



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2018 a strategie APZ pro rok 2019

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 20.2.2019



I.	ZAMĚSTNANOST	3
I.1.	Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2.	Ekonomická, sociální a demografická situace	6
I.3.	Silné stránky kraje	8
I.4.	Slabé stránky kraje	9
I.5.	Celková situace v zaměstnanosti kraje	9
I.6.	Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	11
I.7.	Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	12
I.7.1.	Struktura volných pracovních míst	12
I.7.2.	Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	14
I.7.3.	Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM)	16
II.	NEZAMĚSTNANOST	18
II.1.	Vývoj nezaměstnanosti.....	18
II.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	30
II.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	33
III.	CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	40
III.1.	Charakteristika problémových skupin na trhu práce.....	40
III.1.1	Absolventi škol a mladiství	40
III.1.2	Osoby se zdravotním postižením (OZP)	42
III.1.3.	Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	43
III.1.4.	Situace dalších problémových skupin na trhu práce.....	44
III.2.	Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji.....	46
III.2.1.	Vymezení ohrožených regionů okresů	48
IV.	CIZINCI NA TRHU PRÁCE	59
V.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2019	62
V.1.	Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	62
V.2.	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	65
VI.	REALIZACE APZ V ROCE 2018	66
VI.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018.....	66
VI.2.	Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ.....	75
VI.3.	Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	85
VI.3.1.	Veřejně prospěšné práce	85
VI.3.2.	Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	86
VI.3.3.	Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	86
VI.3.4.	SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	87
VI.3.5.	Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	87
VI.3.6.	Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ.....	88
VI.3.7.	Regionální mobilita.....	90
VI.4.	Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace	92
VI.4.1.	Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	93
VI.5.	Projekty ESF.....	96
VI.5.1.	Trh práce v rámci realizace projektů ESF	96
VI.5.2.	Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF.....	98
VI.5.3.	Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	108
VI.6.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2018	116
VII.	CÍLE APZ PRO ROK 2019	117
VII.1.	Opatření v rámci APZ pro rok 2019.....	117
VII.2.	Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2019	118
VIII.	PŘÍLOHY	122

I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (10 928 km²) zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2017 bylo na území kraje **1 144 obcí**. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2018 celkem 1 365 302 obyvatel (674 613 mužů a 690 689 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha-východ, ve kterém žije 179 811 obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Kladno, Příbram, Mělník a Kolín žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 504). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla hodnoty přes 230 obyvatel na km².

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník a Benešov, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km². Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 031 obcí), ve kterých žije téměř 44 % obyvatel. Podíl městského obyvatelstva (52,2 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje. Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin. Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v T.P.C.A. Czech, s.r.o. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a plně se rozvíjí výroba hraček (LEGO). Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

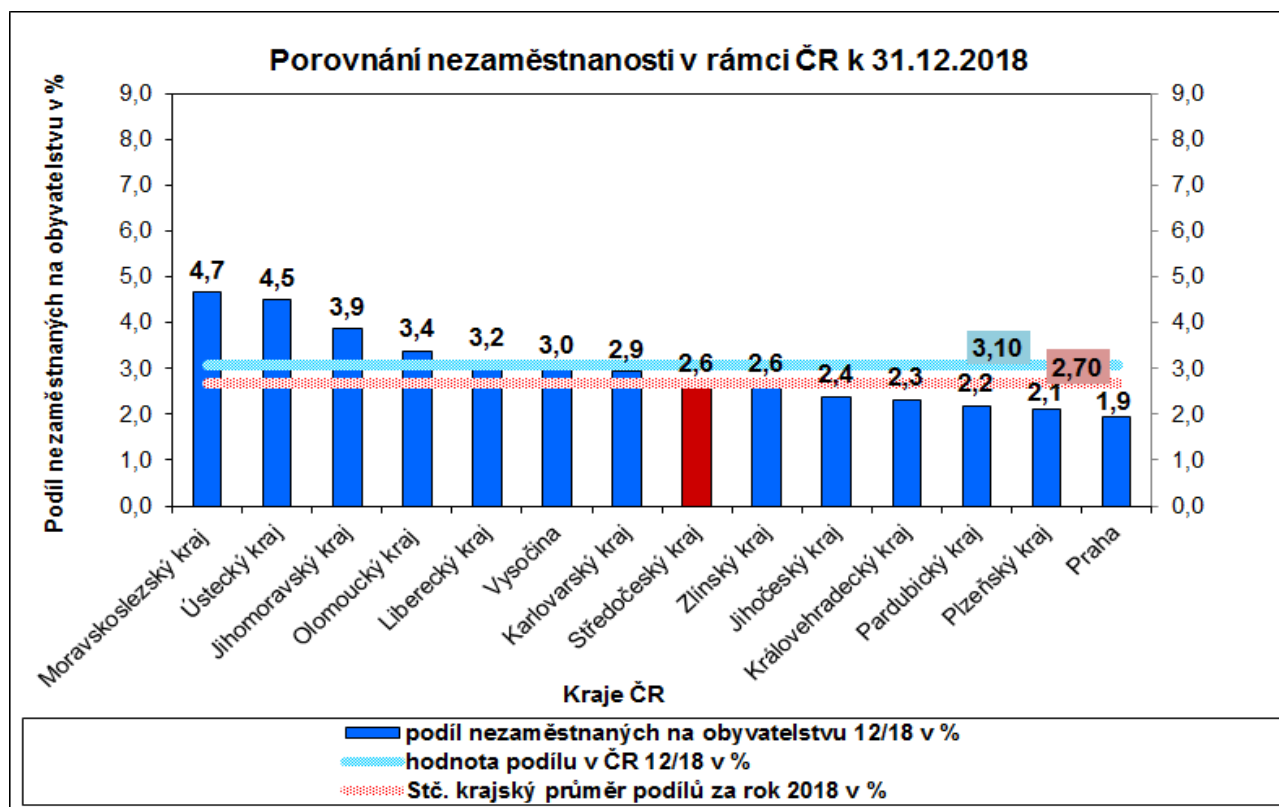
Na konci 3. čtvrtletí 2018 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 31 670 Kč a vzrostla oproti (vztahuje se ke konečnému údaji 2017) stejnému období předchozího roku o 8,7 %. Ve 3. čtvrtletí 2017 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 154 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (31 516 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (39 298 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2018 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 7 628 Kč vyšší.

Tabulka 1 - Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2018

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	3. čtvrtletí 2018, v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2017		3. čtvrtletí 2018, v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2017	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	4 064,2	47,5	1,2	31 516	2 458	8,5
podle kraje:						
Hl. m. Praha	833,3	26,4	3,3	39 298	2 829	7,8
Středočeský	409,2	3,4	0,8	31 670	2 531	8,7
Jihočeský	221,6	0,3	0,2	28 799	2 495	9,5
Plzeňský	214,7	0,6	0,3	30 434	2 033	7,2
Karlovarský	90,5	-0,4	-0,4	27 994	2 248	8,7
Ústecký	248,6	0,9	0,3	29 220	2 388	8,9
Liberecký	148,7	2,5	1,7	29 469	2 138	7,8
Královéhradecký	200,8	1,5	0,8	28 967	2 440	9,2
Pardubický	184,2	2,1	1,2	28 521	2 152	8,2
Vysočina	175,4	0,4	0,2	29 131	2 320	8,7
Jihomoravský	464,2	3,8	0,8	30 561	2 364	8,4
Olomoucký	223,0	0,6	0,3	28 654	2 383	9,1
Zlínský	209,3	2,2	1,1	28 050	2 240	8,7
Moravskoslezský	438,0	3,0	0,7	28 621	2 132	8,0

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sled. subjektů pracující mimo území ČR, součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem, zdroj ČSÚ

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě jedním z nejnižších. Ke konci roku 2018 tak Středočeský kraj zaujímal se 2,6 procenty sedmé místo (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven), dále pak v novém roce k 31.1.2019 se 2,8 procenty kraj zaujímal šesté místo.





Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2018 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 25 238 uchazečů o zaměstnání, z toho 53,6 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2017) klesl počet uchazečů o 14,1 procent (úbytek o 4 132 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2018 celkem 678,0 tisíc osob, z toho bylo 374,4 tisíce (55,2 %) mužů a 303,6 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila jen o 0,8 %. Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 10,6 tisíc osob, z toho bylo 5 tisíc mužů a 5,6 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2017 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 2000 osob, tj. o 15,9 %. Z počtu 36,1 tisíc osob (loni 38,6 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 77,0 % žen (loni 77,5 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	30.9.2018
počet obyvatel k danému datu celkem	1 326 876	1 338 982	1 352 795	1 365 302
z toho ženy	671 841	678 063	684 693	690 689
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	226 204	231 504	236 704	-
15 – 64 let	873 382	872 510	873 540	870 480
Průměrný věk	40,8	41,0	41,1	-

1) Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2018 je platná do 31.12.2018 (1.1.2019)

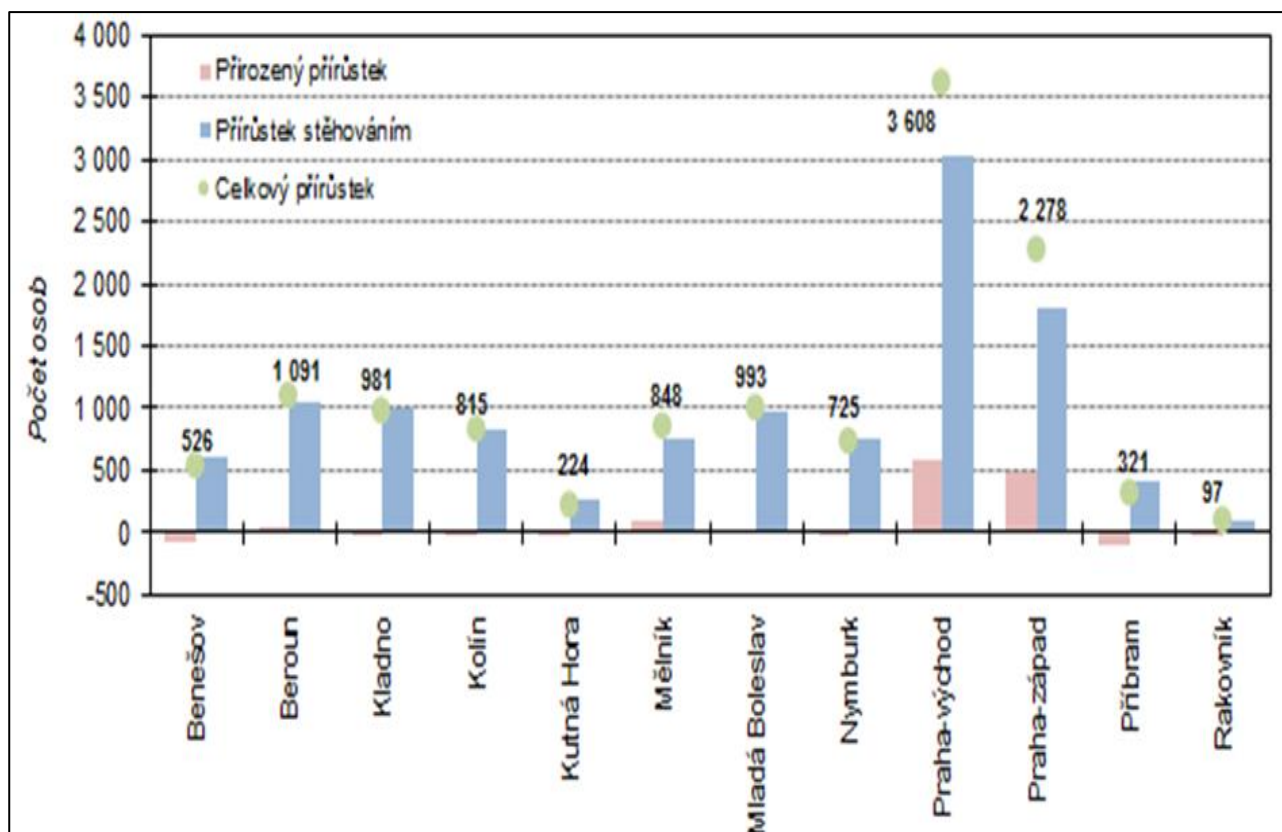
Pohyb obyvatelstva - migrace

Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2018 celkem 1 365 302 obyvatel (674 613 mužů a 690 689 žen).

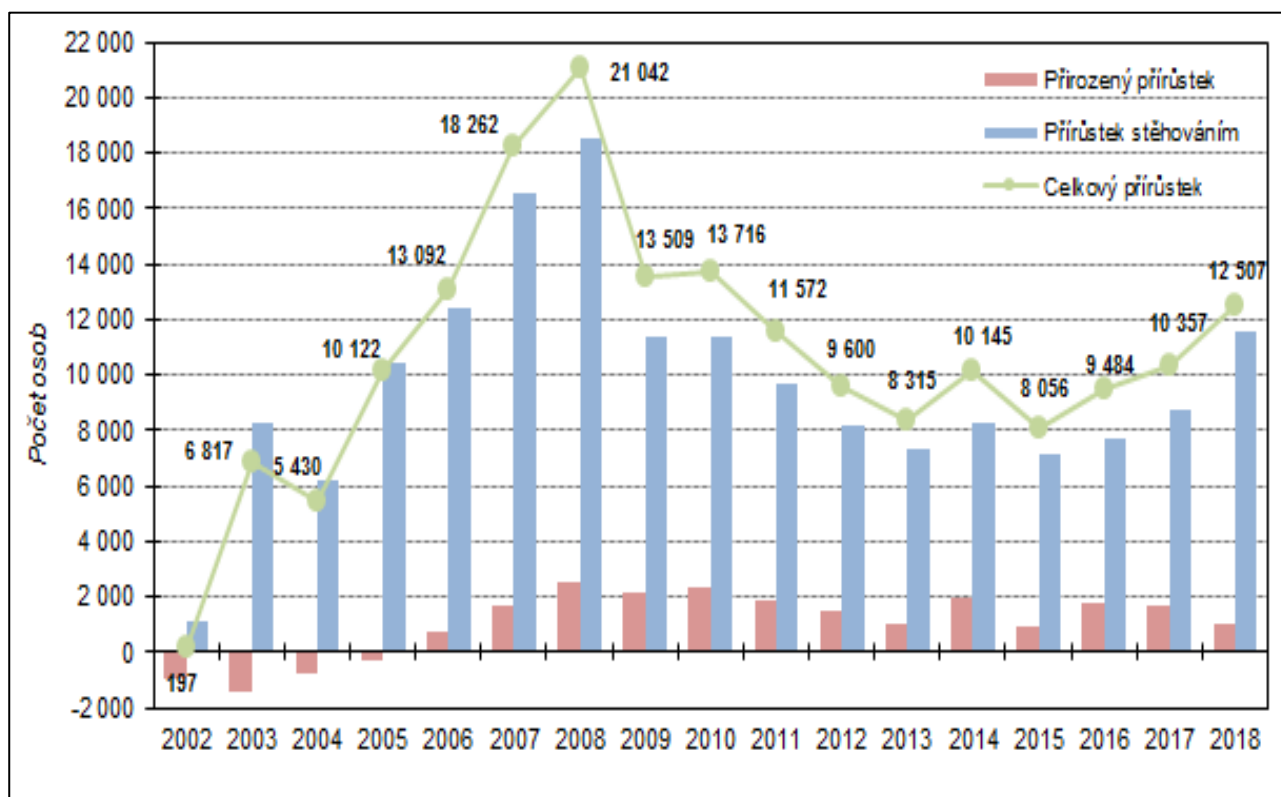
Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31.12.2017 (1.1.2018) činil podle předběžných výsledků 1 352 795, což oproti tomuto uváděnému stavu k 30.9.2018 znamená **přírůstek 12 507 obyvatel**, což bylo o 20,8 % více než za stejné období předchozího roku. Celkový populační přírůstek, za první tři čtvrtletí roku 2018 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 11 535 obyvatel (meziroční nárůst o 32,5 %). **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2018, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhováním (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 972 obyvatel.

Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhováním (migrací) přibylo v okrese Praha-východ (+3 029 obyvatel), Praha-západ (+1 796 obyvatel) a Beroun (+1 039 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2018 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha-východ s celkovým přírůstkem 3 608 obyvatel a Praha-západ s 2 278 obyvateli. Průměrný migrační přírůstek 1 091 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Beroun.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2018



1. - 3. Čtvrtletí 2002 - 2018



I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu,
- silně rozvinutý automobilový průmysl, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně - historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- patří mezi kraje s nejhorší vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených);
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2018 celkem 678,0 tisíc osob, z toho bylo 374,4 tisíce (55,2 %) mužů a 303,6 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila jen o 0,8 %.

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 10,6 tisíc osob, z toho bylo 5 tisíc mužů a 5,6 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2017 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 2000 osob, tj. o 15,9 %. Z počtu 36,1 tisíc osob (loni 38,6 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 77,0 % žen (loni 77,5 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2018 za obě pohlaví 62,1 %, přičemž u mužů činila 69,6 % a u žen 54,8 %.

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2017	30.9.2018
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 421	2 500
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	27 466	27 300
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 887	29 800
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	335 183	341 030

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2018 vydán 4.1.2019)

2) Počet subjektů včetně 119 972 subjektů bez zaměstnanců a 191 258 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „nevedeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (*nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30.9.2018*) je v okresech Praha-východ (51 498 - nárůst o 3,2 %) a Praha-západ (44 139 - nárůst o 2,7 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě Středočeského kraje se zcela určitě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu 30.9.2018 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 341 030 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 6 tisíc subjektů (+1,7 %, + 5 847 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (250 707 subjektů), ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 230 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 13 972 subjektů) činí 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2018 registrováno 36 095 společností s ručením omezeným (+1 335 subjektů), 1 491 akciových společností (-6 subjektů), a 16 státních podniků (počet se nesnížil a ani nezvýšil - zůstává stejný).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

**I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb**

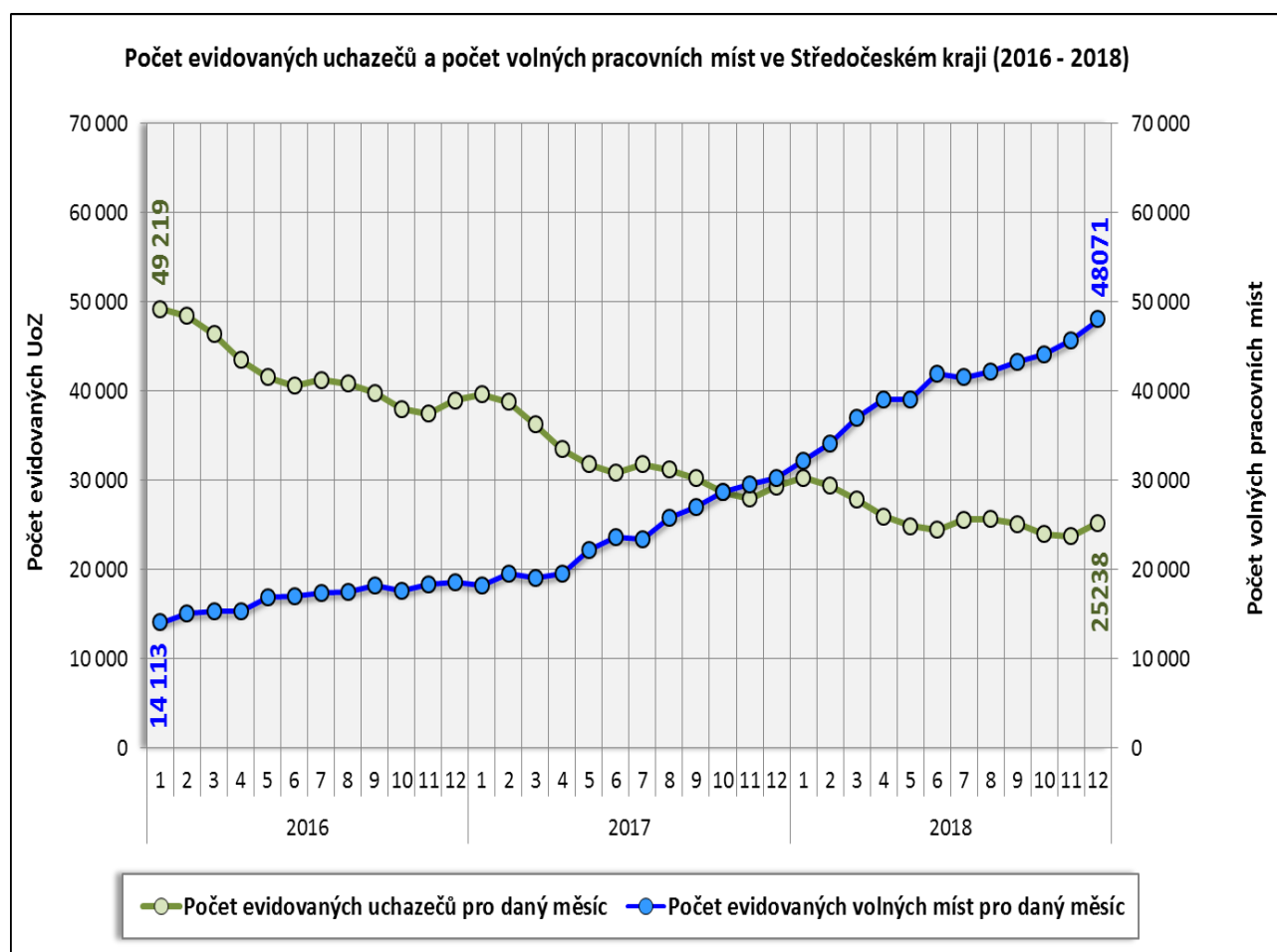
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky)	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech, s.r.o.	KOLÍN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
MAHLE Behr Mníchovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV
KOSTAL CR, spol. s r.o.	BEROUN
Řízení letového provozu České republiky, státní podnik	PRAHA ZÁPAD
TRW-Carr s.r.o.	PRAHA VÝCHOD

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2018 v porovnání se stejným obdobím minulého roku vzrostl o 17 750 míst na 48 071. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2018 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (25 238 UoZ).

Nabídka volných pracovních míst v roce 2018 s počtem 48 071 kulminovala v prosinci (nejvyšší počet VPM od roku 1990). Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v lednu 2018, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 32 233 volných pracovních míst.





Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2018 vzrostl z 30 321 VPM (31.12.2017) na 48 071 volných pracovních míst, tj. o **17 750 míst (+58,5 %)**. Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla meziročně o 35 volných míst a koncem roku jejich počet celkem činil 1 387 volných pracovních míst (+2,6 %). Meziročně rovněž došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 29,8 %, a jejich počet tak činil 9 617 volných míst.

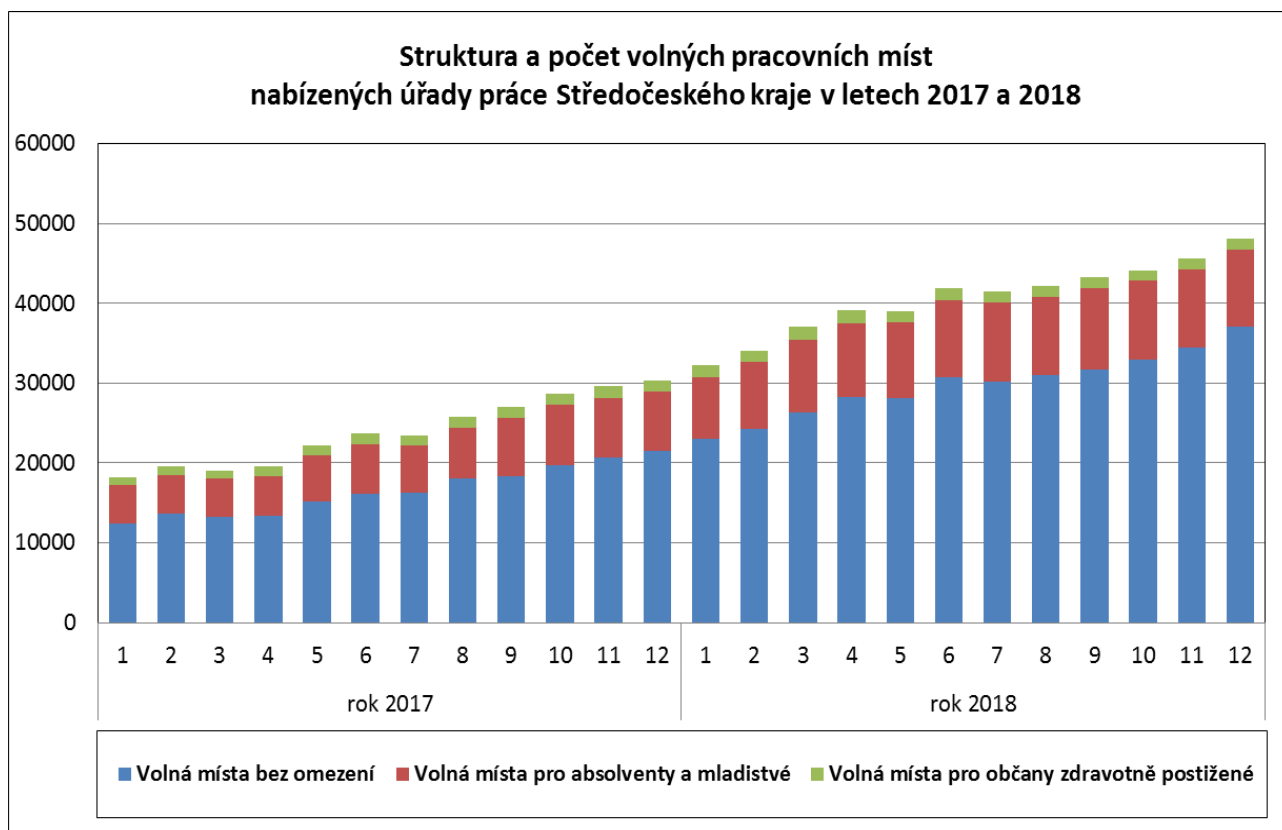
Tabulka 4 - Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2017	31.12.2018	nárůst/úbytek v %
Celkem	30 321	48 071	+58,5
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	7 409	9 617	+29,8
- pro osoby se ZP	1 352	1 387	+2,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018

Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2018 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 8 702 uchazečů, tj. celkem 34 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 7 023 (28 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 449 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).

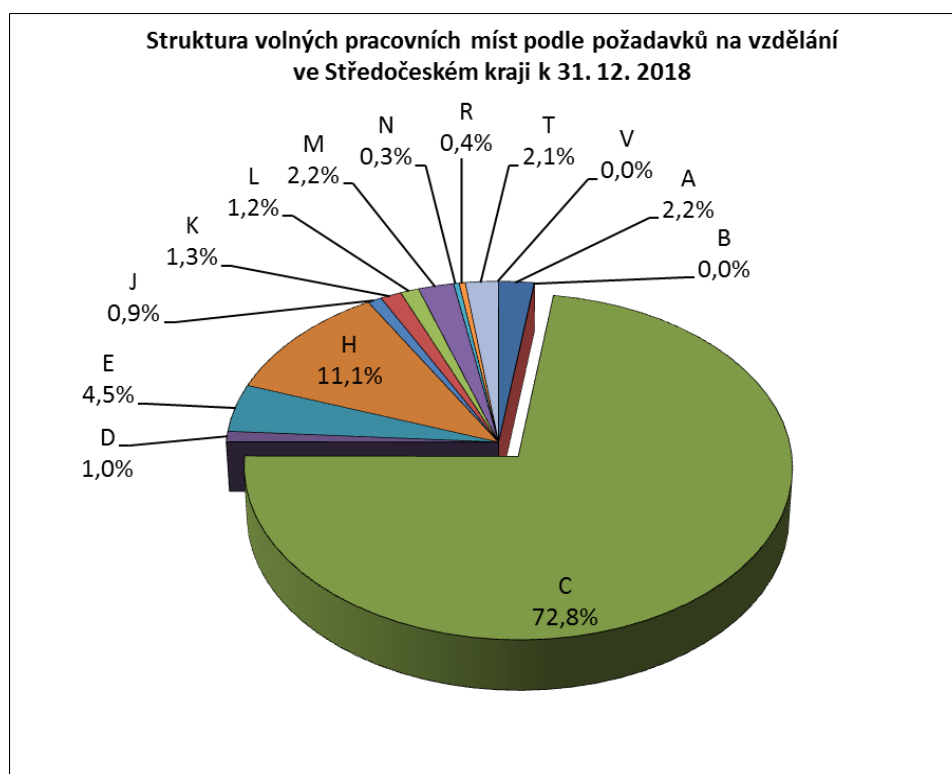
Meziročně k 31.12.2018 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 1 697 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ snížil o 1 351 UoZ.

Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2017 jejich počet zvýšil o 15 969 volných pracovních míst (nárůst o 83,9 %). Naopak v kategorii doktorské vzdělání bylo evidováno 7 volných pracovních míst, kdy v této kategorii oproti minulému roku došlo ke zvýšení o 1 evidované volné pracovní místo (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6 - Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2017			31.12.2018		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	121	876	0,1	100	1 069	0,1
neúplné základní vzdělání	191	31	6,2	185	11	16,8
základní vzdělání	8 374	19 024	0,4	7 023	34 993	0,2
nižší střední vzdělání	16	231	0,1	8	470	0,0
nižší střední odborné vzdělání	654	1 480	0,4	563	2 160	0,3
střední odborné vzd. s výučním listem	10 399	4 793	2,2	8 702	5 329	1,6
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	195	506	0,4	174	423	0,4
ÚSV	893	562	1,6	719	637	1,1
ÚSO s vyučením i maturitou	1 254	570	2,2	1 093	558	2,0
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 868	1 108	4,4	4 449	1 074	4,1
vyšší odborné vzdělání	334	146	2,3	283	164	1,7
bakalářské vzdělání	474	194	2,4	400	186	2,2
vysokoškolské vzdělání	1 544	794	1,9	1 495	990	1,5
doktorské vzdělání	53	6	8,8	44	7	6,3
Celkem	29 370	30 321	1,0	25 238	48 071	0,5

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů





Legenda k výše uvedenému grafu - vzdělanostní VPM dle vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákł. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

V uplynulém roce jsme opět zaznamenali rapidní nárůst poptávky po pracovní síle. Téměř ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k nárůstu. V průběhu roku 2018 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení, **a to o 91,4 procent**, dále pak ve tř. 9 KZAM - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, a to o 69,0 procent, kdy s počtem 13 420 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 27,9 %.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 20 100 volných pracovních míst stala tř. 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení. Nejvýraznější pokles nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 3 KZAM (-12,6 procent), kdy zaměstnavatelé nabízeli 1 404 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 2,9 %.

Obdobně jako v roce 2017 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v letošním roce i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2018, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizinci z EU, převážně občany Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.

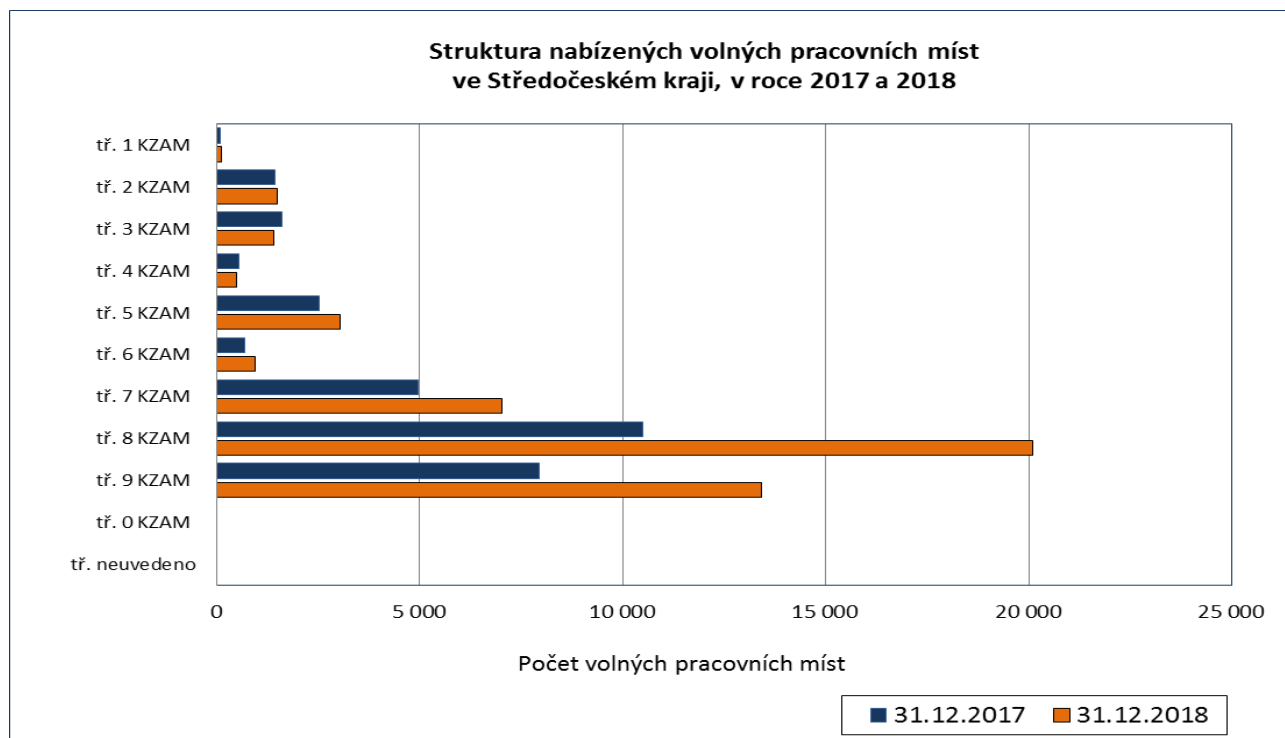
Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM

KZAM	31.12.2017	31.12.2018	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	30 321	48 071	58,5
z toho			
tř. 1 KZAM	95	113	18,9
tř. 2 KZAM	1 436	1 484	3,3
tř. 3 KZAM	1 606	1 404	-12,6
tř. 4 KZAM	549	508	-7,5
tř. 5 KZAM	2 533	3 052	20,5
tř. 6 KZAM	705	958	35,9
tř. 7 KZAM	4 953	7 032	42,0
tř. 8 KZAM	10 502	20 100	91,4
tř. 9 KZAM	7 942	13 420	69,0
tř. 0 KZAM	0	0	0,0
tř. nevedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|--|--|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví
a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Vědeckí a odborní duševní pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,
zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci
a pracovníci v příbuzných oborech | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení |
| tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě | tř. 0 – Příslušníci armády |



II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi nejnižší v České republice. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti (k 31. 12. 2018 - meziokresní rozdíl činil 2,7 procentního bodu), které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2018 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 2,6 % (v prosinci 2017 to bylo 3,2 % a meziroční rozdíl tak činí -0,6 procentního bodu). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech kraje.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2018 se snížil oproti stejnému období předchozího roku (2017) o 14,1 % a činil tak 25 238 uchazečů (pokles o 4 132 uchazečů), z toho bylo 53,6 % žen (loni 53,2 %).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	29 370	25 238	15 638	13 516
z toho dosažitelní	27 545	22 968	14 666	12 287
volná pracovní místa	30 321	48 071	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	1,0	0,5	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	9 743	9 630	5 080	5 132
podíl nezaměstnaných osob (%)	3,2	2,6	3,4	2,9

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

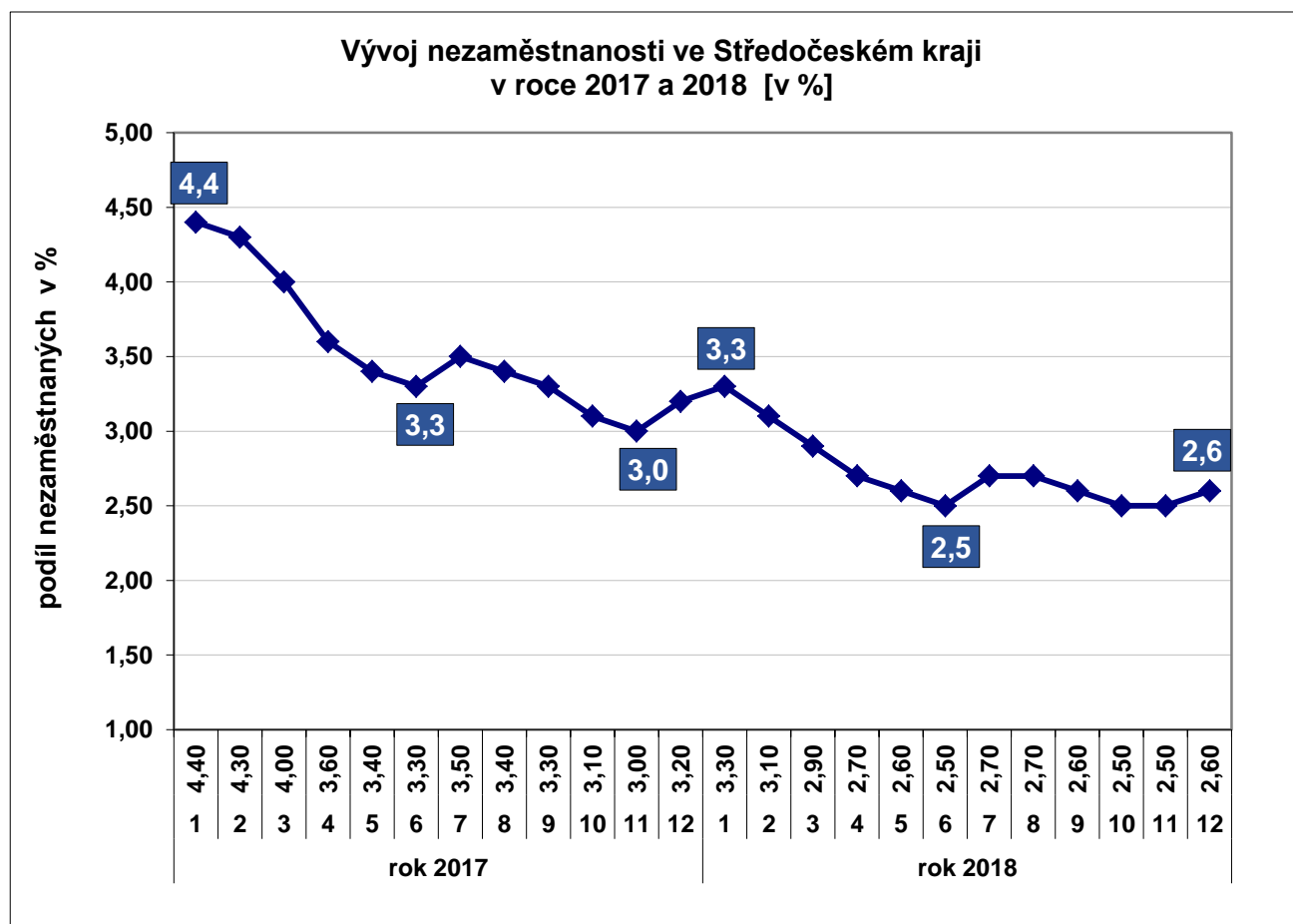
Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se podíl žen meziročně zvýšil o 0,4 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně nezměnil, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2018 snížil o 616 osob na 3 749. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2018 evidováno 1 144, což bylo o 83 méně než ke konci roku 2017 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2017 vzrostl (+0,3 procentního bodu) a činil 4,5 %.

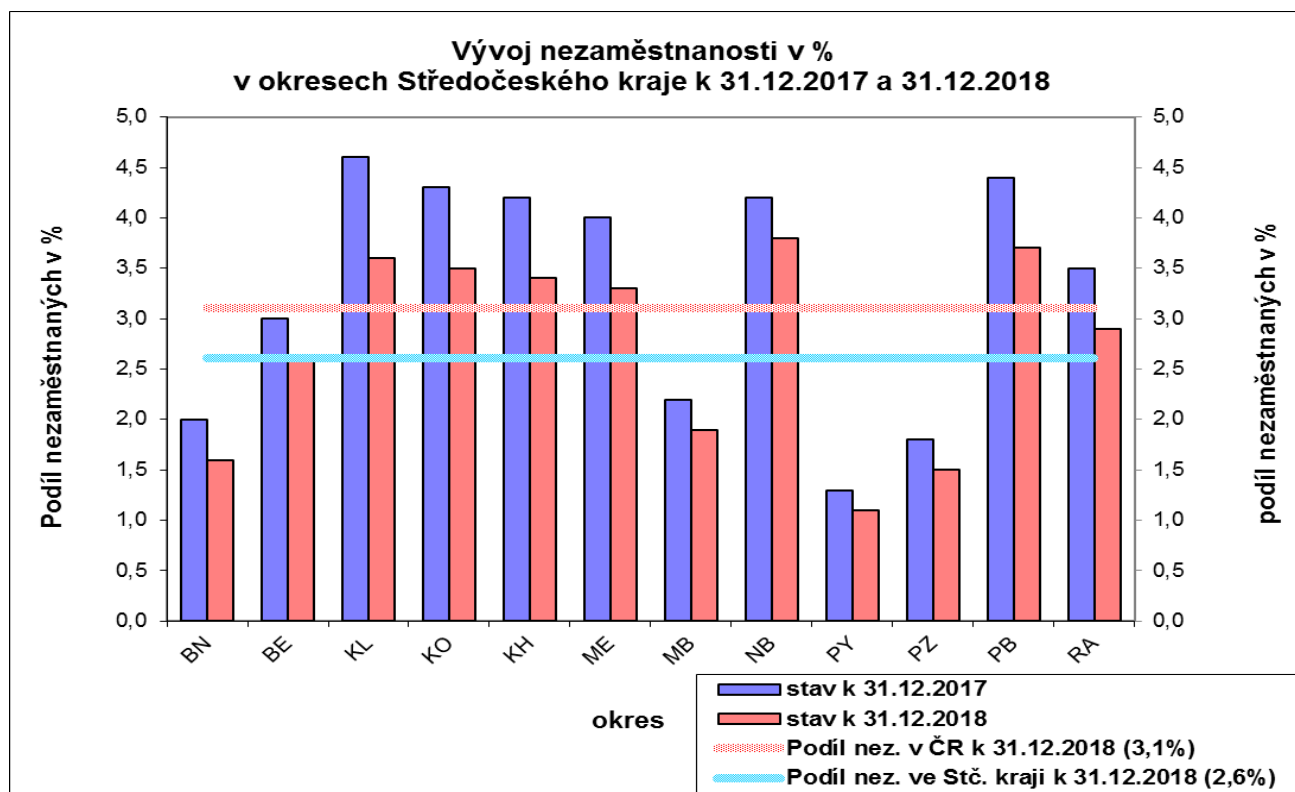


Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2018 tvořily 38,2 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2017 snížil o 113 osob na 9 630 osob (-1,2 %). K 31.12.2010 byl počet 19 578 osob, v roce 2011 byl počet 14 059 osob, v roce 2012 byl počet 11 961 osob, v roce 2013 byl počet 14 174 osob, v roce 2014 byl počet 13 181 osob, v roce 2015 byl počet 12 518 osob a v roce 2016 byl počet 11 681 a v roce 2017 byl počet 9 743 osob.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2018 bylo možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za neopakovatelnou a zcela stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině nejnižších hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2018 se Středočeský kraj umísťoval na šestém nebo sedmém místě mezi kraji ČR.





Během roku 2018 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 51 329 osob, tedy o 4 531 osob méně než v roce 2017, což odpovídá oproti roku 2017 poklesu o 8,1 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 55 461 uchazečů, tedy o 9 995 uchazečů méně než v roce 2017, což odpovídá poklesu oproti roku 2017 o 15,3 %. V průběhu roku 2018 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 36 387 uchazečů (tedy pokles o 6 643 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2018 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (6 002 osob), resp. v září (5 006 osob). Během roku 2018 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 598 osob v červnu až po 6 002 osob v lednu 2018, to je v lednu 2018 o 651 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2017 (nárůst prosinec 2017/leden 2018 o 9,8 %).

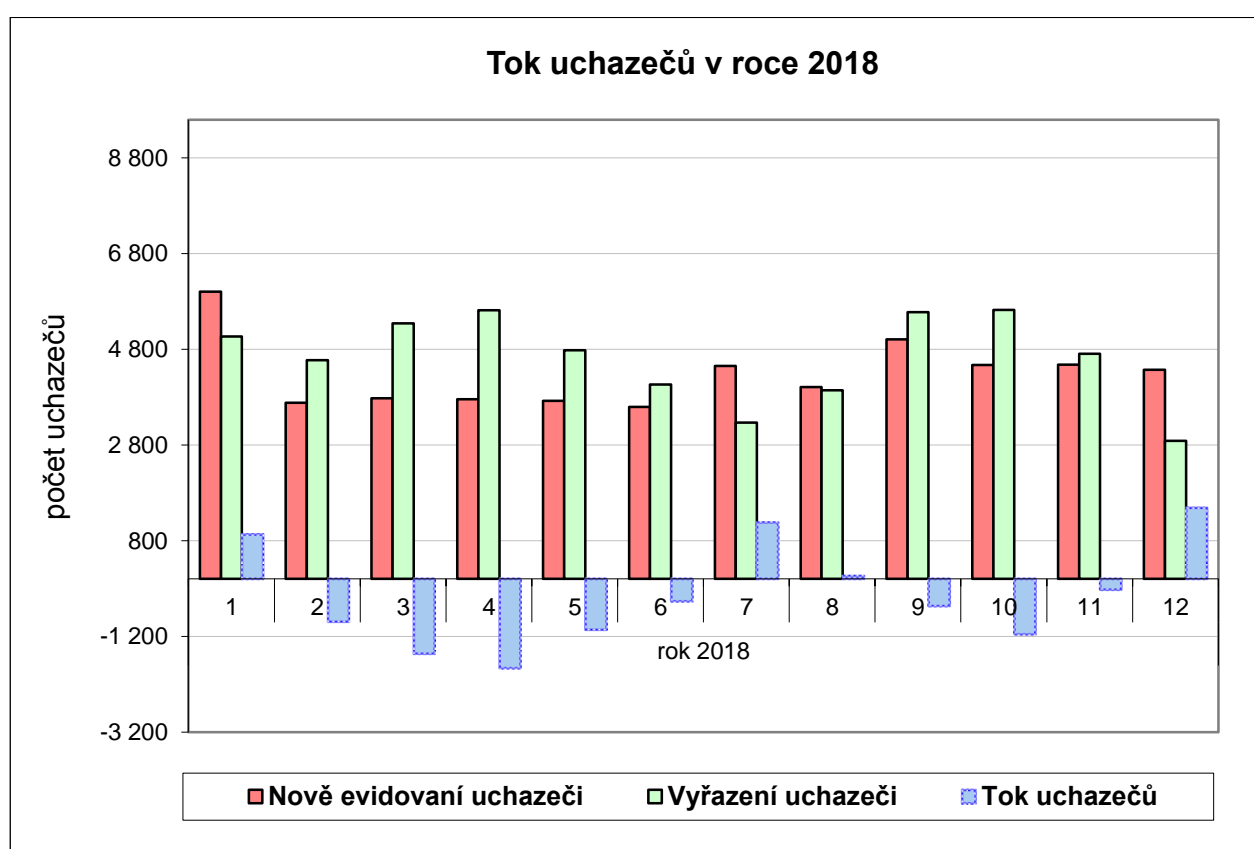
Tabulka 8 - Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2017	55 860	65 456	43 030	28 582	32 392	23 034
za rok 2018	51 329	55 461	36 387	26 596	27 728	19 491
Meziroční index (v %) rok 2017=100 %	91,9	84,7	84,6	93,1	82,5	84,6

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2018

	měsíce roku 2018											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	6 002	3 684	3 778	3 755	3 720	3 598	4 451	4 010	5 006	4 469	4 481	4 375
Vyřazení uchazeči	5 069	4 575	5 343	5 618	4 783	4 064	3 270	3 945	5 573	5 624	4 708	2 889
Tok uchazečů	933	-891	-1 565	-1 863	-1 063	-466	1 181	65	-567	-1 155	-227	1 486



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2018 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 8 702 uchazečů, tj. celkem 34 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 7 023 (28 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 449 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).



Meziročně k 31.12.2018 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 1 697 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ snížil o 1 351 UoZ.

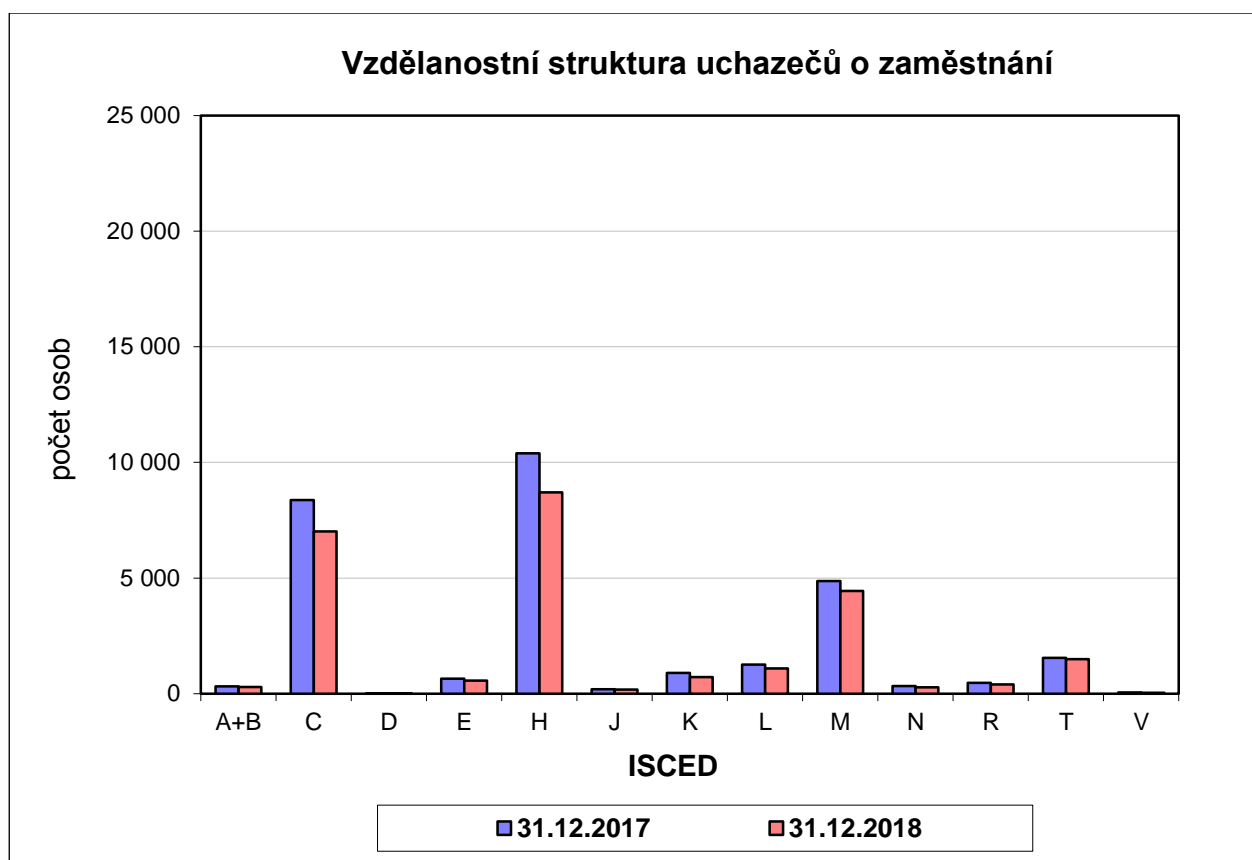
Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2017		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2018	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	312	1,06	285	1,13	155	0,99	153	1,13
základní vzdělání	8 374	28,51	7 023	27,83	4 647	29,72	3 956	29,27
nižší střední vzdělání	16	0,05	8	0,03	13	0,08	5	0,04
nižší střední odborné	654	2,23	563	2,23	321	2,05	280	2,07
střední odborné s výuč. listem	10 399	35,41	8 702	34,48	4 703	30,07	3 988	29,51
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	195	0,66	174	0,69	155	0,99	139	1,03
ÚSV	893	3,04	719	2,85	564	3,61	437	3,23
ÚSO s vyučením i maturitou	1 254	4,27	1 093	4,33	619	3,96	557	4,12
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 868	16,57	4 449	17,63	3 091	19,77	2 760	20,42
vyšší odborné vzdělání	334	1,14	283	1,12	219	1,40	198	1,46
bakalářské vzdělání	474	1,61	400	1,58	307	1,96	257	1,90
vysokoškolské	1 544	5,26	1 495	5,92	811	5,19	767	5,67
doktorské	53	0,18	44	0,17	33	0,21	19	0,14
Celkem	29 370		25 238		15 638		13 516	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zák. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31.12.2018 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (3 511 uchazečů – 13,9 %), 40 až 44 let (3 060 uchazečů – 12,1 %) a 50 až 54 let (2 851 uchazečů – 11,3 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů.

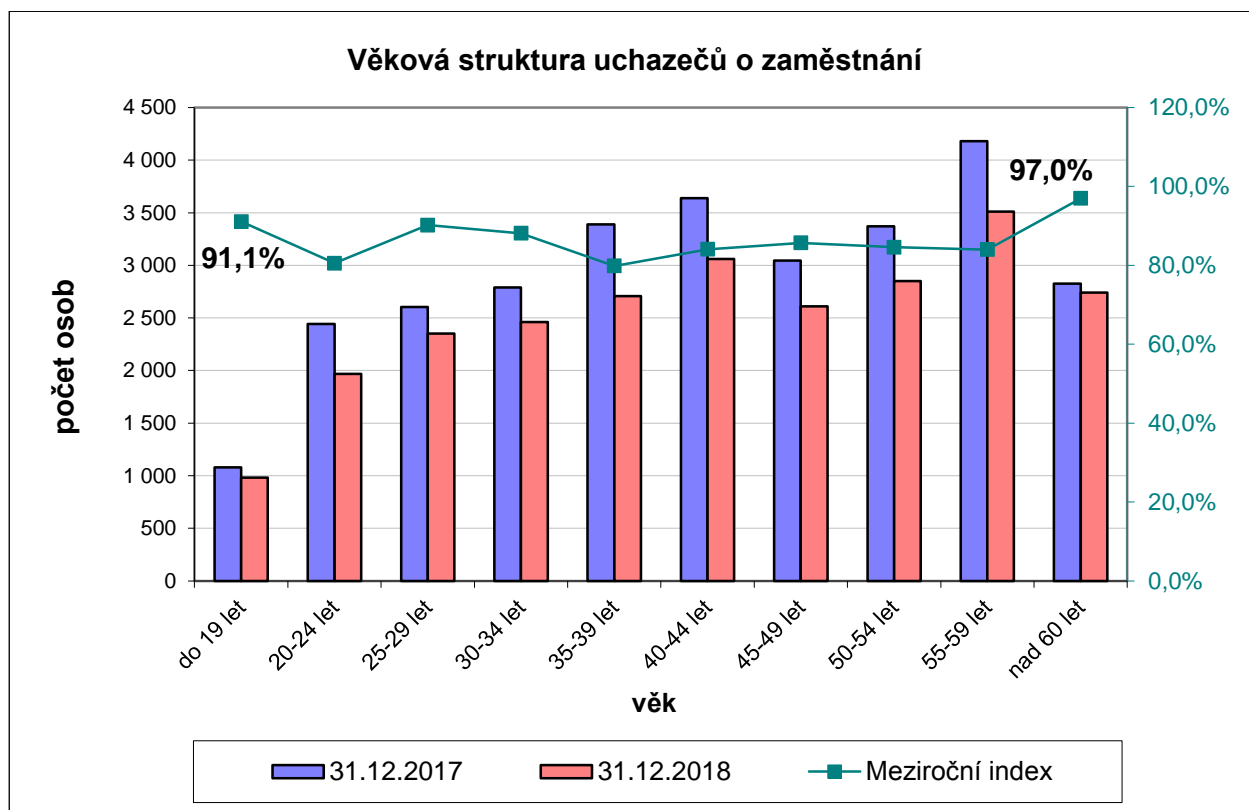
Nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 35 až 39 let (-0,8 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (-0,5 procentního bodu).

Oproti tomu, největší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii nad 60 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2018 zvýšil o 1,2 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100%)
	celkem				ženy				
	31.12.2017		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2018		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 079	3,7	983	3,9	523	3,3	485	3,6	91,1%
20-24 let	2 443	8,3	1 967	7,8	1 110	7,1	923	6,8	80,5%
25-29 let	2 605	8,9	2 350	9,3	1 379	8,8	1 267	9,4	90,2%
30-34 let	2 791	9,5	2 460	9,7	1 585	10,1	1 415	10,5	88,1%
35-39 let	3 389	11,5	2 706	10,7	1 995	12,8	1 600	11,8	79,8%
40-44 let	3 640	12,4	3 060	12,1	2 176	13,9	1 847	13,7	84,1%
45-49 let	3 045	10,4	2 609	10,3	1 740	11,1	1 472	10,9	85,7%
50-54 let	3 370	11,5	2 851	11,3	1 889	12,1	1 596	11,8	84,6%
55-59 let	4 181	14,2	3 511	13,9	2 372	15,2	2 001	14,8	84,0%
nad 60 let	2 827	9,6	2 741	10,9	869	5,6	910	6,7	97,0%
celkem	29 370		25 238		15 638		13 516		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů





U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2018 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 293 uchazečů o zaměstnání, tj. 17,0 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 1 910 uchazečů méně než koncem roku 2017 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2018 oproti roku 2017 snížil o 4,1 procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie, a to o 1,6 procentního bodu (o 816 uchazečů méně, pokles o 27,1 %). Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2018 tak v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 25,7 % všech uchazečů o zaměstnání.

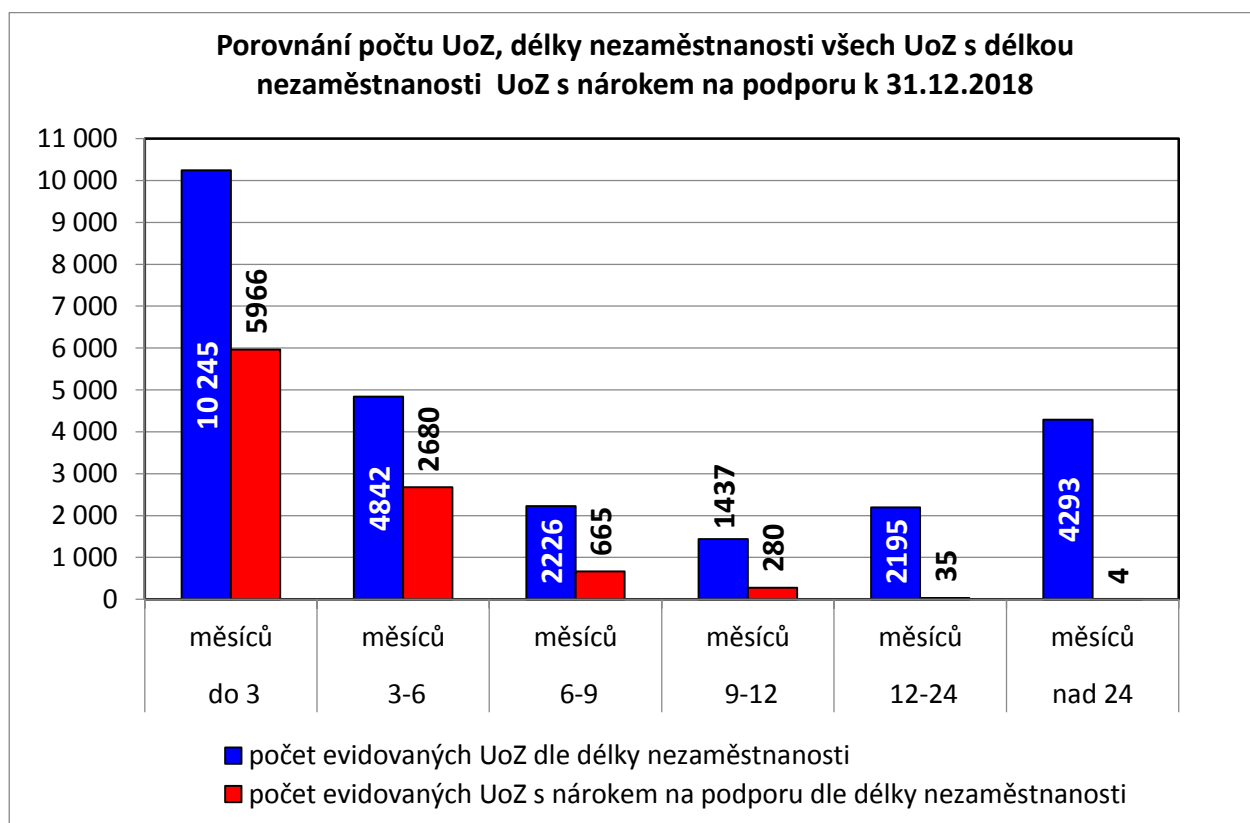
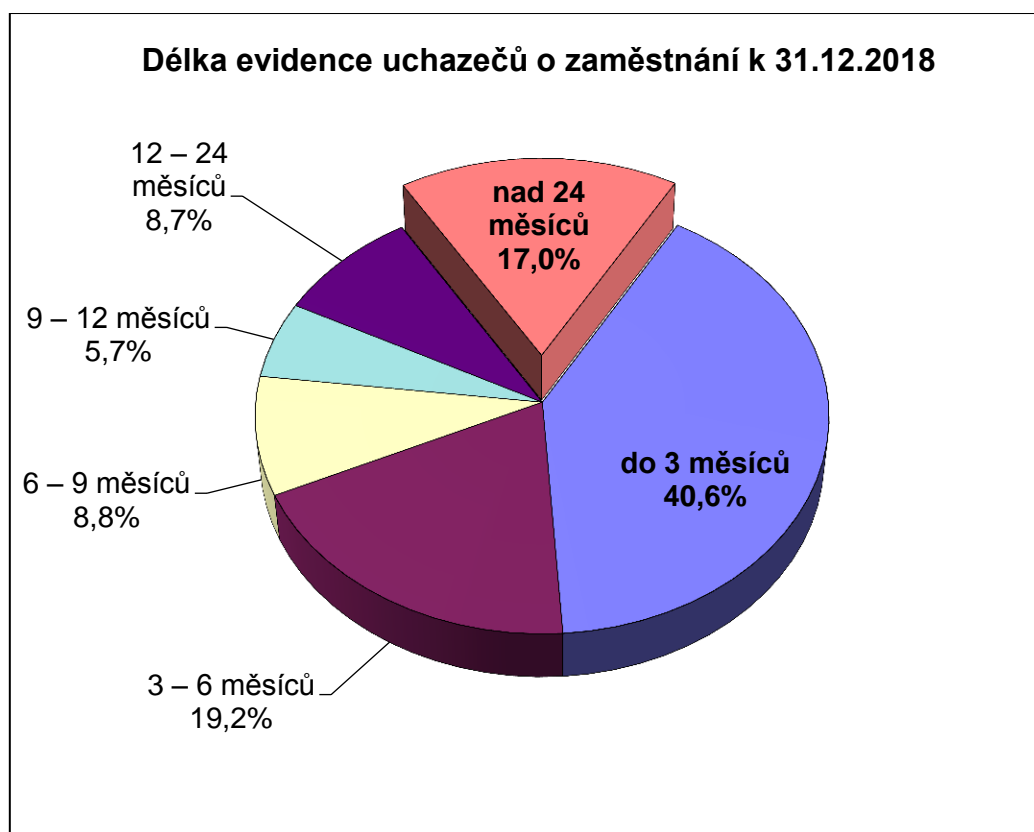
Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 451 osob (meziroční nárůst podílu 1,2 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 415 osob (meziroční pokles podílu 0,6 procentního bodu).

Na konci roku 2018 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 11 266 uchazečů o zaměstnání, tj. 44,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie je 6,0 procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)		
	Celkem				ženy						
	31.12.2017		31.12.2018		31.12.2017		31.12.2018				
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.			
abs.		v %		abs.		v %		abs.		v %	
do 3 měsíců	10 499	35,75	10 245	40,59	4 906	31,37	4 927	36,45	97,6%		
3 – 6 měsíců	5 293	18,02	4 842	19,19	2 908	18,60	2 733	20,22	91,5%		
6 – 9 měsíců	2 512	8,55	2 226	8,82	1 426	9,12	1 270	9,40	88,6%		
9 – 12 měsíců	1 852	6,31	1 437	5,69	1 085	6,94	836	6,19	77,6%		
12 – 24 měsíců	3 011	10,25	2 195	8,70	1 781	11,39	1 270	9,40	72,9%		
nad 24 měsíců	6 203	21,12	4 293	17,01	3 532	22,59	2 480	18,35	69,2%		
Celkem	29 370		25 238		15 638		13 516				

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

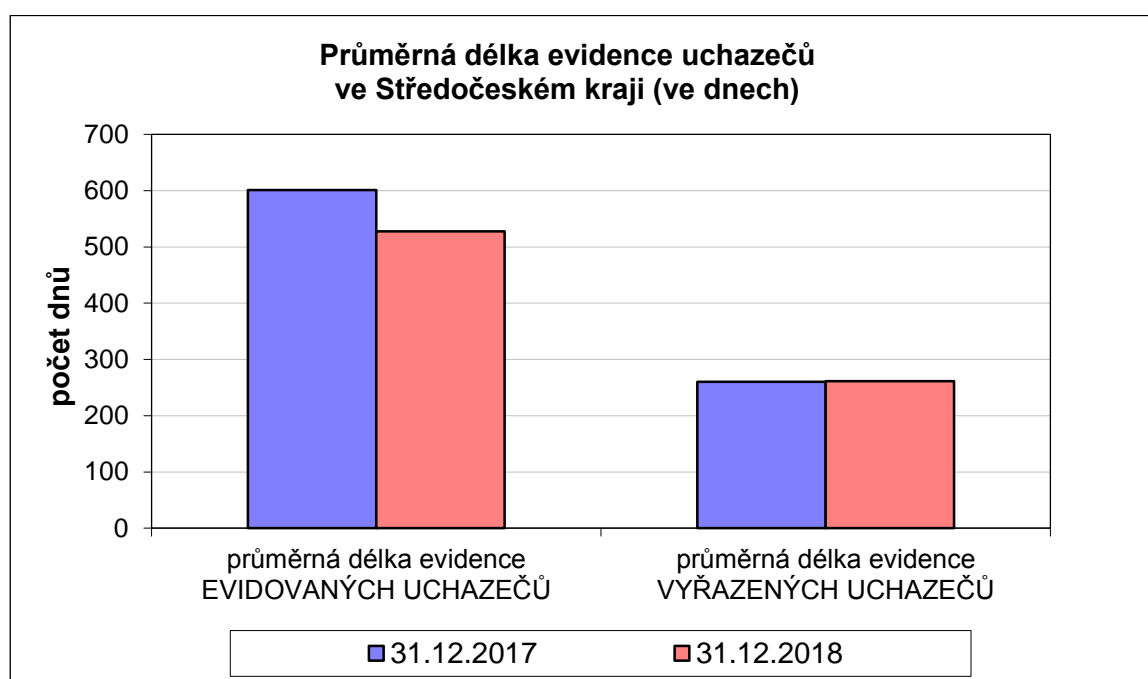


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2017 snížila o 74 dní **na 527 dní**, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 2 dny **na 262 dní**, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	601	527	632	555
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	260	262	299	285

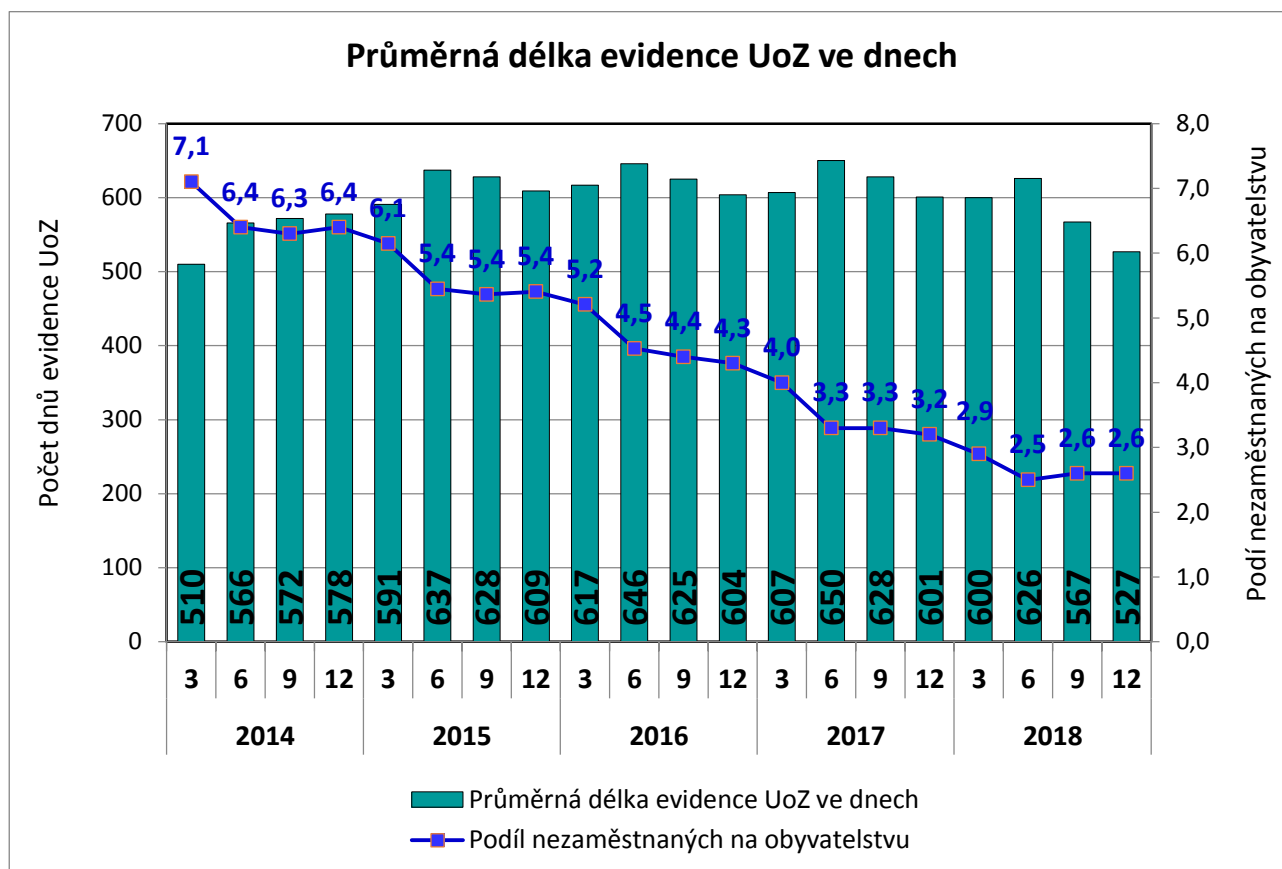
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Tabulka 12a – Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

Rok	2014				2015				2016				2017				2018			
	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601	600	626	567	527
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2	2,9	2,5	2,6	2,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



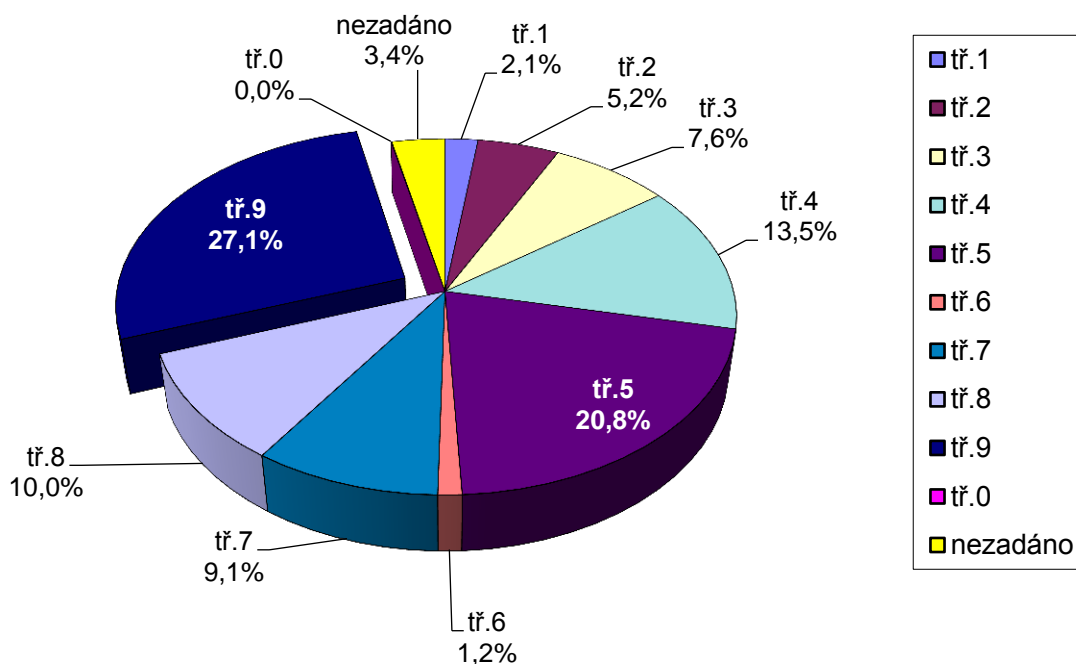
V kategorii KZAM (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2018 snížil celkem o 1 190 uchazečů a podíl k 31.12.2018 na celkovém počtu uchazečů činil 27,1 % (ve stejném období roku 2017 to bylo 27,4 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách (meziroční pokles o 785 uchazečů) a dále tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2018 (meziroční pokles o 573 uchazečů).

Tabulka 13 - Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

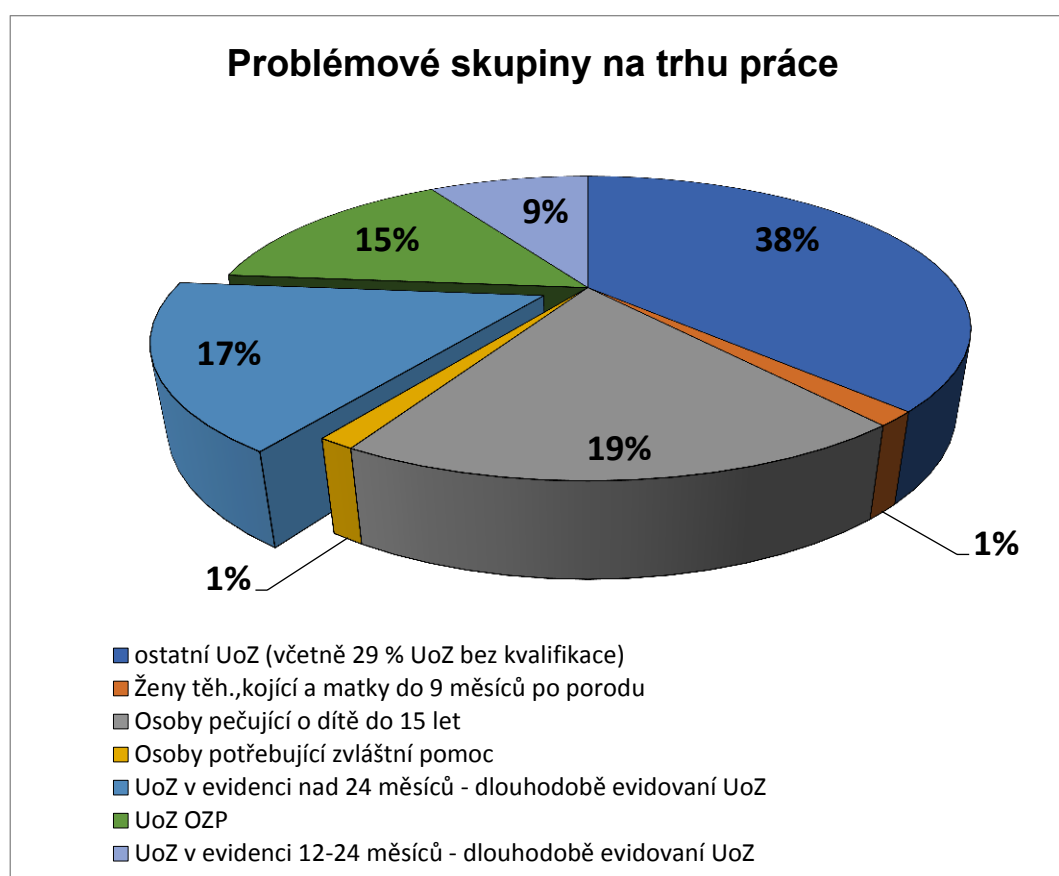
KZAM	stav k			
	31.12.2017		31.12.2018	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	512	1,74	530	2,10
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 377	4,69	1 306	5,17
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 034	6,93	1 913	7,58
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	3 983	13,56	3 410	13,51
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	6 039	20,56	5 254	20,82
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	331	1,13	293	1,16
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	3 032	10,32	2 294	9,09
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	3 016	10,27	2 529	10,02
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8 038	27,37	6 848	27,13
tř. 0 – Příslušníci armády	13	0,04	9	0,04
Nezadáno	995	3,39	852	3,38
Celkem	29 370		25 238	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) ve Středočeském kraji k 31. 12. 2018


II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Rok 2018 a jeho průběh byl z pohledu trhu práce unikátní, nezaměstnanost s menšími výkyvy vytrvale klesala a podnikatelské subjekty ve všech segmentech hospodářství neustále hledaly nové zejména kvalifikované zaměstnance. Počet evidovaných UoZ v průběhu roku 2018 ve Středočeském kraji můžeme hodnotit jako téměř neměnnou výšeč koláče, se kterou se jen velmi těžko a namáhavě pracuje (viz graf problémových skupin). Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2018 řešila nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci všech dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ, apod.).



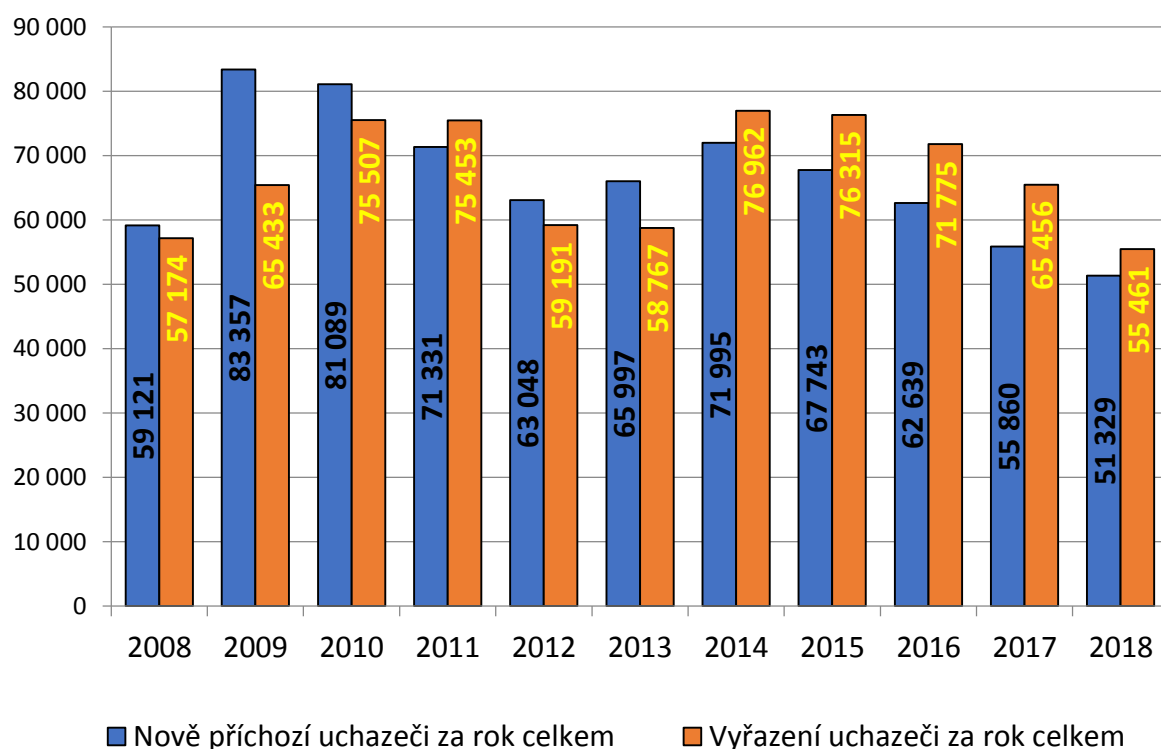
Dochází k větší fluktuaci pracovníků a zvyšují se jejich požadavky na vhodné pracovní zařazení, což je vidět i v roce 2018 v době unikátní nezaměstnanosti, na pracovním toku krajské pobočky (viz tabulka porovnání 2008 - 2018). Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků začal být postupně brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů. Některé podnikatelské subjekty odmítaly nové zakázky z důvodu nedostatku pracovních sil a v tomto období pak dochází i k tlaku na růst mezd. Prostor pro další růst ekonomiky ke konci roku 2018 začíná být omezený.



Porovnání toků UoZ za období roků 2008 - 2018 k 31.12. daného roku

Rok	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nově příchozí uchazeči za rok celkem	59 121	83 357	81 089	71 331	63 048	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329
Vyřazení uchazeči za rok celkem	57 174	65 433	75 507	75 453	59 191	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461
PRACOVNÍ TOK ÚP ČR - KRP Příbram	116 295	148 790	156 596	146 784	122 239	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790
Relativní porovnání pracovního toku (rok 2010=100 %)	74,3	95,0	100,0	93,7	78,1	79,7	95,1	92,0	85,8	77,5	68,2

POROVNÁNÍ TOKU UoZ za období roků 2008 - 2018, rok 2018



Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.



- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,7 procentního bodu k 31.12.2018).
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko, Poděbrady, Jesenice, Městec Králové, Příbramsko).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly, mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností*) Kladno a Nymburk.
- Průmyslově slabé okresy: Nymburk, Kutná Hora a Mělník.
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Zhoršení dostupnosti a kvality technického vzdělávání a kvalifikace v mikroregionech, vážne vzdělávání nových pracovníků pro řemeslnou výrobu - nedostatek osob v základních řemeslech.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná nezaměstnanost ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi ty kraje s nižší registrovanou nezaměstnaností v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciací v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2017 a aktuální data k 31. 12. 2018 (*meziroční pokles procentního bodu je ve všech okresech*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2017 = 100 %)
	31.12.2017	31.12.2018		
Benešov	2,0	1,6	-0,4	80,0%
Beroun	3,0	2,6	-0,4	86,7%
Kladno	4,6	3,6	-1,0	78,3%
Kolín	4,3	3,5	-0,8	81,4%
Kutná Hora	4,2	3,4	-0,8	81,0%
Mělník	4,0	3,3	-0,7	82,5%
Mladá Boleslav	2,2	1,9	-0,3	86,4%
Nymburk	4,2	3,8	-0,4	90,5%
Praha-východ	1,3	1,1	-0,2	84,6%
Praha-západ	1,8	1,5	-0,3	83,3%
Příbram	4,4	3,7	-0,7	84,1%
Rakovník	3,5	2,9	-0,6	82,9%
Středočeský kraj	3,2	2,6	-0,6	81,3%

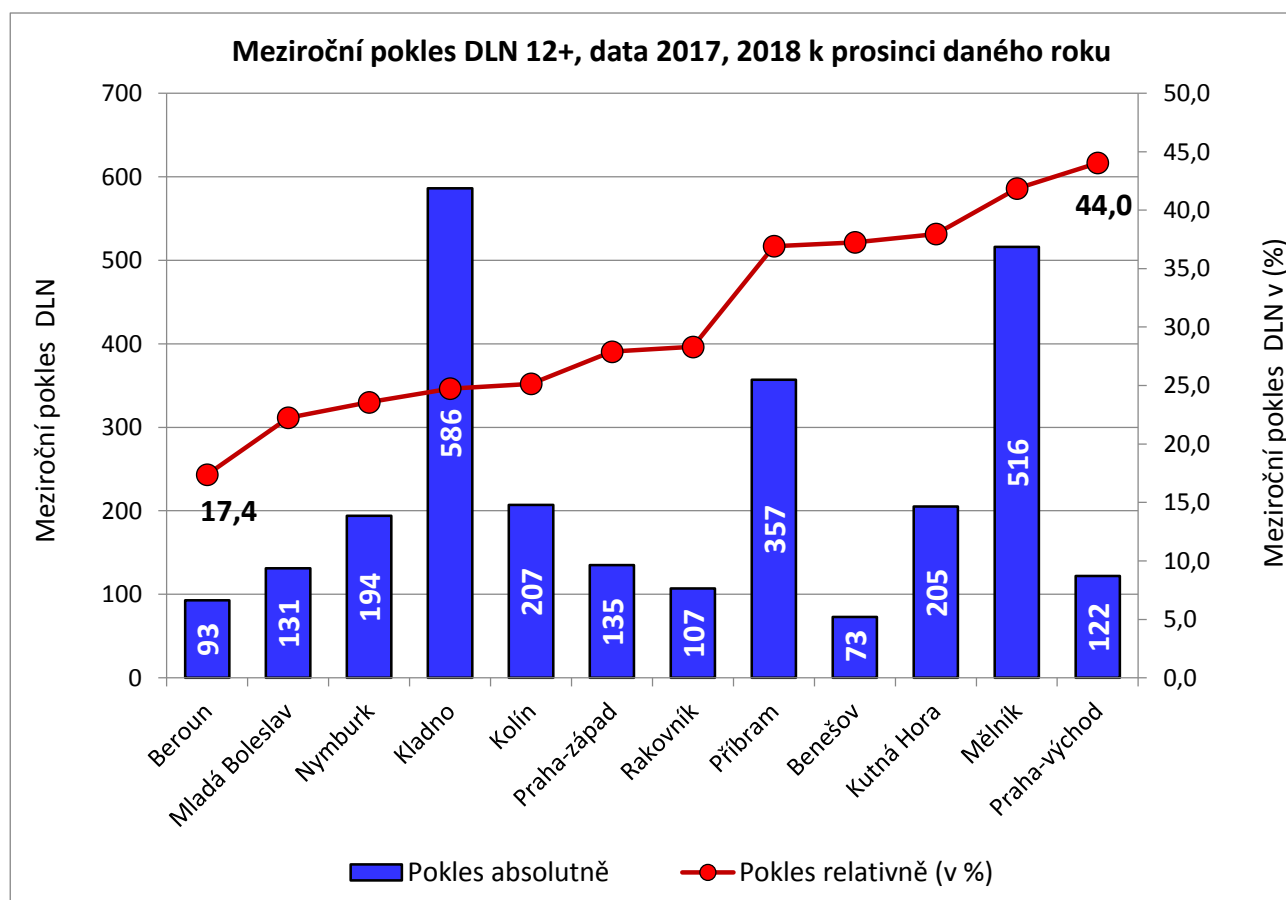
ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

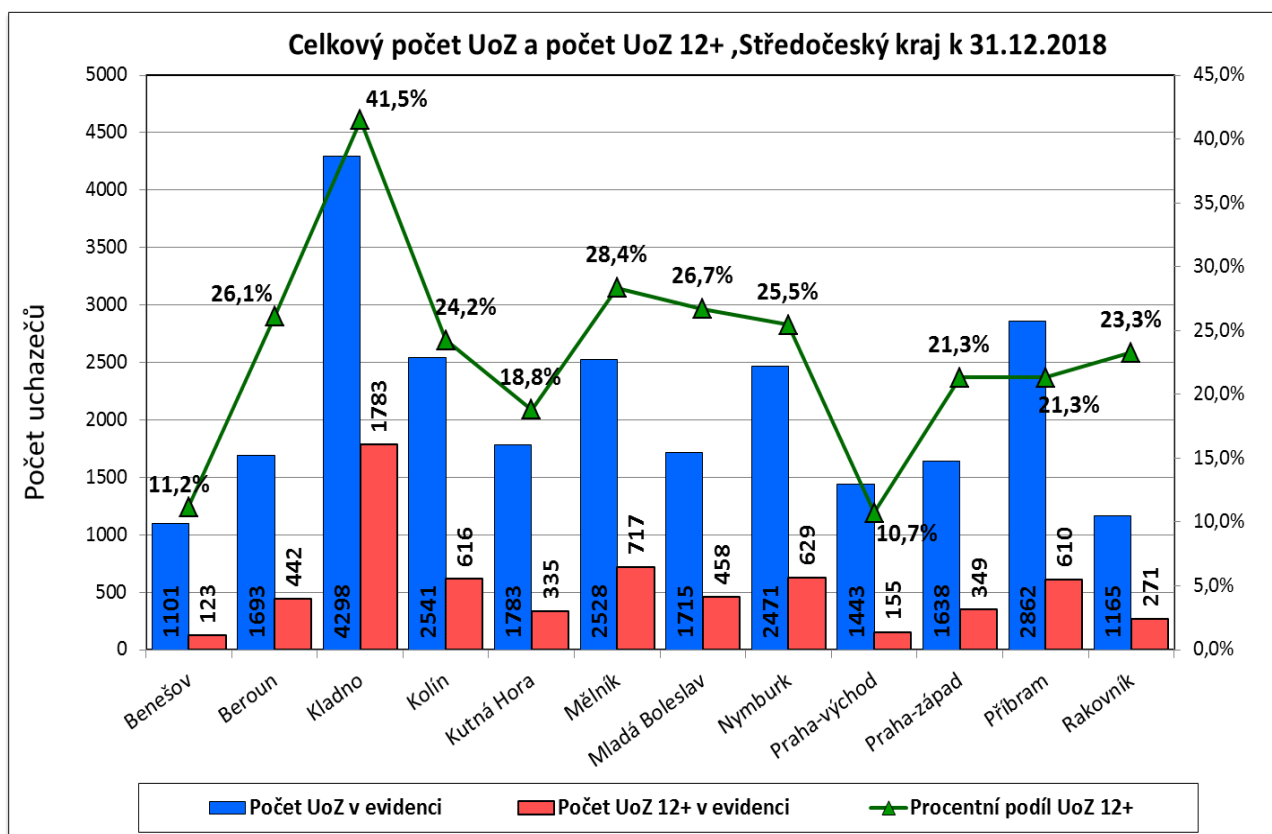
Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,1 %, resp. 1,5 % spolu s okresy Mladá Boleslav 1,9 % a Benešov 1,6 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2018 činila 3,1 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Nymburk 3,8 %, Příbram 3,7 %, Kladno 3,6 %, Kolín 3,5 %, Kutná Hora 3,4 %, Mělník 3,3 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v evidencích úřadů práce kraje představují 25,7 % všech uchazečů o zaměstnání (6 488 osob). Na konci roku 2018 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 12 měsíců evidováno o 2 726 uchazečů méně než koncem roku 2017 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2018 oproti roku 2017 snížil o 5,7 procentního bodu. Nejvíce těchto uchazečů eviduje ve Středočeském kraji okres Kladno 41,5 %.

Tabulka 14a - DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

okres	2017			2018			Meziroční pokles DLN 12+		
	UoZ celkem	12+	%	UoZ celkem	12+	%	Procentní body	Pokles absolutně	Pokles relativně (v %)
Benešov	1331	196	14,7%	1101	123	11,2%	-3,6%	73	37,2
Beroun	1896	535	28,2%	1693	442	26,1%	-2,1%	93	17,4
Kladno	4984	2 369	47,5%	4298	1 783	41,5%	-6,0%	586	24,7
Kolín	3033	823	27,1%	2541	616	24,2%	-2,9%	207	25,2
Kutná Hora	2054	540	26,3%	1783	335	18,8%	-7,5%	205	38,0
Mělník	3182	1 233	38,7%	2528	717	28,4%	-10,4%	516	41,8
Mladá Boleslav	1924	589	30,6%	1715	458	26,7%	-3,9%	131	22,2
Nymburk	2655	823	31,0%	2471	629	25,5%	-5,5%	194	23,6
Praha-východ	1712	277	16,2%	1443	155	10,7%	-5,4%	122	44,0
Praha-západ	1923	484	25,2%	1638	349	21,3%	-3,9%	135	27,9
Příbram	3340	967	29,0%	2862	610	21,3%	-7,6%	357	36,9
Rakovník	1336	378	28,3%	1165	271	23,3%	-5,0%	107	28,3
CELKEM	29370	9214	31,4%	25238	6488	25,7%	-5,7%	2726	29,6





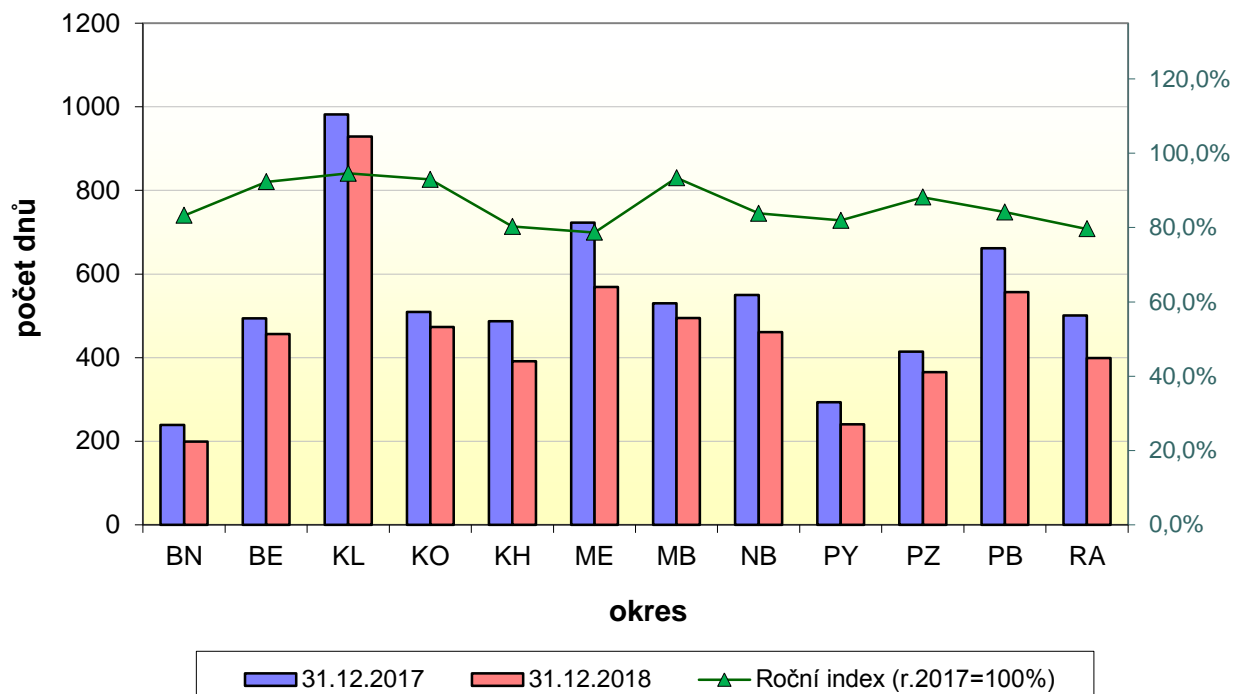
Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání, byli v roce 2018 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (929 dní), naopak na okrese Benešov (199 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

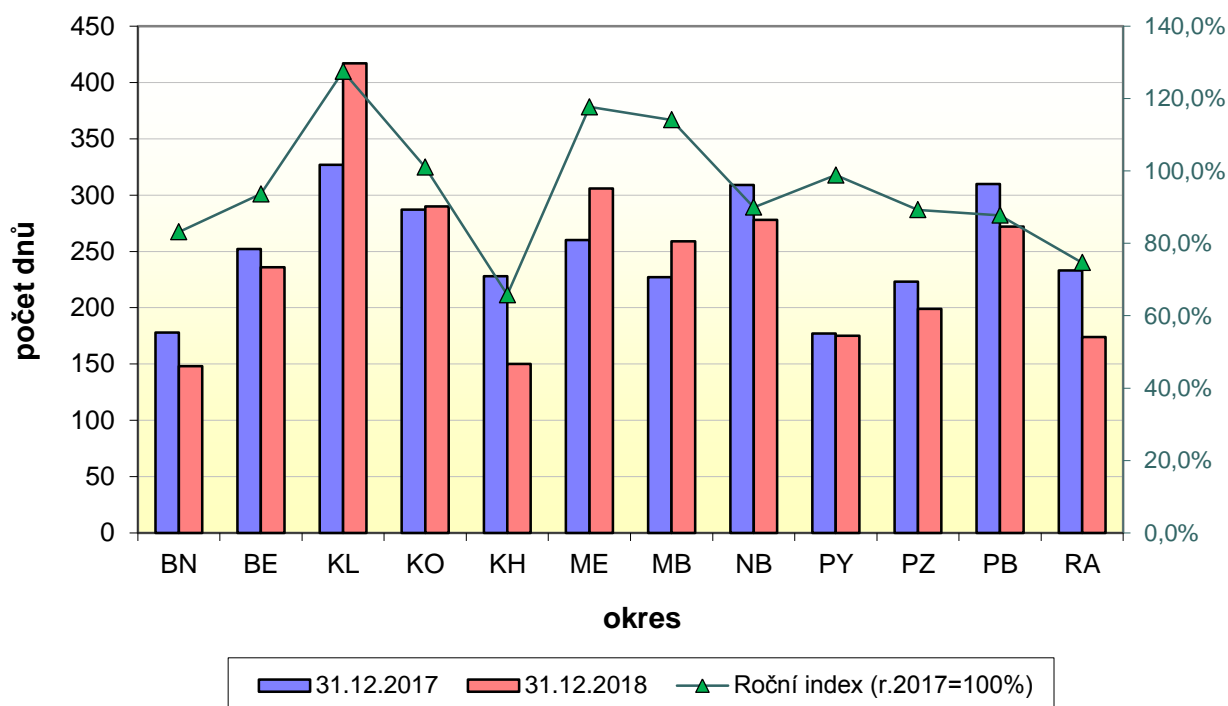
Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2017		31.12.2018			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	239	178	199	148	83,3%	83,1%
Beroun	494	252	456	236	92,3%	93,7%
Kladno	982	327	929	417	94,6%	127,5%
Kolín	509	287	473	290	92,9%	101,0%
Kutná Hora	487	228	391	150	80,3%	65,8%
Mělník	723	260	569	306	78,7%	117,7%
Mladá Boleslav	530	227	495	259	93,4%	114,1%
Nymburk	550	309	461	278	83,8%	90,0%
Praha-východ	293	177	240	175	81,9%	98,9%
Praha-západ	414	223	365	199	88,2%	89,2%
Příbram	662	310	557	272	84,1%	87,7%
Rakovník	501	233	399	174	79,6%	74,7%
Kraj celkem	601	260	527	262	87,8%	100,5%

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

**Průměrná délka evidence evidovaných UoZ
ve dnech**



**Průměrná délka evidence vyřazených UoZ
ve dnech**



Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 - Nižší administrativní pracovníci, kteří jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2018.

Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

okres	KZAM											celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	neza- dáno	
Benešov	20	67	109	150	229	27	106	75	277	0	41	1 101
Beroun	36	103	128	266	345	16	146	200	423	2	28	1 693
Kladno	47	159	263	519	957	26	312	429	1 521	0	65	4 298
Kolín	29	114	149	335	563	26	232	301	781	1	10	2 541
Kutná Hora	20	48	103	204	324	24	157	111	631	2	159	1 783
Mělník	34	93	179	347	595	43	202	253	775	0	7	2 528
Mladá Boleslav	17	67	137	193	303	17	147	217	351	1	265	1 715
Nymburk	40	127	169	340	511	31	269	280	683	0	21	2 471
Praha-východ	143	165	210	227	295	10	97	135	113	1	47	1 443
Praha-západ	107	207	200	325	301	16	108	119	172	0	83	1 638
Příbram	24	113	202	353	545	46	405	284	798	2	90	2 862
Rakovník	13	43	64	151	286	11	113	125	323	0	36	1 165
KRAJ	530	1 306	1 913	3 410	5 254	293	2 294	2 529	6 848	9	852	25 238

Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



...Nejčastější profese uchazečů



...Druhé nejčastější profese uchazečů

Oproti konci roku 2017 **došlo k 31.12.2018 k poklesu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje**. K 31.12.2018 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji meziročně snížil celkem o 4 132 (oproti stejnému období roku 2017 jde o pokles o 14,1 %).

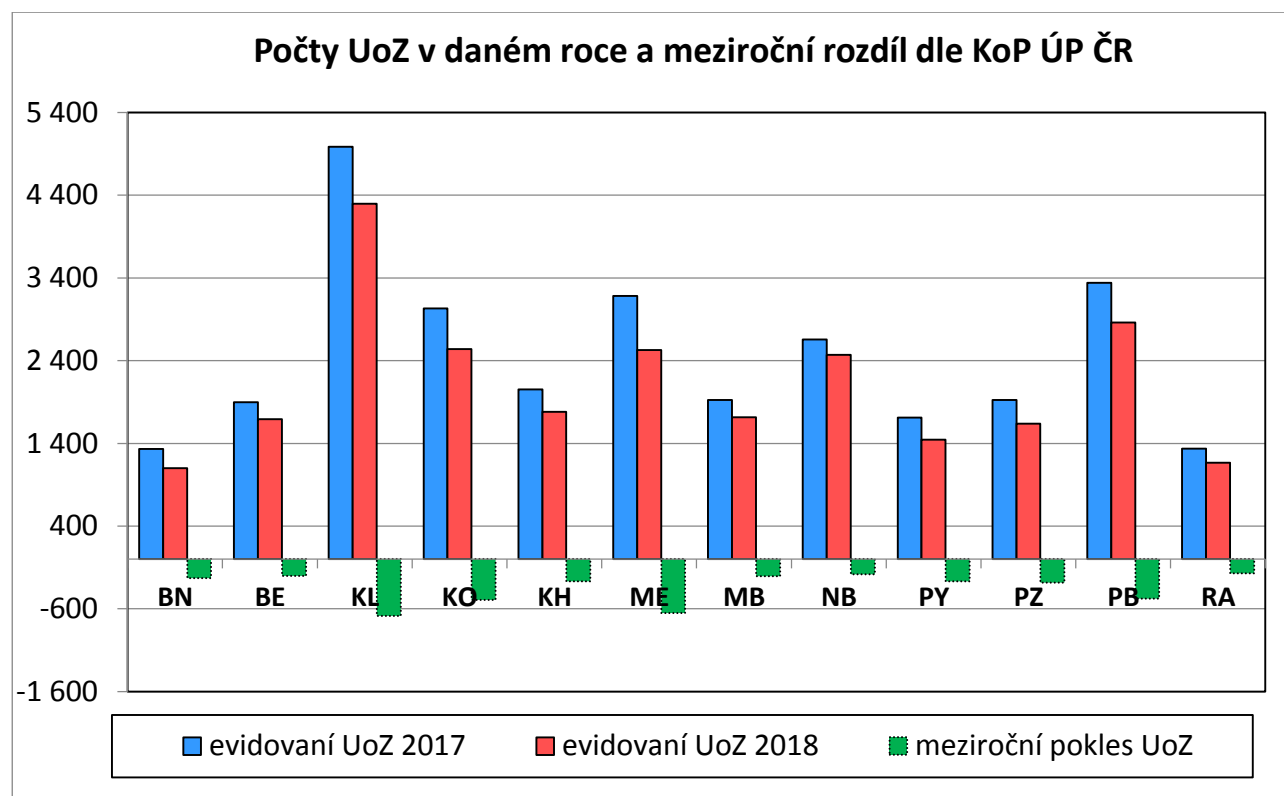
Nejvyšší meziroční **absolutní pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2018 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 686 (oproti stejnému období roku 2017 - je to pokles o 13,8 %), následován dále okresy Mělník 654 UoZ (20,6 %), Kolín 492 UoZ (16,2 %), Příbram 478 UoZ (14,3 %), Praha-západ 285 UoZ (14,8 %), Kutná Hora 271 UoZ (13,2 %), Praha-východ 269 UoZ (15,7 %), Benešov 230 UoZ (17,3 %), Mladá Boleslav 209 UoZ (10,9 %), Beroun 203 UoZ (10,7 %), Nymburk 184 UoZ (6,9 %) a Rakovník 171 UoZ (12,8 %).

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2017 a 31.12.2018

Okres	stav k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2017 = 100%)
	31.12.2017	31.12.2018		
Benešov	1 331	1 101	-230	-17,3
Beroun	1 896	1 693	-203	-10,7
Kladno	4 984	4 298	-686	-13,8
Kolín	3 033	2 541	-492	-16,2
Kutná Hora	2 054	1 783	-271	-13,2
Mělník	3 182	2 528	-654	-20,6
Mladá Boleslav	1 924	1 715	-209	-10,9
Nymburk	2 655	2 471	-184	-6,9
Praha-východ	1 712	1 443	-269	-15,7
Praha-západ	1 923	1 638	-285	-14,8
Příbram	3 340	2 862	-478	-14,3
Rakovník	1 336	1 165	-171	-12,8
Středočeský kraj	29 370	25 238	-4 132	14,1

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejvyšší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2018 byl zaznamenán v okrese Mělník, kde počet UoZ poklesl o 20,6 %.



Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2018

Okres	stav k		
	31.12.2018	31.12.2018	31.12.2018
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 101	33	3,0
Beroun	1 693	79	4,7
Kladno	4 298	185	4,3
Kolín	2 541	98	3,9
Kutná Hora	1 783	104	5,8
Mělník	2 528	127	5,0
Mladá Boleslav	1 715	48	2,8
Nymburk	2 471	147	5,9
Praha-východ	1 443	69	4,8
Praha-západ	1 638	66	4,0
Příbram	2 862	128	4,5
Rakovník	1 165	60	5,2
Středočeský kraj	25 238	1 144	4,5

Tabulka 18a – Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2018

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1101	563	1805	0,6	1,6
Beroun	1693	901	3236	0,5	2,6
Kladno	4298	2341	2903	1,5	3,6
Kolín	2541	1387	2327	1,1	3,5
Kutná Hora	1783	930	1456	1,2	3,4
Mělník	2528	1480	2887	0,9	3,3
Mladá Boleslav	1715	973	7157	0,2	1,9
Nymburk	2471	1265	3847	0,6	3,8
Praha Východ	1443	780	12611	0,1	1,1
Praha Západ	1638	883	6668	0,2	1,5
Příbram	2862	1337	2092	1,4	3,7
Rakovník	1165	676	1082	1,1	2,9
Středočeský kraj	25238	13516	48071	0,5	2,6
Česká republika	231534	117822	324410	0,7	3,1

III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají soustavně nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, rok 2018 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2018 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 1 462 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 104 méně než v září roku 2017), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 5,8 % (+0,6 procentního bodu oproti 30.9.2017). Oproti roku 2017 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2018 zvýšil o 0,2 procentního bodu na 4,3 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2018 klesl o 221 osob a činil 1 113 uchazečů.

V červnu 2018 byl počet absolventů a mladistvých ve výši 834 uchazečů o zaměstnání, tedy o 628 evidovaných absolventů a mladistvých méně než bylo zaznamenáno v září 2018. Podíl na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červnu u absolventů a mladistvých činil 3,4 % (-2,4 procentního bodu oproti září 2018).

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

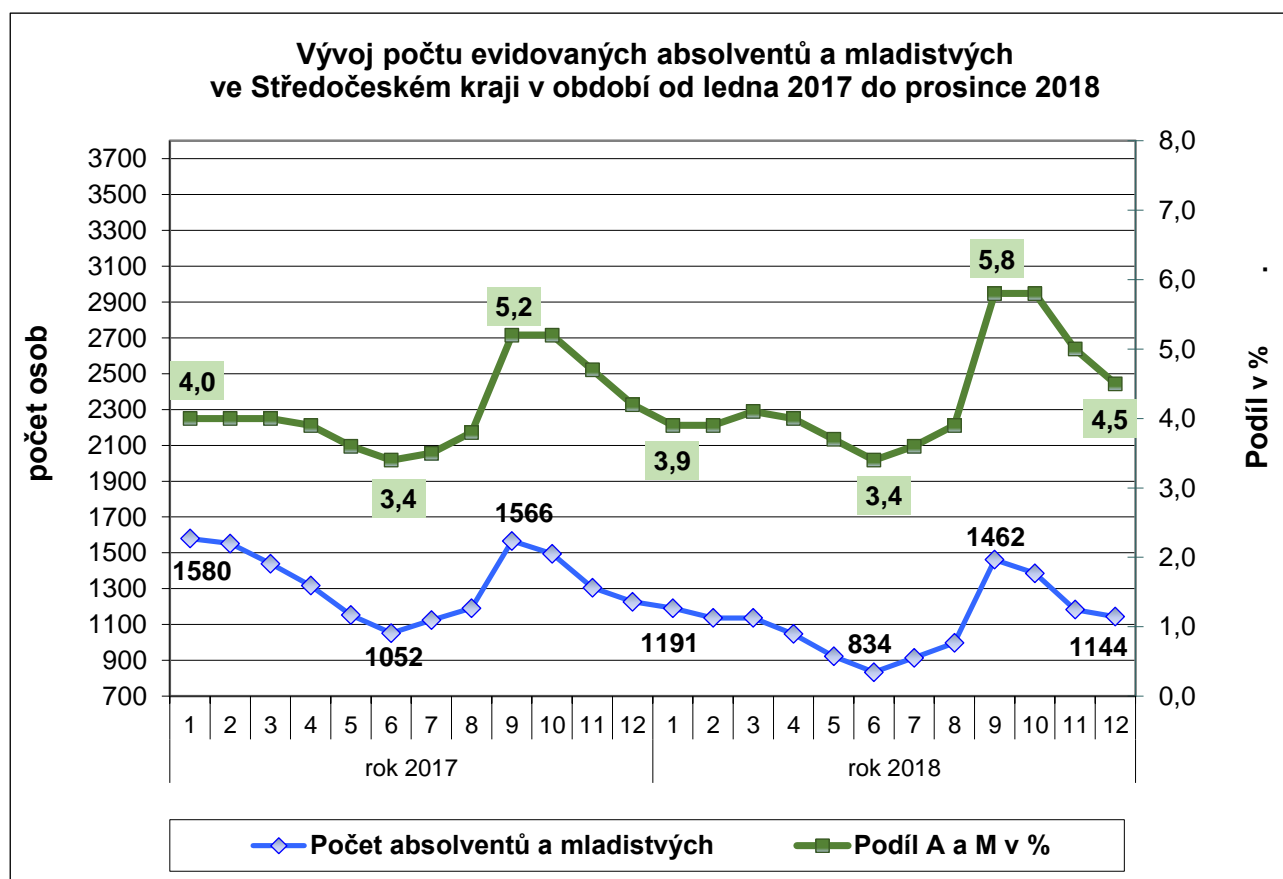
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2017	30.9.2018	30.9.2017	30.9.2018	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	30 255	25 134	17 055	14 127	83,1%
z toho absolventi a mladiství	1 566	1 462	829	709	93,4%
Podíl absolventů a mladistvých	5,2	5,8	4,9	5,0	111,5%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2017 a 2018

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2018												
celkem evidováno	1 191	1 137	1 137	1 047	922	834	914	997	1 462	1 386	1 183	1 144
podíl v%	3,9	3,9	4,1	4,0	3,7	3,4	3,6	3,9	5,8	5,8	5,0	4,5
rok 2017												
celkem evidováno	1 580	1 552	1 440	1 317	1 153	1 052	1 124	1 191	1 566	1 495	1 306	1 227
podíl v%	4,0	4,0	4,0	3,9	3,6	3,4	3,5	3,8	5,2	5,2	4,7	4,2
Meziroční Index - rok 2017=100 %	75,4%	73,3%	79,0%	79,5%	80,0%	79,3%	81,3%	83,7%	93,4%	92,7%	90,6%	93,2%

Údaje z měsíční statistiky UP ČR



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).



Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2018 při počtu 3 749 osob se ZP činil 14,9 % z celkového počtu UoZ, což je totožná hodnota jako koncem roku 2017. V roce 2018 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2017, a to v průměru o 764 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji v roce 2018 byl 3 932 osob. K 31.12.2018 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 616 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2017. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

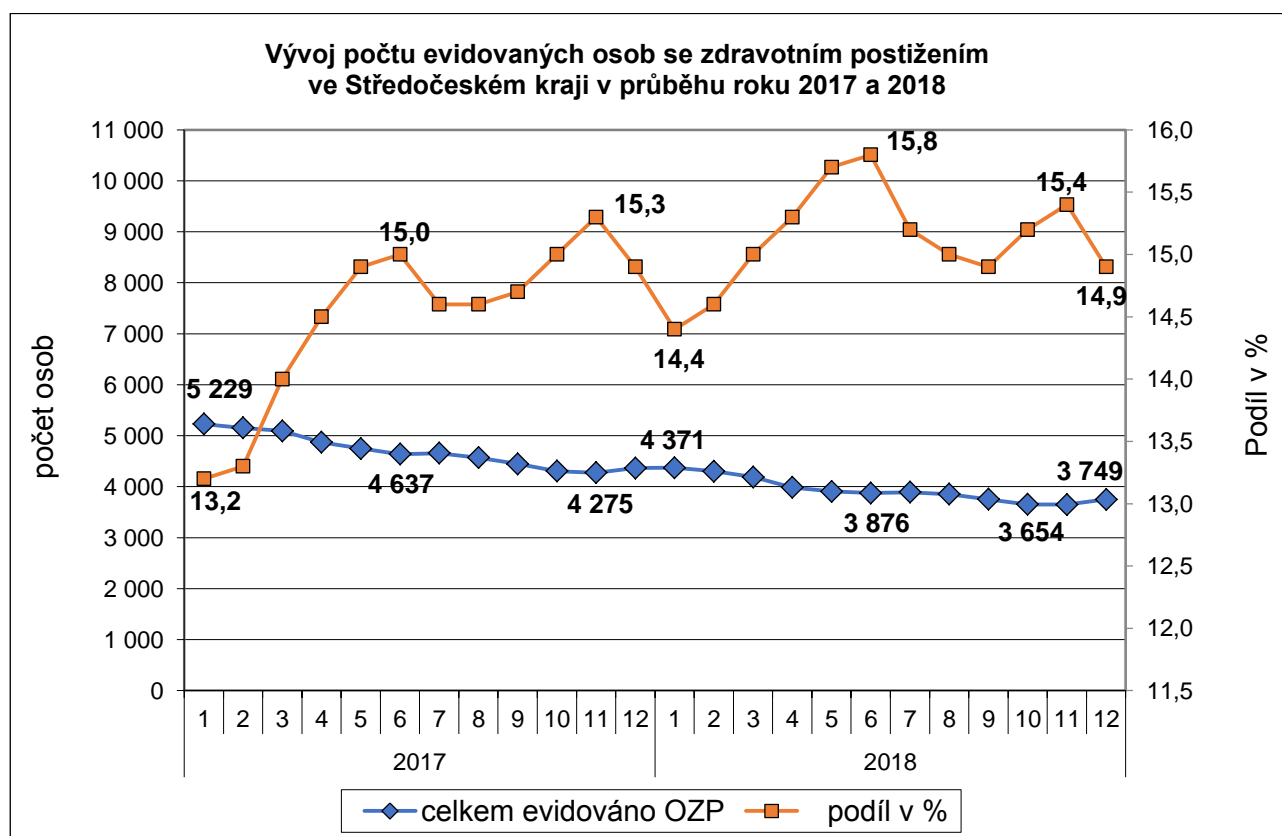
Tabulka 20 - Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
osoby se ZP	4 365	3 749	2 367	1 998
podíl na celkovém počtu uchazečů	14,9	14,9	15,1	14,8

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

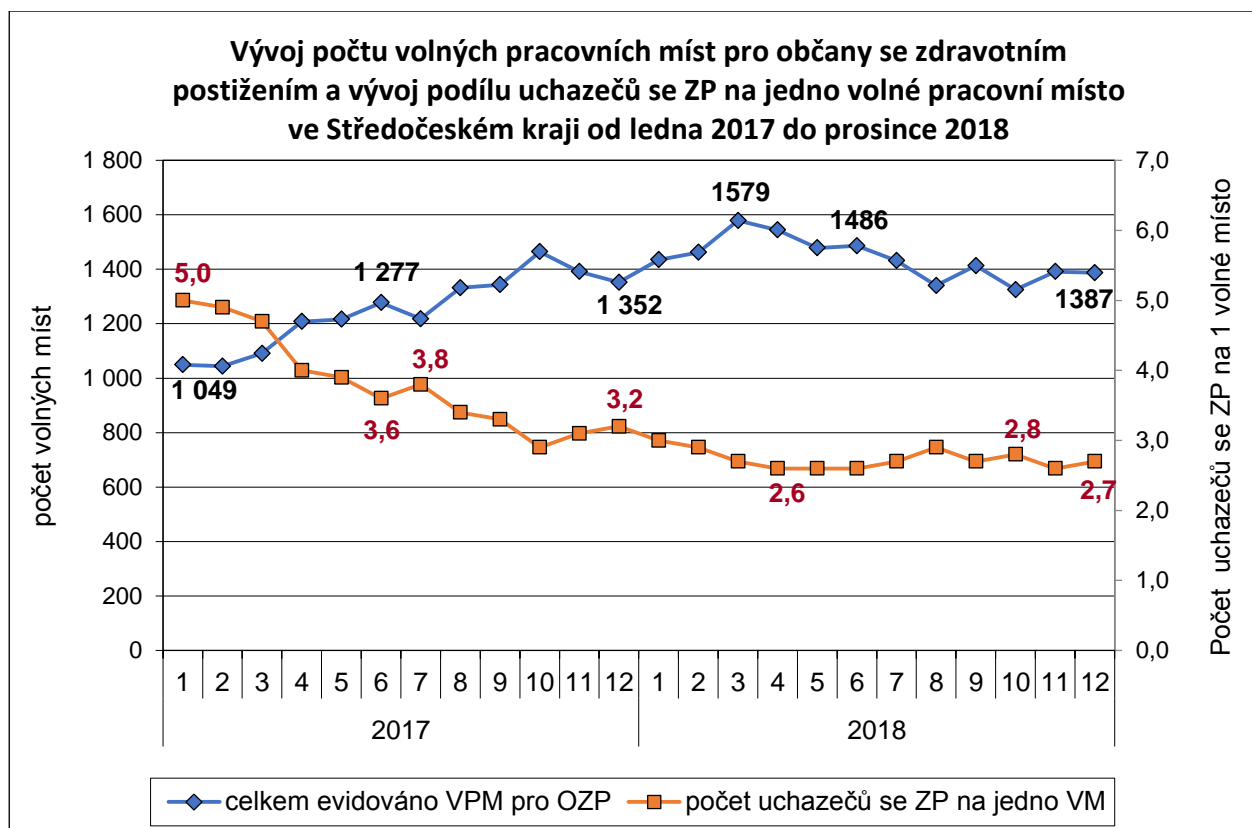
Tabulka 20a - Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2017 a 2018

OZP	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2018												
celkem evidováno	4 371	4 303	4 190	3 987	3 906	3 876	3 891	3 854	3 754	3 654	3 649	3 749
podíl v%	14,4	14,6	15,0	15,3	15,7	15,8	15,2	15,0	14,9	15,2	15,4	14,9
rok 2017												
celkem evidováno	5 229	5 155	5 094	4 872	4 749	4 637	4 656	4 570	4 448	4 306	4 275	4 365
podíl v%	13,2	13,3	14,0	14,5	14,9	15,0	14,6	14,6	14,7	15,0	15,3	14,9
Meziroční Index - rok 2017=100 %	83,6%	83,5%	82,3%	81,8%	82,2%	83,6%	83,6%	84,3%	84,4%	84,9%	85,4%	85,9%



III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2017 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 35 míst. K 31.12.2018 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 387 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 352 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2018 připadalo 2,7 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 3,2 uchazečů).



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2018 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2017 ukazuje následující tabulka.

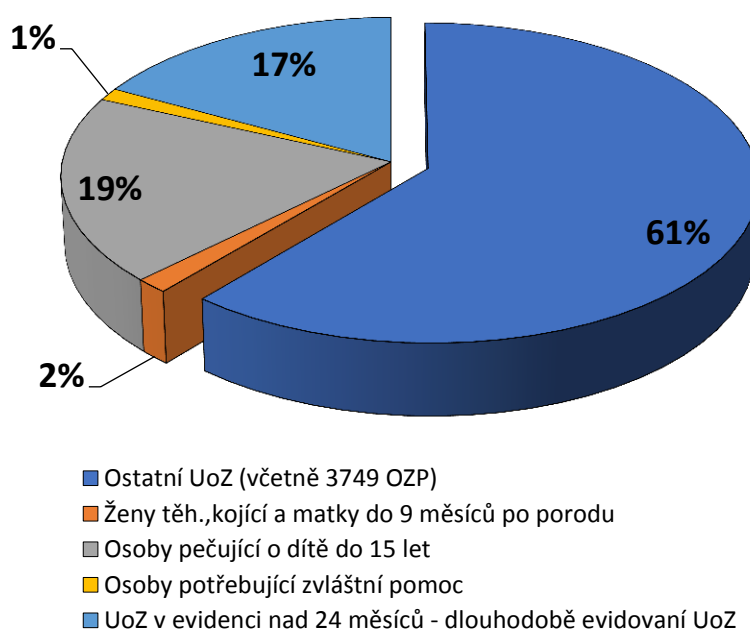
Tabulka 21 - Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2017	31.12.2018	nárůst/úbytek [v %]
celkem	29 370	25 238	-14,1
v tom			
uchazeči bez kvalifikace	8 686	7 308	-15,9
s evidencí delší než 12 měsíců	9 214	6 488	-29,6
ženy s dětmi do 15 let	5 516	4 818	-12,7

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 21a - Vývoj počtu uchazečů některých problémových skupin na trhu práce

Problémové skupiny na trhu práce k 31.12.2018				
Okres	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ v evidenci nad 24 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	15	236	68	60
Beroun	28	349	8	256
Kladno	63	978	134	1 349
Kolín	42	515	8	397
Kutná Hora	18	266	17	220
Mělník	42	516	15	501
Mladá Boleslav	18	247	17	294
Nymburk	38	480	1	363
Praha-východ	15	238	12	89
Praha-západ	34	346	11	198
Příbram	42	395	27	410
Rakovník	19	252	2	156
Středočeský kraj	374	4 818	320	4 293

Problémové skupiny na trhu práce




III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,7 procentního bodu k 31.12.2018).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s podílem nezaměstnaných osob 1,1 %, resp. 1,5 % spolu s okresy Mladá Boleslav 1,9 % a Benešov 1,6 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2018 činila 3,1 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Nymburk 3,8 %, Příbram 3,7 %, Kladno 3,6 %, Kolín 3,5 %, Kutná Hora 3,4 %, Mělník 3,3 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2018 kolísal mezi velmi nízkými hodnotami od 1,1 % do 1,9 % (okresy Praha-východ, Praha-západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 3,1 % (okresy Beroun a Rakovník) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Nymburk, Příbram, Kladno, Kolín, Kutná Hora, a Mělník, které k 31.12.2018 překročily celorepublikový průměr.

Nejvyšší meziroční **absolutní pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2018 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 686 (oproti stejnému období roku 2017 - je to pokles o 13,8 %), následován dále okresy Mělník 654 UoZ (20,6 %), Kolín 492 UoZ (16,2 %), Příbram 478 UoZ (14,3 %), Praha-západ 285 UoZ (14,8 %), Kutná Hora 271 UoZ (13,2 %), Praha-východ 269 UoZ (15,7 %), Benešov 230 UoZ (17,3 %), Mladá Boleslav 209 UoZ (10,9 %), Beroun 203 UoZ (10,7 %), Nymburk 184 UoZ (6,9 %) a Rakovník 171 UoZ (12,8 %).

Nejvyšší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2018 byl zaznamenán v okrese **Mělník**, kde počet UoZ **poklesl o 20,6 %**.



Tabulka 22 - Charakteristika okresů k 31. 12. 2018

Název okresu	počet obyvatel	obyvatelé 15-64 let	počet uchazečů		podíl nezam. osob v %	
			celkem	dosažitelní 15-64 let	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
Benešov	98 498	61 965	1 101	966	1,8	1,6
Beroun	93 444	59 288	1 693	1 523	2,9	2,6
Kladno	165 032	105 495	4 298	3 841	4,1	3,6
Kolín	101 272	64 015	2 541	2 262	4,0	3,5
Kutná Hora	75 413	48 232	1 783	1 649	3,7	3,4
Mělník	108 085	69 290	2 528	2 289	3,6	3,3
Mladá Boleslav	128 769	83 900	1 715	1 615	2,0	1,9
Nymburk	99 562	63 469	2 471	2 381	3,9	3,8
Praha-východ	179 811	113 525	1 443	1 283	1,3	1,1
Praha-západ	145 188	91 614	1 638	1 415	1,8	1,5
Příbram	114 724	73 741	2 862	2 716	3,9	3,7
Rakovník	55 504	35 544	1 165	1 028	3,3	2,9
Středočeský kraj	1 365 302	870 078	25 238	22 968	2,9	2,6

Tabulka 22a - Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2018

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) – rok 2018	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJYŠŠÍ	NEJNÍŽŠÍ
Česká republika	3,9	3,7	3,5	3,2	3,0	2,9	3,1	3,1	3,0	2,8	2,8	3,1	3,2	3,9	2,8
Středočeský kraj	3,3	3,1	2,9	2,7	2,6	2,5	2,7	2,7	2,6	2,5	2,5	2,6	2,7	3,3	2,5
Benešov	2,1	1,9	1,8	1,6	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,5	1,4	1,6	1,6	2,1	1,4
Beroun	3,0	2,9	2,7	2,5	2,4	2,4	2,7	2,7	2,6	2,5	2,4	2,6	2,6	3,0	2,4
Kladno	4,5	4,3	4,3	4,1	4,0	3,9	4,0	3,9	3,8	3,7	3,6	3,6	4,0	4,5	3,6
Kolín	4,5	4,4	3,9	3,6	3,5	3,4	3,6	3,7	3,7	3,4	3,4	3,5	3,7	4,5	3,4
Kutná Hora	4,5	4,2	3,7	3,1	2,9	2,9	3,0	2,9	2,9	2,8	2,9	3,4	3,3	4,5	2,8
Mělník	4,2	4,0	3,9	3,6	3,4	3,3	3,4	3,3	3,3	3,1	3,1	3,3	3,5	4,2	3,1
Mladá Boleslav	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	1,9	2,0	1,9	1,8	1,9	1,9	1,9	2,2	1,8
Nymburk	4,3	4,2	4,0	3,7	3,5	3,4	3,6	3,7	3,6	3,5	3,5	3,8	3,7	4,3	3,4
Praha-východ	1,4	1,3	1,3	1,2	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,1	1,2	1,4	1,1
Praha-západ	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,5	1,5	1,5	1,7	1,8	1,5
Příbram	4,6	4,5	4,0	3,6	3,4	3,3	3,5	3,4	3,4	3,2	3,2	3,7	3,7	4,6	3,2
Rakovník	3,7	3,6	3,3	2,9	2,8	2,7	2,8	2,8	2,7	2,5	2,5	2,9	2,9	3,7	2,5



III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2018 a dále k 31.1.2019, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti **za prosinec 2018 a leden 2019 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit jako již v předchozích letech některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2018 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto okresy patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram, a Rakovník (viz tabulka **Charakteristika mikroregionů k 31.12.2018** - podbarveny ohrožené mikroregiony).

❖ Benešov

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Benešov rozdělen do 5 mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Při současné míře nezaměstnaných na okrese Benešov lze říci, že žádný z mikroregionů nepatří do problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti. V žádném nedocházelo k výraznému zvýšení či snížení registrované nezaměstnanosti, spíše se během roku stabilizovala.

Zaměstnanost na okrese Benešov je výrazně ovlivněna i blízkostí hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Celkově lze situaci na území regionu charakterizovat jako stabilizovanou, krátká doba evidence uchazečů svědčí o zvyšující se poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a stále zlepšujících se podmínkách na trhu práce.

❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2018 ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2017. Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s celoroční průměrnou hodnotou registrované nezaměstnanosti, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel. Ve všech mikroregionech v průběhu roku je situace stabilní.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob byly Králův Dvůr (3,4 %), Suchomasty (3,5 %), Beroun (3,3 %).



Jedním z důvodů tohoto stavu je i podíl sociálně slabých a nepřizpůsobivých osob v mikroregionech Beroun a Králův Dvůr. Mikroregiony s nejvyšším počtem zahraničních pracovníků byly Hořovice, Žebrák a Beroun.

❖ **Kladno**

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Kladensko

Nejlidnatější mikroregion okresu se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Slánsko

Významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Strojírenský a elektrotechnický průmysl ve městě Slaném a jeho blízkém okolí, zbytek s převahou zemědělství.

Zlonicko

Dlouhodobě nejvyšší nezaměstnaností postižený mikroregion. Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Existence sociálně vyloučených lokalit. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

❖ **Kolín**

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Stěžejní mikroregion z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion Kolín, který během roku 2018 vykazuje výrazné zlepšení z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů. Nezaměstnanost, tak jako v celém okrese Kolín v roce 2018, výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

Ke zlepšení, resp. snížení počtu evidovaných osob, došlo rovněž i v mikroregionu Český Brod a mikroregionu Pečky. Tyto mikroregiony těží z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu).



V mikroregionu Kouřim, tak jako v celém okresu Kolín, nezaměstnanost v roce 2018 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

V mikroregionu Týnec nad Labem, tak jako v celém okresu Kolín, nezaměstnanost v roce 2018 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost, malé obce a tím nízký počet zaměstnavatelů a absence větších významnějších zaměstnavatelů. Strukturální podmínky vycházející z dlouholeté orientace mikroregionu na zemědělský sektor, které dodnes formují nabídku nezaměstnaných, pro něž je uplatnění velmi problematické. V mikroregionech okresu Kolín dochází neustále k prohlubování spolupráce se zaměstnavateli, o čemž svědčí počet náborových aktivit realizovaných Kontaktním pracovištěm ÚP ČR v Kolíně.

Rovněž i v roce 2019 budou v okrese Kolín pokračovat náborové aktivity. Náborové akce jsou zaměřeny zejména na cílové skupiny dle délky evidence: v evidenci déle než 12 měsíců, dle věkové struktury: uchazeči ve věku nad 50 let a na uchazeče z hlediska vzdělání: uchazeči se základním vzděláním.

❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic, Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR. Ve všech regionech došlo ke snížení počtu uchazečů a snížení míry nezaměstnanosti. Snížování nezaměstnanosti bylo nejvíce patrné v průběhu března až listopadu.

Kutnohorsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2017 snížila z 4,1 % na 3,4 % a počet evidovaných uchazečů činil 842 (775 dosažitelných). Největší zaměstnavatelé: PHILIP MORRIS ČR a.s.; Foxconn Technology CZ s.r.o.; ČKD a.s. Kutná Hora, Unikom a.s.

Čáslavsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2017 snížila z 4,7 % na 4,0 %. Počet uchazečů činil 681 (642 dosažitelných). Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GoldBeck Prefabeton s.r.o., Silnice a.s. Čáslav; Zenit, s.r.o.; Ljunghall s.r.o.; LESS Timber v Čáslavi.



Uhlířskojanovicko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2017 snížila z 3,3 % na 2,3 %. Počet uchazečů činil 123 (115 dosažitelných). V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti nabízejí ZOD Onomyšl; ZAS Zbizuby; V.O.D. Kooperativa Uhlířské Janovice a Domov pro seniory Uhlířské Janovice.

Zručsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2017 snížila z 3,3 % na 2,2 %. Počet uchazečů činil 115 (101 dosažitelných). Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více jak 100 zaměstnanci: ASMO Czech; Sázavan strojírna s.r.o.; Variel a.s. Z dalších zaměstnavatelů působí v oblasti Pulomix Slavošov a Puloplastix s.r.o. Slavošov. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice a.s.

Problémem mikroregionů při obsazování volných pracovních míst je v současné době i nízká kvalifikace a vzdělanost evidovaných uchazečů, nedostatek kvalifikovaných profesí pro strojírenský průmysl a poměrně vysoký počet uchazečů se zdravotním omezením. Uchazeči o některé nabízené profese nemají zájem především z důvodů fyzické zátěže, směnného provozu a nevyhovujícího dopravního spojení.

❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na tři mikroregiony:

Mělnicko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice a.s., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mikroregion Mělnicko zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku a Vitana a.s. v Byšicích.



Na zdejších trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál, což se projevilo i snížením počtu zaměstnanců ve zdejší nemocnici. Dále se trh práce neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřizíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD.

❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a celostátního významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 24 000 zaměstnanců. Na výrobu ŠKODA AUTO a.s. jsou koncepčně napojeny podniky jejich dodavatelů, vyrábějící automobilové díly, a dále, přilehlá logistická skladová centra, která rovněž absorbují značné penzum disponibilní pracovní síly.

Mladá Boleslav je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice (momentálně sedmá nejnižší nezaměstnanost v rámci republiky). Žádný z mikroregionů se ani zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru v podílu nezaměstnaných osob a v minulých letech se zdálo, že z dlouhodobého hlediska nezaměstnanost narazila na hranici, pod kterou již její další razantnější snižování nebude možné. Přesto v průběhu roku 2018 došlo k jejímu dalšímu stlačení, a to k hranici 2 %. V posledním měsíci roku se například nacházela na hodnotě 1,9 %. Situaci na celém území regionu lze charakterizovat jako stabilizovanou, s vysokou mírou mobility práceschopného obyvatelstva. Všechny mikroregiony mají, až na ojedinělé výjimky, dobrou dopravní obslužnost a ta je hojně využívána k přepravě pracovní síly z okrajových částí regionu do okresního města a jeho bezprostředního okolí. Převažuje krátká až velmi krátká doba evidence většiny uchazečů, což svědčí o dlouhodobě solidních podmínkách panujících na lokálním trhu práce.

❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.



Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli. Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin.

Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). Úřad práce nemá v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost.

V roce 2018 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Z důvodu hospodářského růstu docházelo ke stále většímu rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce a dočasně přidělování zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.

Okres Nymburk je dlouhodobě okresem s jednou z nejvyšších nezaměstnaností ve Středočeském kraji (k 31.12.2018 nejvyšší nezaměstnanost v rámci kraje - 3,8 %). Většina z mikroregionů podle dosažených hodnot podílů nezaměstnaných patří mezi ohrožené mikroregiony, zejména pak mikroregiony Poděbrady a Městec Králové kde hranice nezaměstnanosti vysoko přesahuje krajský průměr v podílu nezaměstnaných.

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha-východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.). Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha-východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.



Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory). Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha-východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

❖ Praha západ

Území okresu Praha-západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Okres Praha-západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem ke své poloze, je trh práce výrazně ovlivněn hl. městem Praha (jde o přirozené centrum okresu, dobře dopravně dostupným z velké většiny míst regionu, místo kde došlo k centralizaci nabídky pracovních míst). Ovšem i v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. S tímto jevem se můžeme setkat v místech, kde vznikla logistická, výrobní nebo obchodní centra (Dobrovíz, Vestec, Jeneč, Průhonice, Chrástany, Tuchoměřice, Hostivice, Rudná, Dolní Břežany aj.).

Okres patří z hlediska nezaměstnanosti k regionům s nejnižší mírou nezaměstnanosti nejen v kraji, ale i republice. Během celého roku 2018 docházelo nadále k jejímu snižování (leden – 1,8 %, prosinec 1,5 %). Dle nezaměstnanosti jsou i jednotlivé mikroregiony vyvážené. Momentálně mezi nimi neexistují propastné rozdíly.

❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko a Rožmitálsko.



Příbramsko

Patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31.12.2017 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 4,7 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu, k 31.12.2018 činí podíl nezaměstnaných osob Příbramska 3,8 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,9 procentního bodu (meziroční pokles o 310 UoZ).

Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezonních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferencí mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezonních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva.

Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31.12.2017 činil 4,6 %, k 31.12.2018 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činí 3,8 % (meziroční pokles o 29 UoZ).

Sedlčansko

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31.12.2017 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,4 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram, k 31.12.2018 činí podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 2,7 % - je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram a meziročně došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,7 procentního bodu (meziroční pokles o 72 UoZ).

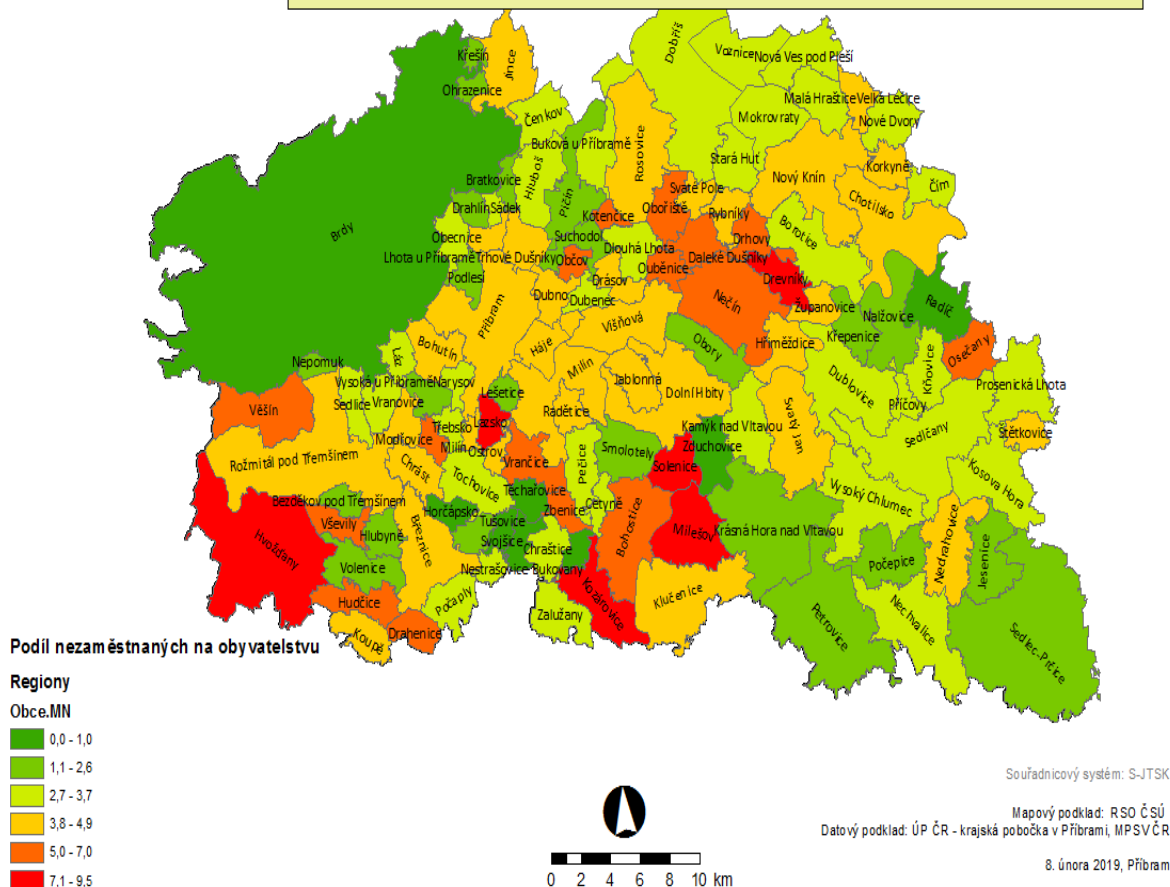
K 31.5. 2019 v Sedlčanech na Příbramsku skončí tradiční výroba sýrů. Společnost Savencia Fromage & Dairy Czech Republic a.s. ji postupně přesune do závodu v Hesově na Havlíčkovobrodsku. Důvodem je zvýšení efektivity a optimalizace výroby v současném tvrdém konkurenčním prostředí. Opatření se dotkne zhruba 240 zaměstnanců jmenované společnosti, kteří v současné době pro uvedenou společnost ve výrobním závodě v Sedlčanech pro výše uvedenou společnost vykonávají práci. K 31.12.2018 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami, kontaktní pracoviště v Sedlčanech eviduje 221 volných pracovních míst pro mikroregion Sedlčansko.

Mezi nejhroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.1.2018 patří mikroregiony v okrese Příbram – viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

OKRES PŘÍBRAM

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let v obcích okresu Příbram k 31.1.2019 (v %)

okres Příbram PNO: 4,0 % (meziměsíčně: +0,3 p.b., meziročně: -0,6 p.b.)



❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát.

Problématický je v rámci okresu mikroregion Jesenice. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost. Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti, řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2018

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	27 872	440	383	1,4	Benešov
	Vlašim	16 521	339	299	1,8	Benešov
	Votice	7 800	117	101	1,3	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 549	105	94	1,4	Benešov
	Sázava	3 509	52	47	1,3	Benešov
Beroun	Beroun	13 066	475	425	3,3	Beroun
	Králov Dvůr	6 080	224	206	3,4	Beroun
	Zdice	3 627	100	96	2,6	Beroun
	Nížbor	4 148	121	114	2,7	Beroun
	Loděnice	4 364	88	80	1,8	Beroun
	Mořina	3 496	100	90	2,6	Beroun
	Liteň	2 472	74	66	2,7	Beroun
	Suchomasty	1 351	49	47	3,5	Beroun
	Hořovice	7 257	162	143	2,0	Beroun
	Hostomice	4 318	93	79	1,8	Beroun
	Komárov	3 915	70	54	1,4	Beroun
	Žebrák	5 466	118	107	2,0	Beroun
Kladno	Bratronic	5752	146	126	2,2	Kladno
	Kladensko	57633	2 460	2 188	3,8	Kladno
	Slánsko	18234	757	688	3,8	Kladno
	Stochovsko	7288	245	206	2,8	Kladno
	Unhošťsko	5583	153	136	2,4	Kladno
	Velvarsko	4847	159	147	3,0	Kladno
	Zákolansko	2779	102	92	3,3	Kladno
Zlonicko	3918	238	224	5,7	Kladno	
Kolín	Český Brod	12 348	313	270	2,1	Kolín
	Kolín	37 220	1 450	1 301	3,5	Kolín
	Kouřim	3 347	130	117	3,5	Kolín
	Pečky	7 521	309	276	3,6	Kolín
	Týnec nad Labem	3 967	168	147	3,7	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorsk	22 899	842	755	3,4	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 198	681	642	4,0	Kutná Hora
	Uhlířsko-janovick	4 961	123	115	2,3	Kutná Hora
	Zručsko	4 638	115	101	2,2	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 230	1 018	922	3,3	Mělník
	Kralupsko	20 553	572	521	2,5	Mělník
	Neratovicko	20 948	824	741	3,5	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2018

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	42 682	839	787	1,8	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 319	225	209	1,8	Mladá Boleslav
	Bělsko	5 003	119	112	2,2	Mladá Boleslav
	Benátecko	11 601	278	261	2,3	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 799	59	57	1,5	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 478	131	120	1,9	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 172	69	64	2,0	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16204	650	626	3,9	Nymburk
	Lysá nad Labem	11187	264	252	2,3	Nymburk
	Městec Králové	5767	241	228	4,0	Nymburk
	Milovice	8182	335	319	3,9	Nymburk
	Křinec	4572	180	178	3,9	Nymburk
	Poděbrady	13401	575	560	4,2	Nymburk
	Sadská	3888	156	153	3,9	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad Labem	22 265	295	267	1,2	Praha-východ
	Mratín	7 929	120	106	1,3	Praha-východ
	Čelákovice	14 057	184	168	1,2	Praha-východ
	Říčany	22 399	259	237	1,1	Praha-východ
	Kamenice	7 120	84	71	1,0	Praha-východ
	Senohraby	6 836	75	61	0,9	Praha-východ
	Úvaly	12 962	170	141	1,1	Praha-východ
	Odolena Voda	13 232	202	183	1,4	Praha-východ
	Kostelec n.Č.l.	6 532	29	27	0,4	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 188	246	210	1,6	Praha-západ
	Hostivicko	22 523	369	308	1,4	Praha-západ
	Jílovsko	30 937	547	491	1,6	Praha-západ
	Mníšecko	8 058	146	135	1,7	Praha-západ
	Roztocko	16 757	287	235	1,4	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	37108	1486	1409	3,8	Příbram
	Sedlčansko	14363	427	381	2,7	Příbram
	Dobříšsko	14447	552	543	3,8	Příbram
	Březnicko	4470	166	157	3,5	Příbram
	Rožmitálsko	3936	154	151	3,8	Příbram
Rakovník	Rakovník	23048	796	698	3,0	Rakovník
	Nové Strašecí	8280	196	173	2,1	Rakovník
	Křivoklát	2771	82	72	2,6	Rakovník
	Jesenice	1756	91	85	4,8	Rakovník



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a ostatní cizince, občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecké karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Ke konci roku 2018 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **15 938** osob ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **7 812 osob** (*jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 4 898 osob*), na **zaměstnanecké karty 8 082 osob** (*jejich počet oproti minulému roku tak vzrostl o 4 331 osob*) a na **modré karty 44 osob**.

K 31.12.2018 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 65 500 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2017 to bylo o 3 601 občanů z EU více. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (19 532 občanů), Mladá Boleslav (19 390 občanů) a Beroun (4 610). K 31.12.2018 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 2 800 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání eviduje Úřad práce v Kutné Hoře (15 cizinců).

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2017	31.12.2018
zaměstnaní s pracovním povolením	2 914	7 812
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	13 978	15 694
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	61 899	65 500
Evidované zaměstnanecké karty	3 751	8 082
zelené karty	0	0
modré karty	43	44
Celkem	82 585	97 132

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami



Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2017 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 14 547, což činí nárůst ve výši 17,6 %.

V roce 2018 začalo stoupat i zaměstnávání cizinců na základě povolení k zaměstnání (např. krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců podle § 92 ZoZ), sezónní zaměstnání (§ 96 ZoZ). Vydávání rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizinců stoupl oproti předešlým rokům o více než 100 % (2016-2017 o 168 %). Profesionální skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců v České republice byla shodná s praxí několika posledních let. Jednalo se především o dělnické profese pomocného někdy i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají převážně jen pomocné práce. Většina žen ve Středočeském kraji je zaměstnána v potravinářském průmyslu (zpracování potravin a balení, plnění, etiketování potravinářských výrobků aj.), muži ve strojírenském průmyslu, stavebnictví a zemědělství. Jak bylo patrné v předešlých letech, zaměstnavatelé raději zaměstnávali občany EU na základě informačních karet. Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé a sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

V roce 2017 bylo ve správním řízení o správním vyhoštění dle § 119 odst. 1 písm. b) bod 3, § 119 odst. 1 písm. c) bod 2 zákona číslo 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve Středočeském kraji zahájeno správní řízení o správním vyhoštění 1 536 cizinců. V roce 2018 bylo zahájeno správních řízení o 362 méně oproti předešlému roku, tedy celkem 1174.

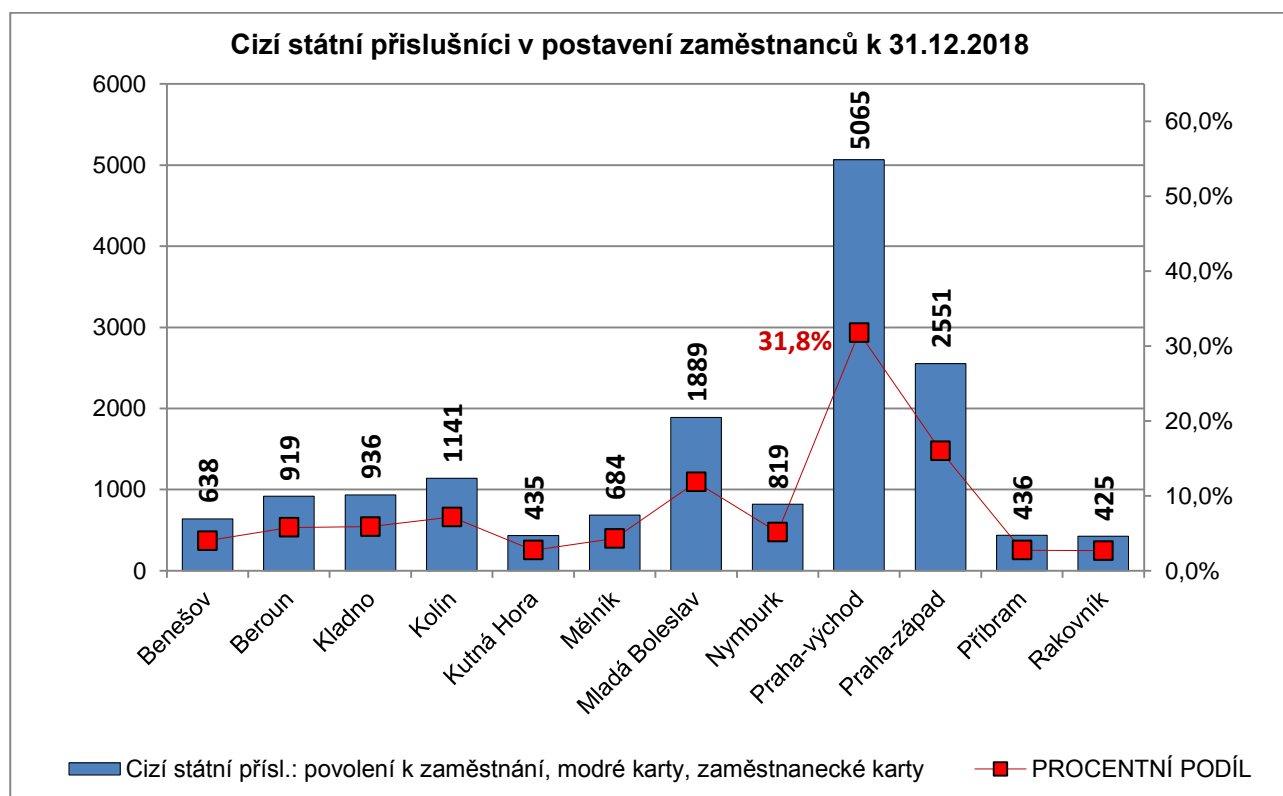
Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2018 posuzovaly každou podanou žádost o vydání povolení k zaměstnání jednotlivě a individuálně. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Cizinci získávají pracovní povolení především na krátkodobé práce v odvětví - lesnictví, zemědělství, stavebnictví. Cílem je pokrýt profesní poptávku firem, kterou mají v daný okamžik a není možné ji uspokojit z řad evidovaných uchazečů – občanů ČR (sázení stromků v lese, zpracování ryb, dělnické práce).

Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31.12.2018 ve Středočeském kraji **dosahuje téměř 100 000 osob**, tedy téměř 100 000 osazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Tabulka 23a - Zaměstnávání cizinců k 31.12.2018, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.3.2019 (AKTUÁLNÍ stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.3.2019)														
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Zelené karty celkem - typ A,B,C a typ klíčový personal		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidování cizinci v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	3987	1263	2621	769	728	345	171	77	0	0	4	0	463	72
Beroun	7057	2452	4610	1474	1528	648	310	108	0	0	3	0	606	222
Kladno	5329	1790	3299	1042	1094	509	352	91	0	0	5	0	579	148
Kolín	5197	1417	3355	968	701	321	148	41	0	0	3	1	990	86
Kutná Hora	2307	681	1331	364	541	175	15	3	0	0	2	0	418	139
Mělník	3692	1047	2296	612	712	265	287	95	0	0	0	0	397	75
Mladá Boleslav	23154	1464	19390	200	1875	709	849	328	0	0	11	3	1029	224
Nymburk	5557	1769	3285	893	1453	512	190	100	0	0	3	3	626	261
Praha-východ	29062	9932	19532	6251	4465	1931	2800	918	0	0	5	1	2260	831
Praha-západ	7816	2889	3712	1233	1553	758	2187	772	0	0	6	1	358	125
Příbram	2280	649	1274	322	570	231	143	32	0	0	0	0	293	64
Rakovník	1694	559	795	273	474	149	360	117	0	0	2	2	63	18
Středočeský kraj	97132	25912	65500	14401	15694	6553	7812	2682	0	0	44	11	8082	2265

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami





V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2019

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji

K 31.1.2019 celkový počet uchazečů o zaměstnání oproti minulému měsíci (31.12.2018) vzrostl o 4,9 % a to na 26 465, počet hlášených volných pracovních míst (VPM) vzrostl o 3,7 % na 49 856 a podíl nezaměstnaných osob podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 2,8 %. Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 26 465 uchazečů o zaměstnání, jejich počet byl o 1 227 vyšší než na konci předchozího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku 2018 je nižší o 3 838 osob.

Z evidovaného počtu 26 465 UoZ bylo 24 117 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to celkem o 1 149 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet nižší o 4 222 dosažitelných uchazečů o zaměstnání.

V průběhu ledna 2019 bylo nově zaevidováno 5 866 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo o 1 491 nově evidovaných uchazečů více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 136 nově evidovaných uchazečů méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 4 639 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči), bylo to o 1 750 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 430 uchazečů méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich v tomto měsíci nastoupilo 2 941, tj.: o 1 291 více než v předchozím měsíci a celkem o 385 méně než ve stejném měsíci minulého roku, z toho 1 412 uchazečů o zaměstnání bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR tj.: o 607 více než v předchozím měsíci a o 985 více než ve stejném období minulého roku. Dále bez umístění (vyřazení z jiných důvodů např. sankční vyřazení, odchod do důchodu, apod.) bylo vyřazeno 1 698 uchazečů.

Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +4,86 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +11,08 % zaznamenal okres Benešov.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno na ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami 13 930 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 52,6 %. V evidenci bylo 3 784 osob se zdravotním postižením, což představovalo 14,3 % z celkového počtu nezaměstnaných.



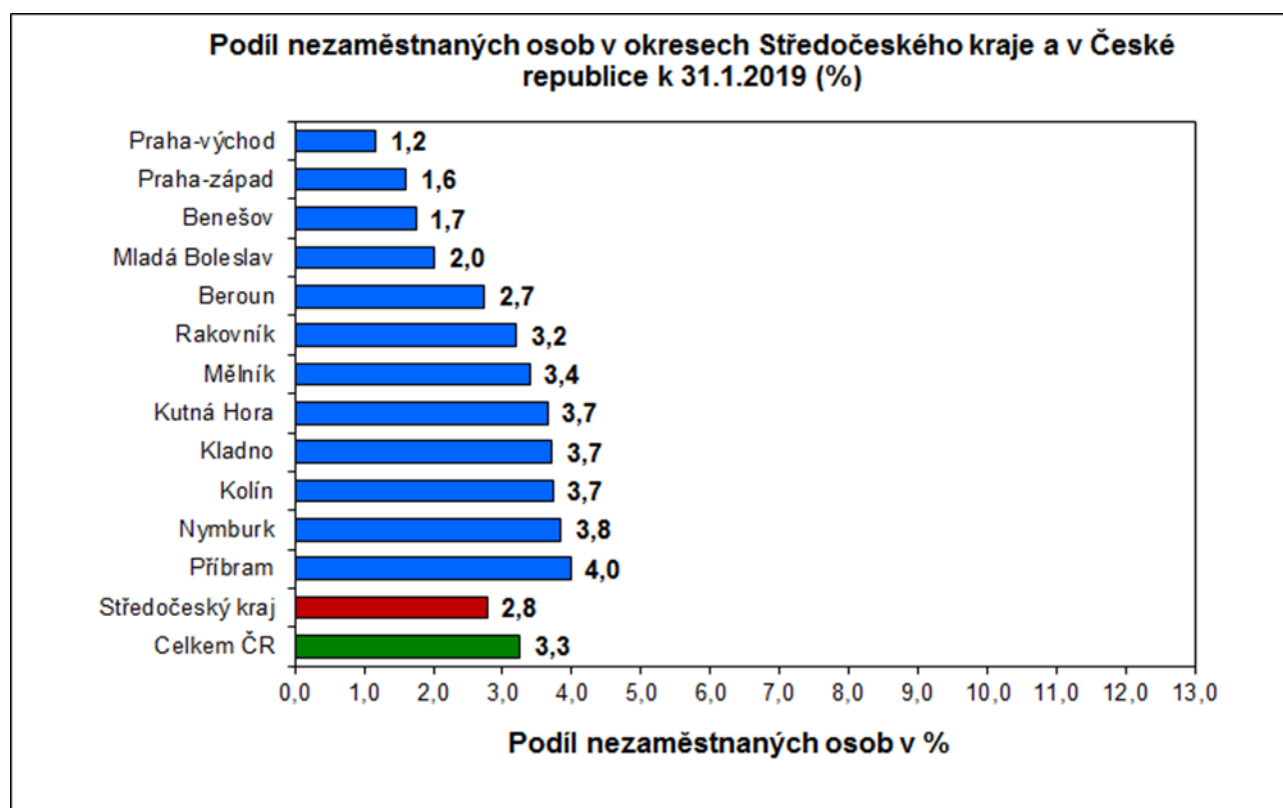
Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 118 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 26 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku (2018) byl nižší o 73 osob. Na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji se podíleli 4,2 %. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 10 867 uchazečů o zaměstnání tj. 41,1 % všech uchazečů vedených v evidenci.

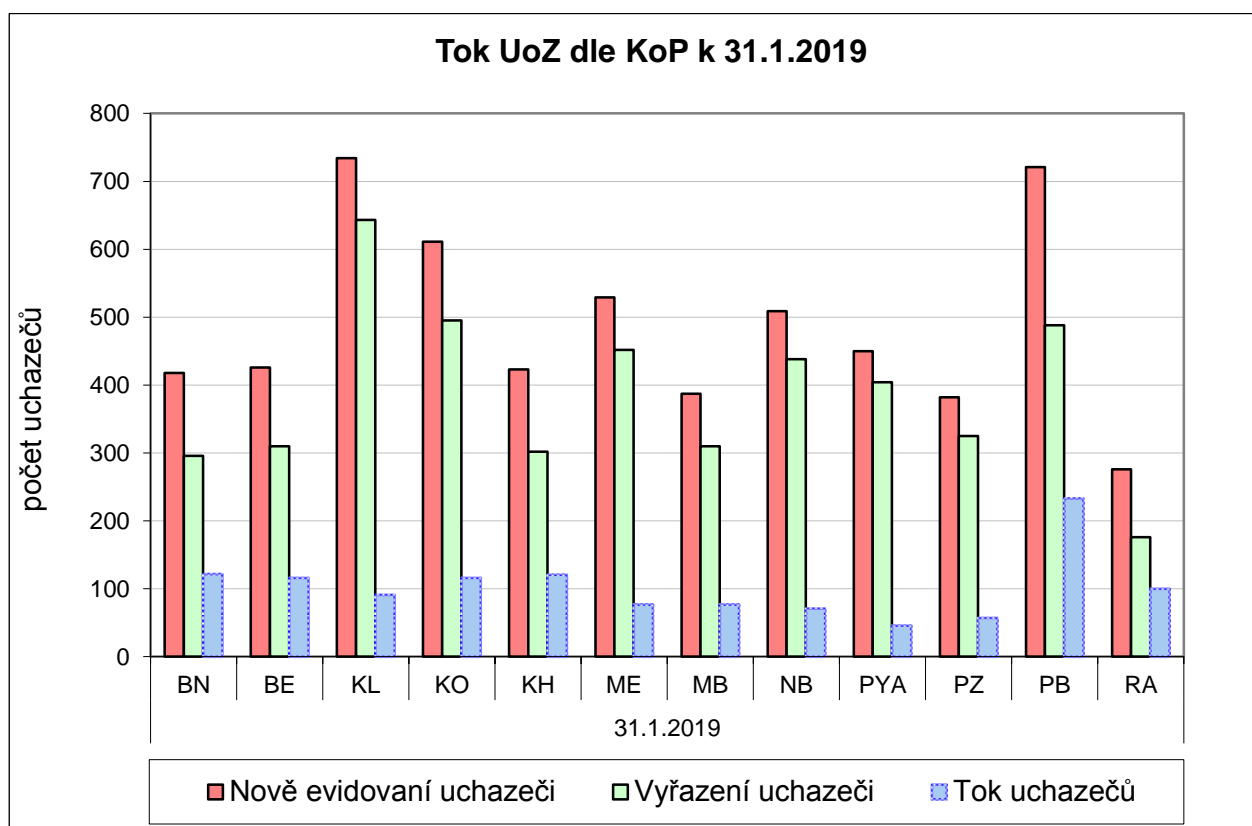
Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku k 31.1.2019 dosáhl hodnoty 2,8 %. Podíl nezaměstnaných žen ve Středočeském kraji v tomto měsíci činil 3,0 % a podíl nezaměstnaných mužů v tomto měsíci činil 2,6 %.

Středočeský kraj evidoval k 31.1.2019 celkem 49 856 volných pracovních míst. Jejich počet byl tak o 1 785 vyšší než v předchozím měsíci a o 17 623 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče.

49 856 VPM k 31.1.2019 je absolutně nejvyšší zaznamenaný počet evidovaných VPM Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami od roku 1990. Ve Středočeském kraji bylo k 31.1.2018 na ÚP ČR - KrP v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 26 465 UoZ / 49 856 VPM).

Počet volných pracovních míst (VPM) během roku 2018 a i v lednu 2019 dosahoval rekordních hodnot. Počet volných pracovních míst hlášených na ÚP ČR - KrP v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizující vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo se, během roku 2015, 2016, 2017, 2018 a 2019 rapidně snižoval a to z 6,9 (leden 2015) až na **0,5 (leden 2019)**.





Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že i v prvních dvou čtvrtletích roku 2019 v důsledku pokračování ekonomického růstu, stabilizované ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných pracovních míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), lze očekávat pozitivní situaci na trhu práce ve všech okresech kraje.

Předpokládáme tak obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti jako v obdobích minulého roku (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, pak pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku). Žádný z okresů neočekává dramatické změny v situaci na trhu práce. Celkový charakter vývoje na trhu práce bude obdobný jako v minulých letech, tedy i v loňském roce, a hodnota podílu nezaměstnanosti se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

Začátkem roku 2019 dojde postupně k ukončování pracovních poměrů vzniklých v důsledku sezónních prací, což přinese počátkem roku 2019 zvýšení nezaměstnanosti. V průběhu prvních dvou měsíců 2019 lze tedy předpokládat ještě mírný nárůst nezaměstnanosti.

Předpokládáme, že v tomto období se podíl nezaměstnaných bude pohybovat kolem 2,6 % až 2,7 %, bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.



S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Radikální snížení nezaměstnanosti tak jako v období roků 2017 - 2018 v roce 2019 nepředpokládáme.

Růst ekonomiky, počty nových investorů, množství zakázek a množství investic jak z vlastních zdrojů podnikatelských subjektů tak ze zahraničních a státních zdrojů, bude ve III. a ve IV. čtvrtletí roku 2019 stagnovat. Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2019 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat při hodnotách 2,4 % - 3,0 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce, zejména pak u výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek a poptávkou po pracovních místech.

Koncem roku 2019 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce a hladina registrované nezaměstnanosti se bude pohybovat při hodnotách 2,8 % až 3,0 %. S nejvyšším podílem nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v minulých obdobích na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Poptávka po pracovní síle bude zaměřena převážně a zejména na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude i v roce 2019 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 31.12.2019 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2019

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2019	24 500	22 800	2,6	27 500	25 400	2,9

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.



VI. REALIZACE APZ V ROCE 2018

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ i v roce 2018 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a zejména vytváření pracovních dlohodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů. Při realizaci APZ kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností.

Nejvyšší prioritou nyní a také po celý rok 2018 bylo včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, zejména pak pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dále pak i získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcí mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami se daří snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice. Dále se tradičně osvědčují VPP, SÚPM a rekvalifikace a SÚPM SVČ.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích v průběhu roku 2018 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dni pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2018 uspořádáno 157 předvýběrových řízení, 225 výběrových řízení, 35 seminářů a 6 burz práce. Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2018 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 423 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2017 došlo k poklesu o 42,1 % (pokles o 307 akcí), meziroční index růstu činí 57,9 %.

Středočeský kraj - akce	ROK 2017	ROK 2018	index růstu/poklesu, rok 2017=100 %
Výběrová řízení	376	225	59,8%
Předvýběrová řízení	311	157	50,5%
Semináře	34	35	102,9%
Burzy práce	9	6	66,7%
Výčet akcí dle tabulky	730	423	57,9%

V roce 2018 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Na základě zvyšujících se počtů osobních kontaktů se zaměstnavateli, jednání se všemi zainteresovanými stranami, využívání analytických výstupů, např. projektů EFES a KOMPAS, k 31.12.2018 pozitivního vývoje ekonomické situace očekáváme i v roce 2019 příznivý vývoj zaměstnanosti ve Středočeském kraji.

Jako každý rok byly tak i pro rok 2018 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2018 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů o zaměstnání ve třech definovaných skupinách – mladí do 25 let, muži 25-50 let a ženy 25-50 let, všichni bez závazků (péče o děti do 15 let nebo těhotenství), zdravotním stavem „bez zdravotního omezení“ a dosažitelní. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.

V roce 2018 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ní dále navazující dokumenty „Národní program reform České republiky“ a „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020, která byla:

- **přijata usnesením vlády č. 835 ze dne 15. října 2014**
- **vychází z materiálu Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020**

Přestože je situace na trhu práce v současné době **diametrálně odlišná od referenčního období tvorby Strategie**, jsou priority politiky zaměstnanosti Strategií vytčené natolik nadčasové, že i v situaci hospodářské konjunktury tvoří základní pilíř dalšího strategického směřování politiky zaměstnanosti. Až na některé výjimky totiž cílem Strategie bylo zejména zefektivnit fungování trhu práce, zvýšit jeho flexibilitu a schopnost reagovat na měnící se podmínky. Tyto základní premisy se vývojem situace nezměnily, byť došlo k mírným změnám v jejich prioritizaci. Základní rámec vytčený Strategií, včetně jejích 4 základních priorit, proto zůstává platný i po zbytek období platnosti Strategie, tj. na roky 2019 až 2020.

S ohledem na nastavení Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 jako rámcového dokumentu podporujícího obecné zvýšení efektivity trhu práce bez ohledu na aktuální hospodářský vývoj (cílem strategických opatření až na výjimky je nastavení funkčního systému trhu práce a orientace na zabezpečení přístupu k zaměstnání) zůstává Strategie nadále platným dokumentem prakticky v celém rozsahu, přičemž ke změnám dochází na úrovni implementačních dokumentů a vazeb na jiné strategické materiály.

Strategie zaměstnanosti do roku 2020 identifikovala čtyři hlavní priority:

1. Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce;
2. Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce;
3. Podpora přizpůsobení podniků a zaměstnanců změněným potřebám trhu práce;
4. Rozvoj veřejných služeb zaměstnanosti.



Priorita č. 3 Strategie zaměstnanosti:

- Reaguje na potřebu vyššího souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, zejména v oblasti kvalifikací a kompetencí.
- Reflektuje fakt, že počáteční vzdělávání již není schopné s ohledem na dynamický vývoj technologií a hospodářství připravit pracovní sílu na celou dobu profesního života.

Důraz je proto kladen na rozvoj politiky zaměstnanosti v oblastech:

- předvídání vývoje a potřeb trhu práce
- podpoře dalšího vzdělávání

Strategie zaměstnanosti a její hlavní cíle v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**
 - Zvýšit celkovou míru zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75 %.
- **Národní dílčí cíle:**
 - Zvýšit míru zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
 - Zvýšit míru zaměstnanosti starších zaměstnanců ve věku 55 – 64 let na 55 %.
 - Snížit míru nezaměstnanosti mladých osob věkové skupiny 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010, cílová hodnota: 12,2 %.
 - Snížit míru nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu proti roku 2010, cílová hodnota: 18,75 %.

Dne 26.1.2015 bylo podepsáno **Memorandum o spolupráci mezi Svazem měst a obcí České republiky**. Spolupráce bude primárně zaměřena na podporu rozvoje zaměstnanosti a zlepšení situace v sociální oblasti v obcích a městech ČR. V rámci krajských setkání bude vždy vyhrazen prostor pro informace o situaci v oblasti zaměstnanosti kraje, o **aktuálním využití nástrojů APZ** a dále o situaci v oblasti nepojistných sociálních dávek.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu, svojí iniciativu vytvářel v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce.



Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhů práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.

Cíle ke zlepšení zaměstnanosti:

- Zlepšit informovanost o současné i budoucí nabídce a poptávce na trhu práce, tj. vytvořit národní a regionální observatoře Teritoriálních paktů
- Systémově podpořit a využít Teritoriální pakty zaměstnanosti - partnerství klíčových aktérů k hledání a realizaci inteligentních řešení
- Otevřít systém počátečního vzdělávání (od MŠ po VŠ) kultivovanému dialogu a ovlivňování z vnějšího prostředí, tj. lépe propojit „Svět práce“ a „Svět vzdělávání“ (na národní úrovni prostřednictvím svazů zaměstnavatelů, odborů, komor a na krajské a místní úrovni prostřednictvím Paktů)
- Zajistit kontinuitu strategického směřování českého vzdělávacího systému
- Zvýšit prestiž a kvalitu odborného vzdělávání, zejména zaváděním prvků duálního vzdělávání
- Systémové využití „Community Benefit Clause“ ve významných veřejných zakázkách
- Systémové využití nástroje „Labour Pool“ k přechodnému zaměstnání nezaměstnaných či dále k nástupnímu zaměstnání mladých - navíc s úsporami pro státní rozpočet při inteligentním využití evropských fondů

TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významněji měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.



Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem,
flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku,...)
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času)
- Sladňování rodinného a pracovního života.

Možné hrozby na trhu práce:

- Nahrazení lidské práce roboty a automatizací
- Polarizace práce
- Prekarizace práce
- Negativní dopady v sociální oblasti

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace APZ v roce 2018 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2018. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

V rámci APZ byla snaha i v roce 2018 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazečů o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a jejich provoz.



V roce 2018 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla mezi nástroji aktivní politiky zaměstnanosti největší výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce, u kterého výdaje za Středočeský kraj činily 44,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2018 společensky účelná místa, které se na výdajích podílely ve výši 21,6 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2018 celkem vynaloženo 0,3 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

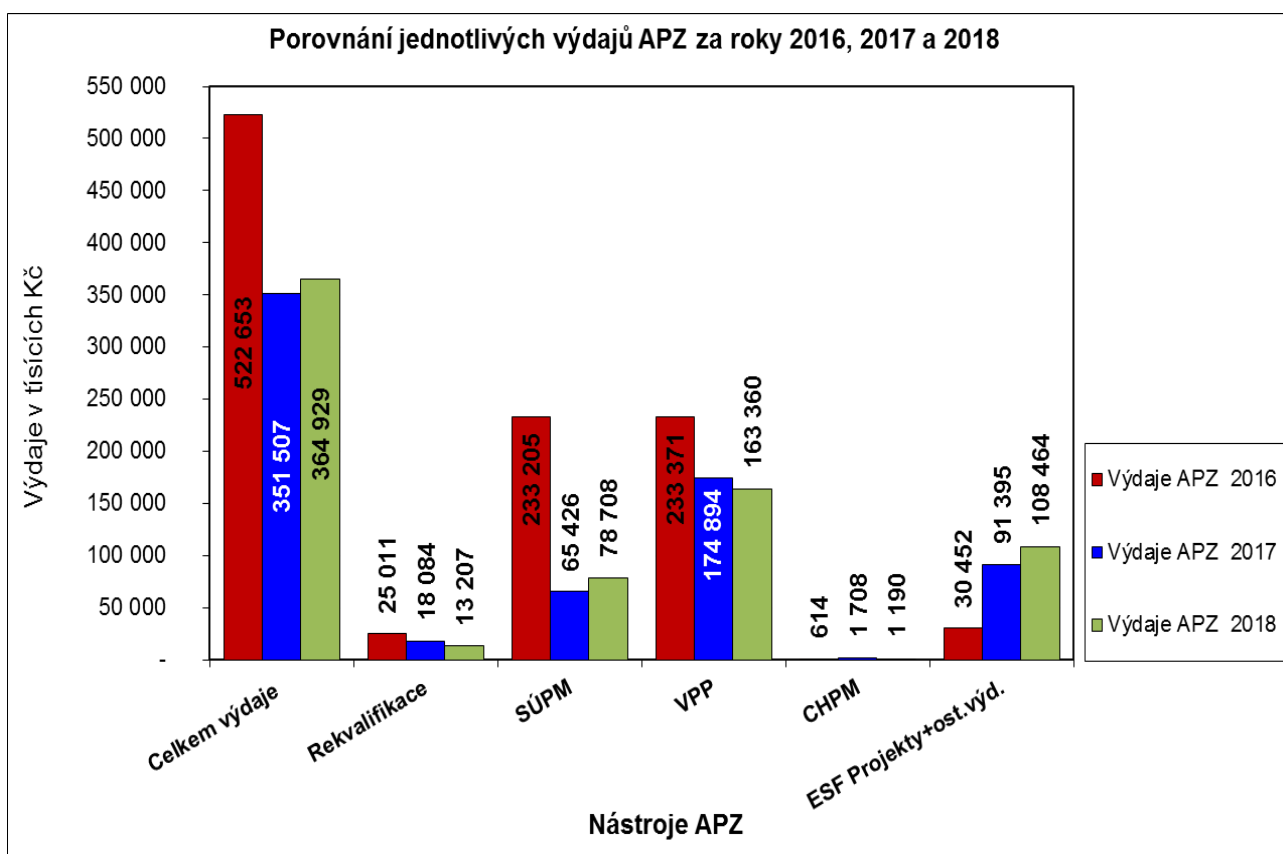
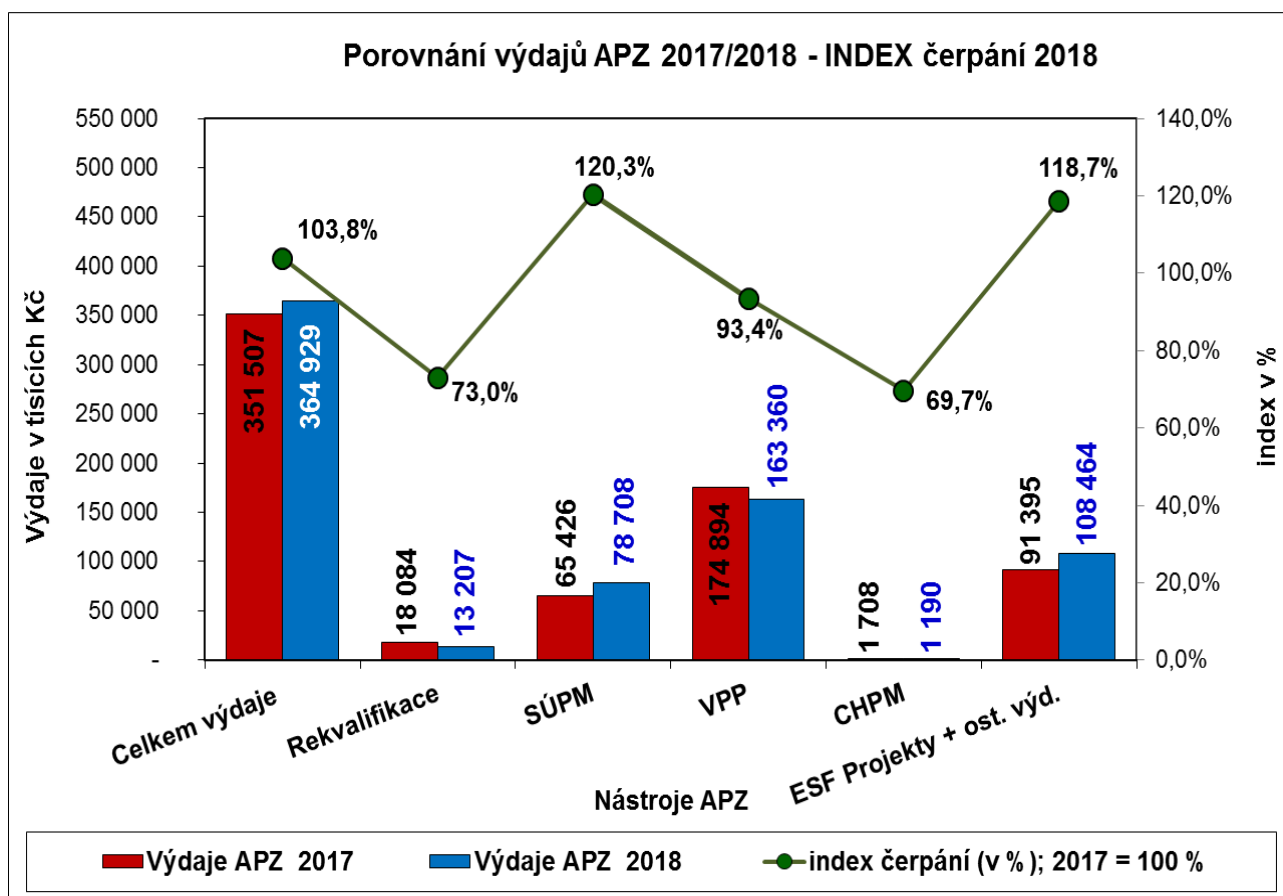
Na rekvalifikace bylo v roce 2018 vydáno 3,6 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Na zbylých 29,7 % výdajů se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF (viz tabulka 25, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Tabulka 25 - Porovnání výdajů na APZ, roky 2017/2018 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2017 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2018 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2018; 2017)
Prostředky na APZ celkem	351 507		364 929		13 422
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání	18 084	5,1	13 207	3,6	-4 877
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF, SÚPM SVČ)	65 426	18,6	78 707	21,6	13 281
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF)	174 894	49,8	163 360	44,8	-11 534
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	1 708	0,5	1 190	0,3	-518
Ostatní výdaje + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP) mimo NIP NoPP SÚPM a NIP NoPP VPP	91 395	26,0	108 465	29,7	17 070

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2018





Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2018 celkem vyčerpáno 364 929 460 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 92 096 319 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 272 833 141 Kč.

Od počátku roku ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 163 360 136 Kč (z toho na VPP ESF bylo čerpáno 101 561 728 Kč), u nástroje společensky účelná místa (SÚPM) v celkové výši 78 707 838 Kč (z toho na SÚPM ESF bylo čerpáno 53 767 730 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2018 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 1 189 636 Kč. Na rekvalifikace a poradenství bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 13 207 123 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace a poradenské činnosti v kraji vydáno celkem 3 038 655 Kč a na APZ ESF rekvalifikace a poradenství bylo vydáno celkem 10 168 468 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2018 vyčerpáno celkem 64 974 692 Kč. V rámci ostatních výdajů a při realizaci ostatních národních individuálních projektů (EURES, EFES, PIPS, OZP, KOMPAS) bylo od počátku roku 2018 celkem vyčerpáno celkem 42 620 576 Kč (mimo NIP - NoPP VPP ESF a NoPP SÚPM ESF).

Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2017 k 31.12.2018 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2018 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2018 vynaložené prostředky národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2018 vynaložené prostředky APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2018 vynaložené prostředky APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem	432 435	92 096	272 833	364 929	84,4
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání	17 574	3 039	10 168	13 207	75,2
Společensky účelná pracovní místa	91 919	24 940	53 768	78 708	85,6
Veřejně prospěšné práce	195 672	61 798	101 562	163 360	83,5
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	2 570	1 190	-	1 190	46,3
Ostatní výdaje + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP) mimo NIP NoPP SÚPM a NIP NoPP VPP	124 700	1 129	107 335	108 464	87,0

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2018



VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2018 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce, kdy VPP především napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. O tento nástroj byl v letošním roce opět zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2018 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2018 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

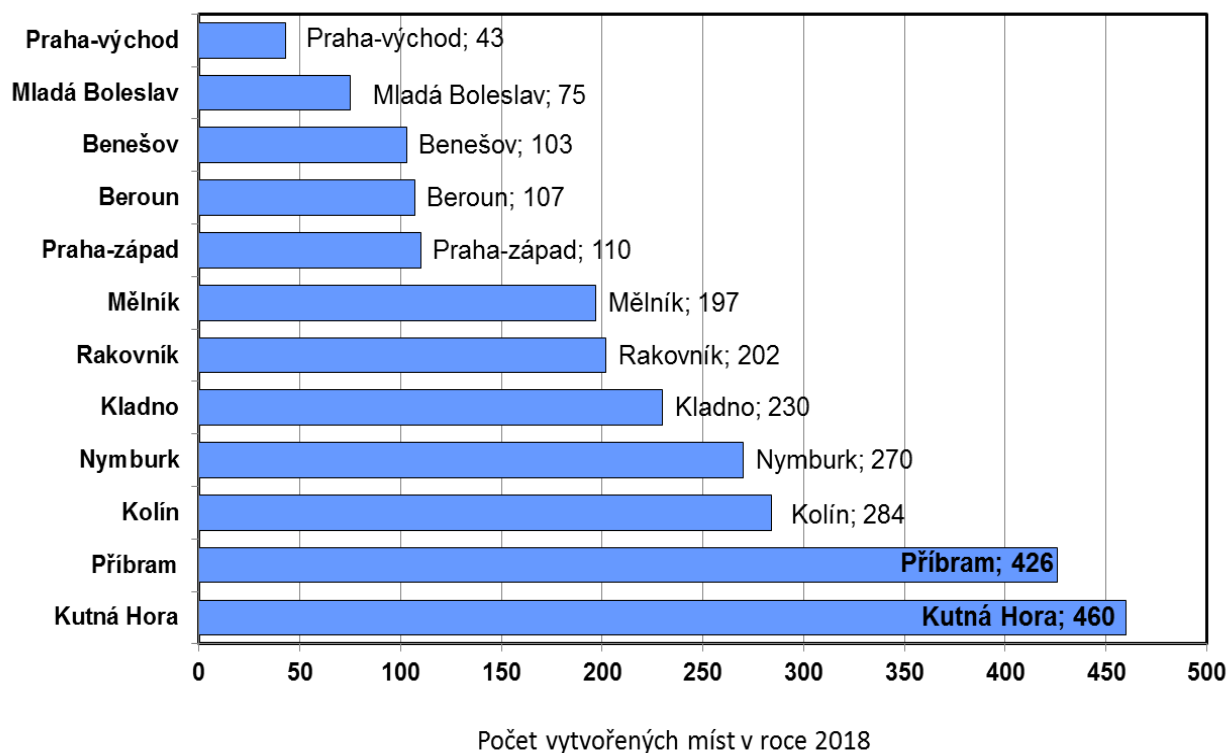
základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP*
 - *SÚPM ESF RIP*

Tabulka 26 - počty vytvořených míst v roce 2018, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem			v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst
							z toho národní	ESF		
Benešov	5	3	2	57	36	103	10	93	4,11%	10
Beroun	5	9	6	43	44	107	20	87	4,27%	9
Kladno	71	9	16	23	111	230	96	134	9,17%	5
Kolín	72	20	4	92	96	284	96	188	11,33%	3
Kutná Hora	65	15	8	244	128	460	88	372	18,35%	1
Mělník	21	7	0	112	57	197	28	169	7,86%	7
Mladá Boleslav	11	9	2	34	19	75	22	53	2,99%	11
Nymburk	93	4	7	84	82	270	104	166	10,77%	4
Praha-východ	2	7	4	7	23	43	13	30	1,72%	12
Praha-západ	14	9	11	16	60	110	34	76	4,39%	8
Příbram	83	13	25	131	174	426	121	305	16,99%	2
Rakovník	24	34	11	58	75	202	69	133	8,06%	6
Středočeský kraj	466	139	96	901	905	2 507	701	1 806		

Do celkového počtu od počátku 2018 nejsou v této tabulce započítány vytvořená místa v rámci podpory CHPM (25).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1218.

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2018




Tabulka 27 první část: porovnání vytvořených míst (2017,2018) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Benešov	74	5	4	3	0	2	41	57	37	36
Beroun	31	5	34	9	6	6	18	43	27	44
Kladno	117	71	66	9	22	16	24	23	72	111
Kolín	229	72	49	20	4	4	38	92	87	96
Kutná Hora	270	65	41	15	7	8	113	244	152	128
Mělník	90	21	28	7	0	0	63	112	47	57
Mladá Boleslav	30	11	11	9	5	2	23	34	19	19
Nymburk	188	93	28	4	5	7	50	84	57	82
Praha-východ	6	2	10	7	4	4	7	7	63	23
Praha-západ	0	14	53	9	8	11	32	16	37	60
Příbram	137	83	124	13	45	25	118	131	188	174
Rakovník	90	24	62	34	5	11	22	58	30	75
Středočeský kraj	1 262	466	510	139	111	96	549	901	816	905

Do celkového počtu od počátku 2017, 2018 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM (2017 - 23, 2018 - 25). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1217, 1218

Tabulka 27 druhá část: porovnání vytvořených míst (2017,2018) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

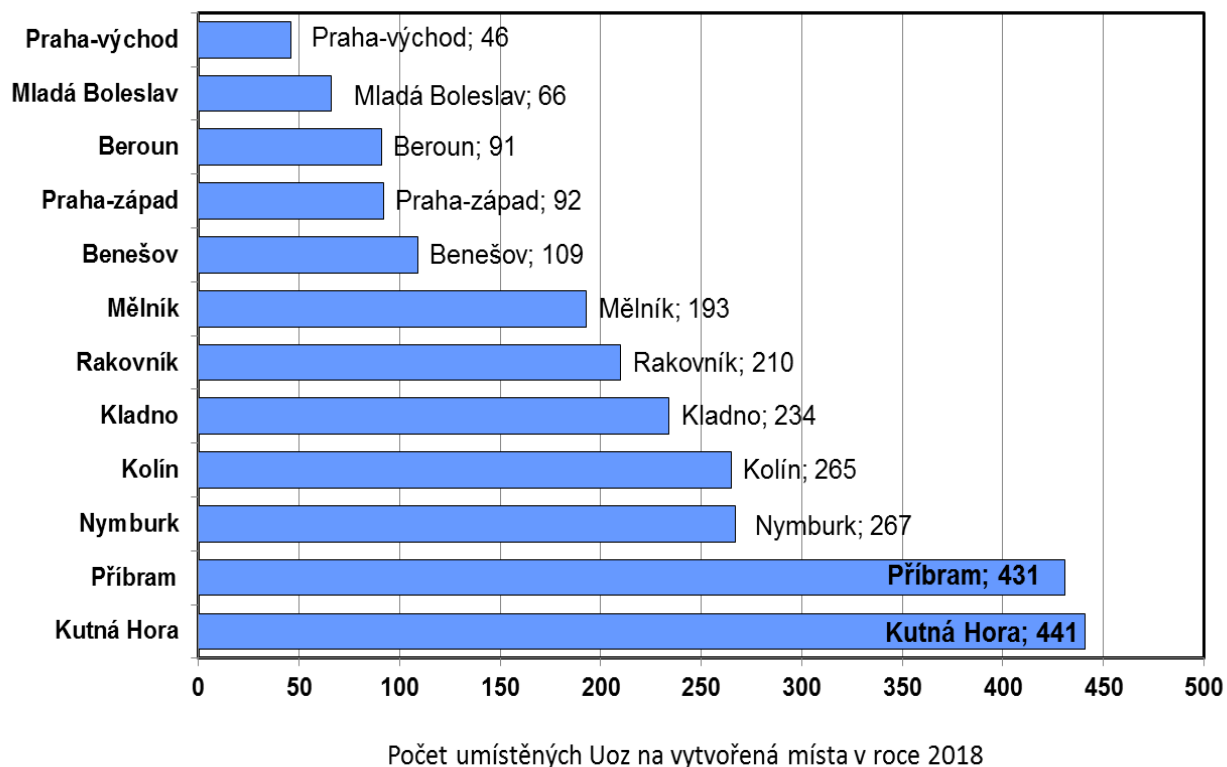
okres	2017			2018			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2017=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	156	78	78	103	10	93	-53	66,0
Beroun	116	71	45	107	20	87	-9	92,2
Kladno	301	205	96	230	96	134	-71	76,4
Kolín	407	282	125	284	96	188	-123	69,8
Kutná Hora	583	318	265	460	88	372	-123	78,9
Mělník	228	118	110	197	28	169	-31	86,4
Mladá Boleslav	88	46	42	75	22	53	-13	85,2
Nymburk	328	221	107	270	104	166	-58	82,3
Praha-východ	90	20	70	43	13	30	-47	47,8
Praha-západ	130	61	69	110	34	76	-20	84,6
Příbram	612	306	306	426	121	305	-186	69,6
Rakovník	209	157	52	202	69	133	-7	96,7
Středočeský kraj	3 248	1 883	1 365	2 507	701	1 806	-741	77,2

Do celkového počtu od počátku 2017, 2018 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM (2017 - 23, 2018 -25). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1217, 1218

Tabulka 26a - počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2018, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem			v %	Pořadí podle počtu umístěných UoZ
						z toho národní	a ESF			
Benešov	4	3	2	59	41	109	9	100	4,46%	8
Beroun	3	9	6	38	35	91	18	73	3,72%	10
Kladno	69	9	16	32	108	234	94	140	9,57%	5
Kolín	59	20	4	83	99	265	83	182	10,84%	4
Kutná Hora	60	15	8	230	128	441	83	358	18,04%	1
Mělník	21	7	0	108	57	193	28	165	7,89%	7
Mladá Boleslav	11	7	2	34	12	66	20	46	2,70%	11
Nymburk	93	4	7	83	80	267	104	163	10,92%	3
Praha-východ	2	7	4	7	26	46	13	33	1,88%	12
Praha-západ	8	9	11	10	54	92	28	64	3,76%	9
Příbram	81	15	25	132	178	431	121	310	17,63%	2
Rakovník	27	34	11	58	80	210	72	138	8,59%	6
Středočeský kraj	438	139	96	874	898	2 445	673	1 772		

Do celkového počtu od počátku 2018 nejsou v tabulce započítány počty UoZ (90) v rámci regionální mobility a CHPM
 ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1218.

Počty umístěných UoZ na vytvořená místa v rámci APZ za leden až prosinec 2018


**Tabulka 27a první část:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2017,2018) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Benešov	62	4	4	3	0	2	39	59	24	41
Beroun	26	3	34	9	6	6	31	38	27	35
Kladno	117	69	66	9	22	16	45	32	71	108
Kolín	205	59	47	20	4	4	23	83	80	99
Kutná Hora	257	60	41	15	7	8	96	230	152	128
Mělník	85	21	28	7	0	0	63	108	44	57
Mladá Boleslav	30	11	10	7	5	2	19	34	8	12
Nymburk	177	93	28	4	5	7	53	83	57	80
Praha-východ	6	2	10	7	4	4	7	7	60	26
Praha-západ	0	8	56	9	8	11	15	10	30	54
Příbram	123	81	137	15	45	25	121	132	170	178
Rakovník	88	27	62	34	5	11	24	58	29	80
Středočeský kraj	1 176	438	523	139	111	96	536	874	752	898

Do celkového počtu od počátku 2017, 2018 nejsou v této tabulce započítány počty umístěných UoZ na vytvořená místa v rámci regionální mobility a CHPM. ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1218

Tabulka 27a druhá část: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2017,2018) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2017			2018			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2017=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	129	66	63	109	9	100	-20	84,5
Beroun	124	66	58	91	18	73	-33	73,4
Kladno	321	205	116	234	94	140	-87	72,9
Kolín	359	256	103	265	83	182	-94	73,8
Kutná Hora	553	305	248	441	83	358	-112	79,7
Mělník	220	113	107	193	28	165	-27	87,7
Mladá Boleslav	72	45	27	66	20	46	-6	91,7
Nymburk	320	210	110	267	104	163	-53	83,4
Praha-východ	87	20	67	46	13	33	-41	52,9
Praha-západ	109	64	45	92	28	64	-17	84,4
Příbram	596	305	291	431	121	310	-165	72,3
Rakovník	208	155	53	210	72	138	2	101,0
Středočeský kraj	3 098	1 810	1 288	2 445	673	1 772	-653	78,9

Do celkového počtu od počátku 2017, 2018 nejsou v této tabulce započítány počty umístěných UoZ na vytvořená místa v rámci regionální mobility a CHPM. ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1218

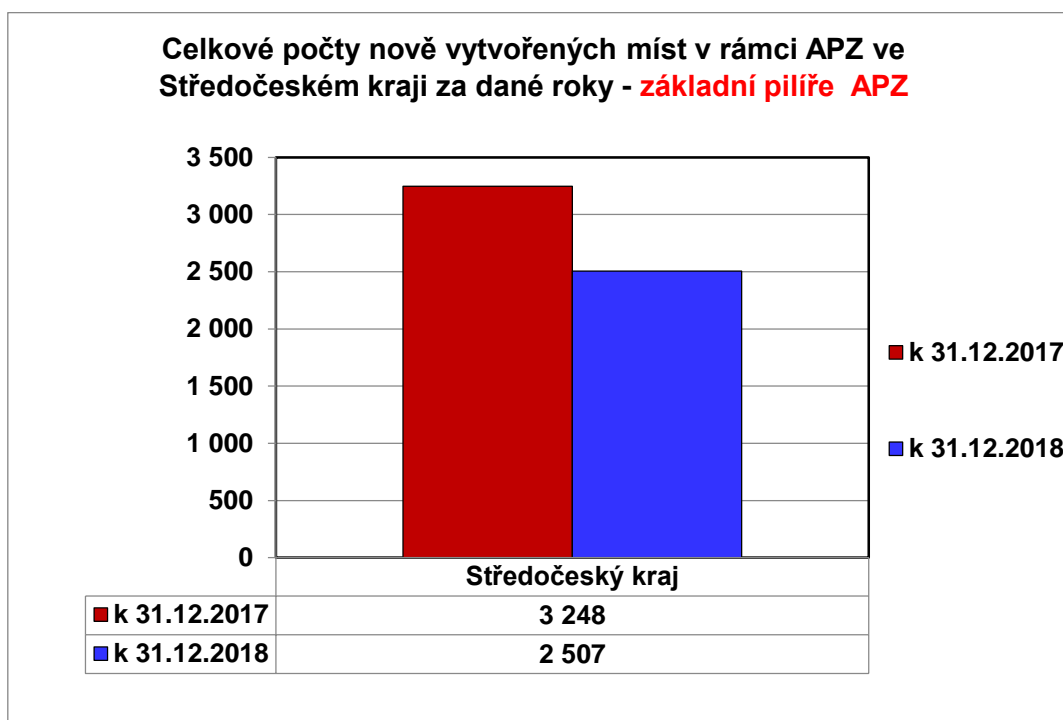


Nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2018 **veřejně prospěšné práce** (VPP a VPP ESF), kdy v průběhu roku bylo vytvořeno celkem **1 367 míst**, což je o 444 míst méně než v roce 2017.

S počtem celkem **1 044 vytvořených míst** představovala **společensky účelná pracovní místa vyhrazená** (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2018 druhý nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2018 vytvořeno o 282 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně než v roce 2017. Dále bylo v roce 2018 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **96 míst**, což je o 15 míst méně než v roce 2017.

V průběhu roku 2018 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **2 507 míst** (**základní pilíře APZ**), **oproti roku 2017 je to o 741 míst méně (pokles o 22,8 %)**.

V průběhu roku 2018 na celkový počet **2 507 nově vytvořených míst** (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře APZ**, tabulka 27) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 2 445 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 1 772 uchazečů.





VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v roce 2018

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce vytvořeno **726 míst (umístěno 763 UoZ)**, z toho 139 míst pro společensky účelná pracovní místa (SÚPM), 466 míst pro veřejně prospěšné práce (VPP), 96 míst bylo vytvořeno v rámci podpory samostatně výdělečné činnosti (SVČ) a v rámci chráněných pracovních míst (CHPM) a jejich podpory to bylo 25 míst.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce vytvořeno **celkem 1 806 míst (umístěno 1 772 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 901, společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 546 a v rámci ESF OP Z RIP bylo vytvořeno 359 míst (SÚPM ESF RIP) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

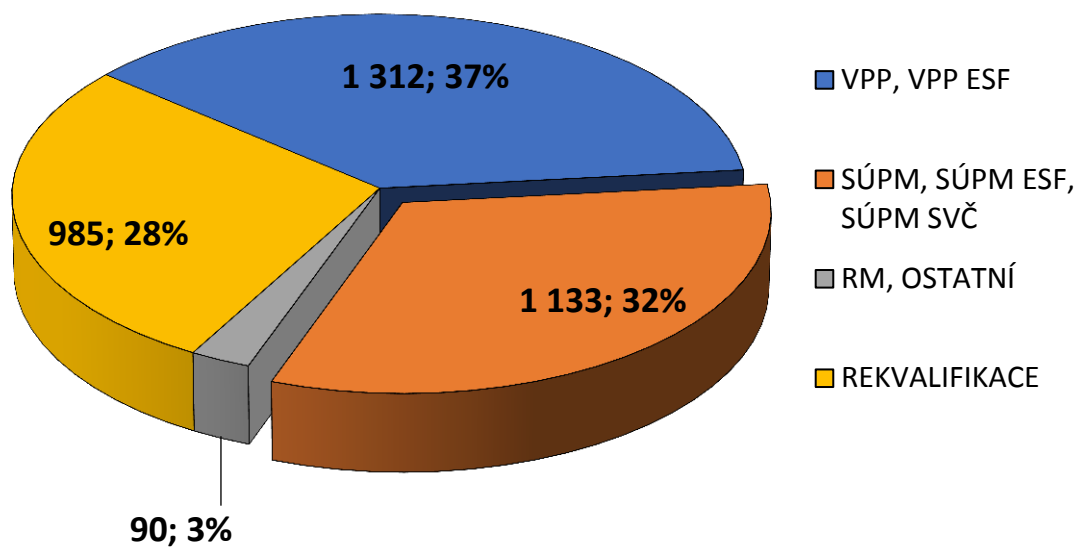
V rámci nového nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2018 k 31.12.2018 podpořeno (umístěno) celkem 76 uchazečů o zaměstnání.

Od počátku roku 2018 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (*tj.: zahrnuty všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci*) **celkem 2 532 míst (umístěno 2 535 UoZ)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

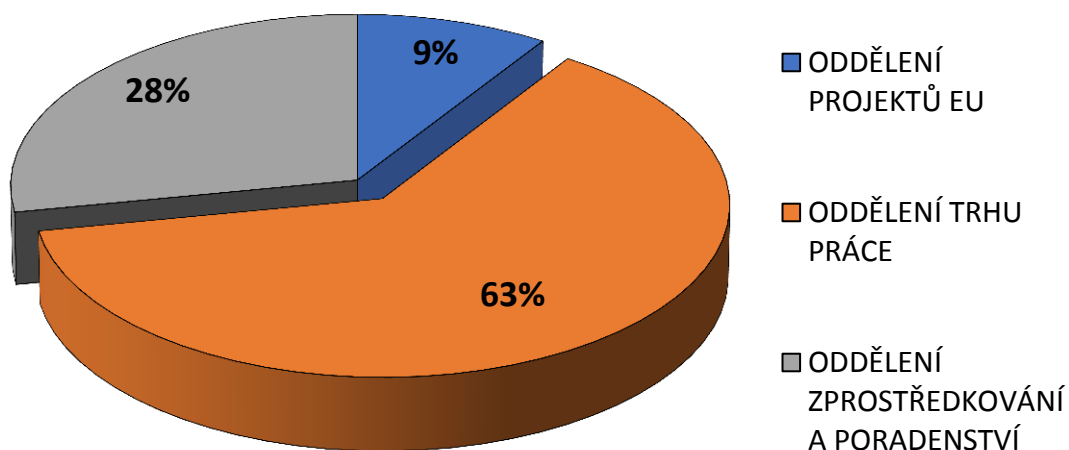
V rámci rekvalifikace bylo od počátku roku 2018 podpořeno celkem 985 osob (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci bylo podpořeno 897 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu k 31.12.2018 (ve IV. čtvrtletí) evidováno **215 uznaných zaměstnavatelů. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2018 byl 3 726.**

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2018



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2018





Přehled počtu **umístěných** UoZ od počátku roku 2018 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ.

základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP*
 - *SÚPM ESF RIP*

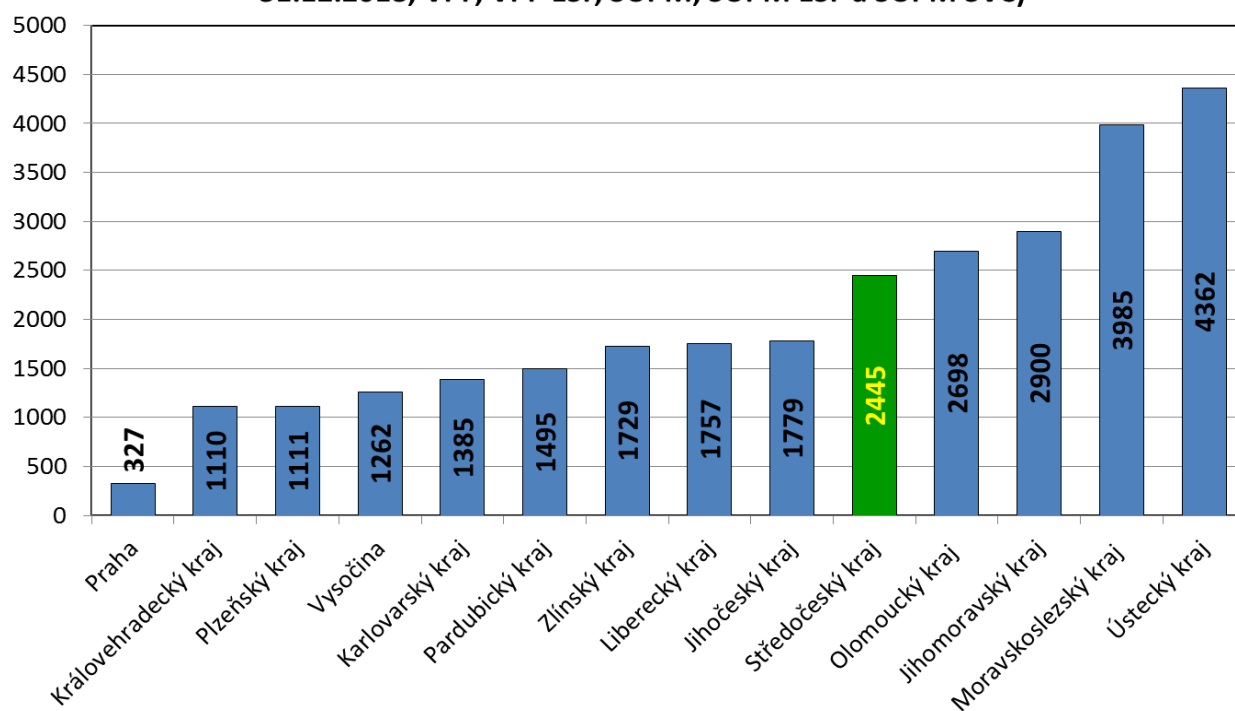
Tabulka 28 - Porovnání počtu umístěných UoZ na jmenovaných nástrojích APZ v rámci krajů ČR k 31.12.2018

	UUoZ VPP + VPP ESF 2018	UUoZ SÚPM, SÚPM SVČ + SÚPM ESF 2018	Počet evidovaných UoZ 2018 k 31.12.2018	UUoZ CELKEM	Podíl UUoZ /počtu UoZ k 31.12.2018 (v %)
Praha	158	169	18476	327	1,8
Středočeský kraj	1312	1133	25238	2445	9,7
Jihočeský kraj	1220	559	11060	1779	16,1
Plzeňský kraj	633	478	9009	1111	12,3
Karlovarský kraj	901	484	6229	1385	22,2
Ústecký kraj	2263	2099	26335	4362	16,6
Liberecký kraj	1065	692	10091	1757	17,4
Královehradecký kraj	697	413	8968	1110	12,4
Pardubický kraj	1182	313	7914	1495	18,9
Vysočina	818	444	10628	1262	11,9
Moravskoslezský kraj	2337	1648	39789	3985	10,0
Jihomoravský kraj	1400	1500	32042	2900	9,1
Olomoucký kraj	1358	1340	14801	2698	18,2
Zlínský kraj	935	794	10954	1729	15,8

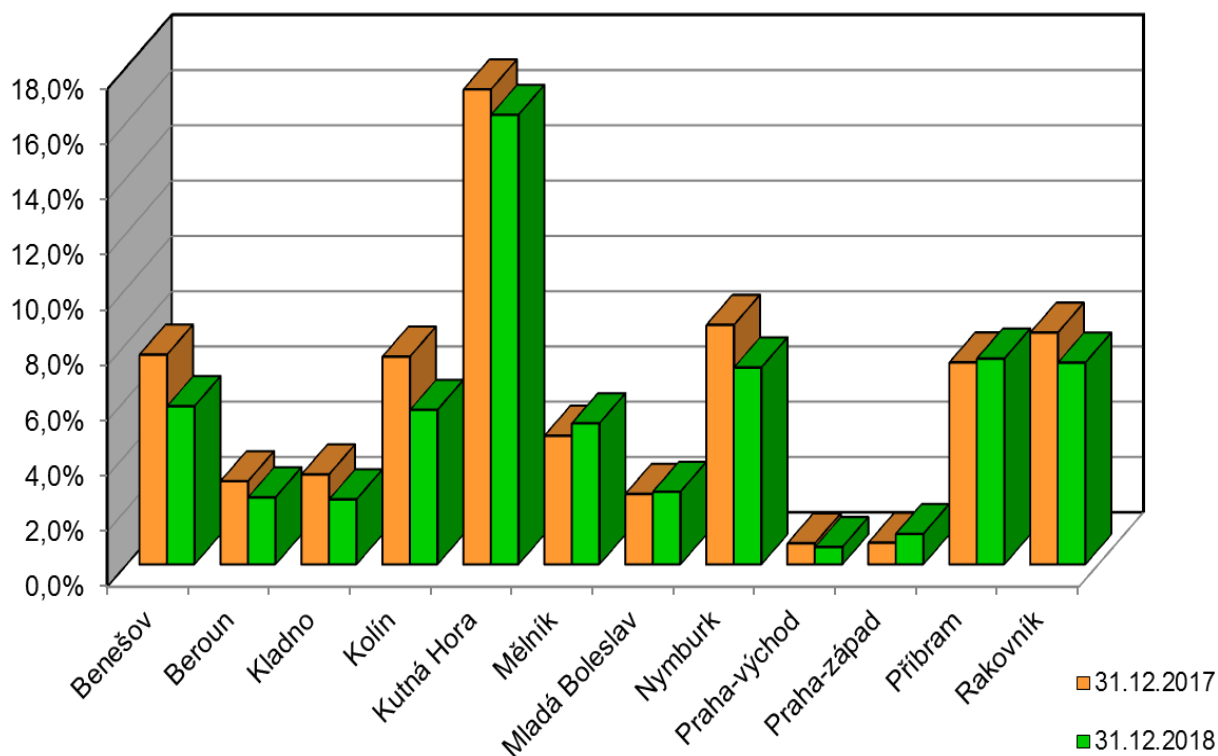
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1218



Porovnání počtu umístěných UoZ v rámci krajů ČR (od počátku 2018 k 31.12.2018, VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM ESF a SÚPM SVČ)



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF k počtu UoZ evidovaných na příslušném pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami





Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2018 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet), dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Rovněž v roce 2018 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2018 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 1 367, pracovních míst z toho 466 míst v rámci národní APZ a 901 míst v rámci projektů OP Z NIP. V průběhu roku 2018 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1312 uchazečů o zaměstnání, z toho 438 míst v rámci národní APZ a 874 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu** celkem o 444 vytvořených míst a o 400 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2018 na VPP činily celkem 163 360 136, **což bylo přibližně o 11 534 mil. Kč méně** než v roce 2017.



VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2018 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 1 044 pracovních míst, z toho 139 míst v rámci národní APZ a 546 míst v rámci projektů OP Z NIP a 359 v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2018 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) 1 037 uchazečů, z toho 139 míst v rámci národní APZ a 571 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP a 327 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k poklesu** celkem o 282 vytvořených míst a o 238 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2018 na SÚPM činily celkem 78 707 838 Kč (částka vždy byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP), **což bylo přibližně o 13 282 mil. Kč více** než v roce 2017.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodné uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2018 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2018 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 96 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 15 míst** (15 uchazečů). Výdaje v roce 2018 na SÚPM SVČ činily celkem 3 287 224, **což bylo celkem o 340 902 Kč méně** než v roce 2017.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2018 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM) zřízené a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace (167 698 Kč) ve Středočeském kraji **v roce 2018 činily 1 189 636 Kč** což je **o 518 008 Kč méně než v roce 2017**.

Ve sledovaném období (rok 2018) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 13 CHPM, na které byly prozatím umístěny 2 osoby se ZP. V meziročním srovnání se jedná o pokles 2 zřízených míst a nárůst o 1 umístěnou osobu. Stejně jako v roce 2017 nebylo ani v roce 2018 chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2018 byl poskytnut příspěvek na provoz na 12 CHPM zřízených, což znamená meziroční nárůst o 4 místa.



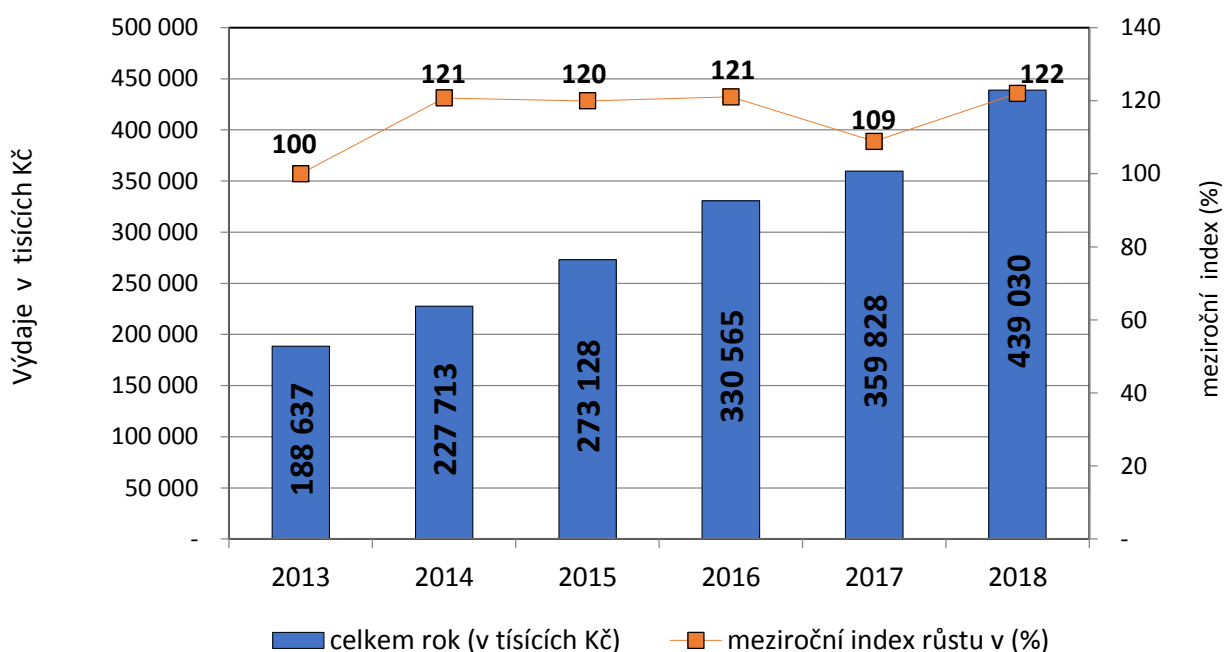
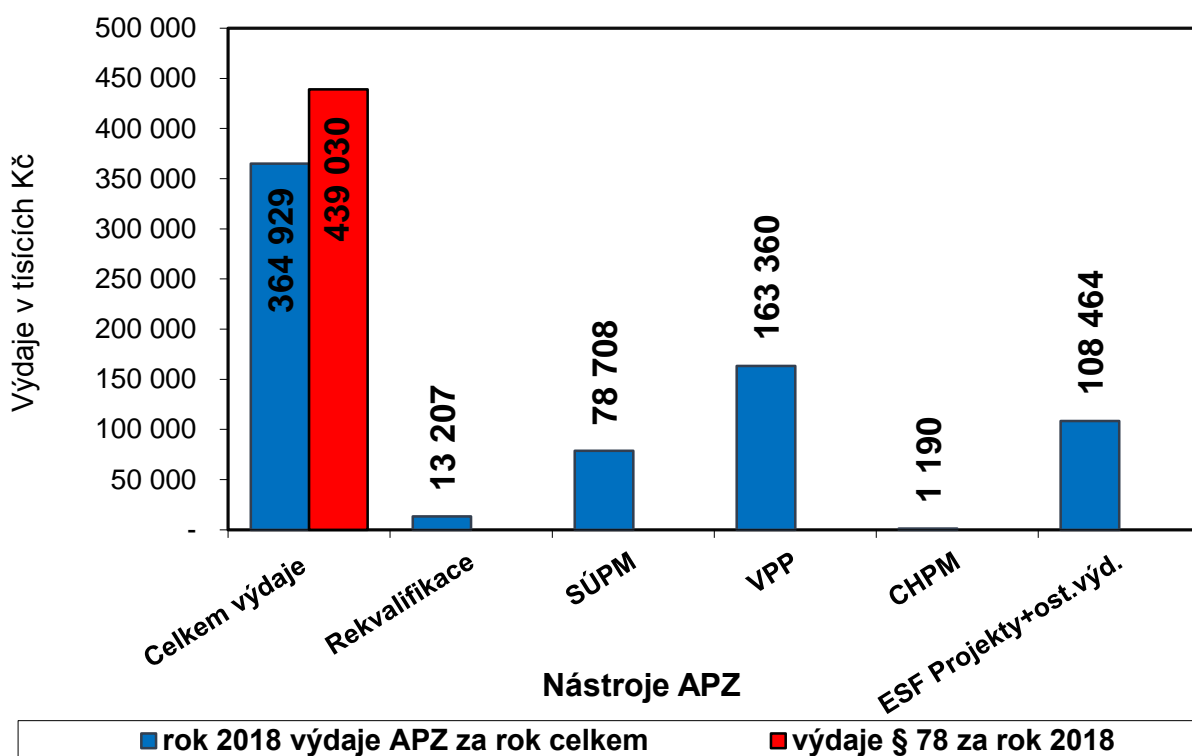
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou

Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novele zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Účinnost dohody o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2018 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 439 029 904 Kč, bylo to o 79 201 852 Kč více (nárůst o 22 %) než za rok 2017. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 3 726. Během pěti let tak došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 250 392 826 Kč, nárůst o 133 %.

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%)
2013	88 249	100 388	188 637	100
2014	109 432	118 281	227 713	121
2015	130 479	142 649	273 128	120
2016	163 065	167 500	330 565	121
2017	178 149	181 679	359 828	109
2018	214 626	224 404	439 030	122

Výše příspěvků na § 78a za rok, meziroční index růstu

Porovnání výdaje na APZ s výdajem na § 78a za rok 2018




VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Podmínky realizace tohoto nového nástroje upravuje Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 6/2016 MPSV, ve znění dodatků č.:1, 2, 3. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn - aplikován od 1.11.2016. V uzavřených dohodách s uchazeči je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku.

Příspěvek na podporu regionální mobility se skládá se ze dvou kombinovatelných příspěvků:

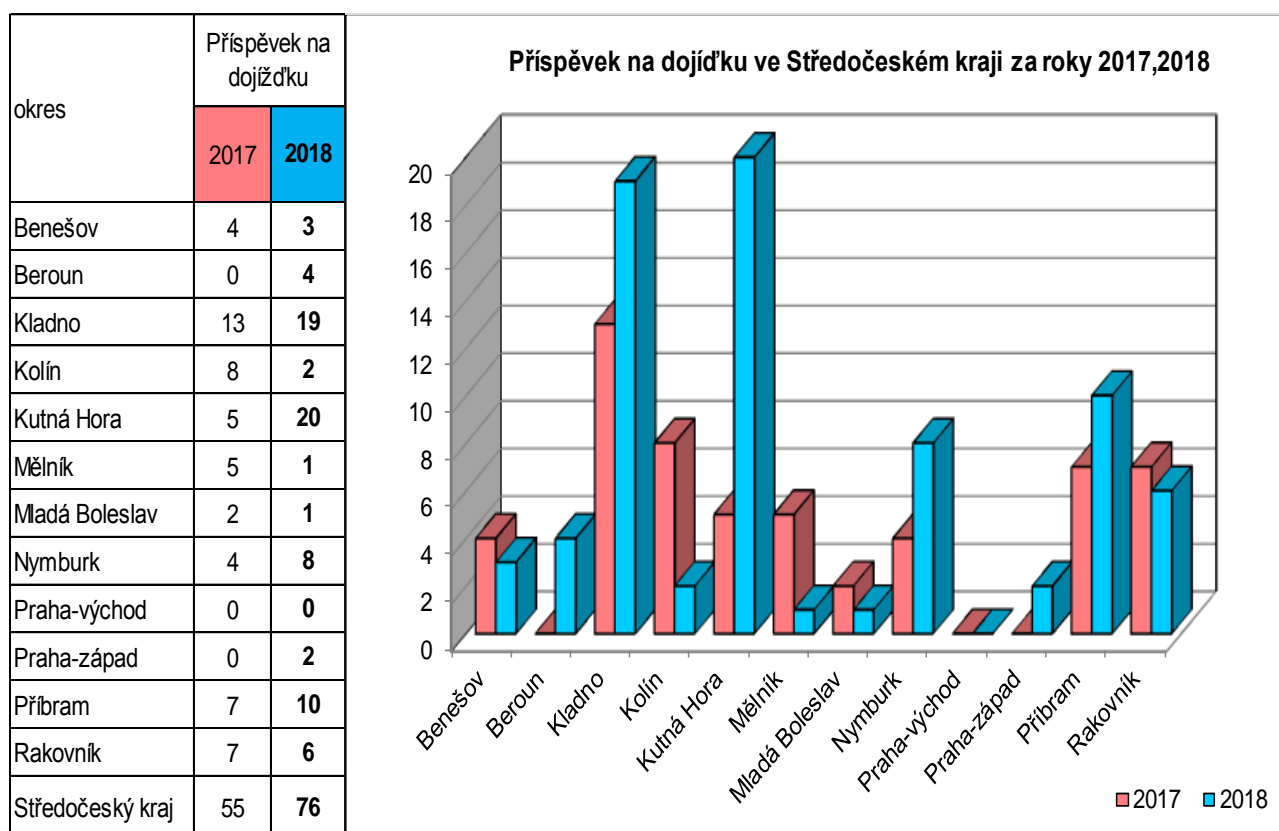
- **Příspěvek na dojížděku**
- **Příspěvek na přestěhování**

Příspěvek na dojížděku

Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1000 do 3500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další podmínkou je platná pracovní smlouva.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2018 evidováno celkem 188 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 141 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 34 žádostí, ostatní žádosti se projednávají.

V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.



Příspěvek na přestěhování

O jednorázový příspěvek na přestěhování ve výši 50 tisíc korun mohou ve Středočeském kraji nezaměstnaní žádat od listopadu 2016. O tento příspěvek může požádat fyzická osoba, která je v evidenci uchazečů ÚP ČR déle než pět měsíců. Další podmínkou je přestěhování do místa výkonu práce a vzdálenost přestěhování, která musí být vzdušnou čarou delší než 50 kilometrů. Příspěvek nelze poskytnout při stěhování do zahraničí. Dále se žadatel v dohodě s ÚP ČR zaváže, že v novém zaměstnání setrvá alespoň 6 měsíců ode dne podepsání dohody.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2018 evidováno celkem 10 žádostí o příspěvek na přestěhování, z toho byly během výše uvedeného období projednány a uzavřeny s uchazeči o zaměstnání 4 dohody a zamítnuto 6 žádostí. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: zjištěny nesrovnalosti v udávané adrese původního trvalého bydliště, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se objevují asistentka, řidič autobusu i montážní dělníci.



VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly i v roce 2018 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (podíl na všech podpořených osobách za rok 2018 činil 28 %).

Ve Středočeském kraji bylo během roku 2018 v rekvalifikaci celkem 1 065 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 1 010 osob. Více než 90 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců (rok 2018) poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace 13 207 123 Kč, kdy částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2018 zařazeno 985 osob, v roce 2018 došlo k meziročnímu poklesu o 914 osob (viz tab. 30). V roce 2018 absolvovalo **zvolenou rekvalifikaci 897 osob**. Největší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.



Tabulka 30 - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2018
- porovnání počtů od počátku roku 2017 a 2018 k 31.12.

Ukazatel	rok 2017	rok 2018	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	1899	985	-914
z toho ženy	977	510	-467
absolventi škol a mladiství	367	225	-142
občané se zdravotním postižením (OZP)	224	84	-140
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP) - bez Zvolené NIP	754	0	-754
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP) - bez Zvolené RIP	136	49	-87
rekvalifikace v rámci grantových projektů	93	34	-59
z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	689	897	208
z toho rekvalifikace v rámci národní APZ	227	5	-222

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1218,

Na rekvalifikace bylo ve Středočeském kraji za období roku 2018 vydáno 13 207 123 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 3 038 655 Kč, z toho na zvolené rekvalifikace činily náklady 1 686 075 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství činily náklady 1 352 580 Kč. Dále z APZ ESF bylo v roce 2018 na rekvalifikace vydáno 10 168 468 Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 9 910 007 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství 258 461 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „*dále jen osoba*“ si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.

Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce.

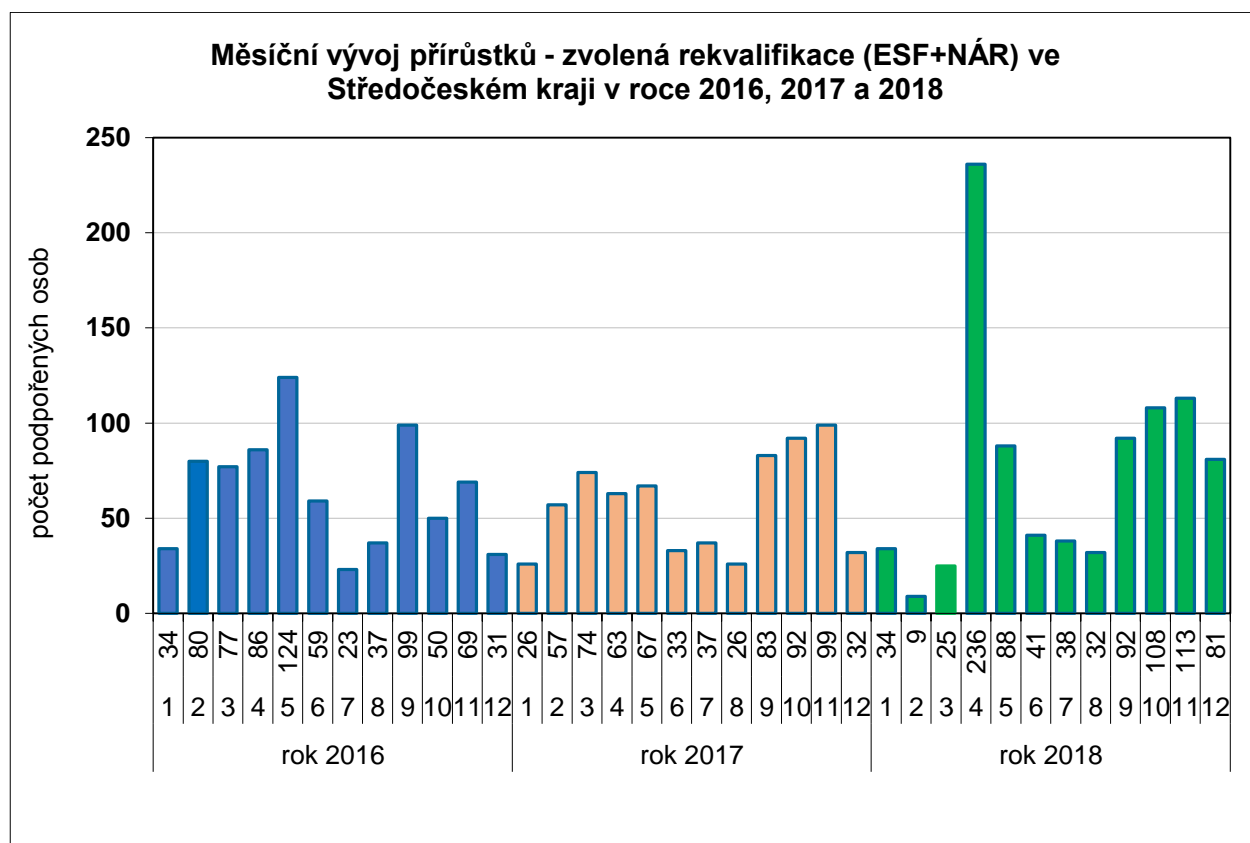


V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob, v roce 2016 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 769 osob, v roce roku 2017 bylo do tohoto nástroje APZ celkem zařazeno 689 osob a v průběhu roku 2018 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 897 osob. **Meziroční nárůst tak k 31.12.2018 činil 208 osob** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2017 a 2018, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2017=100%
	rok 2017	rok 2018		
Celkem v roce	689	897	+208	130,2 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1218/2018, 1217/2017





Tabulka 31a – Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných a zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikacích	Zahájené v roce 2018	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1065	985	1010	933	55	218	847
z toho ženy	557	510	492	477	40	145	412
NIP	814	776	768	738	46	149	665
RIP	95	95	90	90	5	19	76
Soutěžní projekty/GP	34	34	34	31	0	18	16
Uchazeči o zam.	907	820	857	836	50	201	706
Zájemci o zam.	161	152	157	154	4	13	148
Z toho osoby se ZP	69	62	67	66	2	12	57

Tabulka 31b – Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikacích	Zahájené v roce 2018	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	104	93	104	71	0	38	66
z toho ženy	34	31	34	32	0	18	16
NIP	0	0	0	0	0	0	0
RIP	49	49	49	49	0	0	49
Soutěžní projekty/GP	34	34	34	31	0	18	16
Uchazeči o zam.	104	93	104	96	0	34	70
Zájemci o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Z toho osoby se ZP	6	4	6	6	0	0	6

Tabulka 31c – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikacích	Zahájené v roce 2018	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	961	897	906	889	55	180	781
z toho ženy	521	477	456	445	40	127	394
NIP	814	776	768	738	46	149	665
RIP + GP	46	46	41	41	5	19	27
Uchazeči o zam.	803	727	753	740	50	167	636
Zájemci o zam.	161	152	157	154	4	13	148
Z toho osoby se ZP	63	58	61	60	2	12	51

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	73	146



REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2018

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci.

VI.5. Projekty ESF

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty ESF OP Z NIP pokračující v průběhu roku 2018 na oddělení trhu práce:

Nové Pracovní příležitosti - NoPP VPP

Nové Pracovní příležitosti - NoPP SÚPM

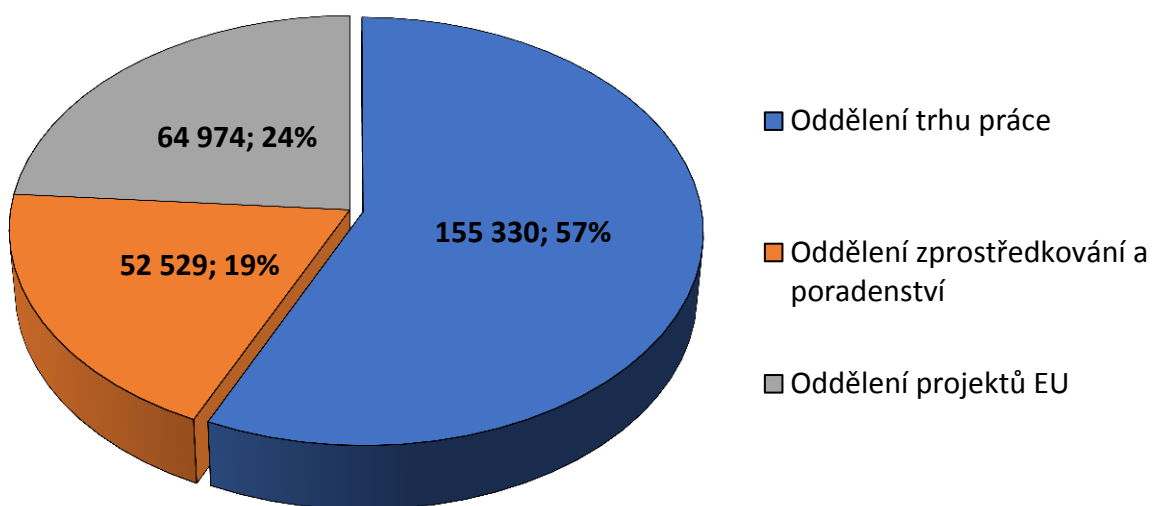


Cíle projektů: Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky - na jeho kontaktních pracovištích.

Na odděleních trhu práce ve Středočeském kraji bylo při realizaci Národních individuálních projektů (NIP) v rámci operačních programů OP Z **vyčerpáno** od 1.1.2018 do 31.12.2018 **celkem 155 329 458 Kč.**

- Na VPP ESF bylo od počátku roku 2018 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 101 561 728 Kč
- Na SÚPM ESF bylo od počátku roku 2018 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 53 767 730 Kč

ÚP ČR - KrP v Příbrami, výdaje z ESF na APZ od 1.1. - 31.12.18 (v tis. Kč)





VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 30. 11. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.



Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců od schválení žádosti*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Za období 1.1.2018 - 31.12.2018 bylo na realizaci projektu POVEZ II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 41 313 279 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OP LZZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2018 ve Středočeském kraji přijato celkem 2 492 žádostí, z nichž 1 115 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 1 026 dohod.

K 31.12.2018 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 93 078 881 Kč.
Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč.

Příslušná žádost se vždy vyplňuje elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>. Dne 18.6.2018 došlo k úpravě *Podmínek pro zájemce o vstup do projektu*. Mezi hlavní změny patří Zrušení omezení počtu podaných žádostí na jednoho žadatele a rozšíření možnosti zapojení osob již v projektu podpořených v rozsahu nad 40 hodin. Každý podpořený zaměstnanec je povinen rovněž vyplnit vstupní a výstupní dotazník dostupný na stránkách tohoto projektu.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě - maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně. Podporovány jsou kurzy v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (výjimku tvoří: získání a obnova ŘO sk. C, D, E, T vč. profesního průkazu, obsluha vysokozdvížných vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnova svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického průkazu). Do vzdělávacích kurzů mohou být zařazeny pouze osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny nebo osoby, které od začátku projektu absolvovaly vzdělávání v součtu kratší než 40 hodin. V odůvodněných případech lze podpořit vzdělávání již podpořených osob v rozsahu nad 40 hodin.



Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení se na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených), s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami daných zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

Za období 1.1.2018 - 31.12.2018 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 10 168 468 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31.12.2018 celkem čerpáno za Středočeský kraj 35 397 842 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 20 732 370 Kč.



Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedených projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje, od počátku projektů k 31.12.2018

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2018	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.16 - 31.12.2021	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	35 397 842	4 273	2 212
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.15 - 30.11.2020	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	93 078 881	4 752	0
NIP celkem:		128 476 723	9 025	2 212

Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 - 31. 5. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2018 do projektu vstoupilo 13 nových projektových zaměstnanců ve Středočeském kraji. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců a koordinátorů pro OZP začala působit v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

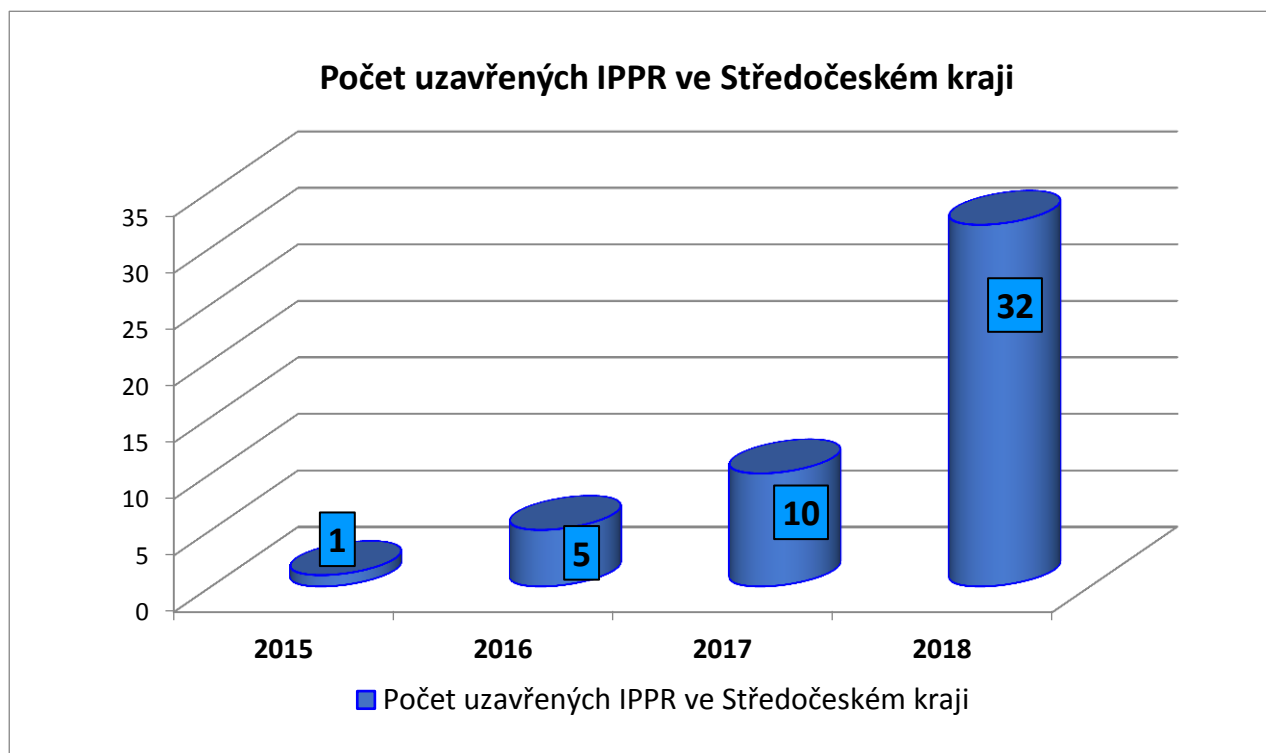


Každý specialista je postupně v projektu vyškolen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu je motivace OZP k začlenění na trh práce.

Dalšími využívanými nástroji jsou poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.

V roce 2018 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením ve Středočeském kraji poskytnuto poradci a koordinátorem OZP 1 658 individuálních poradenství, bylo uspořádáno 253 skupinových aktivit pro celkem 1 902 klientů OZP. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2018 přijato 41 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno 32 individuálních plánů pro pracovní rehabilitaci (IPPR).

V roce 2018 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 216 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 149 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V tomto roce bylo poradci a koordinátorem OZP umístěno 27 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením na otevřený trh práce a 19 těchto klientů na chráněný trh práce.





Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 1. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství. Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, které budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS. Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž se na IPS obrací dospělí při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání. Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců)
- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)
- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)



Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 30. 9. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň. Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.

Harmonogram prací se získanými daty závisí primárně na nastavení nového informačního systému zaměstnanosti jako jednotného systému MPSV. Predikční model jako takový nebude obsahovat skupiny osob, které jsou dlouhodobě „zátěží“ společnosti, státního rozpočtu a TP. Systém bude pracovat v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu:

https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf

Další realizace:

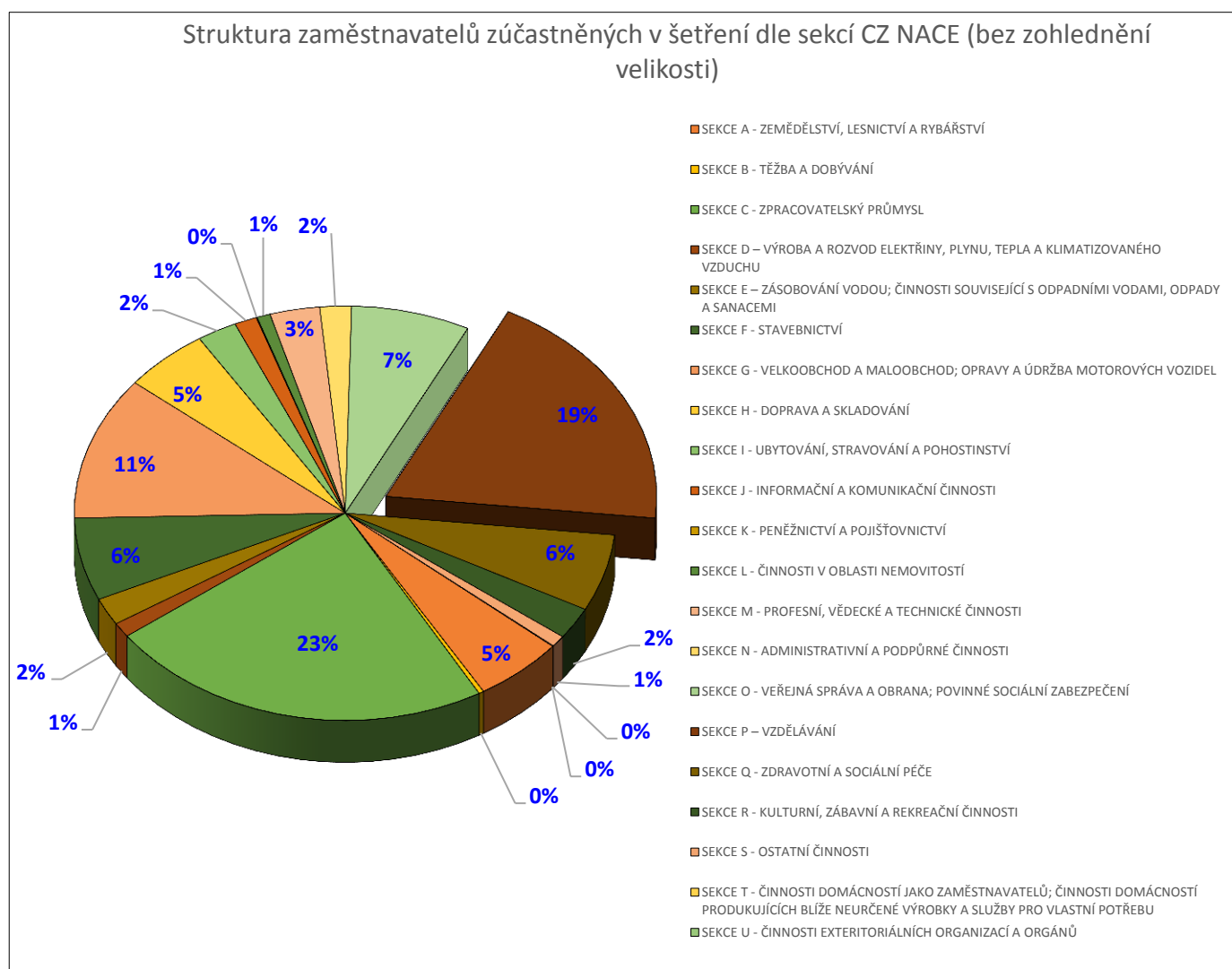
- pokračování školení expertů ÚP, nasazení nové metodiky do praxe,
- nastavení procesu agregace dat – zásadní nasazení úrovně informačního systému, bude se pilovat po celou dobu realizace projektu,
- rozvíjení komunikace se subjekty,
- rozvíjení interního školení.

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti, ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka stanovila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

Cílem je informacemi z obdržených monitorovacího dotazníku pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnanců v kraji.

V roce 2017 provedli specialisté monitoringu první dotazníkové šetření, na základě kterého zpracovali experti projektu KOMPAS v roce 2018 jednotnou odbornou zprávu. Dotazníkové šetření 2017 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti. Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097). Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité. Výsledky dotazníkového šetření 2017 ve Středočeském kraji jsou zveřejněny na http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/monitorovaci_dotaznik_za_rok_2017

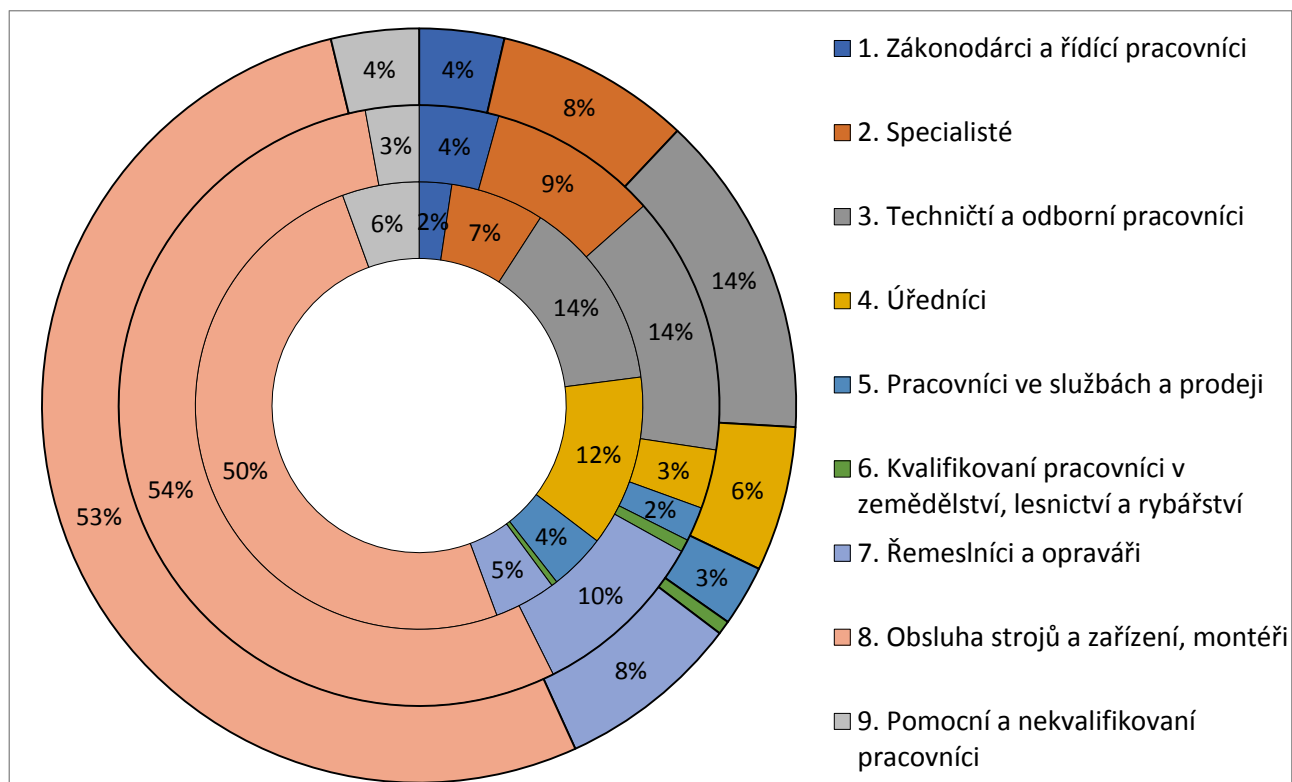
Viz graf ze zprávy Výsledky dotazníkového šetření 2017 ve Středočeském kraji



Viz graf ze zprávy Výsledky dotazníkového šetření 2017 ve Středočeském kraji

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

Prstence (od vnějšího): celkem, muži, ženy



Projekt: „EURES II“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 30. 9. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054

V projektu EURES II pracují ve Středočeském kraji 2 odborní poradci. Ti v rámci školení pracovníků ÚP ČR zajišťují školení pro 100 kolegů v hodinové dotaci 40 h.

V každém členském státě je osobní poskytování služby EURES zajištěno především prostřednictvím poradců EURES. Ti jsou v ČR metodicky řízeni Národní koordinační kanceláří, která sídlí na Generálním ředitelství ÚP ČR. Poradci EURES jsou vyškolení specialisté, kteří jsou schopni poskytnout informace související se zaměstnáním v jiné členské zemi síť EURES. Ve složitějších případech mohou zajistit informace z dalších tuzemských a zahraničních zdrojů, případně předat kontakt na další kompetentní instituce.



Poradce EURES je zodpovědný za šíření volného pracovního místa, které obdrží s referenčním číslem od ostatních EA popřípadě od zaměstnavatele, který řádně VPM nahlásil na místně příslušném pracovním úřadě (instituci PES). Pro zjednodušení a zefektivnění zadávání těchto VPM má každý poradce EURES na starosti určité země EU/EHP/CH. Ve Středočeském kraji zodpovídá za aktuálnost životních a pracovních podmínek a zadávání VPM tyto země: Itálie, Nizozemsko. Každý rok EA poskytuje GR aktuální počet Čech v těchto zemích (viz dole).

2x ročně se aktualizuje kompletní informace o ČR, která se zasílá Evropské komisi. Středočeský kraj má ve své gesci: Druhy pracovního poměru + pracovní smlouvy (viz tabulka níže) + kompletní zpráva z kraje, kde se uvádí stručná charakteristika regionu, počet zaměstnavatelů, míra nezaměstnanosti a nejvíce exponovaná VPM.

Poradce EURES v SČK rovněž žádá o zaslání urgencí pro SEDy (řady U001 – U0019) nebo pomáhá se zajištěním portable documents = tzv. U formuláře (U1/U2) do všech zemí EU/EHS/CH. V rámci možností poskytuje informace o vysílání pracovníků do EU/EHS/CH, poskytování příhraničních služeb, přídatky na děti, zdravotní/sociální pojištění.

Každý rok si v rámci EURES Academy vybírá tzv. Advanced Training, který je organizován Evropskou komisí a jehož jazykem je angličtina. Každý měsíc poskytuje EA report prostřednictvím dotazníku na evropském portále o jeho činnosti za uplynulý měsíc (viz <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=members&lang=en&catId=7548&parentCategory=7548>) a jednou za půl roku předkládá prostřednictvím NKK vyplněný dotazník pro EK tzv. PMS.

V rámci agendy EURES poskytuje informace o aktuálních projektech řízených EK, v současné době probíhají tyto projekty: Your First EURES Job, Guide my way, Reactivate your career – job mobility for people aged 35+ , European Solidarity Corps

Aktivně se podílí na virtuálních burzách práce European Job Days

<https://www.europeanjobdays.eu/en> zároveň i na „kamenných“ - onsite burzách práce, jejichž seznam je uveden na evropském kalendáři akcí: <https://ec.europa.eu/eures/public/en/events-calendar#/home>

Poradce EURES v SČK zakládá veškeré účty na sociálních sítích a v rámci možností tyto účty udržuje aktuální. Nejvíce navštěvovaným je účet na FB <https://www.facebook.com/eures.cz/>, kde jsou zveřejněna aktuální VPM, minimální mzdy v jednotlivých zemích EU/EHS/CH, popřípadě události související s pracovní mobilitou. Poradce EURES v rámci šíření podvědomí o této službě navštěvuje SŠ, VŠ a poskytuje studentům přednášky o možnostech uplatnění v zemích EU/EHS/CH.

Mezi nejvíce exponované job fairy se tradičně řadí Profesia Days, která se koná 2x ročně na výstavišti v Letňanech, dále kariérní dny na Přírodovědecké fakultě UK, ČVUT, VŠCHT, VŠE. V rámci dalšího vzdělávání navštěvuje edukativní semináře zaměřené na implementaci evropského koordinačního nařízení 883 /2004Sb.



Úřad práce ČR

VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Projekty ESF OP Z RIP realizované v průběhu roku 2018 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami připravili na období 1.1.2016 - 30.6.2022 nové projekty ESF OP Z RIP ve výši (rozpočet) 476 207 609 Kč. Regionální individuální projekty budou probíhat ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.



Realizace nových projektů v roce 2019 probíhat nebude. Byly schváleny žádosti o podstatné změny projektů, na základě kterých byla u všech 5 Regionálních individuálních projektů prodloužena doba realizace, navýšen rozpočet a indikátory.

Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 476 207 609 Kč

Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 71 205 262,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovního aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni. Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	761	332
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	250	109
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	228	27

Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 66 731 357 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	739	304
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	222	101
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	294	30

Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. V projektu budou OZP s různými druhy postižení, z tohoto důvodu je kladen důraz na individuální přístup, proto je projekt koncipován jako vzdělávací program s individuálním přístupem k účastníkovi. Pro účastníky projektu jsou připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	543	309
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	200	97
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	136	32

Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 206 747 604 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2020

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.



Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádající pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 310	679
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	645	532
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	86	9

Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz; apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	192	123
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	96	84
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	7	1



Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Za období 1.1.2018 - 31.12.2018 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem 64 974 692 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z bylo od počátku realizace projektů k 31.12.2018 na APZ vyčerpáno celkem 133 379 283 Kč a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 26 947 356 Kč.

Tabulka 33: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů k 31.12.2018

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání stav celkem k 31.12.2018	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	66731357	9 303 718,45	304	101	101
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	67 818 800	8 630 611,80	309	97	97
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	71205262	11 801 194,20	332	109	109
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63704586	23 250 379,98	123	78	84
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.12.2020	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	206747604	80 393 379,00	679	532	532
RIP celkem:		476 207 609	133 379 283	1 747	917	923

Tabulka 34 - Přehled k APZ od počátku roku do 31.12.2018, krajská pobočka ÚP ČR

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů na vytvořená místa	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky - výdaje 2018 (v tis. Kč), k 31.12.2018
Národní APZ				
VPP	466	438	97	61 798 408
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	139	139	9	21 652 884
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	96	96	2	3 287 224
CHPM zřízená zaměstnavatelem	13	2	2	815 374
CHPM a CHPM SVČ - provoz	12	12	12	206 564
rekvalifikace zaměstnanecká	podpořeno 143 zaměstnanců			1 347 514
rekvalifikace (bez zvolených)	0	5	5	5 066
zvolené rekvalifikace	0	75	10	1 686 075
poradenské činnosti, semináře, apod.	0	0	0	52 937
pracovní rehabilitace	podpořeno 5 zaměstnanců			167 698
regionální mobilita	0	76	17	1 076 575
celkem národní APZ	726	843	154	92 096 319
ESF - OP Z				
VPP NIP	901	874	175	101 561 728
SÚPM NIP	546	571	71	53 767 730
rekvalifikace NIP, RIP (bez zvolených)	0	0	0	0
zvolené rekvalifikace NIP, RIP	0	822	49	10 168 468
poradenské činnosti NIP, RIP	0	49	29	100 793
ostatní projekty RIP OP Z	215	191	61	34 428 331
RIP OP Z, Záruky pro mladé	144	136	1	30 445 568
ostatní NIP OP Z (POVEZ II, EURES, EFES, PIPS, KOMPAS, OZP)	V projektu POVEZ II podpořeno 1688 zaměstnanců			42 360 523
Soutěžní/grantové projekty ESF	0	34	4	0*
celkem ESF - OP Z	1806	2677	390	272 833 141
celkem národní APZ + ESF	2532	3520	544	364 929 460

**Výdaje hrazené MPSV.



VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2018

V průběhu roku 2018 ve Středočeském kraji **došlo k poklesu podílu nezaměstnaných osob až o 0,8 procentního bodu** (tj. z 3,3 % k 31.1.2018 až na 2,5 % k 31.10.2018). Když uvážíme, že k 31.1.2014 činil podíl nezaměstnaných 7,3 % a k 31.1.2019 činil 2,8 % (pokles za období 5 let je celkem o **4,5 procentního bodu, 160 %**), lze nyní situaci v našem kraji považovat za velmi dobrou a zcela stabilizovanou.

Během roku 2018 kulminovaly ekonomické ukazatele, stále se tak ještě vylepšovala ekonomická stabilita a jistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice, která příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů v kraji. V důsledku ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, opětovným enormním nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích, došlo opět i v tomto roce ke zlepšení situace na trhu práce ve všech okresech kraje.

Nezaměstnanost klesala téměř po celý rok 2018, počet volných pracovních míst nadále rostl a v novém roce k 31.1.2019 byl na kontaktních pracovištích ÚP ČR ve Středočeském kraji evidován rekordní počet 49 856 volných pracovních míst, což je nejvíce od roku 1990 (v prosinci 2018 to bylo 48 071 VPM). Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné pracovní místo se během roku 2018 rapidně snižoval **a to z 0,9 (leden 2018) až na 0,5 (říjen 2018)** a pro potvrzení a porovnání rapidního vývoje **lze dodat, že v lednu 2015 tento koeficient byl na hodnotě 6,9**. V listopadu 2018 se tak ve Středočeském kraji snížila registrovaná nezaměstnanost až na hodnotu 2,5 % (Stč. kraj : 23 752 UoZ, meziroční pokles o 4 241 UoZ).

V roce 2018 tak byly splněny všechny stanovené cíle APZ, zejména pak:

- Snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů.
- Snížení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji a rovněž snížení nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Intenzivně byly monitorovány potřeby zaměstnavatelů. Ohlas zaměstnavatelů byl pozitivní, došlo k nárůstu hlášených VPM na úřadech práce. Došlo k zefektivnění osobních kontaktů se zaměstnavateli, součinnost při hlášení volných pracovních míst, poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.



VII. CÍLE APZ PRO ROK 2019

VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2019

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

V roce 2019 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami intenzivně pokračovat v práci u uchazečů oblíbeného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace a regionální mobilita. Intenzivně a souladu se směrnicemi bude počátkem roku 2019 zavedeny a realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „**Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**“, kdy cílem projektu je od roku 2019 působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

V rámci ESF budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2019 dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků. Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2019 bude ÚP ČR usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost nadále bude intenzivně pokračovat v realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP ESF), kdy některé již probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

Základní pilíře opatření 2019:

- Zintenzivnění kvalifikovanosti UoZ a zaměstnanců.
- Spolupráce se zaměstnavateli při výběru rekvalifikací.
- Narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce, spolupráce se školami.
- Zvýšit motivaci pracovní síly, akceptace nabízené - potřebné práce.
- Motivace a podpora zaměstnavatelů k zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných a znevýhodněných osob.



- Pokračování v maximálním využití příznivého stavu ekonomiky a situace na trhu práce
- Kvalita a efektivita veřejných služeb zaměstnanosti
- Zvyšování zaměstnanosti osob doposud stojících z důvodu ekonomické neaktivity mimo trh práce, a to s cílem zabezpečit dostatek pracovní síly pro národní hospodářství.

VII.2. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2019

Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2019

- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na rekordně nízkou výši nezaměstnanosti. Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi, poradenské aktivity zaměřit na školské a učňovské obory, které nejsou dlouhodobě naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- V návaznosti na zkušenosti získané v roce 2018 pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2019.
- V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidičů apod. a touto formou zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- Nadále soustavně sledovat a vyhodnocovat účinnost a efektivnost služeb zaměstnanosti a trhu práce. vést soustavný dialog se zaměstnavateli ve věci aktuální situace na trhu práce a o možnostech vzájemné spolupráce
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.



- Individuálně vyhodnocovat možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání na trhu práce jiným způsobem, a to i s ohledem na situaci na regionálním trhu práce.
- Pro uchazeče zabezpečit vždy poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Prioritou bude úzká spolupráce útvarů zaměstnanosti s agendou dávek hmotné nouze a sociálními pracovníky obce ve snaze o dosažení maximálně komplexního řešení v individuální rovině klienta
- Zefektivnit osobní kontakty se zaměstnavateli, součinnost při hlášení volných pracovních míst, plošné poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
- Zefektivnění činnosti monitoringu v oblasti spolupráce se zaměstnavateli, služby zaměstnavatelům „šité na míru“. Zkvalitnění monitoringu trhu práce - vytvoření stabilního vzorku zaměstnavatelů s dostatečným pokrytím regionálního trhu práce s cílem zajištění predikcí trhu práce.
- Nadále a ve větší míře nabízet a realizovat předvýběrová a výběrová řízení vhodných UoZ pro zaměstnavatele v prostorách ÚP, ale i v prostorách zaměstnavatelů, tzv. „výběrová řízení na klíč pro zaměstnavatele“, semináře, náborové akce pro zaměstnavatele, burzy práce a poradní sbory.
- Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na rekordně nízkou výši nezaměstnanosti. Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi, poradenské aktivity zaměřit na školské a učňovské obory, které nejsou dlouhodobě naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Podporu pomocí nástrojů APZ zaměřit na uchazeče o zaměstnání, kteří mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. Jedná se zejména o uchazeče:
 - dlouhodobě nezaměstnané, zejména UoZ nad 24 měsíců;
 - starší 55-ti let;
 - osoby se zdravotním postižením;



- uchazeče se základním vzděláním;
- uchazeče bez praxe;
- ženy po rodičovské dovolené.

Strategie dalšího rozvoje činnosti v oblasti zaměstnanosti do roku 2020 vychází z vymezení hlavních problémů a je instrukcí k přípravě a realizaci zásadních činností k dosažení požadovaných cílů. Strategie na regionální úrovni rozvíjí koncepci politiky zaměstnanosti.

Zaměstnanost ve Středočeském kraji neustále zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník.

Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,3 procentního bodu v prosinci 2017, 2,7 pb. v prosinci 2018). Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání (678,0 tis.). Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst (meziročně nárůst o 17 750 míst). Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřeby do okresů dlouhodobě strukturálně postižených: Příbram, Kladno, hospodářsky slabých a venkovských: Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podpora je žádoucí i z jiných důvodů.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2019 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu



- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj občanské vybavenosti, včetně zařízení pro tělovýchovu, sport, mládež a aktivity občanů v jejich volném čase, rozvoj služeb s cílem uspokojování potřeb občanů v únosně dostupné vzdálenosti
- rozvoj sociálních služeb
- zajištění dostupnosti a zlepšování úrovně poskytování zdravotnických služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje.

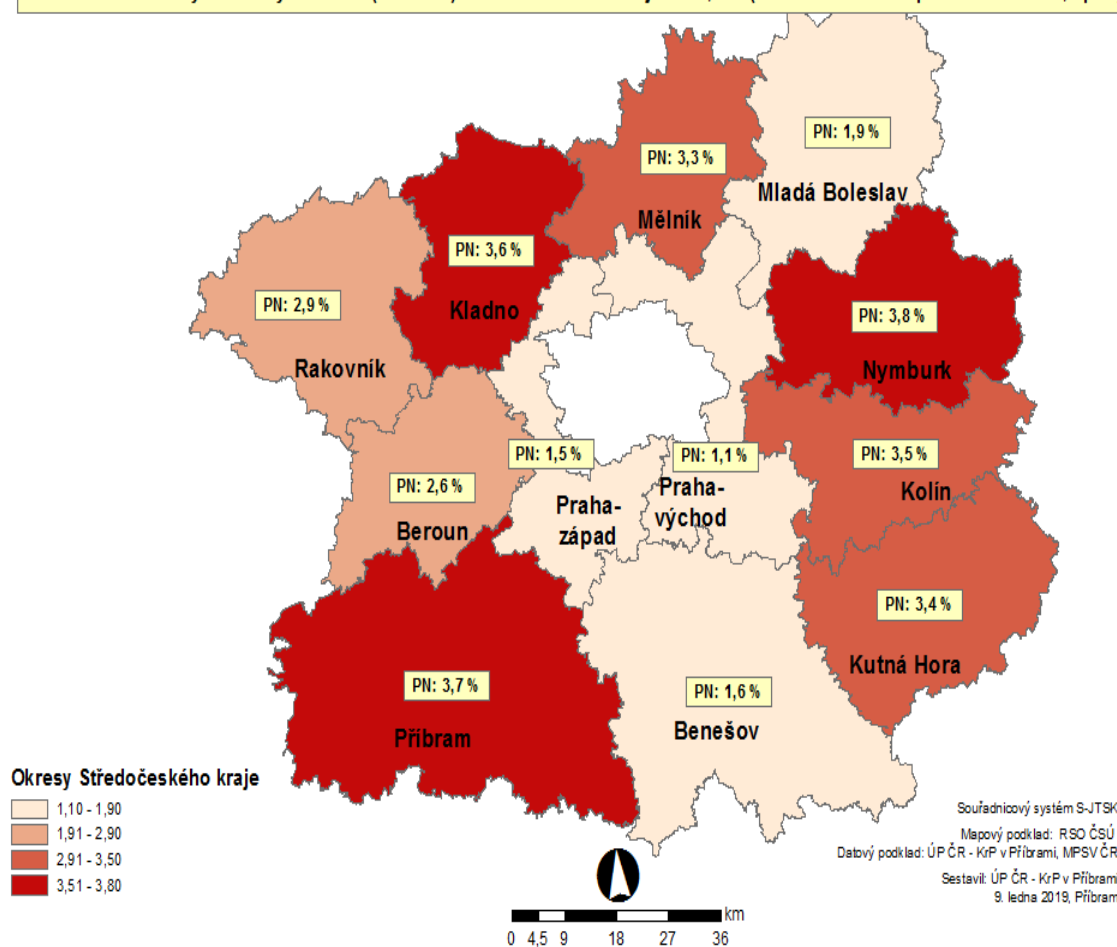
K zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce pořádá Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, spolupracuje s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest, uzavírá regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracuje s Krajským úřadem Středočeského kraje. OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti. Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY 2018

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (15-64 LET) [%]

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosince 2018

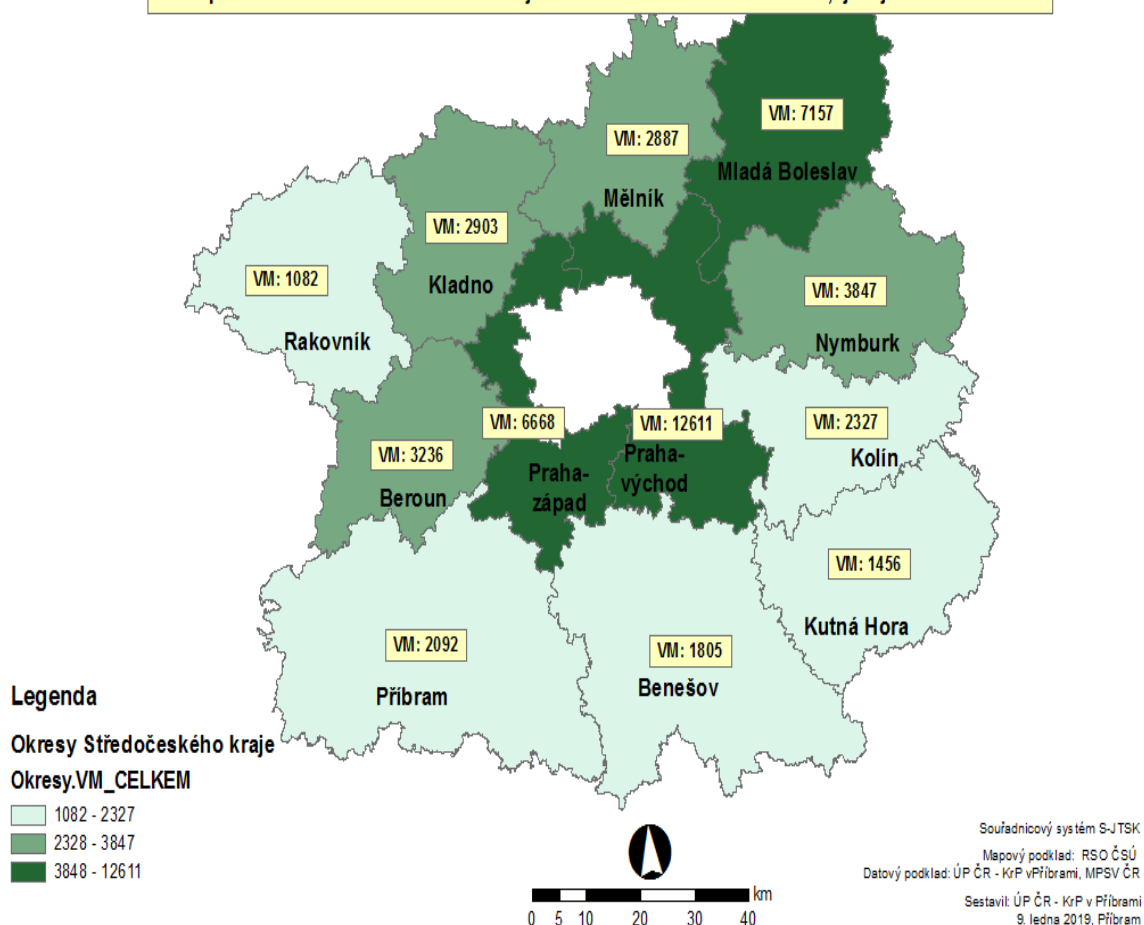
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (15-64 let) ve Středočeském kraji činí 2,6 % (ve srovnání s listopadem 2018: +0,1 p.b.).



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2018

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2018 - celkem 48071 VPM, tj. nejvíce od roku 1990.



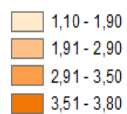
TOK UCHAZEČŮ [rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči] v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2018

Středočeský kraj

- nově evidovaní uchazeči: 4 375
- vyřazení uchazeči: 2 889
- tok uchazečů: +1486

Okresy Středočeského kraje

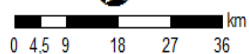
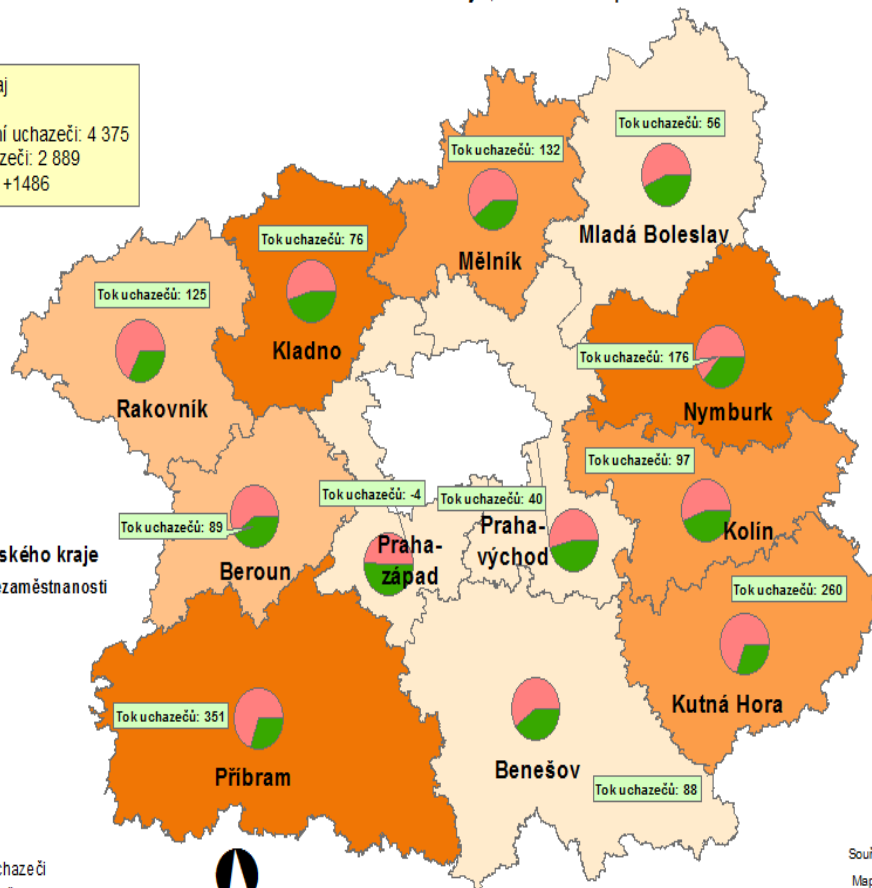
Míra registrované nezaměstnanosti



Tok uchazečů

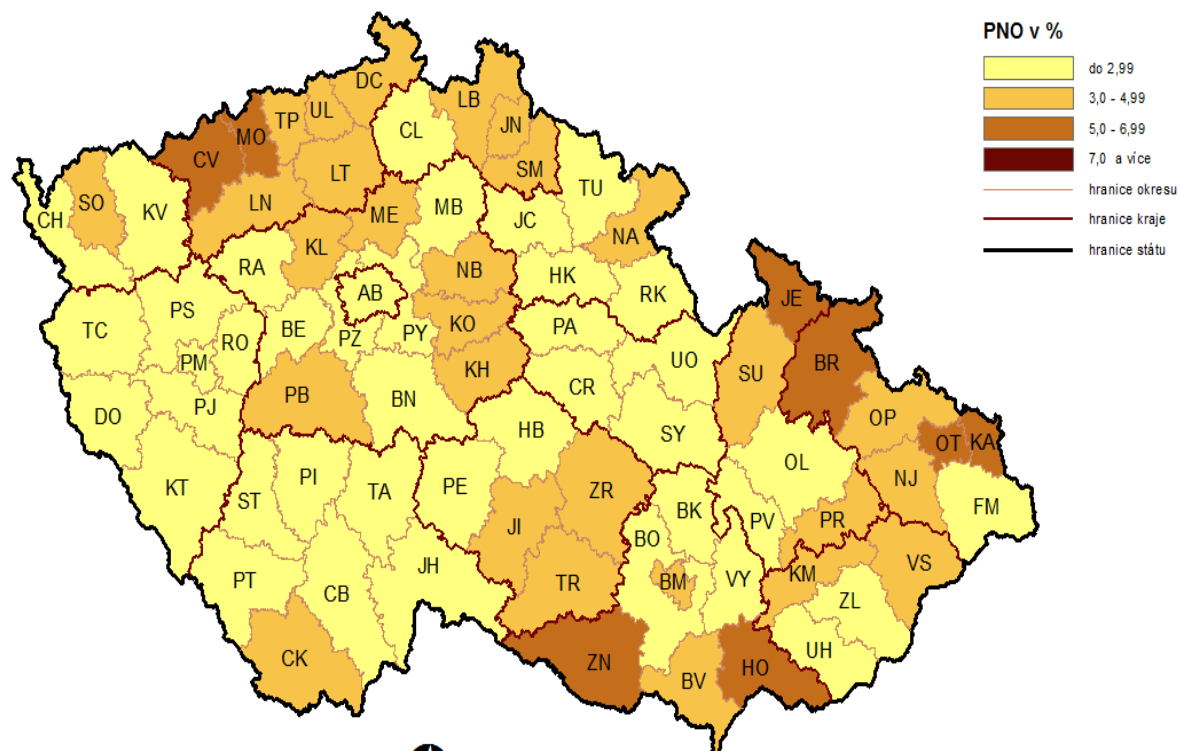


Nově hlášení uchazeči
Vyřazení uchazeči



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: ÚP ČR, MPSV ČR
Sestavit: ÚP ČR - KřP v PŘÍBRAMI
9. ledna 2019, Příbram

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2018



0 30 60 90 120 km



© Úřad práce ČR, GR
Datum zhotovení 9. 1. 2019
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

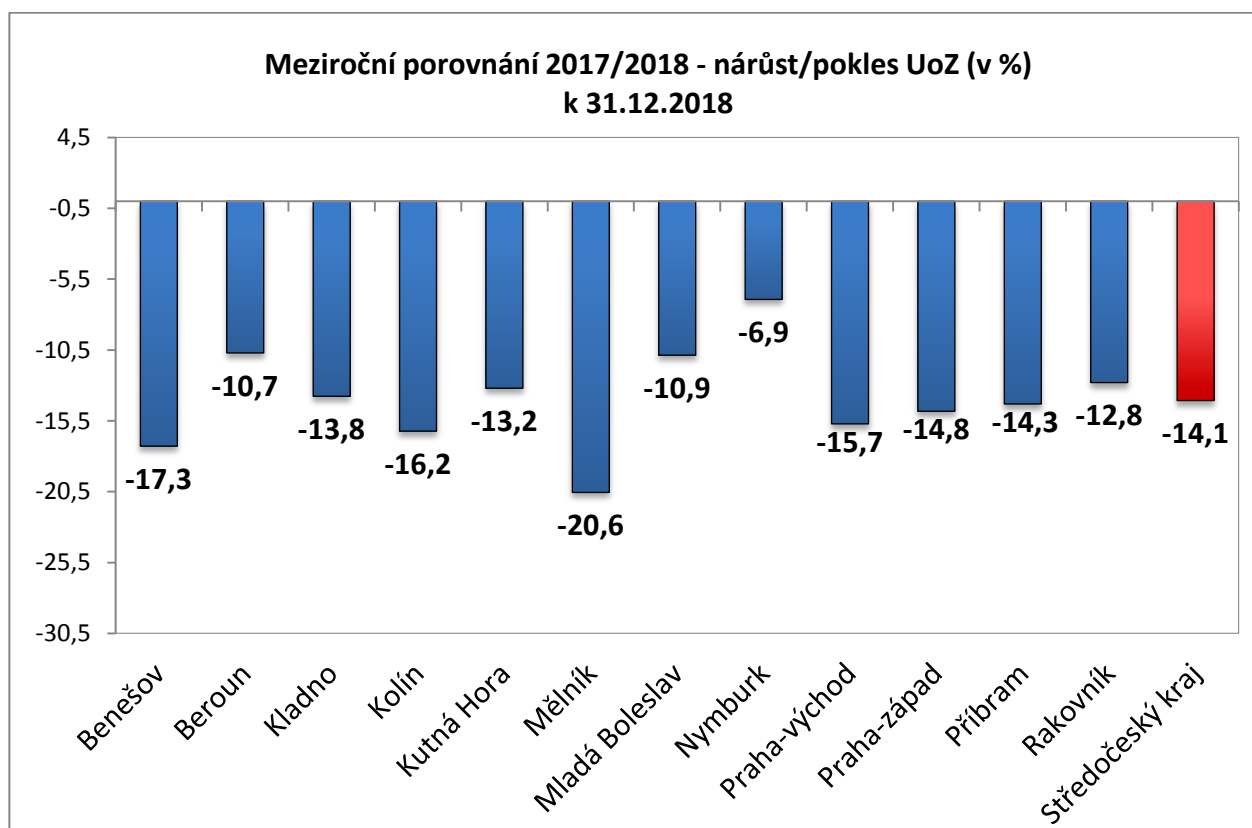
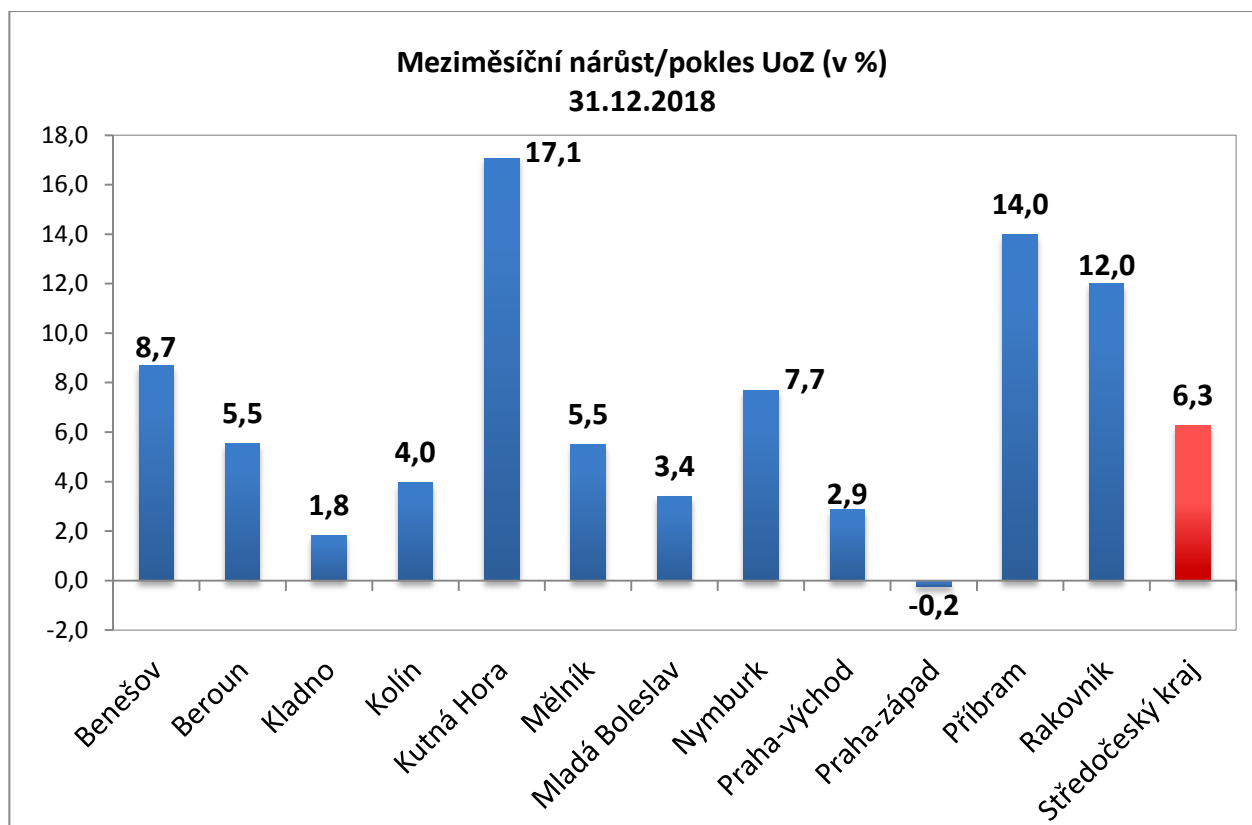
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2015	1	58 214	-6 779	-10,43%	1 540	2,72%	2 829	5,11%
	2	57 329	-7 790	-11,96%	-885	-1,52%	2 489	4,54%
	3	55 149	-8 115	-12,83%	-2 180	-3,80%	-1 525	-2,69%
	4	52 100	-8 098	-13,45%	-3 049	-5,53%	-6 114	-10,50%
	5	49 826	-8 116	-14,01%	-2 274	-4,36%	-7 503	-13,09%
	6	48 614	-8 085	-14,26%	-1 212	-2,43%	-6 535	-11,85%
	7	49 184	-8 352	-14,52%	570	1,17%	-2 916	-5,60%
	8	48 594	-8 543	-14,95%	-590	-1,20%	-1 232	-2,47%
	9	47 854	-8 775	-15,50%	-740	-1,52%	-760	-1,56%
	10	46 484	-8 901	-16,07%	-1 370	-2,86%	-2 700	-5,49%
	11	46 555	-8 285	-15,11%	71	0,15%	-2 039	-4,20%
	12	48 102	-8 572	-15,13%	1 547	3,32%	248	0,52%
2016	1	49 219	-8 995	-15,45%	1 117	2,32%	2 735	5,88%
	2	48 427	-8 902	-15,53%	-792	-1,61%	1 872	4,02%
	3	46 417	-8 732	-15,83%	-2 010	-4,15%	-1 685	-3,50%
	4	43 528	-8 572	-16,45%	-2 889	-6,22%	-5 691	-11,56%
	5	41 564	-8 262	-16,58%	-1 964	-4,51%	-6 863	-14,17%
	6	40 638	-7 976	-16,41%	-926	-2,23%	-5 779	-12,45%
	7	41 295	-7 889	-16,04%	657	1,62%	-2 233	-5,13%
	8	40 834	-7 760	-15,97%	-461	-1,12%	-730	-1,76%
	9	39 811	-8 043	-16,81%	-1 023	-2,51%	-827	-2,04%
	10	38 062	-8 422	-18,12%	-1 749	-4,39%	-3 233	-7,83%
	11	37 511	-9 044	-19,43%	-551	-1,45%	-3 323	-8,14%
	12	38 966	-9 136	-18,99%	1 455	3,88%	-845	-2,12%
2017	1	39 670	-9 549	-19,40%	704	1,81%	1 608	4,22%
	2	38 810	-9 617	-19,86%	-860	-2,17%	1 299	3,46%
	3	36 274	-10 143	-21,85%	-2 536	-6,53%	-2 692	-6,91%
	4	33 522	-10 006	-22,99%	-2 752	-7,59%	-6 148	-15,50%
	5	31 835	-9 729	-23,41%	-1 687	-5,03%	-6 975	-17,97%
	6	30 861	-9 777	-24,06%	-974	-3,06%	-5 413	-14,92%
	7	31 819	-9 476	-22,95%	958	3,10%	-1 703	-5,08%
	8	31 254	-9 580	-23,46%	-565	-1,78%	-581	-1,83%
	9	30 255	-9 556	-24,00%	-999	-3,20%	-606	-1,96%
	10	28 697	-9 365	-24,60%	-1 558	-5,15%	-3 122	-9,81%
	11	27 993	-9 518	-25,37%	-704	-2,45%	-3 261	-10,43%
	12	29 370	-9 596	-24,63%	1 377	4,92%	-885	-2,93%
2018	1	30 303	-9 367	-23,61%	933	3,18%	1 606	5,60%
	2	29 412	-9 398	-24,22%	-891	-2,94%	1 419	5,07%
	3	27 847	-8 427	-23,23%	-1 565	-5,32%	-1 523	-5,19%
	4	25 984	-7 538	-22,49%	-1 863	-6,69%	-4 319	-14,25%
	5	24 921	-6 914	-21,72%	-1 063	-4,09%	-4 491	-15,27%
	6	24 455	-6 406	-20,76%	-466	-1,87%	-3 392	-12,18%
	7	25 636	-6 183	-19,43%	1 181	4,83%	-348	-1,34%
	8	25 701	-5 553	-17,77%	65	0,25%	780	3,13%
	9	25 134	-5 121	-16,93%	-567	-2,21%	679	2,78%
	10	23 979	-4 718	-16,44%	-1 155	-4,60%	-1 657	-6,46%
	11	23 752	-4 241	-15,15%	-227	-0,95%	-1 949	-7,58%
	12	25 238	-4 132	-14,07%	1 486	6,26%	104	0,41%

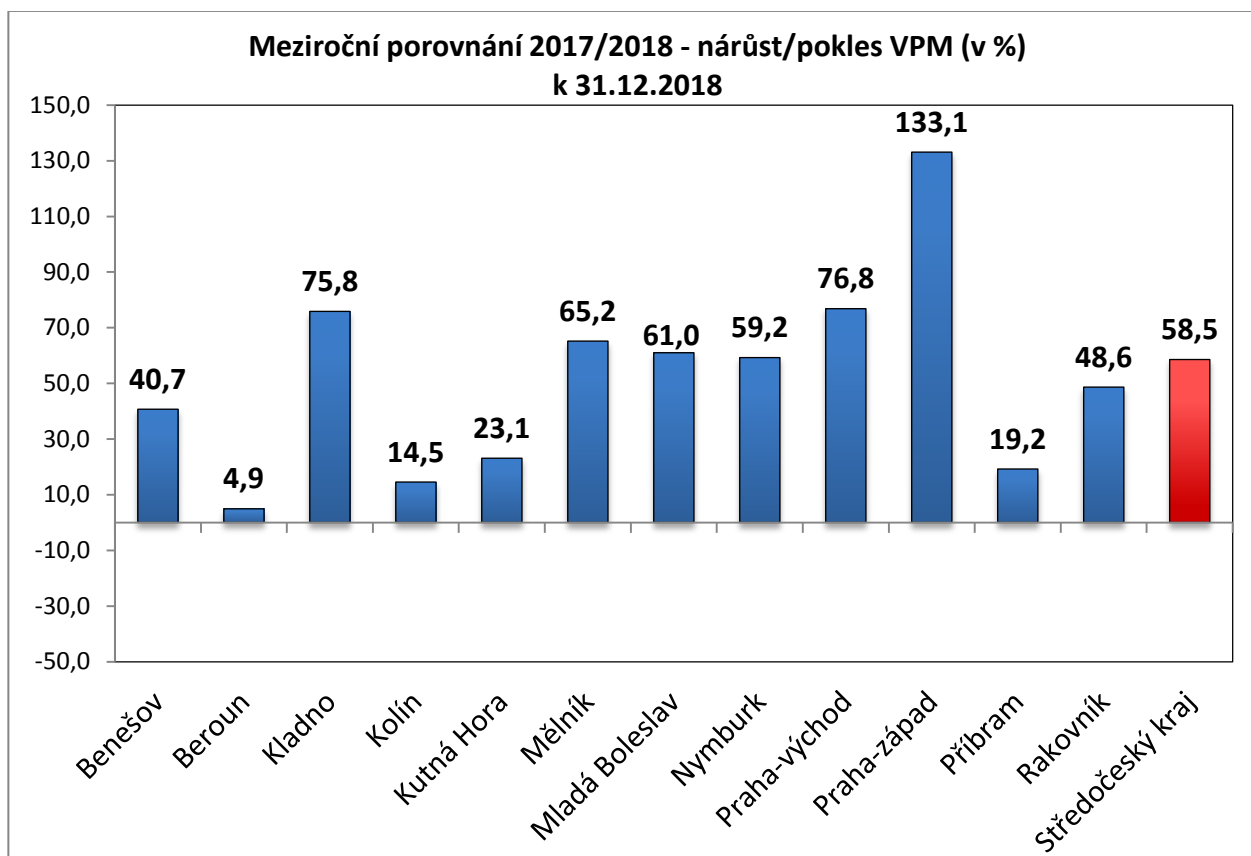
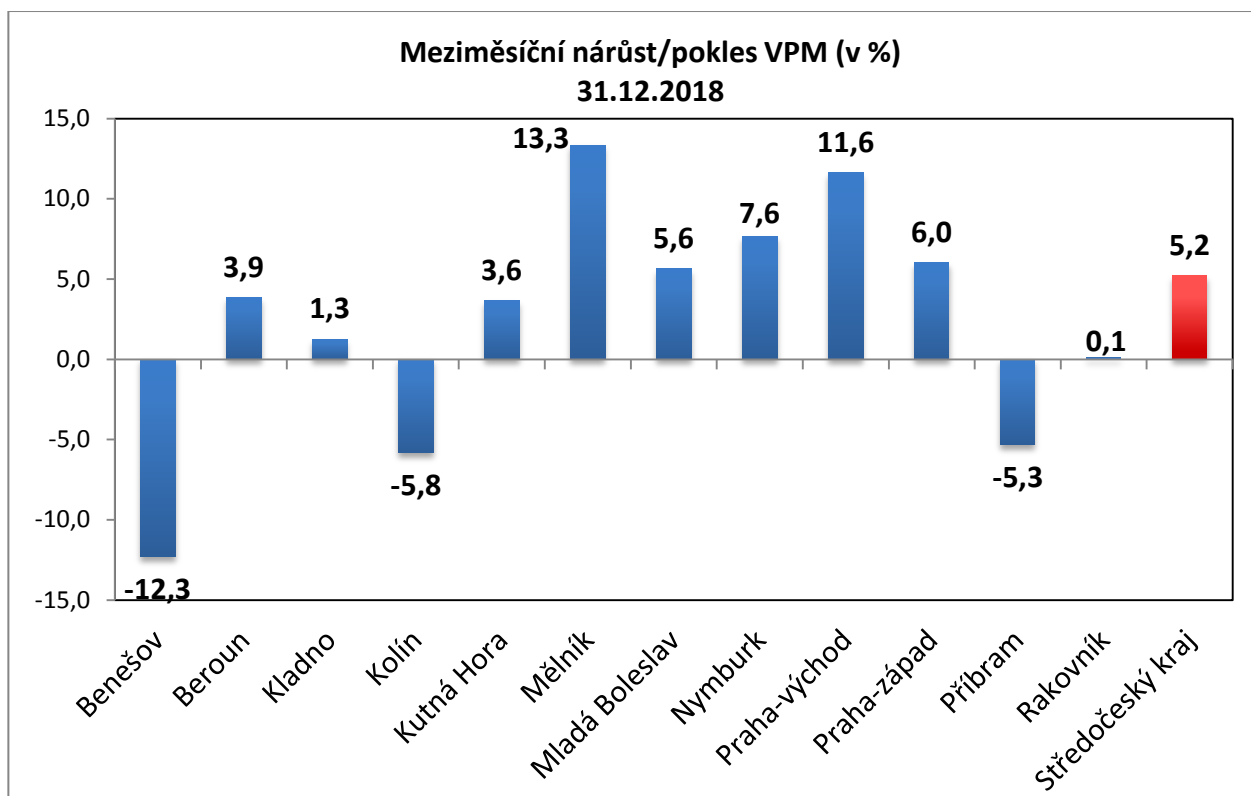


Středočeský kraj

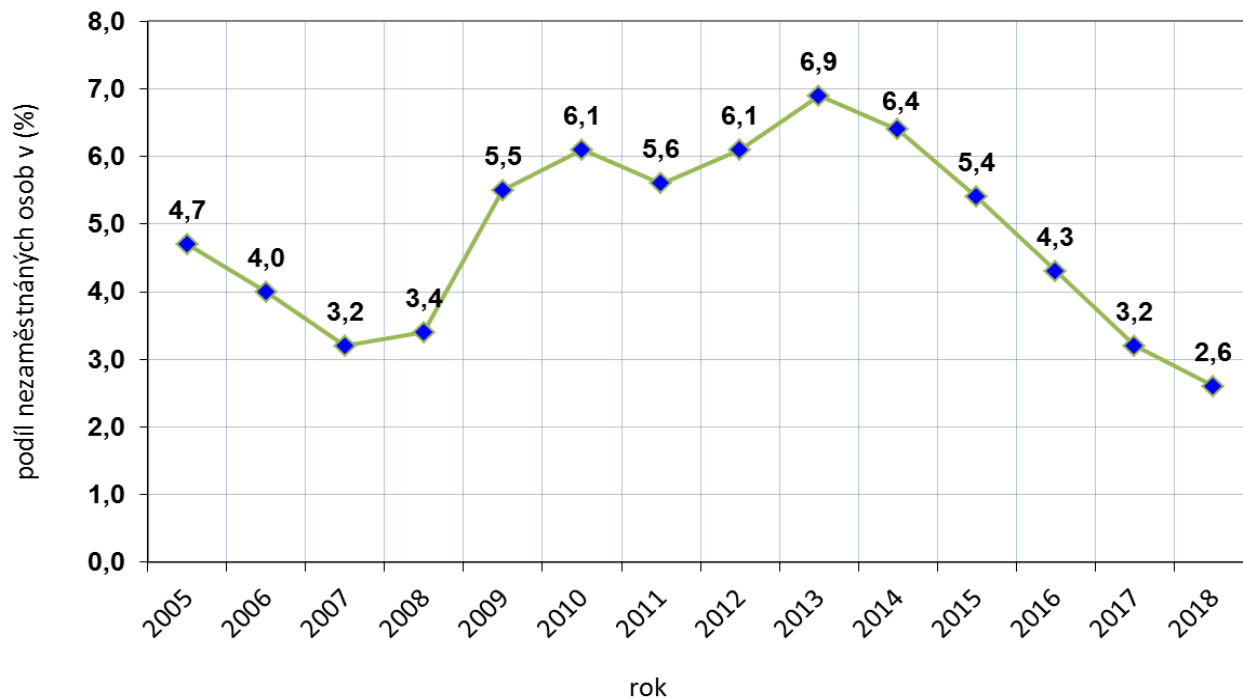
Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl

Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2015	1	8 453	4 385	107,79%	238	2,90%	933	12,41%
	2	8 756	4 293	96,19%	303	3,58%	1 092	14,25%
	3	9 858	4 755	93,18%	1 102	12,59%	1 643	20,00%
	4	10 768	4 926	84,32%	910	9,23%	2 315	27,39%
	5	11 384	4 811	73,19%	616	5,72%	2 628	30,01%
	6	12 028	4 930	69,46%	644	5,66%	2 170	22,01%
	7	12 656	6 162	94,89%	628	5,22%	1 888	17,53%
	8	12 732	5 735	81,96%	76	0,60%	1 348	11,84%
	9	13 550	6 325	87,54%	818	6,42%	1 522	12,65%
	10	14 222	6 702	89,12%	672	4,96%	1 566	12,37%
	11	13 497	5 833	76,11%	-725	-5,10%	765	6,01%
	12	13 551	5 336	64,95%	54	0,40%	1	0,01%
2016	1	14 113	5 660	66,96%	562	4,15%	-109	-0,77%
	2	15 151	6 395	73,04%	1 038	7,35%	1 654	12,25%
	3	15 321	5 463	55,42%	170	1,12%	1 770	13,06%
	4	15 360	4 592	42,64%	39	0,25%	1 247	8,84%
	5	16 972	5 588	49,09%	1 612	10,49%	1 821	12,02%
	6	17 024	4 996	41,54%	52	0,31%	1 703	11,12%
	7	17 396	4 740	37,45%	372	2,19%	2 036	13,26%
	8	17 567	4 835	37,98%	171	0,98%	595	3,51%
	9	18 264	4 714	34,79%	697	3,97%	1 240	7,28%
	10	17 668	3 446	24,23%	-596	-3,26%	272	1,56%
	11	18 376	4 879	36,15%	708	4,01%	809	4,61%
	12	18 650	5 099	37,63%	274	1,49%	386	2,11%
2017	1	18 271	4 158	29,46%	-379	-2,03%	603	3,41%
	2	19 574	4 423	29,19%	1 303	7,13%	1 198	6,52%
	3	19 098	3 777	24,65%	-476	-2,43%	448	2,40%
	4	19 618	4 258	27,72%	520	2,72%	1 347	7,37%
	5	22 238	5 266	31,03%	2 620	13,36%	2 664	13,61%
	6	23 673	6 649	39,06%	1 435	6,45%	4 575	23,96%
	7	23 480	6 084	34,97%	-193	-0,82%	3 862	19,69%
	8	25 810	8 243	46,92%	2 330	9,92%	3 572	16,06%
	9	27 007	8 743	47,87%	1 197	4,64%	3 334	14,08%
	10	28 702	11 034	62,45%	1 695	6,28%	5 222	22,24%
	11	29 589	11 213	61,02%	887	3,09%	3 779	14,64%
	12	30 321	11 671	62,58%	732	2,47%	3 314	12,27%
2018	1	32 233	13 962	76,42%	1 912	6,31%	3 531	12,30%
	2	34 100	14 526	74,21%	1 867	5,79%	4 511	15,25%
	3	37 036	17 938	93,93%	2 936	8,61%	6 715	22,15%
	4	39 105	19 487	99,33%	2 069	5,59%	6 872	21,32%
	5	39 066	16 828	75,67%	-39	-0,10%	4 966	14,56%
	6	41 938	18 265	77,16%	2 872	7,35%	4 902	13,24%
	7	41 565	18 085	77,02%	-373	-0,89%	2 460	6,29%
	8	42 180	16 370	63,43%	615	1,48%	3 114	7,97%
	9	43 298	16 291	60,32%	1 118	2,65%	1 360	3,24%
	10	44 153	15 451	53,83%	855	1,97%	2 588	6,23%
	11	45 690	16 101	54,42%	1 537	3,48%	3 510	8,32%
	12	48 071	17 750	58,54%	2 381	5,21%	4 773	11,02%

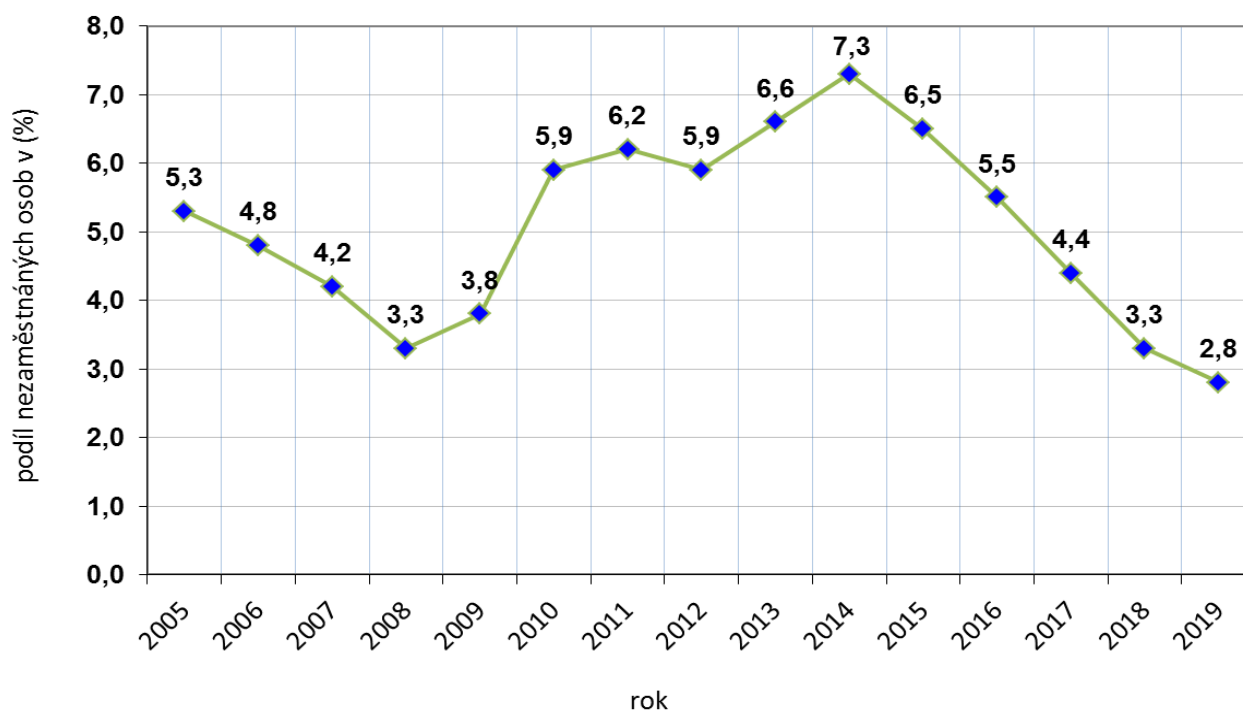




Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2018
 (vždy k PROSINCI, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



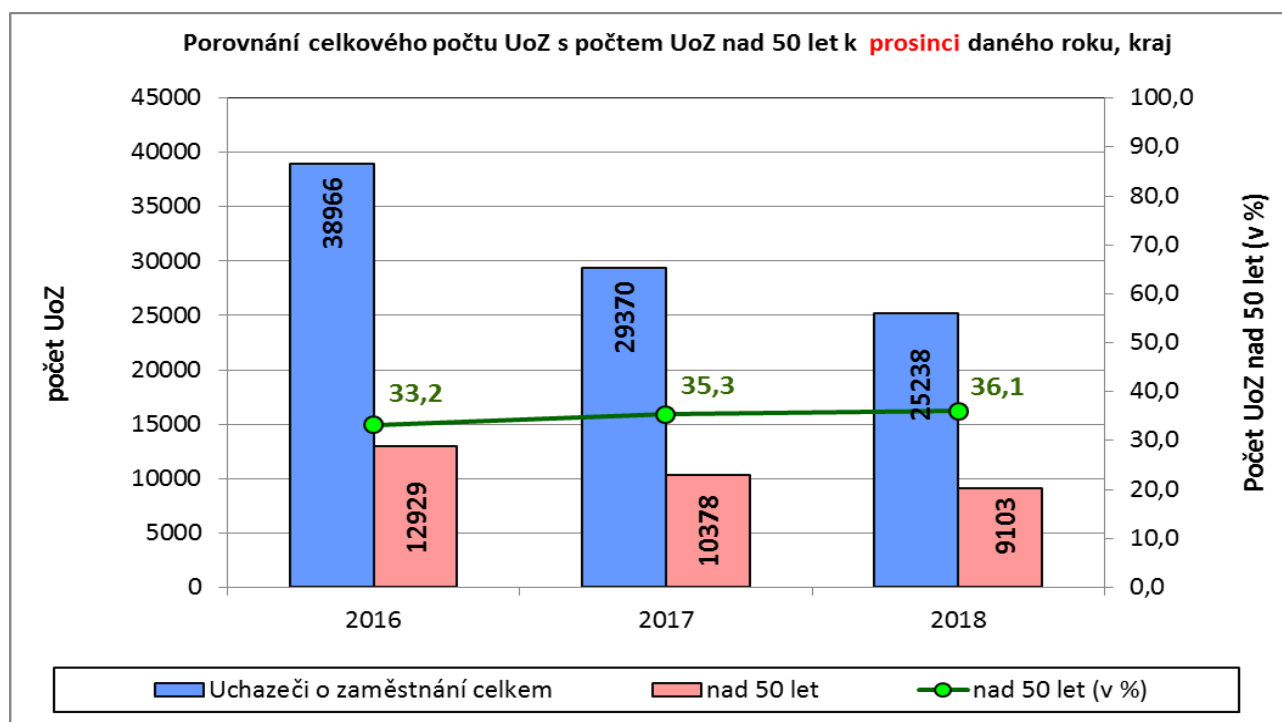
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2019
 (vždy k LEDNU, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)





Porovnání věkové struktury UoZ

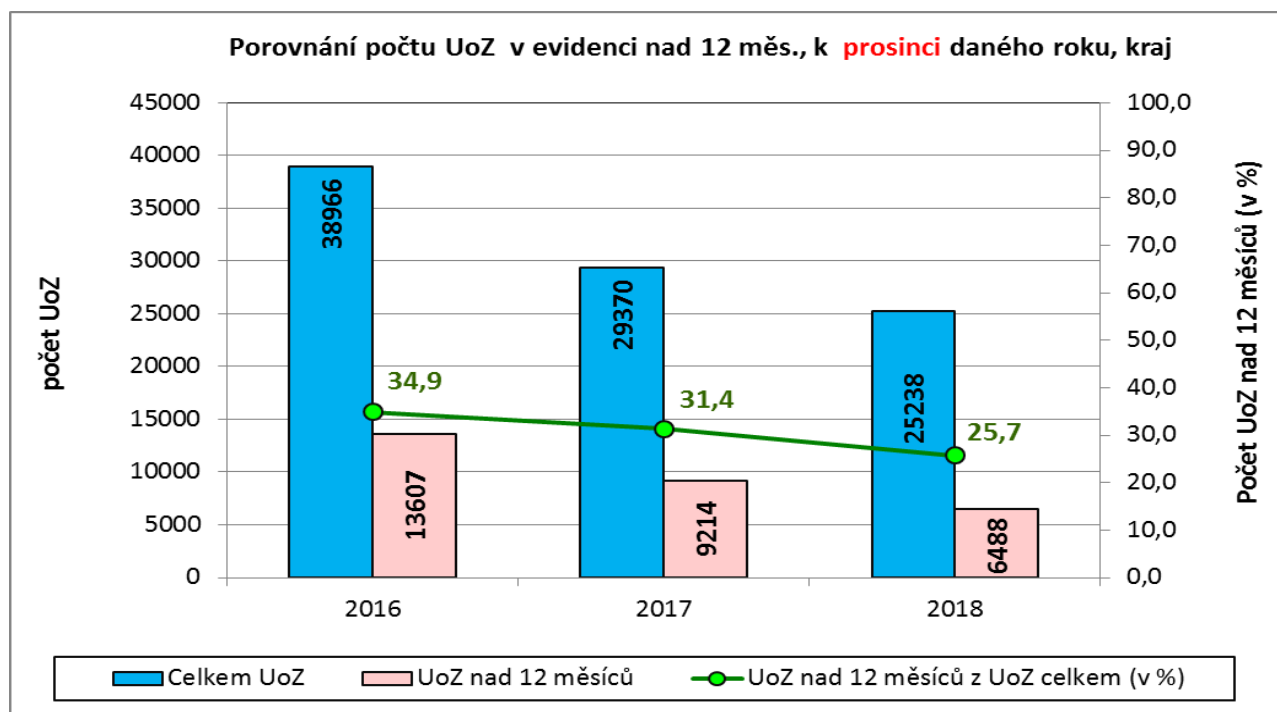
Porovnání věkové struktury k měsíci prosinec daného roku						
ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI	2016		2017		2018	
VĚKOVÁ STRUKTURA	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)
do 19 let	1305	3,3	1079	3,7	983	3,9
z toho do 18 let	373	1,0	387	1,3	329	1,3
20-24 let	3599	9,2	2443	8,3	1967	7,8
25-29 let	3655	9,4	2605	8,9	2350	9,3
30-34 let	3856	9,9	2791	9,5	2460	9,7
35-39 let	4819	12,4	3389	11,5	2706	10,7
40-44 let	4847	12,4	3640	12,4	3060	12,1
45-49 let	3956	10,2	3045	10,4	2609	10,3
50-54 let	4445	11,4	3370	11,5	2851	11,3
55-59 let	5425	13,9	4181	14,2	3511	13,9
60-64 let	2911	7,5	2656	9,0	2548	10,1
nad 65 let	148	0,4	171	0,6	193	0,8
Průměrný věk	42,1		42,8		43,0	
Uchazeči o zaměstnání celkem	38966	100	29370	100	25238	100
nad 50 let	12929	33,2	10378	35,3	9103	36,1
nad 55 let	8484	21,8	7008	23,9	6252	24,8



Při porovnání roků 2016,2017 a 2018 lze konstatovat, že roste procento (procentní podíl na všech evidovaných UoZ) UoZ nad 50 let věku (viz tabulka a graf).

➤ Porovnání délky evidence UoZ nad 12 měsíců

Porovnání UoZ podle délky evidence (nad 12 měsíců) k měsíci prosinec daného roku									
KoP	2016			2017			2018		
	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ
	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)
Celkem UoZ	38966			29370			25238		
Benešov	164	139	0,8	99	97	0,7	63	60	0,5
Beroun	325	541	2,2	201	334	1,8	186	256	1,8
Kladno	764	2 336	8,0	593	1 776	8,1	434	1 349	7,1
Kolín	415	858	3,3	256	567	2,8	219	397	2,4
Kutná Hora	299	553	2,2	193	347	1,8	115	220	1,3
Mělník	529	1 141	4,3	370	863	4,2	216	501	2,8
Mladá Boleslav	287	509	2,0	228	361	2,0	164	294	1,8
Nymburk	456	863	3,4	298	525	2,8	266	363	2,5
Praha-východ	146	221	0,9	131	146	0,9	66	89	0,6
Praha-západ	340	457	2,0	196	288	1,6	151	198	1,4
Příbram	484	1 132	4,1	321	646	3,3	200	410	2,4
Rakovník	217	431	1,7	125	253	1,3	115	156	1,1
Středočeský kraj	4 426	9181	34,9	3011	6203	31,4	2195	4293	25,7
UoZ nad 12 měsíců	13607		34,9	9214		31,4	6488		25,7



Při porovnání počtu UoZ za roky 2016, 2017 a 2018 dle délky evidence (**UoZ nad 12 měs.**) je zřejmé, že procento UoZ evidovaných na pracovištích krajské pobočky ÚP ve Středočeském kraji více jak 12 měsíců klesá. **K 31.12.2018 došlo oproti stejnému období roku 2017 k poklesu o 5,7 procentního bodu a oproti roku 2016 činil pokles 9,2 procentního bodu.**