



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2019 a strategie APZ pro rok 2020

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 22.2.2020



I. ZAMĚSTNANOST	3
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	7
I.3. Silné stránky kraje	9
I.4. Slabé stránky kraje	9
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje	10
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	11
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	12
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	12
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	14
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	16
II. NEZAMĚSTNANOST	18
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	18
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	30
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	33
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	40
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	40
III.1.1. Absolventi škol a mladiství	40
III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	42
III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	43
III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	44
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	46
III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	48
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	60
V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2020	63
V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	63
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	66
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2019	67
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019	67
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	75
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	85
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce	85
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	86
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	86
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	87
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	87
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ	88
VI.3.7. Regionální mobilita	90
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace	92
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	93
VI.5. Projekty ESF	96
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF	97
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	104
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	108
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019	116
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2020	117
VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2020	117
VIII. PŘÍLOHY	121

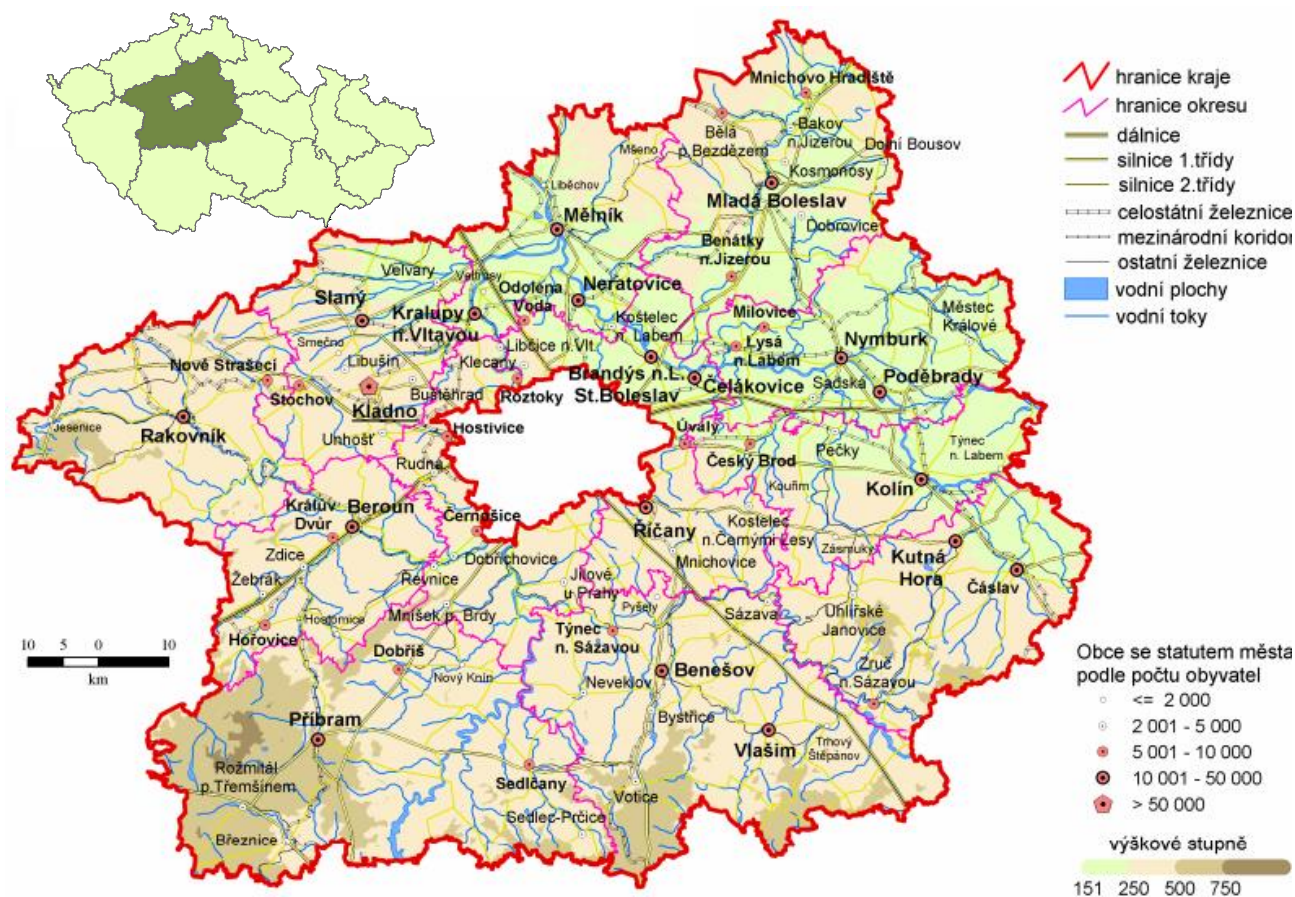
I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (10 928 km²) zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2019 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2019 celkem 1 381 564 obyvatel (683 340 mužů a 698 224 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha-východ, ve kterém žije 184 300 obyvatel. V okresech Praha východ, Mladá Boleslav, Praha západ, Kladno, Příbram, Mělník, Kolín a Nymburk žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 553). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha západ a Praha východ, kde dosáhla hodnoty přes 240 obyvatel na km². Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník a Benešov, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km².

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 028 obcí), ve kterých žije téměř 40 % obyvatel. Podíl městského obyvatelstva (51,2 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje. Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 43 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká zejména rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin, brambor a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství.

Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v T.P.C.A. Czech, s.r.o. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

Města a městyse - mapa Středočeského kraje

Města a městyse ve Středočeském kraji Towns and market towns in the Středočeský Region (1. 1. 2019 / As at 1 January 2019)



Na konci 3. čtvrtletí 2019 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 34 058 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 7,7 % (vztahuje se ke konečnému definitivnímu údaji 2018).

Ve 3. čtvrtletí 2019 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 361 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (33 697 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

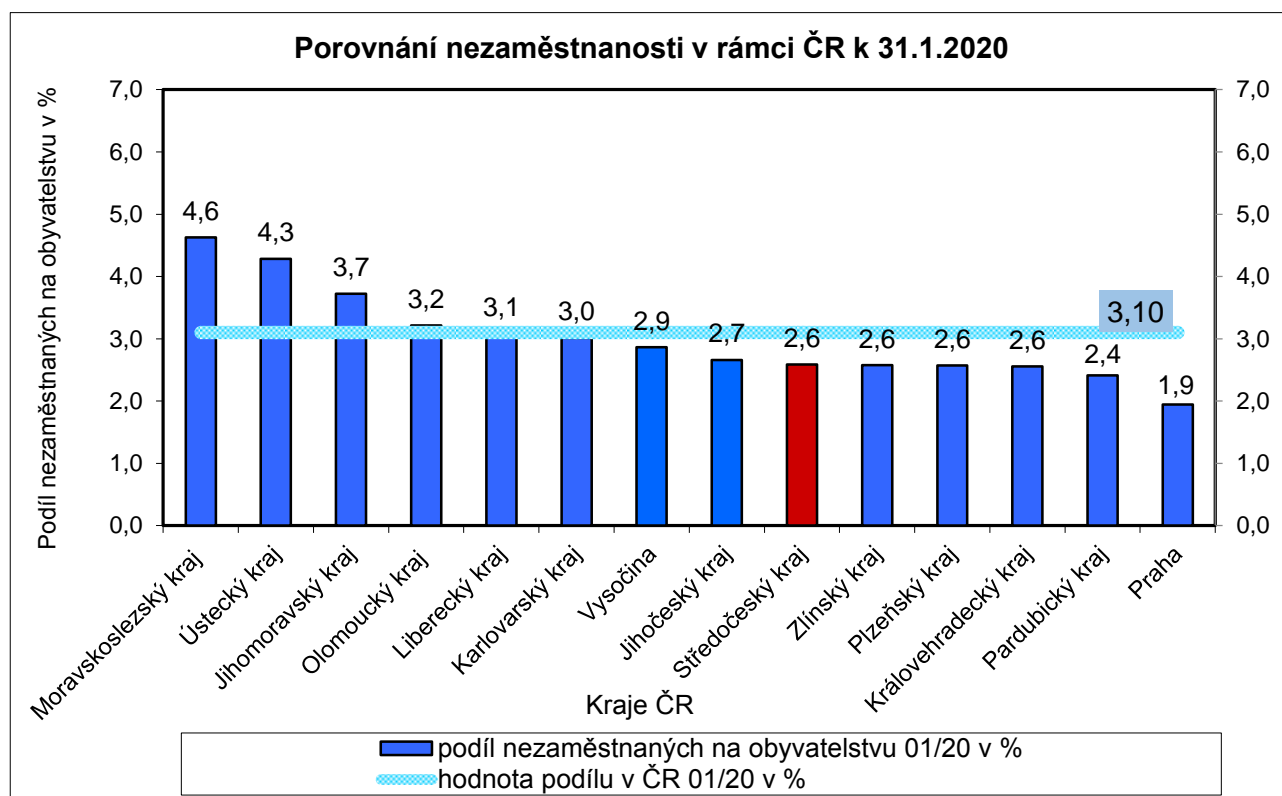
Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (41 720 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2019 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 7 662 Kč vyšší.

Tabulka 1 - Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2019

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2019						
(pracovištní metoda)	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2018		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2018	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	4 075,3	5,4	0,1	33 697	2 163	6,9
podle kraje:						
Hl. m. Praha	842,2	19,0	2,3	41 720	2 308	5,9
Středočeský	411,4	-0,5	-0,1	34 058	2 428	7,7
Jihočeský	222,6	-1,5	-0,7	30 704	1 833	6,3
Plzeňský	213,0	-1,8	-0,9	33 019	2 181	7,1
Karlovarský	88,1	-1,8	-2,0	29 941	1 965	7,0
Ústecký	249,8	-1,0	-0,4	31 172	2 053	7,0
Liberecký	146,7	-1,4	-0,9	31 331	1 889	6,4
Královéhradecký	203,9	2,2	1,1	31 310	2 207	7,6
Pardubický	184,4	-0,4	-0,2	30 377	1 849	6,5
Vysočina	174,3	-1,4	-0,8	30 945	1 859	6,4
Jihomoravský	468,8	0,8	0,2	32 547	2 012	6,6
Olomoucký	224,6	-1,0	-0,5	30 709	2 015	7,0
Zlínský	209,1	-1,2	-0,6	30 136	2 029	7,2
Moravskoslezský	433,6	-4,6	-1,0	30 712	2 089	7,3

¹⁾ zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracujících mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2019 tak Středočeský kraj zaujímal se 2,4 procenty sedmé místo, dále pak v novém roce k 31.1.2020 se 2,6 procenty kraj zaujímal šesté místo (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven).





Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2019 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 23 592 uchazečů o zaměstnání, z toho 52,8 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2018) klesl počet uchazečů o 6,5 procent (úbytek o 1 646 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2019 celkem 696,8 tisíce osob, z toho bylo 383,0 tisíce (55,0 %) mužů a 313,8 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 2,8 %. Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 13,2 tisíc osob, z toho bylo 8,5 tisíce mužů a 4,7 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2018 došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 2600 osob, tj. o 24,5 %. Z počtu 35,4 tisíce osob (loni 36,1 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 76,3 % žen (loni 77,0 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	30.9.2019
počet obyvatel k danému datu celkem	1 338 982	1 352 795	1 369 332	1 381 564
z toho ženy	678 063	684 693	692 636	698 224
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	231 504	236 704	241 941	-
15 – 64 let	872 510	873 540	878 132	876 340
Průměrný věk	41,0	41,1	41,2	-

1) Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2019 je platná do 31.12.2019 (1.1.2020)

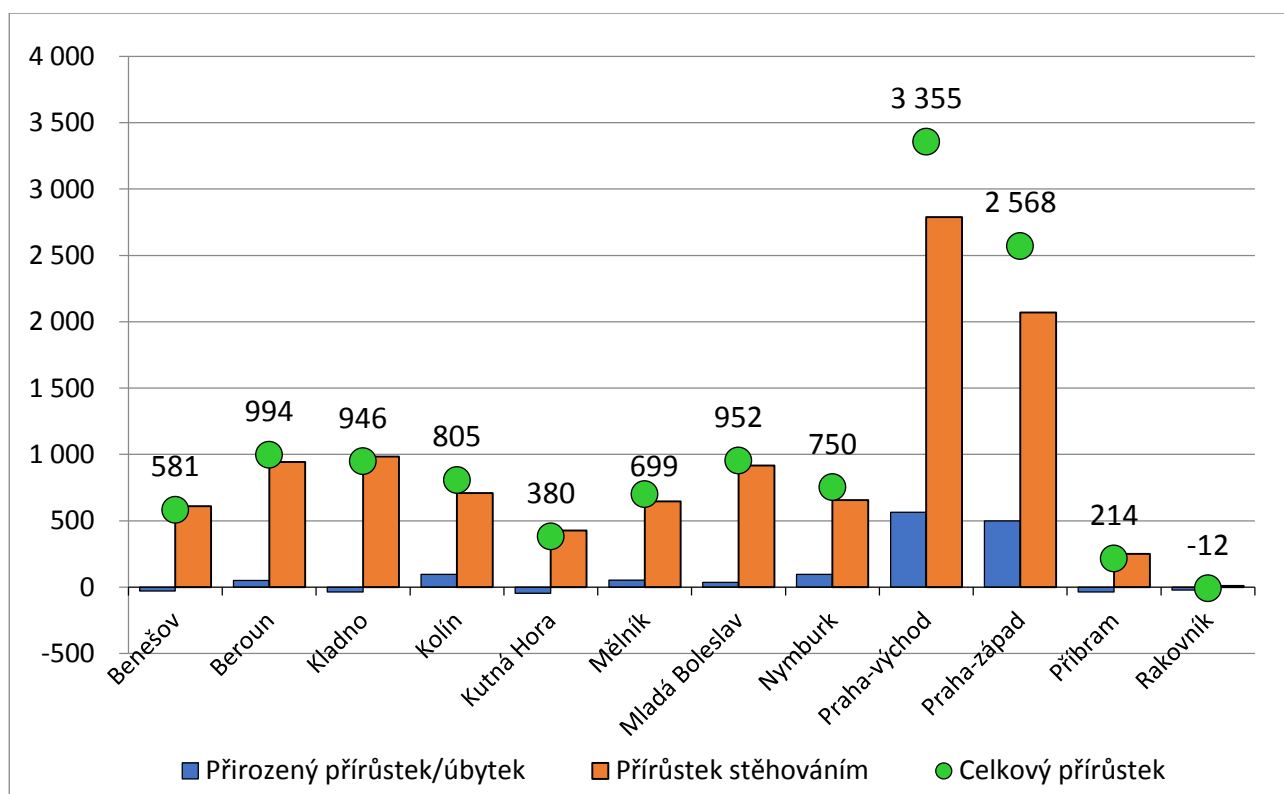
Pohyb obyvatelstva - migrace

Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2019 celkem 1 381 564 obyvatel (683 340 mužů a 698 224 žen).

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31.12.2018 (1.1.2019) činil podle předběžných výsledků 1 369 332, což oproti tomuto uváděnému stavu k 30.9.2019 znamená **přírůstek 12 232 obyvatel**, což bylo o 4,5 % méně než za stejné období předchozího roku (dle konečných přepočtených definitivních stavů 2018). Celkový populační přírůstek, za první tři čtvrtletí roku 2019 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 11 008 obyvatel (meziroční pokles o 6,8 %). **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2019, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhování (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 1 224 obyvatel.

Kladné **migrační saldo** vykazují téměř všechny okresy kraje mimo okres Rakovník, který vykázal celkový úbytek obyvatel. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibylo v okrese Praha východ (+2 790 obyvatel), Praha západ (+2 069 obyvatel) a Kladno (+983 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2019 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha-východ s celkovým přírůstkem 3 355 obyvatel a Praha-západ s 2 568 obyvateli. Okres Rakovník jako jediný v kraji zaznamenal celkový úbytek -12 obyvatel.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2019





I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu;
- silně rozvinutý automobilový průmysl, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených;
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek potřebné kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2019 celkem 696,8 tisíce osob, z toho bylo 383,0 tisíce (55,0 %) mužů a 313,8 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 2,8 %.

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 13,2 tisíc osob, z toho bylo 8,5 tisíce mužů a 4,7 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2018 došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 2600 osob, tj. o 24,5 %. Z počtu 35,4 tisíce osob (loni 36,1 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 76,3 % žen (loni 77,0 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2019 za obě pohlaví 62,5 %, přičemž u mužů činila 70,0 % a u žen 55,4 %.

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2018	30.9.2019
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 500	2 523
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	27 300	27 226
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 800	29 749
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	341 030	343 459

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2019 vydán 6.1.2020)

2) Počet subjektů včetně 123 971 subjektů bez zaměstnanců a 189 739 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30.9.2019) je v okresech Praha východ (52 789 - nárůst o 2,5 %) a Praha západ (44 908 - nárůst o 1,7 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě Středočeského kraje se zcela určitě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30.9.2019 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 343 459 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 2,5 tisíce subjektů (+0,7 %, + 2 429 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (256 710 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 327 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 8 680 subjektů) činí 79 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.



Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2019 registrováno 36 991 společností s ručením omezeným (+896 subjektů), 1 486 akciových společností (-5 subjektů), a 15 státních podniků (počet se snížil o jeden státní podnik).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně, jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

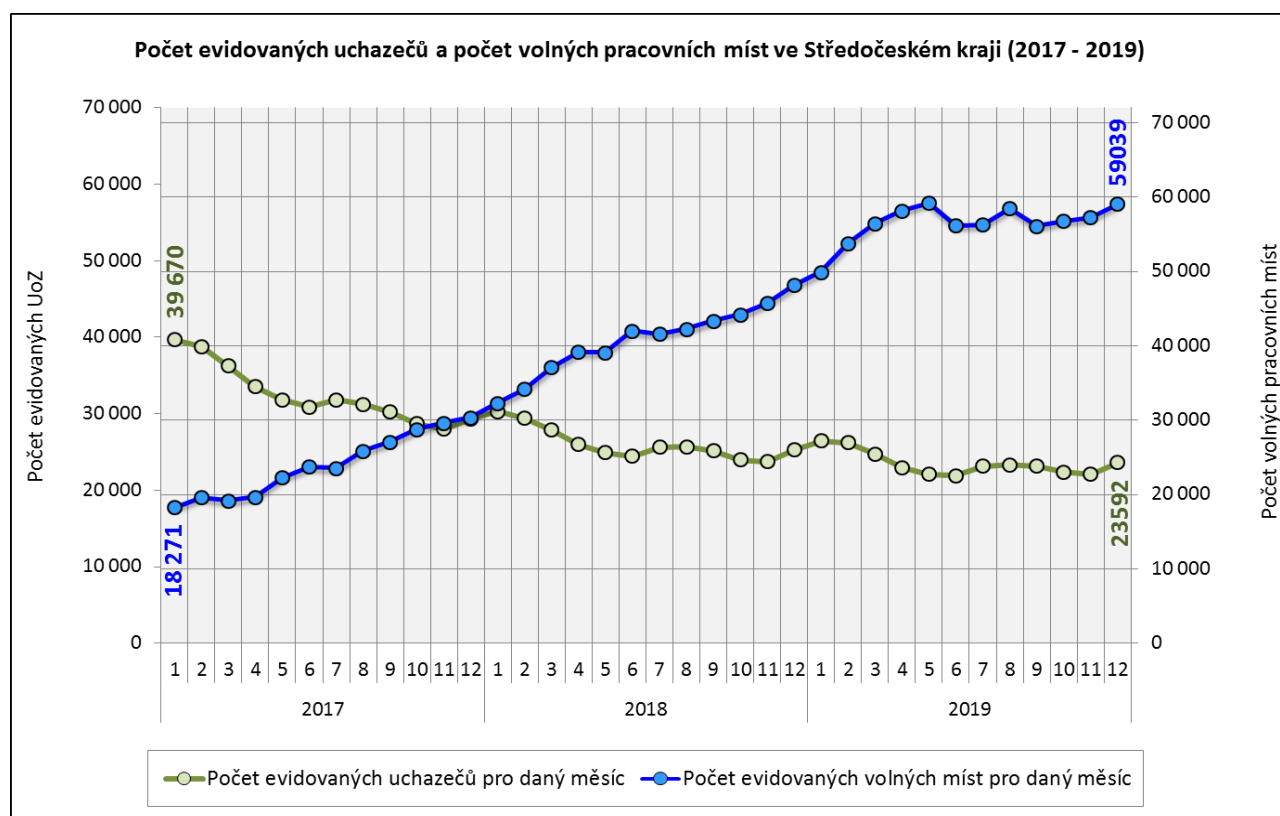
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky)	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech, s.r.o.	KOLÍN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV
KOSTAL CR, spol. s r.o.	BEROUN
Řízení letového provozu České republiky, státní podnik	PRAHA ZÁPAD
TRW-Carr s.r.o.	PRAHA VÝCHOD

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2019 v porovnání se stejným obdobím minulého roku vzrostl o 10 968 míst na 59 039. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2019 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf.

Nabídka volných pracovních míst (dále jen „VPM“) v roce 2019 s počtem 59 179 kulminovala v květnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v lednu 2019, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 49 856 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2019 vzrostl z 48 071 VPM (31.12.2018) na 59 039 volných pracovních míst, tj. o **10 968 míst (+22,8 %)**. Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením klesla meziročně o 75 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 312 volných pracovních míst (-5,4 %).



Meziročně došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 16,3 %, a jejich počet tak činil 11 186 volných míst.

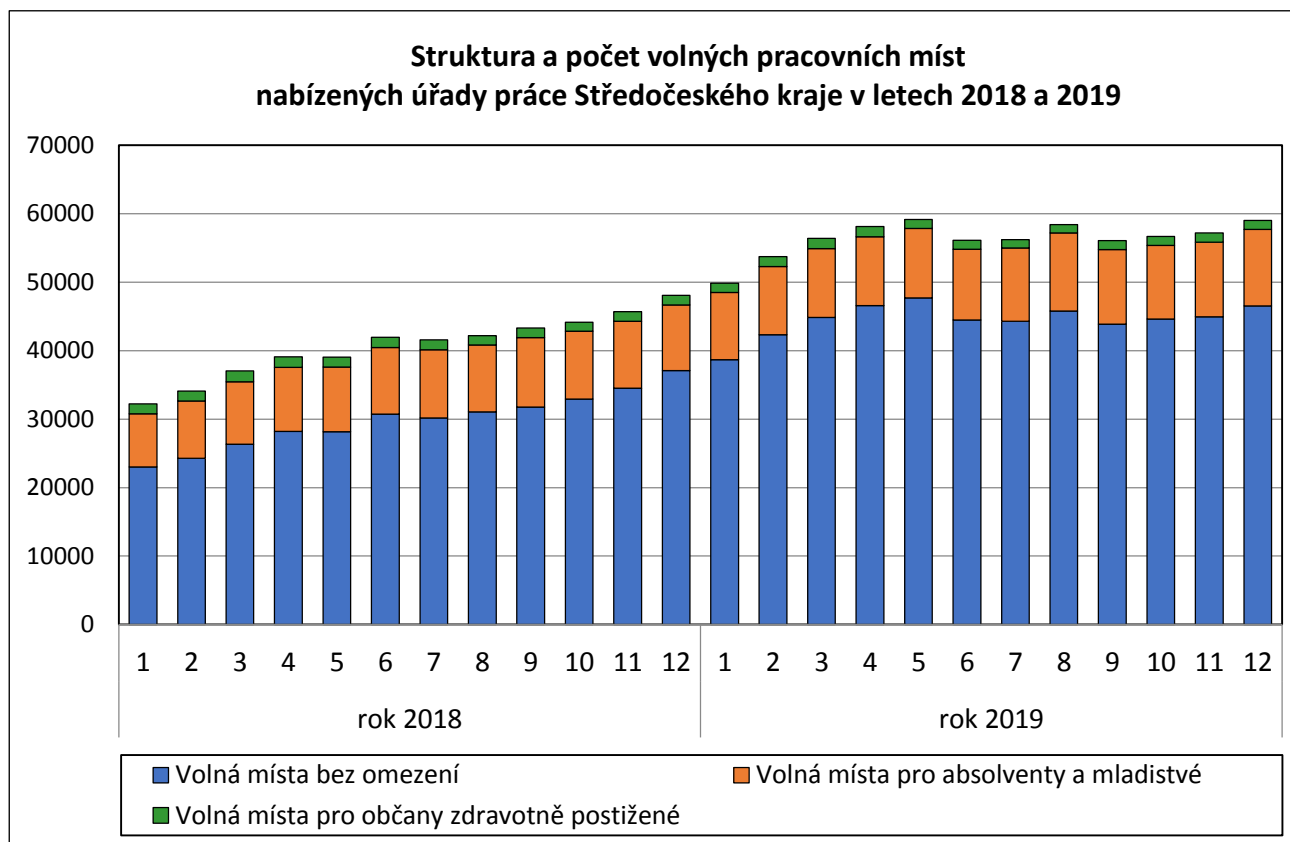
Tabulka 4 - Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2018	31.12.2019	nárůst/úbytek v %
Celkem	48 071	59 039	+22,8
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	9 617	11 186	+16,3
- pro osoby se ZP	1 387	1 312	-5,4

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018,2019

Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2019 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 8 086 uchazečů, tj. celkem 34 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 6 330 (27 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 148 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).

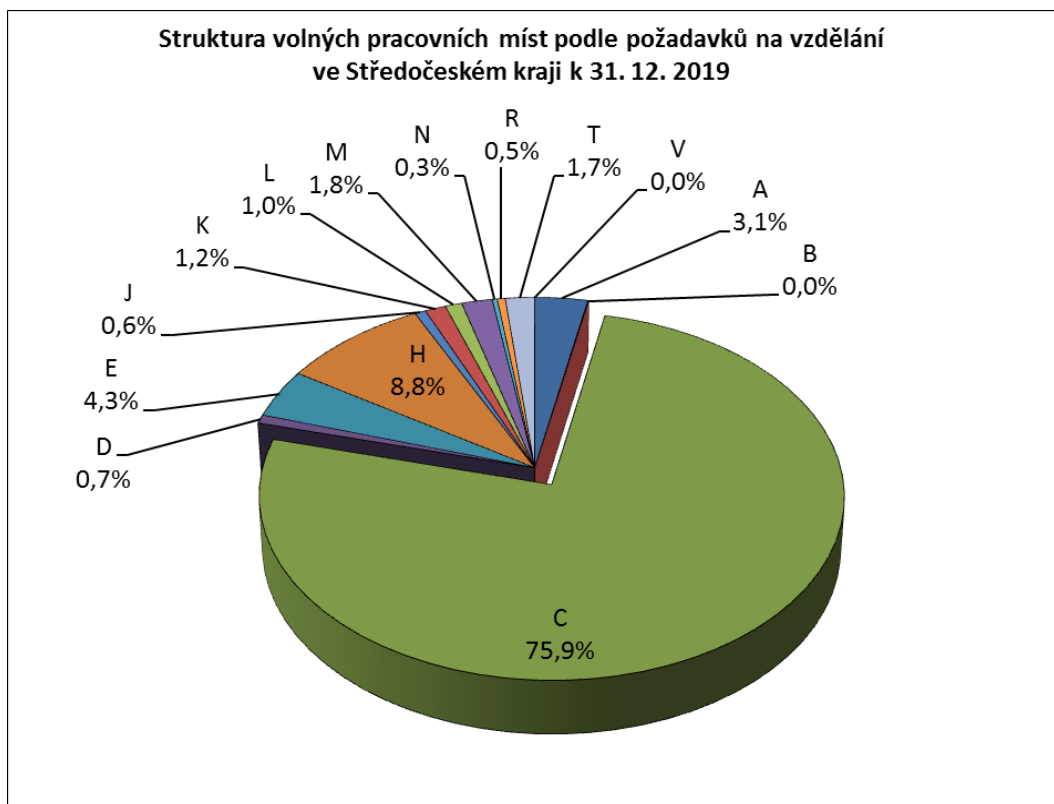
Meziročně k 31.12.2019 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 693. Následovala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ snížil o 616.

Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2018 jejich počet zvýšil o 9 803 volných pracovních míst (nárůst o 28,0 %). Naopak v kategorii doktorské vzdělání bylo evidováno 8 volných pracovních míst, kdy v této kategorii oproti minulému roku došlo ke zvýšení o 1 evidované volné pracovní místo (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6 - Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2018			31.12.2019		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	100	1 069	0,1	193	1 844	0,1
neúplné základní vzdělání	185	11	16,8	169	23	7,3
základní vzdělání	7 023	34 993	0,2	6 330	44 796	0,1
nižší střední vzdělání	8	470	0,0	9	442	0,0
nižší střední odborné vzdělání	563	2 160	0,3	554	2 513	0,2
střední odborné vzd. s výučním listem	8 702	5 329	1,6	8 086	5 185	1,6
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	174	423	0,4	132	383	0,3
ÚSV	719	637	1,1	696	729	1,0
ÚSO s vyučením i maturitou	1 093	558	2,0	1 083	584	1,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 449	1 074	4,1	4 148	1 071	3,9
vyšší odborné vzdělání	283	164	1,7	245	173	1,4
bakalářské vzdělání	400	186	2,2	435	277	1,6
vysokoškolské vzdělání	1 495	990	1,5	1 467	1 011	1,5
doktorské vzdělání	44	7	6,3	45	8	5,6
Celkem	25 238	48 071	0,5	23 592	59 039	0,4

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů





Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

V uplynulém roce jsme opět zaznamenali rapidní nárůst poptávky po pracovní síle. Ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k nárůstu. V průběhu roku 2019 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení, a to o 39,3 procenta, dále pak ve tř. 7 CZ ISCO - Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři, a to o 28,7 procenta, kdy s počtem 9 049 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 15,3 %.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 27 994 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 1 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli jen 144 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,3 %. Nejmenší relativní nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 9 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 13 641 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 23,1 %.

Obdobně jako v roce 2018 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v letošním roce i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2019, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa, např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizími státními příslušníky, převážně občany Ukrajinské, Moldavské, Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.

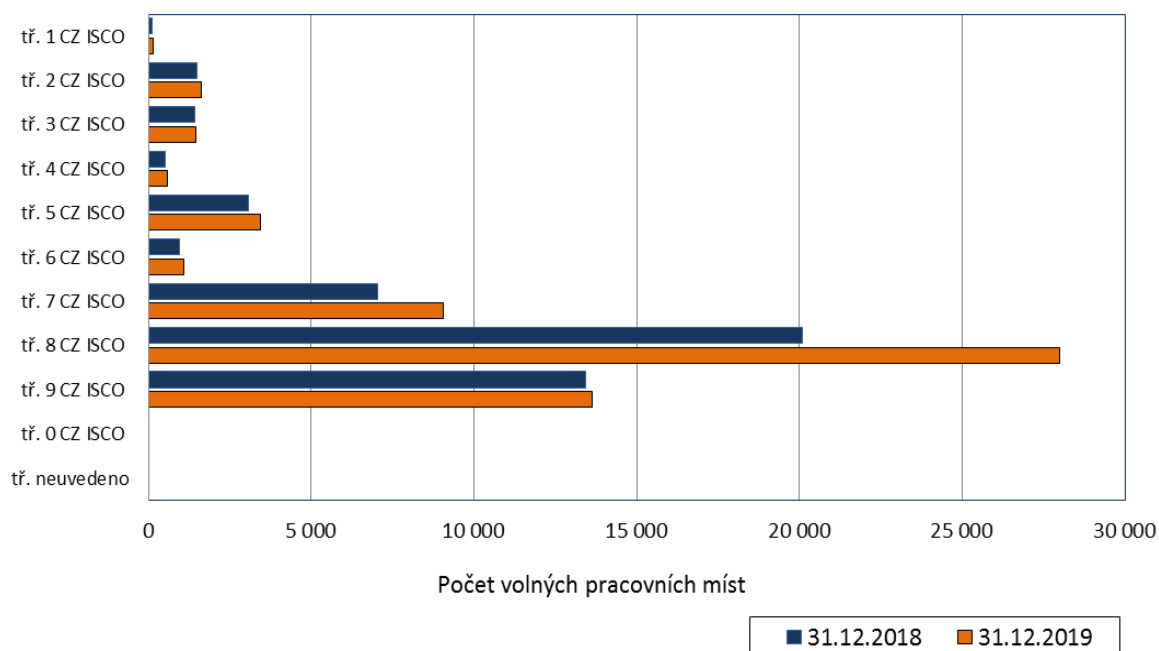
Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31.12.2018	31.12.2019	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	48 071	59 039	+22,8
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	113	144	+27,4
tř. 2 CZ ISCO	1 484	1 622	+9,3
tř. 3 CZ ISCO	1 404	1 461	+4,1
tř. 4 CZ ISCO	508	584	+15,0
tř. 5 CZ ISCO	3 052	3 452	+13,1
tř. 6 CZ ISCO	958	1 092	+14,0
tř. 7 CZ ISCO	7 032	9 049	+28,7
tř. 8 CZ ISCO	20 100	27 994	+39,3
tř. 9 CZ ISCO	13 420	13 641	+1,6
tř. 0 CZ ISCO	0	0	0,0
tř. neuvvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|---|---|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědecktí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách |

Struktura nabízených volných pracovních míst ve Středočeském kraji, v roce 2018 a 2019


II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnané. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2019 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 2,4 % (v prosinci 2018 to bylo 2,6 % a meziroční rozdíl tak činí -0,2 procentního bodu). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo téměř ve všech okresech kraje, mimo okresy Benešov, Beroun a Praha východ, kde meziroční hodnoty podílu jsou na nulové hodnotě (činí tak 0,0 procentního bodu).

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2019 se snížil oproti stejnému období předchozího roku (2018) o 6,5 % a činil tak 23 592 uchazečů (pokles o 1 646 uchazečů), z toho bylo 52,8 % žen (loni 53,6 %).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	25 238	23 592	13 516	12 456
z toho dosažitelní	22 968	21 357	12 287	11 230
volná pracovní místa	48 071	59 039	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,5	0,4	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	9 630	9 651	5 132	5 043
podíl nezaměstnaných osob (%)	2,6	2,4	2,9	2,6

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se podíl žen meziročně snížil o 0,8 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil o 1,0 procentního bodu, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2019 snížil o 474 osob na 3 275. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2019 evidováno 1 080, což bylo o 64 méně než ke konci roku 2018 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2018 vzrostl (+0,1 procentního bodu) a činil 4,6 %.

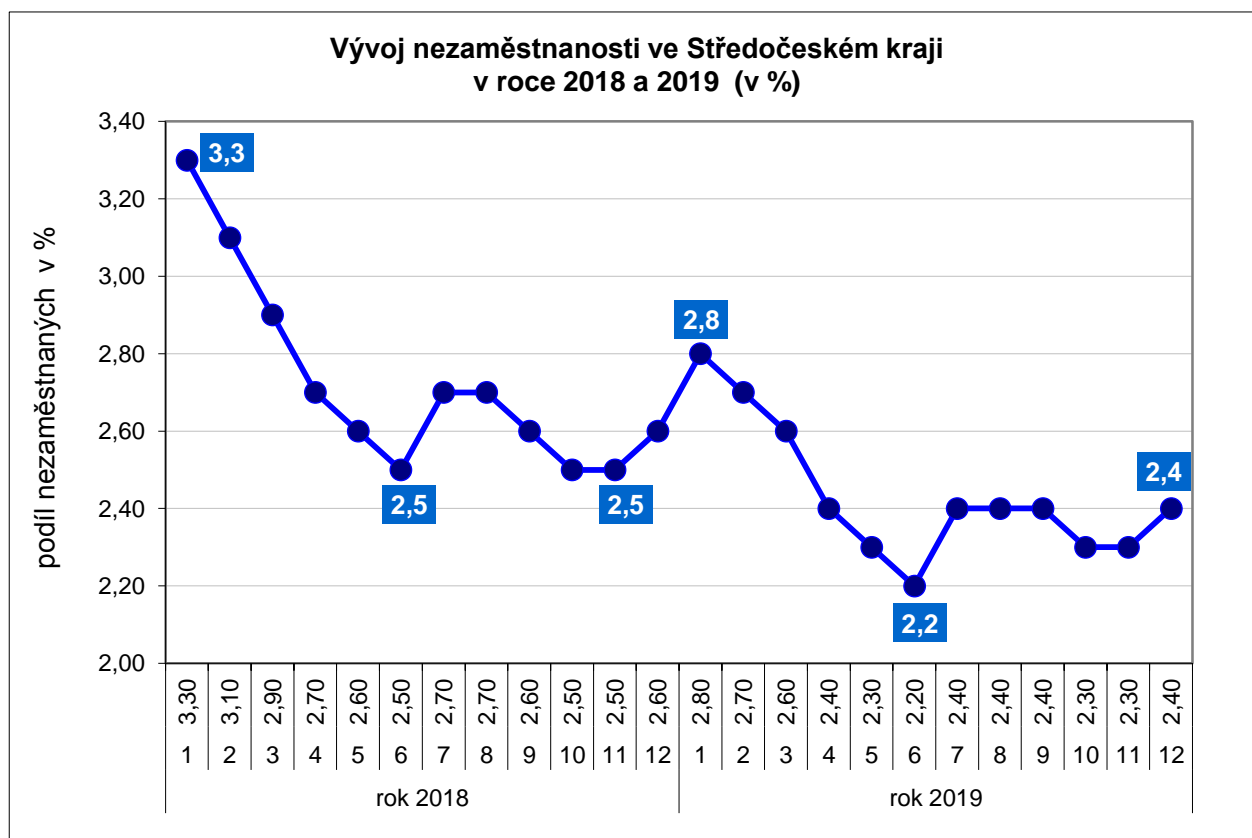


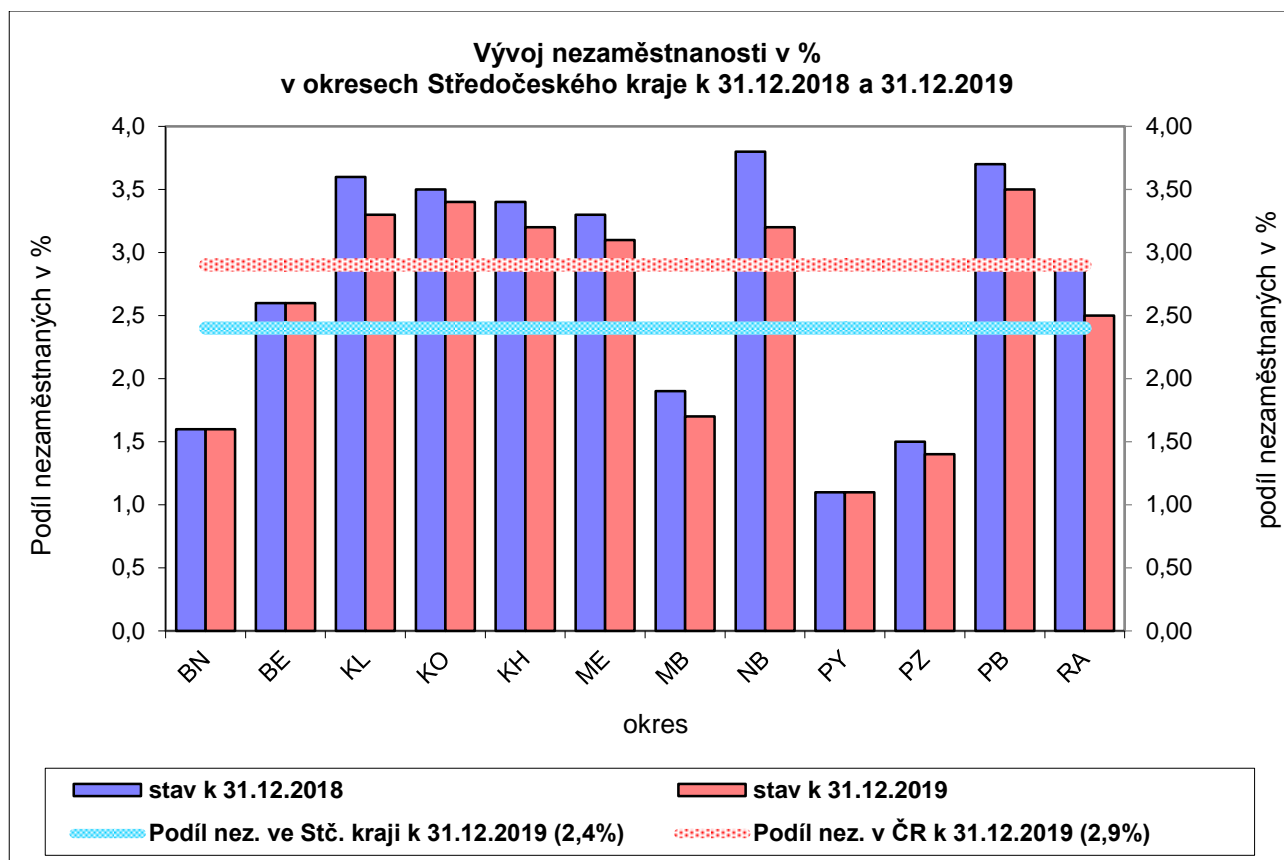
Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2019 tvořily 40,9 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2018 zvýšil o 21 osob na 9 651 osob (+0,2 %).

K 31.12.2010 byl počet osob pobírajících hmotné zabezpečení 19 578, v roce 2011 byl počet 14 059, v roce 2012 byl počet 11 961, v roce 2013 byl počet 14 174, v roce 2014 byl počet 13 181, v roce 2015 byl počet 12 518, v roce 2016 byl počet 11 681, v roce 2017 byl počet 9 743, v roce 2018 byl počet 9 630 a v roce 2019 byl počet osob 9 651.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2018 a 2019 je možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za neopakovatelnou a zcela stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2019 se Středočeský kraj umísťoval na šestém nebo sedmém místě mezi kraji ČR.





Během roku 2019 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 51 999 osob, tedy o 670 osob více než v roce 2018, což odpovídá oproti roku 2018 nárůstu o 1,3 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 53 645 uchazečů, tedy o 1 816 uchazečů méně než v roce 2018, což odpovídá poklesu oproti roku 2018 o 3,3 %. V průběhu roku 2019 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 35 149 uchazečů (tedy pokles o 1 238 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2019 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (5 866 osob), resp. v září (5 487 osob). Během roku 2019 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 714 osob v květnu až po 5 866 osob v lednu 2019, to je v lednu 2019 o 1 491 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2018 (**nárůst prosinec 2018/leden 2019 o 34,1 %**).

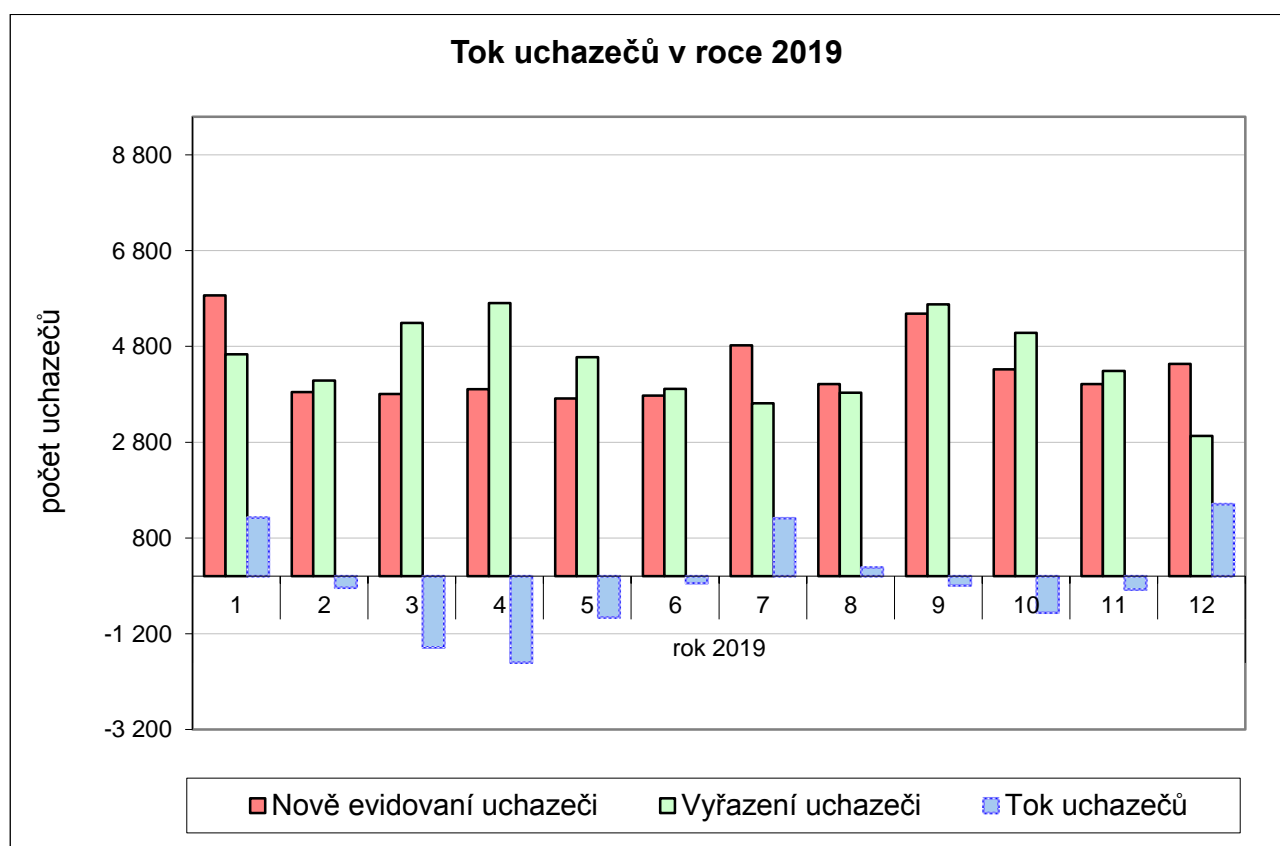
Tabulka 8 - Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2018	51 329	55 461	36 387	26 596	27 728	19 491
za rok 2019	51 999	53 645	35 149	26 928	27 054	19 073
Meziroční index (v %) rok 2018=100 %	101,3	96,7	96,6	101,2	94,2	97,9

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2019

	měsíce roku 2019											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	5 866	3 848	3 804	3 905	3 714	3 772	4 826	4 012	5 487	4 319	4 013	4 433
Vyřazení uchazeči	4 639	4 089	5 292	5 706	4 577	3 915	3 616	3 832	5 678	5 081	4 290	2 930
Tok uchazečů	1 227	-241	-1 488	-1 801	-863	-143	1 210	180	-191	-762	-277	1 503



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2019 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 8 086 uchazečů, tj. celkem 34 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 6 330 UoZ (27 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 148 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).



Meziročně k 31.12.2018 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 693, dále pak kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ snížil o 616.

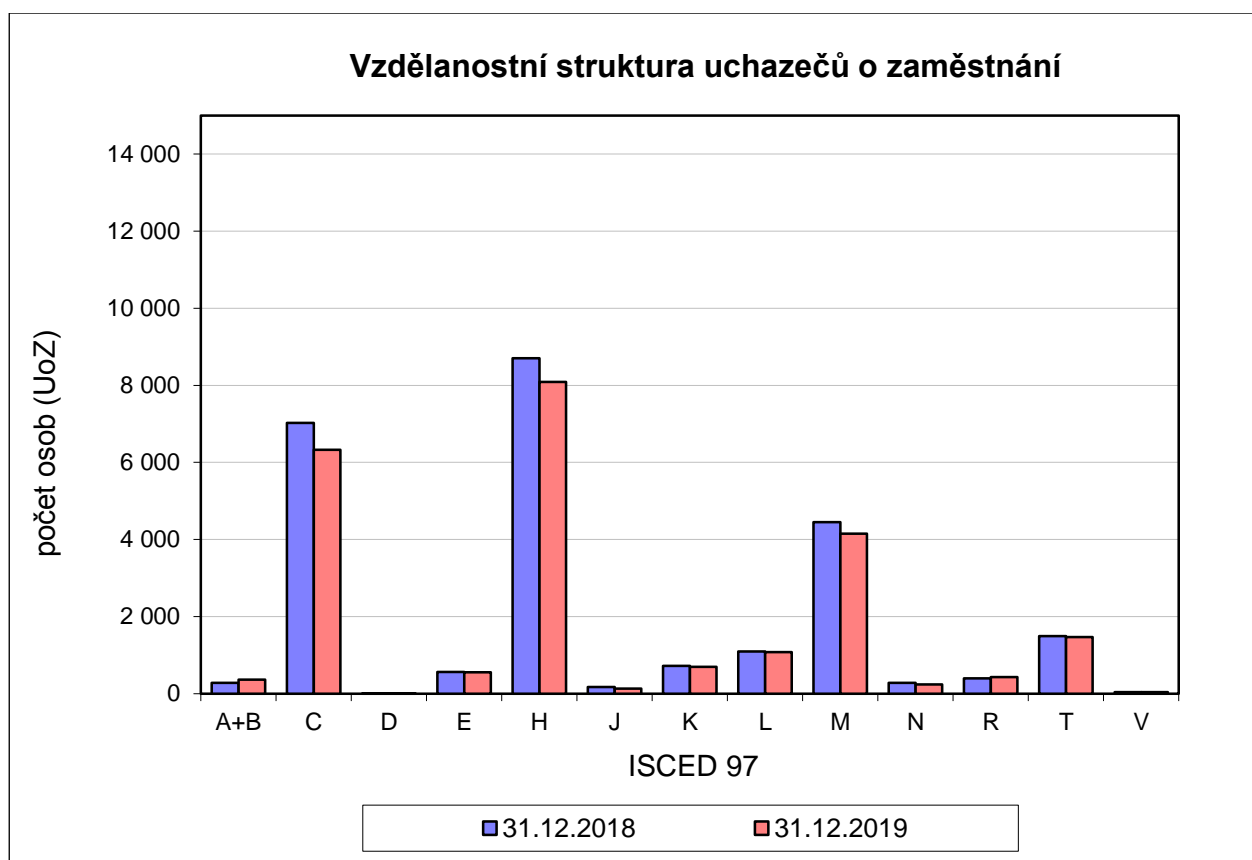
Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	285	1,1	362	1,5	153	1,1	181	1,5
základní vzdělání	7 023	27,8	6 330	26,8	3 956	29,3	3 671	29,5
nižší střední vzdělání	8	0,0	9	0,0	5	0,0	7	0,1
nižší střední odborné	563	2,2	554	2,3	280	2,1	255	2,0
střední odborné s výuč. listem	8 702	34,5	8 086	34,3	3 988	29,5	3 576	28,7
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	174	0,7	132	0,6	139	1,0	103	0,8
ÚSV	719	2,8	696	3,0	437	3,2	419	3,4
ÚSO s vyučením i maturitou	1 093	4,3	1 083	4,6	557	4,1	516	4,1
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 449	17,6	4 148	17,6	2 760	20,4	2 510	20,2
vyšší odborné vzdělání	283	1,1	245	1,0	198	1,5	177	1,4
bakalářské vzdělání	400	1,6	435	1,8	257	1,9	277	2,2
vysokoškolské	1 495	5,9	1 467	6,2	767	5,7	746	6,0
doktorské	44	0,2	45	0,2	19	0,1	18	0,1
Celkem	25 238		23 592		13 516		12 456	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31.12.2019 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (3 226 uchazečů – 13,7 %), 40 až 44 let (2 852 uchazečů – 12,1 %) a 45 až 49 let (2 578 uchazečů – 10,9 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech věkových kategoriích k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů, jedinou kategorií, ve které došlo meziročně k absolutnímu růstu počtu evidovaných UoZ je věková kategorie do 19 let (nárůst o 24 UoZ, o 2,4 %).

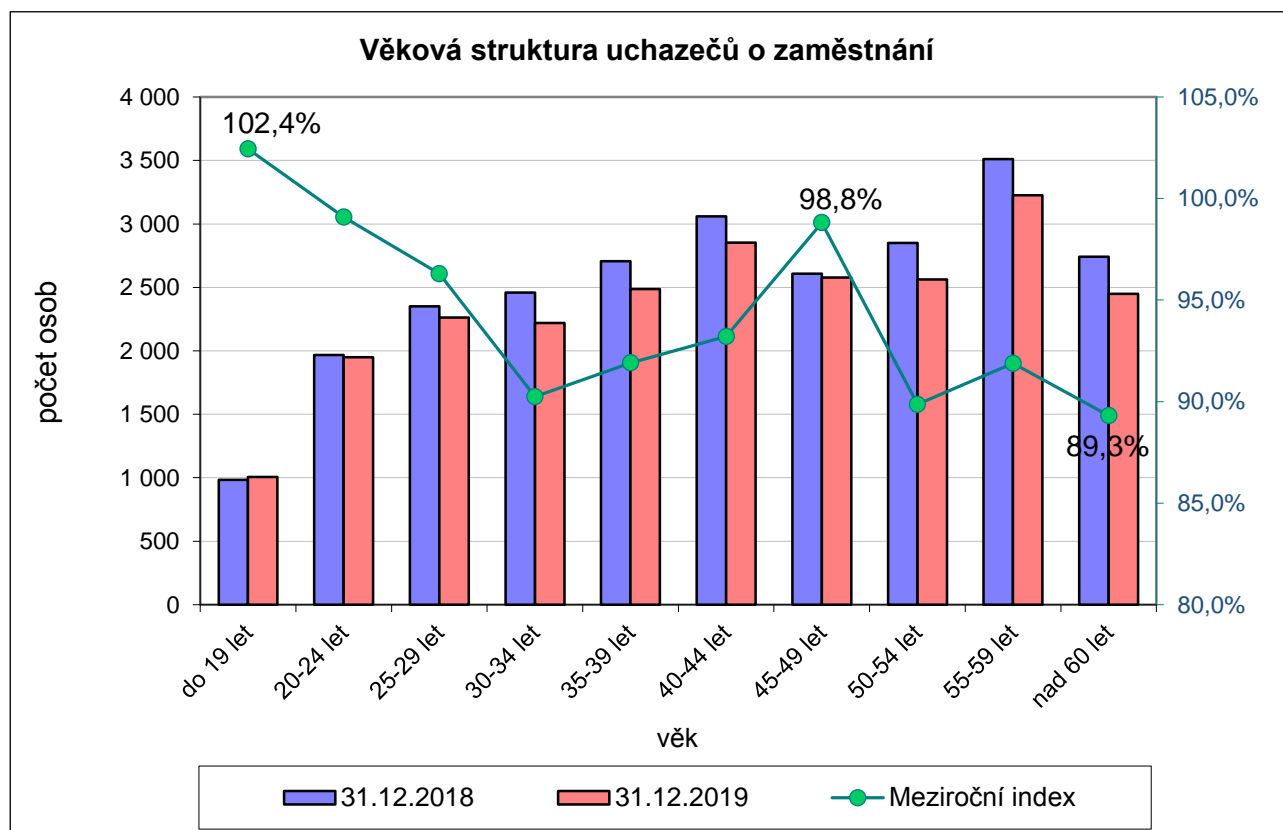
Nejvyšší meziroční **pokles z přepočtených podílů** (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí nad 60 let (-0,5 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 50 až 54 let (-0,4 procentního bodu).

Oproti tomu, největší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii 45 až 49 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2019 zvýšil o 0,6 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %		
do 19 let	983	3,9	1 007	4,3	485	3,6	494	4,0	102,4%
20-24 let	1 967	7,8	1 949	8,3	923	6,8	931	7,5	99,1%
25-29 let	2 350	9,3	2 263	9,6	1 267	9,4	1 201	9,6	96,3%
30-34 let	2 460	9,7	2 220	9,4	1 415	10,5	1 241	10,0	90,2%
35-39 let	2 706	10,7	2 487	10,5	1 600	11,8	1 403	11,3	91,9%
40-44 let	3 060	12,1	2 852	12,1	1 847	13,7	1 677	13,5	93,2%
45-49 let	2 609	10,3	2 578	10,9	1 472	10,9	1 487	11,9	98,8%
50-54 let	2 851	11,3	2 562	10,9	1 596	11,8	1 416	11,4	89,9%
55-59 let	3 511	13,9	3 226	13,7	2 001	14,8	1 750	14,0	91,9%
nad 60 let	2 741	10,9	2 448	10,4	910	6,7	856	6,9	89,3%
celkem	25 238		23 592		13 516		12 456		

1) Údaje ze statistiky UP ČR – Struktura uchazečů





U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2019 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 2 883 uchazečů o zaměstnání, tj. 12,2 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 1 410 uchazečů méně než koncem roku 2018 a meziroční pokles z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2019 oproti roku 2018 snížil o 4,8 procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie, a to o 0,2 procentního bodu (o 182 uchazečů méně, pokles o 8,3 %). Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2019 tak v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 20,8 % všech uchazečů o zaměstnání.

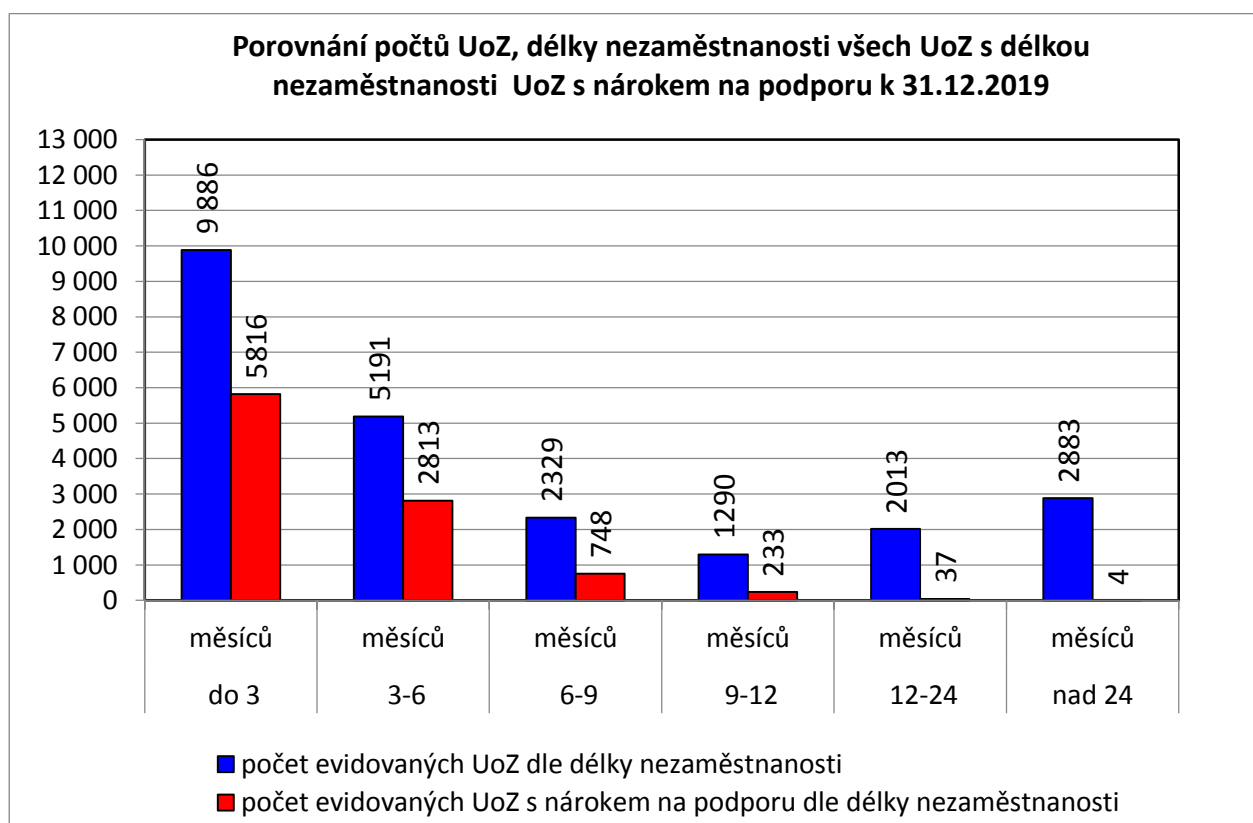
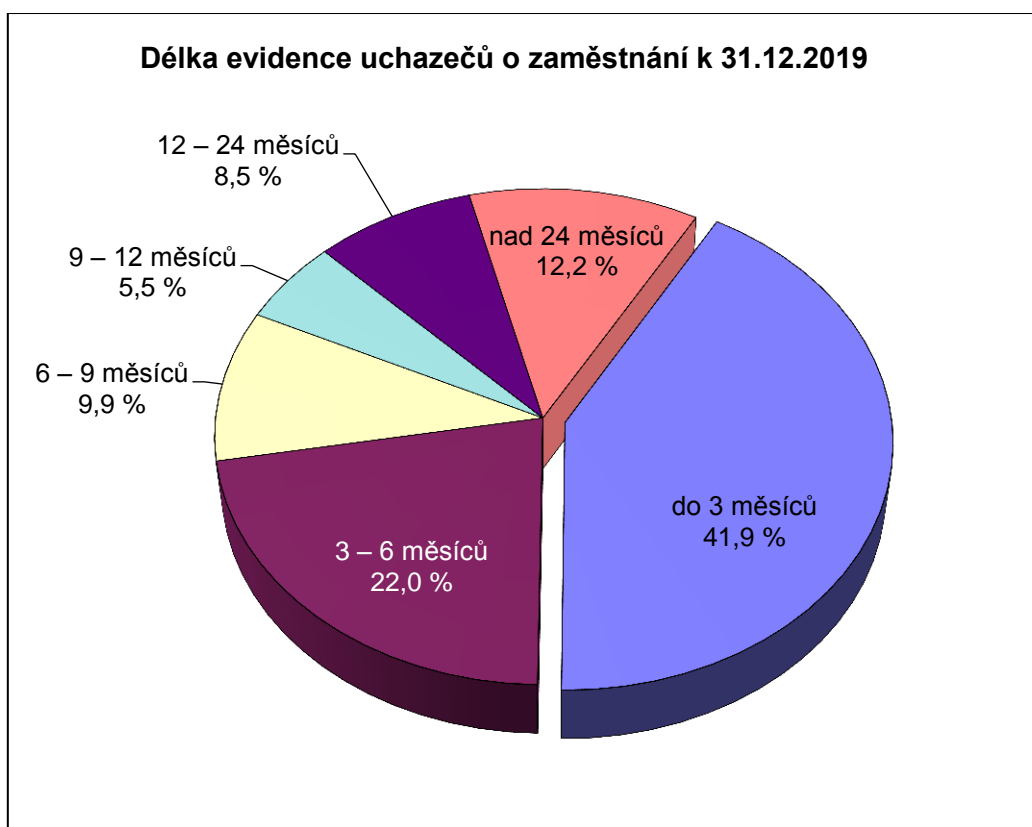
Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 359 osob a meziročně vzrostl podíl o 1,3 procentního bodu a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 147 osob (meziroční pokles podílu o 0,2 procentního bodu).

Na konci roku 2019 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 9 815 uchazečů o zaměstnání, tj. 41,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie je 3,0 procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	10 245	40,6	9 886	41,9	4 927	36,5	4 712	37,8	96,5%
3 – 6 měsíců	4 842	19,2	5 191	22,0	2 733	20,2	2 891	23,2	107,2%
6 – 9 měsíců	2 226	8,8	2 329	9,9	1 270	9,4	1 327	10,7	104,6%
9 – 12 měsíců	1 437	5,7	1 290	5,5	836	6,2	700	5,6	89,8%
12 – 24 měsíců	2 195	8,7	2 013	8,5	1 270	9,4	1 219	9,8	91,7%
nad 24 měsíců	4 293	17,0	2 883	12,2	2 480	18,3	1 607	12,9	67,2%
Celkem	25 238		23 592		13 516		12 456		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

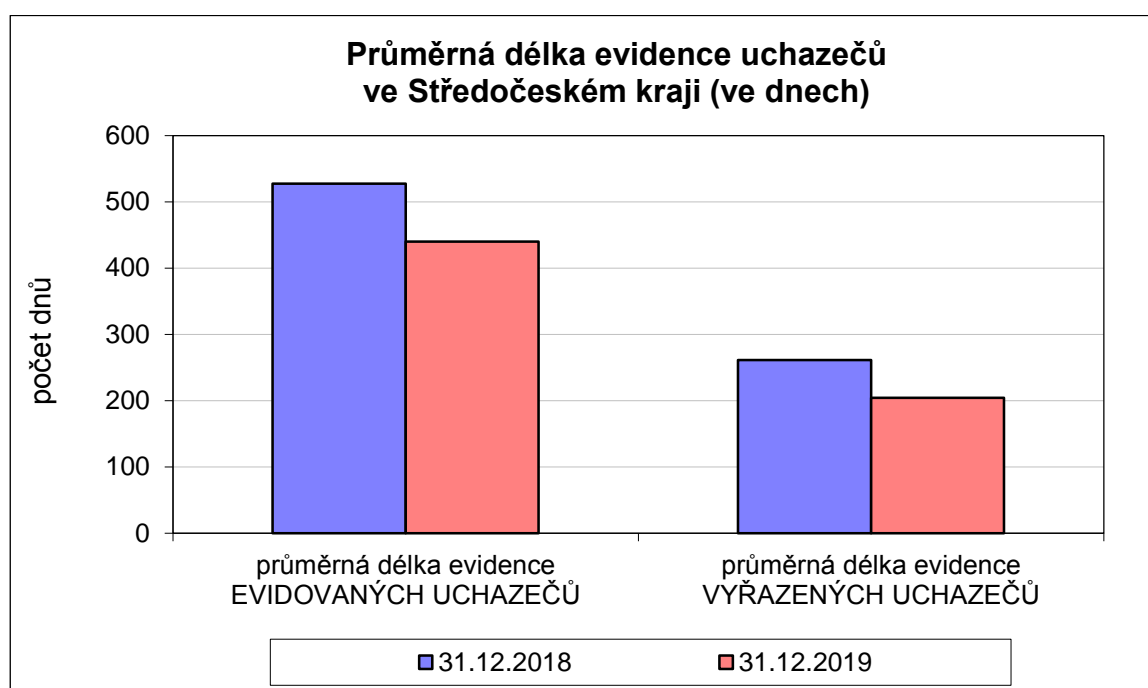


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2018 snížila o 87 dní **na 440 dní**, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 58 dnů **na 204 dní**, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	527	440	555	454
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	262	204	285	215

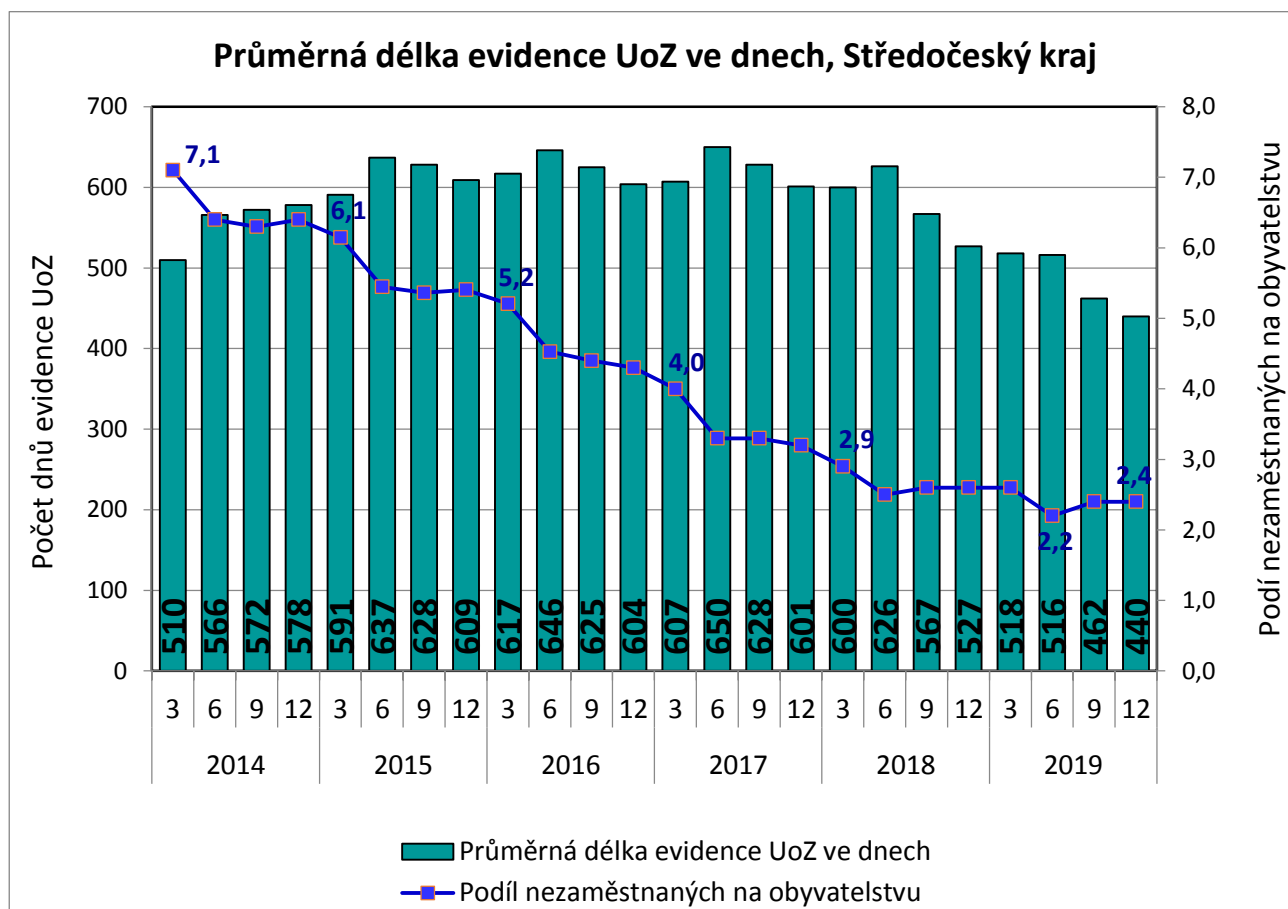
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Tabulka 12a – Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

ÚP ČR - KRAJSKÁ POBOČKA v PŘÍBRAMI																								
Rok	2014				2015				2016				2017				2018				2019			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601	600	626	567	527	518	516	462	440
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2	2,9	2,5	2,6	2,6	2,6	2,2	2,4	2,4

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



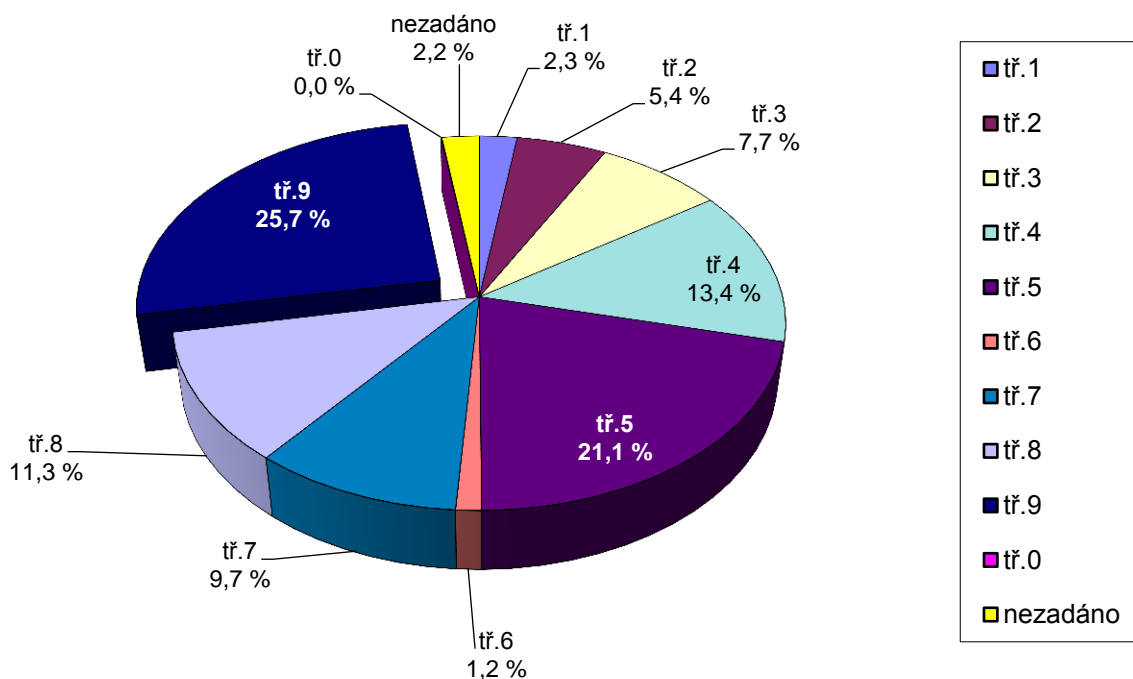
V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2018 snížil celkem o 781 uchazečů a podíl k 31.12.2019 na celkovém počtu uchazečů činil 25,7 % (ve stejném období roku 2018 to bylo 27,1 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 9, je to také CZ ISCO tř. 5 - Pracovníci ve službách a prodeji (meziroční pokles o 280 uchazečů) a dále tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2019 (meziroční pokles o 241 uchazečů).

Tabulka 13 - Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání ¹⁾

CZ ISCO	stav k			
	31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	530	2,1	538	2,3
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	1 306	5,2	1 283	5,4
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	1 913	7,6	1 807	7,7
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	3 410	13,5	3 169	13,4
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	5 254	20,8	4 974	21,1
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	293	1,2	278	1,2
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 294	9,1	2 280	9,7
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 529	10,0	2 656	11,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 848	27,1	6 067	25,7
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	9	0,0	10	0,0
Nezadáno	852	3,4	530	2,2
Celkem	25 238		23 592	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO) ve Středočeském kraji k 31. 12. 2019


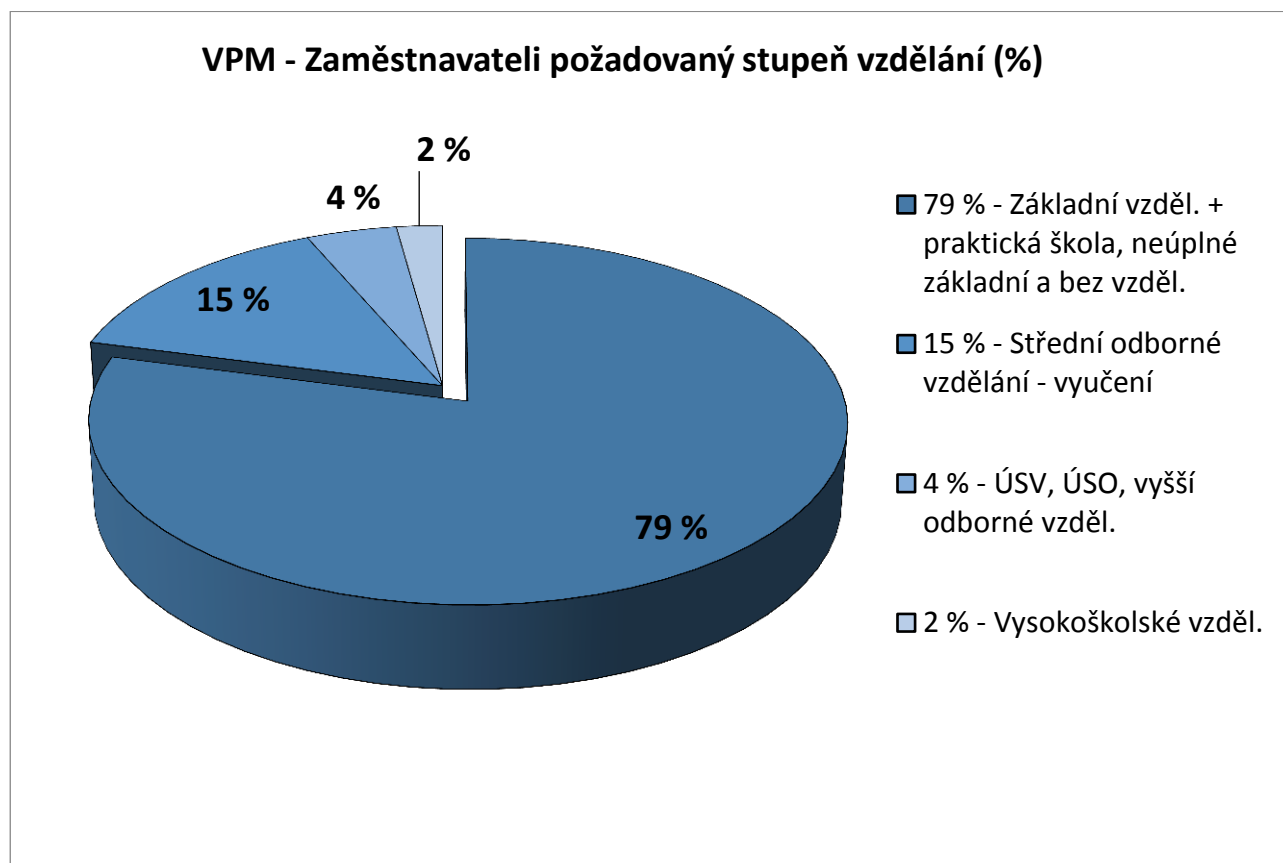
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Rok 2019 můžeme považovat za pokračování nastaveného trendu trhu práce z roku 2018. Vyznačoval se ještě z počátku zlepšujícím se stavem ekonomiky, a i když její tempo zpomalovalo, ekonomické ukazatele se v průběhu roku zlepšovaly nebo se rapidně nezhoršovaly. I přes pomalejší tempo ekonomiky se zlepšovala ekonomická stabilita a jistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice, která příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů v kraji. V důsledku ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), došlo ke zlepšení situace na trhu práce ve všech okresech kraje a nezaměstnanost v roce 2019 ve Středočeském kraji opět klesala na rekordní minima.

Nezaměstnanost v roce 2019 (s menšími výkyvy) vytrvale klesala a podnikatelské subjekty ve všech segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Počet a hlavně strukturu evidovaných UoZ v průběhu roku 2019 lze hodnotit jako téměř neměnnou uzavřenou skupinu, se kterou se jen velmi těžko a namáhavě pracuje.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2019 řešila nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci všech dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, burzy práce, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

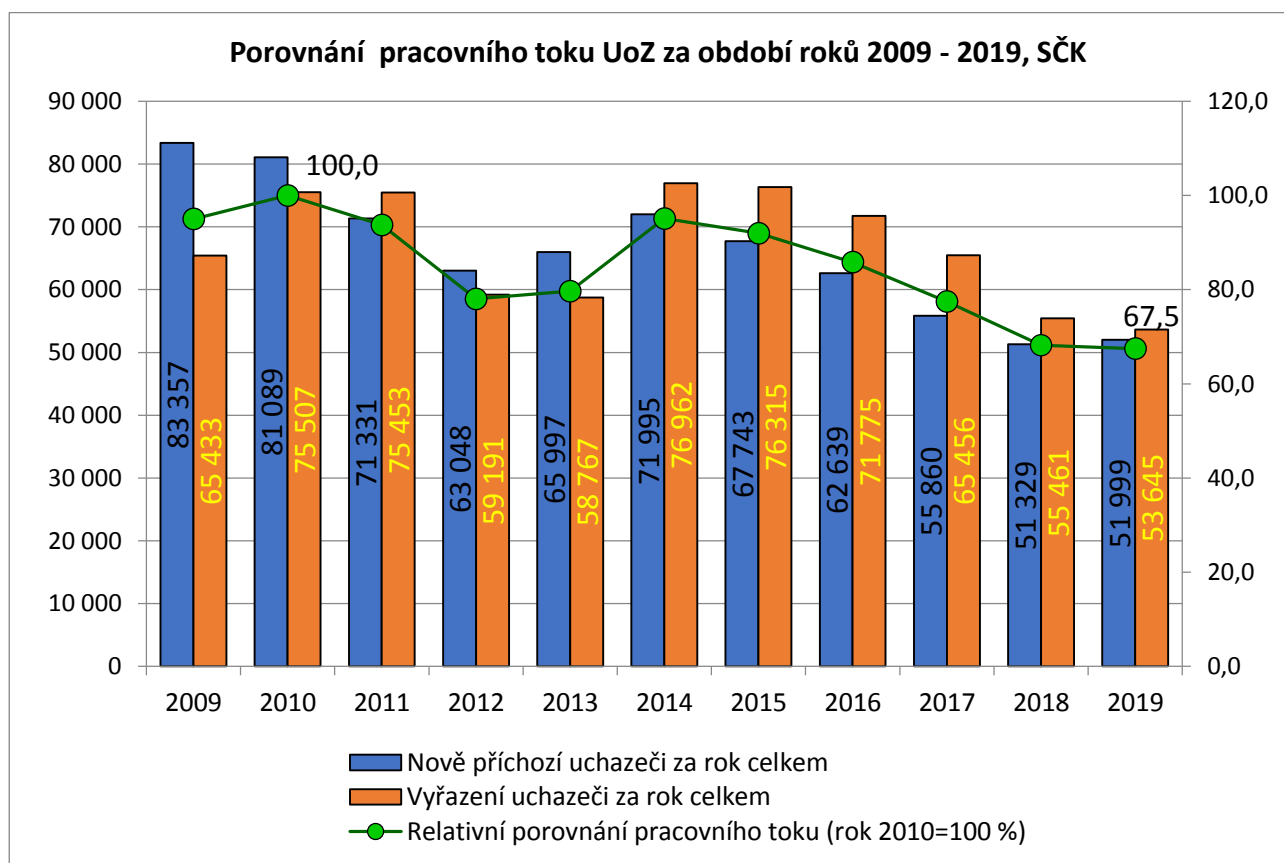
Graf požadavku zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)





Dochází k velké fluktuaci pracovníků a zvyšují se jejich požadavky na vhodné pracovní zařazení, což je vidět i v roce 2019 (v době unikátní nezaměstnanosti) na pracovním toku krajské pobočky (viz tabulka porovnání 2009 - 2019). Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků začal být již v roce 2018 brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a v roce 2019 dochází ještě k většímu propadu – snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků a souvisejícím zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích statních příslušníků v ČR. Některé podnikatelské subjekty byly nuceny odmítat nové zakázky z důvodu nedostatku pracovních sil. Navíc v tomto období dochází i k tlaku na růst mezd. V případě rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil v průběhu roku 2020, je pravděpodobné, že další růst ekonomiky začne být omezený a bude stagnovat.

Porovnání toku UoZ k 31.12. daného roku 2009 - 2019 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami												
Rok	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nově přichozí uchazeči za rok celkem	59 121	83 357	81 089	71 331	63 048	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999
Vyřazení uchazeči za rok celkem	57 174	65 433	75 507	75 453	59 191	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645
Roční pracovní tok (UoZ) ÚP ČR - KRP Příbram	116 295	148 790	156 596	146 784	122 239	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644
Relativní porovnání pracovního toku (rok 2010=100 %)	74,3	95,0	100,0	93,7	78,1	79,7	95,1	92,0	85,8	77,5	68,2	67,5





Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.

Další možné příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji

- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,4 procentního bodu k 31.12.2019).
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko, Poděbrady, Jesenice, Městec Králové, Příbramsko).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*), Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2018 a aktuální data k 31. 12. 2019 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2018 = 100 %)
	31.12.2018	31.12.2019		
Benešov	1,6	1,6	0,0	100,0 %
Beroun	2,6	2,6	0,0	100,0 %
Kladno	3,6	3,3	-0,3	91,7 %
Kolín	3,5	3,4	-0,1	97,1 %
Kutná Hora	3,4	3,2	-0,2	94,1 %
Mělník	3,3	3,1	-0,2	93,9 %
Mladá Boleslav	1,9	1,7	-0,2	89,5 %
Nymburk	3,8	3,2	-0,6	84,2 %
Praha-východ	1,1	1,1	0,0	100,0 %
Praha-západ	1,5	1,4	-0,1	93,3 %
Příbram	3,7	3,5	-0,2	94,6 %
Rakovník	2,9	2,5	-0,4	86,2 %
Středočeský kraj	2,6	2,4	-0,2	92,3 %

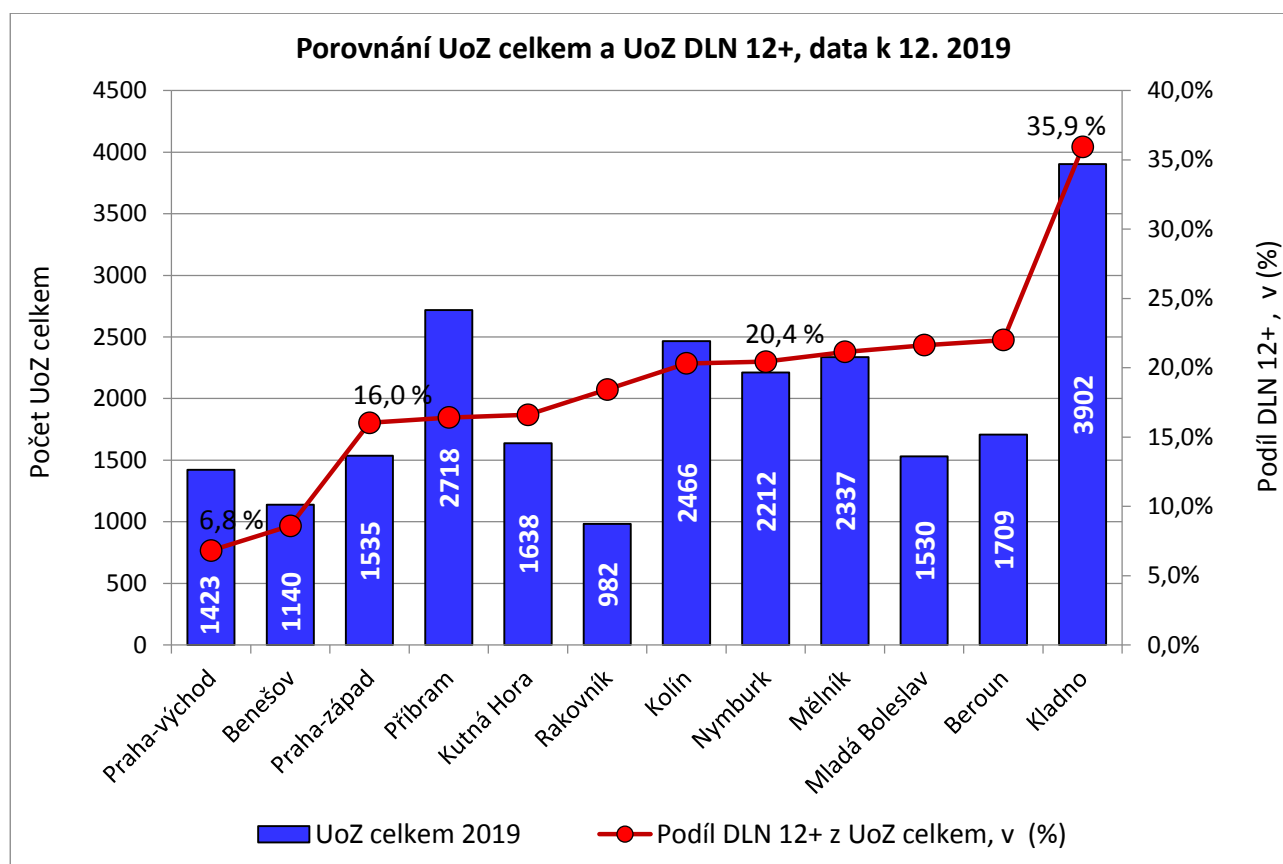
ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

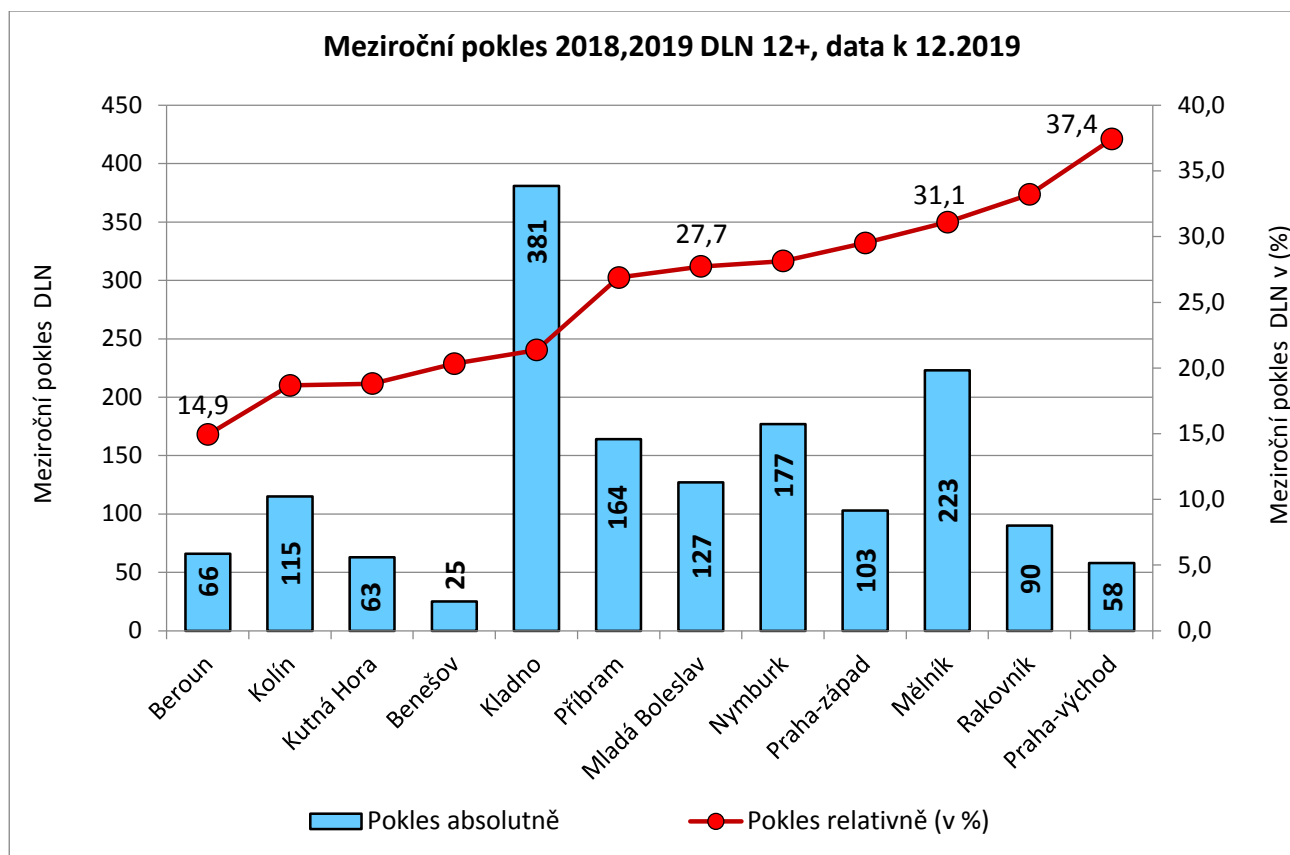
Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,1 %, resp. 1,4 % spolu s okresy Mladá Boleslav 1,7 % a Benešov 1,6 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2019 činila 2,9 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 3,5 %, Kolín 3,4 %, Kladno 3,3 %, Nymburk 3,2 %, Kutná Hora 3,2 %, Mělník 3,1 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v evidencích úřadů práce kraje představují 20,8 % všech uchazečů o zaměstnání (4 896 osob). Na konci roku 2019 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 12 měsíců evidováno o 1 592 uchazečů méně než koncem roku 2018 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2019 oproti roku 2018 snížil o 5,0 procentního bodu. Nejvíce těchto uchazečů eviduje ve Středočeském kraji okres Kladno, a to 35,9 %.

Tabulka 14a - DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

KrP	2018			2019			Meziroční pokles DLN 12+		
	UoZ celkem	12+	%	UoZ celkem	12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	Pokles v procentních bodech	Pokles absolutně	Pokles relativně (v %)
Benešov	1101	123	11,2	1140	98	8,6	-2,6	25	20,3
Beroun	1693	442	26,1	1709	376	22,0	-4,1	66	14,9
Kladno	4298	1783	41,5	3902	1 402	35,9	-5,6	381	21,4
Kolín	2541	616	24,2	2466	501	20,3	-3,9	115	18,7
Kutná Hora	1783	335	18,8	1638	272	16,6	-2,2	63	18,8
Mělník	2528	717	28,4	2337	494	21,1	-7,2	223	31,1
Mladá Boleslav	1715	458	26,7	1530	331	21,6	-5,1	127	27,7
Nymburk	2471	629	25,5	2212	452	20,4	-5,0	177	28,1
Praha-východ	1443	155	10,7	1423	97	6,8	-3,9	58	37,4
Praha-západ	1638	349	21,3	1535	246	16,0	-5,3	103	29,5
Příbram	2862	610	21,3	2718	446	16,4	-4,9	164	26,9
Rakovník	1165	271	23,3	982	181	18,4	-4,8	90	33,2
CELKEM	25238	6488	25,7	23592	4896	20,8	-5,0	1592	24,5



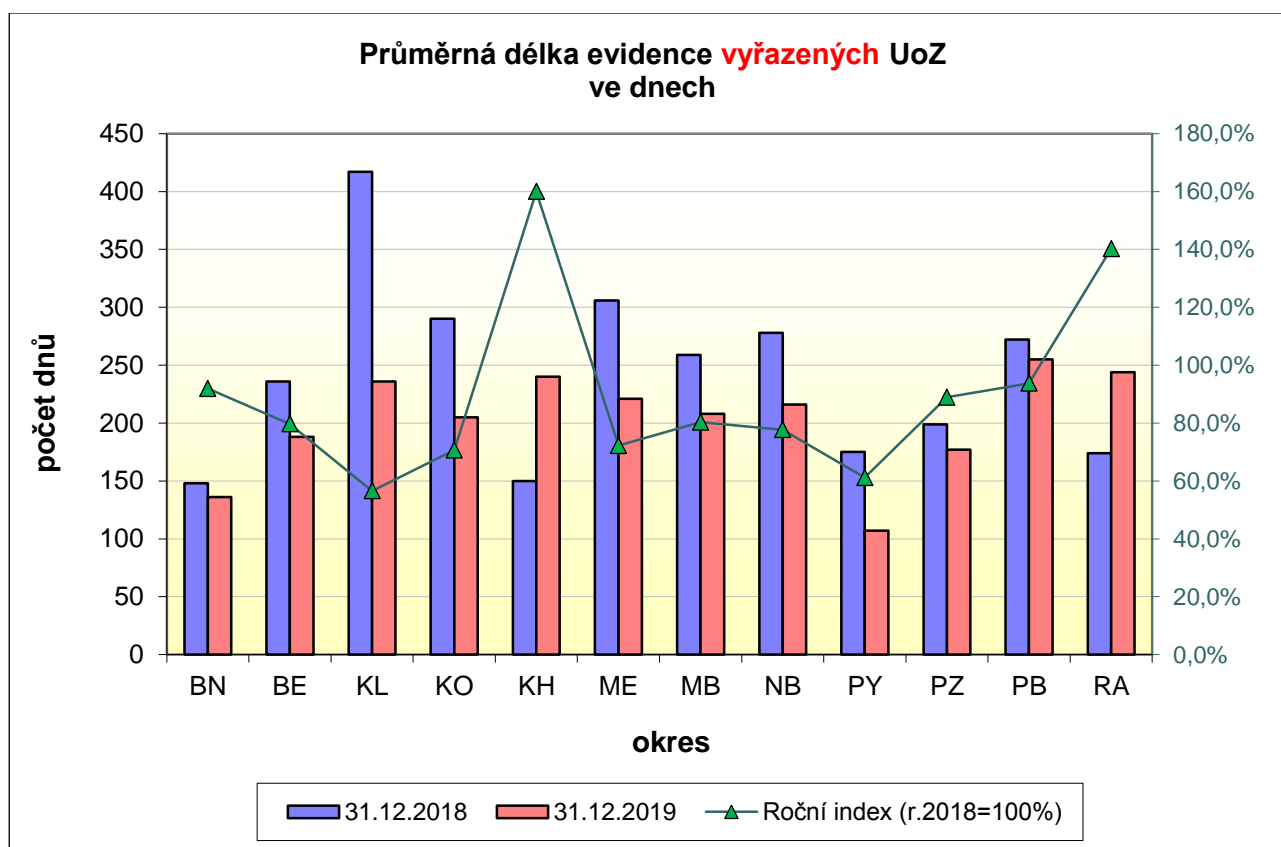
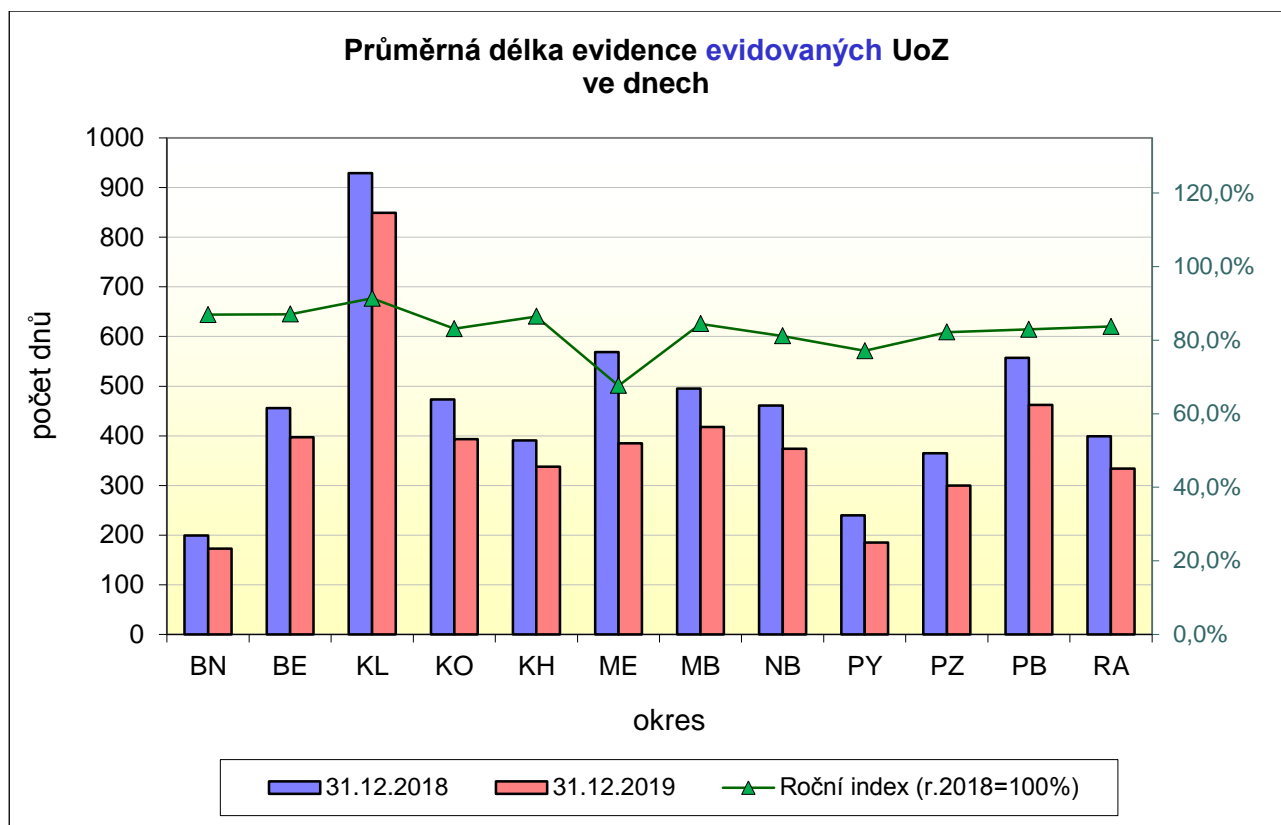


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2019 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (849 dní), naopak na okrese Benešov (173 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2018		31.12.2019			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	199	148	173	136	86,9%	91,9%
Beroun	456	236	397	188	87,1%	79,7%
Kladno	929	417	849	236	91,4%	56,6%
Kolín	473	290	393	205	83,1%	70,7%
Kutná Hora	391	150	338	240	86,4%	160,0%
Mělník	569	306	385	221	67,7%	72,2%
Mladá Boleslav	495	259	418	208	84,4%	80,3%
Nymburk	461	278	374	216	81,1%	77,7%
Praha-východ	240	175	185	107	77,1%	61,1%
Praha-západ	365	199	300	177	82,2%	88,9%
Příbram	557	272	462	255	82,9%	93,8%
Rakovník	399	174	334	244	83,7%	140,2%
Kraj celkem	527	262	440	204	83,4%	78,2%

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to CZ ISCO tř. 5 - Pracovníci ve službách a prodeji a tř. 4 - Administrativní pracovníci (úředníci), kteří jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2019.

Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)¹⁾

okres	CZ ISCO										neza- dáno	Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0		
Benešov	15	62	109	144	242	17	107	114	256	1	73	1 140
Beroun	28	87	137	241	369	16	190	235	388	0	18	1 709
Kladno	57	138	224	464	878	24	268	432	1 388	2	27	3 902
Kolín	25	85	137	326	581	28	221	311	733	2	17	2 466
Kutná Hora	16	59	111	182	297	20	177	123	480	2	171	1 638
Mělník	21	95	158	333	526	34	190	269	696	0	15	2 337
Mladá Boleslav	34	74	121	174	315	18	146	238	353	0	57	1 530
Nymburk	53	121	176	286	451	26	268	282	532	1	16	2 212
Praha-východ	137	165	195	269	272	14	98	131	95	1	46	1 423
Praha-západ	107	248	192	251	308	24	103	132	126	0	44	1 535
Příbram	33	107	184	372	518	41	407	272	748	0	36	2 718
Rakovník	12	42	63	127	217	16	105	117	272	1	10	982
KRAJ	538	1 283	1 807	3 169	4 974	278	2 280	2 656	6 067	10	530	23 592

Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

 ...Nejčastější profese uchazečů
  ...Druhé nejčastější profese uchazečů

Meziročně došlo k poklesu počtu uchazečů téměř ve všech okresech Středočeského kraje, kromě okresy Benešov, Beroun, ve kterých došlo k meziročnímu nárůstu počtu uchazečů. K 31.12.2019 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji meziročně snížil celkem o 1 646 (oproti stejnému období roku 2018 jde o pokles o 6,5 %).

Nejvyšší **meziroční absolutní pokles** uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2019 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 396 (oproti stejnému období roku 2018 - je to pokles o 9,2 %), následován dále okresy Nymburk 259 UoZ (10,5 %), Mělník 191 UoZ (7,6 %), Mladá Boleslav 185 UoZ (10,8 %), Rakovník 183 UoZ (15,7 %), Kutná Hora 145 UoZ (8,1 %), Příbram 144 UoZ (5,0 %), Praha západ 103 UoZ (6,3 %), Kolín 75 UoZ (3,0 %), Praha východ 20 UoZ (1,4 %).

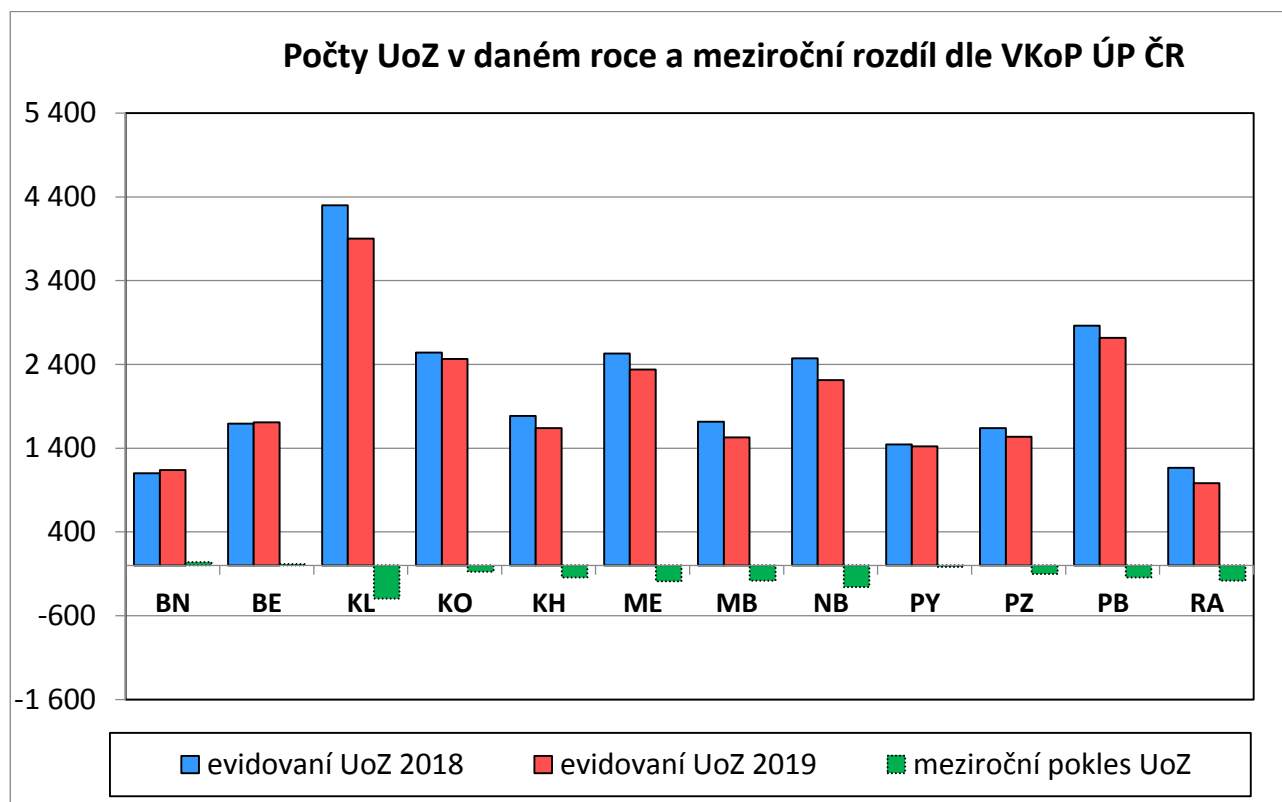
Meziroční absolutní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2019 byl zaznamenán v okrese Benešov kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně zvýšil o 39 (oproti stejnému období roku 2018 - je to nárůst o 3,5 %) a také v okrese Beroun o 16 UoZ (0,9 %).

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2018 a 31.12.2019

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2018 = 100%)
	31.12.2018	31.12.2019		
Benešov	1 101	1 140	39	+3,5
Beroun	1 693	1 709	16	+0,9
Kladno	4 298	3 902	-396	-9,2
Kolín	2 541	2 466	-75	-3,0
Kutná Hora	1 783	1 638	-145	-8,1
Mělník	2 528	2 337	-191	-7,6
Mladá Boleslav	1 715	1 530	-185	-10,8
Nymburk	2 471	2 212	-259	-10,5
Praha-východ	1 443	1 423	-20	-1,4
Praha-západ	1 638	1 535	-103	-6,3
Příbram	2 862	2 718	-144	-5,0
Rakovník	1 165	982	-183	-15,7
Středočeský kraj	25 238	23 592	-1 646	-6,5

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejvyšší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2019 byl zaznamenán v okrese Rakovník, kde počet UoZ meziročně poklesl o 15,7 %.



Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2019

Okres	stav k		
	31.12.2019	31.12.2019	31.12.2019
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 140	42	3,7
Beroun	1 709	79	4,6
Kladno	3 902	153	3,9
Kolín	2 466	150	6,1
Kutná Hora	1 638	97	5,9
Mělník	2 337	128	5,5
Mladá Boleslav	1 530	55	3,6
Nymburk	2 212	111	5,0
Praha-východ	1 423	60	4,2
Praha-západ	1 535	48	3,1
Příbram	2 718	112	4,1
Rakovník	982	45	4,6
Středočeský kraj	23 592	1 080	4,6

Tabulka 18a – Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2019

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1140	569	2246	0,5	1,6
Beroun	1709	855	4006	0,4	2,6
Kladno	3902	2143	4031	1,0	3,3
Kolín	2466	1314	2887	0,9	3,4
Kutná Hora	1638	846	1965	0,8	3,2
Mělník	2337	1346	4079	0,6	3,1
Mladá Boleslav	1530	852	8386	0,2	1,7
Nymburk	2212	1129	4301	0,5	3,2
Praha Východ	1423	805	19281	0,1	1,1
Praha Západ	1535	788	3340	0,5	1,4
Příbram	2718	1260	3411	0,8	3,5
Rakovník	982	549	1106	0,9	2,5
Středočeský kraj	23592	12456	59039	0,4	2,4
Česká republika	215532	108718	340957	0,6	2,9

III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají soustavně nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, ani rok 2019 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2019 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 1 389 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 73 méně než v září roku 2018), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,0 % (+0,2 procentního bodu oproti 30.9.2018). Oproti roku 2018 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2019 zvýšil o 0,1 procentního bodu na 4,4 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2019 klesl o 74 osob a činil 1 039 uchazečů.

V červnu 2019 byl počet absolventů a mladistvých ve výši 781 uchazečů o zaměstnání, tedy o 608 evidovaných absolventů a mladistvých méně než bylo zaznamenáno v září 2019. Podíl na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červnu u absolventů a mladistvých činil 3,6 % (-2,4 procentního bodu oproti září 2019).

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

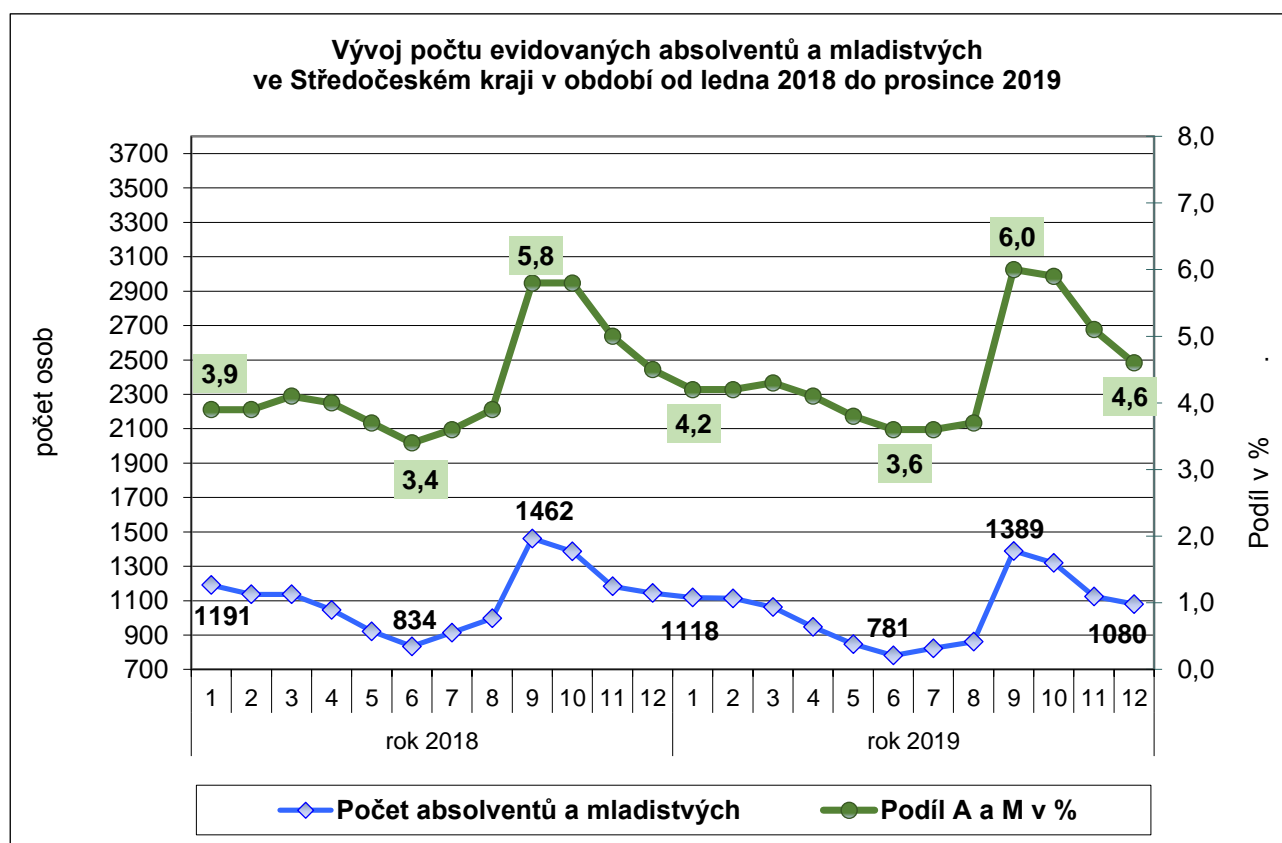
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2018	30.9.2019	30.9.2018	30.9.2019	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	25 134	23 128	14 127	12 851	92,0%
z toho absolventi a mladiství	1 462	1 389	709	682	95,0%
Podíl absolventů a mladistvých	5,8	6,0	5,0	5,3	103,2%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2018 a 2019

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2019												
celkem evidováno	1 118	1 114	1 062	947	847	781	823	861	1 389	1 319	1 125	1 080
podíl v%	4,2	4,2	4,3	4,1	3,8	3,6	3,6	3,7	6,0	5,9	5,1	4,6
rok 2018												
celkem evidováno	1 191	1 137	1 137	1 047	922	834	914	997	1 462	1 386	1 183	1 144
podíl v%	3,9	3,9	4,1	4,0	3,7	3,4	3,6	3,9	5,8	5,8	5,0	4,5
Meziroční Index - rok 2018=100 %	93,9%	98,0%	93,4%	90,4%	91,9%	93,6%	90,0%	86,4%	95,0%	95,2%	95,1%	94,4%

Údaje z měsíční statistiky UP ČR



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

**Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:**

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2019 při počtu 3 275 osob se ZP činil 13,9 % z celkového počtu UoZ. Meziročně tak došlo k poklesu podílu osob se ZP na celkovém počtu UoZ o 1,0 procentního bodu. V roce 2019 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2018, a to v průměru o 511 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji v roce 2019 byl 3 421 osob. K 31.12.2019 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 474 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2018. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

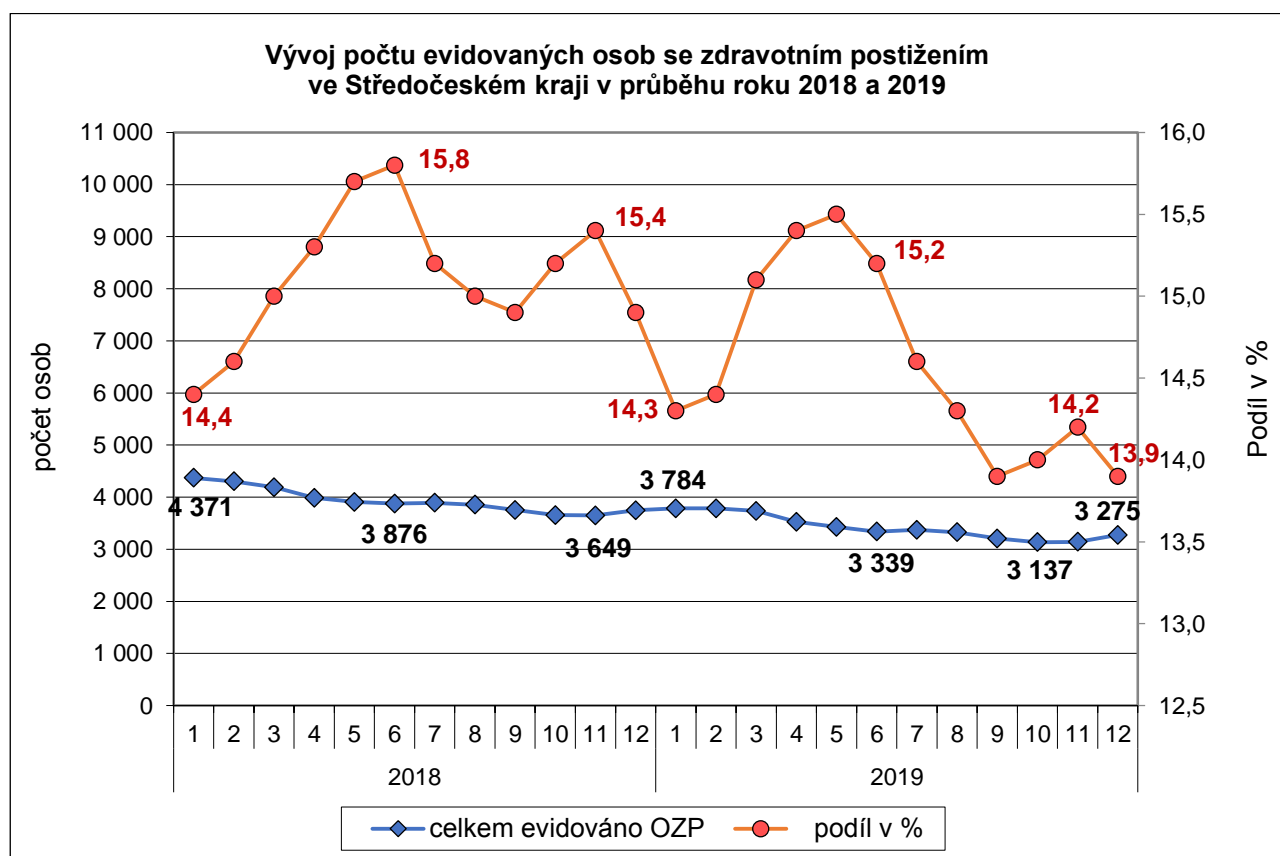
Tabulka 20 - Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
osoby se ZP	3 749	3 275	1 998	1 762
podíl na celkovém počtu uchazečů	14,9	13,9	14,8	14,1
z toho:				
osoby invalidní	3 505	3 039	2 858	1 608
osoby zdravotně znevýhodněné	244	236	164	154

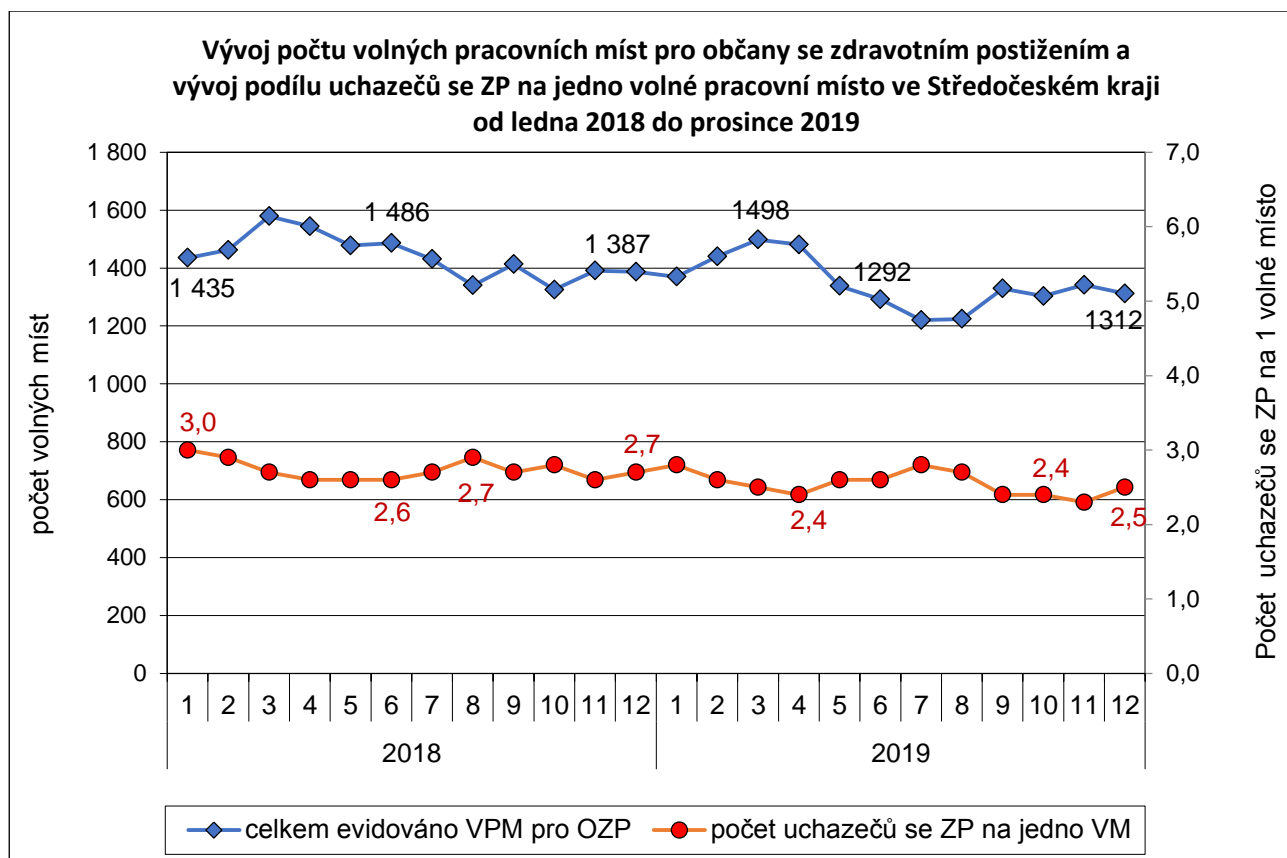
Tabulka 20a - Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2018 a 2019

OZP	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2019												
celkem evidováno	3 784	3 784	3 734	3 526	3 427	3 339	3 374	3 328	3 207	3 137	3 141	3 275
podíl v%	14,3	14,4	15,1	15,4	15,5	15,2	14,6	14,3	13,9	14,0	14,2	13,9
rok 2018												
celkem evidováno	4 371	4 303	4 190	3 987	3 906	3 876	3 891	3 854	3 754	3 654	3 649	3 749
podíl v%	14,4	14,6	15,0	15,3	15,7	15,8	15,2	15,0	14,9	15,2	15,4	14,9
Meziroční Index - rok 2018=100 %	86,6%	87,9%	89,1%	88,4%	87,7%	86,1%	86,7%	86,4%	85,4%	85,9%	86,1%	87,4%



III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2018 se snížil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 75 míst. K 31.12.2019 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 312 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 387 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2019 připadalo 2,5 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 2,7 uchazečů).



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2019 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2018 ukazuje následující tabulka.

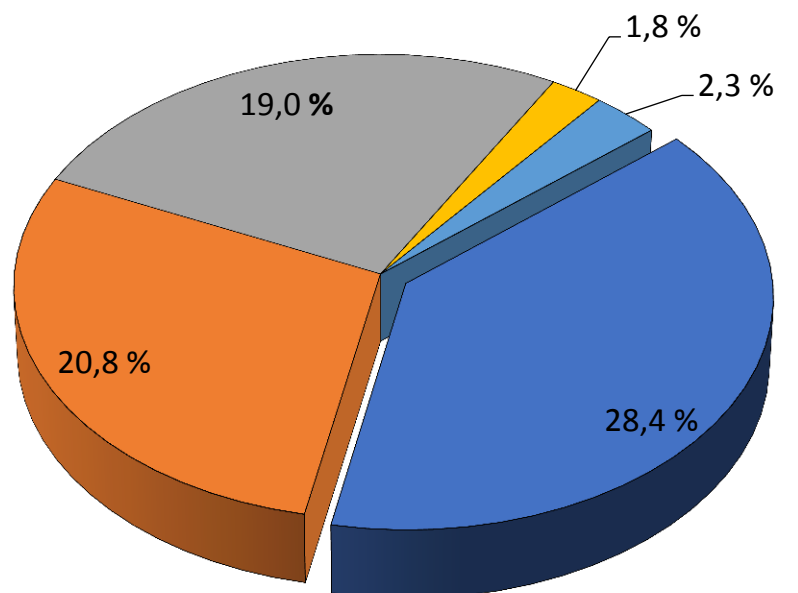
Tabulka 21 - Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2018	31.12.2019	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (abs.)
celkem	25 238	23 592	-6,5	-1 646
v tom				
uchazeči bez kvalifikace	7 308	6 692	-8,4	-616
s evidencí delší než 12 měsíců	6 488	4896	-24,5	-1 592
ženy s dětmi do 15 let	4 818	4494	-6,7	-324

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 21a - Počty uchazečů některých problémových skupin na trhu práce k 31.12.2019

Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2019	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	15	181	103	174	98
Beroun	31	398	167	277	376
Kladno	66	883	132	394	1 402
Kolín	36	457	11	460	501
Kutná Hora	28	246	22	341	272
Mělník	34	506	16	229	494
Mladá Boleslav	28	244	14	237	331
Nymburk	51	393	3	291	452
Praha-východ	21	232	14	123	97
Praha-západ	31	317	38	165	246
Příbram	53	452	18	316	446
Rakovník	26	185	5	268	181
Středočeský kraj	420	4 494	543	3 275	4 896

Procentní podíl z uchazečů celkem (23 592) k 31.12.2019


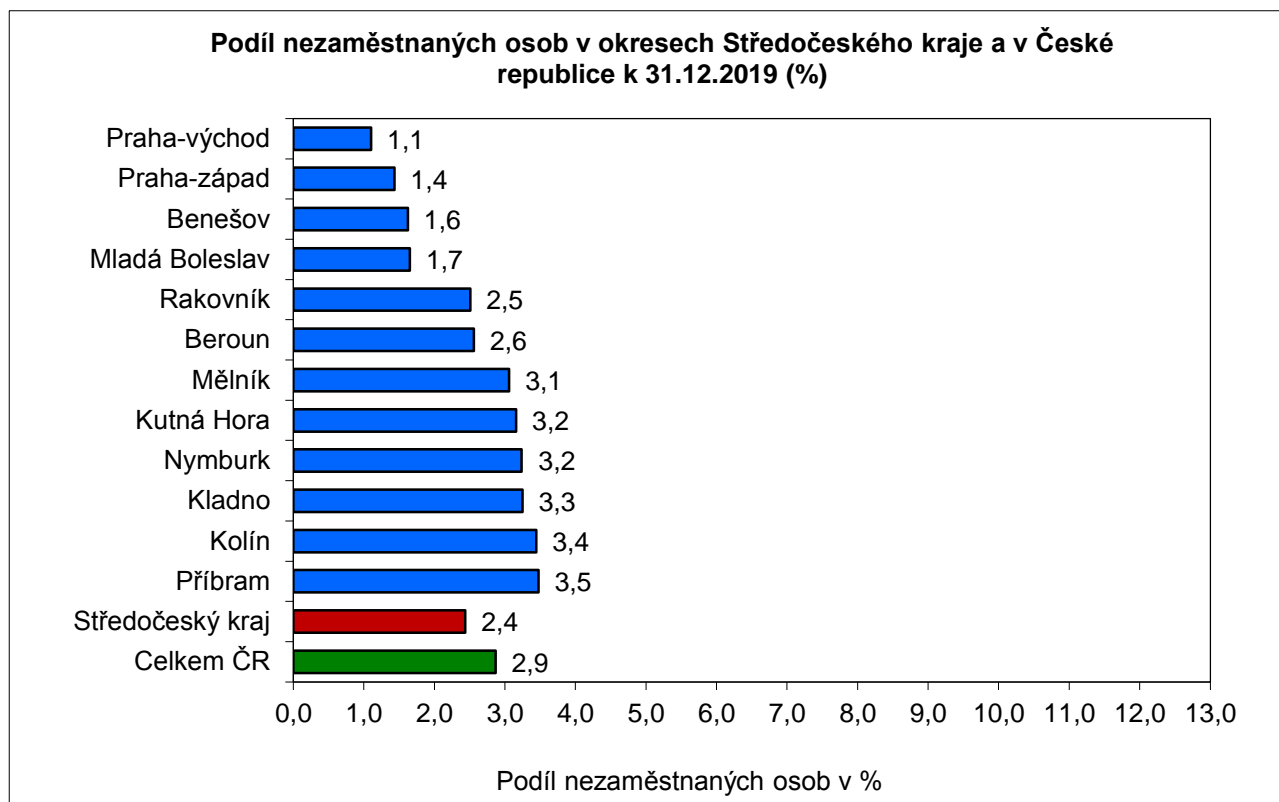
- UoZ bez kvalifikace
- UoZ s evidencí delší než 12 měsíců
- UoZ ženy s dětmi do 15 let
- UoZ ženy těhotné, kojící a matky do 9 měs. po porodu
- UoZ osoby potřebující zvláštní pomoc

III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,4 procentního bodu k 31.12.2019, minulý rok 2,7 procentního bodu k 31.12.2018).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,1 %, resp. 1,4 % spolu s okresy Mladá Boleslav 1,7 % a Benešov 1,6 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2019 činila 2,9 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 3,5 %, Kolín 3,4 %, Kladno 3,3 %, Nymburk 3,2 %, Kutná Hora 3,2 %, Mělník 3,1 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2019 kolísal mezi velmi nízkými hodnotami od 1,1 % do 1,7 % (okresy Praha-východ, Praha- západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 2,6 %; 2,5 % (okresy Beroun a Rakovník) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Nymburk, Příbram, Kladno, Kolín, Kutná Hora, a Mělník, které k 31.12.2019 překročily celorepublikový průměr.





Tabulka 22 - Charakteristika okresů k 31. 12. 2019

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		PNO v %	
			celkem	dosazitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	99 289	61 965	1 140	1 005	1,8	1,6
Beroun	94 720	59 288	1 709	1 535	2,9	2,6
Kladno	166 217	105 495	3 902	3 437	3,7	3,3
Kolín	102 409	64 015	2 466	2 218	3,9	3,5
Kutná Hora	75 750	48 232	1 638	1 514	3,4	3,1
Mělník	109 051	69 290	2 337	2 133	3,4	3,1
Mladá Boleslav	130 088	83 900	1 530	1 397	1,8	1,7
Nymburk	100 623	63 469	2 212	2 067	3,5	3,3
Praha-východ	184 300	113 525	1 423	1 282	1,3	1,1
Praha-západ	148 572	91 614	1 535	1 336	1,7	1,5
Příbram	114 992	73 741	2 718	2 549	3,7	3,5
Rakovník	55 553	35 544	982	884	2,8	2,5
Středočeský kraj	1 381 564	876 329	23 592	21 357	2,7	2,4

Tabulka 22a - Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2019

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu PNO (v %) – rok 2019	LEDĚN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJYŠŠÍ	NEJNIŽŠÍ
Česká republika	3,3	3,2	3,0	2,7	2,6	2,6	2,7	2,7	2,7	2,6	2,6	2,9	2,8	3,3	2,6
Středočeský kraj	2,8	2,7	2,6	2,4	2,3	2,2	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,8	2,2
Benešov	1,7	1,8	1,7	1,5	1,4	1,4	1,6	1,6	1,6	1,5	1,4	1,6	1,6	1,8	1,4
Beroun	2,7	2,7	2,5	2,3	2,3	2,3	2,4	2,5	2,5	2,4	2,4	2,6	2,5	2,7	2,3
Kladno	3,7	3,7	3,6	3,4	3,3	3,3	3,4	3,4	3,4	3,2	3,2	3,3	3,4	3,7	3,2
Kolín	3,7	3,7	3,5	3,3	3,2	3,1	3,4	3,4	3,4	3,2	3,2	3,4	3,4	3,7	3,1
Kutná Hora	3,7	3,6	3,3	2,9	2,7	2,6	2,9	2,9	2,9	2,7	2,7	3,2	3,0	3,7	2,6
Mělník	3,4	3,4	3,3	2,9	2,7	2,7	2,8	2,9	2,9	2,9	2,8	3,1	3,0	3,4	2,7
Mladá Boleslav	2,0	2,0	1,8	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,7	1,7	2,0	1,6
Nymburk	3,8	3,7	3,4	3,0	3,0	3,0	3,2	3,3	3,1	3,1	3,0	3,2	3,2	3,8	3,0
Praha-východ	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,0
Praha-západ	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,5	1,6	1,4
Příbram	4,0	3,9	3,5	3,2	2,9	3,0	3,2	3,2	3,1	3,1	3,0	3,5	3,3	4,0	2,9
Rakovník	3,2	3,2	2,8	2,4	2,2	2,3	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2	2,5	2,5	3,2	2,2



III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2019 a dále k 31.1.2020, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti **za prosinec 2019 a leden 2020 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit jako již v předchozích letech některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2019 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram, a Rakovník (*viz tabulka Charakteristika mikroregionů k 31.12.2019 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

❖ Benešov

Okres Benešov se rozkládá v jižní části Středočeského kraje. Svoji rozlohou je druhým největším okresem v kraji. Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Z hlediska nezaměstnanosti patří okres Benešov mezi okresy s nejnižší nezaměstnaností v České republice. V žádném z mikroregionů během roku 2019 nedocházelo k výraznému zvýšení nebo snížení registrované nezaměstnanosti. Situaci lze charakterizovat jako stabilizovanou.

Zaměstnanost na okrese Benešov je výrazně ovlivněna i blízkostí hlavního města Prahy nebo velkých logistických center na okraji okresu Praha východ, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Krátká doba evidence uchazečů svědčí o stále zvyšující se poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a stále zlepšujících se podmínkách na trhu práce.

❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

Při meziročním porovnání došlo ke snížení průměrné nezaměstnanosti. Průměrná nezaměstnanost na okrese Beroun v roce 2019 představovala 2,5 % (v roce 2018 to bylo 2,6 %). V prvním čtvrtletí roku 2019 došlo ke znatelnému snížení registrované nezaměstnanosti, v průběhu roku byla situace konstantní. Kromě Loděnic, kdy nezaměstnanost s porovnáním konce roku 2018 (1,8 %) a 2019 (2,5 %) značně vzrostla, nedošlo v žádném z dalších mikroregionů v průběhu roku 2019 k znatelnému zvýšení ani snížení registrované nezaměstnanosti.



Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s celoroční průměrnou hodnotou registrované nezaměstnanosti, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob byly Beroun (3,3 %), Suchomasty (3,2 %) a Králův Dvůr (3,2 %). Jedním z důvodů tohoto stavu je i podíl sociálně slabých osob v mikroregionech Beroun a Králův Dvůr, v případě Suchomast se jedná o horší dopravní dostupnost. Nejčastěji hlášená volná pracovní místa v roce 2019 byla do mikroregionů Žebrák, Hořovice a Beroun, kam byl taktéž hlášen nejvyšší počet umístěných zahraničních pracovníků.

❖ **Kladno**

Okres Kladno je společně s okresem Příbram dlouhodobě okresem s nejvyšší nezaměstnaností ve Středočeském kraji (k 31.12.2019 byla nezaměstnanost v okrese Kladno 3,3 %). Při meziročním porovnání k prosinci daného roku došlo ke snížení registrované nezaměstnanosti o 0,3 procentního bodu, absolutně o 396 UoZ.

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Kladensko

Nejlidnatější mikroregion okresu se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Slánsko

Významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Strojírenský a elektrotechnický průmysl ve městě Slaném a jeho blízkém okolí, zbytek s převahou zemědělství.

Zlonicko

Dlouhodobě nejvyšší nezaměstnaností postižený mikroregion. Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Existence sociálně vyloučených lokalit. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

❖ **Kolín**



Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Stěžejní mikroregion z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion Kolín, který během roku 2019 vykázal zlepšení z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů.

Ke zlepšení, resp. snížení počtu evidovaných osob, došlo rovněž i v mikroregionu Český Brod (PNO 2,4 %) a mikroregionu Pečky. Tyto mikroregiony těží z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu).

V mikroregionu Kouřim, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2019 klesla, v rámci okresu Kolín je s 2,5 % jen o 0,1 % horší než výše zmíněný Český Brod.

V mikroregionu Týnec nad Labem se nezaměstnanost pohybuje kolem 3,5 %, což je z hlediska okresu Kolín nejhorší výsledek. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost, malé obce a tím nízký počet zaměstnavatelů a absence větších významnějších zaměstnavatelů. Strukturální podmínky vycházející z dlouholeté orientace mikroregionu na zemědělský sektor, které dodnes formují nabídku nezaměstnaných, pro něž je uplatnění velmi problematické.

V mikroregionech okresu Kolín dochází neustále k prohlubování spolupráce se zaměstnavateli, o čemž svědčí počet náborových aktivit realizovaných Kontaktním pracovištěm ÚP ČR v Kolíně.

Rovněž i v roce 2020 budou v okrese Kolín pokračovat náborové aktivity. Náborové akce jsou zaměřeny zejména na cílové skupiny dle délky evidence: v evidenci déle než 12 měsíců, dle věkové struktury: uchazeči ve věku nad 50 let a na uchazeče z hlediska vzdělání: uchazeči se základním vzděláním.

❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic, Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR. Ve všech regionech došlo ke snížení počtu uchazečů a snížení míry nezaměstnanosti. Snížení nezaměstnanosti bylo nejvíce patrné v průběhu března až listopadu v období sezónních prací.

Kutnohorsko



Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2018 snížila z 3,4 % na 3,1 % a počet evidovaných uchazečů činil 774 (714 dosažitelných). Největší zaměstnavatelé: PHILIP MORRIS ČR a.s.; Foxconn Technology CZ s.r.o.; ČKD a.s. Kutná Hora, Unikom a.s.

Čáslavsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2018 snížila z 4,0 % na 3,4 %. Počet uchazečů činil 590 (550 dosažitelných). Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GoldBeck Prefabeton s.r.o., Silnice a.s. Čáslav; Zenit, s.r.o.; Ljunghall s.r.o.; LESS Timber v Čáslavi.

Uhlířskojanovicko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2018 stagnovala na shodném čísle 2,3 %. Počet uchazečů se však snížil z 123 na 120 (ze 115 na 114 dosažitelných). V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti nabízejí ZOD Onomyšl; ZAS Zbizuby; V.O.D. Kooperativa Uhlířské Janovice a Domov pro seniory Uhlířské Janovice.

Zručsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu proti stejnému období roku 2018 se zvýšila z 2,2 % na 2,5 %. Počet uchazečů činil 128 (115 dosažitelných). Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: ASMO Czech; Sázavan strojírna s.r.o.; Variel a.s. Z dalších zaměstnavatelů působí v oblasti Pulomix Slavošov a Puloplastix s.r.o. Slavošov. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice a.s.

Problémem mikroregionů při obsazování volných pracovních míst je v současné době i nízká kvalifikace a vzdělanost evidovaných uchazečů, nedostatek kvalifikovaných profesí pro strojírenský průmysl a poměrně vysoký počet uchazečů se zdravotním omezením. Uchazeči o některé nabízené profese nemají zájem především z důvodů fyzické zátěže, směnného provozu a nevyhovujícího dopravního spojení.

❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na tři mikroregiony:

Mělnicko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Neratovicko



Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice a.s., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mělnicko

Mikroregion Mělnicko zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku a Vitana a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál, což se projevilo i snížením počtu zaměstnanců ve zdejší nemocnici. Dále se trh práce neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí.

Kralupsko

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřizíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD.

❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a celostátního významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 25 000 zaměstnanců. Na výrobu ŠKODA AUTO a.s. jsou koncepčně napojeny podniky jejich dodavatelů, vyrábějící automobilové díly, a dále přílehlá logistická skladová centra, která rovněž absorbují značné penzum disponibilní pracovní síly.

Mladá Boleslav je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice (momentálně sedmá nejnižší nezaměstnanost v rámci republiky).



Žádný z mikroregionů se ani zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru v podílu nezaměstnaných osob a nejedná se proto o ohrožené mikroregiony. V minulých letech se zdálo, že z dlouhodobého hlediska nezaměstnanost narazila na hranici, pod kterou již její další razantnější snižování nebude možné. Nicméně v průběhu roku 2019 došlo k jejímu opětovnému stlačení, přestože se již druhým rokem pohybuje pod hranicí 2 %.

V posledním čtvrtletí roku oscilovala kolem hodnoty 1,6 %. Situaci na celém území regionu lze charakterizovat jako stabilizovanou, s vysokou mírou mobility praceschopného obyvatelstva. Všechny mikroregiony mají, až na ojedinělé výjimky, dobrou dopravní obslužnost a ta je hojně využívána k přepravě pracovní síly z okrajových částí regionu do okresního města a jeho bezprostředního okolí. Převažuje krátká až velmi krátká doba evidence většiny uchazečů, což svědčí o dlouhodobě solidních podmínkách panujících na lokálním trhu práce.

❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli. Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin.

Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). Kontaktní pracoviště ÚP ČR nemá v současné době v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotive.

Problématickou spojenou se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost.

V roce 2019 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Z důvodu hospodářského růstu docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické.



V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupeni zahraničními jednateli) a dočasně přidělovaní zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.

Okres Nymburk je dlouhodobě okresem s vyšší nezaměstnaností ve Středočeském kraji (k 31.12.2019 byla nezaměstnanost v okrese 3,2 %).

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha-východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.). Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha-východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory). Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha-východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

❖ Praha západ

Území okresu Praha-západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Okres Praha-západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu, doplňuje přirozené centrum hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života a to včetně trhu práce. Okres tak vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy (dobrá dopravní dostupnost z velké většiny míst regionu, vysoká nabídka pracovních míst).



Ovšem i v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. S tímto jevem se můžeme setkat v místech, kde vznikla logistická, výrobní nebo obchodní centra (Dobrovíz, Vestec, Jeneč, Průhonice, Chrášťany, Tuchoměřice, Hostivice, Rudná, Dolní Břežany aj.).

Z hlediska nezaměstnanosti patří k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice. Během celého roku 2019 docházelo nadále k jejímu snižování. Podíl nezaměstnaných v prosinci na okrese Praha-západ v roce 2019 představoval 1,4 % (v roce 2018 to bylo 1,5 %). Dle nezaměstnanosti jsou i jednotlivé mikroregiony vyvážené. Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou. Momentálně mezi nimi neexistují propastné rozdíly. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno propouštění zaměstnanců z důvodu ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo z důvodu jiného omezení.

❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko a Rožmitálsko.

Příbramsko

Patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31.12.2018 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 3,8 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu. K 31.12.2019 činí podíl nezaměstnaných osob regionu Příbramska 3,5 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,3 procentního bodu. Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezonních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH – organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezonních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva.



Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2018 činil 3,8 %, k 31. 12. 2019 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činí 3,5 %.

Sedlčansko

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31. 12. 2018 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 2,7 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram, K 31. 12. 2019 činí podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 2,8 % - je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram a meziročně došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,1 procentního bodu. K 31. 5. 2019 v Sedlčanech na Příbramsku skončila tradiční výroba sýrů. Společnost Savencia Fromage & Dairy Czech Republic a.s. ji postupně přesunula do závodu v Hesově na Havlíčkovobrodsku. Důvodem je zvýšení efektivity a optimalizace výroby v současném tvrdém konkurenčním prostředí. Opatření se dotkla zhruba 240 zaměstnanců jmenované společnosti. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírna, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

Dobříšsko

Dobříšsko je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. K 31. 12. 2019 činil podíl nezaměstnaných osob Dobříšska 3,5 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.

Březnicko

Březnice je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku.

❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát.

Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost.

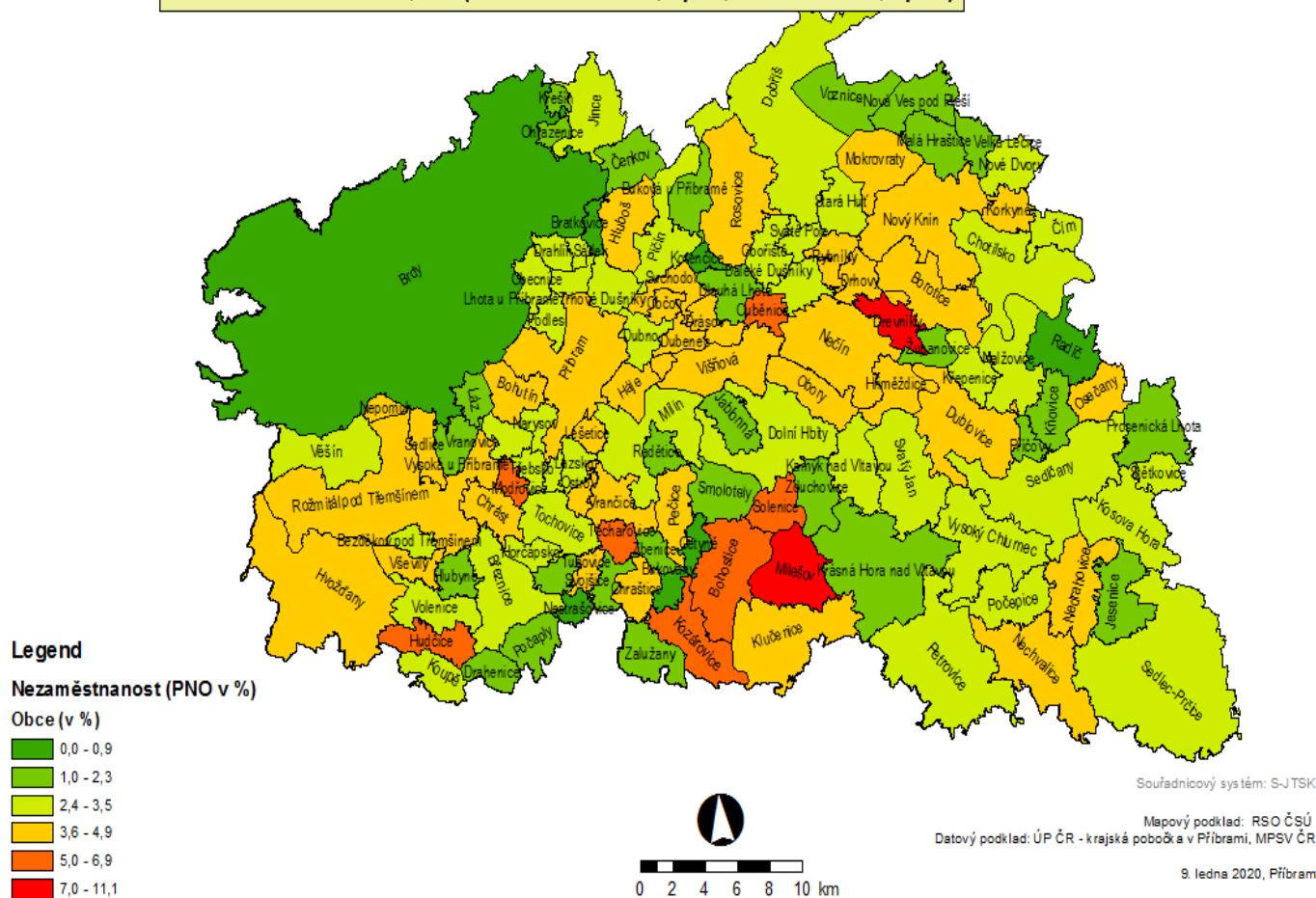
Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti, řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejohroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.12.2019 patří mikroregiony v okrese Příbram – viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

Nezaměstnanost v obcích - okres Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2019 (PNO v %)

okres Příbram PNO: 3,5 % (meziměsíčně: +0,5 p.b., meziročně -0,2 p.b.)





Charakteristika mikroregionů k 31.12.2019, ohrožené mikroregiony PNO 3,5 % a nad 3,5 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	27 933	458	401	1,4	Benešov
	Vlašim	16 371	314	284	1,7	Benešov
	Votice	7 782	151	130	1,7	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 561	97	85	1,3	Benešov
	Sázava	3 480	70	61	1,8	Benešov
Beroun	Beroun	13 125	473	434	3,3	Beroun
	Králov Dvůr	6 352	218	203	3,2	Beroun
	Zdice	3 632	106	94	2,6	Beroun
	Nížbor	4 189	114	105	2,5	Beroun
	Loděnice	4 411	121	111	2,5	Beroun
	Mořina	3 544	88	78	2,2	Beroun
	Liteň	2 493	72	66	2,6	Beroun
	Suchomasty	1 365	48	43	3,2	Beroun
	Hořovice	7 206	155	132	1,8	Beroun
	Hostomice	4 360	110	90	2,1	Beroun
	Komárov	3 926	82	68	1,7	Beroun
	Žebrák	5 486	111	101	1,8	Beroun
Kladno	Bratronicko	5 732	133	121	2,1	Kladno
	Kladensko	57 651	2 266	1 997	3,5	Kladno
	Slánsko	18 338	663	568	3,1	Kladno
	Stochovsko	7 329	252	220	3,0	Kladno
	Unhošťsko	5 638	126	111	2,0	Kladno
	Velvarsko	4 793	135	121	2,5	Kladno
	Zákolansko	2 756	92	84	3,0	Kladno
	Zlonicko	3 880	203	186	4,8	Kladno
Kolín	Český Brod	12 461	324	297	2,4	Kolín
	Kolín	37 320	1 435	1 286	3,4	Kolín
	Kouřim	3 355	99	85	2,5	Kolín
	Pečky	7 490	282	255	3,4	Kolín
	Týnec nad Labem	4 056	156	143	3,5	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskó	22 727	774	714	3,1	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 063	590	550	3,4	Kutná Hora
	Uhlířskojanovicko	4 929	120	114	2,3	Kutná Hora
	Zručsko	4 543	128	115	2,5	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 311	896	809	2,8	Mělník
	Kralupsko	20 736	632	592	2,8	Mělník
	Neratovicko	20 944	666	599	2,8	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2019

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	43 085	761	689	1,6	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 352	204	188	1,7	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 943	96	88	1,8	Mladá Boleslav
	Benátecko	11 746	237	213	1,8	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 755	67	62	1,7	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 468	87	84	1,3	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 193	70	66	2,1	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16093	578	549	3,4	Nymburk
	Lysá nad Labem	11327	250	236	2,1	Nymburk
	Městec Králové	5731	208	184	3,2	Nymburk
	Milovice	8482	296	263	3,1	Nymburk
	Křinec	4589	159	153	3,3	Nymburk
	Poděbrady	13454	497	474	3,5	Nymburk
	Sadská	3863	148	137	3,5	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad Labem	22 795	295	257	1,1	Praha-východ
	Mratín	8 180	104	96	1,2	Praha-východ
	Čelákovice	14 271	172	158	1,1	Praha-východ
	Říčany	22 881	265	244	1,1	Praha-východ
	Kamenice	7 298	84	79	1,1	Praha-východ
	Senohraby	6 978	83	69	1,0	Praha-východ
	Úvaly	13 317	187	167	1,3	Praha-východ
	Odolena Voda	13 507	162	146	1,1	Praha-východ
	Kostelec n.Č.l.	6 580	33	30	0,5	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 262	227	200	1,5	Praha-západ
	Hostivicko	23 087	357	307	1,3	Praha-západ
	Jílovsko	31 341	499	441	1,4	Praha-západ
	Mníšecko	8 204	120	107	1,3	Praha-západ
	Roztocko	16 977	284	239	1,4	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	36 841	1 410	1 306	3,5	Příbram
	Sedlčansko	14 240	435	405	2,8	Příbram
	Dobříšsko	14 514	503	487	3,4	Příbram
	Březnicko	4 415	152	140	3,2	Příbram
	Rožmitálsko	3 876	144	137	3,5	Příbram
Rakovník	Rakovník	22785	667	596	2,6	Rakovník
	Nové Strašecí	8268	178	160	1,9	Rakovník
	Křivoklát	2775	71	67	2,4	Rakovník
	Jesenice	1755	66	61	3,5	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Ke konci roku 2019 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **23 505** osob ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **10 858 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 3 046 osob), na **zaměstnanecké karty 12 573 osob** (jejich počet oproti minulému roku tak vzrostl o 4 491 osob) a na **modré karty 74 osob**.

K 31.12. 2019 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 64 850 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2018 to bylo o 650 občanů z EU méně. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (19 307 občanů), Mladá Boleslav (18 364 občanů) a Beroun (4 477). K 31.12.2019 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 5 428 cizinců (nárůst o 93,8 %). Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání eviduje Úřad práce v Kutné Hoře -117 cizinců.

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnání cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2018	31.12.2019
zaměstnaní s pracovním povolením	7 812	10 858
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	15 694	15 731
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	65 500	64 850
Evidované zaměstnanecké karty	8 082	12 573
zelené karty	0	0
modré karty	44	74
Celkem	97 132	104 086

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami

Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2018 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 6 954, což činí nárůst ve výši 7,2 %.



V roce 2019 začalo stoupat i zaměstnávání cizinců na základě povolení k zaměstnání (např. krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců podle § 92 ZoZ), sezónní zaměstnání (§ 96 ZoZ). Vydávání rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizinců stouplu oproti předešlým rokům o více než 100 %. Profesionální skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců v České republice byla shodná s praxí několika posledních let. Jednalo se především o dělnické profese pomocného někdy i kvalifikovaného zaměření.

Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají převážně pomocné práce. Většina žen ve Středočeském kraji je zaměstnána v potravinářském průmyslu (zpracování potravin a balení, plnění, etiketování potravinářských výrobků aj.), muži ve strojírenském průmyslu, stavebnictví a zemědělství. Jak bylo patrné v předešlých letech, zaměstnavatelé raději zaměstnávali občany EU na základě informačních karet. Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé a sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovního právního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

V roce 2018 bylo ve správním řízení o správním vyhoštění dle § 119 odst. 1 písm. b) bod 3, § 119 odst. 1 písm. c) bod 2 zákona číslo 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve Středočeském kraji zahájeno správní řízení o správním vyhoštění 1 174 cizinců. V roce 2019 bylo zahájeno správních řízení o 94 více oproti předešlému roku, tedy celkem 1 268.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2019 posuzovaly každou podanou žádost o vydání povolení k zaměstnání jednotlivě a individuálně. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Cizinci získávají pracovní povolení především na krátkodobé práce v odvětví - lesnictví, zemědělství, stavebnictví. Cílem je pokrýt profesní poptávku firem, kterou mají v daný okamžik a není možné ji uspokojit z řad evidovaných uchazečů – občanů ČR (sázení stromků v lese, zpracování ryb, dělnické práce).

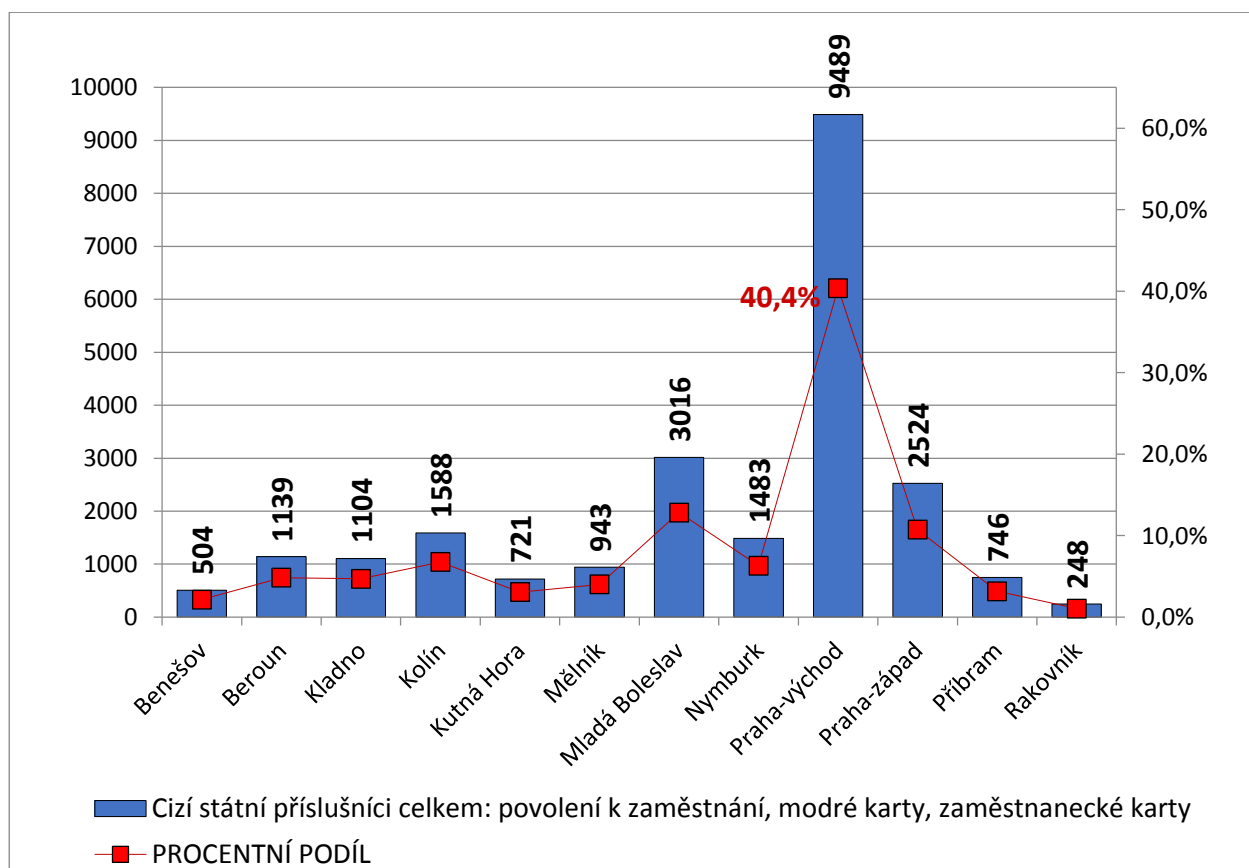
Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31.12.2019 ve Středočeském kraji dosahuje přes 100 000 osob, tedy 100 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Dne 30. 10. 2019 vyšlo v platnost Nařízení vlády č. 291/2019 Sb., o mimořádném pracovním vízu (dále jen „MPV“) pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví (účinnost nařízení vlády od 1. prosince 2019). MPV má platnost max. 1 rok a nelze jej prodlužovat, pouze opakovaně žádat. Žádosti o zařazení do programu zpracovávají garanti (Agrární komora ČR, Potravinářská komora ČR, Zemědělský svaz ČR, Asociace soukromého zemědělství ČR nebo Lesnicko-dřevařská komora ČR).

**Tabulka 23a - Zaměstnávání cizinců k 31.12.2019, okresy Středočeského kraje**

Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	3585	1302	2419	766	662	324	164	99	0	0	340	113
Beroun	6774	2300	4477	1345	1158	562	420	151	5	0	714	242
Kladno	5761	1955	3487	1065	1170	546	319	103	8	1	777	240
Kolín	5808	1522	3485	1010	735	335	203	78	3	0	1382	99
Kutná Hora	2831	824	1540	412	570	197	117	16	1	0	603	199
Mělník	3984	1131	2343	615	698	281	422	125	0	0	521	110
Mladá Boleslav	23425	5926	18364	4273	2045	807	797	309	24	5	2195	532
Nymburk	6523	2143	3615	1008	1425	536	584	232	6	5	893	362
Praha-východ	33232	11421	19307	6133	4436	1893	5428	1970	22	4	4039	1421
Praha-západ	8321	3143	3979	1316	1818	898	1963	760	5	0	556	169
Příbram	2763	822	1371	359	646	271	305	100	0	0	441	92
Rakovník	1079	389	463	155	368	150	136	49	0	0	112	35
Středočeský kraj	104086	32878	64850	18457	15731	6800	10858	3992	74	15	12573	3614

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami





V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2020

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji

V lednu 2020 vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 24 923, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl na 59 989 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 2,6 %.

K 31.1.2020 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Příbrami celkem 24 923 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 331 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je nižší o 1 542 osob. Z tohoto počtu bylo 22 676 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 1 319 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet nižší o 1 441 dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 10 811 uchazečů o zaměstnání tj. 43,4 % všech uchazečů vedených v evidenci.

V průběhu měsíce ledna 2020 bylo nově zaevidováno 5 584 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 1 151 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku méně o 282 osob. Z evidence během měsíce odešlo celkem 4 253 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 1 323 osob více než v předchozím měsíci a o 386 osob méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 2 920, tj. o 1 215 více než v předchozím měsíci a o 21 méně než ve stejném měsíci minulého roku. Celkem 1 840 uchazečů o zaměstnání bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami tj. o 774 více než v předchozím měsíci a o 428 více než ve stejném období minulého roku, 1 333 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění. Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +5,64 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných.

Ke konci ledna 2020 bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Příbrami 12 732 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 51,1 %. V evidenci bylo 3 365 osob se zdravotním postižením, což představovalo 13,5 % z celkového počtu nezaměstnaných. Bylo evidováno 1 040 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 40 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 78 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 4,6 %.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se zvýšil na hodnotu 2,6 %. Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než republikový průměr, vykazalo 6 okresů, nejvyšší byl v okresech Příbram (3,8 %) a Kolín (3,6 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Praha východ (1,2%) a Praha západ (1,5 %). Podíl nezaměstnaných žen se zvýšil na hodnotu 2,7 % a podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na hodnotu 2,5 %.

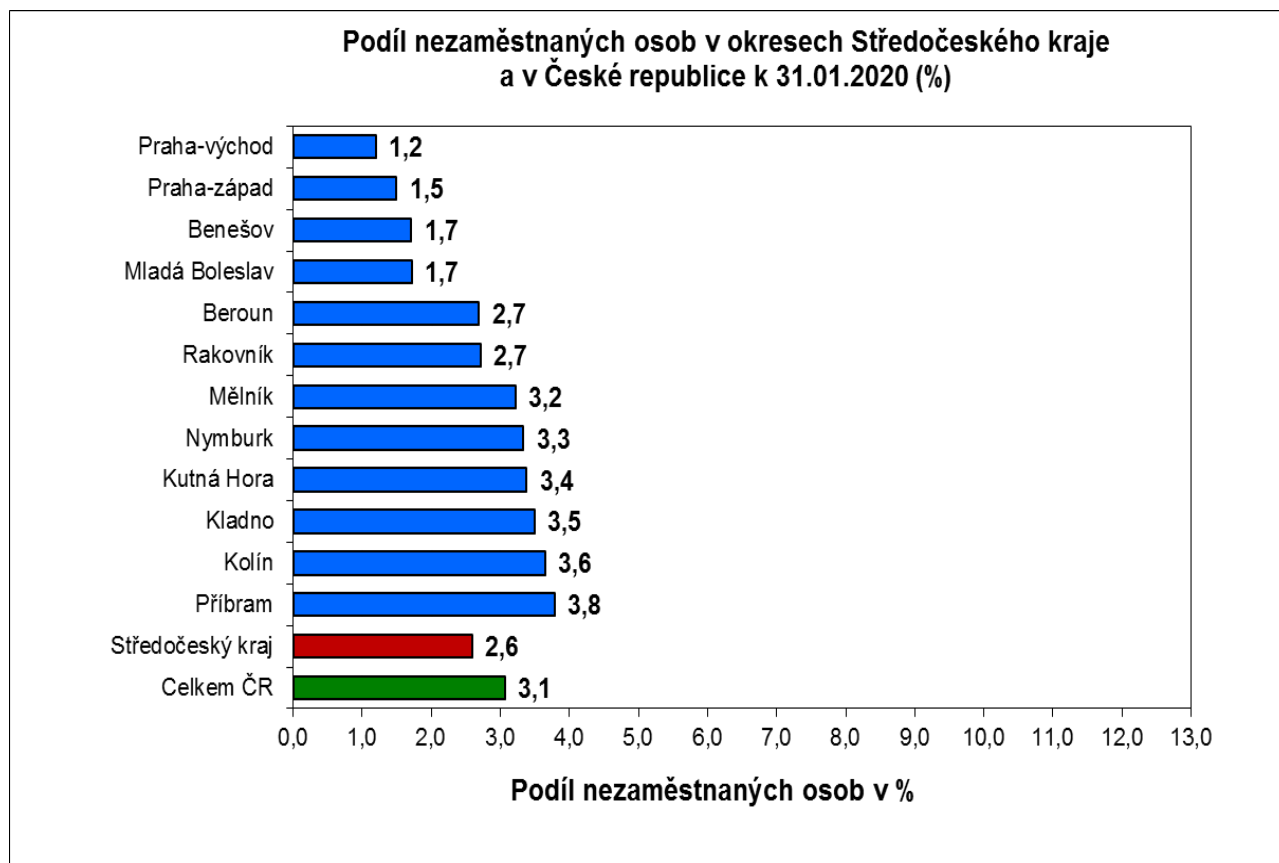


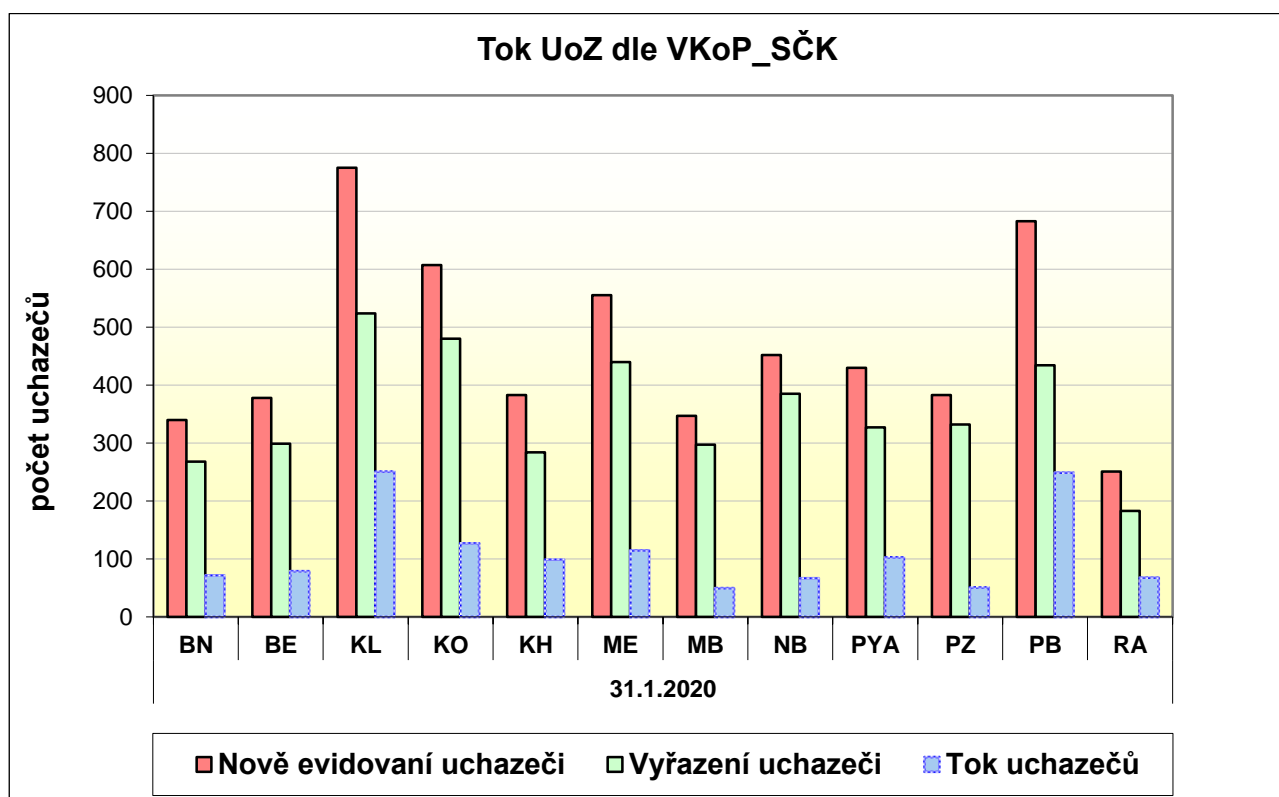
Kraj evidoval k 31.1.2020 celkem 59 989 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 950 vyšší, než v předchozím měsíci a o 10 133 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,4 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (1,1).

Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1 276 míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,6 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 11 279, na jedno volné místo připadalo 0,1 uchazečů této kategorie.

59 989 VPM k 31.1.2020 je absolutně nejvyšší zaznamenaný počet evidovaných VPM Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami od roku 1990. Ve Středočeském kraji bylo k 31.1.2020 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 24 932 UoZ / 59 989 VPM).

Počet volných pracovních míst (VPM) během roku 2019 a i v lednu 2020 dosahoval rekordních hodnot. Počet volných pracovních míst hlášených na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizující vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné evidované pracovní místo se během roku 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020 rapidně snižoval a to z 6,9 (leden 2015) až na 0,4 (březen – prosinec 2019, leden 2020).





Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že v důsledku pokračování ekonomického růstu, stabilizované ekonomiky a trhu práce, nárůstu nových volných pracovních míst a zvýšení poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), lze v prvním pololetí roku 2020 očekávat pozitivní situaci na trhu práce ve všech okresech kraje. Během roku 2020 nedojde k výrazným změnám a nezaměstnanost bude kopírovat rok 2019 s minimálními rozdíly. Oproti roku 2019 lze počítat s větším zvýšením nezaměstnanosti ve IV. čtvrtletí roku 2020.

Předpokládáme tak obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti jako v obdobích minulého roku (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, pak pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku). Žádný z okresů neočekává dramatické změny v situaci na trhu práce. Celkový charakter vývoje na trhu práce bude obdobný jako v minulých letech a hodnota podílu nezaměstnanosti kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Radikální snížení nezaměstnanosti tak jako v období roků 2017 - 2018 v roce 2020 nepředpokládáme.



Koncem roku 2020 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2020 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 2,3 % - 3,1 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce, zejména pak u výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek a poptávkou po pracovních místech.

Poptávka po pracovní síle bude zaměřena převážně a zejména na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude i v roce 2020 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 31.12.2019 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.1.2020

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2020	23 700	22 100	2,5	28 800	26 700	3,0

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.



VI. REALIZACE APZ V ROCE 2019

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2019 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů.

Nejvyšší prioritou nyní a také po celý rok 2019 bylo včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, zejména pak pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dále pak i získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami se daří snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (meziroční pokles u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31.12.2019 činil 1 592 UoZ, 24,5 %). Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích v průběhu roku 2019 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2019 uspořádáno 142 předvýběrových řízení, 184 výběrových řízení, 45 seminářů a 11 burz práce.



Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2019 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 382 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2018 došlo k poklesu o 9,7 % (pokles o 41 akcí), meziroční index růstu činí 90,3 %.

Středočeský kraj - akce	ROK 2018	ROK 2019	index růstu/poklesu, rok 2018=100 %
Výběrová řízení	225	184	81,8 %
Předvýběrová řízení	157	142	90,4 %
Semináře	35	45	128,6 %
Burzy práce	6	11	183,3 %
Výčet akcí dle tabulky	423	382	90,3 %

V roce 2019 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2019 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2019 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů o zaměstnání ve třech definovaných skupinách – mladí do 25 let, muži 25-50 let a ženy 25-50 let, všichni bez závazků (péče o děti do 15 let nebo těhotenství), zdravotním stavem „bez zdravotního omezení“ a dosažitelní. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.



V roce 2019 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reform České republiky“ a „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020, která byla:

- **přijata usnesením vlády č. 835 ze dne 15. října 2014**
- **vychází z materiálu Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020**

Základní rámec vytčený Strategií, včetně jejích 4 základních priorit, proto zůstává platný i po zbytek období platnosti Strategie, tj. na rok 2020.

V roce 2019 nedošlo k negativním změnám na trhu práce, naopak byly posilovány pozitivní jevy ve smyslu integrace znevýhodněných osob na trh práce, podpory adaptability pracovní síly i pokračování v činnostech směřujících k vyšší efektivitě služeb zaměstnanosti. S ohledem na nastavení Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 jako rámcového dokumentu podporujícího obecné zvýšení efektivity trhu práce bez ohledu na aktuální hospodářský vývoj (cílem strategických opatření, až na výjimky, je nastavení funkčního systému trhu práce a orientace na zabezpečení přístupu k zaměstnání) zůstává Strategie nadále platným dokumentem prakticky v celém rozsahu, přičemž ke změnám dochází na úrovni implementačních dokumentů a vazeb na jiné strategické materiály. Základní rámec vytčený Strategií, včetně jejích 4 základních priorit, proto zůstává platný i po zbytek období platnosti aktualizované Strategie, tj. na rok 2020.

Kromě vyhodnocení dosavadního plnění cílů Strategie politiky zaměstnanosti 2020 shrnuje její aktualizace i nové trendy, které se na trhu práce za dobu platnosti objevily. Do rámce Strategie politiky zaměstnanosti 2020 byl začleněn nově vzniklý dokument Akční plán Práce 4.0 a to jako její nedílná součást.

Zároveň došlo k vymezení nových cílů v oblasti podpory OZP na trhu práce. Nově byla stanovena potřeba stabilizovat chráněný trh práce, a to konkrétně na počet OZP, který se na něm pohybuje, na roční hranici 35 000 osob, v přepočteném počtu, a také závazek, že do roku 2020 nedojde ke zvýšení počtu OZP evidovaných jako uchazeči o zaměstnání nad hranici 50 000 osob.

Strategie zaměstnanosti do roku 2020 identifikovala čtyři hlavní priority:

1. Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce;
2. Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce;
3. Podpora přizpůsobení podniků a zaměstnanců změněným potřebám trhu práce;
4. Rozvoj veřejných služeb zaměstnanosti.



Priorita č. 3 Strategie zaměstnanosti:

- Reaguje na potřebu vyššího souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, zejména v oblasti kvalifikací a kompetencí.
- Reflektuje fakt, že počáteční vzdělávání již není schopné, s ohledem na dynamický vývoj technologií a hospodářství, připravit pracovní sílu na celou dobu profesního života.

Důraz je proto kladen na rozvoj politiky zaměstnanosti v oblastech:

- předvídání vývoje a potřeb trhu práce
- podpoře dalšího vzdělávání

Strategie zaměstnanosti a její hlavní cíle v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**
 - Zvýšit celkovou míru zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75 %.
- **Národní dílčí cíle:**
 - Zvýšit míru zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
 - Zvýšit míru zaměstnanosti starších zaměstnanců ve věku 55 – 64 let na 55 %.
 - Snížit míru nezaměstnanosti mladých osob věkové skupiny 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010, cílová hodnota: 12,2 %.
 - Snížit míru nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu proti roku 2010, cílová hodnota: 18,75 %.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu, svoji iniciativu vytváří rovněž i v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce.

Teritoriální paky zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.



TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem, zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostí využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem,
flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sladování rodinného a pracovního života.



V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2019 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2019. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

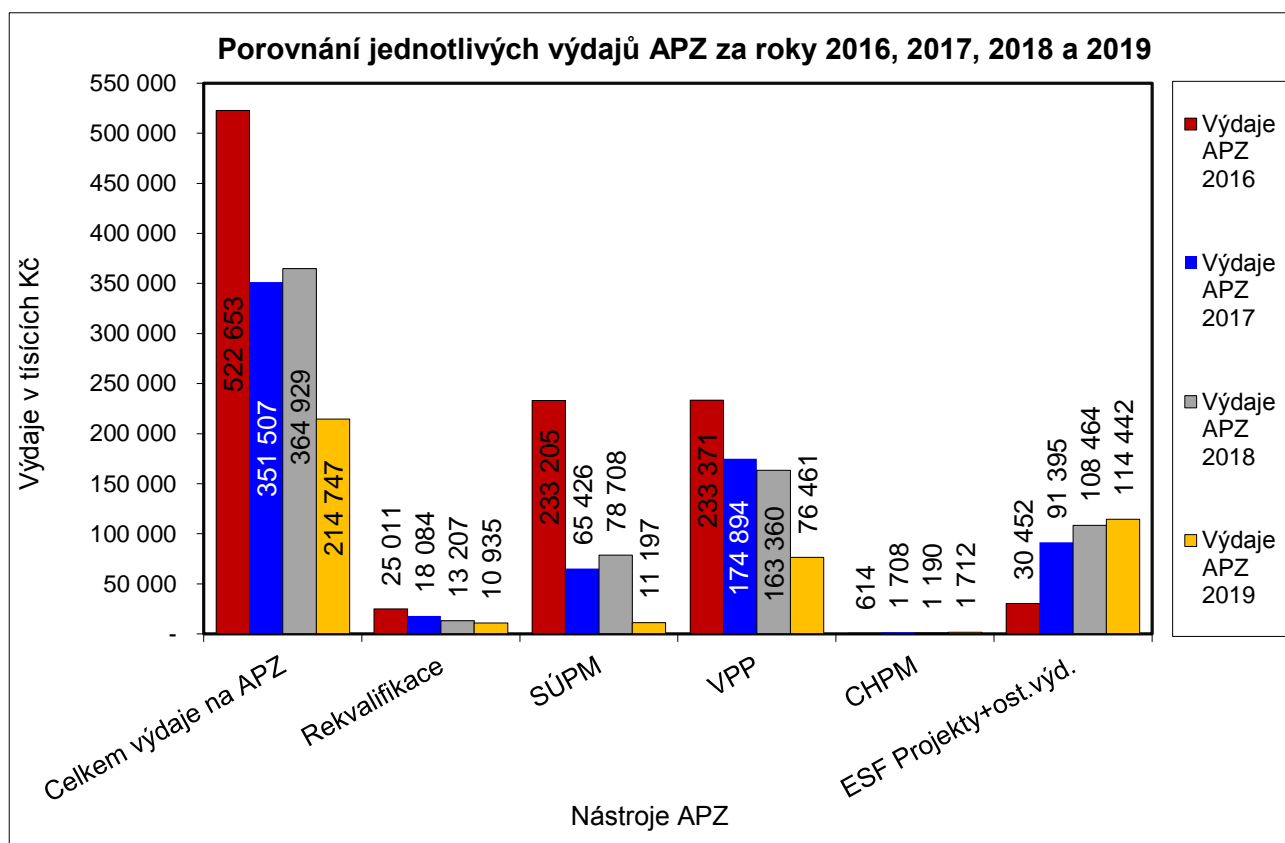
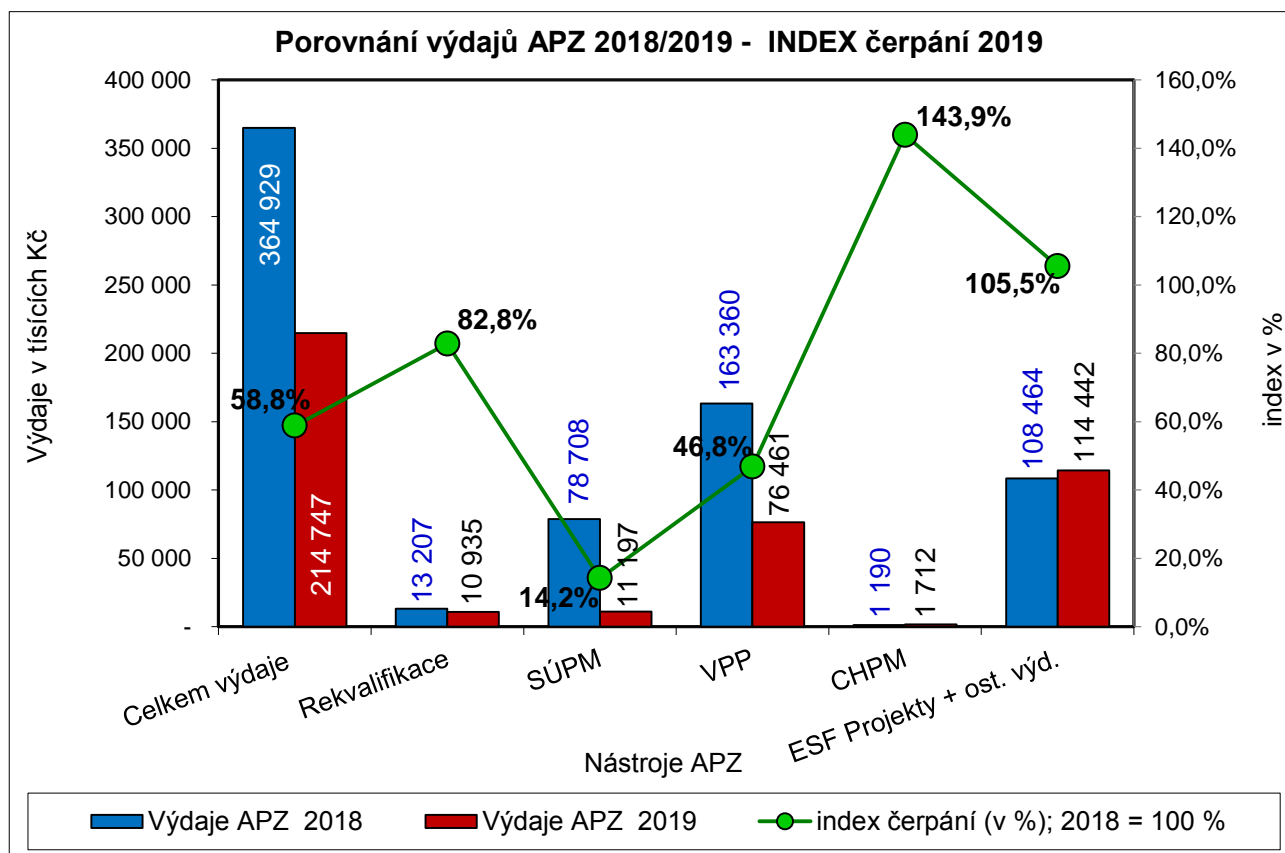
V roce 2019 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** veřejně prospěšné práce. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 35,6 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2019 společensky účelná pracovní místa, které se na výdajích podílela ve výši 5,2 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2019 celkem vynaloženo 0,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2019 vydáno 5,1 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 53,3 % výdajů se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF (viz tabulka 25, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Tabulka 25 - Porovnání výdajů na APZ, roky 2018/2019 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2018 vynaložené prostředky (v tis. Kč)	%	Od počátku roku 2019 vynaložené prostředky (v tis. Kč)	%	rozdíl vynaložených prostředků (2018; 2019)
Prostředky na APZ celkem	364 929		214 747		-150 182
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání, včetně VDTP II.,	13 207	3,6	10 935	5,1	-2 272
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF, SÚPM SVČ)	78 707	21,6	11 197	5,2	-67 510
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF)	163 360	44,8	76 461	35,6	-86 899
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	1 190	0,3	1 712	0,8	522
Ostatní výdaje (RM, burzy) + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP), mimo NIP PDU SÚPM a NIP PDU VPP	108 465	29,7	114 442	53,3	5 977

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2019





Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2019 celkem vyčerpáno 214 747 981 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 88 203 572 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 126 544 409 Kč.

Od počátku roku ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami vykázala výdaje na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 76 460 601 Kč (z toho na VPP ESF bylo čerpáno 1 761 569 Kč), u nástroje společensky účelná místa (SÚPM) v celkové výši 11 197 289 Kč (z toho na SÚPM ESF bylo čerpáno 703 046 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2019 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 1 711 924 Kč. Na rekvalifikace a poradenství bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 10 935 681 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace a poradenské činnosti v kraji vydáno celkem 764 044 Kč a na APZ ESF rekvalifikace (VDTP II) bylo vydáno 10 171 637 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2019 vyčerpáno celkem 71 524 7888 Kč a v rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře, burzy práce..apod.*) a při realizaci ostatních národních individuálních projektů (EFES, EURES, PIPS, OZP, KOMPAS, POVEZ) bylo od počátku roku 2019 vyčerpáno celkem 42 917 698 Kč (*mimo NIP - PDU VPP ESF a PDU SÚPM ESF, započteno do daných nástrojů*).

Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2019 k 31.12.2019 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2019 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2019 vynaložené prostředky národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2019 vynaložené prostředky APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2019 vynaložené prostředky APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem	248 164	88 203	126 544	214 747	86,5
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání, (včetně VDTP II)	12 877	764	10 171	10 935	84,9
Společensky účelná pracovní místa	13 852	10 494	703	11 197	80,8
Veřejně prospěšné práce	78 276	74 699	1 762	76 461	97,7
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	1 900	1712		1 712	90,1
Ostatní výdaje (RM, burzy) + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP) mimo NIP PDU SÚPM a NIP PDU VPP	141 259	534	113 908	114 442	81,0

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2019



VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2019 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce, kdy VPP především napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. O tento nástroj byl v letošním roce opět zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2019 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2019 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

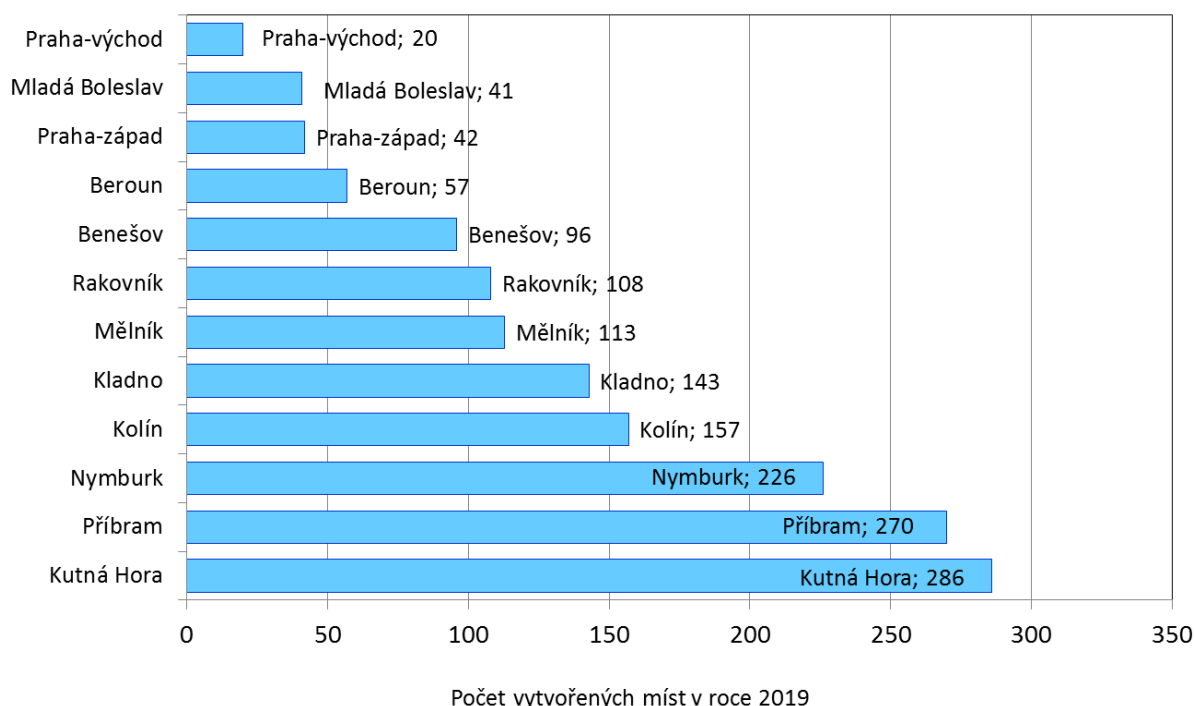
základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP*
 - *SÚPM ESF RIP*

Tabulka 26 - počty vytvořených míst v roce 2019*, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem			v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst
							z toho národní	a ESF		
Benešov	64	4	0	8	20	96	68	28	6,16%	8
Beroun	21	1	2	0	33	57	24	33	3,66%	9
Kladno	70	3	8	6	56	143	81	62	9,17%	5
Kolín	97	6	1	4	49	157	104	53	10,07%	4
Kutná Hora	223	3	5	16	39	286	231	55	18,35%	1
Mělník	91	8	0	6	8	113	99	14	7,25%	6
Mladá Boleslav	21	0	5	5	10	41	26	15	2,63%	11
Nymburk	144	7	1	4	70	226	152	74	14,50%	3
Praha-východ	6	0	2	0	12	20	8	12	1,28%	12
Praha-západ	8	0	0	2	32	42	8	34	2,69%	10
Příbram	166	19	5	7	73	270	190	80	17,32%	2
Rakovník	57	0	3	9	39	108	60	48	6,93%	7
Středočeský kraj	968	51	32	67	441	1 559	1 051	508		

Do celkového počtu od počátku 2019 nejsou započtena vytvořená místa 2019 v rámci podpory CHPM (12) a PNZ (1).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 12.19. *PNZ nástroj APZ – Práce na zkoušku

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2019


**Tabulka 27 první část:** porovnání vytvořených míst (2018,2019)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Benešov	5	64	3	4	2	0	57	8	36	20
Beroun	5	21	9	1	6	2	43	0	44	33
Kladno	71	70	9	3	16	8	23	6	111	56
Kolín	72	97	20	6	4	1	92	4	96	49
Kutná Hora	65	223	15	3	8	5	244	16	128	39
Mělník	21	91	7	8	0	0	112	6	57	8
Mladá Boleslav	11	21	9	0	2	5	34	5	19	10
Nymburk	93	144	4	7	7	1	84	4	82	70
Praha-východ	2	6	7	0	4	2	7	0	23	12
Praha-západ	14	8	9	0	11	0	16	2	60	32
Příbram	83	166	13	19	25	5	131	7	174	73
Rakovník	24	57	34	0	11	3	58	9	75	39
Středočeský kraj	466	968	139	51	96	32	901	67	905	441

*Do celkového počtu od počátku 2018, 2019 nejsou započteny počty vytvořených míst **2018 v rámci podpory CHPM (13), provoz CHPM (12), 2019 v rámci CHPM (12) a PNZ (1)**. ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1218, 1219.

Tabulka 27 druhá část: porovnání vytvořených míst (2018,2019)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

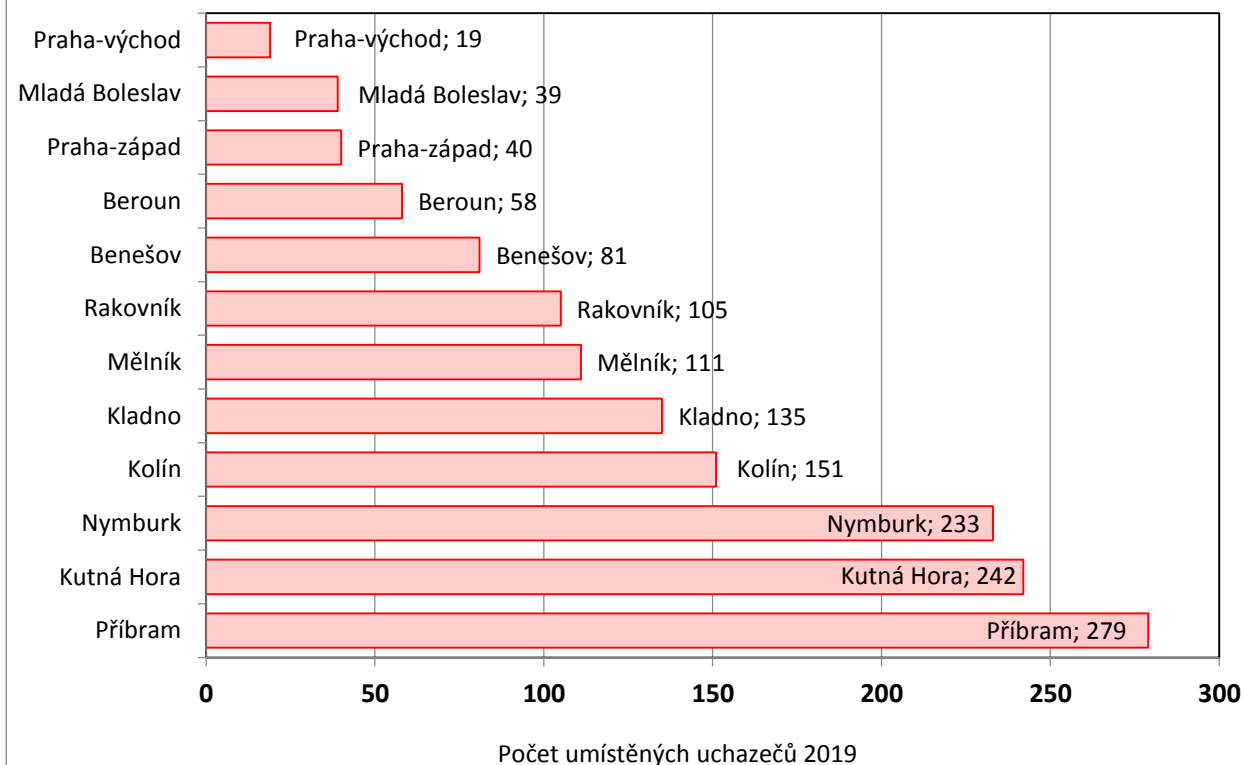
okres	2018			2019			ROZDÍL Celkem	INDEX POROVNÁNÍ Celkem, v (%), rok 2018=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	103	10	93	96	68	28	-7	93,2
Beroun	107	20	87	57	24	33	-50	53,3
Kladno	230	96	134	143	81	62	-87	62,2
Kolín	284	96	188	157	104	53	-127	55,3
Kutná Hora	460	88	372	286	231	55	-174	62,2
Mělník	197	28	169	113	99	14	-84	57,4
Mladá Boleslav	75	22	53	41	26	15	-34	54,7
Nymburk	270	104	166	226	152	74	-44	83,7
Praha-východ	43	13	30	20	8	12	-23	46,5
Praha-západ	110	34	76	42	8	34	-68	38,2
Příbram	426	121	305	270	190	80	-156	63,4
Rakovník	202	69	133	108	60	48	-94	53,5
Středočeský kraj	2 507	701	1 806	1 559	1 051	508	-948	62,2

*Do celkového počtu od počátku 2018, 2019 nejsou započteny počty vytvořených míst **2018 v rámci podpory CHPM (13), provoz CHPM (12), 2019 v rámci CHPM (12) a PNZ (1)**. ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1218, 1219.

**Tabulka 26a - počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2019, základní pilíře APZ**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem		v %	Pořadí podle počtu umístěných UoZ	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	65	2	0	0	14	81	67	14	5,43%	8
Beroun	26	1	2	0	29	58	29	29	3,88%	9
Kladno	69	3	8	5	50	135	80	55	9,04%	5
Kolín	97	6	1	4	43	151	104	47	10,11%	4
Kutná Hora	190	2	5	9	36	242	197	45	16,21%	2
Mělník	91	8	0	4	8	111	99	12	7,43%	6
Mladá Boleslav	19	0	5	5	10	39	24	15	2,61%	11
Nymburk	151	7	1	4	70	233	159	74	15,61%	3
Praha-východ	5	0	2	0	12	19	7	12	1,27%	12
Praha-západ	8	0	0	2	30	40	8	32	2,68%	10
Příbram	173	20	5	13	68	279	198	81	18,69%	1
Rakovník	57	0	3	7	38	105	60	45	7,03%	7
Středočeský kraj	951	49	32	53	408	1 493	1 032	461		

*Do celkového počtu od počátku 2019 nejsou započteny počty umístěných uchazečů 2019 v rámci podpory RM (18), CHPM (11), provoz CHPM (4) a PNZ (1). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1219.

Počty umístěných uchazečů v rámci APZ za období leden až prosinec 2019

**Tabulka 27a první část:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2018,2019)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Benešov	4	65	3	2	2	0	59	0	41	14
Beroun	3	26	9	1	6	2	38	0	35	29
Kladno	69	69	9	3	16	8	32	5	108	50
Kolín	59	97	20	6	4	1	83	4	99	43
Kutná Hora	60	190	15	2	8	5	230	9	128	36
Mělník	21	91	7	8	0	0	108	4	57	8
Mladá Boleslav	11	19	7	0	2	5	34	5	12	10
Nymburk	93	151	4	7	7	1	83	4	80	70
Praha-východ	2	5	7	0	4	2	7	0	26	12
Praha-západ	8	8	9	0	11	0	10	2	54	30
Příbram	81	173	15	20	25	5	132	13	178	68
Rakovník	27	57	34	0	11	3	58	7	80	38
Středočeský kraj	438	951	139	49	96	32	874	53	898	408

*Do celk. počtu od počátku 2018 a 2019 nejsou započteny počty umístěných, **2018 v rámci RM (76), CHPM (2), provoz CHPM (12), 2019 v rámci RM (18), CHPM (11), provoz CHPM (4) a PNZ (1).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha.

Tabulka 27a druhá část: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2018,2019)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa		2018			2019			ROZDÍL Celkem	INDEX POROVNÁNÍ Celkem, v (%), rok 2018=100 %
	2018	2019	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
				národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	41	14	109	9	100	81	67	14	-28	74,3
Beroun	35	29	91	18	73	58	29	29	-33	63,7
Kladno	108	50	234	94	140	135	80	55	-99	57,7
Kolín	99	43	265	83	182	151	104	47	-114	57,0
Kutná Hora	128	36	441	83	358	242	197	45	-199	54,9
Mělník	57	8	193	28	165	111	99	12	-82	57,5
Mladá Boleslav	12	10	66	20	46	39	24	15	-27	59,1
Nymburk	80	70	267	104	163	233	159	74	-34	87,3
Praha-východ	26	12	46	13	33	19	7	12	-27	41,3
Praha-západ	54	30	92	28	64	40	8	32	-52	43,5
Příbram	178	68	431	121	310	279	198	81	-152	64,7
Rakovník	80	38	210	72	138	105	60	45	-105	50,0
Středočeský kraj	898	408	2 445	673	1 772	1 493	1 032	461	-952	61,1

*Do celk. počtu od počátku 2018 a 2019 nejsou započteny počty umístěných, **2018 v rámci RM (76), CHPM (2), provoz CHPM (12), 2019 v rámci RM (18), CHPM (11), provoz CHPM (4) a PNZ (1).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha.

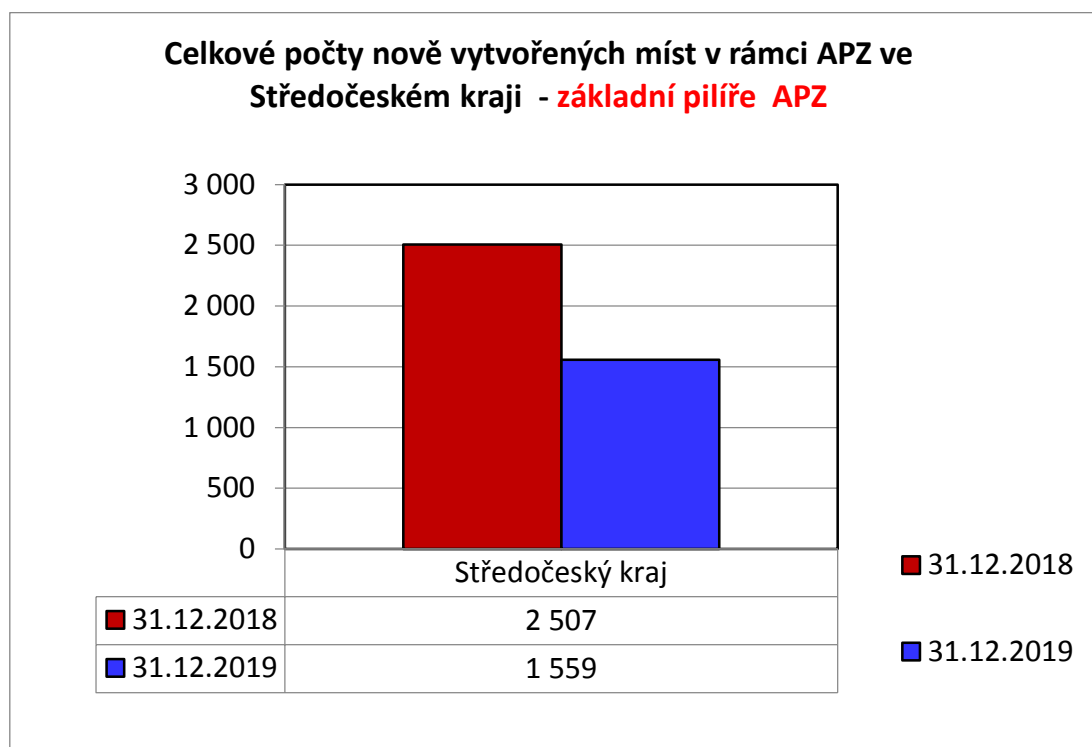


Nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2019 **veřejně prospěšné práce** (VPP a VPP ESF), kdy v průběhu roku bylo vytvořeno celkem **1 035 míst**, což je o 332 míst méně než v roce 2018.

S počtem celkem **492 vytvořených míst** představovala **společensky účelná pracovní místa vyhrazená** (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2019 třetí nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2019 vytvořeno o 552 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně (pokles o 53 %) než v roce 2018. Dále bylo v roce 2019 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **32 míst**, což je o 64 míst méně (pokles o 67 %) než v roce 2018.

V průběhu roku 2019 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **1 559 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2018 je to o 948 míst méně (pokles o 37,8 %).

V průběhu roku 2019 na celkový počet **1 559 nově vytvořených míst** (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře APZ**, tabulka 27) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 1 493 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 461 uchazečů.





VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v roce 2019

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce **vytvořeno 1 063 míst (umístěno 1 065 UoZ)**, z toho 51 míst pro společensky účelná pracovní místa (SÚPM), 968 míst pro veřejně prospěšné práce (VPP), 32 míst bylo vytvořeno v rámci podpory samostatně výdělečné činnosti (SVČ) a v rámci chráněných pracovních míst (CHPM) a jejich podpory to bylo 12 míst.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce **vytvořeno celkem 509 míst (umístěno 462 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 67, společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 29 a v rámci ESF OP Z RIP bylo vytvořeno 413 míst (SÚPM ESF RIP) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

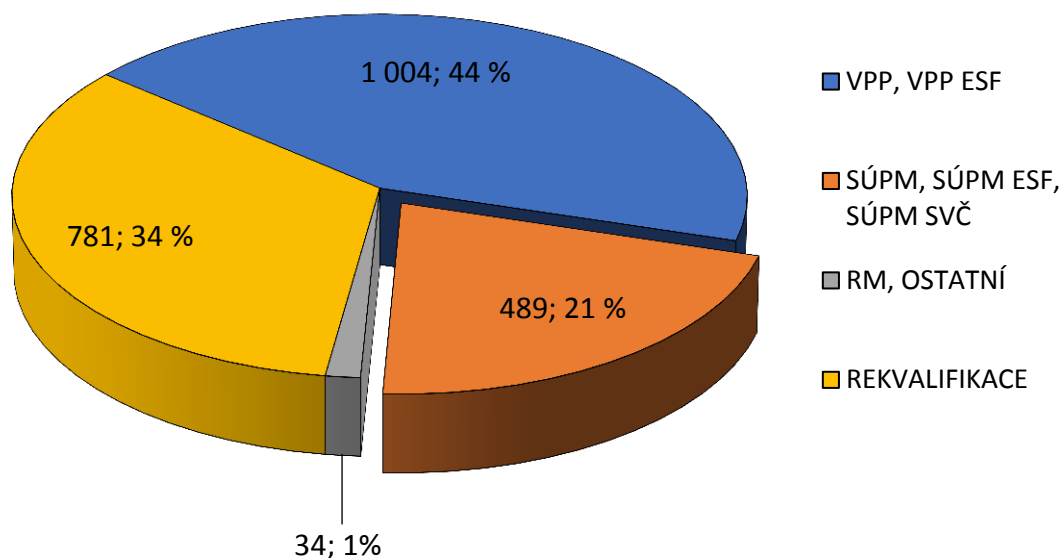
V rámci nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2019 k 31.12.2019 podpořeno (umístěno) celkem 18 uchazečů o zaměstnání (minulý rok to bylo 76 UoZ).

Od počátku roku 2018 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnuty všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 1 572 míst (umístěno 1 527 UoZ)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

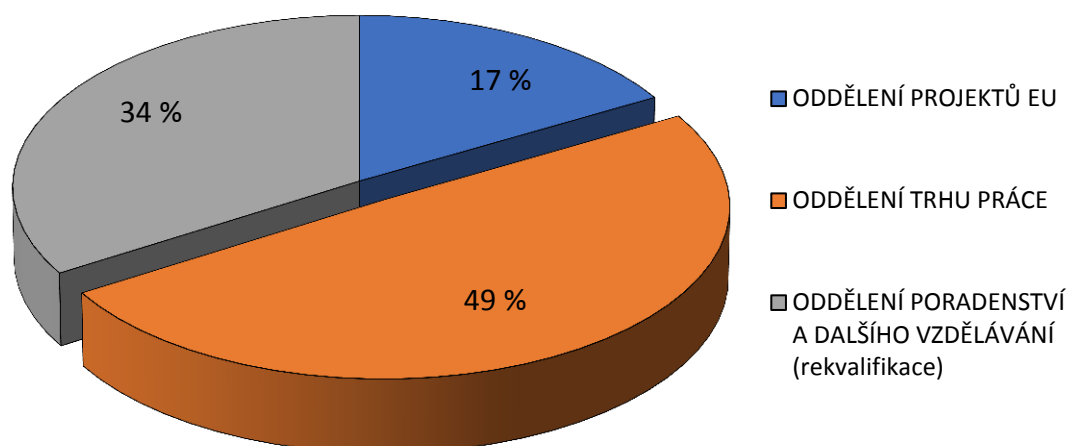
V rámci rekvalifikace bylo od počátku roku 2019 (zahájení rekvalifikace 2019) podpořeno celkem 781 osob (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci to bylo 772 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu k 31.12.2019 (ve IV. čtvrtletí) evidováno **217 uznaných zaměstnavatelů. Počet osob** se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2019 **byl 3 734.**

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2019



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2019





Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2019 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u základních pilířů (nástrojů) APZ.

základní pilíře APZ:

- Veřejně prospěšné práce - VPP
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM
- Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ
- Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:
 - SÚPM ESF NIP
 - SÚPM ESF RIP

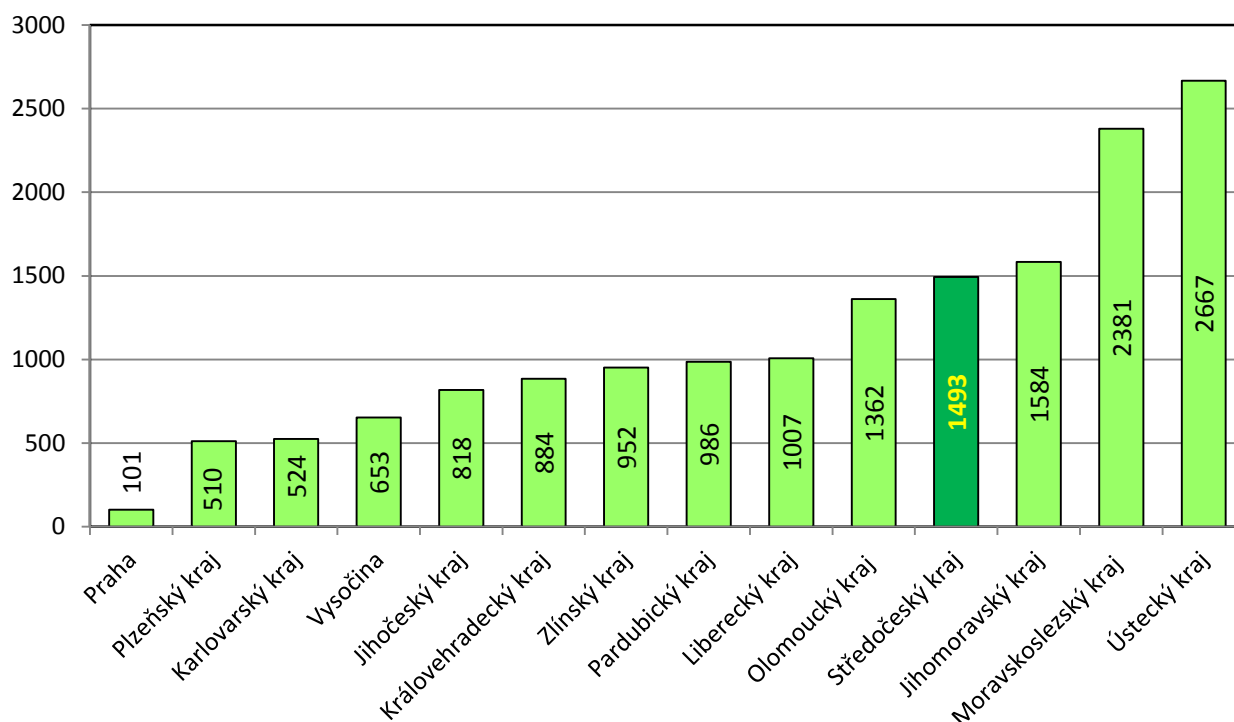
Tabulka 28 - Porovnání počtu umístěných UoZ na jmenovaných nástrojích APZ v rámci krajů ČR k 31.12.2019

	VPP + VPP ESF 2019	SÚPM + SÚPM ESF + SÚPM SVČ 2019	Počet evidovaných UoZ 2019 k 31.12.2019	UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2019	Podíl - UUoZ na SÚPM+VPP za rok 2019 / k počtu UoZ celkem k 31.12.2019 (v %)
Praha	88	13	17955	101	0,6
Plzeňský kraj	412	98	9811	510	5,2
Jihomoravský kraj	999	585	29087	1584	5,4
Středočeský kraj	1004	489	23592	1493	6,3
Moravskoslezský kraj	1917	464	37307	2381	6,4
Vysočina	493	160	9642	653	6,8
Jihočeský kraj	691	127	10537	818	7,8
Karlovarský kraj	406	118	5799	524	9,0
Zlínský kraj	667	285	10000	952	9,5
Královehradecký kraj	690	194	9076	884	9,7
Olomoucký kraj	1030	332	12818	1362	10,6
Liberecký kraj	793	214	9341	1007	10,8
Ústecký kraj	1856	811	22637	2667	11,8
Pardubický kraj	840	146	7930	986	12,4

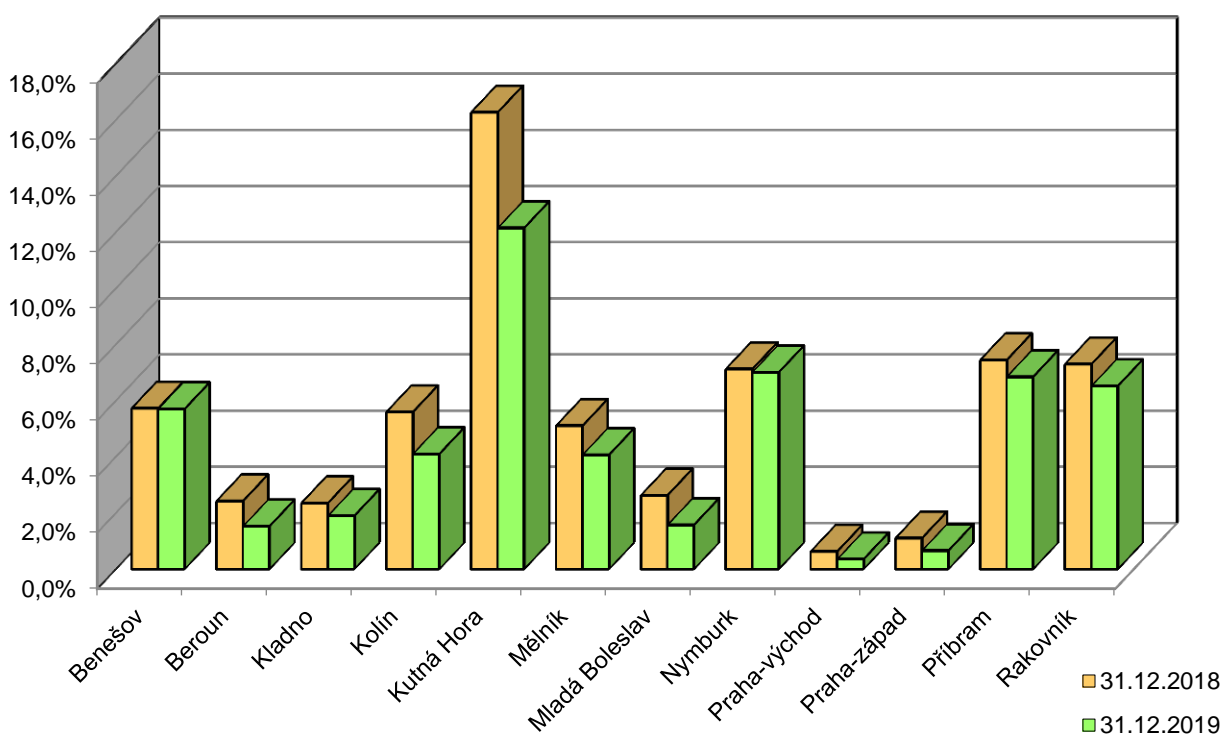
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1219



Porovnání počtu umístěných UoZ v rámci krajů ČR (od počátku 2019 k 31.12.2019, VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM ESF a SÚPM SVČ)



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF za rok 2019 k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti ÚP ČR k 31.12.2019





VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2019 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány zejména z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2019 v rámci VPP vytvořeno celkem 1 035 pracovních míst, z toho 968 míst v rámci národní APZ a 67 míst v rámci projektů OP Z NIP. V průběhu roku 2019 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1 004 uchazečů o zaměstnání, z toho 951 míst v rámci národní APZ a 53 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu** celkem o 332 vytvořených míst a o 308 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2019 na VPP činily celkem 76 460 601 Kč, **což bylo přibližně o 86 900 tis. Kč méně** (pokles o 53,2 %) než v roce 2018. Meziroční index čerpání tak činil 46,8 %.



VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2019 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 493 pracovních míst, z toho 51 míst v rámci národní APZ a 29 míst v rámci projektů OP Z NIP a 413 v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2019 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) 458 uchazečů, z toho 49 míst v rámci národní APZ a 23 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP a 386 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k poklesu** celkem o 551 vytvořených míst a o 579 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2019 na SÚPM činily celkem 11 197 289 Kč (částka vždy byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně SVČ), **což bylo přibližně o 67 510 tis. Kč méně** než v roce 2018.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2019 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2019 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 32 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 64 míst** (což činí meziročně pokles o 67 %). Výdaje v roce 2019 na SÚPM SVČ činily celkem 1 646 337, **což bylo celkem o 1 640 887 Kč méně** než v roce 2018.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2019 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM) zřízené a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace (93 662 Kč) ve Středočeském kraji **v roce 2019 činily 1 711 924 Kč** což je **o 522 288 Kč více než v roce 2018**.

Ve sledovaném období (rok 2019) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 12 CHPM, na které bylo prozatím umístěno 11 osob se ZP. V meziročním srovnání se jedná o pokles 1 zřízeného místa a nárůst o 9 umístěných osob. Stejně jako v roce 2018 nebylo ani v roce 2019 zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2019 byl poskytnut příspěvek na provoz 4 CHPM zřízených, což znamená meziroční pokles o 8 míst.



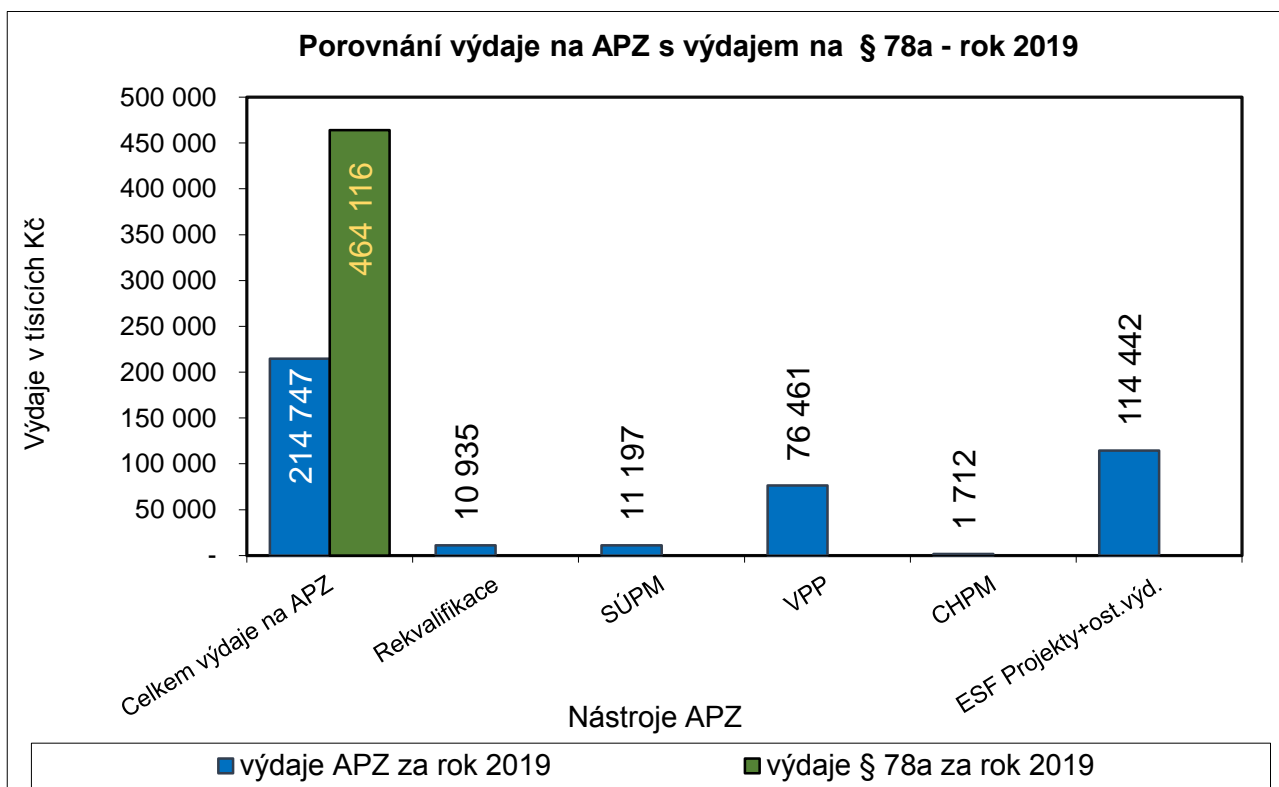
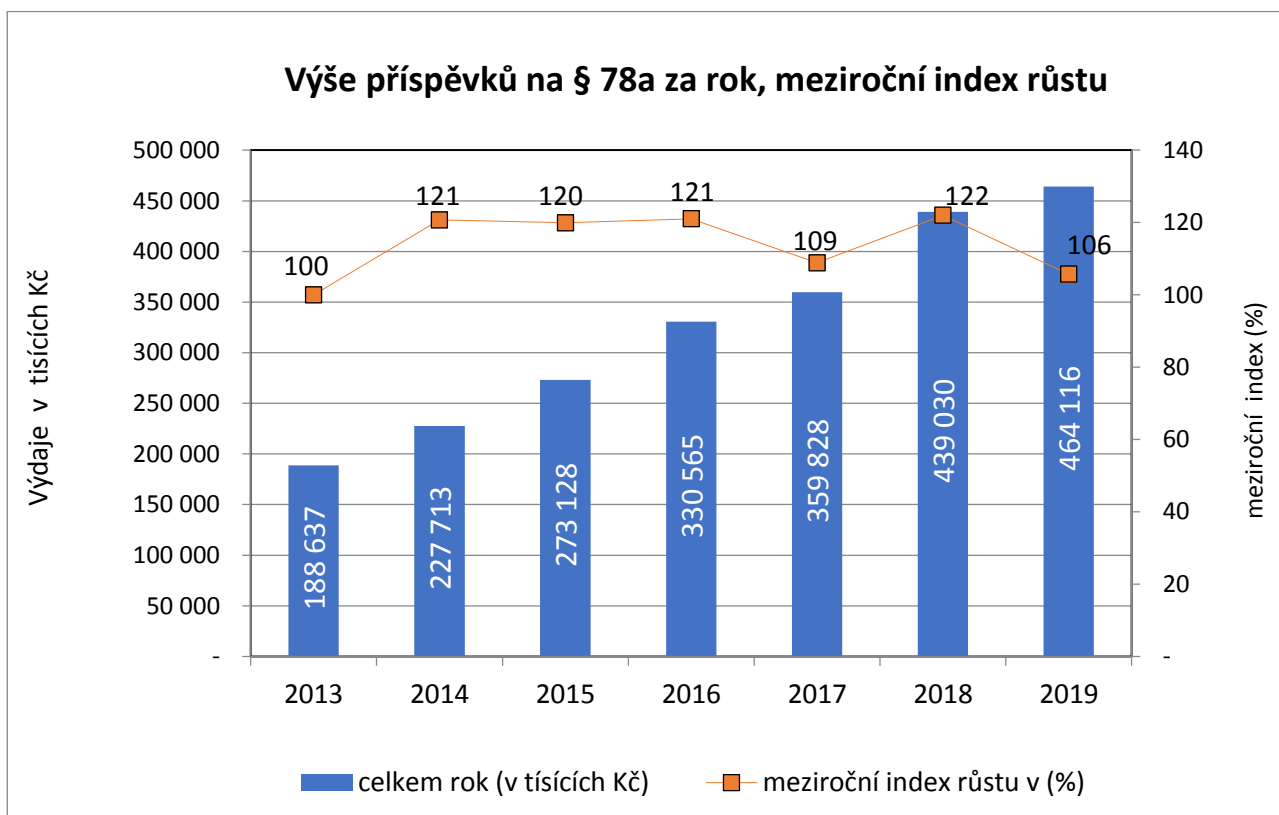
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost tohoto příspěvku, neboť představuje jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč (12 800 Kč od roku 2020), jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou.

Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších prepisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Dohoda o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2019 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 464 116 456 Kč, bylo to o 25 086 552 Kč více (nárůst o 5,7 %) než za rok 2018. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 3 734. Během šesti let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 275 479 378 Kč, nárůst o 146 %.

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%)
2013	88 249	100 388	188 637	100
2014	109 432	118 281	227 713	121
2015	130 479	142 649	273 128	120
2016	163 065	167 500	330 565	121
2017	178 149	181 679	359 828	109
2018	214 626	224 404	439 030	122
2019	226 660	237 456	464 116	106





VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1.11.2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se i v roce 2019 skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1.9.2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

Příspěvek na přestěhování

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 1.9.2019 evidováno celkem 12 žádostí o příspěvek na přestěhování, z toho byly během výše uvedeného období projednány a uzavřeny s uchazeči o zaměstnání 4 dohody a zamítnuto 8 žádostí. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: zjištěny nesrovnalosti v udávané adrese původního trvalého bydliště, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se objevují asistentka, řidič autobusu i montážní dělníci.

Příspěvek na dojížděku

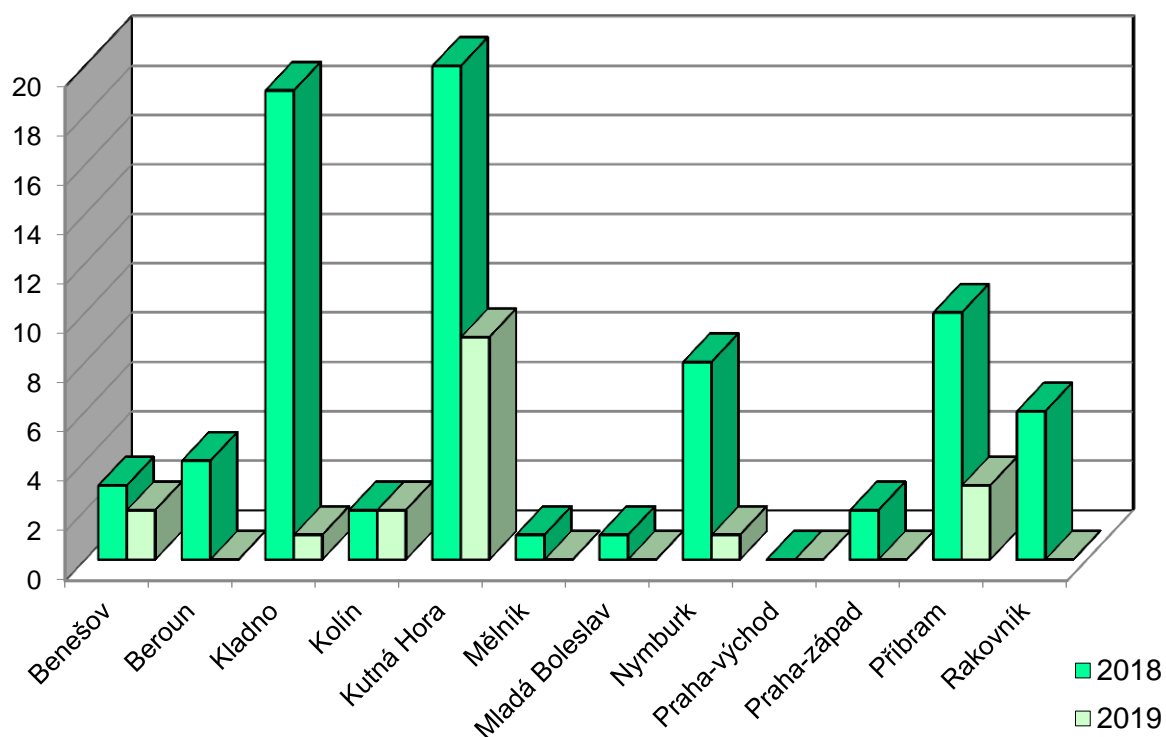
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1000 do 3500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2019 evidováno celkem 225 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 159 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 54 žádostí, ostatní žádosti se projednávají. V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.



okres	Příspěvek na dojížďku	
	2018	2019
Benešov	3	2
Beroun	4	0
Kladno	19	1
Kolín	2	2
Kutná Hora	20	9
Mělník	1	0
Mladá Boleslav	1	0
Nymburk	8	1
Praha-východ	0	0
Praha-západ	2	0
Příbram	10	3
Rakovník	6	0
Středočeský kraj	76	18

Příspěvek na dojížďku (počet dohod) za rok 2018 a 2019, KrP ÚP ČR v Příbrami





VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly i v roce 2019 jedním z nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2019 činil 34 %). Ve Středočeském kraji bylo během roku 2019 v rekvalifikaci celkem 836 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 785 osob. Více než 95 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců (rok 2019) poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace 10 935 681 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Evropského sociálního fondu (např. projekt ESF - VDTP II).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2019 zařazeno 781 osob, v roce 2019 došlo k meziročnímu poklesu o 204 osob (viz tab. 30). V roce 2019 absolvovalo **zvolenou rekvalifikaci 772 osob**. Větší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.



Tabulka 30 - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2019
- porovnání počtů od počátku roku 2018 a 2019 k 31.12.

Ukazatel	rok 2018	rok 2019	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	985	781	-204
z toho ženy	510	448	-62
absolventi škol a mladiství (UoZ do 30 let)	225	155	-70
občané se zdravotním postižením (OZP)	84	71	-13
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP) - bez Zvolené NIP	0	0	0
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP) - bez Zvolené RIP	49	0	-49
rekvalifikace v rámci grantových projektů	34	8	-26
z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	897	772	-125
z toho rekvalifikace v rámci národní APZ	5	1	-4

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1218, 1219,

Na rekvalifikace bylo ve Středočeském kraji za období roku 2019 vydáno 10 935 681 Kč.

Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 764 044 Kč, z toho na zvolené rekvalifikace činily náklady 61 290 Kč, na zabezpečované rekvalifikace a poradenství činily náklady 3 800 Kč a na zaměstnanecké rekvalifikace 698 954 Kč.

Z APZ ESF bylo v roce 2019 na rekvalifikace vydáno 10 171 637 Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace celkem 8 950 584 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství 1 221 053 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „dále jen osoba“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.



Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce.

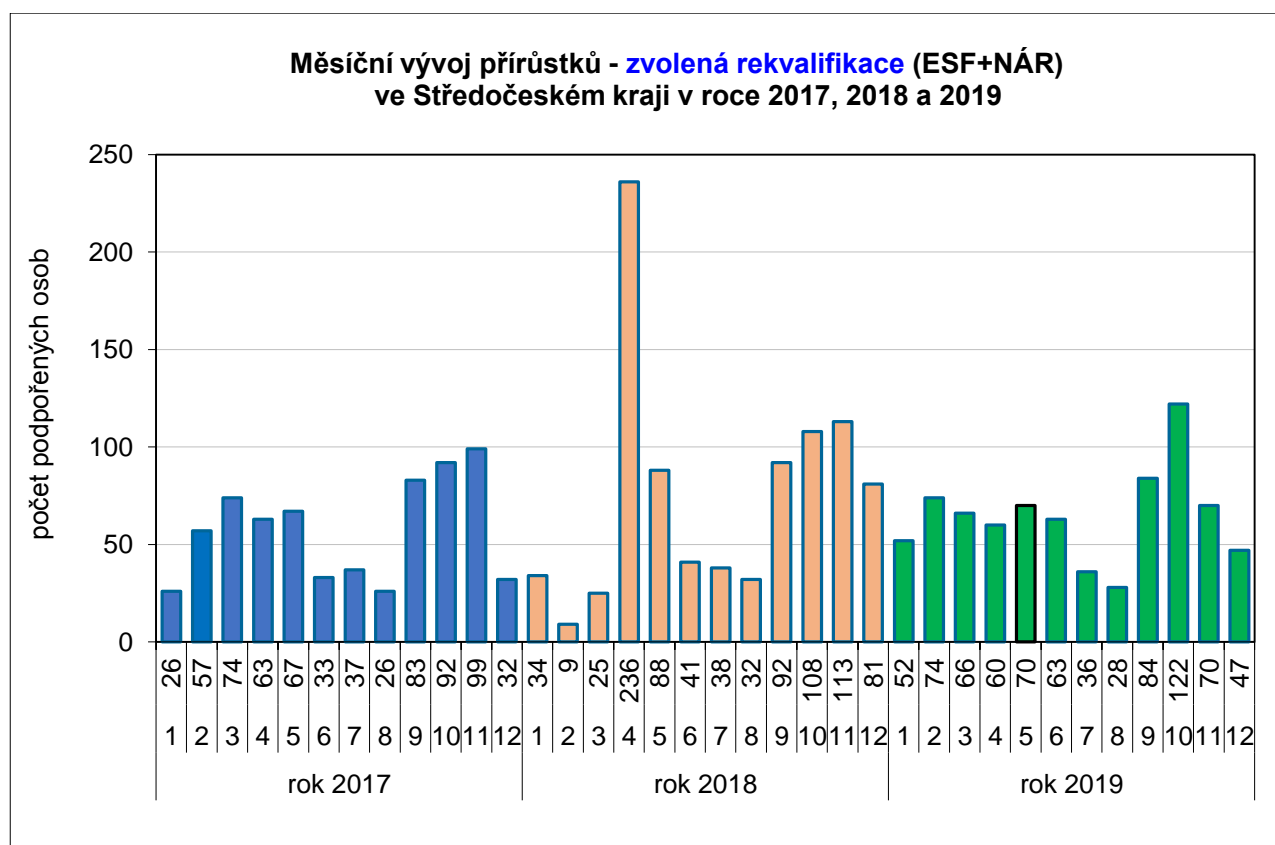
V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob, v roce 2016 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 769 osob, v roce roku 2017 bylo do tohoto nástroje zařazeno 689 osob, v roce roku 2018 bylo do tohoto nástroje zařazeno 897 osob a v průběhu roku 2019 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 772 osob.

Meziroční pokles tak k 31.12.2019 činil 125 osob (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2018 a 2019, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2018=100%
	rok 2018	rok 2019		
Celkem v roce	897	772	-125	86,06 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1218/2018, 1219/2019



Tabulka 31a – Struktura účastníků rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené) **ROK 2019**

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2019	Zahájené v roce 2019	Ukončené 2019		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	836	781	785	765	51	145	691
z toho ženy	501	448	453	444	28	115	386
NIP	768	720	721	698	47	116	652
RIP	53	51	49	48	4	6	47
Národní RKV + GP*	15	10	15	15	0	2	13
Uchazeči o zam.	598	560	574	552	38	122	476
Zájemci o zam.	238	221	211	213	13	23	215
Osoby se ZP	83	71	70	69	10	20	63

Tabulka 31b – Struktura účastníků **zabezpečených** rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci 2019	Zahájené v roce 2019	Ukončené 2019		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	8	8	8	8	0	0	8
z toho ženy	8	8	8	8	0	2	6
NIP	0	0	0	0	0	0	0
RIP	0	0	0	0	0	0	0
Národní RKV + GP*	8	8	8	8	0	2	6
Uchazeči o zam.	8	8	8	8	0	0	8
Zájemci o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Osoby se ZP	1	1	1	1	0	0	1

Tabulka 31c – Struktura účastníků **zvolených** rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2019	Zahájené v roce 2019	Ukončené 2019		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	828	773	777	757	51	145	683
z toho ženy	493	440	445	436	28	113	380
NIP	768	720	721	698	47	116	652
RIP	53	51	49	48	4	6	47
Národní RKV + GP*	7	2	7	7	0	0	7
Uchazeči o zam.	590	552	566	544	38	122	468
Zájemci o zam.	238	221	211	213	13	23	215
Osoby se ZP	82	70	69	68	10	20	62

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	34	99

GP* - grantové soutěžní projekty, výdaje hrazené MPSV. Zahájené v roce 2019: **Národní RKV+GP=10 (2+8)**

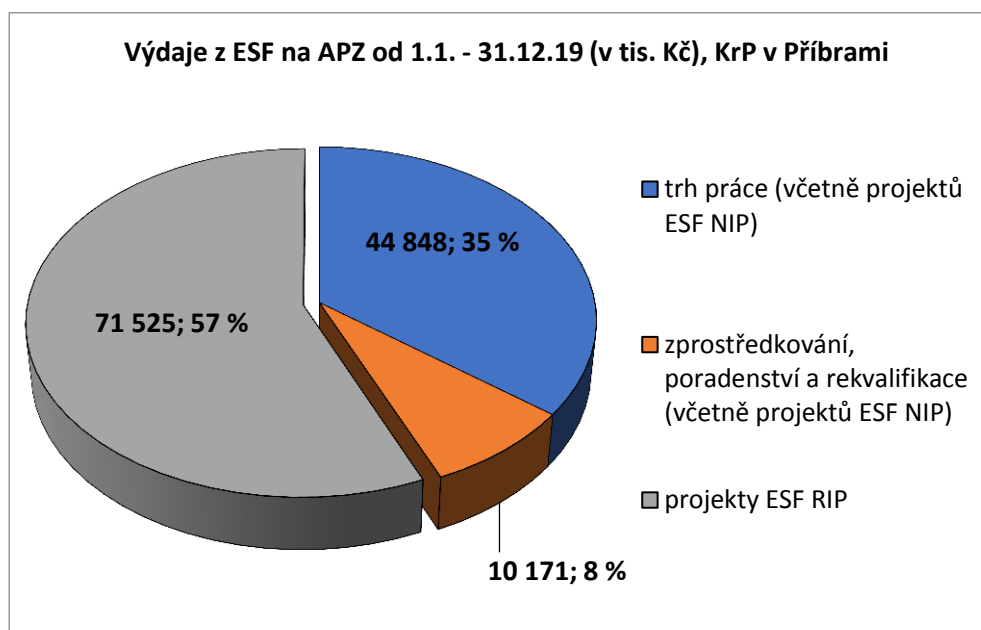
REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2019

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci.

VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.





VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekt: „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“

Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, (dále jen „PDU“) je zaměřen na podporu návratu dlouhodobě nezaměstnaných nebo ohrožených osob na trh práce, zejména pak osob s dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, tj. na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně uchazeče o zaměstnání opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. Dále na uchazeče o zaměstnání, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidovaní na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).

Důležitou součástí projektu PDU je aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu. Díky tomu mají specialisté monitoringu ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance. V návaznosti na tyto informace mohou vytipovat ty nevhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit, např. v rámci rekvalifikace. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru a v případě jeho zájmu uspořádá výběrové řízení buď v prostorách ÚP ČR nebo přímo u zaměstnavatele. Cílem je obsadit co nejvíce nabízených volných míst a to (zejména) dlouhodobě evidovanými uchazeči.

Cíle projektu:

Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky na jeho kontaktních pracovištích.

Od počátku roku 2019 tak vytvořil ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 96 míst (umístěno 76 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 67 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 29 míst.

V rámci projektu PDU bylo za období od 1.1.2019 - 31.12.2019 na realizaci projektu vyčerpáno celkem 2 464 615 Kč.

- Na VPP ESF PDU bylo od počátku roku 2019 v rámci projektu vyčerpáno 1 761 569 Kč
- Na SÚPM ESF PDU bylo od počátku roku 2019 v rámci projektu vyčerpáno 703 046 Kč



Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákonníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Od počátku roku 2019 za období 1.1.2019 – 31.12.2019 bylo na realizaci POVEZ II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 41 093 888 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OPZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2019 ve Středočeském kraji přijato celkem 2 891 žádostí, z nichž 1 433 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 1 359 dohod.

K 31.12.2019 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 133 951 618 Kč. Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč.



Příslušná žádost se vždy vyplňuje elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>. Na základě právního aktu vydaného 31.10.2019 došlo k prodloužení realizace projektu do 31.12.2022 a k úpravě podmínek projektu. Od 18.11.2019 je tak v platnosti nové znění Podmínek pro zájemce o vstup do projektu. Mezi hlavní změny patří tedy prodloužení lhůty poskytování příspěvku v rámci projektu a zrušení povinnosti vyplňovat výstupní dotazník ze strany žadatele, který nově vyplňují odborní pracovníci projektu. Podmínka, že každý podpořený zaměstnanec je povinen vyplnit vstupní dotazník dostupný na stránkách projektu zůstává v platnosti.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě může být poskytnuta maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně. Podporovány jsou kurzy v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (výjimku tvoří: získání a obnova ŘO sk. C, D, E, T vč. profesního průkazu, obsluha vysokozdvížných vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnova svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického průkazu). Do vzdělávacích kurzů v rámci aktuální výzvy mohou být zařazeny osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny nebo osoby, které od začátku projektu neabsolvovaly u stávajícího zaměstnavatele v kraji, kde je podávána žádost, vzdělávání v součtu delší než 40 hodin (1 hodina = 60 minut). U těchto osob lze podpořit i kratší kurzy než 40 hodin v případě, že v součtu s již absolvovanými kurzy bude překročena hranice 40 hodin.

Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 - 30. 6. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2019 pracovalo v tomto ve Středočeském kraji 13 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců a koordinátorů pro OZP působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

Každý specialista je postupně v projektu školen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu je motivace OZP k začlenění na trh práce.

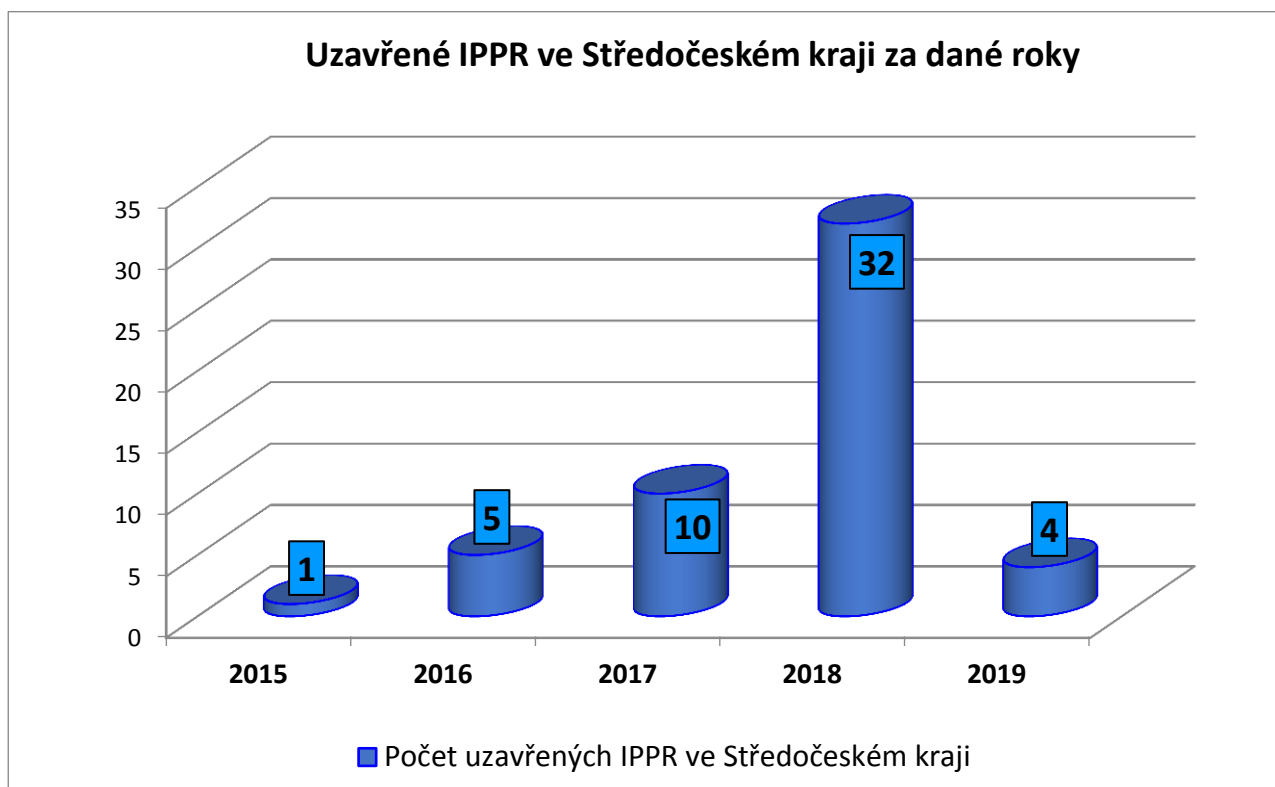


Dalšími využívanými nástroji jsou poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.

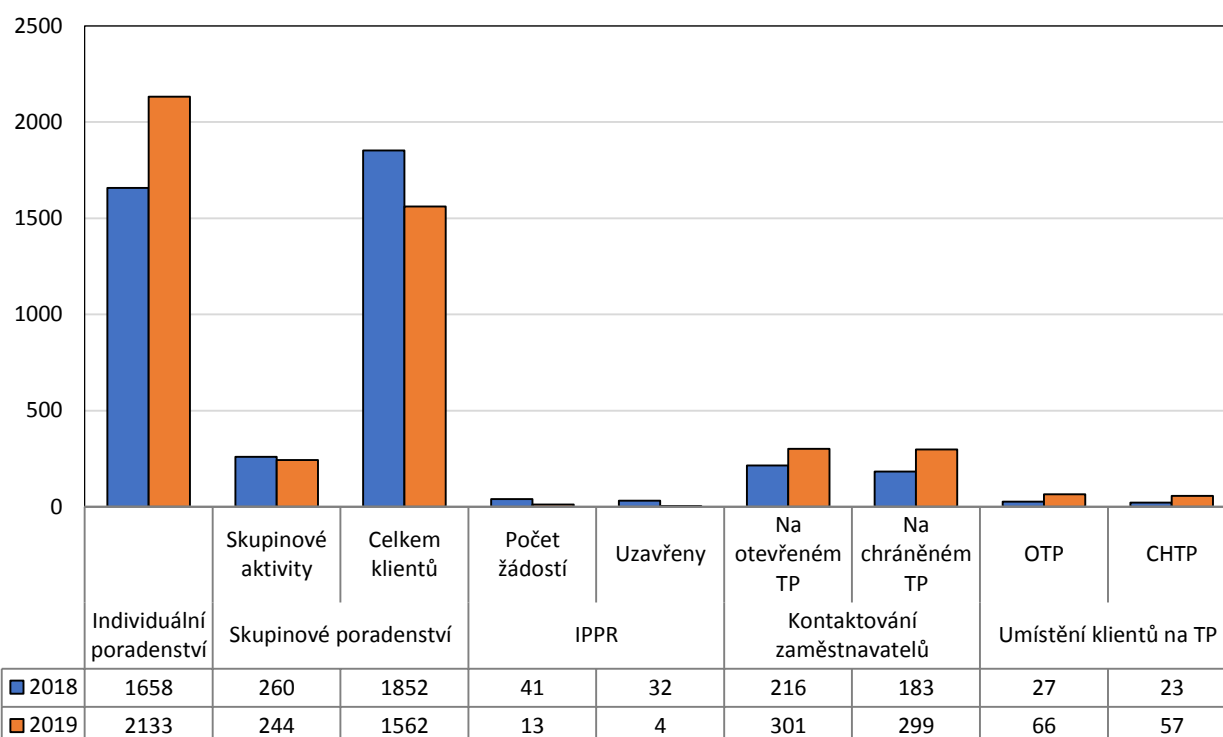
V roce 2019 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením ve Středočeském kraji, poskytnuto poradci a koordinátorem OZP 2 133 individuálních poradenství, což je o 475 více než v roce 2018, bylo uspořádáno 244 skupinových aktivit pro celkem 1 562 klientů OZP. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2019 přijato 13 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeny 4 individuální plány pro pracovní rehabilitaci (IPPR). V porovnání s rokem 2018 (32 IPPR) byl počet uzavřených plánů pracovní rehabilitace v roce 2019 nižší z důvodu nedostatečného finančního zabezpečení ze státního rozpočtu.

V roce 2019 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 301 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 299 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V tomto roce bylo také poradci a koordinátorem OZP umístěno 66 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením na otevřený trh práce a 57 těchto klientů na chráněný trh práce. Zde je oproti roku 2018 také viditelná vzestupná tendence činnosti poradců projektu, neboť v roce 2018 bylo umístěno 27 klientů, kteří mají příznaky osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a 23 klientů na chráněný trh práce.

Klíčové body projektu pro rok 2020 jsou zaměřeny se na činnost koordinátorů projektu, která se bude více orientovat na metodickou činnost v rámci oblasti poradenství a zaměstnávání OZP a zlepšení spolupráce oddělení monitoringu a projektu OZP – zejména kontakt se zaměstnavateli, kteří mají zájem zaměstnávat OZP.



Srovnání aktivit projektu OZP 2018 a 2019



Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň. Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.

Harmonogram prací se získanými daty závisí primárně na nastavení nového informačního systému zaměstnanosti jako jednotného systému MPSV. Predikční model jako takový nebude obsahovat skupiny osob, které jsou dlouhodobě „zátěží“ společnosti, státního rozpočtu a TP.



Systém bude pracovat v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu:

https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf

Další realizace:

- pokračování školení expertů ÚP, nasazení nové metodiky do praxe,
- nastavení procesu agregace dat – zásadní nasazení úrovně informačního systému, bude se optimalizovat po celou dobu realizace projektu,
- rozvíjení komunikace se subjekty,
- rozvíjení interního školení.

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka stanovila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele.

Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnanců v kraji.

V prosinci 2019 a lednu 2020 provedli specialisté monitoringu další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31.12.2019, data za rok 2019*), na základě kterého zpracovali experti projektu KOMPAS v roce 2020 jednotnou odbornou zprávu. Dotazníkové šetření 2019 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

Výsledky dotazníkového šetření 2019 ve Středočeském kraji jsou zveřejněny na http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/monitorovaci_dotaznik_za_rok_2019



Projekt: „EURES II“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054

V projektu EURES II pracují ve Středočeském kraji 2 odborní poradci EURES – Evropské služby zaměstnanosti. Ti v rámci školení pracovníků ÚP ČR zajišťují školení pro 100 kolegů v dotaci 40 hodin.

V každém členském státě je osobní poskytování služby EURES zajištěno především prostřednictvím poradců EURES. Ti jsou v ČR metodicky řízeni Národní koordinační kanceláří, která sídlí na Generálním ředitelství ÚP ČR. Poradci EURES jsou vyškolení specialisté, kteří jsou schopni poskytnout informace související se zaměstnáním v jiné členské zemi EU/EHP/Švýcarska. Ve složitějších případech mohou zajistit informace z dalších tuzemských a zahraničních zdrojů, případně předat kontakt na další kompetentní instituce.

Poradce EURES je zodpovědný za šíření volného pracovního místa, které obdrží s referenčním číslem od ostatních poradců kraje popřípadě od zaměstnavatele, který řádně VPM nahlásil na místně příslušném pracovním úřadě (instituci PES). Pro zjednodušení a zefektivnění zadávání těchto VPM má každý poradce EURES na starosti určité země EU/EHP/CH. Ve Středočeském kraji zodpovídají EURES poradci za aktuálnost životních a pracovních podmínek a zadávání VPM těchto zemí: Itálie, Nizozemsko. Každý rok poradce poskytuje GŘ aktuální počet Čechů v těchto zemích (viz dole).

2x ročně se aktualizuje kompletní informace o ČR, která se zasílá Evropské komisi. Středočeský kraj má ve své gesci: Druhy pracovního poměru + pracovní smlouvy (viz tabulka níže) + kompletní zprávu z kraje, kde se uvádí stručná charakteristika regionu, počet zaměstnavatelů, míra nezaměstnanosti a nejvíce exponovaná VPM.

Poradce EURES v SČK rovněž žádá o zaslání urgencí pro SEDy a PD formulářů (Portable documents = tzv. U formuláře, SED = structured electronic documents) do všech zemí EU/EHS/CH. V rámci možností poskytuje informace o vysílání pracovníků do EU/EHS/CH, poskytování příhraničních služeb, přídavcích na děti, zdravotním/sociálním pojištění.

Každý rok si v rámci EURES Academy vybírá tzv. Advanced Training, který je organizován Evropskou komisí a jehož jednacím jazykem je angličtina. Každý měsíc poskytuje poradce report prostřednictvím dotazníku na evropském portálu report o své činnosti za uplynulý měsíc (viz <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=members&lang=en&catId=7548&parentCategory=7548>)

V rámci agendy EURES poskytuje informace o aktuálních projektech řízených EK. V současné době probíhají tyto projekty: Your First EURES Job, Guide my way, Reactivate your career - job mobility for people aged 35+ , European Solidarity Corps.



EURES poradce se aktivně se podílí na virtuálních burzách práce European Job Days <https://www.europeanjobdays.eu/en> zároveň i na „kamenných“ burzách práce, jejichž seznam je uveden na evropském kalendáři akcí: <https://ec.europa.eu/eures/public/en/events-calendar#/home>

Poradce EURES v kraji zakládá povinné účty na sociálních sítích a v rámci možností tyto účty udržuje aktuální. Nejvíce navštěvovaným je účet na FB <https://www.facebook.com/eures.cz/>, kde jsou zveřejněna aktuální VPM, minimální mzdy v jednotlivých zemích EU/EHS/CH, popřípadě události související s pracovní mobilitou. Poradce EURES v rámci šíření podvědomí o této službě navštěvuje SŠ, VŠ a poskytuje studentům přednášky o možnostech uplatnění v zemích EU/EHS/CH.

VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice, se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.



Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR, zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení se na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených), s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami daných zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

Za období 1.1.2019 - 31.12.2019 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 10 171 637 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31.12.2019 celkem čerpáno za Středočeský kraj 45 404 850 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 29 382 693 Kč.



Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství. Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, které budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS. Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž dospělým při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání. Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců)
- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)
- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)



Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedených projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje, **od počátku** projektů k 31.12.2019

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2019	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.16 - 31.12.2021	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	45 404 850	5 523	2 973
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.15 - 30.11.2020	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	133 951 618	6 252	
Projekty ESF NIP celkem:		179 356 468	11775	2973



Úřad práce ČR

VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Projekty ESF OP Z RIP realizované v průběhu roku 2019 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami realizují v období od 1.1.2016 do 30.6.2022 projekty ESF OP Z RIP ve výši (rozpočet) 476 207 609 Kč. Regionální individuální projekty probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

V roce 2020 se s novými projekty nepočítá.

Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 476 207 609 Kč

Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 71 205 262,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni.

Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	761	524
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	250	181
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	228	47



Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 66 731 357 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	739	528
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	222	195
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	294	51

Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Z důvodu účasti OZP s různými druhy postižení, je projekt koncipován jako vzdělávací program s důrazem na individuální přístup ke klientovi. Pro účastníky projektu jsou připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, rekvalifikace, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM a individuální podpora.



Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	543	490
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	200	162
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	136	51

Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 206 747 604 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2021

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.



Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných uchazečů na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádajících pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 572	840
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	645	637
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	300	172

Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	192	175
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	96	101
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	7	1

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Tabulka 33: Čerpání (výdaje) finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje na nástroj **SÚPM RIP ESF** za rok 2019.

Projekt ESF RIP	*Výdaje na SÚPM ESF RIP v roce 2019
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	13 177 035 Kč
Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji	11 006 825 Kč
Směr - práce ve Středočeském kraji 2	12 970 106 Kč
Generační tandem ve Středočeském kraji II	3 415 523 Kč
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	20 544 140 Kč
Celkem	61 113 629 Kč

* Výdaje na umístěné uchazeče, aktivní (živé) dohody SÚPM ESF RIP v roce 2019



Za období 1.1.2019 - 31.12.2019 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem 71 524 787,70 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z bylo od počátku realizace projektů k 31.12.2019 na APZ vyčerpáno celkem 204 887 552,41 Kč a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 41 715 971,30 Kč.

Tabulka 33a: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje **od počátku projektů k 31.12.2019.**

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání stav celkem k 31.12.2019	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	66731357	23 709 951,64	528	195	195
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	67 818 800	21 123 777,17	490	162	162
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	71205262	26 941 800,62	524	183	181
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63704586	32 174 503,98	175	94	101
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.12.2021	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	206747604	100 937 519,00	840	637	637
RIP celkem:		476 207 609	204 887 552	2 557	1271	1276

Tabulka 34 - Přehled k APZ od počátku roku do 31.12.2019, Středočeský kraj

nástroj APZ	Počet vytvořených míst pro UoZ	Počet umístěných - podpořených uchazečů	z toho UoZ se ZP (invalidní, zdr. znevýhodněné)	Čerpané finanční prostředky - výdaje za 2019 (v Kč), k 31.12.2019
Národní APZ za 2019				
VPP	968	951	226	74 699 032
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	51	49	9	8 847 906
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	32	32	2	1 646 337
CHPM zřízená zaměstnavatelem	12	11	11	1 452 440
CHPM a CHPM SVČ - provoz	0	4	4	165 822
rekvalifikace zaměstnanecká	podpořeno 99 zaměstnanců			698 954
rekvalifikace (bez zvolených)	0	1	1	3 800
zvolené rekvalifikace	0	1	0	61 290
poradenské činnosti, semináře, apod.	0	0	0	19 554
pracovní rehabilitace	podpořeni 4 zaměstnanci			93 662
regionální mobilita	0	18	3	514 775
celkem národní APZ	1063	1067	256	88 203 572
ESF - OP Z za 2019				
VPP NIP PDU	67	53	11	1 761 569
SÚPM NIP PDU	29	23	6	703 046
rekvalifikace NIP, RIP (bez zvolených)	0	0	0	0
zvolené rekvalifikace NIP,RIP	0	771	70	8 950 584
poradenské činnosti NIP,RIP	0	0	0	1 221 053
ostatní projekty RIP OP Z	263	249	71	50 980 648
RIP OP Z, Záruky pro mladé	150	137	4	20 544 140
ostatní NIP O PZ (POVEZ II, EURES, EFES, PIPS, KOMPAS, OZP)	V projektu POVEZ II podpořeno 1500 zaměstnanců			42 383 369
*Soutěžní/grantové projekty ESF	0	8	0	0
celkem ESF - OP Z	509	1241	162	126 544 409
celkem nár. APZ + ESF	1572	2308	418	214 747 981

*Výdaje hrazené MPSV.

VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019

V průběhu roku 2019 ve Středočeském kraji **došlo k poklesu podílu nezaměstnaných osob až o 0,6 procentního bodu** (tj. z 2,8 % k 31.1.2019 až na 2,2 % k 30.6.2019). Když uvážíme, že k 31.1.2014 činil podíl nezaměstnaných 7,3 % a k 31.1.2020 činil 2,6 % (pokles za toto období je celkem **4,7 procentního bodu, 180 %**), lze nyní situaci v našem kraji považovat za velmi dobrou stabilizovanou.

Nezaměstnanost klesala téměř po celý rok 2019, počet volných pracovních míst nadále rostl a k 31.5.2019 bylo na kontaktních pracovištích ÚP ČR ve Středočeském kraji evidováno 59 179 volných pracovních míst.

Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné pracovní místo se během roku 2018 a 2019 rapidně snižoval a to z 0,9 (leden 2018) až na 0,4 (březen - prosinec 2019) a pro potvrzení a porovnání rapidního vývoje lze dodat, že v lednu 2015 tento koeficient byl na hodnotě 6,9. V červnu 2019 klesla ve Středočeském kraji registrovaná nezaměstnanost až na hodnotu 2,2 % (Stč. kraj : 21 929 UoZ, meziroční pokles o 2 526 UoZ).

V roce 2019 tak byly splněny všechny stanovené cíle APZ, zejména pak:

- Začaly se realizovat příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (PDU).
- Během roku 2019 intenzivně pokračovala spolupráce se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby.
- Intenzivně byly monitorovány potřeby zaměstnavatelů. Ohlas zaměstnavatelů byl pozitivní, došlo k nárůstu hlášených VPM na ÚP ČR. Došlo k zefektivnění osobních kontaktů se zaměstnavateli, součinnosti při hlášení volných pracovních míst, poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti, možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, efektivně a ve spolupráci se zaměstnavateli (jejich potřeby a cíle) se pořádaly burzy práce a semináře pro zaměstnavatele.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla v roce 2019 zcela zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Snížení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji, snížení nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje, snížení hodnoty meziokresního rozdílu nezaměstnanosti k 31.12. (v roce 2018 - max. meziokresní rozdíl činil 2,7 procentního bodu, v roce 2019 - max. meziokresní rozdíl činil 2,4 procentního bodu), snížení k 31.12.2019 o 0,3 p.b.



VII. CÍLE APZ PRO ROK 2020

VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2020

V roce 2020 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami intenzivně využívat uchazeči oblíbeného nástroje APZ – zvolené rekvalifikace a regionální mobility. Intenzivně budou v roce 2020 realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“, kdy cílem projektu je, od jeho počátku, působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb bude i v roce 2020 ÚP ČR usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP ESF). Hlavním cílem projektů ESF RIP je rovněž zvýšení zaměstnatelnosti, resp. nalezení trvalého zaměstnání pro UoZ během nebo krátce po účasti v projektu.

Základní cíle a doporučení 2020:

- Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady hrozící z nezaměstnanosti.
- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Pomocí nástrojů APZ se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání.



- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti
- Nadále podporovat nástroje APZ - zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly.
- Organizovat skupinová výběrová řízení pro zaměstnavatele, kteří mají na ÚP nahlášená volná pracovní místa z důvodu neustále se zvyšujícího počtu podaných žádostí o povolení k zaměstnání cizinců ze třetích zemí.
- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli, vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány
- Zlepšit a zvýšit motivaci pracovní síly, motivovat UoZ k akceptaci nabízené, právě potřebné práce.
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce.
- Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců.
- Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti

Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2020

- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2020.
- V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidičů apod. a touto formou zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.



- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Pro uchazeče zabezpečit vždy poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Ve větší míře nabízet a realizovat předvýběrová a výběrová řízení vhodných UoZ pro zaměstnavatele v prostorách ÚP ČR, ale i v prostorách zaměstnavatelů, tzv. „výběrová řízení na klíč pro zaměstnavatele“, semináře, náborové akce pro zaměstnavatele, burzy práce a poradní sbory.
- Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na rekordně nízkou výši nezaměstnanosti. Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi, poradenské aktivity zaměřit na školské a učňovské obory, které nejsou dlouhodobě naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.

Strategie dalšího rozvoje činnosti v oblasti zaměstnanosti do roku 2020 vychází z vymezení hlavních problémů a je instrukcí k přípravě a realizaci zásadních činností k dosažení požadovaných cílů. Strategie na regionální úrovni rozvíjí koncepci politiky zaměstnanosti.

Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,3 procentního bodu v prosinci 2017, 2,7 p.b. v prosinci 2018, 2,4 procentního bodu v prosinci 2019). Pokud nebudeme započítávat Kraj Hl.m. Praha pak Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání (696,8 tis.). Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst (meziročně nárůst o 10 968 míst). Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřeby do okresů dlouhodobě strukturálně postižených a hospodářsky slabších: Příbram, Kladno, Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2020 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje.

Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

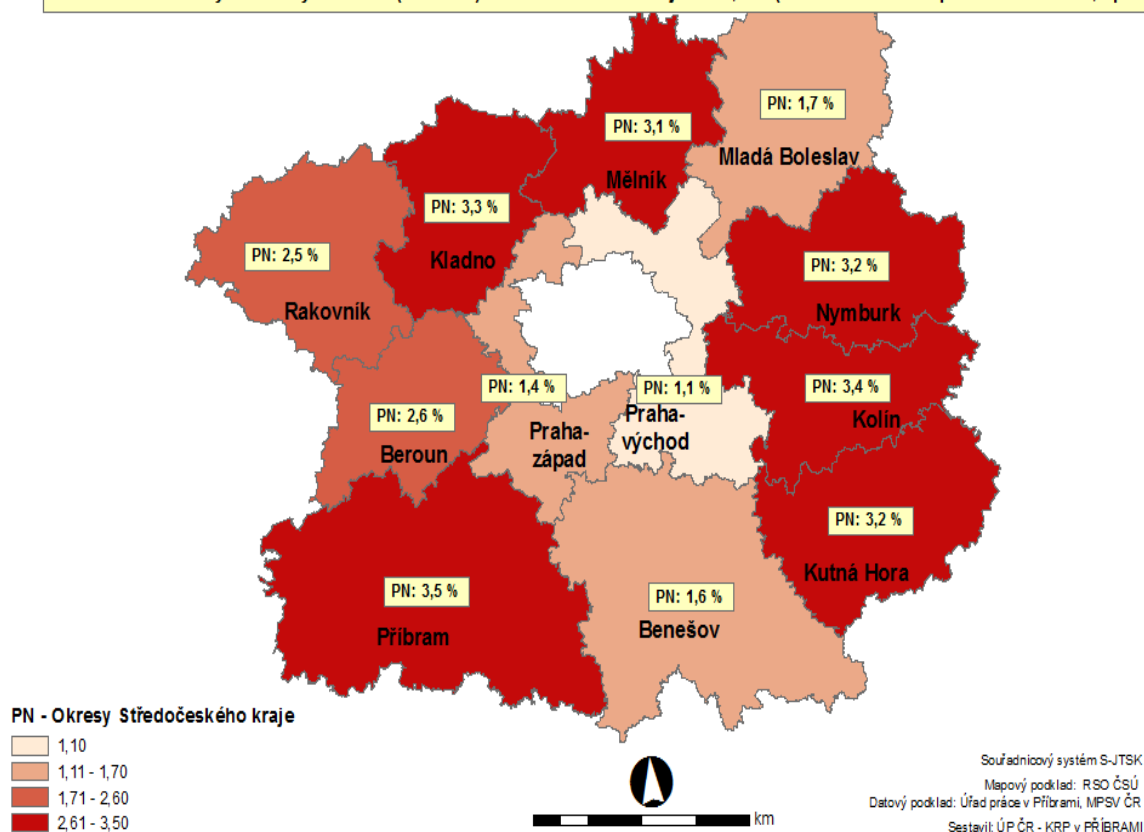
Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY 2019

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (v %)

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2019

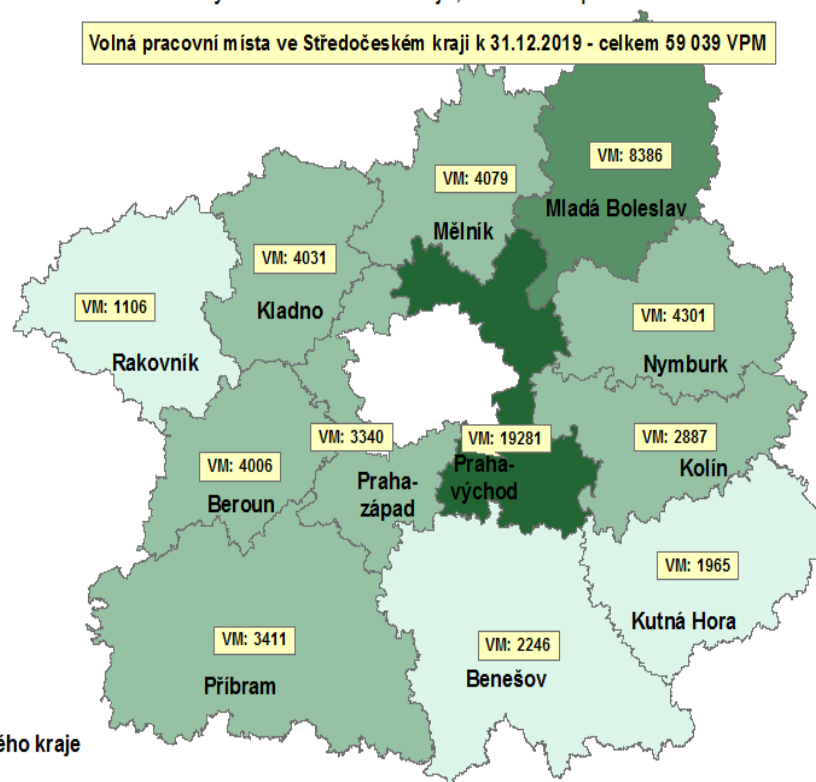
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (15-64 let) ve Středočeském kraji činí 2,4 % (ve srovnání s listopadem nárůst: +0,1 p.b.)



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2019

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2019 - celkem 59 039 VPM

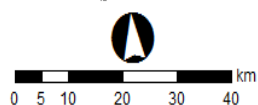


Legenda

Okresy Středočeského kraje

Okresy.VM_CELKEM

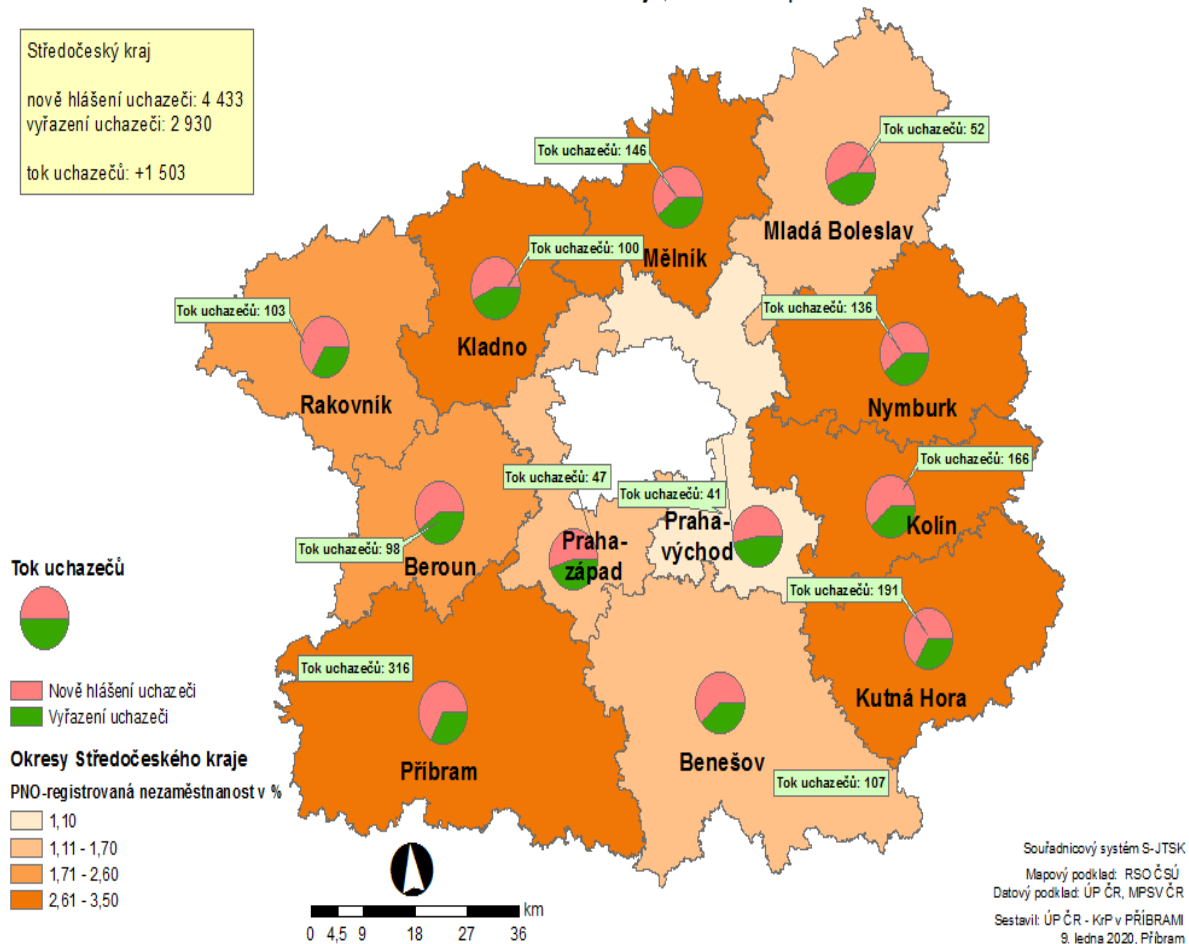
1106 - 2246
2247 - 4301
4302 - 8386
8387 - 19281



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: ÚP ČR - KrP v Příbrami, MPSV ČR
Sestavit: ÚP ČR - KrP v Příbrami
9. ledna 2020, Příbram

TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2019

Středočeský kraj
nově hlášení uchazeči: 4 433
vyřazení uchazeči: 2 930
tok uchazečů: +1 503

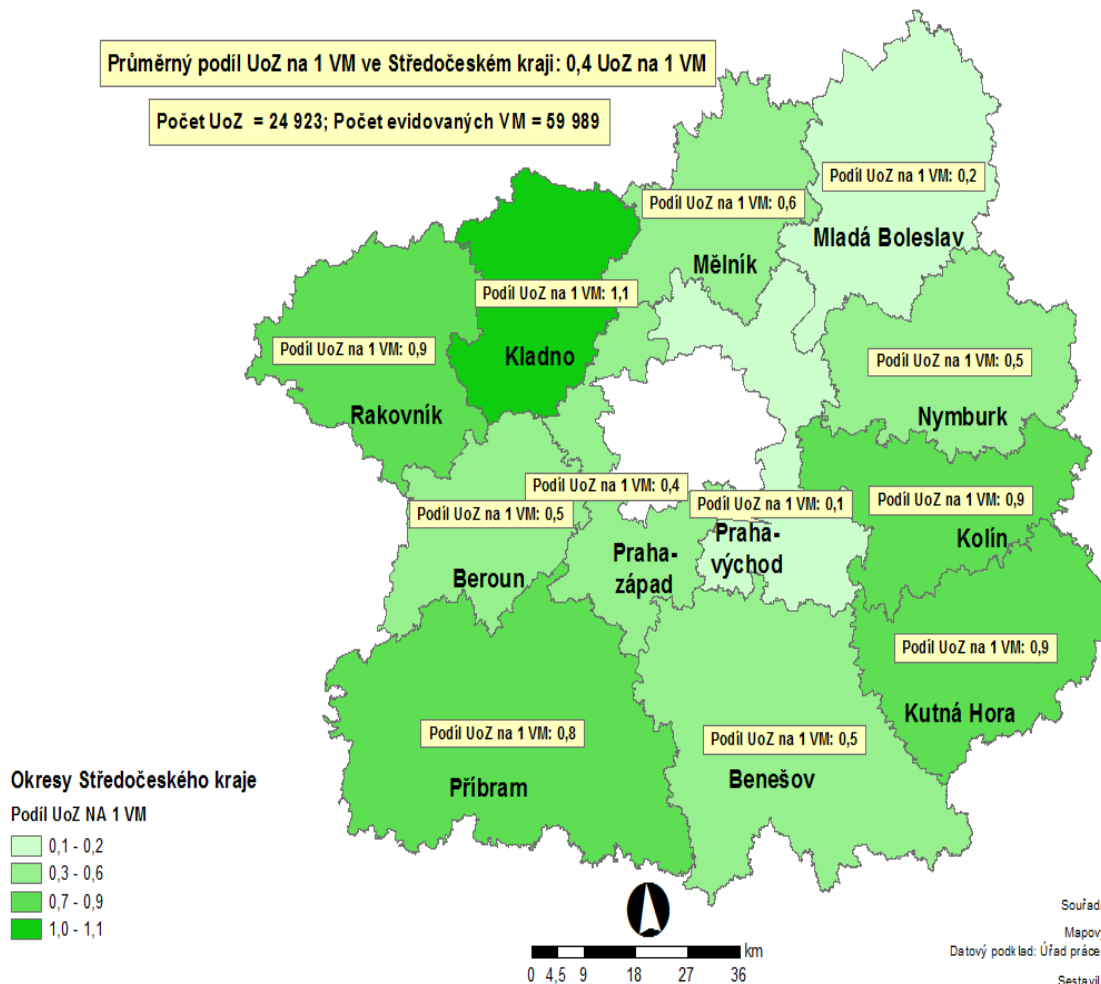


PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM)

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. lednu 2020

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,4 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 24 923; Počet evidovaných VM = 59 989



**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2016	1	49 219	-8 995	-15,45%	1 117	2,32%	2 735	5,88%
	2	48 427	-8 902	-15,53%	-792	-1,61%	1 872	4,02%
	3	46 417	-8 732	-15,83%	-2 010	-4,15%	-1 685	-3,50%
	4	43 528	-8 572	-16,45%	-2 889	-6,22%	-5 691	-11,56%
	5	41 564	-8 262	-16,58%	-1 964	-4,51%	-6 863	-14,17%
	6	40 638	-7 976	-16,41%	-926	-2,23%	-5 779	-12,45%
	7	41 295	-7 889	-16,04%	657	1,62%	-2 233	-5,13%
	8	40 834	-7 760	-15,97%	-461	-1,12%	-730	-1,76%
	9	39 811	-8 043	-16,81%	-1 023	-2,51%	-827	-2,04%
	10	38 062	-8 422	-18,12%	-1 749	-4,39%	-3 233	-7,83%
	11	37 511	-9 044	-19,43%	-551	-1,45%	-3 323	-8,14%
	12	38 966	-9 136	-18,99%	1 455	3,88%	-845	-2,12%
2017	1	39 670	-9 549	-19,40%	704	1,81%	1 608	4,22%
	2	38 810	-9 617	-19,86%	-860	-2,17%	1 299	3,46%
	3	36 274	-10 143	-21,85%	-2 536	-6,53%	-2 692	-6,91%
	4	33 522	-10 006	-22,99%	-2 752	-7,59%	-6 148	-15,50%
	5	31 835	-9 729	-23,41%	-1 687	-5,03%	-6 975	-17,97%
	6	30 861	-9 777	-24,06%	-974	-3,06%	-5 413	-14,92%
	7	31 819	-9 476	-22,95%	958	3,10%	-1 703	-5,08%
	8	31 254	-9 580	-23,46%	-565	-1,78%	-581	-1,83%
	9	30 255	-9 556	-24,00%	-999	-3,20%	-606	-1,96%
	10	28 697	-9 365	-24,60%	-1 558	-5,15%	-3 122	-9,81%
	11	27 993	-9 518	-25,37%	-704	-2,45%	-3 261	-10,43%
	12	29 370	-9 596	-24,63%	1 377	4,92%	-885	-2,93%
2018	1	30 303	-9 367	-23,61%	933	3,18%	1 606	5,60%
	2	29 412	-9 398	-24,22%	-891	-2,94%	1 419	5,07%
	3	27 847	-8 427	-23,23%	-1 565	-5,32%	-1 523	-5,19%
	4	25 984	-7 538	-22,49%	-1 863	-6,69%	-4 319	-14,25%
	5	24 921	-6 914	-21,72%	-1 063	-4,09%	-4 491	-15,27%
	6	24 455	-6 406	-20,76%	-466	-1,87%	-3 392	-12,18%
	7	25 636	-6 183	-19,43%	1 181	4,83%	-348	-1,34%
	8	25 701	-5 553	-17,77%	65	0,25%	780	3,13%
	9	25 134	-5 121	-16,93%	-567	-2,21%	679	2,78%
	10	23 979	-4 718	-16,44%	-1 155	-4,60%	-1 657	-6,46%
	11	23 752	-4 241	-15,15%	-227	-0,95%	-1 949	-7,58%
	12	25 238	-4 132	-14,07%	1 486	6,26%	104	0,41%
2019	1	26 465	-3 838	-12,67%	1 227	4,86%	2 486	10,37%
	2	26 224	-3 188	-10,84%	-241	-0,91%	2 472	10,41%
	3	24 736	-3 111	-11,17%	-1 488	-5,67%	-502	-1,99%
	4	22 935	-3 049	-11,73%	-1 801	-7,28%	-3 530	-13,34%
	5	22 072	-2 849	-11,43%	-863	-3,76%	-4 152	-15,83%
	6	21 929	-2 526	-10,33%	-143	-0,65%	-2 807	-11,35%
	7	23 139	-2 497	-9,74%	1 210	5,52%	204	0,89%
	8	23 319	-2 382	-9,27%	180	0,78%	1 247	5,65%
	9	23 128	-2 006	-7,98%	-191	-0,82%	1 199	5,47%
	10	22 366	-1 613	-6,73%	-762	-3,29%	-773	-3,34%
	11	22 089	-1 663	-7,00%	-277	-1,24%	-1 230	-5,27%
	12	23 592	-1 646	-6,52%	1 503	6,80%	464	2,01%

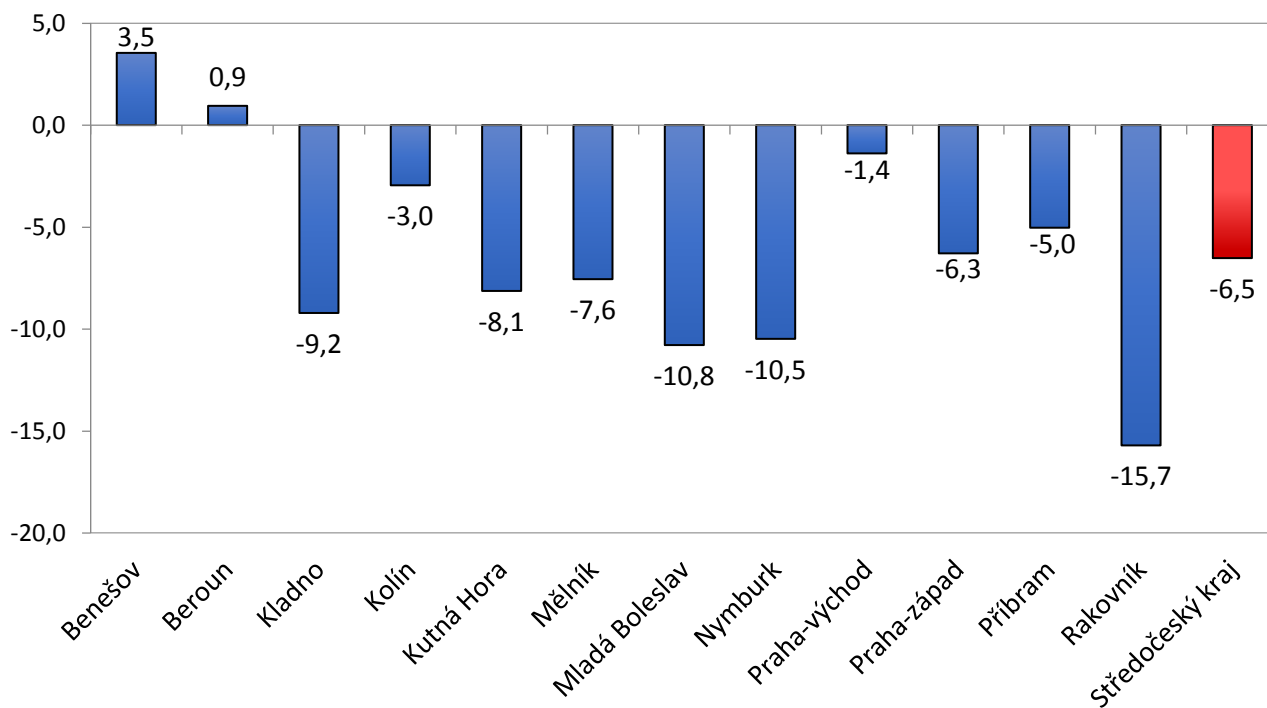


Středočeský kraj

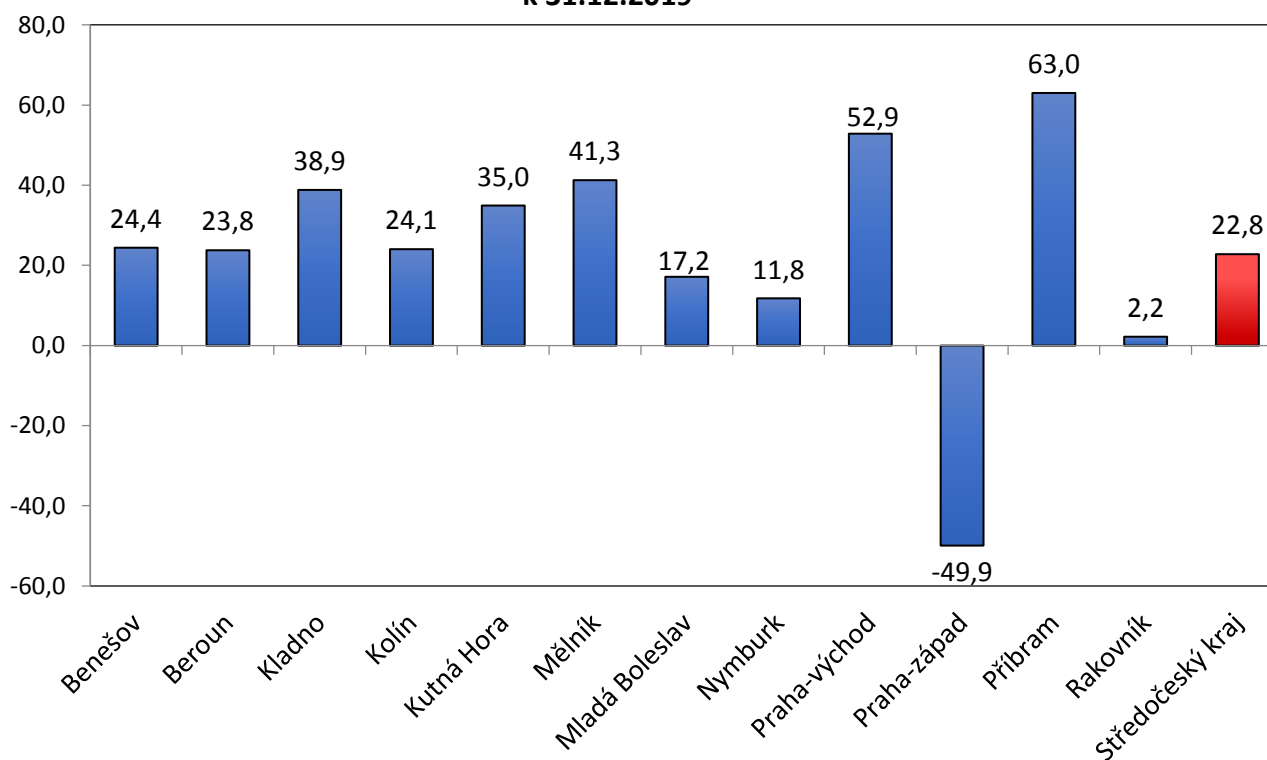
Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl

Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2016	1	14 113	5 660	66,96%	562	4,15%	-109	-0,77%
	2	15 151	6 395	73,04%	1 038	7,35%	1 654	12,25%
	3	15 321	5 463	55,42%	170	1,12%	1 770	13,06%
	4	15 360	4 592	42,64%	39	0,25%	1 247	8,84%
	5	16 972	5 588	49,09%	1 612	10,49%	1 821	12,02%
	6	17 024	4 996	41,54%	52	0,31%	1 703	11,12%
	7	17 396	4 740	37,45%	372	2,19%	2 036	13,26%
	8	17 567	4 835	37,98%	171	0,98%	595	3,51%
	9	18 264	4 714	34,79%	697	3,97%	1 240	7,28%
	10	17 668	3 446	24,23%	-596	-3,26%	272	1,56%
	11	18 376	4 879	36,15%	708	4,01%	809	4,61%
	12	18 650	5 099	37,63%	274	1,49%	386	2,11%
2017	1	18 271	4 158	29,46%	-379	-2,03%	603	3,41%
	2	19 574	4 423	29,19%	1 303	7,13%	1 198	6,52%
	3	19 098	3 777	24,65%	-476	-2,43%	448	2,40%
	4	19 618	4 258	27,72%	520	2,72%	1 347	7,37%
	5	22 238	5 266	31,03%	2 620	13,36%	2 664	13,61%
	6	23 673	6 649	39,06%	1 435	6,45%	4 575	23,96%
	7	23 480	6 084	34,97%	-193	-0,82%	3 862	19,69%
	8	25 810	8 243	46,92%	2 330	9,92%	3 572	16,06%
	9	27 007	8 743	47,87%	1 197	4,64%	3 334	14,08%
	10	28 702	11 034	62,45%	1 695	6,28%	5 222	22,24%
	11	29 589	11 213	61,02%	887	3,09%	3 779	14,64%
	12	30 321	11 671	62,58%	732	2,47%	3 314	12,27%
2018	1	32 233	13 962	76,42%	1 912	6,31%	3 531	12,30%
	2	34 100	14 526	74,21%	1 867	5,79%	4 511	15,25%
	3	37 036	17 938	93,93%	2 936	8,61%	6 715	22,15%
	4	39 105	19 487	99,33%	2 069	5,59%	6 872	21,32%
	5	39 066	16 828	75,67%	-39	-0,10%	4 966	14,56%
	6	41 938	18 265	77,16%	2 872	7,35%	4 902	13,24%
	7	41 565	18 085	77,02%	-373	-0,89%	2 460	6,29%
	8	42 180	16 370	63,43%	615	1,48%	3 114	7,97%
	9	43 298	16 291	60,32%	1 118	2,65%	1 360	3,24%
	10	44 153	15 451	53,83%	855	1,97%	2 588	6,23%
	11	45 690	16 101	54,42%	1 537	3,48%	3 510	8,32%
	12	48 071	17 750	58,54%	2 381	5,21%	4 773	11,02%
2019	1	49 856	17 623	54,67%	1 785	3,71%	5 703	12,92%
	2	53 741	19 641	57,60%	3 885	7,79%	8 051	17,62%
	3	56 386	19 350	52,25%	2 645	4,92%	8 315	17,30%
	4	58 114	19 009	48,61%	1 728	3,06%	8 258	16,56%
	5	59 179	20 113	51,48%	1 065	1,83%	5 438	10,12%
	6	56 112	14 174	33,80%	-3 067	-5,18%	-274	-0,49%
	7	56 229	14 664	35,28%	117	0,21%	-1 885	-3,24%
	8	58 425	16 245	38,51%	2 196	3,91%	-754	-1,27%
	9	56 078	12 780	29,52%	-2 347	-4,02%	-34	-0,06%
	10	56 696	12 543	28,41%	618	1,10%	467	0,83%
	11	57 190	11 500	25,17%	494	0,87%	-1 235	-2,11%
	12	59 039	10 968	22,82%	1 849	3,23%	2 961	5,28%

Meziroční porovnání - nárůst/pokles UoZ (v %)
k 31.12.2019

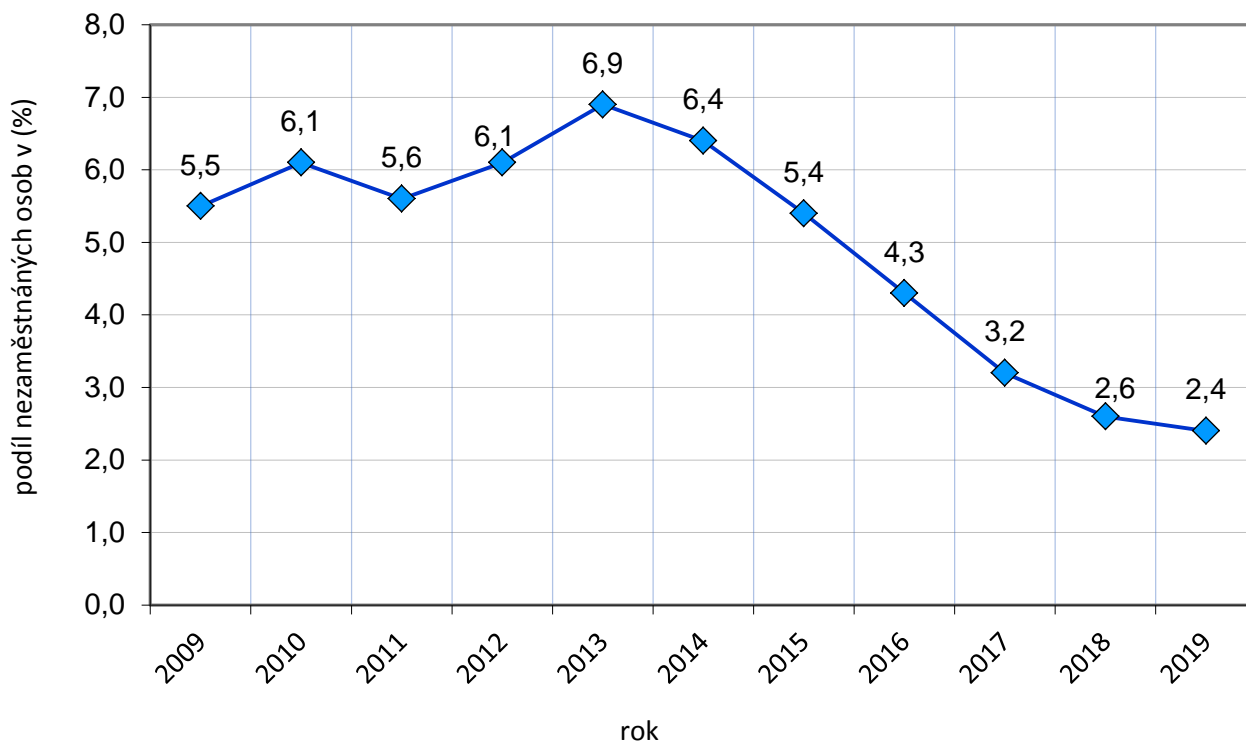


Meziroční porovnání - nárůst/pokles VPM (v %)
k 31.12.2019

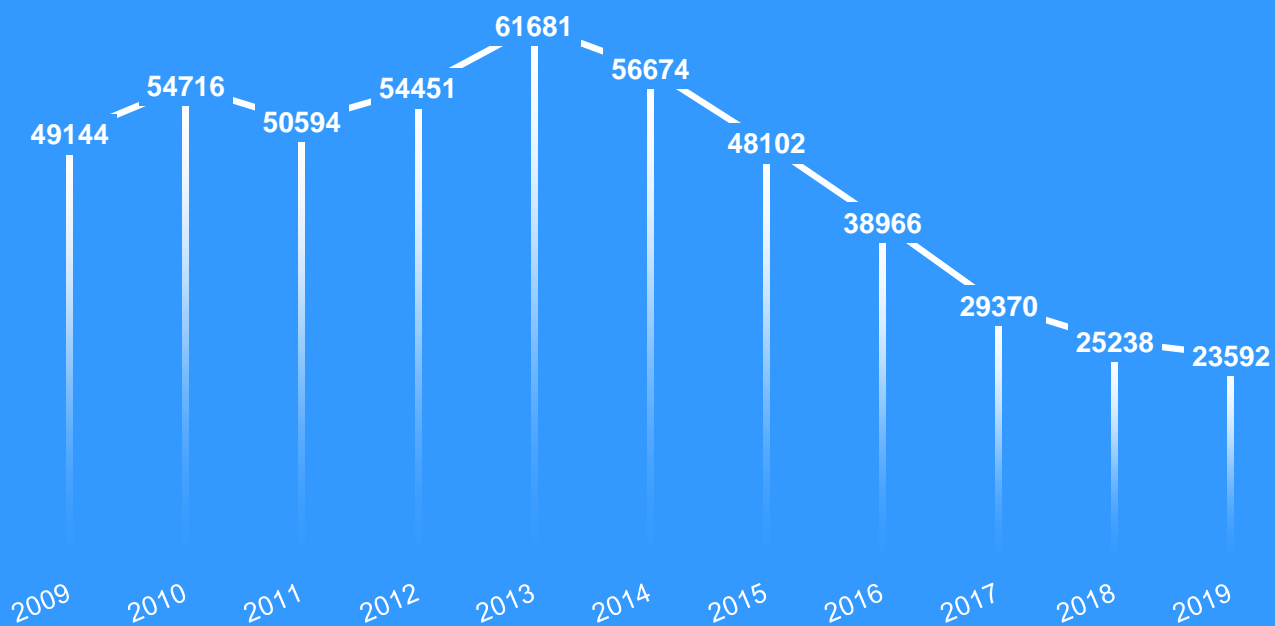




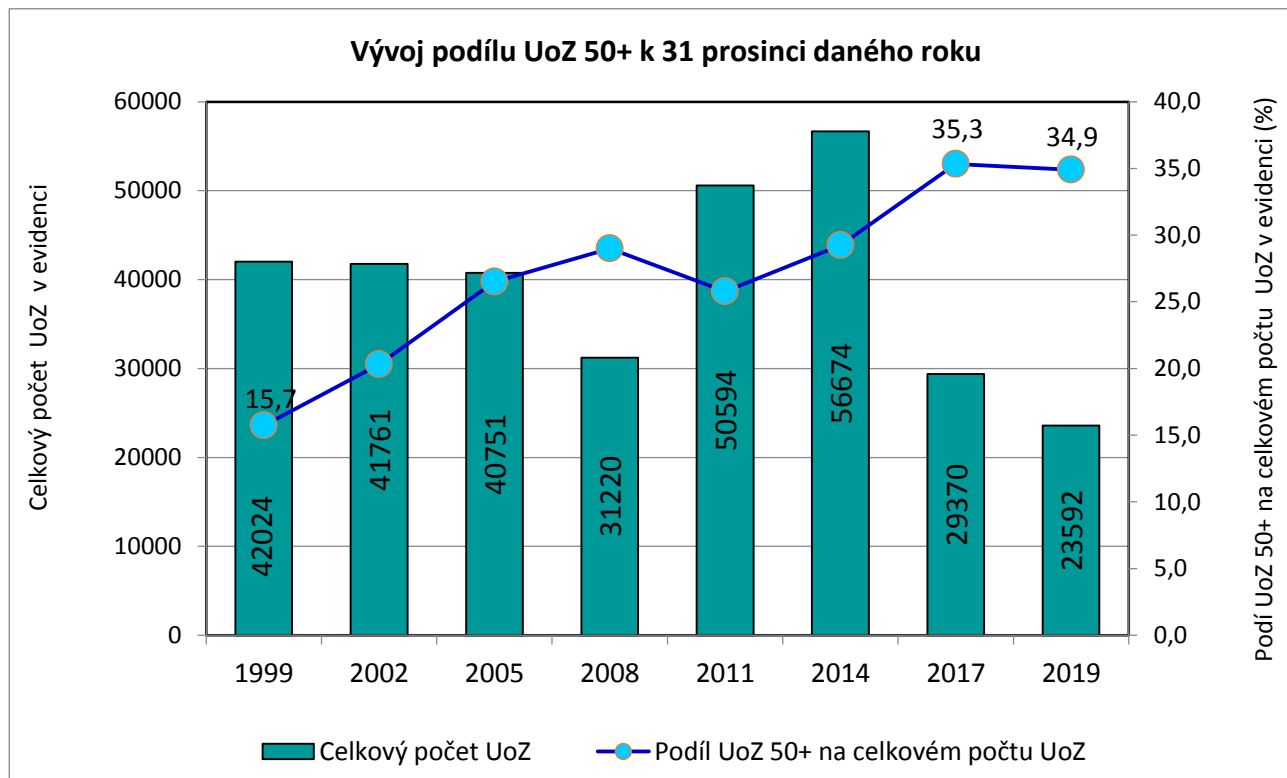
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2019
(vždy k PROSINCI, roky 2009 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



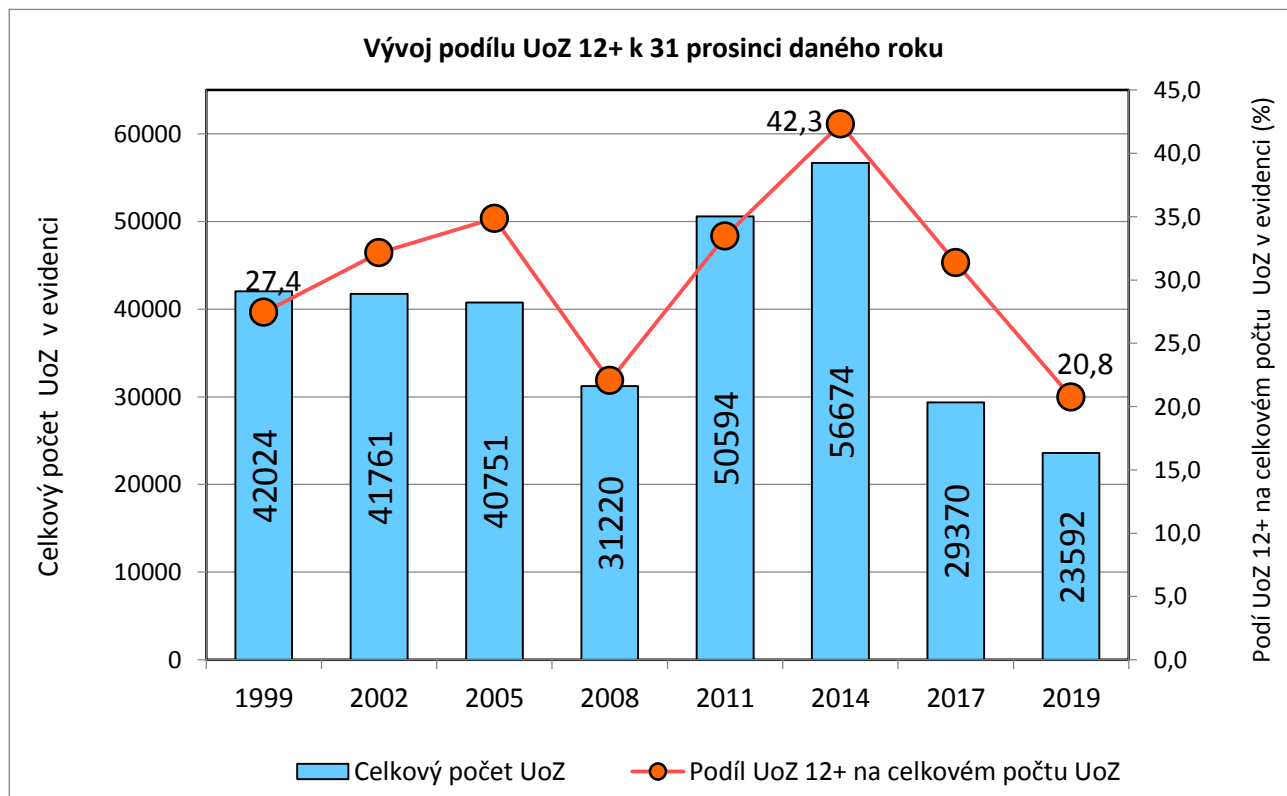
Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji,
2009 - 2019, vždy k 31.12. daného roku



UoZ nad 50 let - porovnání podílu k celkovému počtu UoZ



UoZ délka evidence nad 12 měsíců - porovnání podílu k celkovému počtu UoZ





Úřad práce ČR