



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2020 a strategie APZ pro rok 2021

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 26.2.2021



I. ZAMĚSTNANOST	3
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	9
I.3. Silné stránky kraje	11
I.4. Slabé stránky kraje	11
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje	12
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	13
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	14
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	14
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	16
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	18
II. NEZAMĚSTNANOST	20
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	20
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	32
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	35
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	42
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	42
III.1.1. Absolventi škol a mladiství	42
III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	44
III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	45
III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	47
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	48
III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	50
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	66
V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2021	69
V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	69
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	72
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2020	73
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2020	73
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	80
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	90
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce	90
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	91
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	91
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	92
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	92
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ	93
VI.3.7. Regionální mobilita	95
VI.3.8. Cílený program Antivirus	97
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace	102
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	103
VI.5. Projekty ESF	106
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF	106
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	116
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	121
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2020	129
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2021	130
VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2021	130
VIII. PŘÍLOHY	134

I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (10 928 km²) zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2020 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2020 celkem 1 395 970 obyvatel (690 687 mužů a 705 283 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 188 276 obyvatel. V okresech Praha východ, Mladá Boleslav, Praha západ, Kladno, Příbram, Mělník, Kolín a Nymburk žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 811). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha západ a Praha východ, kde dosáhla hodnoty přes 240 obyvatel na km². Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník a Benešov, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km².

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 026 obcí), ve kterých žije 40,6 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (51,7 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje.

Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká zejména rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin, brambor a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot). Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší.

Oblast služeb a zpracovatelský průmysl (lázně a související služby, sportovní areály, maloobchod, ubytování, stravování, pohostinství, manufakturní a domácí výroba, opravy aut, pivovary a další zpracovatelské podniky některých komodit, apod.), které v posledních letech vykazovaly ve Středočeském kraji progresivní růst, se během roku 2020 v důsledku vzniklých opatření (pandemie COVID-19) a omezení trhu práce dostávají do stagnace, poklesu zaměstnanosti a ekonomických potíží.



V důsledku pandemie COVID-19, vzniklých opatření a omezení trhu práce se celková zaměstnanost ve 3. čtvrtletí 2020 meziročně snížila, počet nezaměstnaných osob vzrostl a počet ekonomicky neaktivních se zvýšil.

Nejvýraznější meziroční pokles zaměstnanosti byl sledován v odvětvích ubytování, stravování a pohostinství, dále pak v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, dopravě, skladování a ve zpracovatelském průmyslu u některých komodit. Naopak ve veřejné správě, stavebnictví, vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách nedošlo v roce 2020 ke snížení úrovně zaměstnanosti.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let se i přes mírný nárůst na začátku a na konci roku 2020 stále držel na relativně nízké hodnotě, v průběhu roku (červenec až listopad) převážně stagnoval na hodnotě 3,3 %. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, byl po celý rok 2020 nižší než počet volných pracovních míst, která zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR nabízeli.

Hodnoty podílu nezaměstnaných během roku (stagnace, mírný nárůst) ukazují nepřímo na to, že v souvislosti s poklesem zaměstnanosti v některých odvětvích, si většina propuštěných pracovníků velmi rychle našla nové pracovní místo a obratem se zapojila do výrobního procesu. Trh práce vzhledem k předchozímu, a v mnoha odvětvích stále přetrvávajícímu nedostatku pracovních sil, vstřebal uvolněné osoby bez výraznějších problémů.

Přesto se ale ÚP ČR připravuje na možnost rostoucí nezaměstnanosti a přijímá taková opatření, aby propouštění zaměstnanci co nejrychleji přešli k novému zaměstnavateli. Za všechny můžeme určitě jmenovat projekt OUTplacement, jehož prostřednictvím ÚP ČR nabízí pomoc jak lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání, tak i zaměstnavatelům, kteří tyto propouštěné pracovníky zaměstnají, případně je budou chtít vzdělávat.

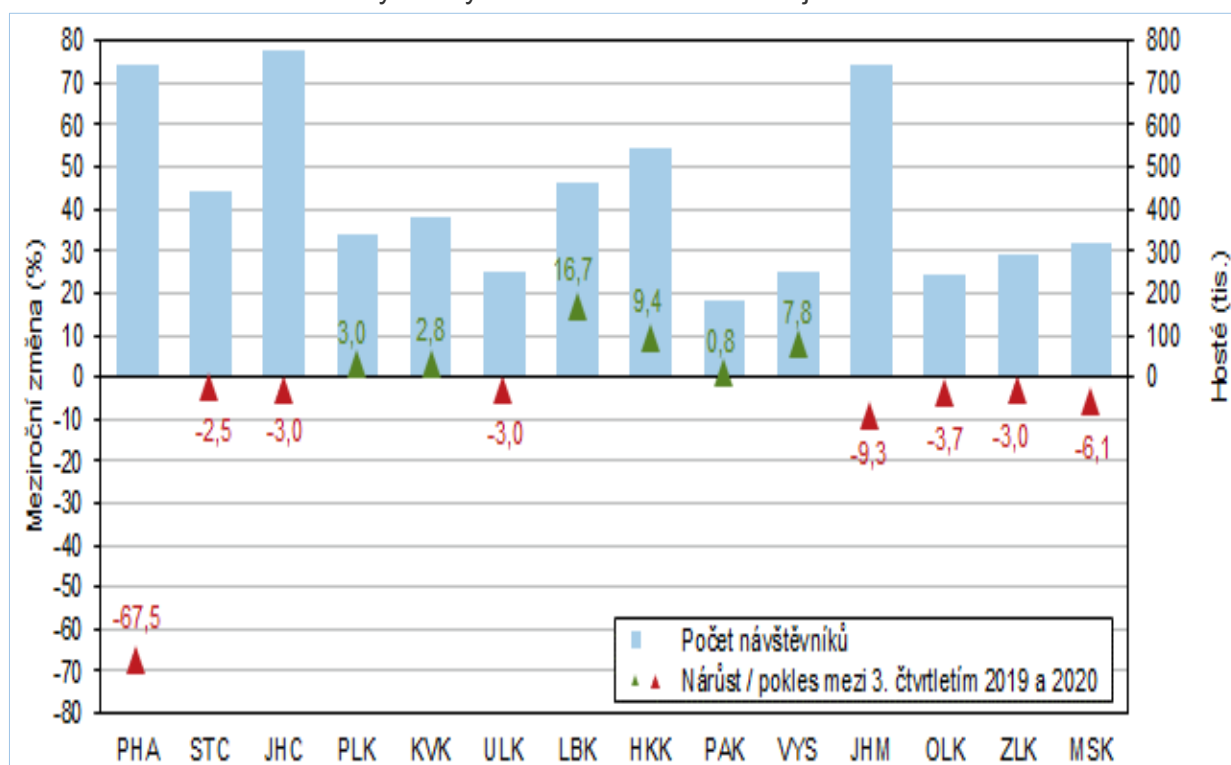
***Meziroční srovnání k odvětví ubytování (3. čtvrtletí 2020 - období pandemie COVID-19)**

Ve třetím čtvrtletí roku 2020 se ve Středočeském kraji meziročně snížil počet hostů v hromadných ubytovacích zařízeních o 2,5 %, počet přenocování se naopak o 2,9 % zvýšil. Prázdninové měsíce zaznamenaly meziroční nárůst v počtu přenocování, v září návštěvnost meziročně klesla. Z důvodu pandemie koronaviru došlo v ubytovacích zařízeních k meziročnímu poklesu u hostů ze zahraničí o téměř 60 %, naopak omezené možnosti v cestování u tuzemských návštěvníků zvýšily jejich počet přibližně o 12 %.

Podle předběžných údajů přijelo v průběhu 3. čtvrtletí 2020 do hromadných ubytovacích zařízení¹ (dále jen HUZ) ve Středočeském kraji celkem 443,7 tis. návštěvníků². V porovnání se stejným obdobím předchozího roku se ubytovalo o 11,5 tis. hostů méně, což představovalo meziroční pokles počtu hostů v kraji o 2,5 %.

Meziroční pokles počtu hostů zaznamenalo celkem 8 krajů, přičemž nejcitelnější pokles proběhl v hl. m. Praze (o 67,5 %), v ostatních krajích se jednalo o pokles do 10 %. Počet hostů se meziročně zvýšil v 6 krajích, nejvýrazněji v Libereckém kraji (o 16,7 %) a Královéhradeckém kraji (o 9,4 %).

Hosté v hromadných ubytovacích zařízeních v krajích ve 3. čtvrtletí 2020

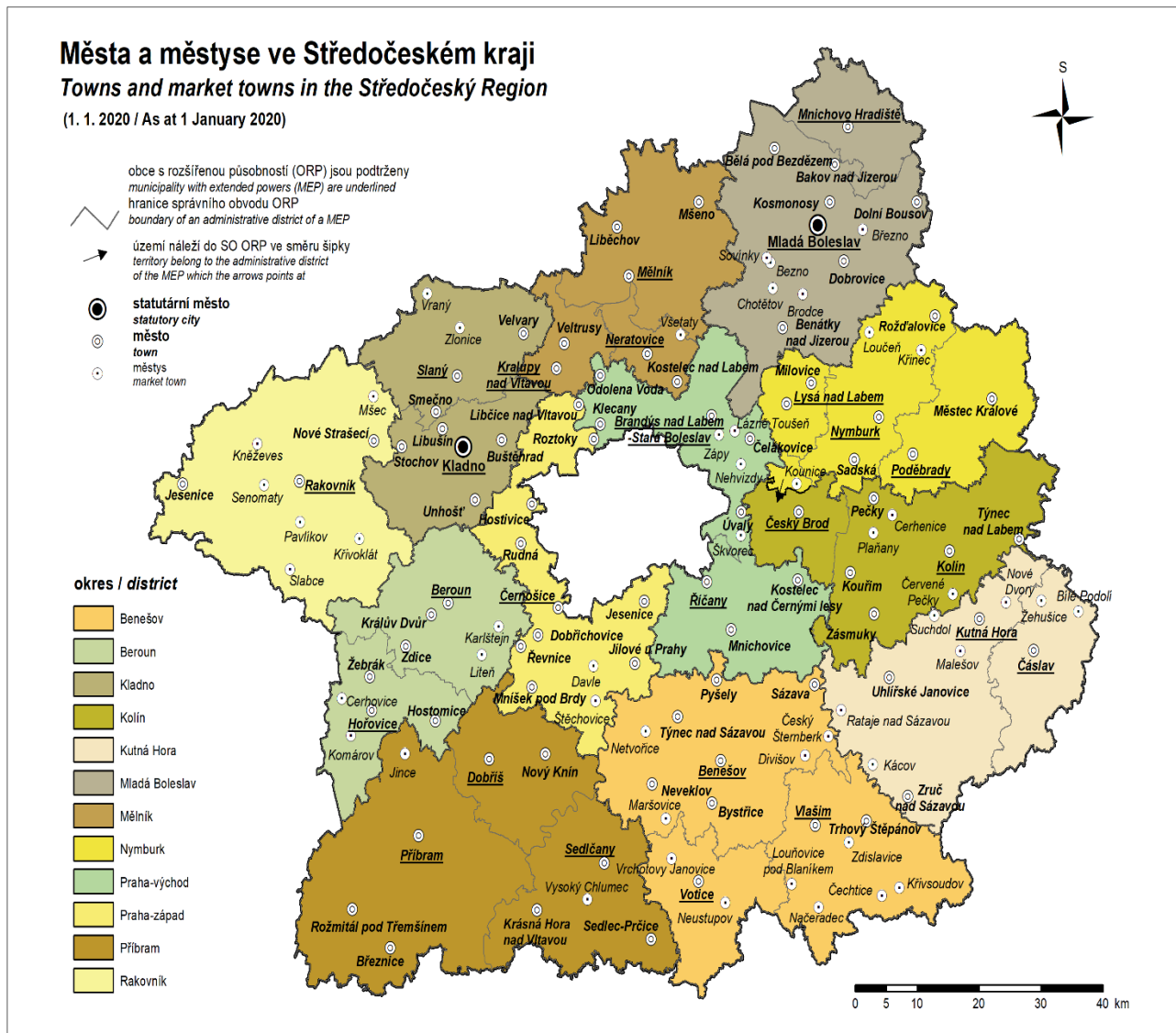


¹ **Hromadné ubytovací zařízení (HUZ)** – zařízení s minimálně pěti pokoji a zároveň deseti lůžky sloužící pro účely cestovního ruchu, tj. poskytující přechodné ubytování hostům (včetně dětí) za účelem dovolené, zájezdu, lázeňské péče, služební cesty, školení, kursu, kongresu, symposia, pobytu dětí ve škole v přírodě, v letních a zimních táborech apod.

² Pojem „návštěvník (host) v ubytovacím zařízení“ rozumíme každou osobu (včetně dětí), která využila služeb ubytovacího zařízení k přechodnému ubytování. Mezi hosty nezapočítáváme občany ČR ani cizince, kteří využijí ubytovacích služeb pro přechodné ubytování za účelem zaměstnání.

*ČSÚ - Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve Středočeském kraji ve 3. čtvrtletí 2020

Města a městyse - mapa Středočeského kraje



Na konci 3. čtvrtletí 2020 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 35 652 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 4,4 % (vztahuje se ke konečnému definitivnímu údaji 2019 dle ČSÚ).

Ve 3. čtvrtletí 2020 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 250 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (35 402 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

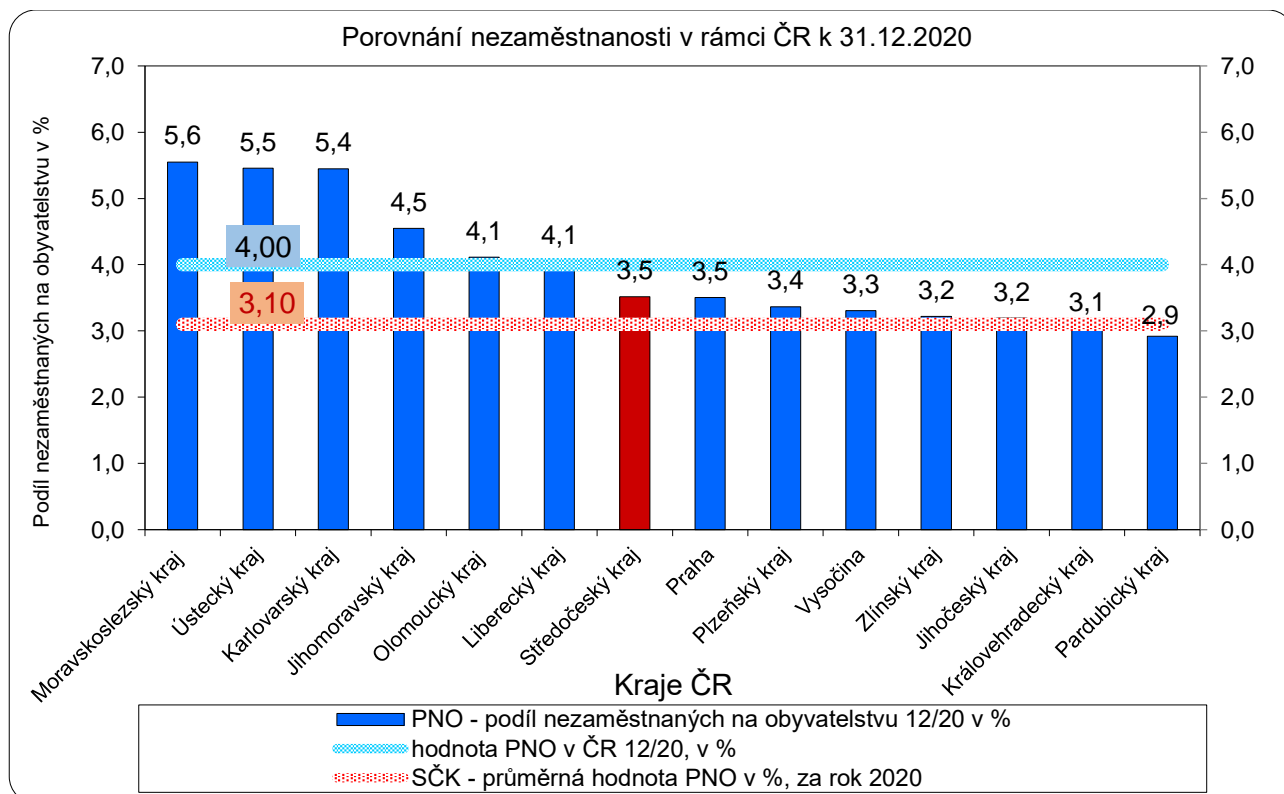
Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (43 035 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2020 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 7 383 Kč vyšší.

Tabulka 1: Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2020

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2020						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2019		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2019	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	3 951,0	-125,0	-3,1	35 402	1 716	5,1
podle kraje:						
Hl. m. Praha	836,2	-17,0	-2,0	43 035	1 461	3,5
Středočeský	398,0	-9,2	-2,3	35 652	1 491	4,4
Jihočeský	215,5	-7,0	-3,1	32 455	1 809	5,9
Plzeňský	206,7	-6,5	-3,1	34 558	1 542	4,7
Karlovarský	82,1	-5,5	-6,3	31 448	1 580	5,3
Ústecký	241,6	-8,9	-3,5	33 091	1 918	6,2
Liberecký	140,0	-6,5	-4,4	33 048	1 709	5,5
Královéhradecký	190,1	-6,6	-3,4	33 074	1 838	5,9
Pardubický	178,7	-5,0	-2,7	32 086	1 804	6,0
Vysočina	169,3	-5,8	-3,3	32 855	1 835	5,9
Jihomoravský	454,9	-13,1	-2,8	34 520	2 041	6,3
Olomoucký	215,7	-7,3	-3,3	32 654	1 958	6,4
Zlínský	201,5	-6,0	-2,9	31 640	1 512	5,0
Moravskoslezský	418,8	-20,6	-4,7	32 373	1 609	5,2

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2020 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,5 procenty osmé místo z pravé strany grafu (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven). K 31.1.2021 se 3,7 procenty kraj zaujímal rovněž osmé místo.





Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2020 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 31 114 uchazečů o zaměstnání, z toho 52,1 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2019) vzrostl počet uchazečů o 40,4 procent (přírůstek o 9 522 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2020 celkem 689,0 tisíce osob, z toho bylo 385,5 tisíce (55,9 %) mužů a 303,5 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji snížila o 1,1 % (7,8 tisíc osob). Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 7,4 tisíc osob, z toho bylo 4,1 tisíce mužů a 3,3 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2019 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 5 800 osob, tj. o 43,9 %. Z počtu 32,5 tisíce osob (loni 35,4 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 73,8 % žen (loni 76,3 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2: Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	30.9.2020
počet obyvatel k danému datu celkem	1 352 795	1 369 332	1 385 141	1 395 970
z toho ženy	684 693	692 636	699 942	705 283
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	236 704	241 941	246 128	-
15 – 64 let	873 540	878 132	876 329	881 557
Průměrný věk	41,1	41,2	41,3	-

¹⁾Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2020 je platná do 31.12.2020 (resp. 1.1.2021)

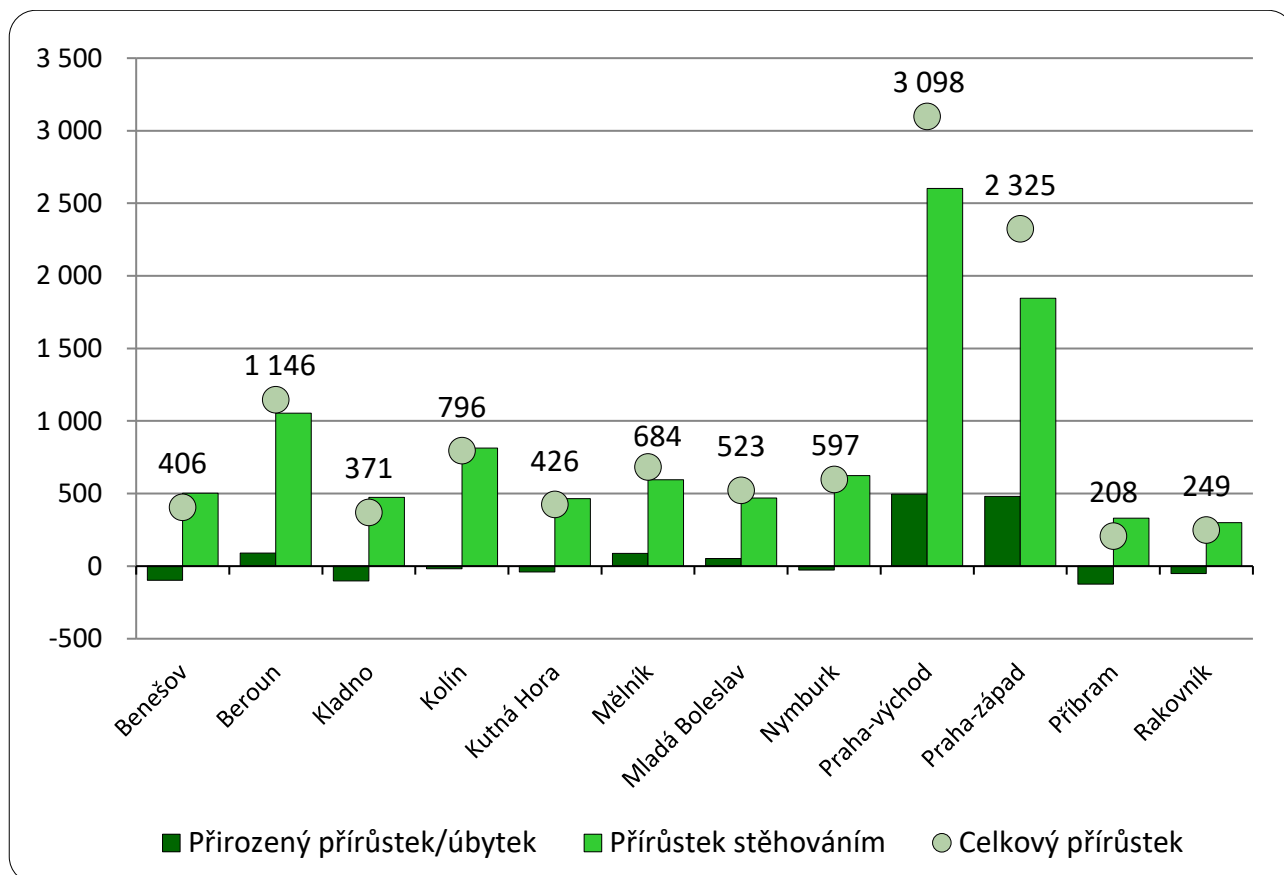
Pohyb obyvatelstva - migrace

Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2020 celkem 1 395 970 obyvatel (690 687 mužů a 705 283 žen).

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31.12.2019 (1.1.2020) činil podle výsledků 1 385 141, což oproti tomuto uváděnému stavu k 30.9.2020 znamená **přírůstek 10 829 obyvatel**, což bylo o 13,7 % méně než za stejné období předchozího roku (dle konečných přepočtených definitivních stavů 2019 dle výsledků ČSÚ). Celkový populační přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2020 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 10 078 obyvatel (meziroční pokles o 10,5 %). **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2020, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhování (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 751 obyvatel.

Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibylo v okrese Praha východ (+2 602 obyvatel), Praha západ (+1 845 obyvatel) a Beroun (+1 055 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2020 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha východ s celkovým přírůstkem 3 098 obyvatel a Praha západ s 2 325 obyvateli.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2020





I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu;
- silně rozvinutý automobilový, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených;
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek potřebné kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2020 celkem 689,0 tisíce osob, z toho bylo 385,5 tisíce (55,9 %) mužů a 303,5 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji snížila o 1,1 %.

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 7,4 tisíc osob, z toho bylo 4,1 tisíce mužů a 3,3 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2019 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 5 800 osob, tj. o 43,9 %. Z počtu 32,5 tisíce osob (loni 35,4 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 73,8 % žen (loni 76,3 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2020 za obě pohlaví 61,9 %, přičemž u mužů činila 70,1 % a u žen 53,9 %.

Tabulka 3: Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2019	30.9.2020
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 523	2 524
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	27 226	26 875
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 749	29 399
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	343 459	349 943

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2020 vydán 4.1.2021)

2) Počet subjektů včetně 127 630 subjektů bez zaměstnanců a 192 914 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30.9.2020) je v okresech Praha východ (54 338 - nárůst o 2,9 %) a Praha západ (45 726 - nárůst o 1,8 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě Středočeského kraje se zcela určitě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha východ a Praha západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30.9.2020 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 349 943 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 6,5 tisíce subjektů (+1,9 %, + 6 484 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (261 683 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 448 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 8 655 subjektů) činí 79 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.



Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2020 registrováno 37 789 společností s ručením omezeným (+798 subjektů), 1 470 akciových společností (-16 subjektů), a 14 státních podniků (počet se snížil o jeden státní podnik).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo, stejně jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

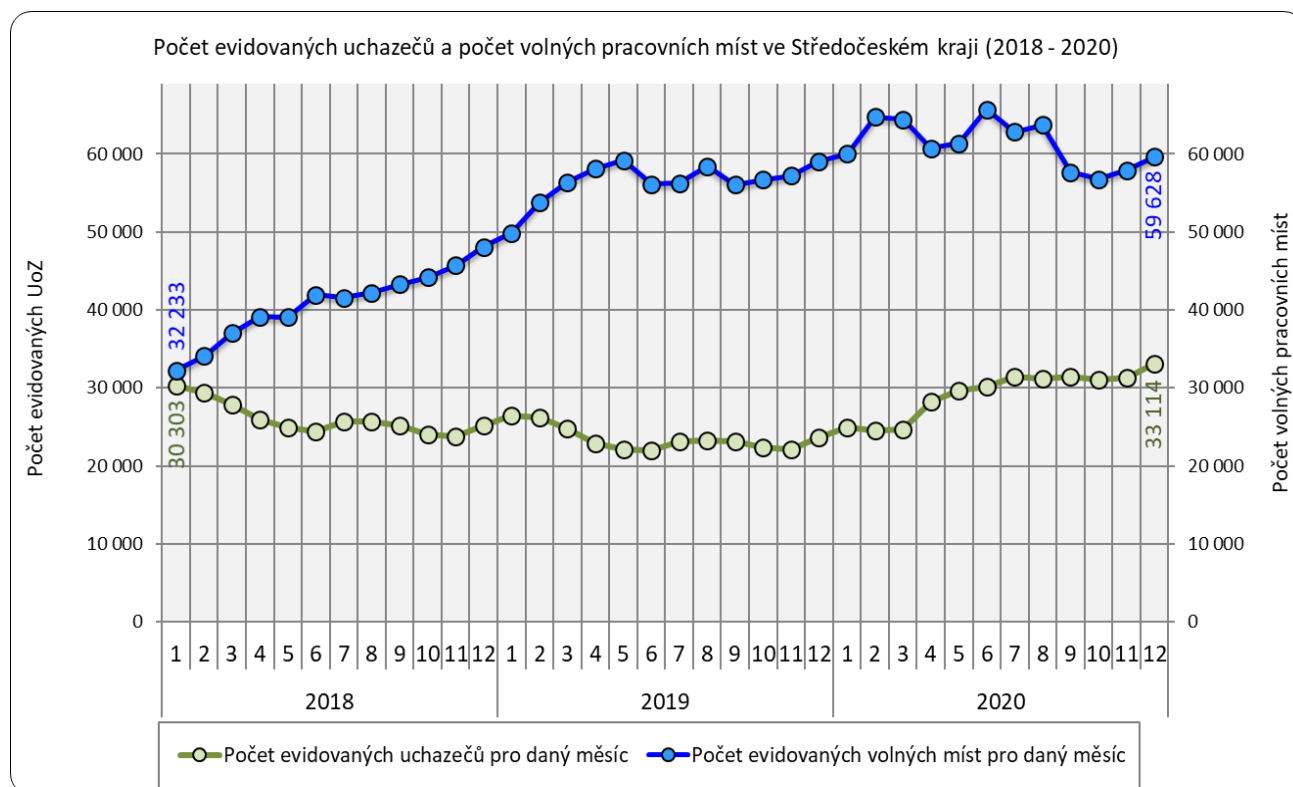
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky), za 2020	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech, s.r.o.	KOLÍN
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
SCHENKER spol. s r.o.	PRAHA ZÁPAD
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
GZ Media, a.s.	BEROUN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
ZF Passive Safety Czech s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV
KOSTAL CR, spol. s r.o.	BEROUN

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2020 v porovnání se stejným obdobím minulého roku vzrostl o 589 míst na 59 628. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2020 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 9 707 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 49 921 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Nabídka volných pracovních míst (dále jen „VPM“) v roce 2020 s počtem 65 677 kulminovala v červnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v říjnu 2020, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 56 770 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2020 vzrostl z 59 039 VPM (31.12.2019) na 59 628 volných pracovních míst, tj. o 589 míst (+1,0 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením klesla meziročně o 121 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 191 volných pracovních míst (-9,2 %).



Meziročně došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 1,4 % a jejich počet tak činil 11 347 volných míst.

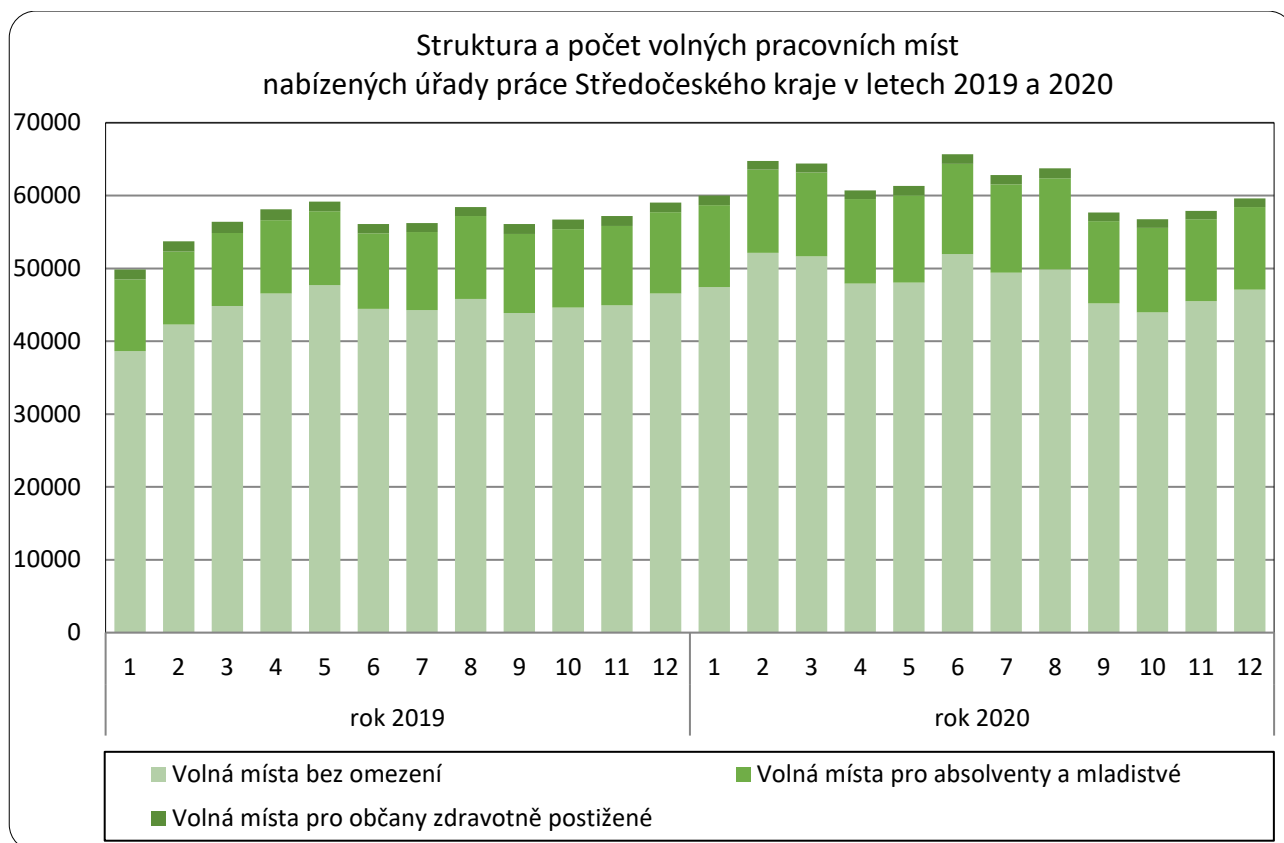
Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2019	31.12.2020	nárůst/úbytek v %
Celkem	59 039	59 628	+1,0
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	11 186	11 347	+1,4
- pro osoby se ZP	1 312	1 191	-9,2

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Tabulka 5: struktura volných pracovních míst 2011/12/13/14/15/16/17/18/19/20

Volná pracovní místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
celkem volná prac.místa 2020	59 989	64 745	64 397	60 732	61 348	65 677	62 837	63 727	57 666	56 770	57915	59628
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro absolventy a mladistvé 2020	11 279	11 439	11 515	11 586	11 996	12 393	12 113	12 556	11 274	11 586	11257	11347
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312
- z toho pro občany se ZP 2020	1276	1156	1202	1223	1303	1310	1285	1326	1190	1213	1160	1191



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2020 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem počtem 11 119 uchazečů, tj. celkem 33,6 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 249 (24,9 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 543 (19,8 % všech uchazečů o zaměstnání).

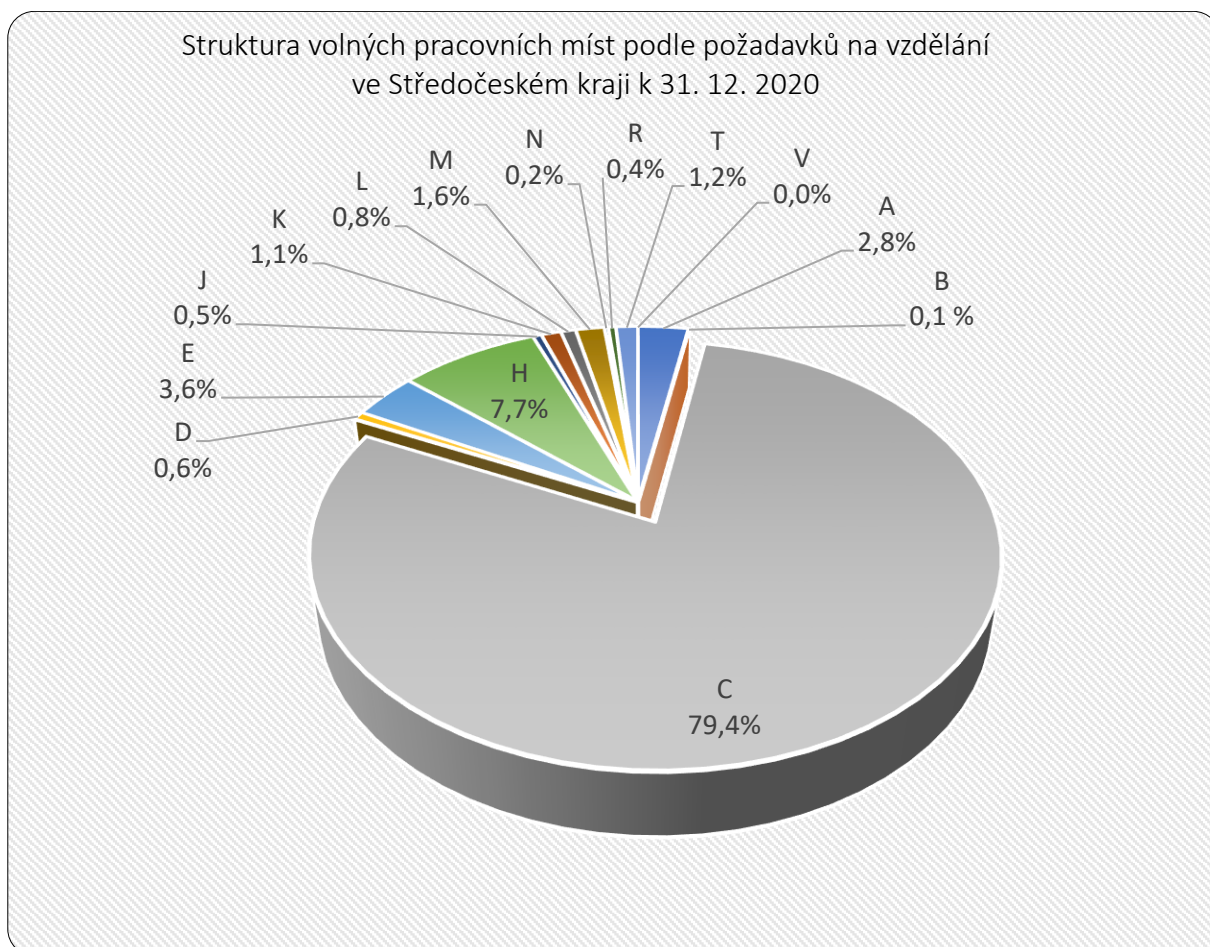
Meziročně k 31.12.2020 nejvyšší nárůst zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 3 033. Následovala kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 2 395.

Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2019 jejich počet zvýšil o 2 536 volných pracovních míst (nárůst o 5,7 %). Naopak v kategorii doktorské vzdělání byla evidována 3 volná pracovní místa, kdy v této kategorii oproti minulému roku došlo ke snížení o 5 evidovaných volných pracovních míst (meziroční pokles o 62,5 %), (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6: Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2019			31.12.2020		
	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo
bez vzdělání	193	1 844	0,1	207	1 653	0,1
neúplné základní vzdělání	169	23	7,3	200	26	7,7
základní vzdělání	6 330	44 796	0,1	8 249	47 332	0,2
nižší střední vzdělání	9	442	0,0	15	382	0,0
nižší střední odborné vzdělání	554	2 513	0,2	729	2 153	0,3
střední odborné vzd. s výučním listem	8 086	5 185	1,6	11 119	4 610	2,4
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	132	383	0,3	221	288	0,8
ÚSV	696	729	1,0	1 055	651	1,6
ÚSO s vyučením i maturitou	1 083	584	1,9	1 643	488	3,4
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 148	1 071	3,9	6 543	942	6,9
vyšší odborné vzdělání	245	173	1,4	394	128	3,1
bakalářské vzdělání	435	277	1,6	694	251	2,8
vysokoškolské vzdělání	1 467	1 011	1,5	1 968	721	2,7
doktorské vzdělání	45	8	5,6	77	3	25,7
Celkem	23 592	59 039	0,4	33 114	59 628	0,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

Rovněž i v roce koronavirových omezení jsme zaznamenali obvyklý pohyb při poptávce po pracovní síle. Z celkového vývoje volných pracovních míst v roce 2020 je vidět, že ani během koronavirové krize nedošlo k žádným výrazným změnám v počtu evidovaných VPM. Navíc ze strany Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami došlo v uplynulém období roku 2020 ke zrušení mnoha neaktuálních VPM, takže lze konstatovat, že vliv koronavirové krize se na hlášení počtu VPM ve Středočeském kraji neprojevil.

Ve složení uchazečů a VPM došlo vlivem vzniklých omezení ke změnám, které však nebyly zásadního charakteru. V níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k poklesu ale i k nárůstu. V průběhu roku 2020 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 6 CZ ISCO - Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech, a to o 17,4 procenta a dále pak ve tř. 9 CZ ISCO - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, a to o 4,8 procenta, kdy s počtem 14 294 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 24,0 %. Ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst o 24,5 % došlo u pracovníků ve třídě 2 CZ ISCO a o 21,6 % ve třídě 2 CZ ISCO.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 28 655 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 7 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 9 206 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 15,4 %. Nejmenší absolutní pokles nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 1 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 134 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,2 %.

Obdobně jako v roce 2019 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v letošním roce i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2020, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

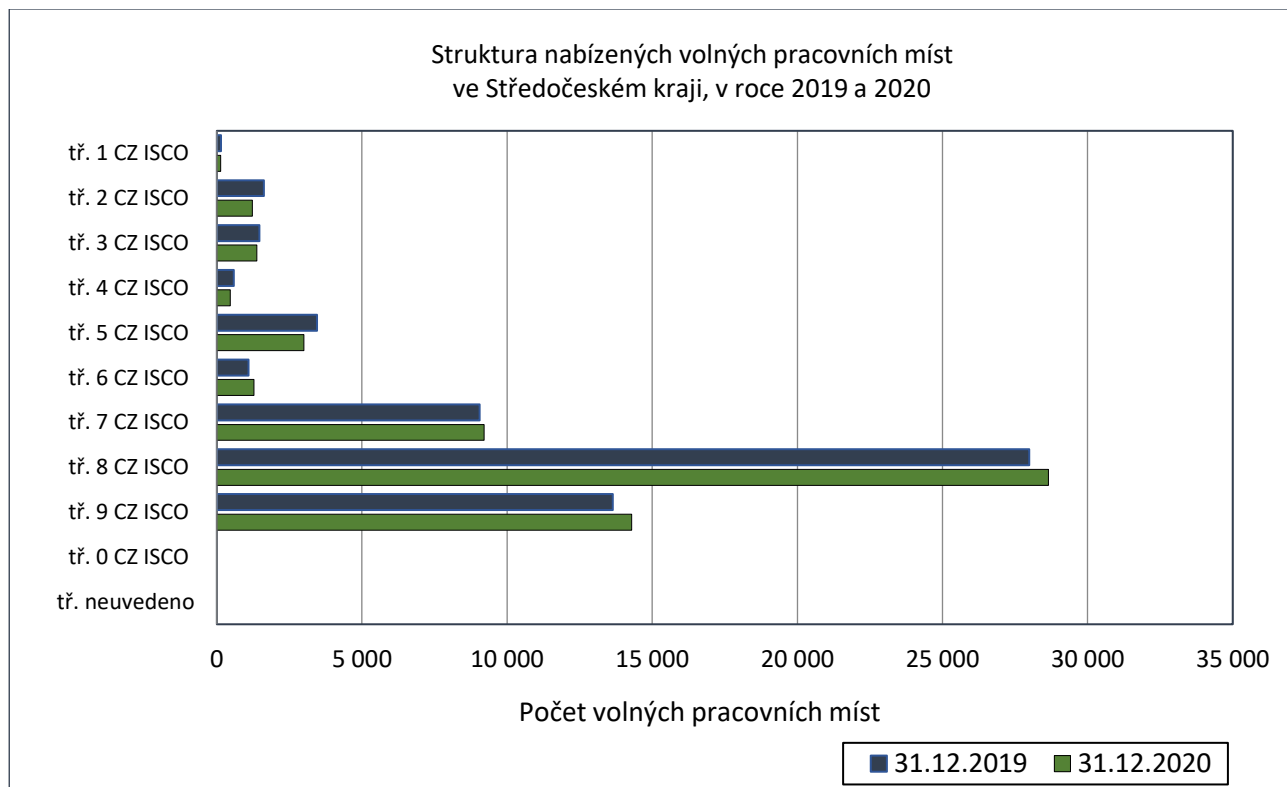
Tabulka 6a: Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31.12.2019	31.12.2020	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	59 039	59 628	+1,0
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	144	134	-6,9
tř. 2 CZ ISCO	1 622	1 225	-24,5
tř. 3 CZ ISCO	1 461	1 373	-6,0
tř. 4 CZ ISCO	584	458	-21,6
tř. 5 CZ ISCO	3 452	3 001	-13,1
tř. 6 CZ ISCO	1 092	1 282	+17,4
tř. 7 CZ ISCO	9 049	9 206	+1,7
tř. 8 CZ ISCO	27 994	28 655	+2,4
tř. 9 CZ ISCO	13 641	14 294	+4,8
tř. 0 CZ ISCO	0	0	0,0
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|---|--|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví
a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědeckí, odborní duševní a
pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,
zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách |



II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnané. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2020 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,5 % (v prosinci 2019 to bylo 2,4 % a meziroční rozdíl tak činí +1,1 procentního bodu). K meziročnímu nárůstu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční relativní nárůst zaznamenaly okresy Praha západ a Praha východ, naopak nejmenší relativní nárůst zaznamenaly okresy Kutná Hora a Kolín (viz tabulky v příloze zprávy).

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2020 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku (2019) o 40,4 % a činil tak 33 114 uchazečů (nárůst o 9 522 uchazečů), z toho bylo 52,1 % žen (loni 52,8 %).

Tabulka 7: Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	23 592	33 114	12 456	17 241
z toho dosažitelní	21 357	30 988	11 230	16 112
volná pracovní místa	59 039	59 628	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,4	0,6	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	9 651	11 740	5 043	6 272
podíl nezaměstnaných osob (%)	2,4	3,5	2,6	3,7

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se podíl žen meziročně snížil o 0,7 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil o 2,9 procentního bodu, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2020 zvýšil o 370 osob na 3 645. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2020 evidováno 1 707, což bylo o 627 více než ke konci roku 2019 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2019 vzrostl (+0,6 procentního bodu) a činil 5,2 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2020 tvořily 35,5 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2019 zvýšil o 2 089 osob na 11 740 osob (+21,6 %).

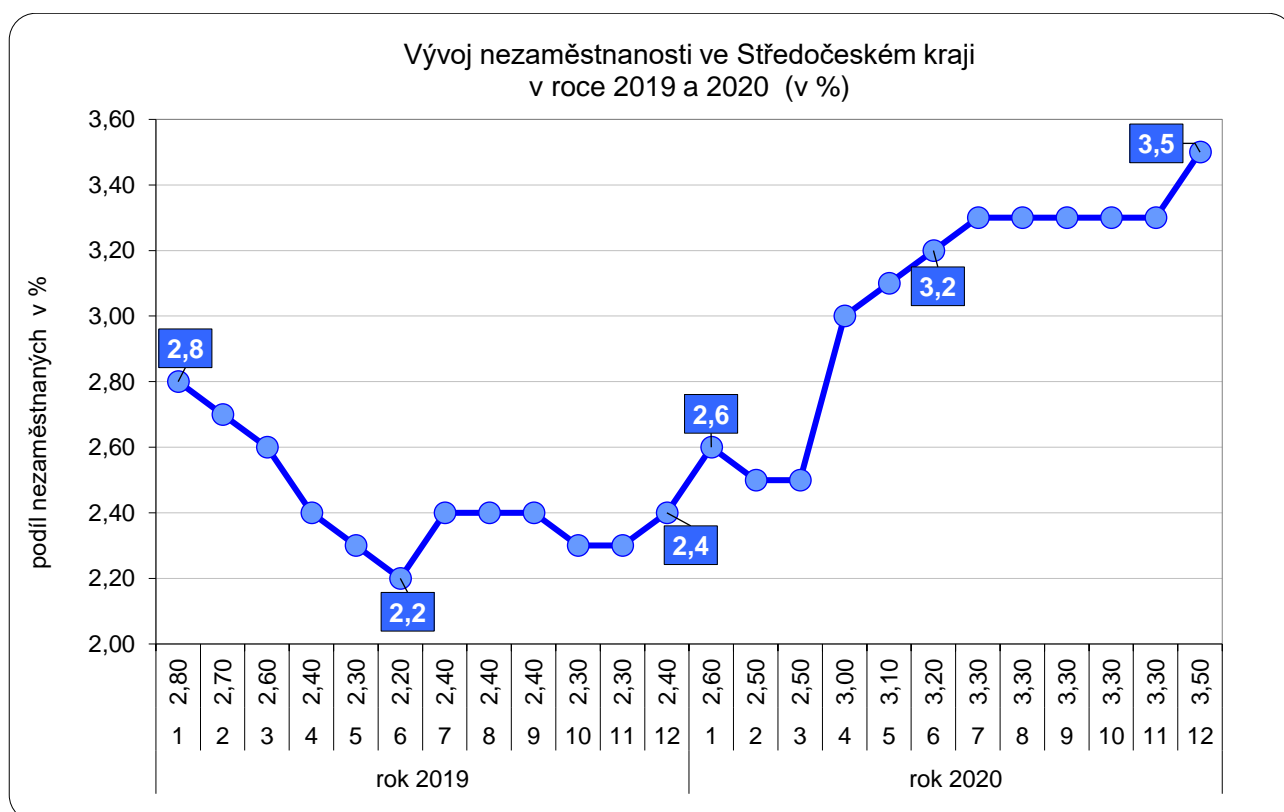
Tabulka 7a: Vývoj UoZ (vždy k 31.12.) pobírající hmotné zabezpečení¹⁾

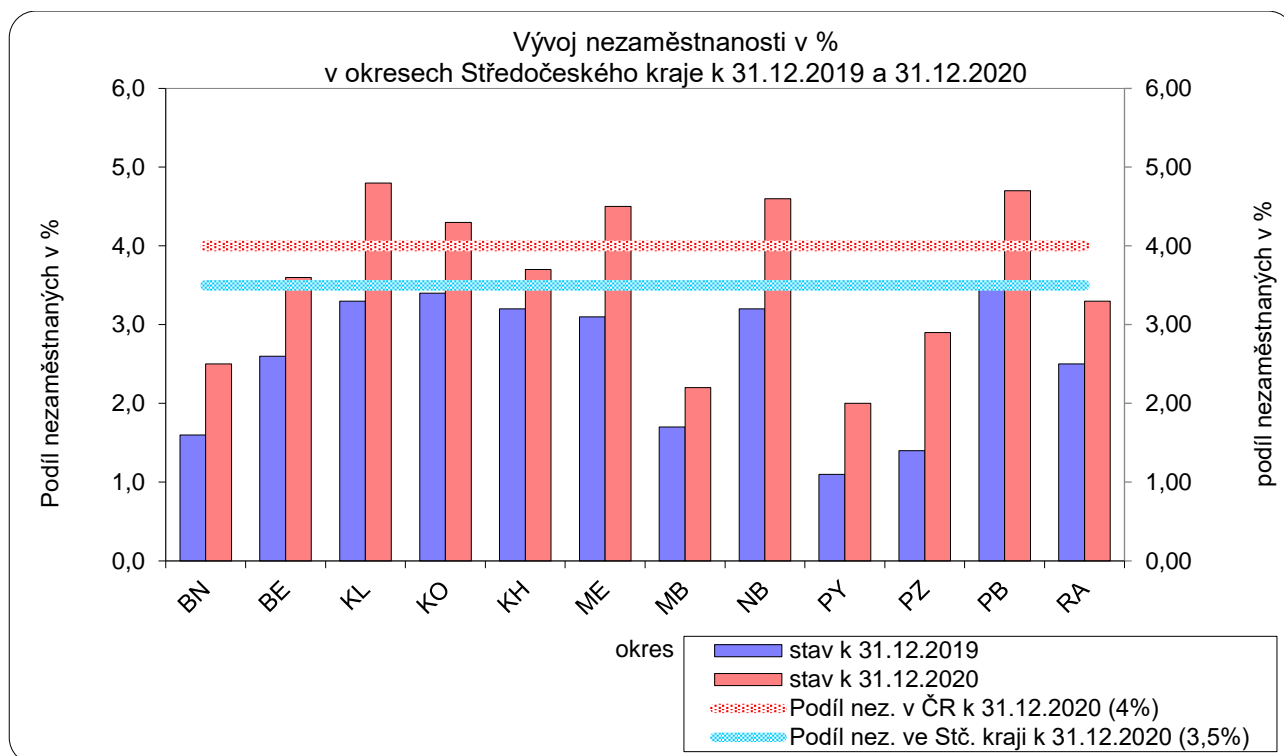
Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Podíl nezaměstnaných PNO v (%)	6,1	5,6	6,1	6,9	6,4	5,4	4,3	3,2	2,6	2,4	3,5
Evidovaný počet UoZ celkem	54 716	50 594	54 451	61 681	56 674	48 102	38 966	29 370	25 238	23 592	33 114
počet UoZ na příspěvku	19 578	14 059	11 961	14 174	13 181	12 518	11 681	9 743	9 630	9 651	11 740
Podíl UoZ na příspěvku/UoZ celkem, v (%)	35,8	27,8	22,0	23,0	23,3	26,0	30,0	33,2	38,2	40,9	35,5

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce lze, navzdory omezením souvisejícím s pandemií COVID-19, z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2020 se Středočeský kraj umísťoval na sedmém nebo osmém místě mezi kraji ČR.





Během roku 2020 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 56 495 osob, tedy o 4 496 osob více než v roce 2019, což odpovídá oproti roku 2019 nárůstu o 8,6 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 46 973 uchazečů, tedy o 6 672 uchazečů méně než v roce 2019, což odpovídá poklesu oproti roku 2019 o 12,4 %. V průběhu roku 2020 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 34 536 uchazečů (tedy meziroční pokles o 613 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2020 již nepodobal a nekopíroval předchozí tři roky, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu, resp. v září. V roce 2020 v důsledku vzniklých koronavirových opatření a omezení trhu práce byl nejvyšší počet nově evidovaných uchazečů zaznamenán v měsíci září (6 275 osob). Během roku 2020 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 760 osob v únoru až po 6 275 osob v září 2020, to je v září 2020 o 788 nově evidovaných osob více než v září roku 2019. Nejvyšší meziroční rozdíl v roce 2020 u nově evidovaných UoZ byl zaznamenán v dubnu (*meziroční nárůst duben 2019/duben 2020 o 2 275, o 58,3 %*).

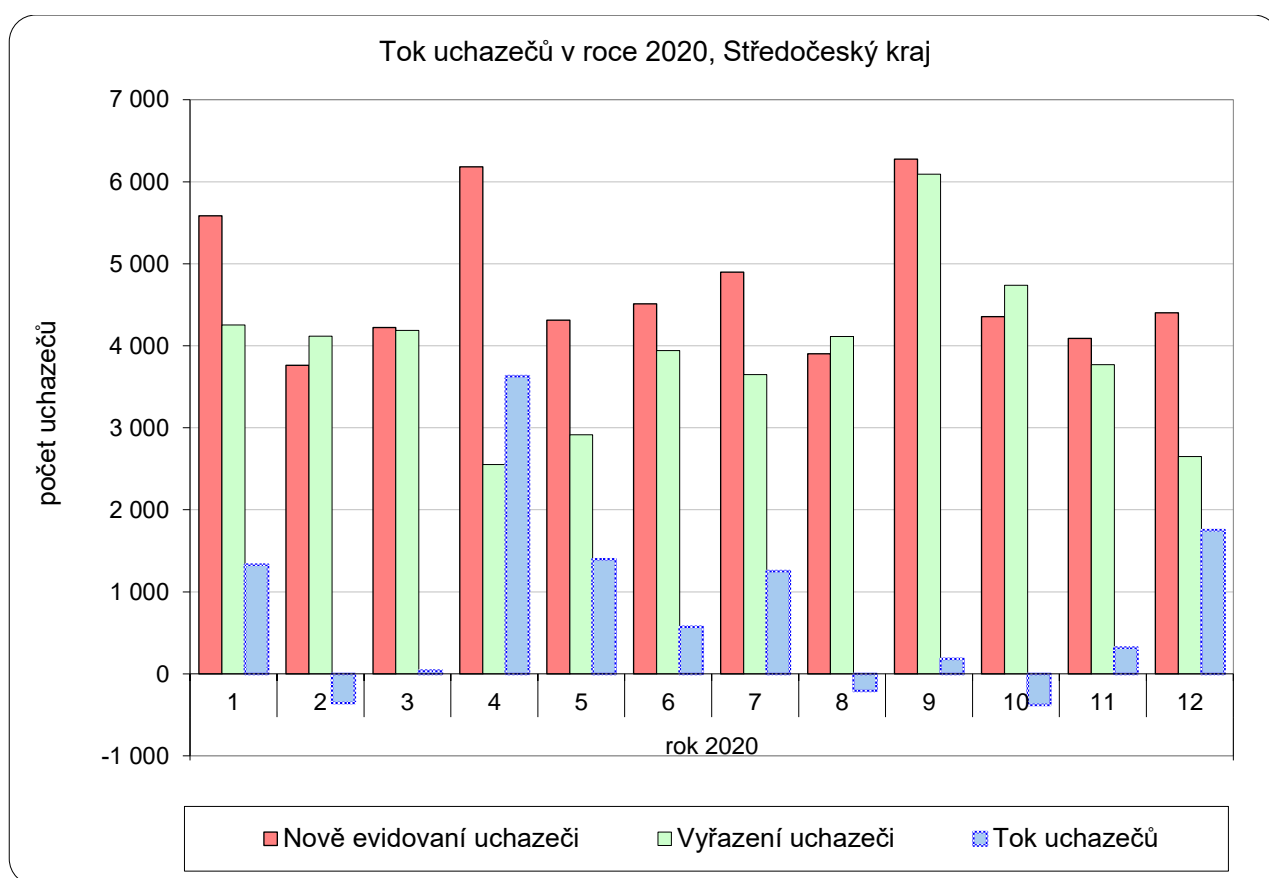
Tabulka 8: Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2019	51 999	53 645	35 149	26 928	27 988	19 073
za rok 2020	56 495	46 973	34 536	28 388	22 753	17 741
Meziroční index (v %) rok 2019=100 %	108,6	87,6	98,3	105,4	81,3	93,0

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 8a: Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2020

	měsíce roku 2020											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	5 584	3 760	4 224	6 180	4 313	4 512	4 898	3 904	6 275	4 355	4 089	4 401
Vyřazení uchazeči	4 253	4 117	4 188	2 552	2 916	3 941	3 648	4 111	6 092	4 736	3 770	2 649
Tok uchazečů	1 331	-357	36	3 628	1 397	571	1 250	-207	183	-381	319	1 752



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2020 ve Středočeském kraji převažuje počtem 11 119 uchazečů, kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 33,6 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 249 (24,9 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 543 (19,8 % všech uchazečů o zaměstnání).



Meziročně k 31.12.2020 nejvyšší nárůst zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 3 033. Následovala kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 2 395.

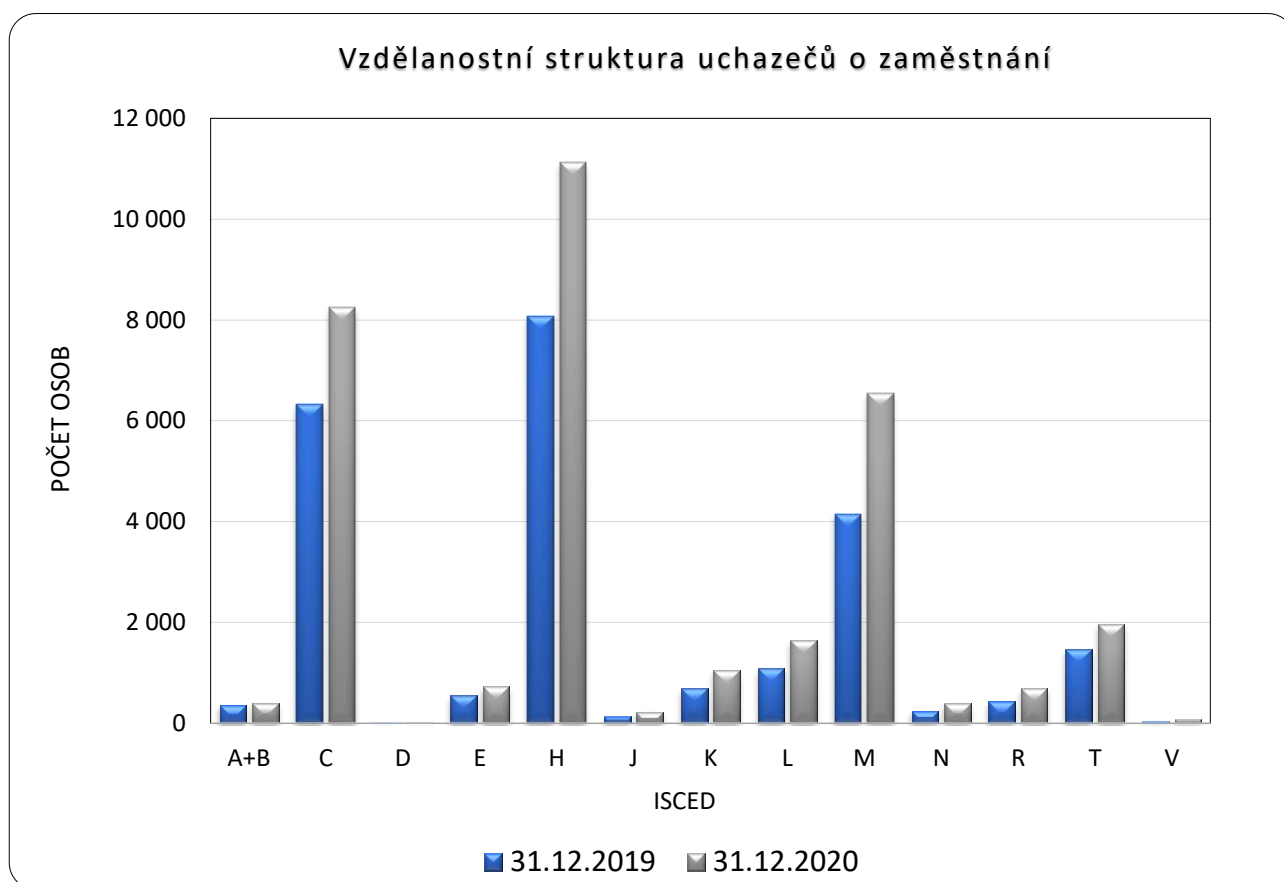
Tabulka 9: Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2019		31.12.2020	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	362	1,53	407	1,23	181	1,45	213	1,24
základní vzdělání	6 330	26,83	8 249	24,91	3 671	29,47	4 551	26,40
nižší střední vzdělání	9	0,04	15	0,05	7	0,06	10	0,06
nižší střední odborné	554	2,35	729	2,20	255	2,05	331	1,92
střední odborné s výuč. listem	8 086	34,27	11 119	33,58	3 576	28,71	4 958	28,76
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	132	0,56	221	0,67	103	0,83	167	0,97
ÚSV	696	2,95	1 055	3,19	419	3,36	617	3,58
ÚSO s vyučením i maturitou	1 083	4,59	1 643	4,96	516	4,14	784	4,55
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 148	17,58	6 543	19,76	2 510	20,15	3 883	22,52
vyšší odborné vzdělání	245	1,04	394	1,19	177	1,42	277	1,61
bakalářské vzdělání	435	1,84	694	2,10	277	2,22	424	2,46
vysokoškolské	1 467	6,22	1 968	5,94	746	5,99	999	5,79
doktorské	45	0,19	77	0,23	18	0,14	27	0,16
Celkem	23 592		33 114		12 456		17 241	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zák. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31.12.2020 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (4 168 uchazečů – 12,6 %), 40 až 44 let (4 107 uchazečů – 12,4 %) a 45 až 49 let (3 803 uchazečů – 11,5 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů, kdy nejvyšší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 40 až 44 let (nárůst o 1 255 UoZ, o 44,0 %), naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie do 19 let (nárůst o 436 UoZ, o 43,3 %).

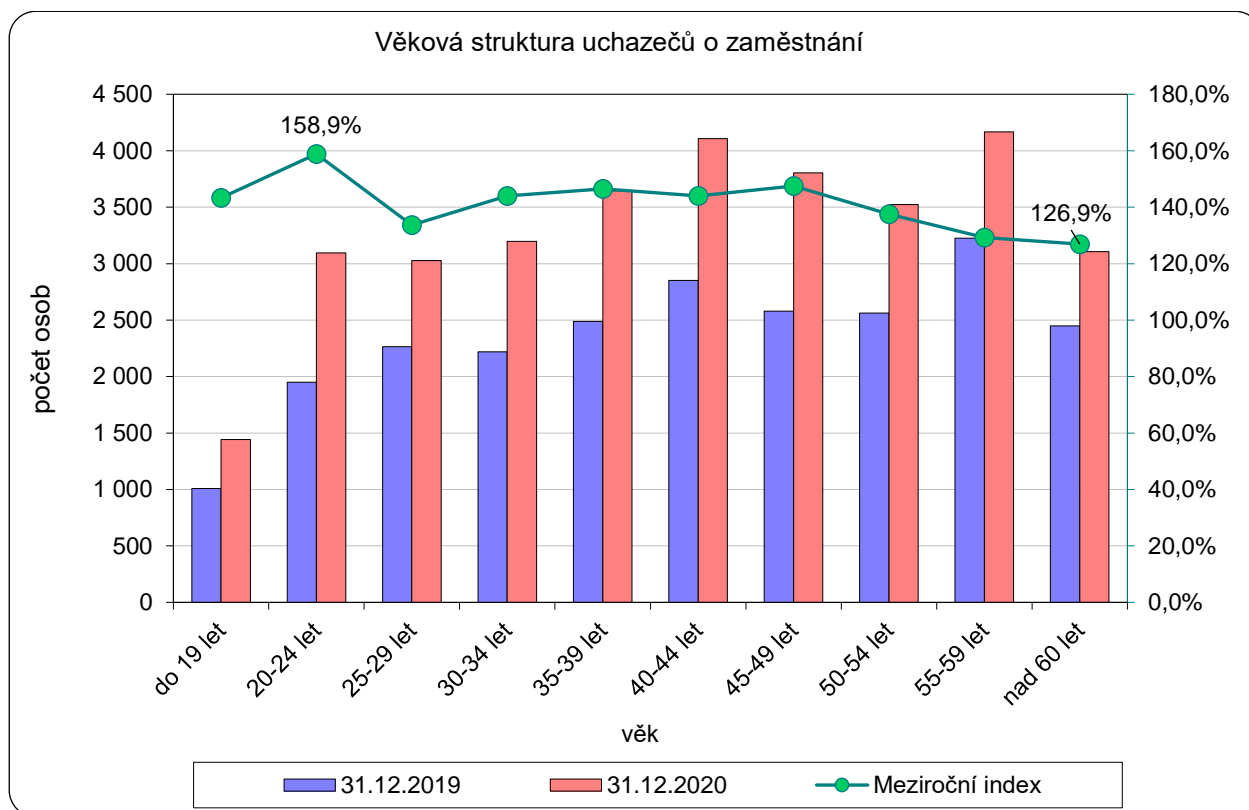
Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (+1,0procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 45 až 49 let (+0,6 procentního bodu).

Oproti tomu nejnižší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii 55 až 59 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2020 snížil o 1,1procentního bodu.

Tabulka 10: Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2019		31.12.2020		
	1. abs.	2. v %	3. abs.	4. v %	5. abs.	6. v %	7. abs.	8. v %	
do 19 let	1 007	4,3	1 443	4,4	494	4,0	711	4,1	143,3%
20-24 let	1 949	8,3	3 096	9,3	931	7,5	1 379	8,0	158,9%
25-29 let	2 263	9,6	3 026	9,1	1 201	9,6	1 532	8,9	133,7%
30-34 let	2 220	9,4	3 196	9,7	1 241	10,0	1 724	10,0	144,0%
35-39 let	2 487	10,5	3 644	11,0	1 403	11,3	2 047	11,9	146,5%
40-44 let	2 852	12,1	4 107	12,4	1 677	13,5	2 362	13,7	144,0%
45-49 let	2 578	10,9	3 803	11,5	1 487	11,9	2 159	12,5	147,5%
50-54 let	2 562	10,9	3 524	10,6	1 416	11,4	1 882	10,9	137,5%
55-59 let	3 226	13,7	4 168	12,6	1 750	14,0	2 243	13,0	129,2%
nad 60 let	2 448	10,4	3 107	9,4	856	6,9	1 202	7,0	126,9%
celkem	23 592		33 114		12 456		17 241		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2020 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 3 188 uchazečů o zaměstnání, tj. 9,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 305 uchazečů více než koncem roku 2019 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2020 oproti roku 2019 snížil o 2,6procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k nárůstu podílu uchazečů této kategorie, a to o 3,7procentního bodu (nárůst o 2 038 uchazečů, nárůst o 101,2 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2020 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 21,9 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst +1,1p.b.)

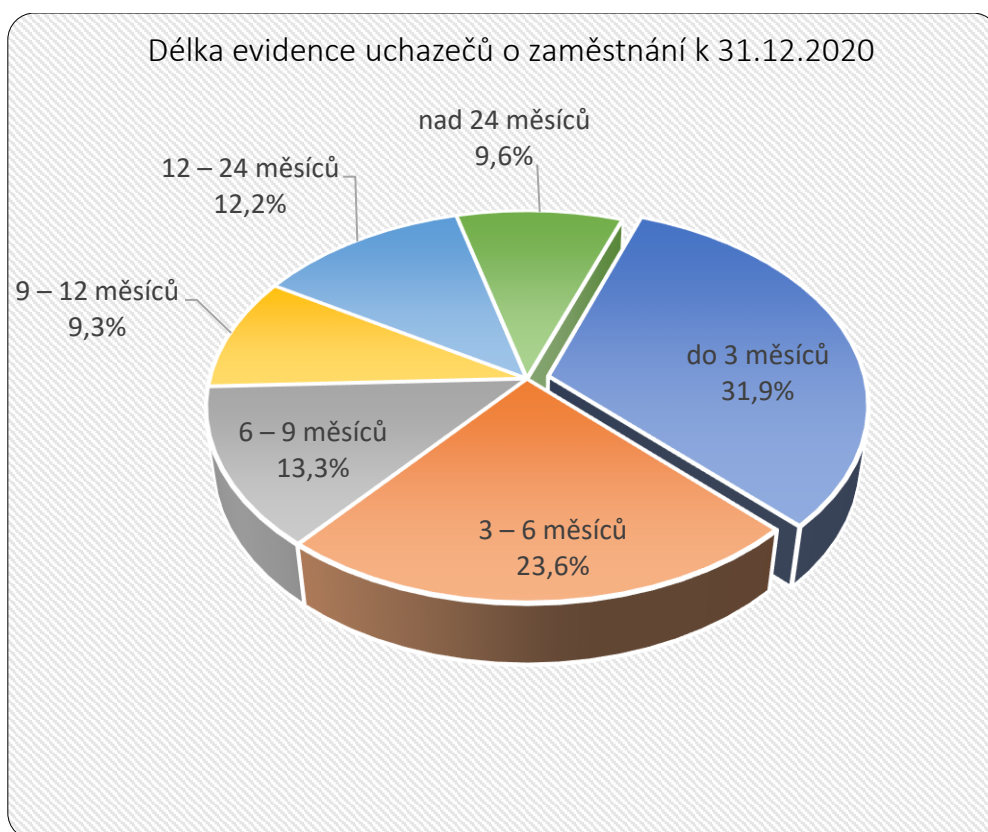
K Nejvyššímu absolutnímu nárůstu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 až 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně zvýšil o 2 620 osob a podíl meziročně vzrostl o 1,6procentního bodu. U uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců se počet uchazečů meziročně zvýšil o 691 osob (meziroční pokles podílu o 10,0procentního bodu).

Na konci roku 2019 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 16 739 uchazečů o zaměstnání, tj. 50,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst této kategorie činí 9,0procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

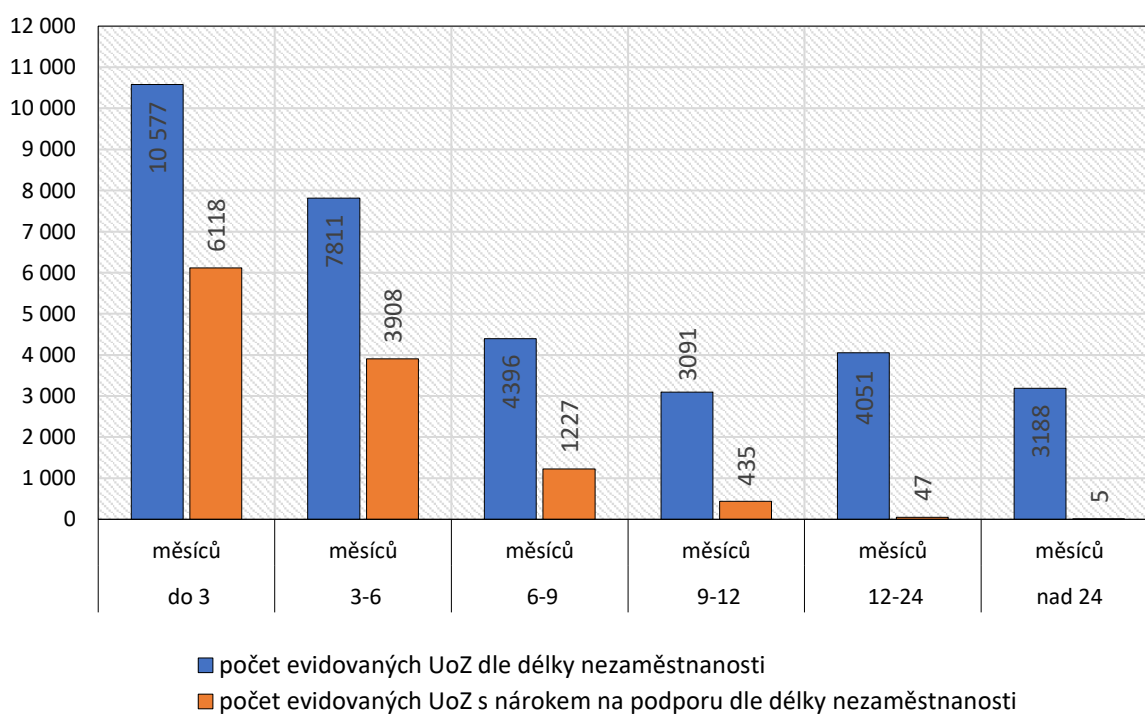
Tabulka 11: Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2019		31.12.2020		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	9 886	41,9	10 577	31,9	4 712	37,8	5 221	30,3	107,0%
3 – 6 měsíců	5 191	22,0	7 811	23,6	2 891	23,2	4 134	24,0	150,5%
6 – 9 měsíců	2 329	9,9	4 396	13,3	1 327	10,7	2 221	12,9	188,8%
9 – 12 měsíců	1 290	5,5	3 091	9,3	700	5,6	1 574	9,1	239,6%
12 – 24 měsíců	2 013	8,5	4 051	12,2	1 219	9,8	2 271	13,2	201,2%
nad 24 měsíců	2 883	12,2	3 188	9,6	1 607	12,9	1 820	10,6	110,6%
Celkem	23 592		33 114		12 456		17 241		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



Porovnání počtů UoZ, délky nezaměstnanosti všech UoZ s délkou nezaměstnanosti UoZ s nárokem na podporu v nezaměstnanosti k 31.12.2020

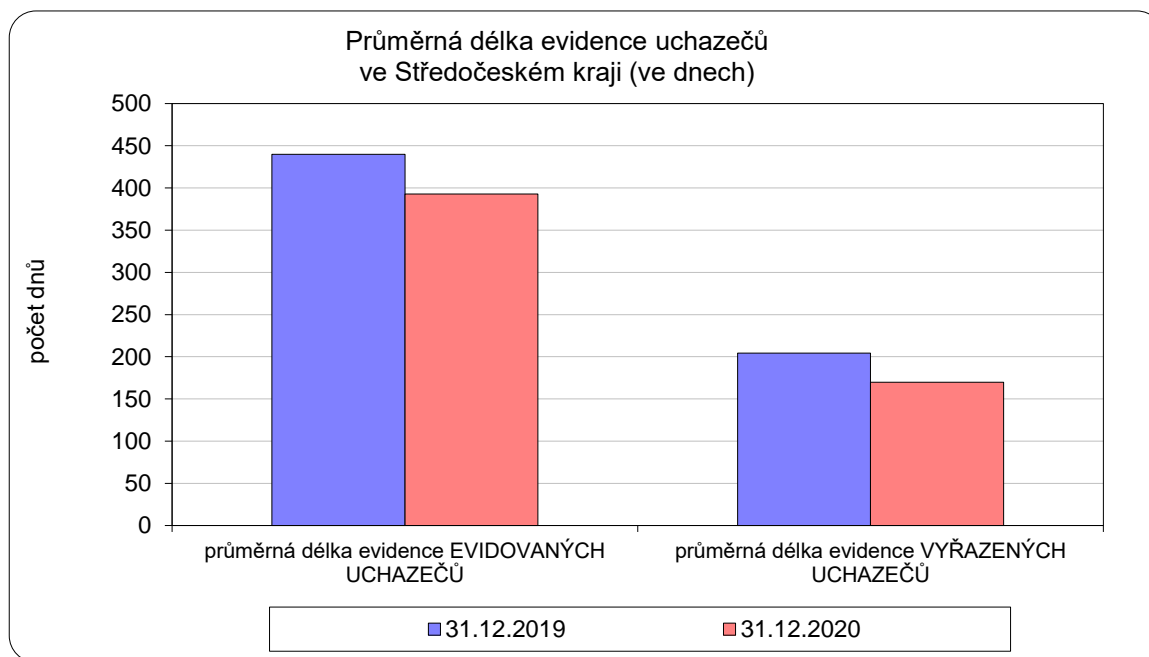


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2019 snížila o 47 dní na 393 dní, u vyřazených uchazečů se snížila o 34 dnů na 170 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 12: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	440	393	454	407
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	204	170	215	176

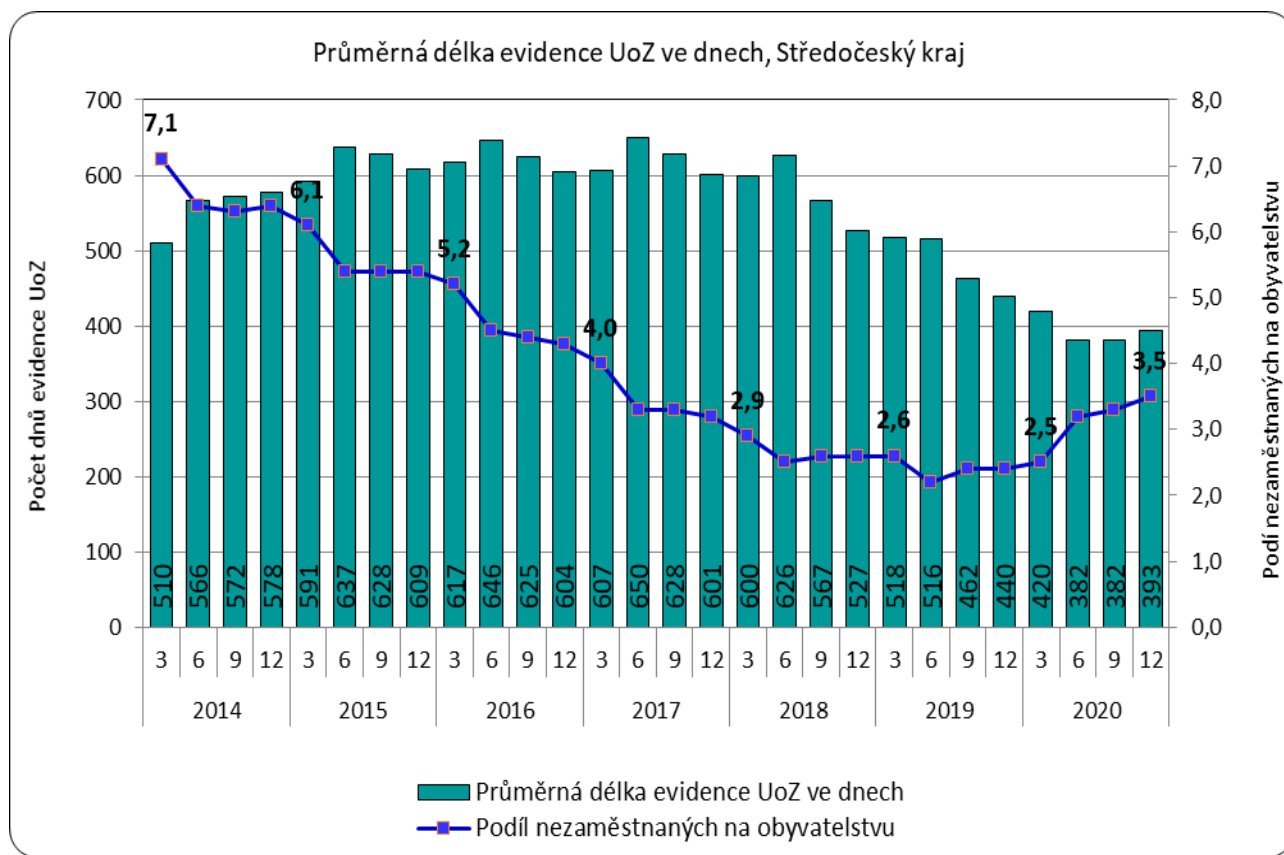
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



Tabulka 12a: Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

Rok	2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020							
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601	600	626	567	527	518	516	462	440	420	382	382	393				
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2	2,9	2,5	2,6	2,6	2,6	2,2	2,4	2,4	2,5	3,2	3,3	3,5				

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Dle klasifikace CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a také uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

K největšímu absolutnímu nárůstu došlo v kategorii CZ ISCO tř. 5, kdy se počet uchazečů oproti konci roku 2019 zvýšil celkem o 2 516 uchazečů (nárůst o 50,6 %) a podíl k 31.12.2020 na celkovém počtu uchazečů činil 22,6 % (ve stejném období roku 2019 to bylo 21,1 %).

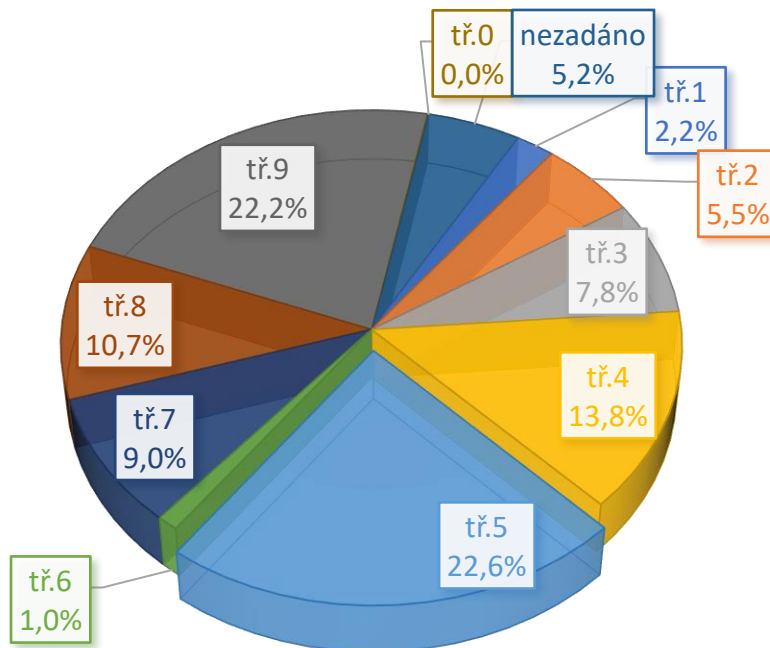
Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 5, je to také CZ ISCO tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (meziroční nárůst o 1 281 uchazečů, nárůst o 21,1 %) a dále tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2020 (meziroční nárůst o 1 403 uchazečů, relativně o 44,3 %).

Tabulka 13: Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání ¹⁾

CZ ISCO	stav k			
	31.12.2019		31.12.2020	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci	538	2,3	712	2,2
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	1 283	5,4	1 806	5,5
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	1 807	7,7	2 589	7,8
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	3 169	13,4	4 572	13,8
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	4 974	21,1	7 490	22,6
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	278	1,2	342	1,0
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 280	9,7	2 993	9,0
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 656	11,3	3 527	10,7
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 067	25,7	7 348	22,2
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	10	0,0	16	0,0
Nezadáno	530	2,2	1 719	5,2
Celkem	23 592	100,0	33 114	100,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – struktura uchazečů

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO) ve Středočeském kraji k 31. 12. 2020



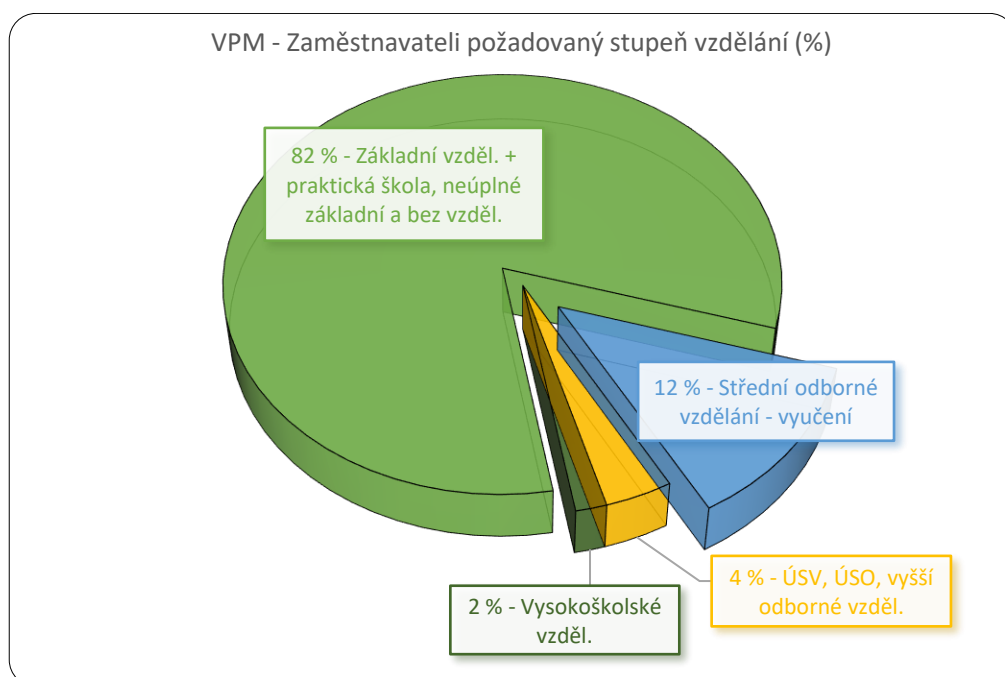
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

V roce 2020 v důsledku vzniklých opatření (pandemie COVID-19) a omezení trhu práce dochází k celkové stagnaci trhu práce a poklesu příznivého růstu ekonomiky z minulých let. Trend růstu ekonomických ukazatelů z roku 2018 a 2019 se zastavil a postupně se začal snižovat. Z počátku roku 2020 se stav ekonomických ukazatelů ještě vyznačoval jen mírným poklesem, ale postupně v průběhu roku se tempo trhu práce a ekonomiky v některých odvětvích zpomalovalo a stagnovalo, ekonomické ukazatele se zhoršovaly. I přes pomalejší tempo ekonomiky a v souvislosti se státem vynaloženými prostředky se hospodářská situace v ČR poměrně stabilizovala, ale jistota, která v minulých letech velmi příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů a jejich nové investice ve Středočeském kraji, se celkově vytratila. V důsledku ekonomické krize, zpomalení a v některých odvětvových komoditách i zastavení ekonomického růstu, omezením trhu práce, strukturálními problémy u volných pracovních míst a celkovému snížení poptávky v klíčových odvětvích (zpracovatelském průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, hutnictví, lesnictví), došlo ve všech okresech Středočeského kraje k očekávanému zvýšení absolutního počtu uchazečů a hodnota registrované nezaměstnanosti se v roce 2020 postupně zvyšovala.

I když dochází k omezení trhu práce, stagnaci ekonomických ukazatelů a růstu nezaměstnanosti, tak i v roce 2020 podnikatelské subjekty v některých segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Počet a hlavně strukturu evidovaných UoZ v průběhu roku 2020 lze hodnotit jako téměř neměnnou uzavřenou skupinu, se kterou se jen velmi těžko a namáhavě pracuje.

I během koronavirové krize Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2020 řešila v některých oborech nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

Graf požadavků zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)

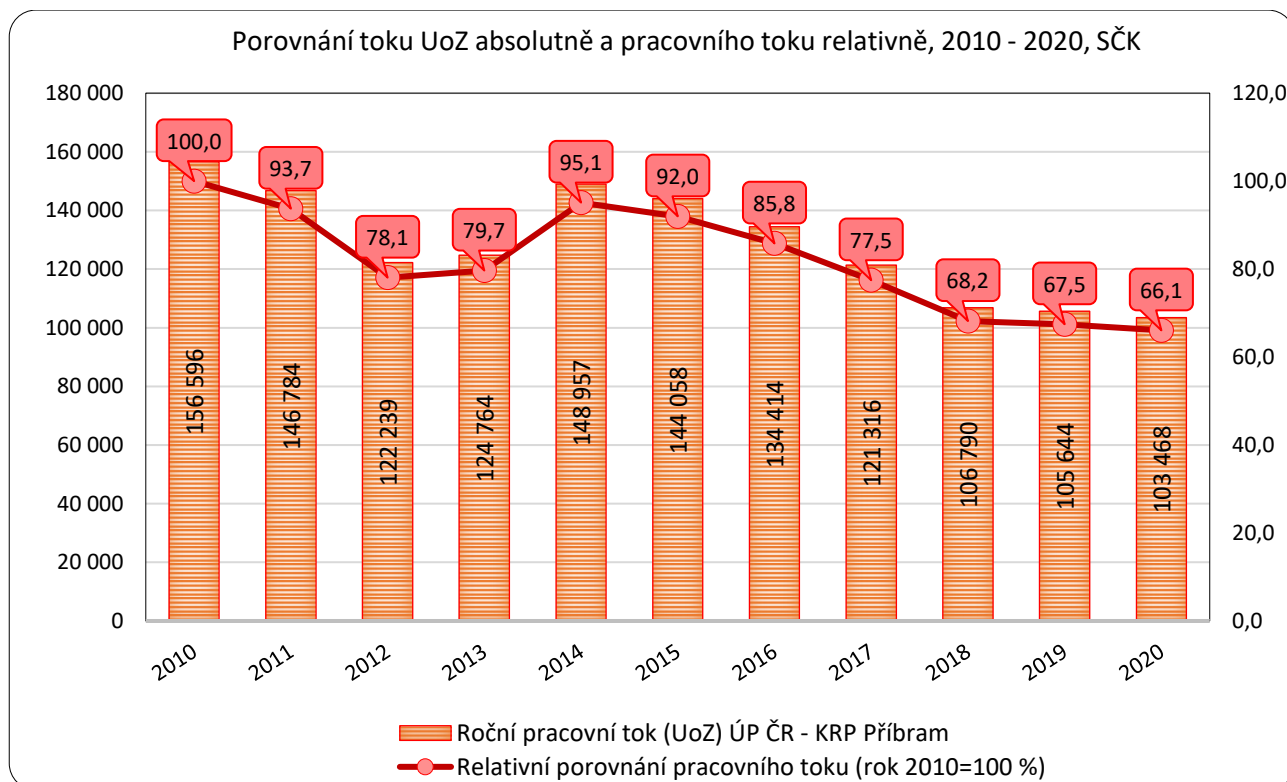


Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků začal být již v roce 2018 brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a ke konci roku 2019 je propad a snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků jednou z příčin souvisejících se zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích státních příslušníků v ČR. Stejně tak v roce 2020 během koronavirové krize byly některé podnikatelské subjekty nuceny odmítat nové zakázky z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovních sil a také z celkového nedostatku pracovních sil (zejména sezónní práce a vzniklý nedostatek cizích státních příslušníků). V případě rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil v dalších obdobích je pravděpodobné, že růst ekonomiky začne být omezený a bude spíše stagnovat.

V roce 2020, kdy během roku došlo k postupnému zvyšování registrované nezaměstnanosti a absolutnímu růstu UoZ, je ve Středočeském kraji roční celkový pracovní tok UoZ nižší než tomu bylo v roce 2019 v době unikátní nezaměstnanosti. Příčinou vzniklého nepoměru je velká fluktuace pracovníků v roce 2019 a v roce 2020 nárůst dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+ v důsledku koronavirové krize.

Tabulka 14: Porovnání pracovního toku UoZ za daná období

Porovnání toku UoZ k 31.12. daného roku 2010 - 2020 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nově přichozí uchazeči za rok celkem	81 089	71 331	63 048	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999	56 495
Vyřazení uchazeči za rok celkem	75 507	75 453	59 191	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645	46 973
Roční pracovní tok (UoZ) ÚP ČR - KRP Příbram	156 596	146 784	122 239	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644	103 468
Relativní porovnání pracovního toku (rok 2010=100 %)	100,0	93,7	78,1	79,7	95,1	92,0	85,8	77,5	68,2	67,5	66,1





Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.

Hlavní a zásadní příčinou rostoucí nezaměstnanosti během roku 2020 ve Středočeském kraji je celosvětový propad zaměstnanosti, omezení trhu práce a pokles dynamiky, množství zakázek a nových investic. Jednoznačnou příčinou se jeví celosvětová pandemie COVID-19 a její dlouhodobé dopady na veškeré činnosti spojené nejen s trhem práce.

Další možné (dlouhodobé) příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji

- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je rovněž třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,8procentního bodu k 31.12.2020; 3,0p.b. k 31.1.2021).
- Tradiční mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko 5,7 %, Nymburk 5,0 %, Městec Králové 4,9 %, Příbramsko 4,8 %, Jesenice 4,8 %, Poděbrady 4,8 %).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*), Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2019 a aktuální data k 31. 12. 2020 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 15: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2019 = 100 %)
	31.12.2019	31.12.2020		
Benešov	1,6	2,5	0,9	156,3%
Beroun	2,6	3,6	1,0	138,5%
Kladno	3,3	4,8	1,5	145,5%
Kolín	3,4	4,3	0,9	126,5%
Kutná Hora	3,2	3,7	0,5	115,6%
Mělník	3,1	4,5	1,4	145,2%
Mladá Boleslav	1,7	2,2	0,5	129,4%
Nymburk	3,2	4,6	1,4	143,8%
Praha-východ	1,1	2,0	0,9	181,8%
Praha-západ	1,4	2,9	1,5	207,1%
Příbram	3,5	4,7	1,2	134,3%
Rakovník	2,5	3,3	0,8	132,0%
Středočeský kraj	2,4	3,5	1,1	145,8%

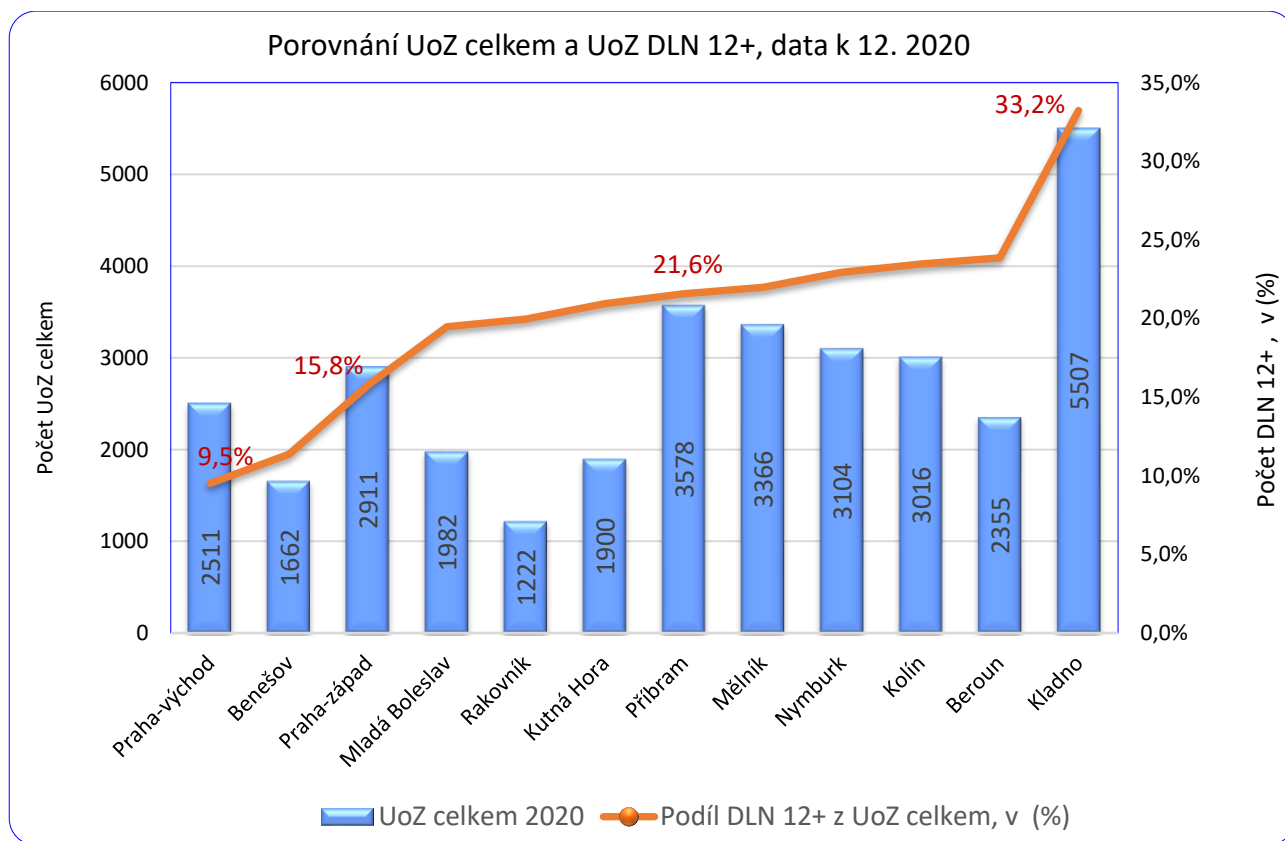
ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

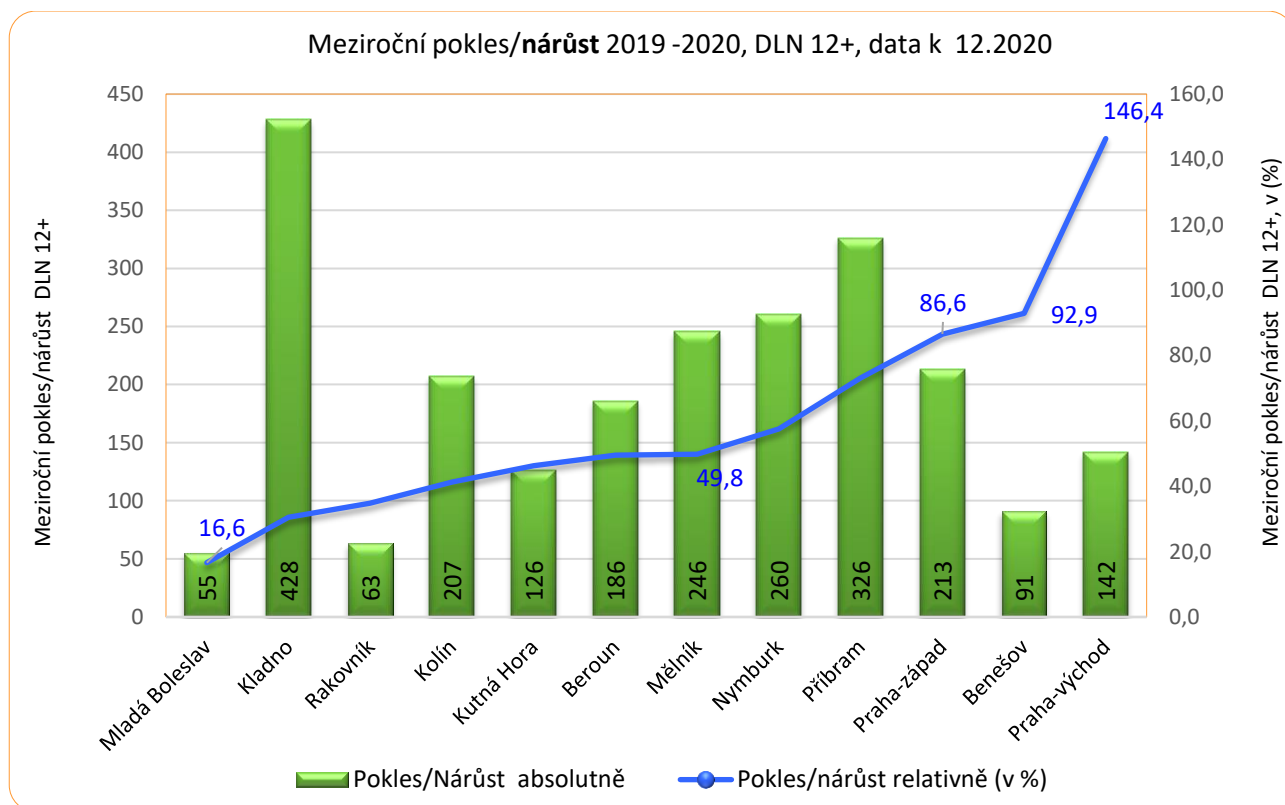
Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 2,0 %, resp. 2,2 % spolu s okresy Benešov 2,5 % a Praha západ 2,9 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2020 činila 4,0 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,8 %, Příbram 4,7 %, Nymburk 4,6 %, Mělník 4,5 %, a Kolín 4,3 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v evidencích úřadů práce kraje představují 21,9 % všech uchazečů o zaměstnání (7 239 osob). Na konci roku 2020 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 12 měsíců evidováno o 2 343 uchazečů více (nárůst o 47,9 %) než koncem roku 2019 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2020 oproti roku 2019 zvýšil o 1,1 procentního bodu. Nejvíce těchto uchazečů v kraji eviduje okres Kladno, a to 33,2 % (2019 - 35,9 %).

Tabulka 15a: DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

KrP	2019			2020			Meziroční pokles DLN 12+		
	UoZ celkem	UoZ 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	UoZ celkem	UoZ 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	Meziroční pokles/nárůst, procentní body	Pokles/Nárůst absolutně	Pokles/nárůst relativně (v %)
Benešov	1140	98	8,6%	1662	189	11,4%	2,8	91	92,9
Beroun	1709	376	22,0%	2355	562	23,9%	1,9	186	49,5
Kladno	3902	1402	35,9%	5507	1 830	33,2%	-2,7	428	30,5
Kolín	2466	501	20,3%	3016	708	23,5%	3,2	207	41,3
Kutná Hora	1638	272	16,6%	1900	398	20,9%	4,3	126	46,3
Mělník	2337	494	21,1%	3366	740	22,0%	0,8	246	49,8
Mladá Boleslav	1530	331	21,6%	1982	386	19,5%	-2,2	55	16,6
Nymburk	2212	452	20,4%	3104	712	22,9%	2,5	260	57,5
Praha-východ	1423	97	6,8%	2511	239	9,5%	2,7	142	146,4
Praha-západ	1535	246	16,0%	2911	459	15,8%	-0,3	213	86,6
Příbram	2718	446	16,4%	3578	772	21,6%	5,2	326	73,1
Rakovník	982	181	18,4%	1222	244	20,0%	1,5	63	34,8
Celkem	23592	4896	20,8%	33114	7239	21,9%	1,1	2343	47,9



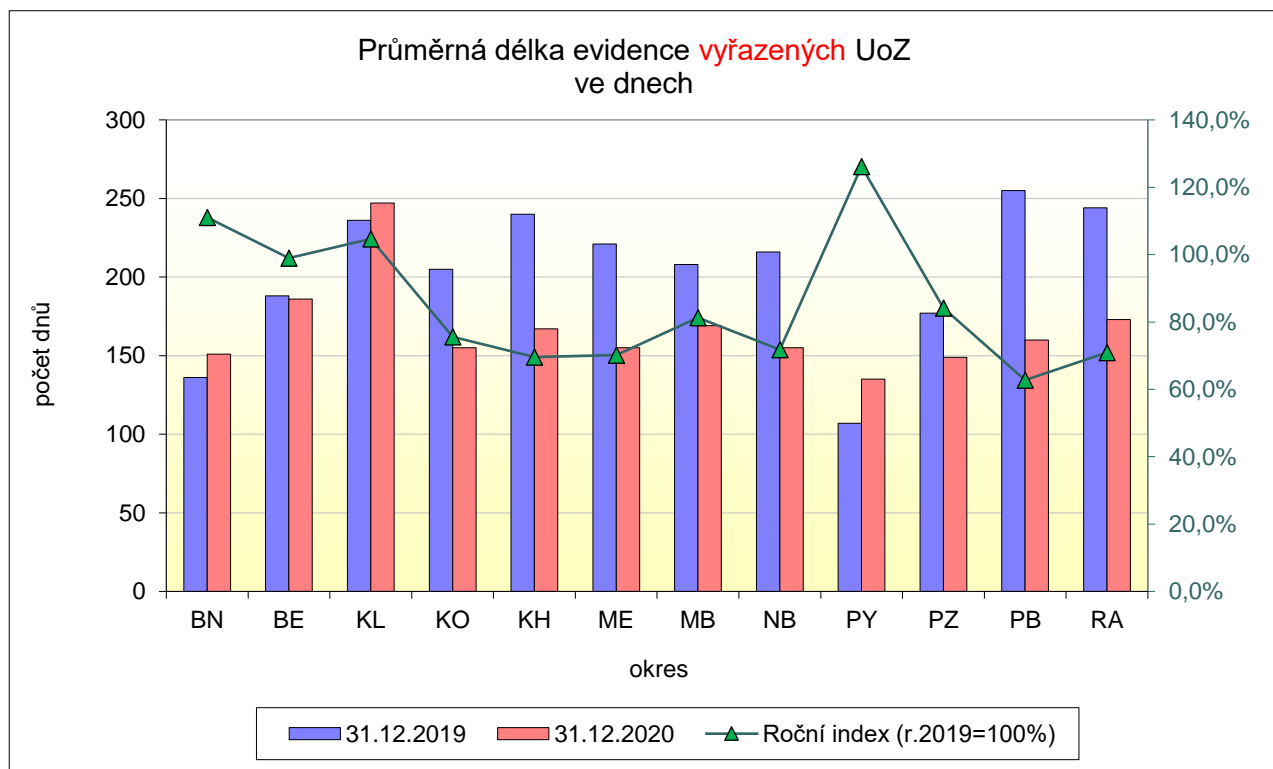
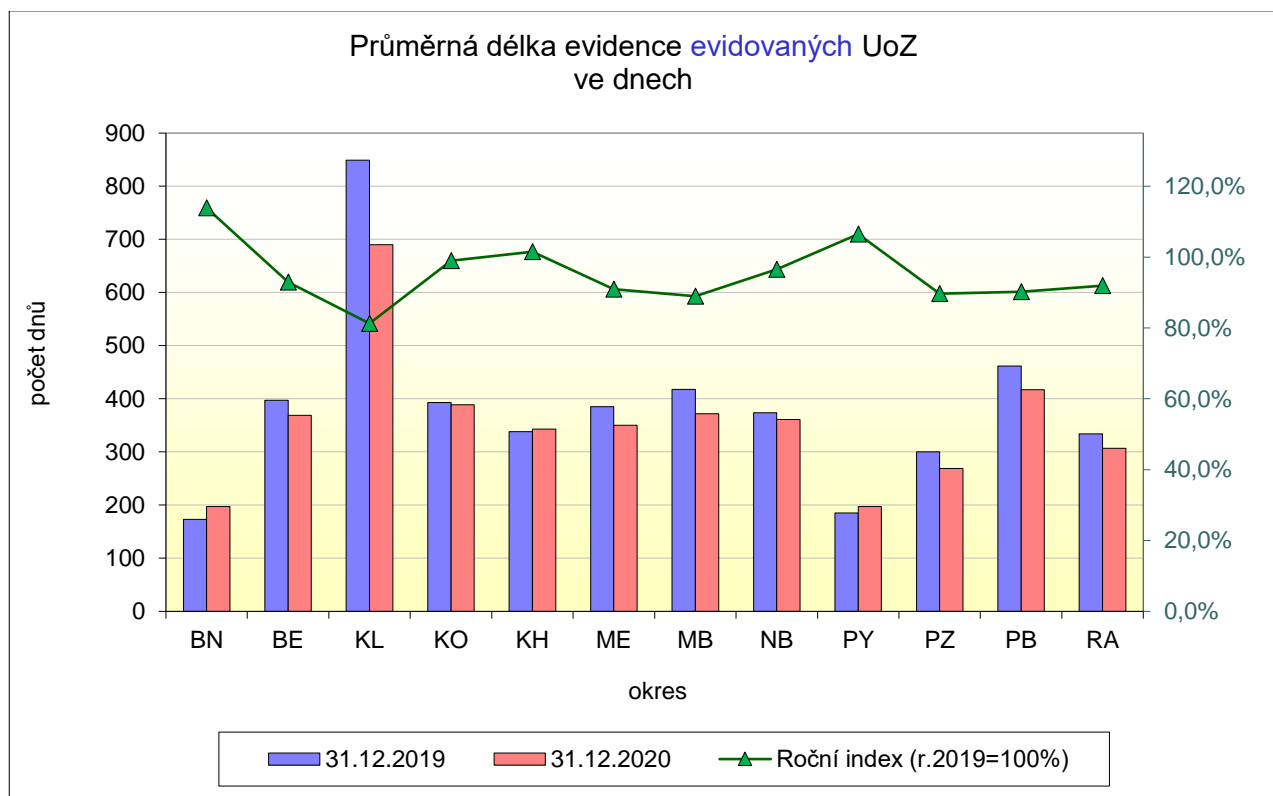


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2020 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (690 dní), naopak v okrese Benešov (197 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže příložená tabulka 15).

Tabulka 16: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2019		31.12.2020			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	173	136	197	151	113,9 %	111,0 %
Beroun	397	188	369	186	92,9 %	98,9 %
Kladno	849	236	690	247	81,3 %	104,7 %
Kolín	393	205	389	155	99,0 %	75,6 %
Kutná Hora	338	240	343	167	101,5 %	69,6 %
Mělník	385	221	350	155	90,9 %	70,1 %
Mladá Boleslav	418	208	372	169	89,0 %	81,3 %
Nymburk	374	216	361	155	96,5 %	71,8 %
Praha-východ	185	107	197	135	106,5 %	126,2 %
Praha-západ	300	177	269	149	89,7 %	84,2 %
Příbram	462	255	417	160	90,3 %	62,7 %
Rakovník	334	244	307	173	91,9 %	70,9 %
Kraj celkem	440	204	393	170	89,2 %	83,0 %

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a tradičně uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

Tabulka 17: Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)¹⁾

okres	CZ ISCO										neza- dáno	Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0		
Benešov	30	113	153	233	396	27	161	141	320	2	86	1 662
Beroun	40	127	200	366	501	24	266	291	469	2	69	2 355
Kladno	59	208	325	667	1 295	35	394	604	1 594	1	325	5 507
Kolín	35	110	175	438	712	36	264	368	826	0	52	3 016
Kutná Hora	15	63	149	219	388	11	208	136	580	3	128	1 900
Mělník	42	143	236	486	828	41	252	423	852	1	62	3 366
Mladá Boleslav	20	79	160	199	396	20	156	262	339	0	351	1 982
Nymburk	65	190	230	384	738	33	340	403	673	2	46	3 104
Praha-východ	194	273	297	440	579	20	174	210	117	0	207	2 511
Praha-západ	170	319	346	503	605	31	175	246	276	0	240	2 911
Příbram	29	130	222	486	742	50	474	303	1 000	4	138	3 578
Rakovník	13	51	96	151	310	14	129	140	302	1	15	1 222
KRAJ	712	1 806	2 589	4 572	7 490	342	2 993	3 527	7 348	16	1 719	33 114

Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



...Nejčastější profese uchazečů



...Druhé nejčastější profese uchazečů

Meziročně došlo k nárůstu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje. K 31.12.2020 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji meziročně zvýšil celkem o 9 522 (oproti stejnému období roku 2019 jde o nárůst o 40,4 %).

Nejvyšší **meziroční absolutní nárůst** uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2020 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 1 605 (oproti stejnému období roku 2019 - jde o nárůst ve výši 41,1 %), následován dále okresy Praha západ 1 376 UoZ (89,6 %), Praha východ 1 088 UoZ (76,5 %), Mělník 1 029 UoZ (44,0 %), Nymburk 892 UoZ (40,3 %), Příbram 860 UoZ (31,6 %), Beroun 646 UoZ (37,8 %), Kolín 550 UoZ (22,3 %), Benešov 522 UoZ (45,8 %), Mladá Boleslav 452 UoZ (29,5 %), Kutná Hora 262 UoZ (16,0 %), Rakovník 240 UoZ (24,4 %).

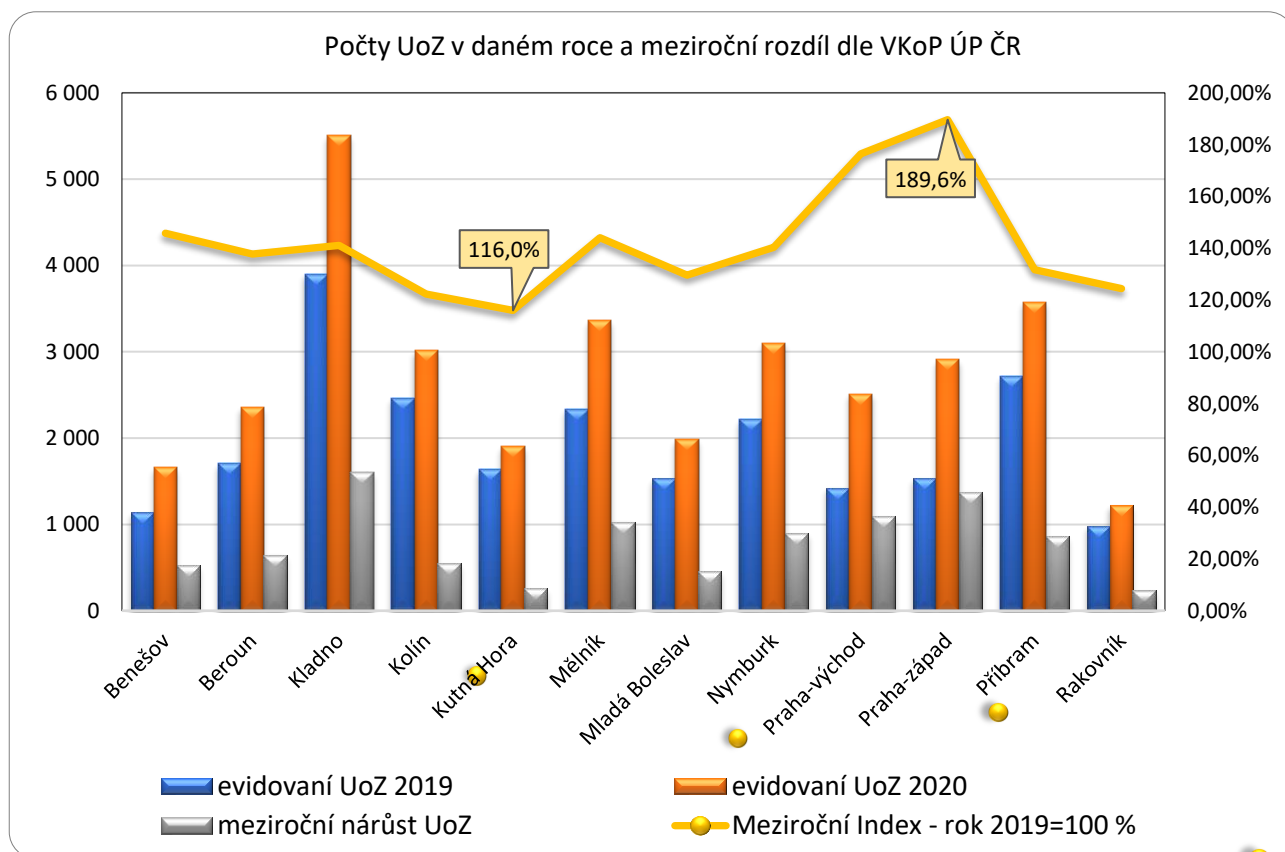
Z relativních hodnot nárůstu uchazečů v roce 2020 je zřejmé, že důsledky vzniklých koronavirových omezení trhu práce a ekonomiky nejvíce ovlivnily trhy práce v okresech s tradičně nejnižší nezaměstnaností ve Středočeském kraji (Praha východ - nárůst uchazečů 89,6 %, Praha západ - 76,5 %, Benešov - 45,8 %). Z uvedeného se vyjímá okres Mladá Boleslav, kde aglomerace několika velkých podnikatelských subjektů značně ovlivňuje trh práce okresu, kraje, ale i České republiky.

Tabulka 18: Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2019 a 31.12.2020

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2019 = 100%)
	31.12.2019	31.12.2020		
Benešov	1 140	1 662	522	145,8%
Beroun	1 709	2 355	646	137,8%
Kladno	3 902	5 507	1 605	141,1%
Kolín	2 466	3 016	550	122,3%
Kutná Hora	1 638	1 900	262	116,0%
Mělník	2 337	3 366	1 029	144,0%
Mladá Boleslav	1 530	1 982	452	129,5%
Nymburk	2 212	3 104	892	140,3%
Praha-východ	1 423	2 511	1 088	176,5%
Praha-západ	1 535	2 911	1 376	189,6%
Příbram	2 718	3 578	860	131,6%
Rakovník	982	1 222	240	124,4%
Středočeský kraj	23 592	33 114	9 522	140,4%

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejnižší meziroční relativní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2020 byl zaznamenán v okrese Kutná Hora, kde počet UoZ meziročně vzrostl o 16,0 %.



**Tabulka 19:** Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2020

Okres	stav k		
	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2020
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 662	75	4,5
Beroun	2 355	140	5,9
Kladno	5 507	272	4,9
Kolín	3 016	173	5,7
Kutná Hora	1 900	93	4,9
Mělník	3 366	178	5,3
Mladá Boleslav	1 982	100	5,0
Nymburk	3 104	162	5,2
Praha-východ	2 511	137	5,5
Praha-západ	2 911	127	4,4
Příbram	3 578	163	4,6
Rakovník	1 222	87	7,1
Středočeský kraj	33 114	1 707	5,2

Tabulka 19a: Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2020

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1662	841	2370	0,7	2,5
Beroun	2355	1188	4366	0,5	3,6
Kladno	5507	2848	3700	1,5	4,8
Kolín	3016	1622	3029	1,0	4,3
Kutná Hora	1900	1000	2114	0,9	3,7
Mělník	3366	1817	4607	0,7	4,5
Mladá Boleslav	1982	1084	9094	0,2	2,2
Nymburk	3104	1555	4409	0,7	4,6
Praha Východ	2511	1374	16896	0,1	2,0
Praha Západ	2911	1543	4485	0,6	2,9
Příbram	3578	1712	3724	1,0	4,7
Rakovník	1222	657	834	1,5	3,3
Středočeský kraj	33114	17241	59628	0,6	3,5
Česká republika	291977	146227	318582	0,9	4,0



III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol měli a mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Tuto skutečnost ještě zhoršují koronavirová omezení týkající se trhu práce a docházky do škol. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku, ani koronavirový rok 2020 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2020 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 1 944 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 555 více než v září roku 2019), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,2 % (+0,2 procentního bodu oproti 30.9.2019). Oproti roku 2019 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti nijak nezměnil a zůstal (stagnoval) na hodnotě 4,4 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2020 však vzrostl meziročně o 270 osob a činil 1 309 uchazečů.

V červenci 2020 činil počet absolventů a mladistvých ve výši 983 uchazečů o zaměstnání, tedy o 961 evidovaných absolventů a mladistvých méně než bylo zaznamenáno v září 2020. Podíl na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červenci u absolventů a mladistvých činil 3,1 %, naopak v září podíl vzrostl na hodnotu 6,2 % (nárůst o 3,1p.b., o 100 %).

Tabulka 20: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

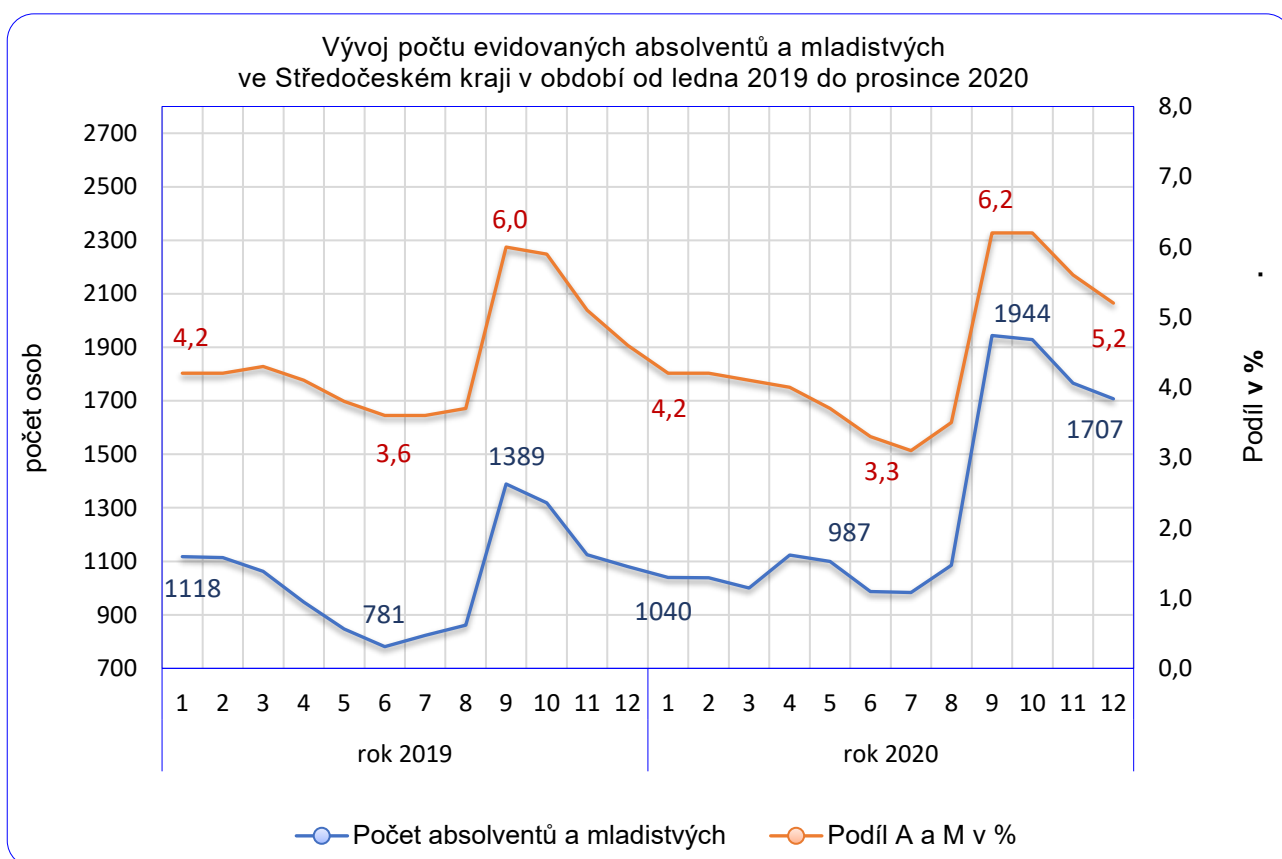
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2019	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2020	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	23 128	31 424	12 851	16 436	135,9%
z toho absolventi a mladiství	1 389	1 944	682	901	140,0%
Podíl absolventů a mladistvých	6,0	6,2	5,3	5,5	103,0%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 20a: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2019 a 2020

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2020												
celkem evidováno	1 040	1 038	1 000	1 124	1 100	987	983	1 085	1 944	1 929	1 766	1 707
podíl v%	4,2	4,2	4,1	4,0	3,7	3,3	3,1	3,5	6,2	6,2	5,6	5,2
rok 2019												
celkem evidováno	1 118	1 114	1 062	947	847	781	823	861	1 389	1 319	1 125	1 080
podíl v%	4,2	4,2	4,3	4,1	3,8	3,6	3,6	3,7	6,0	5,9	5,1	4,6
Meziroční Index - rok 2019=100 %	93,0%	93,2%	94,2%	118,7%	129,9%	126,4%	119,4%	126,0%	140,0%	146,2%	157,0%	158,1%

Údaje z měsíční statistiky UP ČR



Největším problémem při umisťování absolventů je především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít alespoň krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

**Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:**

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2020 při počtu 3 645 osob se ZP činil 11,0 % z celkového počtu UoZ. Meziročně tak došlo k poklesu podílu osob se ZP na celkovém počtu UoZ o 2,9 procentního bodu. V roce 2020 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval nad úrovní roku 2019, a to v průměru o 71 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2020 byl 3 492 osob. K 31.12.2020 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 370 osob se zdravotním postižením více než ve stejném období roku 2019. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

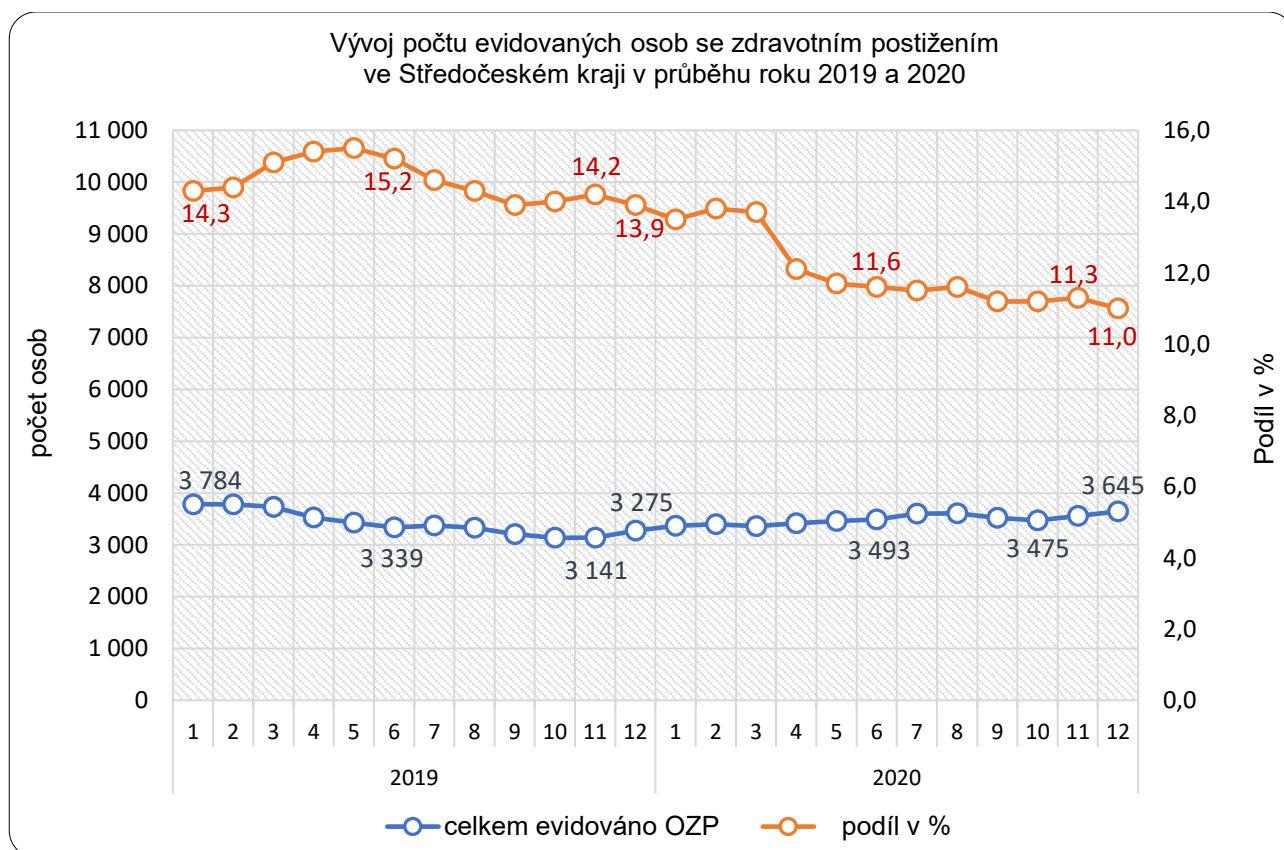
Tabulka 21: Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
osoby se ZP	3 275	3 645	1 762	1 995
podíl na celkovém počtu uchazečů	13,9	11,0	14,1	11,6
z toho:				
osoby invalidní	3 039	3 390	1 608	1 831
osoby zdravotně znevýhodněné	236	255	154	164

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 21a: Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2019 a 2020

OZP	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2020												
celkem evidováno	3 365	3 397	3 362	3 417	3 463	3 493	3 605	3 610	3 520	3 475	3 557	3 645
podíl v%	13,5	13,8	13,7	12,1	11,7	11,6	11,5	11,6	11,2	11,2	11,3	11,0
rok 2019												
celkem evidováno	3 784	3 784	3 734	3 526	3 427	3 339	3 374	3 328	3 207	3 137	3 141	3 275
podíl v%	14,3	14,4	15,1	15,4	15,5	15,2	14,6	14,3	13,9	14,0	14,2	13,9
Meziroční Index - rok 2019=100 %	88,9%	89,8%	90,0%	96,9%	101,1%	104,6%	106,8%	108,5%	109,8%	110,8%	113,2%	111,3%

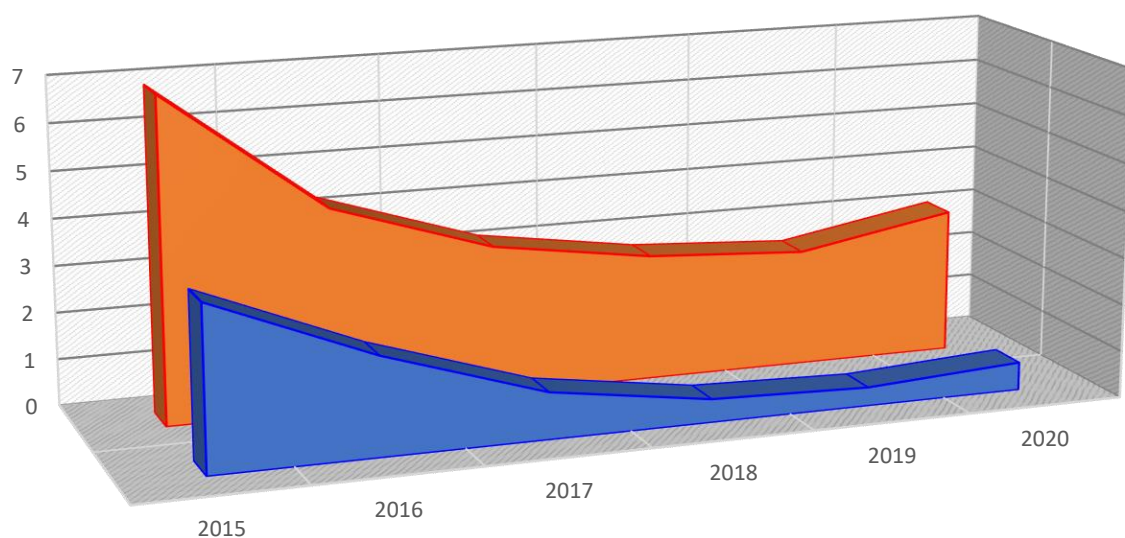
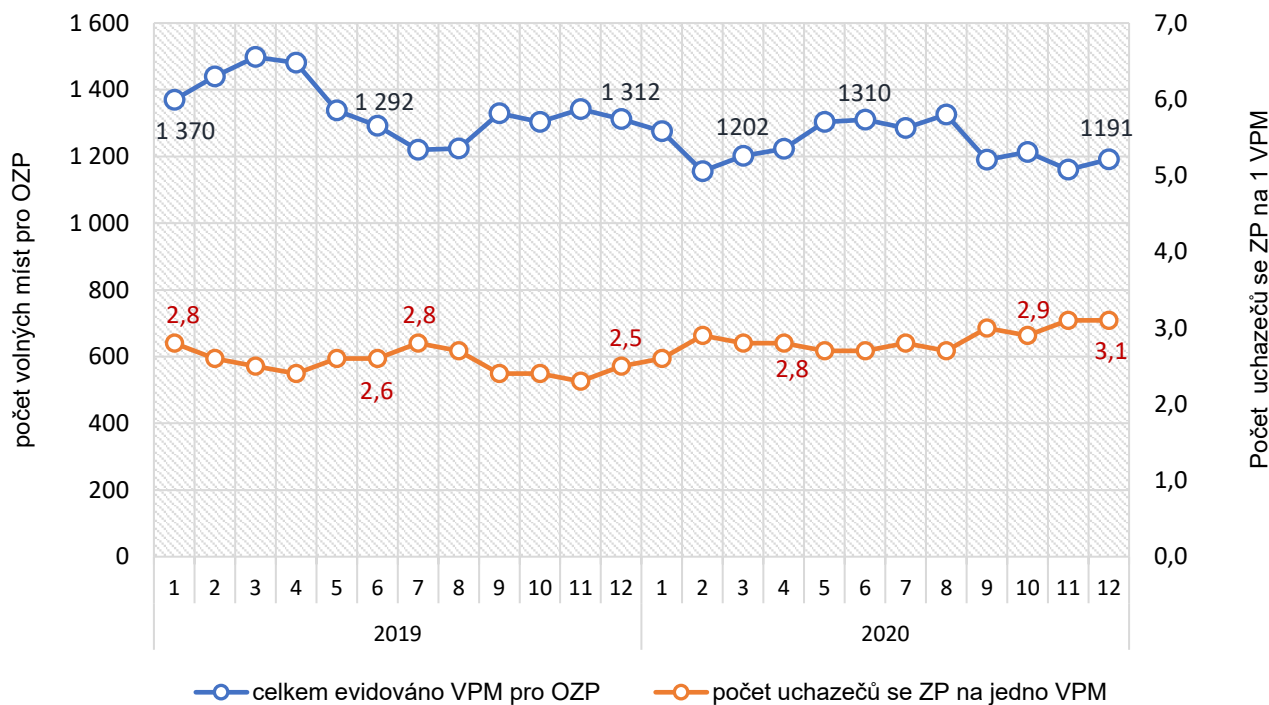
Vývoj počtu evidovaných osob se zdravotním postižením ve Středočeském kraji v průběhu roku 2019 a 2020


III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2019 se snížil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 121 míst. K 31.12.2020 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 191 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 312 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2020 připadalo 3,1 uchazeče se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 2,5 uchazeče).



Vývoj počtu volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením a vývoj podílu uchazečů se ZP na jedno volné pracovní místo ve Středočeském kraji od ledna 2019 do prosince 2020



	2015	2016	2017	2018	2019	2020
■ Počet UoZ celkem připadajících na jedno evidované VPM celkem	3,5	2,1	1	0,5	0,4	0,6
■ Počet UoZ OZP připadajících na jedno evidované VPM OZP	6,9	4,3	3,2	2,7	2,5	3,1

III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2020 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2019 ukazuje následující tabulka.

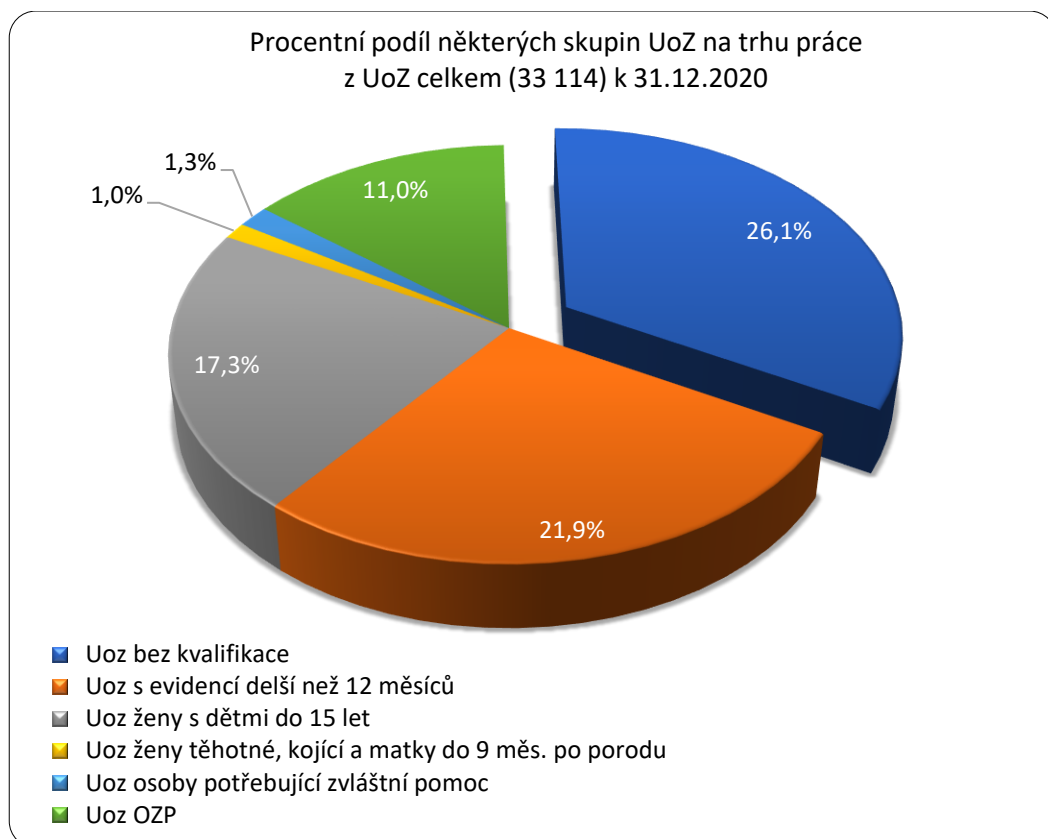
Tabulka 22: Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2019	31.12.2020	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (abs.)
celkem	23 592	33 114	40,4	9 522
uchazeči				
bez kvalifikace	6 692	8 656	29,3	1964
s evidencí delší než 12 měsíců	4 896	7 239	47,9	2343
ženy s dětmi do 15 let	4 494	5 721	27,3	1227

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 22a: Počty uchazečů některých problémových skupin na trhu práce k 31.12.2020

Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2020	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	23	352	123	187	189
Beroun	24	470	83	277	562
Kladno	29	957	118	484	1 830
Kolín	34	545	13	447	708
Kutná Hora	24	253	14	374	398
Mělník	31	628	20	280	740
Mladá Boleslav	38	284	13	263	386
Nymburk	34	543	3	349	712
Praha-východ	13	437	17	160	239
Praha-západ	23	495	26	202	459
Příbram	37	528	10	340	772
Rakovník	19	229	2	282	244
Středočeský kraj	329	5 721	442	3 645	7 239



III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,8procentního bodu k 31.12.2020, 2,4procentního bodu k 31.12.2019).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 2,0 %, resp. 2,2 % spolu s okresy Benešov 2,5 % a Praha západ 2,9 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2020 činila 4,0 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,8 %, Příbram 4,7 %, Nymburk 4,6 %, Mělník 4,5 %, a Kolín 4,3 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2020 kolísal mezi nízkými hodnotami od 2,0 % do 2,5 % (okresy Praha-východ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 2,9 % až 3,7 % (okresy Praha západ, Rakovník, Beroun a Kutná Hora) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Příbram, Nymburk, Kolín a Mělník, které k 31.12.2020 překročily celorepublikový průměr.

**Tabulka 23:** Charakteristika okresů k 31. 12. 2020

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		Nezaměstnanost v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	99 820	61 958	1 662	1 520	2,7	2,5
Beroun	96 204	60 633	2 355	2 196	3,9	3,6
Kladno	166 854	106 083	5 507	5 057	5,2	4,8
Kolín	103 419	64 552	3 016	2 793	4,7	4,3
Kutná Hora	76 254	47 823	1 900	1 762	4,0	3,7
Mělník	109 986	70 016	3 366	3 159	4,8	4,5
Mladá Boleslav	130 888	84 901	1 982	1 859	2,3	2,2
Nymburk	101 483	64 137	3 104	2 942	4,8	4,6
Praha-východ	188 276	118 584	2 511	2 405	2,1	2,0
Praha-západ	151 663	94 946	2 911	2 752	3,1	2,9
Příbram	115 312	72 753	3 578	3 410	4,9	4,7
Rakovník	55 811	34 828	1 222	1 133	3,5	3,3
Středočeský kraj	1 395 970	881 214	33 114	30 988	3,8	3,5

Tabulka 23a: Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2020

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu PNO (v %), rok 2020	LEDĚN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJYŠŠÍ	NEJNIŽŠÍ
Česká republika	3,1	3,0	3,0	3,4	3,6	3,7	3,8	3,8	3,8	3,7	3,8	4,0	3,6	4,0	3,0
Středočeský kraj	2,6	2,5	2,5	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,5	3,1	3,5	2,5
Benešov	1,7	1,7	1,7	2,2	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	2,2	2,5	1,7
Beroun	2,7	2,6	2,6	3,0	3,3	3,4	3,5	3,5	3,4	3,4	3,4	3,6	3,2	3,6	2,6
Kladno	3,5	3,5	3,4	3,8	4,2	4,4	4,6	4,6	4,7	4,6	4,6	4,8	4,2	4,8	3,4
Kolín	3,6	3,5	3,5	3,9	4,0	4,1	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,3	3,9	4,3	3,5
Kutná Hora	3,4	3,3	3,2	3,3	3,3	3,2	3,4	3,4	3,4	3,2	3,2	3,7	3,3	3,7	3,2
Mělník	3,2	3,1	3,1	3,7	3,9	3,9	4,0	4,0	4,1	4,1	4,2	4,5	3,8	4,5	3,1
Mladá Boleslav	1,7	1,7	1,6	1,9	2,1	2,3	2,5	2,5	2,4	2,2	2,2	2,2	2,1	2,5	1,6
Nymburk	3,3	3,3	3,3	3,8	3,8	3,9	4,2	4,2	4,2	4,2	4,4	4,6	3,9	4,6	3,3
Praha-východ	1,2	1,2	1,2	1,7	1,9	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,0	1,8	2,0	1,2
Praha-západ	1,5	1,5	1,6	2,1	2,2	2,3	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8	2,9	2,3	2,9	1,5
Příbram	3,8	3,8	3,6	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,3	4,7	4,1	4,7	3,6
Rakovník	2,7	2,6	2,7	3,1	3,1	3,0	3,1	2,9	2,9	2,8	2,8	3,3	2,9	3,3	2,6



III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2020 a dále k 31.1.2021, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti **za prosinec 2020 a leden 2021 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit jako již v předchozích letech některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2020 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram, a Rakovník (*viz tabulka Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2020 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

❖ Benešov

Okres Benešov se rozkládá v jižní části Středočeského kraje. Svoji rozlohou je druhým největším okresem v kraji. Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 2,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 1 662 uchazečů o zaměstnání, to je o 87 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 522 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 1,6 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,9 procentního bodu. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Týnecko (2,7 %).

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 2370 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 2 nižší než v předchozím měsíci a o 124 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče.

Benešov je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice. I přes zvýšení nezaměstnanosti se žádný z mikroregionů zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru a nejedná se tedy o ohrožené regiony. Situaci lze i nadále charakterizovat jako stabilizovanou.

Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno propouštění z důvodů ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo zvýšeného propouštění od jednotlivých zaměstnavatelů z důvodů omezení výroby případně jiného omezení.

Zaměstnanost na okrese Benešov je výrazně ovlivněna i blízkostí hlavního města Prahy nebo velkých logistických center na okraji okresu Praha východ, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací.



❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 3,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 2 355 uchazečů o zaměstnání, to je o 123 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 646 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 2,6 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +1,0procentního bodu. Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Beroun (3,3 %), Králův Dvůr (3,2 %) a Suchomasty (3,2 %).

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 4 366 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 337 vyšší než v předchozím měsíci a o 360 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Beroun (3,3 %), Králův Dvůr (3,2 %) a Suchomasty (3,2 %).

Mikroregion **Beroun** je přirozeným centrem jak regionu Berounska, tak i Hořovicka s vynikající dopravní dostupností ze všech částí okresu. Mnoho obyvatel z Berouna dojíždí každodenně za prací do hlavního města Prahy, zároveň mnoho obyvatel z přilehlých obcí dojíždí do podniků v Berouně. Je to mikroregion s největším počtem obyvatel, zaměstnavatelské subjekty jsou zaměřeny především na služby a strojírenství.

Střediskem mikroregionu **Hořovice** je město Hořovice, ve kterém je soustředěná převážná část zaměstnavatelů, jejichž zaměření je především na strojírenskou výrobu, výrobu autoskel, bazénů a jejich příslušenství, služby a pekárenskou výrobu. Dopravní obslužnost z okolních obcí je rovněž bezproblémová, mikroregion dlouhodobě těží z výhodné pozice na železniční trati Praha-Plzeň a blízkosti dálnice D5 (Praha-Plzeň-Rozvadov).

Mikroregion **Hostomicko** leží na samém okraji okresu Beroun, z jižní strany je ohraničen brdským hřebenem. Tato poloha má vliv na dojíždění občanů za prací především ve směru na Hořovice, Zdice, Králův Dvůr a Beroun, méně již do Dobříše a Příbrami. Firmy se zaměřují především na strojírenskou oblast se specializací na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, dále se zde daří zemědělské výrobě.

Dominantním zaměstnavatelem mikroregionu **Komárov** je především společnost BUZULUK a.s. zaměřená na výrobu gumárenských strojů a společnost Piston Rings Komarov s.r.o. se zaměřením na výrobu pístních kroužků. Pokud lidé nenajdou zaměstnání u těchto zaměstnavatelů, hledají zaměstnání především v oblasti Hořovic, Žebráku a Berouna.



Mikroregion **Králův dvůr** a město Králův Dvůr má podobně jako Beroun výbornou dopravní obslužnost, zaměření zaměstnavatelů je především na strojírenskou výrobu a výrobu stavebních hmot. Mnoho obyvatel z Králova Dvora a přilehlého okolí dojíždí denně za prací do Berouna a hlavního města Prahy.

V mikroregionu **Liteň** se žádný velký zaměstnavatelský subjekt nenachází, z tohoto důvodu mnoho obyvatel dojíždí za prací do Králova Dvora, Berouna a Prahy. Mikroregion je zaměřen především na turistický ruch, neboť v blízkosti se nacházejí hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně a celé území mikroregionu leží v oblasti CHKO Český kras.

Hlavním zaměstnavatelem v mikroregionu **Loděnice** je společnost GZ Media a.s. zaměřená na výrobu audio nosičů a polygrafii. Územím mikroregionu prochází dálnice D5 z Prahy do Plzně, proto není žádný problém pro obyvatele každodenní dojíždka za prací jak do hlavního města Prahy, tak do průmyslové zóny v okolí Rudné.

Území mikroregionu **Mořina** leží v CHKO Český kras, z toho důvodu se zde žádný velký zaměstnavatel nenachází. Jedinou výjimkou jsou Lomy Mořina spol. s r.o., které jsou zaměřené na těžbu vápence. Vzhledem ke své poloze je tato oblast vyhledávána především z hlediska turistického ruchu (hrad Karlštejn, lomy Velká a Malá Amerika, lom Mexiko apod.).

Velkolom Čertovy schody a.s. a Vápenka Čertovy schody a.s. jsou hlavními zaměstnavateli v mikroregionu **Suchomasty**, další pracovní příležitosti se nabízejí pouze u malých lokálních zaměstnavatelů. Dojíždka za prací je z tohoto důvodu zaměřena především do Berouna, Králova Dvora a Zdic, dopravní obslužnost je však poměrně problematická.

Zdice je mikroregionem s výbornou dopravní obslužností, napříč prochází jak hlavní železniční trať z Prahy do Plzně, tak dálnice D5 ve směru do SRN. Dostatek kvalitní pracovní síly a dopravní obslužnost byly hlavními důvody, proč vznikl ve své době jeden z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun KOSTAL CR, spol. s r.o. se zaměřením na výrobu autosoučástek. Bohužel v roce 2020 došlo právě u tohoto zaměstnavatele k omezení výroby. Žádný další dominantní zaměstnavatel se v regionu nenachází.

V mikroregionu **Žebrák** výstavba dálnice D5 znamenala bouřlivý rozvoj zaměstnavatelů se zahraniční účastí především v oblasti automobilového průmyslu. Tito zaměstnavatelé ve zdejší průmyslové zóně působí dodnes, zejména se jedná o firmy: Mubea, spol. s r.o., VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA s.r.o., Schwarzmüller s.r.o., Muramoto Manufacturing Europe s.r.o., NOVARES CZ Žebrak s.r.o., Wiegel CZ žárové zinkování s.r.o. atd. Vzhledem k nedostatku vhodných pracovních sil dochází právě u těchto zaměstnavatelů k výraznému zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Ještě v roce 2019 byl primárním zaměstnavatelem v mikroregionu **Nižbor** RÜCKL CRYSTAL a.s., který svou stoletou tradicí výroby olovnatého křišťálu byl vzhledem ke struktuře obyvatel mikroregionu vhodným zaměstnavatelem. Na začátku roku 2020 došlo k vnitřní reorganizaci společnosti a snížení počtu zaměstnanců. Z důvodu minimální nabídky pracovních příležitostí většina obyvatel dojíždí za prací do Berouna, Králova Dvora a Prahy.



V rámci meziročního srovnání je patrné, že v roce 2020 došlo k navýšení nezaměstnanosti. Průměrná nezaměstnanost na okrese Beroun v roce 2020 představovala 3,2 %, v roce 2019 činila 2,5 %. Za příčinu nárůstu nezaměstnanosti můžeme považovat souvislosti spojené s onemocněním COVID-19. Velký počet nahlášených volných pracovních míst v průběhu celého roku 2020 byl především z důvodu zaměstnávání zahraničních pracovníků. Nejčastěji jsou poptávané profese typu montážní dělníci, dělníci v potravinářské výrobě, obsluha strojů a další řemeslnické a technické profese.

❖ Kladno

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Bratronicko, Kladensko, Slánsko, Stochovsko, Unhošťsko, Velvarsko, Zákolansko, Zlonicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 4,8 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 5 507 uchazečů o zaměstnání, to je o 179 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 1 605 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,3 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +1,5procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 3 700 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 207 nižší než v předchozím měsíci a o 331 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,5 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Zlonicko (5,7 %), Kladensko (5,2 %) a Slánsko (4,6 %).

Venkovský mikroregion **Bratronicko** leží v jižní části okresu sousedící s okresy Beroun a Rakovník. Převažuje zde zemědělství. Tento mikroregion dlouhodobě vykazuje mírnou nezaměstnanost.

Nejlidnatější mikroregion okresu je **Kladensko** se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. V roce 2019 byl podíl nezaměstnaných vyrovnáný kolem 3,6 %. V roce 2020 došlo k postupnému růstu podílu až na hodnotu 5,2 % ke konci roku. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Slánsko je významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Ve městě Slaném a jeho okolí převažuje strojírenský a elektrotechnický průmysl, ve zbytku mikroregionu pak zemědělství. Rok 2019 se vyznačoval sestupným trendem podílu uchazečů z 3,8 % na 3,2 % ke konci roku 2019. Rok 2020 naopak trendem vzestupným, kdy podíl uchazečů vystoupal až na 4,6 % ke konci roku 2020.

Mikroregion **Stochovsko** ležící na západním okraji okresu sousedící s okresem Rakovník poblíž dálnice D6 je typický rovnoměrným rozložením zemědělství a průmyslu.



Menší mikroregion **Unhošťsko** s velkou dopravní spádovostí ke Kladnu a částečně k Praze má dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost.

Mikroregion **Velvarsko** s převahou venkovského osídlení, má spádovost ke Kralupům nad Vltavou (okres Mělník). Ve Velvarech sídlí průmyslové podniky.

Venkovský mikroregion **Zákolansko** s převahou zemědělské výroby je protnutý železniční tratí Kladno – Kralupy nad Vltavou, z čehož plyne i spádovost k těmto městům.

Zlonicko je mikroregion dlouhodobě postižený nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o venkovský mikroregion v severní části okresu s převažující zemědělskou výrobou. Podíl nezaměstnaných v roce 2019 soustavně klesal z 5,9 % až na 4,8 %. V roce 2020 byl zaznamenán opačný trend. Na konci roku dosáhl podíl nezaměstnaných 5,7 %. Častým negativním jevem je zde nedostatek evidovaných volných pracovních míst. V mikroregionu se nacházejí sociálně vyloučené lokality a dále trpí zhoršenou dopravní obsluhovaností.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obsluhovanosti řada obyvatel okresu, především z Kladna a Slaného, dojíždí denně za prací. Stejně jako ostatní okresy je i okres Kladno zasažen pandemií COVID-19. Intenzivní spolupráce se zaměstnavateli, zejména prostřednictvím CP Antivirus, tak alespoň mírní tyto následky.

❖ Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec nad Labem

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 2 793 uchazečů o zaměstnání, to je o 240 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 575 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,4 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,9 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 3 029 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 72 vyšší než v předchozím měsíci a o 142 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Kolín, Týnec nad Labem, Kouřim a Pečky, kde podíl nezaměstnaných činil k 31.12.2020 shodně 4,0 %.

Stěžejním mikroregionem z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion **Kolín**, který během roku 2020 vykázal nárůst nezaměstnanosti z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů na 4 %.



Ke zhoršení nezaměstnanosti, resp. zvýšení počtu evidovaných osob, došlo rovněž i v mikroregionu **Český Brod** (3,6 %) a mikroregionu Pečky (4 %). Tyto mikroregiony ovšem mohou těžit z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu), silných zaměstnavatelů (ZPA Pečky, Karma Český Brod, Beneš a Lát) a je pravděpodobné zlepšení situace na trhu práce.

V mikroregionu **Kouřim**, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2020 stoupla, a to na 4,0 %. Zde bude situace záviset na vývoji u zaměstnavatele Lonza Biotec s.r.o.

V mikroregionu **Týnec nad Labem** se nezaměstnanost pohybuje kolem 4 %. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost. Svou roli ve vyšším podílu nezaměstnaných osob mají malé obce a v nich zanedbatelný počet zaměstnavatelů a celková absence větších a významnějších zaměstnavatelů.

V mikroregionech okresu Kolín dochází neustále k prohlubování spolupráce se zaměstnavateli, o čemž svědčí počet náborových aktivit realizovaných Kontaktním pracovištěm ÚP ČR v Kolíně. V roce 2021 budou v okrese Kolín pokračovat náborové aktivity. Náborové akce jsou zaměřeny zejména na cílové skupiny dle délky evidence: v evidenci déle než 12 měsíců, dle věkové struktury: uchazeči ve věku nad 50 let a na uchazeče z hlediska vzdělání: uchazeči se základním vzděláním.

❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic, Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 3,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 1 900 uchazečů o zaměstnání, to je o 206 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 262 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,2 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,5procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 2 114 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 147 nižší než v předchozím měsíci a o 149 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Čáslavsko (3,7 %).



Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Kutnohorsko** k 31.12.2020 se oproti stejnému období roku 2019 zvýšila z 3,1 % na 3,6 % a počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2020 činil 898, z toho tzv. dosažitelných bylo 821 uchazečů. Největší zaměstnavatelé: PHILIP MORRIS ČR a.s.; Foxconn Technology CZ s.r.o.; ČKD a.s. Kutná Hora, Unikom a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Čáslavsko** k 31.12.2020 se oproti stejnému období roku 2019 zvýšila z 3,4 % na 3,7 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2020 činil 633, z toho tzv. dosažitelných bylo 550 uchazečů. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast.

Největší zaměstnavatelé - GoldBeck Prefabeton s.r.o., Silnice a.s. Čáslav; Zenit, s.r.o.; Ljunghall s.r.o.; LESS Timber v Čáslavi.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Uhlířskojanovicko** k 31.12.2020 se oproti stejnému období roku 2019 zvýšila z 2,3 % na 2,9 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2020 činil 150, z toho tzv. dosažitelných bylo 142 uchazečů. V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti zejména nabízejí ZOD Onomyšl; ZAS Zbizuby; V.O.D. Kooperativa Uhlířské Janovice a Domov pro seniory Uhlířské Janovice.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Zručsko** k 31.12.2020 se oproti stejnému období roku 2019 se zvýšila z 2,5 % na 3,6 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2020 činil 178, z toho tzv. dosažitelných bylo 168 uchazečů. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: ASMO Czech; Sázavan strojírny s.r.o.; Variel a.s. Z dalších zaměstnavatelů působí v oblasti Pulomix Slavošov a Puloplastix s.r.o. Slavošov. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice a.s.

❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na tři mikroregiony:

Mělnicko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Naopak Průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 3 366 uchazečů o zaměstnání, to je o 206 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 1 029 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,1 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +1,4procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 4 607 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 66 vyšší než v předchozím měsíci a o 528 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Neratovicko (4,2 %).



Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice s.r.o., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mikroregion **Mělnicko** zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost.

Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku a Orkla Foods Česko a Slovensko a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál, což se projevilo i snížením počtu zaměstnanců ve zdejší nemocnici. Dále se trh práce neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřizíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD.

❖ **Mladá Boleslav**

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a dnes již celosvětového významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 26 000 zaměstnanců. Na výrobu ŠKODA AUTO a.s. jsou koncepčně napojeny podniky jejich dodavatelů, vyrábějící automobilové díly, a dále přilehlá logistická skladová centra, která rovněž absorbují značné penzum disponibilní pracovní síly.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 2,2 %, v porovnání s úrovní 1,7 % v prosinci 2019, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,5procentního bodu. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 1 982 uchazečů o zaměstnání, to je o 24 více než na konci předchozího měsíce. V meziročním srovnání s rokem 2019 je registrován nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR, a to o 452 uchazečů.



Kontaktní pracoviště evidovalo k 31.12.2020 celkem 9 094 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 449 vyšší než v předchozím měsíci a o 708 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Jde tedy o nárůsty počtu ohlašovaných volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo připadlo k 31.12.2020 v průměru 0,2 uchazeče.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese jsou Bělsko a Benátecko, k 31.12.2020 oba se shodnou mírou 2,5 %.

Průmysl je díky Škoda Auto a.s. a jejím dodavatelům (namátkově koncerny Faurecia, Recticel, Adient, Mahle Behr) rovnoměrně rozložen v rámci celého okresu, zaměstnanost v jižní části okresu navíc příznivě ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy; nedostatek volných pracovních míst ani dopravní obslužnost proto nepředstavují významný problém, který by ovlivňoval míru nezaměstnanosti v regionu. Rovněž změny v souvislosti s onemocněním COVID 19 se na trhu práce prozatím nijak dramaticky neprojeví. Na území okresu se dlouhodobě žádný problematický mikroregion neprojevuje.

❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 4,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 3 104 uchazečů o zaměstnání, to je o 129 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 892 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,2 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí + 0,7 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 4 409 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 87 nižší než v předchozím měsíci a o 108 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,4 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Nymburk (5 %), Městec Králové (4,9 %) a Poděbrady (4,8 %)

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.



V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). V současné době není v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotivě.

Problémy spojené se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje omezená dopravní dostupnost.

V roce 2020 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen v oblasti zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupení zahraničními jednateli) a dočasně přidělování zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 2,0 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 2 511 uchazečů o zaměstnání, to je o 35 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 1 088 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 1,1 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,9 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 16 896 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 1 055 vyšší než v předchozím měsíci a o 2 385 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,1 uchazeče.



Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Odolena Voda (2,4 %), Mratín (2,3 %) a Kamenice (2,3 %).

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory). Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

❖ Praha západ

Území okresu Praha západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 2,9 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 2 911 uchazečů o zaměstnání, to je o 97 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 1 376 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 1,4 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +1,5procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 4 485 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 139 vyšší než v předchozím měsíci a o 1 145 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,65 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Jílovsko (3,1 %).

Dle nezaměstnanosti jsou jednotlivé mikroregiony vyvážené. Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Mikroregion s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese je Jílovsko. Jedná se zároveň o největší mikroregion.

Okres Praha západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu, supluje přirozené centrum hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života a to včetně trhu práce.



Okres tak vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy (dobrá dopravní dostupnost z velké většiny míst regionu, vysoká nabídka pracovních míst). I v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. S tímto jevem se můžeme setkat v místech, kde vznikla logistická, výrobní nebo obchodní centra (Dobrovíz, Vestec, Jeneč, Průhonice, Chrášťany, Tuchoměřice, Hostivice, Rudná, Dolní Břežany aj.).

Změny v souvislosti s onemocněním COVID-19 se na trhu práce prozatím nijak dramaticky neprojeví. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno hromadné propouštění zaměstnanců z důvodu ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo z důvodu jiného omezení.

❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko a Rožmitálsko.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 4,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 3 578 uchazečů o zaměstnání, to je o 289 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 860 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 3,5 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +1,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 3 724 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 51 vyšší než v předchozím měsíci a o 313 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 patří Příbramsko (4,8 %) a Dobříšsko (4,7 %).

Příbramsko patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31.12.2019 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 3,5 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu. K 31.12.2020 činí podíl nezaměstnaných osob regionu Příbramska 4,7 % a meziročně tak došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 1,3procentního bodu. Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezónních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH – organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.



Mikroregion **Rožmitálsko** zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2019 činil 3,5 %, k 31. 12. 2020 došlo ke zvýšení nezaměstnanosti a podíl činil 4,6 %.

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31. 12. 2019 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 2,8 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. K 31. 12. 2020 činil podíl 3,5 % a je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. Meziročně došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,7 procentního bodu. K 31. 5. 2019 v Sedlčanech na Příbramsku skončila tradiční výroba sýrů. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírna, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

Dobříšsko je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. K 31. 12. 2020 činil podíl nezaměstnaných osob Dobříšska 4,7 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.

Březnicko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku.

❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2020 zvýšil na hodnotu 3,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2020 evidováno 1 222 uchazečů o zaměstnání, to je o 141 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2019 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 240 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2019 byla na úrovni 2,5 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí +0,8procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2020 celkem 834 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 13 nižší než v předchozím měsíci a o 272 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,5 uchazeče. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2020 je Jesenicko (4,8 %).

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát.

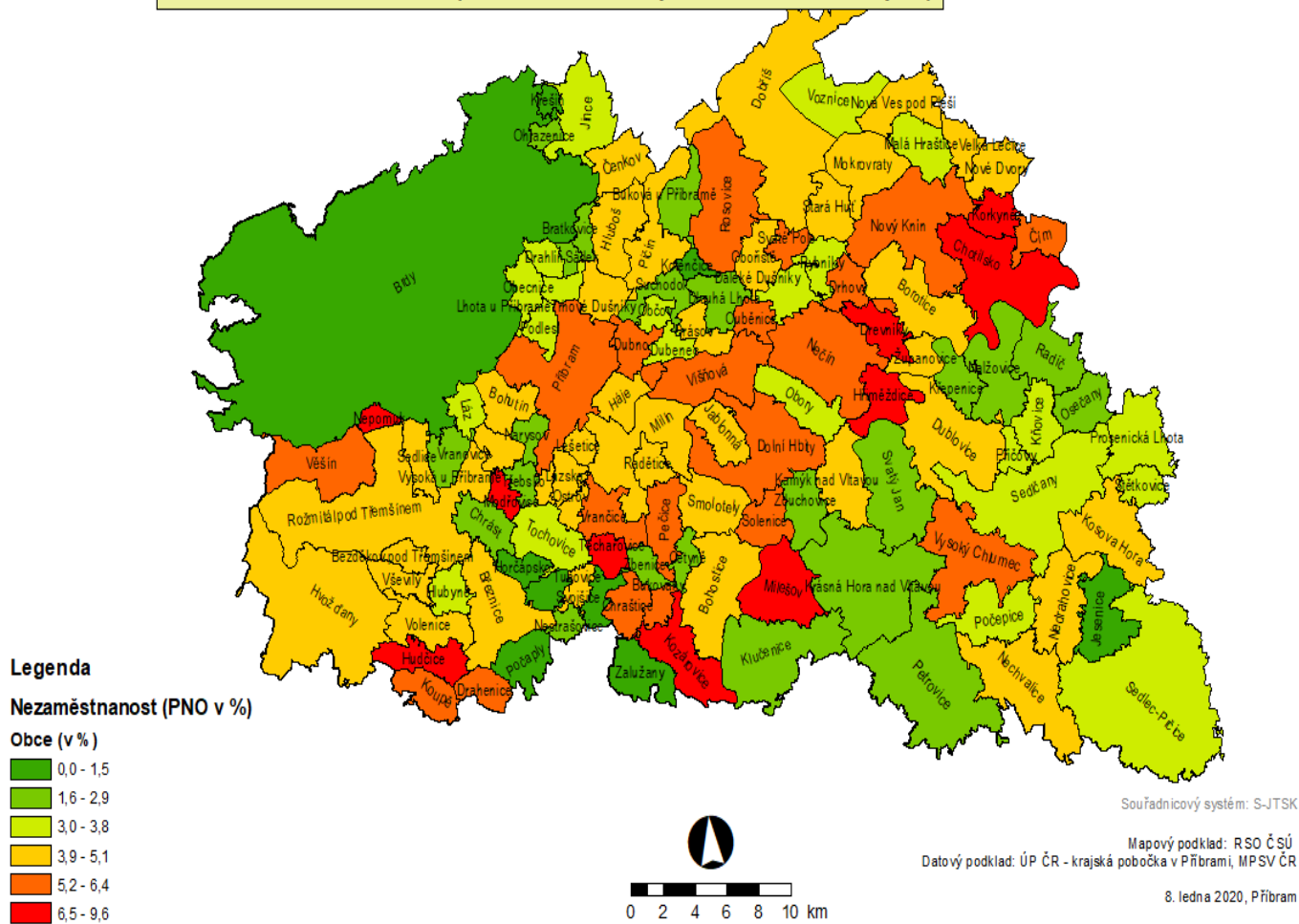
Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice, který má v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost. Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejhroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.12.2020 patří mikroregiony v okrese Příbram – viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

Nezaměstnanost v obcích okresu Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2020 (PNO v %)

okres Příbram PNO: 4,7 % (meziměsíčně: 0,4 p.b., meziročně +1,2 p.b.)





Charakteristika mikroregionů k 31.12.2020, ohrožené mikroregiony PNO 4,5 % a nad 4,5 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	28 069	709	643	2,3	Benešov
	Vlašim	16 251	401	373	2,3	Benešov
	Votice	7 760	200	185	2,4	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 532	190	175	2,7	Benešov
	Sázava	3 460	83	74	2,1	Benešov
Beroun	Beroun	13 182	622	582	4,4	Beroun
	Králov Dvůr	6 595	268	253	3,8	Beroun
	Zdice	3 621	135	128	3,5	Beroun
	Nižbor	4 261	168	160	3,1	Beroun
	Loděnice	4 425	166	156	3,5	Beroun
	Mořina	3 655	141	129	3,5	Beroun
	Liteň	2 535	90	82	3,2	Beroun
	Suchomasty	1 378	55	52	3,8	Beroun
	Hořovice	7 209	233	218	3,0	Beroun
	Hostomice	4 429	157	135	3,0	Beroun
	Komárov	3 896	108	96	2,5	Beroun
Žebrák	5 457	174	168	3,1	Beroun	
Kladno	Bratronicko	5698	209	201	3,5	Kladno
	Kladensko	57881	3 239	2 986	5,2	Kladno
	Slánsko	18332	932	837	4,6	Kladno
	Stochovsko	7350	323	297	4,0	Kladno
	Unhošťsko	5678	192	181	3,2	Kladno
	Velvarsko	4786	173	159	3,3	Kladno
	Zákolansko	2742	117	109	4,0	Kladno
	Zlonicko	3894	252	222	5,7	Kladno
Kolín	Český Brod	12 500	478	455	3,6	Kolín
	Kolín	37 435	1 652	1 513	4,0	Kolín
	Kouřim	3 383	141	135	4,0	Kolín
	Pečky	7 519	323	300	4,0	Kolín
	Týnec nad Labem	4 007	175	161	4,0	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorský	22 647	898	821	3,6	Kutná Hora
	Čáslavsko	15 942	633	595	3,7	Kutná Hora
	Uhlířsko-janovicko	4 973	150	142	2,9	Kutná Hora
	Zručsko	4 618	178	168	3,6	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 395	1 216	1 134	3,9	Mělník
	Kralupsko	21 027	942	889	4,2	Mělník
	Neratovicko	20 865	941	878	4,2	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2020, ohrožené mikroregiony PNO 4,5 % a nad 4,5 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	43 293	946	885	2,0	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 422	280	269	2,4	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 916	136	123	2,5	Mladá Boleslav
	Benátecko	11 862	315	293	2,5	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 739	80	75	2,0	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 506	123	115	1,8	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 217	74	73	2,3	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16060	845	804	5,0	Nymburk
	Lysá nad Labem	11422	374	350	3,1	Nymburk
	Městec Králové	5667	299	276	4,9	Nymburk
	Milovice	8672	391	371	4,3	Nymburk
	Křinec	4606	193	184	4,0	Nymburk
	Poděbrady	13570	689	657	4,8	Nymburk
	Sadská	3857	178	171	4,4	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad	23 127	445	422	1,8	Praha-východ
	Mratín	8 427	196	192	2,3	Praha-východ
	Čelákovice	14 397	294	278	1,9	Praha-východ
	Říčany	23 404	519	507	2,2	Praha-východ
	Kamenice	7 507	175	169	2,3	Praha-východ
	Senohraby	7 125	118	108	1,5	Praha-východ
	Úvaly	13 691	291	273	2,0	Praha-východ
	Odolena Voda	13 823	351	338	2,4	Praha-východ
	Kostelec n. Č.l.	6 617	66	64	1,0	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 406	374	355	2,6	Praha-západ
	Hostivicko	23 727	679	638	2,7	Praha-západ
	Jílovsko	31 877	1019	976	3,1	Praha-západ
	Mníšecko	8 319	221	214	2,6	Praha-západ
	Roztocko	17 290	562	521	3,0	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	36 444	1 845	1 748	4,8	Příbram
	Sedlčansko	13 561	506	474	3,5	Příbram
	Dobříšsko	15 056	718	706	4,7	Příbram
	Březnicko	4 561	198	186	4,1	Příbram
	Rožmitálsko	3 758	182	174	4,6	Příbram
Rakovník	Rakovník	22510	796	737	3,3	Rakovník
	Nové Strašecí	8232	232	214	2,6	Rakovník
	Křivoklát	2771	100	91	3,3	Rakovník
	Jesenice	1719	85	82	4,8	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a na ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

K 31.12.2020 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **21 088** osob ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **9 123 osob** (jejich počet oproti minulému roku klesl o 1 735 osob), na **zaměstnanecké karty 11 929 osob** (jejich počet oproti minulému roku klesl o 644 osob) a na **modré karty 36 osob** (pokles o 38). Celkem tak došlo ke snížení o 2 417 osob ze třetích zemí (v důsledku vzniklých opatření na trhu práce - meziroční pokles o 10,3 %)

K 31.12. 2020 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 69 583 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2019 to bylo o 4 733 občanů z EU více. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (18 964 občanů), Mladá Boleslav (21 180 občanů) a Beroun (4 865). K 31.12.2020 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců **pracujících na základě povolení k zaměstnání**, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 3 270 cizinců (meziročně pokles o 39,8 %). Naopak nejnižší počet cizinců k 31.12.2020 s platným povolením k zaměstnání eviduje Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR Kutná Hora (38).

Tabulka 24: Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2019	31.12.2020
zaměstnaní s pracovním povolením	10 858	9 123
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	15 731	17 894
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	64 850	69 583
evidované zaměstnanecké karty	12 573	11 929
zelené karty	0	0
modré karty	74	36
celkem	104 086	108 565

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami

Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji. Oproti roku 2019 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 4 479, což činí nárůst ve výši 4,3 %.



Rok 2020 byl silně ovlivněn celosvětovou pandemickou situací způsobenou virem COVID-19 nejen v agendě zahraniční zaměstnanosti, ale ve všech aspektech pracovního života. Dne 12.3.2020 byl vládou ČR vyhlášen nouzový stav (dále jen NS). V souvislosti s tím bylo vydáno Usnesení, že cizinci, kteří již jsou na území ČR, budou oprávněni pobývat po dobu trvání NS na území ČR a v případě prodloužení pracovní smlouvy, budou moci pokračovat v pracovním zařazení. Možnost prodloužení byla několikrát v průběhu roku 2020 posunuta. V tu dobu nebylo možné vydávat další povolení k zaměstnání. Od 14.3.2020 byl vydán zákaz vstupu pro cizince přicházející z rizikových oblastí, s výjimkou cizinců pobývajících s přechodným pobytem nad 90 dnů nebo trvalým pobytem. Došlo k zastavení přijímání žádostí o víza a přechodné a trvalé pobyty na zastupitelských úřadech ČR, dále k zastavení řízení v případě žádostí o krátkodobá víza a o přerušení všech řízení o žádostech o oprávnění k pobytu nad 90 dnů podaných na zastupitelských úřadech.

Situace se vyvíjela nepříznivě a nastal velký problém se zajištěním dostatečného počtu pracovníků na sezónní zaměstnání (potravinářství a zemědělství). U již podaných žádostí o povolení k zaměstnání (PkZ) byl doporučen postup, kontaktovat žadatele, aby požádali o přerušení řízení nebo zpětvzetí žádosti. Tato činnost byla velmi administrativně a časově náročná.

Od června bylo možné vydávat povolení k zaměstnání (PkZ) pro sezónní pracovníky, resp. na sezónní práce, podle ust. § 96 zákona o zaměstnanosti (ZoZ). Další možností vydání PkZ byly žádosti, které byly podány v oborech potravinářství, sociální nebo zdravotnické oblasti. Celkové statistické údaje, byly na základě těchto přijatých opatření, silně ovlivněny.

Z kontrolní činnosti SUIP bylo několikrát zjištěno, že vydaná PkZ na sezónní zaměstnání nebo v oborech potravinářství, sociální nebo zdravotnické oblasti byla zneužita a ve skutečnosti zahraniční zaměstnanci vykonávali jiné činnosti.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2020 posuzovaly každou podanou žádost o vydání povolení k zaměstnání jednotlivě a individuálně. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Cizinci v roce 2020 získávali pracovní povolení především na činnosti, které byly povoleny v rámci přijatých protiepidemiologických opatření.

Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31.12.2020 ve Středočeském kraji **dosahuje přes 100 000 osob**, tedy 100 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

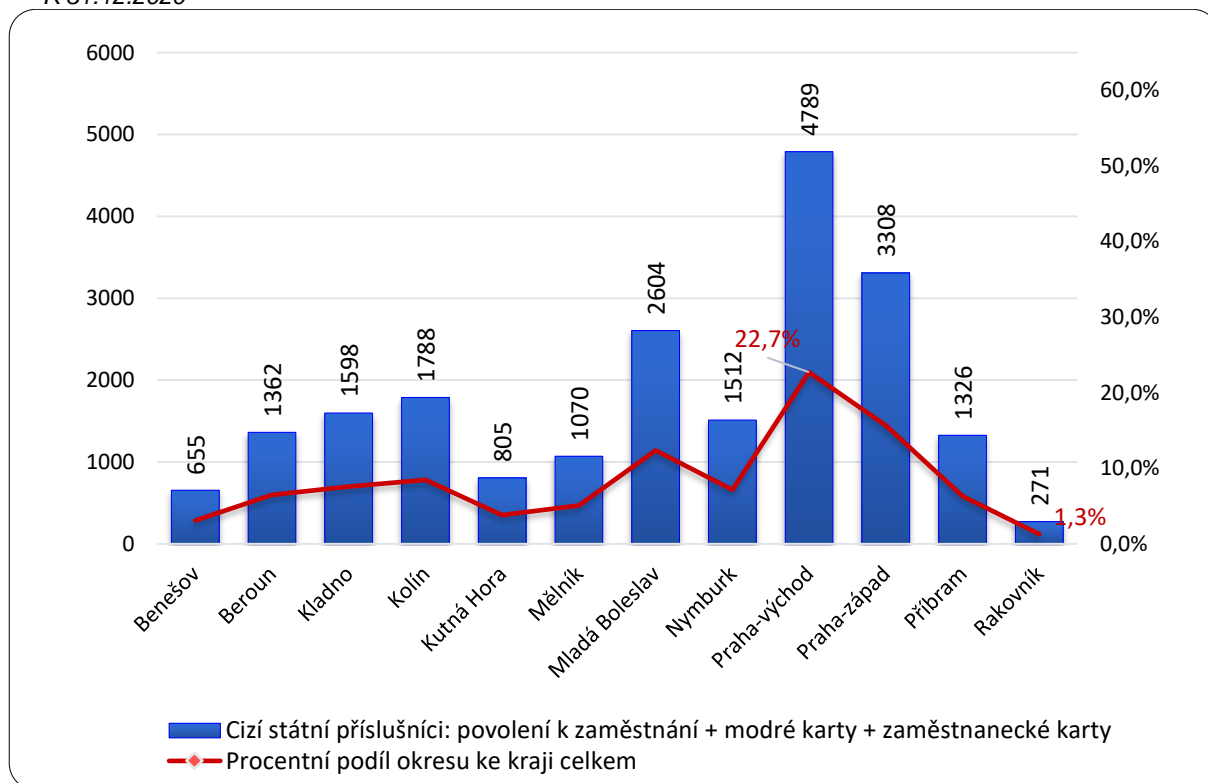
Dne 30. 10. 2019 vstoupilo v platnost Nařízení vlády č. 291/2019 Sb., o mimořádném pracovním vízu (dále jen „MPV“) pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví (účinnost nařízení vlády od 1. prosince 2019). MPV má platnost max. 1 rok a nelze jej prodlužovat, pouze o něj opakovaně žádat. Žádosti o zařazení do programu zpracovávají garanti (Agrární komora ČR, Potravinářská komora ČR, Zemědělský svaz ČR, Asociace soukromého zemědělství ČR nebo Lesnicko-dřevařská komora ČR).

Tabulka 24a: Zaměstnávání cizinců k 31.12.2020, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2020 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2020)												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	3911	1446	2516	822	740	373	172	87	0	0	483	164
Beroun	7565	2511	4865	1410	1338	642	378	140	5	0	979	319
Kladno	6888	2371	3959	1222	1331	645	377	135	7	1	1214	368
Kolín	6448	880	3729	96	931	434	373	121	0	0	1415	229
Kutná Hora	3068	881	1651	437	612	226	38	2	1	0	766	216
Mělník	4349	1328	2459	650	820	347	339	153	1	0	730	178
Mladá Boleslav	26531	6154	21180	4718	2747	727	300	111	9	2	2295	596
Nymburk	6885	2241	3811	1072	1562	592	764	304	1	1	747	272
Praha-východ	28062	9574	18964	6043	4309	1826	3270	1180	2	0	1517	525
Praha-západ	9975	3703	4276	1459	2391	1178	2219	782	8	1	1081	283
Příbram	3720	1186	1547	398	847	369	782	297	2	1	542	121
Rakovník	1163	388	626	199	266	117	111	27	0	0	160	45
Středočeský kraj	108565	32663	69583	18526	17894	7476	9123	3339	36	6	11929	3316

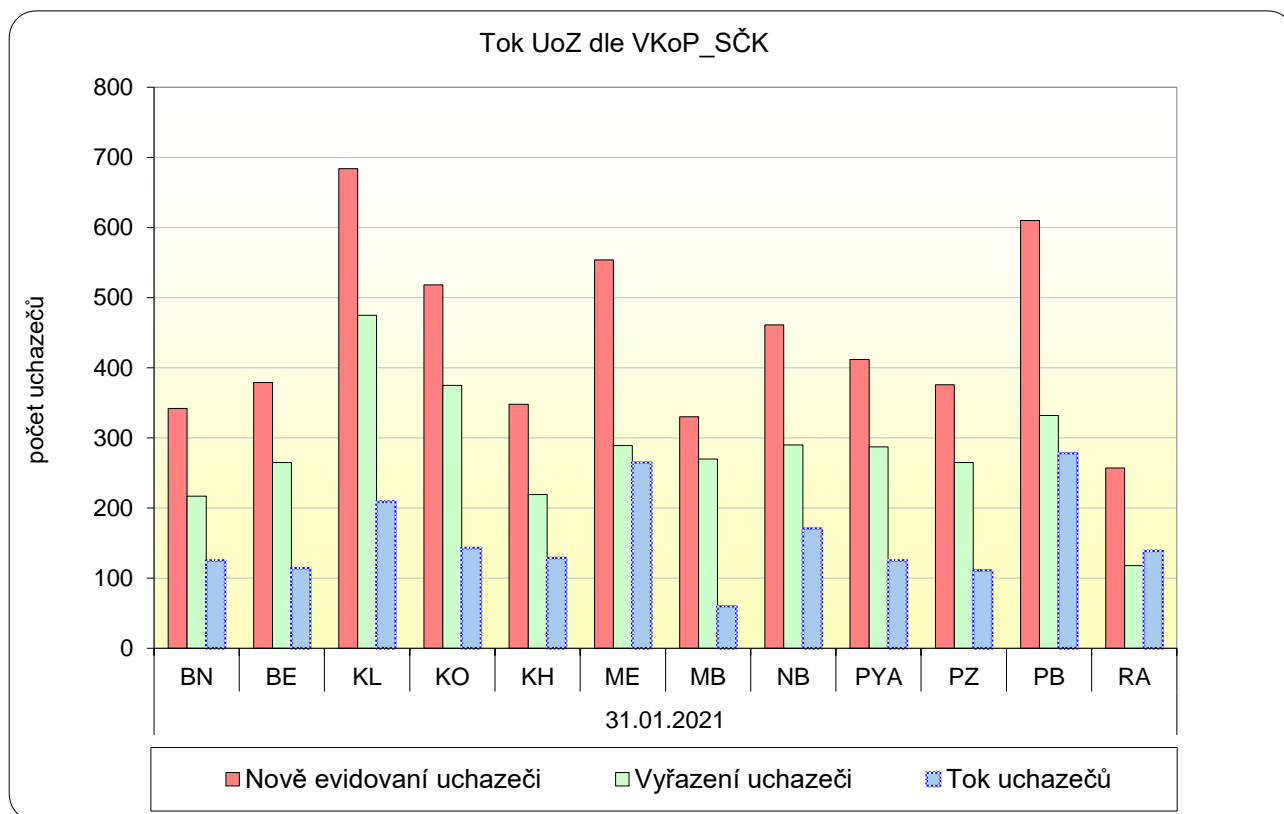
Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami

K 31.12.2020



V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2021

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji



V lednu 2021 vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 34 983, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl na 60 830 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 3,7 %.

K 31.1.2021 evidovala Krajská pobočka v Příbrami celkem 34 983 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 869 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 10 060 osob (meziroční nárůst o 40,4 %). Z tohoto počtu bylo 32 896 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 1 908 více než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku (leden 2020) byl jejich počet vyšší o 10 220 dosažitelných uchazečů o zaměstnání.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 5 271 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo celkem o 870 osob více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 313 osob méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 3 402 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 753 osob více než v předchozím měsíci a o 851 osob méně než ve stejném měsíci minulého roku.



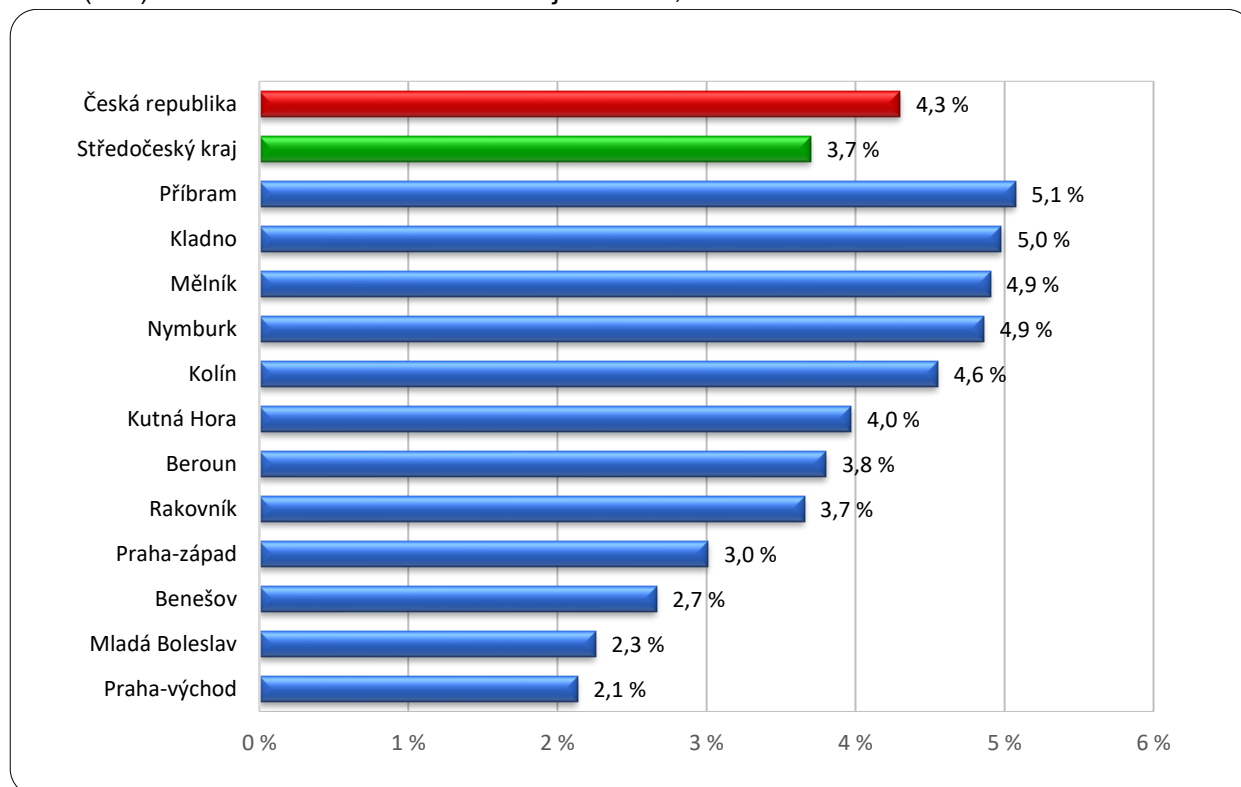
Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +5,6 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +11,4 % zaznamenal okres Rakovník a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +3,0 % zaznamenal okres Mladá Boleslav.

Ke konci měsíce bylo evidováno na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami 18 081 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 51,7 %. V evidenci bylo 3 806 osob se zdravotním postižením, což představovalo 10,9 % z celkového počtu nezaměstnaných. Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 640 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 67 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 600 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 4,7 %. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 12 666 uchazečů o zaměstnání, tj. 36,2 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než republikový průměr, vykázalo 5 okresů, nejvyšší byl v okresech Příbram (5,1 %) a Kladno (5,0 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Praha východ (2,1 %) a Mladá Boleslav (2,3 %). Podíl nezaměstnaných žen se zvýšil na hodnotu 3,9 % a podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na hodnotu 3,5 %.

Kraj evidoval k 31.1.2021 celkem 60 830 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 1 202 vyšší než v předchozím měsíci a o 841 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,6 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (1,5).

PNO (v %) v okresech Středočeského kraje a v ČR, k 31.01.2021





I v době koronavirové krize rostly ve Středočeském kraji počty volných pracovních míst (dále VPM). **65 677 VPM z 30. června 2020 je absolutně nejvyšší zaznamenaný počet evidovaných VPM na ÚP ČR ve Středočeském kraji od roku 1990.** Ve Středočeském kraji bylo k 31.12. 2021 v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 34 983 UoZ / 60 830 VPM). Počet volných pracovních míst dosahoval i v roce 2020 rekordních hodnot.

Počet volných pracovních míst hlášených na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizujícími vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, se během roků 2015 - 2020 rapidně snižoval a to z **6,9** (leden 2015) **až na 0,4** (rok 2019, leden až březen 2020). Za duben až listopad 2020 je koeficient ve výši 0,5 a v prosinci 2020 se koeficient zvýšil na hodnotu 0,6. V lednu 2021 činil koeficient 0,6.

V roce 2020 v důsledku vzniklých opatření (pandemie COVID-19) a omezení trhu práce dochází k celkové stagnaci trhu práce a poklesu příznivého růstu ekonomiky z minulých let. Trend růstu ekonomických ukazatelů z roku 2018 a 2019 se zastavil a postupně se začal snižovat. I přes pomalejší tempo ekonomiky a v souvislosti se státem vynaloženými prostředky se hospodářská situace v ČR poměrně stabilizovala, avšak jistota, která v minulých letech velmi příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů a jejich nové investice ve Středočeském kraji, se celkově vytratila.

Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že v důsledku výše uvedených souvislostí, lze v prvním pololetí roku 2021 očekávat stagnující trh práce ve všech okresech kraje. Během roku 2021 nedojde k výrazným změnám a nezaměstnanost se oproti roku 2020 mírně zvýší a s příchodem sezónních prací bude stagnovat. Oproti roku 2020 lze počítat se zvýšením nezaměstnanosti v I. čtvrtletí roku 2021.

Pokud nedojde k dalším změnám v důsledku pokračování koronavirové krize, předpokládáme, tak jako každý rok, obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti v daných obdobích (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, následně pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku).

Podle dosavadního vývoje nezaměstnanosti v období koronavirové krize (rok 2020), ani v roce 2021, kdy bude pokračovat Cílený program ANTIVIRUS a ostatní programy pro zaměstnavatele, neočekává žádný z okresů dramatické změny v situaci na trhu práce. Charakter vývoje na trhu práce bude po celý rok ovlivňován situací kolem koronaviru. Každopádně je předpoklad, že registrovaná nezaměstnanost kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.



S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Rapidní snížení nezaměstnanosti v roce 2021 nepředpokládáme.

Koncem roku 2021 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2021 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 3,9 % - 3,1 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce (i v návaznosti na dění ohledně koronaviru), zejména pak situaci výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek, investic a poptávkou po pracovních místech.

Poptávka po pracovní síle bude vycházet z dvou požadavků – požadavku na základní plnění funkce výrobní jednotky a požadavku na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude i v roce 2021 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Během roku 2021 v důsledku možných nových omezení trhu práce (pandemické restriktce) a v důsledku celosvětového zpomalení a poklesu ekonomického růstu, může dojít k výrazným změnám na trhu práce a v hodnotách registrované nezaměstnanosti.

Předpokládaný stav nezaměstnanosti **na území Středočeského kraje k 31.12.2021** ukazuje následující tabulka, bereme-li v potaz současnou deklarovanou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

Tabulka 25: Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.1.2021

očekávaný stav k	mírnější (jaro a léto bez koronaviru) varianta			pesimističtější (přetrvávající koronavirus) varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2021	33 300	31 200	3,5	38 300	36 500	4,1

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.



VI. REALIZACE APZ V ROCE 2020

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2020

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2020 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů. **Nejzásadnějším a prvořadým úkolem APZ během roku 2020 byla realizace cíleného programu ANTIVIRUS.**

Nejvyšší prioritou nyní a také po celý rok 2020 bylo včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, zejména spojené zejména s náročnou agendou cíleného programu ANTIVIRUS. Rovněž, pokud to bylo možné pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcí mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami se i v roce 2020 v době vzniklých omezení trhu práce (důsledky koronavirových opatření) snažila snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. I přesto však, v důsledku zmiňovaných omezení, a také z důvodu stagnace ekonomického růstu došlo k nárůstu UoZ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31.12.2020 činil 2 343 UoZ, 47,9 %). Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích i přes vzniklá omezení v průběhu roku 2020 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2020 uspořádáno 121 předvýběrových řízení, 52 výběrových řízení a 16 seminářů.

Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2020 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 189 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2019 došlo k poklesu o 50,5 % (pokles o 193 akcí), meziroční index růstu činí 49,5 %.

Tabulka 26: Pořádané akce pro zaměstnavatele, porovnání 2019-2020

Středočeský kraj - akce	ROK 2019	ROK 2020	index růstu/poklesu, rok 2019=100 %
Výběrová řízení	184	52	28,3 %
Předvýběrová řízení	142	121	85,2 %
Semináře	45	16	35,6 %
Burzy práce	11	0	0 %
Výčet akcí dle tabulky	382	189	49,5 %

V roce 2020 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2020 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2020 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů evidovaných nad 12 měsíců o zaměstnání. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.



V roce 2020 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reforem České republiky“, *Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020* a „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2030.

Dokument Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, který byl vládou České republiky schválen usnesením č. 835 ze dne 15. října 2014, se stal v uplynulém období základním strategickým dokumentem pro oblast politiky zaměstnanosti.

Přestože původní strategický dokument byl koncipován tak, že se primárně soustředil na řešení dlouhodobých problémů a trendů trhu práce, a nebyl tolik závislý na ekonomickém cyklu, vyvstaly v posledních letech některé nové trendy vyžadující tvorbu nového dlouhodobého strategického materiálu pro 20. léta 21. století. Novým fenoménem, který významně ovlivní trh práce v budoucích letech, je 4. průmyslová revoluce a potřeba reakce na globální trendy vývoje ekonomiky a společnosti.

Neméně podstatnou skutečností je potřeba existence strategického dokumentu vytyčujícího priority směřování politiky zaměstnanosti ve vztahu k novému programovému období 2021-2027. Tímto strategickým materiálem je Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030 mající ambici vytyčit rámcové prioritní oblasti politiky zaměstnanosti v následujícím desetiletí, a který reaguje nejen na dlouhodobé trendy vývoje trhu práce, jako je např. demografické stárnutí, ale rovněž na nové fenomény – zejména rozvoj nových technologií, robotizaci a automatizaci práce, umělou inteligenci.

Při tom však zachovává dostatečnou flexibilitu, schopnost reakce politiky zaměstnanosti na hospodářské výkyvy či na ní kladené externí požadavky (např. z mezinárodní úrovně). Tyto částečně rozporuplné požadavky budou zajištěny způsobem implementace, kdy dlouhodobý strategický rámec koncipovaný jako desetiletý a obsahující rámcové směry rozvoje politiky zaměstnanosti bude dále rozpracováván krátkodobými, dvou až tříletými, akčními plány s konkrétními opatřeními reagujícími na konkrétní a aktuální požadavky trhu práce.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu, svoji iniciativu vytváří rovněž v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce.

Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.



TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem, zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostmi využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem,
flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku, jak jsme se přesvědčili během pandemie COVID-19...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sledování rodinného a pracovního života.



V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2020 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2020. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

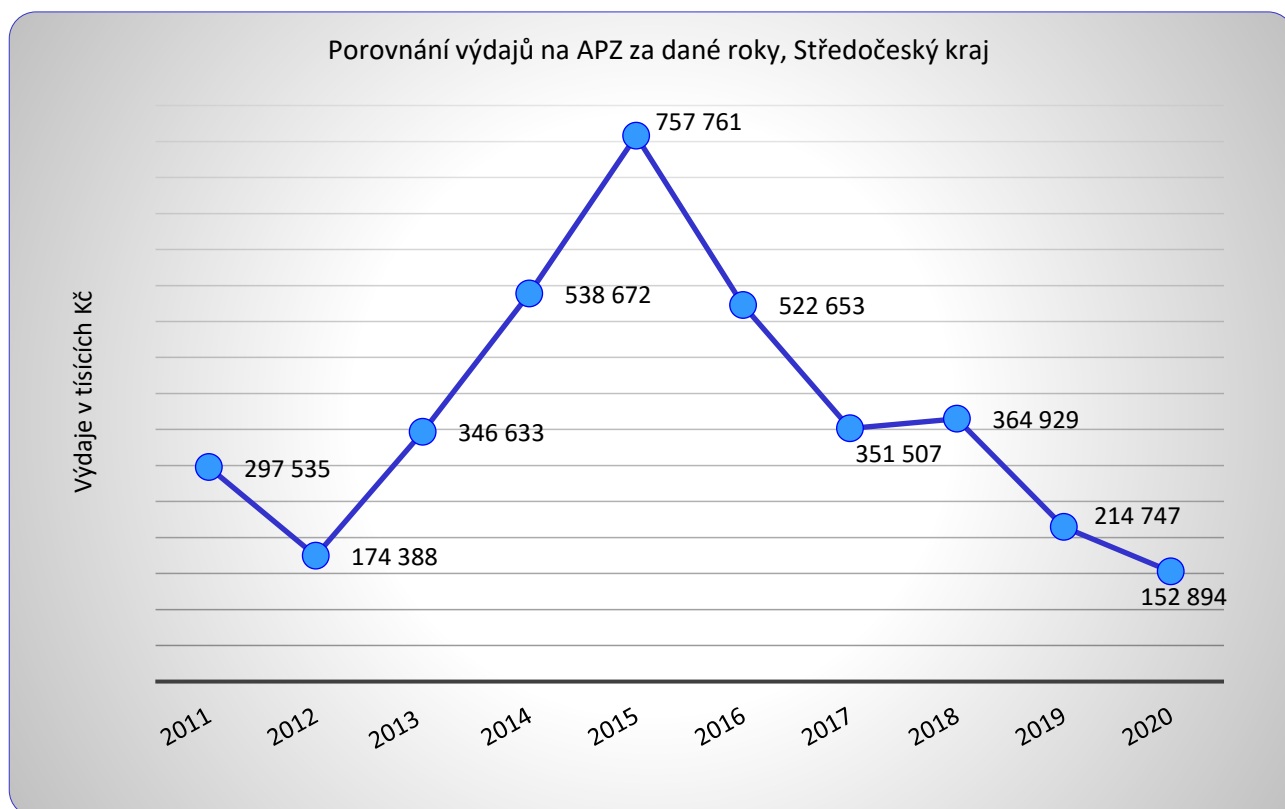
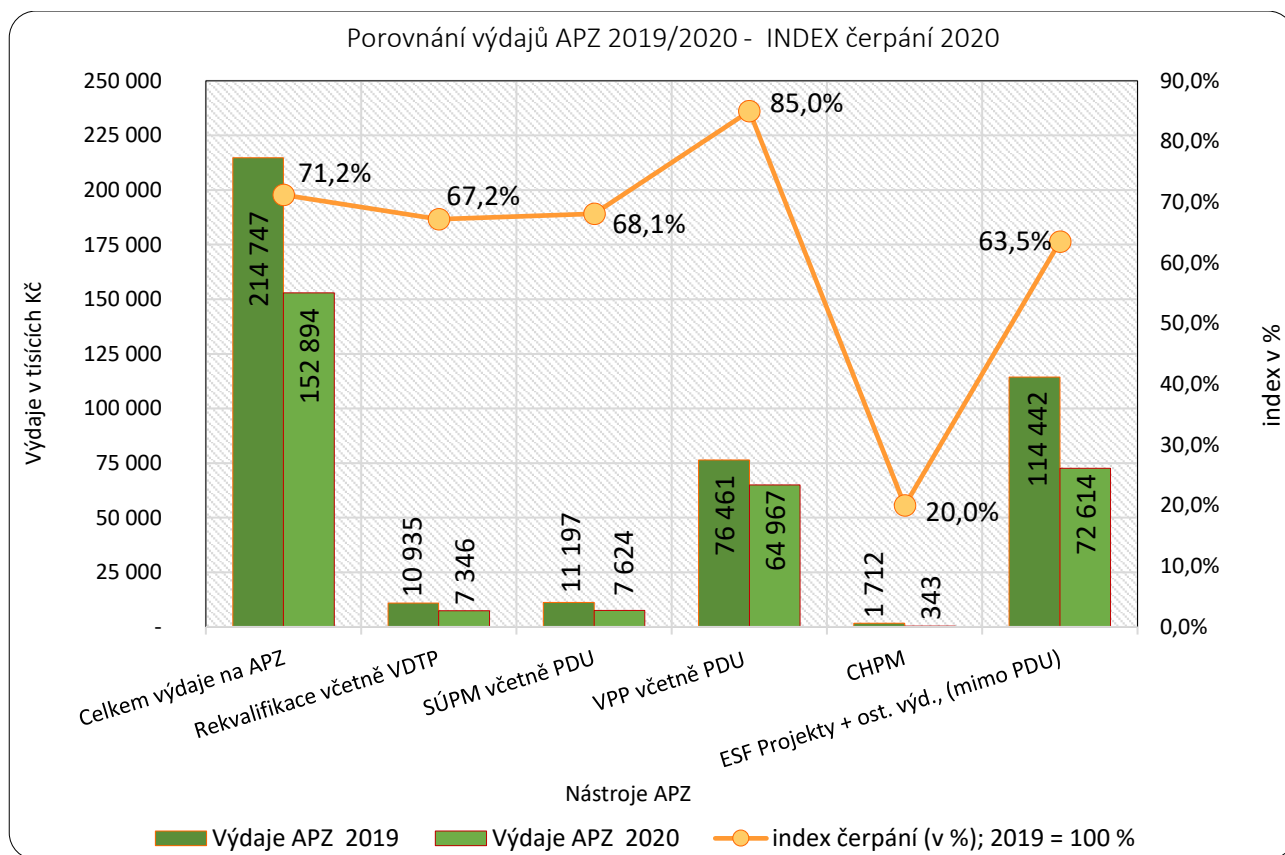
V roce 2020 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla (*mimo výdajů na Cílený program ANTIVIRUS – je blíže specifikováno v kapitole Cílený program ANTIVIRUS*) v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** veřejně prospěšné práce. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 42,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2020 společensky účelná pracovní místa, které se na výdajích podílela ve výši 5,0 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2020 celkem vynaloženo 0,2 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2020 vydáno 4,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 47,5 % výdajů se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF (viz tabulka 27, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Tabulka 27: Porovnání výdajů na APZ, roky 2019/2020 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2019 vynaložené prostředky (v tis. Kč)	%	Od počátku roku 2020 vynaložené prostředky (v tis. Kč)	%	rozdíl vynaložených prostředků (2019; 2020)
Prostředky na APZ celkem	214 747		152 894		-61 853
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání, včetně VDTP II,	10 935	5,1	7 346	4,8	-3 589
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF, SÚPM SVČ)	11 197	5,2	7 624	5,0	-3 573
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF)	76 461	35,6	64 967	42,5	-11 494
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	1 712	0,8	343	0,2	-1 369
Ostatní výdaje (RM, burzy) + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP, CP), mimo NIP PDU SÚPM a NIP PDU VPP	114 442	53,3	72 614	47,5	-41 828

ZDROJ: informační systém 2020





Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2020 celkem vyčerpáno 152 894 029 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 37 446 310 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 115 447 719 Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala výdaje na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 64 967 406 Kč (z toho na VPP ESF PDU bylo čerpáno 30 047 634 Kč), u nástroje společensky účelná místa (SÚPM) v celkové výši 7 624 050 Kč (z toho na SÚPM ESF PDU bylo čerpáno 5 892 893 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2020 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 343 253 Kč. Na rekvalifikace a poradenství bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 7 346 108 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno celkem 353 400 Kč a na APZ ESF rekvalifikace (VDTP II, RK ESF PDU) bylo vydáno 6 992 708 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2020 vyčerpáno celkem 43 011 646 Kč a v rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře, apod.*) a při realizaci ostatních národních individuálních projektů ESF (EFES, EURES, PIPS, OZP, KOMPAS, POVEZ II) bylo od počátku roku 2020 vyčerpáno celkem 29 601 566 Kč (*mimo VPP ESF PDU a SÚPM ESF PDU, započteno do daných nástrojů*).

Tabulka 27a: Výdaje na APZ od počátku roku 2020 k 31.12.2020 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2020 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2020 vynaložené prostředky na národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2020 vynaložené prostředky na APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2020 vynaložené prostředky na APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem, bez ANTIVIRUS	248 864	37 446	115 448	152 894	61,4
Rekvalifikace, prac. rehabilitace, porad. činnosti, vzdělávání, VDTP II	23 857	353	6 993	7 346	30,8
Společensky účelná pracovní místa, SÚPM, SVČ, NIP PDU SÚPM	13 378	1 731	5 893	7 624	57,0
Veřejně prospěšné práce, VPP, NIP PDU VPP	70 617	34 920	30 047	64 967	92,0
CHPM, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz, apod.)	700	343		343	49,0
Ostatní výdaje APZ + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP, CP) mimo NIP PDU SÚPM a NIP PDU VPP	140 312	99	72 515	72 614	51,8

ZDROJ: informační systém 2020



VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2020 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF NIP), kdy veřejně prospěšné práce především napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. O tento nástroj byl v letošním roce opět zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2020 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2020 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

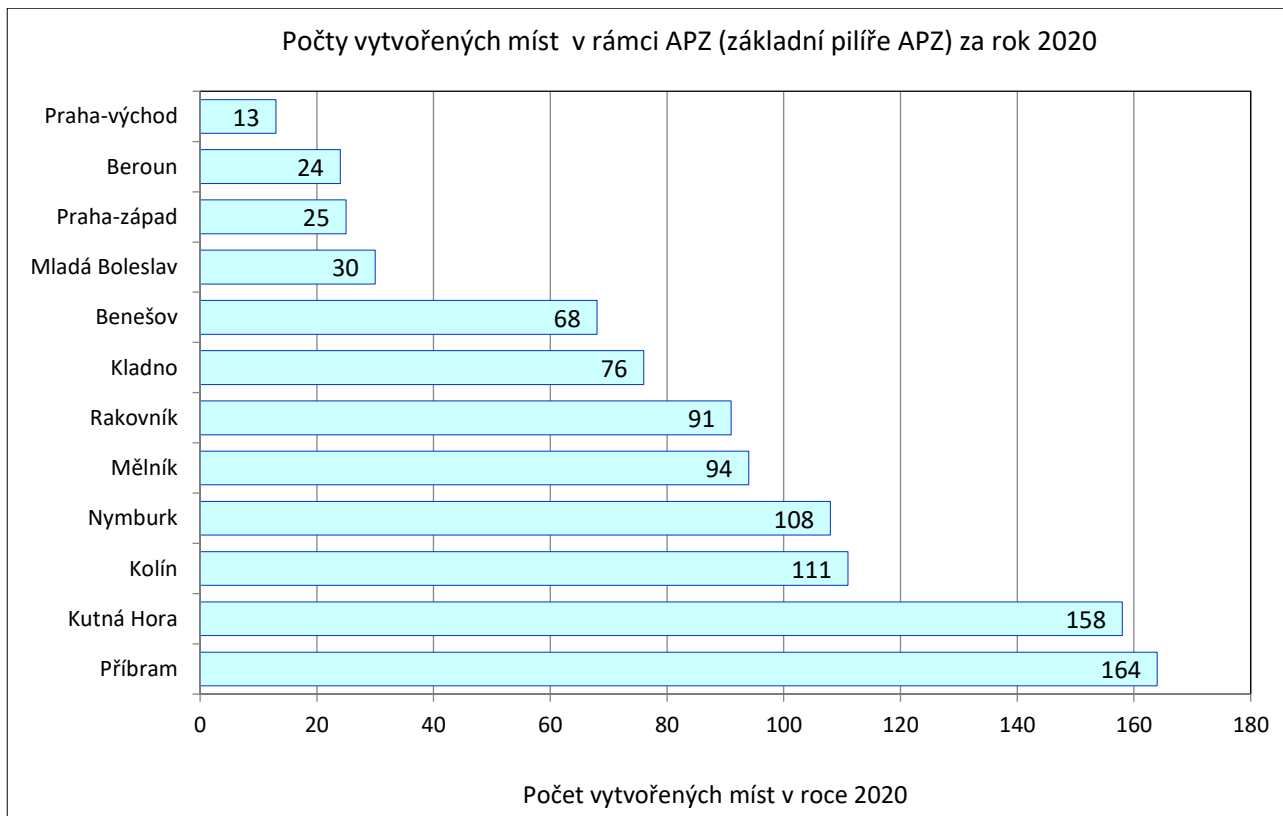
základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP (PDU)*
 - *SÚPM ESF RIP*

**Tabulka 28 - počty vytvořených míst v roce 2020*, základní pilíře APZ**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem			v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst
						z toho národní	a ESF			
Benešov	19	0	0	31	18	68	19	49	7,1%	8
Beroun	7	0	0	5	12	24	7	17	2,5%	11
Kladno	28	2	8	5	33	76	38	38	7,9%	7
Kolín	19	0	1	46	45	111	20	91	11,5%	3
Kutná Hora	68	1	7	41	41	158	76	82	16,4%	2
Mělník	26	0	0	43	25	94	26	68	9,8%	5
Mladá Boleslav	11	0	2	7	10	30	13	17	3,1%	9
Nymburk	43	0	0	40	25	108	43	65	11,2%	4
Praha-východ	3	0	2	2	6	13	5	8	1,4%	12
Praha-západ	1	1	1	9	13	25	3	22	2,6%	10
Příbram	64	18	3	17	62	164	85	79	17,0%	1
Rakovník	13	1	1	47	29	91	15	76	9,5%	6
Středočeský kraj	302	23	25	293	319	962	350	612		

*Do celkového počtu za rok 2020 zde nejsou započtena vytvořená místa 2020 v rámci podpory CHPM (1) a ESF NIP PNZ (2). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - APZ 1220. ESF NIP PNZ je nástroj APZ - Práce na zkoušku ESF NIP.

Počty vytvořených míst v rámci APZ (základní pilíře APZ) za rok 2020

**Tabulka 29:** porovnání vytvořených míst (2019, 2020)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Benešov	64	19	4	0	0	0	8	31	20	18
Beroun	21	7	1	0	2	0	0	5	33	12
Kladno	70	28	3	2	8	8	6	5	56	33
Kolín	97	19	6	0	1	1	4	46	49	45
Kutná Hora	223	68	3	1	5	7	16	41	39	41
Mělník	91	26	8	0	0	0	6	43	8	25
Mladá Boleslav	21	11	0	0	5	2	5	7	10	10
Nymburk	144	43	7	0	1	0	4	40	70	25
Praha-východ	6	3	0	0	2	2	0	2	12	6
Praha-západ	8	1	0	1	0	1	2	9	32	13
Příbram	166	64	19	18	5	3	7	17	73	62
Rakovník	57	13	0	1	3	1	9	47	39	29
Středočeský kraj	968	302	51	23	32	25	67	293	441	319

*Do celkového počtu za roky 2019 a 2020 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: **2019 v rámci CHPM (12) a ESF NIP PNZ (1), 2020 v rámci CHPM (1) a ESF NIP PNZ (2).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219, 1220.

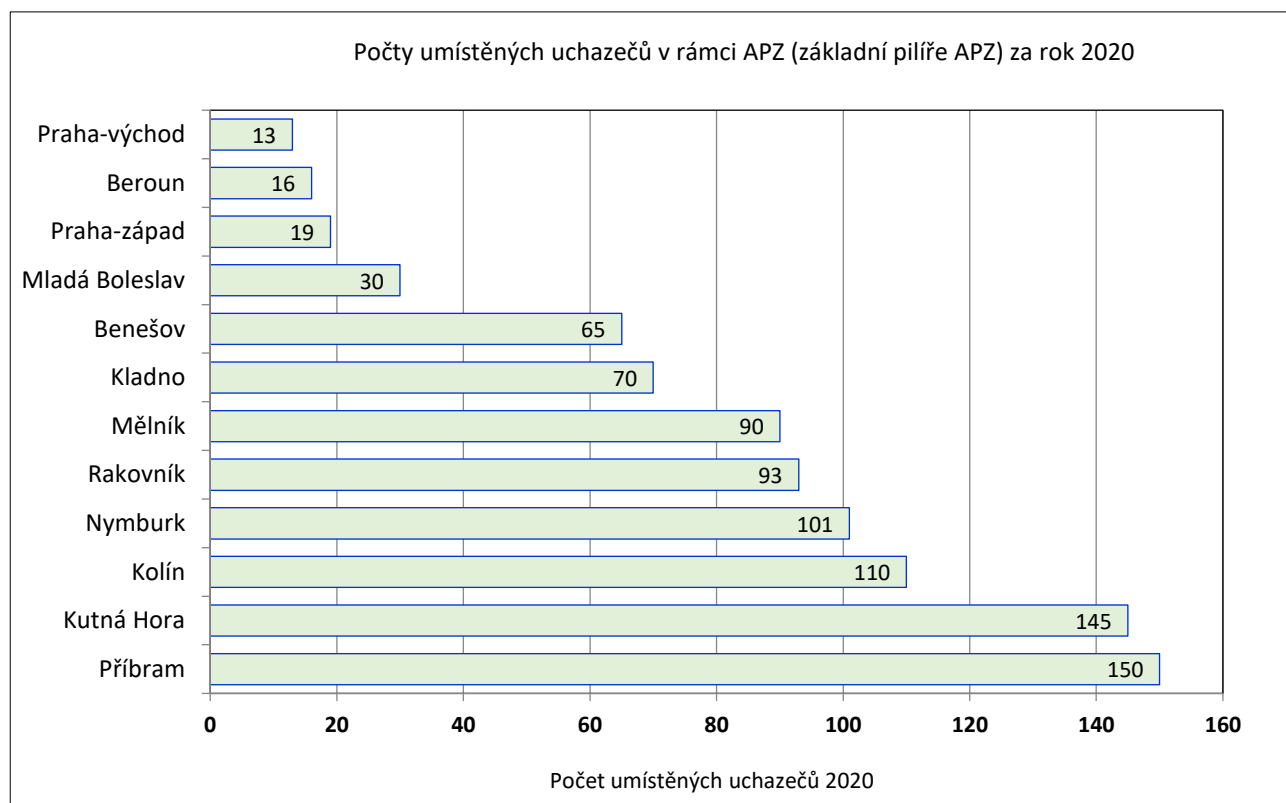
Tabulka 29a: porovnání vytvořených míst (2019, 2020)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2019			2020			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%]rok 2019=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	96	68	28	68	19	49	-28	70,8
Beroun	57	24	33	24	7	17	-33	42,1
Kladno	143	81	62	76	38	38	-67	53,1
Kolín	157	104	53	111	20	91	-46	70,7
Kutná Hora	286	231	55	158	76	82	-128	55,2
Mělník	113	99	14	94	26	68	-19	83,2
Mladá Boleslav	41	26	15	30	13	17	-11	73,2
Nymburk	226	152	74	108	43	65	-118	47,8
Praha-východ	20	8	12	13	5	8	-7	65,0
Praha-západ	42	8	34	25	3	22	-17	59,5
Příbram	270	190	80	164	85	79	-106	60,7
Rakovník	108	60	48	91	15	76	-17	84,3
Středočeský kraj	1 559	1 051	508	962	350	612	-597	61,7

**Tabulka 30:** počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2020, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem		v %	Pořadí podle počtu umístěných UoZ	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	17	0	0	30	18	65	17	48	7,2%	8
Beroun	4	0	0	0	12	16	4	12	1,8%	11
Kladno	28	1	8	5	28	70	37	33	7,8%	7
Kolín	19	0	1	45	45	110	20	90	12,2%	3
Kutná Hora	63	0	7	41	34	145	70	75	16,1%	2
Mělník	27	0	0	42	21	90	27	63	10,0%	6
Mladá Boleslav	11	0	2	8	9	30	13	17	3,3%	9
Nymburk	41	0	0	40	20	101	41	60	11,2%	4
Praha-východ	3	0	2	2	6	13	5	8	1,4%	12
Praha-západ	1	1	1	2	14	19	3	16	2,1%	10
Příbram	61	18	3	14	54	150	82	68	16,6%	1
Rakovník	13	1	1	48	30	93	15	78	10,3%	5
Středočeský kraj	288	21	25	277	291	902	334	568		

*Do celkového počtu za rok 2020 zde nejsou započteny počty umístěných uchazečů 2020 v rámci podpory RM (10), CHPM (1), provoz CHPM (5) a ESF NIP PNZ (2). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1220.



**Tabulka 31:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2019, 2020)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Benešov	65	17	2	0	0	0	0	30	14	18
Beroun	26	4	1	0	2	0	0	0	29	12
Kladno	69	28	3	1	8	8	5	5	50	28
Kolín	97	19	6	0	1	1	4	45	43	45
Kutná Hora	190	63	2	0	5	7	9	41	36	34
Mělník	91	27	8	0	0	0	4	42	8	21
Mladá Boleslav	19	11	0	0	5	2	5	8	10	9
Nymburk	151	41	7	0	1	0	4	40	70	20
Praha-východ	5	3	0	0	2	2	0	2	12	6
Praha-západ	8	1	0	1	0	1	2	2	30	14
Příbram	173	61	20	18	5	3	13	14	68	54
Rakovník	57	13	0	1	3	1	7	48	38	30
Středočeský kraj	951	288	49	21	32	25	53	277	408	291

*Do celkového počtu za roky 2019 a 2020 zde nejsou započteny počty umístěných: **2019 v rámci RM (18), CHPM (11), provoz CHPM (4) a ESF NIP PNZ (1), 2020 v rámci RM (10), CHPM (1), provoz CHPM (5) a ESF NIP PNZ (2).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219, 1220.

Tabulka 31a: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2019, 2020)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2019			2020			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2019=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	81	67	14	65	17	48	-16	80,2
Beroun	58	29	29	16	4	12	-42	27,6
Kladno	135	80	55	70	37	33	-65	51,9
Kolín	151	104	47	110	20	90	-41	72,8
Kutná Hora	242	197	45	145	70	75	-97	59,9
Mělník	111	99	12	90	27	63	-21	81,1
Mladá Boleslav	39	24	15	30	13	17	-9	76,9
Nymburk	233	159	74	101	41	60	-132	43,3
Praha-východ	19	7	12	13	5	8	-6	68,4
Praha-západ	40	8	32	19	3	16	-21	47,5
Příbram	279	198	81	150	82	68	-129	53,8
Rakovník	105	60	45	93	15	78	-12	88,6
Středočeský kraj	1 493	1 032	461	902	334	568	-591	60,4

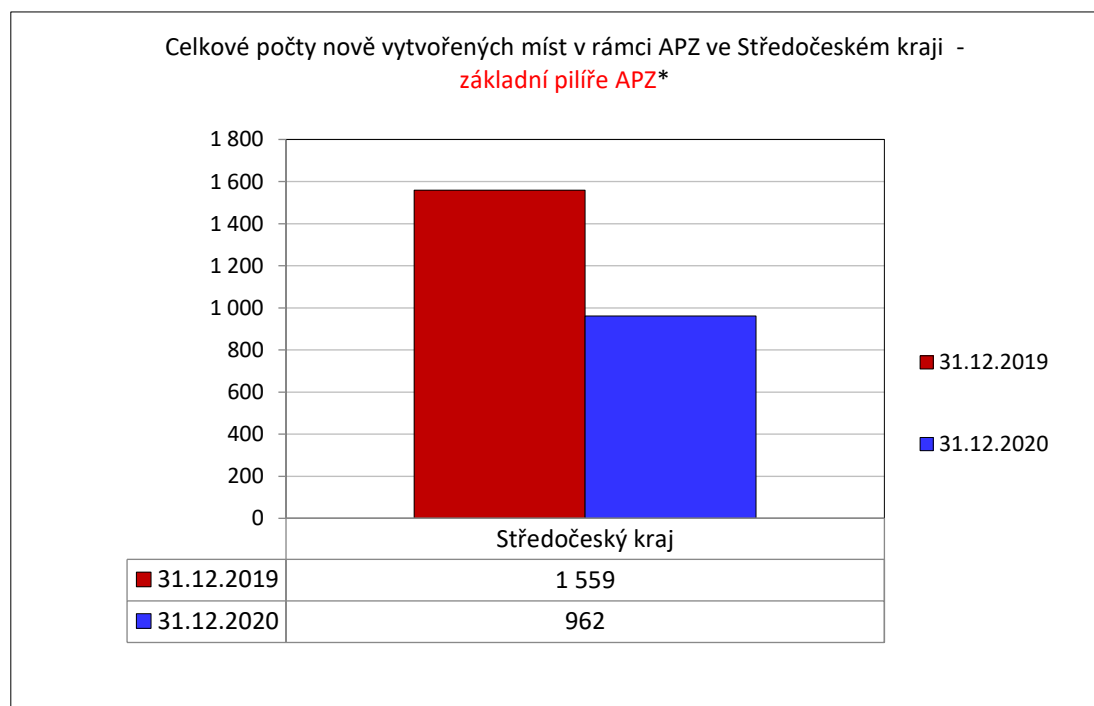


Nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2020 **veřejně prospěšné práce** (VPP a VPP ESF PDU), kdy v průběhu roku 2020 bylo vytvořeno celkem **595 míst**, což je o 440 míst méně než v roce 2019.

S počtem celkem **342 vytvořených míst** představovala **společensky účelná pracovní místa vyhrazená** (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2020 druhý nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2020 vytvořeno o 150 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně (pokles o 30,5 %) než v roce 2019. Dále bylo v roce 2019 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **25 míst**, což je o 7 míst méně (pokles o 21,9 %) než v roce 2019.

V průběhu roku 2020 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **962 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2019 je to o 597 míst méně (pokles o 38,3 %).

V průběhu roku 2020 na celkový počet **962 nově vytvořených míst** (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře APZ**, tabulka 28) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 902 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 568 uchazečů.



*Do celkového počtu za roky 2019 a 2020 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: **2019 v rámci CHPM (12) a ESF NIP PNZ (1)**, **2020 v rámci CHPM (1) a ESF NIP PNZ (2)**. ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219, 1220.



VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v roce 2020

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce **vytvořeno 351 míst (umístěno 350 UoZ)**, z toho 23 míst (umístěno 21 UoZ) pro společensky účelná pracovní místa, 302 míst (umístěno 288 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 25 míst (umístěno 25 UoZ) bylo vytvořeno v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti a v rámci chráněných pracovních míst a jejich podpory to bylo 1 místo (umístěn 1 UoZ a podpořeno 5 UoZ).

V rámci nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2020 k 31.12.2020 podpořeno celkem 10 uchazečů o zaměstnání (minulý rok to bylo 18, v roce 2018 celkem 76 UoZ).

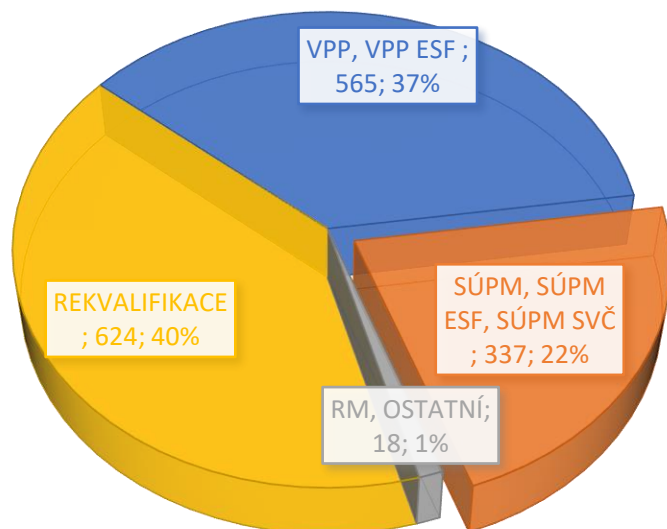
V rámci projektů ESF bylo v tomto roce **vytvořeno celkem 614 míst (umístěno 570 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP PDU) bylo vytvořeno 293 (umístěno 277 UoZ), společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP PDU) bylo v kraji celkem vytvořeno 80 (umístěno 74 UoZ) a v rámci SÚPM ESF RIP bylo vytvořeno 241 míst (umístěno 219 UoZ) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

Od počátku roku 2020 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnuty všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 965 míst (umístěno 920 UoZ)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

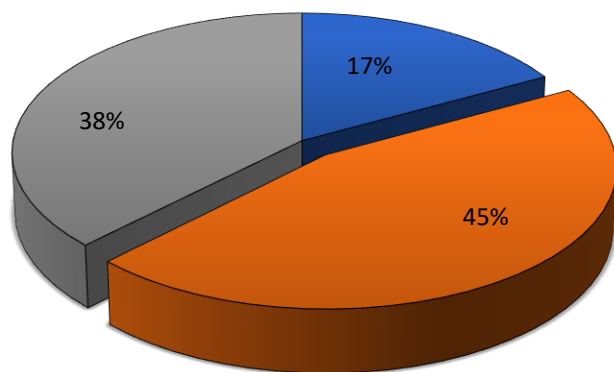
V rámci rekvalifikace zahájené od počátku roku 2020 **bylo podpořeno celkem 624 osob** (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci to bylo 490 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce k 31.12.2020 (ve IV. čtvrtletí) evidováno **240 (+23) uznaných zaměstnavatelů. Počet osob** se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2020 **byl 3 797 (+63)**.

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2020



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2020



- ODDĚLENÍ PROJEKTŮ EU RIP
- ODDĚLENÍ TRHU PRÁCE
- ODDĚLENÍ PORADENSTVÍ A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ (rekvalifikace)



Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2020 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ, (mimo rekvalifikaci).

základní pilíře APZ:

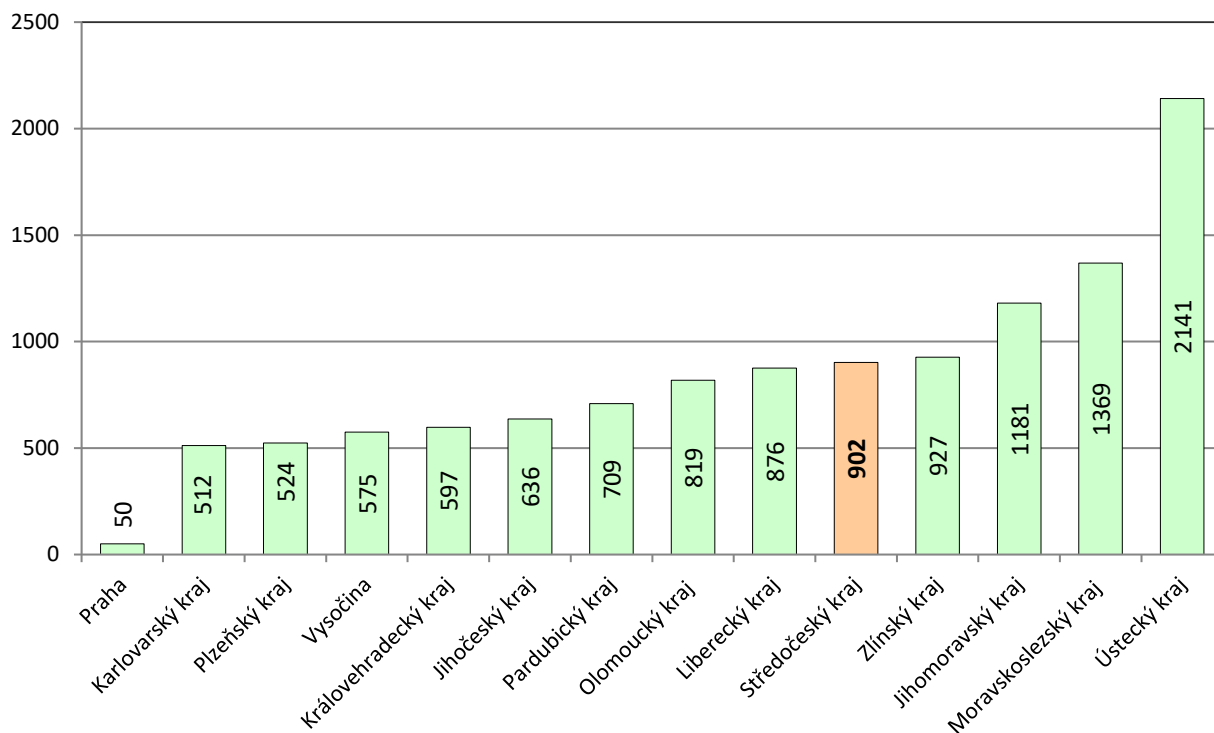
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP, RIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP (PDU)*
 - *SÚPM ESF RIP*

Tabulka 32: *Porovnání počtu umístěných UoZ na **jmenovaných nástrojích APZ** v rámci krajů ČR k 31.12.2020

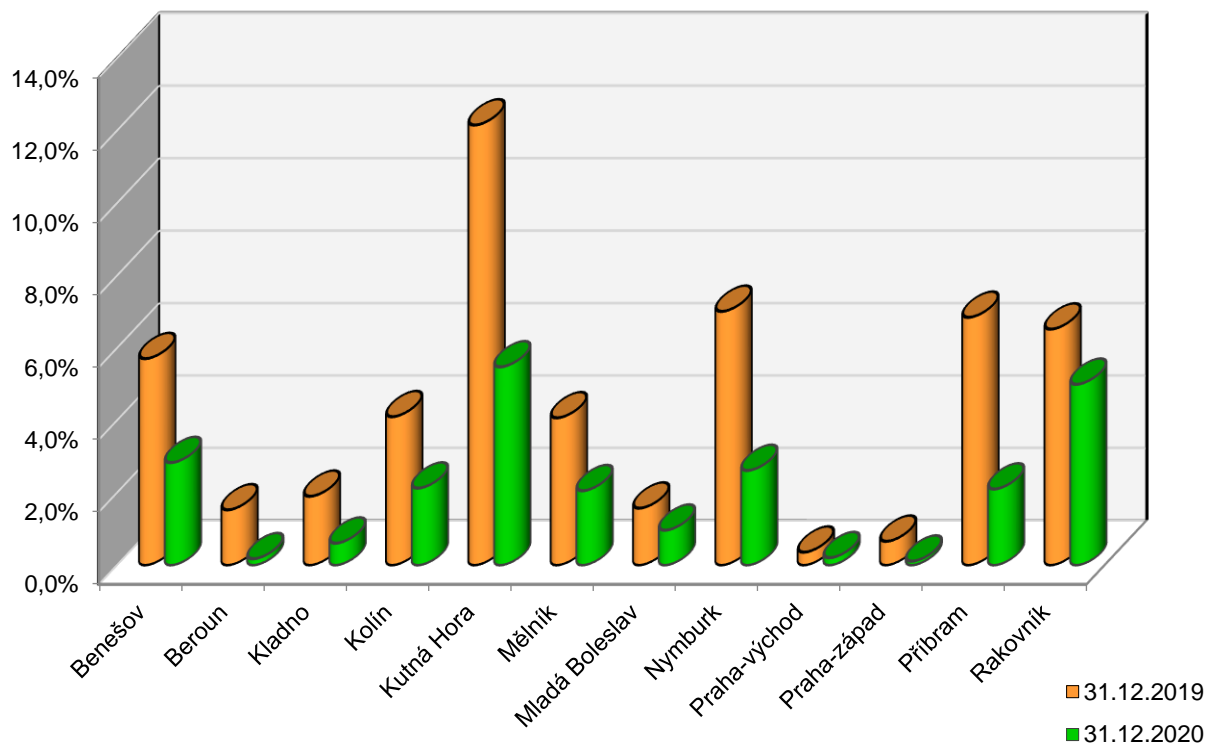
	VPP + VPP ESF 2020	SÚPM + SÚPM ESF 2020	Počet evidovaných UoZ k 31.12.2020	UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2020	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2020 (v %)
Praha	27	23	32107	50	0,2
Středočeský kraj	565	337	33114	902	2,7
Jihočeský kraj	529	107	14096	636	4,5
Plzeňský kraj	367	157	13673	524	3,8
Karlovarský kraj	330	182	10797	512	4,7
Ústecký kraj	1259	882	30552	2141	7,0
Liberecký kraj	647	229	12364	876	7,1
Královehradecký kraj	469	128	11483	597	5,2
Pardubický kraj	616	93	10219	709	6,9
Vysočina	404	171	11443	575	5,0
Moravskoslezský kraj	1026	343	45157	1369	3,0
Jihomoravský kraj	711	470	36883	1181	3,2
Olomoucký kraj	576	243	17270	819	4,7
Zlínský kraj	512	415	12819	927	7,2

* SÚPM ESF jsou započítány mimo projekt OUTplacement, který byl zahájen v krajích ČR v různých měsících.
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1220

Porovnání počtu umístěných (podpořených)UoZ v rámci krajů ČR za rok 2020, základní pilíře APZ - VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM ESF a SÚPM SVČ), mimo projekt OUTplacement



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF) k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami





VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2020 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány zejména z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy, se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2020 v rámci VPP vytvořeno celkem 595 pracovních míst, z toho 302 míst v rámci národní APZ a 293 míst v rámci projektů OP Z NIP. V průběhu roku 2020 bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkově 565 uchazečů o zaměstnání, z toho 288 míst v rámci národní APZ a 277 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu** celkem o 440 vytvořených míst a o 439 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2020 na VPP činily celkem 64 967 406 Kč, **což bylo přibližně o 11 493 tis. Kč méně** (pokles o 15,1 %) než v roce 2019. Meziroční index čerpání tak činil 85,0 %.



VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2020 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 344 pracovních míst, z toho 23 míst v rámci národní APZ, 80 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP PDU a 241 v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2020 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) 314 uchazečů, z toho 21 v rámci národní APZ a 74 v rámci projektů ESF OP Z NIP a 219 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k poklesu** celkem o 149 vytvořených míst a o 144 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2020 na SÚPM činily celkem 7 624 050 Kč (částka vždy byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně SVČ), **což bylo přibližně o 3 573 tis. Kč méně** než v roce 2019.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2020 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2020 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 25 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 7 míst** (meziročně pokles o 21,9 %). Výdaje v roce 2020 na SÚPM SVČ činily celkem 927 046 Kč, **což bylo celkem o 719 291 Kč méně než v roce 2019.**

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2020 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM) zřízené a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace ve Středočeském kraji v roce 2020 činily pouze 343 253 Kč, což je **o 1 368 671 Kč méně než v roce 2019.**

Ve sledovaném období (rok 2020) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 1 CHPM, na které byla umístěna 1 osoba se ZP. V meziročním srovnání se jedná o pokles 11 zřízených míst a pokles o 10 umístěných osob. Stejně jako v roce 2019 nebylo ani v roce 2020 zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2020 byl poskytnut příspěvek na provoz 5 CHPM zřízených, což znamená meziroční nárůst o 1 místo.

VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

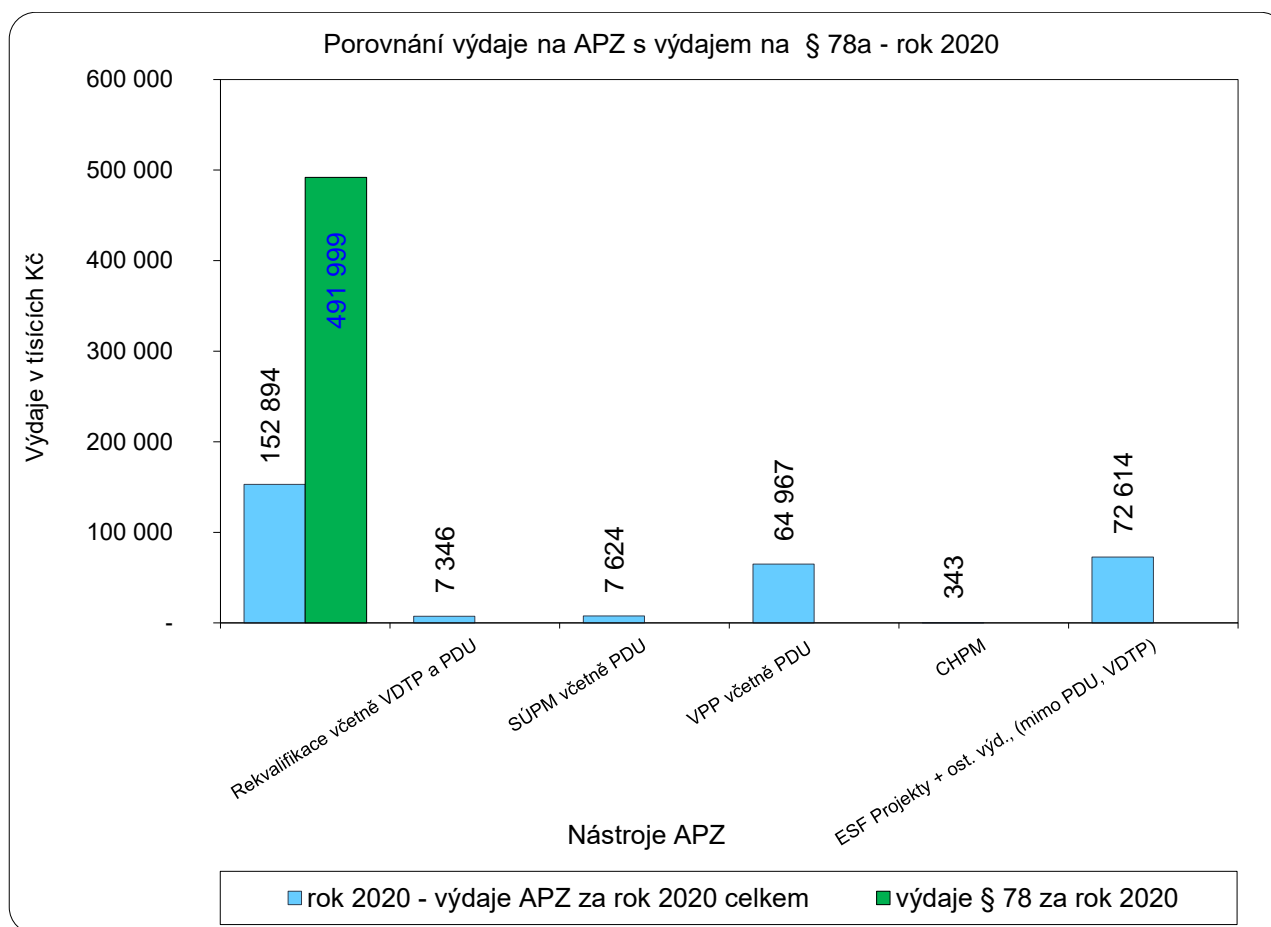
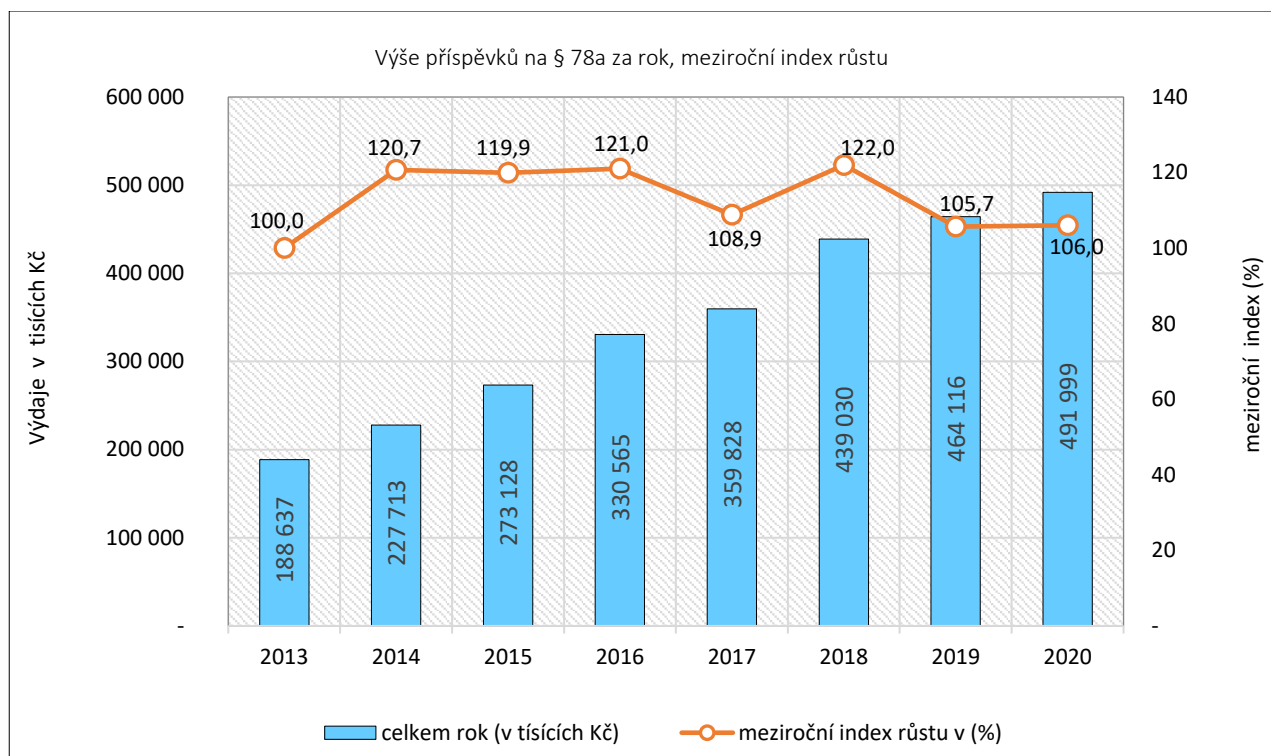
K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla nezbytnost tohoto příspěvku, neboť představuje jistotu, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu práce více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 800 Kč (13 600 Kč od III. čtvrtletí roku 2020), jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou.

Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Dohoda o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo plat, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2020 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 491 998 578 Kč, bylo to o 27 822 122 Kč více (nárůst o 6,0 %) než za rok 2019. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 3 797. Během sedmi let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 303 362 tisíc Kč, nárůst o 161 %.

Tabulka 33: Příspěvky §78a za dané období

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%), předchozí rok=100 %
2013	88 249	100 388	188 637	100
2014	109 432	118 281	227 713	121
2015	130 479	142 649	273 128	120
2016	163 065	167 500	330 565	121
2017	178 149	181 679	359 828	109
2018	214 626	224 404	439 030	122
2019	226 660	237 456	464 116	106
2020	236 580	255 419	491 999	106





VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility (RM)

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1.11.2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1.9.2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

Příspěvek na dojížděku

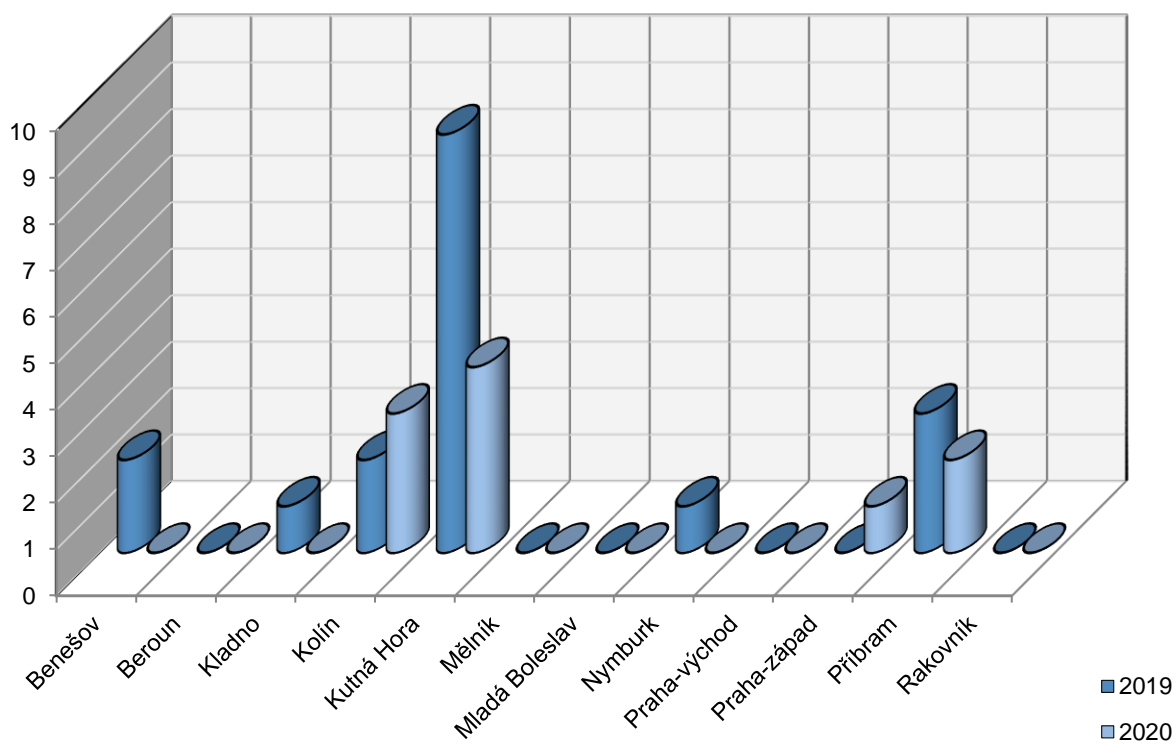
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1000 do 3500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2020 evidováno celkem 239 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 170 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 64 žádostí, ostatní žádosti se projednávají. V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.

Tabulka 34: Počty podpořených dohod RM

okres	Příspěvek na dojížděku (RM)	
	2019	2020
Benešov	2	0
Beroun	0	0
Kladno	1	0
Kolín	2	3
Kutná Hora	9	4
Mělník	0	0
Mladá Boleslav	0	0
Nymburk	1	0
Praha-východ	0	0
Praha-západ	0	1
Příbram	3	2
Rakovník	0	0
Středočeský kraj	18	10

Příspěvek na dojížděku (počet dohod) za rok 2019 a 2020, KrP ÚP ČR v Příbrami





VI.3.8. Cílený program ANTIVIRUS

Cílený program: „ANTIVIRUS 2020“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Také díky tomuto cílenému programu a ostatním vládním opatřením se ve Středočeském kraji v roce 2020 míra zaměstnanosti udržela na vysoké úrovni a registrovaná nezaměstnanost výrazněji nerostla. Došlo však ke změnám a omezením na trhu práce.

Cíle programu: Hlavním cílem je ochrana zaměstnanosti. Podstatou programu je zmírnit nepříznivé hospodářské důsledky koronavirové krize a udržení maximální zaměstnanosti u zaměstnavatelů ve mzdové sféře formou částečné kompenzace oprávněných mzdových nároků. Vláda schválila na základě § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů usnesením č. 353 dne **31. 3. 2020** cílený program k podpoře zaměstnanosti nazvaný „**Antivirus**“ v jeho konečné podobě.

Z původních 5 navrhovaných režimů byly z důvodu zjednodušení administrace uvedeny do praxe 2 režimy:

Režim A → nucené omezení provozu a karanténa. Uznatelným výdajem je náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci z důvodu nařízení karantény (podle § 192 zákoníku práce). V tomto režimu činila výše příspěvku **80%** z vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů a maximální výše příspěvku činila 39.000,- Kč na jednoho zaměstnance.

Režim B → uznatelným výdajem jsou náhrady mzdy vyplacené z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 až § 209 zákoníku práce, včetně pojistného odvedeného z této náhrady mzdy. Výše příspěvku činila **60%**, maximálně 29.000,- Kč na jednoho zaměstnance. Doba uznatelnosti výdajů byla prodloužena do 31. 12. 2020, a to za stejných podmínek jako doposud.

Příjem žádostí byl zahájen 6. 4. 2020. Období uznatelnosti nákladů bylo původně nastaveno od 12. 3. 2020 do 30. 4. 2020. Celý proces administrace příspěvku CP Antivirus od podání žádosti, přes vygenerování a podpis dohody až po vyúčtování příspěvku, byl v podmínkách ÚP ČR poprvé realizován dálkovým způsobem. Všechny žádosti byly přijímány pouze elektronicky prostřednictvím webové aplikace MPSV [Antivirus - podpora firem \(mpsv.cz\)](https://mpsv.cz), datových schránek, popřípadě e-mailem se zaručeným uznáveným elektronickým podpisem.

Příspěvek byl poskytován pouze na zaměstnance, kterým nebyla dána výpověď.



Následně PS PČR schválila 16. 6. 2020 na návrh MPSV novelu zákona o nemocenském pojištění, tedy rozšíření CP Antivirus o takzvaný **režim C**. V rámci tohoto režimu bylo zaměstnavatelům do 50 zaměstnanců prominuta platba té části pojistného na sociální zabezpečení, kterou platí zaměstnavatelé. Celkově tedy šlo o 24,8% z úhrnu příjmů jejich zaměstnanců za měsíce červen, červenec a srpen. Výše pojistného odváděného za jeho zaměstnance se neměnila.

Dne 14. 10. 2020 schválila vláda České republiky usnesením č. 1039 změny v programu Antivirus. Jedná se o prodloužení doby uznatelnosti výdajů v režimu A do 31. 12. 2020 a dále o zavedení zvýšeného příspěvku pro uzavřené provozy – **Antivirus Plus (Režim A Plus)**. Dne 26. října na toto rozhodnutí vláda navázala schválením prodloužení doby uznatelnosti výdajů pro Režim B rovněž do 31. 12. 2020. Příjem žádostí pro režim A plus byl zahájen 1. října 2020 (včetně) až 28. února 2021 pro režim A Plus (s možností prodloužení).

Režim A Plus → je určen těm zaměstnavatelům, jejichž zaměstnanci nemohli vykonávat práci z důvodu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP vyvolaných přímým zákazem (či významným omezením) provozu (činnosti) zaměstnavatele krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví, jestliže takovéto překážky v práci vznikly nejdříve 1. října 2020. Jedná se tedy o období režimu A, nicméně režim A Plus se nevztahuje na případy, kdy zaměstnanci byla nařízena karanténa či izolace. V těchto případech je nutno nadále využívat režimu A. Příspěvek se poskytuje pouze za dobu, kdy takovéto překážky v práci trvaly, tj. jen v tom rozsahu, v jakém byla příslušná činnost restriktivními opatřeními omezena či zakázána.

Výše příspěvku činí 100 % z vyplacené náhrady mzdy, a z ní provedených odvodů, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci. V tomto případě překážky v práci musely vzniknout po 1. říjnu 2020 (včetně) jako jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP, a to výhradně z důvodu uzavření (nebo významného omezení) provozu zaměstnavatele přímo nařízeného krizovými opatřeními vlády či mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či jiných orgánů ochrany veřejného zdraví.

Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance činí 50 000,- Kč. V případě, že zaměstnavatel bude na stejného zaměstnance ve stejném měsíci žádat o poskytnutí příspěvku jak v režimu A, tak v režimu A Plus činí maximální výše součtu příspěvků 50 000 Kč. Jedná se například o ty případy, kdy část měsíce je zaměstnanec v karanténě (režim A) a část měsíce nemůže vykonávat práci z důvodu nuceného uzavření (režim A Plus).

Příspěvek v rámci Režimu A Plus je určen k řešení ztráty likvidity podniku (zaměstnavatele). Ztráta likvidity se však pro účely poskytnutí příspěvku v režimu A Plus presumuje u všech zaměstnavatelů, oprávněných v tomto režimu čerpat, neboť jsou povinni, v souladu s § 208 ZP, vyplácet zaměstnanci náhradu mzdy ve výši 100 % jeho průměrného výdělku, a to v době, kdy mu z důvodu krizových nebo mimořádných opatření nemohou přidělovat práci. Tuto skutečnost tedy zaměstnavatel nijak nedokládá, jedná se o podmínku automaticky splněnou oprávněností zaměstnavatele o tento příspěvek zažádat.



Maximum poskytnutých podpor je součtem všech podpor, které podnik (zaměstnavatel) a s ním propojené podniky obdrží podle bodu 3.10 Dočasného rámce, nesmí překročit částku 800 000 €. V případě podniků činných v odvětví rybolovu nebo akvakultury je částka snížena na 120 000 €, v případě podniků činných v odvětví zemědělské prvovýroby se částka snižuje na 100 000 €. Do limitu se započítávají jen podpory, které byly poskytnuty podle bodu 3.10 Dočasného rámce, nezapočítávají se jiné veřejné podpory poskytnuté např. podle „blokových výjimek“, podpory „de minimis“, nezapočítávají se ani podpory poskytnuté podle jiných bodů Dočasného rámce, tzn. že se **do limitu nezapočítávají** ani příspěvky poskytnuté z programu Antivirus – **Režim A a Režim B** (ty jsou veřejnou podporou slučitelnou s vnitřním trhem EU podle bodu 3.10 Dočasného rámce).

Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo v roce 2020 v rámci cíleného programu Antivirus (režimu A, režimu B a režimu APlus) se zaměstnavateli uzavřeno 5 935 dohod (k dohodám byly dále uzavírány dodatky). Na dohodách a dodatcích ÚP ČR ve Středočeském kraji k 31.12.2020 vyplatil celkem 3 123 942 342 Kč a podpořil 284 896 zaměstnanců.

Více jak polovina zaměstnavatelů, kteří požádali o podporu z programu Antivirus, působila v odvětví velkoobchod, maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství a zpracovatelský průmysl. Vysoké zastoupení zaměstnavatelů z těchto odvětví odráží jednak povinné uzavření provozoven a jednak omezení, příp. přerušování neekonomické výroby.

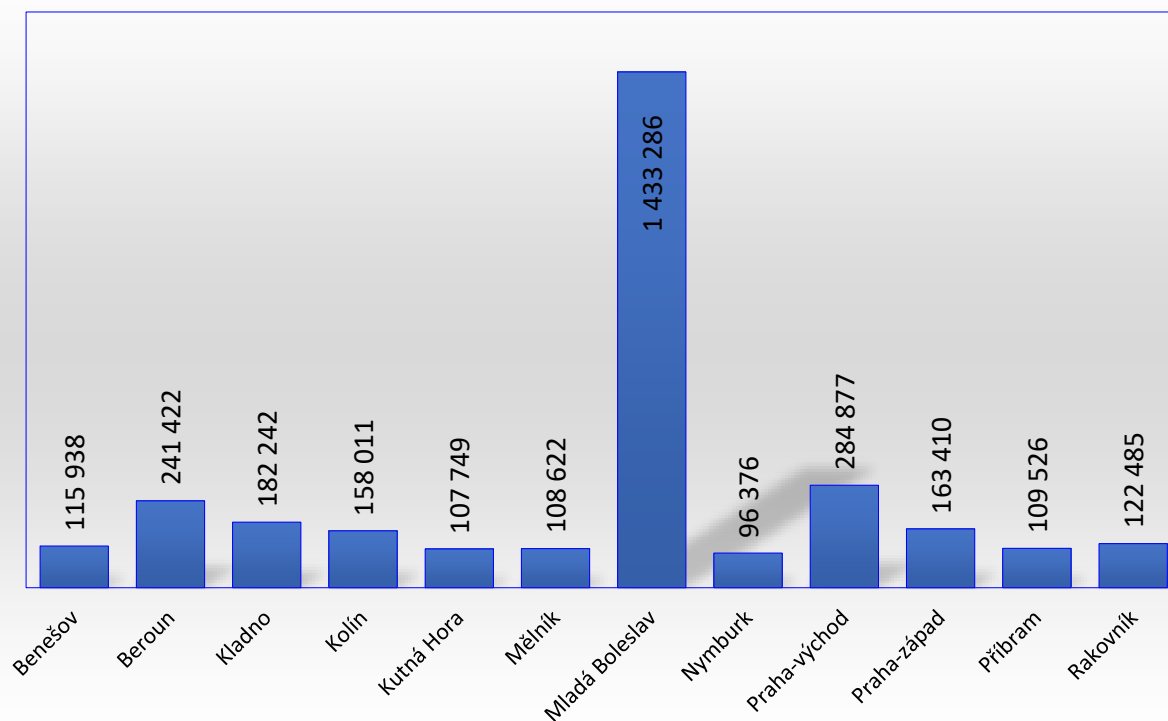
Tabulka 35: Počty ANTIVIRUS

Středočeský kraj	ANTIVIRUS 2020	
	celkem dohod	celkem dodatků
Benešov	578	159
Beroun	414	137
Kladno	677	223
Kolín	350	106
Kutná Hora	446	140
Mělník	347	115
Mladá Boleslav	553	148
Nymburk	343	115
Praha-východ	812	262
Praha-západ	699	214
Příbram	513	186
Rakovník	203	51
Celkem kraj	5 935	1 856

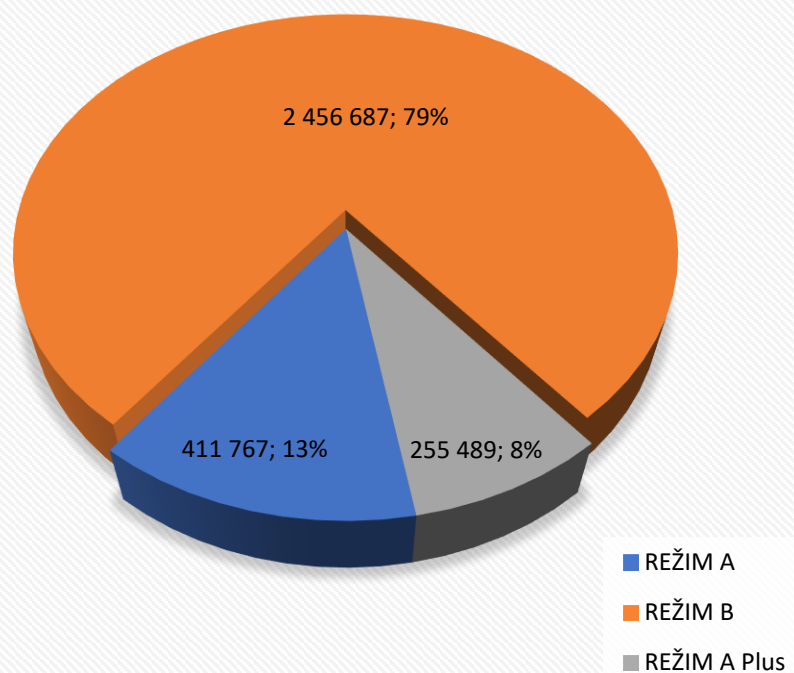
Tabulka 35a: Výdaje ANTIVIRUS

CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS - výdaje 2020 (tisíce Kč)				
Okres	REŽIM A	REŽIM B	REŽIM APlus	Okres výdaje celkem (tisíce Kč)
Benešov	32 540	63 160	20 238	115 938
Beroun	38 226	190 364	12 832	241 422
Kladno	59 075	94 243	28 924	182 242
Kolín	20 876	124 044	13 091	158 011
Kutná Hora	23 522	66 564	17 663	107 749
Mělník	28 791	62 826	17 005	108 622
Mladá Boleslav	25 760	1 390 383	17 143	1 433 286
Nymburk	19 629	59 491	17 255	96 376
Praha-východ	71 503	163 668	49 706	284 877
Praha-západ	53 915	79 754	29 740	163 410
Příbram	27 244	58 372	23 910	109 526
Rakovník	10 685	103 817	7 982	122 485
Kraj celkem	411 767	2 456 687	255 489	3 123 942

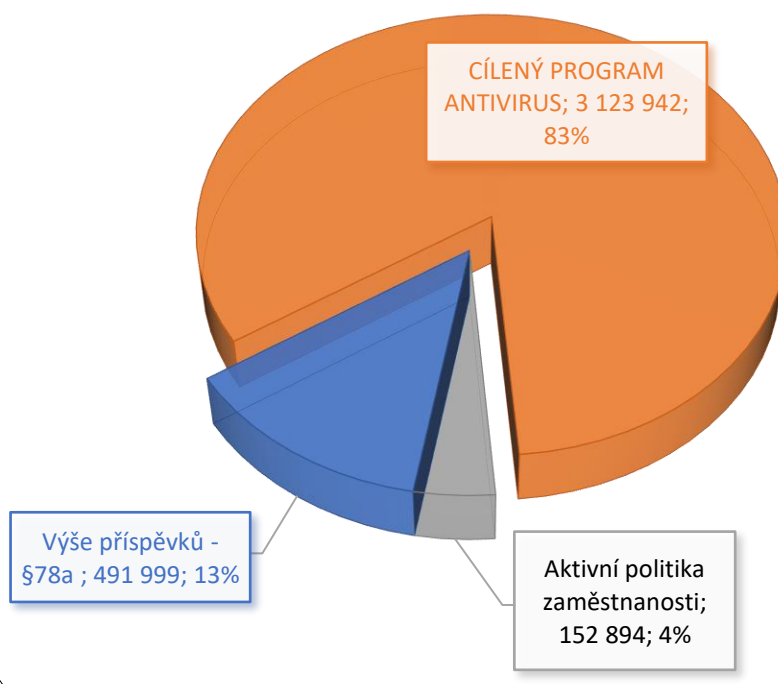
Cílený program ANTIVIRUS výdaje za rok 2020 (v tisících Kč), SČK



Cílený program ANTIVIRUS výdaje za rok 2020 (v tisících Kč)



Výdaje za rok 2020 (v tisících Kč)





VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost, osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu optimální šanci, vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly i v roce 2020 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2020 činil 40,4 %). Ve Středočeském kraji bylo během roku 2020 v rekvalifikaci celkem 675 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 634 osob. Více jak 98 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období ukončilo úspěšně. Za 12 měsíců (rok 2020) poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace 7 346 108 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Evropského sociálního fondu (např. projekt ESF VDTP II).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2020 zařazeno 624 osob, v roce 2020 došlo k meziročnímu poklesu o 157 osob (viz tab. 30). V roce 2020 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 490 osob. Větší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.



Tabulka 36: Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2020
- porovnání počtů od počátku roku 2019 a 2020 k 31.12.

Ukazatel	rok 2019	rok 2020	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce 2020)	781	624	-157
z toho ženy	448	356	-92
absolventi škol a mladiství (UoZ do 30 let)	155	148	-7
občané se zdravotním postižením (OZP)	71	45	-26
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP) - bez Zvolené NIP	0	97	+97
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP) - bez Zvolené RIP	0	23	+23
rekvalifikace v rámci grantových projektů	8	14	+6
z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	772	490	-282
z toho rekvalifikace v rámci národní APZ	1	0	-1

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219, 1220,

Na národní rekvalifikace a ESF NIP rekvalifikace bylo ve Středočeském kraji během roku 2020 vydáno 7 346 108 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno 353 400 Kč, a to na zaměstnanecké rekvalifikace.

Z APZ ESF NIP bylo v roce 2020 na rekvalifikace vydáno 6 992 708 Kč, z toho 6 763 434 Kč činily náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP VDTP II (*na zvolené rekvalifikace 5 949 560 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství 813 874 Kč*). Náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP PDU činily v tomto roce 151 820 Kč. Ostatní náklady na účtě rekvalifikací činily 77 454 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „*dále jen osoba*“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.

Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce.

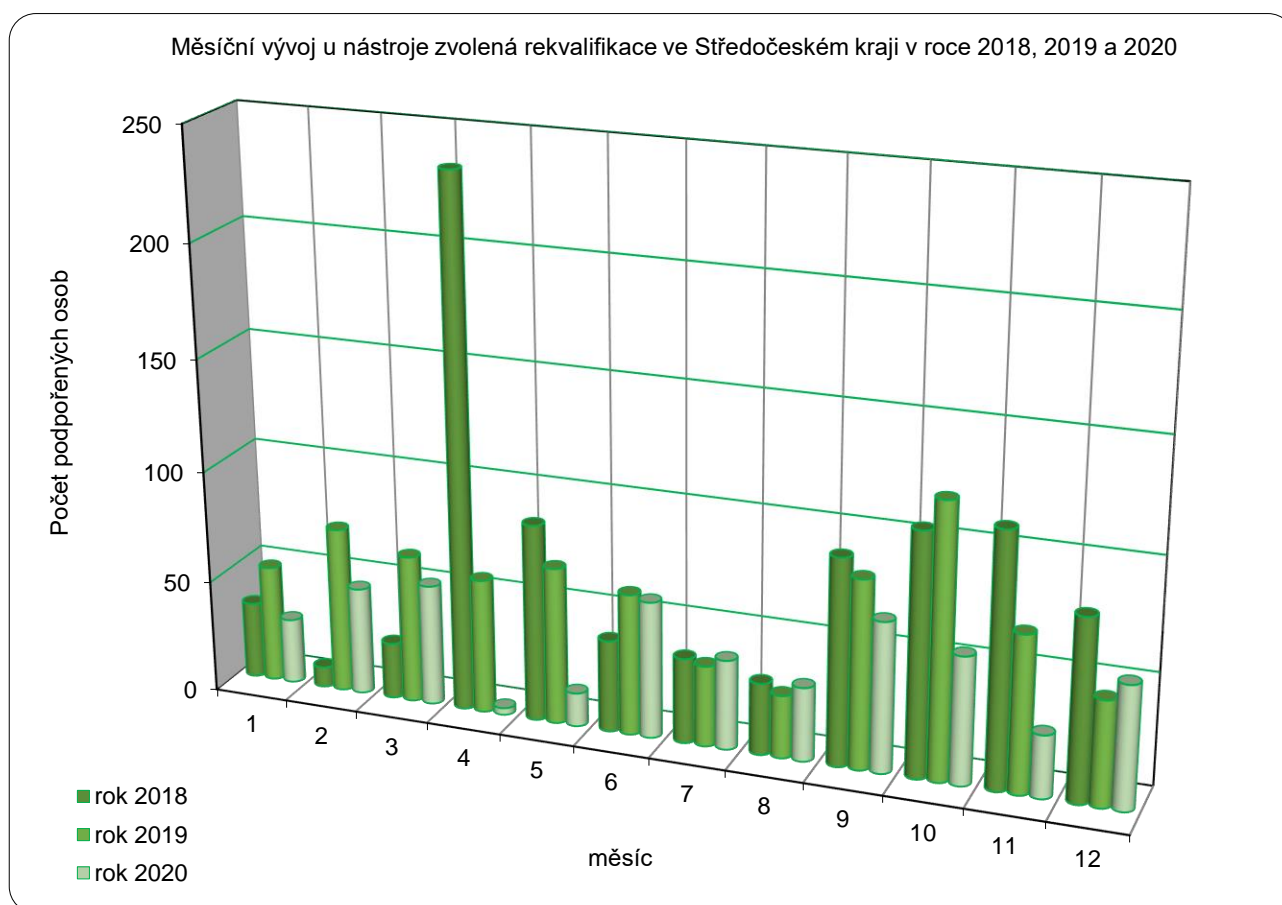
V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1439 osob, v roce 2016 celkem 769 osob, následující rok 689 osob, v roce 2018 se jednalo o 897 osob, v roce 2019 celkem 772 a v průběhu roku 2020 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 490 osob.

Meziroční pokles k 31.12.2020 činil 282 osob (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2019 a 2020, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2019=100%
	rok 2019	rok 2020		
Celkem v roce	772	490	-282	63,4 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219/2019, 1220/2020





Tabulka 31a – Struktura účastníků rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené) ROK 2020

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2020	Zahájené v roce 2020	Ukončené 2020		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	675	624	634	632	41	133	542
z toho ženy	392	356	359	357	24	92	300
NIP	613	566	583	582	30	116	497
RIP	48	44	47	46	1	9	39
Národní RKV + GP*	14	14	4	4	10	0	14
Uchazeči o zam.	485	450	465	464	35	107	378
Zájemci o zam.	190	174	169	168	6	26	164
Osoby se ZP	55	45	54	54	1	14	41

Tabulka 31b – Struktura účastníků zabezpečených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci 2020	Zahájené v roce 2020	Ukončené 2020		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	134	134	124	124	10	0	134
z toho ženy	99	99	94	94	8	0	99
NIP	97	97	97	97	0	0	97
RIP	23	23	23	23	0	0	23
Národní RKV + GP*	14	14	4	4	10	0	14
Uchazeči o zam.	116	116	107	107	10	0	116
Zájemci o zam.	18	18	17	17	0	0	18
Osoby se ZP	13	13	13	13	0	0	13

Tabulka 31c – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2020	Zahájené v roce 2020	Ukončené 2020		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	541	490	510	508	31	133	408
z toho ženy	293	257	265	263	16	92	201
NIP	516	469	486	485	30	116	400
RIP	25	21	24	23	1	9	16
Národní RKV + GP*	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	369	334	358	357	25	107	262
Zájemci o zam.	172	156	152	151	6	26	146
Osoby se ZP	42	32	41	41	1	14	28

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	193	255

GP* - grantové soutěžní projekty - výdaje jsou hrazené MPSV. Zahájené v roce 2020: Národní RKV+GP=14 (0+14)



REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2020

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají, patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci.

VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekt: „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“

Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „PDU“) je zaměřen na podporu návratu dlouhodobě nezaměstnaných nebo ohrožených osob na trh práce, zejména pak osob s dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, tj. na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně uchazeče o zaměstnání opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi.



Dále je zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidovaní na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).

Důležitou součástí projektu PDU je aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu. Díky tomu mají specialisté monitoringu ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance. V návaznosti na tyto informace mohou vytipovat ty nejvhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit, např. v rámci rekvalifikace. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru a v případě jeho zájmu uspořádá výběrové řízení buď v prostorách ÚP ČR nebo přímo u zaměstnavatele. Cílem je obsadit co nejvíce nabízených volných míst, a to (zejména) dlouhodobě evidovanými uchazeči.

Cíle projektu:

Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky na jeho kontaktních pracovištích.

Od počátku roku 2020 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 373 míst (umístěno 351 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 293 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 80 míst.

Od počátku projektu k 31.12.2020 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 469 míst (umístěno 427 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 360 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 109 míst. Rovněž byli v projektu PDU podpořeni uchazeči v rekvalifikaci.

V rámci projektu bylo tento rok k 31.12.2020 na realizaci projektu vyčerpáno celkem 36 092 347 Kč, za rok 2019 to bylo 2 464 615 Kč a od počátku projektu na jeho realizaci byly vynaloženy finanční prostředky celkem ve výši 38 556 962 Kč.

- Na VPP ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 30 047 634 Kč, za rok 2019 to bylo 1 761 569 Kč a od počátku projektu činí výdaje celkem 31 809 203 Kč
- Na SÚPM ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 5 892 893 Kč, za rok 2019 to bylo 703 046 Kč a od počátku projektu činí výdaje celkem 6 595 939 Kč

Čerpání finančních prostředků v roce 2020 bylo ovlivněno pandemií Covid-19, kdy přijatá vládní opatření omezila trh práce, což se také odrazilo na vytváření volných pracovních míst a přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru. Tato skutečnost se odrazila zejména u nástroje SÚPM. V případě, že bude současná situace s pandemií přetrvávat, je předpoklad nižšího finančního čerpání v projektu, než jaké by bylo za normálního stavu.



Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákonníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Od počátku roku 2020 za období 1.1.2020 – 31.12.2020 bylo na realizaci POVEZ II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 27 532 337,47 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OP PZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2020 ve Středočeském kraji přijato celkem 3 205 žádostí, z nichž 1 674 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 1 568 dohod.

K 31.12.2020 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 161 483 955,47 Kč. Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč.

Čerpání bylo v roce 2020 ovlivněno pandemií Covid-19. Pozastavil se běh vzdělávacích akcí a tím i čerpání projektových prostředků.



Příslušná žádost se vždy vyplňuje elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>. Na základě právního aktu vydaného 31.10.2019 došlo k prodloužení realizace projektu do 31.12.2022 a k úpravě podmínek projektu. Od 16.10.2020 je v platnosti nové znění Podmínek pro zájemce o vstup do projektu.

Mezi hlavní změny patří možnost realizovat vzdělávání také elektronickou formou. Jedná se o distanční vzdělávání s využitím systému videokonferenčního přenosu, který umožní okamžitou vizuální a akustickou interakci lektora a účastníka aktivity a jejich spolupráci. Vzdělávací aktivity mohou být v plném rozsahu realizovány elektronickou formou, pokud to charakter vzdělávání umožňuje.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě může být poskytnuta maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně. Podporovány jsou kurzy v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (výjimku tvoří: získání a obnova ŘO sk. C, D, E, T vč. profesního průkazu, obsluha vysokozdvížných vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnova svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického průkazu).

Do vzdělávacích kurzů v rámci aktuální výzvy mohou být zařazeny osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny nebo osoby, které od začátku projektu neabsolvovaly u stávajícího zaměstnavatele v kraji, kde je podávána žádost, vzdělávání v součtu delší než 40 hodin (1 hodina = 60 minut). U těchto osob lze podpořit i kratší kurzy než 40 hodin v případě, že v součtu s již absolvovanými kurzy bude překročena hranice 40 hodin.

Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2020

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami			
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu			
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2020	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.2015 - 31.12.2022	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	161 483 956	7 228



Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 - 30. 6. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2020 pracovalo ve Středočeském kraji 13 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců a koordinátorů pro OZP působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

Každý specialista je postupně v projektu školen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu je motivace OZP k začlenění na trh práce.

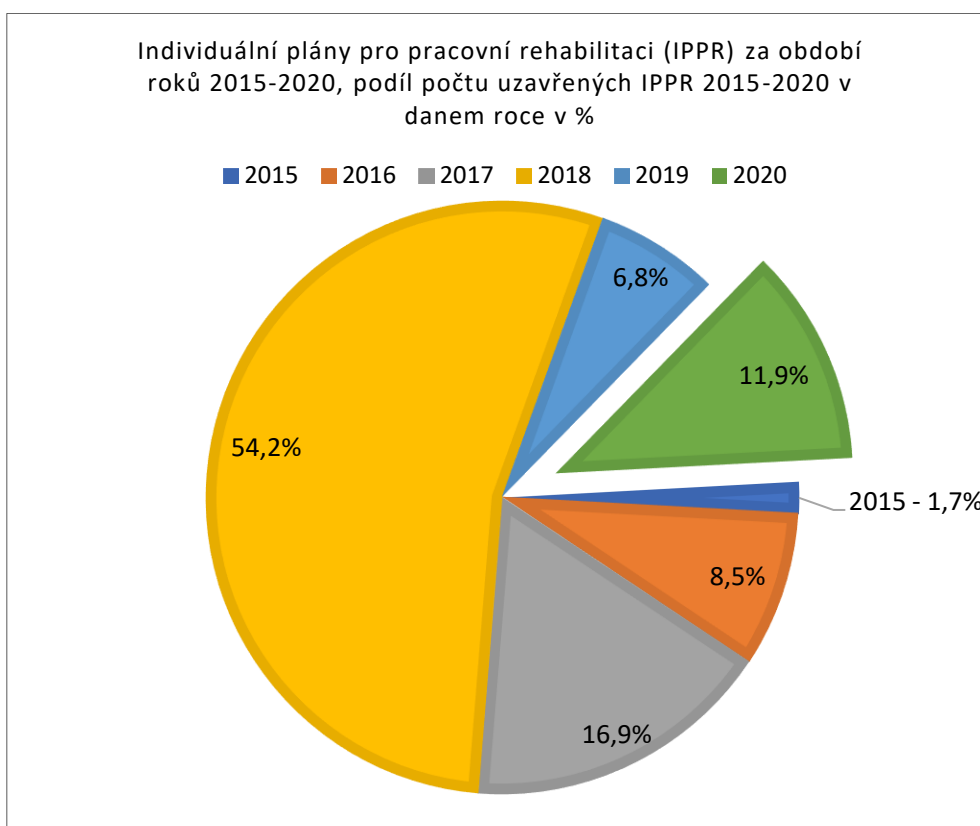
Dalšími využívanými nástroji jsou poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.

Činnost služeb ÚP ČR KrP Příbram týkající se pracovní rehabilitace byla v roce 2020 negativně ovlivněna a omezena okolnostmi způsobenými špatnou epidemiologickou situací (Covid-19). V období trvání nouzového jsme se snažili, v co nejvyšší možné míře minimalizovat kontakt s klienty. Protože naši klienti jsou osoby se zdravotním postižením a patří do nejohroženější skupiny osob, pokud nám to okolnosti dovolily, kontakt s klienty jsme se snažili minimalizovat i mimo období nouzových stavů a informačně – poradenskou činnost jsme primárně realizovali prostřednictvím telefonního či elektronického kontaktu.

V roce 2020 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením ve Středočeském kraji, poskytnuto poradci a koordinátorem OZP 1 520 individuálních poradenství. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2020 přijato 7 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno 7 individuálních plánů pro pracovní rehabilitaci (IPPR). V porovnání s rokem 2019 byl počet uzavřených plánů pracovní rehabilitace (IPPR) v roce 2020 vyšší.

V roce 2020 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 245 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 224 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V tomto roce bylo také poradci a koordinátorem OZP umístěno 29 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na otevřený trh práce a 46 těchto klientů na chráněný trh práce.

Klíčovými body projektu pro rok 2021 stále zůstává zaměření se na činnost koordinátorů projektu, která se má více orientovat na metodickou činnost v rámci oblasti poradenství a zaměstnávání OZP, a zlepšení spolupráce oddělení monitoringu a projektu OZP – zejména kontakt se zaměstnavateli, kteří mají zájem zaměstnávat OZP.



Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje a celostátní úroveň. Výstupy projektu podpoří zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Současně umožní s dostatečným předstihem reagovat na očekávané změny a přijmout taková opatření, která nadále umožní optimální fungování trhu práce jak na národní, tak na regionální úrovni. Výstupy jsou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.



Systém bude pracovat v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-kompas->

Další realizace:

- pokračování školení referentů ÚP, nasazení nové metodiky do praxe,
- nastavení procesu agregace dat - zásadní nasazení úrovně informačního systému, bude se optimalizovat po celou dobu realizace projektu,
- rozvíjení komunikace se subjekty,
- rozvíjení interního školení.

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka nastavila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele.

Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnanců v kraji.

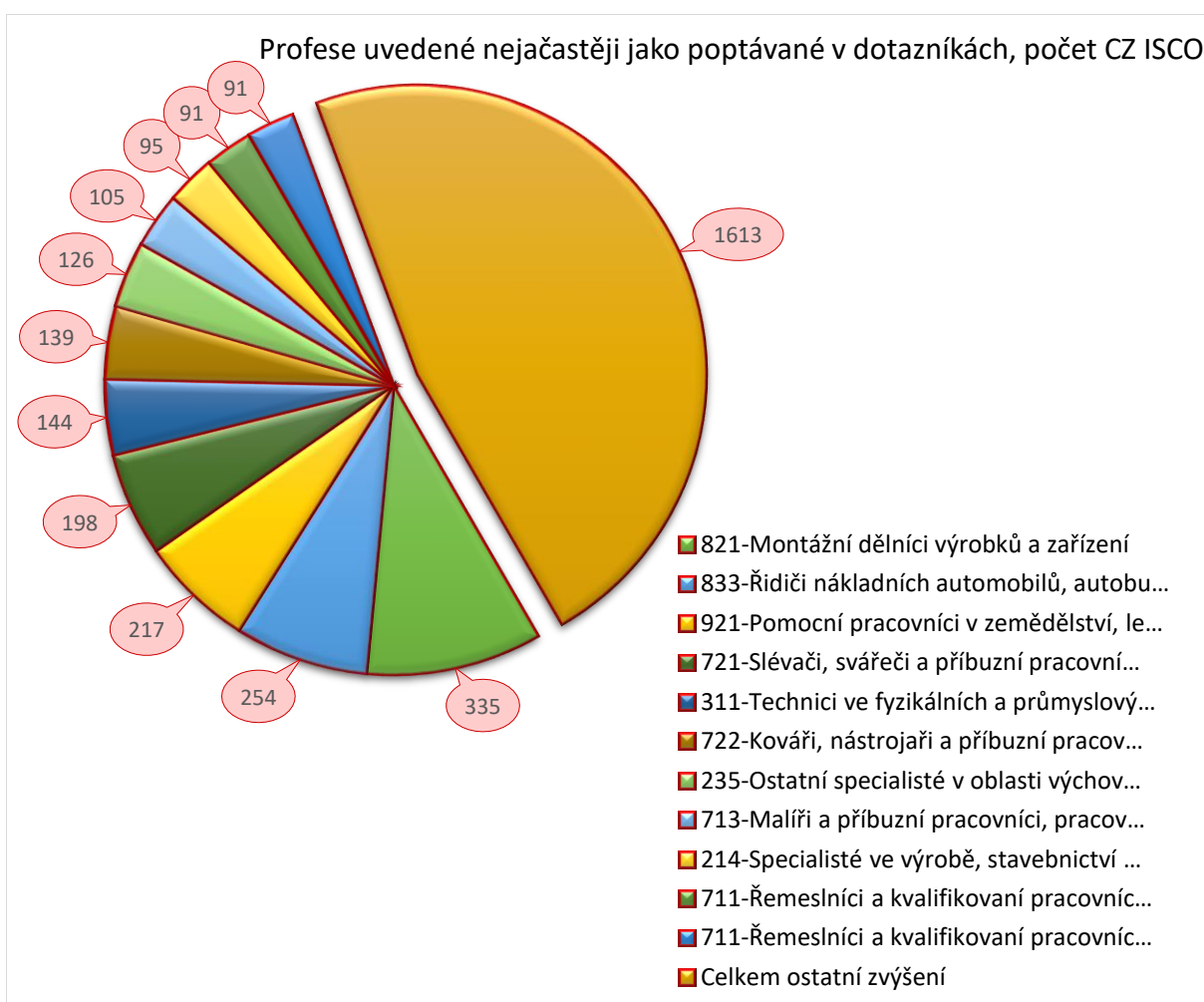
V prosinci 2020 a lednu 2021 provedli specialisté monitoringu další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31. 12. 2020, data za rok 2020*), na základě kterého zpracovali experti projektu KOMPAS v roce 2020 jednotnou odbornou zprávu. Dotazníkové šetření 2020 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

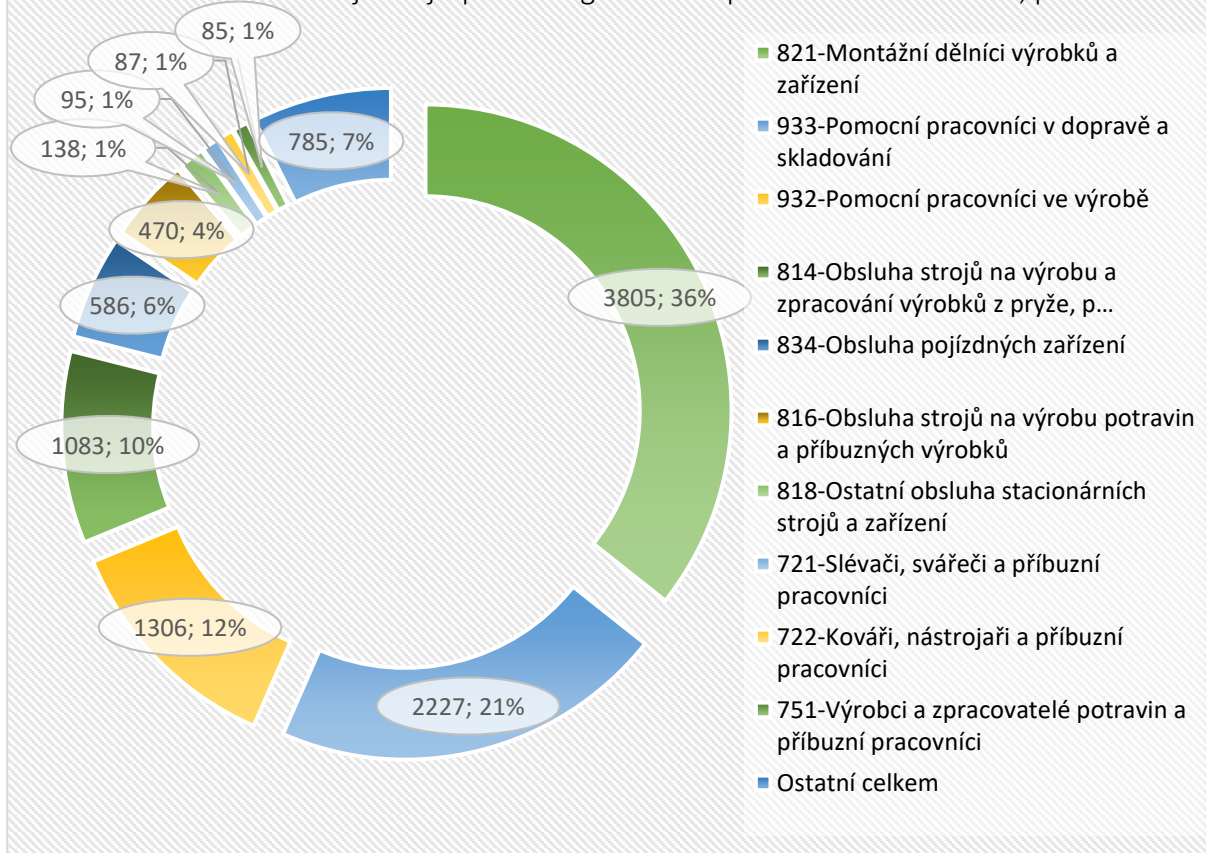
VÚPSV vytváří ve spolupráci s partnery projektu Predikce trhu práce (č.p. CZ.03.1.54 /0.0/0.0/15_122/0006097, zkráceně KOMPAS) predikce očekávaného vývoje potřeb trhu práce v pětiletém období, a to na datovém základě Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV). Ohledně dopadů pandemie Covid-19 a jejich promítnutí do budoucího vývoje trhu práce je nutné upozornit, že zohlednění jejich vlivu se bude zpřesňovat s prodlužováním časových období, za které bude možné získat reálné údaje o vlivu pandemie covid-19. Při zohlednění předpokládaných dopadů pandemie covid-19 na trh práce je patrné, že stupeň zasažení Covid-19 se očekává pro jednotlivé oblasti trhu práce značně heterogenní. Což předpokládá, že v některých odvětvích, povoláních či vzdělanostních skupinách se důsledky projeví více než jiných.

Výsledky dotazníkového šetření 2020 ve Středočeském kraji budou zveřejněny v polovině roku 2021 na <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-1>

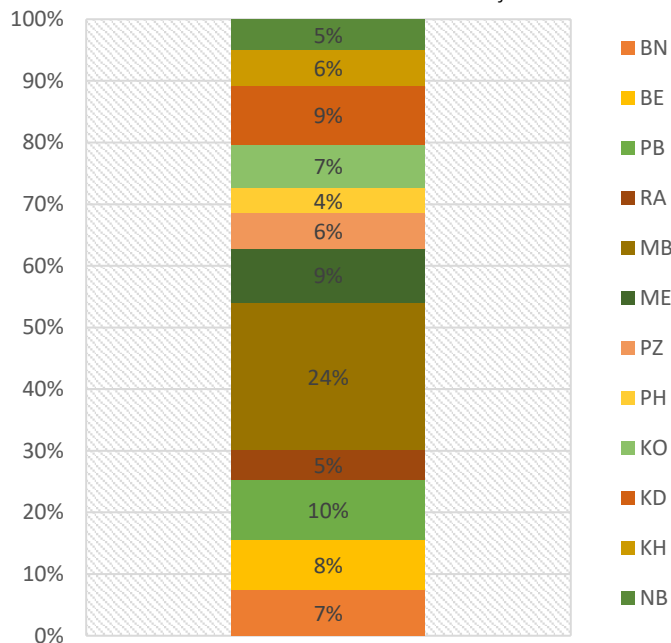
Grafy ze zprávy: Výsledky dotazníkového šetření 2019 ve Středočeském kraji



Nejčastější profese agenturních pracovníků dle CZ ISCO, počet



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje





Projekt: „EURES II“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054

V projektu EURES II pracují ve Středočeském kraji 2 odborní poradci EURES – Evropské služby zaměstnanosti. Ti v rámci školení pracovníků ÚP ČR zajišťují školení pro 100 kolegů v dotaci 40 hodin.

V každém členském státě je osobní poskytování služby EURES zajištěno především prostřednictvím poradců EURES. Ti jsou v ČR metodicky řízeni Národní koordinační kanceláří, která sídlí na Generálním ředitelství ÚP ČR. Poradci EURES jsou vyškolení specialisté, kteří jsou schopni poskytnout informace související se zaměstnáním v jiné členské zemi EU/EHP/Švýcarska. Ve složitějších případech mohou zajistit informace z dalších tuzemských a zahraničních zdrojů, případně předat kontakt na další kompetentní instituce.

Poradce EURES je zodpovědný za šíření volného pracovního místa, které obdrží s referenčním číslem od ostatních poradců kraje, popřípadě od zaměstnavatele, který řádně VPM nahlásil na místně příslušném pracovním úřadě (instituci PES).

Pro zjednodušení a zefektivnění zadávání těchto VPM má každý poradce EURES na starosti určité země EU/EHP/Švýcarska. Ve Středočeském kraji zodpovídají EURES poradci za aktuálnost životních a pracovních podmínek a zadávání VPM těchto zemí: Itálie, Nizozemsko. Každý rok poradce poskytuje GŘ aktuální počet Čechů v těchto zemích (viz níže).

2x ročně se aktualizuje kompletní informace o ČR, která se zasílá Evropské komisi. Středočeský kraj má ve své gesci: druhy pracovního poměru + pracovní smlouvy (viz tabulka níže) + kompletní zprávu z kraje, kde se uvádí stručná charakteristika regionu, počet zaměstnavatelů, míra nezaměstnanosti a nejvíce exponovaná VPM.

Poradce EURES v SČK rovněž žádá o zaslání urgencí pro SEDy a PD formulářů (Portable documents = tzv. U formuláře, SED = structured electronic documents) do všech zemí EU/EHS/švýcarska. V rámci možností poskytuje informace o vysílání pracovníků do EU/EHS/Švýcarska, poskytování příhraničních služeb, přidavcích na děti, zdravotním/sociálním pojištění.

Každý rok si v rámci EURES Academy vybírá tzv. Advanced Training, který je organizován Evropskou komisí a jehož jazykem je angličtina. Každý měsíc poskytuje poradce prostřednictvím dotazníku na evropském portálu report o své činnosti za uplynulý měsíc (viz <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?acro=members&lang=en&catId=7548&parentCategory=7548>)



V rámci agendy EURES poskytuje informace o aktuálních projektech řízených EK. V současné době probíhají tyto projekty: Your First EURES Job, Guide my way, Reactivate your career - job mobility for people aged 35+ , European Solidarity Corps.

EURES poradce se aktivně podílí na virtuálních burzách práce European Job Days <https://www.europeanjobdays.eu/en>, zároveň i na „kamenných“ burzách práce, jejichž seznam je uveden na evropském kalendáři akcí: <https://ec.europa.eu/eures/public/en/events-calendar#/home>

Poradce EURES v kraji zakládá povinné účty na sociálních sítích a v rámci možností tyto účty udržuje aktuální. Nejvíce navštěvovaným je účet na FB <https://www.facebook.com/eures.cz/>, kde jsou zveřejněna aktuální VPM, minimální mzdy v jednotlivých zemích EU/EHS/Švýcarska, popřípadě události související s pracovní mobilitou. Poradce EURES v rámci šíření podvědomí o této službě navštěvuje SŠ, VŠ a poskytuje studentům přednášky o možnostech uplatnění v zemích EU/EHS/Švýcarska.

VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů.

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice, se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

**Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“***Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022**Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597*

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR, zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení se na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených), s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami danými zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

Za období 1.1.2020 - 31.12.2020 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 6 763 434 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31.12.2020 celkem čerpáno za Středočeský kraj 52 168 284 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 38 332 253 Kč.

Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2020

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2020	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.2016 - 30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	52 168 284	6 095	3 280



Další projekty ESF NIP, realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství. Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, které budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS. Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž dospělým při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání. Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců)
- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)
- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)



Projekt: „OUTplacement ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 3.565.812.755,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023

Cílová skupina projektu:

1) Zájemci o zaměstnání:

ZoZ ohrožení hromadným propouštěním; ZoZ ve výpovědní době; ZoZ, kteří uzavřeli dohodu o ukončení pracovního poměru; ZoZ v prac.poměru na dobu určitou (pokud končí do 3 měsíců od zařazení do evidence ZoZ);

- ZoZ na DPČ, která končí do 3 měsíců po zařazení do evidence ZoZ;
- ZoZ, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky na straně zaměstnavatele dle § 207 § 209 ZP;
- ZoZ, kteří končí pracovní poměr podle § 56 Zákoníku práce;
- ZoZ – OSVČ bez dalšího zdroje příjmu, která plánuje ukončení SVČ.

2) Zaměstnavatelé, kteří přistoupili k hromadnému propouštění zaměstnanců zpravidla z důvodu restrukturalizace podniku nebo kteří končí s podnikáním.

3) Zaměstnavatelé, kteří deklarují úmysl přijímat do pracovního poměru ZoZ dle bodu 1.

Projekt zahrnuje:

- Vstupní pohovor, školení BOZP a individuální poradenství;
- Vzdělávací kurzy interní (pracovní právo, finanční gramotnost, soft skills) dle potřeb a výběru klienta;
- Vzdělávací kurzy externí (rekvalifikace zabezpečované nebo zvolené, vzdělávací aktivity ostatní dle POVEZ II);
- Zprostředkování zaměstnání (příspěvek na nové pracovní místo vyhrazené; nedotovaná pracovní místa)
- Doprovodná opatření (cestovní výdaje, hlídání dětí a závislých členů rodiny, nutné lékařské prohlídky, výpisy z RT)



Projekt Outplacement je ve Středočeském kraji zcela nový a volně navazuje na pilotní projekty RIP Outplacement, které běžely 1,5 roku v krajích Severomoravském, Ústeckém a Vysočina. Od října 2020 zahajovali první činnosti projektu v jednotlivých krajích jeho koordinátoři (ve Středočeském kraji koordinátor od 1.11.2020, manažerka projektu na GŘ ÚP ČR od 1.12.2020).

Věcně a administrativně probíhá intenzivní příprava na zahájení realizace projektu ve Středočeském kraji. Je vytvářena síť kontaktních pracovníků, zejména pak poradců projektu pro zaměstnavatele a poradců pro klienty ÚP ČR na jednotlivých kontaktních pracovištích kraje.

Ke konci roku 2020 byly navázány první kontakty se zaměstnavateli, kteří podali informaci o záměru k hromadnému propouštění. Rovněž byly kontaktovány podnikatelské subjekty, které projeví zájem propouštěné zaměstnance přijmout. Zaměstnanci ohrožení hromadným propouštěním byli prostřednictvím jejich zaměstnavatelů informováni o projektu a byly k nim směrovány základní informační materiály. Krajská pobočka v Příbrami je v intenzivním kontaktu s několika podnikatelskými subjekty, které ohlásily záměr o hromadném propouštění. ÚP ČR je připraven zaevidovat propouštěné zaměstnance jako ZoZ a zahájit s nimi příslušné aktivity.



Úřad práce ČR

VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Projekty ESF OP Z RIP realizované v průběhu roku 2020 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami realizují v období od 1.1.2016 do 30.6.2022 projekty ESF OP Z RIP ve výši (rozpočet) 476 207 609 Kč. Regionální individuální projekty probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.



Na základě Usnesení vlády České republiky ze dne 15. března 2020 č. 215 o přijetí krizového opatření, s účinností od 16. března 2020 o zákazu volného pohybu osob na území České republiky s výjimkou cest do zaměstnání, do zdravotnických zařízení, za rodinou a dalších nezbytných cest, byla přijata mimořádná opatření, která neumožnila realizovat klíčové aktivity projektu v plném rozsahu.

Osobní schůzky v rámci individuálního poradenství, skupinové aktivity ani skupinové programy nebyly od tohoto data realizovány, případně byly realizovány v minimálním množství elektronickou nebo telefonickou formou. Zahájené rekvalifikační kurzy byly na základě dohody mezi realizátorem a Úřadem práce ČR přerušeny nebo předčasně ukončeny. Krizové opatření trvalo až do 31.5.2020.

Obdobná situace nastala opět od října 2020, kdy začal platit na území České republiky nouzový stav z důvodu zhoršené epidemické situace v souvislosti s výskytem koronaviru SARS-CoV-2. O jeho vyhlášení podle čl. 5 a 6 ústavního zákona o bezpečnosti České republiky rozhodla vláda, opakovaně rozhodla také o jeho prodloužení, které přetrvávalo i koncem roku 2020. Opětovně byla přijata mimořádná opatření, která však neumožnila realizovat klíčové aktivity projektu v plném rozsahu.

Zařazování uchazečů o zaměstnání, kteří projeví zájem o vstup do projektu, probíhalo individuálně, za dodržení všech protiepidemických opatření. Dále bylo realizováno poradenství "na dálku" elektronickou nebo telefonickou formou. Ve sledovaném období byly též připraveny podklady pro možnost realizace motivačních aktivit, skupinového poradenství a odborného školení finanční gramotnosti "na dálku". Zahájené rekvalifikační kurzy byly na základě dohody mezi realizátorem a Úřadem práce ČR opět přerušeny nebo předčasně ukončeny.

Z výše uvedených důvodů bylo ve sledovaném období nižší čerpání rozpočtu i nižší počet splněných indikátorů než bylo plánováno.



Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 476 207 609 Kč

Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 71 205 262,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni.

Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	761	612
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	250	222
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	228	54



Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 66 731 357 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	739	610
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	222	239
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	294	63

Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Z důvodu účasti OZP s různými druhy postižení, je projekt koncipován jako vzdělávací program s důrazem na individuální přístup ke klientovi. Pro účastníky projektu jsou připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, rekvalifikace, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM a individuální podpora.



Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	543	573
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	200	207
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	136	59

Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 206 747 604 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2021

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.



Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných uchazečů na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádajících pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 572	949
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	645	714
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	300	282

Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.



Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele vč. povinnosti zaškolení nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazeném v rámci tandemu stávajícím zaměstnancem v předdůchodovém věku.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	192	204
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	96	115
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	7	5

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Tabulka 33: Čerpání (výdaje) finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje na nástroj **SÚPM RIP ESF** za rok 2020.

Projekt ESF RIP	*Výdaje na SÚPM ESF RIP v roce 2020
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	9 999 045 Kč
Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji	8 524 738 Kč
Směr - práce ve Středočeském kraji 2	8 451 400 Kč
Generační tandem ve Středočeském kraji II	961 608 Kč
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	9 408 550 Kč
Celkem	37 345 341 Kč

* Výdaje na umístěné uchazeče, aktivní (živé) dohody SÚPM ESF RIP v roce 2020



Za období 1.1.2020 - 31.12.2020 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem 43 011 646,15 Kč. Z tohoto činily výdaje na SÚPM 37 345 341 Kč, výdaje na nástroj APZ - krátkodobá pracovní příležitost Práce na zkoušku 271 158 Kč. Výdaje související s rekvalifikacemi, bilanční diagnostikou, ergodiagnostikou a poradenskými činnostmi činily 5 395 147,15 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z bylo od počátku realizace projektů k 31.12.2020 na APZ vyčerpáno celkem 247 915 717,28 Kč a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 55 454 636,18 Kč.

Tabulka 33a: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje **od počátku projektů k 31.12.2020.**

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání stav celkem k 31.12.2020	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	66 731 357	32 889 840,83	610	239	239
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	67 818 800	30 287 436,39	573	207	207
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	71 205 262	37 498 870,08	612	222	222
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63 704 586	36 369 936,98	204	108	115
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.12.2021	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	206 747 604	110 869 633,00	949	714	714
RIP celkem:		476 207 609	247 915 717	2 948	1490	1497



VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2020

V průběhu roku 2020 ve Středočeském kraji **došlo k nárůstu podílu nezaměstnaných osob až o 0,9 procentního bodu** (tj. z 2,6 % k 31.1.2020 až na 3,5 % k 31.12.2020). Když uvážíme, že k 31.1.2014 činil podíl nezaměstnaných 7,3 % a k 31.1.2021 činil 3,7 % (pokles za toto období je celkem **3,6 procentního bodu**), lze stále situaci v našem kraji považovat za stabilizovanou.

Nezaměstnanost a absolutní počet evidovaných UoZ mírně stoupala po celý rok 2020, počet volných pracovních míst však i v tomto období (pandemie COVID-19) převážně rostl.

Za rok 2020 v důsledku omezení trhu práce (koronavirus) nebyly splněny některé stanovené cíle APZ (došlo k nárůstu nezaměstnanosti, dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+, UoZ nad 55 let), ale i přesto lze konstatovat, že došlo ke splnění cílů v těchto uvedených bodech:

- Příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (PDU), byly v roce 2020 realizovány ve větší míře než v roce 2019.
- Potřeby zaměstnavatelů byly monitorovány i v období koronaviru. ÚP ČR nadále poskytoval součinnosti při hlášení volných pracovních míst, informace k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli pořádal předvýběrová, ale i výběrová řízení pro zaměstnavatele.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla i v roce 2020 zcela zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Spolupráce se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umísťování vykonavatelů veřejné služby pokračovala i přes vzniklé omezení v důsledku koronaviru.



VII. CÍLE APZ PRO ROK 2021

VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2021

V roce 2021 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami co nevíce využívat nástroje APZ – zvolené rekvalifikace (zejména v projektu VDTP II) a regionální mobility. Intenzivně budou v roce 2020 realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“, kdy cílem projektu je, od jeho počátku, je působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb bude i v roce 2021 ÚP ČR usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci Regionálních individuálních projektů (ESF RIP). Hlavním cílem projektů ESF RIP je rovněž zvýšení zaměstnatelnosti, resp. nalezení trvalého zaměstnání pro UoZ během nebo krátce po účasti v projektu.

Základní cíle a doporučení 2021:

- V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidiče, svářeče apod., formou rekvalifikací zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- V období omezení z důvodu pandemie koronaviru prioritně využívat telefonickou a elektronickou komunikaci. Při nezbytném osobním kontaktu bude nutné striktně dodržovat platná a stanovená hygienická nařízení.
- Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady vyplývající z nezaměstnanosti.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávána hromadná propouštění v souvislosti s projektem ESF NIP OUTplacement.



- Podporovat spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi, poradenské aktivity směřovat na školské a učňovské obory, které nejsou dlouhodobě naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Pomocí nástrojů APZ se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nadále podporovat nástroje APZ - zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- V maximální míře nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání odborného vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly.
- Organizovat skupinová výběrová řízení pro zaměstnavatele, kteří mají na ÚP nahlášená volná pracovní místa z důvodu neustále se zvyšujícího počtu podaných žádostí o povolení k zaměstnání cizinců ze třetích zemí.
- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Zlepšit a zvýšit motivaci pracovní síly, motivovat UoZ k akceptaci nabízené, aktuálně potřebné práce.
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce.
- Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců.
- Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti



Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2021

- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2021.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Pro uchazeče vždy zabezpečit poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.

Jedním z problémů středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině jeho okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,3procentního bodu v prosinci 2017, 2,7p.b. v prosinci 2018, 2,4p.b. v prosinci 2019, 2,8p.b. v prosinci 2020).

Pokud nebudeme započítávat kraj Hl.m. Praha, pak Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání. Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst. Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřeby do okresů dlouhodobě strukturálně postižených a hospodářsky slabších: Příbram, Kladno, Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2021 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje

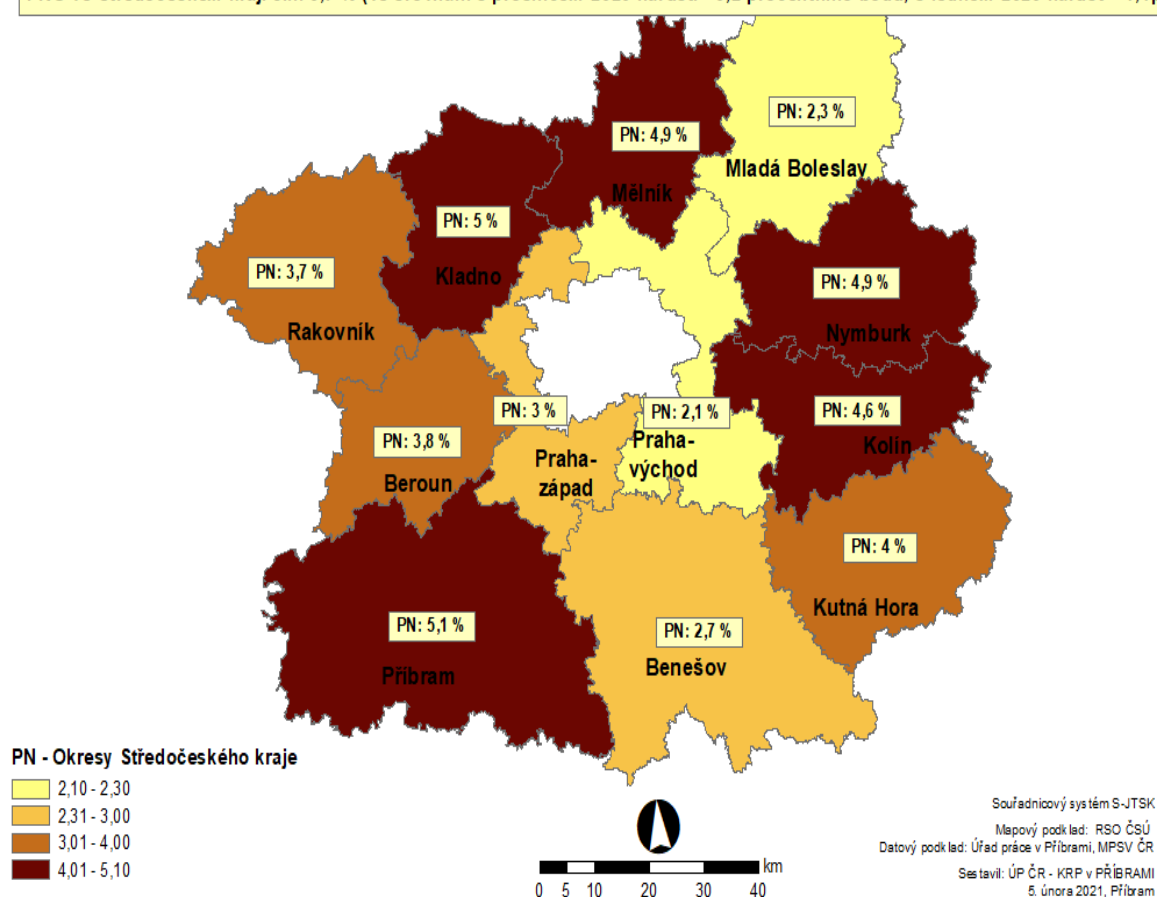
Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic - CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY 2020

**PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v %
v okresech Středočeského kraje, stav k 31. lednu 2021**

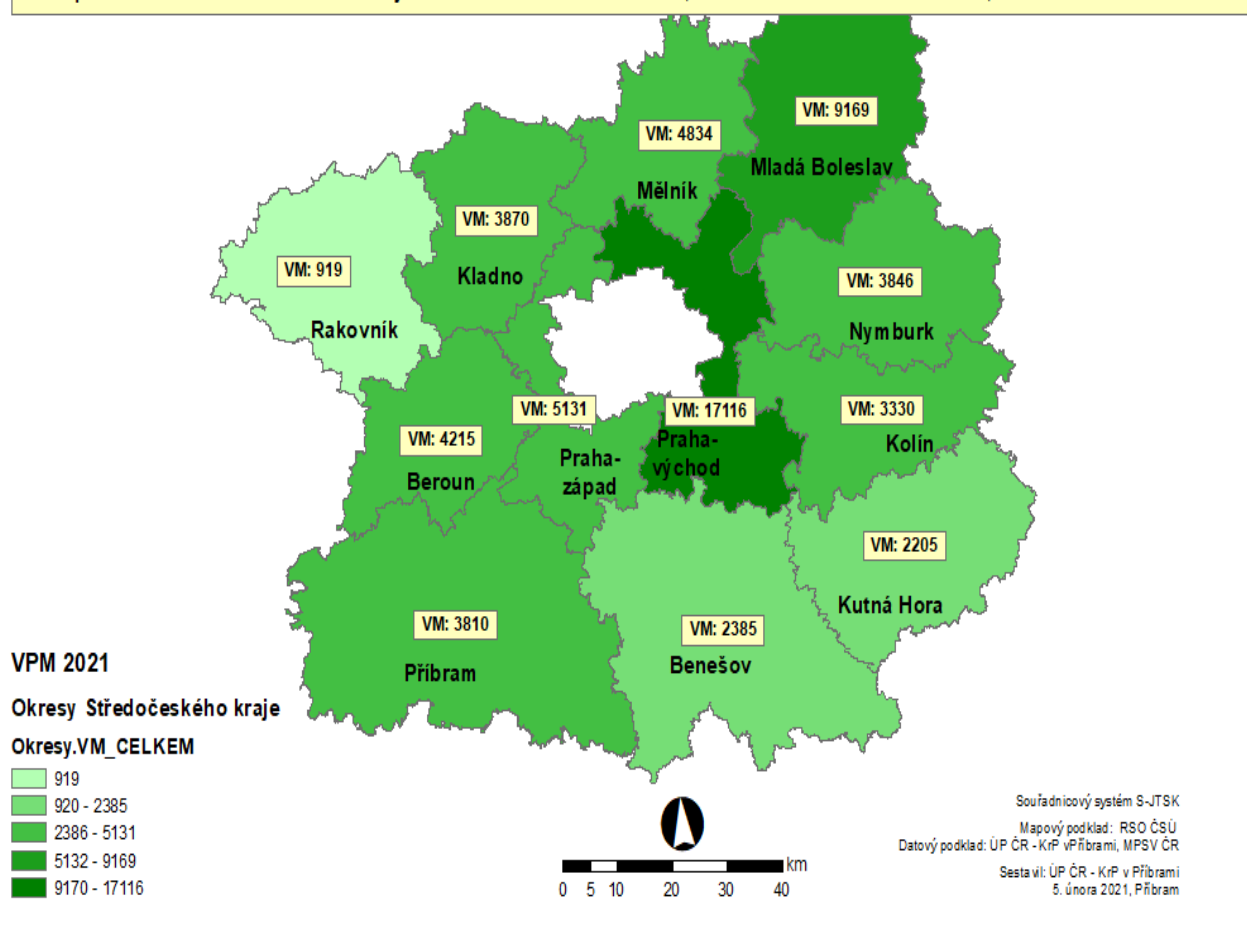
PNO ve Středočeském kraji činí 3,7 % (ve srovnání s prosincem 2020 nárůst: +0,2 procentního bodu; s lednem 2020 nárůst +1,1p.b.)



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

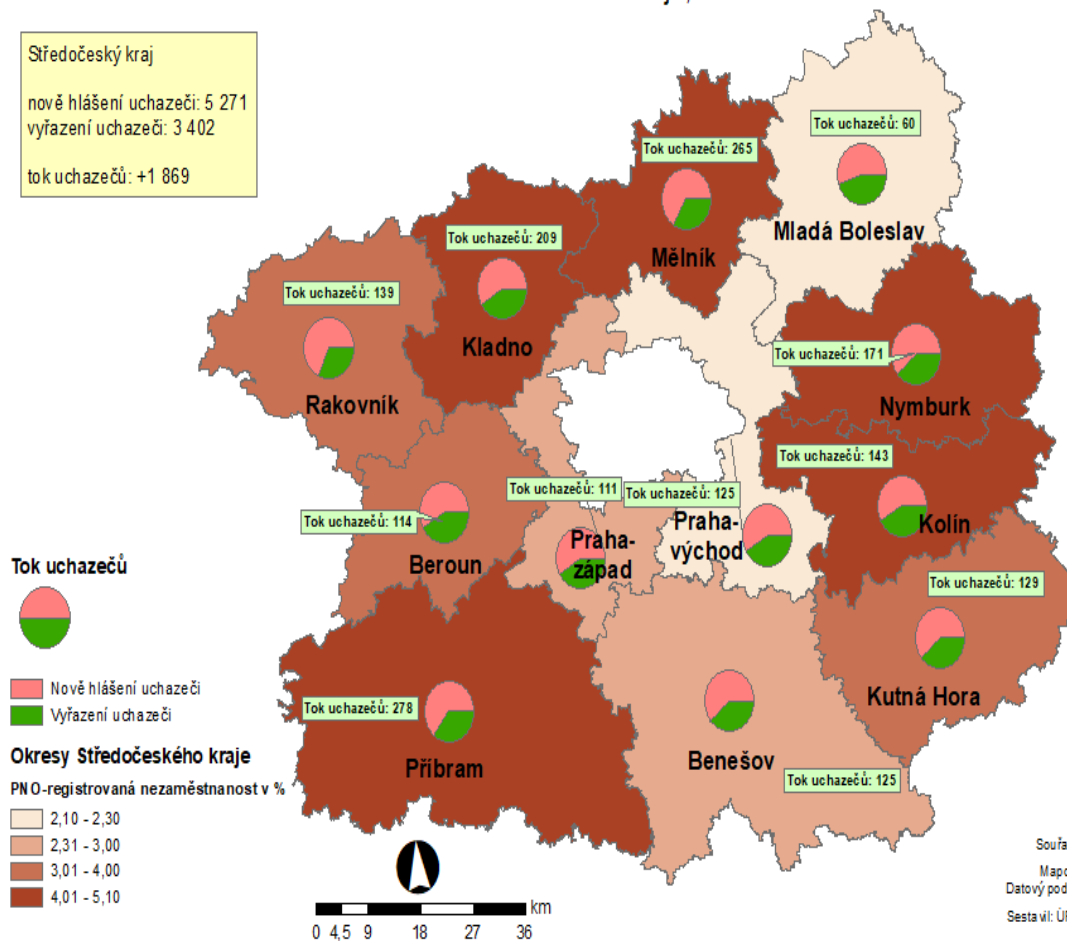
Okresy Středočeského kraje, stav k 31. lednu 2021

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.1.2021 celkem 60 830 VPM, meziměsíčně nárůst: +1 202 VPM, meziročně nárůst +841 VPM



TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. lednu 2021

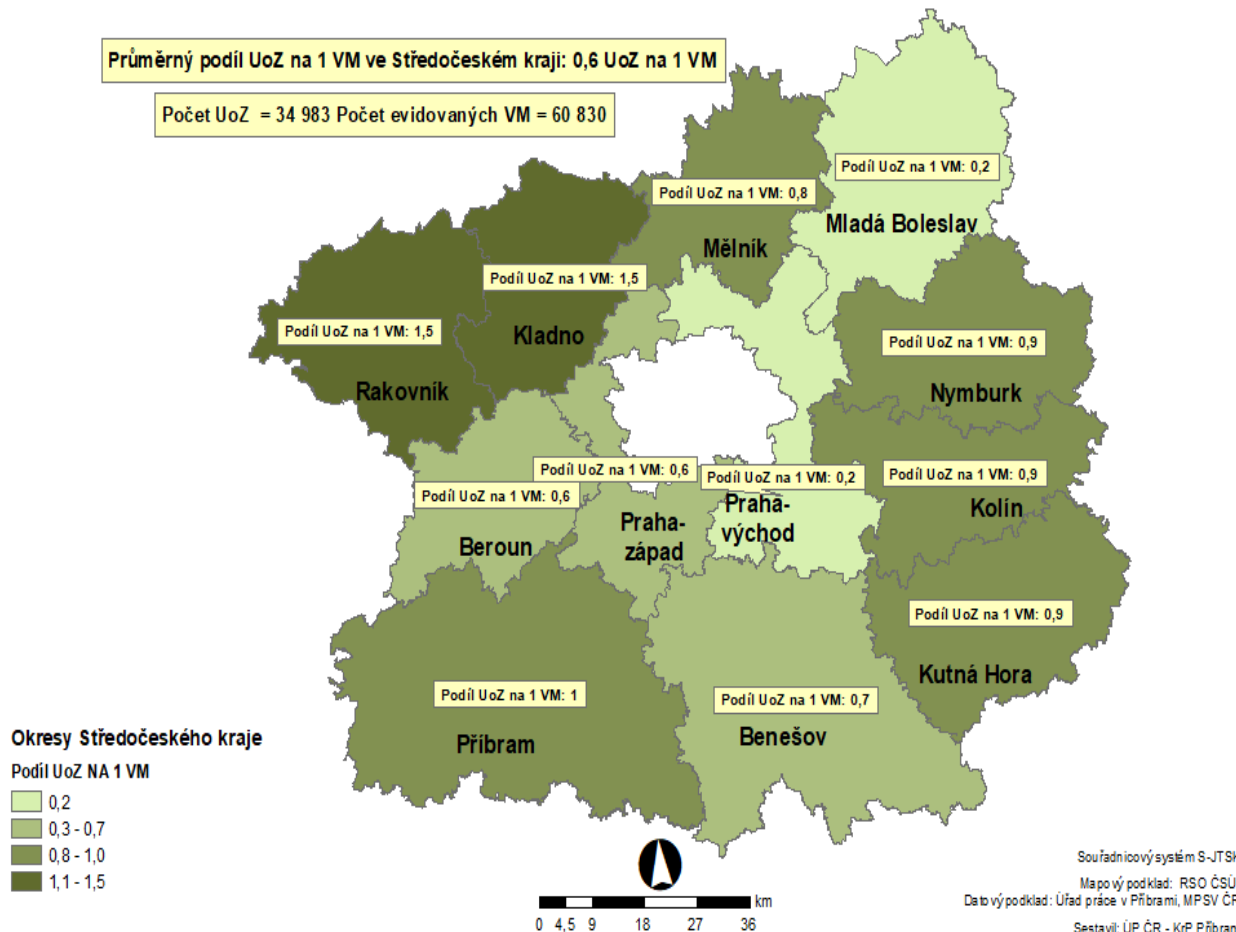
Středočeský kraj
nově hlášení uchazeči: 5 271
vyřazení uchazeči: 3 402
tok uchazečů: +1 869



PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. lednu 2021

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,6 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 34 983 Počet evidovaných VM = 60 830



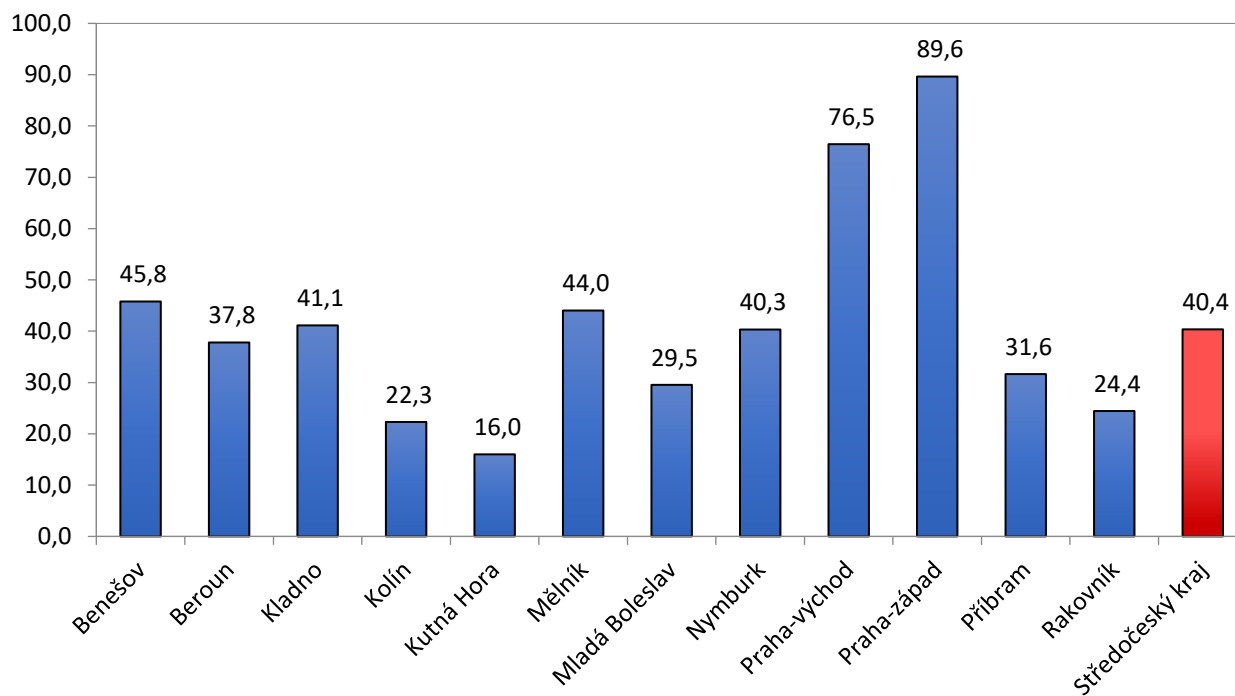
**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2017	1	39 670	-9 549	-19,40%	704	1,81%	1 608	4,22%
	2	38 810	-9 617	-19,86%	-860	-2,17%	1 299	3,46%
	3	36 274	-10 143	-21,85%	-2 536	-6,53%	-2 692	-6,91%
	4	33 522	-10 006	-22,99%	-2 752	-7,59%	-6 148	-15,50%
	5	31 835	-9 729	-23,41%	-1 687	-5,03%	-6 975	-17,97%
	6	30 861	-9 777	-24,06%	-974	-3,06%	-5 413	-14,92%
	7	31 819	-9 476	-22,95%	958	3,10%	-1 703	-5,08%
	8	31 254	-9 580	-23,46%	-565	-1,78%	-581	-1,83%
	9	30 255	-9 556	-24,00%	-999	-3,20%	-606	-1,96%
	10	28 697	-9 365	-24,60%	-1 558	-5,15%	-3 122	-9,81%
	11	27 993	-9 518	-25,37%	-704	-2,45%	-3 261	-10,43%
	12	29 370	-9 596	-24,63%	1 377	4,92%	-885	-2,93%
2018	1	30 303	-9 367	-23,61%	933	3,18%	1 606	5,60%
	2	29 412	-9 398	-24,22%	-891	-2,94%	1 419	5,07%
	3	27 847	-8 427	-23,23%	-1 565	-5,32%	-1 523	-5,19%
	4	25 984	-7 538	-22,49%	-1 863	-6,69%	-4 319	-14,25%
	5	24 921	-6 914	-21,72%	-1 063	-4,09%	-4 491	-15,27%
	6	24 455	-6 406	-20,76%	-466	-1,87%	-3 392	-12,18%
	7	25 636	-6 183	-19,43%	1 181	4,83%	-348	-1,34%
	8	25 701	-5 553	-17,77%	65	0,25%	780	3,13%
	9	25 134	-5 121	-16,93%	-567	-2,21%	679	2,78%
	10	23 979	-4 718	-16,44%	-1 155	-4,60%	-1 657	-6,46%
	11	23 752	-4 241	-15,15%	-227	-0,95%	-1 949	-7,58%
	12	25 238	-4 132	-14,07%	1 486	6,26%	104	0,41%
2019	1	26 465	-3 838	-12,67%	1 227	4,86%	2 486	10,37%
	2	26 224	-3 188	-10,84%	-241	-0,91%	2 472	10,41%
	3	24 736	-3 111	-11,17%	-1 488	-5,67%	-502	-1,99%
	4	22 935	-3 049	-11,73%	-1 801	-7,28%	-3 530	-13,34%
	5	22 072	-2 849	-11,43%	-863	-3,76%	-4 152	-15,83%
	6	21 929	-2 526	-10,33%	-143	-0,65%	-2 807	-11,35%
	7	23 139	-2 497	-9,74%	1 210	5,52%	204	0,89%
	8	23 319	-2 382	-9,27%	180	0,78%	1 247	5,65%
	9	23 128	-2 006	-7,98%	-191	-0,82%	1 199	5,47%
	10	22 366	-1 613	-6,73%	-762	-3,29%	-773	-3,34%
	11	22 089	-1 663	-7,00%	-277	-1,24%	-1 230	-5,27%
	12	23 592	-1 646	-6,52%	1 503	6,80%	464	2,01%
2020	1	24 923	-1 542	-5,83%	1 331	5,64%	2 557	11,43%
	2	24 566	-1 658	-6,32%	-357	-1,43%	2 477	11,21%
	3	24 602	-134	-0,54%	36	0,15%	1 010	4,28%
	4	28 230	5 295	23,09%	3 628	14,75%	3 307	13,27%
	5	29 627	7 555	34,23%	1 397	4,95%	5 061	20,60%
	6	30 198	8 269	37,71%	571	1,93%	5 596	22,75%
	7	31 448	8 309	35,91%	1 250	4,14%	3 218	11,40%
	8	31 241	7 922	33,97%	-207	-0,66%	1 614	5,45%
	9	31 424	8 296	35,87%	183	0,59%	1 226	4,06%
	10	31 043	8 677	38,80%	-381	-1,21%	-405	-1,29%
	11	31 362	9 273	41,98%	319	1,03%	121	0,39%
	12	33 114	9 522	40,36%	1 752	5,59%	1 690	5,38%

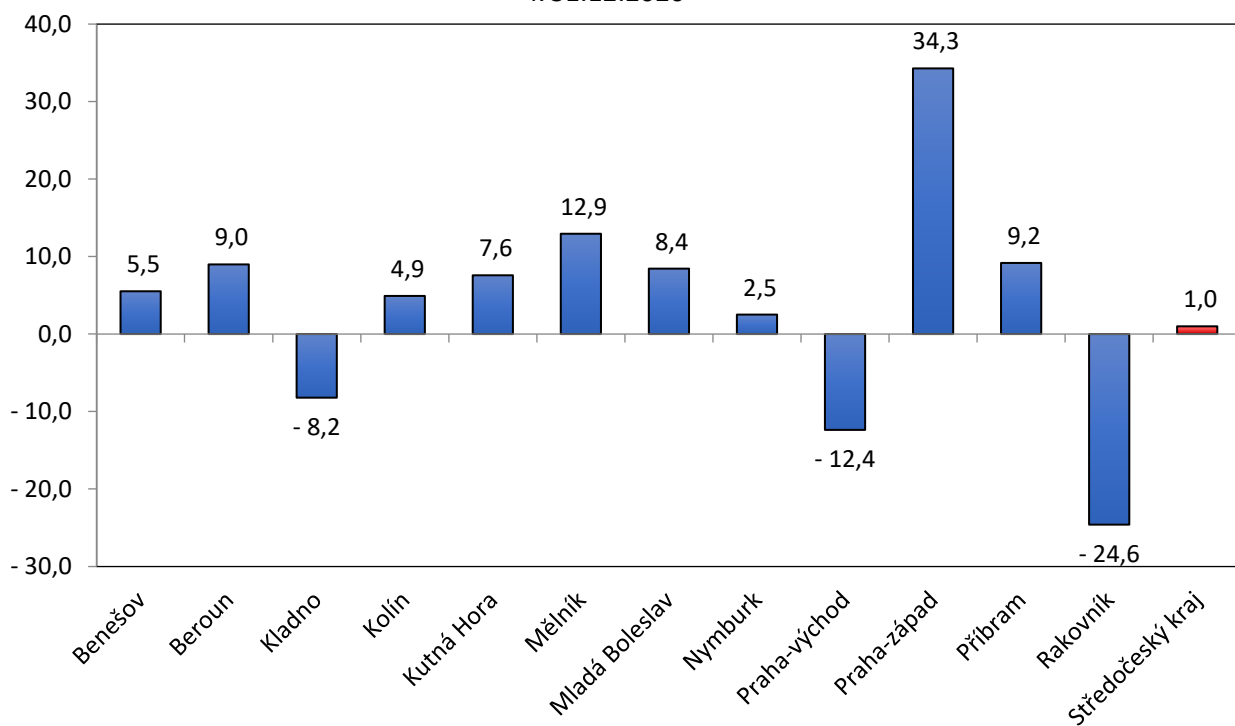
**Středočeský kraj****Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2017	1	18 271	4 158	29,46%	-379	-2,03%	603	3,41%
	2	19 574	4 423	29,19%	1 303	7,13%	1 198	6,52%
	3	19 098	3 777	24,65%	-476	-2,43%	448	2,40%
	4	19 618	4 258	27,72%	520	2,72%	1 347	7,37%
	5	22 238	5 266	31,03%	2 620	13,36%	2 664	13,61%
	6	23 673	6 649	39,06%	1 435	6,45%	4 575	23,96%
	7	23 480	6 084	34,97%	-193	-0,82%	3 862	19,69%
	8	25 810	8 243	46,92%	2 330	9,92%	3 572	16,06%
	9	27 007	8 743	47,87%	1 197	4,64%	3 334	14,08%
	10	28 702	11 034	62,45%	1 695	6,28%	5 222	22,24%
	11	29 589	11 213	61,02%	887	3,09%	3 779	14,64%
	12	30 321	11 671	62,58%	732	2,47%	3 314	12,27%
2018	1	32 233	13 962	76,42%	1 912	6,31%	3 531	12,30%
	2	34 100	14 526	74,21%	1 867	5,79%	4 511	15,25%
	3	37 036	17 938	93,93%	2 936	8,61%	6 715	22,15%
	4	39 105	19 487	99,33%	2 069	5,59%	6 872	21,32%
	5	39 066	16 828	75,67%	-39	-0,10%	4 966	14,56%
	6	41 938	18 265	77,16%	2 872	7,35%	4 902	13,24%
	7	41 565	18 085	77,02%	-373	-0,89%	2 460	6,29%
	8	42 180	16 370	63,43%	615	1,48%	3 114	7,97%
	9	43 298	16 291	60,32%	1 118	2,65%	1 360	3,24%
	10	44 153	15 451	53,83%	855	1,97%	2 588	6,23%
	11	45 690	16 101	54,42%	1 537	3,48%	3 510	8,32%
	12	48 071	17 750	58,54%	2 381	5,21%	4 773	11,02%
2019	1	49 856	17 623	54,67%	1 785	3,71%	5 703	12,92%
	2	53 741	19 641	57,60%	3 885	7,79%	8 051	17,62%
	3	56 386	19 350	52,25%	2 645	4,92%	8 315	17,30%
	4	58 114	19 009	48,61%	1 728	3,06%	8 258	16,56%
	5	59 179	20 113	51,48%	1 065	1,83%	5 438	10,12%
	6	56 112	14 174	33,80%	-3 067	-5,18%	-274	-0,49%
	7	56 229	14 664	35,28%	117	0,21%	-1 885	-3,24%
	8	58 425	16 245	38,51%	2 196	3,91%	-754	-1,27%
	9	56 078	12 780	29,52%	-2 347	-4,02%	-34	-0,06%
	10	56 696	12 543	28,41%	618	1,10%	467	0,83%
	11	57 190	11 500	25,17%	494	0,87%	-1 235	-2,11%
	12	59 039	10 968	22,82%	1 849	3,23%	2 961	5,28%
2020	1	59 989	10 133	20,32%	950	1,61%	3 293	5,81%
	2	64 745	11 004	20,48%	4 756	7,93%	7 555	13,21%
	3	64 397	8 011	14,21%	-348	-0,54%	5 358	9,08%
	4	60 732	2 618	4,50%	-3 665	-5,69%	743	1,24%
	5	61 348	2 169	3,67%	616	1,01%	-3 397	-5,25%
	6	65 677	9 565	17,05%	4 329	7,06%	1 280	1,99%
	7	62 837	6 608	11,75%	-2 840	-4,32%	2 105	3,47%
	8	63 727	5 302	9,07%	890	1,42%	2 379	3,88%
	9	57 666	1 588	2,83%	-6 061	-9,51%	-8 011	-12,20%
	10	56 770	74	0,13%	-896	-1,55%	-6 067	-9,66%
	11	57 915	725	1,27%	1 145	2,02%	-5 812	-9,12%
	12	59 628	589	1,00%	1 713	2,96%	1 962	3,40%

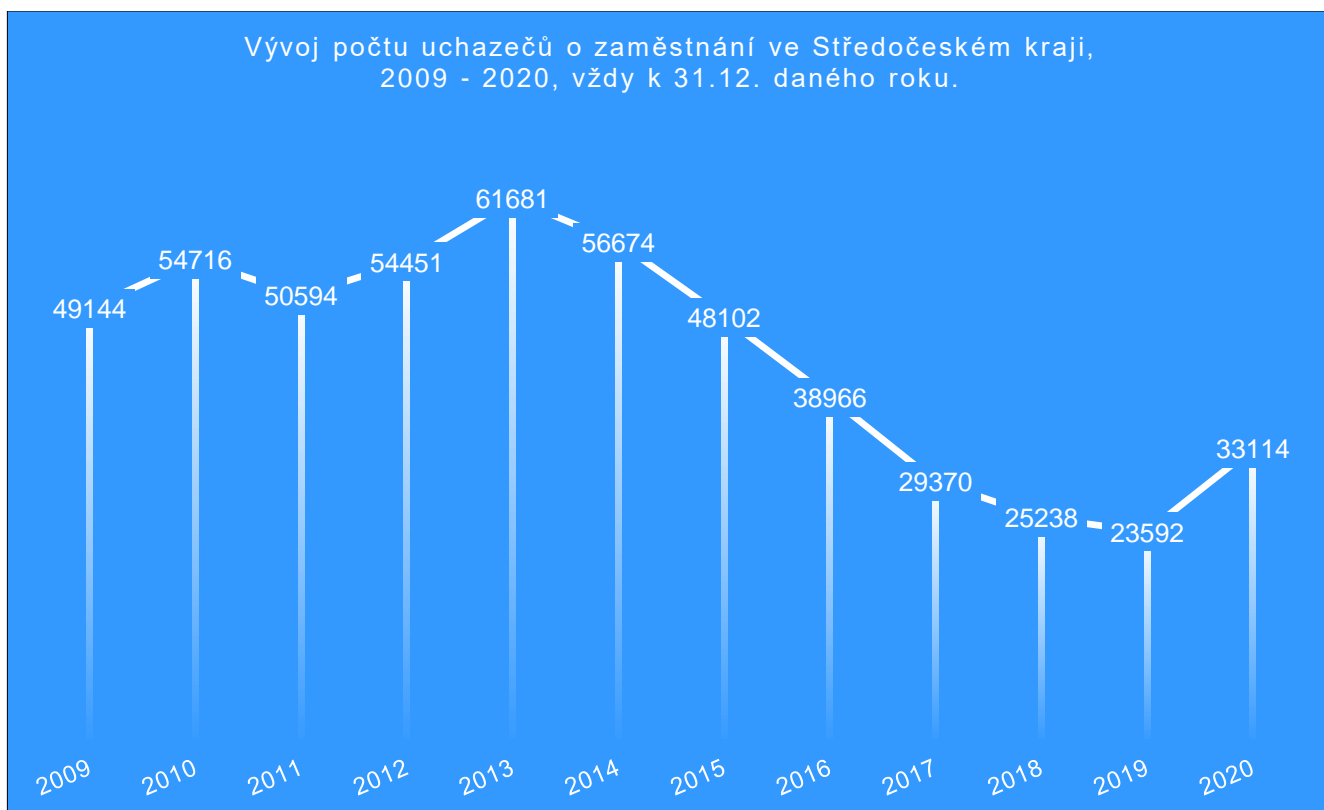
Meziroční porovnání - nárůst/pokles UoZ (v %)
k 31.12.2020



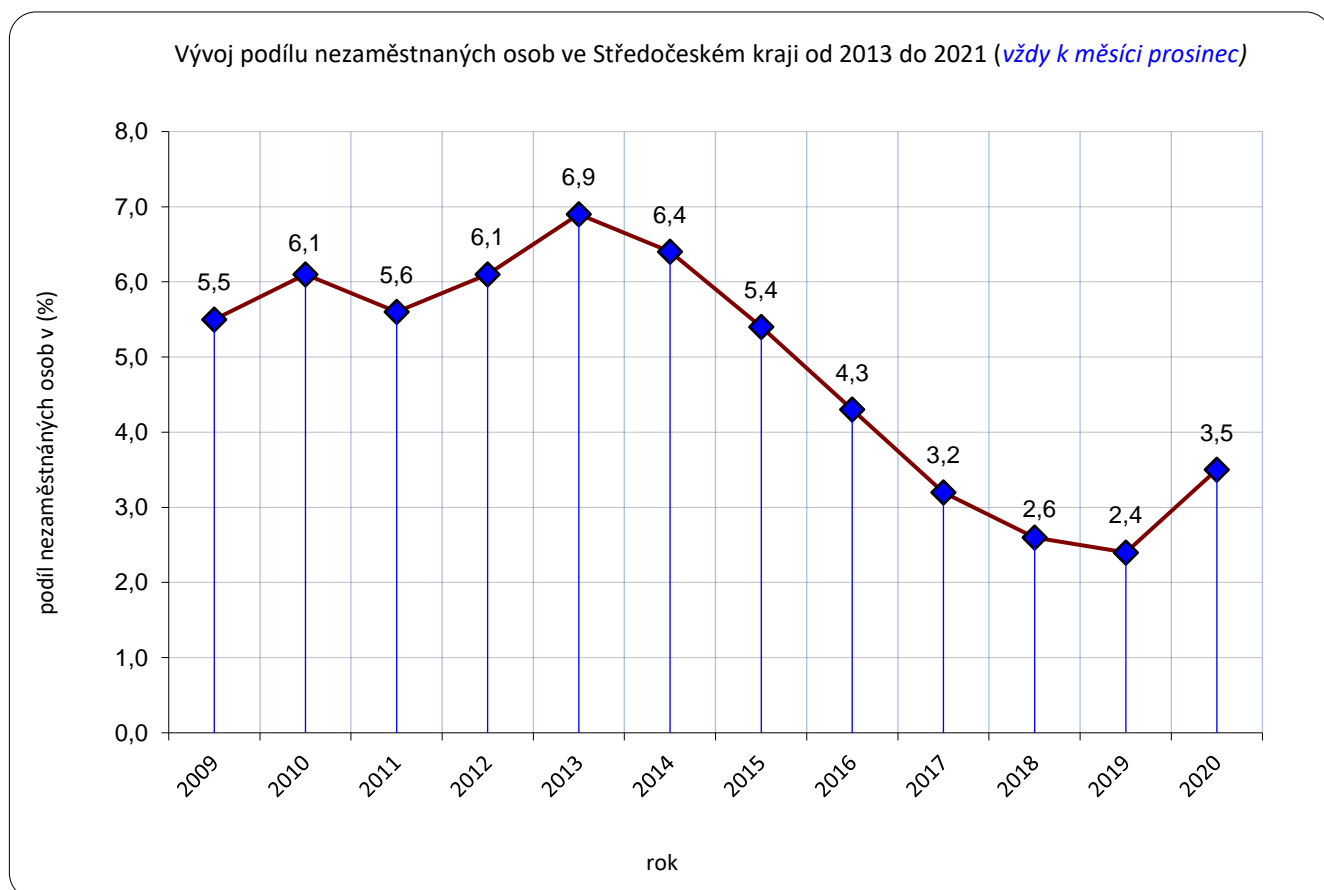
Meziroční porovnání - nárůst/pokles VPM (v %)
k 31.12.2020



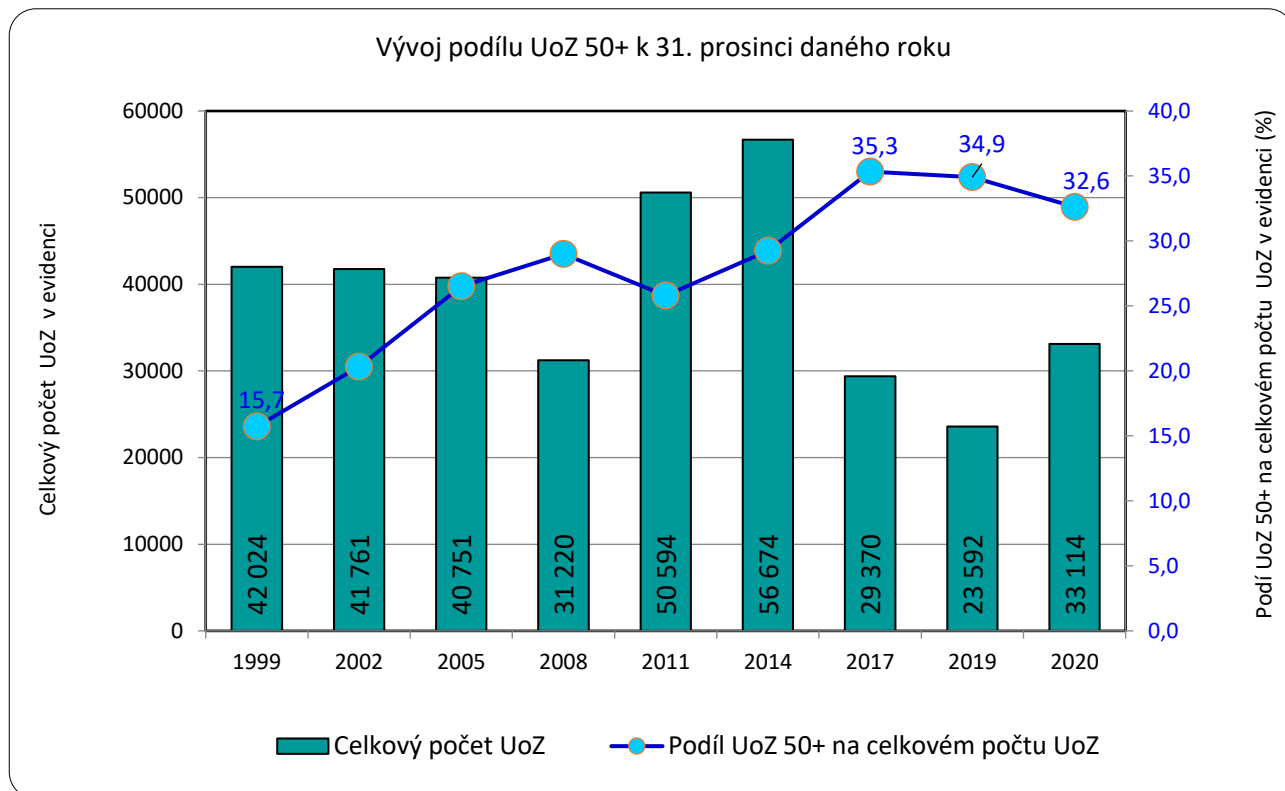
Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji,
2009 - 2020, vždy k 31.12. daného roku.



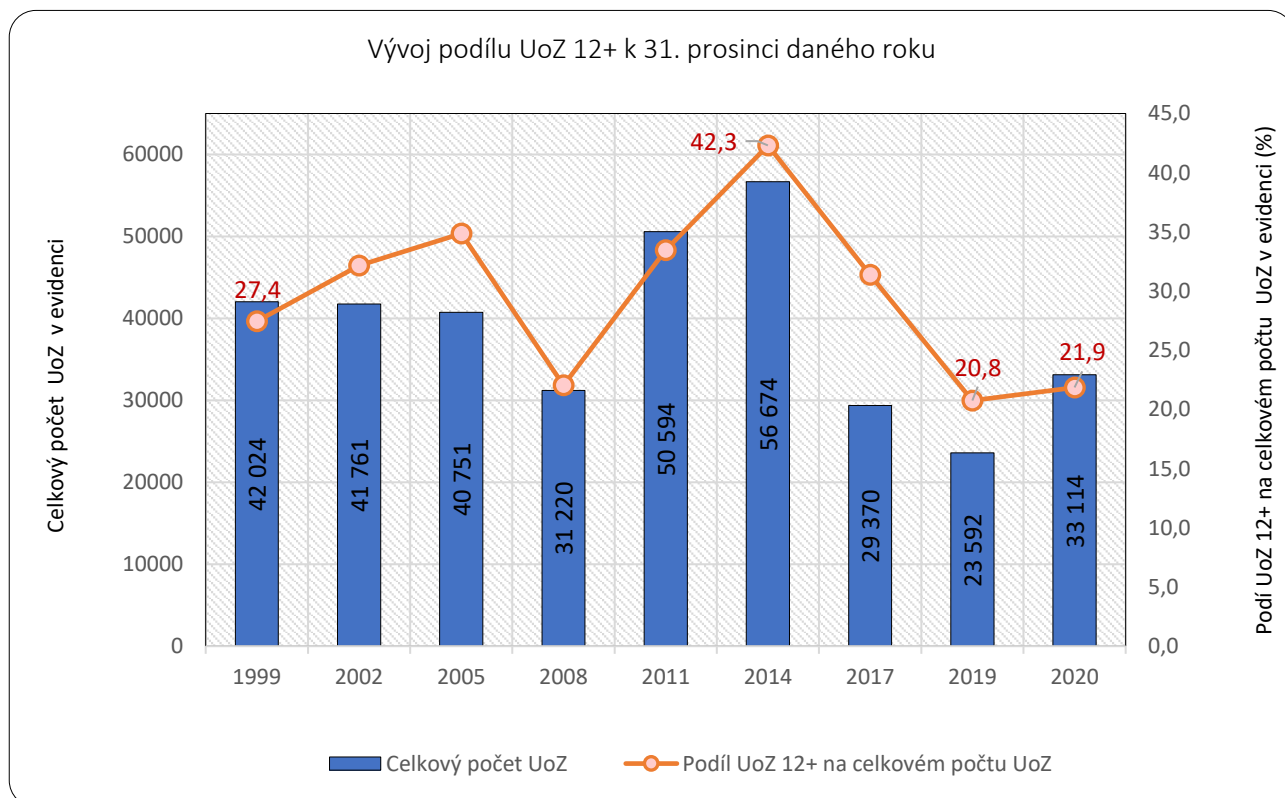
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2013 do 2021 (vždy k měsíci prosinec)

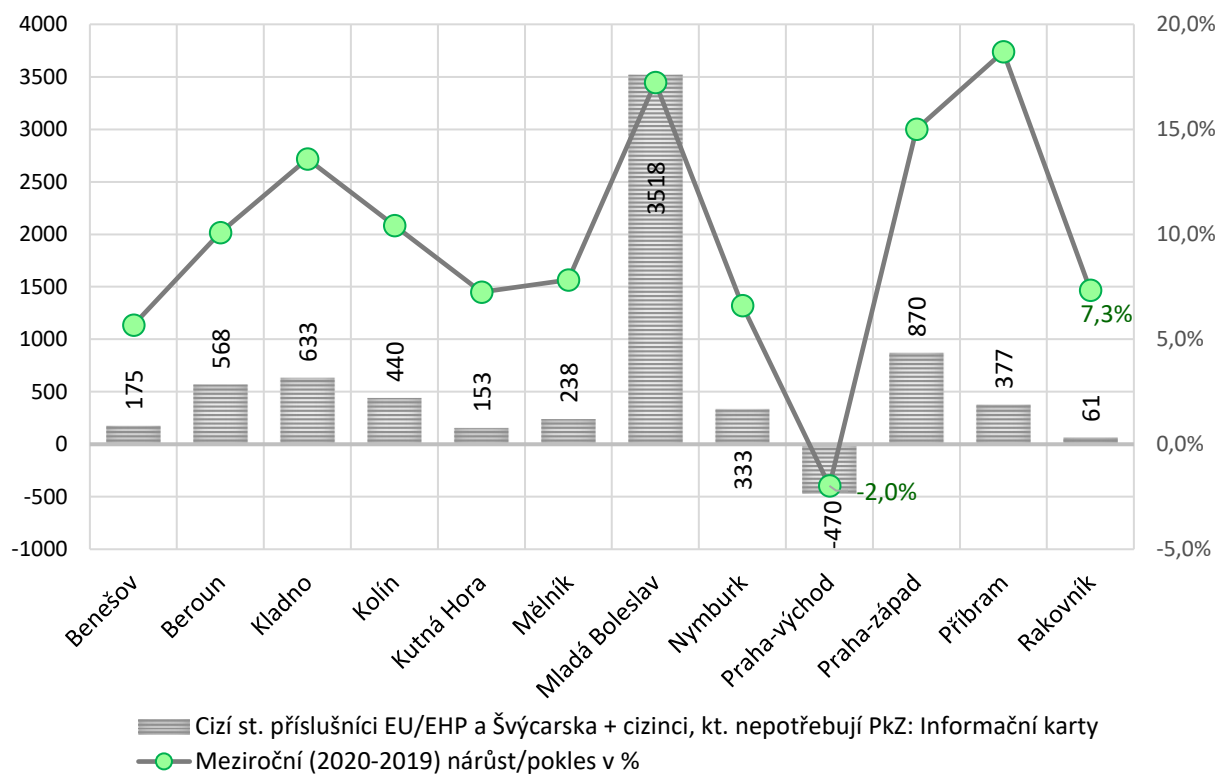
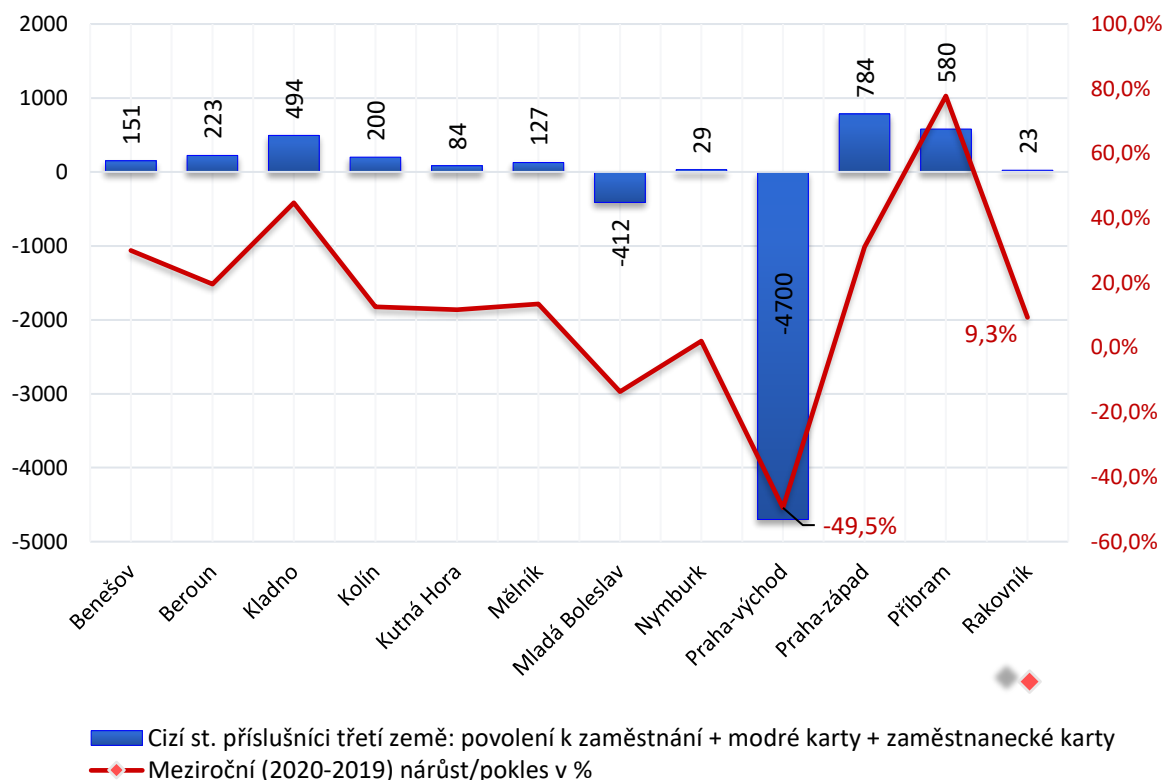


UoZ nad 50 let, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ



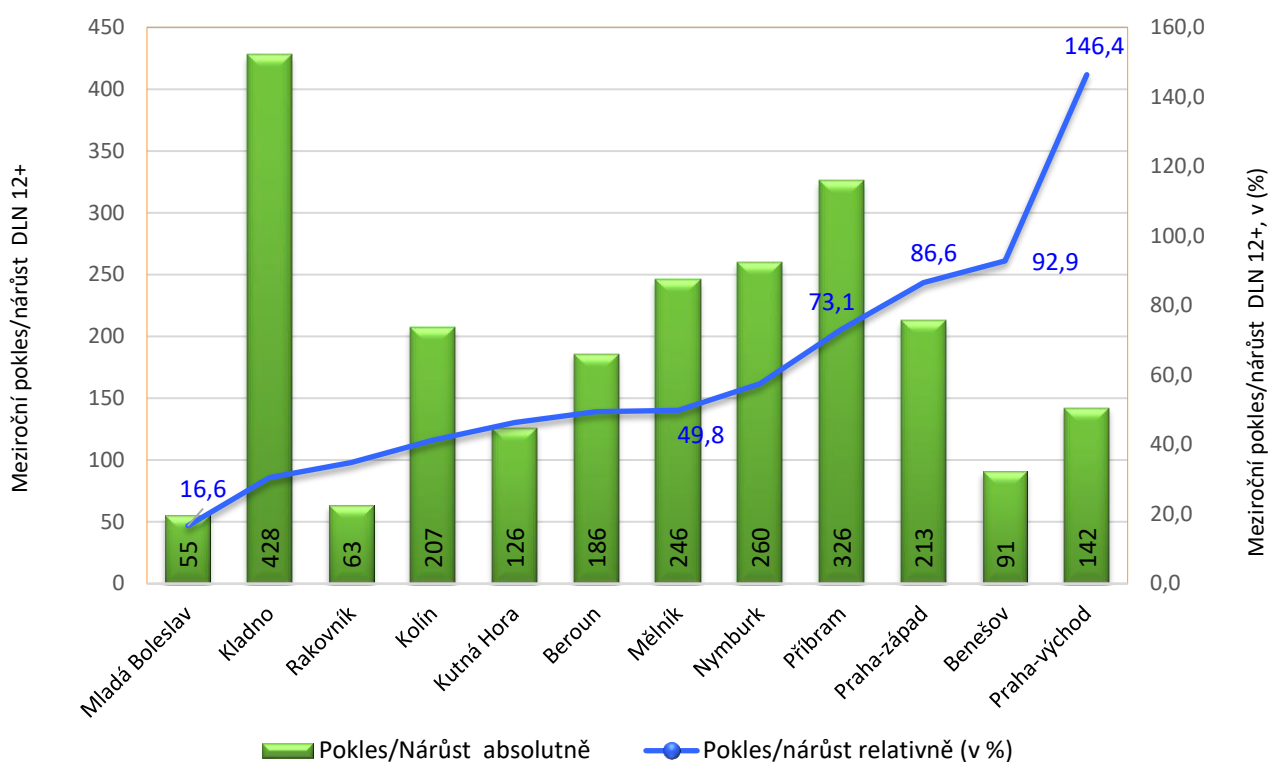
UoZ délka evidence nad 12 měsíců, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ



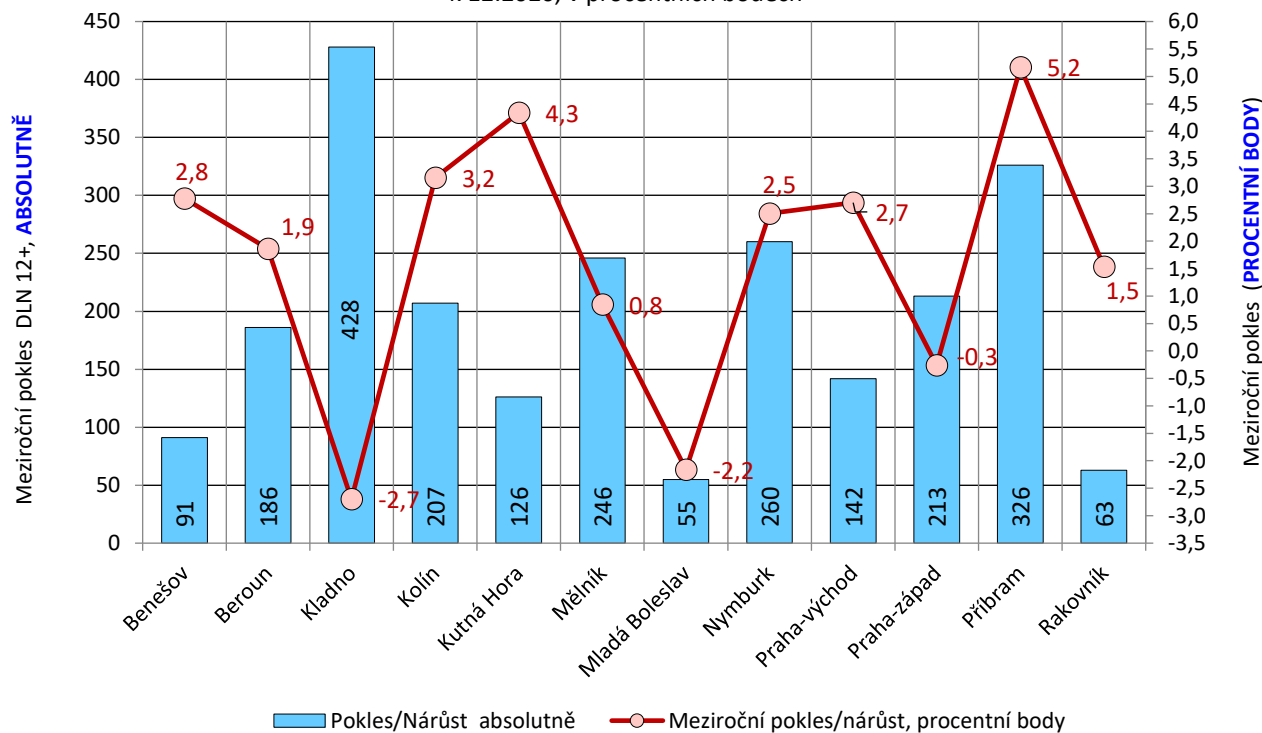




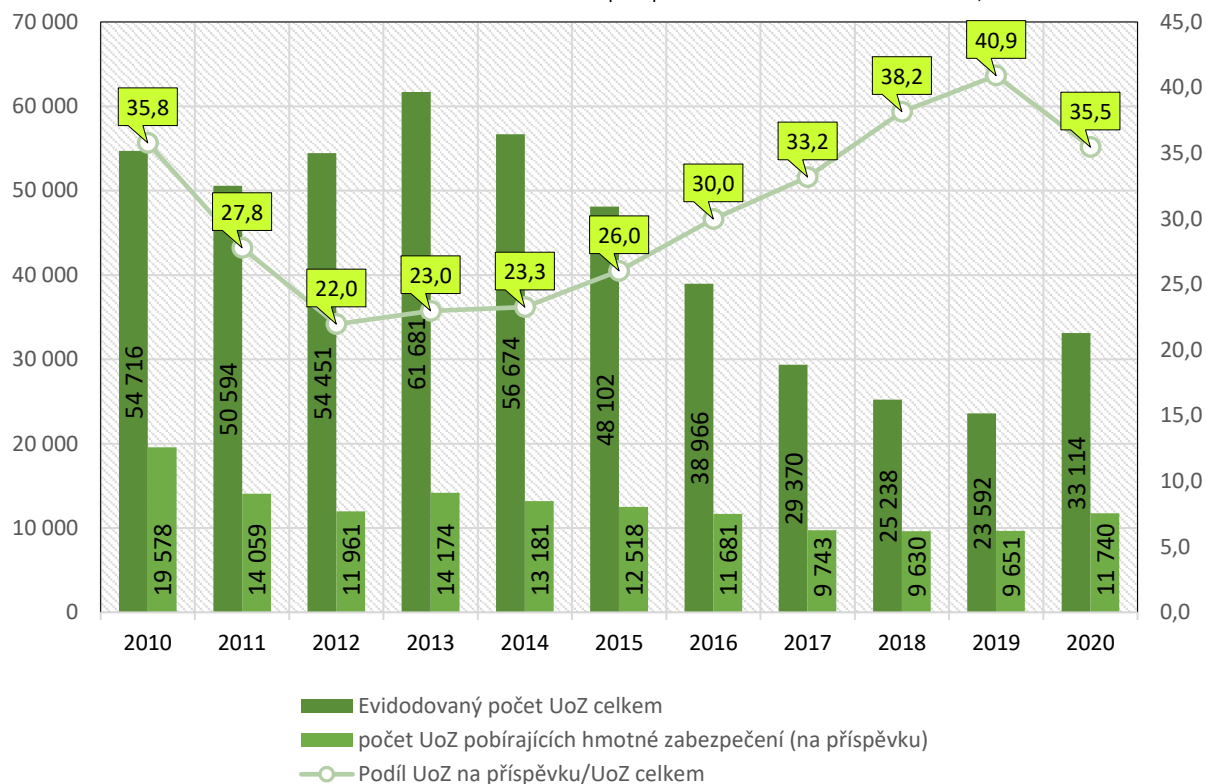
Meziroční pokles/nárůst absolutního počtu DLN 12+, data 2019 -2020, k 31.12.2020, v (%)



Meziroční rozdíl absolutního počtu a procentního podílu DLN 12+, data 2019 - 2020, k 12.2020, v procentních bodech



Porovnání UoZ celkem a UoZ na příspěvku k 31.12. daného roku, SČK



Umístění UoZ ostatní a UoZ OZP - Nástroje APZ 2020

