



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2021 a strategie APZ pro rok 2022

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 22.2.2022



I. ZAMĚSTNANOST	3
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	9
I.3. Silné stránky kraje	11
I.4. Slabé stránky kraje	11
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje	12
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	13
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	14
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	14
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	16
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	18
II. NEZAMĚSTNANOST	20
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	20
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	32
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	35
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	42
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	42
III.1.1. Absolventi škol a mladiství	42
III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	44
III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	45
III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	47
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	48
III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	50
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	67
V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2022	71
V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	71
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	74
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2021	75
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021	75
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	82
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	92
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce	92
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	93
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	93
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	94
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	94
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ	95
VI.3.7. Regionální mobilita	97
VI.3.8. Cílený program Antivirus	99
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace	103
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	104
VI.5. Projekty ESF	107
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF	107
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	116
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	121
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021	129
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2022	130
VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2022	130
VIII. PŘÍLOHY	134

I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho rozloha (10 928 km²) a **zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2021 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2021 celkem 1 403 983 obyvatel (693 876 mužů a 710 107 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 191 196 obyvatel. V okresech Praha východ, Mladá Boleslav, Praha západ, Kladno, Příbram, Mělník, Kolín a Nymburk žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 643). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha západ a Praha východ, kde dosáhla hodnoty přes 240 obyvatel na km². Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník a Benešov, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km².

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 026 obcí), ve kterých žije 40,8 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (51,9 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje.

Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká zejména rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin, brambor a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín ve společnosti Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. pokračuje výroba osobních automobilů. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší.

Oblast služeb a zpracovatelský průmysl (lázně a související služby, sportovní areály, maloobchod, ubytování, stravování, pohostinství, manufakturní a domácí výroba, opravy aut, pivovary a další zpracovatelské podniky některých komodit, apod.), které v posledních letech vykazovaly ve Středočeském kraji progresivní růst, se během roku 2020 a 2021 v důsledku vzniklých opatření (pandemie COVID-19) a omezení trhu práce dostávají do stagnace, poklesu zaměstnanosti a ekonomických potíží.



Nejvýraznější meziroční pokles zaměstnanosti za rok 2021, a to zejména v prvních třech měsících roku, byl sledován v odvětvích ubytování, stravování a pohostinství, dále pak v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, dopravě, skladování a u některých komodit ve zpracovatelském průmyslu. Naopak ve veřejné správě, stavebnictví, vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách ke snížení úrovně zaměstnanosti nedošlo.

Meziroční srovnání ale ukazuje, že během roku 2021 došlo ke zvýšení ekonomické aktivity, zvýšení zaměstnanosti, snížení nezaměstnanosti a rovněž navýšení průměrné hrubé mzdy. Uvedená pozitiva ukazují na to, že i v období zvýšené nejistoty (vlny COVID 19) došlo během léta a podzimu 2021 k celkovému restartu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících poklesem registrované nezaměstnanosti.

Podmínky pro tuto výraznou změnu umožnily podniky, které neustále poptávají novou pracovní sílu a nabízejí tak zejména prostřednictvím Úřadu práce ČR velké množství volných pracovních míst. Nejvíce v oborech zemědělství, zpracovatelských potravinářských závodech, lesnictví a stavebnictví. Nejcitelněji chybí skladníci a pracovníci v logistice a e-shopech, kvalifikovaní řemeslníci a dělníci, a zejména pak řidiči všech profesí.

Začátek roku 2021 se v souvislosti s nezaměstnaností v důsledku koronavirových opatření z konce roku 2020 nevyvíjel pozitivně. Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2021 nadále zvyšovala až na hodnotu 3,8 % (meziroční nárůst k únoru 2021 činil 1,3procentního bodu !!). Začátkem jara a v průběhu roku 2021 ve Středočeském kraji došlo k postupnému snížení podílu nezaměstnaných osob a to až o 0,9procentního bodu (z 3,8 % k 28.2.2021 na 2,9 % k 30.11.2021).

Když uvážíme, že k 31.12.2020 činil podíl nezaměstnaných 3,5 %, pak meziroční pokles k 31.12.2021 (prosinec 2021 - 3,0 %) činí 0,5procentního bodu a lze tak situaci na trhu práce v našem kraji považovat za stabilizovanou. V meziročním srovnání počtu UoZ došlo ve Středočeském kraji k 31.12.2021 k poklesu o 4 095 UoZ. Stále je velmi pozitivní ukazatel počtu uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, který má téměř po celý rok stabilní hodnotu 0,5.

Hodnoty podílu nezaměstnaných během roku 2021 (stagnace, pokles) ukazují nepřímo na to, že v souvislosti s poklesem zaměstnanosti v některých odvětvích, si většina propuštěných pracovníků velmi rychle našla nové pracovní místo a obratem se zapojila do výrobního procesu. Trh práce vzhledem k předchozímu, a v mnoha odvětvích stále přetrvávajícímu nedostatku pracovních sil, vstřebal uvolněné osoby bez výraznějších problémů.

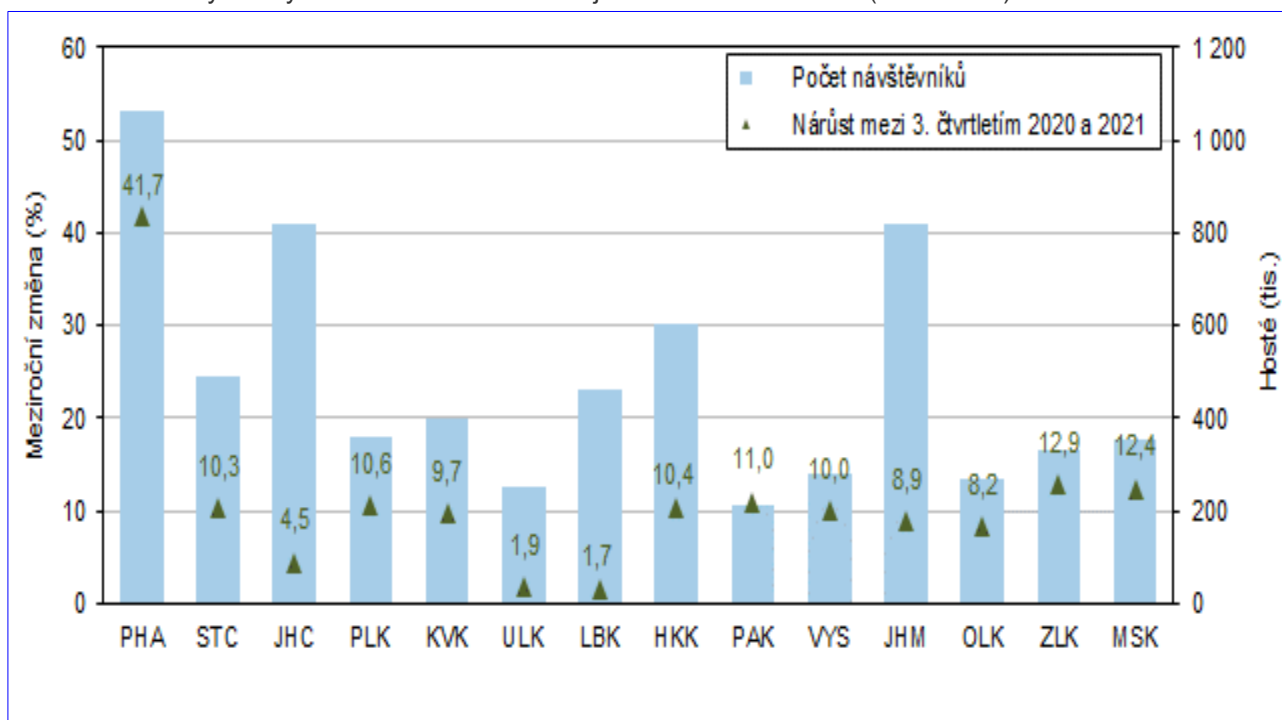
Přesto se ale ÚP ČR připravuje na možnost rostoucí nezaměstnanosti a přijímá taková opatření, aby propouštění zaměstnanci co nejrychleji přešli k novému zaměstnavateli. Za všechny můžeme jmenovat projekt OUTplacement, jehož prostřednictvím ÚP ČR nabízí pomoc jak lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání, tak i zaměstnavatelům, kteří tyto propouštěné pracovníky zaměstnají, případně je budou chtít vzdělávat.

*Meziroční srovnání k odvětví ubytování SČK (3. čtvrtletí 2021 - období pandemie COVID-19)

Ve třetím čtvrtletí roku 2021 se v kraji meziročně zvýšil počet hostů v hromadných ubytovacích zařízeních o 10,3 %, počet přenocování se zvýšil o 9,4 %. Došlo tak meziročně k oživení tohoto odvětví. Návštěvnost byla vyšší než v předcovidovém období a nejvyšší za posledních deset let. Nárůst počtu ubytovaných i přenocování proběhl ve všech třech měsících. Meziročně vzrostl počet jak domácích, tak zahraničních hostů. Mezi nejčastěji přijíždějící hosty ze zahraničí již nepatřili ti ze vzdálenějších destinací. Podle předběžných údajů přijelo v průběhu 3. čtvrtletí 2021 do hromadných ubytovacích zařízení¹ (dále jen HUZ) ve Středočeském kraji celkem 490,2 tis. návštěvníků², což bylo nejvíce za posledních deset let, a tedy i více než v předcovidovém období (oproti roku 2019 o 7,7 % více).

V porovnání se stejným obdobím předchozího roku 2021 se ubytovalo o 45,7 tis. hostů více, což představovalo meziroční nárůst počtu hostů v kraji o 10,3 %. Nárůst Středočeského kraje byl o 2,2 p. b. nižší než celorepublikový průměr a z mezikrajského pohledu sedmý nejvyšší.

Hosté v hromadných ubytovacích zařízeních v krajích ve 3. čtvrtletí 2021 (nárůst v %)

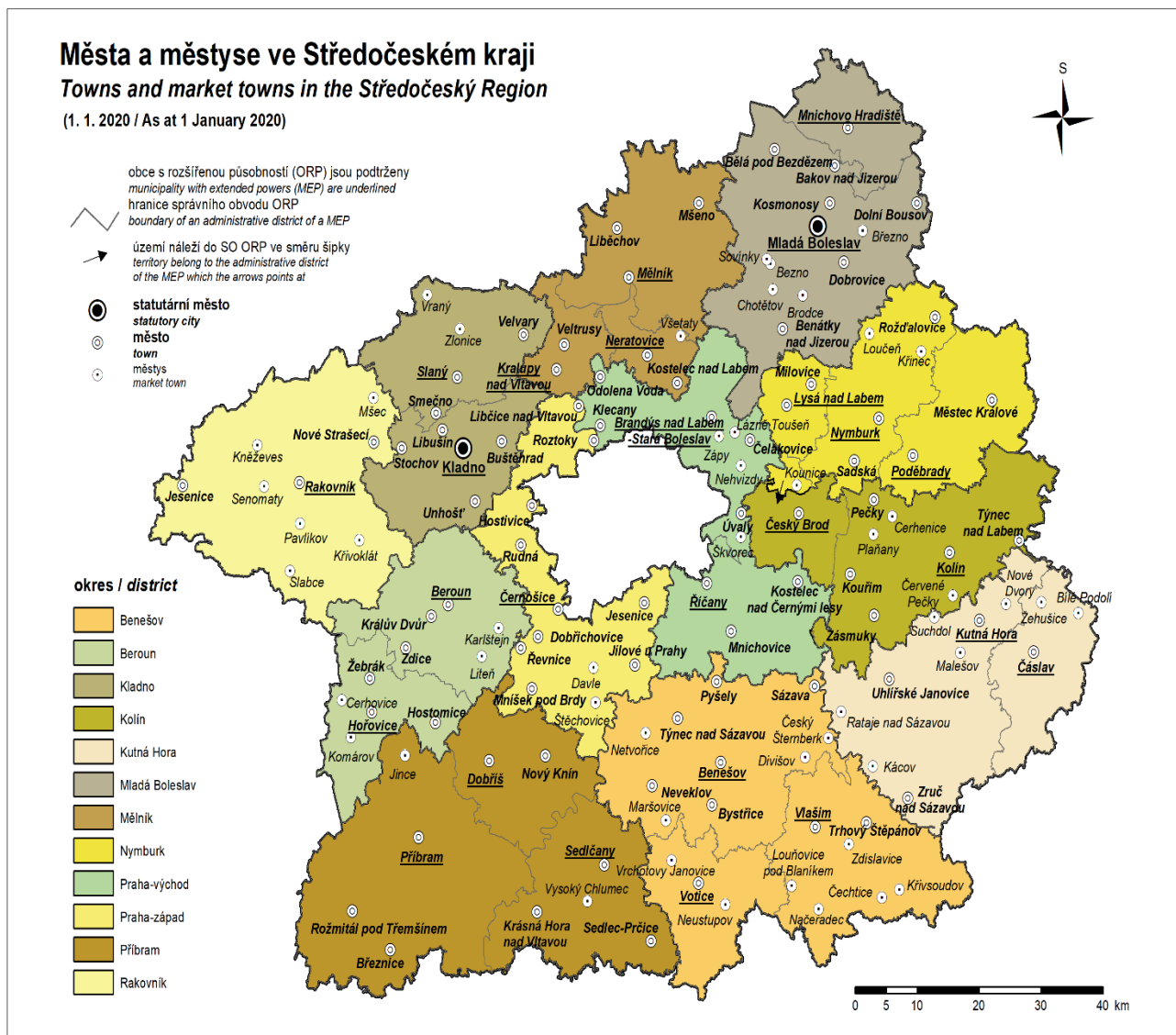


¹ **Hromadné ubytovací zařízení (HUZ)** – zařízení s minimálně pěti pokoji a zároveň deseti lůžky sloužící pro účely cestovního ruchu, tj. poskytující přechodné ubytování hostům (včetně dětí) za účelem dovolené, zájezdu, lázeňské péče, služební cesty, školení, kursu, kongresu, symposia, pobytu dětí ve škole v přírodě, v letních a zimních táborech apod.

² Pojmem „návštěvník (host) v ubytovacím zařízení“ rozumíme každou osobu (včetně dětí), která využila služeb ubytovacího zařízení k přechodnému ubytování. Mezi hosty nezapočítáváme občany ČR ani cizince, kteří využijí ubytovacích služeb pro přechodné ubytování za účelem zaměstnání.

*ČSÚ - Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve Středočeském kraji ve 3. čtvrtletí 2021

Města a městyse - mapa Středočeského kraje



Na konci 3. čtvrtletí 2021 průměrná hrubá měsíční mzda v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 37 625 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 4,9 % (relativní hodnota se vztahuje ke konečnému definitivnímu údaji za dané období 2020 dle ČSÚ).

Ve 3. čtvrtletí 2021 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 126 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (37 499 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

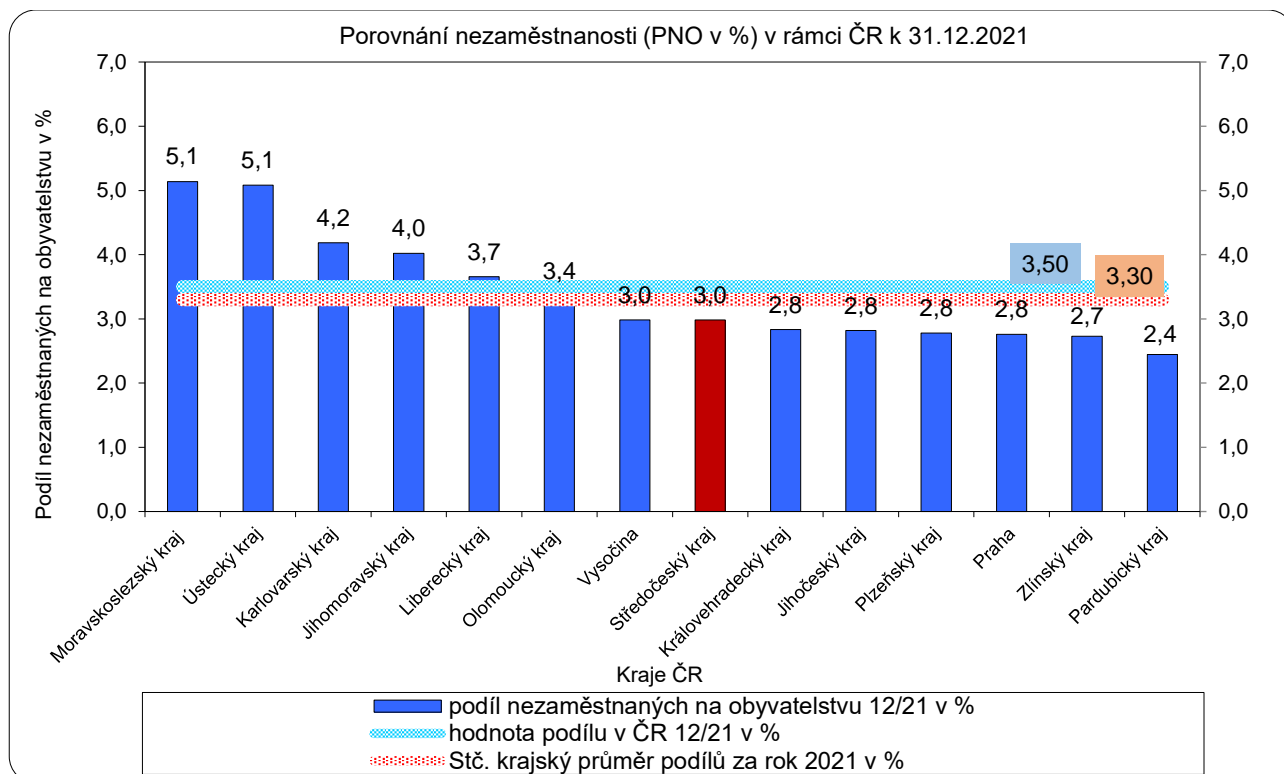
Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (45 523 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2021 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 7 898 Kč vyšší.

Tabulka 1: Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2021

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2020		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2020	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	3 989,7	41,1	1,0	37 499	2 012	5,7
podle kraje:						
Hl. m. Praha	839,8	22,5	2,8	45 523	2 256	5,2
Středočeský	409,3	7,1	1,8	37 625	1 747	4,9
Jihočeský	218,0	0,7	0,3	34 659	2 109	6,5
Plzeňský	209,4	2,6	1,3	36 140	1 624	4,7
Karlovarský	81,5	-0,6	-0,7	33 249	1 795	5,7
Ústecký	241,9	-0,1	0,0	35 248	1 840	5,5
Liberecký	142,8	2,0	1,4	34 825	1 496	4,5
Královéhradecký	195,6	0,7	0,3	35 533	2 094	6,3
Pardubický	180,6	1,0	0,6	33 944	1 830	5,7
Vysočina	170,3	0,9	0,5	34 934	2 007	6,1
Jihomoravský	462,4	4,8	1,0	36 852	2 097	6,0
Olomoucký	217,4	1,4	0,7	34 559	1 817	5,6
Zlínský	202,4	0,1	0,0	33 794	2 251	7,1
Moravskoslezský	415,7	-1,9	-0,5	33 941	1 792	5,6

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2021 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,0 procenty sedmé místo z pravé strany grafu (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven). K 31.1.2021 se 3,1 procenty kraj zaujímal šesté místo.





Dopady na trhu práce v ČR ze vzniklých omezení a opatření (covid-19) na registrovanou nezaměstnanost se i během roku 2021 ukazují jako více než mírné. Po odhlédnutí od sezónních efektů, obecná míra nezaměstnanosti během prosince 2021 stagnovala. Česká republika nadále zůstává zemí s nejnižší mírou nezaměstnanosti v EU. Rozdíly v dopadech na ženy a muže, profese, vzdělanostní a věkové skupiny jsou očekávatelné, ale nijak zásadní. Podíl nezaměstnaných osob v ČR na konci prosince 2021 (3,5 %) byl oproti předcovidovému prosinci 2019 vyšší o 0,6 procentního bodu (p. b.), u mužů o 0,5 p. b. a u žen o 0,7 p. b.

Na úrovni jednotlivých okresů Středočeského kraje existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2021 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 29 019 uchazečů o zaměstnání, z toho 53,8 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2020) klesl počet uchazečů o 12,4 procent (úbytek o 4 095 uchazečů o zaměstnání).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2: Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	30.9.2021
počet obyvatel k danému datu celkem	1 369 332	1 385 141	1 395 970	1 403 983
z toho ženy	692 636	699 942	705 283	710 107
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	241 941	246 128	249 281	-
15 – 64 let	878 132	876 329	881 557	888 580
▣ Průměrný věk	41,2	41,3	41,4	-

¹⁾Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2021 je platná do 31.12.2021 (resp. 1.1.2022)

Pohyb obyvatelstva - migrace

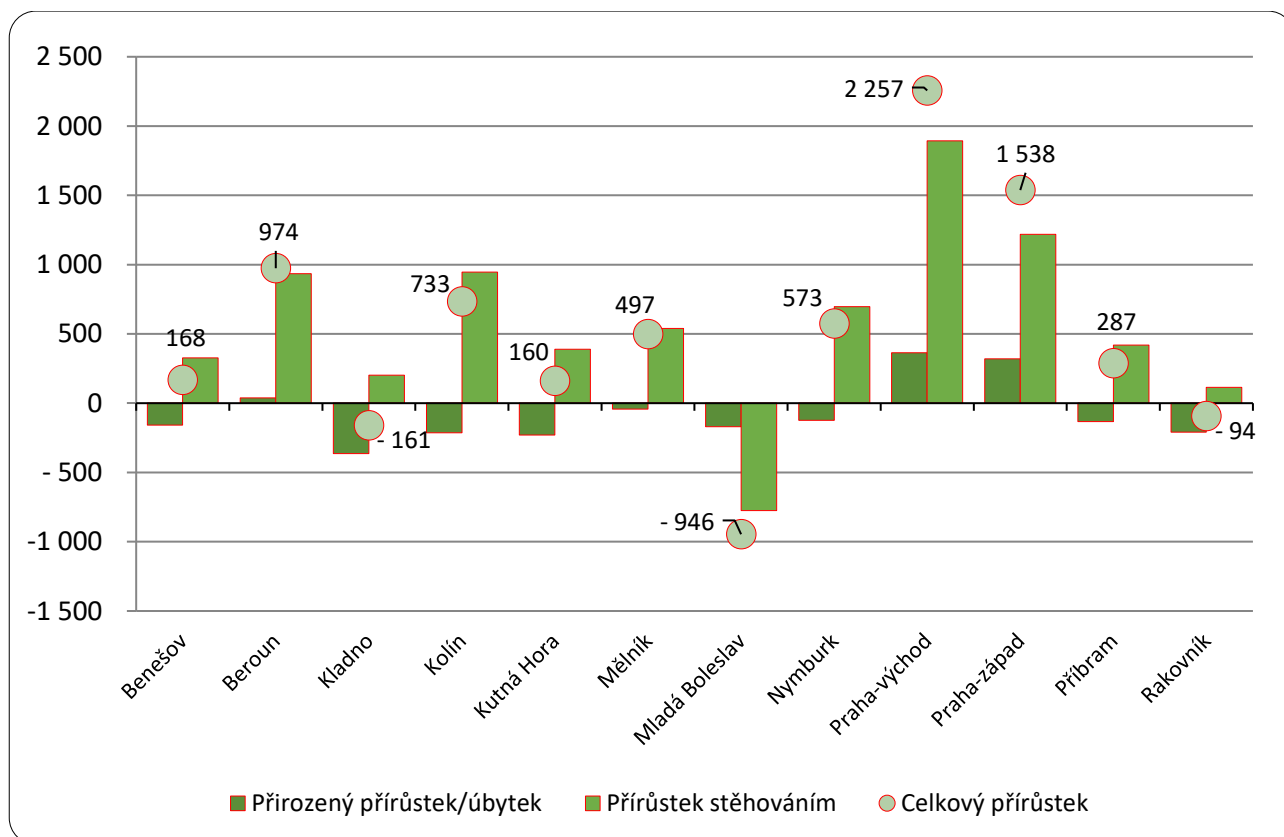
Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2021 celkem 1 403 983 obyvatel (693 876 mužů a 710 107 žen).

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31.12.2020 (1.1.2021) činil podle konečných výsledků 1 397 997, což oproti uváděnému stavu k 30.9.2021 znamená **přírůstek 5986 obyvatel**. Jedná se o menší přírůstek než za stejné období předchozího roku, a to o 47,3 % (dle konečných přepočtených definitivních stavů 2020 dle výsledků ČSÚ).

Celkový kladný populační přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2021 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 6 904 obyvatel (meziroční pokles o 34,2 %). Celkový přirozený přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2021 zaznamenal v tomto roce propad (pokles) do záporných hodnot. Na tomto poklesu měl hlavní podíl citelný nárůst počtu zemřelých osob (meziroční nárůst o 22 %). Přirozenou měrou tak v kraji ubylo 918 obyvatel.

Kladné **migrační saldo** vykazují téměř všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibylo v okrese Praha východ (+1 893 obyvatel), Praha západ (+1 218 obyvatel) a Beroun (+935 obyvatel). Záporné **migrační saldo** vykázal jen okres Mladá Boleslav (- 775 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2021 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha východ s celkovým kladným populačním přírůstkem 2 257 obyvatel a Praha západ s 1 538 obyvateli.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2021





I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu;
- silně rozvinutý automobilový, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených;
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek potřebné kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2021 celkem 699,3 tisíce osob, z toho bylo 388,3 tisíce (55,5 %) mužů a 311,0 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 1,5 % (10,3 tisíc osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 12,1 tisíc osob, z toho bylo 6,5 tisíce mužů a 5,6 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2020 došlo ke zvýšení počtu osob této kategorie o 4 700 osob, tj. o 63,5 %. Z počtu 31,0 tisíce osob (loni 32,5 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 81,0 % žen (loni 73,8 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2021 za obě pohlaví 62,1 %, přičemž u mužů činila 69,7 % a u žen 54,7 %.

Tabulka 3: Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2020	30.9.2021
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 524	2 551
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	26 875	26 752
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 399	29 303
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	349 943	356 368

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2021 vydán 3.1.2022)

2) Počet subjektů včetně 133 582 subjektů bez zaměstnanců a 193 483 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30.9.2021) je v okresech Praha východ (55 919 - nárůst o 2,9 %) a Praha západ (46 871 - nárůst o 1,8 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě Středočeského kraje se zcela jistě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha východ a Praha západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30.9.2021 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 356 368 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 6,5 tisíce subjektů (+1,8 %, + 6 425 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (267 086 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 506 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 8 454 subjektů) činí 79 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.



Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2021 registrováno 38 809 společností s ručením omezeným (+1 020 subjektů), 1 468 akciových společností (-2 subjekty), a 11 státních podniků (počet se snížil o tři státní podniky).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo, stejně jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

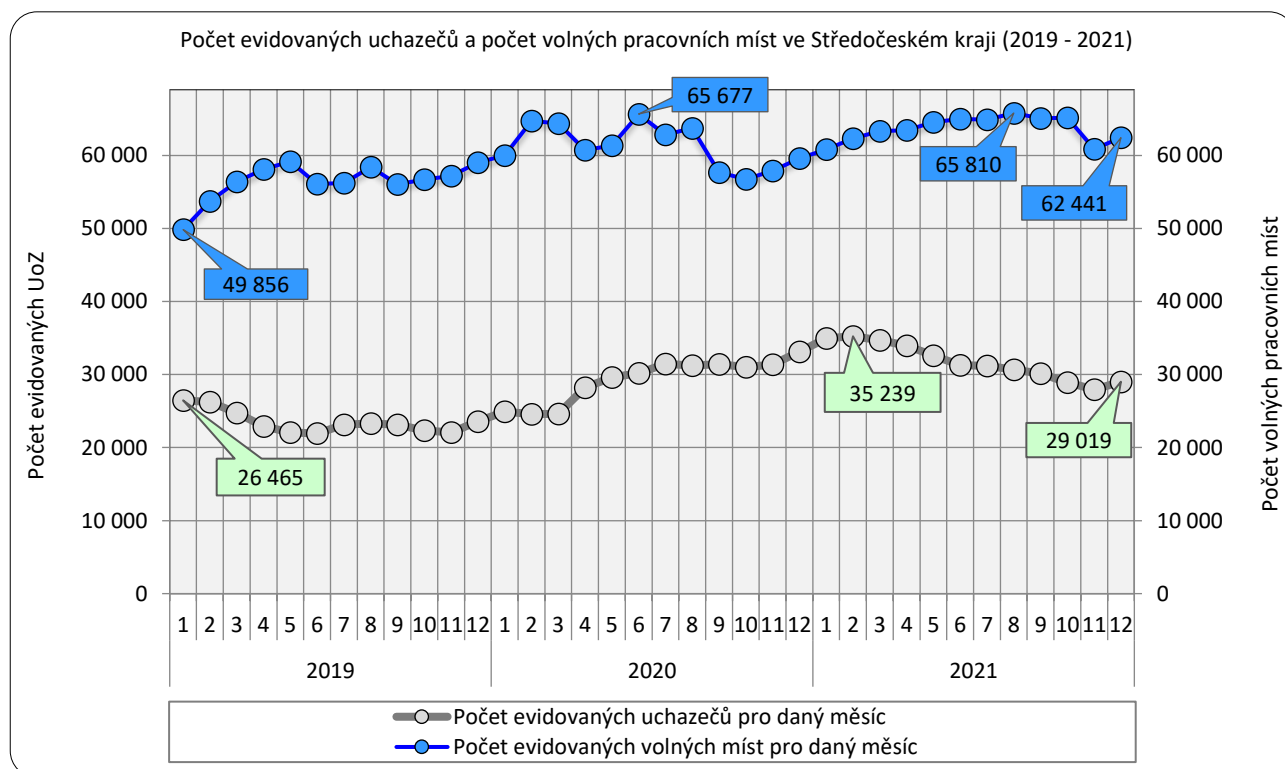
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky), za rok 2021	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o.	KOLÍN
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
SCHENKER spol. s r.o.	PRAHA ZÁPAD
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
ZF Passive Safety Czech s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2021, v porovnání se stejným obdobím minulého roku (prosinec 2020), vzrostl o 2 813 míst na 62 441. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2021 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 8 467 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 53 974 pozic (86,4 %) pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Nabídka volných pracovních míst (dále jen „VPM“) v roce 2021 s počtem 65 810 kulminovala v srpnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v lednu 2021, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 60 830 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu vzrostl celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2021 z 59 628 VPM (31.12.2020) na 62 441 volných pracovních míst, tj. o 2 813 míst (+4,7 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla meziročně o 107 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 298 volných pracovních míst (+9,0 %).



Meziročně také došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 4,8 % a jejich počet tak činil 11 886 volných míst.

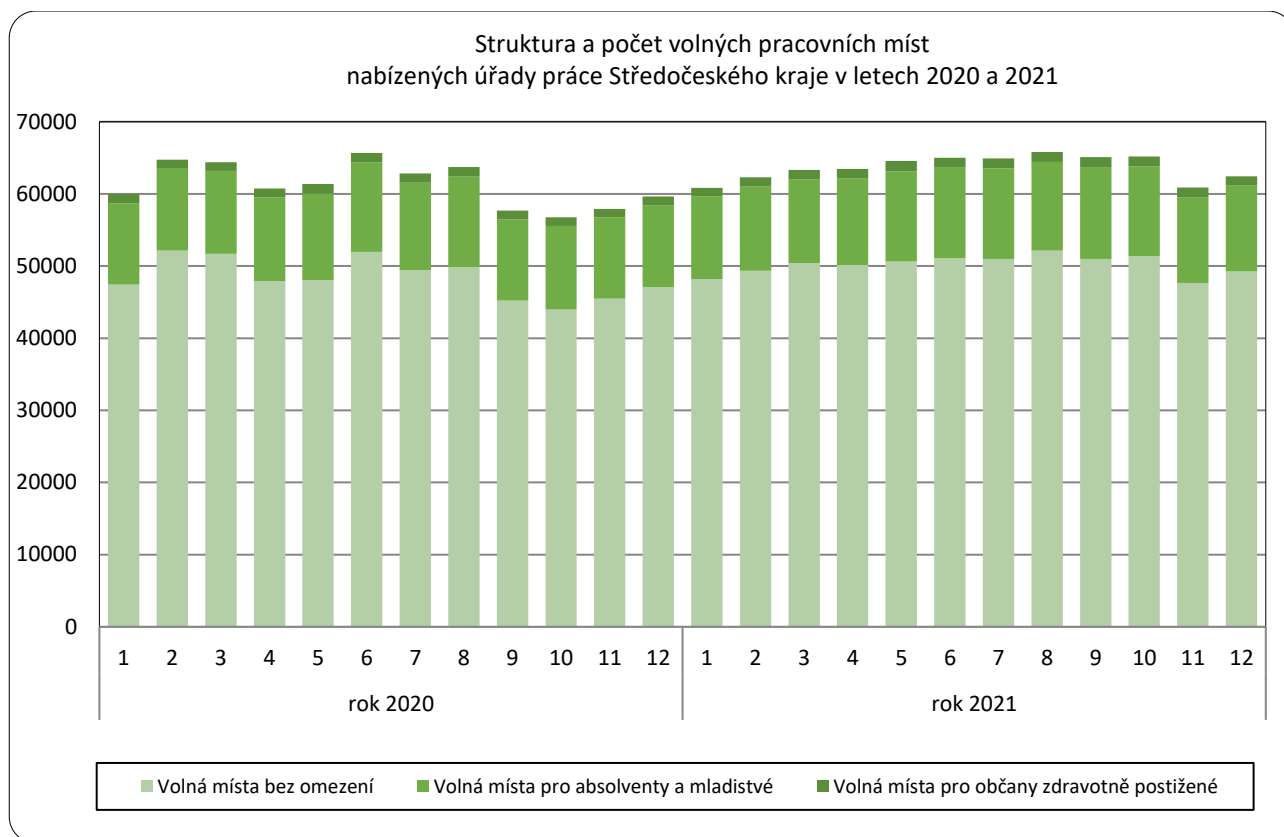
Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2020	31.12.2021	nárůst/úbytek v %
Celkem	59 628	62 441	+4,7
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	11 347	11 886	+9,0
- pro osoby se ZP	1 191	1 298	+4,8

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Tabulka 5: struktura volných pracovních míst 2011/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21

Volná pracovní místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
celkem volná prac.místa 2020	59 989	64 745	64 397	60 732	61 348	65 677	62 837	63 727	57 666	56 770	57915	59628
celkem volná prac.místa 2021	60 830	62 307	63 328	63 462	64 541	65 017	64 933	65 810	65 078	65 170	60874	62441
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro absolventy a mladistvé 2020	11 279	11 439	11 515	11 586	11 996	12 393	12 113	12 556	11 274	11 586	11257	11347
- z toho pro absolventy a mladistvé 2021	11 504	11 717	11 577	11 992	12 452	12 548	12 537	12 295	12 616	12 436	11902	11886
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312
- z toho pro občany se ZP 2020	1276	1156	1202	1223	1303	1310	1285	1326	1190	1213	1160	1191
- z toho pro občany se ZP 2021	1128	1233	1326	1326	1439	1384	1408	1392	1459	1349	1305	1298



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31.12.2021 převažuje počtem 9 872 uchazečů, kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 34,0 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 7 542 (26,0 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 527 (19,0 % všech uchazečů o zaměstnání).

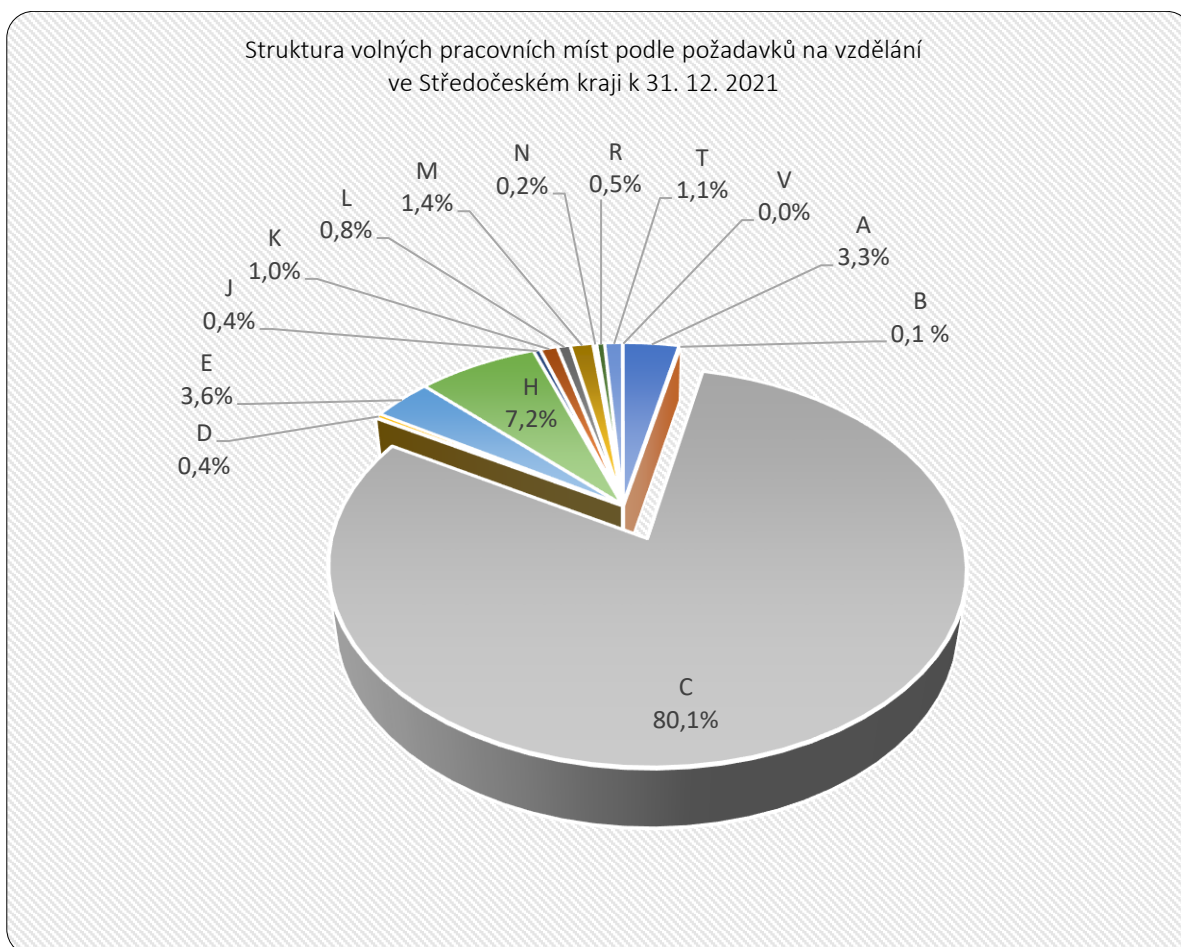
Meziročně k 31.12.2021 zaznamenala nejvyšší pokles kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku snížil celkem o 1 247. Následovala kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ snížil o 1 016.

Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2020 jejich počet zvýšil o 2 664 volných pracovních míst (nárůst o 5,6 %). Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii doktorské vzdělání, kdy k 31.12.2021 bylo evidováno 19 volných pracovních míst a oproti minulému roku došlo ke zvýšení o 16 evidovaných volných pracovních míst (meziroční nárůst o 533,3 %), (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6: Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2020			31.12.2021		
	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo
bez vzdělání	207	1 653	0,1	194	2 083	0,1
neúplné základní vzdělání	200	26	7,7	193	42	4,6
základní vzdělání	8 249	47 332	0,2	7 542	49 996	0,2
nižší střední vzdělání	15	382	0,0	13	239	0,1
nižší střední odborné vzdělání	729	2 153	0,3	665	2 249	0,3
střední odborné vzd. s výučním listem	11 119	4 610	2,4	9 872	4 487	2,2
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	221	288	0,8	166	252	0,7
ÚSV	1 055	651	1,6	840	650	1,3
ÚSO s vyučením i maturitou	1 643	488	3,4	1 381	483	2,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	6 543	942	6,9	5 527	846	6,5
vyšší odborné vzdělání	394	128	3,1	307	130	2,4
bakalářské vzdělání	694	251	2,8	549	301	1,8
vysokoškolské vzdělání	1 968	721	2,7	1 701	664	2,6
doktorské vzdělání	77	3	25,7	69	19	3,6
Celkem	33 114	59 628	0,6	29 019	62 441	0,5

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

V roce 2021 jsme zaznamenali obvyklý pohyb při poptávce po pracovní síle. Z celkového vývoje volných pracovních míst v roce 2021 je vidět, že ani během třetí vlny koronavirové krize nedošlo k žádným výrazným změnám v počtu evidovaných VPM. Vliv koronavirové krize se na hlášení počtu VPM v kraji neprojevil. Složení uchazečů a VPM se relativně téměř nezměnilo. Během léta došlo k celkovému restartu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících poklesem registrované nezaměstnanosti a růstem počtu evidovaných VPM. Došlo k obnově dříve omezených činností v podnikatelském sektoru. Některé podnikající subjekty vlivem koronavirové krize svoji činnost však již neobnovily. Naopak ke konci roku 2021 dochází k technologické a energetické krizi.

Ve složení uchazečů a VPM došlo vlivem vzniklých omezení ke změnám, které však nebyly zásadního charakteru. V níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k poklesu, ale i k nárůstu. V průběhu roku 2021 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 1 CZ ISCO - Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci, a to o 25,4 procenta a dále pak ve tř. 4 CZ ISCO - Nižší administrativní pracovníci (úředníci), a to o 24,9 procenta, kdy s počtem 572 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech pouze 0,9 %. Ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst o 2,3 % došlo u pracovníků ve třídě 3 CZ ISCO – Techničtí a odborní pracovníci.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 30 629 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst (nárůst 6 míst) jsme zaznamenali u tř. 5 CZ ISCO – Provozní pracovníci ve službách a prodeji, kdy zaměstnavatelé nabízeli 3 007 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 4,8 %. Nejmenší absolutní pokles nabídky volných pracovních míst (pokles 31 míst) jsme zaznamenali u tř. 3 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 1 342 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 2,1 %.

Obdobně jako v roce 2020 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v roce 2021 i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2021, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

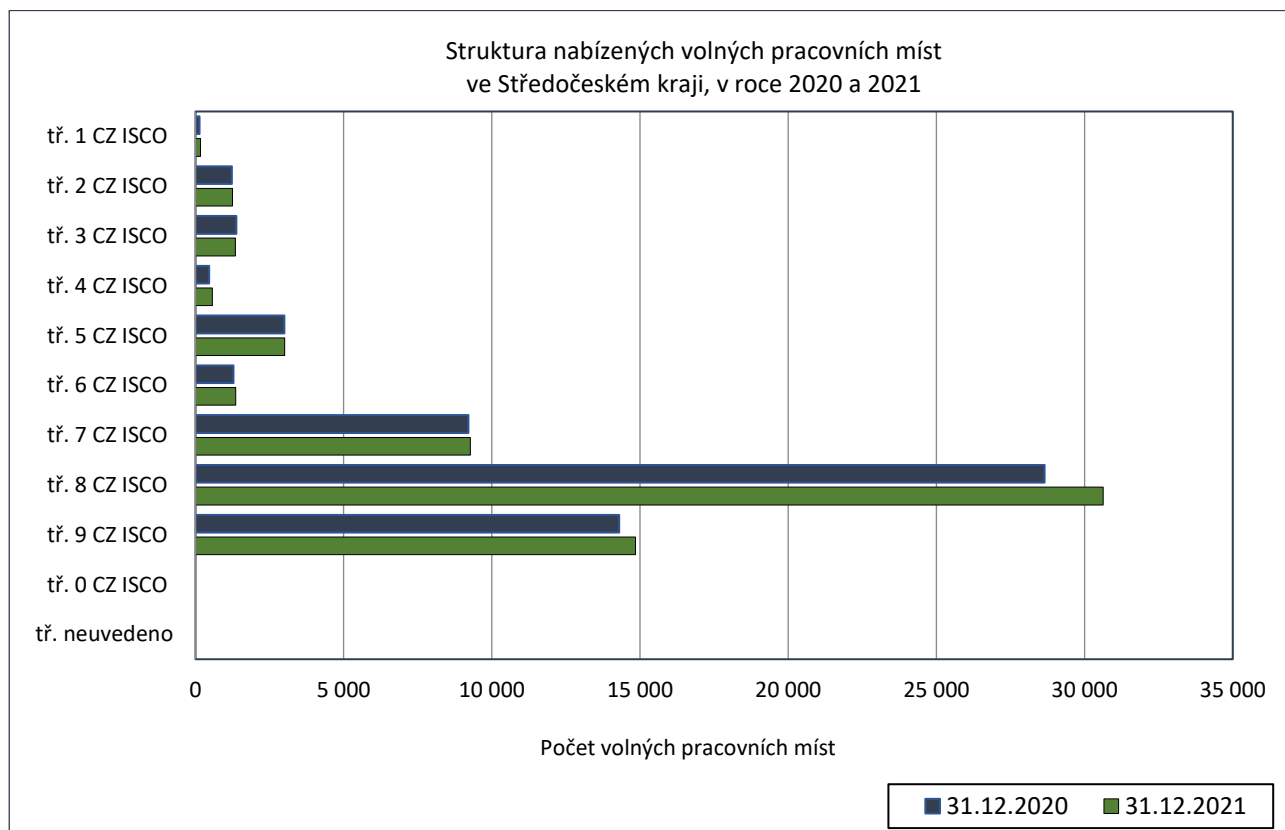
Tabulka 6a: Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31.12.2020	31.12.2021	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	59 628	62 441	+4,7
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	134	168	+25,4
tř. 2 CZ ISCO	1 225	1 246	+1,7
tř. 3 CZ ISCO	1 373	1 342	-2,3
tř. 4 CZ ISCO	458	572	+24,9
tř. 5 CZ ISCO	3 001	3 007	+0,2
tř. 6 CZ ISCO	1 282	1 355	+5,7
tř. 7 CZ ISCO	9 206	9 275	+0,7
tř. 8 CZ ISCO	28 655	30 629	+6,9
tř. 9 CZ ISCO	14 294	14 847	+3,9
tř. 0 CZ ISCO	0	0	0,0
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|--|--|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví
a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědecktí, odborní duševní a
pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,
zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách |



II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnaný. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2021 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,0 % (v prosinci 2020 to bylo 3,5 % a meziroční rozdíl tak činí -0,5procentního bodu). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční relativní pokles zaznamenaly okresy Praha západ a Praha východ, naopak nejmenší relativní pokles zaznamenaly okresy Mladá Boleslav a Rakovník.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2021 se snížil oproti stejnému období předchozího roku (2020) o 12,4 % a činil tak 29 019 uchazečů (pokles o 4 095 uchazečů), z toho bylo 53,8 % žen (loni 52,1 %).

Tabulka 7: Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	33 114	29 019	17 241	15 619
z toho dosažitelní	30 988	26 439	16 112	14 243
volná pracovní místa	59 628	62 441	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,5	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	11 740	10 178	6 272	5 661
podíl nezaměstnaných osob (%)	3,5	3,0	3,7	3,3

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se procentní podíl žen meziročně zvýšil o 1,7procentního bodu (z 52,1 % na 53,8 %). Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 1,5procentního bodu, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2021 snížil o 16 osob na 3 629. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2021 evidováno 1 545, což bylo o 162 méně než ke konci roku 2020 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2020 vzrostl (+0,1 procentního bodu) a činil 5,3 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2021 tvořily 35,1 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2020 snížil o 1 562 osob na 10 178 osob (pokles o 13,3 % osob).

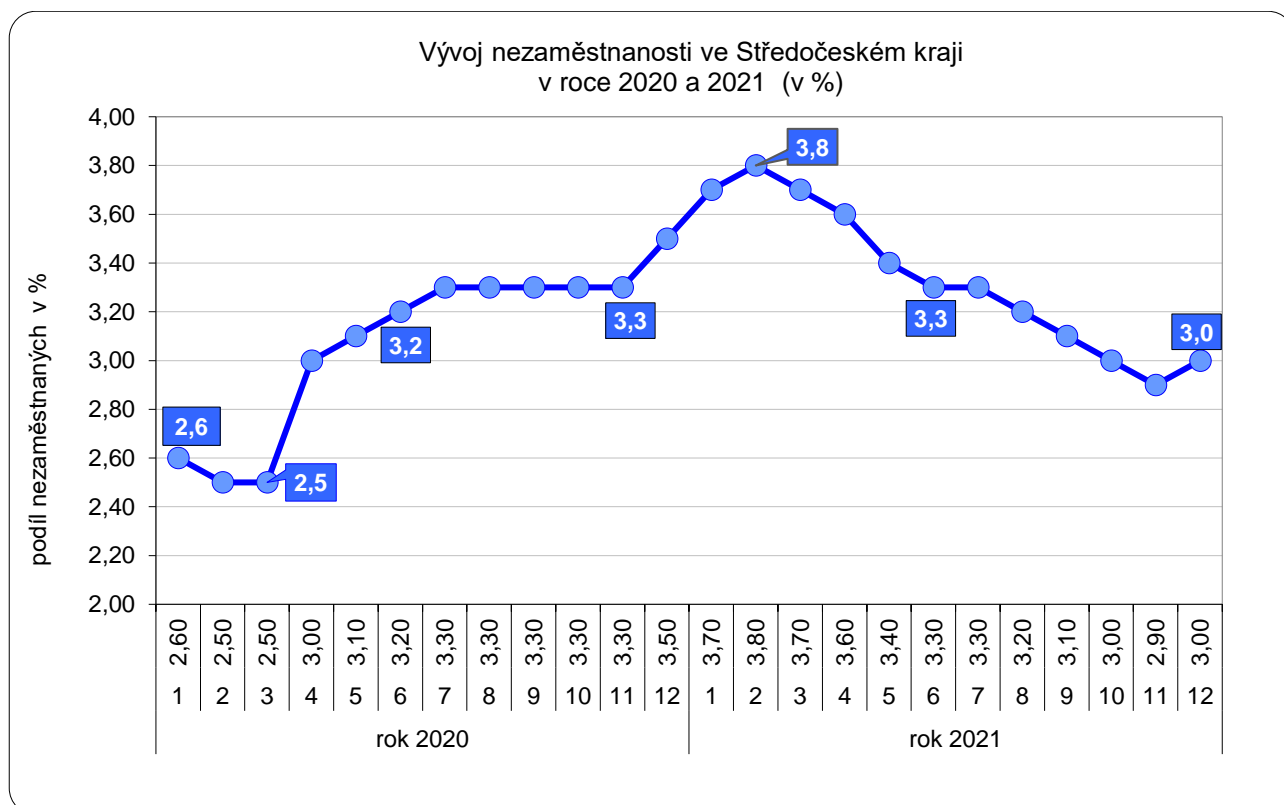
Tabulka 7a: Vývoj UoZ (vždy k 31.12.) pobírající hmotné zabezpečení¹⁾

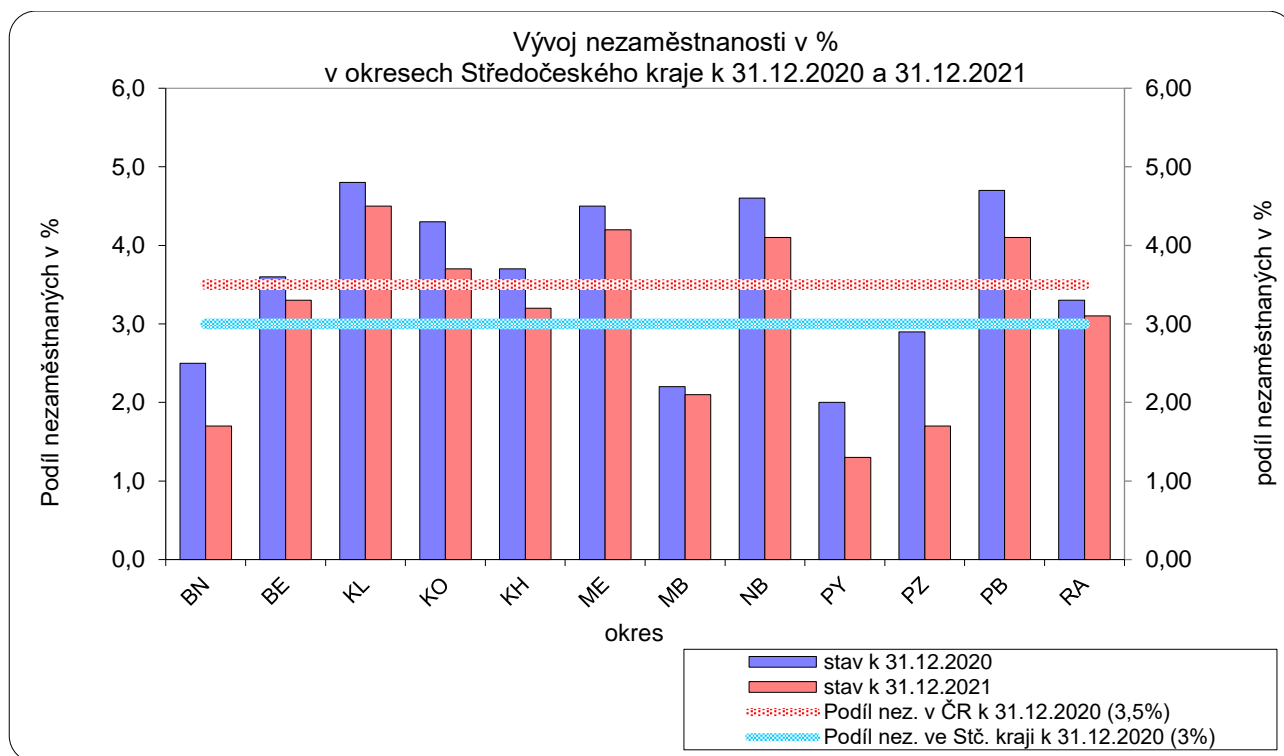
Porovnání UoZ celkem a UoZ pobírajících hmotné zabezpečení (na příspěvku) k 31.12. daného roku 2011 - 2021 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Podíl nezaměstnaných PNO v (%)	5,6	6,1	6,9	6,4	5,4	4,3	3,2	2,6	2,4	3,5	3,0
Evidovaný počet UoZ celkem	50 594	54 451	61 681	56 674	48 102	38 966	29 370	25 238	23 592	33 114	29 019
počet UoZ na příspěvku	14 059	11 961	14 174	13 181	12 518	11 681	9 743	9 630	9 651	11 740	10 178
Podíl UoZ na příspěvku/UoZ celkem, v (%)	27,8	22,0	23,0	23,3	26,0	30,0	33,2	38,2	40,9	35,5	35,1

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce lze, navzdory omezením souvisejícím s pandemií COVID-19, z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2021 se Středočeský kraj umísťoval na sedmém nebo osmém místě mezi kraji ČR.





Během roku 2021 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 47 278 osob, tedy o 9 217 osob méně než v roce 2020, což odpovídá oproti roku 2020 poklesu o 16,3 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 51 373 uchazečů, tedy o 4 400 uchazečů více než v roce 2020, což odpovídá růstu oproti roku 2020 o 9,4 %. V průběhu roku 2021 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 36 576 uchazečů (tedy meziroční nárůst činní 2 040 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2020 již nepodobal a nekopíroval předchozí roky, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu. V roce 2021 byl nejvyšší počet nově evidovaných uchazečů zaznamenán v měsíci září (5 461 osob). Během roku 2021 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 361 osob v květnu až po 5 461 osob v září 2021, to je v září 2021 o 814 nově evidovaných osob méně než v září roku 2020. Nejvyšší meziroční rozdíl v roce 2021 u nově evidovaných UoZ byl zaznamenán v dubnu (*meziroční pokles duben 2020/duben 2021 o 2 812, o 45,5 %*).

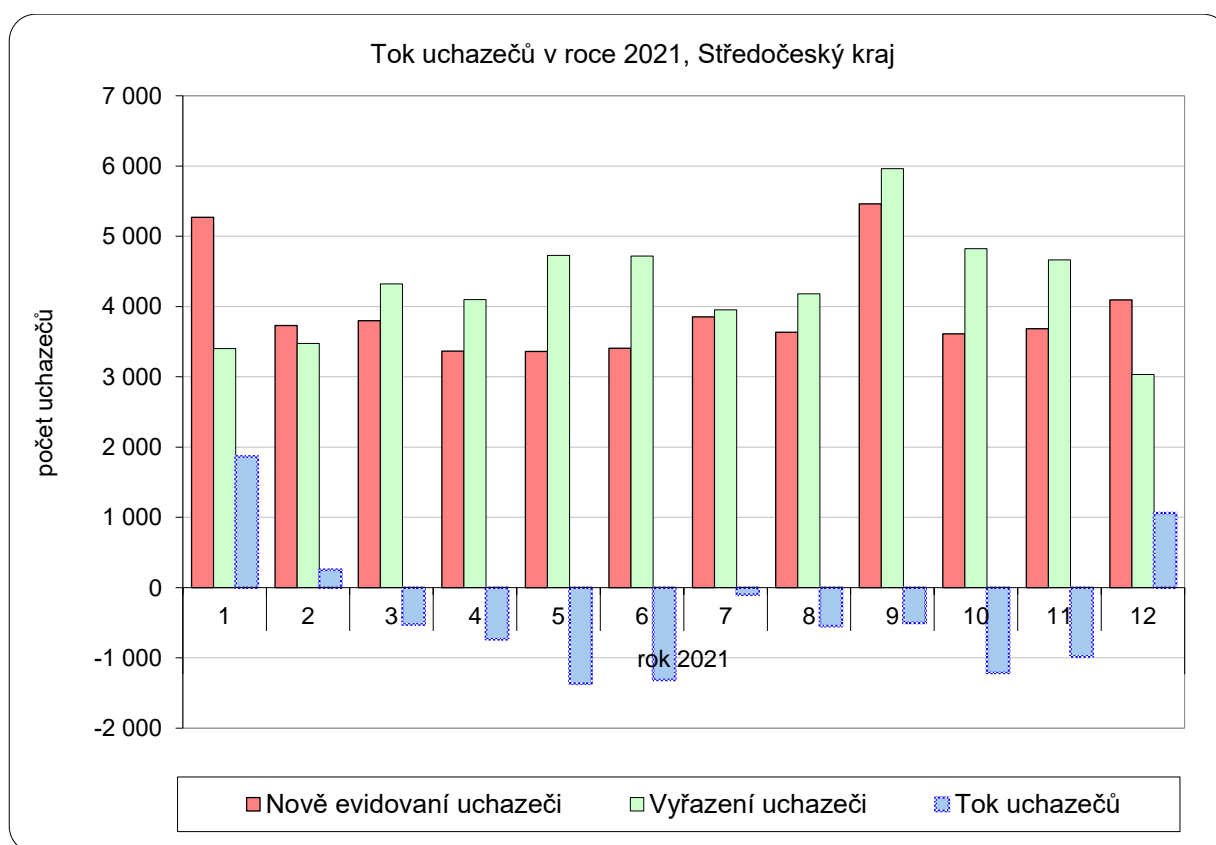
Tabulka 8: Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2020	56 495	46 973	34 536	28 388	23 603	17 741
za rok 2021	47 278	51 373	36 576	24 769	25 326	19 300
Meziroční index (v %) rok 2020=100 %	83,7	109,4	105,9	87,3	107,3	108,8

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 8a: Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2021

	měsíce roku 2021											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	5 271	3 730	3 799	3 368	3 361	3 405	3 855	3 634	5 461	3 612	3 685	4 097
Vyřazení uchazeči	3 402	3 474	4 324	4 101	4 727	4 719	3 956	4 182	5 965	4 825	4 664	3 034
Tok uchazečů	1 869	256	-525	-733	-1 366	-1 314	-101	-548	-504	-1 213	-979	1 063



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2021 převažuje ve Středočeském kraji počtem 9 872 uchazečů, kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 34,0 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 7 542 uchazečů (26,0 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 527 (19,0 % všech uchazečů o zaměstnání).



Meziročně k 31.12.2021 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku snížil celkem o 1 247. Následovala kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ snížil o 1 016.

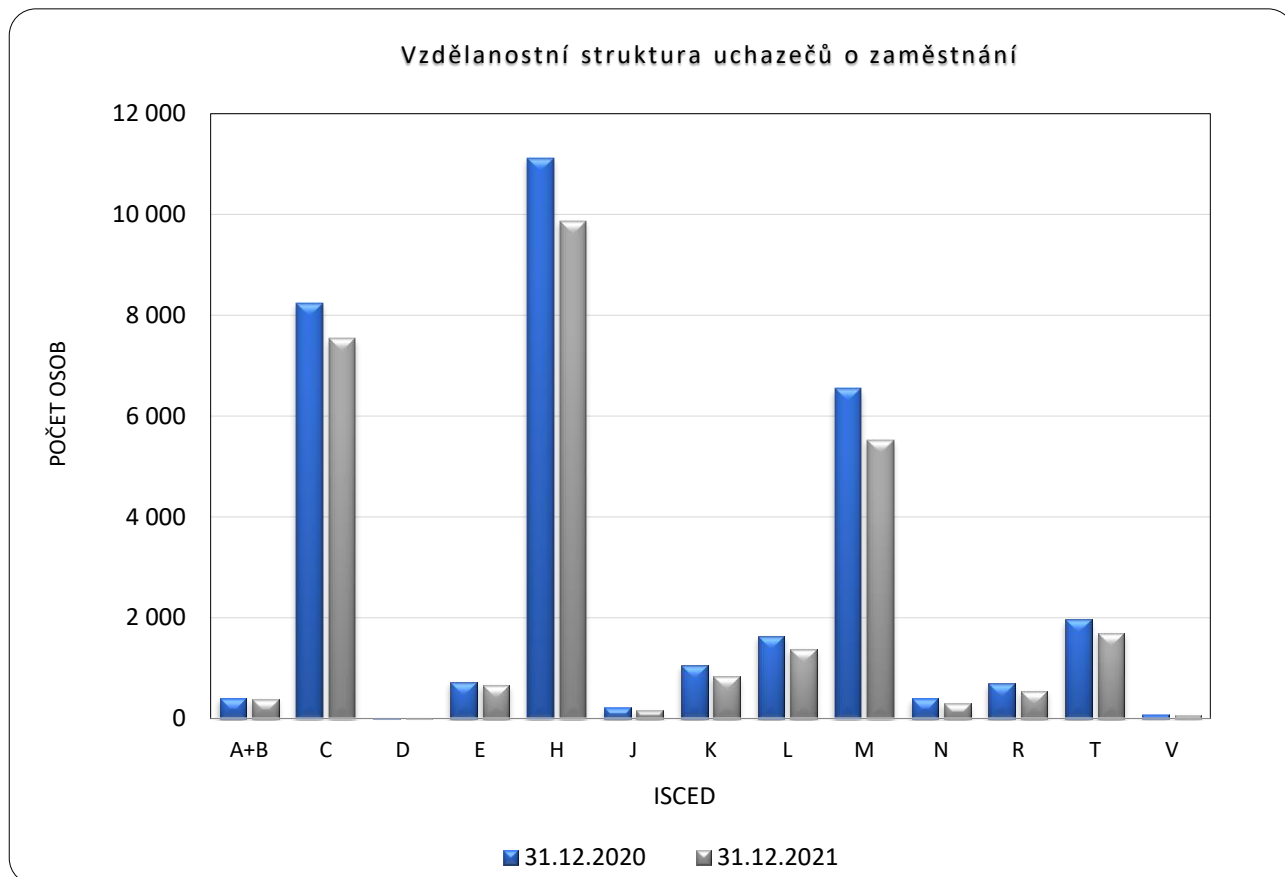
Tabulka 9: Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2020		31.12.2021	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	407	1,23	387	1,33	213	1,24	208	1,33
základní vzdělání	8 249	24,91	7 542	25,99	4 551	26,40	4 244	27,17
nižší střední vzdělání	15	0,05	13	0,04	10	0,06	11	0,07
nižší střední odborné	729	2,20	665	2,29	331	1,92	334	2,14
střední odborné s výuč. listem	11 119	33,58	9 872	34,02	4 958	28,76	4 544	29,09
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	221	0,67	166	0,57	167	0,97	126	0,81
ÚSV	1 055	3,19	840	2,89	617	3,58	547	3,50
ÚSO s vyučením i maturitou	1 643	4,96	1 381	4,76	784	4,55	688	4,40
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	6 543	19,76	5 527	19,05	3 883	22,52	3 401	21,77
vyšší odborné vzdělání	394	1,19	307	1,06	277	1,61	228	1,46
bakalářské vzdělání	694	2,10	549	1,89	424	2,46	362	2,32
vysokoškolské	1 968	5,94	1 701	5,86	999	5,79	894	5,72
doktorské	77	0,23	69	0,24	27	0,16	32	0,20
Celkem	33 114		29 019		17 241		15 619	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zák. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31.12.2021 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (4 012 uchazečů – 13,8 %), 40 až 44 let (3 428 uchazečů – 11,8 %) a 45 až 49 let (3 403 uchazečů – 11,7 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech věkových kategoriích k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů, mimo kategorii uchazečů nad 60 let, u které došlo k absolutnímu meziročnímu nárůstu o 281 UoZ. Nejvyšší meziroční absolutní pokles počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 25 až 29 let (pokles o 793 UoZ, o 26,2 %), naopak nejnižší meziroční absolutní pokles počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie do 19 let (pokles o 116 UoZ, o 8,0 %).

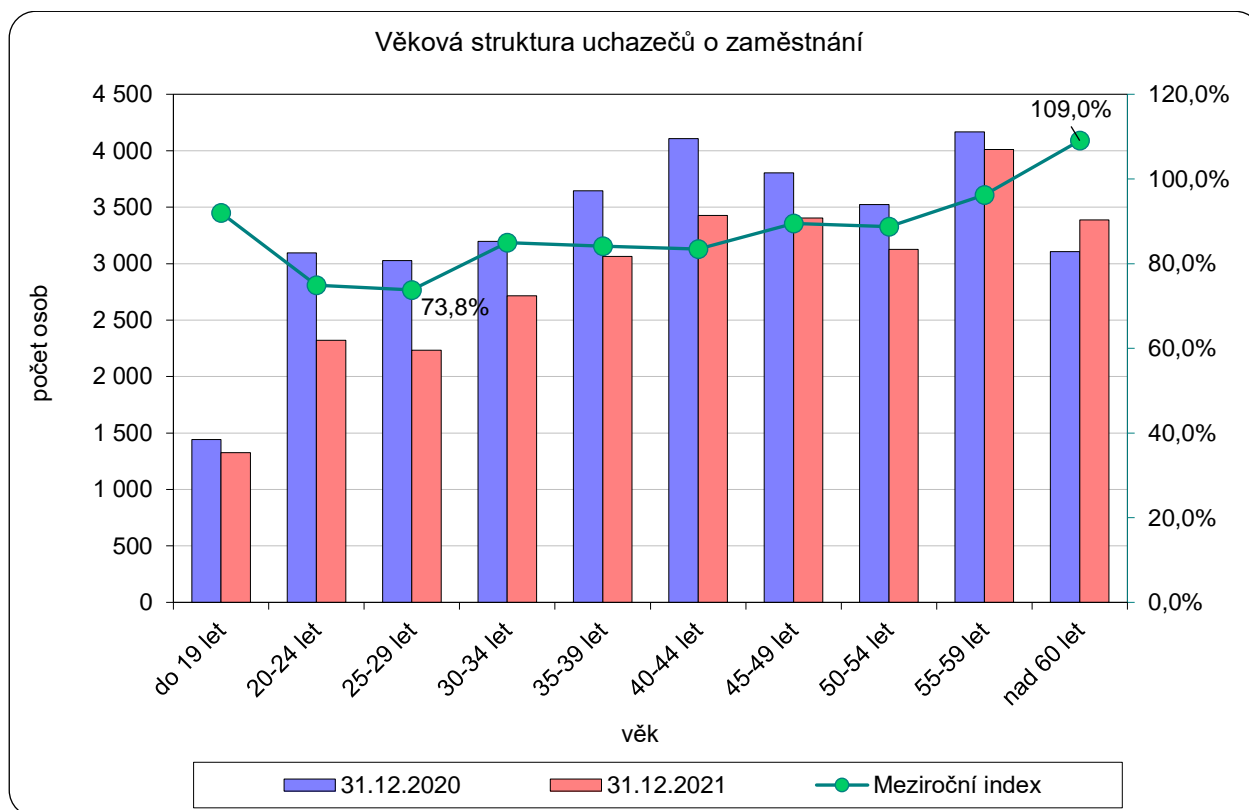
Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů nad 60 let (+2,3procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (+1,2 procentního bodu).

Oproti tomu nejnižší nárůst z přepočtených podílů evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii 25 až 29 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2021 snížil o 1,4procentního bodu.

Tabulka 10: Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2020		31.12.2021		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 443	4,4	1 327	4,6	711	4,1	639	4,1	92,0%
20-24 let	3 096	9,3	2 320	8,0	1 379	8,0	1 065	6,8	74,9%
25-29 let	3 026	9,1	2 233	7,7	1 532	8,9	1 209	7,7	73,8%
30-34 let	3 196	9,7	2 716	9,4	1 724	10,0	1 568	10,0	85,0%
35-39 let	3 644	11,0	3 065	10,6	2 047	11,9	1 832	11,7	84,1%
40-44 let	4 107	12,4	3 428	11,8	2 362	13,7	1 992	12,8	83,5%
45-49 let	3 803	11,5	3 403	11,7	2 159	12,5	1 947	12,5	89,5%
50-54 let	3 524	10,6	3 127	10,8	1 882	10,9	1 720	11,0	88,7%
55-59 let	4 168	12,6	4 012	13,8	2 243	13,0	2 259	14,5	96,3%
nad 60 let	3 107	9,4	3 388	11,7	1 202	7,0	1 388	8,9	109,0%
celkem	33 114		29 019		17 241		15 619		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2021 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 143 uchazečů o zaměstnání, tj. 14,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 955 uchazečů více než koncem roku 2020 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2021 oproti roku 2020 zvýšil o 4,7procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k nárůstu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 4,2procentního bodu (nárůst o 705 uchazečů, 17,4 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2021 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 30,7 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst +8,8p.b., 22,9 %).

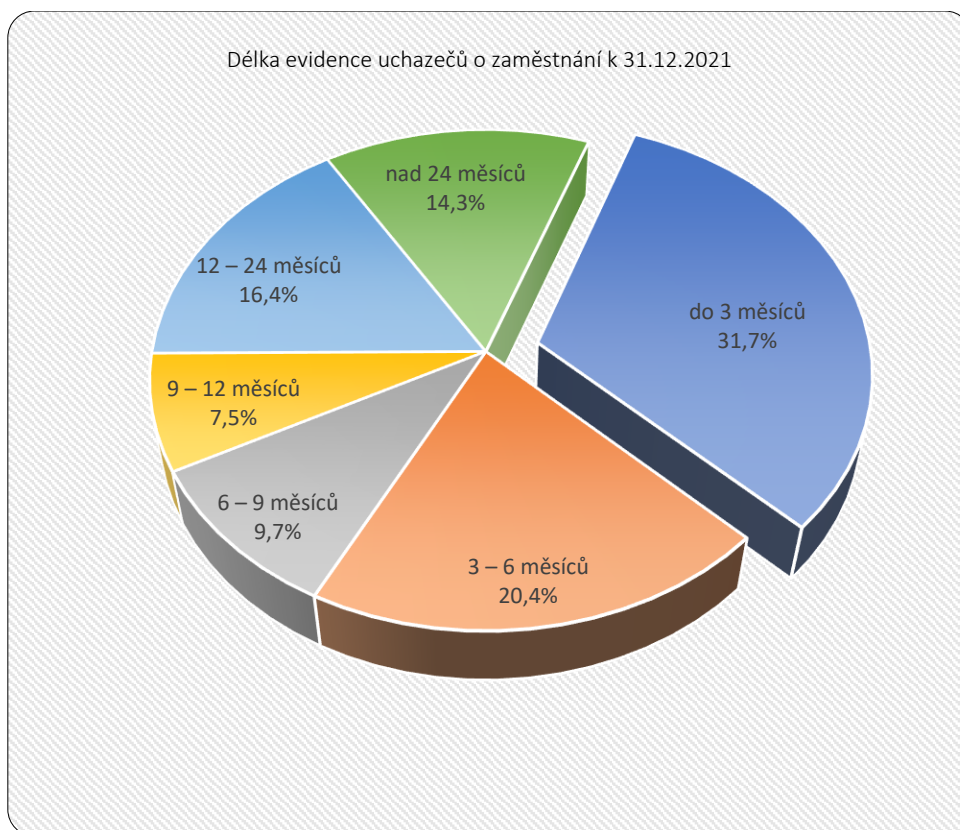
K Nejvyššímu absolutnímu poklesu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 až 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 888 osob a podíl meziročně klesl o 3,2procentního bodu. U uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců se počet uchazečů meziročně snížil o 1 391 osob (meziroční pokles podílu o 0,3procentního bodu).

Na konci roku 2021 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 15 332 uchazečů o zaměstnání, tj. 52,8 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst této kategorie činí 2,2procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

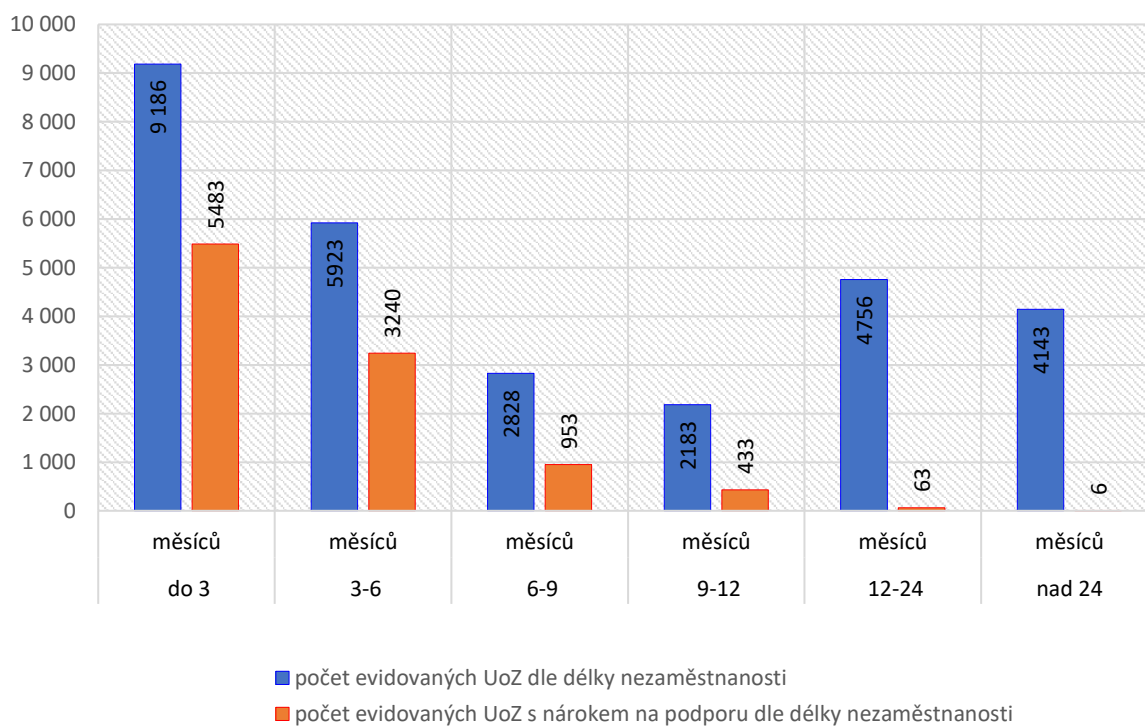
Tabulka 11: Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2020		31.12.2021		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	10 577	31,9	9 186	31,7	5 221	30,3	4 501	28,8	86,8%
3 – 6 měsíců	7 811	23,6	5 923	20,4	4 134	24,0	3 325	21,3	75,8%
6 – 9 měsíců	4 396	13,3	2 828	9,7	2 221	12,9	1 591	10,2	64,3%
9 – 12 měsíců	3 091	9,3	2 183	7,5	1 574	9,1	1 201	7,7	70,6%
12 – 24 měsíců	4 051	12,2	4 756	16,4	2 271	13,2	2 609	16,7	117,4%
nad 24 měsíců	3 188	9,6	4 143	14,3	1 820	10,6	2 392	15,3	130,0%
Celkem	33 114		29 019		17 241		15 619		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



Porovnání počtů UoZ, délky nezaměstnanosti všech UoZ s délkou nezaměstnanosti UoZ s nárokem na podporu k 31.12.2021 ve Stč. kraji

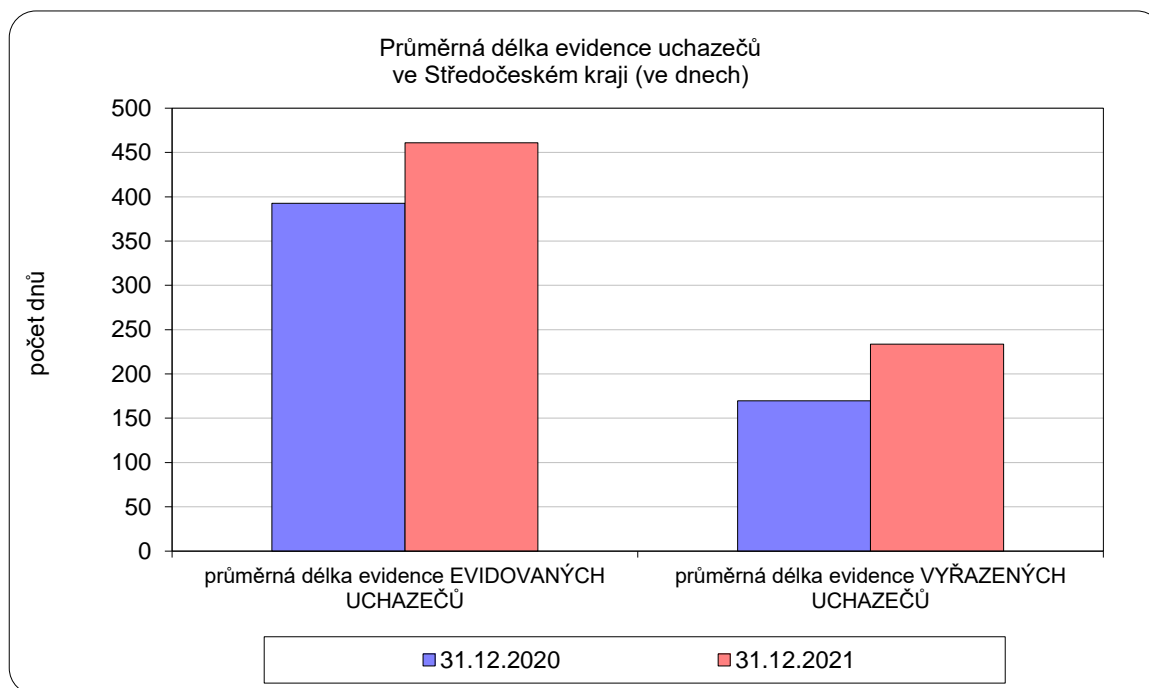


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2020 zvýšila o 68 dní na 461 dní, u vyřazených uchazečů se zvýšila o 64 dnů na 234 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 12: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	393	461	407	473
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	170	234	176	242

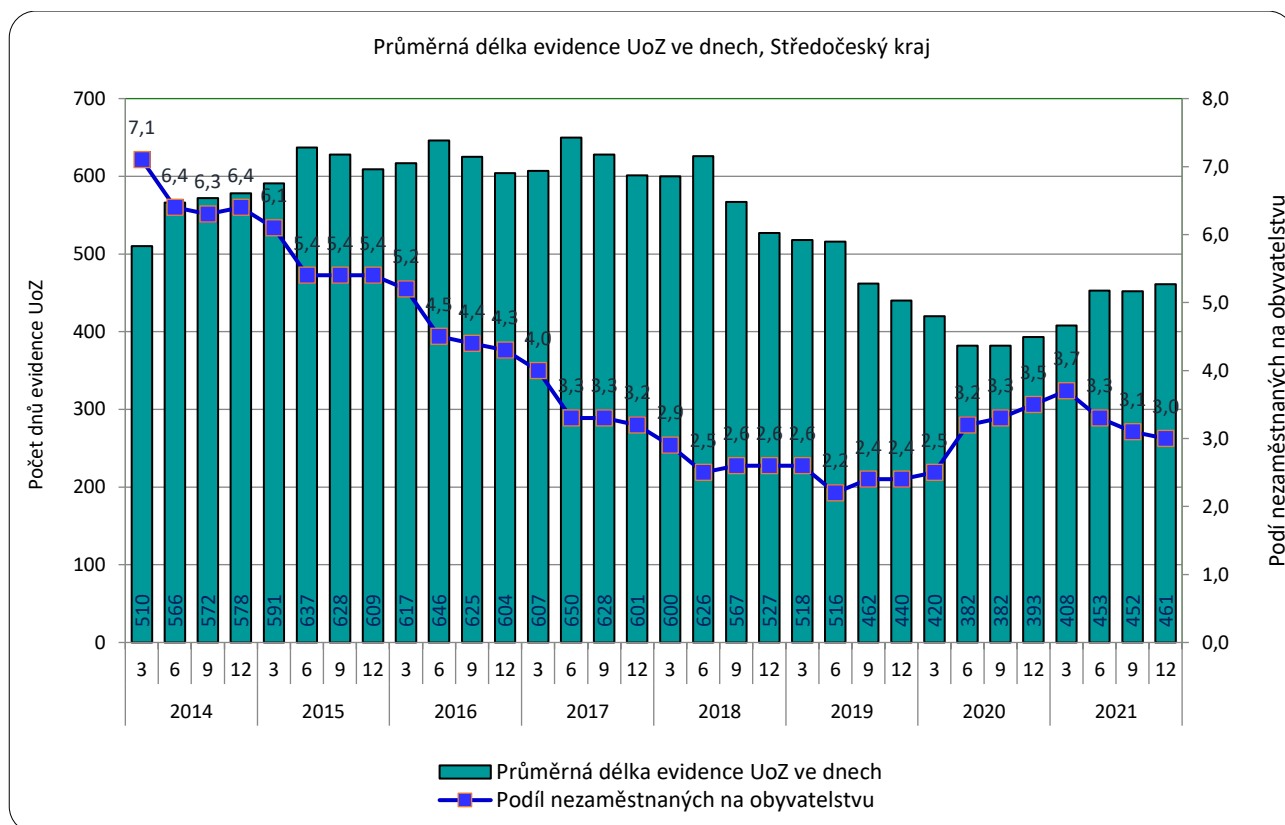
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



Tabulka 12a: Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

KRAJSKÁ POBOČKA ÚP ČR v PŘÍBRAMI																																
Rok	2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020				2021			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601	600	626	567	527	518	516	462	440	420	382	382	393	408	453	452	461
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2	2,9	2,5	2,6	2,6	2,6	2,2	2,4	2,4	2,5	3,2	3,3	3,5	3,7	3,3	3,1	3,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Dle klasifikace CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a také uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů.

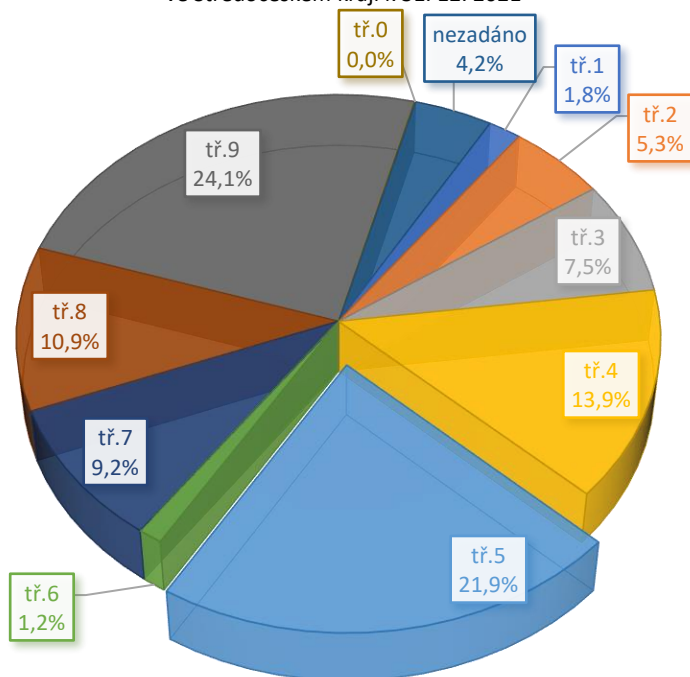
K největšímu meziročnímu absolutnímu poklesu došlo v kategorii CZ ISCO tř. 5, kdy se počet uchazečů oproti konci roku 2020 snížil celkem o 1 140 uchazečů (pokles o 15,2 %) a podíl k 31.12.2021 na celkovém počtu uchazečů činil 21,9 % (ve stejném období roku 2020 to bylo 22,6 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 5, je to také CZ ISCO tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (meziroční pokles o 362 uchazečů, pokles o 4,9 %) a dále tř. 4 Administrativní pracovníci (úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2021 (meziroční pokles o 530 uchazečů, relativně o 11,6 %).

Tabulka 13: Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání ¹⁾

CZ ISCO	stav k			
	31.12.2020		31.12.2021	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci	712	2,2	515	1,8
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	1 806	5,5	1 537	5,3
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	2 589	7,8	2 180	7,5
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	4 572	13,8	4 042	13,9
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	7 490	22,6	6 350	21,9
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	342	1,0	335	1,2
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 993	9,0	2 681	9,2
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 527	10,7	3 154	10,9
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 348	22,2	6 986	24,1
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	16	0,0	13	0,0
Nezadáno	1 719	5,2	1 226	4,2
Celkem	33 114		29 019	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – struktura uchazečů

 Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)
 ve Středočeském kraji k 31. 12. 2021


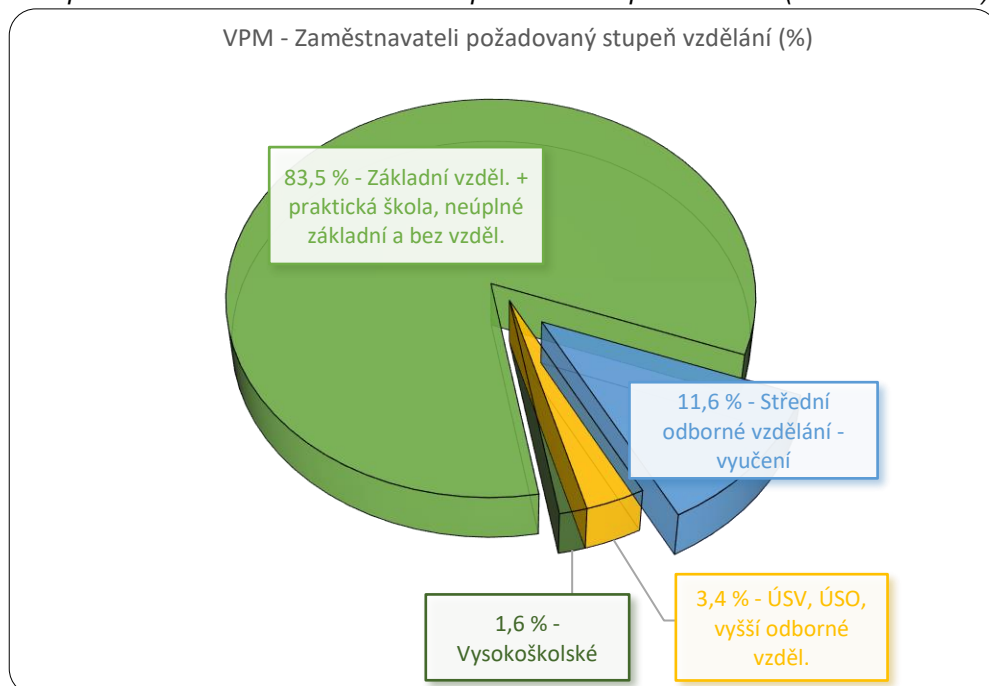
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Charakteristické pro začátek roku 2021 byl nadále zhoršující se stav ekonomiky, její tempo se zpomalovalo, ekonomické ukazatele v průběhu roku stagnovaly a nezlepšovaly se. Ekonomická stabilita byla v nedohlednu. Jistotu a stav ekonomiky vyplývající z hospodářské situace v České republice nepříznivě ovlivňovaly vzniklá omezení trhu práce. Postupně v průběhu roku i přes pomalejší tempo ekonomiky a v souvislosti se státem vynaloženými prostředky se hospodářská situace v ČR poměrně stabilizovala a ke konci roku i zlepšovala, ale jistota, která v minulých letech velmi příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů a jejich nové investice ve Středočeském kraji, se celkově vytratila.

Během léta a zejména podzimu došlo k restartu trhu práce, ale vlivem technologické (nedostatek čipů) a energetické krize došlo k další vlně zpomalení ekonomiky a zamrznutí trhu práce, a to i v klíčových odvětvích (zejména pak při výrobě automobilů, komponentů pro automobily, strojírenství a textilním průmyslu). I přes zpomalení, a v některých odvětvových komoditách, i zastavení ekonomického růstu, omezení trhu práce, strukturální problémy u volných pracovních míst, dochází k postupnému poklesu hodnoty registrované nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje. Absolutní počet evidovaných UoZ se snižuje, počet volných pracovních míst je stabilní a i v době koronakrize roste.

Podnikatelské subjekty v některých segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Počet a hlavně strukturu evidovaných UoZ v průběhu roku 2021 lze hodnotit jako téměř neměnnou uzavřenou skupinu, se kterou se jen velmi těžko a namáhavě pracuje. Během koronavirové krize Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2021 řešila v některých oborech nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

Graf požadavků zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)

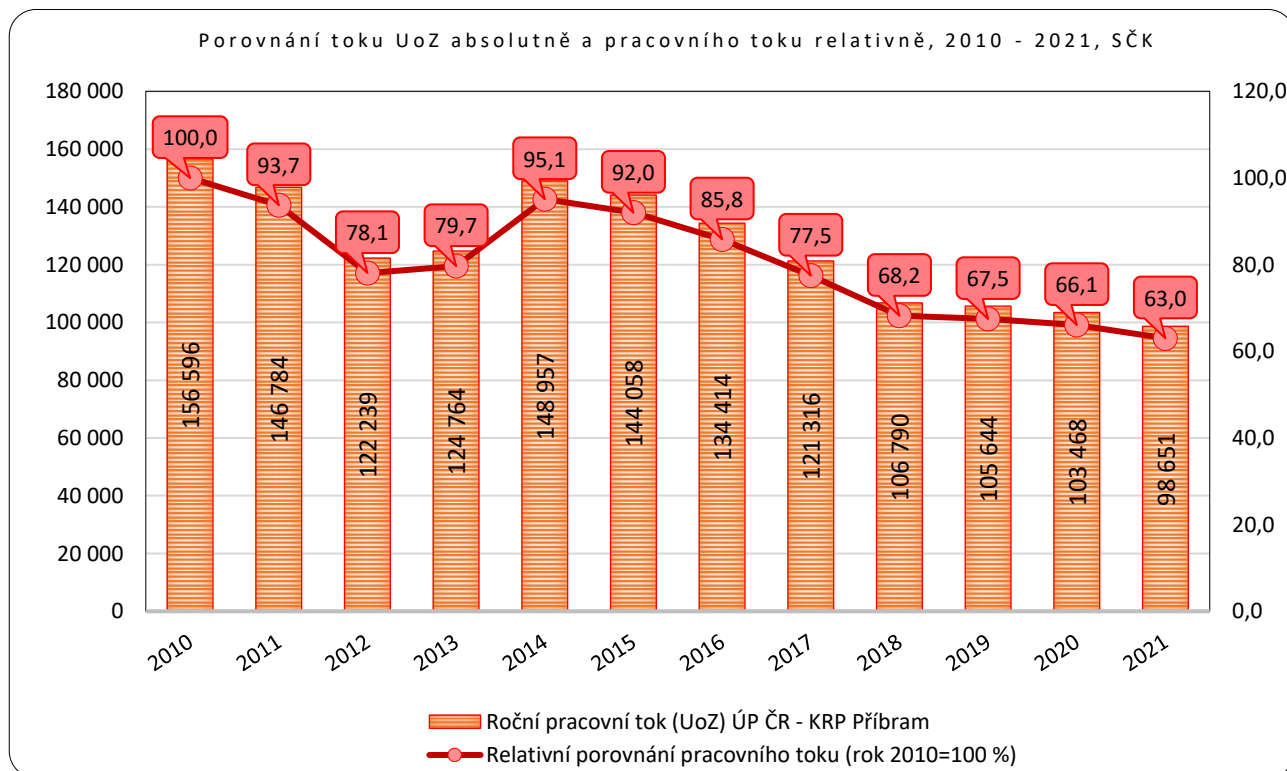


Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků začal být již v roce 2018 brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a ke konci roku 2019 je propad a snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků jednou z příčin souvisejících se zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích státních příslušníků v ČR. Stejně tak v roce 2020 a 2021 během koronavirové krize byly některé podnikatelské subjekty nuceny, odmítat nové zakázky z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovních sil a také z celkového nedostatku pracovních sil (zejména sezónní práce a vzniklý nedostatek cizích státních příslušníků). V případě rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil v dalších obdobích je pravděpodobné, že růst ekonomiky začne být omezený a bude spíše stagnovat.

V roce 2021, je ve Středočeském kraji roční celkový pracovní tok UoZ nižší, než tomu bylo v roce 2019 v době unikátní nezaměstnanosti. Příčinou vzniklého nepoměru je velká fluktuace pracovníků v roce 2019 a v roce 2021 velký nárůst dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+ v důsledku koronavirové krize 2020-2021.

Tabulka 14: Porovnání pracovního toku UoZ za daná období

Porovnání toku UoZ k 31.12. daného roku 2010 - 2020 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami												
Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nově přichozí uchazeči za rok celkem	81 089	71 331	63 048	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999	56 495	47 278
Vyřazení uchazeči za rok celkem	75 507	75 453	59 191	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645	46 973	51 373
Roční pracovní tok (UoZ) ÚP ČR - KRP Příbram	156 596	146 784	122 239	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644	103 468	98 651
Relativní porovnání pracovního toku (rok 2010=100 %)	100,0	93,7	78,1	79,7	95,1	92,0	85,8	77,5	68,2	67,5	66,1	63,0





Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Hlavní a zásadní příčinou rostoucího počtu evidovaných UoZ nad 12 měsíců a UoZ 55+ během roku 2021 ve Středočeském kraji je celosvětový propad zaměstnanosti, omezení trhu práce a pokles dynamiky, menší množství zakázek a nových investic. Jednoznačnou příčinou se jeví celosvětová pandemie COVID-19 a její dlouhodobé dopady na veškeré činnosti spojené nejen s trhem práce.

Další možné (dlouhodobé) příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji

- difference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je rovněž třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,2procentního bodu k 31.12.2021; 3,3p.b. k 31.1.2022), výrazný nárůst absolutního i relativního počtu dlouhodobě nezaměstnaných (UoZ 12+).
- Tradiční mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko 6,0 %, Městec Králové 5,3 %, Dobříšsko 4,3 %, Jesenice 4,1 %, Poděbrady 4,3 %, Kladensko 4,8 %).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*, Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností, bývalý vojenský újezd Milovice*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2020 a aktuální data k 31. 12. 2021 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 15: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2020 = 100 %)
	31.12.2020	31.12.2021		
Benešov	2,5	1,7	-0,8	68,0%
Beroun	3,6	3,3	-0,3	91,7%
Kladno	4,8	4,5	-0,3	93,8%
Kolín	4,3	3,7	-0,6	86,0%
Kutná Hora	3,7	3,2	-0,5	86,5%
Mělník	4,5	4,2	-0,3	93,3%
Mladá Boleslav	2,2	2,1	-0,1	95,5%
Nymburk	4,6	4,1	-0,5	89,1%
Praha-východ	2,0	1,3	-0,7	65,0%
Praha-západ	2,9	1,7	-1,2	58,6%
Příbram	4,7	4,1	-0,6	87,2%
Rakovník	3,3	3,1	-0,2	93,9%
Středočeský kraj	3,5	3,0	-0,5	85,7%

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

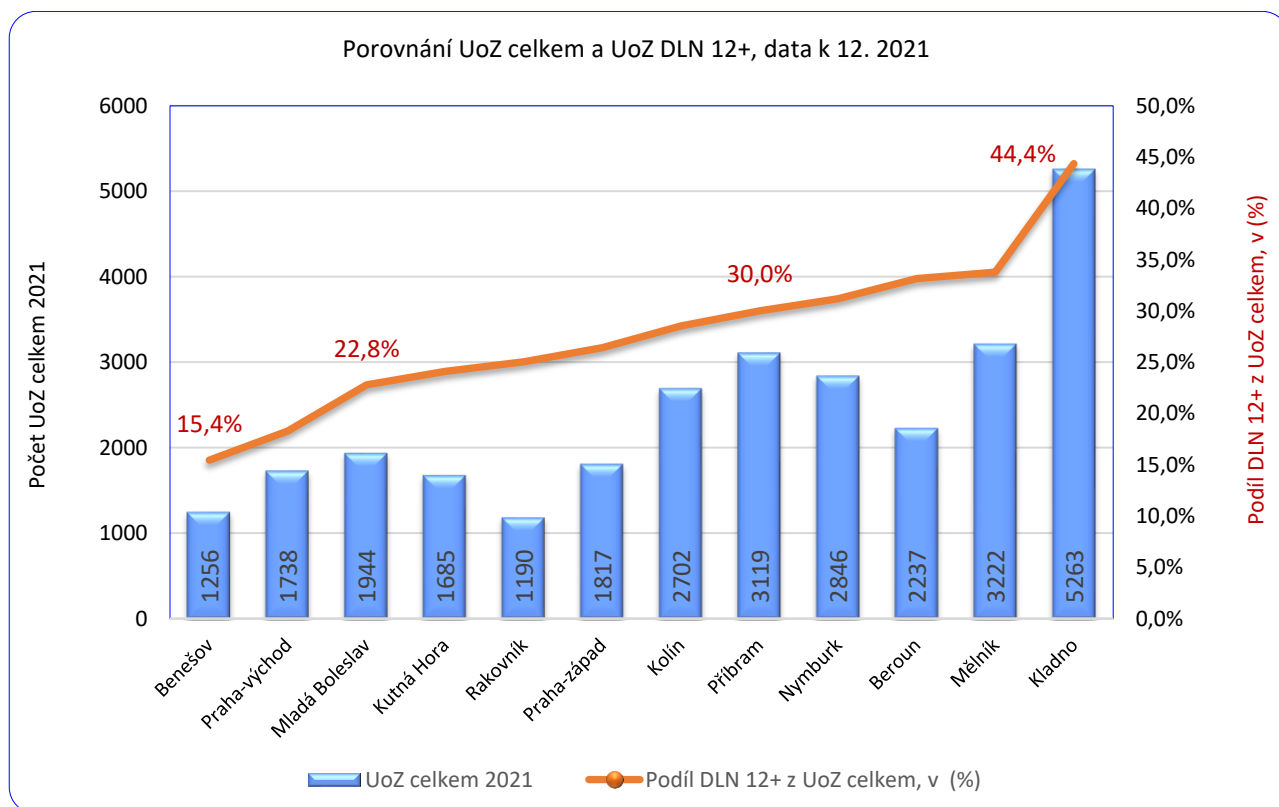
Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,3 %, resp. 1,7 % spolu s okresy Benešov 1,7 % a Mladá Boleslav 2,1 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31.12.2021 činila 3,5 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,5 %, Mělník 4,2 %, Nymburk 4,1 %, Příbram 4,1 % a Kolín 3,7%, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

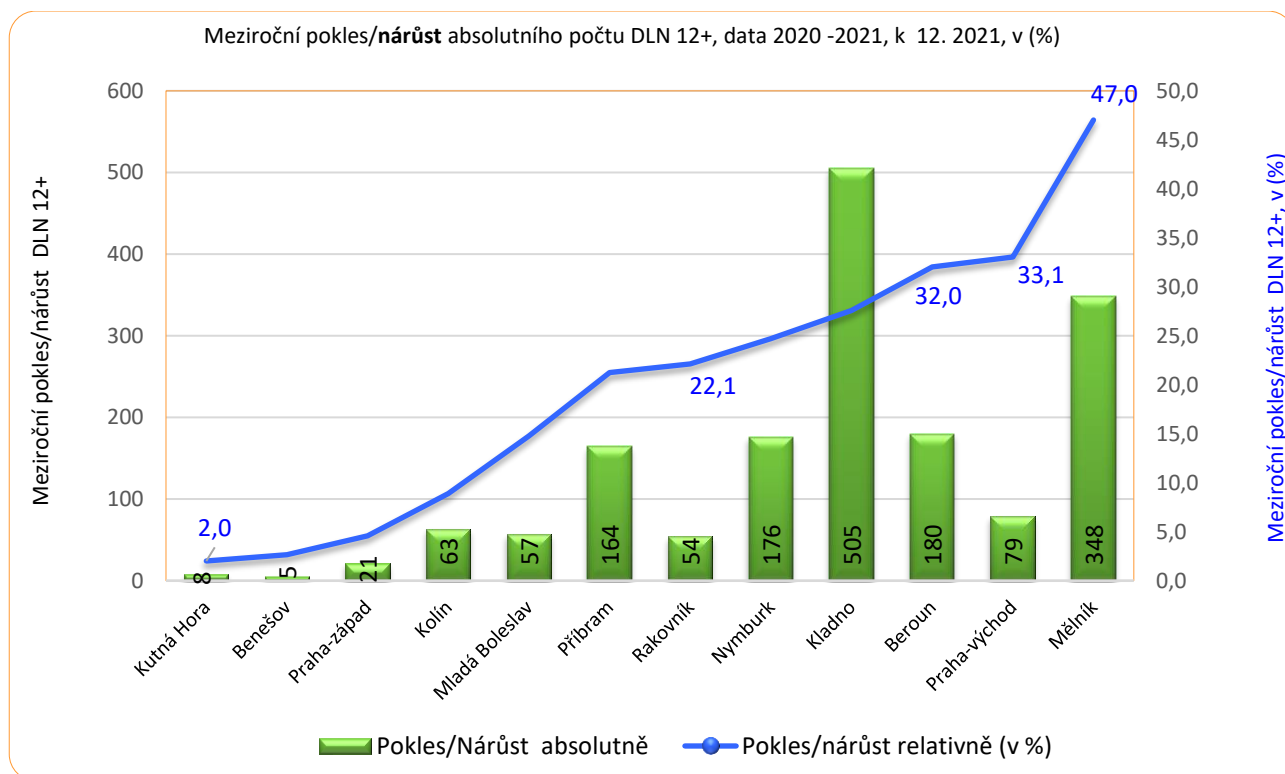
U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se okresní kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2021 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 143 uchazečů o zaměstnání, tj. 14,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 955 uchazečů více než koncem roku 2020 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2021 oproti roku 2020 zvýšil o 4,7procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k nárůstu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 4,2procentního bodu (nárůst o 705 uchazečů, 17,4 %).

Tabulka 15a: DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

VKoP	2020			2021			Meziroční Pokles/Nárůst DLN 12+		
	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	Pokles/Nárůst procentní body	Pokles/Nárůst absolutně	Pokles/Nárůst relativně (v %)
Benešov	1662	189	11,4%	1256	194	15,4%	4,1	5	2,6
Beroun	2355	562	23,9%	2237	742	33,2%	9,3	180	32,0
Kladno	5507	1830	33,2%	5263	2 335	44,4%	11,1	505	27,6
Kolín	3016	708	23,5%	2702	771	28,5%	5,1	63	8,9
Kutná Hora	1900	398	20,9%	1685	406	24,1%	3,1	8	2,0
Mělník	3366	740	22,0%	3222	1 088	33,8%	11,8	348	47,0
Mladá Boleslav	1982	386	19,5%	1944	443	22,8%	3,3	57	14,8
Nymburk	3104	712	22,9%	2846	888	31,2%	8,3	176	24,7
Praha-východ	2511	239	9,5%	1738	318	18,3%	8,8	79	33,1
Praha-západ	2911	459	15,8%	1817	480	26,4%	10,6	21	4,6
Příbram	3578	772	21,6%	3119	936	30,0%	8,4	164	21,2
Rakovník	1222	244	20,0%	1190	298	25,0%	5,1	54	22,1
CELKEM	33114	7239	21,9%	29019	8899	30,7%	8,8	1660	22,9



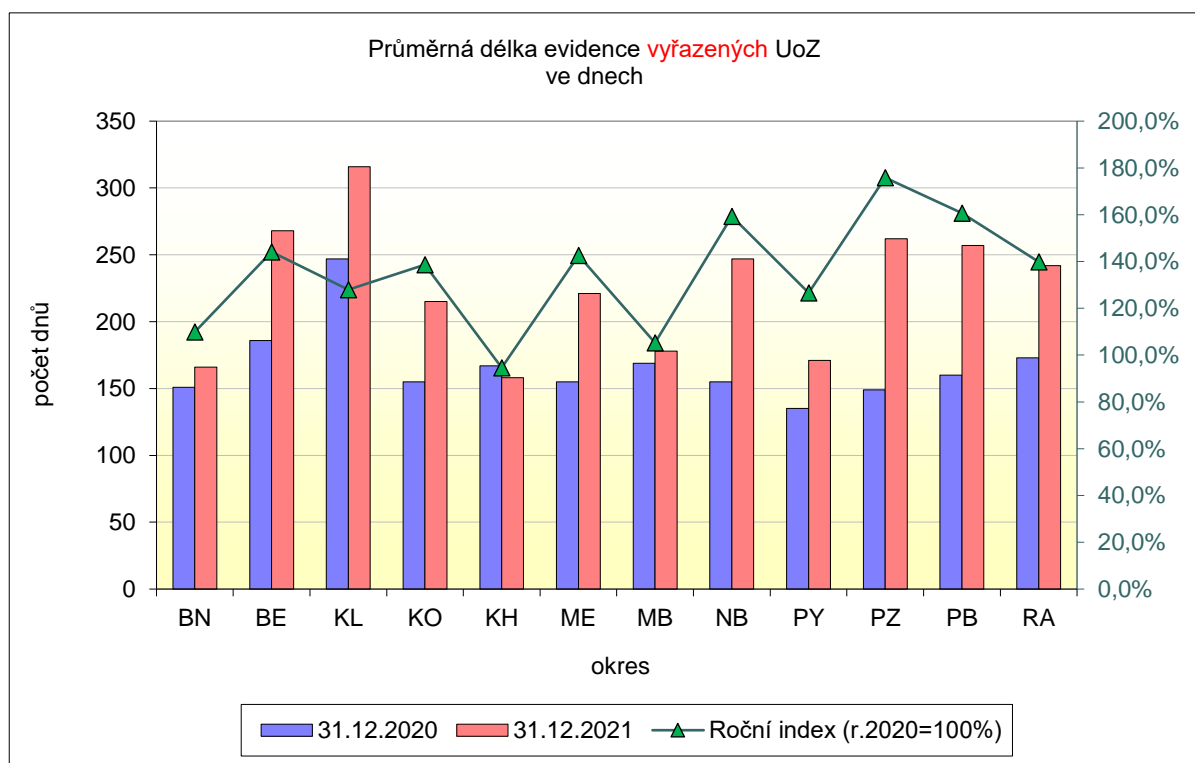
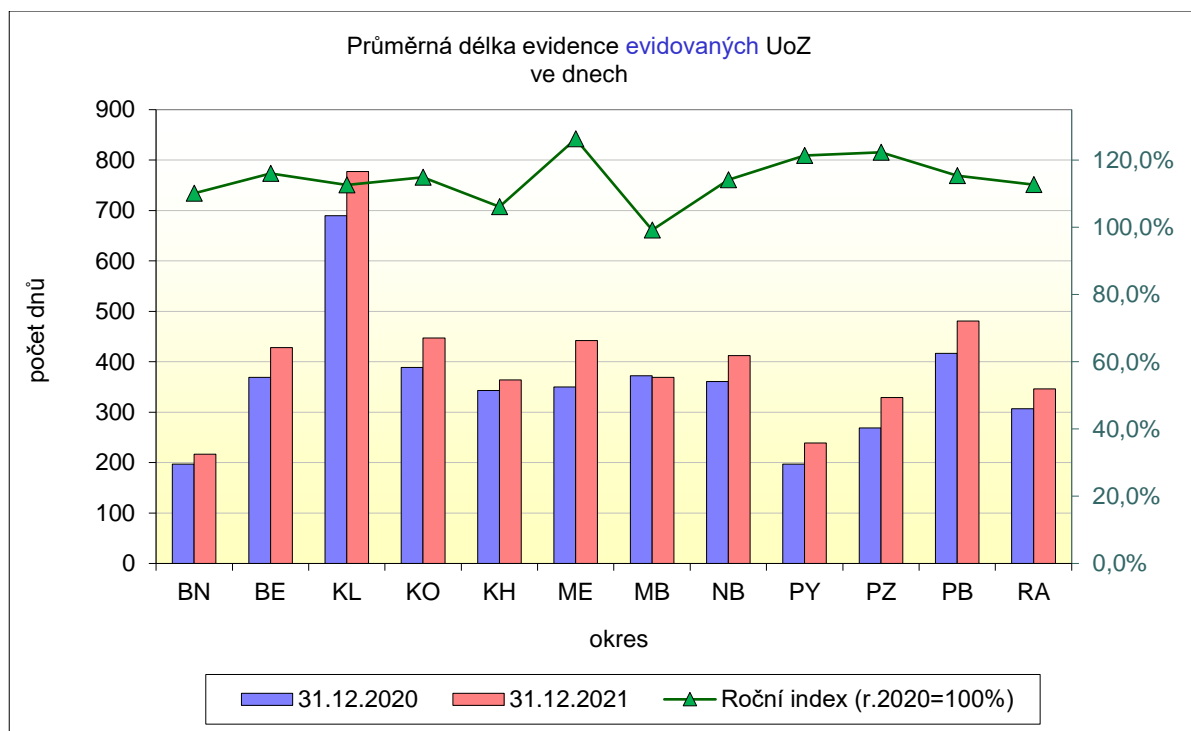


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2021 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (777 dní), naopak v okrese Benešov (217 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže příložená tabulka 16).

Tabulka 16: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

okres	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2020		31.12.2021			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	197	151	217	166	110,2 %	109,9 %
Beroun	369	186	428	268	116,0 %	144,1 %
Kladno	690	247	777	316	112,6 %	127,9 %
Kolín	389	155	447	215	114,9 %	138,7 %
Kutná Hora	343	167	364	158	106,1 %	94,6 %
Mělník	350	155	442	221	126,3 %	142,6 %
Mladá Boleslav	372	169	369	178	99,2 %	105,3 %
Nymburk	361	155	412	247	114,1 %	159,4 %
Praha-východ	197	135	239	171	121,3 %	126,7 %
Praha-západ	269	149	329	262	122,3 %	175,8 %
Příbram	417	160	481	257	115,3 %	160,6 %
Rakovník	307	173	346	242	112,7 %	139,9 %
Kraj celkem	393	170	461	234	117,4 %	137,8 %

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a tradičně uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

Tabulka 17: Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)¹⁾

okres	CZ ISCO										neza- dáno	Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0		
Benešov	20	62	93	217	303	30	111	115	268	0	37	1 256
Beroun	35	120	169	342	466	24	260	308	471	1	41	2 237
Kladno	54	226	294	606	1 237	48	383	610	1 588	1	216	5 263
Kolín	38	102	169	411	606	42	259	308	725	1	41	2 702
Kutná Hora	18	55	114	200	321	16	160	113	506	3	179	1 685
Mělník	31	127	217	459	744	48	258	379	936	1	22	3 222
Mladá Boleslav	14	87	143	198	350	14	151	292	370	1	324	1 944
Nymburk	56	182	220	368	617	25	297	337	703	0	41	2 846
Praha-východ	111	205	234	317	385	12	105	136	123	1	109	1 738
Praha-západ	114	214	228	371	353	15	136	112	155	0	119	1 817
Příbram	19	112	203	395	683	45	432	293	843	2	92	3 119
Rakovník	5	45	96	158	285	16	129	151	298	2	5	1 190
KRAJ	515	1 537	2 180	4 042	6 350	335	2 681	3 154	6 986	13	1 226	29 019

Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



...Nejčastější profese uchazečů



...Druhé nejčastější profese uchazečů

Meziročně došlo k poklesu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje. K 31.12.2021 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji meziročně snížil celkem o 4 095 (oproti stejnému období roku 2020 jde o pokles o 12,4 %).

Nejvyšší meziroční absolutní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2021 byl zaznamenán v okrese Praha západ, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně snížil o 1 094 (oproti stejnému období roku 2020 jde o pokles ve výši 37,6 %), následován dále okresy Praha východ 773 UoZ (30,8 %), Příbram 459 UoZ (12,8 %), Benešov 406 UoZ (24,4 %), Kolín 314 UoZ (10,4 %), Nymburk 258 UoZ (8,3 %), Kladno 244 UoZ (4,4 %), Kutná Hora 215 UoZ (11,3 %), Mělník 144 UoZ (4,3 %), Beroun 118 UoZ (5,0 %), Mladá Boleslav 38 UoZ (1,9 %).

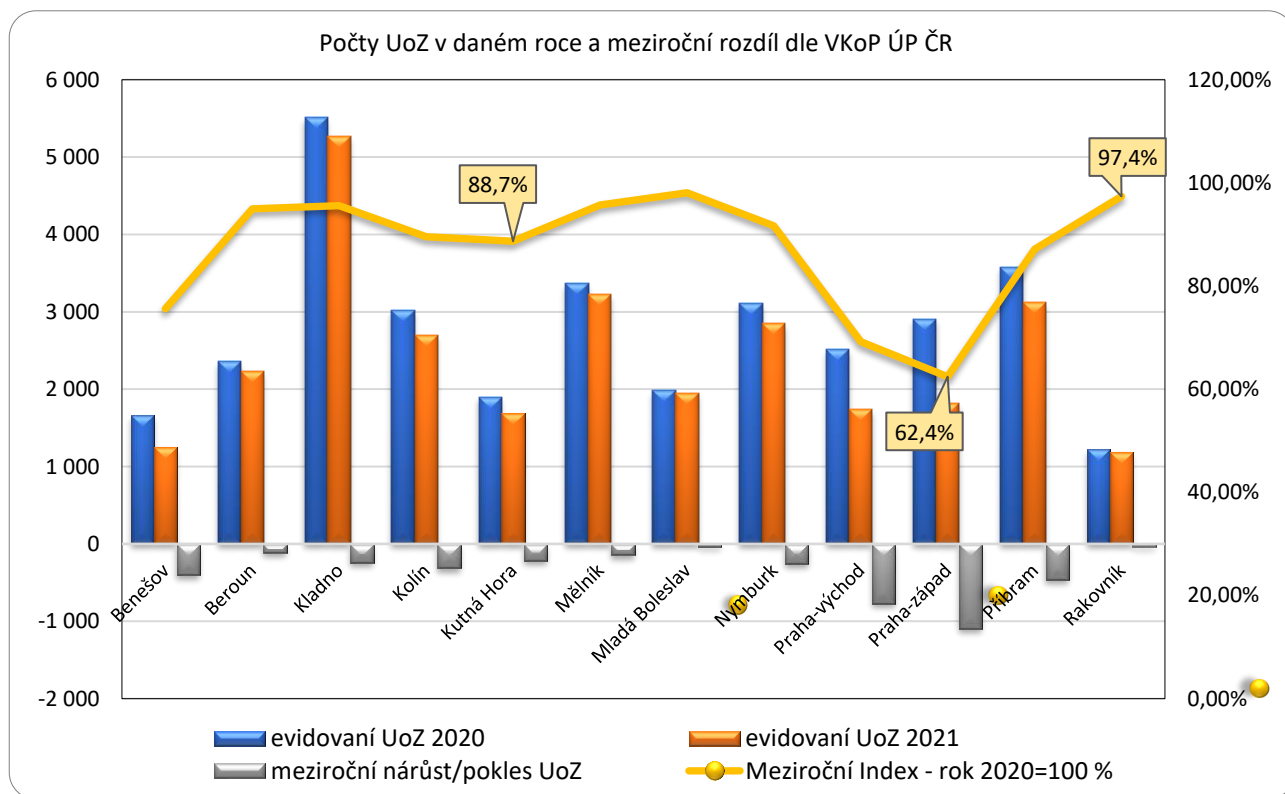
Z relativních hodnot poklesu uchazečů v roce 2021 je znatelné, že po částečném restartu trhu práce byly nejvíce ovlivněny okresy s tradičně nejnižší nezaměstnaností ve Středočeském kraji (Praha východ - pokles uchazečů 30,8 %, Praha západ - 37,6 %, Benešov - 24,4 %). Z uvedeného se vyjímá okres Mladá Boleslav, kde aglomerace několika velkých podnikatelských subjektů značně ovlivňuje trh práce okresu, kraje, ale i České republiky.

**Tabulka 18:** Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2020 a 31.12.2021

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2020 = 100%)
	31.12.2020	31.12.2021		
Benešov	1 662	1 256	-406	-24,4
Beroun	2 355	2 237	-118	-5,0
Kladno	5 507	5 263	-244	-4,4
Kolín	3 016	2 702	-314	-10,4
Kutná Hora	1 900	1 685	-215	-11,3
Mělník	3 366	3 222	-144	-4,3
Mladá Boleslav	1 982	1 944	-38	-1,9
Nymburk	3 104	2 846	-258	-8,3
Praha-východ	2 511	1 738	-773	-30,8
Praha-západ	2 911	1 817	-1 094	-37,6
Příbram	3 578	3 119	-459	-12,8
Rakovník	1 222	1 190	-32	-2,6
Středočeský kraj	33 114	29 019	4 095	-12,4

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejnižší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2021 byl zaznamenán v okrese Mladá Boleslav, kde počet UoZ meziročně klesl o 1,9 %.



Tabulka 19: Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2021

Okres	stav k		
	31.12.2021	31.12.2021	31.12.2021
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 256	47	3,7
Beroun	2 237	126	5,6
Kladno	5 263	290	5,5
Kolín	2 702	146	5,4
Kutná Hora	1 685	113	6,7
Mělník	3 222	191	5,9
Mladá Boleslav	1 944	98	5,0
Nymburk	2 846	158	5,6
Praha-východ	1 738	77	4,4
Praha-západ	1 817	65	3,6
Příbram	3 119	161	5,2
Rakovník	1 190	73	6,1
Středočeský kraj	29 019	1 545	5,3

Tabulka 19a: Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2021

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1256	675	2767	0,5	1,7
Beroun	2237	1127	4528	0,5	3,3
Kladno	5263	2828	3738	1,4	4,5
Kolín	2702	1489	4142	0,7	3,7
Kutná Hora	1685	929	2051	0,8	3,2
Mělník	3222	1789	5531	0,6	4,2
Mladá Boleslav	1944	1076	9755	0,2	2,1
Nymburk	2846	1524	3418	0,8	4,1
Praha Východ	1738	972	15932	0,1	1,3
Praha Západ	1817	1042	4959	0,4	1,7
Příbram	3119	1508	4473	0,7	4,1
Rakovník	1190	660	1147	1,0	3,1
Středočeský kraj	29019	15619	62441	0,5	3,0
Česká republika	258173	132543	343148	0,8	3,5

III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol měli a mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Tuto skutečnost ještě během roku 2020 a 2021 zhoršují koronavirová omezení týkající se trhu práce a docházky do škol. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku, ani rok 2021 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 31. 9. 2021 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 2 024 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 80 více než v září roku 2020), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,7 % (+0,5 procentního bodu oproti 30.9.2020).

Oproti roku 2020 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2021 zvýšil o 0,5procentního bodu na 4,9 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2021 vzrostl meziročně o 221 osob a absolutní meziroční rozdíl činil 2 652 uchazečů.

V červenci 2021 činil počet absolventů a mladistvých 1 153 uchazečů o zaměstnání, tedy o 871 evidovaných absolventů a mladistvých méně, než bylo zaznamenáno v září 2021. Podíl na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červenci u absolventů a mladistvých činil 3,7 %, naopak v září podíl vzrostl na hodnotu 6,7 % (nárůst o 3,0 p.b.).

Tabulka 20: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v %) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	31 424	30 148	16 436	16 628	95,9%
z toho absolventi a mladiství	1 944	2 024	901	926	104,1%
Podíl absolventů a mladistvých	6,2	6,7	5,5	5,6	108,5%

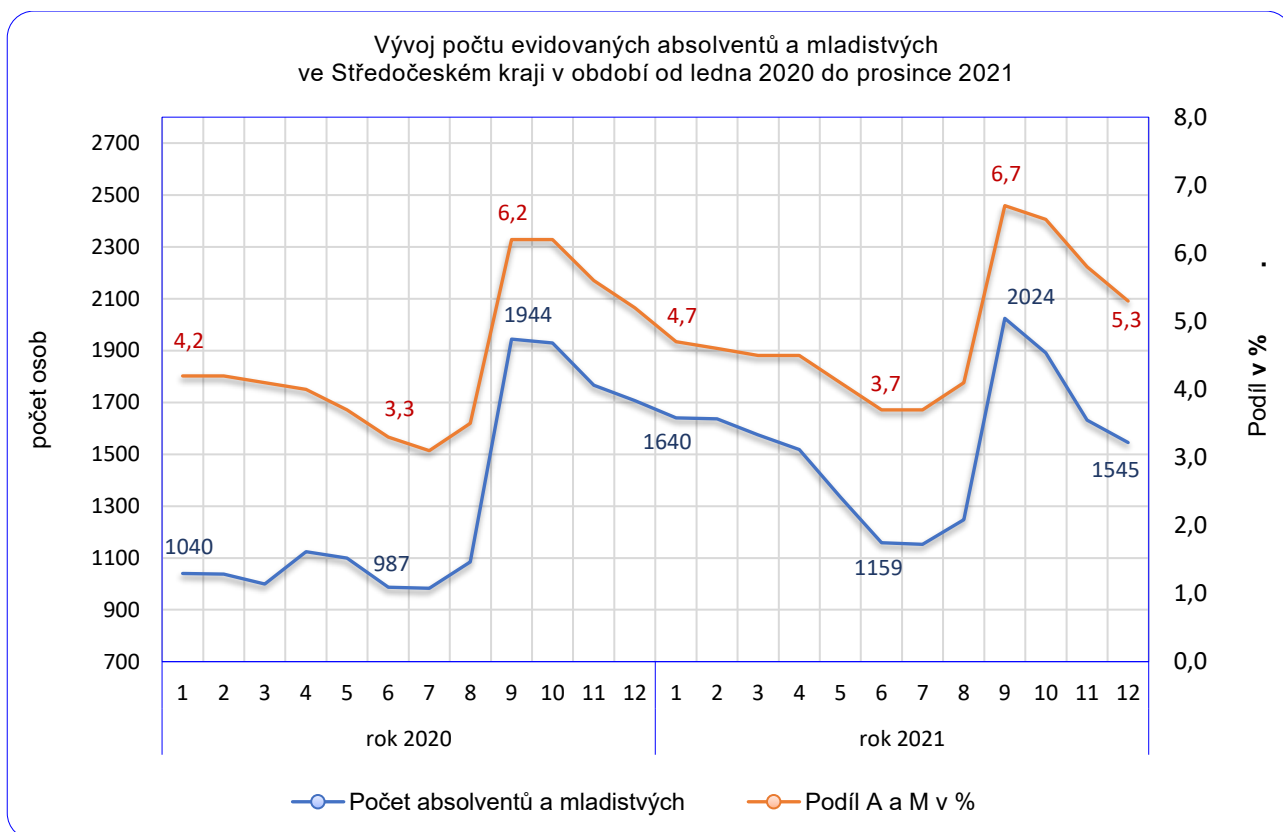
Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



Tabulka 20a: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2020 a 2021

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2021												
celkem evidováno	1 640	1 636	1 575	1 518	1 335	1 159	1 153	1 248	2 024	1 891	1 631	1 545
podíl v %	4,7	4,6	4,5	4,5	4,1	3,7	3,7	4,1	6,7	6,5	5,8	5,3
rok 2020												
celkem evidováno	1 040	1 038	1 000	1 124	1 100	987	983	1 085	1 944	1 929	1 766	1 707
podíl v %	4,2	4,2	4,1	4,0	3,7	3,3	3,1	3,5	6,2	6,2	5,6	5,2
Meziroční Index rok 2020=100 %	157,7 %	157,6 %	157,5 %	135,1 %	121,4 %	117,4 %	117,3 %	115,0 %	104,1 %	98,0 %	92,4 %	90,5 %

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



Největším problémem při umisťování absolventů je především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží, najít alespoň krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

**Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:**

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR requalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2021 při počtu 3 629 osob se ZP činil 12,5 % z celkového počtu UoZ. Meziročně tak došlo k nárůstu podílu osob se ZP na celkovém počtu UoZ o 1,5procentního bodu. V roce 2021 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval nad úrovní roku 2020, a to v průměru o 238 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2021 byl 3 730. K 31.12.2021 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 16 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2020. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

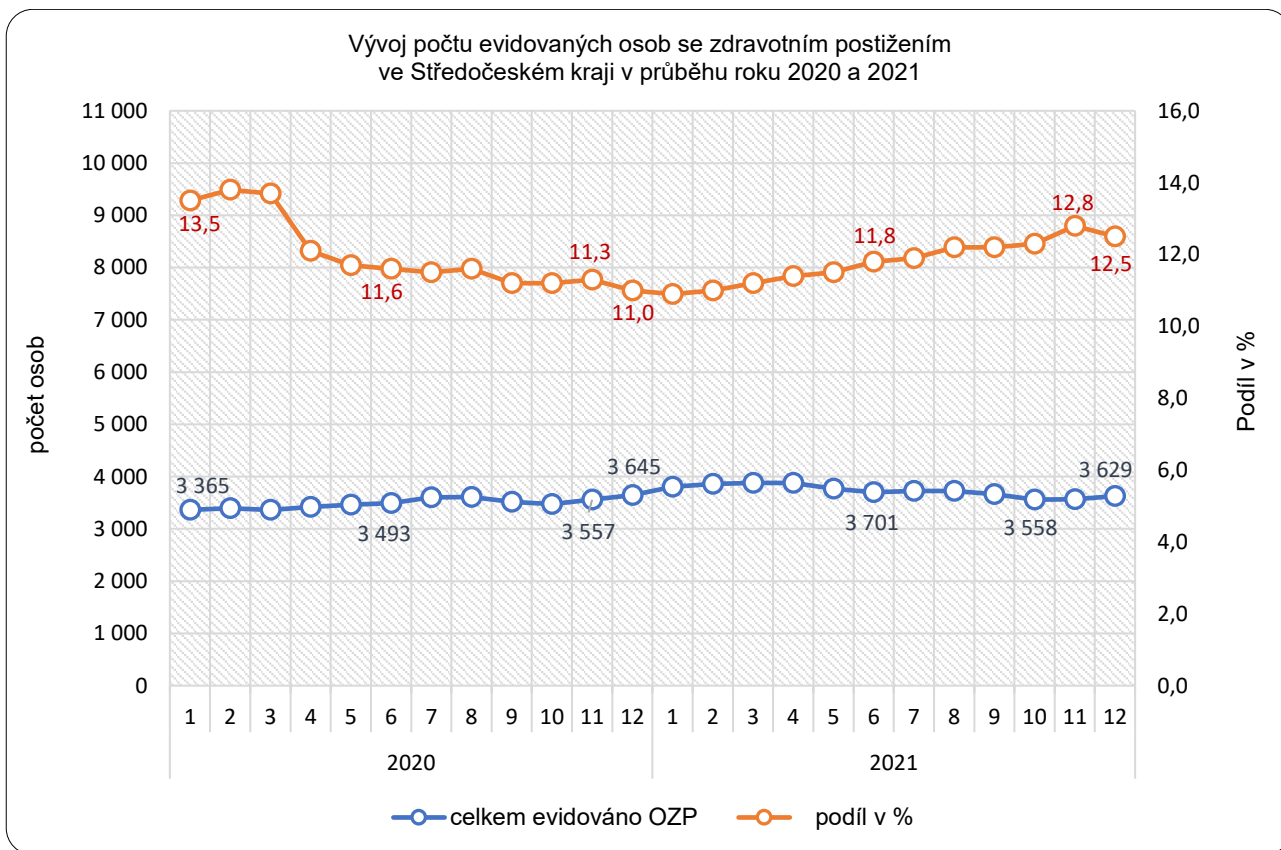
Tabulka 21: Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
osoby se ZP	3 645	3 629	1 995	2 047
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,0	12,5	11,6	13,1
z toho:				
osoby invalidní	3 390	3 390	1 831	1 915
osoby zdravotně znevýhodněné	255	239	164	132

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 21a: Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2020 a 2021

OZP												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2021												
celkem evidováno OZP	3 806	3 860	3 879	3 879	3 766	3 701	3 726	3 725	3 664	3 558	3 568	3 629
podíl v %	10,9	11,0	11,2	11,4	11,5	11,8	11,9	12,2	12,2	12,3	12,8	12,5
2020												
celkem evidováno OZP	3 365	3 397	3 362	3 417	3 463	3 493	3 605	3 610	3 520	3 475	3 557	3 645
podíl v %	13,5	13,8	13,7	12,1	11,7	11,6	11,5	11,6	11,2	11,2	11,3	11,0
Meziroční Index - rok 2020=100 %	13,1 %	113,6 %	115,4 %	113,5 %	108,7 %	106,0 %	103,4 %	103,2 %	104,1 %	102,4 %	100,3 %	99,6 %

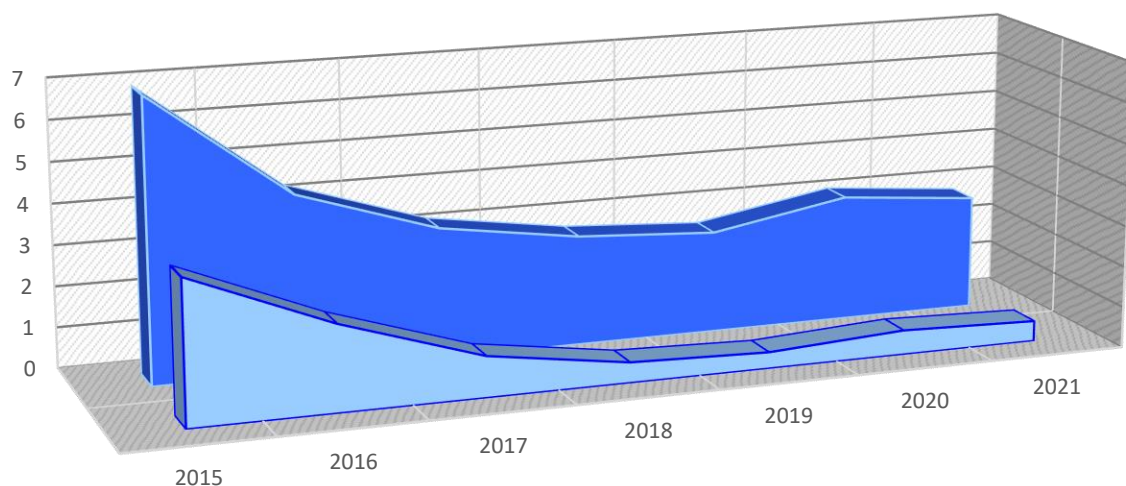
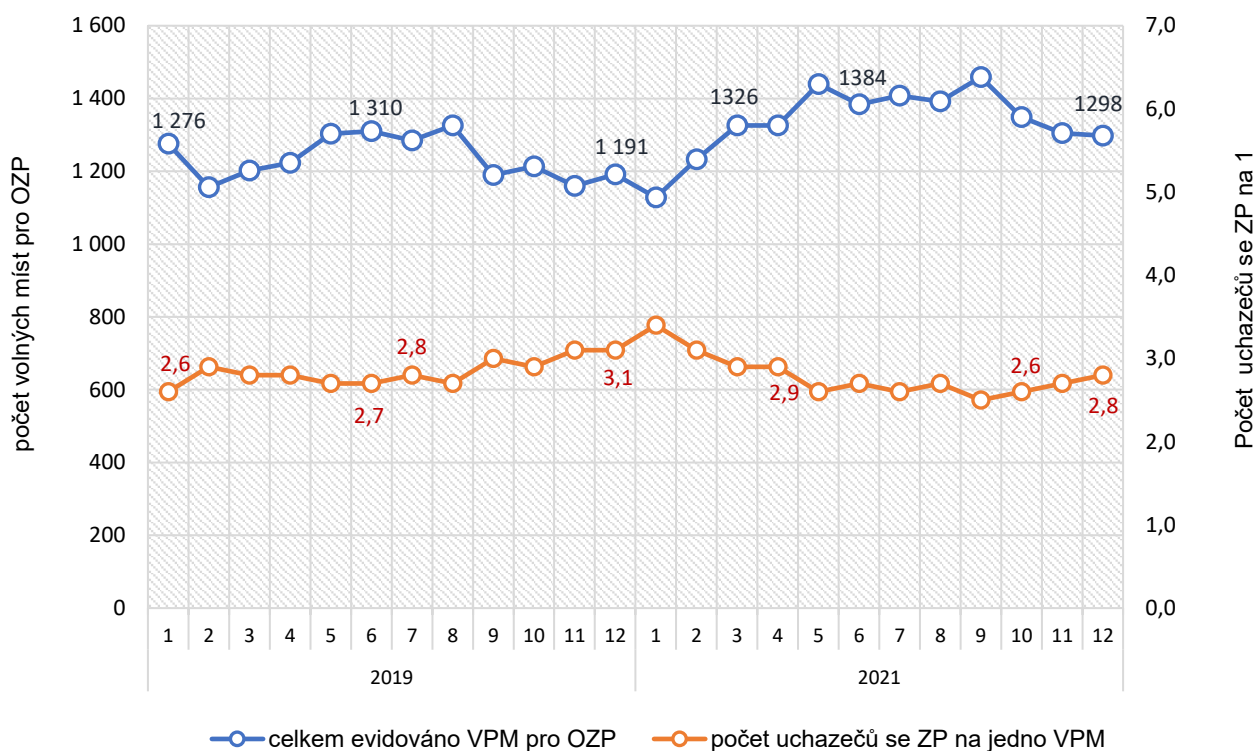


III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2020 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 107 míst. K 31.12.2021 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 298 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 191 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2021 připadalo 2,8 uchazeče se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 3,1 uchazeče).



Vývoj počtu volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením a vývoj podílu uchazečů se ZP na jedno volné pracovní místo ve Středočeském kraji od ledna 2020 do prosince 2021



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Počet UoZ celkem připadajících na jedno evidované VPM celkem	3,5	2,1	1	0,5	0,4	0,6	0,5
Počet UoZ OZP připadajících na jedno evidované VPM OZP	6,9	4,3	3,2	2,7	2,5	3,1	2,8

III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2021 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2020 ukazuje následující tabulka.

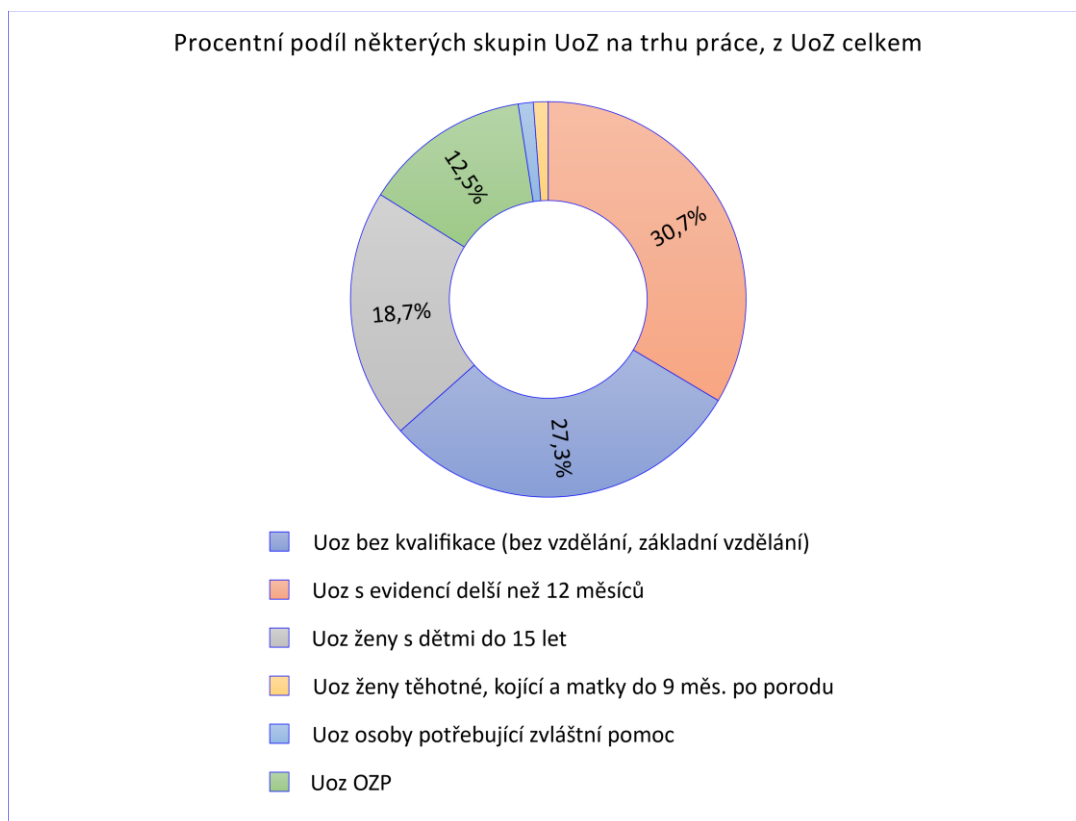
Tabulka 22: Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2020	31.12.2021	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (abs.)
celkem	33 114	29019	-12,4	-4 095
uchazeči				
bez kvalifikace (bez vzděl., zákl. vzdělání)	8 656	7929	-8,4	-727
s evidencí delší než 12 měsíců	7 239	8899	+22,9	+1660
ženy s dětmi do 15 let	5 721	5428	-5,1	-293

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 22a: Počty uchazečů některých skupin na trhu práce k 31.12.2021

Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2021	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců, dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	17	239	49	198	194
Beroun	26	455	52	267	742
Kladno	47	1 019	106	457	2 335
Kolín	31	552	10	463	771
Kutná Hora	22	296	10	347	406
Mělník	36	651	21	316	1 088
Mladá Boleslav	23	295	10	248	443
Nymburk	41	545	2	363	888
Praha-východ	12	268	9	144	318
Praha-západ	14	406	16	147	480
Příbram	23	408	27	383	936
Rakovník	30	294	14	296	298
Středočeský kraj	322	5 428	326	3 629	8 899



III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (2,8procentního bodu k 31.12.2020, 3,2procentního bodu k 31.12.2021, 3,3procentního bodu k 31.1.2022).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ k 31.12.2021 s podílem nezaměstnaných osob 1,3 %, resp. 1,7 % spolu s okresy Benešov 1,7 % a Mladá Boleslav 2,1 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranici republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31.12.2021 činila 3,5 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,5 %, Mělník 4,2 %, Nymburk 4,1 %, Příbram 4,1 % a Kolín 3,7%, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2021 kolísal mezi nízkými hodnotami od 1,3 % do 2,1 % (okresy Praha východ, Praha západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 3,1 % až 3,3 % (okresy Rakovník, Beroun a Kutná Hora) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Příbram, Nymburk, Kolín a Mělník, které k 31.12.2021 překročily celorepublikový průměr.

**Tabulka 23:** Charakteristika okresů k 31. 12. 2021

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		Nezaměstnanost v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	99 910	61 916	1 256	1 076	2,0	1,7
Beroun	97 377	61 243	2 237	2 048	3,7	3,3
Kladno	166 684	105 957	5 263	4 728	5,0	4,5
Kolín	104 665	65 379	2 702	2 446	4,1	3,7
Kutná Hora	76 470	47 790	1 685	1 528	3,5	3,2
Mělník	110 484	70 078	3 222	2 929	4,6	4,2
Mladá Boleslav	130 096	84 846	1 944	1 807	2,3	2,1
Nymburk	102 112	64 547	2 846	2 656	4,4	4,1
Praha-východ	191 196	120 825	1 738	1 552	1,4	1,3
Praha-západ	153 823	96 571	1 817	1 642	1,9	1,7
Příbram	115 523	72 348	3 119	2 936	4,3	4,1
Rakovník	55 643	34 731	1 190	1 091	3,4	3,1
Středočeský kraj	1 403 983	886 231	29 019	26 439	3,3	3,0

Tabulka 23a: Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2021

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) za rok 2021	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNIŽŠÍ
Česká republika	4,3	4,3	4,2	4,1	3,9	3,7	3,7	3,6	3,5	3,4	3,3	3,5	3,8	4,3	3,3
Středočeský kraj	3,7	3,8	3,7	3,6	3,4	3,3	3,3	3,2	3,1	3,0	2,9	3,0	3,3	3,8	2,9
Benešov	2,7	2,7	2,6	2,5	2,2	2,0	2,0	2,0	1,9	1,7	1,6	1,7	2,1	2,7	1,6
Beroun	3,8	3,8	3,7	3,6	3,6	3,4	3,4	3,4	3,4	3,2	3,2	3,3	3,5	3,8	3,2
Kladno	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,9	4,8	4,8	4,6	4,4	4,5	4,8	5,0	4,4
Kolín	4,6	4,6	4,5	4,4	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	3,8	3,6	3,7	4,1	4,6	3,6
Kutná Hora	4,0	4,0	3,8	3,5	3,2	3,0	3,0	3,0	3,0	2,8	2,8	3,2	3,3	4,0	2,8
Mělník	4,9	5,0	5,0	5,0	4,8	4,6	4,6	4,5	4,4	4,3	4,0	4,2	4,6	5,0	4,0
Mladá Boleslav	2,3	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,0	2,1	2,1	2,3	2,0
Nymburk	4,9	4,8	4,8	4,6	4,4	4,3	4,3	4,2	4,2	4,0	3,9	4,1	4,4	4,9	3,9
Praha-východ	2,1	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,5	1,4	1,3	1,3	1,8	2,2	1,3
Praha-západ	3,0	3,0	3,0	2,9	2,7	2,5	2,4	2,2	2,0	1,9	1,8	1,7	2,4	3,0	1,7
Příbram	5,1	5,1	5,0	4,7	4,4	4,2	4,1	4,1	4,0	3,8	3,7	4,1	4,4	5,1	3,7
Rakovník	3,7	3,8	3,7	3,6	3,3	3,2	3,2	3,2	3,1	3,0	2,9	3,1	3,3	3,8	2,9



III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2021 a dále k 31.1.2022, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za prosinec 2021 a leden 2022 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit, jako již v předchozích letech, některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2021 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram, a Rakovník (*viz tabulka Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2021 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

❖ Benešov

Okres Benešov se rozkládá v jižní části Středočeského kraje. Svoji rozlohou je druhým největším okresem v kraji. Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 1,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 1 256 uchazečů o zaměstnání, to je o 90 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 406 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 2,5 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,8procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 2767 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 14 nižší než v předchozím měsíci a o 397 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Voticko a Týnecko oba se shodnou mírou 1,8 %.

Benešov je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice. Ani jeden z mikroregionů se zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru a nejedná se tedy o ohrožené regiony. Situaci lze i nadále charakterizovat jako stabilizovanou. Zaměstnanost na okrese je výrazně ovlivněna blízkostí velkých logistických, výrobních a obchodních center na okraji okresu Praha východ nebo hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno propouštění z důvodů ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo zvýšeného propouštění od jednotlivých zaměstnavatelů z důvodů omezení výroby případně jiného omezení.



❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 3,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 2 237 uchazečů o zaměstnání, to je o 95 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 118 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 3,6 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,3 procentního bodu.

Mezi čtyři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Beroun (3,8 %), Králův Dvůr (3,6 %) a Nižbor s Mořinou (shodně 3,2 %).

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 4 528 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 137 vyšší než v předchozím měsíci a o 162 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče.

Mezi čtyři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Beroun (3,8 %), Králův Dvůr (3,6 %) a Nižbor a Mořinou (shodně 3,2 %).

Mikroregion **Beroun** je přirozeným centrem jak regionu Berounska, tak i Hořovicka s vynikající dopravní dostupností ze všech částí okresu. Mnoho obyvatel z Berouna dojíždí každodenně za prací do hlavního města Prahy, zároveň mnoho obyvatel z přilehlých obcí dojíždí do podniků v Berouně. Je to mikroregion s největším počtem obyvatel, zaměstnavatelské subjekty jsou zaměřeny především na služby a strojírenství. V průběhu roku 2021 došlo k mírnému poklesu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a nezaměstnanost tak poklesla z 4,4 % ke konci roku 2020 na 3,8 % k 31.12.2021.

Střediskem mikroregionu **Hořovice** je město Hořovice, ve kterém je soustředěná převážná část zaměstnavatelů, jejichž zaměření je především na strojírenskou výrobu, výrobu autoskel, bazénů a jejich příslušenství, služby a pekárenskou výrobu. Dopravní obslužnost z okolních obcí je rovněž bezproblémová, mikroregion dlouhodobě těží z výhodné pozice na železniční trati Praha-Plzeň a blízkosti dálnice D5 (Praha-Plzeň-Rozvadov). Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2021 byl prakticky shodný s vývojem v roce 2020 a výše nezaměstnanosti tak zůstala na stejné hodnotě 3,0 %, počet uchazečů o zaměstnání se stabilně pohyboval okolo hodnoty 600 v jednotlivých měsících roku. V mikroregionu měli zaměstnavatelé po celý rok 2021 velký zájem o zaměstnávání cizinců ze třetích zemí i občanů EU.



Mikroregion **Hostomice** leží na samém okraji okresu Beroun, z jižní strany je ohraničen brdským hřebenem. Tato poloha má vliv na dojíždění občanů za prací především ve směru na Hořovice, Zdice, Králův Dvůr, Beroun a Prahu, méně již do Dobříše a Příbrami. Firmy se zaměřují především na strojírenskou oblast se specializací na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, dále se zde daří zemědělské výrobě. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání s trvalým pobytem v tomto mikroregionu byl v meziročním srovnání naprosto shodný a rovněž tak nezaměstnanost se jen mírně zvýšila z 3,0 % ke konci roku 2020 na 3,1 % k 31.12.2021. I v tomto mikroregionu měli především zaměstnavatelé zaměření na strojírenskou výrobu velké požadavky na zaměstnávání cizinců ze třetích zemí i občanů ze zemí EU.

Dominantními zaměstnavateli mikroregionu **Komárov** jsou především společnosti BUZULUK a.s. zaměřená na výrobu gumárenských strojů a společnost Piston Rings Komarov s.r.o. se zaměřením na výrobu pístních kroužků. Pokud lidé nenajdou zaměstnání u těchto zaměstnavatelů, hledají zaměstnání především v oblasti Hořovic, Žebráku a Berouna. Tento mikroregion je jedním z dvou u kterých došlo v meziročním srovnání k nárůstu nezaměstnanosti (z 2,5% k 31.12.2020 na 3,1% k 31.12.2021), přesto ÚP ČR nebyl schopen pokrýt požadavky zaměstnavatelů na požadované pracovní pozice z řad uchazečů o zaměstnání a během celého roku 2021 tak docházelo k velkému počtu podávaných žádostí od zaměstnavatelů na povolení práce cizinců ze třetích zemí.

Mikroregion **Králův Dvůr** a město Králův Dvůr má podobně jako Beroun výbornou dopravní obslužnost, zaměření zaměstnavatelů je především na strojírenskou výrobu a výrobu stavebních hmot. Mnoho obyvatel z Králova Dvora a přilehlého okolí dojíždí denně za prací do Berouna a hlavního města Prahy. Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2021 byl opět prakticky shodný s rokem 2020, mírný pokles evidovaných uchazečů o zaměstnání v absolutním počtu znamenal i pokles nezaměstnanosti z hodnoty 3,8 % na 3,6 %.

V mikroregionu **Liteň** se žádný velký zaměstnavatelský subjekt nenachází, z tohoto důvodu mnoho obyvatel dojíždí za prací do Králova Dvora, Berouna a Prahy. Mikroregion je zaměřen především na turistický ruch, neboť v blízkosti se nacházejí hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně a celé území mikroregionu leží v oblasti CHKO Český kras. V meziročním srovnání došlo k mírnému snížení nezaměstnanosti z hodnoty 3,2 % na konci roku 2020 na 2,8 % k 31.12.2021.

Hlavním zaměstnavatelem v mikroregionu **Loděnice** je společnost GZ Media a.s. a její dceřiné společnosti zaměřené na výrobu audionosičů a polygrafii. Územím mikroregionu prochází dálnice D5 z Prahy do Plzně, proto není žádný problém pro obyvatele každodenní dojíždka za prací jak ve směru na Beroun a Králův Dvůr, tak rovněž do hlavního města Prahy i průmyslové zóny v okolí Rudné v sousedním okrese Praha západ. Vývoj nezaměstnanosti během roku 2021 zaznamenal pokles z hodnoty 3,5 % ke konci roku 2020 na 2,9 % k 31.12.2021.

Území mikroregionu **Mořina** leží v CHKO Český kras, z toho důvodu se zde žádný velký zaměstnavatel nenachází. Jedinou výjimkou jsou Lomy Mořina spol. s r.o., které jsou zaměřené na těžbu vápence. Vzhledem ke své poloze je tato oblast vyhledávána především z hlediska turistického ruchu (hrad Karlštejn, lomy Velká a Malá Amerika, lom Mexiko apod.), během roku 2021 se na zdejšímu trhu práce žádné velké dramatické změny nestaly a výsledkem tohoto stavu byl pokles nezaměstnanosti z 3,5 % (31.12.2020) na 3,2 % k 31.12.2021 .



Velkolom Čertovy schody a.s. a Vápenka Čertovy schody a.s. jsou hlavními tradičními zaměstnavateli v mikroregionu **Suchomasty**, další pracovní příležitosti se nabízejí pouze u malých lokálních zaměstnavatelů. Dojíždka za prací je z tohoto důvodu zaměřena především do Berouna, Králova Dvora a Zdic, přesto výsledky za rok 2021 jsou z pohledu vývoje výše nezaměstnanosti pozitivní, k datu 31.12.2021 činila hodnota nezaměstnanosti 2,7 % a s přihlédnutím k hodnotě 3,8 % ke dni 31.12.2020 je tento pokles poměrně výrazný.

Mikroregion **Zdice** je mikroregionem s vynikající dopravní obslužností prakticky ve všech směrech, napříč územím prochází jak hlavní železniční trať z Prahy do Plzně, tak dálnice D5 ve směru do SRN. Obyvatelé mikroregionu mají výborné možnosti k získání pracovního uplatnění u zaměstnavatelů v blízkém či vzdálenějším okolí, nehledě k faktu, že v průběhu druhého pololetí roku došlo k budování zcela nové průmyslové zóny na západním okraji města Zdice. Celková výše nezaměstnanosti dosáhla k 31.12.2021 3,0 %, stav k 31.12.2020 byl na hodnotě 3,5 %.

V mikroregionu **Žebrák** výstavba dálnice D5 před několika desítkami let znamenala bouřlivý rozvoj zaměstnavatelů se zahraniční účastí především v oblasti automobilového průmyslu. Volné a tudíž dostupné pracovní síly jsou v mikroregionu již dávno vyčerpané a z tohoto důvodu docházelo i v průběhu roku 2021 stejně jako v letech předchozích k výraznému zaměstnávání pracovníků ze zahraničí. Na tomto faktu nic nezměnily ani dopady covidové pandemie, výše nezaměstnanosti zůstala na zcela stejné hodnotě (3,1 %) jako v roce 2020. Možnosti vycestovat za prací jsou i v tomto mikroregionu vynikající na všechny strany, podobně jako v sousedních mikroregionech Hořovice a Zdice.

V současné době není na území mikroregionu **Nižbor** žádný velký, dominantní zaměstnavatel. Z důvodu minimální nabídky pracovních příležitostí většina obyvatel dojíždí za prací do Berouna, Králova Dvora a hlavního města Prahy, dopravní obslužnost je z tohoto pohledu na odpovídající úrovni. Výše nezaměstnanosti dosáhla k datu 31.12.2021 hodnoty 3,2 %, o rok dříve činila 3,8 %. V současné době nejsou žádné signály, že by se situace na trhu práce v daném mikroregionu měla nějakým výrazným způsobem v roce 2022 změnit.

❖ Kladno

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Bratronicko, Kladensko, Slánsko, Stochovsko, Unhošťsko, Velvarsko, Zákolansko, Zlonicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 snížil na hodnotu 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 5 263 uchazečů o zaměstnání, to je o 53 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 244 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 4,8 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,3 procentního bodu.



Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 3738 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 17 vyšší než v předchozím měsíci a o 38 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,4 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Zlonicko (6,0 %), Kladensko (4,8 %) a Slánsko (4,4 %).

Venkovský mikroregion **Bratronicko** leží v jižní části okresu sousedící s okresy Beroun a Rakovník. Převažuje zde zemědělství. Tento mikroregion dlouhodobě vykazuje mírnou nezaměstnanost.

Nejlidnatější mikroregion okresu je **Kladensko** se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. V roce 2020 podíl nezaměstnaných postupně stoupal z 3,8 % na 5,2 % k 31.12.2020. V roce 2021 se podíl nezaměstnaných ustálil na hodnotě kolem 5 %. Na konci roku podíl nezaměstnaných klesl na hodnotu 4,8 %. Kladensko je mikroregion se silnou kumulací uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulací hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.) a poptávka po pracovní síle v mikroregionu neodpovídá nabídce.

Slánsko je významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Ve městě Slaném a jeho okolí převažuje strojírenský a elektrotechnický průmysl, ve zbytku mikroregionu pak zemědělství. Rok 2020 se vyznačoval vzestupným trendem podílu nezaměstnaných osob z 3,3 % na 4,6 % ke konci roku 2020. Rok 2021 naopak trendem sestupným, kdy podíl uchazečů mírně klesl až na 4,4 % ke konci roku 2021.

Mikroregion **Stochovsko** ležící na západním okraji okresu sousedící s okresem Rakovník poblíž dálnice D6 je typický rovnoměrným rozložením zemědělství a průmyslu.

Menší mikroregion **Unhošťsko** s velkou dopravní spádovostí ke Kladnu a částečně k Praze má dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost.

Mikroregion **Velvarsko** s převahou venkovského osídlení, má spádovost ke Kralupům nad Vltavou (okres Mělník). Ve Velvarech sídlí průmyslové podniky.

Venkovský mikroregion **Zákolansko** s převahou zemědělské výroby je protnutý železniční tratí Kladno – Kralupy nad Vltavou, z čehož plyne i spádovost k těmto městům.

Zlonicko je mikroregion dlouhodobě postižený nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o venkovský mikroregion v severní části okresu s převažující zemědělskou výrobou. Podíl nezaměstnaných v roce 2020 soustavně stoupal z 4,8 % až na 5,7 %. V roce 2021 se podíl nezaměstnaných ustálil kolem hodnoty 6 %. Na konci roku dosáhl podíl nezaměstnaných osob 6,0 %. Častým negativním jevem je zde nedostatek evidovaných volných pracovních míst. V mikroregionu se nacházejí sociálně vyloučené lokality a dále trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Kladna a Slaného, dojíždí denně za prací.

Stejně jako ostatní okresy je i okres Kladno zasažen pandemií COVID-19. Intenzivní spolupráce se zaměstnavateli, zejména prostřednictvím CP Antivirus, tak alespoň mírní tyto následky.



❖ Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec nad Labem

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 3,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 2 702 uchazečů o zaměstnání, to je o 75 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 314 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 4,3 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,6procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2021 celkem 4 142 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 125 vyšší než v předchozím měsíci a o 1 113 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Pečky a Týnec nad Labem, kde podíl nezaměstnaných činil k 31. 12. 2021 shodně 3,7 %.

Stěžejním mikroregionem z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion **Kolín**, který během roku 2021 vykázal pokles nezaměstnanosti z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů ze 4 % na 3,3 %.

Ke zlepšení stavu nezaměstnanosti, resp. snížení počtu evidovaných osob, došlo rovněž i v mikroregionu **Český Brod** (3,3 %) a mikroregionu Pečky (3,7 %). Tyto mikroregiony mohou těžit z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu), silných zaměstnavatelů (ZPA Pečky, Karma Český Brod, Beneš a Lát) a je pravděpodobné zlepšení situace na trhu práce, byť se potýkají s významnou konkurencí v podobě blízkosti Prahy.

V mikroregionu **Kouřim**, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2021 klesla, a to dokonce ze 4 % na 2,7 %. Zde se situace odvíjí od kondice u zaměstnavatele Arxada Biotec s.r.o. (dříve LONZA BIOTEC s.r.o.)

V mikroregionu **Týnec nad Labem** se nezaměstnanost pohybuje kolem 3,7 %. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost. Svou roli ve vyšším podílu nezaměstnaných osob mají malé obce a v nich zanedbatelný počet zaměstnavatelů a celková absence větších a významnějších zaměstnavatelů.



❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic a Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Kutná Hora, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 3,2 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 1 685 uchazečů o zaměstnání, to je o 197 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 215 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 3,7 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,5procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 2 051 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 5 nižší než v předchozím měsíci a o 63 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,8 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Uhlířskojanovicko (3,3 %).

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu ***Kutnohorsko*** k 31.12.2021 se oproti stejnému období roku 2020 snížila z 3,6 % na 3,0 % a počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2021 činil 781. Největší zaměstnavatelé: Philip Morris ČR a.s., Foxconn Technology CZ s.r.o., ČKD Kutná Hora, a.s. a U N I K O M, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu ***Čáslavsko*** k 31.12.2021 se oproti stejnému období roku 2020 snížila z 3,7 % na 3,2 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2021 činil 553. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GOLDBECK Prefabeton s.r.o., SILNICE ČÁSLAV - HOLDING, a.s., Zenit, spol. s r.o., Ljunghall s.r.o. a LESS & TIMBER, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu ***Uhlířskojanovicko*** k 31.12.2021 se oproti stejnému období roku 2020 zvýšila z 2,9 % na 3,3 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2021 činil 173. V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti zejména nabízejí ZOD Onomyšl, ZAS Zbizuby, a.s., KOOOPERATIVA, výrobně obchodní družstvo Uhlířské Janovice a Domov seniorů Uhlířské Janovice.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu ***Zručsko*** k 31.12.2021 se oproti stejnému období roku 2020 snížila z 3,6 % na 3,2 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2021 činil 153. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: DENSO Czech s.r.o., Wikov Sázavan s.r.o. a Variel, a.s. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice, a.s.



❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Mělnicko, Mšensko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Naopak průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 4,2 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 3 222 uchazečů o zaměstnání, to je o 90 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 144 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 4,5 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,3 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 5 531 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 67 nižší než v předchozím měsíci a o 924 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,6 uchazeče. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Kralupsko (3,9 %).

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice s.r.o., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mikroregion **Mělnicko** zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku a Orkla Foods Česko a Slovensko a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál, což se projevilo i snížením počtu zaměstnanců ve zdejší nemocnici. Dále se trh práce neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřívíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD.



❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 2,1 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 1 944 uchazečů o zaměstnání, to je o 80 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 38 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 2,2 %, tzn., že celkový meziroční snížení činí 0,1 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 9 755 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 515 vyšší než v předchozím měsíci a o 661 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,2 uchazeče.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 jsou Bělsko a Bakovsko, oba se shodnou hodnotou nezaměstnanosti 2,3 %.

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a dnes již celosvětového významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 26 000 zaměstnanců.

Na výrobu Škodovky jsou buď zcela nebo alespoň částečně napojeny podniky jejich subdodavatelů, vyrábějící či montující automobilové komponenty, a dále rozsáhlá síť logistických a skladových center, která rovněž absorbuje značné penzum disponibilní pracovní síly.

Díky ŠKODA AUTO a.s. a jejím dodavatelům (Faurecia Automotive, Ascorium Mladá Boleslav s.r.o., Adient Czech Republic s.r.o., MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o., KWD Bohemia, s.r.o., atd.) je zpracovatelský průmysl rovnoměrně rozložen v rámci celého okresu, zaměstnanost v jižní části okresu navíc příznivě ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy; nedostatek volných pracovních míst ani dopravní obslužnost proto nepředstavují významný problém, který by ovlivňoval míru nezaměstnanosti v regionu.

Rovněž změny v souvislosti s onemocněním COVID 19 se na trhu práce prozatím nijak dramaticky neprojevily. Na území okresu se dlouhodobě žádný problematický mikroregion neprojevuje a jinak tomu nebylo ani v roce 2021.



❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 4,1 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 2 846 uchazečů o zaměstnání, to je o 111 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 258 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 4,6 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,5procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 3 418 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 1 místo nižší než v předchozím měsíci a o 991 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,8 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Městec Králové (5,3 %), Křinec (4,3 %) a Poděbrady (4,8 %)

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). V současné době není v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotive. Problémy spojené se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje omezená dopravní dostupnost.

V roce 2021 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen v oblasti zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupeni zahraničními jednateli) a dočasně přidělovaní zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 1,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 1 738 uchazečů o zaměstnání, to je o 6 méně než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 773 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 2,0 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,7 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 15 932 volných pracovních míst. Jejich počet byl celkem o 1 231 vyšší než v předchozím měsíci a o 964 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,1 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Odolena Voda (1,7 %), Mratín (1,5 %) a Kamenice (1,4 %).

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory).

Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.



❖ Praha západ

Území okresu Praha západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 1,7 %. V okrese bylo k 31.12. 2021 evidováno 1 817 uchazečů o zaměstnání, to je o 58 méně než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 1 094 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 2,9 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 1,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 4 959 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 60 nižší než v předchozím měsíci a o 474 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,4 uchazeče.

Z hlediska nezaměstnanosti patří okres k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice. Během celého roku 2021 docházelo nadále k jejímu snižování. Žádný mikroregion se neprojevuje problematiky.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je s 1,8 % Jílovsko a Roztocko. Tento mikroregion má již standardně nejvyšší míru nezaměstnanosti. Je to ovlivněno nejhorší dopravní obslužností mezi jednotlivými obcemi a také skutečností, že v této oblasti žije nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva. Hlášeno nejméně pracovních míst. Mezi jednotlivými regiony nejsou propastné rozdíly – následují Hostivicko (1,7 %), Černošicko (1,5 %) a Mníšecko (1,4 %).

Okres Praha západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu je přirozeným centrem hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života, a to včetně trhu práce. Vzhledem k vysoké nabídce pracovních míst a k dobré dopravní dostupnosti z velké většiny míst regionu, tak okres vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy. I v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. S tímto jevem se můžeme setkat v místech, kde vznikla velká logistická (Dobrovíz, Rudná, Vestec), výrobní (Kněževes, Chrášťany, Jeneč) nebo obchodní centra (Průhonice, Tuchoměřice, Dolní Břežany, aj.). Ze 4 954 evidovaných pracovních míst bylo 4 437 hlášeno se souhlasem zaměstnat cizince (krátkodobá povolení i zaměstnanecké karty), nejvíce do stavebnictví, montážní dělníci, obsluha strojů a zařízení, skladování a logistika. Další celoročně velmi poptávanou pozicí jsou řidiči osobních i nákladních vozidel (např. HÖDLMAYR Logistics Czech Republic a.s., O.K. Trans Praha spol. s r.o., ROLINE INTERNATIONALE SPEDITION s.r.o.).

Změny v souvislosti s onemocněním COVID-19 se na trhu práce nijak dramaticky neprojevily. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno hromadné propouštění zaměstnanců z důvodu ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo z důvodu jiného omezení, a to zejména díky CP Antivirus, který mírnil následky.



❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko a Rožmitálsko.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 4,1 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 3 119 uchazečů o zaměstnání, to je o 267 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 459 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 4,7 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,6procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 4 473 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 524 nižší než v předchozím měsíci a o 749 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 patří Příbramsko (3,9 %) a Dobříšsko (4,3 %).

Příbramsko patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31.12.2020 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 4,8 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu. K 31.12.2021 činí podíl nezaměstnaných osob regionu Příbramska 3,9 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,9procentního bodu. Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezónních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH – organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.

Mikroregion ***Rožmitálsko*** zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2020 činil 4,6 %, k 31. 12. 2021 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činil 3,6 %.

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31. 12. 2020 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,5 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. K 31. 12. 2021 činil podíl 3,2 % a je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram.



Meziročně došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,3 procentního bodu. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírny, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

Dobříšsko je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. Přesto byla v tomto regionu nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony okresu Příbram. Podíl nezaměstnaných osob Dobříšska k 31.12.2021 činil 4,3 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.

Březnicko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku.

❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2021 meziročně snížil na hodnotu 3,1 %. V okrese bylo k 31. 12. 2021 evidováno 1 190 uchazečů o zaměstnání, to je o 70 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2020 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 32 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2020 byla na úrovni 3,3 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2021 celkem 1 147 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 91 vyšší než v předchozím měsíci a o 313 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Jesenicko (4,1 %).

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát.

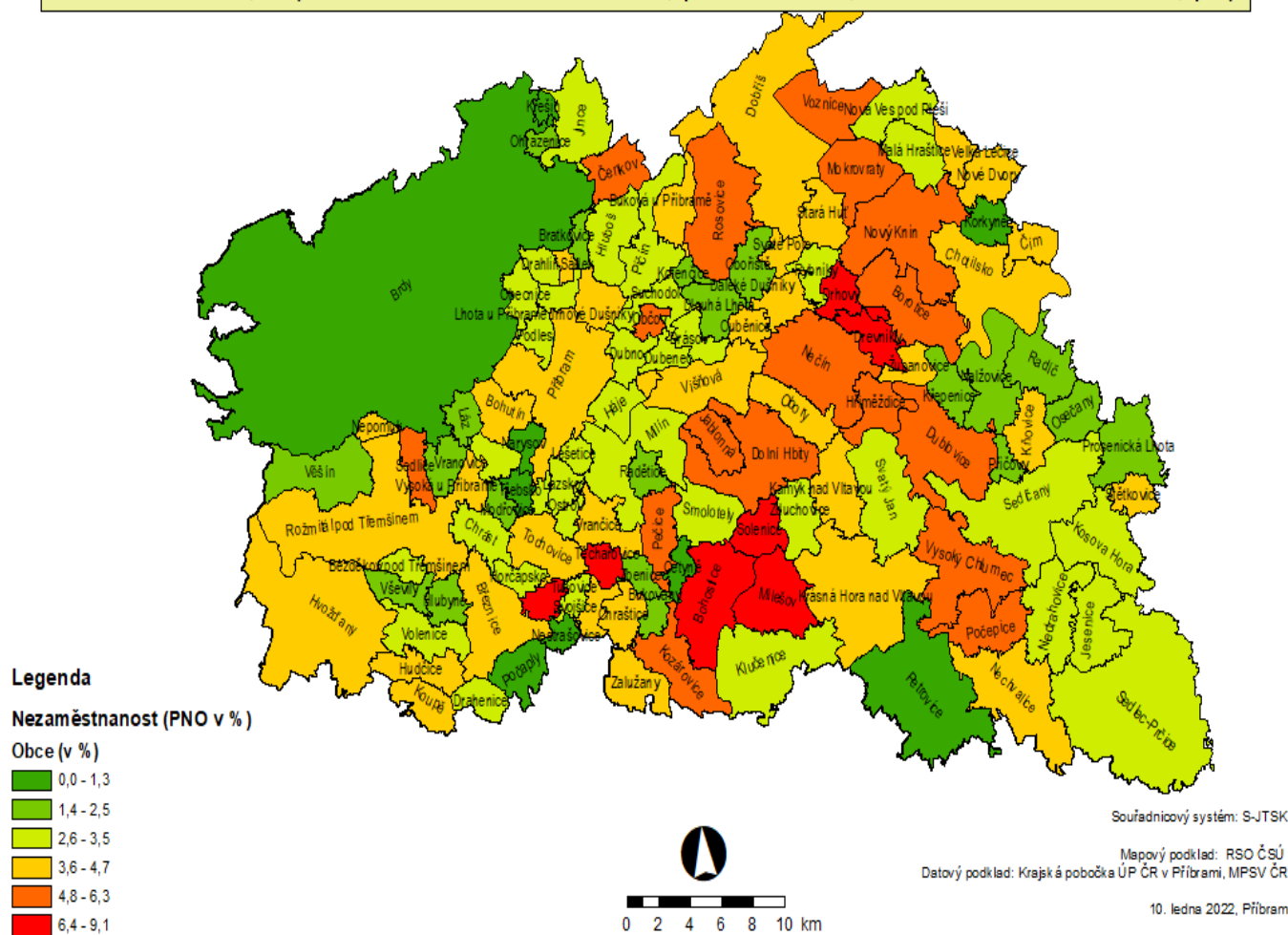
Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice, který má v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost. Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejohroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.12.2021 patří mikroregiony v okrese Příbram – viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

Nezaměstnanost v obcích okresu Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2021 (PNO v %)

okres Příbram PNO: 4,1 % (meziměsíčně hodnota PNO vzrostla: +0,4 procentního bodu, meziročně hodnota PNO klesla: -0,6 p.b.).





Charakteristika mikroregionů k 31.12.2021, ohrožené mikroregiony PNO 3,9 % a nad 3,9 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	28 035	524	445	1,6	Benešov
	Vlašim	16 164	325	280	1,7	Benešov
	Votice	7 758	153	141	1,8	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 511	132	116	1,8	Benešov
	Sázava	3 472	63	45	1,3	Benešov
Beroun	Beroun	13 344	565	512	3,8	Beroun
	Králov Dvůr	6 780	263	245	3,6	Beroun
	Zdice	3 619	115	108	3,0	Beroun
	Nižbor	4 330	152	138	3,2	Beroun
	Loděnice	4 409	144	127	2,9	Beroun
	Mořina	3 810	129	120	3,2	Beroun
	Liteň	2 568	81	72	2,8	Beroun
	Suchomasty	1 388	40	37	2,7	Beroun
	Hořovice	7 252	234	221	3,0	Beroun
	Hostomice	4 430	155	136	3,1	Beroun
	Komárov	3 857	129	121	3,1	Beroun
Žebrák	5 503	186	173	3,1	Beroun	
Kladno	Bratronicko	5763	191	181	3,1	Kladno
	Kladensko	57700	3 071	2 762	4,8	Kladno
	Slánsko	18387	912	806	4,4	Kladno
	Stochovsko	7415	302	268	3,6	Kladno
	Unhošťsko	5705	183	168	2,9	Kladno
	Velvarsko	4778	173	155	3,2	Kladno
	Zákolansko	2721	101	92	3,4	Kladno
	Zlonicko	3881	261	231	6,0	Kladno
Kolín	Český Brod	12 763	458	420	3,3	Kolín
	Kolín	37 901	1 418	1 262	3,3	Kolín
	Kouřim	3 406	102	93	2,7	Kolín
	Pečky	7 511	310	279	3,7	Kolín
	Týnec nad Labem	4 083	164	153	3,7	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskó	22 718	781	690	3,0	Kutná Hora
	Čáslavsko	15 951	553	505	3,2	Kutná Hora
	Uhliřskojanovicko	5 002	173	163	3,3	Kutná Hora
	Zručsko	4 552	153	147	3,2	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 488	1 148	1 041	3,6	Mělník
	Mšensko	2 022	79	77	3,8	Mělník
	Kralupsko	21 218	887	835	3,9	Mělník
	Neratovicko	20 785	864	753	3,6	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2020, ohrožené mikroregiony PNO 4,5 % a nad 4,5 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	43 052	928	853	2,0	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 453	275	261	2,3	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 854	120	112	2,3	Mladá Boleslav
	Benátecko	12 193	295	267	2,2	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 718	93	87	2,3	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 550	140	137	2,1	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 198	74	71	2,2	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16057	710	665	4,1	Nymburk
	Lysá nad Labem	11380	307	284	2,5	Nymburk
	Městec Králové	5638	308	296	5,3	Nymburk
	Milovice	8851	382	350	4,0	Nymburk
	Křinec	4627	218	210	4,5	Nymburk
	Poděbrady	13623	621	579	4,3	Nymburk
	Sadská	3979	171	156	3,9	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad	23 335	307	271	1,2	Praha-východ
	Mratín	8 701	141	132	1,5	Praha-východ
	Čelákovice	14 624	198	166	1,1	Praha-východ
	Říčany	23 904	358	323	1,4	Praha-východ
	Kamenice	7 689	114	106	1,4	Praha-východ
	Senohraby	7 266	103	92	1,3	Praha-východ
	Úvaly	14 013	183	161	1,1	Praha-východ
	Odolena Voda	14 127	260	235	1,7	Praha-východ
Kostelec n. Č.l.	6 700	39	36	0,5	Praha-východ	
Praha-západ	Černošicko	13 465	223	199	1,5	Praha-západ
	Hostivicko	24 310	454	412	1,7	Praha-západ
	Jílovsko	32 467	633	573	1,8	Praha-západ
	Mníšecko	8 536	126	119	1,4	Praha-západ
	Roztocko	17 590	345	308	1,8	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	36 203	1 516	1 416	3,9	Příbram
	Sedlčansko	13 917	482	446	3,2	Příbram
	Dobříšsko	14 670	643	626	4,3	Příbram
	Břežnicko	4 354	175	163	3,7	Příbram
	Rožmitálsko	3 849	150	139	3,6	Příbram
Rakovník	Rakovník	22361	838	764	3,4	Rakovník
	Nové Strašecí	8220	195	179	2,2	Rakovník
	Křivoklát	2741	78	72	2,6	Rakovník
	Jesenice	1708	72	70	4,1	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a na ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

K 31.12.2021 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **26 796** osob ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **10 135 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 1 012 osob), na **zaměstnanecké karty 16 620 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 4 691 osob) a na **modré karty 41 osob** (nárůst o 5). Celkem tak došlo ke zvýšení o 5 708 osob ze třetích zemí (*meziroční nárůst o 27,1 %*).

K 31.12. 2021 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 74 444 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2020 to bylo o 4 861 občanů z EU více. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Mladá Boleslav (21 951 občanů) , Praha-východ (20 785 občanů) a Praha západ (4 959).

K 31.12.2021 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 4 553 cizinců (*meziroční nárůst o 39,3 %*). Naopak nejnižší počet cizinců k 31.12.2021 s platným povolením k zaměstnání eviduje kontaktní pracoviště ÚP ČR v Rakovníku (64).

Tabulka 24: Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnání cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2020	31.12.2021
zaměstnaní s pracovním povolením	9 123	10 135
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	17 894	21 290
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	69 583	74 444
evidované zaměstnanecké karty	11 929	16 620
zelené karty	0	0
modré karty	36	41
celkem	108 565	122 530

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami



Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2020 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 13 965, což činí nárůst ve výši 12,9 %.

Rok 2021 byl silně ovlivněn celosvětovou pandemickou situací způsobenou virem COVID 19 nejen v agendě zahraniční zaměstnanosti, ale ve všech aspektech pracovního života.

Ačkoli došlo k částečnému uvolnění protipandemických omezení oproti roku 2020, situace se i nadále vyvíjela nepříznivě a nastal velký problém se zajištěním dostatečného počtu pracovníků na sezónní zaměstnání (potravinářství a zemědělství).

Během roku 2021 byla možnost přicestování do ČR omezena a omezení se lišila pro jednotlivé země, dle rizika nákazy v těchto zemích. Do ČR mohli z jakéhokoli důvodu přicestovat ti cizinci ze třetích zemí, kteří cestovali ze země s nízkým rizikem nákazy a ti, kteří prošli kompletní vakcinací.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2021 posuzovaly každou podanou žádost o vydání povolení k zaměstnání jednotlivě a individuálně. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Cizinci v roce 2021 získávali pracovní povolení především na činnosti, které byly povoleny v rámci přijatých protiepidemiologických opatření.

Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31.12.2021 ve Středočeském kraji **dosahuje přes 120 000 osob**, tedy 120 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Zaměstnavatelé pro určité pracovní pozice neustále hledají cizí státní příslušníky. V době vzniklých omezení a opatření (COVID 19) si zaměstnavatelé jen těžko poradili s nedostatkem zahraničních pracovníků.

Zaměstnavatelé nejčastěji hledají a do hlášenky volného pracovního místa zadávají příznak cizince pro pozice skladníků a pomocných skladníků v logistických centrech, pomocných dělníků na stavbách, pracovníků ke zpracování potravinářských produktů (ryby, maso, ovoce, zelenina apod.). Krátkodobé pracovní poměry při nedostatku pracovníků ze zahraničí jsou obsazovány studenty nebo brigádníky.

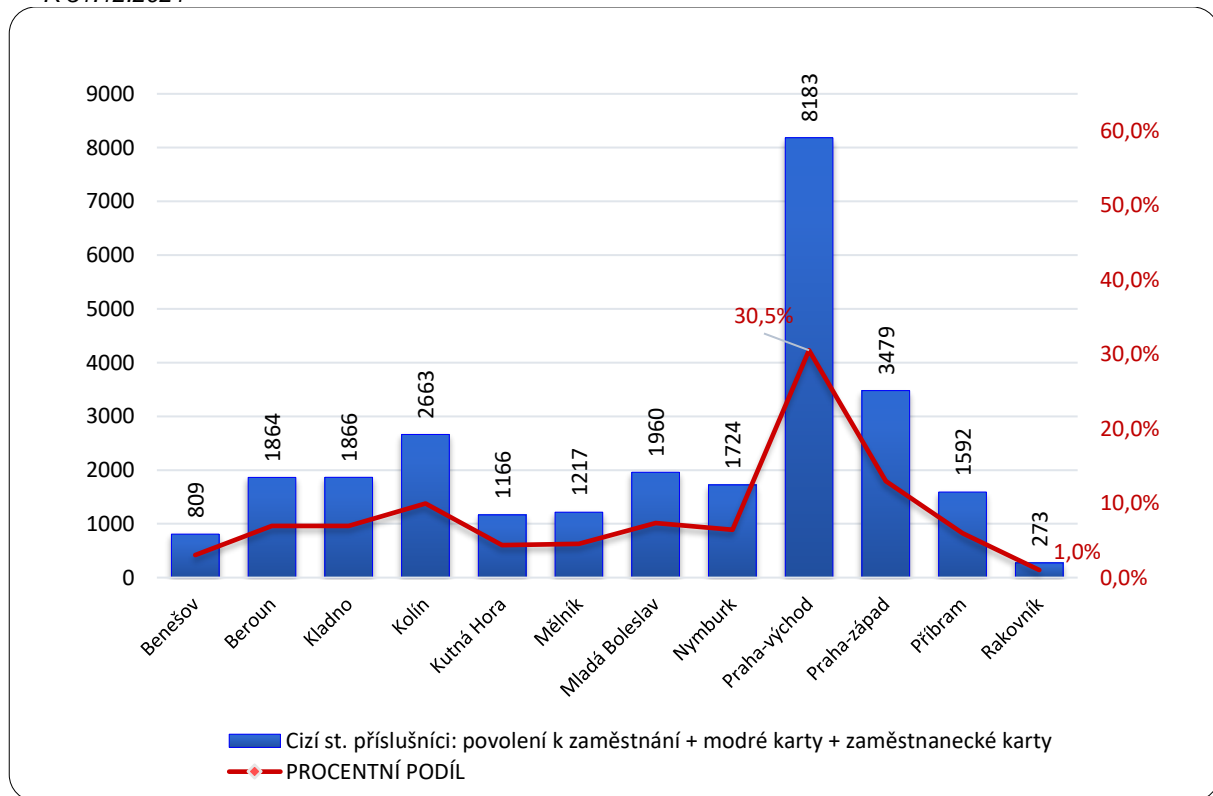
Dne 30. 10. 2019 vyšlo v platnost Nařízení vlády č. 291/2019 Sb., o mimořádném pracovním vízu (dále jen „MPV“) pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví (účinnost nařízení vlády od 1. prosince 2019). MPV má platnost max. 1 rok a nelze jej prodlužovat, pouze opakovaně žádat. Žádosti o zařazení do programu zpracovávají garanti (Agrární komora ČR, Potravinářská komora ČR, Zemědělský svaz ČR, Asociace soukromého zemědělství ČR nebo Lesnicko-dřevařská komora ČR). V průběhu roku 2021 bylo ve Středočeském kraji vydáno 147 povolení k mimořádným pracovním vizům.

Tabulka 24a: Zaměstnávání cizinců k 31.12.2021, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2021 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2021)												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	4150	1555	2547	838	794	409	158	91	2	0	649	217
Beroun	8102	2792	4864	1457	1374	665	447	202	4	0	1413	468
Kladno	8349	2888	4888	1560	1595	813	415	105	7	1	1444	409
Kolín	7480	2113	3818	1101	999	465	359	186	0	0	2304	361
Kutná Hora	3402	989	1574	414	662	258	129	27	1	0	1036	290
Mělník	4846	1519	2672	719	957	427	328	138	1	0	888	235
Mladá Boleslav	27399	6922	21951	4947	3488	1359	327	141	7	2	1626	473
Nymburk	7299	2463	3970	1153	1605	628	781	364	0	0	943	318
Praha-východ	34292	12165	20785	6656	5324	2397	4553	1802	3	2	3627	1308
Praha-západ	11739	4500	4959	1717	3301	1690	1988	701	11	1	1480	391
Příbram	4263	1290	1744	431	927	412	586	270	3	2	1003	175
Rakovník	1209	423	672	222	264	126	64	18	2	0	207	57
Středočeský kraj	122530	39619	74444	21215	21290	9649	10135	4045	41	8	16620	4702

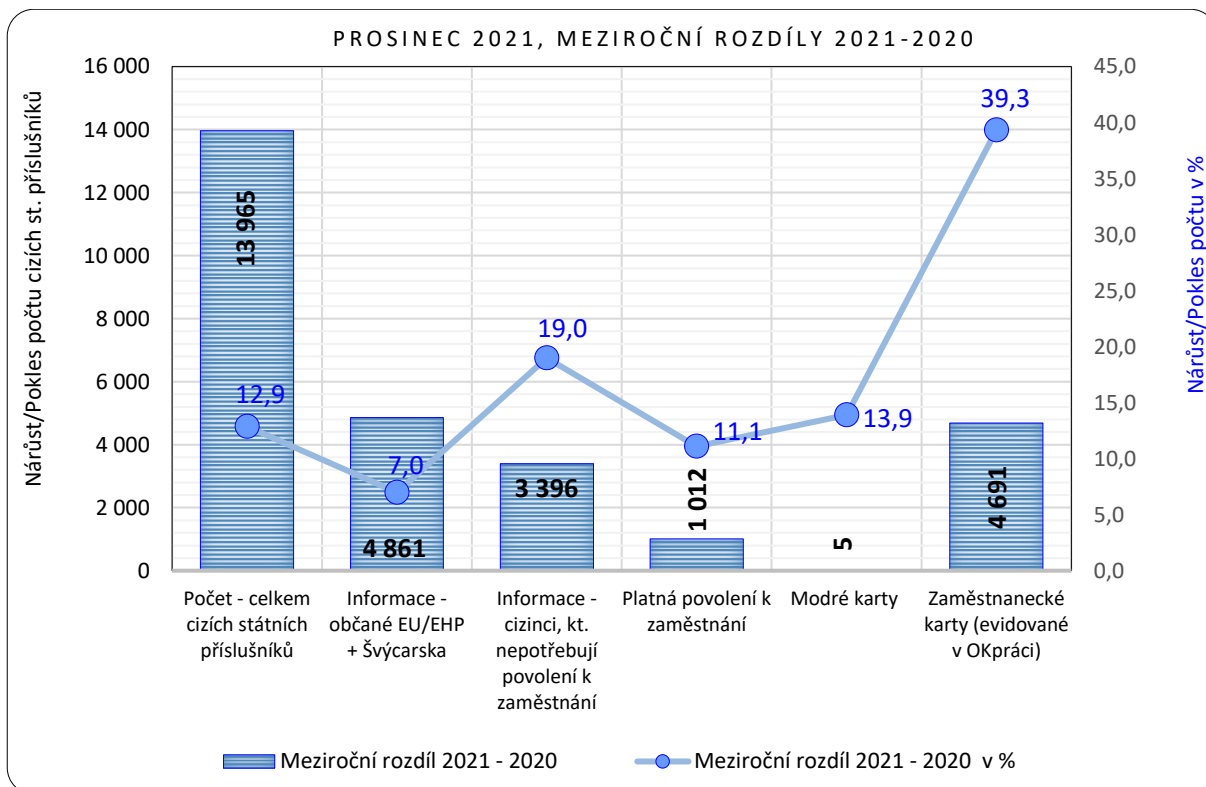
Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami

K 31.12.2021



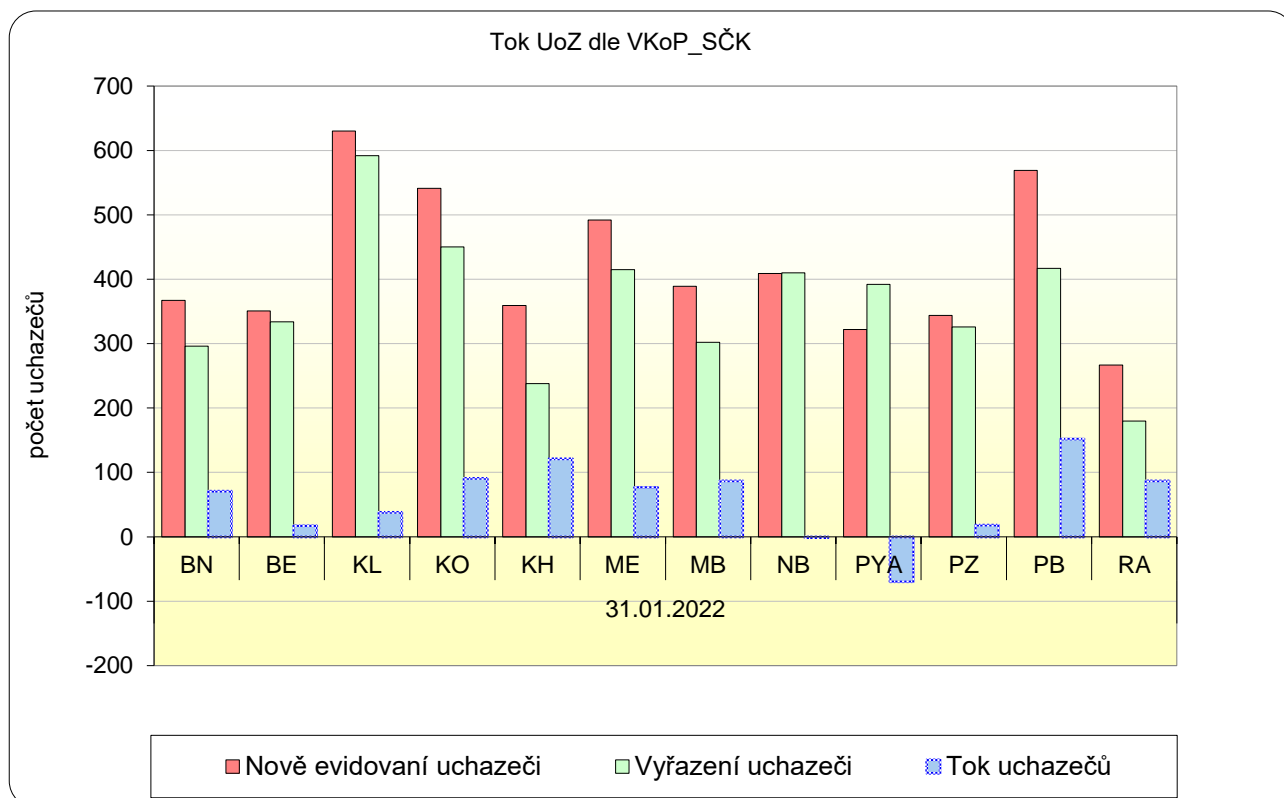
Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců - ROZDÍLOVÁ TABULKA 2021-2020 k 31.12.

Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OKpráci)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	239	109	31	16	54	36	-14	4	2	0	166	53
Beroun	537	281	-1	47	36	23	69	62	-1	0	434	149
Kladno	1461	517	929	338	264	168	38	-30	0	0	230	41
Kolín	1032	1233	89	1005	68	31	-14	65	0	0	889	132
Kutná Hora	334	108	-77	-23	50	32	91	25	0	0	270	74
Mělník	497	191	213	69	137	80	-11	-15	0	0	158	57
Mladá Boleslav	868	768	771	229	741	632	27	30	-2	0	-669	-123
Nymburk	414	222	159	81	43	36	17	60	-1	-1	196	46
Praha-východ	6230	2591	1821	613	1015	571	1283	622	1	2	2110	783
Praha-západ	1764	797	683	258	910	512	-231	-81	3	0	399	108
Příbram	543	104	197	33	80	43	-196	-27	1	1	461	54
Rakovník	46	35	46	23	-2	9	-47	-9	2	0	47	12
Středočeský kraj	13 965	6 956	4 861	2 689	3 396	2 173	1 012	706	5	2	4 691	1 386
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	12,9	21,3	7,0	14,5	19,0	29,1	11,1	21,1	13,9	33,3	39,3	41,8



V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2022

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji



V lednu vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 29 707, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl na 64 801 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 3,1 %.

K 31.1.2022 evidoval Úřad práce ČR (dále ÚP ČR), Krajská pobočka v Příbrami celkem 29 707 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 688 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je nižší o 5 276 osob. Z tohoto počtu bylo 27 112 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 5 040 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo celkem o 943 osob více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 231 osob méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 4 352 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 1 318 osob více než v předchozím měsíci a o 950 osob více než ve stejném měsíci minulého roku.



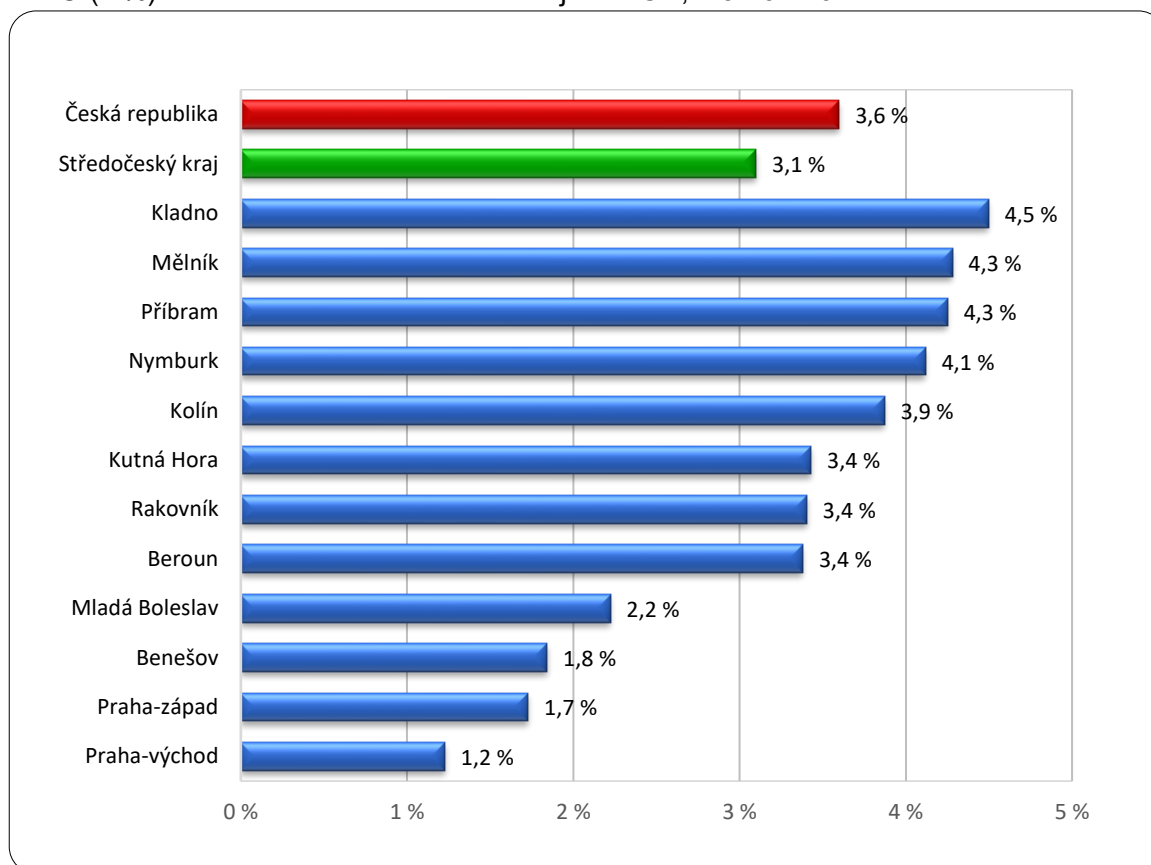
V okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +2,4 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných a meziměsíční úbytek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +7,3 % zaznamenal okres Rakovník a největší meziměsíční úbytek nezaměstnaných v evidenci - 4,1 % zaznamenal okres Praha východ.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Příbrami 15 876 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 53,4 %. V evidenci bylo 3 682 osob se zdravotním postižením, což představovalo 12,4 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 456 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 89 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 184 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 4,9 %. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 10 819 uchazečů o zaměstnání, tj. 36,4 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Kraj evidoval k 31.12.2021 celkem 64 801 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 2 360 vyšší než v předchozím měsíci a o 3 971 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (1,4).

PNO (v %) v okresech Středočeského kraje a v ČR, k 31.01.2022





Přes vzniklá opatření a omezení trhu práce (COVID 19) rostly ve Středočeském kraji počty evidovaných volných pracovních míst (dále VPM). **65 810 VPM z 31. srpna 2021 je absolutně nejvyšší zaznamenaný počet evidovaných VPM na ÚP ČR ve Středočeském kraji od roku 1990.** Ve Středočeském kraji bylo k 31.12. 2021 v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 29 019 UoZ / 62 441 VPM). Počet volných pracovních míst dosahoval i v roce 2021 rekordních hodnot.

Počet volných pracovních míst hlášených na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizujícími vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, se během období roků 2015 až 2021 rapidně snižoval a to z **6,9** (leden 2015) až na **0,4 (rok 2019, leden až březen 2020 a říjen 2021)**. Za leden až březen 2021 byl koeficient ve výši 0,6, ve zbylých měsících roku koeficient klesl na hodnotu 0,5 a v říjnu 2021 na hodnotu 0,4.

Na území Středočeského kraje lze v prvním pololetí roku 2022 očekávat celkový restart stagnujícího trhu práce ve všech okresech kraje. Během roku 2022 nedojde k výrazným změnám a nezaměstnanost se oproti roku 2021 mírně sníží.

Pokud nedojde k dalším změnám v důsledku pokračování koronavirové krize, předpokládáme, tak jako každý rok, obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti v daných obdobích (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, následně pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku).

Podle dosavadního vývoje nezaměstnanosti v období koronavirové krize (rok 2020 a 2021) neočekává v roce 2022 žádný z okresů dramatické změny v situaci na trhu práce. Charakter vývoje na trhu práce bude ještě v I. čtvrtletí roku 2022 ovlivňován situací kolem koronaviru. Každopádně je předpoklad, že registrovaná nezaměstnanost kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Rapidní snížení nezaměstnanosti ani v roce 2022 nepředpokládáme. Koncem roku 2022 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.



Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2022 bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 2,5 % - 3,2 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce (i v návaznosti na dění ohledně koronaviru), zejména pak na situaci výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek, investic a poptávkou po pracovních místech.

Poptávka po pracovní síle bude vycházet z dvou požadavků – požadavku na základní plnění funkce výrobní jednotky a požadavku na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude i v roce 2022 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Během roku 2022 v důsledku možných nových omezení trhu práce (pandemické restriktce) a v důsledku celosvětového zpomalení a poklesu ekonomického růstu, může dojít k výrazným změnám na trhu práce a v hodnotách registrované nezaměstnanosti.

Předpokládaný stav nezaměstnanosti **na území Středočeského kraje k 31.12.2022** ukazuje následující tabulka, bereme-li v potaz současnou deklarovanou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

Tabulka 25: Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.1.2022

očekávaný stav k	mírnější (jaro a léto bez koronaviru) varianta			pesimističtější (přetrvávající koronavirus) varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2022	27 300	24 200	2,7	29 300	26 800	3,0

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.



VI. REALIZACE APZ V ROCE 2021

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2021 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů. Rovněž i v roce 2021 byla prvořadým úkolem APZ realizace cíleného programu ANTIVIRUS.

Zejména počátkem roku 2021, ale nadále i v průběhu celého roku, bylo nejvyšší prioritou včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, a to zejména s náročnou agendou cíleného programu ANTIVIRUS. Rovněž, pokud to bylo možné, pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami se i v roce 2021 v době vzniklých omezení trhu práce (důsledky koronavirových opatření) snažila snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. I přesto však, v důsledku zmiňovaných omezení, došlo k nárůstu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31.12.2021 činil 1 660 UoZ, 22,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2021 při počtu 29 019 činil 30,7 % z celkového počtu UoZ (meziročně tak vzrostl o 8,8 procentních bodů). Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snížení dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích i přes vzniklá omezení v průběhu roku 2021 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2021 uspořádáno 164 předvýběrových řízení, 41 výběrových řízení, 13 seminářů a jedna burza práce.

Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2021 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 219 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2020 došlo ke zvýšení o 15,9 % (nárůst o 30 akcí), meziroční index růstu činí 115,9 %.

Tabulka 26: Pořádané akce pro zaměstnavatele, porovnání 2020-2021

Středočeský kraj - akce	ROK 2020	ROK 2021	index růstu/poklesu, rok 2020=100 %
Výběrová řízení	52	41	78,8 %
Předvýběrová řízení	121	164	135,5 %
Semináře	16	13	81,3 %
Burzy práce	0	1	0,0 %
Výčet akcí dle tabulky	189	219	115,9 %

V roce 2021 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2021 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce, za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2021 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů evidovaných nad 12 měsíců o zaměstnání. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.



V roce 2021 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reforem České republiky“, *Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020* a „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2030.

Dokument Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, který byl vládou České republiky schválen usnesením č. 835 ze dne 15. října 2014, se stal v uplynulém období základním strategickým dokumentem pro oblast politiky zaměstnanosti.

Přestože původní strategický dokument byl koncipován tak, že se primárně soustředil na řešení dlouhodobých problémů a trendů trhu práce, a nebyl tolik závislý na ekonomickém cyklu, vyvstaly v posledních letech některé nové trendy vyžadující tvorbu nového dlouhodobého strategického materiálu pro 20. léta 21. století. Novým fenoménem, který významně ovlivní trh práce v budoucích letech, je 4. průmyslová revoluce a potřeba reakce na globální trendy vývoje ekonomiky a společnosti.

Neméně podstatnou skutečností je potřeba existence strategického dokumentu vytyčujícího priority směřování politiky zaměstnanosti ve vztahu k novému programovému období 2021-2027. Tímto strategickým materiálem je Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030 mající ambici vytyčit rámcové prioritní oblasti politiky zaměstnanosti v následujícím desetiletí, a který reaguje nejen na dlouhodobé trendy vývoje trhu práce, jako je, např. demografické stárnutí, ale rovněž na nové fenomény – zejména rozvoj nových technologií, robotizaci a automatizaci práce, umělou inteligenci.

Při tom však zachovává dostatečnou flexibilitu, schopnost reakce politiky zaměstnanosti na hospodářské výkyvy či na ni kladené externí požadavky (např. z mezinárodní úrovně). Tyto částečně rozporuplné požadavky budou zajištěny způsobem implementace, kdy dlouhodobý strategický rámec koncipovaný jako desetiletý a obsahující rámcové směry rozvoje politiky zaměstnanosti bude dále rozpracováván krátkodobými, dvou až tříletými, akčními plány s konkrétními opatřeními reagujícími na konkrétní a aktuální požadavky trhu práce.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu, svoji iniciativu vytváří rovněž v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce.

Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2021, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.



TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem, zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostmi využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem, flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku, jak jsme se přesvědčili během pandemie COVID-19...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sladování rodinného a pracovního života.



V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2021 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2020 a 2021. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

V roce 2021 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla (*mimo výdajů na Cílený program ANTIVIRUS – je blíže specifikováno v kapitole Cílený program ANTIVIRUS*) v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** veřejně prospěšné práce. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 38,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2021 společensky účelná pracovní místa, která se na výdajích podílela ve výši 16,1 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2021 celkem vynaloženo 0,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2020 vydáno 9,7 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 34,9 % výdajích se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF (viz tabulka 27, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

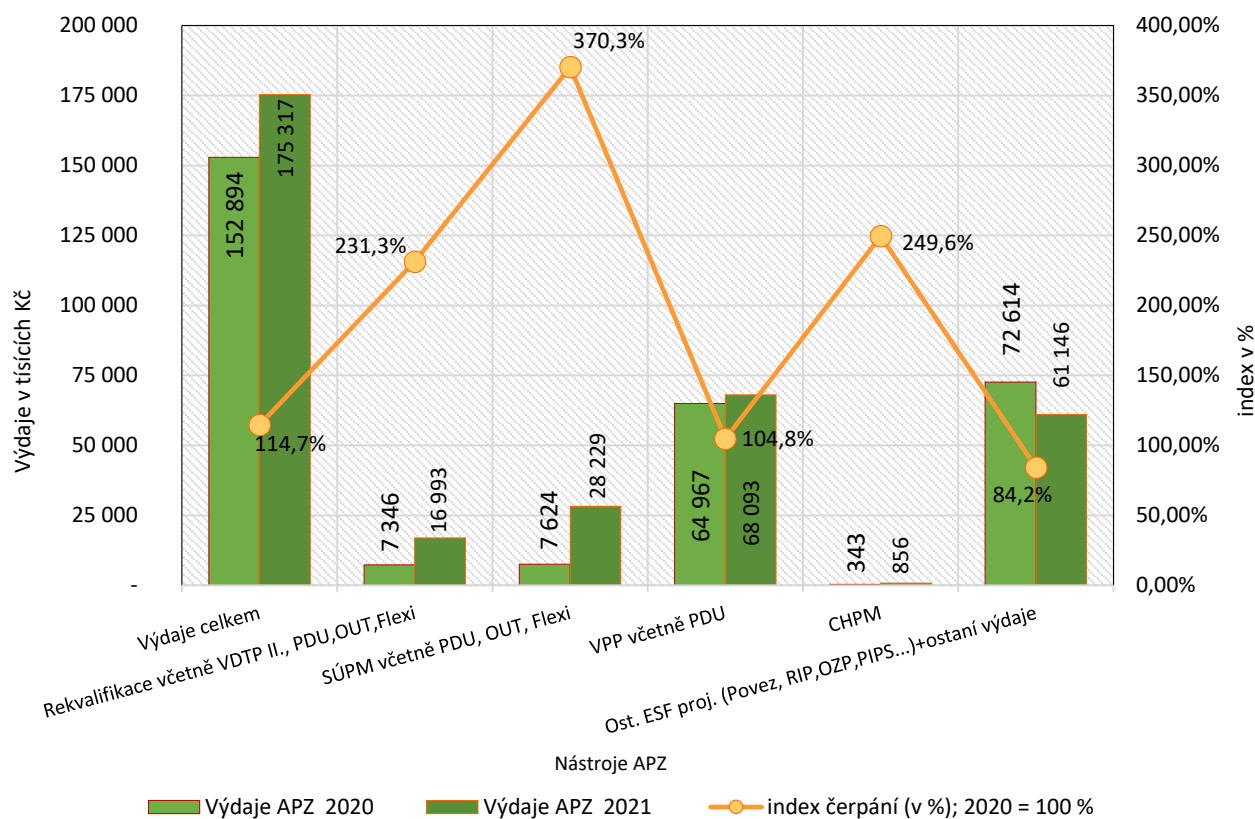
Tabulka 27: Porovnání výdajů na APZ, roky 2020/2021 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2020 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2021 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2021; 2020)
Prostředky na APZ celkem	152 894		175 317		22 423
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, včetně NIP VDTP II., NIP OUTplacement, NIP PDU, NIP FLEXI	7 346	4,8	16 993	9,7	9 647
Společensky účelná pracovní místa SVČ, SÚPM vyhrazená, SÚPM NIP: (NIP PDU, NIP OUTplacement a NIP FLEXI)	7 624	5,0	28 229	16,1	20 605
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP NIP PDU)	64 967	42,5	68 093	38,8	3 126
CHPM, CHPM-SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	343	0,2	856	0,5	513
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ostatní projekty ESF (RIP, NIP, POVEZ II., CP) mimo NIP SÚPM, NIP VPP	72 614	47,5	61 146	34,9	-11 468

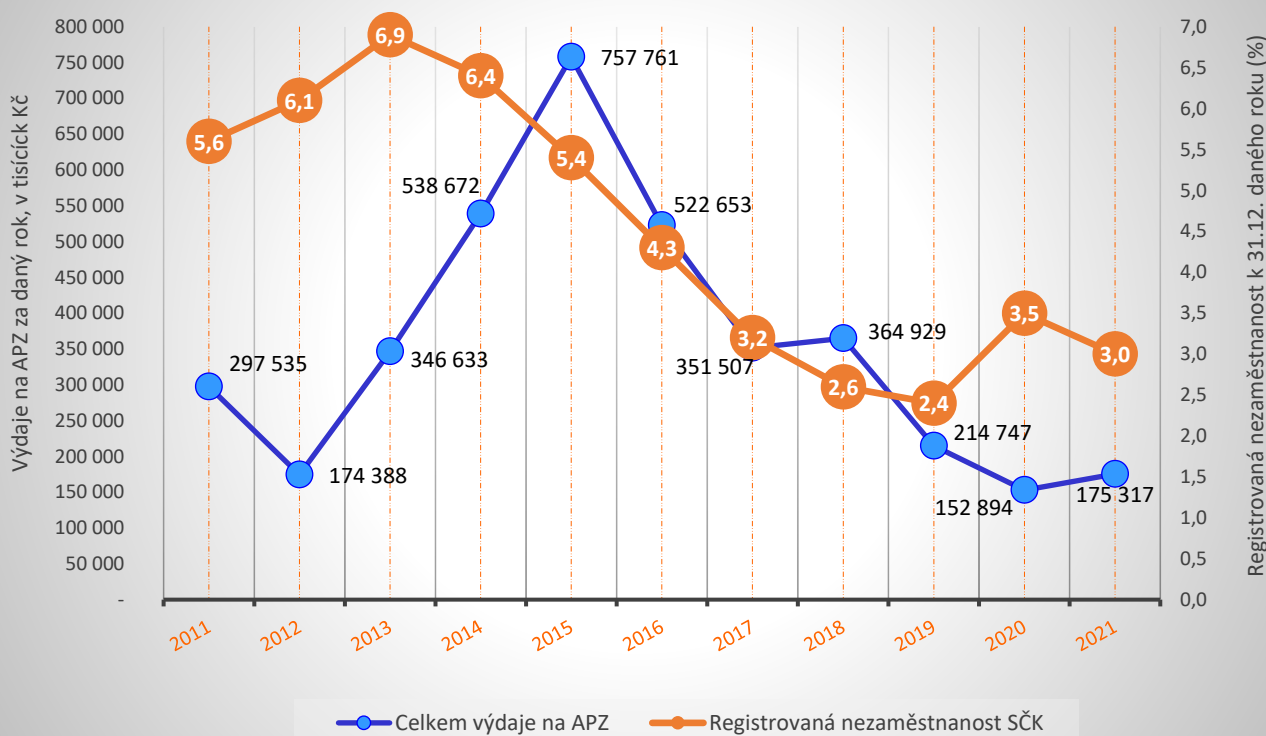
ZDROJ: informační systém 2021



Porovnání výdajů APZ 2020/2021 - INDEX čerpání 2021



Porovnání celkových výdajů na APZ za dané roky, Středočeský kraj, v tisících Kč





Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2021 celkem vyčerpáno 175 317 508 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 62 994 196 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 112 323 312 Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala výdaje na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 68 093 056 Kč (z toho na VPP ESF PDU bylo čerpáno 15 046 482 Kč), u nástroje společensky účelná místa (SÚPM, SÚPM SVČ) v celkové výši 28 229 160 Kč (z toho na SÚPM ESF NIP - NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP Flexi bylo čerpáno 19 956 626 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2021 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 856 038 Kč. Na rekvalifikace, poradenství a vzdělávání bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 16 992 980 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno celkem 747 850 Kč a na APZ ESF rekvalifikace (VDTP II, ESF NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP Flexi) bylo vydáno celkem 16 245 130 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2021 vyčerpáno celkem 37 092 843 Kč a v rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře, apod.*) a při realizaci ostatních národních individuálních projektů ESF (EFES, EURES, PIPS, OZP, KOMPAS, POVEZ II) bylo od počátku roku 2021 vyčerpáno celkem 21 914 439 Kč (*mimo VPP ESF NIP PDU a SÚPM ESF NIP, započteno do daných nástrojů*).

Tabulka 27a: Výdaje na APZ od počátku roku 2021 k 31.12.2021 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2021 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2021 vynaložené prostředky na národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2021 vynaložené prostředky na APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2021 vynaložené prostředky na APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem, bez ANTIVIRUS	225 031	62 994	112 323	175 317	77,9
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, včetně NIP VDTP II., NIP OUTplacement, NIP PDU, NIP FLEXI	17 290	748	16 245	16 993	98,3
Společensky účelná pracovní místa SVČ, SÚPM vyhrazená, SÚPM NIP: (NIP PDU, NIP OUTplacement a NIP FLEXI)	29 436	8 272	19 957	28 229	95,9
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP NIP PDU)	76 592	53 047	15 046	68 093	88,9
CHPM, CHPM-SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	1 002	856	0	856	85,4
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ostatní projekty ESF (RIP, NIP, POVEZ II., CP...) mimo NIP SÚPM, NIP VPP	100 711	71	61 075	61 146	60,7

ZDROJ: informační systém 2021



VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2021 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno (*mimo nástroj rekvalifikace*) v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF NIP), kdy veřejně prospěšné práce především napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. O tento nástroj byl v letošním roce opět zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2021 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2021 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

základní pilíře APZ:

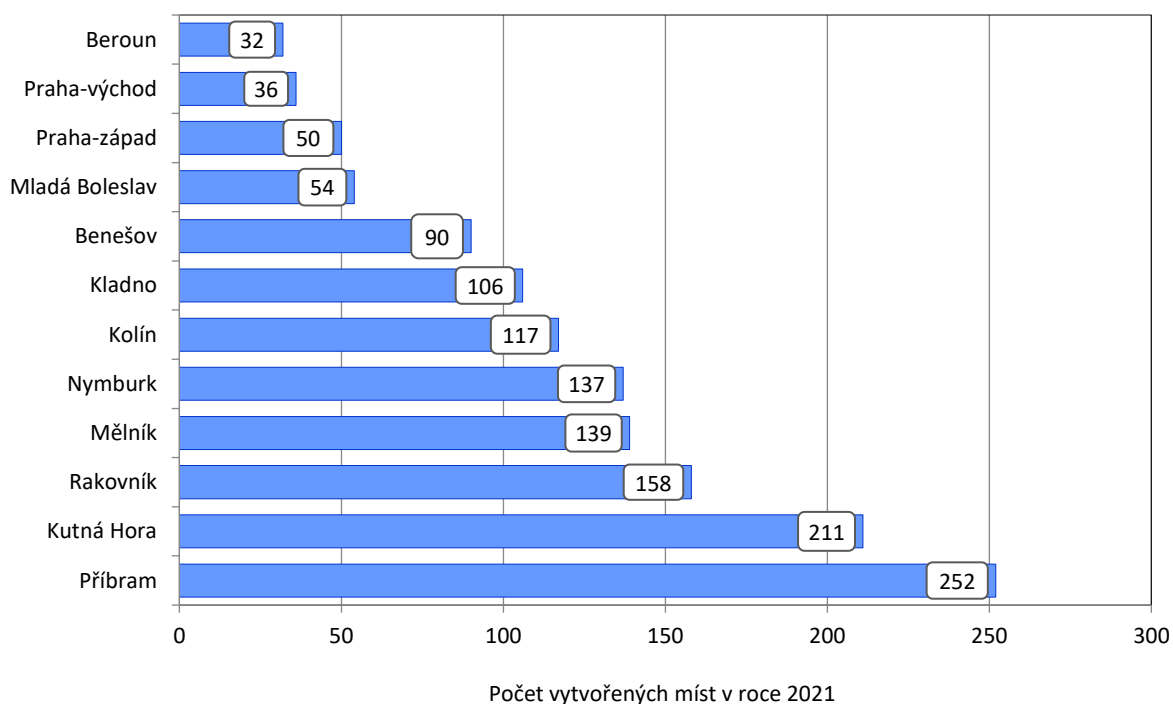
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP PDU*
 - *SÚPM ESF NIP Flexi*
 - *SÚPM* ESF NIP OUTplacement (*vyhrazené pracovní místo, na které lze umístit uchazeče ale i zájemce o zaměstnání, vytvoření a umístění participuje na principech a základech společenského účelného pracovního místa - SÚPM vyhrazené).*
 - *SÚPM ESF RIP*

**Tabulka 28 - počty vytvořených míst v roce 2021*, základní pilíře APZ**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP), OUTPlacement, Flexi	Celkem			v %
							z toho národní	a ESF	
Benešov	52	2	1	9	26	90	55	35	6,5%
Beroun	12	2	3	1	14	32	17	15	2,3%
Kladno	40	22	10	0	34	106	72	34	7,7%
Kolín	45	11	3	14	44	117	59	58	8,5%
Kutná Hora	153	8	7	2	41	211	168	43	15,3%
Mělník	103	14	0	2	20	139	117	22	10,1%
Mladá Boleslav	12	3	1	1	37	54	16	38	3,9%
Nymburk	74	3	0	13	47	137	77	60	9,9%
Praha-východ	4	1	6	5	20	36	11	25	2,6%
Praha-západ	5	1	9	5	30	50	15	35	3,6%
Příbram	75	39	10	14	114	252	124	128	18,2%
Rakovník	64	16	5	9	64	158	85	73	11,4%
Středočeský kraj	639	122	55	75	491	1 382	816	566	

*Do celkového počtu za rok 2021 zde nejsou započtena vytvořená místa: 2021 v rámci podpory CHPM (10).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221.

Počty vytvořených míst v rámci APZ (základní pilíře APZ) za rok 2021



**Tabulka 29:** porovnání vytvořených míst (2020, 2021)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa, OUTplacement, Flexi	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Benešov	19	52	0	2	0	1	31	9	18	26
Beroun	7	12	0	2	0	3	5	1	12	14
Kladno	28	40	2	22	8	10	5	0	33	34
Kolín	19	45	0	11	1	3	46	14	45	44
Kutná Hora	68	153	1	8	7	7	41	2	41	41
Mělník	26	103	0	14	0	0	43	2	25	20
Mladá Boleslav	11	12	0	3	2	1	7	1	10	37
Nymburk	43	74	0	3	0	0	40	13	25	47
Praha-východ	3	4	0	1	2	6	2	5	6	20
Praha-západ	1	5	1	1	1	9	9	5	13	30
Příbram	64	75	18	39	3	10	17	14	62	114
Rakovník	13	64	1	16	1	5	47	9	29	64
Středočeský kraj	302	639	23	122	25	55	293	75	319	491

*Do celkového počtu za roky 2020 a 2021 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: 2020 v rámci CHPM (1) a ESF NIP PNZ (2); 2021 v rámci CHPM (10). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1220, 1221.

Tabulka 29a: porovnání vytvořených míst (2020, 2021) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

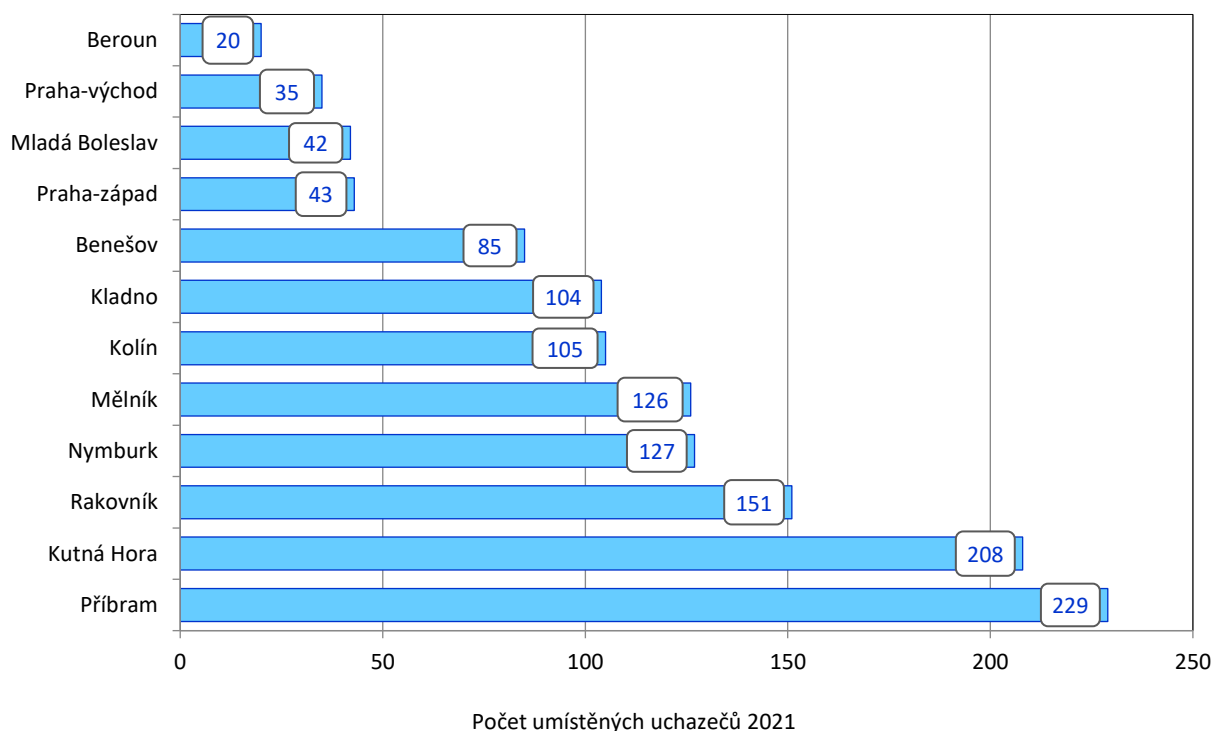
okres	2020			2021			ROZDÍL Celkem	INDEX POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2020=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	68	19	49	90	55	35	22	132,4
Beroun	24	7	17	32	17	15	8	133,3
Kladno	76	38	38	106	72	34	30	139,5
Kolín	111	20	91	117	59	58	6	105,4
Kutná Hora	158	76	82	211	168	43	53	133,5
Mělník	94	26	68	139	117	22	45	147,9
Mladá Boleslav	30	13	17	54	16	38	24	180,0
Nymburk	108	43	65	137	77	60	29	126,9
Praha-východ	13	5	8	36	11	25	23	276,9
Praha-západ	25	3	22	50	15	35	25	200,0
Příbram	164	85	79	252	124	128	88	153,7
Rakovník	91	15	76	158	85	73	67	173,6
Středočeský kraj	962	350	612	1 382	816	566	420	143,7

**Tabulka 30:** počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2021, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement	Celkem			v %
						z toho národní	a ESF		
Benešov	52	2	1	9	21	85	55	30	6,7%
Beroun	5	0	3	0	12	20	8	12	1,6%
Kladno	42	22	10	0	30	104	74	30	8,2%
Kolín	43	5	3	14	40	105	51	54	8,2%
Kutná Hora	150	7	7	3	41	208	164	44	16,3%
Mělník	92	14	0	2	18	126	106	20	9,9%
Mladá Boleslav	10	2	1	1	28	42	13	29	3,3%
Nymburk	74	3	0	13	37	127	77	50	10,0%
Praha-východ	4	1	6	4	20	35	11	24	2,7%
Praha-západ	4	1	9	3	26	43	14	29	3,4%
Příbram	80	24	10	9	106	229	114	115	18,0%
Rakovník	71	16	5	9	50	151	92	59	11,8%
Středočeský kraj	627	97	55	67	429	1 275	779	496	

*Do celkového počtu za rok 2021 zde nejsou započteny počty umístěných uchazečů: 2021 v rámci podpory RM (10), CHPM (11), provoz CHPM (5). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221.

Počty umístěných uchazečů v rámci APZ (základní pilíře APZ) za rok 2021



**Tabulka 31:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2020, 2021)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa, OUTPlacement	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Benešov	17	52	0	2	0	1	30	9	18	21
Beroun	4	5	0	0	0	3	0	0	12	12
Kladno	28	42	1	22	8	10	5	0	28	30
Kolín	19	43	0	5	1	3	45	14	45	40
Kutná Hora	63	150	0	7	7	7	41	3	34	41
Mělník	27	92	0	14	0	0	42	2	21	18
Mladá Boleslav	11	10	0	2	2	1	8	1	9	28
Nymburk	41	74	0	3	0	0	40	13	20	37
Praha-východ	3	4	0	1	2	6	2	4	6	20
Praha-západ	1	4	1	1	1	9	2	3	14	26
Příbram	61	80	18	24	3	10	14	9	54	106
Rakovník	13	71	1	16	1	5	48	9	30	50
Středočeský kraj	288	627	21	97	25	55	277	67	291	429

*Do celkového počtu za roky 2020 a 2021 zde nejsou započteny počty umístěných: **2020 v rámci RM (10), CHPM (1), provoz CHPM (5), 2021 v rámci RM (10), CHPM (11), provoz CHPM (5).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1220, 1221.

Tabulka 31a: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2020, 2021) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2020			2021			ROZDÍL Celkem	INDEX POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2020=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	65	17	48	85	55	30	20	130,8
Beroun	16	4	12	20	8	12	4	125,0
Kladno	70	37	33	104	74	30	34	148,6
Kolín	110	20	90	105	51	54	-5	95,5
Kutná Hora	145	70	75	208	164	44	63	143,4
Mělník	90	27	63	126	106	20	36	140,0
Mladá Boleslav	30	13	17	42	13	29	12	140,0
Nymburk	101	41	60	127	77	50	26	125,7
Praha-východ	13	5	8	35	11	24	22	269,2
Praha-západ	19	3	16	43	14	29	24	226,3
Příbram	150	82	68	229	114	115	79	152,7
Rakovník	93	15	78	151	92	59	58	162,4
Středočeský kraj	902	334	568	1 275	779	496	373	141,4

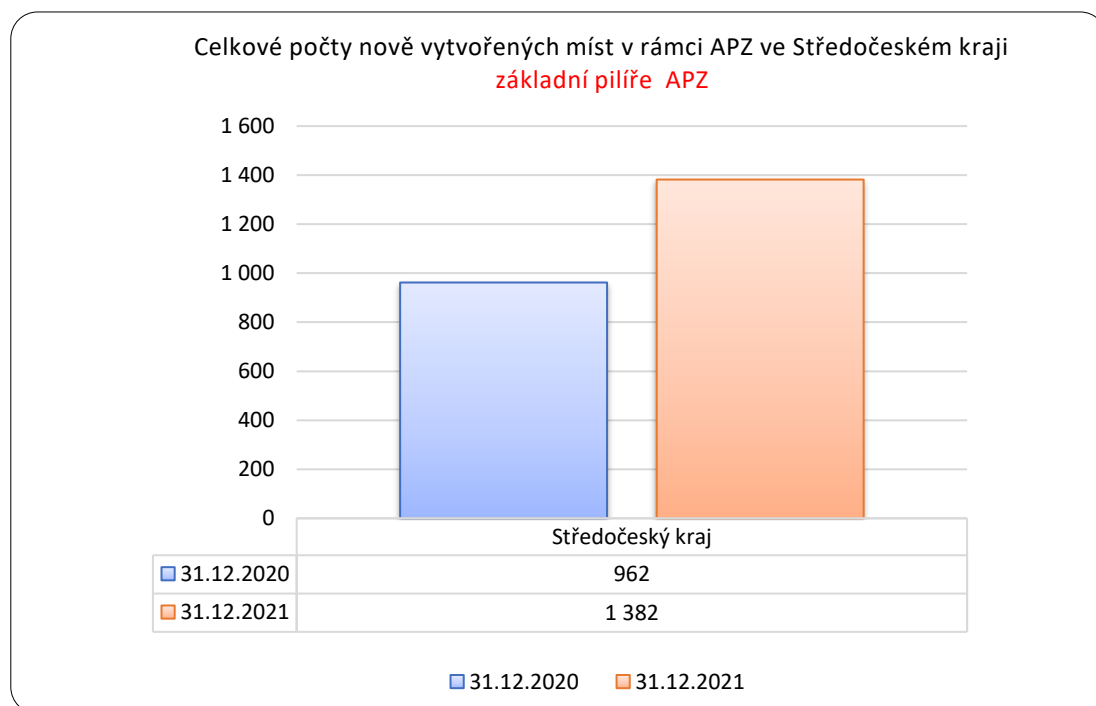


Mimo nástroje rekvalifikace (*podrobně je rozveden v kapitole rekvalifikace*), byly jedním z nejvyužívanějších nástrojů APZ v roce 2021 veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF NIP PDU), kdy v průběhu roku 2021 bylo vytvořeno celkem 714 míst, což je o 119 míst více než v roce 2020.

S počtem celkem 613 vytvořených míst představovala společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2021 často využívají nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2021 vytvořeno o 269 míst (SÚPM a SÚPM ESF) více (nárůst o 78,2 %) než v roce 2020. Dále bylo v roce 2021 v rámci podpory SÚPM SVČ vytvořeno celkem 55 míst, což je o 30 míst více (nárůst o 120,0 %) než v roce 2020.

V průběhu roku 2021 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **1 382 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2020 je to o 420 míst více (nárůst o 43,7 %).

V průběhu roku 2020 na celkový počet **1 382 nově vytvořených míst (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen základní pilíře APZ, tabulka 28)** bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 1 275 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 496 uchazečů.



*Do celkového počtu za roky 2020 a 2021 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: **2020 v rámci CHPM (1) a ESF NIP PNZ (2); 2021 v rámci CHPM (10)** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1220, 1221.



Vytvořená místa a umístění UoZ celkem v roce 2021 ve všech nástrojích APZ

(mimo rekvalifikace) tj. včetně regionální mobility, zřízených chráněných pracovních míst, CHPM příspěvek na provoz, zřízených CHPM SVČ,

*vyhrazených pracovních míst v projektu OUTplacement.

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce **vytvořeno 826 míst (umístěno 805 UoZ)**, z toho 122 míst (umístěno 97 UoZ) pro společensky účelná pracovní místa, 639 míst (umístěno 627 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 55 míst (umístěno 55 UoZ) bylo vytvořeno v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti, v rámci chráněných pracovních míst a jejich podpory to bylo 10 míst (umístěno 11 UoZ) a v rámci nástroje chráněných pracovních míst příspěvek na provoz bylo umístěno a podpořeno 5 UoZ. V rámci nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2021 podpořeno celkem 10 uchazečů o zaměstnání (minulý rok to bylo 10, v roce 2019 celkem 18 UoZ, v roce 2018 celkem 76 UoZ).

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce **vytvořeno celkem 566 míst (umístěno 496 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP PDU) bylo vytvořeno 75 (umístěno 67 UoZ), společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP PDU) bylo v kraji celkem vytvořeno 113 (umístěno 109 UoZ), dále SÚPM* ESF NIP OUTplacement vytvořeno 72 míst (umístěno 58 osob), SÚPM ESF NIP FLEXI vytvořeno 24 míst (umístěno 15 UoZ) a v rámci SÚPM ESF RIP bylo vytvořeno 282 míst (umístěno 247 UoZ) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

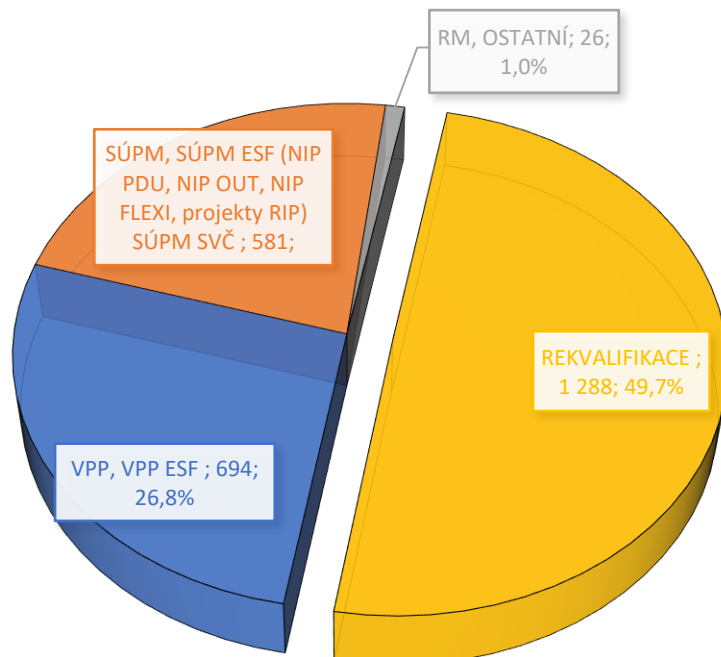
Od počátku roku 2021 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 1 392 míst (umístěno 1 301 osob)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

V rámci rekvalifikace zahájené od počátku roku 2021 **bylo podpořeno celkem 1 288 osob** (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci to bylo 1 050 osob.

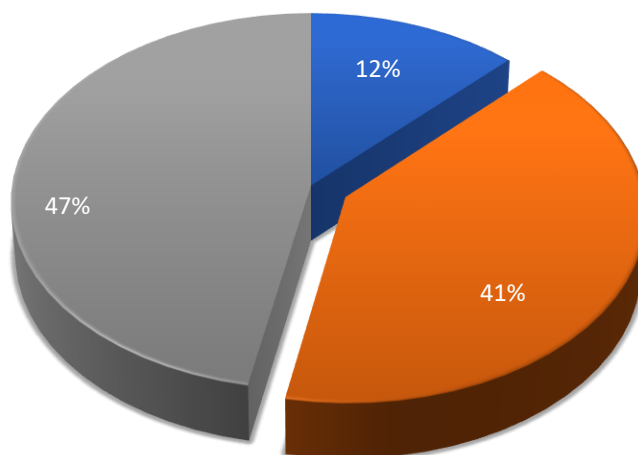
V souladu s poskytováním příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce k 31.12.2021 (IV. čtvrtletí) evidováno **245** (meziročně +5) **uznaných zaměstnavatelů. Počet osob** se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2020 **byl 3 873 (+76)**.

	2020			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	222	232	239	240
Počet zaměstnaných OZP	3784	3754	3786	3797
	2021			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	229	240	237	245
Počet zaměstnaných OZP	3723	3820	3849	3873

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2021



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2021



- ODDĚLENÍ PROJEKTŮ EU RIP
- ODDĚLENÍ TRHU PRÁCE
- ODDĚLENÍ PORADENSTVÍ A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ (rekvalifikace)



Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2021 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ, (mimo rekvalifikaci).

základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
 - *SÚPM ESF NIP PDU*
 - *SÚPM ESF NIP Flexi*
 - *SÚPM* ESF NIP OUTplacement (*vyhrazené pracovní místo)*
 - *SÚPM ESF RIP*

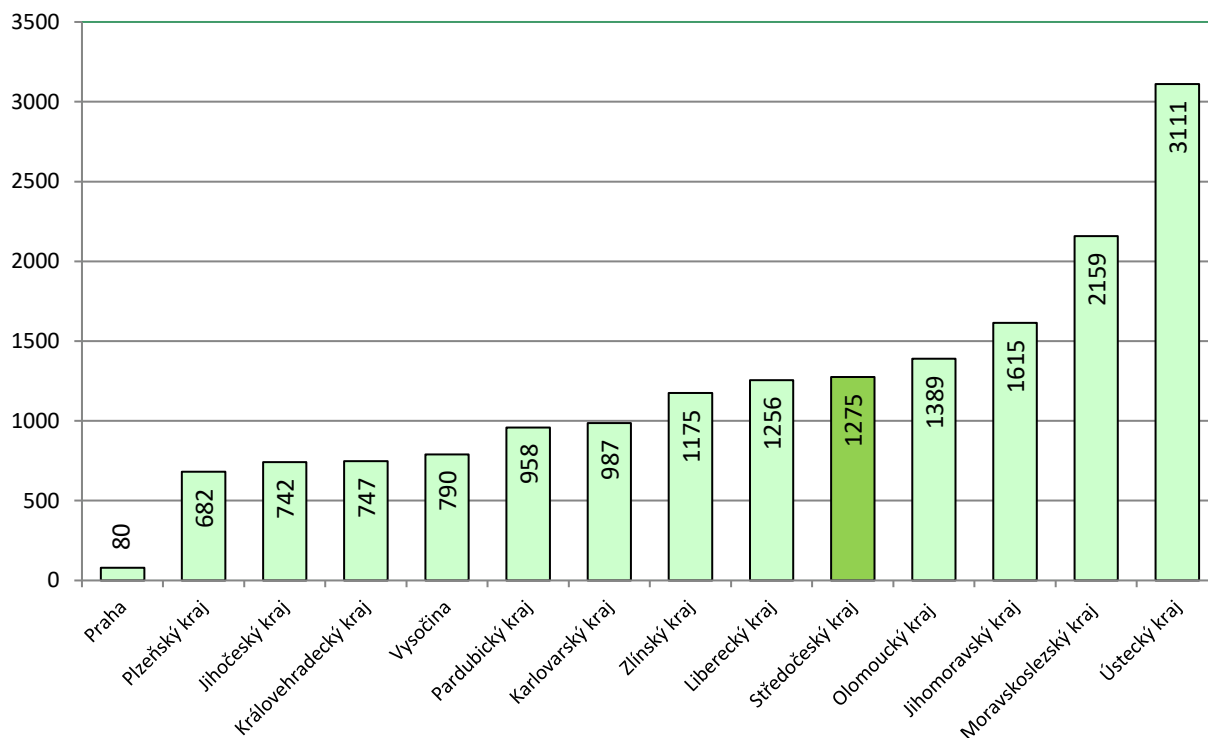
Tabulka 32: *Porovnání počtu umístěných UoZ (UUoZ) na **jmenovaných nástrojích APZ** v rámci krajů ČR k 31.12.2021

	VPP + VPP ESF	SÚPM, SÚPM SVČ, SÚPM ESF (<i>NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP FLEXI, projekty RIP</i>)	Počet evidovaných UoZ k 31.12.2021	UUoZ CELKEM na jmenované nástroje	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2021 (v %)
Praha	15	65	26047	80	0,3
Středočeský kraj	694	581	29019	1275	4,4
Jihočeský kraj	495	247	12634	742	5,9
Plzeňský kraj	400	282	11558	682	5,9
Karlovarský kraj	376	611	8437	987	11,7
Ústecký kraj	1603	1508	28783	3111	10,8
Liberecký kraj	682	574	11363	1256	11,1
Královhradecký kraj	495	252	10622	747	7,0
Pardubický kraj	687	271	8783	958	10,9
Vysočina	427	363	10413	790	7,6
Moravskoslezský kraj	1273	886	42152	2159	5,1
Jihomoravský kraj	866	749	33023	1615	4,9
Olomoucký kraj	774	615	14382	1389	9,7
Zlínský kraj	458	717	10957	1175	10,7

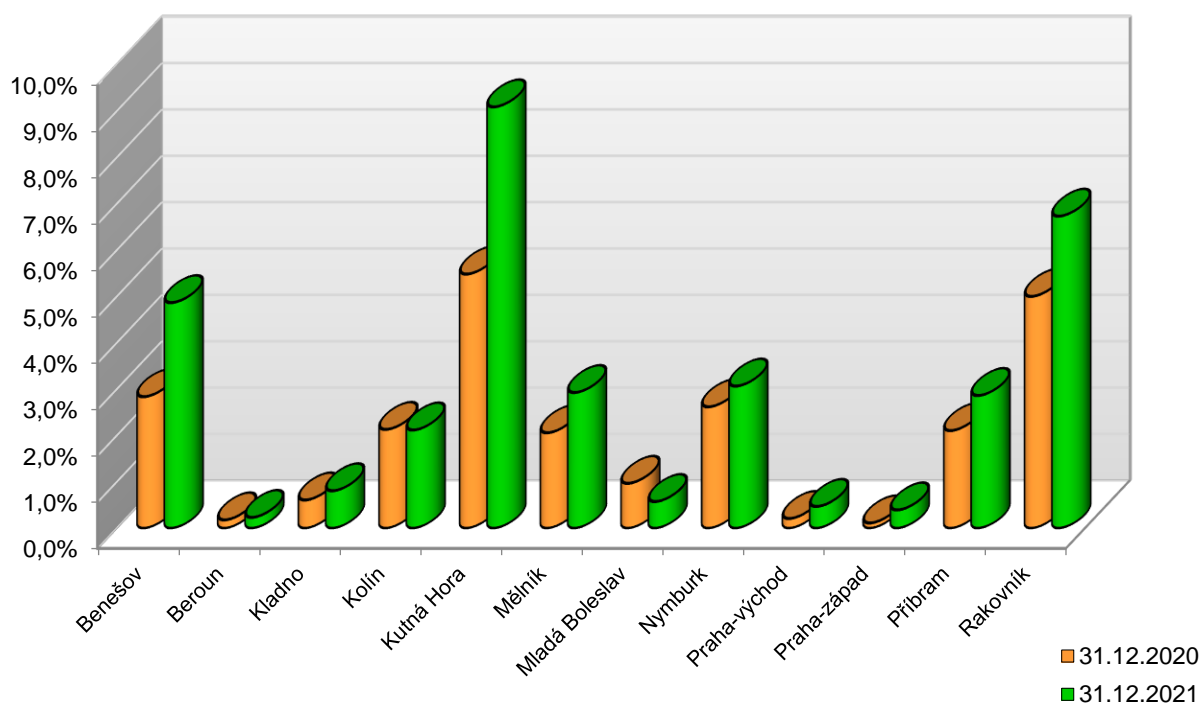
* SÚPM ESF jsou započítány včetně projektu NIP OUTplacement, NIP PDU, NIP FLEXI a projektů RIP.
ZDROJ: Statistiky UP ČR APZ 1221



Počty umístěných (podpořených) UoZ v rámci základních nástrojů (pilířů) APZ (VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM SVČ a SÚPM ESF (OUTplacement, FLEXI, PDU, projekty RIP) od počátku roku 2021



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami





VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2021 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány zejména z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy, se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2021 v rámci VPP vytvořeno celkem 714 pracovních míst, z toho 639 míst v rámci národní APZ a 75 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU. V průběhu roku 2021 bylo v rámci národní APZ a projektu ESF OP Z NIP PDU na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkově 694 uchazečů o zaměstnání, z toho 627 míst v rámci národní APZ a 67 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU.

V meziročním celkovém srovnání u nástroje VPP **došlo ke zvýšení** celkem o 119 vytvořených míst a o 129 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2021 na VPP činily celkem 68 093 056 Kč, **což bylo přibližně o 3 125 tis. Kč více** (nárůst o 4,8 %) než v roce 2020. Meziroční index čerpání činil 104,8 %.



VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2021 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 613 pracovních míst, z toho 122 míst v rámci národní APZ, 113 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU, v projektu ESF OP Z NIP OUTplacement bylo vytvořeno 72 míst, projektu ESF OP Z NIP Flexi 24 míst a 282 míst v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2021 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP Z na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 526 uchazečů, z toho 97 v rámci národní APZ, 182 v rámci projektů ESF OP Z NIP a 247 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo ke zvýšení** celkem o 269 vytvořených míst a o 212 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2021 na SÚPM činily celkem 28 229 160 Kč (částka vždy byla a je v tabulkách udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně SÚPM SVČ*), **což bylo přibližně o 20 605 tis. Kč více** než v roce 2020. Meziroční index čerpání činil 370,3 %.

**Výdaje na nástroj SÚPM SVČ uvedeny v kapitole VI.3.4.*

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodné uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2021 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2021 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 55 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje nárůst o 30 míst** (meziročně nárůst o 120,0 %). Výdaje v roce 2021 na SÚPM SVČ činily celkem 3 205 666 Kč, **což bylo celkem o 2 278 620 Kč více než v roce 2020.**

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2021 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM zřízené) a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM provoz). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace ve Středočeském kraji v roce 2021 činily 856 038 Kč, což je **o 512 785 Kč více než v roce 2020.**

Ve sledovaném období (rok 2021) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 10 CHPM, na které bylo v průběhu roku umístěno celkem 11 osob se ZP. V meziročním srovnání došlo ke zvýšení o 9 zřízených míst a nárůstu o 10 umístěných osob. Stejně jako v roce 2020 nebylo ani v roce 2021 zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2021 byl poskytnut příspěvek na provoz 5 CHPM zřízených, což bylo stejně jako v minulém roce.

VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP, nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

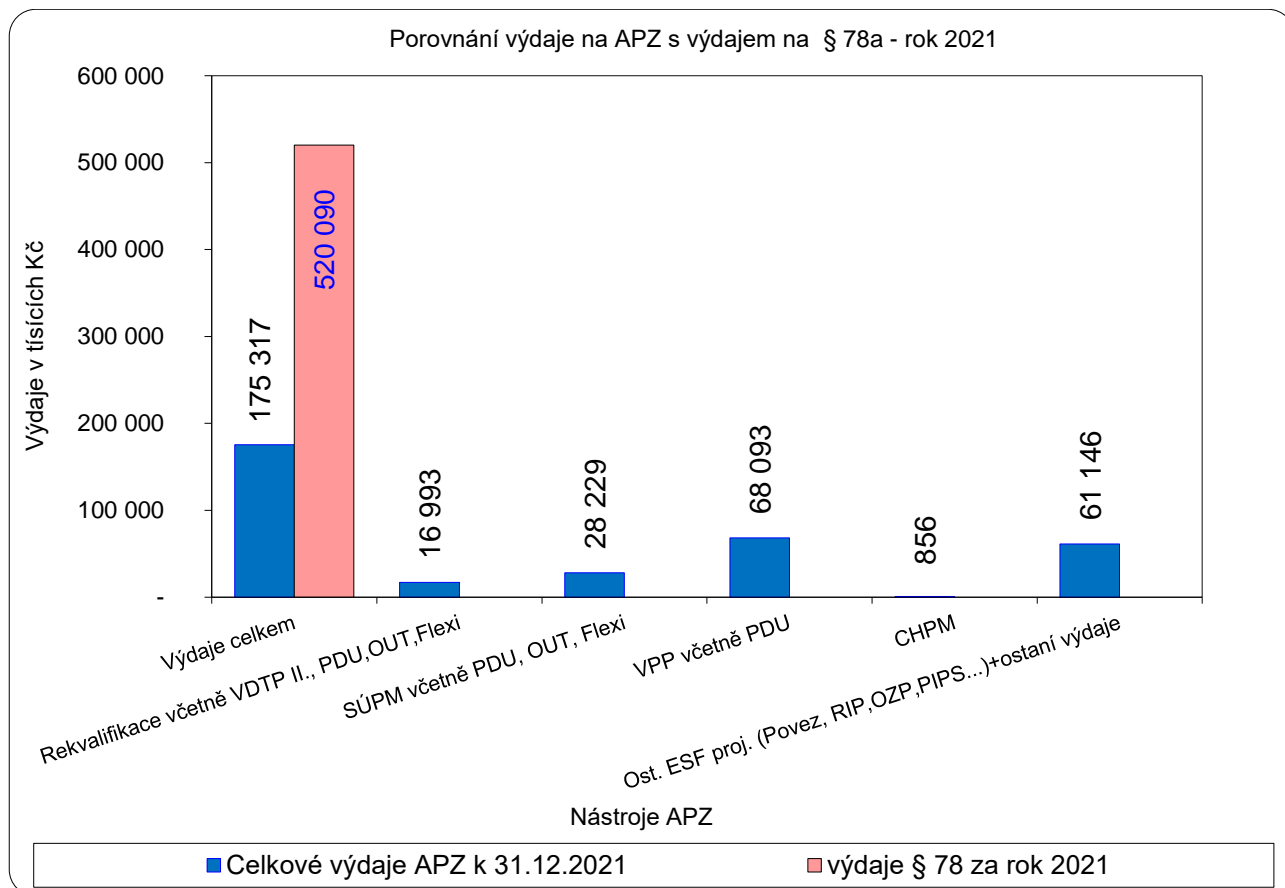
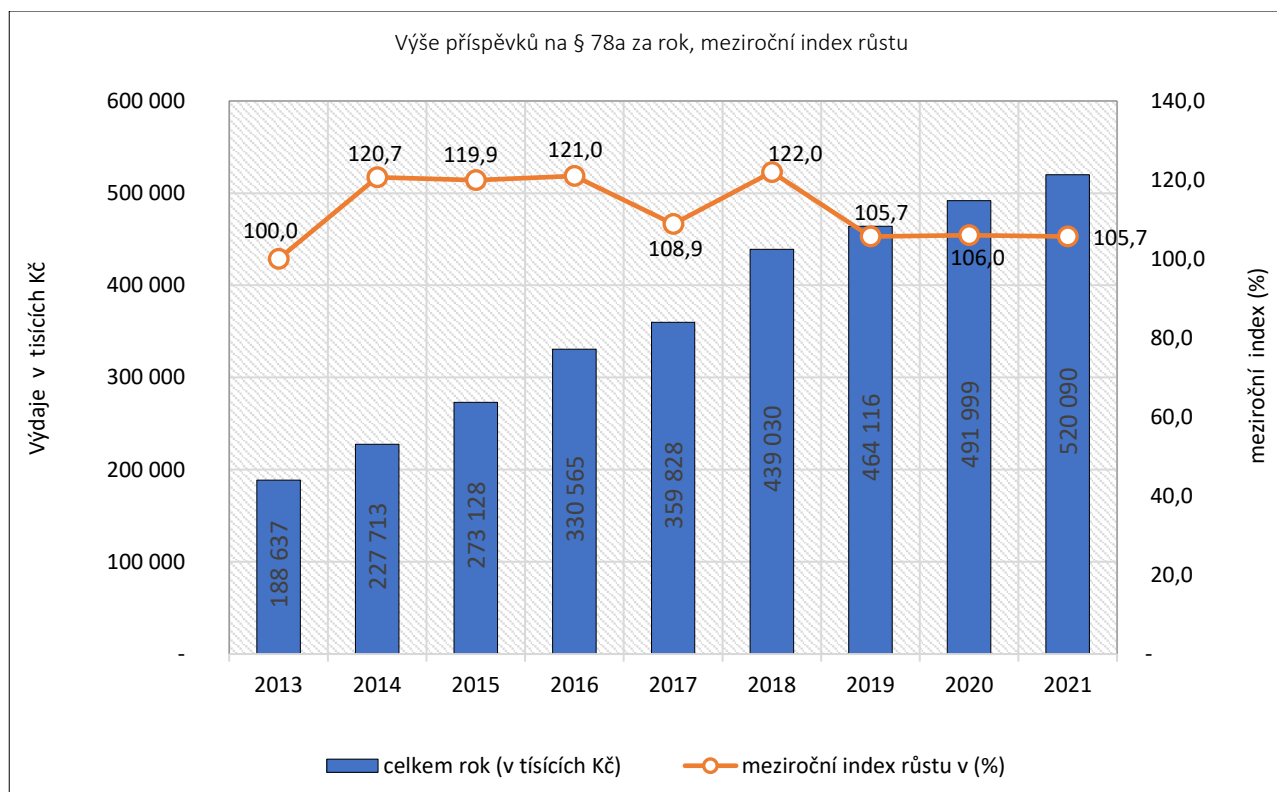
Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou

Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Účinnost dohody o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost, žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2021 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 520 090 468 Kč, bylo to o 28 091 890 Kč více (nárůst o 5,7 %) než za rok 2020. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 3 873. Během osmi let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 331 453 tisíc Kč.

Tabulka 33: Příspěvky §78a za dané období

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%), předchozí rok=100 %
2013	88 249	100 388	188 637	100,0
2014	109 432	118 281	227 713	120,7
2015	130 479	142 649	273 128	119,9
2016	163 065	167 500	330 565	121,0
2017	178 149	181 679	359 828	108,9
2018	214 626	224 404	439 030	122,0
2019	226 660	237 456	464 116	105,7
2020	236 580	255 419	491 999	106,0
2021	250 240	269 850	520 090	105,7





VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility (RM)

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalitací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1.11.2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1.9.2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

Příspěvek na dojížděku

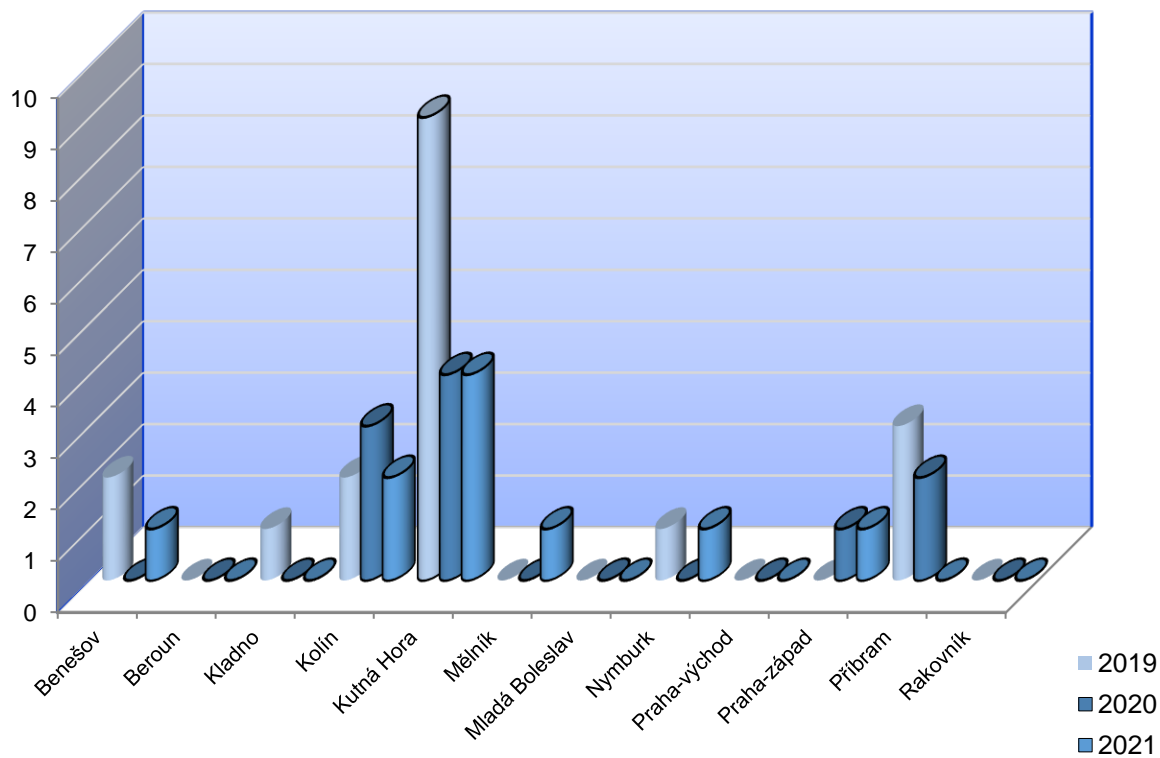
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1000 do 3500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2021 evidováno celkem 260 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 180 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 79 žádostí (1 žádost se projednává). V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.

Tabulka 34: Počty podpořených dohod RM

okres	Příspěvek na dojížděku (RM)	
	2020	2021
Benešov	0	1
Beroun	0	0
Kladno	0	0
Kolín	3	2
Kutná Hora	4	4
Mělník	0	1
Mladá Boleslav	0	0
Nymburk	0	1
Praha-východ	0	0
Praha-západ	1	1
Příbram	2	0
Rakovník	0	0
Středočeský kraj	10	10

Příspěvek na dojížděku (počet dohod) za rok 2019, 2020 a 2021, KrP ÚP ČR v Příbrami





VI.3.8. Cílený program ANTIVIRUS

Cílený program: „ANTIVIRUS 2020 - 2021“

Doba realizace: 1. 1. 2020 - 28. 2. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Také díky tomuto cílenému programu a ostatním vládním opatřením se ve Středočeském kraji v roce 2020 a 2021 míra zaměstnanosti udržela na příznivé úrovni a registrovaná nezaměstnanost výrazněji nerostla. Došlo však ke změnám a omezením na trhu práce.

Cíle programu: Realizace programu byla zahájena již v roce 2020 a v roce 2021 byla s menšími úpravami dále prodlužována s predikcí, že se program Antivirus postupně změní na nástroj APZ tzv. „Kurzarbeit“. Na rozdíl od roku 2020, kdy byly postupně uvedeny režimy A, B, C a A plus, mohli zaměstnavatelé od počátku roku 2021 žádat Úřad práce o kompenzaci pouze v režimu A (nucené omezení provozu a karanténa), v režimu B (související hospodářské potíže) a A Plus (provoz uzavřen nebo významně omezen na základě přímého zákazu činnosti vyplývajícího z krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví). Účinnost **režimů B a A Plus** byla pozastavena ke dni **31. 5. 2021**. Do konce října 2021 mohli zaměstnavatelé žádat o kompenzaci pouze v režimu A. Následně byl znovuobnoven od **1. 11. 2021 režim B**, který dále koexistoval spolu s režimem A až do konce roku 2021 a v současnosti je možné v rámci programu žádat o podporu do 28. 2. 2022. Hlavním cílem programu stále zůstává ochrana zaměstnanosti. Režimy byly i v roce 2021 se stejnými pravidly jako v roce 2020, tedy:

Režim A → nucené omezení provozu a karanténa. Uznatelným výdajem je náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci z důvodu nařízení karantény (podle § 192 zákoníku práce). V tomto režimu činila výše příspěvku **80%** z vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů a maximální výše příspěvku činila 39 000,- Kč na jednoho zaměstnance. Režim A je prodloužený do konce **února 2022**. Vztahuje se na případy, kdy je zaměstnancům nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19. Výše příspěvku i nadále zůstává stanovena na 80 % uznatelných nákladů.

Režim B → uznatelným výdajem jsou náhrady mzdy vyplacené z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 až § 209 zákoníku práce, včetně pojistného odvedeného z této náhrady mzdy. Výše příspěvku činila **60 %**, maximálně 29 000,- Kč na jednoho zaměstnance. Režim byl pozastaven ke dni 31. 5. 2021 a znovuobnoven od 1. 11. 2021. Doba uznatelnosti výdajů byla prodloužena do 31. 12. 2021, a to za stejných podmínek jako doposud. V roce 2022 se znovuobnovení neočekává, jelikož usnesením vlády č. 1208 ze dne 29. 12. 2021 bylo od 1. ledna 2022 pozastaveno období uznatelnosti výdajů režimu B programu Antivirus. Příspěvek v rámci režimu B za měsíc prosinec 2021 zaměstnavatelům při splnění ostatních podmínek programu náleží. Pozastavení souvisí se záměrem vlády analyzovat nastavení programu a posoudit jeho efektivitu. Zhodnoceno bude především to, zda současný rozsah protiepidemických opatření odpovídá výši finančních prostředků, které mohou zaměstnavatelé z Antiviru B čerpat.



Režim A Plus → byl určen těm zaměstnavatelům, jejichž zaměstnanci nemohli vykonávat práci z důvodu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP vyvolaných přímým zákazem (či významným omezením) provozu (činnosti) zaměstnavatele krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví. Jednalo se tedy o období režimu A, nicméně režim A Plus se nevztahoval na případy, kdy zaměstnanci byla nařízena karanténa či izolace. V těchto případech bylo nutno nadále využívat režimu A. Příspěvek se poskytoval pouze za dobu, kdy takovéto překážky v práci trvaly, tj. jen v tom rozsahu, v jakém byla příslušná činnost restriktivními opatřeními omezena či zakázána. Režim A Plus byl pozastaven ke dni 31. 5. 2021 a nebyl na rozdíl od režimu B znovuobnoven.

Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo v roce 2021 v rámci cíleného programu Antivirus (režimu A, režimu B a režimu A Plus) se zaměstnavateli uzavřeno 902 nových dohod (uzavřené dohody z roku 2020 byly nadále v platnosti). Na stávajících dohodách a následných dodatcích ÚP ČR ve Středočeském kraji za období roků 2020-2021 vyplatil celkem 5 027 253 247 Kč (za 2020 to bylo 3 123 942 342 Kč), a podpořil téměř 400 000 zaměstnanců.

Více jak polovina zaměstnavatelů, kteří požádali o podporu z programu Antivirus, působila v odvětví velkoobchod, maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství, zpracovatelský průmysl a automotive. Vysoké zastoupení zaměstnavatelů z těchto odvětví odráží jednak povinné uzavření provozoven a jednak omezení, příp. přerušení neekonomické výroby.

Tabulka 35: Cílený program ANTIVIRUS 2020-2021, výdaje

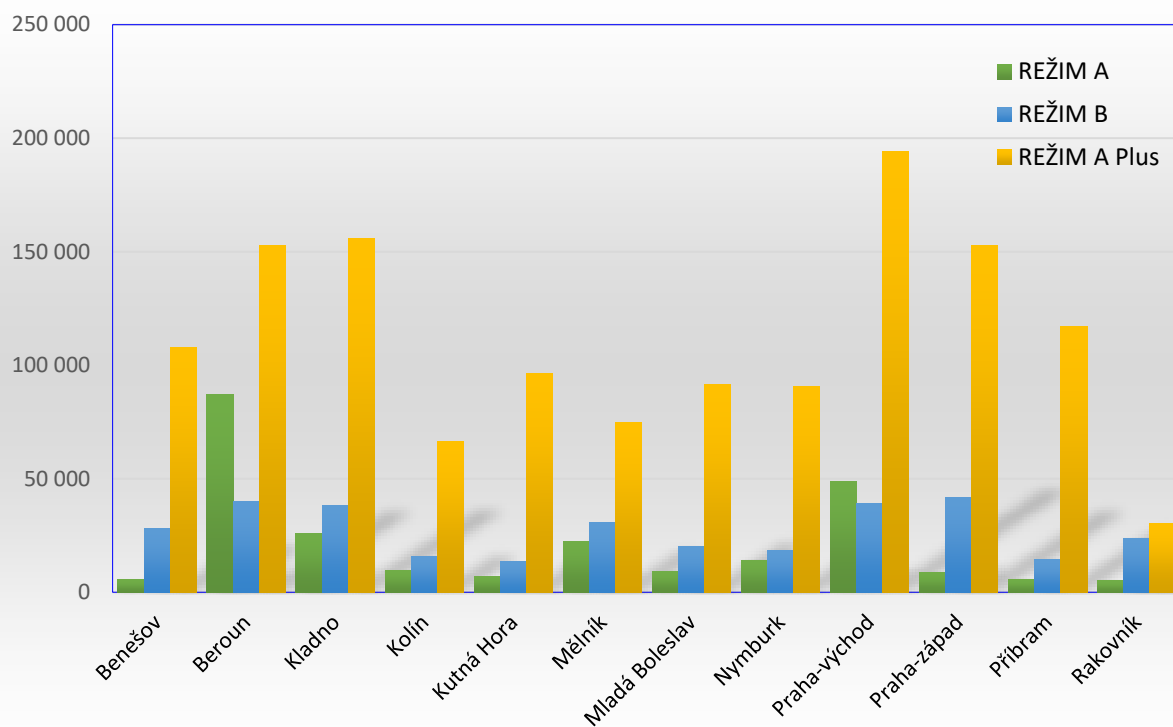
CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS, výdaje 2020-2021 (Kč)				
	2020	2021	celkem	meziroční index růstu/poklesu, výdaje
Výdaje (Kč)	3 123 942 342	1 903 310 904	5 027 253 247	61 %

Tabulka 35a: Cílený program ANTIVIRUS 2021, výdaje

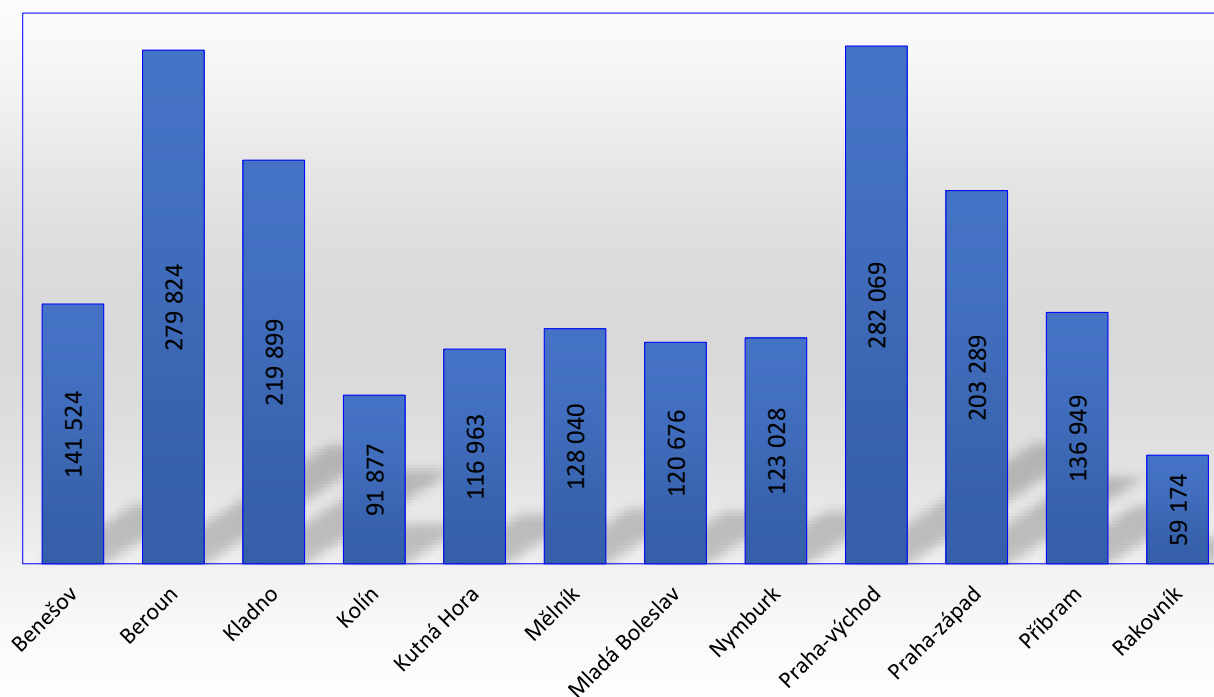
CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS - výdaje 2021 (Kč)				
Okres	REŽIM A	REŽIM B	REŽIM A Plus	Okres výdaje celkem (Kč)
Benešov	5 524 886	28 125 452	107 873 705	141 524 043
Beroun	87 212 142	39 852 213	152 759 516	279 823 871
Kladno	25 841 891	38 244 348	155 812 441	219 898 680
Kolín	9 511 156	15 929 212	66 436 283	91 876 651
Kutná Hora	7 124 633	13 678 225	96 160 015	116 962 873
Mělník	22 409 521	30 845 409	74 785 215	128 040 145
Mladá Boleslav	8 945 250	20 355 348	91 375 401	120 675 999
Nymburk	13 868 369	18 384 229	90 775 007	123 027 605
Praha-východ	48 873 299	39 066 252	194 129 077	282 068 628
Praha-západ	8 646 813	41 715 481	152 926 819	203 289 113
Příbram	5 677 154	14 314 168	116 957 962	136 949 284
Rakovník	5 087 624	23 871 585	30 214 803	59 174 012
Kraj celkem	248 722 738	324 381 922	1 330 206 244	1 903 310 904



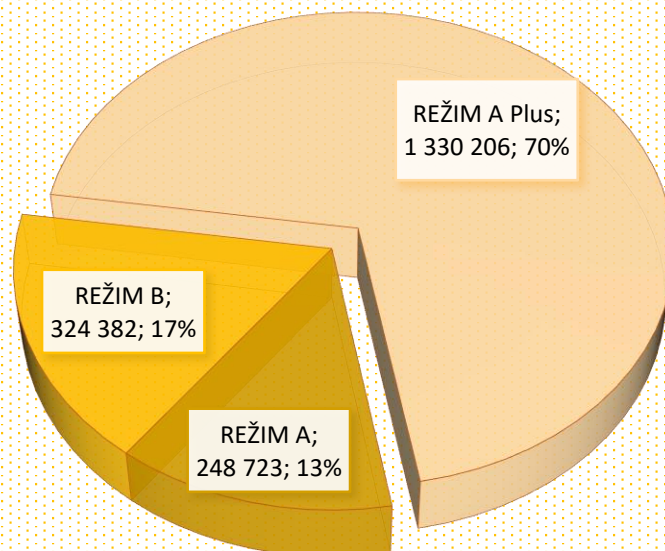
Cílový program ANTIVIRUS výdaje za rok 2021 (v tisících Kč)



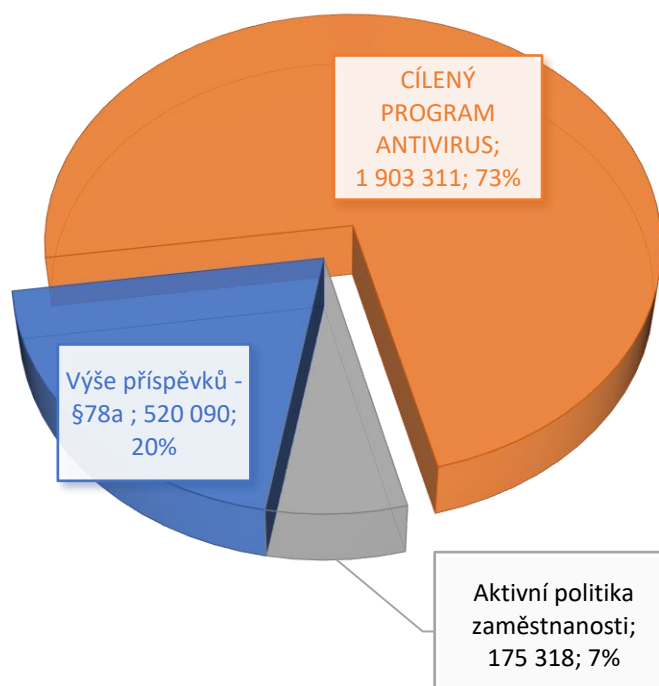
Cílový program ANTIVIRUS výdaje za rok 2021 (v tisících Kč), výdaje okresy SČK



CÍLOVÝ PROGRAM ANTIVIRUS VÝDAJE ZA ROK 2021 (V TISÍCÍCH KČ)



VÝDAJE ZA ROK 2021 (V TISÍCÍCH KČ)





VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost, osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci, vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly i v roce 2021 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2021 činil 49,7 %). Ve Středočeském kraji bylo během roku 2021 v rekvalifikaci celkem 1 329 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 1 267 osob.

Celkem 96,3 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců roku 2021 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace celkem 16 992 980 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Evropského sociálního fondu (např. projekt ESF - VDTP II).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2021 zařazeno 1 288 osob, v roce 2021 došlo k meziročnímu nárůstu o 664 osob (viz tab. 30). V roce 2021 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 1 050 osob. Větší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.

Tabulka 30 - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2021
- porovnání počtů od počátku roku 2020 a 2021 k 31.12.

Ukazatel	rok 2020	rok 2021	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	624	1288	+664
z toho ženy	356	724	+368
absolventi škol a mladiství (UoZ do 30 let)	148	315	+167
občané se zdravotním postižením (OZP)	45	95	+50
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP) - bez Zvolené NIP	97	190	+93
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP) - bez Zvolené RIP	23	40	+17
rekvalifikace v rámci grantových projektů	14	7	-7
z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	490	1050	+560
z toho rekvalifikace v rámci národní APZ	0	1	+1

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1220, 1221,

Na rekvalifikace (národní a ESF) bylo ve Středočeském kraji během roku 2021 vydáno 16 992 980 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno 747 850 Kč, a to na zaměstnanecké rekvalifikace.

Z APZ ESF NIP bylo v roce 2021 na rekvalifikace vydáno 16 245 130 Kč, z toho 15 681 891 Kč činily náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP VDTP II (*na zvolené rekvalifikace 14 097 100 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství 1 584 791 Kč*). Náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP PDU činily v tomto roce 171 300 Kč, v projektu ESF NIP FLEXI 65 035 Kč a v projektu ESF NIP OUTplacement to bylo 303 508 Kč. Ostatní náklady na účtu rekvalifikací hrazených z ESF činily 23 396 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám.

Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „*dále jen osoba*“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.

Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce.

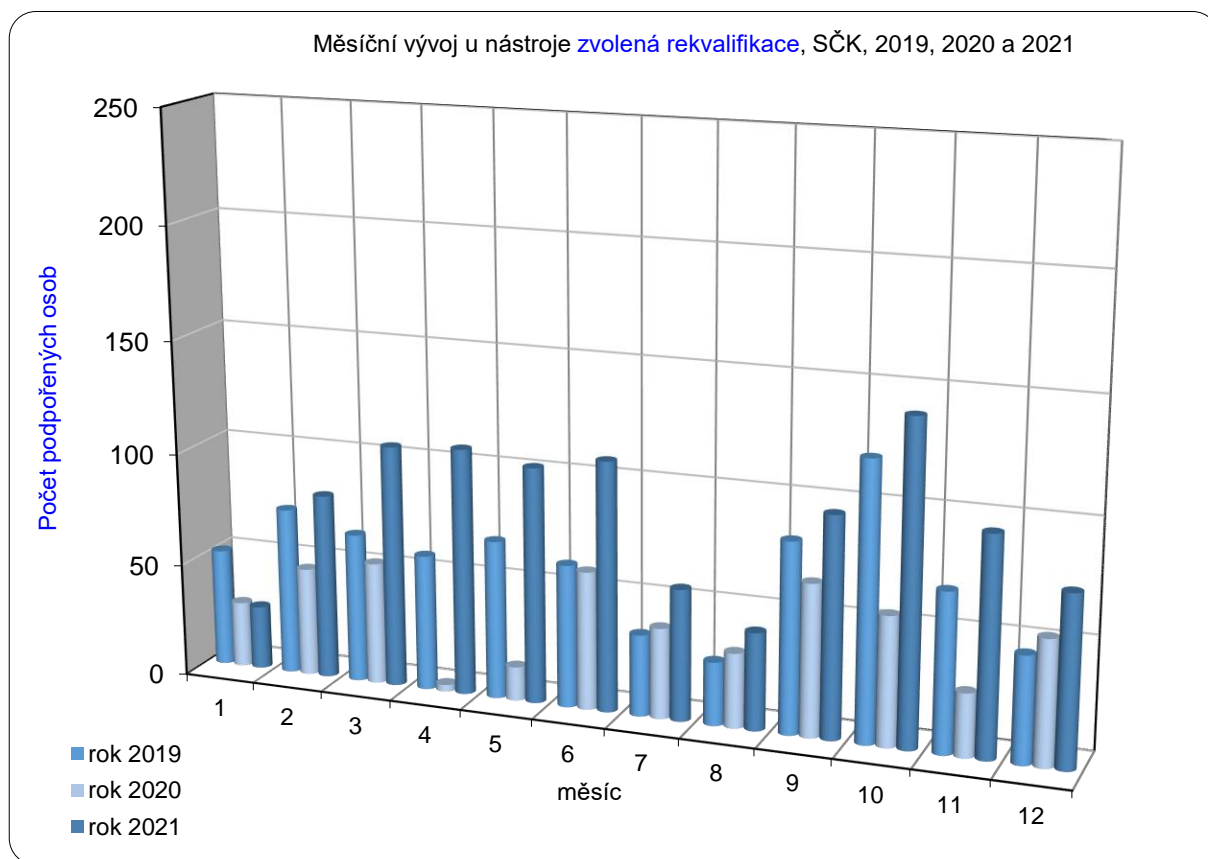
V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1439 osob, v roce 2016 celkem 769 osob, následující rok 689 osob, v roce 2018 se jednalo o 897 osob, v roce 2019 celkem 772, v roce 2020 se jednalo o 490 osob a v průběhu roku 2021 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 050 osob.

Meziroční nárůst k 31.12.2021 činil 560 osob, 114,3 % (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2020 a 2021, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2020=100%
	rok 2019	rok 2020		
Celkem v roce	490	1 050	+560	214,3 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1219/2019, 1220/2020



Tabulka 31a – Struktura účastníků rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené) **ROK 2021**

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2021	Zahájené v roce 2021	Ukončené 2021		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1329	1288	1267	1220	62	247	1082
z toho ženy	770	724	716	689	28	187	583
NIP	1236	1206	1179	1138	57	212	1024
RIP	75	74	71	66	4	14	61
Národní RKV + GP*	18	8	17	16	0	0	18
Uchazeči o zaměstnání	942	919	895	863	47	198	744
Zájemci o zaměstnání	387	369	372	357	15	49	338
Osoby se ZP	96	95	92	84	4	23	73

Tabulka 31b – Struktura účastníků **zabezpečených** rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci 2021	Zahájené v roce 2021	Ukončené 2021		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	248	238	247	227	1	0	248
z toho ženy	198	192	188	174	0	0	198
NIP	190	190	190	173	0	0	190
RIP	40	40	40	38	0	0	40
Národní RKV + GP*	18	8	17	16	0	0	18
Uchazeči o zaměstnání	207	197	206	187	1	0	207
Zájemci o zaměstnání	41	41	41	40	0	0	41
Osoby se ZP	35	35	34	29	1	0	35

Tabulka 31c – Struktura účastníků **zvolených** rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2021	Zahájené v roce 2021	Ukončené 2021		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1081	1050	1020	993	61	247	834
z toho ženy	572	532	528	515	28	187	385
NIP	1046	1016	989	965	57	212	834
RIP	35	34	31	28	4	14	21
Národní RKV + GP*	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zaměstnání	735	722	689	676	46	198	537
Zájemci o zaměstnání	346	328	331	317	15	49	297
Osoby se ZP	61	60	58	55	3	23	38

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	34	82

GP* - grantové soutěžní projekty, kdy výdaje jsou hrazené MPSV. Zahájené v roce 2021: **Národní RKV+GP=8 (1+7)**



REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2021

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny, vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají, patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci.

VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekt: „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“

Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „PDU“) je zaměřen na podporu návratu dlouhodobě nezaměstnaných nebo ohrožených osob na trh práce, zejména pak osob s dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, tj. na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně uchazeče o zaměstnání opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi.



Dále je zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidovaní na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).

Důležitou součástí projektu PDU je aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu. Díky tomu mají specialisté monitoringu ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance. V návaznosti na tyto informace mohou vytipovat ty nejvhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit, např. v rámci rekvalifikace. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru a v případě jeho zájmu uspořádá výběrové řízení buď v prostorách ÚP ČR nebo přímo u zaměstnavatele. Cílem je, obsadit co nejvíce nabízených volných míst, a to (zejména) dlouhodobě evidovanými uchazeči.

Cíle projektu:

Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky na jeho kontaktních pracovištích.

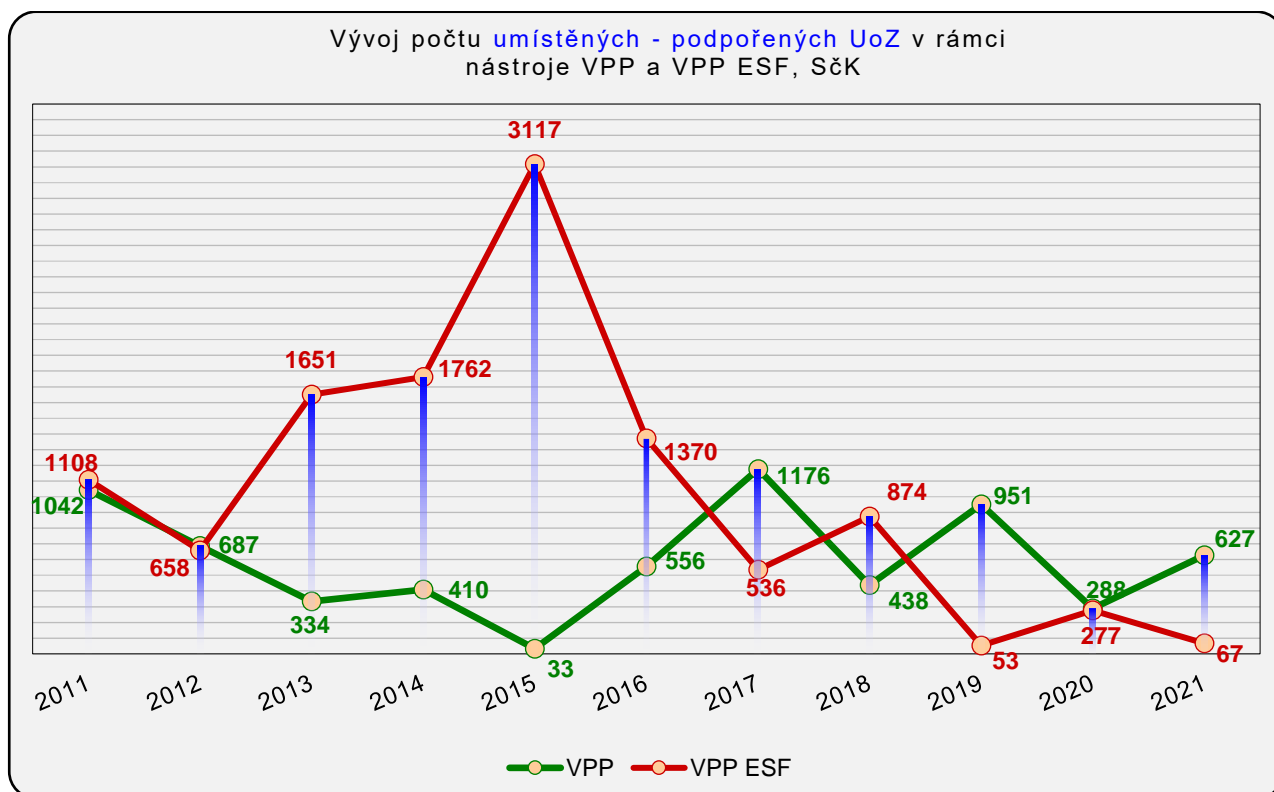
Od počátku roku 2021 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 188 míst (umístěno 176 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 75 míst (umístěno 67 UoZ, viz graf níže počty umístěných UoZ na VPP a VPP ESF) a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 113 míst (umístěno 109 UoZ).

Od počátku projektu k 31.12.2021 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 657 míst (umístěno 603 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 435 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 222 míst. Rovněž byli v projektu PDU podpořeni uchazeči v rekvalifikaci.

V rámci projektu bylo tento rok k 31.12.2021 na realizaci projektu vyčerpáno 27 492 380 Kč, za rok 2020 to bylo 36 092 347 Kč, za rok 2019 to bylo 2 464 615 Kč a od počátku projektu na jeho realizaci byly vynaloženy finanční prostředky celkem ve výši 66 049 342 Kč včetně nákladů v rámci projektu podpořených uchazečů v rekvalifikaci (323 120 Kč).

- Na VPP ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 15 046 482 Kč, za 2020 to bylo celkem 30 047 634 Kč, za rok 2019 to bylo 1 761 569 Kč a od počátku projektu činí výdaje na VPP ESF PDU celkem 46 855 685 Kč
- Na SÚPM ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 12 274 598 Kč, za 2020 to bylo celkem 5 892 893 Kč, za rok 2019 to bylo 703 046 Kč a od počátku projektu činí výdaje na SÚPM ESF PDU celkem 18 870 537 Kč

Čerpání finančních prostředků v roce 2020 a 2021 bylo ovlivněno pandemií Covid-19, kdy přijatá vládní opatření omezila trh práce, což se také odrazilo na vytváření volných pracovních míst a přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru. Tato skutečnost se odrazila zejména u nástroje SÚPM.



Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.



Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Od počátku roku 2021 za období 1.1.2021 – 31.12.2021 bylo na realizaci POVEZ II v OPZ vyčerpáno na APZ celkem 21 843 239 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OPZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2021 ve Středočeském kraji přijato celkem 3 444 žádostí, z nichž 1 844 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 1 767 dohod.

K 31.12.2021 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 183 319 432,32 Kč. Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč. Alokace byla v roce 2021 navýšena na 1 750 000 000 Kč.

Čerpání bylo v roce 2021 stejně jako v předchozím roce ovlivněno pandemií Covid-19. Ovšem již znatelně méně, protože mnoho žadatelů přeslo na elektronickou formu vzdělávání, která byla od července roku 2021 umožněna ze 100 % elektronicky. Příslušná žádost se vždy vyplňuje elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>. Na základě právního aktu vydaného 31.10.2019 došlo k prodloužení realizace projektu do 31.12.2022 a k úpravě podmínek projektu. Od 16.10.2020 je v platnosti nové znění Podmínek pro zájemce o vstup do projektu.

Těmito podmínkami vstoupila v platnost možnost, realizovat vzdělávání také elektronickou formou. Jedná se o distanční vzdělávání s využitím systému videokonferenčního přenosu, který umožní okamžitou vizuální a akustickou interakci lektora a účastníka aktivity a jejich spolupráci.

Podmínky znemožnily účast v projektu zaměstnancům pracujícím u žadatele na dohodu o provedení práce. Zaměstnanci pracující na dohodu o pracovní činnosti se aktivit v rámci projektu účastnit mohou.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě může být poskytnuta maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně. Podporovány jsou kurzy v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (výjimku tvoří: získání a obnova ŘO sk. C, D, E, T vč. profesního průkazu, obsluha vysokozdvíhových vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnova svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického průkazu).



Do vzdělávacích kurzů v rámci aktuální výzvy mohou být zařazeny osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny nebo osoby, které od začátku projektu neabsolvovaly u stávajícího zaměstnavatele v kraji, kde je podávána žádost, vzdělávání v součtu delší než 40 hodin (1 hodina = 60 minut). U těchto osob lze podpořit i kratší kurzy než 40 hodin v případě, že v součtu s již absolvovanými kurzy bude překročena hranice 40 hodin.

Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2021

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami			
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu			
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2021	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.2015 - 31.12.2022	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	183 319 432,32	8 072

Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 - 31. 1. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2021 pracovalo ve Středočeském kraji 13 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců a koordinátorů pro OZP působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

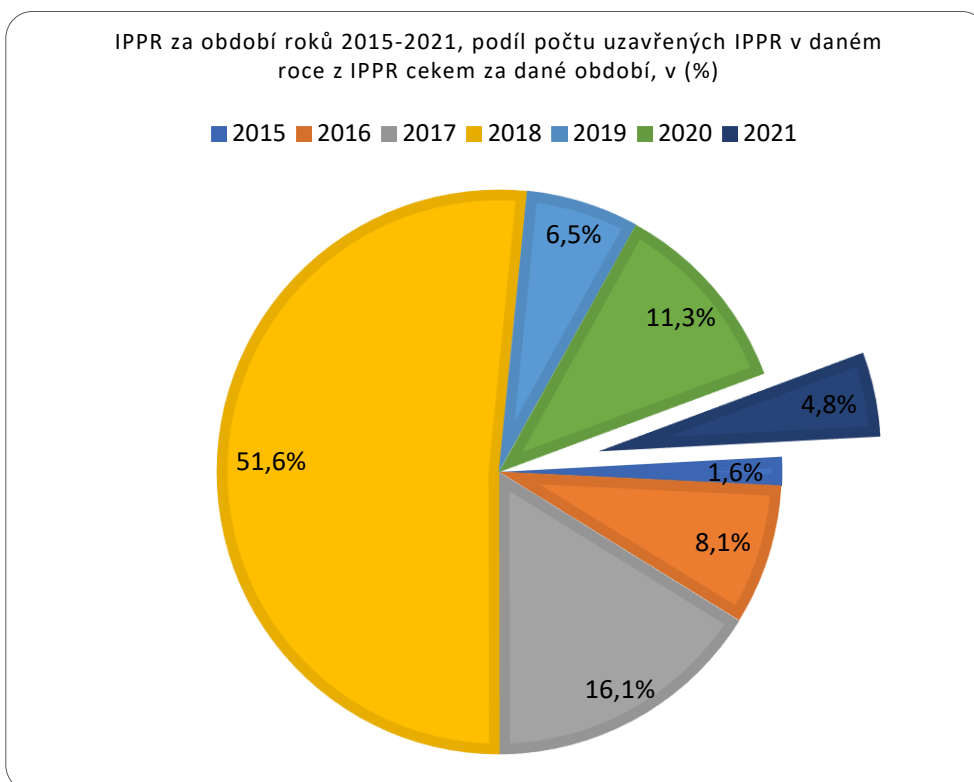
Každý specialista je postupně v projektu školen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu je motivace OZP k začlenění na trh práce. Dalšími využívanými nástroji jsou poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.



Činnost služeb ÚP ČR KrP Příbram týkající se pracovní rehabilitace byla i v roce 2021 negativně ovlivněna a omezena okolnostmi způsobenými špatnou epidemiologickou situací, COVIDEM-19. Klienti jsou osobami se zdravotním postižením a patří do nejhroženější skupiny osob, pokud to okolnosti v nouzovém stavu dovolily, osobní kontakt s klienty byl minimalizován a poradenská činnost byla primárně realizována prostřednictvím telefonního či elektronického kontaktu. Jakmile došlo ke zlepšení epidemiologické situace, byl opětovně upřednostněn osobní kontakt, který klientům poskytuje větší komfort a má pro ně větší přínos.

V roce 2021 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením ve Středočeském kraji, poskytnuto poradci a koordinátorem OZP 2 287 individuálních poradenství, což je oproti roku 2020 podstatný nárůst, neboť v roce 2020 bylo poskytnuto 1 520 individuálních poradenství. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2021 přijato 8 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeny 3 individuální plány pro pracovní rehabilitaci (IPPR). V důsledku pandemické situace v roce 2021 pokračoval pokles v počtu uzavřených plánů pracovní rehabilitace.

V roce 2021 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 240 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 283 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V tomto roce bylo také poradci a koordinátorem OZP umístěno 40 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením na otevřený trh práce a 80 klientů na chráněný trh práce. Klíčovými body projektu pro rok 2022 stále zůstává zaměření se na činnost koordinátorů projektu, která se má více orientovat na metodickou činnost v rámci oblasti poradenství a zaměstnávání OZP a zlepšení spolupráce oddělení monitoringu a projektu OZP – zejména kontakt se zaměstnavateli, kteří mají zájem zaměstnávat OZP.





Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje a celostátní úroveň. Výstupy projektu podpoří zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Současně umožní s dostatečným předstihem reagovat na očekávané změny a přijmout taková opatření, která nadále umožní optimální fungování trhu práce jak na národní, tak na regionální úrovni. Výstupy jsou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.

Systém bude pracovat v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-kompas>

Další realizace:

- pokračování školení specialistů ÚP ČR, nasazení nové metodiky do praxe,
- nastavení procesu agregace dat – zásadní nasazení úrovně informačního systému, bude se optimalizovat po celou dobu realizace projektu,
- rozvíjení komunikace se subjekty,
- rozvíjení interního školení.

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka nastavila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele.

Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnavatelů v kraji.

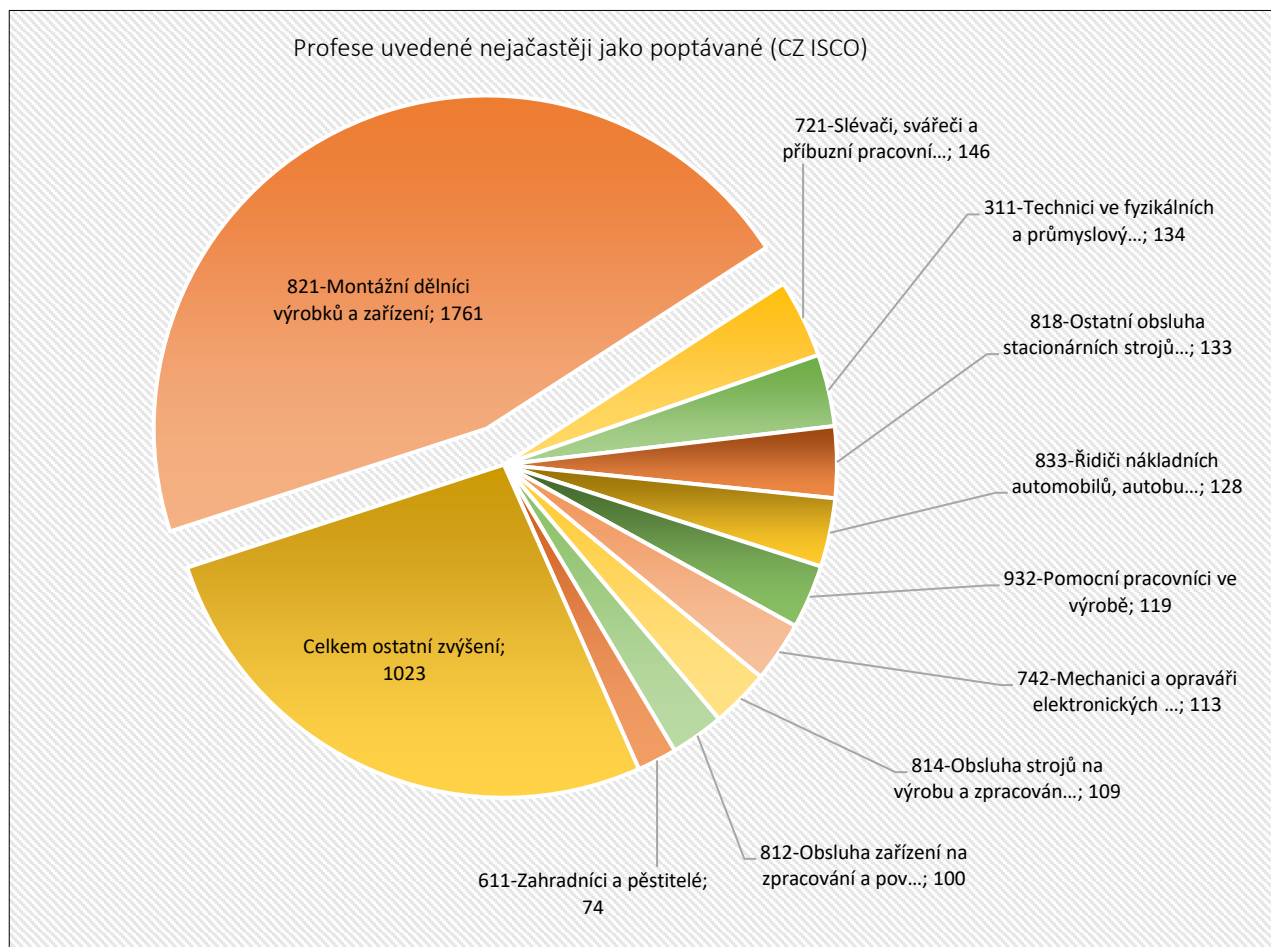
V lednu a únoru 2022 provedli specialisté monitoringu projektu EFES další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31.12.2021, data za rok 2021*), na jehož základě zpracují odborní referenti ÚP ČR v roce 2022 jednotnou odbornou zprávu. Dotazníkové šetření 2021 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

VÚPSV vytváří ve spolupráci s partnery projektu Predikce trhu práce (č.p. CZ.03.1.54 /0.0/0.0/15_122/0006097, zkráceně KOMPAS) predikce očekávaného vývoje potřeb trhu práce v pětiletém období, a to na datovém základě Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV). Ohledně dopadů pandemie Covid-19 a jejich promítnutí do budoucího vývoje trhu práce je nutné upozornit, že zohlednění jejich vlivu se bude zpřesňovat s prodlužováním časových období, za které bude možné získat reálné údaje o vlivu pandemie Covid-19. Při zohlednění předpokládaných dopadů pandemie Covid-19 na trh práce je patrné, že stupeň zasažení Covid-19 se očekává pro jednotlivé oblasti trhu práce značně heterogenní. Což předpokládá, že v některých odvětvích, povoláních či vzdělanostních skupinách se důsledky projeví více než v jiných.

Výsledky dotazníkového šetření 2021 ve Středočeském kraji budou zveřejněny v polovině roku 2022 na <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-1>

Graf ze zprávy: Výsledky dotazníkového šetření 2020 ve Středočeském kraji





Projekt: „EURES II“

Doba realizace: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054

V projektu EURES II pracují ve Středočeském kraji 2 odborní poradci EURES – Evropské služby zaměstnanosti. V každém členském státě je osobní poskytování služby EURES zajištěno především prostřednictvím poradců EURES. Ti jsou v ČR metodicky řízeni Národní koordinací kanceláří, která sídlí na Generálním ředitelství ÚP ČR. Poradci EURES jsou vyškolení specialisté, kteří jsou schopni poskytnout informace související se zaměstnáním v jiné členské zemi EU/EHP/Švýcarska. Ve složitějších případech mohou zajistit informace z dalších tuzemských a zahraničních zdrojů, případně předat kontakt na další kompetentní instituce.

Poradce EURES je zodpovědný za šíření volného pracovního místa, které obdrží s referenčním číslem od ostatních EA (EURES Adviser), popřípadě od zaměstnavatele, který řádně VPM nahlásil na místně příslušném pracovním úřadu (instituci PES – public employment services). Pro zjednodušení a zefektivnění zadávání těchto VPM má každý poradce EURES na starosti určité země EU/EHP/CH. Ve Středočeském kraji zodpovídá za aktuálnost životních a pracovních podmínek a zadávání VPM pro tyto země: Itálie, Nizozemsko. Každý rok EA poskytuje GŘ aktuální počet Čechů v těchto zemích.

2x ročně se aktualizuje kompletní informace o ČR, která se zasílá Evropské komisi. Středočeský kraj má ve své gesci: Druhy pracovního poměru, pracovní smlouvy a kompletní zprávu z kraje, kde se uvádí stručná charakteristika regionu, počet zaměstnavatelů, míra nezaměstnanosti a nejvíce exponovaná VPM.

Poradce EURES v SČK rovněž žádá o zaslání urgencí pro SEDy a PD formulářů (Portable documents = tzv. U formuláře, SED = structured electronic documents) do všech zemí EU/EHS/CH. V rámci možností poskytuje informace o vysílání pracovníků do EU/EHS/CH, poskytování příhraničních služeb, příspěvků na děti, zdravotním/sociálním pojištění.

Každý rok si v rámci EURES Academy vybírá tzv. Advanced Training, který je organizován Evropskou komisí a jehož jednacím jazykem je angličtina. Jelikož se omezení pohybu kvůli šíření COVID19 velmi dotklo chodu agendy EURES na celoevropské úrovni, byly vypsány pouze virtuální AT.

V rámci agendy EURES poskytuje poradce informace o aktuálních projektech řízených EK, v současné době probíhají tyto projekty: Your First EURES Job, Guide my way, Reactivate your career – job mobility for people aged 35+, European Solidarity Corps.

Vzhledem k epidemiologické situaci v uplynulém roce a dle pokynů Krizového štábu GŘ ÚP ČR z 10. 11. 2021 měli úřady práce v maximální možné míře omezit osobní kontakty se zaměstnavateli a dalšími externími osobami a ke komunikaci využívat zejména písemného a elektronického kontaktu. Z tohoto důvodu byly pozastaveny veškeré tuzemské a zahraniční služební cesty. Byla povolena účast na virtuálních burzách práce European Job Days <https://www.europeanjobdays.eu/en>.



VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů.

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikačních odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice, se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikačních nebo na základě rekvalifikačních, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR, zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikačních zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikačních zvolených), s příspěvím doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami danými zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikačních nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).



Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

Za období 1.1.2021 - 31.12.2021 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 15 681 891 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31.12.2021 celkem čerpáno za Středočeský kraj 67 850 175 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 49 423 353 Kč.

Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2021

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2021	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.2016 - 30.6.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	67 850 175	7 206	3 734

Další projekty ESF NIP, realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 12. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství.



Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, která budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS. Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž dospělým při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání. Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců)
- K 31.12.2021 byla ve Středočeském kraji obsazena všechna pracovní místa s výjimkou metodika KrP Příbram a poradce IPS Mladá Boleslav. Naplnění personální kapacity bylo splněno na 92,6 %.
- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)
- V průběhu roku byly pořízeny přenosné PC a multifunkční tiskárny. Jsou rozpracovány 4 veřejné zakázky (na nákup multimediálních dotykových obrazovek, na nákup diagnostického nástroje, na nákup přenosných dataprojektorů, na vybavení IPS nábytkem).
- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- Probíhaly vzdělávací akce dle plánu. Pro podporu poradenství byly pořízeny na jednotlivá IPS motivační karty a Kniha pro multipotenciály.
- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)



Projekt: „OUTplacement ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 3.565.812.755,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023

Cílová skupina projektu:

1) Zájemci o zaměstnání:

- ZoZ ohrožení hromadným propouštěním; ZoZ ve výpovědní době; ZoZ, kteří uzavřeli dohodu o ukončení pracovního poměru; ZoZ v pracovním poměru na dobu určitou (pokud končí do 3 měsíců od zařazení do evidence ZoZ);

- ZoZ na DPČ, která končí do 3 měsíců po zařazení do evidence ZoZ;

- ZoZ, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky na straně zaměstnavatele dle § 207 § 209 ZP;

- ZoZ, kteří končí pracovní poměr podle § 56 ZP;

2) Zaměstnavatelé, kteří přistoupili k hromadnému propouštění zaměstnanců zpravidla z důvodu restrukturalizace podniku, nebo kteří končí s podnikáním a zaměstnavatelé, kteří individuálně propouštějí zaměstnance.

3) Zaměstnavatelé, kteří deklarují úmysl, přijímat do pracovního poměru zájemce o zaměstnání dle bodu 1.

Projekt zahrnuje:

- Vstupní pohovor, školení BOZP a individuální poradenství;

- Vzdělávací kurzy interní (pracovní právo, finanční gramotnost, soft skills) dle potřeb a výběru klienta;

- Vzdělávací kurzy externí (rekvalifikace zabezpečované nebo zvolené, vzdělávací aktivity ostatní dle POVEZ II);

- Zprostředkování zaměstnání (příspěvek na nové pracovní místo vyhrazené; nedotovaná pracovní místa);

- Doprovodná opatření (cestovní výdaje, hlídání dětí a závislých členů rodiny, nutné lékařské prohlídky, výpisy z RT).



Projekt Outplacement je ve Středočeském kraji zcela nový a volně navazuje na pilotní projekty RIP Outplacement, které již běžely 1,5 roku v krajích Severomoravském, Ústeckém a Vysočina. Od října 2020 zahajovali první činnosti projektu v jednotlivých krajích jeho koordinátoři (ve Středočeském kraji koordinátor od 1.11.2020, manažerka projektu na GŘ ÚP ČR od 1.12.2020).

Oproti původním předpokladům nedošlo v roce 2021 v důsledku fungování kompenzačních protipandemických programů (Antivirus) k častějším hromadným propouštěním, trh práce ve Středočeském kraji nevykázal zásadní turbulence a nedošlo k výraznému převisu nabídky pracovní síly nad poptávkou po ní. V některých oborech je poptávka po pracovní síle stále výrazně vyšší než nabídka.

Zaměstnavatelé v kraji byli o projektu OUTplacement důkladně informováni. Zaměstnavatelé, kteří propouštějí, jsou pracovníky projektu vyzváni ke spolupráci. Propouštění zaměstnanci jsou informováni o možnosti, zapojit se do projektu OUTplacement. Do projektu vstupují především jednotlivé fyzické osoby. Zaměstnavatelé, kteří vytvářejí nová pracovní místa, mají o propouštěné pracovníky enormní zájem a sami ÚP ČR okamžitě kontaktují. Na centrální i krajské úrovni (také na úrovni kontaktních pracovišť) proběhlo několik informačních kampaní. O projektu průběžně a opakovaně Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poskytuje informace, rovněž tak činí pracovníci agend krajské pobočky, zejména monitoringu, trhu práce, zprostředkování, ale i rekvalifikací.

Jako klíčové se ukazují informace, které získá o projektu široká veřejnost a osoby, které zaznamenaly s projektem dobré zkušenosti, a které jej dále doporučují svým spolupracovníkům. Díky tomu se zájem o vstup do projektu od poloviny roku 2021 začal postupně zvyšovat.

Finančně zabezpečený projekt vzhledem k výše uvedenému není zatím, oproti původním předpokladům, naplno využíván. Tato skutečnost vedla na podzim roku 2021 k návrhu na snížení rozpočtu projektu z původních cca 3,5 miliardy Kč (celostátně) na cca 1,1 miliardy Kč. Řídící orgán v listopadu 2021 tuto změnu schválil a v nejbližší době dojde k upřesnění nového rozpočtu pro jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR a jemu odpovídajícím monitorovacím indikátorům.

Níže uvedený přehled vychází z původního rozpočtu projektu a jemu odpovídajícím předpokladům. Řídící orgán odsouhlasil snížení rozpočtu, nicméně oficiální stanovisko nebylo k 31.12.2021 doloženo, a proto jsou v plánu uvedena původně předpokládaná data, rozpočtená na kalendářní rok.

Výstupy projektu OUTPLACEMENT za rok 2021	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1200	228
Počet osob zařazených na vyhrazené pracovní místo	860	58
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	432	35



Projekt: „Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)“

Rozpočet projektu: 73.242.828 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 6. 2021 – 30. 6. 2023

Záměrem projektu je prosazovat flexibilní formy zaměstnání, např. sdílené pracovní místo. Projekt cílí na nízkokvalifikované a znevýhodněné osoby a na osoby, které potřebují zkrácený pracovní úvazek. Cílem je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Vychází se vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat, např. na plný pracovní úvazek. ÚP ČR nabízí komplexní balíček aktivit pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a také pro zaměstnavatele:

- *Uchazeči a zájemci o zaměstnání*
 - Poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce (kariérové poradenství)
 - Pomoc při hledání nové práce (zpracování životopisu, motivačního dopisu, nácvik pohovorů)
 - Rekvalifikace k získání nových dovedností
 - Úhradu cestovních nákladů souvisejících s účastí na aktivitách
 - Úhradu nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách
 - Příspěvek na mzdové náklady u nového zaměstnavatele

- *Zaměstnavatelé*
 - Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců
 - Příspěvek na mzdy pro udržení pracovníků v předdůchodovém věku (podpora generační výměny a podpora mezigenerační solidarity na trhu práce)

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-flexibilnich-forem-zamestnavani-flexi->

Výstupy projektu FLEXI za rok 2021	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1296	161
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	720	15
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	0	0



Úřad práce ČR

VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Projekty ESF OP Z RIP realizované v průběhu roku 2021 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami realizují v období od 1.1.2016 do 30.6.2022 projekty ESF OP Z RIP ve výši (rozpočet) 476 207 609 Kč. Regionální individuální projekty probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.



V roce 2021 na území České republiky z důvodu zhoršené epidemické situace v souvislosti s výskytem koronaviru SARS-CoV-2, včetně dalších mimořádně přijatých protiepidemických opatření, nebylo možné realizovat klíčové aktivity projektu v plném rozsahu a účastníci projektu se mohli účastnit poradenských činností a rekvalifikačních kurzů jen za dodržení přijatých opatření (plné očkování, ochranná lhůta 180 dnů po prodělání nemoci).

Zařazování uchazečů o zaměstnání, kteří projeví zájem o vstup do projektu, probíhalo individuálně, za dodržení všech protiepidemických opatření. Dále bylo realizováno poradenství "na dálku" elektronickou nebo telefonickou formou. Ve sledovaném období byly též připraveny podklady pro možnost realizace motivačních aktivit, skupinového poradenství a odborného školení finanční gramotnosti "na dálku". Zahájené rekvalifikační kurzy byly na základě dohody mezi realizátorem a Úřadem práce ČR přerušeny nebo předčasně ukončeny. Z výše uvedených důvodů bylo ve sledovaném období nižší čerpání rozpočtu i nižší počet splněných indikátorů než bylo plánováno.

Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 476 207 609 Kč

Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 71 205 262,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu, a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni.

Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	761	717
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	250	267
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	228	73



Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 66 731 357 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	739	672
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	222	298
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	294	76

Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Z důvodu účasti OZP s různými druhy postižení, je projekt koncipován jako vzdělávací program s důrazem na individuální přístup ke klientovi. Pro účastníky projektu jsou připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, rekvalifikace, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM a individuální podpora.



Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	543	656
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	200	240
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	136	87

Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 206 747 604 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 10. 2022

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.



Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných uchazečů na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádajících pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 572	1 139
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	760	831
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	650	479

Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2022

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracováním. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.



Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele, vč. povinnosti zaškolení nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazeném v rámci tandemu stávajícím zaměstnancem v předdůchodovém věku.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	192	241
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	96	139
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	7	7

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Tabulka 33: Čerpání (výdaje) finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje na nástroj **SÚPM RIP ESF** za rok 2021.

Projekt ESF RIP	*Výdaje na SÚPM ESF RIP v roce 2021
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	6 490 622 Kč
Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji	4 391 960 Kč
Směr - práce ve Středočeském kraji 2	5 493 040 Kč
Generační tandem ve Středočeském kraji II	1 702 973 Kč
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	13 978 567 Kč
Celkem	32 057 162 Kč

* Výdaje na umístěné uchazeče, aktivní (živé) dohody SÚPM ESF RIP v roce 2021



Za období 1.1.2021 - 31.12.2021 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem 37 092 843,36 Kč. Z tohoto činily výdaje na SÚPM 32 057 162 Kč, výdaje na nástroj APZ - krátkodobá pracovní příležitost („Práce na zkoušku“) 277 774 Kč. Výdaje související s rekvalifikacemi, bilanční diagnostikou, ergodiagnostikou a poradenskými činnostmi činily 4 757 907,36 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z bylo od počátku realizace projektů k 31.12.2021 na APZ vyčerpáno celkem 285 008 560,64 Kč a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 71 287 250,49 Kč.

Tabulka 33a: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje **od počátku projektů** k 31.12.2021.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	31.12.2021	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	66731357	38 779 737,83	672	298	298
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	67 818 800	35 091 642,74	656	240	240
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	71205262	44 444 295,09	717	267	267
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.6.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63704586	41 379 184,98	241	131	139
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.10.2022	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	206747604	125 313 700,00	1127	832	832
RIP celkem:		476 207 609	285 008 561	3 413	1768	1776



VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021

V průběhu roku 2021 ve Středočeském kraji **došlo ke snížení podílu nezaměstnaných osob až o 0,9 procentního bodu** (tj. z 3,8 % k 28.2.2021 až na 2,9 % k 30.11.2021). Když uvážíme, že k 31.1.2014 činil podíl nezaměstnaných 7,3 % a k 31.1.2022 činil 3,1 % (pokles za toto období je celkem **4,2 procentního bodu**), lze situaci v našem kraji v rámci nezaměstnanosti považovat za příznivou a stabilizovanou. Nezaměstnanost a absolutní počet evidovaných UoZ pozvolně klesala po celý rok 2021, počet volných pracovních míst i v tomto období (pandemie COVID-19) převážně rostl.

Za rok 2021 i přes vzniklá omezení trhu práce (koronavirus) byly splněny téměř všechny stanovené cíle mimo cíle snížení absolutního i relativního počtu dlouhodobě nezaměstnaných a UoZ nad 55 let. Ke splnění cílů došlo zejména v těchto uvedených bodech:

- Formou rekvalifikací bylo zaměstnavatelům v průběhu roku 2021 zajištěn větší počet kvalifikovaných pracovníků, a to zejména v preferovaných a potřebných oborech. Počet podpořených účastníků rekvalifikací a poradenství meziročně vzrostl více jak o 100 %. Například v průběhu roku 2021 bylo v kraji do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 050 osob. Meziroční nárůst u zvolené rekvalifikace k 31.12.2021 činil 560 osob, 114,3 %.
- Příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (PDU), byly v roce 2021 realizovány v mnohem větší míře než v roce 2020.
- Podobně jako v roce 2020 byla i v roce 2021 oblast monitoringu trhu práce výrazně poznamenána pandemií nemoci COVID-19. Monitorovací kontakty byly prováděny převážně prostřednictvím e-mailu nebo telefonické komunikace. I přes složitou epidemiologickou situaci se ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou Střední Čechy podařilo uspořádat burzu práce, které se zúčastnilo 25 zástupců zaměstnavatelů z Kutnohorska a Kolínska.
- Činnost pracovníků monitoringu a spolupráce se zaměstnavateli se meziročně zvýšila, rozšířila a zlepšila. V rámci monitoringu bylo pracovníky monitoringu během 2021 ve Středočeském kraji celkem provedeno 8 655 kontaktů se zaměstnavateli, což je o 3 999 kontaktů více než v roce 2020 (*za rok 2020 bylo uskutečněno 4 656 kontaktů*).
- Potřeby zaměstnavatelů byly monitorovány i v období koronaviru. ÚP ČR nadále poskytoval součinnosti při hlášení volných pracovních míst, informace k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli pořádal předvýběrová, ale i výběrová řízení pro zaměstnavatele. Došlo tak k růstu evidovaných volných pracovních míst a ke snížení nezaměstnanosti a absolutního počtu UoZ.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla i v roce 2021 zcela zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.

VII. CÍLE APZ PRO ROK 2022

VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2022

Také v roce 2022 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami co nejvíce využívat nástroje zvolené rekvalifikace (zejména v projektu VDTP II). Intenzivně budou v roce 2022 realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „OUTplacement ve Středočeském kraji“, projektu „Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)“ a projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“, kdy cílem tohoto projektu je působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb bude i v roce 2022 ÚP ČR usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci Regionálních individuálních projektů (ESF RIP). Hlavním cílem projektů ESF RIP je rovněž zvýšení zaměstnatelnosti, resp. nalezení trvalého zaměstnání pro UoZ během nebo krátce po účasti v projektu.

Základní cíle a doporučení 2022:

- Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Zaměřit se zejména na spolupráci s obcemi v rámci příspěvků na veřejně prospěšné práce.
- Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit najít pro tyto uchazeče uplatnění v daném mikroregionu.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly v daném regionu, zapojit do podpory projekt Flexi.
- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny, a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.



- Uplatňovat všechny dostupné nástroje poradenství, zaměřené na problematiku umístitelné uchazeče, s důrazem na individuální i skupinové poradenství, rekvalifikace zvolené i zabezpečené, profesní kvalifikace, veletrhy škol a burzy práce. S ohledem na nestálou epidemiologickou situaci rozvíjet nejen prezenční poradenství, ale i jeho online formu. V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidiče, svářeče apod., formou rekvalifikací zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady vyplývající z nezaměstnanosti.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projektem ESF NIP OUTplacement.
- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Pomocí nástrojů APZ se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nadále podporovat nástroje APZ - zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- V maximální míře nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání odborného vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Organizovat skupinová výběrová řízení pro zaměstnavatele, kteří mají na ÚP nahlášena volná pracovní místa z důvodu neustále se zvyšujícího počtu podaných žádostí o povolení k zaměstnání cizinců ze třetích zemí.
- Zlepšit a zvýšit motivaci pracovní síly, motivovat UoZ k akceptaci nabízené, aktuálně potřebné práce.
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce. Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců. Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti.



Vybrané cíle a doporučení aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2022

- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2022.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projektem ESF NIP OUTplacement.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II.
- Pro uchazeče vždy zabezpečit poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu, zintenzivnit činnosti v souvislosti s projekty OUTplacement a Flexi.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.

Jedním z problémů středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině jeho okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje.

Pokud nebudeme započítávat kraj Hl.m. Praha, pak Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání. Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst. Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřeby do okresů dlouhodobě strukturálně postižených a hospodářsky slabších: Příbram, Kladno, Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2022 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace, s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program Průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje

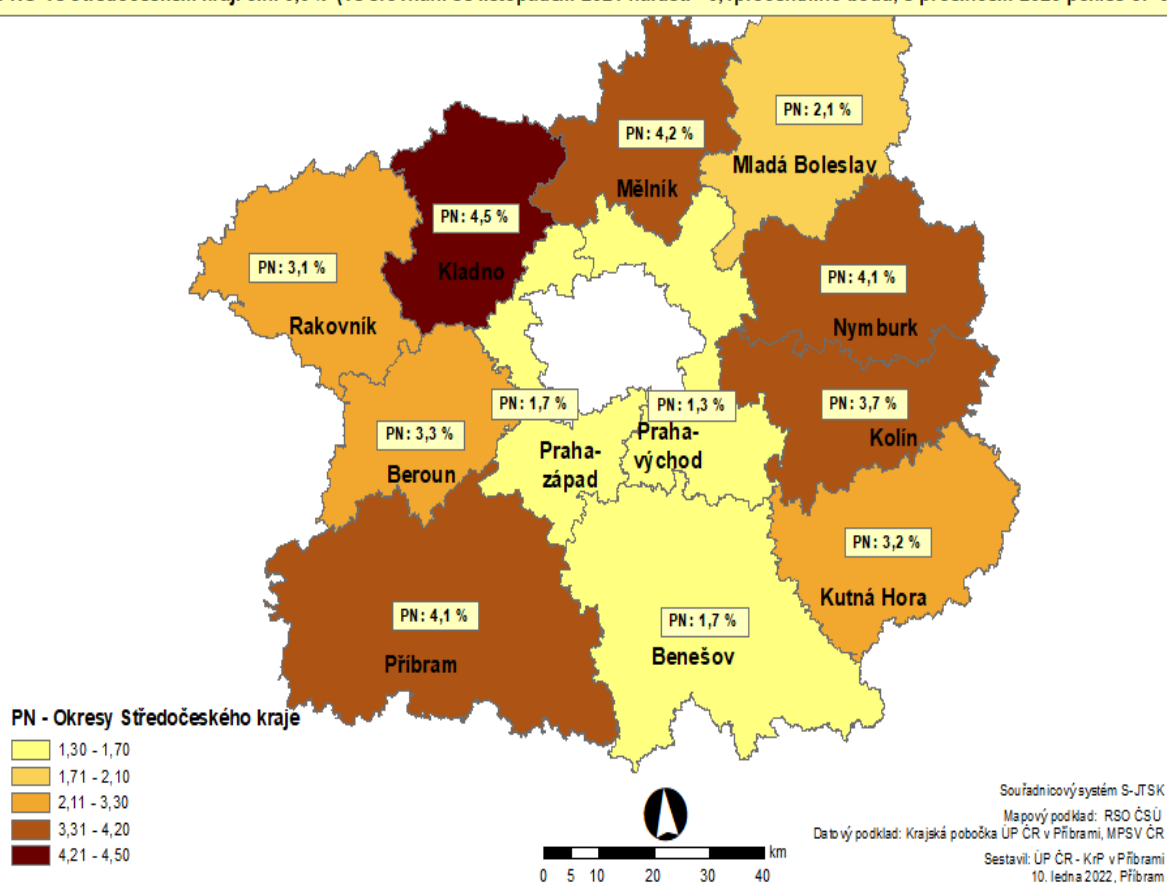
Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic - CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY 2021

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v % v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2021

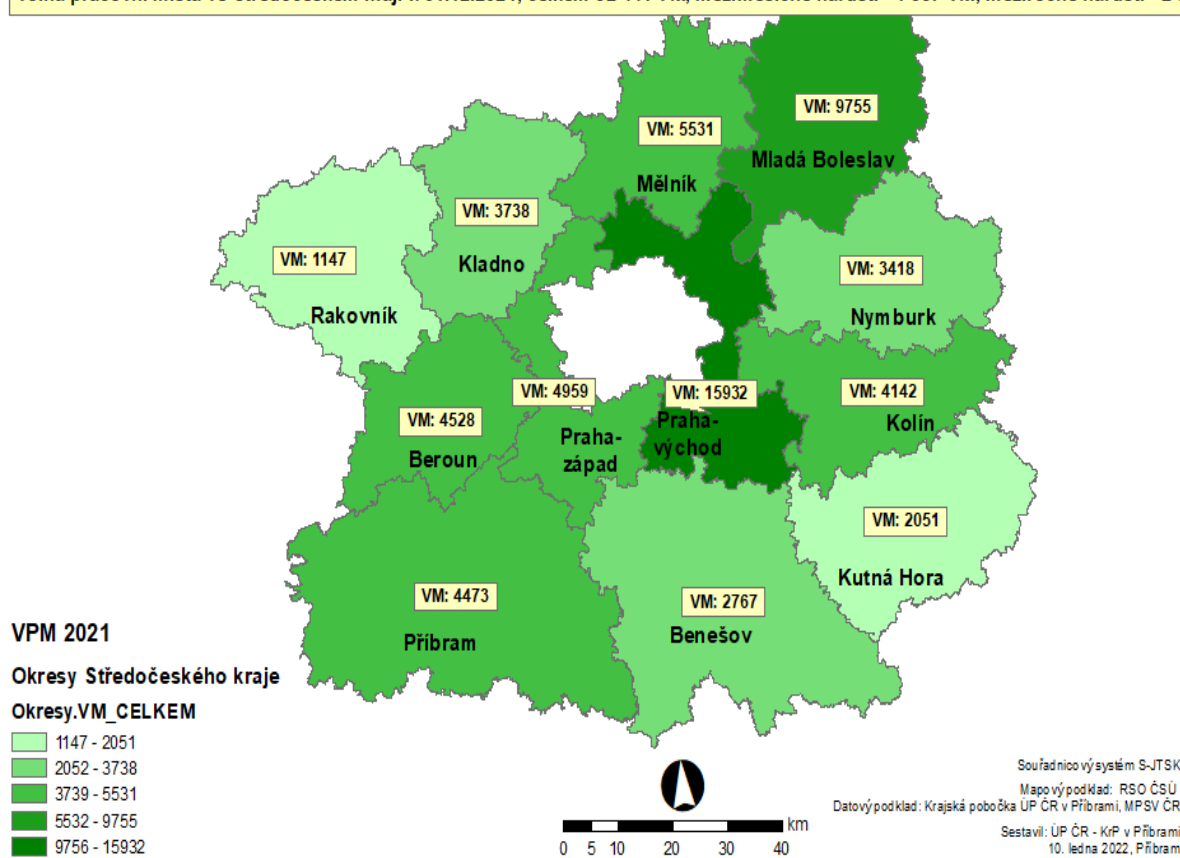
PNO ve Středočeském kraji činí 3,0 % (ve srovnání se listopadem 2021 nárůst: +0,1procentního bodu; s prosincem 2020 pokles o: -0,5p.b.)



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

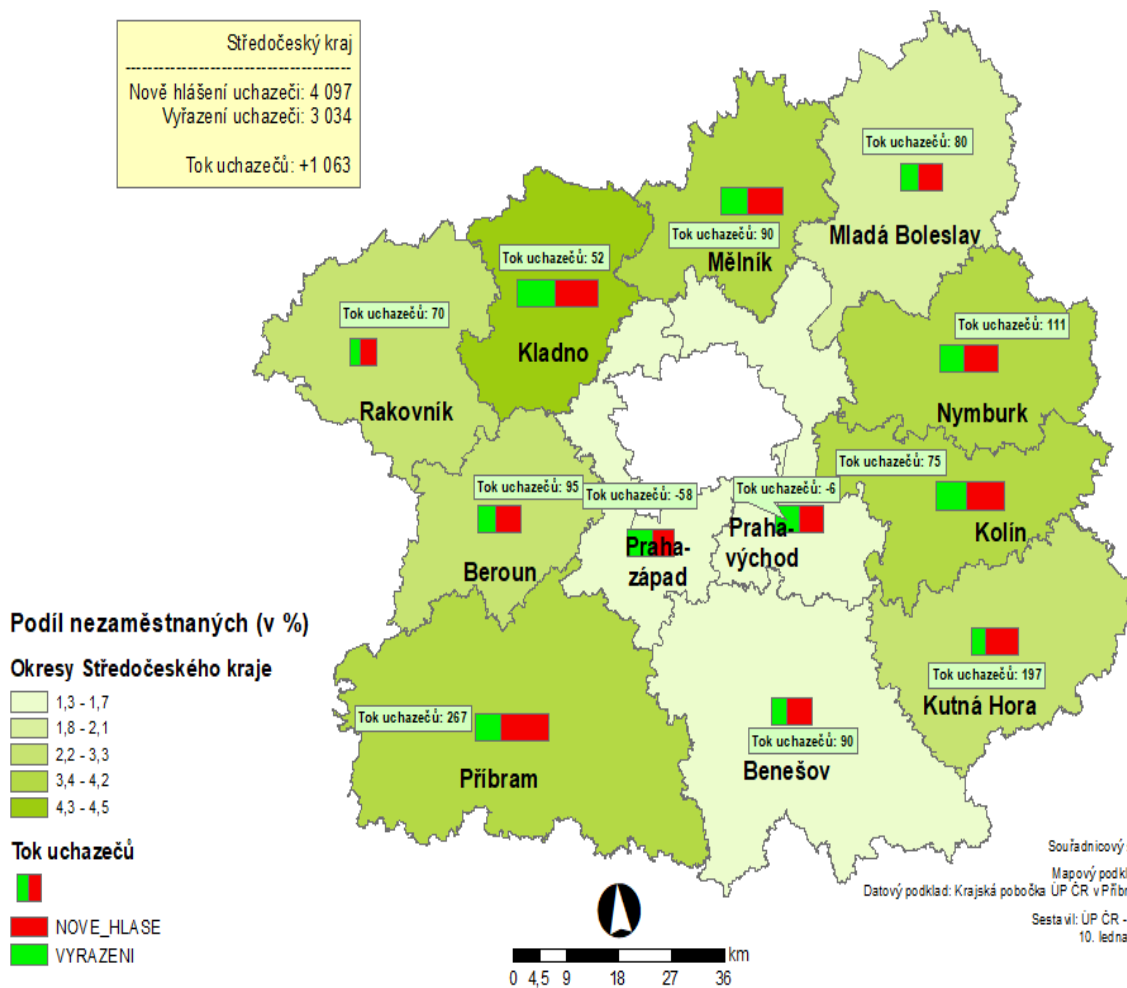
Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2021

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2021, celkem 62 441 VM, meziměsíčně nárůst: +1 567 VM, meziročně nárůst: +2 813 VM.



TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2021

Středočeský kraj
Nově hlášení uchazeči: 4 097
Vyřazení uchazeči: 3 034
Tok uchazečů: +1 063

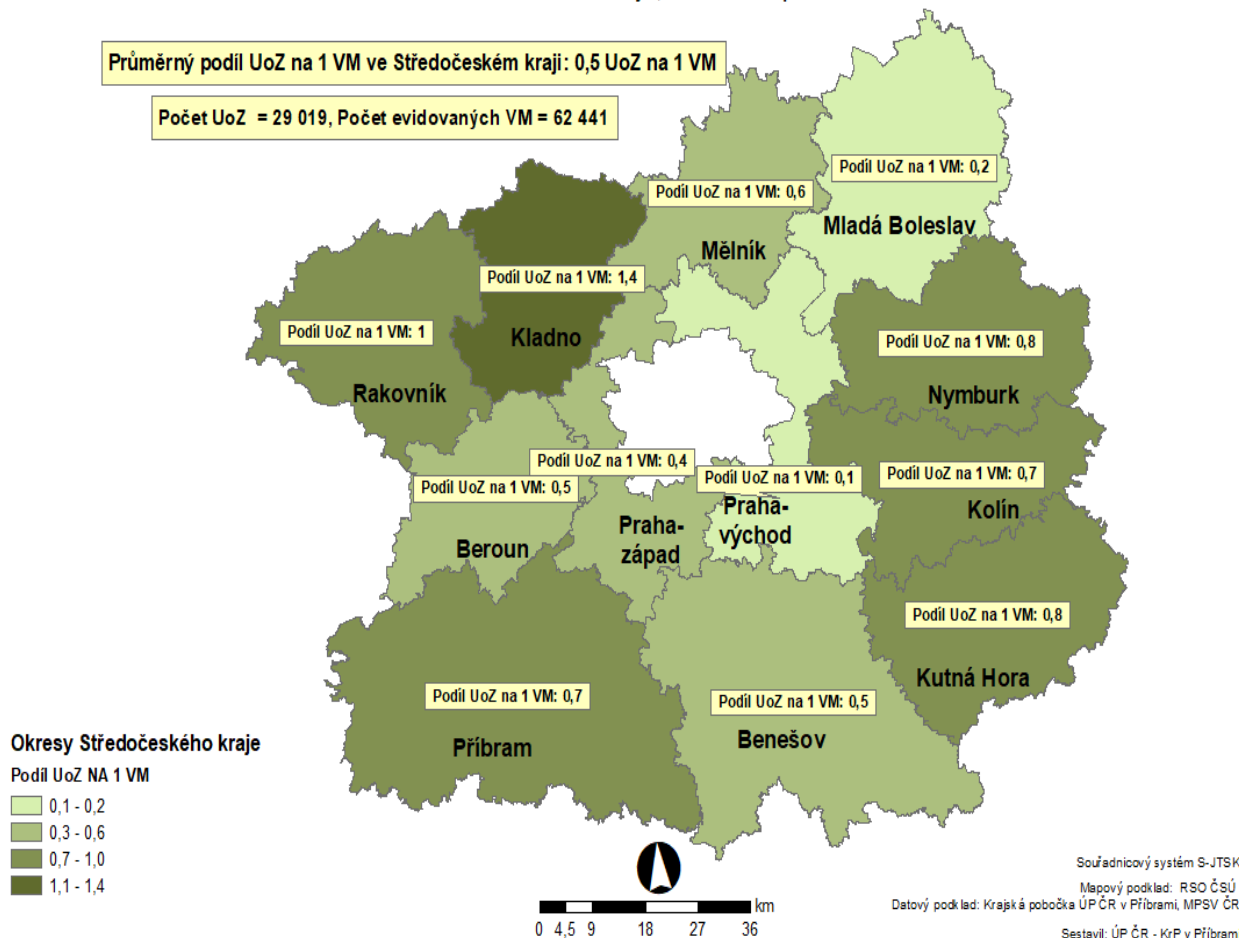


PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM)

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2021

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,5 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 29 019, Počet evidovaných VM = 62 441

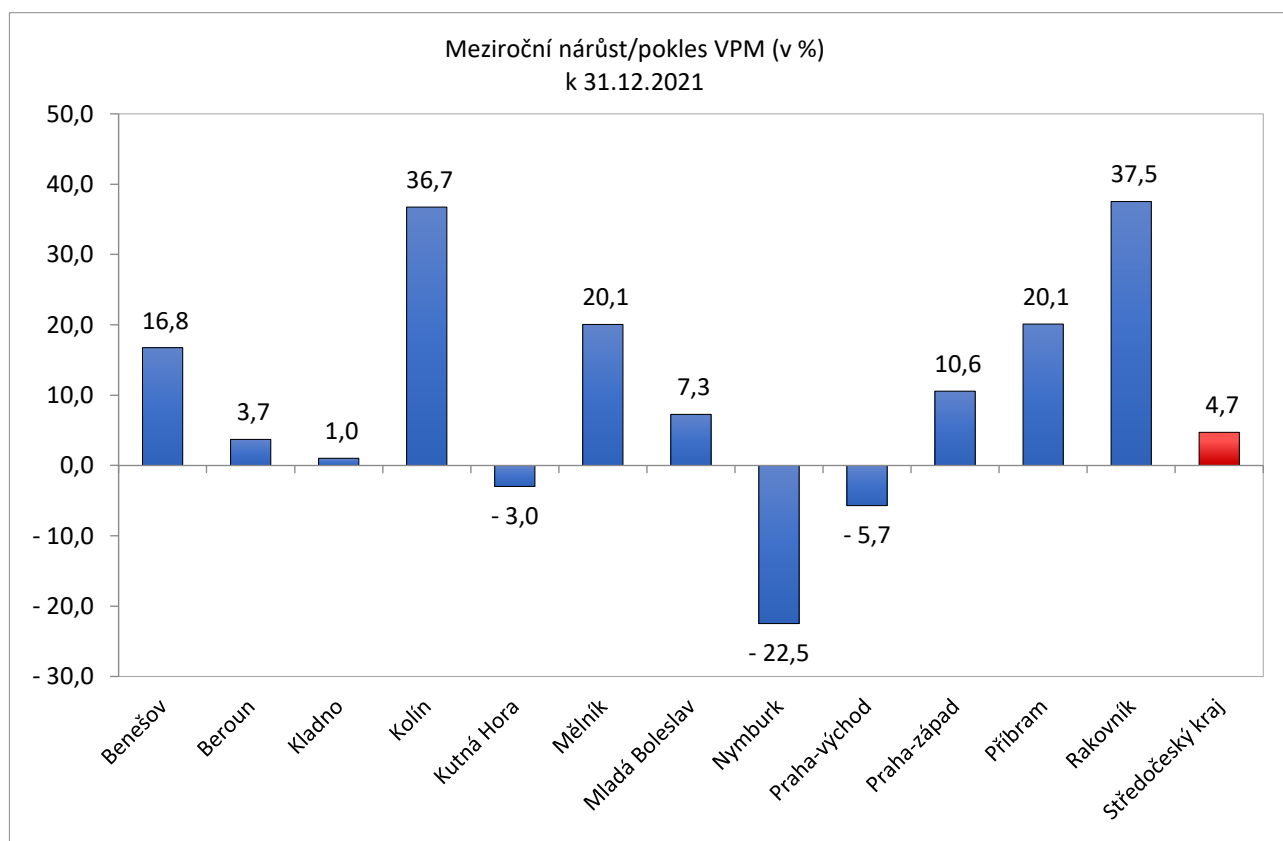
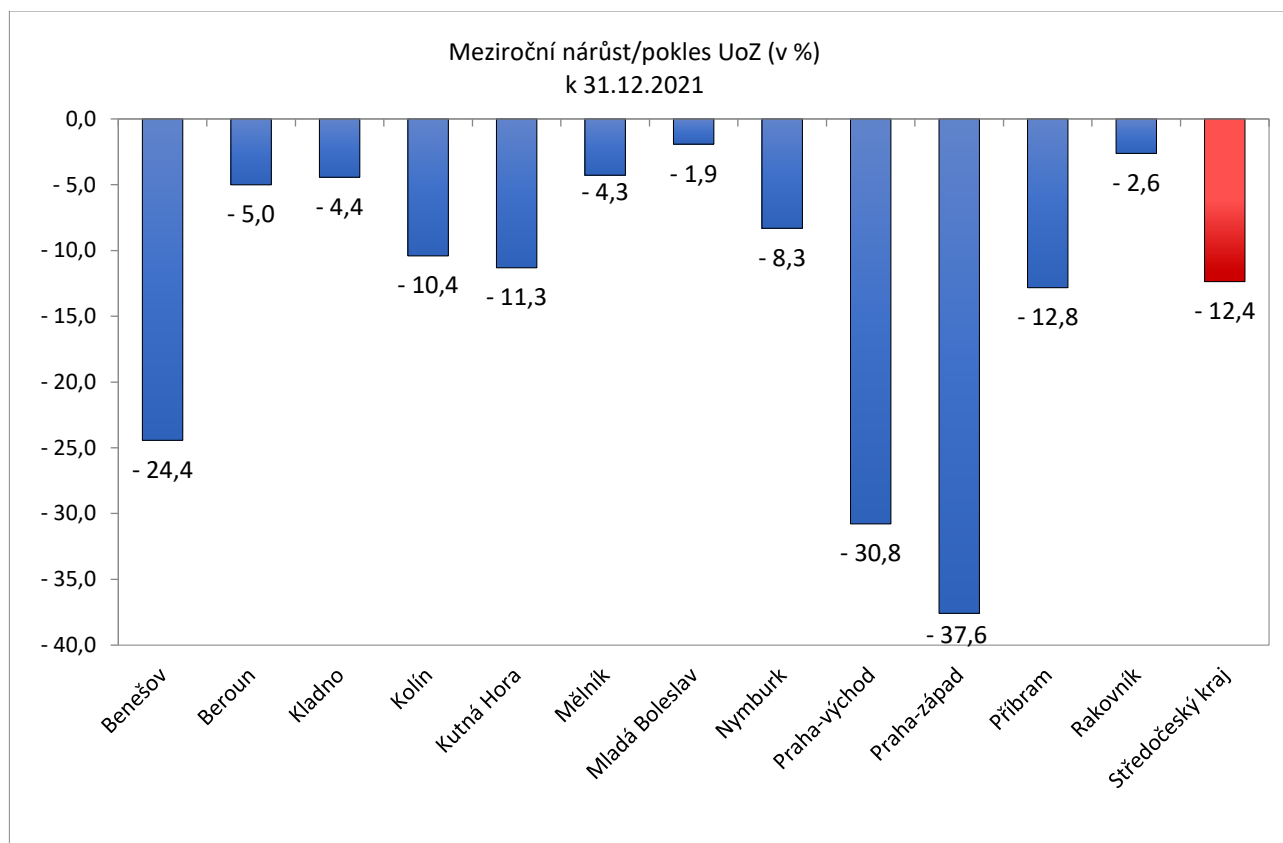


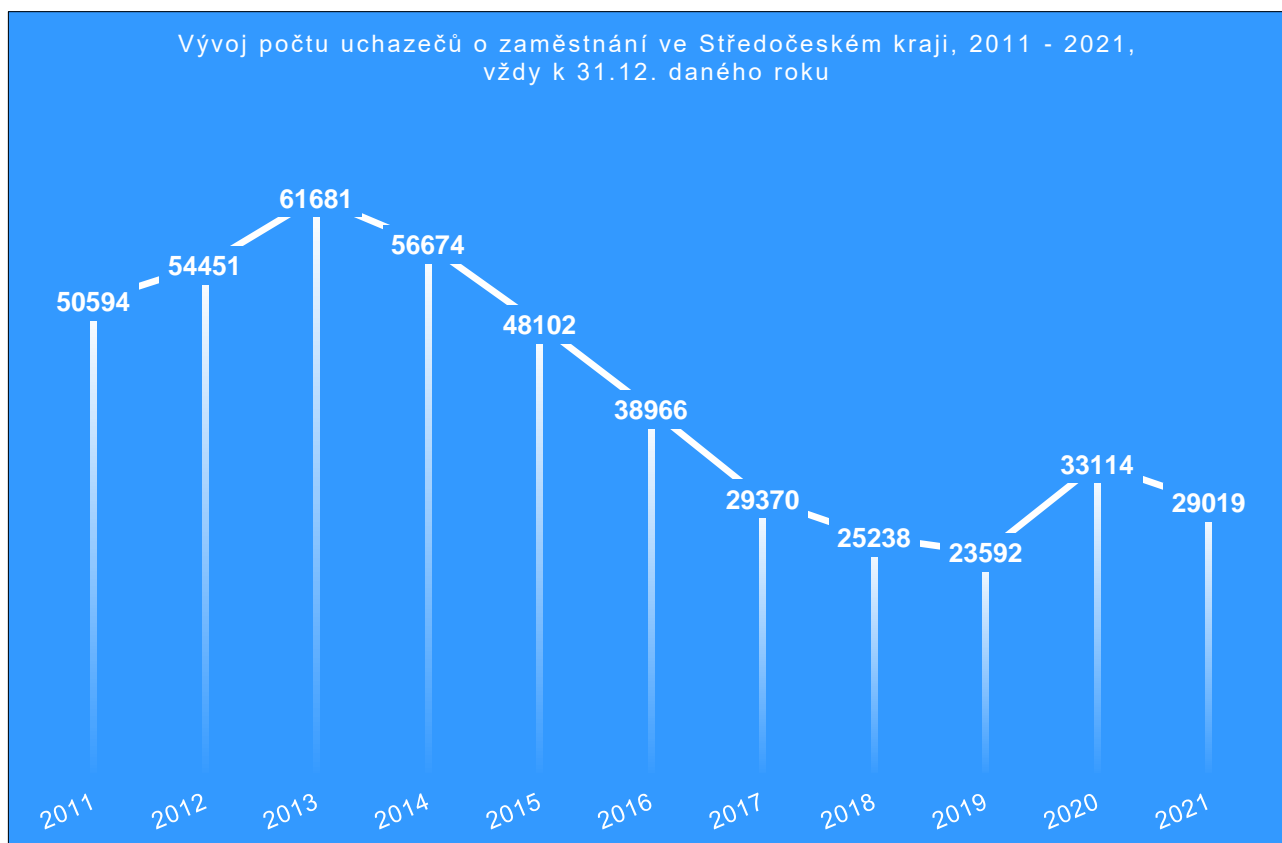
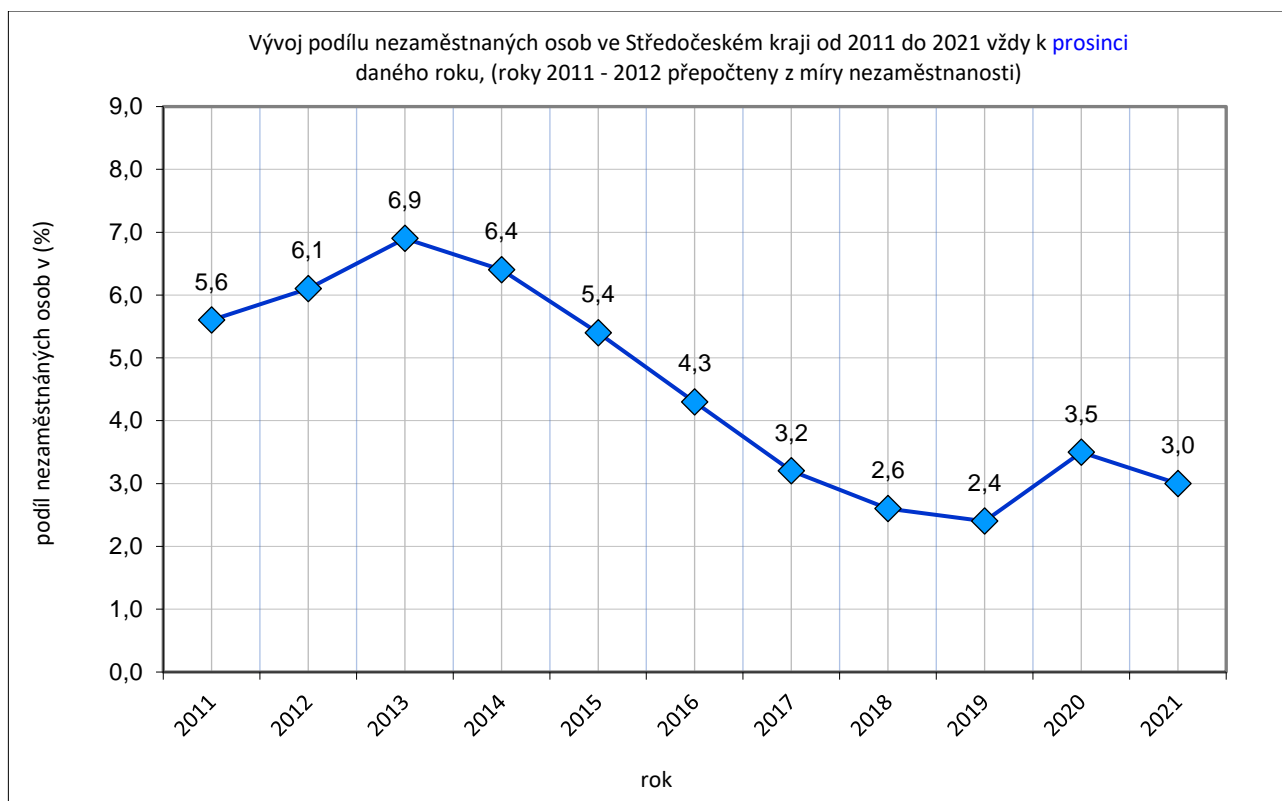
**Středočeský kraj****Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2018	1	32 233	13 962	76,42%	1 912	6,31%	3 531	12,30%
	2	34 100	14 526	74,21%	1 867	5,79%	4 511	15,25%
	3	37 036	17 938	93,93%	2 936	8,61%	6 715	22,15%
	4	39 105	19 487	99,33%	2 069	5,59%	6 872	21,32%
	5	39 066	16 828	75,67%	-39	-0,10%	4 966	14,56%
	6	41 938	18 265	77,16%	2 872	7,35%	4 902	13,24%
	7	41 565	18 085	77,02%	-373	-0,89%	2 460	6,29%
	8	42 180	16 370	63,43%	615	1,48%	3 114	7,97%
	9	43 298	16 291	60,32%	1 118	2,65%	1 360	3,24%
	10	44 153	15 451	53,83%	855	1,97%	2 588	6,23%
	11	45 690	16 101	54,42%	1 537	3,48%	3 510	8,32%
	12	48 071	17 750	58,54%	2 381	5,21%	4 773	11,02%
2019	1	49 856	17 623	54,67%	1 785	3,71%	5 703	12,92%
	2	53 741	19 641	57,60%	3 885	7,79%	8 051	17,62%
	3	56 386	19 350	52,25%	2 645	4,92%	8 315	17,30%
	4	58 114	19 009	48,61%	1 728	3,06%	8 258	16,56%
	5	59 179	20 113	51,48%	1 065	1,83%	5 438	10,12%
	6	56 112	14 174	33,80%	-3 067	-5,18%	-274	-0,49%
	7	56 229	14 664	35,28%	117	0,21%	-1 885	-3,24%
	8	58 425	16 245	38,51%	2 196	3,91%	-754	-1,27%
	9	56 078	12 780	29,52%	-2 347	-4,02%	-34	-0,06%
	10	56 696	12 543	28,41%	618	1,10%	467	0,83%
	11	57 190	11 500	25,17%	494	0,87%	-1 235	-2,11%
	12	59 039	10 968	22,82%	1 849	3,23%	2 961	5,28%
2020	1	59 989	10 133	20,32%	950	1,61%	3 293	5,81%
	2	64 745	11 004	20,48%	4 756	7,93%	7 555	13,21%
	3	64 397	8 011	14,21%	-348	-0,54%	5 358	9,08%
	4	60 732	2 618	4,50%	-3 665	-5,69%	743	1,24%
	5	61 348	2 169	3,67%	616	1,01%	-3 397	-5,25%
	6	65 677	9 565	17,05%	4 329	7,06%	1 280	1,99%
	7	62 837	6 608	11,75%	-2 840	-4,32%	2 105	3,47%
	8	63 727	5 302	9,07%	890	1,42%	2 379	3,88%
	9	57 666	1 588	2,83%	-6 061	-9,51%	-8 011	-12,20%
	10	56 770	74	0,13%	-896	-1,55%	-6 067	-9,66%
	11	57 915	725	1,27%	1 145	2,02%	-5 812	-9,12%
	12	59 628	589	1,00%	1 713	2,96%	1 962	3,40%
2021	1	60 830	841	1,40%	1 202	2,02%	4 060	7,15%
	2	62 307	-2 438	-3,77%	1 477	2,43%	4 392	7,58%
	3	63 328	-1 069	-1,66%	1 021	1,64%	3 700	6,21%
	4	63 462	2 730	4,50%	134	0,21%	2 632	4,33%
	5	64 541	3 193	5,20%	1 079	1,70%	2 234	3,59%
	6	65 017	-660	-1,00%	476	0,74%	1 689	2,67%
	7	64 933	2 096	3,34%	-84	-0,13%	1 471	2,32%
	8	65 810	2 083	3,27%	877	1,35%	1 269	1,97%
	9	65 078	7 412	12,85%	-732	-1,11%	61	0,09%
	10	65 170	8 400	14,80%	92	0,14%	237	0,36%
	11	60 874	2 959	5,11%	-4 296	-6,59%	-4 936	-7,50%
	12	62 441	2 813	4,72%	1 567	2,57%	-2 637	-4,05%

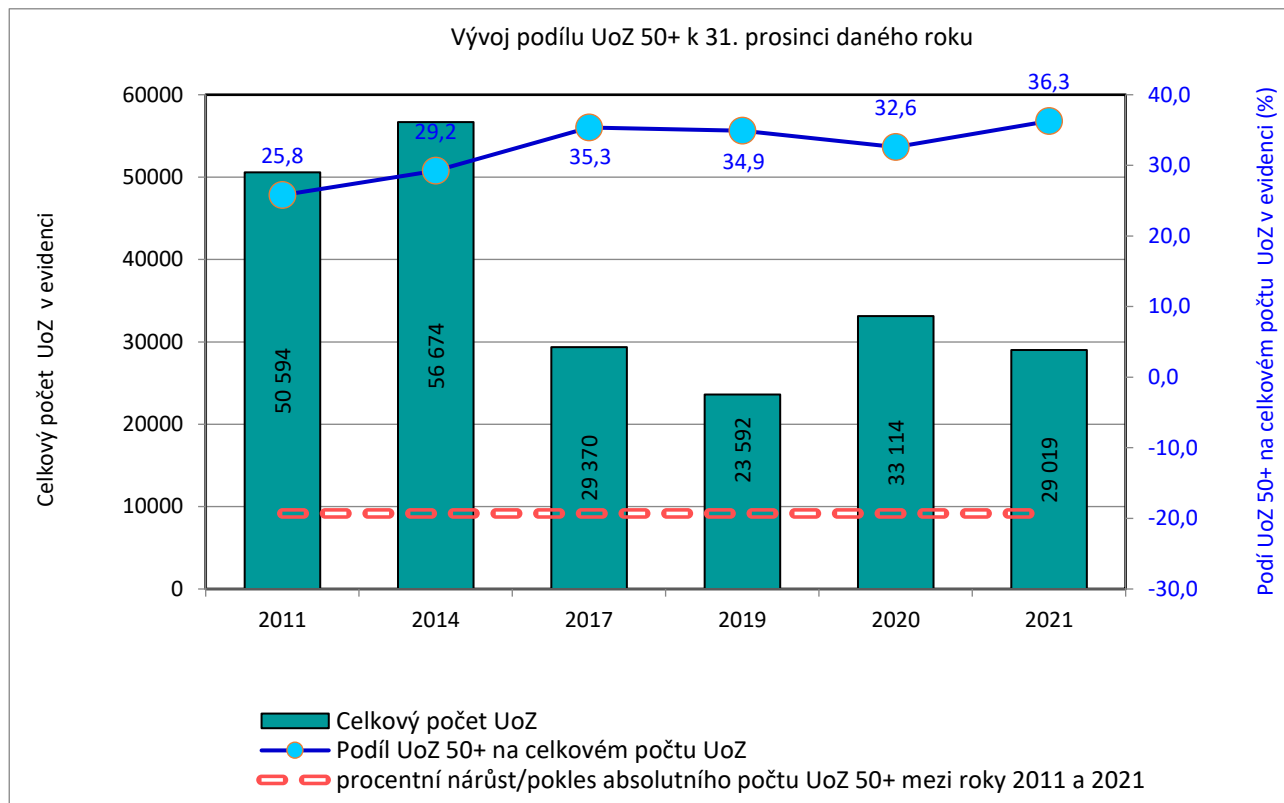
**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2018	1	30 303	-9 367	-23,61%	933	3,18%	1 606	5,60%
	2	29 412	-9 398	-24,22%	-891	-2,94%	1 419	5,07%
	3	27 847	-8 427	-23,23%	-1 565	-5,32%	-1 523	-5,19%
	4	25 984	-7 538	-22,49%	-1 863	-6,69%	-4 319	-14,25%
	5	24 921	-6 914	-21,72%	-1 063	-4,09%	-4 491	-15,27%
	6	24 455	-6 406	-20,76%	-466	-1,87%	-3 392	-12,18%
	7	25 636	-6 183	-19,43%	1 181	4,83%	-348	-1,34%
	8	25 701	-5 553	-17,77%	65	0,25%	780	3,13%
	9	25 134	-5 121	-16,93%	-567	-2,21%	679	2,78%
	10	23 979	-4 718	-16,44%	-1 155	-4,60%	-1 657	-6,46%
	11	23 752	-4 241	-15,15%	-227	-0,95%	-1 949	-7,58%
	12	25 238	-4 132	-14,07%	1 486	6,26%	104	0,41%
2019	1	26 465	-3 838	-12,67%	1 227	4,86%	2 486	10,37%
	2	26 224	-3 188	-10,84%	-241	-0,91%	2 472	10,41%
	3	24 736	-3 111	-11,17%	-1 488	-5,67%	-502	-1,99%
	4	22 935	-3 049	-11,73%	-1 801	-7,28%	-3 530	-13,34%
	5	22 072	-2 849	-11,43%	-863	-3,76%	-4 152	-15,83%
	6	21 929	-2 526	-10,33%	-143	-0,65%	-2 807	-11,35%
	7	23 139	-2 497	-9,74%	1 210	5,52%	204	0,89%
	8	23 319	-2 382	-9,27%	180	0,78%	1 247	5,65%
	9	23 128	-2 006	-7,98%	-191	-0,82%	1 199	5,47%
	10	22 366	-1 613	-6,73%	-762	-3,29%	-773	-3,34%
	11	22 089	-1 663	-7,00%	-277	-1,24%	-1 230	-5,27%
	12	23 592	-1 646	-6,52%	1 503	6,80%	464	2,01%
2020	1	24 923	-1 542	-5,83%	1 331	5,64%	2 557	11,43%
	2	24 566	-1 658	-6,32%	-357	-1,43%	2 477	11,21%
	3	24 602	-134	-0,54%	36	0,15%	1 010	4,28%
	4	28 230	5 295	23,09%	3 628	14,75%	3 307	13,27%
	5	29 627	7 555	34,23%	1 397	4,95%	5 061	20,60%
	6	30 198	8 269	37,71%	571	1,93%	5 596	22,75%
	7	31 448	8 309	35,91%	1 250	4,14%	3 218	11,40%
	8	31 241	7 922	33,97%	-207	-0,66%	1 614	5,45%
	9	31 424	8 296	35,87%	183	0,59%	1 226	4,06%
	10	31 043	8 677	38,80%	-381	-1,21%	-405	-1,29%
	11	31 362	9 273	41,98%	319	1,03%	121	0,39%
	12	33 114	9 522	40,36%	1 752	5,59%	1 690	5,38%
2021	1	34 983	10 060	40,36%	1 869	5,64%	3 940	12,69%
	2	35 239	10 673	43,45%	256	0,73%	3 877	12,36%
	3	34 714	10 112	41,10%	-525	-1,49%	1 600	4,83%
	4	33 981	5 751	20,37%	-733	-2,11%	-1 002	-2,86%
	5	32 615	2 988	10,09%	-1 366	-4,02%	-2 624	-7,45%
	6	31 301	1 103	3,65%	-1 314	-4,03%	-3 413	-9,83%
	7	31 200	-248	-0,79%	-101	-0,32%	-2 781	-8,18%
	8	30 652	-589	-1,89%	-548	-1,76%	-1 963	-6,02%
	9	30 148	-1 276	-4,06%	-504	-1,64%	-1 153	-3,68%
	10	28 935	-2 108	-6,79%	-1 213	-4,02%	-2 265	-7,26%
	11	27 956	-3 406	-10,86%	-979	-3,38%	-2 696	-8,80%
	12	29 019	-4 095	-12,37%	1 063	3,80%	-1 129	-3,74%

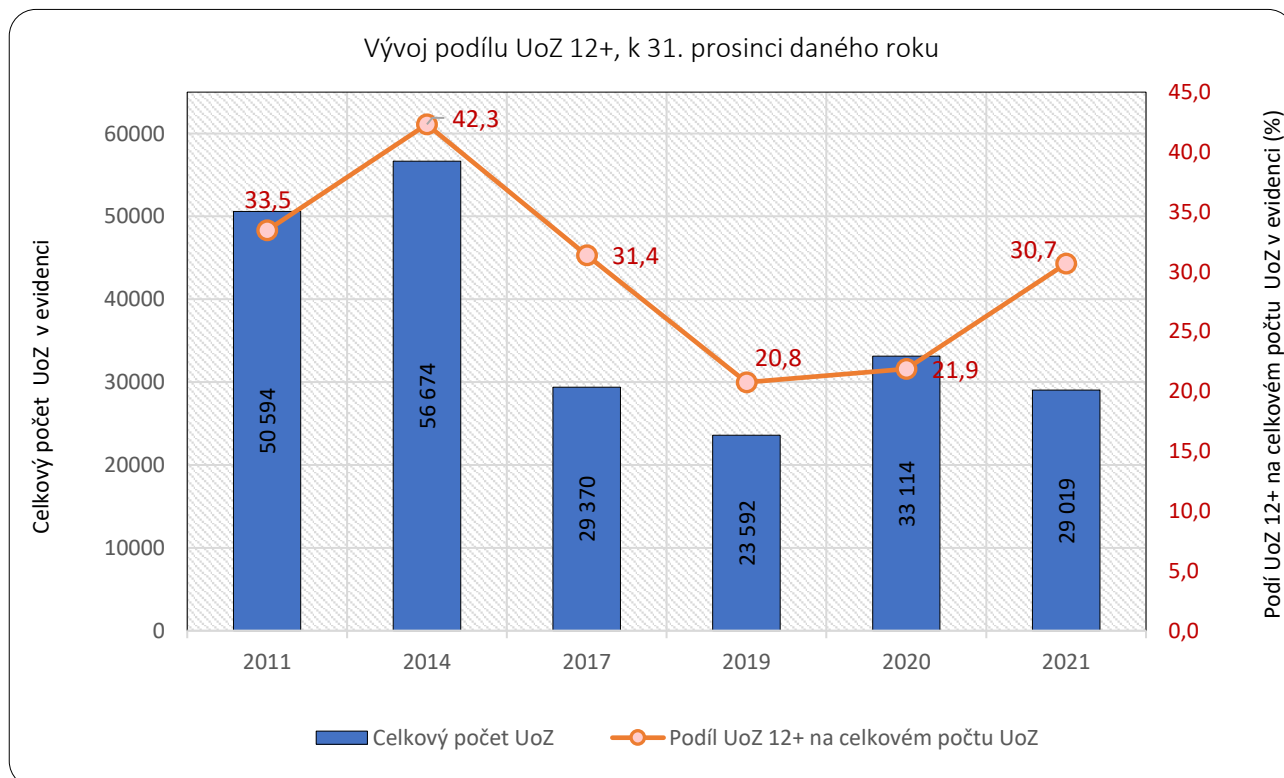




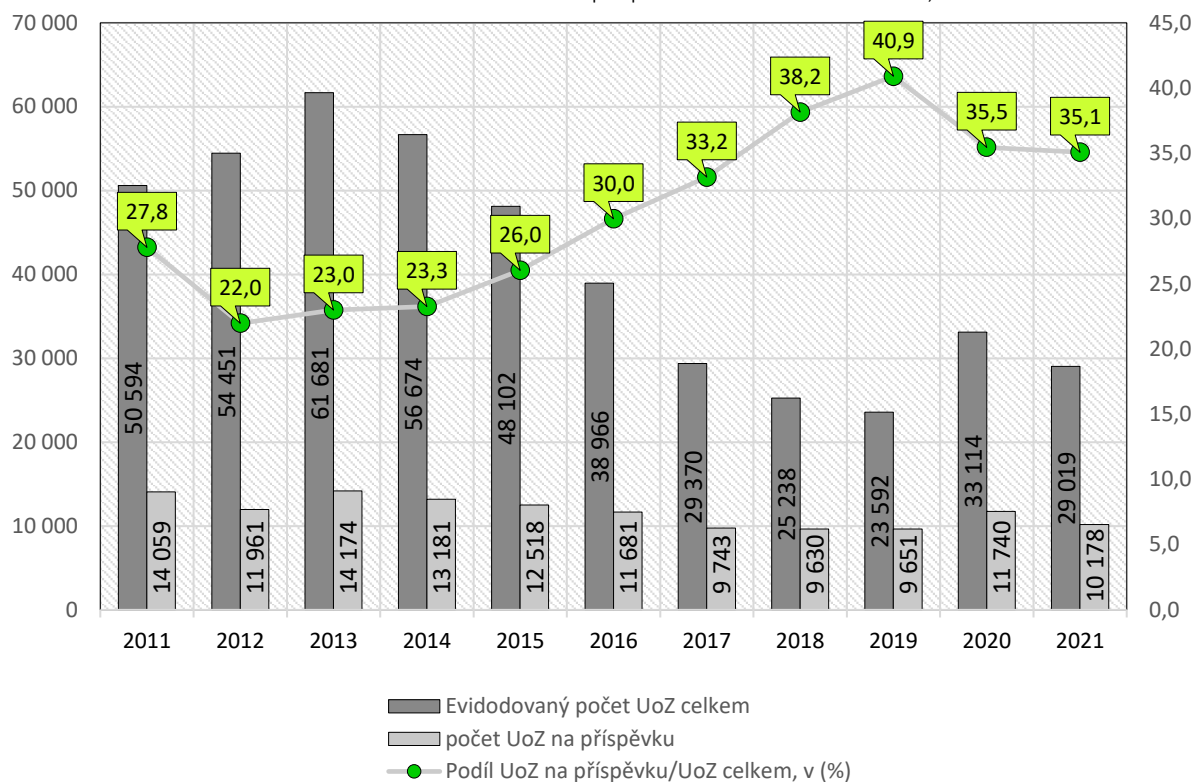
UoZ nad 50 let, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ



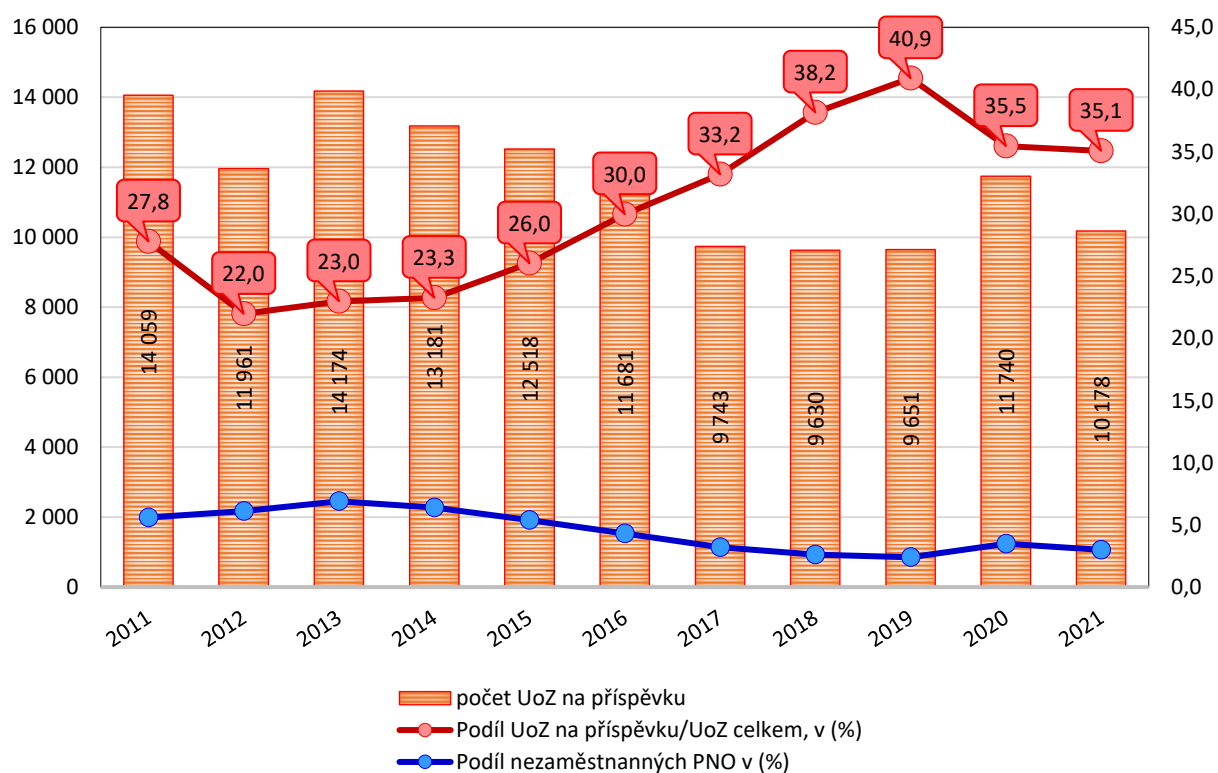
UoZ délka evidence nad 12 měsíců, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ

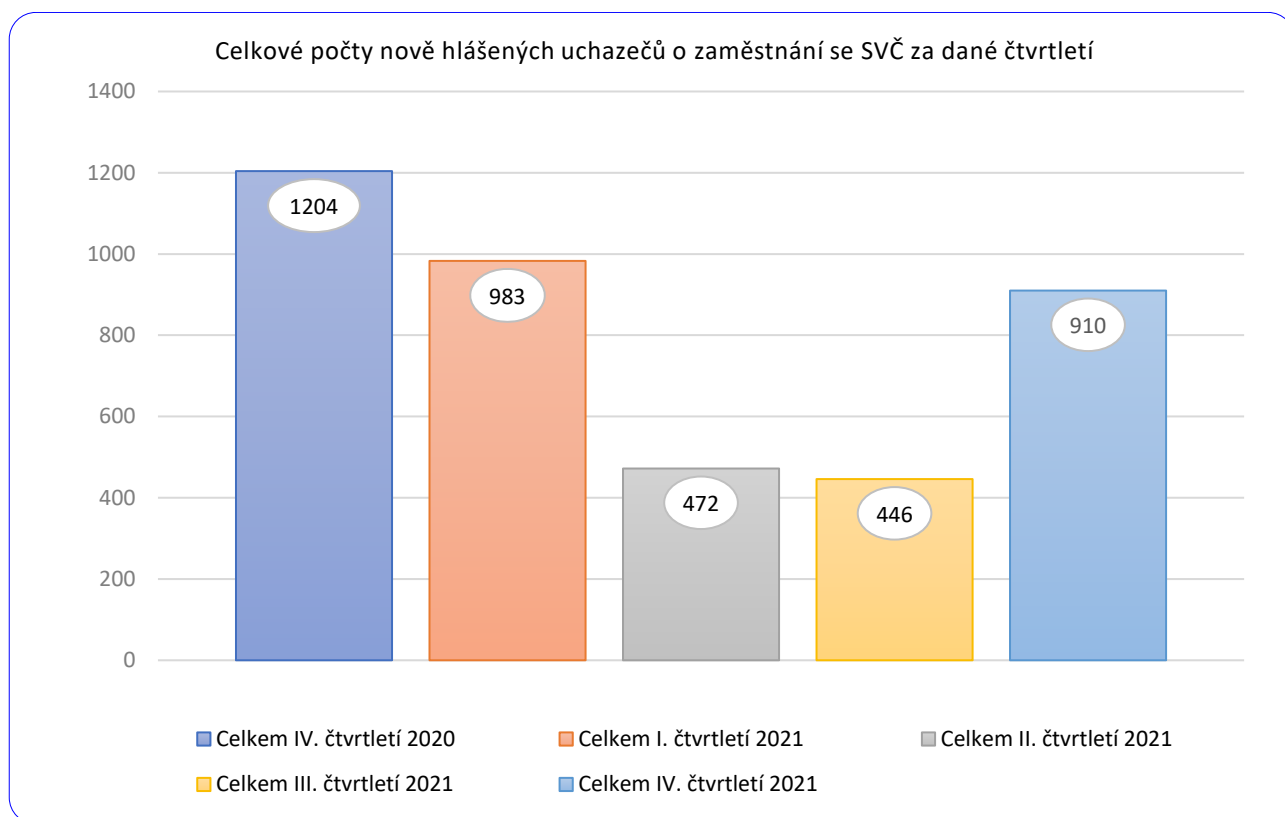
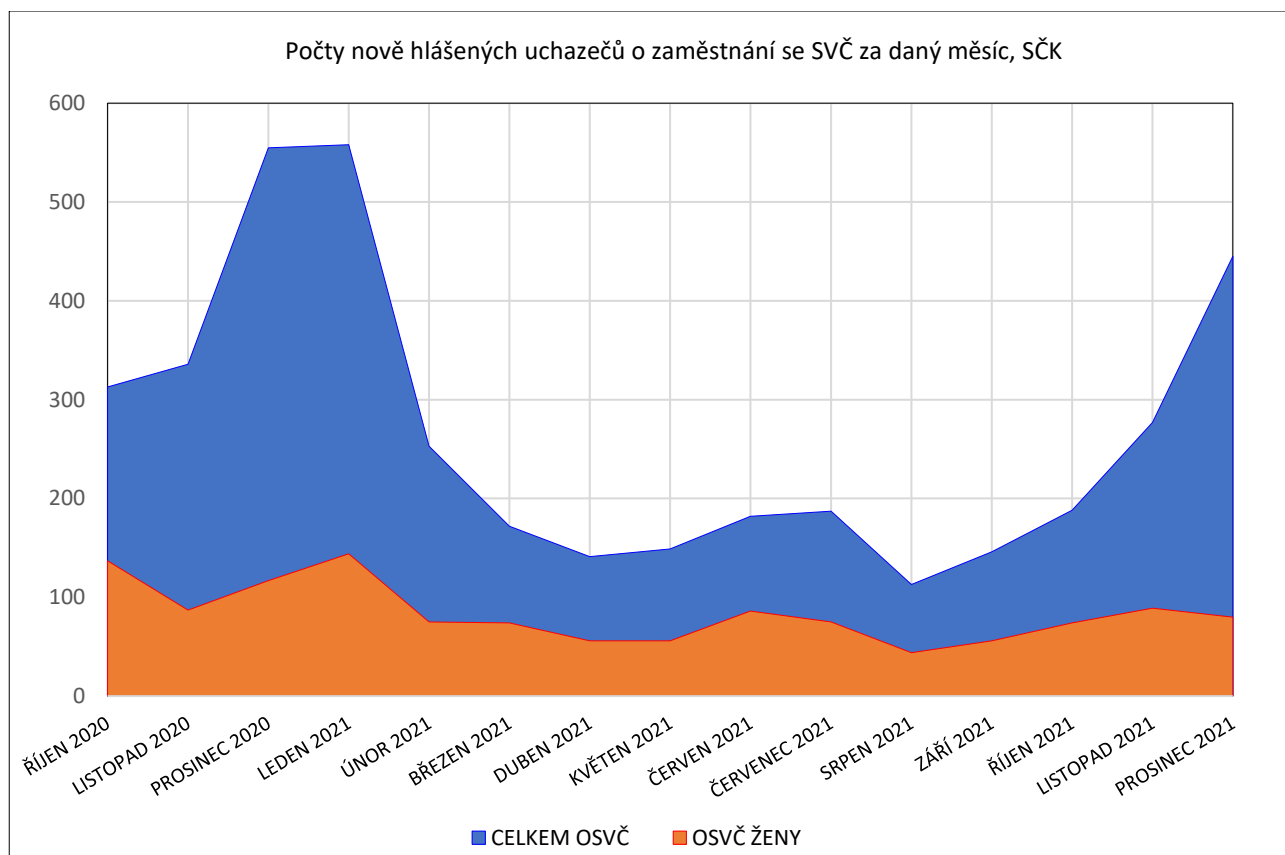


Porovnání UoZ celkem a UoZ na příspěvku k 31.12. daného roku, SČK

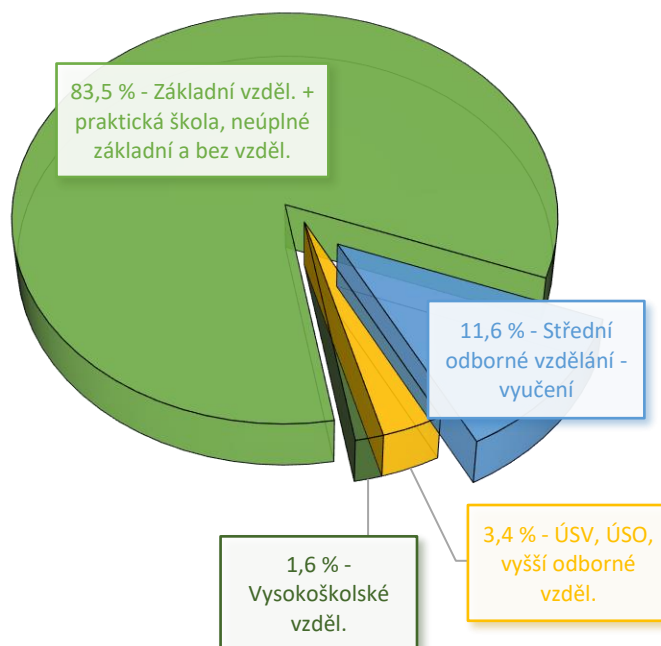


Porovnání UoZ celkem a UoZ na příspěvku k 31.12. daného roku, SČK

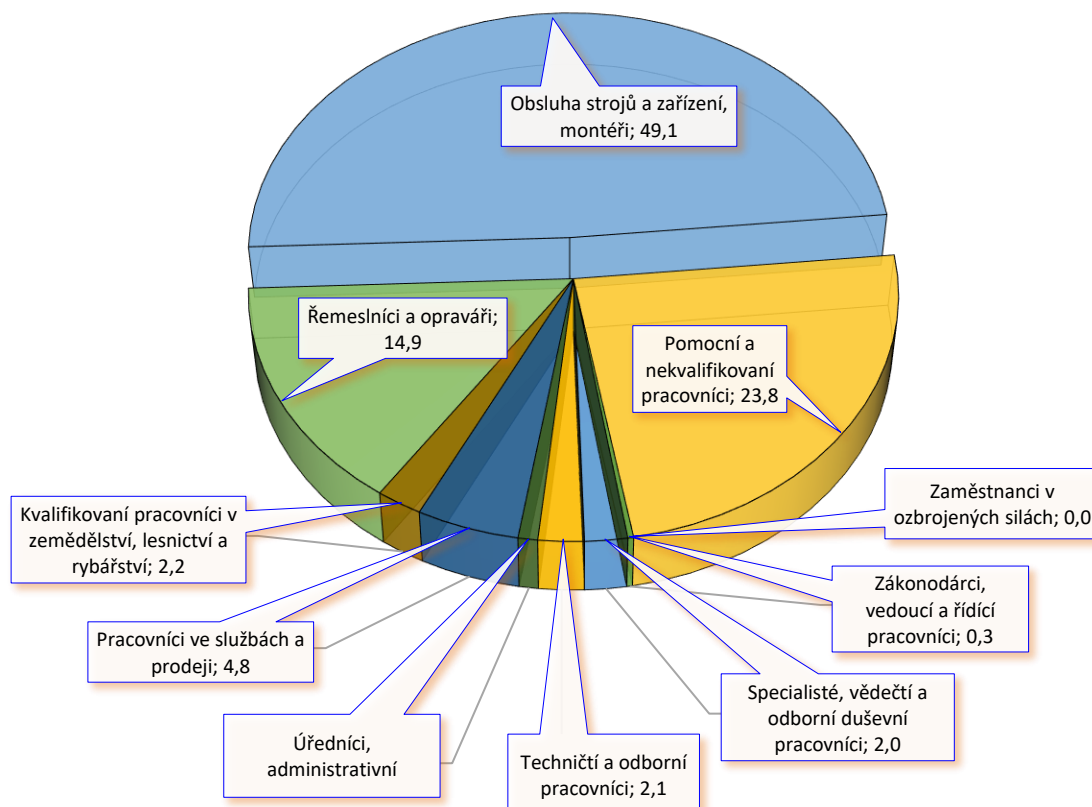




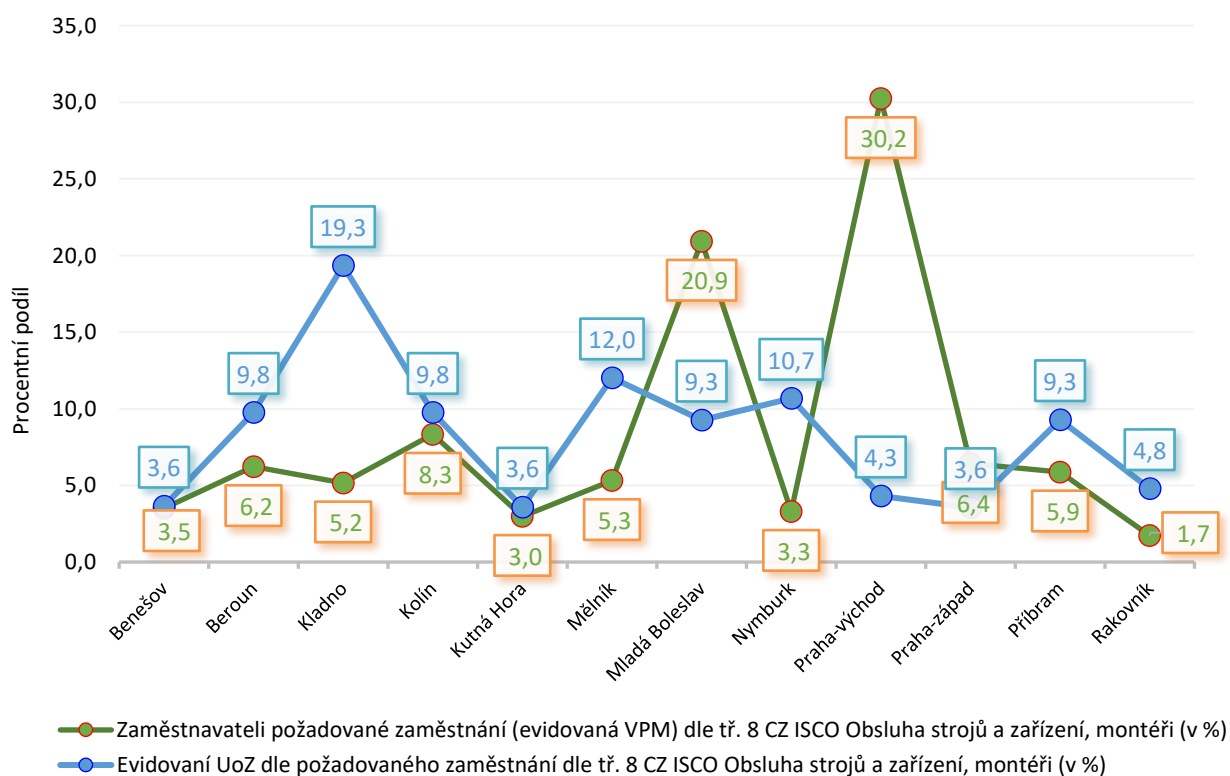
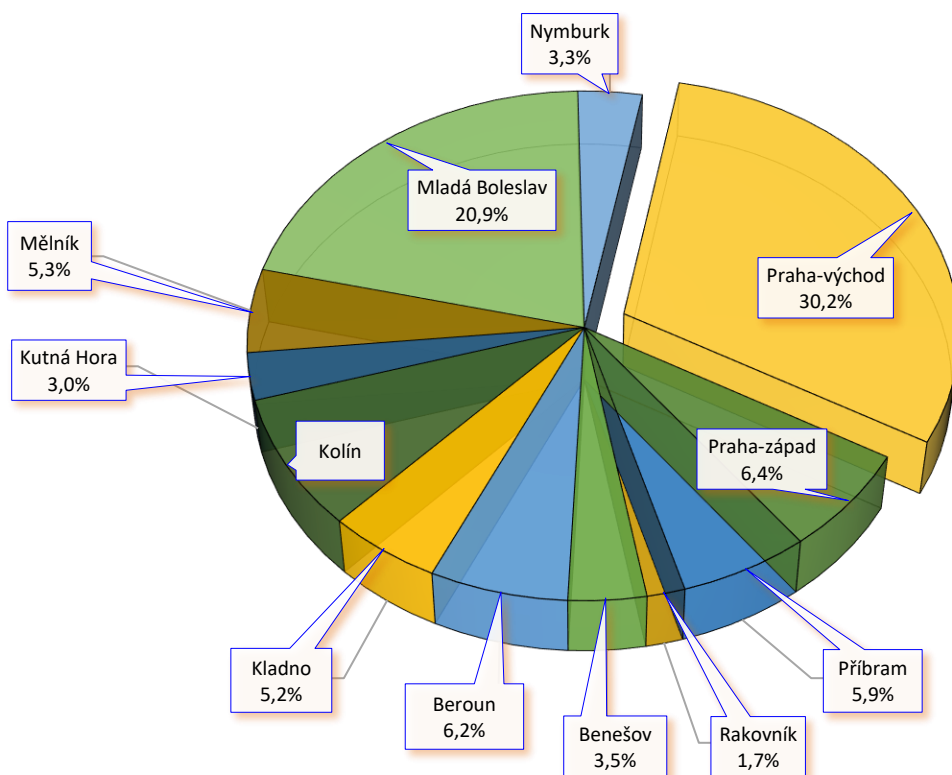
VPM - Zaměstnavateli požadovaný stupeň vzdělání (%), k 31.12.2021



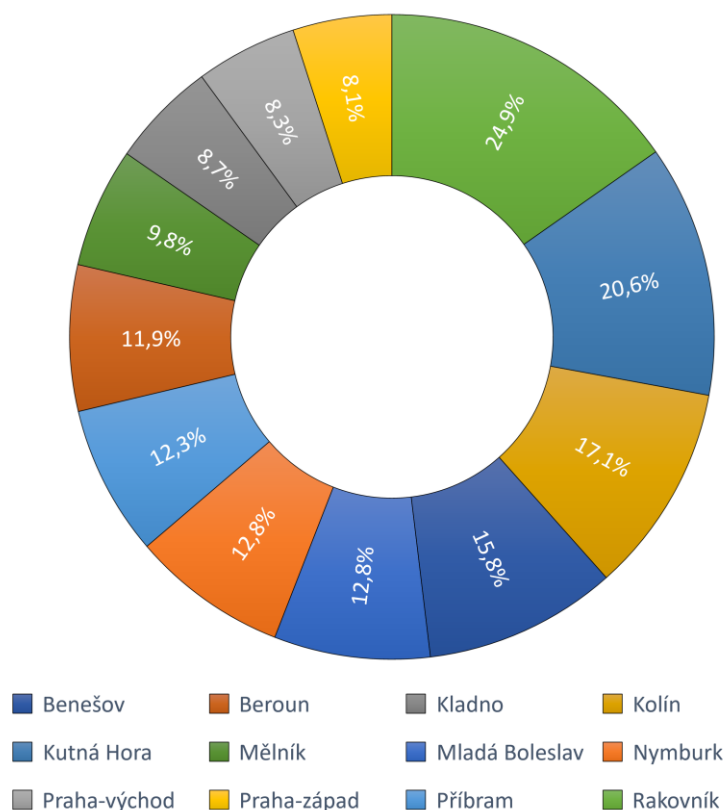
VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání dle CZ ISCO (%)



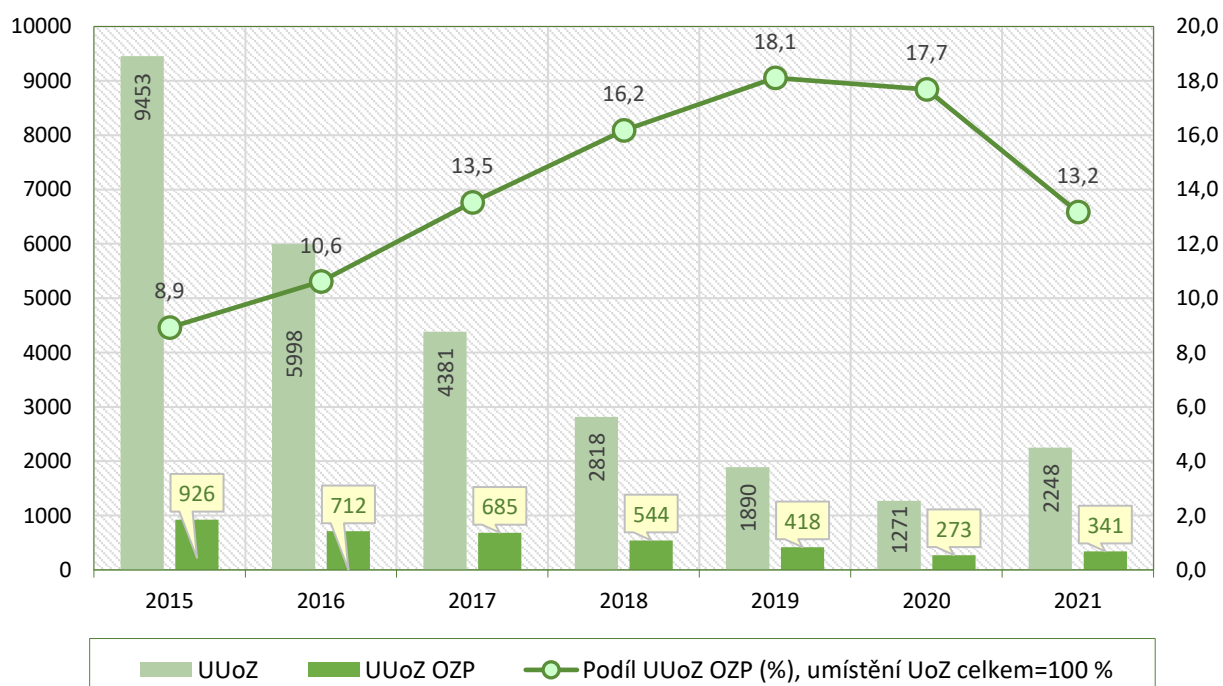
VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání **dle CZ ISCO tř. 8** - Obsluha strojů a zařízení, montéři (v %)



Procentní podíl UoZ OZP na na okrese z celkového počtu UoZ na okrese

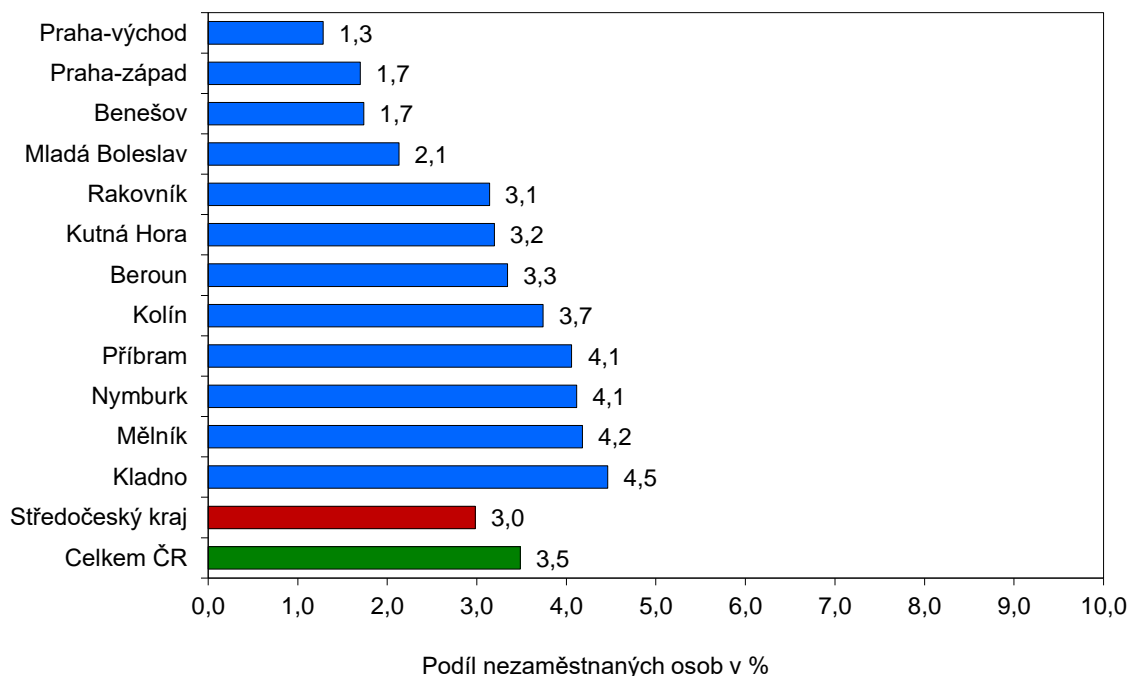


Porovnání umístěných a podpořených UoZ (UUoZ) a UoZ OZP (UUoZ OZP) na nástroje APZ





Podíl nezaměstnaných osob v okresech Středočeského kraje a v ČR k 31.12.2021 (%)



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2021 (%)

