



# Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

## **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2022 a strategie APZ pro rok 2023**

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

**Mgr. Libor Bartůněk**

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

**Příbram 22.2.2023**



<b>I. ZAMĚSTNANOST</b>	<b>3</b>
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	10
I.3. Silné stránky kraje	12
I.4. Slabé stránky kraje	12
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje	13
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	14
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	15
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	15
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	17
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	19
<b>II. NEZAMĚSTNANOST</b>	<b>21</b>
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	21
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	34
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	37
<b>III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE</b>	<b>44</b>
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	44
III.1.1. Absolventi škol a mladiství	44
III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	46
III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	47
III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	49
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	52
III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	53
<b>IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE</b>	<b>71</b>
<b>V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023</b>	<b>77</b>
V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	77
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	80
<b>VI. REALIZACE APZ V ROCE 2022</b>	<b>81</b>
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022	81
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	88
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	98
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce	98
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	99
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	99
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	100
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	100
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ	101
VI.3.7. Regionální mobilita	103
VI.3.8. Cílený program Antivirus	105
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace	110
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	111
VI.5. Projekty ESF	114
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF	114
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF a ostatní projekty ESF NIP realizované ÚP ČR - KrP v Příbrami	123
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	129
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022	136
<b>VII. CÍLE APZ PRO ROK 2023</b>	<b>137</b>
VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2023	137
<b>VIII. PŘÍLOHY</b>	<b>141</b>

# I. ZAMĚSTNANOST

## I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho rozloha (10 928 km<sup>2</sup>) **zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. **Rozlohou je největší okres Příbram** (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2022 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím.

### Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2022 celkem 1 396 268 obyvatel (689 878 mužů a 706 390 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 191 091 obyvatel. V okresech Praha východ, Mladá Boleslav, Praha západ, Kladno, Příbram, Mělník, Kolín a Nymburk žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 062). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Praha západ, Praha východ a Kladno kde dosáhla hodnot Praha-západ 260 obyvatel na km<sup>2</sup>, Praha-východ 249 obyvatel na km<sup>2</sup> a Kladno 229 obyvatel na km<sup>2</sup>. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 75 obyvatel na km<sup>2</sup>, Rakovník (61 obyvatel na km<sup>2</sup>), Benešov (67 obyvatel na km<sup>2</sup>) a Příbram (73 obyvatel na km<sup>2</sup>).

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 018 obcí), ve kterých žije 40,8 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (50,9 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice, podíl obyvatelstva městysů ve Středočeském kraji činí 4,5 %.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje.

Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká zejména rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin, brambor a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín ve společnosti Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. pokračuje výroba osobních automobilů. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší.





Oblast služeb (lázně a související služby, sportovní areály, maloobchod, ubytování, stravování, pohostinství, manufakturní a domácí výroba, opravy aut, pivovary a další zpracovatelské podniky některých komodit, výroba automobilů, letadel, strojů a jejich potřebných komponentů a dílů, apod.), které v letech 2018, 2019 a z počátku roku 2020 vykazovaly ve Středočeském kraji progresivní růst, během roku 2021 a 2022 v důsledku pandemie COVID-19, válečného konfliktu na Ukrajině a energokrizy se vlivem vzniklých opatření, omezením trhu práce, nedostatkem potřebných dílů a materiálů, zdražením energií a pohonných hmot, dostávají do stagnace, poklesu zaměstnanosti a ekonomických potíží.

Technologické a energetické problémy zaměstnavatelů nejsou koncem roku 2022 zdaleka zažehnány a válka na Ukrajině ukazuje, že během dalších měsíců dojde k prodloužení a zesílení stávajících problémů. Ekonomové současnou situaci nazývají technologickou, energetickou a ukrajinskou krizí, kterou by evropská i česká ekonomika měly během roku 2023 zvládnout, ale jen za předpokladu, že se situace v dodávkách potřebných komponentů pro výrobu výrazně zlepší, energie a vstupy zlevní, dojde k výrazné rekvalifikaci pracovní síly a zejména co nejdříve dojde k ukončení válečného konfliktu na Ukrajině. Vedle všech negativních ukazatelů se navíc prohlubují problémy se zámořskou a leteckou dopravou, přebujelou inflací, cenami komodit či jejich dostupností.

Nejvýraznější meziroční nárůst zaměstnanosti za rok 2022, a to zejména v jarních měsících roku a počátkem léta, byl sledován v odvětvích ubytování, stravování a pohostinství, dále pak v dopravě, skladování, ve zpracovatelském průmyslu, veřejné správě, stavebnictví, vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách. Ke snížení úrovně zaměstnanosti došlo zejména ve sklářském a keramickém průmyslu.

Meziroční srovnání ale ukazuje, že ještě v jarních měsících roku 2022 došlo ke zvýšení ekonomické aktivity, zvýšení zaměstnanosti, snížení nezaměstnanosti a rovněž navýšení průměrné hrubé mzdy. Během léta a podzimu 2022 došlo vlivem válečného konfliktu na Ukrajině k celkovému útlumu ekonomické aktivity, stagnaci na trhu práce, což se projevilo již v letních měsících růstem hodnot registrované nezaměstnanosti a podzimních měsících trvalou stagnací sledované hodnoty registrované nezaměstnanosti. Trh práce, jehož pozitivní vývoj je omezen v důsledku pandemie COVID-19, válečného konfliktu na Ukrajině a vzniklých překážek, se v současné době výrazně mění a obnovuje. Trhu práce dominuje potřeba firem nabírat nové lidi. Nová realita (ukrajinská a energetická krize) přináší firmám ale i vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce.

Nezaměstnanost bude v jarních měsících 2023 klesat už jen minimálně, neboť již příliš není kam, mnoho lidí v roce 2023 bude muset měnit zaměstnavatele, nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Zaměstnavatelé se rychle orientují v nepříznivých změnách a flexibilně k nim přistupují. Zaměstnavatelé tak i v roce 2022 neustále poptávali novou pracovní sílu a nabízeli tak zejména prostřednictvím Úřadu práce ČR velké množství volných pracovních míst. Nejvíce v oborech zemědělství, zpracovatelských potravinářských závodech, lesnictví a stavebnictví. Nejcitelněji chybí skladníci a pracovníci v logistice a e-shopech, kvalifikovaní řemeslníci a dělníci, a zejména pak řidiči všech profesí.



Pocovidové nastartování trhu práce a ekonomiky v důsledku války na Ukrajině během roku 2022 nepřišlo. Vývoj v roce 2022 je poznamenán důsledky války na Ukrajině a vleklou energeticko-technologickou krizí, následnou inflací, zdražování energií a paliv a vleklou ekonomickou stagnací. Charakteristické i pro rok 2022 byl nadále zhoršující se stav ekonomiky, její tempo se zpomalovalo, ekonomické ukazatele v průběhu roku stagnovaly a nezlepšovaly se. Ekonomická stabilita byla a je v nedohlednu. Jistotu a stav ekonomiky vyplývající z hospodářské situace v České republice nepříznivě ovlivňovala energeticko-technologická krize a válka na Ukrajině.

Začátek roku 2022 v souvislosti s nezaměstnaností odpovídal lednovému dlouhodobému stavu a tak i tento rok nezaměstnanost tradičně vzrostla. Nezaměstnanost v lednu 2022 vzrostla (meziměsíčně o 0,1p.b.) na hodnotu 3,1 %. Ovšem meziroční pokles k lednu 2021 činil 0,6procentního bodu !!, k únoru 2021 až 0,8p.b. !! V průběhu jarních měsíců roku 2022 ve Středočeském kraji došlo k postupnému snížení podílu nezaměstnaných osob až o 0,4procentního bodu (z 3,1 % k 31.1.2022 na 2,7 % k 30.6.2022).

V důsledku různých omezení a vlivem technologické (nedostatek čipů, dílů, apod..) a energetické krize došlo již v letních měsících 2022 ke zpomalení ekonomiky a zamrznutí trhu práce, a to i v klíčových odvětvích (zejména pak při výrobě automobilů, komponentů pro automobily, strojírenství, textilním průmyslu a sklářském průmyslu). Během léta 2022 tak došlo ke zhoršení situace na trhu práce ve všech okresech kraje a nezaměstnanost se ve Středočeském kraji pomalu zvyšovala když nakonec v září, říjnu a listopadu stagnovala na srpnové hodnotě 3,1 %. Když uvážíme, že k 31.12.2021 činil podíl nezaměstnaných osob 3,0 %, pak meziroční nárůst k 31.12.2022 (hodnota ukazatele 3,2 %) činí 0,2procentního bodu a lze tak situaci na trhu práce v našem kraji stále považovat za stabilizovanou.

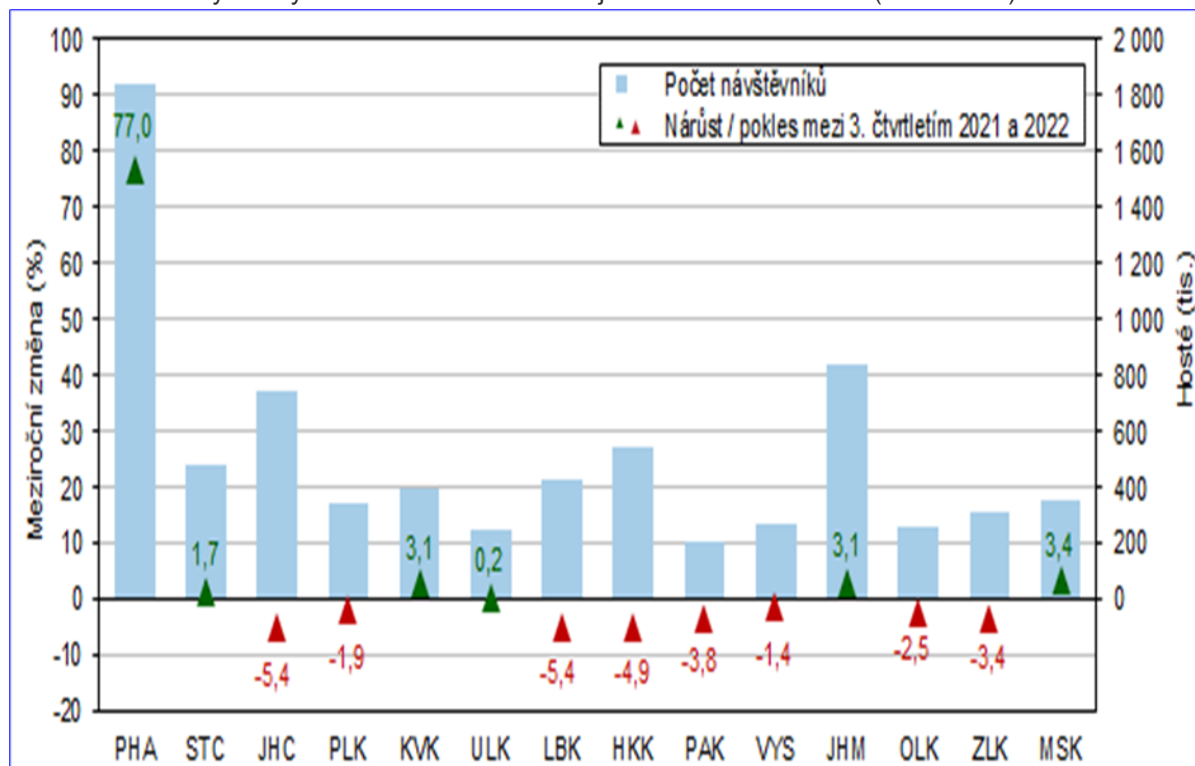
V meziročním srovnání počtu UoZ došlo ve Středočeském kraji k 31.12.2022 k nárůstu o 2 158 UoZ. Stále je velmi pozitivní ukazatel počtu uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, který má téměř po celý rok stabilní hodnotu 0,5. Hodnoty podílu nezaměstnaných během roku 2022 (stagnace, pokles) ukazují nepřímo na to, že v souvislosti s poklesem zaměstnanosti v některých odvětvích, si většina propuštěných pracovníků velmi rychle našla nové pracovní místo a obratem se zapojila do výrobního procesu. Trh práce vzhledem k předchozímu, a v mnoha odvětvích stále přetrvávajícímu nedostatku pracovních sil, vstřebal uvolněné osoby bez výraznějších problémů.

Přesto se ale ÚP ČR připravuje na možnost rostoucí nezaměstnanosti a přijímá taková opatření, aby propouštění zaměstnanci co nejrychleji přešli k novému zaměstnavateli. Za všechny můžeme jmenovat projekt OUTplacement, jehož prostřednictvím ÚP ČR nabízí pomoc jak lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání, tak i zaměstnavatelům, kteří tyto propouštěné pracovníky zaměstnají, případně je budou chtít vzdělávat.

### \*Meziroční srovnání k odvětví ubytování SČK (3. čtvrtletí 2022 - období válka na Ukrajině)

Ve třetím čtvrtletí roku 2022 se v kraji meziročně zvýšil počet hostů v hromadných ubytovacích zařízeních o 1,7 %, počet přenocování se zvýšil o 1,5 %. Došlo tak meziročně k oživení tohoto odvětví. Návštěvnost byla vyšší než v předcovidovém období a nejvyšší za posledních jedenáct let. Nárůst počtu ubytovaných i přenocování proběhl ve všech třech měsících. Meziročně vzrostl počet jak domácích, tak zahraničních hostů. Mezi nejčastěji přijíždějícími hosty ze zahraničí již nepatřili ti ze vzdálenějších destinací. Podle předběžných údajů přijelo v průběhu 3. čtvrtletí 2022 do hromadných ubytovacích zařízení<sup>1</sup> (dále jen HUZ) ve Středočeském kraji celkem 485,0 tis. návštěvníků<sup>2</sup>, což bylo nejvíce za posledních jedenáct let, a tedy i více než v předcovidovém období (oproti roku 2019 o 6,5 % více). **V porovnání se stejným obdobím předchozího roku 2021 se ubytovalo o 7,9 tis. hostů více**, což představovalo meziroční nárůst počtu hostů v kraji o 1,7 %. Nárůst Středočeského kraje byl o 9,4p. b. nižší než celorepublikový průměr a z mezikrajského pohledu pátý nejvyšší.

Hosté v hromadných ubytovacích zařízeních v krajích ve 3. čtvrtletí 2022 (nárůst v %)

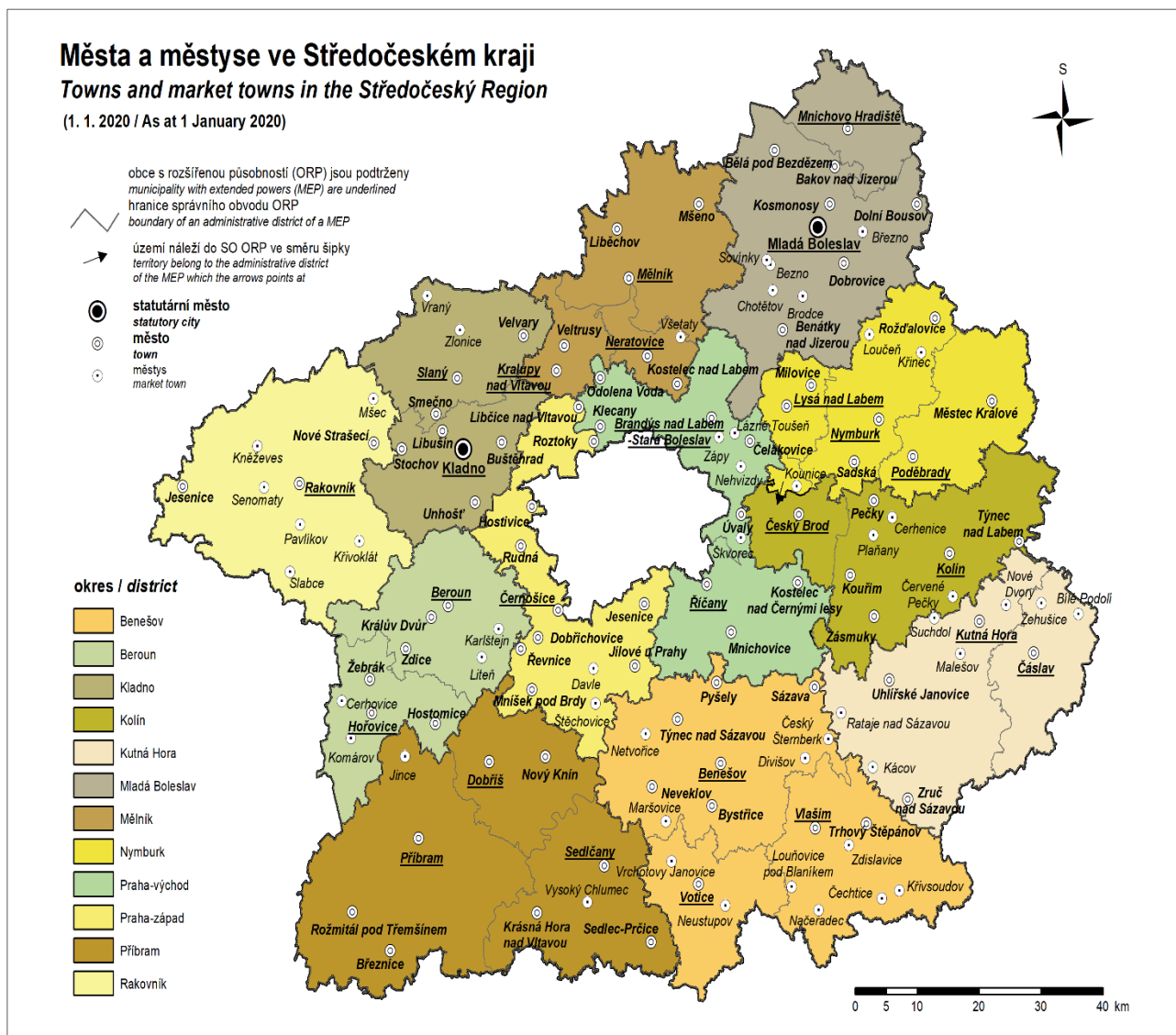


<sup>1</sup> **Hromadné ubytovací zařízení (HUZ)** – zařízení s minimálně pěti pokoji a zároveň deseti lůžky sloužící pro účely cestovního ruchu, tj. poskytující přechodné ubytování hostům (včetně dětí) za účelem dovolené, zájezdu, lázeňské péče, služební cesty, školení, kursu, kongresu, symposia, pobytu dětí ve škole v přírodě, v letních a zimních táborech apod.

<sup>2</sup> Pojmem „návštěvník (host) v ubytovacím zařízení“ rozumíme každou osobu (včetně dětí), která využila služeb ubytovacího zařízení k přechodnému ubytování. Mezi hosty nezapočítáváme občany ČR ani cizince, kteří využijí ubytovacích služeb pro přechodné ubytování za účelem zaměstnání.

\*ČSÚ - Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve Středočeském kraji ve 3. čtvrtletí 2022

## Města a městyse - mapa Středočeského kraje



Na konci 3. čtvrtletí 2022 průměrná hrubá měsíční mzda v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 39 711 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 6,0 % (*relativní hodnota se vztahuje ke konečnému definitivnímu údaji za dané období 2021 dle ČSÚ*).

Ve 3. čtvrtletí 2022 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 147 Kč nižší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (39 858 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (48 712 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2022 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 9 001 Kč vyšší.

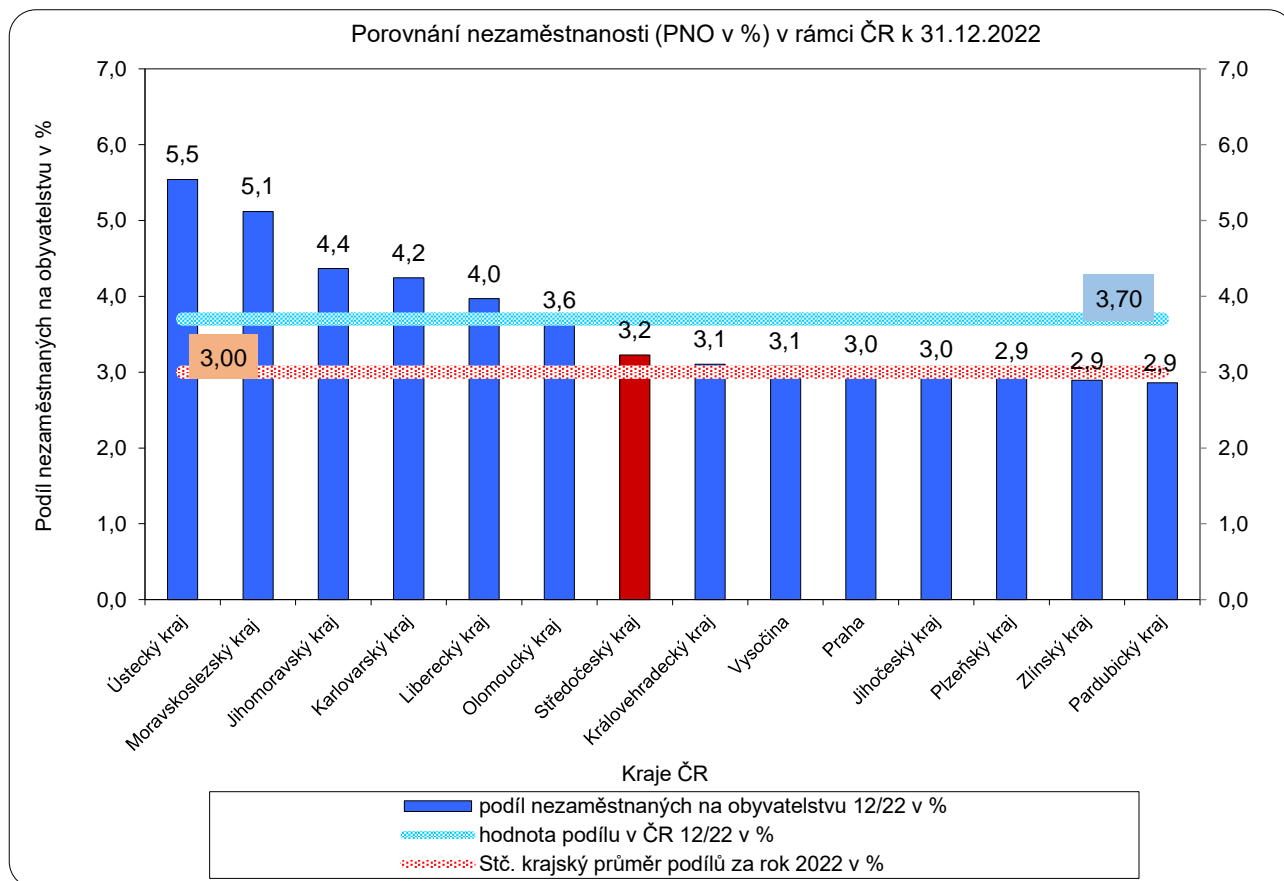


**Tabulka 1: Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2022**

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2022						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2021		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2021	
		v tis.	%		v Kč	%
<b>Česká republika<sup>1)</sup></b>	<b>4 019,5</b>	<b>39,9</b>	<b>1,0</b>	<b>39 858</b>	<b>2 295</b>	<b>6,1</b>
podle kraje:						
Hl. m. Praha	856,0	29,1	3,5	48 712	2 850	6,2
<b>Středočeský</b>	<b>416,3</b>	<b>4,9</b>	<b>1,2</b>	<b>39 711</b>	<b>2 251</b>	<b>6,0</b>
Jihočeský	218,5	0,8	0,4	36 432	1 834	5,3
Plzeňský	212,4	2,6	1,2	38 265	1 946	5,4
Karlovarský	82,0	0,2	0,3	34 995	1 757	5,3
Ústecký	240,6	-1,2	-0,5	37 026	1 884	5,4
Liberecký	143,2	0,1	0,1	36 724	2 145	6,2
Královéhradecký	194,3	-0,1	0,0	37 191	1 832	5,2
Pardubický	182,0	1,2	0,6	35 729	1 760	5,2
Vysočina	170,3	0,2	0,1	36 765	1 807	5,2
Jihomoravský	465,0	3,1	0,7	39 274	2 292	6,2
Olomoucký	217,5	0,0	0,0	36 481	1 873	5,4
Zlínský	202,8	-0,3	-0,1	35 935	2 068	6,1
Moravskoslezský	415,4	-0,9	-0,2	36 588	2 413	7,1

1) zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2022 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,2 procenty osmé místo z pravé strany grafu (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven). K 31.1.2022 se 3,3 procenty kraj zaujímal rovněž osmé místo.





Dopady krize covid-19 a vliv válečného konfliktu na Ukrajině na registrovanou nezaměstnanost v ČR během roku 2022 částečně odezněly a zatím se ukazují jako více než mírné. Odhlédnuto od každoročních sezónních efektů, registrovaná míra nezaměstnanosti v prosinci 2022 mírně vzrostla. Česká republika nadále zůstává zemí s nejnižší mírou nezaměstnanosti v celé EU 27. Rozdíly v míře nezaměstnanosti žen a mužů se v posledním roce mírně zvýšily. Profesní, vzdělanostní a věkové rozdíly přetrvávají. Podíl nezaměstnaných osob v ČR na konci prosince 2022 (3,7 %) byl oproti předcovidovému prosinci 2019 vyšší o 0,8 procentního bodu (p. b.), u mužů vyšší o 0,6 p. b. a u žen vyšší o 1,2p. b..

Energetická krize dosud neměla výraznější dopad nejen na nezaměstnanost, ale ani na příliv nově nezaměstnaných. Trh práce se s energetickou krizí bude postupně vyrovnávat a drahé energie a vstupy do výroby akceptovat, ovšem s tím, že podnikatelské subjekty zdraží svoje výrobky a služby. Nedojde tak ani v roce 2023 k velkému nárůstu nezaměstnanosti a propouštění, i když v souvislosti s energokrizí a nedostatkem některých komodit a materiálů bude docházet k zeštíhlování firem a propouštění části pracovníků, kteří nebudou prozatím nahrazeni. V souvislosti s výše uvedeným je pravděpodobné, že energokrizi ve spojení s ukrajinskou krizí zaštití částečně stát (zastropování cen energií, nové programy a dotační tituly, apod...) a také daňoví poplatníci - občané ČR.

Na úrovni jednotlivých okresů Středočeského kraje existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2022 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 31 177 uchazečů o zaměstnání, z toho 55,5 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2021) vzrostl počet uchazečů o 7,4 procent (nárůst o 2 158 uchazečů o zaměstnání).

## I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

### *Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje*

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

**Tabulka 2:** Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel<sup>1)</sup> ve Stč. kraji

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	30.9.2022
počet obyvatel k danému datu celkem	1 385 141	1 397 997	1 386 824	1 396 268
z toho ženy	699 942	706 011	701 332	706 390
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	246 128	249 281	248 521	-
15 – 64 let	883 188	888 538	876 292	878 738
▣ Průměrný věk	41,3	41,4	41,5	-

<sup>1)</sup>Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2022 je platná do 31.12.2022 (resp. 1.1.2023)

## Pohyb obyvatelstva - migrace

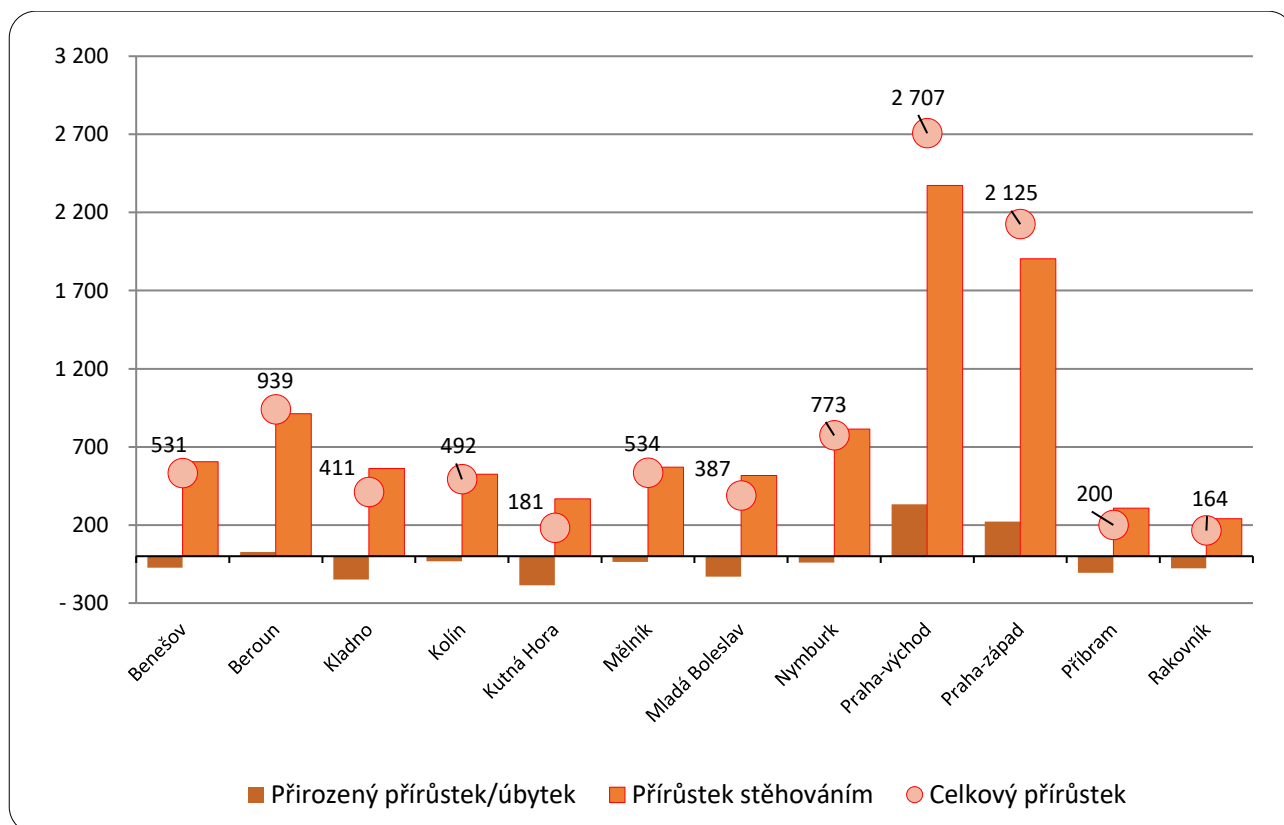
Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2022 celkem 1 396 268 obyvatel (689 878 mužů a 706 390 žen).

**Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31.12.2021** (1.1.2022) činil podle konečných výsledků 1 386 824, což oproti uváděnému stavu k 30.9.2022 znamená **přírůstek 9 444 obyvatel**. Jedná se o menší přírůstek než za stejné období předchozího roku, a to o 15,2 % (dle konečných přepočtených definitivních stavů 2021 dle výsledků ČSÚ). Do uvedených údajů nejsou zahrnuty osoby, kterým byla udělena dočasná ochrana v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině. Podle údajů informačního systému MV ČR bylo k 30.9.2022 ve Středočeském kraji registrováno 59 149 osob s udělenou dočasnou ochranou.

Celkový kladný populační přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2022 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 9 696 obyvatel (meziroční pokles o 19,3 %). Přirozenou měrou kraji ubylo 252 obyvatel. Meziročně se o 16,4 % snížil počet zemřelých osob, o 12,2 % méně bylo i živě narozených dětí.

Kladné **migrační saldo** vykazují okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibylo v okrese Praha východ (+2 374 obyvatel), Praha západ (+1 904 obyvatel) a Beroun (+912 obyvatel). Nejnižší kladné **migrační saldo** vykázal jen okres Rakovník (+241 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2022 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha východ s celkovým kladným populačním přírůstkem 2 707 obyvatel a Praha západ s 2 125 obyvateli.

## Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2022





### I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu;
- silně rozvinutý automobilový, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně historický potenciál.

### I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených;
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek potřebné kvalifikované pracovní síly.

## I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2022 celkem 694,2 tisíce osob, z toho bylo 384,8 tisíce (55,4 %) mužů a 309,4 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji snížila o 0,8 % (pokles o 5,1 tisíc osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 11,6 tisíc osob, z toho bylo 5,7 tisíce mužů a 5,9 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2021 došlo ke snížení počtu osob této kategorie o 500 osob, tj. o 4,1 %. Z počtu 28,9 tisíce osob (loni 31,0 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 74,7 % žen (loni 81,0 %).

**Míra ekonomické aktivity** (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2022 za obě pohlaví 62,1 % (meziroční pokles míry ekonomické aktivity činil 0,5p. b.), přičemž u mužů činila 69,3 % a u žen 54,1 %.

**Tabulka 3:** Vývoj počtu zaměstnavatelů<sup>1)</sup>

	stav k	
	30.9.2021	30.9.2022
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 551	2 595
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	26 752	26 724
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 303	29 319
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů <sup>2)</sup>	356 368	363 319

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2022 vydán 3.1.2023)

2) Počet subjektů včetně 136 057 subjektů bez zaměstnanců a 197 943 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

**Míra podnikatelské aktivity** je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30.9.2022) je v okresech Praha východ (57 575 - nárůst o 3,0 %) a Praha západ (48 242 - nárůst o 3,0 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník (12 596) a Kutná Hora (17 119).

V případě Středočeského kraje se zcela jistě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha východ a Praha západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30.9.2022 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 363 319 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 7 tisíc subjektů (+2,0 %, + 6 951 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (272 824 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 540 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství 8 611 subjektů) činí 79,3 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.





Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2022 registrováno 39 845 společností s ručením omezeným (+1 036 subjektů), 1 448 akciových společností (-20 subjektů), a 10 státních podniků (počet se snížil o jeden státní podnik).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo, stejně jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

#### I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

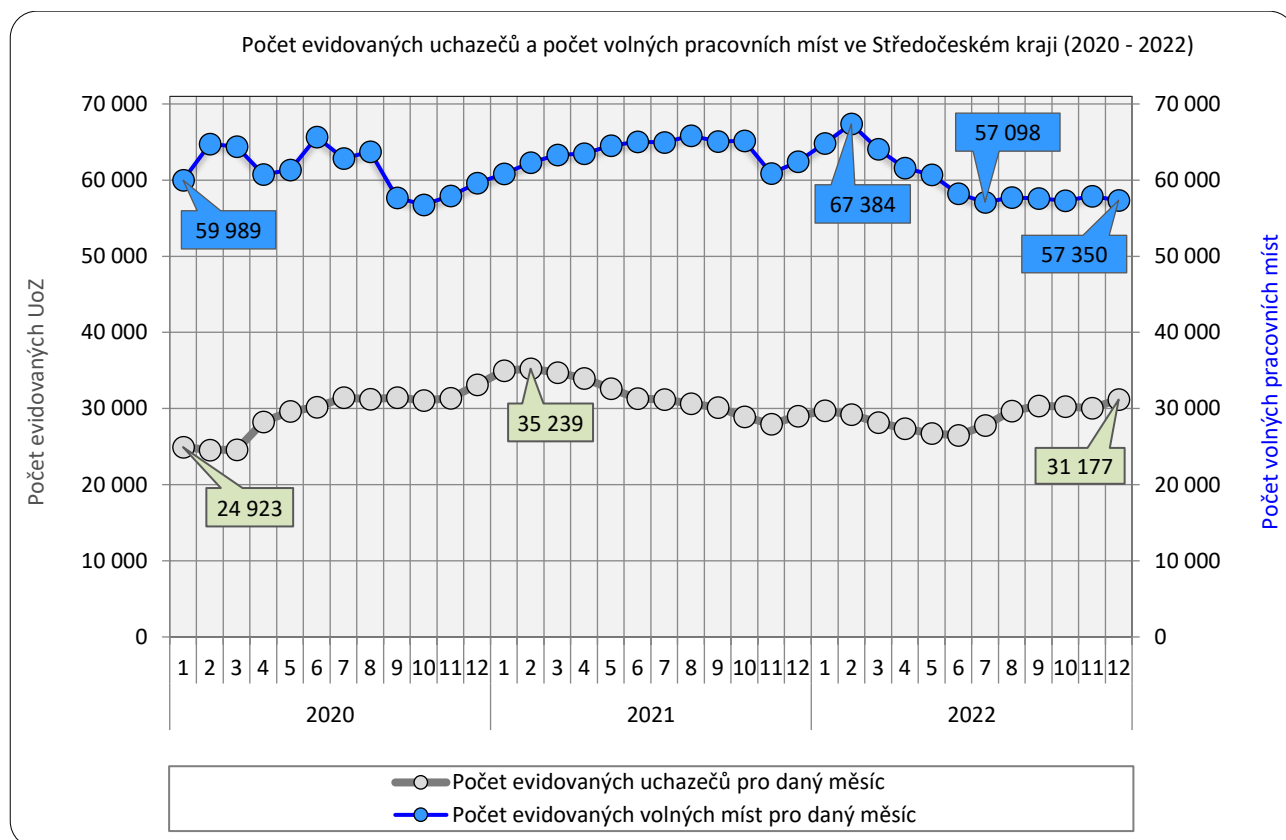
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky), za rok 2022	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o.	KOLÍN
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
SCHENKER spol. s r.o.	PRAHA ZÁPAD
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
ZF Passive Safety Czech s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV

## I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

### I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2022, v porovnání se stejným obdobím minulého roku (prosinec 2021), klesl o 5 091 míst na 57 350. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2022 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 7 733 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 49 617 pozic (86,5 %) pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Nabídka volných pracovních míst v kraji (dále jen „VPM“) v roce 2022 s evidovaným počtem 67 384 kulminovala v únoru, kdy zaměstnavatelé nahlásili 11 407 nových VPM, což byl nejvyšší měsíční počet v roce 2022. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v červenci 2022, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 57 098 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu klesl celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2022 z 62 441 VPM (31.12.2021) na 57 350 volných pracovních míst, tj. pokles o 5 091 míst (-8,2 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla meziročně o 84 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 382 volných pracovních míst (+6,5 %).



Meziročně také došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 2,3 % a jejich počet tak činil 12 159 volných míst.

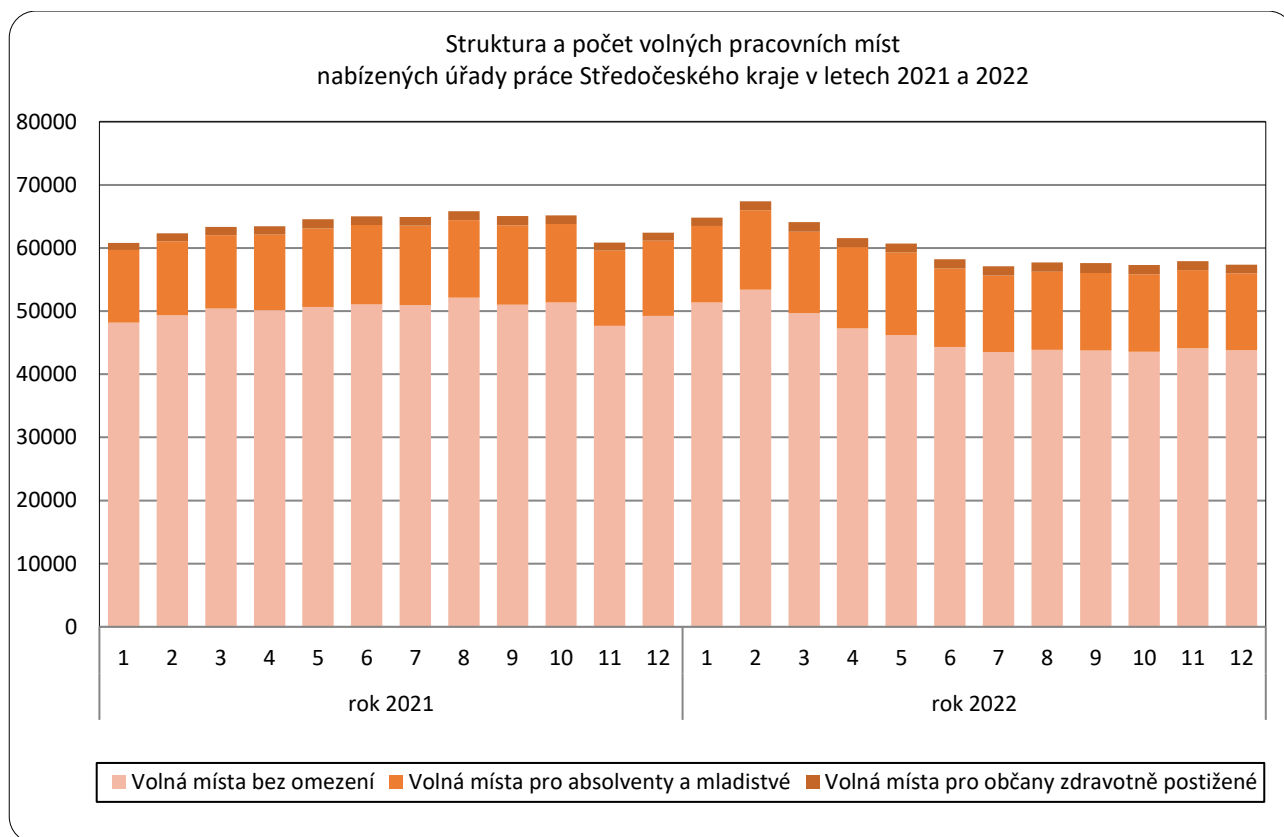
**Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst<sup>1)</sup>**

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2021	31.12.2022	nárůst/úbytek v %
<b>Celkem</b>	<b>62 441</b>	<b>57 350</b>	<b>-8,2</b>
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	<b>11 886</b>	<b>12 159</b>	<b>+2,3</b>
- pro osoby se ZP	<b>1 298</b>	<b>1 382</b>	<b>+6,5</b>

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

**Tabulka 5: struktura volných pracovních míst 2011/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22**

Volná pracovní místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
celkem volná prac.místa 2020	59 989	64 745	64 397	60 732	61 348	65 677	62 837	63 727	57 666	56 770	57915	59628
celkem volná prac.místa 2021	60 830	62 307	63 328	63 462	64 541	65 017	64 933	65 810	65 078	65 170	60874	62441
celkem volná prac.místa 2022	64 801	67 384	64 076	61 565	60 695	58 204	57 098	57 730	57 602	57 283	57897	57350
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro absolventy a mladistvé 2020	11 279	11 439	11 515	11 586	11 996	12 393	12 113	12 556	11 274	11 586	11257	11347
- z toho pro absolventy a mladistvé 2021	11 504	11 717	11 577	11 992	12 452	12 548	12 537	12 295	12 616	12 436	11902	11886
- z toho pro absolventy a mladistvé 2022	12 126	12 585	12 926	12 876	13 083	12 407	12 142	12 366	12 288	12 263	12343	12159
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312
- z toho pro občany se ZP 2020	1276	1156	1202	1223	1303	1310	1285	1326	1190	1213	1160	1191
- z toho pro občany se ZP 2021	1128	1233	1326	1326	1439	1384	1408	1392	1459	1349	1305	1298
- z toho pro občany se ZP 2022	1286	1422	1474	1428	1416	1469	1450	1501	1543	1447	1424	1382



### I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31.12.2022 převažuje počtem 10 070 uchazečů, kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 32,3 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 766 (28,1 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 660 (18,2 % všech uchazečů o zaměstnání).

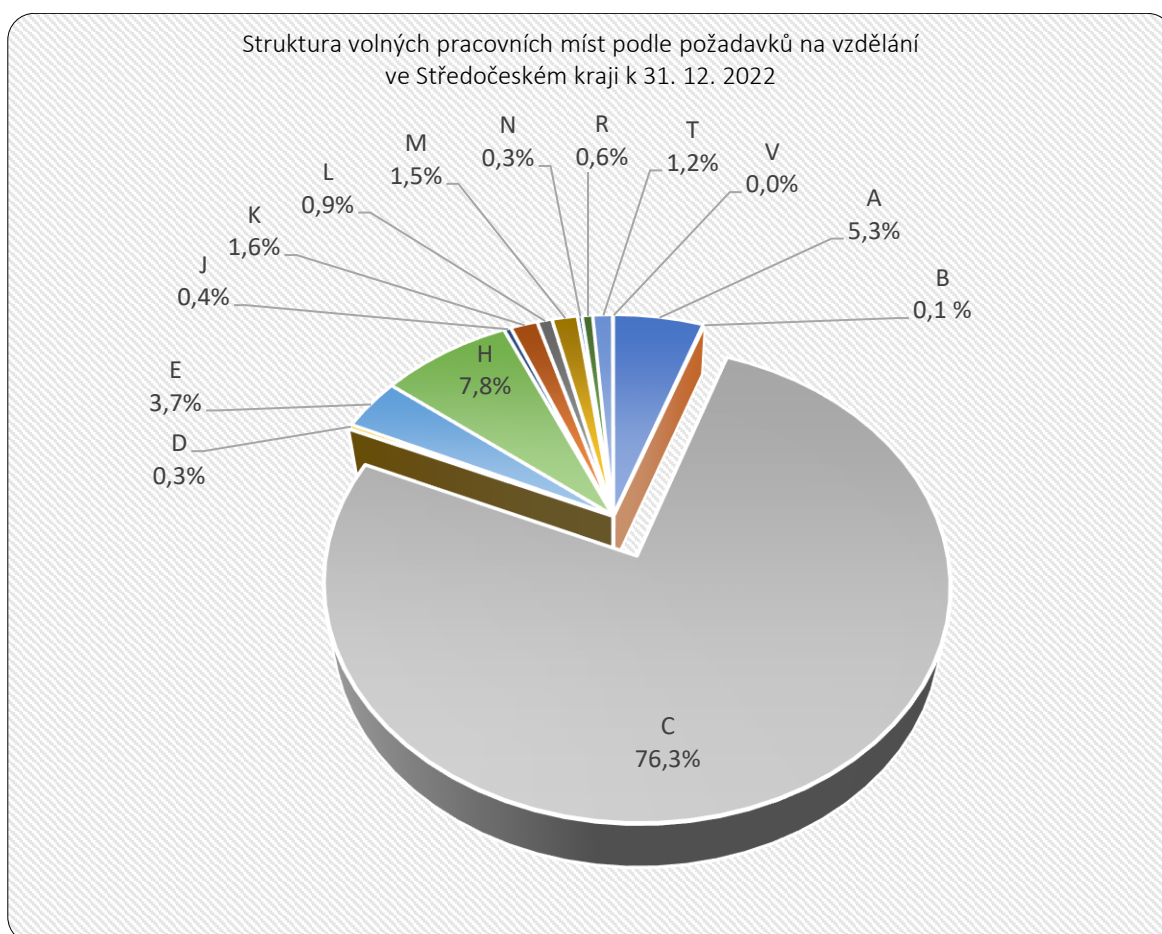
Meziročně k 31.12.2022 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 1 224. Následovala kategorie uchazečů s vysokoškolským vzděláním, kde se počet UoZ zvýšil o 435. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů ÚSO s vyučením i maturitou, kde se počet UoZ snížil o 52 UoZ.

Nejvíce volných pracovních míst (43 745 VPM) bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2021 jejich počet snížil o 6 251 VPM (pokles o 12,5 %). Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii doktorské vzdělání, kdy k 31.12.2022 bylo evidováno 26 volných pracovních míst a oproti minulému roku došlo ke zvýšení o 7 evidovaných VPM (meziroční nárůst o 36,8 %, meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

**Tabulka 6: Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání<sup>1)</sup>**

ISCED 97	31.12.2021			31.12.2022		
	uchazeči	volná místa	uchazeč/1 místo	uchazeči	volná místa	uchazeč/1 místo
bez vzdělání	194	2 083	0,1	186	3 058	0,1
neúplné základní vzdělání	193	42	4,6	202	35	5,8
základní vzdělání	7 542	49 996	0,2	8 766	43 745	0,2
nižší střední vzdělání	13	239	0,1	19	181	0,1
nižší střední odborné vzdělání	665	2 249	0,3	685	2 108	0,3
střední odborné vzd. s výučním listem	9 872	4 487	2,2	10 070	4 473	2,3
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	166	252	0,7	167	242	0,7
ÚSV	840	650	1,3	893	921	1,0
ÚSO s vyučením i maturitou	1 381	483	2,9	1 329	505	2,6
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 527	846	6,5	5 660	870	6,5
vyšší odborné vzdělání	307	130	2,4	363	153	2,4
bakalářské vzdělání	549	301	1,8	624	359	1,7
vysokoškolské vzdělání	1 701	664	2,6	2 136	674	3,2
doktorské vzdělání	69	19	3,6	77	26	3,0
<b>Celkem</b>	<b>29 019</b>	<b>62 441</b>	<b>0,5</b>	<b>31 177</b>	<b>57 350</b>	<b>0,5</b>

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů







## Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

---

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

---

### I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

V roce 2022 jsme zaznamenali obvyklý pohyb při poptávce po pracovní síle. Z celkového vývoje volných pracovních míst v roce 2022 je vidět, že ani během válečného konfliktu na Ukrajině a energetické krize nedošlo k žádným výrazným změnám v počtu evidovaných VPM. Vliv energetické krize, nedostatek výrobních materiálů a zdražení vstupů při výrobě se na hlášení počtu VPM v kraji citelně neprojevil. Složení uchazečů a VPM se relativně příliš nezměnilo. Během léta došlo ke snížení zaměstnanosti a částečnému útlumu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících stagnací registrované nezaměstnanosti a mírným poklesem počtu evidovaných VPM. Některé podnikající subjekty v důsledku koronavirové krize a navazující energeticky technologické krize svoji činnost v roce 2022 již neobnovily.

Ve složení uchazečů a VPM došlo vlivem vzniklých omezení ke změnám, které však nebyly zásadního charakteru. V níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k poklesu, ale i k nárůstu. V průběhu roku 2022 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst u pracovníků ve třídě 4 CZ ISCO - Nižší administrativní pracovníci (úředníci), a to o 31,3 procenta a dále pak ve tř. 5 CZ ISCO - Provozní pracovníci ve službách a obchodě, a to o 16,3 procenta, kdy s počtem 3 498 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 6,1 %. Ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst o 2,9p. b. došlo meziročně u pracovníků ve třídě 9 CZ ISCO (absolutní pokles počtu VPM této kategorie činil 2 897).

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 27 709 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst (nárůst 2 místa) jsme zaznamenali u tř. 1 CZ ISCO - Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci, kdy zaměstnavatelé nabízeli 170 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,3 %. Nejmenší absolutní pokles nabídky volných pracovních míst (pokles 260 míst) jsme zaznamenali u tř. 7 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 9 015 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 15,7 %.

Obdobně jako v roce 2021 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v roce 2022 i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2022, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

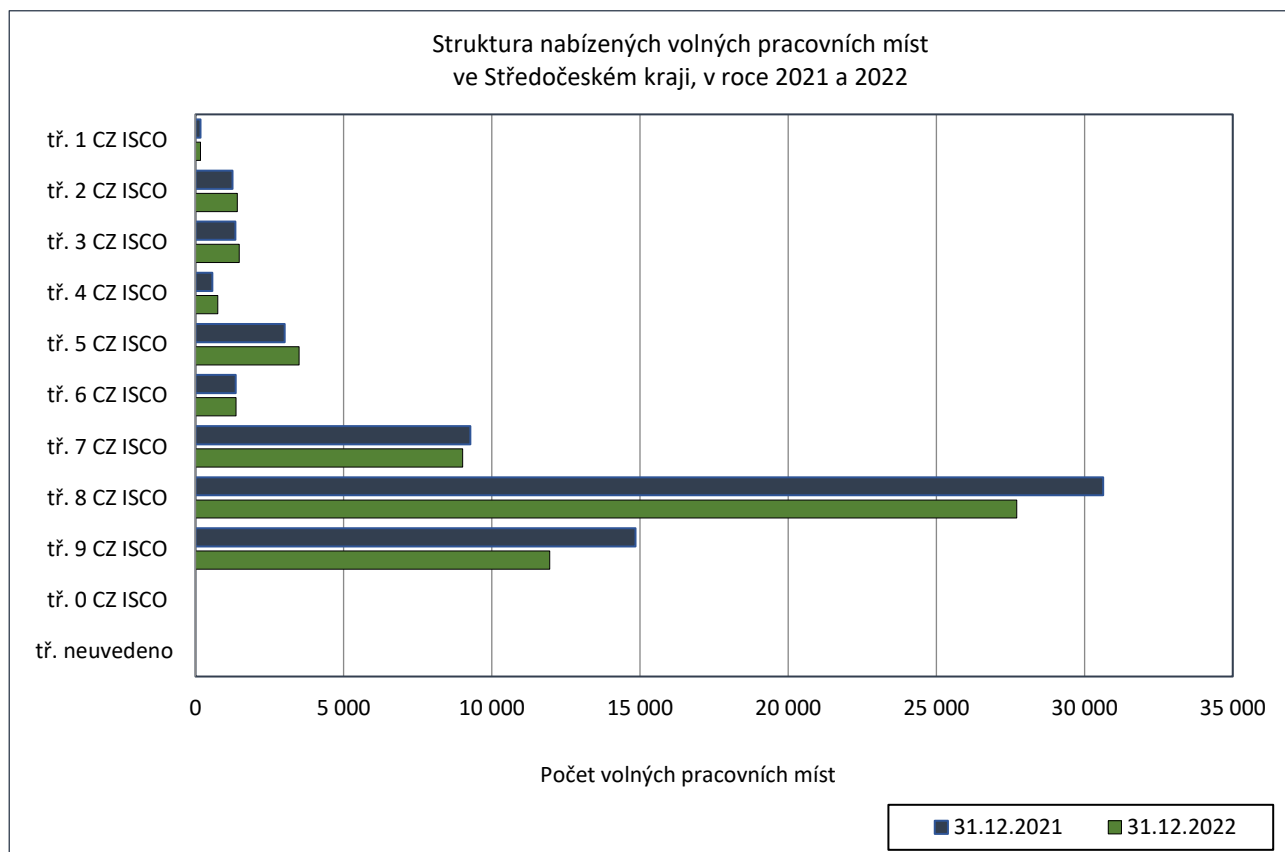
**Tabulka 6a:** Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31.12.2021	31.12.2022	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	62 441	<b>57 350</b>	-8,2
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	168	<b>170</b>	1,2
tř. 2 CZ ISCO	1 246	<b>1 416</b>	13,6
tř. 3 CZ ISCO	1 342	<b>1 471</b>	9,6
tř. 4 CZ ISCO	572	<b>751</b>	31,3
tř. 5 CZ ISCO	3 007	<b>3 498</b>	16,3
tř. 6 CZ ISCO	1 355	<b>1 370</b>	1,1
tř. 7 CZ ISCO	9 275	<b>9 015</b>	-2,8
tř. 8 CZ ISCO	30 629	<b>27 709</b>	-9,5
tř. 9 CZ ISCO	14 847	<b>11 950</b>	-19,5
tř. 0 CZ ISCO	0	<b>0</b>	0,0
tř. neuvedena	0	<b>0</b>	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

**LEGENDA**

- |  |   |
|--|---|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci                       | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři            |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci                                 | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři                                    |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)                          | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                                  |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji                      | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách                                      |



## II. Nezaměstnanost

### II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnaný. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2022 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,2 % (v prosinci 2021 to bylo 3,0 % a meziroční rozdíl tak činí +0,2procentního bodu). K meziročnímu nárůstu podílu nezaměstnaných osob došlo téměř ve všech okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční nárůst zaznamenal okres Kolín (+0,6procentního bodu). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo v okrese Rakovník, který zaznamenal meziroční pokles ukazatele nezaměstnanosti (-0,2procentního bodu). U okresů Kladno a Praha západ zůstal k 31.12.2022 ukazatel nezaměstnanosti (podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let, „PNO“) meziročně na stejné úrovni - hodnotě PNO.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2022 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku (2021) o 7,4 % a činil tak 31 177 uchazečů (nárůst o 2 158 uchazečů), z toho bylo 55,5 % žen (loni 53,8 %).

**Tabulka 7:** Vývoj nezaměstnanosti<sup>1)</sup>

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	29 019	<b>31 177</b>	15 619	17 313
z toho dosažitelní	26 439	<b>28 353</b>	14 243	15 849
volná pracovní místa	62 441	<b>57 350</b>	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,5	<b>0,5</b>	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	10 178	<b>10 116</b>	5 661	5 533
podíl nezaměstnaných osob (%)	3,0	<b>3,2</b>	3,3	3,7

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

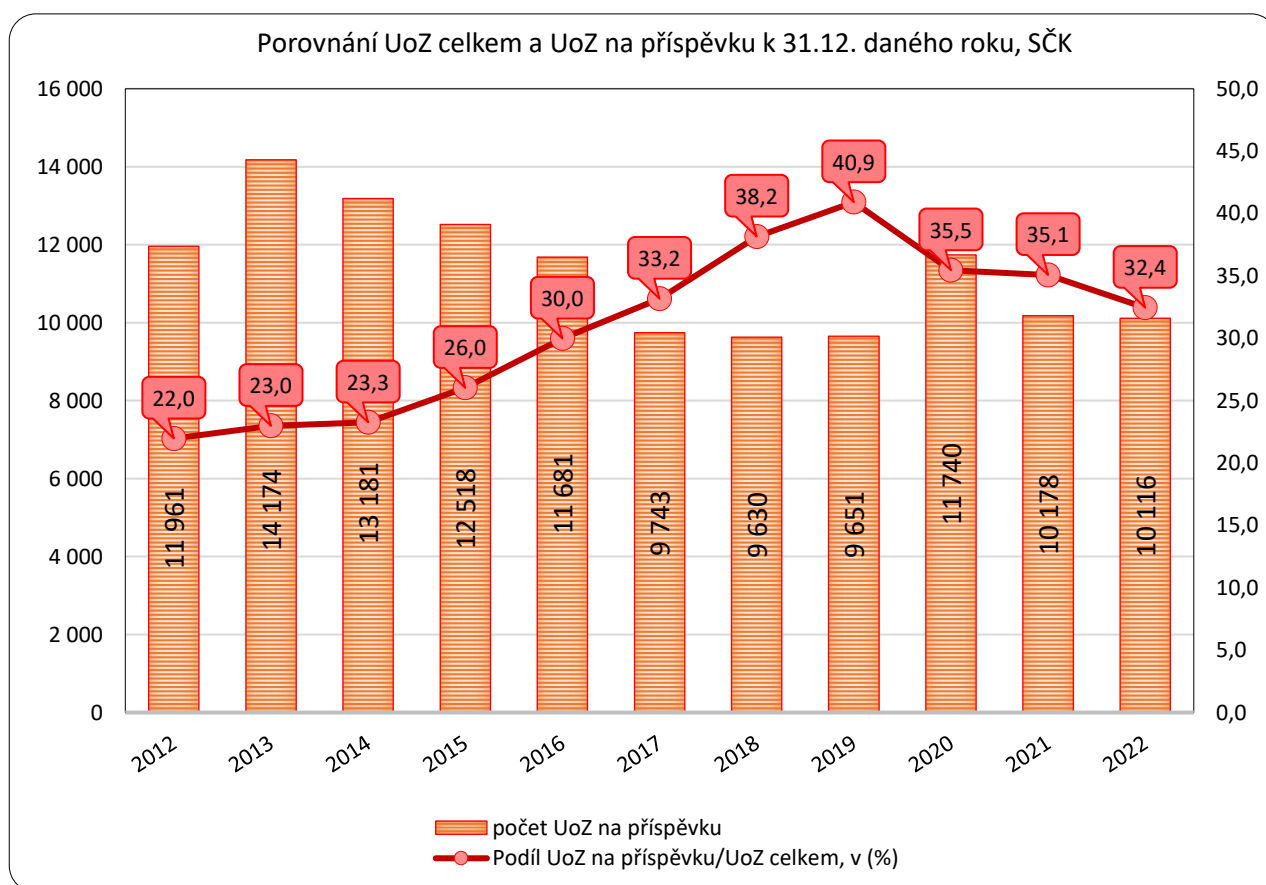
Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se procentní podíl žen meziročně zvýšil o 1,7procentního bodu (z 53,8 % na 55,5 %). Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil o 1,0procentního bodu, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2022 snížil o 31 osob na 3 598. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2022 evidováno 1 560, což bylo o 15 více než ke konci roku 2021 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2021 klesl (-0,3procentního bodu) a činil 5,0 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2022 tvořily 32,4 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2021 snížil o 62 osob celkem na 10 116 (pokles o 0,6 % osob).

**Tabulka 7a:** Vývoj UoZ (vždy k 31.12.) pobírající hmotné zabezpečení<sup>1)</sup>

Porovnání UoZ celkem a UoZ pobírajících hmotné zabezpečení (na příspěvku) k 31.12. daného roku 2012 - 2022 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami												
Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Podíl nezaměstnaných PNO v (%)	5,6	6,1	6,9	6,4	5,4	4,3	3,2	2,6	2,4	3,5	3,0	3,2
Evidovaný počet UoZ celkem	50 594	54 451	61 681	56 674	48 102	38 966	29 370	25 238	23 592	33 114	29 019	31 177
počet UoZ na příspěvku	14 059	11 961	14 174	13 181	12 518	11 681	9 743	9 630	9 651	11 740	10 178	10 116
Podíl UoZ na příspěvku/UoZ celkem, v (%)	27,8	22,0	23,0	23,3	26,0	30,0	33,2	38,2	40,9	35,5	35,1	32,4

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

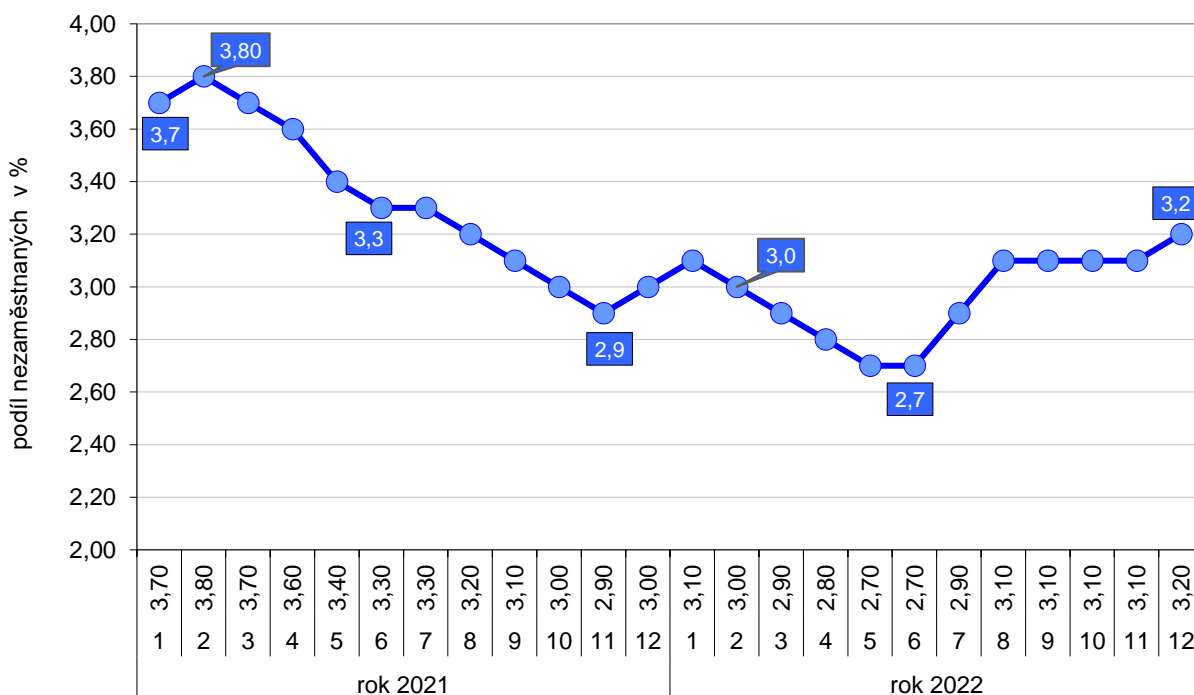


Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce během roku 2022 lze z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

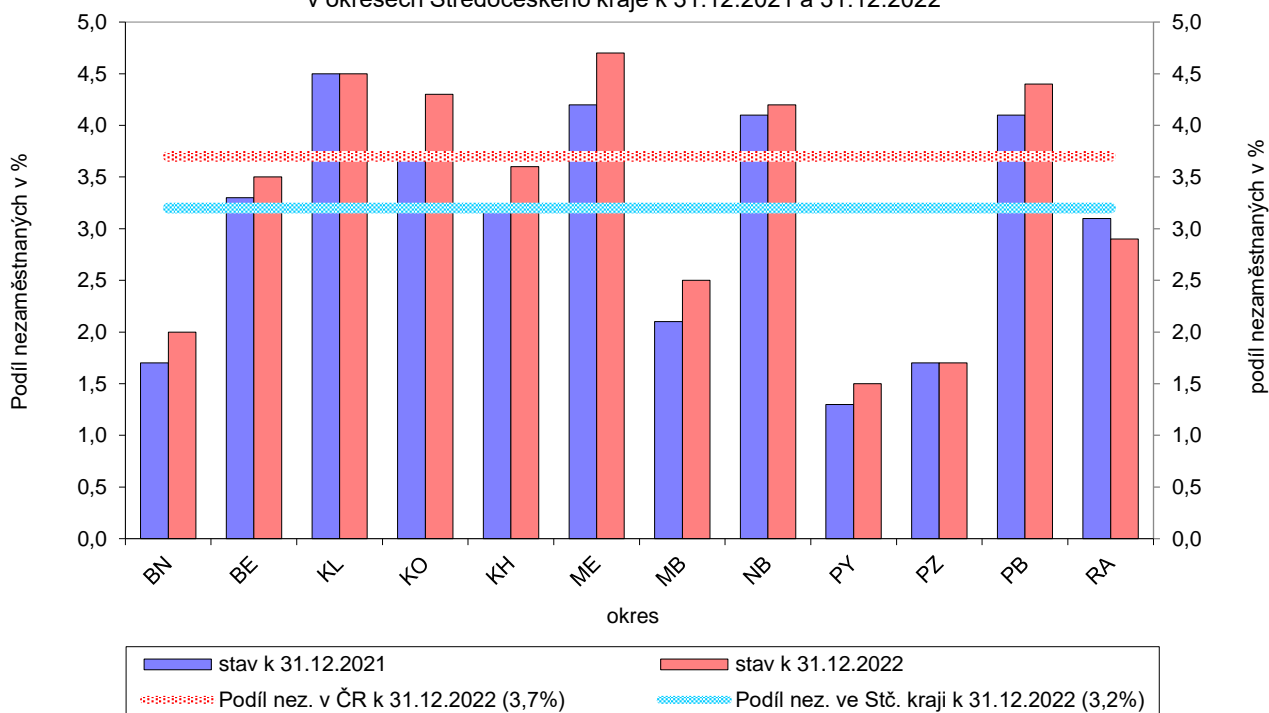
Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2022 se Středočeský kraj umísťoval na sedmém nebo osmém místě mezi kraji ČR.



Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji  
v roce 2021 a 2022 (v %)



Vývoj nezaměstnanosti v %  
v okresech Středočeského kraje k 31.12.2021 a 31.12.2022







Během roku 2022 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 52 509 osob, tedy o 5 231 osob více než v roce 2021, což odpovídá oproti roku 2021 nárůstu o 11,1 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 50 351 uchazečů, tedy o 1 022 uchazečů méně než v roce 2021, což oproti roku 2021 odpovídá poklesu o 2,0 %. V průběhu roku 2022 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 33 859 uchazečů (tedy meziroční pokles činí 2 717 osob, 7,4 %).

Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se již třetím rokem nepodobá a nekopíruje předchozí roky, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu. V roce 2022 byl nejvyšší počet nově evidovaných uchazečů zaznamenán v měsíci září (6 165 osob). Během roku 2022 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 458 osob v únoru až po 6 165 osob v září 2022, to je v září 2022 o 704 nově evidovaných osob více než v září roku 2021 (nárůst o 12,9 %).

Nejvyšší meziroční rozdíl v roce 2022 u nově evidovaných UoZ byl zaznamenán v srpnu (meziroční nárůst srpen 2021/srpen 2022 činil 1 866 osob, nárůst o 51,3 %), kdy koncem srpna se projeví první dopady energokrizy a válečného konfliktu na Ukrajině, do evidence ÚP ČR tak přišli nejen první absolventi a mladiství, ale i občané Ukrajiny a uchazeči z krátkodobých pracovních poměrů zasažených energokrizí a nedostatkem vstupních výrobních prostředků (materiál, díly, komponenty). V srpnu 2022 tak netradičně došlo ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji, meziměsíčně o 0,2procentního bodu a byl zaznamenán nejvyšší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v roce 2022 (+6,8 %), kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +13,1 % zaznamenal okres Praha východ a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +2,4 % zaznamenal okres Kladno.

**Tabulka 8: Tok nezaměstnanosti<sup>1)</sup>**

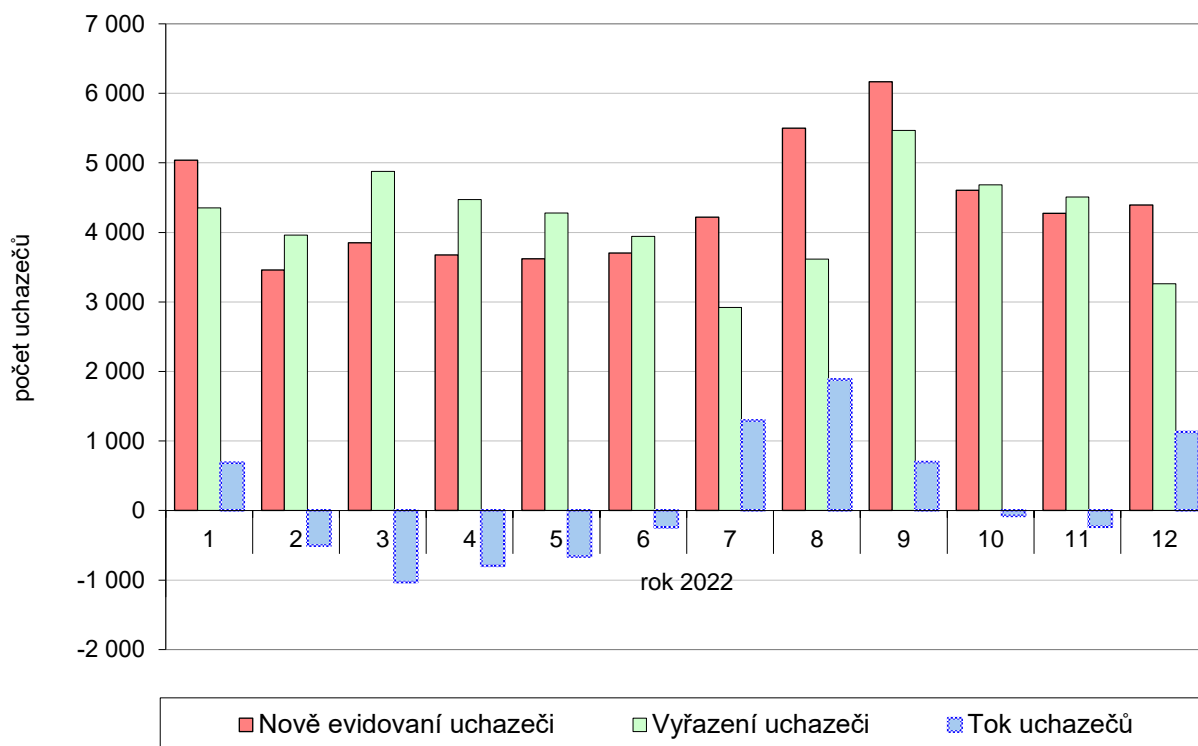
	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2021	47 278	51 373	36 576	24 769	26 391	19 300
<b>za rok 2022</b>	<b>52 509</b>	<b>50 351</b>	<b>33 859</b>	<b>28 717</b>	<b>25 783</b>	<b>18 626</b>
Meziroční index (v %) rok 2021=100 %	111,1	98,0	92,6	115,9	97,7	96,5

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

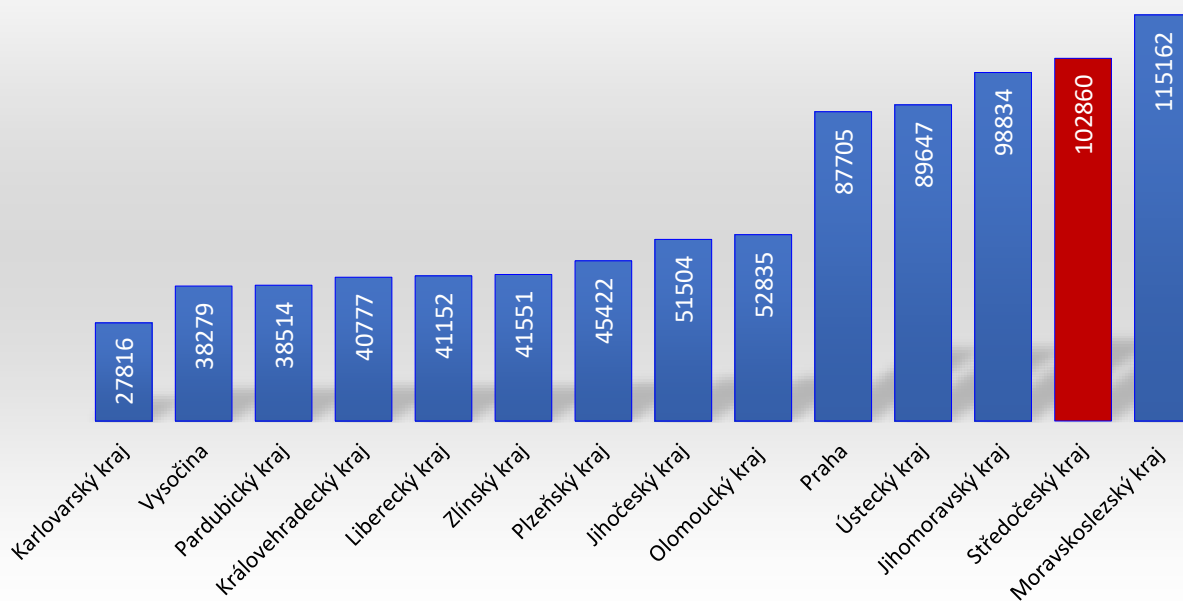
**Tabulka 8a: Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2022**

	měsíce roku 2022											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	5 040	3 458	3 850	3 678	3 621	3 702	4 218	5 500	6 165	4 607	4 276	4 394
Vyřazení uchazeči	4 352	3 962	4 879	4 473	4 280	3 945	2 922	3 616	5 469	4 682	4 509	3 262
Tok uchazečů	688	-504	-1 029	-795	-659	-243	1 296	1 884	696	-75	-233	1 132

Tok uchazečů v roce 2022, Středočeský kraj



Porovnání pracovního toku UoZ\* v rámci krajů ČR za období 1.1.2022 - 31.12.2022



\* Pracovní tok UoZ = počet nově přichozích UoZ + počet vyřazených UoZ, za dané období (měsíc, rok)



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31.12.2022 převažuje počtem 10 070 uchazečů, kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 32,3 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 766 (28,1 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 660 (18,2 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2022 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 1 224. Následovala kategorie uchazečů s vysokoškolským vzděláním, kde se počet UoZ zvýšil o 435. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů ÚSO s vyučením i maturitou, kde se počet UoZ snížil o 52 UoZ.

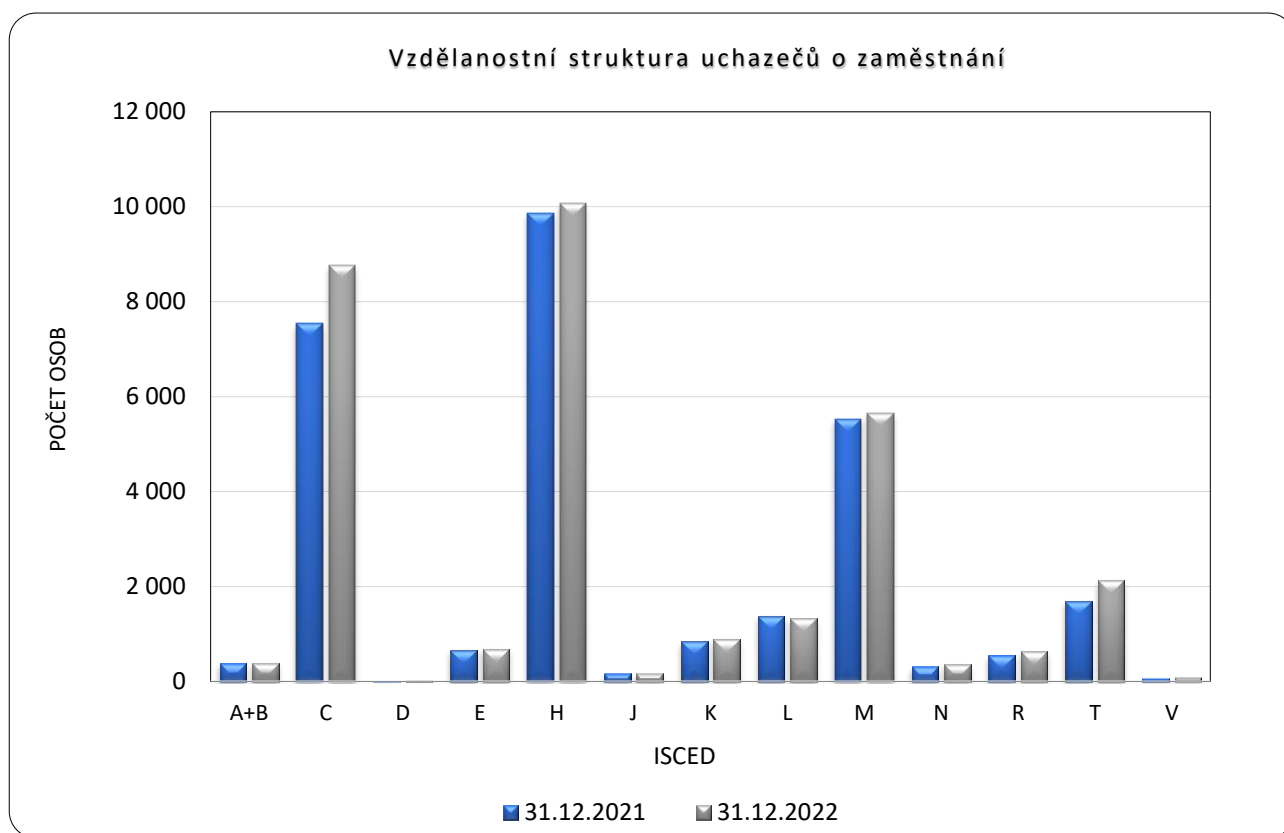
**Tabulka 9:** Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) <sup>1)</sup>

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	387	1,33	<b>388</b>	<b>1,24</b>	208	1,33	<b>184</b>	<b>1,06</b>
základní vzdělání	7 542	25,99	<b>8 766</b>	<b>28,12</b>	4 244	27,17	<b>5 195</b>	<b>30,01</b>
nižší střední vzdělání	13	0,04	<b>19</b>	<b>0,06</b>	11	0,07	<b>14</b>	<b>0,08</b>
nižší střední odborné	665	2,29	<b>685</b>	<b>2,20</b>	334	2,14	<b>341</b>	<b>1,97</b>
střední odborné s výuč. listem	9 872	34,02	<b>10 070</b>	<b>32,30</b>	4 544	29,09	<b>4 774</b>	<b>27,57</b>
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	166	0,57	<b>167</b>	<b>0,54</b>	126	0,81	<b>135</b>	<b>0,78</b>
ÚSV	840	2,89	<b>893</b>	<b>2,86</b>	547	3,50	<b>556</b>	<b>3,21</b>
ÚSO s vyučením i maturitou	1 381	4,76	<b>1 329</b>	<b>4,26</b>	688	4,40	<b>661</b>	<b>3,82</b>
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 527	19,05	<b>5 660</b>	<b>18,15</b>	3 401	21,77	<b>3 449</b>	<b>19,92</b>
vyšší odborné vzdělání	307	1,06	<b>363</b>	<b>1,16</b>	228	1,46	<b>267</b>	<b>1,54</b>
bakalářské vzdělání	549	1,89	<b>624</b>	<b>2,00</b>	362	2,32	<b>395</b>	<b>2,28</b>
vysokoškolské	1 701	5,86	<b>2 136</b>	<b>6,85</b>	894	5,72	<b>1 302</b>	<b>7,52</b>
doktorské	69	0,24	<b>77</b>	<b>0,25</b>	32	0,20	<b>40</b>	<b>0,23</b>
<b>Celkem</b>	29 019	100,00	<b>31 177</b>	<b>100,00</b>	15 619	100,00	<b>17 313</b>	<b>100,00</b>

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

**Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ**

<b>A+B</b>	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	<b>K</b>	ÚSV
<b>C</b>	základní vzdělání	<b>L</b>	ÚSO s vyučením i maturitou
<b>D</b>	nižší střední vzdělání	<b>M</b>	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
<b>E</b>	nižší střední odborné vzdělání	<b>N</b>	vyšší odborné vzdělání
<b>H</b>	střední odborné vzdělání s výuč. listem	<b>R</b>	bakalářské vzdělání
<b>J</b>	stř.nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	<b>T</b>	vysokoškolské vzdělání
		<b>V</b>	doktorské vzdělání



**Podle věkové struktury** bylo k 31.12.2022 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (4 110 uchazečů - 13,2 %), 45 až 49 let (3 652 uchazečů - 11,7 %) a 40 až 44 let (3 608 uchazečů - 11,6 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů. Nejvyšší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 20 až 24 let (nárůst o 291 UoZ, o 12,5 %), naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 55 až 59 let (nárůst o 98 UoZ, o 2,4 %).

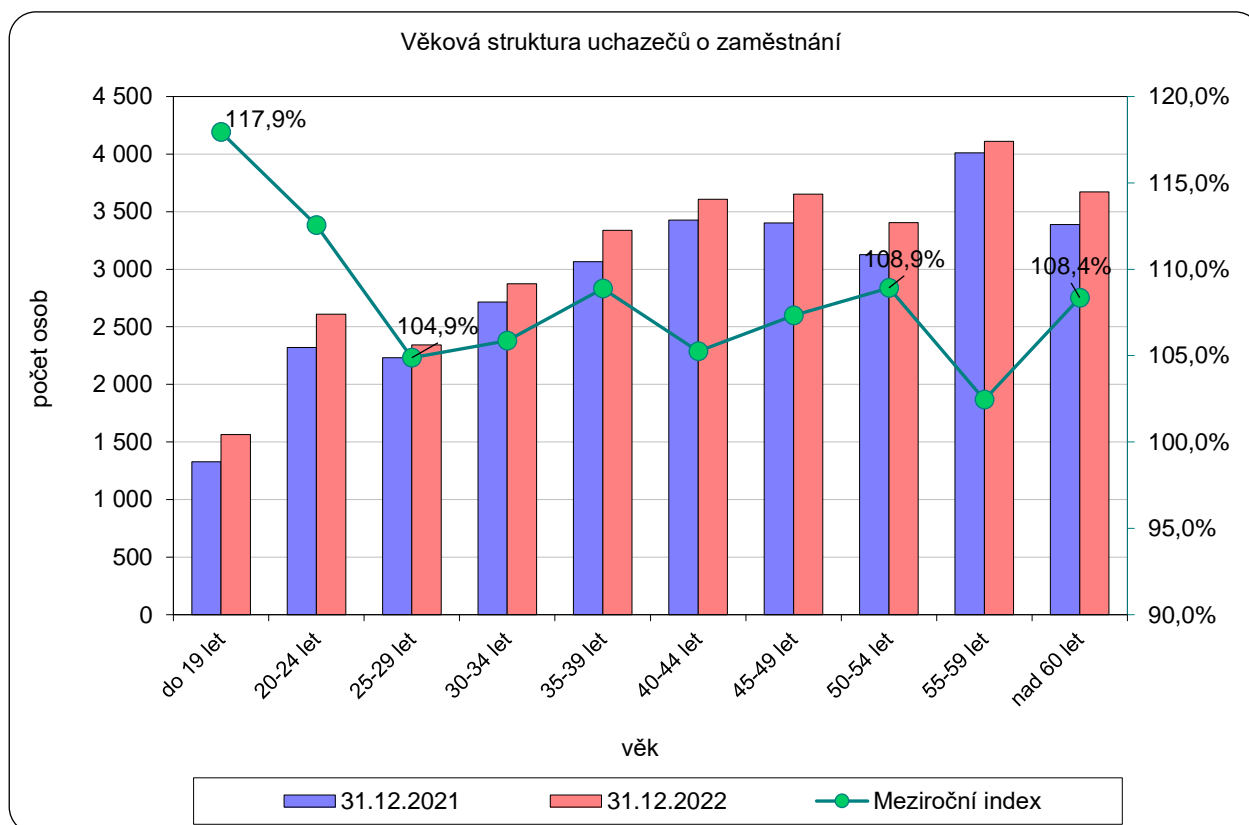
Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů 20 až 24 let (+0,4 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí do 19 let (+0,4 procentního bodu).

Oproti tomu nejnižší nárůst z přepočtených podílů evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii 55 až 59 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2022 snížil o 0,6 procentního bodu.

**Tabulka 10: Věková struktura uchazečů o zaměstnání<sup>1)</sup>**

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2022		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 327	4,6	<b>1 565</b>	5,0	639	4,1	<b>764</b>	4,4	117,9%
20-24 let	2 320	8,0	<b>2 611</b>	8,4	1 065	6,8	<b>1 251</b>	7,2	112,5%
25-29 let	2 233	7,7	<b>2 342</b>	7,5	1 209	7,7	<b>1 284</b>	7,4	104,9%
30-34 let	2 716	9,4	<b>2 875</b>	9,2	1 568	10,0	<b>1 743</b>	10,1	105,9%
35-39 let	3 065	10,6	<b>3 337</b>	10,7	1 832	11,7	<b>2 023</b>	11,7	108,9%
40-44 let	3 428	11,8	<b>3 608</b>	11,6	1 992	12,8	<b>2 147</b>	12,4	105,3%
45-49 let	3 403	11,7	<b>3 652</b>	11,7	1 947	12,5	<b>2 136</b>	12,3	107,3%
50-54 let	3 127	10,8	<b>3 406</b>	10,9	1 720	11,0	<b>1 926</b>	11,1	108,9%
55-59 let	4 012	13,8	<b>4 110</b>	13,2	2 259	14,5	<b>2 316</b>	13,4	102,4%
nad 60 let	3 388	11,7	<b>3 671</b>	11,8	1 388	8,9	<b>1 723</b>	10,0	108,4%
<b>celkem</b>	<b>29 019</b>		<b>31 177</b>		<b>15 619</b>		<b>17 313</b>		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů







U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2022 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 501 uchazečů o zaměstnání, tj. 14,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 358 uchazečů více než koncem roku 2021 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2022 oproti roku 2021 zvýšil o 0,1procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 6,2procentního bodu (pokles o 1 580 uchazečů, 33,2 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2022 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 24,6 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles po zaokrouhlení 6,0p.b., pokles absolutního počtu o 1 222, 13,7 %).

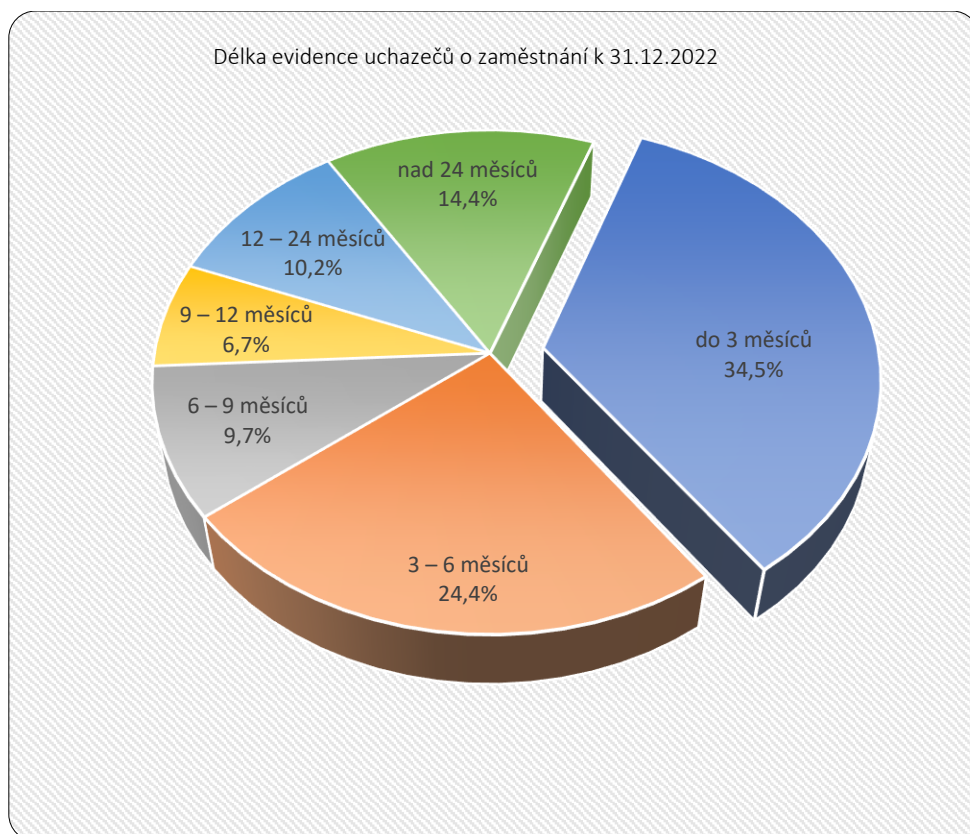
K Nejvyššímu absolutnímu nárůstu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 až 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně zvýšil o 1 689 osob a podíl meziročně vzrostl o 4,0procentního bodu. U uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců počet uchazečů meziročně vzrostl o 1 581 osob (meziroční nárůst podílu o 2,8procentního bodu).

Na konci roku 2022 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 14 381 uchazečů o zaměstnání, tj. 46,1 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie činí -6,7procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

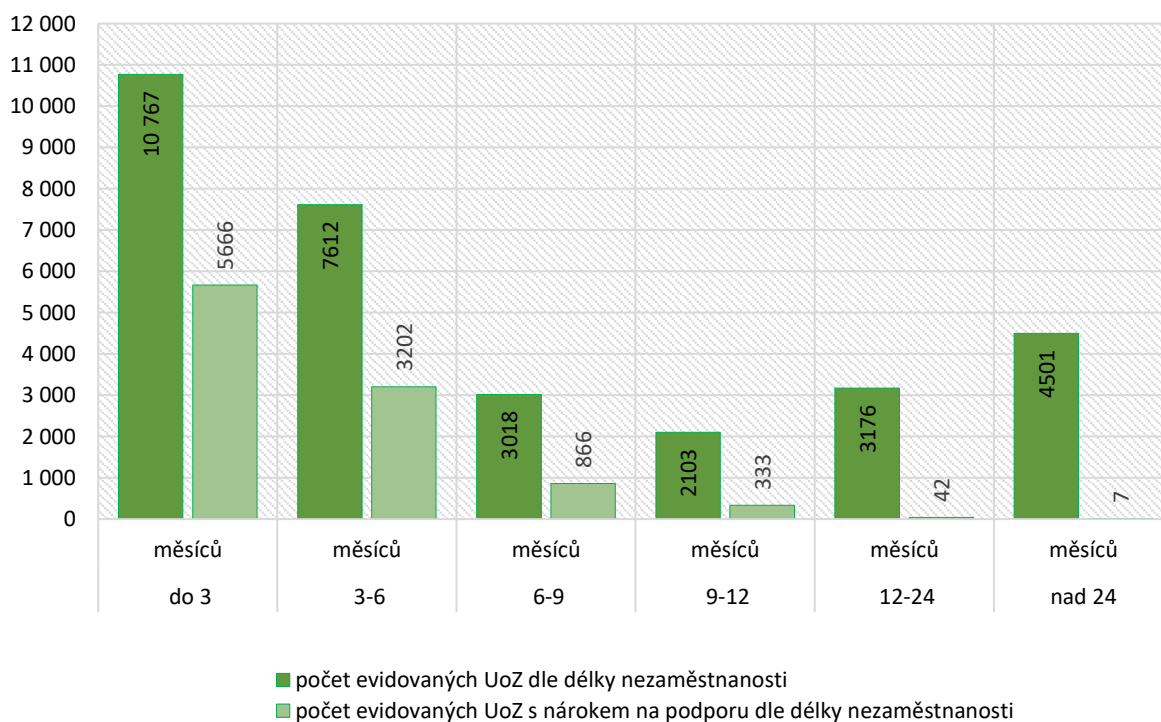
**Tabulka 11:** Délka evidence<sup>1)</sup>

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2022		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %		
do 3 měsíců	9 186	31,7	<b>10 767</b>	34,5	4 501	28,8	<b>5 489</b>	31,7	117,2%
3 – 6 měsíců	5 923	20,4	<b>7 612</b>	24,4	3 325	21,3	<b>4 633</b>	26,8	128,5%
6 – 9 měsíců	2 828	9,7	<b>3 018</b>	9,7	1 591	10,2	<b>1 638</b>	9,5	106,7%
9 – 12 měsíců	2 183	7,5	<b>2 103</b>	6,7	1 201	7,7	<b>1 222</b>	7,1	96,3%
12 – 24 měsíců	4 756	16,4	<b>3 176</b>	10,2	2 609	16,7	<b>1 827</b>	10,6	66,8%
nad 24 měsíců	4 143	14,3	<b>4 501</b>	14,4	2 392	15,3	<b>2 504</b>	14,5	108,6%
<b>Celkem</b>	29 019		<b>31 177</b>		15 619		<b>17 313</b>		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



Porovnání počtů UoZ, délky nezaměstnanosti všech UoZ s délkou nezaměstnanosti UoZ s nárokem na podporu k 31.12.2022 ve Stč. kraji

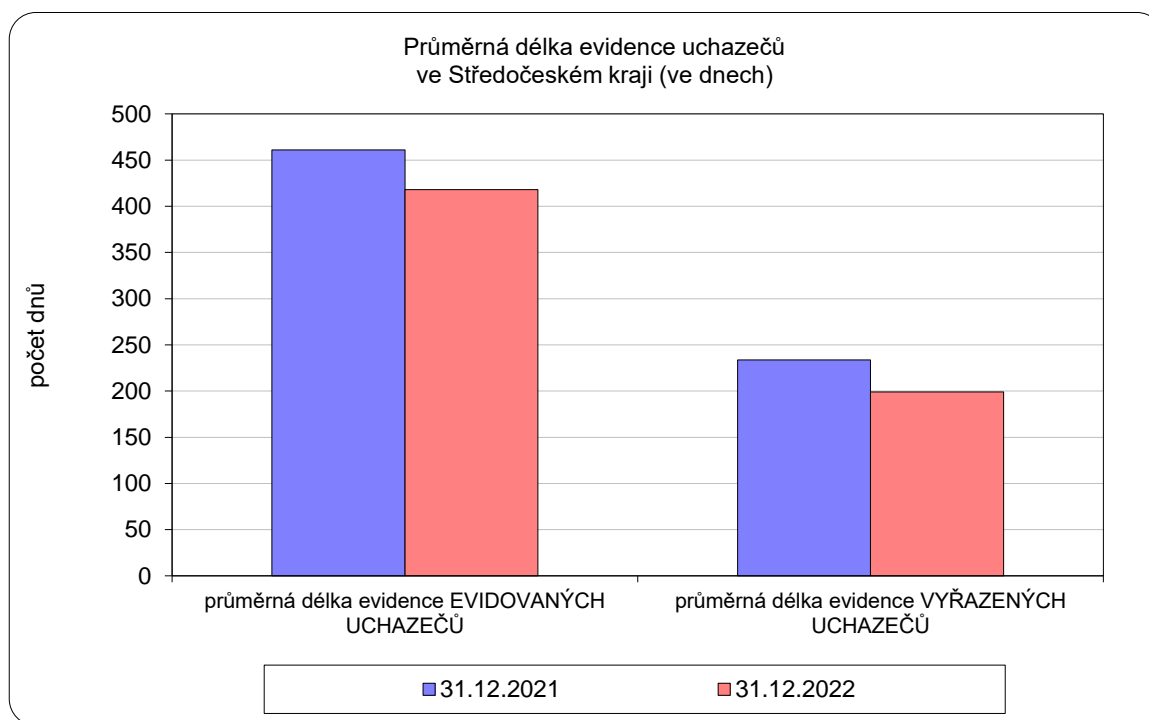


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2021 snížila o 43 dní na 418 dní, u vyřazených uchazečů se snížila o 35 dnů na 199 dní, viz následující tabulka.

**Tabulka 12:** Průměrná délka evidence (ve dnech) <sup>1)</sup>

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	461	<b>418</b>	473	<b>417</b>
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	234	<b>199</b>	242	<b>220</b>

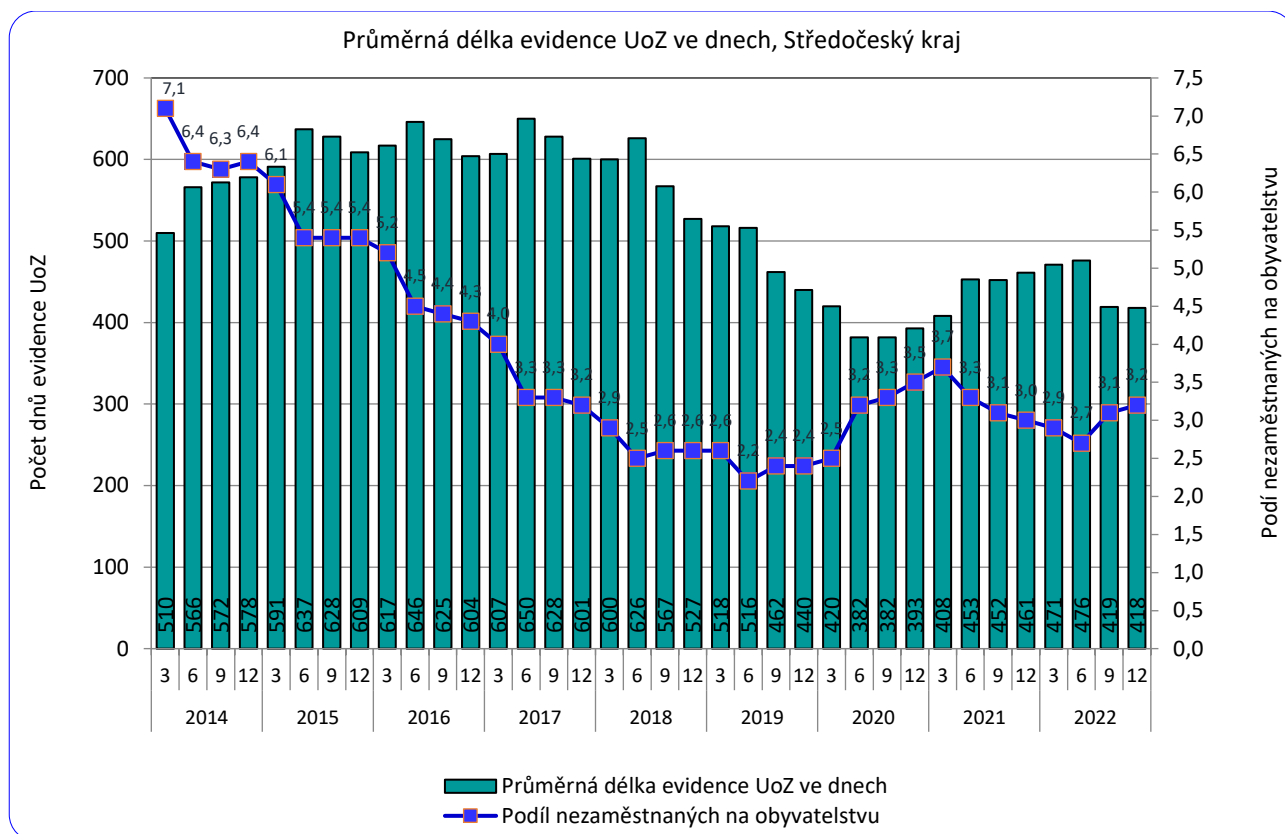
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



**Tabulka 12a:** Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) <sup>1)</sup>

ÚP ČR - KRAJSKÁ Pobočka v PŘÍBRAMI																																				
Rok	2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020				2021				2022			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601	600	626	567	527	518	516	462	440	420	382	382	393	408	453	452	461	471	476	419	418
Podíl nezaměstnaných na obywatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2	2,9	2,5	2,6	2,6	2,6	2,2	2,4	2,4	2,5	3,2	3,3	3,5	3,7	3,3	3,1	3,0	2,9	2,7	3,1	3,2

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Dle klasifikace CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9) a také uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů, mimo kategorie CZ ISCO tř. 1 (pokles o 21 osob) a kategorie CZ ISCO tř. 0 (pokles o 1 osobu).

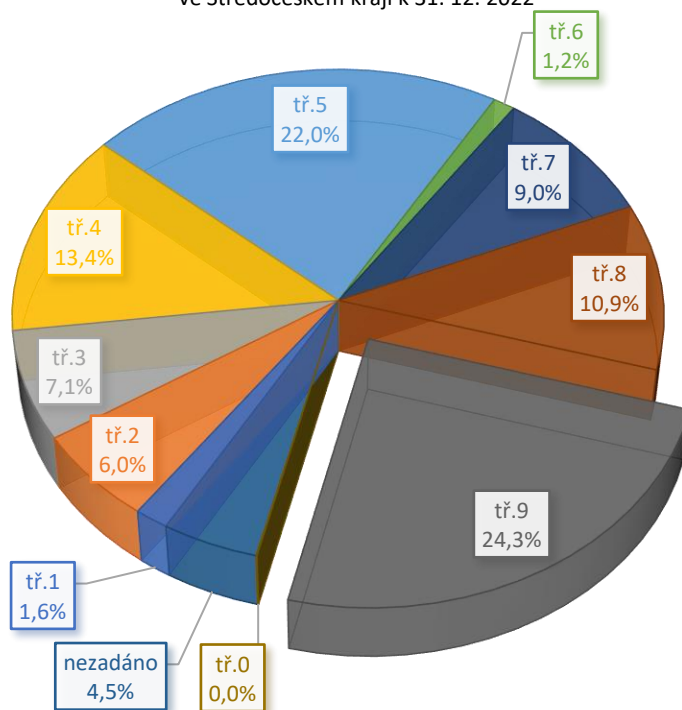
K největšímu meziročnímu absolutnímu nárůstu došlo v kategorii CZ ISCO tř. 9, kdy se počet uchazečů oproti konci roku 2021 zvýšil celkem o 590 uchazečů (nárůst o 8,4 %) a podíl k 31.12.2022 na celkovém počtu uchazečů činil 24,3 % (ve stejném období roku 2021 to bylo 24,1 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 9, je to také CZ ISCO tř. 5 (meziroční nárůst o 515 osob, nárůst o 8,1 %) a dále tř. 4 Administrativní pracovníci (úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2022 (meziroční nárůst o 135 osob, relativně o 3,3 %).

**Tabulka 13: Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání <sup>1)</sup>**

CZ ISCO	stav k			
	31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci	515	1,8	<b>494</b>	1,6
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	1 537	5,3	<b>1 868</b>	6,0
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	2 180	7,5	<b>2 226</b>	7,1
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	4 042	13,9	<b>4 177</b>	13,4
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	6 350	21,9	<b>6 865</b>	22,0
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	335	1,2	<b>360</b>	1,2
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 681	9,2	<b>2 804</b>	9,0
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 154	10,9	<b>3 384</b>	10,9
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 986	24,1	<b>7 576</b>	24,3
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	13	0,0	<b>12</b>	0,0
Nezadáno	1 226	4,2	<b>1 411</b>	4,5
<b>Celkem</b>	<b>29 019</b>		<b>31 177</b>	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – struktura uchazečů

 Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)  
 ve Středočeském kraji k 31. 12. 2022


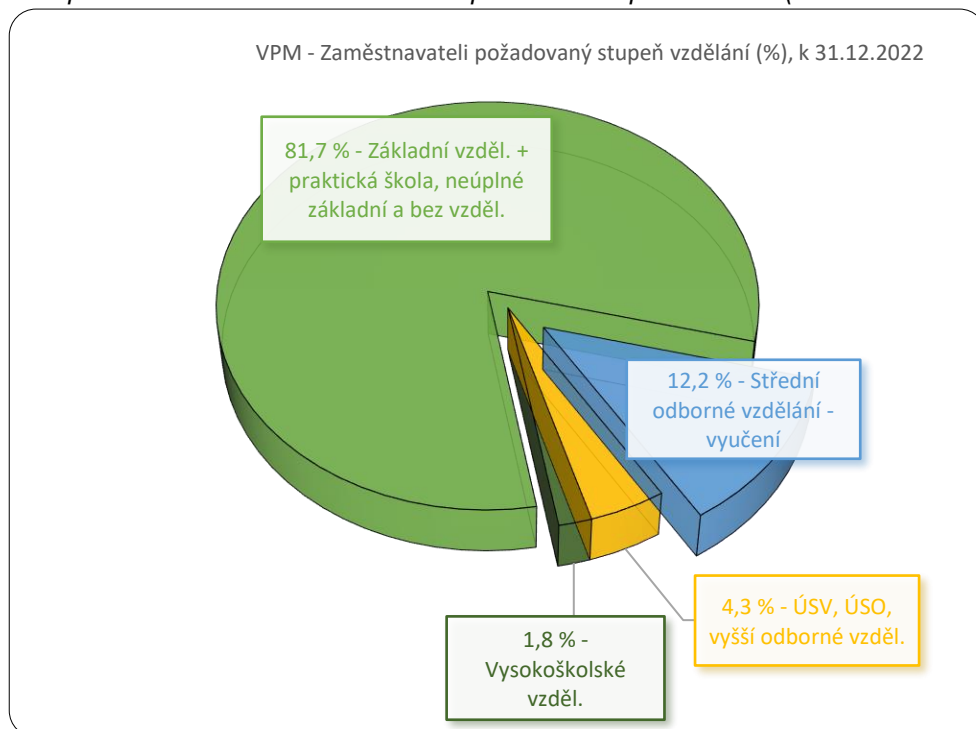
## II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Zpomalování ekonomiky od konce roku 2019, dopady pandemie Covid-19, dopady energokrizy a války na Ukrajině se v kraji postupně projevily i na trhu práce. Nezaměstnanost se v kraji od července 2022 do konce roku zvyšovala (celkový nárůst +0,5p. b.), ale i tak zůstala a stále zůstává tradičně pod průměrem celé ČR. Charakteristické pro rok 2022, tak jako pro rok 2021, byl nadále zhoršující se stav ekonomiky, její tempo se zpomalovalo, ekonomické ukazatele v průběhu roku stagnovaly a nezlepšovaly se. Ekonomická stabilita v souvislosti se vzniklou energokrizí, válečným konfliktem na Ukrajině, nedostatkem materiálů, komponentů a zdražením vstupů při výrobě, je v nedohlednu. Postupně v průběhu jara i přes pomalejší tempo ekonomiky se hospodářská situace v ČR mírně stabilizovala, ale jistota, která v minulých letech velmi příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů a jejich nové investice ve Středočeském kraji, se celkově vytratila.

Během léta a podzimu došlo ale opět ke zpomalení ekonomiky a zamrznutí trhu práce. Došlo tak v důsledku energetické krize, a to i v klíčových odvětvích (zejména pak při výrobě automobilů, komponentů pro automobily, strojírenství, sklářství a textilním průmyslu). Zpomalení, a v některých odvětvových komoditách, i zastavení ekonomického růstu, omezení trhu práce a strukturální problémy u volných pracovních míst byly příčinou postupného nárůstu hodnoty registrované nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje. Absolutní počet evidovaných UoZ se zvyšuje, počet volných pracovních míst se snižuje, ale je stále stabilní.

Podnikatelské subjekty v některých segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2022 řešila v některých oborech nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

*Graf požadavků zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)*



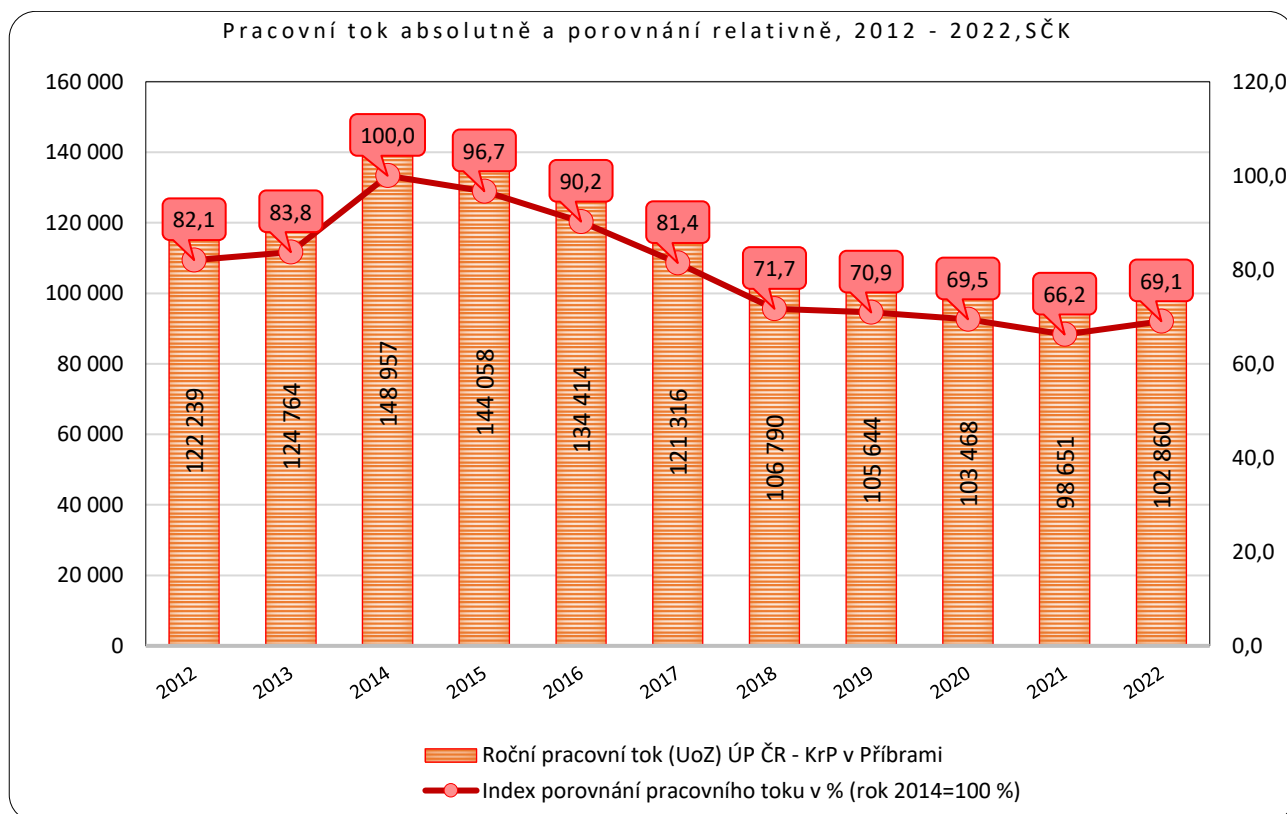


Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků je a bude vždy brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a již ke konci roku 2019 je propad a snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků jednou z příčin souvisejících se zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích státních příslušníků v ČR. Stejně tak v roce 2020 a 2021 během koronavirové krize byly některé podnikatelské subjekty nuceny, odmítat nové zakázky z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovních sil a také z celkového nedostatku pracovních sil (zejména sezónní práce a vzniklý nedostatek cizích státních příslušníků). V případě rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil v dalších obdobích je pravděpodobné, že růst ekonomiky začne být omezený a bude spíše stagnovat.

V roce 2022 v době energokrizy a válečného konfliktu na Ukrajině je ve Středočeském kraji roční celkový pracovní tok UoZ nižší, než tomu bylo v roce 2019 v době unikátní nezaměstnanosti. Příčinou vzniklého nepoměru je velká fluktuace pracovníků v roce 2019 a v roce 2021 velký nárůst dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+ v důsledku koronavirové krize 2020-2021, který přetrvává i do roku 2022 v souvislosti s výše uvedenými příčinami.

**Tabulka 14:** Porovnání pracovního toku UoZ za daná období

Porovnání toků UoZ k 31.12. daného roku 2012 - 2022 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nově přichozí uchazeči za rok celkem	63 048	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999	56 495	47 278	52 509
Vyřazení uchazeči za rok celkem	59 191	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645	46 973	51 373	50 351
Roční pracovní tok (UoZ) ÚP ČR - KrP v Příbrami	122 239	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644	103 468	98 651	102 860
Index porovnání pracovního toku v % (rok 2014=100 %)	82,1	83,8	100,0	96,7	90,2	81,4	71,7	70,9	69,5	66,2	69,1





Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. Ve zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Hlavní a zásadní příčinou rostoucího počtu evidovaných UoZ během roku 2022 ve Středočeském kraji je celosvětový propad zaměstnanosti, omezení trhu práce a pokles dynamiky, menší množství zakázek a nových investic. Jednoznačnou příčinou se jeví celosvětová energokrise, válečný konflikt na Ukrajině a dlouhodobé dopady a důsledky pandemie COVID-19 na veškeré činnosti spojené nejen s trhem práce.

### **Další možné (dlouhodobé - tradiční) příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji**

- Diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je rovněž třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,2procentního bodu k 31.12.2022; 3,2p.b. k 31.1.2023).
- Tradiční mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko 5,7 %, Městec Králové 5,9 %, Dobříšsko 4,6 %, Poděbrady 5,2 %, Kladensko 5,1 %, Milovice 5,6 %).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*, Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností, bývalý vojenský újezd Milovice*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

### II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2021 a aktuální data k 31. 12. 2022 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

**Tabulka 15:** Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2021 = 100 %)
	31.12.2021	31.12.2022		
Benešov	1,7	2,0	0,3	117,6%
Beroun	3,3	3,5	0,2	106,1%
Kladno	4,5	4,5	0,0	100,0%
Kolín	3,7	4,3	0,6	116,2%
Kutná Hora	3,2	3,6	0,4	112,5%
Mělník	4,2	4,7	0,5	111,9%
Mladá Boleslav	2,1	2,5	0,4	119,0%
Nymburk	4,1	4,2	0,1	102,4%
Praha-východ	1,3	1,5	0,2	115,4%
Praha-západ	1,7	1,7	0,0	100,0%
Příbram	4,1	4,4	0,3	107,3%
Rakovník	3,1	2,9	-0,2	93,5%
<b>Středočeský kraj</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>0,2</b>	<b>106,7%</b>

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2022 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,5 %, resp. 1,7 % spolu s okresy Benešov 2,0 % a Mladá Boleslav 2,5 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31.12.2022 činila 3,7 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Mělník 4,7 %, Kladno 4,5 %, Příbram 4,4 %, Kolín 4,3 % a Nymburk 4,2 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

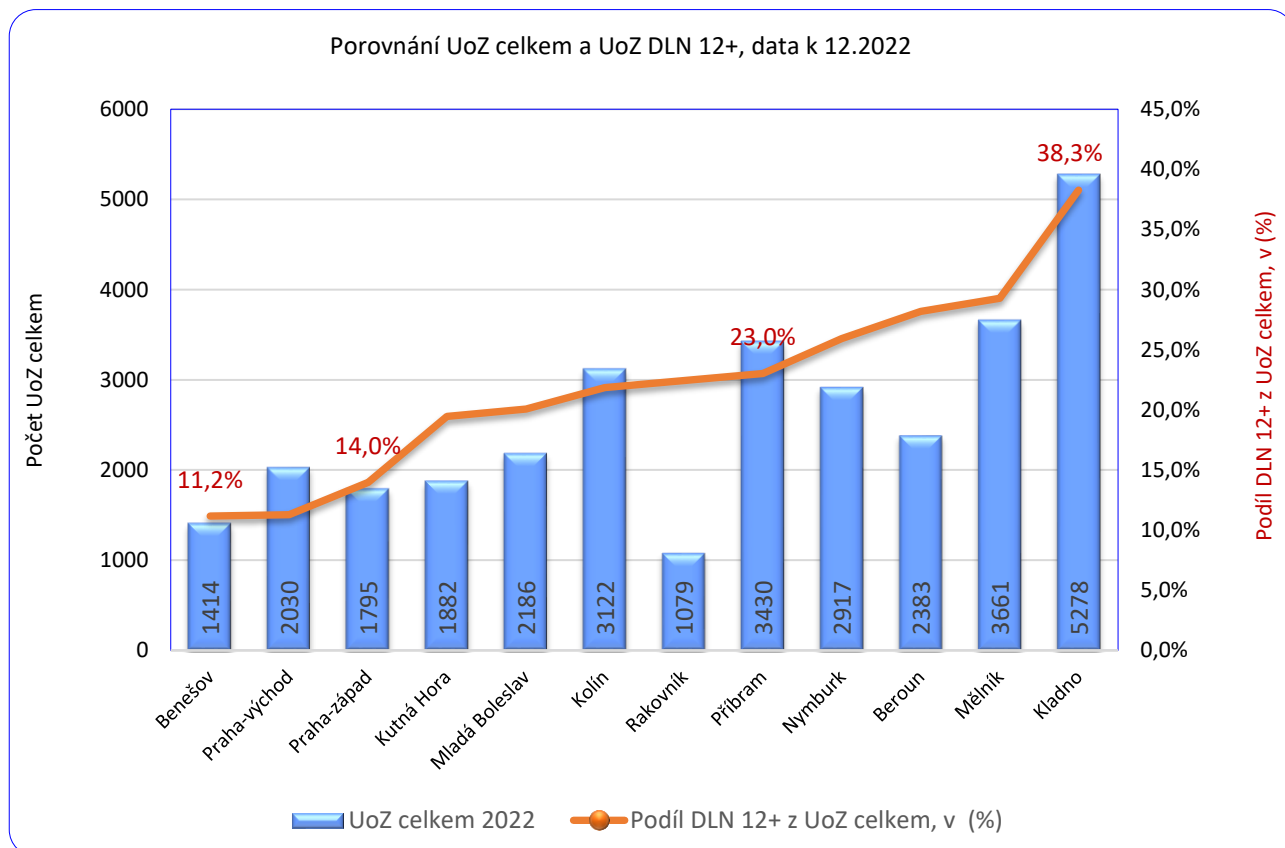
U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 6,2procentního bodu (pokles o 1 580 uchazečů, 33,2 %).

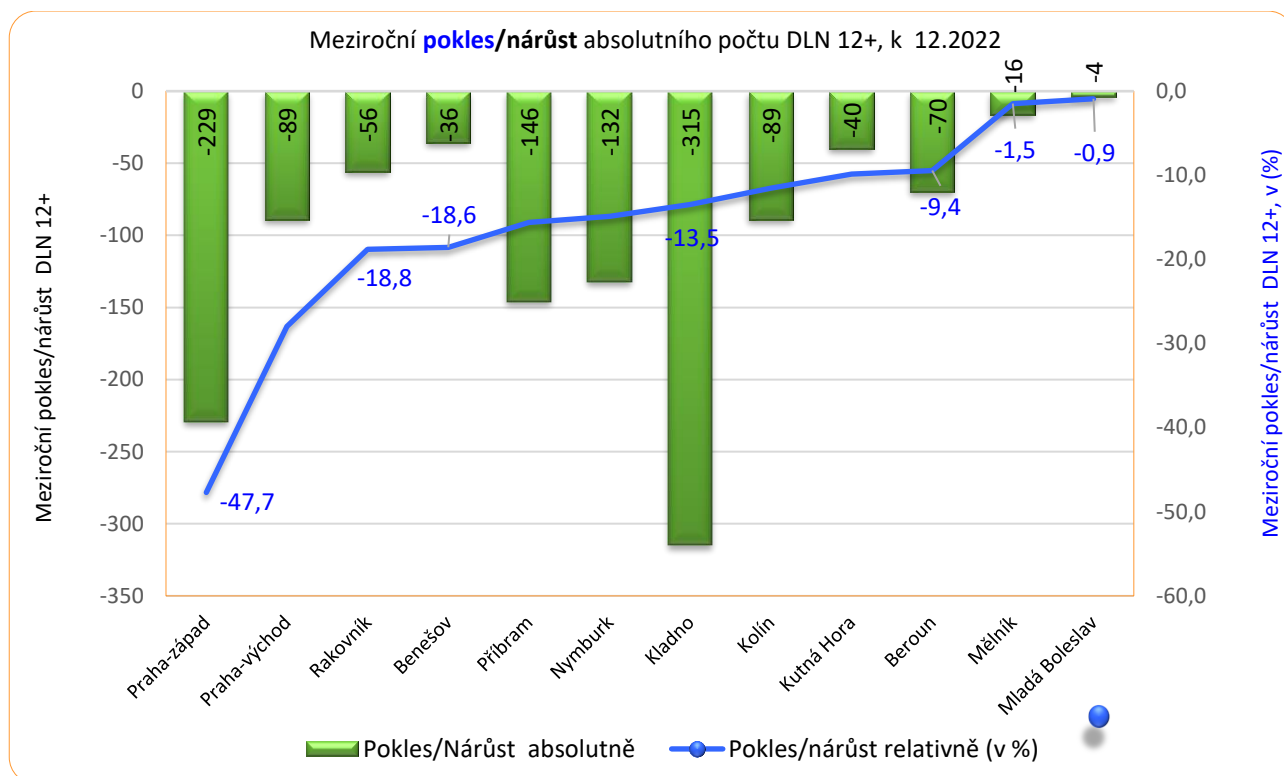
Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2022 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 24,6 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles 6,0p.b., pokles absolutního počtu o 1 222, 13,7 %).



Tabulka 15a: DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

VKoP	2021			2022			Meziroční Pokles/Nárůst DLN 12+		
	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	Pokles/Nárůst procentní body	Pokles/Nárůst absolutně	Pokles/Nárůst relativně (v %)
Benešov	1256	194	15,4%	1414	158	11,2%	-4,3	-36	-18,6
Beroun	2237	742	33,2%	2383	672	28,2%	-5,0	-70	-9,4
Kladno	5263	2335	44,4%	5278	2 020	38,3%	-6,1	-315	-13,5
Kolín	2702	771	28,5%	3122	682	21,8%	-6,7	-89	-11,5
Kutná Hora	1685	406	24,1%	1882	366	19,4%	-4,6	-40	-9,9
Mělník	3222	1088	33,8%	3661	1 072	29,3%	-4,5	-16	-1,5
Mladá Boleslav	1944	443	22,8%	2186	439	20,1%	-2,7	-4	-0,9
Nymburk	2846	888	31,2%	2917	756	25,9%	-5,3	-132	-14,9
Praha-východ	1738	318	18,3%	2030	229	11,3%	-7,0	-89	-28,0
Praha-západ	1817	480	26,4%	1795	251	14,0%	-12,4	-229	-47,7
Příbram	3119	936	30,0%	3430	790	23,0%	-7,0	-146	-15,6
Rakovník	1190	298	25,0%	1079	242	22,4%	-2,6	-56	-18,8
<b>CELKEM</b>	<b>29019</b>	<b>8899</b>	<b>30,7%</b>	<b>31177</b>	<b>7677</b>	<b>24,6%</b>	<b>-6,0</b>	<b>-1222</b>	<b>-13,7</b>



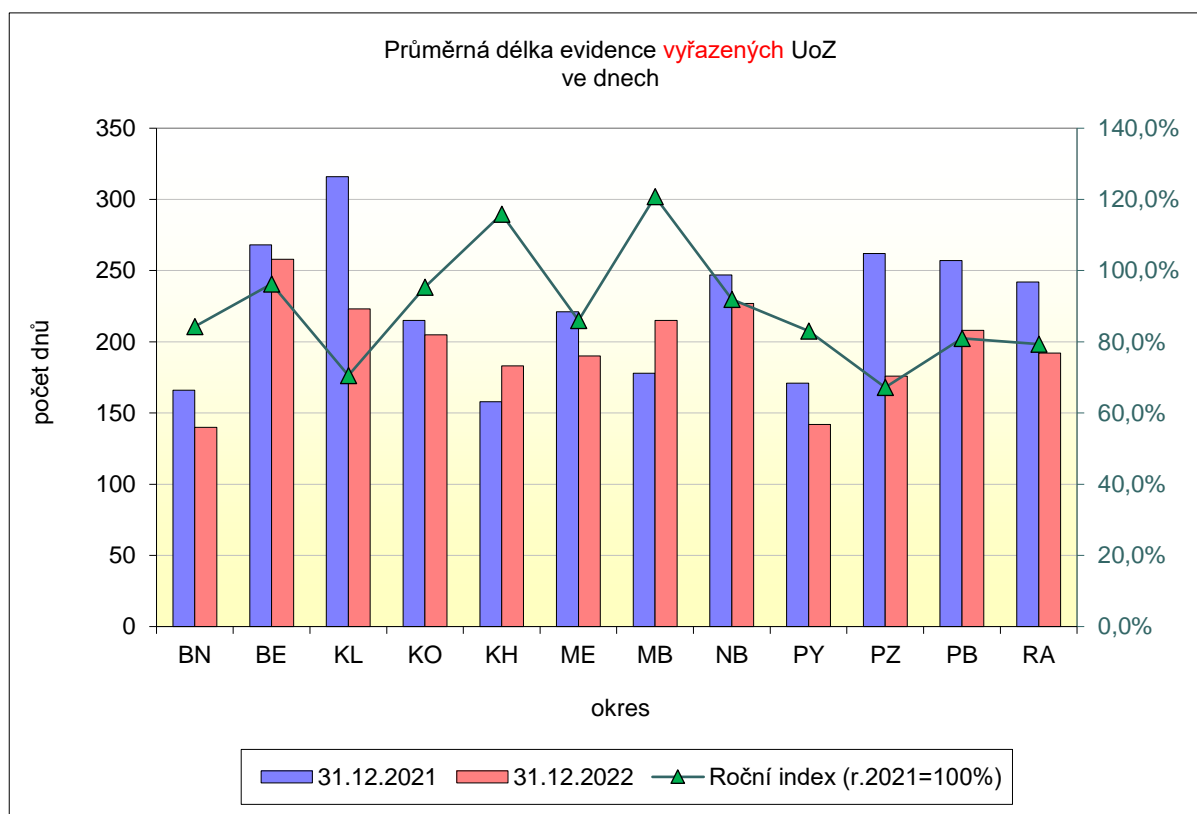
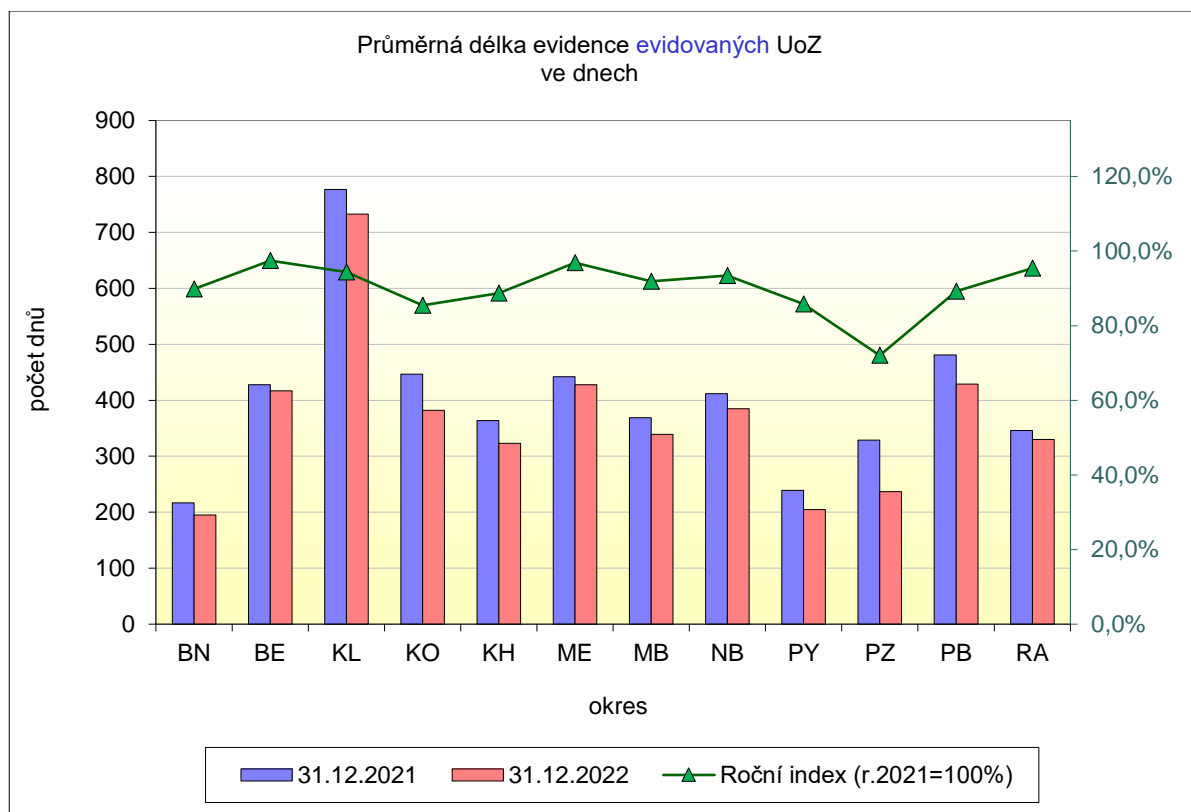


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2022 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (733 dní), naopak v okrese Benešov (195 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 16).

**Tabulka 16:** Průměrná délka evidence (ve dnech) <sup>1)</sup> v okresech kraje

území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100%)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	31.12.2021		31.12.2022			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	217	166	195	140	89,9%	84,3%
Beroun	428	268	417	258	97,4%	96,3%
Kladno	777	316	733	223	94,3%	70,6%
Kolín	447	215	382	205	85,5%	95,3%
Kutná Hora	364	158	323	183	88,7%	115,8%
Mělník	442	221	428	190	96,8%	86,0%
Mladá Boleslav	369	178	339	215	91,9%	120,8%
Nymburk	412	247	385	227	93,4%	91,9%
Praha-východ	239	171	205	142	85,8%	83,0%
Praha-západ	329	262	237	176	72,0%	67,2%
Příbram	481	257	429	208	89,2%	80,9%
Rakovník	346	242	330	192	95,4%	79,3%
<b>Kraj celkem</b>	461	234	418	199	90,7%	85,2%

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů







V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a tradičně uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

**Tabulka 17:** Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)<sup>1)</sup>

okres	CZ ISCO										neza- dáno	Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0		
Benešov	15	75	104	218	312	27	137	134	310	1	81	1 414
Beroun	37	150	228	342	515	31	250	306	463	0	61	2 383
Kladno	58	207	272	577	1 143	49	337	568	1 663	0	404	5 278
Kolín	22	134	173	450	738	37	300	447	785	1	35	3 122
Kutná Hora	11	86	150	233	397	28	211	156	546	3	61	1 882
Mělník	44	158	239	510	839	48	281	419	1 120	0	3	3 661
Mladá Boleslav	17	92	146	239	426	13	155	243	471	0	384	2 186
Nymburk	50	221	196	371	639	30	316	347	692	1	54	2 917
Praha-východ	119	273	226	341	408	20	138	181	187	0	137	2 030
Praha-západ	85	263	209	343	374	7	113	145	205	0	51	1 795
Příbram	29	156	194	404	811	49	456	316	875	3	137	3 430
Rakovník	7	53	89	149	263	21	110	122	259	3	3	1 079
<b>KRAJ</b>	494	1 868	2 226	4 177	6 865	360	2 804	3 384	7 576	12	1 411	<b>31 177</b>

Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



...Nejčastější profese uchazečů



...Druhé nejčastější profese uchazečů

Meziročně došlo ke zvýšení počtu uchazečů téměř ve všech okresech Středočeského kraje, mimo okresy Rakovník a Praha západ. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2022 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku (2021) o 7,4 % a činil tak 31 177 uchazečů (nárůst o 2 158 uchazečů).

Nejvyšší meziroční absolutní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2022 byl zaznamenán v okrese Mělník, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně zvýšil o 439 (oproti stejnému období roku 2021 jde o nárůst ve výši 13,6 %), následován dále okresy Kolín 420 UoZ (15,5 %), Příbram 311 UoZ (10,0 %), Praha východ 292 UoZ (16,8 %), Mladá Boleslav 242 UoZ (12,4 %), Kutná Hora 197 UoZ (11,7 %), Benešov 158 UoZ (12,6 %), Beroun 146 UoZ (6,5 %), Nymburk 71 UoZ (2,5 %), Kladno 15 UoZ (0,3 %).

Meziroční absolutní pokles uchazečů o zaměstnání k 31.12.2022 byl zaznamenán v okrese Rakovník, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně snížil o 111 (oproti stejnému období roku 2021 jde o pokles o 9,3 %) a také v okrese Praha západ 22 UoZ (pokles o 1,2 %).

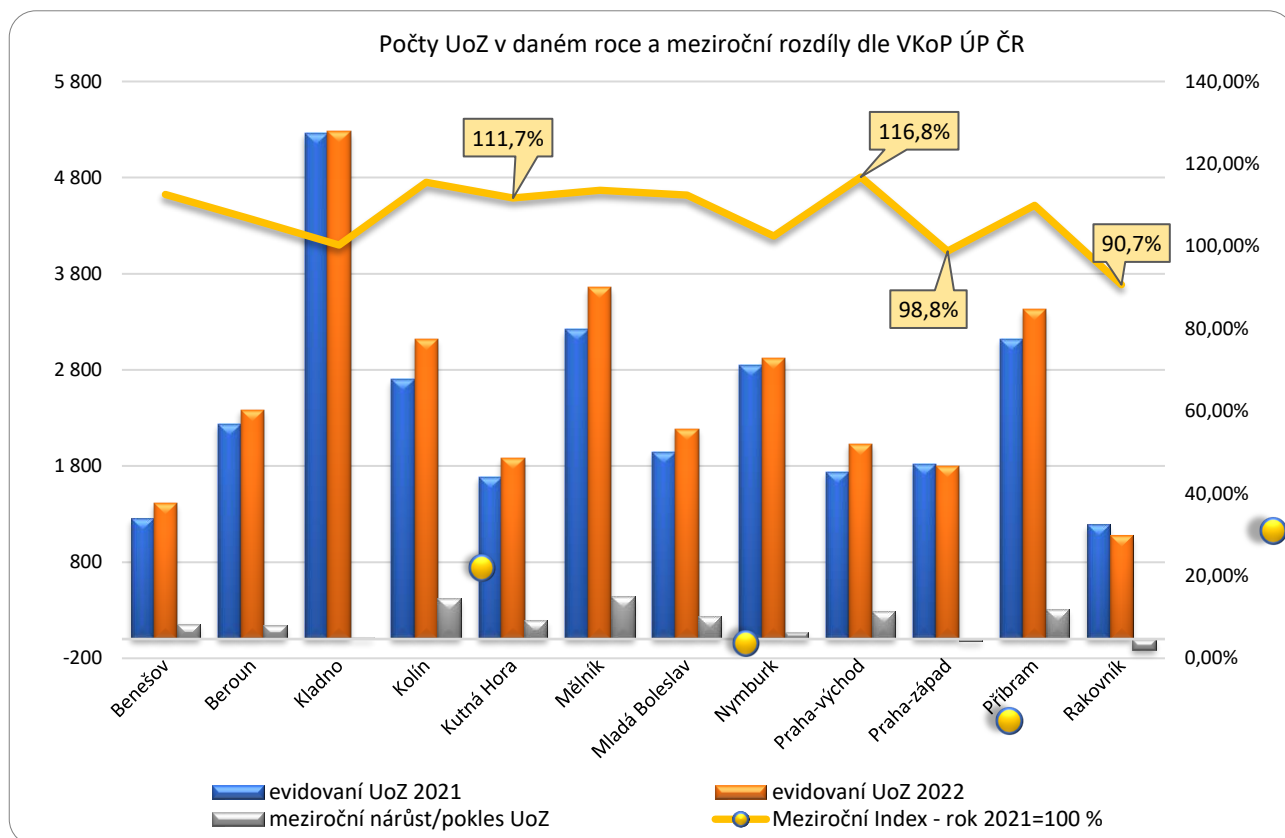
Z relativních hodnot nárůstu uchazečů v roce 2022 je znatelné, že v důsledku útlumu podzimního trhu práce byly nejvíce ovlivněny okresy Praha východ - nárůst uchazečů 16,8 %, Kutná Hora 15,5 %, Mělník 13,6 %, Benešov 12,6 % a Mladá Boleslav.

**Tabulka 18: Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2021 a 31.12.2022**

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2021 = 100%)
	31.12.2021	31.12.2022		
Benešov	1 256	1 414	158	12,6
Beroun	2 237	2 383	146	6,5
Kladno	5 263	5 278	15	0,3
Kolín	2 702	3 122	420	15,5
Kutná Hora	1 685	1 882	197	11,7
Mělník	3 222	3 661	439	13,6
Mladá Boleslav	1 944	2 186	242	12,4
Nymburk	2 846	2 917	71	2,5
Praha-východ	1 738	2 030	292	16,8
Praha-západ	1 817	1 795	-22	-1,2
Příbram	3 119	3 430	311	10,0
Rakovník	1 190	1 079	-111	-9,3
<b>Středočeský kraj</b>	<b>29 019</b>	<b>31 177</b>	<b>2 158</b>	<b>7,4</b>

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejnižší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31.12.2021 byl zaznamenán v okrese Rakovník, kde počet UoZ meziročně klesl o 9,3 %.



**Tabulka 19:** Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2022

Okres	stav k		
	31.12.2022	31.12.2022	31.12.2022
	Počet Uchazečů celkem	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů celk. (v %)
Benešov	1 414	75	5,3
Beroun	2 383	129	5,4
Kladno	5 278	273	5,2
Kolín	3 122	174	5,6
Kutná Hora	1 882	100	5,3
Mělník	3 661	172	4,7
Mladá Boleslav	2 186	87	4,0
Nymburk	2 917	165	5,7
Praha-východ	2 030	81	4,0
Praha-západ	1 795	74	4,1
Příbram	3 430	163	4,8
Rakovník	1 079	67	6,2
<b>Středočeský kraj</b>	<b>31 177</b>	<b>1 560</b>	<b>5,0</b>

**Tabulka 19a:** Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2022

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1 414	794	2 831	0,5	2,0
Beroun	2 383	1 276	4 989	0,5	3,5
Kladno	5 278	2 876	3 585	1,5	4,5
Kolín	3 122	1 783	4 172	0,7	4,3
Kutná Hora	1 882	1 050	1 988	0,9	3,6
Mělník	3 661	2 087	5 963	0,6	4,7
Mladá Boleslav	2 186	1 298	9 566	0,2	2,5
Nymburk	2 917	1 560	3 211	0,9	4,2
Praha Východ	2 030	1 206	11 399	0,2	1,5
Praha Západ	1 795	1 008	5 866	0,3	1,7
Příbram	3 430	1 745	2 664	1,3	4,4
Rakovník	1 079	630	1 116	1,0	2,9
<b>Středočeský kraj</b>	<b>31 177</b>	<b>17 313</b>	<b>57 350</b>	<b>0,5</b>	<b>3,2</b>
<b>Česká republika</b>	<b>271 803</b>	<b>145 468</b>	<b>288 647</b>	<b>0,9</b>	<b>3,7</b>

### III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

#### III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

##### III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol měli a neustále mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Tuto skutečnost během roku 2022 zhoršují důsledky koronavirové krize (2020-2021), energokrizy a válečného konfliktu na Ukrajině. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku, ani rok 2022 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2022 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 1 913 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 111 méně než v září roku 2021), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,3 % (-0,4procentního bodu oproti 30.9.2021).

Oproti roku 2021 se průměrný roční relativní podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2022 zvýšil o 0,1procentního bodu na 5,0 %. Průměrný měsíční roční absolutní počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2022 klesl meziročně o 92 osob a absolutní meziroční rozdíl činil pokles o 1 101 uchazečů.

V červnu 2022 počet absolventů a mladistvých v evidenci činil 1 087 uchazečů o zaměstnání, tedy o 826 evidovaných absolventů a mladistvých méně, než bylo zaznamenáno v září 2022. Podíl na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červnu u absolventů a mladistvých činil 4,1 %, naopak v září podíl vzrostl na hodnotu 6,3 % (nárůst podílu o 2,2 p.b., o 826 UoZ, o 76 % UoZ).

**Tabulka 20:** Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v %) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2021	30.9.2022	30.9.2021	30.9.2022	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	30 148	<b>30 353</b>	16 628	<b>17 471</b>	100,7%
z toho absolventi a mladiství	2 024	<b>1 913</b>	926	<b>895</b>	94,5%
Podíl absolventů a mladistvých	6,7	<b>6,3</b>	5,6	<b>5,1</b>	93,9%

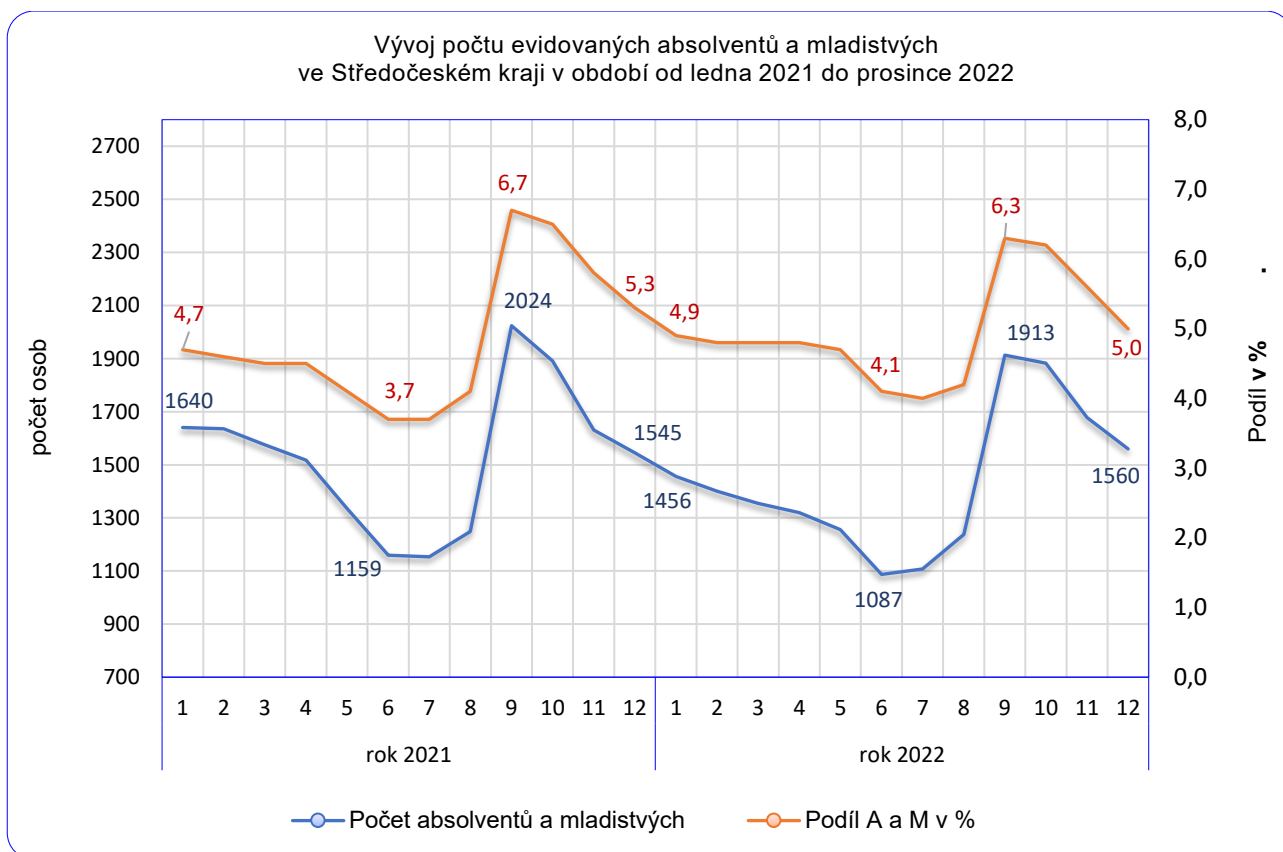
Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



**Tabulka 20a:** Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2021 a 2022

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>rok 2022</b>												
celkem evidováno	1 456	1 400	1 355	1 320	1 256	1 087	1 108	1 238	1 913	1 883	1 678	1 560
podíl v %	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,1	4,0	4,2	6,3	6,2	5,6	5,0
<b>rok 2021</b>												
celkem evidováno	1 640	1 636	1 575	1 518	1 335	1 159	1 153	1 248	2 024	1 891	1 631	1 545
podíl v %	4,7	4,6	4,5	4,5	4,1	3,7	3,7	4,1	6,7	6,5	5,8	5,3
Meziroční Index rok 2021=100 %	88,8%	85,6%	86,0%	87,0%	94,1%	93,8%	96,1%	99,2%	94,5%	99,6%	102,9%	101,0%

Údaje z měsíční statistiky UP ČR



Největším problémem při umisťování absolventů je především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží, najít alespoň krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

**Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:**

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

**III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)**

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2022 při počtu 3 598 osob se ZP činil 11,5 % z celkového počtu UoZ. Meziročně tak došlo k poklesu podílu osob se ZP na celkovém počtu UoZ o 1,0procentního bodu. V roce 2022 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2021, a to v průměru o 180 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2022 byl 3 550. K 31.12.2022 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 31 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2021. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

**Tabulka 21:** Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)<sup>1)</sup>

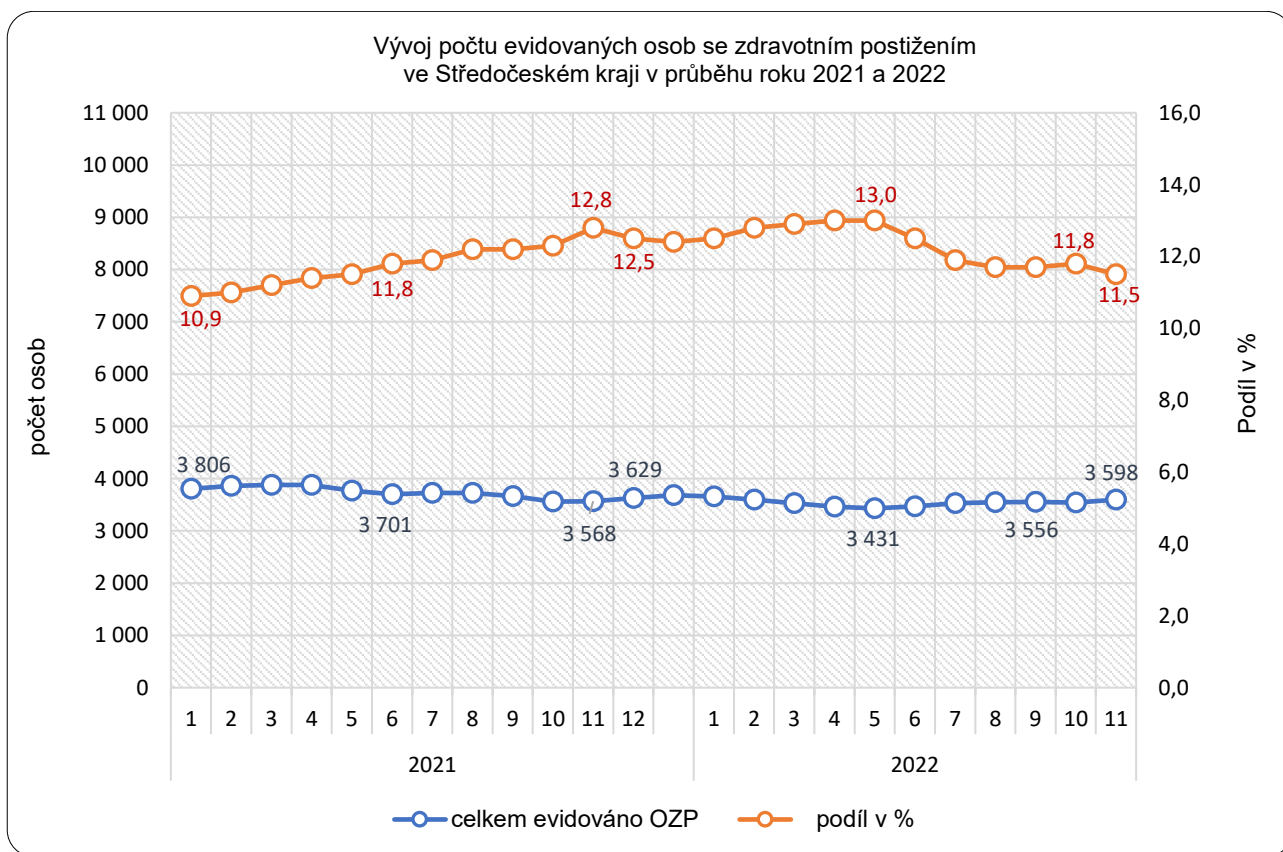
Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
osoby se ZP	3 629	<b>3 598</b>	2 047	<b>2 049</b>
podíl na celkovém počtu uchazečů	12,5	<b>11,5</b>	13,1	<b>11,8</b>
z toho:				
osoby invalidní	3 390	3 332	1 915	1 891
osoby zdravotně znevýhodněné	239	266	132	158

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



**Tabulka 21a: Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2021 a 2022**

OZP												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>2022</b>												
celkem evidováno OZP	3 682	3 657	3 597	3 531	3 461	3 431	3 471	3 532	3 547	3 556	3 540	3 598
podíl v %	12,4	12,5	12,8	12,9	13,0	13,0	12,5	11,9	11,7	11,7	11,8	11,5
<b>2021</b>												
celkem evidováno OZP	3 806	3 860	3 879	3 879	3 766	3 701	3 726	3 725	3 664	3 558	3 568	3 629
podíl v %	10,9	11,0	11,2	11,4	11,5	11,8	11,9	12,2	12,2	12,3	12,8	12,5
Meziroční Index, rok 2021=100 %	96,7%	94,7%	92,7%	91,0%	91,9%	92,7%	93,2%	94,8%	96,8%	99,9%	99,2%	99,1%

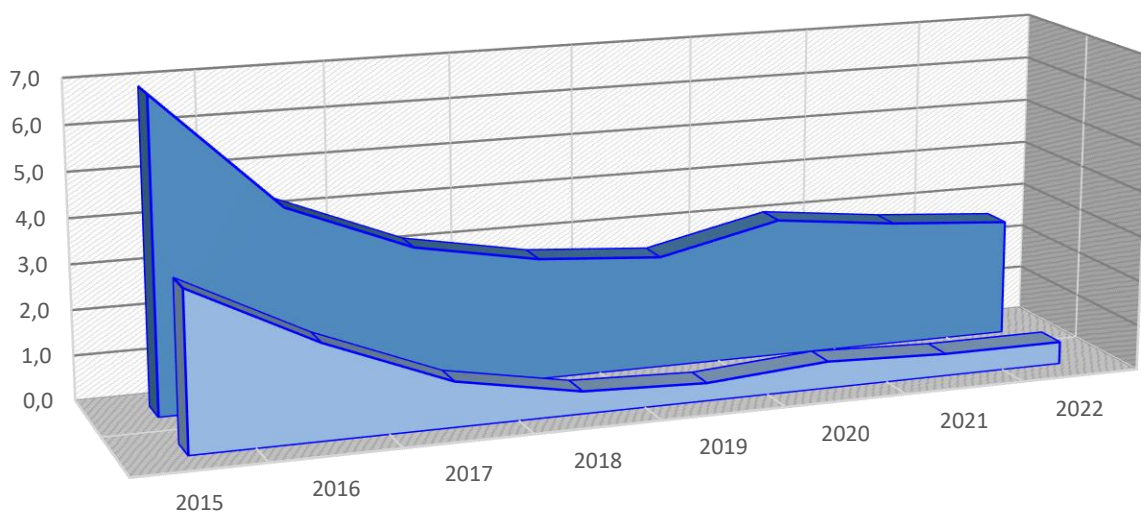
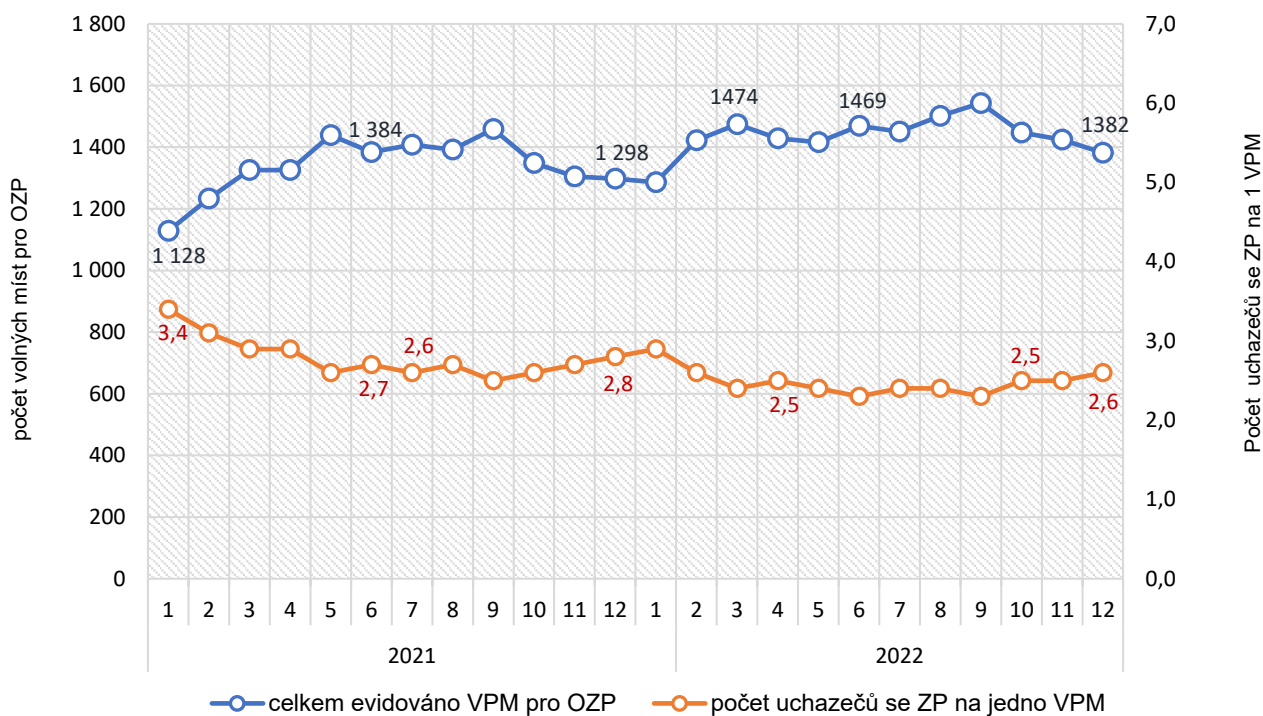


### III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2022 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 84 míst. K 31.12.2022 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 382 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 298 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2021 připadalo 2,6 uchazeče se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 2,8 uchazeče).



Vývoj počtu volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením a vývoj podílu uchazečů se ZP na jedno volné pracovní místo ve Středočeském kraji od ledna 2021 do prosince 2022



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Počet UoZ celkem připadajících na jedno evidované VPM celkem	3,5	2,1	1,0	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5
Počet UoZ OZP připadajících na jedno evidované VPM OZP	6,9	4,3	3,2	2,7	2,5	3,1	2,8	2,6

### III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2022 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, uchazeči spadající do věkové struktury nad 50 let (UoZ 50+), a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2021 ukazuje následující tabulka.

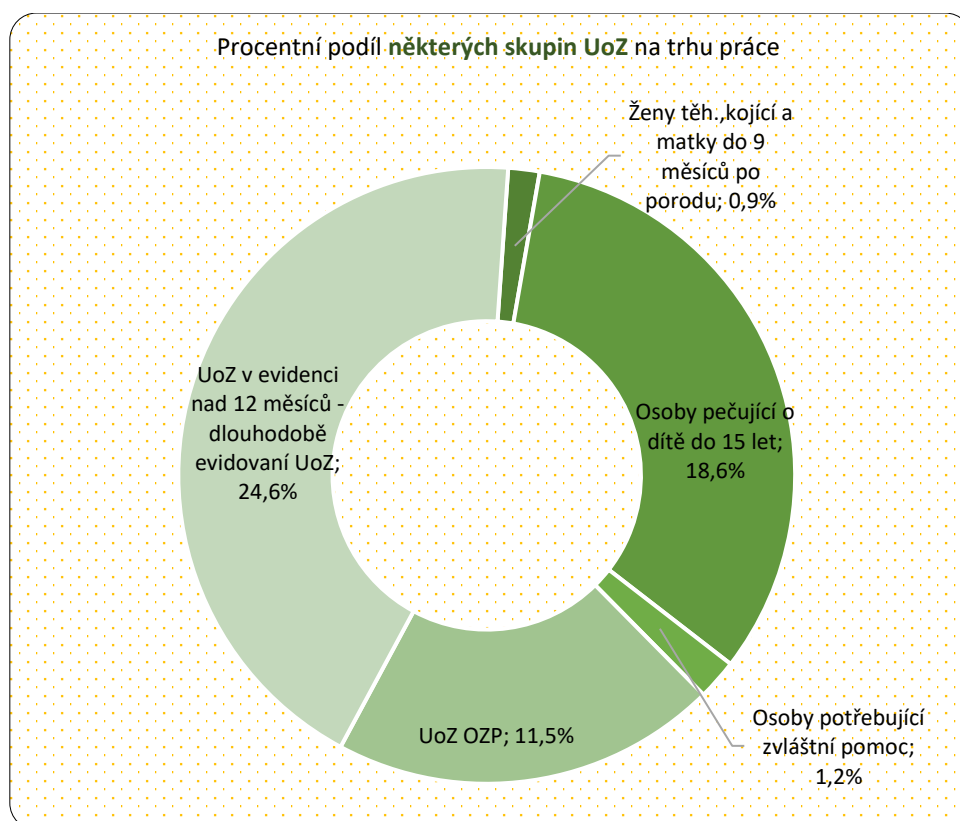
**Tabulka 22:** Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2021	31.12.2022	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (abs.)
celkem	29 019	<b>31 177</b>	7,4	2158,0
<i>v tom uchazeči</i>				
Uoz bez kvalifikace (bez vzdělání, základní vzdělání)	7 929	<b>9 154</b>	15,4	1225,0
Uoz s evidencí delší než 12 měsíců	8 899	<b>7 677</b>	-13,7	-1222,0
Uoz ženy s dětmi do 15 let	5 428	<b>5 808</b>	7,0	380,0
Uoz ženy těhotné, kojící a matky do 9 měs. po porodu	322	<b>292</b>	-9,3	-30,0
Uoz osoby potřebující zvláštní pomoc	326	<b>376</b>	15,3	50,0

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

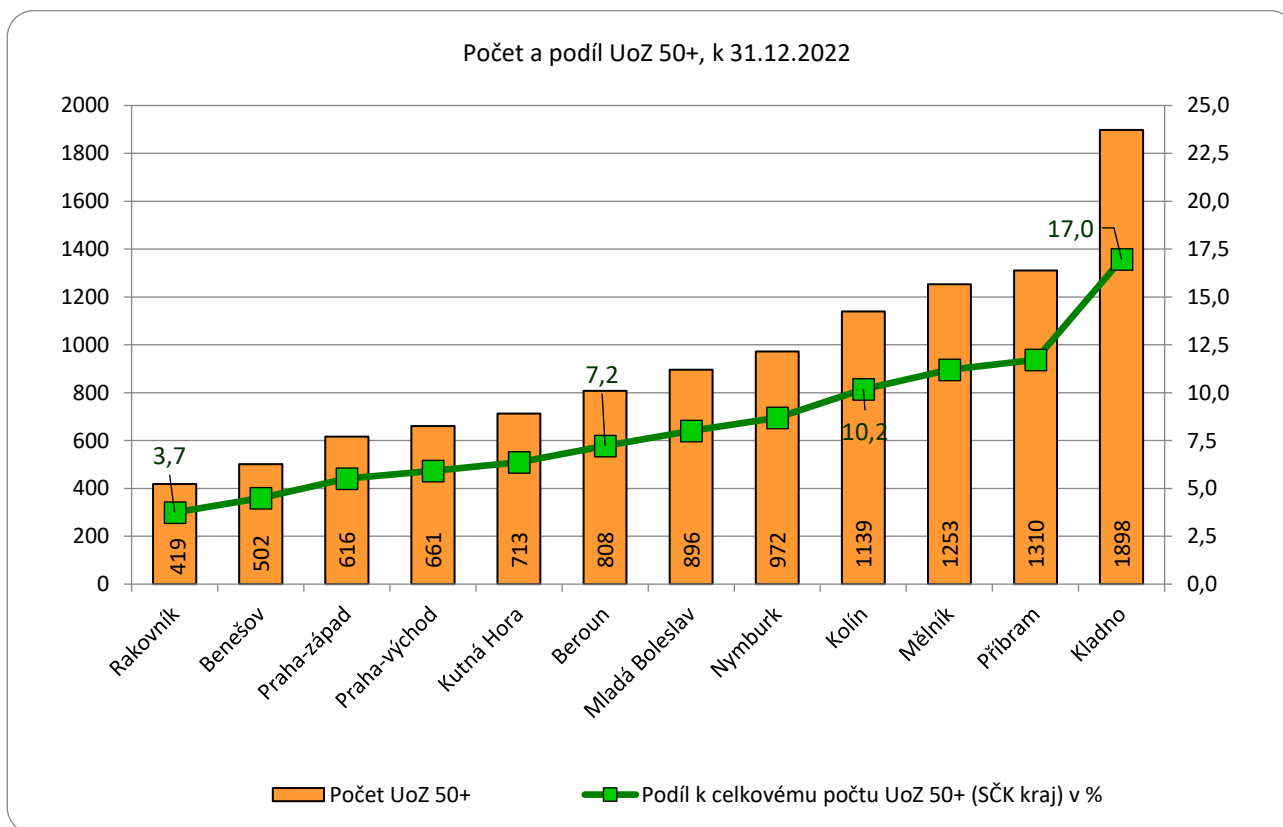
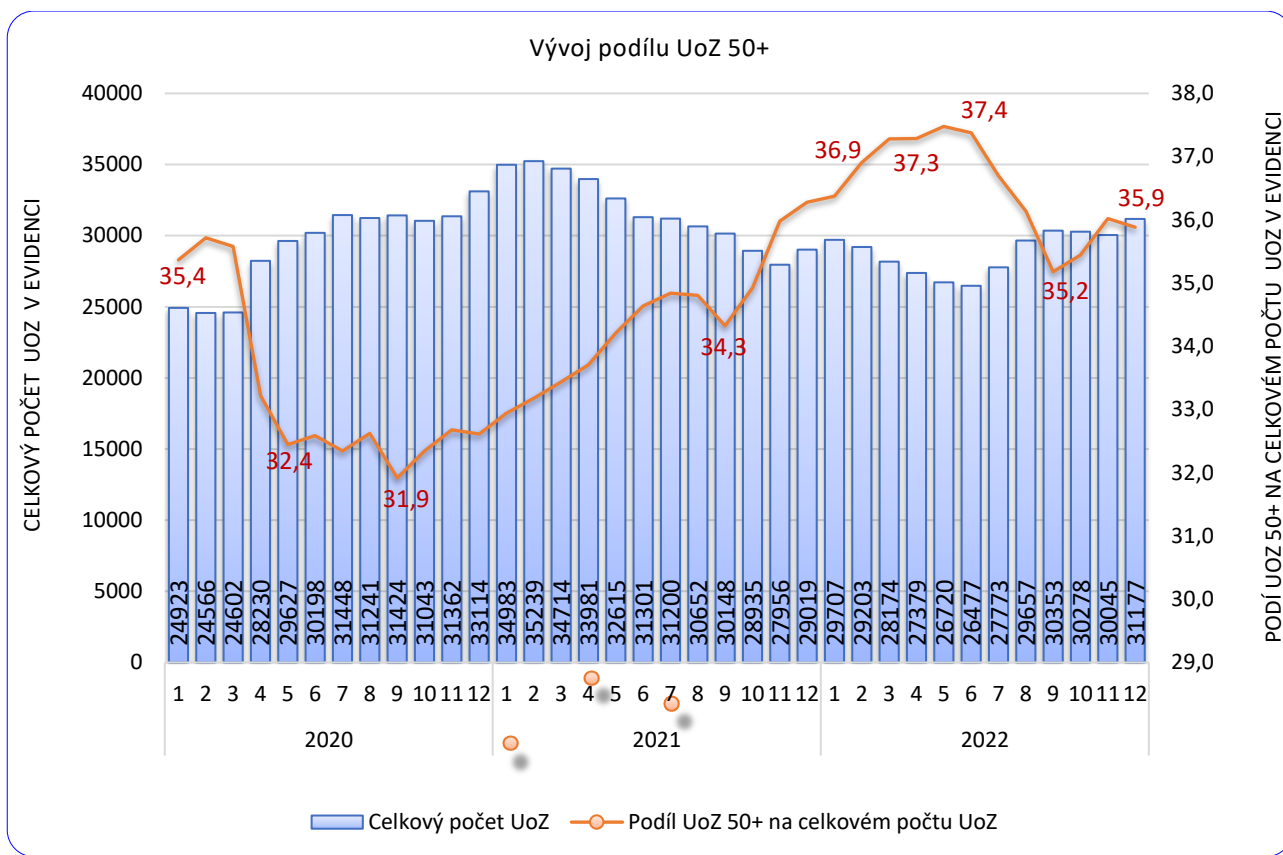
**Tabulka 22a:** Počty uchazečů některých skupin na trhu práce k 31.12.2022, okresy

Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2021	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců, dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	21	219	41	216	158
Beroun	20	503	33	293	672
Kladno	46	1 024	84	462	2 020
Kolín	39	686	9	450	682
Kutná Hora	18	307	14	350	366
Mělník	31	706	18	367	1 072
Mladá Boleslav	22	346	12	239	439
Nymburk	29	551	5	318	756
Praha-východ	9	414	26	166	229
Praha-západ	9	368	28	99	251
Příbram	30	451	85	369	790
Rakovník	18	233	21	269	242
<b>Středočeský kraj</b>	<b>292</b>	<b>5 808</b>	<b>376</b>	<b>3 598</b>	<b>7 677</b>


**UoZ 50+, SČK, k 31.12.2022**

VKoP	Počet UoZ 50+	Podíl k celkovému počtu UoZ 50+ (SČK kraj) v %
Rakovník	419	3,7
Benešov	502	4,5
Praha-západ	616	5,5
Praha-východ	661	5,9
Kutná Hora	713	6,4
Beroun	808	7,2
Mladá Boleslav	896	8,0
Nymburk	972	8,7
Kolín	1139	10,2
Mělník	1253	11,2
Příbram	1310	11,7
Kladno	1898	17,0
<b>KrP Příbram</b>	<b>11187</b>	<b>100,0</b>

Struktura skupiny 50+			
Uchazeči 50-54	3406	Podíl/počet 50+	30,4
Uchazeči 55-59	4110	Podíl/počet 50+	36,7
Uchazeči 60-64	3282	Podíl/počet 50+	29,3
Uchazeči 65+	389	Podíl/počet 50+	3,5





### III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl v podílu nezaměstnaných (registrované nezaměstnanosti) mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (rozdíl v podílu nezaměstnaných - 3,2procentního bodu k 31.12.2021, 3,2procentního bodu k 31.12.2022, 3,2procentního bodu k 31.1.2023).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ k 31.12.2022 s podílem nezaměstnaných osob 1,5 %, resp. 1,7 % spolu s okresy Benešov 2,0 % a Mladá Boleslav 2,5 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31.12.2022 činila 3,7 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Mělník 4,7 %, Kladno 4,5 %, Příbram 4,4 %, Kolín 4,3 % a Nymburk 4,2 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2022 kolísal mezi nízkými hodnotami od 1,5 % do 2,5 % (okresy Praha východ, Praha západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do republikové registrované nezaměstnanosti 2,9 % až 3,6 % (okresy Rakovník, Beroun a Kutná Hora) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Příbram, Nymburk, Kolín a Mělník, které k 31.12.2022 překročily republikovou nezaměstnanost.

**Tabulka 23:** Charakteristika okresů k 31. 12. 2022

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		Nezaměstnanost v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	99 854	61 529	1 414	1 216	2,3	2,0
Beroun	97 563	61 376	2 383	2 169	3,9	3,5
Kladno	164 904	104 866	5 278	4 768	5,0	4,5
Kolín	104 386	65 713	3 122	2 814	4,8	4,3
Kutná Hora	75 864	47 260	1 882	1 701	4,0	3,6
Mělník	109 888	69 741	3 661	3 303	5,2	4,7
Mladá Boleslav	127 979	82 171	2 186	2 042	2,7	2,5
Nymburk	101 893	64 268	2 917	2 710	4,5	4,2
Praha-východ	191 091	120 426	2 030	1 864	1,7	1,5
Praha-západ	153 218	95 871	1 795	1 627	1,9	1,7
Příbram	114 566	71 436	3 430	3 159	4,8	4,4
Rakovník	55 062	34 081	1 079	980	3,2	2,9
<b>Středočeský kraj</b>	<b>1 396 268</b>	<b>878 738</b>	<b>31 177</b>	<b>28 353</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>



**Tabulka 23a: Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2022**

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) za rok 2022	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNÍŽŠÍ
<b>Česká republika</b>	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,3	3,4	3,5	3,5	3,5	3,7	3,4	3,7	3,1
<b>Středočeský kraj</b>	<b>3,1</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>2,7</b>
Benešov	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	1,8	2,0	1,6
Beroun	3,4	3,3	3,1	3,1	3,1	3,1	3,3	3,5	3,5	3,5	3,4	3,5	3,3	3,5	3,1
Kladno	4,5	4,4	4,3	4,3	4,3	4,3	4,4	4,5	4,6	4,6	4,5	4,5	4,4	4,6	4,3
Kolín	3,9	3,9	3,8	3,7	3,5	3,5	3,7	4,2	4,2	4,1	4,1	4,3	3,9	4,3	3,5
Kutná Hora	3,4	3,3	3,2	2,9	2,6	2,6	2,9	3,1	3,2	3,2	3,3	3,6	3,1	3,6	2,6
Mělník	4,3	4,2	4,2	4,1	4,0	4,0	4,2	4,4	4,5	4,5	4,5	4,7	4,3	4,7	4,0
Mladá Boleslav	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5	2,3	2,5	2,1
Nymburk	4,1	4,0	3,9	3,7	3,6	3,5	3,6	4,0	4,1	4,1	4,1	4,2	3,9	4,2	3,5
Praha-východ	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	1,3	1,5	1,1
Praha-západ	1,7	1,7	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,8	1,5
Příbram	4,3	4,2	3,9	3,7	3,6	3,5	3,8	4,0	4,1	4,1	4,1	4,4	4,0	4,4	3,5
Rakovník	3,4	3,4	3,0	2,8	2,6	2,5	2,6	2,8	2,9	2,8	2,7	2,9	2,9	3,4	2,5

### III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2022 a dále k 31.1.2023, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za prosinec 2022 a leden 2023 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit, jako již v předchozích letech, některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2022 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob.

Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram a Mělník (*viz tabulka Charakteristika mikroregionů k 31.12.2022 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

#### ❖ Benešov

Okres Benešov se rozkládá v jižní části Středočeského kraje. Svoji rozlohou je druhým největším okresem v kraji. Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

***Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava***



Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 2,0 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 1 414 uchazečů o zaměstnání, to je o 49 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 158 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 1,7 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,3procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 2 831 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 48 vyšší než v předchozím měsíci a o 64 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je Voticko (2,2 %) a Vlašimsko (2,1 %).

Z hlediska výše nezaměstnanosti a celkové situace je mikroregion **Benešovsko** považován za stabilní. Výše nezaměstnanosti na konci roku 2022 byla na stejné úrovni jako v roce předcházejícím tj. na hodnotě 1,6 %. Zaměstnavatelé okresu jsou především zaměřeni na potravinářský a strojírenský průmysl - Wrigley Confections ČR, kom. spol., Schreiber Czech Republic s.r.o., BCS Automotive Interface Solutions s.r.o., BTL Medical Technologies s.r.o..

Dominantním zaměstnavatelem v mikroregionu **Vlašimsko** je společnost Sellier & Bellot a.s. Dalším významným zaměstnavatelem je Rabbit Trhový Štěpánov a.s. V meziročním srovnání se nezaměstnanost v regionu zvýšila z 1,7 % na 2,1 %.

V mikroregionu **Voticko** jsou dva významní zaměstnavatelé NVision Czech Republic a.s. zabývající se výrobou a vývojem eelektronických a telekomunikačních zařízení a Mokate Czech s.r.o. s výrobou potravinářských výrobků. I v tomto regionu se mírně zvýšila nezaměstnanost z 1,8 % na 2,2 % v roce 2022.

**Týnecko** leží v severozápadní části okresu Benešov v dolním Posázaví. Vzhledem ke své poloze je především vyhledáván z hlediska turistického ruchu. Mezi významné zaměstnavatele patří společnost METAZ Týnec nad Sázavou a.s. a společnost Alumetall CZ s.r.o. zabývající se výrobou hliníkových a ocelových odlitků. Nezaměstnanost v tomto regionu ke konci roku 2022 byla stejná jako ke konci roku 2021 a to 1,8 %.

Mikroregion **Sázava** má nejvyšší nárůst nezaměstnanosti na okrese Benešov. Nezaměstnanost se ke konci roku zvýšila z 1,3 % na 2,0 %. Největšími zaměstnavateli tohoto regionu jsou společnosti VEBATRADE-PLUS, s.r.o. a KAVALIERGLASS a.s. se zaměřením na sklářskou výrobu.

V souvislosti s válkou na Ukrajině se objevují požadavky a dotazy na možnosti zaměstnání uprchlíků z Ukrajiny, čímž se zaměstnavatelé snaží vykrýt nedostatečnou nabídku pracovních sil ze strany českých občanů. Požadavky zaměstnavatelů se často neshodují s dovednostmi uprchlíků z Ukrajiny.

Benešov je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice. Ani jeden z mikroregionů se zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru a nejedná se tedy o ohrožené regiony. Situaci lze i nadále charakterizovat jako stabilizovanou.



Zaměstnanost na okrese je výrazně ovlivněna blízkostí velkých logistických, výrobních a obchodních center na okraji okresu Praha východ nebo hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno hromadné propouštění z důvodů ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo zvýšeného propouštění od jednotlivých zaměstnavatelů z důvodů omezení výroby případně jiného omezení.

#### ❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

***Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor***

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 3,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 2 383 uchazečů o zaměstnání, to je o 75 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 146 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 3,3 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2 procentního bodu. Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 4 989 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 10 nižší než v předchozím měsíci a o 461 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče. Mezi čtyři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 patří Beroun (4,2 %), Nižbor (3,8 %) a Králův Dvůr s Mořinou (shodně 3,7 %).

Mikroregion **Beroun** je přirozeným centrem jak regionu Berounska, tak i Hořovicka s vynikající dopravní dostupností ze všech částí okresu. Mnoho obyvatel z Berouna dojíždí každodenně za prací do hlavního města Prahy, zároveň mnoho obyvatel z přilehlých obcí dojíždí do podniků v Berouně. Je to mikroregion s největším počtem obyvatel, zaměstnavatelské subjekty jsou zaměřeny především na služby a strojírenství. V průběhu roku 2022 došlo k mírnému nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a nezaměstnanost tak vzrostla z 3,8 % ke konci roku 2021 na 4,2 % k 31.12.2022.

Střediskem mikroregionu **Hořovice** je město Hořovice, ve kterém je soustředěná převážná část zaměstnavatelů, jejichž zaměření je především na strojírenskou výrobu, výrobu autoskel, bazénů a jejich příslušenství, služby a pekárenskou výrobu. Dopravní obslužnost z okolních obcí je rovněž bezproblémová, mikroregion dlouhodobě těží z výhodné pozice na železniční trati Praha-Plzeň a blízkosti dálnice D5 (Praha-Plzeň-Rozvadov). Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2022 zaznamenal v počtu uchazečů o zaměstnání mírný pokles, výše nezaměstnanosti zůstala na stejné hodnotě 3,0 % jako v roce předešlém. V tomto mikroregionu měli zaměstnavatelé po celý rok 2022 stále velký zájem o zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, občanů EU i z Ukrajiny.



Mikroregion **Hostomice** leží na samém okraji okresu Beroun, z jižní strany je ohraničen brdským hřebenem. Tato poloha má vliv na dojíždění občanů za prací především ve směru na Hořovice, Zdice, Králův Dvůr, Beroun a Prahu, méně již do Dobříše a Příbrami. Firmy se zaměřují především na strojírenskou oblast se specializací na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, dále se zde daří zemědělské výrobě. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání s trvalým pobytem v tomto mikroregionu zaznamenal mírný pokles, rovněž tak nezaměstnanost se jen mírně snížila z hodnoty 3,1 % ke konci roku 2021 na 2,8 % k 31.12.2022. I v tomto mikroregionu, měli především zaměstnavatelé zaměření na strojírenskou výrobu, velké požadavky na zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, občanů ze zemí EU i z Ukrajiny.

Dominantními zaměstnavateli mikroregionu **Komárov** jsou především společnosti BUZULUK a.s. zaměřená na výrobu gumárenských strojů a společnost Piston Rings Komarov s.r.o. se zaměřením na výrobu pístních kroužků. Pokud lidé nenajdou zaměstnání u těchto zaměstnavatelů, hledají zaměstnání především v oblasti Hořovic, Žebráku a Berouna. V tomto mikroregionu došlo v meziročním srovnání k mírnému poklesu nezaměstnanosti (z 3,1 % k 31.12.2021 na 2,7 % k 31.12.2022), přesto ÚP ČR nebyl schopen pokrýt požadavky zaměstnavatelů na požadované pracovní pozice z řad uchazečů o zaměstnání a během celého roku 2022 tak docházelo k zaměstnávání velkého počtu občanů ze zemí EU i z Ukrajiny.

Mikroregion **Králův Dvůr** a město Králův Dvůr má podobně jako Beroun výbornou dopravní obslužnost, zaměstnavatelé jsou zaměřeni na strojírenskou výrobu a výrobu stavebních hmot. Mnoho obyvatel z Králova Dvora a přilehlého okolí dojíždí denně za prací do Berouna a hlavního města Prahy. Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2022 byl prakticky shodný s rokem 2021, téměř shodný počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v absolutním počtu znamenal jen mírný nárůst hodnoty výše nezaměstnanosti z 3,6 % na 3,7%.

V mikroregionu **Liteň** se žádný velký zaměstnavatelský subjekt nenachází, z tohoto důvodu mnoho obyvatel dojíždí za prací do Králova Dvora, Berouna a Prahy. Mikroregion je zaměřen především na turistický ruch, neboť v blízkosti se nacházejí hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně a celé území mikroregionu leží v oblasti CHKO Český kras. V meziročním srovnání došlo k mírnému snížení nezaměstnanosti z hodnoty 2,8 % na konci roku 2021 na 2,7 % k 31.12.2022.

Hlavním zaměstnavatelem v mikroregionu **Loděnice** je společnost GZ Media a.s. a její dceřiné společnosti zaměřené na výrobu audionosičů a polygrafii. Územím mikroregionu prochází dálnice D5 z Prahy do Plzně, proto není žádný problém pro obyvatele každodenní dojíždka za prací jak ve směru na Beroun a Králův Dvůr, tak rovněž do hlavního města Prahy i průmyslové zóny v okolí Rudné v sousedním okrese Praha západ. Vývoj nezaměstnanosti během roku 2022 přesto zaznamenal nárůst z hodnoty 2,9 % ke konci roku 2021 na 3,3 % k 31.12.2022.

Území mikroregionu **Mořina** leží v CHKO Český kras a působí v něm zaměstnavatel Lomy Mořina spol. s r.o., který je zaměřen na těžbu vápence. Vzhledem ke své poloze je tato oblast vyhledávána především z hlediska turistického ruchu (hrad Karlštejn, lomy Velká a Malá Amerika, lom Mexiko apod.). Během roku 2022 došlo na zdejších trhu práce k mírnému zvýšení počtu uchazečů o zaměstnání a výsledkem tohoto stavu byl i mírný nárůst nezaměstnanosti z 3,2 % (31.12.2021) na 3,7 % k 31.12.2022 .



Velkolom Čertovy schody a.s. a Vápenka Čertovy schody a.s. jsou hlavními tradičními zaměstnavateli v mikroregionu **Suchomasty**, další pracovní příležitosti se nabízejí pouze u malých lokálních zaměstnavatelů. Dojíždka za prací je z tohoto důvodu zaměřena především do Berouna, Králova Dvora a Zdic. Ukazatel z pohledu vývoje výše nezaměstnanosti se meziročně k datu 31.12.2022 zvýšil, když jeho hodnota 3,4 % ve srovnání s hodnotou 2,7 % ke dni 31.12.2021 vzrostla o 0,7procentního bodu.

Mikroregion **Zdice** je mikroregionem s vynikající dopravní obslužností prakticky ve všech směrech, napříč územím prochází jak hlavní železniční trať z Prahy do Plzně, tak dálnice D5. V průběhu celého roku 2022 byla dokončována výstavba nové průmyslové zóny na západním okraji města Zdice. Výše nezaměstnanosti dosáhla k 31.12.2022 3,1 %, stav k 31.12.2021 byl na hodnotě 3,0 %.

V mikroregionu **Žebrák** výstavba dálnice D5 před několika desítkami let znamenala bouřlivý rozvoj zaměstnavatelů se zahraniční účastí, a to především v oblasti automobilového průmyslu. Volné a tudíž dostupné pracovní síly jsou v mikroregionu již dávno vyčerpané a z tohoto důvodu docházelo i v průběhu roku 2022 stejně jako v letech předchozích k výraznému zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, tentokrát především občanů z Ukrajiny. Výše nezaměstnanosti zůstala na zcela stejné hodnotě (3,1 %) jako v roce 2021. Možnosti vycestovat za prací jsou i v tomto mikroregionu vynikající na všechny strany, podobně jako v sousedních mikroregionech Hořovice a Zdice.

V současné době není na území mikroregionu **Nižbor** žádný velký, dominantní zaměstnavatel. Z důvodu minimální nabídky pracovních příležitostí většina obyvatel dojíždí za prací do Berouna, Králova Dvora a hlavního města Prahy, dopravní obslužnost je z tohoto pohledu na odpovídající úrovni. Výše nezaměstnanosti dosáhla k datu 31.12.2022 hodnoty 3,8 %, o rok dříve činila 3,2 %. V současné době nejsou žádné signály, že by se situace na trhu práce v daném mikroregionu měla nějakým výrazným způsobem v roce 2023 zlepšit.

#### ❖ Kladno

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

**Bratronicko, Kladensko, Slánsko, Stochovsko, Unhošťsko, Velvarsko, Zákolansko, Zlonicko**

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, zůstal v prosinci 2022 meziročně na stejné úrovni - hodnota ukazatele nezaměstnanosti činila 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 5 276 uchazečů o zaměstnání, to je o 74 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 13 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 4,5 %, tzn., že meziročně měla nezměněnou hodnotu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 3 585 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 222 nižší než v předchozím měsíci a o 153 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,5 uchazeče.



Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je Zlonicko (5,7 %) a Kladensko (5,1 %).

Venkovský mikroregion **Bratronicko** leží v jižní části okresu sousedící s okresy Beroun a Rakovník. Převažuje zde zemědělství. Tento mikroregion dlouhodobě vykazuje mírnou nezaměstnanost.

Nejlidnatější mikroregion okresu je **Kladensko** se statutárním městem Kladnem. Mikroregion výrazně určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. V roce 2021 se podíl nezaměstnaných pohyboval kolem 5 %. V roce 2022 podíl nezaměstnaných postupně pozvolna stoupl z 4,8 % na 5,1 % k 31.12.2022. Kladensko je mikroregion se silnou kumulací uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulací hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.) a poptávka po pracovní síle v mikroregionu neodpovídá nabídce. V roce 2022 se v tomto městském regionu negativně projevila kumulace uprchlíků z Ukrajiny, kteří zde našli dočasné bydlení.

**Slánsko** je významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Ve městě Slaném a jeho okolí převažuje strojírenský a elektrotechnický průmysl, ve zbytku mikroregionu pak zemědělství.

Mikroregion **Stochovsko** ležící na západním okraji okresu sousedící s okresem Rakovník poblíž dálnice D6 je typický rovnoměrným rozložením zemědělství a průmyslu.

Menší mikroregion **Unhošťsko** s velkou dopravní spádovostí ke Kladnu a částečně k Praze má dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost.

Mikroregion **Velvarsko** s převahou venkovského osídlení, má spádovost ke Kralupům nad Vltavou (okres Mělník). Ve Velvarech sídlí průmyslové podniky.

Venkovský mikroregion **Zákolansko** s převahou zemědělské výroby je protnutý železniční tratí Kladno – Kralupy nad Vltavou, z čehož plyne i spádovost k těmto městům.

**Zlonicko** je mikroregion dlouhodobě postižený nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o venkovský mikroregion v severní části okresu s převažující zemědělskou výrobou. Podíl nezaměstnaných se v roce 2021 pohyboval kolem 6 %. V roce 2022 podíl nezaměstnaných pozvolna klesal z 6,2 % v lednu 2022 až na konečných 5,7 % v prosinci 2022. Častým negativním jevem je zde nedostatek evidovaných volných pracovních míst. V mikroregionu se nacházejí sociálně vyloučené lokality a dále trpí zhoršenou dopravní obsluhností.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obsluhnosti řada obyvatel okresu, především z Kladna a Slaného, dojíždí denně za prací.

#### ❖ Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

**Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec nad Labem**





Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 3 122 uchazečů o zaměstnání, to je o 147 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 420 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 3,7 %, tzn., že celkový meziroční nárůst nezaměstnanosti činí 0,6procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2022 celkem 4 172 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 25 nižší než v předchozím měsíci a o 30 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 patří Týnec nad Labem, kde podíl nezaměstnaných činil k 31. 12. 2022 činil 4,3 %. A dále také Pečky a Kolín, kde byl podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2022 shodně 4,0 %.

Stěžejním mikroregionem z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion **Kolín**, který během roku 2022 vykázal nárůst nezaměstnanosti z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů ze 3,3 % na 4,0 %.

Ke zlepšení stavu nezaměstnanosti, resp. snížení počtu evidovaných osob, došlo naopak v mikroregionu **Český Brod** na 3,2 % z loňských 3,3 %. Tento region může těžit z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu) a dvou silných zaměstnavatelů (Karma Český Brod a.s., Beneš a LÁT a.s.). Během roku 2022 tak v tomto mikroregionu došlo ke zlepšení situace na trhu práce. Podobně by na tom měl být i sousední region **Pečky**, zde ale došlo k nárůstu nezaměstnanosti z 3,7 % na 4,0 %.

V mikroregionu **Kouřim** během roku 2022 vystoupal ukazatel nezaměstnanosti z 2,7 % až na 3,7 %. Zde se situace na trhu práce odvíjí zejména od kondice u zaměstnavatele Arxada Biotec s.r.o.

V mikroregionu **Týnec nad Labem** nezaměstnanost stoupla na 4,3 %. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost. Svou roli ve vyšším podílu nezaměstnaných osob mají malé obce a v nich zanedbatelný počet zaměstnavatelů a celková absence větších a významnějších zaměstnavatelů.

#### ❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

#### **Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.**

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic a Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.





Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Kutná Hora, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 3,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 1 882 uchazečů o zaměstnání, to je o 142 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 197 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 3,2 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,4procentního bodu. Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 1 988 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 50 vyšší než v předchozím měsíci a o 63 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je Čáslavsko (3,8 %).

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Kutnohorsko** k 31.12.2022 se oproti stejnému období roku 2021 zvýšila z 3,0 % na 3,4 % a počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2022 činil 864. Největší zaměstnavatelé: Philip Morris ČR a.s., Foxconn Technology CZ s.r.o., ČKD Kutná Hora, a.s. a U N I K O M, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Čáslavsko** k 31.12.2022 se oproti stejnému období roku 2021 zvýšila z 3,2 % na 3,8 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2022 činil 636. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GOLDBECK Prefabeton s.r.o., SILNICE ČÁSLAV-HOLDING, a.s., Zenit, spol. s r.o., Ljunghall s.r.o. a LESS & TIMBER, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Uhlířskojanovicko** k 31.12.2022 se oproti stejnému období roku 2021 zvýšila z 3,3 % na 3,4 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2022 činil 188. V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti zejména nabízejí ZOD Onomyšl, ZAS Zbizuby, a.s., KOOOPERATIVA, výrobně obchodní družstvo Uhlířské Janovice a Domov seniorů Uhlířské Janovice.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Zručsko** k 31.12.2022 se oproti stejnému období roku 2021 snížila z 3,2 % na 3,1 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2022 činil 150. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: DENSO Czech s.r.o., Wikov Sázavan s.r.o. a Variel, a.s. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice, a.s.

## ❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na čtyři mikroregiony:

### **Mělnicko, Mšensko, Kralupsko a Neratovicko.**

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Naopak průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.



Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2021 meziročně zvýšil na hodnotu 4,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 3 661 uchazečů o zaměstnání, to je o 144 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 439 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 4,2 %, tzn., že meziroční nárůst činí 0,5 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 5 531 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 80 nižší než v předchozím měsíci a o 432 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,6 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2021 je Kralupsko (4,4 %). Nejvyšší meziroční nárůst nezaměstnanosti zaznamenal mikroregion **Mšensko**, kde nezaměstnanost vzrostla o 0,7procentního bodu na 3,5 %.

**Neratovický** mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice s.r.o., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,6procentního bodu na hodnotu 4,2 %.

Mikroregion **Mělnicko** zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva.

Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku a Orkla Foods Česko a Slovensko a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál a trh práce se neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,5procentního bodu na hodnotu 4,1 %.

**Kralupský** mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřizíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání.

Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,5procentního bodu na hodnotu 4,4 %.



## ❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

**Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko**

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2021 meziročně zvýšil na hodnotu 2,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 2 186 uchazečů o zaměstnání, to je o 22 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 242 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 2,1 %, tzn., že meziroční nárůst činí 0,4 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 9 566 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 44 volných pracovních míst vyšší než v předchozím měsíci a o 189 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,2 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je **Bělsko** s hodnotou nezaměstnanosti 2,9 %, ve kterém nezaměstnanost vzrostla o 0,6procentního bodu.

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a dnes již celosvětového významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 26 000 zaměstnanců.

Na výrobu Škodovky jsou buď zcela nebo alespoň částečně napojeny podniky jejich subdodavatelů, vyrábějící či montující automobilové komponenty, a dále rozsáhlá síť logistických a skladových center, která rovněž absorbuje značné penzum disponibilní pracovní síly.

Díky ŠKODA AUTO a.s. a jejím dodavatelům (Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o., Ascorium Mladá Boleslav s.r.o., Adient Czech Republic s.r.o., MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o., KWD Bohemia, s.r.o. atd.) je zpracovatelský průmysl rovnoměrně rozložen v rámci celého okresu, zaměstnanost v jižní části okresu navíc příznivě ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy; nedostatek volných pracovních míst ani dopravní obslužnost proto nepředstavují významný problém, který by ovlivňoval míru nezaměstnanosti v regionu.

Mikroregiony okresu naopak dlouhodobě trpí nedostatkem vhodné pracovní síly, což se nejzřetelněji projevuje ve shora uvedeném ukazateli 0,2 uchazeče o zaměstnání na jedno volné pracovní místo.

Mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je **Bakovsko** s hodnotou nezaměstnanosti 2,0 %.

Na území okresu se dlouhodobě žádný specificky problematický mikroregion nevyskytuje a jinak tomu nebylo ani v roce 2022.



## ❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

***Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.***

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 4,2 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 2 917 uchazečů o zaměstnání, to je o 84 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 71 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 4,1 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,1 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 3 211 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 43 míst nižší než v předchozím měsíci a o 207 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 patří Městec Králové (5,9 %), Milovice (5,6 %) a Poděbrady (4,2 %)

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). V současné době není v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotive. Problémy spojené se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje omezená dopravní dostupnost.

V roce 2022 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen v oblasti zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupení zahraničními jednateli) a dočasně přidělování zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.



## ❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

***Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.***

Okres Praha východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 1,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 2 030 uchazečů o zaměstnání, to je o 83 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 292 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 1,3 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2 procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 11 399 volných pracovních míst. Jejich počet byl celkem o 105 vyšší než v předchozím měsíci a o 4 533 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,2 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 patří Odolena Voda (2,0 %), Čelákovice (1,7 %) a Říčany (1,6 %).

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru podílu nezaměstnaných. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory).

Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se je i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.



## ❖ Praha západ

Území okresu Praha západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

### **Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko**

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, zůstal v prosinci 2022 meziročně na stejné úrovni - hodnota ukazatele nezaměstnanosti činila 1,7 %. V okrese bylo k 31.12.2022 evidováno 1 795 uchazečů o zaměstnání, to je o 4 méně než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 22 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 1,7 %, tzn., že meziročně měla nezměněnou hodnotu. Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 5 866 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 131 nižší než v předchozím měsíci a o 907 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,3 uchazeče.

Z hlediska nezaměstnanosti patří okres stále k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice. Žádný mikroregion se neprojevuje problematiky. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je s 2,0 % **Roztocko**. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci (k 31.12.2021 meziroční nárůst činil 27 osob). Tento mikroregion má již standardně nejvyšší míru nezaměstnanosti. Je to ovlivněno nejhorší dopravní obslužností mezi jednotlivými obcemi a také skutečností, že v této oblasti žije nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

Hlášeno je zde nejméně pracovních míst v okrese. Mezi jednotlivými mikroregiony nejsou v hodnotách nezaměstnanosti větší rozdíly, Jílovsko (1,7 %), Černošicko a Hostivicko (1,6 %) a Mníšecko (1,5 %).

Okres Praha západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu je přirozeným centrem hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života, a to včetně trhu práce. Vzhledem k vysoké nabídce pracovních míst a k dobré dopravní dostupnosti z velké většiny míst regionu, tak okres vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy. I v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. V okrese existují velká logistická (Dobrovíz, Rudná, Vestec), výrobní (Kněževes, Chrášťany, Jeneč) nebo obchodní centra (Průhonice, Tuchoměřice, Dolní Břežany, aj.).

## ❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

### **Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.**

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Dobříšsko a Rožmitálsko.





Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Příbram, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2022 meziročně zvýšil na hodnotu 4,4 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 3 430 uchazečů o zaměstnání, to je o 254 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 311 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 4,1 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,3procentního bodu. Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 2 664 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 254 nižší než v předchozím měsíci a o 1 809 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo k 31.12.2022 připadalo v průměru 1,3 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 patří Rožmitálsko (4,5 %) a Dobříšsko (4,6 %).

**Příbramsko** patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31.12.2021 činil podíl nezaměstnaných osob mikroregionu Příbramska 3,9 %, k 31.12.2022 byla hodnota na úrovni 4,2 %, meziročně tak došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,3procentního bodu. Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady, Slapské a Kamýcké přehrady, vojenského újezdu Brdy a Chráněné krajinné oblasti Brdy), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tyto oblasti jsou velmi závislé na sezónních pracích, převážně v jarních a letních měsících. Ve jmenovaných oblastech žije rovněž nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva okresu Příbram. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH - organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.

Mikroregion **Rožmitálsko** zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31.12.2021 činil 3,6 %, k 31.12.2022 došlo ke zvýšení nezaměstnanosti a podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let činil 4,5 %.

**Sedlčansko** je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31.12.2021 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,2 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. K 31.12.2022 činil podíl 3,5 % a je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. Meziročně došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,3 procentního bodu. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírně, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

**Dobříšsko** je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. Přesto byla v tomto regionu nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony okresu Příbram. Podíl nezaměstnaných osob Dobříšska k 31.12.2022 činil 4,6 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.





**Březnicko** je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není v současnosti žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,3procentního bodu na hodnotu 4,0 %.

#### ❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

##### **Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenicko**

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2022 meziročně snížil na hodnotu 2,9 %. V okrese bylo k 31. 12. 2022 evidováno 1 079 uchazečů o zaměstnání, to je o 60 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2021 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 111 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2021 byla na úrovni 3,1 % tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31.12.2022 celkem 1 116 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 31 nižší než v předchozím měsíci a o 31 míst nižší než ve stejném období minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31.12.2022 je Jesenicko, kde ukazatel nezaměstnanosti činil 3,8 %.

Hodnoty v ostatních mikroregionech k 31.12.2022: Rakovník 3,1 %, Křivoklát 2,8 % a Nové Strašecí 2,1 %. U mikroregionů Jesenicko, Rakovník a Nové Strašecí došlo k mírnému poklesu podílu nezaměstnaných oproti roku 2021, kdy hodnoty nezaměstnanosti za jednotlivé mikroregiony činily: Jesenicko 4,1 %, Rakovník 3,4 % a Nové Strašecí 2,2 %, naopak v mikroregionu Křivoklát vzrostla hodnota nezaměstnanosti meziročně o 0,2procentního bodu.

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, minimálně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát. Problematický je v rámci okresu mikroregion **Jesenicko**, který má v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost.

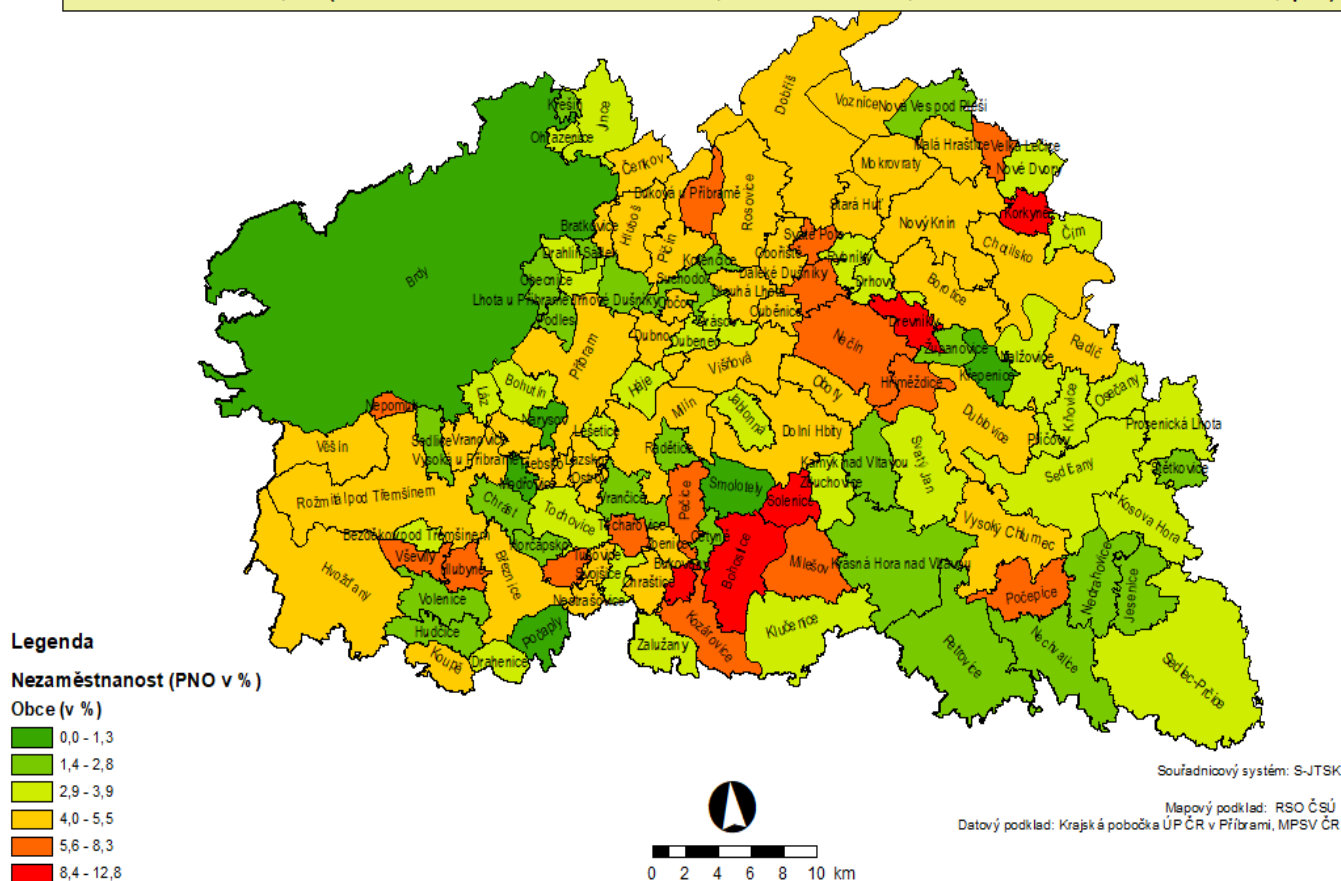
Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejohroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.12.2022 patří mikroregiony v okrese Příbram, viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

## Nezaměstnanost v obcích okrese Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2022 (PNO v %)

okres Příbram PNO: 4,4 % (meziměsíčně hodnota PNO vzrostla: +0,3Procentního bodu, meziročně hodnota PNO vzrostla: +0,3p.b.)



OHROŽENÉ MIKROREGIONY ve Středočeském kraji, meziroční nárůst/pokles nezaměstnanosti				
mikroregion	2021	2022	nárůst/ pokles (p.b.)	nárůst/ pokles (%)
Městec Králové	5,3	5,9	0,6	11,3
Zlonicko	6,0	5,7	-0,3	-5,0
Milovice	4,0	5,6	1,6	40,0
Poděbrady	4,3	5,2	0,9	20,9
Kladensko	4,8	5,1	0,3	6,3
Nymburk	4,1	5,1	1,0	24,4
Dobříšsko	4,3	4,6	0,3	7,0
Rožmitálsko	3,6	4,5	0,9	25,0
Kralupsko	3,9	4,4	0,5	12,8
Sadská	3,9	4,4	0,5	12,8



## Charakteristika mikroregionů k 31.12.2022, ohrožené mikroregiony PNO 4,4 % a nad 4,4 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	27 763	540	451	1,6	Benešov
	Vlašim	15 928	373	327	2,1	Benešov
	Votice	7 694	187	172	2,2	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 491	127	115	1,8	Benešov
	Sázava	3 483	90	70	2,0	Benešov
Beroun	Beroun	13 297	613	559	4,2	Beroun
	Králov Dvůr	6 742	273	248	3,7	Beroun
	Zdice	3 508	116	109	3,1	Beroun
	Nižbor	4 362	175	165	3,8	Beroun
	Loděnice	4 450	159	145	3,3	Beroun
	Mořina	3 970	156	146	3,7	Beroun
	Liteň	2 579	78	69	2,7	Beroun
	Suchomasty	1 388	50	47	3,4	Beroun
	Hořovice	7 198	235	214	3,0	Beroun
	Hostomice	4 380	145	123	2,8	Beroun
	Komárov	3 828	114	103	2,7	Beroun
Žebrák	5 434	192	171	3,1	Beroun	
Kladno	Bratronicko	5674	165	155	2,7	Kladno
	Kladensko	56369	3 116	2 848	5,1	Kladno
	Slánsko	18283	894	779	4,3	Kladno
	Stochovsko	7331	301	272	3,7	Kladno
	Unhošťsko	5694	184	174	3,1	Kladno
	Velvarsko	4737	178	154	3,3	Kladno
	Zákolansko	2666	92	84	3,2	Kladno
	Zlonicko	3909	264	224	5,7	Kladno
Kolín	Český Brod	12 920	465	417	3,2	Kolín
	Kolín	37 714	1 693	1 526	4,0	Kolín
	Kouřim	3 375	135	124	3,7	Kolín
	Pečky	7 466	346	301	4,0	Kolín
	Týnec nad Labem	4 053	195	176	4,3	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskó	22 381	864	759	3,4	Kutná Hora
	Čáslavsko	15 583	636	599	3,8	Kutná Hora
	Uhlířsko-janovicko	5 000	188	168	3,4	Kutná Hora
	Zručsko	4 403	150	136	3,1	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 327	1 298	1 178	4,1	Mělník
	Mšensko	2 013	81	71	3,5	Mělník
	Kralupsko	20 928	1 008	936	4,4	Mělník
	Neratovicko	20 401	1 012	875	4,2	Mělník



## Charakteristika mikroregionů k 31.12.2022, ohrožené mikroregiony PNO 4,4 % a nad 4,4 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	40 378	1 108	1 039	2,6	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 258	282	268	2,4	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 802	154	141	2,9	Mladá Boleslav
	Benátecko	12 072	305	278	2,3	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 580	77	72	2,0	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 526	160	151	2,3	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 182	79	74	2,3	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	15739	773	730	5,1	Nymburk
	Lysá nad Labem	11192	297	266	2,6	Nymburk
	Městec Králové	5547	320	304	5,9	Nymburk
	Milovice	9055	466	428	5,6	Nymburk
	Křinec	4538	193	181	3,9	Nymburk
	Poděbrady	13455	667	630	5,2	Nymburk
	Sadská	4137	177	161	4,4	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad	22 596	345	317	1,4	Praha-východ
	Mratín	8 793	153	136	1,5	Praha-východ
	Čelákovice	14 441	270	246	1,7	Praha-východ
	Říčany	23 860	402	370	1,6	Praha-východ
	Kamenice	7 894	127	116	1,5	Praha-východ
	Senohraby	7 226	109	102	1,4	Praha-východ
	Úvaly	14 122	238	218	1,5	Praha-východ
	Odolena Voda	13 899	303	284	2,0	Praha-východ
Kostelec n. Č.l.	6 604	62	59	0,9	Praha-východ	
Praha-západ	Černošicko	13 169	232	212	1,6	Praha-západ
	Hostivicko	24 284	424	378	1,6	Praha-západ
	Jílovsko	31 974	600	541	1,7	Praha-západ
	Mníšecko	8 567	132	126	1,5	Praha-západ
	Roztocko	17 158	372	342	2,0	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	35 485	1 651	1 498	4,2	Příbram
	Sedlčansko	13 611	522	474	3,5	Příbram
	Dobříšsko	14 620	698	672	4,6	Příbram
	Březnicko	4 249	188	172	4,0	Příbram
	Rožmitálsko	3 700	179	166	4,5	Příbram
Rakovník	Rakovník	21795	733	666	3,1	Rakovník
	Nové Strašecí	8128	189	173	2,1	Rakovník
	Křivoklát	2678	82	75	2,8	Rakovník
	Jesenice	1622	69	62	3,8	Rakovník



## IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a na ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

K 31.12.2022 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **19 795 osob** ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **1 397 osob** (jejich počet oproti minulému roku klesl o 8 738 osob), na **zaměstnanecké karty 18 340 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl celkem o 1 720 osob) a na **modré karty 58 osob** (nárůst o 17). Celkem tak došlo ke snížení o 7 001 osob ze třetích zemí (*meziroční pokles o 26,2 %*).

K 31.12. 2022 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 74 679 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2021 to bylo o 235 občanů z EU více. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Mladá Boleslav (22 691 občanů) a Praha-východ (22 116 občanů).

K 31.12.2022 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 559 cizinců (*meziroční pokles o 87,8 %*). Naopak nejnižší počet cizinců k 31.12.2022 s platným povolením k zaměstnání eviduje kontaktní pracoviště ÚP ČR v Kutné Hoře (9).

Rapidní relativní rozdíly kdy došlo k více jak **80% poklesu povolení k zaměstnání** a více jak **90% nárůstu informačních karet** u cizích státních příslušníků ze třetích zemí, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, vznikly v souvislosti s konfliktem na Ukrajině a se změnou příslušných zákonů a nařízení (legislativy) pro vstup cizích státních příslušníků (ukrajinských občanů) na trh práce v ČR.

**Tabulka 24:** Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2021	31.12.2022
zaměstnaní s pracovním povolením	10 135	<b>1 397</b>
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	21 290	<b>40 671</b>
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	74 444	<b>74 679</b>
evidované zaměstnanecké karty	16 620	<b>18 340</b>
zelené karty	0	<b>0</b>
modré karty	41	<b>58</b>
<b>celkem</b>	122 530	<b>135 145</b>

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami



Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji. Oproti roku 2021 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 12 615, což činí nárůst ve výši 10,3 %.

Rok 2022 byl v agendě zahraniční zaměstnanosti silně ovlivněn válečným konfliktem na Ukrajině vyvolaným invazí vojsk Ruské federace. V této souvislosti nabyl dne 21.3.2022 účinnost zákon č. 66/2022 Sb., Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení. Tento zákon, mimo jiné, umožnil občanům Ukrajiny, kteří od Odboru azylové a migrační politiky MV ČR obdrželi vízum strpění/dočasnou ochranu, volný vstup na trh práce.

Zaměstnavatelé velmi uvítali zjednodušení procesu zaměstnat tuto skupinu občanů. Zaměstnavatelé byli také osloveni s nabídkou na usnadnění vyhledávání pracovních sil z řad občanů Ukrajiny, kdy byl za spolupráce Středočeského kraje, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami, Krajské hospodářské komory Střední Čechy a společností Grason Solutions, s.r.o. a Nelisa s.r.o. spuštěn portál [www.nasharobota.cz](http://www.nasharobota.cz).

V souvislosti s výše uvedeným byla také projednána novela zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Touto novelou byl od poplatku osvobozen úkon přijetí žádosti o vydání povolení k zaměstnání dle § 97 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zároveň v důsledku válečného konfliktu byl na základě usnesení vlády ČR zastaven příjem žádostí a výdej víz občanům Ruské federace a Běloruska na všech zastupitelských úřadech ČR v zahraničí, a to bez výjimek.

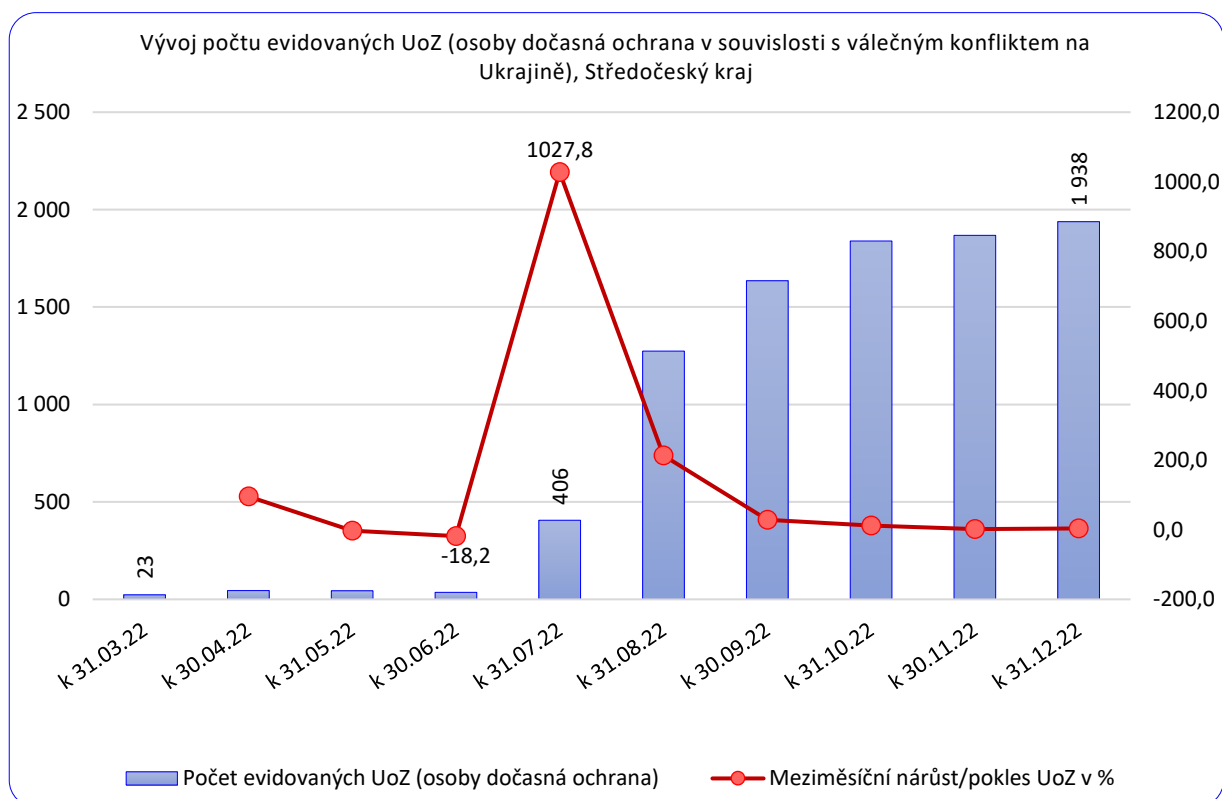
Agenda zahraniční zaměstnanosti velmi intenzivně spolupracovala v předmětném období s kolegy zabývajícími se monitoringem trhu práce. Ti předávali pracovní nabídky od zaměstnavatelů ukrajinským občanům a byla navázána užší spolupráce s Integračními centry pro cizince. Občanům Ukrajiny a zaměstnavatelům byl poskytnut zvýšený poradenský servis v oblasti volných pracovních míst a zahraniční zaměstnanosti.

Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31.12.2022 ve Středočeském kraji **dosahuje přes 135 000 osob**, tedy 135 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Ve Středočeském kraji bylo ke konci října celkově zaregistrováno (registrace - vízum strpění/dočasná ochrana) 61 318 ukrajinských občanů (14,2 procent z ČR). Z možných občanů Ukrajiny (osoby 15-64 let) je v evidenci uchazečů ÚP ČR ve Středočeském kraji k 31.12.2022 vedeno celkem 1 938 uchazečů (6,2 % z evidovaných uchazečů v kraji celkem).

**Tabulka 24a: Počty evidovaných UoZ, osoby dočasná ochrana březen – prosinec 2022**

Počty evidovaných UoZ, osoby dočasná ochrana v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině										
VKoP	Počet evidovaných UoZ (osoby dočasná ochrana)									
	k 31.03.22	k 30.04.22	k 31.05.22	k 30.06.22	k 31.07.22	k 31.08.22	k 30.09.22	k 31.10.22	k 30.11.22	k 31.12.22
Benešov	0	0	0	0	9	47	99	115	118	128
Beroun	0	0	4	3	46	102	124	140	140	147
Kladno	3	1	2	3	29	108	124	127	130	122
Kolín	3	4	5	2	54	150	181	200	212	219
Kutná Hora	13	35	28	19	79	168	200	202	200	214
Mělník	0	0	0	0	8	50	73	118	124	132
Mladá Boleslav	0	1	0	1	18	111	128	171	177	201
Nymburk	0	0	0	0	28	93	121	143	145	146
Praha-východ	4	4	4	4	35	149	200	225	242	255
Praha-západ	0	0	1	2	33	123	160	161	143	132
Příbram	0	0	0	2	67	140	182	189	188	187
Rakovník	0	0	0	0	0	33	43	48	49	55
<b>Středočeský kraj</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>406</b>	<b>1 274</b>	<b>1 635</b>	<b>1 839</b>	<b>1 868</b>	<b>1 938</b>
Meziměsíční nárůst/pokles UoZ v %		95,7	-2,2	-18,2	1027,8	213,8	28,3	12,5	1,6	3,7



Zaměstnavatelé nejčastěji hledají a do hlášenky volného pracovního místa zadávají příznak cizince pro pozice skladníků a pomocných skladníků v logistických centrech, pomocných dělníků na stavbách, pracovníků ke zpracování potravinářských produktů (ryby, maso, ovoce, zelenina apod.).

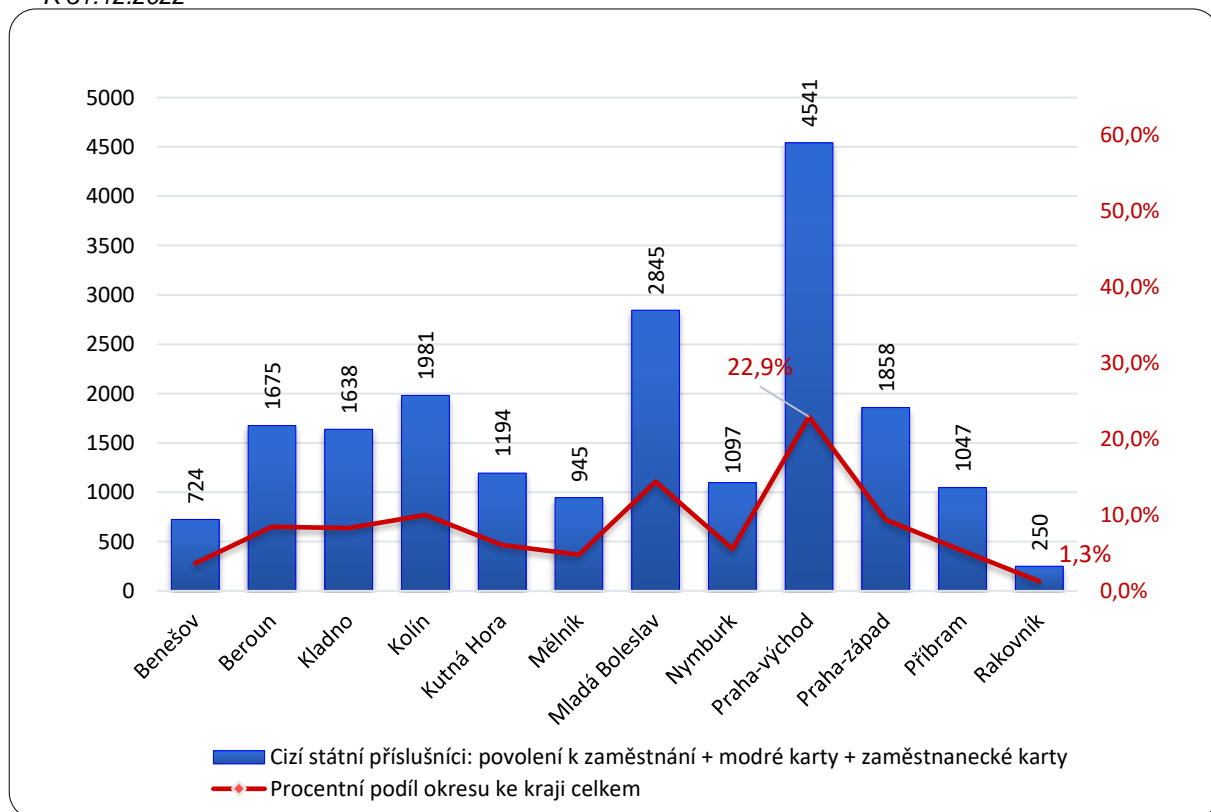


**Tabulka 24a: Zaměstnávání cizinců k 31.12.2022, okresy Středočeského kraje**

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2022 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2022)												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	5014	2127	2636	861	1654	1005	13	8	1	0	710	253
Beroun	8841	3520	4228	1330	2938	1682	27	5	4	0	1644	503
Kladno	8841	3496	4305	1328	2898	1654	131	70	10	2	1497	442
Kolín	7734	2618	3826	1111	1927	1121	74	8	2	0	1905	378
Kutná Hora	4060	1443	1590	436	1276	653	9	1	0	0	1185	353
Mělník	5608	2003	2814	753	1849	979	47	28	0	0	898	243
Mladá Boleslav	32305	9588	22691	5290	6769	3457	26	2	9	2	2810	837
Nymburk	7929	2988	4038	1194	2794	1431	50	21	0	0	1047	342
Praha-východ	37093	14225	22116	7113	10436	5578	559	49	6	3	3976	1482
Praha-západ	10807	4861	3848	1329	5101	3070	411	60	16	3	1431	399
Příbram	4795	1782	1758	462	1990	1114	37	7	7	5	1003	194
Rakovník	2118	1027	829	280	1039	690	13	0	3	0	234	57
Středočeský kraj	135145	49678	74679	21487	40671	22434	1397	259	58	15	18340	5483

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami

K 31.12.2022

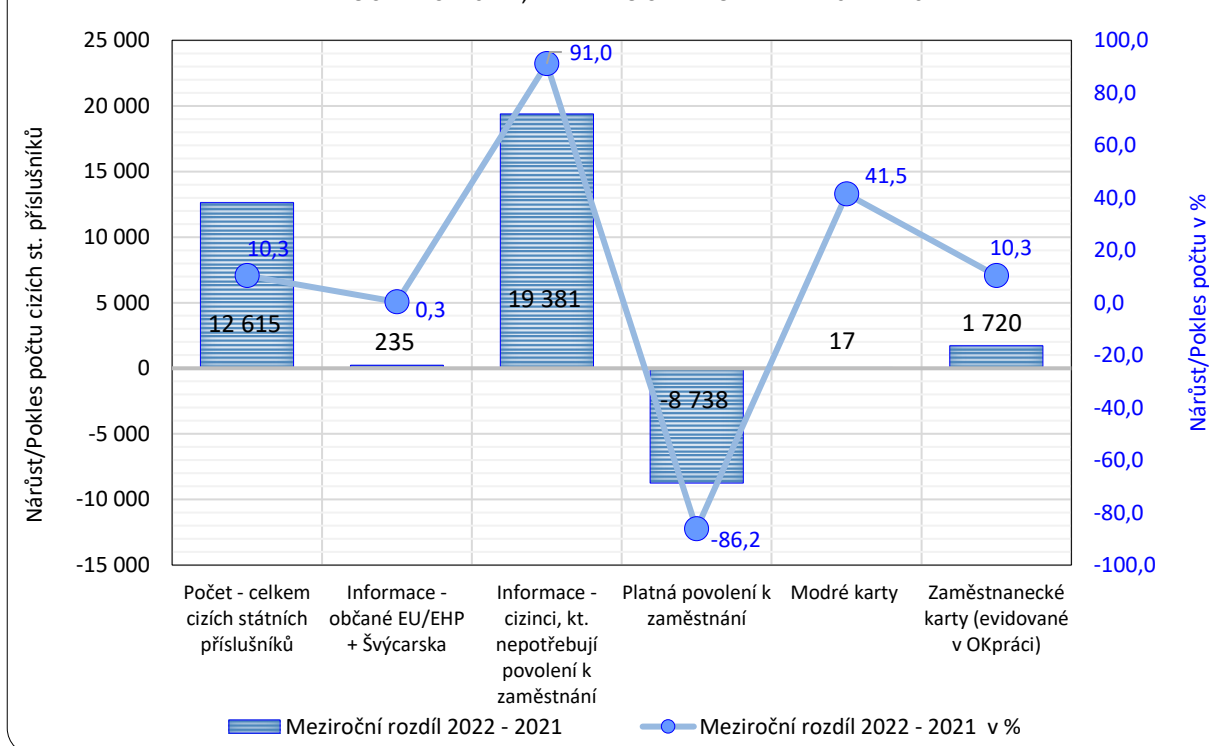


## Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců - ROZDÍLOVÁ TABULKA 2022-2021 k 31.12.

Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OKpráci)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	864	572	89	23	860	596	-145	-83	-1	0	61	36
Beroun	739	728	-636	-127	1564	1017	-420	-197	0	0	231	35
Kladno	492	608	-583	-232	1303	841	-284	-35	3	1	53	33
Kolín	254	505	8	10	928	656	-285	-178	2	0	-399	17
Kutná Hora	658	454	16	22	614	395	-120	-26	-1	0	149	63
Mělník	762	484	142	34	892	552	-281	-110	-1	0	10	8
Mladá Boleslav	4906	2666	740	343	3281	2098	-301	-139	2	0	1184	364
Nymburk	630	525	68	41	1189	803	-731	-343	0	0	104	24
Praha-východ	2801	2060	1331	457	5112	3181	-3994	-1753	3	1	349	174
Praha-západ	-932	361	-1111	-388	1800	1380	-1577	-641	5	2	-49	8
Příbram	532	492	14	31	1063	702	-549	-263	4	3	0	19
Rakovník	909	604	157	58	775	564	-51	-18	1	0	27	0
Středočeský kraj	12 615	10 059	235	272	19 381	12 785	-8 738	-3 786	17	7	1 720	781
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	10,3	25,4	0,3	1,3	91,0	132,5	-86,2	-93,6	41,5	87,5	10,3	16,6

K 31.12.2022

## PROSINEC 2022, MEZIROČNÍ ROZDÍLY 2022-2021





Cizí státní příslušníci počty k 31.12.2022 dle státní příslušnosti (prvních dvacet států), ČR, SČK, v postavení zaměstnanců, aktuální stav k 31.12.2022						
pořadí	Počet, SČK Kraj	% podíl	stát	Počet, ČR	% podíl	stát
1	45991	34	Ukrajina	269911	34	Ukrajina
2	37655	27,9	Slovensko	213447	26,9	Slovensko
3	11740	8,7	Rumunsko	49074	6,2	Polsko
4	10809	8	Bulharsko	46457	5,9	Rumunsko
5	7466	5,5	Polsko	37067	4,7	Bulharsko
6	3698	2,7	Maďarsko	23950	3	Maďarsko
7	2108	1,6	Vietnam	20274	2,6	Ruská federace
8	1901	1,4	Mongolsko	17284	2,2	Vietnam
9	1456	1,1	Ruská federace	7882	1	Mongolsko
10	1233	0,9	Moldavská republika	6207	0,8	Bělorusko
11	1080	0,8	Bělorusko	5699	0,7	Moldavská republika
12	909	0,7	Srbsko	5595	0,7	Německo
13	739	0,5	Filipíny	5466	0,7	Indie
14	685	0,5	Německo	5183	0,7	Kazachstán
15	549	0,4	Kazachstán	4925	0,6	Itálie
16	540	0,4	Indie	4371	0,6	Spojené království
17	532	0,4	Čína	4276	0,5	Srbsko
18	489	0,4	Litva	4237	0,5	Francie
19	363	0,3	Chorvatsko	4165	0,5	Čína
20	361	0,3	Lotyšsko	4047	0,5	Filipíny

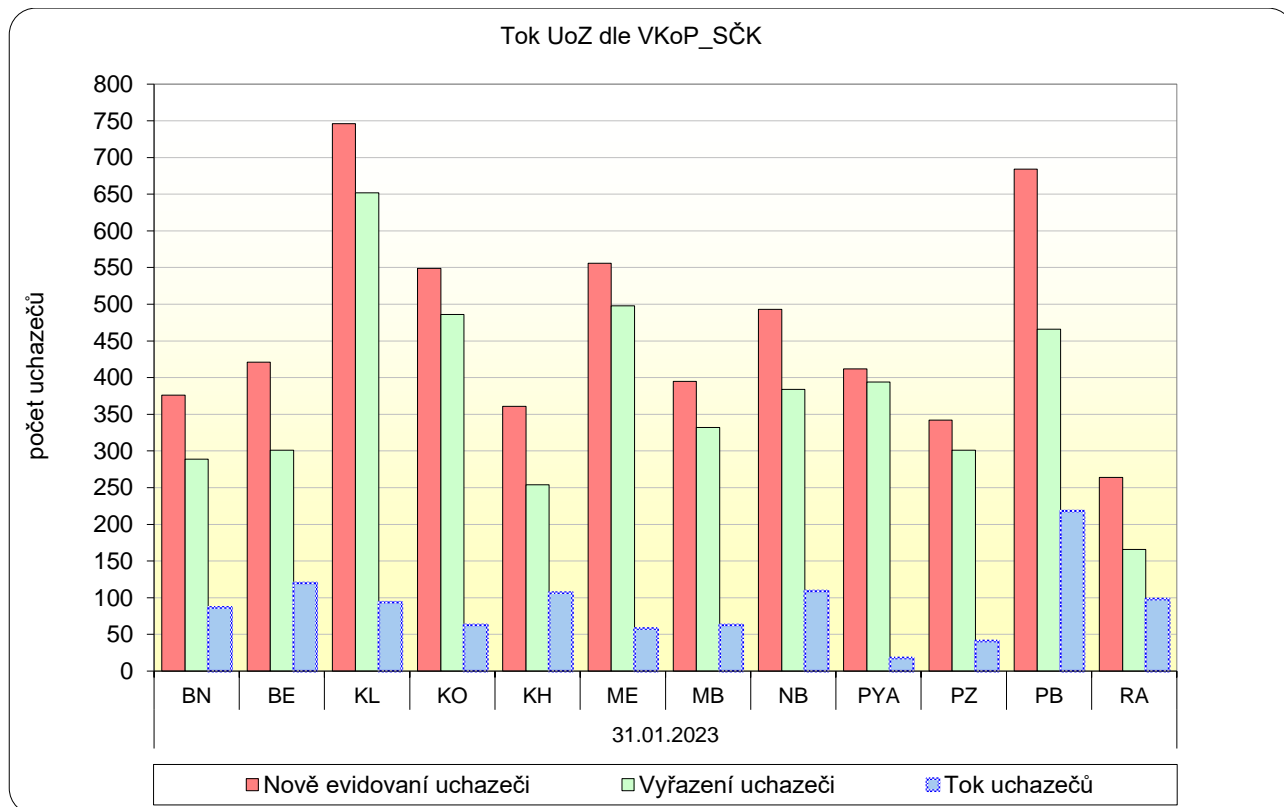
Zdroj: statistika cizinců MPSV – GŘ Praha

Okres	počet cizinců k 31.12.2022		Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců, nejčastější země původu
	absolutní počet	relativní počet (%)	
Benešov	5013	3,7%	UKR (38,2 %), SVK (24,7 %), BGR (8,3 %), HUN (7,6 %), ROU (6 %)
Beroun	8840	6,5%	UKR (38 %), SVK (19,7 %), ROU (12,4 %), BGR (8,4 %), VNM (3,7 %)
Kladno	8838	6,5%	UKR (39,5 %), SVK (22,6 %), ROU (10 %), BGR (7,1 %), HUN (3,9 %)
Kolín	7734	5,7%	UKR (41,4 %), SVK (26,5 %), BGR (8,3 %), ROU (5 %), POL (4 %)
Kutná Hora	3968	2,9%	UKR (46,1 %), SVK (19,9 %), MNG (10,7 %), BGR (5,2 %), ROU (4,8 %)
Mělník	5606	4,1%	UKR (40,5 %), SVK (22,4 %), ROU (10,5 %), BGR (9,6 %), HUN (4 %)
Mladá Boleslav	32400	24,0%	SVK (33,5 %), UKR (22,5 %), POL (15,7 %), BGR (8,5 %), ROU (7,8 %)
Nymburk	7927	5,9%	UKR (40,5 %), SVK (20,5 %), ROU (17 %), HUN (3,9 %), POL (3,8 %)
Praha-východ	37090	27,4%	SVK (34,6 %), UKR (30 %), BGR (10,3 %), ROU (9,4 %), HUN (1,9 %)
Praha-západ	10807	8,0%	UKR (44,5 %), SVK (20,5 %), ROU (4,1 %), BGR (3,3 %), RUS (3,3 %)
Příbram	4793	3,5%	UKR (50,1 %), SVK (14,4 %), ROU (8,4 %), HUN (4,8 %), BGR (3 %)
Rakovník	2118	1,6%	UKR (52,4 %), SVK (17,5 %), BGR (11 %), ROU (5,1 %), VNM (2 %)
Celkem kraj	135134	100,0%	UKR (34 %), SVK (27,9 %), ROU (8,7 %), BGR (8 %), POL (5,5 %)

Zdroj: statistika cizinců MPSV – GŘ Praha

## V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023

### V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji



V lednu vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 32 253, počet hlášených volných pracovních míst klesl na 56 103 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 3,3 %.

K 31.1.2023 evidoval Úřad práce ČR (dále ÚP ČR), Krajská pobočka v Příbrami celkem 32 253 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 076 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 2 546 osob. Z tohoto počtu bylo 29 421 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 5 599 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo celkem o 1 205 osob více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 559 osob více. Z evidence během měsíce odešlo celkem 4 523 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 1 261 osob více než v předchozím měsíci a o 171 osob více než ve stejném měsíci minulého roku.

Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +3,5 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +9,1 % zaznamenal okres Rakovník a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +0,9 % zaznamenal okres Praha východ.



Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Příbrami 17 713 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 54,9 %.

V evidenci bylo 3 667 osob se zdravotním postižením, což představovalo 11,4 % z celkového počtu nezaměstnaných.

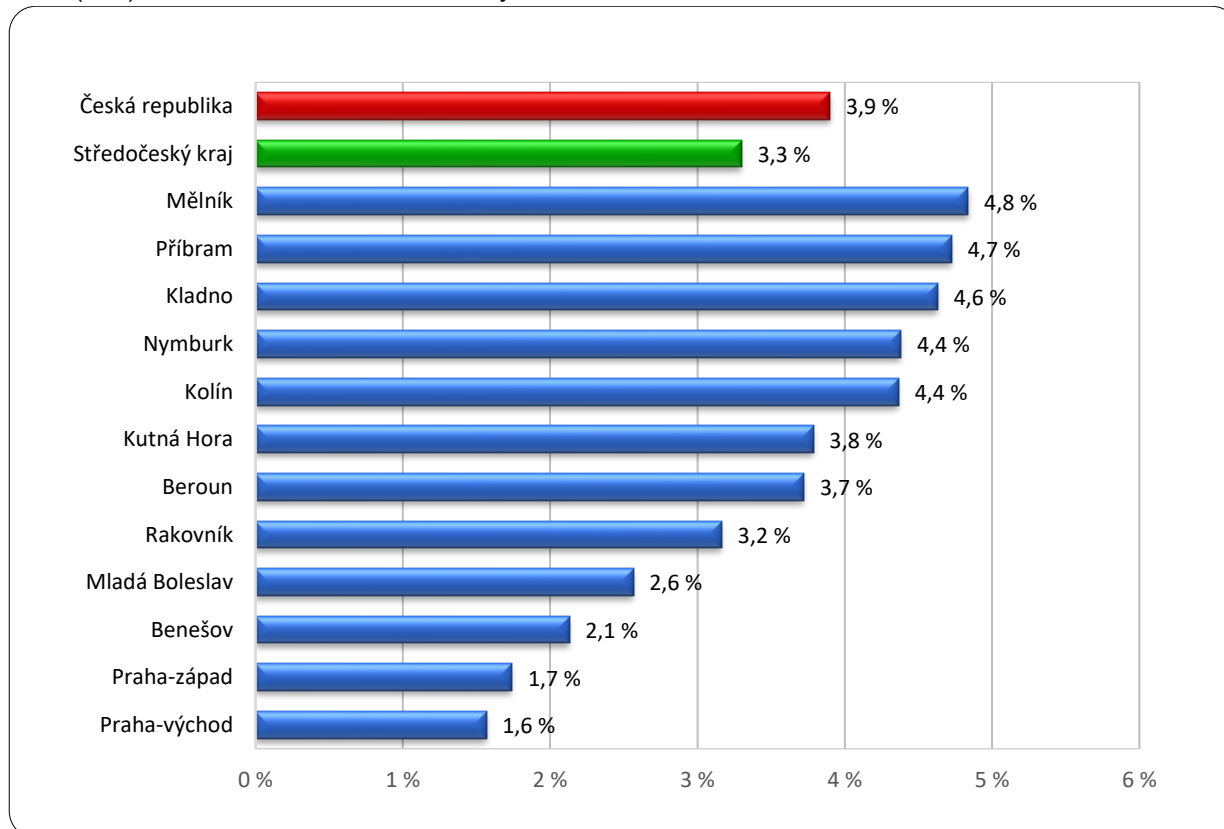
Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 502 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 58 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 46 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 4,7 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 11 057 uchazečů o zaměstnání, tj. 34,3 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Kraj evidoval k 31.1.2023 celkem 56 103 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 1 247 nižší než v předchozím měsíci a o 8 698 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,6 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (1,5).

Podíl nezaměstnaných žen se zvýšil na hodnotu 3,8 % (+0,1p.b.) a podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na hodnotu 2,9 % (+0,1p.b.).

PNO (v %) v okresech Středočeského kraje a v ČR, k 31.01.2023





Přes vzniklá opatření a omezení trhu práce (covid - 19, válka na Ukrajině, energetická a technologická krize) rostly počátkem roku 2022 ve Středočeském kraji počty evidovaných volných pracovních míst (dále VPM). **67 384 VPM z 28. února 2022 je absolutně nejvyšší zaznamenaný počet evidovaných VPM na ÚP ČR ve Středočeském kraji od roku 1990.** Ve Středočeském kraji bylo k 31.12. 2022 v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 31 177 UoZ / 57 350 VPM). Počet volných pracovních míst tak kulminoval v únoru 2022 rekordní hodnotou a v dalších měsících již docházelo k postupnému snižování počtu VPM.

Počet volných pracovních míst hlášených na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizujícími vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, se během období roků 2015 až 2022 rapidně snižoval a to z **6,9** (leden 2015) **až na 0,4 (rok 2019, leden až březen 2020, říjen 2021, únor až květen 2022).** Za leden až březen 2021 byl koeficient ve výši 0,6, ve zbylých měsících roku koeficient klesl na hodnotu 0,5 a v říjnu 2021 na hodnotu 0,4. Za leden 2022 byl koeficient ve výši 0,5 a v únoru až květnu 2022 koeficient klesl na hodnotu 0,4. V období června až prosince byl koeficient na hodnotě 0,5.

Na území Středočeského kraje lze v prvním pololetí roku 2023 očekávat celkový restart stagnujícího trhu práce ve všech okresech kraje. Pokud nedojde k dalším změnám v důsledku pokračování energokrizy, technologické krize a války na Ukrajině, předpokládáme, tak jako každý rok, obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti v daných obdobích (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, následně pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku).

Podle dosavadního vývoje nezaměstnanosti v období energokrizy, technologické krize a války na Ukrajině neočekává v roce 2023 žádný z okresů dramatické změny v situaci na trhu práce. Charakter vývoje na trhu práce bude neustále ovlivňován nejvíce technologickou krizí a omezeným přístupem na trhy některých zemí (zejména Ukrajina). Každopádně je předpoklad, že registrovaná nezaměstnanost kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Rapidní snížení nezaměstnanosti ani v roce 2023 nepředpokládáme. Koncem roku 2023 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2023 bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 2,6 % - 3,4 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce (v návaznosti na dění ohledně válečného konfliktu na Ukrajině, dodávek potřebných komponentů z asijského trhu a nastavení cen energií), zejména pak na situaci výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek, investic a poptávkou po pracovních místech.



Ceny energií, surovin a dalších vstupů, nedostatek komponentů pro výrobu jsou, spolu se snížením odbytu, nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a rostoucími mzdovými požadavky, hlavními problémy, které brzdí a tlumí další technologický posun při zkvalitnění výroby.

Poptávka po pracovní síle bude vycházet ze dvou požadavků požadavku na základní plnění funkce výrobní jednotky a zejména požadavku na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude i v roce 2023 silná, ale bude se muset vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

Trhu práce bude výrazně dominovat potřeba firem nabírat kvalifikované pracovníky. Nová realita (ukrajinská a energetická krize) přináší firmám ale i vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce. Nezaměstnanost bude v jarních měsících 2023 klesat už jen minimálně, neboť již příliš není kam. Mnoho lidí v roce 2023 bude muset měnit zaměstnavatele, nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Největší směřuje zájem v oblasti rekvalifikací je o řídičské průkazy sk. C, kvalifikační kurzy pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a odvětví IT. Bohužel přetrvává malý zájem o řemeslné činnosti i z důvodu jejich časové náročnosti a technických oborů. Nelze specifikovat nějaký výrazný obor, z kterého pocházejí zájemci o účast v rekvalifikačních kurzech, ale větší podíl tvoří ženy.

## V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Během roku 2023 v důsledku možných nových omezení trhu práce a v důsledku celosvětového zpomalení a poklesu ekonomického růstu, může dojít k výrazným změnám na trhu práce a v hodnotách registrované nezaměstnanosti.

Předpokládaný stav nezaměstnanosti **na území Středočeského kraje k 31.12.2023** ukazuje následující tabulka č. 25, bereme-li v potaz současnou deklarovanou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

**Tabulka 25:** Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2023\*

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2023	30 300	27 500	3,1	32 200	29 300	3,3

\*Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.





## VI. REALIZACE APZ V ROCE 2022

### VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2022 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů.

Zejména počátkem roku 2022, ale nadále i v průběhu celého roku, bylo nejvyšší prioritou včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, a to zejména s náročnou agendou cíleného programu ANTIVIRUS. Rovněž, pokud to bylo možné, pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v roce 2022 v době omezení trhu práce (důsledky koronavirových opatření, energokrizy, technologická krize - nedostatek materiálů, komponentů, dílů a válečný konflikt na Ukrajině) postupně snižovala podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. I přes výše jmenované skutečnosti a vzniklé překážky a problémy za pomoci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zejména ve spolupráci se zaměstnavateli, došlo ke snížení počtu UoZ 12+ (meziroční pokles u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31.12.2022 činil 1 222 UoZ, 13,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2022 při počtu 31 177 činil 24,6 % z celkového počtu UoZ (meziročně tak klesl o 6,0 procentních bodů).

Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích i přes vzniklá omezení v průběhu roku 2022 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2022 uspořádáno 121 předvýběrových řízení, 49 výběrových řízení, 17 seminářů a 8 burz práce.

Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2022 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 195 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2021 došlo ke snížení o 11,0 % (pokles o 24 akcí), meziroční index činí 89,0 %.

**Tabulka 26:** Pořádané akce pro zaměstnavatele, porovnání 2021-2022

<b>Středočeský kraj - akce</b>	<b>ROK 2021</b>	<b>ROK 2022</b>	<b>index růstu/poklesu, rok 2021=100 %</b>
Výběrová řízení	41	49	119,5%
Předvýběrová řízení	164	121	73,8%
Semináře	13	17	130,8%
Burzy práce	1	8	800,0%
<b>Výčet akcí dle tabulky</b>	<b>219</b>	<b>195</b>	<b>89,0%</b>

V roce 2022 tak jako v roce 2021 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2022 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce, za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2022 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů evidovaných nad 12 měsíců o zaměstnání. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.



V roce 2022 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reforem České republiky“, *Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020* a „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2030.

Dokument „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“, který byl vládou České republiky schválen usnesením č. 835 ze dne 15. října 2014, se stal v uplynulém období základním strategickým dokumentem pro oblast politiky zaměstnanosti.

Přestože původní strategický dokument byl koncipován tak, že se primárně soustředil na řešení dlouhodobých problémů a trendů trhu práce, a nebyl tolik závislý na ekonomickém cyklu, vyvstaly v posledních letech některé nové trendy vyžadující tvorbu nového dlouhodobého strategického materiálu pro 20. léta 21. století. Novým fenoménem, který významně ovlivní trh práce v budoucích letech, je 4. průmyslová revoluce a potřeba reakce na globální trendy vývoje ekonomiky a společnosti.

Neméně podstatnou skutečností je potřeba existence strategického dokumentu vytyčujícího priority směřování politiky zaměstnanosti ve vztahu k novému programovému období 2021-2027. Tímto strategickým materiálem je „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“, mající ambici vytyčit rámcové prioritní oblasti politiky zaměstnanosti v následujícím desetiletí, a který reaguje nejen na dlouhodobé trendy vývoje trhu práce, jako je, např. demografické stárnutí, ale rovněž na nové fenomény – zejména rozvoj nových technologií, robotizaci a automatizaci práce, umělou inteligenci.

Přitom dohromady však zachovává dostatečnou flexibilitu, schopnost reakce politiky zaměstnanosti na hospodářské výkyvy či na ni kladené externí požadavky (např. z mezinárodní úrovně). Tyto částečně rozporuplné požadavky budou zajištěny způsobem implementace, kdy dlouhodobý strategický rámec koncipovaný jako desetiletý a obsahující rámcové směry rozvoje politiky zaměstnanosti bude dále rozpracováván krátkodobými, dvou až tříletými akčními plány s konkrétními opatřeními reagujícími na konkrétní a aktuální požadavky trhu práce.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu. Svoji iniciativu vytváří rovněž v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce.

Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2023, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.



## TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostmi využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

### Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem, flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce  
(homeworking, práce na dálku, jak jsme se přesvědčili během pandemie COVID-19...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sladování rodinného a pracovního života.



V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2022 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

V roce 2022 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla (*mimo výdajů na Cílený program ANTIVIRUS – je blíže specifikováno v kapitole Cílený program ANTIVIRUS*) v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** veřejně prospěšné práce. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 28,4 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2022 společensky účelná pracovní místa, která se na výdajích podílela ve výši 20,2 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2022 celkem vynaloženo 0,1 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2022 vydáno 9,1 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 42,1 % výdajích se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF, nejvíce pak na projekty RIP ESF a projekt NIP POVEZ II (viz tabulka 27, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

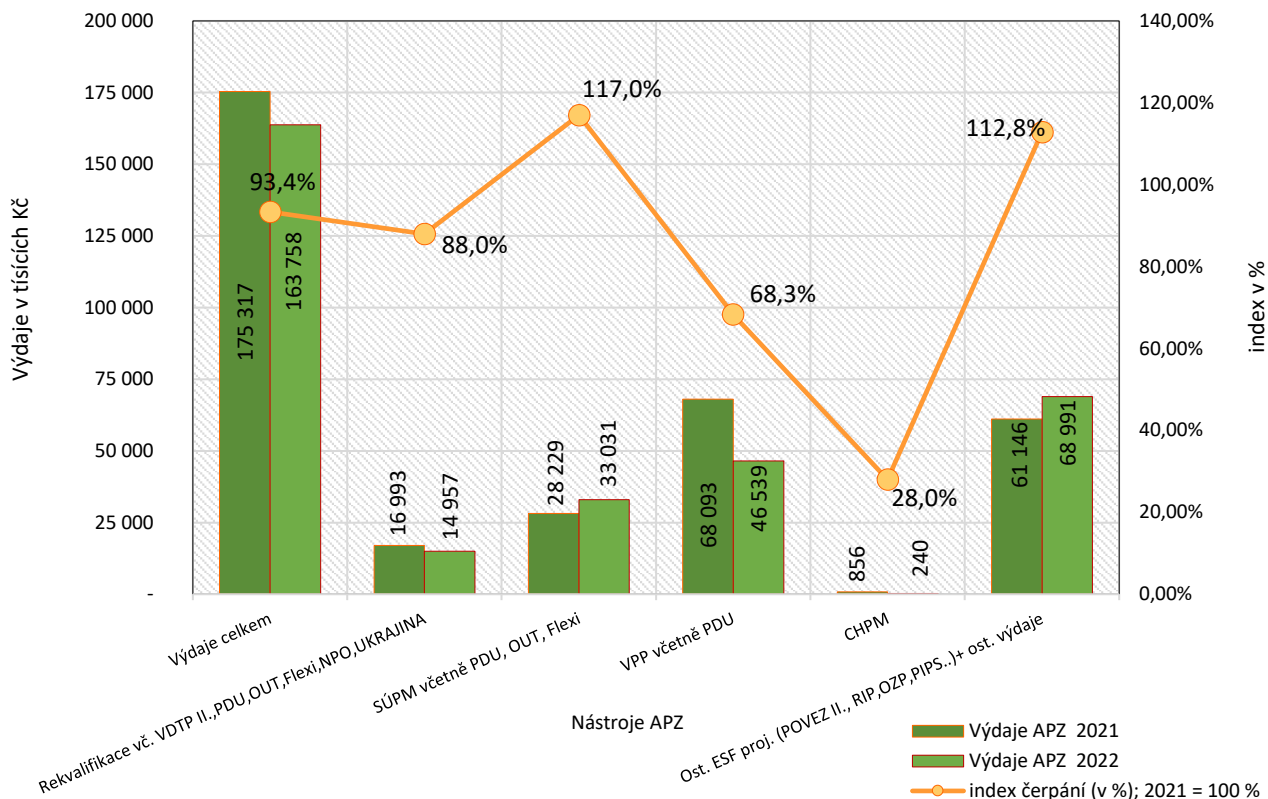
**Tabulka 27:** Porovnání výdajů na APZ, roky 2021/2022 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2021 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2022 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2022; 2021)
Prostředky na APZ celkem	<b>175 317</b>		<b>163 758</b>		<b>-11 559</b>
Pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, UKRAJINA a rekvalifikace z projektů NIP: VDTP II., OUTplacement, PDU, FLEXI	16 993	9,7	14 957	9,1	-2 036
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, <b>SÚPM NIP: NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP FLEXI</b> )	28 229	16,1	33 031	20,2	<b>4 802</b>
Veřejně prospěšné práce (VPP a <b>VPP NIP PDU</b> )	68 093	38,8	46 539	28,4	<b>-21 554</b>
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	856	0,5	240	0,1	<b>-616</b>
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP, NIP POVEZ II.,CP), <b>mimo NIP SÚPM, NIP VPP</b>	61 146	34,9	68 991	42,1	<b>7 845</b>

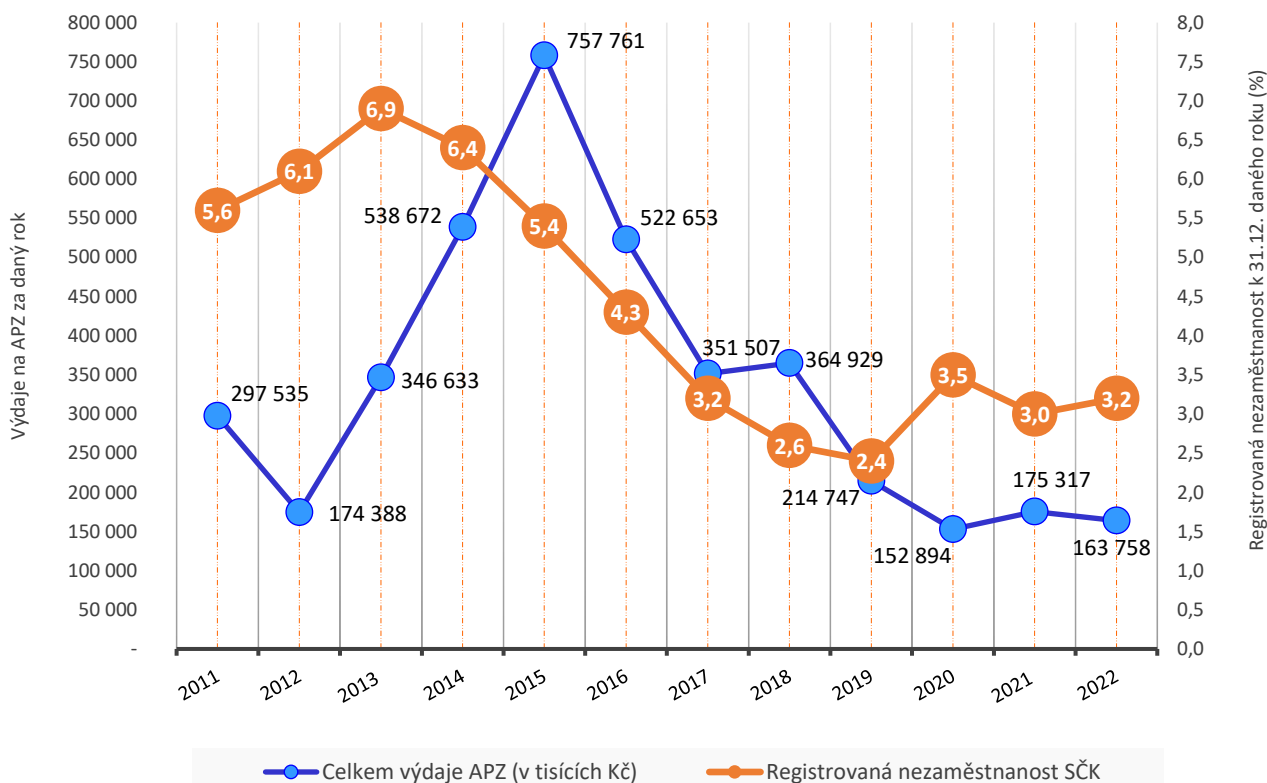
ZDROJ: informační systém 2022



Porovnání výdajů APZ 2021/2022 - INDEX čerpání 2022



SČK - Porovnání celkových výdajů na APZ za dané roky k 31.12.







Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2022 celkem vyčerpáno 163 758 204 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 49 551 133 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 114 207 071 Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala výdaje na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 46 538 722 Kč (z toho na VPP ESF PDU bylo čerpáno 5 765 078 Kč), u nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM, SÚPM SVČ) v celkové výši 33 031 472 Kč (z toho na SÚPM ESF NIP - NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP Flexi bylo čerpáno 26 444 469 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2022 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 239 580 Kč. Na rekvalifikace, poradenství a vzdělávání bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 14 957 287 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno celkem 1 877 311 Kč a na APZ ESF rekvalifikace (VDTP II, ESF NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP Flexi) bylo vydáno celkem 13 079 976 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2022 vyčerpáno celkem 42 109 792 Kč a v rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře apod.*) a při realizaci ostatních národních individuálních projektů ESF (EFES, EURES, PIPS, OZP, KOMPAS, POVEZ II) bylo od počátku roku 2022 vyčerpáno celkem 26 881 351 Kč (*mimo VPP ESF NIP PDU a SÚPM ESF NIP, započteno do daných nástrojů*).

**Tabulka 27a:** Výdaje na APZ od počátku roku 2022 k 31.12.2022 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2022 [v tis. Kč]	Od počátku roku 2022 vynaložené prostředky na národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2022 vynaložené prostředky na APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2022 vynaložené prostředky na APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem, <b>bez ANTIVIRUS</b>	<b>305 779</b>	<b>49 551</b>	<b>114 207</b>	<b>163 758</b>	<b>53,6</b>
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, Ukrajina, dále rekvalifikace z projektů NIP: <b>VDTP II., OUTplacement, PDU, FLEXI</b>	89 202	1 877	13 080	14 957	16,8
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, <b>SÚPM NIP: NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP FLEXI</b> )	33 902	6 587	26 444	33 031	97,4
Veřejně prospěšné práce (VPP a <b>VPP NIP PDU</b> )	63 405	40 774	5 765	46 539	73,4
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	13 500	240		240	1,8
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP, NIP POVEZ II., CP) <b>mimo NIP SÚPM, NIP VPP</b>	105 770	73	68 918	68 991	65,2
<b>Cílený program ANTIVIRUS A, B, Aplus</b>	<b>111 083</b>	<b>110 687</b>		<b>110 687</b>	<b>99,6</b>

ZDROJ: informační systém 2022





## VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2022 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno (*mimo nástroj rekvalifikace*) v rámci nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM a SÚPM ESF NIP a RIP, CP), kdy společensky účelná pracovní místa především přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2022 - **základní pilíře APZ**, mimo rekvalifikace) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2022 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

### **základní pilíře APZ:**

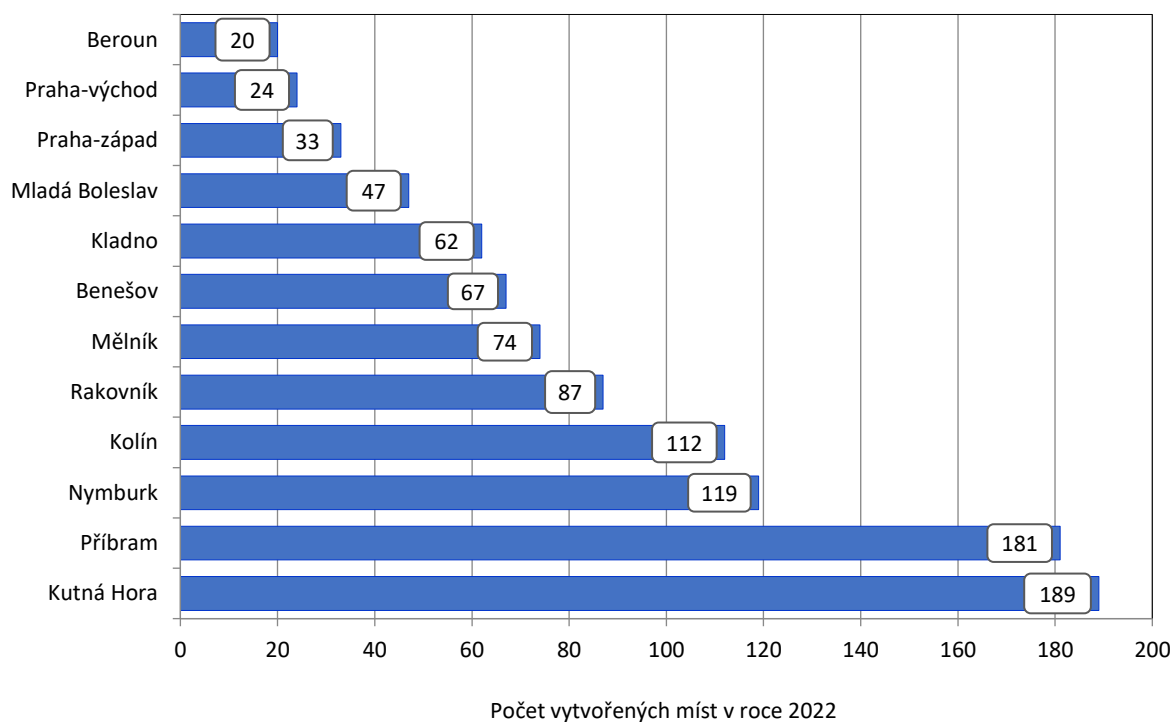
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
  - *SÚPM ESF NIP PDU*
  - *SÚPM ESF NIP Flexi*
  - *SÚPM\* ESF NIP OUTplacement (\*vyhrazené pracovní místo, na které lze umístit uchazeče ale i zájemce o zaměstnání, vytvoření a umístění participuje na principech a základech společenského účelného pracovního místa - SÚPM vyhrazené).*
  - *SÚPM ESF RIP*

**Tabulka 28 - počty vytvořených míst v roce 2022\*, základní pilíře APZ**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement, Flexi	Celkem			v %
						z toho národní	a ESF		
Benešov	40	2	3	9	13	67	45	22	6,6%
Beroun	8	0	2	0	10	20	10	10	2,0%
Kladno	22	6	6	0	28	62	34	28	6,1%
Kolín	50	14	1	1	46	112	65	47	11,0%
Kutná Hora	112	23	8	5	41	189	143	46	18,6%
Mělník	59	3	0	4	8	74	62	12	7,3%
Mladá Boleslav	8	4	4	2	29	47	16	31	4,6%
Nymburk	38	2	1	16	62	119	41	78	11,7%
Praha-východ	4	2	1	0	17	24	7	17	2,4%
Praha-západ	2	0	4	0	27	33	6	27	3,3%
Příbram	50	10	10	5	106	181	70	111	17,8%
Rakovník	48	5	7	0	27	87	60	27	8,6%
<b>Středočeský kraj</b>	<b>441</b>	<b>71</b>	<b>47</b>	<b>42</b>	<b>414</b>	<b>1 015</b>	559	456	

\*Do celkového počtu za rok 2022 zde nejsou započtena vytvořená místa: 2022 v rámci podpory CHPM (0).  
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222.

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2022



**Tabulka 29:** porovnání vytvořených míst (2021, 2022)\* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa, OUTPlacement, Flexi	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Benešov	52	40	2	2	1	3	9	9	26	13
Beroun	12	8	2	0	3	2	1	0	14	10
Kladno	40	22	22	6	10	6	0	0	34	28
Kolín	45	50	11	14	3	1	14	1	44	46
Kutná Hora	153	112	8	23	7	8	2	5	41	41
Mělník	103	59	14	3	0	0	2	4	20	8
Mladá Boleslav	12	8	3	4	1	4	1	2	37	29
Nymburk	74	38	3	2	0	1	13	16	47	62
Praha-východ	4	4	1	2	6	1	5	0	20	17
Praha-západ	5	2	1	0	9	4	5	0	30	27
Příbram	75	50	39	10	10	10	14	5	114	106
Rakovník	64	48	16	5	5	7	9	0	64	27
<b>Středočeský kraj</b>	<b>639</b>	<b>441</b>	<b>122</b>	<b>71</b>	<b>55</b>	<b>47</b>	<b>75</b>	<b>42</b>	<b>491</b>	<b>414</b>

\*Do celkového počtu za rok 2021 a rok 2022 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: 2021 v rámci CHPM (10); 2022 v rámci CHPM (0). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221, 1222.

**Tabulka 29a:** porovnání vytvořených míst (2021, 2022) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2021			2022			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celkem v [%], rok 2021=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	90	55	35	67	45	22	-23	74,4
Beroun	32	17	15	20	10	10	-12	62,5
Kladno	106	72	34	62	34	28	-44	58,5
Kolín	117	59	58	112	65	47	-5	95,7
Kutná Hora	211	168	43	189	143	46	-22	89,6
Mělník	139	117	22	74	62	12	-65	53,2
Mladá Boleslav	54	16	38	47	16	31	-7	87,0
Nymburk	137	77	60	119	41	78	-18	86,9
Praha-východ	36	11	25	24	7	17	-12	66,7
Praha-západ	50	15	35	33	6	27	-17	66,0
Příbram	252	124	128	181	70	111	-71	71,8
Rakovník	158	85	73	87	60	27	-71	55,1
<b>Středočeský kraj</b>	<b>1 382</b>	<b>816</b>	<b>566</b>	<b>1 015</b>	<b>559</b>	<b>456</b>	<b>-367</b>	<b>73,4</b>

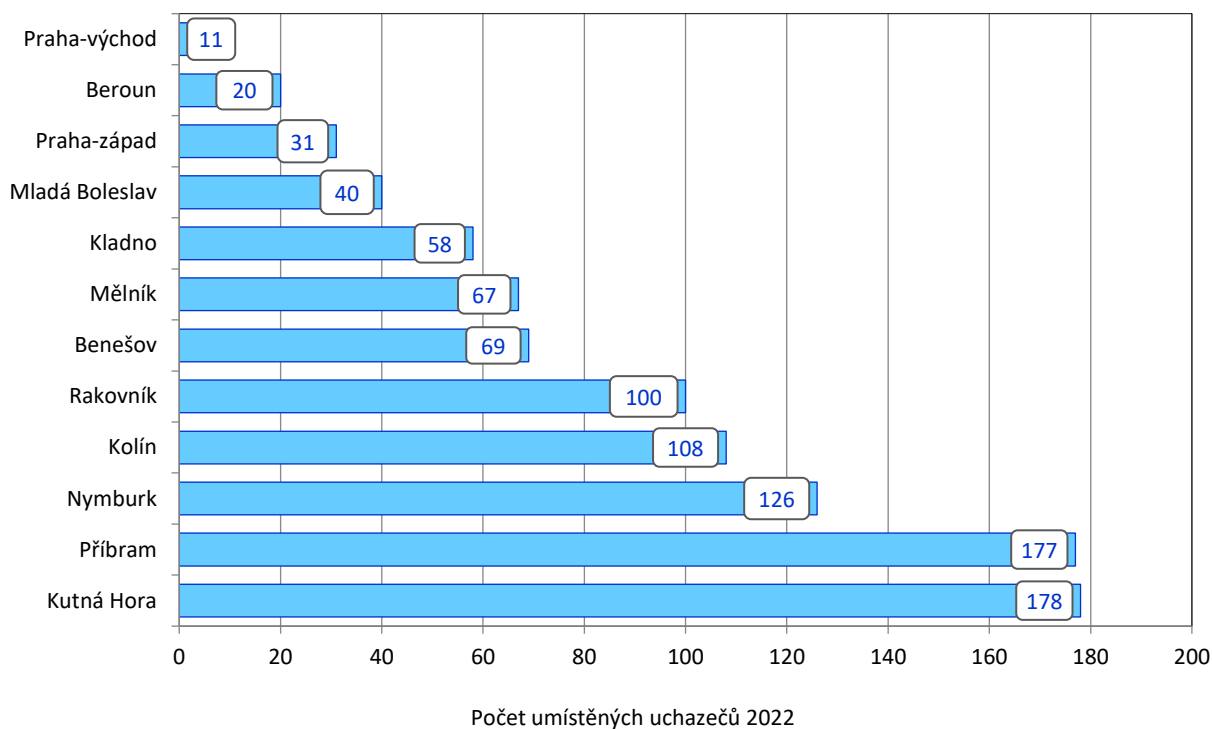


**Tabulka 30:** počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2022\*, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement	Celkem			v %
							z toho národní	a ESF	
Benešov	40	2	3	8	16	69	45	24	7,0%
Beroun	9	0	2	0	9	20	11	9	2,0%
Kladno	21	6	6	0	25	58	33	25	5,9%
Kolín	45	18	1	1	43	108	64	44	11,0%
Kutná Hora	105	22	8	5	38	178	135	43	18,1%
Mělník	56	1	0	3	7	67	57	10	6,8%
Mladá Boleslav	8	5	4	2	21	40	17	23	4,1%
Nymburk	43	2	1	16	64	126	46	80	12,8%
Praha-východ	0	1	1	0	9	11	2	9	1,1%
Praha-západ	1	0	4	0	26	31	5	26	3,1%
Příbram	52	7	10	13	95	177	69	108	18,0%
Rakovník	48	5	7	0	40	100	60	40	10,2%
<b>Středočeský kraj</b>	<b>428</b>	<b>69</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>393</b>	<b>985</b>	<b>544</b>	<b>441</b>	

\*Do celkového počtu za rok 2022 zde nejsou započteny počty umístěných uchazečů: 2022 v rámci podpory RM (5), CHPM (3), provoz CHPM (5). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222.

Počty umístěných uchazečů v rámci APZ od počátku roku za období leden až prosinec 2022



**Tabulka 31:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2021, 2022)\* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa, OUTplacement	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Benešov	52	40	2	2	1	3	9	8	21	16
Beroun	5	9	0	0	3	2	0	0	12	9
Kladno	42	21	22	6	10	6	0	0	30	25
Kolín	43	45	5	18	3	1	14	1	40	43
Kutná Hora	150	105	7	22	7	8	3	5	41	38
Mělník	92	56	14	1	0	0	2	3	18	7
Mladá Boleslav	10	8	2	5	1	4	1	2	28	21
Nymburk	74	43	3	2	0	1	13	16	37	64
Praha-východ	4	0	1	1	6	1	4	0	20	9
Praha-západ	4	1	1	0	9	4	3	0	26	26
Příbram	80	52	24	7	10	10	9	13	106	95
Rakovník	71	48	16	5	5	7	9	0	50	40
<b>Středočeský kraj</b>	<b>627</b>	<b>428</b>	<b>97</b>	<b>69</b>	<b>55</b>	<b>47</b>	<b>67</b>	<b>48</b>	<b>429</b>	<b>393</b>

\*Do celkového počtu za rok 2021 a rok 2022 zde nejsou započteny počty umístěných: **2021 v rámci RM (10), CHPM (11), provoz CHPM (5), 2022 v rámci RM (5), CHPM (3), provoz CHPM (5).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221, 1222.

**Tabulka 31a:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2021, 2022) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2021			2022			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celkem v [%], rok 2021=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	85	55	30	69	45	24	-16	81,2
Beroun	20	8	12	20	11	9	0	100,0
Kladno	104	74	30	58	33	25	-46	55,8
Kolín	105	51	54	108	64	44	3	102,9
Kutná Hora	208	164	44	178	135	43	-30	85,6
Mělník	126	106	20	67	57	10	-59	53,2
Mladá Boleslav	42	13	29	40	17	23	-2	95,2
Nymburk	127	77	50	126	46	80	-1	99,2
Praha-východ	35	11	24	11	2	9	-24	31,4
Praha-západ	43	14	29	31	5	26	-12	72,1
Příbram	229	114	115	177	69	108	-52	77,3
Rakovník	151	92	59	100	60	40	-51	66,2
<b>Středočeský kraj</b>	<b>1 275</b>	<b>779</b>	<b>496</b>	<b>985</b>	<b>544</b>	<b>441</b>	<b>-290</b>	<b>77,3</b>

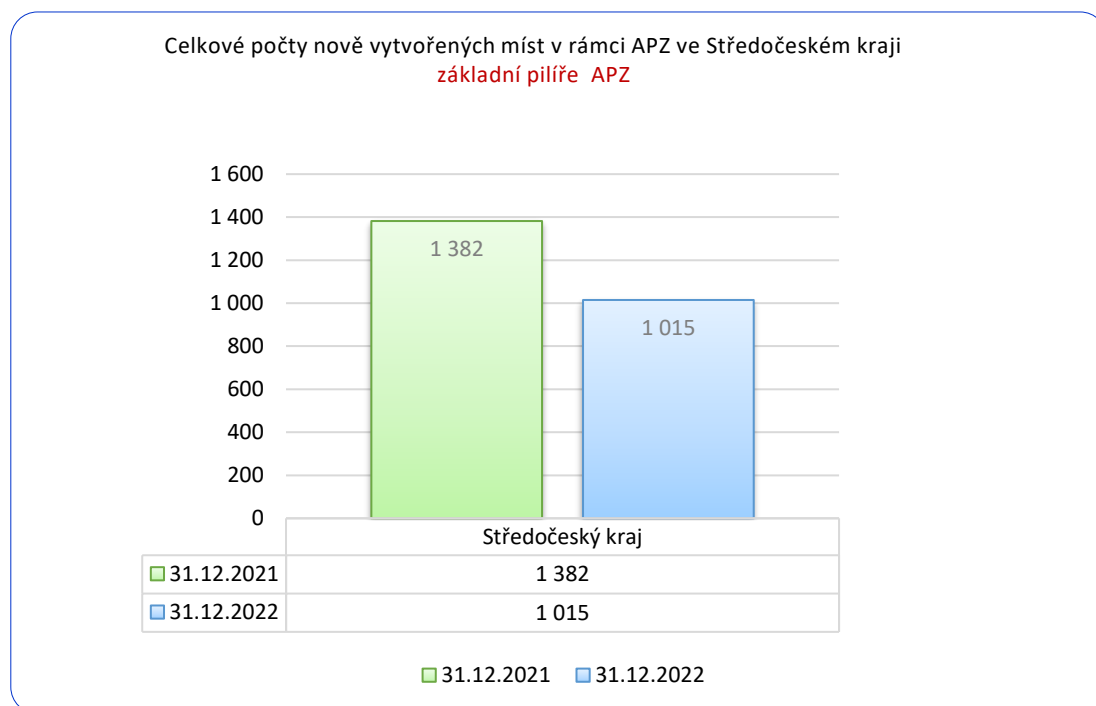


Mimo nástroje rekvalifikace (*podrobně je rozveden v kapitole rekvalifikace*), byly jedním z nejvyužívanějších nástrojů APZ v roce 2022 veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF NIP PDU), kdy v průběhu roku 2022 bylo vytvořeno celkem 483 míst, což je o 231 míst méně než v roce 2021.

S počtem celkem 485 vytvořených míst představovala společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2022 často využívaný nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2022 vytvořeno o 128 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně (pokles o 20,8 %) než v roce 2021. Dále bylo v roce 2022 v rámci podpory SÚPM SVČ vytvořeno celkem 47 míst, což je o 8 míst méně (pokles o 14,5 %) než v roce 2021.

V průběhu roku 2022 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **1 015 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2021 je to o 367 míst méně (pokles o 26,6 %).

V průběhu roku 2022 na celkový počet **1 015 nově vytvořených míst** (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře APZ**, tabulka 28) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 985 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 393 uchazečů.



\*Do celkového počtu za roky 2021 a 2022 zde nejsou započteny počty vytvořených míst: 2021 v rámci CHPM (10); 2022 v rámci CHPM (0) ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221, 1222.

**Vytvořená místa a umístění UoZ celkem v roce 2022 ve všech nástrojích APZ**

**(mimo rekvalifikace)** tj. včetně regionální mobility, zřízených chráněných pracovních míst, CHPM příspěvek na provoz, zřízených CHPM SVČ,

\*vyhrazených pracovních míst v projektu OUTplacement.

**V rámci národní aktivní politiky bylo** v tomto roce **vytvořeno 559 míst (umístěno 557 UoZ)**, z toho 71 míst (umístěno 69 UoZ) pro společensky účelná pracovní místa, 441 míst (umístěno 428 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 47 míst (umístěno 47 UoZ) bylo vytvořeno v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti, v rámci chráněných pracovních míst a jejich podpory byly umístěny 3 UoZ a v rámci nástroje chráněných pracovních míst příspěvek na provoz bylo umístěno a podpořeno 5 UoZ. V rámci nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2022 podpořeno celkem 5 uchazečů o zaměstnání (minulý rok to bylo 10, v roce 2020 celkem 10 UoZ, v roce 2019 celkem 18 UoZ, v roce 2018 celkem 76 UoZ).

**V rámci projektů ESF bylo** v tomto roce **vytvořeno celkem 456 míst (umístěno 441 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP PDU) bylo vytvořeno 42 (umístěno 48 UoZ), společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP PDU) bylo v kraji celkem vytvořeno 188 (umístěno 179 UoZ), dále SÚPM\* ESF NIP OUTplacement vytvořeno 74 míst (umístěno 82 osob), SÚPM ESF NIP FLEXI vytvořeno 15 míst (umístěno 8 UoZ) a v rámci SÚPM ESF RIP bylo vytvořeno 137 míst (umístěno 124 UoZ) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

**Od počátku roku 2022 vytvořily úřady práce Středočeského kraje** v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 1 015 míst (umístěno 998 osob)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

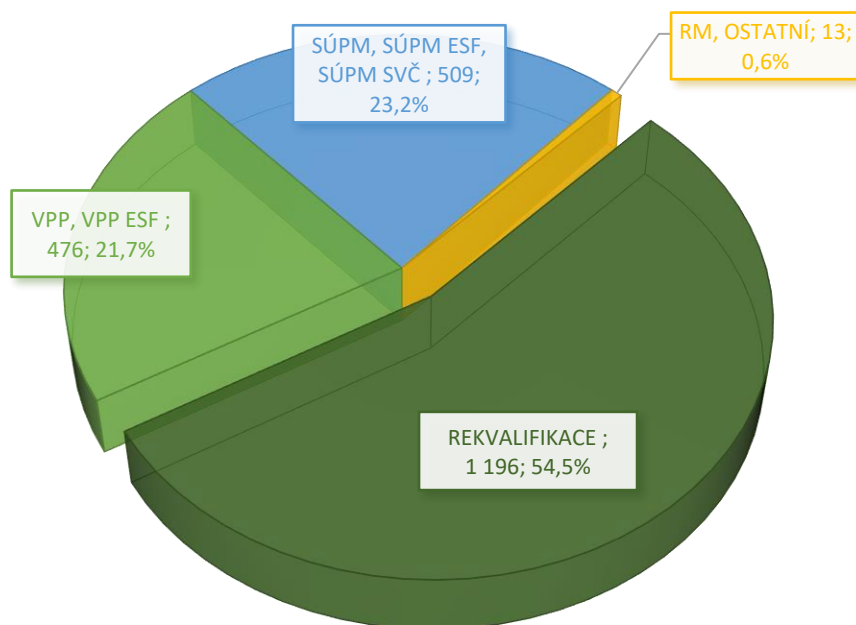
**V rámci rekvalifikace** zahájené od počátku roku 2022 **bylo podpořeno celkem 1 196 osob** (uchazeči a zájemci), z toho na zvolené rekvalifikaci to bylo 819 osob.

**V souladu s poskytováním příspěvku** na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce k 31.12.2022 (IV. čtvrtletí) evidováno **249** (meziročně +4) **uznaných zaměstnavatelů. Počet osob** se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2022 **byl 4 061** (+76 osob ZP).

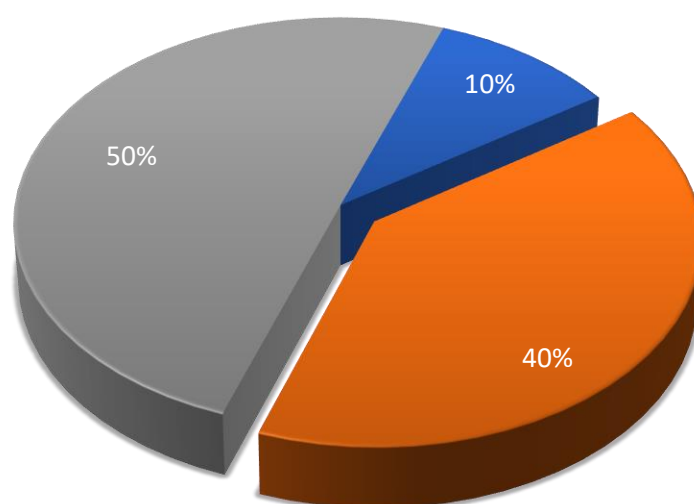
§ 78a	2021			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	229	240	237	245
Počet zaměstnaných OZP	3723	3820	3849	3873
§ 78a	2022			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	254	251	254	249
Počet zaměstnaných OZP	3963	4046	4050	4061



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2022



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2022



- ODDĚLENÍ PROJEKTŮ EU RIP
- ODDĚLENÍ TRHU PRÁCE
- ODDĚLENÍ PORADENSTVÍ A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ (rekvalifikace)



Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2022 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ, (mimo rekvalifikaci).

### **základní pilíře APZ:**

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF:*
  - *SÚPM ESF NIP PDU*
  - *SÚPM ESF NIP Flexi*
  - *SÚPM\* ESF NIP OUTplacement (\*vyhrazené pracovní místo)*
  - *SÚPM ESF RIP*

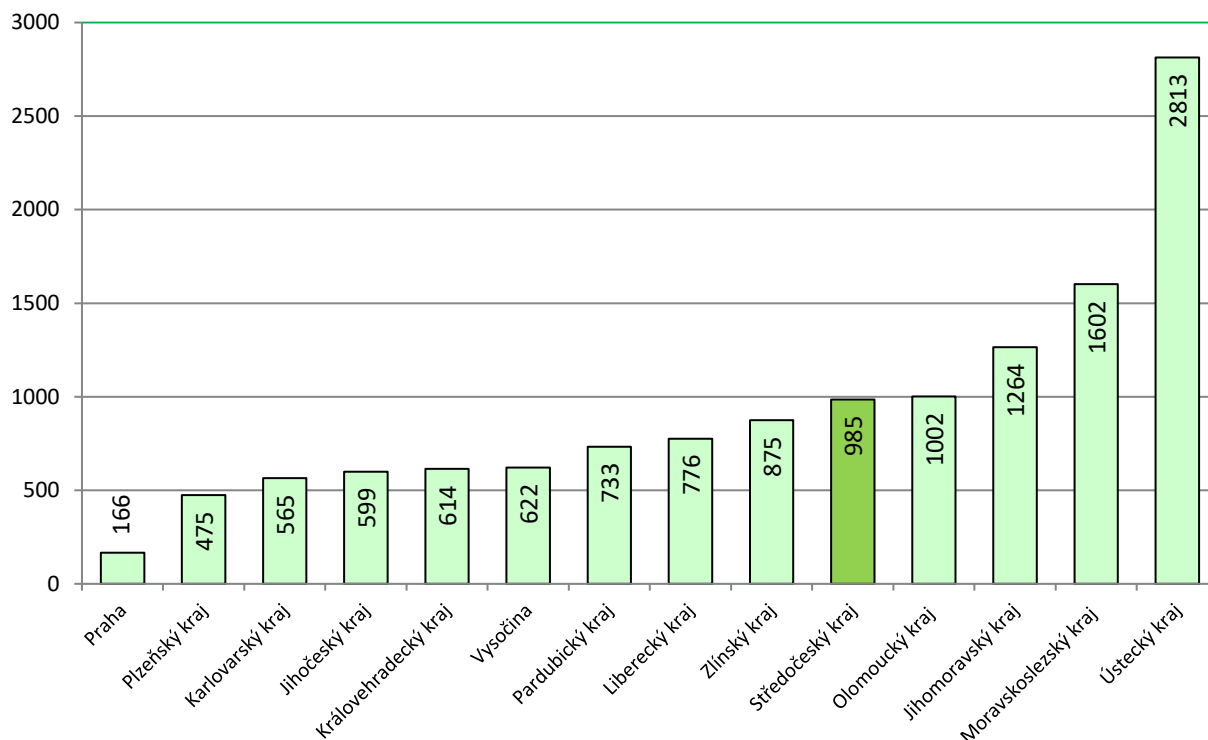
**Tabulka 32:** \*Porovnání počtu umístěných UoZ (UUoZ) na v tabulce jmenovaných nástrojích APZ v rámci krajů ČR k 31.12.2022

	VPP + VPP ESF	SÚPM, SÚPM SVČ, <b>SÚPM ESF</b> ( <i>NIP PDU, NIP OUTplacement, NIP FLEXI, projekty RIP, CP</i> )	Počet evidovaných UoZ k 31.12.2021	UUoZ CELKEM na jmenované nástroje	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2021 (v %)
Praha	27	139	27766	<b>166</b>	<b>0,6</b>
Středočeský kraj	476	509	31177	<b>985</b>	<b>3,2</b>
Jihočeský kraj	345	254	13130	<b>599</b>	<b>4,6</b>
Plzeňský kraj	259	216	11970	<b>475</b>	<b>4,0</b>
Karlovarský kraj	249	316	8429	<b>565</b>	<b>6,7</b>
Ústecký kraj	1526	1287	30740	<b>2813</b>	<b>9,2</b>
Liberecký kraj	486	290	12255	<b>776</b>	<b>6,3</b>
Královehradecký kraj	362	252	11569	<b>614</b>	<b>5,3</b>
Pardubický kraj	357	376	10005	<b>733</b>	<b>7,3</b>
Vysočina	299	323	10688	<b>622</b>	<b>5,8</b>
Moravskoslezský kraj	926	676	41902	<b>1602</b>	<b>3,8</b>
Jihomoravský kraj	585	679	35405	<b>1264</b>	<b>3,6</b>
Olomoucký kraj	529	473	15297	<b>1002</b>	<b>6,6</b>
Zlínský kraj	262	613	11470	<b>875</b>	<b>7,6</b>

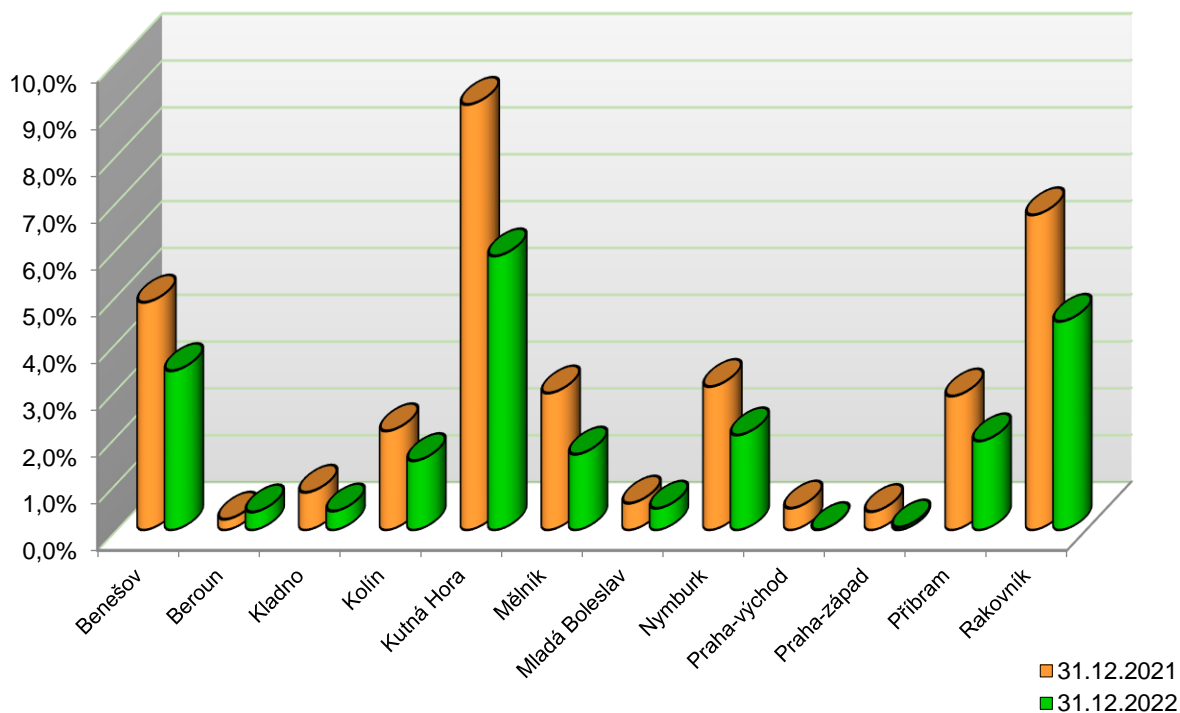
\* SÚPM ESF jsou započítány včetně projektu NIP OUTplacement, NIP PDU, NIP FLEXI a projektů RIP.  
ZDROJ: Statistiky UP ČR APZ 1222



Počty umístěných (podpořených) UoZ v rámci základních nástrojů (pilířů) APZ (VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM SVČ a SÚPM ESF (OUTplacement, FLEXI, PDU, projekty RIP) od počátku roku 2022



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami





### VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

#### VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2022 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány zejména z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy, se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2022 v rámci VPP vytvořeno celkem 483 pracovních míst, z toho 441 míst v rámci národní APZ a 42 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU. V průběhu roku 2022 bylo v rámci národní APZ a projektu ESF OP Z NIP PDU na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkově 476 uchazečů o zaměstnání, z toho 428 míst v rámci národní APZ a 48 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU.

V meziročním celkovém srovnání u nástroje VPP **došlo ke snížení** celkem o 231 vytvořených míst a o 218 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2022 na VPP činily celkem 46 538 722 Kč, **což bylo přibližně o 21 554 tis. Kč méně** (pokles o 31,7 %) než v roce 2021. Meziroční index čerpání činil 68,3 %.



### VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2022 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 485 pracovních míst, z toho 71 míst v rámci národní APZ, 188 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU, v projektu ESF OP Z NIP OUTplacement bylo vytvořeno 74 míst, projektu ESF OP Z NIP Flexi 15 míst a 137 míst v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2022 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP Z na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 462 uchazečů, z toho 69 v rámci národní APZ, 269 v rámci projektů ESF OP Z NIP a 124 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo ke snížení** celkem o 128 vytvořených míst a o 64 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2022 na SÚPM činily celkem 33 031 472 Kč (částka vždy byla a je v tabulkách udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně SÚPM SVČ\*), **což bylo přibližně o 4 802 tis. Kč více** než v roce 2021. Meziroční index čerpání činil 117,0 %.

*\*Výdaje na nástroj SÚPM SVČ uvedeny v kapitole VI.3.4.*

### VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodné uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2022 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



#### **VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ**

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2022 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 47 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 8 míst** (meziročně pokles o 14,5 %). Výdaje v roce 2022 na SÚPM SVČ činily celkem 3 205 666 Kč, **což bylo celkem o 1 150 644 Kč méně** než v roce 2021.

#### **VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP**

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2022 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM zřízené) a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM provoz). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace ve Středočeském kraji v roce 2022 činily 239 580 Kč, což je **o 616 458 Kč méně než v roce 2021**.

Ve sledovaném období (rok 2022) nebylo ve Středočeském kraji zřízeno žádné CHPM, v průběhu roku byly umístěny celkem 3 osoby se ZP na stávající místa. V meziročním srovnání došlo ke snížení o 10 zřízených míst a snížení o 8 umístěných osob. Stejně jako v roce 2021 nebylo ani v roce 2022 zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2022 byl poskytnut příspěvek na provoz 5 CHPM zřízených, což bylo stejně jako v minulém roce.



### VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP, nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou

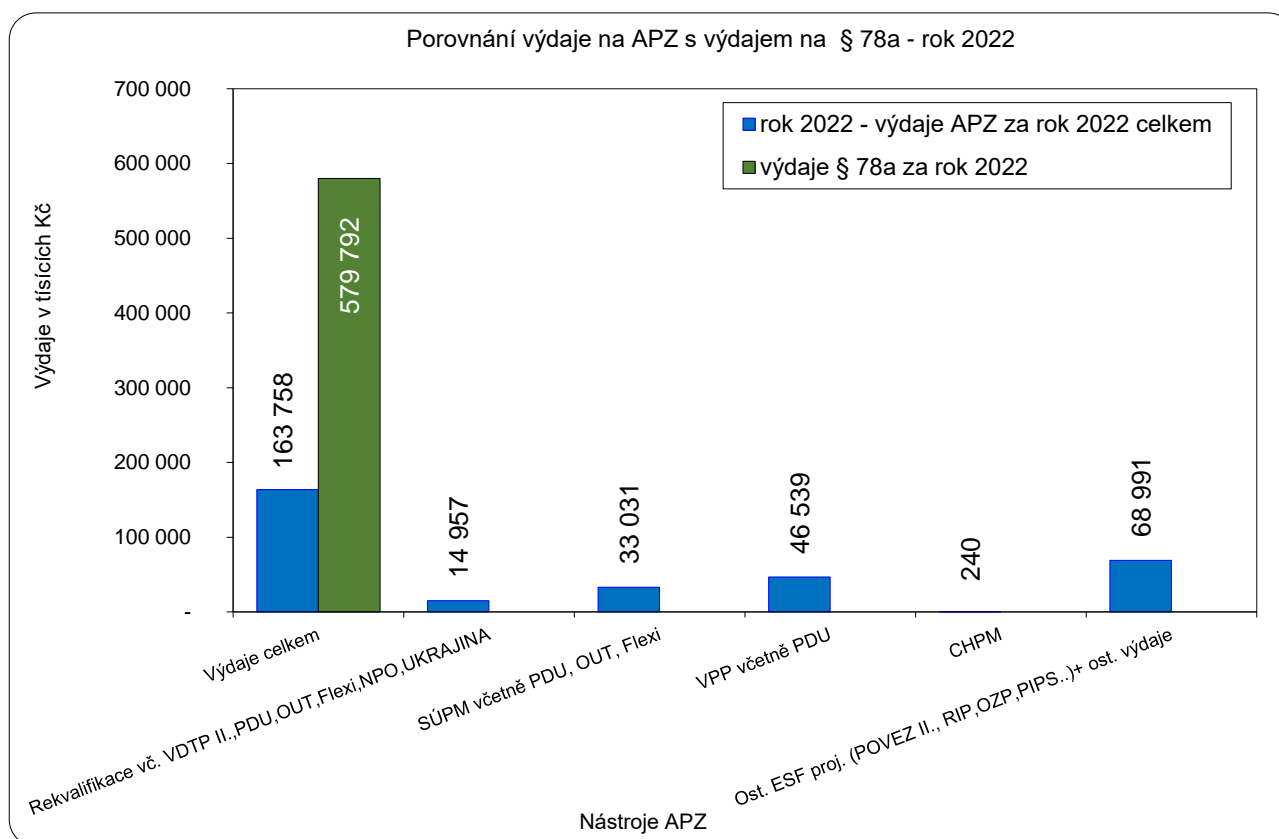
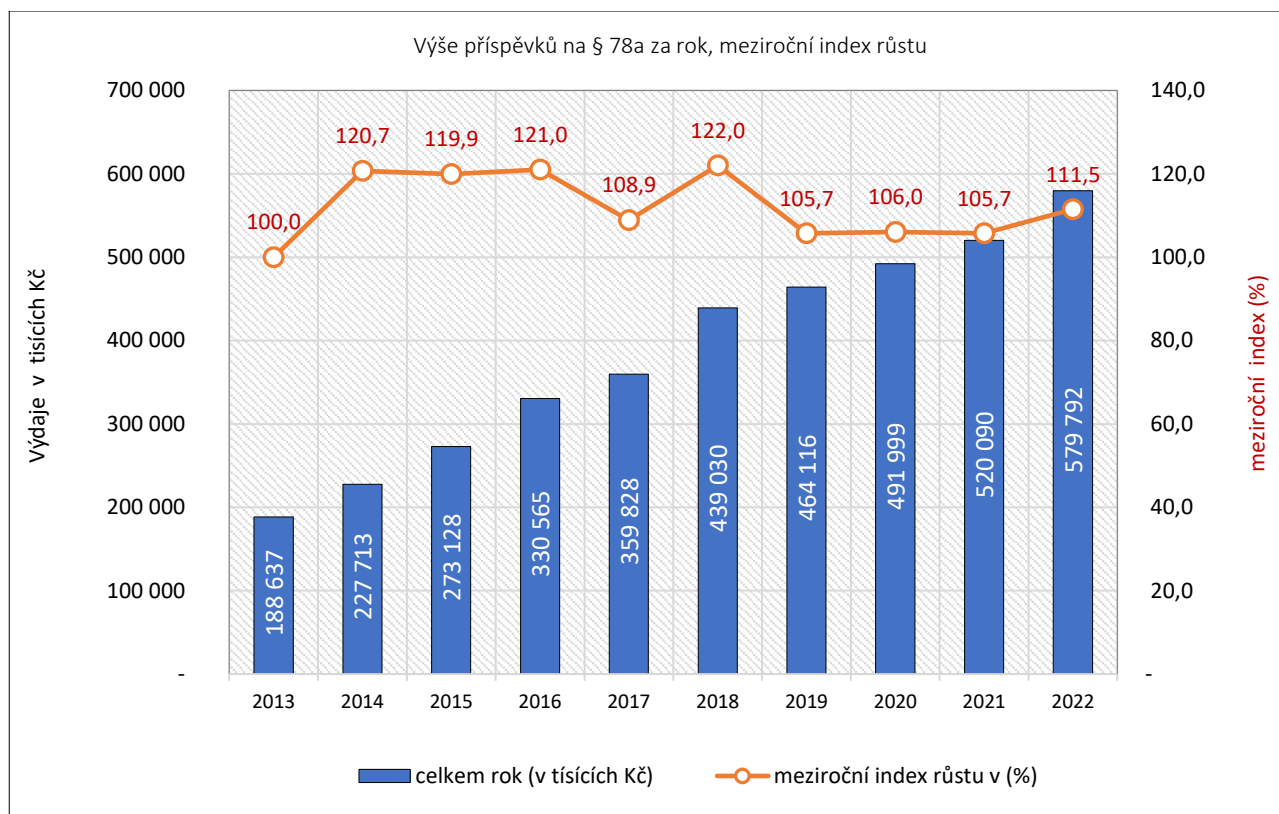
Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Účinnost dohody o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost, žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2022 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 579 792 294 Kč, bylo to o 59 701 826 Kč více (nárůst o 11,5 %) než za rok 2021. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 4 061 (meziročně + 188 osob se ZP). Během devíti let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 391 155 tisíc Kč.

**Tabulka 33:** Příspěvky §78a za dané období

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%), předchozí rok=100 %
2013	88 249	100 388	<b>188 637</b>	100,0
2014	109 432	118 281	<b>227 713</b>	120,7
2015	130 479	142 649	<b>273 128</b>	119,9
2016	163 065	167 500	<b>330 565</b>	121,0
2017	178 149	181 679	<b>359 828</b>	108,9
2018	214 626	224 404	<b>439 030</b>	122,0
2019	226 660	237 456	<b>464 116</b>	105,7
2020	236 580	255 419	<b>491 999</b>	106,0
2021	250 240	269 850	<b>520 090</b>	105,7
2022	281 552	298 240	<b>579 792</b>	111,5







### VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility (RM)

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalitací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1.11.2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1.9.2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

#### **Příspěvek na dojížděku**

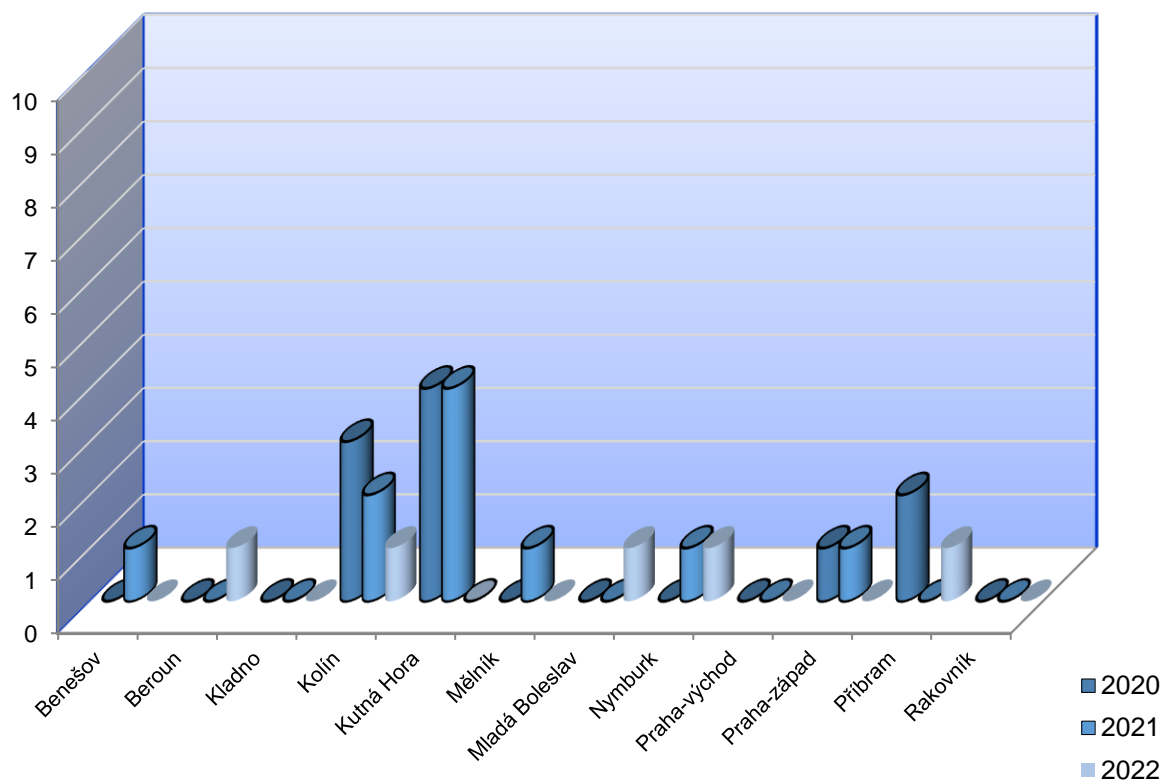
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1000 do 3500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2021 evidováno celkem 270 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 185 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 85 žádostí. V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.

**Tabulka 34: Počty podpořených dohod RM**

okres	Příspěvek na dojížděku (RM)	
	2021	2022
Benešov	1	0
Beroun	0	1
Kladno	0	0
Kolín	2	1
Kutná Hora	4	0
Mělník	1	0
Mladá Boleslav	0	1
Nymburk	1	1
Praha-východ	0	0
Praha-západ	1	0
Příbram	0	1
Rakovník	0	0
<b>Středočeský kraj</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

Příspěvek na dojížděku (počet dohod) za rok 2020, 2021 a 2022, KrP ÚP ČR v Příbrami





### VI.3.8. Cílený program ANTIVIRUS

#### Cílený program: „ANTIVIRUS 2020 - 2022“

Doba realizace: 1. 1. 2020 - 28. 2. 2022

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0004218

*Také díky tomuto cílenému programu a ostatním vládním opatřením se ve Středočeském kraji v roce 2020 a 2021 míra zaměstnanosti udržela na příznivé úrovni a registrovaná nezaměstnanost výrazněji nerostla. Došlo však ke změnám a omezením na trhu práce.*

**Cíle programu:** Realizace programu byla zahájena již v roce 2020 a v roce 2021 byla s menšími úpravami dále prodlužována s predikcí, že se program Antivirus postupně změní na nástroj APZ tzv. „Kurzarbeit“. Na rozdíl od roku 2020, kdy byly postupně uvedeny režimy A, B, C a A plus, mohli zaměstnavatelé od počátku roku 2021 žádat Úřad práce o kompenzaci pouze v režimu A (nucené omezení provozu a karanténa), v režimu B (související hospodářské potíže) a A Plus (provoz uzavřen nebo významně omezen na základě přímého zákazu činnosti vyplývajícího z krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví). Účinnost **režimů B a A Plus** byla pozastavena ke dni **31. 5. 2021**. Do konce října 2021 mohli zaměstnavatelé žádat o kompenzaci pouze v režimu A. Následně byl znovuobnoven od **1. 11. 2021 režim B**, který dále koexistoval spolu s režimem A až do konce roku 2021 a bylo možné v rámci programu žádat o podporu do 28. 2. 2022. Hlavním cílem programu stále zůstává ochrana zaměstnanosti.

**Režim A** → nucené omezení provozu a karanténa. Uznatelným výdajem je náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci z důvodu nařízení karantény (podle § 192 zákoníku práce). V tomto režimu činila výše příspěvku **80%** z vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů a maximální výše příspěvku činila 39 000,- Kč na jednoho zaměstnance. Režim A byl prodloužený do konce **února 2022**. Vztahuje se na případy, kdy je zaměstnancům nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19. Výše příspěvku i nadále zůstává stanovena na 80 % uznatelných nákladů.

**Režim B** → uznatelným výdajem jsou náhrady mzdy vyplacené z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 až § 209 zákoníku práce, včetně pojistného odvedeného z této náhrady mzdy. Výše příspěvku činila **60 %**, maximálně 29 000,- Kč na jednoho zaměstnance. Režim byl pozastaven ke dni 31. 5. 2021 a znovubnoven od 1. 11. 2021. Doba uznatelnosti výdajů byla prodloužena do 31. 12. 2021. Usnesením vlády č. 1208 ze dne 29. 12. 2021 bylo od 1. ledna 2022 pozastaveno období uznatelnosti výdajů režimu B programu Antivirus. Příspěvek v rámci režimu B za měsíc prosinec 2021 zaměstnavatelům při splnění ostatních podmínek programu náleží. Pozastavení souvisí se záměrem vlády analyzovat nastavení programu a posoudit jeho efektivitu.



**Režim A Plus** → byl určen těm zaměstnavatelům, jejichž zaměstnanci nemohli vykonávat práci z důvodu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP vyvolaných přímým zákazem (či významným omezením) provozu (činnosti) zaměstnavatele krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví. Jednalo se tedy o období režimu A, nicméně režim A Plus se nevztahoval na případy, kdy zaměstnanci byla nařízena karanténa či izolace. V těchto případech bylo nutno nadále využívat režimu A. Příspěvek se poskytoval pouze za dobu, kdy takovéto překážky v práci trvaly, tj. jen v tom rozsahu, v jakém byla příslušná činnost restriktivními opatřeními omezena či zakázána. Režim A Plus byl pozastaven ke dni 31. 5. 2021 a nebyl na rozdíl od režimu B znovuobnoven.

Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo v roce 2022 v rámci cíleného programu Antivirus (režimu A, rež. B) se zaměstnavateli uzavřeno 147 nových dohod (uzavřené dohody z roku 2020 a 2021 byly nadále v platnosti). Na stávajících dohodách a následených dodatcích ÚP ČR ve Středočeském kraji za období roků 2020 - 2022 vyplatil celkem 5 137 940 175 Kč (za 2022 to bylo 110 686 928 Kč).

Více jak polovina zaměstnavatelů, kteří požádali o podporu z programu Antivirus, působila v odvětví velkoobchod, maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství, zpracovatelský průmysl a automotive. Vysoké zastoupení zaměstnavatelů z těchto odvětví odráží jednak povinné uzavření provozoven a jednak omezení, příp. přerušování neekonomické výroby.

**Tabulka 35:** Cílený program ANTIVIRUS 2020-2022, výdaje

CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS, výdaje 2020-2022 (Kč)				
	2020	2021	2022	celkem
VÝDAJE (Kč)	3 123 942 342	1 903 310 904	110 686 928	<b>5 137 940 175</b>

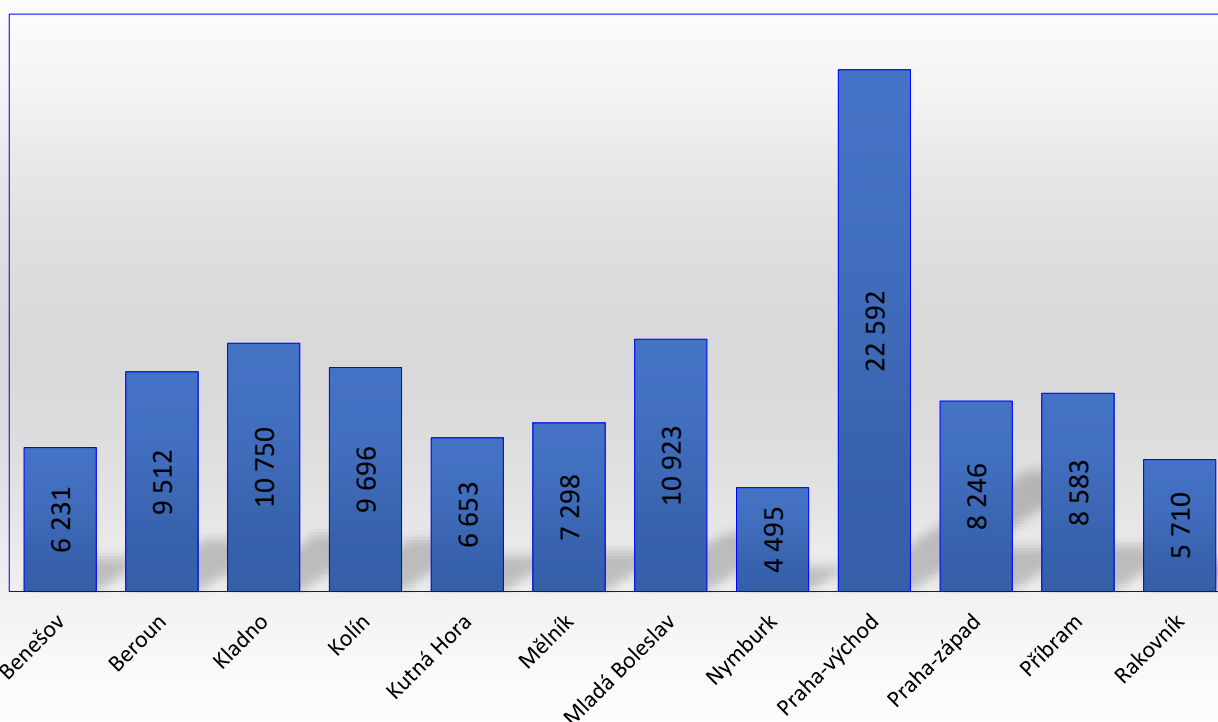
**Tabulka 35a:** Cílený program ANTIVIRUS 2022, výdaje

CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS - výdaje 2022 (Kč)				
Okres	REŽIM A	REŽIM B	REŽIM A Plus*	Okres výdaje celkem (Kč)
Benešov	3 215 089	3 015 884	0	6 230 973
Beroun	5 566 313	3 945 465	0	9 511 778
Kladno	5 130 090	5 619 495	0	10 749 585
Kolín	7 385 357	2 339 970	-29 062	9 696 265
Kutná Hora	3 245 642	3 406 967	0	6 652 609
Mělník	5 487 292	1 812 532	-2 000	7 297 824
Mladá Boleslav	6 792 361	4 130 649	0	10 923 010
Nymburk	1 924 331	2 570 330	0	4 494 661
Praha-východ	17 272 870	5 318 675	0	22 591 545
Praha-západ	3 634 397	4 611 774	0	8 246 171
Příbram	4 681 344	3 901 310	0	8 582 654
Rakovník	2 381 153	3 328 700	0	5 709 853
<b>Kraj celkem</b>	<b>66 716 239</b>	<b>44 001 751</b>	<b>-31 062</b>	<b>110 686 928</b>

\* Režim A Plus za rok 2022 pouze vratky ve výši: 31 062 Kč (Kolín: 29 062 Kč, Mělník: 2 000 Kč)



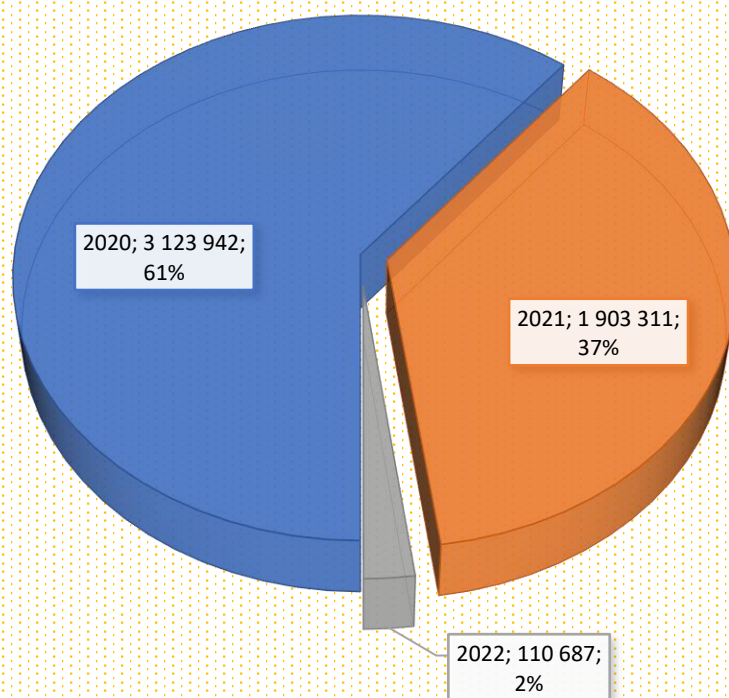
## Cílový program ANTIVIRUS výdaje za rok 2022 (v tisících Kč), SČK



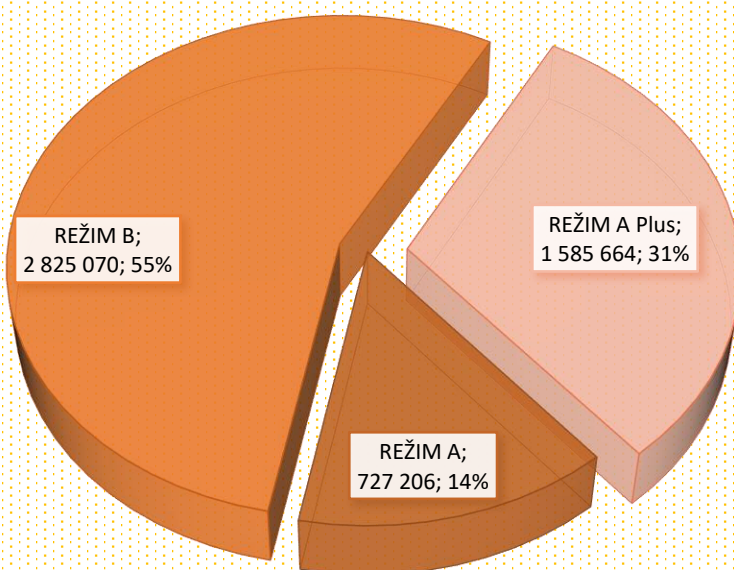
Tabulka 35b: Cílený program ANTIVIRUS 2020 -2022, výdaje celkem ve Středočeském kraji

CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS - výdaje celkem od zahájení programu (Kč)				
Okres	REŽIM A	REŽIM B	REŽIM A Plus	Okres výdaje celkem (Kč)
Benešov	41 280 280	94 301 053	128 111 835	263 693 168
Beroun	131 004 083	234 161 723	165 591 407	530 757 213
Kladno	90 047 373	138 106 493	184 736 520	412 890 386
Kolín	37 772 069	142 312 934	79 498 502	259 583 505
Kutná Hora	33 892 429	83 649 069	113 822 580	231 364 078
Mělník	56 687 962	95 484 237	91 787 783	243 959 982
Mladá Boleslav	41 497 954	1 414 868 586	108 518 431	1 564 884 971
Nymburk	35 421 967	80 446 028	108 029 995	223 897 990
Praha-východ	137 649 291	208 053 195	243 835 070	589 537 556
Praha-západ	66 196 468	126 081 511	182 666 895	374 944 874
Příbram	37 602 380	76 587 948	140 867 711	255 058 039
Rakovník	18 153 854	131 017 400	38 197 158	187 368 412
Kraj celkem	727 206 110	2 825 070 178	1 585 663 887	5 137 940 175

CÍLOVÝ PROGRAM ANTIVIRUS VÝDAJE ZA ROKY 2020-2022 (V TISÍCÍCH KČ)



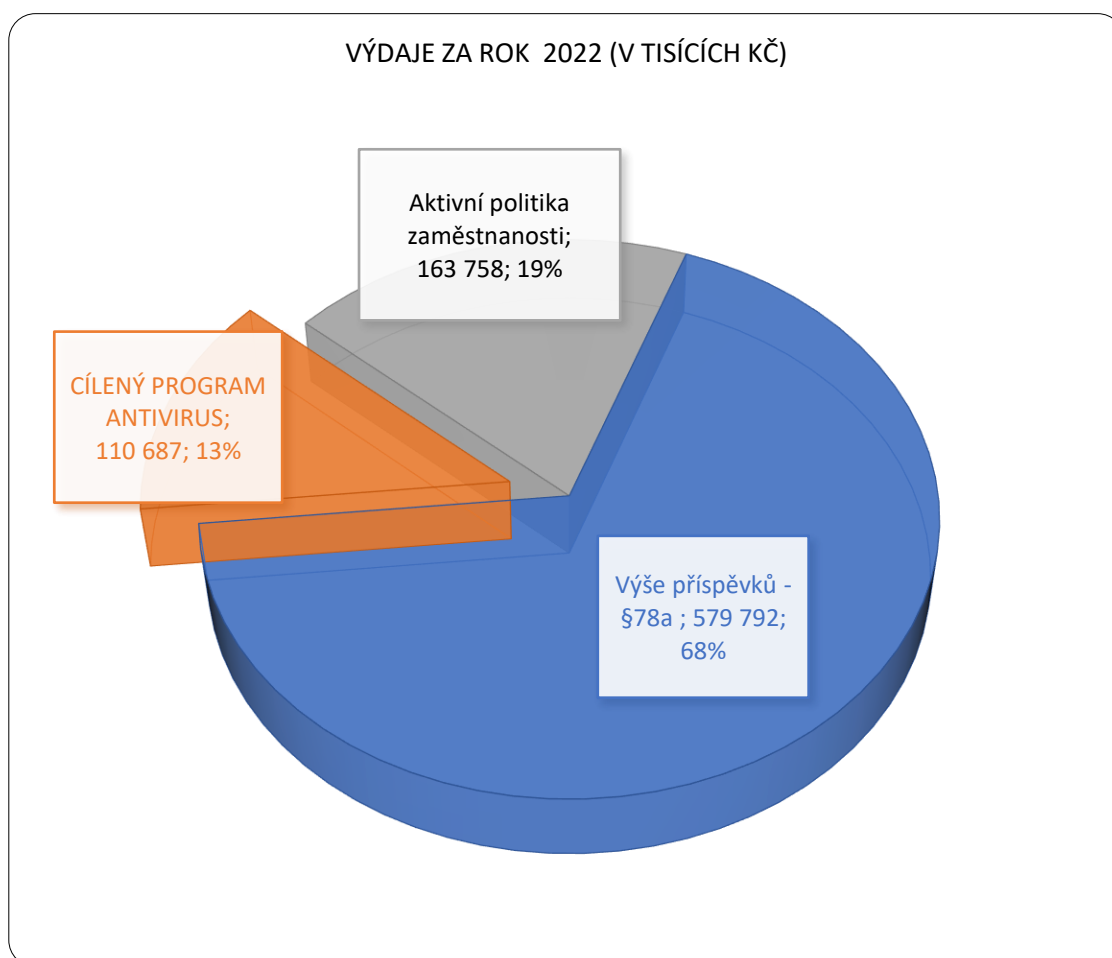
CÍLOVÝ PROGRAM ANTIVIRUS VÝDAJE DLE REŽIMU 2020 - 2022 (V TISÍC. KČ)





**Tabulka 35c: porovnání výdajů 2022, výdaje celkem, SČK**

výdaje za rok 2022 (v tisících Kč), SČK				
	Výše příspěvků §78a	CÍLENÝ PROGRAM ANTIVIRUS	Aktivní politika zaměstnanosti	Kraj výdaje celkem (Kč)
Kraj celkem	579 792	110 687	163 758	<b>839 445</b>





#### VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji naleznou vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost, osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci, vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly i v roce 2022 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2022 činil 54,5 %). Ve Středočeském kraji bylo během roku 2022 v rekvalifikaci celkem 1 258 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 1 122 osob.

Celkem 95,9 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců roku 2022 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace celkem 14 957 287 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Evropského sociálního fondu (např. projekt ESF - VDTP II).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2022 zařazeno 1 196 osob, došlo tak k meziročnímu poklesu o 92 osob (viz tab. 30). V roce 2022 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 819 osob. Větší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy. Ve sledovaném období byly v rámci veřejné zakázky Rekvalifikační kurzy pro Středočeský kraj II, tzn. formou zabezpečovaných rekvalifikací, nejžádanější kurzy jako obsluha osobního počítače, kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a daňová evidence s praxí nebo počítačová gramotnost ECDL.

Poradenské programy jsou realizované pomocí veřejné zakázky Poradenské činnosti pro Středočeský kraj 2022. Nejčastěji mají klienti ÚP zájem o poradenské programy Cesta k zaměstnání a Bilanční diagnostika, dále byla v roce 2022 využita poradenská činnost s názvem Komunikační dovednosti nebo Poradenství k podnikání. Zaměstnanecká rekvalifikace je prioritně využívána na kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách. Na tyto rekvalifikace bylo v rámci roku 2022 využito celkem 868 380 Kč.



**Tabulka 30** - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2022  
- porovnání počtů od počátku roku 2021 a 2022 k 31.12.

Ukazatel	rok 2021	rok 2022	Rozdíl
<b>Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)</b>	<b>1288</b>	<b>1196</b>	<b>-92</b>
<b>z toho ženy</b>	724	770	+46
absolventi škol a mladiství (UoZ do 30 let)	315	211	-104
občané se zdravotním postižením (OZP)	95	104	+9
<b>z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP) - bez Zvolené NIP</b>	<b>190</b>	<b>278</b>	<b>+88</b>
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP) - bez Zvolené RIP	40	44	+4
rekvalifikace v rámci grantových projektů	7	0	-7
<b>z toho Zvolená rekvalifikace (národní, NPO, RIP a NIP)</b>	<b>1050</b>	<b>819</b>	<b>-231</b>
<b>z toho rekvalifikace v rámci národní APZ, NPO</b>	<b>1</b>	<b>55</b>	<b>+54</b>

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1221, 1222,

Na rekvalifikace (národní a ESF) bylo v kraji během roku 2022 celkem vydáno 14 957 287 Kč.

Z APZ národní (včetně NPO a UKRAJINA) bylo na rekvalifikace v kraji vydáno 1 877 311 Kč.

Z APZ ESF NIP bylo v roce 2022 na rekvalifikace vydáno 13 079 976 Kč, z toho 12 200 161 Kč činily náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP VDTP II (na zvolené rekvalifikace 9 755 908 Kč, na zabezpečované rekvalifikace a poradenství 2 419 063 Kč a na kurz českého jazyka pro občany Ukrajiny hrazený z projektu 25 190 Kč). Dále náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP PDU činily v tomto roce 154 435 Kč a v projektu ESF NIP OUTplacement to bylo 700 319 Kč. Ostatní náklady na účtu rekvalifikací hrazených z ESF činily 25 061 Kč.

#### VI.4.1. Zvolená rekvalifikace a rekvalifikace NPO

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „dále jen osoba“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce. V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob, v roce 2016 celkem 769 osob, následující rok 689 osob, v roce 2018 se jednalo o 897 osob, v roce 2019 celkem 772, v roce 2020 to bylo 490 osob, v roce 2021 celkem 1 050 osob a v průběhu roku 2022 bylo do zvolené rekvalifikace (včetně zvolených v NPO) zařazeno celkem 819 osob.

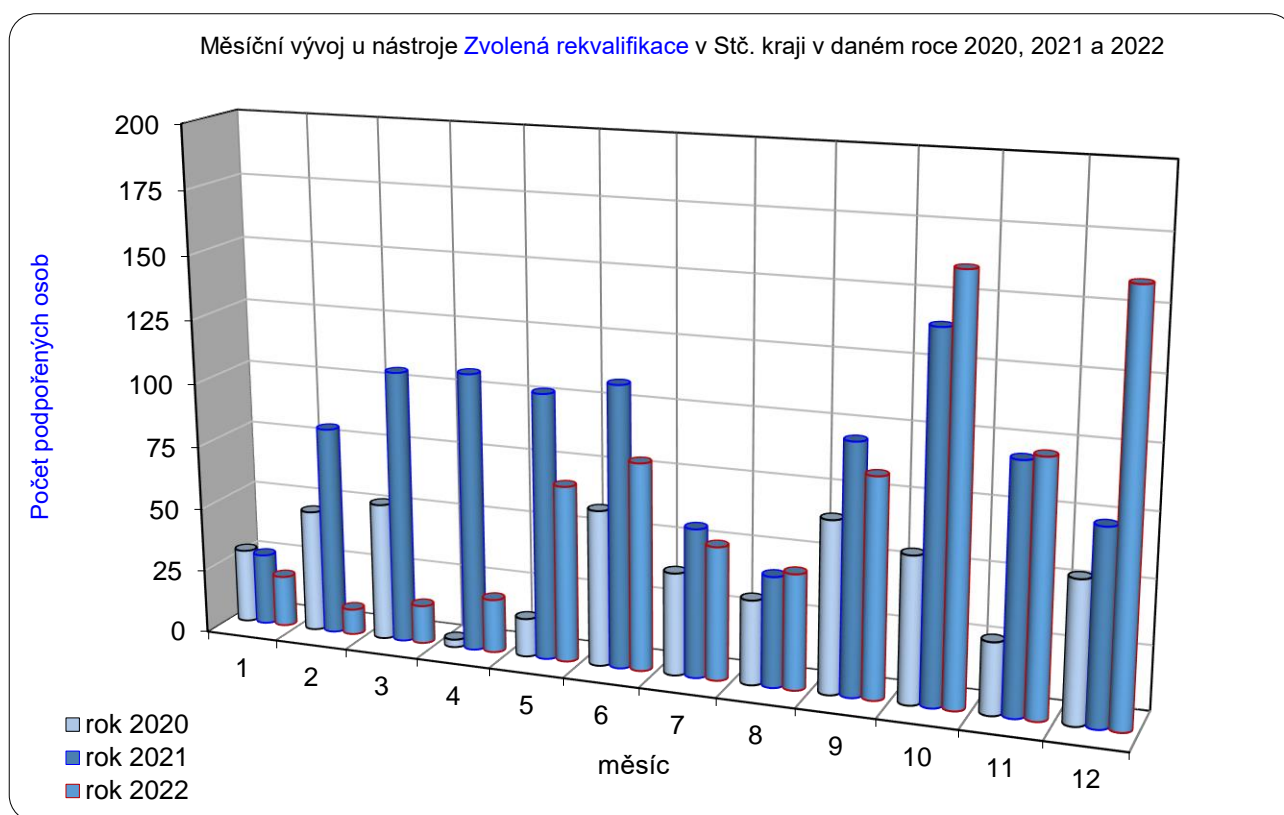
K nejžádanějším typům zvolených rekvalifikací se ve Středočeském kraji v roce 2022 řadí řídičské průkazy včetně profesní způsobilosti, kurzy v sociální oblasti, dále osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra ...), obchod, skladování, logistika, nebo zemědělství, zahradnictví a lesnictví.

**Meziroční pokles u zvolené rekvalifikace k 31.12.2021 činil 231 osob, 22,0 %** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

**Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2021 a 2022, počty podpořených osob**

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2022=100%
	rok 2021	rok 2022		
<b>Celkem v roce</b>	<b>1 050</b>	<b>819</b>	<b>-231</b>	<b>78,0 %</b>

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1221/2021, 1222/2022



### Rekvalifikace NPO v roce 2022

V rámci Národního plánu obnovy („NPO“) byly koncem roku 2022 zahájeny rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0. Cílem je výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání. K 31.12.2022 v rámci NPO Zvolené rekvalifikace bylo do rekvalifikace zařazeno 49 osob a v rámci NPO Zabezpečené rekvalifikace bylo zařazeno 53 osob. Část rekvalifikací v rámci NPO byla v roce 2022 dokončena a uhrazena. Celkem šlo o částku 407 061 Kč. V oblasti Průmyslu 4.0 šlo o vzdělávací kurzy účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky, mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky, asistentka, manažer pro internetové projekty, účetnictví s využitím výpočetní techniky a realitní zprostředkovatel.



Tabulka 31a – Struktura účastníků rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené) ROK 2022

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2022	Zahájené v roce 2022	Ukončené 2022		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK (z celkem v rekvalifikaci)	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	1258	1196	1122	0	136	201	1057
<b>z toho ženy</b>	794	770	721	688	73	156	638
<b>NIP</b>	991	934	897	0	94	122	869
<b>RIP</b>	100	96	96	0	4	21	79
<b>Národní RKV + NPO + GP*</b>	167	166	129	0	38	58	109
<b>Uchazeči o zaměstnání</b>	953	901	861	821	92	173	780
<b>Zájemci o zaměstnání</b>	305	295	261	255	44	28	277
<b>Osoby se ZP</b>	108	104	100	0	8	27	81

Tabulka 31b – Struktura účastníků zabezpečených rekvalifikací, včetně NPO a UKRAJINA

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci 2022	Zahájené v roce 2022	Ukončené 2022		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK (z celkem v rekvalifikaci)	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	378	377	377	0	1	54	324
<b>z toho ženy</b>	309	309	309	287	0	45	264
<b>NIP</b>	278	278	278	0	0	46	232
<b>RIP</b>	44	44	44	0	0	8	36
<b>Národní RKV + NPO + GP*</b>	56	55	55	0	1	0	56
<b>Uchazeči o zaměstnání</b>	338	337	337	319	1	54	284
<b>Zájemci o zaměstnání</b>	40	40	40	37	0	0	40
<b>Osoby se ZP</b>	60	59	59	0	1	16	44

Tabulka 31c – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací, včetně NPO a UKRAJINA

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2022	Zahájené v roce 2022	Ukončené 2021		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK (z celkem v rekvalifikaci)	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	880	819	745	0	135	147	733
<b>z toho ženy</b>	485	461	412	401	73	111	374
<b>NIP</b>	713	656	619	0	94	76	637
<b>RIP</b>	56	52	52	0	4	13	43
<b>Národní RKV + NPO + GP*</b>	111	111	74	0	37	58	53
<b>Uchazeči o zaměstnání</b>	615	564	524	502	91	119	496
<b>Zájemci o zaměstnání</b>	265	255	221	218	44	28	237
<b>Osoby se ZP</b>	48	45	41	0	7	11	37

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
<b>Celkem</b>	39	222

GP\* - grantové soutěžní projekty, kdy výdaje jsou hrazené MPSV. Zahájené v roce 2022: Národní RKV+GP=55 (55+0)



## REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2022

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají, patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci.

### VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

#### VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

**Projekt: „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“**

*Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247*

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „PDU“) je zaměřen na podporu návratu dlouhodobě nezaměstnaných nebo ohrožených osob na trh práce, zejména pak osob s dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, tj. na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně uchazeče o zaměstnání opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi.



Dále je zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidovaní na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).

Důležitou součástí projektu PDU je aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu. Díky tomu mají specialisté monitoringu ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance. V návaznosti na tyto informace mohou vytipovat ty nejvhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit, např. v rámci rekvalifikace. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru a v případě jeho zájmu uspořádá výběrové řízení buď v prostorách ÚP ČR nebo přímo u zaměstnavatele. Cílem je, obsadit co nejvíce nabízených volných míst, a to (zejména) dlouhodobě evidovanými uchazeči.

### **Cíle projektu:**

Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky na jeho kontaktních pracovištích.

Od počátku roku 2022 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 230 míst (umístěno 227 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 42 míst (umístěno 48 UoZ, viz graf níže počty umístěných UoZ na VPP a VPP ESF) a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 188 míst (umístěno 179 UoZ).

Od počátku projektu k 31.12.2022 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 887 míst (umístěno 830 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 477 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 410 míst. Rovněž byli v projektu PDU podpořeni uchazeči v rekvalifikaci.

V rámci projektu bylo tento rok k 31.12.2022 na realizaci projektu vyčerpáno 15 189 808 Kč, za rok 2021 bylo vyčerpáno 27 492 380 Kč, za rok 2020 to bylo 36 092 347 Kč, za rok 2019 to bylo celkem 2 464 615 Kč a od počátku projektu na jeho realizaci byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 81 239 150 Kč včetně nákladů v rámci projektu podpořených uchazečů v rekvalifikaci (477 555 Kč).

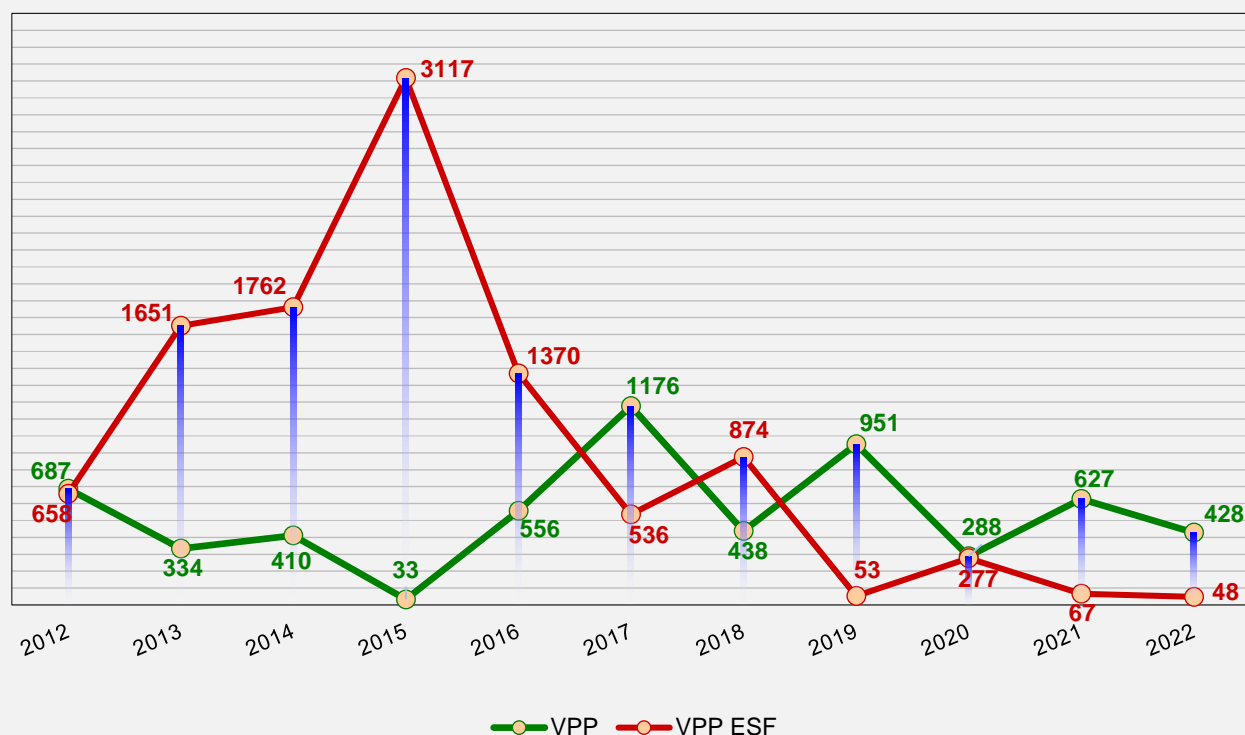
- Na VPP ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 5 765 078 Kč, za rok 2021 čerpáno 15 046 482 Kč, za 2020 to bylo celkem 30 047 634 Kč, za rok 2019 to bylo 1 761 569 Kč a od počátku projektu činí výdaje na VPP ESF PDU celkem 52 620 763 Kč
- Na SÚPM ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 9 270 295 Kč, za rok 2021 čerpáno 12 274 598 Kč, za 2020 to bylo celkem 5 892 893 Kč, za rok 2019 to bylo 703 046 Kč a od počátku projektu činí výdaje na SÚPM ESF PDU celkem 28 140 832 Kč

Čerpání finančních prostředků v roce 2021 a 2022 bylo ovlivněno pandemií Covid-19, kdy přijatá vládní opatření omezila trh práce, což se také odrazilo na vytváření volných pracovních míst a přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru. Tato skutečnost se odrazila zejména u nástroje SÚPM.

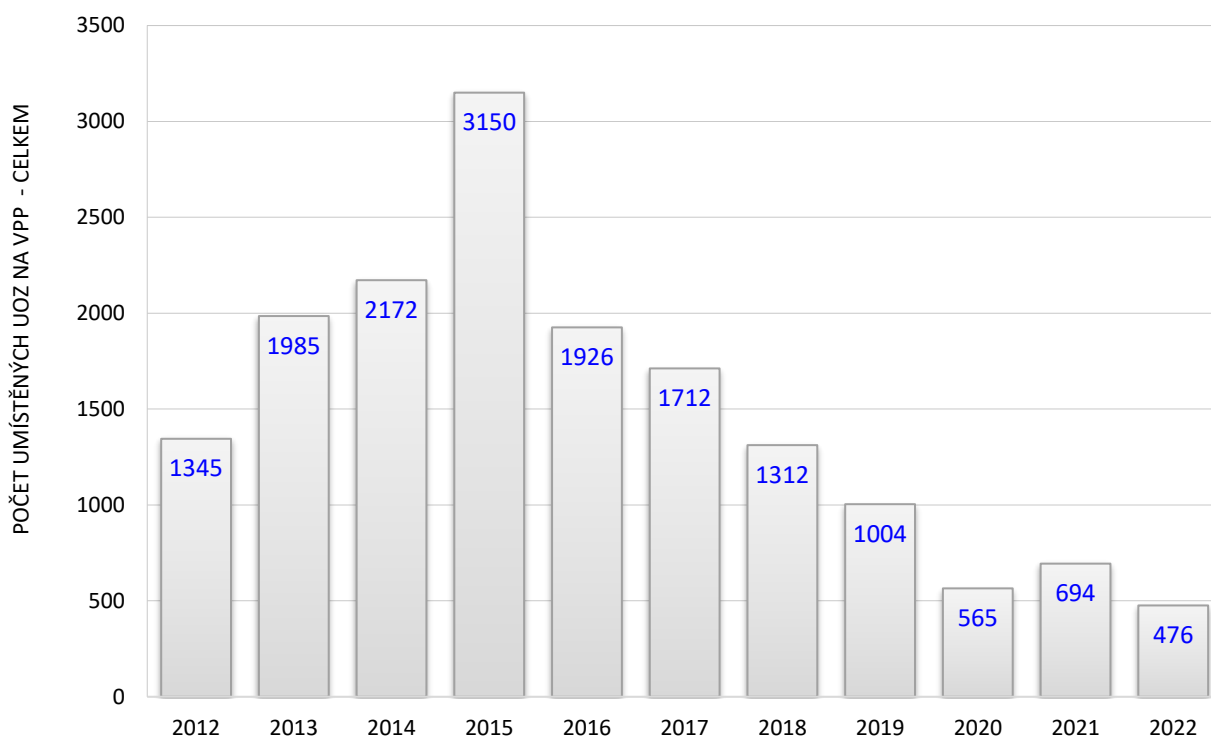




Vývoj počtu umístěných - podpořených UoZ  
v rámci nástroje VPP a VPP ESF, SČK



Vývoj počtu umístěných - podpořených UoZ celkem v rámci nástroje APZ - VPP





## **Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“**

*Doba realizace: 1. 12. 2015 - 31. 12. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053*

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákonníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

### **Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:**

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Od počátku roku 2022 za období 1.1.2022 - 31.12.2022 bylo na realizaci POVEZ II v OPZ vyčerpáno na APZ celkem 24 946 326 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OPZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2022 ve Středočeském kraji přijato celkem 3 723 žádostí, z nichž 2 050 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 1 955 dohod.

K 31.12.2022 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 208 239 258 Kč. Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč. Alokační byla v roce 2022 navýšena na 2 250 000 000 Kč.



Čerpání bylo v roce 2022 srovnatelné s lety předchozími, mírně ovlivněno pandemií Covid-19. Příslušná žádost v rámci projektu se vždy vyplňuje elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>.

Na základě vydaného právního aktu došlo k prodloužení realizace projektu do 31.12.2023 a k úpravě podmínek projektu. Od 13.6.2022 je v platnosti nové znění Podmínek pro zájemce o vstup do projektu.

Těmito podmínkami vstoupila v platnost možnost podporovat kurzy českého jazyka pro zahraniční zaměstnance. Nově mohou být projektem podpořeni také zaměstnanci agentur práce po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele.

Dle nových podmínek projektu jsou v rámci projektu POVEZ II podporovány akreditované kurzy, neakreditované kurzy, jazyková výuka a vzdělávací aktivita zajištěná interním lektorem v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka. Požadavek na minimální rozsah 40 hodin a více se nevztahuje na kurzy zaměřené na získání a obnovu řidičského oprávnění skupiny C, D, E, T včetně profesního průkazu, obsluhu vysokozdvížných vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnovu svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického oprávnění. V projektu lze podpořit i kurzy s délkou pod 40 hodin, pokud součet hodin na konkrétního zaměstnance na vzdělávacích aktivitách již absolvovaných/plánovaných v rámci projektu přesáhne 40 hodin.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě může být poskytnuta nejvýše do výše 198 Kč za hodinu násobené délkou účasti zaměstnance na dalším vzdělávání a zároveň maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně.

Příspěvek na úhradu mzdových nákladů interního lektora bude poskytnut na skutečně vynaložené náklady vyplacené zaměstnavatelem, avšak do maximální výše 260 Kč/hodinu (včetně zákonných odvodů za sociální a zdravotní pojištění).

**Tabulka 32:** Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2022

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami			
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu			
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2022	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.2015 - 31.12.2023	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	208 239 258 Kč	8 791



**Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)**

*Doba realizace: 1. 6. 2017 – 30. 4. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0006216*

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2022 pracovalo ve Středočeském kraji 12 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců a koordinátorů pro OZP působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

Každý specialista je postupně v projektu školen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu je motivace OZP k začlenění na trh práce. Dalšími využívanými nástroji jsou poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.

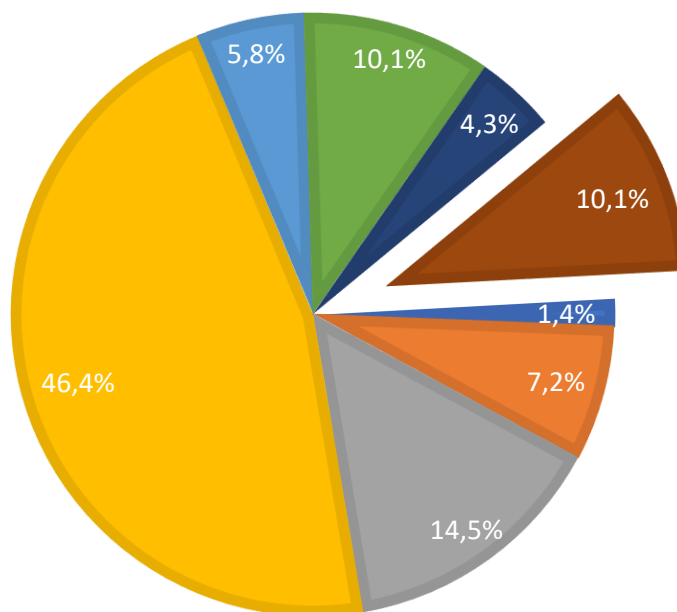
V roce 2022 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením ve Středočeském kraji, poskytnuto poradci OZP 3 054 individuálních poradenství, což je oproti roku 2021 podstatný nárůst, neboť v roce 2021 bylo poskytnuto 2 287 individuálních poradenství. Zároveň poradci OZP uskutečnili i 109 skupinových poradenství, kterých se zúčastnilo 473 osob se zdravotním postižením. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2022 přijato 8 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno 7 individuálních plánů pro pracovní rehabilitaci (IPPR).

V roce 2022 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 452 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 354 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V tomto roce bylo také poradci OZP umístěno 194 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na otevřený trh práce a 136 klientů na chráněný trh práce.

Vzhledem k blížícímu se závěru projektu jsou v roce 2023 klíčovými body projektu evaluace projektu a následné vyhodnocení. Nicméně důležitým úkolem pro rok 2023 zůstává i nadále poradenská činnost, která je zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením. Poradci OZP společně s koordinátorem se i v roce 2023 budou zaměřovat na rozvoji Regionální sítě spolupráce.

Individuální plány pro pracovní rehabilitaci (IPPR) za období roků 2015-2022,  
podíl počtu uzavřených IPPR v daném roce v (%)

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021 ■ 2022



### Projekt: „KOMPAS“

*Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2022 (udržitelnost projektu pokračuje)*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097*

Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu (udržitelnost projektu po jeho ukončení byla aktivována, bylo zahájeno další dotazníkové šetření pro získání aktualizovaných a nových dat od zaměstnavatelů k predikci trhu práce a jeho potřeb). Propojuje regionální modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje a celostátní úroveň. Výstupy projektu podporují zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Současně umožňují s dostatečným předstihem reagovat na očekávané změny a přijmout taková opatření, která nadále umožní optimální fungování trhu práce jak na národní, tak na regionální úrovni. Výstupy jsou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.



System bude pracovat v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-kompas>

Další realizace:

- pokračování školení specialistů ÚP ČR, nasazení nové metodiky do praxe,
- nastavení procesu agregace dat – zásadní nasazení úrovně informačního systému, bude se optimalizovat po celou dobu realizace projektu,
- rozvíjení komunikace se subjekty,
- rozvíjení interního školení.

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka nastavila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele. Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnavatelů v kraji.

V lednu a únoru 2023 provedli specialisté monitoringu projektu EFES další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31. 12. 2022, data za rok 2022*), na jehož základě zpracují referenti ÚP ČR v roce 2022 jednotnou odbornou zprávu. Dotazníkové šetření 2022 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.

Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti. Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

VÚPSV vytváří ve spolupráci s partnery projektu Predikce trhu práce (č.p. CZ.03.1.54 /0.0/0.0/15\_122/0006097, zkráceně KOMPAS) predikce očekávaného vývoje potřeb trhu práce v pětiletém období, a to na datovém základě Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV).

Ohledně dopadů pandemie Covid-19, války na Ukrajině, energetické a technologické krize a promítnutí těchto událostí do budoucího vývoje trhu práce je nutné upozornit, že zohlednění jejich vlivu se bude zpřesňovat s prodlužováním časových období, za které bude možné získat reálné údaje o vlivu zmiňovaných událostí. Při zohlednění předpokládaných dopadů na trh práce je patrné, že vliv uvedených událostí a stupeň zasažení se očekává pro jednotlivé oblasti trhu práce značně heterogenní. Což předpokládá, že v některých odvětvích, povoláních či vzdělanostních skupinách se důsledky projeví více než v jiných.

Výsledky dotazníkového šetření 2022 ve Středočeském kraji budou zveřejněny v polovině roku 2023 na <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-1>



## Projekt: „EURES II“

*Doba realizace: 1. 2. 2016 – 30. 6. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000054*

V projektu EURES II pracují ve Středočeském kraji 2 odborní poradci EURES – Evropské služby zaměstnanosti. V každém členském státě je osobní poskytování služby EURES zajištěno především prostřednictvím poradců EURES. Ti jsou v ČR metodicky řízeni Národní koordinační kanceláří, která sídlí na Generálním ředitelství ÚP ČR. Poradci EURES jsou vyškolení specialisté, kteří jsou schopni poskytnout informace související se zaměstnáním v jiné členské zemi EU/EHP/Švýcarska. Ve složitějších případech mohou zajistit informace z dalších tuzemských a zahraničních zdrojů, případně předat kontakt na další kompetentní instituce.

Poradci EURES jsou zodpovědní za šíření volného pracovního místa, které obdrží s referenčním číslem od ostatních EA (EURES Adviser), popřípadě od zaměstnavatele, který řádně VPM nahlásil na místně příslušném pracovním úřadu (instituci PES – public employment services). Pro zjednodušení a zefektivnění zadávání těchto VPM má každý poradce EURES na starosti určité země EU/EHP/CH. Ve Středočeském kraji zodpovídá za aktuálnost životních a pracovních podmínek a zadávání VPM Nizozemska. Každý rok poradci poskytují GŘ aktuální počet Čechů v těchto zemích.

2x ročně se aktualizují kompletní informace o ČR, které se zasílají Evropské komisi. Středočeský kraj má ve své gesci: druhy pracovního poměru, pracovní smlouvy a kompletní zprávu z kraje, kde se uvádí stručná charakteristika regionu, počet zaměstnavatelů, míra nezaměstnanosti a nejvíce exponovaná VPM.

Poradci EURES v SČK vyhotovují formuláře U1 a rovněž žádají o zaslání urgencí pro SEDy a PD formulářů (Portable documents = tzv. U formuláře, SED = structured electronic documents) do všech zemí EU/EHS/CH. V rámci možností poskytují informace o vysílání pracovníků do EU/EHS/CH, poskytování příhraničních služeb, přídavcích na děti, zdravotním/sociálním pojištění.

Každý rok si v rámci EURES Academy vybírají tzv. Advanced Training, který je organizován Evropskou komisí a jehož jednacím jazykem je angličtina. Jelikož se omezení pohybu kvůli šíření COVID19 dotklo chodu agendy EURES na celoevropské úrovni, byly vypsány jak virtuální tak osobní AT.

V rámci agendy EURES poradci poskytují informace o aktuálních projektech řízených EK, v současné době probíhají tyto projekty na podporu mobility: EURES Target Mobility Scheme (odstranění překážek mobility, pomoc osobám hledající práci v jiné zemi EU, pomoc zaměstnavatelům hledat kvalifikované pracovníky napříč EU, financování jazykových kurzů, uznání kvalifikací), European Solidarity Corps.

Vzhledem k epidemiologické situaci v uplynulých letech měly úřady práce v možné míře omezit osobní kontakty se zaměstnavateli a dalšími externími osobami a ke komunikaci využívat zejména písemného a elektronického kontaktu. Byla povolena účast na virtuálních burzách práce European Job Days <https://www.europeanjobdays.eu/en>.





## **VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF a další projekty ESF NIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami**

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce. Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů.

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice, se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

### **Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“**

*Doba realizace: 1. 1. 2016 – 31. 8. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000597*

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených) s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami danými zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

### **Cílové skupiny**

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.



Za období 1.1.2022 - 31.12.2022 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 12 200 161 Kč, ostatní náklady na účtu projektu VDTP II činily 25 061 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31.12.2022 celkem čerpáno za Středočeský kraj 80 050 336 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 59 179 261 Kč.

**Tabulka 32:** Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31.12.2022

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2022	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.2016 - 31.8.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	80 050 336	8 102	4 306

## Další projekty ESF NIP, realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

**Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“**

*Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 8. 2023*

*Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0004218*

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství.

Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, která budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS.



Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž dospělým při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání.

Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

### Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců). K 31.12.2022 bylo naplnění personální kapacity splněno celkem na 93,3 %.

V rámci vzdělávacího plánu na období let 2017 – 2023 byly realizovány již osvědčené poradenské kurzy pro nové i stávající poradce a nově byl do nabídky pro poradce zařazen kurz Syndrom vyhoření. Získané znalosti a praktické dovednosti poradci úspěšně aplikovali do praxe při poskytování individuálních či skupinových poradenství.

- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)

V rámci projektu se předpokládá realizace 4 veřejných zakázek (nákup multimediálních dotykových obrazovek, nákup diagnostického nástroje, nákup přenosných dataprojektorů, vybavení IPS nábytkem). V průběhu roku byly pořízeny PC pro klienty.

- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)

- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)

Příležitostí pro propagaci činnosti informačních a poradenských středisek byla účast poradců na řadě veletrhů, výstav na téma vzdělávání či volba povolání a burzách práce.

- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)

Koncem roku byla dokončena 1. etapa zhodnocení dosažených výsledků projektu z pohledu jednotlivých IPS v rámci celé republiky. V roce 2023 se předpokládá realizace 2. etapy a to z pohledu základních a středních škol.



## **Projekt: „OUTplacement ve Středočeském kraji“**

*Rozpočet projektu: po konečné redukci 864.542.327,- Kč*

*doba realizace: 1. 6. 2020 – 31. 7. 2023*

### **Cílová skupina projektu:**

#### 1) Zájemci o zaměstnání:

- ZoZ ohrožení hromadným propouštěním; ZoZ ve výpovědní době; ZoZ, kteří uzavřeli dohodu o ukončení pracovního poměru; ZoZ v pracovním poměru na dobu určitou (pokud končí do 3 měsíců od zařazení do evidence ZoZ);
- ZoZ na DPČ a DPP, která končí do 3 měsíců po zařazení do evidence ZoZ;
- ZoZ, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky na straně zaměstnavatele dle § 207 § 209 ZP;
- ZoZ firem, které by v důsledku přechodu na nový podnikatelský program byly nucena propouštět;
- ZoZ, kteří končí pracovní poměr podle § 56 ZP;

2) Zaměstnavatelé, kteří přistoupili k hromadnému propouštění zaměstnanců zpravidla z důvodu restrukturalizace podniku, nebo kteří končí s podnikáním a zaměstnavatelé, kteří individuálně propouštějí zaměstnance.

3) Zaměstnavatelé, kteří deklarují úmysl, přijímat do pracovního poměru zájemce o zaměstnání dle bodu 1.

### **Projekt zahrnuje:**

- Vstupní pohovor, školení BOZP a individuální poradenství;
- Vzdělávací kurzy interní (pracovní právo, finanční gramotnost, soft skills) dle potřeb a výběru klienta;
- Vzdělávací kurzy externí (rekvalifikace zabezpečované nebo zvolené, vzdělávací aktivity ostatní dle POVEZ II);
- Zprostředkování zaměstnání (příspěvek na nové pracovní místo vyhrazené; nedotovaná pracovní místa);
- Doprovodná opatření (cestovní výdaje, hlídání dětí a závislých členů rodiny, nutné lékařské prohlídky, výpisy z RT).



Zaměstnavatelé v kraji byli o projektu OUTplacement důkladně informováni. Zaměstnavatelé, kteří propouštějí, jsou pracovníky projektu vyzváni ke spolupráci. Propouštění zaměstnanci jsou informováni o možnosti, zapojit se do projektu OUTplacement. Do projektu vstupují především jednotlivé fyzické osoby. Zaměstnavatelé, kteří vytvářejí nová pracovní místa, mají o propouštěné pracovníky zájem a sami ÚP ČR okamžitě kontaktují. Na centrální i krajské úrovni (také na úrovni kontaktních pracovišť) proběhlo několik informačních kampaní. O projektu průběžně a opakovaně Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poskytuje informace, rovněž tak činí pracovníci agend krajské pobočky, zejména monitoring, trhu práce, zprostředkování, ale i rekvalifikací.

Vzhledem k tomu, že projektoví pracovníci navázali potřebné kontakty a zaměstnavatelé pochopili výhody, které jim tento projekt umožňuje byl ve druhé polovině roku 2021 mezi propouštěnými zaměstnanci a přijímajícími zaměstnavateli o projekt značný zájem.

Bohužel, celé první čtvrtletí roku 2022 velmi negativně poznamenalo rozpočtové provizorium i další negativní vnější okolnosti, které významně omezily možnost uzavírat nové dohody na podporu prostřednictvím projektu – ať už na dotovaná VPM, tak rekvalifikace, příp. jiné vzdělávací aktivity. Doprovodná opatření představovala vždy jen zcela marginální součást projektu. Od poloviny roku (od srpna) pak bylo zkracováno období, po které bylo možno poskytovat podporu (z důvodu ukončení projektu). To se postupně, ale stále více projevovalo ve snižujícím se počtu zájemců ze strany nových zaměstnavatelů o podporu

Finančně zabezpečený projekt vzhledem k výše uvedenému, nebyl oproti původním předpokladům, naplno využíván. Již na sklonku roku 2021 došlo k první redukci rozpočtu na projekt, ve druhé polovině roku 2022 pak došlo k redukci druhé, která nakonec rozpočet omezila na 864,5 mil. Kč. To vyvolávalo určitou nejistotu a spolu s výše uvedenými negativními okolnostmi (zejména s rozpočtovým provizoriem a se zkracující se dobou podpory) byl projekt oproti roku 2021 v roce 2022 výrazně méně úspěšný, ačkoli jeho realizaci bylo ze strany ÚP ČR věnováno maximální úsilí.

V roce 2022 k **31.12.2022 bylo ve Středočeském kraji čerpáno** na realizaci projektu **8 055 630 Kč**. V roce 2021 bylo na realizaci projektu čerpáno **celkem 6 712 165 Kč**. Celkově bylo od zahájení projektu vyčerpáno **14 767 795 Kč**.

Za období trvání projektu bylo podpořeno celkem **329 osob**, z toho na **RK 60 osob**, na **dotovaná VPM 140 osob** a na **VPM nedotované 129 osob**. Osob, které získaly po vstupu do projektu **kvalifikaci bylo 209**.

V tabulce níže uvedený přehled vychází z upraveného rozpočtu projektu a jemu odpovídajícím předpokladům.

Výstupy projektu OUTPLACEMENT za rok 2020-2022	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob (MI 6 00 00)	888	329
Počet osob zařazených na vyhrazené pracovní místo	636	140
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	156	60
Počet osob, které získaly kvalifikaci (MI 6 26 00)	203	209
Počet osob, které vstoupily do projektu (MI 9 95 00)	1272	351



## Projekt: „Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)“

Rozpočet projektu: 73.242.828 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 6. 2021 – 30. 6. 2023

Záměrem projektu je prosazovat flexibilní formy zaměstnání, např. sdílené pracovní místo. Projekt cílí na nízkokvalifikované a znevýhodněné osoby a na osoby, které potřebují zkrácený pracovní úvazek.

Cílem je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Vychází se vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat, např. na plný pracovní úvazek. ÚP ČR nabízí komplexní balíček aktivit pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a také pro zaměstnavatele:

- *Uchazeči a zájemci o zaměstnání*
  - Poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce (kariérové poradenství)
  - Pomoc při hledání nové práce (zpracování životopisu, motivačního dopisu, nácvik pohovorů)
  - Rekvalifikace k získání nových dovedností
  - Úhradu cestovních nákladů souvisejících s účastí na aktivitách
  - Úhradu nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách
  - Příspěvek na mzdové náklady u nového zaměstnavatele
  
- *Zaměstnavatelé*
  - Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců
  - Příspěvek na mzdy pro udržení pracovníků v předdůchodovém věku (podpora generační výměny a podpora mezigenerační solidarity na trhu práce)

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-flexibilnich-forem-zamestnavani-flexi->

Výstupy projektu FLEXI za rok 2021-2022	Plán 2021-2023	Skutečnost 2021-2022
Počet všech podpořených osob	1296	367
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	720	23
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	0	0



Úřad práce ČR

### VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

#### Projekty ESF OP Z RIP realizované v průběhu roku 2022 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami realizují v období od 1.1.2016 do 30.4.2023 respekt. 31.5.2023 projekty ESF OP Z RIP ve výši 466 707 609,00 Kč. Regionální individuální projekty probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu. Od ledna do března roku 2022 nebylo možné realizovat aktivity pro uchazeče z důvodu provizorního státního rozpočtu a následné nepřidělení dostatečného finančního krytí, které trvalo do konce dubna 2022.





## Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 466 707 609 Kč

### Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 65 905 262,- Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu, a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovního aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni. Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

#### Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	825	798
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	280	287
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	211	113

### Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 63 731 357 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

#### Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	829	781
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	308	319
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	281	158



## **Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“**

*Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč*

*Předpokládaná doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 4. 2023*

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Z důvodu účasti OZP s různými druhy postižení, je projekt koncipován jako vzdělávací program s důrazem na individuální přístup ke klientovi. Pro účastníky projektu jsou připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, rekvalifikace, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM a individuální podpora.

### **Monitorovací indikátory:**

<b>Výstupy projektu</b>	<b>Plán</b>	<b>Skutečnost</b>
Počet všech podpořených osob	700	747
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	265	256
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	132	97

## **Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“**

*Rozpočet projektu: 207 547 604 Kč*

*Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 5. 2023*

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů.

Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.



### Aktivita projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.

Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných uchazečů na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádajících pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

### Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 578	1 286
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	900	880
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	653	594

### Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

*Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč*

*Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023*

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracováním. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.



### Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

### Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele, vč. povinnosti zaškolení nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazeném v rámci tandemu stávajícím zaměstnancem v předdůchodovém věku.

### Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	284	270
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	142	152
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	8	8



Úřad práce ČR



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

## Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

**Tabulka 33:** Čerpání (výdaje) finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje na nástroj **SÚPM RIP ESF** za rok 2022.

Projekt ESF RIP	*Výdaje na <b>SÚPM ESF RIP</b> v roce 2022
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	6 775 773
Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji	4 221 660
Směr - práce ve Středočeském kraji 2	6 720 589
Generační tandem ve Středočeském kraji II	6 212 710
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	16 020 394
<b>Celkem</b>	<b>39 951 126</b>

\* Výdaje na umístěné uchazeče, aktivní (živé) dohody SÚPM ESF RIP v roce 2022

Za období 1.1.2022 - 31.12.2022 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem **42 109 792 Kč**.

Z tohoto činily výdaje na SÚPM 39 951 126 Kč, výdaje na nástroj APZ - krátkodobá pracovní příležitost („Práce na zkoušku“) 158 133 Kč. Výdaje související s rekvalifikacemi, bilanční diagnostikou, ergodiagnostikou a poradenskými činnostmi činily 2 000 533 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z **bylo od počátku realizace projektů** k 31.12.2022 na APZ vyčerpáno celkem **327 118 353 Kč** a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 88 240 229 Kč.

**Tabulka 33a:** Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje **od počátku projektů k 31.12.2022.**

<b>ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami</b>						
<b>Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů</b>						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	<b>31.12.2022</b>	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	63 731 357	46 304 532,87	781	319	319
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	65 818 800	39 649 560,44	747	256	256
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	65 905 262	51 822 507,46	798	287	287
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63 704 586	47 615 064,98	270	144	152
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.5.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	207 547 604	141 726 687,00	1286	880	880
<b>RIP celkem:</b>		<b>466 707 609</b>	<b>327 118 353</b>	<b>3 882</b>	<b>1886</b>	<b>1894</b>



## VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022

Z důvodu omezení trhu práce v roce 2022 (energokrise, technologická krize, válečný konflikt na Ukrajině a dopady koronavirového období) sice nebyly splněny některé stanovené cíle APZ na rok 2022, ale u dvou prioritních stanovených cílů došlo ke splnění naplánovaného a stanoveného úkolu.

Ke splnění cílů došlo zejména v těchto uvedených bodech:

- Během roku 2022 i přes rostoucí nezaměstnanost Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami s vhodným použitím nástrojů APZ a ve spolupráci se zaměstnavateli snížila absolutní i relativní počet dlouhodobě nezaměstnaných (UoZ v evidenci nad 12 měsíců) a relativní počet u evidovaných UoZ nad 55 let.
- Příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (PDU), byly v roce 2022 realizovány v mnohem větší míře (zejména SÚPM ESF PDU) než v roce 2021, čímž byl splněn stanovený cíl z konce roku 2021.
- V oblasti monitoringu trhu práce, který byl v roce výrazně poznamenán několika již zmiňovanými skutečnostmi, byly monitorovací kontakty prováděny plánovaně. Činnost pracovníků monitoringu a spolupráce se zaměstnavateli se sice meziročně snížila, ale došlo k oslovení mnoha nových zaměstnavatelských subjektů a zlepšení spolupráce se zaměstnavateli, zejména bylo pořádáno a uskutečněno pro zaměstnavatele mnoho akcí a služeb (viz tabulka 26). V rámci monitoringu bylo pracovníky monitoringu během 2022 ve Středočeském kraji celkem provedeno 5 961 kontaktů se zaměstnavateli, což je o 2 694 kontaktů méně než v roce 2021 (*za rok 2021 bylo uskutečněno 8 655 kontaktů*).
- Potřeby zaměstnavatelů byly nadále komplexně monitorovány. ÚP ČR poskytoval součinnosti při hlášení volných pracovních míst, informace k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli pořádal předvýběrová, ale i výběrová řízení pro zaměstnavatele.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla i v roce 2022 zcela zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.

Stanovený cíl nebyl splněn zejména v těchto uvedených bodech:

- Formou rekvalifikací bylo zaměstnavatelům v průběhu roku 2022 zajištěn menší počet kvalifikovaných pracovníků, a to zejména v preferovaných a potřebných oborech. Počet podpořených účastníků rekvalifikací a poradenství meziročně klesl o 7,2 % , bylo tak do rekvalifikace zařazeno o 92 osob méně než v roce 2021.
- Nedošlo ke snížení výrazného rozdílu ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje





## VII. CÍLE APZ PRO ROK 2023

### VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2023

V roce 2023 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami co nejvíce využívat nástroje zvolené a zabezpečované rekvalifikace (zejména v národních projektech NPO). Intenzivně budou v roce 2023 realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů nového programového období OP Z+, které budou zahájeny a budou v prioritních směrech APZ navazovat na končící projekty z minulého programového období. Cílem nových projektů bude působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb bude i v roce 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z+) bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci Regionálního individuálního projektu „**Šance na práci ve Středočeském kraji**“, jehož hlavním cílem bude podpora zaměstnávání osob, uchazečů o zaměstnání, které jsou ohroženy sociální exkluzí a především pak na osoby, pobírající dávky hmotné nouze, osoby zatížené exekucí a insolvenčí, osoby se záznamem v rejstříku trestů a jejich začlenění na trh práce. Projekt bude určen pro cca 510 osob, jednotlivé aktivity budou probíhat kontinuálně ve všech 12 okresech Středočeského kraje.

#### Základní cíle a doporučení 2023:

- Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Zaměřit se zejména na spolupráci s obcemi v rámci příspěvků na veřejně prospěšné práce.
- Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit najít pro tyto uchazeče uplatnění v daném mikroregionu.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly v daném regionu, zapojit do podpory národní projekty NPO.
- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny, a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.



- Uplatňovat všechny dostupné nástroje poradenství zaměřené na problematiku umístitelné uchazeče, s důrazem na individuální i skupinové poradenství, rekvalifikace zvolené i zabezpečené, profesní kvalifikace, veletrhy škol a burzy práce. V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidiče, svářeče apod., formou rekvalifikací zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady vyplývající z nezaměstnanosti.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projekty ESF NIP OUTplacement a OUTplacement II (OP Z+).
- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Pomocí nástrojů APZ se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nadále podporovat nástroje APZ zejména zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- V maximální míře nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání odborného vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektu POVEZ II, KVAZAM a NPO.
- Zlepšit a zvýšit motivaci pracovní síly, motivovat UoZ k akceptaci nabízené, aktuálně potřebné práce.
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce. Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců. Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti.



## Vybrané cíle a doporučení aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2023

- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umisťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2023.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projekty ESF NIP OUTplacement a OUTplacement II.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborné vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektech POVEZ II, KVAZAM a NPO (DIGI pro firmu).
- Pro uchazeče vždy zabezpečit poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.

Jedním z problémů středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině jeho okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje.

Pokud nebudeme započítávat kraj Hl.m. Praha, pak Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání.

Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst. Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřebnosti do okresů dlouhodobě strukturálně postižených a hospodářsky slabších: Příbram, Kladno, Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.



**Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2023 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:**

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti evidovaných uchazečů nad 50 let
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace, s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program Průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje

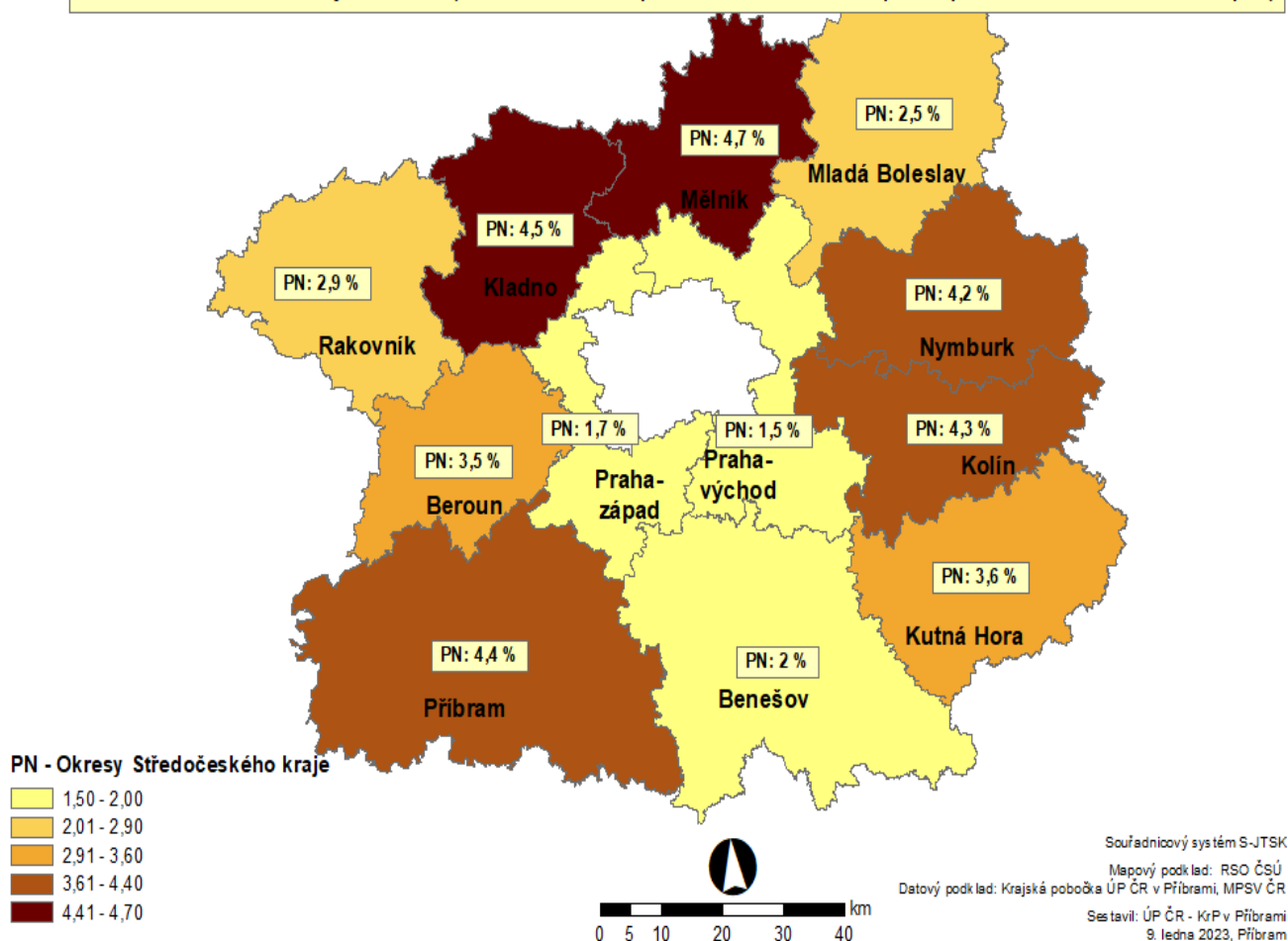
Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic - CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

## VIII. PŘÍLOHY 2022

**PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v %**  
v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2022

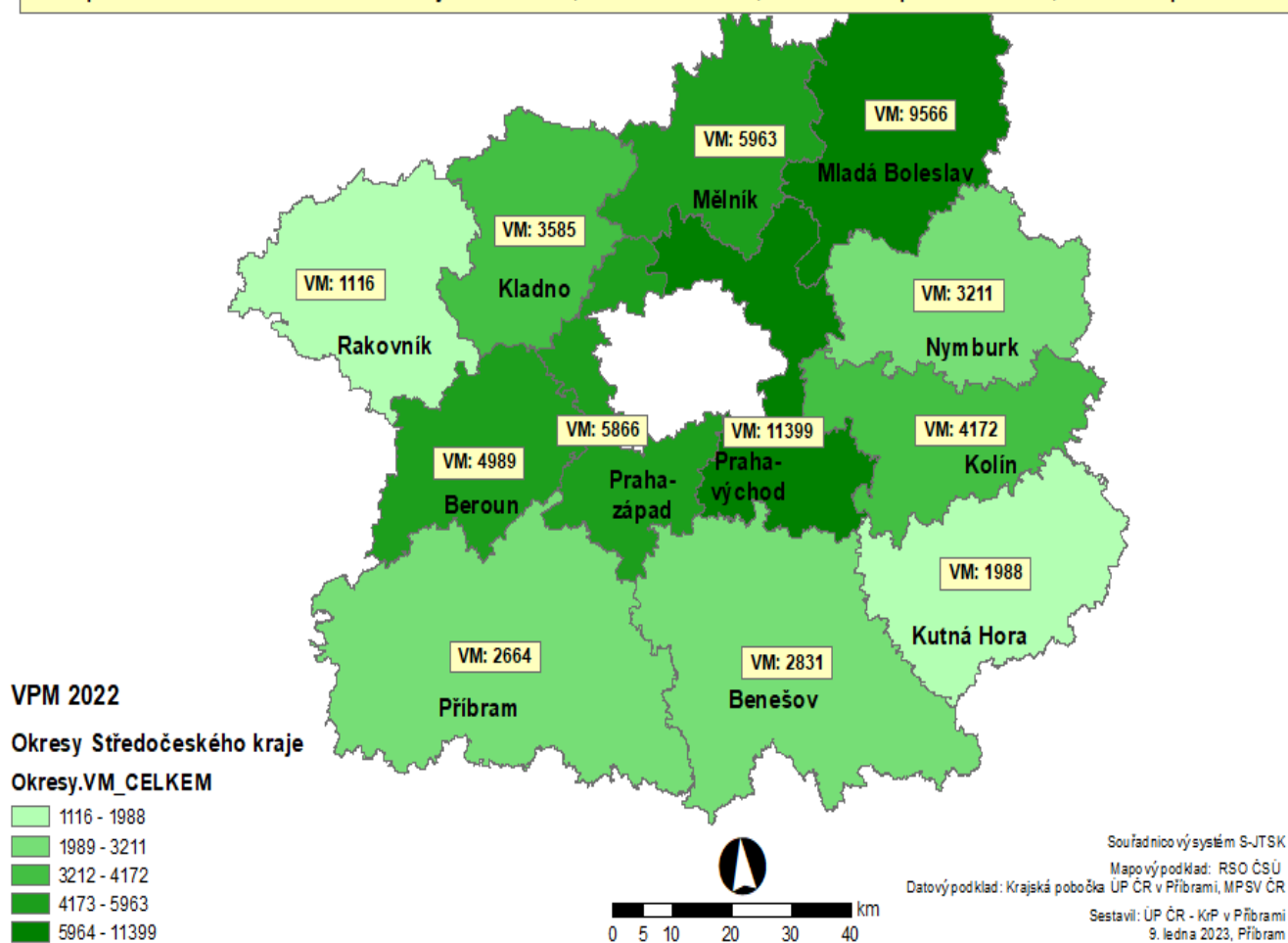
PNO ve Středočeském kraji činí 3,2 % (ve srovnání s listopadem 2022 vzrostl o 0,1p.b.; s prosincem 2021 vzrostl o 0,2p.b.)



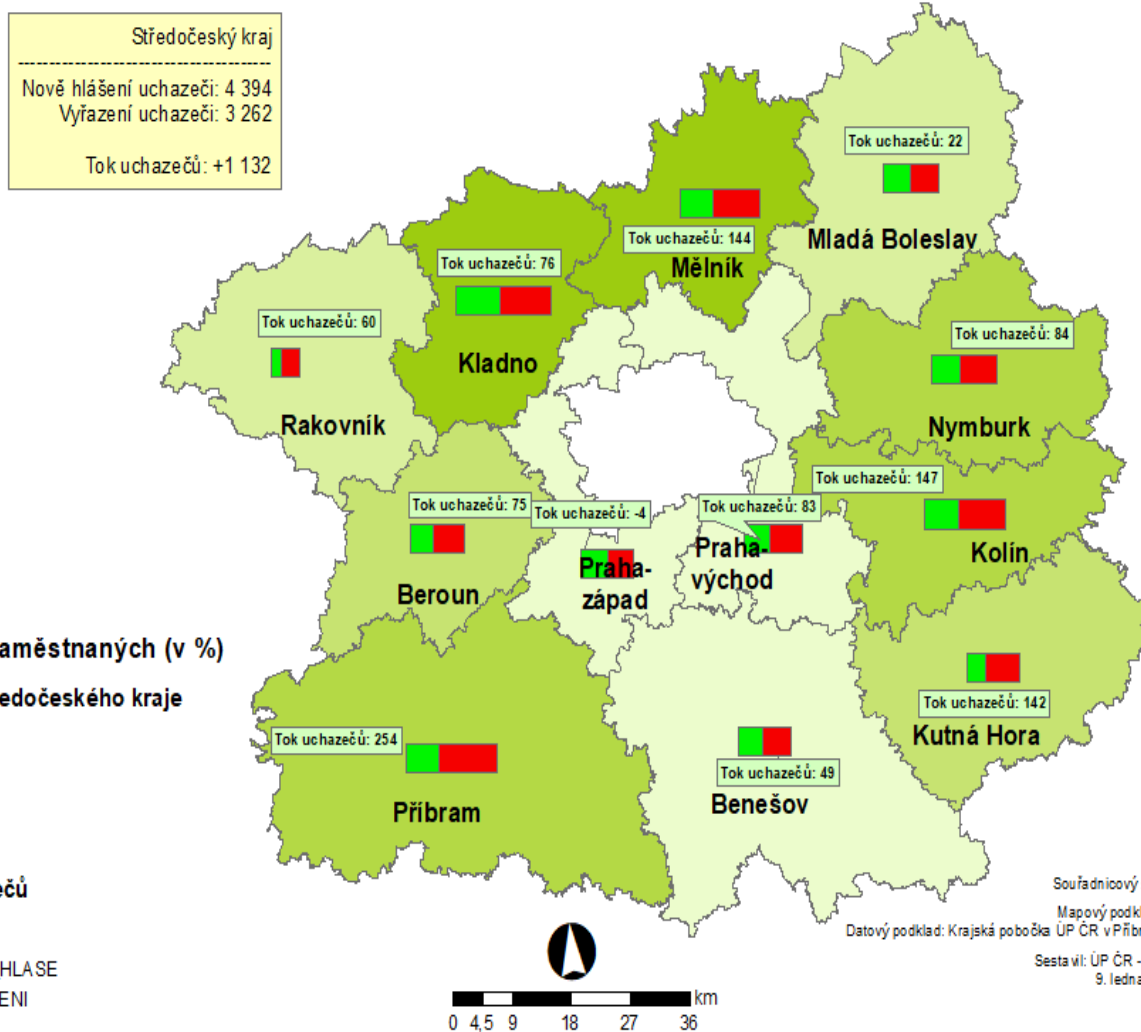
## POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2022

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2022, celkem 57 350 VM, meziměsíčně pokles: -547 VM, meziročně pokles: -5 091 VM.



## TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2022

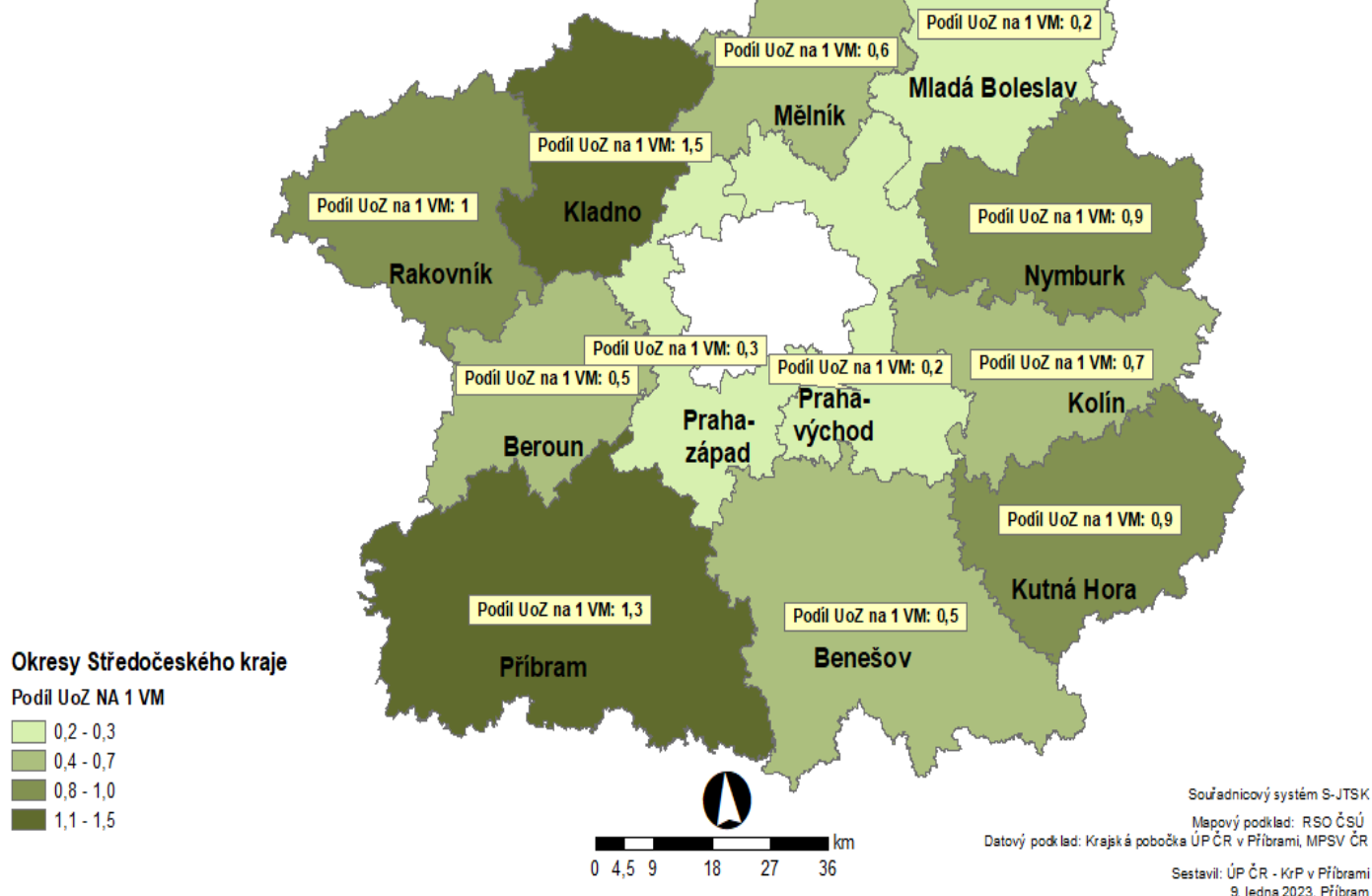




## PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2022

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,5 UoZ na 1 VM

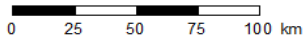
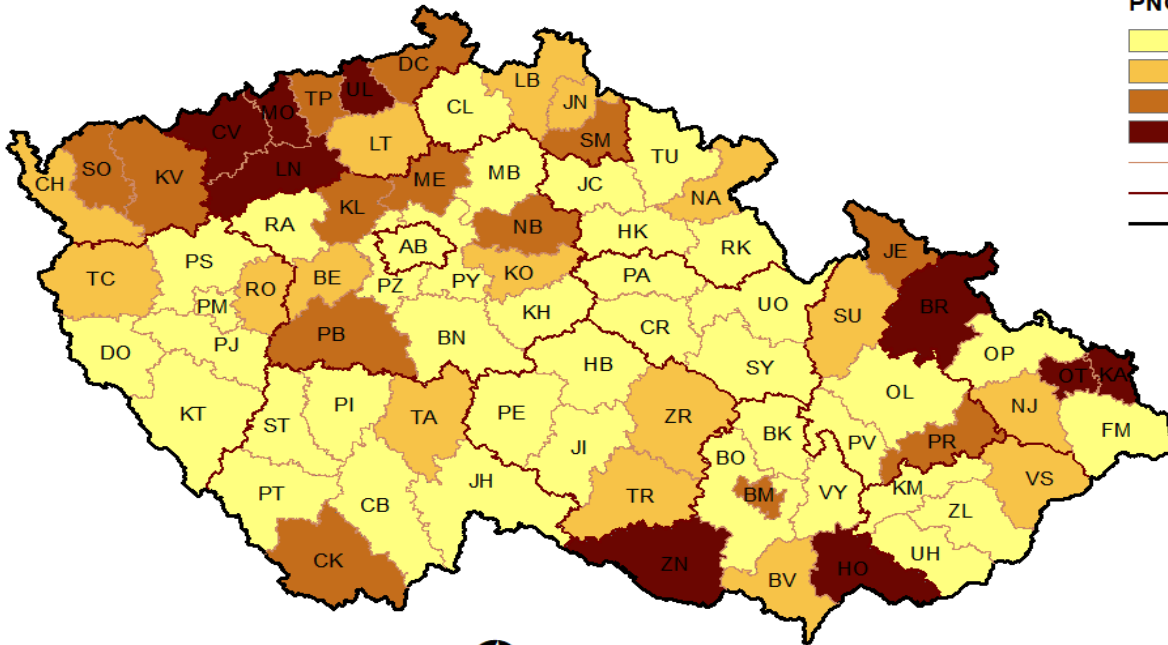
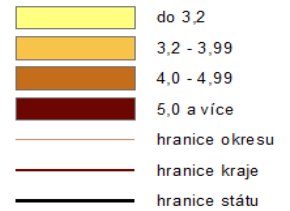
Počet UoZ = 31 177, Počet evidovaných VM = 57 350



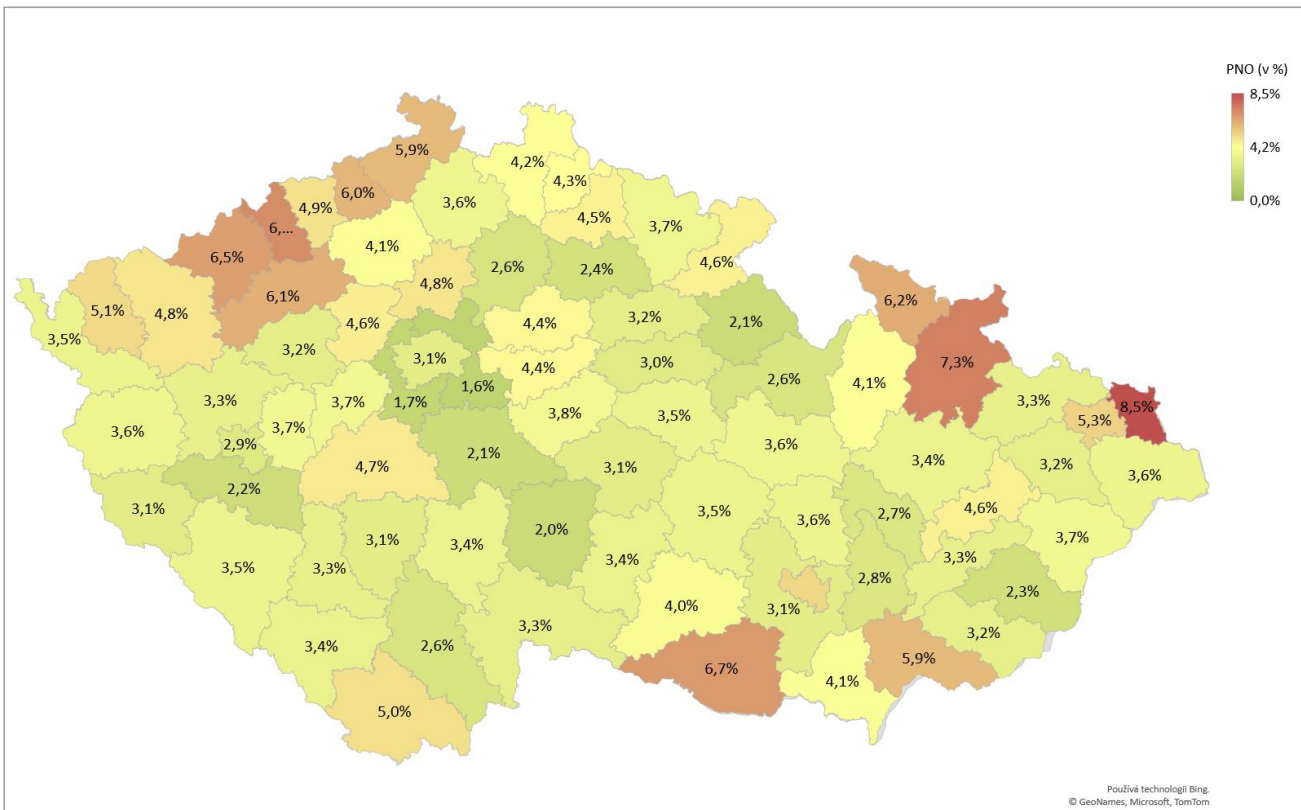


# PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2022

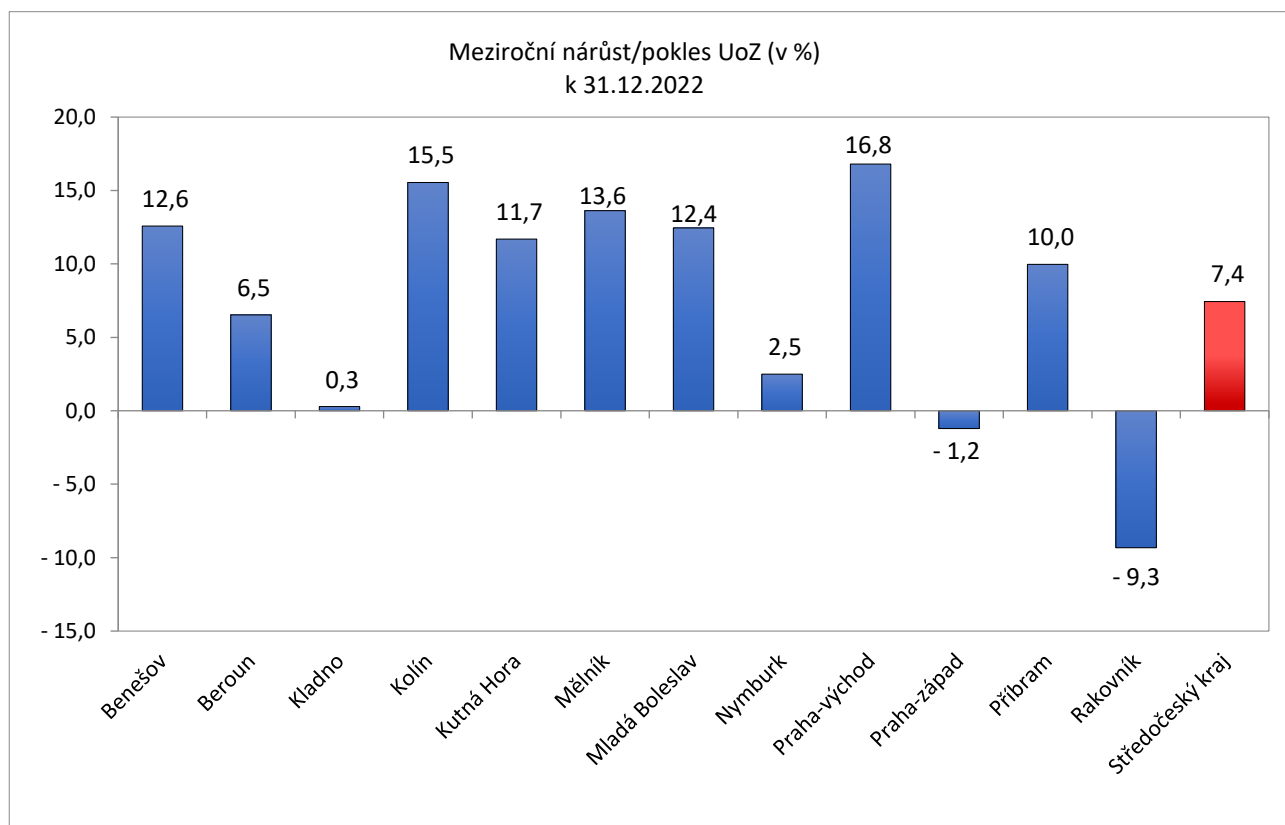
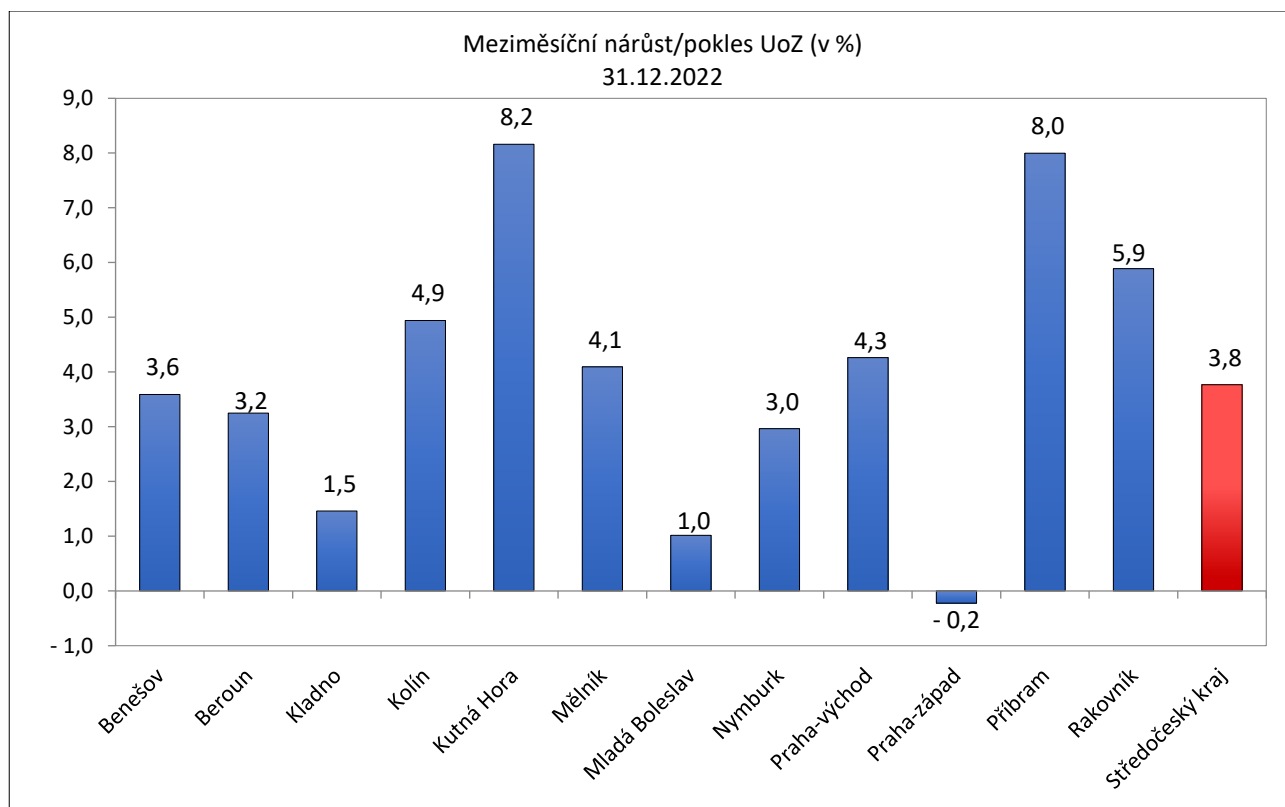
PNO v %

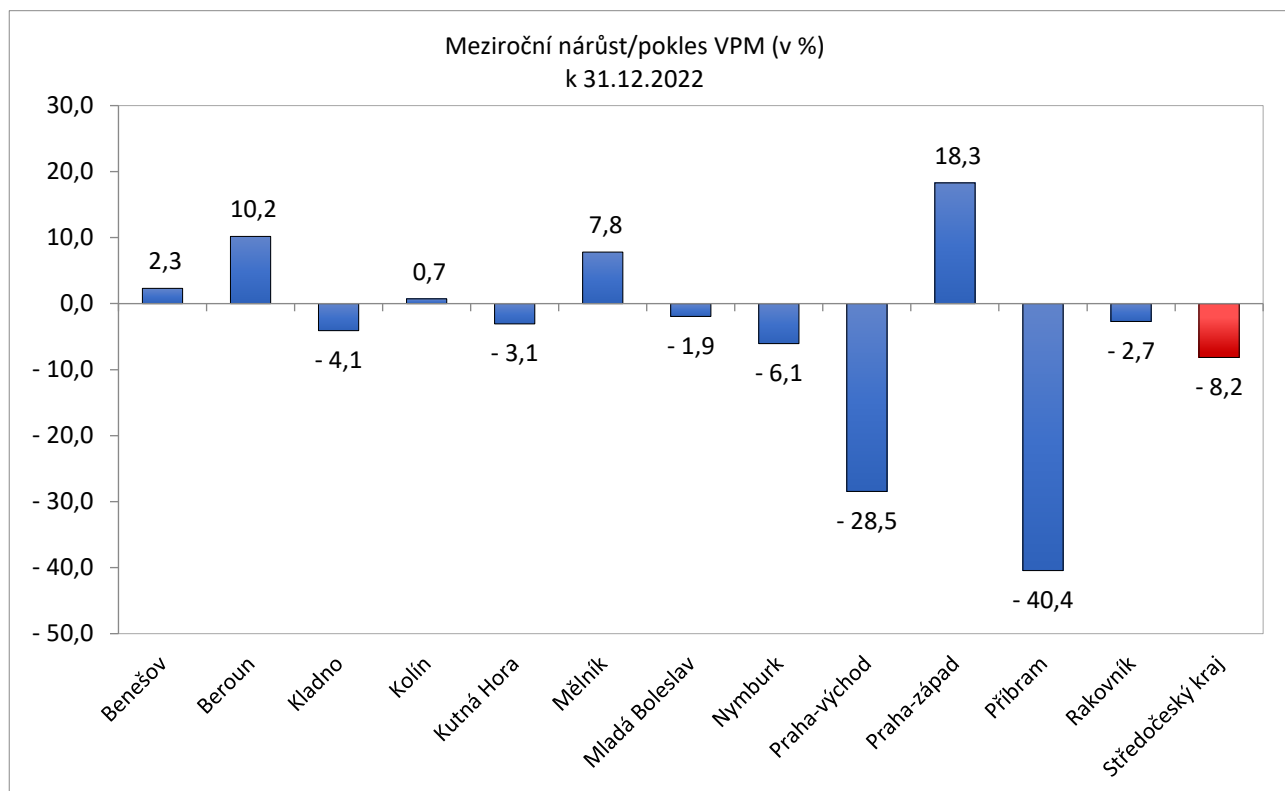
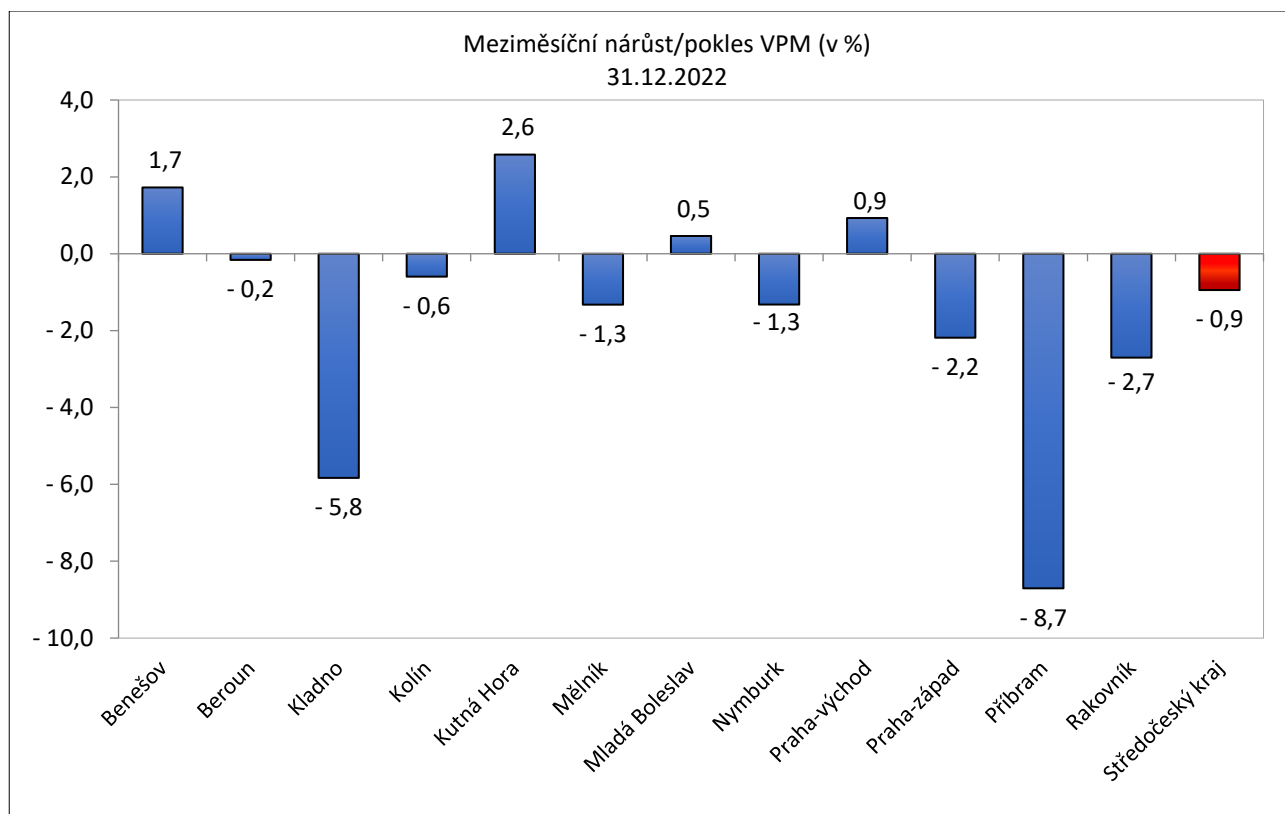


© Úřad práce ČR, GR  
Datum zhotovení 2. 1. 2023  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

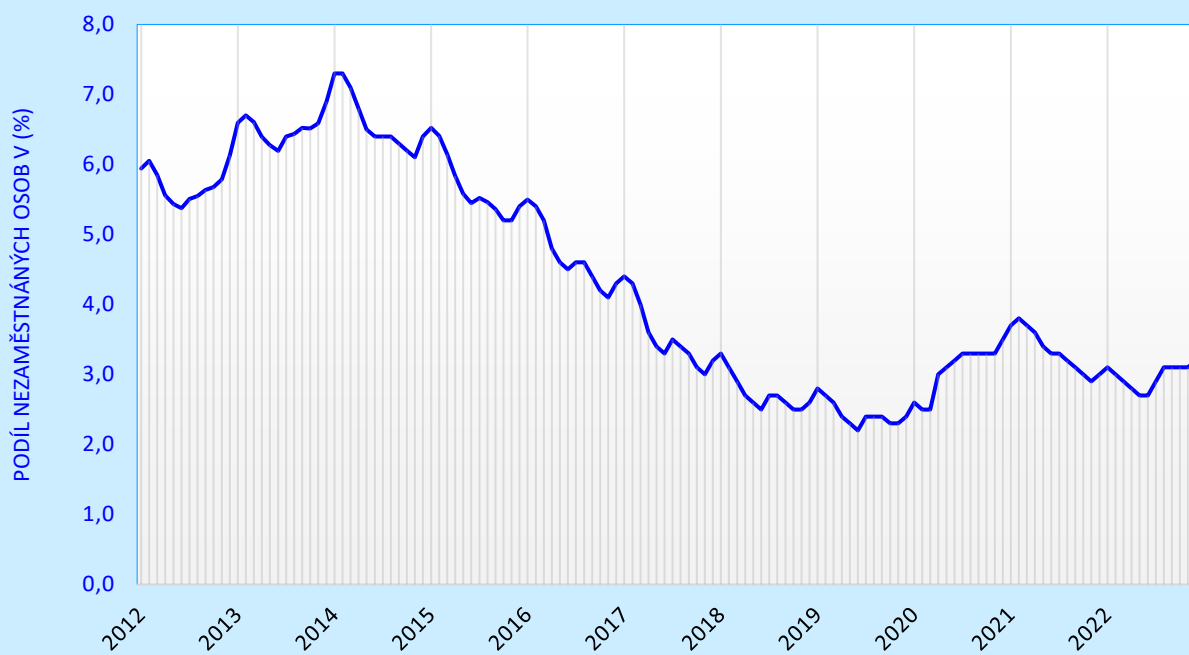


Použité technologie Bing,  
© GeoNames, Microsoft, TomTom





Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 1.1.2012 do 31.12.2022 (rok 2012 přepočten z míry nezaměstnanosti)



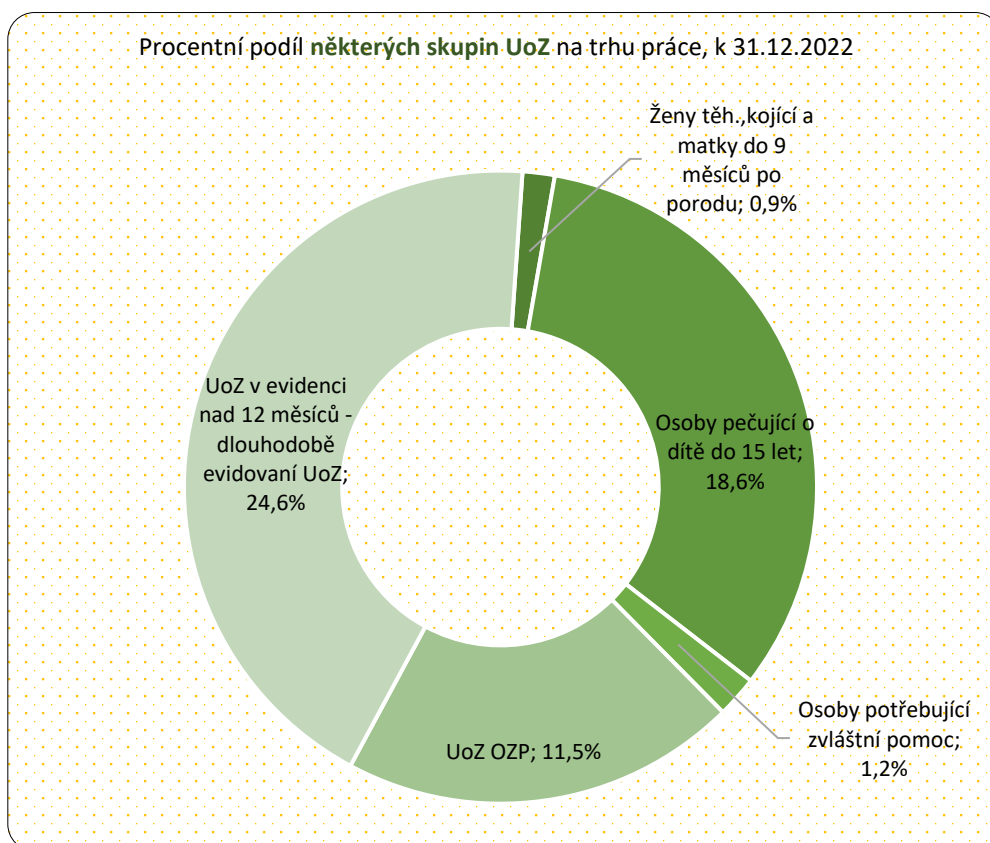
ROK 2012 - 2022

Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2012 do 2022 vždy k prosinci daného roku (rok 2012 přepočten z míry nezaměstnanosti)



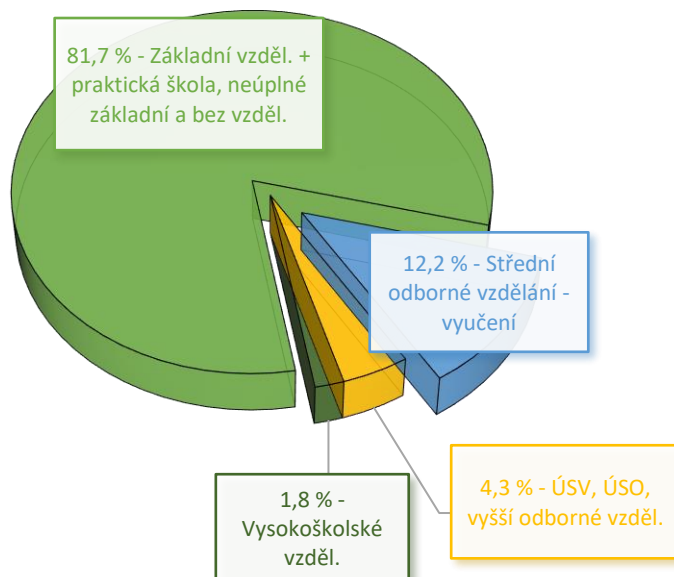
## Některé skupiny UoZ na trhu práce

Skupiny UoZ na trhu práce							
STRUKTURA UCHAZEČŮ A VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST k 31. 12. 2022	Ženy těh., kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ	UoZ v evidenci nad 24 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ	UoZ v evidenci 12-24 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	21	219	41	216	158	72	86
Beroun	20	503	33	293	672	406	266
Kladno	46	1 024	84	462	2 020	1 355	665
Kolín	39	686	9	450	682	404	278
Kutná Hora	18	307	14	350	366	190	176
Mělník	31	706	18	367	1 072	628	444
Mladá Boleslav	22	346	12	239	439	230	209
Nymburk	29	551	5	318	756	416	340
Praha-východ	9	414	26	166	229	100	129
Praha-západ	9	368	28	99	251	112	139
Příbram	30	451	85	369	790	460	330
Rakovník	18	233	21	269	242	128	114
<b>Středočeský kraj</b>	<b>292</b>	<b>5 808</b>	<b>376</b>	<b>3 598</b>	<b>7 677</b>	<b>4 501</b>	<b>3 176</b>

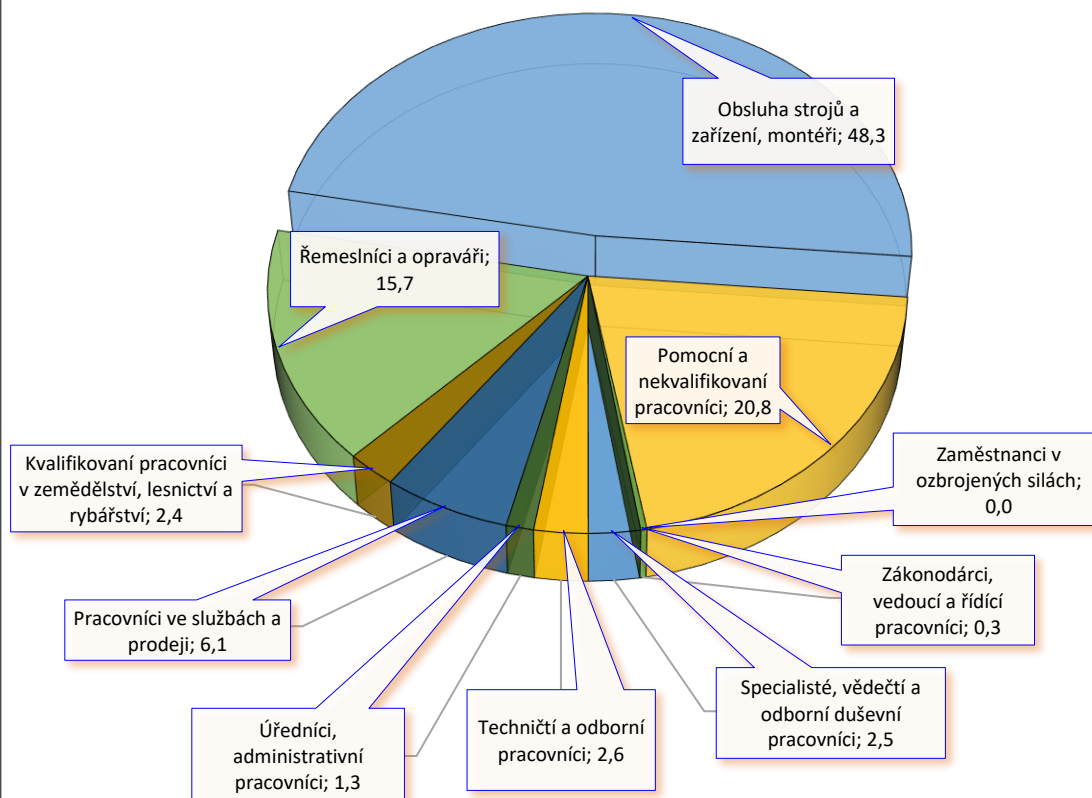


- UoZ Absolventi a mladiství k 31.12.2022 - 5,0 %
- UoZ občané Ukrajiny (DOOCH) k 31.12.2022 - 6,2 %

VPM - Zaměstnavateli požadovaný stupeň vzdělání (%), k 31.12.2022



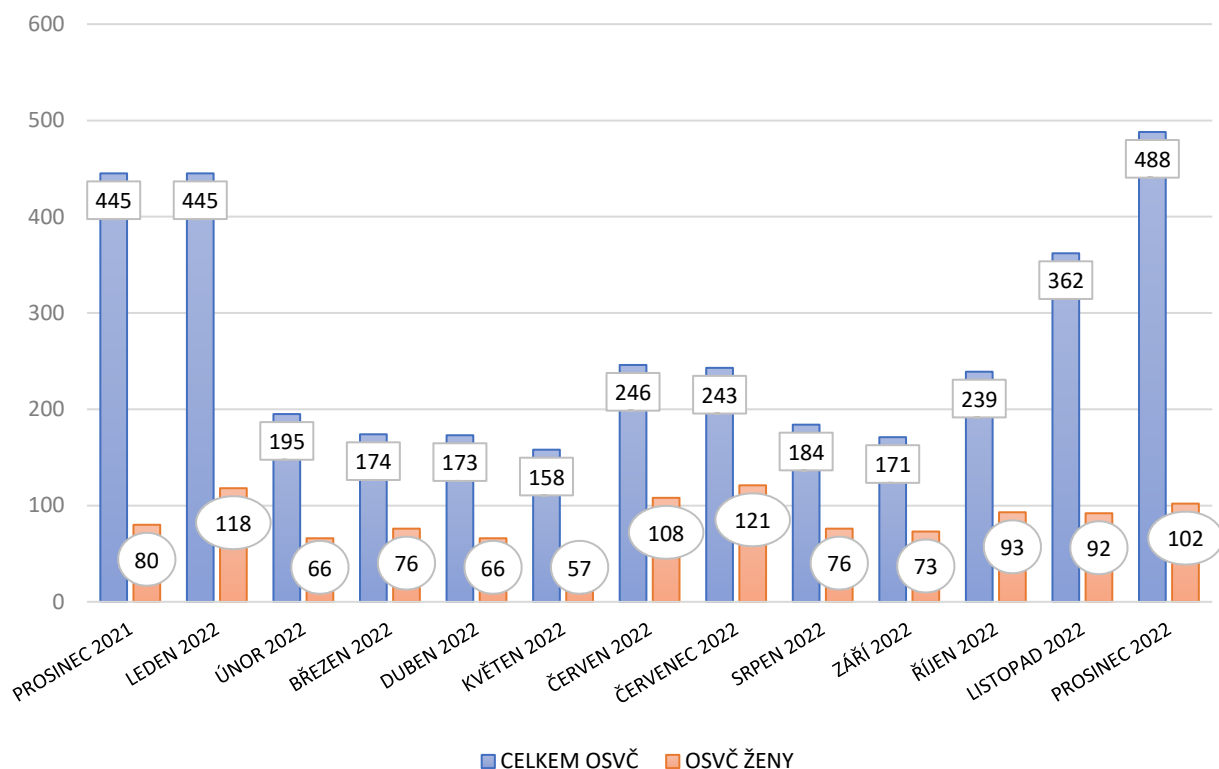
VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání dle CZ ISCO (%), k 31.12.2022



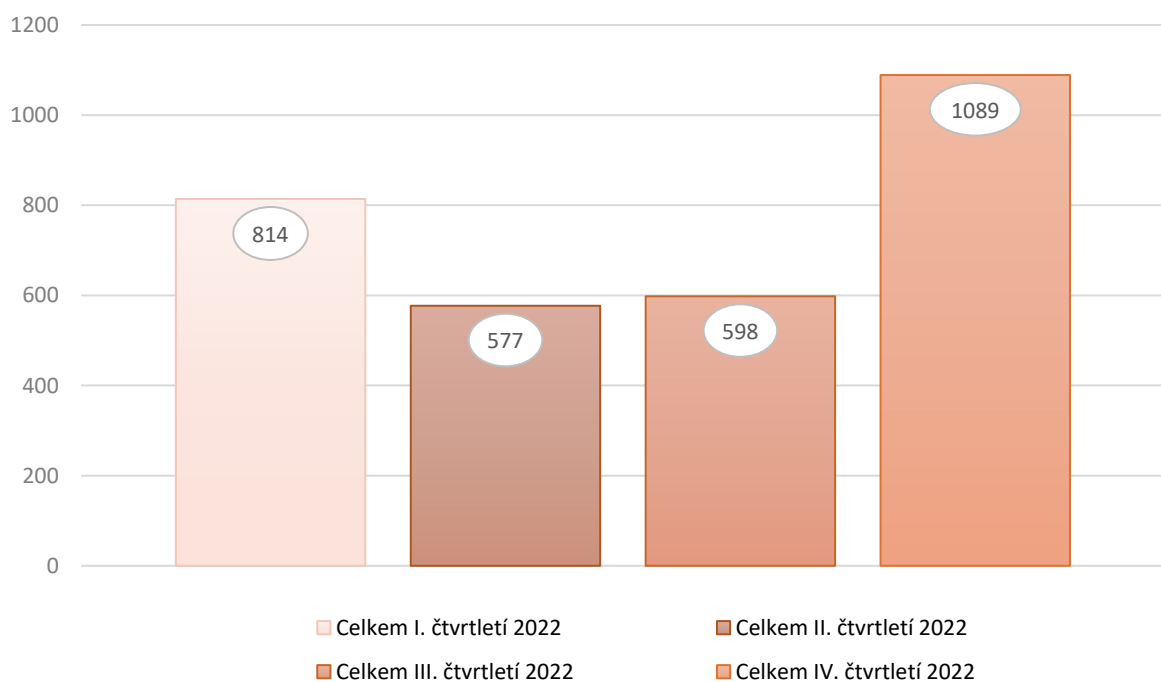




Počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za daný měsíc, SČK

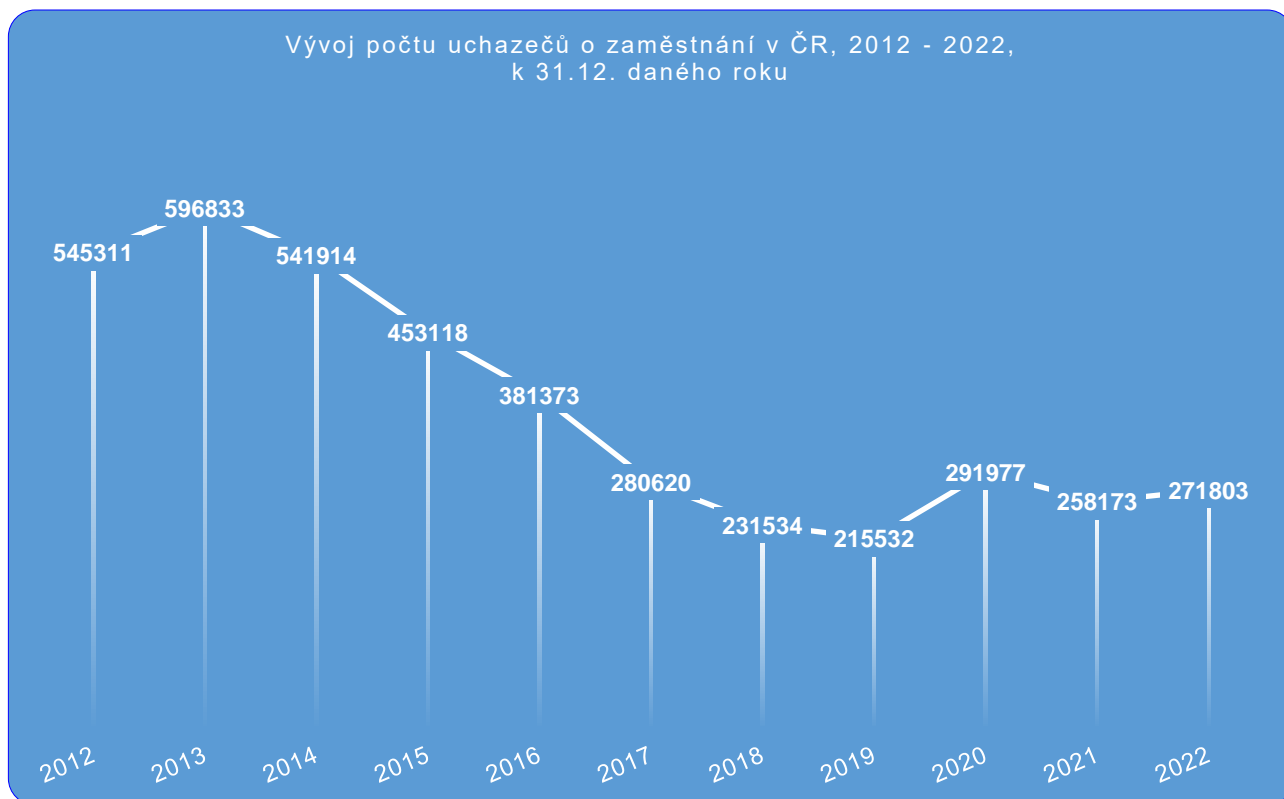


Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za dané čtvrtletí 2022





Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v ČR, 2012 - 2022,  
k 31.12. daného roku

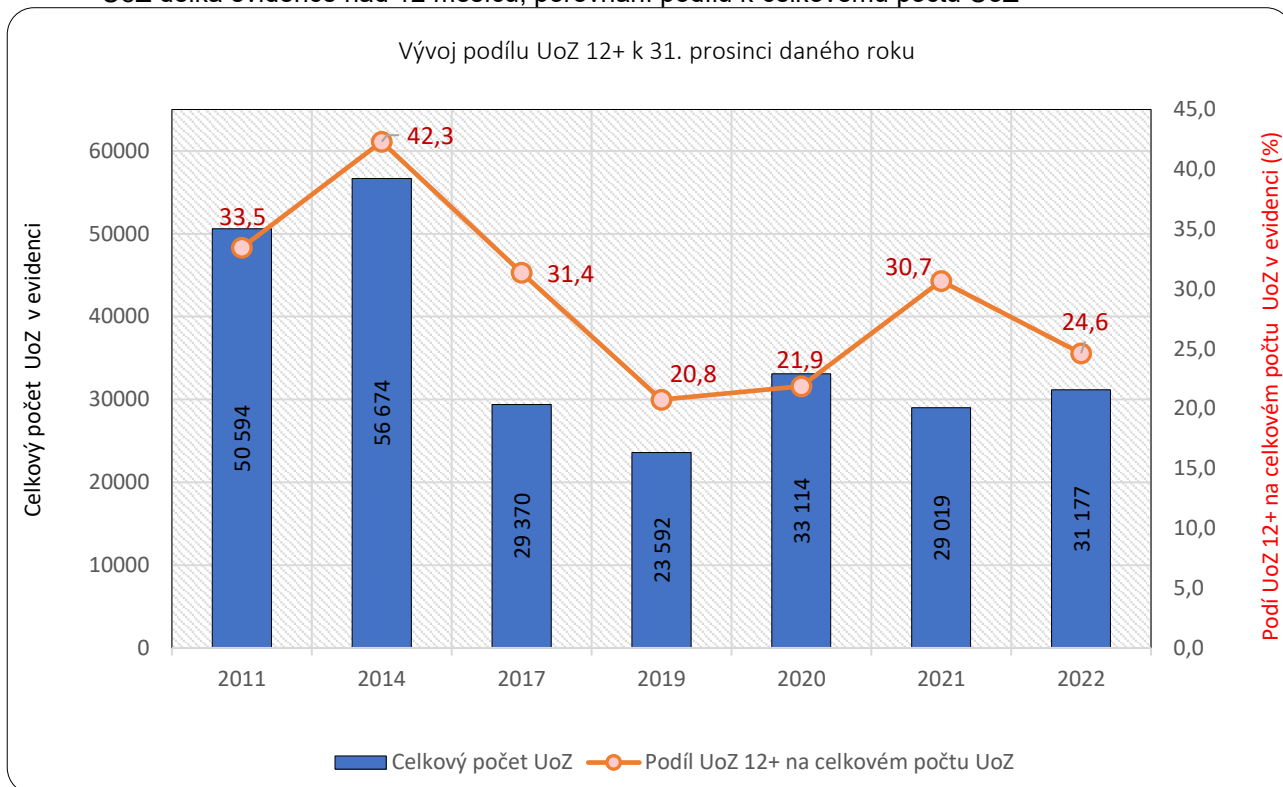


Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, 2012 - 2022,  
k 31.12. daného roku

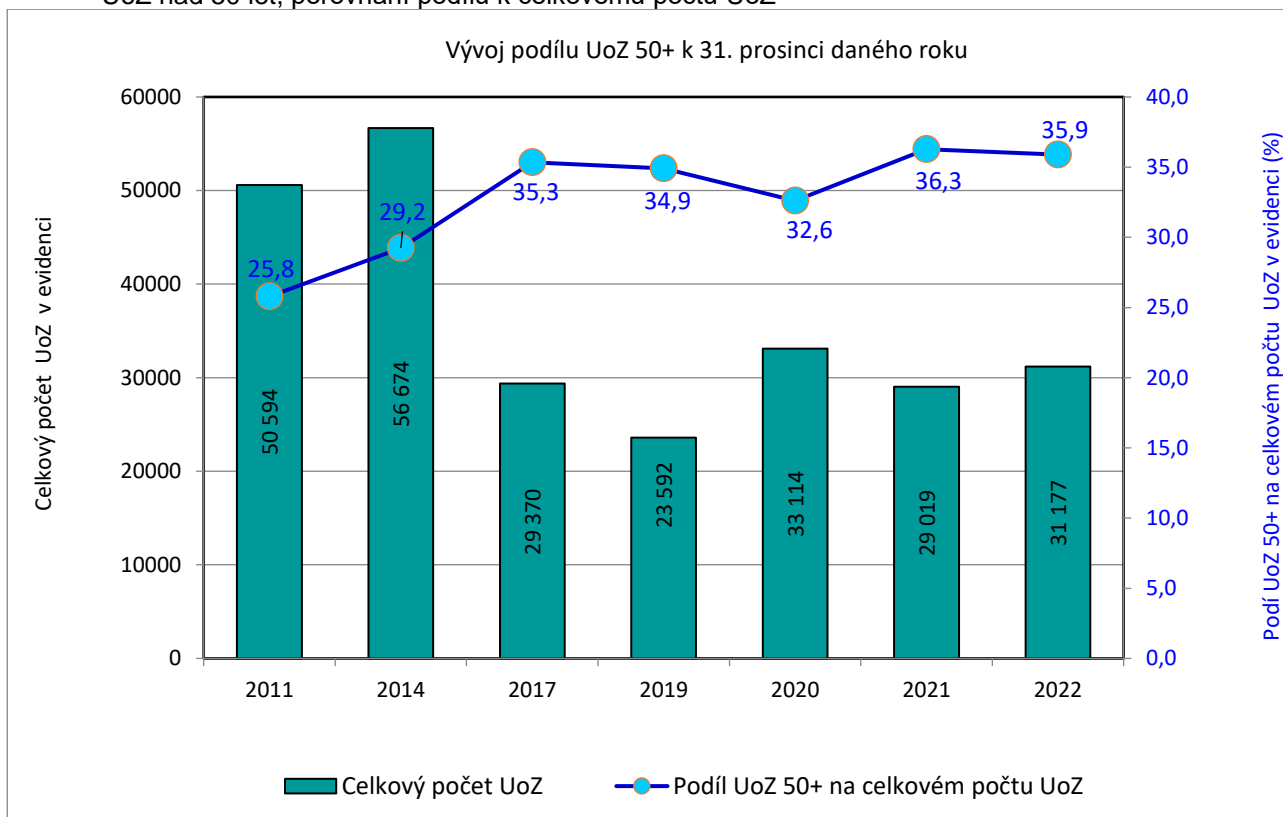




### UoZ délka evidence nad 12 měsíců, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ

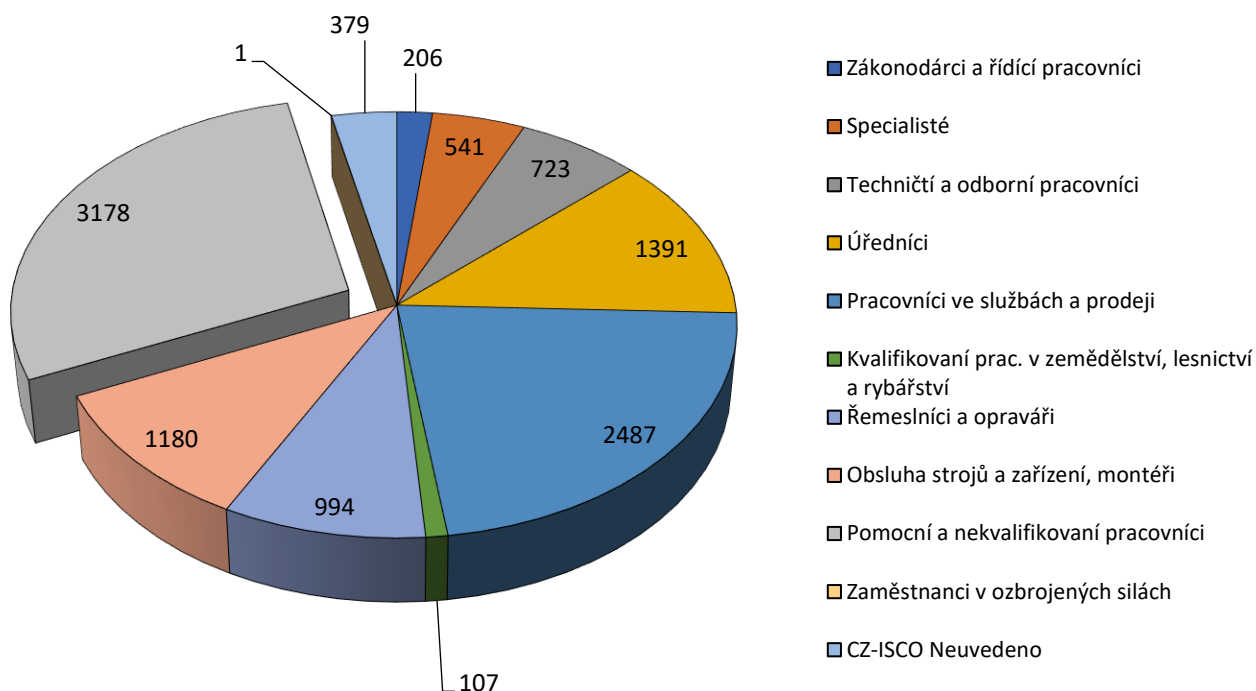


### UoZ nad 50 let, porovnání podílu k celkovému počtu UoZ



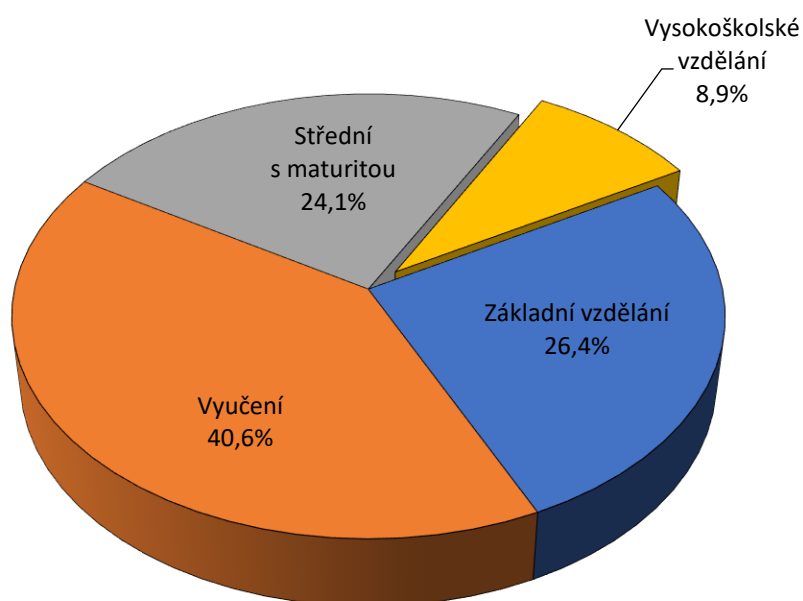
UoZ 50+, k 31.12.2022 celkem 11 187 osob

CZ-ISCO\_počet uchazečů 50+, k 31.12.2022, SČK



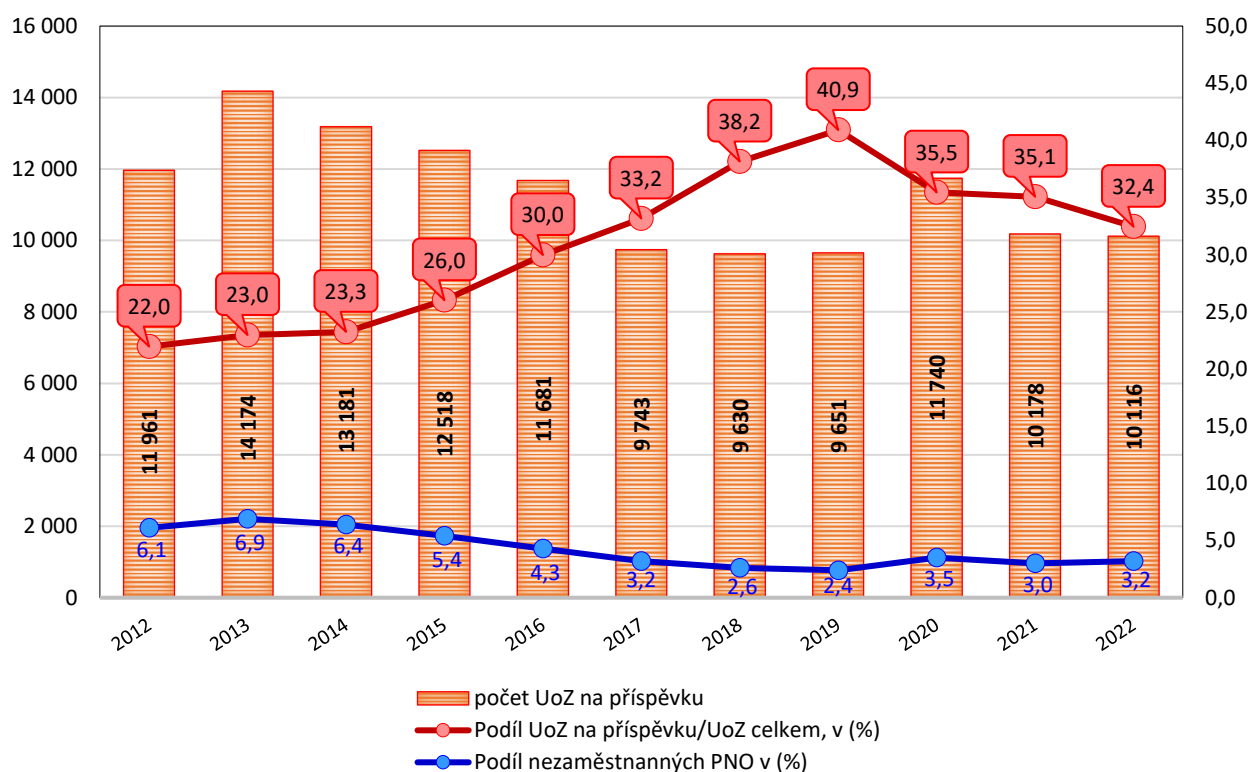
UoZ 50+, k 31.12.2022 celkem 11 187 osob

Vzdělanostní struktura, počet uchazečů 50+, k 31.12.2022, SČK

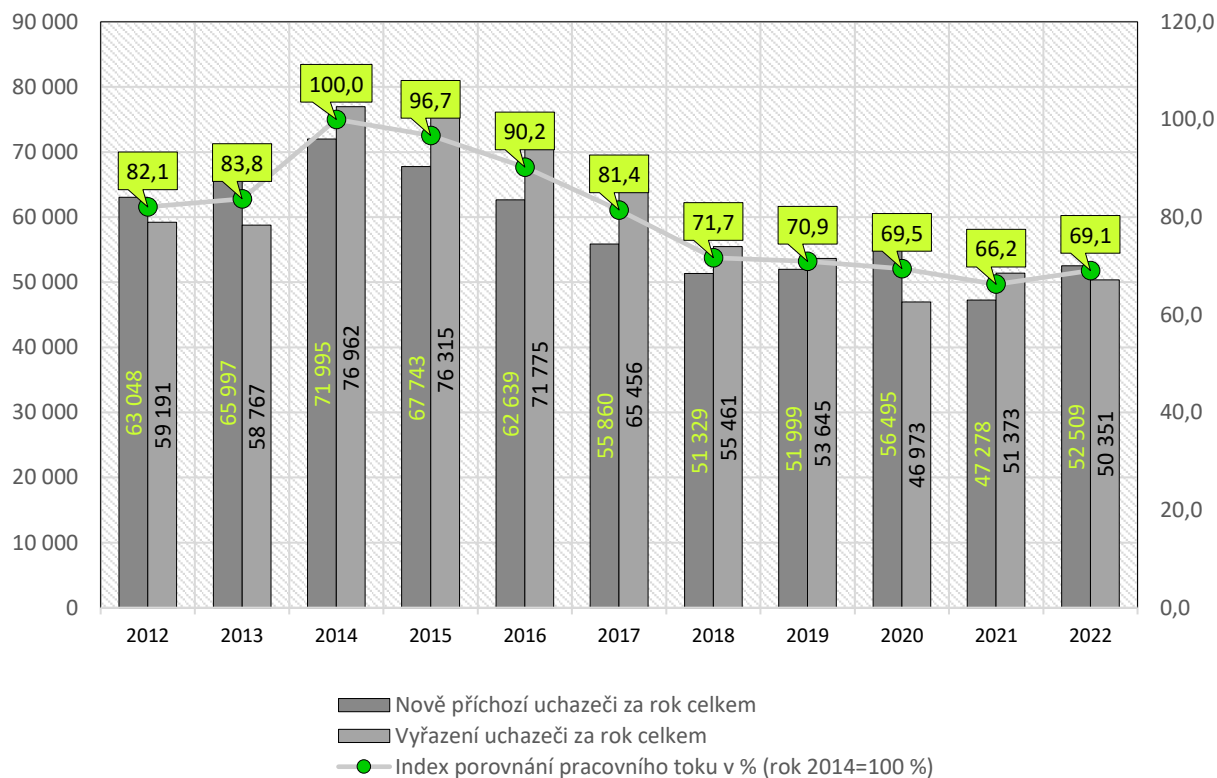




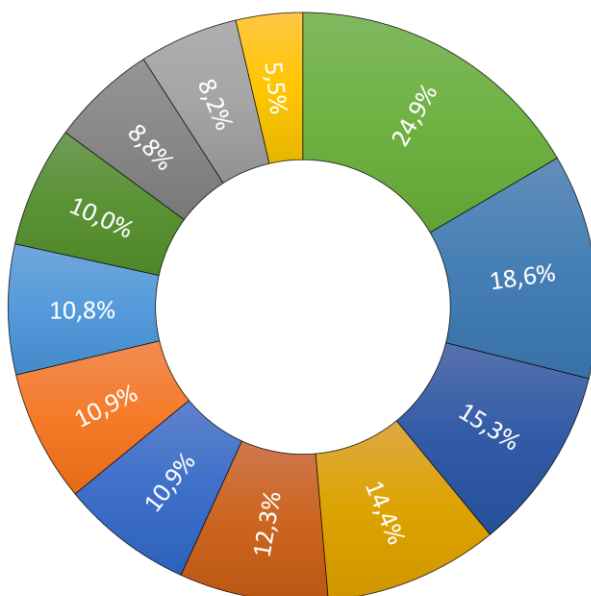
Porovnání UoZ celkem a UoZ na příspěvku k 31.12. daného roku, SČK



Pracovní tok UoZ absolutně a porovnání toku relativně, za období 2012 - 2022, SČK

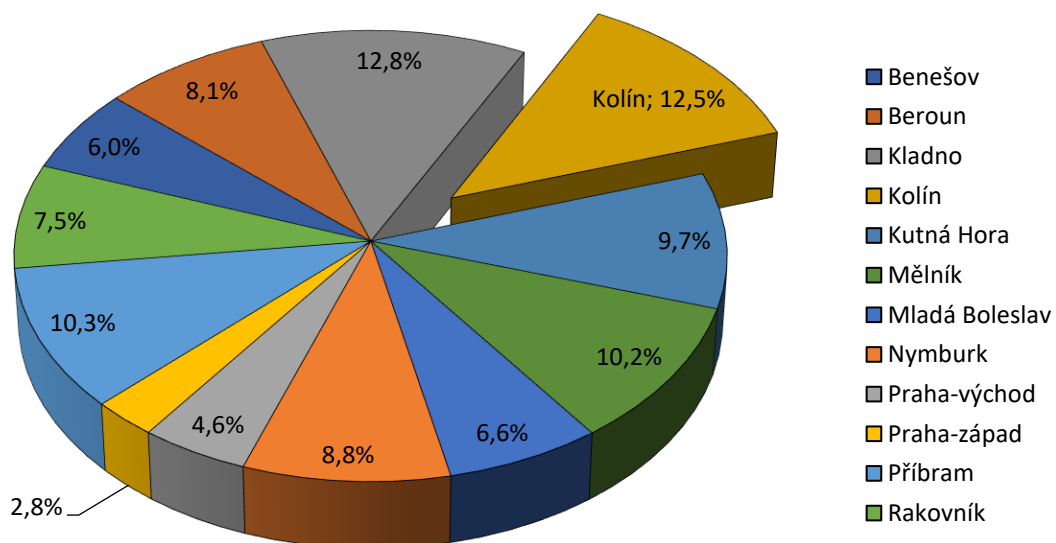


Procentní podíl UoZ OZP na na okrese z celkového počtu UoZ na okrese, k 31.12.2022

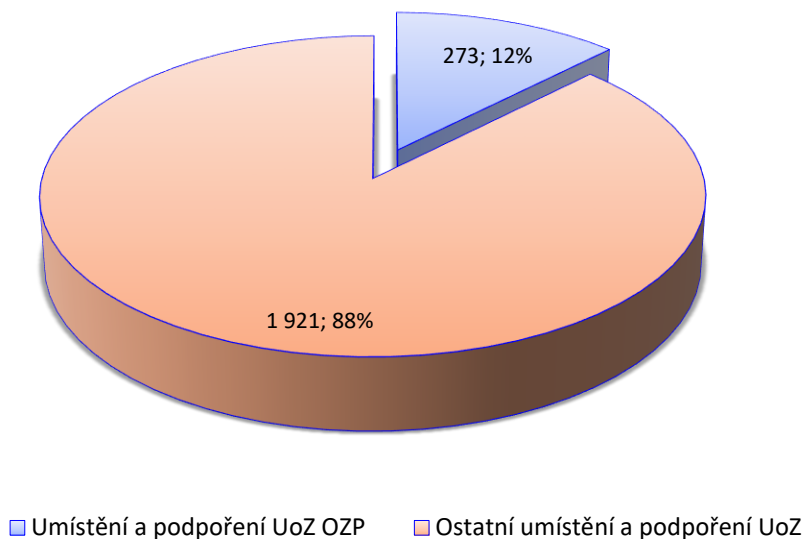


- |              |             |                |          |
|--------------|-------------|----------------|----------|
| Benešov      | Beroun      | Kladno         | Kolín    |
| Kutná Hora   | Mělník      | Mladá Boleslav | Nymburk  |
| Praha-východ | Praha-západ | Příbram        | Rakovník |

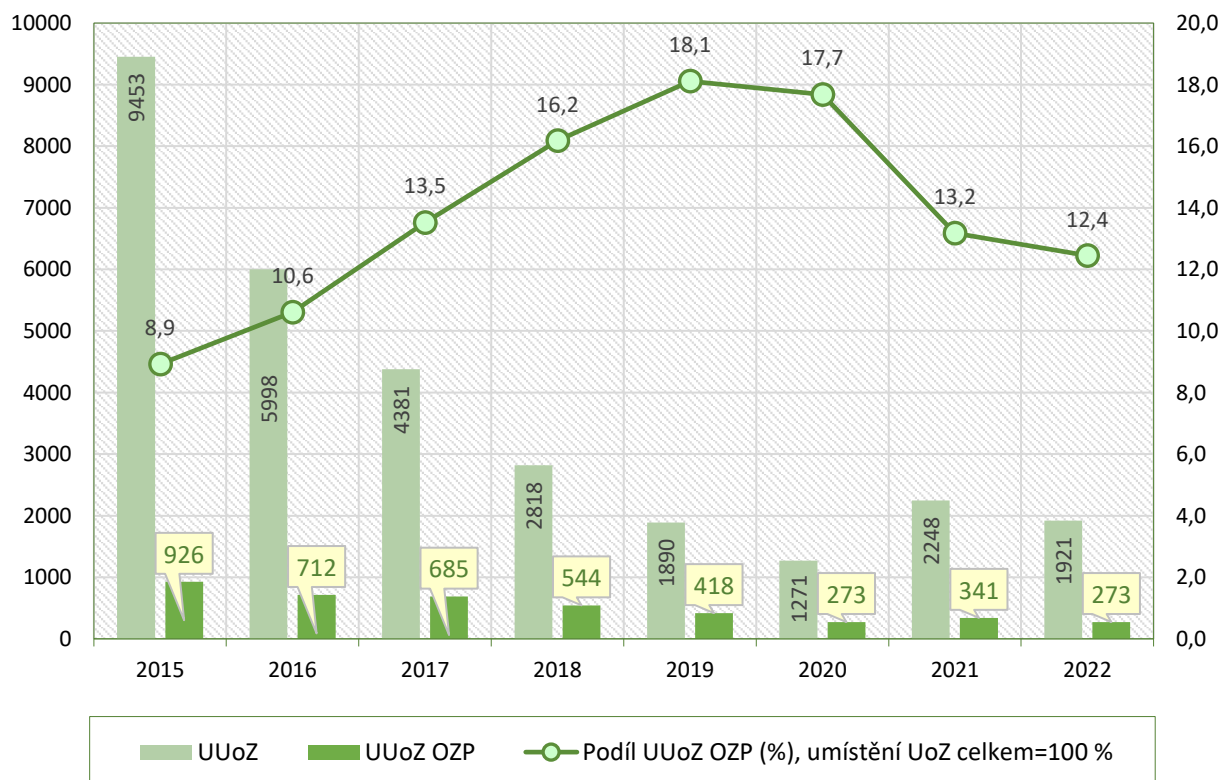
Procentní podíl UoZ OZP na kontaktních pracovištích ÚP ČR z celkového počtu UoZ OZP ve Středočeském kraji, k 31.12.2022



Umístění UoZ ostatní a UoZ OZP na nástroje APZ v roce 2022, od počátku roku k 31.12.2022



Porovnání umístěných a podpořených UoZ (UUoZ) a UoZ OZP (UUoZ OZP) na nástroje APZ





**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

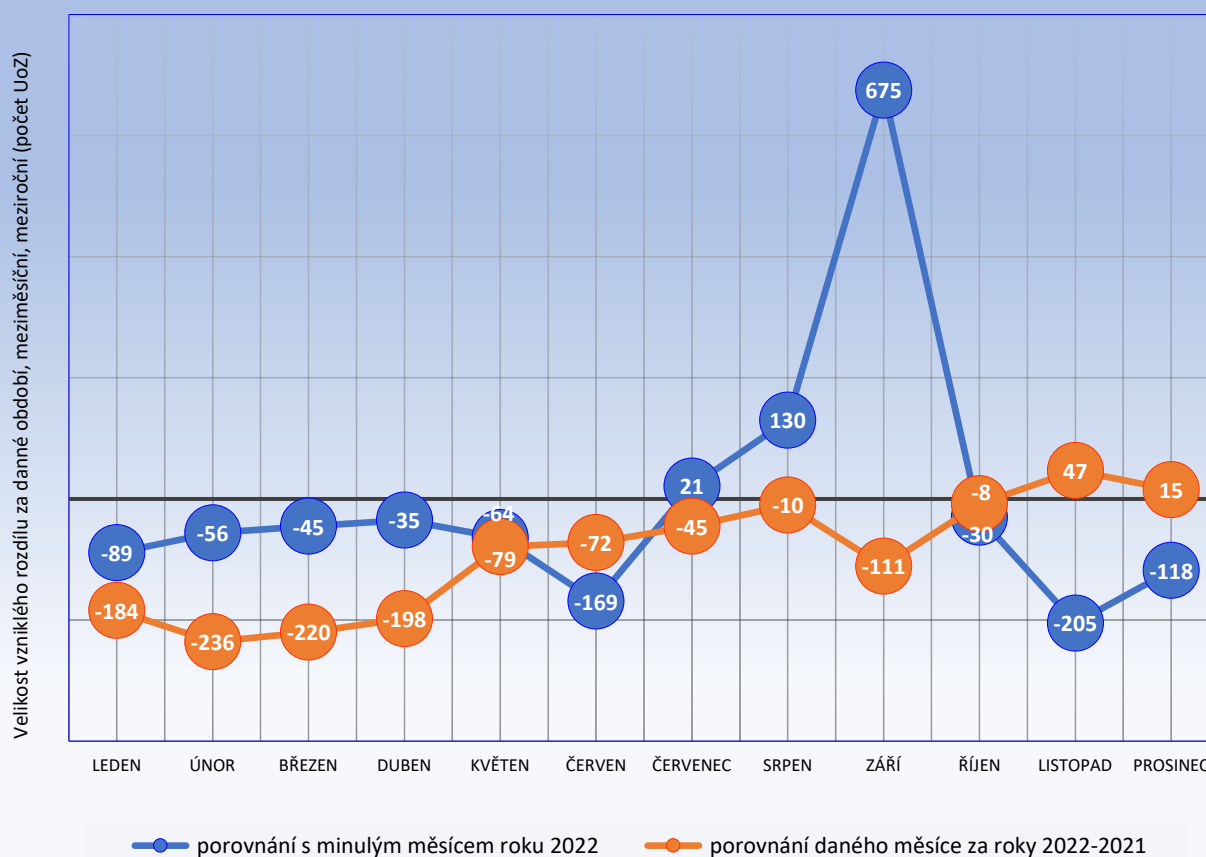
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2019	1	26 465	-3 838	-12,67%	1 227	4,86%	2 486	10,37%
	2	26 224	-3 188	-10,84%	-241	-0,91%	2 472	10,41%
	3	24 736	-3 111	-11,17%	-1 488	-5,67%	-502	-1,99%
	4	22 935	-3 049	-11,73%	-1 801	-7,28%	-3 530	-13,34%
	5	22 072	-2 849	-11,43%	-863	-3,76%	-4 152	-15,83%
	6	21 929	-2 526	-10,33%	-143	-0,65%	-2 807	-11,35%
	7	23 139	-2 497	-9,74%	1 210	5,52%	204	0,89%
	8	23 319	-2 382	-9,27%	180	0,78%	1 247	5,65%
	9	23 128	-2 006	-7,98%	-191	-0,82%	1 199	5,47%
	10	22 366	-1 613	-6,73%	-762	-3,29%	-773	-3,34%
	11	22 089	-1 663	-7,00%	-277	-1,24%	-1 230	-5,27%
	12	23 592	-1 646	-6,52%	1 503	6,80%	464	2,01%
2020	1	24 923	-1 542	-5,83%	1 331	5,64%	2 557	11,43%
	2	24 566	-1 658	-6,32%	-357	-1,43%	2 477	11,21%
	3	24 602	-134	-0,54%	36	0,15%	1 010	4,28%
	4	28 230	5 295	23,09%	3 628	14,75%	3 307	13,27%
	5	29 627	7 555	34,23%	1 397	4,95%	5 061	20,60%
	6	30 198	8 269	37,71%	571	1,93%	5 596	22,75%
	7	31 448	8 309	35,91%	1 250	4,14%	3 218	11,40%
	8	31 241	7 922	33,97%	-207	-0,66%	1 614	5,45%
	9	31 424	8 296	35,87%	183	0,59%	1 226	4,06%
	10	31 043	8 677	38,80%	-381	-1,21%	-405	-1,29%
	11	31 362	9 273	41,98%	319	1,03%	121	0,39%
	12	33 114	9 522	40,36%	1 752	5,59%	1 690	5,38%
2021	1	34 983	10 060	40,36%	1 869	5,64%	3 940	12,69%
	2	35 239	10 673	43,45%	256	0,73%	3 877	12,36%
	3	34 714	10 112	41,10%	-525	-1,49%	1 600	4,83%
	4	33 981	5 751	20,37%	-733	-2,11%	-1 002	-2,86%
	5	32 615	2 988	10,09%	-1 366	-4,02%	-2 624	-7,45%
	6	31 301	1 103	3,65%	-1 314	-4,03%	-3 413	-9,83%
	7	31 200	-248	-0,79%	-101	-0,32%	-2 781	-8,18%
	8	30 652	-589	-1,89%	-548	-1,76%	-1 963	-6,02%
	9	30 148	-1 276	-4,06%	-504	-1,64%	-1 153	-3,68%
	10	28 935	-2 108	-6,79%	-1 213	-4,02%	-2 265	-7,26%
	11	27 956	-3 406	-10,86%	-979	-3,38%	-2 696	-8,80%
	12	29 019	-4 095	-12,37%	1 063	3,80%	-1 129	-3,74%
2022	1	29 707	-5 276	-15,08%	688	2,37%	772	2,67%
	2	29 203	-6 036	-17,13%	-504	-1,70%	1 247	4,46%
	3	28 174	-6 540	-18,84%	-1 029	-3,52%	-845	-2,91%
	4	27 379	-6 602	-19,43%	-795	-2,82%	-2 328	-7,84%
	5	26 720	-5 895	-18,07%	-659	-2,41%	-2 483	-8,50%
	6	26 477	-4 824	-15,41%	-243	-0,91%	-1 697	-6,02%
	7	27 773	-3 427	-10,98%	1 296	4,89%	394	1,44%
	8	29 657	-995	-3,25%	1 884	6,78%	2 937	10,99%
	9	30 353	205	0,68%	696	2,35%	3 876	14,64%
	10	30 278	1 343	4,64%	-75	-0,25%	2 505	9,02%
	11	30 045	2 089	7,47%	-233	-0,77%	388	1,31%
	12	31 177	2 158	7,44%	1 132	3,77%	824	2,71%

**Středočeský kraj****Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl**

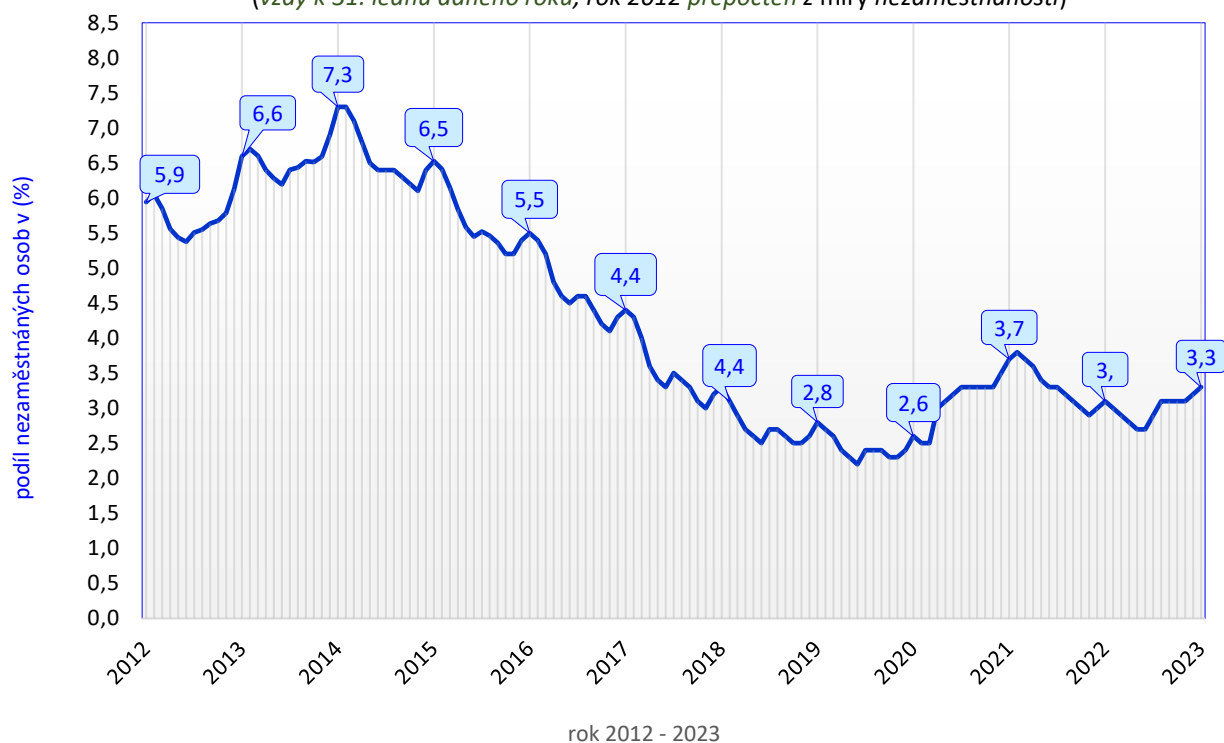
Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2019	1	49 856	17 623	54,67%	1 785	3,71%	5 703	12,92%
	2	53 741	19 641	57,60%	3 885	7,79%	8 051	17,62%
	3	56 386	19 350	52,25%	2 645	4,92%	8 315	17,30%
	4	58 114	19 009	48,61%	1 728	3,06%	8 258	16,56%
	5	59 179	20 113	51,48%	1 065	1,83%	5 438	10,12%
	6	56 112	14 174	33,80%	-3 067	-5,18%	-274	-0,49%
	7	56 229	14 664	35,28%	117	0,21%	-1 885	-3,24%
	8	58 425	16 245	38,51%	2 196	3,91%	-754	-1,27%
	9	56 078	12 780	29,52%	-2 347	-4,02%	-34	-0,06%
	10	56 696	12 543	28,41%	618	1,10%	467	0,83%
	11	57 190	11 500	25,17%	494	0,87%	-1 235	-2,11%
	12	59 039	10 968	22,82%	1 849	3,23%	2 961	5,28%
2020	1	59 989	10 133	20,32%	950	1,61%	3 293	5,81%
	2	64 745	11 004	20,48%	4 756	7,93%	7 555	13,21%
	3	64 397	8 011	14,21%	-348	-0,54%	5 358	9,08%
	4	60 732	2 618	4,50%	-3 665	-5,69%	743	1,24%
	5	61 348	2 169	3,67%	616	1,01%	-3 397	-5,25%
	6	65 677	9 565	17,05%	4 329	7,06%	1 280	1,99%
	7	62 837	6 608	11,75%	-2 840	-4,32%	2 105	3,47%
	8	63 727	5 302	9,07%	890	1,42%	2 379	3,88%
	9	57 666	1 588	2,83%	-6 061	-9,51%	-8 011	-12,20%
	10	56 770	74	0,13%	-896	-1,55%	-6 067	-9,66%
	11	57 915	725	1,27%	1 145	2,02%	-5 812	-9,12%
	12	59 628	589	1,00%	1 713	2,96%	1 962	3,40%
2021	1	60 830	841	1,40%	1 202	2,02%	4 060	7,15%
	2	62 307	-2 438	-3,77%	1 477	2,43%	4 392	7,58%
	3	63 328	-1 069	-1,66%	1 021	1,64%	3 700	6,21%
	4	63 462	2 730	4,50%	134	0,21%	2 632	4,33%
	5	64 541	3 193	5,20%	1 079	1,70%	2 234	3,59%
	6	65 017	-660	-1,00%	476	0,74%	1 689	2,67%
	7	64 933	2 096	3,34%	-84	-0,13%	1 471	2,32%
	8	65 810	2 083	3,27%	877	1,35%	1 269	1,97%
	9	65 078	7 412	12,85%	-732	-1,11%	61	0,09%
	10	65 170	8 400	14,80%	92	0,14%	237	0,36%
	11	60 874	2 959	5,11%	-4 296	-6,59%	-4 936	-7,50%
	12	62 441	2 813	4,72%	1 567	2,57%	-2 637	-4,05%
2022	1	64 801	3 971	6,53%	2 360	3,78%	-369	-0,57%
	2	67 384	5 077	8,15%	2 583	3,99%	6 510	10,69%
	3	64 076	748	1,18%	-3 308	-4,91%	1 635	2,62%
	4	61 565	-1 897	-2,99%	-2 511	-3,92%	-3 236	-4,99%
	5	60 695	-3 846	-5,96%	-870	-1,41%	-6 689	-9,93%
	6	58 204	-6 813	-10,48%	-2 491	-4,10%	-5 872	-9,16%
	7	57 098	-7 835	-12,07%	-1 106	-1,90%	-4 467	-7,26%
	8	57 730	-8 080	-12,28%	632	1,11%	-2 965	-4,89%
	9	57 602	-7 476	-11,49%	-128	-0,22%	-602	-1,03%
	10	57 283	-7 887	-12,10%	-319	-0,55%	185	0,32%
	11	57 897	-2 977	-4,89%	614	1,07%	167	0,29%
	12	57 350	-5 091	-8,15%	-547	-0,94%	-252	-0,44%

Středočeský kraj - rok 2022												
ABSOLVENTI a mladiství	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
<b>Celkem evidováno 2022</b>	1456	1400	1355	1320	1256	1087	1108	1238	1913	1883	1678	1560
- podíl na celk. počtu v %	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,1	4,0	4,2	6,3	6,2	5,6	5,0
dosažitelní	1434	1377	1328	1291	1227	1062	1084	1213	1882	1853	1637	1515
<b>porovnání s minulým měsícem roku 2022</b>	<b>-89</b>	<b>-56</b>	<b>-45</b>	<b>-35</b>	<b>-64</b>	<b>-169</b>	<b>21</b>	<b>130</b>	<b>675</b>	<b>-30</b>	<b>-205</b>	<b>-118</b>
- meiměsíční rozdíl v procentních bodech	-0,4	-0,1	0	0	-0,1	-0,6	-0,1	0,2	2,1	-0,1	-0,6	-0,6
z toho žen	682	657	629	606	587	516	547	625	895	870	789	726
<b>Celkem evidováno 2021</b>	1640	1636	1575	1518	1335	1159	1153	1248	2024	1891	1631	1545
- podíl na celk. počtu v %	4,7	4,6	4,5	4,5	4,1	3,7	3,7	4,1	6,7	6,5	5,8	5,3
<b>porovnání daného měsíce za roky 2022-2021</b>	<b>-184</b>	<b>-236</b>	<b>-220</b>	<b>-198</b>	<b>-79</b>	<b>-72</b>	<b>-45</b>	<b>-10</b>	<b>-111</b>	<b>-8</b>	<b>47</b>	<b>15</b>
- přír.(úbyt.) v % (meziroční)	-11,2	-14,4	-14,0	-13,0	-5,9	-6,2	-3,9	-0,8	-5,5	-0,4	2,9	1,0
z toho žen	783	782	773	750	637	544	542	578	926	870	748	717

Absolventi a mladiství - porovnání vývoje měsíčních rozdílů, SČK k 31.12.2022



Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2012 do 2023  
(vždy k 31. lednu daného roku, rok 2012 přepočten z míry nezaměstnanosti)



\*Co zaměstnavatele (zaměstnává 10+) aktuálně ohrožuje (v %), \*data MPSV

