



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2023 a strategie APZ pro rok 2024

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 22. 2. 2024



I. ZAMĚSTNANOST	3
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	10
I.3. Silné stránky kraje	12
I.4. Slabé stránky kraje	12
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje	13
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	14
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	15
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	15
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	17
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	19
II. NEZAMĚSTNANOST	21
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	21
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	34
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	37
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	44
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	44
III.1.1. Absolventi škol a mladiství	44
III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	46
III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	47
III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	49
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	52
III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	53
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	71
V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024	78
V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	78
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	81
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2023	82
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023	82
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	90
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	101
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce	101
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	102
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	102
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVC	103
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz	103
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ	104
VI.3.7. Regionální mobilita	107
VI.4. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace	109
VI.4.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	112
VI.4.2. Realizace pracovní rehabilitace v roce 2023	117
VI.5. Projekty ESF	118
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF	118
VI.5.2. Ostatní projekty ESF NIP realizované ÚP ČR - KrP v Příbrami	132
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji	137
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023	145
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2024	146
VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2024	146
VIII. PŘÍLOHY	150

I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj se nachází uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho rozloha (10 929 km²) **zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. **Rozlohou je největší okres Příbram** (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2023 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2023 celkem 1 452 113 obyvatel (712 814 mužů a 739 299 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 201 401 obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 315). Mimo okresy Kutná Hora a Rakovník žije v ostatních okresech kraje přes 100 tisíc obyvatel. Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Praha západ a Praha východ, ve kterých dosáhla hodnota přes 260 obyvatel na km², (Praha-východ 266 a Praha-západ 275 obyvatel na km²). Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 80 obyvatel na km², Rakovník (63 obyvatel na km²), Benešov (70 obyvatel na km²) a Příbram (75 obyvatel na km²).

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 015 obcí), ve kterých žije 39,6 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (51,0 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice, podíl obyvatelstva městysů ve Středočeském kraji činí 4,5 %.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, co činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje.

Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Středočeský kraj má kromě Prahy nejhustší, ale také nejpřetíženější dopravní síť v republice. Přes území kraje vedou do hlavního města historicky radiálně uspořádané hlavní železniční i silniční tranzitní sítě. Svě zastoupení v kraji má i vodní doprava. Jedinou vodní cestu v ČR pro vnitrostátní i mezinárodní přepravu představuje v současné době Labsko-vltavská vodní cesta, přibližně 3/4 její délky procházejí územím kraje.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín ve společnosti Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. pokračuje výroba osobních automobilů. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).



Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší.

Oblast služeb (lázně a související služby, sportovní areály, maloobchod, ubytování, stravování, pohostinství, manufakturní a domácí výroba, opravy aut, pivovary a další zpracovatelské podniky některých komodit, výroba automobilů, letadel, strojů a jejich potřebných komponentů a dílů apod.), které v letech 2018, 2019 a z počátku roku 2020 vykazovaly ve Středočeském kraji progresivní růst, během roků 2021, 2022 a 2023 v důsledku pandemie COVID-19, válečného konfliktu na Ukrajině, inflace a energokrizy se vlivem vzniklých opatření, omezením trhu práce, nedostatkem potřebných dílů a materiálů, zdražením energií a pohonných hmot, dostávají do stagnace, poklesu zaměstnanosti a ekonomických potíží.

Technologické a energetické problémy zaměstnavatelů nebyly koncem roku 2022 a ani v roce 2023 zdaleka zažehnány, kdy inflace spolu s energokrizí a konflikty na Ukrajině a Blízkém východě naznačují, že během dalších měsíců může dojít k prodloužení a zesílení stávajících problémů. Ekonomové současnou situaci nazývají technologickou, energetickou a ukrajinskou krizí, kterou by evropská i česká ekonomika měly zvládnout, ale jen za předpokladu, že selepší situace v dodávkách potřebných komponentů pro výrobu, dojde ke snížení cen za energie a materiální vstupy do výroby, bude se výrazně rekvatifikovat pracovní síla (Národní plán obnovy – „NPO 2022 - 2027“) a zejména co nejdříve dojde k ukončení válečného konfliktu na Ukrajině. Vedle všech negativních ukazatelů se navíc prohlubují problémy se zámořskou (Rudé moře) ale i leteckou dopravou, inflací, cenami komodit či jejich dostupností.

Výraznější meziroční nárůst zaměstnanosti za rok 2023, a to zejména v jarních měsících roku a počátkem léta, byl sledován v odvětvích ubytování, stravování a pohostinství, dále pak v dopravě, skladování, ve zpracovatelském průmyslu, veřejné správě, stavebnictví, vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách. Ke snížení úrovně zaměstnanosti došlo zejména ve sklářském, keramickém a hutním průmyslu.

Trh práce, jehož pozitivní vývoj je omezen v důsledku energetické krize, inflace a válečného konfliktu na Ukrajině a vzniklých překážek, se v současné době výrazně mění a obnovuje. Trhu práce dominuje potřeba firem nabírat nové lidi. Nová realita (ukrajinská a energetická krize) přináší firmám ale i vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce.

Nezaměstnanost bude v jarních měsících 2024 klesat už jen minimálně, neboť již příliš není kam, mnoho lidí v roce 2024 bude muset měnit zaměstnavatele nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvatifikací a dalšího vzdělávání.

Zaměstnavatelé se rychle orientují v těchto nepříznivých změnách a flexibilně k nim přistupují (změny ve výrobě, digitalizaci, robotizaci, orientaci na jiné trhy). Zaměstnavatelé rovněž i v roce 2023 neustále poptávali novou pracovní sílu (zejména a převážně kvalifikovanou) a nabízeli tak prostřednictvím Úřadu práce ČR velké množství volných pracovních míst. Nejvíce v oborech zemědělství, zpracovatelských potravinářských závodech, lesnictví a stavebnictví. Ve Středočeském kraji nejcitelněji chybí skladníci a pracovníci v logistice, e-shopech, kvalifikovaní řemeslníci a dělníci, a zejména pak nejvíce řidiči všech profesí.



Pocovidové nastartování trhu práce a ekonomiky v důsledku války na Ukrajině, energetické krize a navazující nečekaně velké inflace tak ani během roku 2023 nepřišlo. Vývoj v roce 2022 a 2023 je poznamenán důsledky války na Ukrajině a vleklou energeticko-technologickou krizí, následnou inflací, zdražováním energií a paliv a vleklou ekonomickou stagnací.

Charakteristický i pro rok 2023 byl nadále zhoršující se stav ekonomiky, její tempo se zpomalovalo, ekonomické ukazatele v průběhu roku stagnovaly a nezlepšovaly se. Ekonomická stabilita byla a je v nedohlednu. Jistotu a stav ekonomiky vyplývající z hospodářské situace v České republice nepříznivě ovlivňovala energeticko-technologická krize a válka na Ukrajině.

Začátek roku 2023, v souvislosti s nezaměstnaností, odpovídal lednovému dlouhodobému stavu a tak i tento rok nezaměstnanost tradičně vzrostla. Nezaměstnanost v lednu 2023 vzrostla (meziměsíčně o 0,2p. b.) na hodnotu 3,3 %. Meziroční nárůst k lednu 2022 tak činil 0,2procentního bodu, k únoru 2022 nárůst 0,4p. b.!! V průběhu jarních měsíců roku 2023 ve Středočeském kraji došlo k postupnému snížení podílu nezaměstnaných osob až o 0,4procentního bodu (z 3,4 % k 28. 2. 2023 na 3,0 % k 30. 6. 2023). V roce 2023 tak oproti roku 2022 došlo k nárůstu nezaměstnanosti a zvýšení absolutního počtu UoZ.

V důsledku velké inflace, válečným konfliktům a energetické krize došlo v letních měsících 2023 ke zpomalení ekonomiky a zamrznutí trhu práce, a to i v klíčových odvětvích (zejména pak při výrobě automobilů, komponentů pro automobily, strojírenství, textilním průmyslu a také sklářském průmyslu). Během léta 2023 došlo ke zhoršení situace na trhu práce ve všech okresech kraje a nezaměstnanost se ve Středočeském kraji pomalu zvyšovala až na hodnotu 3,2 %. Když uvážíme, že k 31. 12. 2022 činil podíl nezaměstnaných osob 3,2 % a meziročně sledovaná **hodnota registrované nezaměstnanosti** (podíl nezaměstnaných osob) **byla k 31. 12. 2023 stejná** (meziročně stagnovala na hodnotě 3,2 %), lze tak situaci na trhu práce v našem kraji stále považovat za stabilizovanou.

V meziročním srovnání počtu UoZ došlo ve Středočeském kraji k 31.12.2023 k nárůstu o 443 UoZ. Stále je velmi pozitivní ukazatel počtu uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, který měl téměř po celý rok 2023 stabilní hodnotu 0,5. Meziměsíční rozdíly hodnot podílu nezaměstnaných osob během roku 2023 (růst, stagnace, pokles) ukazují nepřímo na to, že v souvislosti s poklesem zaměstnanosti v některých odvětvích, si většina propuštěných pracovníků velmi rychle našla nové pracovní místo a obratem se zapojila do výrobního procesu. Trh práce vzhledem k předchozímu, a v mnoha odvětvích stále přetrvávajícímu nedostatku pracovních sil, vstřebal uvolněné osoby bez výraznějších problémů.

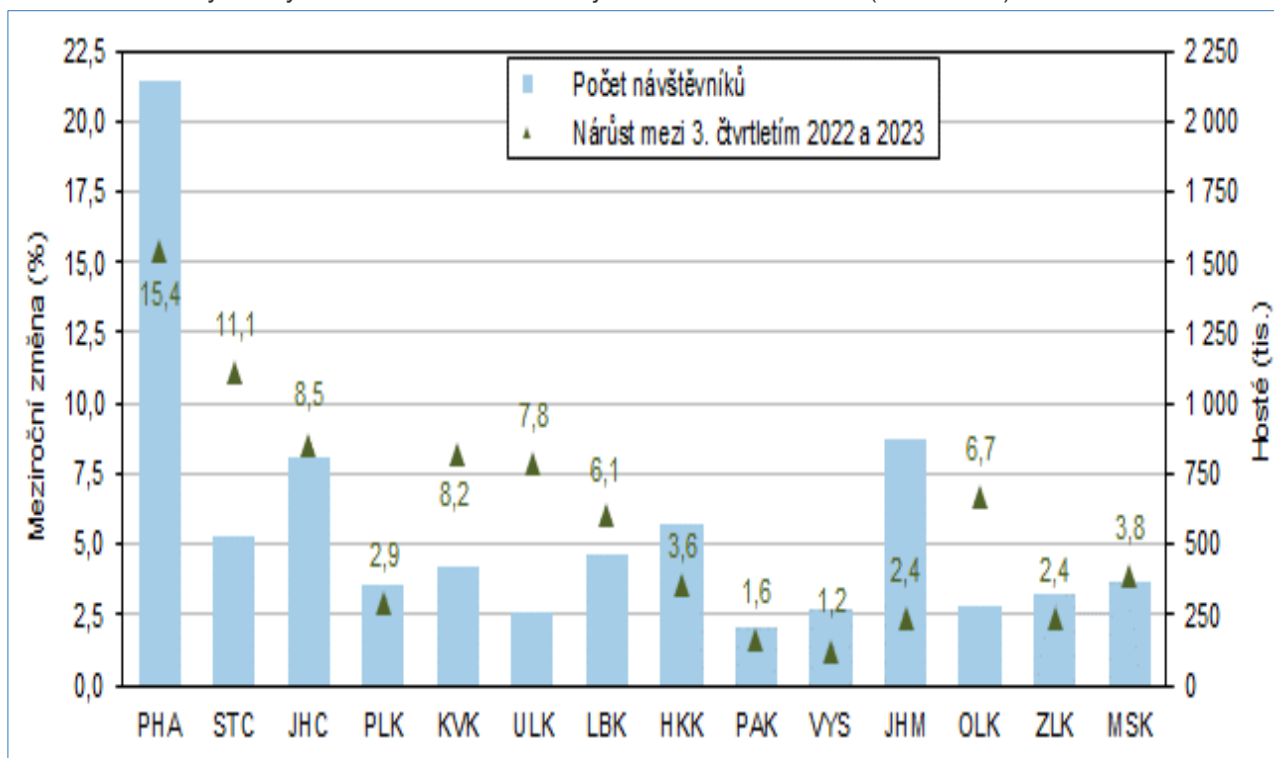
Přesto se ale ÚP ČR připravuje na možnost nečekaně rostoucí nezaměstnanosti a přijímá taková opatření, aby propouštění zaměstnanci co nejrychleji přešli k novému zaměstnavateli. Za všechny můžeme jmenovat projekt OUTplacement II, jehož prostřednictvím ÚP ČR v roce 2024 a 2025 nabídne pomoc jak lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání, tak i zaměstnavatelům, kteří tyto propouštěné pracovníky zaměstnají, případně je budou chtít vzdělávat.

*Meziroční srovnání k odvětví ubytování SČK (3. čtvrtletí 2023 - období válka na Ukrajině)

Ve třetím čtvrtletí roku 2023 se v kraji meziročně zvýšil počet hostů v hromadných ubytovacích zařízeních o 11,1 %, počet přenocování se zvýšil o 3,8 %. Počet hostů i přenocování bylo nejvyšší od roku 2012. Došlo tak meziročně k oživení tohoto odvětví. Meziročně vzrostl počet jak domácích, tak zahraničních hostů. Zahraniční návštěvníci přijížděli nejčastěji z Německa a Slovenska.

Mezi nejčastěji přijíždějící hosty ze zahraničí již nepatřili ti ze vzdálenějších destinací. Podle předběžných údajů přijelo v průběhu 3. čtvrtletí 2023 do hromadných ubytovacích zařízení¹ (dále jen HUZ) ve Středočeském kraji celkem 533,4 tis. návštěvníků², což bylo nejvíce od roku 2012, a tedy i více než v předcovidovém období (oproti roku 2019 to bylo o 17,2 % více). **V porovnání se stejným obdobím předchozího roku 2022 se ubytovalo o 53,1 tis. hostů více**, což představovalo meziroční nárůst počtu hostů v kraji o 11,1 %. Nárůst Středočeského kraje byl o 3,2p. b. nižší než celorepublikový průměr a z mezikrajského pohledu druhý nejvyšší.

Hosté v hromadných ubytovacích zařízeních v krajích ve 3. čtvrtletí 2023 (nárůst v %)



*ČSÚ - Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve Středočeském kraji ve 3. čtvrtletí 2022

¹ **Hromadné ubytovací zařízení (HUZ)** – zařízení s minimálně pěti pokoji a zároveň deseti lůžky sloužící pro účely cestovního ruchu, tj. poskytující přechodné ubytování hostům (včetně dětí) za účelem dovolené, zájezdu, lázeňské péče, služební cesty, školení, kursu, kongresu, symposia, pobytu dětí ve škole v přírodě, v letních a zimních táborech apod.

² Pojmem „návštěvník (host) v ubytovacím zařízení“ rozumíme každou osobu (včetně dětí), která využila služeb ubytovacího zařízení k přechodnému ubytování. Mezi hosty nezapočítáváme občany ČR ani cizince, kteří využijí ubytovacích služeb pro přechodné ubytování za účelem zaměstnání.

Města a městyse - mapa Středočeského kraje 2023



Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2023

Na konci 3. čtvrtletí 2023 průměrná hrubá měsíční mzda v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 42990 Kč, což bylo ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku o 3 151 Kč více - meziroční nárůst o 7,9 %, (*meziroční relativní hodnota a meziroční absolutní rozdíl se v roce 2023 vztahuje ke konečnému definitivnímu přepočtenému údaji za dané období 2022 dle ČSÚ*).

Ve 3. čtvrtletí 2023 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 332 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (42 658 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

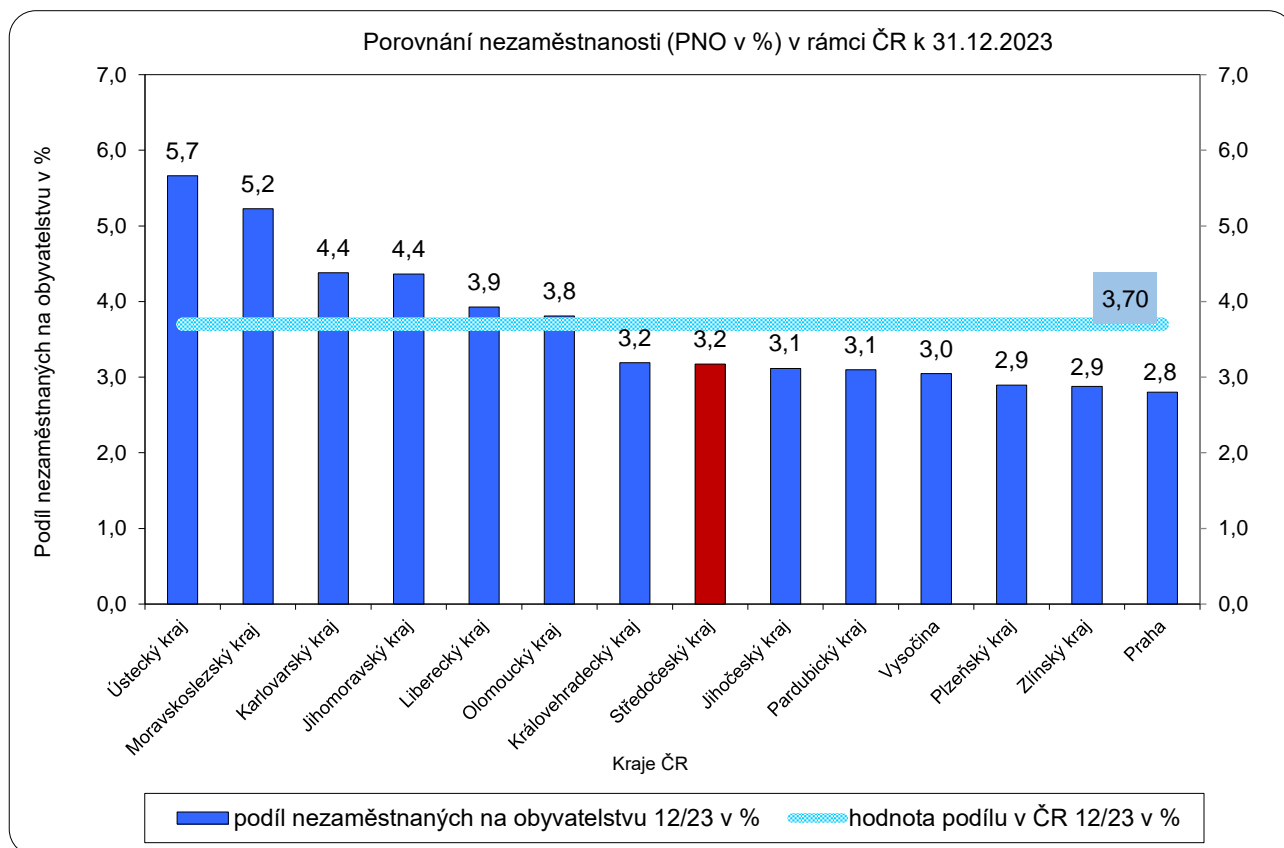
Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (51 925 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2023 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 8 935 Kč vyšší.

Tabulka 1: *Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2023

Počet zaměstnanců a průměrná hrubá měsíční mzda v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2023						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přečtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přečtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2022		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2022	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	4 033,6	16,3	0,4	42 658	2 810	7,1
podle kraje:						
Hl. m. Praha	869,3	27,2	3,2	51 925	2 894	5,9
Středočeský	416,6	-0,2	-0,0	42 990	3 151	7,9
Jihočeský	217,0	-0,9	-0,4	39 083	2 674	7,3
Plzeňský	217,8	2,0	0,9	41 220	2 930	7,7
Karlovarský	81,1	-0,4	-0,5	37 164	2 298	6,6
Ústecký	239,0	-1,5	-0,6	39 664	2 933	8,0
Liberecký	143,9	-0,7	-0,5	38 769	2 479	6,8
Královéhradecký	199,9	-0,1	-0,0	39 687	2 719	7,4
Pardubický	179,2	-2,2	-1,2	38 211	2 489	7,0
Vysočina	169,6	-1,3	-0,7	39 315	2 727	7,5
Jihomoravský	464,6	0,4	0,1	41 812	2 645	6,8
Olomoucký	217,4	-1,5	-0,7	39 233	2 789	7,7
Zlínský	200,0	-2,2	-1,1	38 596	2 482	6,9
Moravskoslezský	413,6	-1,9	-0,5	38 957	2 348	6,4

*předběžné údaje ČSU

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2023 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,2 procenty sedmé místo z pravé strany grafu (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven). K 31. 1. 2024 se 3,4 procenty kraj zaujímal šesté místo.





Odhlédnuto od každoročních sezónních efektů, registrovaná míra nezaměstnanosti dle EUROSTAT v prosinci 2023 meziročně v ČR vzrostla. ČR nadále zůstává mezi zeměmi EU s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Rozdíly oproti roku 2022 v míře nezaměstnanosti žen a mužů se nesnížily a zůstaly téměř na stejné úrovni. Profesní, vzdělanostní a věkové rozdíly nadále přetrvávají. Podíl nezaměstnaných osob v ČR na konci prosince 2023 (3,7 %) byl oproti předcovidovému prosinci 2019 vyšší o 0,8 procentního bodu (p. b.), u mužů vyšší o 0,6 p. b. a u žen vyšší o 1,1 p. b.

Energetická krize, válečný konflikt na Ukrajině a navazující inflace, dosud neměly výraznější dopad nejen na nezaměstnanost, ale ani na příliv nově nezaměstnaných. Se vzniklými potížemi, které vznikají na základě výše uvedeného, se trh práce postupně vyrovnává. Zaměstnavatelé se snaží vzniklá omezení, drahé energie a vstupy do výroby akceptovat a výrobu zachovat, ovšem s tím, že zdraží svoje výrobky a služby. Zaměstnanost se tak výrazně nesnižuje, a v roce 2024 tedy nedojde k velkému nárůstu nezaměstnanosti a propouštění, i když v souvislosti s energokrizí a nedostatkem některých komodit a materiálů bude docházet k zeštíhlování firem a propouštění části pracovníků, kteří nebudou prozatím nahrazeni. V souvislosti s výše uvedeným je pravděpodobné, že energokrizi ve spojení s ukrajinskou krizí zaštití částečně stát (již provedené zastropování cen energií, nové programy a dotační tituly apod.), podnikatelské subjekty a také daňoví poplatníci - občané ČR.

Na úrovni jednotlivých okresů Středočeského kraje existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2023 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 31 620 uchazečů o zaměstnání, z toho 55,6 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31. 12. 2022) vzrostl počet uchazečů jen o 1,4 procent (meziroční nárůst o 443 uchazečů o zaměstnání).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2: Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.9.2023
počet obyvatel k danému datu celkem	1 397 997	1 386 824	1 439 391	1 452 113
z toho ženy	706 011	701 332	732 206	739 299
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	249 281	248 521	259 014	-
15 – 64 let	888 538	876 292	878 738	912 381
▣ Průměrný věk	41,4	41,5	41,3	-

¹⁾Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2023 je platná do 31.12.2023 (resp. 1.1.2024)

Pohyb obyvatelstva - migrace

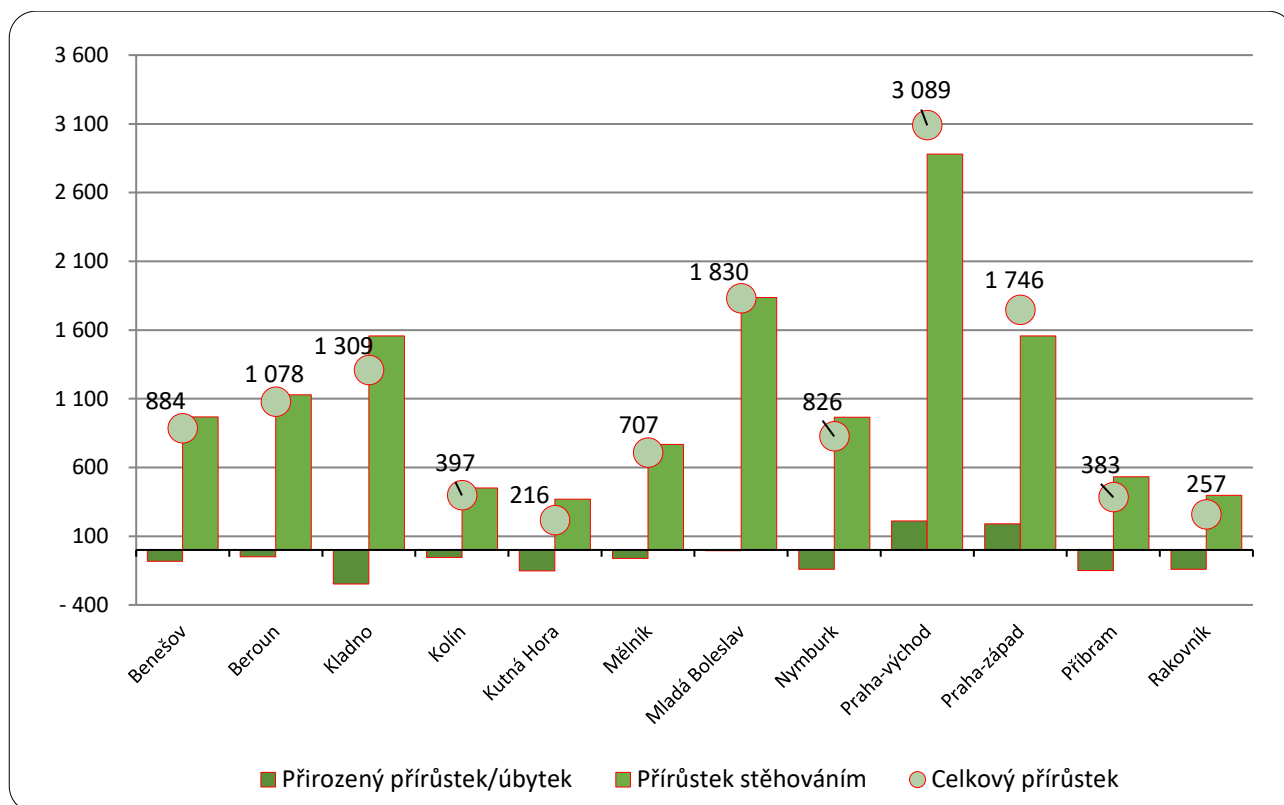
Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2023 celkem 1 452 113 obyvatel (712 814 mužů a 739 299 žen).

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31. 12. 2022 (1. 1. 2023) činil podle konečných výsledků 1 439 391, **což oproti uváděnému stavu k 30. 9. 2023 znamená celkový přírůstek 12 722 obyvatel**. Jedná se o menší přírůstek než za stejné období předchozího roku, a to o 73,4 % (dle konečných přepočtených definitivních údajů - stavů z roku 2022 dle výsledků ČSÚ). Podle údajů informačního systému MV ČR bylo k 30. 9. 2023 ve Středočeském kraji registrováno 48 394 osob s udělenou dočasnou ochranou.

Celkový kladný populační přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2023 zajistilo především stěhování, díky němuž přibylo v kraji 13 407 obyvatel (meziroční pokles o 72,0 %). Přirozenou měrou kraji ubylo 685 obyvatel. Meziročně se o 3,9 % snížil počet zemřelých osob, o 9,2 % méně bylo i živě narozených dětí.

Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibylo v okrese Praha východ (+2 879 obyvatel), Mladá Boleslav (+1 836 obyvatel) a Kladno (+1 557 obyvatel). Nejnižší kladné **migrační saldo** vykázal jen okres Kutná Hora (+369 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2023 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha východ s celkovým kladným populačním přírůstkem 3 089 obyvatel a Praha západ s 1 746 obyvateli.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2023





I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou, tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu;
- silně rozvinutý automobilový, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby a zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených;
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek potřebné kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2023 celkem 671,3 tisíce osob, z toho bylo 380,8 tisíce (56,7 %) mužů a 290,4 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji snížila o 3,3 % (pokles o 22,9 tisíc osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 10,6 tisíc osob, z toho bylo 5,9 tisíce mužů a 4,7 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2022 došlo ke snížení počtu osob této kategorie o 1 000 osob, tj. o 9,4 %. Z počtu 36,6 tisíce osob (loni 28,9 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 71,6 % žen (loni 74,7 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2023 za obě pohlaví 60,7 % (meziroční pokles míry ekonomické aktivity činil 1,4p. b.), přičemž u mužů činila 69,9 % a u žen 51,9 %.

Tabulka 3: Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2022	30.9.2023
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 595	2 619
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	26 724	26 843
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 319	29 462
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	363 319	338 606

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2023 vydán 3.1.2024)

2) Počet subjektů včetně 138 619 subjektů bez zaměstnanců a 170 525 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30. 9. 2023) je v okresech Praha východ (55 292 - pokles o 4,0 %) a Praha západ (47 332 - pokles o 1,9 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník (11 533) a Kutná Hora (15 490).

V případě Středočeského kraje se zcela jistě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha východ a Praha západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30. 9. 2023 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 338 606 subjektů. Za rok se jejich počet snížil téměř o 25 tisíc subjektů (-6,8 %, - 24 713 subjektů).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (247 970 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 253 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství 8 306 subjektů) činí 77,5 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.



Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2023 registrováno 40 697 společností s ručením omezeným (+852 subjektů), 1 426 akciových společností (-22 subjektů), a 11 státních podniků (počet se zvýšil o jeden státní podnik).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo, stejně jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

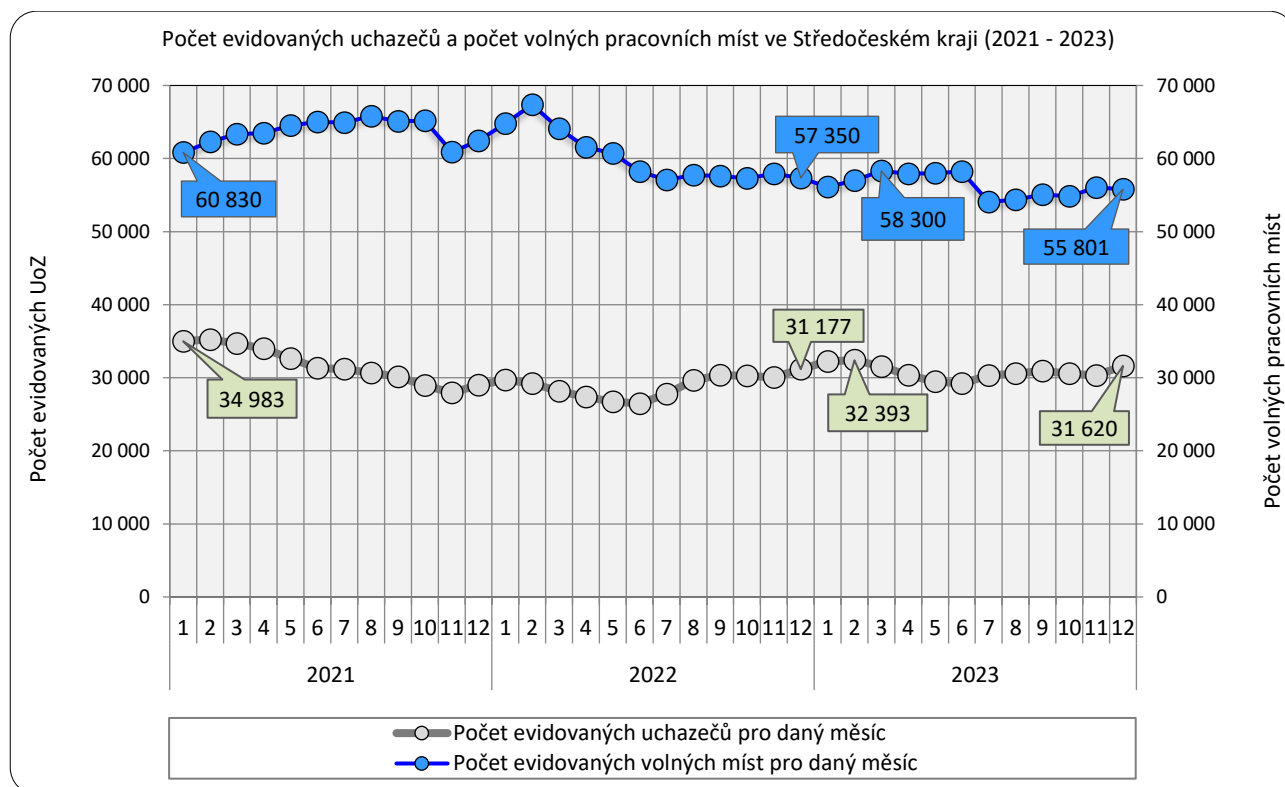
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky), za rok 2023	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOLESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o.	KOLÍN
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOLESLAV
SCHENKER spol. s r.o.	PRAHA ZÁPAD
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	BEROUN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
ZF Passive Safety Czech s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOLESLAV

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2023, v porovnání se stejným obdobím minulého roku (prosinec 2022), klesl o 1 549 míst na 55 801. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31. 12. 2023 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 7 034 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 48 767 pozic (87,3 %) pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Nabídka volných pracovních míst v kraji (dále jen „VPM“) v roce 2023 s evidovaným počtem 58 300 kulminovala v březnu, kdy zaměstnavatelé nahlásili 3 361 nových VPM, což byl nejvyšší měsíční počet v roce 2023. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v červenci 2023, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 54 063 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu klesl celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31. 12. 2023 z 57 350 VPM (31. 12. 2022) na 55 801 volných pracovních míst, tj. pokles o 1 549 míst (-2,7 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením klesla mezitím o 202 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 180 volných pracovních míst (-14,6 %).



Meziročně také došlo k poklesu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů klesl oproti konci minulého období o 3,8 % a jejich počet tak činil 11 693 volných míst.

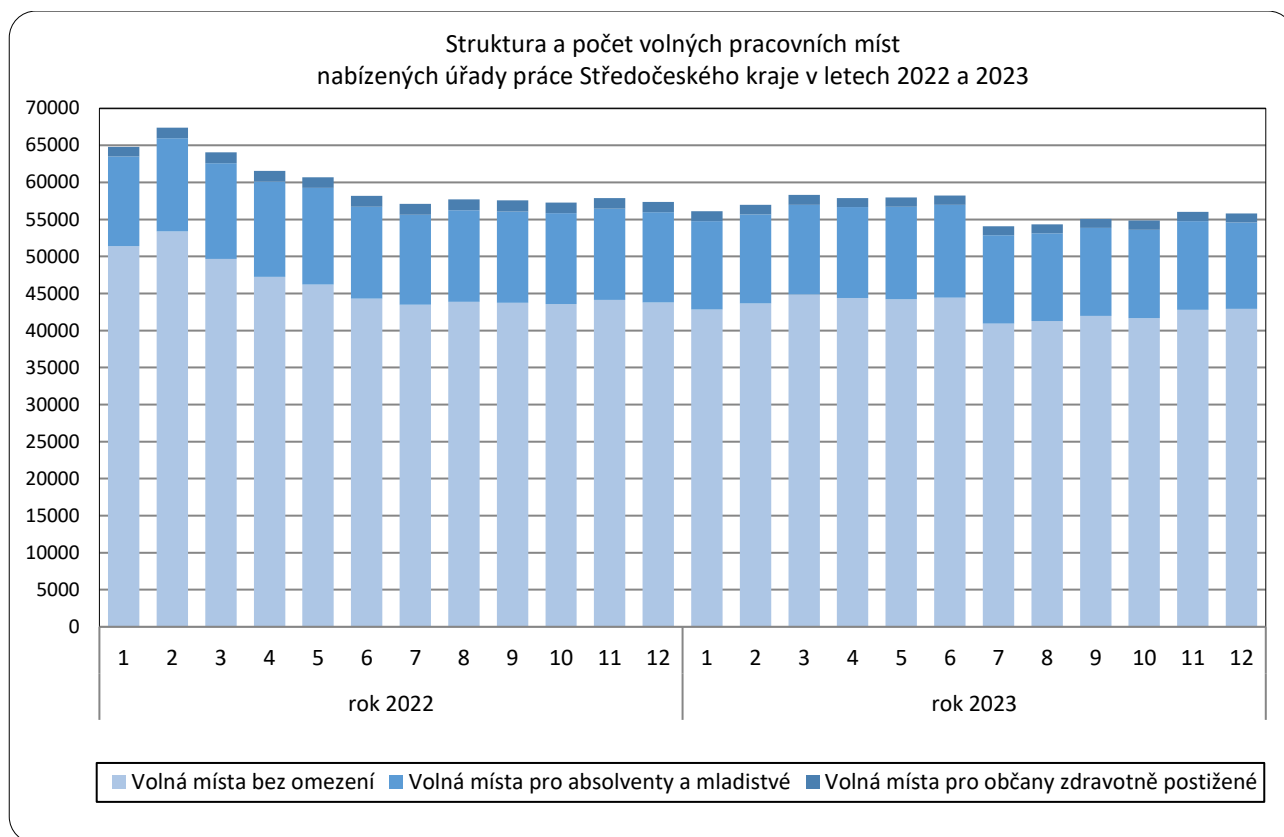
Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná pracovní místa (VPM)	31.12.2022	31.12.2023	nárůst/úbytek v %
Celkem	57 350	55 801	-2,7
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	12 159	11 693	-3,8
- pro osoby se ZP	1 382	1 180	-14,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Tabulka 5: struktura volných pracovních míst 2013/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23

Volná pracovní místa Středočeský kraj - 2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
celkem volná prac.místa 2020	59 989	64 745	64 397	60 732	61 348	65 677	62 837	63 727	57 666	56 770	57915	59628
celkem volná prac.místa 2021	60 830	62 307	63 328	63 462	64 541	65 017	64 933	65 810	65 078	65 170	60874	62441
celkem volná prac.místa 2022	64 801	67 384	64 076	61 565	60 695	58 204	57 098	57 730	57 602	57 283	57897	57350
celkem volná prac.místa 2023	56 103	56 985	58 300	57 904	57 992	58 235	54 063	54 343	55 068	54 867	56009	55801
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro absolventy a mladistvé 2020	11 279	11 439	11 515	11 586	11 996	12 393	12 113	12 556	11 274	11 586	11257	11347
- z toho pro absolventy a mladistvé 2021	11 504	11 717	11 577	11 992	12 452	12 548	12 537	12 295	12 616	12 436	11902	11886
- z toho pro absolventy a mladistvé 2022	12 126	12 585	12 926	12 876	13 083	12 407	12 142	12 366	12 288	12 263	12343	12159
- z toho pro absolventy a mladistvé 2023	11 914	11 996	12 123	12 314	12 518	12 518	11 926	11 844	11 869	11 942	11966	11693
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312
- z toho pro občany se ZP 2020	1276	1156	1202	1223	1303	1310	1285	1326	1190	1213	1160	1191
- z toho pro občany se ZP 2021	1128	1233	1326	1326	1439	1384	1408	1392	1459	1349	1305	1298
- z toho pro občany se ZP 2022	1286	1422	1474	1428	1416	1469	1450	1501	1543	1447	1424	1382
- z toho pro občany se ZP 2023	1338	1321	1321	1207	1265	1276	1190	1211	1218	1241	1248	1180



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31. 12. 2023 převažuje počtem 9 900 uchazečů kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 31,3 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 9 059 (28,6 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 760 (18,2 % všech uchazečů o zaměstnání).

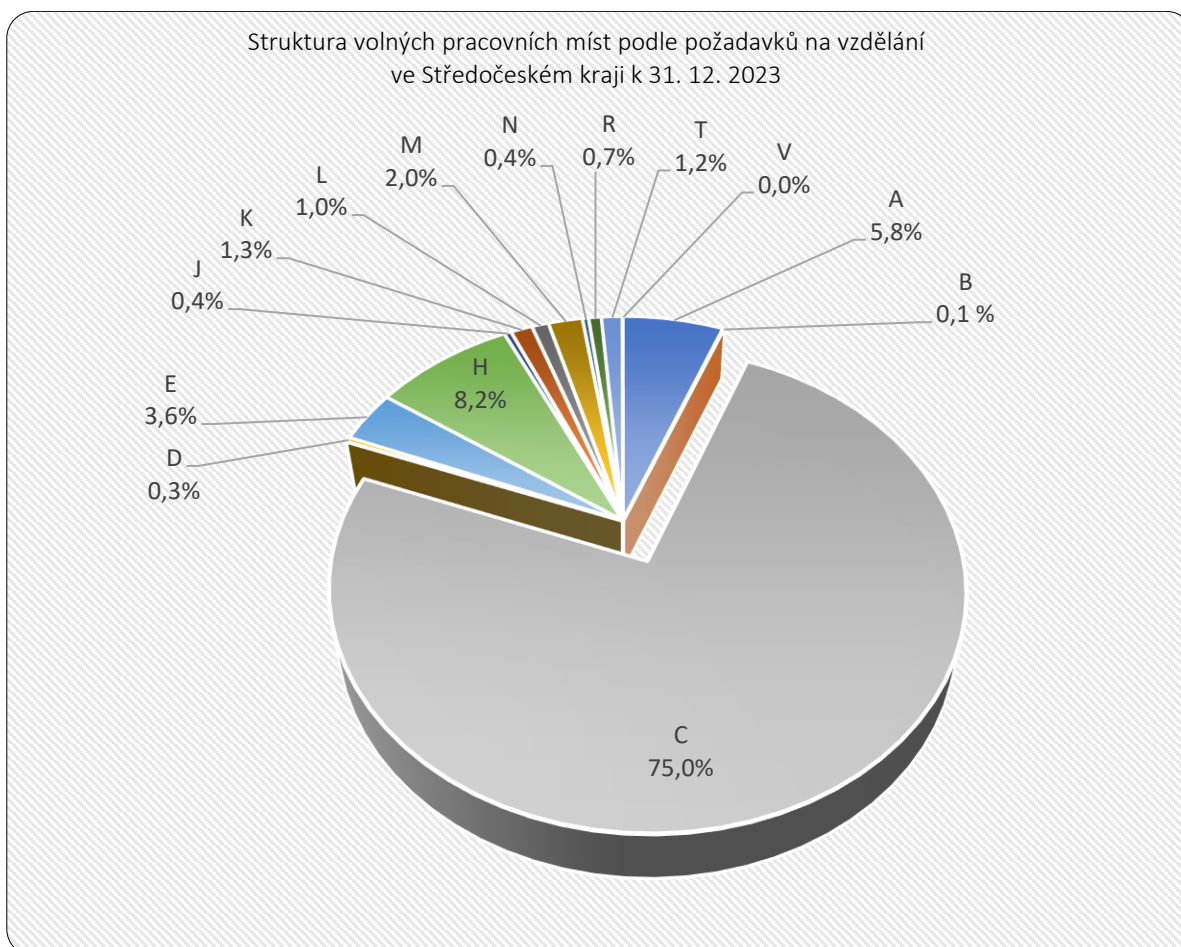
Meziročně k 31. 12. 2023 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 293. Následovala kategorie uchazečů ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 100. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ snížil o 170 UoZ.

Nejvíce volných pracovních míst (41 839 VPM) bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2022 jejich počet snížil o 1 906 VPM (pokles o 4,4 %). Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii doktorské vzdělání, kdy k 31. 12. 2023 bylo evidováno 23 volných pracovních míst a oproti minulému roku došlo ke snížení o 3 evidovaná VPM (meziroční pokles o 11,5 %, meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6.

Tabulka 6: Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2022			31.12.2023		
	uchazeči	volná místa	uchazeč/1 místo	uchazeči	volná místa	uchazeč/1 místo
bez vzdělání	186	3 058	0,1	192	3 261	0,1
neúplné základní vzdělání	202	35	5,8	218	29	7,5
základní vzdělání	8 766	43 745	0,2	9 059	41 839	0,2
nižší střední vzdělání	19	181	0,1	15	183	0,1
nižší střední odborné vzdělání	685	2 108	0,3	705	1 997	0,4
střední odborné vzd. s výučním listem	10 070	4 473	2,3	9 900	4 595	2,2
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	167	242	0,7	166	226	0,7
ÚSV	893	921	1,0	925	706	1,3
ÚSO s vyučením i maturitou	1 329	505	2,6	1 377	543	2,5
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 660	870	6,5	5 760	1 109	5,2
vyšší odborné vzdělání	363	153	2,4	412	200	2,1
bakalářské vzdělání	624	359	1,7	694	412	1,7
vysokoškolské vzdělání	2 136	674	3,2	2 112	678	3,1
doktorské vzdělání	77	26	3,0	85	23	3,7
Celkem	31 177	57 350	0,5	31 620	55 801	0,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

V roce 2023 jsme zaznamenali obvyklý pohyb při poptávce po pracovní síle. Z celkového vývoje volných pracovních míst v roce 2023 je vidět, že ani během válečného konfliktu na Ukrajině, energetické krize a vysoké inflace nedošlo k žádným výrazným změnám v počtu evidovaných VPM. Vliv energetické krize, nedostatek výrobních materiálů, zdražení vstupů při výrobě a ani inflace se na hlášení počtu VPM v kraji citelně neprojevil. Složení uchazečů a VPM se relativně příliš nezměnilo. Během léta došlo ke snížení zaměstnanosti a částečnému útlumu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících stagnací registrované nezaměstnanosti a mírným poklesem počtu evidovaných VPM. Některé podnikající subjekty v důsledku energeticky technologické krize svoji činnost v roce 2022 a 2023 již neobnovily.

Ve složení uchazečů a VPM došlo vlivem vzniklých omezení ke změnám, které však nebyly zásadního charakteru. V níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k poklesu, ale i k nárůstu. V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst u pracovníků ve třídě 1 CZ ISCO - Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci, a to o 39,4 procenta a dále pak ve tř. 4 CZ ISCO - Nižší administrativní pracovníci (úředníci), a to o 17,7 procenta, kdy s počtem 884 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 1,6 %. Ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst o 1,7p. b. došlo meziročně u pracovníků ve třídě 8 CZ ISCO (absolutní pokles počtu VPM této kategorie činil 1 711).

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 25 998 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst (nárůst 67 míst) jsme zaznamenali u tř. 1 CZ ISCO - Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci, kdy zaměstnavatelé nabízeli 237 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,4 %. Nejmenší absolutní pokles nabídky volných pracovních míst (pokles 45 míst) jsme zaznamenali u tř. 7 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 8 970 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 16,1 %.

Obdobně jako v roce 2022 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v roce 2023 i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2023, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a nyní zejména i kvalifikace.

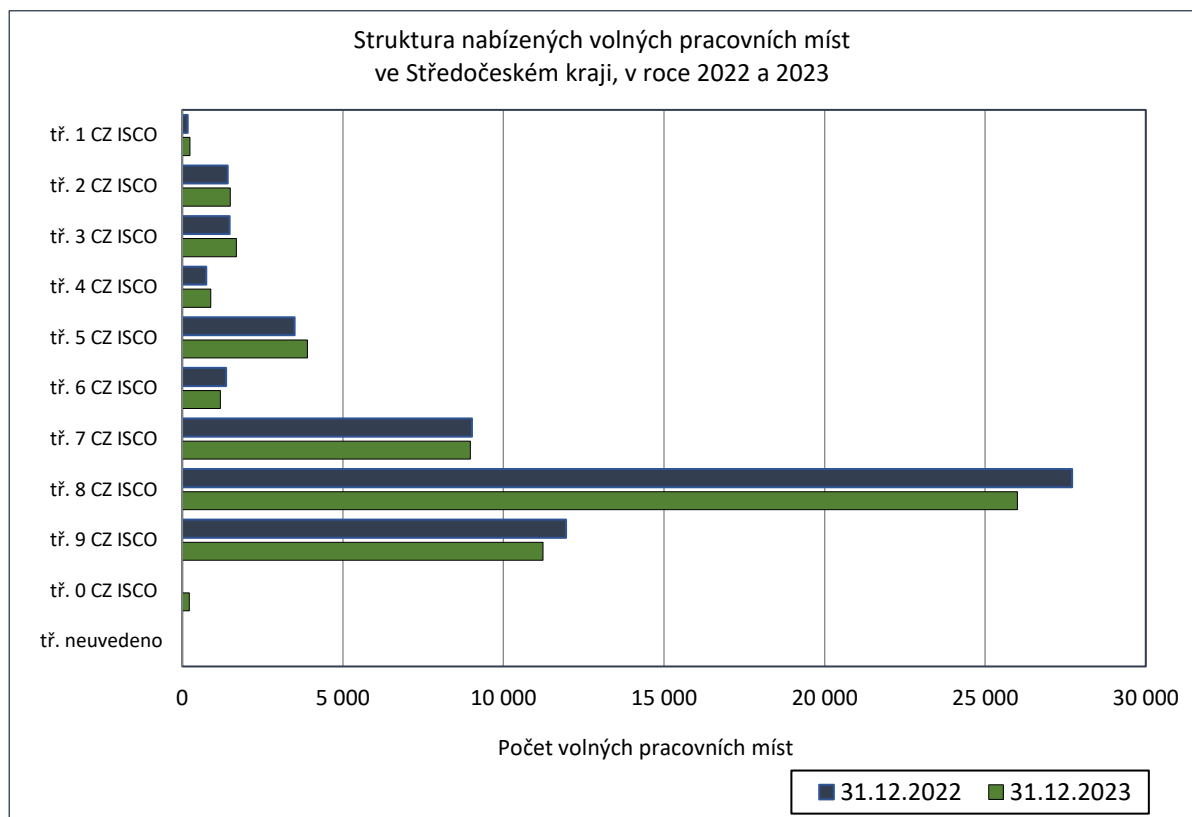
Tabulka 6a: Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31.12.2022	31.12.2023	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	57 350	55 801	-2,7
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	170	237	39,4
tř. 2 CZ ISCO	1 416	1 497	5,7
tř. 3 CZ ISCO	1 471	1 688	14,8
tř. 4 CZ ISCO	751	884	17,7
tř. 5 CZ ISCO	3 498	3 893	11,3
tř. 6 CZ ISCO	1 370	1 185	-13,5
tř. 7 CZ ISCO	9 015	8 970	-0,5
tř. 8 CZ ISCO	27 709	25 998	-6,2
tř. 9 CZ ISCO	11 950	11 229	-6,0
tř. 0 CZ ISCO	0	220	0,0
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách |



II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let (registrovaná nezaměstnanost) ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnaný. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2023 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,2 %, v prosinci 2022 to bylo 3,2 %, tzn., že meziročně sledovaná hodnota registrované nezaměstnanosti byla stejná (meziročně stagnovala na hodnotě 3,2 %). K meziročnímu nárůstu podílu nezaměstnaných osob došlo ve třech okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční nárůst v kraji zaznamenal okres Rakovník (+0,3procentního bodu). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo v pěti okresech, kdy okres Kladno zaznamenal největší meziroční pokles ukazatele nezaměstnanosti v kraji (-0,2procentního bodu). U ostatních čtyř okresů zůstal k 31. 12. 2023 ukazatel nezaměstnanosti (podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let, „PNO“) meziročně na stejné úrovni - hodnotě PNO. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje se k 31. 12. 2023 zvýšil oproti stejnému období předchozího roku (2022) o 1,4 % a činil tak 31 620 uchazečů (nárůst o 443 uchazečů), z toho bylo 55,6 % žen (loni 55,5 %).

Tabulka 7: Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	31 177	31 620	17 313	17 585
z toho dosažitelní	28 353	28 953	15 849	16 191
volná pracovní místa	57 350	55 801	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,5	0,6	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	10 116	10 259	5 533	5 756
podíl nezaměstnaných osob (%)	3,2	3,2	3,7	3,6

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

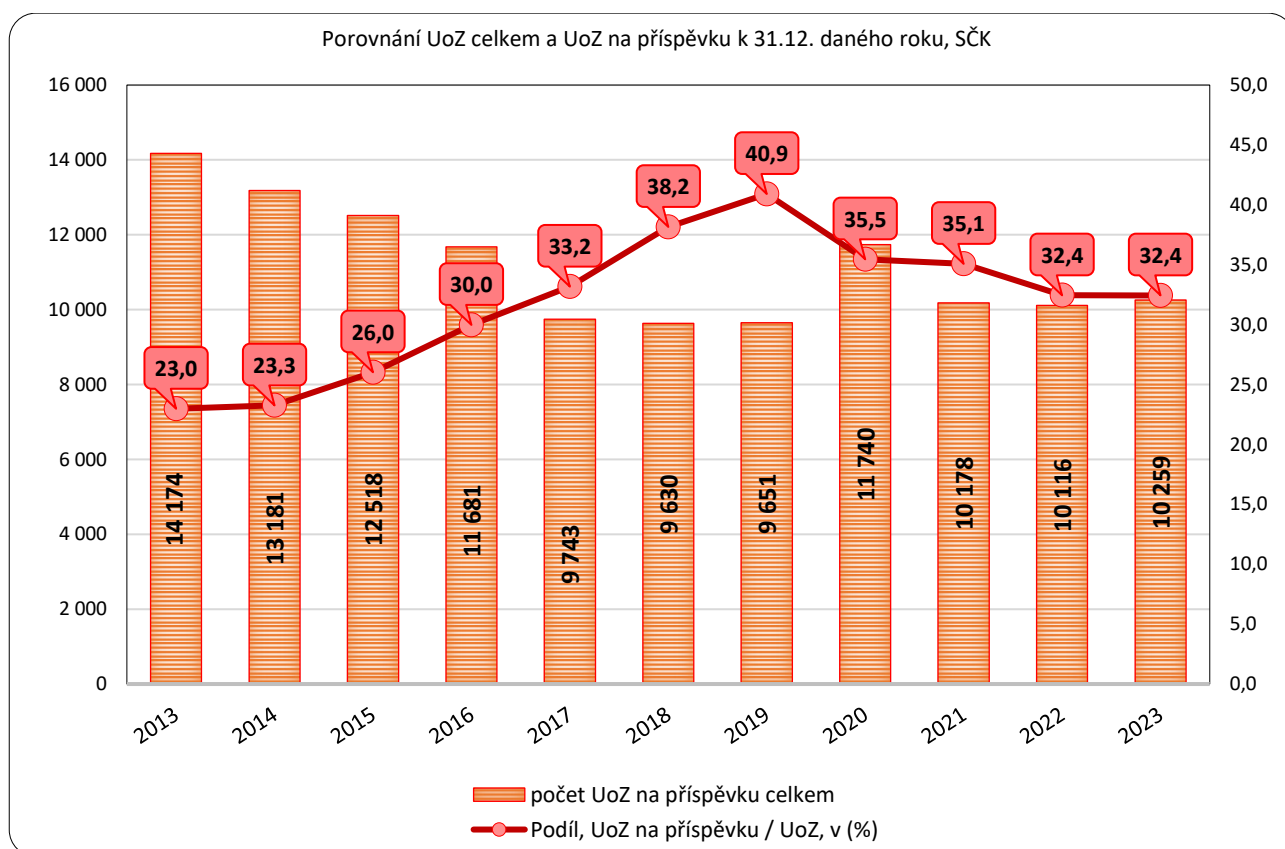
Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se procentní podíl žen meziročně zvýšil o 0,1procentního bodu (z 55,5 % na 55,6 %). Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání zůstal meziročně stejný – stagnoval na hodnotě 11,5 %, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2023 zvýšil o 38 osob na 3 636. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2023 evidováno 1 858, což bylo o 298 více (+19,1 %) než ke konci roku 2022 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2022 vzrostl (+0,9procentního bodu) a činil 5,9 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2023 tvořily 32,4 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2022 zvýšil o 143 osob celkem na 10 259 (nárůst o 1,4 % osob).

Tabulka 7a: Vývoj UoZ (vždy k 31.12.) pobírající hmotné zabezpečení¹⁾

Porovnání UoZ celkem a UoZ pobírajících hmotné zabezpečení (celkem na příspěvku) k 31.12. daného roku 2013 - 2023 (10 let), ÚP ČR - KrP v Přibrami											
Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Podíl nezaměstnaných - PNO v (%)	6,9	6,4	5,4	4,3	3,2	2,6	2,4	3,5	3,0	3,2	3,2
Evidovaný počet UoZ celkem	61 681	56 674	48 102	38 966	29 370	25 238	23 592	33 114	29 019	31 177	31 620
počet UoZ na příspěvku celkem	14 174	13 181	12 518	11 681	9 743	9 630	9 651	11 740	10 178	10 116	10 259
Podíl, UoZ na příspěvku / UoZ, v (%)	23,0	23,3	26,0	30,0	33,2	38,2	40,9	35,5	35,1	32,4	32,4

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

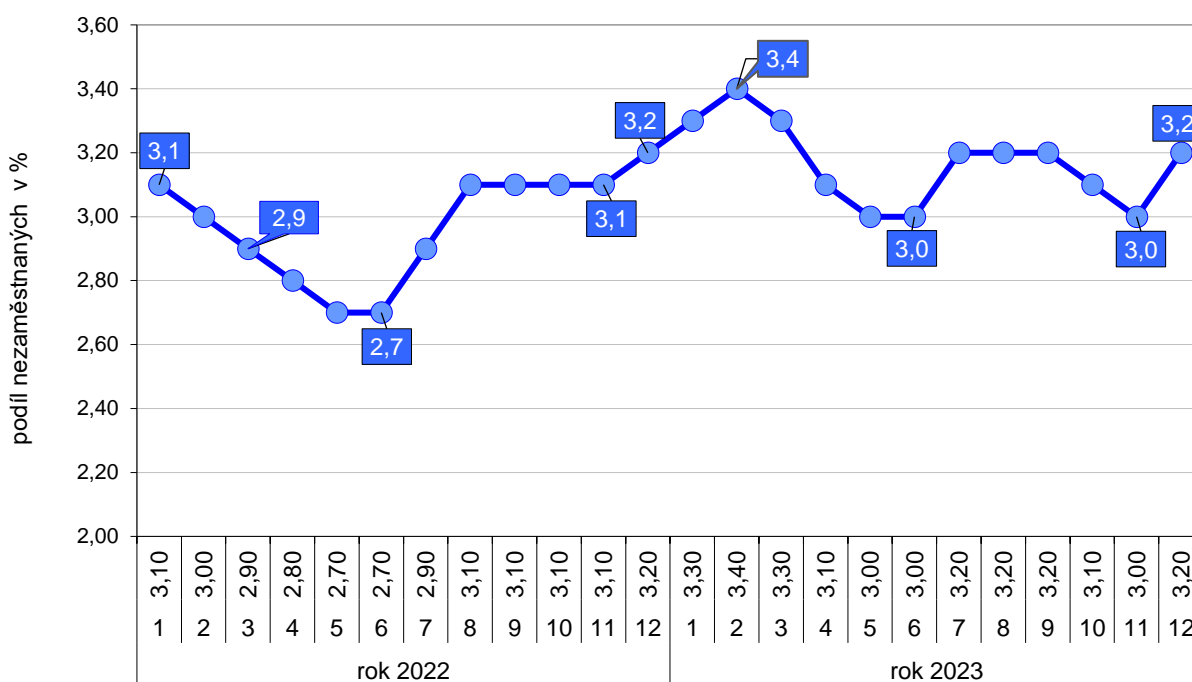


Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce během roku 2023 lze z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

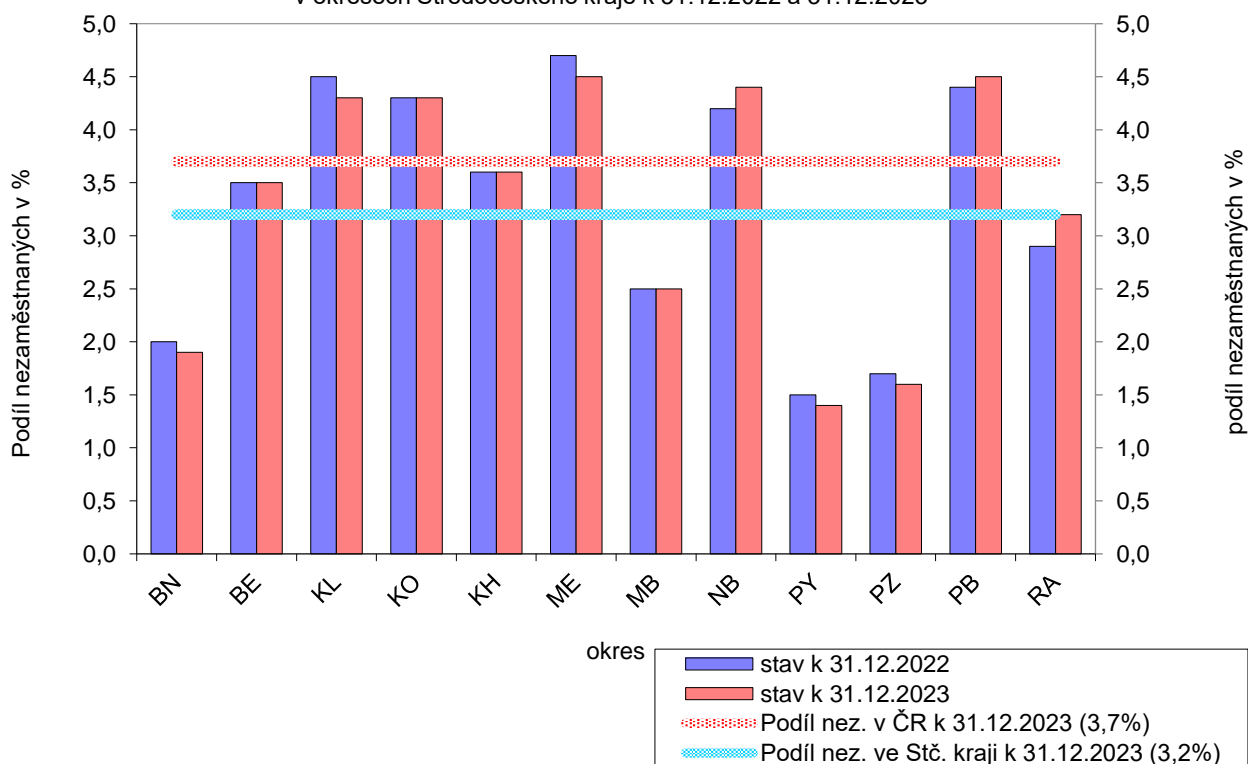
Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2023 se Středočeský kraj umísťoval na sedmém nebo osmém místě mezi kraji ČR.



Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji
v roce 2022 a 2023 (v %)



Vývoj nezaměstnanosti v %
v okresech Středočeského kraje k 31.12.2022 a 31.12.2023





Během roku 2023 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 52 462 osob, tedy o 47 osob méně než v roce 2022, což odpovídá oproti roku 2022 minimálnímu poklesu (pokles o 0,1 %). Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 52 019 uchazečů, tedy celkem o 1 668 uchazečů více než v roce 2022, což oproti roku 2022 odpovídá nárůstu o 3,3 %. V průběhu roku 2023 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 34 892 uchazečů (tedy meziroční nárůst činí 1 033 osob, 3,1 %).

Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se již třetím rokem nepodobá a nekopíruje předchozí roky, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu. V roce 2023 byl nejvyšší počet nově evidovaných uchazečů zaznamenán v měsíci září (5 929 osob). Během roku 2023 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 654 osob v červnu až po 5 929 osob v září 2023, to je v září 2023 o 236 nově evidovaných osob méně než v září roku 2022 (pokles o 3,8 %).

Nejvyšší meziroční pokles nově evidovaných UoZ v roce 2023 byl zaznamenán v srpnu (v srpnu 2023 pokles činil 1 344 osob, pokles o 24,4 %), kdy koncem srpna do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami přišla jen malá část absolventů a mladistvých a v této době se již snižoval počet evidovaných uchazečů z Ukrajiny (evid. s dočasnou ochranou osob).

Nejvyšší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných byl zaznamenán v prosinci 2023 (+4,3 %), kdy z okresního hlediska kraje největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +10,3 % zaznamenal okres Příbram a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +0,3 % zaznamenal okres Praha východ. Hodnota registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v červenci, srpnu a září 2023 byla stejná - stagnovala na hodnotě 3,2 %.

Tabulka 8: Tok nezaměstnanosti¹⁾

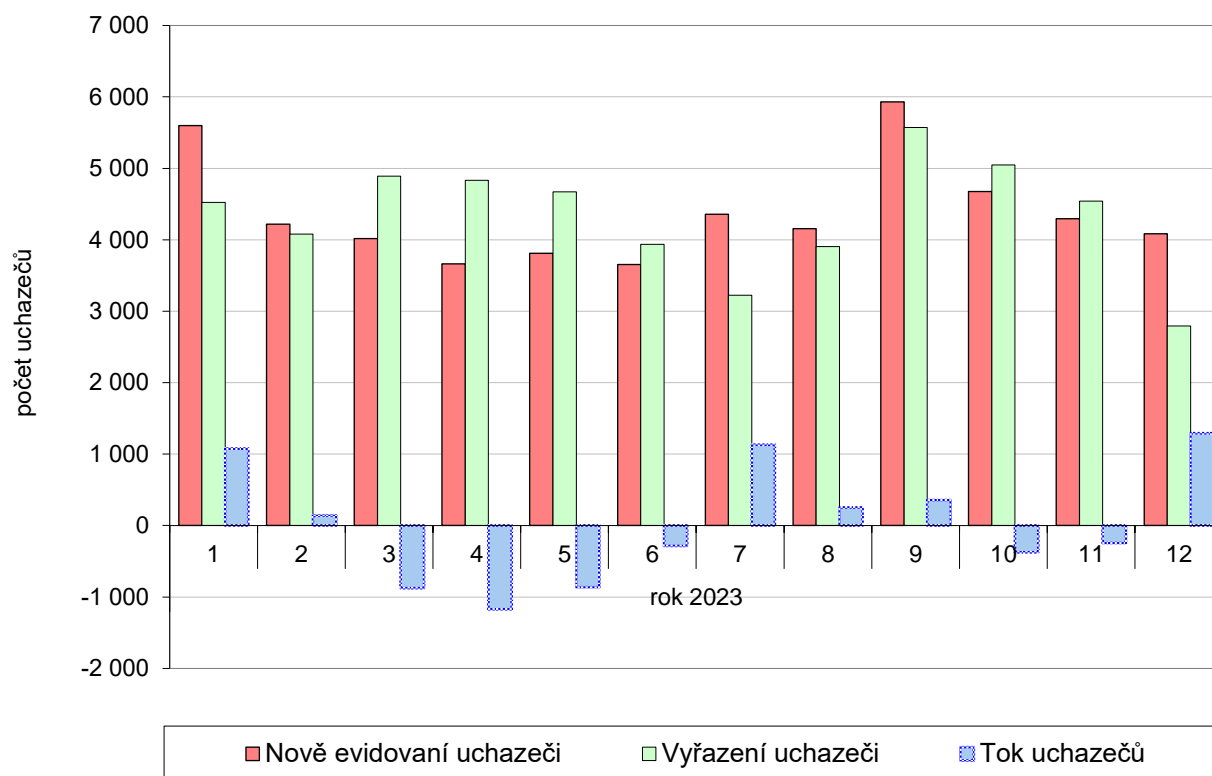
	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2022	52 509	50 351	33 859	28 717	27 023	18 626
za rok 2023	52 462	52 019	34 892	28 668	27 305	19 381
Meziroční index (v %) rok 2022=100 %	99,9	103,3	103,1	99,8	101,0	104,1

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

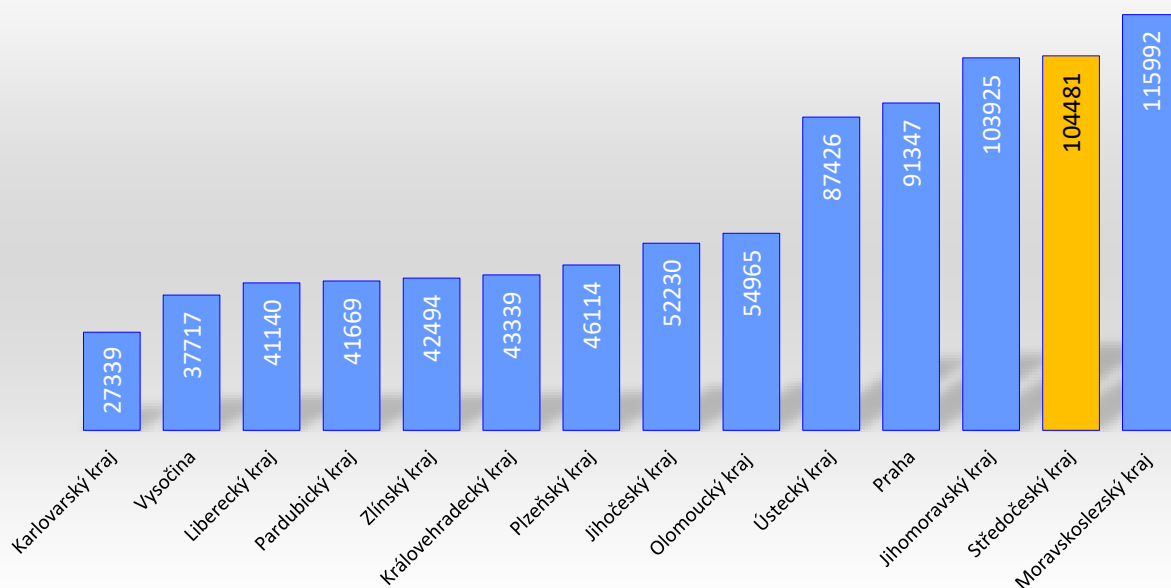
Tabulka 8a: Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2023

	měsíce roku 2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	5 599	4 221	4 018	3 662	3 809	3 654	4 357	4 156	5 929	4 674	4 297	4 086
Vyřazení uchazeči	4 523	4 081	4 892	4 834	4 673	3 937	3 224	3 903	5 572	5 046	4 541	2 793
Tok uchazečů	1 076	140	-874	-1 172	-864	-283	1 133	253	357	-372	-244	1 293

Tok uchazečů v roce 2023, Středočeský kraj



*Porovnání pracovního pohybu UoZ v rámci krajů ČR za období 1.1.2023 - 31.12.2023



*Pracovní pohyb UoZ = počet nově přichozích UoZ + počet vyřazených UoZ, za dané období (rok 2023)



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31. 12. 2023 převažuje počtem 9 900 uchazečů kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 31,3 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 9 059 (28,6 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 5 760 (18,2 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31. 12. 2023 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 293. Následovala kategorie uchazečů ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 100. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ snížil o 170.

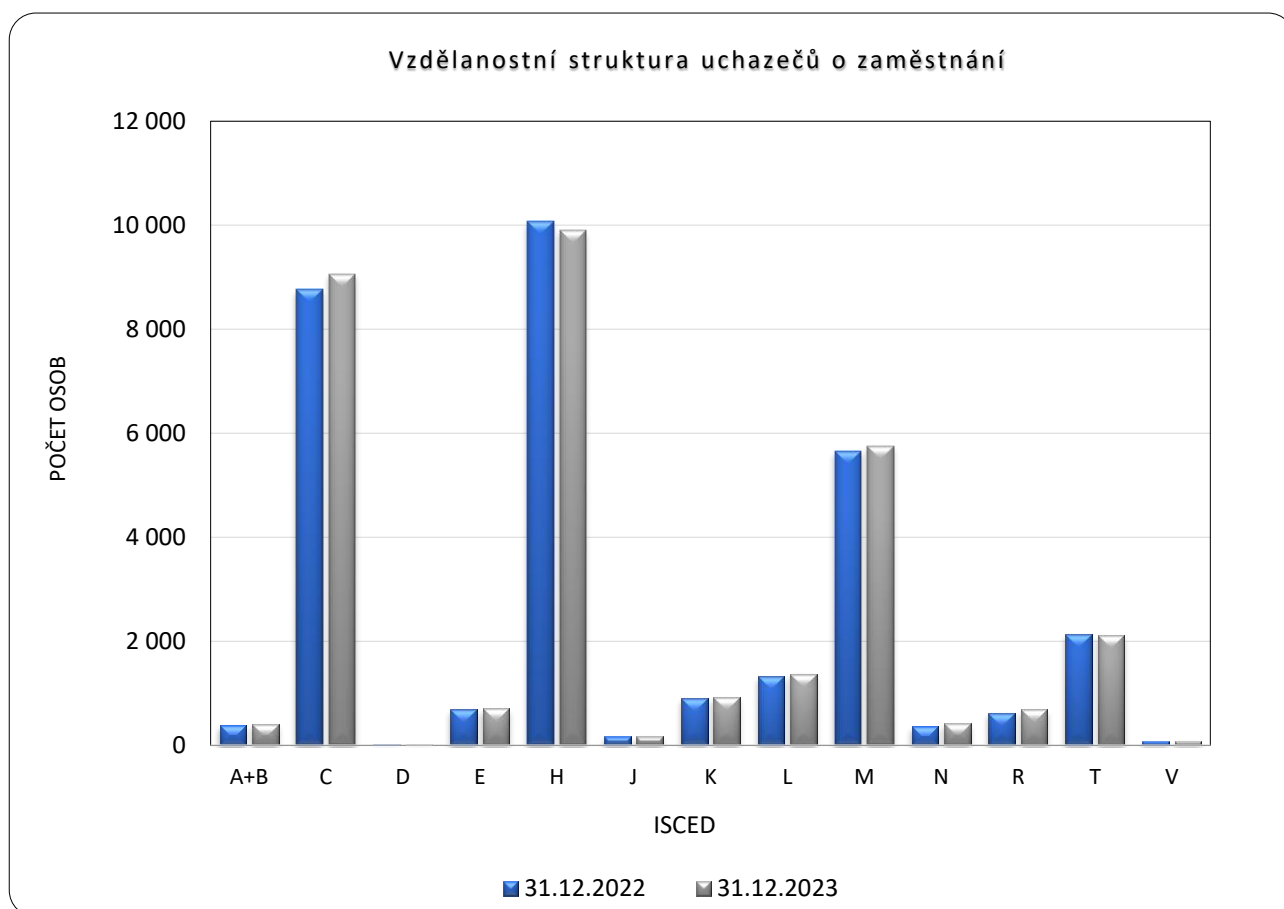
Tabulka 9: Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	388	1,24	410	1,30	184	1,06	209	1,19
základní vzdělání	8 766	28,12	9 059	28,65	5 195	30,01	5 315	30,22
nižší střední vzdělání	19	0,06	15	0,05	14	0,08	12	0,07
nižší střední odborné	685	2,20	705	2,23	341	1,97	339	1,93
střední odborné s výuč. listem	10 070	32,30	9 900	31,31	4 774	27,57	4 668	26,55
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	167	0,54	166	0,52	135	0,78	136	0,77
ÚSV	893	2,86	925	2,93	556	3,21	573	3,26
ÚSO s vyučením i maturitou	1 329	4,26	1 377	4,35	661	3,82	693	3,94
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 660	18,15	5 760	18,22	3 449	19,92	3 588	20,40
vyšší odborné vzdělání	363	1,16	412	1,30	267	1,54	302	1,72
bakalářské vzdělání	624	2,00	694	2,19	395	2,28	463	2,63
vysokoškolské	2 136	6,85	2 112	6,68	1 302	7,52	1 251	7,11
doktorské	77	0,25	85	0,27	40	0,23	36	0,20
Celkem	31 177	100,00	31 620	100,00	17 313	100,00	17 585	100,00

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31. 12. 2023 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (4 052 uchazečů - 12,8 %), 45 až 49 let (3 750 uchazečů - 11,9 %) a 50 až 54 let (3 515 uchazečů - 11,1 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve věkových kategoriích k meziročnímu nárůstu a poklesu počtu evidovaných uchazečů. Nejvyšší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie do 19 let (nárůst o 312 UoZ, o 19,9 %), naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 25 až 29 let (nárůst o 6 UoZ, o 0,3 %).

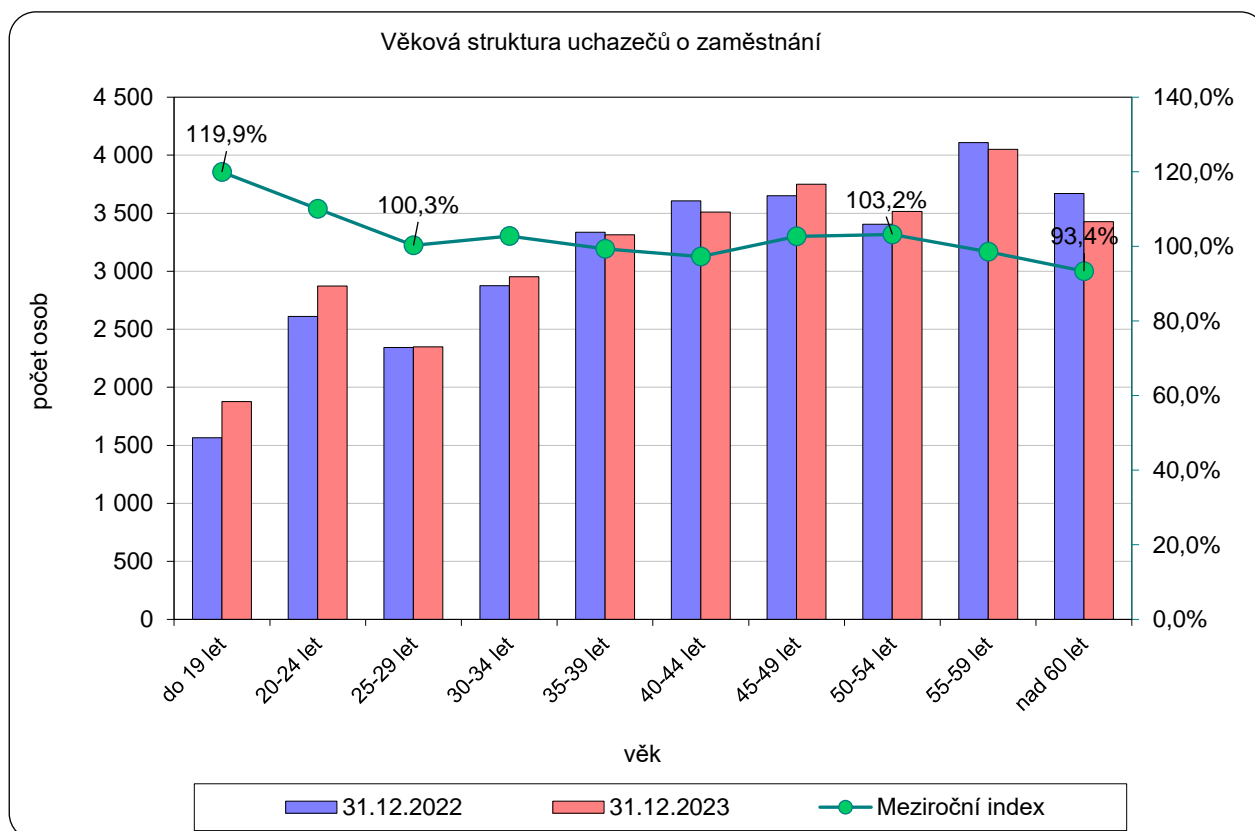
Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů do 19 let (+0,9procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (+0,7procentního bodu).

Oproti tomu nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii nad 60 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31. 12. 2023 snížil o 1,0 procentního bodu.

Tabulka 10: Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2023		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 565	5,0	1 877	5,9	764	4,4	896	5,1	119,9%
20-24 let	2 611	8,4	2 874	9,1	1 251	7,2	1 398	7,9	110,1%
25-29 let	2 342	7,5	2 348	7,4	1 284	7,4	1 320	7,5	100,3%
30-34 let	2 875	9,2	2 954	9,3	1 743	10,1	1 743	9,9	102,7%
35-39 let	3 337	10,7	3 314	10,5	2 023	11,7	2 019	11,5	99,3%
40-44 let	3 608	11,6	3 509	11,1	2 147	12,4	2 150	12,2	97,3%
45-49 let	3 652	11,7	3 750	11,9	2 136	12,3	2 208	12,6	102,7%
50-54 let	3 406	10,9	3 515	11,1	1 926	11,1	1 950	11,1	103,2%
55-59 let	4 110	13,2	4 052	12,8	2 316	13,4	2 261	12,9	98,6%
nad 60 let	3 671	11,8	3 427	10,8	1 723	10,0	1 640	9,3	93,4%
celkem	31 177		31 620		17 313		17 585		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2023 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 329 uchazečů o zaměstnání, tj. 13,7 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 172 uchazečů méně než koncem roku 2022 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2023 oproti roku 2022 snížil o 0,7procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k nárůstu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 4,0procentního bodu (nárůst o 1 313 uchazečů, o 41,3 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2023 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 27,9 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst po zaokrouhlení 3,3p. b., nárůst absolutního počtu o 1 141 osob, 14,9 %).

K nejvyššímu absolutnímu poklesu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 až 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 719 osob a rozdíl podílů meziročně klesl o 2,6procentního bodu. U uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců počet uchazečů meziročně klesl o 252 osob (meziroční pokles o 1,2procentního bodu).

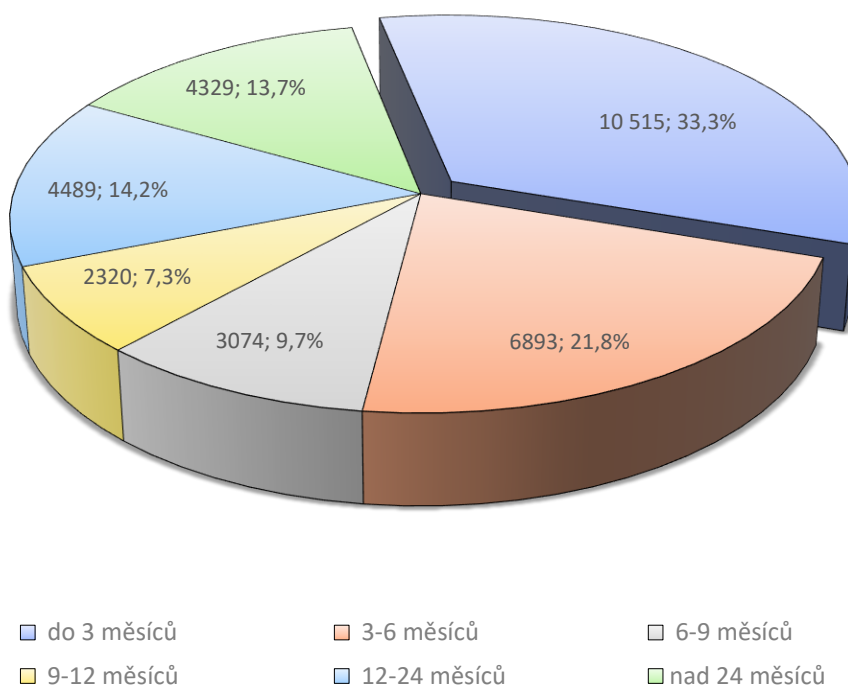
Na konci roku 2023 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 15 806 uchazečů o zaměstnání, tj. 50,0 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst této kategorie činí +3,9procentního bodu, 1 425 osob, 9,9 %). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11: Délka evidence¹⁾

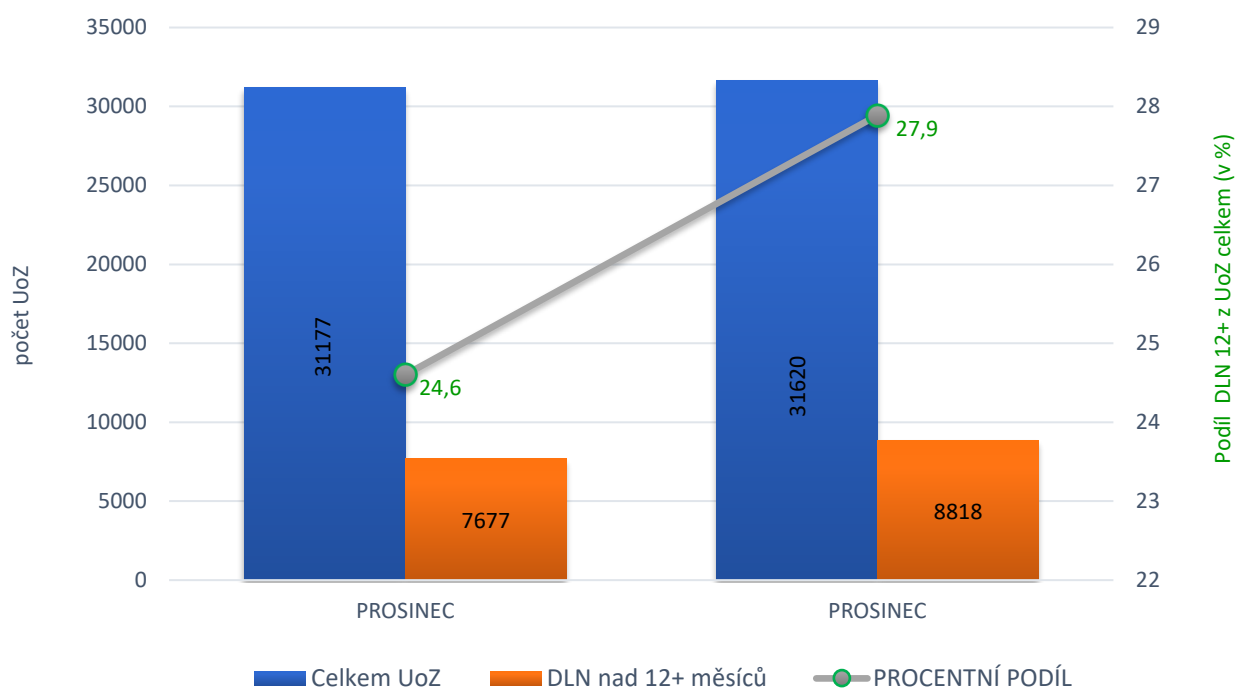
Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2023		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %		
do 3 měsíců	10 767	34,5	10 515	33,3	5 489	31,7	5 284	30,0	97,7%
3 – 6 měsíců	7 612	24,4	6 893	21,8	4 633	26,8	3 922	22,3	90,6%
6 – 9 měsíců	3 018	9,7	3 074	9,7	1 638	9,5	1 785	10,2	101,9%
9 – 12 měsíců	2 103	6,7	2 320	7,3	1 222	7,1	1 402	8,0	110,3%
12 – 24 měsíců	3 176	10,2	4 489	14,2	1 827	10,6	2 738	15,6	141,3%
nad 24 měsíců	4 501	14,4	4 329	13,7	2 504	14,5	2 454	14,0	96,2%
Celkem	31 177		31 620		17 313		17 585		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných ve Středočeském kraji
k 31.12.2023



Porovnání celkového počtu UoZ s počtem UoZ v evidenci 12+, za dané období
prosinec 2022 - 2023 ve Středočeském kraji

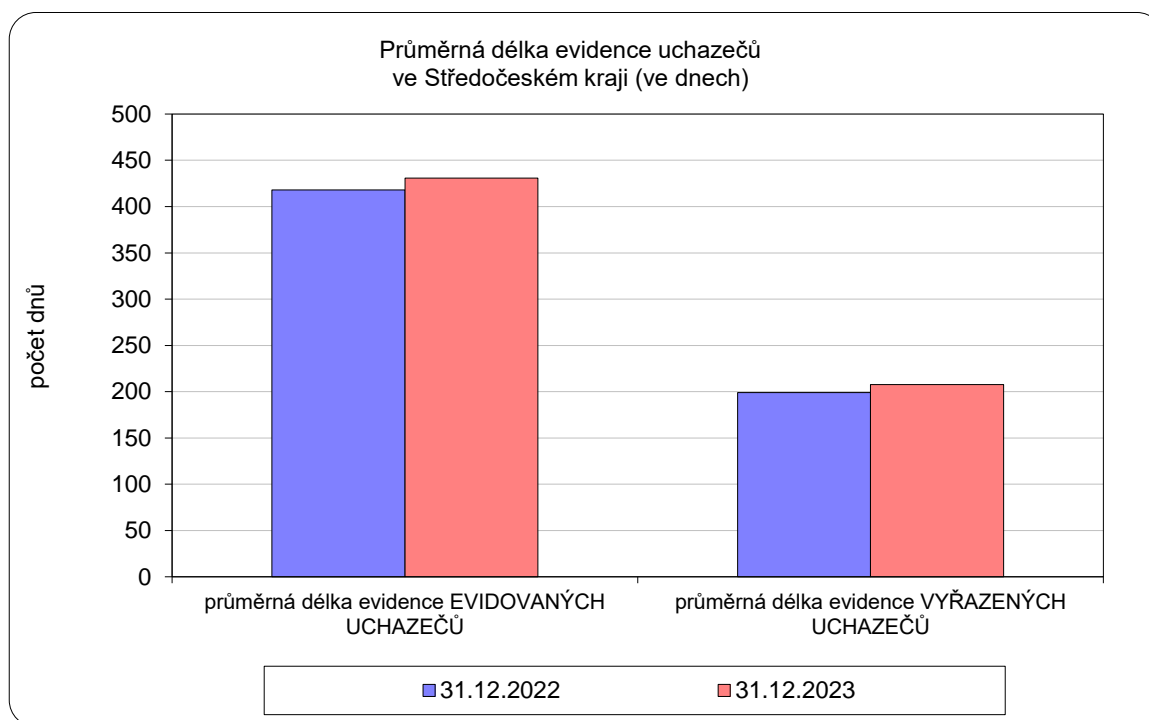


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2022 zvýšila o 13 dní na 431 dní, u vyřazených uchazečů se zvýšila o 9 dnů na 208 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 12: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	418	431	417	440
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	199	208	220	214

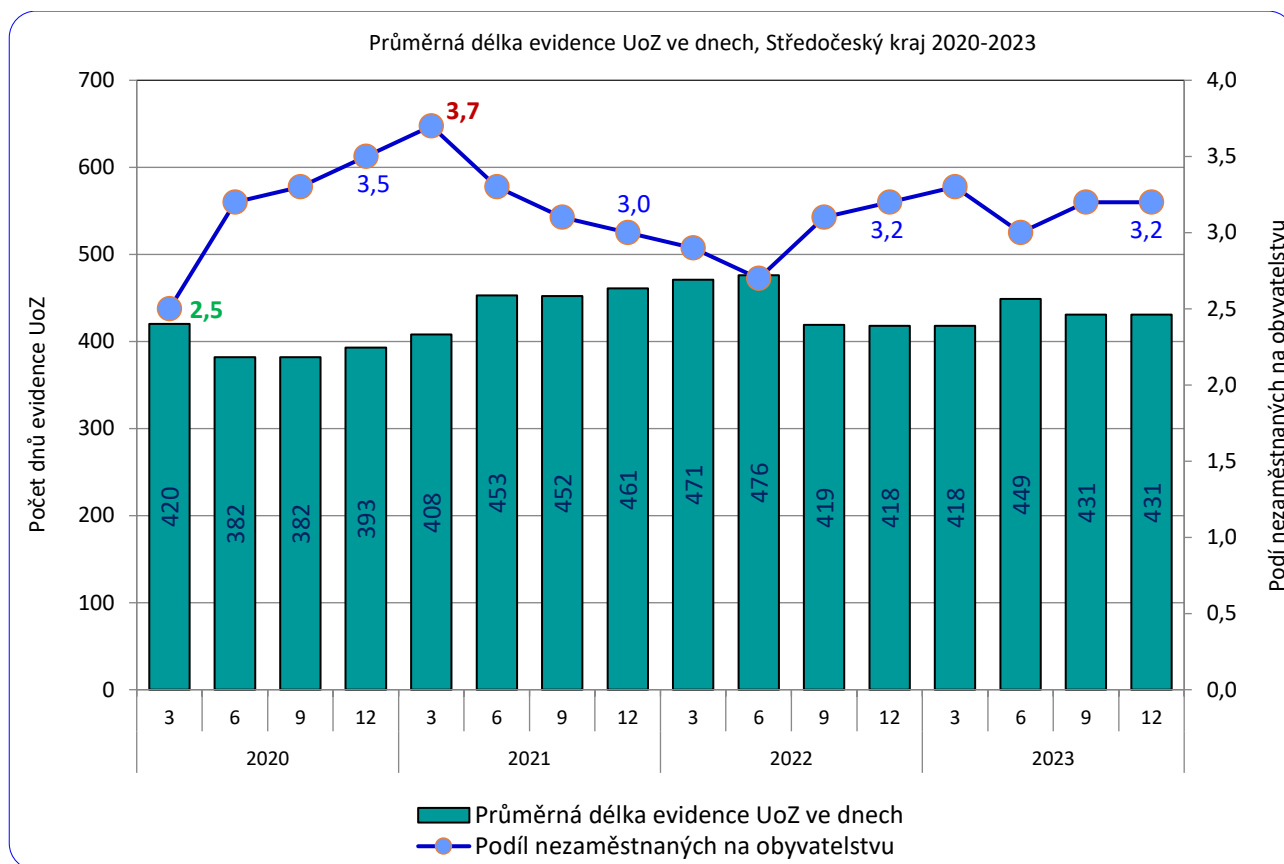
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



Tabulka 12a: Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

ÚP ČR - KRAJSKÁ POBOČKA v PŘÍBRAMI																
Rok	2020				2021				2022				2023			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	420	382	382	393	408	453	452	461	471	476	419	418	418	449	431	431
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	2,5	3,2	3,3	3,5	3,7	3,3	3,1	3,0	2,9	2,7	3,1	3,2	3,3	3,0	3,2	3,2

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů



Dle klasifikace CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9) a také uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů, mimo kategorie CZ ISCO tř. 5 (pokles o 81 osob).

K největšímu meziročnímu absolutnímu nárůstu došlo v kategorii CZ ISCO tř. 9, kdy se počet uchazečů oproti konci roku 2022 zvýšil celkem o 254 uchazečů (nárůst o 3,4 %) a podíl k 31. 12. 2023 na celkovém počtu uchazečů činil 24,8 % (ve stejném období roku 2022 to bylo 24,3 %).

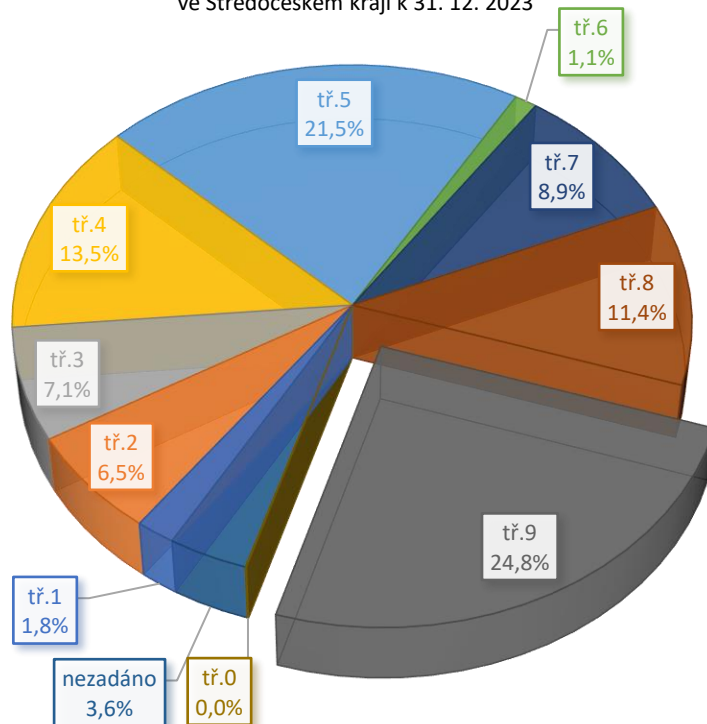
Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 9, je to také CZ ISCO tř. 5 (meziroční pokles o 81 osob, pokles o 1,2 %) a dále tř. 4 Administrativní pracovníci (nižší úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2023 (meziroční nárůst o 77 osob, relativní nárůst o 1,8 %).

Tabulka 13: Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání ¹⁾

CZ ISCO	stav k			
	31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci	494	1,6	558	1,8
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	1 868	6,0	2 044	6,5
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	2 226	7,1	2 233	7,1
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	4 177	13,4	4 254	13,5
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	6 865	22,0	6 784	21,5
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	360	1,2	360	1,1
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 804	9,0	2 812	8,9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 384	10,9	3 601	11,4
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 576	24,3	7 830	24,8
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	12	0,0	14	0,0
Nezadáno	1 411	4,5	1 130	3,6
Celkem	31 177		31 620	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – struktura uchazečů

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)
ve Středočeském kraji k 31. 12. 2023

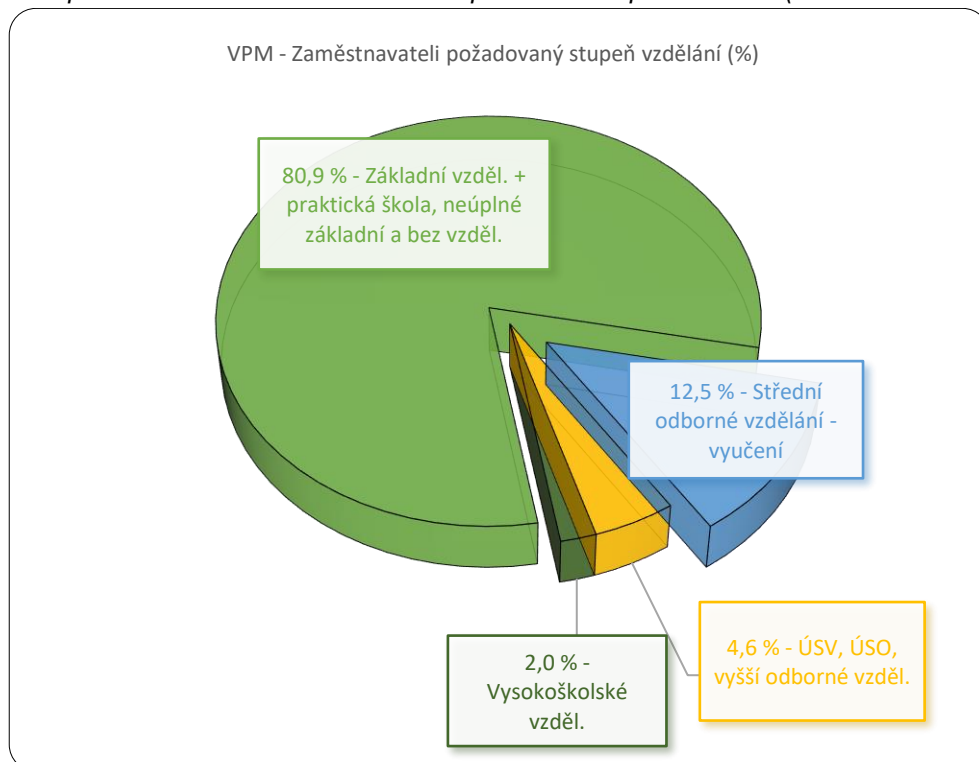


II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Zpomalování ekonomiky od konce roku 2019, dopady pandemie Covid-19, dopady energokrizy, válka na Ukrajině, inflace a následně vzniklá opatření se v kraji postupně projeví i na trhu práce. Nezaměstnanost v roce 2023, která se v jarních měsících snižovala (pokles až o 0,4p. b.), se během měsíců červenec až září opětovně zvýšila (nárůst +0,2p. b.), když v listopadu 2023 až nečekaně klesla na hodnotu 3,0 %, ale i přes uvedené výkyvy nezaměstnanost ve Středočeském kraji stále zůstává tradičně pod průměrem celé ČR. Charakteristické pro rok 2023, tak jako pro roky 2021 a 2022, byl nadále zhoršující se stav ekonomiky, její tempo se zpomalovalo, ekonomické ukazatele v průběhu roku stagnovaly a nezlepšovaly se. Ekonomická stabilita v souvislosti se vzniklou energokrizí, válečným konfliktem na Ukrajině, nedostatkem materiálů a komponentů, zdražením vstupů při výrobě a navíc rostoucí inflací, je v nedohlednu. Postupně v průběhu jara a zejména koncem roku i přes pomalejší tempo ekonomiky se hospodářská situace v ČR mírně stabilizovala, ale jistota, která v minulých letech velmi příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů a jejich nové investice ve Středočeském kraji, se celkově vytratila. Zpomalení, a v některých odvětvových komoditách i zastavení ekonomického růstu, omezení trhu práce a strukturální problémy u volných pracovních míst byly příčinou meziročního nárůstu hodnoty registrované nezaměstnanosti ve třech okresech (Příbram, Nymburk, Rakovník) kraje. Absolutní počet evidovaných UoZ se zvyšuje, počet volných pracovních míst se snižuje, ale je stále stabilní.

Podnikatelské subjekty v některých segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2023 řešila v některých oborech nedostatky kvalifikovaných pracovníků za pomoci dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

Graf požadavků zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)

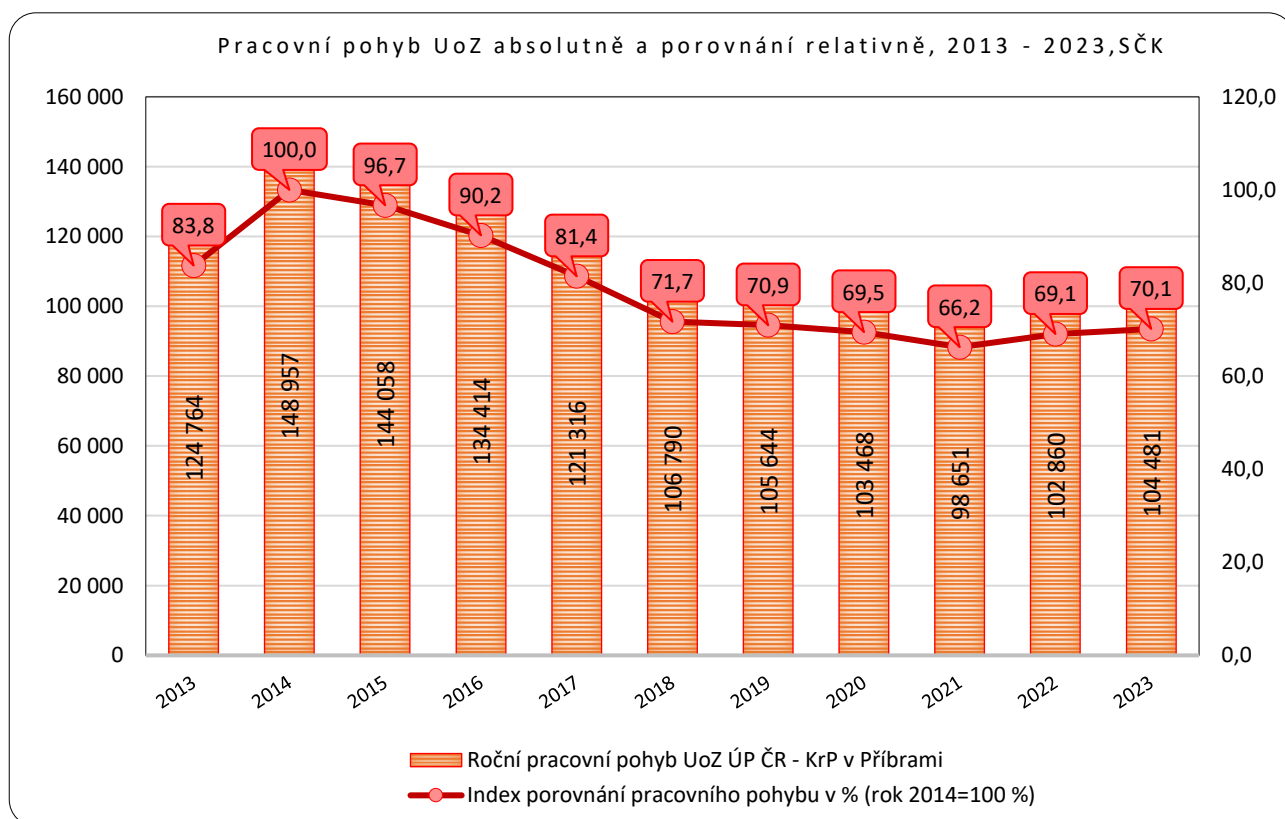


Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků je a bude vždy brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a již ke konci roku 2019 byl propad a snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků jednou z příčin souvisejících se zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích státních příslušníků v ČR. Stejně tak v roce 2020 a 2021 během koronavirové krize byly některé podnikatelské subjekty nuceny odmítnout nové zakázky z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovních sil a také z celkového nedostatku pracovních sil (zejména sezónní práce a vzniklý nedostatek cizích státních příslušníků). V případě rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil v dalších obdobích je pravděpodobné, že růst ekonomiky začne být omezený a bude spíše stagnovat.

V roce 2023 v době energokrizy a válečného konfliktu na Ukrajině je ve Středočeském kraji roční celkový pracovní pohyb UoZ nižší, než tomu bylo v roce 2019 v době unikátně minimální nezaměstnanosti. Příčinou vzniklého nepoměru je velká fluktuace pracovníků v roce 2019 a v roce 2021 pak nárůst dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+ v důsledku koronavirové krize 2020-2021, který přetrvává i do roku 2022 a 2023 v souvislosti s výše uvedenými příčinami.

Tabulka 14: Porovnání pracovního pohybu (*toku*) UoZ za daná období

Porovnání UoZ k 31.12. daného roku, 2013 - 2023 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nově přichozí uchazeči za rok celkem	65 997	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999	56 495	47 278	52 509	52 462
Vyřazení uchazeči za rok celkem	58 767	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645	46 973	51 373	50 351	52 019
Roční pracovní pohyb UoZ ÚP ČR - KrP v Příbrami	124 764	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644	103 468	98 651	102 860	104 481
Index porovnání pracovního pohybu v % (rok 2014=100 %)	83,8	100,0	96,7	90,2	81,4	71,7	70,9	69,5	66,2	69,1	70,1





Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. Ve zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Hlavní a zásadní příčinou rostoucího počtu evidovaných UoZ během roku 2023 ve Středočeském kraji je trvajících celosvětový propad zaměstnanosti, omezení trhu práce a pokles dynamiky, menší množství zakázek a nových investic. Jednoznačnou příčinou se jeví celosvětová energokrise, válečný konflikt na Ukrajině a na Blízkém východě, dlouhodobé dopady a důsledky pandemie COVID-19 na veškeré činnosti spojené nejen s trhem práce a také v EU 27 rostoucí inflace - zejména pak v ČR .

Další možné (dlouhodobé – již tradiční) příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji

- Diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je rovněž čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,1 procentního bodu k 31. 12. 2023; 3,3p. b. k 31. 1. 2024).
- Tradiční mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko 5,0 %, Městec Králové 6,1 %, Dobříšsko 4,4 %, Poděbrady 4,7 %, Kladensko 4,6 %, Milovice 5,1 %).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*, Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností, bývalý vojenský újezd Milovice*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2022 a aktuální data k 31. 12. 2023 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 15: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2022 = 100 %)
	31.12.2022	31.12.2023		
Benešov	2,0	1,9	-0,1	95,0%
Beroun	3,5	3,5	0,0	100,0%
Kladno	4,5	4,3	-0,2	95,6%
Kolín	4,3	4,3	0,0	100,0%
Kutná Hora	3,6	3,6	0,0	100,0%
Mělník	4,7	4,5	-0,2	95,7%
Mladá Boleslav	2,5	2,5	0,0	100,0%
Nymburk	4,2	4,4	0,2	104,8%
Praha-východ	1,5	1,4	-0,1	93,3%
Praha-západ	1,7	1,6	-0,1	94,1%
Příbram	4,4	4,5	0,1	102,3%
Rakovník	2,9	3,2	0,3	110,3%
Středočeský kraj	3,2	3,2	0,0	100,0%

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2023 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,4 %, resp. 1,6 % spolu s okresy Benešov 1,9 % a Mladá Boleslav 2,5 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31. 12. 2023 činila 3,7 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 4,5 %, Mělník 4,5 %, Nymburk 4,4 %, Kolín 4,3 % a Kladno 4,3 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

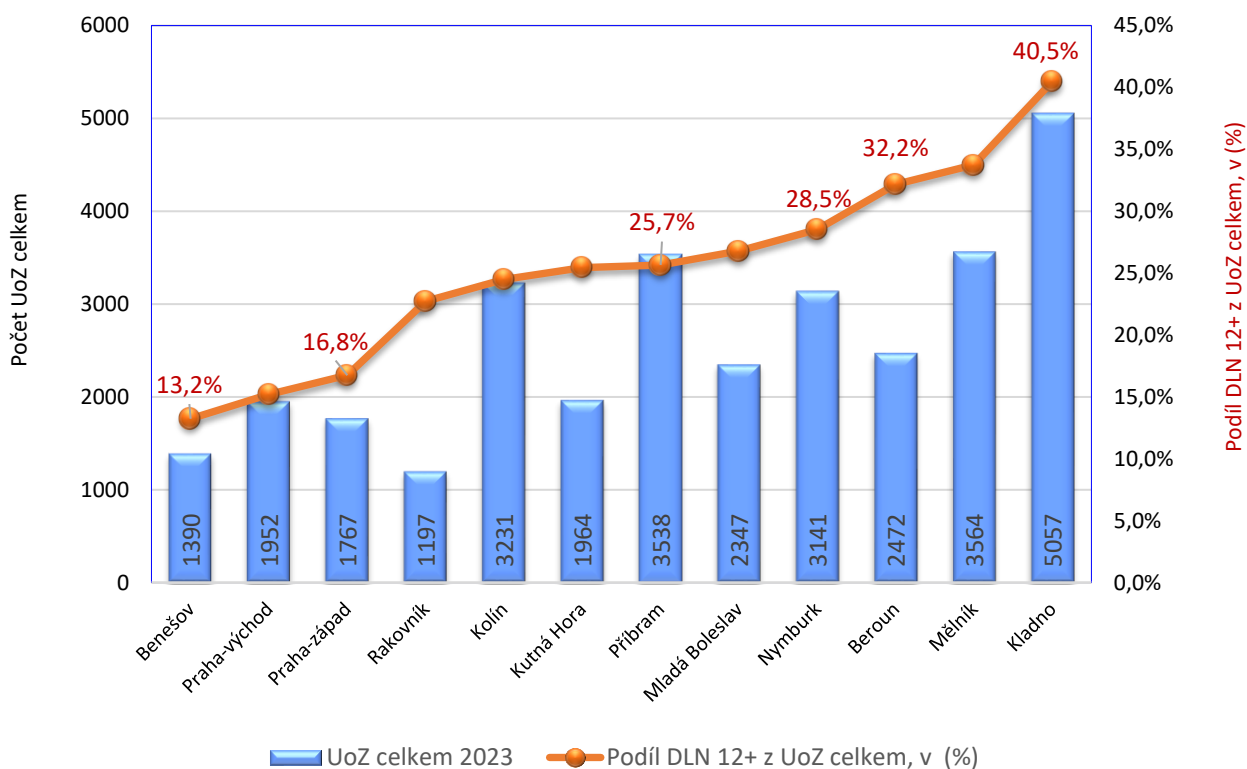
U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k nárůstu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 4,0procentního bodu (nárůst o 1 313 uchazečů, o 41,3 %).

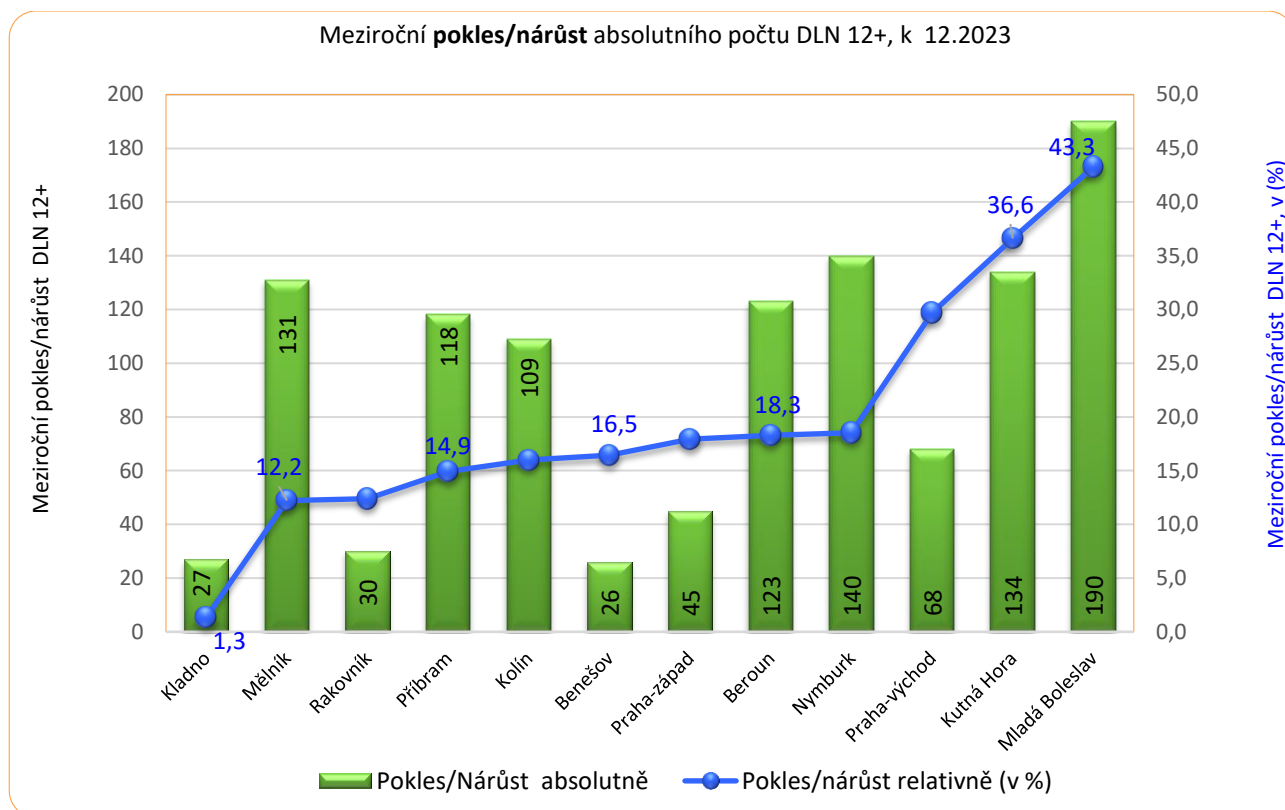
Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2023 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 27,9 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst po zaokrouhlení 3,3p. b., nárůst absolutního počtu o 1 141 osob, 14,9 %).

Tabulka 15a: DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

VKoP	2022			2023			Meziroční Pokles/Nárůst DLN 12+		
	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, v (%)	Pokles/Nárůst procentní body	Pokles/Nárůst absolutně	Pokles/Nárůst relativně (v %)
Benešov	1414	158	11,2%	1390	184	13,2%	2,1	26	16,5
Beroun	2383	672	28,2%	2472	795	32,2%	4,0	123	18,3
Kladno	5278	2020	38,3%	5057	2 047	40,5%	2,2	27	1,3
Kolín	3122	682	21,8%	3231	791	24,5%	2,6	109	16,0
Kutná Hora	1882	366	19,4%	1964	500	25,5%	6,0	134	36,6
Mělník	3661	1072	29,3%	3564	1 203	33,8%	4,5	131	12,2
Mladá Boleslav	2186	439	20,1%	2347	629	26,8%	6,7	190	43,3
Nymburk	2917	756	25,9%	3141	896	28,5%	2,6	140	18,5
Praha-východ	2030	229	11,3%	1952	297	15,2%	3,9	68	29,7
Praha-západ	1795	251	14,0%	1767	296	16,8%	2,8	45	17,9
Příbram	3430	790	23,0%	3538	908	25,7%	2,6	118	14,9
Rakovník	1079	242	22,4%	1197	272	22,7%	0,3	30	12,4
CELKEM	31177	7677	24,6%	31620	8818	27,9%	3,3	1141	14,9

Porovnání UoZ celkem a UoZ DLN 12+, data k 12.2023



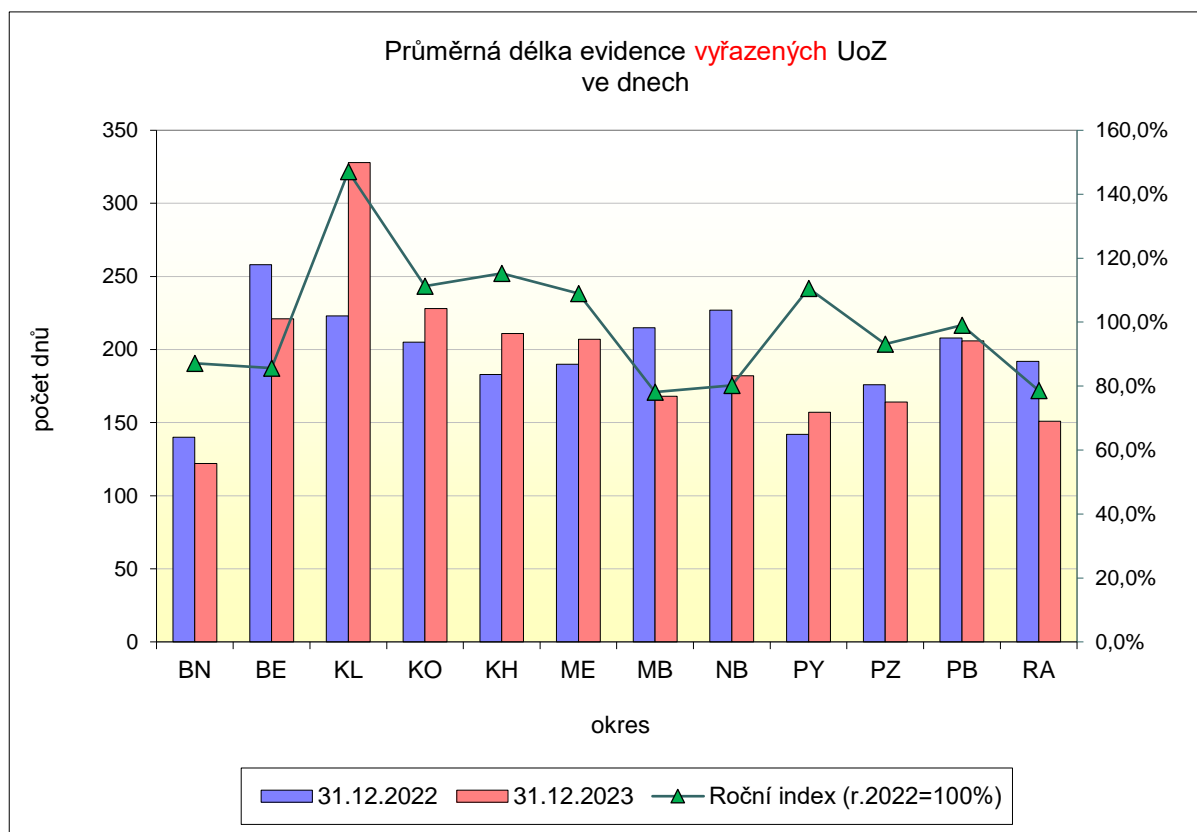
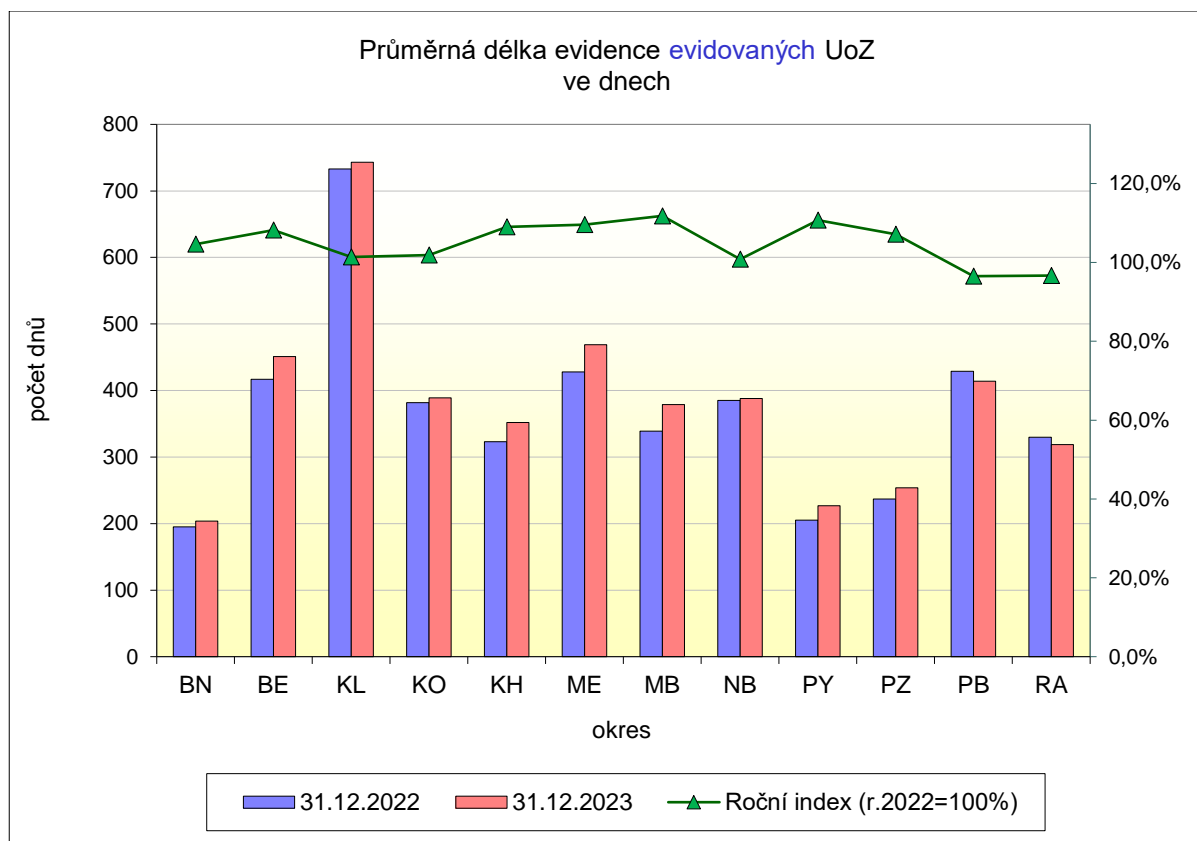


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2023 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (743 dny), naopak v okrese Benešov (204 dny) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 16).

Tabulka 16: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100%)	Meziroční index výřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	31.12.2022		31.12.2023			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	195	140	204	122	104,6%	87,1%
Beroun	417	258	451	221	108,2%	85,7%
Kladno	733	223	743	328	101,4%	147,1%
Kolín	382	205	389	228	101,8%	111,2%
Kutná Hora	323	183	352	211	109,0%	115,3%
Mělník	428	190	469	207	109,6%	108,9%
Mladá Boleslav	339	215	379	168	111,8%	78,1%
Nymburk	385	227	388	182	100,8%	80,2%
Praha-východ	205	142	227	157	110,7%	110,6%
Praha-západ	237	176	254	164	107,2%	93,2%
Příbram	429	208	414	206	96,5%	99,0%
Rakovník	330	192	319	151	96,7%	78,6%
Kraj celkem	418	199	431	208	103,0%	104,3%

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů





V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a tradičně uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

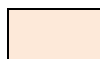
Tabulka 17: Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)¹⁾

okres	CZ ISCO										neza- dáno	Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0		
Benešov	29	91	106	190	300	23	142	137	312	0	60	1 390
Beroun	31	169	227	361	505	30	230	334	526	1	58	2 472
Kladno	68	229	273	627	1 089	39	354	589	1 616	2	171	5 057
Kolín	33	147	168	470	764	32	316	470	785	1	45	3 231
Kutná Hora	23	95	118	231	430	21	202	191	576	3	74	1 964
Mělník	44	182	243	498	786	46	277	413	1 061	2	12	3 564
Mladá Boleslav	17	123	198	220	481	25	171	307	444	0	361	2 347
Nymburk	51	233	210	422	672	31	312	397	745	1	67	3 141
Praha-východ	132	254	208	327	418	18	124	193	193	0	85	1 952
Praha-západ	88	281	178	333	346	14	121	114	223	0	69	1 767
Příbram	32	188	224	414	724	61	441	320	1 010	4	120	3 538
Rakovník	10	52	80	161	269	20	122	136	339	0	8	1 197
KRAJ	558	2 044	2 233	4 254	6 784	360	2 812	3 601	7 830	14	1 130	31 620

Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



...Nejčastější profese uchazečů



...Druhé nejčastější profese uchazečů

V okresech Středočeského kraje meziročně došlo ke zvýšení počtu uchazečů a rovněž také ke snížení počtu uchazečů. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2023 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku (2022) o 1,4 % a činil tak 31 620 uchazečů (nárůst o 443 uchazečů).

Nejvyšší meziroční absolutní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31. 12. 2023 byl zaznamenán v okrese Nymburk, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně zvýšil o 224 (oproti stejnému období roku 2022 jde o nárůst ve výši 7,7 %), následován dále okresy Mladá Boleslav 161 UoZ (7,4 %), Rakovník 118 UoZ (10,9 %), Kolín 109 UoZ (3,5 %), Příbram 108 UoZ (3,1 %), Beroun 89 UoZ (3,7 %), Kutná Hora 82 UoZ (4,4 %).

Meziroční absolutní pokles uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2023 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně snížil o 221 (oproti stejnému období roku 2022 jde o pokles o 4,2 %), dále v okrese Mělník 97 UoZ (pokles o 2,6 %), Praha východ 78 UoZ (pokles o 3,8 %), Praha západ 28 UoZ (pokles o 1,6 %) a Benešov 24 UoZ (pokles o 1,7 %)

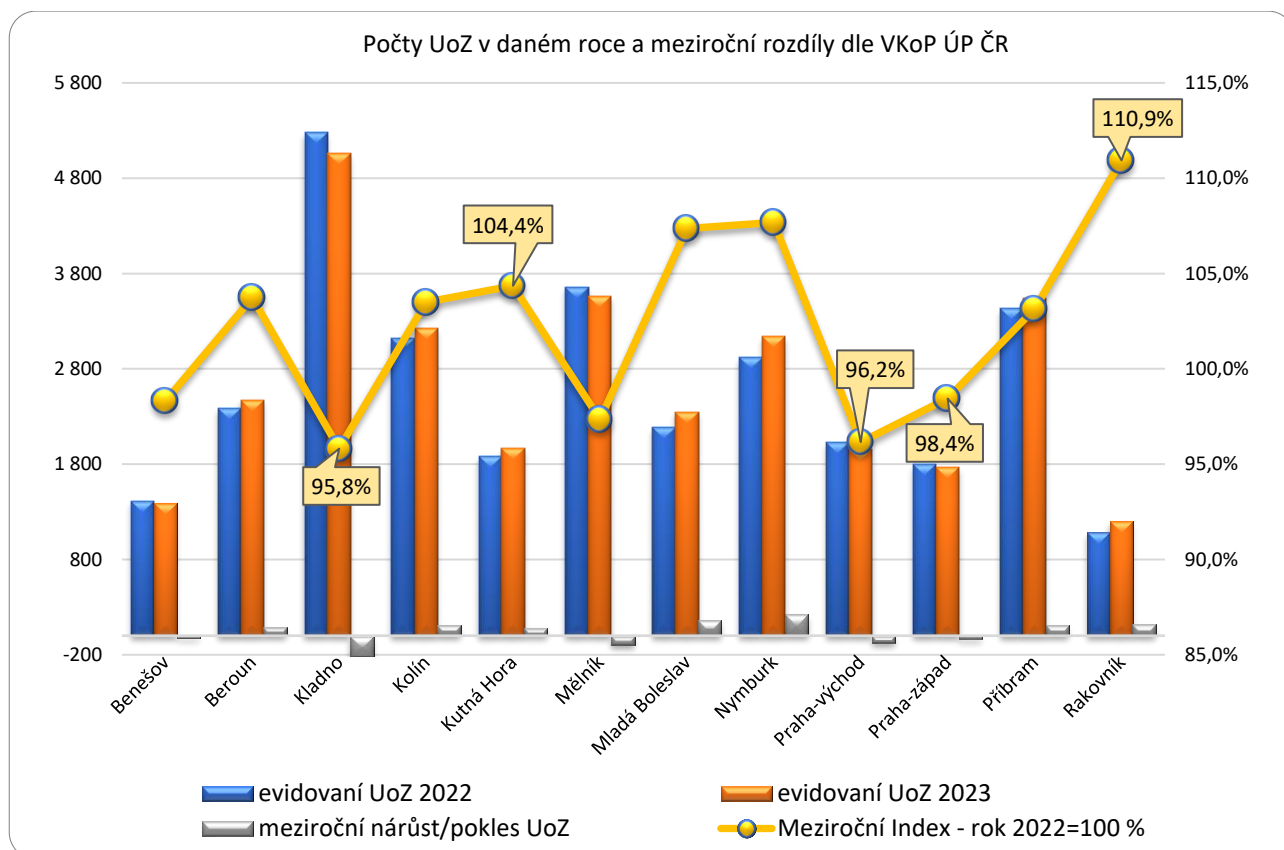
Z relativních hodnot nárůstu uchazečů v roce 2023 je znatelné, že v důsledku útlumu trhu práce byly nejvíce ovlivněny okresy Rakovník - nárůst uchazečů 10,9 % a Nymburk 7,7 %.

Tabulka 18: Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2022 a 31.12.2023

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2022 = 100%)
	31.12.2021	31.12.2022		
Benešov	1 414	1 390	-24	-1,7
Beroun	2 383	2 472	89	3,7
Kladno	5 278	5 057	-221	-4,2
Kolín	3 122	3 231	109	3,5
Kutná Hora	1 882	1 964	82	4,4
Mělník	3 661	3 564	-97	-2,6
Mladá Boleslav	2 186	2 347	161	7,4
Nymburk	2 917	3 141	224	7,7
Praha-východ	2 030	1 952	-78	-3,8
Praha-západ	1 795	1 767	-28	-1,6
Příbram	3 430	3 538	108	3,1
Rakovník	1 079	1 197	118	10,9
Středočeský kraj	31 177	31 620	443	1,4

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Nejnižší meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31. 12. 2023 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde počet UoZ meziročně klesl o 4,2 %.



Tabulka 19: Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2023

Okres	stav k		
	31.12.2023	31.12.2023	31.12.2023
	Počet Uchazečů celkem	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů celk. (v %)
Benešov	1 390	71	5,1
Beroun	2 472	147	5,9
Kladno	5 057	287	5,7
Kolín	3 231	207	6,4
Kutná Hora	1 964	136	6,9
Mělník	3 564	196	5,5
Mladá Boleslav	2 347	124	5,3
Nymburk	3 141	217	6,9
Praha-východ	1 952	115	5,9
Praha-západ	1 767	73	4,1
Příbram	3 538	212	6,0
Rakovník	1 197	73	6,1
Středočeský kraj	31 620	1 858	5,9

Tabulka 19a: Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2023

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1 390	756	3 020	0,5	1,9
Beroun	2 472	1 357	5 195	0,5	3,5
Kladno	5 057	2 762	3 367	1,5	4,3
Kolín	3 231	1 865	4 190	0,8	4,3
Kutná Hora	1 964	1 107	1 597	1,2	3,6
Mělník	3 564	2 059	6 468	0,6	4,5
Mladá Boleslav	2 347	1 380	10 170	0,2	2,5
Nymburk	3 141	1 741	3 041	1,0	4,4
Praha Východ	1 952	1 101	7 537	0,3	1,4
Praha Západ	1 767	994	7 113	0,2	1,6
Příbram	3 538	1 781	2 846	1,2	4,5
Rakovník	1 197	682	1 257	1,0	3,2
Středočeský kraj	31 620	17 585	55 801	0,6	3,2
Česká republika	279 227	148 580	271 789	1,0	3,7

III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol měli a neustále mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Tuto skutečnost během let 2022 a 2023 zhoršují důsledky koronavirové krize (2020-2021), energokrize a válečného konfliktu na Ukrajině. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku, ani rok 2023 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 2 149 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 236 více než v září roku 2022), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,9 % (+0,6procentního bodu oproti 30. 9. 2022). V roce 2023 počet absolventů škol v evidenci ÚP ČR kulminoval v měsíci říjnu na počtu 2 162 absolventů všech typů škol a mladistvých, což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 7,1 %, meziměsíční nárůst tak činil + 0,2procentního bodu.

Oproti roku 2022 se průměrný roční relativní podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2023 zvýšil o 0,1procentního bodu na 5,1 %. Průměrný měsíční roční absolutní počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2023 vzrostl meziročně o 136 osob a absolutní meziroční rozdíl činil nárůst o 1 632 uchazečů.

V červenci 2023 počet absolventů a mladistvých v evidenci činil 1 149 uchazečů o zaměstnání, tedy o 1 013 evidovaných absolventů a mladistvých méně, než bylo zaznamenáno v říjnu 2023. Podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červenci činil 3,8 % a v říjnu podíl vzrostl na až na hodnotu 7,1 % (nárůst podílu o 3,3 p. b., nárůst skupiny absolventi a mladiství o 1 013 osob, o 88,2 %).

Tabulka 20: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

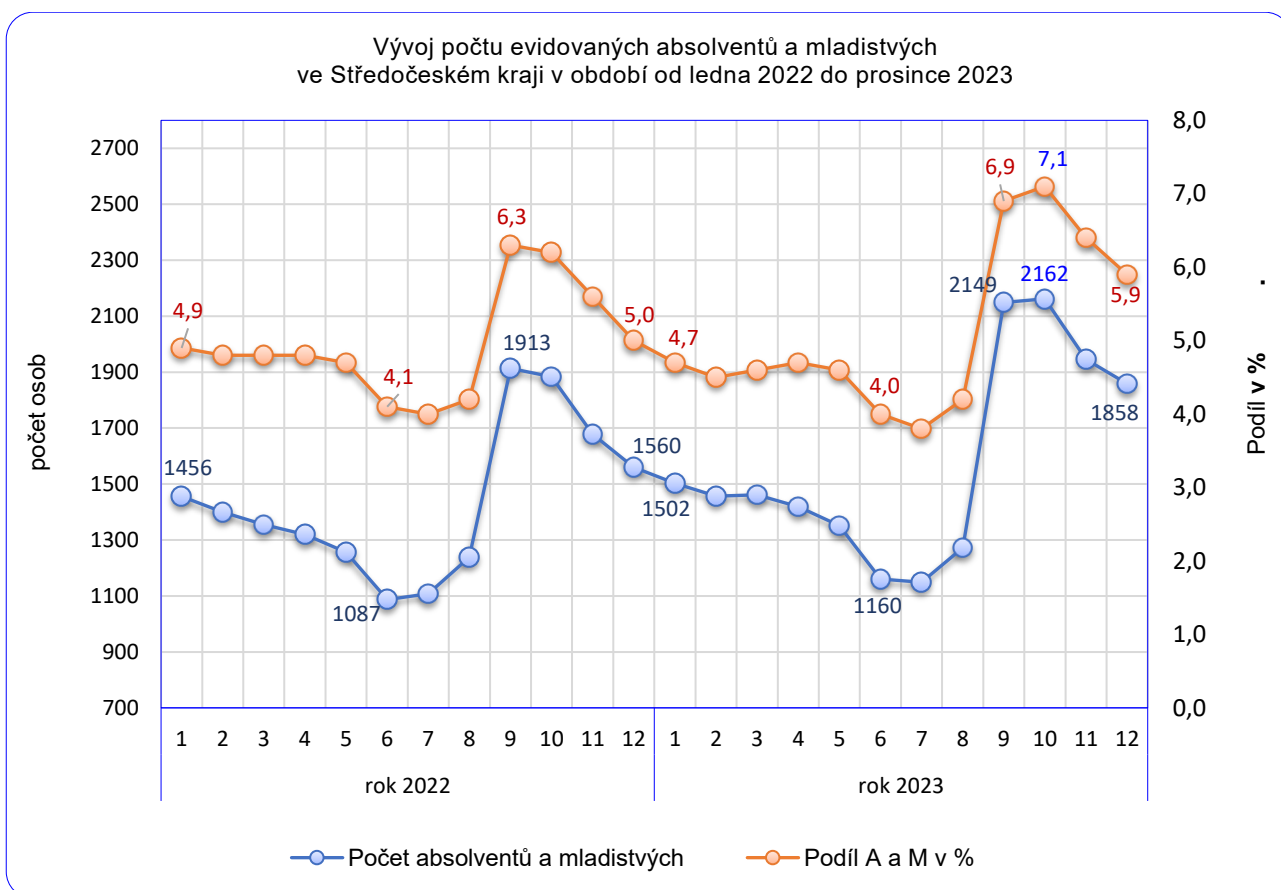
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v %) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2022	30.9.2023	30.9.2022	30.9.2023	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	30 353	30 943	17 471	17 887	101,9%
z toho absolventi a mladiství	1 913	2 149	895	1 015	112,3%
Podíl absolventů a mladistvých	6,3	6,9	5,1	5,7	109,5%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 20a: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2023 a 2022

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2023												
celkem evidováno	1 502	1 457	1 461	1 419	1 352	1 160	1 149	1 272	2 149	2 162	1 945	1 858
podíl v %	4,7	4,5	4,6	4,7	4,6	4,0	3,8	4,2	6,9	7,1	6,4	5,9
rok 2022												
celkem evidováno	1 456	1 400	1 355	1 320	1 256	1 087	1 108	1 238	1 913	1 883	1 678	1 560
podíl v %	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,1	4,0	4,2	6,3	6,2	5,6	5,0
Meziroční Index - rok 2022=100 %	103,2%	104,1%	107,8%	107,5%	107,6%	106,7%	103,7%	102,7%	112,3%	114,8%	115,9%	119,1%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



Největším problémem při umísťování absolventů je především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít alespoň krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

**Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:**

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřilíživě kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR requalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2023 při počtu 3 636 osob se ZP činil 11,5 % z celkového počtu UoZ. Meziročně podíl osob se ZP na celkovém počtu UoZ zůstal stejný - stagnoval na hodnotě 11,5 %. V roce 2023 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval mírně nad úrovní roku 2022, a to v průměru o 31 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2023 byl 3 582. K 31. 12. 2023 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 38 osob se zdravotním postižením více než ve stejném období roku 2022. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

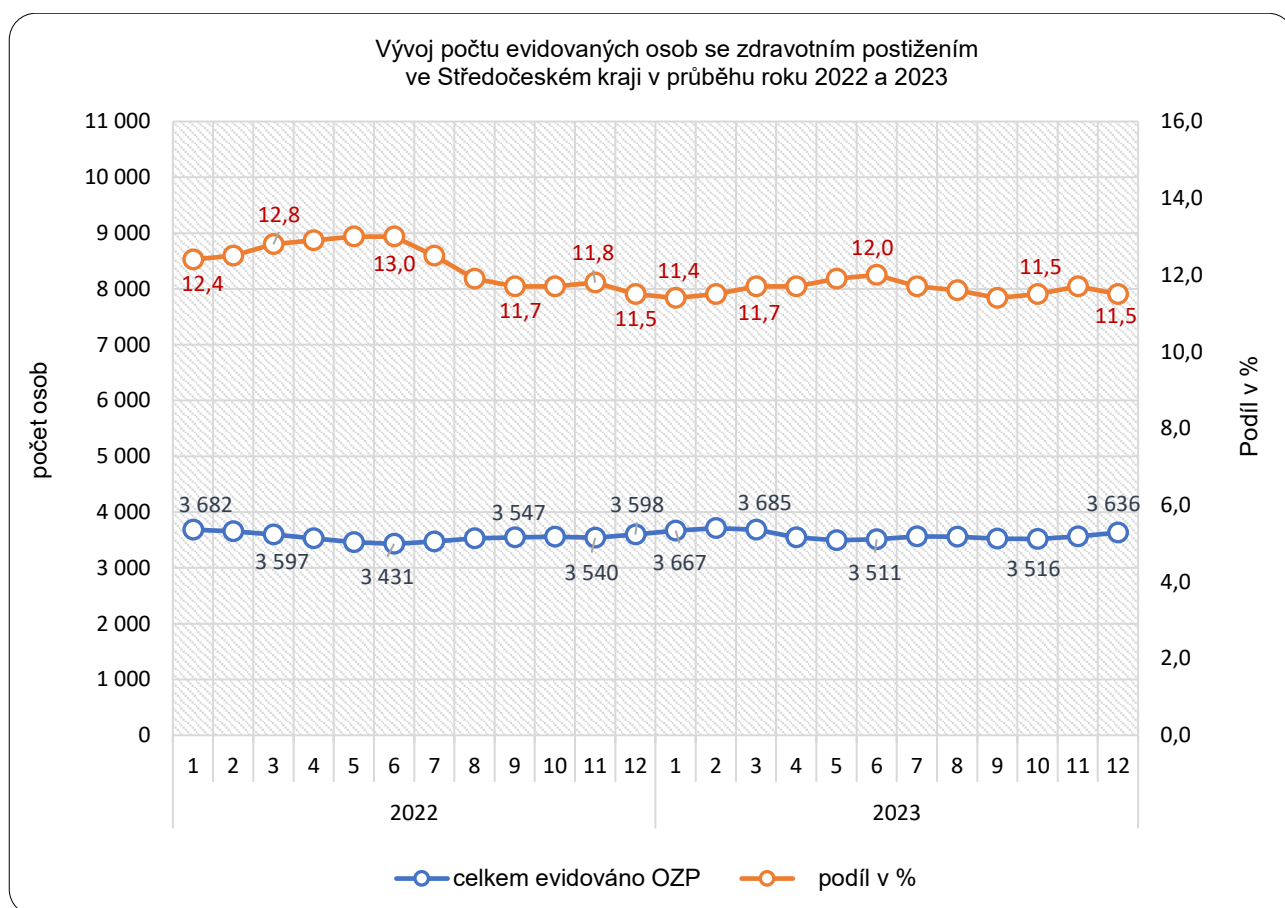
Tabulka 21: Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
osoby se ZP	3 598	3 636	2 049	2 055
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,5	11,5	11,8	11,7
z toho:				
osoby invalidní	3 332	3 374	1 891	1 913
osoby zdravotně znevýhodněné	266	262	158	142

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 21a: Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2022 a 2023

OZP												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2023												
celkem evidováno OZP	3 667	3 712	3 685	3 548	3 497	3 511	3 564	3 557	3 524	3 516	3 562	3 636
podíl v %	11,4	11,5	11,7	11,7	11,9	12,0	11,7	11,6	11,4	11,5	11,7	11,5
2022												
celkem evidováno OZP	3 682	3 657	3 597	3 531	3 461	3 431	3 471	3 532	3 547	3 556	3 540	3 598
podíl v %	12,4	12,5	12,8	12,9	13,0	13,0	12,5	11,9	11,7	11,7	11,8	11,5
Meziroční Index - rok 2022=100 %	99,6%	101,5%	102,4%	100,5%	101,0%	102,3%	102,7%	100,7%	99,4%	98,9%	100,6%	101,1%

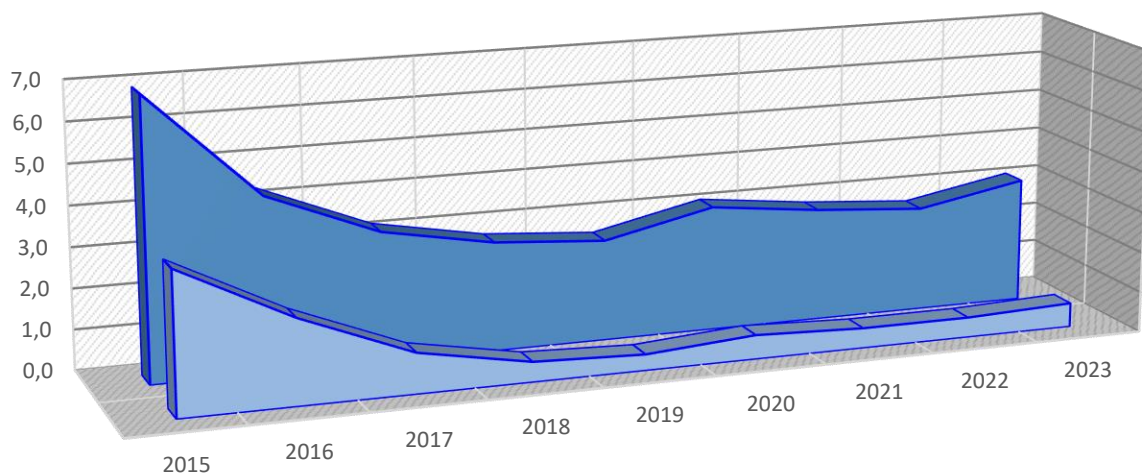
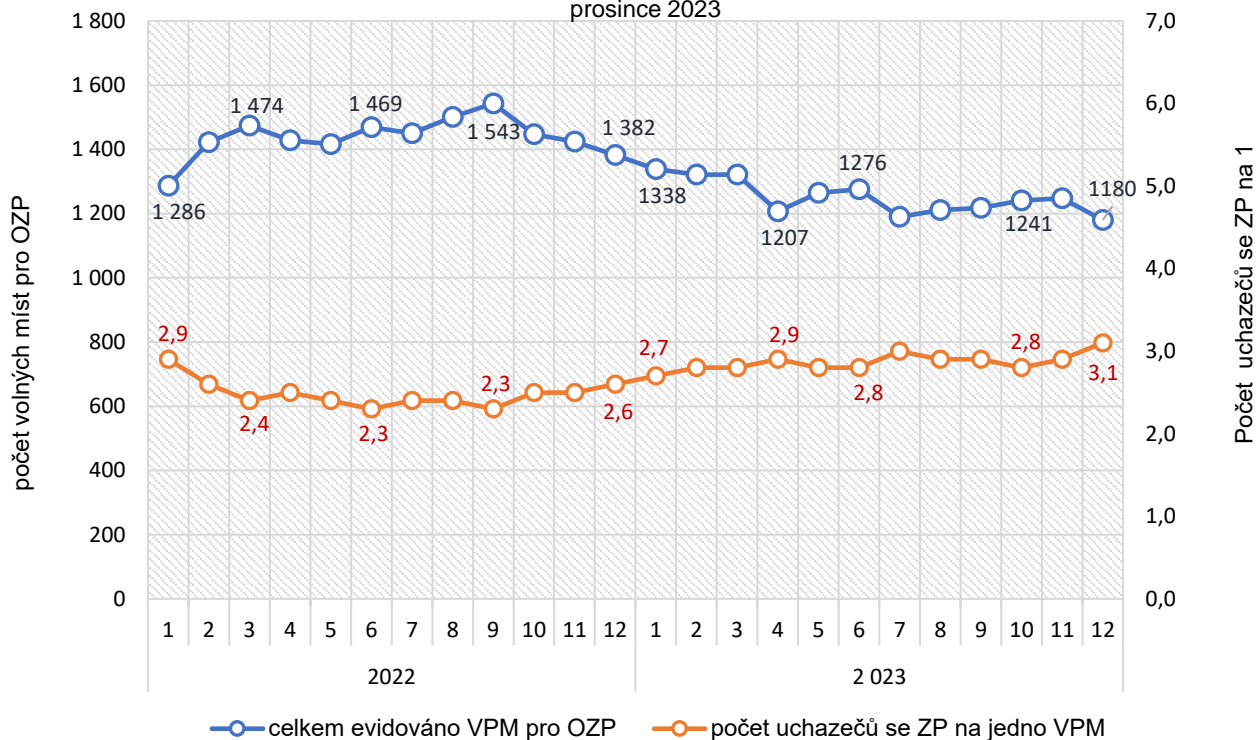


III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2022 se snížil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 202 míst. K 31. 12. 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 180 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 382 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2023 připadalo 3,1 uchazeče se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 2,6 uchazeče).



Vývoj počtu volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením a vývoj podílu uchazečů se ZP na jedno volné pracovní místo ve Středočeském kraji od ledna 2022 do prosince 2023



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet UoZ celkem připadajících na jedno evidované VPM celkem	3,5	2,1	1,0	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5	0,6
Počet UoZ OZP připadajících na jedno evidované VPM OZP	6,9	4,3	3,2	2,7	2,5	3,1	2,8	2,6	3,1



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2023 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, uchazeči spadající do věkové struktury nad 50 let (UoZ 50+), a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2022 ukazuje následující tabulka.

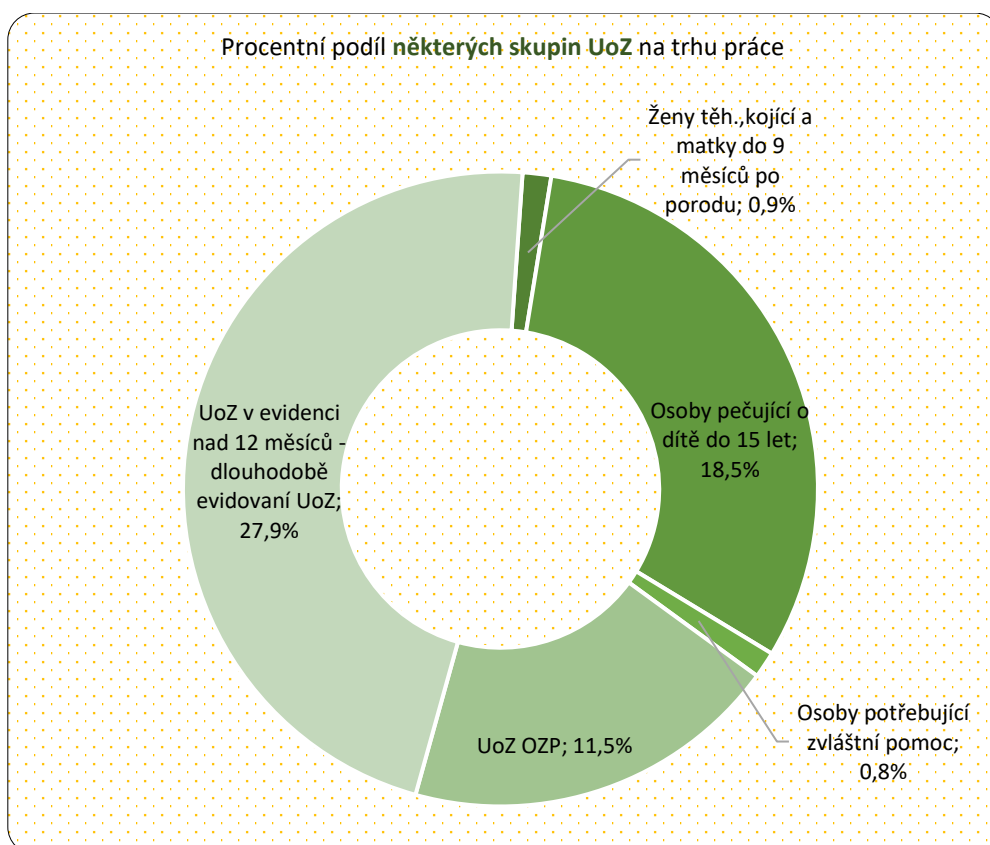
Tabulka 22: Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2022	31.12.2023	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (abs.)
celkem	31 177	31 620	1,4	443
<i>v tom uchazeči</i>				
UoZ bez kvalifikace (bez vzdělání, základní vzdělání)	9 154	9 469	3,4	315
UoZ s evidencí delší než 12 měsíců	7 677	8 818	14,9	1141
UoZ ženy s dětmi do 15 let	5 808	5 862	0,9	54
UoZ ženy těhotné, kojící a matky do 9 měs. po porodu	292	275	-5,8	-17
UoZ osoby potřebující zvláštní pomoc	376	253	-32,7	-123

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 22a: Počty uchazečů některých skupin na trhu práce k 31.12.2023, okresy

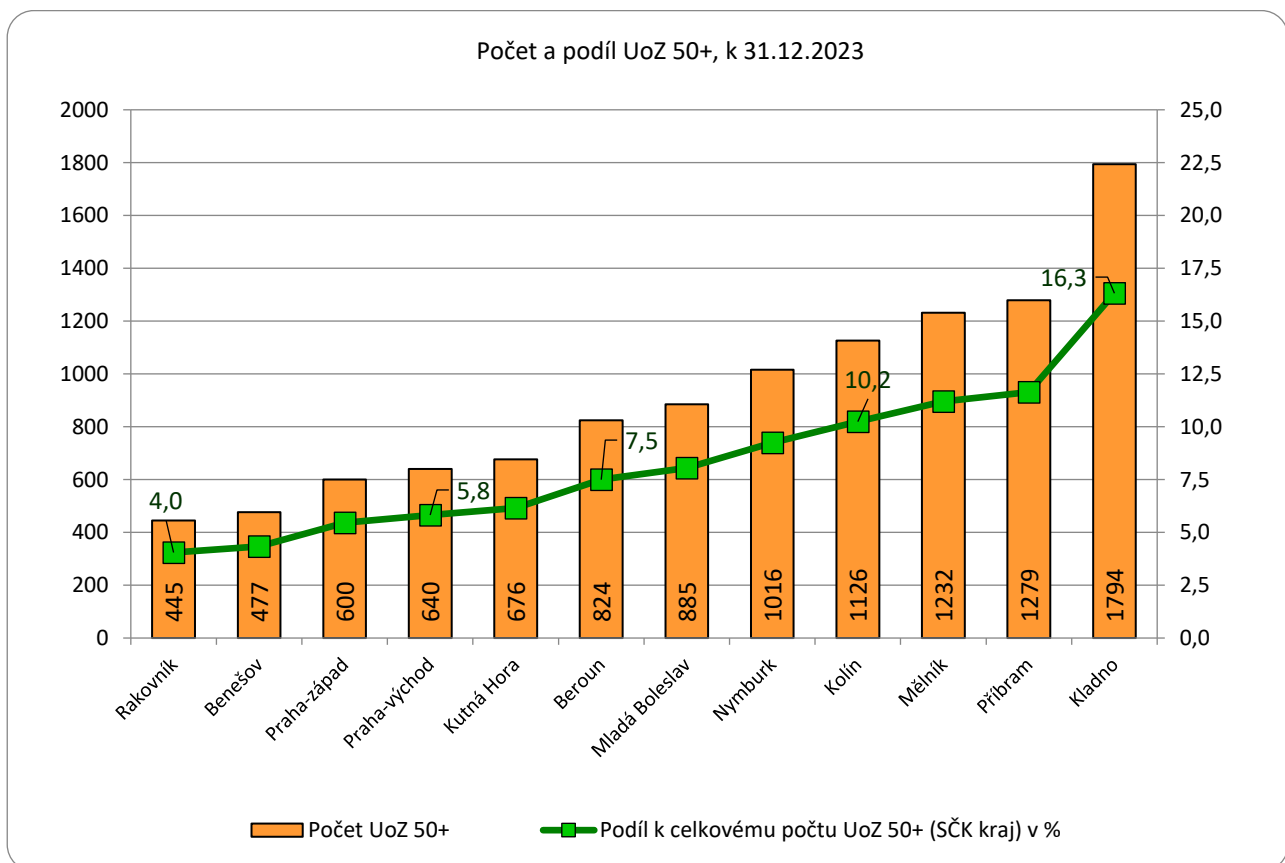
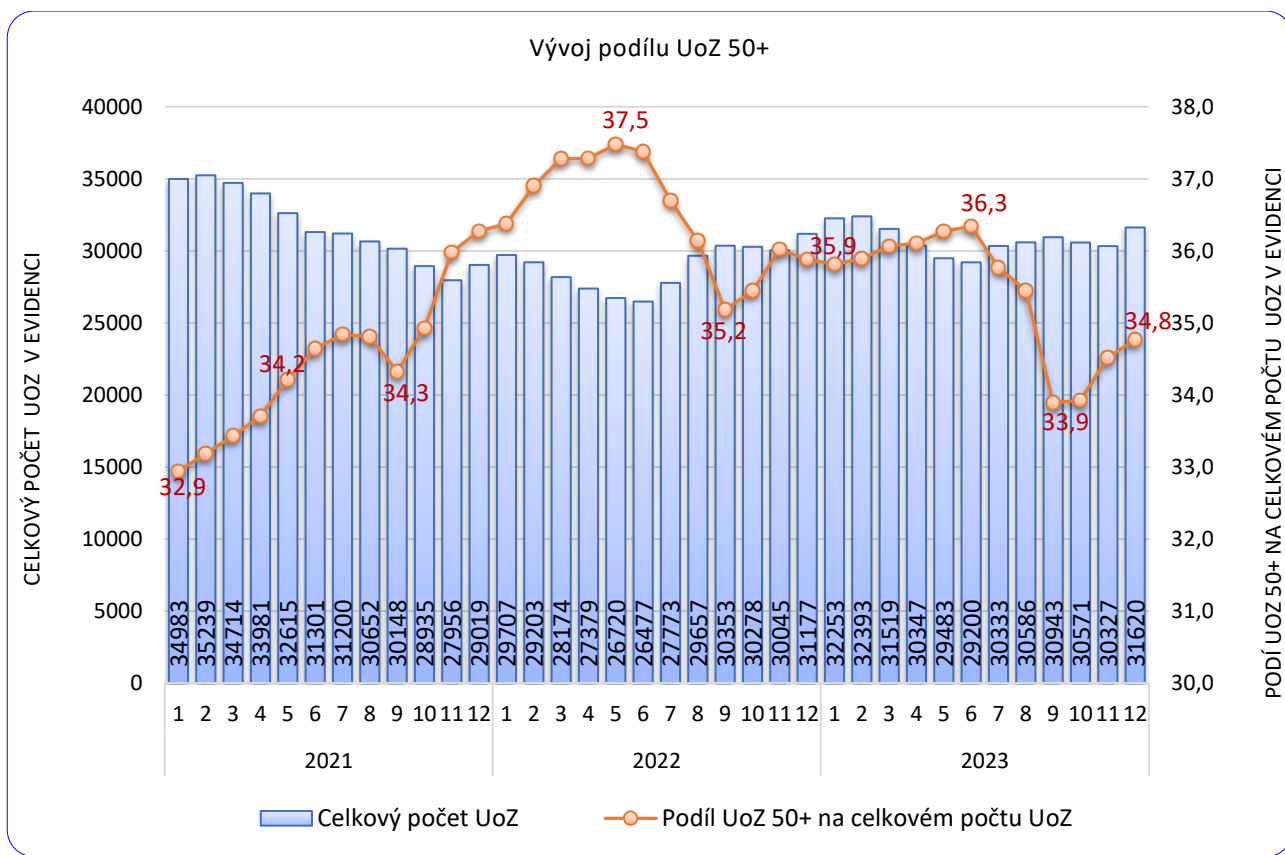
Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2023	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců, dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	12	208	27	194	184
Beroun	29	534	26	291	795
Kladno	26	961	60	461	2 047
Kolín	25	730	8	450	791
Kutná Hora	21	316	13	328	500
Mělník	30	732	16	360	1 203
Mladá Boleslav	29	369	25	263	629
Nymburk	38	621	2	333	896
Praha-východ	19	385	22	142	297
Praha-západ	6	281	14	133	296
Příbram	22	453	25	400	908
Rakovník	18	272	15	281	272
Středočeský kraj	275	5 862	253	3 636	8 818


Tabulka 22b: UoZ 50+, SČK, k 31.12.2023

VKoP	Počet UoZ 50+	Podíl k celkovému počtu UoZ 50+ (SČK kraj) v %
Rakovník	445	4,0
Benešov	477	4,3
Praha-západ	600	5,5
Praha-východ	640	5,8
Kutná Hora	676	6,1
Beroun	824	7,5
Mladá Boleslav	885	8,0
Nymburk	1016	9,2
Kolín	1126	10,2
Mělník	1232	11,2
Příbram	1279	11,6
Kladno	1794	16,3
KrP Příbram	10994	100,0

Tabulka 22c: věkové rozložení - struktura UoZ 50+, SČK, k 31.12.2023

Struktura skupiny 50+			
Uchazeči 50-54	3515	Podíl/počet 50+	32,0
Uchazeči 55-59	4052	Podíl/počet 50+	36,9
Uchazeči 60-64	2998	Podíl/počet 50+	27,3
Uchazeči 65+	429	Podíl/počet 50+	3,9





III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl v podílu nezaměstnaných (registrované nezaměstnanosti) mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (rozdíl v podílu nezaměstnaných - 3,2procentního bodu k 31. 12. 2021, 3,1procentního bodu k 31. 12. 2022, 3,2procentního bodu k 31. 12. 2023, 3,3procentního bodu k 31.1.2024).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2023 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,4 %, resp. 1,6 % spolu s okresy Benešov 1,9 % a Mladá Boleslav 2,5 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31. 12. 2023 činila 3,7 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 4,5 %, Mělník 4,5 %, Nymburk 4,4 %, Kolín 4,3 % a Kladno 4,3 %, které se po celý rok pohybují nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje během roku 2023 kolísal mezi nízkými hodnotami od 1,4 % do 2,6 % (okresy Praha východ, Praha západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do republikové registrované nezaměstnanosti 2,7 % až 3,6 % (okresy Rakovník, Beroun a Kutná Hora) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Příbram, Nymburk, Kolín a Mělník, které k 31. 12.2 2023 překročily republikovou nezaměstnanost.

Tabulka 23: Charakteristika okresů k 31. 12. 2023

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		Nezaměstnanost v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	103 112	63 366	1 390	1 228	2,2	1,9
Beroun	101 595	63 901	2 472	2 246	3,9	3,5
Kladno	170 017	107 624	5 057	4 615	4,7	4,3
Kolín	107 665	67 871	3 231	2 940	4,8	4,3
Kutná Hora	78 288	48 834	1 964	1 752	4,0	3,6
Mělník	113 807	72 260	3 564	3 229	4,9	4,5
Mladá Boleslav	135 706	86 277	2 347	2 195	2,7	2,5
Nymburk	106 289	67 010	3 141	2 946	4,7	4,4
Praha-východ	201 401	126 650	1 952	1 796	1,5	1,4
Praha-západ	159 981	100 160	1 767	1 585	1,8	1,6
Příbram	117 937	73 526	3 538	3 313	4,8	4,5
Rakovník	56 315	34 902	1 197	1 108	3,4	3,2
Středočeský kraj	1 452 113	912 381	31 620	28 953	3,5	3,2

Tabulka 23a: Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2023

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) za rok 2022	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNÍŽŠÍ
Česká republika	3,9	3,9	3,7	3,6	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6	3,5	3,5	3,7	3,6	3,9	3,4
Středočeský kraj	3,3	3,4	3,3	3,1	3,0	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,0	3,2	3,2	3,4	3,0
Benešov	2,1	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,9	1,9	2,1	1,7
Beroun	3,7	3,7	3,6	3,5	3,4	3,3	3,5	3,6	3,7	3,4	3,4	3,5	3,5	3,7	3,3
Kladno	4,6	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,4	4,2	4,3	4,5	4,7	4,2
Kolín	4,4	4,4	4,2	4,0	3,9	3,9	4,1	4,2	4,4	4,2	4,1	4,3	4,2	4,4	3,9
Kutná Hora	3,8	3,8	3,5	3,2	3,1	3,0	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,6	3,3	3,8	3,0
Mělník	4,8	4,7	4,6	4,5	4,3	4,3	4,5	4,5	4,5	4,5	4,4	4,5	4,5	4,8	4,3
Mladá Boleslav	2,6	2,6	2,5	2,5	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,6	2,4
Nymburk	4,4	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	4,2	4,3	4,4	4,1	4,2	4,4	4,2	4,4	4,0
Praha-východ	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,4	1,4	1,4	1,5	1,6	1,4
Praha-západ	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8	1,6	1,5	1,6	1,7	1,8	1,5
Příbram	4,7	4,8	4,5	4,3	4,1	4,0	4,2	4,1	4,2	4,0	4,1	4,5	4,3	4,8	4,0
Rakovník	3,2	3,3	3,1	3,0	2,7	2,8	2,9	2,9	3,1	2,9	2,9	3,2	3,0	3,3	2,7

III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31. 12. 2023 a dále k 31. 1. 2024, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za prosinec 2023 a leden 2024 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit, jako již v předchozích letech, některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2023 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob.

Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Kladno, Příbram a Mělník (*viz tabulka Charakteristika mikroregionů k 31.12.2023 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

❖ Benešov

Okres Benešov se rozkládá v jižní části Středočeského kraje. Svoji rozlohou je druhým největším okresem v kraji. Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava



Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2023 meziročně snížil na hodnotu 1,9 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 1 390 uchazečů o zaměstnání, to je o 69 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 24 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 2,0 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,1 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 3 020 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 10 nižší než v předchozím měsíci a o 189 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je Voticko (2,1 %) a Vlašimsko (2,0 %).

Z hlediska výše nezaměstnanosti a celkové situace je mikroregion **Benešovsko** považován za stabilní. Výše nezaměstnanosti na konci roku 2023 byla na stejné úrovni jako v roce předcházejícím, tj. na hodnotě 1,6 %. Zaměstnavatelé okresu jsou především zaměřeni na potravinářský a strojírenský průmysl - Wrigley Confections ČR, kom. spol., Schreiber Czech Republic s.r.o., BCS Automotive Interface Solutions s.r.o., BTL Medical Technologies s.r.o.

Dominantním zaměstnavatelem v mikroregionu **Vlašimsko** je společnost Sellier & Bellot a.s. Dalším významným zaměstnavatelem je Rabbit Trhový Štěpánov a.s. V meziročním srovnání se nezaměstnanost v regionu snížila z 2,1 % na 2,0 %.

V mikroregionu **Voticko** jsou dva významní zaměstnavatelé NVision Czech Republic a.s. zabývající se výrobou a vývojem elektronických a telekomunikačních zařízení a Mokate Czech s.r.o. s výrobou potravinářských výrobků. I v tomto regionu se meziročně mírně snížila nezaměstnanost z 2,2 % na 2,1 %.

Týnecko leží v severozápadní části okresu Benešov v dolním Posázaví. Vzhledem ke své poloze je především vyhledáván z hlediska turistického ruchu. Mezi významné zaměstnavatele patří společnost METAZ Týnec nad Sázavou a.s. a společnost Alumetall CZ s.r.o. zabývající se výrobou hliníkových a ocelových odlitků. Nezaměstnanost v tomto regionu ke konci roku 2023 byla stejná jako ke konci roku 2022 a to 1,8 %.

Mikroregion **Sázava** má nejvyšší pokles nezaměstnanosti na okrese Benešov. Nezaměstnanost se ke konci roku snížila z 2,0 % na 1,6 %. Největšími zaměstnavateli tohoto regionu jsou společnosti VEBATRADE-PLUS, s.r.o. a KAVALIERGLASS a.s. se zaměřením na sklářskou výrobu.

Benešov je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice. Ani jeden z mikroregionů se zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru a nejedná se tedy o ohrožené regiony. Situaci lze i nadále charakterizovat jako stabilizovanou. Zaměstnanost na okrese je výrazně ovlivněna blízkostí velkých logistických, výrobních a obchodních center na okraji okresu Praha východ nebo hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací.

Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno hromadné propouštění z důvodů ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo zvýšeného propouštění od jednotlivých zaměstnavatelů z důvodů omezení výroby případně jiného omezení.



❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku zůstal v prosinci 2023 meziročně na stejné hodnotě - stagnoval na hodnotě 3,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 celkem evidováno 2 472 uchazečů o zaměstnání, to je o 70 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 89 uchazečů.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 5 195 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 15 vyšší než v předchozím měsíci a o 206 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče. Mezi čtyři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 patří Beroun (3,8 %), Králův Dvůr s Nižborem (shodně 3,6 %) a Hostomice (3,4 %).

Mikroregion ***Beroun*** je přirozeným centrem jak regionu Berounska, tak i Hořovicka s vynikající dopravní dostupností ze všech částí okresu. Mnoho obyvatel z Berouna dojíždí každodenně za prací do hlavního města Prahy, zároveň mnoho obyvatel z přilehlých obcí dojíždí do podniků v Berouně. Je to mikroregion s největším počtem obyvatel, zaměstnavatelské subjekty jsou zaměřeny především na služby a strojírenství. V průběhu roku 2023 došlo k mírnému snížení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a nezaměstnanost se tak snížila ze 4,2 % ke konci roku 2022 na 3,8 % k 31. 12. 2023.

Střediskem mikroregionu ***Hořovice*** je město Hořovice, ve kterém je soustředěná převážná část zaměstnavatelů, jejichž zaměření je především na strojírenskou výrobu, výrobu autoskel, bazénů a jejich příslušenství, služby a pekárenskou výrobu. Dopravní obslužnost z okolních obcí je rovněž bezproblémová, mikroregion dlouhodobě profituje z výhodné pozice na železniční trati Praha-Plzeň a blízkosti dálnice D5 (Praha-Plzeň-Rozvadov). Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2023 zaznamenal v počtu uchazečů o zaměstnání mírný nárůst, výše nezaměstnanosti vzrostla na hodnotu 3,1 %. V tomto mikroregionu měli zaměstnavatelé po celý rok 2023 stále velký zájem o zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, občanů EU i občanů z Ukrajiny.

Mikroregion ***Hostomice*** leží na samém okraji okresu Beroun, z jižní strany je ohraničen brdským hřebenem. Tato poloha má vliv na dojíždění občanů za prací především ve směru na Hořovice, Zdice, Králův Dvůr, Beroun a Prahu, méně již do Dobříše a Příbrami. Firmy se zaměřují především na strojírenskou oblast se specializací na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, dále se zde daří zemědělské výrobě. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání s trvalým pobytem v tomto mikroregionu zaznamenal mírný nárůst, rovněž tak nezaměstnanost se mírně zvýšila z hodnoty 2,8 % ke konci roku 2022 na 3,4 % k 31. 12. 2023.



I v tomto mikroregionu, měli především zaměstnavatelé zaměření na strojírenskou výrobu, velké požadavky na zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, občanů ze zemí EU i Ukrajiny.

Dominantními zaměstnavateli mikroregionu **Komárov** jsou především společnosti BUZULUK a.s. zaměřená na výrobu gumárenských strojů a společnost Piston Rings Komarov s.r.o. se zaměřením na výrobu pístních kroužků. Pokud lidé nenajdou zaměstnání u těchto zaměstnavatelů, hledají zaměstnání především v oblasti Hořovic, Žebráku a Berouna. V tomto mikroregionu došlo v meziročním srovnání k mírnému nárůstu nezaměstnanosti (z 2,7 % k 31. 12. 2022 na 2,8 % k 31. 12. 2023).

Mikroregion **Králův Dvůr** a město Králův Dvůr má podobně jako Beroun výbornou dopravní obslužnost, zaměstnavatelé jsou zaměřeni na strojírenskou výrobu a výrobu stavebních hmot. Mnoho obyvatel z Králova Dvora a přilehlého okolí dojíždí denně za prací do Berouna a hlavního města Prahy. Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2023 byl prakticky shodný s rokem 2022, téměř shodný počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v absolutním počtu znamenal jen mírný pokles hodnoty výše nezaměstnanosti z 3,7 % na 3,6 %.

V mikroregionu **Liteň** se žádný velký zaměstnavatelský subjekt nenachází, z tohoto důvodu mnoho obyvatel dojíždí za prací do Králova Dvora, Berouna a Prahy. Mikroregion je zaměřen především na turistický ruch, neboť v blízkosti se nacházejí hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně a celé území mikroregionu leží v oblasti CHKO Český kras. V meziročním srovnání došlo k mírnému zvýšení nezaměstnanosti z hodnoty 2,7 % na konci roku 2022 na 3,2 % k 31. 12. 2023.

Hlavním zaměstnavatelem v mikroregionu **Loděnice** je společnost GZ Media a.s. a její dceřiné společnosti zaměřené na výrobu audionosičů a polygrafii. Územím mikroregionu prochází dálnice D5 z Prahy do Plzně, proto není žádný problém pro obyvatele každodenní dojíždka za prací jak ve směru na Beroun a Králův Dvůr, tak rovněž do hlavního města Prahy i průmyslové zóny v okolí Rudné v sousedním okrese Praha západ. Vývoj nezaměstnanosti během roku 2023 zaznamenal snížení z hodnoty 3,3 % ke konci roku 2022 na 3,1 % k 31. 12. 2023.

Území mikroregionu **Mořina** leží v CHKO Český kras a působí v něm zaměstnavatel Lomy Mořina spol. s r.o., který je zaměřen na těžbu vápence. Vzhledem ke své poloze je tato oblast vyhledávána především z hlediska turistického ruchu (hrad Karlštejn, lomy Velká a Malá Amerika, lom Mexiko apod.). Během roku 2023 došlo na zdejším trhu práce k mírnému snížení počtu uchazečů o zaměstnání a výsledkem tohoto stavu bylo i mírné snížení nezaměstnanosti z 3,7 % (31. 12. 2022) na 3,1 % k 31. 12. 2023.

Velkolom Čertovy schody a.s. a Vápenka Čertovy schody a.s. jsou hlavními tradičními zaměstnavateli v mikroregionu **Suchomasty**, další pracovní příležitosti se nabízejí pouze u malých lokálních zaměstnavatelů. Dojíždka za prací je z tohoto důvodu zaměřena především do Berouna, Králova Dvora a Zdic. Ukazatel z pohledu vývoje výše nezaměstnanosti se meziročně k datu 31. 12. 2023 snížil, když se jeho hodnota 3,2 % ve srovnání s hodnotou 3,4 % ke dni 31. 12. 2022 snížila o 0,2procentního bodu.

Mikroregion **Zdice** je mikroregionem s vynikající dopravní obslužností prakticky ve všech směrech, napříč územím prochází jak hlavní železniční trať z Prahy do Plzně, tak dálnice D5. V průběhu roku



2023 byla dokončena výstavba nové průmyslové zóny na západním okraji města Zdice. Výše nezaměstnanosti dosáhla k 31. 12. 2023 3,2 %, stav k 31. 12. 2022 byl na hodnotě 3,1 %.

V mikroregionu **Žebrák** výstavba dálnice D5 před několika desítkami let znamenala bouřlivý rozvoj zaměstnavatelů se zahraniční účastí, a to především v oblasti automobilového průmyslu. Volné a tudíž dostupné pracovní síly jsou v mikroregionu již dávno vyčerpány a z tohoto důvodu docházelo i v průběhu roku 2023 stejně jako v letech předchozích k výraznému zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, tentokrát především občanů z Ukrajiny. Výše nezaměstnanosti mírně vzrostla na hodnotu 3,3 %. Možnosti vycestovat za prací jsou i v tomto mikroregionu vynikající na všechny strany, podobně jako v sousedních mikroregionech Hořovice a Zdice.

V současné době není na území mikroregionu **Nižbor** žádný velký dominantní zaměstnavatel. Z důvodu minimální nabídky pracovních příležitostí většina obyvatel dojíždí za prací do Berouna, Králova Dvora a hlavního města Prahy, dopravní obslužnost je z tohoto pohledu na odpovídající úrovni. Výše nezaměstnanosti dosáhla k datu 31. 12. 2023 hodnoty 3,6 %, o rok dříve činila 3,8 %.

❖ **Kladno**

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Bratronicko, Kladensko, Slánsko, Stochovsko, Unhošťsko, Velvarsko, Zákolansko, Zlonicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně snížil na hodnotu 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 5 057 uchazečů o zaměstnání, to je o 66 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 221 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 4,5 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 3 367 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 181 nižší než v předchozím měsíci a o 218 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,5 uchazeče. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je Zlonicko (5,0 %) a Kladensko (4,6 %).

Venkovský mikroregion **Bratronicko** leží v jižní části okresu sousedící s okresy Beroun a Rakovník. Převažuje zde zemědělství. Tento mikroregion dlouhodobě vykazuje mírnou nezaměstnanost.

Nejlidnatější mikroregion okresu je **Kladensko** se statutárním městem Kladnem. Mikroregion výrazně určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. V roce 2022 podíl nezaměstnaných postupně pozvolna stoupal z 4,8 % na 5,1 % k 31. 12. 2022. V roce 2023 zůstával podíl nezaměstnaných v podstatě nezměněn až na poslední čtvrtletí roku 2023, kdy tento podíl postupně klesal až na 4,6 %. Kladensko je mikroregion se silnou kumulací uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulací hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.) a poptávka po pracovní síle v mikroregionu neodpovídá nabídce. V roce 2023 se v tomto městském regionu podařilo absorbovat vlnu uprchlíků z Ukrajiny, kteří zde našli dočasné bydlení.



Slánsko je významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Ve městě Slaném a jeho okolí převažuje strojírenský a elektrotechnický průmysl, ve zbytku mikroregionu pak zemědělství.

Mikroregion **Stochovsko** ležící na západním okraji okresu sousedící s okresem Rakovník poblíž dálnice D6 je typický rovnoměrným rozložením zemědělství a průmyslu.

Menší mikroregion **Unhošťsko** s velkou dopravní spádovostí ke Kladnu a částečně k Praze má dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost.

Mikroregion **Velvarsko** s převahou venkovského osídlení má spádovost ke Kralupům nad Vltavou (okres Mělník). Ve Velvarech sídlí průmyslové podniky.

Venkovský mikroregion **Zákolansko** s převahou zemědělské výroby je protnutý železniční tratí Kladno – Kralupy nad Vltavou, z čehož plyne i spádovost k těmto městům.

Zlonicko je mikroregion dlouhodobě postižený nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o venkovský mikroregion v severní části okresu s převažující zemědělskou výrobou. V roce 2022 podíl nezaměstnaných pozvolna klesal z 6,2 % v lednu 2022 až na konečných 5,7 % v prosinci 2022. V roce 2023 pokračoval pozvolný pokles podílu uchazečů o zaměstnání až na hodnotu 5,0 % v prosinci 2023. I přes pozvolný pokles nezaměstnanosti v tomto regionu je častým negativním jevem nedostatek evidovaných volných pracovních míst. V mikroregionu se nacházejí sociálně vyloučené lokality a dále trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Kladna a Slaného, dojíždí denně za prací.

❖ Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec nad Labem

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně nezměnil. Sledovaná hodnota nezaměstnanosti byla stejná – stagnovala na hodnotě 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 3 231 uchazečů o zaměstnání, to je o 174 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 109 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,3 %, tzn., že celkový meziroční pohyb nezaměstnanosti stagnoval na shodné hodnotě s koncem roku 2022.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 4 190 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 41 nižší než v předchozím měsíci a o 18 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,8 uchazeče.



Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 patří Týnec nad Labem, kde podíl nezaměstnaných činil k 31. 12. 2023 činil 4,2 %. A dále také Pečky a Kolín, kde byl podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2023 shodně 4,0 %.

Stěžejním mikroregionem z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion **Kolín**, který během roku 2023 stagnoval v porovnání s rokem 2022 na hodnotě 4,0 %. Počet uchazečů se pak meziročně zvýšil o 8 osob. V mikroregionu působí výrobce osobních automobilů Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. Je to moderní podnikatelský subjekt republikového významu.

Ke zvýšení počtu evidovaných osob došlo naopak v mikroregionu **Český Brod** z 3,2 % na 3,4 %. Tento region může těžit z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu) a dvou silných zaměstnavatelů (Karma Český Brod a.s., Beneš a LÁT a.s.). V sousedním regionu **Pečky** pak meziročně nezaměstnanost stagnovala na hodnotě 4,0 %.

V mikroregionu **Kouřim** během roku 2023 klesl ukazatel nezaměstnanosti z 3,7 % až na 3,1 %. Zde se situace na trhu práce odvíjí zejména od kondice u zaměstnavatele Arxada Biotec s.r.o.

V mikroregionu **Týnec nad Labem** nezaměstnanost klesla z 4,3 % na 4,2 %. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost. Svou roli ve vyšším podílu nezaměstnaných osob mají malé obce a v nich zanedbatelný počet zaměstnavatelů a celková absence větších a významnějších zaměstnavatelů.

❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic a Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Kutná Hora, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku zůstal v prosinci 2023 meziročně na stejné hodnotě - stagnoval na hodnotě 3,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 1 964 uchazečů o zaměstnání, to je o 177 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 82 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 3,6 %, tzn., že sledovaná hodnota nezaměstnanosti meziročně stagnovala.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 1 597 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 16 nižší než v předchozím měsíci a o 391 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,2 uchazeče.



Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 jsou s hodnotou 3,8 % Čáslavsko a Uhlířskojanovicko.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Kutnohorsko** k 31. 12. 2023 oproti stejnému období roku 2022 zůstala na stejné hodnotě 3,4 % a počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2023 činil 908 osob. Největší zaměstnavatelé: Philip Morris ČR a.s., Foxconn Technology CZ s.r.o., ČKD Kutná Hora, a.s. a U N I K O M, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Čáslavsko** k 31. 12. 2023 se oproti stejnému období roku 2022 snížila z 3,8 % na 3,6 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2023 činil 627 osob. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GOLDBECK Prefabeton s.r.o., SILNICE ČÁSLAV-HOLDING, a.s., Zenit, spol. s r.o., Ljunghall s.r.o. a LESS & TIMBER, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Uhlířskojanovicko** k 31. 12. 2023 se oproti stejnému období roku 2022 zvýšila z 3,4 % na 3,6 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2023 činil 199 osob. V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti zejména nabízejí ZOD Onomyšl, ZAS Zbizuby, a.s., KOOOPERATIVA, výrobně obchodní družstvo Uhlířské Janovice a Domov seniorů Uhlířské Janovice.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Zručsko** k 31. 12. 2023 se oproti stejnému období roku 2022 zvýšila z 3,1 % na 3,3 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2023 činil 157 osob. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: DENSO Czech s.r.o., Wikov Sázavan s.r.o. a Variel, a.s. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice, a.s.

❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Mělnicko, Mšensko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Naopak průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2023 meziročně snížil na hodnotu 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 3 564 uchazečů o zaměstnání, to je o 69 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 96 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 4,7 %, tzn., že meziroční pokles činí 0,2 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 6 468 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 181 nižší než v předchozím měsíci a o 505 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,6 uchazeče.



Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je Kralupsko (4,1 %). Nejvyšší meziroční nárůst nezaměstnanosti zaznamenal mikroregion **Mšensko**, kde nezaměstnanost vzrostla o 0,4procentního bodu na 3,9 %.

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice s.r.o., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně poklesla o 0,2procentního bodu na hodnotu 4,0 %.

Mikroregion **Mělnicko** zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva.

Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s., Orkla Foods Česko a Slovensko a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál. Trh práce se v mikroregionu neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně poklesla o 0,4procentního bodu na hodnotu 3,7 %.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřižíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně poklesla o 0,3procentního bodu na hodnotu 4,1 %.

❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku zůstal v prosinci 2023 meziročně na stejné hodnotě - stagnoval na hodnotě 2,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 2 347 uchazečů o zaměstnání, to je o 69 více než na konci předchozího měsíce.



Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 161 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 2,5 %, tzn., že sledovaná hodnota nezaměstnanosti meziročně stagnovala.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 10 170 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 114 volných pracovních míst vyšší než v předchozím měsíci a o 604 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,2 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je **Bělsko** s hodnotou nezaměstnanosti 2,7 %, ve kterém nezaměstnanost klesla o 0,2procentního bodu.

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a dnes již celosvětového významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 26 194 zaměstnanců.

Na výrobu Škodovky jsou buď zcela nebo alespoň částečně napojeny podniky jejich subdodavatelů, vyrábějící či montující automobilové komponenty, a dále rozsáhlá síť logistických a skladových center, která rovněž absorbuje značné penzum disponibilní pracovní síly. Díky ŠKODA AUTO a.s. a jejím dodavatelům (Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o., Ascorium Mladá Boleslav s.r.o., Adient Czech Republic s.r.o., MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o., KWD Bohemia, s.r.o. atd.) je zpracovatelský průmysl rovnoměrně rozložen v rámci celého okresu, zaměstnanost v jižní části okresu navíc příznivě ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy; nedostatek volných pracovních míst ani dopravní obslužnost proto nepředstavují významný problém, který by ovlivňoval míru nezaměstnanosti v regionu.

Mikroregiony okresu naopak dlouhodobě trpí nedostatkem vhodné pracovní síly, což se nejzřetelněji projevuje ve shora uvedeném ukazateli 0,2 uchazeče o zaměstnání na jedno volné pracovní místo.

Mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je **Dobrovicko** s hodnotou nezaměstnanosti 2,2 %.

Na území okresu se dlouhodobě žádný specificky problematický mikroregion nevyskytuje a jinak tomu nebylo ani v roce 2023.

❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně zvýšil na hodnotu 4,4 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 3 141 uchazečů o zaměstnání, to je o 127 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 224 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 4,2 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2procentního bodu.



Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 3 041 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 26 míst vyšší než v předchozím měsíci a o 170 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 patří Městec Králové (6,1 %), Milovice (5,1 %) a Poděbrady (4,7 %).

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí, zvláště pak cizinci s dočasnou ochranou.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). V současné době není v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů.

Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotive. Problémy spojené se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje omezená dopravní dostupnost.

V roce 2023 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen v oblasti zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupení zahraničními jednateli) a dočasně přidělování zaměstnanci, kterými jsou z větší části cizinci.

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.



Okres Praha východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně snížil na hodnotu 1,4 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 1 952 uchazečů o zaměstnání, to je o 6 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 78 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 1,5 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,1 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 7 537 volných pracovních míst. Jejich počet byl celkem o 143 vyšší než v předchozím měsíci a o 3 862 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,3 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 patří Odolena Voda (1,6 %), Čelákovice (1,6 %) a Říčany (1,4 %).

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru podílu nezaměstnaných. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů vypovídá i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory).

Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu je i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

❖ Praha západ

Území okresu Praha západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko



Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně snížil na hodnotu 1,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 1 767 uchazečů o zaměstnání, to je o 39 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme pokles počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 28 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 1,7 %, tzn., že celkový meziroční pokles činí 0,1procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 7 113 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 166 nižší než v předchozím měsíci a o 1 247 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,2 uchazeče.

Z hlediska nezaměstnanosti patří okres stále k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice. Žádný mikroregion se neprojevuje problematiky. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je s 1,7 % **Černošicko**. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci (k 31. 12. 2023 meziroční nárůst činil 17 osob). Tento mikroregion má již standardně nejvyšší míru nezaměstnanosti. Mezi jednotlivými mikroregiony nejsou v hodnotách nezaměstnanosti větší rozdíly.

Okres Praha západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu je přirozeným centrem hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života, a to včetně trhu práce. Vzhledem k vysoké nabídce pracovních míst a k dobré dopravní dostupnosti z velké většiny míst regionu, tak okres vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy. I v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. V okrese existují velká logistická (Dobrovíz, Rudná, Vestec), výrobní (Kněžves, Chrášťany, Jeneč) nebo obchodní centra (Průhonice, Tuchoměřice, Dolní Břežany aj.).

❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Dobříšsko a Rožmitálsko.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Příbram, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2023 meziročně zvýšil na hodnotu 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 3 538 uchazečů o zaměstnání, to je o 329 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 108 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 4,4 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,1procentního bodu. Příbramský okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 2 846 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 101 vyšší než v předchozím měsíci a o 182 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,2 uchazeče.



Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 patří Příbramsko (4,4 %) a Dobříšsko (4,4 %).

Příbramsko patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31. 12. 2022 činil podíl nezaměstnaných osob mikroregionu Příbramska 4,2 %, k 31. 12. 2023 byla hodnota na úrovni 4,5 %, meziročně tak došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,3 procentního bodu. Značný podíl na stále opakující se skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady, Slapské a Kamýcké přehrady, vojenského újezdu Brdy a Chráněné krajinné oblasti Brdy), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí. Tyto oblasti jsou velmi závislé na sezónních pracích, převážně v jarních a letních měsících. Ve jmenovaných oblastech žije rovněž nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva okresu Příbram. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH - organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.

Mikroregion **Rožmitálsko** zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2022 činil 4,5 %, k 31. 12. 2023 došlo k poklesu nezaměstnanosti a podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let činil 4,1 %.

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31. 12. 2022 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,5 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. K 31. 12. 2023 činil podíl 3,6 % a je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. Meziročně došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,1 procentního bodu. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírně, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

Dobříšsko je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. Přesto byla v tomto regionu nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony okresu Příbram. Podíl nezaměstnaných osob Dobříšska k 31. 12. 2023 činil 4,4 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.

Březnicko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není v současnosti žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,2 procentního bodu na hodnotu 4,2 %.



❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2023 meziročně zvýšil na hodnotu 3,2 %. V okrese bylo k 31. 12. 2023 evidováno 1 197 uchazečů o zaměstnání, to je o 98 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2022 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 118 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2022 byla na úrovni 2,9 % tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,3procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2023 celkem 1 257 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 12 nižší než v předchozím měsíci a o 141 míst vyšší než ve stejném období minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2023 je Jesenicko, kde ukazatel nezaměstnanosti činil 4,5 %.

Hodnoty v ostatních mikroregionech k 31. 12. 2023: Rakovník 3,3 %, Křivoklát 3,3 % a Nové Strašecí 2,4 %. U mikroregionů Jesenicko, Rakovník a Nové Strašecí došlo k mírnému nárůstu podílu nezaměstnaných oproti roku 2022, kdy hodnoty nezaměstnanosti za jednotlivé mikroregiony činily: Jesenicko 3,8 %, Rakovník 3,1 % a Nové Strašecí 2,1 %, v mikroregionu Křivoklát se hodnota nezaměstnanosti meziročně nezměnila.

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, minimálně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát. Problematický je v rámci okresu mikroregion **Jesenicko**, který má v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost. V tomto mikroregionu je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost.

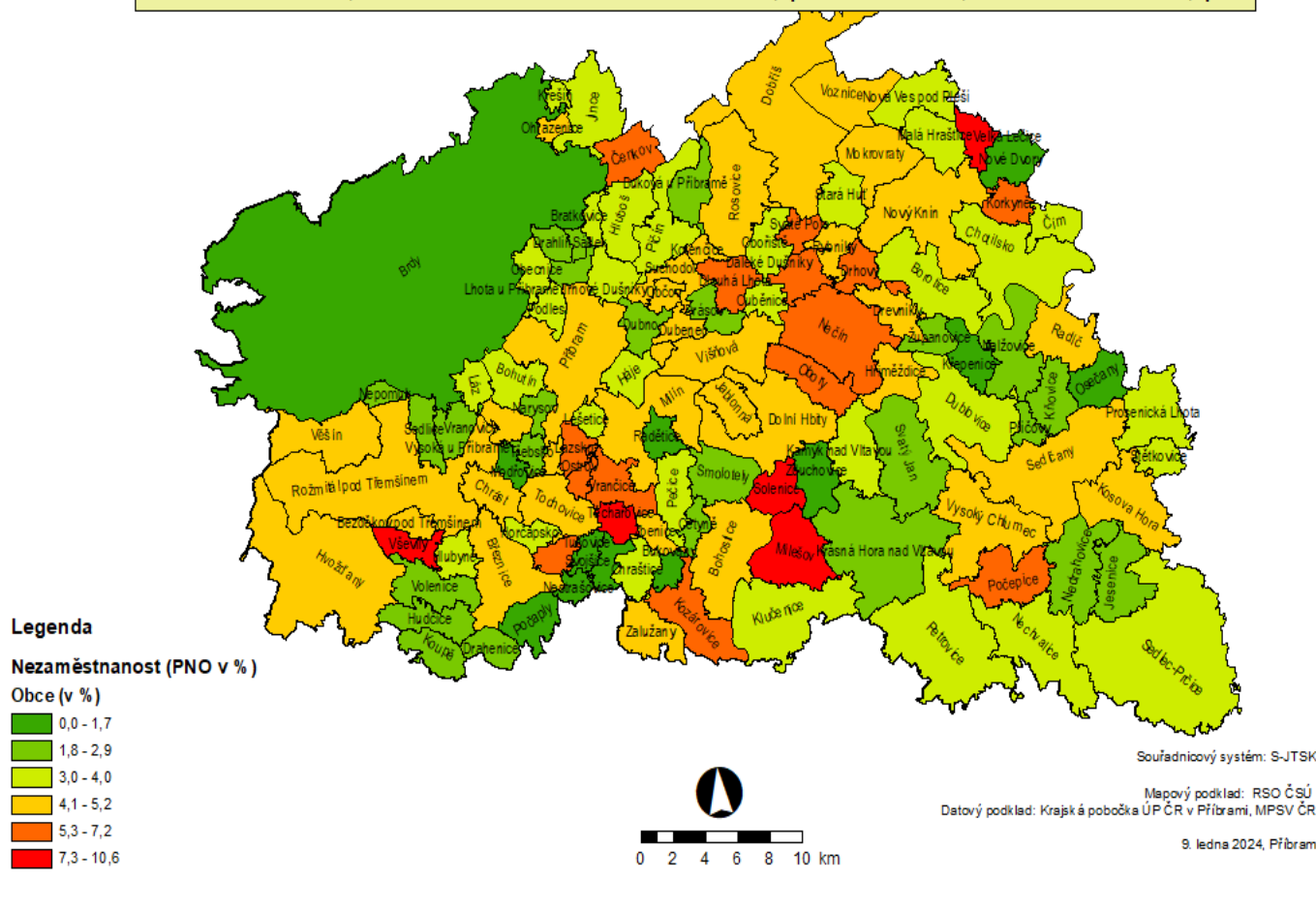
Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejohroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31.12.2023 patří mikroregiony v okrese Příbram, viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

Nezaměstnanost v obcích okresu Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2023 (PNO v %)

okres Příbram PNO: 4,5 %. Meziroční hodnota PNO vzrostla: +0,4 procentního bodu, meziročně vzrostla: +0,1 p.b..



OHROŽENÉ MIKROREGIONY ve Středočeském kraji, meziroční nárůst/pokles nezaměstnanosti

mikroregion	2021	2022	2023	nárůst/ pokles (p.b.)	nárůst/ pokles (%)
Městec Králové	5,3	5,9	6,1	0,2	3,4
Zlonicko	6,0	5,7	5,0	-0,7	-12,3
Milovice	4,0	5,6	5,1	-0,5	-8,9
Poděbrady	4,3	5,2	4,7	-0,5	-9,6
Kladensko	4,8	5,1	4,6	-0,5	-9,8
Nymburk	4,1	5,1	4,6	-0,5	-9,8
Dobříšsko	4,3	4,6	4,4	-0,2	-4,3
Rožmitálsko	3,6	4,5	4,1	-0,4	-8,9
Kralupsko	3,9	4,4	4,1	-0,3	-6,8
Sadská	3,9	4,4	3,9	-0,5	-11,4
Příbramsko	3,9	4,2	4,5	0,3	7,1
Jesenice	4,1	3,8	4,5	0,7	18,4



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2023, ohrožené mikroregiony PNO 4,4 % a nad 4,4 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	28 649	549	470	1,6	Benešov
	Vlašim	16 142	361	328	2,0	Benešov
	Votice	7 924	183	167	2,1	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 672	126	113	1,7	Benešov
	Sázava	3 650	73	59	1,6	Benešov
Beroun	Beroun	13 922	587	531	3,8	Beroun
	Králův Dvůr	7 060	285	257	3,6	Beroun
	Zdice	3 645	126	117	3,2	Beroun
	Nižbor	4 497	172	161	3,6	Beroun
	Loděnice	4 659	157	146	3,1	Beroun
	Mořina	4 223	140	132	3,1	Beroun
	Liteň	2 689	98	87	3,2	Beroun
	Suchomasty	1 437	49	47	3,3	Beroun
	Hořovice	7 823	269	244	3,1	Beroun
	Hostomice	4 497	177	155	3,4	Beroun
	Komárov	3 887	120	107	2,8	Beroun
	Žebrák	5 562	203	186	3,3	Beroun
Kladno	Bratronicko	5732	155	145	2,5	Kladno
	Kladensko	57999	2 916	2 694	4,6	Kladno
	Slánsko	19000	903	793	4,2	Kladno
	Stochovsko	7359	300	277	3,8	Kladno
	Unhošťsko	5899	173	162	2,7	Kladno
	Velvarsko	4857	200	174	3,6	Kladno
	Zákolansko	2746	95	88	3,2	Kladno
	Zlonicko	4032	226	200	5,0	Kladno
Kolín	Český Brod	13 645	511	459	3,4	Kolín
	Kolín	39 025	1 701	1 556	4,0	Kolín
	Kouřim	3 439	125	108	3,1	Kolín
	Pečky	7 623	347	307	4,0	Kolín
	Týnec nad Labem	4 139	189	173	4,2	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskó	23 225	908	782	3,4	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 059	627	572	3,6	Kutná Hora
	Uhlířskojanovicko	5 107	199	185	3,6	Kutná Hora
	Zručsko	4 443	157	145	3,3	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	29 409	1 207	1 098	3,7	Mělník
	Mšensko	2 021	88	80	3,9	Mělník
	Kralupsko	21 871	969	907	4,1	Mělník
	Neratovicko	20 980	993	855	4,0	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31.12.2023, ohrožené mikroregiony PNO 4,4 % a nad 4,4 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	43 441	1 171	1 101	2,5	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 662	305	290	2,5	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 894	144	130	2,7	Mladá Boleslav
	Benátecko	12 514	355	327	2,6	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 803	97	90	2,4	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 665	155	149	2,2	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 298	92	84	2,5	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16356	815	755	4,6	Nymburk
	Lysá nad Labem	11782	341	318	2,7	Nymburk
	Městec Králové	5704	362	346	6,1	Nymburk
	Milovice	9898	526	506	5,1	Nymburk
	Křinec	4687	194	184	3,9	Nymburk
	Poděbrady	13962	684	651	4,7	Nymburk
	Sadská	4245	182	166	3,9	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad	24 063	349	315	1,3	Praha-východ
	Mratín	9 277	136	127	1,4	Praha-východ
	Čelákovice	15 501	270	246	1,6	Praha-východ
	Říčany	25 313	401	366	1,4	Praha-východ
	Kamenice	8 440	107	104	1,2	Praha-východ
	Senohraby	7 467	107	99	1,3	Praha-východ
	Úvaly	14 997	223	210	1,4	Praha-východ
	Odolena Voda	14 585	255	235	1,6	Praha-východ
	Kostelec n. Č.l.	7 007	59	54	0,8	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 649	249	229	1,7	Praha-západ
	Hostivicko	25 832	420	368	1,4	Praha-západ
	Jílovsko	33 551	598	547	1,6	Praha-západ
	Mníšecko	8 917	123	111	1,2	Praha-západ
	Roztocko	18 211	336	294	1,6	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	36 739	1 761	1 641	4,5	Příbram
	Sedlčansko	13 764	547	492	3,6	Příbram
	Dobříšsko	14 924	675	654	4,4	Příbram
	Březnicko	4 293	192	179	4,2	Příbram
	Rožmitálsko	3 806	167	157	4,1	Příbram
Rakovník	Rakovník	22273	807	742	3,3	Rakovník
	Nové Strašecí	8289	212	200	2,4	Rakovník
	Křivoklát	2733	95	90	3,3	Rakovník
	Jesenice	1607	79	72	4,5	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a na ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

K 31. 12. 2023 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **19 986 osob** ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou či zelenou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **1 915 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 518 osob), na **zaměstnanecké karty 18 014 osob** (jejich počet oproti minulému roku klesl o 326 osob) a na **modré karty 57 osob** (pokles o 1 osobu). Celkem tak došlo ke zvýšení o 191 osob ze třetích zemí (*meziroční nárůst o 1,0 %*).

K 31. 12. 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 75 728 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31. 12. 2022 to bylo o 1 049 občanů z EU více. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Mladá Boleslav (23 285 občanů) a Praha-východ (22 295 občanů).

K 31. 12. 2023 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 1 113 cizinců (meziroční nárůst 554 cizinců, o 99,1 %). Naopak nejnižší počet cizinců k 31. 12. 2023 s platným povolením k zaměstnání eviduje kontaktní pracoviště ÚP ČR v Kutné Hoře (13).

K vysokým relativním rozdílům, ke kterým docházelo během roku 2022, kdy došlo k více jak **80% poklesu povolení k zaměstnání** a více jak **90% nárůstu informačních karet** u cizích státních příslušníků ze třetích zemí, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, v letošním roce 2023 nedošlo. Uvedené vysoké nárůsty a poklesy v roce 2022 vznikly v souvislosti s konfliktem na Ukrajině a se změnou příslušných zákonů a nařízení (legislativy) pro vstup cizích státních příslušníků (ukrajinských občanů) na trh práce v ČR.

Tabulka 24: Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizí státní příslušníci	stav k	
	31.12.2022	31.12.2023
zaměstnaní s pracovním povolením	1 397	1 915
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	40 671	46 045
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	74 679	75 728
evidované zaměstnanecké karty	18 340	18 014
modré karty	58	57
celkem	135 145	141 759

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami



Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2022 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 6 614, což činí nárůst ve výši 4,9 %.

Také rok 2023 byl v agendě zahraniční zaměstnanosti celkově silně ovlivněn válečným konfliktem na Ukrajině vyvolaným invazí vojsk Ruské federace. V této souvislosti nabyl dne 21. 3. 2022 účinnost zákon č. 66/2022 Sb., Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení. Tento zákon, mimo jiné, umožnil občanům Ukrajiny, kteří od Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR obdrželi vízum strpění/dočasnou ochranu, volný vstup na trh práce. Zaměstnavatelé velmi uvítali zjednodušení procesu zaměstnat tuto skupiny občanů.

V souvislosti s výše uvedeným byla také projednána novela zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Touto novelou byl od poplatku osvobozen úkon přijetí žádosti o vydání povolení k zaměstnání dle § 97 psím. d) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Ustanovení platilo do 31. 3. 2023.

Během roku 2023 bylo stále platné usnesení vlády ČR o zastavení příjmu žádostí a výdeji víz občanům Ruské federace a Běloruska na všech zastupitelských úřadech ČR v zahraničí, a to bez výjimek.

V souvislosti se změnou zákona o pobytu cizinců vyšla v platnost od 1. 7. 2023 také možnost prodloužení zaměstnání cizinců na sezónní práce z původních 6 měsíců na 9 měsíců (dle § 96 ZoZ), včetně rozšíření druhu prací upravené vyhláškou MSPV.

Ke konci roku 2023 byl senátem schválen senátní tisk č. 183, který obsahuje legislativní změny platné od 1. 7. 2024. (digitalizace informační povinnosti zaměstnavatele, expirace volných pracovních míst – maximální doba vedení 6 měsíců, resp. do ukončení řízení o vydání zaměstnanecké karty, modré karty a povolení k zaměstnání, zrušení testu trhu práce a doplnění charakteristiky o kód druhu práce podle CZ ISCO).

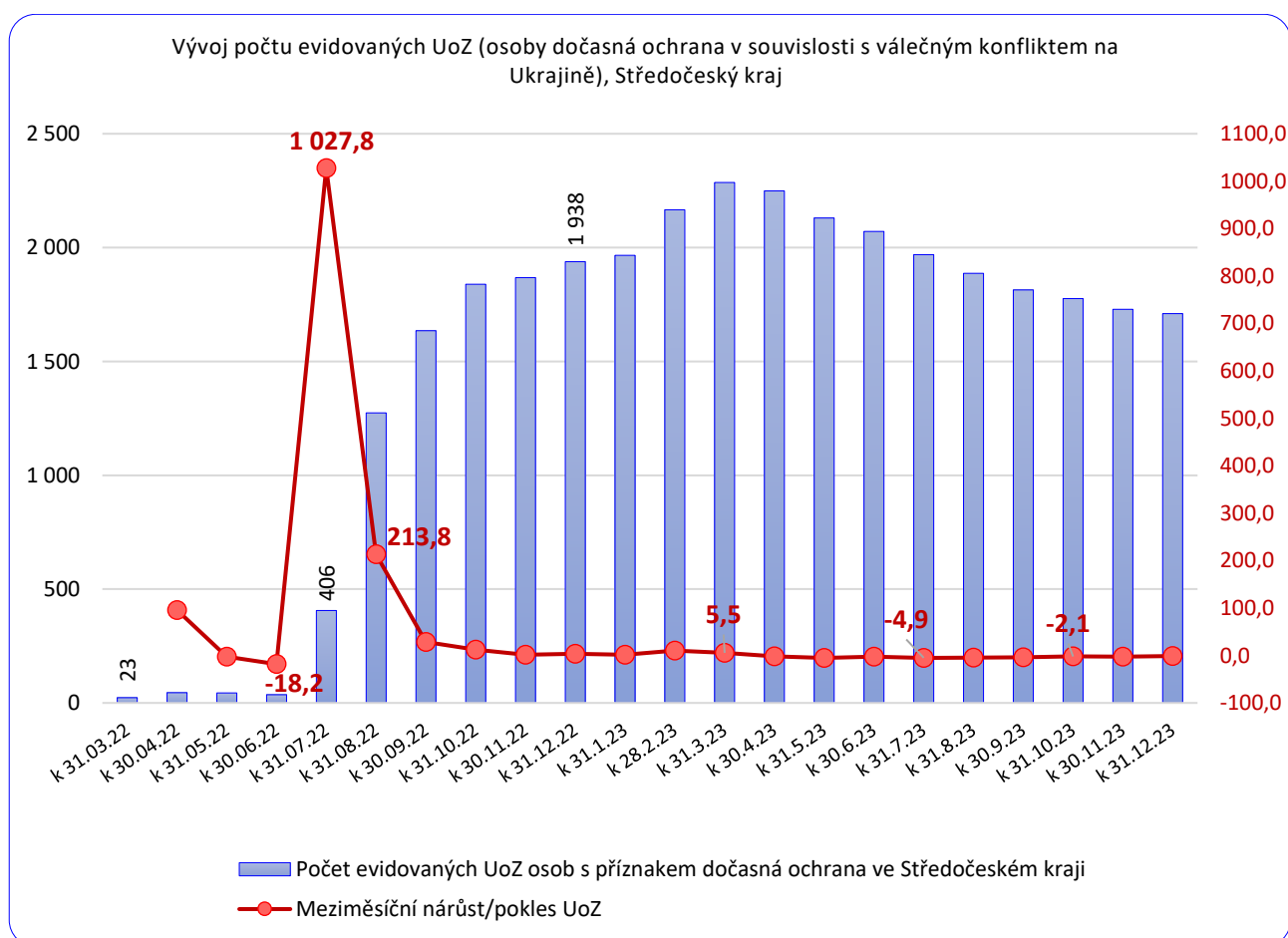
Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31. 12. 2023 ve Středočeském kraji **dosahuje přes 140 000 osob**, tedy 140 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Zaměstnavatelé nejčastěji hledají a do hlášenky volného pracovního místa zadávají příznak cizince pro pozice skladníků a pomocných skladníků v logistických centrech, pomocných dělníků na stavbách, pracovníků ke zpracování potravinářských produktů (ryby, maso, ovoce, zelenina apod.) a také ve službách (zejména prodejci a uklízeči). Krátkodobé pracovní poměry při nedostatku pracovníků ze zahraničí jsou obsazovány studenty nebo brigádníky.

Ve Středočeském kraji bylo ke konci prosince 2023 registrováno (vízum strpění/dočasná ochrana) 50 328 ukrajinských občanů (13,4 procent z ČR). Z možných občanů Ukrajiny (osoby 15-64 let) je v evidenci uchazečů o zaměstnání u ÚP ČR ve Středočeském kraji k 31. 12. 2023 vedeno celkem 1 710 uchazečů (5,4 % z evidovaných uchazečů v kraji celkem). V tomto měsíci došlo z řad ukrajinských občanů s dočasnou ochranou v kraji k meziměsíčnímu poklesu uchazečů o zaměstnání, počet evidovaných občanů z Ukrajiny se meziměsíčně snížil o 19 uchazečů (o 1,1 %).

Tabulka 24a: Počty evidovaných UoZ, osoby dočasná ochrana březen 2022 – prosinec 2023

Počty evidovaných UoZ s dočasnou ochranou v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině, ve Středočeském kraji																						
VKoP	Počet evidovaných UoZ osob s příznakem dočasná ochrana ve Středočeském kraji																					
	k 31.03. 22	k 30.04. 22	k 31.05. 22	k 30.06. 22	k 31.07. 22	k 31.08. 22	k 30.09. 22	k 31.10. 22	k 30.11. 22	k 31.12. 22	k 31.01. 23	k 28.02. 23	k 31.03. 23	k 30.04. 23	k 31.05. 23	k 30.06. 23	k 31.07. 23	k 31.08. 23	k 30.09. 23	k 31.10. 23	k 30.11. 23	k 31.12. 23
Benešov	0	0	0	0	9	47	99	115	118	128	117	129	131	125	112	106	102	91	78	71	68	64
Beroun	0	0	4	3	46	102	124	140	140	147	142	144	142	144	137	141	143	140	132	134	133	127
Kladno	3	1	2	3	29	108	124	127	130	122	125	143	143	142	140	141	121	115	121	124	117	119
Kolín	3	4	5	2	54	150	181	200	212	219	221	263	255	228	203	205	197	196	194	179	164	165
Kutná Hora	13	35	28	19	79	168	200	202	200	214	214	220	247	253	242	237	225	202	209	202	195	185
Mělník	0	0	0	0	8	50	73	118	124	132	124	204	258	242	238	222	201	203	192	195	200	203
Mladá Boleslav	0	1	0	1	18	111	128	171	177	201	204	213	216	213	199	199	200	209	194	195	185	189
Nymburk	0	0	0	0	28	93	121	143	145	146	167	177	192	200	191	186	177	182	185	183	177	174
Praha-východ	4	4	4	4	35	149	200	225	242	255	266	285	303	294	274	266	251	228	219	217	228	219
Praha-západ	0	0	1	2	33	123	160	161	143	132	129	134	130	136	119	109	105	107	91	88	84	84
Příbram	0	0	0	2	67	140	182	189	188	187	201	204	219	218	221	205	198	169	155	142	130	129
Rakovník	0	0	0	0	0	33	43	48	49	55	56	50	50	54	54	54	49	45	44	46	48	52
Středočeský kraj	23	45	44	36	406	1 274	1 635	1 839	1 868	1 938	1 966	2 166	2 286	2 249	2 130	2 071	1 969	1 887	1 814	1 776	1 729	1 710
Meziměsíční nárůst/pokles UoZ		95,7	-2,2	-18,2	1027,8	213,8	28,3	12,5	1,6	3,7	1,4	10,2	5,5	-1,6	-5,3	-2,8	-4,9	-4,2	-3,9	-2,1	-2,6	-1,1

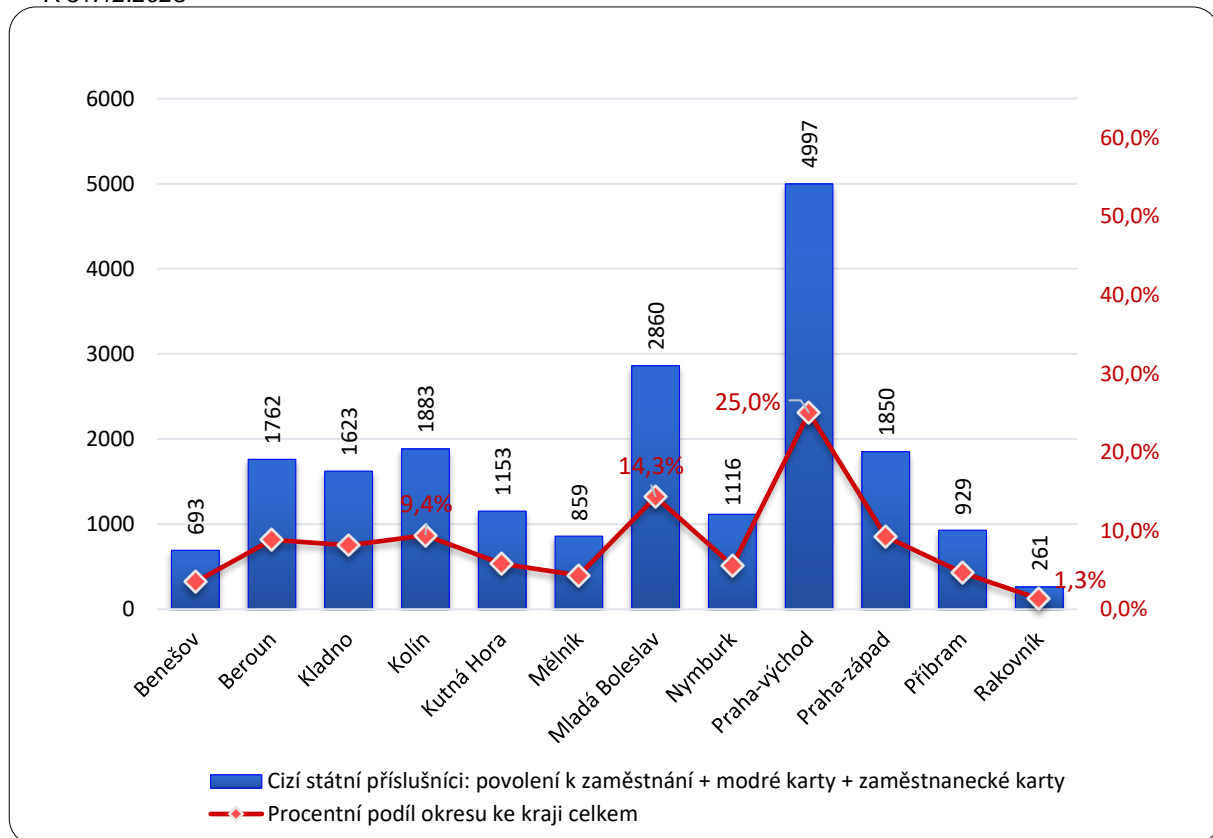


Tabulka 24b: Zaměstnávání cizinců k 31.12.2023, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2023 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2023)												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	5327	2225	2717	880	1917	1116	21	9	2	1	670	219
Beroun	9339	3499	4451	1366	3126	1667	36	11	3	0	1723	455
Kladno	8694	3528	3980	1257	3091	1787	47	7	8	1	1568	476
Kolín	7613	2569	3853	1122	1877	1063	46	7	1	0	1836	377
Kutná Hora	4032	1452	1501	407	1378	708	13	2	1	0	1139	335
Mělník	5995	2160	2970	780	2166	1136	45	10	1	0	813	234
Mladá Boleslav	34207	10395	23285	5438	8062	4142	59	10	5	1	2796	804
Nymburk	8208	3078	4035	1146	3057	1568	45	16	0	0	1071	348
Praha-východ	38664	14455	22295	7178	11372	5764	1113	123	5	2	3879	1388
Praha-západ	12807	6145	4030	1358	6927	4314	402	77	22	3	1426	393
Příbram	4911	1836	1798	461	2184	1170	69	15	7	5	853	185
Rakovník	1962	838	813	258	888	517	19	4	2	0	240	59
Středočeský kraj	141759	52180	75728	21651	46045	24952	1915	291	57	13	18014	5273

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Příbrami 12/2023

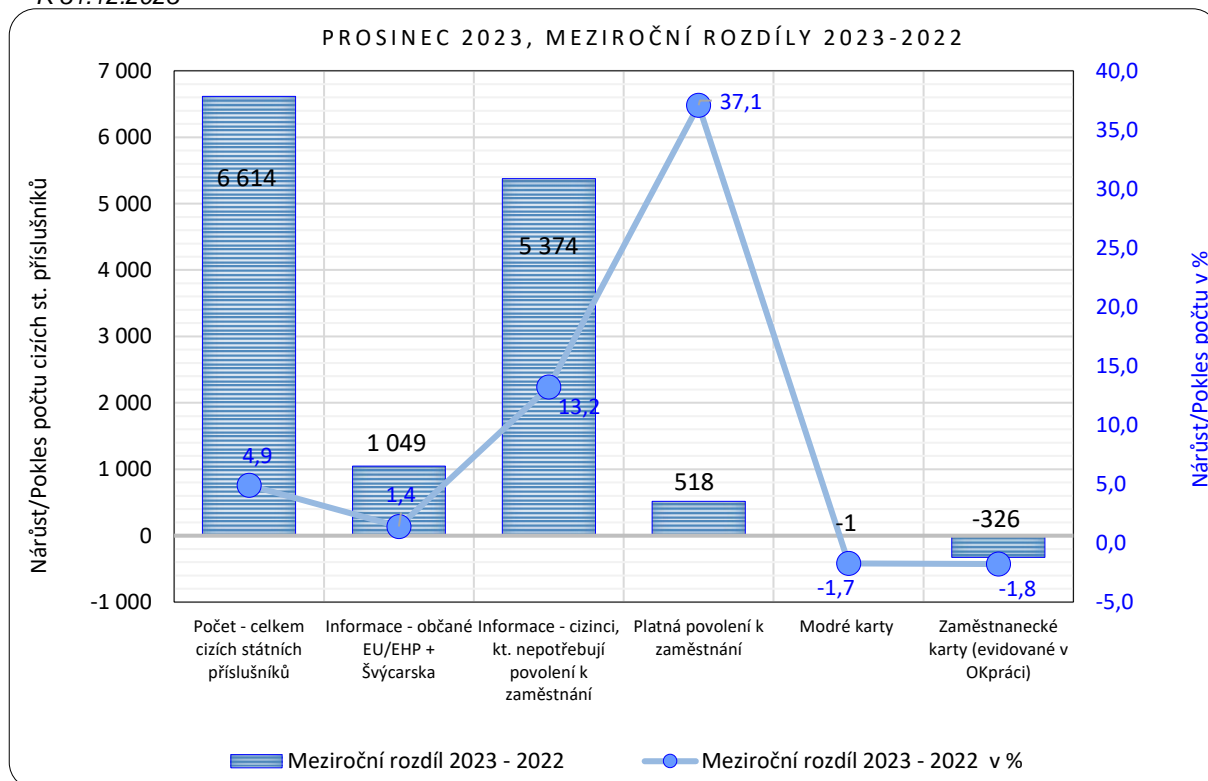
K 31.12.2023



Tabulka 24c: Zaměstnávání cizinců, meziroční rozdíly k 31.12., okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců - ROZDÍLOVÁ TABULKA 2023-2022 k 31.12.												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OKpráci)	
	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy
Benešov	313	98	81	19	263	111	8	1	1	1	-40	-34
Beroun	498	-21	223	36	188	-15	9	6	-1	0	79	-48
Kladno	-147	32	-325	-71	193	133	-84	-63	-2	-1	71	34
Kolín	-121	-49	27	11	-50	-58	-28	-1	-1	0	-69	-1
Kutná Hora	-28	9	-89	-29	102	55	4	1	1	0	-46	-18
Mělník	387	157	156	27	317	157	-2	-18	1	0	-85	-9
Mladá Boleslav	1902	807	594	148	1293	685	33	8	-4	-1	-14	-33
Nymburk	279	90	-3	-48	263	137	-5	-5	0	0	24	6
Praha-východ	1571	230	179	65	936	186	554	74	-1	-1	-97	-94
Praha-západ	2000	1284	182	29	1826	1244	-9	17	6	0	-5	-6
Příbram	116	54	40	-1	194	56	32	8	0	0	-150	-9
Rakovník	-156	-189	-16	-22	-151	-173	6	4	-1	0	6	2
Středočeský kraj	6 614	2 502	1 049	164	5 374	2 518	518	32	-1	-2	-326	-210
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	4,9	5,0	1,4	0,8	13,2	11,2	37,1	12,4	-1,7	-13,3	-1,8	-3,8

K 31.12.2023



Tabulka 24d: Cizí státní příslušníci počty k 31.12.2023

Cizí státní příslušníci počty k 31.12.2023 dle státní příslušnosti (prvních dvacet států), ČR, SČK, v postavení zaměstnanců, aktuální stav k 31.12.2023						
pořadí	Počet, SČK Kraj	% podíl	stát	Počet, ČR	% podíl	stát
1	49734	35,1	Ukrajina	285545	34,7	Ukrajina
2	37941	26,8	Slovensko	216239	26,2	Slovensko
3	12317	8,7	Rumunsko	49194	6,0	Polsko
4	10926	7,7	Bulharsko	46208	5,6	Rumunsko
5	7525	5,3	Polsko	36630	4,4	Bulharsko
6	3633	2,6	Maďarsko	23200	2,8	Maďarsko
7	2178	1,5	Vietnam	20981	2,5	Ruská federace
8	1920	1,4	Mongolsko	18376	2,2	Vietnam
9	1492	1,1	Ruská federace	8453	1,0	Mongolsko
10	1470	1,0	Moldavská republika	6701	0,8	Indie
11	1352	1,0	Bělorusko	6417	0,8	Filipíny
12	1186	0,8	Filipíny	6290	0,8	Bělorusko
13	980	0,7	Srbsko	6085	0,7	Moldavská republika
14	705	0,5	Německo	5925	0,7	Německo
15	674	0,5	Kazachstán	5632	0,7	Kazachstán
16	645	0,5	Indie	5165	0,6	Itálie
17	598	0,4	Čína	4670	0,6	Čína
18	484	0,3	Litva	4444	0,5	Spojené království
19	372	0,3	Lotyšsko	4389	0,5	Francie
20	365	0,3	Uzbekistán	4323	0,5	Srbsko

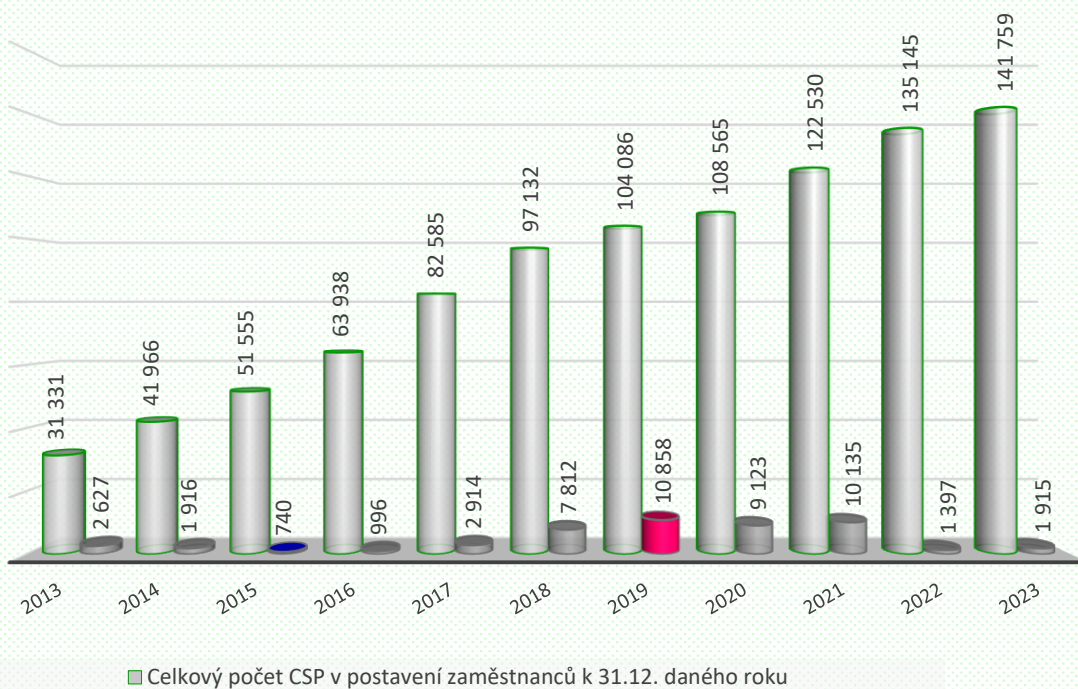
Zdroj: statistika cizinců MPSV - GR Praha

Tabulka 24e: Cizí státní příslušníci počty k 31.12.2023, dle okresů

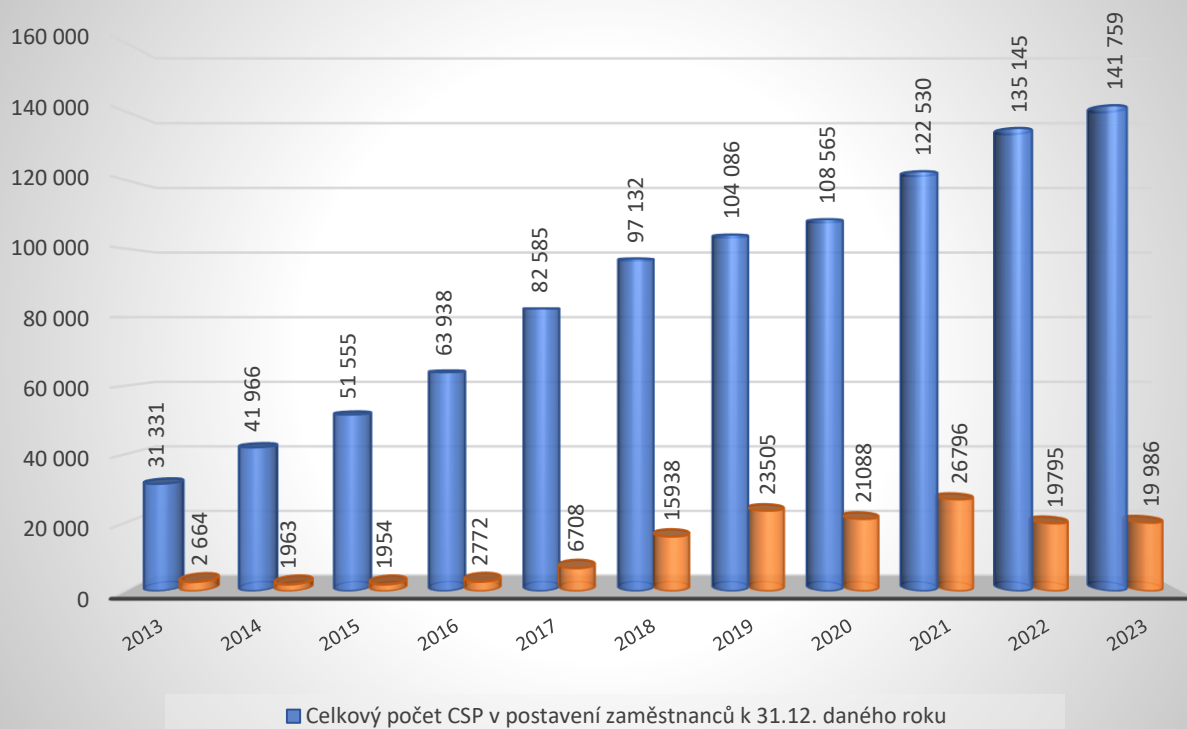
Okres	počet cizinců k 31.12.2023		Nejčastější země původu
	absolutní počet	relativní počet (%)	
Benešov	5327	4%	UKR (39,9 %), SVK (24 %), HUN (7,9 %), BGR (7,8 %), ROU (5,9 %)
Beroun	9339	7%	UKR (37 %), SVK (19,6 %), ROU (13,6 %), BGR (8 %), VNM (3,8 %)
Kladno	8694	6%	UKR (40,9 %), SVK (21 %), ROU (9,7 %), BGR (7,2 %), HUN (3,6 %)
Kolín	7613	5%	UKR (39,3 %), SVK (27,2 %), BGR (8,6 %), ROU (5,1 %), POL (4,1 %)
Kutná Hora	4032	3%	UKR (49,1 %), SVK (19,6 %), MNG (9,9 %), POL (4,5 %), ROU (4,4 %)
Mělník	5995	4%	UKR (40,2 %), SVK (21,6 %), ROU (11,5 %), BGR (9,1 %), HUN (3,8 %)
Mladá Boleslav	34207	24%	SVK (32,3 %), UKR (24,4 %), POL (15,2 %), BGR (8,2 %), ROU (7,7 %)
Nymburk	8208	6%	UKR (41,3 %), SVK (20 %), ROU (17,2 %), BGR (3,9 %), POL (3,6 %)
Praha-východ	38664	27%	SVK (33,4 %), UKR (30,1 %), BGR (10 %), ROU (9,1 %), BLR (2,1 %)
Praha-západ	12807	9%	UKR (50,8 %), SVK (16,5 %), ROU (4,6 %), BGR (3,3 %), RUS (2,9 %)
Příbram	4911	3%	UKR (49,1 %), SVK (15,7 %), ROU (7,5 %), HUN (4,7 %), BGR (2,8 %)
Rakovník	1962	1%	UKR (48,1 %), SVK (18,5 %), BGR (11,5 %), ROU (5,8 %), VNM (2,2 %)
Celkem kraj	141759	100%	UKR (35,1 %), SVK (26,8 %), ROU (8,7 %), BGR (7,7 %), POL (5,3 %)



Porovnání cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců k 31.12. daného roku



Porovnání cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců k 31.12. daného roku





V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji

V lednu vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 33 368, počet hlášených volných pracovních míst klesl na 54 975 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 3,4 %.

K 31. 1. 2024 evidoval Úřad práce ČR (dále ÚP ČR) Krajská pobočka v Příbrami celkem 33 368 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 748 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 1 115 osob. Z tohoto počtu bylo 30 605 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 1 652 více než na konci předchozího měsíce.

Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +5,5 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +10,4 % zaznamenal okres Rakovník a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +2,3 % zaznamenal okres Kladno.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Příbrami 18 328 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 54,9 %. V evidenci bylo 3 663 osob se zdravotním postižením, což představovalo 11,0 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 810 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 48 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 308 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 5,4 %.

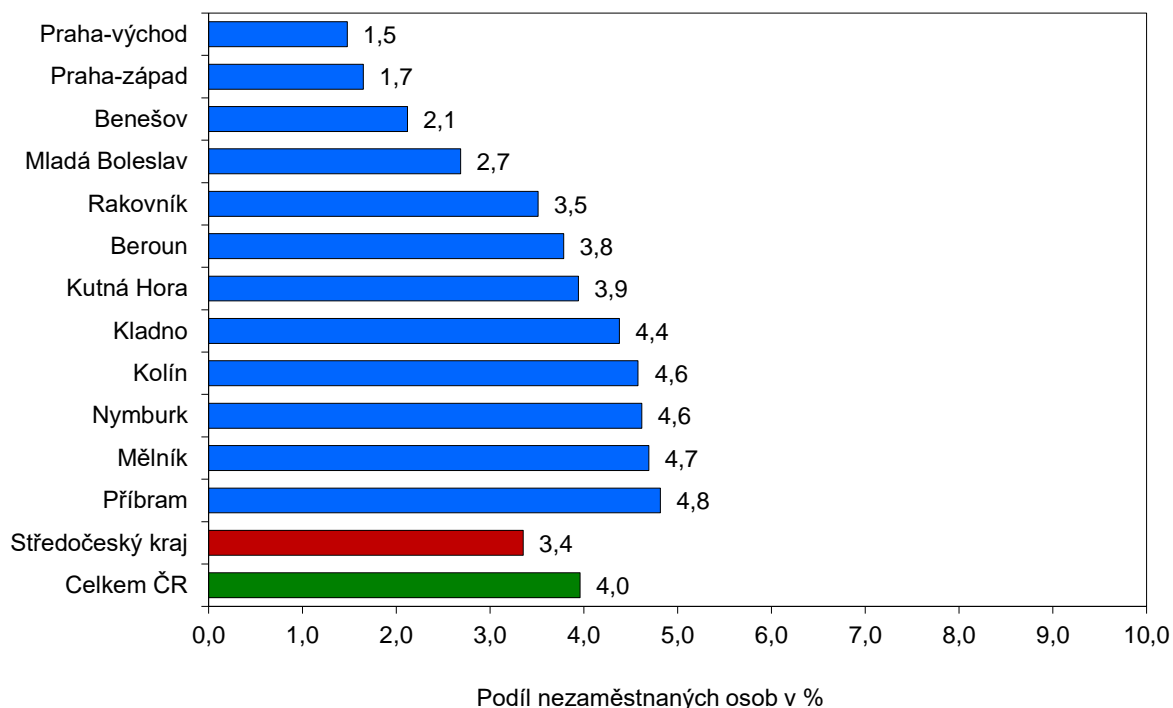
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 11 811 uchazečů o zaměstnání tj. 35,4 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se zvýšil na hodnotu 3,4 % (+0,2p. b.). Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než republikový průměr, vykázalo celkem 5 okresů, nejvyšší byl v okresech Příbram (4,8 %) a Mělník (4,7 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Praha východ (1,5 %) a Praha západ (1,7 %).

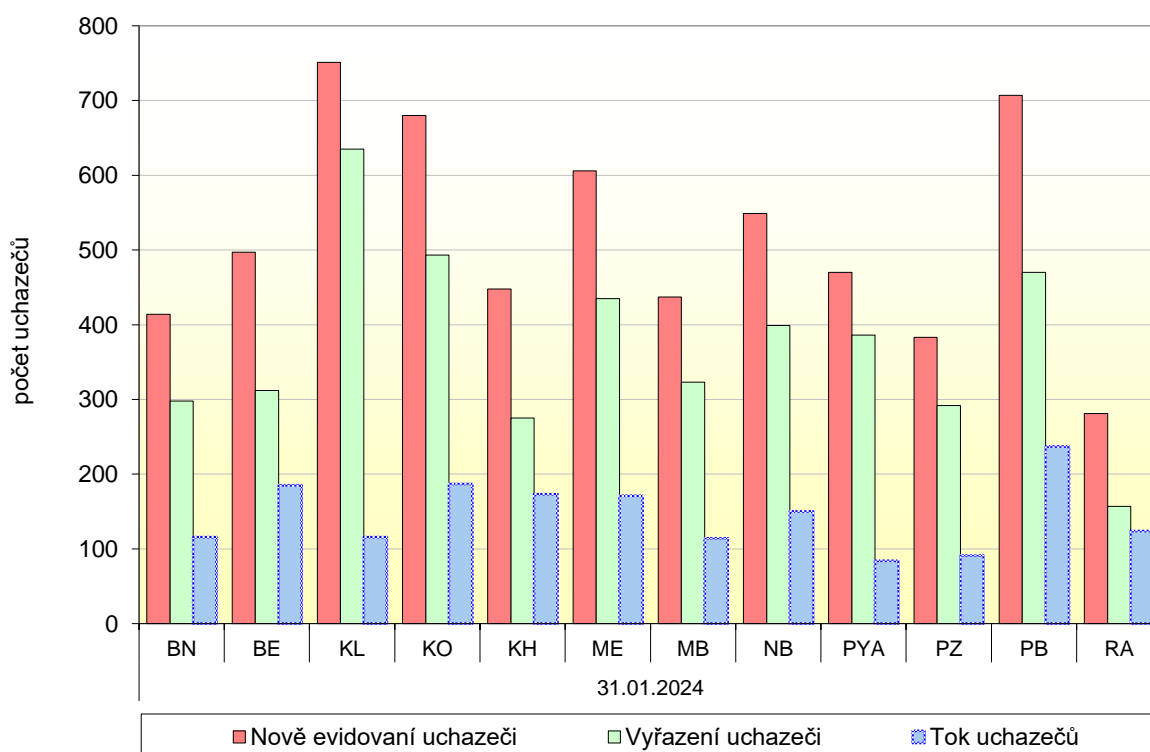
Podíl nezaměstnaných žen se zvýšil na hodnotu 3,7 % (+0,1p.b.) a podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na hodnotu 3,0 % (+0,2p.b.).

Kraj evidoval k 31. 12. 2023 celkem 54 975 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 826 nižší než v předchozím měsíci a o 1 128 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,6 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (1,4).

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Středočeského kraje a v ČR k 31.1.2024 (%)



Tok UoZ dle VKoP_SČK





Ve Středočeském kraji bylo k 31. 12. 2023 v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (evidováno: 33 368 UoZ / 54 975 VPM). Počet volných pracovních míst kulminoval v březnu 2023 hodnotou 58 300 VPM a v dalších měsících již docházelo k postupnému snižování počtu VPM.

Počet volných pracovních míst hlášených na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo jsou důležitými ukazateli charakterizujícími vývoj na trhu práce. Počet uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, se během období roků 2015 - 2022 rapidně snižoval a to z **6,9 (leden 2015)** až **na 0,4** (březen až prosinec 2019, leden až březen 2020, květen 2022). V lednu a únoru 2023 koeficient stoupl na hodnotu 0,6, v březnu, dubnu, květnu, červnu 2023 klesl na hodnotu 0,5, v červenci, srpnu, září, říjnu vzrostl na hodnotu 0,6 a v listopadu 2023 se vrátil na hodnotu 0,5. V prosinci 2023 a lednu 2024 byl koeficient na hodnotě 0,6.

Na území Středočeského kraje lze v prvním pololetí roku 2024 očekávat částečný restart stagnujícího trhu práce ve všech okresech kraje. Pokud nedojde k dalším změnám v důsledku pokračování energokrizy, technologické krize a války na Ukrajině, předpokládáme, tak jako každý rok, obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti v daných obdobích (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, následně pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku).

Podle dosavadního vývoje nezaměstnanosti neočekává v roce 2024 žádný z okresů dramatické změny v situaci na trhu práce. Charakter vývoje na trhu práce bude v okresech ovlivňovat sezónnost prací, energokrizy, nedostatek kvalifikované pracovní síly a omezený přístup na trhy některých zemí. Každopádně je předpoklad, že registrovaná nezaměstnanost kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Rapidní snížení nezaměstnanosti ani v roce 2024 nepředpokládáme, spíše dojde k mírnému meziročnímu nárůstu. Koncem roku 2024 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2024 bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 3,0 % - 3,6 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce (v návaznosti na dění ohledně válečného konfliktu na Ukrajině, dodávek potřebných komponentů z asijského trhu a nastavení cen energií), zejména pak na situaci výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek, investic a poptávkou po pracovních místech.

Ceny energií, surovin a dalších vstupů, nedostatek komponentů pro výrobu jsou, spolu se snížením odbytu, nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a rostoucími mzdovými požadavky, hlavními problémy, které brzdí a tlumí další technologický posun při zkvalitnění výroby.



Poptávka po pracovní síle bude vycházet ze dvou požadavků - požadavku na základní plnění funkce výrobní jednotky a zejména požadavku na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude rovněž i v roce 2024 silná, ale opět jako každý rok se bude muset vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

Trhu práce bude výrazně dominovat potřeba firem nabírat kvalifikované pracovníky. Nová realita (ukrajinská a energetická krize) přináší firmám vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce. Nezaměstnanost bude v jarních měsících 2024 klesat už jen minimálně, neboť již příliš není kam. Mnoho lidí v roce 2024 bude muset měnit zaměstnavatele, nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Největší zájem v oblasti rekvalifikací je o řídičské průkazy sk. C, kvalifikační kurzy pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a odvětví IT. Bohužel přetrvává malý zájem o řemeslné činnosti (i z důvodu jejich časové náročnosti) a technických oborů. Nelze specifikovat nějaký výrazný obor, ze kterého pocházejí zájemci o účast v rekvalifikačních kurzech, každopádně větší podíl tvoří ženy.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Během roku 2024 v důsledku možných nových omezení trhu práce a v důsledku celosvětového zpomalení a poklesu ekonomického růstu, může dojít k výrazným změnám na trhu práce a v hodnotách registrované nezaměstnanosti.

Předpokládaný stav nezaměstnanosti **na území Středočeského kraje k 31. 12. 2024** ukazuje následující tabulka č. 25, bereme-li v potaz současnou deklarovanou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

Tabulka 25: Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2024*

Předpokládaný očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2024	33 300	30 500	3,4	35 000	32 900	3,7

*Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let ve Stč. kraji v době výpočtu.



VI. REALIZACE APZ V ROCE 2023

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2023 ve Středočeském kraji patřila zejména rekvalifikace a navazující činnosti v Národním plánu obnovy, rovněž také podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů.

Krajská pobočky ÚP ČR v Příbrami, pokud to bylo možné, pořádala výběrová řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcí mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Vlivem vzniklých důsledků z období koronaviru 2021 - 2022, přetrvávajících překážek a problémů z vleklé energokrizy, válečného konfliktu na Ukrajině a technologicko strukturální krizi, se v roce 2023 krajské pobočce nepodařilo snížit podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. V důsledku výše jmenovaných skutečností, překážek a problémů došlo ve Středočeském kraji ke zvýšení počtu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31. 12. 2023 činil 1 141 UoZ, nárůst o 14,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2023 při počtu 31 620 činil 8 818 osob tedy 27,9 % z celkového počtu UoZ (meziročně tak vzrostl o 3,3procentního bodu).

Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích i přes vzniklá omezení v průběhu roku 2023 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele.

Celkem bylo za rok 2023 uspořádáno 129 předvýběrových řízení, 73 výběrových řízení, 16 seminářů a 6 burz práce.



Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2023 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 224 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2022 došlo ke zvýšení o 14,9 % (nárůst o 29 akcí), meziroční index růstu činí 114,9 %.

Tabulka 26: Pořádané akce pro zaměstnavatele, porovnání 2023-2022

Středočeský kraj - akce	ROK 2022	ROK 2023	index růstu/poklesu, rok 2022=100 %
Výběrová řízení	49	73	149,0%
Předvýběrová řízení	121	129	106,6%
Semináře	17	16	94,1%
Burzy práce	8	6	75,0%
Výčet akcí dle tabulky	195	224	114,9%

Rovněž i v roce 2023 Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2023 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje.

Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce, za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2023 v pravidelných intervalech pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů evidovaných nad 12 měsíců o zaměstnání. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.



Realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech byla a je prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reformy České republiky“, *Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020* a „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2030. Dokument „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 se stal v uplynulém období základním strategickým dokumentem pro oblast politiky zaměstnanosti.

Přestože původní strategický dokument byl koncipován tak, že se primárně soustředil na řešení dlouhodobých problémů a trendů trhu práce, a nebyl tolik závislý na ekonomickém cyklu, vystaly v posledních letech některé nové trendy vyžadující tvorbu nového dlouhodobého strategického materiálu pro 20. léta 21. století.

Novým fenoménem, který významně ovlivní trh práce v budoucích letech, je 4. průmyslová revoluce a potřeba reakce na globální trendy vývoje ekonomiky a společnosti.

Neméně podstatnou skutečností je potřeba existence strategického dokumentu vytyčujícího priority směřování politiky zaměstnanosti ve vztahu k novému programovému období 2021-2027. Tímto strategickým materiálem je „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“, mající ambici vytyčit rámcové prioritní oblasti politiky zaměstnanosti v následujícím desetiletí, a který reaguje nejen na dlouhodobé trendy vývoje trhu práce, jako je, např. demografické stárnutí, ale rovněž na nové fenomény – zejména rozvoj nových technologií, robotizaci a automatizaci práce, umělou inteligenci. Přitom dohromady však zachovává dostatečnou flexibilitu, schopnost reakce politiky zaměstnanosti na hospodářské výkyvy či na ni kladené externí požadavky (např. z mezinárodní úrovně). Tyto částečně rozporuplné požadavky budou zajištěny způsobem implementace, kdy dlouhodobý strategický rámec koncipovaný jako desetiletý a obsahující rámcové směry rozvoje politiky zaměstnanosti bude dále rozpracováván krátkodobými, dvou až tříletými akčními plány s konkrétními opatřeními reagujícími na konkrétní a aktuální požadavky trhu práce.

Středočeský kraj bude v blízké době čelit několika strukturálním výzvám. Postupně dojde ve všech průmyslových oborech k technologickému pokroku, který bude vyžadovat zejména technologickou flexibilitu většiny pracovníků na trhu práce. Bude nutné zajistit určité množství kvalifikované pracovní síly, která bude schopna rozvinout, zpracovat a předávat nové technologické procesy na trhu práce. V souladu s technologickými změnami na trhu práce je nutné aktivně podpořit rekvalifikace, vzdělávání a aktivně využít kvalifikované pracovníky ze zahraničí.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu. Svoji iniciativu vytváří rovněž v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce. Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.



TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostmi využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem, flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku, jak jsme se přesvědčili během pandemie COVID-19...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sledování rodinného a pracovního života.



V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2023 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OPZ a OPZ+).

V roce 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla v rámci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** veřejně prospěšné práce. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 23,0 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2023 společensky účelná pracovní místa, která se na výdajích podílela ve výši 13,8 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2023 celkem vynaloženo 0,2 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2023 vydáno 20,7 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 42,3 % výdajích se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF, nejvíce pak na projekty RIP ESF a projekt NIP POVEZ II (viz tabulka 27, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

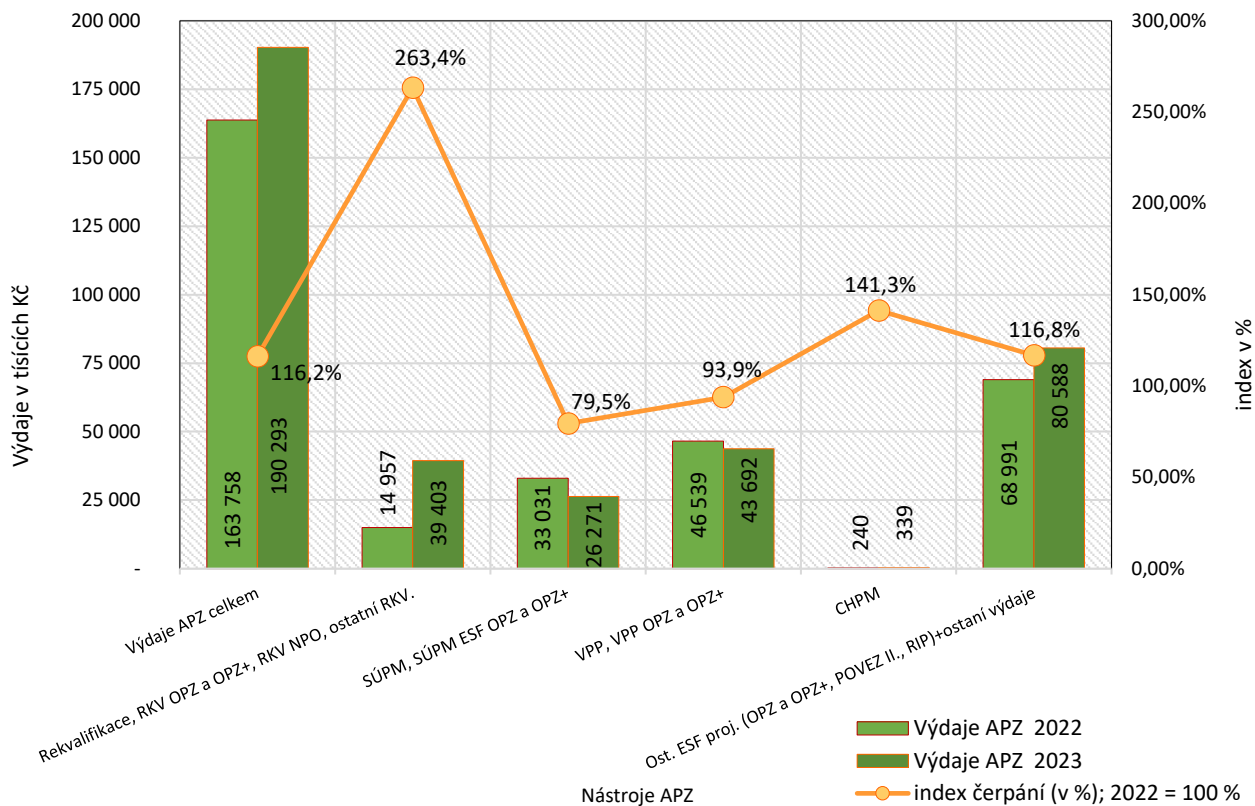
Tabulka 27: Porovnání výdajů na APZ, roky 2023/2022 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2022 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2023 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2023; 2022)
Prostředky na APZ celkem	163 758		190 293		26 535
Pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, RKV jazykové kurzy Ukrajina a RKV z projektů OPZ a OPZ+, RKV národní	14 957	9,1	39 403	20,7	24 446
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM NIP: v projektech ESF OPZ a OPZ+)	33 031	20,2	26 271	13,8	-6 760
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP NIP ESF - PDU)	46 539	28,4	43 692	23,0	-2 847
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz)	240	0,1	339	0,2	99
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ESF projekty (OPZ a OPZ+) mimo výdaje na SÚPM NIP ESF a VPP NIP ESF	68 991	42,1	80 588	42,3	11 597

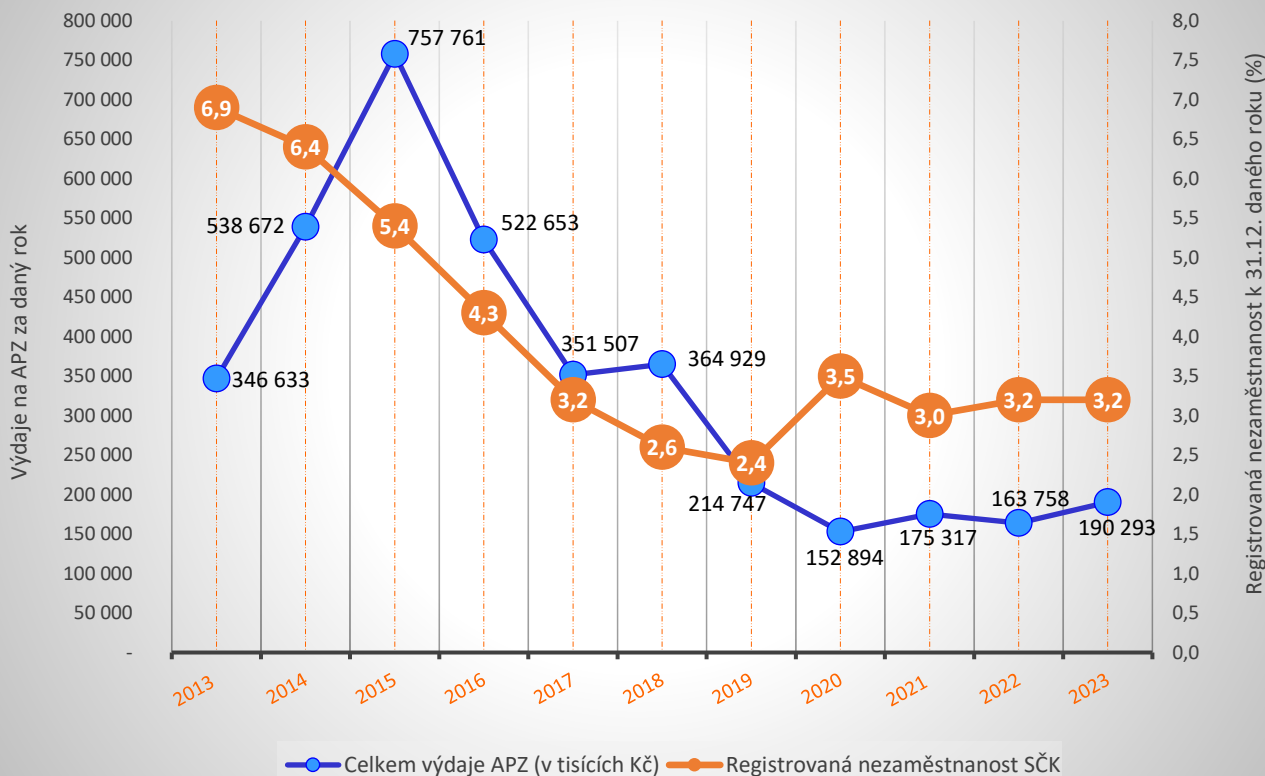
ZDROJ: informační systém 2023



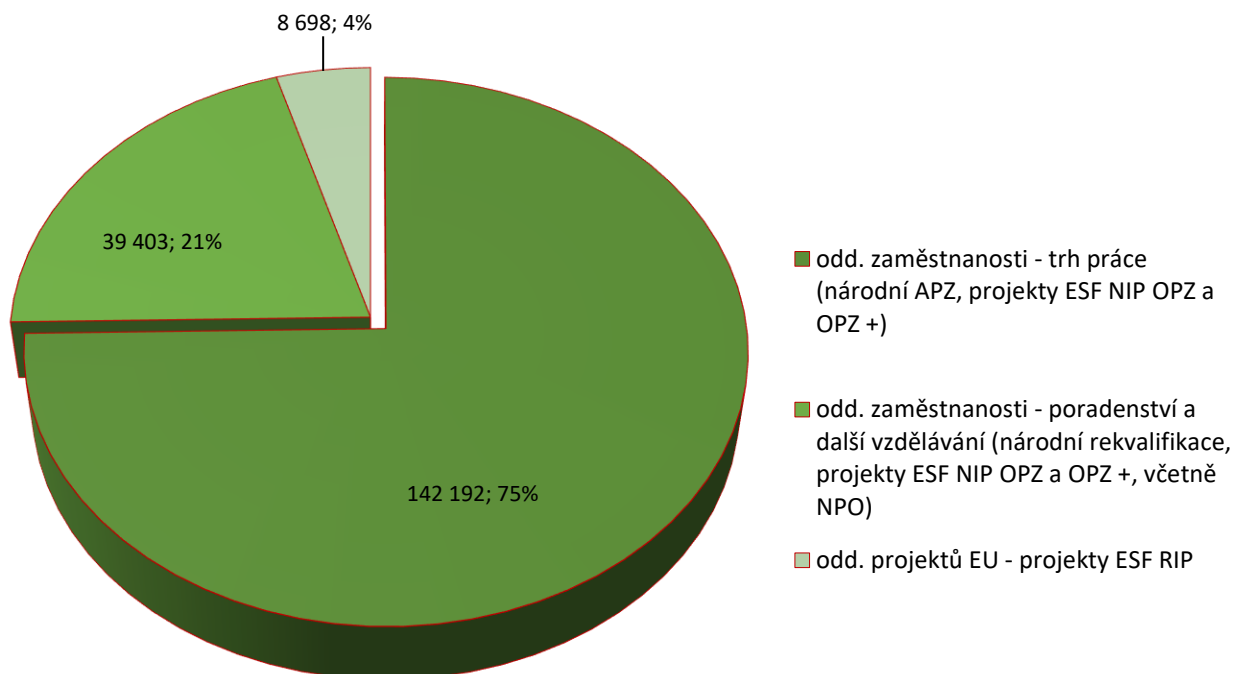
Porovnání výdajů APZ 2022/2023 - INDEX čerpání 2023



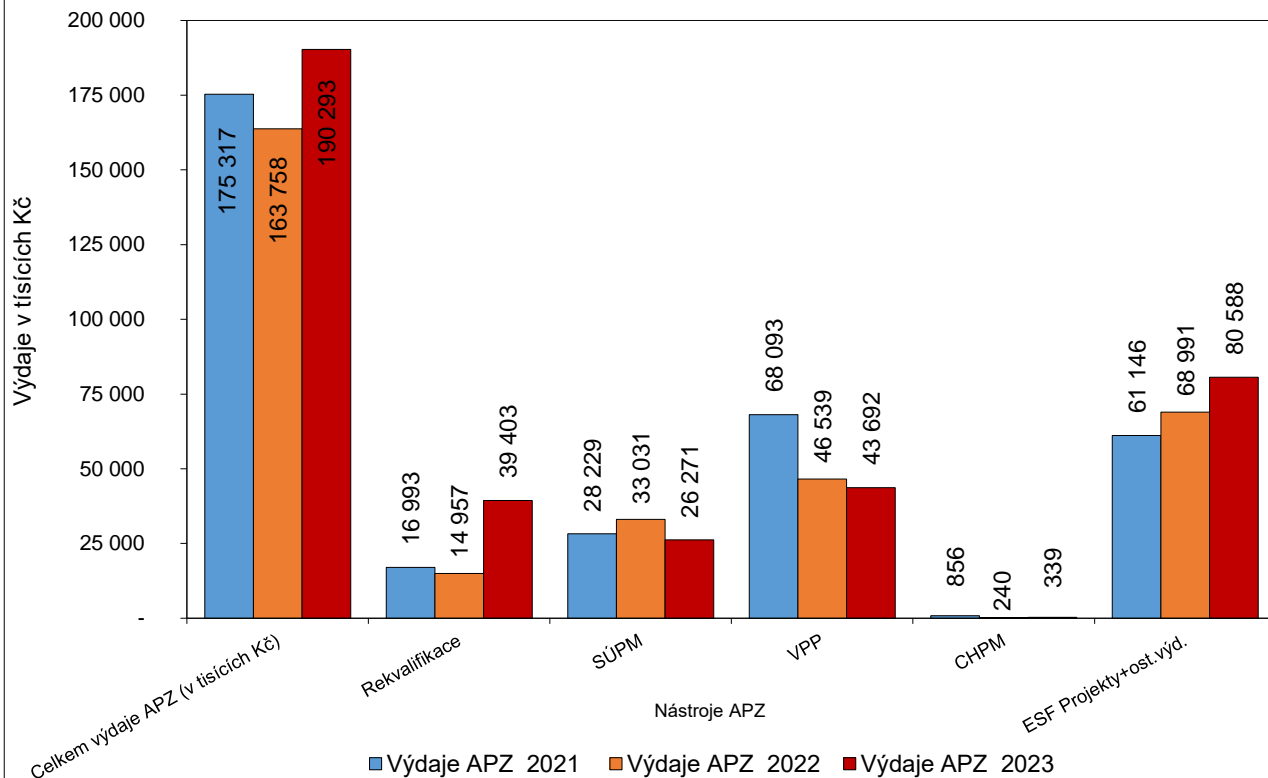
SČK - Porovnání celkových výdajů na APZ za dané roky k 31.12., Středočeský kraj



ÚP ČR - KrP v Příbrami, CELKOVÉ výdaje (včetně výdajů ESF) na NÁSTROJE APZ
za období 1.1.2023 - 31.12.2023 (v tis. Kč)



Porovnání jednotlivých výdajů APZ za roky 2021, 2022 a 2023





Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31. 12. 2023 celkem vyčerpáno 190 293 173 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 33 838 017 Kč a na projekty ESF (OPZ a OPZ+ – NIP, RIP, CP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 156 455 156 Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala výdaje na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 43 692 328 Kč (z toho na VPP ESF bylo čerpáno 20 085 353 Kč), u nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM, SÚPM SVČ) v celkové výši 26 271 096 Kč (z toho na SÚPM ESF NIP bylo čerpáno 21 396 365 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2023 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 338 777 Kč. Na rekvalifikace, poradenství a vzdělávání bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 39 402 765 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno celkem 4 863 969 Kč, na rekvalifikace v NPO to bylo 15 137 638 Kč a na APZ ESF rekvalifikace bylo vydáno celkem 19 401 158 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2023 vyčerpáno celkem 8 697 839 Kč a v rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře apod.*) a při realizaci ostatních národních individuálních projektů ESF z OPZ a OPZ+ bylo od počátku roku 2023 vyčerpáno celkem 64 714 734 Kč (*mimo VPP ESF NIP PDU a SÚPM ESF NIP, započteno do daných nástrojů*).

Tabulka 27a: Výdaje na APZ od počátku roku 2022 k 31.12.2023 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2023 včetně nových projektů z OPZ+ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2023 vynaložené prostředky na národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2023 vynaložené prostředky na APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2023 vynaložené prostředky na APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem, rozpočet včetně OPZ+ na nové projekty OPZ+, bez ANTIVIRUS*	424 455	33 839	156 454	190 293	44,8
Pracovní rehabilitace, poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, RKV jazykové kurzy Ukrajina a RKV z projektů OPZ a OPZ+, RKV národní	40 886	4 864	34 539	39 403	96,4
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM NIP: v projektech ESF OPZ a OPZ+)	124 172	4 875	21 396	26 271	21,2
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP NIP ESF - PDU)	47 215	23 607	20 085	43 692	92,5
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz)	398	339		339	85,2
Ostatní výdaje na APZ + výdaje na ESF projekty (OPZ a OPZ+) mimo výdaje na SÚPM NIP ESF a VPP NIP ESF	211 784	154	80 434	80 588	38,1

* Cílený program ANTIVIRUS Aplus - doplatek ve výši 40 152 Kč., ZDROJ: informační systém 2023



VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2023 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno (*mimo nástroj rekvalifikace*) v rámci nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM a SÚPM ESF NIP a RIP, CP), kdy společensky účelná pracovní místa především přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2023 - **základní pilíře APZ**, mimo rekvalifikace) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2023 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

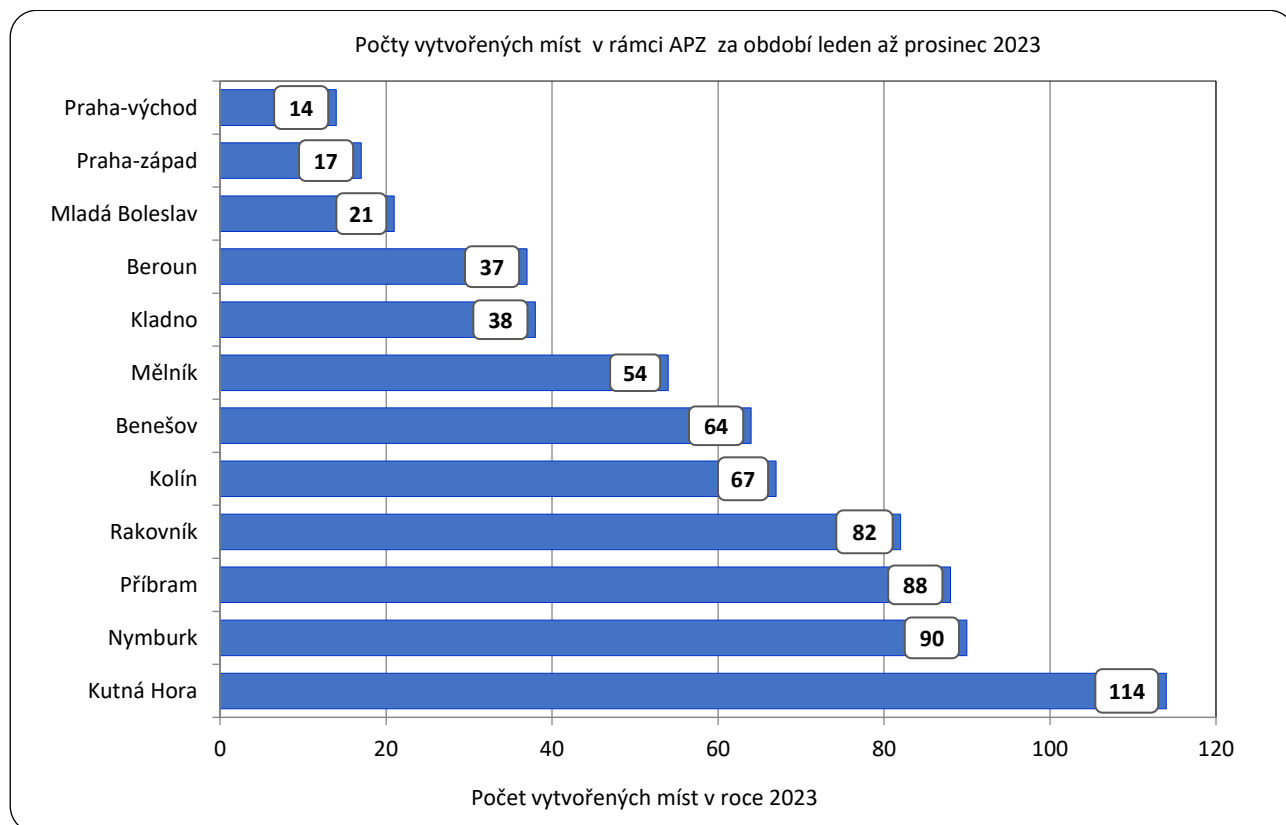
základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF OPZ - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF OPZ a OPZ+:*
 - *SÚPM ESF NIP PDU*
 - *SÚPM ESF NIP OZP*
 - *SÚPM ESF NIP VPM*
 - *SÚPM ESF NIP NOE*
 - *SÚPM ESF NIP VNP*
 - *SÚPM ESF NIP Flexi*
 - *SÚPM* ESF NIP OUTplacement (*vyhrazené pracovní místo, na které lze umístit uchazeče ale i zájemce o zaměstnání, vytvoření a umístění participuje na principech a základech společenského účelného pracovního místa - SÚPM vyhrazené).*
 - *SÚPM ESF RIP*

**Tabulka 28 - počty vytvořených míst v roce 2023*, základní pilíře APZ**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z, OP Z+, SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement II,	Celkem		v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	22	3	1	25	13	64	26	38	9,3%	6
Beroun	0	7	5	10	15	37	12	25	5,4%	9
Kladno	12	4	7	6	9	38	23	15	5,5%	8
Kolín	26	1	0	19	21	67	27	40	9,8%	5
Kutná Hora	37	11	6	31	29	114	54	60	16,6%	1
Mělník	33	3	1	17	0	54	37	17	7,9%	7
Mladá Boleslav	3	4	2	9	3	21	9	12	3,1%	10
Nymburk	9	1	3	37	40	90	13	77	13,1%	2
Praha-východ	1	3	2	3	5	14	6	8	2,0%	12
Praha-západ	1	2	6	1	7	17	9	8	2,5%	11
Příbram	35	12	3	12	26	88	50	38	12,8%	3
Rakovník	29	0	2	18	33	82	31	51	12,0%	4
Středočeský kraj	208	51	38	188	201	686	297	389		

*Do celkového počtu za rok 2023 nejsou v tabulce započtena vytvořená místa: 2023 v rámci podpory CHPM (1).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223.



**Tabulka 29:** porovnání vytvořených míst (2022, 2023)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OPZ Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OPZ, OPZplus, Společensky účelná pracovní místa	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Benešov	40	22	2	3	3	1	9	25	13	13
Beroun	8	0	0	7	2	5	0	10	10	15
Kladno	22	12	6	4	6	7	0	6	28	9
Kolín	50	26	14	1	1	0	1	19	46	21
Kutná Hora	112	37	23	11	8	6	5	31	41	29
Mělník	59	33	3	3	0	1	4	17	8	0
Mladá Boleslav	8	3	4	4	4	2	2	9	29	3
Nymburk	38	9	2	1	1	3	16	37	62	40
Praha-východ	4	1	2	3	1	2	0	3	17	5
Praha-západ	2	1	0	2	4	6	0	1	27	7
Příbram	50	35	10	12	10	3	5	12	106	26
Rakovník	48	29	5	0	7	2	0	18	27	33
Středočeský kraj	441	208	71	51	47	38	42	188	414	201

*Do celkového počtu za rok 2022 a rok 2023 v tabulce nejsou započteny počty vytvořených míst: 2022 v rámci CHPM (0); 2023 v rámci CHPM (1). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222, 1223.

Tabulka 29a: porovnání vytvořených míst (2022, 2023) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

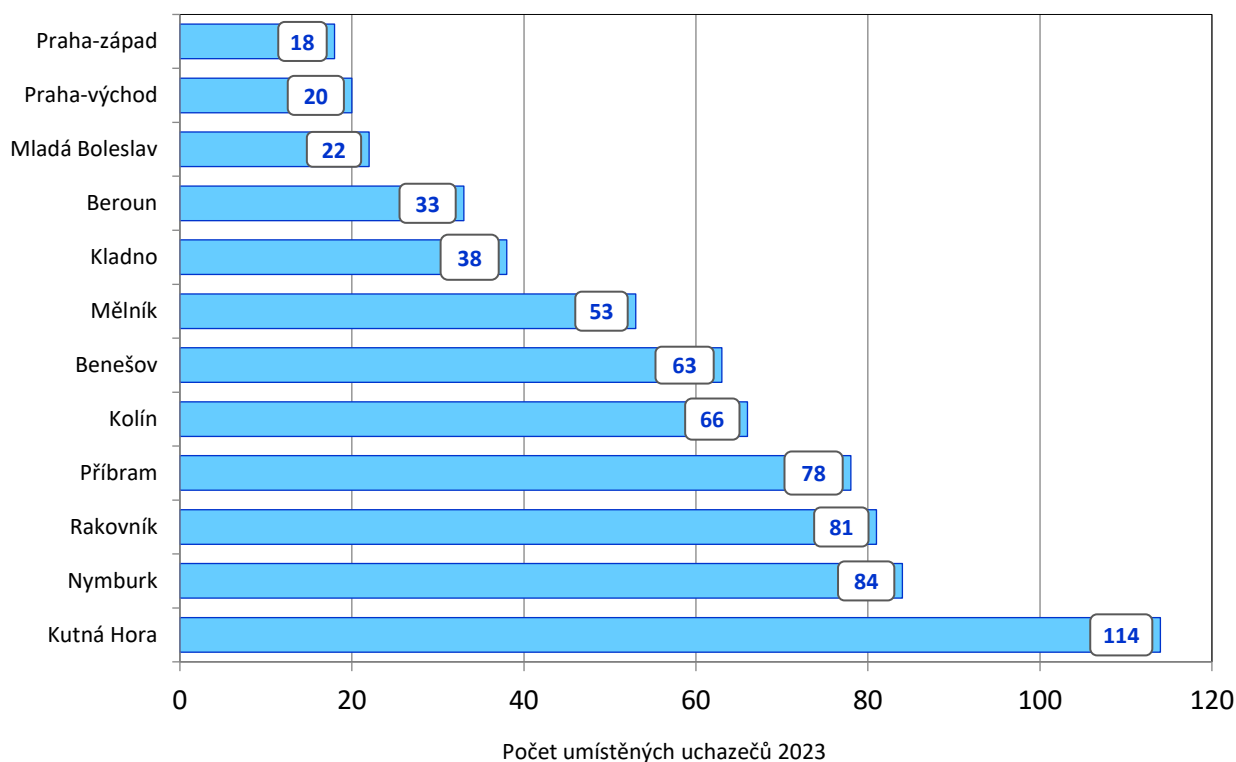
okres	2022			2023			ROZDÍL Celkem
	Celkem	z toho		Celkem	z toho		
		národní	ESF		národní	ESF	
Benešov	67	45	22	64	26	38	-3
Beroun	20	10	10	37	12	25	17
Kladno	62	34	28	38	23	15	-24
Kolín	112	65	47	67	27	40	-45
Kutná Hora	189	143	46	114	54	60	-75
Mělník	74	62	12	54	37	17	-20
Mladá Boleslav	47	16	31	21	9	12	-26
Nymburk	119	41	78	90	13	77	-29
Praha-východ	24	7	17	14	6	8	-10
Praha-západ	33	6	27	17	9	8	-16
Příbram	181	70	111	88	50	38	-93
Rakovník	87	60	27	82	31	51	-5
Středočeský kraj	1 015	559	456	686	297	389	-329

**Tabulka 30:** počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2023*, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z, OP Z+, SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement II, OZP	Celkem			v%	Pořadí podle počtu umístěných UoZ
						z toho národní	a ESF			
Benešov	24	3	1	21	14	63	28	35	9,4%	6
Beroun	0	8	5	7	13	33	13	20	4,9%	9
Kladno	10	4	7	6	11	38	21	17	5,7%	8
Kolín	25	1	0	19	21	66	26	40	9,9%	5
Kutná Hora	38	11	6	31	28	114	55	59	17,0%	1
Mělník	33	2	1	17	0	53	36	17	7,9%	7
Mladá Boleslav	3	4	2	10	3	22	9	13	3,3%	10
Nymburk	8	1	3	39	33	84	12	72	12,5%	2
Praha-východ	1	3	2	3	11	20	6	14	3,0%	11
Praha-západ	1	2	6	1	8	18	9	9	2,7%	12
Příbram	34	6	3	11	24	78	43	35	11,6%	4
Rakovník	29	0	2	18	32	81	31	50	12,1%	3
Středočeský kraj	206	45	38	183	198	670	289	381		

*Do celkového počtu za rok 2023 nejsou v tabulce započteny počty umístěných uchazečů: 2023 v rámci podpory RM (14), CHPM (3), provoz CHPM (7). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223.

Počty umístěných uchazečů v rámci APZ od počátku roku za období leden až prosinec 2023



**Tabulka 31:** porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2022, 2023)* v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OPZ, OPZplus, Společensky účelná pracovní místa	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Benešov	40	24	2	3	3	1	8	21	16	14
Beroun	9	0	0	8	2	5	0	7	9	13
Kladno	21	10	6	4	6	7	0	6	25	11
Kolín	45	25	18	1	1	0	1	19	43	21
Kutná Hora	105	38	22	11	8	6	5	31	38	28
Mělník	56	33	1	2	0	1	3	17	7	0
Mladá Boleslav	8	3	5	4	4	2	2	10	21	3
Nymburk	43	8	2	1	1	3	16	39	64	33
Praha-východ	0	1	1	3	1	2	0	3	9	11
Praha-západ	1	1	0	2	4	6	0	1	26	8
Příbram	52	34	7	6	10	3	13	11	95	24
Rakovník	48	29	5	0	7	2	0	18	40	32
Středočeský kraj	428	206	69	45	47	38	48	183	393	198

*Do celkového počtu za rok 2021 a rok 2022 nejsou v tabulce započteny počty umístěných: **2022 v rámci RM (5), CHPM (3), provoz CHPM (5), 2023 v rámci RM (14), CHPM (3), provoz CHPM (7).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222, 1223.

Tabulka 31a: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2022, 2023) v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2022			2023		
	Celkem	z toho		Celkem	z toho	
		národní	ESF		národní	ESF
Benešov	69	45	24	63	28	35
Beroun	20	11	9	33	13	20
Kladno	58	33	25	38	21	17
Kolín	108	64	44	66	26	40
Kutná Hora	178	135	43	114	55	59
Mělník	67	57	10	53	36	17
Mladá Boleslav	40	17	23	22	9	13
Nymburk	126	46	80	84	12	72
Praha-východ	11	2	9	20	6	14
Praha-západ	31	5	26	18	9	9
Příbram	177	69	108	78	43	35
Rakovník	100	60	40	81	31	50
Středočeský kraj	985	544	441	670	289	381

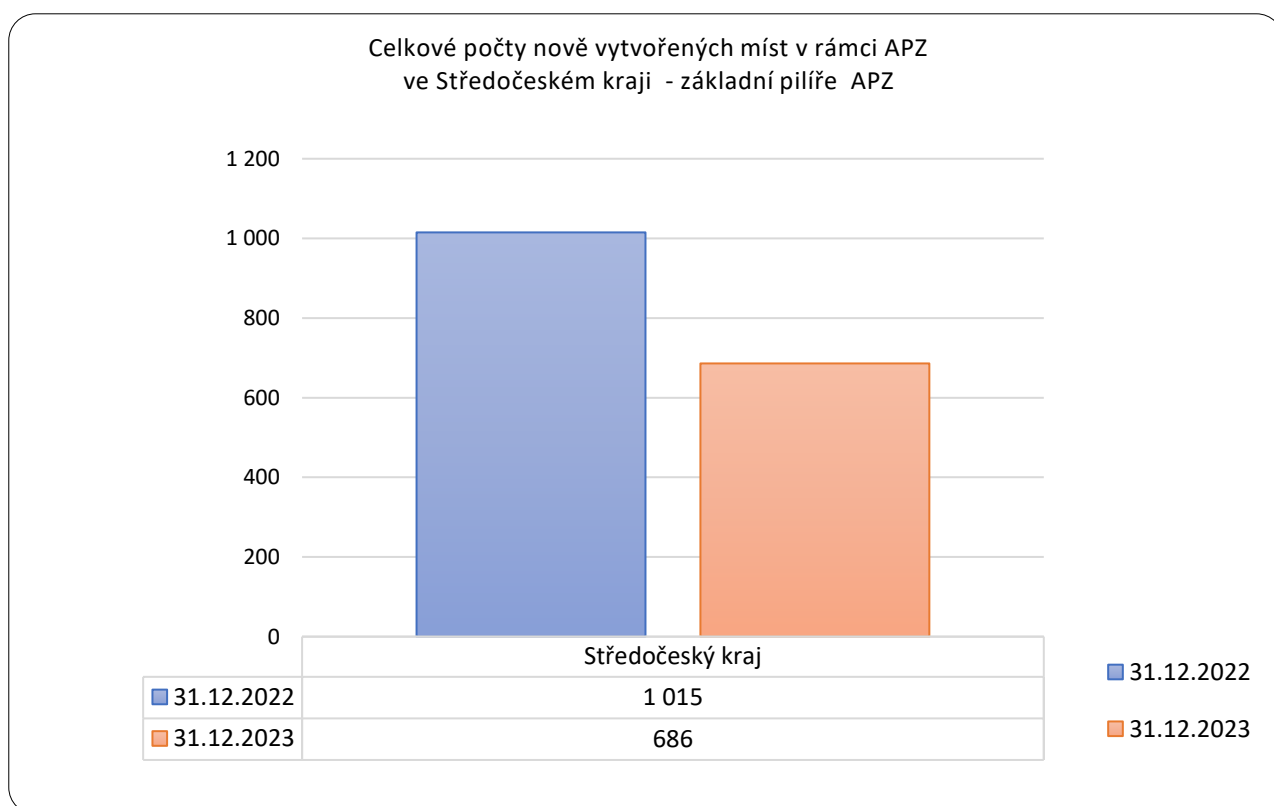


Mimo nástroje rekvalifikace (*podrobně je rozveden v kapitole rekvalifikace*), byly jedním z nejvyužívanějších nástrojů APZ v roce 2023 veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF NIP PDU), kdy v průběhu roku 2023 bylo vytvořeno celkem 396 míst, což je o 87 míst méně než v roce 2022.

S počtem celkem 252 vytvořených míst představovala společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2023 často využívaný nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2023 vytvořeno o 233 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně (pokles o 48,0 %) než v roce 2022. Dále bylo v roce 2023 v rámci podpory SÚPM SVČ vytvořeno celkem 38 míst, což je o 9 míst méně (pokles o 19,1 %) než v roce 2022.

V průběhu roku 2023 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **686 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2022 je to o **329 míst méně (pokles o 32,4 %)**.

V průběhu roku 2023 na celkový počet **686 nově vytvořených míst (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen základní pilíře APZ, tabulka 28)** bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 670 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 381 uchazečů.



*Do celkového počtu za roky 2022 a 2023 nejsou započteny počty vytvořených míst: **2022 v rámci CHPM (0); 2023 v rámci CHPM (1)**
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222, 1223.



Vytvořená místa a umístění UoZ celkem v roce 2023 ve všech nástrojích APZ

(mimo rekvalifikace) tj. včetně regionální mobility, zřízených chráněných pracovních míst, CHPM příspěvek na provoz, zřízených CHPM SVČ,

*vyhrazených pracovních míst v projektu OUTplacement.

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce **vytvořeno 298 míst (umístěno 313 UoZ)**, z toho 51 míst (umístěno 45 UoZ) pro společensky účelná pracovní místa, 208 míst (umístěno 206 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 38 míst (umístěno 38 UoZ) bylo vytvořeno v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti, v rámci chráněných pracovních míst a jejich podpory bylo vytvořeno 1 místo a celkem umístění 3 UoZ a v rámci nástroje chráněných pracovních míst příspěvek na provoz bylo umístěno a podpořeno 7 UoZ. V rámci nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2023 podpořeno celkem 14 uchazečů o zaměstnání.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce **vytvořeno celkem 389 míst (umístěno 381 UoZ)**, z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 188 (umístěno 183 UoZ), společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 201 (umístěno 198 UoZ).

Od počátku roku 2023 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 687 míst (umístěno 694 osob)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

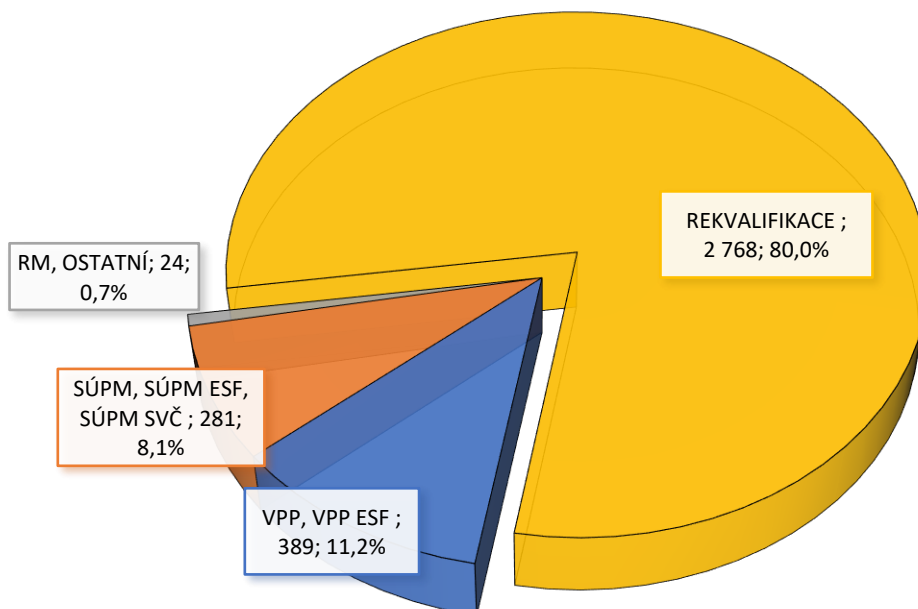
V rámci rekvalifikace zahájené od počátku roku 2023 **bylo podpořeno celkem 2 768 osob** (uchazeči a zájemci), z toho na zvolené rekvalifikaci to bylo 2 592 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zákona o zaměstnanosti) **bylo** Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce k 31. 12. 2023 (IV. čtvrtletí) evidováno **257 (meziročně +8) uznaných zaměstnavatelů. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2022 byl 3 996 (-65 osob ZP).**

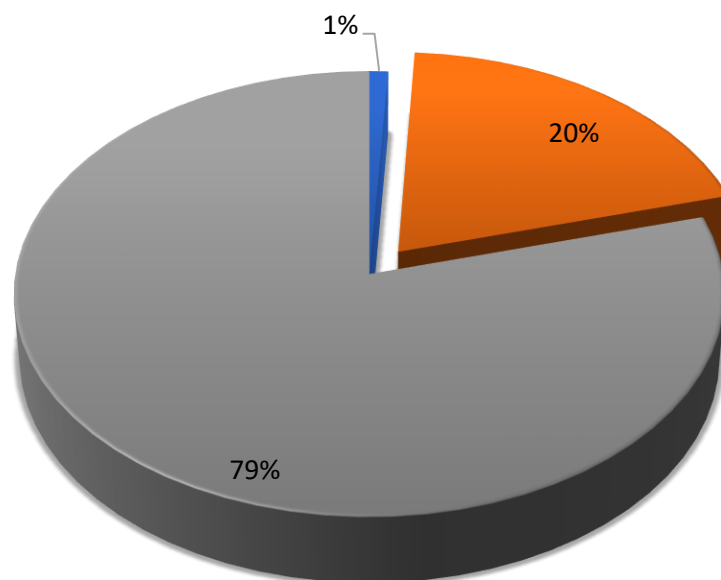
Tabulka 31b: porovnání 2022 -2023, daná čtvrtletí

	2022			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	254	251	254	249
Počet zaměstnaných OZP	3963	4046	4050	4061
	2023			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	250	253	258	257
Počet zaměstnaných OZP	4057	4094	4100	3996

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných podpořených osob, od počátku roku 2023



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných podpořených osob, od počátku roku 2023



- ODDĚLENÍ PROJEKTŮ EU RIP
- ODDĚLENÍ TRHU PRÁCE
- ODDĚLENÍ PORADENSTVÍ A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ (rekvalifikace)



Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2022 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ, (mimo rekvalifikaci).

základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF OPZ - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF OPZ a OPZ+:*
 - *SÚPM ESF NIP PDU*
 - *SÚPM ESF NIP OZP*
 - *SÚPM ESF NIP VPM*
 - *SÚPM ESF NIP NOE*
 - *SÚPM ESF NIP VNP*
 - *SÚPM ESF NIP Flexi*
 - *SÚPM ESF NIP OUTplacement*
 - *SÚPM ESF RIP*

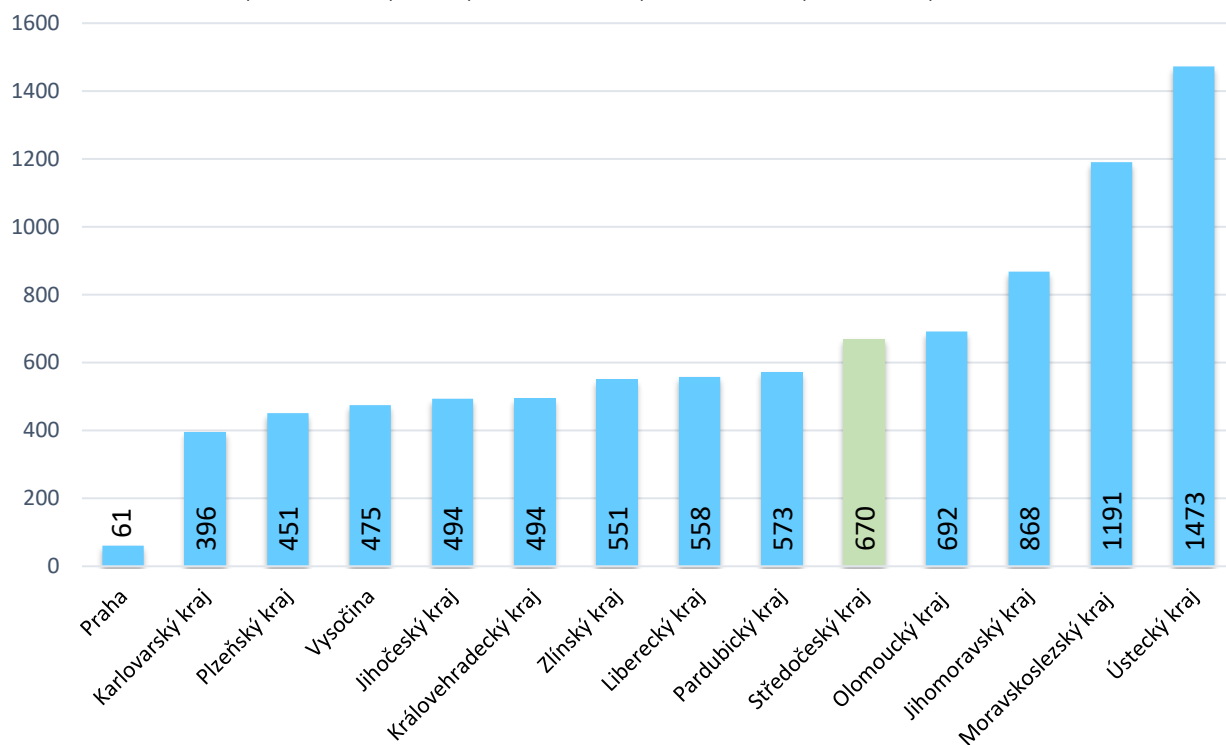
Tabulka 32: *Porovnání počtu umístěných UoZ (UUoZ) na v tabulce jmenovaných nástrojích APZ v rámci krajů ČR k 31.12.2023

	VPP + VPP ESF 2023	SÚPM + SÚPM ESF 2023	Počet evidovaných UoZ k 31.12.2023	UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2023	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2023 (v %)
Praha	30	31	27425	61	0,2
Středočeský kraj	389	281	31620	670	2,1
Jihočeský kraj	365	129	14022	494	3,5
Plzeňský kraj	276	175	12250	451	3,7
Karlovarský kraj	244	152	8910	396	4,4
Ústecký kraj	938	535	31846	1473	4,6
Liberecký kraj	372	186	12485	558	4,5
Královehradecký kraj	370	124	12032	494	4,1
Pardubický kraj	402	171	11038	573	5,2
Vysočina	272	203	10773	475	4,4
Moravskoslezský kraj	850	341	42912	1191	2,8
Jihomoravský kraj	501	367	36308	868	2,4
Olomoucký kraj	432	260	16108	692	4,3
Zlínský kraj	296	255	11498	551	4,8

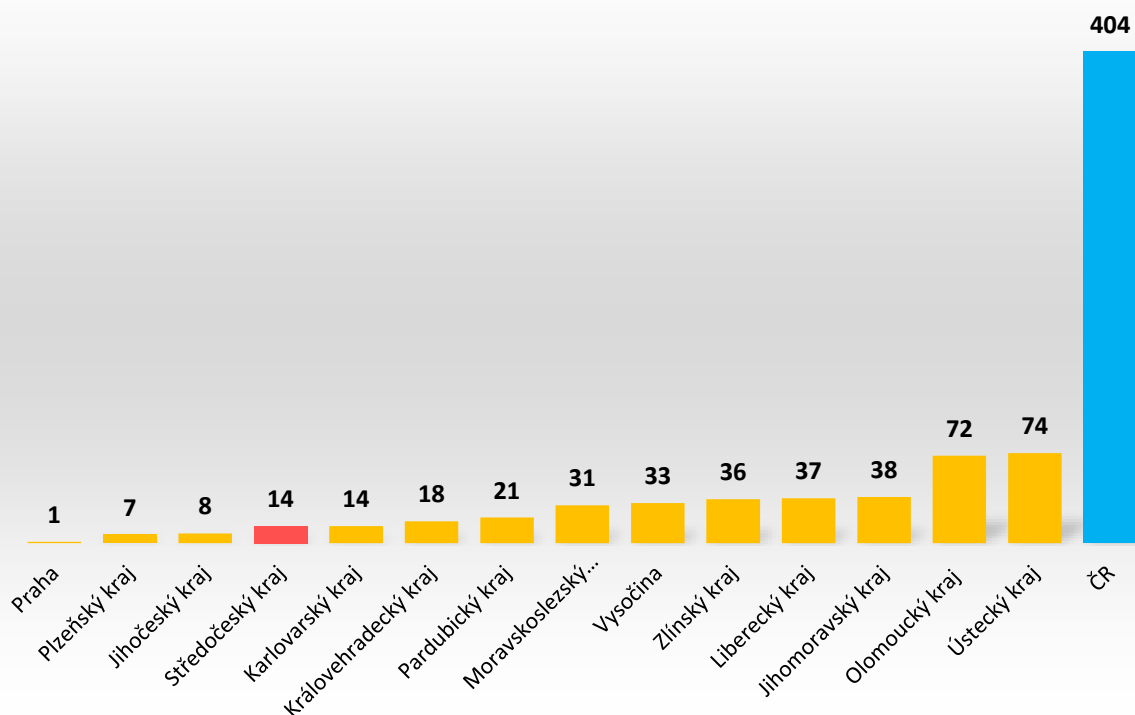
* UUoZ na nástroje APZ VPP a SÚPM jsou započítány včetně projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZ a OPZ+.
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223



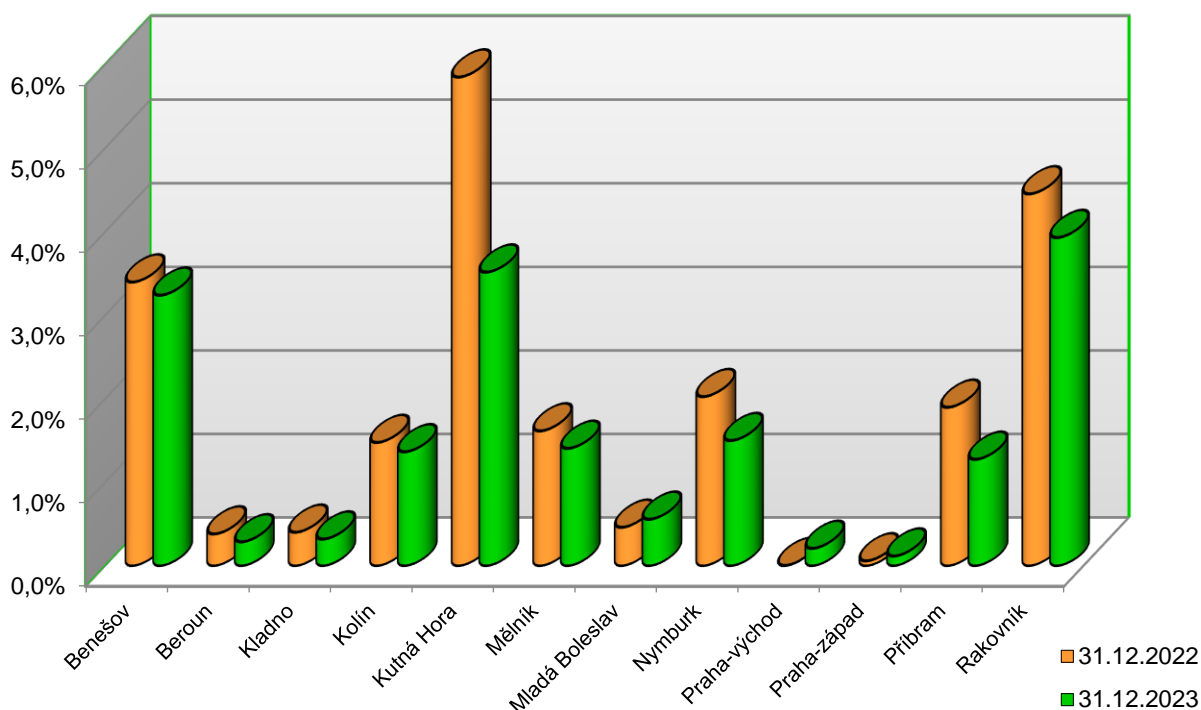
Porovnání počtu umístěných (podpořených) UoZ v rámci krajů ČR za rok 2023, základní pilíře APZ - VPP, VPP NIP ESF, SÚPM, SÚPM NIP ESF, SÚPM RIP ESF, SÚPM SVČ, mimo rekvalifikace



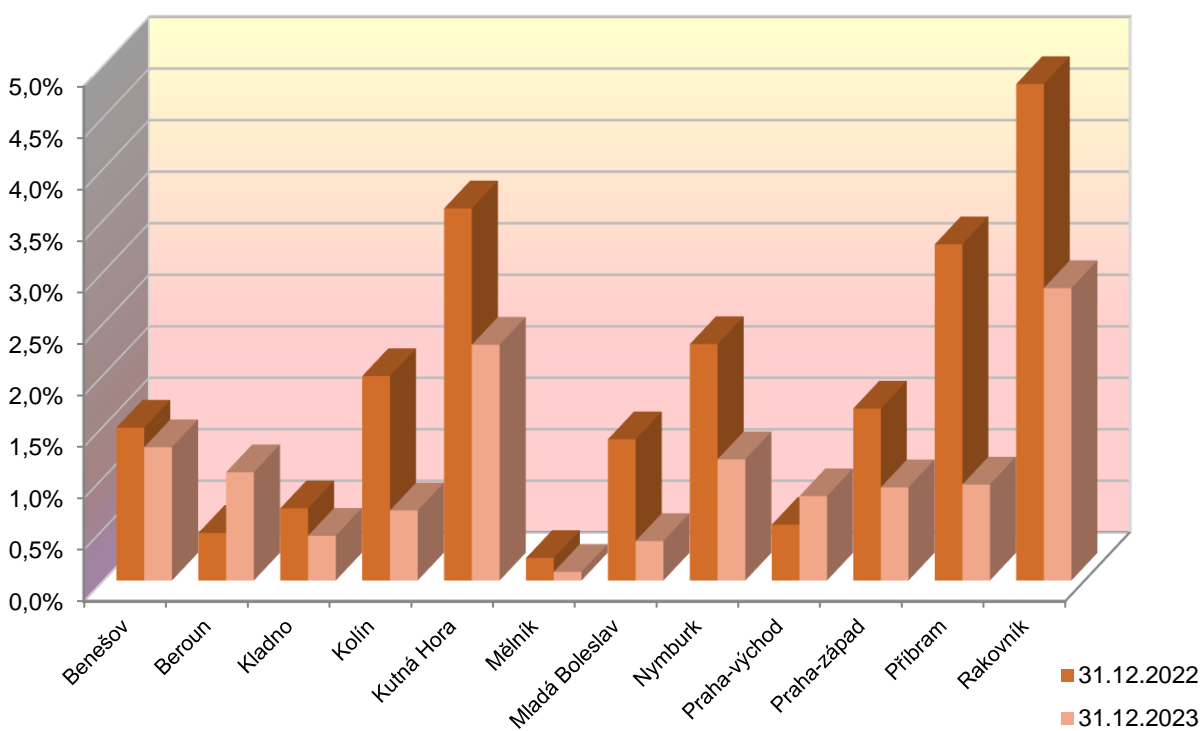
Počet podpořených UoZ - Nástroj APZ Příspěvek na dojížďku od počátku 2023



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje SÚPM (včetně SÚPM SVČ) a SÚPM ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami





VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2023 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány zejména z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OPZ NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2023 v rámci VPP vytvořeno celkem 396 pracovních míst, z toho 208 míst v rámci národní APZ a 188 míst v rámci projektu ESF OPZ NIP PDU. V průběhu roku 2023 bylo v rámci národní APZ a projektu ESF OPZ NIP PDU na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkově 389 uchazečů o zaměstnání, z toho 206 míst v rámci národní APZ a 183 míst v rámci projektu ESF OP Z NIP PDU.

V meziročním celkovém srovnání u nástroje VPP **došlo ke snížení** celkem o 87 vytvořených míst a o 87 umístěných (*podpořených*) UoZ.

Výdaje v roce 2023 na VPP činily celkem 43 692 328 Kč, **což bylo o 2 846 tis. Kč méně** (pokles o 6,1 %) než v roce 2022. Meziroční index čerpání činil 93,9 %.



VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2023 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 252 pracovních míst, z toho 51 míst v rámci národní APZ, 201 míst v rámci projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZ a OPZ+. V průběhu roku 2023 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OPZ na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 243 uchazečů, z toho 45 v rámci národní APZ a 198 v rámci projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZ a OPZ+.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo ke snížení** celkem o 233 vytvořených míst a o 219 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2023 na SÚPM činily celkem 26 271 096 Kč (částka vždy byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně SÚPM SVČ*), **což bylo přibližně o 6 760 tis. Kč méně** než v roce 2022. Meziroční index čerpání činil 79,5 %.

*Výdaje na nástroj SÚPM SVČ uvedeny v kapitole VI.3.4.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2023 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.



VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S nemalým přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2023 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 38 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 9 míst** (meziročně pokles o 19,1 %). Výdaje v roce 2023 na SÚPM SVČ činily celkem 1 352 836 Kč, **což bylo celkem o 702 186 Kč méně** než v roce 2022.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, zřízení CHPM - SVČ OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2023 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněná pracovní místa (CHPM zřízené) a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM provoz). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace ve Středočeském kraji v roce 2023 činily 338 777 Kč, což je **o 99 197 Kč více než v roce 2022**.

Ve sledovaném období (rok 2023) bylo ve Středočeském kraji zřízeno jedno CHPM, v průběhu roku byly umístěny celkem 3 osoby se ZP na stávající místa. V meziročním srovnání došlo ke zvýšení o 1 zřízené místo a počet umístěných osob na stávající místa byl stejný jako v roce 2022 (3 osoby se ZP). Stejně jako v roce 2022 nebylo ani v roce 2023 zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2023 byl poskytnut příspěvek na provoz 7 CHPM zřízených, což bylo o 2 více než v roce 2022.



VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP, nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou.

Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Účinnost dohody o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost, žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

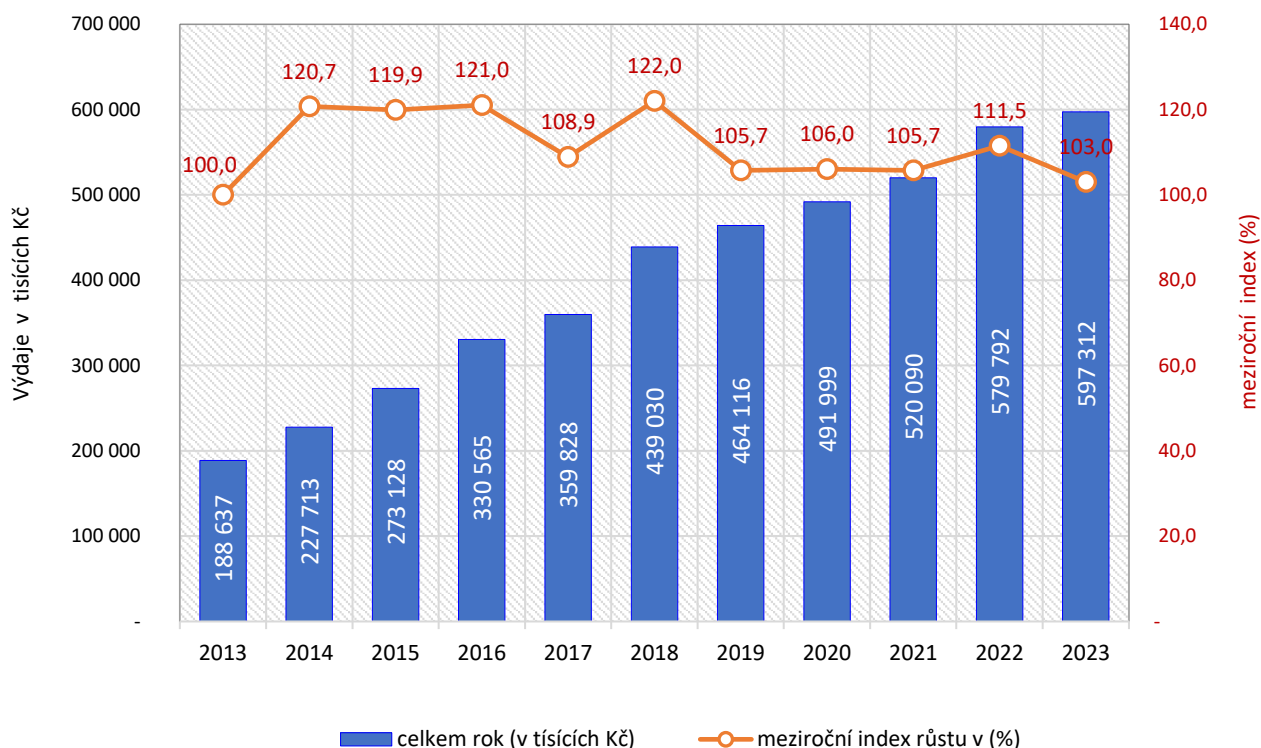
Za rok 2023 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 597 312 414 Kč, bylo to o 17 520 120 Kč více (nárůst o 3,0 %) než za rok 2022. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí byl 3 966 (meziročně pokles o 65 osob se ZP). Během deseti let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 408 675 tisíc Kč.

Tabulka 33: Příspěvky §78a za dané období

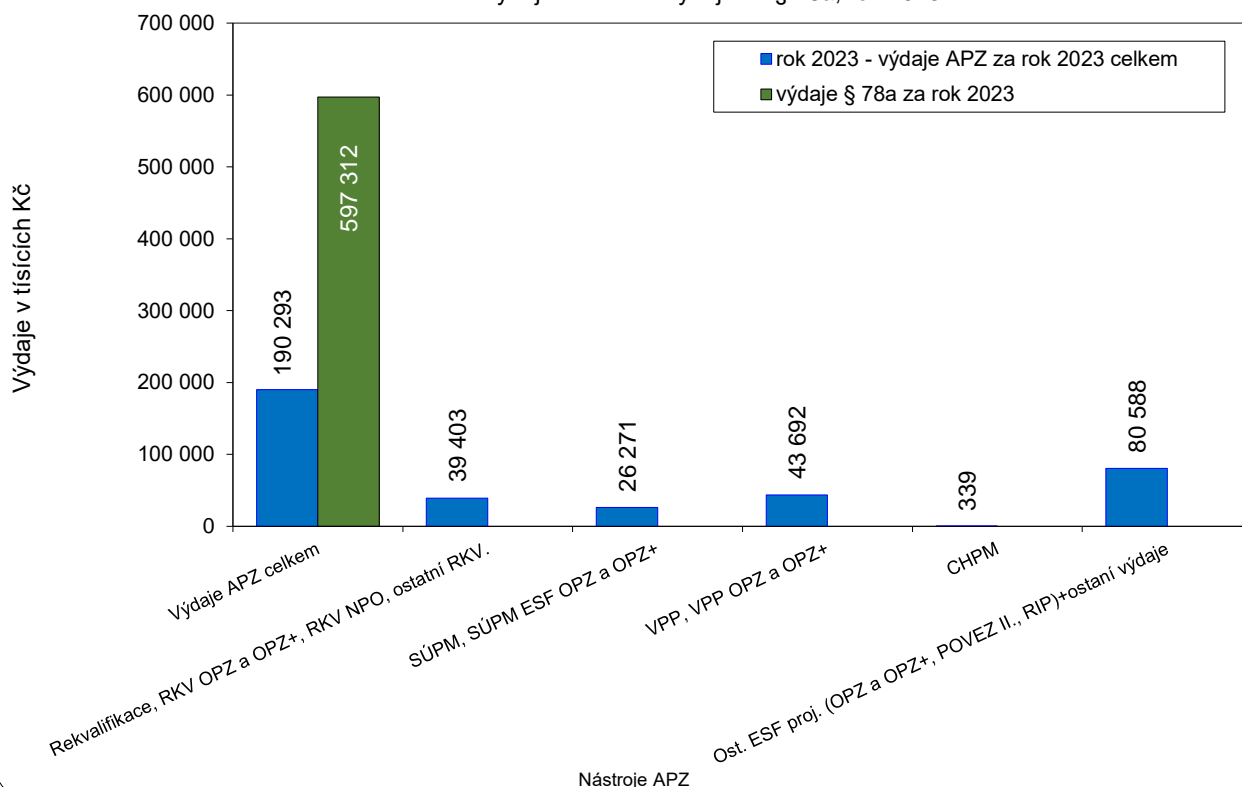
Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I. pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II. pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%), předchozí rok=100 %
2013	88 249	100 388	188 637	100,0
2014	109 432	118 281	227 713	120,7
2015	130 479	142 649	273 128	119,9
2016	163 065	167 500	330 565	121,0
2017	178 149	181 679	359 828	108,9
2018	214 626	224 404	439 030	122,0
2019	226 660	237 456	464 116	105,7
2020	236 580	255 419	491 999	106,0
2021	250 240	269 850	520 090	105,7
2022	281 552	298 240	579 792	111,5
2023	300 719	296 593	597 312	103,0



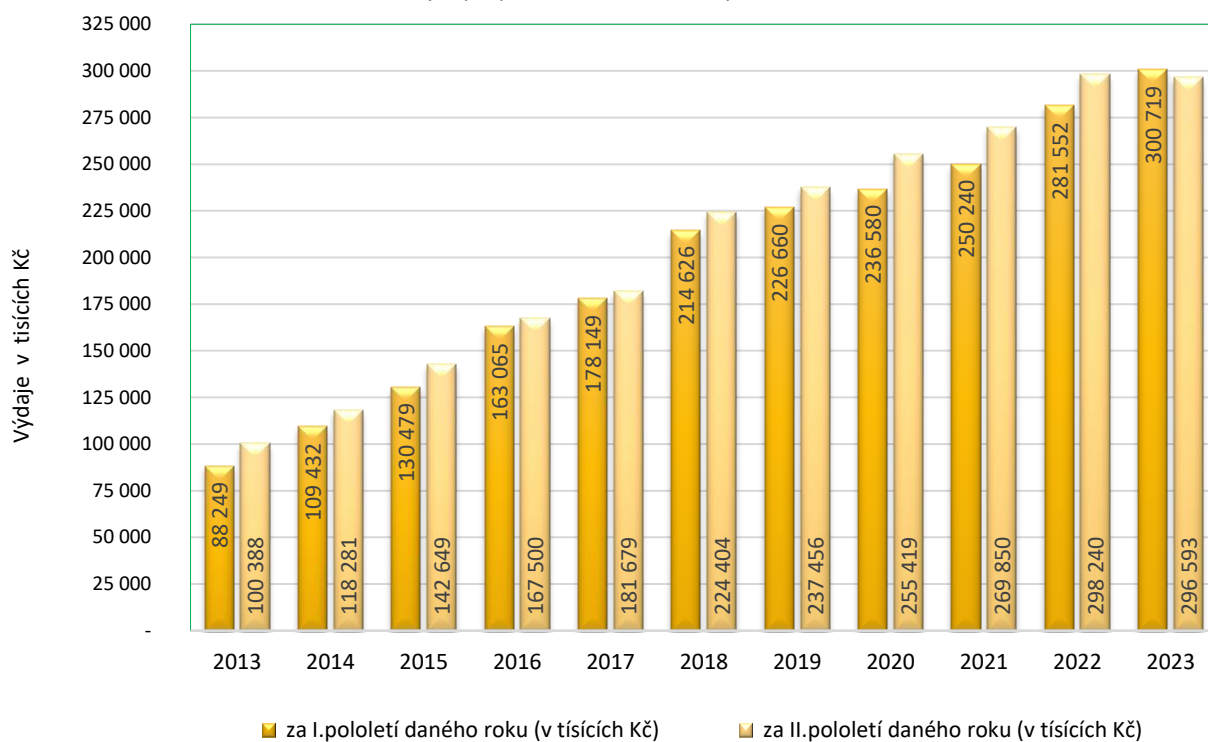
Výše příspěvků na § 78a za daný rok, meziroční index růstu



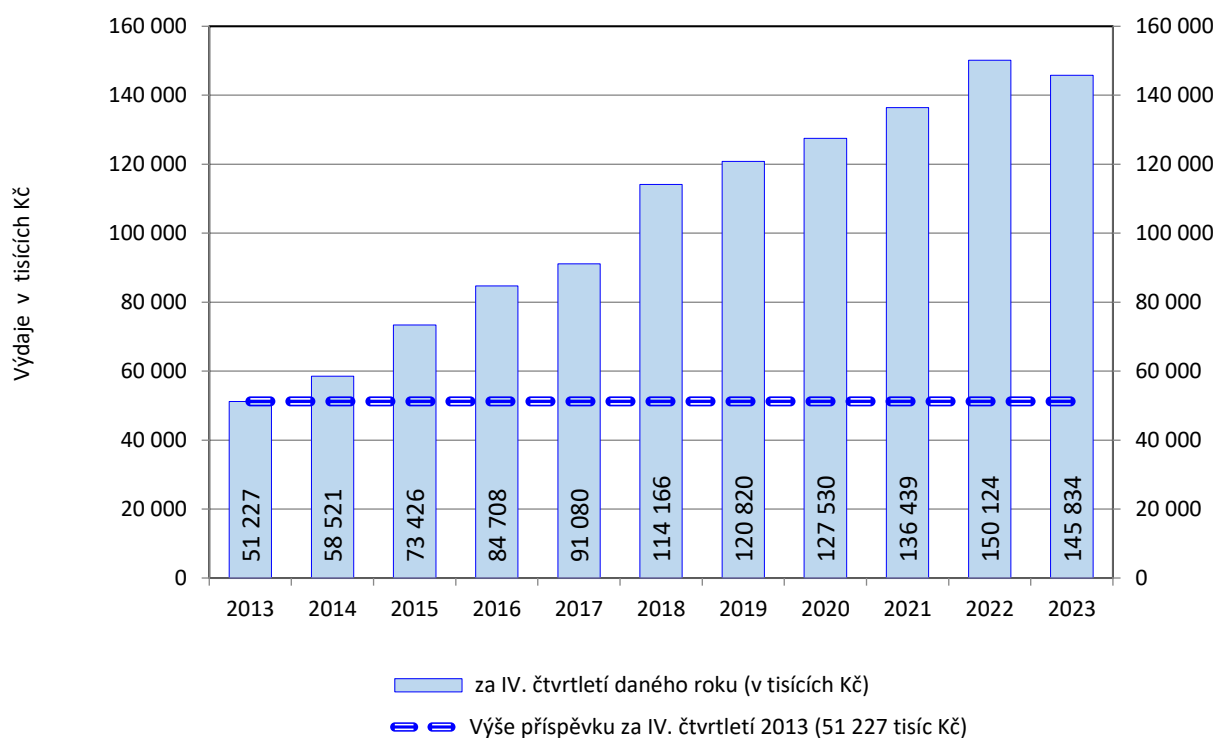
Porovnání výdajů na APZ s výdaji na § 78a, rok 2023



Výše příspěvků na § 78 za I. a II. pololetí daného roku



Výše příspěvků na § 78a za IV. čtvrtletí daného roku





VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility (RM)

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1. 11. 2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1. 11. 2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1. 9. 2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

Příspěvek na dojížděku

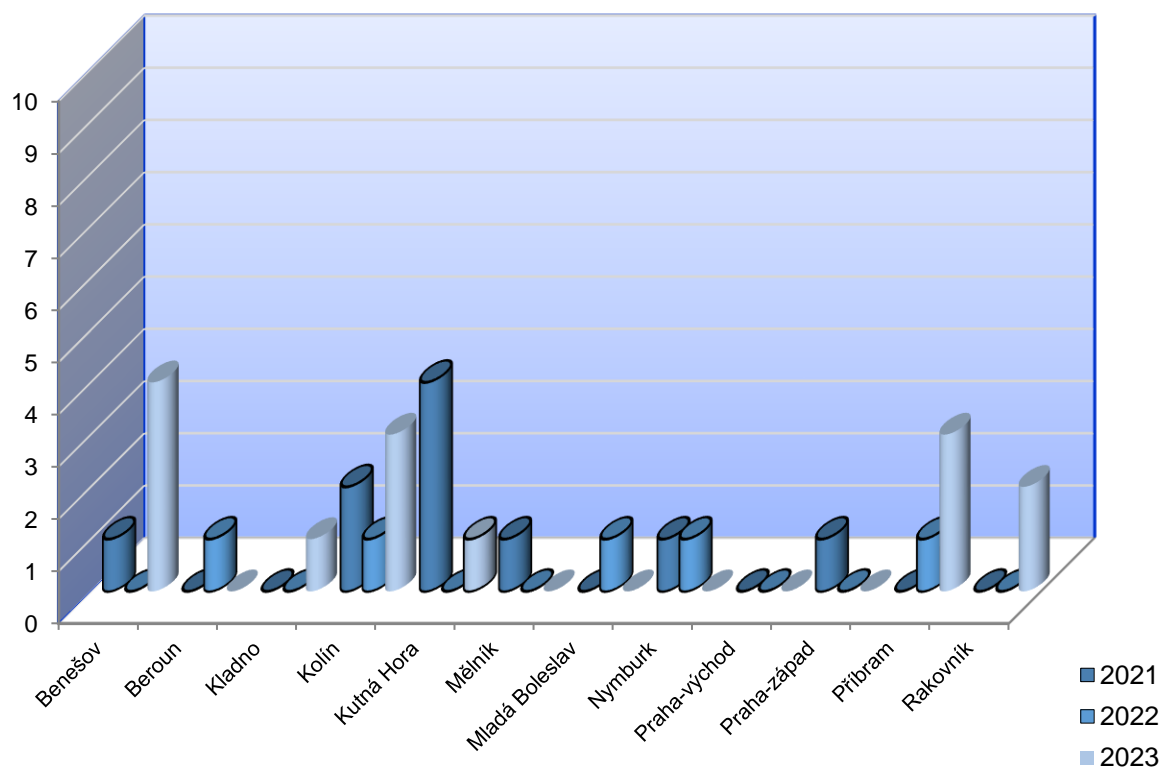
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1 000 do 3 500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3 500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1. 11. 2016 do 31. 12. 2023 evidováno celkem 292 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 198 dohod (*z toho 10 dohod bylo uzavřeno v roce 2016*), zamítnuto 93 žádostí (jediná žádost je v řízení). V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.

Tabulka 34: Počty podpořených dohod RM

okres	Příspěvek na dojížděku		
	2021	2022	2023
Benešov	1	0	4
Beroun	0	1	0
Kladno	0	0	1
Kolín	2	1	3
Kutná Hora	4	0	1
Mělník	1	0	0
Mladá Boleslav	0	1	0
Nymburk	1	1	0
Praha-východ	0	0	0
Praha-západ	1	0	0
Příbram	0	1	3
Rakovník	0	0	2
Středočeský kraj	10	5	14

Příspěvek na dojížděku (počet dohod) za rok 2021, 2022 a 2023, KrP ÚP ČR v Příbrami





VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost, osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci, vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v roce 2023 jedním z nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (**v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2023 činil 80,0 % !!!**). Ve Středočeském kraji bylo během roku 2023 v rekvalifikaci celkem 2 904 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 2 612 osob a 292 osob, které rekvalifikaci zahájily koncem roku 2023 pokračuje dále v roce 2024.

Celkem 92,4 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců roku 2023 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace 39 402 765 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Národního plánu obnovy (dále „NPO“) a prostředky z Evropského sociálního fondu OPZ (např. projekt ESF - VDTP II) a OPZ+ (např. projekt ESF NIP NOE).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2023 zařazeno 2 768 osob (viz tab. 30), došlo tak k meziročnímu nárůstu o 1 572 osob (**nárůst o 131,4 %**). V roce 2023 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 2 592 osob. Větší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy. Ve sledovaném období byly formou zabezpečovaných rekvalifikací nejžádanější kurzy obsluha osobního počítače, kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a daňová evidence s praxí nebo počítačová gramotnost ECDL.

Poradenské programy jsou realizované pomocí veřejné zakázky Poradenské činnosti pro Středočeský kraj 2023. Nejčastěji mají klienti ÚP zájem o poradenské programy Cesta k zaměstnání a Bilanční diagnostika, dále byla v roce 2023 využita poradenská činnost s názvem Komunikační dovednosti nebo Poradenství k podnikání. Zaměstnanecká rekvalifikace je prioritně využívána na kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách. Na tyto rekvalifikace bylo v rámci roku 2023 využito celkem 1 154 260 Kč.



Tabulka 35 - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2023
- porovnání **počtu osob** od počátku roku 2022 a 2023, k 31.12.

Ukazatel	rok 2022	rok 2023	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	1196	2768	1572
z toho ženy	770	1882	1112
absolventi škol a mladiství	211	572	361
občané se zdravotním postižením (OZP)	104	123	19
z toho rekvalifikace NIP v rámci projektů ESF OPZ a OPZ+ - bez Zvolené RKV NIP	278	72	-206
rekvalifikace RIP v rámci projektů ESF OPZ a OPZ+ - bez Zvolené RKV RIP	44	0	-44
*rekvalifikace v rámci NPO (Národní plán obnovy)	0	1083	1083
Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	819	1591	772
rekvalifikace v rámci národní APZ	55	22	-33

*V roce 2022 rekvalifikace v NPO (102 osob) byly zahrnuty do řádku v rámci národní rekvalifikace a NPO (53) a do řádku v rámci zvolené rekvalifikace národní, RIP, NIP, NPO (49). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1222, 1223,

Na rekvalifikace bylo v kraji během roku 2023 celkem vydáno 39 402 765 Kč.

Z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno 4 863 969 Kč.

V NPO během roku 2023 se na rekvalifikace vyčerpalo 15 137 638 Kč a z projektů OPZ a OPZ+ na rekvalifikace ESF NIP bylo v roce 2023 čerpáno celkem 19 401 158 Kč, z toho 13 084 783 Kč činily náklady (včetně ostatních nákladů na účtu projektu) na rekvalifikace v projektu ESF NIP VDTP II.

Dále náklady na rekvalifikace v projektu ESF NIP PDU činily v tomto roce 62 825 Kč, v projektu ESF NIP OUTplacement to bylo 213 750 Kč, v projektu ESF NIP NOE 4 161 549 a v ostatních projektech ESF NIP bylo čerpáno celkem 1 878 251 Kč.

Zvolená rekvalifikace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1. 1. 2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „dále jen osoba“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.

Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce. V roce 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob, v roce 2016 celkem 769 osob, následující rok 689 osob, v roce 2018 se jednalo o 897 osob, v roce 2019 celkem 772, v roce 2020 to bylo 490 osob, v roce 2021 celkem 1 050 osob a v průběhu roku 2022 bylo do zvolené rekvalifikace (včetně zvolených v NPO) zařazeno celkem 819 osob. V roce 2023 bylo do zvolené rekvalifikace (včetně zvolených v NPO) zařazeno celkem 2 592 osob.

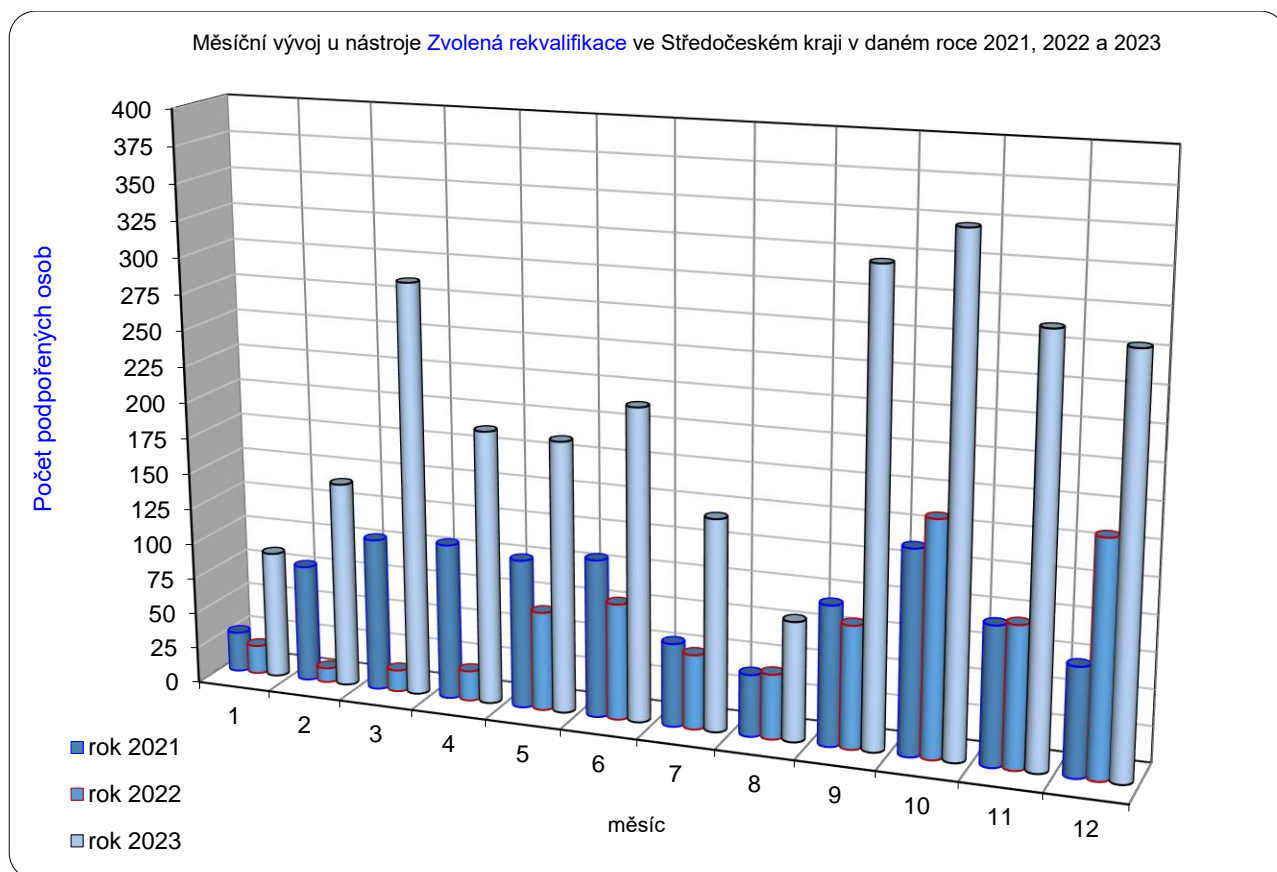
K nejžádanějším typům zvolených rekvalifikací se ve Středočeském kraji v roce 2023 řadí řídičské průkazy včetně profesní způsobilosti, kurzy v sociální oblasti, dále osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra ...), obchod, skladování, logistika, nebo zemědělství, zahradnictví a lesnictví.

Meziroční nárůst u zvolené rekvalifikace k 31. 12. 2023 činil 1 773 osob, 216,5 % (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 35a - Zvolená rekvalifikace za roky 2022 a 2023, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2022=100%
	rok 2022	rok 2023		
Celkem v roce	819	2 592	+ 1 773	216,5 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1222/2022, 1223/2023





VI.4.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 31. 8. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikací zabezpečených ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených) s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami danými zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

V tomto monitorovacím období, stejně jako v předchozím, byl zaznamenán významný nárůst počtu zvolených rekvalifikací. Celkově nejžádanější rekvalifikací jsou řídičské průkazy včetně profesní způsobilosti, po jejichž absolvování je vysoká pravděpodobnost nalezení zaměstnání. Velmi vysoký zájem je také o rekvalifikace v sociální oblasti. Dalšími oblíbenými kurzy jsou v oboru základních počítačových dovedností, účetnictví nebo osobních službách (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra...). Nemalý zájem Středočeský kraj zaznamenal také u specializovaných počítačových dovedností, svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů, kurzů se zaměřením na obchod, skladování a logistiku, rekvalifikací v oblasti výchovy a vzdělání nebo kurzů zaměřujících se na bezpečnost práce a ochranu majetku osob.

Za období 1. 1. 2022 - 31. 8. 2023 bylo na realizaci projektu VDTP II v OPZ vyčerpáno na aktivní politiku zaměstnanosti celkem 13 048 155 Kč (ostatní náklady na účtu projektu VDTP II činily 36 628 Kč). V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, **bylo od počátku projektu do 31. 12. 2023 celkem čerpáno za Středočeský kraj 93 098 491 Kč**, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 70 614 457 Kč.

**Tabulka 36:** Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku projektu k 31. 8. 2023

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.8.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II 1.1.2016 - 31.8.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	93 098 491	9 019	5 006

Rekvalifikace v NPO (Národní plán obnovy) v roce 2023

V rámci Národního plánu obnovy („NPO“) byly koncem roku 2022 zahájeny rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0. Cílem je výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání. V průběhu roku 2023 k 31. 12. 2023 v rámci NPO zvolené rekvalifikace bylo do rekvalifikace zařazeno 1 001 osob, v rámci NPO zabezpečované rekvalifikace bylo zařazeno 82 osob. Celkem bylo na rekvalifikace v NPO vydáno 15 137 638 Kč. V oblasti Průmyslu 4.0 šlo o vzdělávací kurzy účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky, mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky, asistentka, manažer pro internetové projekty, účetnictví s využitím výpočetní techniky a realitní zprostředkovatel.

Tabulka 37 - rekvalifikace v NPO za roky 2022 a 2023, počty podpořených osob

Ukazatel	rok 2022	rok 2023	Rozdíl 2023-2022
Účastníci rekvalifikací v rámci NPO od počátku roku (zahájené v roce)	102	1083	981
z toho rekvalifikace Zabezpečované	53	82	29
rekvalifikace Zvolené	49	646	597
rekvalifikace Digitální vzdělávání ("zvolená")	0	355	355

Projekt: „Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK Eshop)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 10. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.



Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Projekt je spolufinancován z prostředků EU prostřednictvím dočasného nástroje „Nástroj pro oživení a odolnost“.

Odkaz: https://commission.europa.eu/business-economy-euro/economic-recovery/recovery-and-resilience-facility_cs

Projekt: „Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – K Eshop)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 10. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Předmětem projektu je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

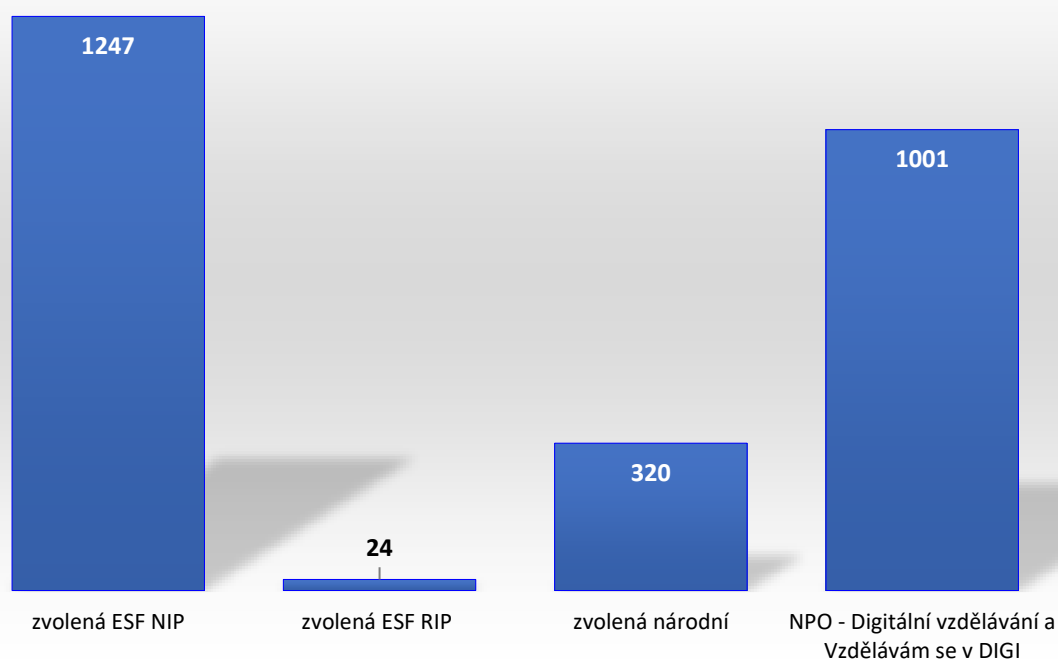
Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (více viz odkaz). Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání zařazené do evidence Úřadu práce ČR; o příspěvek lze žádat výhradně on-line prostřednictvím databáze na adrese: <https://www.mpsv.cz/databaze-rekvalifikace>.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-kurz-digi-vzdelavani-digi-kurz>

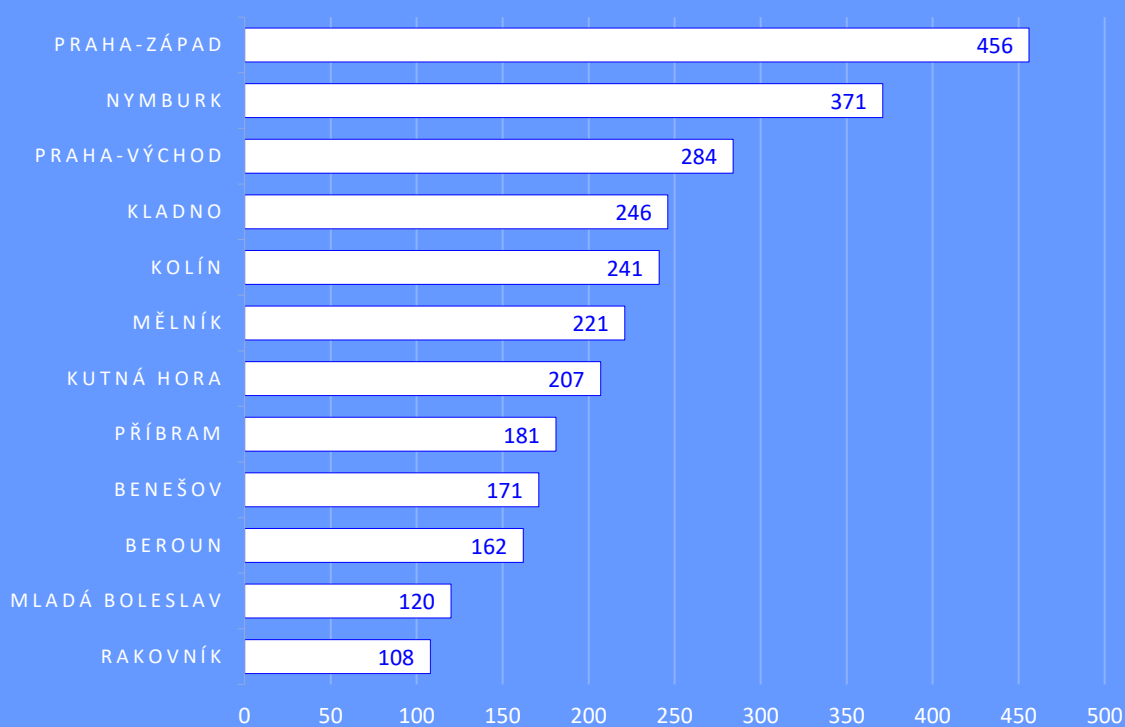
Tabulka 38 - rekvalifikace V NPO za roky 2022 a 2023

Národní plán obnovy („NPO 2022-2025“) od počátku realizace projektů, čerpání od počátku zahájení projektů			
Název projektu, realizace projektu NPO	Registrační číslo	Čerpání k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných - UoZ, ZoZ) osob celkem
"Vzdělávám se v DIGI" (DIGI-RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	12 524 489 Kč	830
"Kurzy DIGI vzdělávání" (DIGI-K)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	3 020 210 Kč	355
NPO celkem:		15 544 699 Kč	1 185

Zvolená rekvalifikace, počty podpořených osob, SČK 2023



POČET ZAHÁJENÝCH REKVALIFIKACÍ, DLE OKRESŮ KRAJE, ROK 2023



Tabulka 39 - Struktura rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2023	Zahájené v roce 2023	Ukončené 2023 celkem	Pokračují do dalšího roku
Celkem	2904	2768	2612	292
NIP	1413	1319	1281	132
RIP	28	24	28	0
Národní RKV	351	342	351	0
NPO	1112	1083	952	160
Osoby se ZP	131	123	119	12

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR, APZ 1222/2022, 1223/2023

Tabulka 39a – Struktura zabezpečených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci 2023	Zahájené v roce 2023	Ukončené 2023 celkem	Pokračují do dalšího roku
Celkem	177	176	153	24
NIP	72	72	54	18
RIP	0	0	0	0
Národní RKV	23	22	23	0
NPO	82	82	76	6
Osoby se ZP	11	11	8	3

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR, APZ 1222/2022, 1223/2023

Tabulka 39b – Struktura zvolených rekvalifikací

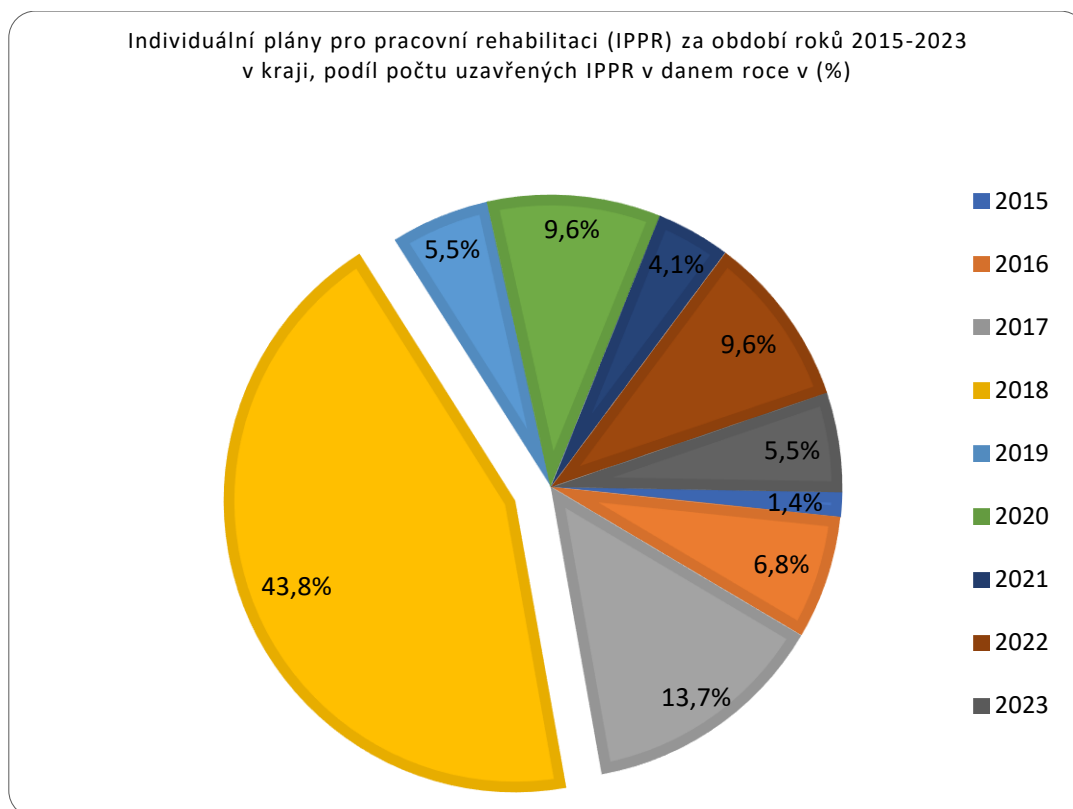
Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2023	Zahájené v roce 2023	Ukončené 2023 celkem	Pokračují do dalšího roku
Celkem	2727	2592	2459	268
NIP	1341	1247	1227	114
RIP	28	24	28	0
Národní RKV	328	320	328	0
NPO	1030	1001	876	154
Osoby se ZP	120	112	111	9

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR, APZ 1222/2022, 1223/2023

VI.4.2. REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2023

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci. V roce 2023 byly podány 4 žádosti o pracovní rehabilitaci a realizovány byly 3 individuální plány pracovní rehabilitace (IPPR).





VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekt: „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“

Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „PDU“) byl zaměřen především na podporu návratu dlouhodobě nezaměstnaných nebo ohrožených osob na trh práce, zejména pak osob s dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, tj. na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně uchazeče o zaměstnání opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi.

Dále byl rovněž zaměřen na uchazeče o zaměstnání, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidovaní na ÚP ČR a současně byly osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).



Důležitou součástí projektu PDU byla aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu. Díky tomu mají i nyní pracovníci monitoringu ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance.

V návaznosti na tyto informace mohou vytipovat ty nejvhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit, např. v rámci rekvalifikace. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru a v případě jeho zájmu uspořádá výběrové řízení buď v prostorách ÚP ČR nebo přímo u zaměstnavatele. Cílem je, obsadit co nejvíce nabízených volných míst, a to zejména dlouhodobě evidovanými uchazeči.

Cílem projektu bylo zejména:

Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména v podobě veřejně prospěšných prací (VPP ESF) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF). V rámci projektu dále podporovat také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP ESF a SÚPM ESF probíhala prostřednictvím Úřadu práce České republiky na jeho kontaktních pracovištích.

Od počátku roku 2023 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 219 míst (umístěno 215 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 188 míst (umístěno 183 UoZ, viz graf níže počty umístěných UoZ na VPP a VPP ESF) a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 31 míst (umístěno 32 UoZ).

Od počátku projektu k 31.12.2023 vytvořila Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v rámci projektu PDU celkem 1 106 míst (umístěno 1 045 UoZ). Na VPP ESF PDU bylo vytvořeno 665 míst a na SÚPM ESF PDU bylo vytvořeno 441 míst. Rovněž byli v projektu PDU podpořeni uchazeči v rekvalifikaci.

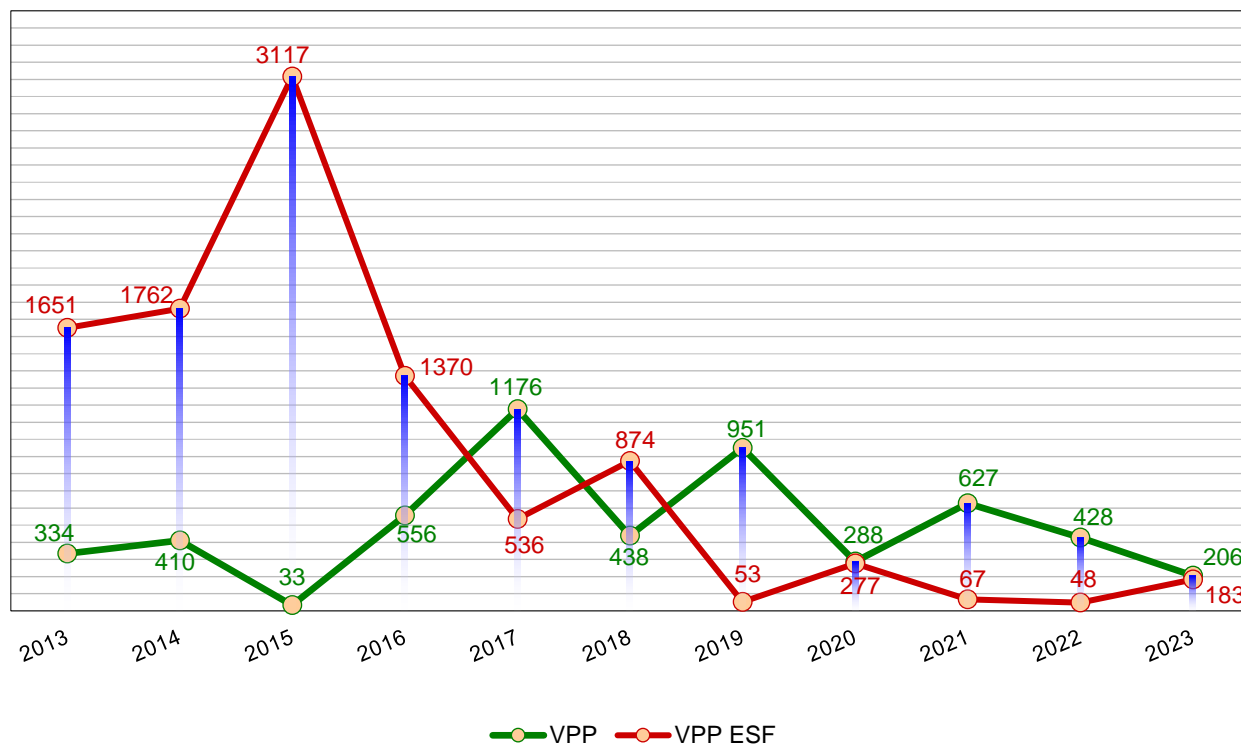
V rámci projektu bylo tento rok k 31. 12. 2023 na realizaci projektu vyčerpáno 28 468 131 Kč, za rok 2022 bylo vyčerpáno 15 189 808 Kč, za rok 2021 - 27 492 380 Kč, za rok 2020 bylo vyčerpáno 36 092 347 Kč, za rok 2019 celkem 2 464 615 Kč. Od počátku projektu tedy na jeho realizaci byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 109 707 281 Kč včetně nákladů v rámci projektu podpořených uchazečů v rekvalifikaci (540 380 Kč).

- Na VPP ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 20 085 353, za rok 2022 čerpáno 5 765 078 Kč, za rok 2021 čerpáno 15 046 482 Kč, za rok 2020 celkem 30 047 634 Kč, za rok 2019 čerpáno 1 761 569 Kč a od počátku projektu činí výdaje na VPP ESF PDU celkem 72 706 116 Kč.
- Na SÚPM ESF PDU bylo tento rok vyčerpáno 8 319 953 Kč, za rok 2022 čerpáno 9 270 295 Kč, za rok 2021 čerpáno 12 274 598 Kč, za rok 2020 celkem 5 892 893 Kč, za rok 2019 vyčerpáno 703 046 Kč a od počátku projektu činí výdaje na SÚPM ESF PDU celkem 36 460 785 Kč.

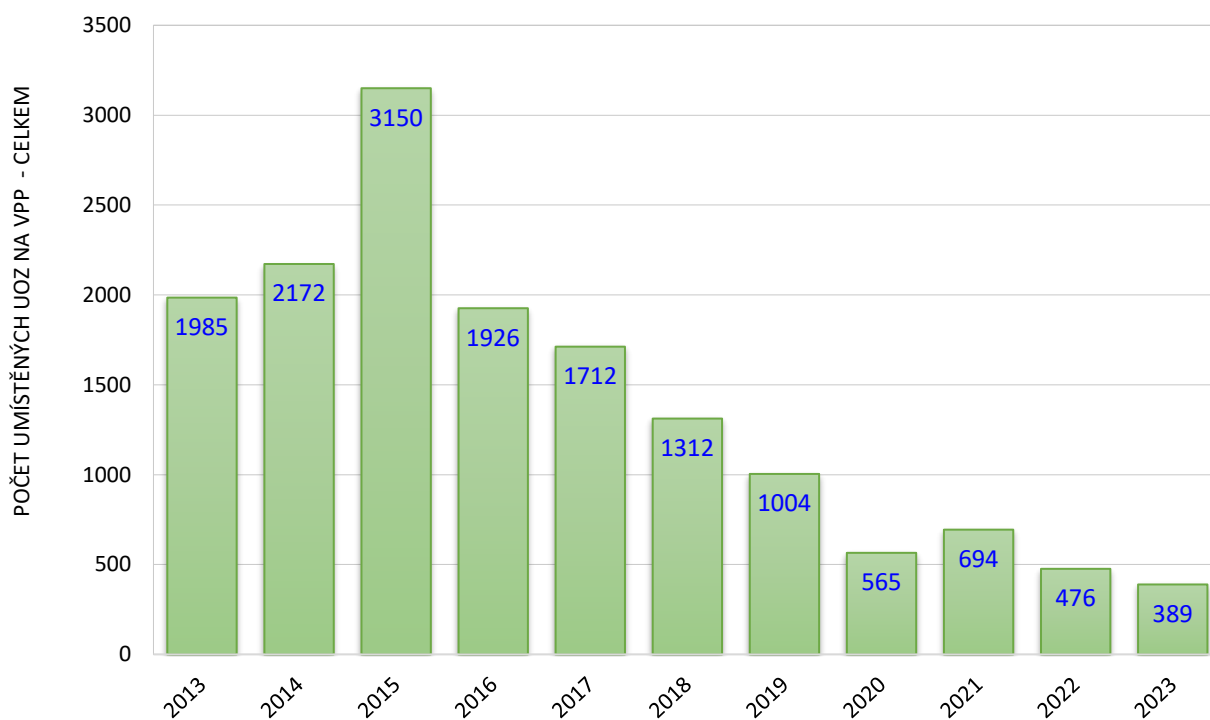
Čerpání finančních prostředků v roce 2021 a 2022 bylo ovlivněno pandemií Covid-19, kdy přijatá vládní opatření omezila trh práce, což se také odrazilo na vytváření volných pracovních míst a přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru. Tato skutečnost se odrazila zejména u nástroje SÚPM.



Vývoj počtu **umístěných - podpořených UoZ** v rámci nástroje VPP a VPP ESF (VPP ESF NIP PDU od 1.1.2019 - 31.12.2023), SčK



Vývoj počtu umístěných - podpořených UoZ celkem v rámci nástroje Veřejně prospěšné práce





Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 31. 12. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu byli zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou rovněž byly fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace. Příspěvek nebylo možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení byli rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohly pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy). Zaměstnavatelům bylo umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ:

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Bodové zvýhodnění OSVČ a mikropodniků*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění*
- *Žádosti je možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Od počátku roku 2023 za období 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 bylo na realizaci POVEZ II v OPZ vyčerpáno na APZ celkem 64 501 700 Kč. V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OPZ, bylo od počátku projektu k 31. 12. 2023 ve Středočeském kraji přijato celkem 4 205 žádostí, z nichž 2 471 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 2 387 dohod.

K 31. 12. 2023 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 272 611 391 Kč. Dne 1. 11. 2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč. Alokace byla v roce 2022 navýšena na 2 250 000 000 Kč.

Čerpání bylo v roce 2023 výrazně vyšší s lety předchozími, jelikož byly schváleny nové Podmínky projektu, na základě kterých se mohlo zapojit více žadatelů do projektu a byla také spuštěna oslovovací kampaň, která přinesla úspěšné výsledky.



Příslušná žádost v rámci projektu se vyplňovala elektronicky v aplikaci na webových stránkách projektu <https://povez.uradprace.cz/>. Na základě vydaného právního aktu došlo k prodloužení realizace projektu do 31. 12. 2023 a k úpravě podmínek projektu. Od 1. 6. 2023 bylo v platnosti nové znění podmínek pro zájemce o vstup do projektu.

Těmito podmínkami vstoupila v platnost možnost podporovat kurzy českého jazyka pro zahraniční zaměstnance. Nově byli projektem podpořeni také zaměstnanci agentur práce po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele. Začaly být podporovány měkké dovednosti, byla umožněna úhrada nákladů na kurzy k získání řidičského oprávnění skupiny B a ostatní.

Dle nových podmínek projektu byly v rámci projektu POVEZ II podporovány akreditované kurzy, neakreditované kurzy, jazyková výuka a vzdělávací aktivita zajištěná interním lektorem v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka.

Požadavek na minimální rozsah 40 hodin a více se nevztahoval na kurzy zaměřené na získání a obnovu řidičského oprávnění skupiny C, D, E, T včetně profesního průkazu, obsluhu vysokozdvizných vozíků, kurzy programování a obsluhy CNC strojů nebo získání a obnovu svářečského, strojnického, vazačského a jeřábnického oprávnění. V projektu byly podpořeny i kurzy s délkou pod 40 hodin, pokud součet hodin na konkrétního zaměstnance na vzdělávacích aktivitách již absolvovaných/plánovaných v rámci projektu přesáhl 40 hodin.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě byla poskytnuta max. do výše 198 Kč za hodinu násobené délkou účasti zaměstnance na dalším vzdělávání a zároveň maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně.

Příspěvek na úhradu mzdových nákladů interního lektora byl poskytnut na skutečně vynaložené náklady vyplacené zaměstnavatelem, avšak do maximální výše 320 Kč/hodinu (včetně zákonných odvodů za sociální a zdravotní pojištění).

Tabulka 40: Čerpání finančních prostředků v tabulce uvedeného projektu (NIP ESF) realizovaného na území Středočeského kraje, od počátku realizace projektu k 31. 12. 2023

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami			
Projekt NIP ESF, přehled základních údajů od počátku realizace projektu			
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II 1.12.2015 - 31.12.2023	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	272 611 391	11 256



Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 – 30. 4. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ)

Projekt byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP bylo nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

V roce 2023 pracovalo ve Středočeském kraji 12 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce OZP a na krajské pobočce koordinátor zaměstnávání OZP. Tato síť poradců společně s koordinátorem působila v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti.

Každý specialista byl postupně v projektu školen v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP. Důležitým aspektem projektu byla motivace OZP k začlenění na trh práce. Dalšími využívanými nástroji bylo poradenství zaměřené na OZP, pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření.

Vzhledem k blížícímu se závěru projektu byly v roce 2023 klíčovými body projektu evaluace projektu a následné vyhodnocení. Nicméně důležitým úkolem i pro rok 2023 byla nadále poradenská činnost, která byla zaměřena na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením. Poradci OZP společně s koordinátorem se i v roce 2023 zaměřovali na rozvoj Regionální sítě spolupráce.

V závěrečných 4 měsících projektu v roce 2023 bylo klientům ÚP ČR, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, ve Středočeském kraji poskytnuto poradci OZP 1 040 individuálních poradenství, kterých se zúčastnilo 716 klientů v evidenci Úřadu práce ČR a 75 klientů z řad veřejnosti. Zároveň v závěru projektu bylo realizováno i 56 skupinových poradenství, kterých se zúčastnilo 262 osob se zdravotním postižením. Ve Středočeském kraji byla v prvním čtvrtletí roku 2023 přijata 1 žádost o pracovní rehabilitaci a uzavřen 1 individuální plán pro pracovní rehabilitaci (IPPR).

V roce 2023 bylo poradci a koordinátorem OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 179 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 145 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V prvním čtvrtletí tohoto roku bylo také poradci OZP umístěno 37 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na otevřený trh práce a 39 klientů na chráněný trh práce.



Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2022 (udržitelnost projektu pokračuje)

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se nadále zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu (udržitelnost projektu po jeho ukončení byla aktivována, bylo zahájeno další dotazníkové šetření pro získání aktualizovaných a nových dat od zaměstnavatelů k predikci trhu práce a jeho potřeb). Propojuje regionální modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje a celostátní úroveň.

Výstupy projektu podporují zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Současně umožňují s dostatečným předstihem reagovat na očekávané změny a přijmout taková opatření, která nadále umožní optimální fungování trhu práce jak na národní, tak na regionální úrovni. Výstupy jsou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.

Systém pracuje v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-kompas>

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka nastavila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele. Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnavatelů v kraji.

V lednu a únoru 2024 provedli specialisté monitoringu projektu EFES další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31. 12. 2023, data za rok 2023*), na jehož základě zpracují referenti ÚP ČR v roce 2024 jednotnou odbornou zprávu.

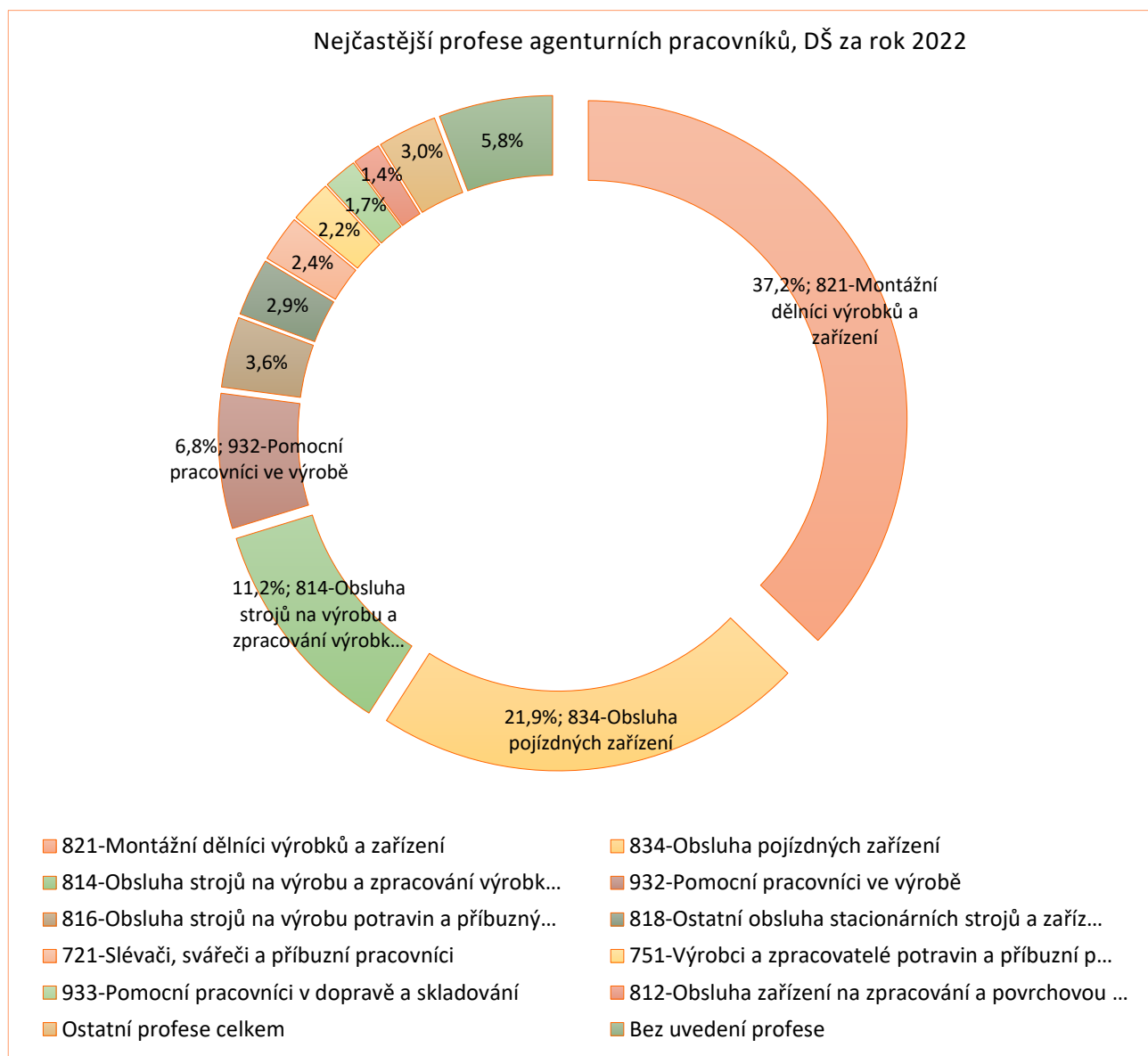
Dotazníkové šetření 2023 bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.

Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti. Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

VÚPSV vytváří ve spolupráci s partnery projektu Predikce trhu práce (č.p. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097, zkráceně KOMPAS) predikce očekávaného vývoje potřeb trhu práce v pětiletém období, a to na datovém základě Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV).

Ohledně dopadů pandemie Covid-19, války na Ukrajině, energetické a technologické krize a promítnutí těchto událostí do budoucího vývoje trhu práce je nutné upozornit, že zohlednění jejich vlivu se bude zpřesňovat s prodlužováním časových období, za které bude možné získat reálné údaje o vlivu zmiňovaných událostí. Při zohlednění předpokládaných dopadů na trh práce je patrné, že vliv uvedených událostí a stupeň zasažení se očekává pro jednotlivé oblasti trhu práce značně heterogenní. Což předpokládá, že v některých odvětvích, povoláních či vzdělanostních skupinách se důsledky projeví více než v jiných.

Výsledky dotazníkového šetření 2023 ve Středočeském kraji budou zveřejněny v polovině roku 2024 na <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-1>





Projekt: „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ („OZP“)

Doba realizace: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran umístit na trh práce dosud neaktivní osoby.

V roce 2023 pracovalo ve Středočeském kraji 13 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce pro klienty OZP a na krajské pobočce poradce pro zaměstnavatele a koordinátor. Realizační tým pracovníků projektu působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své oblasti působnosti.

Poradci pro klienty OZP se věnují i klientům, kteří nevstoupí do projektu, a jsou v evidenci ÚP ČR a rovněž poskytují své služby veřejnosti. V roce 2023 bylo osobám se zdravotním postižením ve Středočeském kraji poskytnuto poradci OZP 1 667 individuálních poradenství. Bylo realizováno 114 skupinových poradenství, kterých se zúčastnilo 537 osob se zdravotním postižením.



V roce 2023 bylo realizačním týmem projektu OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 186 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 91 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP. V roce bylo také poradci OZP umístěno 106 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na otevřený trh práce a 36 klientů na chráněný trh práce.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-zamestnanosti-osob-se-zdravotnim-postizenim-ozp->

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	1 275	23
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené MI 672 001	501	15
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace...) MI 626 600	40	21

Za období od 1. 4. 2023 – 31. 12. 2023 bylo na realizaci APZ z projektu NIP OPZ+ vyčerpáno celkem 407 909 Kč.

Tabulka 41: Čerpání finančních prostředků od počátku projektu k 31. 12. 2023, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled čerpání v rámci APZ a základních údajů od počátku realizace projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
„Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“	CZ.03.01.01/00/22 015/0000889	407 909	245	19	15



Projekt: „EURES+3Z Up! “

Doba realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.04/00/22_002/0000170

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Projekt usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU /EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků Úřadu práce ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb, a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivity veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/eures-3z-up->

Klíčové aktivity projektu

KA 1 Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti

KA 2 Posílení odborných kompetencí zaměstnanců ÚP ČR / GŘ ÚP / MPSV pro zkvalitnění poskytovaných služeb v oblasti zahraniční zaměstnanosti

KA 3 Rozvoj a podpora síťování trhu práce

KA 4 Podpora elektronizace a digitalizace poskytování informací a vybraných služeb Úřadu práce

KA 5 Tvorba a realizace komunikační strategie pro zefektivnění služeb zaměstnanosti vč. služeb EURES

KA 6 Rozvoj přeshraniční spolupráce

KA 7 Evaluace projektu

**Projekt: „Nová etapa (NOE)“**

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 30. 4. 2027

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30-54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace. Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: [Nová etapa \(NOE\) \(uradprace.cz\)](https://www.uradprace.cz)

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet podpořených osob – MI 600000	4 292	308
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672001	1 395	38
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti MI 626000	3 323	112

Za období od 1. 5. 2023 - 31. 12. 2023 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZ+ vyčerpáno celkem 4 401 999 Kč.

Tabulka 42: Čerpání finančních prostředků od počátku projektu k 31. 12. 2023, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled čerpání v rámci APZ a základních údajů od počátku realizace projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání (v Kč), stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
„Nová etapa“	CZ.03.01.01/00/22_015/0002653	4 401 999	777	38	38

**Projekt: „Věk není překážkou (VNP)“***Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 30. 4. 2027**Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002657**Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)*

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě. Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/vek-neni-prekazkou-vnp>**Hlavní monitorovací indikátory:**

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	2 551	62
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672 001	711	15
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti v projektu MI 626 000	1 225	12

Za období od 1. 5. 2023 - 31. 12. 2023 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZ+ vyčerpáno celkem 565 552 Kč.

Tabulka 43: Čerpání finančních prostředků od počátku projektu k 31. 12. 2023, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled čerpání v rámci APZ a základních údajů od počátku realizace projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání (v Kč), stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
„Věk není překážkou“	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	565 552	136	19	15

**Projekt: „Záruky pro mladé (ZPM)“**

Předpokládaná doba realizace: 1. 6. 2023 - 31. 5. 2027

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. U uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm>

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	1 359	142
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672 001	448	28
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti v projektu MI 626 000	354	23

Za období od 1. 6. 2023 - 31. 12. 2023 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu ZPM vyčerpáno celkem 1 449 110 Kč.

Tabulka 44: Čerpání finančních prostředků od počátku projektu k 31. 12. 2023, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled čerpání v rámci APZ a základních údajů od počátku realizace projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání (v Kč), stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
„Záruky pro mladé“	CZ.03.01.01/00/22_028/0001318	1 449 110	364	40	40



VI.5.2. Další projekty ESF NIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 10. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS bylo zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství.

Přínosem projektu bylo vytvoření inovované koncepce IPS, která budou poskytovat erudované, individuální i skupinové efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství bylo standardizace činností a vybavení IPS.

Své služby poskytují nové standardizované IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž dospělým při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání.

Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt byl určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.



Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců).
- KA 2 V rámci vzdělávacího plánu na období let 2017 – 2023 byly realizovány již osvědčené poradenské kurzy pro nové i stávající poradce a nově byl do nabídky pro poradce zařazen kurz Syndrom vyhoření. Získané znalosti a praktické dovednosti poradci úspěšně aplikovali do praxe při poskytování individuálních či skupinových poradenství.
- KA 3 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS – vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem). V rámci projektu byly úspěšně realizovány 3 veřejné zakázky (nákup multimediálních dotykových obrazovek, nákup přenosných dataprojektorů, vybavení IPS nábytkem).
- KA 4 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- KA 5 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
Příležitostí pro propagaci činnosti informačních a poradenských středisek byla účast poradců na řadě veletrhů, výstav na téma vzdělávání či volba povolání a burzách práce.
- KA 6 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)
Evaluace byla realizována ve 2 etapách. V první etapě byly zhodnoceny dosažené výsledky projektu z pohledu jednotlivých IPS v rámci celé republiky. Ve druhé etapě probíhalo šetření z pohledu základních a střední škol.



Projekt: „OUTplacement ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: po konečné redukci 864.542.327,- Kč

Doba realizace: 1. 6. 2020 – 31. 7. 2023

Cílová skupina projektu:

1) Zájemci o zaměstnání:

- ZoZ ohrožení hromadným propouštěním; ZoZ ve výpovědní době; ZoZ, kteří uzavřeli dohodu o ukončení pracovního poměru; ZoZ v pracovním poměru na dobu určitou (pokud končí do 3 měsíců od zařazení do evidence ZoZ);

- ZoZ na DPČ a DPP, která končí do 3 měsíců po zařazení do evidence ZoZ;
- ZoZ, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky na straně zaměstnavatele dle § 207 § 209 ZP;
- ZoZ firem, které by v důsledku přechodu na nový podnikatelský program byly nuceny propouštět;
- ZoZ, kteří končí pracovní poměr podle § 56 ZP;

2) Zaměstnavatelé, kteří přistoupili k hromadnému propouštění zaměstnanců zpravidla z důvodu restrukturalizace podniku, nebo kteří ukončují podnikání a zaměstnavatelé, kteří individuálně propouštějí zaměstnance.

3) Zaměstnavatelé, kteří deklarují úmysl přijímat do pracovního poměru zájemce o zaměstnání dle bodu 1.

Projekt zahrnoval:

- Vstupní pohovor, školení BOZP a individuální poradenství;
- Vzdělávací kurzy interní (pracovní právo, finanční gramotnost, soft skills) dle potřeb a výběru klienta;
- Vzdělávací kurzy externí (rekvalifikace zabezpečované nebo zvolené, vzdělávací aktivity ostatní dle POVEZ II);
- Zprostředkování zaměstnání (příspěvek na nové pracovní místo vyhrazené; nedotovaná pracovní místa);
- Doprovodná opatření (cestovní výdaje, hlídání dětí a závislých členů rodiny, nutné lékařské prohlídky, výpisy z RT).



Zaměstnavatelé v kraji byli o projektu OUTplacement důkladně informováni. Zaměstnavatelé, kteří propouštěli, byli pracovníky projektu vyzváni ke spolupráci. Propouštění zaměstnanci byli informováni o možnosti, zapojit se do projektu OUTplacement. Do projektu vstupovaly především jednotlivé fyzické osoby. Zaměstnavatelé, kteří vytvářeli nová pracovní místa, měli o propouštěné pracovníky zájem a sami ÚP ČR často kontaktovali. Na centrální i krajské úrovni (také na úrovni kontaktních pracovišť) proběhlo několik informačních kampaní. O projektu průběžně a opakovaně Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poskytovala informace, rovněž tak pracovníci agend krajské pobočky, zejména monitoringu, trhu práce, zprostředkování, ale i rekvalifikací.

Vzhledem k tomu, že projektoví pracovníci navázali potřebné kontakty a zaměstnavatelé pochopili výhody, které jim tento projekt umožňoval, byl mezi propouštěnými zaměstnanci a přijímajícími zaměstnavateli o projekt značný zájem. Poslední monitorovací období (od 1. 12. 2022 do 31. 7. 2023) již bylo zásadně poznamenáno krajně omezenou možností poskytovat podporu účastníkům projektu ze strany ÚP. Poslední takové možnosti uplynuly dnem 31. 5. 2023, avšak zájem jak přijímajících zaměstnavatelů, tak i propouštěných zaměstnanců o zapojení do projektu od počátku roku 2023 se dle očekávání stal spíše jen výjimečný, jakkoli by v případě dalšího trvání projektu byl o něj zřejmě značný zájem.

Finančně zabezpečený projekt vzhledem k výše uvedenému, nebyl oproti původním předpokladům, naplno využíván. Již na sklonku roku 2021 došlo k první redukci rozpočtu na projekt, ve druhé polovině roku 2022 pak došlo k redukci druhé, která nakonec rozpočet omezila na 864,5 mil. Kč. To vyvolávalo určitou nejistotu a spolu s výše uvedenými negativními okolnostmi (zejména s rozpočtovým provizoriem a se zkracující se dobou podpory) byl projekt oproti roku 2021 v roce 2022 výrazně méně úspěšný, ačkoli jeho realizaci bylo ze strany ÚP ČR věnováno maximální úsilí, v roce 2023 se pak již z výše uvedených důvodů realizace projektu ze strany ÚP omezila prakticky jen na administrativní zajištění všech dříve nasmlouvaných závazků.

V celkových výsledcích za celé období realizace projektu splnil **dle upraveného rozpočtu a tomu odpovídajících MI** projekt Outplacement plně všechny MI.

V roce 2023 bylo na realizaci projektu **čerpáno 3 263 037 Kč**, v roce 2022 bylo čerpáno **8 055 630 Kč** a v roce 2021 to bylo **6 712 165 Kč**. Za období trvání projektu bylo za Středočeský kraj **v rámci aktivní politiky zaměstnanosti** vyčerpáno celkem **18 148 768 Kč**.

Za období trvání projektu **bylo podpořeno celkem 372 osob**. Rekvalifikaci úspěšně ukončilo **74 osob**. Na podpořená vytvořená pracovní místa **bylo umístěno 151 osob**, na nepodpořená vytvořená pracovní místa 147. Osob, které vstoupily do projektu bylo celkem 386.

V tabulce níže uvedený přehled vychází z upraveného rozpočtu projektu a jemu odpovídajícím předpokladům.

Výstupy projektu OUTPLACEMENT za rok 2020-2023	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob (MI 6 00 00)	888	372
Počet osob zařazených na vyhrazené pracovní místo	636	298
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	156	74
Počet osob, které získaly kvalifikaci (MI 6 26 00)	203	232
Počet osob, které vstoupily do projektu (MI 9 95 00)	1272	386



Projekt: „Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)“

Rozpočet projektu: 73.242.828 Kč

Předpokládaná doba realizace projektu: 1. 6. 2021 – 30. 6. 2023

Záměrem projektu bylo prosazovat flexibilní formy zaměstnání, např. sdílené pracovní místo. Projekt byl zacílen na nízkokvalifikované a znevýhodněné osoby a na osoby, které potřebují zkrácený pracovní úvazek.

Cílem bylo podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Vycházelo se vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohli nechat zaměstnat, např. na plný pracovní úvazek. ÚP ČR nabídl komplexní balíček aktivit pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a také pro zaměstnavatele:

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-flexibilnich-forem-zamestnavani-flexi->

- *Uchazeči a zájemci o zaměstnání*
 - Poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce (kariérové poradenství)
 - Pomoc při hledání nové práce (zpracování životopisu, motivačního dopisu, nácvik pohovorů)
 - Rekvalifikace k získání nových dovedností
 - Úhradu cestovních nákladů souvisejících s účastí na aktivitách
 - Úhradu nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách
 - Příspěvek na mzdové náklady u nového zaměstnavatele

- *Zaměstnavatelé*
 - Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců
 - Příspěvek na mzdy pro udržení pracovníků v předdůchodovém věku (podpora generační výměny a podpora mezigenerační solidarity na trhu práce)

Za období trvání projektu bylo za Středočeský kraj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti vyčerpáno celkem **20 399 624 Kč**. Za období trvání projektu **bylo podpořeno celkem 413 osob**. Na vytvořená pracovní místa (SÚPM) **bylo umístěno 216 osob**.

V tabulce níže uvedený přehled vychází z upraveného rozpočtu projektu a jemu odpovídajícím předpokladům.

Výstupy projektu FLEXI za rok 2021-2023	Plán ÚP ČR 2021-2023	Skutečnost kraj 2021-2023
Počet všech podpořených osob	1 296	413
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	720	216



Úřad práce ČR

VI.5.3. Projekty ESF OPZ a OPZ+ RIP realizované Krajskou pobočkou v Příbrami



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Projekty ESF OPZ RIP realizované v průběhu roku 2023 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami realizují v období od 1. 1. 2016 do 30. 4. 2023, resp. 31. 5. 2023 projekty ESF OPZ RIP ve výši 466 707 609,00 Kč. Regionální individuální projekty probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu. Od ledna do března roku 2022 nebylo možné realizovat aktivity pro uchazeče z důvodu provizorního státního rozpočtu a následné nepřidělení dostatečného finančního krytí, které trvalo do konce dubna 2022.



Oblast podpory RIP OPZ (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 466 707 609 Kč

Projekt: „Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 65 905 262,- Kč

Doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Cílem projektu bylo, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu, a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem bylo získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni. Projekt osobám nad 50 let věku umožňoval projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	825	862
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	280	287
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	211	224

Projekt: „Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

Rozpočet projektu: 63 731 357 Kč

Doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Projekt byl určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu bylo zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt byl určen pro cca 850 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízel mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	829	847
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	308	319
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	281	255



Projekt: „Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 67 818 800 Kč

Doba realizace projektu: 2. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Projekt byl určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jednalo se o osoby, kterým byla věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Z důvodu účasti OZP s různými druhy postižení, byl projekt koncipován jako vzdělávací program s důrazem na individuální přístup ke klientovi. Pro účastníky projektu byly připraveny tyto aktivity: poradenský program, finanční gramotnost, bilanční diagnostika, ergodiagnostika, rekvalifikace, individuální psychologické poradenství, zaměstnání formou SÚPM a individuální podpora.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	700	764
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	265	256
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	132	105

Projekt: „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

Rozpočet projektu: 207 547 604 Kč

Doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 31. 5. 2023

Předmětem projektu byla podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které byly v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připravily účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů.

Projekt navazoval na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství:** skupinové i individuální;
- **Motivační kurz:** měkké dovednosti, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace:** možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;



- **Práce na zkoušku:** možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe:** formou SÚPM vyhrazených až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání:** pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření:** úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.

Tyto aktivity projektu byly zaměřeny na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných uchazečů na úřadu práce déle než 3 měsíce a zároveň postrádajících pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání).

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	1 578	1362
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	900	884
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	653	679

Projekt: „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Rozpočet projektu: 63 704 586 Kč

Doba realizace projektu: 1. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Cílem projektu bylo zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ byly dotovány jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 4 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikl nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.



Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele, vč. povinnosti zaškolení nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazeném v rámci tandemu stávajícím zaměstnancem v předdůchodovém věku.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	284	293
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	142	152
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace apod.)	8	8

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Tabulka 45: Čerpání (výdaje) finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje na nástroj **SÚPM RIP ESF** za rok 2023.

Projekt ESF RIP	*Výdaje na SÚPM ESF RIP v roce 2023
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	1 276 977
Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji	688 672
Směr - práce ve Středočeském kraji 2	852 448
Generační tandem ve Středočeském kraji II	1 939 331
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	3 140 242
Celkem	7 897 670

* Výdaje na umístěné uchazeče, aktivní (živé) dohody SÚPM ESF RIP v roce 2023



Za období 1. 1. 2023 - 31. 5. 2023 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OPZ vyčerpáno na APZ celkem 8 693 193 Kč.

Z tohoto činily výdaje na SÚPM 7 897 670 Kč, výdaje na nástroj APZ - krátkodobá pracovní příležitost („Práce na zkoušku“) 30 000 Kč. Výdaje související s rekvalifikacemi, bilanční diagnostikou, ergodiagnostikou a poradenskými činnostmi činily 765 523 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OPZ bylo od počátku realizace projektů do 30. 6. 2023 na APZ vyčerpáno celkem **335 811 546 Kč**.

Tabulka 45a: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů k 30. 6. 2023.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání k 30.06.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	63 731 357	47 243 548	847	319	319
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. Kraji, 2.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	65 818 800	40 554 120	764	256	256
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	65 905 262	53 317 123	862	287	287
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-30.4.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	63 704 586	49 554 996	293	144	152
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.5.2023	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	207 547 604	145 141 758	1362	884	884
RIP celkem:		466 707 609	335 811 545	4 128	1890	1898



Projekt ESF RIP realizovaný v ESF OPZ+ v průběhu roku 2023 ve Středočeském kraji Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami se v roce 2023 zapojila do realizace projektů financovaných z nového Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+), který představuje klíčový nástroj pro využívání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus (ESF) v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování. Operační program Zaměstnanost plus je realizován v programovém období v letech 2021 až 2027. Operační program Zaměstnanost plus navazuje na Operační program Zaměstnanost realizovaný v programovém období v letech 2014 až 2020.

Nový Operační program Zaměstnanost plus pokrývá tyto oblasti:

- budoucnost práce,
- sociální začleňování,
- sociální inovace,
- materiální pomoc nejchudším osobám.

Projekt: „Šance na práci ve Středočeském kraji“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 31. 12. 2028

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_023/0001311

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehklých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.



Cílem projektu je zprostředkovat těmto klientům individuální pomoc a komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/sance-na-praci-ve-stredoceskem-kraji>

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	255	1
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	121	0
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace...)	56	0

Za období od 1. 6. 2023 - 31. 12. 2023 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZ+ vyčerpáno celkem 440 Kč.

V počáteční fázi projektu docházelo především k aktivitám, které byly zabezpečovány koordinátory projektu, jejichž náklady spadají do položky přímých a nepřímých nákladů př. Výběr a vstup účastníků a Poradenství. Položka APZ bude vykazovat vyšší hodnoty v příštích obdobích, kdy budou již naplňovány aktivity jako je např. Rekvalifikace, Zprostředkování zaměstnání, Návrat do vzdělávání aj.

Tabulka 46: Čerpání finančních prostředků **od počátku projektu** k 31. 12. 2023, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání (v Kč), stav celkem k 31.12.2023	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa
Šance na práci ve Středočeském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001311	440	1	0	0



VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

Přes vzniklé důsledky z období koronaviru 2021 - 2022, přes přetrvávající překážky a problémy z vleklé energokrizy 2022 - 2023, důsledky inflace a válečného konfliktu na Ukrajině a přes technologicko strukturální krizi, se v roce 2023 krajské pobočce podařilo splnit většinu stanovených cílů APZ na rok 2023, mimo cíle snížení počtu a podílu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů.

Stanovený cíl nebyl splněn v níže uvedeném bodu:

- Během roku 2023 se nepodařilo snížit podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. V důsledku výše jmenovaných skutečností, překážek a problémů došlo ve Středočeském kraji ke zvýšení počtu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31. 12. 2023 činil 1 141 UoZ, nárůst o 14,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2023 při počtu 31 620 činil 8 818 osob, tedy 27,9 % z celkového počtu UoZ (meziročně tak vzrostl o 3,3procentního bodu). Také se nepodařilo výrazněji snížit rozdíl ve výši podílů nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy kraje.

Ke splnění cílů došlo zejména v těchto uvedených bodech:

- Příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (nástroj VPP ESF PDU), byly v roce 2023 realizovány v mnohem větší míře než v roce 2022, čímž byl splněn stanovený cíl z konce roku 2022.
- V oblasti monitoringu trhu práce, který byl v roce 2023 výrazně poznamenán několika již zmiňovanými skutečnostmi, byly monitorovací kontakty prováděny plánovaně. Činnost pracovníků monitoringu a spolupráce se zaměstnavateli se meziročně zvýšila a došlo k oslovení mnoha nových zaměstnavatelských subjektů a zlepšení spolupráce se zaměstnavateli, zejména bylo v roce 2023 uskutečněno pro zaměstnavatele meziročně více akcí a služeb (viz tabulka 26). V rámci monitoringu trhu práce bylo pracovníky monitoringu během 2023 ve Středočeském kraji celkem provedeno 6 852 kontaktů se zaměstnavateli, což je o 891 (14,9 %) kontaktů více než v roce 2022 (za rok 2022 bylo uskutečněno 5 961 kontaktů).
- Potřeby zaměstnavatelů byly nadále komplexně monitorovány. ÚP ČR poskytoval součinnosti při hlášení volných pracovních míst, informace k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli pořádal předvýběrová, ale i výběrová řízení pro zaměstnavatele.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla i v roce 2023 zcela zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Formou rekvalifikací bylo zaměstnavatelům v průběhu roku 2023 zajištěn mnohonásobně větší počet kvalifikovaných pracovníků, a to zejména v preferovaných a potřebných oborech. **Počet podpořených účastníků zahájených rekvalifikací meziročně vzrostl o 131,4 % a bylo tak do rekvalifikace zařazeno o 1 572 osob více než v roce 2022.**



VII. CÍLE APZ PRO ROK 2024

VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2024

V roce 2024 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami nadále co nejvíce využívat nástroje zvolené a zabezpečované rekvalifikace (zejména v národních projektech NPO). Intenzivně budou v roce 2024 realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů nového programového období OPZ+. Cílem nových projektů bude působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb bude i v roce 2024 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ+) bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci Regionálního individuálního projektu „**Šance na práci ve Středočeském kraji**“, jehož hlavním cílem bude podpora zaměstnávání osob, uchazečů o zaměstnání, které jsou ohroženy sociální exkluzí a především pak na osoby, pobírající dávky hmotné nouze, osoby zatížené exekucí a insolvencí, osoby se záznamem v rejstříku trestů a jejich začlenění na trh práce. Projekt bude určen pro cca 510 osob, jednotlivé aktivity budou probíhat kontinuálně ve všech 12 okresech Středočeského kraje.

Základní cíle a doporučení 2024:

- Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Zaměřit se zejména na spolupráci s obcemi v rámci příspěvků na veřejně prospěšné práce.
- Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit najít pro tyto uchazeče uplatnění v daném mikroregionu.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly v daném regionu, zapojit do podpory národních projektů NPO.



- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny, a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Uplatňovat všechny dostupné nástroje poradenství zaměřené na problematiku umístitelné uchazeče, s důrazem na individuální i skupinové poradenství, rekvalifikace zvolené i zabezpečené, profesní kvalifikace, veletrhy škol a burzy práce. V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidiče, svářeče apod., formou rekvalifikací zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady vyplývající z nezaměstnanosti.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projektem ESF NIP OUTplacement II (OPZ+).
- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Pomocí nástrojů APZ se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nadále podporovat nástroje APZ zejména zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- V maximální míře nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání odborného vzdělávání současných i potenciálních zaměstnanců v projektech NPO.
- Zlepšit a zvýšit motivaci pracovní síly, motivovat UoZ k akceptaci nabízené, aktuálně potřebné práce.
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce. Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců. Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti.



Vybrané cíle a doporučení aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ 2024

- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umísťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2023.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání v maximální možné míře odborného vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektech NPO.
- Pro uchazeče vždy zabezpečit poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.

Jedním z problémů středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině jeho okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje.

Pokud nebudeme započítávat kraj Hl.m. Praha, pak Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání.

Výborná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst. Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřebnosti do okresů dlouhodobě strukturálně postižených a hospodářsky slabších: Příbram, Kladno, Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.



Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2024 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti evidovaných uchazečů nad 50 let
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program Průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje

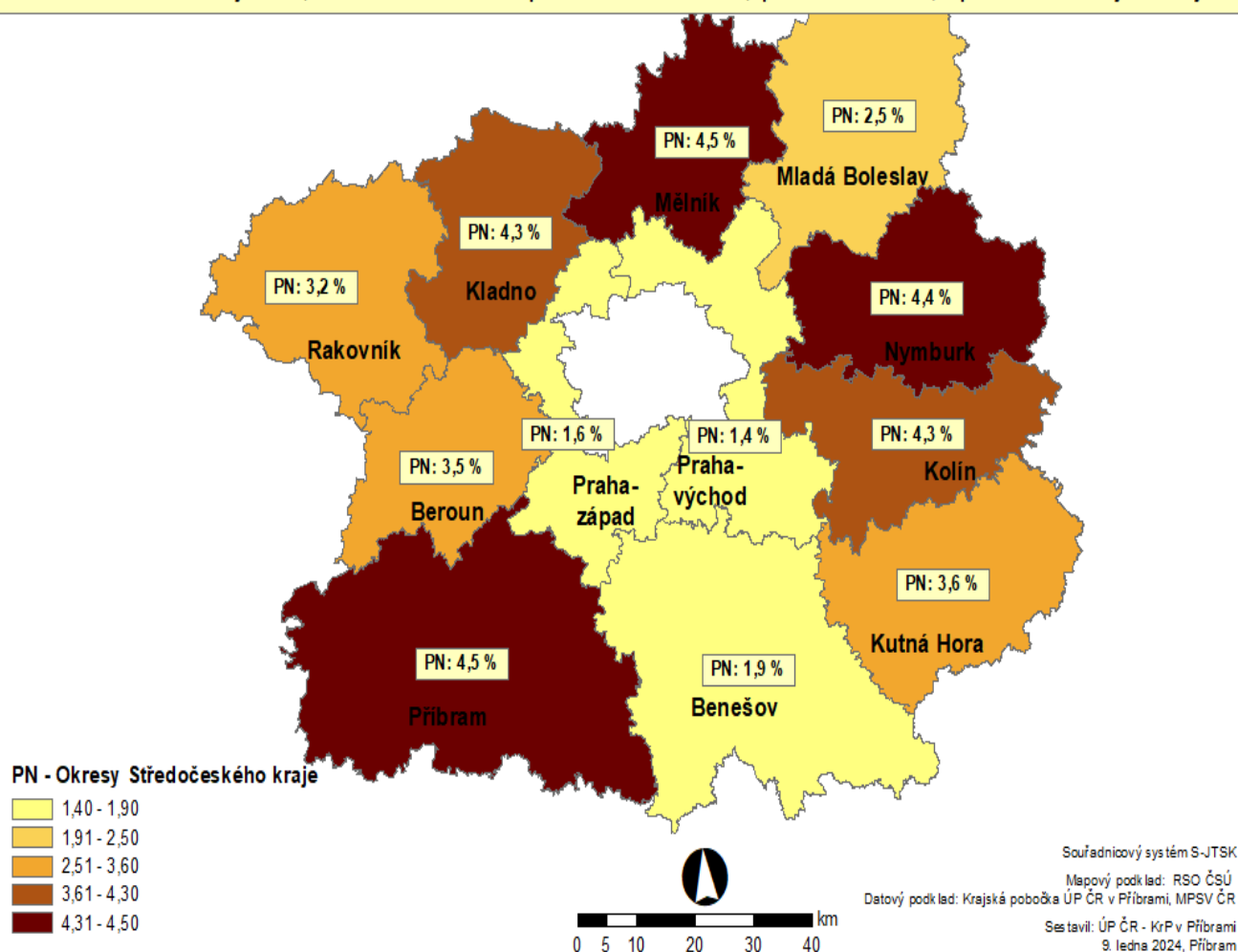
Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic - CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY 2023

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v % v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2023

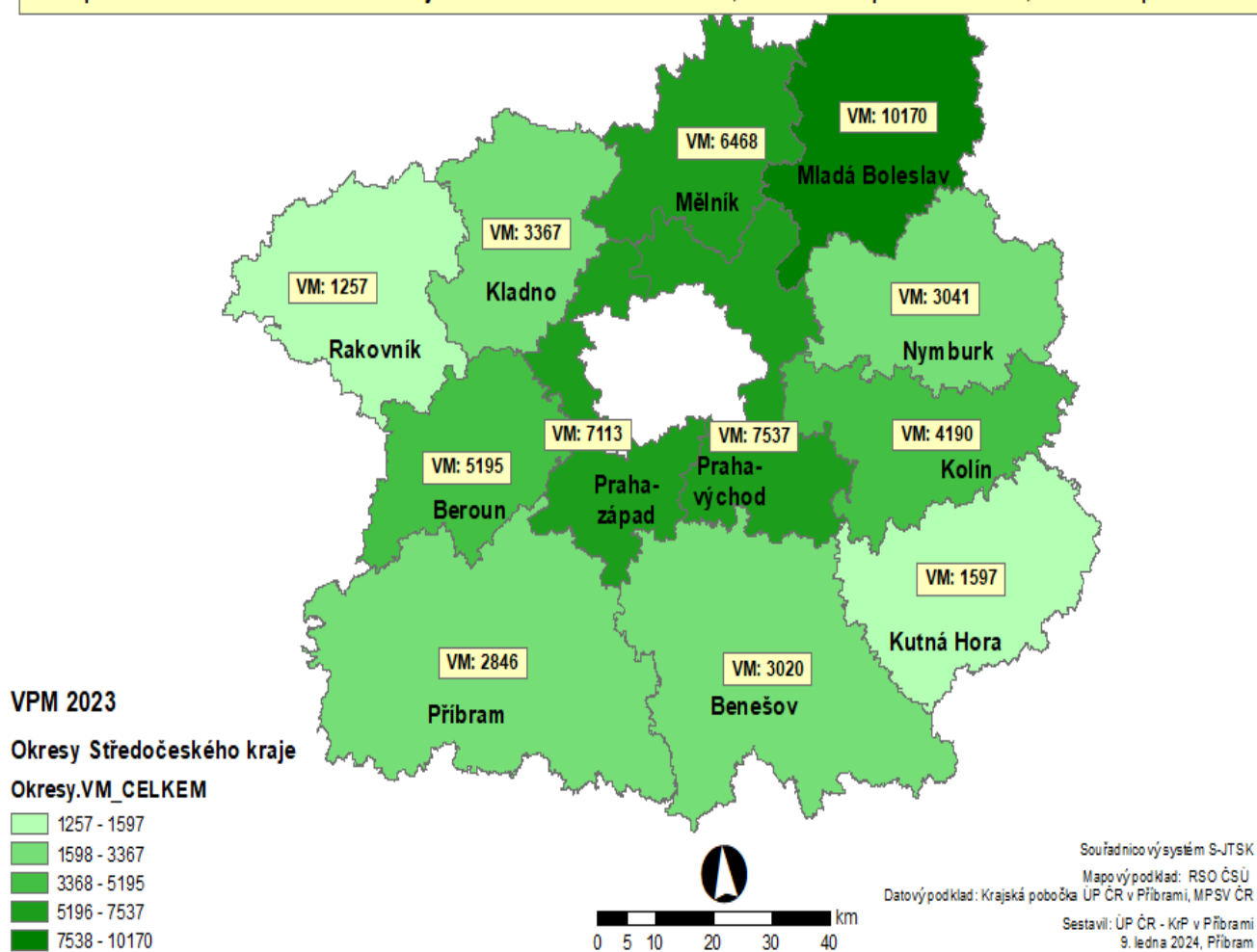
PNO ve Středočeském kraji činí 3,2 %. Ve srovnání s listopadem 2023 vzrostl o 0,2 procentního bodu; s prosincem 2022 je na stejné hodnotě.



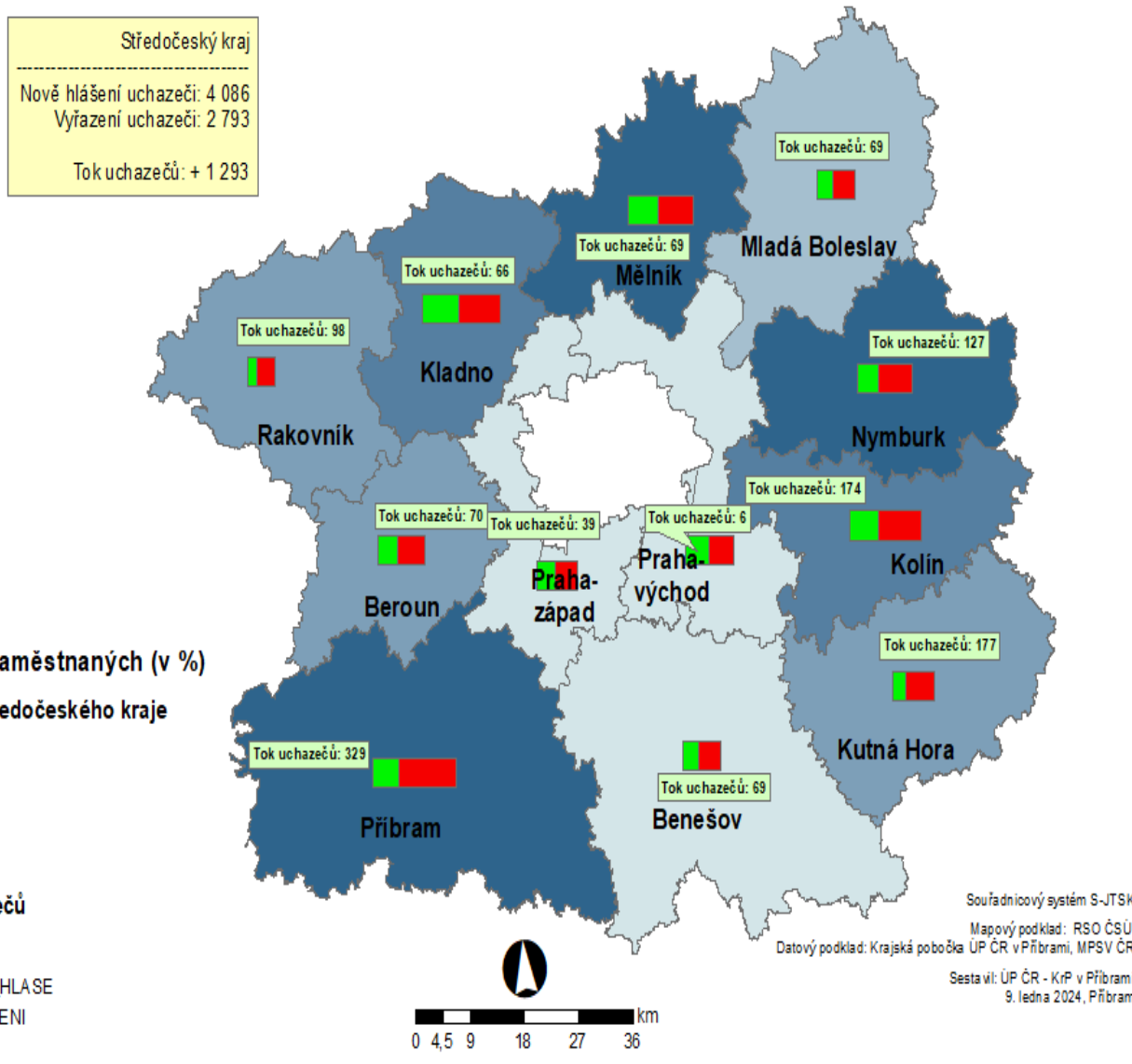
POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2023

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2023 celkem 55 801 VM; meziměsíčně pokles: - 208 VM; meziročně pokles: - 1549 VM.



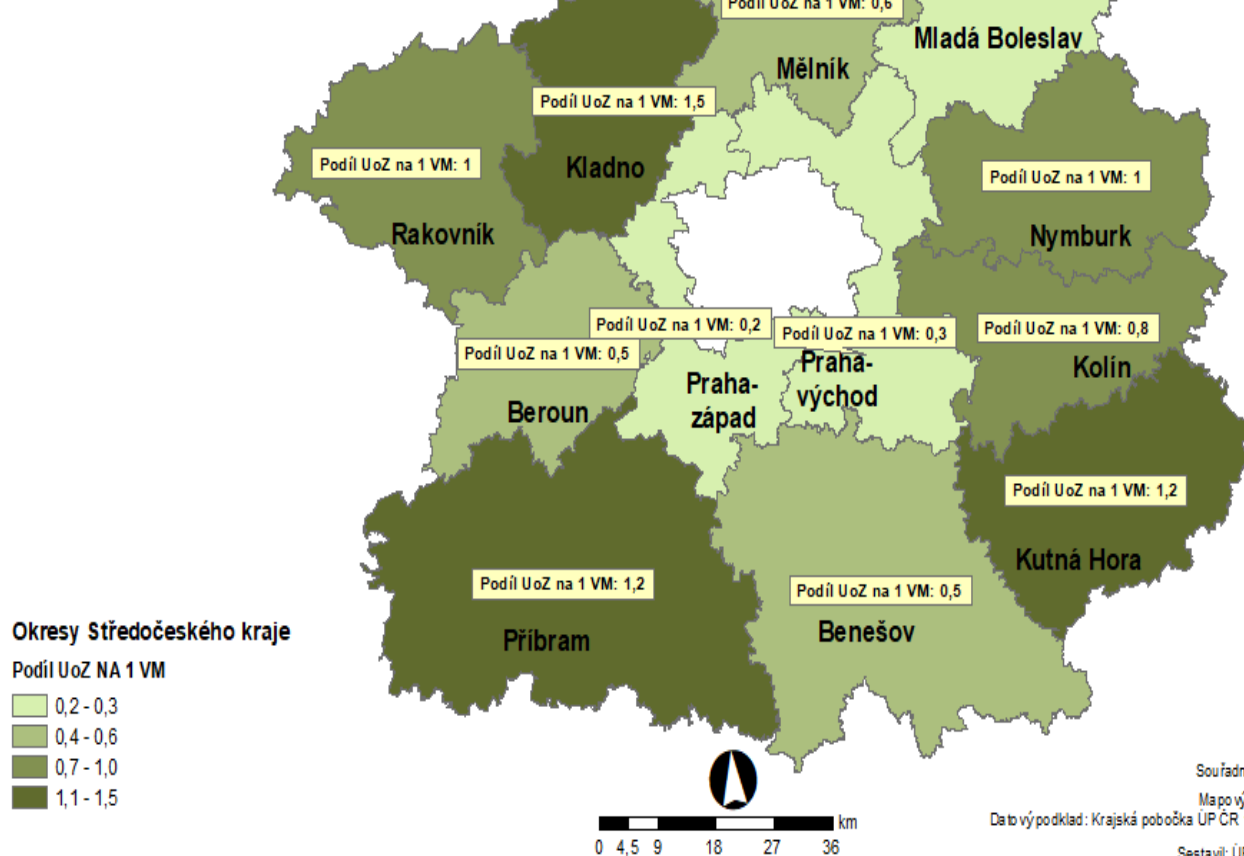
TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2023



PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2023

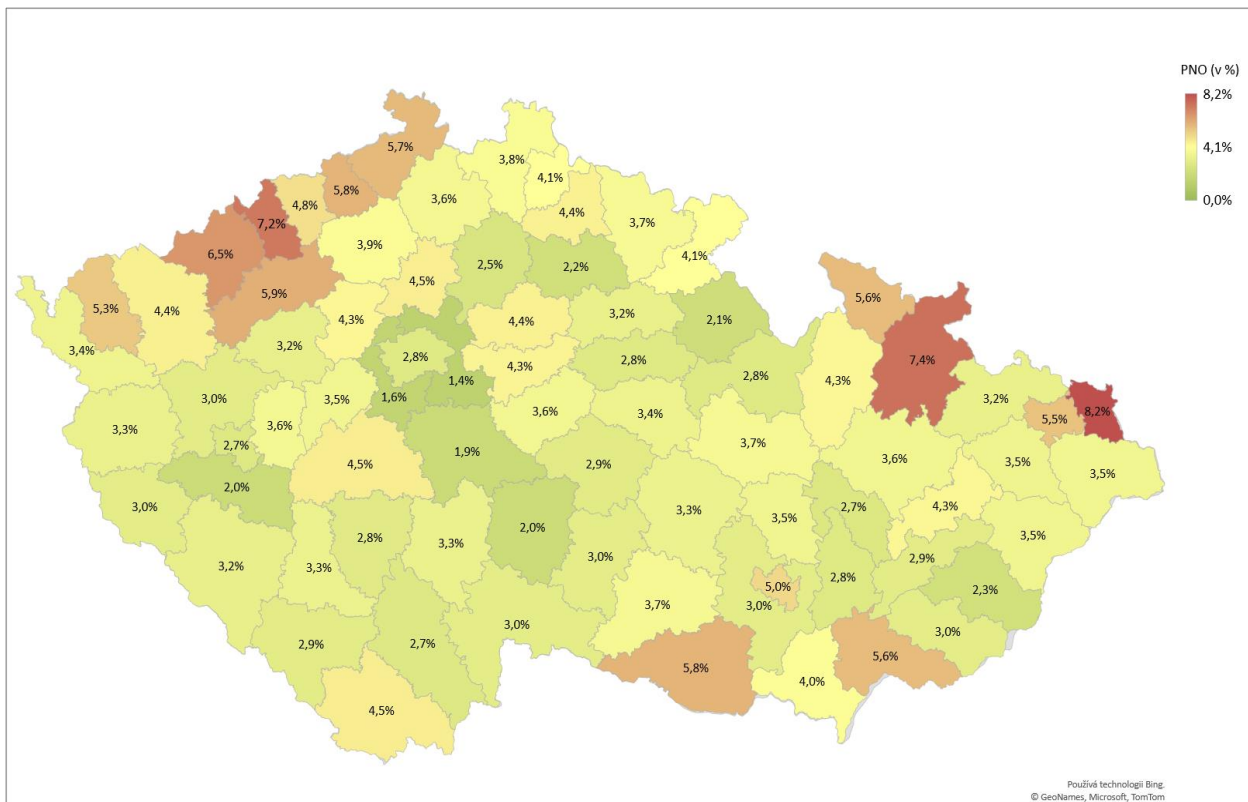
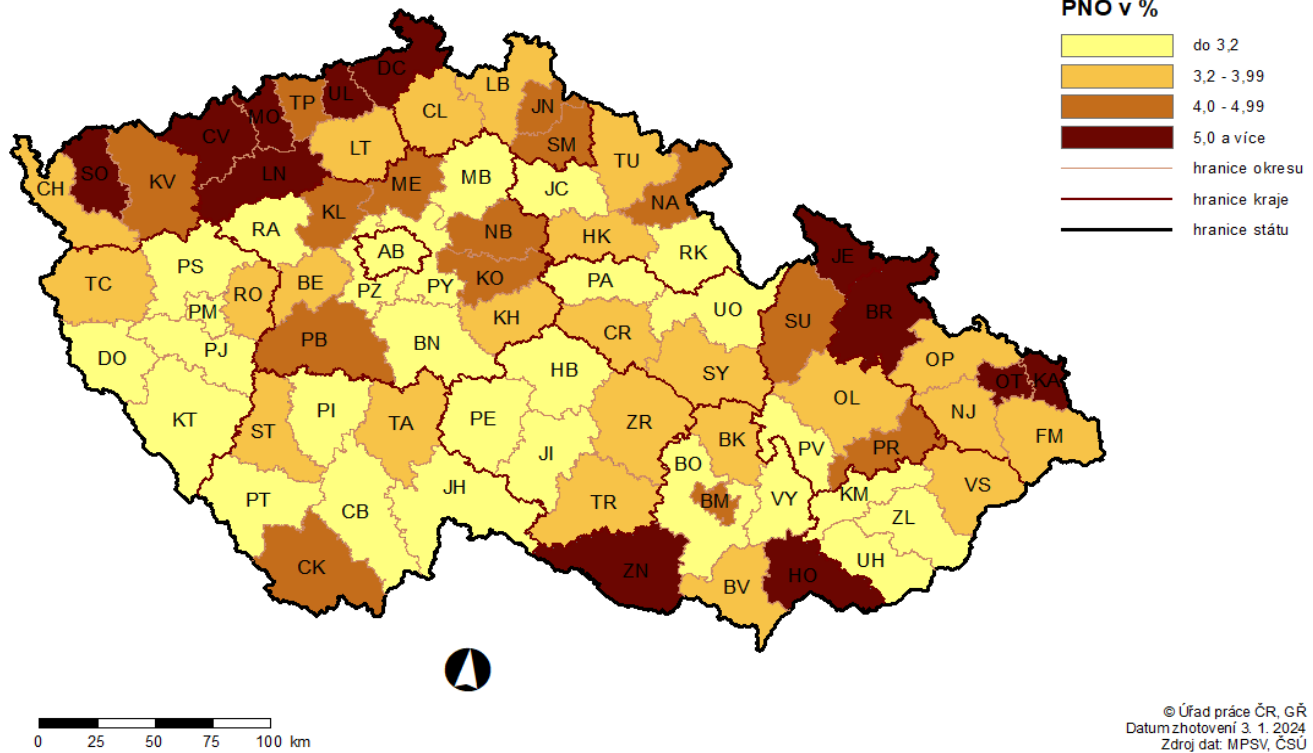
Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,6 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 31 620, Počet evidovaných VM = 55 801



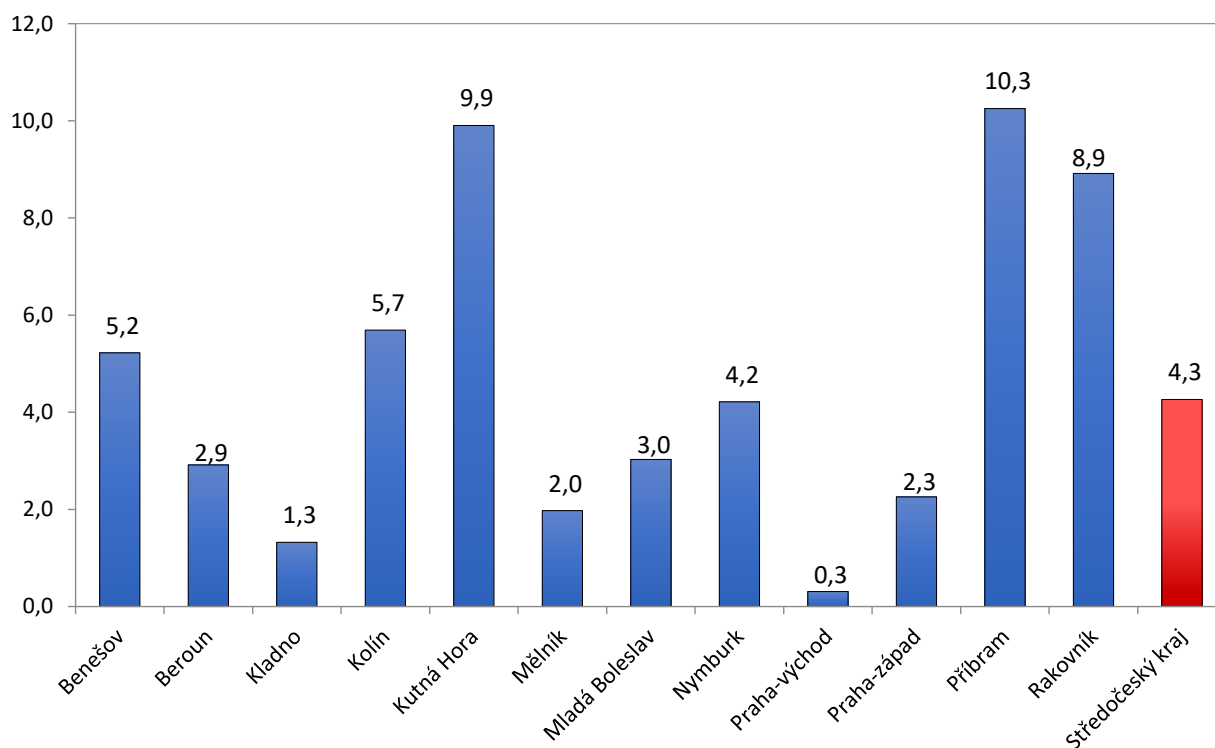


PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2023

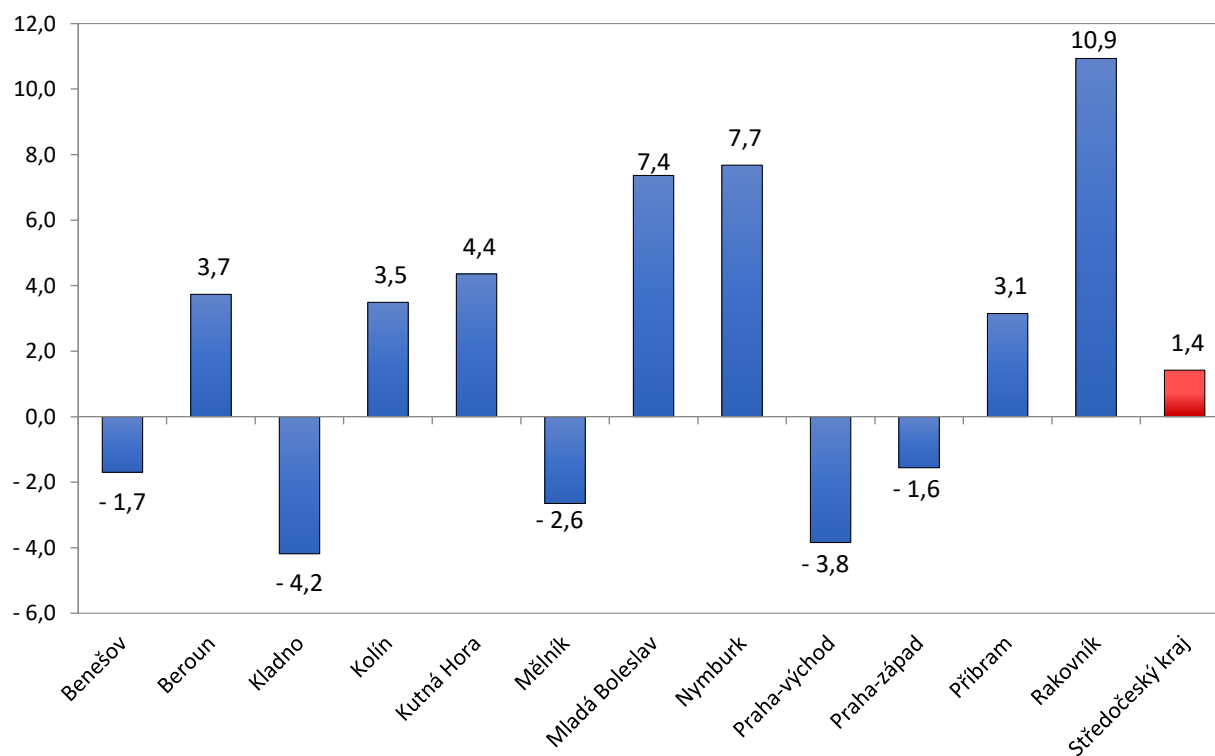




Meziměsíční nárůst/pokles UoZ (v %), k 31.12.2023

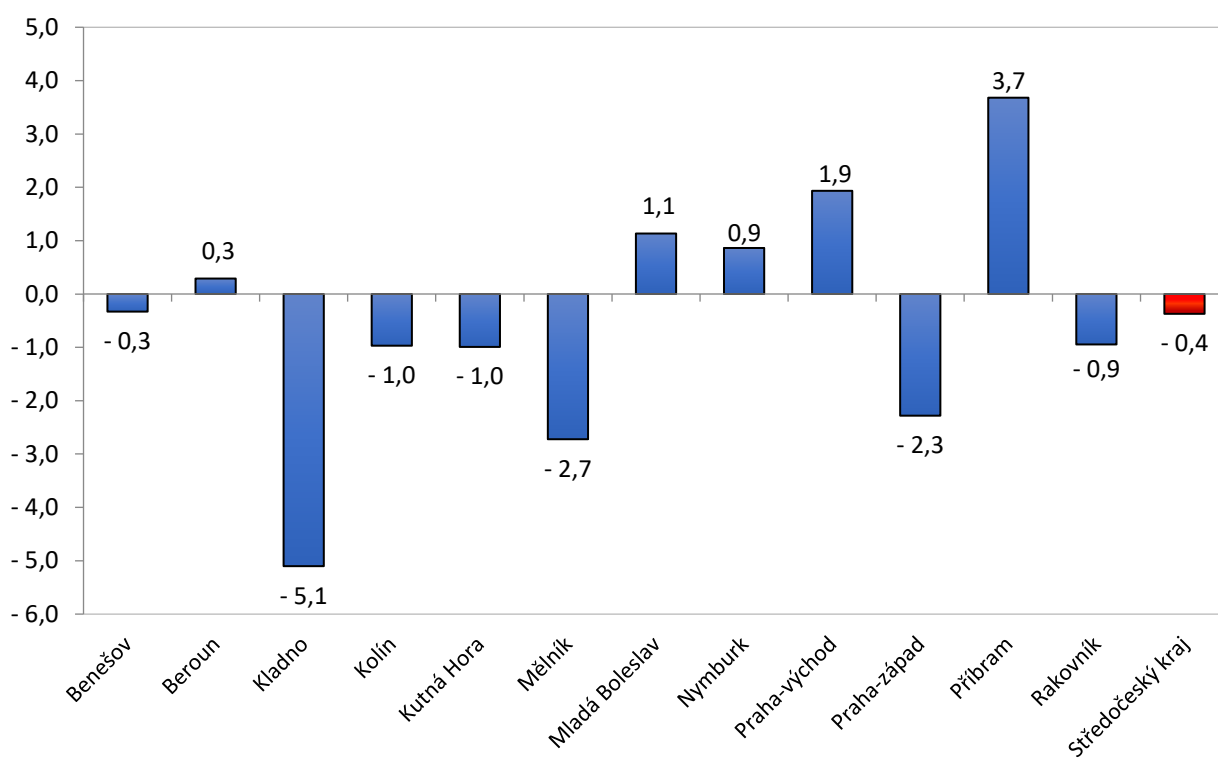


Meziroční nárůst/pokles UoZ (v %), k 31.12.2023

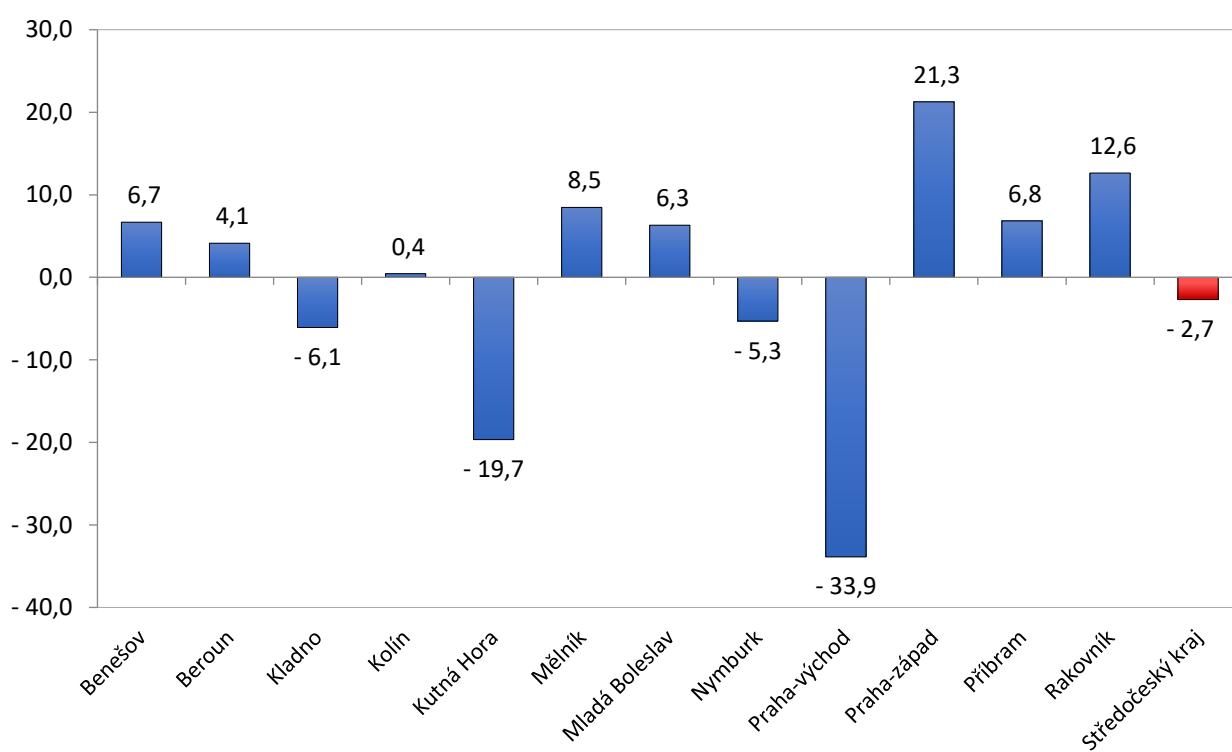




Meziměsíční nárůst/pokles VPM (v %), k 31.12.2023

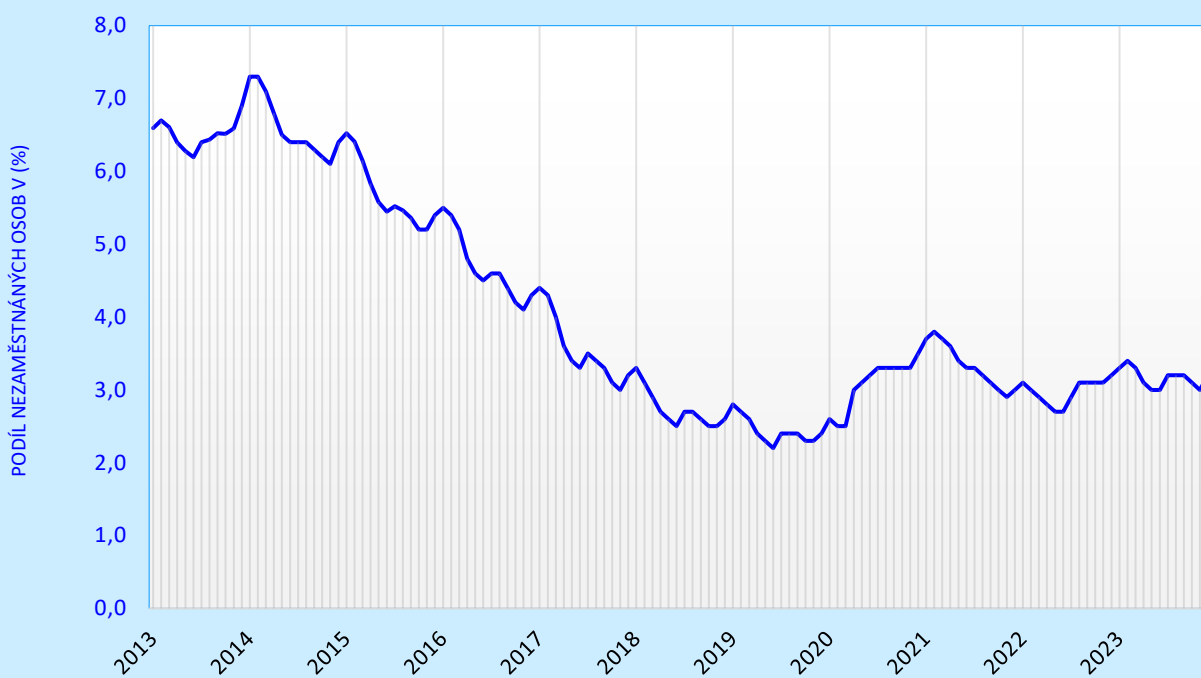


Meziroční nárůst/pokles VPM (v %), k 31.12.2023



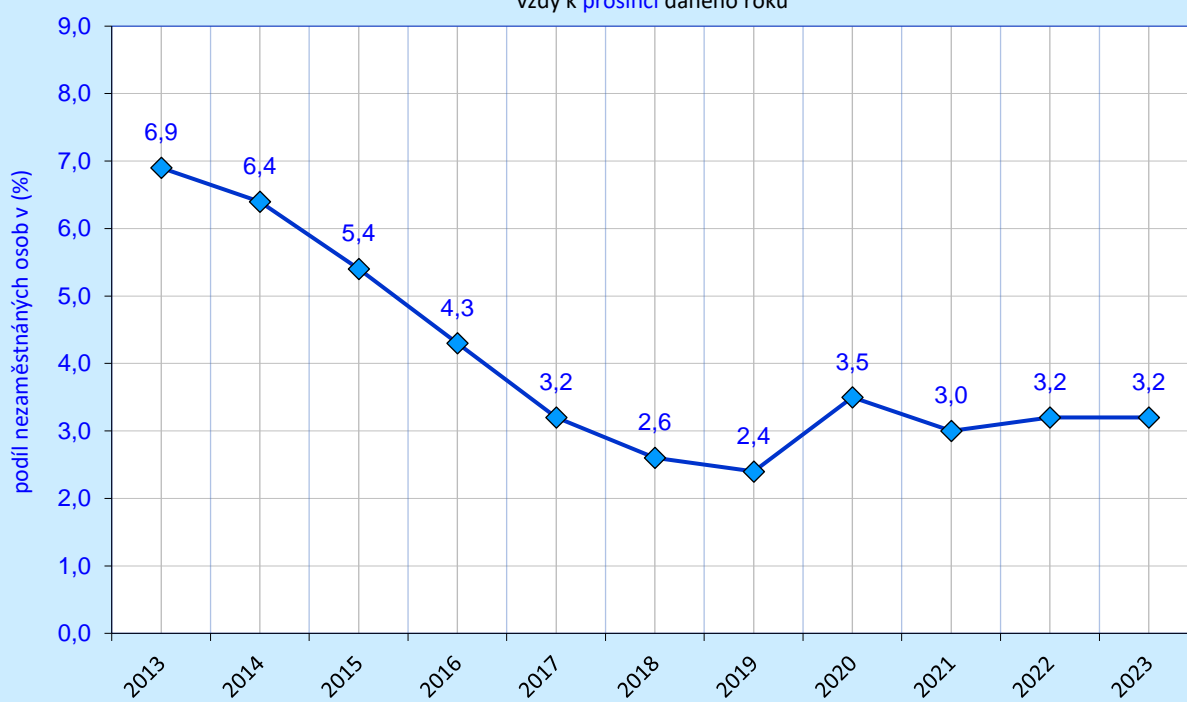


Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 1.1.2013 do 31.12.2023



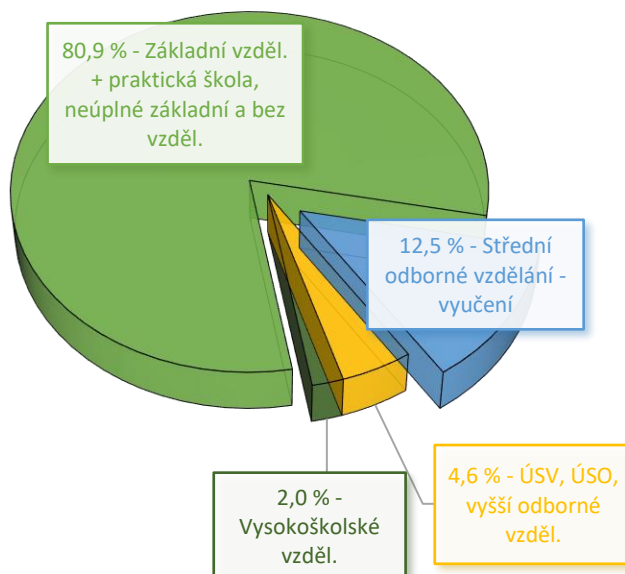
ROK 2013 - 2023

Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2013 do 2023
vždy k prosinci daného roku

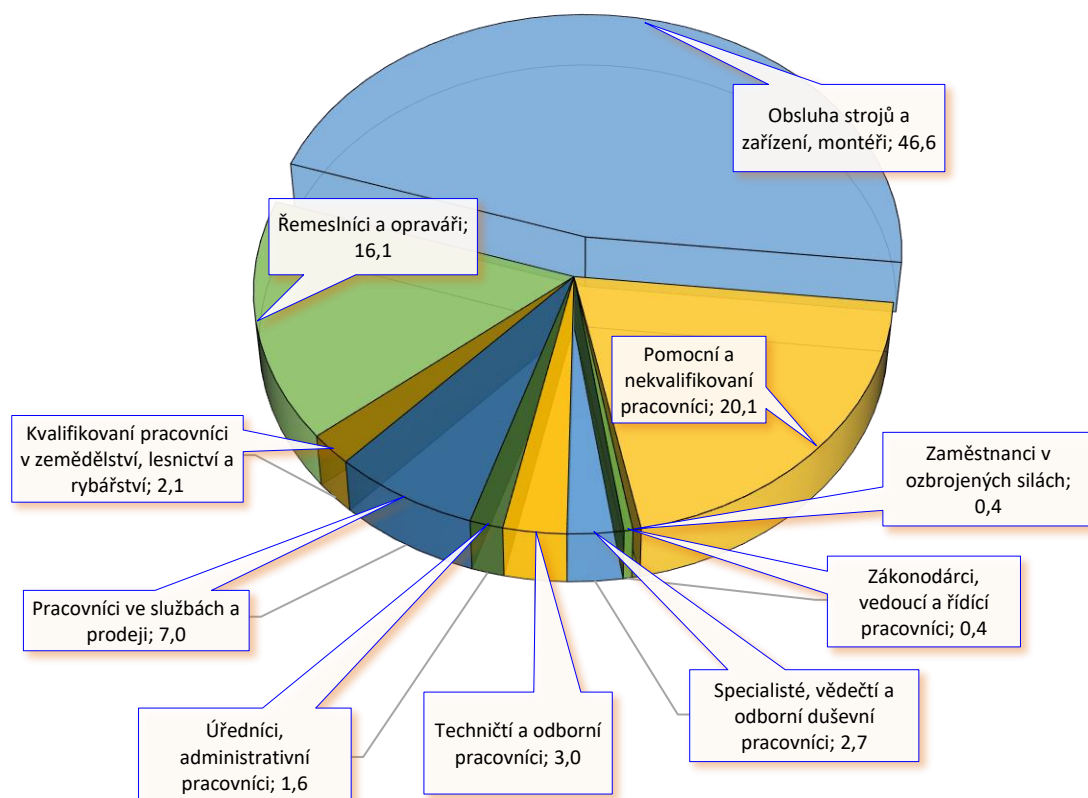


rok

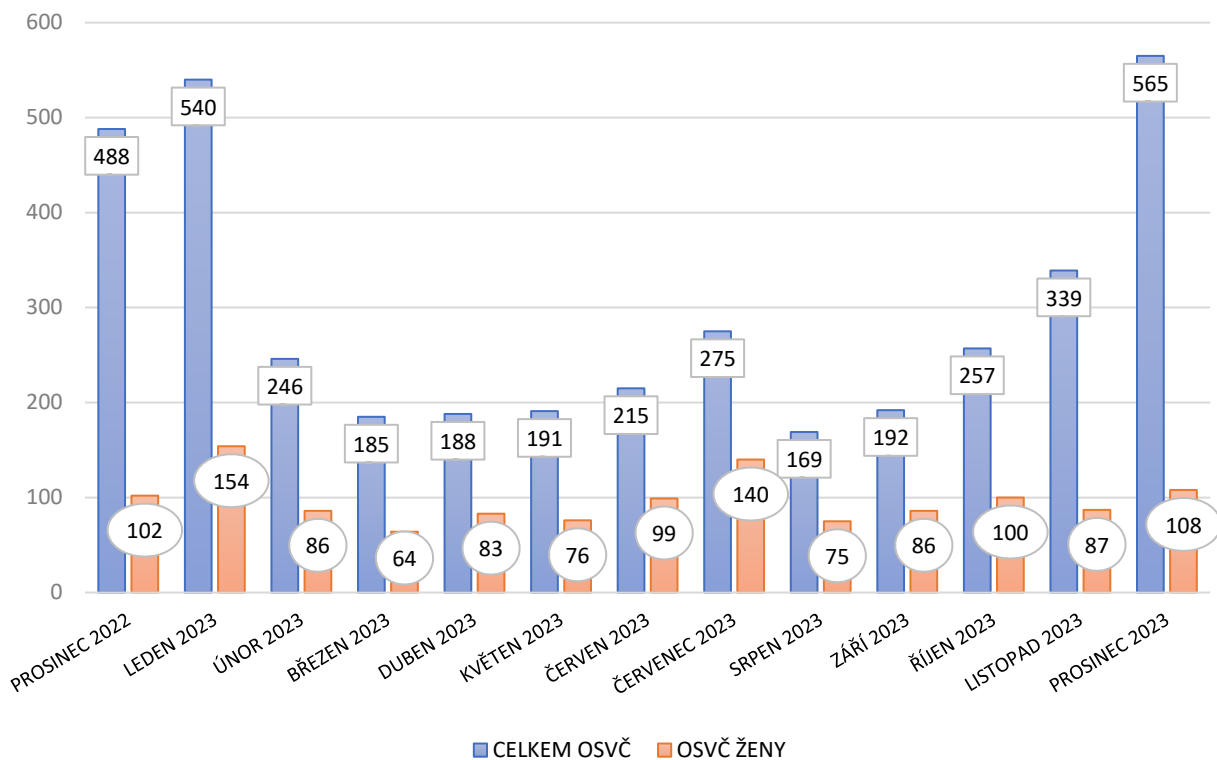
VPM - Zaměstnavateli požadovaný stupeň vzdělání (%), k 31.12.2023



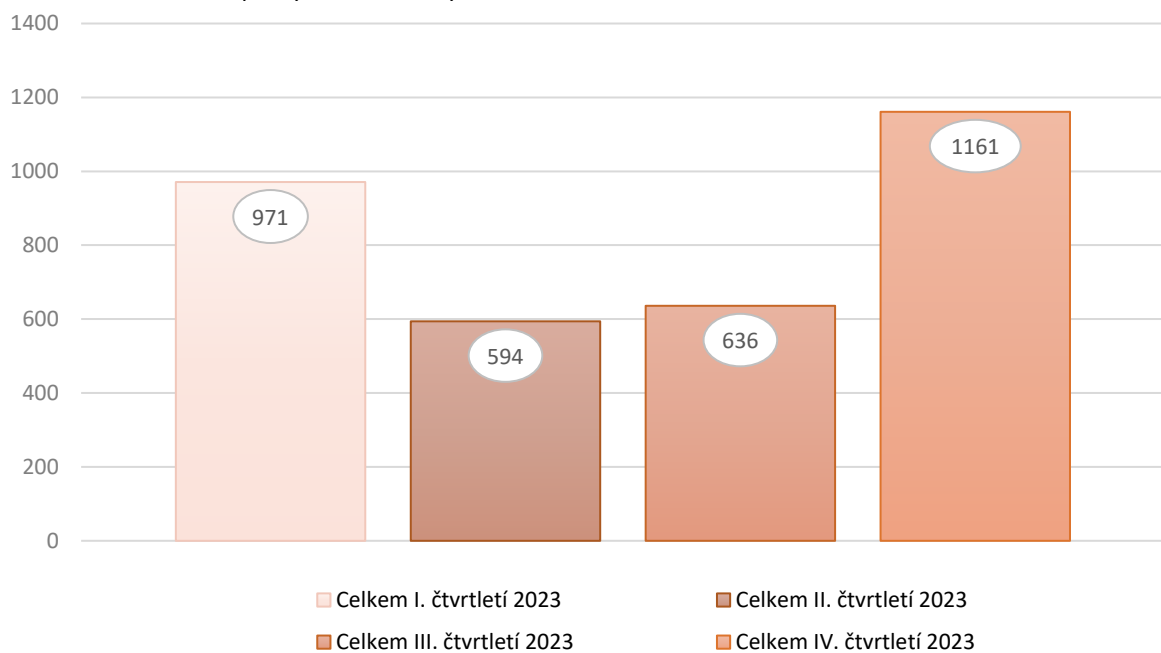
VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání dle CZ ISCO (%), k 31.12.2023



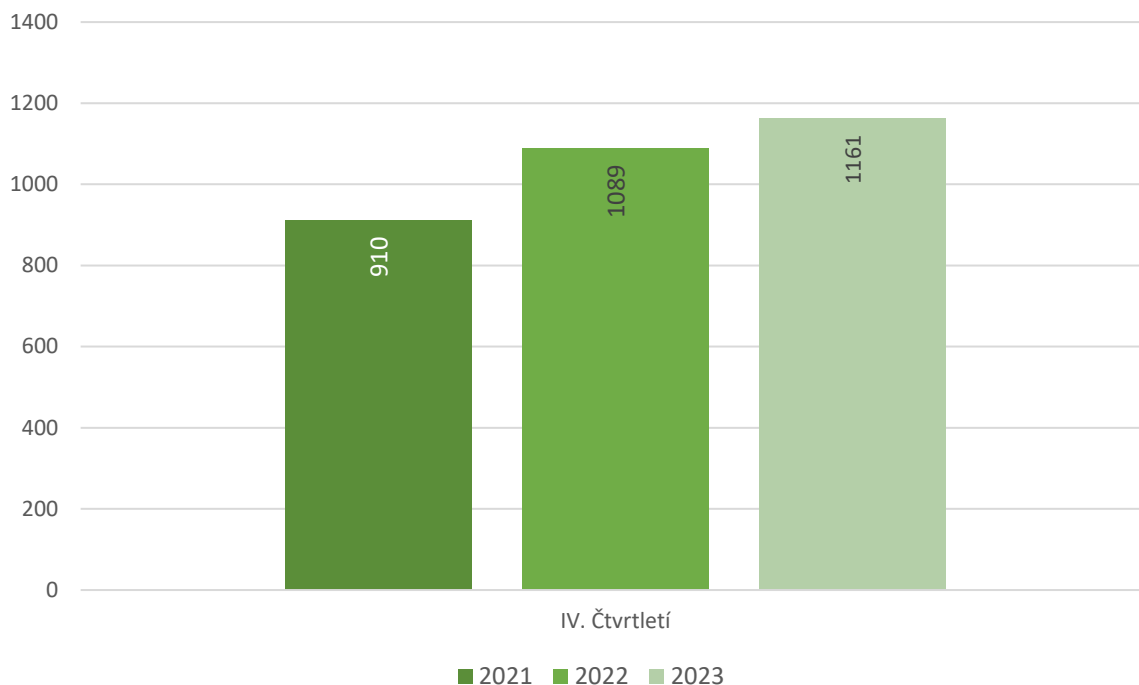
Počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za daný měsíc, SČK



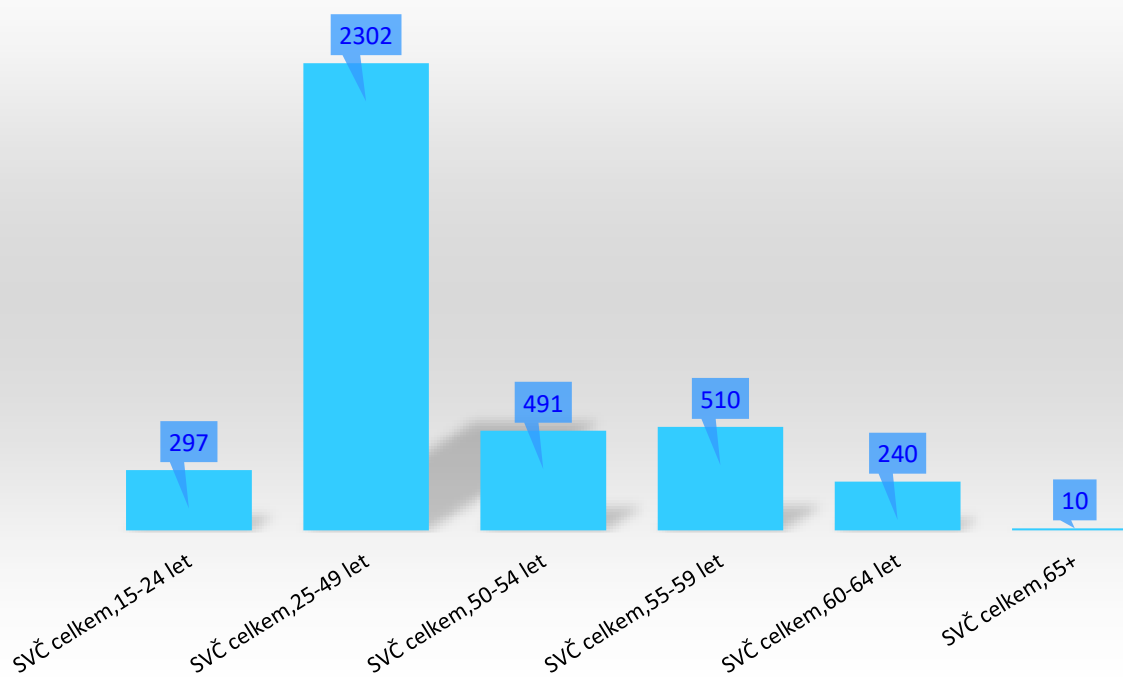
Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za dané čtvrtletí 2023



Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za dané čtvrtletí roku
2021, 2022, 2023

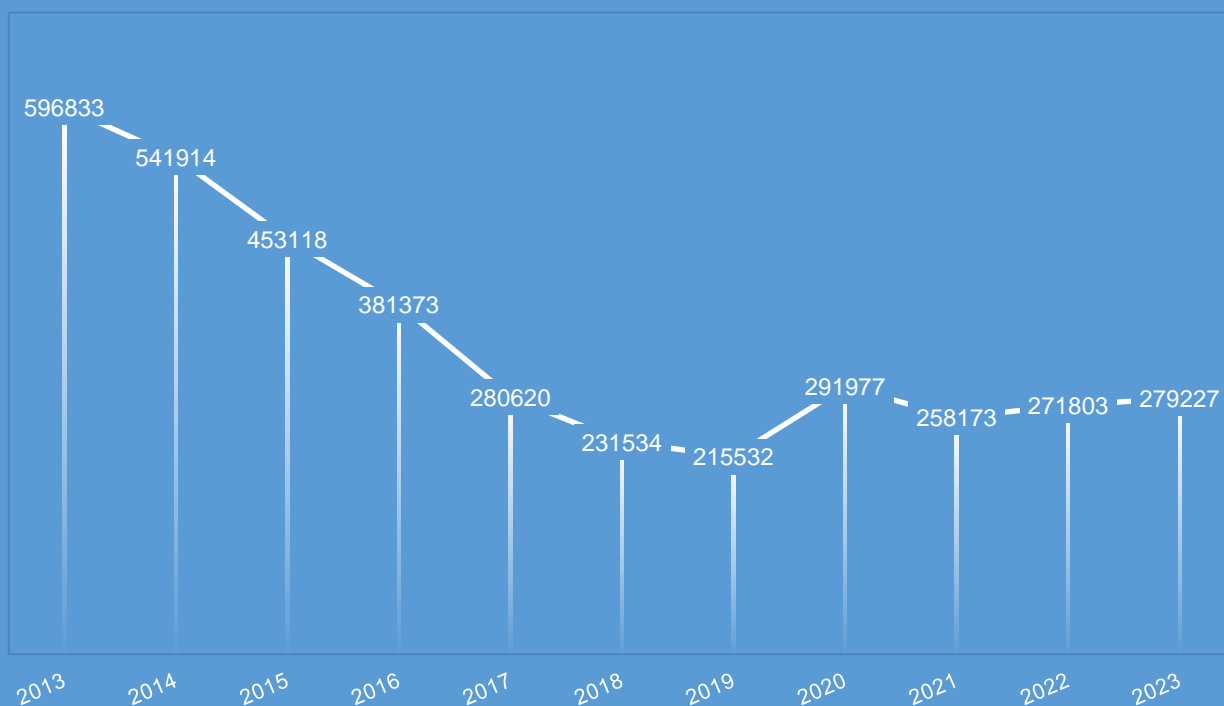


Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ
za období prosinec 2022 - prosinec 2023, dle věkové kategorie





Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v ČR, 2013 - 2023,
k 31.12. daného roku

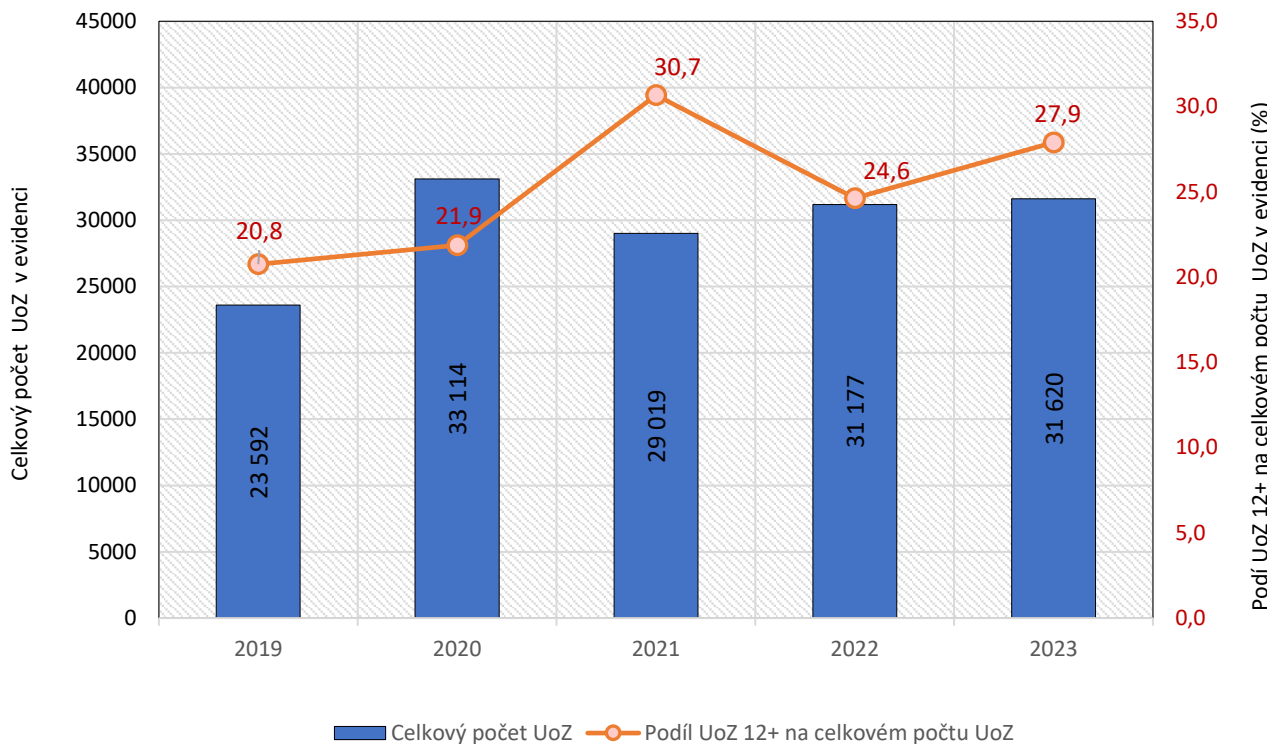


Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v SČK, 2013 - 2023,
k 31.12. daného roku

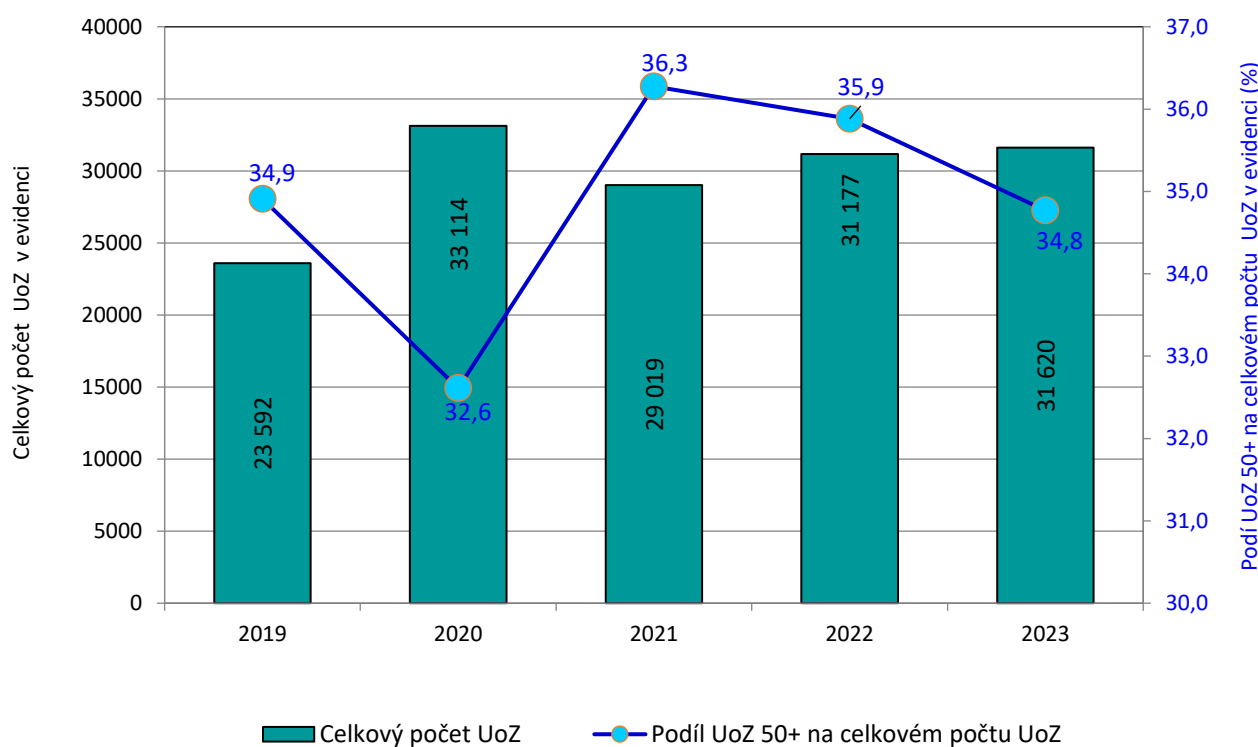




Vývoj podílu UoZ 12+, k 31. prosinci daného roku, SČK

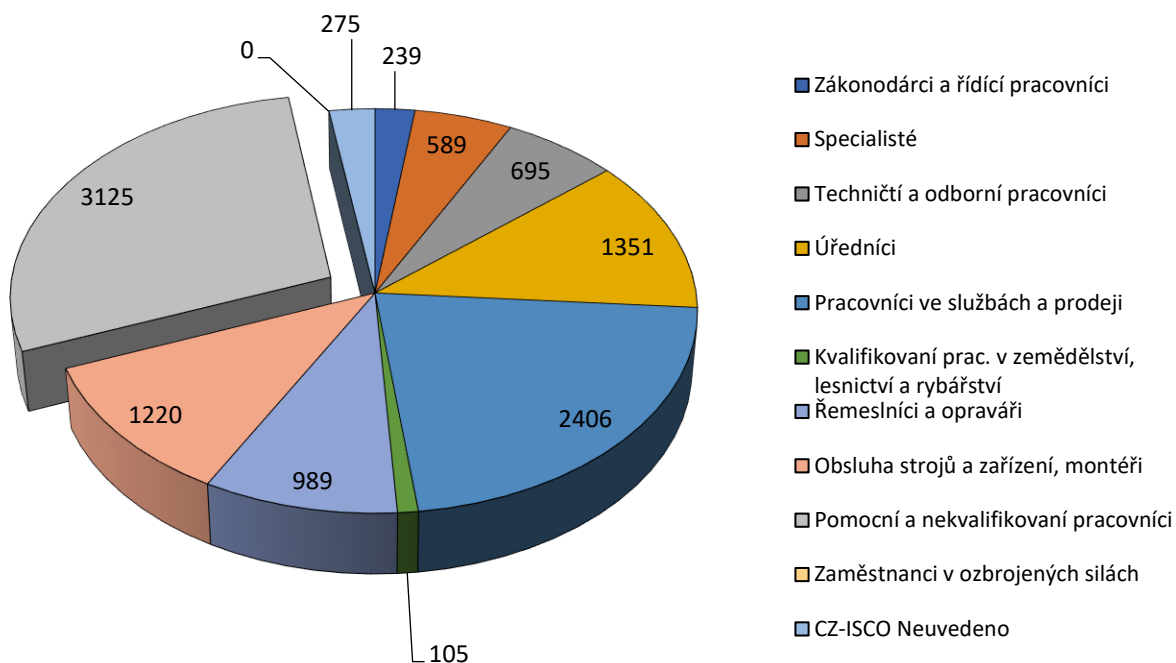


Vývoj podílu UoZ 50+, k 31. prosinci daného roku, SČK



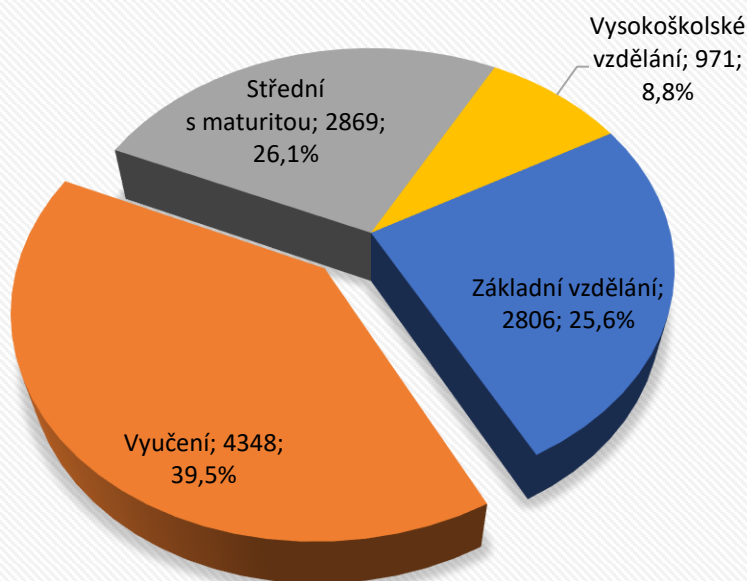
UoZ 50+, k 31.12.2023 celkem 10 994 osob v SČK

Dle CZ-ISCO_Počet uchazečů 50+



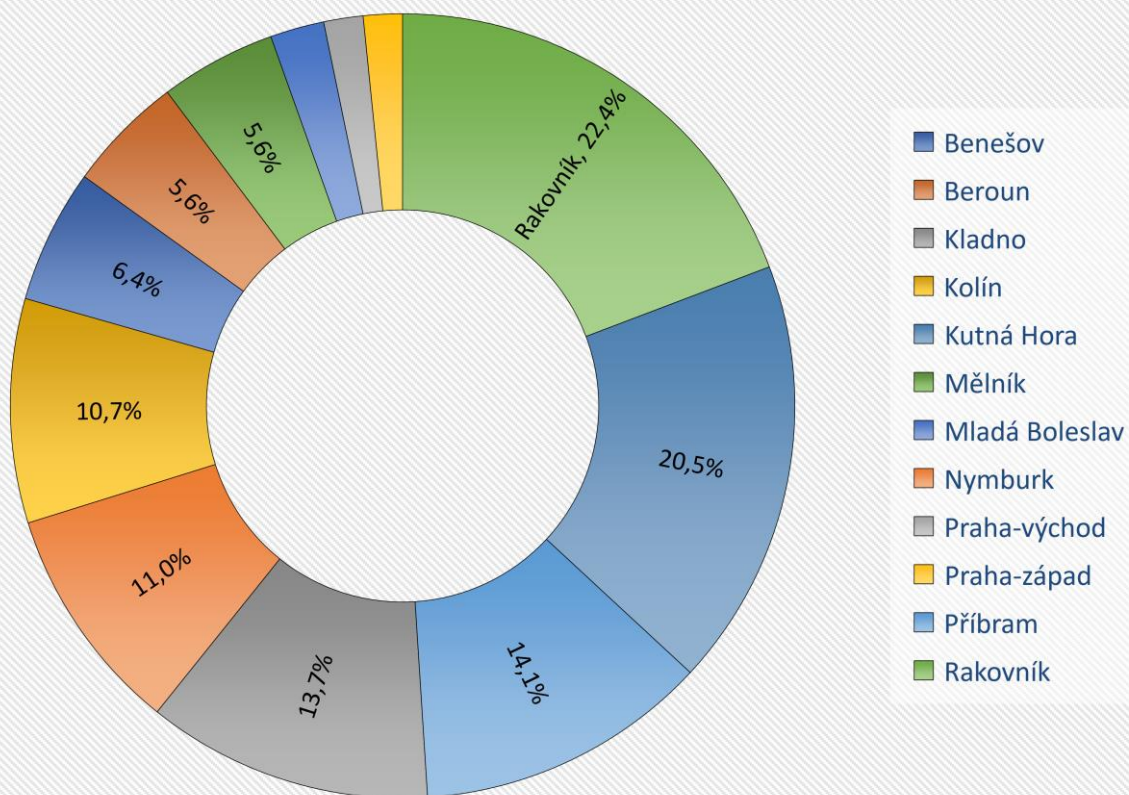
UoZ 50+, k 31.12.2022 celkem 10 994 osob v SČK

Vzdělanostní struktura - Uchazeči 50+

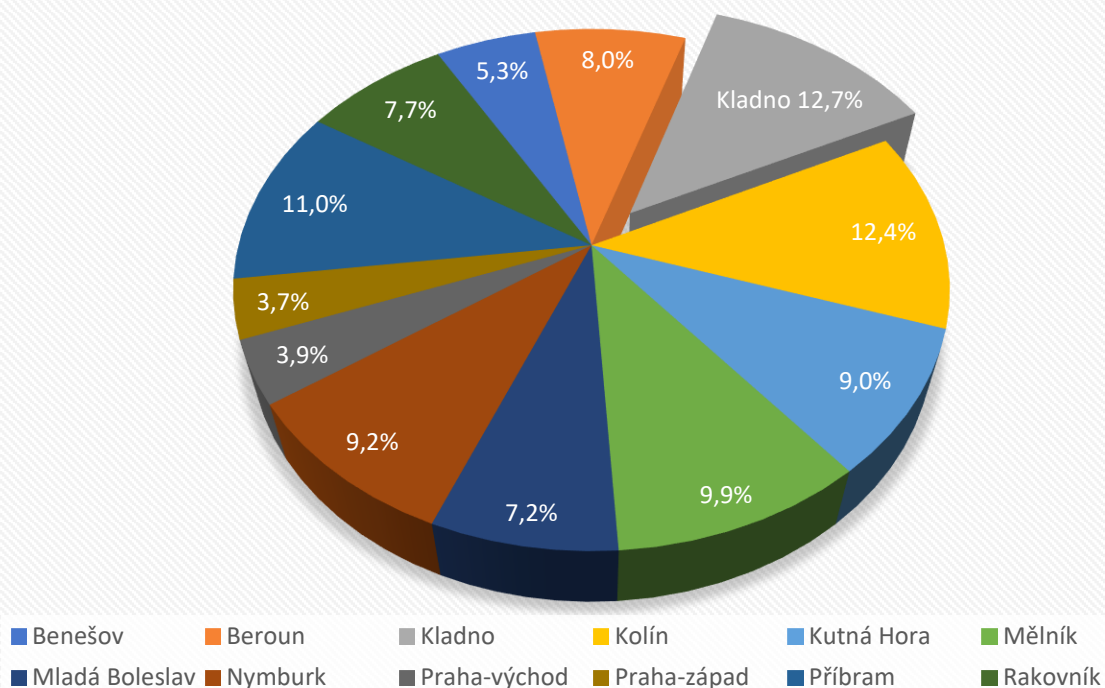


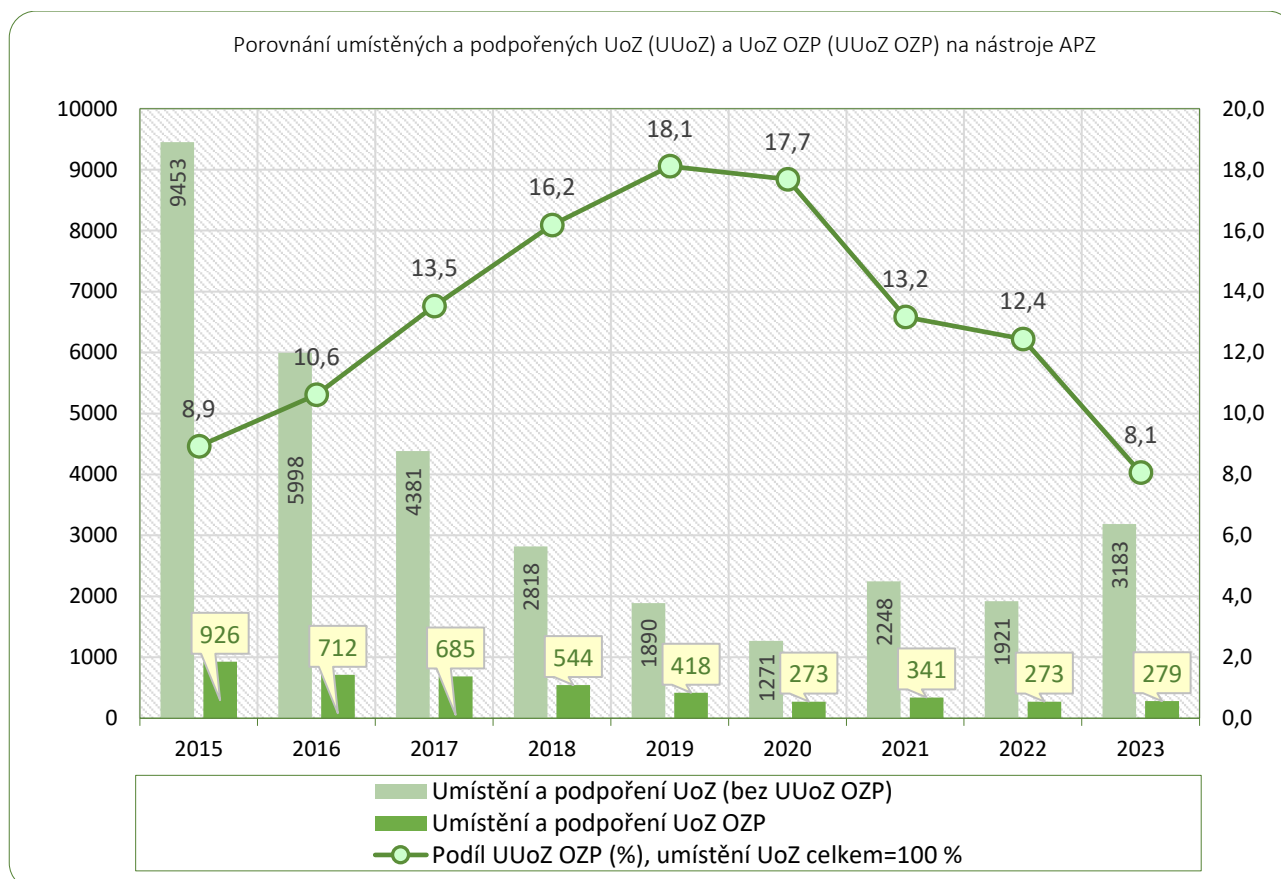
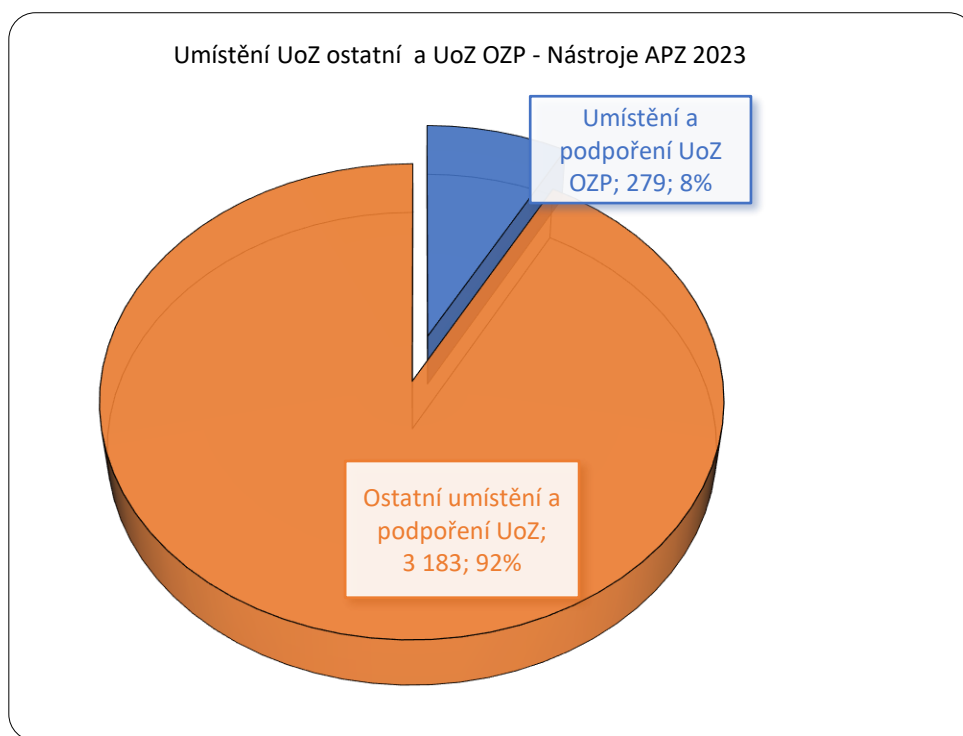
■ Základní vzdělání
 ■ Vyučení
 ■ Střední s maturitou
 ■ Vysokoškolské vzdělání

Procentní podíl UoZ OZP na na okrese z celkového počtu UoZ na daném okrese



Procentní podíl UoZ OZP na kontaktních pracovištích ÚP ČR z celkového počtu UoZ OZP ve Středočeském kraji





**Středočeský kraj****Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl**

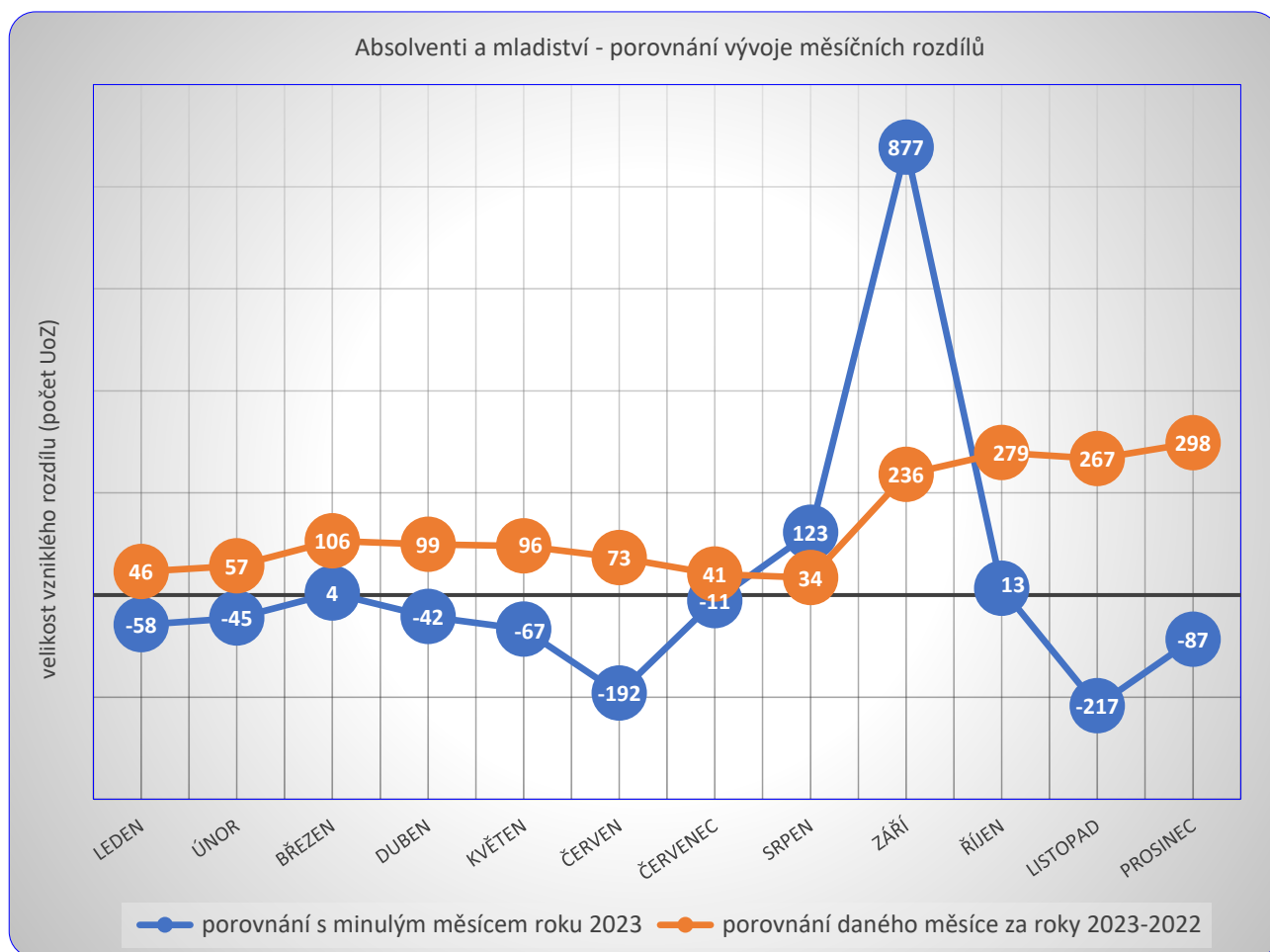
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2020	1	24 923	-1 542	-5,83%	1 331	5,64%	2 557	11,43%
	2	24 566	-1 658	-6,32%	-357	-1,43%	2 477	11,21%
	3	24 602	-134	-0,54%	36	0,15%	1 010	4,28%
	4	28 230	5 295	23,09%	3 628	14,75%	3 307	13,27%
	5	29 627	7 555	34,23%	1 397	4,95%	5 061	20,60%
	6	30 198	8 269	37,71%	571	1,93%	5 596	22,75%
	7	31 448	8 309	35,91%	1 250	4,14%	3 218	11,40%
	8	31 241	7 922	33,97%	-207	-0,66%	1 614	5,45%
	9	31 424	8 296	35,87%	183	0,59%	1 226	4,06%
	10	31 043	8 677	38,80%	-381	-1,21%	-405	-1,29%
	11	31 362	9 273	41,98%	319	1,03%	121	0,39%
	12	33 114	9 522	40,36%	1 752	5,59%	1 690	5,38%
2021	1	34 983	10 060	40,36%	1 869	5,64%	3 940	12,69%
	2	35 239	10 673	43,45%	256	0,73%	3 877	12,36%
	3	34 714	10 112	41,10%	-525	-1,49%	1 600	4,83%
	4	33 981	5 751	20,37%	-733	-2,11%	-1 002	-2,86%
	5	32 615	2 988	10,09%	-1 366	-4,02%	-2 624	-7,45%
	6	31 301	1 103	3,65%	-1 314	-4,03%	-3 413	-9,83%
	7	31 200	-248	-0,79%	-101	-0,32%	-2 781	-8,18%
	8	30 652	-589	-1,89%	-548	-1,76%	-1 963	-6,02%
	9	30 148	-1 276	-4,06%	-504	-1,64%	-1 153	-3,68%
	10	28 935	-2 108	-6,79%	-1 213	-4,02%	-2 265	-7,26%
	11	27 956	-3 406	-10,86%	-979	-3,38%	-2 696	-8,80%
	12	29 019	-4 095	-12,37%	1 063	3,80%	-1 129	-3,74%
2022	1	29 707	-5 276	-15,08%	688	2,37%	772	2,67%
	2	29 203	-6 036	-17,13%	-504	-1,70%	1 247	4,46%
	3	28 174	-6 540	-18,84%	-1 029	-3,52%	-845	-2,91%
	4	27 379	-6 602	-19,43%	-795	-2,82%	-2 328	-7,84%
	5	26 720	-5 895	-18,07%	-659	-2,41%	-2 483	-8,50%
	6	26 477	-4 824	-15,41%	-243	-0,91%	-1 697	-6,02%
	7	27 773	-3 427	-10,98%	1 296	4,89%	394	1,44%
	8	29 657	-995	-3,25%	1 884	6,78%	2 937	10,99%
	9	30 353	205	0,68%	696	2,35%	3 876	14,64%
	10	30 278	1 343	4,64%	-75	-0,25%	2 505	9,02%
	11	30 045	2 089	7,47%	-233	-0,77%	388	1,31%
	12	31 177	2 158	7,44%	1 132	3,77%	824	2,71%
2023	1	32 253	2 546	8,57%	1 076	3,45%	1 975	6,52%
	2	32 393	3 190	10,92%	140	0,43%	2 348	7,81%
	3	31 519	3 345	11,87%	-874	-2,70%	342	1,10%
	4	30 347	2 968	10,84%	-1 172	-3,72%	-1 906	-5,91%
	5	29 483	2 763	10,34%	-864	-2,85%	-2 910	-8,98%
	6	29 200	2 723	10,28%	-283	-0,96%	-2 319	-7,36%
	7	30 333	2 560	9,22%	1 133	3,88%	-14	-0,05%
	8	30 586	929	3,13%	253	0,83%	1 103	3,74%
	9	30 943	590	1,94%	357	1,17%	1 743	5,97%
	10	30 571	293	0,97%	-372	-1,20%	238	0,78%
	11	30 327	282	0,94%	-244	-0,80%	-259	-0,85%
	12	31 620	443	1,42%	1 293	4,26%	677	2,19%

**Středočeský kraj****Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl**

Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2020	1	59 989	10 133	20,32%	950	1,61%	3 293	5,81%
	2	64 745	11 004	20,48%	4 756	7,93%	7 555	13,21%
	3	64 397	8 011	14,21%	-348	-0,54%	5 358	9,08%
	4	60 732	2 618	4,50%	-3 665	-5,69%	743	1,24%
	5	61 348	2 169	3,67%	616	1,01%	-3 397	-5,25%
	6	65 677	9 565	17,05%	4 329	7,06%	1 280	1,99%
	7	62 837	6 608	11,75%	-2 840	-4,32%	2 105	3,47%
	8	63 727	5 302	9,07%	890	1,42%	2 379	3,88%
	9	57 666	1 588	2,83%	-6 061	-9,51%	-8 011	-12,20%
	10	56 770	74	0,13%	-896	-1,55%	-6 067	-9,66%
	11	57 915	725	1,27%	1 145	2,02%	-5 812	-9,12%
	12	59 628	589	1,00%	1 713	2,96%	1 962	3,40%
2021	1	60 830	841	1,40%	1 202	2,02%	4 060	7,15%
	2	62 307	-2 438	-3,77%	1 477	2,43%	4 392	7,58%
	3	63 328	-1 069	-1,66%	1 021	1,64%	3 700	6,21%
	4	63 462	2 730	4,50%	134	0,21%	2 632	4,33%
	5	64 541	3 193	5,20%	1 079	1,70%	2 234	3,59%
	6	65 017	-660	-1,00%	476	0,74%	1 689	2,67%
	7	64 933	2 096	3,34%	-84	-0,13%	1 471	2,32%
	8	65 810	2 083	3,27%	877	1,35%	1 269	1,97%
	9	65 078	7 412	12,85%	-732	-1,11%	61	0,09%
	10	65 170	8 400	14,80%	92	0,14%	237	0,36%
	11	60 874	2 959	5,11%	-4 296	-6,59%	-4 936	-7,50%
	12	62 441	2 813	4,72%	1 567	2,57%	-2 637	-4,05%
2022	1	64 801	3 971	6,53%	2 360	3,78%	-369	-0,57%
	2	67 384	5 077	8,15%	2 583	3,99%	6 510	10,69%
	3	64 076	748	1,18%	-3 308	-4,91%	1 635	2,62%
	4	61 565	-1 897	-2,99%	-2 511	-3,92%	-3 236	-4,99%
	5	60 695	-3 846	-5,96%	-870	-1,41%	-6 689	-9,93%
	6	58 204	-6 813	-10,48%	-2 491	-4,10%	-5 872	-9,16%
	7	57 098	-7 835	-12,07%	-1 106	-1,90%	-4 467	-7,26%
	8	57 730	-8 080	-12,28%	632	1,11%	-2 965	-4,89%
	9	57 602	-7 476	-11,49%	-128	-0,22%	-602	-1,03%
	10	57 283	-7 887	-12,10%	-319	-0,55%	185	0,32%
	11	57 897	-2 977	-4,89%	614	1,07%	167	0,29%
	12	57 350	-5 091	-8,15%	-547	-0,94%	-252	-0,44%
2023	1	56 103	-8 698	-13,42%	-1 247	-2,17%	-1 180	-2,06%
	2	56 985	-10 399	-15,43%	882	1,57%	-912	-1,58%
	3	58 300	-5 776	-9,01%	1 315	2,31%	950	1,66%
	4	57 904	-3 661	-5,95%	-396	-0,68%	1 801	3,21%
	5	57 992	-2 703	-4,45%	88	0,15%	1 007	1,77%
	6	58 235	31	0,05%	243	0,42%	-65	-0,11%
	7	54 063	-3 035	-5,32%	-4 172	-7,16%	-3 841	-6,63%
	8	54 343	-3 387	-5,87%	280	0,52%	-3 649	-6,29%
	9	55 068	-2 534	-4,40%	725	1,33%	-3 167	-5,44%
	10	54 867	-2 416	-4,22%	-201	-0,37%	804	1,49%
	11	56 009	-1 888	-3,26%	1 142	2,08%	1 666	3,07%
	12	55 801	-1 549	-2,70%	-208	-0,37%	733	1,33%

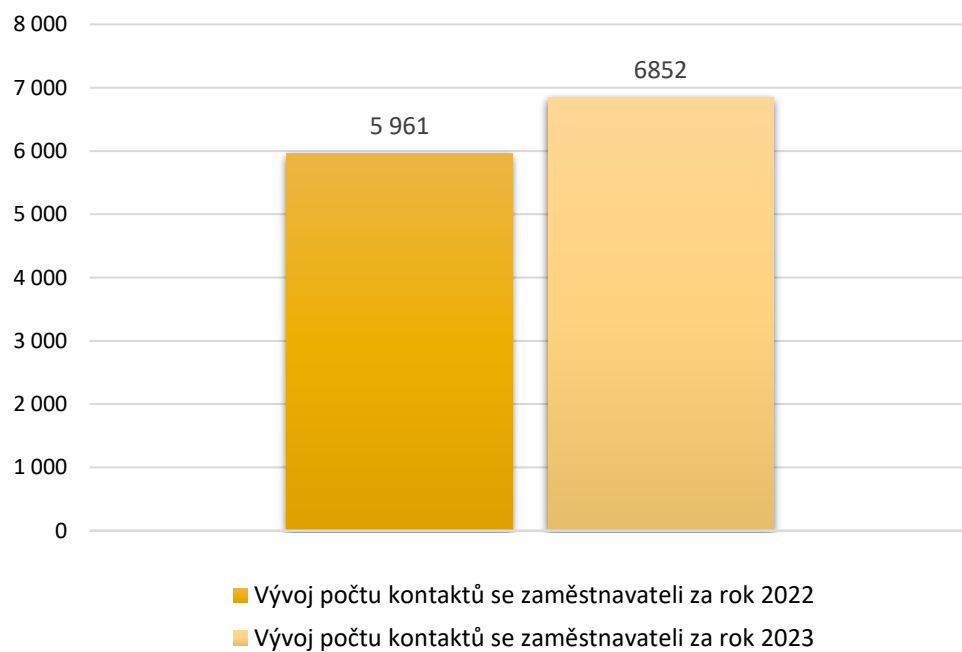
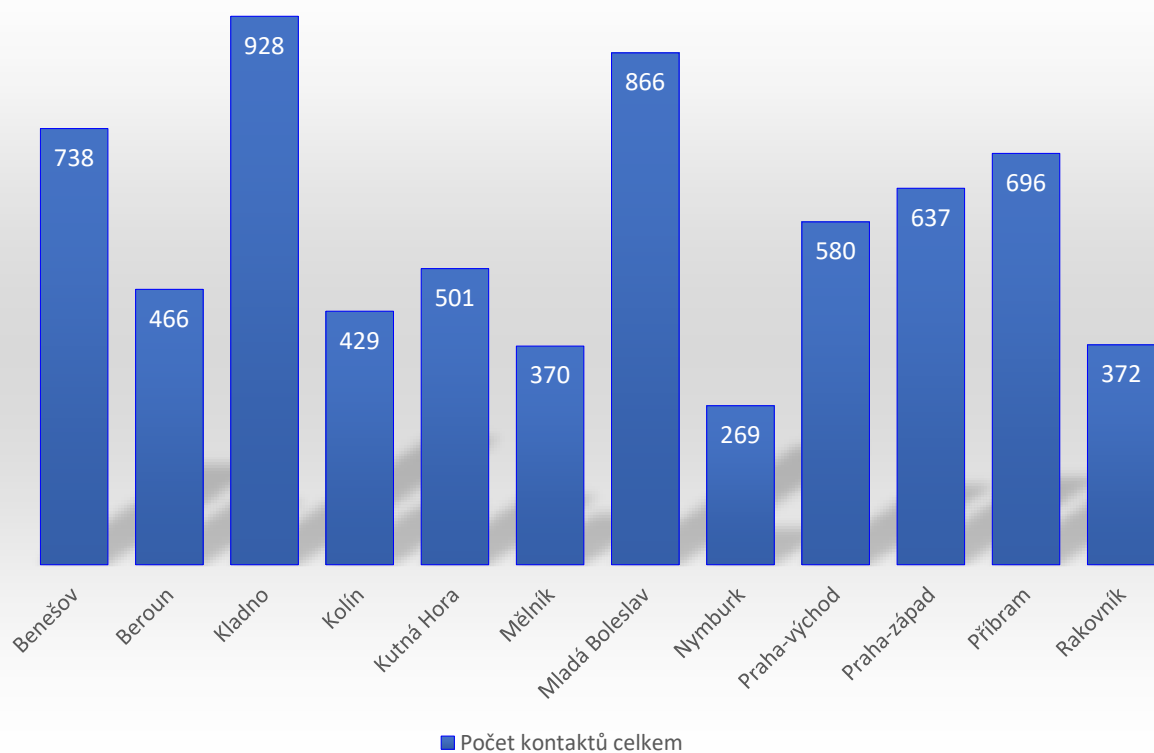


Středočeský kraj - rok 2023												
ABSOLVENTI a mladiství	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
Celkem evidováno 2023	1502	1457	1461	1419	1352	1160	1149	1272	2149	2162	1945	1858
- podíl na celk. počtu v %	4,7	4,5	4,6	4,7	4,6	4,0	3,8	4,2	6,9	7,1	6,4	5,9
dosažitelní	1454	1412	1412	1368	1312	1130	1132	1253	2126	2130	1912	1825
porovnání s minulým měsícem roku 2023	-58	-45	4	-42	-67	-192	-11	123	877	13	-217	-87
- meiměsíční rozdíl v procentních bodech	-0,3	-0,2	0,1	0,1	-0,1	-0,6	-0,2	0,4	2,7	0,2	-0,7	-0,5
z toho žen	681	683	698	681	633	550	558	614	1 015	1 032	946	885
Celkem evidováno 2022	1456	1400	1355	1320	1256	1087	1108	1238	1913	1883	1678	1560
- podíl na celk. počtu v %	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,1	4	4,2	6,3	6,2	5,6	5
porovnání daného měsíce za roky 2023-2022	46	57	106	99	96	73	41	34	236	279	267	298
- přír.(úbyt.) v % (meziroční)	3,2	4,1	7,8	7,5	7,6	6,7	3,7	2,7	12,3	14,8	15,9	19,1
z toho žen	682	657	629	606	587	516	547	625	895	870	789	726





Počet kontaktů se zaměstnavateli celkem od počátku roku 2023, monitoring trhu práce 2023





Nejvýznamnější zaměstnavatelé ve Středočeském kraji

	Organizace		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
	Název	CZ NACE		2022	2023
Středočeský kraj	ŠKODA AUTO a.s.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel a jejich motorů	10 000 a více	10 000 a více
	Krajské ředitelství policie Středočeského kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti	2000 - 2499	3000 - 3999
	Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel a jejich motorů	3000 - 3999	3000 - 3999
	Amazon Logistic Prague s.r.o.	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě	3000 - 3999	3000 - 3999
	LEGO Production s.r.o.	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba her a hraček	3000 - 3999	3000 - 3999
	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů	2500 - 2999	2500 - 2999
	Foxconn Technology CZ s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba počítačů a periferních zařízení	2000 - 2499	2000 - 2499
	Česká pošta, s.p.	53 Poštovní a kurýrní činnosti	Základní poštovní služby poskytované na základě poštovní licence	2500 - 2999	2000 - 2499
	Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1500 - 1999	1500 - 1999
	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1500 - 1999	1500 - 1999
	BILLA, spol. s r. o.	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespécializovaných prodejnách	1500 - 1999	1500 - 1999
	Kaufland Česká republika v.o.s.	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespécializovaných prodejnách	1000 - 1499	1500 - 1999
	Sellier & Bellot a.s.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba zbraní a střeliva	1500 - 1999	1500 - 1999
	Doosan Bobcat EMEA s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba strojů pro těžbu, dobývání a stavebnictví	1500 - 1999	1500 - 1999
	Bidfood Czech Republic s.r.o.	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	Nespécializovaný velkoobchod s potravinami, nápoji a tabákovými výrobky	1000 - 1499	1000 - 1499
	Penny Market s.r.o.	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespécializovaných prodejnách	1000 - 1499	1000 - 1499
	VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1000 - 1499	1000 - 1499
	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
	Generální finanční ředitelství	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Všeobecné činnosti veřejné správy	1000 - 1499	1000 - 1499
	AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	Výroba letadel a jejich motorů, kosmických lodí a souvisejících zařízení	1000 - 1499	1000 - 1499



Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Středočeského kraje

	Organizace		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
	Název	CZ NACE		2022	2023
Benešov	Sellier & Bellot a.s.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba zbraní a střeliva	1500 - 1999	1500 - 1999
	Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	500 - 999	500 - 999
	VEBATRADE-PLUS, s.r.o.	13 Výroba textilií	Výroba konfekčních textilních výrobků, kromě oděvů	N/A	500 - 999
	Rehabilitační ústav Kladruby	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499	250 - 499
	Mubea Transmission Components s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	250 - 499	250 - 499
Beroun	GZ Media, a.s.	18 Tisk a rozmnožování nahaných nosičů	Rozmnožování nahaných nosičů	1000 - 1499	1000 - 1499
	NH Hospital a.s.	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
	VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	500 - 999	500 - 999
	Saint-Gobain Sekurit ČR spol. s r.o.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Tvarování a zpracování plochého skla	500 - 999	500 - 999
	Mubea, spol. s r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba ložisek, ozubených kol, převodů a hnacích prvků	500 - 999	500 - 999
Kladno	LEGO Production s.r.o.	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba her a hraček	3000 - 3999	3000 - 3999
	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
	L I N E T spol. s r.o.	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb	500 - 999	500 - 999
	La Lorraine, a.s.	10 Výroba potravinářských výrobků	Výroba sucharů a sušenek; výroba trvanlivých cukrářských výrobků	500 - 999	500 - 999
	MITSUBISHI ELECTRIC AUTOMOTIVE CZECH s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla	500 - 999	500 - 999



Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Středočeského kraje

	Organizace		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
	Název	CZ NACE		2022	2023
Kolín	Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel a jejich motorů	3000 - 3999	3000 - 3999
	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
	KOPOS KOLÍN a.s.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba plastových desek, fólií, hadic, trubek a profilů	250 - 499	250 - 499
	GEOSAN GROUP a.s.	41 Výstavba budov	Výstavba bytových a nebytových budov	250 - 499	250 - 499
	Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba drobných kovových obalů	250 - 499	250 - 499
Kutná Hora	Foxconn Technology CZ s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba počítačů a periferních zařízení	2000 - 2499	2000 - 2499
	Philip Morris ČR a.s.	12 Výroba tabákových výrobků	Výroba tabákových výrobků	1000 - 1499	1000 - 1499
	GOLDBECK Prefabeton s.r.o.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba betonových výrobků pro stavební účely	500 - 999	500 - 999
	Městská nemocnice Čáslav	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499	250 - 499
	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499	250 - 499
Mělník	Bidfood Czech Republic s.r.o.	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	Nespecializovaný velkoobchod s potravinami, nápoji a tabákovými výrobky	1000 - 1499	1000 - 1499
	SYNTHOS Kralupy a.s.	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba plastů v primárních formách	500 - 999	500 - 999
	SPOLANA s.r.o.	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba plastů v primárních formách	500 - 999	500 - 999
	Erwin Junker Grinding Technology a.s.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba kovoobráběcích strojů	500 - 999	500 - 999
	DANZER BOHEMIA-DÝHÁRNA s.r.o.	16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	Výroba dýh a desek na bázi dřeva	500 - 999	500 - 999



Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Středočeského kraje

	Organizace		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
	Název	CZ NACE		2022	2023
Mladá Boleslav	ŠKODA AUTO a.s.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel a jejich motorů	10 000 a více	10 000 a více
	Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1500 - 1999	1500 - 1999
	MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500 - 999	500 - 999
	ARAMARK, s.r.o.	56 Stravování a pohostinství	Stravování v závodních kuchyních	500 - 999	500 - 999
	Psychiatrická nemocnice Kosmonosy	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	500 - 999	500 - 999
Nymburk	Magna Exteriors (Nymburk) s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500 - 999	500 - 999
	Fresenius Kabi Horatev CZ s.r.o.	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb	500 - 999	500 - 999
	Nemocnice Nymburk s.r.o.	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499	250 - 499
	Parker-Hannifin s.r.o.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba ostatních plastových výrobků	250 - 499	250 - 499
	Krajské ředitelství policie Středočeského kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti	100 - 199	250 - 499
Praha-východ	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů	2500 - 2999	2500 - 2999
	AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	Výroba letadel a jejich motorů, kosmických lodí a souvisejících zařízení	1000 - 1499	1000 - 1499
	VF Czech Services, s.r.o.	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Skladování	500 - 999	500 - 999
	Kaufland Česká republika v.o.s.	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespécializovaných prodejnách	500 - 999	500 - 999
	BILLA, spol. s r. o.	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespécializovaných prodejnách	500 - 999	500 - 999



Nejvýznamnější zaměstnavatelé v jednotlivých okresech Středočeského kraje

	Organizace		Popis činnosti	Počet zaměstnanců	
	Název	CZ NACE		2022	2023
Praha-západ	Amazon Logistic Prague s.r.o.	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě	3000 - 3999	3000 - 3999
	Řízení letového provozu České republiky, státní podnik (ŘLP ČR, s.p.)	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Činnosti související s leteckou dopravou	500 - 999	500 - 999
	Orifarm Supply s.r.o.	82 Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání	Balící činnosti	500 - 999	500 - 999
	OFFICEO s.r.o.	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	Velkoobchod s ostatními výrobky převážně pro domácnost	250 - 499	250 - 499
	SCHENKER spol.s r.o.	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě	250 - 499	250 - 499
Příbram	Doosan Bobcat EMEA s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba strojů pro těžbu, dobývání a stavebnictví	1500 - 1999	1500 - 1999
	Oblastní nemocnice Příbram, a.s.	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1000 - 1499	1000 - 1499
	Vězeňská služba České republiky	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví	250 - 499	250 - 499
	Krajské ředitelství policie Středočeského kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti	250 - 499	250 - 499
	Kovohutě Příbram nástupnická, a.s.	24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	Výroba a hutní zpracování olova, zinku a cínu	250 - 499	250 - 499
Rakovník	VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1000 - 1499	1000 - 1499
	Masarykova nemocnice Rakovník s.r.o.	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	500 - 999	500 - 999
	ANEXIA s.r.o.	49 Pozemní a potrubní doprava	Silniční nákladní doprava	250 - 499	250 - 499
	Purem Rakovník spol. s r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	250 - 499	250 - 499
	Procter & Gamble - Rakona, s.r.o.	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba mýdel a detergentů, čistících a leštících prostředků	250 - 499	250 - 499



Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2014 do 2024
(vždy k 31. lednu daného roku)

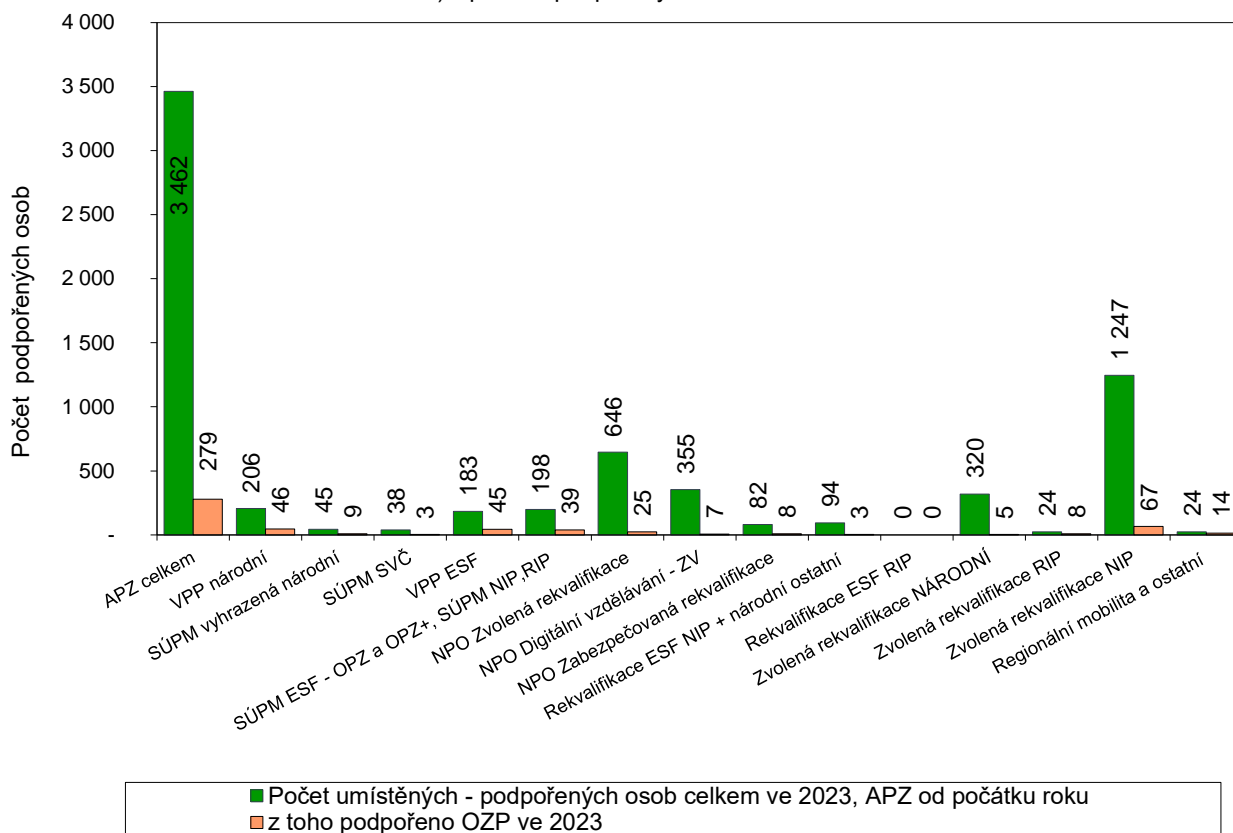


Obce s nejvyšší nezaměstnaností ve Středočeském kraji k 31.1.2024

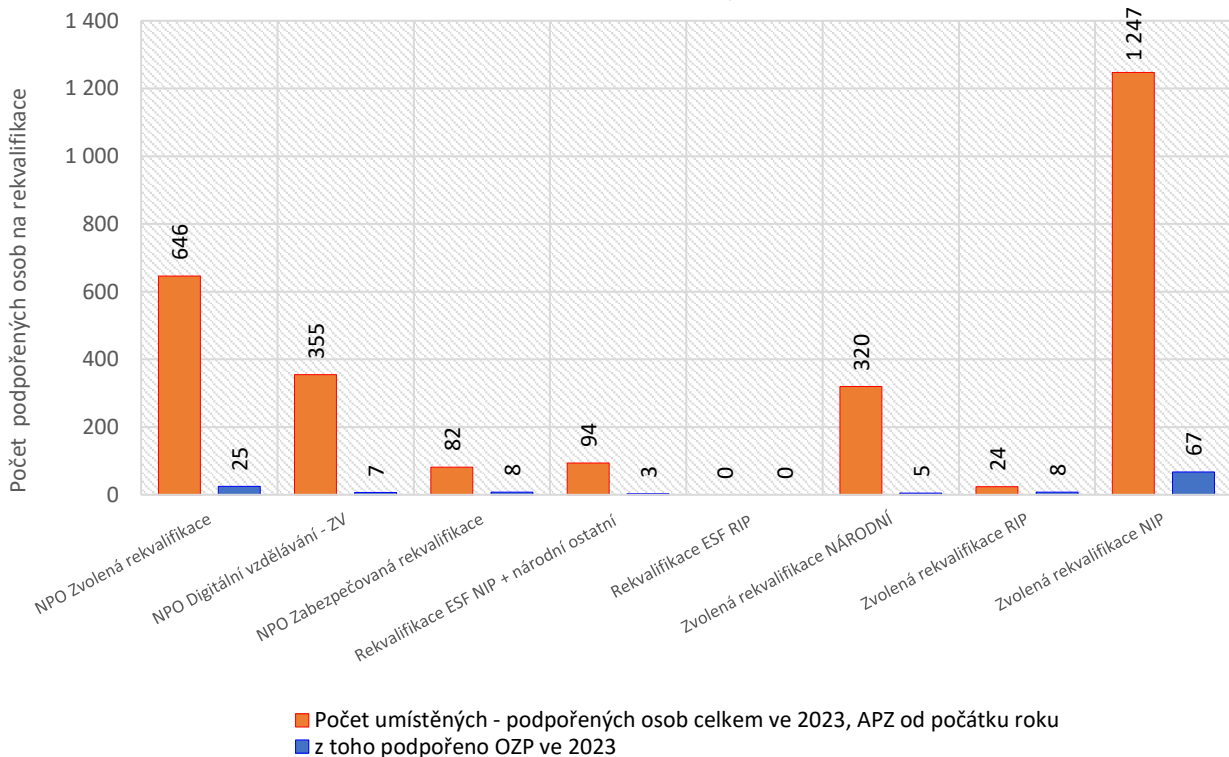
Obec	Podíl nezaměstnaných osob (%)	Okres
Kanina	14,1	Mělník
Těchařovice	12,5	Příbram
Šetějovice	12,1	Benešov
Hořešovičky	11,8	Kladno
Vševily	11,7	Příbram
Čejkovice	11,1	Kutná Hora
Milešov	9,8	Příbram
Spomyšl	9,7	Mělník
Kutrovice	9,7	Kladno
Chotěšice	9,7	Nymburk



Porovnání počtu podpořených osob na jednotlivé nástroje APZ (základní pilíře, včetně rekvalifikace) s počtem podpořených OZP od 1.1.2023 - 31.12.2023



Porovnání počtu podpořených osob na nástroj APZ - rekvalifikace, s počtem podpořených OZP od 1.1.2023 - 31.12.2023 osob na nástroj APZ - rekvalifikace





ZDROJE DAT

- Úřad práce ČR: Statistiky o trhu práce nezaměstnanosti, [Statistiky \(mpsv.cz\)](https://mpsv.cz)
- Úřad práce ČR: Měsíční statistická zpráva nezaměstnanosti, [Statistiky \(uradprace.cz\)](https://uradprace.cz)
- Úřad práce ČR: Měsíční statistická zpráva APZ 12/2022, 12/20223, Měsíční statistická zpráva struktury UoZ 12/2022, 12/2023, /[Statistiky \(uradprace.cz\)](https://uradprace.cz)
- Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, statistiky 2022 - 2024
- Český statistický úřad: Statistický bulletin 1. až 3. čtvrtletí 2023
- Český statistický úřad: Věkové složení a pohyb obyvatelstva 2023
- Český statistický úřad: Průměrná hrubá měsíční mzda ve 3. čt. 2023
- Český statistický úřad: Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve 3. čt. 2023
- Statistiky OKPráce, statistiky OKCentrum.
- Český statistický úřad: Ostatní statistická data Středočeského kraje
- Dotazníkové šetření 2022