



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ústí nad Labem

Úřad práce České republiky

Krajská pobočka v Ústí nad Labem

Dvořákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem

e-mail: ustinlabem@ul.mpsv.cz

<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk>

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2014 a strategie APZ pro rok 2015

Ústí nad Labem, únor 2015



Obsah:

1.	Zaměstnanost	2
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	2
1.2.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	2
2.	Nezaměstnanost	3
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014	3
2.2.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	8
3.	Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje	8
4.	Cizinci na trhu práce kraje	11
5.	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015	13
6.	Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014	13
6.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014.	13
6.2.	Rekvalifikace a poradenství	17
6.3.	Projekty ESF (NIP, RIP, Odborná praxe pro mladé do 30 let)	18
7.	Cíle APZ pro rok 2015	20



1. Zaměstnanost

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

Zaměstnavatelé, zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014
Zaměstnavatelé		
zaměstnavatelé	15 375	15 214
Zaměstnanci a OSVČ		
zaměstnanci	287 980	285 608
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	54 390	53 428
Celková zaměstnanost (zaměstnanci + OSVČ)	342 370	339 036

Z meziročního srovnání celkového počtu zaměstnavatelů vyplývá, že došlo k jejich snížení o 161, což potvrzuje přetrvávající zhoršení ekonomické situace, ke které docházelo v předchozích letech. Tato skutečnost je však v rozporu s vývojem v oblasti nezaměstnanosti, kde došlo meziročně ke zlepšení situace, a také v rozporu s vyjádřeními zaměstnavatelů v rámci monitoringu, neboť i tito povětšinou uváděli pozitivní vývoj v průběhu uplynulého roku 2014. Nejvíce zaměstnavatelů je dlouhodobě zastoupeno v okresech Teplice (2 624) a Ústí nad Labem (2 426), dále následují okresy Děčín (2 316), Litoměřice (2 249), Chomutov (2 015), Most (1 977) a nejméně zaměstnavatelů opakovaně působí v okrese Louny (1 607).

U celkové zaměstnanosti se počet pracovníků snížil, a to o 3 334. Nejvíce zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných tradičně pracuje či provozuje živnost v okrese Ústí nad Labem (101 756). Tato skutečnost je zrcadlena zaměstnavatelem Česká pošta, s. p., kdy v rámci plánovaných opatření zaměstnavatel převedl v minulosti své zaměstnance do centrálních ekonomických středisek a mzdových úctáren. Po Ústí n. L. následují okresy Teplice (46 966), Děčín (43 671), Litoměřice (40 171), Chomutov (40 063), Most (38 383) a Louny (28 020). Počet osob samostatně výdělečně činných se meziročně snížil o 962 na stávajících 53 428 osob, což potvrzuje opatrné chování živnostníků, a to i navzdory rostoucí podpoře ze strany ÚP ČR.

Na zastoupení velkých zaměstnavatelských subjektů se významnou měrou podílejí rozvojové a průmyslové zóny v Ústeckém kraji. Jak vyplývá z následující tabulky, různí významní regionální zaměstnavatelé zaznamenali personální pohyby, a to směrem dolů i nahoru.

1.2. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Ve srovnání s předchozím rokem došlo celkově k nárůstu o 1 143 volných pracovních míst na stávajících 3 488 míst. Situace v nabídce pracovních míst tak zrcadlově kopíruje vývoj nezaměstnanosti obecně. Přesto ani zdaleka nepokrývá reálnou poptávku po pracovních místech. Z hlediska počtu nabízených pracovních míst jsou na tom, tak jako v minulých letech, nejlépe vyučeni uchazeči, následují místa pro uchazeče se základním vzděláním a středoškoláky. U osob se základním vzděláním je nabídka, stejně jako u osob bez vzdělání a neúplným základním vzděláním či nižším středním vzděláním, výrazně zrcadlena pracovními místy pouze pro osoby se zdravotním postižením, nebo místy, u kterých zaměstnavatel sice požaduje minimální vzdělání, ve skutečnosti se však jedná o pozice, na kterých se zaměstnanec bez určité kvalifikace a praxe neobejde (např. řidič v mezinárodní kamionové dopravě, obchodní zástupce apod.). Situace se pro uchazeče se základním vzděláním, i vzhledem k jejich počtu, stává bez pomoci prakticky neřešitelnou a jedním z mála nástrojů pomoci těmto uchazečům jsou veřejně prospěšné práce.

Z hlediska počtu uchazečů na jedno pracovní místo jsou na tom nejlépe uchazeči s nižším středním vzděláním. Nejhuře jsou na tom uchazeči s úplným středním vzděláním a maturitou. Na jedno volné pracovní místo k 31. 12. 2014 připadalo 17,4 uchazečů o zaměstnání, což je



o 10,7 uchazečů méně než v roce 2013. S výjimkou září a října docházelo v průběhu roku k nárůstu nabízených volných míst v Ústeckém kraji, a to až k ročnímu maximu ke konci roku. Volná místa jsou hlášena jak od velkých zaměstnavatelů, tak od středních a malých podniků. V roce 2014 byla nabídka pracovních míst významně ovlivněna i prací terénních pracovníků monitoringu, kteří pravidelně navštěvovali zaměstnavatele a aktivně se podíleli na nahlašování volných pracovních míst. Neopomenutelný význam mají také místa vytvořená v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.

Stupeň vzdělání	31. 12. 2013			31. 12. 2014		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	290	95	3,1	321	106	3,0
základní vzdělání	27 103	595	45,6	25 473	1 045	24,4
nižší střední vzdělání	60	181	0,3	48	189	0,3
nižší střední odborné	1 730	53	32,6	2 350	130	18,1
střední odborné s výučním listem	23 568	849	27,8	20 535	1 237	16,6
střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu	217	12	18,1	308	10	30,8
ÚSV	1 285	147	8,7	1 231	224	5,5
ÚSO s vyučením i maturitou	1 697	111	15,3	2 016	123	16,4
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	7 961	176	45,2	6 850	200	34,3
vyšší odborné vzdělání	245	37	6,6	212	21	10,1
bakalářské vzdělání	530	11	48,2	474	29	16,3
vysokoškolské	1 099	77	14,3	974	160	6,1
doktorské	35	1	35,0	32	14	2,3
Celkem	65 820	2 345	28,1	60 824	3 488	17,4

Trvale nízká je poptávka po disponibilní pracovní síle se „skutečně“ základním vzděláním či bez vzdělání. Pro vyučené uchazeče se poptávka diferencuje především na žádané strojírenské, řemeslné a gastroobory, přičemž v ostatních odvětvích nabídka volných míst stagnuje. Maturanti mohou volit mezi dlouhodobě neobsazenými místy obchodních zástupců, finančních poradců, telefonních konzultantů a technickými profesemi (strojírenství a elektrotechnika). Absolventi s humanitním vzděláním i přes dosažené vzdělání obtížně hledají na regionálním trhu práce uplatnění. Pro vysokoškoláky nabízejí místní firmy zejména technologické, pedagogické nebo lékařské profese. Mezi nejčastěji poptávané profese patřili v uplynulém roce zejména učitelé, obchodní zástupci, obchodní referenti či odbytoví agenti, pojišťovací poradci, telefonní operátoři, technici, svářeči, soustružníci a obráběči kovů, seřizovači a obsluha CNC strojů, stavební dělníci, zedníci, tesaři a truhláři, elektrikáři, elektromechanici, automechanici, šičky a obsluha konfekčních strojů, prodavači, kuchaři vč. pomocných, číšníci a servírky, řidiči autobusů a nákladních automobilů, strážníci, montážníci, manipulační nebo pomocní dělníci. V některých profesích je nadále znát nedostatek pracovníků i přesto, že uchazeči těchto profesí jsou dlouhodobě zastoupeni v evidenci KrP v Ústí n. L.

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014

Ústecký kraj vykazuje v rámci ČR dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost. Vysoká nezaměstnanost je dána zánikem tradičního způsobu života vysídlených původních obyvatel kraje a následným jednostranným zaměřením na těžební, těžký a chemický průmysl. Po omezení těchto činností v 90. letech došlo v kraji prudkému nárůstu nezaměstnanosti. Nezaměstnaní, jsou převážně



lidé, kteří se do kraje dříve přestěhovali za práci, která jim zde byla nabízena. Byla to práce většinou pro málo kvalifikované pracovníky. Důsledkem je nevyvážená vzdělanostní i sociální struktura obyvatel kraje. Téměř polovina nezaměstnaných má pouze základní vzdělání a pro ně se jen velmi těžko nachází na současném pracovním trhu uplatnění. Řada takovýchto uchazečů využívá také stávajícího sociálního systému, který je prakticky demotivuje k práci. Na sociálních dávkách dosáhnou tyto uchazeči na finanční prostředky, které by nedokázali svými schopnostmi vydělat.

Zájem investorů byl nižší než v jiných krajích, přestože investiční pobídky byly cílené. V některých případech investoři respektovali strukturu obyvatel a vybudovali zde takzvané montovny, které na sebe nenavázaly kvalitní lidský potenciál. Setrvání investora v regionu bylo motivováno pouze cenou pracovní síly a tak při potřebě snižovat náklady, zde investor ukončil činnost a posunul se dále na východ. Dnes již kraj není zdaleka tak zdevastován jako před několika desetiletími, ale stále není dostatečně atraktivní a velký podíl čerstvě vysokoškolsky vzdělaných lidí nachází uplatnění v jiných krajích. Také zaměření učňovského a středoškolského vzdělání ideálně nepokrývá potřeby trhu práce, a tak se nezdá, že ze škol a učilišť vychází odmaturovaní, ale nepoužitelní absolventi. Zde je třeba řešit vznik oboustranně výhodného propojení učilišť s výrobními podniky, propagaci a podporu dnes neatraktivních, ale potřebných řemeslných oborů a to, že velký podíl absolventů základních škol (přestože na ně i na jejich rodiče ÚP působí prostřednictvím aktivit pro volbu povolání) se přihlašuje na různé obchodní a manažerské akademie a po odmaturování zhusta končí jako úřadem práce evidovaní uchazeči o zaměstnání.

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014	31. 12. 2013	31. 12. 2014
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	65 820	60 824	32 497	30 394
z toho dosažitelní	64 396	59 123	31 721	29 457
volná pracovní místa	2 345	3 488	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	28,1	17,4	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	10 157	9 370	5 318	4 897
podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 let (v %)	11,5	10,7	11,5	10,8

V roce 2014 došlo k meziročnímu zlepšení situace na trhu práce v Ústeckém kraji. Počet evidovaných uchazečů osciloval mezi hodnotami 59 674 (listopad) a 68 393 (leden) a k poslednímu dni v roce činil 60 824 uchazečů o zaměstnání, což bylo meziročně o 4 996 osob méně. Průměrný počet evidovaných uchazečů v roce 2014 byl 63 053 osob. Z uvedeného vyplývá, že v průběhu roku docházelo k pozvolnému poklesu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Z celkového počtu bylo 30 394 žen, které tak činily 50,0 % všech uchazečů o zaměstnání. Meziročně došlo k poklesu uchazeček o 2 103 žen. Z hlediska počtu evidovaných uchazečů jsou na tom nejhůře okresy Ústí n. L., Most, Chomutov a Děčín. Nejméně uchazečů o zaměstnání evidují v okresech Teplice, Litoměřice a především Louny. U dosažitelných uchazečů o zaměstnání je situace obdobná. Nejnižší počet dosažitelných uchazečů byl 57 873 (listopad) a nejvyšší 66 910 (leden). K 31. 12. 2014 bylo evidováno 59 123 dosažitelných uchazečů, což meziročně znamená pokles o 5 273 osob. Ženy tvořily 49,8 % všech dosažitelných uchazečů a celkem jich bylo ke konci roku evidováno 29 457, což bylo o 2 264 méně než v roce předchozím.

S příchodem jarních měsíců bývá tradičně patrný zvýšený vliv sezónních prací, který v roce 2014 umocnily příznivé klimatické podmínky v průběhu zimy. V meziročním srovnání podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15-64 let klesl o 0,8 % a činil tak k 31. 12. 2014 10,7 %. Ze všech sedmi okresů Ústeckého kraje je již několik let nejvíce postižen nezaměstnaností okres Most, který patří mezi nejpostiženější regiony i v celorepublikovém měřítku (2. místo, 12,8 %). Těsně následuje okres Ústí n. L. (3. místo, 12,5 %) a další okresy, které patří také na přední příčky v rámci ČR. Nejlépe jsou na tom okresy Litoměřice (15. místo, 9,2 %) a Teplice (18. místo, 9,0 %).



Tok nezaměstnanosti	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
za rok 2013	58 444	54 213	25 462	26 181	24 442	11 417
za rok 2014	60 847	65 843	40 649	28 454	30 557	19 328

V meziročním srovnání došlo k nárůstu počtu nově evidovaných, ale také vyřazených i umístěných uchazečů o zaměstnání. V průběhu roku 2014 se zaevidovalo 60 847 uchazečů. Zároveň bylo na Krajské pobočce v Ústí n. L. v roce 2014 vyřazeno 65 843 uchazečů, z nichž 40 649 prokazatelně nastoupilo do zaměstnání. Tok nezaměstnanosti tak potvrzuje zlepšení situace ve srovnání s rokem 2013. Největší aktivita na úřadech práce v Ústeckém kraji probíhala v měsíci září.

Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	290	0,4	321	0,5	140	0,4	148	0,5
základní vzdělání	27 103	41,2	25 473	41,9	13 154	40,5	12 532	41,2
nižší střední vzdělání	60	0,1	48	0,1	37	0,1	31	0,1
nižší střední odborné	1 730	2,6	2 350	3,9	746	2,3	970	3,2
střední odborné s výučním listem	23 568	35,8	20 535	33,8	10 614	32,7	9 436	31,0
střední nebo SO bez maturity i výučního listu	217	0,3	308	0,5	188	0,6	266	0,9
ÚSV	1 285	2,0	1 231	2,0	813	2,5	807	2,7
ÚSO s vyučením i maturitou	1 697	2,6	2 016	3,3	911	2,8	1 096	3,6
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	7 961	12,1	6 850	11,3	4 849	14,9	4 187	13,8
vyšší odborné vzdělání	245	0,4	212	0,3	169	0,5	156	0,5
bakalářské vzdělání	530	0,8	474	0,8	329	1,0	291	1,0
vysokoškolské	1 099	1,7	974	1,6	530	1,6	460	1,5
doktorské	35	0,1	32	0,1	17	0,1	14	0,0
Celkem	65 820	100,0	60 824	100,0	32 497	100,0	30 394	100,0

Největší zastoupení v evidenci měli tradičně občané se základním vzděláním a vyučením, kteří dohromady tvořili více než 80 % všech uchazečů o zaměstnání, což znamená meziroční nárůst jejich podílu o 3 %. Lze předpokládat, že tento trend se nebude významně měnit ani nadále. Přesto je situace výrazně lepší pro vyučené uchazeče vzhledem k poptávce ze strany zaměstnavatelů. Uchazeči se základním a bez vzdělání nadále zůstávají problémovou skupinou, která má stále největší podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, pracovní místa se pro ni tvoří sporadicky a zvyšování předpokladů této skupiny pro umístění na trhu práce je obtížné. Doposud byly pro tuto skupinu osob využívány především veřejně prospěšné práce, což je vzhledem k počtu uchazečů se základním vzděláním nedostačující, a to i navzdory tomu, že se KrP Ústí n. L. snaží zajistit fluktuaci na těchto místech a aktivizovat tím větší množství evidovaných uchazečů. Je zde potřeba hledat nové cesty k řešení s důrazem na zvyšování kvalifikace těchto osob. Zkušenosti také ukazují, že případné odchylky mezi kvalifikačními požadavky a kvalifikací pracovní síly lze operativně řešit v rámci rekvalifikací. Přibližně 17 % evidovaných uchazečů tvoří středoškoláci, kteří jsou poměrně snadno rekvalifikovatelnou skupinou, a také zájem ze strany zaměstnavatelů, s případnou podporou nástrojů APZ či projektů EU, je o tyto uchazeče zvýšený. Nejnižší zastoupení mají opakovaně vysokoškoláci, kteří, společně s absolventy vyššího odborného vzdělání, tvořili na konci roku méně než 3 % všech uchazečů o zaměstnání.



Věk	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	2 984	4,5	2 424	4,0	1 390	4,3	1 142	3,8
20 - 24 let	8 706	13,2	7 148	11,8	3 626	11,2	2 932	9,6
25 - 29 let	7 509	11,4	6 574	10,8	3 358	10,3	3 010	9,9
30 - 34 let	7 455	11,3	6 832	11,2	3 766	11,6	3 493	11,5
35 - 39 let	8 355	12,7	7 786	12,8	4 592	14,1	4 302	14,2
40 - 44 let	7 346	11,2	7 205	11,8	4 135	12,7	4 124	13,6
45 - 49 let	6 980	10,6	6 458	10,6	3 878	11,9	3 597	11,8
50 - 54 let	6 686	10,2	6 659	10,9	3 555	10,9	3 549	11,7
55 - 59 let	7 637	11,6	7 219	11,9	3 830	11,8	3 741	12,3
nad 60 let	2 162	3,3	2 519	4,1	367	1,1	504	1,7
Celkem	65 820	100,0	60 824	100,0	32 497	100,0	30 394	100,0

Po dlouhé době nejsou nejvíce zastoupení uchazeči ve věku 20 - 24 let a 25 - 29 let, mezi které často spadají také absolventi. Jejich absolutní počet i podíl v roce 2014 významně klesl, což je způsobeno zvýšenou péčí pro tuto skupinu uchazečů, a to především díky projektu „Odborná praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji“ financovanému z prostředků EU. Nejvíce zastoupenou skupinou tak k 31. 12. 2014 byla 35 - 39 let, jež nepatří do skupiny těch, kterým je věnována zvýšená péče. S minimálními rozdíly následují skupiny 55 - 59 let, 40 - 44 let a 20 - 24 let, z čehož vyplývá poměrně rovnoměrné zastoupení všech skupin. V jednotlivých věkových kategoriích do 30 let jsou v evidenci více zastoupeni muži, kdy lze předpokládat, že řada žen z těchto kategorií čerpá mateřskou dovolenou. V kategoriích od 30 let jsou výrazněji zastoupeny ženy, přičemž s přibývajícím věkem se nůžky mezi zastoupením jednotlivých pohlaví otevírají, od 45 let naopak zase přivírají. Především matky ve věku 35 až 45 let tak mají na trhu práce ztíženou situaci vzhledem k časté absenci spojené s péčí o děti. V kategorii nad 60 let začínají mít převahu opět muži, což je nepochybně spojeno s dřívějším odchodem žen do starobního důchodu. Dle jednotlivých skupin na tom byli nejlépe uchazeči ve věku 45 - 49 let, kterých bylo v evidenci o 1 328 méně než osob ve věku 35 - 39 let. Pracovníci této věkové skupiny mohou nabídnout vysokou produktivitu práce i bohaté pracovní zkušenosti. Zároveň nejsou vázáni péčí o děti a také je ještě nepostihují ve zvýšené míře zdravotní problémy. Jedinou věkovou skupinou, jež zaznamenala ve zlepšující se situaci na trhu práce meziroční nárůst absolutních hodnot, jsou ti ve věku nad 60 let, což je způsobeno stále se posouvajícím odchodem do starobního důchodu. Nadále se lze domnívat, že podíl jednotlivých věkových skupin do 30 a nad 50 let by bez zvýšené péče při zprostředkování zaměstnání, kdy dochází k využívání nástrojů APZ, narůstal.

Délka evidence	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	12 658	19,2	12 140	20,0	5 479	16,9	5 222	17,2
3 - 6 měsíců	10 122	15,4	8 286	13,6	5 010	15,4	4 209	13,8
6 - 9 měsíců	6 121	9,3	5 057	8,3	2 990	9,2	2 573	8,5
9 - 12 měsíců	6 139	9,3	4 124	6,8	2 740	8,4	2 103	6,9
12 - 24 měsíců	12 691	19,3	11 094	18,2	6 326	19,5	5 427	17,9
nad 24 měsíců	18 089	27,5	20 123	33,1	9 952	30,6	10 860	35,7
Celkem	65 820	100,0	60 824	100,0	32 497	100,0	30 394	100,0



K 31. 12. 2014 se snížily absolutní počty uchazečů ve všech kategoriích s výjimkou dlouhodobě evidovaných nad 24 měsíců. Podíl uchazečů v evidenci s dobou delší než 1 rok překročil 51 % uchazečů o zaměstnání, přičemž v kategorii žen je to bezmála 54 %. Pokles uchazečů o zaměstnání z této skupiny ovlivní až oživení ekonomiky, které je spojené s růstem objemu výroby a služeb, vytvářením nových pracovních míst a přijímáním nových pracovníků. Úřad práce může této skupině pomoci zvýšenou péčí při získávání zaměstnávání a tlakem na aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných.

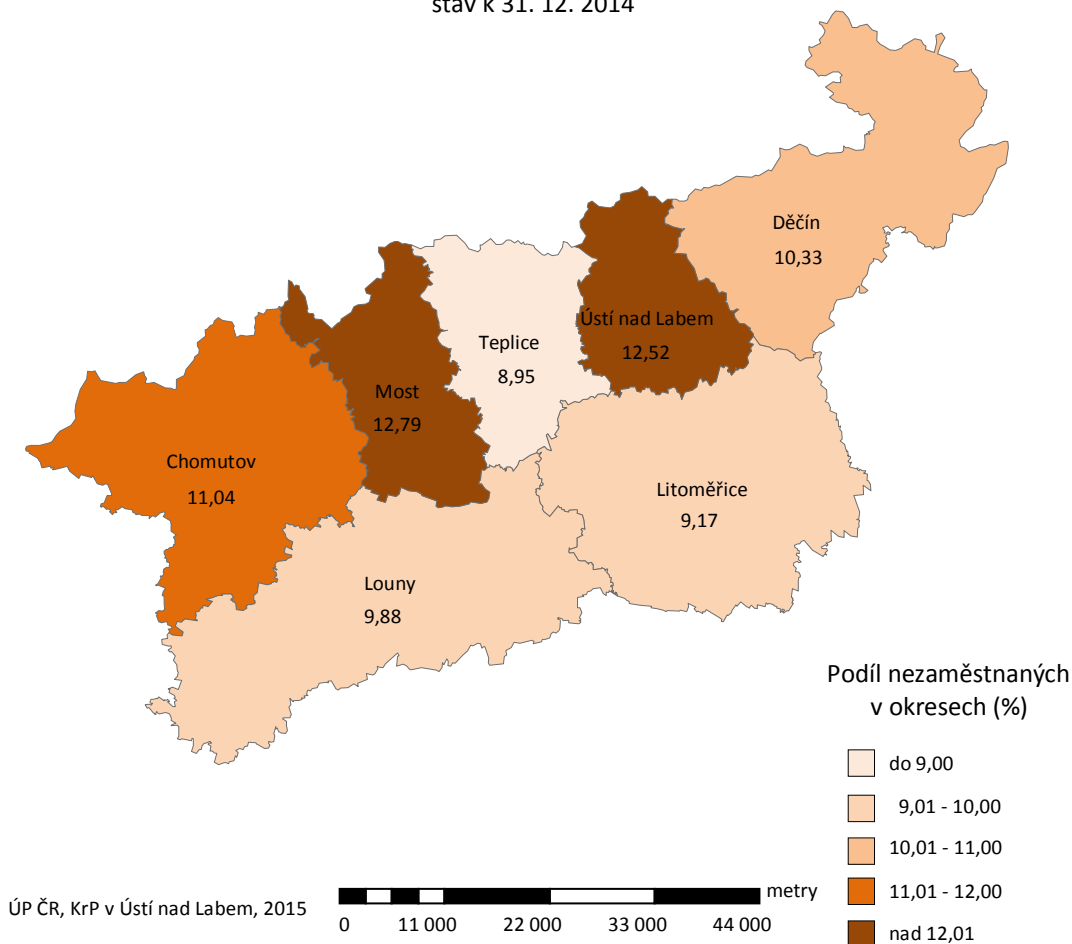
Mezi charakterizující faktory, které příznivě/nepříznivě ovlivňují vývoj nezaměstnanosti v Ústeckém kraji, patří:

- výhodná geografická poloha
- zásoby nerostných surovin a vybudovaná průmyslová aglomerace s vodohospodářskou a energetickou infrastrukturou (těžební, energetický, chemický a potravinářský průmysl),
- vybudovaná dopravní infrastruktura (nadprůměrně hustá silniční i železniční síť), která je však limitována dostavbou chybějícího úseku dálnice D8 přes České středohoří,
- vysoký počet disponibilní pracovní síly s příznivou věkovou strukturou a relativně nízkými mzdovými náklady i náklady na bydlení,
- vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním či bez vzdělání a zároveň nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel kraje (chybějící regionální univerzity),
- nedostatečná integrace minoritních skupin obyvatelstva, vysoká kriminalita a výskyt sociálně-patologických jevů,
- silné zaměření ekonomiky na průmyslová odvětví s materiálovou náročností, koncentrace ekonomických subjektů v centrech kraje a malý počet dlouhodobě prosperujících středních a malých podniků,
- chování zaměstnavatelů při přijímání zaměstnanců, uzavírání krátkodobých smluv (dohody o provedení práce, pracovní činnosti, pracovní poměry na dobu určitou),
- nevhodná skladba učňovských a studijních programů, které často chrlí absolventy, kteří jsou na současném trhu práce nepotřební či dokonce nepoužitelní.

2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15-64 let

okresy Ústeckého kraje
stav k 31. 12. 2014



3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

Problémové skupině uchazečů o zaměstnání úřad práce věnuje zvýšenou péči vzhledem k jejich snížené možnosti uplatnění. Mezi ohrožené uchazeče o zaměstnání patří osoby se zdravotním postižením, osoby dlouhodobě nezaměstnané, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců, osoby do 25 let věku, absolventi bez praxe, osoby pečující o dítě do 10 let věku a osoby starší 55 let věku.

Osoby se zdravotním postižením

Osoby se ZP mají omezenou možnost pracovního uplatnění a jsou ze všech sledovaných skupin nejvíce zasaženy dlouhodobou nezaměstnaností. Hlavním problémem uplatnění osob se ZP je jejich nižší produktivita práce a častější nemocnost. U většiny uchazečů se ZP dochází ke kumulaci více zdravotních handicapů, což ještě více zhoršuje možnost začlenění uchazeče do pracovního procesu. Začlenění na trh práce ztěžuje i nízká úroveň odborné kvalifikace, relativně nízká motivace k získání zaměstnání ze strany těchto uchazečů, o poradenské aktivity nebo pracovní rehabilitace. Pozitivně se na zvyšování zaměstnanosti osob se ZP projevuje i uplatňování nástrojů aktivní politiky



zaměstnanosti (podpora chráněných pracovních míst vč. OSVČ či refundace mzdových nákladů dle § 78 ZoZ), jejichž prostřednictvím úřad práce podporuje začleňování osob se ZP do pracovního procesu.

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014	31. 12. 2013	31. 12. 2014
celkem	7 208	7 084	3 666	3 716
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,0	11,6	11,3	12,2
z toho: plně invalidní	3	1	0	0
částečně invalidní	182	142	84	64
os. invalidní - I. stupeň (§39/2a)	4 336	4 342	2 284	2 368
os. invalidní - II. stupeň (§39/2b)	1 890	1 892	886	898
os. invalidní - III. stupeň (§39/2c)	5	5	2	3
os. invalidní - III. stupeň (§39/2c, §39/4f)	28	32	10	13
os. zdravotně znevýhodněné	764	670	400	370

K 31. 12. 2014 bylo v Ústeckém kraji evidováno 7 084 osob se zdravotním postižením, což je v absolutním vyjádření meziroční pokles o 124 osob. Podíl těchto osob se však zvýšil a ke konci roku činil 11,6 % všech evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Dlouhodobě evidovaní (déle než 5 měsíců)

Tato skupina patří mezi největší problémy, se kterými se na úřadech práce v současné době potýkají. Procentní podíl uchazečů evidovaných po dobu delší jak 5 měsíců k celkovému počtu uchazečů o zaměstnání tvoří 70,1 %. Tuto skupinu však nelze hodnotit samu o sobě, neboť je „konglomerátem“ uchazečů z ostatních skupin. Lze však říci, že v ní převažují občané s nižší kvalifikací, zejména se základním vzděláním či bez vzdělání, osoby se záznamem v rejstříku trestů, osoby se ZP nebo ve věku nad 55 let. Pro zaměstnavatele se tak mohou stát rizikovou pracovní silou, před níž upřednostní osoby, které nebyly bez práce tak dlouhou dobu. Lze se důvodně domnívat, že část uchazečů s evidencí delší 12 měsíců zájem o zprostředkování zaměstnání pouze předstírá z důvodu vyplácení sociálních dávek a hrazení zdravotního pojištění.

Občané s nízkou kvalifikací či bez kvalifikace

Tito lidé jsou nejvíce ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností, ačkoliv jejich počet se meziročně snížil o 1 599 na 25 794 osob. Podíl na celkovém počtu uchazečů činil 42,4 %. Obvyklým nástrojem, který umožňuje této skupině bezproblémové uplatnění na trhu práce, jsou veřejně prospěšné práce. Dalším nástrojem, podporujícím uplatnění na trhu práce zůstávají rekvalifikace. Pokud se týká občanů s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce i nadále jsou v odboru zprostředkování a poradenství seznamování s nabídkou rekvalifikačních kurzů. Problematické je tuto skupinu k rekvalifikacím i k nástupu do zaměstnání motivovat, neboť pracovní místa pro tyto občany jsou prakticky bez výhrady spojená s nízkým finančním ohodnocením.

Absolventi škol a mladiství

Absolventi škol a mladiství tvoří na trhu práce již dlouhodobě jednu z problémových skupin. V roce 2014 však díky zacílení prostřednictvím nástrojů APZ a především projektu „Odborná praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji“, který je určen právě pro mladé dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání s minimem pracovních zkušeností, jejich absolutní počet i podíl významně klesl. Ke konci roku bylo celkem evidováno 2 577 absolventů a mladistvých, což znamená meziroční pokles o 1 422 osob. Absolventi a mladiství tak tvořili 4,2 % všech uchazečů o zaměstnání.

Do skupiny mladistvých spadají osoby ve věku do 18 let. I přesto, že počet evidovaných mladistvých se dlouhodobě nezvyšuje, stále zůstávají problémovou skupinou. K 31. 12. 2014 bylo evidováno 722 mladistvých, což znamená meziroční pokles o 51 osob. Největším problémem



mladistvých s uplatněním na trhu práce je zejména jejich nedostatečné, v tomto případě pouze základní či nižší vzdělání. Tito lidé nemají žádnou odbornost a ve většině případů nezískali ani žádné praktické dovednosti, čímž se většinou stávají pro zaměstnavatele nezajímavými. Mladiství jsou především motivováni k návratu do vzdělávacího systému, popř. k zapojení do projektů ESF, které umožňují individuální práci s účastníky.

Ke konci roku bylo evidováno v Ústeckém kraji 1 857 absolventů, což v meziročním srovnání znamená významný pokles o 1 376 osob. Právě na těchto údajích společně s počtem evidovaných uchazečů do 30 let jsou nejlépe vidět výsledky realizovaných nástrojů APZ a projektů EU. Počet absolventů se pohybuje v ročních sezónních vlnách, kdy minima dosahuje v letních měsících, prudký nárůst je pak zaznamenán v prvním měsíci nového školního roku, kdy se evidují absolventi, kteří nenalezli na trhu práce vhodné uplatnění či z různých důvodů nepokračovali v dalším vzdělávání. Vývoj počtu volných pracovních míst pro absolventy je příznivější než u skupiny mladistvých a poptávka po absolventech vzrůstá zejména ve II. pololetí kalendářního roku. Uplatnění absolventů závisí především na celkové ekonomické, politické i sociálně-demografické situaci v zemi, na celkové nezaměstnanosti, ale také vzdělávací nabídce, možnostech a aktivitách regionu. Nejčastější příčinou nezaměstnanosti absolventů je obecně známá nedostatečná odborná praxe. Další významnou příčinou jsou vysoké počty absolventů určitých oborů a naproti tomu u některých oborů malý zájem ze strany zaměstnavatelů o jejich absolventy. Šance absolventů uplatnit se na trhu práce jsou determinovány nabídkou pracovních míst a rovněž konkurencí mezi ostatními uchazeči o zaměstnání. Na trhu práce se snaží uplatňují absolventi středních odborných škol a středních odborných učilišť, kteří při studiu nabývali konkrétní odbornosti a v některých případech i praxi. Hůře jsou na tom absolventi, kteří mají všeobecné vzdělání a z různých důvodů nepokračují v dalším, odborném vzdělávání. Nejméně ohroženou skupinou z pohledu vzdělání jsou absolventi vyšších odborných a vysokých škol, jejichž počet je ve srovnání s výše uvedenými skupinami mizivý a velké procento těchto absolventů nachází uplatnění na trhu práce v poměrně krátkém časovém horizontu.

Osoby pečující o děti do 10 let (do 15 let) věku dítěte

Výraznému zvýšení zaměstnanosti těchto uchazečů brání, stejně jako v minulosti, nízký počet jednosměnných pracovních míst a chybějící možnost zabezpečit péči o děti formou finančně nenáročných služeb, či v rámci rodin. Rodiče vracející se z mateřské dovolené zaměstnavatelé přirovnávají k absolventům. Navíc se obávají časté nemocnosti dětí a s tím spojené absence rodiče na pracovišti. K 31. 12. 2014 bylo v evidenci úřadů práce v kraji vedeno 8 917 osob pečujících o děti do 15 let věku.

Občané z vyšších věkových skupin (nad 55 let)

Uchazečů ve věku 55 let a výše mohou nabídnout pracovní zkušenosti a návyky i přesto, že pro některé zaměstnavatele to mohou být pracovní návyky „negativně zaběhlé“. Vzhledem k blížícímu se důchodovému věku se dá předpokládat i vyšší nemocnost a nižší schopnost učít se novým věcem. K 31. 12. 2014 bylo v Ústeckém kraji evidováno 9 738 uchazečů ve věku nad 55 let, což meziročně znamená pokles o 61 osob. Podíl občanů nad 55 let na celkovém počtu tvořil ke konci roku 16,0 %.

Mezi problémové mikroregiony Ústeckého kraje byly zahrnuty ty s podílem nezaměstnaných přesahujícím 12,5 %, popř. další oblasti, které jsou objektivně znevýhodněné proti okolním lokalitám.

Jirkovsko

Nejvíce postiženou oblastí v rámci okresu Chomutov je Jirkovsko, které dlouhodobě vykazuje nepříznivý vývoj počtu nezaměstnaných. Podíl nezaměstnaných v mikroregionu činil ke konci sledovaného roku 12,9 %. Jirkovsko je jedinou lokalitou v okresu bez strategické průmyslové zóny, čemuž odpovídá i nejmenší počet hlášených volných pracovních míst. Zároveň je mikroregion poznamenán nejvyšším úbytkem pracovních míst v těžebním průmyslu a zpracovatelském průmyslu, zejména rušením míst pro osoby se základním vzděláním.



Litvínov a okolí

Tento mikroregion tvoří hlavně druhé největší město okresu Litvínov, dvě menší okolní města Meziboří a Lom a potom ostatní obce. V tomto mikroregionu je soustředěno několik významných zaměstnavatelů celookresního významu vč. UNIPETROL RPA, s.r.o.. Převažující část ekonomicky aktivního obyvatelstva pracuje v chemickém a textilním průmyslu. I přes přítomnost významných zaměstnavatelů je mnoho obcí zasaženo vysokou nezaměstnaností a podíl nezaměstnaných v regionu činil 13,2 %. V čele pomyslného žebříčku stojí město Litvínov, kde podíl nezaměstnaných ke konci roku dosáhl 13,8 %.

Most - venkov

V tomto mikroregionu jsou obce, které tvoří předměstí města Mostu a jsou s ním velice úzce provázány. Charakteristický je menší počet ekonomicky aktivních obyvatel a méně pracovních příležitostí. Obec Obrnice dlouhodobě vykazuje jeden z nejvyšších podílů nezaměstnaných (17,6 %) v okrese Most i v rámci celého Ústeckého kraje. Lidé žijící v tomto regionu ztratili v minulosti své pracovní uplatnění v souvislosti s restrukturalizací dolů a dramatickým snížením počtu pracovníků v zemědělství. V současné době nachází lidé z tohoto mikroregionu uplatnění ve firmách, které podnikají přímo zde, tak i v rámci celého okresu. Situaci mírně komplikuje ne právě nejlepší situace v dopravní obslužnosti.

Úštěcko

Úštěcko a okolí dlouhodobě patří mezi oblasti, kde vzhledem k úrodnosti země převládala hlavně zemědělská výroba a pěstování chmele. Zdejší obyvatelé neměli potřebu se více vzdělávat, než byla povinná docházka na základní školy. V podílu nezaměstnaných patří Úštěcku jedno z prvních míst v rámci okresu Litoměřice i Ústeckého kraje. Na místní situaci se také podílí absence větších zaměstnavatelů i dojezdová vzdálenost do větších měst kolem 20 km. Tendence samotného počtu nezaměstnaných sice v průběhu roku kolísá, ale jen v malých výkyvech, kulminuje během listopadu až března, a v letních měsících se pravidelně snižuje. V roce 2014 bylo do mikroregionu Úštěcko situováno v rámci APZ 42 míst na VPP s tím, že se v roce 2015 počet míst opět navýší o dalších 8. Doufáme, že i sezónní práce v roce 2015, budou na stejné úrovni jako v roce 2014, a dají šanci několika desítkám lidí a nezaměstnanost aspoň na přechodné období částečně poklesne.

4. Cizinci na trhu práce kraje

Zaměstnávání cizinců	stav k	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014
povolení k zaměstnání	760	386
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	1 655	1 971
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	4 125	4 427
zelené karty	31	29
modré karty	0	0
Celkem	6 571	6 813

Po vstupu ČR do EU se cizinci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, pokud nespĺňují některou ze zákonem povolených výjimek. Změnou zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, došlo ke změně vyřizování žádostí k povolení pobytu a práci pro státní příslušníky třetích zemí. Agendu vydávání povolení zaměstnání převzal od účinnosti zákona č. 101/2014 Sb., tj. od 24. 7. 2014, OAMP MV ČR a ÚP ČR tak ubyl počet povolení k zaměstnání a prodlužování povolení k zaměstnání.



K 31. 12. 2014 pracovalo v Ústeckém kraji celkem 6 813 občanů EU/EHP + Švýcarska a cizinců. Z meziročního srovnání údajů zaměstnávání cizích státních příslušníků vyplývá, že došlo k celkovému nárůstu o 242 osob, který se týkal především informačních karet. Nejvyšší zaměstnanost cizinců v kraji je v okrese Litoměřice (1 394), následují okresy Chomutov (1 239), Ústí n. L. (1 088), Teplice (959), Louny (950), Most (618) a nejnižší zaměstnanost cizinců je v okrese Děčín (565).

Z celkového počtu zaměstnaných cizinců jich k 31. 12. 2014 pracovalo na základě povolení k zaměstnání 386, což znamená výrazný meziroční pokles o 374 cizinců. Je to dáno především výše uvedenými změnami v zákonech, kdy část agendy přešla ve druhé polovině roku pod Policii ČR. Zároveň také pokračuje trend nastolený při povolování práce cizím státním příslušníkům, kdy ÚP ČR, KrP Ústí n. L. dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Občané cizích států získávají pracovní povolení na území Ústeckého kraje především při pokrytí profesní poptávky firem, kterou není možné z řad evidovaných uchazečů uspokojit. V mnoha případech bylo rozhodnuto o nepovolení či neprodloužení žádosti k povolení zaměstnání cizince na území ČR, a to zejména u nekvalifikovaných profesí a pomocných prací. Rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizích státních příslušníků vydaná ÚP mají časově omezenou platnost a v roce 2014 se vydávala či prodlužovala maximálně nad dobu 2 let. Zpřísněná opatření napomáhají nelegálnímu zaměstnání cizinců, což je přetrvávající problém české ekonomiky. Odhad počtu takto pracujících cizinců v Ústeckém kraji je velmi problematický a je z velké části ovlivňován momentálními potřebami a zakázkami vybraných zaměstnavatelů. Nejvíce cizinců pracujících v Ústeckém kraji na základě povolení k zaměstnání pocházelo z Ukrajiny, Mongolska, Ruska. Větší množství cizinců pracuje na rekonstrukci elektrárny Prunéřov II, ve společnostech JOHNSON CONTROLS, k. s. nebo TORNSTAV s.r.o., do které se stále nedaří umístit české zájemce, především z důvodu specifických požadavků na uchazeče.

Dále bylo ke konci sledovaného roku zaevidováno 4 427 informačních karet občanů EU/EHP + Švýcarska, což činí meziroční nárůst o 302 osob. U těchto občanů, kteří mají povolení volný vstup na místní pracovní trh, je cílem pouze zmapovat jejich počet. Nejpočetnější skupinu nadále tvořili Slováci, které následovali Němci, Bulhaři, Rumuni a Poláci.

Počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, bylo k 31. 12. 2014 v kraji 1 971, což značí meziroční nárůst o 316 osob. Do této skupiny se postupně přelévají cizinci, kteří v minulosti potřebovali povolení k zaměstnání. Po získání povolení k trvalému pobytu již mohou pracovat v ČR pouze na základě informační karty a nemusí tak absolvovat schvalovací proces o vydání povolení k zaměstnání. V roce 2014 takto pracovalo v Ústeckém kraji nejvíce občanů Ukrajiny, Ruska a Mongolska.

K 31. 12. 2014 pracovalo v Ústeckém kraji 29 cizinců na základě zelené karty, o 2 méně než v předchozím roce, přičemž většina z nich byla občany Ukrajiny. Od začátku zavedení používání modrých karet 1. 1. 2011 nebyla v kraji vystavená žádná takováto karta. V případě zelených a modrých karet se stále jedná o nástroj, který je využíván v omezené míře.

Cizinci zde dlouhodobě vykonávají práce, o které není ze strany občanů ČR zájem, nejčastěji z důvodů fyzické či časové náročnosti nebo pro nedostatečné finanční ohodnocení. Cizinci pracují v profesích, kde přetrvává převis poptávky nad nabídkou (zejména ve stavebnictví, lodním průmyslu, zemědělství, potravinářském a textilním průmyslu). Jedná se o profese jako např. svářeč-zámečnický, montážní dělník, stavební dělník hlavní stavební výroby, zedník, šička, obsluha šicích a vyšívacích strojů, čalouník, pomocný pracovník ve výrobě i zemědělství, řidič MKD, obsluha strojů a zařízení, kuchař, masér, sezónní zemědělský pracovník a také o vysoce kvalifikované specialisty, manažery či lékaře. Nadále ze strany zaměstnavatelů platí argumenty vyšší produktivity práce, lepší morálky, ochota práce přesčas, minimální absence a neposlední řadě výše mzdy, kdy se manuální zahraniční pracovníci uplatňují v profesích s nízkou mzdovou hladinou, které nejsou pro tuzemské pracovníky vzhledem k úrovni sociálních dávek „ekonomické“. U vysoce kvalifikovaných profesí (lékař, řídicí pracovník, specialista) potom také nedostatek zájemců splňujících požadované kvalifikační předpoklady, znalosti či dovednosti.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015

Lze očekávat, že vývoj trhu práce v roce 2015 naváže na vcelku příznivý vývoj z roku 2014. Oživení hospodářství postupně znamenalo oživení poptávky po pracovní síle na straně zaměstnavatelů. S rostoucí poptávkou se potom postupně snižoval počet evidovaných uchazečů o zaměstnání. Vzhledem k tomu, že se v roce 2015 plánuje zahájení výroby u některých z nových investorů, lze se domnívat, že by tento trend měl pokračovat, ne-li se ještě zlepšovat.

Dominantní národní i nadnárodní podniky budou nadále určující hybnou silou, která bude ovlivňovat vývoj zaměstnanosti i u dalších středních a drobných podnikatelských subjektů na regionálním trhu práce. V Ústeckém kraji se v průběhu roku 2015 očekává příchod dalších významných zaměstnavatelů, popř. zahájení činnosti těch, kteří přišli v roce 2014. Zároveň není prozatím avizováno žádné výrazné propouštění.

Z hlediska skladby uchazečů o zaměstnání budou i nadále nejpostiženější skupinou lidé se základním vzděláním, kteří velice obtížně shánějí uplatnění na trhu práce, protože pokud se již naleznou pracovní místa vhodná pro tyto uchazeče, jsou vzhledem k převisu nabídky pracovní síly, obsazována uchazeči vyučenými. Stále problematickou bude i skupina dlouhodobě evidovaných uchazečů. Jejich situaci se budeme snažit řešit v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti budou určité i nadále patřit mezi nejžádanější nástroje veřejně prospěšné práce a vyhrazená pracovní místa, která budou i v tomto roce přednostně financována z prostředků OP LZZ, na který jak doufáme plynule naváže financování z OP Z. Rozpočty na APZ zaměstnanosti jsou v letošním roce dostatečně pokryty a dovolí nám nástrojů APZ využívat v maximální možné míře jako nástroje ke skutečně aktivnímu ovlivňování trhu práce.

Ústecký kraj je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v rámci ČR a lze očekávat, že i přes příznivý vývoj si tento primát i nadále udrží. Absolutní počet i podíl nezaměstnaných by měli v roce 2015 dále klesat a pomalu se přibližovat hodnotám před příchodem ekonomické recese. Tak jako v letech předchozích bude vývoj nezaměstnanosti ovlivňován sezónními vlivy, mezi které patří např. pokles nezaměstnanosti v průběhu jarních měsíců spojený s nastartováním sezónních prací v zemědělství či stavebnictví, zvýšený pohyb uchazečů o zaměstnání vč. absolventů spojený se zvýšenou aktivitou po skončení letních prázdnin atd.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014

6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014

Realizace APZ probíhala v roce 2014 standardním způsobem za využití klasických nástrojů APZ. K realizaci bylo využito především finančních prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím operačních programů a prostředků ze státního rozpočtu ČR. Realizace APZ byla zaměřena na cílové skupiny osob, které jsou nejvíce ohroženy na trhu práce. Jednalo se především o:

- fyzické osoby se zdravotním postižením,
- fyzické osoby do 25 let věku,
- absolventi bez praxe,
- fyzické osoby pečující o dítě do 10 let věku,
- fyzické osoby starší 55 let věku,
- fyzické osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- osoby, které v roce 2014 přišly o status osoby zdravotně znevýhodněné,
- fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc.

Z hlediska počtu vytvořených pracovních příležitostí i počtu podpořených uchazečů o zaměstnání byla v roce 2014 nejvyužívanějším nástrojem APZ společensky účelná pracovní místa. Druhým nejvyužívanějším nástrojem byly veřejně prospěšné práce. V roce 2014 také pokračovala realizace projektu „Vzdělávejte pro stabilitu!“. Cílem projektu je podpořit udržení pracovních míst u těch



zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zájem zaměstnavatelů o tento projekt byl minimální a ke konci roku 2014 byla přijata 1 žádost o zapojení do projektu. V průběhu roku 2014 bylo možné opětovně využít nástroj „Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na ÚP ČR“. Cílovou skupinou tohoto nástroje jsou uchazeči o zaměstnání do 25 let věku, kteří jsou absolventy střední nebo vyšší školy a zároveň je jejich dosavadní setrvání v pracovním poměru kratší než 2 roky. Dále absolventi vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, kterým podle ustanovení § 113 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

V roce 2014 byl do praxe uveden nástroj Aktivizační pracovní příležitost. Tento nástroj byl určen pro zaměstnavatele, který vytvoří pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci déle než 12 měsíců nebo se ocitne v hmotné nouzi podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů. Uchazeči mohli být formou dohody o provedení práce zaměstnání max. na dobu 40 hodin měsíčně s délkou trvání dohody max. 3 měsíce. Zájem o tento nástroj byl ze strany zaměstnavatelů slabý a v roce 2015 se již tento nástroj realizovat nebude. V roce 2014 byla úřadem práce realizována veřejná služba a v průběhu roku bylo při výkonu veřejné služby registrováno 72 uchazečů o zaměstnání, což je více než na nástroj APP. V níže uvedené tabulce jsou uvedeny počty vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ.

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umístěných uchazečů	z toho OZP	vyčerpáno (v tis. Kč)
národní APZ				
VPP (vč. APP)	1 486	1 453	147	56 183,32
SÚPM zřízená	0	0	0	
SÚPM vyhrazená	716	716	21	39 579,03
SÚPM - SVČ	188	188	8	
CHPM zřízená	165	192	192	
CHPM - SVČ OZP	2	2	2	15 414,73
CHPM, CHPD, CHPM SVČ - provoz	6	6	6	
příspěvek na zapracování	0	0	0	596,46
překlenovací příspěvek	21	21	1	
rekvalifikace	-	0	-	
zvolená rekvalifikace	-	33	3	152,04
poradenské činnosti	-	-	-	
pracovní rehabilitace	-	-	-	
celkem národní APZ	2 584	2 611	380	111 925,58
ESF - OP LZZ				
VPP NIP	1 792	1 635	224	253 180,68
SÚPM NIP vyhrazená	3 189	3 189	102	148 845,07
rekvalifikace NIP	-	1 465	-	
zvolená rekvalifikace NIP	-	1 287	90	22 361,20
poradenské činnosti NIP	-	-	-	
pracovní rehabilitace NIP	-	-	-	
Odborné praxe pro mladé	1 184	1 184	7	114 182,92
RIP OP LZZ (bez odborných praxí)	932	1 082	24	108 822,33
grantové projekty ESF	-	-	-	
celkem ESF - OP LZZ	7 097	9 842	447	647 392,20
celkem nár. APZ + ESF	9 681	12 453	827	759 317,78



Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (VPP), které využívají především města, obce a jimi zřizované subjekty, jsou zaměřeny na podporu zaměstnání a zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání z důvodu jejich problémů s pracovním uplatněním. Tyto problémy jsou většinou kumulovány do několika oblastí, zejména žádná/nízká úroveň kvalifikace, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, zdravotní omezení apod. Nástroj umožňuje obnovit a získat pracovní návyky, může taktéž do určité míry fungovat i jako prevence nežádoucích sociálně patologických jevů a napomáhat prostřednictvím pracovního uplatnění společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. VPP se realizují formou příspěvku na mzdové náklady zaměstnavatele (včetně odvodů) při vytváření časově omezených pracovních příležitostí, spočívající zejména v údržbě veřejného prostranství, úklidu, údržbě veřejných budov, komunikací, obecních lesů a zimní údržbě. VPP jsou tradičním a dlouholetým nástrojem APZ, při jehož realizování jsou sledovány objektivní faktory, mezi něž patří především katastr obce (velikou rozlohou obce, a to včetně přidružených obcí, lesních ploch apod.), počet ekonomicky aktivních obyvatel, počet uchazečů o zaměstnání z dané obce aktuálně vedených v evidenci ÚP a aktuální finanční situace (rozpočet APZ). Dalšími faktory, které mohou sehrát při rozhodování roli, jsou rozdíly mezi horskou, průmyslovou a zemědělskou oblastí okresu, vzdálenost od okresního města či spádového města mikroregionu (dopravní obslužnost), dlouhodobé sledování počtu běžně poptávaných VPP a také nenadálé situace, které mohou výrazně ovlivnit přechodně zvýšenou potřebu veřejně prospěšných pracovníků (např. povodně).

V průběhu uplynulého roku bylo v rámci VPP financovaných ze státního rozpočtu ČR vytvořeno 1 397 pracovních míst a umístěno na ně bylo 1 409 uchazečů, což je o 431 míst a 389 osob více než před rokem. Dalšíh 89 míst pro 44 osob bylo vytvořeno v rámci aktivizační pracovní příležitosti (APP). Výdaje na tyto nástroje činily 56 mil. Kč, což bylo o 10 mil. Kč méně ve srovnání s rokem 2013. Z prostředků ESF bylo vytvořeno 1 792 míst a umístěno 1 635 uchazečů. V meziročním srovnání došlo k nárůstu o 155 míst, ale poklesu o 132 umístěných uchazečů. Objem vyčerpaných prostředků z OP LZZ se meziročně zvýšil o 73 mil. Kč a činil 253 mil. Kč. Celkem bylo v roce 2014 v rámci VPP vytvořeno o 586 míst a umístěno o 257 uchazečů více než v roce 2013. Celkové výdaje na VPP činily více než 309 mil. Kč. Z počtu vytvořených míst u uhrazených prostředků vyplývá větší orientace na čerpání evropských prostředků a jejich upřednostňování před úhradou ze státního rozpočtu ČR. V roce 2015 se dá, vzhledem k množství přidělených prostředků, očekávat další nárůst počtu osob umístěných na VPP.

V rámci VPP se v roce 2014 jednalo především o podporu pracovních míst pro uklízeče veřejných prostranství, pomocné pracovníky údržby budov, pomocné pracovníky v sociálních, charitativních či humanitárních službách, zdravotnických, kulturních či sportovních zařízeních, dohledové služby, asistenty pedagogů atd. V roce 2014 se meziročně zvýšil příspěvek na 1 pracovní místo z původních 10 500,- na 11 000,-. Pro rok 2015 dojde k dalšímu navýšení na 13 000,-. V případě předávků (vytvoření minimálně 10 pracovních míst na VPP) byl v roce 2014 příspěvek ve výši 13 000,-, v roce 2015 bude tato částka navýšena na 15 000,- (minimálně 6 pracovních míst na VPP).

Společensky účelná pracovní místa zřízení a vyhrazená u zaměstnavatele vč. SVČ

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s handicapem na trhu práce (např. nedostatek praktických zkušeností, návrat žen na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené, starší pracovníci, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Hlavním cílem je zamezit dlouhodobé nezaměstnanosti, a tím i případnému sociálnímu vyloučení, závislosti na sociálních dávkách a snížení životní úrovně. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatele (včetně odvodů) při vyhrazení specifického pracovního místa pro konkrétního uchazeče o zaměstnání. SÚPM byly podporovány výhradně rizikové skupiny osob.

V průběhu roku 2014 nebylo v Ústeckém kraji zřízeno žádné nové SÚPM. Zároveň bylo vyhrazeno u zaměstnavatelů 716 míst financovaných ze státního rozpočtu ČR a umístěno stejné



množství uchazečů, což znamená meziroční pokles o 187 míst/osob. S přispěním ÚP ČR zahájilo v Ústeckém kraji samostatnou výdělečnou činnost 188 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání představuje pokles o 29 uchazečů. Vynaložené výdaje ze státního rozpočtu na SÚPM činily bezmála 40 mil. Kč, což je o přibližně 1 mil. Kč méně než v předchozím roce. Z prostředků ESF bylo v minulém roce financováno 3 189 míst/uchazečů. Meziročně se jedná o nárůst 2 333 míst/osob. Celkem bylo z OP LZZ na úhradu vyhrazených SÚPM vyčerpáno přes 149 mil. Kč, což je přibližně o 111 mil. Kč více než v předchozím roce. Jedním z klíčových faktorů je intenzivní činnost v souvislosti s monitoringem zaměstnavatelů započatá koncem roku 2013. Celkem bylo v rámci SÚPM během roku 2014 podpořeno 4 093 míst/uchazečů a vynaložené prostředky přesáhly 188 mil. Kč.

V případě vyhrazených SÚPM se v průběhu roku 2014 jednalo především o podporu administrativních pracovníků, číšníků/servírek, prodavačů, řidičů/skladníků nebo pomocných dělníků. V případě SVČ to byla podpora maloobchodu, hostinské činnosti, osobních služeb (kadeřnictví, kosmetika, manikúra a pedikúra), administrativy, dokončovací stavební práce apod. V roce 2014 byl příspěvek na vyhrazená SÚPM stanoven ve výši 10 000,- měsíčně na dobu max. 9 měsíců. Pro rok 2015 se počítá s navýšením výše měsíčního příspěvku na 13 000,- při uzavření pracovního poměru na dobu určitou (min. 12 měsíců) a 15 000,- v případě doby neurčité. Výše poskytovaného příspěvku v rámci SÚPM - SVČ byla v roce 2014 stanovena na 80 000,- a pro následující období by nemělo docházet k žádným úpravám.

Chráněná pracovní místa

Chráněná pracovní místa (CHPM) mají dlouhodobě setrvalé zastoupení v rámci APZ. Je to dáno specifickým charakterem, který se zaměřuje na podporu zdravotně handicapovaných osob. Faktory, které brání zařadit do pracovního procesu větší počet nezaměstnaných, je na jedné straně omezená poptávka zaměstnavatelů po pracovní síle se zdravotním handicapem, nízká mzdová úroveň těchto míst, na straně druhé vhodná nabídka disponibilní pracovní síly, jež by odpovídala požadavkům zaměstnavatelů (tzv. negativní pracovní rekomandace).

V roce 2014 poskytl ÚP příspěvek na zřízení 165 CHPM, na které bylo umístěno 192 osob se zdravotním postižením. Zároveň byla vytvořena 2 chráněná místa pro OZP SVČ a poskytnut příspěvek na provoz pro 6 osob. V meziročním srovnání to znamená vytvoření stejného množství míst, ale nárůst podpořených o 37 osob. Veškerá podpora CHPM byla financována ze státního rozpočtu ČR a celkem vyčerpána částka přesáhla 15 mil. Kč, což je meziroční nárůst o 3 mil. Kč.

V případě zřizovaných CHPM byli v roce 2014 nejvíce podporováni pomocní dělníci a obsluha strojů a zařízení, prodavači, ale i další profese jako šičky, uklízečky, grafici, strážníci či administrativní pracovníci. Příspěvek na zřízení CHPM vč. SVČ byl v roce 2014 poskytován v max. výši 100 000,- (125 000,- pro osoby ve 3. stupni invalidity) a příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů v max. výši 48 000,-. Pro rok 2015 by mělo dojít k sjednocení max. výše poskytovaného příspěvku na 125 000,-. U příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů by ke změnám docházet nemělo.

Ve sledovaném roce bylo zároveň vymezeno 1 061 CHPM pro 2 196 osob se ZP, což úzce souvisí s nárokem dle § 78 ZoZ. Většina míst se vymezovala v první polovině roku 2012, což znamená, že v prvním pololetí 2015 bude třeba tato místa vzhledem k jejich 3leté platnosti opětovně vymezit. Cílem vymezování chráněných pracovních míst byla snaha o zamezení vyplácení dávek společnostem, které byly nespolehlivé nebo zneužívaly systém a čerpaly peníze ze státního rozpočtu. Nová legislativa omezila možnost čerpat některé původní příspěvky, protože souběh některých forem podpory není umožněn. Zároveň v průběhu roku 2014 došlo v Ústeckém kraji k vypovězení několik dohod ze strany ÚP ČR, kdy na základě provedené kontroly Státním úřadem inspekce práce byla zjištěna pochybení zaměstnavatelů zásadním způsobem porušujícím podmínky dohody.

Součástí podpory osob se ZP je i poskytování příspěvku zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % těchto občanů z celkového počtu svých zaměstnanců (§ 78 ZoZ). Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši 75 % skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč. Tento příspěvek je,



při splnění zákonem stanovených podmínek, možné dále navýšit až o 2 000 Kč na osobu a měsíc. Pokud chce mít zaměstnavatel tento nárok, musí nejprve splnit podmínku zřízení či vymezení chráněného pracovního místa. Tradičně je za pomoci tohoto nástroje podporováno v Ústeckém kraji přibližně 200 zaměstnavatelů, jejichž počet mírně narůstá.

6.2. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace

Krajská pobočka v Ústí nad Labem realizovala v roce 2014 rekvalifikace několika formami. Rekvalifikace byly realizovány zejména v rámci Národního individuálního projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“, Regionálních individuálních projektů a Grantových projektů.

Národní individuální projekt

Významná část rekvalifikací byla realizována z finančních prostředků Národního individuálního projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“. Jedním typem rekvalifikací byly rekvalifikace zabezpečované úřadem práce (§ 109 zákona o zaměstnanosti) na základě veřejné zakázky „Realizace rekvalifikací a poradenských činností pro ÚP ČR, Krajskou pobočku v Ústí n. L.“ vyhlášené dne 24. 4. 2013 a zveřejněné v centrálním registru veřejných zakázek, na portálu zadavatele a na webu esfcr.cz. V rámci veřejné zakázky se podařilo vysoutěžit rekvalifikace: Počítačová gramotnost dle sylabu ECDL (moduly 1 - 7), Počítačová gramotnost dle sylabu ECDL (moduly 1 - 4 a 7), Příprava teplých pokrmů dle dílčí kvalifikace (65-001-H) a Účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky.

Druhým typem byly Zvolené rekvalifikace (§ 109a zákona o zaměstnanosti). Zvolená rekvalifikace je nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, ve kterém si uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání sám zabezpečí rekvalifikaci - podává žádost, ve které uvede pracovní činnost, na kterou se chce rekvalifikovat, a realizátora rekvalifikace (rekvalifikační zařízení). Žádost následně projedná příslušná komise, která její realizaci schválí, nebo ji může i zamítnout.

Největší zájem ze strany uchazečů a zájemců o zaměstnání byl o rekvalifikace na pracovní činnosti: strážný, pracovník v sociálních službách, masér, účetní, mzdová účetní, rozšíření ŘP na skupinu C a E + profesní kvalifikace, svařování kovů a obsluhu zemních strojů (strojnické průkazy).

Hlavním kritériem při schvalování žádostí byla návaznost na trh práce - nástupem do zaměstnání nebo zahájením samostatné výdělečné činnosti. Úspěšnost umístění rekvalifikovaných uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání byla téměř 35 %.

Regionální individuální projekty, Grantové projekty

Při zabezpečování rekvalifikací (§ 109 zákona o zaměstnanosti) hrazených z finančních prostředků Regionálních individuálních projektů a Grantových projektů spolupracovala Krajská pobočka v Ústí n. L. s jednotlivými realizátory projektů/příjemci dotací, kteří rekvalifikace pro cílové skupiny svých projektů prováděli zejména pomocí dalších subdodavatelů. Volba rekvalifikací vycházela hlavně z potřeb cílových skupin a z výsledků pracovní diagnostiky.

Přehled počtu osob zařazených do rekvalifikací za rok 2014				
kontaktní pracoviště	grant	NIP	RIP	zvolená rekvalifikace
Děčín	160	159	76	236
Chomutov	46	119	62	142
Litoměřice	38	99	64	315
Louny	121	104	156	92
Most	116	111	49	150
Teplice	27	95	43	268
Ústí nad Labem	36	90	39	90
Celkem	544	777	489	1 293



Poradenství

Poradenství uchazečům o zaměstnání nebo zájemcům o zaměstnání zabezpečovala v roce 2014 Krajská pobočka v Ústí nad Labem na základě § 105 odst. 2 zákona o zaměstnanosti interně a prostřednictvím odborných zařízení (externě). Realizátoři externího poradenství vzešli z veřejné zakázky „Realizace rekvalifikací a poradenských činností pro ÚP ČR, KrP v Ústí n. L.“, která byla dne 24. 4. 2013 zveřejněna v centrálním registru veřejných zakázek, na portálu zadavatele a na webu esfcr.cz, a z následně uzavřených rámcových smluv s jednotlivými dodavateli. Realizovány byly 4 typy poradenských činností pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání v Ústeckém kraji:

- kombinovaný poradenský program s pracovní diagnostikou zaměřený na podporu aktivního a efektivního vyhledávání zaměstnání „JAK VHODNĚ NA TO“,
- poradenský program zaměřený na rozvoj schopností efektivního vyhledávání zaměstnání „HLEDÁM PRÁCI“,
- kombinovaný poradenský program pro osoby se zdravotním postižením s pracovní diagnostikou a podporou aktivního a efektivního vyhledávání vhodného zaměstnání,
- bilanční diagnostika - program zaměřený na diagnostiku pracovního potenciálu uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, včetně kroků směřujících k návratu do profesního života.

Cílem poradenských programů byl zejména rozvoj schopností a podpora aktivního a efektivního vyhledávání zaměstnání účastníků se zaměřením zejména na jejich aktivaci a motivaci, orientaci na trhu práce, poskytnutí základních informací z oblasti pracovně právních vztahů a finanční gramotnosti, na zpracování osobní dokumentace, využití výpočetní techniky a internetu při hledání zaměstnání apod. Preferovány byly interaktivní metody práce s účastníky vedoucí k jejich aktivní účasti v programu a následně v aktivním hledání zaměstnání. Cílem bilanční diagnostiky byl výstup stanovený v Metodice práce při bilanční diagnostice vydané MPSV ČR s respektováním Charty kvality, která je součástí této metodiky. Celkem bylo v roce 2014 zařazeno do externích poradenských činností 848 uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání.

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace v Ústeckém kraji byla zabezpečována dle § 69 zákona o zaměstnanosti na základě podaných žádostí osobami se zdravotním postižením. Celkem bylo podáno 10 žádostí. S žadateli byly zpracovávány návrhy individuálních plánů pracovní rehabilitace, které se následně projednávaly v odborné pracovní skupině, vytvořené dle § 7 odst. 5 zákona o zaměstnanosti. Někteří žadatelé v průběhu přípravy vhodné formy pracovní rehabilitace získali zaměstnání nebo z různých důvodů požádali o ukončení rehabilitace. Pro zvolení vhodné formy pracovní rehabilitace bylo využito sítě ergodiagnostických center. Celkem bylo podáno 10 žádostí a zahájena byla 1 příprava k práci. Další aktivity a výběr vhodných forem pracovní rehabilitace přecházejí do roku 2015.

6.3. Projekty ESF (NIP, RIP, Odborná praxe pro mladé do 30 let)

V roce 2014 realizoval referát projektů EU KrP Ústí n. L. 7 regionálních individuálních projektů (dále „projekt“) financovaných Evropským sociálním fondem v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Tyto projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování těchto cílů využívají projekty především soubor nástrojů APZ v kombinaci s řadou nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Celkem 4 ze 7 zmíněných projektů připadají na oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Zaměřují se na osoby, které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností anebo jsou již dlouhodobě nezaměstnané. Jde především o osoby, které pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě a jiné závažné důvody, mají ztížené postavení na trhu práce. V roce 2014 byly na podporu těchto



cílových skupin realizovány konkrétně projekty „Práce pro každého v Ústeckém kraji“, „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji“, „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“ a „Práce bez překážek“. Poslední jmenovaný projekt byl úspěšně ukončen v druhé polovině roku. Projekty svými aktivitami úspěšně podpořily 2 853¹ lidí, z nichž se 2 029² podařilo nalézt zaměstnání.

Další 2 projekty připadají na oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků. Tento typ projektů je zaměřen především na rozvoj podnikového vzdělávání, podporu konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a organizací. Projektové aktivity tak kladně působí na rozvoj specifických služeb, odborné přípravy a podpory zaměstnanců, na realizaci moderních způsobů řízení organizací a koncepční řízení lidských zdrojů. Jedním z důležitých prvků této oblasti podpory je i posilování sociálního dialogu se zaměřením na rozvoj spolupráce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. V polovině roku byl úspěšně ukončen projekt „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji!“, na který plynule navázal projekt „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II“. V roce 2014 tak tyto projekty podpořily v odborném vzdělávání celkem 3 006³ zaměstnanců u 147⁴ zaměstnavatelů.

Poslední projekt je realizovaný v oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků. Úkolem projektu tohoto typu je pomoci propouštěným zaměstnancům s novým začleněním těchto na trhu práce. Projekt začíná pracovat s lidmi ještě před jejich propuštěním a evidencí na ÚP ČR. Inovativně tak mění stávající zavedenou praxi, kdy ÚP ČR prostřednictvím nástrojů APZ reaguje na situaci trhu práce a propuštění se zpožděním. Projekt v této oblasti podpory nese název „Restart na druhou v Ústeckém kraji“. Za rok 2014 úspěšně podpořil 360 lidí, z nichž se podařilo opět zaměstnat 316.

Od konce roku 2009, kdy začala realizace většiny aktivit financovaných z OP LZZ, projekty v Ústeckém kraji pomohly kolem 18 tis. lidí, z nichž přes 6 tis. získalo přímo prostřednictvím projektu zaměstnání. Spolu s realizací uvedených projektů bylo připraveno 5 nových projektových záměrů, kterými by ÚP ČR v Ústeckém kraji chtěl pomoci prostřednictvím nového Operačního programu Zaměstnanost. Cílovou skupinou projektových záměrů jsou osoby, které pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě a jiné závažné důvody, mají výrazně ztížené postavení na místním trhu práce.

Přehled regionálních individuálních projektů realizovaných v roce 2013⁵

název projektu	oblast podpory	registrační číslo projektu	rozpočet (v tis. Kč)	začátek projektu	konec projektu
Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji!	1.1	CZ.1.04/1.1.00/82.00012	39 057	1. 6. 2012	31. 5. 2014
Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II.	1.1	CZ.1.04/1.1.00/B1.00012	87 877	1. 9. 2013	31. 10. 2015
Restart na druhou v Ústeckém kraji	1.2	CZ.1.04/1.2.00/37.00010	49 197	1. 10. 2012	31. 10. 2015
Práce bez překážek	2.1	CZ.1.04/2.1.00/70.00013	52 064	1. 8. 2011	31. 7. 2014
Práce pro každého v Ústeckém kraji	2.1	CZ.1.04/2.1.00/70.00027	53 585	1. 9. 2012	30. 8. 2015
Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje	2.1	CZ.1.04/2.1.00/70.00038	104 828	1. 12. 2012	31. 10. 2015
Odborné praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji	2.1	CZ.1.04/2.1.00/70.00065	287 051	1. 7. 2013	31. 10. 2015

¹ Počet podpořených osob v roce 2014 po jednotlivých projektech: „Práce pro každého v Ústeckém kraji“ 510; „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Ústeckém kraji“ 1 315; „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“ 1 006 a „Práce bez překážek“ 22.

² Počet zaměstnaných účastníků v jednotlivých projektech „Práce pro každého v Ústeckém kraji“ 351; „Odborné praxe pro mladé do 30 let“ 1 186; „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“ 429 a „Práce bez překážek“ 63.

³ Počet podpořených osob v roce 2014 po jednotlivých projektech „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji!“ 670 a „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II“ 2 336.

⁴ Počet podpořených zaměstnavatelů v roce 2014 po jednotlivých projektech „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji!“ 14 a „Vzdělávejte se pro růst v Ústeckém kraji II“ 133.

⁵ Podrobnější informace k projektům lze získat na stránkách Úřadu práce ČR http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk/projekty_esf



7. Cíle APZ pro rok 2015

Při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bude krajská pobočka postupovat v souladu se směrnicí Generální ředitelky č.1/2015 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti Úřadem práce ČR“. Primárním cílem úřadu práce je finančně podpořit zaměstnavatele, kteří přijímají do pracovního poměru takové uchazeče o zaměstnání, při jejichž pracovním uplatnění je použití finančního příspěvku nezbytné. Jde zejména o ty uchazeče o zaměstnání, u nichž dochází ke kumulaci různých handicapů na trhu práce (zhoršený zdravotní stav, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, příp. bydliště v mikroregionu s vysokou nezaměstnaností apod.). Při uplatnění jednotlivých nástrojů a konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků a vycházet při tom z toho, že cílem uplatnění těchto nástrojů je řešení a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti. Pracovní místa vytvořená s podporou APZ jsou určena zejména uchazečům o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem, tj. kategorie uchazečů, kterým ÚP věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti). Jsou to zejména:

- a) uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- b) uchazeče o zaměstnání, kterým je kvůli jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR,
- c) uchazeče o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Z hlediska problémových skupin považujeme za prioritní snížení podílu dlouhodobě nezaměstnaných na celkové nezaměstnanosti, a to alespoň o 5 procentních bodů.

Dalším z našich cílů bude snížení podílu mladých do 30 let věku na celkové nezaměstnanosti, alespoň o 3 procentní body a snížení podílu uchazečů nad 50 let věku, alespoň o 2 procentní body. K dosažení těchto cílů budeme využívat zejména tyto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:

Veřejně prospěšné práce

Jedná se zejména o práce nekvalifikované, spočívající v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí. Na VPP budou úřadem práce přednostně doporučováni uchazeči, kteří jsou v evidenci ÚP a patří do kategorie uchazečů, kterým je věnována zvláštní pozornost. Přednostně pak uchazeči:

- starší 50 let věku,
- kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců.

Pro financování tohoto nástroje budou prioritně využívány prostředky projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“.

Společensky účelná pracovní místa

Využívána budou zejména vyhrazená pracovní místa, tedy místa, která zaměstnavatel vyhradí pro uchazeče o zaměstnání. Tato místa budou sloužit k obnově pracovních návyků a kompetencí v konkrétních profesích. Ze strany ÚP budou podporováni zejména uchazeči, kterým je nutno věnovat zvláštní pozornost. Přednostně pak uchazeči:

- starší 50 let věku,
- kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- fyzické osoby do 30 let věku, které dosud neodpracovali více než 12 měsíců.

Pro financování vyhrazených pracovních míst budou prioritně využívány prostředky projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“.



Rekvalifikace

Prioritně bude využívána forma zvolené rekvalifikace, která se na základě zkušeností z minulého období jeví jako nejefektivnější a nejpružnější forma. Mimoto budou dle možností využívány i klasické rekvalifikace, které byly nebo budou pro toto období vysoutěženy.

Regionální individuální projekty

V rámci projektů RIP se potom chceme věnovat hlavně snížení počtu evidovaných v rámci skupiny do 30 let věku v rámci projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let věku v Ústeckém kraji“ či projektu následného nebo v rámci aktivit v rámci Iniciativy pro mladé výzvy 1.5.

Rádi bychom také snižovali nezaměstnanost v sociálně vyloučených lokalitách Ústecké kraje s využitím projektu „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“. Za úspěch bychom považovali snížení podílu nezaměstnaných v těchto lokalitách o 1 procentní bod.