



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ústí nad Labem

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2023 a strategii APZ pro rok 2024



Obsah

1. Zaměstnanost.....	2
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	2
1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	3
2. Nezaměstnanost.....	6
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023.....	6
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	10
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	11
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	12
4. Cizinci na trhu práce	19
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024	22
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023	23
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023.....	23
6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké, rekvalifikace a vzdělávací kurzy NPO), poradenství a pracovní rehabilitace.....	29
6.3 Projekty ESF	32
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023	41
7. Cíle APZ pro rok 2024	42
8. Přílohy	43



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Zaměstnavatelé, zaměstnanci a OSVČ	stav k (v. tis)	
	30. 9. 2022	30. 9. 2023
zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	325,8	308,4
zaměstnavatelé	8,2	10,2
pracující na vlastní účet (OSVČ)	41,5	49,3
pomáhající rodinní příslušníci	3,4	1,1
celková zaměstnanost	378,9	369,0

Zdroj: VŠPS - ČSÚ

Pohled na celkovou zaměstnanost v rámci Ústeckého kraje vychází z výběrového šetření pracovních sil, které provádí Český statistický úřad a pravidelně zveřejňuje na svých webových stránkách. Podle údajů k 30. 9. 2023 bylo v kraji evidováno 308,4 tisíc zaměstnanců, 10,2 tisíc zaměstnavatelů, 49,3 tisíc osob samostatně výdělečně činných a 1,1 tisíc pomáhajících rodinných příslušníků. Celkem došlo ke snížení o 9,9 tis. subjektů, přičemž klíčový pokles se týká zaměstnanců vč. členů produkčních družstev a pomáhajících rodinných příslušníků. Zároveň došlo k nezanedbatelnému nárůstu počtu OSVČ a zaměstnavatelů působících v regionu, a to v obou případech přibližně o pětinu. Vzhledem k tomu, že se jedná o výběrové šetření pracovních sil, nelze výsledné hodnoty interpretovat jako plnohodnotně vypovídající.

V průběhu roku 2023 nahlásilo záměr hromadného propouštění 10 zaměstnavatelů (rok 2022 = 6 zaměstnavatelů) se sídlem v Ústeckém kraji a propuštěno mohlo být až 506 zaměstnanců (rok 2022 = 618 zaměstnanců). Organizační změny nahlásili i další zaměstnavatelé se sídlem mimo Ústecký kraj, ale provozovnou na území regionu. V roce 2023 se takto jednalo o 16 zaměstnavatelů (rok 2022 = 21 zaměstnavatelů) s celkovým dopadem až na 401 zaměstnanců (rok 2022 = 290 zaměstnanců). V některých případech se jednalo o organizační opatření s minimálními dopady na propouštění zaměstnanců, přičemž u některých zaměstnavatelů docházelo k hlášení záměru hromadného propouštění opakovaně. Další zaměstnavatelé však byli nuceni propouštět zaměstnance v řádech vyšších desítek osob.



1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

K 31. 12. 2023 evidoval Úřad práce ČR v Ústeckém kraji celkem 11 353 volných pracovních míst (dále i VPM), což znamená meziroční pokles o 1 347 míst. Jedná se o nejnižší počet hlášených pracovních míst ke konci roku od prosince 2017. Nejvyšší počet nabízených pracovních míst v průběhu roku byl evidován v lednu 2023 (11 840 VPM) a nejnižší v červenci 2023 (11 290 VPM). Klíčovým faktorem ovlivňujícím zaměstnanost a potažmo nabídku pracovních míst se v únoru 2022 stal válečný konflikt na Ukrajině, který zásadním způsobem zasáhl energetické dodávky a plynule tak navázal na kovidové období. Ruská agrese měla za následek přijetí protiopatření a sankcí na dovoz klíčových surovin, což vedlo k zásadnímu zdražení zejména elektřiny a plynu na přelomu roku 2022 a 2023, s čímž se některá ekonomická odvětví vyrovnávají dodnes. Zdražení těchto vstupních komodit mělo zásadní vliv na zaměstnavatele a cenu jejich výrobků a služeb. Roztočila se tím inflační spirála, která zasáhla nejen regionální pracovní trh, ale se svými globálními dopady prakticky celou Evropu. Většina zaměstnavatelů byla nucena přehodnotit svou personální politiku, což v konečném důsledku vedlo ke snížení počtu nabízených pracovních míst a také poklesu celkové zaměstnanosti v rámci Ústeckého kraje.

Stupeň vzdělání	31. 12. 2022			31. 12. 2023		
	UoZ	VPM	UoZ / 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ / 1 VPM
bez vzdělání	3 780	369	10,2	3 919	590	6,6
neúplné základní vzdělání	387	4	96,8	438	3	146,0
základní vzdělání	10 501	7 983	1,3	11 081	7 206	1,5
nižší střední vzdělání	15	117	0,1	17	90	0,2
nižší střední odborné	1 231	566	2,2	1 379	446	3,1
střední odborné s výučním listem	8 346	1 922	4,3	8 509	1 627	5,2
střední odborné bez maturity i výučního listu	119	22	5,4	108	26	4,2
ÚSV	608	508	1,2	586	299	2,0
ÚSO s vyučením i maturitou	1 015	195	5,2	1 019	167	6,1
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	3 355	427	7,9	3 395	356	9,5
vyšší odborné vzdělání	143	65	2,2	167	90	1,9
bakalářské vzdělání	319	92	3,5	327	85	3,8
vysokoškolské	896	428	2,1	879	363	2,4
doktorské	25	2	12,5	22	5	4,4
Celkem	30 740	12 700	2,4	31 846	11 353	2,8



Z hlediska požadovaného vzdělání bylo k 31. 12. 2023 hlášeno 68,7 % (stav k 31. 12. 2022 = 65,8 %) pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání (dále i UoZ) se základním vzděláním či bez vzdělání. Jedná se o jediný stupeň vzdělání, u kterého došlo meziročně k nárůstu podílu nabízených míst. Nejčastěji zaměstnavatelé poptávají montážní dělníky, operátory výroby, pomocné a nekvalifikované pracovníky či uklízeče. Nabídka pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním je tudíž poměrně široká, ale zároveň značně zkreslená pracovními místy pro osoby se zdravotním postižením a místy, u kterých zaměstnavatel sice požaduje minimální vzdělání, ve skutečnosti se však jedná o pozice, na kterých se zaměstnanec bez určité kvalifikace, zdravotních dispozic, znalostí či praxe v oboru neobejde (např. řidič nákladního automobilu či autobusu, obsluha strojů a zařízení apod.). Pro část uchazečů tak zůstávají veřejně prospěšné práce jako nástroj aktivní politiky zaměstnanosti (dále i APZ) jednou z mála možných cest návratu do zaměstnání.

Dalších 19,3 % (stav k 31. 12. 2022 = 20,7 %) zaujímala ke konci roku 2023 volná pracovní místa pro vyučené uchazeče. V případě vyučených uchazečů se příliš nepotkává nabídka s poptávkou na trhu práce, kdy zaměstnavatelé dlouhodobě poptávají především pracovníky ve strojírenství, kovodělníky či kvalifikované řemeslníky ve stavebnictví, přičemž tito uchazeči jsou v evidenci Úřadu práce ČR zastoupeni minimálně. Naopak vysoký podíl vyučených uchazečů v Ústeckém kraji mají prodavači, kuchaři vč. pomocných, číšníci a servírky, poskytovatelé osobních služeb, administrativní pracovníci či pracovníci ostrahy a strážníci, přičemž počet těchto uchazečů několikrát převyšuje počet nabízených pracovních míst. Navíc se většinou jedná o profese s nízkou mzdovou hladinou, u kterých dochází k vysoké fluktuaci osob, často závislých na sezónní zaměstnanosti v cestovním ruchu. Situace zaměstnanců v oblasti gastronomie, obchodu a služeb je v současné době značně ztížena v důsledku inflace a rostoucích cen poskytovaných výrobků i služeb, a s tím spojeného opatrného chování zákazníků.

Volná pracovní místa pro středoškoláky tvořila k 31. 12. 2023 celkem 8,0 % (stav k 31. 12. 2022 = 9,4 %) a vysokoškoláky 4,0 % (stav k 31. 12. 2022 = 4,1 %). Mezi nejžádanější profese patřili pracovníci ve zdravotnictví (lékaři, zubaři, zdravotní sestry, specialisté v oblasti zdravotnictví a sociálních službách), strojírenství (technici a specialisté ve výrobě, fyzikálních a průmyslových oborech), stavebnictví (kvalifikovaní řemeslníci a odborníci), pedagogice (učitelé, pedagogičtí pracovníci) či policisté. Jejich obsazení je značně komplikované, neboť uchazeči o zaměstnání se v těchto oborech vyskytují v omezené míře.

Z celkového počtu nabízených pracovních míst jich je aktuálně nejvíce v okrese Chomutov (3 270 VPM), následují okresy Teplice (2 167 VPM), Ústí n. L. (1 340 VPM), Most (1 289 VPM), Louny (1 186 VPM), Litoměřice (1 122 VPM) a nejméně volných míst bylo ke konci roku k nabízení v okrese Děčín (979 VPM). Celkem na



jedno volné pracovní místo připadalo k 31. 12. 2023 v Ústeckém kraji 2,8 uchazečů, což je o 0,4 uchazeče meziročně více, zároveň ale o 1,8 uchazeče více než je celorepublikový průměr (1,0 UoZ/VPM).

Obecně platí, že skladba oborového vzdělání evidovaných uchazečů o zaměstnání neodpovídá požadavkům zaměstnavatelů napříč různými profesemi. U vybraných profesí se opakovaně nedaří spárovat uchazeče s nabízenými volnými místy, neboť požadovaní uchazeči v evidenci Úřadu práce ČR nejsou, popř. nesplňují požadavky zaměstnavatelů s ohledem na výkon specifických pracovních pozic. Vysoká fluktuace je naopak na pozicích, kde postačuje základní vzdělání, zároveň jsou ale hůře honorované nebo vykonávané ve vícesměnném provozu. Nemalá skupina uchazečů o zaměstnání má různá zdravotní omezení, preferují jednosměnný provoz, „vymlouvají“ se na špatnou dopravní obslužnost, popř. cíleně maří snahy o nalezení vhodného zaměstnání. Celkovou situaci dokresluje i demotivující fakt, že v evidenci Úřadu práce ČR zůstávají uchazeči o zaměstnání, jejichž příjem v rámci různých nepojistných sociálních dávek dosahuje výše, kterou nejsou schopni prostřednictvím vlastních schopností a dovedností vydělat. Pozitivně by zaměstnanost mohla ovlivnit provázanost plánované tzv. „superdávky“ s nutností odpracovat alespoň zákonem stanovený minimální počet hodin.

Na neobsazené pracovní pozice následně zaměstnavatelé poptávají zahraniční pracovníky, kteří jsou ochotni uvedené profese vykonávat, popř. spolupracují s personálními agenturami. Z celkového počtu nabízených pracovních míst v Ústeckém kraji je 7 939 (69,9 %) s příznakem pro cizince, což ukazuje na dlouhodobý zájem zaměstnavatelů zaměstnávat zahraniční pracovníky. Tato místa dlouhodobě dominují nabídce Úřadu práce ČR. Cizince zaměstnavatelé nejčastěji poptávají jako operátory výroby, obsluhu strojů a zařízení, montážní a manipulační dělníky, stavební dělníky, svářeče a kovodělníky, pomocné pracovníky v zemědělství a lesnictví, prodavače či doplňovače zboží, lékaře, zdravotníky aj. S ohledem na sezónní zaměstnanost se preference jednotlivých profesí v průběhu roku mění.

Mezi nejžádanější profese dle počtu hlášených volných pracovních míst patřily v rámci Ústeckého kraje ke konci prosince 2023 montážní dělníci výrobků a zařízení (1 034), slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (876), řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají (861), kováři, nástrojáři a příbuzní pracovníci (561), řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby (546), kuchaři vč. pomocných (544), obsluha stacionárních strojů a zařízení (539), kvalifikovaní pracovníci v lesnictví (470), pomocníci ve výrobě (443), pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví (354), řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb (352), obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru (322), obsluha pojízdných strojů a zařízení (310), pracovníci v oblasti ochrany a ostražky (206) aj.



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023

Ústecký kraj se v průběhu roku 2022 osamostatnil na pozici regionu s nejvyšší nezaměstnaností v rámci ČR, přičemž v roce 2023 se odstup od dalších krajů mírně prohloubil. K 31. 12. 2023 činil podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let (dále i podíl nezaměstnaných) v Ústeckém kraji 5,7 %. Následuje kraj Moravskoslezský (5,2 %) a s odstupem Karlovarský (4,4 %), Jihomoravský (4,4 %), Liberecký kraj (3,9 %) a Olomoucký (3,8 %), které také převyšují celorepublikový průměr (3,7 %). Podíl nezaměstnaných v ostatních krajích ČR se pohybuje pod touto hranicí, přičemž nejnižší nezaměstnanost ke konci roku byla v Praze (2,8 %). Vysoká nezaměstnanost ve srovnání s ostatními regiony je dána zánikem tradičního způsobu života vysídlených původních obyvatel a následným jednostranným zaměřením na těžební, těžký a chemický průmysl. Po omezení těchto činností v 90. letech došlo v kraji k prudkému nárůstu nezaměstnanosti. Důsledkem je nevyvážená vzdělanostní i sociální struktura obyvatelstva Ústeckého kraje. Dochází ke stěhování rizikových skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do vybraných lokalit v rámci regionu. Téměř polovina nezaměstnaných má pouze základní vzdělání či nižší vzdělání s minimálními pracovními návyky, přičemž v některých okresech je to téměř 60 %. Jen velmi těžko se pro ně nachází na současném tuzemském pracovním trhu uplatnění. Lze se reálně domnívat, že někteří z těchto uchazečů využívají stávajícího sociálního systému, který je prakticky demotivuje k práci. Na sociálních dávkách dosáhnou tito uchazeči na finanční prostředky, které by nedokázali svými vlastními schopnostmi vydělat, přičemž schopnost přizpůsobit se a zorientovat v problematice nepojistných sociálních dávek či platné legislativě jim rozhodně nechybí.

Nezaměstnanost v Ústeckém kraji vykázala zhoršený meziroční vývoj ve srovnání s celorepublikovým průměrem. Podíl nezaměstnaných v kraji meziročně vzrostl o 0,1 % na stávajících 5,7 %, přičemž celorepublikový podíl se meziročně nezměnil a zůstal na 3,7 %. Po částečném vyrovnání se s kovidovou pandemií v letech 2020 až 2021, zasáhly v roce 2022 nezaměstnanost v regionu dopady celoevropské energetické a inflační krize způsobené zejména válečným konfliktem na Ukrajině. Žádná významná regionální specifika nebyla ve sledovaném období zaznamenána, přesto jsou ale dopady na nezaměstnanost v nejpostiženějších regionech horší než v případě krajů s nízkým podílem nezaměstnaných. V průběhu roku 2023 se ekonomika pomalu vyrovnávala s inflačními dopady, přičemž podobný vývoj lze predikovat i pro rok 2024, kdy lze v ideálním případě očekávat stagnaci situace v nezaměstnanosti, pokud nedojde k zásadním vnějším vlivům.



Nezaměstnaní, VPM, PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2022	31. 12. 2023	31. 12. 2022	31. 12. 2023
 evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	 30 740	 31 846	 17 330	 17 964
z toho dosažitelní	28 158	29 304	15 888	16 572
volná pracovní místa	12 700	11 353	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	2,4	2,8	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7 581	7 347	4 378	4 218
podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 let (%)	5,5	5,7	6,4	6,5

V roce 2023 došlo meziročně ke všeobecnému zhoršení situace na trhu práce v Ústeckém kraji. Zároveň je nutné podotknout, že vývoj byl o poznání příznivější ve srovnání s předchozím rokem. Počet evidovaných uchazečů od února 2023 pouze klesal na nejnižší hodnotu v červnu (29 463 UoZ). Ve zbytku roku potom spíše narůstal až na nejvyšší hodnotu v prosinci 2023 (31 846 UoZ). K 31. 12. 2023 bylo meziročně evidováno o 1 106 uchazečů více. Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v roce 2023 byl 30 766 osob. Z celkového počtu bylo 17 964 žen, které tak tvořily 56,4 % všech uchazečů o zaměstnání, přičemž meziročně jejich počet vzrostl o 634 žen. Z hlediska počtu evidovaných uchazečů byly na tom ke konci roku 2023 nejhůře okresy Chomutov (5 565 UoZ) a Most (5 427 UoZ). Následovaly okresy Děčín (4 895 UoZ), Ústí n. L. (4 839 UoZ) a Teplice (4 258 UoZ). Nejméně uchazečů je dlouhodobě evidováno v okresech Louny (3 679 UoZ) a Litoměřice (3 183 UoZ). V případě dosažitelných uchazečů o zaměstnání, tj. těch kteří jsou bezprostředně připraveni nastoupit do zaměstnání, byl nejnižší počet v červnu 2023 (26 864 UoZ) a nejvyšší v únoru 2023 (29 406 UoZ), přičemž meziročně došlo k nárůstu o 1 730 dosažitelných osob. Ženy tvořily 56,6 % všech dosažitelných uchazečů a bylo jich ke konci roku 2023 evidováno 16 572, což bylo meziročně o 684 více.

Většina okresů Ústeckého kraje patří mezi regiony s vysokou nezaměstnaností i v celorepublikovém měřítku (podíl nezaměstnaných = 3,7 %). Nejvyšší podíl nezaměstnaných je v okresech Most (3. místo, 7,2 %), Chomutov (4. místo, 6,5 %), Louny (5. místo, 5,9 %), Ústí n. L. (6. místo, 5,8 %) a Děčín (8. místo, 5,7 %). S mírným odstupem následují okresy Teplice (14. místo, 4,8 %) a Litoměřice (28. místo, 3,9 %), kde je nezaměstnanost mírně nad celorepublikovým průměrem.

Tok nezam.	celkem			ženy		
	zařazení	vyřazení	umístění	zařazené	vyřazené	umístěné
za rok 2022	45 802	43 845	26 700	24 179	22 561	14 210
za rok 2023	44 266	43 160	26 956	23 181	22 547	14 537



V průběhu roku 2023 bylo nově evidováno celkem 44 266 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání znamená snížení o 1 536 osob. Ve stejném období došlo k poklesu vyřazených uchazečů o 685 osob, přičemž celkem bylo vyřazeno 43 160 osob. Rozdíl mezi počtem vyřazených a nově evidovaných uchazečů je 1 106 osob, což koresponduje s meziročním přírůstkem celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Celkem 26 956 uchazečů prokazatelně nastoupilo do zaměstnání, což znamená meziročně o 256 osob více. Tok nezaměstnanosti tak vykazuje mírné zlepšení situace ve srovnání s předchozím rokem.

Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání	3 780	12,3	3 919	12,3	2 153	12,4	2 170	12,1
neúplné základní vzdělání	387	1,3	438	1,4	225	1,3	258	1,4
základní vzdělání	10 501	34,2	11 081	34,8	6 185	35,7	6 447	35,9
nižší střední vzdělání	15	0,0	17	0,1	11	0,1	12	0,1
nižší střední odborné	1 231	4,0	1 379	4,3	632	3,6	712	4,0
střední odborné s výučním listem	8 346	27,1	8 509	26,7	4 272	24,6	4 417	24,6
střední odborné bez maturity i výučního listu	119	0,4	108	0,3	96	0,5	90	0,5
ÚSV	608	2,0	586	1,8	377	2,2	367	2,0
ÚSO s vyučením i maturitou	1 015	3,3	1 019	3,2	532	3,1	535	3,0
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	3 355	10,9	3 395	10,7	1 976	11,4	2 057	11,4
vyšší odborné vzdělání	143	0,5	167	0,5	109	0,6	129	0,7
bakalářské vzdělání	319	1,0	327	1,0	200	1,2	208	1,1
vysokoškolské	896	2,9	879	2,8	549	3,2	551	3,1
doktorské	25	0,1	22	0,1	13	0,1	11	0,1
celkem	30 740	100,0	31 846	100,0	17 330	100,0	17 964	100,0

Největší zastoupení v evidenci mají tradičně uchazeči bez vzdělání, neúplným základním vzděláním a základním vzděláním, kteří k 31. 12. 2023 dohromady tvořili 48,5 % všech uchazečů o zaměstnání, což je o 0,8 % více v meziročním srovnání (31. 12. 2022 = 47,8 %). Tyto osoby jsou znevýhodněnou skupinou na trhu práce, která vyžaduje zvýšenou péči ze strany všech zainteresovaných subjektů. Účinným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti podpory těchto uchazečů v minulosti bývaly veřejně prospěšné práce, kdy snahou Úřadu práce ČR je zajistit optimální fluktuaci osob na těchto místech a aktivizovat tím maximálně možné množství evidovaných uchazečů. Zde však naráží na oprávněný zájem zástupců obcí a je nutné hledat



vzájemnou shodu zúčastněných stran. Dalším limitujícím faktorem bývá množství alokovaných finančních prostředků na jednotlivé nástroje APZ.

Vyučení uchazeči tvořili k 31. 12. 2023 celkem 31,4 % uchazečů o zaměstnání, což je o 0,1 % méně než ke konci předchozího roku (31. 12. 2022 = 31,5 %). Dalších 16,2 % všech uchazečů tvořili středoškoláci, jejichž podíl byl v meziročním srovnání o 0,5 % nižší (31. 12. 2022 = 16,7 %). Vyučení a středoškoláci představují poměrně dobře rekvalifikovatelnou skupinu osob s relativně vysokou úspěšností uplatnění se na trhu práce. Nejnižší zastoupení v evidenci mají opakovaně vysokoškoláci, kteří ke konci roku 2023 tvořili 3,9 %, což znamená meziroční pokles o 0,1 % (31. 12. 2022 = 4,0 %). Ve většině kategorií s výjimkou vysokoškoláků meziročně vzrostly absolutní počty. Zároveň došlo k poklesu jednotlivých podílů s výjimkou osob se základním vzděláním a bez vzdělání.

Věk	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	1 875	6,1	2 163	6,8	925	5,3	1 084	6,0
20 - 24 let	2 739	8,9	3 071	9,6	1 442	8,3	1 626	9,1
25 - 29 let	2 521	8,2	2 599	8,2	1 468	8,5	1 514	8,4
30 - 34 let	2 968	9,6	3 119	9,8	1 808	10,4	1 910	10,6
35 - 39 let	3 116	10,1	3 218	10,1	1 875	10,8	1 908	10,6
40 - 44 let	3 338	10,9	3 400	10,7	1 940	11,2	2 011	11,2
45 - 49 let	3 484	11,3	3 517	11,0	2 045	11,8	2 009	11,2
50 - 54 let	3 261	10,6	3 426	10,7	1 891	10,9	2 003	11,2
55 - 59 let	4 076	13,3	3 977	12,5	2 298	13,3	2 251	12,5
60 - 64 let	2 788	9,1	2 729	8,6	1 366	7,9	1 339	7,5
nad 65 let	574	1,9	627	2,0	272	1,6	309	1,7
Celkem	30 740	100,0	31 846	100,0	17 330	100,0	17 964	100,0

V roce 2023 došlo v absolutním vyjádření k nárůstu počtu uchazečů napříč většinou věkových kategorií s výjimkou 55 - 59 a 60 - 64 let. Největší nárůst byl ve věkové skupině 20 - 24 let, což je opakující se jev z předchozího roku, a nově také do 19 let. Z dostupných údajů je tudíž patrné, že právě mladí do 29 let patří aktuálně mezi nejohroženější skupiny osob na trhu práce. Potvrzuje se tak zhoršující situace na trhu práce, kdy zaměstnavatelé plánující snižování stavů propouštějí přednostně mladé lidi s minimální praxí. Nejvyšší meziroční pokles podílu o 0,8 % na stávajících 12,5 % byl zaznamenán ve věkové kategorii 55 - 59 let (31. 12. 2022 = 13,3 %), která však i nadále zůstává nejvíce zastoupenou skupinou v evidenci Úřadu práce ČR. Nejvyšší meziroční nárůst podílu o 0,7 % na 6,8 resp. 9,6 % se týká výše zmíněných věkových skupin do 19 let (31. 12. 2022 = 6,1 %) a 20 - 24 let (31. 12. 2022 = 8,9 %).



Délka evidence	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	9 657	31,4	9 032	28,4	4 937	28,5	4 606	25,6
3 - 6 měsíců	6 102	19,9	5 768	18,1	3 612	20,8	3 173	17,7
6 - 9 měsíců	3 017	9,8	3 088	9,7	1 731	10,0	1 767	9,8
9 - 12 měsíců	2 238	7,3	2 463	7,7	1 277	7,4	1 382	7,7
12 - 24 měsíců	3 874	12,6	5 201	16,3	2 294	13,2	3 182	17,7
nad 24 měsíců	5 852	19,0	6 294	19,8	3 479	20,1	3 854	21,5
celkem	30 740	100,0	31 846	100,0	17 330	100,0	17 964	100,0

K 31. 12. 2023 se zvýšily absolutní počty u většiny sledovaných skupin s výjimkou evidovaných uchazečů do 6 měsíců, u kterých naopak došlo k poměrně zajímavému poklesu absolutního počtu i podílu jednotlivých skupin, kdy největší pokles o 3,0 % na stávajících 28,4 % se týkal uchazečů evidovaných méně než 3 měsíce (31. 12. 2022 = 31,4 %). Největší meziroční nárůst se nesporně týká evidovaných uchazečů 12 - 24 měsíců, kam postupně „propadli“ uchazeči nově zaevidovaní v roce 2022. Celkově lze konstatovat, že meziročně významně vzrostl podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů (nad 12 měsíců) o 4,5 % na stávajících 36,1 % (31. 12. 2022 = 31,6 %).

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Mezi hlavní příčiny a charakterizující faktory, které nepříznivě ovlivňují vývoj nezaměstnanosti v Ústeckém kraji, patří:

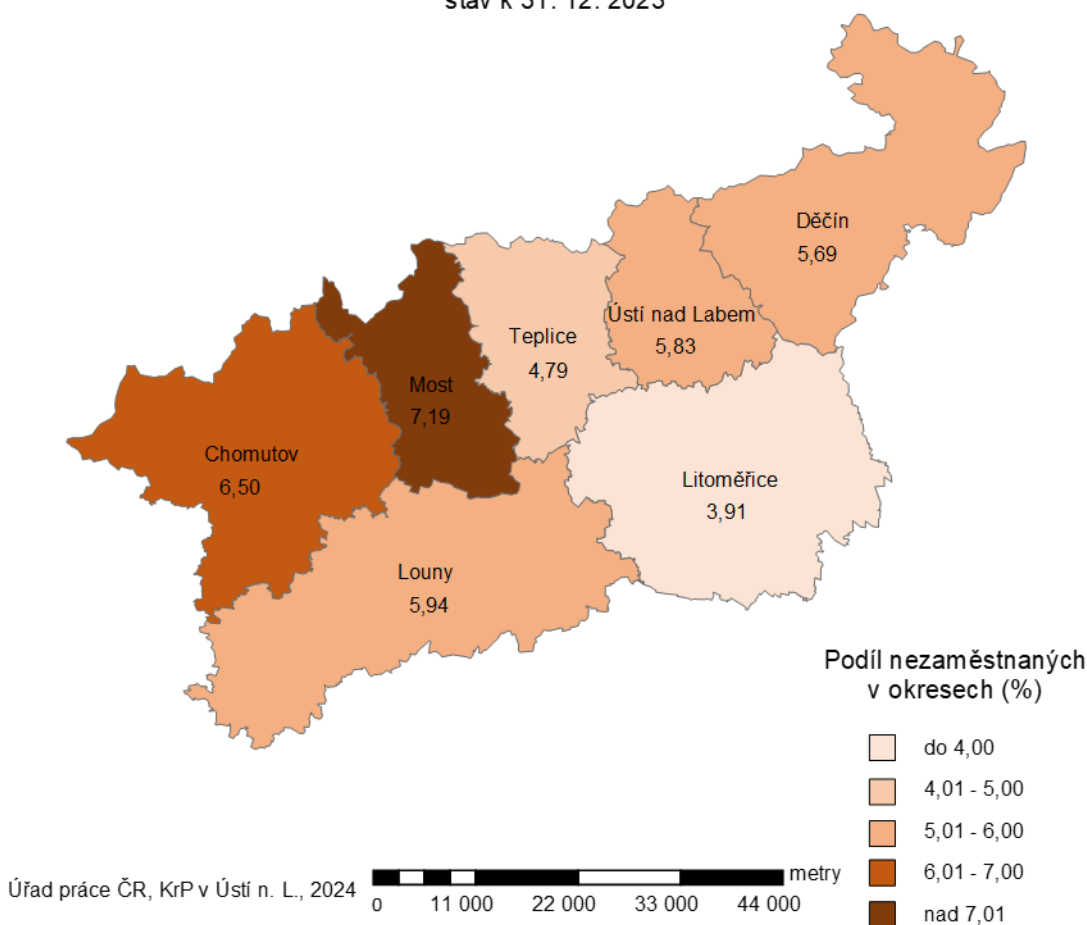
- historicky silné zaměření ekonomiky na průmyslová odvětví s materiálovou i energetickou náročností a postupně utlumovaný hutní průmysl,
- strukturálně postižený region a omezování výroby,
- inflační a energetická krize,
- koncentrace ekonomických subjektů v centrech a průmyslových zónách kraje,
- zhoršená dopravní obslužnost v průmyslových či odlehlých lokalitách kraje,
- historicky daná pověst regionu spojená s nízkou atraktivitou zejména ve vazbě na znečištěné ovzduší a zhoršené životní prostředí,
- nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel kraje (chybějící regionální univerzity) spojený s jejich exodem do Prahy či zahraničí,
- nevhodná skladba učňovských a studijních programů, nízká provázanost škol a vzdělávacích zařízení se zaměstnavateli,
- vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním,
- nedostatečná integrace minoritních skupin obyvatelstva,



- vysoká kriminalita a výskyt sociálně-patologických jevů,
- existence sociálně vyloučených lokalit napříč celým krajem,
- nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů u nabízených pracovních míst a dosaženým vzděláním, znalostmi, dovednostmi uchazečů o zaměstnání,
- ztráta základních pracovních návyků, nezáměr o zvyšování vlastní kvalifikace, chybějící motivace, přenášení daného způsobu života na další generace,
- uzavírání dohod mimo pracovní poměr, častý požadavek zaměstnavatelů na vícesměnný provoz, nelegální zaměstnávání, „švarcsystém“,
- špatná pověst a chování vybraných zaměstnavatelů,
- nízké mzdy v porovnání s poskytovanými nepojistnými sociálními dávkami doplňujícími u mnoha osob příjmy k zajištění životního standardu,
- vysoká zadluženost osob spojená s hrozbou exekučního zabavení majetku a obstaráním bankovního účtu, insolvence, finanční negramotnost.

2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

**Podíl nezaměstnaných
na obyvatelstvu ve věku 15-64 let**
okresy Ústeckého kraje
stav k 31. 12. 2023





3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Problémovým skupinám uchazečů o zaměstnání věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči a zaměřuje na ně dílčí nástroje APZ či projekty ESF, zejména vzhledem k jejich snížené možnosti uplatnění na trhu práce. Skladba problémových skupin se dlouhodobě příliš nemění, spíše dochází k zacílení aktivit na jednotlivé skupiny s ohledem na aktuální potřeby. Mezi ohrožené uchazeče se řadí osoby dlouhodobě evidované, osoby se zdravotním postižením, osoby bez vzdělání či se základním vzděláním, ale také např. absolventi škol a zejména mladiství bez praxe, osoby starší 50 let věku, osoby pečující o dítě do 15 let věku či osobu blízkou, matky samoživitelky, osoby v hmotné nouzi, osoby bez domova, osoby závislé na návykových látkách, osoby po návratu z výkonu trestu odnětí svobody a osoby, u nichž by mohlo setrváním v dlouhodobé nezaměstnanosti dojít k sociálnímu vyloučení a nově také občané Ukrajiny s dočasnou ochranou na území ČR.

Dlouhodobě a vícekrát evidovaní

Dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (nad 12 měsíců) byla na Úřadu práce ČR v posledních letech před příchodem pandemie věnována intenzivní péče, kdy k 31. 12. 2019 se podařilo snížit jejich podíl na 22,3 %. V následujících dvou letech vzrostl podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů na 37,0 %. K 31. 12. 2023 bylo evidováno 11 495 uchazečů s evidencí delší než 12 měsíců (31. 12. 2022 = 9 726 osob). Podíl se meziročně zvýšil o 4,5 % na současných 36,1 %.

Skupinu dlouhodobě evidovaných osob nelze hodnotit samu o sobě, neboť je „konglomerátem“ uchazečů z dalších skupin, u kterých dochází ke kumulaci různých znevýhodnění. Lze konstatovat, že v ní převažují občané s nižší kvalifikací, zejména se základním vzděláním či bez vzdělání, s věkem nad 50 let, špatnou pracovní morálkou, osoby se záznamem v rejstříku trestů, zdravotním handicapem, bez motivace nebo řadící se do skupiny sociálně slabých, a to hlavně vlastním přístupem k odpovědnosti. U dlouhodobě nezaměstnaných se snižuje aktivita, vlastní iniciativa, narušuje se vnímání času a člověk upadá do apatie, která znesnadňuje nalezení sebeuplatnění na pracovním trhu. Pro zaměstnavatele se dlouhodobě nezaměstnaní stávají rizikovou pracovní silou, před níž upřednostní osoby, které nebyly bez práce tak dlouhou dobu. Lze se však důvodně domnívat, že část uchazečů o zaměstnání s evidencí delší než 12 měsíců zájem o zprostředkování zaměstnání pouze předstírá s cílem pobírání sociálních dávek, které u nich suplují příjmy k zajištění životního standardu, hrazení zdravotního pojištění, popř. jsou zaměstnaní tzv. „na černo“, kdy nechtějí mít legální zaměstnání z důvodu vysokých dluhů či exekucí. Mnoho



neumístitelných uchazečů v evidenci Úřadu práce ČR dobrovolně setrvává nebo se do ní opakovaně vrací po sankčním vyřazení, čímž se stávají vícekrát evidovanými. Mezi klíčové nástroje APZ v boji s dlouhodobou nezaměstnaností a nedostatečnou vzdělanostní strukturou lze zařadit veřejně prospěšné práce (dále i VPP) realizované prostřednictvím národní APZ nebo národního individuálního projektu (dále i NIP) „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (dále i PDU), který byl jedním z klíčových nástrojů APZ v roce 2023. Mezi další aktivity realizované za cílem zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce patřily v roce 2023 skupinové i individuální poradenství, Job Cluby, zvolené rekvalifikace apod. Jednotlivé poradenské aktivity jsou realizovány s ohledem na individuální potřeby uchazečů i celkovou situaci na trhu práce.

Osoby se zdravotním postižením (vč. zdravotně znevýhodněných)

Osoby se zdravotním postižením (dále i OZP) mají omezenou možnost pracovního uplatnění a jsou také častěji zasaženi dlouhodobou nezaměstnaností. Hlavním problémem uplatnění OZP na trhu práce je jejich nižší produktivita práce a častější nemocnost. U řady OZP také dochází ke kumulaci více zdravotních handicapů, což ještě více zhoršuje možnost začlenění uchazeče do pracovního procesu. Začlenění na trh práce ztěžuje i nízká úroveň odborné kvalifikace, relativně nízká motivace k získání zaměstnání ze strany těchto uchazečů, nezáměr o poradenské aktivity nebo pracovní rehabilitaci. Osoba se zdravotním postižením v kombinaci se základním vzděláním je na trhu práce prakticky neumístitelná, neboť nabízená místa pro uchazeče se základním vzděláním většinou předpokládají určité zdravotní dispozice, kdy se jedná zejména o ruční práce fyzicky náročnějšího charakteru, popř. ve směnném provozu. Další OZP nemohou navzdory dosažené kvalifikaci původní profesi vykonávat ze zdravotních důvodů, popř. protože své dříve získané znalosti a dovednosti včas neobnovovaly a dnes z různých důvodů rekvalifikaci nezvládnou nebo již nemají o obnovení své kvalifikace zájem.

Změnou legislativy a rozdělením pracovního trhu na chráněný a volný, se osobám se ZP otevřela možnost nalézt zaměstnání s využitím nástrojů a opatření APZ. Pozitivně se na zvyšování zaměstnanosti projevují nástroje APZ zacílené právě na zřízení vhodných pracovních míst pro OZP, ale také refundace mzdových nákladů dle § 78a, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále i ZoZ) zaměstnavatelům zaměstnávajících více než 50 % osob se ZP, jejichž prostřednictvím Úřad práce ČR opakovaně podporuje v Ústeckém kraji začleňování několika tisíců OZP na pracovním trhu ročně. V roce 2023 začala realizace NIP „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“, jehož hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce.



osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2022	31. 12. 2023	31. 12. 2022	31. 12. 2023
celkem	4 515	4 523	2 532	2 516
podíl na celkovém počtu uchazečů	14,7	14,2	14,6	14,0
os. zdravotně znevýhodněné	1 021	1 035	658	672
os. invalidní - I. stupeň (§39/2a)	2 445	2 398	1 360	1 312
os. invalidní - II. stupeň (§39/2b)	1 013	1 044	496	513
os. invalidní - III. stupeň (§39/2c)	15	24	8	11
os. invalidní - III. stupeň (§39/4f)	21	22	10	8

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 4 523 osob se ZP různých stupňů zdravotního omezení, což znamená meziroční nárůst o 8 osob (31. 12. 2022 = 4 515 OZP). Podíl osob se ZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil o 0,5 % a ke konci roku 2023 činil 14,2 %. Z uvedeného počtu bylo 55,6 % žen.

Osoby s nízkou kvalifikací či bez kvalifikace

Téměř každý druhý evidovaný uchazeč o zaměstnání v Ústeckém kraji spadá do této kategorie, přičemž právě tyto osoby lze zařadit mezi nejvíce ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností. Jejich počet se meziročně zvýšil o 770 osob na současných 15 438 uchazečů o zaměstnání (31. 12. 2022 = 14 668 UoZ). Podíl na celkovém počtu činil k 31. 12. 2023 téměř 48,5 %, což je o 0,7 % více v meziročním srovnání. Přibližně 57,5 % z celkového počtu uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním tvořily ženy.

Problematické je tuto skupinu k dalšímu vzdělávání, rekvalifikacím i k nástupu do zaměstnání motivovat, neboť pracovní místa pro tyto občany jsou často spojená s nízkým finančním ohodnocením, směnným provozem, manuální zátěží, což je ve vztahu k vypláceným nepojistným sociálním dávkám pro uchazeče demotivující. Často se opakovaně vrací do evidence Úřadu práce ČR, nemají zájem na sobě pracovat, postrádají základní finanční gramotnost, mívají problémy s alkoholem, návykovými látkami apod. Na svůj způsob života jsou již navyklí, mají vzor ve svých vrstevnících i rodinných příslušnících a přenášejí jej také na další generace. V rámci nabytých zkušeností s postupy Úřadu práce ČR umí přizpůsobovat přístup a chování tak, aby se vyhnuli sankcím při jakémkoliv typu nespolupráce při zprostředkování zaměstnání. Pro zaměstnavatele se tím stávají neatraktivními, a zároveň dehonestují i ostatní členy této skupiny. Nejsou schopni nebo nemají zájem doložit své vzdělání, tudíž jsou v evidenci vedeni jako uchazeči bez vzdělání, a nelze pro ně realizovat vhodné rekvalifikační kurzy nebo vzdělávací programy. Možnosti začlenění těchto osob na trh práce se potom omezují pouze na vybrané nástroje APZ. V roce 2023 začala realizace NIP „Nová etapa“, jehož hlavním cílem je zvýšit šance osob ve



věkové skupině 30–54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta.

Absolventi škol a mladiství

K 31. 12. 2023 tvořili absolventi a mladiství 5,9 % všech uchazečů o zaměstnání, což znamená meziroční nárůst o 0,5 %. V absolutním vyjádření jde o 215 osob, kdy bylo a ke konci roku v Ústeckém kraji evidováno 1 864 absolventů a mladistvých (31. 12. 2022 = 1 649 UoZ). Tuto skupinu je třeba rozdělit na absolventy škol, kteří doposud nezískali potřebnou praxi či potřebné pracovní návyky, a mladistvé, kteří jsou kromě výše uvedeného značně limitováni nabídkou pracovních míst ve vazbě na svůj věk.

Absolventi škol v uplynulých letech nepatřili mezi uchazeče nejvíce ohrožené na trhu práce, a to především zásluhou příznivé situace, široké nabídky volných pracovních míst i díky realizovaným regionálním individuálním programům (dále i RIP) zacíleným na tuto skupinu uchazečů o zaměstnání. K 31. 12. 2023 bylo evidováno v Ústeckém kraji 1 024 absolventů, což v meziročním srovnání znamená nárůst o 129 osob. Absolventi tak tvořili přibližně 3,2 % všech uchazečů.

Počet evidovaných absolventů se pohybuje v sezónních vlnách, kdy od začátku roku postupně klesá a minima dosahuje na začátku letních prázdnin. Prudký nárůst je zaznamenán v prvních měsících nového školního roku, kdy se evidují absolventi, kteří v meziobdobí nenalezli na trhu práce vhodné uplatnění či z různých důvodů nepokračovali v dalším vzdělávání. Ve zbývajících měsících roku dochází spíše k poklesu počtu evidovaných absolventů. Uplatnění absolventů závisí především na celkové ekonomické situaci, nezaměstnanosti a dalších možnostech regionu. V důsledku energetické krize a zhoršení celkové hospodářské situace v letech 2022 až 2023 došlo k růstu nezaměstnanosti absolventů, čímž vzrostla potřeba zvýšené péče při umisťování na trhu práce. Nejlepší vyhlídky k získání zaměstnání mají absolventi ve stavebnictví, elektro oborech, interdisciplinárních oborech, zdravotnictví a strojírenství, po kterých je na pracovním trhu dlouhodobá poptávka.

Do skupiny mladistvých spadají nezletilí do 18 let věku. Na této skupině osob se celková ekonomická a hospodářská situace nebo epidemický vývoj projevují pouze v omezené míře. Největším problémem mladistvých s uplatněním na trhu práce je zejména jejich nedostatečné, často pouze základní či nižší vzdělání. Tito lidé nemají žádnou odbornost a ve většině případů nezískali ani žádné praktické dovednosti, čímž se stávají pro zaměstnavatele nezajímavými. Podle zákona nemohou pracovat přesčasy nebo na nočních směnách. Jsou pro ně zakázány veškeré práce, které by mohly být škodlivé pro jejich zdraví. V nabídce volných pracovních míst na trhu práce je však většina míst pro nekvalifikované osoby na hlavní pracovní poměr a ve dvou či třísměnném provozu. Mladiství jsou ze strany zaměstnanců Úřadu práce ČR především motivováni k návratu do vzdělávacího systému.



K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 845 mladistvých, což znamená meziroční nárůst o 88 osob. Mladiství tak představují 2,7 % všech uchazečů, což je meziročně o 0,5 % více. Přes tento poměrně nízký podíl však zůstávají jednou z nejohroženějších skupin na trhu práce. Zároveň jsou však skupinou s vysokým pracovním potenciálem.

Osoby ve věku do 30 let

Problémem mladých do 30 let je především nedostatek praxe. Vzhledem ke svému věku zpravidla nemají významná zdravotní omezení a jejich délka evidence je spíše krátkodobějšího charakteru. Početně v současnosti patří mezi nejméně zastoupené skupiny uchazečů o zaměstnání, ale nárůst jejich podílu v letech 2022 a 2023 ukazuje na skutečnost, že by se v nejbližší letech mohli stát ohroženou skupinou osob na trhu práce. V roce 2023 začala realizace NIP „Záruky pro mladé“, jehož hlavním cílem projektu je řešit nepříznivou situaci mladých lidí na trhu práce osvojením si pracovních návyků a dalších kompetencí tak, aby došlo k včasnému a trvalému uchycení se na pracovním trhu a tím ke snížení míry nezaměstnanosti.

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 7 833 uchazečů ve věku do 30 let, což meziročně znamená nárůst o 698 osob (31. 12. 2022 = 7 135 UoZ). Z uvedeného počtu bylo 53,9 % žen a podíl osob do 30 let tvořil ke konci roku 2023 celkem 34,6 %. Meziročně došlo ke zvýšení o 1,4 %, což je největší meziroční nárůst v rámci všech sledovaných ohrožených skupin na trhu práce.

Osoby ve věku nad 50 let

Uchazeči ve věku nad 50 let, a především pak ve věku nad 55 let, jsou další ohroženou skupinou osob na trhu práce. Vzhledem k blížícímu se důchodovému věku se dá předpokládat klesající schopnost učit se novým věcem, horší adaptabilita na nové změny, nedostatečná znalost moderních technologií i jazyková vybavenost, zhoršující se zdravotní stav, který koreluje s věkem a délkou evidence. Osoby těchto věkových skupin ale zároveň mohou nabídnout pracovní zkušenosti a návyky navzdory skutečnosti, že pro některé zaměstnavatele to mohou být pracovní návyky „negativně zaběhlé“. V roce 2023 začala realizace NIP „Věk není překážkou“, jehož hlavním cílem je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ, zvýšení zaměstnanosti těchto osob a posílení rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 10 759 uchazečů ve věku nad 50 let, což meziročně znamená nárůst o 60 osob (31. 12. 2022 = 10 699 UoZ). Z uvedeného počtu bylo 54,9 % žen a podíl osob nad 50 let tvořil ke konci roku 2023 celkem 33,8 %, což znamená meziroční pokles o 1,0 %.



Osoby pečující o děti do 15 let věku, matky samoživitelky

Vyšší zaměstnanosti převážně žen brání omezený počet jednosměnných pracovních míst a chybějící možnost zabezpečit péči o děti formou finančně nenáročné služby či v rámci rodin. Rodiče nezřídka dávají přednost dlouhodobé nezaměstnanosti a péči o děti i za cenu snížení rodinného rozpočtu. Zaměstnavatelé se obávají časté nemocnosti dětí a s tím spojené absence rodiče na pracovišti, čímž se zhoršuje postavení těchto osob na pracovním trhu. Nedostižným se stává i nábor do velkých firem převážně v průmyslových zónách, které realizují výrobu či montáž ve dvou až třísměnném provozu. Zároveň však platí, že kreativní zaměstnavatelé si umí se vzniklou situací poradit, např. formou zřízení „školky“ pro děti zaměstnanců.

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 6 475 osob pečujících o děti ve věku do 15 let, což znamená meziroční nárůst o 185 osob (31. 12. 2022 = 6 290 UoZ). Z tohoto počtu bylo 89,8 % žen a podíl na celkovém počtu uchazečů tvořil 20,3 %.

Osoby ohrožené sociálním vyloučením, po návratu z výkonu trestu odnětí svobody, bez domova, závislé na návykových látkách, ohrožené exekucí

Mezi osoby, u kterých by mohlo setrváním v dlouhodobé nezaměstnanosti dojít k ohrožení sociálním vyloučením, lze typicky zařadit osoby po návratu z výkonu trestu odnětí svobody, bez domova, závislé na návykových látkách, v insolventi nebo s nařízenou exekucí. Uchazeči ze sociálně vyloučeného prostředí jsou často úzce fixováni na rodinné vazby, kde většina členů domácnosti nepracuje, využívá systému nepojistných sociálních dávek nebo je dokonce postižena exekucemi. Takovýmto uchazečům je třeba věnovat zvýšenou péči ze strany zaměstnanců Úřadu práce ČR i v případě, že nespádají do žádné z výše uvedených kategorií. V roce 2023 začala realizace RIP „Šance na práci v Ústeckém kraji“, který je zaměřen na uchazeče o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR, u nichž dochází ke kumulaci hendikepů bránících jejich vstupu na trh práce. Může se jednat právě o osoby ohrožené sociální exkluzí či bydlící v sociálně vyloučených lokalitách Ústeckého kraje.

Občané Ukrajiny s dočasnou ochranou na území ČR

Jedná se o občany Ukrajiny, kteří do ČR přicestovali v důsledku válečného konfliktu v jejich zemi. Ke konci roku 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 1 060 uchazečů (97,3 %) a zájemců (2,7 %) o zaměstnání z Ukrajiny za účelem strpění/dočasného pobytu, což je meziročně o 254 méně (31. 12. 2022 = 1 314 osob). Z celkového počtu bylo 77,8 % žen. Celkem 26,2 % evidovaných občanů Ukrajiny má základní vzdělání (popř. nedoložené vzdělání), 25,2 % vyučení, 16,0 % středoškolské a 32,6 % vysokoškolské vzdělání. Navzdory poměrně zajímavé vzdělanostní úrovni uprchlíků se nedaří některé z nich umísťovat na trh práce, a to zejména s ohledem na potřebu zajištění péče o nezletilé dítě, neboť většinu uprchlíků s udělenou



dočasnou ochranou tvoří matky s dětmi. Další uprchlíci nabízené pracovní pozice odmítají, neboť nemají reálnou potřebu na území ČR pracovat, neovládají dostatečně český jazyk, popř. nejsou schopni v případě kvalifikovaného zaměstnání doložit nostrifikaci o nejvyšším dosaženém vzdělání. Zároveň je ale nutné podotknout, že počet uprchlíků s dočasnou ochranou zapojených na regionální trh práce prokazatelně roste, což je možné pozorovat v rámci každodenního života (např. obslužný personál v restauracích či obchodech).

Problémové mikroregiony

Mezi problémové mikroregiony Ústeckého kraje jsou zahrnuty oblasti objektivně znevýhodněné proti okolním lokalitám. V každém větším městě Ústeckého kraje se nalézají nějaká znevýhodněná lokalita vyznačující se shlukem několika domů, ulic či periferním územím města. Jsou zde i obce a lokality, které doplácí na jednostranné zaměření průmyslové výroby v minulosti nebo značnou dojezdovou vzdálenost od sídelních měst a s tím spojenou horší dopravní obslužnost. Charakteristické pro tyto mikroregiony je nižší počet ekonomicky aktivních obyvatel, méně pracovních příležitostí, nízká vzdělanostní úroveň obyvatel a vyšší nezaměstnanost obyvatel. Podíl nezaměstnaných dosahuje v takto definovaných lokalitách i dvouciferných hodnot. Mnoho zde žijících obyvatel je závislých na nepojistných sociálních dávkách, a pokud pracují, tak vykonávají zpravidla krátkodobé sezónní práce či si přivydělávají sběrem železa a barevných kovů. Vyskytují se zde krádeže, lichva, alkoholismus, narkomanie, gamblerství i vysoká migrace obyvatel a práce na „černo“.

Mezi obce s podílem nezaměstnaných převyšujících 10 % patřily v rámci Ústeckého kraje k 31. 12. 2023 Rokle (19,8 %, okres Chomutov), Obrnice (14,9 %, Most), město Trmice (11,3 % Ústí n. L.), Měcholupy (10,7 %, Louny), Veliká Ves (10,6 %, Chomutov) a Černiv (10,1 %, Litoměřice). Některé z nich jsou typicky periferním územím (Doupovské hory) ve značné vzdálenosti od průmyslových center kraje. U jiných dochází ke kumulaci více sociálně vyloučených lokalit v blízkosti statutárních měst. Dalších 76 obcí má nezaměstnanost vyšší než celokrajský průměr (5,7 %), vč. měst Mostu (7,7 %), Chomutova (7,6 %), Ústí n. L. (6,3 %) a Děčína (6,1 %).

Hlavním problémovým mikroregionem bylo na základě podkladů z území vytipováno Mostecko, tj. město Most a přilehlé obce a úzce provázané obce tvořící předměstí Mostu. Charakteristický pro tento region je menší počet ekonomicky aktivních obyvatel a méně pracovních příležitostí. Lidé žijící v regionu ztratili v minulosti své pracovní uplatnění v souvislosti s restrukturalizací dolů a snížením počtu pracovníků v zemědělství, přičemž o zvýšení kvalifikace projevují minimální zájem. V současné době nachází lidé z regionu zaměstnání u zaměstnavatelů působících v nedalekých průmyslových zónách, ale přesto je situace pro uchazeče nedisponující potřebnými znalostmi a dovednostmi značně složitá.



4. Cizinci na trhu práce

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31. 12. 2022	31. 12. 2023
povolení k zaměstnání	437	837
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	10 280	9 083
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	10 744	11 435
modré karty	4	12
zaměstnanecké karty	5 506	5 408
celkem	26 971	26 775

Jednou z možností vedoucí k udržení či navýšení zaměstnanosti jsou zahraniční občané, kteří jsou ochotni nedostatkové profese vykonávat za podmínek pro tuzemské pracovníky mnohdy neakceptovatelných. Cizinci zde dlouhodobě vykonávají práce, o které není ze strany občanů ČR zájem, nejčastěji z důvodů fyzické či časové náročnosti nebo pro nedostatečné finanční ohodnocení. Cizinci pracují především v profesích, kde přetrvává převis poptávky nad nabídkou, tj. v průmyslu, stavebnictví, zemědělství či zdravotnictví. Ze strany zaměstnavatelů padají nejčastěji argumenty o vyšší produktivitě práce, lepší pracovní morálce, ochotě práce přesčas, minimální absenci a neposlední řadě vyšší mzdy, kdy se manuálně zruční zahraniční pracovníci uplatňují v profesích s nízkou mzdovou hladinou, které nejsou pro tuzemské pracovníky vzhledem k výši nabízených nepojistných sociálních dávek „ekonomické“. U vysoce kvalifikovaných profesí potom nedostatek zájemců splňujících nezbytné kvalifikační předpoklady, dosaženou praxi nebo požadované znalosti či dovednosti.

Po vstupu ČR do EU dne 1. 5. 2004 se zahraniční občané rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany EU a EHP, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří musí žádat o udělení povolení, pokud nesplní některou ze zákonných výjimek, mezi které patří např. udělení dočasné ochrany v důsledku migrační krize způsobené válečným konfliktem na Ukrajině. Občané Ukrajiny s tímto statutem pak mohou v ČR pracovat pouze na základě informační karty. Vzhledem k tomu, že právě zahraniční pracovníci z Ukrajiny v minulosti nejčastěji využívali povolení k zaměstnání, zasáhlo realizované opatření prakticky veškeré statistiky zahraniční zaměstnanosti, kdy pokles vydaných povolení k zaměstnání je kompenzován nárůstem zaevidovaných informačních karet pro cizince ze „třetích zemí“.

V průběhu roku 2023 bylo v Ústeckém kraji celkem 23 547 vydaných rozhodnutí k zaměstnání, zaevidovaných informačních, modrých nebo zaměstnaneckých karet. Meziročně došlo k poklesu 1 912 osob (rok 2022 = 25 459 úkonů), přičemž uvedený pokles se týkal vydaných povolení k zaměstnání a informačních karet pro cizince ze



„třetích zemí“. K nárůstu počtu došlo v případě informačních karet občanů EU, EHP a Švýcarska, modrých a zaměstnaneckých karet. Nejvíce úkonů bylo realizováno v okrese Chomutov (5 745), následují okresy Louny (5 694), Teplice (3 869), Litoměřice (2 710), Ústí n. L. (2 525), Most (1 883) a Děčín (1 121).

Zaměstnaní cizinci	období	
	rok 2022	rok 2023
vydaná rozhodnutí na povolení k zaměstnání	3 753	1 720
zaevidované informace o zam. - občané EU, EHP a Švýcarska	7 280	7 374
zaevidované informace o zam. - cizinci z tzv. „třetích zemí“	10 787	10 402
zaevidované modré karty	2	12
zaevidované zaměstnanecké karty	3 637	4 039
celkem	25 459	23 547

Povolení k zaměstnání

Z celkového počtu cizinců pracovalo k 31. 12. 2023 v Ústeckém kraji na základě povolení k zaměstnání 837 zahraničních osob. V průběhu roku 2023 bylo vydáno 1 720 rozhodnutí o povolení k zaměstnání, což je meziročně o 2 033 méně (rok 2022 = 3 753 PkZ). Pokračoval tak pokles nastartovaný v březnu 2022 zavedením statusu dočasné ochrany pro uprchlíky z Ukrajiny, kdy do této doby museli cizinci z Ukrajiny ve většině případů žádat o povolení k zaměstnání. Od března 2022 mohou občané Ukrajiny s dočasnou ochranou na území ČR pracovat na základě informační karty, tj. stejně jako např. občané EU. Občané cizích států získávají pracovní povolení na území kraje především při pokrytí profesní poptávky firem, kterou není možné z řad evidovaných tuzemských uchazečů o zaměstnání uspokojit. Rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizích státních příslušníků vydaná Úřadem práce ČR mají časově omezenou platnost a v roce 2023 se vydávala či prodlužovala maximálně na 3 roky. Část uzavíraných povolení k zaměstnání měla charakter tzv. krátkodobého zaměstnání, kdy je pracovní poměr uzavřen na dobu kratší 90 dnů. Další část tvoří tzv. sezónní povolení k zaměstnání uzavíraná na dobu delší než 6 měsíců.

Nejvíce rozhodnutí na povolení k zaměstnání bylo v průběhu roku 2023 vydáno v okrese Chomutov (1 443), následují okresy Louny (120), Most (49), Litoměřice (38), Ústí n. L. (37), Teplice (27) a nejnižší počet byl vydán v okrese Děčín (6). Nejvíce občanů pracujících v ČR na povolení k zaměstnání bylo k 31. 12. 2023 z Turecka (145), Moldavska (100), J. Koreji (94), Ukrajiny (84), Indie (80) a Bangladéše (65).

Informační karty občanů EU, EHP a Švýcarska

Dále bylo k 31. 12. 2023 evidováno 9 083 informačních karet občanů EU/EHP + Švýcarska. V průběhu roku 2023 bylo v Ústeckém kraji zaevidováno 7 374 těchto informačních karet, což znamená meziroční nárůst o 94 karet (rok 2022 = 7 280 IK).



Občané EU/EHP a Švýcarska mají povolen volný vstup na místní pracovní trh bez jakýchkoliv omezení a cílem je pouze zmapovat počet osob působících na území ČR. Od února 2024 by měla být k dispozici webová aplikace, jejímž prostřednictvím bude možné zaevidovat občany působící na území ČR na základě informační karty. V období února až června 2024 bude možné využívat webovou aplikaci, popř. zasílat informační karty dosavadními komunikačními kanály. Od 1. 7. 2024 bude možné zadávat informační karty pouze prostřednictvím webové on-line aplikace.

Nejvyšší počet zaevidovaných informačních karet byl v průběhu roku 2023 zaznamenán v okrese Louny (2 381), následují okresy Chomutov (1 265), Litoměřice (1 187) Most (811), Ústí n. L. (682), Teplice (661) a nejméně karet bylo evidováno v okrese Děčín (387). Nejvíce informačních karet bylo k 31. 12. 2023 zaevidováno pro občany Slovenska (4 241), Rumunska (1 686), Bulharska (1 046), Polska (648) a Maďarska (646) a Německa (328).

Informační karty cizinců ze „třetích zemí“

Informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, bylo k 31. 12. 2023 v Ústeckém kraji evidováno 11 435 karet. V průběhu roku 2023 bylo takto zaevidováno 10 402 informačních karet, což je meziročně o 385 karet méně (rok 2022 = 10 787 IK).

Právě do této kategorie zahraničních osob se „přesunula“ většina občanů Ukrajiny požívajících dočasnou ochranu na území ČR a působících na tuzemském pracovním trhu. V průběhu 2023 bylo v Ústeckém kraji zaevidováno 8 158 informačních karet pro pracující občany Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou, což je 78,4 % všech cizinců ze „třetích zemí“ zaevidovaných v roce 2023. Navzdory několika tisícům občanů Ukrajiny působících v Ústeckém kraji nejsou dopady na trh práce zásadní, protože mnoho těchto osob působilo na území ČR již před začátkem válečného konfliktu a další pomohli částečně zacelit mezery na tuzemském trhu práce. Zájem ze strany zaměstnavatelů o zahraniční pracovníky vč. občanů Ukrajiny je značný všeobecně, což souvisí zejména s dlouhodobě neuspokojenou poptávkou po výrobních a montážních dělnících na tuzemském pracovním trhu.

Nejvyšší počet informačních karet pro cizince ze „třetích zemí“ byl evidován v okrese Teplice (2 384), následují okresy Louny (2 352), Chomutov (1 908), Ústí n. L. (1 408), Litoměřice (1 092), Most (785) a nejnižší počet byl evidován v okrese Děčín (473). Nejvíce informačních karet bylo k 31. 12. 2023 zaevidováno pro občany Ukrajiny (7 838), Vietnamu (1 829), Ruska (349), Mongolska (219), Číny a Nepálu (126).

Zaměstnanecké karty

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji vydáno 5 408 zaměstnaneckých karet slučujících povolení k zaměstnání a povolení k pobytu v jeden doklad, který vydává



Ministerstvo vnitra ČR prostřednictvím Odboru migrační a azylové politiky. V průběhu roku 2023 bylo zaevidováno celkem 4 039 zaměstnaneckých karet, což je meziročně o 402 karet více (rok 2022 = 3 637 ZamK).

Nejvyšší počet cizinců pracujících na základě zaměstnanecké karty byl evidován v okrese Chomutov (1 128), následují okresy Louny (831), Teplice (797), Ústí n. L. (398), Litoměřice (393), Děčín (255) a nejméně karet bylo evidováno v okrese Most (237). Nejvíce zaměstnaneckých karet bylo k 31. 12. 2023 zaevidováno pro občany Ukrajiny (2 844), Mongolska (539), Filipín (464), Vietnamu (348), Běloruska (269) a Nepálu (252).

Modré karty

K 31. 12. 2023 bylo v Ústeckém kraji evidováno 12 modrých karet, přičemž v průběhu roku 2023 bylo vydáno právě zmíněných 12 karet. Meziročně došlo k nárůstu o 10 modrých karet (rok 2022 = 2 MK).

Nejvyšší počet cizinců pracujících na základě modré karty byl evidován v okrese Louny (10), následují okresy Chomutov a Most (1). Nejvíce modrých karet bylo k 31. 12. 2023 zaevidováno pro občany J. Koreji (9). Dále se jedná o občany Indie, Ukrajiny a Ruska (1).

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

Situace na trhu práce v roce 2024 bude pravděpodobně nadále ovlivňována problémy, které způsobuje pokračující válečný konflikt na Ukrajině. I když energetickou krizi se podařilo pravděpodobně zvládnout a ceny energií se stabilizovaly, nejistota stále přetrvává. V roce 2023 se Česká republika, podobně jako ostatní státy EU, také potýkala s vysokou inflací. Důsledkem byla nižší poptávka po výrobcích a s tím související snižování výrobních kapacit. Zdá se ale, že v roce 2024 by se již inflace měla ustálit na přijatelných hodnotách a mohla by tak dojít k oživení poptávky a následně i k oživení výroby a poptávky po službách a zboží.

V roce 2024 očekáváme, v optimistické variantě, se stabilizací trhu práce, a tudíž i ke stabilizaci počtu nezaměstnaných, které budou ovlivňovat pouze sezonní vlivy. V pesimističtější variantě bude k ožívání průmyslu docházet pomaleji, a tudíž by mohlo docházet k dalšímu mírnému nárůstu počtu uchazečů v evidenci úřadu práce. Samozřejmě se bude Úřad práce ČR snažit, v rámci svých zákonných možností, připravovat pro zaměstnavatele nabídku kvalitních zaměstnanců, a to i s využitím projektů spolufinancovaných EU. Bohužel, veškerá snaha v některých případech naráží a bude narážet na velmi obtížné umístění některých uchazečů na trh práce, a to zejména kvůli kumulaci handicapů. Některé handicapy lze odstranit (vzdělání, praxe, dovednosti), některé nikoliv (zdravotní stav, sociální situace). Situaci navíc



často komplikuje zadluženost klientů a hrozba exekuce v případě, že by měli příjem. Nicméně pracovníci Úřadu práce ČR budou dělat vše pro to, aby zaměstnavatele uspokojili v maximální možné míře.

Z hlediska skladby uchazečů o zaměstnání budou i nadále nejpostiženější skupinou lidé s kumulací handicapů (většinou nízké vzdělání + špatný zdravotní stav), kteří velice obtížně shánějí uplatnění na trhu práce. Stále problematickou bude i skupina dlouhodobě evidovaných uchazečů. Jejich situaci se Úřad práce ČR bude snažit řešit v rámci nástrojů APZ. Pro řešení situace zdravotně postižených uchazečů budou účelně využívány možnosti pracovní rehabilitace. V rámci APZ budou určitě patřit mezi nejžádanější nástroje společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Nástroje APZ budou v roce 2024 realizovány zejména prostřednictvím projektů spolufinancovaných z EU. Tyto prostředky umožní efektivní podporu uchazečů, kteří jsou bez pomoci státu velmi obtížně zaměstnatelní.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Realizace APZ probíhala s důrazem na aktuální potřeby trhu práce při zohlednění přidělených finančních prostředků a stanoveného rozpočtu na jednotlivé nástroje. Podpora ze strany Úřadu práce ČR probíhala standardním způsobem za využití klasických nástrojů APZ a projektů EU. Bylo využíváno finančních prostředků ESF prostřednictvím operačních programů a prostředků ze státního rozpočtu ČR.

Realizace APZ byla zaměřena na cílové skupiny osob, které jsou nejvíce ohroženy na trhu práce. Jednalo se zejména o uchazeče o zaměstnání:

- vedené v evidenci nepřetržitě déle než 12 měsíců a zejména nad 24 měsíců,
- kterým je kvůli jejich zdravotnímu stavu, nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let a výše) či péči o dítě nebo osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče,
- jimž je třeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího vstupu na volný trh práce. Za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti, evidence bezprostředně navazující na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo dočasná ochrana občanů Ukrajiny na území ČR,
- kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době vykonávaly veřejnou službu podle ustanovení § 18a zákona č. 111/2016 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů,
- kteří vykonávají činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.



Při stanovení výše příspěvků a délky poskytování příspěvků vycházela Krajská pobočka v Ústí n. L. ze zákonů, vyhlášek a kritérií. Byla zohledňována aktuální situace na trhu práce a kladen důraz na individuální přístup při zachování efektivity, účelnosti a hospodárnosti v poskytování veřejných prostředků.

ukazatel (celkový počet)	Stav k		Celkem od počátku roku do	
	31. 12. 2022	31. 12. 2023	31. 12. 2022	31. 12. 2023
osoby podpořené v rámci APZ				
veřejně prospěšné práce (VPP)	346	125	1 305	534
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF ¹⁾	200	0	221	404
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	42	25	198	207
společensky účelná prac. místa (SÚPM) - ESF ¹⁾	341	63	599	209
SÚPM - samostatně výdělečná činnost (SVČ)	71	55	60	50
SÚPM - samostatně výdělečná činnost (SVČ) - ESF ¹⁾	0	0	0	0
zřízení prac. místa pro OZP (bez SVČ)	55	63	26	48
zřízení prac. místa pro OZP - SVČ	0	2	0	2
vytvořená pracovní místa (NIP)	258	0	391	67
ostatní nástroje APZ	122	61	184	216
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	1	1	2	4
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF ¹⁾	0	0	4	0
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - NPO ²⁾	0	0	0	0
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	0	0	1	369
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF ¹⁾	81	9	786	934
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - NPO ²⁾	10	47	35	865
NPO - Digitální vzdělávání (dle § 106 ZoZ)				
uchazeči a zájemci, kteří zahájili digitální vzdělávání ²⁾	x	25	x	201
Osoby podpořené APZ celkem	1 527	476	3 812	4 110

¹⁾ financováno převážně z Evropského sociálního fondu

²⁾ financováno převážně z Národního plánu obnovy

Z pohledu počtu podpořených a umístěných uchazečů o zaměstnání na trh práce je situace srovnatelná s rokem 2022, a to zejména s ohledem na prudký nárůst podpořených osob v rámci zvolených rekvalifikací. U tradičních nástrojů APZ (VPP,



SÚPM) došlo meziročně k poklesu podpořených uchazečů o zaměstnání z důvodu omezeného množství finančních prostředků. Pro rok 2024 lze očekávat další snížení rozpočtu a s tím spojený pokles počtu podpořených osob. Z pohledu vynaložených finančních prostředků na realizaci APZ došlo v roce 2023 k výraznému poklesu ve srovnání s rokem 2022. V průběhu roku 2023 bylo v rámci nástrojů APZ podpořeno 4 110 uchazečů o zaměstnání, což znamená meziroční nárůst o 298 osob (rok 2022 = 3 812 UoZ). Celkové výdaje na APZ za Ústecký kraj činily ve sledovaném roce 305,1 mil. Kč, což je meziročně o 62,0 mil. Kč méně (rok 2022 = 367,1 mil. Kč).

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Veřejně prospěšné práce (dále i VPP) jsou krátkodobé pracovní příležitosti určené zejména pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou obtížně umístitelné na trhu práce a kterým nebylo možno zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Jedná se především o nekvalifikované pracovní příležitosti, spočívají zejména v údržbě veřejného prostranství, úklidu, údržbě veřejných budov, komunikací, lesů a zimní údržbě. Primárním přínosem pro uchazeče bylo zejména udržení a obnovení základních návyků, motivace, aktivizace k práci a získání zaměstnání v místě bydliště, což je pro uchazeče ekonomicky výhodné. VPP využívají především města, obce, příspěvkové či neziskové organizace. VPP jsou tradičním a dlouholetým nástrojem APZ, při jehož realizování jsou sledovány objektivní faktory, mezi něž patří především katastr obce (velikou rozlohy obce, a to včetně přidružených obcí, lesních ploch apod.), počet ekonomicky aktivních obyvatel, počet uchazečů o zaměstnání z dané obce aktuálně vedených v evidenci Úřadu práce ČR a především aktuální finanční situace (rozpočet APZ), která se může meziročně významně lišit. Dalšími faktory, které mohou sehrát při rozhodování roli, jsou rozdíly mezi horskou, průmyslovou a zemědělskou oblastí okresu, vzdálenost od okresního města či spádového města mikroregionu (dopravní obslužnost), dlouhodobé sledování počtu běžně poptávaných VPP a také nenadálé situace, které mohou výrazně ovlivnit přechodně zvýšenou potřebu veřejně prospěšných pracovníků (např. povodně, sněhová kalamita).

Pro rok 2023 byly výše měsíčního příspěvku v rámci Ústeckého kraje stanoveny na 16 000 Kč (16 500 Kč koordinátor veřejné služby, předák VPP a 17 000 Kč asistent prevence kriminality), tudíž ve stejné výši jako v roce předchozím. Celkem bylo v kraji od počátku roku zařazeno na VPP 938 uchazečů o zaměstnání, což je meziročně o 588 osob méně (rok 2022 = 1 526 UoZ). Vynaloženo bylo téměř 154,7 mil. Kč, což je meziročně v součtu národní APZ i prostředků ESF méně o 14,0 mil. Kč (rok 2022 = 168,7 mil. Kč). Většina VPP byla hrazená ze státního rozpočtu ČR.



Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM vyhrazené)

Vyhrazená společensky účelná pracovní místa (dále i SÚPM) přispívají k trvalému pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s handicapem na trhu práce (např. nedostatek praktických zkušeností, návrat žen na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené, osoby starší 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce, osoby po návratu z výkonu trestu odnětí svobody apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Hlavním cílem tohoto nástroje je zamezit dlouhodobé nezaměstnanosti, a tím i případnému sociálnímu vyloučení, závislosti na sociálních dávkách a snížení životní úrovně. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatele včetně odvodů při vyhrazení specifického pracovního místa pro daného uchazeče o zaměstnání. SÚPM byly podporovány výhradně rizikové skupiny osob, zejména pak osoby dlouhodobě nezaměstnané, tj. s délkou evidenci delší než 12 měsíců.

V roce 2023 byly dohody na SÚPM vyhrazené financované z národního rozpočtu uzavírány na dobu max. 6 měsíců, v individuálních případech na dobu až 12 měsíců. Výše podpory byla stanovena poměrnou částkou z max. hodnoty na základě kumulace jednotlivých hendikepů podpořeného uchazeče (délka evidence, věk, OZP, absolvent atd.) na trhu práce. Celkem bylo v roce 2023 podpořeno 416 uchazečů o zaměstnání, což je meziročně o 381 osob méně (rok 2022 = 797 UoZ), a to prostřednictvím národní APZ i projektů ESF (NIP, RIP). Významně však převládala podpora z evropských zdrojů financování, jejichž prostřednictvím bylo financováno 85 % vynaložených nákladů.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem (SÚPM zřízená)

Jedná se o příspěvek na nově zřizovaná pracovní místa. Při stanovení výše finančních prostředků byly určující plánované náklady na zřízení nových pracovních míst. Výše příspěvku je stanovena v souladu s ustanovením § 113 ZoZ. V roce 2023 nebylo zřízeno žádné SÚPM. Dlouhodobě je ze strany zaměstnavatelů žádanějším a využívanějším nástrojem příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů prostřednictvím vyhrazených SÚPM.

Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ)

Nástroj SÚPM-SVČ pomáhá klientům, kterým se dlouhodobě nedaří nalézt vhodné zaměstnání. Prostřednictvím tohoto nástroje mají možnost seberealizace v podnikání s podporou Úřadu práce ČR, kterým jim na zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti poskytne příspěvek v řádech desetitisíců korun. Klient se v dohodě zavazuje k výkonu podpořené SVČ po dobu 12 měsíců, přičemž většina klientů pokračuje v podnikání i nad rámec předemtného závazku.



V roce 2023 bylo podpořeno celkem 50 začínajících OSVČ, což je meziročně méně o 10 osob (rok 2022 = 60 OSVČ), všichni v rámci podpory národní APZ. Nejčastěji podporovanými obory činností prostřednictvím nástroje SÚPM-SVČ byly ke konci roku 2023 osobní služby (pedikúra a manikúra, kosmetika, masérské, rekondiční a regenerační služby), stavebnictví a řemesla (přípravné a dokončovací stavební práce, vodoinstalatérství a topenářství, truhlářství a podlahářství, zednictví), výroba textilních výrobků a oděvů, poradenská a konzultační činnost, zprostředkování obchodu a služeb, chov zvířat a jejich výcvik, opravy silničních vozidel, poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost.

Na všechny nástroje v rámci podpory SÚPM dohromady (SÚPM zřízená i vyhrazená vč. SVČ) bylo v roce 2023 vynaloženo prostřednictvím národního rozpočtu i nástrojů ESF (NIP, RIP) celkem 66,2 mil. Kč, což je meziročně o 28,6 mil. Kč méně (rok 2022 = 94,8 mil. Kč).

Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Chráněná pracovní místa (dále i CHPM) mají dlouhodobě setrvalé zastoupení v rámci APZ. Je to dáno specifickým charakterem, který se zaměřuje na podporu zdravotně handicapovaných osob. Faktory, které brání zařadit do pracovního procesu větší počet nezaměstnaných, je na jedné straně omezená poptávka zaměstnavatelů po pracovní síle se zdravotním handicapem, nízká mzdová úroveň těchto míst, na straně druhé nevhodná nabídka disponibilní pracovní síly, jež by odpovídala požadavkům zaměstnavatelů (tzv. negativní pracovní rekomandace).

Na základě ustanovení § 75 ZoZ je poskytován příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP, který je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i volném trhu práce. V roce 2023 bylo prostřednictvím národní APZ podpořeno 50 OZP, což je meziročně o 24 OZP více (rok 2022 = 26 OZP). Podle § 76 ZoZ je poskytován příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených na zaměstnávání OZP. Celkem bylo v roce 2023 podpořeno 13 OZP (rok 2022 = 16 osob) prostřednictvím národní APZ. Od začátku roku 2023 bylo v rámci nástrojů APZ určených na podporu zaměstnávání OZP (bez § 78a) ZoZ dohromady podpořeno 63 OZP (rok 2022 = 42 OZP) a vyplacená částka dosáhla 1,4 mil. Kč, což je srovnatelné s předchozím rokem (rok 2022 = 1,4 mil. Kč).

Příspěvkem na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce dle § 78a) jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy ve výši 75 % nákladů u zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou OZP, vč. pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, nejvýše však 14 200 Kč u OZP a 5 000 Kč u osob zdravotně znevýhodněných.



Regionální mobilita - příspěvek na dojížděku

Cílem nástroje je podpořit uchazeče o zaměstnání, kteří se v rámci svého uplatnění na trhu práce rozhodnou dojíždět za prací. Nástroj se zaměřuje na uchazeče evidované déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Příspěvek byl ve sledovaném období zpravidla poskytován na dobu 6 měsíců, přičemž výše příspěvku je taxativně stanovena v rozmezí 1 000,- až 3 500,- s ohledem na dojezdovou vzdálenost. V Ústeckém kraji se v roce 2022 nejčastěji jednalo o výrobní či montážní dělníky, operátory výroby, administrativní pracovníky nebo řemeslníky. Celkem bylo podpořeno 78 uchazečů o zaměstnání (rok 2021 = 78 UoZ). Důvodem zamítnutí žádosti může být nesplnění některé z podmínek dohody (nedoložení pracovní smlouvy nebo zřízení BÚ, nedoložení povinných příloh, splatný nedoplatek vůči FÚ, CÚ, OSSZ, VZP, místo výkonu práce shodné s bydlištěm, více adres pobytu, krátká/neurčitá dojezdová vzdálenost, opakovaný pracovní poměr, pracovní poměr na dobu kratší 6 měsíců či žadatel nespádající do žádné z cílových skupin podporovaných příspěvkem na dojížděku). V roce 2022 se nejčastěji jednalo o zamítnutí z důvodu opakovaného pracovního poměru u téhož zaměstnavatele.

Regionální mobilita - příspěvek na dojížděku

Cílem nástroje je podpořit uchazeče o zaměstnání, kteří se v rámci svého uplatnění na trhu práce rozhodnou dojíždět za prací. Nástroj se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Příspěvek byl poskytován v roce 2023 nejčastěji na dobu 6 měsíců, přičemž výše příspěvku je taxativně stanovena v rozmezí 1 000 Kč až 3 500 Kč s ohledem na dojezdovou vzdálenost. Průměrně byla poskytována částka 1 500 Kč, což souvisí s dojížděním do vzdálenosti 25 km. V Ústeckém kraji se dlouhodobě jedná nejčastěji o operátory výroby, výrobní či montážní dělníky či administrativní pracovníky. Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí patří nesplnění některé z podmínek dohody, tj. nedoložení pracovní smlouvy, nedoložení dokladu o zřízení účtu, více adres bydliště uchazeče o zaměstnání aj.). Celkem bylo v roce 2023 podpořeno 74 uchazečů o zaměstnání, což je meziročně o 4 uchazeče méně (rok 2022 = 78 UoZ).



6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké, rekvalifikace a vzdělávací kurzy NPO), poradenství a pracovní rehabilitace

Rekvalifikace

V roce 2023 realizovala Krajská pobočka v Ústí nad Labem zvolené rekvalifikace v rámci národních individuálních projektů (dále i NIP) „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, v menší míře pak v projektech „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“, „Záruky pro mladé“, „Outplacement“ aj., popř. v rámci regionálních individuálních projektů (dále i RIP) „Flexibilně do práce v Ústeckém kraji“, „Společně to dokážeme v Ústeckém kraji“ aj. Rovněž již ve velké míře probíhala realizace rekvalifikací v rámci Národního plánu obnovy (dále i NPO) s využitím finančních prostředků tzv. Nástroje pro oživení a odolnost EU (Recovery and Resilience Facility). Rekvalifikace se v roce 2023 konaly také formou specializovaného rekvalifikačního kurzu v pracovní rehabilitaci pro osoby se zdravotním postižením. Jednalo se o kurzy Operátor bezpilotních prostředků, Nevidomý a slabozraký masér ve zdravotnictví a Sportovní masér/masérka. Všichni účastníci ukončili tyto rekvalifikace úspěšně.

Zabezpečované rekvalifikace nebyly v roce 2023 realizovány, výběrová řízení na jejich dodavatele byla v přípravě. Zahájení těchto rekvalifikací se předpokládá v první polovině roku 2024. Celkem bylo v roce 2023 vynaloženo na rekvalifikační kurzy 33,5 mil. Kč, což je meziročně více o 23,5 mil. Kč (rok 2022 = 10,0 mil. Kč).

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací	celkem v RK	zahájené v roce 2023	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	2 299	2 168	2 220	2 099	69
z toho ženy	1 287	1 241	1 246	1 205	36
NIP	1 025	921	1 016	968	9
RIP	32	13	30	30	1
GP	0	0	0	0	0
uchazeči o zam.	873	862	810	747	55
zájemci o zam.	1 836	1 721	1 789	1 684	38
OZP	463	444	431	415	31

V počtech zvolených rekvalifikací došlo v roce 2023 k výraznému navýšení. V roce 2022 se rekvalifikací účastnilo 877 osob, v roce 2023 to byl téměř trojnásobek, kdy se jednalo celkem o 2 299 osob. K nárůstu došlo i přesto, že k 30. 8. 2023 byl ukončen NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, z něhož byla významná část rekvalifikací (např. nejčastěji žádaná rozšíření řidičských oprávnění včetně profesní způsobilosti, svářečské a jiné odborné průkazy) hrazena. Důvodem navýšení počtu



rekvalifikací byla především intenzivnější realizace rekvalifikací v rámci Národního plánu obnovy. Celkem zde kurzy zahájilo 873 osob. S ohledem na obecné trendy v digitalizaci společnosti a práce je na podporu rozvoje digitálních dovedností v oblasti IT a Průmyslu 4.0 kladen velký důraz. Tyto kompetence jsou zaměstnavateli vyžadovány ve stále větší míře a stávají se tak pro dlouhodobé uplatnění na trhu práce nezbytnými.

Do vzrůstajícího počtu rekvalifikací se rovněž promítly důsledky ozbrojeného konfliktu na území Ukrajiny vyvolaného invazí vojsk Ruské federace. Ukrajínští občané s dočasnou ochranou se oproti předchozímu období výrazněji začleňovali do systému rekvalifikací. Celkem během roku 2023 zahájili 370 rekvalifikačních kurzů, např. Účetnictví a daňová evidence, Sportovní masér/masérka atd. Zejména se však jednalo o rekvalifikace českého jazyka pro cizince, a to jak základní a navazující kurzy, tak rovněž i kurzy pro pokročilé. Celkem do těchto jazykových rekvalifikací nastoupilo 349 osob a 344 z nich kurz v roce 2023 úspěšně absolvovalo.

Struktura účastníků profesních rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací	celkem v RK	zahájené v roce 2023	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	210	193	206	202	3
z toho ženy	171	154	168	165	2
NIP	121	107	119	118	2
RIP	3	1	2	2	0
GP	0	0	0	0	0
uchazeči o zam.	43	43	42	40	1
zájemci o zam.	173	160	170	166	2
OZP	37	33	36	36	1

Rekvalifikací směřujících ke zkoušce z profesní kvalifikace proběhlo v roce 2023 celkem 210, což je oproti roku 2022 nárůst o 86 účastníků (rok 2022 = 124 RK). Mezi nejčastěji žádané patřily rekvalifikace „Strážný/strážná“, „Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky“ a rekvalifikace v oblasti osobních služeb, např. „Kosmetik/kosmetička“, „Manikér a nehtový designér/manikérka a nehtová designérka“ nebo „Pedikér a nehtový designér/pedikérka a nehtová designérka“.

Zaměstnanecké rekvalifikace nebyly v Ústeckém kraji během roku 2023 realizovány. Zaměstnavatelům byl doporučován projekt POVEZ II, v jehož rámci bylo umožněno získat nejen příspěvek na vzdělávání zaměstnanců, ale rovněž refundaci jejich mezd po dobu školení.



Poradenství

Poradenství uchazečům a zájemcům o zaměstnání bylo zabezpečováno v roce 2023 na základě § 105, odst. 2 ZoZ interně formou skupinového a individuálního poradenství a poradenských programů. Cílem těchto aktivit byl zejména rozvoj schopností a podpora efektivního vyhledávání zaměstnání účastníků se zaměřením na jejich aktivaci a motivaci, orientaci na trhu práce, poskytnutí základních informací z oblasti pracovně právních vztahů a finanční gramotnosti, na zpracování osobní dokumentace, využití výpočetní techniky a internetu při hledání zaměstnání apod. Výrazným způsobem navýšilo počet poradenských činností zajišťování těchto služeb ukrajinským občanům s dočasnou ochranou. Během roku 2023 individuálním či skupinovým poradenstvím prošlo na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR v Ústeckém kraji 3 984 uchazečů o zaměstnání s tímto statutem. Nejvíce se osvědčily skupinové informační schůzky s následným navazujícím individuálním poradenstvím s přítomností tlumočnicka a dle konkrétních potřeb jednotlivých účastníků. Značná část těchto aktivit byla věnována právům a povinnostem ve vztahu k evidenci na úřadu práce. Cílem rovněž bylo předat této skupině klientů potřebné informace týkající se možností vzdělávání, uznání dosaženého vzdělání, účasti v rekvalifikačních kurzech, orientace v pracovněprávních předpisech, zdravotním pojištění a sociálním zabezpečení.

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, jehož cílem je usnadnit vstup osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce. Pracovní rehabilitace je Úřadem práce ČR realizována na základě § 69 až § 74 ZoZ. Je zabezpečována místně příslušnou krajskou pobočkou podle bydliště osoby se ZP ve spolupráci s dalšími subjekty. Zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti (definovaná § 69 odst. 3 ZoZ). Realizuje se na základě podané žádosti osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat, a na základě individuálního plánu pracovní rehabilitace, který byl sestavován společně s účastníkem pracovní rehabilitace. Individuální plán pracovní rehabilitace obsahuje mimo jiné i jednotlivé formy pracovní rehabilitace (specifikace zakázky), ke kterým se vyjadřuje odborná pracovní skupina. Odborná pracovní skupina by měla mít přítom na zřeteli schopnosti, dovednosti, možnosti, především zdravotní stav žadatele. Při sestavování individuálního plánu pracovní rehabilitace se uplatňuje individuální přístup a individuální plánování. Při výběru vhodné formy pracovní



rehabilitace se využívá síť ergodiagnostických center v Ústeckém kraji. Ergodiagnostika je proces vyšetření pracovního potenciálu člověka s disabilitou.

Jde o metodu, při které se používají vyšetření a testovací metody. Cílem je zhodnotit a určit tzv. funkční psycho, senzo-motorický potenciál osoby se zdravotním postižením pro účely služeb zaměstnanosti, konkrétně pro účely předpracovní a pracovní rehabilitace a následné možnosti integrace občana se zdravotním postižením na trh práce. Pracovní rehabilitace velmi úzce propojuje práci lékařů, psychologa, odborných zdravotnických pracovníků. Na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR pravidelně probíhala skupinová i individuální poradenství k pracovní rehabilitaci, nebo interní skupinové poradenství JOB CLUB HELP, které je určené pro osoby se ZP.

V rámci Ústeckého kraje působila do konce června 2023 krajská odborná pracovní skupina. Od 1. 7. 2023 byla krajská pracovní skupina rozpuštěna a nahrazena odbornými pracovními skupinami, které vznikly v rámci kontaktních pracovišť. Oproti roku 2022, kdy počet členů zastupujících Úřad práce ČR tvořil méně než 50 %, došlo k navýšení počtu členů odborné pracovní skupiny tak, aby poměr členů zastupujících Úřad práce ČR činil maximálně 40 % celkového počtu členů. Prognózou pro rok 2024 je pokračování v kontaktním náboru nových členů odborné pracovní skupiny tak, aby počet zástupců Úřadu práce ČR činil max. 30 % celkového počtu.

V roce 2023 v Ústeckém kraji proběhly 4 pracovní rehabilitace a realizovaly se 2 ergodiagnostická vyšetření.

6.3 Projekty ESF

V roce 2023 bylo Úřadem práce ČR realizováno několik končících projektů z Operačního programu Zaměstnanost. Tři z nich měly regionální charakter a byly realizovány pouze v Ústeckém kraji jako regionální individuální projekty (RIP). Zbývající projekty byly realizovány napříč celou ČR jako národní individuální projekty (NIP). Zároveň v roce 2023 začala realizace nových či navazujících projektů z Operačního programu Zaměstnanost +. Aktuálně je realizován 1 RIP (Šance na práci v Ústeckém kraji), několik NIP a 1 partnerský projekt (EURES+3Z Up!).

Flexibilně do práce v Ústeckém kraji

Projekt byl realizován od ledna 2016 do dubna 2023. Cílovou skupinu tvořily osoby pečující o dítě do 15 let věku a osoby pečující o osobu blízkou, nejčastěji seniory či OZP. Úkolem projektu bylo pomáhat odstraňovat účastníkům překážky, které jim bránily v návratu do zaměstnání. Řešil zejména problematiku sladění rodinného a pracovního života formou flexibilních forem zaměstnávání, jako byly např. zkrácené úvazky, pružná pracovní doba nebo práce z domova.



Vzhledem k blížícímu se konci projektu již nebyly v průběhu roku 2023 realizovány žádné nové výběry účastníků. Probíhaly však poradenské aktivity, kdy bylo poskytnuto 380 individuálních poradenství, 41 účastníků se zúčastnilo skupinového poradenství, 6 osob absolvovalo úspěšně motivační kurz, 11 osob bylo umístěno na nedotovaná zaměstnání a 16 osob si zvýšilo kvalifikaci. Celkem bylo od začátku realizace do jeho ukončení v projektu podpořeno 3 293 osob z plánovaného počtu 2 707. Projekt poskytl kvalifikaci 510 osobám z původně plánovaných 313 osob. Celkem 1 668 osob bylo umístěno na SÚPM a 661 osob bylo zaměstnáno bez mzdového příspěvku. Cílové indikátory byly úspěšně splněny na více než 100 %.

Společně to dokážeme v Ústeckém kraji

Projekt byl realizován v období od dubna 2016 do dubna 2023 a řešil problematiku dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s nízkou kvalifikací, trpících sociálním vyloučením, nebo jim toto vyloučení hrozilo. Hlavním cílem projektu bylo pomoci účastníkům s umístěním na trh práce např. formou zprostředkovaného zaměstnání. V průběhu realizace projektu vznikla informačně poradenská centra přímo v sociálně vyloučených lokalitách Ústeckého kraje, ve kterých působili pracovníci projektu. Zde bylo účastníkům poskytováno intenzivní poradenství, motivační aktivity a rozsáhlá podpora při zprostředkování vhodného zaměstnání.

V roce 2023 se do projektových aktivit nově zapojily 2 osoby. Dále probíhaly s účastníky projektu poradenské aktivity, kdy bylo poskytnuto 799 individuálních poradenství, 158 účastníků se zúčastnilo skupinového poradenství a 19 osob prošlo úspěšně motivačním kurzem. Celkem bylo plánováno do projektu zařadit 3 143 osob, přičemž do konce projektu bylo zapojeno 3 057 osob. Díky projektu mělo také 312 osob získat kvalifikaci a celkem ji získalo 424 osob. Také se podařilo umístit 1 257 osob na SÚPM a 350 osob na nedotované zaměstnání. Cílové indikátory byly splněny na 97 %, resp. na 135 %.

Záruky pro mladé v Ústeckém kraji

Realizace projektu probíhala od ledna 2019 do května 2023. Projekt byl zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 29 let věku, kterým prostřednictvím aktivit poskytoval odborné dovednosti a znalosti pro výkon konkrétní profese formou praxe u zaměstnavatelů. Účastníkům projektu byla kromě poradenských činností, rekvalifikačních kurzů či pomoci k návratu do vzdělávání nabízena možnost absolvování Odborné praxe (vyhrazená SÚPM) a zahraniční stáž. I přesto, že první polovina roku 2023 byla konečnou fází realizace projektu, vstoupilo do projektu ještě 7 osob, účastníkům bylo zároveň poskytnuto 438 individuálních poradenství. Během realizace se z původně plánovaného počtu 1 200 podpořených podařilo zapojit 1 561 osob. Z toho 441 osobám pomohl projekt s nalezením



vhodného zaměstnání formou Odborné praxe. Před samotným nástupem na hlavní pracovní poměr využilo více než 135 osob si práci tzv. vyzkoušet, a to formou Práce na zkoušku na zkrácený úvazek. Celkem 506 osobám dopomohl projekt nalézt uplatnění na volném trhu práce bez mzdového příspěvku, 19 osobám se podařilo získat zaměstnání na zahraničním trhu práce díky klíčové aktivitě Stáže do zahraničí. V rámci aktivity Návrat do vzdělávání se navíc podařilo podpořit a vrátit zpět do systému vzdělávání celkem 60 účastníků projektu, díky čemuž mají tito účastníci do budoucna vyšší šanci na nalezení vhodného zaměstnání, Dalších 24 osob úspěšně absolvovalo zvolenou rekvalifikaci. Cílové indikátory byly úspěšně splněny na více než 100 %.

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Projekt byl realizován od ledna 2021 do srpna 2023, ovšem přímá realizace projektu začala až v polovině roku 2021. Cílem projektu bylo vytvořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a usnadnit vstup či udržení se na trhu práce. Projekt vycházel vstříc osobám, které se z různých důvodů nemohou nechat zaměstnat na plný úvazek. Těmto osobám projekt nabídl flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst, generačního tandemu, příspěvku na zapracování či zkrácených úvazků.

V roce 2023 vstoupilo do projektu ještě 15 osob. Účastníkům projektu bylo poskytnuto 126 individuálních poradenství. I přesto, že projekt končil v polovině roku, bylo ještě 25 uchazečů umístěno na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek a 8 účastníkům našlo pracovní uplatnění bez mzdového příspěvku. Od začátku realizace do konce projektu bylo podpořeno celkem 450 osob. Projekt poskytl 1 252 individuálních poradenství. Na některou z forem podporovaného zaměstnání bylo zařazeno 355 osob, z toho 1 uchazeč na SÚPM vyhrazené. Celkem 302 účastníků projektu bylo umístěno na zkrácený úvazek a 51 osob na sdílené pracovní místo. Bylo poskytnuto 12 příspěvků na zapracování a 42 osob bylo zaměstnáno bez mzdového příspěvku. Další 1 osoba byla zařazena na generační tandem a 1 osobě byl schválen příspěvek na školitele. Realizováno bylo 7 poradenských programů.

Outplacement

Realizace projektu začala v červnu 2020 a probíhala do července 2023. Projekt se zaměřil na zvýšení adaptability zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak dostávali šanci najít si nové vhodné zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru. Na rozdíl od většiny projektů byl proto primárně zaměřen na zájemce o zaměstnání, kteří byli ohroženi ztrátou zaměstnání. Těmto zaměstnancům se poradci projektu napříč krajem snažili zjednodušit a zkrátit přechod do nového zaměstnání.



V průběhu roku 2023 vstoupilo do projektu 49 osob, bylo poskytnuto 394 poradenství v individuální formě, schváleno 24 zvolených rekvalifikací a 2 vzdělávací kurzy u zaměstnavatelů. Dále bylo uzavřeno 35 dohod na vytvořené pracovní místo se mzdovým příspěvkem a 39 účastníků získalo zaměstnání bez mzdového příspěvku. Do konce projektu bylo podpořeno celkem 1 132 účastníků, kterým bylo poskytnuto 3 598 individuálních poradenství. Skupinové poradenství úspěšně absolvovalo 32 účastníků. Od zahájení realizace projektu bylo pro jeho účastníky schváleno celkem 135 zvolených rekvalifikačních kurzů a 5 vzdělávacích kurzů u nového zaměstnavatele. Dále bylo uzavřeno 777 dohod na vytvoření pracovního místa se mzdovým příspěvkem. Pro dalších 274 účastníků projektu se podařilo nalézt nové pracovní uplatnění bez mzdového příspěvku.

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)

Realizace tohoto národního individuálního projektu probíhala od ledna 2019 do prosince 2023. Projekt byl primárně zaměřen na pomoc osobám dlouhodobě nezaměstnaným nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Kromě různých forem poradenství a nabídky rekvalifikací bylo účastníkům projektu nabídnuto pro upevnění pracovních návyků krátkodobé zaměstnání např. formou „Práce na zkoušku“ či zprostředkování dotovaného zaměstnání prostřednictvím veřejně prospěšných prací, společensky účelných pracovních míst a nově také příspěvkem na zapracování.

V roce 2023 vstoupilo do projektu 609 osob, kterým byl bezprostředně po vstupu poskytnut poradenský pohovor a případně další individuální nebo skupinové poradenství. Celkem 6 účastníků ukončilo úspěšně některý ze zvolených rekvalifikačních kurzů, 29 osob bylo proškoleny na kurzu Finanční gramotnosti a dalším 39 osobám se podařilo zprostředkovat nedotované zaměstnání a některou z forem dotovaného zaměstnání bylo podpořeno 451 uchazečů o zaměstnání (106 x SÚPM a 345 x VPP). Od začátku realizace do konce projektu bylo podpořeno celkem 2 556 osob. Na některou z forem podporovaného zaměstnání bylo zařazeno 2 007 osob, z toho 1 276 osob na VPP, 627 osob na SÚPM vyhrazené a 104 osob na Práci na zkoušku. 137 osob se podařilo zaměstnat bez mzdového příspěvku. 96 účastníků úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz a 57 prošlo školením Finanční gramotnosti.

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Realizace projektu probíhala v období od prosince 2015 do prosince 2023. Projekt byl zaměřen na podporu zaměstnavatelů a OSVČ při školení, rekvalifikaci stávajících či přijímaných zaměstnanců. Zaměstnavatelé ve prospěch zvyšování odborného růstu a rozšíření kvalifikace zaměstnanců čerpali příspěvek na vzdělávací aktivitu a na mzdové náklady zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.



Cílovou skupinou byli nestátní neziskové organizace, OSVČ bez zaměstnanců, potenciální noví zaměstnanci, zaměstnanci, zaměstnavatelé.

V roce 2023 byl patrný nárůst přijatých žádostí/uzavřených dohod, což mj. souviselo se zveřejněním zjednodušených podmínek a zejména pak s přijatými krizovými opatřeními s cílem zvýšení plnění monitorovacích indikátorů, a to např. formou cíleného oslovování zaměstnavatelů, kontrolou dat v aplikaci POVEZ II, což mělo přispět k eliminaci rizika nesplnění cílových hodnot monitorovacích indikátorů. V roce 2023 bylo celkem generováno 413 přijatých žádostí a uzavřeno 358 dohod (rok 2022 = 324 žádostí/161 dohod, rok 2021 = 275 žádostí/186 dohod).

Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)

Realizace projektu probíhala od ledna 2016 do srpna 2023. Projekt byl zaměřen na problematiku neodpovídající kvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR aktuálním potřebám trhu práce. Hlavním cílem bylo zabezpečit, aby kvalifikace uchazečů a zájemců co nejvíce odpovídala současným potřebám zaměstnavatelů. Projekt pomáhal lidem zvýšit šance a otevřít možnosti k uplatnění na trhu práce nalezením nového zaměstnání, či změnu zaměstnání tím, že jim poskytl doplnění kvalifikačních či osobnostních předpokladů formou poradenství a zabezpečovaných či zvolených rekvalifikačních kurzů. Pro podporu klientů zapojených do zabezpečovaných rekvalifikací či poradenství, nabízel projekt doprovodná opatření formou úhrady cestovného a lékařských prohlídek během účasti na těchto aktivitách.

V rámci projektu se podařilo naplnit sledované indikátory, tj. celkový počet účastníků zařazených do projektu a počet účastníků, kteří po absolvování aktivit projektu získali kvalifikaci. Od počátku projektu tak v rámci Ústeckého kraje bylo zařazeno téměř 6 tis. osob, rekvalifikační kurzy úspěšně absolvovalo přes 5 tis. osob a více jak 3 tis. klientů pomohla účast v projektu k nástupu do pracovního poměru či zahájení samostatně výdělečné činnosti po úspěšném absolvování aktivit.

Efektivní služby zaměstnanosti (dále i EFES)

Realizace projektu původně plánována v období od února 2016 do června 2023 byla prodloužena do 30. listopadu 2023. Hlavním cílem bylo zefektivnit poskytované služby klientům formou zajištění kvalitního zázemí a podmínek zaměstnancům Úřadu práce ČR (materiálně-technické vybavení, školení, informovanost o realizaci aktivit, prohlubování spolupráce s lokálními partnery) a zkvalitnění a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům a pracovníkům Úřadu práce ČR. Dále pak implementace vytvořených metodických postupů v oblasti poradenství EFES. Projekt EFES byl úspěšně ukončen 30. 11. 2023.



Klíčovou aktivitou v roce 2023 byla realizace supervizí. V rámci Krajské pobočky v Ústí n L. se supervizních setkání účastnilo celkem 38 supervizních skupin, a to v různých lokalitách Ústeckého kraje (Louny, Žatec, Litoměřice, Chomutov, Most, Litvínov, Teplice, Ústí n. L., Rumburk a Děčín). Celkem se v Ústeckém kraji účastnilo supervizí 286 osob pod dozorem 8 externích supervizorů. Stěžejním přínosem pro zaměstnance byla zejména možnost poskytnutí bezpečného a otevřeného prostoru pro řešení problémů, které zaměstnance Úřadu práce ČR v aktuální době trápí.

V Ústeckém kraji bylo během roku 2023 v rámci zvyšování kompetencí zaměstnanců Úřadu práce ČR podpořeno 788 osob prostřednictvím 63 realizovaných kazuistických seminářů. Prostřednictvím 12 vzdělávacích kurzů bylo proškoleny 173 zaměstnanců.

Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)

Realizace projektu začala v lednu 2017 a ukončen byl v listopadu 2023. Cílem projektu bylo zvýšení kapacity, komplexnosti a kvality služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti prostřednictvím dosažení cílového stavu 91 funkčních, vybavených informačních a poradenských středisek, a to personálním, edukačním, prezentačním i diagnostickým zázemím. Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství byla standardizace vybavení a činnosti pracovišť. V rámci projektu se podařilo především personálně posílit a také vybavit kontaktní pracoviště hardwarovým a softwarovým vybavením.

Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)

Realizace projektu probíhala v období od června 2017 do března 2023. Cílem bylo poskytování služeb osobám se zdravotním postižením prostřednictvím poradců OZP, koordinátorů a dalších zaměstnanců útvarů zaměstnanosti na Úřadu práce ČR. Smyslem projektu byl rozvoj systému podpory zaměstnávání OZP na volném trhu práce. Jedním z nástrojů vedoucím k jejich zaměstnávání byla pracovní rehabilitace. V Ústeckém kraji působilo 8 poradců OZP, přičemž v rámci projektu probíhalo jejich intenzivní vzdělávání.

Šance na práci v Ústeckém kraji

Realizace projektu byla zahájena v květnu 2023 a plánovaný konec je v dubnu 2026. Projekt se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR, u kterých dochází ke kumulaci hendikepů bránících vstupu na trh práce. Často může jít o osoby, které jsou ohroženy sociální exkluzí a bydlí v sociálně vyloučených lokalitách Ústeckého kraje. Cílová skupina se velmi významně podílí na celkové nezaměstnanosti v Ústeckém kraji. Projekt těmto osobám nabízí řadu vzájemně provázaných aktivit, jejichž působením dojde ke zlepšení životní situace zapojených



osob. Hlavním cílem projektu je pomoci prostřednictvím projektových aktivit všem zapojeným osobám s uplatněním se na trhu práce.

V roce 2023 se do projektových aktivit zapojilo 129 osob z celkem plánovaných 400. Účastníkům bylo poskytnuto 590 individuálních poradenství a 146 osob se zúčastnilo skupinového poradenství. Poradenský program úspěšně ukončilo 103 účastníků. Zároveň bylo již 23 účastníků umístěno na SÚPM z cílové hodnoty 160 a 11 osob bylo umístěno na volném trhu práce. V rámci projektu je také plánováno pomoci 66 účastníkům získat kvalifikaci prostřednictvím rekvalifikačního kurzu, přičemž v roce 2023 úspěšně ukončili rekvalifikaci 3 účastníci projektu. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/sance-na-praci-v-usteckem-kraji>

Záruky pro mladé (ZPM)

Projekt je realizován od června 2023 s plánovaným koncem v květnu 2027. Zaměřuje se na řešení nepříznivé situace mladých lidí na trhu práce osvojením si pracovních návyků a dalších kompetencí tak, aby došlo k včasnému a trvalému uchycení se na pracovním trhu a tím ke snížení míry jejich nezaměstnanosti. Cílovou skupinou jsou mladí lidé bez praxe mladší 30 let, osoby, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy a uchazeči a zájemci o zaměstnání evidovaní na Úřadu práce ČR.

Projekt nabídne klientům řadu aktivit, které slouží zejména k získání a prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu jejich pracovní činnosti. Dále by měl projekt směřovat osoby s nízkou úrovní vzdělání k jejich k opětovnému návratu do školských zařízení, kde by měly získat vzdělání vedoucí k lepšímu uplatnění na trhu práce. V roce 2023 se do projektových aktivit zapojilo 204 osob z celkem plánovaných 1 057 osob. Účastníkům projektu bylo průběžně poskytováno individuální poradenství a 63 osob se zúčastnilo skupinových poradenství. Poradenský program úspěšně ukončilo 13 účastníků. Zároveň bylo z plánovaných 261 osob již 20 účastníků umístěno na SÚPM. Cílem projektu je také pomoci 59 účastníkům získat kvalifikaci prostřednictvím rekvalifikace, přičemž v roce 2023 úspěšně ukončil rekvalifikaci 1 účastník projektu. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm->

Věk není překážkou (VNP)

Projekt, jehož realizace byla naplánována od května 2023 do dubna 2027, se zaměřuje na řešení nepříznivé situace uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR, u kterých dochází ke kumulaci hendikepů bránících vstupu na trh práce a jejich věk je vyšší než 55 let.

V roce 2023 se do projektových aktivit zapojilo 177 osob z plánovaných 2 126 osob. Účastníkům projektu bylo poskytnuto 159 individuálních poradenství a 26 osob se



zúčastnilo poradenství ve skupinové formě. Poradenský program úspěšně ukončilo 26 účastníků. Zároveň bylo z plánovaných 411 osob celkem 16 účastníků umístěno na SÚPM. V rámci projektu se má pomoci 715 účastníkům získat kvalifikaci prostřednictvím rekvalifikačního kurzu, přičemž v roce 2023 úspěšně ukončil rekvalifikační kurz 1 účastník projektu. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/vek-neni-prekazkou-vnp->

Nová etapa (NOE)

Hlavním cílem projektu, jehož realizace je od května 2023 do dubna 2027, je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30–54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm. Zvyšování jejich možností na trhu práce bude prostřednictvím využívání palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta. Zejména se bude jednat o vhodně zvolenou kombinaci aktivit jako je poradenství, rekvalifikace či profesní kvalifikace, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření.

V roce 2023 vstoupilo do projektu 333 osob z řad cílové skupiny. V rámci kraje je plánováno aktivní zapojení 3 577 osob, z toho 782 osob by mělo být umístěno na pracovních místech a 2 423 osob získat kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací nebo profesní kvalifikací. V průběhu roku 2023 bylo uzavřeno celkem 27 dohod na SÚPM a 1 osoba získala osvědčení o absolvování rekvalifikace. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/nova-etapa-noe->

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Cílem projektu, jehož realizace je plánována od dubna 2023 do března 2027, je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. Nástroje a aktivity vedoucí k jejich uplatnění na trhu práce jsou zejména poradenství, rekvalifikace, pracovní rehabilitace a zprostředkování zaměstnání. V rámci Ústeckého kraje pracuje v projektu 8 poradců OZP, 1 koordinátor projektu OZP, 1 poradce pro zaměstnavatele senior a 1 poradce pro zaměstnavatele junior. V roce 2023 se do projektových aktivit zapojilo 200 osob z celkem plánovaných 1 548 osob. Účastníkům projektu bylo poskytnuto 555 individuálních poradenství a 79 osob se zúčastnilo poradenství ve skupinové formě, které bylo zaměřené na problematiku pracovní rehabilitace, poskytování invalidního, starobního důchodu či dávek pro OZP či tvorbu životopisu a přípravu na pohovor. Zároveň bylo z plánovaného počtu 426 osob již 18 účastníků umístěno na SÚPM. Rekvalifikaci úspěšně ukončili 2 účastníci projektu z celkového požadovaného počtu 48 osob. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-zamestnanosti-osob-se-zdravotnim-postizenim-ozp->



EURES + 3Z UP!

Projekt volně navazuje na předchozí EURES II, který byl ukončen k 30. 6. 2023. Plánovaná realizace projektu je v období července 2023 až června 2027. Projekt usiluje o modernizaci a podporu kapacity a komplexnosti služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (mezi nimi je kladen důraz na osoby s dočasnou ochranou), a to vytvořením podmínek pro poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti zahrnující také služby tlumočení, dále zvýšením odborných kompetencí zaměstnanců Úřadu práce ČR zaměřených na práci s klienty ze zahraničí a na agendu zahraniční zaměstnanosti. Hlavním cílem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků Úřadu práce ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb, a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce. Bližší informace naleznete na webu Úřadu práce ČR na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/eures-3z-up->

NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)

Cílem projektu, jehož realizace je plánována od května 2022 do října 2025, je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací. Projekt je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na ÚP ČR, kteří jeho prostřednictvím mohou získat nebo si prohloubit své digitální dovednosti. Podpora získání digitálních dovedností má na jedné straně zvýšit přístupnost kvalifikovaných a kvalitních pracovních nabídek pro pracovníky, zejména osob se specifickými potřebami na trhu práce, a zajistit kvalifikovanou pracovní sílu, která je předpokladem konkurenceschopnosti, a na druhé straně zabránit nezaměstnanosti a podpořit sociální soudržnost.

Během roku 2023 bylo úspěšně ukončeno 747 zvolených rekvalifikací. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-vzdelavam-se-v-digi-digi-rk->

NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)

Cílem projektu, jehož realizace je plánována od února 2023 do října 2025, je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (dále i Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ. Do projektu může být zařazen uchazeč i zájemce o zaměstnání evidovaný na Úřadu práce ČR. Kurzem digitálního vzdělávání je takový kurz, který splňuje vymezení digitálního vzdělávání, nabízený vzdělávacím zařízením prostřednictvím Databáze. Digitálním vzděláváním se pro účely tohoto nového nástroje APZ rozumí soubor dovedností



nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti. O příspěvek na kurz digitálního vzdělávání je možné žádat výhradně on-line prostřednictvím Databáze.

V roce 2023 bylo úspěšně ukončeno 143 kurzů digitálního vzdělávání. Bližší informace naleznete na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-kurz-digi-vzdelavani-digi-kurz->

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

Pro rok 2023 byly Úřadem práce ČR v Ústeckém kraji stanoveny cíle, jejichž vyhodnocení za sledované období je následující:

- snížení podílů uchazečů nad 12 měsíců v evidenci o 2 procentní body = tento cíl se nepodařilo naplnit, když podíl uchazečů o zaměstnání s délkou evidence nad 12 měsíců se zvýšil z 31,6 % na 36,1 %, tzn. o 4,5 procentního bodu. V absolutním vyjádření se počet evidovaných uchazečů nad 12 měsíců zvýšil o 1 769 na současných 11 495 uchazečů. Práci s touto skupinou tudíž nelze hodnotit jako úspěšnou, neboť meziroční nárůst dlouhodobě evidovaných uchazečů byl v absolutním vyjádření vyšší než meziroční nárůst uchazečů o zaměstnání celkem.
- snížení podílu uchazečů do 30 let věku o 1 procentní bod = tento cíl se nepodařilo naplnit, neboť podíl uchazečů do 30 let se zvýšil z 23,2 % na 24,6 %, tzn. o 1,4 procentního bodu. V absolutním vyjádření se počet uchazečů do 30 let zvýšil o 698 na hodnotu 7 833 uchazečů o zaměstnání. Zvýšení podílu zapříčinil zejména meziroční nárůst počtu evidovaných uchazečů ve věku do 30 let v porovnání s dalšími věkovými kategoriemi, kdy podíl mladých na celkovém meziročním nárůstu činil 63,1 %. Práci s touto skupinou nelze hodnotit jako úspěšnou, ačkoliv v komplexním pohledu osoby do 30 let věku nepatřili v posledních letech mezi nejohroženější skupinu osob na trhu práce.
- snížení podílů uchazečů nad 55 let věku o 1 procentní bod = tento cíl se podařilo naplnit, neboť podíl uchazečů nad 55 let se snížil z 24,2 % na 23,0 %, tzn. o 1,2 procentního bodu. V absolutním vyjádření se počet uchazečů nad 55 let snížil o 105 na aktuálních 7 333 uchazečů o zaměstnání. Vzhledem ke splnění základního cíle i snížení absolutního počtu evidovaných uchazečů nad 55 let navzdory meziročnímu nárůstu celkového počtu uchazečů, lze práci s touto skupinou osob hodnotit jako úspěšnou.



Závěrem lze konstatovat, že se nepodařilo většinu stanovených cílů naplnit s ohledem na celkový vývoj nezaměstnanosti. V důsledku válečného konfliktu na Ukrajině a následné energetické krize v Evropě došlo ke zpomalení růstu ekonomiky, což v konečném důsledku ovlivnilo zaměstnanost v ČR. Rostoucí nezaměstnanost v roce 2023 zhoršila postavení na trhu práce dlouhodobě nezaměstnaných i mladých do 30 let věku.

7. Cíle APZ pro rok 2024

Při realizaci APZ se bude na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR v Ústeckém kraji postupovat zcela v souladu s platnými směnicemi Generálního ředitelství Úřadu práce ČR pro realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání osob se ZP a instrukcemi náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti MPSV ČR pro uvedenou oblast. Primárním cílem Úřadu práce ČR je finančně podpořit zaměstnavatele, kteří přijímají do pracovního poměru takové uchazeče o zaměstnání, při jejichž pracovním uplatnění je použití finančního příspěvku nezbytné. Jde zejména o ty uchazeče o zaměstnání, u nichž dochází ke kumulaci různých handicapů na trhu práce (zhoršený zdravotní stav, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, bydliště v mikroregionu s vysokou nezaměstnaností apod.). Při uplatnění jednotlivých nástrojů a konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků a vycházet z faktu, že cílem uplatnění nástrojů APZ je řešení a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti. Pracovní místa vytvořená s podporou APZ jsou určena zejména uchazečům, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem. Jsou to zejména uchazeči o zaměstnání:

- vedení v evidenci nepřetržitě déle než 6 měsíců,
- kterým je kvůli jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR,
- jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti,
- kteří jsou v hmotné nouzi.

Z hlediska problémových skupin je považováno za prioritní snížit podíl uchazečů s evidencí delší než 12 měsíců alespoň o 2 procentní body. Dalším z cílů bude snížení podílu mladých do 30 let věku na celkové nezaměstnanosti o 1 procentní bod a snížení podílu uchazečů nad 55 let věku, alespoň o 1 procentní bod. K dosažení těchto cílů budou využívány zejména tyto nástroje APZ jako jsou



společensky účelná pracovní míst vyhrazená, rekvalifikace či regionální a národní individuální projekty.

8. Přílohy

Podrobný popis realizace vybraných nástrojů APZ vč. počtu podpořených osob a vyplacených finančních prostředků je součástí kapitoly 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023.