



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2017 a strategie APZ pro rok 2018



Obsah:

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2017 a strategie APZ pro rok 2018	1
I. Zaměstnanost	3
I.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
II. Nezaměstnanost	13
II.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2017.....	13
II.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	15
II.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	16
III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	17
III.1 Absolventi škol a mladiství.....	17
III.2 Osoby se zdravotním postižením.....	19
III.3 Situace dalších problémových skupin na TP	22
3.3.1 Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči:.....	22
3.3.2 Uchazeči o zaměstnání nad 50 let:.....	23
3.3.3 Osoby pečující o děti do 15 let:.....	24
3.3.4 Situace problémových skupin na trhu práce v Kraji Vysočina – resumé:.....	25
IV. Cizinci na trhu práce Kraje Vysočina	26
V. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018	27
VI. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2017	29
VI.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2017.....	29
VI.2 Rekvalifikace.....	31
VII. Projekty ESF	36
VIII. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2017	45
IX. Cíle APZ pro rok 2018	47
X. Přílohy	50
X.1 Příloha č. 1 - Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ.....	50
X.2 Příloha č. 2 - Vyhodnocení činnosti poradenství.....	54
X.3 Příloha č. 3 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů.....	55
X.4 Příloha č. 4 - Přehled rekvalifikací v Kraji Vysočina v roce 2017.....	57
X.5 Příloha č. 5 - Charakteristika nejvíce problémových regionů Kraje Vysočina.....	58



I. Zaměstnanost

I.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.

Hospodářský vývoj území kraje byl v minulosti výrazně ovlivněn přírodními podmínkami. Vysočina se vždy řadila mezi chudší oblasti země s méně rozvinutou industriální infrastrukturou a orientací na zemědělskou výrobu, na druhou stranu tak byla uchráněna před devastujícím znečištěním životního prostředí a vznikem velkých území nevratně poškozených průmyslovým rozvojem.

V současné době o tomto kraji ale stále platí, že přestože se neumísťuje na přední místa pomyslného žebříčku rozvoje, patří trvale mezi dynamicky se rozvíjející regiony.

Tradičními průmyslovými odvětvími na Vysočině byly vždy kamenoprůmysl a textilní a dřevozpracující průmysl, dnes k nim můžeme přiřadit ještě i průmysl strojírenský a potravinářský. Protože Vysočina jako taková je poměrně chudá na přírodní zdroje, není její těžební průmysl a zpracování surovin nijak významné. Výjimku tvoří těžba stavebního kamene, cihlářské hlíny a na Žďársku uranové rudy (v současné době zde ale dochází k postupnému utlumování těžby uranové rudy, zároveň se ale intenzivně hledají další možnosti jak využití stávajících dolů, staveb a zařízení, tak využití postupně uvolňovaného lidského potenciálu).

Dnes se v Kraji Vysočina na růstu celkové ekonomické aktivity intenzivně podílí zpracovatelský průmysl, a to z velké části díky existenci tradiční strojírenské výroby, která se přetransformovala na výrobu komponent pro automobilový průmysl. Rozhodujícími zaměstnavateli v Kraji Vysočina jsou tak firmy, které jsou v této oblasti dlouhodobě vysoce aktivní, to znamená Bosch Diesel, s.r.o., Automotive Lighting, s.r.o., Motorpal, a.s. Jihlava, Žďas, a.s., Futaba Czech, s.r.o., Cooper-Standard Automotive ČR, s.r.o., MANN + HUMMEL (CZ), s.r.o., Valeo Compressor Europe, s.r.o. a další, které jsou na tyto firmy svojí činností většinou jako subdodavatelé navázány.

Negativem tohoto v současné době převládajícího jednostranného výrobního zaměření je skutečnost, že s sebou trvale přináší nebezpečí rozsáhlého kolapsu zaměstnanosti v celé této oblasti výroby v krizových obdobích. Toto se stalo v letech 2008 a 2009 skutečností, přičemž důsledky tohoto kolapsu byly na zaměstnanosti v Kraji Vysočina patrné ještě i v roce 2014. Pokud je ale ekonomika v růstové fázi (tedy stejně jako v současné době), nastává opačný efekt: zaměstnanost v této oblasti výroby roste relativně velmi rychle, to znamená, že stejným tempem klesá i nezaměstnanost a mizí její průvodní jevy. Tedy situace, která nejen v Kraji Vysočina provázela vývoj na trhu práce celý rok 2017.



Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé Kraje Vysočina:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	BOSCH DIESEL s.r.o.
sídlo:	Jihlava
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	3 000 – 3 999
v roce 2016	3 000 – 3 999
v roce 2017	4 000 – 4 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel v okrese Jihlava i v Kraji Vysočina stále více využívá spolupráci s agenturami práce.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Automotive Lighting s.r.o.
sídlo:	Jihlava
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických osvětlovacích zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	2 000 – 2 499
v roce 2016	2 000 – 2 499
v roce 2017	2 000 – 2 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zaměstnavatel v okrese Jihlava.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŽDAS, a.s.
sídlo:	Žďár nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Hutnictví, těžké strojírenství
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	2 000 – 2 499
v roce 2016	2 000 – 2 499
v roce 2017	2 000 – 2 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	ČLR



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2016 změna majitele – Železiarny Podbrezová prodaly akcie nynějšímu čínskému majiteli CEFC China Energy Company Limited, který se stal majoritním vlastníkem, společnost zaměstnává asi 140 dalších agenturních pracovníků
------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Agrostroj Pelhřimov a.s.
sídlo:	Pelhřimov
předmět činnosti (podrobněji):	Výrobce zemědělských strojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2015 v roce 2016 v roce 2017	1 500 – 1 999 1 500 – 1 999 2 000 – 2 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jedná se o největší strojírenský podnik v okrese Pelhřimov, výrobce zemědělských strojů bez podílu státu i bez podílu zahraničního kapitálu, který poslední roky trvale navyšuje počet pracovníků.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
sídlo:	Jihlava
předmět činnosti (podrobněji):	Ústavní zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2015 v roce 2016 v roce 2017	1 000 – 1 499 1 000 – 1 499 1 000 – 1 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Dlouhodobým problémem je obsazování pozic kvalifikovaného zdravotnického personálu.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace
sídlo:	Havlíčkův Brod
předmět činnosti (podrobněji):	Ústavní zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2015	1 000 – 1 499



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

v roce 2016	1 000 – 1 499
v roce 2017	1 000 – 1 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V průběhu roku došlo k mírnému nárůstu zaměstnanců o 12. Dlouhodobým problémem je obsazování pozic lékařů - nemocnici chybí 16 lékařů.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Valeo Compressor Europe, spol. s r.o.
sídlo:	Humpolec
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kompresorů do automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nejvýznamnější zaměstnavatel v regionu Humpolec. Na základě spolupráce s agenturami práce zaměstnával v roce 2017 celkem 370 agenturních zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ČEZ, a.s. JE Dukovany
sídlo:	Dukovany
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrické energie
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	1 000 – 1 499
v roce 2016	1 000 – 1 499
v roce 2017	1 000 – 1 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost disponuje stabilním počtem zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace
sídlo:	Třebíč
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V průběhu roku byla situace relativně stabilní, problémem je obsazování pozic lékařů, kterých je stále nedostatek.

Zaměstnavatelé, kteří v roce 2016 zaznamenali nejvýraznější personální pohyb:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOVOFINIŠ s.r.o.
sídlo:	Ledeč nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba zařízení pro povrchové úpravy a čištění průmyslových odpadních vod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	100 – 199
v roce 2016	100 – 199
v roce 2017	250 – 499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nárůst o 265 zaměstnanců z důvodu sloučení společností Aquacomp Hard s.r.o. a KOVOFINIŠ s.r.o. do jedné společnosti KOVOFINIŠ s.r.o.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kostecké uzeniny a.s.
sídlo:	Kostelec u Jihlavy
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba masných výrobků a výrobků z drůbežího masa
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se potýká s úbytkem zaměstnanců (nezájem o práci v tomto odvětví), jejich nedostatek vykrývá agenturními zaměstnanci.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JIPOCAR Logistic, s.r.o.
sídlo:	Jihlava
předmět činnosti (podrobněji):	Logistika
počet zaměstnanců v okrese:	



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Úbytek zaměstnanců byl způsoben vnitřní reorganizací firmy a migrací pracovní síly v tomto odvětví.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	FRAENKISCHE CZ s r.o.
sídlo:	Okříšky
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a prodej plastových trubek, inspekčních šachet a systémových komponentů z umělých hmot a kovů jak pro průmyslové aplikace, tak pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jedná se o stabilní firmu v daném regionu.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cooper-Standard Automotive Česká republika s.r.o.
sídlo:	Žďár nad Sázavou 1
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zaměstnavatel v okrese Žďár nad Sázavou, společnost zaměstnává asi 117 dalších agenturních pracovníků



Úplný a přesný název zaměstnavatele:	DIAMO, státní podnik odštěpný závod GEAM
sídlo:	Stráž pod Ralskem
předmět činnosti (podrobněji):	Těžba uranu
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	500 – 999
v roce 2016	500 – 999
v roce 2017	500 – 999
země zahraničního partnera (pokud existuje)	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Cílený personálně řízený úbytek zaměstnanců podniku z důvodu útlumu těžby uranové rudy.

Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

I v roce 2017 si v Kraji Vysočina nárůst počtů nabízených volných pracovních míst, nastartovaný v roce 2013 a pokračující v letech 2014, 2015 a 2016, s přihlédnutím k sezónním výkyvům vzestupnou tendenci udržel. V jednotlivých okresech Kraje Vysočina bylo v roce 2017 každý měsíc nabízeno v průměru celkem 6 729 volných pracovních míst (v roce 2016 celkem 5 165 VPM měsíčně, a například v roce 2007, který byl z hlediska nabídky VPM nejlepší v předkrizovém období, bylo nabízeno v průměru 5 205 VPM měsíčně), proti loňskému roku tak nárůst jejich nabídky stoupl o cca 30 %. Takže nejenže průměrná měsíční nabídka volných pracovních míst v roce 2017 přesáhla dosud nejvyšší úroveň roku 2007, ale o 1 564 VPM překračovala průměrnou měsíční nabídku v předchozím roce 2016. Tento stav dokládá také skutečnost, že na rozdíl od konce roků 2015 (na 1 VPM cca 6 uchazečů o zaměstnání) a 2016 (na 1 VPM cca 3,3 uchazečů o zaměstnání), připadalo na konci roku 2017 na jednoho uchazeče 1,7 VPM. Nejvyšší měsíční nabídka volných pracovních pozic gradovala v roce 2017 v listopadu, kdy jednotlivá kontaktní pracoviště v našem kraji nabízela 7 516 volných pracovních pozic.

Obecně se dá říci, že tento masivní nárůst volných pracovních pozic byl způsoben trvalou poptávkou po pracovní síle napříč obory, umocněnou požadavky na pracovní místa obsaditelná cizinci.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V jednotlivých okresech Kraje Vysočina převažoval zájem o tyto profese:

Havlíčkův Brod:

Nabídka volných pracovních míst v okrese Havlíčkův Brod v roce 2017 proti minulému roku narostla zhruba o 28 % (v roce 2016 bylo nabízeno měsíčně v průměru 944 VPM, v roce 2017 stoupla průměrná měsíční nabídka na 1 207 VPM). Nabídka volných pracovních míst vzrostla v okrese Havlíčkův Brod v průběhu roku 2017 z lednových 822 na 1 387 v závěru roku 2017 (o cca 69 %). Nejvíce volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé v měsíci listopadu (1 429 VPM).

- největší zájem o profese: strojírenští, montážní a manipulační dělníci, řidiči nákladní dopravy, stavební dělníci, kuchaři, číšníci, servírky, strážný, prodavači, truhláři, lékaři
- nejmenší zájem o profesi: administrativní pracovníci, manažerské pozice

Jihlava:

Nabídka volných pracovních míst v okrese Jihlava v roce 2017 proti minulému roku narostla zhruba o 44 % (v roce 2016 bylo nabízeno měsíčně v průměru 1 214 VPM, v roce 2017 stoupla průměrná měsíční nabídka na 1 750 VPM). Nabídka volných pracovních míst vzrostla v okrese Havlíčkův Brod v průběhu roku 2017 z lednových 1 705 na 1 855 v závěru roku 2017 (o cca 9 %). Nejvíce volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé v měsíci prosinci (1 855 VPM).

- v okrese převažoval zájem o strojní a technické profese, řidiče nákladní i osobní dopravy, dále o manipulační a montážní dělníky, kvalifikované dělníky ve stavebnictví, pracovníky ve stravovacích službách: kuchaře, číšníky, servírky a další
- nejmenší zájem byl o nekvalifikované uchazeče a administrativní pracovníky včetně manažerských pozic
- nejhorší nabídka VPM se projevovala spíše skrytě, a to pro uchazeče nad 50 let věku a pro uchazeče, pečující o děti mladší 15 let věku

Pelhřimov:

Nabídka volných pracovních míst v okrese Pelhřimov v roce 2017 proti minulému roku narostla cca o 51 % (v roce 2016 bylo nabízeno měsíčně v průměru 951 VPM, v roce 2017 stoupla průměrná měsíční nabídka na 1 435 VPM). Nabídka volných pracovních míst vzrostla v okrese Pelhřimov v průběhu roku 2017 z lednových 1 136 na 1 807 v závěru roku 2017 (o cca 59 %). Nejvíce volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé v měsíci listopadu (1 847 VPM).

- obecně přetrvával zájem o strojaře napříč všemi kvalifikacemi a profesemi (od



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- vyučených po vysokoškoláky), dále o operátory výroby, montážní dělníky, operátory CNC strojů, svářeče, strojní zámečníky, řidiče osobní, nákladní nebo MKD, lékaře ...
- v průběhu roku se zvyšoval zájem o pomocné a nekvalifikované pracovníky napříč obory
 - nejmenší zájem byl podobně jako v jiných okresech o administrativní pracovníky

Třebíč:

Nabídka volných pracovních míst v okrese Třebíč v roce 2017 proti minulému roku narostla zhruba o 13 % (v roce 2016 bylo nabízeno měsíčně v průměru 1 161 VPM, v roce 2017 stoupla průměrná měsíční nabídka na 1 312 VPM). Nabídka volných pracovních míst vzrostla v okrese Třebíč v průběhu roku 2017 z lednových 1 121 na 1 433 v závěru roku 2017 (o cca 28 %). Nejvíce volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé v měsíci listopadu (1 530 VPM).

- největší zájem byl o profese: lékaři, kuchaři, číšníci, servírky, řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci ve stavebnictví, svářeči, kováři, nástrojaři, mechanici, opraváři strojů a zařízení a další profese ve strojírenství, dále montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, šičky a švadleny, plastikáři, montážní dělníci, řidiči nákladní a osobní dopravy, pomocní pracovníci ve výrobě a další
- nejmenší zájem o profese: administrativní pracovník, pomocný nekvalifikovaný pracovník v různých profesích
- nejhorší nabídka pro: dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání a o uchazeče bez kvalifikace

Žďár nad Sázavou:

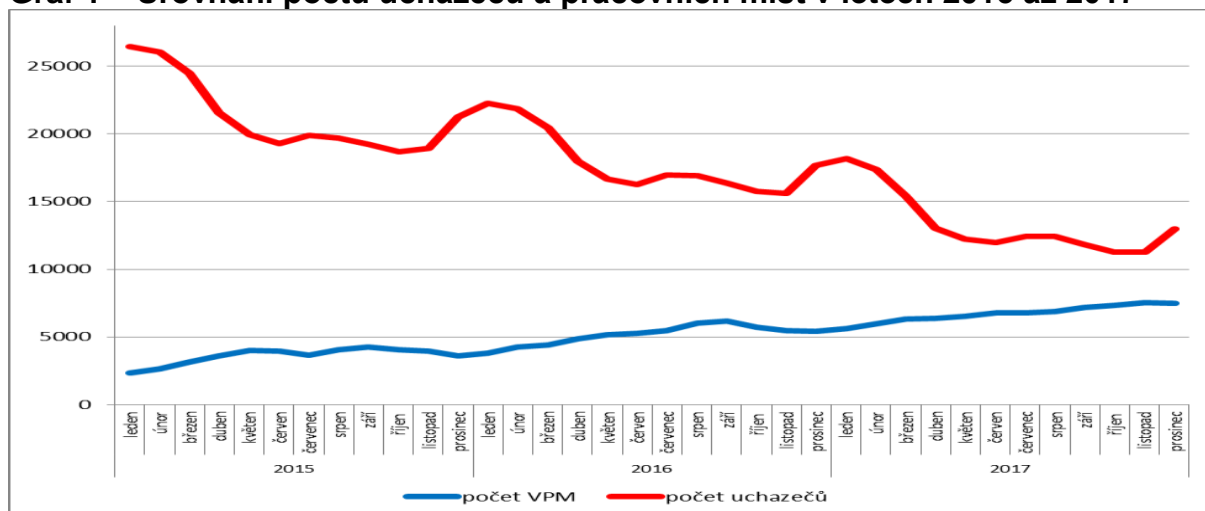
Nabídka volných pracovních míst v okrese Žďár nad Sázavou v roce 2017 proti minulému roku narostla zhruba o 15 % (v roce 2016 bylo nabízeno měsíčně v průměru 894 VPM, v roce 2017 stoupla průměrná měsíční nabídka na 1 026 VPM). Nabídka volných pracovních míst vzrostla v okrese Havlíčkův Brod v průběhu roku 2017 z lednových 823 na 993 v závěru roku 2017 (o cca 21 %). Nejvíce volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé v měsíci září (1 150 VPM).

- největší zájem je o: administrativní pracovníky, strojírenské kovodělníky, strojírenské techniky, řidiče, skladníky, prodavače/ky, pracovníky ostrahy, strážné, obchodní zástupce, číšníky/servírky, kuchaře, uklízečky a účetní
- nejmenší zájem je o: techniky v zemědělství
- nejhorší nabídka pro: trvale pro osoby se zdravotním postižením, pro dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání a o uchazeče bez kvalifikace

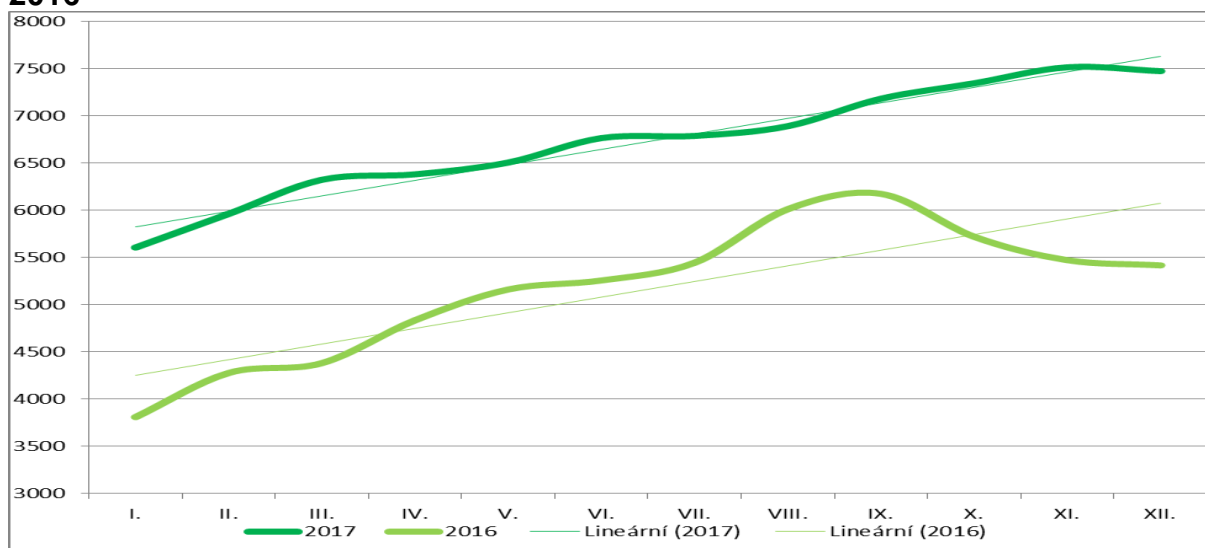


Obecně se tedy dá říci, že v roce 2017 pokračoval pozitivní vývoj v oblasti nárůstu nabídky volných pracovních míst z předchozích třech let, v nabídkách jednotlivých kontaktních pracovišť úřadu práce v našem kraji bylo v roce 2017 proti loňskému roku k dispozici o 30 % více volných pracovních míst. Dále se zlepšila i nabídka volných pracovních míst pro rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání, a to nejen zejména pro absolventy škol a mladistvé, ale i pro osoby zdravotně znevýhodněné. Bohužel stále trvá nedostatek pracovních míst pro matky s malými dětmi, tedy pro ty, kterým by spíše vyhovoval pracovní poměr na zkrácenou pracovní dobu, kterých je ale stále akutní nedostatek, a dále pro uchazeče nad 50 let věku; zde ale bohužel stále přetrvávají předsudky možných zaměstnavatelů o špatné investici, která vznikne při přijetí do zaměstnání uchazeče kategorie 50+.

Graf 1 – Srovnání počtů uchazečů a pracovních míst v letech 2015 až 2017



Graf 2 – Trend pohybu volných pracovních míst v roce 2017 a srovnání s rokem 2016





II. Nezaměstnanost

II.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2017.

Hlavní atributy vývoje nezaměstnanosti v kraji Vysočina v roce 2017:

Pokles nezaměstnanosti, nastartovaný v první polovině roku 2014 a pokračující i v letech 2015 a 2016, se poměrně razantně projevil i v celém průběhu roku 2017. Průměrný měsíční pokles nezaměstnanosti proti roku 2016 byl - 25 % (o 10 % vyšší než v předchozím roce), což v absolutních číslech znamená, že v evidencích kontaktních pracovišť krajské pobočky úřadu práce bylo v roce 2017 vedeno průměrně o 54 318 uchazečů o zaměstnání méně než v roce 2016 (průměrně měsíčně tedy o cca 4 527 uchazečů méně). Přitom nejnižší počet uchazečů pod průměrem 13 369 se pohyboval kolem -16 % (říjen 2017) a naopak nejvyšší počet evidovaných uchazečů nad průměrem 13 369 přesahoval 36 % (leden 2017). Průměrná roční výše podílu nezaměstnaných osob dosáhla v roce 2017 hodnotu 3,9 % a byla zhruba o 1,4 % nižší než v roce 2016.

Hlavní příčinou tohoto příznivého vývoje v roce 2017 bylo pokračování ekonomické prosperity a jejích průběžných jevů na trhu práce, nastartované na jaře roku 2014, a pokračující i v letech 2015 a 2016. Firmy již od jarních měsíců reagovaly na pozitivní vývoj ekonomiky našeho státu aktivním oživováním své činnosti s ohledem na zvyšující se objemy zakázek v odpovídajících oborech činností, to znamená rozšiřováním výroby a tím i průběžným navyšováním počtů pracovníků.

Důsledkem pak byla pozitivní reakce nejen velkých firem, ale hlavně malého a středního podnikatelského prostředí na zaměstnanost; výsledkem byl růst zaměstnanosti a s ním spojený postupný úbytek počtů evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Díličí dopady:

- obecně pokles počtů nezaměstnaných osob ve věku 15 až 64 let,
- současně s celkovým úbytkem nezaměstnaných osob klesly i absolutní počty uchazečů, zařazených do jednotlivých rizikových skupin nezaměstnaných osob (tedy počty absolventů škol, dlouhodobě nezaměstnaných osob, osob se základním vzděláním i osob ve věku nad 50 let),
- strmě vzrostla nabídka volných pracovních míst (proti roku 2016 průměrný nárůst o cca 30 %),
- z roku 2016 pokračovalo další postupné zvyšování hladiny zaměstnanosti a s ním spojené vytváření nových jak krátkodobých, tak i trvalých volných pracovních míst ve firmách zabývajících se automobilovým průmyslem (dnes nosný průmysl v Kraji Vysočina),



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- zaměstnavatelé a drobní podnikatelé i v roce 2017 stále ještě ve značné míře využívali sezónní zaměstnanost (v zemědělství, lesnictví, službách a turistice, méně již ve stavebnictví) a část z nich přes zimní období své zaměstnance dočasně propustila. Ti následně podobně jako v minulých letech společně s OSVČ zvyšovali v zimním období na začátku roku nezaměstnanost (zde je nutné podotknout, že ale díky tomu, že byl všeobecný nedostatek kvalifikovaných pracovníků, část firem již zareagovala a své zaměstnance si „ponechala“ v pracovním poměru; proto také nárůst počtů sezónních pracovníků v evidencích jednotlivých pracovišť nebyl na přelomu roků až tak markantní jako v předešlých letech).

Vzhledem k tomu, že v Kraji Vysočina jsou klíčoví zaměstnavatelé v převážné míře zaměřeni na strojírenský, resp. automobilový průmysl, který je ve své podstatě z hlediska poptávky velmi rizikový, byl tento kraj hospodářskou krizí zasažen poměrně výrazně. K větší stabilizaci firem, a tím i k nárůstu nabídky volných pracovních míst tak došlo vlastně až na podzim roku 2013, ovšem od té doby neustále s přihlédnutím k sezónním výkyvům rostla, a to především v roce 2017, kdy v jeho druhé polovině kulminovala a několikrát překonala sedmitisícovou hranici a překonala tak historicky nejvyšší nabídky volných pracovních pozic z roků 2007 a 2008. To se následně mimo jiné projevilo i v tom, že nárůst nezaměstnanosti na přelomu roků nebyl až tak výrazný jako v předešlých letech.

Další problém, který v minulých letech nastavila probíhající krize, byl úbytek zakázek ve stavebnictví, což se projevilo nejen snižováním stavu pracovníků v jednotlivých firmách, ale například i intenzivnějším využíváním sezónních prací v tomto oboru, tzn. využíváním termínovaných pracovních poměrů. Tento jev, který se v plné síle projevil na přelomu roků 2013-14, nebyl v dalších letech již tak výrazný, a v roce 2017 se projevil téměř minimálně, což znamená, že i stavební firmy si opět začínají držet své kvalitní zaměstnance, mimo jiné i proto, že získávají zakázky v průběhu celého roku, nikoliv již pouze sezónně.

Tab. 1 - Přehled nezaměstnanosti v okresech Kraje Vysočina k 31.12.2017:

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Havlíčkův Brod	2 025	1 053	1 387	1,5	3,2
Jihlava	2 737	1 289	1 855	1,5	3,5
Pelhřimov	1 075	529	1 807	0,6	2,2
Třebíč	3 648	1 830	1 433	2,5	4,9
Žďár nad Sázavou	3 507	1 683	993	3,5	4,5
Kraj Vysočina	12 992	6 384	7 475	1,7	3,8
Česká republika	280 620	140 880	216 629	1,3	3,8

**Tab. 2 - Průměrná PNO v jednotlivých okresech Kraje Vysočina v roce 1217:**

měsíc	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	průměr
okres													
HB	4,9	4,6	4	3,4	3,3	3,2	3,3	3,3	3,1	2,9	2,8	3,2	3,5
JI	4,7	4,5	3,9	3,4	3,2	3,2	3,4	3,3	3,1	2,9	2,9	3,5	3,5
PE	3,4	3,2	2,7	2,1	1,9	1,9	2,1	2,1	2	1,9	1,8	2,2	2,3
TR	6,9	6,6	5,8	4,8	4,5	4,4	4,5	4,5	4,3	4,1	4,2	4,9	5,0
ZR	5,8	5,5	5,2	4,4	4,2	4,1	4,2	4,2	4,1	3,9	3,9	4,5	4,5
Vysočina	5,3	5,1	4,5	3,8	3,5	3,5	3,6	3,6	3,5	3,3	3,3	3,8	3,9
ČR	5,3	5,1	4,8	4,4	4,1	4	4,1	4	3,8	3,6	3,5	3,8	4,2

Podíl nezaměstnaných osob v Kraji Vysočina kolísal v průběhu roku 2017 v průměru od nejvyšších 5,3 % v lednu 2017 až po minimální 3,3 % v říjnu a listopadu téhož roku. V průměru byl PNO v Kraji Vysočina o cca 1,4 % nižší než v roce 2016. Z okresů byl nejvyšší průměrný PNO v okrese Třebíč, kde se proti roku 2016 snížil z 6,8 % o cca 1,8 % na 5,0 %, naopak nejnižší byl v okrese Pelhřimov, kde se proti roku 2016 snížil z 3,4 % o zhruba 1,1 % na 2,3 % (tedy jeden z nejnižších i v rámci celé ČR). Nejvyšší průměrný pokles nezaměstnanosti byl o 1,8 % v okrese Třebíč. Naopak nejnižší průměrný pokles PNO byl o 1,0 % v okrese Žďár nad Sázavou.

II.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.

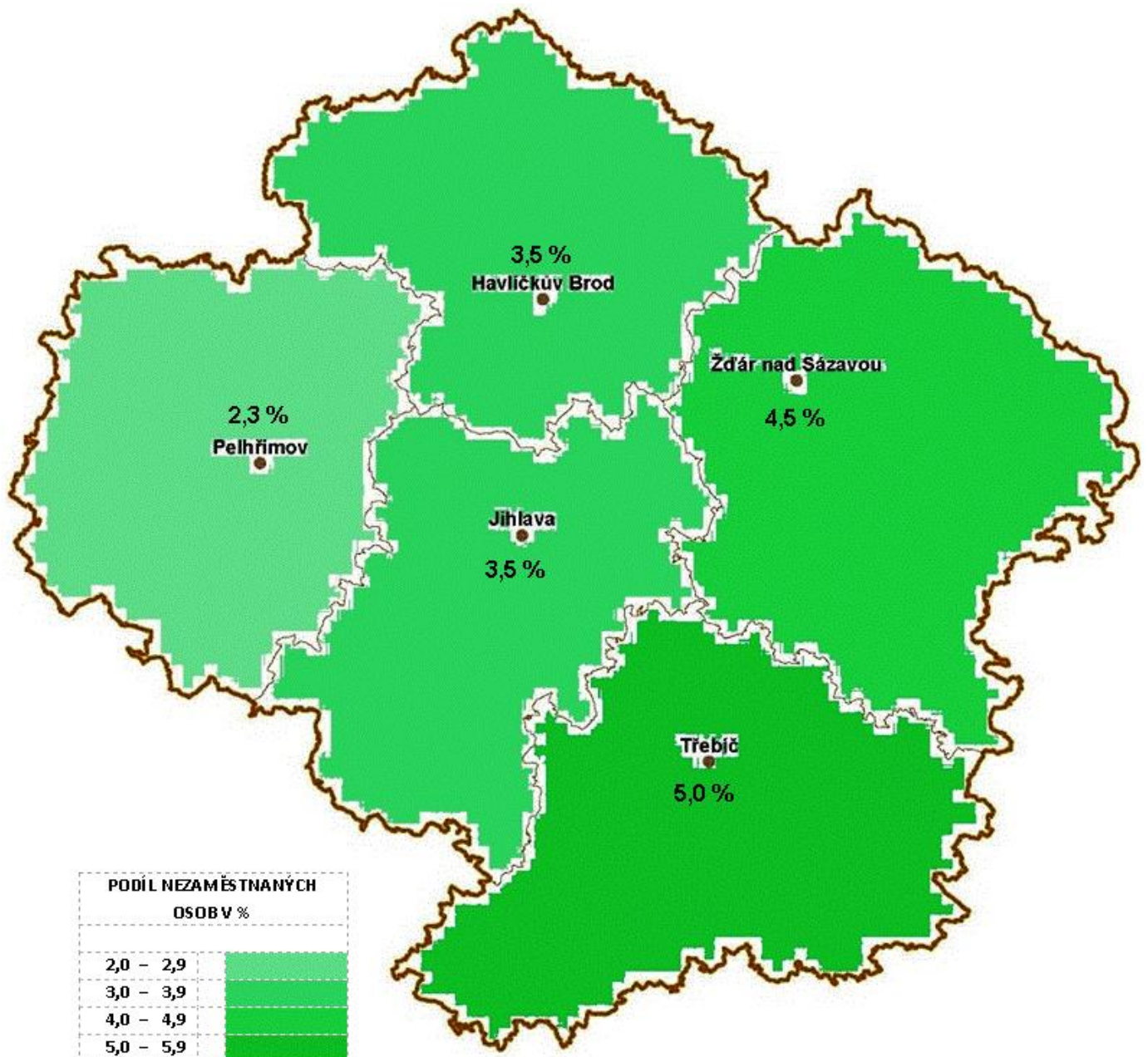
Historicky byl v minulosti hospodářský vývoj území kraje výrazně ovlivněn přírodními podmínkami. Vysočina se vždy řadila mezi chudší oblasti země s málo rozvinutým průmyslem a orientací spíše na zemědělskou velkovýrobu (výrazně bramborářská oblast). Ta ovšem v průběhu začátku devadesátých let vzala zasvé a tradiční průmysl (kamenoprůmysl, textilní a dřevozpracující výroba, strojírenský, sklářský a potravinářský průmysl, apod.) nestačil tento příliv pracovníků dostatečně vstřebat (i z toho důvodu, že i tato výroba buď zcela, nebo částečně zanikla (textilní průmysl, sklářství, a další), takže nezaměstnanost v tomto regionu byla poměrně vysoká a šance na její likvidaci téměř minimální.

Ke konci roku 2017 byla situace ale téměř opačná. Firmy převážně strojírenského charakteru (výroba a montáže komponent do automobilů, strojní výroba, ale i autodoprava) v důsledku překotného ekonomicko-hospodářského vývoje přijímaly stále více pracovníků i z řad uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním, absolventů škol bez praxe v oboru i dlouhodobě nezaměstnaných osob, protože rozsah zakázek se neustále navyšoval a praceschopných a zaměstnání hledajících osob s požadovaným vzděláním nebo žádanou profesí trvale stále ubývalo a nezaměstnanost tak v průběhu celého roku 2017 (i v rámci sezónních prací) klesala.



II.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.

Mapa průměrného PNO v jednotlivých okresech v roce 2017 v Kraji Vysočina





III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

III.1 Absolventi škol a mladiství

Absolventi škol a mladiství tvoří obecně jednu z vysoce rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se na trhu práce velice špatně uplatňuje. Jejich nezaměstnanost je vždy výrazně ovlivněna dobovou ekonomicko-hospodářskou situací v zemi, obecným vývojem nezaměstnanosti, stavem nabídky volných pracovních míst a stavem mezi poptávkou a nabídkou po pracovních silách; současně je ale limitována i jejich vlastní vzdělaností, oborovou strukturou absolvovaného vzdělání a vykonanou praxí.

Absolventi škol jsou znevýhodněni především nedostatkem praxe, chybějícími pracovními návyky a minimem pracovních zkušeností. Při hledání pracovního místa však mohou konkurovat jinými přednostmi - zejména aktuálními odbornými znalostmi, znalostí cizích jazyků, počítačovými dovednostmi a větší profesní flexibilitou. Bohužel tyto znalosti ale i tak často nestačí a oni jsou nuceni nejen „stát ve frontě na práci“, ale i přesunout se na tzv. sekundární trh práce, který je charakteristické nestabilním zaměstnáním, nepříznivými pracovními podmínkami, nízkými výdělky a mizivými kariérami.

Absolventi škol jako takoví mají problémy s uplatněním se na trhu práce zhruba do 25 let, po této věkové hranici se jejich situace postupně změní. Jejich nezaměstnanost je poté rozložena podle obvyklého schématu – nejnižší nezaměstnanost vykazují vysokoškoláci a dále lidé s maturitním vysvědčením, vyšší úroveň nezaměstnanosti je zřetelně patrná u vyučenců a nejvyšší u osob, které mají buď základní, nebo žádné vzdělání. Tato poslední kategorie osob má navíc problémy s uplatněním se na trhu práce po celé své ekonomicky aktivní období.

Klíčové problémy se zaměstnatelností absolventů škol a mladistvých:

- o mladistvé uchazeče se základním vzděláním není mezi zaměstnavateli zájem
- mladiství uchazeči nemají zájem pracovat v pro ně profesně odpovídajících, ale z jejich hlediska neatraktivních pracovních pozicích
- z hlediska vrozených vloh nevhodná volba studijního nebo učebního oboru (přání rodičů, touha „pracovat v kanceláři,...apod.)
- chybějící pracovní zkušenosti
- poměrně častá neochota těchto uchazečů přizpůsobit se specifickým požadavkům zaměstnavatele
- s tím související nechuť zaměstnavatele vzít do pracovního poměru člověka bez



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

praxe a pracovních návyků

- nevhodná nabídka volných pracovních míst neodpovídající jejich vzdělanostní struktuře, kdy se objevují pracovní místa převážně pro jednoduché dělnické a také málo atraktivní většinou administrativní práce.

Co se ale týká vývoje zaměstnanosti této kategorie uchazečů od poloviny roku 2008, tedy v období celosvětové hospodářské krize a její recidivy, která absolventy škol automaticky vyřazovala z funkčního trhu práce v podstatě v prvních vlnách propouštění a při jejím odeznívání konsolidovala předkrizovou funkčnost trhu práce v této oblasti zaměstnanosti zpočátku jen velmi pomalu, přišel s nedostatkem pracovní síly na trhu práce zlom, kdy se cca od roku 2015 až do současné doby spolu s raketovým růstem zaměstnanosti a následným masívním poklesem nezaměstnanosti situace zcela obrátila a absolventi se stali na trhu práce velmi žádanou a v poslední době takřka nedostatkovou komoditou.

Počet absolventů na konci roku 2017 je historicky nejnižším počtem uchazečů předchozích let. Zásluhu na této situaci nemá pouze pozitivní hospodářský a ekonomický vývoj v naší republice, ale kombinace tohoto vývoje spolu se zvýšenou aktivitou úřadu práce v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, konkrétně v projektové činnosti, cíleně zaměřené na zvyšování zaměstnanosti absolventů škol.

Specifickou skupinou nezaměstnaných uchazečů jsou tzv. mladiství, tedy uchazeči o zaměstnání do 18 let věku bez základního vzdělání a se základním vzděláním (např. mladiství, kteří nedokončili nebo předčasně opustili některý z typů středního školství nebo odborných učilišť). Zde se vyskytují tyto faktory, které negativně ovlivňují zařazení těchto osob na trh práce:

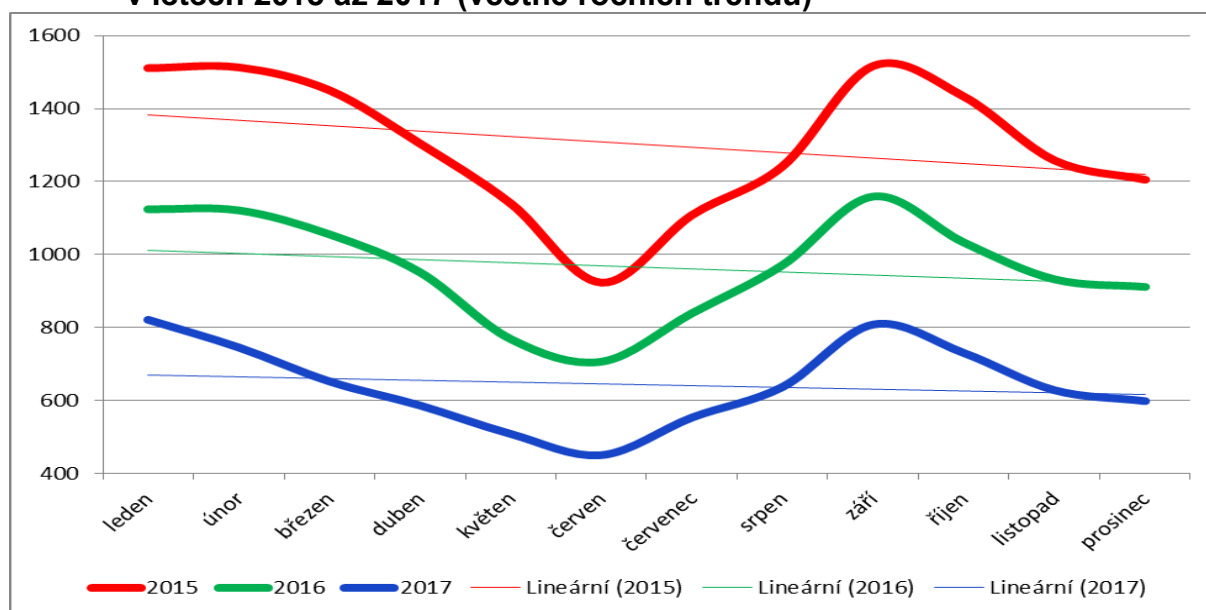
- nízký věk a možné zákonné nebo zdravotní omezení pro výkon požadované práce
- absence jakýchkoliv dovedností získaných vzděláním
- častý nezájem o další vzdělávání, nedostatek motivace a oslabená vůle
- nevhodné pracovní návyky, pramenící z nulového pocitu odpovědnosti
- a naopak nereálné požadavky na pracovní zařazení a nadstandardní ohodnocení vlastní práce
- a současně i nedostatek pracovních příležitostí pro tuto skupinu nezaměstnaných uchazečů.

V kraji Vysočina se absolventi škol na trhu práce dlouhodobě nejlépe umísťují v technických profesích typu strojní inženýr, obsluha CNC strojů, elektrotechnik a elektrikář, a dále sociální pracovník/pracovnice, asistent/asistentka, prodavač, kuchař, číšník, servírka a další.



Naopak problémy s umístováním na trhu práce mají v současné době profese humanitního charakteru, a dále absolventi různých zemědělských oborů a profesí, ze středních škol zejména absolventi integrovaných středních škol v oborech management, podnikání apod., a v neposlední řadě také mladiství se základním vzděláním.

Graf 3 - Srovnání vývoje nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých v letech 2015 až 2017 (včetně ročních trendů)



III.2 Osoby se zdravotním postižením

Osoby se zdravotním postižením jsou na trhu práce trvale velmi specifickou pracovní kategorií se zvláštními nároky na práci a pracovní podmínky odpovídajícími jejich zdravotnímu stavu. Z tohoto požadavku vyplývají zvláštní podmínky jejich zaměstnatelnosti a současně s nimi i tato specifika:

- pracovní podmínky neodpovídající jejich zdravotnímu stavu
- nevyhovující charakter práce
- vysoký podíl fyzické práce
- pracovní doba neodpovídající jejich handicapu
- vzdělanostní limity
- bariéry v komunikaci
- tradiční tabuizace postavení osob se ZP ve společnosti

Převážně z těchto důvodů je proto i v současné době nabídka volných pracovních míst pro tuto kategorii uchazečů nejenom relativně nízká, ale i



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

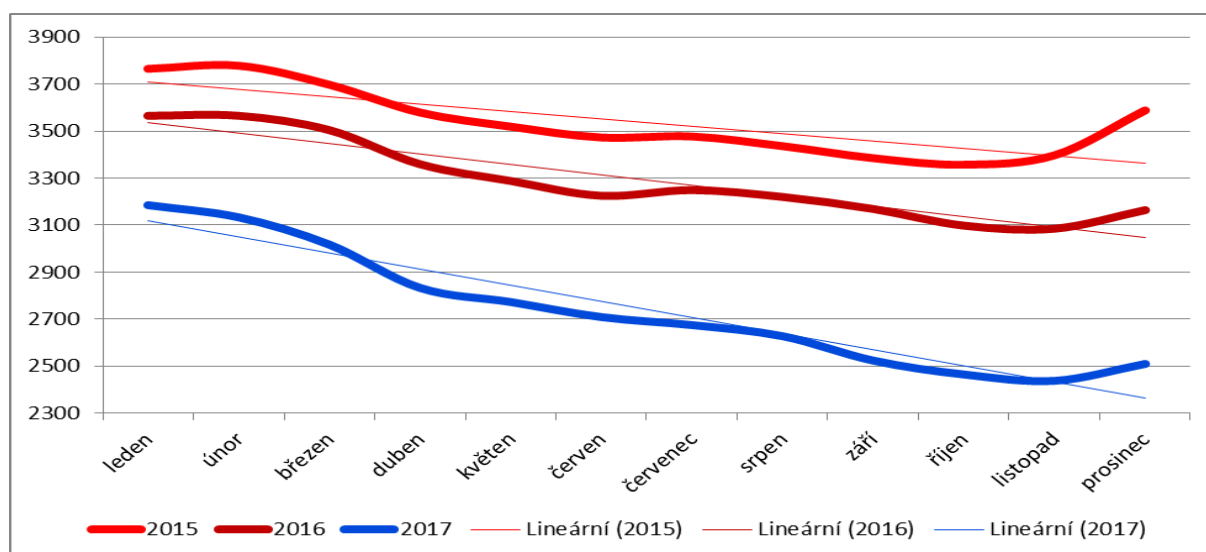
nedostatečná jak z hlediska jejich struktury, tak z hlediska počtu těchto úzce specializovaných míst. A přestože řada zaměstnavatelů má výrazné potíže s hledáním nových zaměstnanců a s obsazováním volných míst, zdravotně postižené přijímají spíše výjimečně. Přitom stát zaměstnatelnost této kategorie uchazečů poměrně značně zvýhodňuje, ať již výší příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti nebo výhodnějším započítáváním při plnění povinného podílu zdravotně postižených, či poskytování náhradního plnění.

Ve srovnání s rokem 2016 došlo v roce 2017 u této vysoce rizikové kategorie uchazečů o zaměstnání k dalšímu poklesu. Proti roku 2016, kdy byl průměrný počet uchazečů této kategorie 3 291 osob měsíčně, se jejich průměrný počet v roce 2017 snížil o 550 osob na 2 741 uchazečů se ZP měsíčně, to znamená na 20,5 % z celkového průměrného počtu uchazečů, evidovaných celkem na kontaktních pracovištích Krajské pobočky úřadu práce v Jihlavě (proti roku 2016 nárůst! o 2,1 % - důvodem je vůči OZP neadekvátně vysoký pokles celkového počtu uchazečů v roce 2016 proti relativně nízkému snížení počtů uchazečů se ZP).

Důvodem pokračujícího úbytku počtů uchazečů o zaměstnání této kategorie je obecné zlepšení ekonomicko hospodářské situace v České republice a tím i nárůst nabídky vhodných a odpovídajících volných pracovních míst pro tuto kategorii uchazečů v roce 2017.

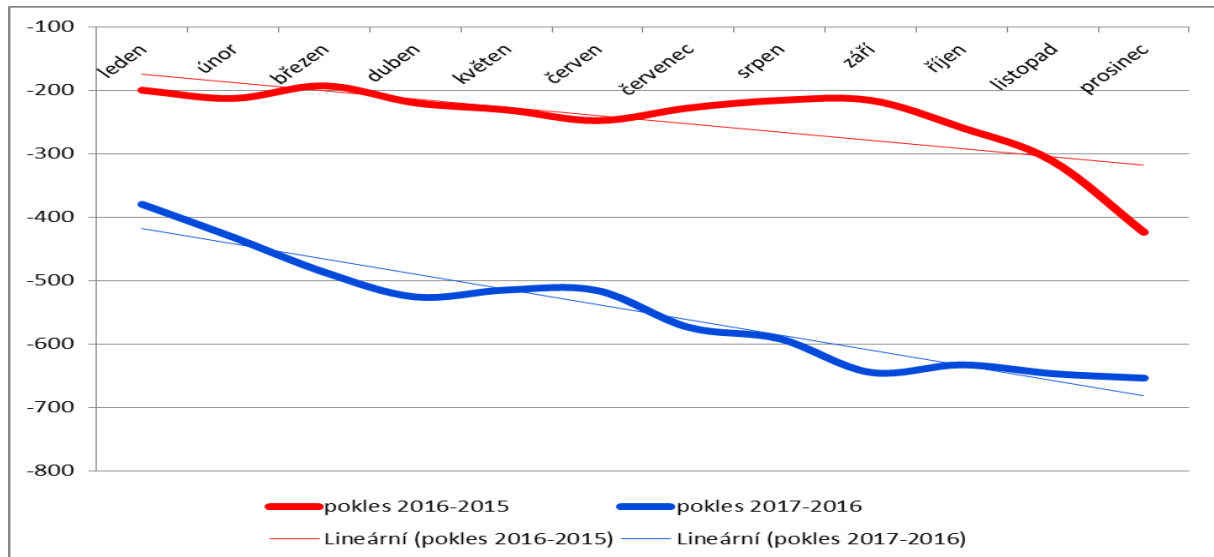
Přesto právě u této kategorie uchazečů o zaměstnání je evidentní, že problematika jejich zaměstnatelnosti je trvale aktuální, přičemž jak z hlediska úřadů, tak i z hlediska uchazečů samotných je její řešitelnost během na dlouhou trať.

Graf 4 - Průběh nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením v roce 2017 a srovnání vývoje jejich nezaměstnanosti s roky 2015 a 2016





Graf 5 - Tempo poklesu nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením v roce 2017 (2016) ve srovnání s rokem 2016 (2015)



Pomoc ze strany úřadů práce:

- na některých kontaktních pracovištích úřadu práce pracují specializované kanceláře pro OZP, kde se o tyto klienty starají proškolení pracovníci s hlubšími znalostmi dané problematiky, a to nejen z oblasti trhu práce
- v rámci „Aktivní politiky zaměstnanosti“ mohli zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více jak 50 % OZP, požádat o příspěvek na mzdové a provozní náklady
- stejně tak mohli požádat o příspěvek zaměstnavatelé, kteří zřizují nebo provozují chráněná pracovní místa
- obecně je těmto uchazečům nabízena možnost využití všech nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti včetně příspěvků, které KrP v Jihlavě nabízí
- na „Informačních a poradenských střediskách pro volbu povolání (IPS)“ se pro tyto osoby trvale nabízí možnost využití veřejně přístupných PC a poradenství pro hledání zaměstnání
- konkrétně cílený projekt určený pouze pro tuto skupinu uchazečů: „Práce bez bariér na Vysočině - osoby se zdravotním omezením“ – pro fyzické osoby zdravotně znevýhodněné nebo osoby invalidní v prvním, druhém, nebo ve třetím stupni, které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností nebo již jsou osoby dlouhodobě nezaměstnané
- v neposlední řadě pracovníci Krajské pobočky úřadu práce v Jihlavě spolupracují s organizacemi, které poskytují zdravotně postiženým osobám služby (Liga vozíčkářů, Tyflo Centrum, Tyflo Vysočina, Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR aj.).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

U této kategorie uchazečů je obecně největší zájem o práci na zkrácený úvazek, protože vzhledem k jejich zdravotnímu postižení nejsou mnohdy schopni pracovat na pracovní úvazek plný, případně ve směnném nebo turnusovém provozu.

Nejlépe se v Kraji Vysočina osoby se zdravotním postižením umísťují v profesích:

- pracovník hlídací služby – ostraha objektů
- pracovník v sociálních službách
- pracovník v administrativě
- pracovník:
 - v drobné řemeslné výrobě (reklamní předměty, užitná keramika)
 - montážních prací
 - v jednoduché výrobě (např. výroba těstovin apod.)
 - prodavači apod.

Mezi nejhůře umístitelné osoby se ZP v Kraji Vysočina patří dlouhodobě osoby nad 50 let věku a uchazeči, kteří jsou v evidencích kontaktních pracovišť úřadů práce déle jak 1 rok.

III.3 Situace dalších problémových skupin na TP

3.3.1 Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči:

Mezi rizikové faktory, které dnes zásadním způsobem ovlivňují dlouhodobou nezaměstnanost uchazečů o zaměstnání, patří tyto základní faktory, které jsou často překážkou pro uplatnění se jedince na trhu práce. Patří sem:

- nedostatek nebo absence praxe
- těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu, zde překážky související s těhotenstvím a mateřstvím
- fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, jedná se o překážky související s péčí o dítě
- fyzické osoby starší 50 let věku, zde je překážkou vyšší věk uchazeče o zaměstnání
- fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, jako hlavní překážka je zde nedůvěra zaměstnavatele v daného potenciálního pracovníka z hlediska jeho minulosti
- osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, překážkou v práci je zde určitý zdravotní handicap, který omezuje uplatnění se na trhu práce
- osoby se žádným nebo se základním vzděláním - absence jakékoliv kvalifikace

Jedná se tedy o uchazeče, kteří z různých důvodů (viz výše) nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

pracovních návyků a motivace pokračovat i přes dosavadní neúspěch v hledání zaměstnání nového. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci úřadu práce, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

Poznámka: v současné době, kdy ekonomická konjunktura odebírá z evidencí úřadu práce téměř všechny uchazeče, jsou některé kategorie těchto uchazečů, kde tato rizikovost v současné době neplatí, nicméně při jakémkoliv otřesu trhu práce tyto faktory opět vystoupí do popředí (absolventi škol a mladiství, osoby se žádným nebo se základním vzděláním).

K 31.12. 2017 bylo v evidencích kontaktních pracovišť Krajské pobočky úřadu práce v Jihlavě celkem 5 872 (z toho 3 127 žen) dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (v roce 2016 se jednalo o celkem 8 767 dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, z toho 4 681 žen), kteří jsou nezaměstnaní déle než pět měsíců, tj. 45,2 % z celkového počtu uchazečů (v roce 2016 cca 49,6 % uchazečů). V absolutních počtech uchazečů o zaměstnání došlo v roce 2017 proti roku 2016 k poklesu počtů dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání celkem o 2 895 osob (z toho 1 554 žen), což vzhledem k celkovému počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání znamená pokles podílu této kategorie o 4,4 % z celkového počtu uchazečů. Důvodem tohoto poklesu podílu těchto uchazečů z celkového počtu uchazečů je nejen nárůst počtů nových uchazečů, vracejících se ze sezónních prací, kteří tak snižují uvedené procento podílu, ale i celoroční důsledná činnost úřadu práce, zaměřená mimo jiné i na striktní zvýšení zaměstnanosti této kategorie uchazečů, ale hlavně již tolikrát zmiňovaný ekonomicko-hospodářský rozvoj naší republiky, který tuto činnost umožnil.

Závěrem tak můžeme konstatovat, že v posledních letech, zvláště v roce 2017 došlo k poměrně výraznému poklesu jejich počtů, a tudíž k alespoň částečné eliminaci výše uvedených hrozeb, kterými byla jejich neúčast na trhu práce specifikována.

3.3.2 Uchazeči o zaměstnání nad 50 let:

Do této skupiny uchazečů o zaměstnání patřilo k 31.12.2017 celkem 4 991 uchazečů této kategorie, z nich bylo 2 336 žen, podíl z celkového počtu uchazečů se rovnal 38,4 % z celkového počtu evidovaných uchazečů (v roce 2016 celkem 6 185 uchazečů a z nich 2 870 žen, to znamená podíl 35,0 % z celkového počtu uchazečů). Proti loňskému roku sice došlo k absolutnímu poklesu počtů uchazečů této kategorie (úbytek 1 194 osob), současně se ale zvedl jejich podíl na celkovém počtu uchazečů



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

o 3,4 % procenta na 38,4 %, což z pohledu vývoje nezaměstnanosti znamená u této kategorie uchazečů o zaměstnání velmi nežádoucí jev.

Důvody jejich špatné umístitelnosti:

- jejich kvalifikace obvykle neodpovídá požadavkům zaměstnavatelů
- nechť některých z těchto uchazečů učit se novým pracovním návykům a přizpůsobovat se novým pracovním podmínkám (i když těchto osob obecně ubývá)
- trvale malá ochota části zaměstnavatelů zaměstnávat tyto pracovníky z důvodu jejich tzv. menší dlouhodobé perspektivy (individuální krátká doba jejich odchodu ze zaměstnání do důchodu), dále z důvodů jejich relativně nižší pracovní výkonnosti v pracovním procesu a vyšších nároků na mzdu (mladší pracovníci se jeví jako „lacinější“), dále z důvodu rizika jejich možné vyšší nemocnosti apod.
- nižší flexibilita této kategorie pracovníků, tedy menší ochota dojíždět do zaměstnání.

Poznámka: ovšem přestože náhled na dojíždění se u těchto pracovníků v poslední době rapidně mění (jejich flexibilita vzrůstá), náhled zaměstnavatelů na jejich zaměstnávání se mění jen velmi pomalu.

3.3.3 Osoby pečující o děti do 15 let:

V evidencích jednotlivých kontaktních pracovišť Krajské pobočky úřadu práce v Jihlavě bylo k poslednímu prosinci 2017 evidováno celkem 2 100 uchazečů – převážně žen – této kategorie, tj. 16,2 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, z toho 281 mužů (v roce 2016 evidováno celkem 2 543 osob pečujících o děti do 15 let věku, tj. 14,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání).

V této kategorii uchazečů o zaměstnání byl proti minulému roku zaznamenán relativně malý nárůst jak v absolutních počtech uchazečů (přírůstek o 443 osob), tak v přírůstku podílu z celkového počtu uchazečů (přírůstek o 1,8 % v roce 2017 proti přírůstku 5,2 % z roku 2016).

Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifčnosti požadavků, které mají na délku pracovní doby (požadavek na zkrácenou pracovní dobu), na čas nástupu a odchodu ze zaměstnání a i na směnování, které z důvodu péče o dítě většinou musí odmítat. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností v době, strávené právě péčí o dítě. Navíc úřad práce úřad



práce musí při nabízení zaměstnání těmto uchazečům přihlížet k jejich situaci a zohlednit ji na základě Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., §5, odst. c 1., 4..

3.3.4 Situace problémových skupin na trhu práce v Kraji Vysočina – resumé:

V roce 2017 došlo obecně u těchto z hlediska trhu práce problémových skupin stejně jako v předchozím roce k mírnému zlepšení jejich situace v oblasti zaměstnanosti a kromě skupiny „osob pečujících o děti do 15 let“, kde se situace poněkud zhoršila, se jejich počty mírně snížily. Zřejmým důvodem této situace byl ekonomicko-hospodářský vývoj v naší republice, a s ním spojený nedostatek odpovídajících pracovníků, který zaměstnavatelům umožnil tvorbu nových pracovních míst pro tyto kategorie uchazečů o zaměstnání. Nabídka těchto nových pracovních míst měla tak za následek snížení délky nezaměstnanosti, zvýšený zájem o absolventy škol a nepatrné zlepšení nabídek možností zaměstnatelnosti uchazečů na 50 let věku a osob se zdravotním postižením (většinou v rámci sezónních prací).

Významnou úlohu při postupném zlepšování situace plnil úřad práce i pomocí nabídek možností využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Vlastní pomoc ze strany úřadu práce v rámci problémových skupin uchazečů na trhu práce:

Pro zlepšení situace u všech výše uvedených vybraných problémových skupin (§33 zák. o zaměstnanosti) Krajská pobočka úřadu práce v Kraji Vysočina maximálně využívala všechny dosažitelné nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Po vypracování „Podkladu pro vstupní rozhovor“ a sepsání „Individuálního akčního plánu“ se snažila skloubit požadavky uchazečů s možnostmi toho kterého kontaktního pracoviště úřadu práce od nabídek vhodných rekvalifikačních kurzů, přes integrovaný systém typových pozic, umístění na společensky účelná pracovní místa nebo veřejně prospěšné práce až po umístění v některém z vhodných projektů Evropského sociálního fondu.

V roce 2017 úřad práce organizoval pro tyto uchazeče nejvíce tzv. zvolené rekvalifikace nejrůznějšího zaměření, kde byl stejně jako loni největší zájem o kurzy na získání ŘP skupiny „C“, kurzy profesní způsobilosti a pracovníka v sociálních službách a kurzy účetnictví. V rámci Národního individuálního projektu bylo zorganizováno a zahájeno celkem 19 profesně různých rekvalifikací, kterých se zúčastnilo 33 UoZ. Zde byl největší zájem o rekvalifikační kurzy svářen (klasické, speciální), obsluha CNC stojů, základy obsluhy PC a obsluha osobního počítače.



IV. Cizinci na trhu práce Kraje Vysočina

V uplynulém roce průběžně přibývalo jak pracovníků ze zemí EU (zejména z Bulharska a Rumunska), tak i cizinců ze třetích zemí, kteří nepodléhají režimu pracovního povolení nebo zaměstnanecké karty (zejména Ukrajiny). V oblasti zaměstnanecké karty došlo k výraznějšímu posunu od 8/2016, kdy vešel v platnost projekt „Ukrajina“, neboť právě na Ukrajině bylo vyřízení zaměstnanecké karty nejvíce problematické. V souvislosti s tímto projektem došlo sice k výraznému nárůstu volných pracovních míst, ale tyto se již obsazují, popřípadě budou v dohledné době obsazovány občany Ukrajiny se zaměstnaneckou kartou. Co se týče ostatních zemí, tam je vyřizování zaměstnanecké karty standartní a má setrvalý charakter. Jedná se převážně o cizince z Arménie, Gruzie, Moldavska a Srbska. Ve IV. čtvrtletí 2017 nastal nárůst volných pracovních míst, na která bude zažádáno v rámci krátkodobých pracovních povolení (do cca 90 dnů). V souvislosti s tímto došlo a nadále dochází k umělému navyšování volných pracovních míst, jelikož pro krátkodobá pracovní povolení není možné použít volná pracovní místa, určená pro zaměstnanecké karty.

Nejčastěji cizinci obsazované pracovní profese v jednotlivých okresech kraje Vysočina (pracovní povolení, trvalý pobyt, zaměstnanecká karta):

- **Havlíčkův Brod:** vedoucí představitelé organizací, kamenolamači, stavební dělníci, pomocní a manipulační dělníci, svářeči (EU), pomocní pracovníci a uklízeči, montážní dělníci, stavební dělníci
- **Jihlava:** pomocní pracovníci a uklízeči, montážní dělníci, stavební dělníci a také pracovníci v textilním průmyslu
- **Pelhřimov:** řídicí pracovníci ve strojírenské výrobě, technici, řidiči, pomocní pracovníci
- **Třebíč:** dělník ve výrobě, švadlena–šička, stavební dělník, zámečnick, svářeč, zedník
- **Žďár nad Sázavou:** dělnické profese ve strojírenství a potravinářství s požadovaným vzděláním na danou profesi – základní vzdělání nebo vyučen

Zaměstnanost občanů EU, EHP a Švýcarska:

- **Havlíčkův Brod:** odborné a pomocné práce ve strojírenství a stavebnictví, pomocní dělníci
- **Jihlava:** pomocní pracovníci – baliči, pracovníci ve stavebnictví, montážní dělníci a pomocní pracovníci ve strojírenství a příbuzných oborech



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- **Pelhřimov:** technické, specializované dělnické a pomocné práce ve strojírenských a dalších průmyslových firmách napříč obory
- **Třebíč:** odborné a pomocné práce ve stavebnictví, strojírenství a službách
- **Žďár nad Sázavou:** pomocné dělnické profese

Celkově se počty zahraničních pracovníků v roce 2017 v Kraji Vysočina (nejvíce v okresech Jihlava a Pelhřimov) zvýšily. Důvodem je dlouhodobý nárůst zakázek a s tím i související trvalé místní rozšiřování nabídky volných pracovních míst u největších zaměstnavatelů v kraji, způsobující akutní nedostatek pracovníků.

Tab. 3 - Počty cizinců v roce 2017 v Kraji Vysočina k 31.12.2017:

	počet cizinců celkem	z toho:		
		karty (§98 + občané EU)	pracovní povolení	ZamK
rok 2016	7 906	7 499	138	269
rok 2017	9 981	7 266	345	2 370

V. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

Předpokládaný vývoj trhu práce v Kraji Vysočina, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují

Na trhu práce obecně se ekonomická konjunktura a maximálně vybuzená hospodářská aktivita v roce 2017 odrážela v příznivém vývoji zaměstnanosti, což je samozřejmě daná podmínka pro snižování nezaměstnanosti. Přesto se na základě současného vývoje domníváme, že tempo poklesu nezaměstnanosti se zpomalí. Proto vzhledem k očekávanému hospodářskému růstu očekáváme v I. pololetí 2017 ještě průměrný pokles nezaměstnanosti o cca 0,1 %, ve druhém pak stagnaci PNO. Celkově tedy očekáváme v roce 2018 v Kraji Vysočina průměrný pokles nezaměstnanosti zhruba o 0,05 % PNO.

Některé další trendy, které v průběhu roku 2017 ovlivňovaly trh práce v Kraji Vysočina, měly obecnou platnost i v předešlých letech a budou ji mít zřejmě i nadále. Stále se zřejmě budou například zvyšovat ceny dopravného a budou se upravovat jízdní řády podle komerčního využívání jednotlivých tratí či komunikací, což přispěje místně sice ke zlepšení stavu dopravní obslužnosti, ale většina změn povede na základě dřívějších zkušeností globálně ke zhoršení současného stavu. Zřejmě stále



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

bude přetrvávat i nižší hladina pracovní mobility, tradiční v našich zemích, a stále budou i silnější a slabší regiony a je otázkou, jestli někdy v budoucnosti vůbec dojde alespoň k částečnému narovnání podmínek na trhu práce v obou typech těchto regionů.

Většina problémových mikroregionů byla původně zaměřena především na zemědělství a turistiku. Ve většině případů se totiž jedná o zemědělské oblasti s méně příznivými výrobními podmínkami, ležícími mimo hlavní dopravní (jak autobusové, tak železniční) spojení. Proto je do těchto míst malý příliv podnikatelských subjektů a tím i málo vznikajících pracovních příležitostí (Jemnicko, Novobystřicko, apod.). Z důvodu absence průmyslu zde bývá současně i málo zaměstnavatelů z jiných oborů, a to po útlumu zemědělství v těchto lokalitách, což, protože se nenašla adekvátní náhrada za tuto aktivitu, znamená trvalý nedostatek pracovních příležitostí. Problémem mnoha dalších oblastí zůstává stále ještě špatná dopravní infrastruktura, komplikující rozvoj podnikání a nevyhovující dopravní spojení, komplikující dojíždění za prací (Bystřicko, Novoměstsko...). Na jihu kraje, převážně v jihozápadní části okresu Třebíč je situace dále ještě stále komplikována přetrvávajícími důsledky dřívější izolace pohraničí.

Dalšími faktory, které negativně ovlivňují zaměstnanost v některých z těchto regionů, je nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatelstva (vyšší podíl osob se základním vzděláním), samotná demografická skladba obyvatelstva (převládají starší obyvatelé) a například i vyšší podíl osob se změněnou pracovní schopností.

V roce 2017 ovlivňovalo situaci na trhu práce především pokračování masivního růstu ekonomiky v okolních zemích EU, viditelně se ukazující i v České republice. Pokračoval restart hospodářského růstu a ve firmách, které se po hospodářské krizi opět úspěšně nastartovaly, se opět po několika letech zvýšila důvěra v hospodářství České republiky. Po období vyčkávání a příprav začaly jak velké podniky, tak menší firmy masivně rozšiřovat výrobu a s tím i na navyšování počtů pracovníků. Tím se zvýšil i jejich zájem o nové pracovníky a tím i téměř raketově rostla i jejich nabídka nových pracovních pozic. Výsledkem bylo snížení průměrné výše nezaměstnanosti o 1,4 % proti roku 2016, což v absolutních číslech znamená průměrný měsíční úbytek 4 527 uchazečů proti roku 2016 (v roce 2016 to bylo 3 387 uchazečů proti roku 2015).

Nezanedbatelný pozitivní vliv na vývoj nezaměstnanosti v loňském roce měla i činnost úřadu práce v oblasti monitoringu volných pracovních míst a široká podpora tvorby nových pracovních míst prostřednictvím nástrojů APZ a stále se rozrůstající portfolio projektů financovaných jak z národních, tak i evropských peněz.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V roce 2018, konkrétně tedy v prvním čtvrtletí r. 2018, můžeme počítat (v závislosti na počasí) se snižováním počtu uchazečů a s nárůstem největšího počtu volných pracovních míst, a to zejména v průběhu měsíce března a dubna, protože v této době jsou standardně zahajovány sezonní práce, které každoročně odčerpávají z evidencí úřadu práce největší počet nezaměstnaných uchazečů. Tento příznivý trend poklesu nezaměstnanosti by měl pokračovat až do poloviny roku 2018 a podobně jako v roce 2017 pokračovat po mírném vzestupu v letních měsících (příchod části absolventů škol) až téměř do konce roku 2018. Proti roku 2017 ale již očekáváme pokles nezaměstnanosti mírnější.

Věříme také, že zaměstnavatelé budou i nadále využívat možnosti spolupráce s ÚP při řešení nábory nových zaměstnanců stejně jako v roce 2017, kdy tato spolupráce měla relativně vysoký potenciál a ve svém důsledku vedla k dalšímu prohlubování a zefektivňování této kooperace.

Vývoj nezaměstnanosti

Tabulka 4 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	předpoklad		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %
30.06.2018	12 500	12 040	3,4
31.12.2018	13 400	12 980	3,8

VI. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2017

VI.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2017.

Při poskytování příspěvků se v rámci jednotlivých nástrojů APZ vycházelo z:

- úplného znění **zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**,
- úplného znění **vyhlášky č. 518/2004 Sb.**, kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
- Instrukce č. 15/2014 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti účinné od 1. 1. 2015,



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- Instrukce č. 6/2016 Realizace příspěvku na podporu regionální mobility,
- Směrnice generálního ředitele č. 1/2015 „**Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti**“ ve znění pozdějších dodatků,
- Směrnice generálního ředitele č. 11/2015 „**Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**“ ve znění pozdějších dodatků,
- Směrnice generální ředitelky č. 10/2016 Postup Úřadu práce ČR při realizaci pilotního nástroje a poskytování příspěvku na podporu regionální mobility,
- „**Kritérií pro posuzování příspěvků APZ a příspěvků na zaměstnávání osob se zdravotním postižením pro Krajskou pobočku v Jihlavě**“ platných od 1. 3. 2016, od 1. 2. 2017 a od 1. 3. 2017.

Při stanovování výše příspěvků KrP ÚP ČR v Jihlavě vycházela z výše uvedených pramenů, přičemž zohledňovala aktuální situaci na trhu práce a kladla důraz na individuální přístup při zachování efektivnosti, účelnosti a hospodárnosti v poskytování veřejných prostředků.

Pomocí nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti se dařilo alespoň částečně řešit nezaměstnanost rizikových skupin uchazečů o zaměstnání. Podporováni byli především občané nad 50 let věku, osoby pečující o dítě do 7 let věku, uchazeči do 25 let, osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP) a dlouhodobě nezaměstnaní.

Nejvíce využívanými nástroji v roce 2017 byly společensky účelná pracovní místa vyhrazená, společensky účelná pracovní místa zřízená za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (dále jen SVČ) a veřejně prospěšné práce.

Společensky účelná pracovní místa – vyhrazená, zřízená pro SVČ

V roce 2017 se společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání stala jedním z dominantních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a dařilo se jejich prostřednictvím umístit uchazeče, kterým nebylo pro jejich individuální charakteristiky možné zprostředkovat zaměstnání jiným způsobem.

Podporována byla i společensky účelná pracovní místa zřízená za účelem výkonu SVČ. Příspěvek byl poskytován na náklady spojené se založením živnosti.

Veřejně prospěšné práce

V rámci veřejně prospěšných prací byli umísťováni zejména uchazeči o zaměstnání, kterým se z důvodu osobních charakteristik, zejména nižší kvalifikace, nedařilo dlouhodobě najít odpovídající pracovní pozici. Velmi často se jednalo i o uchazeče opakovaně evidované na ÚP ČR, se zdravotními obtížemi, či se ztíženou dopravní dostupností.



Ostatní nástroje APZ

V roce 2017 se razantněji rozjelo čerpání dvou pilotovaných příspěvků na podporu regionální mobility. Velký úspěch sklízela příspěvek na dojížděku. V rámci uzavřené dohody o poskytnutí tohoto příspěvku byla poskytována částka většinou ve výši 1 500 Kč měsíčně podpořeným uchazečům, kteří dojíždí 10 – 25 km do práce. Druhý z příspěvků, jednorázový příspěvek na přestěhování, nebyl žadateli využíván v takové míře. Nicméně našli se takoví uchazeči, kteří se přestěhovali za prací více než 50 km vzdušnou čarou a příspěvek 50 000 Kč získali.

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro OZP a příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa byly využívány v menší míře s ohledem na jejich specifickou a menší zájem zaměstnavatelů.

Finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti má ÚP ČR možnost získat z fondů EU prostřednictvím operačních programů. V roce 2017 se čerpalo z Evropského sociálního fondu pomocí Operačního programu Zaměstnanost (dále jen OP Z), který byl schválen pro programovací období 2014 – 2020.

VI.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.

Rekvalifikace

V roce 2017 úřad práce organizoval pro uchazeče a zájemce o zaměstnání zabezpečované a zvolené rekvalifikace nejrůznějšího zaměření. Největší zájem byl o kurzy na získání řidičského oprávnění sk. C a průkazu profesní způsobilosti řidiče sk. C, dále o rekvalifikační kurzy na pracovníka v sociálních službách, základy obsluhy osobního počítače a kurzy účetnictví. Celkem proběhlo v kraji Vysočina cca 754 rekvalifikačních kurzů v 96 druzích, kterých se zúčastnilo celkem 1 113 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

V rámci regionálních individuálních projektů se nejčastěji dělaly kurzy na základy obsluhy osobního počítače, počítačová gramotnost dle sylabů ECDL a pracovník v sociálních službách.

V Kraji Vysočina probíhaly v roce 2017 nejčastěji dva soutěžní (dříve grantové) projekty "Aktivně na trh práce" (firma Gastronomická akademie z.s. – pro číšníky, kuchaře a manažery prodeje) a „Kvalifikací a motivací k rovným příležitostem“ (firma OREK, z.s. – pro prodavače, číšníky, kuchaře a manažery prodeje).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V rámci Národního individuálního projektu bylo zorganizováno a zahájeno celkem **40** profesně různých rekvalifikací, kterých se zúčastnilo **760** UoZ. Zde byl největší zájem o rekvalifikační kurzy profesní způsobilosti řidiče sk. C, sváření (klasické, speciální), obsluha CNC strojů, základy obsluhy osobního počítače a pracovníky v sociálních službách.

Regionální zaměření rekvalifikačních kurzů

Profesní zaměření nejčastěji poskytovaných rekvalifikací v kraji Vysočina podle jednotlivých okresů:

Havlíčkův Brod:

V roce 2017 bylo v okrese Havlíčkův Brod do rekvalifikačních kurzů zařazeno celkem 174 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Rekvalifikace probíhaly jak v rámci realizace národní APZ, tak v rámci národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II, a dále také jako jedna z aktivit regionálních a soutěžních projektů. Z celkového počtu rekvalifikovaných se 91 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo zvolené rekvalifikace podle § 109a zákona o zaměstnanosti. Podíl zvolených rekvalifikací, který v roce 2016 činil 93 %, klesl v roce 2017 na 52 %. Toto snížení bylo způsobeno opětovnou možností realizovat rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce na základě rámcových smluv uzavřených s dodavateli.

Z celkového počtu rekvalifikovaných se celkem 102 klientů zúčastnilo rekvalifikace v rámci národního individuálního projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“ (reg.č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597). Z toho 58 klientů absolvovalo zvolenou rekvalifikaci a 44 klientů rekvalifikaci zabezpečovanou úřadem práce.

V roce 2017 také proběhly 4 specializované rekvalifikační kurzy pro osoby zdravotně postižené jako součást pracovní rehabilitace. V rámci regionálního individuálního projektu Nová šance na Vysočině byla do rekvalifikace zařazena 1 uchazečka o zaměstnání. V roce 2017 nebyla realizována žádná rekvalifikace zaměstnanců.

Celkově patřily v roce 2017 k nejčastěji realizovaným rekvalifikačním kurzům kurzy pro pracovníky v sociálních službách (32 klientů), obsluha osobního počítače (19 klientů) a dále profesní kvalifikace chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (13 klientů), příprava teplých pokrmů (11 klientů), asistentka, sekretářka (9 klientů) a strážný (7 klientů).



Jihlava:

V roce 2017 probíhaly na úřadu práce v Jihlavě rekvalifikační kurzy formou zabezpečovaných a zvolených rekvalifikací. Na konci roku 2016 došlo k podpisu rámcových dohod a tím bylo možné zahájit výše zmiňované tzv. zabezpečované rekvalifikace v Národních individuálních projektech, které tak mohly po celý rok 2017 realizovány. Současně v roce 2017 byly zahájeny také rekvalifikační kurzy v soutěžních projektech, dříve označovány jako grantové projekty.

Rekvalifikačních kurzů v okrese Jihlava se v roce 2017 zúčastnilo celkem **285** uchazečů a zájemců o zaměstnání. Konkrétně **151** účastníků rekvalifikačních kurzů v rámci zvolené rekvalifikace a **134** účastníků kurzů v rámci zabezpečované rekvalifikace. V zabezpečovaných rekvalifikacích převládaly kurzy sociálního pracovníka, počítačové rekvalifikace – základní dovednosti, počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti a svářečské průkazy.

V Národních individuálních projektech bylo rekvalifikováno celkem **184** účastníků, respektive **111** účastníků v rámci zvolených rekvalifikací a **73** uchazečů v zabezpečovaných rekvalifikacích.

Dále se v roce 2017 uchazeči účastnili soutěžních projektů, kterých se zúčastnilo celkem **47** osob, v jejich rámci probíhaly nejčastěji tyto rekvalifikační kurzy: příprava teplých pokrmů, jednoduchá obsluha hostů, prodavač a manažer prodeje.

V okrese Jihlava byla také realizována pracovní rehabilitace v rámci evidence OZP, kde byly rekvalifikovány **2** osoby v rekvalifikačním kurzu „Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách“ a „Holičské a kadeřnické práce“.

Podobně jako v jiných okresech Kraje Vysočina i v Jihlavě probíhaly v roce 2017 zvolené rekvalifikace, které absolvovalo celkem **151** uchazečů. Zde byl největší zájem o kurzy řidičského průkazu vč. profesní způsobilosti (35), dále o kurzy účetnictví a daňové evidence s využitím VT (26), o kurzy pracovníka v sociálních službách (21), kurzy v osobních službách (24) a další.

V Regionálních individuálních projektech bylo v roce 2017 rekvalifikováno celkem **14** uchazečů o zaměstnání.

Pelhřimov:

V průběhu roku 2017 byly rekvalifikační kurzy realizovány z národních prostředků aktivní politiky zaměstnanosti, dále prostřednictvím národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti na trhu práce II, regionálního individuálního projektu Nová šance na Vysočině a prostřednictvím tří soutěžních (dříve grantových) projektů Rekvalifikace – klíč k zaměstnání, Kvalifikací a motivací



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

k rovným příležitostem a Aktivně na trh práce. Tyto rekvalifikační kurzy probíhaly formou zabezpečené a zvolené rekvalifikace. Vzhledem k nízké míře nezaměstnanosti se jich v rámci okresu Pelhřimov zúčastnilo celkem 69 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Po ukončení rekvalifikačního kurzu bylo umístěno 50 účastníků kurzu, což představuje 72,5%ní umístitelnost.

V rámci uvedených projektů a národní APZ bylo realizováno celkem 27 druhů rekvalifikačních kurzů pro 69 účastníků. Z celkového počtu byl největší zájem o kurzy v oblasti sociálních služeb - pracovník v sociálních službách (22), získání řidičských oprávnění skupin C, E, D a kurzů profesní způsobilosti (9), v oblasti účetnictví - mzdové účetnictví, účetnictví a daňová evidence, účetnictví s využitím VT, daňový specialista (6) a sportovní masáž (2). Dále byly realizovány kurzy např. v oblasti osobních služeb (holičské a kadeřnické práce, pedikérka a nehtová designérka, kosmetička) a ostatní druhy kurzů (obsluha CNC strojů, řízení a obsluha motorových vozíků, strážný, učitel autoškoly, základní obsluha osobního počítače, programátor www aplikací, sommelier, příprava teplých pokrmů, jednoduchá obsluha hostů, prodavač a další.

V roce 2017 byly realizovány rekvalifikační kurzy celkem pro 69 uchazečů a zájemců o zaměstnání. V rámci národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti na trhu práce II byl uskutečněn kurz svařování pro 1 uchazeče o zaměstnání, který kurz úspěšně ukončil a do 1 měsíce po jeho ukončení nastoupil do zaměstnání. V rámci soutěžního projektu Náš společný cíl = zaměstnání se nyní účastní 1 uchazeč o zaměstnání kurzu – profesní kvalifikace Jednoduchá obsluha hostů, po jehož ukončení bude mít z projektu zajištěno zaměstnání na dobu 1 roku. Rekvalifikační kurzy v rámci výše uvedených projektů se uskutečnily formou zabezpečené rekvalifikace. Ostatní rekvalifikační kurzy byly realizovány formou zvolené rekvalifikace a to pro 22 účastníků v rámci národní APZ a pro 27 účastníků v rámci národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti na trhu práce II.

Z celkového počtu 69 rekvalifikačních kurzů bylo realizováno 17 profesních kvalifikací, z 62 ukončených rekvalifikací bylo 61 rekvalifikací ukončeno úspěšně (1 uchazeč ukončil rekvalifikační kurz předčasně bez vážných důvodů). Z celkového počtu pak 50 účastníků nastoupilo do zaměstnání, 3 účastníci byli vyřazeni sankčně.

Třebíč:

V průběhu roku 2017 probíhaly na Úřadu práce v Třebíči rekvalifikační kurzy v Národních individuálních projektech a grantových (soutěžních) projektech. Od 1. 1. 2012 bylo také možné zabezpečit rekvalifikaci pomocí tzv. zvolených rekvalifikací. Rekvalifikačních kurzů v okrese Třebíč se v roce 2017 zúčastnilo celkem 205 uchazečů o zaměstnání.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V Národních individuálních projektech v rámci veřejné zakázky Vysočina 2015-2018 bylo rekvalifikováno 31 uchazečů v těchto kurzech – obsluha osobního počítače 11, základní kurz svařování 3, správce počítačových systémů 4, kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách 8, strážný 3 uchazeči. V rámci zvolených rekvalifikací bylo rekvalifikováno celkem 113 uchazečů o zaměstnání v různých kurzech. Z celkového počtu byl největší zájem o kurzy ŘPC, ŘPCE a ŘPD (31), profesní způsobilost řidiče (19), osobní služby (25), chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (15), pracovník v sociálních službách (5) a specializované svářečské kurzy (3), po jednom uchazeči bylo rekvalifikováno v kurzu pracovník grafického studia, obsluha motorové pily, florista a kouč.

Dále se v roce 2017 uchazeči účastnili grantových (soutěžních) projektů, celkem jich bylo 26. V těchto kurzech byl zájem o tyto kurzy: jednoduchá obsluha hostů (3), příprava teplých pokrmů (6), prodavač (5), manažer prodeje (2), pracovník v sociálních službách (4), chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (2), obsluha PC (2), masér (1).

Další možnost měli uchazeči se rekvalifikovat v rámci Regionálních individuálních projektů, toho využilo 10 uchazečů v projektu Nová šance na Vysočině to bylo 6 uchazečů v kurzu základy obsluhy PC, Práce bez bariér 2 uchazeči v kurzu chůva pro děti do ukončení povinné školní docházky, 45+ na Vysočině také 2 uchazeči, kdy jeden byl v kurzu strážný a druhý základy obsluhy PC.

Podobně jako v jiných okresech Kraje Vysočina i v Třebíči probíhaly v roce 2017 zvolené rekvalifikace i z prostředků APZ, které absolvovalo celkem 24 uchazečů. Zde byl největší zájem o kurz pracovník v sociálních službách (9), osobní služby (holičské a kadeřnické práce, pedikúra, manikúra včetně nehtové modeláže, vizážistika, sportovní masér) (4), řidiči (4), profesní průkaz (2), obsluha stavebních strojů (2) a po jednom uchazeči barista, specialista marketingu a čtení a kreslení technické dokumentace.

Žďár nad Sázavou:

V průběhu roku 2017 Krajská pobočka v Jihlavě - Kontaktní pracoviště Žďár nad Sázavou realizovalo rekvalifikační kurzy hrazené z národních prostředků APZ, z Národního individuálního projektu (dále jen NIP) - projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), Regionálních individuálních projektů (RIP) a ze Soutěžních projektů (SP). Uchazeči o zaměstnání (UoZ) i zájemci o zaměstnání (ZoZ) zvyšovali a prohlubovali své dosavadní vzdělání a dovednosti i formou tzv. Zvolené rekvalifikace (financované jak z národní APZ, NIPu i RIPu). Rekvalifikačních kurzů v okrese Žďár nad Sázavou se v roce 2017 zúčastnilo **celkem 409 UoZ a ZoZ**.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V NIPu – projektu VDTP II bylo formou zabezpečované rekvalifikace rekvalifikováno celkem **188** UoZ a ZoZ. Nejvíce UoZ a ZoZ se vzdělávalo v oblasti výpočetní techniky, v kurzech Pracovník v sociálních službách a svářečských kurzech.

Do zabezpečovaných rekvalifikací hrazených z národní APZ byli zařazeni UoZ v rámci pracovní rehabilitace – jednalo se o **7** osob zařazených do speciálního rekvalifikačního kurzu pro osoby se zdravotním postižením.

V RIPech se zúčastnilo zabezpečovaných rekvalifikací **19** UoZ. Největší počet UoZ absolvoval kurzy z oblasti Obráběč kovů, Svařování a kurzy výpočetní techniky.

Dále se v roce 2017 **19 UoZ** účastnilo zabezpečovaných rekvalifikací v rámci soutěžních projektů – převážně v oboru gastronomie.

V roce 2017 bylo do zvolené rekvalifikace celkem zařazeno **176** UoZ a ZoZ (z toho **40** osob ve zvolené rekvalifikaci hrazené z národní APZ, **127** osob z projektu NIP – VDTP II a **9** osob z RIP). Ve zvolených rekvalifikacích byl největší zájem o kurzy řídičského oprávnění, kurz Pracovník v sociálních službách a kurzy účetnictví.

Rekvalifikace tedy jako takové trvale zůstávají jedním z hlavních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v Kraji Vysočina a z hlediska neustálých změn na trhu práce jsou i rozhodujícím nástrojem, který může i na náhlé obraty na stávajícím trhu práce aktuálně reagovat. Z tohoto důvodu uchazeči a zájemci o zaměstnání rekvalifikační kurzy nejrůznějších forem a zaměření podle nabízených možností hojně využívají a nejinak tomu zřejmě bude i v dalších obdobích.

VII. Projekty ESF

Práce bez bariér na Vysočině

Realizace projektu: 1. 12. 2015 – 31. 1. 2019

Rozpočet projektu: 16 802 405,- Kč

Monitorovací indikátory:

- Min. 100 klientů vstoupí do projektu
- 75 celkových účastníků projektu



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

Projekt řeší problém nezaměstnanosti osob se zdravotním omezením (fyzické osoby zdravotně znevýhodněné nebo osoby invalidní v prvním druhém nebo ve třetím stupni, které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností nebo již jsou dlouhodobě nezaměstnaní) v Kraji Vysočina.

U této cílové skupiny často dochází ke kumulaci handicapů, které ztěžují začlenění těchto osob na trh práce (zpravidla dosahují nižšího vzdělání, mají kumulované zdravotní problémy, které se s vyšším věkem obvykle zhoršují).

Projekt si klade za cíl podpořit a aktivizovat minimálně 100 osob se zdravotním omezením. Aktivity projektu jsou zaměřeny na rozvoj osobnosti formou dalšího vzdělávání a mají pomoci klientům s umístěním na otevřeném trhu práce a zároveň zvýšit informovanost na obou stranách - zaměstnavatelů i OZP.

Předpokládáme, že u části klientů, po absolvování aktivit projektu, se posílí dovednosti potřebné pro hledání zaměstnání, budou se lépe orientovat na trhu práce, někteří získají dotované pracovní místo.

Účastníkem projektu může být pouze fyzická osoba zdravotně znevýhodněná nebo osoba invalidní v prvním, druhém nebo ve třetím stupni (OZP), evidovaná na úřadu práce.

Pro klienty, kteří vstoupí do projektu, jsou připraveny tyto aktivity:

- výběry klientů a info schůzky
- vstupní mapování
- ergodiagnostika (pro min. 55 klientů)
- motivační kurz (trh práce + možnost volby ze dvou modulů – finanční gramotnost a soft skills)
- odborné poradenství a pracovní diagnostika
- dotované místo formou SÚPM (27 míst)

Účast klientů (OZP) v projektu podpoří i doprovodná opatření ve formě přímé podpory.

Realizace projektu do konce roku 2017

Od zahájení realizace do konce roku vstoupilo do projektu celkem 159 UoZ. Do konce roku byl naplněn indikátor celkových úspěšných účastníků projektu (bagatelní



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

podpora min. 40 hodin) - 83 osob. V rámci aktivit bylo zpracováno 17 ERG , bylo zpracováno 115 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Celkově od zahájení projektu bylo poskytnuto 499 individuálních konzultací účastníkům projektu, bylo realizováno 25 skupinových akcí, kterých se zúčastnilo 122 osob. V rámci motivačních aktivit byly realizovány všechny moduly. Trh práce – celkem 2370 hodin a účastnilo se 98 osob. Modul Soft skills v počtu 870 hodin, účastnilo se 45 osob. Modul finanční gramotnost v počtu 240 hodin, účastnilo se 24 osob. 98 osob ukončilo účast v projektu. Z tohoto počtu bylo 28 osob umístěno na dotovaná pracovní místa SÚPM a 38 osob nastoupilo do zaměstnání bez dotace. Aktivity jsou realizovány na všech KoPech krajské pobočky v Jihlavě.

Od zahájení projektu bylo vyčerpáno cca 40 % z celkového rozpočtu projektu.

Vzhledem k úspěšné realizaci projektu je navrhováno prodloužení doby realizace, zvýšení indikátorů a rozpočtu projektu. Změna je schválena kontrolním oddělením GŘ a bude schvalována resortní radou MPSV a následně podána na řídicí orgán.

- Prodloužení do 30.6.20123
- Min. 260 osob vstoupí do projektu
- Min. 195 celkových úspěšných účastníků projektu
- Rozpočet projektu po změně 36 404 405,- Kč

45+ na Vysočině

Realizace projektu: 1.1.2016 – 30.6.2020

Rozpočet projektu: 27 500 000,- Kč

Monitorovací indikátory:

- 320 osob – bagatelní podpora
- 200 úspěšných absolventů rekvalifikačních kurzů
- 75 společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti cílové skupiny, prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kterým je 45 a více let. Projekt je zaměřen především na motivaci cílové skupiny ke změně nebo obnově původní kvalifikace a jejímu znovuzařazení na trh práce. V rámci naplnění



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

cíle projektu poskytuje klientům ucelený balíček služeb a aktivit. Všechny aktivity, které projekt nabízí, budou realizovány na základě zjištěných aktuálních potřeb trhu práce v regionu. Jedná se o motivační kurz, na podporu vlastní sebedůvěry a zvýšení motivace aktivně realizovat změny ve vlastním životě. V rámci projektu bude klientům nabízeno doplnění vzdělání formou rekvalifikací. Rekvalifikační kurzy budou prováděny v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Účastníci projektu si mohou vybrat z rekvalifikací zabezpečované Úřadem práce v Kraji Vysočina na: www.portal.mpsv.cz v záložce Úřad práce ČR – Krajské pobočky – Vysočina – Poradenství, rekvalifikace a IPS. Nebo může požádat o zvolenou rekvalifikaci (§ 109a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti). V individuálním poradenství budou klienti projektu mít možnost řešit své individuální problémy s poradcem. Klienti budou mít volný přístup na internet k vyhledávání volných pracovních míst a možnost se s prací na internetu blíže seznámit. Důležitou součástí je i podpora SÚPM. Projekt počítal i s přímou podporou, která pomůže klientům vytvořit vyhovující podmínky pro vstup do projektu a umožní absolvování jednotlivých aktivit. Přímá podpora slouží k odstranění převážně finančních bariér klientů bránících jim vstupu do projektu. Všechny aktivity budou probíhat průběžně, ve všech okresech, po celou dobu projektu. Výstupem budou informované osoby schopné používat moderní nástroje komunikace. Část klientů získá díky projektu zaměstnání. Pozornost se zaměří i na prohloubení spolupráce ÚP se zaměstnavateli.

Projekt prošel podstatnou změnou, v rámci které došlo ke změně způsobu realizace z dodavatelské formy na realizaci bez dodavatele – vlastními silami. Z tohoto důvodu došlo k výraznému zpoždění zahájení vlastní realizace.

Plnění indikátorů v roce 2017:

- 59 osob splnilo bagatelní podporu
- 8 osob úspěšně ukončilo rekvalifikační kurzy
- 19 vytvořených pracovních míst

Nová šance na Vysočině

Realizace projektu: 1.12.2015 – 30.6.2023

Rozpočet projektu: 58 447 247,88 Kč

Monitorovací indikátory:



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- Výběr klientů pro vstup do projektu: 605 osob
- Úvodní setkání: 605 osob
- Bilanční diagnostika.: 208 osob
- Soft skills: 384 klientů
- Kurz Trh práce: 484 klientů
- Individuální plán rozvoje: 242 osob
- Individuální poradenství: 1 x měsíčně – do aktivity vstoupí 256 klientů.
- Skupinové poradenství: 1 x měsíčně - do aktivity vstoupí 256 klientů.
- Tvorba společensky účelných pracovních míst: 144 SÚPM
- PRÁCE NA ZKOUŠKU – krátkodobá pracovní příležitost: 40 dohod PnZ.

Projekt řeší problematiku dlouhodobě nezaměstnaných v Kraji Vysočina. Do projektu je plánováno zařadit minimálně 605 osob. Úkolem projektu je intenzivní práce s touto cílovou skupinou, spočívající především ve zvýšení motivace, obnovení základních sociálních a osobnostních kompetencí, lepší orientací na trhu práce, ověření základních pracovních dovedností a tím zvýšení možnosti k získání nového zaměstnání klientů projektu. Do projektu je plánováno zařadit 144 osob na vyhrazená SÚPM. Projekt zároveň nabízí i inovativní nástroj formou vyhrazení SÚPM - práce na zkoušku, a to v počtu minimálně 40 osob, který lze využít zároveň s nástrojem vyhrazeného SÚPM. Hlavním cílem projektu je snížení počtu dlouhodobě nezaměstnaných v kraji Vysočina. Jde o systematickou práci s touto cílovou skupinou. V rámci tohoto projektu získají zařazení klienti ucelený balíček služeb, ve kterém jsou zahrnuty motivační a poradenské aktivity. Vzhledem k charakteru cílové skupiny nelze předpokládat, že výstupem projektu budou nově vytvořená pracovní místa nebo ve větší míře zaměstnané osoby. Úkolem projektu by měla být především systematická práce s touto cílovou skupinou, jejímž výsledkem bude ochota a zájem těchto osob svou situaci nějak řešit například nástupem do zaměstnání, vhodné rekvalifikace nebo na společensky účelné pracovní místo. Cílem projektu tedy není přímé umístění klienta zpět na trh práce, ale jde především o jeho motivaci a zvýšení šance získat zaměstnání. Předpokladem je, že část klientů zůstane v evidenci nezaměstnaných i po absolvování projektu. Práce s nimi bude efektivnější a úspěšnější než doposud, protože odborní pracovníci oddělení zprostředkování budou mít k dispozici výstupy projektu ve formě individuálního plánu osobního rozvoje, který bude zpracován odborným poradcem-psychologem. Další pomoc klientům, pak bude



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

ze strany úřadu práce poskytována formou klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako je rekvalifikace nebo umístění na dotovaná pracovní místa.

Dostupnost aktivit bude zajištěna zřízením pěti kontaktních středisek v každém okresním městě kraje Vysočina. Všechny aktivity budou probíhat průběžně, ve všech okresech, po celou dobu projektu. Projekt je realizován částečně formou zadání veřejné zakázky tj. dodavatelsky a částečně vlastními zdroji.

V roce 2016 bylo podpořeno:

- 62 úspěšných absolventů kurzů bilanční diagnostiky
- 153 úspěšných podpořených osob v aktivitě trh práce
- 110 úspěšných osob v aktivitě soft skills
- 62 klientů nastoupilo na vyhrazené SÚPM
- 13 klientů nastoupil na aktivitu práce na zkoušku SÚPM

U klientů, kteří již absolvovali motivační aktivity, probíhalo individuální a skupinové poradenství. Řešili se aktuální zkušenosti z vyhledávání volných pracovních míst. Probíhaly aktivity k udržení motivace k vyhledávání a získávání pracovních příležitostí. Klienti si poskytli vzájemnou podporu a pomoc při vyhledávání vhodného zaměstnání.

Práce s rodinou na Vysočině

Realizace projektu: 1.1.2016 – 30.6.2020

Rozpočet projektu: 27 533 800,- Kč

Monitorovací indikátory:

- min. 400 účastníků
- 75 společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

Cílem tohoto projektu je podpořit uchazeče o zaměstnání, kteří pečují o dítě (děti) do 15 let věku. Projekt je určen všem uchazečům o zaměstnání v kraji Vysočina. Projekt chce pomoci těmto osobám, které se pohybovaly delší dobu mimo pracovní trh a



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

potřebují se zorientovat ve své situaci. Obsahem projektu je poskytnout klientům ucelený balíček služeb a aktivit. Jedná se o motivační kurz, na zvýšení motivace a podpory vlastní sebedůvěry. Důležitou součástí je i podpora tvorby společensky účelných pracovních míst. Projekt počítá s přímou podporou, která pomůže klientům vytvořit vyhovující podmínky pro vstup do projektu a umožní absolvování jednotlivých aktivit. Přímá podpora slouží k usnadnění jejich účasti na projektových aktivitách a také podpoře získávání jejich pracovních zkušeností.

Projekt počítá se zřízením pěti kontaktních pracovišť v každém okrese kraje Vysočina. Všechny aktivity budou probíhat průběžně, ve všech okresech, po celou dobu projektu.

Do projektu je plánováno zařadit alespoň 400 osob a podpořit 75 vyhrazených SÚPM.

Projekt prošel podstatnou změnou, v rámci které došlo ke změně způsobu realizace z dodavatelské formy na realizaci bez dodavatele – vlastními silami. Z tohoto důvodu došlo k výraznému zpoždění zahájení vlastní realizace.

Záruky pro mladé na Vysočině

Realizace projektu: 1. 12. 2015 – 31. 12. 2018

Rozpočet projektu: 55 773 824,- Kč

Monitorovací indikátory:

- min. 230 podpořených osob
- 230 úspěšných absolventů kurzu trhu práce
- 200 vyhrazených SÚPM – odborná práce
- 50 vyhrazených SÚPM – práce na zkoušku

Hlavním cílem projektu je pomoci mladým lidem do 29 let věku získat roční praxi. Absence praxe je největším handicapem této cílové skupiny. Tento cíl má pomoci splnit program projektu sestavený z několika různých aktivit, kterému předchází zmapování zaměstnavatelů se zájmem poskytnout praxi mladým. V rámci tohoto programu tito mladí získají ucelený balíček služeb, ve kterém je zahrnut Kurz trhu práce, v případě potřeby možnost využití bilanční diagnostiky, individuální poradenství po celou dobu účasti v projektu, po nalezení vhodného zaměstnavatele podpora formou společensky účelného pracovního místa (SÚPM) - odborná praxe a přímou podporu (cestovné a stravné při účasti na skupinových aktivitách projektu).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

Do projektu je plánováno zařadit alespoň 230 osob, lze podpořit 200 vyhrazených SÚPM - odborná praxe, přičemž asi u čtvrtiny (tj. 50) zaměstnavatelů, lze proplácet i příspěvky na mentora. Projekt zároveň nabízí i inovativní nástroj formou vyhrazení SÚPM - práce na zkoušku, a to v počtu 50, nástroj lze využít zároveň s nástrojem vyhrazeného SÚPM - odborná praxe nebo i samostatně.

V roce 2017 bylo podpořeno:

- 136 podpořených osob (více jak 40 hodin podpory)
- 119 úspěšných absolventů kurzu trhu práce
- 5 úspěšných osob aktivity bilanční diagnostika
- 10 vytvořených dohod pro příspěvek na mentora
- 77 vyhrazených SÚPM – odborná práce
- 0 vyhrazených SÚPM – práce na zkoušku

V oblasti Investiční priority 1.3 je realizován tento regionální individuální projekt:

Outplacement

Realizace projektu: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2020

Rozpočet projektu: 39 846 725,- Kč

Monitorovací indikátory:

- min. 300 účastníků vstoupí do projektu
- min. 80 účastníků získá rekvalifikaci
- min. 200 účastníků vstoupí do vzdělávacích kurzů
- dotace na osobní náklady pro min. 109 volných pracovních míst (na max. 8 měsíců)

Cílovou skupinu projektu představují zaměstnanci, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel informoval Úřad práce České republiky - krajskou pobočku v Jihlavě nebo ve výpovědní době pro výpověď podle § 52 zákoníku práce.

Cílem projektu je podpořit min. 300 zaměstnanců a pomoci jim nalézt nové pracovní uplatnění ještě před ukončením pracovního poměru. Toho bude dosaženo



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

prostřednictvím doplnění či obnovení znalostí a dovedností zaměstnanců, zvýšením jejich orientace na aktuálním trhu práce a především také zvýšením jejich zaměstnatelnosti.

Přínosem projektu je také navázání udržitelné spolupráce se zaměstnavateli, kteří plánují propouštění zaměstnanců, ale také s těmi, jež se chystají nové zaměstnance přijímat.

Pro klienty, kteří vstoupí do projektu, jsou připraveny tyto aktivity:

- Monitoring trhu práce a poradenství pro zaměstnavatele
- Zapojování účastníků do projektu
- Vstupní pohovor, pracovní diagnostika, poradenství ke zprostředkování zaměstnání (příprava životopisu a motivačního dopisu)
- Školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills
- Rekvalifikace
- Vzdělávání nových a potenciálních zaměstnanců
- Zprostředkování zaměstnání
- Doprovodná opatření
- Řízení projektu

V roce 2017 bylo podpořeno:

- 17 podpořených osob (více jak 40 hodin podpory)
- 27 absolventů pracovní diagnostiky
- 17 absolventů rekvalifikačních kurzů
- 9 vytvořených pracovních míst (VPM)

Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II):

Cílem tohoto projektu, jehož realizace v Kraji Vysočina započala od 1.3.2016, je zvýšení šancí a možností uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na úřadu práce k **nalezení nového nebo změny stávajícího zaměstnání. U uchazečů o zaměstnání to znamená zkrácení doby evidence na úřadu práce a návrat zpět na trh práce.** U zájemců o zaměstnání se jedná především o prevenci před možnou nebo i opakovanou ztrátou zaměstnání a tím i prevenci možné evidence na úřadu



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

práce. Rekvalifikace byly nabízeny cíleně těm klientům, kteří patřili do některé z rizikových skupin na trhu práce (dle § 33 ZoZ).

V rámci projektu byly realizovány rekvalifikace zabezpečované i zvolené a uchazečům o zaměstnání v zabezpečované rekvalifikaci bylo plně nebo částečně hrazeno jízdné z místa bydliště do místa konání rekvalifikace, pokud do rekvalifikace dojížděli veřejnou hromadnou dopravou z větších vzdáleností.

V průběhu rekvalifikací byly prováděny monitorovací návštěvy v učebnách, s cílem dohledu nad kvalitou realizovaných rekvalifikací a získání zpětné vazby od účastníků aktivit i vzdělavatelů. V případě zjištěných nedostatků byla se vzdělavatelem dohodnuta opatření k jejich bezodkladnému odstranění.

Tabulka 6 - Aktivity projektu VDTP II

Aktivity projektu	2016	2017
Rekvalifikace zabezpečované (počet účastníků)	89 *)	345
Rekvalifikace zvolené (1 účastník = 1 kurz)	482	418
Finanční prostředky uhrazené (v mil. Kč)	5,2	8,9
Monitorovací návštěvy v aktivitách (rekvalifikace) VDTP II	41	54

**) V průběhu roku 2016 probíhal proces hodnocení veřejné zakázky „Rekvalifikace Vysočina 2015 – 2018“ na výběr dodavatelů rekvalifikačních kurzů a rámcové smlouvy se vzdělavateli byly postupně uzavírány v průběhu celého roku 2016. Z těchto důvodů byla nabídka zabezpečovaných rekvalifikací značně omezená. Proto počty účastníků zvolených rekvalifikací výrazně převyšovaly počty účastníků rekvalifikací zabezpečovaných.*

VIII. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2017

Havlíčkův Brod

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti byly uplatňovány zejména na ty skupiny nezaměstnaných, které byly nejvíce ohroženy nezaměstnaností. U nástrojů APZ se při poskytování příspěvku vycházelo ze směrnice č. 1/2015 „Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti“.

K uvedeným skupinám nezaměstnaných se řadili hlavně dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 let a do 30 let, osoby pečující o děti a uchazeči se zdravotním postižením. Pomocí nástrojů APZ byla snaha pomáhat nejrizikovějším skupinám uchazečů o zaměstnání a pomoci jim vstoupit na trh práce.



Jihlava

Vzhledem k příznivé situaci na trhu práce, dostatku VPM a nízké míře nezaměstnanosti byla v roce 2017 věnována zvýšená pozornost především skupině uchazečů o zaměstnání, kteří byli v evidenci Úřadu práce ČR – Krajské pobočky v Jihlavě dlouhodobě, tzn. déle než 12 měsíců. Pro umístění uchazečů o zaměstnání byly využívány zejména nástroje: společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce, které byly financovány jak z projektů ESF, tak z národních zdrojů. U SÚPM byla preferována místa s příspěvkem na vyhrazení. Lze konstatovat, že věcné zaměření realizace aktivní politiky zaměstnanosti za rok 2017 bylo ve své podstatě naplněno.

Pelhřimov

Úřad práce vždy maximálně zvažoval vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ pro konkrétní uchazeče podle současných možností trhu práce i podle finančních možností. Snažili jsme se v maximální možné míře s využitím nástrojů APZ snížit hlavně dlouhodobou nezaměstnanost a pomáhat rizikovým skupinám uchazečů vstoupit na trh práce.

Celkově lze říci, že využití všech nástrojů APZ našemu úřadu práce přispívá k udržení nezaměstnanosti na nižší úrovni než je celorepublikový i krajský průměr a hlavně řeší nezaměstnanost rizikových skupin uchazečů o zaměstnání.

Třebíč

V roce 2017 byli podporováni uchazeči, kteří nebyli schopni získat zaměstnání bez příspěvku ze strany úřadu práce. V roce 2017 se při využívání jednotlivých nástrojů APZ vycházelo z ustanovení SM ČR č. 1/2015 a dodatků č. 1 – 5 „Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ“. Nástroje APZ byly uplatňovány zejména na tyto uchazeče o zaměstnání: vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců, osoby se zdravotním postižením, absolventy škol bez praxe, mladé do 30 let, osoby nad 50 let věku, osoby pečující o dítě a o uchazeče ohrožené sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Žďár nad Sázavou

V roce 2017 byli podporováni uchazeči, kteří nebyli schopni získat zaměstnání bez příspěvku ze strany úřadu práce. V roce 2017 se při využívání jednotlivých nástrojů APZ vycházelo z ustanovení SM ČR č. 1/2015 a dodatků č. 1 – 5 Postup



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ. Nástroje APZ byly uplatňovány zejména na tyto uchazeče o zaměstnání: vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců, osoby se zdravotním postižením, absolventy škol bez praxe, mladé do 30 let, osoby nad 50 let věku, osoby pečující o dítě, uchazeče ohrožené sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

IX. Cíle APZ pro rok 2018

Při realizaci APZ v Kraji Vysočina v roce 2018 se bude vycházet z:

- úplného znění zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
- úplného znění vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
- Instrukce č. 15/2014 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti účinné od 1. 1. 2015,
- Instrukce č. 6/2016 Realizace příspěvku na podporu regionální mobility účinné od 1. 11. 2016,
- úplného znění Směrnice generálního ředitele č. 1/2015 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění pozdějších dodatků,
- úplného znění Směrnice generálního ředitele č. 11/2015 „Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ ve znění pozdějších dodatků,
- úplného znění Směrnice generální ředitelky č. 10/2016 Postup Úřadu práce ČR při realizaci pilotního nástroje a poskytování příspěvku na podporu regionální mobility,
- Kritérií pro posuzování příspěvků APZ a příspěvků na zaměstnávání osob se zdravotním postižením platných od 1. 3. 2016, od 1. 2. 2017 a od 1.3.2017.

Havlíčkův Brod

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti budou zaměřeny zejména na podporu rizikových skupin nezaměstnaných. Mezi uvedené skupiny nezaměstnaných patří hlavně UoZ s evidencí delší než 12 měsíců, občané nad 50 let a do 25 let, osoby pečující o děti a uchazeči se zdravotním postižením.

Stanovování výše příspěvků, které úřad práce poskytuje u všech nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, se bude řídit podle interních pravidel. Při rozhodování o poskytování příspěvků bude posuzována vždy konkrétní situace daného uchazeče



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

o zaměstnání. Tímto postupem úřad práce zajistí maximální účelnost a hospodárnost při vynakládání finančních prostředků ze státního rozpočtu.

Cílem aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2018 bude zlepšení situace rizikových skupin uchazečů a snaha o jejich uplatnění na trhu práce.

V okrese Havlíčkův Brod budou v roce 2018 realizovány zvolené rekvalifikace i rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR, a to především v rámci projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II. Rekvalifikacemi hrazenými ÚP ČR budou podporováni prioritně klienti, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a kteří jsou bez rekvalifikace na trhu práce obtížně uplatnitelní.

Poradenské programy budou zajišťovány interně formou Job clubů. Cílové skupiny klientů těchto skupinových poradenských aktivit budou voleny s ohledem na aktuální skladbu evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2018 budou tedy realizovány zejména Job cluby pro klienty dlouhodobě či opakovaně evidované na ÚP ČR, klienty se zdravotním postižením a klienty ve věku nad 50 let.

V roce 2018 bude kladen větší důraz na plnění preventivní role ÚP ČR. V této souvislosti je plánováno zvýšení počtu a rozsahu aktivit Informačního a poradenského střediska pro volbu a změnu povolání, které bude možné díky projektu Podpora informačně poradenských středisek.

V roce 2018 bychom se chtěli zaměřit zejména na rozvoj spolupráce se sociálními partnery a zaměstnavateli s ohledem na možnost využití přípravy k práci osob zdravotně postižených. Ke zvýšení povědomí o pracovní rehabilitaci přispějí také aktivity poradce pro osoby zdravotně postižené, který nově působí na našem pracovišti v rámci národního individuálního projektu Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce.

Jihlava

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti budou zaměřeny zejména na podporu rizikových skupin na trhu práce: osob dlouhodobě nezaměstnaných, absolventů, mladých do 25 let, osob starších 50 let, osob pečujících o děti do 7 let, osob se zdravotním postižením, případně uchazečů jinak znevýhodněných na trhu práce. Další prioritou bude snaha o snížení nezaměstnanosti v regionech s vyšší nezaměstnaností, mimo jiné i formou příspěvků v rámci regionální mobility, tzn. příspěvků na dojížděku a přestěhování.

Při rozhodování o poskytování příspěvků bude posuzována konkrétní situace každého uchazeče, s ohledem na zachování kritérií hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti použití veřejných prostředků.

Cílem aktivní politiky zaměstnanosti v nadcházejícím roce je zlepšit situaci rizikových skupin uchazečů, snažit se pomocí nástrojů APZ zvýšit podíl jejich uplatnění na trhu práce, maximálně zohlednit individuální charakteristiky uchazečů



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

při posuzování příspěvků a ve zvýšené míře využít i propustnost mezi jednotlivými nástroji směrem k trvalejšímu etablování uchazečů na pracovním trhu.

Při dosahování těchto cílů se budeme snažit maximálně efektivně využít přidělené finanční prostředky jak z projektových, tak z národních zdrojů.

Pelhřimov

V roce 2018 se budeme řídit dále Směrnicí GR č.1/2015 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a dalšími aktuálně platnými předpisy, včetně kritérií pro realizaci APZ KrP v Jihlavě pro rok 2018.

V roce 2018 lze předpokládat obdobný vývoj v uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Bude vhodné podporovat pouze uchazeče, kteří nejsou schopni získat zaměstnání bez příspěvku ze strany úřadu práce. Pro klienty v hmotné nouzi bude opětovně organizována veřejná služba.

Třebíč

V roce 2018 se při využívání jednotlivých nástrojů APZ bude vycházet z ustanovení úplného znění Směrnice generálního ředitele č. 1/2015 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění pozdějších dodatků. Bude vhodné podporovat uchazeče, kteří nejsou schopni získat zaměstnání bez příspěvku ze strany úřadu práce.

Při dosahování těchto cílů se budeme snažit maximálně efektivně využít přidělené finanční prostředky jak z projektových, tak z národních zdrojů.

Žďár nad Sázavou

Hlavním cílem bude snížení dlouhodobé nezaměstnanosti, to znamená snížit nezaměstnanost především uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 s využitím aktuálně dostupné nabídky volných pracovních míst a za pomoci uplatnění nástrojů APZ. Dále podpořit vzdělávání jak uchazečů, tak stávajících zaměstnanců firem pro další uplatnění na dynamickém trhu práce. Další prioritou je aplikace Nástrojů veřejné služby s návazností na VPP pro uchazeče v hmotné nouzi. A v neposlední řadě bude kladen důraz na podporu zaměstnanosti uchazečů o zaměstnání pomocí nových nástrojů APZ v rámci regionální mobility – příspěvků na podporu dojíždění a stěhování se za prací.



X. Přílohy

X.1 Příloha č. 1 - Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

- Veřejně prospěšné práce

Pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací jsou možností k získání nebo obnovení pracovních návyků a k následnému úspěšnému uplatnění se na trhu práce zejména pro uchazeče, kterým se z důvodu osobních charakteristik, zejména nižší kvalifikace, opakované evidence na ÚP ČR, věku nebo změny zdravotního stavu, nedaří dlouhodobě najít odpovídající pracovní pozici. Umístění mohli být i uchazeči po výkonu veřejné služby, případně uchazeči, jejichž evidence bezprostředně navazovala na ukončení výkonu trestu odnětí svobody. V naprosté většině případů se jednalo o pracovní pozice, u nichž není vyžadována speciální kvalifikace, případně praxe. U zaměstnavatelů, jimž to jejich ekonomická situace dovolila, pokračují podpoření uchazeči, kteří se osvědčili, v pracovním poměru i po uplynutí doby, po níž byl zaměstnavateli poskytován příspěvek na jejich mzdové náklady.

Veřejně prospěšné práce trvale patří z hlediska využití KrP ÚP v Jihlavě mezi velmi úspěšné nástroje APZ. V roce 2017 tak bylo umístěno celkem **914** uchazečů (v roce minulém celkem 1 173 uchazečů), z toho **303** (v roce 2016 celkem 137) osob pomocí financování národní APZ, a **611** (v roce 2016 celkem 611) osob pomocí NIP ESF. Z celkového počtu **914** uchazečů o zaměstnání bylo **199** OZP.

Vyplaceno bylo celkem 106 302 tis. Kč, z toho 32 653 tis. Kč z národní APZ, 73 649 tis. z OPZ.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa obsazoval ÚP ČR na základě dohody se zaměstnavatelem uchazeči o zaměstnání, kterým nebylo možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Tento nástroj APZ byl v roce 2017 primárně určen především pro uchazeče, dlouhodobě evidované na úřadu práce, pro uchazeče nad 50 let věku, pro uchazeče do 25 let věku, absolventy VŠ bez praxe, pro uchazeče, kteří pečovali o dítě ve věku do 7 let, pro osoby se zdravotním postižením, pro uchazeče po výkonu veřejné



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

služby, bezprostředně po výkonu trestu a pro osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce.

Bonifikace těchto příspěvků u zkrácených pracovních úvazků, motivovala zaměstnavatele k zaměstnání většího počtu uchazečů na částečný úvazek. Nejčastěji tomu tak bylo u osob pečujících o dítě do 7 let a OZP.

Jednalo se také o poměrně úspěšný nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, protože uchazeči, kteří na tato místa nastoupili, zůstávali v pracovním poměru u zaměstnavatele velmi často i po uplynutí doby, po níž byl poskytován příspěvek na jejich mzdové náklady.

Na tento nástroj APZ bylo v roce 2017 umístěno celkem **402** uchazečů (v roce 2016 cca 1 013 osob), z toho **123** z národní APZ (v roce 2016 celkem 250) a **279** z NIP ESF (v roce 2016 celkem 763). Z celkového počtu **402** uchazečů o zaměstnání bylo **67** OZP.

Vyplaceno bylo celkem 37 101 tis. Kč, z toho 17 680 tis. Kč z národní APZ, 19 421 tis. z OPZ.

- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Tato společensky účelná pracovní místa byla využívána pouze sporadicky, protože ze strany zaměstnavatelů o ně nebyl zájem.

V rámci tohoto nástroje nebyl v Kraji Vysočina umístěn žádný uchazeč o zaměstnání.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVC

Nástroj SÚPM SVC pomáhá uchazečům o zaměstnání, kterým se dlouhodobě nedaří nalézt vhodné zaměstnání. Prostřednictvím tohoto nástroje mají možnost seberealizace v podnikání s podporou ÚP ČR, který jim na zahájení výkonu samostatně výdělečné činnosti poskytne příspěvek. Uchazeč o zaměstnání se v dohodě zavazuje k výkonu podpořené SVC po dobu jednoho roku, nicméně většina jich v podnikání pokračuje i nad rámec tohoto závazku. Oproti roku 2016 jsme zaregistrovali pokles počtu žádostí, tento pokles je však pochopitelný s ohledem na vývoj situace na trhu práce.

Na tento nástroj APZ bylo v roce 2017 umístěno celkem **80** uchazečů (v roce 2016 celkem 152 osob), z toho **3** OZP a vyplaceno 3 390 tis. Kč.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

Na všechna společensky účelná pracovní místa bylo vyplaceno celkem 40 491 tis. Kč, z toho 21 070 tis. Kč z národní APZ a 19 421 tis. Kč z OPZ.

- Chráněná pracovní místa

Chráněná pracovní místa sloužila ke zvýšení šance uplatnění osob se zdravotním postižením na trhu práce. Nabízela možnost pro zaměstnavatele nechat prohlásit vybraná pracovní místa za CHPM. Při zaměstnávání více než 50 % osob OZP na chráněných pracovních místech vznikl zaměstnavateli nárok na příspěvek na mzdy pro tyto zaměstnance. V roce 2017 jsme zaznamenali srovnatelný počet žádostí o vymezení CHPM oproti roku 2016. I v roce 2017 byly uzavírány jak navazující dohody k dobíhajícím aktivním dohodám, tak i nové dohody o vymezení CHPM.

V rámci nástroje CHPM bylo v roce 2017 vymezeno 10 pracovních míst. Dále 51 míst bylo vytvořeno příspěvkem na zřízení CHPM a 5 míst bylo zřízeno OZP za účelem výkonu SVČ. Zřízení nových CHPM bylo podpořeno částkou 1 663 tis. Kč z národní APZ.

- Rekvalifikace a poradenství

V roce 2017 probíhaly v kraji Vysočina rekvalifikační kurzy formou tzv. zvolených rekvalifikací a zabezpečených rekvalifikací. Ke konci roku 2016, po podpisu rámcových smluv, bylo možné zahájit právě zmíněné tzv. zabezpečené rekvalifikace a stejně tak byly zahájeny rekvalifikační kurzy v soutěžních projektech a v regionálních individuálních projektech.

Rekvalifikačních kurzů v kraji Vysočina se v roce 2017 zúčastnilo celkem **1 258** uchazečů a zájemců o zaměstnání. Konkrétně **670** účastníků rekvalifikačních kurzů v rámci zvolené rekvalifikace a **588** účastníků kurzů v rámci zabezpečené rekvalifikace.

V Národních individuálních projektech bylo rekvalifikováno celkem **867** účastníků, respektive **483** účastníků v rámci zvolených rekvalifikací a **384** uchazečů v zabezpečených rekvalifikacích.

Dále se v roce 2017 uchazeči účastnili soutěžních projektů, kterých se zúčastnilo celkem **136** osob, v jejich rámci proběhly nejčastěji tyto rekvalifikační kurzy: příprava teplých pokrmů, jednoduchá obsluha hostů, prodavač a manažer prodeje.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

V kraji Vysočina byly také realizovány pracovní rehabilitace v rámci evidence OZP, kde bylo rekvalifikováno celkem **6** osob.

V kraji Vysočina probíhaly v roce 2017 také zvolené rekvalifikace, které absolvovalo celkem **670** uchazečů. Zde byl největší zájem o kurzy řidičského průkazu vč. profesní způsobilosti, dále o kurzy pracovníka v sociálních službách, o kurzy pro strážné, o kurzy účetnictví a daňové evidence s využitím VT, o kurzy v osobních službách, svářečské průkazy, kurzy sanitáře a další.

V Regionálních individuálních projektech se v roce 2017 účastnilo 59 klientů úřadu práce.

Na tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2017 vyplaceno celkem 10 811 tis. Kč, z toho 2 112 tis. Kč z národní APZ a 8 699 tis. Kč z OPZ.

- Regionální mobilita

Při realizaci pilotního nástroje a poskytování příspěvku tohoto nástroje se postupovalo dle:

- Instrukce č. 6/2016 Realizace příspěvku na podporu regionální mobility účinné od 1. 11. 2016,
- Směrnice generální ředitelky č. 10/2016 Postup Úřadu práce ČR při realizaci pilotního nástroje a poskytování příspěvku na podporu regionální mobility účinné od 12. 12. 2016

V roce 2017 KrP v Jihlavě pokračovala v poskytování pilotovaných příspěvků na regionální mobilitu. Velký úspěch sklízela příspěvek na dojížděku. V rámci uzavřené dohody o poskytnutí tohoto příspěvku KrP v Jihlavě poskytla částku většinou ve výši 1 500 Kč podpořeným uchazečům, kteří dojíždí 10 – 25 km do práce.

Druhý z příspěvků, jednorázový příspěvek na přestěhování, nebyl žadateli využíván v takové míře. Nicméně našli se takoví uchazeči, kteří se přestěhovali za prací více než 50 km vzdušnou čarou a příspěvek 50 000 Kč jim byl poskytnut.

Nejčastějším důvodem pro zamítnutí žádosti o příspěvek na regionální mobilitu bylo více adres žadatele, neboli žadatel se zdržoval na jiné adrese, než bylo jeho trvalé bydliště.

V rámci regionální mobility bylo v roce 2017 podpořeno 100 klientů úřadu práce a vyplaceno celkem 447 tis. Kč.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

- Realizace pracovní rehabilitace

V Kraji Vysočina bylo v roce 2017 podáno 33 žádostí o pracovní rehabilitaci, uzavřeno bylo celkem 31 individuálních plánů pracovní rehabilitace.

IPPR se týkaly těchto činností:

- poradenských čin
- specializovaných rekvalifikačních kurzů
- zprostředkování zaměstnání
- vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání
- Job clubu

V rámci hlášení volných pracovních míst pro uchazeče s OZP bylo na Krajskou pobočku ÚP ČR v Jihlavě zasláno 141 vyplněných „Popisů pracovní pozice pro OZP“, pro obsazení pracovní pozice jich bylo využito 12. Pro ergodiagnostické vyšetření nebyl tiskopis „Popisů pracovní pozice pro OZP“ využit. Vyplaceno bylo celkem 50 tis. Kč.

X.2 Příloha č. 2 - Vyhodnocení činnosti poradenství v Kraji Vysočina v roce 2017

	Počet konání	Počet účastníků
Interní poradenství zajišťované pracovníky útvaru poradenství a dalšího vzdělávání Úřadu práce		
Skupinové poradenství interní celkem	583	9 595
<i>z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ</i>	209	4 453
<i>z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ</i>	90	1 999
<i>z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost</i>	70	685
<i>Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)</i>	222	2 640
Skupinové poradenství v rámci projektů RIP	20	100



<i>Individuální poradenství interní</i>		5 681
<i>Individuální poradenství v rámci projektů RIP</i>		174
<i>Distanční poradenství interní</i>		3 736
<i>Bilanční diagnostika</i>		0
Externí poradenství		
<i>Skupinové poradenství externí celkem</i>		0
<i>Individuální poradenství externí</i>		3
<i>Bilanční diagnostika</i>		0
Akce ÚP		
<i>Prezentace IPS na veletrzích, výstavách , burzy práce, veřejné semináře, atd.)</i>	8	
<i>Další aktivity (Setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek)</i>	14	

X.3 Příloha č. 3 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ v Kraji Vysočina v roce 2017

Tabulka 8 – Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2017

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky
VPP	303	303	71	32 653 520
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	17 679 737
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	127	123	19	
SÚPM - SVC zřízená UoZ	0	80	3	3 390 376



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

CHPM zřízená zaměstnavatelem	53	51	51	1 663 483
CHPM - SVČ osob se ZP	0	5	5	445 290
CHPM, CHPM SVČ – provoz	0	10	10	97 875
příspěvek na zapracování	0	0	0	74 760
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	17	15	140 565
zvolené rekvalifikace	0	161	8	1 916 555
poradenské činnosti	0	9 595	cca 160	5 037
pracovní rehabilitace	0	31	31	49 786
regionální mobilita – příspěvek na dojížďku a přestěhování	0	96	21	447 450
regionální mobilita – příspěvek na přestěhování	0	4	0	
celkem národní APZ	483	10 476	394	58 564 434
VPP NIP	593	611	128	73 648 714
SÚPM NIP vyhrazená	275	279	48	19 421 337
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	345	52	2 699 621
zvolené rekvalifikace NIP	0	415	21	5 998 990
poradenské činnosti NIP	0	0	0	0
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
RIP OPZ (bez Záruk pro mladé)	117	95	29	8 074 544
Záruky pro mladé na Vysočině	115	83	1	16 953 212
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže	0	0	0	0
Soutěžní projekty ESF	0	19	0	0
POVEZ II.	0	509	0	29 470 014
celkem ESF - OPZ	1 100	2 356	279	156 266 432
celkem nár. APZ + ESF	1 583	12 832	673	214 830 866



X.4 Příloha č. 4 - Přehled rekvalifikací v Kraji Vysočina v roce 2017

Tabulka 9 – Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1 258	1 110	1 165	1 103	66	390	868
z toho ženy	772	674	710	672	50	287	485
NIP	867	760	816	769	38	233	634
RIP	59	59	52	49	1	4	55
Soutěžní projekty	136	117	107	97	26	108	28
Uchazeči o zam.	1 086	948	999	944	64	359	727
Zájemci o zam.	169	160	164	159	1	29	140
Osoby se ZP	6	5	5	5	1	0	6

Tabulka 10 – Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	588	525	548	499	29	235	353
z toho ženy	387	335	356	324	25	169	218
NIP	384	345	383	346	0	126	258
RIP	46	46	40	38	0	4	42
Soutěžní projekty	136	117	107	97	26	111	25
Uchazeči o zam.	569	508	530	485	28	194	375
Zájemci o zam.	16	15	16	14	0	10	6
Osoby se ZP	4	3	3	3	1	0	4

Tabulka 11 – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	670	585	617	604	37	155	515
z toho ženy	385	339	354	348	25	118	267
NIP	483	415	433	423	38	107	376
RIP + SP	13	13	12	11	1	0	13
Uchazeči o zam.	517	440	469	459	36	152	365
Zájemci o zam.	153	145	148	145	1	17	136
Osoby se ZP	2	2	2	2	0	0	2



Tabulka 12 – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	2	3

X.5 Příloha č. 5 - Charakteristika nejvíce problémových regionů Kraje Vysočina k 31. 12. 2016

Bystřice nad Pernštejnem

je jedním z problémových mikroregionů okresu Žďár nad Sázavou a potažmo Kraje Vysočina. Hlavní příčinou jeho problémovosti vzhledem k nezaměstnanosti je jeho geografická poloha – hornatý, v zimě místy zcela nedostupný terén, který firmám, které jsou na dopravě zcela závislé, neumožňuje nejen podnikatelský rozvoj, ale v tomto období i vlastní chod firmy. I z tohoto důvodu se mikroregion trvale vyznačuje poměrně nízkou aktivitou místních podnikatelů, kteří nemají vhodné podmínky pro rozvoj svých podnikatelských činností. Zároveň o tuto oblast z hlediska podnikání není zájem ani ze strany podnikatelů z oblastí jiných. Proto se tento stav tak negativně projevuje na výši nezaměstnanosti a na nedostatku volných pracovních míst i v současné době.

Rozhodujícím zaměstnavatelem mikroregionu je společnost DIAMO, státní podnik, odštěpný závod GEAM, který se zabývá těžbou uranové rudy. Protože ale dochází k útlumu těžby této rudy, probíhá zde cílený personálně řízený úbytek zaměstnanců, takže od roku 2015, kdy ve firmě pracovalo cca 800 pracovníků, jejich počet ke konci roku 2017 klesl téměř o polovinu, přičemž snižování stavu zaměstnanců bude probíhat i v dalších obdobích. V současné době se vytváří plán pro uplatnění stávajících zaměstnanců formou podpory tvorby nových pracovních příležitostí. Ještě zde musíme podotknout, že katastrofické scénáře předpokládající kolaps díky propouštění v z hlediska zaměstnanosti klíčové formy není na pořadu dne, protože část pracovníků odchází přímo do důchodu a část si v krátké době po propuštění zajistila nové pracovní místo.

Další firmy: WERA WERK, s.r.o., zabývající se výrobou nástrojů a náradí zaměstnává 500 – 999 pracovníků, Železárný Štěpánov, spol. s r.o., zabývající se slévárnictvím, zaměstnává cca 100 – 199 pracovníků, dále firma Rathgeber, k.s., zabývající se tiskem a digitalizací dat, zaměstnává cca 100 – 199 pracovníků. Další firma Adoz, s.r.o. vyrábějící komponenty k průmyslovým strojům, zaměstnává 25 – 49 lidí. Firma Cooper-Standard Automotive zde v regionu ke konci roku 2017 otevřela novou pobočku, která do konce r. 2017 zaměstnala cca 100 – 199 nových



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Jihlavě

pracovníků a s přistavěním nové haly chce jejich počet navýšit na konečných 250 – 499 pracovníků. Je tak pochopitelné, že vstup této firmy do regionu pomůže dále snížit současnou vysokou nezaměstnanost.

Podíl nezaměstnaných osob v tomto regionu byl k 31.12.2017 cca 5,9 %.

Nové Město na Moravě:

Také tato zemědělsko-průmyslová oblast se v současné době z hlediska zaměstnanosti řadí mezi problémové mikroregiony okresu Žďár nad Sázavou, tedy i Kraje Vysočina. Na rozdíl od Bystřicka je zde situace do jisté míry kompenzována blízkostí okresního města, kde je pracovních příležitostí i volných pracovních míst podstatně více, avšak obyvatelé menších a vzdálenějších obcí Novoměstska jsou limitováni omezenou možností dojížděky za prací. Mikroregion Novoměstska má relativně vysoký podíl pracovních příležitostí ve službách, což je způsobeno turistickým rázem regionu. To podobně jako i v jiných regionech Kraje Vysočina má vliv na sezónní způsob zajištění zaměstnanosti.

Rozhodujícím zaměstnavatelem mikroregionu je Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace, která v současné době zaměstnává zhruba 500 – 999 pracovníků. Dalším významným zaměstnavatelem jsou firmy Medin, a.s., ve které pracuje asi 250 – 499 pracovníků a Gama Group, a.s., Jimramov, které vyrábí lékařské přístroje a zaměstnává celkem asi 250 – 499 pracovníků.

Podíl nezaměstnaných osob v tomto regionu byl k 31.12.2017 cca 5,6 %.