



Úřad práce České republiky
Krajská pobočka ve Zlíně

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE V ROCE 2012

ZLÍNSKÝ KRAJ



březen 2013

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	1
<i>I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace.....</i>	<i>1</i>
<i>I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace.....</i>	<i>2</i>
I.2.1 Ekonomická situace Zlínského kraje.....	2
I.2.2 Sociální situace Zlínského kraje.....	2
I.2.3 Demografická situace Zlínského kraje	2
<i>I.3 Silné stránky kraje.....</i>	<i>3</i>
<i>I.4 Slabé stránky kraje.....</i>	<i>3</i>
II. ZAMĚSTNANOST	5
II.1 Celková zaměstnanost.....	5
II.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé ve Zlínském kraji	6
II.3 Volná pracovní místa.....	6
III. NEZAMĚSTNANOST	9
III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti.....	9
III.1.1 Pozice kraje v rámci celé ČR.....	10
III.1.2 Tok nezaměstnanosti	11
III.1.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence).....	11
III.2 Situace problémových skupin na trhu práce	13
III.3 Ohrožené mikroregiony ve Zlínském kraji	14
III.4 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31.12.2012	15
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	16
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	17
V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ.....	17
V.1.1 Veřejně prospěšné práce	19
V.1.2 Společensky účelná pracovní místa – zřízená a vyhrazená zaměstnavateli.....	20
V.1.3 Společensky účelná pracovní místa – samostatná výdělečná činnost (SVČ).....	21
V.1.4 Překlenovací příspěvek.....	22
V.1.5 Místa pro osoby se zdravotním postižením.....	23
V.1.6 Veřejná služba	24
V.2 Rekvalifikace	25
V.3 Poradenství.....	27
V.4 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF.....	29
V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita.....	29
V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“	30
V.3.2 Regionální individuální projekty	31
V.4.2.1 Šance pro rodiče	31
V.4.2.2 Klíč k zaměstnání	32
V.4.2.3 Život bez bariér	33
V.4.2.4 Znovu do práce	33
V.4.2.5 Příležitost pro zkušené.....	34
V.4.2.6 STARTUJEME	35
VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ.....	37

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace

Zlínský kraj byl ustanoven k 1. lednu 2000 na základě ústavního zákona č. 347/1997 Sb., o vytvoření vyšších územních samosprávných celků. Vznikl sloučením okresů Zlín, Kroměříž a Uherské Hradiště, které patřily k Jihomoravskému kraji, a okresu Vsetín, který spadl do Severomoravského kraje. Spolu s Olomouckým krajem tvoří region soudržnosti Střední Morava. S účinností od 1.1.2003 bylo na území kraje vytvořeno 13 správních obvodů obcí s rozšířenou působností (obce III. stupně), v jejichž rámci působí 25 územních obvodů pověřených obcí (obce II. stupně).

Zlínský kraj se nachází na východě republiky, kde jeho východní okraj tvoří hranici se Slovenskem. Na jihozápadě sousedí s krajem Jihomoravským, na severozápadě s Olomouckým a v severní části s krajem Moravskoslezským. Svou rozlohou 3 964 km² je čtvrtým nejmenším krajem v republice. Má celkem 305 obcí (z toho 30 měst), ve kterých k 30.9.2012 žilo 588 104 obyvatel.

Území má členitý charakter. Z převážné části se jedná o kopcovitý terén, tvořený pahorkatinami a pohořími. V části kraje, v povodí řeky Moravy, se táhne rovinatá úrodná oblast – Haná na Kroměřížsku a Slovácko na Uherskohradištsku. V severní části kraje se nacházejí Moravskoslezské Beskydy, na východě se rozkládají Javorníky s nejvyšší horou Velký Javorník (1 071 m) a dále směrem k jihu Bílé Karpaty s nejvyšší horou Velká Javořina (970 m), která tvoří přirozenou hranici se Slovenskem. Směrem k jihu od Moravskoslezských Beskyd vybíhá Hostýnsko – Vsetínská hornatina a Vizovická vrchovina. Na jihozápadě kraje se zvedají Chříby s nejvyšším bodem Brdo (587 m). Mezi Chříby a výše zmíněnými pahorkatinami se od západu z Olomouckého kraje prostírá Hornomoravský úval přes okresy Kroměříž až do okresu Zlín. Kolem řeky Moravy, v okrese Uherské Hradiště, se rozkládá Dolnomoravský úval, který dále pokračuje do Jihomoravského kraje. Od západu k jihu, přes oba úvaly, protéká největší řeka kraje Morava, do které se vlévá většina toků protékajících územím. Jsou to především v severní části řeka Bečva a v jižní části řeka Olšava.

Většina půd je minerálně chudá, s výjimkou draslíku a hořčíku, s nedostatkem humusu. Jsou to hnědé půdy vrchovin a podzoly, které směrem k jihu místy přecházejí do hnědých půd nižších poloh. Na rozdíl od kopcovité a hornaté části s chudými šterkovitými a kamenitými středně těžkými až těžkými půdami je v obou úvalech úrodná hnědozem i černozem a v okolí řeky Moravy také kvalitní lužní půda.

Pro svažitost a členitost terénu velké části kraje je obdělávání půdy obtížné. Z celkového půdního fondu kraje je 49,0 % zemědělské a 51,0 % nezemědělské půdy. Nejvíce zemědělské půdy má okres Uherské Hradiště (58,0 % celkové výměry okresu, z toho je 70,5 % půdy orné). Zcela odlišné rozdělení půdy je v okrese Vsetín, ve kterém podíl nezemědělské půdy je výrazně vyšší (64,6 %) a z níž 83,8 % zabírají lesy, převážně smrkové.

Zlínský kraj má velkou rozlohu chráněného krajinného území. Velkoplošná území zahrnují dvě chráněné krajinné oblasti (CHKO), Beskydy a Bílé Karpaty, které zahrnují zhruba 30 % území. CHKO Bílé Karpaty patří mezi šest biosférických rezervací UNESCO v republice. Na území kraje se také nachází množství přírodních rezervací a přírodních památek. V červenci 2000 bylo založeno sdružení právnických osob Euroregion Bílé – Biele Karpaty, zaměřené na všestranný rozvoj přeshraniční spolupráce regionů na území chráněné krajinné oblasti Bílé Karpaty. Euroregion zahrnuje sdružení „región Biele Karpaty“ se sídlem v Trenčíně a sdružení „Region Bílé Karpaty“ se sídlem ve Zlíně. Českou část euroregionu tvoří okresy Uherské Hradiště, Zlín a Vsetín a část okresu Kroměříž a dále několik obcí okresu Hodonín s mikroregionem Hornácko patřícím do Jihomoravského kraje.

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace¹

I.2.1 Ekonomická situace Zlínského kraje

Ve Zlínském kraji byla v 1. až 3. čtvrtletí 2012 průměrná hrubá měsíční mzda 21 557,- Kč (osoby přepočtené na plně zaměstnané), v České republice 24 514,- Kč (na přepočtené osoby).

Ekonomika v kraji byla a je založena především na zhodnocování vstupních surovin a polotovarů. Export v kraji je negativně poznamenán polohou kraje v rámci ČR. V tvorbě hrubého domácího produktu se Zlínský kraj řadí na 7. místo mezi kraji v ČR. V roce 2011 dosáhla průměrná hodnota HDP na 1 obyvatele kraje 309 386 Kč (v běžných cenách). Průmyslový potenciál Zlínského kraje tvoří podniky zpracovatelského průmyslu, kterých je 17 % z registrovaných subjektů celkem. Zejména jde o podniky průmyslu kovodělného, dřevozpracujícího, elektrotechnického a textilního. Jejich charakteristickou stránkou je však nízká úroveň modernizace výroby ve srovnání s ČR.

I.2.2 Sociální situace Zlínského kraje

Síť předškolních a školních zařízení v kraji představuje 308 mateřských škol, 257 základních škol, 17 gymnázií, 78 středních škol, 12 vyšších odborných škol. Ve Zlínském kraji působí 2 vysoké školy. Je to Univerzita Tomáše Bati v krajském městě, jež má veřejnoprávní statut a uděluje bakalářský a magisterský stupeň vzdělání na 6 fakultách. Druhou je soukromá vysoká škola Evropský polytechnický institut v Kunovicích.

Na jednoho lékaře připadá v rámci kraje 259 obyvatel. Akutní, následná a rehabilitační zdravotní péče je zabezpečena stabilizovanou sítí nemocnic (10 v kraji), kde je k dispozici 3 051 lůžek. V roce 2010 bylo 166 311 příjemců důchodů, z nichž bylo 98 052 příjemců důchodů starobních plných. Výše průměrného důchodu dosáhla 10 323,- Kč.

I.2.3 Demografická situace Zlínského kraje

Ve Zlínském kraji žilo k 31.12.2011 celkem 589 030 obyvatel, z toho 301 069 žen, tj. 51,1 %. Ve srovnání s delším časovým obdobím (od r. 2000) se počet obyvatel ve Zlínském kraji snižoval. Zlomový byl rok 2007, kdy byl zaznamenán mírný nárůst počtu obyvatel, tento trend pokračoval také v roce 2008. V letech 2009 a 2010 ovšem docházelo opět k poklesu obyvatelstva Zlínského kraje.

Vývoj věkového složení obyvatel je charakterizován zvyšujícím se podílem obyvatel v poproduktivním věku. Průměrný věk obyvatel Zlínského kraje v roce 2011 byl 41,4 let.

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31. 12. 2010	31. 12. 2011
počet obyvatel celkem	590 361	589 030
z toho ženy	302 377	301 069
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	82 751	83 903
15 – 64 let	411 904	406 257

1) Data poskytuje Český statistický úřad - údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících.

¹ web Českého statistického úřadu

I.3 Silné stránky kraje*

- silné podnikatelské zázemí regionu, opírající se o baťovskou tradici
- počet firem nově vzniklých nyní přesahuje počet firem zaniklých; možná známka vyššího stupně důvěry v ekonomický vývoj
- silná základna v podobě struktury malých a středních podniků
- posilování velikosti a kapitálové síly středně velkých a větších firem
- v kraji působí velké množství institucí podporujících podnikání a inovace, které jsou financovány z veřejných i soukromých zdrojů
- viditelně zvýšené využívání médií informačních a komunikačních technologií (osobních počítačů, internetu) pro pracovní i osobní účel
- zřetelné zlepšování vzdělanostní struktury obyvatelstva v posledním období (nárůst podílu vysokoškolsky vzdělané populace; pokles podílu populace s nejnižším vzděláním)
- pozitivní přínos a dynamika aktivit univerzitního vzdělávání
- poměrně výkonný systém sociální péče v některých oblastech s výraznou dynamikou rozvoje
- efektivní průběh léčebného procesu v nemocnicích měřený nízkou ošetrovací dobou
- rostoucí objem investic do nakládání s odpady
- nárůst ekologicky šetrných způsobů nakládání s odpady
- relativně vysoký rozsah chráněných krajinných oblastí v celostátním porovnání
- rostoucí míra diverzifikace ekonomických aktivit na venkově
- přírodní podmínky i kulturně-historické bohatství vytvářejí dostatečné předpoklady pro úspěšný rozvoj cestovního ruchu
- vysoká úroveň pohostinnosti v zařízeních cestovního ruchu
- růst kvality zařízení cestovního ruchu

I.4 Slabé stránky kraje*

- jedinou do budoucna trvale rostoucí věkovou skupinou obyvatelstva budou občané ve věku 65 a více let, v důsledku čehož dojde k radikálnímu stárnutí populace
- stále výrazně ekonomicky podrozvinutý region zaostávající za průměrem ČR i EU
- absence skutečně velkého podniku a zaměstnavatele s více než 5.000 pracovníky
- region ztratil svoji tradiční pozici v oblasti leteckého průmyslu, obuvnického a textilního průmyslu
- ne ideálně fungující přenos poznatků z akademické sféry do praxe a nedostatečná ochrana intelektuálního vlastnictví
- stále relativně nízký podíl výdajů na výzkum, vývoj a inovace v celostátním měřítku
- nedostatečný rozsah a uvědomění si potřeby celoživotního vzdělávání
- stále mírně podprůměrná vzdělanostní struktura obyvatelstva
- klesající počet žáků odborných škol (s ohledem na rozsah a strukturu průmyslových oborů v regionu) ve prospěch „ekonomicko-administrativního“ středoškolského vzdělávání
- poddimenzovaná zaměstnanost v činnostech výzkumu, vývoje a inovací
- průměrná mzda se nachází hluboko pod celostátním průměrem a je relativně nízká i při meziregionálním srovnání bez započítání Prahy

- nejrizikovější skupinou na trhu práce bez průkazných známek výrazného zlepšování (s ohledem na konjunkturální vývoj) jsou pracovníci ve věku 45 – 54 let
- některé služby sociální péče jsou užívány občany, kteří je nepotřebují, v důsledku čehož vzniká dojem jejich nedostatečných kapacit
- velmi vysoká úroveň pracovní neschopnosti
- absolutní útlum zemědělských aktivit a zaměstnanosti v zemědělství doprovázený poklesem rozsahu zemědělských ploch
- nevyužívaný potenciál regionálně typických zemědělských činností a produktů (produkty ze švestek, ovčí a kozí produkty)
- nedostatečná kvalita stávající dopravní infrastruktury
- nedostatečná úroveň a míra integrace dopravní obslužnosti a veřejné dopravní služby
- negativní vývojové trendy v cestovním ruchu (nestabilní návštěvnost a klesající strávená doba, stagnace počtu kapacit, špatná využitelnost)
- nízká úroveň turistických produktů (hlavně ubytování)
- nedostatek zahraničních turistů (pouze 14 %) pod vlivem absence špatného dopravního spojení

*) zdroj slabých a silných stránek - Strategie rozvoje Zlínského kraje 2009-2020

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31. 12. 2011	31. 12. 2012
Počet zaměstnavatelů ve Zlínském kraji ¹⁾	14 030	13 908

¹⁾ Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

Ve Zlínském kraji registrujeme k 31.12.2012 celkem 13 908 zaměstnavatelů. Ve srovnání s koncem roku 2011 došlo k poklesu počtu zaměstnavatelských subjektů celkem o 122 zaměstnavatelů. Klesající trend lze zaznamenat od roku 2009, kdy byl registrován nejvyšší počet zaměstnavatelů (14 771).

Tabulka 3- Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31. 12. 2011	31. 12. 2012
Počet zaměstnanců u firem ve Zlínském kraji ¹⁾	209 749	205 720
Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) ²⁾	54 474	53 777
Celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem + OSVČ)	264 223	259 497

¹⁾ Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

²⁾ Údaje z OSSZ – ze statistického přehledu OSVČ evidovaných v registru s povinností platit zálohy na důchodové pojištění.

Celková zaměstnanost k 31.12.2012 ve Zlínském kraji činila 259 497 osob, oproti stejnému datu roku 2011 je to pokles o 1,8 %, pokles u zaměstnanců byl 1,9 %, u OSVČ 1,3 %.

Rozložení počtu zaměstnanců, firem i SVČ podle okresů je ve Zlínském kraji shodné, největší podíl zaměstnanců, firem i SVČ je registrován na Zlínsku (více než 35 %), okresy Uherské Hradiště a Vsetín mají shodně kolem 22 – 24 % a nejnižší zaměstnanost je na Kroměřížsku – 16,6 % všech firem, necelých 15 % zaměstnanců a 16,4 % SVČ Zlínského kraje. Přitom situace z pohledu evidovaných uchazečů je podstatně jiná – nejvíce nezaměstnaných je na Vsetínsku (28,4 %), ze Zlínska pochází 28,2 % uchazečů, Uherské Hradiště má podíl 23,1 % a Kroměříž 20,3 %. I tato čísla svědčí o nepříznivé situaci z pohledu zaměstnanosti.

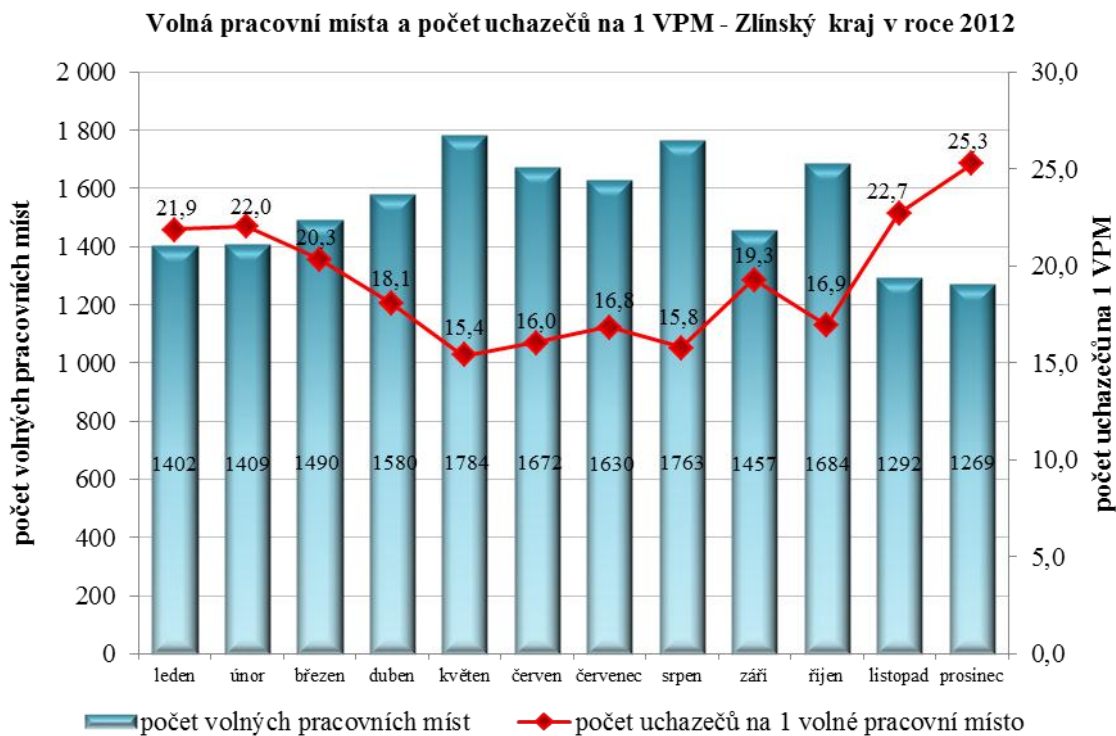
II.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé ve Zlínském kraji

- Aircraft Industries, a.s.
- Austin Detonator s.r.o.
- AVX Czech republic, s.r.o.
- Barum Continental spol. s r.o.
- Česká zbrojovka, a.s., Uherský Brod
- DEZA, a.s.
- EUROTEC, k.s.
- Fatra, a.s.
- Gumárny Zubří a.s.
- Hamé s.r.o.
- Krajská nemocnice T.Bati, a.s.
- Kroměřížská nemocnice a.s.
- MITAS a.s.
- ON SEMICONDUCTOR CZECH REPUBLIC, s.r.o.
- Psychiatrická léčebna v Kroměříži
- Slovácké strojírny, akciová společnost
- Sociální služby Uherské Hradiště, příspěvková organizace
- TAJMAC – ZPS a.s.
- TES VSETÍN s.r.o.
- TON a.s.
- Uherskohradišťská nemocnice a.s.
- Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- Vsetínská nemocnice a.s.
- WOCO STV s.r.o.

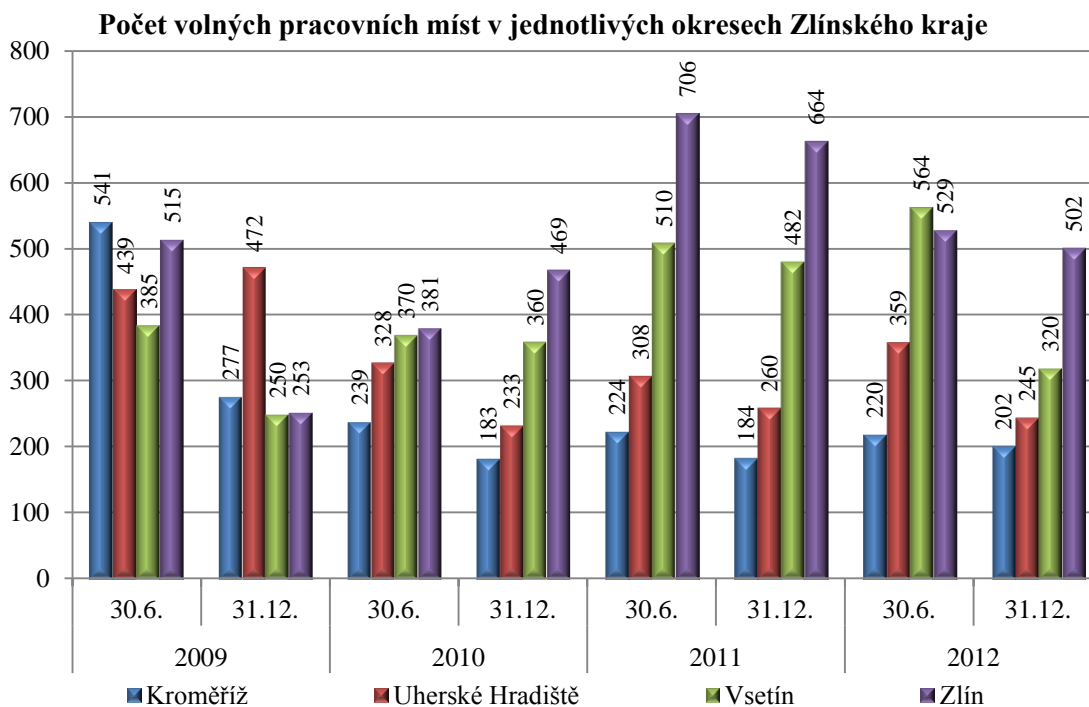
II.3 Volná pracovní místa

V porovnání s koncem roku 2011 došlo k poklesu počtu volných pracovních míst (VPM) hlášených ve Zlínském kraji. K 31.12.2012 registrovaly pracoviště úřadu práce krajské pobočky Zlínského kraje 1 269 VPM. V meziročním srovnání, kdy bylo k 31.12.2011 evidováno 1 590 volných pracovních míst, došlo k poklesu o 20,2 %. Nejvíce volných pracovních míst je dlouhodobě hlášeno na Zlínsku (502 k 31.12.2012) a Vsetínsku (320 k 31.12.2012).

Ukazatel, na kterém se změny počtu volných pracovních míst nejvíce odráží, je „počet uchazečů na jedno volné pracovní místo“. K 31.12.2012 dosáhl tento ukazatel hodnoty 25,3 (maximum za celý rok 2012), průměrná hodnota tohoto ukazatele v roce 2012 byla 19,2 uch./ 1 VPM. Situace v jednotlivých okresech kraje je výrazně odlišná. Dlouhodobě nejvyšších hodnot dosahuje tento ukazatel na Kroměřížsku, k 31.12.2012 32,3 uch./ 1 VPM, průměrná hodnota za rok 2012 pak byla 28,0 uchazečů / 1 VPM.



Struktura nejžádanějších profesí ze strany zaměstnavatelů se v průběhu roku 2012 příliš neměnila. Mezi nejčetnější profese patřili obchodní zástupci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, svářeči a řidiči nákladních automobilů.



Tabulka 4 – Volná pracovní místa a uchazeči z hlediska požadavku na vzdělání

ISCED97	31. 12. 2011			31. 12. 2012		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné	13	0	x	18	21	0,9
základní vzdělání	5 243	421	12,5	5 548	263	21,1
nižší střední vzdělání	12	7	1,7	33	4	8,3
nižší střední odborné	708	1	708,0	433	0	x
střední odborné	13 093	600	21,8	15 134	507	29,9
stř. nebo stř.odb. bez maturity	247	4	61,8	191	5	38,2
ÚSV	912	74	12,3	795	35	22,7
ÚSO s vyučením i maturitou	2 016	159	12,7	1 581	129	12,3
ÚSO s maturitou	5 031	176	28,6	5 966	216	27,6
vyšší odborné vzdělání	213	12	17,8	247	5	49,4
bakalářské vzdělání	481	3	160,3	541	1	541,0
vysokoškolské	1 420	132	10,8	1 564	83	18,8
doktorské	29	1	29,0	49	0	x
Celkem	29 418	1 590	18,5	32 100	1	25,3

III. NEZAMĚSTNANOST

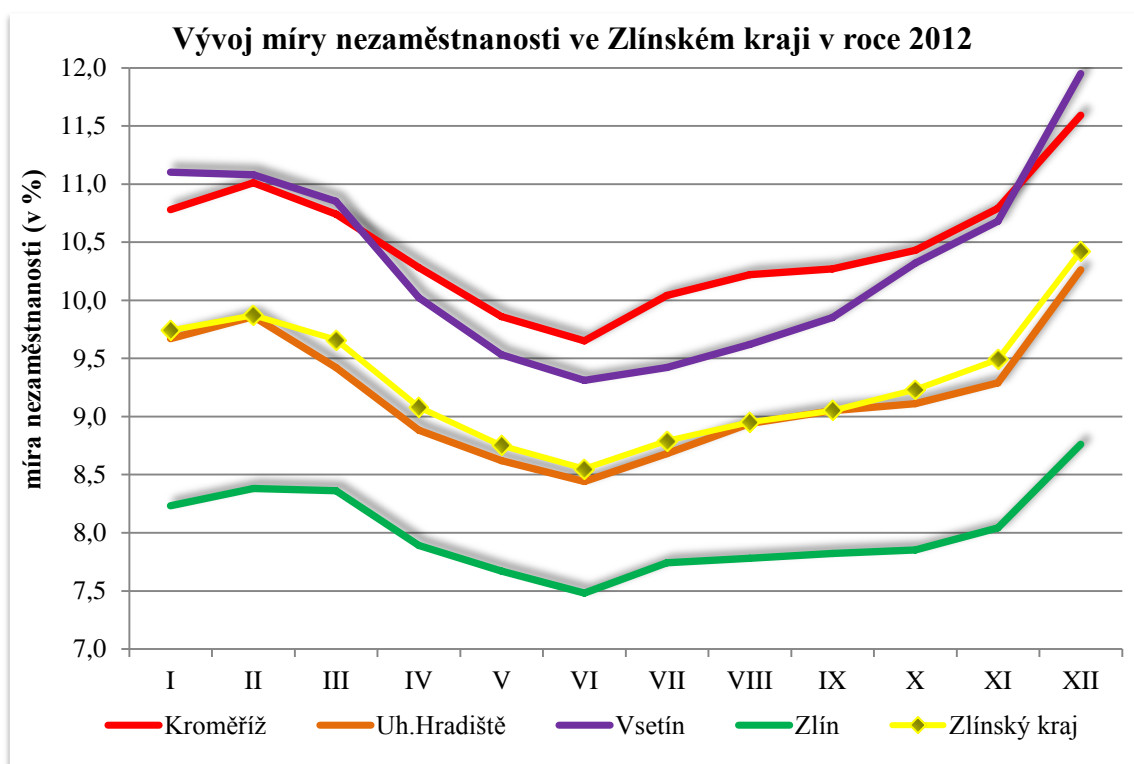
III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

V prvním pololetí 2012 nezaměstnanost postupně klesala, minima dosáhla v červnu. Ve druhé polovině roku 2012 nezaměstnanost mírně narůstala, v měsíci prosinci vzrostla skokově. V období listopad – prosinec se okres Vsetín stal opět okresem s nejvyšší nezaměstnaností v kraji. Přispělo k tomu především hromadné propouštění u významného zaměstnavatele.

K 31.12.2012 dosáhla míra nezaměstnanosti ve Zlínském kraji hodnoty 10,42 %. Ve srovnání se stejným datem roku 2011 došlo k nárůstu o 1,07 procentního bodu. Nejvyšší nárůst zaznamenal okres Vsetín – o 1,20 procentního bodu, okresy Kroměříž a Uherské Hradiště byly na úrovni kraje (+ 1,10 resp. + 1,06 procentního bodu), naopak nejméně vzrostla míra nezaměstnanosti na Zlínsku (+ 0,91 procentního bodu).

Jak je zřejmé z grafu níže, míra nezaměstnanosti nad úroveň kraje byla na Kroměřížsku a Vsetínsku, okres Zlín vykazoval hodnoty pod průměrem kraje a okres Uherské Hradiště vykazoval hodnoty téměř shodné s hodnotami Zlínského kraje.

Z pohledu počtu uchazečů jsou rozdíly mezi jednotlivými okresy ještě výraznější. Počet uchazečů evidovaných k 31.12.2012 byl ve Zlínském kraji o 9,1 % vyšší než k 31.12.2011. V okrese Vsetín byl tento nárůst 12,1 %, v okrese Uherské Hradiště 11,1 %, dále pak 8,1 % na Zlínsku a nejnižší nárůst zaznamenalo Kroměřížsko – 5,5 %.



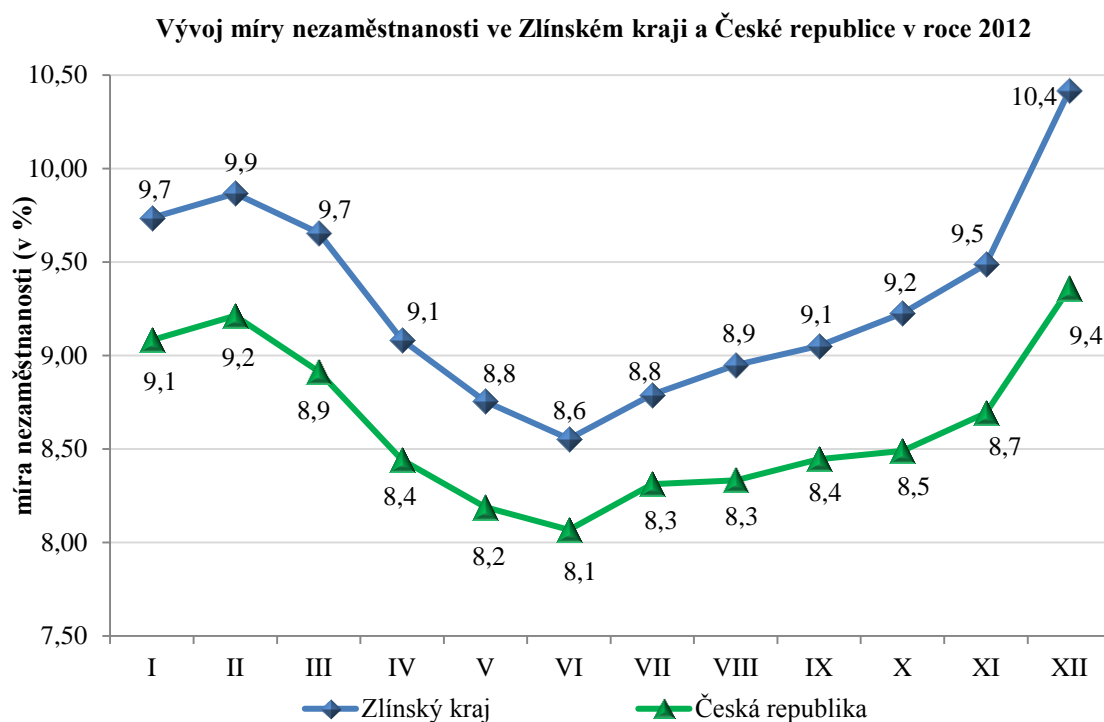
Tabulka 5 – Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a MN	celkem		ženy	
	31. 12. 2011	31. 12. 2012	31. 12. 2011	31. 12. 2012
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	29 418	32 100	14 297	15 404
z toho dosažitelní	28 445	31 567	13 779	15 147
volná pracovní místa	1 590	1 269	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	18,5	25,3	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7 774	6 697	3 486	3 018
míra nezaměstnanosti (v %)	9,35	10,42	10,45	11,58

*III.1.1 Pozice kraje v rámci celé ČR***Tabulka 6 – Pozice kraje v rámci celé ČR**

Kraje ČR	míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2012
Praha	4,5
Plzeňský kraj	7,3
Středočeský kraj	7,5
Jihočeský kraj	8,4
Královéhradecký kraj	8,6
Pardubický kraj	9,2
Kraj Vysočina	10,2
Liberecký kraj	10,3
Zlínský kraj	10,4
Jihomoravský kraj	10,4
Karlovarský kraj	10,8
Olomoucký kraj	11,9
Moravskoslezský kraj	12,3
Ústecký kraj	14,0
Česká republika	9,4

Zlínský kraj byl v rámci ČR k 31.12.2012 na 9. pozici s mírou nezaměstnanosti 10,4 %, což byla hodnota o 1 procentní bod vyšší než údaj vykazovaný za celou Českou republiku.



III.1.2 Tok nezaměstnanosti

Tabulka 7 – Toky uchazečů

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
rok 2011	35 859	39 827	27 504	16 234	17 605	11 951
rok 2012	34 223	31 541	19 313	15 476	14 369	8 498

V porovnání s rokem 2011 došlo k mírnému poklesu nově zaevidovaných uchazečů (- 4,6 %). Pokles počtu vyřazených uchazečů je však výrazný (- 20,8 %). Trend zhoršující se situace na trhu práce podporuje také fakt, že počet uchazečů umístěných je o 30 % nižší než v roce 2011.

III.1.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence)

Struktura uchazečů podle vzdělání se meziročně příliš nezměnila. I nadále je evidováno nejvíce uchazečů s výučním listem (47,1 %), následují osoby s maturitou (ÚSV + ÚSO, celkem 26,0 %) a také uchazeči se základním vzděláním a bez vzdělání (17,4 %).

Změny ve věkové struktuře jsou v řádech desetin procent, alarmující je fakt, že 27,5 % uchazečů je ve věku nad 50 let.

Tabulka 8 - Struktura uchazečů podle vzdělání

Stupeň vzdělání	celkem				ženy			
	31. 12. 2011		31. 12. 2012		31. 12. 2011		31. 12. 2012	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzd. a neúpl. zákl.	13	0,0	18	0,1	10	0,1	10	0,1
základní	5 243	17,8	5 548	17,3	2 737	19,1	2 892	18,8
nižší střední	12	0,0	33	0,1	9	0,1	19	0,1
nižší střední odborné	708	2,4	433	1,3	283	2,0	211	1,4
střední odborné s výuč.listem	13 093	44,5	15 134	47,1	5 253	36,8	5 872	38,1
střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu	247	0,9	191	0,6	188	1,3	137	0,9
ÚSV	912	3,1	795	2,5	591	4,1	511	3,3
ÚSO s vyuč. i matur.	2 016	6,9	1 581	4,9	920	6,4	753	4,9
ÚSO s maturitou	5 031	17,1	5 966	18,6	3 141	22,0	3 651	23,7
vyšší odborné	213	0,7	247	0,8	146	1,0	187	1,2
bakalářské	481	1,7	541	1,7	297	2,1	350	2,3
vysokoškolské	1 420	4,8	1 564	4,9	707	4,9	785	5,1
doktorské	29	0,1	49	0,1	15	0,1	26	0,1
Celkem	29 418	100	32 100	100	14 297	100	15 404	100

Tabulka 9 - Struktura uchazečů podle věku

Věk	celkem				ženy			
	31. 12. 2011		31. 12. 2012		31. 12. 2011		31. 12. 2012	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	1 083	3,7	1 224	3,8	478	3,3	541	3,5
20 - 24 let	4 094	13,9	4 526	14,1	1 812	12,7	2 042	13,3
25 - 29 let	3 271	11,1	3 507	10,9	1 495	10,4	1 597	10,4
30 - 34 let	3 271	11,1	3 451	10,7	1 766	12,4	1 803	11,7
35 - 39 let	3 485	11,8	3 851	12,0	2 079	14,5	2 153	14,0
40 - 44 let	2 934	10,0	3 230	10,1	1 591	11,1	1 748	11,3
45 - 49 let	3 320	11,3	3 492	10,9	1 731	12,1	1 758	11,4
50 - 54 let	3 635	12,4	3 696	11,5	1 881	13,2	1 885	12,2
55 - 59 let	3 865	13,1	4 333	13,5	1 428	10	1 821	11,8
nad 60 let	460	1,6	790	2,5	36	0,3	56	0,4
Celkem	29 418	100	32 100	100	14 297	100	15 404	100

Tabulka 10 - Struktura uchazečů podle délky evidence

Délka evidence	celkem				ženy			
	31. 12. 2011		31. 12. 2012		31. 12. 2011		31. 12. 2012	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	8 684	29,5	9 526	29,7	3 381	23,6	3 512	22,8
3 – 6 měsíců	5 250	17,9	6 023	18,8	2 796	19,6	3 106	20,2
6 – 9 měsíců	2 624	8,9	3 088	9,6	1 366	9,6	1 571	10,2
9 – 12 měsíců	1 837	6,2	2 497	7,8	876	6,1	1 257	8,1
12 – 24 měsíců	4 609	15,7	4 571	14,2	2 448	17,1	2 450	15,9
nad 24 měsíců	6 414	21,8	6 395	19,9	3 430	24,0	3 508	22,8
Celkem	29 418	100	32 100	100	14 297	100	15 404	100

Při pohledu na tabulku s údaji o délce evidence lze konstatovat, že meziročně mírně poklesl podíl kategorie uchazečů nad 24 měsíců evidence (meziročně z 21,8 % na 19,9 %). Také klesá délka evidence ve dnech. Zatímco v roce 2011 se uchazeči vyřazovali průměrně po 277 dnech evidence, v roce 2012 už to bylo po 238 dnech.

III.2 Situace problémových skupin na trhu práce

S ohledem na komplikace s informačním systémem evidence uchazečů a s tím souvisejícími nedostupnými daty lze dělat závěry na základě předchozích zkušeností a základní dat, které však nelze podložit podrobnější analýzou.

Tabulka 11 – Rizikové skupiny uchazečů

Rizikové faktory	celkem			
	31. 12. 2011		31. 12. 2012	
	abs.	v %.	abs.	v %
uchazeči celkem	29 418	100,0	32 100	100,0
z toho:				
uchazeči s evidencí nad 5 měsíců	16 896	57,4	18 077	56,3
osoby se ZP	4 579	15,6	4 270	13,3
osoby pečující o děti do 15 let věku	4 532	15,4	3 195	10,0
uchazeči se základním vzděláním	5 256	17,9	5 566	17,3
osoby do 20 let věku	1 083	3,7	1 224	3,8
osoby nad 55 let věku	4 325	14,7	5 123	16,0

Protože se situace na trhu práce ve Zlínském kraji spíše zhoršuje, je možné konstatovat, že problémové skupiny zůstávají stejné jako v předchozích letech. Často se jedná o osoby, které mají kumulaci hned několika rizikových faktorů – vyšší věk, zdravotní problémy, nízkou kvalifikaci.

Ohroženou skupinou jsou také osoby pečující o děti do 15 let věku. Často se jedná o ženy, které za dobu mateřské a rodičovské dovolené ztratily kontakt se svou profesí a návrat na trh práce jim komplikuje také péče o děti. Zkrácené pracovní úvazky nejsou v České republice příliš rozšířené a s ohledem na nízký výdělek o ně zaměstnanci často ani nejeví zájem. Zlínský kraj má 2. nejnížší mzdu v České republice a často ani 2 příjmy z celých úvazků nemohou zabezpečit bezproblémový chod rodiny. O tom svědčí mimo jiné vysoký počet vyplácených dávek státní sociální podpory, na které často (díky nízké mzdě) dosáhnou i lidé, kteří jsou zaměstnaní a přesto je příjem jejich domácnosti pod hranicí stanoveného minima.

Z pohledu na tabulku 11 je zřejmé, že největší meziroční nárůst zaznamenala kategorie uchazečů nad 55 let věku. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů vzrostl o 1,3 procentního bodu, v absolutních číslech je to 798 uchazečů. Jak bylo uvedeno výše, u těchto uchazečů je častá kumulace dalších rizikových faktorů – kromě věku také zdravotní omezení, nižší vzdělání, často také nízká flexibilita.

III.3 Ohrožené mikroregiony ve Zlínském kraji

Zlínský kraj se skládá ze 4 okresů, resp. ze 13 spádových oblastí kontaktních pracovišť úřadu práce. Nejvyšší nezaměstnanost dlouhodobě vykazují okresy Kroměříž a Vsetín. Na úrovni hodnot České republiky se pohybuje Uherské Hradiště a podprůměrnou míru nezaměstnanosti registrujeme v okrese Zlín.

V roce 2012 byla průměrná míra nezaměstnanosti na Kroměřížsku 10,5 %, na Vsetínsku pak 10,3 %. Okres Uherské Hradiště vykazoval průměrnou hodnotu 9,2 % a okres Zlín 8,0 %. Zlínský kraj jako celek měl pak průměrnou míru nezaměstnanosti 9,3 % a Česká republika 8,6 %.

Tabulka 12 - Nezaměstnanost podle kontaktních pracovišť úřadu práce

Okres	Kontaktní pracoviště	K 31.12.2012		
		EAO	evidovaní uchazeči	míra nezaměstnanosti
Kroměříž	Bystřice pod Hostýnem	7 879	969	12,2
	Holešov	10 634	1 105	10,1
	Kroměříž	34 957	4 444	12,2
Uherské Hradiště	Uherský Brod	25 958	2 537	9,8
	Uherské Hradiště	45 110	4 884	10,7
Vsetín	Karolinka	5 205	781	14,5
	Rožnov pod Radhoštěm	18 102	2 208	12,1
	Valašské Meziříčí	21 123	2 595	12,2
	Vsetín	29 561	3 538	11,9
Zlín	Otrokovice	18 784	1 598	8,4
	Slavičín	7 244	745	10,3
	Valašské Klobouky	8 503	1 148	13,5
	Zlín	65 556	5 548	8,3

V roce 2012 byl k dispozici pouze základní přehled o situaci na trhu práce z pohledu nižších územních jednotek, a to údaje o spádových oblastech kontaktních pracovišť úřadu práce. Tato území však plně neodpovídají mikroregionům, jak byly mapovány v minulých letech.

V okrese **Kroměříž** je, stejně jako v předchozích letech, nejrizikovější oblastí Morkovicko a Koryčansko – mikroregiony, které jsou součástí spádové oblasti KoP Kroměříž. Špatná dopravní dostupnost a nedostatek pracovních příležitostí jsou hlavní příčinou vysoké nezaměstnanosti v tomto regionu. Dlouhodobě největším zaměstnavatelem v regionu byla firma KORYNA a.s. (nyní působící pod názvem KORNAB a.s.). Dlouhodobě se však potýká s problémy a počet zaměstnanců neustále klesá. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem se tak stalo AGRODUŽSTVO Morkovice, družstvo.

Okres **Uherské Hradiště** je oblastí s relativně nižší nezaměstnaností, přesto i tady dosahovala hodnot okolo 10 %. V minulých letech byly za nejrizikovější region považovány Chříby. Tato oblast spadá pod KoP Uherské Hradiště. Největším zaměstnavatelem je zde BD Sensors, s.r.o., zabývající se především výrobou tepelných čidel. Většina obyvatel regionu však za práci dojíždí.

Okres **Vsetín** v roce 2012 zaznamenal výrazný nárůst nezaměstnanosti spojený především s hromadným propouštěním u významného zaměstnavatele. Nezaměstnanost vzrostla ve všech mikroregionech okresu, nejvyšší hodnoty i v roce 2012 však vykazuje Karolinka. Největší komplikace představuje špatná dopravní dostupnost. Významným zaměstnavatelem mikroregionu Karolinka je Crystalex CZ, s.r.o. – sklárna Karolinka, zabývající se výrobou užitkového skla.

Okres **Zlín** vykazuje dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost v kraji, jako jediný pod celorepublikovým průměrem. I v tomto okrese je však oblast, která vykazuje vysokou nezaměstnanost. Příčinou je především špatná dopravní dostupnost a nedostatek zaměstnavatelů. Jedná se o KoP Valašské Klobouky. Tento region má dokonce o více než 3 procentní body vyšší míru nezaměstnanosti než KoP Slavičín, který má na Zlínsku druhou nejvyšší hodnotu. Největším zaměstnavatelem na Valašskokloboucku je firma CEBES a.s. zabývající se výrobou strojů a přístrojů.

III.4 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31.12.2012 rozčleněná na okresy viz Příloha č.1

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Tabulka 13 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	31. 12. 2011	31. 12. 2012
zaměstnaní s pracovním povolením	274	207
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	506	599
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4 668	5 035

K 31.12.2012 bylo v kraji celkem 5 841 pracujících cizinců. Ve srovnání se stejným datem roku 2011 se počet cizinců zvýšil o 7,2 %. Nárůst se týkal cizinců pracujících na území ČR na základě informačních karet. Naopak počet cizinců pracujících na základě povolení dlouhodobě klesá (meziročně o 24,5 %).

Z pohledu národností byla situace následující:

- nejvíce povolení bylo vydáno pro občany Mongolska (53), Ukrajiny (53) a Vietnamu (19),
- nejvíce občanů EU/EHP bylo ze Slovenska (4 382), Polska (169) a Rumunska (152),
- mezi cizinci, pro které platí povinnost zaslání informační karty (cizinci s trvalým pobytem, rodinní příslušníci občanů EU/EHP apod.), byli nejvíce zastoupeni občané Ukrajiny (246), Mongolska (107) a Běloruska (42).

Mimo cizince – zaměstnance působí v kraji také cizinci – podnikatelé. K 31.12.2012 bylo ve Zlínském kraji registrováno 1 892 cizinců s živnostenským oprávněním.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Při uplatňování nástrojů APZ byly plně respektovány zásady stanovené Normativní instrukcí č.1/2012 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2012. Tedy poskytování příspěvků především na uchazeče dlouhodobě evidované a uchazeče se zdravotním postižením, do 20 let, bez praxe a osoby nad 55 let věku. Dále se nástroje zaměřily na uchazeče, kterým je potřeba věnovat zvýšená péče a uchazeče ohrožené sociálním vyloučením.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2012 financována ze dvou zdrojů – národních (tedy ze státního rozpočtu) a evropských (tedy z Evropského sociálního fondu – ESF).

Celkový objem financí čerpaný na APZ v roce 2012 byl téměř o 30 % nižší než v roce předchozím. Celkem bylo čerpáno 149 779 tisíc Kč, zatímco v roce 2011 bylo na APZ vyčerpáno 212 706 tisíc Kč. Závazky do roku 2013 přecházejí ve výši 7 957 tisíc Kč, což je 8,6 % schváleného rozpočtu na rok 2012.

Příjem žádostí byl v roce 2012 realizován (dle směrnice č.4/2012 GŘ ÚP ČR) na referátu trhu práce, včetně místně příslušných kontaktních pracovišť. Po schválení žádosti o poskytnutí příspěvku minimálně tříčlenným hodnotícím orgánem, který ustanovuje ředitel krajské pobočky ÚP ČR, byla s žadatelem podepsána Dohoda o zřízení pracovní příležitosti a poskytnutí příspěvku.

Veřejně prospěšné práce byly propojeny s institutem veřejné služby, na VPP byli primárně umisťováni uchazeči, kteří předtím absolvovali veřejnou službu. V rámci veřejně prospěšných prací bylo v roce 2012 podpořeno umisťování uchazečů o zaměstnání na pracovní příležitosti tzv. "koordinátorů veřejné služby" u zaměstnavatelů/organizátorů veřejné služby. Na těchto pozicích byly osoby umístěny zpravidla na celých 12 měsíců a přednostně sem byli doporučováni uchazeči, kteří se v minulosti osvědčili při výkonu veřejné služby a projevíli aktivní zájem o návrat na pracovní trh.

Podpořeny byly také osoby v rámci projektu *OSOBNÍ ASISTENT 2012*, které vykonávaly činnost osobního asistenta u zdravotně postižených dětí navštěvujících mateřskou, základní nebo střední školu.

Tabulka 14 – Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tisících Kč)

Výdaje na PZ (v tis.Kč)	2011	2012
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	991 659	842 234
z toho na pasivní politiku (PPZ)	588 509	494 263
na aktivní politiku (APZ)	212 706	149 779
Podpora zaměstnávání OZP – příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	164 810	175 805
Insolvence	25 634	22 387

Tabulka 15 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z min. období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2011	2012
VPP	29 067	9 922
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	33 204	15 499
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	4 694	2 399
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	1 611	3 560
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	185	70
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM	12 823	5 979
Rekvalifikace, poradenské aktivity	4 625	13 621
Překlenovací příspěvek	229	107
Příspěvek na zapracování	0	0
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
Projekty ESF – OP LZZ VPP	23 208	32 734
Projekty ESF – OP LZZ SÚPM	16 537	7 927
Projekty ESF – OP LZZ RaP	21 804	10 615
Projekty ESF – "Vzdělávejte se!"	7 439	0
Projekty ESF – "Vzdělávejte se pro růst!"	674	24 862
Projekty ESF – RIP	56 505	22 361
Projekty ESF – SeZam	93	123
<i>ostatní (semináře, expertízy apod.)</i>	8	0
Celkem	212 706	149 779

Tabulka 16 – Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2011	2012
VPP	1 315	848
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	903	725
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	119	50
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	31	51
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	4	1
Celkem	2 372	1 675

Tabulka 17 – Počet umístěných uchazečů v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ (celkový počet umístěných uchazečů)	2011	2012
VPP	1 365	818
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	899	692
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	119	50
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	65	67
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	4	1
Celkem	2 452	1 628

Tabulka 18 – Počet podpořených osob v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2011	2012
překlenovací příspěvek	18	10
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM-SVČ vytvořené pro OZP	965	247
projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ OP LZZ	459	3 258
projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu“ OP LZZ	*	88

* projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu“ byl zahájen až na konci roku 2012

V.1.1 Veřejně prospěšné práce

Příspěvky na veřejně prospěšné práce se v roce 2012 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ dlouhodobě nezaměstnaní (evidence nad 5 měsíců)
- ✓ osoby starší 55 let s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby se zdravotním postižením s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je třeba věnovat zvýšená péče

Příspěvky byly poskytovány v maximální výši 8 000 Kč po dobu max. 7 měsíců. Pro projekt „Koordinační veřejné služby“ byla výše příspěvku stanovena na 15 000 Kč po dobu max. 6 měsíců s možností prodloužení. Pro projekt „OSOBNÍ ASISTENT 2012“ byla stanovena výše měsíčního příspěvku na částku 10 000 Kč po dobu až 10 měsíců (tzn. období školního roku).

Pokles financí čerpaných na VPP (bez ohledu na zdroj financování) je oproti roku 2011 18,4 %. Bylo tak vyčerpáno celkem 42 656 tisíc Kč (52 275 tisíc Kč v roce 2011), z „národních“ zdrojů 9 922 tisíc Kč, z ESF to byla částka 32 734 tisíc Kč.

Pokles financí na aktivní politiku zaměstnanosti se projevil v počtu zřízených míst na jednotlivé nástroje, především na VPP a SÚPM. Zatímco v roce 2011 bylo zřízeno celkem 1 315 míst na VPP (financovaných z národních i evropských zdrojů), v roce 2012 to bylo pouze 848 míst (166 národních VPP, 682 ESF), na která bylo umístěno celkem 818 uchazečů

(175 na národní VPP, 643 na místa ESF). Disproporce mezi místy a uchazeči je způsobena tím, že na 45 míst zřízených v roce 2012 nastoupili uchazeči až v lednu, resp. únoru roku 2013.

Příspěvek na úhradu mzdových nákladů v rámci nástroje VPP byl poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců. VPP byly hrazeny z prostředků Evropské unie, a to prostřednictvím projektu NIP Ministerstva práce a sociálních věcí, tedy národních individuálních projektů (v rámci projektu Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti) nebo ze státního rozpočtu.

Institut VPP v roce 2012 jako každý rok nejvíce využívaly obce, které tak měly možnost zaměstnat své obyvatele. Veřejně prospěšné práce tímto přispívají ke zlepšení vzhledu obcí, což je zdánlivě jejich prioritním přínosem. Avšak obce vytvářením pracovních míst přispívají hlavně k řešení nezaměstnanosti či sociálních záležitosti spojených s nezaměstnaností.

V roce 2012 byla zahájena realizace nástroje VPP v pozdějších měsících, než tomu bylo v jiných letech – důvodem byla provázanost veřejné služby s institutem veřejně prospěšných prací. Na místa byli umístováni přednostně uchazeči, kteří absolvovali veřejnou službu. Díky tomuto nástroji se tak v některých případech podařilo zařadit do pracovního procesu i uchazeče, kteří setrvali v evidenci déle než 3 roky (celkem 81 z 818 uchazečů, tedy 9,9 %).

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	687	84,0
✓ do 20 let věku	6	0,7
✓ do 25 let věku	41	5,0
✓ nad 55 let věku	187	22,9
✓ osoby se zdravotním postižením	137	16,7
✓ osoby pečující o děti do 15 let věku	21	2,6

Celkem 471 (57,6 %) uchazečů absolvovalo před nástupem na VPP veřejnou službu. Celkem 68 (8,3 %) uchazečů nastoupilo na VPP na pozici koordinátora VPP a dalších 16 (2,0 %) vstoupilo do projektu „OSOBNÍ ASISTENT 2012“. Naprostá většina uchazečů nastoupila na pozici dělník pro úklid veřejného prostranství, dále to byl pomocný pracovník v sociálních službách.

Průměrný věk uchazečů umístěných na VPP byl cca 45 let, průměrná délka evidence před nástupem na VPP pak byla 505 dnů.

V.1.2 Společensky účelná pracovní místa – zřízená a vyhrazená zaměstnavateli

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa se v roce 2012 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ dlouhodobě nezaměstnaní (evidence nad 9 měsíců)
- ✓ osoby pečující o děti do 10 let s délkou evidence nad 5 měsíců
- ✓ osoby mladé do 20 let věku s délkou evidence nad 5 měsíců
- ✓ starší 55 let s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby se zdravotním postižením a osoby, které v roce 2012 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je třeba věnovat zvýšená péče

Příspěvky byly poskytovány v maximální výši 8 000 Kč po dobu max. 6 měsíců. Pro projekt „ABSOLVENT“ byla stanovena výše měsíčního příspěvku na částku 6 000 Kč po dobu až 6 měsíců.

Pokles financí čerpaných na SÚPM (bez ohledu na zdroj financování) je oproti roku 2011 52,9 %. Bylo tak vyčerpáno celkem 23 426 tisíc Kč (49 741 tisíc Kč v roce 2011), z „národních“ zdrojů 15 499 tisíc Kč, z ESF to byla částka 7 927 tisíc Kč.

Pokles financí na aktivní politiku zaměstnanosti se projevil v počtu zřízených míst. Zatímco v roce 2011 bylo zřízeno celkem 900 vyhrazených míst na SÚPM (financovaných z národních i evropských zdrojů), v roce 2012 to bylo pouze 725 míst (211 národních SÚPM, 514 ESF), na která bylo umístěno celkem 691 uchazečů (226 na národní SÚPM, 465 na místa ESF). Disproporce mezi místy a uchazeči je způsobena tím, že na 34 míst zřízených v roce 2012 nastoupili uchazeči až v lednu, resp. únoru roku 2013.

Počty umístěných uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	603	87,3
✓ do 20 let věku	30	4,3
✓ do 25 let věku	139	20,1
✓ nad 55 let věku	86	12,4
✓ osoby se zdravotním postižením	70	10,1
✓ osoby pečující o děti do 15 let věku	181	26,2

Dalo by se říci, že zájem o společensky účelná pracovní místa neklesá, přesto bylo v roce 2012 přijato výrazně méně žádostí a vytvořeno i méně míst oproti roku 2011. Nejvíce uchazečů bylo umístěno na pozici prodavač/ka (78), administrativní pracovník/ce (50), účetní (31), řidič (27), uklízeč/ka (25) asistent/ka (ředitele, ekonomického oddělení apod., 24) a pracovník/ce v sociálních službách (23).

Důležitou podmínkou pro schválení podané žádosti o příspěvek bylo, že zaměstnavatel měl pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání vyhradit na dobu neurčitou nebo na dobu určitou alespoň na 1 rok.

Tento typ nástroje nebyl v roce 2012 vůbec realizován. Pouze bylo přeobsazeno 1 místo vzniklé v roce 2011.

V.1.3 Společensky účelná pracovní místa – samostatná výdělečná činnost (SVČ)

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa se v roce 2012 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ dlouhodobě nezaměstnaní (evidence nad 5 měsíců)
- ✓ starší 55 let s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby se zdravotním postižením a osoby, které v roce 2012 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s délkou evidence nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je třeba věnovat zvýšená péče

Kritéria pro poskytnutí příspěvku:

uchazeč musí absolvovat rekvalifikační kurz „Základy podnikání“ včetně obhajoby podnikatelského záměru a doložení osvědčení o úspěšném ukončení (ne starší 3 let)
uchazeč dosud nepodnikal

Výjimky z těchto podmínek může udělit Komise APZ. Příspěvky byly poskytovány s ohledem na skutečnou výši nákladů na vytvoření místa, maximálně však do výše 60 000 Kč.

Nejvýraznější meziroční pokles z pohledu zřízených míst zaznamenal nástroj Společensky účelné pracovní místo zřízené uchazečem pro účel výkonu SVČ. V roce 2012 vzniklo celkem 50 takových míst, zatímco v roce 2011 jich bylo 119 (pokles o 52 %). Úměrně tomu klesl i objem finančních prostředků (o 2 295 tisíc Kč) na celkovou vyčerpanou částku 2 399 tisíc Kč. Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	50	100,0
✓ do 25 let věku	0	0,0
✓ nad 55 let věku	1	2,0
✓ osoby se zdravotním postižením	2	4,0
✓ osoby pečující o děti do 15 let věku	2	4,0

Průměrný věk uchazečů, kteří takto zahájili podnikání, byl 38 let, délka evidence pak 393 dnů. Nejčastější podnikatelské záměry se týkaly poskytování služeb – manikúra, pedikúra (7) a dále řemesel - jako výroba nábytku (4).

I u tohoto nástroje došlo v roce 2012 k výraznému poklesu oproti roku 2011. Projevil se především fakt, že bylo před zahájením SVČ nutné absolvovat kurz Zahájení podnikání a ten byl realizován pouze v Uherském Hradišti. Špatná dopravní dostupnost pro zájemce ze Vsetína a Kroměříže v konečném důsledku znamenala, že se uchazeči často rozhodli zahájit podnikání i bez příspěvku ze strany úřadu práce. Do jisté míry se projevuje i fakt, že zahájit podnikání a uspět na trhu, je vzhledem k ekonomické situaci čím dál těžší.

V.1.4 Překlenovací příspěvek

Tento příspěvek se poskytuje osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst.1 – SÚPM, které zřídil uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. – 3. čtvrtletí předchozího roku (pro rok 2012 činí tato částka 5 932 Kč).

Doba poskytování příspěvku je nejdéle 5 měsíců. Účely, na které se příspěvek poskytuje, jsou:

- ✓ nájemné a služby s tím spojené
- ✓ náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků
- ✓ náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována SVČ, pokud je tento objekt ve vlastnictví této osoby a náklady souvisí s provozováním SVČ

V.1.5 Místa pro osoby se zdravotním postižením

V roce 2012 bylo ve Zlínském kraji zřízeno celkem 51 chráněných pracovních míst, což je výrazný nárůst (+ 64,5 %) oproti roku 2011. Další uchazeči se ZP byli umístováni i v rámci ostatních nástrojů jako VPP, SÚPM nebo SÚPM-SVČ. Na chráněná místa bylo umístěno celkem 67 uchazečů (také formou přeoobsazení již dříve vzniklých míst). Celková částka vyčerpaná na tento nástroj za rok 2012 dosáhla výše 3 560 tisíc Kč. Jeden uchazeč byl podpořen při zřízení chráněného místa formou SVČ a to částkou ve výši 70 tisíc Kč.

Přestože je tento nástroj APZ mezi zaměstnavateli známý, řada z nich raději využije při zaměstnání člověka se zdravotním postižením nástroj SÚPM vyhrazené (případně VPP). Tento fakt souvisí s podmínkami pro poskytnutí příspěvku na zřízení chráněného místa, které jsou daleko přísnější než podmínky pro poskytnutí vyhrazeného SÚPM.

Ve sledovaném období byl také podpořen provoz chráněných dílen. Ve statistice uváděné číslo 247 podpořených lidí není přesné. S ohledem na administrativní úkony na přelomu let 2011 a 2012, spojené se změnou podmínek v této problematice, bylo v roce 2012 reálně podpořeno celkem 626 osob formou příspěvku na provoz chráněných míst a dílen. Výše příspěvku na tento nástroj v roce 2012 činila 5 979 tisíc Kč.

Podle § 78 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, může zaměstnavatel zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců požádat o příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob. Tento příspěvek se poskytuje vždy čtvrtletně zpětně na základě jím podané žádosti. O tuto formu podpory požádalo v roce 2012 celkem 152 zaměstnavatelů a bylo jim vyplaceno celkem 178 805 tisíc Kč. Podmínkou poskytnutí tohoto příspěvku je nově od roku 2012 nutnost mít vymezena chráněná místa pro osoby, na které je příspěvek žádán.

V roce 2012 na základě právní úpravy byla nově vymežována chráněná pracovní místa za účelem dalšího poskytování příspěvku zaměstnavatelům zaměstnávajícím osoby se zdravotním postižením. Naprostá většina dohod byla uzavřena v termínu do 30.6.2012. Většina zaměstnavatelů splnila podmínky stanovené zákonem a vyhláškou. K zamítní žádostí docházelo zejména v případech, kdy zaměstnavatelé zaměstnávající osoby se zdravotním postižením uzavírali smlouvy o subdodávkách služeb s odběratelem, který následně tyto zaměstnance se zdravotním postižením přiděloval k výkonu práce u dalších subjektů.

V roce 2012 bylo ve Zlínském kraji vymezeno celkem 1 944 míst pro maximálně 2 897 osob.

Daný systém má nesporný přínos z hlediska eliminace nesolidních zaměstnavatelů, kteří nepřizpůsobují pracovní podmínky zaměstnávání zdravotně postižených nebo jsou sankcionováni za porušení pracovních a mzdových předpisů a zneužívají daný příspěvek. Je však nutno poznamenat, že je tento systém nepružný, neustále se opakující, administrativně zatěžující a velmi náročný jak pro zaměstnavatele, tak i pro pracovníky úřadu práce. Také je z praxe zřejmé, že existuje odlišný názor jednotlivých krajských pracovišť na stejnou problematiku. V neposlední řadě je tu fakt, že oproti původnímu záměru došlo ke zvýšení objemu vyplácených finančních prostředků na § 78.

V.1.6 Veřejná služba

Veřejná služba byla v roce 2012 součástí aktivní politiky zaměstnanosti. Je to jedna z metod práce s klienty, která je měla odbornou podporou vést ke znovuzačlenění na trh práce. Úřad práce pracoval s klientem, který vykonával veřejnou službu, byly mu nabízeny také další nástroje APZ.

S organizátory veřejné služby bylo uzavřeno celkem 258 smluv, z toho 62 v okrese Kroměříž, 38 v okrese Uherské Hradiště, 75 v okrese Zlín a 83 v okrese Vsetín. Co se týká organizátorů veřejné služby, z 61 % je tvořily obce, 26 % neziskové organizace, 5 % právnické osoby, 5 % mateřské nebo základní školy, 3 % úřad práce.

Nejčastěji obsazovanými pozicemi byly úklidové práce (dělník čištění veřejných prostranství, péče o zeleň, čištění chodníků, ořez větví), pomocnice v pečovatelské službě, hlídání dětí, pomocnice v kuchyni, pomocné a stavební práce, pomocný pracovník při volnočasových aktivitách.

K 31.12.2012 bylo ve Zlínském kraji zařazeno k výkonu veřejné služby celkem 2 374 uchazečů o zaměstnání, z toho 463 v okrese Kroměříž, 392 v okrese Uherské Hradiště, 658 v okrese Zlín a 861 v okrese Vsetín.

V návaznosti na Nález Ústavního soudu již nezahajují krajské pobočky ÚP správní řízení z moci úřední, pokud skutkem, pro nějž by mělo být řízení zahájeno, je nevykonávání veřejné služby s hrozbou sankce vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Po necelém roce realizace veřejné služby v novém režimu hodnotí úřad práce toto opatření APZ jako efektivní nástroj k aktivizaci uchazečů o zaměstnání, kteří mají skutečně zájem realizovat se na trhu práce. Veřejná služba se stává fakultativním opatřením, kdy je ponecháno uchazeči o zaměstnání právo se rozhodnout, zda veřejnou službu využije či nikoli. Veřejná služba již není součástí opatření Individuálního akčního plánu. Do přijetí nových legislativních úprav zákona o zaměstnanosti bude vykonávána uchazeči o zaměstnání na základě dobrovolnosti. Veřejná služba nebude úřadem práce aktivně nabízena uchazečům o zaměstnání.

Úřad práce hodnotí toto opatření APZ jako efektivní nástroj k aktivizaci uchazečů o zaměstnání, kteří mají skutečně zájem realizovat se na trhu práce. Veřejná služba se stala fakultativním opatřením, kdy je ponecháno uchazeči o zaměstnání právo se rozhodnout, zda veřejnou službu využije či nikoli. Veřejná služba již není součástí opatření Individuálního akčního plánu, ale bude uchazečům o zaměstnání nabízena jako doplňková a dobrovolná aktivita.

Stávajícím realizátorům veřejné služby může úřad práce nabídnout možnost poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, na zaměstnání uchazečů k nahrazení náhlého výpadku pracovní kapacity na pracovišti, na kterém byla veřejná služba organizována.

Tabulka 19 – Počet osob zařazených do výkonu veřejné služby

KoP	délka evidence do 2 let	délka evidence 2 - 5 let	délka evidence nad 5 let	celkem
Bystřice pod Hostýnem	34	5	2	41
Holešov	90	38	3	131
Karolinka	34	36	8	78
Kroměříž	143	112	36	291
Otrokovice	51	36	9	96
Rožnov pod Radhoštěm	60	55	16	131
Slavičín	73	20	8	101
Uherské Hradiště	90	70	16	176
Uherský Brod	98	97	21	216
Valašské Klobouky	126	38	23	187
Valašské Meziříčí	81	57	26	164
Vsetín	227	188	73	488
Zlín	133	106	35	274
Zlínský kraj	1 240	858	276	2 374

V.2 *Rekvalifikace*

Zájem o rekvalifikace do jisté míry omezoval fakt, že byly díky veřejné zakázce realizovány výhradně v Uherském Hradišti a Uherském Brodu, což výrazně limitovalo uchazeče především z okresů Kroměříž a Vsetín, dojezdová vzdálenost není v tomto případě příliš vhodná ani pro uchazeče ze Zlínska. Řešením této situace byla tzv. zvolená rekvalifikace.

V roce 2012 začal fungovat nástroj „zvolená rekvalifikace“. Uchazeč si sám najde vhodný kurz a zařízení, které jej realizuje, následně mu úřad práce po úspěšném ukončení kurzu tento proplatí. O tento typ rekvalifikace byl zájem i v případě, kdy v nabídce úřadu práce nebyl vhodný kurz, o který měl uchazeč zájem. Formou zvolené rekvalifikace bylo zrealizováno celkem 522 kurzů pro uchazeče a 28 pro zájemce o zaměstnání.

Tabulka 20 - Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

Ukazatel	2011	2012
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	3 339	1 679
z toho: ženy	1 787	889
absolventi škol a mladiství	134	222
osoby se zdravotním postižením	392	132
rekvalifikaci ukončilo celkem	3 306	1 611
z toho úspěšně	2 912	1 463
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	1 840	814
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	54	10
rekvalifikaci ukončilo celkem	52	10
z toho úspěšně	50	10
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	44	9
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

¹⁾ do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace

V nejčtenějších rekvalifikačních kurzech jsou patrné regionální rozdíly způsobené odlišnou poptávkou v jednotlivých okresech (viz tabulka níže). Například kurzy práce v sociálních službách však figurují mezi těmi nejčtenějšími ve všech 4 okresech.

I zvolené rekvalifikace nejsou shodné pro všechny okresy. Např. na Zlínsku je výrazný zájem o kurzy z oblasti služeb, jako je manikúra, pedikúra, masérství a kosmetika. V okrese Kroměříž je zájem o ošetrovatelský kurz s uplatněním ve zdravotnických zařízeních. Na Vsetínsku jsou nejžádanější kurzy pro řidiče – především proto, že rekvalifikace prostřednictvím úřadu práce probíhaly v Uherském Hradišti, což představuje špatnou dopravní dostupnost.

Úspěšnost absolvování kurzů je ve většině případů vysoká. Příčinou předčasného ukončení rekvalifikace byly zdravotní problémy, případně nástup do zaměstnání. Uchazeči se zájmem o kurzy profesní způsobilosti a řidičská oprávnění velmi často rychle nacházejí zaměstnání, nabídek pracovních pozic pro řidiče je v našem regionu dostatek.

Kroměříž	
rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - práce na PC - ŘP + odborná způsobilost řidičů - obsluha VZV - práce v sociálních službách - svařování
zvolená rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - ŘP + profesní průkaz - práce v sociálních službách - ošetřovatel - svařování - masérské služby
Uherské Hradiště	
rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - obsluha CNC - svařování - nespécifická rekvalifikace - práce v sociálních službách - práce na PC
zvolená rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - svařování - ŘP + odborná způsobilost řidičů - kosmetické služby - masérské služby - práce v grafickém studiu
Vsetín	
rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - řidičské oprávnění C, C+E, D - práce v sociálních službách - profesní průkaz C, C+E - základy podnikání - práce na PC
zvolená rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - řidičské oprávnění C, C+E, D - profesní průkaz C, C+E, D - práce v sociálních službách - svařování - základy podnikání
Zlín	
rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - účetnictví - práce v sociálních službách - základy podnikání - obsluha CNC - práce na PC
zvolená rekvalifikace	<ul style="list-style-type: none"> - ŘP + profesní průkaz - manikúra a pedikúra - masérské služby - kosmetické služby - svařování

V.3 Poradenství

Informační a poradenská střediska (IPS) mají tradici téměř 20 let a jsou zabezpečena dostatečnou kapacitou informačních zdrojů – letáky, profesiogramy, testovací a vyhledávací programy na PC. Hrají důležitou roli v oblasti prevence nezaměstnanosti. Dále pak organizují skupinové poradenství pro základní a střední školy.

Externí poradenské programy:

Portál MPSV – Hledej práci efektivně - Cílem je připravit účastníky na jednání se zaměstnavatelem tak, aby zvládali sebe prezentaci formou komunikace s firmou, naučili se zpracovat portfolio osobní dokumentace a vyhledávat zdroje volných pracovních míst na Portálu MPSV a naučili se v potřebné míře pracovat na počítači.

Poznej svůj potenciál – Poradenský program, který připraví účastníky na jednání se zaměstnavatelem a maximálně přispívá k aktivizaci a motivaci klientů.

Bilanční diagnostika – Cílem programu je zajistit komplexní analýzu schopností a možností klienta, zjistit jeho zájmovou orientaci a pracovní motivaci a doporučit aktivity zaměřené k doplnění a rozšíření kvalifikace.

Řešení pro vaše finance – Cílem programu je motivovat účastníky k vytváření osobní finanční strategie s ohledem na řešení jejich aktuální životní situaci.

Poradenský program Bilanční diagnostika

Poradenský program JOB – Club

Speciální psychologické (systemické) poradenství – kariérové poradenství s prvky koučinku

Poradenský program s PC – dle veřejné zakázky pro Vsetín

Poradenský program Job club – dle veřejné zakázky pro Vsetín

Tabulka 21 – Poradenské činnosti (externí)

Aktivita	Kroměříž		Uherské Hradiště		Vsetín		Zlín		Zlínský kraj	
	zař.*	abs.*	zař.*	abs.*	zař.*	abs.*	zař.*	abs.*	zař.*	abs.*
Porad.PG Bilanční diagn. (MARLIN)	4	4	277	276	-	-	-	-	281	280
JOB-Club (MARLIN)	-	-	202	185	-	-	-	-	202	185
Spec.psych.porad. (MARLIN)	-	-	8	8	-	-	-	-	8	8
Porad.PG s PC (MARLIN)	-	-	-	-	42	36	-	-	42	36
Porad.PG Job club (Škola man.rozvoje)	-	-	-	-	30	27	-	-	30	27
Portál MPSV – Hledej práci efekt.	22	19	-	-	-	-	23	21	45	40
Poznej svůj potenciál(MARLIN)	9	8	-	-	-	-	21	19	30	27
Bilanční diagnostika (MARLIN)	22	22	-	-	-	-	11	11	33	33
Řešení pro vaše finance (MARLIN)	-	-	-	-	10	8	9	9	19	17
CELKEM	57	53	487	469	82	71	64	60	690	653

zař. – zařazeni

abs. – absolvovali úspěšně

V roce 2012 se v rámci kraje zúčastnilo skupinového poradenství celkem 4 585 žáků základních škol (179 akcí) a 3 365 studentů středních škol (93 akcí). Individuálních konzultací využilo 247 žáků a 271 studentů. Profesionální diagnostiky (testy studijních předpokladů) se na pracovištích IPS zúčastnilo celkem 416 žáků a studentů (viz tabulka Poradenské činnosti interní).

Tabulka 22 – Poradenské činnosti (interní)

Aktivita	Kroměříž		Uherské Hradiště		Vsetín		Zlín		Zlínský kraj	
	akce	účast	akce	účast	akce	účast	akce	účast	akce	účast
Skupin. poradenství - ZŠ	38	902	59	1239	38	995	44	1449	179	4585
Skupin. poradenství –	16	431	27	675	31	1524	19	735	93	3365
Individuální konzultace - ZŠ	-	21	-	136	-	38	-	52	-	247
Individuální konzultace – SŠ	-	11	-	184	-	27	-	49	-	271
Individuální konzultace – UoZ + veřejnost	-	276	-	263	-	243	-	470	-	1252
Testy ZŠ a SŠ	-	45	-	75	-	66	-	230	-	416
Motivač.PG + informační akce	13	255	9	261	35	354	28	617	85	1487
Poradenské dny	20	140	24	-	-	-	-	-	44	-
Tvorba životopisu	-	39	-	60	-	36	-	131	-	266
Job cluby	3	32	-	-	4	38	6	58	13	128
Psych. poradenství	-	-	-	-	-	-	-	735	-	735
Bilanční diagnostika	-	-	-	-	-	-	-	126	-	126

V.4 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky spustilo dne 31. 5. 2011 nový národní individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst!“- adaptabilita (dále jen „projekt“). Na realizaci projektu se podílí Úřad práce České republiky na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Tabulka 23 - Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ – adaptabilita k 31. 12. 2012

„Vzdělávejte se pro růst!“	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský kraj
Počet podaných žádostí	20	74	131	85	310
Počet uzavřených dohod	19	88	131	159	397
Počet účastníků projektu	48	922	791	1 497	3 258
Schválené náklady (v Kč)	1 572 586	16 302 063	10 324 249	25 031 548	53 230 446

Do tabulky byly zapracovány i data z uzavřených dohod, které byly ze strany zaměstnavatele vypovězeny z důvodu vzniku překážky, která znemožnila realizaci, případně dokončení vzdělávací aktivity.

Cílem projektu je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi a v současné době realizují svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, tj. strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby, odpadové hospodářství. Do konce listopadu 2011 mohli žádosti o příspěvek podávat rovněž zaměstnavatelé z odvětví pohostinství a gastronomie. Lze předpokládat, že tyto podniky budou nabírat nové pracovníky, které budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat, popřípadě bude pro zaměstnavatele nezbytné, aby školili stávající zaměstnance. Projekt umožňuje zaměstnavatelům získat finanční prostředky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci). V závislosti na zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je účast zaměstnance na školení považována za výkon práce či za překážku v práci. Vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické (definované nařízením Evropské komise č. 800/2008).

Pro celou Českou republiku byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost na realizaci projektu vyčleněna částka 850 mil. Kč. Příspěvek zaměstnavateli je z 85 % hrazen z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků státního rozpočtu České republiky. Projekt potrvá do 31. 7. 2013, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 31. 5. 2013. Pro krajskou pobočku ve Zlíně byla na celou dobu realizace projektu vyčleněna částka rozpočtu ve výši 43 612 tis. Kč, tato částka byla navýšena na 51 112 tis. Kč (zahrnuje příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců, tj. na vzdělávací aktivitu a mzdové náklady, po dobu účasti zaměstnanců na vzdělávání).

V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

Projekt je realizován v období 17.9.2012 – 31.8.2015 (vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015). Cílem projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je podpořit **udržení pracovních míst** u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, **realizovali odborný rozvoj**. Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně

podstatného cíle projektu – **zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců a posílení jejich zaměstnatelnosti.**

Tabulka 24 - Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ - k 31. 12. 2012

„Vzdělávejte se pro stabilitu!“	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský kraj
Počet podaných žádostí	2	1	0	2	5
Počet uzavřených dohod	5	0	0	2	7
Počet účastníků projektu	76	0	0	12	88
Schválené náklady (v Kč)	449 541	0	0	357 872	807 413

Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek jak **na realizaci odborného rozvoje** zaměstnanců, **tak na příspěvek na mzdové náklady zaměstnanců**, vč. částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a dále pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, a to po dobu skutečně strávenou na vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít dotčené zaměstnance na jinou práci).

Na realizaci projektu byla **zatím z OP LZZ** vyčleněna částka 400 milionů Kč (pro celou Českou republiku), rozpočet pro krajskou pobočku úřadu práce ve Zlíně je 33 794 tisíc Kč, z toho je 85 % financováno z ESF a 15 % ze státního rozpočtu.

V.3.2 Regionální individuální projekty

V lednu 2012 byly ukončeny 3 regionální individuální projekty:

- Šance pro rodiče
- Klíč k zaměstnání
- Život bez bariér

V.4.2.1 Šance pro rodiče

Projekt **Šance pro rodiče** byl určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let, mají bydliště na území Zlínského kraje a jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 270 účastníků, do projektu nakonec vstoupilo 308 (předpoklad naplněn na 114 %).

Tabulka 25 - Projekt Šance pro rodiče

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	4	304	0	0	1	7	0	4	3	293
Neprofesní školení	3	295	0	0	1	13	0	7	2	275
Bilanční diagnostika	0	21	0	0	0	0	0	0	0	21
Výuka výp. techniky	1	92	0	0	0	3	0	0	1	89
Specifické rekval.	2	246	0	0	0	18	0	7	2	221
Praxe u zaměstnavatele	0	23	0	0	0	1	0	1	0	21
Zaměstnání s dotací	2	79	0	0	0	5	0	0	2	74
Zaměstnání bez dotace	0	30	0	0	0	2	0	0	0	28
Zaměstnání ostatní	1	40	0	0	0	8	0	0	1	32
CELKEM	13	1130	0	0	2	57	0	19	11	1054

V.4.2.2 Klíč k zaměstnání

Projekt **Klíč k zaměstnání** byl určen pro uchazeče o zaměstnání se základním vzděláním, kteří mají bydliště na území Zlínského kraje a jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 312 účastníků, do projektu nakonec vstoupilo 325 (předpoklad naplněn na 104 %).

Tabulka 26 - Projekt Klíč k zaměstnání

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	138	187	0	0	4	5	4	2	130	180
Neprofesní školení	135	183	0	0	7	17	6	4	122	162
Bilanční diagnostika	22	24	0	0	0	1	0	0	22	23
Výuka výp. techniky	22	54	0	0	3	13	6	15	13	26
Specifické rekval.	109	106	0	0	10	9	18	17	81	80

Praxe u zaměstn.	5	36	0	0	0	5	0	1	5	30
Zaměstnání s dotací	25	53	17	44	5	5	0	0	3	4
Zaměstnání ostatní	7	6	7	6	0	0	0	0	0	0
CELKEM	463	649	24	50	29	55	34	39	376	505

V.4.2.3 Život bez bariér

Projekt **Život bez bariér** byl určen pro uchazeče o zaměstnání – osobám se zdravotním postižením, kteří mají bydliště na území Zlínského kraje a jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 204 účastníků, do projektu nakonec vstoupilo 242 (předpoklad naplněn na 119 %).

Tabulka 27 - Projekt Život bez bariér

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	77	165	0	0	0	3	0	1	77	161
Neprofesní školení	75	152	0	0	4	7	1	7	70	138
Bilanční diagnostika	2	9	0	0	0	0	0	0	2	9
Ergodiagnostika	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Výuka výp. technikv	36	50	0	0	4	7	5	2	27	41
Specifické rekval.	39	97	0	0	2	12	4	6	33	79
Praxe u zaměstn.	2	5	0	0	0	2	0	0	2	3
Zaměstnání s dotací	8	26	0	0	1	0	0	0	7	26
Zaměstn. bez dotace	4	14	0	0	1	3	0	0	3	11
Zaměstnání ostatní	13	14	0	0	5	3	0	0	8	11
CELKEM	257	532	0	0	17	37	10	16	230	479

V.4.2.4 Znovu do práce

V srpnu 2012 byl ukončen další regionální individuální projekt **Znovu do práce**. Ten byl určen pro uchazeče o zaměstnání evidované déle než 5 měsíců, kteří mají bydliště na území Zlínského kraje a jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 790 účastníků, do projektu nakonec vstoupilo 802 (předpoklad naplněn na 102 %).

Tabulka 28 - Projekt Znovu do práce

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasné		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	283	519	0	0	5	5	1	0	277	514
Neprofesní školení	274	505	0	0	5	8	3	10	266	487
Bilanční diagnostika	30	40	0	0	0	0	0	0	30	40
Výuka výnočetní	34	117	0	0	2	8	6	16	26	93
Výuka PC – ECDL-Start	33	101	0	0	2	3	4	6	27	92
Job club	16	40	0	0	0	3	0	1	16	36
Specif. rekval.	200	317	0	0	16	13	27	23	157	281
Odb. jazyk. výuka	5	28	0	0	0	4	0	1	5	23
Praxe u zaměstn.	12	11	0	0	0	0	0	0	12	11
Zaměstnání s dotací	31	63	15	22	2	3	0	0	14	38
Zaměstnání bez dotace	3	2	3	2	0	0	0	0	0	0
Zaměstnání ostatní -	16	14	6	9	0	0	0	0	10	5
CELKEM	937	1757	24	33	32	47	41	57	840	1620

V.4.2.5 Příležitost pro zkušené

V říjnu 2012 byl ukončen další regionální individuální projekt **Příležitost pro zkušené**. Ten byl určen pro uchazeče starší 50 let, kteří mají bydliště na území Zlínského kraje a jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 480 účastníků, do projektu nakonec vstoupilo 517 (předpoklad naplněn na 108 %).

Tabulka 29 - Projekt Příležitost pro zkušené

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasné		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	184	333	0	0	4	9	0	3	180	321
Job club	173	322	0	0	0	6	2	1	172	314

Bilanční diagnostika	9	10	0	0	0	1	0	0	9	9
Výuka výpoč. techniky	98	170	11	18	9	7	13	9	76	154
Odborná jazyková výuka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Specifické rekval.	103	164	0	5	6	13	1	2	96	149
Dílčí kvalifikace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zaměstn. s dotací	15	19	0	0	1	2	0	0	14	17
Zaměstn. bez dotace	31	63	4	6	7	12	0	0	24	51
CELKEM	613	1081	15	29	27	50	16	15	571	1015

V.4.2.6 STARTUJEME

V roce 2012 pokračoval projekt **STARTUJEME**. Celkem bylo pro tento projekt plánováno 90 účastníků, k 31.5.2012 do projektu vstoupilo 93 (předpoklad naplněn na 103 %).

Tabulka 30 - Projekt STARTUJEME

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vstupní modul	14	79	0	0	0	0	0	0	14	79
Teoreticko-praktická část	14	79	0	0	0	0	0	0	14	79
Výuka výp. techn.	14	79	0	0	0	1	0	0	14	78
Odborná praxe	14	77	13	65	1	12	0	0	0	0
Zaměstnání	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CELKEM	56	315	13	66	1	13	0	0	42	236

V roce 2012 byly schváleny regionální individuální projekty:

- Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji

Realizace byla zahájena v červenci 2012. Do konce roku 2012 bylo přijato 139 žádostí v celkové sumě 29 647 683 Kč. Proběhlo 10 hodnotících komisí. Bylo zpracováno a odesláno 61 Vyrozumění a 50 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity.

- Znovu do práce II ve Zlínském kraji

Pro uchazeče o zaměstnání s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji déle než 5 měsíců. Byla připravena zadávací dokumentace k vyhlášení výběrového řízení na dodavatele služeb.

- Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji

Pro uchazeče o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let a mají bydliště na území Zlínského kraje a evidenci na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Byla připravena zadávací dokumentace k vyhlášení výběrového řízení na dodavatele služeb.

V průběhu roku 2012 byla zpracována a podána Žádost o finanční podporu k novému projektu: Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji, pro uchazeče a zájemce o zaměstnání starší 45 let, s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji.

Tabulka 31 - Čerpání financí u jednotlivých projektů

Projekt	čerpání z projektů		
	v tis.Kč	v %	v % *
00034 - Život bez bariér	17 310	77	98
00035 - Klíč k zaměstnání	20 930	83	98
00036 - Šance pro rodiče	22 421	83	98
00057 - Znovu do práce	31 775	79	
00070 - Příležitost pro zkušené	22 036	99	

* po podstatné změně

Tabulka 32 - Čerpání financí u projektů v realizaci

Projekt	čerpání z projektů	
	celkové (v tis.Kč)	(v %)
00098 – STARTUJEME	11 128	37
00003 – Vzdělávejte se pro růst ve ZK	277	1
00021 – Znovu do práce II ve ZK	13	0
00022 – Šance pro rodiče II ve ZK	13	0

Tabulka 33 – Výsledky projektů

Projekt	vstup	ukončili řádně	zaměstnání	
			dotované	ostatní
00034 - Život bez bariér	242	643	34	45
00035 - Klíč k zaměstnání	325	874	78	13
00036 - Šance pro rodiče	308	928	81	71
00057 - Znovu do práce	802	2327	94	157
00070 - Příležitost pro zkušené	517	1480	34	85
00098 - STARTUJEME	93			
CELKEM	2287	6252	321	371

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

Rok 2013 nebude z pohledu zaměstnanosti příliš příznivý. Dokazují to především rekordní čísla o nezaměstnanosti na přelomu roku a také informace ze strany zaměstnavatelů, kteří jsou k budoucímu vývoji spíše skeptičtí.

Údaje ČSSZ naznačují, že výhled do příštího roku není optimistický, meziročně ubylo více než 4 700 zaměstnanců.

V roce 2012 bylo ve 20 ti případech nahlášeno hromadné propouštění, které se týkalo celkem 820 zaměstnanců. Nejvíce se tento jev dotkl Vsetínska, kde de facto ukončila svoji činnost firma SCHOTT Solar CZ, k.s. vyrábějící solární panely. Nebyla již nadále schopna udržet konkurenceschopnost vůči výrobcům z Asie, a tak z téměř 500 zaměstnanců firmy zůstalo v podniku pouze několik pracovníků, aby zajistili základní údržbu. Na tuto firmu byly samozřejmě navázány i další podnikatelské subjekty, případně jednotliví živnostníci, kteří také museli výrazně redukovat nebo dokonce ukončit svoji činnost.

Nejkritičtější je situace na Vsetínsku, což dokazují i konkrétní čísla. Nárůst počtu evidovaných uchazečů v tomto okrese byl za 2. pololetí 2012 téměř 28 %, Uherské Hradiště 22,2 %, Zlín 14,6 % a Kroměříž 14,0 %.

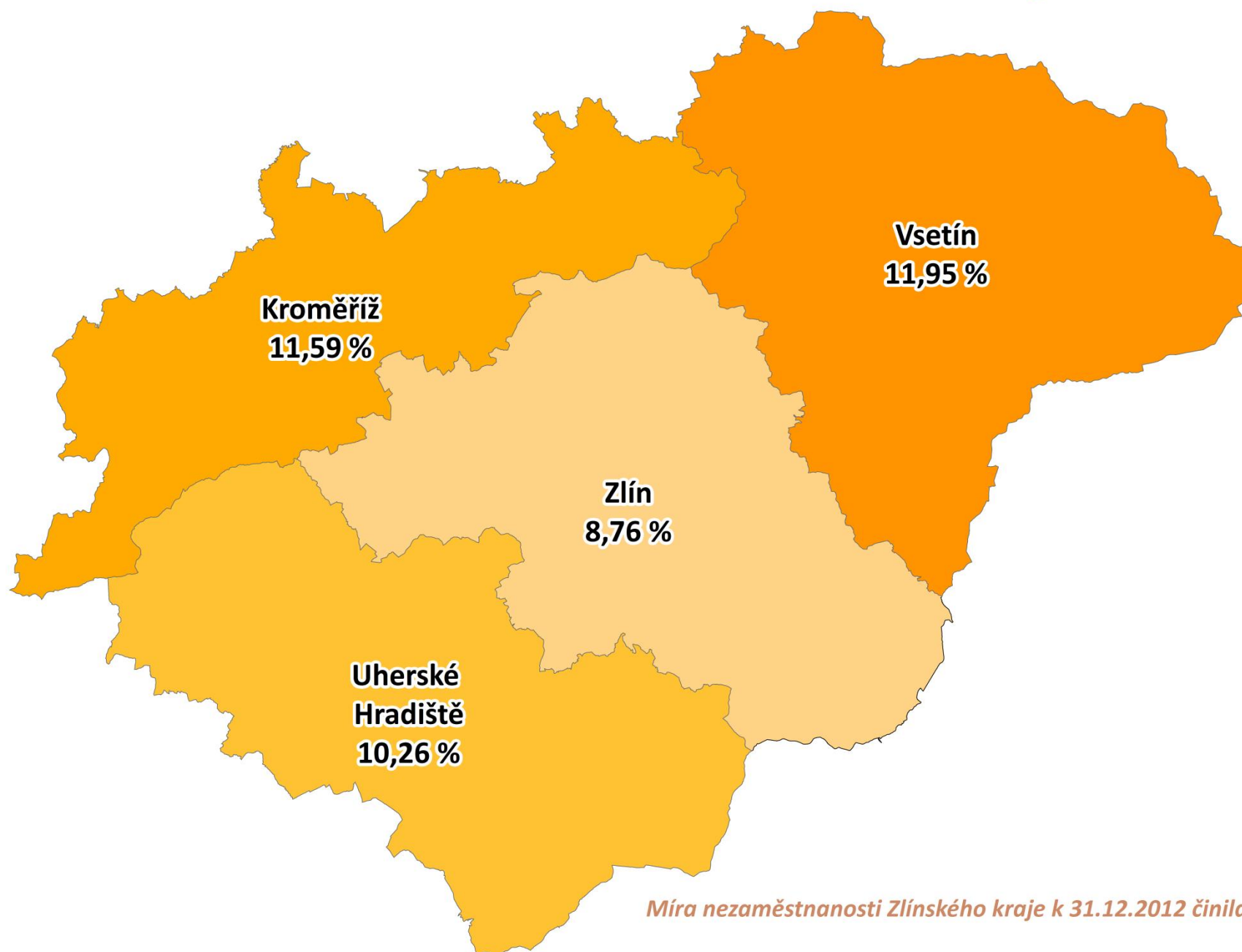
Pro rok 2013 bude podstatné, jakým způsobem se zaměstnavatelé vypořádají s nepříznivou situací. Byť zatím nejsou signály, že by mělo docházet k většímu propouštění pracovníků, i stagnace na stávající úrovni zaměstnanosti není žádoucí. Ke konci ledna 2013 bylo evidováno téměř 35 tisíc uchazečů, což je 4. nejvyšší číslo v historii Zlínského kraje.

Zaměstnavatele je nutné podpořit maximálním využitím nástrojů APZ. V neprospěch Zlínského kraje hovoří 2. nejnížší mzda v ČR, která demotivuje lidi hledat si práci.

Tabulka 34 – Prognóza vývoje nezaměstnanosti

Očekávaný stav k	mírnější varianta		pesimističtější varianta	
	počet evidovaných uchazečů celkem	podíl nezaměstnaných v %	počet evidovaných uchazečů celkem	podíl nezaměstnaných v %
31. 12. 2013	34 500	8,5	36 000	8,8

Míra nezaměstnanosti v okresech Zlínského kraje k 31.12.2012



Míra nezaměstnanosti Zlínského kraje k 31.12.2012 činila 10,42 %.