



Úřad práce České republiky
Krajská pobočka ve Zlíně

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE V ROCE 2014

ZLÍNSKÝ KRAJ



únor 2015

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	1
<i>I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace.....</i>	<i>1</i>
<i>I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace.....</i>	<i>2</i>
I.2.1 Ekonomická situace Zlínského kraje.....	2
I.2.2 Sociální situace Zlínského kraje.....	2
I.2.3 Demografická situace Zlínského kraje	2
<i>I.3 Silné stránky kraje.....</i>	<i>3</i>
<i>I.4 Slabé stránky kraje.....</i>	<i>3</i>
II. ZAMĚSTNANOST	5
<i>II.1 Celková zaměstnanost.....</i>	<i>5</i>
<i>II.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé ve Zlínském kraji</i>	<i>6</i>
<i>II.3 Volná pracovní místa.....</i>	<i>6</i>
III. NEZAMĚSTNANOST	9
<i>III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti.....</i>	<i>9</i>
III.1.1 Tok nezaměstnanosti	11
III.1.2 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence).....	11
<i>III.2 Situace problémových skupin na trhu práce</i>	<i>15</i>
<i>III.3 Ohrožené mikroregiony ve Zlínském kraji</i>	<i>18</i>
<i>III.4 Mapa kraje – podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31. 12. 2014</i>	<i>19</i>
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	20
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	21
<i>V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ.....</i>	<i>21</i>
V.1.1 Veřejně prospěšné práce	22
V.1.2 Aktivizační pracovní příležitosti	24
V.1.3 Společensky účelná pracovní místa	24
V.1.4 Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem za účelem výkonu SVČ	25
V.1.5 Překlenovací příspěvek	26
V.1.6 Místa pro osoby se zdravotním postižením.....	26
<i>V.2 Rekvalifikace</i>	<i>27</i>
<i>V.3 Poradenství</i>	<i>31</i>
<i>V.4 Projekty ESF.....</i>	<i>33</i>
V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita.....	33
V.4.1 Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“.....	34
V.4.3 Regionální individuální projekty	35
V.4.3.1 Znovu do práce II ve Zlínském kraji	35
V.4.3.2 Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji.....	36
V.4.3.3 Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji II	36
V.4.3.4 Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji	36
V.4.3.5 Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji.....	37
VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ.....	39

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace

Zlínský kraj byl ustanoven k 1. lednu 2000 na základě ústavního zákona č. 347/1997 Sb., o vytvoření vyšších územních samosprávných celků. Vznikl sloučením okresů Zlín, Kroměříž a Uherské Hradiště, které patřily k Jihomoravskému kraji, a okresu Vsetín, který spadl do Severomoravského kraje. Spolu s Olomouckým krajem tvoří region soudržnosti Střední Morava. S účinností od 1.1.2003 bylo na území kraje vytvořeno 13 správních obvodů obcí s rozšířenou působností (obce III. stupně), v jejichž rámci působí 25 územních obvodů pověřených obcí (obce II. stupně).

Zlínský kraj se nachází na východě republiky, kde jeho východní okraj tvoří hranici se Slovenskem. Na jihozápadě sousedí s krajem Jihomoravským, na severozápadě s Olomouckým a v severní části s krajem Moravskoslezským. Svou rozlohou 3 964 km² je čtvrtým nejmenším krajem v republice. Má celkem 307 obcí (z toho 30 měst), ve kterých k 30.9.2014 žilo 585 583 obyvatel.

Území má členitý charakter. Z převážné části se jedná o kopcovitý terén, tvořený pahorkatinami a pohořími. V části kraje, v povodí řeky Moravy, se táhne rovinatá úrodná oblast – Haná na Kroměřížsku a Slovácko na Uherskohradištsku. V severní části kraje se nacházejí Moravskoslezské Beskydy, na východě se rozkládají Javorníky s nejvyšší horou Velký Javorník (1 071 m) a dále směrem k jihu Bílé Karpaty s nejvyšší horou Velká Javořina (970 m), která tvoří přirozenou hranici se Slovenskem. Směrem k jihu od Moravskoslezských Beskyd vybíhá Hostýnsko – Vsetínská hornatina a Vizovická vrchovina. Na jihozápadě kraje se zvedají Chříby s nejvyšším bodem Brdo (587 m). Mezi Chříby a výše zmíněnými pahorkatinami se od západu z Olomouckého kraje prostírá Hornomoravský úval přes okresy Kroměříž až do okresu Zlín. Kolem řeky Moravy, v okrese Uherské Hradiště, se rozkládá Dolnomoravský úval, který dále pokračuje do Jihomoravského kraje. Od západu k jihu, přes oba úvaly, protéká největší řeka kraje Morava, do které se vlévá většina toků protékajících územím. Jsou to především v severní části řeka Bečva a v jižní části řeka Olšava.

Většina půd je minerálně chudá, s výjimkou draslíku a hořčíku, s nedostatkem humusu. Jsou to hnědé půdy vrchovin a podzoly, které směrem k jihu místy přecházejí do hnědých půd nižších poloh. Na rozdíl od kopcovité a hornaté části s chudými šterkovitými a kamenitými středně těžkými až těžkými půdami je v obou úvalech úrodná hnědozem i černozem a v okolí řeky Moravy také kvalitní lužní půda.

Pro svažitost a členitost terénu velké části kraje je obdělávání půdy obtížné. Z celkového půdního fondu kraje je 49,0 % zemědělské a 51,0 % nezemědělské půdy. Nejvíce zemědělské půdy má okres Uherské Hradiště (58,0 % celkové výměry okresu, z toho je 70,5 % půdy orné). Zcela odlišné rozdělení půdy je v okrese Vsetín, ve kterém podíl nezemědělské půdy je výrazně vyšší (64,6 %) a z níž 83,8 % zabírají lesy, převážně smrkové.

Zlínský kraj má velkou rozlohu chráněného krajinného území. Velkoplošná území zahrnují dvě chráněné krajinné oblasti (CHKO), Beskydy a Bílé Karpaty, které zahrnují zhruba 30 % území. CHKO Bílé Karpaty patří mezi šest biosférických rezervací UNESCO v republice. Na území kraje se také nachází množství přírodních rezervací a přírodních památek. V červenci 2000 bylo založeno sdružení právnických osob Euroregion Bílé – Biele Karpaty, zaměřené na všestranný rozvoj přeshraniční spolupráce regionů na území chráněné krajinné oblasti Bílé Karpaty. Euroregion zahrnuje sdružení „region Biele Karpaty“ se sídlem v Trenčíně a sdružení „Region Bílé Karpaty“ se sídlem ve Zlíně. Českou část euroregionu tvoří okresy Uherské Hradiště, Zlín a Vsetín a část okresu Kroměříž a dále několik obcí okresu Hodonín s mikroregionem Hornácko patřícím do Jihomoravského kraje.

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace¹

I.2.1 Ekonomická situace Zlínského kraje

Ve Zlínském kraji byla v 1. až 3. čtvrtletí 2014 průměrná hrubá měsíční mzda 22 137,- Kč (osoby přepočtené na plně zaměstnané), v České republice 25 219,- Kč (na přepočtené osoby). Ekonomika v kraji byla a je založena především na zhodnocování vstupních surovin a polotovarů. Export v kraji je negativně poznamenán polohou kraje v rámci ČR. V tvorbě hrubého domácího produktu se Zlínský kraj řadí na 6. místo mezi kraji v ČR. V roce 2013 dosáhla průměrná hodnota HDP na 1 obyvatele kraje 329 403 Kč (v běžných cenách). Průmyslový potenciál Zlínského kraje tvoří podniky zpracovatelského průmyslu, kterých je 17 % z registrovaných subjektů celkem. Zejména jde o podniky průmyslu kovodělného, dřevozpracujícího, elektrotechnického a textilního. Jejich charakteristickou stránkou je však nízká úroveň modernizace výroby ve srovnání s ČR.

I.2.2 Sociální situace Zlínského kraje

Síť předškolních a školních zařízení v kraji představuje 310 mateřských škol, 257 základních škol, 16 gymnázií, 67 středních škol, 10 vyšších odborných škol. Ve Zlínském kraji působí 2 vysoké školy. Je to Univerzita Tomáše Bati v krajském městě, jež má veřejnoprávní statut a uděluje bakalářský a magisterský stupeň vzdělání na 6 fakultách. Druhou je soukromá vysoká škola Evropský polytechnický institut v Kunovicích.

Na jednoho lékaře připadá v rámci kraje 257 obyvatel. Akutní, následná a rehabilitační zdravotní péče je zabezpečena stabilizovanou sítí nemocnic (10 v kraji), kde je k dispozici 2 598 lůžek. V roce 2013 bylo 167 465 příjemců důchodů, z nichž bylo 97 786 příjemců důchodů starobních plných. Výše průměrného důchodu dosáhla 10 448,- Kč.

I.2.3 Demografická situace Zlínského kraje

Ve Zlínském kraji žilo k 31.12.2013 celkem 586 299 obyvatel, z toho 299 510 žen, tj. 51,1 %. Ve srovnání s delším časovým obdobím (od roku 2000) se počet obyvatel ve Zlínském kraji snižoval. Zlomový byl rok 2007, kdy byl zaznamenán mírný nárůst počtu obyvatel, tento trend pokračoval také v roce 2008. V letech 2009 a 2010 ovšem docházelo opět k poklesu obyvatelstva Zlínského kraje.

Vývoj věkového složení obyvatel je charakterizován zvyšujícím se podílem obyvatel v poproduktivním věku. Průměrný věk obyvatel Zlínského kraje v roce 2012 byl 42,0 let.

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾

	31. 12. 2012	31. 12. 2013
počet obyvatel celkem	587 693	586 299
z toho ženy	300 343	299 510
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	84 163	84 554
15 – 64 let	401 633	397 208

1) Data poskytuje Český statistický úřad - údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících.

¹ web Českého statistického úřadu

I.3 Silné stránky kraje*

- silné podnikatelské zázemí regionu, opírající se o baťovskou tradici
- počet firem nově vzniklých nyní přesahuje počet firem zaniklých; možná známka vyššího stupně důvěry v ekonomický vývoj
- silná základna v podobě struktury malých a středních podniků
- posilování velikosti a kapitálové síly středně velkých a větších firem
- v kraji působí velké množství institucí podporujících podnikání a inovace, které jsou financovány z veřejných i soukromých zdrojů
- viditelně zvýšené využívání médií informačních a komunikačních technologií (osobních počítačů, internetu) pro pracovní i osobní účel
- zřetelné zlepšování vzdělanostní struktury obyvatelstva v posledním období (nárůst podílu vysokoškolsky vzdělané populace; pokles podílu populace s nejnižším vzděláním)
- pozitivní přínos a dynamika aktivit univerzitního vzdělávání
- poměrně výkonný systém sociální péče v některých oblastech s výraznou dynamikou rozvoje
- efektivní průběh léčebného procesu v nemocnicích měřený nízkou ošetrovací dobou
- rostoucí objem investic do nakládání s odpady
- nárůst ekologicky šetrných způsobů nakládání s odpady
- relativně vysoký rozsah chráněných krajinných oblastí v celostátním porovnání
- rostoucí míra diverzifikace ekonomických aktivit na venkově
- přírodní podmínky i kulturně-historické bohatství vytvářejí dostatečné předpoklady pro úspěšný rozvoj cestovního ruchu
- vysoká úroveň pohostinnosti v zařízeních cestovního ruchu
- růst kvality zařízení cestovního ruchu

I.4 Slabé stránky kraje*

- jedinou do budoucna trvale rostoucí věkovou skupinou obyvatelstva budou občané ve věku 65 a více let, v důsledku čehož dojde k radikálnímu stárnutí populace
- stále výrazně ekonomicky podrozvinutý region zaostávající za průměrem ČR i EU
- absence skutečně velkého podniku a zaměstnavatele s více než 5.000 pracovníky
- region ztratil svoji tradiční pozici v oblasti leteckého průmyslu, obuvnického a textilního průmyslu
- ne ideálně fungující přenos poznatků z akademické sféry do praxe a nedostatečná ochrana intelektuálního vlastnictví
- stále relativně nízký podíl výdajů na výzkum, vývoj a inovace v celostátním měřítku
- nedostatečný rozsah a uvědomění si potřeby celoživotního vzdělávání
- stále mírně podprůměrná vzdělanostní struktura obyvatelstva
- klesající počet žáků odborných škol (s ohledem na rozsah a strukturu průmyslových oborů v regionu) ve prospěch „ekonomicko-administrativního“ středoškolského vzdělávání
- poddimenzovaná zaměstnanost v činnostech výzkumu, vývoje a inovací
- průměrná mzda se nachází hluboko pod celostátním průměrem a je relativně nízká i při meziregionálním srovnání bez započítání Prahy

- nejrizikovější skupinou na trhu práce bez průkazných známek výrazného zlepšování (s ohledem na konjunkturální vývoj) jsou pracovníci ve věku 45 – 54 let
- některé služby sociální péče jsou užívány občany, kteří je nepotřebují, v důsledku čehož vzniká dojem jejich nedostatečných kapacit
- velmi vysoká úroveň pracovní neschopnosti
- absolutní útlum zemědělských aktivit a zaměstnanosti v zemědělství doprovázený poklesem rozsahu zemědělských ploch
- nevyužívaný potenciál regionálně typických zemědělských činností a produktů (produkty ze švestek, ovčí a kozí produkty)
- nedostatečná kvalita stávající dopravní infrastruktury
- nedostatečná úroveň a míra integrace dopravní obslužnosti a veřejné dopravní služby
- negativní vývojové trendy v cestovním ruchu (nestabilní návštěvnost a klesající strávená doba, stagnace počtu kapacit, špatná využitelnost)
- nízká úroveň turistických produktů (hlavně ubytování)
- nedostatek zahraničních turistů (pouze 14 %) pod vlivem absence špatného dopravního spojení

*) zdroj slabých a silných stránek - Strategie rozvoje Zlínského kraje 2009-2020

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014
Počet zaměstnavatelů ve Zlínském kraji ¹⁾	13 640	13 620

¹⁾ Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

Ve Zlínském kraji registrujeme k 31. 12. 2014 celkem 13 620 zaměstnavatelů. Ve srovnání s koncem roku 2013 došlo k poklesu počtu zaměstnavatelských subjektů celkem o 20. Klesající trend lze pozorovat od roku 2009, kdy byl zaznamenán nejvyšší počet zaměstnavatelů (14 771).

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014
Počet zaměstnanců u firem ve Zlínském kraji ¹⁾	205 427	207 359
Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) ²⁾	52 739	52 907
Celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem + OSVČ)	258 166	260 266

¹⁾ Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

²⁾ Údaje z OSSZ – ze statistického přehledu OSVČ evidovaných v registru s povinností platit zálohy na důchodové pojištění.

Celková zaměstnanost k 31. 12. 2014 ve Zlínském kraji činila 260 266 osob, v porovnání s koncem roku 2013 je to nárůst o 2 100 osob, tedy 0,8 %. Nárůst u zaměstnanců byl 0,9 %, u SVČ pak 0,3 %.

Největší podíl zaměstnanců, firem i SVČ je registrován v okrese Zlín (podíl na všech kategoriích více než 35 %), okresy Uherské Hradiště a Vsetín mají shodně podíly na uvedených kategoriích okolo 23 %. Nejméně se na zaměstnanosti podílí okres Kroměříž, je zde registrováno necelých 17 % firem, 15 % zaměstnanců a 16 % SVČ z celého Zlínského kraje. Situace z pohledu evidovaných uchazečů je jiná, nejvíce nezaměstnaných je na Zlínsku (28,8 %) a Vsetínsku (28,3 %), 3. největší podíl nezaměstnaných má okres Kroměříž (21,7 %) a nejméně Uherské Hradiště (21,2 %).

II.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé ve Zlínském kraji

Aircraft Industries, a.s.
Austin Detonator s. r. o.
AVX Czech Republic, s.r.o.
Brose CZ spol. s r.o.
Continental Barum s.r.o.
Česká zbrojovka, a.s., Uherský Brod
DEZA, a.s.
EUROTEC, k.s.
Fatra, a.s.
Forschner, s.r.o.
Gumárny Zubří a.s.
Hamé s.r.o.
INDET SAFETY SYSTEMS a.s.
Jednota, spotřební družstvo ve Vsetíně
Krajská nemocnice T. Bati, a. s.
Kroměřížská nemocnice a.s.
MESIT HOLDING a.s.
MITAS a.s.
MP Krásno, a.s.
ON SEMICONDUCTOR CZECH REPUBLIC, s.r.o., práv.nást., Rožnov p. Radhoštěm
Psychiatrická nemocnice v Kroměříži
Slovácké strojírný, a.s.
Sociální služby Uherské Hradiště, příspěvková organizace
TAJMAC-ZPS, a.s.
TES VSETÍN s.r.o.
TON a.s.
Uherskohradišťská nemocnice a.s.
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Vsetínská nemocnice a.s.
WOCO STV s. r. o.

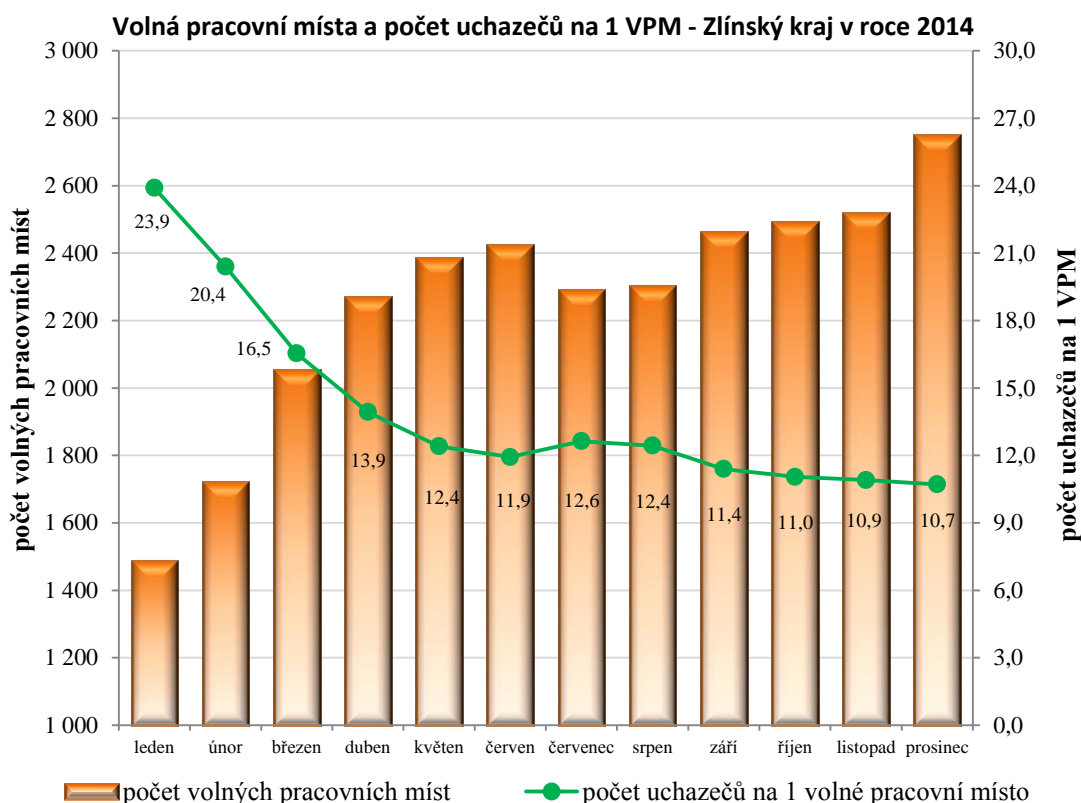
II.3 Volná pracovní místa

Na rostoucím počtu volných pracovních míst (VPM) se projevovala jednak zlepšující se ekonomická situace a pak také intenzivní spolupráce úřadu práce se zaměstnavateli. Po celý rok probíhaly monitorovací návštěvy, kdy zaměstnanci úřadu práce firmy informovali o projektech z oblasti zaměstnanosti, možnostech dotací na zaměstnance a také nabízeli spolupráci při výběru nových zaměstnanců ať už formou nahlášení volných míst nebo přímo organizace výběrového řízení a vytipování vhodných uchazečů na požadované pracovní pozice.

K 31. 12. 2014 bylo evidováno 2 749 volných pracovních míst (o 532 více než ke konci roku 2013). Ukazatel „počet uchazečů na 1 VPM“ dosáhl ke stejnému datu hodnoty 10,7. Průměrný roční údaj pak byl 14,0 uch. na 1 VPM.

Rostoucí nabídka pracovních pozic spolu s klesajícím počtem evidovaných uchazečů pozitivně ovlivňovaly ukazatel „počet uchazečů na 1 volné pracovní místo“. Ten z lednové hodnoty 23,9 uch./1 VPM klesl až na prosincových 10,7 uch./1 VPM. Z pohledu jednotlivých regionů lze situaci také hodnotit pozitivně, ve všech okresech v průběhu roku počet pracovních nabídek rostl, v okrese Zlín dokonce na více než dvojnásobek – z lednových 402 VPM na prosincových 955 VPM.

Hodnota ukazatele „počet uchazečů na 1 VPM“ byla z pohledu okresů odlišná. Nejvyšší průměrný měsíční údaj vykazoval okres Vsetín – 18,4 uch. na 1 VPM, následoval okres Kroměříž (16,8), Zlín (12,9) a okres Uherské Hradiště s průměrnou hodnotou 10,7 uch. na 1 VPM.

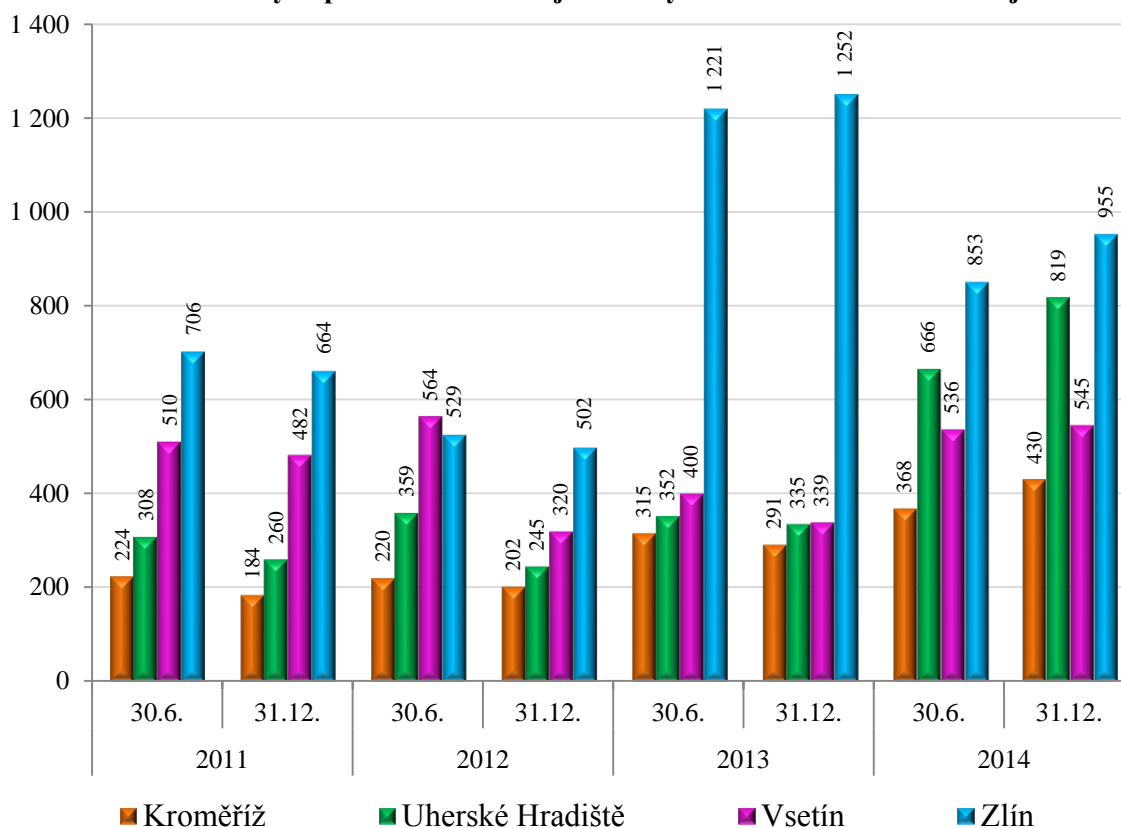


Struktura nejžádanějších profesí ze strany zaměstnavatelů se dlouhodobě příliš nemění. K 31. 12. 2014 do TOP5 profesí patřili pomocní pracovníci ve výrobě, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, nástrojaři a pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur. Především pro požadavky na strojírenské pozice je dlouhodobě nedostatek vhodných uchazečů.

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji nahlášeno více než 11 tisíc nových pracovních míst na 300 různých pracovních pozic. Mezi pět nejčtenějších požadovaných profesí patřili pomocní pracovníci ve výrobě (398 nových VPM), pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur (375 VPM), řidiči nákladních automobilů (360 VPM), prodavači (347 VPM) a seřizovači a obsluha obráběcích strojů (334 VPM).

Tabulka 4 – Volná pracovní místa a uchazeči z hlediska požadavku na vzdělání

ISCED97	31. 12. 2013			31. 12. 2014		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné	17	113	0,2	18	12	1,5
základní vzdělání	5 971	382	15,6	5 240	651	8,0
nižší střední vzdělání	26	9	2,9	15	22	0,7
nižší střední odborné	440	0	x	758	17	44,6
střední odborné	15 839	928	17,1	12 999	1 349	9,6
stř. nebo stř.odb. bez maturity i výuč. listu	177	6	29,5	221	11	20,1
ÚSV	816	62	13,2	877	33	26,6
ÚSO s vyučením i maturitou	1 626	177	9,2	1 879	238	7,9
ÚSO s maturitou	6 362	393	16,2	5 083	275	18,5
vyšší odborné vzdělání	290	46	6,3	260	26	10,0
bakalářské vzdělání	647	9	71,9	590	8	73,8
vysokoškolské	1 722	92	18,7	1 456	107	13,6
doktorské	45	0	x	43	0	x
Celkem	33 978	2 217	15,3	29 439	2 749	10,7

Počet volných pracovních míst v jednotlivých okresech Zlínského kraje

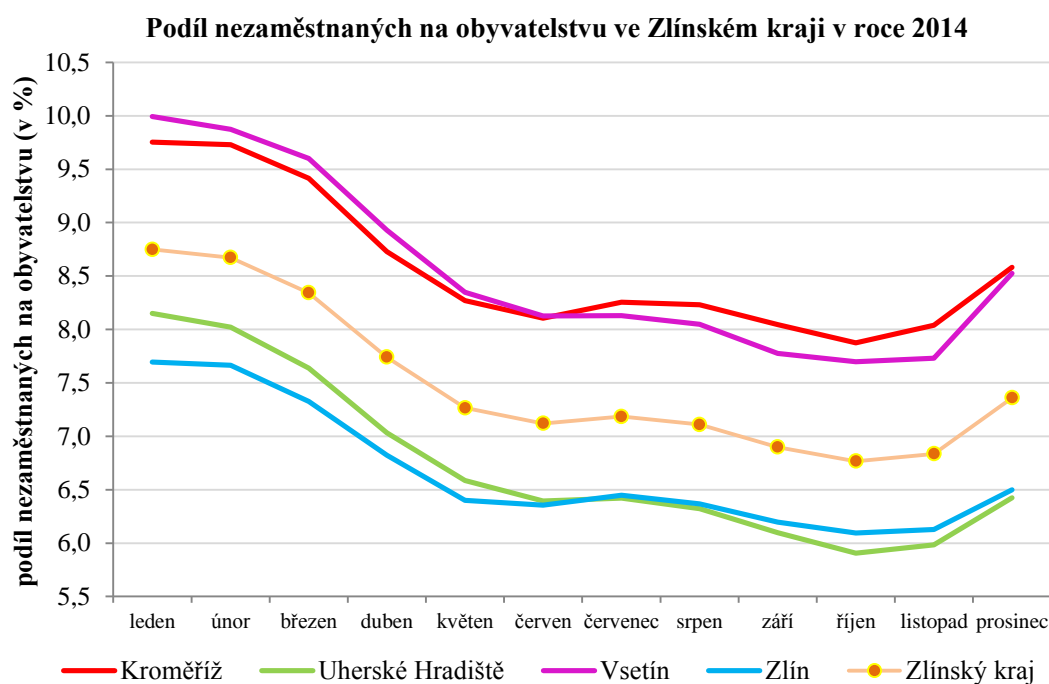
III. NEZAMĚSTNANOST

III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Vývoj situace na trhu práce byl v roce 2014 nad očekávání příznivý. Byť se odhadovalo zlepšení ekonomické situace a zaměstnavatelé byli ve většině případů optimističtí, přesto byl pokles nezaměstnanosti výrazně vyšší, než se původně předpokládalo. Přispěla k tomu mimo jiné také masivní aktivní politika zaměstnanosti, kdy bylo podpořeno výrazně více uchazečů než v předchozích letech. Podrobněji je tato problematika zhodnocena v kapitole 6.

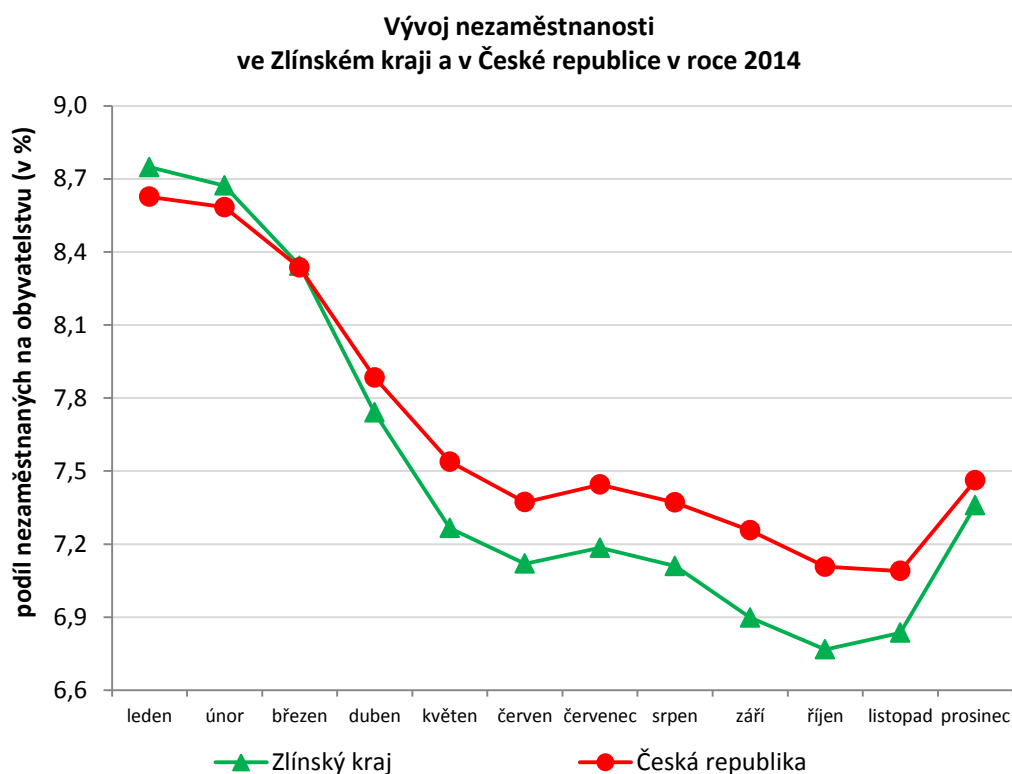
K 31. 12. 2014 dosáhl podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (PN) ve Zlínském kraji hodnoty 7,36 %. Ve srovnání se situací v roce 2013 došlo k poklesu o 1 procentní bod. Z pohledu okresů byl vývoj odlišný. Nejvíce klesla v průběhu roku 2014 hodnota podílu nezaměstnaných v okrese Uherské Hradiště (pokles o 1,33 procentního bodu), následoval okres Vsetín (o 1,14 p. b.), okres Zlín (0,83 p. b.) a nejnižší pokles zaznamenal okres Kroměříž – o 0,53 p. b.

Nad úroveň kraje se z pohledu hodnot PN dlouhodobě pohybují okresy Kroměříž a Vsetín, naopak pod úrovní krajského průměru jsou okresy Uherské Hradiště a Zlín.



Z pohledu počtu uchazečů byly rozdíly mezi regiony výraznější. V okrese Uherské Hradiště meziročně klesl počet uchazečů o 18,9 %, v okrese Zlín o 13,3 %, na Vsetínsku o 12,8 % a nejméně v okrese Kroměříž, o 8,0 %.

V rámci ČR vykazoval Zlínský kraj ke konci roku 2014 8. nejnižší hodnotu PN, zaujal tedy pozici v polovině žebříčku krajů. Jedná se o setrvalý stav, kraj se dlouhodobě pohybuje na úrovni hodnot České republiky. Jak je ovšem patrné z následujícího grafu, v měsících květen – říjen byl pokles nezaměstnanosti ve Zlínském kraji výraznější, než tomu bylo v rámci celé České republiky. Kromě prvního čtvrtletí 2014 se tak hodnoty PN za Zlínský kraj pohybovaly pod úrovní hodnot ČR.



Tabulka 5 – Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a PN	celkem		ženy	
	31. 12. 2013	31. 12. 2014	31. 12. 2013	31. 12. 2014
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	33 978	29 439	15 900	14 266
z toho dosažitelní ve věku 15 -64 let	33 133	28 935	15 431	14 010
volná pracovní místa	2 217	2 749	x	x
uchazeči na 1 VPM	15,3	10,7	x	x
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	6 657	7 037	3 130	3 305
podíl nezaměstnaných (v %)	8,34	7,36	7,88	7,24

Za posledních 6 let se počet uchazečů evidovaných na konci roku v rámci kraje dostal podruhé pod hranici 30 tisíc (poprvé se tak stalo v roce 2011). Meziroční pokles evidovaných uchazečů během roku 2014 byl 13,4 %. Z pohledu žen – uchazeček byla situace méně příznivá, jejich počet meziročně klesl „pouze“ o 10,3 %.

III.1.1 Tok nezaměstnanosti

Tabulka 6 – Toky uchazečů

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
rok 2013	36 040	34 162	17 989	16 058	15 562	8 068
rok 2014	35 968	40 507	28 157	16 803	18 437	12 885

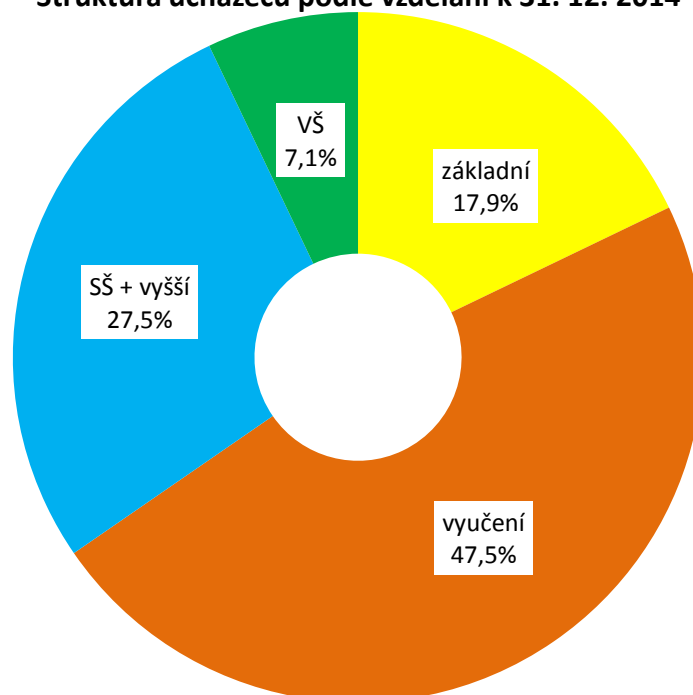
Pozitivní vývoj na trhu práce potvrzují i údaje o tocích uchazečů. Pokles nově zaevidovaných uchazečů byl v porovnání s rokem 2013 nižší o 0,2 %, naopak vyřazeno bylo o 18,6 % uchazečů více než v předchozím roce. Výrazně také vzrostl počet uchazečů umístěných do zaměstnání, což koresponduje se zlepšující se situací na trhu práce. Ve sledovaném roce bylo umístěno do zaměstnání 69,5 % všech vyřazených uchazečů, v předchozím roce to bylo podstatně méně (52,7 %).

U žen je situace odlišná, v roce 2014 bylo oproti předchozímu roku nově zaevidováno více uchazeček (o 4,6 %), vyřazeno bylo o 18,5 % uchazeček více než v roce 2013. Podíl umístěných uchazeček na celkovém počtu vyřazených je srovnatelný – 69,9 %.

III.1.2 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence)

Struktura uchazečů z pohledu vzdělání se oproti minulým letům příliš nezměnila. I nadále jsou nejpočetnější skupinou vyučenci (47,5 %), následují maturanti + vyšší vzdělání s 27,5 %, uchazeči se základním vzděláním (17,9 % všech nezaměstnaných) a vysokoškoláci (7,1 %).

Struktura uchazečů podle vzdělání k 31. 12. 2014



Tabulka 7 - Struktura uchazečů podle vzdělání

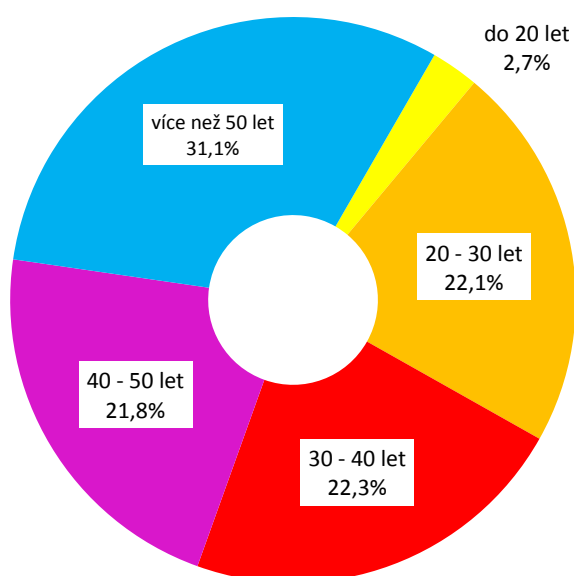
Stupeň vzdělání	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzd. a neúpl. zákl.	17	0,1	18	0,1	8	0,1	10	0,1
základní	5 971	17,6	5 240	17,8	2 969	18,7	2 686	18,8
nižší střední	26	0,1	15	0,1	15	0,1	11	0,1
nižší střední odborné	440	1,3	758	2,6	213	1,3	321	2,3
střední odborné s vyuč.listem	15 839	46,6	12 999	44,2	5 945	37,4	5 106	35,8
střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu	177	0,5	221	0,8	133	0,8	174	1,2
ÚSV	816	2,4	877	3,0	492	3,1	549	3,8
ÚSO s vyuč. i maturitou	1 626	4,8	1 879	6,4	745	4,7	909	6,4
ÚSO s maturitou	6 362	18,7	5 083	17,3	3 887	24,4	3 230	22,6
vyšší odborné	290	0,9	260	0,9	225	1,4	192	1,3
bakalářské	647	1,9	590	2,0	395	2,5	368	2,6
vysokoškolské	1 722	5,1	1 456	4,9	851	5,4	695	4,9
doktorské	45	0,1	43	0,1	22	0,1	15	0,1
Celkem	33 978	100	29 439	100	15 900	100	14 266	100

Budeme-li hodnotit nezaměstnanost z pohledu věkové struktury uchazečů, dá se říci, že se zhoršila situace uchazečů vyšších věkových kategorií. Toto konstatování podporují údaje o poklesu počtu uchazečů. Průměrný meziroční pokles počtu uchazečů byl 13,4 %. V kategorii do 20 let resp. v kategorii 20 – 30 let věku byl pokles více než dvojnásobný (27,6 % a 22,5 %). Naopak v kategorii nejstarších uchazečů, tedy nad 50 let věku, došlo k meziročnímu poklesu uchazečů o 4,8 %, tedy o necelou třetinu v porovnání s průměrnou hodnotou a 5x méně v porovnání s nejmladšími věkovými kategoriemi.

Také vzrostl průměrný věk uchazečů. Zatímco na konci roku 2013 byl 39,6 let, o rok později už dosáhl hodnoty 41,1 roku. U tohoto ukazatele převyšuje Zlínský kraj Českou republiku, zde je průměrný věk uchazeče 40,6 roku.

Tabulka 8 - Struktura uchazečů podle věku

Věk	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	1 110	3,3	804	2,7	446	2,8	365	2,6
20 - 24 let	4 600	13,5	3 399	11,5	2 018	12,7	1 508	10,6
25 - 29 let	3 797	11,2	3 107	10,6	1 678	10,6	1 460	10,2
30 - 34 let	3 512	10,3	2 920	9,9	1 745	11,0	1 558	10,9
35 - 39 let	4 184	12,3	3 652	12,4	2 282	14,4	2 044	14,3
40 - 44 let	3 610	10,6	3 311	11,2	1 904	12,0	1 819	12,8
45 - 49 let	3 566	10,5	3 109	10,6	1 762	11,1	1 539	10,8
50 - 54 let	3 929	11,6	3 572	12,1	1 953	12,3	1 778	12,5
55 - 59 let	4 548	13,4	4 276	14,5	2 019	12,7	2 051	14,4
nad 60 let	1 122	3,3	1 289	4,4	93	0,6	144	1,0
Celkem	33 978	100	29 439	100	15 900	100	14 266	100

Věková struktura uchazečů k 31.12.2014

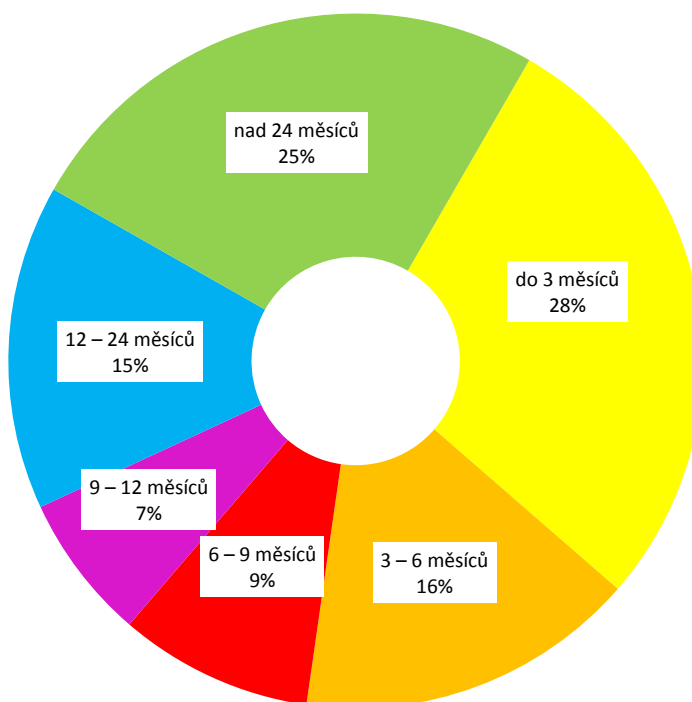
Pohled na tabulku uchazečů z hlediska délky evidence ukazuje, že k nejvýraznější změně došlo u nejrizikovější kategorie nad 2 roky evidence. Meziročně její podíl vzrostl na 25,1 %, tedy každý 4. uchazeč je v evidenci déle než 2 roky. Mezi ženami je podíl této kategorie ještě o něco vyšší – 27,0 %. Podobné hodnoty vykazoval kraj také v roce 2005, kdy bylo nad 2 roky evidováno 24,3 % z celkového počtu 29 505 uchazečů.

Stále se prodlužuje průměrná délka evidence. Zatímco před 5 lety byl průměrný uchazeč v evidenci 390 dnů, k 31. 12. 2014 už délka jeho evidence překročila hranici 600 – přesněji 604 dnů.

Tabulka 9 - Struktura uchazečů podle délky evidence

Délka evidence	celkem				ženy			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014		31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	9 110	26,8	8 259	28,1	3 424	21,5	3 233	22,7
3 – 6 měsíců	5 798	17,1	4 675	15,9	2 954	18,6	2 496	17,5
6 – 9 měsíců	3 216	9,5	2 658	9,0	1 652	10,4	1 415	9,9
9 – 12 měsíců	2 857	8,4	2 001	6,8	1 229	7,7	1 041	7,3
12 – 24 měsíců	5 896	17,4	4 453	15,1	2 842	17,9	2 236	15,7
nad 24 měsíců	7 101	20,9	7 393	25,1	3 799	23,9	3 845	27,0
Celkem	33 978	100	29 439	100	15 900	100	14 266	100

Struktura uchazečů podle délky evidence k 31.12.2014



III.2 Situace problémových skupin na trhu práce

Problémové skupiny uchazečů se z dlouhodobého hlediska příliš nemění. Zásadním faktorem je zdravotní stav, věk nebo jiné vážné důvody. Stanovení rizikových skupin uchazečů je důležité zejména v souvislosti s aktivní politikou zaměstnanosti (APZ) tak, aby byli prioritně podpořeni uchazeči, jejichž uplatnění na trhu práce je ztíženo. K rizikovým kategoriím patří uchazeči s dlouhodobou evidencí (nad 5 měsíců evidence), osoby se zdravotním postižením, osoby do 25 let a osoby nad 50 let věku, osoby pečující o děti do 15 let.

Tabulka 10 – Rizikové skupiny uchazečů

Rizikové faktory	celkem			
	31. 12. 2013		31. 12. 2014	
	abs.	v %.	abs.	v %
uchazeči celkem	33 978	100,0	29 439	100,0
z toho:				
uchazeči s evidencí nad 5 měsíců	20 522	60,4	17 759	60,3
osoby se ZP	4 133	12,2	3 861	13,1
osoby pečující o děti do 15 let věku	3 942	11,6	3 927	13,3
osoby do 25 let věku	5 710	16,8	4 203	14,3
osoby nad 50 let věku	9 599	28,3	9 137	31,0

Uchazeči s evidencí nad 5 měsíců tvoří více než 60 % všech nezaměstnaných. Často mají tito uchazeči i další rizikový faktor a jejich uplatnění na trhu práce je obtížné. I na tuto skupinu je cílena aktivní politika zaměstnanosti tak, aby se předcházelo prodlužování evidence a byli podpořeni uchazeči, u nichž se dá předpokládat, že by bez této podpory dále setrvali v evidenci a nakonec by byli závislí na sociálních dávkách.

Uchazeči se zdravotním postižením hledají velmi obtížné uplatnění na trhu práce a to především proto, že mají velmi často kumulaci několika rizikových faktorů, především vyššího věku nebo nízkého vzdělání. Pro tyto uchazeče je přímo cílený nástroj APZ – zřizování chráněných míst. Kromě toho jsou také umístováni na veřejně prospěšné práce, případně podpořeni formou zřízení společensky účelných pracovních míst. Meziroční pokles počtu osob se ZP byl 6,6 % - tedy poloviční ve srovnání s průměrnou hodnotou za všechny uchazeče.

Ztížené uplatnění na trhu práce potvrzují i údaje v níže uvedených tabulkách, kde je srovnávána struktura uchazečů se ZP se všemi uchazeči z pohledu věku a vzdělání. Kategorie „nad 50 let věku“ tvoří mezi uchazeči se ZP více než 65 %, zatímco mezi všemi uchazeči je to 31,0 %. Na opačné straně věkového spektra jsou rozdíly také výrazné, mezi všemi uchazeči je cca každý 5. nezaměstnaný ve věku do 30 let, naopak mezi OZP je podíl této kategorie 4,1 %, tedy 6x méně. Průměrný věk uchazečů ve Zlínském kraji je 41 let, mezi uchazeči se ZP je to 51 let.

Odlišná struktura je i z pohledu dosaženého vzdělání. Maximálně výuční list má 65,4 % všech nezaměstnaných v kraji, mezi ZP je tento podíl 80,6 %, tedy výrazně více.

Také délka evidence je u osob se ZP výrazně delší. Více než 2 roky je v evidenci 48,4 % všech OZP a 25,1 % všech uchazečů. Průměrná délka evidence je u OZP 1 166 dnů, tedy téměř dvojnásobek v porovnání se všemi uchazeči (604 dnů).

Tabulka 11 – Věková struktura uchazečů se ZP

Věk	31. 12. 2014			
	uchazeči se ZP		uchazeči celkem	
	abs.	v %	abs.	v %
do 30 let	160	4,1	7 310	24,8
30 – 40 let	365	9,5	6 572	22,3
40 – 50 let	807	20,9	6 420	21,8
více než 50 let	2 529	65,5	9 137	31,0
celkem	3 861	100,0	29 439	100,0

Tabulka 12 – Struktura uchazečů se ZP podle vzdělání

Vzdělání	31. 12. 2014			
	uchazeči se ZP		uchazeči celkem	
	abs.	v %	abs.	v %
zákl.	855	22,1	5 258	17,9
vyučení	2 258	58,5	13 993	47,5
SŠ +vyšší	651	16,9	8 099	27,5
VŠ	97	2,5	2 089	7,1
celkem	3 861	100,0	29 439	100,0

Mezi osoby pečující o děti do 15 let věku patří v naprosté většině ženy (více než 85 %). Takovou „podskupinou“ jsou pak uchazečky po mateřské resp. rodičovské dovolené. Jejich ztížené uplatnění na trhu práce spočívá především v dlouhodobé ztrátě kontaktu s pracovním prostředím a ztrátě pracovních návyků. V hledání zaměstnání je často limituje i péče o děti. Pracovní poměr na zkrácený úvazek nebývá pro tuto kategorii řešením. Jednak proto, že v České republice není tato forma zaměstnání moc frekventovaná, ale především proto, že nízké finanční ohodnocení zkrácených úvazků je často natolik demotivující, že o ně nemají uchazeči zájem. Navíc má Zlínský kraj 3. nejnížší mzdu v České republice a podle zkušeností pracovníků státní sociální podpory jsou mezi příjemci sociálních dávek často i lidé, kteří jsou zaměstnaní, ale příjem jejich domácnosti je pod hranicí stanoveného minima. Takže zkrácený úvazek by znamenal pokles už tak nízkých příjmů.

Struktura této kategorie podle vzdělání a délky evidence je téměř shodná se strukturou všech uchazečů. Rozdíl je z pohledu věku, ale to je pochopitelné s ohledem na to, že o děti pečují v převážné většině osoby mladších věkových kategorií.

V roce 2014 byl zahájen program „Záruka pro mladé“, týká se i kategorie **do 25 let věku**. Jeho smyslem je to, aby každému uchazeči do 30 let věku bylo nejpozději do 4 měsíců

od zaevidování nabídnuto zaměstnání, další vzdělávání, odborná příprava nebo stáž. Cílem programu je předcházet tomu, aby mladí lidé spadli do dlouhodobé nezaměstnanosti, což v konečném důsledku znamená ztrátu pracovních návyků. Pro tuto kategorii jsou určeny běžné nástroje APZ, kromě nich pak také projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let věku“. Podrobnější údaje o tomto projektu a počty uchazečů této kategorie podpořených formou APZ jsou uvedeny v kapitole 6. Vývoj této kategorie v roce 2014 lze hodnotit jako příznivý. Zatímco meziroční pokles všech uchazečů byl 13,4 %, pokles počtu uchazečů této kategorie byl 26,4 %, tedy dvojnásobný.

Kategorii **nad 50 let věku** lze považovat asi za nejrizikovější. Meziroční pokles počtu uchazečů této kategorie je 4,8 %, což je výrazně nejméně a v porovnání s průměrem 13,4 % velmi nepatrný pokles. Příčinou je často nízká úroveň vzdělání a nedostatečná znalost práce na PC, což je v dnešní době víceméně základní požadavek většiny profesí.

Podíl uchazečů s evidencí nad 2 roky je v této kategorii 38,3 %, u všech uchazečů 25,1 %. Průměrná délka evidence je 926 dnů (u všech uchazečů 604 dnů). Také u vzdělanostní struktury jsou patrné rozdíly. Maximálně vyučení má téměř 74 % uchazečů ve věku nad 50 let, mezi všemi uchazeči je tento podíl 65,4 %. Významný vliv má u této rizikové skupiny také zdravotní stav. Zatímco obecně je podíl uchazečů se ZP v kraji 13,1 %, mezi uchazeči nad 50 let je 27,7 % osob se zdravotním postižením.

Tabulka 13 – Struktura uchazečů nad 50 let věku podle délky evidence

délka evidence	31. 12. 2014			
	uchazeči nad 50 let		uchazeči celkem	
	abs.	v %	abs.	v %
do 1 roku	4 208	46,1	17 593	59,8
1 – 2 roky	1 430	15,7	4 453	15,1
více než 2 roky	3 499	38,3	7 393	25,1
celkem	9 137	100,0	29 439	100,0

Tabulka 14 – Struktura uchazečů nad 50 let věku podle vzdělání

Vzdělání	31. 12. 2014			
	uchazeči nad 50 let		uchazeči celkem	
	abs.	v %	abs.	v %
zákl.	1 717	18,8	5 258	17,9
vyučení	5 004	54,8	13 993	47,5
SŠ +vyšší	1 895	20,7	8 099	27,5
VŠ	521	5,7	2 089	7,1
celkem	9 137	100,0	29 439	100,0

III.3 Ohrožené mikroregiony ve Zlínském kraji

Tabulka 15 - Mikroregiony Zlínského kraje

Okres	Mikroregion	K 31. 12. 2014		
		obyvatelstvo 15 – 64 let	evidovaní uchazeči	podíl nezaměstnaných
Kroměříž	Bystřice pod	10 672	1 034	9,53
Kroměříž	Holešov	14 433	1 027	6,90
Kroměříž	Hulín	6 071	469	7,40
Kroměříž	Chropyně	4 788	431	8,63
Kroměříž	Koryčany	2 737	308	10,81
Kroměříž	Kroměříž	29 418	2 596	8,44
Kroměříž	Morkovice	4 302	490	11,04
Uh.Hradiště	Bílé Karpaty	11 423	772	6,74
Uh.Hradiště	Chřiby	6 793	488	7,12
Uh.Hradiště	Uherské Hradiště	54 508	3 525	6,37
Uh.Hradiště	Uherský Brod	24 433	1 432	5,84
Vsetín	Karolinka	7 057	711	9,68
Vsetín	Rožnov pod	23 892	1 939	8,09
Vsetín	Valašské Meziříčí	28 011	2 144	7,61
Vsetín	Vsetín	38 800	3 513	9,00
Zlín	Brumov – Bylnice	7 669	688	8,95
Zlín	Luhačovice	7 690	417	5,27
Zlín	Napajedla	9 241	489	5,26
Zlín	Otrokovice	15 954	1 062	6,53
Zlín	Slavičín	6 210	364	5,83
Zlín	Valašské Klobouky	7 639	579	7,57
Zlín	Vizovice	11 783	691	5,74
Zlín	Zlín	63 684	4 161	6,39

Tabulka 16 - TOP mikroregiony (podle průměrné nezaměstnanosti v roce 2014)

Nejvyšší nezaměstnanost		Nejnižší nezaměstnanost	
mikroregion	podíl nezaměstnaných (v %)	mikroregion	podíl nezaměstnaných (v %)
Koryčany	11,0	Luhačovice	4,9
Morkovice	10,7	Napajedla	5,4
Karolinka	9,9	Slavičín	5,9
Bystřice pod Hostýnem	9,1	Uherský Brod	6,0
Brumov - Bylnice	9,0	Vizovice	6,1

Rozložení mikroregionů vychází z historie a respektuje i zeměpisnou polohu daných oblastí. V porovnání s oblastmi ORP je podrobnější a dává přesnější představu o situaci v jednotlivých regionech.

Mezi pěti mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností jsou tři z okresu Kroměříž a po jednom ze Vsetínska a Zlínska.

Koryčansko na tom se zaměstnaností není příliš dobře, k největším zaměstnavatelům patří LIGNIS s.r.o. z Lískovce a DŘEVOPODNIK HAUSNER s.r.o., obě firmy se zabývají dřevovýrobou. Koryčansko je druhý region, kde hodnota podílu nezaměstnaných překročila hranici 10 % a to výrazně, k 31. 12. 2014 byl PN 10,8 %.

V regionu **Morkovicko** patří k významným zaměstnavatelům Agrodružstvo Morkovice, družstvo a Hanhart Morkovice s.r.o. Agrodružstvo jako zemědělský podnik je výrazně ovlivněn sezónností. Naopak Hanhart je strojírenská firma s relativně stabilním počtem zaměstnanců. Hodnota podílu nezaměstnaných v tomto regionu byla na konci roku 2014 11 %, tedy více než dvojnásobná v porovnání s mikroregionem Napajedla (5,26 %), což je mikroregion s nejnižší nezaměstnaností ve Zlínském kraji.

Třetí nejvyšší nezaměstnanost v rámci regionů kraje má **Karolinka**. Jedná se o region na východě kraje při hranici se Slovenskem. Pro tuto oblast je typický cestovní ruch, takže zaměstnanost zde výrazně ovlivňuje sezónnost. Významným zaměstnavatelem je firma ZAMET s.r.o., zabývající se kovoobráběním. K 31. 12. 2014 dosáhl podíl nezaměstnaných v tomto regionu hodnoty 9,68 %, tedy o 1 procentní bod více než v okrese Vsetín a 2,3 p. b. nad úroveň kraje.

V pořadí čtvrtou nejrizikovější oblastí kraje je opět region z Kroměřížska – **Bystřicko**. V tomto mikroregionu působí největší zaměstnavatel na okrese, firma TON a.s. zabývající se výrobou ohýbaného nábytku. V průběhu minulých let docházelo ke snižování stavu zaměstnanců, přesto je to stabilní zaměstnavatel. Dalším větším zaměstnavatelem je firma NET PLASY s.r.o. produkující mléčné výrobky. Pro zaměstnanost na Bystřicku je důležitý i cestovní ruch, což na druhou stranu způsobuje větší kolísání nezaměstnanosti v průběhu roku (hodnota PN v průběhu roku kolísala mezi 8,4 – 10,8 procenty).

Vysokou nezaměstnanost v průběhu roku 2014 vykazoval také region **Brumov - Bylnice**. Jedná se o region v jihovýchodní části kraje. K významným zaměstnavatelům zde patří strojírenské firmy CEBES a.s. a TRYON, s.r.o., obě jsou stabilní, většina produkce je určena na vývoz. K větším zaměstnavatelům se řadí také firma Javorník-CZ s.r.o. zabývající se převážně zemědělskou výrobou a Kloboucká lesní s.r.o. Obě tyto firmy působí v oborech silně ovlivněných sezónností. Hodnota podílu nezaměstnaných se v mikroregionu Brumov-Bylnice pohybovala v rozmezí 7,8 - 12,0 %.

III.4 Mapa kraje – podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31. 12. 2014 - rozčleněná na obce viz Příloha č.1

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Tabulka 17 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	31. 12. 2013	31. 12. 2014
zaměstnaní s pracovním povolením	126	103
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	686	592
občané EU/EHP, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	5 477	4 928

K 31. 12. 2014 bylo v kraji celkem 5 623 pracujících cizinců. Ve srovnání se stejným datem předchozího roku se počet cizinců snížil o 10,6 %. I nadále klesá počet cizinců pracujících na základě povolení, během posledních pěti let o více než 80 %.

Jednou z příčin klesajícího počtu povolení pro cizince je změna zákonné úpravy týkající se této problematiky, která proběhla v roce 2014. V jejím důsledku pak úřad práce vydává povolení pro zaměstnání cizinců pouze v několika vymezených případech (např. pro společníky obchodních společností, členy družstev nebo pro cizince, kteří budou vykonávat sezónní práce dle § 96 zákona o zaměstnanosti). Vydávání ostatních povolení už není v kompetenci úřadu práce a je nahrazeno vydáváním tzv. zaměstnaneckých karet. Touto agendou se zabývá přímo MPSV a úřad práce pro MPSV pouze dokládá souhlasné nebo nesouhlasné stanovisko.

Z pohledu národností byla situace následující:

nejvíce povolení bylo vydáno pro občany Ukrajiny (26), Vietnamu (15) a Filipín (12)
nejvíce občanů EU/EHP bylo ze Slovenska (4 161), Rumunska (308) a Polska (146)
mezi cizinci, kteří mají povinnost zaslat informační kartu (cizinci s trvalým pobytem apod.), byli nejvíce zastoupeni občané Ukrajiny (235), Mongolska (70) a Vietnamu (50)

Mimo cizince-zaměstnance působí v kraji také cizinci-podnikatelé. K 31. 12. 2014 bylo ve Zlínském kraji registrováno 1 836 cizinců s živnostenským oprávněním. Na 1 000 obyvatel kraje tak vychází 3,1 cizinců-živnostníků, což je v rámci krajů České republiky 2. nejnižší údaj (nejméně má kraj Vysočina - 3,0 cizinců-živnostníků na 1 000 obyvatel).

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Při uplatňování nástrojů APZ byly plně respektovány zásady stanovené Normativní instrukcí č. 1/2014 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014. Tedy poskytování příspěvků především na uchazeče dlouhodobě evidované, osoby bez praxe, uchazeče se zdravotním postižením, osoby do 25 let a nad 55 let. Dále byly nástroje cíleny na uchazeče, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči a uchazeče ohrožené sociálním vyloučením.

Aktivní politika zaměstnanosti byla i v roce 2014 financována ze dvou zdrojů – národních (tedy ze státního rozpočtu) a evropských (tedy z Evropského sociálního fondu – ESF).

Závazky (národní zdroje) do roku 2015 přecházejí ve výši 7 247 tisíc Kč, což je 7,2 % schváleného rozpočtu na rok 2014. Celkem bylo vyčerpáno 517 221 tisíc Kč (z národních i evropských zdrojů), tedy o 56 % více v porovnání s rokem 2013.

Tabulka 18 – Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tisících Kč)

Výdaje na PZ (v tis. Kč)	2013	2014
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	1 112 746	1 274 687
z toho na pasivní politiku (PPZ)	571 894	524 845
na aktivní politiku (APZ)	331 923	517 221
Podpora zaměstnávání OZP – příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	193 306	203 986
Insolvence	15 623	28 635

Tabulka 19 – Počet umístěných uchazečů v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ (celkový počet umístěných uchazečů)	2013	2014
VPP	1 944	1 708
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	1 592	2 550
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	80	115
Aktivizační pracovní příležitosti	x	9
CHPM vytvořené pro OZP	65	109
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	0
Celkem	3 681	4 491
Nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)		
překlenovací příspěvek	14	18
příspěvek na provozní náklady CHPM a CHPM-SVČ vytvořených pro OZP	2	2

Tabulka 20 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z min. období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2013	2014
VPP	21 741	1 680
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	18 336	5 670
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	5 613	7 113
CHPM vytvořené pro OZP	2 789	4 216
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	0
Příspěvek na provozní náklady CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	31	33
Rekvalifikace, poradenské aktivity	15 295	3 243
Překlenovací příspěvek	195	192
Aktivizační pracovní příležitosti	x	57
„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ - VPP	123 855	160 995
„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ – SÚPM	53 655	142 680
„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ - Rekvalifikace	16 937	2 865
"Vzdělávejte se pro stabilitu!"	2 682	607
"Vzdělávejte se pro růst!" - adaptabilita	29 741	x
"Vzdělávejte se pro růst!" „POVEZ“	x	16 976
Projekty ESF – RIP	41 035	145 371
Projekt VDTP	0	25 361
Projekty ESF – MIKOP, Real APZ, VDTP	18	162
Celkem	331 923	517 221

V.1.1 Veřejně prospěšné práce

Příspěvky na veřejně prospěšné práce se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 6 měsíců evidence)
- ✓ osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ zdravotně postižené osoby s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Po zhodnocení průběžných výsledků především z pohledu struktury uchazečů byly od 1. 9. 2014 upraveny rizikové kategorie – prodloužila se minimální délka evidence, kterou museli uchazeči dosáhnout, aby byli považováni za obtížně umístitelné. Obecně to bylo prodloužení evidence na 12 měsíců a u osob nad 55 let věku a osob se ZP byla hranice délky evidence posunuta na 5 měsíců.

V rámci VPP byl realizován projekt „Koordinátor“, jehož cílem byla pomoc obcím, popř. jiným organizacím a institucím při výkonu VPP a aktivizačních pracovních příležitostí. Dále byl realizován projekt „Osobní asistent“ určený pro uchazeče s evidencí delší než 1 měsíc, kteří budou vykonávat činnost osobního asistenta u zdravotně postižených dětí, které navštěvují mateřskou, základní nebo střední školu. Na pozici koordinátora bylo umístěno celkem 29 uchazečů a 57 nastoupilo na pozici osobního asistenta. Jako reakce na aktuální situaci ve školách byly v závěru roku poskytovány příspěvky také na pozici dozoru kvůli zajištění bezpečnosti žáků a studentů. Příspěvek je vázán na školní rok. Celkem takto bylo podpořeno 15 osob.

Základní příspěvek na VPP byl stanoven ve výši max. 12 tisíc Kč měsíčně (do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů) po dobu max. 12 měsíců. U projektu „Koordinátor“ byla maximální možná částka 13 500 Kč měsíčně po dobu 12 měsíců. Pro projekt „Osobní asistent“ byla stanovena měsíční částka 12 tisíc Kč a doba příspěvku byla vázána na školní rok.

V roce 2014 byla převážná část VPP financována z evropských zdrojů. Celkem bylo na veřejně prospěšné práce vyplaceno (včetně závazků z roku 2013) 162 675 tisíc Kč (z toho 1 680 tisíc Kč z národních zdrojů a 160 995 tisíc Kč ze zdrojů ESF). Objem čerpaných peněz byl oproti roku 2013 vyšší téměř o 12 %.

Celkem bylo v roce 2014 zřízeno 1 687 míst pro VPP (73 financovaných z národních zdrojů, 1 614 ze zdrojů ESF). V porovnání s rokem 2013 klesl jejich počet o 10 %. Příčinou je mimo jiné i to, že se prodlužovaly stávající dohody z obvyklých 6 měsíců až na maximální dobu 12 měsíců a tudíž nevznikala nová místa. Umístěno bylo celkem 1 708 uchazečů (75 dotovaných z národních a 1 633 z evropských zdrojů).

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	1 387	81,2
✓ do 25 let věku	121	7,1
✓ do 30 let věku	214	12,5
✓ nad 55 let věku	500	29,3
✓ osoby se zdravotním postižením	300	17,6
✓ osoby pečující o děti do 15 let	282	16,5

Obecně mezi profesemi převažovali dělníci pro úklid veřejného prostranství, další početnou skupinou byli pracovníci v sociálních službách.

Na VPP bylo umístěno celkem 689 žen (40,3 %), průměrný věk všech uchazečů byl 46 let, průměrná délka evidence před nástupem na VPP pak 490 dnů.

V.1.2 Aktivizační pracovní příležitosti

V roce 2014 byl poprvé využit nový nástroj a to aktivizační pracovní příležitosti. Jeho cílem je aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů formou krátkodobých pracovních příležitostí. Zaměstnavatel uzavře s uchazečem dohodu o provedení práce s maximálním rozsahem 40 hodin měsíčně.

Příspěvek byl určen pro uchazeče evidované déle než 12 měsíců nebo osoby, které se ocitly v hmotné nouzi. Výše příspěvku byla stanovena na 60 Kč za odpracovanou hodinu a příspěvek mohl být poskytnut max. po dobu 3 měsíců. Tohoto nástroje bylo ve sledovaném období využíváno pouze v okrese Vsetín. Bylo vytvořeno 10 míst, na která bylo umístěno celkem 9 uchazečů. I z tohoto nízkého počtu lze usuzovat, že se příspěvek příliš neosvědčil. Pouze 2 uchazeči pak nastoupili do klasického zaměstnání (jeden s příspěvkem ÚP, jeden bez příspěvku).

V.1.3 Společensky účelná pracovní místa

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 6 měsíců evidence)
- ✓ fyzické osoby pečující o děti do 10 let s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ osoby do 25 let s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ zdravotně postižené osoby a osoby, které v roce 2013 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Příspěvky byly poskytovány po dobu až 6 měsíců, v případě umístění osob se zdravotním postižením byla možná délka příspěvku až 12 měsíců. Měsíční výše příspěvku byla stanovena na max. 10 tisíc Kč, resp. 12 tisíc Kč. Tato vyšší částka se týká osob evidovaných více než 12 měsíců, osob starších 55 let a osob se zdravotním postižením.

Také u nástroje SÚPM došlo od 1. 9. 2014 ke změnám kategorií, základní délka evidence byla posunuta na 9 měsíců, u osob pečujících o děti do 10 let a osob nad 55 let věku byla minimální evidence prodloužena na 5 měsíců. Na druhou stranu pro uchazeče s evidencí nad 24 měsíců byla navýšena částka na 15 tisíc Kč.

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	2 249	88,2
✓ do 25 let věku	589	23,1
✓ do 30 let věku	942	36,9
✓ nad 55 let věku	231	9,1
✓ osoby se zdravotním postižením	164	6,4
✓ osoby pečující o děti do 15 let	643	25,2

V roce 2014 bylo vyhrazeno celkem 2 395 míst (192 financováno z národních a 2 203 z evropských zdrojů), je to o 38,5 % více než v roce 2013 (celkem 1 729 míst). Na tato místa bylo umístěno celkem 2 550 uchazečů, v porovnání s rokem 2013 se jednalo o nárůst o 60 %.

Nárůst počtu uchazečů umístěných na SÚPM se projevil také ve vyšší částce vyčerpaných financí na tento nástroj. Zatímco v roce 2013 byl objem vyplacených peněz 71 991 tisíc Kč, v roce 2014 byla částka dvojnásobná – 148 350 tisíc Kč (z národních zdrojů 5 670 tisíc Kč a z ESF zdrojů 142 680 tisíc Kč).

V rámci společensky účelných pracovních míst pokračoval i v roce 2014 projekt „Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích“. Jeho smyslem je umožnit absolventům získat praxi ve vystudovaném popř. obdobném oboru. V případě tohoto projektu byla délka poskytování příspěvku maximálně 12 měsíců a částka 24 tisíc Kč. Na tento projekt bylo v roce 2014 umístěno celkem 79 uchazečů.

Nejvíce uchazečů bylo umístěno v profesi prodavač (214), administrativní pracovník (188), číšník/servírka (132), uklízeč (97) a kuchař (92). Z celkového počtu 2 550 podpořených uchazečů bylo 1 519 žen (59,6 %), průměrný věk uchazečů byl 36,5 roku a průměrná délka evidence před nástupem 443 dnů.

V.1.4 Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem za účelem výkonu SVČ

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa-SVČ (SÚPM-SVČ) se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

- ✓ osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 5 měsíců evidence)
- ✓ osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ zdravotně postižené osoby a osoby, které v roce 2013 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s evidencí nad 3 měsíce
- ✓ osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Kritéria pro poskytnutí příspěvku:

uchazeč musí absolvovat rekvalifikační kurz „Základy podnikání“ včetně obhajoby podnikatelského záměru a doložení osvědčení o úspěšném ukončení (ne starší 3 let)
uchazeč dosud nepodnikal

Výjimku z těchto podmínek může udělit Komise APZ. Výše příspěvku byla stanovena na max. 80 tisíc Kč, a to s ohledem na skutečnou výši nákladů na vytvoření místa. Celkový objem vyplacených finančních prostředků na tento nástroj byl 7 113 tisíc Kč, což je v porovnání s rokem 2013 (5 613 tisíc Kč) nárůst o téměř 27 %.

I v roce 2014 pokračoval trend rostoucího počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem. Celkem zahájilo podnikání 115 osob, což je v porovnání s rokem 2013 (80 uchazečů) nárůst téměř o 44 % a v porovnání s rokem 2012 (50 uchazečů) nárůst o 130 %.

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

sledovaná kategorie	počet	podíl v %
✓ nad 5 měsíců evidence	114*	99,1
✓ do 25 let věku	22	19,1
✓ do 30 let věku	46	40,0
✓ nad 55 let věku	3	2,6
✓ osoby se zdravotním postižením	6	5,2
✓ osoby pečující o děti do 15 let	29	25,2

* jediný uchazeč, který není započítán do této kategorie, by 5ti měsíční evidence dosáhl 10 dnů po zahájení podnikání

Průměrný věk uchazečů, kteří zahájili podnikání s příspěvkem úřadu práce, byl 34 let, délka evidence 475 dnů. Nejčastější podnikatelské záměry se týkaly poskytování služeb v péči o tělo - masérské a rekondiční služby (7), holičství a kadeřnictví (6), kosmetické služby (6), pedikúra, manikúra (6). Dalšími početnými obory byly truhlářství a podlahářství (6), fotografické služby (4) a oprava silničních vozidel (4).

V.1.5 Překlenovací příspěvek

Tento příspěvek je určen osobě samostatně výdělečně činné, která o poskytnutí příspěvku požádá do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o zřízení SÚPM – SVČ. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí předchozího roku (pro rok 2014 to bylo 6 156 Kč). Příspěvek může být poskytnut maximálně po dobu 5 měsíců.

V roce 2014 bylo poskytnuto 18 těchto příspěvků v celkové výši 192 tisíc Kč, což je částka srovnatelná s předchozím rokem

V.1.6 Místa pro osoby se zdravotním postižením

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji zřízeno celkem 69 chráněných pracovních míst, což je o 30 více než v roce předchozím. Na zřízená chráněná místa /včetně míst z předchozích let) bylo obsazeno, respektive přeobsazeno, celkem 109 osob. Ve sledovaném období byl také podpořen provoz 2 chráněných míst – SVČ.

Na základě zákona č. 316/2014 (novela zákona č. 435/2004 o zaměstnanosti) dochází od 1. 1. 2015 k obnově statusu osob zdravotně znevýhodněných (OZZ). Má za cíl zatraktivnit zaměstnávání těchto osob a zlepšit jejich uplatnění na trhu práce. Stát bude zaměstnávání OZZ podporovat poskytováním příspěvků zaměstnavatelům prostřednictvím Úřadu práce České republiky. O příspěvek mohou zaměstnavatelé začít žádat od 1. ledna 2015. Samotné OZZ žádný nárok na poskytování peněžního příspěvku či dávky nevzniká.

Podle § 78 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, může zaměstnavatel zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců požádat o příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob.

Příspěvek dle § 78 zákona č.435/204 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, se poskytuje vždy čtvrtletně zpětně na základě žádosti podané zaměstnavatelem. Podmínkou poskytnutí tohoto příspěvku je nově od roku 2012 nutnost zaměstnávat OZP na chráněných pracovních místech, která jsou buď zřízená, nebo vymezená na základě písemné dohody s úřadem práce. O příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM požádalo v roce 2014 celkem 148 zaměstnavatelů a bylo jim vyplaceno celkem 203 986 tisíc Kč.

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji vymezeno celkem 340 míst pro maximálně 606 osob. Daný systém má nesporný přínos z hlediska eliminace nesolidních zaměstnavatelů, kteří nepřizpůsobují pracovní podmínky zaměstnávání zdravotně postižených nebo jsou sankcionováni za porušení pracovních právních a mzdových předpisů a zneužívají daný příspěvek. Je však nutno poznamenat, že je tento systém nepružný, neustále se opakující, administrativně zatěžující a velmi náročný jak pro zaměstnavatele, tak i pro pracovníky úřadu práce. Také je z praxe zřejmé, že existuje odlišný názor jednotlivých krajských

pracovišť na stejnou problematiku. V neposlední řadě je tu fakt, že oproti původnímu záměru došlo ke zvýšení objemu vyplácených finančních prostředků na § 78.

V.2 Rekvalifikace

V roce 2014 byly rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce realizovány na základě veřejné zakázky pro Zlínský kraj (z roku 2012). Dále bylo možné absolvovat kurzy přes tzv. zvolenou rekvalifikaci. Rekvalifikační kurzy jsou určeny pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na úřadu práce.

Rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce

Počet účastníků rekvalifikace zabezpečované úřadem práce klesl proti roku 2013 o 37 %. Důvodem bylo především ukončení doby plnění veřejné zakázky pro okres Uherské Hradiště na konci roku 2013. Řešením pro uherskohradištské klienty byla možnost absolvovat rekvalifikaci v ostatních okresech Zlínského kraje. Zájem klientů byl ale poměrně nízký, především z důvodu větší dojezdové vzdálenosti. Situace byla řešena zvolenou rekvalifikací. Na konci roku 2014 skončila také doba plnění veřejné zakázky pro Zlínský kraj. Od podzimu 2014 probíhá nové výběrové řízení na dodavatele rekvalifikačních kurzů. Do ukončení výběrového řízení mají klienti možnost využít zvolenou rekvalifikaci.

V okrese Kroměříž zaměření rekvalifikací odpovídalo individuálním potřebám účastníků, s přihlédnutím k situaci na trhu práce a možnostem uplatnění. Mezi uchazeči s ekonomickým vzděláním dominoval z důvodu zvýšení či obnovení kvalifikace zájem o kurzy z oblasti účetnictví a mzdového účetnictví. Tradiční zájem je také o kurzy v oblasti výpočetní techniky, ať už základní ke zvýšení počítačové gramotnosti nebo specializované, zaměřené na počítačovou grafiku, tvorbu webových stránek nebo správu počítačových sítí. Oproti roku 2013 nebyly pro předchozí neúspěšnost u zkoušek a nezájem ze strany uchazečů realizovány ECDL kurzy. Mezi početné kurzy lze zahrnout kurzy k získání kvalifikace pracovníka v sociálních službách, kurzy svařování a pro začínající podnikatele. V roce 2014 se podařilo otevřít kurzy k získání profesních kvalifikací z oboru stavebnictví. V případě kurzů z oblasti strojírenství postačovala kapacita u stávajícího dodavatele. Původně plánovaný zvýšený zájem ze strany uchazečů zůstal za očekáváním, zejména ve 2. pololetí. V nabídce rekvalifikací byly také kurzy Skladník a kurzy k získání oprávnění na VZV. Pro absolventy škol bez praxe byla zabezpečena Nespecifická rekvalifikace.

V Uherském Hradišti patřily mezi nejžádanější kurzy zaměřené na práci na PC a účetnické kurzy. Velký zájem byl stejně jako v okrese Zlín o kurz Základy podnikání, dále Vazačské práce a kurzy v oblasti sociálních služeb.

Na Vsetínsku byl největší zájem o rekvalifikační kurzy z oblasti IT technologií, a o ekonomické kurzy (účetnictví a daňová evidence, mzdové účetnictví). Velký zájem byl také o kurzy Základy podnikání. Absolventi těchto kurzů často žádají o dotaci pro zahájení podnikatelské činnosti. Naopak poklesl zájem o kurzy Základy obsluhy PC a Obsluha PC. Dále se realizovalo také několik kurzů svařování, kurz v oboru vazačské práce a kurzy Pracovník v sociálních službách. Požadavky účastníků na kurzy Obsluha vysokozdvíhacího vozíku se realizovaly jen formou zvolené rekvalifikace.

Z rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce v okrese Zlín byl v roce 2014 největší zájem o ekonomické kurzy (mzdové účetnictví, účetnictví a daňová evidence), kurzy základy podnikání, pracovník grafického studia, pracovník v sociálních službách, počítačové kurzy (základy obsluhy počítače, obsluha osobního počítače) a obsluha vysokozdvizných vozíků. Klienti, kteří již s PC umí pracovat a potřebují znalosti prohloubit, měli zájem o kurzy ECDL. Některé z kurzů se pro nízký zájem nepodařilo realizovat (realitní makléř, stavební práce, vedoucí provozu aj.) Individuální požadavky na tyto rekvalifikace byly řešeny prostřednictvím Zvolené rekvalifikace.

Zvolená rekvalifikace

Nástroj zvolená rekvalifikace je využíván od roku 2012. Klient má možnost absolvovat rekvalifikaci, která není v běžné nabídce úřadu práce. Zvolená rekvalifikace pružněji reaguje na požadavky trhu práce a na individuální potřeby klienta. Klient si sám najde vhodný kurz a rekvalifikační zařízení, které kurz realizuje. Pokud je mu tento kurz schválen a klient jej řádně ukončí, úřad práce uhradí cenu rekvalifikace. Tohoto typu rekvalifikace se v roce 2014 zúčastnilo přibližně 43 % všech rekvalifikovaných. Schváleno bylo celkem 1 583 žádostí, což je nárůst o 57 % oproti roku 2013 (1 005 žádostí).

V okrese Kroměříž zájem o zvolenou rekvalifikaci v roce 2014 vzrostl o 22 % proti roku 2013 (v roce 2013 bylo schváleno 194 žádostí, v roce 2014 237 žádostí). Mezi zvolenými rekvalifikacemi dominují, stejně jako v předchozím roce, kurzy k získání řidičských oprávnění (C, C+E) a profesní průkazy, zpravidla se jedná o vícenásobné kurzy pro jednoho účastníka. K často využívaným rekvalifikačním kurzům, které si uchazeči volí sami, patří také kvalifikační kurzy pracovníků v sociálních službách, strážných, obsluha VZV a kurzy svařování. Zvolené rekvalifikace pro další pracovní činnosti měly pouze nahodilý charakter, vycházející z konkrétní situace jednotlivce a jeho možností uplatnění a zpravidla se nejednalo o víc než dva uchazeče na danou pracovní činnost ve sledovaném období (např. masér, pedikúra, krupiéř, vyhláška č. 50/78 Sb., čtení a kreslení technické dokumentace, obchodní zástupce). V roce 2015 lze ze strany uchazečů/záměstků o zaměstnání očekávat minimálně obdobný zájem o zvolenou rekvalifikaci jako v roce 2014.

V okrese Uherské Hradiště byly nejvíce realizovány kurzy svařování. Jedná se o region, který je charakteristický strojírenskou výrobou. Stejně jako v okrese Zlín byl i zde velký zájem o kurzy k získání řidičských průkazů skupiny C a C+E a k získání profesního průkazu skupiny C, C+E. Mezi další žádané kurzy patřil také kurz Strážný, kurz Pracovník v sociálních službách nebo masérské kurzy.

Nejvyšší zájem o zvolenou rekvalifikaci byl zaznamenán v okrese Vsetín. Počet zařazených uchazečů a zájemců o zaměstnání do zvolené rekvalifikace zde převýšil počet uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce. Nejvíce byly realizovány kurzy řidičské oprávnění skupiny: C, C + E a profesní průkazy skupiny C, C + E, dále pak řidičské oprávnění skupiny D a profesní průkazy skupiny D. Velký zájem byl o kurzy svařování, obsluha vysokozdvizného vozíku. Účastníci rekvalifikace dále absolvovali kurzy profesní kvalifikace v oboru strážný, příprava teplých pokrmů, příprava pokrmů studené kuchyně, montér elektrických sítí, personalista. Realizovaly se také kurzy v oblasti osobních služeb – kosmetické služby, masér, tatér – aplikace ozdobných obrazců, trenér fitness.

V okrese Zlín byl největší požadavek na kurzy k získání řidičského oprávnění skupiny C, C+E a rekvalifikační kurzy k získání profesního průkazu skupiny C, C+E, dále kurzy

k získání řidičského oprávnění skupiny D a kurzy k získání profesní průkaz skupiny D. Poptávka byla také po kurzech v oblasti osobních služeb – kosmetické služby, manikúra, pedikúra, masér, o kurzy pro strážné a svařování. Zájem o řidičské průkazy a profesní průkazy skupiny C, C+E byl dán požadavkem trhu práce, za zmínku stojí zvýšený zájem o řidičské a profesní průkazy skupiny D.

Co se týká zájmu o rekvalifikační kurzy v rámci zvolené rekvalifikace, jsou patrné určité regionální rozdíly způsobené odlišnou poptávkou v jednotlivých okresech, obecně jsou ale nejžádanější kurzy k získání řidičských průkazů a profesních průkazů, svářečské kurzy a oproti roku 2013 se nově ve všech okresech objevuje poptávka po kurzu pro strážné.

Zájemci o zaměstnání

Jak bylo zmíněno v úvodu, rekvalifikační kurzy nejsou určeny pouze pro uchazeče o zaměstnání, o rekvalifikaci má možnost požádat i zájemce o zaměstnání (zaměstnavatel požaduje rozšíření kvalifikace nebo dochází ke změně zaměstnání a v novém zaměstnání je požadována nová dovednost). Podíl zájemců na celkovém počtu účastníků rekvalifikace má vzhledem k roku 2013 stoupající tendenci, především u zvolené rekvalifikace. Díky zvolené rekvalifikaci mohou klienti pružněji uspokojit aktuální požadavky zaměstnavatelů.

Umístění uchazečů po rekvalifikaci

Co se týká umístění uchazečů na trhu práce po absolvování rekvalifikace, je možné zaznamenat rostoucí tendenci. Dařilo se umístit uchazeče, kteří absolvovali rekvalifikační kurzy ve strojírenství, kurzy VZV, Skladník, Mzdové účetnictví. Mezi účastníky zvolené rekvalifikace se nejvíce uplatnili absolventi kurzů k získání řidičských průkazů a profesních průkazů, svářeči a stejně jako u rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce absolventi kurzů VZV. Uplatnitelnost roste mimo jiné i z důvodu, že o kurzy častěji žádají klienti, kteří již mají konkrétního zaměstnavatele nebo zpracovaný podnikatelský plán. Prohloubila se také poradenská práce s klientem.

Tabulka 21 - Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

Ukazatel	2013	2014
počet uchazečů zařazených do rekvalifikace*	2 976	1 878
z toho: osoby se zdravotním postižením	132	127
uchazeči do 30 let věku	716	411
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 758	1 717
z toho: úspěšně	2 586	1 636
<i>Rekvalifikace zájemců o zaměstnání zabezpečovaná úřadem práce</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikace*	43	42
rekvalifikaci ukončilo celkem	40	41
z toho: úspěšně	40	39

*počet dohod o rekvalifikaci od počátku roku

Tabulka 22 - Zvolené rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

Ukazatel	2014
počet uchazečů ve zvolené rekvalifikaci*	1 420
z toho: osoby se zdravotním postižením	58
uchazeči do 30 let věku	678
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 148
z toho: úspěšně	1 139
počet zájemců ve zvolené rekvalifikaci*	148
rekvalifikaci ukončilo celkem	122
z toho: úspěšně	122

*počet dohod o rekvalifikaci od počátku roku

		Kroměříž	
rekvalifikace	práce na PC účetnictví podvojně/mzdové základy podnikání práce v sociálních službách svařování	zvolená rekvalifikace	ŘP + profesní průkaz práce v sociálních službách strážný obsluha VZV svařování
		Uherské Hradiště	
rekvalifikace	práce na PC základy podnikání účetnictví vazačské práce práce v sociálních službách	zvolená rekvalifikace	svařování ŘP + profesní průkaz strážný pracovník v sociálních službách masérské kurzy
		Vsetín	
rekvalifikace	IT technologie základy podnikání účetnictví práce na PC pracovník v sociálních službách	zvolená rekvalifikace	ŘP + profesní průkaz svařování obsluha VZV strážný kosmetické služby masér
		Zlín	
rekvalifikace	práce v sociálních službách účetnictví práce na PC základy podnikání obsluha VZV	zvolená rekvalifikace	ŘP + profesní průkaz kosmetické služby, manikúra, pedikúra masér svařování strážný

V.3 Poradenství

Pracovníci poradenství a informačních a poradenských středisek (IPS) poskytují služby nejen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, ale i pro širokou veřejnost různého věkového spektra. Nabídka aktivit zahrnuje jak skupinové, tak i individuální poradenství. Poradenské programy jsou zabezpečovány také externě na základě veřejných zakázek.

V rámci skupinových poradenství byly organizovány nejen akce pro uchazeče o zaměstnání, ale také akce pro žáky ZŠ a studenty SŠ. Těchto akcí se ve Zlínském kraji na úřadech práce zúčastnilo celkem 4 277 žáků ZŠ a 2 610 studentů SŠ. Individuálních konzultací využilo 229 žáků a 115 studentů. Profesionální diagnostiku pomocí testů absolvovalo 485 žáků a studentů.

Externí poradenské činnosti (realizované na základě veřejných zakázek – dodavatel Marlin s.r.o.):

Portál MPSV – cílem je připravit účastníky na jednání se zaměstnavatelem, aby dokázali komunikovat s firmou osobně i elektronickou formou, zpracovali si portfolio osobní dokumentace, uměli vyhledávat zdroje volných pracovních míst.

Poznej svůj potenciál – poradenský program typu Job club připraví účastníky na jednání se zaměstnavatelem a motivuje klienty k převzetí osobní zodpovědnosti při uplatnění se na trhu práce. Účastníci si zpracují portfolio osobní dokumentace na PC, projdou nácvikem komunikačních technik apod.

Bilanční diagnostika – cílem je zajistit pomocí odborných psychodiagnostických metod komplexní analýzu schopností a možností klienta, zjistit jeho zájmovou orientaci a pracovní motivaci a doporučit další řešení.

Řešení pro vaše finance – cílem programu je motivovat účastníky k vytváření osobní finanční strategie s ohledem na řešení jejich aktuální životní situace v období hledání nového pracovního uplatnění (dvě přednášky a individuální konzultace).

Individuální pohovory – cílem programu je během 5 hodinových konzultací formou koučinku a systemického poradenství nasměrovat UoZ k vlastnímu řešení kariéry.

Tabulka 23 – Poradenské činnosti externí

Poradenská činnost	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský kraj
Portál MPSV – Hledej práci efektivně	80	39	44	117	280
Poznej svůj potenciál	57	30	98	58	243
Bilanční diagnostika	53	30	0	55	138
Řešení pro vaše finance	40	29	100	66	235
Individuální pohovory	78	0	0	11	89
Celkem	308	128	242	307	985

Tabulka 24 – Poradenské činnosti interní

Poradenská činnost	Kroměříž		Uherské Hradiště		Vsetín		Zlín		Zlínský kraj	
	akce	účast	akce	účast	akce	účast	akce	účast	akce	účast
Skupinové poradenství - ZŠ	51	1029	42	963	33	833	58	1452	184	4277
Skupinové poradenství - SŠ	14	434	25	644	15	608	21	924	75	2610
Ind. konzultace ZŠ		32		60		80		57		229
Ind. konzultace SŠ		14		51		19		31		115
Testy ZŠ a SŠ		44		166		65		210		485
Dist. poradenství IPS		16		46		26		6		94
Ind. konzultace UoZ + veřejnost		199		370		393		690		1652
Tvorba CV		165		222		122		227		736
Distanční konzultace k CV		180		122		121		186		609
Motivač. programy + informační akce	50	921	32	683	69	989	124	4849	275	7442
Dist. poradenství ostatní		86		51		154		27		318
Job cluby	11	173	11	153	11	166	15	216	48	708
Psych. poradenství	0	0	0	0	0	0		835		835
Bil. diagnostika	0	0		0	0	0		168		168

Interní poradenské aktivity se členily na individuální a skupinové. V rámci interního individuálního poradenství probíhalo:

- ✓ kariérové poradenství (pohovor k uplatnění v zaměstnání)
- ✓ zpracování dokumentace k jednání se zaměstnavatelem (životopis, motivační dopis)
- ✓ poradenství k tvorbě e-mailové adresy (elektronická komunikace se zaměstnavateli)
- ✓ poradenství ke studiu (informace o všech stupních vzdělání, konzultace, testy)
- ✓ bilanční diagnostika (psychologické testy)
- ✓ psychologické poradenství (konzultace s psychologem, hledání optimálního řešení)
- ✓ poradenské dny v jednotlivých kontaktních pracovištích

V rámci interního **skupinového poradenství** byly realizovány programy:

- ✓ Motivační programy (sebe prezentace a změny v zákonech, pro různé kategorie UoZ)
- ✓ Job club (skupinový poradenský program spojený s nácvikem komunikačních dovedností)
- ✓ Informační schůzky pro nově zaevidované uchazeče (poradenství k hledání uplatnění a kontaktování zaměstnavatele)

V.4 Projekty ESF

V.4.1 Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky spustilo dne 31. 5. 2011 národní individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst!“- adaptabilita (dále jen „projekt“). Na realizaci projektu se podílel Úřad práce České republiky na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Tabulka 25 - Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita ke dni ukončení projektu (30. 4. 2014)

„Vzdělávejte se pro růst!“- adaptabilita	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský kraj
Počet podaných žádostí	24	102	144	158	428
Počet uzavřených dohod	25	115	142	261	543
Počet účastníků projektu	59	1 141	837	2 105	4 142
Schválené náklady (v Kč)	1 863 082	19 370 393	11 709 034	34 966 855	67 909 364

Do tabulky byla zapracována i data z uzavřených dohod, které byly ze strany zaměstnavatele vypovězeny z důvodu vzniku překážky, která znemožnila realizaci, případně dokončení vzdělávací aktivity.

Projekt si vytyčil za cíl podporovat zaměstnavatele, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi, a kteří realizovali svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a zároveň se významně podíleli na tvorbě HDP. Byly podporovány následující oblasti podnikání: strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby, odpadové hospodářství. Do konce listopadu 2011 mohli žádosti o příspěvek podávat rovněž zaměstnavatelé z odvětví pohostinství a gastronomie.

Projekt umožnil zaměstnavatelům získat finanční prostředky na vzdělávání či rekvalifikaci zaměstnanců. Mohlo jít o obecné a v odůvodněných případech i specifické vzdělávání (definované nařízením Evropské komise č. 800/2008). Současně byly zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci).

Pro celou Českou republiku byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „OP LZZ“) na realizaci projektu vyčleněna částka 850 mil. Kč. Příspěvek zaměstnavateli byl z 85 % hrazen z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků Státního rozpočtu České republiky, v rámci OP LZZ. Ukončení projektu bylo původně naplánováno k 31. 7. 2013, přičemž vzdělávací aktivity měly být ukončeny k 31. 5. 2013. Projekt byl následně prodloužen do 30. 4. 2014, přičemž vzdělávací aktivity musely být ukončeny k 28. 2. 2014. Pro Krajskou pobočku Úřadu práce ČR ve Zlíně byla na celou dobu realizace projektu vyčleněna částka rozpočtu ve výši 43 612 tis. Kč, tato částka byla následně navýšena na 59 112 tis. Kč (zahrnoval příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců, tj. na vzdělávací aktivitu a mzdové náklady po dobu účasti zaměstnanců na vzdělávání).

V.4.1 Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky spustilo dne 1. 12. 2013 nový národní individuální projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ (dále jen „projekt“). Na realizaci projektu se podílí Úřad práce České republiky na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Projekt se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně na vzdělávání osob samostatně výdělečně činných (dále jen „OSVČ“), kteří i přes negativní vývoj ekonomiky mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu. Zásadním kritériem vstupu je meziroční srovnání tržeb za dvě předchozí srovnatelná uzavřená účetní období. Cílem projektu je podporovat ty zaměstnavatele, kteří dosáhli v tomto srovnání růstu či jejichž pokles není vyšší než 5 %. Pokles tržeb se dokládá z výkazu zisku a ztráty (tzv. výsledovky) u právnických osob. Tržbami se u těchto osob zjednodušeně myslí Celkové tržby = Tržby za prodej zboží (I.) + Výkony (II.) dle struktury výkazu u zisku a ztráty v účetnictví firmy (účetní jednotky). V případě OSVČ se podporují ty osoby, které v meziročním srovnání nezaznamenaly vyšší pokles příjmů z podnikání a z jiné samostatně výdělečné činnosti (§ 7 zákona o daních z příjmu v platném znění) než je 5 %. U fyzických osob (OSVČ) se zjišťuje meziroční srovnání tržeb z daňového přiznání za poslední a předposlední srovnatelné zdaňovací období (rok).

Tabulka 26 - Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ k datu 31. 12. 2014

„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský kraj
Počet podaných žádostí /vzdělávacích aktivit	69 / 90	104 / 204	87 / 156	235 / 364	495 / 814
Počet schválených žádostí / vzdělávacích aktivit	40 / 63	73 / 111	60 / 107	126 / 211	299/ 492
Schválené náklady (v Kč) – ze schválených žádostí	5 025 002	12 534 821	9 599 999,4	19 783 306	46 943 128,4
Počet uzavřených dohod	38	77	76	157	348
Počet dohod v realizaci	38	73	74	152	337
Počet účastníků projektu – z uzavřených dohod	169	474	230	537	1 410
Schválené náklady (v Kč) – z uzavřených dohod	2 784 818	8 813 317	6 414 046,4	14 911 735	32 923 916,4
Schválené náklady v dohodách – bez odstoupených	2 784 818	8 313 717	6 376 546,4	14 522 261	31 997 342,4

Projekt umožňuje vybraným podnikům – zaměstnavatelům, nebo OSVČ bez zaměstnanců, získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně jsou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci). Vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické (definované nařízením Evropské komise v platném znění.) a může být realizováno externím vzdělávacím zařízením nebo interním lektorem.

Pro celou Českou republiku byla na realizaci projektu z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „OP LZZ“) vyčleněna částka 900 000 tis. Kč. Příspěvek zaměstnavateli je z 85 % hrazen z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků státního rozpočtu České republiky, v rámci OP LZZ. Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ bude realizován v období od 1. 12. 2013 do 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015.

V.4.3 Regionální individuální projekty

V roce 2014 pokračovala realizace 5 regionálních individuálních projektů:

- ✓ Znovu do práce II ve Zlínském kraji
- ✓ Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji
- ✓ Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji II
- ✓ Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji
- ✓ Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji

V.4.3.1 Znovu do práce II ve Zlínském kraji

Tabulka 27 - Projekt Znovu do práce II ve Zlínském kraji

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vstupní část	216	321	0	0	3	5	8	15	205	301
Teoreticko-praktická část	205	306	0	0	4	1	13	17	188	288
Bilanční	17	32	0	0	0	1	0	0	17	31
Odborná jazyková výuka	9	16	0	0	1	3	0	1	8	12
Specifická rekvalifikace	127	140	0	0	9	12	13	11	105	117
Zaměstnání	58	100	6	1	2	3	0	1	51	94
Zaměstnání bez dotace	37	42	0	1	13	8	1	0	21	35
Celkem	669	957	6	2	32	33	35	45	595	878
CELKEM	1 626		8		65		80		1 473	

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji déle než 5 měsíců.

Do konce roku 2014 vstoupilo do projektu 537 účastníků. U rekvalifikací byl největší zájem o získání řidičských průkazů, kurzy PC pro pokročilé, Pracovník v sociálních službách a Obsluha CNC. Nejvíce účastníků nastoupilo do zaměstnání v dělnických profesích.

V.4.3.2 Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let a mají bydliště na území Zlínského kraje a evidenci na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Do projektu vstoupilo 313 účastníků. Největší zájem u rekvalifikací byl o kurz Pracovník v sociálních službách, Administrativní pracovník a Účetnictví a daňová evidence.

Tabulka 28 - Projekt Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasné		ukončilo v termínu bez osvědčení		ukončilo řádně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vstupní část	3	310	0	0	0	6	0	10	3	294
Teoreticko-praktická část	3	301	0	0	0	4	0	18	3	279
Bilanční	0	39	0	0	0	0	0	0	0	39
Odborná jazyková výuka	1	35	0	0	0	3	1	0	0	32
Specifická rekvalifikace	1	149	0	0	0	4	0	11	1	134
Zaměstnání s dotací	1	91	0	0	0	6	0	0	1	85
Zaměstnání bez dotace	2	60	0	0	0	10	0	2	2	48
Celkem	11	985	0	0	0	33	1	41	10	911
CELKEM	996		0		33		42		921	

V.4.3.3 Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji II

V roce 2014 pokračovala realizace tohoto projektu, bylo přijato 479 žádostí. Do konce roku 2014 bylo schváleno 310 žádostí v celkové hodnotě 53 738 602 Kč. K 31. 12. 2014 bylo zaměstnavatelům proplaceno celkem 19 997 469 Kč (z toho mzdové náklady 8 435 756 Kč a náklady na vzdělávací aktivity ve výši 11 561 713 Kč).

V.4.3.4 Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji

Tento projekt je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání starší 45 let, s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Realizace začala v červnu 2014. Do konce roku vstoupilo 391 účastníků. Největší zájem

byl o rekvalifikační kurzy Pracovník v sociálních službách a Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky.

Tabulka 29 - Projekt Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji

Aktivita	vstoupilo		pokračuje		ukončilo předčasně		ukončilo řádně bez osvědčení		ukončilo řádně s osvědčením	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Motivační část	138	253	39	68	1	4	0	1	998	18
Teoreticko-praktická část	98	180	0	0	1	0	1	0	96	180
Bilanční diagnostika	1	6	0	0	0	0	0	0	1	6
Výuka PC	19	56	0	0	1	3	0	4	18	49
Specifická rekvalifikace	14	22	3	1	0	1	0	0	11	20
Zaměstnání s dotací	30	73	28	69	2	4	0	0	0	0
Zaměstnání bez dotace	8	6	5	1	0	0	2	1	1	4
SÚPM	3	8	3	8	0	0	0	0	0	0
Celkem	311	604	78	147	5	12	3	6	25	439
CELKEM	915		225		17		9		664	

V.4.3.5 Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji

Tento projekt je určen pro uchazeče do 30 let věku, kteří jsou evidováni na kontaktních pracovištích ÚP ČR Zlínského kraje, bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, postrádají pracovní zkušenosti nebo mají jen min. pracovní zkušenosti v souhrnné délce max. 2 roky po ukončení přípravy na povolání.

Od začátku realizace projektu do konce roku 2014 vstoupilo 837 uchazečů, z nichž 716 nastoupilo na odbornou praxi. Zazávazkované prostředky v podepsaných dohodách činily 156 097 656 Kč, z toho 148 412 200 Kč se týkalo SÚPM a 7 685 456 Kč dohod na mentora.

Tabulka 30 - Projekt Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji

Aktivita	celkem	vstoupilo	
		muži	ženy
Vstup	898	318	519
Job club	798	299	499
Rekvalifikace	55	36	19
Odborná praxe	716	257	459

Tabulka 31 - Čerpání financí u projektů v realizaci

Projekt	čerpání z projektů	
	celkové (v tis. Kč)	(v %)
00021 – Znovu do práce II ve ZK	29 972	96
00022 – Šance pro rodiče II ve ZK	17 424	96
00040 – Zkušenost výhodou ve ZK	9 924	26
00057 – Odborné praxe pro mladé ve ZK	76 573	60
B1.00003 - Vzdělávejte se pro růst ve ZK II	23 753	45

Tabulka 32 – Výsledky projektů

Projekt	vstup	ukončili řádně povinné aktivity	zaměstnání		SÚPM
			dotované	ostatní	
00021 – Znovu do práce II ve ZK	537	476	158	79	
00022 – Šance pro rodiče II ve ZK	313	282	92	62	
00040 – Zkušenost výhodou ve ZK	391	278	103	14	11
00057 – Odborné praxe pro mladé do 30 let ve ZK	837				716

U probíhajících projektů jsou uvedeny jen průběžné výsledky.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

Rok 2014 zaznamenal nečekaně pozitivní vývoj v oblasti nezaměstnanosti. Meziročně došlo k poklesu počtu evidovaných uchazečů o 13,4 %. Ekonomika rostla oproti očekávání výraznějším tempem a také objem financí na aktivní politiku zaměstnanosti byl opět velmi vysoký.

Co se týká hromadného propouštění, v roce 2014 propouštělo celkem 12 zaměstnavatelů a dotklo se to 291 zaměstnanců ve Zlínském kraji. Z pohledu okresů byl touto situací nejvýrazněji postižen okres Vsetín, bylo zde propuštěno 212 zaměstnanců, převážná většina byla z firmy Hirschmann s.r.o. Zaměstnavatel propouštěl z důvodu přesunu části výroby do jiné země. I přes výše uvedené informace se situace na Vsetínsku v průběhu roku vyvíjela pozitivně. Zásahu na tom má mimo jiné i masivní aktivní politika zaměstnanosti, kdy počty podpořených uchazečů v rámci veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst patřily k rekordním v historii. Meziroční pokles počtu uchazečů byl v okrese Vsetín 12,8 %, což je jen o 0,6 procentního bodu méně v porovnání s průměrem kraje.

Z informací od zaměstnavatelů vyplývá, že očekávají v roce 2015 převážně stabilní stav zaměstnanců, případně plánují navýšování počtu pracovníků. Data o uchazečích naznačují, že roste počet lidí, kteří jsou zaměstnáni prostřednictvím pracovních agentur. Pro firmy je tento způsob zaměstnávání výhodnější kvůli vysoké flexibilitě a možnosti pružně reagovat na vývoj zakázek. Má to dopad na počty kmenových zaměstnanců, které si firmy udržují v takové výši a struktuře, aby byly schopné pokrýt běžný provoz. Přes agentury práce si pak najímají především nekvalifikované dělníky do výroby, resp. na montáže.

Objem financí na aktivní politiku zaměstnanosti se pro rok 2015 předpokládá ještě vyšší než v roce 2014. V praxi to znamená, že počty uchazečů umístěných na VPP a SÚPM (2 nejvyužívanější nástroje) budou vysoké a především zřizováním míst na VPP lze příznivě ovlivňovat regionální trh práce v oblastech, kde je nedostatek běžných pracovních příležitostí a zaměstnání u obce je často jediná nabídka zaměstnání pro nekvalifikované profese.

Ekonomické výhledy pro rok 2015 jsou spíše optimistické, byť nelze postihnout všechny okolnosti, které by mohly situaci na trhu práce ovlivnit (viz situace v Rusku, propad české koruny apod.)

Dá se tedy předpokládat, že rok 2015 bude z pohledu zaměstnanosti příznivý. Počet uchazečů zřejmě v prvních měsících roku mírně poroste. V jarních měsících očekáváme pokles počtu uchazečů v důsledku zahájení sezónních prací. Také firmy by v tuto dobu již měly znát přesnější výhled na rok 2015, co se týká objemu zakázek a požadované struktury zaměstnanců. Bude-li pokračovat spolupráce zaměstnavatelů a úřadu práce, bude nabídka volných pracovních míst pro uchazeče široká a možnosti jejich uplatnění se zlepšují.

Tabulka 33 – Prognóza vývoje nezaměstnanosti

Očekávaný stav k	mírnější varianta		pesimističtější varianta	
	počet uchazečů celkem	podíl nezaměstn.	počet uchazečů celkem	podíl nezaměstn.
31. 12. 2015	27 000	6,7	29 000	7,2

