



# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2013 a strategie APZ pro rok 2014**



## Obsah

1. Zaměstnanost .....	3
1.1 Celková zaměstnanost v kraji.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů .....	8
1.3 Stručná charakteristika poptávky po pracovní síle .....	9
2. Nezaměstnanost.....	13
2.1. Vývoj nezaměstnanosti .....	14
2.2 Územní rozložení registrované míry nezaměstnanosti.....	16
3. Charakteristika problémových skupin a problémových regionů.....	27
3.1 Problémové skupiny .....	27
3.2 Problémové regiony .....	31
4. Cizinci na trhu práce.....	32
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014 .....	38
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013.....	39
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013 .....	39
6.2. Rekvalifikace a poradenství .....	46
6.3 Projekty ESF .....	51
7. Strategie realizace APZ pro rok 2014.....	67

## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková zaměstnanost v kraji. Aktuální stav a vývoj po nástupu hospodářské recese.

Podle údajů Výběrových šetření pracovních sil bylo v roce 2012 (průměrné celoroční stavy; údaj za rok 2013 ještě není k dispozici) v Jihomoravském kraji zaměstnáno celkem 537,7 tis. pracovníků, z toho bylo 307,1 tis. mužů a 230,6 tis. žen. Sektorová skladba zaměstnanosti v kraji je následující: primární sféra ekonomiky se nyní na úhrnné zaměstnanosti v kraji podílí 2,9 %, sekundární sféra 36,9 %, zatímco zastoupení terciární sféry nyní dosahuje 60,2 %. Muži se na úhrnné zaměstnanosti podílejí 57,1 % (a jejich zastoupení v NH postupně klesá), zatímco ženy 42,9 %. Krajská sektorová skladba zaměstnanosti v zásadě odpovídá celostátnímu průměru s tím, že v kraji je nyní mírně nižší zaměstnanost v sekundární sféře ekonomiky a také v zemědělství, zatímco v terciární sféře je naopak zaměstnanost nepatrně vyšší.

**Tab. 1: Vývoj v sektorové skladbě zaměstnanosti v národním hospodářství Jihomoravského kraje v letech 2008 - 2012**

Sektor NH	Počet pracovníků*		Změna počtu (v tis.)	Podíl na celkové zaměstnanosti (%)		Index**
	2012	2008		2012	2008	
<b>Počet pracovníků úhrnem (v tis.)</b>						
I. sektor (zemědělství, lesnictví)	15,7	17,3	-1,6	2,9	3,2	90,8
II. sektor (průmysl, stavebnictví)	198,5	221,1	-22,6	36,9	41,2	89,8
III. sektor (ostatní odvětví NH)	323,6	298,6	25,0	60,2	55,6	108,4
<b>Celkem</b>	<b>537,7</b>	<b>537,0</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,1</b>

**Pramen:** Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrových šetření pracovních sil - roční průměry 2012, ČSÚ Praha, 2013

\*...průměrné celoroční stavy

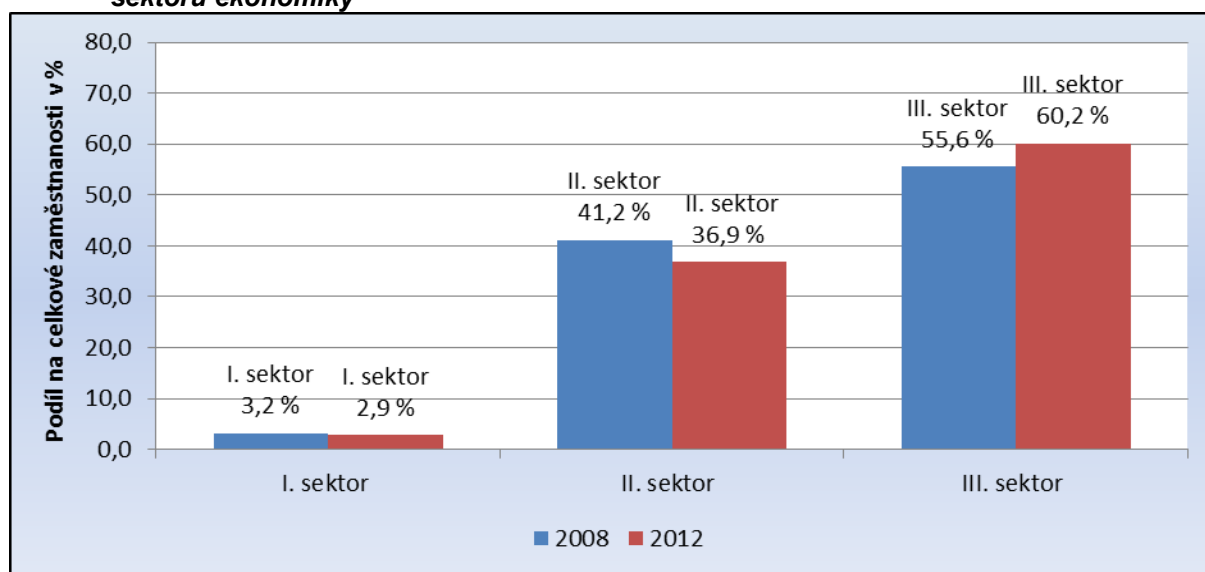
\*\*...bazický index (stav 2008 = 100 %)

Z údajů VŠPS vyplývá, že počet zaměstnaných v Jihomoravském kraji se mezi lety 2008 a 2012 o 0,7 tis. osob zvýšil. Nešlo však o pozvolný mírný nárůst, ale o dynamický vývoj. V důsledku ekonomické krize nejprve v letech 2008 až 2009 počet zaměstnaných klesl o 13,5 tis. osob. V letech 2010 až 2011 se počet zaměstnaných pohyboval kolem 530 tis. osob, aby v roce 2012 narostl na 537,7 tis. osob. Vývoj v jednotlivých sektorech ekonomiky však je rozdílný. Počet pracujících v primární a sekundární sféře ekonomiky se ve sledovaném období snížil cca o 10%, zaměstnanost v terciéru naopak vzrostla o cca 8,5%.

V sekundárním sektoru se odlišně vyvíjel stav pracovníků v průmyslu a ve stavebnictví. Průmysl zasáhla velmi výrazně ekonomická krize, mezi lety 2008 a 2009 se snížil počet zaměstnaných v tomto odvětví o 36 tis. (ze 166 tis. na 130 tis. osob). V letech 2010 a 2011

se počet pracovníků v průmyslu zvýšil na zhruba 145 tis. a ke konci roku 2012 už uvádělo VŠPS 150,4 tis. osob zaměstnaných v průmyslu. Oproti tomu počet pracovníků ve stavebnictví mezi lety 2008 a 2009 ještě mírně rostl, propad nastal až v roce 2010 (pokles o 9,1 tis. osob) a následně se početní stavy pracovníků ve stavebnictví stabilizovaly na hodnotě kolem 46 tis. osob. Vývoj zaměstnanosti v sekundéru a konečně i celkové zaměstnanosti v Jihomoravském kraji ovlivnil především zpracovatelský průmysl. Toto odvětví vykázalo mezi lety 2008 a 2009 strmý propad, a to o 37,8 tis. (ze 154 tis. na 116,2 tis.) osob, tedy více, než průmysl či sekundér celkově. Od roku 2010 se pak počet pracovníků ve zpracovatelském průmyslu opět postupně zvyšoval až na hodnotu 142,7 tis. v roce 2012.

**Obr. 1: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2008 a 2012 podle hlavních sektorů ekonomiky**



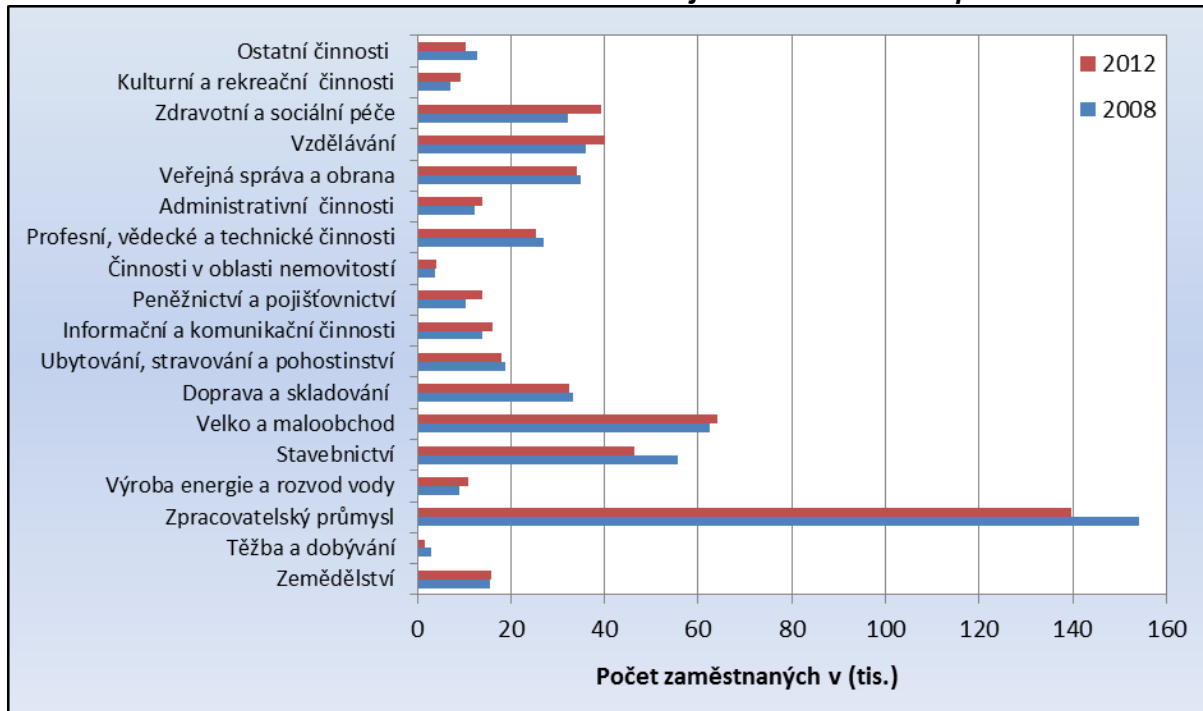
**Pramen:** Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrových šetření pracovních sil - roční průměry 2012, ČSÚ Praha, 2013

Výslednou úroveň zaměstnanosti v kraji vylepšuje sféra terciární; v tomto sektoru NH se počet zaměstnaných od roku 2008 do roku 2012 naopak zvýšil o více než 25 tis. osob. Z dílčích odvětví terciárního sektoru vzrostl v období 2008 – 2012 v Jihomoravském kraji nejvíce význam zdravotnictví a sociální péče (o 6,9 tis. osob) a vzdělávání (o 4,1 tis. osob), nárůst ale zaznamenala i jiná odvětví (informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti a velko a maloobchod). U několika dalších odvětví pak v podstatě k žádné výraznější změně nedošlo (doprava a skladování; činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa a obrana; a ubytování, stravování a pohostinství). Výraznější snížení počtu zaměstnanců zaznamenaly jen profesní, vědecké a technické činnosti (-1,6 tis. osob).

Ve struktuře zaměstnanosti Jihomoravského kraje, členěné podle jednotlivých odvětví národního hospodářství, stále dominuje zpracovatelský průmysl, jehož zastoupení na celokrajské zaměstnanosti dosahuje nyní 26,0 %. Další v pořadí, ale už s výrazně nižším podílem je odvětví obchodu (11,9 %), vysoké je stále i zastoupení stavebnictví (8,6 %). Na dalších významných pozicích se v kraji umísťují již výhradně jen odvětví terciární sféry:

vzdělávání (7,4 %) zdravotnictví (7,3 %), doprava a skladování (6,0 %), veřejná správa a obrana (6,4 %).

**Obr. 2: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2008 a 2012 podle odvětví**



**Pramen:** Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrových šetření pracovních sil - roční průměry 2012, ČSÚ Praha, 2013

Rozdíly v sektorové skladbě zaměstnanosti mužů a žen jsou v kraji výrazné. Více než 75 % žen je nyní zaměstnáno v odvětvích terciární sféry, necelá 2 % pracuje v primární sféře a zhruba 23 % v sekundární sféře ekonomiky. Mužů je v terciární sféře zaměstnána necelá polovina (48,9 %), v sekundéru pak pracuje 47,4 % mužů. V průběhu hospodářské recese ztratila sekundární sféra v souboru mužů pozici nejdůležitějšího zaměstnavatele. Primární sektor ekonomiky také ani v souboru mužů není z hlediska zaměstnanosti významný; poskytuje zaměstnání pouze necelým čtyřem procentům mužů.

**Tab. 2: Vývoj ve skladbě zaměstnanosti v národním hospodářství Jihomoravského kraje a České republiky podle stupně vzdělání (KKOV) v roce 2012**

Stupeň vzdělání	Jihomoravský kraj		ČR	
	v tis.	v %	v tis.	v %
Základní (včetně nedokončeného)	18,4	3,4	209,9	4,3
Střední bez maturity	187,8	34,9	1 809,9	37,0
Střední s maturitou	198,2	36,9	1 846,2	37,8
Vysokoškolské	133,2	24,8	1 023,9	20,9
<b>Celkem</b>	<b>537,7</b>	<b>100</b>	<b>4 890,1</b>	<b>100</b>

**Pramen:** Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrových šetření pracovních sil - roční průměry 2012, ČSÚ Praha, 2013

V hospodářské struktuře Jihomoravského kraje je nyní zaměstnáno 133,2 tis. pracovníků s vysokoškolskou kvalifikací (tj. 24,8 % z celkového úhrnu), 198,2 tis. pracovníků se vzděláním úplným středním s maturitou (36,9 %), 189,1 tis. zaměstnanců (tj. 34,2 %) má výuční list a 18,4 tis. pracovníků (3,4 %) vykazuje pouze základní vzdělání. Maturitní a vyšší vzdělání má tak v současné době více než 60 % z celkového úhrnu pracovních sil kraje a tento podíl stále roste.

Oproti celostátnímu průměru je v kraji zaměstnáno podstatně více vysokoškoláků, podíl pracovníků se vzděláním středním s maturitou je v Jihomoravském kraji mírně nižší než v ČR jako celku, stejně tak je nižší i podíl vyučenců. Celkovou úroveň vzdělání pracovní síly v Jihomoravském kraji pozitivním způsobem formuje přítomnost města Brna, jehož pracovní síla je v České republice úrovní kvalifikace po Praze druhá nejlepší.

Podobně jako kvalifikační struktura i zaměstnanecká skladba pracovních sil v Jihomoravském kraji je oproti celostátnímu průměru příznivější. Podstatné je především to, že hospodářská základna kraje využívá více než je tomu na ostatním území státu práci vysoce kvalifikovaných specialistů. Kategorie „vědečtí a odborní duševní pracovníci“ se na úhrnné zaměstnanosti v kraji podílejí celou jednou šestinou, zatímco v celostátním průměru se jedná o zhruba jednu sedminu. Nadprůměrné je v kraji i zastoupení pracovníků v kategoriích „vedoucí a řídicí pracovníci“ i v kategorii „nižší administrativní pracovníci (úředníci)“.

**Tab. 3: Vývoj ve skladbě zaměstnanosti v národním hospodářství Jihomoravského kraje a České republiky podle hlavních tříd kategorie zaměstnání v roce 2012**

Kategorie zaměstnání	Hlavní třída CZ-ISCO	Jihomoravský kraj		ČR	
		v tis.	v %	v tis.	v %
Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	1	31,2	5,8	250,6	5,1
Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2	87,5	16,3	675,9	13,8
Techn., zdravot. a pedagog. pracovníci	3	94,2	17,5	897,1	18,3
Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	4	51,0	9,5	454,8	9,3
Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5	82,7	15,4	743,4	15,2
Kvalifikovaní dělníci v zem. a lesnictví	6	7,1	1,3	66,8	1,4
Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	7	92,3	17,2	856,1	17,5
Obsluha strojů a zařízení	8	60,8	11,3	666,2	13,6
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9	29,7	5,5	260,9	5,3
Příslušníci armády	0	1,2	0,2	18,3	0,4
<b>Celkem</b>		<b>537,7</b>	<b>100</b>	<b>4 890,1</b>	<b>100,0</b>

**Pramen:** Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrových šetření pracovních sil - roční průměry 2012, ČSÚ Praha, 2013

Na úseku dělnických profesí je situace v Jihomoravském kraji v zásadě obdobná jako na ostatním území státu. V kategorii „řemeslníci a kvalifikovaní výrobci“ je v kraji zaměstnáno 92,3 tis. osob, což představuje 17,2 % z celkového počtu zaměstnaných (pro srovnání: podíl řemeslníků v celé ČR je mírně vyšší; v roce 2012 dosahoval 17,5 %). V méně kvalifikačně



náročné hlavní třídě 8 CZ-ISCO - Obsluha strojů a zařízení je v kraji vytvořeno 60,8 tis. pracovních míst, což představuje 11,3 % z celokrajského úhmu zaměstnanosti (v ČR to je ale téměř 14 %).

V důsledku vývoje v posledních deseti letech se podíl kvalifikovaných dělníků v zemědělství a lesnictví snížil o polovinu a jejich zastoupení v zaměstnanecké skladbě Jihomoravského kraje (1,3 %) je dnes již dokonce nižší, než je tomu v ČR jako celku (1,4 %).

Podíl pracovníků nekvalifikovaných (třída CZ ISCO 9) se v kraji v devadesátých letech prudce snižoval, po roce 2000 ale už spíše jen stagnuje na velmi nízké úrovni. V souboru mužů přitom počet nekvalifikovaných v posledních deseti letech ubývá pomaleji, než v souboru žen. Na celokrajském úhmu zaměstnanosti se dnes tato nejnižší kvalifikační skupina podílí pouze 5,5 %, v ČR (5,3 %).



## **1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb**

Tato kapitola obsahuje individuální údaje a nemůže být proto zveřejněna.

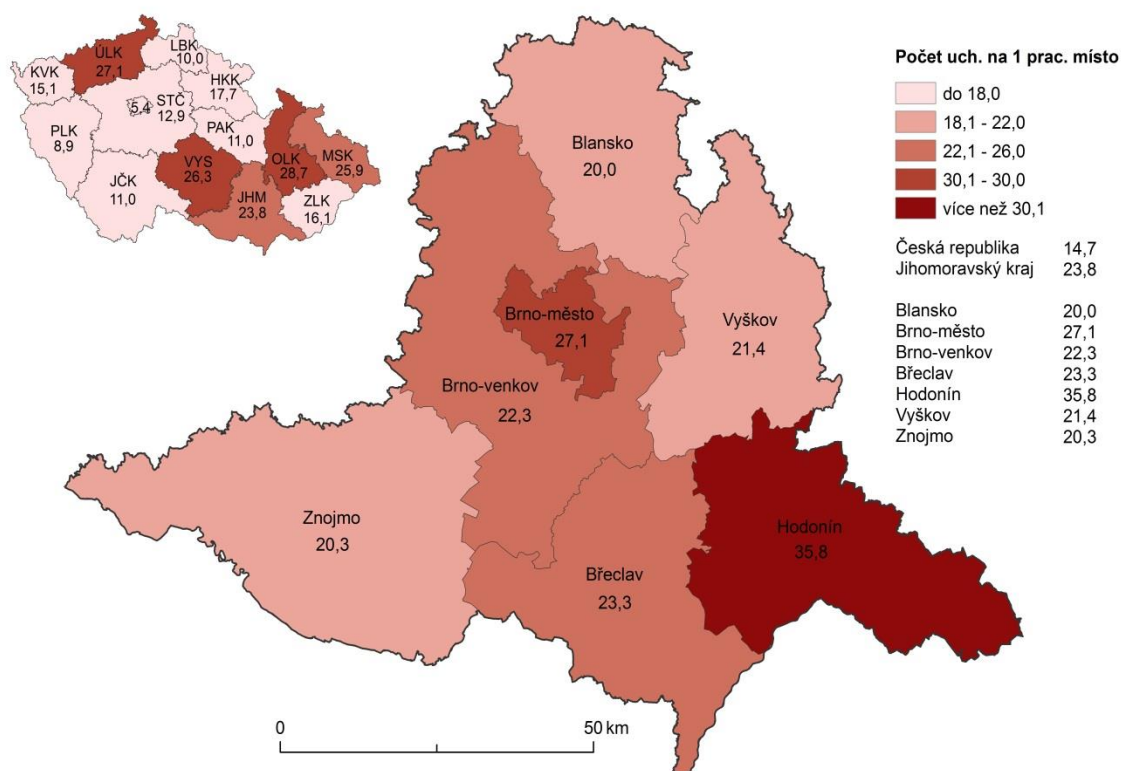


### 1.3 Stručná charakteristika poptávky po pracovní síle

Počet volných pracovních míst nabízených v Jihomoravském kraji se v roce 2013 pohyboval v průměru okolo 2,2 tis. Proti loňskému průměrnému čtvrtletnímu stavu počet nabízených míst mírně poklesl (o 20 míst, z 2 839 v roce 2012 na 2 819 v roce 2013). Největší počet míst byl nabízen v březnu a to 3 337, nejméně naopak v prosinci - 2 262 míst. Z regionálního hlediska bylo v roce 2013 nejvíce míst evidováno v Brně-městě, a to v měsíčním průměru 871, což bylo více než 30 % z jejich celkového počtu. Absolutně nejméně bylo uchazečům nabízeno volných míst v okresech Vyškov (208, tj. 7,3 %) a Blansko (273, tj. 7,9 %).

V roce 2013 na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji v měsíčním průměru 23,8 nezaměstnaných, což je hodnota značně převyšující celorepublikový průměr (17,0). Nejnižší disproporce mezi nabídkou a poptávkou je evidována v okrese Blansko, kde o každé z nabízených míst se aritmeticky uchází 20,0 nezaměstnaných, naopak nejvyšší je tato disproporce v okresech Hodonín (na každé z nabízených míst připadá 35,8 nezaměstnaných)

**Obr. č. 3: Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v Jihomoravském kraji v roce 2013 (roční průměry)**



Ve struktuře volných pracovních míst podle požadovaného stupně vzdělání došlo v průběhu roku 2013 k výraznému nárůstu počtu hlášených volných pracovních míst určených osobám se základním vzděláním. Tato kategorie zaznamenala ve srovnání s rokem 2012 nárůst téměř o třetinu (o 294 míst). Naopak poklesl počet volných míst pro vyučené osoby. Přesto v roce 2013 stále byly se 38,7 % nejpočetnější kategorií (průměrně v roce 2013 bylo nabízeno 1 091 volných míst). Mírný pokles volných míst byl zaznamenán pro osoby se středoškolským vzděláním s maturitou, kterým bylo průměrně v letošním roce nabízeno 644 volných pracovních míst (pokles o 48 míst). Nejméně míst je stále evidováno pro osoby s vysokoškolským a vyšším odborným vzděláním (průměrně v letošním roce pouhých 161 míst pro VŠ a 24 pro VOŠ). Na tuto skutečnost má do jisté míry vliv neochota zaměstnavatelů zveřejňovat svá vysoce kvalifikovaná místa prostřednictvím úřadů práce.

**Tab. 4: Struktura volných míst v Jihomoravském kraji podle stupně vzdělání**

Stupeň vzdělání	Rok 2013			Rok 2012		
	Počet a podíl volných pracovních míst		Počet uchazečů na 1 pracovní místo	Počet a podíl volných pracovních míst		Počet uchazečů na 1 pracovní místo
	celkem	v %		celkem	v %	
základní a bez vzdělání (A - E)	900	31,9	18,9	606	21,3	26,3
učňovské a střední bez maturity (H, J)	1 091	38,7	25,6	1 288	45,4	19,9
střední s maturitou (K, L, M)	644	22,8	26,3	692	24,4	22,3
vyšší a vysokoškolské (N, R T, V)	185	6,6	31,1	253	8,9	19,7
<b>Celkem</b>	<b>2 819</b>	<b>100</b>	<b>24,1</b>	<b>2 839</b>	<b>100</b>	<b>21,8</b>

**Pramen:** MPSV ČR, čtvrtletní statistiky, 2013

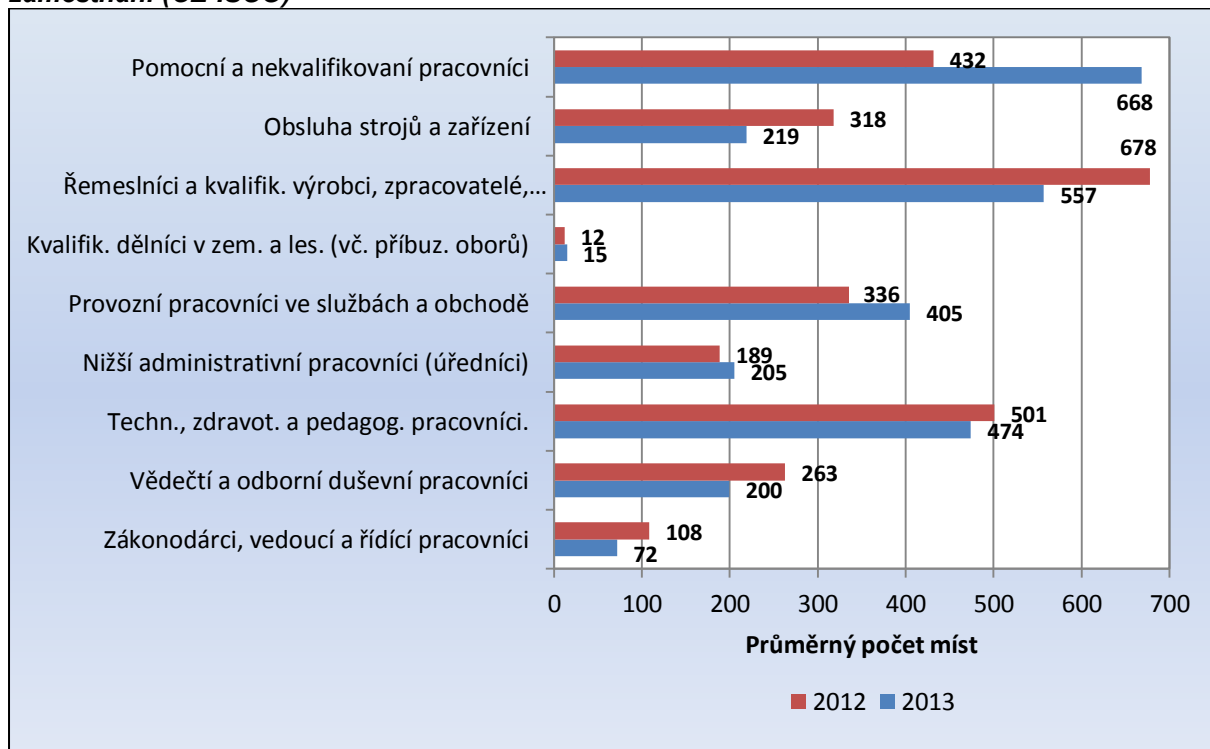
V průběhu roku 2013, stejně jako v předchozím období, se úřadům práce nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření.

V evidenci volných míst převažují z hlediska kategorií zaměstnání především místa vhodná pro profese manuální. V hlavních třídách 5 - 9 CZ-ISCO bylo průměrně v roce 2013 evidováno 1 842 pracovních míst (tj. 65,3 % z jejich celkového úhrnu). V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 668 volných pracovních míst stala tř. 9 KZAM – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, kde jsme také zaznamenali nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních (nárůst o 237 míst). Úbytek poptávky po pracovní síle jsme v uplynulém roce zaznamenali ve třídách 1,2,3,7, a 8 (viz následující obrázek). Nejvýraznější pokles volných jsme zaznamenali v tř. 7 KZAM – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé a opraváři. V této kategorii zaměstnání bylo zaměstnavateli nabízeno o 121 volných pracovních míst méně než v minulém roce.

**Tab. 5: Struktura volných míst v Jihomoravském kraji podle hlavních tříd kategorie zaměstnání (CZ-ISCO)**

Kategorie zaměstnání	Hlavní třída CZ-ISCO	Průměrný počet volných pracovních míst v roce 2013	
		celkem	v %
Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	1	72	2,6
Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2	200	7,1
Techn., zdravot. a pedagog. pracovníci.	3	474	16,8
Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	4	205	7,3
Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5	405	14,4
Kvalifik. dělníci v zem. a les. (vč. příbuz. oborů)	6	15	0,5
Řemeslníci a kvalifik. výrobci, zpracovatelé, opraváři	7	557	19,8
Obsluha strojů a zařízení	8	219	7,8
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9	668	23,7
Neuvedeno		4	0,1
<b>Celkem</b>		<b>2 819</b>	<b>100,0</b>

Pramen: MPSV ČR, 2013, čtvrtletní statistiky

**Obr. 4: Změna počtu volných míst v Jihomoravském kraji podle hlavních tříd kategorie zaměstnání (CZ-ISCO) -**


Pramen: MPSV ČR, 2013, čtvrtletní statistiky



Mezi nejčastěji nabízené profese patřili v uplynulém roce zejména obchodní zástupci, všeobecní administrativní pracovníci, kuchaři, realitní makléři, pracovníci ostrahy a strážní, uklízeči a pomocníci, programátoři počítačových aplikací, zedníci, řidiči nákladních automobilů, číšníci a servírky, skladníci a obsluha manipulačních vozíků, pracovníci v zákaznických centrech a dělníci ve výstavbě budov. Obecně však na trhu práce dlouhodobě chybí kvalifikované strojírenské profese, a to jak dělnické (nástrojař, svářeč, obráběč, obsluha CNC strojů), tak technické.

## 2. Nezaměstnanost

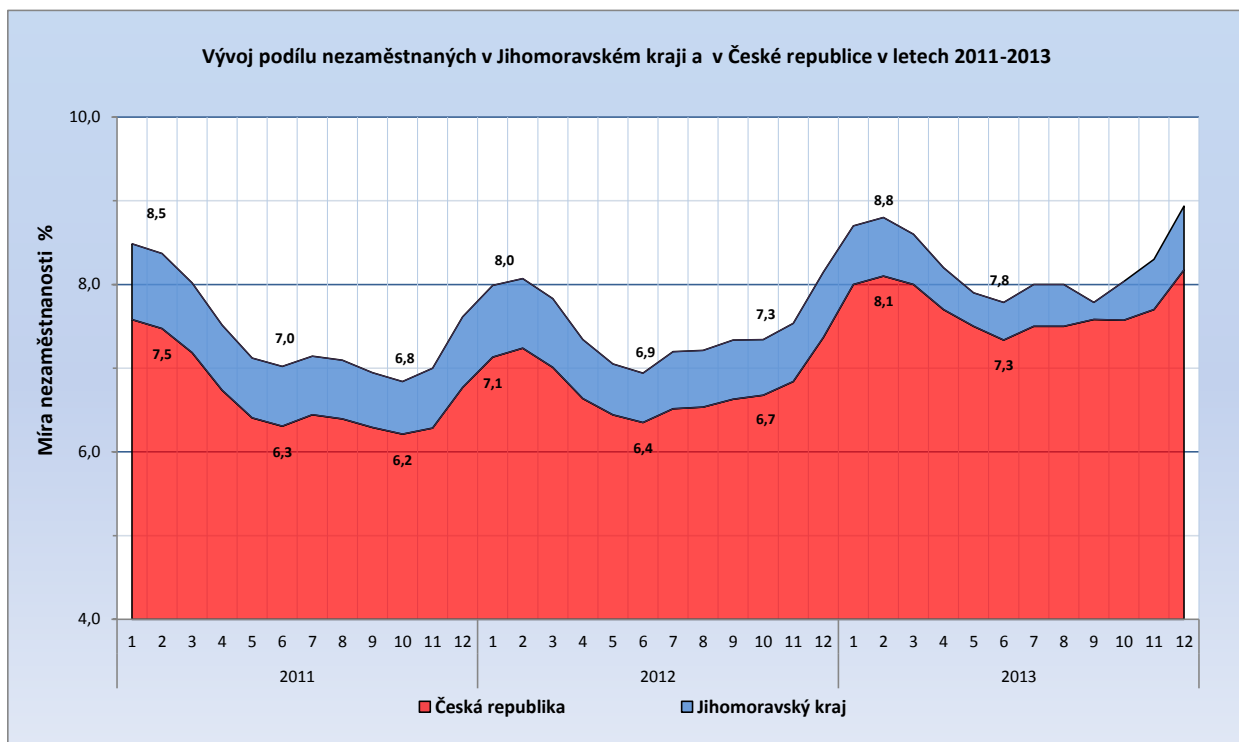
Po příznivém vývoji na trhu práce v roce 2011, kdy se počet nezaměstnaných v Jihomoravském kraji snížil v celoročním průměru o cca 2,7 tis. osob, a relativní stagnaci v roce 2012, se úroveň nezaměstnanosti v roce 2013 opět výrazně zvýšila. Průměrný počet evidovaných uchazečů vzrostl oproti roku 2012 o 5,6 tis. osob. Ke 31.12.2013 bylo v Jihomoravském kraji evidováno 71 970 uchazečů o zaměstnání, tedy dosavadní nejvyšší počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v historii samostatné ČR.

Nepříznivý vývoj byl nastartován již ve druhé polovině roku 2012, kdy počet nezaměstnaných rychle rostl a od června do prosince se zvýšil o 9,4 tis. osob. Hned na počátku roku 2013 tak byla nezaměstnanost na poměrně vysoké úrovni. V evidenci bylo 66,4 uchazečů a v průběhu ledna jejich počet vzrostl o další 4,2 tis. na 70,6 tis. Podíl nezaměstnaných se tak již na počátku roku 2013 dostal na stejné hodnoty jako v období vrcholící krize na začátku roku 2010.

V průběhu roku měl pak sice vývoj nezaměstnanost obvyklý sezónní průběh, avšak pokles nezaměstnanosti v jarních a letních měsících nebyl tak výrazný jako v předchozích letech, což společně s vysokou výchozí úrovní nezaměstnanosti z počátku roku vedlo k tomu, že v závěru roku se nezaměstnanost dostala na historicky rekordní úroveň. Tento vývoj však nepostihl pouze Jihomoravský kraj, obdobná situace nastala prakticky v celé ČR.

Ve srovnání s Českou republikou ovšem situace v kraji není příznivá; podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let je zde dlouhodobě oproti celostátnímu průměru o 0,5 až 0,8 procentního bodu vyšší. Ke 31.12.2013 dosáhl hodnoty 8,9%

**Obr. 5: Srovnání vývoje podílu nezaměstnaných v Jihomoravském kraji a v České republice v letech 2011- 2013**



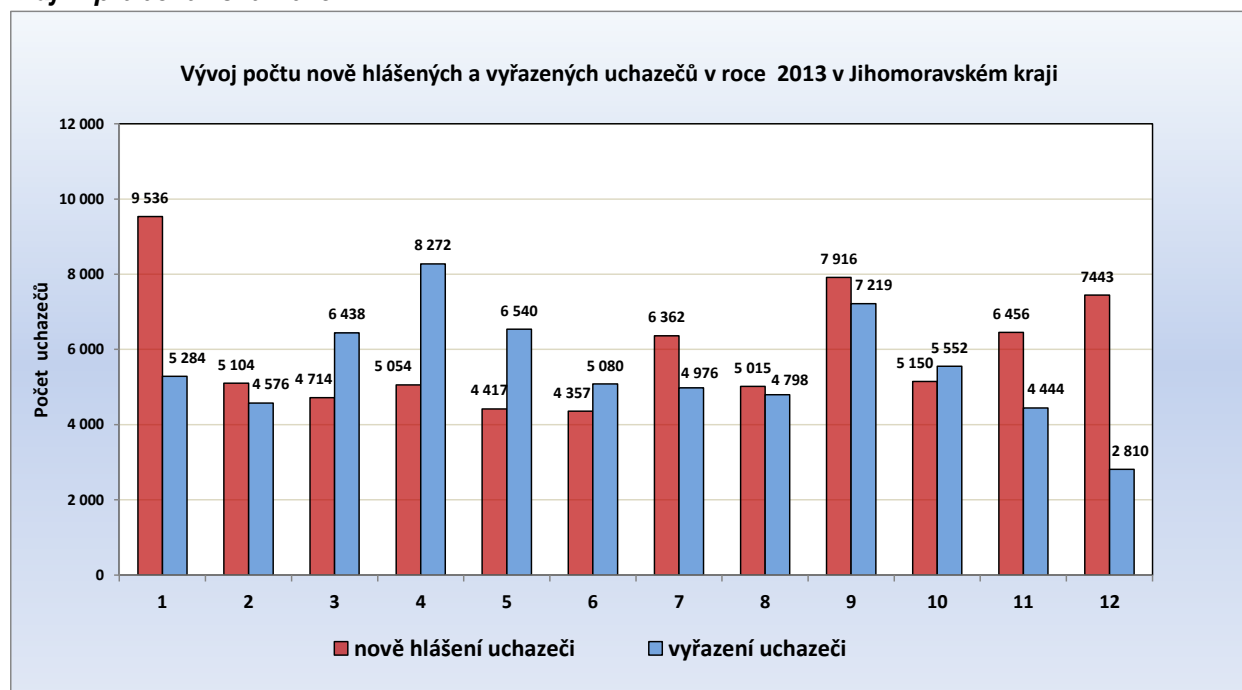
## 2.1. Vývoj nezaměstnanosti

Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji na počátku roku 2013 výrazně rostl. V průběhu ledna vstoupilo do evidence 9,5 tis. nových uchazečů, což byla hodnota obdobná číslům z krizových let 2009 a 2010. Následný vývoj měl obvyklý sezónní průběh s maximy ukončených evidencí v jarních a letních měsících. Nejvíce uchazečů odešlo z evidence v dubnu, a to 8,2 tis a počet evidovaných uchazečů se tak v tomto měsíci snížil o 3,2 tis. Celkově v jarním období (v měsících březnu až červnu) klesl počet evidovaných uchazečů o 7,8 tis. Ve srovnání s předchozím roky však pokles nebyl tak výrazný. Ve stejném období předchozího roku ukončilo evidenci 9,1 tis. uchazečů a v letech 2010 a 2011 přes 11 tis. uchazečů. Ročního minima 63 427 evidovaných uchazečů bylo dosaženo v červnu (ke 30.6.2013). V prázdninových měsících došlo k obvyklému nárůstu počtu uchazečů, který je spojen částečně se vstupem absolventů na trh práce, částečně s ukončováním pracovních poměrů na dobu určitou ve školství, ale také s jistým útlumem aktivit a „odkládáním“ hledání pracovního místa po dobu prázdnin a dovolených na straně uchazečů i zaměstnavatelů.

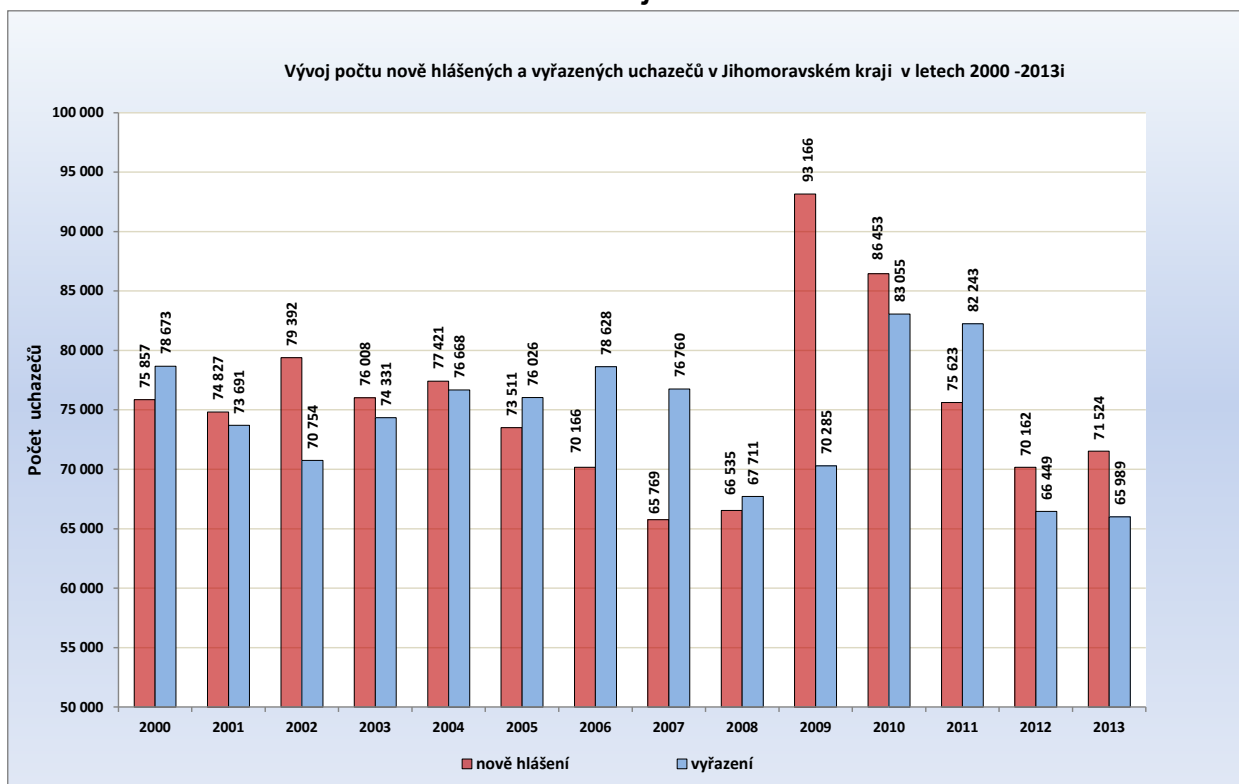
V září nastal obvyklý nárůst toku uchazečů spojený se vstupem absolventů na trh práce. Do evidence ÚP vstoupilo téměř 8 tis. nových uchazečů, ale zároveň tito uchazeči zase poměrně rychle evidenci opouštěli, takže za období září-říjen v konečném důsledku přibylo pouze ani ne 300 uchazečů.

V průběhu posledních dvou měsíců roku 2013 však již nezaměstnanost v kraji rostla rychle; V průběhu října narost počet evidovaných o 2 tis. a v prosinci o další 4,6 tis. osob a nezaměstnanost se tak dostala na svou historicky nejvyšší úroveň. Ke 31.12.2013 bylo v kraji evidováno 71 790 uchazečů o zaměstnání, přičemž 20 % z nich pobíralo podporu v nezaměstnanosti. V průběhu roku 2013 se na úřadech práce JMK nově zaregistrovalo 71,5 tis. uchazečů, naopak vyřazeno z evidence bylo 66 tis. osob.

**Obr. 6: Vývoj počtu nově hlášených a vyřazených uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v průběhu roku 2013**

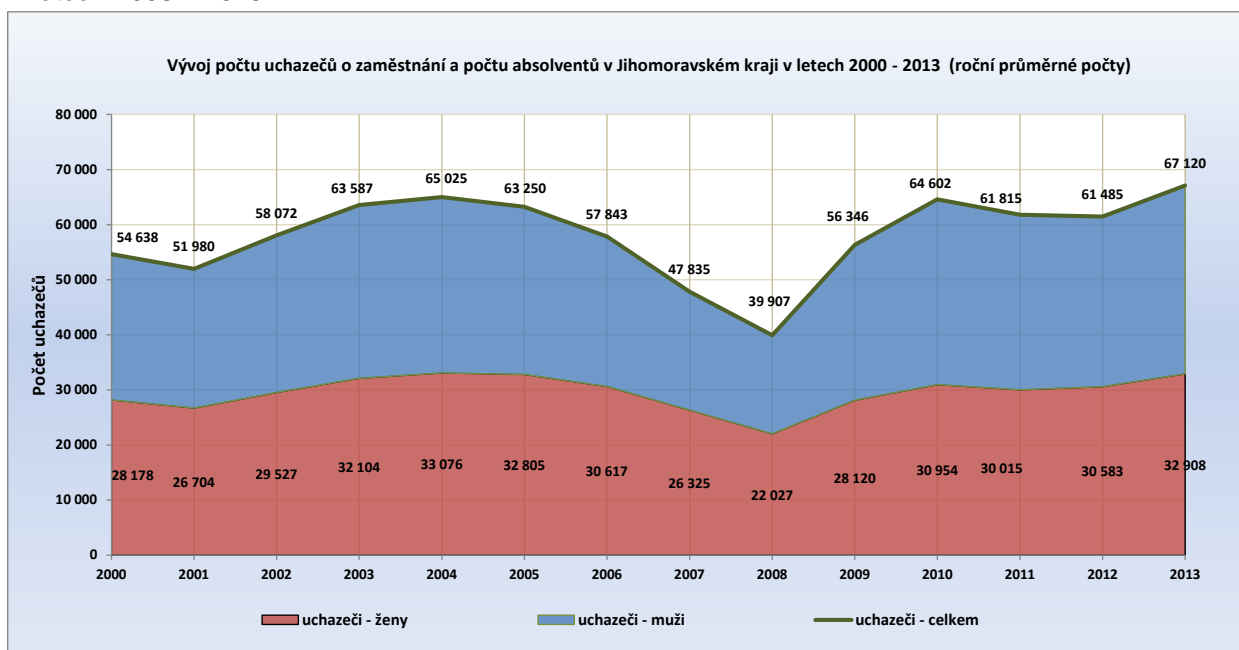


**Obr. 7: Tok nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v letech 2000 - 2013**



V souvislosti s růstem počtu evidovaných uchazečů vzrostl v kraji i **podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15-64 let**, který se z 8,1 % na konci roku 2012 zvýšil na **8,9 % v prosinci 2013**; meziročně tak vzrostl - stejně jako v průměru v celé ČR o 0,8 p.b.

**Obr. 8: Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji podle pohlaví v letech 2008 – 2013**



## 2.2 Územní rozložení registrované míry nezaměstnanosti

Dle administrativního členění se území Jihomoravského kraje člení na 7 okresů, na 21 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a na 35 obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. Celkem se v kraji nachází 673 obcí, z nichž 49 má statut města. Jediné z nich - krajské město Brno - je statutárním městem. Z hlediska vnitřní struktury ÚP zahrnuje krajská pobočka v Brně celkem 20 tzv. kontaktních pracovišť.

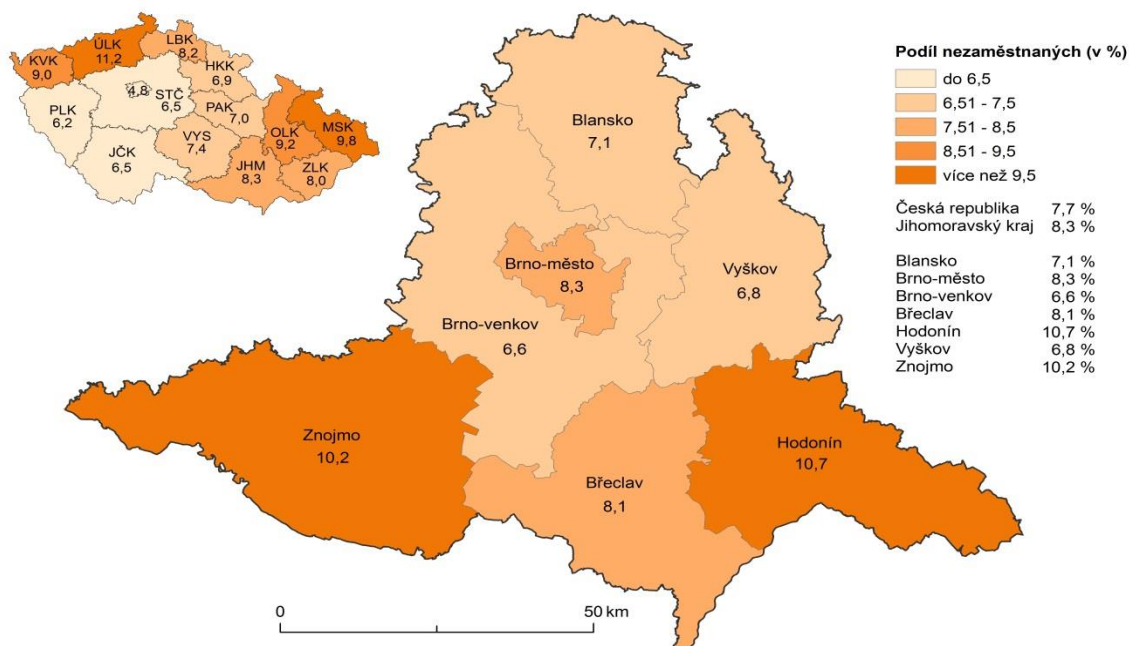
Tab. 6: Charakteristika okresů Jihomoravského kraje v roce 2013 - roční průměry

Název okresu	Počet obyvatel*	Počet uchazečů o zaměstnání	Podíl nezaměstnaných osob	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 pracovní místo
Blansko	107 354	5 321	7,1	273	20
Brno-město	378 327	21 658	8,3	871	27,1
Brno-venkov	208 667	9335	6,6	433	22,3
Břeclav	114 940	6621	8,1	300	23,3
Hodonín	156 165	11 898	10,7	340	35,8
Vyškov	89 765	4302	6,8	208	21,4
Znojmo	113 432	7985	10,2	434	20,3
<b>JMK</b>	<b>1 168 650</b>	<b>67 120</b>	<b>8,1</b>	<b>2 857</b>	<b>29,1</b>

Pramen: MPSV ČR, 2013 měsíční statistiky

\* k 31. 12. 2012

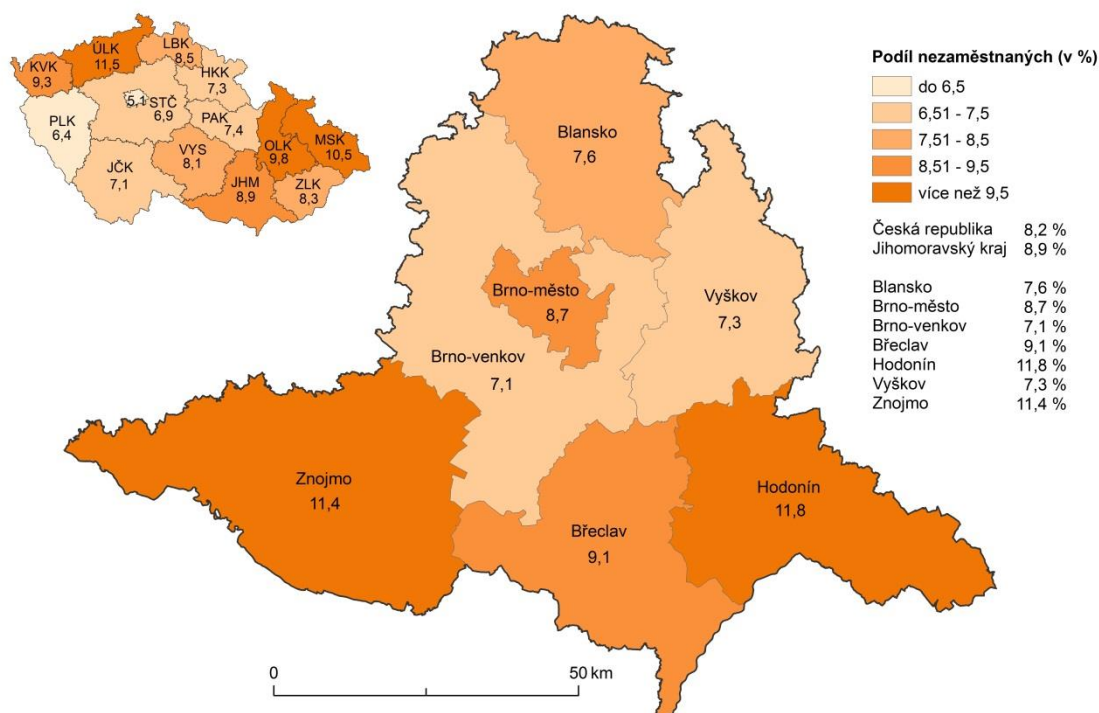
Obr. 9: Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 v Jihomoravském kraji v roce 2013 - roční průměr





Úroveň nezaměstnanosti v okresech Jihomoravského kraje se v průběhu roku mění. Nejvyšší nezaměstnanost je zaznamenávána v zimních měsících, v roce 2013 v prosinci (8,9 %). Naopak nejnižší v letních měsících, v letošním roce v červnu (7,8 %)

**Obr. 10: Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2013**



Vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišně atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) vykazují okresy rozdílnou nezaměstnanost.

Všechny údaje jsou čerpány z ročních průměrů jednotlivých ukazatelů úrovně nezaměstnanosti.

### Okres Blansko

Okres Blansko je okresem s třetí nejnižší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (7,1 %). Vzhledem k velikosti okresu je okres Blansko charakterizován nízkým počtem volných míst (273 míst). S tímto souvisí druhý nejnižší počet uchazečů na jedno pracovní místo, průměrně v roce 2013 tento poměr činil 20,0. Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena dvěma kontaktními pracovišti: v Blansku a Boskovicích.

Region Blansko má charakter průmyslově zemědělský. Svou polohou je součástí brněnské průmyslové aglomerace, která ovlivňuje vývoj situace na trhu práce regionu. Převažujícím odvětvím se staletou tradicí je strojírenství, následováno textilní výrobou, elektrotechnickým, potravinářským a dřevozpracujícím průmyslem. Nejvýznamnější průmyslové podniky regionu



jsou rozmístěny převážně ve význačných sídlech, v těsné blízkosti železniční tratě Brno - Česká Třebová. V Blansku jsou to například firmy ČKD Blansko Holding,a.s., DSB EURO s.r.o., Metra Blansko a.s., APOS – AUTO a.s., , v Letovicích - Letovické strojírný s.r.o., Tylex Letovice a.s., v Boskovicích - Minerva Boskovice a.s., NOVIBRA Boskovice s.r.o., v Sebranicích – ALPS Electric Czech, s.r.o. Zemědělství, které prošlo obdobím strukturálních změn je zaměřeno v oblasti rostlinné výroby především na pěstování obilovin, olejnin, brambor a cukrovky, v oblasti živočišné výroby na chov hovězího a vepřového dobytka.

Mezi problémové regiony okresu patří nejseverněji položené části okresu i celého Jihomoravského kraje a to Letovicko a mikroregion Velké Opatovice. Letovicko je průmyslový mikroregion s významným podílem zemědělství na celkové zaměstnanosti. K významným zaměstnavatelům patří firmy Letovické strojírný, s.r.o, Tylex Letovice a.s., Letoplast s.r.o., Ledeko a.s. a Keramika Letovice, spol. s r.o. Sídli zde i množství menších firem. Větší část regionu má dobré dopravní spojení jak po silnici, tak i po železnici, problémovou oblastí se špatnou dopravní dostupností je ale oblast Kunštátu s převažujícím zemědělským charakterem a absencí nových podnikatelských aktivit. K největším zaměstnavatelům patří firma Best Bussines, a.s. se sídlem v Kunštátě). Na druhou stranu mikroregion Velké Opatovice je průmyslově zemědělský region s jediným dominantním zaměstnavatelem (tím je společnost P – D Refractories CZ a.s.) a několika menšími – VOS zemědělců, a.s., Interkontakt, spediční a obchod. servis, spol. s r.o., Inkova spol. s r.o. a Molat spol.s r.o.

#### Silné stránky okresu

- staletá tradice strojírenské výroby
- existence nově vybudovaných průmyslových zón
- kvalifikovaná pracovní síla
- dobrá vzdělanostní úroveň
- dobrá silniční i železniční dostupnost regionu
- atraktivní oblast z hlediska rozvoje cestovního a turistického ruchu

#### Slabé stránky okresu

- nedostatek volných pracovních míst
- podprůměrná úroveň mezd
- přetíženost silnice 1. tř. č. 43
- špatná silniční dostupnost mikroregionu Adamov a Kunštát

### **Okres Brno-město**

Podíl nezaměstnaných osob dosahuje v okrese Brno-město hodnoty 8,3 %. V roce 2013 bylo v Brně průměrně evidováno celkem 871 volných pracovních míst. O každé z nich se tedy ve



městě ucházelo 27,1 nezaměstnaných. Vzhledem k tomu, že se jedná o krajské, a zároveň druhé největší město ČR je to hodnota extrémně vysoká, neboť aktuální průměr celé ČR dosahuje 14,7 osob na jedno volné pracovní místo

Město Brno je správním, ekonomickým a kulturním centrem Jihomoravského kraje je druhé největší město České republiky. Zaměstnanost ve městě je rozložena do velkého počtu odvětví, přičemž žádné z nich nemá na trhu práce dominantní postavení. Největší zaměstnavatelé ve městě vyvíjejí činnost v odvětvích terciární sféry (nemocnice, vysoké školy, dopravní organizace). V důsledku vysokého počtu pracovníků ve veřejné správě (úřady, police, soudy), školství, zdravotnictví a sociální péči je podíl státu na zaměstnanosti ve městě značný. Takto vázaná pracovní síla je stabilní a méně ohrožena nezaměstnaností, což je při výrazných turbulencích na trhu práce pokládáno za značnou výhodu.

V jihomoravské metropoli získávají díky zahraničním investicím na převaze pracovní místa vyžadující vyšší kvalifikaci. Není proto překvapením skutečnost, že odvětvím, které v období krize navýšilo nejvíce zaměstnanost, bylo odvětví informačních a komunikačních činností.

V brněnských průmyslových zónách rostl počet zaměstnaných i v období krize. V největší zóně Černovická terasa se zvýšil počet pracujících během posledních let na 8 tis. a v Technologickém parku Brno je již zaměstnáno téměř 5 tis. osob. Zde na nárůstu počtu zaměstnanců má největší podíl společnost IBM Global Services Delivery Center Czech Republic. Na roku 2013 společnost vykazovala přes 3 500 zaměstnanců. Brněnské centrum IBM se zaměřuje na podporu databázového a systémového programového vybavení.

#### Silné stránky okresu

- rozsáhlý pracovní potenciál
- kvalitní střední, vyšší a vysoké školství
- kvalifikovaná pracovní síla
- kvalitní infrastruktura pro rozvoj inovativního podnikání a klastrů
- možnost využití vědeckovýzkumného potenciálu města Brna
- rozvoj průmyslových zón

#### Slabé stránky okresu

- nepříznivá demografická struktura obyvatel města
- celkem vysoká nezaměstnanost
- vysoká koncentrace osob ohrožených sociální exkluzí a jejich slabá motivace k pracovnímu uplatnění
- nové pracovní příležitosti jsou vytvářeny především pro nekvalifikované



## Okres Brno-venkov

Okres Brno-venkov je okresem s nejnižší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (6,6 %) a zároveň s vysokým počtem volných míst. (433 míst). S tímto souvisí nízký počet uchazečů na jedno pracovní místo, v roce 2013 tento poměr činil 22,3. Úřad práce Brno-venkov sídlí v Brně. Detašovaná pracoviště jsou již umístěna ve městech okresu Brno-venkov (Ivančice, Pohořelice, Rosice, Tišnov a Židlochovice).

Okres Brno-venkov má zemědělsko-průmyslový charakter, i když podíl zaměstnaných v zemědělství neustále klesá. Díky své poloze má okres Brno-venkov značnou intenzitu dopravy. Silniční doprava (dálnice Brno-Praha-Bratislava-Ostrava) i železniční trasy zákonitě procházejí územím okresu a tím kladně ovlivňují hospodářství i rozvoj podnikatelských aktivit. I přesto velká část obyvatel dojíždí za prací do města Brna, a proto je okres Brno-venkov dost závislý na trhu práce v brněnském okrese. Okres Brno venkov se skládá z několika regionů.

Ivančicko je průmyslově - zemědělským regionem, který byl stejně jako sousední region Rosicko v minulosti postižen útlumem hornictví. K tomu se přidává dlouhodobě nedobrá dopravní obslužnost, zejména málo intenzivní napojení na Brno a nedostatečný počet významných zaměstnavatelů. Nemalý vliv na stav nezaměstnanosti v tomto regionu má i sousedství s okresy Znojmo a Třebíč, což jsou okresy s vyšší podílem nezaměstnaných osob než okres Brno-venkov. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem byla v roce 2013 Nemocnice Ivančice.

Naopak Kuřimsko je průmyslovým regionem s jednou nejnižší nezaměstnaností v kraji. Na trhu práce se kladně projevuje přítomnost většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a dobré dopravní spojení s městem Brno. V Kuřimi sídlí nejvýznamnější zaměstnavatel v okrese Brno-venkov, společnost Tyco Electronics Czech. Dalším významným zaměstnavatelem v okrese je akciová společnost Slévárna Kuřim.

Pohořelicko má zemědělský charakter i proto, že se jedná o vinařskou oblast. V poslední době se zde ovšem začala úspěšně rozrůstat průmyslová zóna Pohořelice - Dolní Štignary. Tato skutečnost kladně ovlivňuje situaci na trhu práce v celém regionu. Mezi významné zaměstnavatele na Pohořelicku patří například firma DHL Supply Chain s.r.o. se sídlem v Pohořelicích, DHL Packaging s.r.o., Pohořelice, Cross Speed s.r.o. v Branišovicích.

Rosicko bylo v minulosti charakteristický především těžbou černého uhlí v Rosicko-oslavanské pánvi. Těžba však byla na počátku 90. let shledána nerentabilní a doly byly v roce 1992 uzavřeny. Těžební průmysl ustoupil do pozadí a největším zaměstnavatelem se stala strojírenská společnost Metalpress s.r.o. se sídlem v Zastávce u Brna.

Tišnovsko je průmyslovým regionem, který dříve patřil v rámci okresu Brno-venkov k oblastem s nižší mírou nezaměstnanosti. Na trhu práce se kladně projevuje přítomnost většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a dobré dopravní spojení s městem Brnem. Situace v mikroregionu se zhoršila od roku 2005, kdy bylo k tomuto mikroregionu přiřazeno 24 převážně menších obcí s vyšší mírou nezaměstnanosti z okresu Žďár nad



Sázavou. Z významných zaměstnavatelů v okrese, kteří v tomto mikroregionu působí, lze uvést firmy: Siemens Electric Machines s.r.o. v Drásově, ČSAD Tišnov s.r.o. v Tišnově, Steinhauser s.r.o. v Tišnově.

Šlapanicko je regionem s nízkou nezaměstnaností. Na trhu práce se kladně projevuje přítomnost většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a dobré dopravní spojení s městem Brno. V roce 1996 byla založena v Modřicích průmyslová zóna CTP Project Incest, ve které mají sídlo nejvýznamnější zaměstnavatelé regionu, ale i Jihomoravského kraje. Mezi významné zaměstnavatele patří následující společnosti: IFE CR, IMI Norgren, Andrew Telecommunications. Mezi další významné zaměstnavatele regionu patří Julí Motonwerk s.r.o., akciová společnost Vodňanská drůbež a Kovolit, a.s.

#### Silné stránky okresu

- rozmach průmyslových zón
- významné podnikatelské subjekty se zahraničním kapitálem na území okresu
- značný počet kvalifikované pracovní síly
- nižší cena pozemků oproti městu Brnu, což také ovlivňuje vstup zahraničních investorů
- významná tranzitní funkce okresu
- dobrá dopravní dostupnost obyvatel okresu do města Brna
- sousedství s univerzitním městem Brnem, které je rovněž sídlem řady středních a vyšších odborných škol, tedy dostatečná kapacita škol v dojížděkové vzdálenosti

#### Slabé stránky okresu

- dlouhodobě podprůměrná úroveň mezd
- nedostatečná mobilita pracovní síly
- nerovnoměrné rozložení pracovních příležitostí na okrese
- větší vliv sezónní zaměstnanosti na trh práce

### **Okres Břeclav**

V okrese Břeclav dosahuje hodnota podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji 8,1 % a zároveň zde bylo hlášeno v průměru 300 volných míst. Počet uchazečů na jedno pracovní místo v okrese Břeclav dosahoval v roce 2013 hodnoty 23,3. Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Břeclav, Hustopeče a Mikulov.

Z hlediska odvětví poskytuje nejvíce pracovních míst v okrese odvětví obchodu, dále pak zpracovatelský průmysl a odvětví stavebnictví. Největší průmyslový podnik břeclavského regionu s více než polovinou produkce určenou pro export je akciová společnost Gumotex, která zaměstnává 1200 osob. Významným zaměstnavatelem regionu je Nemocnice Břeclav,



dále pak akciová společnost OTIS zabývající se výrobou eskalátorů a společnost BORS Břeclav zabývající se automobilovou dopravou. Břeclavsko má zemědělský charakter i proto, že se jedná o vinařskou oblast. Zaměstnavatelé ze zemědělských firem a družstev řeší situaci na trhu práce se zaměstnanci tak, že je vždy ke konci roku propouštějí, posílají na úřad práce a s příchodem jarních měsíců je opětovně přijímají do zaměstnání.

Hustopečsko je průmyslově - zemědělský charakter. Vzhledem ke geografické povaze regionu a dojezdovým vzdálenostem je v mikroregionu silná i vrstva živnostníků zabývajících se prvovýrobou a službami. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem regionu je MOSS logistics s.r.o. zabývající automobilovou dopravou.

Mikulovsko má vzhledem ke specifickému postavení v rámci okresu tradičně nejvyšší nezaměstnanost. Tato situace je dána i tím, že jde o region s významnou zaměstnaností v odvětví zemědělství, což se odráží v zaměření podnikatelských aktivit. Vzhledem ke klimatu je v regionu rozšířené pěstování vinné révy a její následné zpracování. Na tuto oblast podnikání je úzce navázána i agroturistika, aktivity v oblasti cestovního ruchu a rozvoj služeb s ním spojených. Ve výše uvedených případech však jde převážně o sezonní aktivity, které významně ovlivňují nezaměstnanost pouze v některých obdobích kalendářního roku. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem je rakouská společnost na výrobu kabelů a kabelových svazků Gebauer a GrillerKabeltechnik, která zaměstnává přes 1000 osob.

#### Silné stránky okresu

- fungující spolupráce mezi obcemi (mikroregiony)
- existence nově vybudovaných průmyslových zón
- významný podíl malého a středního podnikání
- tradice vinařství a ovocnářství

#### Slabé stránky okresu

- poměrně vysoká míra nezaměstnanosti, nedostatek volných pracovních míst, nesoulad mezi profesní kvalifikační strukturou nabídky a poptávkou
- nízká klasifikace pracovních sil
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva
- nedostatečná dopravní síť a dopravní dostupnost mezi malými obcemi

### **Okres Hodonín**

Okres Hodonín je okresem s nejvyšší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (10,7 %) a zároveň nízkým počtem volných míst (340 míst). S tímto souvisí vysoký počet uchazečů na jedno pracovní místo, průměrně v roce 2013 tento poměr činil 35,8. Úroveň nezaměstnanosti v okrese Hodonín je výrazně ovlivňována průběhem sezónních prací v zemědělství. Nejvíce volných míst je hlášeno v letních měsících. Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti: v Hodoníně, Kyjově a Veselí nad Moravou.



Hodonínsko je průmyslově - zemědělský region s vysokou hustotou zalidnění. Pro sídelní strukturu je typický častý výskyt městysů a velkých obcí s několika tisíci obyvateli. Hodonínsko bylo ze všech regionů v okrese nejvíce postiženo restrukturalizací hospodářství. V Hodoníně a okolí byla v minulosti nezvykle vysoká koncentrace zaměstnavatelů s několika stovkami, příp. i více než tisícem zaměstnanců. Tyto podniky však během poměrně krátké doby buď zanikly, nebo prošly radikálním snížením stavů zaměstnanosti a do dnešní doby za ně nevznikla adekvátní náhrada vytvořením obdobného počtu volných míst v jiných odvětvích. V současné době mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v okrese Hodonín patří společnost Jihomoravská armaturka, Jednota spotřební družstvo Hodonín, Nemocnice TGM Hodonín, Delimax, a.s. a MND Drilling&Services, a.s.

Kyjovsko je průmyslově - zemědělský region vyplňující severní část okresu. Většina ekonomických aktivit je soustředěna do osy Kyjov - Bzenec podél hlavní silnice protínající tento region. Kyjovsko jako celek je po Hodonínsku regionem s druhou nejvyšší nezaměstnaností v okrese. Z hlediska vnitřního členění regionu vykazuje nejnižší nezaměstnanost oblast kolem Bzence, kde je soustředěno několik středně velkých i velkých firem. Na okresní poměry relativně nízkou nezaměstnanost vykazuje i samotné město Kyjov. Nejvýznamnější zaměstnavatel regionu je Nemocnice Kyjov. Významným zaměstnavatelem je také společnost Vetropack Moravia Glass, a.s.

Veselí nad Moravou je také průmyslově - zemědělský region ležící ve východní části okresu, do něhož zasahuje horská část Bílých Karpat. Žije zde ze všech tří regionů nejméně obyvatel a je zde zaznamenávána poněkud paradoxně nejnižší nezaměstnanost. Jako výhoda se projevuje existující přirozená spádovost obcí na sousední hospodářsky silnější Uherskohradištsko. Na Veselsku je většina hospodářských aktivit soustředěna do samotného města Veselí nad Moravou a do tří významnějších sídel – do Strážnice, Moravského Písku a Blatnice. V příhraniční části regionu je významným centrem obec Velká nad Veličkou a právě Veličsko díky své odlehlosti a částečně i velké závislosti na 1 zaměstnavateli (Kordárna Plus), mívá spolu s Hodonínkem největší problémy s nezaměstnaností.

#### Silné stránky okresu

- blízkost dálnice D2 a hustá síť dopravní infrastruktury
- vysoká podpora zaměstnávání z národních i evropských zdrojů
- příhodné podmínky pro zemědělství
- tradice průmyslové výroby

#### Slabé stránky okresu

- nadprůměrná nezaměstnanost
- na rozlohu okresu atypicky vysoký počet obyvatel, a tudíž i vysoká pracovní síla, pro kterou v okrajovém regionu republiky trh práce negeneruje dostatek pracovních příležitostí.
- sezónnost trhu práce
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva



- nízká úroveň mezd

## Okres Vyškov

Okres Vyškov je okresem s druhou nejnižší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (6,8 %). Počet uchazečů na jedno pracovní místo dosahovalo v roce hodnoty 21,4. Průměrně v okrese Vyškov bylo v roce 2013 hlášeno 208 volných pracovních míst. Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena dvěma kontaktními pracovišti: v Bučovicích, Slavkově a Vyškově.

Největším zaměstnavatelským subjektem na okrese Vyškov je European Data Project s.r.o., výrobce elektronických zařízení, s výrobním závodem v Komořanech. Tato společnost byla v průběhu minulého roku největším výrobním zaměstnavatelem v rámci celého Jihomoravského kraje. K největším zaměstnavatelům v okrese Vyškov v nevýrobní sféře stále patří Nemocnice s poliklinikou ve Vyškově a Ministerstvo obrany ČR – vojenské útvary se sídlem ve Vyškově - Dědicích).

V okrese Vyškov se nachází několik průmyslových zón. Ve městě Vyškov se nacházejí tři průmyslové zóny, kde mají svá sídla následující společnosti: Lear Corporation Czech Republic s.r.o., Fritzmeier s.r.o., BKR ČR s.r.o., STAEG, spol. s r.o., Böttcher ČR, k. s., SMC Industrial Automation CZ, s.r.o. Další průmyslové zóny se nacházejí ve Slavkově u Brna a v Brankovicích.

Slavkovsko je průmyslově - zemědělský region vyplňující jižní část okresu. Většina ekonomických aktivit je soustředěna do města Slavkov u Brna. Na stabilizaci zaměstnanosti se i nadále podílejí společnost Lohmann & Rauscher, s.r.o., Liko-S, a.s., Pegas - Gonda s.r.o., Cutisin a.s., ViskoTeepak, s.r.o., Auto-Bayer, s.r.o., E-COM s.r.o., Chemis engine a.s. a EMP s.r.o.

Bučovicko bylo v dřívějších letech nejvíce postiženým mikroregionem na trhu práce v rámci okresu Vyškov. Minulých dvanáct měsíců na tomto nic nezměnilo. K významným zaměstnavatelům v této části okresu patří společnosti EMS-PATVAG s.r.o., KOKR Brankovice, s.r.o. a Dina-Hitex, spol. s r.o.

### Silné stránky okresu

- ve struktuře zaměstnavatelů nepřevažuje výrazně jeden obor.
- na zaměstnanosti v okrese Vyškov se podílejí především drobné a středně velké firmy.
- výborná poloha okresu, kterým prochází páteřní komunikace D1.

### Slabé stránky okresu

- nedostatek pracovních míst a to jak obecně v absolutním počtu, tak i dle struktury pro jednotlivé sociální skupiny).
- nízká úroveň mezd



## Okres Znojmo

Okres Znojmo je okresem s druhou nejvyšší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (10,2 %) a zároveň je okresem na svou rozlohu s nízkým počtem volných míst. Počet uchazečů na jedno pracovní místo v okrese Znojmo dosahoval průměrně v roce 2013 hodnoty 20,3. Úroveň nezaměstnanosti v okrese Znojmo je ovlivněna nástupem sezónních prací v zemědělství. Trh práce v okrese Znojmo je nevyvážený a má sezónní charakter s velkými výkyvy v zaměstnanosti. Průmysl je koncentrován do Znojma a jeho blízkého okolí. Nedostatek pracovních příležitostí je zejména v okrajových mikroregionech Vranovska a Hrušovanska, kde se rovněž nejvíce projevuje sezónnost. Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti: v Hrušovanech nad Jevišovkou, Moravském Krumlově, Vranově nad Dyjí a Znojmě

I přes vysokou nezaměstnanost je Znojensko mikroregionem s nejvyšší hospodářskou a sociální úrovní v rámci okresu. Tato je ovlivňována zejména městem Znojmem, které představuje přirozené centrum regionu s nejvíce pracovními příležitostmi v průmyslu, stavebnictví, obchodě i ve službách. Velká přednost pro budoucí rozvoj této části okresu spočívá v jeho výhodné poloze na příjezdu do České republiky. Ze své polohy, zejména z pohledu mezinárodního, může znojenský region do budoucna více získávat. Jedná se především o pracovní příležitosti ve službách a cestovním ruchu zaměřené z velké části na zahraniční klientelu. Mnoho pracovních míst již v příhraniční části regionu vzniklo; řada podnikatelských aktivit je zaměřena na poskytování služeb zejména rakouským občanům. V současné době mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v okrese Znojmo patří společnost Saint-Gobain Adfors CZ, Nemocnice Znojmo, Laufen CZ a Tamura-Europe-Limited.

Region Hrušovany nad Jevišovkou patří v rámci kraje k nejproblémovějším. Dopravní obslužnost je nedostatečná, zvláště v okrajových oblastech, které jsou odkázány na silniční dopravu. Ta je vzhledem k velkým vzdálenostem mezi obcemi neefektivní a přepravci ji trvale redukuje. Velkou výhodou je doprava železniční, neboť mikroregionem prochází tratě Znojmo-Břeclav a Znojmo-Brno. Ve srovnání s Vranovskem je zde situace po transformaci zemědělství příznivější. Bývalý Státní statek Znojmo (dříve největší zaměstnavatel okresu) se rozpadl na řadu nových zemědělských subjektů, které zaměstnaly značnou část uvolněných pracovníků. Je to dáno jiným charakterem zemědělské výroby. Ta je zde zaměřena většinou na pěstování zeleniny, ovoce a vína a s tím souvisí větší podíl fyzické lidské práce. Nevýhodou je však vysoká nárazovost a sezónnost těchto prací, která sebou přináší velké výkyvy v zaměstnanosti. Výraznou sezónnost pracovních příležitostí způsobuje také místní průmysl, orientovaný na zpracování zemědělských produktů – tedy průmysl konzervářský a cukrovarnický. Nejvýznamnější zaměstnavatel je akciová společnost Moravskoslezské cukrovary.

S nejnižší mírou nezaměstnanosti v rámci okresu Znojmo se můžeme setkat v regionu Moravský Krumlov. Tato skutečnost je způsobena zejména přítomností města Moravský Krumlov, které je po okresním městě druhým nejvýznamnějším hospodářským centrem okresu s poměrně velkým počtem pracovních příležitostí. Významnou roli hraje i sousedství regionu s okresem Brno-venkov, kde v rámci kraje je nezaměstnanost trvale nejnižší, a



rovněž i možnost dojíždět ze severních částí regionu za prací do města Brna. Nejvýznamnější zaměstnavatel je spotřební družstvo Jednota Moravský Krumlov.

V regionu Vranovsko se na trhu práce výrazně projevuje vliv sezónnosti, v důsledku čehož míra nezaměstnanosti klesá v letních měsících na polovinu stavu zimního. Jedná se o trvale problémovou část okresu. V jižní části regionu se rozkládá Národní park Podyjí, který svými striktními ochrannými předpisy neumožňuje rozvoj dalšího průmyslu ani podnikání v této oblasti. Trh práce je jednostranně orientován na zemědělství, lesnictví a v letním období i na cestovní ruch v oblasti Vranovské přehrady. Nově vytvářené pracovní příležitosti jsou až na malé výjimky pouze sezónního charakteru. V oblasti není rozvinut téměř žádný průmysl. Pracovní příležitosti v sousedním regionu Rakouska jsou většinou krátkodobého sezónního charakteru.

#### Silné stránky okresu

- blízkost rakouských hranic a příliv zahraničního kapitálu

#### Silné stránky okresu

- sezónnost trhu práce
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva
- nadprůměrná nezaměstnanost

### 3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů

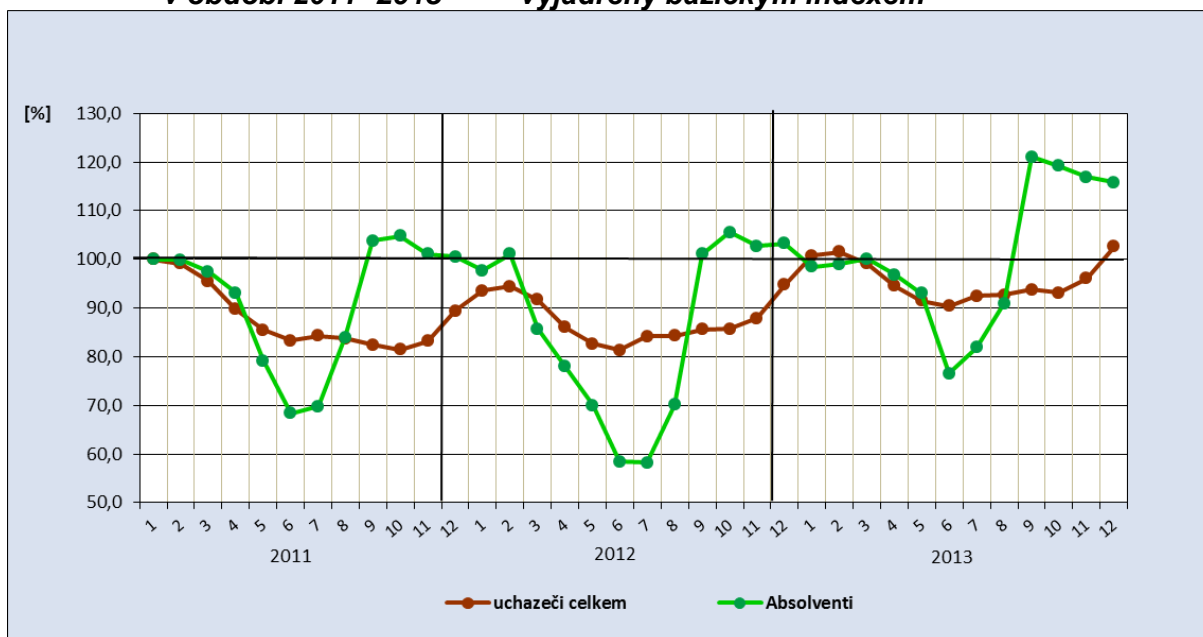
#### 3.1 Problémové skupiny

K dlouhodobě obtížně umístitelným skupinám osob v Jihomoravském kraji vždy patřily osoby starších 50-ti let, dlouhodobě nezaměstnaní, nekvalifikovaní, zdravotně postižení a absolventi škol a mladiství. Tyto skupiny se mnohdy vzájemně prolínají a většina problémových uchazečů tak náleží k více skupinám současně.

##### Absolventi a mladiství

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání tvořili v Jihomoravském kraji na konci roku 2013 absolventi škol a mladiství 7,1 % (5 139 osob). Z hlediska absolutního počtu došlo meziročně k nárůstu počtu absolventů a mladistvých (o 560 osob, tj. o 12,2 % jejich původního stavu). Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů je v Jihomoravském kraji o 0,5 procentního bodu vyšší než je republikový průměr (ten k 31. 12. 2013 dosáhl hodnoty 6,6 %).

**Obr.č.11: Vývoj ukazatelů nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v období 2011- 2013 vyjádřený bazickým indexem**

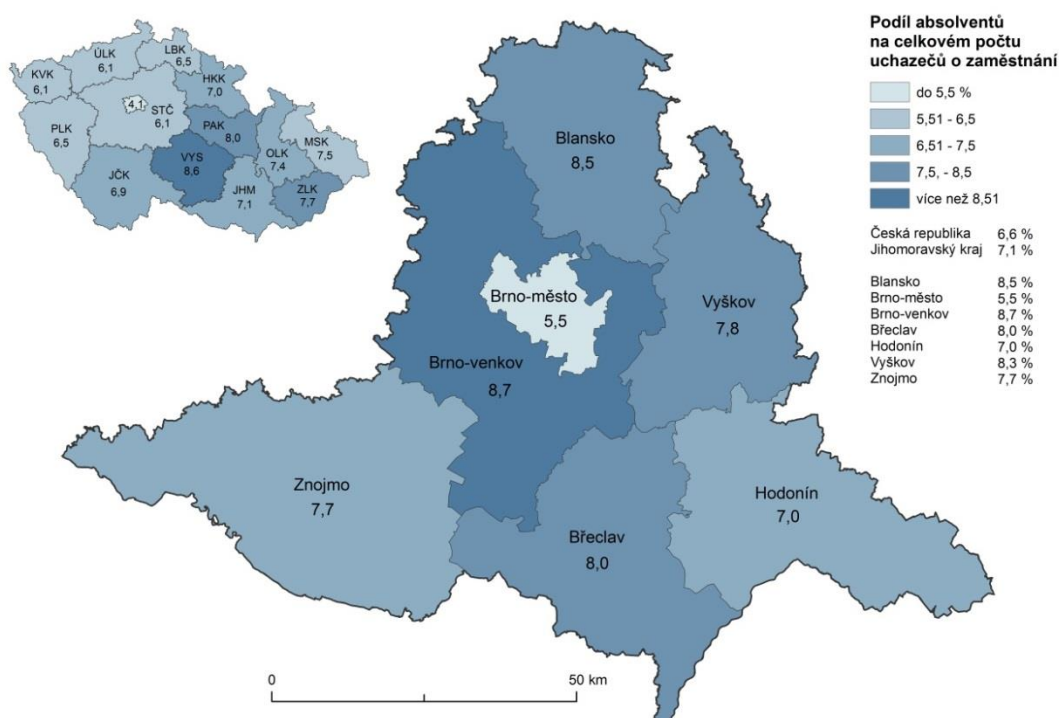


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2013

Vývoj situace na trhu práce v Jihomoravském kraji způsobil, že se tato skupina osob znovu na trhu práce stala obtížně umístitelnou. V současné době firmy při náboru nové pracovní síly často preferují osoby s praxí a uplatnitelnost čerstvých absolventů se tak mírně zhoršuje. S tímto problémem se potýkají hlavně absolventi bez jasné profesní profilace a bez dostatečných IT dovedností či jazykových znalostí. S velkým ohlasem se proto setkala realizace projektů RIP „Odborné praxe pro mladé do 30-ti let v JMK“ , „ Praxí k perspektivní kariéře“, a „Příležitost pro mladé do 30 let“

Z regionálního hlediska je k 31. 12. 2013 měřeno celkovým počtem je absolutně nejnižší počet absolventů evidován v okrese Vyškov (381 osob), nejvíce jich logicky je ve městě Brně (1237 osob). Z hlediska podílu absolventů na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Brno-město (5,5 %), naopak nejvyšší Brno-venkov (8,7 %). V případě okresu Brno-město má na nízkém podílu absolventů mezi uchazeči o zaměstnání rovněž vliv rostoucí počet společností zaměřených na poskytování strategických služeb, které často přijímají i osoby bez praxe (administrativní pracovníky, programátory, účetní).

**Obr. 12: Podíl absolventů na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2013**



Uplatnění mladých lidí na trhu práce se stále více dostává do popředí zájmu široké odborné veřejnosti ve všech evropských zemích. Známa skutečnost, že úroveň vzdělání je rozhodující pro uplatnění na trhu práce, se potvrzuje i u mladé generace vstupující na pracovní trh. Získání přinejmenším středního vzdělání s maturitou či v poslední době i vysokoškolského vzdělání, se stává standardem pro mladé lidi.

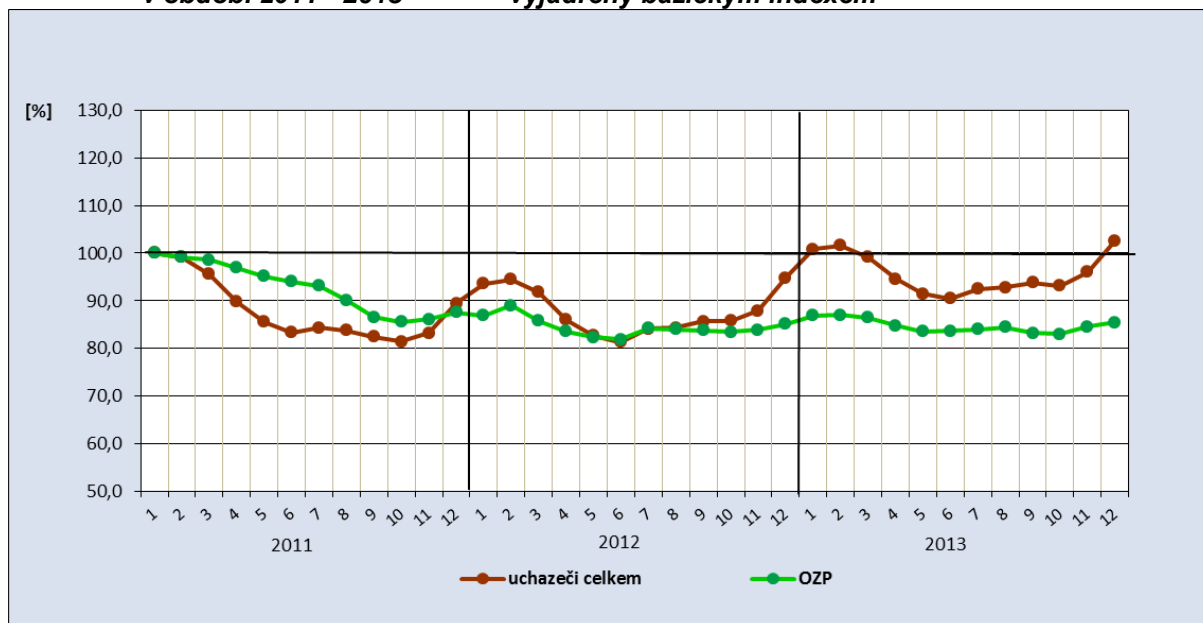
## Osoby se ZP

V evidenci poboček úřadu práce v Jihomoravském kraji bylo na konci prosince 2013 registrováno celkem 7 984 uchazečů se zdravotním postižením, což bylo o 34 osob více než před rokem. Meziročně jejich podíl na celkové nezaměstnanosti poměrně výrazně klesl, a to z 12,0 % na 11,1 %.

Uplatnění zdravotně handicapovaných uchazečů na trhu práce v Jihomoravském kraji je v současné době obtížné především z „kvalifikačních“ a osobních důvodů na straně

uchazečů. Velká část těchto uchazečů má pouze základní vzdělání, což v kombinaci se zdravotním handicapem znamená, že na trhu práce jsou téměř neuplatnitelní. Na straně zaměstnavatelů ovšem někdy ještě přetrvávají obavy osoby zdravotně postižené zaměstnávat, a to i přesto, že jejich pracovní - právní ochrana již není tak výrazná jako v předchozích letech. Podpora ze strany státu, a to nejen finanční (§ 78 zákona o zaměstnanosti, zvýhodnění dodavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP dle zákona 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách) vytváří pro zaměstnávání OZP podmínky více než dobré a představuje pro řadu zaměstnavatelů významnou motivaci.

**Obr.č.12: Vývoj ukazatelů nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v období 2011 - 2013 vyjádřený bazickým indexem**



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2013

Z regionálního hlediska je k 31. 12. 2013 měřeno celkovým počtem je absolutně nejnižší počet osob se zdravotním postižením evidován v okrese Vyškov (569 osob), nejvíce jich logicky je ve městě Brně (1 893 osob). Z hlediska podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Brno-město (8,4 %), naopak nejvyšší Brno-venkov (13,6 %).

### Dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence nad 12 měsíců

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných osob evidovaných na Úřadu práce se v Jihomoravském kraji zvýšil ve všech sledovaných čtvrtletích roku 2013. Meziročně se podíl na celkovém počtu uchazečů v kraji zvýšil, a to z 36,3 % (ve čtvrtém čtvrtletí 2012) na 40,4 % (ve čtvrtém čtvrtletí 2013). Podíl dlouhodobě nezaměstnaných tak dosahuje podstatně vyšších hodnot než před nástupem hospodářské krize (pro porovnání: k 31. 12. 2008 činil v kraji podíl dlouhodobě nezaměstnaných pouze 30,3 %). Nezaměstnaností delší než 12 měsíců jsou postiženy především osoby ve věku nad 50 let, dále uchazeči se základním vzděláním a osoby se zdravotním omezením.



Více než polovina z počtu dlouhodobě nezaměstnaných je navíc v evidenci úřadu práce déle než dva roky (jedná se o 16 203 osob z celkového počtu 29 044 osob dlouhodobě nezaměstnaných, tedy o 55,8 % z jejich úhrnu). Zhruba třetina těchto osob již přesáhla věk 50 let, třetina má pouze základní vzdělání, mnoho jich navíc současně spadá do některé z dalších problémových skupin (OZP, osoby pečující o děti do 15 let). Tito lidé se, často ne vlastní vinou, „vydělili ze společnosti“ a k možnosti najít nové pracovní uplatnění bývají skeptičtí. S hledáním zaměstnání mívají negativní zkušenosti – zaměstnavatelé je často již předem považují za osoby nezaměstnatelné. Faktem ovšem zůstává, že někteří z nich o pracovní uplatnění příliš nestojí a v evidenci úřadu práce zůstávají také kvůli možnosti požádat o sociální dávky. Nadále platí známá poučka, že dlouhodobá nezaměstnanost je především problémem sociálním, na jehož řešení běžné nástroje aktivní politiky zaměstnanosti nestačí.

Z regionálního hlediska je k 31. 12. 2013 měřeno celkovým počtem je absolutně nejnižší počet osob dlouhodobě nezaměstnaných evidován v okrese Vyškov (868 osob), nejvíce jich je ve městě Brně (5 629 osob). Z hlediska podílu dlouhodobě nezaměstnaných osob na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Vyškov (38,1 %), naopak nejvyšší okres Hodonín (47,5 %).

### **Skupina osob nad 50 let**

Skupina osob starších 50 let patří v Jihomoravském kraji k těm, jimž je věnována zvýšená pozornost. Jejich postavení na trhu práce se sice s příchodem ekonomické krize zhoršilo, ovšem pouze přechodně. Podíl osob starších 50-ti let na celkovém počtu uchazečů dosahuje v Jihomoravském kraji v současné době jedné čtvrtiny (26,4 %) a meziročně se o 0,3 procentní body zvýšil. Problémem osob nad 50 let věku jsou bohužel často špatné zkušenosti z přístupu zaměstnavatelů k osobám v tomto „předdůchodovém věku“, ti velmi často dávají při obsazování svých pracovních pozic přednost pracovníkům v mladších věkových kategoriích. Pozitivním faktorem je ale vysoká motivace těchto osob k hledání práce.

Z regionálního hlediska je k 31. 12. 2013 měřeno celkovým počtem je absolutně nejnižší počet osob dlouhodobě nezaměstnaných evidován v okrese Vyškov (1 324 osob), nejvíce jich je ve městě Brně (5 692 osob). Z hlediska podílu osob nad 50 let věku na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Brno-město (26,7 %), naopak nejvyšší okres Znojmo (31,7 %).

### **Nekvalifikovaní uchazeči**

Meziročně se počet uchazečů se základním vzděláním (včetně kategorie „bez vzdělání“) zvýšil v Jihomoravském kraji o 1 167 osob, tedy o 7,4 % jejich původního stavu. Podíl této skupiny nezaměstnaných na počtu všech evidovaných činil koncem roku 2013 23,4 % a meziročně 0,3 procentní body snížil. Šance najít pracovní uplatnění pro tyto uchazeče není v Jihomoravském kraji dobrá a postupně se – i v souvislosti s probíhající hospodářskou recesí – dále zhoršuje.

Problémem této skupiny osob je však také jejich nízká motivace pracovat. Na trhu práce se tyto pracovníci nesnadno umisťují, pomoc úřadů práce proto spočívá i v možnosti nabídnout



jim umístění např. prostřednictvím veřejně prospěšných prací. Důležitá je rovněž organizace rekvalifikačních kurzů či podpora zaměstnavatelů při přijetí a zaškolení těchto uchazečů o zaměstnání.

Z regionálního hlediska je k 31. 12. 2013 měřeno celkovým počtem je absolutně nejnižší počet nekvalifikovaných osob evidován v okrese Vyškov (953 osob), nejvíce jich je ve městě Brně (6 059 osob). Z hlediska podílu nekvalifikovaných osob na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Blansko (17,8 %), naopak nejvyšší okres Brno-město (26,8 %).

### **Osoby pečující o děti do 15 let**

Výraznému zvýšení zaměstnanosti těchto uchazečů brání, stejně jako v minulosti, nízký počet jednosměnných pracovních míst a chybějící možnost zabezpečit péči o děti formou finančně nenáročných služeb, či v rámci rodin. Rodiče vracející se z mateřské dovolené zaměstnavatelé přirovnávají k absolventům. Navíc se obávají časté nemocnosti dětí a s tím spojené absence rodiče na pracovišti. K 31. 12. 2013 bylo v evidenci ÚP v jihomoravském kraji vedeno 4 800 takovýchto osob.

### **Osoby ohrožené na trhu práce současnou ekonomickou krizí**

Jak vyplývá z předchozího textu, současnou ekonomickou recesí byly v Jihomoravském kraji některé specifické skupiny osob postiženy výrazně. Nezaměstnaností byli dotčeni hlavně vyučení muži, pracující v průmyslových odvětvích (a to jako řemeslníci či při obsluze strojů) nebo v zemědělství, přitom nejvíce v kategorii nad 50 let věku. Těmto skupinám byla a i následujícím období bude věnována zvýšená pozornost, a to jak při stanovování zaměření projektů ESF, tak i v rámci rekvalifikací. Zhoršená situace na trhu práce dopadla i do té doby na bezproblémovou skupinu osob vysokoškolsky vzdělaných, u kterých můžeme pozorovat zvýšený nárůst jejich evidence.

## **3.2 Problémové regiony**

V důsledku neexistence dat úrovně nezaměstnanosti za nižší územní celky než jsou okresy, nemůžeme přesně vymezit problémové regiony s vysokým podílem nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15 až 64. Nedobrá situace na trhu práce je dlouhodobě zaznamenávána ve většině regionů Jihomoravského kraje. Mezi problémové oblasti okresu Blansko patří nejseverněji položené části okresu, kterými jsou Letovice a Velké Opatovice. Další problémové oblasti v Jihomoravském kraji jsou dislokovány přes celé území okresů Břeclav (regiony Břeclav, Hustopeče a Mikulov), Hodonín (regiony Hodonín, Kyjov a Veselí nad Moravou) a Znojmo (regiony Hrušovany nad Jevišovkou, Moravský Krumlov, Vranov nad Dyjí a Znojmo). Charakteristika jednotlivých regionů je uvedena v kapitole 2.2

## 4. Cizinci na trhu práce

Ke dni 31. 12. 2013 bylo na kontaktních pracovištích **Úřadu práce ČR** v Jihomoravském kraji **registrováno téměř 34 tis. cizinců**. Kromě toho bylo živnostenskými úřady v kraji registrováno dalších 7,2 tis. cizinců, kteří soukromě podnikají. **Celkem se tedy na trhu práce v Jihomoravském kraji legálně pohybuje zhruba 41,2 tis. zahraničních pracovníků.**

Je však třeba poznamenat, že údaje o počtech cizinců registrovaných Úřadem práce nemusí pokud jde o cizince z EU zcela odpovídat realitě. Řada firem totiž sice splní svoji informační povinnost při vstupu cizince na trh práce, avšak ukončení jeho působení již ne vždy úřadu práce včas nahlásí. Jedná se zejména o občany Slovenské republiky a je pravděpodobné, že jejich skutečný počet na trhu práce v kraji bude poněkud nižší než vykazovaná čísla. Na nepřesnosti údajů se významnou měrou podepsaly rovněž opakované změny v programovém vybavení úřadů práce, které nesmírně zkomplikovaly vedení evidence cizinců na úřadech práce.

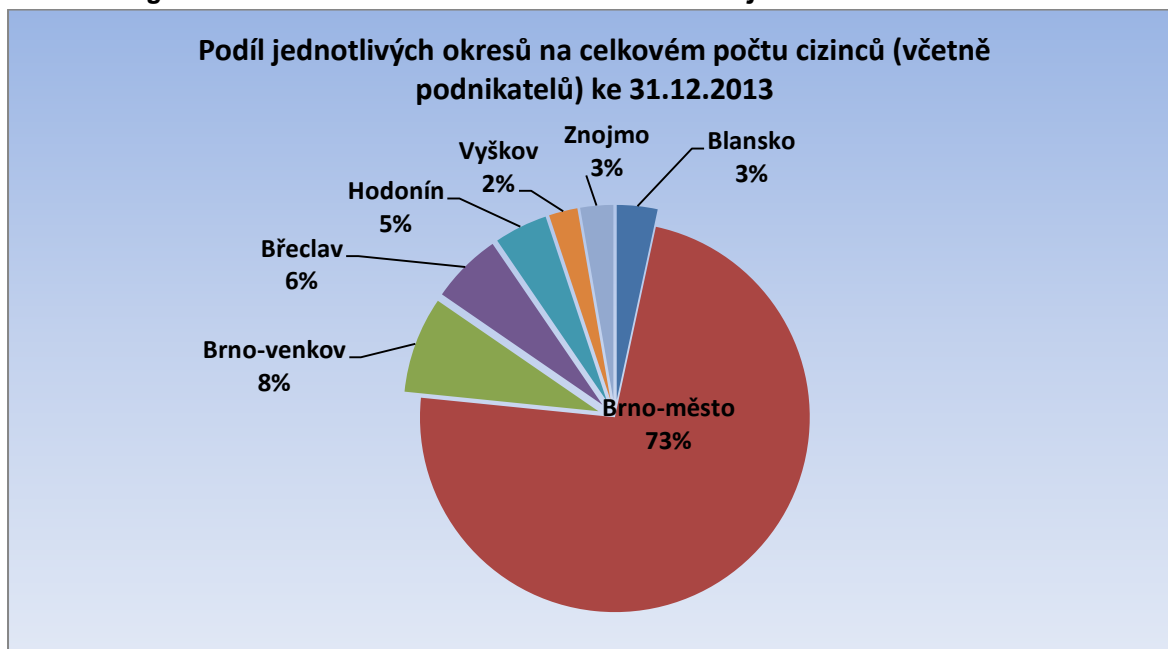
**Tab. 7: Počet cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2013**

stav ke 31.12.2013	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Cizinci registrovaní Úřadem práce celkem	1 138	25 379	2 505	1 958	1 472	717	769	33 938
cizinci s pracovním povolením	164	1 239	276	57	11	3	29	1 779
Informace - občané EU/EHP, Švýcarska	696	19 550	2 041	1 831	1 374	620	511	26 623
Informace cizinců dle § 98	278	4 570	188	70	87	94	229	5 516
zelené karty	0	16	0	0	0	0	0	16
modré karty	0	4	0	0	0	0	0	4
Cizinci registrovaní živnostenskými úřady	253	4 259	996	512	393	359	516	7 288
Cizinci na trhu práce celkem	1 391	29 638	3 501	2 470	1 865	1 076	1 285	41 226

**Struktura cizinců působících na trhu práce v Jihomoravském kraji doznala v průběhu posledních let výrazných změn.** Přestože uváděná čísla (zejména za okres Brno-město) je nutné brát se značnou rezervou, je zřejmý trvale rostoucí počet pracovníků ze zemí EU, a to zejména Slováků, na trhu práce v Jihomoravském kraji. Zatímco v roce 2008, těsně před nástupem hospodářské krize, byl počet pracovníků ze zemí EU a cizinců působících v kraji na pracovní povolení již téměř vyrovnaný, **v současné době téměř 80% cizinců evidovaných úřady práce v Jihomoravském kraji představují občané EU/EHP.** Zdá se, že hospodářská recese po roce 2008, vedoucí k výraznému omezení počtu cizinců působících zde na pracovní povolení, naopak urychlila příliv cizinců, kteří pracovní povolení nepotřebují.



**Obr. 13: Regionální rozložení cizinců v Jihomoravském kraji**

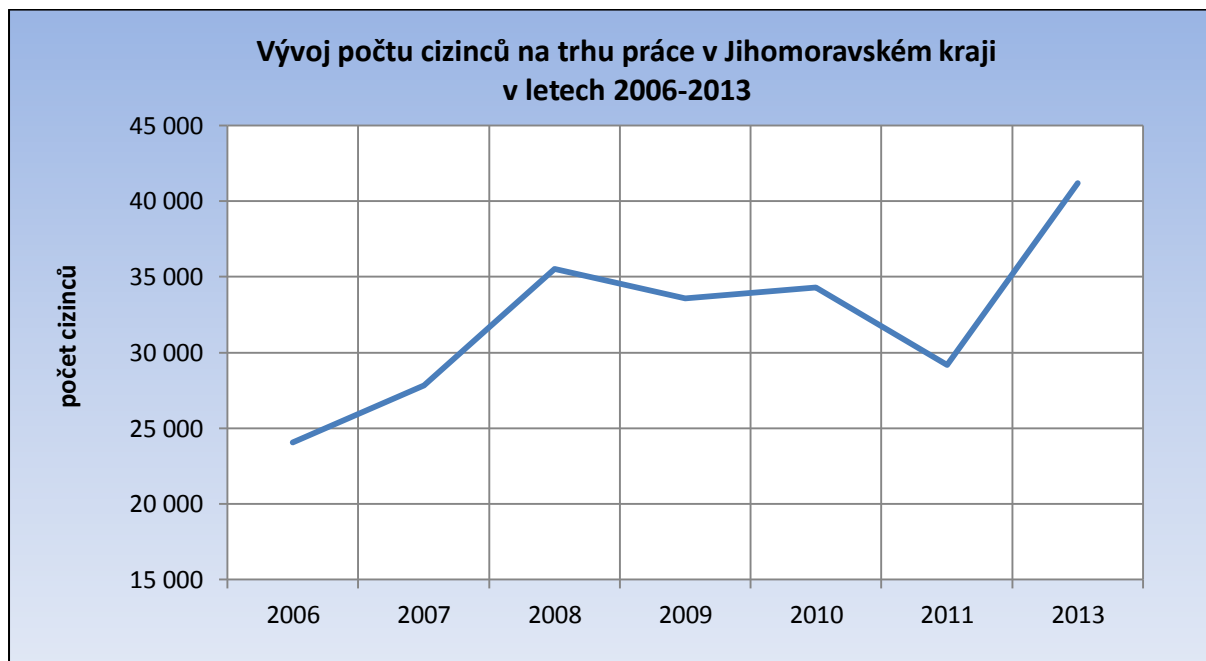


V rámci kraje jsou cizinci soustředěni především do okresu Brno-město, který se na jejich celkovém stavu nyní podílí 73-mi procenty, podíl okresu Brno-venkov pak činí dalších 8%.

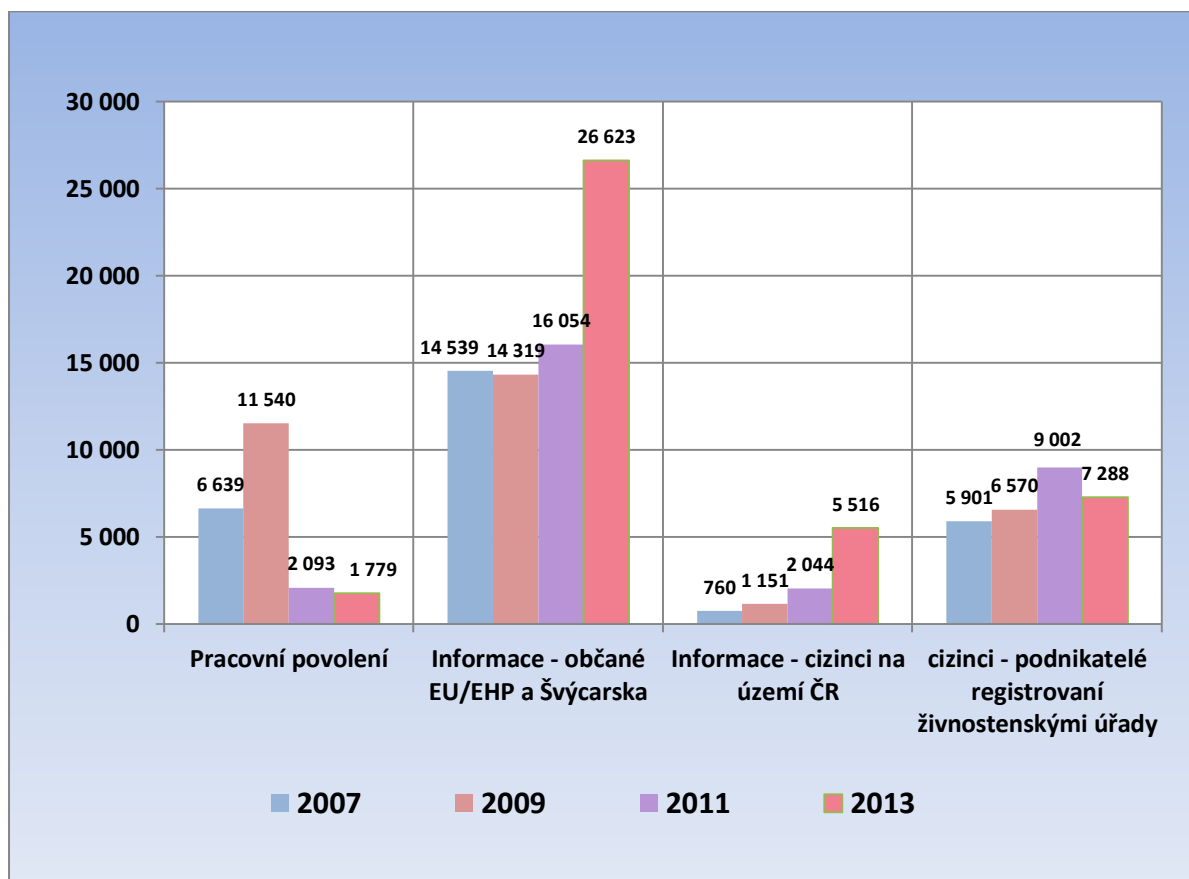
**Zahraniční zaměstnanost v Jihomoravském kraji zůstává navzdory hospodářské recesi stále velmi vysoká**, a to zejména díky vysokému počtu cizinců působících ve městě Brně. V současné době se jedná především o pracovníky z EU/EHP, tedy segment pracovního trhu, který úřad práce nemůže nijak regulovat. V případě pracovních povolení **došlo od roku 2011 ze strany Úřadu práce k výraznému omezení vydávání těchto povolení pro nekvalifikovanou pracovní sílu. Poptávka po této pracovní síle však neklesá**, neboť pro zaměstnavatele je stále atraktivní zaměstnávat zahraniční pracovníky, kteří jsou ochotni, na rozdíl od českých uchazečů, přistoupit na nabízené nízké (obvykle minimální) mzdy. Značnou roli samozřejmě hraje nezáměr a nechuť českých uchazečů o zaměstnání pracovat na neatraktivních pracovních místech, přestože odpovídají jejich kvalifikační úrovni.

Vedle rostoucího počtu cizinců ze zemí EU/EHP roste trvale také počet cizinců z třetích zemí, kteří pracovní povolení nepotřebují. Právě do této kategorie totiž (díky splnění zákonných podmínek pro trvalý pobyt) přechází část cizinců, působících zde dříve na standardní pracovní povolení. Rovněž nárůst počtu cizinců - podnikatelů v posledních letech byl důsledkem toho, že část cizinců, jimž bylo odmítnuto standardní pracovní povolení, řešila situaci založením živnosti.

Obr. 14: Vývoj počtu cizinců v Jihomoravském kraji v letech 2006-2013



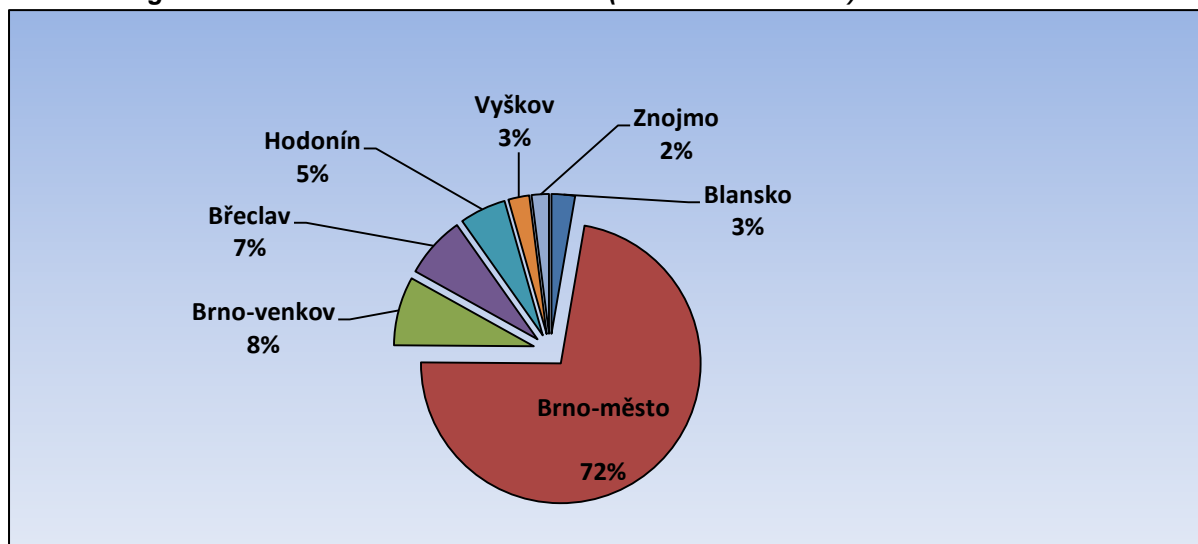
Obr. 15: Vybrané skupiny cizinců registrované na trhu práce v Jihomoravském kraji v letech 2007-2013



## Informační karty - občané EU/EHP a Švýcarska

Ke konci roku 2013 bylo registrováno v Jihomoravském kraji 26,6 tis. pracovníků ze zemí Evropské unie. Největší podíl na této pracovní síle (cca 80%) mají občané Slovenska. Ti pracují kromě Brna především v příhraničních okresech Břeclav a Hodonín, kde mohou využívat denní dojížděky do zaměstnání, a dále také na území okresu Brno-venkov. Slovenští občané jsou nejčastěji zaměstnáváni jako dělníci ve strojírenství, ve stavebnictví a zemědělství, navíc se - díky neexistenci jazykové bariéry - velmi často uplatňují rovněž v obchodě, službách a zdravotnictví. V Brně však postupně roste podíl vysoce kvalifikované pracovní síly přicházející ze Slovenska, což je spojeno jednak s rozmachem zaměstnavatelů poskytujících služby v oblasti informačních technologií, jednak s vysokým počtem slovenských studentů vysokých škol v Brně, kteří zde často po ukončení studia zůstávají a hledají si zaměstnání.

**Obr. 16: Regionální rozložení cizinců z EU-EHP (stav ke 31.12.2013)**



Počet v kraji registrovaných zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP sice v důsledku krize v první polovině roku 2009 mírně poklesl (uvolňování byli zejména agenturní pracovníci v dělnických profesích), **od druhé poloviny roku 2009 však již jejich počet začal opět růst a již na konci roku 2010 byl vyšší než před počátkem krize.** Tento trend pak pokračoval i v následujících letech, avšak současné prudké navýšení počtu je, jak již bylo řešeno výše, pravděpodobně důsledkem nepřesností v databázích ÚP a neplnění odhlašovacích povinností na straně zaměstnavatelů.

Cizinci z ostatních zemí Evropské unie jsou koncentrováni především do Brna; jedná se vesměs o vysoce kvalifikovanou pracovní sílu (programátoři, analytici a pracovníci operačních systémů, ale také o učitele jazyků, obchodní zástupce a vedoucí a řídicí pracovníky). Největším zaměstnavatelem těchto cizinců je firma IBM.

V okresech Znojmo a Břeclav třetí nejpočetnější skupinu cizinců (po Slovácích a Ukrajincích) představují občané Rakouska, kteří působí především ve firmách s rakouskou majetkovou účastí a ve školství.

## Pracovní povolení

**K 31. 12. 2013** bylo v Jihomoravském kraji **1 779 cizinců s platným pracovním povolením**. Tato pracovní síla představuje v současné době pouhých 5 % cizinců registrovaných úřadem práce v Jihomoravském kraji. V roce 2011 došlo v kraji k výraznému zpřísnění podmínek pro vydávání pracovních povolení, nová povolení jsou vydávána pouze pro kvalifikovanou pracovní sílu (vyučení a více), při změně místa výkonu práce, či při specifických požadavcích zaměstnavatele, kdy úřad práce není schopen nabídnout zaměstnavateli pracovníky s odpovídající kvalifikací či zdravotním stavem a ochotou pracovat. Starší povolení jsou pak prodlužována zejména s ohledem na dobu, po kterou zde již žadatel žije a s ohledem na rodinné poměry. Řada cizinců totiž nechce žádat o trvalý pobyt, přestože na území ČR již dlouhodobě žije i se svými rodinami.

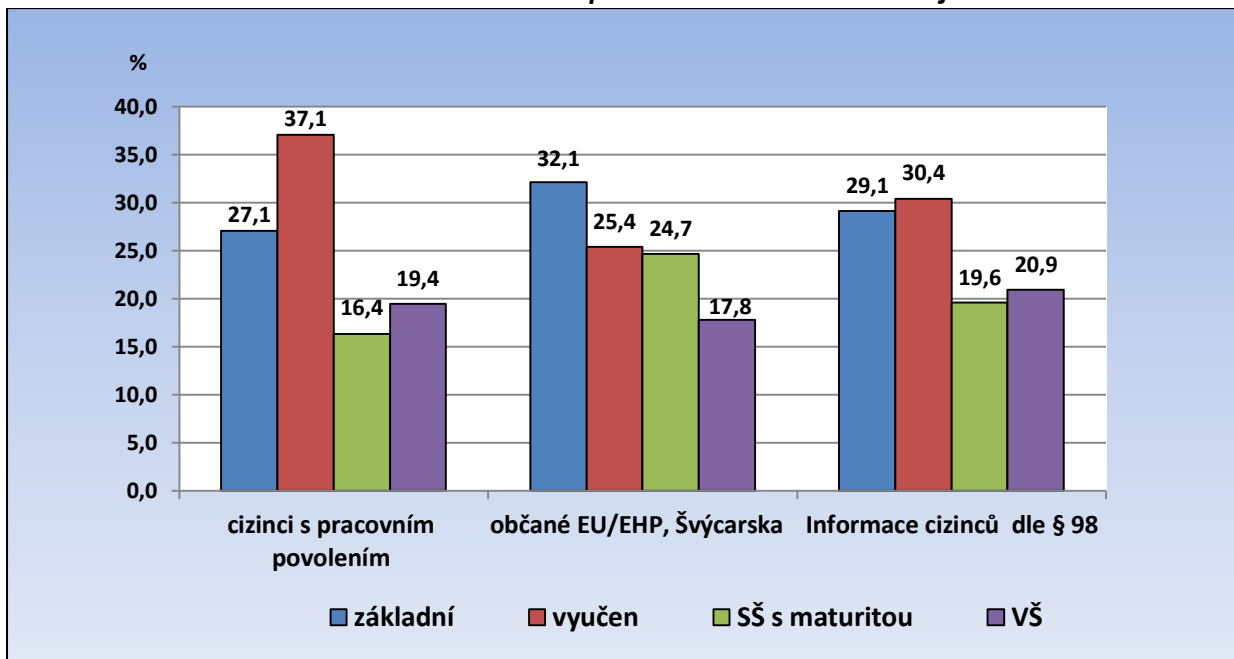
Stále zhruba třetina pracovních povolení je využívána pro méně kvalifikované, často sezónní práce v zemědělství či stavebnictví. Jedná se však o případy, kdy ÚP není schopen nabídnout a zajistit odpovídající pracovní sílu, a to zejména z důvodů nezájmu ze strany českých uchazečů o zaměstnání (fyzicky náročná a málo placená práce). Z mimobrněnských okresů má významnější počet těchto cizinců působících na pracovní povolení ještě okres Blansko (pracovníci na obšívání volantů ve firmě APOS Auto, většinou se jedná o občany Mongolska).

Značná část cizinců z Ukrajiny i dalších východoevropských zemí však působí i **v kvalifikovaných dělnických profesích** (svářeči, zámečníci, brusiči, frézaři, zedníci, tesaři, elektromechanici), které na trhu práce (zejména pokud jde o strojírenské profese) trvale nedostatkové.

Struktura pracovní síly působící v kraji na pracovní povolení zaznamenala po roce 2011 výrazný posun. V současné době již více než třetina cizinců s pracovním povolením má nejméně středoškolské vzdělání s maturitou a dalších 37% je vyučených. Nekvalifikovaných je již pouze 27%. Kvalifikovaná pracovní síla je soustředěna především do Brna, a jejím největším zaměstnavatelem je firma IBM (IBM Global Services Delivery Centre Czech Republic, s.r.o), poskytující služby v oblasti informačních technologií. Důvodem zaměstnávání cizinců je především nedostatečná jazyková vybavenost českých uchazečů, neboť vedle počítačové odbornosti je zde vyžadována výborná znalost minimálně jednoho světového jazyka. Další cizinci působí v Brně na vysoce kvalifikovaných pozicích, vyžadujících středoškolské a vysokoškolské vzdělání (především jako manažeři, učitelé cizího jazyka, odborní a pedagogičtí pracovníci na vysokých školách).

**Tab. 8: Kvalifikační struktura cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji k 31.12. 2013**

kraj celkem (%)	základní	vyučen	SŠ s maturitou	VŠ	celkem
cizinci s pracovním povolením	27,1	37,1	16,4	19,4	100,0
občané EU/EHP, Švýcarska	32,1	25,4	24,7	17,8	100,0
Informace cizinců dle § 98	29,1	30,4	19,6	20,9	100,0
zelené karty	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
modré karty	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>celkem</b>	<b>31,4</b>	<b>26,9</b>	<b>23,3</b>	<b>18,4</b>	<b>100,0</b>

**Obr. 17: Kvalifikační struktura cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji ke 31.12.2013**


### Informační karty – zvláštní předpisy

Cizinci z třetích zemí, kteří působí v ČR na základě zvláštních předpisů (cizinci s povolením k trvalému pobytu, vědeckí pracovníci, stáže, rodinní příslušníci občana EU apod.), jsou úřady práce také pouze registrováni a nepotřebují pracovní povolení. Jejich počet i význam na pracovním trhu rychle roste. Zejména díky poměrně snadnému způsobu získávání trvalého pobytu tak v této skupině cizinců již nepřevládají vysoce kvalifikovaní pracovníci jako v předchozích letech, ale naopak osoby s nízkou kvalifikací, přicházející z východoevropských a asijských zemí. Ke 31.12.2013 bylo touto formou v Jihomoravském kraji evidováno 5 516 cizinců, tedy již třikrát více než současný počet cizinců působících v kraji na základě pracovního povolení.

### Zelené karty

Možnost zaměstnávat cizince na tzv. **“zelené karty”** je prozatím využita poměrně zřídka. Při jejím udělování jsou preferovány kvalifikované profese a na nekvalifikované či méně kvalifikované profese, o které by byl zejména ze strany cizinců např. z Ukrajiny zájem, je udělování zelených karet omezeno. Celý proces je však zároveň poměrně komplikovaný, takže naopak tam, kde zaměstnavatel by byl ochoten přijmout na kvalifikované pracovní místo pracovníka ze zahraničí, nakonec po zvážení všech okolností raději od využití této možnosti upustí. K 31. 12. 2013 pracovali v Jihomoravském kraji pouze 4 cizinci na zelené karty, všichni v okrese Brno-město.

## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

### Předpokládaný vývoj na trhu práce v Jihomoravském kraji. Varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Očekáváme, že nezaměstnanost v Jihomoravském kraji bude v roce 2014 sledovat obvyklé sezónní výkyvy, v celoročním trendu však – pokud nedojde k výraznějšímu oživení ekonomiky - očekáváme spíše stagnaci nebo jen mírný pokles nezaměstnanosti.

Výrazný nárůst počtu evidovaných, k němuž došlo na počátku roku, vystřídá v jarních měsících pokles nezaměstnanosti spojený s nástupem sezónních prací v zemědělství, stavebnictví a turistickém ruchu. K výraznějšímu poklesu dojde zejména v jižních okresech kraje (Hodonín, Znojmo, Břeclav). Domníváme se, že v průběhu 1. pololetí 2014 by se stav nezaměstnaných evidovaných na kontaktních pracovištích úřadu práce v kraji mohl snížit o 2,0 tis. – 5. tis. osob. Předpokládáme, že v závěru druhého pololetí 2014 bude nezaměstnanost v kraji opět růst (vstup absolventů na trh práce a postupné ukončování sezónních prací) v důsledku čehož by se výsledný počet registrovaných nezaměstnaných v Jihomoravském kraji mohl k 31. 12. 2014 pohybovat v rozmezí 70,0 – 75,0 tis. osob.

Zaměstnavatelé očekávají v nadcházejícím období nejčastěji stagnaci nebo jen mírný nárůst počtu pracovníků (dle získaných zakázek). Při přijímání nových pracovníků jsou v důsledku nejistých ekonomických vyhlídek ale opatrní. S významnějším zvýšením počtu zaměstnanců počítá pouze několik větších zaměstnavatelů. Případné požadavky na pracovní sílu při dočasném zvýšení objemu zakázek řeší raději zaměstnáváním agenturních pracovníků. Také požadavky na sezónní pracovníky v nekvalifikovaných profesích firmy stále častěji řeší zaměstnáváním zahraničních pracovníků, kteří jsou ochotni - na rozdíl od domácích uchazečů - akceptovat minimální mzdu a náročné pracovní podmínky.

Celkově v rámci kraje předpokládáme v průběhu roku 2014 mírné oživení trhu a nárůst zaměstnanosti. Pokud bude realizován záměr firmy Amazon na vybudování distribučního centra v Brně, přineslo by to Brnu (potažmo kraji) až 1500 nových pracovních příležitostí. Také několik dalších větších zaměstnavatelů avizovalo navýšení počtu zaměstnanců v celkovém objemu okolo 1000 pracovních míst. Pozitivními signály jsou také avizované záměry vlády v oblasti investic a čerpání evropských fondů, které by mohly přispět k oživení stavebního sektoru.

Lze předpokládat, že v průběhu roku 2014 zůstanou na regionálním trhu práce vymezeny věkové, vzdělanostní i profesní skupiny osob, u nichž je velmi malá šance získat práci. K nejvíce ohroženým skupinám uchazečů budou v kraji stále náležet nekvalifikovaní pracovníci, uchazeči starší 50-ti let, uchazeči pečující o děti do 15 let věku a občané zdravotně postižení.



## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013

**Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo v roce 2013 vynaloženo celkem 470,3 mil Kč,** z toho v rámci národní APZ 138,6 mil Kč a z prostředků ESF-OPLZZ 331,6 mil Kč. Z celkového objemu prostředků vyčleněných na APZ (ze schváleného rozpočtu na rok 2013) tak bylo vyčerpáno cca 67%.

V rámci APZ bylo v Jihomoravském kraji v roce 2013 **vytvořeno celkem 5 303 pracovních míst** a na tato místa bylo umístěno 5 397 uchazečů o zaměstnání. Dalších **3 792 osob bylo rekvalifikováno** a 712 osob bylo zařazeno do poradenských programů. **Celkem bylo** všemi nástroji aktivní politiky zaměstnanosti podpořeno v Jihomoravském kraji **10 280 osob**.

Ve srovnání s předchozím rokem došlo k výraznému nárůstu počtu podpořených osob, avšak úrovně z roku 2011 ale i tak dosaženo nebylo (v roce 2011 bylo podpořeno 13 210 osob, v roce 2012 pouze 3 286 osob).

### 6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti byla v roce 2013 ve všech okresech Jihomoravského kraje prováděna v souladu s Normativní instrukcí MPSV 2/2013, Směrnicemi GŘ 4/2013 a 5/2013. Na základě této metodiky byly příspěvky z APZ podpořeny přednostně kategorie uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce: uchazeči do 25 let a nad 55 let věku, ženy vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, osoby se zdravotním postižením, uchazeči ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností a uchazeči, kterým je třeba věnovat zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání.

Z nástrojů APZ byly **nejvíce využívány veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa s příspěvkem na vyhrazení**, u kterých byla preferována místa s perspektivou trvalého umístění. Oba tyto nástroje byly vytvářeny jak v rámci NIP VSPR - pracovní příležitosti a financovány v rámci OP LZZ, tak s využitím rozpočtu národních prostředků na APZ. V oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením bylo preferováno jejich umísťování na otevřeném trhu práce, v odůvodněných případech byla vymezována nebo zřizována chráněná pracovní místa. Při poskytování příspěvků na podporu zaměstnávání OZP byla preferována podpora vzniku nových pracovních míst.

**V rámci aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2013 v Jihomoravském kraji vytvořeno celkem 5 305 pracovních míst a na tato místa bylo umístěno 5 399 uchazečů o zaměstnání.**

Intenzita využití jednotlivých nástrojů APZ v jednotlivých okresech kraje je rozdílná. Dlouhodobě mezi okresy s nejvyššími počty vytvářených pracovních míst patří okresy Brno – město, Hodonín a Znojmo. V okrese Brno – město převažuje využívání SÚPM vyhrazených, o vytváření VPP je zde ze strany starostů městských částí nižší zájem než ve zbytku kraje. Naopak v okrese Znojmo dlouhodobě převažuje tvorba míst v rámci VPP a žádostí zaměstnavatelů o vytváření SÚPM je méně.

Přehled o využití nástrojů APZ v jednotlivých okresech podává následující tabulka:

**Tab. č. 9: Uchazeči podpořeni vybranými nástroji APZ v roce 2013  
(zařazení od počátku roku celkem)**

	VPP	VPP-NIP (ESF)	VPP celkem	SUPM- vyhrazená	SUPM- NIP (ESF)	SUPM celkem (vyhrazená + NIP)	SUPM- zřízená	SUPM- SVČ	ESF - RIP	CHPM*	APZ celkem
Blansko	53	189	242	34	176	210	0	67	26	3	548
Brno-město	34	188	222	108	266	374	75	74	132	56	933
Brno-venkov	74	253	327	107	258	365	0	62	50	5	809
Břeclav	21	258	279	65	107	172	16	37	32	19	555
Hodonín	110	386	496	235	281	516	13	67	65	12	1 169
Vyškov	54	127	181	96	139	235	6	33	30	7	492
Znojmo	174	304	478	88	213	301	0	49	49	18	895
Jihomoravský kraj	520	1 705	2 225	733	1 440	2 173	110	389	384	120	5 401

\*CHPM – včetně příspěvku na provoz

### • Veřejně prospěšné práce

Nástroj je využíván především pro časově omezené umístování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání s nižší kvalifikací, u kterých je důležitá obnova pracovních návyků. VPP jsou vytvářeny ve spolupráci s městskými a obecními úřady, také v neziskové sféře a charitativních organizacích. Následně je podporován i prostup uchazeče mezi nástroji VPP a SÚPM, aby došlo k podpoře plynulého začlenění uchazeče na trh práce s perspektivou trvalého pracovního uplatnění. V roce 2013 byl zaznamenán nárůst počtu uchazečů, kteří po ukončení VPP buďto zůstali u zaměstnavatele v navazujícím pracovním poměru bez příspěvku ÚP, nebo bylo zaměstnavatelem požádáno o příspěvek na SÚPM vyhrazené s pracovní smlouvou na dobu neurčitou.

Počty vytvářených VPP jsou podmíněny zájmem obcí tato místa zřizovat. V menších obcích je o tento produkt mezi starosty stále velký zájem, obce VPP **využívají především na úklid a údržbu veřejných prostranství**. Okresy s nejvyššími počty vytvářených VPP jsou tradičně Znojmo a Hodonín.

Ve větších městech je dlouhodobě zájem nižší než v menších obcích, ve městě Brně mají zájem o vytváření VPP i školy a neziskový sektor, tradičním zájemcem je i Zoologická zahrada Brno. Rozpočtová a nezisková sféra využívá VPP často jako pomocné sociální pracovníky.

Ve srovnání s rokem 2012 se počty vytvořených míst výrazně zvýšily v souvislosti s ukončením realizace veřejné služby, přičemž na VPP byli přijati mnozí z vykonavatelů veřejné služby. Výše příspěvku na jedno pracovní místo se pohybovala v rozmezí 11 000,-





Kč až 15 000,- Kč měsíčně s tím, že nejvyšší částka se poskytovala pouze pro takzvané koordinátory VPP, kteří koordinovali vícečlenné skupiny zaměstnaných v rámci VPP.

**Počet vytvořených míst: 2 131**  
**Počet podpořených uchazečů: 2 225**  
**Vynaložené prostředky :**  
**národní zdroje : 47,5 mil. Kč**  
**ESF : 124,9 mil. Kč**

Výše čerpání prostředků byla ovlivněna tím, že v jarních měsících, kdy je největší nápor na využívání tohoto nástroje nebylo jasné celkové množství finančních prostředků (ESF i APZ) na tento nástroj. Smlouvy byly uzavírány pouze na 6 měsíců s tím, že budou-li prostředky, budou prodlužovány. Tento stav platil prakticky v průběhu celého roku. Sice to ve většině případů nemělo vliv na počty zřizovaných míst, ale odrazilo se to jak v nejistotě na straně zaměstnavatelů, tak ve zbytečné pracovních neustálém uzavírání dodatků. Tento stav na zaměstnavatele nepůsobí dobře.

- **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

Tento nástroj je využíván pro umístění uchazečů, jejichž uplatnění nelze zajistit jiným způsobem, a preferována jsou místa umožňující získání nových odborných kompetencí pro další uplatnění na trhu práce.

Při vysoké míře nezaměstnanosti je pro znevýhodněné skupiny uchazečů (např. pro absolventy bez praxe či s nedostatečnou praxí, osoby se zdravotním postižením, uchazeče ve věku nad 50 let, matky vracející se po MD či dlouhodobě nezaměstnané) tento nástroj jednou z mála možností, jak se vrátit alespoň na časově omezenou dobu na trh práce či získat požadovanou praxi. Při poskytování příspěvku bylo ze strany ÚP preferováno sjednávání pracovních poměrů na dobu neurčitou a řada uchazečů tak našla i trvalé pracovní uplatnění.

Nástroj se v roce 2013 setkal s daleko větším zájmem ze strany zaměstnavatelů než v roce 2012. Hlavními faktory, které ovlivnily tento zájem, bylo zejména rozšíření kritérií a tudíž možnost lepšího výběru vhodných uchazečů, a také zvýšená informovanost zaměstnavatelů, jak ze strany úřadu práce, tak ze strany samotných uchazečů o zaměstnání. Významnou roli hraje také ekonomická situace, která vede zaměstnavatele k opatrnosti při vytváření pracovních míst bez podpory státu.

Zájem o využívání tohoto nástroje je především ze strany menších a středních firem, žádosti podávají více firmy podnikající v oblasti služeb a obchodu, méně výrobní podniky. Vytváření pracovních míst a přijímání nových zaměstnanců se týká převážně profesí v oblasti administrativy a účetnictví, v oblasti služeb (zejména prodavači, kuchaři, číšníci, ošetřovatelé, kadeřníci), strojírenství (obsluha strojů, zámečníci, montéři, kovodělníci) a dopravy (řidiči nákladních automobilů). V okrese Vyškov byl významně podpořen zaměstnavatele **fischer automotive systems, s.r.o.**, který rozšiřuje výrobu a v nově



zbudované výrobní hale zřizuje nová pracovní místa pro montážní pracovníky. Zaměstnavatel bude tato místa obsazovat přednostně uchazeči o zaměstnání.

**Počet vytvořených míst: 2 172**  
**Počet podpořených uchazečů: 2 173**  
**Vynaložené prostředky :**  
    **národní zdroje : 26,1 mil. Kč**  
    **ESF : 48,2 mil. Kč**

Celkový počet podpořených uchazečů oproti předchozímu roku výrazně vzrostl díky využití prostředků ESF (z národních zdrojů naopak bylo podpořeno uchazečů méně než v roce 2012). Příspěvek byl poskytován převážně ve výši 10 000 Kč po dobu 6-ti měsíců. Řada dohod byla sjednána v závěru roku s čerpáním až v roce 2014.

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele**

Zřízená společensky účelná pracovní místa jsou nástrojem, kterého zaměstnavatelé využívají pouze zřídka z důvodu jeho poměrně náročné a komplikované administrace. Zaměstnavatelé raději volí pro obě strany bezpečnější a jednodušší formu příspěvku na mzdu (SÚPM vyhrazená).

Nástroj byl v roce 2013 využit ve větší míře při realizaci projektu Místní sociální služby. Neblahá zkušenost s tímto projektem však jen potvrzuje oprávněnost obav při využívání tohoto nástroje.

Kromě Brna (75 míst) byly příspěvky na zřízení společensky účelného pracovního místa pro uchazeče o zaměstnání poskytnuty ještě v okresech Hodonín (13 uchazečů), Břeclav (16 uchazečů) a Vyškov (6).

**Počet vytvořených míst: 100**  
**Počet podpořených uchazečů: 110**  
**Vynaložené prostředky :**  
    **národní zdroje : 18,3 mil. Kč**  
    **ESF : 0 mil. Kč**

Průměrná výše příspěvku na jedno pracovní místo: 183 tis. Kč

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

Příspěvky z APZ na zahájení **samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ)** slouží uchazečům k částečnému krytí nákladů potřebných k zahájení podnikání. Jedná se o významnou pomoc v případech, kdy pro uchazeče není na trhu práce vhodné volné místo, ale jeho kvalifikace umožňuje, aby si své budoucí pracovní místo vytvořil sám. Nejčastěji



uchazeči směřují svoji činnost do oblasti služeb – gastronomie, osobní služby (kosmetika, kadeřnictví, manikúra a pedikúra), a do oblasti obchodu (obchodní a prodejní činnosti), méně už do oblasti řemesel. Spíše ojediněle se vyskytují ostatní činnosti (lékařská poradna, projektantská a konstrukční činnost).

Počet vytvořených míst SÚPM-SVČ v roce 2013 oproti předchozímu roku vzrostl o čtvrtinu. Významným faktorem zvýšeného zájmu je zřejmě vysoká nezaměstnanost a v mnoha profesích nedostatek volných pracovních míst. Na druhé straně špatná hospodářská situace a nestabilita zájemce od podnikání do jisté míry odrazuje. Počet podpořených SVČ se zvýšil ve většině okresů, pouze v okresech Hodonín a Vyškov zůstal na úrovni loňského roku. Ve větší míře než v loňském roce uchazeči, kteří zahájili SVČ využili také navazující nástroj „Překlenovací příspěvek“. *(Příspěvek může být poskytnut osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Poskytuje se na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.)*. Překlenovací příspěvek byl v roce 2013 poskytnut v 55 případech (v roce 2012 v 15 případech).

Kladným jevem je, že v hodnoceném roce bylo u několika podpořených žádostí dosaženo multiplikačního efektu, kdy podpořený uchazeč po zřízení místa OSVČ následně přijal do pracovního poměru zaměstnance.

**Počet podpořených uchazečů: 389**

**Vynaložené prostředky:**

**národní zdroje: 21,1 mil. Kč**

**ESF: 0**

Průměrná výše příspěvku na jedno pracovní místo: 54,3 tis. Kč

Bylo by vhodné upravit dohody tak, aby podpoření uchazeči byli např. po dobu platnosti dohody povinni za sebe hradit odvody v zákonné podobě.

**Překlenovací příspěvek:**

**Počet podpořených uchazečů: 55**

**Vynaložené prostředky:**

**národní zdroje: 1,2 mil. Kč**

**ESF: 0**

Průměrná výše příspěvku: 22,4 tis. Kč

- **Chráněná pracovní místa**

V roce 2013 v okrese vzrostl počet zřízených chráněných pracovních míst, kde úřad práce poskytl příspěvek na částečnou úhradu nákladů spojených se zřízením těchto míst. **Nově zřízeno bylo celkem 129 míst** (v roce 2012 to bylo 109 míst). Nejvíce nových míst bylo zřízeno v okrese Brno-město (75). Někteří žadatelé, kteří se na možnosti příspěvku na



vytváření CHPM pro OZP informovali, nakonec dospěli k závěru, že vhodnější a jednodušší je získat příspěvek na vyhrazená SÚPM.

Počet míst, na která byl poskytnut **příspěvek na úhradu provozních nákladů** se ve srovnání s předchozím rokem výrazně snížil. V roce 2012 byl tento příspěvek poskytnut na 86 pracovních míst, v roce 2013 již pouze **na 4 místa**.

Zaměstnavatelé raději upřednostňují **příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě dle § 78** zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Příspěvek je poskytován zaměstnavatelům zaměstnávajícím na vymezených či chráněných pracovních místech více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců. Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč.

Nově vymezeno bylo v průběhu roku 2013 v kraji 730 míst, z toho přes 40% v krajském městě. Celkem pak bylo k 31. 12. 2013 v kraji vymezeno 5 498 pracovních míst pro OZP a objem příspěvků vyplacených za rok 2013 dle § 78 dosáhl částky **438 mil. Kč**.

**Tab. č. 10: Počty uchazečů podpořených na chráněných pracovních místech a počty vymezených pracovních míst v okresech Jihomoravského kraje v roce 2013**

	CHPM		CHPM-SVČ	příspěvek na provoz	celkem podpoření uchazeči	vymezená místa	
	vytvořená místa	umístění uchazeči				od počátku roku	ke 31.12.2013
Blansko	2	2	1	0	3	45	312
Brno-město	75	56	0	0	56	319	2 906
Brno-venkov	5	5	0	0	5	118	521
Břeclav	16	16	0	3	19	107	595
Hodonín	12	12	0	0	12	92	690
Vyškov	6	7	0	0	7	14	248
Znojmo	11	16	1	1	18	35	226
Jihomoravský kraj	127	114	2	4	120	730	5 498

**Chráněná pracovní místa:**

**Počet vytvořených míst: 129**

**Počet podpořených uchazečů: 120 (včetně příspěvku na provoz)**

**Vynaložené prostředky :**

**národní zdroje : 8,0 mil. Kč**

**ESF : 0 mil. Kč**

**Vymezená místa (§ 78):**

**Počet vymezených míst od počátku roku: 730**

**Počet vymezených míst ke 31.12.2013: 5 498**

**Vynaložené prostředky v roce 2013: 438 mil. Kč**

**Tab. č. 11: Využití nástrojů APZ v Jihomoravském kraji v roce 2013**

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet v tis. Kč	čerpaní v %
<b>národní APZ</b>					
VPP	492	520	41	63 741	74,5
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	100	110	3	20 645	88,6
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	732	733	45	37 178	70,3
SÚPM - SVC zřízená UoZ	389	389	24	34 745	60,8
CHPM zřízená zaměstnavatelem	127	114	100	12 674	61,7
CHPM - SVC osob se ZP	2	2	2	300	15,3
CHPM, CHPD, CHPM SVC – provoz	0	4	2	450	31,1
příspěvek na zapracování	0	0	0	3 000	3,3
překlenovací příspěvek	.	55	4	1 314	93,9
Rekvalifikace	.	1 535	65	19 862	80,7
poradenské činnosti	.	28	12	196	78,6
pracovní rehabilitace	.	12	12	55	32,7
<b>celkem národní APZ</b>	<b>1 842</b>	<b>3 502</b>	<b>310</b>	<b>194 160</b>	<b>71,4</b>
<b>ESF - OP LZZ</b>					
VPP NIP	1 639	1 705	154	134 729	92,7
SÚPM NIP	1 440	1 440	50	57 378	84,1
rekvalifikace NIP*	.	2 257	55	44 529	56,3
poradenské činnosti NIP	.	684	23	.	.
pracovní rehabilitace NIP	.	.	.	.	.
RIP OP LZZ	382	384	24	203 047	41,5
cílené programy OP LZZ	**	**	**	65 462	75,1
grantové projekty ESF	.	308	52	.	.
<b>celkem ESF - OP LZZ</b>	<b>3 461</b>	<b>6 778</b>	<b>358</b>	<b>505 145</b>	<b>65,7</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>	<b>5 303</b>	<b>10 280</b>	<b>668</b>	<b>699 305</b>	<b>67,2</b>



\*rekvalifikace NIP - finance včetně poradenství a pracovní rehabilitace. V účetnictví nelze rozčlenit.

\*\* údaje nemáme k dispozici (programy VSPS, VSPR!, Real APZ, MIKOP, Call Centrum)

## 6.2. Rekvalifikace a poradenství

Do rekvalifikačních a poradenských programů v Jihomoravském kraji bylo v roce 2013 **nově zařazeno celkem 4 824 uchazečů** a zájemců o zaměstnání.

Aktivity byly hrazeny především z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, v menší míře z prostředků národní APZ. Prostřednictvím ÚP bylo na rekvalifikační programy v roce 2013 **vynaloženo celkem 41,3 mil. Kč**, z toho 16,2 mil. Kč z národních zdrojů a 25,1 mil. Kč ze zdrojů ESF.

Do aktivit financovaných prostřednictvím Krajské pobočky Úřadu práce bylo zařazeno celkem 4 504 uchazečů a zájemců o zaměstnání, dalších 320 osob pak bylo zařazeno do rekvalifikací a pracovních rehabilitací v rámci grantových projektů realizovaných a financovaných jinými subjekty.

Přehled o počtech uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikací a poradenství dle jednotlivých způsobů financování podává následující tabulka.

**Tab. č. 12: Počty uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikačních a poradenských aktivit v Jihomoravském kraji v roce 2013**

aktivity		zařazení UoZ/ZoZ	z toho OZP
<b>národní APZ</b>			
	rekvalifikace	713	27
	zvolená rekvalifikace	822	38
	poradenství	28	12
<b>ESF - Rekvalifikace NIP</b>			
<b>projekt VSPR!-R</b>	rekvalifikace	2 214	55
	poradenství	684	23
	zvolená rekvalifikace	1	0
<b>projekt VDTP</b>	zvolená rekvalifikace	42	0
<b>ostatní</b>			
<b>grantové projekty</b>	rekvalifikace	308	52
<b>projekt PREGNET*</b>	pracovní rehabilitace	12	12
<b>celkem</b>		<b>4 824</b>	<b>219</b>

\* projekt PREGNET není hrazen ani z prostředků národní APZ, ani z NIP jde o SIP (systémový individuální projekt) a ÚP hradil účastníkům **pouze cestovné**.



**Poradenské činnosti** byly zabezpečovány prostřednictvím odborných zařízení za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Byly nabízeny uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání, kteří projeví zájem se aktivit zúčastnit, a kterým by dle náplně jednotlivých poradenských programů mohly pomoci v následném uplatnění. Motivování k aktivitě byli zejména ti uchazeči, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle §33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a dále ti, jimž je z důvodu nízké či nevhodné kvalifikace ztížen vstup na trh práce.

Do **rekvalifikací** byli uchazeči a zájemci o zaměstnání zařazováni na základě profesně poradenského pohovoru. Doporučování pak byli zejména ti, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a dále ti, jimž je z důvodu nízké či nevhodné kvalifikace ztížen vstup na trh práce – absolventi škol, osoby nad 55 let věku. Rekvalifikační kurzy byly nabízeny uchazečům s ohledem na vzdělání, dosavadní praxi, pracovní perspektivu a individuální akční plán. Také byl kladen důraz na dodržování principů rovných příležitostí žen a mužů, aktivního stárnutí a prevenci proti sociálnímu vyloučení. Dále zabezpečování rekvalifikací probíhalo formou doplňkové rekvalifikace tzv. Zvolené rekvalifikace. Zaevidovaný klient úřadu práce si volil druh pracovní činnosti i rekvalifikační zařízení sám s ohledem na možnost následného pracovního uplatnění. Úřad práce následně odborně posoudil požadavky v odborné komisi.

**Zaměření rekvalifikačních kurzů je v jednotlivých okresech Jihomoravského kraje dosti podobné.** Dlouhodobě jsou žádané kurzy z oblasti účetnictví a daňové evidence, administrativní práce a ze „základů podnikání“. Časté jsou také kurzy v oblasti pečovatelských, manikúry a masáže, z profesí výrobní sféry pak kurzy svařování, obsluhy CNC strojů, obsluhy motorových vozidel a vysokozdvíhových vozíků. V roce 2013 byl realizován také vysoký počet kursů pro pracovníky v sociálních službách.

**Kurzy účetnictví s využitím výpočetní techniky** využívají zpravidla ženy, které mají zájem o uplatnění v pracovních pozicích účetní nebo na kumulovaných funkcích v administrativě, zejména v podnikatelském sektoru. Většinou se jedná o ženy, které absolvovaly gymnázium nebo střední odbornou školu technického směru, případně školu s ekonomickým zaměřením. Často se jedná o ženy vracející se na trh práce po mateřské dovolené.

**Kurzy svařování** jsou realizovány jako základní nebo případně v kombinaci jednotlivými metodami - např. kurz plamenového svařování a řezání kyslíkem, kurz pájení plamenem, kurz ručního obloukového svařování obalenou elektrodou, kurz svařování v ochranné atmosféře atd.

**Kurzy pro řidiče motorového vozíku** - účastníci jsou v kurzech seznámeni s obsluhou vysokozdvíhového vozíku a jeho provozem. V průběhu kurzu získají řidičský průkaz na motorový vozík se spalovacím i elektrickým pohonem. Tito absolventi se především uplatňují na pracovní pozici skladník.



**Kosmetické služby** - také o tyto kurzy jeví zájem především ženy, které chtějí zahájit samostatnou výdělečnou činnost. Jedná se z velké části o uchazečky o zaměstnání z kategorie osob pečujících o dítě do 15 let. Často přicházejí do evidence po ukončení rodičovské dovolené.

**Pracovník v sociálních službách** - účastníci se po uvedení do problematiky sociálních služeb seznámí se standardy kvality sociálních služeb. Dále po úvodu do psychologie, psychopatologie, somatologie se učí základům komunikace, ochrany zdraví a prevenci vzniku závislosti na sociálních službách. Seznamují se s metodami sociální práce a základy péče o nemocné. Absolventi se uplatňují v zařízeních sociální péče.

**Řidičské oprávnění skupin C, C+E, D, profesní průkaz** – kurzy jsou žádány zejména muži.

**Kurzy zaměřené na informační technologie** jsou realizovány téměř pro všechny skupiny uchazečů o zaměstnání. Výjimku tvoří absolventi škol, kteří zpravidla zvládají obsluhu osobního počítače na velmi dobré úrovni. Oproti předchozím rokům klesl podíl kurzů „Základy obsluhy osobního počítače“ a jsou více realizovány kurzy s vyšší specializací, které již vyžadují pokročilé vstupní znalosti obsluhy osobního počítače a vedou přímo k uplatnění absolventů těchto kurzů na trhu práce (Počítačový grafik, Tvorba webových stránek, AutoCAD).

#### Přehled realizovaných programů v roce 2013:

##### Národní APZ

- **Poradenství**

V roce 2013 byly v rámci veřejné zakázky malého rozsahu zrealizovány 3 poradenské programy. Jednalo se o:

Motivační program pro mladistvé uchazeče o zaměstnání (do 30 let bez trvalejší pracovní zkušenosti, bez vzdělání),

Motivační program s finanční gramotností (pro nízko kvalifikované a sociálně vyloučené osoby, cílený program pouze na finanční gramotnost bez dalších poradenských nástrojů),

Motivačně poradenský blok pro uchazeče a zájemce o zaměstnání nacházející se v obtížné sociální situaci (pro dlouhodobě nezaměstnané nad 5 let v evidenci, bez trvalejšího či udržitelného zaměstnání).

Zařazeno účastníků: 28

- **Rekvalifikace**

Zařazeno účastníků: 713

Nejčastěji realizované kurzy:

- Účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky (178 účastníků)
- Personalista/Personalistka (59 účastníků)
- Základy podnikání (55 účastníků)
- Tvorba www stránek (51 účastníků)





- Kosmetické služby (56 účastníků)

- **Zvolená rekvalifikace**

Zařazeno účastníků: 822

Nejčastěji realizované kurzy:

- Obsluha elektrovozíku a motovezíku (85 účastníků)
- Pracovník grafického studia (54 účastníků)
- Marketing (systém CIMA - A) (42 účastníků)
- Základy obsluhy osobního počítače (30 účastníků)
- Strážný (68-008-E) (29 účastníků)
- Manažer (se zaměř. na vnitřní a zahraniční obchod a všeobecné obchodní dovednosti) (18 účastníků)
- Počítačová gramotnost (dle sylabu ECDL) (26 účastníků)
- Pracovník sociální péče pro pečovatelskou službu v domácnosti (24 účastníků).

### **Programy financované z ESF a státního rozpočtu ČR**

- ***NIP - Projekt Vzdělávejte se pro růst! – rekvalifikace (VSPR!-R)***

projekt je zaměřen na poradenské činnosti a rekvalifikace pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na ÚP ČR. Cílem projektu je zvýšit šance a potenciál uchazečů k nalezení nebo změně zaměstnání v hospodářských odvětvích, ve kterých byl v minulých letech zaznamenán prorůstový potenciál a podíl na tvorbě HDP. Jednalo se převážně o oblasti zpracovatelského průmyslu, stavebnictví, velkoobchodu a maloobchodu, ubytování, stravování a pohostinství, zdravotnictví a sociální péče, masérských služeb.

#### Poradenství

Zařazeno účastníků: 684

Nejčastěji realizované poradenské programy:

- Bilanční diagnostika,
- Poradenský program se základy počítačové gramotnosti
- Job Club.

#### Rekvalifikace

Zařazeno účastníků: 2214

Nejčastěji realizované kurzy:

- Pracovník v sociálních službách (505 účastníků)
- Masér pro sportovní a rekondiční masáže mimo oblast zdravotnictví (109 účastníků)
- Programátor CNC strojů (113 účastníků)
- Svařování tavící se elektrodou ZK 135 1.1 (335 účastníků)
- Prodavač (66-003-H) (52 účastníků)
- Obsluha CNC obráběcích strojů (23-026-H) (167 účastníků)



- Čtení a kreslení technické dokumentace (se zaměřením na AutoCAD) (33 účastníků).

- **NIP - Projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP)**

projekt je zaměřen na realizaci poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na ÚP ČR. Zvláště upřednostňováni jsou pak ti, kteří spadají pod § 33 zákona o zaměstnanosti. V roce 2013 byli nejčastěji zařazováni uchazeči z těchto skupin: starší 50 let, základní vzdělání, dlouhodobě nezaměstnaní. V roce 2013 byla zahájena klíčová aktivita Rekvalifikace, přičemž došlo k realizaci zvolených rekvalifikací. Z kurzů zahájených v roce 2013 cca 53% přechází do dalšího roku a ukončeny tak budou v roce 2014. V roce 2013 nebyly zjištěny žádné komplikace, které by ovlivnily realizaci klíčové aktivity a plnění monitorovacích indikátorů.

Zvolená rekvalifikace

Zařazeno účastníků: 42

Nejčastěji realizované kurzy:

- Řidičské oprávnění sk. C, C+E, D,
- Odborná profesní způsobilost řidiče.

- **Grantové projekty**

V roce 2013 byli uchazeči vysláni do 7 projektů, jejichž součástí byla rekvalifikace. Jednalo se o projekty, jejichž realizátorem není úřad práce a které jsou zaměřeny na specifické skupiny nezaměstnaných uchazečů a zájemců o zaměstnání se snahou komplexně řešit jejich nezaměstnanost.

Jednalo se o tyto projekty:

- Víme jak na to, přidejte se k nám (zaměřen na uchazeče do 25 let věku, kteří jsou v evidenci ÚP déle než 5 měsíců),
- Zvládneme to také (zaměřen na uchazeče pečující o děti do 15 let věku)
- Vytváření zaměstnaneckých družstev na venkově jako nástroj boje proti hospodářské krizi (zaměřen na uchazeče se SŠ vzděláním a zájmem o zahájení vlastní podnikatelské činnosti),
- Směrem k práci (zaměřen na osoby se zdravotním postižením)
- S dětmi do práce,
- Pracovní příležitosti pro osoby do 25-ti let v Jihomoravském kraji,
- Příprava na práci po 50.

Zařazeno účastníků: 308



- **Projekt PREGNET**

účelem projektu je podpora rozvoje pracovní rehabilitace v České republice, která je komplexním nástrojem APZ při začlenění OZP na trh práce.

Uchazeči absolvovali motivačně aktivizační blok v rozsahu 22 dní, ergodiagnostické vyšetření včetně psychologického, navštívili několik zaměstnavatelů. Ergodiagnostické vyšetření sloužilo ke zhodnocení psychosenzomotorického potenciálu jedince a bylo východiskem pro vytipování vhodné pracovní pozice pro Českou poštu, která byla subjektem participujícím na projektu Pregnet.

Z celkového počtu úspěšně ukončených byli vybráni 2 uchazeči, kteří by s přihlédnutím na jejich zdravotní postižení splňovali kvalifikační předpoklady pro pracovní pozici „pracovník vnitřní služby 1“ a „pracovník vnitřní služby 2“. Společné jednání zástupců projektu Pregnet, ÚP ČR KrP Brno a České pošty však v nabídku zaměstnání pro naše 2 klienty, OZP, nevyústilo. Jako důvod Česká pošta uvedla, že v současné době nemá volnou kapacitu pro uvedené pracovní pozice.

Hlavním výstupem projektu bylo pro Jihomoravský kraj zřízení ergodiagnostického centra ve FN Brno Bohunice. Náklady za aktivity a ergodiagnostiku byly hrazeny z projektu PREGNET, ÚP ČR KrP Brno hradil náklady za cestovné účastníků pracovní rehabilitace

Zařazeno účastníků: 12

## 6.3 Projekty ESF

### Národní individuální projekty (NIP)

V roce 2013 realizovala Krajská pobočka v Brně pět Národních individuálních projektů:

- **Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti**

v roce 2013 pokračovala realizace tohoto NIP, jímž jsou financovány nástroje veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Realizací těchto projektů je významně posílena aktivní politika zaměstnanosti, zejména tyto dva nejvíce využívané nástroje. V rámci projektu bylo v roce 2013 vytvořeno **1 705 pracovních míst na veřejně prospěšné práce** a **1 440 Společensky účelných pracovních míst**. Vynaloženo na tyto aktivity bylo 173,2 mil Kč

- **Vzdělávejte se pro růst! – rekvalifikace (VSPRI-R)**

díky tomuto projektu byl v roce 2013 výrazně zvýšen objem realizovaných rekvalifikací. V rámci projektu bylo rekvalifikováno 2 257 uchazečů, tedy zhruba polovina všech rekvalifikovaných.



- **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP)**

tento projekt byl využit v menší míře, realizováno bylo 42 zvolených rekvalifikací  
Na oba projekty bylo v roce 2013 vyčerpáno dohromady 25,1 mil. Kč, tedy pouhých 56% z alokovaných zdrojů.

Dále byly realizovány dva Národní individuální projekty určené pro podporu odborného vzdělávání zaměstnanců. V rámci obou projektů mohli zaměstnavatelé žádat o příspěvek na vzdělávací aktivitu a na úhradu mzdových nákladů za dobu, kterou zaměstnanci strávili ve vzdělávacím kurzu.

- **Vzdělávejte se pro růst! – adaptabilita**

celkem bylo v roce 2013 podpořeno **49** zaměstnavatelů a vyplaceno bylo **47 637 460,- Kč**.

- **Vzdělávejte se pro stabilitu!**

je projekt určený pro zaměstnavatele, kteří v důsledku negativního vývoje ekonomiky nejsou ve svých provozovnách přechodně schopni přidělovat zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby a chtějí tuto dobu využít pro odborný rozvoj svých zaměstnanců. Celkem byly v rámci tohoto projektu v roce 2013 podpořeny **4** firmy a vynaloženo bylo **632 251,- Kč**. O tento projekt, zřejmě v souvislosti se striktně nastavenými podmínkami pro zapojení do projektu, byl nesrovnatelně nižší zájem ze strany zaměstnavatelů, než o projekt VSPRI!

## **Regionální individuální projekty (RIP)**

V roce 2013 realizovala Krajská pobočka v Brně v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 13 Regionálních individuálních projektů:

1. Praxí k perspektivní kariéře
2. Klíč k nezávislosti v Jihomoravském kraji
3. Kariéra bez bariér
4. Příležitost pro mladé do 30 let
5. Po roce do práce v Jihomoravském kraji
6. 45 plus v Jihomoravském kraji
7. Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji
8. Sladění práce a rodiny
9. Práce jako pomoc
10. Cesta na trh práce
11. Odborné praxe pro mladé do 30 let v JmK
12. Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji II.
13. Recept na úspěch



## **1. Praxí k perspektivní kariéře - CZ.1.04/2.1.00/13.00082**

**Dodavatel aktivit projektu:** MARLIN, s.r.o.

**Termín realizace projektu ÚP ČR a dodavatele:**

1. 9. 2010 – 28. 2. 2013, 16. 2. 2011 – 31. 1. 2013

### **KONEČNÉ VÝSLEDKY PROJEKTU**

#### **Aktivity projektu pro klienty:**

VSTUPNÍ BLOK - do této aktivity bylo plánováno zapojit 210 klientů, během realizace projektu se do této aktivity zapojilo 217 osob. Stejnému počtu klientů byl také sestaven Plán rozvoje klienta.

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ – jednalo se o zajištění kontaktu jednotlivých klientů s odborným poradcem. Cílem byla snaha o maximální podporu klientů - možnost konzultovat s odborným poradcem aktuální situaci. Aktivita byla určena pro všechny klienty projektu. Celkem bylo v rámci realizace projektu poskytnuto 630 hodin individuální podpory a poradenství, což je 100% plnění oproti plánu.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – v rámci projektu byly realizovány kurzy IT – Obsluha osobního PC dle osnov ECDL START a také Obsluha osobního PC dle osnov ECDL (7 modulů). Plánováno bylo 180 úspěšných absolventů RK, během realizace projektu však úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz 210 osob.

ODBORNÁ PRACOVNÍ PRAXE – hlavním cílem a smyslem projektu bylo umístit absolventy na roční placenou odbornou pracovní praxi převážně v institucích veřejné správy. Na tuto praxi nastoupilo během realizace projektu 182 osob.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – pro klienty projektu bylo celkem zprostředkováno 60 pracovních míst (plánováno bylo 40 míst), z toho 55 bylo tzv. „vhodných“ pracovních míst a 5 nových pracovních míst bez mzdového příspěvku.

**www stránky projektu:** [www.praxikperspektivnikariere.cz](http://www.praxikperspektivnikariere.cz)

Celkový rozpočet projektu činí 46 016 240 Kč. Z této sumy bylo v roce 2013 vyčerpáno celkem 1 838 874,91 Kč.

## **2. Klíč k nezávislosti v Jihomoravském kraji - CZ.1.04/2.1.00/13.00081**



**Dodavatel aktivit projektu:** Republikové centrum vzdělávání, s.r.o., IČ: 25289667, Kubánské náměstí 1391/11, 101 00 Praha 10, MARLIN, s.r.o., IČ: 60733306, Studentské náměstí 1531, 686 01 Uherské Hradiště a COFET, a.s., IČ: 60916621, Vyšehradská 320/49, PSČ 128 00 Praha 2, jako společní dodavatelé, jednající společně a nerozdílně, vystupující ve sdružení nazvaném „Klíč k nezávislosti v Jihomoravském kraji“ podle smlouvy o sdružení ze dne 13. ledna 2011, všichni společně zastoupení organizací Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.

**Termín realizace projektu ÚP ČR:** od 1. 10. 2010 do 31. 3. 2013

**Termín realizace projektu dodavatelem:** od 21. 03. 2011 do 28. 02. 2013 (24 měsíců)

## KONEČNÉ VÝSLEDKY PROJEKTU

### **Aktivity projektu:**

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – výběr potenciálních klientů probíhal ve spolupráci s kontaktními pracovišti v Jihomoravském kraji. Cílovou skupinou byli uchazeči o zaměstnání, kterým uplynula podpůrná doba nebo jim nevznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti. Do projektu byl plánován vstup 400 osob, celkem bylo do projektu zařazeno 438 klientů.

**PORADENSKÝ PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI** – všichni vybraní klienti projektu se zúčastnili tohoto programu, tj. min. 400 osob. První den realizace byla s každým klientem projektu sepsána Dohoda o účasti v projektu. Tuto aktivitu absolvovalo celkem 421 klientů.

**INDIVIDUÁLNÍ PODPORA A PORADENSTVÍ** – této aktivity mohli využít všichni klienti projektu, tj. 400 osob. Cílem byla maximální podpora klientů v oblasti finanční gramotnosti a pracovního poradenství. Klienti měli možnost konzultovat s odborným poradcem svoji aktuální situaci.

Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin byla v tomto projektu 3 200 hod, vyčerpáno bylo celkem 3 205,5 hodiny.

**PORADENSKÝ SERVIS** – pro plánovaný počet 300 klientů byla zajištěna bilanční a pracovní diagnostika. Klientovi bylo v jejím rámci poskytnuto komplexní poradenství prostřednictvím individuálních a skupinových konzultací. Tuto aktivitu absolvovalo celkem 303 klientů.

**REKVALIFIKACE** – projekt nabízel 2 typy kurzů – kurzy k získání odbornosti ve zvolené profesi (typ A) a kurzy k získání oprávnění (průkazu) k výkonu činnosti (typ B). Dle plánu mělo být úspěšně rekvalifikováno 300 osob a vydáno 360 osvědčení. Ve skutečnosti bylo vydáno celkem 369 osvědčení o úspěšném absolvování rekvalifikace.

**ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ** – celkem mělo být zprostředkováno 35 pracovních míst, z toho 15 pracovních míst nově vytvořených a 20 pracovních míst splňujících podmínky vhodného zaměstnání. Klientům bylo ke konci realizace projektu zprostředkováno 103 těchto pracovních míst, a to 15 nově vytvořených, 79 vhodných pracovních míst a 9 osob zahájilo SVČ.

Celkem 310 osob bylo úspěšně rekvalifikováno a 130 klientů projekt opustilo z důvodu nástupu do zaměstnání. Projekt můžeme hodnotit jako úspěšný.



**Komplexní informace o projektu naleznete (do 31.3.2014) na internetových stránkách:**  
<http://www.klicvjmck.cz/>

Celkový rozpočet projektu činí 25 596 500 Kč. Z této sumy bylo v roce 2013 vyčerpáno celkem 2 833 823,05 Kč.

### **3. Kariéra bez bariér – CZ.1.04/2.1.00/13.00092**

**Zahájení realizace: 1. dubna 2011**

**Ukončení realizace: 31. března 2014**

**Cílová skupina projektu:**

- evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti Krajské pobočky v Brně,
- osoby se zdravotním postižením definované zákonem č. 435/2004, § 67 odst. 2 nebo
- osoby starší 50 let věku.

Projekt byl prioritně určen pro uchazeče o zaměstnání. Z důvodu prevence proti vzniku nezaměstnanosti však bylo možné umožnit vstup do projektu i zájemcům o zaměstnání, a to až do výše 20 % z celkového počtu osob, tj. max. 160 osob z řad zájemců.

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – byl prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji. Zařazení do projektu bylo podmíněno evidencí na kterémkoliv úřadu práce v Jihomoravském kraji. Klientem se mohla stát osoba se statutem OZP nebo osoba starší 50 let věku. Celkem do projektu bylo možné vybrat min. 800 klientů, z toho nejméně 640 uchazečů o zaměstnání, skutečně bylo vybráno 862 osob, tj. 107,8 %.

**VSTUPNÍ BLOK** - 2 denní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (5 hodin denně) povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 812 osob, tj. 101,5 % oproti plánu 800 osob.

**PLÁN ROZVOJE KLIENTA** - Každý klient projektu spolupracoval při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem dodavatele na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka mohl být klient zařazen do jedné z forem poradenství (pracovní diagnostika nebo bilanční diagnostika, ergodiagnostika), na základě jejichž výstupů byl sestaven Plán rozvoje klienta. Aktivitu absolvovalo 806 klientů, tj. 100,8 % oproti plánu 800 osob.

**PORADENSKÝ PROGRAM a ERGODIAGNOSTIKA** – pracovní nebo bilanční diagnostika byla určena pro min. 400 klientů z řad uchazečů o zaměstnání, ergodiagnostika pro 150 klientů se statutem OZP. Celkem bylo vyhotoveno 280 zpráv z bilanční diagnostiky, 120 zpráv z pracovní diagnostiky a 119 z ergodiagnostiky.

**MOTIVAČNÍ PROGRAM** – obsahem aktivity byl rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, exkurze k potenciálním zaměstnavatelům, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Aktivita probíhala 7 dnů po 6 hodinách denně a byla určena pro min. 600 klientů. Program absolvovalo 601 osob, tj. 100,2 %.



INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ - Všichni klienti projektu mohli dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství specialisty dodavatele za účelem zlepšení sebepoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu byla 6.400 hodin. Poradenství využilo 706 osob v celkovém počtu 2.226 hodin.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – byly určeny pro min. 600 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vycházela z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Celkem bylo plánováno zajištění 895 rekvalifikací a vydání min. 660 osvědčení úspěšným klientům. Typy RK jsou uvedeny na webových stránkách projektu. Klienti mohli absolvovat až 3 rekvalifikační kurzy na sebe navazující. Tuto aktivitu úspěšně ukončilo 624 klientů a bylo vydáno 937 osvědčení, tj. 142,0 %.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – Odborní pracovníci dodavatele byli nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bylo pro klienty projektu vytvořeno 57 nových pracovních míst, 50 SÚPM a 132 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50 % pracovní doby), 1 klient si zřídil živnostenské oprávnění a 14 klientů nastoupilo do jiné formy zaměstnání (Dohoda o provedení práce, pracovní smlouva na menší než 50%-ní úvazek nebo kratší než 3 měsíce – zástupy za mateřskou, dlouhodobou nemoc apod.).

Projekt absolvovalo 812 osob, přičemž 254 osob vystoupilo z projektu z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání, tj. 31,3 %.

Celkový rozpočet projektu činí 45 081 600 Kč. Z této sumy bylo v roce 2013 vyčerpáno celkem 25 079 280,32 Kč.

#### **4. Příležitost pro mladé do 30 let - CZ.1.04/2.1.00/70.00015**

**Dodavatel aktivit projektu:** Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.

**Termín realizace projektu ÚP ČR:** od 1. 2. 2012 do 31. 1. 2015

**Termín realizace projektu dodavatelem:** od 6.12. 2012 do 31.12.2014 (tj. 25 měsíců)

**Termín realizace aktivit pro klienty:** od 1.1.2012 do 30.11.2014

**Cílovou skupinou** projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří kromě evidence na některém z kontaktních pracovišť ÚP Krajské pobočky v Brně splňují dvě podmínky:

- 1) nedosáhli 30 a více let věku
- 2) jsou v evidenci uchazečů o zaměstnání vedeni déle než 5 měsíců.

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – výběr potenciálních klientů probíhá ve spolupráci s kontaktními pracovišti ÚP v JmK. Do projektu je plánován vstup 700 osob.

Dosud bylo do projektu vybráno 377 osob.

**VSTUPNÍ BLOK** – tato aktivita je určena pro všechny klienty projektu, tj. pro 700 osob. Klienti absolvují třídní vstupní blok, ve kterém je kladen důraz zejména na pracovní-právní poradenství.

Tuto aktivitu dosud úspěšně absolvovalo 376 klientů projektu.





**PLÁN ROZVOJE KLIENTA** – se všemi účastníky projektu bude odborným poradcem sestaven Plán rozvoje klienta, ve kterém jsou stanoveny cíle klienta v projektu, předpokládaný způsob zapojení klienta na trh práce, výběr vhodného rekvalifikačního kurzu apod.

Dosud bylo sestaveno 362 těchto Plánů rozvoje klienta.

**PORADENSKÝ MODUL** - pro min. 380 osob bude zajištěna bilanční a pracovní diagnostika. Klientovi je poskytnuto komplexní poradenství prostřednictvím individuálních a skupinových konzultací.

Poradenský modul - pracovní diagnostiku dosud úspěšně absolvovalo 163 klientů projektu.

**INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ** – této aktivity mohou využít všichni klienti projektu. Cílem je snaha o maximální podporu klientů a možnost konzultovat s odborným psychologem aktuální situaci klienta a nalézt optimální uplatnění v projektu a na trhu práce. Celková kapacita poskytovaného poradenství v rámci projektu je 2 800 hodin.

Individuální poradenství bylo dosud poskytnuto v rozsahu 677,5 hodiny.

**REKVALIFIKAČNÍ KURZY** – v rámci této aktivity bude podpořeno min. 270 klientů a celkem bude vystaveno min. 390 osvědčení o úspěšném absolvování kurzu. Rekvalifikační kurzy jsou zaměřeny na oblast informačních a komunikačních technologií, administrativy, ekonomiky a řemesel.

Rekvalifikační kurzy dosud úspěšně absolvovalo 30 klientů projektu.

**ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ** – celkem bude zprostředkováno min. 300 pracovních míst, z toho bude 40 pracovních míst nově vytvořeno, 230 bude naplňovat definici společensky účelného pracovního místa vyhrazeného s dotací a 30 pracovních míst bude splňovat podmínky vhodného zaměstnání. Dosud bylo pro klienty zajištěno celkem 35 nově vytvořených pracovních míst, 32 SÚPM a 33 tzv. vhodných pracovních míst.

Z projektu dosud vystoupilo 207 klientů, z toho 112 do jakéhokoliv zaměstnání (tj. 54 %) Celkový rozpočet projektu činí 45 906 440,- Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno celkem 7 426 951,06 Kč.

**www stránky projektu:** [www.prilezitestpromlade.cz](http://www.prilezitestpromlade.cz)

## **5. Po roce do práce v Jihomoravském kraji – CZ.1.04/2.1.00/70.00029**

**Zahájení realizace:** 1. srpna 2012

**Ukončení realizace:** 31. července 2015

**Cílová skupina projektu:**

- evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti krajské pobočky v Brně,
- dlouhodobá evidence = evidence delší než 12 měsíců.

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji.



Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Celkem do projektu lze zařadit min. 550 klientů. Dosud bylo do projektu vybráno 231 osob.

VSTUPNÍ BLOK - 2 denní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 231 osob z 550 plánovaných.

MOTIVAČNÍ KURZ STANDARD – obsahem aktivity je rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Součástí je sestavení a vyhodnocení Plánu rozvoje klienta – klientovi je dle individuálního pohovoru doporučeno zařazení do jedné z forem poradenství (Job club Speciál, pracovní nebo bilanční diagnostika, Program finanční gramotnosti). Aktivita probíhá 5 dnů po 5 hodinách denně a je určena pro min. 550 klientů. Program dosud absolvovalo 173 osob.

PRACOVNÍ A BILANČNÍ DIAGNOSTIKA – pracovní nebo bilanční diagnostika je určena pro min. 325 klientů. Dosud bylo vyhotoveno 29 zpráv z pracovní diagnostiky a 38 z bilanční diagnostiky.

PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI – obsahem aktivity jsou základy terminologie finanční gramotnosti, sestavení osobního a rodinného rozpočtu, úvěry, půjčky exekuce. Program trvá 4 dny po 5 hodinách denně a absolvovalo jej 21 klientů.

JOB CLUB SPECIÁL – je „nadstavbou“ Motivačního kurzu Standard a je výrazně zaměřen na budoucí zaměstnání účastníků a trénink konkrétních situací. Aktivita trvá 4 dny po 4 hodinách denně a absolvovalo jej 34 osob.

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ - Všichni klienti projektu mohou dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství specialisty dodavatele za účelem zlepšení sebepoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu je 1100 hodin. Poradenství dosud využilo 45 osob v celkovém počtu 40,5 hodin.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – jsou určeny pro min. 230 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Celkem je plánováno zajištění 280 rekvalifikací a vydání min. stejného počtu osvědčení úspěšným klientům. Typy RK jsou uvedeny na webových stránkách projektu. Dosud bylo vydáno 16 osvědčení úspěšným absolventům kurzů.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – Odborní pracovníci dodavatele jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bude pro klienty projektu vytvořeno 20 nových pracovních míst, 45 SÚPM a min. 45 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50 % pracovní doby).

Z projektu dosud vystoupilo 48 klientů, z toho 10 z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání, tj. 31 %.



Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 25.293.290,- Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 2.588.770,69 Kč.

## **6. 45 plus v Jihomoravském kraji – CZ.1.04/2.1.00/70.00028**

**Zahájení realizace:** 1. září 2012

**Ukončení realizace:** 31. srpna 2015

Do projektu bude zařazeno 600 osob z cílové skupiny. Projekt podpoří vytvoření 180 pracovních míst z toho: 60 nově vytvořených pracovních míst se mzdovým příspěvkem (dle metodiky OP LZZ) a 120 vhodných pracovních míst bez mzdového příspěvku (dle § 20, odst. 1 písm. a, c, d, zákona o zaměstnanosti č.435/2004 Sb.).

### **Cílová skupina:**

- osoby evidované déle než 5 měsíců jako uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv kontaktním pracovišti krajské pobočky v Brně
- nejpozději v roce zařazení do projektu dosáhli 45 let věku.

Klíčové aktivity projektu:

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji. Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Klientem se může stát osoba evidovaná déle než 5 měsíců jako uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv kontaktním pracovišti krajské pobočky v Brně a nejpozději v roce zařazení do projektu dosáhla 45 let věku.

Celkem do projektu lze zařadit min. 600 klientů. Dosud bylo do projektu vybráno 246 osob.

**VSTUPNÍ BLOK** - 2 denní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (5 hodin denně) povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 246 osob z 600 plánovaných.

**PLÁN ROZVOJE KLIENTA** - Každý klient projektu spolupracuje při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem dodavatele na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka může být klient zařazen do jedné z forem poradenství (pracovní diagnostika nebo bilanční diagnostika), na základě jejichž výstupů bude sestaven Plán rozvoje klienta. Dosud bylo sestaveno 246 plánů rozvoje klienta.

**PORADENSKÝ MODUL** – bilanční nebo pracovní diagnostika je určena pro min. 420 klientů z řad uchazečů o zaměstnání. Tuto aktivitu využilo 71 klientů.

**INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ** - Všichni klienti projektu mohou dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství specialisty dodavatele za účelem zlepšení sebezpoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu je 1900 hodin. Poradenství dosud využilo 203 osob v celkovém počtu 399,5 hodin.



REKVALIFIKAČNÍ KURZY – jsou určeny pro min. 300 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Celkem je plánováno zajištění 300 rekvalifikací a vydání min. 355 osvědčení úspěšným klientům. Typy RK jsou uvedeny na webových stránkách projektu. Dosud bylo vydáno 44 osvědčení úspěšným absolventům kurzů.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – Odborní pracovníci dodavatele jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bude pro klienty projektu vytvořeno 60 nových pracovních míst a min. 120 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50 % pracovní doby).

Z projektu dosud vystoupilo 63 klientů.

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 30 475 680 Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 2 960 381,73 Kč.

## **7. Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji – CZ.1.04/1.1.00/82.00004**

**Zahájení realizace:** 1. května 2012

**Ukončení realizace:** 30. dubna 2014

Cílem projektu je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi. V rámci projektu jsou podporovány cílové skupiny zaměstnanců a zaměstnavatelů, kteří jsou zaměstnáni ve vybraných ekonomických činnostech významných pro ekonomický růst a růst zaměstnanosti v Jihomoravském kraji (dle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE).

Projekt je určen pro všechny typy podniků (tzn. malé, střední i velké) působících ve vybraných ekonomických odvětvích.

O finanční podporu mohou zaměstnavatelé žádat za předpokladu, že realizují svoji činnost v uvedených odvětvích CZ-NACE a buď nabírají nové pracovníky, které je třeba patřičně vyškolit či rekvalifikovat, nebo potřebují zvýšit odborné znalosti či dovednosti stávajících zaměstnanců.

Zaměstnavatelé v rámci projektu obdrží finanční příspěvek na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně jsou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci). Toto vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické. Finanční podpora z projektu je nenáročná, o poskytnutí prostředků rozhoduje příslušná krajská pobočka ÚP ČR ve spolupráci s kontaktními pracovišti ÚP ČR.

Vzhledem k situaci čerpání rozpočtu projektu Krajská pobočka v Brně pozastavila příjem žádostí o příspěvek v rámci projektu a to s účinností od 15. 4. 2013.



Celkem bylo do projektu podáno 811 žádostí a podpořeno bylo 3 978 osob.

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 73.840.320,- Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 36 357 971,64 Kč.

## **8. Sladění práce a rodiny – CZ.1.04/2.1.00/70.00036**

**Zahájení realizace:** 1. ledna 2013

**Ukončení realizace:** 31. srpna 2015

### **Cílová skupina projektu:**

- evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti Krajské pobočky v Brně,
- péče o dítě do 15 let věku

Projekt je prioritně určen pro uchazeče o zaměstnání. Z důvodu prevence proti vzniku nezaměstnanosti však lze umožnit vstup do projektu i zájemcům o zaměstnání, a to až do výše 20 % z celkového počtu osob, tj. max. 100 osob z řad zájemců.

VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v Jihomoravském kraji. Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Klientem se může stát osoba pečující o dítě do 15 let věku. Celkem do projektu lze zařadit min. 500 klientů, z toho nejméně 400 uchazečů o zaměstnání. Dosud bylo do projektu vybráno 160 osob.

VSTUPNÍ BLOK - 2 denní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (5 hodin denně) povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 139 osob z 500 plánovaných.

PLÁN ROZVOJE KLIENTA - Každý klient projektu spolupracuje při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem dodavatele na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka může být klient zařazen do jedné z forem poradenství (pracovní diagnostika nebo bilanční diagnostika), na základě jejichž výstupů bude sestaven Plán rozvoje klienta. Dosud bylo sestaveno 138 plánů rozvoje klienta z 500 plánovaných.

PORADENSKÝ PROGRAM – pracovní nebo bilanční diagnostika je určena pro min. 250 klientů z řad uchazečů o zaměstnání. Dosud byly vyhotoveny 2 zprávy z bilanční diagnostiky a 2 zprávy z pracovní diagnostiky.

MOTIVAČNÍ PROGRAM – obsahem aktivity je rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, exkurze k potenciálním zaměstnavatelům, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Aktivita probíhá 5 dnů po 5 hodinách denně a je určena pro min. 200 klientů. Program dosud absolvovalo 40 osob.



PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI – tento program je určen pro min. 250 klientů a probíhá 4 dny po 5 hodinách denně. Mezi probíraná témata patří základní terminologie, osobní/rodinný rozpočet, úvěry a půjčky, exekuce a lichva a praktické případové studie. Tento program dosud absolvovala 1 osoba.

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ - Všichni klienti projektu mohou dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství specialisty dodavatele za účelem zlepšení sebezpoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu je 2 500 hodin. Poradenství dosud využilo 16 osob v celkovém počtu 18 hodin.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – jsou určeny pro min. 300 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Celkem je plánováno zajištění 420 rekvalifikací a vydání min. 420 osvědčení úspěšným klientům. Typy RK jsou uvedeny na webových stránkách projektu. Dosud neabsolvoval rekvalifikační kurz žádný klient.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – Odborní pracovníci dodavatele jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bude pro klienty projektu vytvořeno 50 nových pracovních míst, 30 SÚPM a 100 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50% pracovní doby).

Z projektu dosud vystoupil 1 klient.

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 37 200 000 Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 186 504,40 Kč.

## **9. Práce jako pomoc - CZ.1.04/2.1.00/70.00039**

**Dodavatel aktivit projektu:** MARLIN, s.r.o.

**Termín realizace projektu ÚP ČR:** od 1. 1. 2013 do 31. 8. 2015

**Termín realizace projektu dodavatelem:** od 2. 12. 2013 do 31. 7. 2015

**Termín realizace aktivit pro klienty:** od 1. 1. 2014 do 30. 6. 2015

**Cílová skupina projektu:** Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání evidované na některém z kontaktních pracovišť ÚP ČR, Krajské pobočky v Brně, kteří:

- jsou v evidenci ÚP déle než 3 měsíce
- anebo nemají nárok na podporu v nezaměstnanosti bez ohledu na délku evidence
- mají minimálně základní vzdělání.

Projekt je prioritně určen pro uchazeče o zaměstnání, ale v omezené míře bude dostupný i pro zájemce o zaměstnání, kteří jsou nezaměstnaností ohroženi.

Projekt má pomoci těm uchazečům, kteří z různých důvodů nemohou na trhu práce uplatnit svoji původní kvalifikaci a mají vážný zájem o práci v oblasti sociálních služeb a v souvisejících profesích.

Aktivity projektu (údaje k 31. 12. 2013)



**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – výběr potenciálních klientů bude probíhat ve spolupráci s kontaktními pracovišti ÚP v Jihomoravském kraji. Do projektu je plánován vstup minimálně 350 osob. První výběry klientů do projektu proběhnou v měsíci lednu 2014.

**VSTUPNÍ BLOK** – tato aktivita bude určena pro všechny klienty projektu. Klienti absolvují dvoudenní vstupní blok, jehož cílem je podrobné seznámení klientů s projektem, s organizací jeho aktivit, s možnostmi a přínosy pro klienty a s legislativou v oblasti zaměstnanosti.

**PLÁN ROZVOJE KLIENTA** – se všemi účastníky projektu bude odborným poradcem sestaven Plán rozvoje klienta, ve kterém budou stanoveny cíle klienta v projektu, předpokládaný způsob zapojení klienta na trh práce, výběr vhodného rekvalifikačního kurzu apod.

**MOTIVAČNÍ PROGRAM** - aktivity se zúčastní min. 180 klientů projektu. Cílem aktivity je zvýšení motivace a sebevědomí klientů a rozvoj základních prezentačních a komunikačních dovedností potřebných při hledání zaměstnání.

**PORADENSKÝ PROGRAM** - pro min. 260 osob bude zajištěna bilanční a pracovní diagnostika. Klientovi bude poskytnuto komplexní poradenství prostřednictvím individuálních a skupinových konzultací.

**INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ** – této aktivity mohou využít všichni klienti projektu. Cílem je snaha o maximální podporu klientů a možnost konzultovat s odborným poradcem pro oblast trhu práce nebo s odborným poradcem v oboru psychologie aktuální situaci klienta a nalézt optimální uplatnění v projektu a na trhu práce. Celková kapacita poskytovaného poradenství v rámci projektu je 1 050 hodin.

**REKVALIFIKAČNÍ KURZY** – v rámci této aktivity bude podpořeno min. 200 klientů a celkem bude vystaveno min. 350 osvědčení o úspěšném absolvování kurzu. Rekvalifikační kurzy jsou zaměřeny na oblast přímé obslužné péče, pečovatelské činnosti a osobní asistence, informačních a komunikačních technologií, administrativy a ekonomiky, služeb a profesní kvalifikace.

**ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ** – celkem bude zprostředkováno min. 85 pracovních míst, z toho bude 30 pracovních míst nově vytvořeno, 35 bude naplňovat definici společensky účelného pracovního místa vyhrazeného s dotací a 20 pracovních míst bude splňovat podmínky vhodného zaměstnání.

Celkový rozpočet projektu činí 27 677 320 Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno celkem 97 723,36 Kč.

**www stránky projektu:** [www.pracejakopomoc.com](http://www.pracejakopomoc.com)



## **10. Cesta na trh práce – CZ.1.04/2.1.00/70.00054**

**Zahájení realizace:** 1. května 2013

**Ukončení realizace:** 31. srpna 2015

Do projektu bude zařazeno 500 osob z cílové skupiny. Projekt podpoří vytvoření 160 pracovních míst z toho: 60 nově vytvořených pracovních míst se mzdovým příspěvkem (dle metodiky OP LZZ), 20 SÚPM a min. 80 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50 % pracovní doby).

**Cílovou skupinou** jsou uchazeči o zaměstnání nad 30 let věku, kteří splňují jednu ze dvou podmínek:

- evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti krajské pobočky v Brně déle než 5 měsíců
- anebo uchazeči o zaměstnání bez nároku na podporu v nezaměstnanosti

Klíčové aktivity projektu:

**VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji. Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Klientem se může stát osoba starší 30 let evidovaná déle než 5 měsíců jako uchazeč o zaměstnání, splňující jednu ze dvou podmínek. Evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti krajské pobočky v Brně déle než 5 měsíců anebo uchazeči o zaměstnání bez nároku na podporu v nezaměstnanosti. Celkem lze do projektu zařadit min. 500 klientů.

**VSTUPNÍ BLOK** - 3 denní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (6 hodin denně) povinný pro všechny klienty projektu.

**PLÁN ROZVOJE KLIENTA** - Každý klient projektu spolupracuje při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem dodavatele na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka může být klient zařazen do jedné z forem poradenství (pracovní diagnostiky nebo bilanční diagnostiky), na základě jejichž výstupů bude sestaven Plán rozvoje klienta.

**PORADENSKÝ PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI** – Účastníci programu budou zařazováni do programu na návrh poradce/psychologa z aktivity Plán rozvoje klienta. Poradenský program finanční gramotnosti by měl obsahovat nabídnutí pomoci a poradenství klientům, kteří jsou v tíživé finanční situaci mnohdy v souvislosti s dlouhodobou evidencí na úřad práce. Aktivita bude probíhat 4 po sobě jdoucí dny minimálně 6 hodin denně. Celkem lze do aktivity zařadit 250 uchazečů.

**BILANČNÍ A PRACOVNÍ DIAGNOSTIKA** – bilanční nebo pracovní diagnostika je určena pro min. 250 klientů z řad uchazečů o zaměstnání.





INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ - Všichni klienti projektu mohou dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství specialisty dodavatele za účelem zlepšení sebezpoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu je 1500 hodin.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – jsou určeny pro min. 340 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Celkem je plánováno zajištění 340 rekvalifikací a vydání min. 390 osvědčení úspěšným klientům. Typy rekvalifikačních kurzů budou uvedeny na webových stránkách projektu. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – Odborní pracovníci dodavatele jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bude pro klienty projektu vytvořeno 60 nových pracovních míst a 20 SÚPM a min. 80 vhodných zaměstnání (pracovní smlouva na dobu delší než 3 měsíce, min. 50 % pracovní doby).

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 35 134 240,- Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 79 859,86,- Kč.

## **11. Odborné praxe pro mladé do 30 let v Jihomoravském kraji – CZ.1.04/2.1.00/70.00068**

**Zahájení realizace:** 1. července 2013

**Ukončení realizace:** 31. srpna 2015

**Cílová skupina projektu:**

- evidence na kterémkoliv kontaktním pracovišti Krajské pobočky v Brně,
- osoby prioritně v evidenci déle než čtyři měsíce,
- do 30 let věku včetně,
- s praxí pod 2 roky.

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání.

VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji. Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Celkem do projektu lze zařadit min. 520 klientů. Dosud bylo do projektu vybráno 355 osob (k 31.12.2013).

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ - poradenství dosud využili téměř všichni klienti projektu.

PRACOVNÍ DIAGNOSTIKA – k 31. 12. 2013 bylo vyhodnoceno 45 pracovních diagnostik.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY – jsou určeny pro min. 180 klientů projektu. Účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného individuálního plánu rozvoje klienta. Celkem je plánováno zajištění 180 rekvalifikací a vydání min. 144 osvědčení úspěšným klientům. Dosud bylo (z důvodu nízkého zájmu osob z cílové skupiny o tuto aktivitu) vydáno 0 osvědčení úspěšným absolventům kurzů.



ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – odborní pracovníci jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bude pro klienty projektu vyhrazeno 471 SÚPM. V roce 2013 bylo podepsáno celkem 338 dohod.

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 120 152 624,00 Kč (k 31.12.2013), ze které bylo v roce 2013 vyčerpáno 3 903 422,41 Kč.

## **12. Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji II – CZ.1.04/1.1.00/B1.00004**

**Zahájení realizace:** 1. července 2013

**Ukončení realizace:** 30. června 2015

V rámci projektu jsou podporovány cílové skupiny zaměstnanců a zaměstnavatelů, kteří působí ve vybraných ekonomických činnostech v rámci daného regionu. Projekt je určen pro všechny typy podniků – malé, střední, velké. Rozhodující je sídlo a provozovna zaměstnavatele.

Cílem projektu je podpora zaměstnavatelů prostřednictvím poskytnutí příspěvku na vzdělávání jejich zaměstnanců, případně také příspěvku na mzdové náklady za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávání. Současně je cílem zvýšení odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a tím získání lepší uplatnitelnosti na trhu práce.

Klíčové aktivity projektu - řízení a monitoring projektu, vzdělávání zaměstnanců, poskytování mzdových příspěvků.

Rozpočet projektu - celkový rozpočet projektu byl v daném období 53.245.000 Kč, z toho na přímou podporu 43.486.628 Kč. V prosinci 2013 však byla podána Žádost o podstatnou změnu v projektu – žádali jsme o navýšení finančních prostředků na přímou podporu o 35.000.000 Kč, současně o navýšení monitorovacích indikátorů.

V dohodách se zaměstnavateli bylo k 31.12.2013 zazávkováno celkem 9.637.933 Kč. Dále co se schválených žádostí týče (zatím nebyla podepsána dohoda se zaměstnavatelem), tyto jsou za dané období v objemu 25.510.937 Kč.

K 31.12.2013 bylo z rozpočtu projektu vyplaceno celkem 3.862.312,69 Kč.

## **13. Recept na úspěch – CZ.1.04/2.1.00/70.00072**

**Zahájení realizace:** 1. září 2013

**Ukončení realizace:** 31. srpna 2015

Do projektu bude zařazeno 400 osob z cílové skupiny. Projekt podpoří vytvoření 120 pracovních míst z toho: 50 nově vytvořených pracovních míst se mzdovým příspěvkem (dle metodiky OP LZZ), 10 SÚPM a 60 vhodných pracovních míst bez mzdového příspěvku (dle § 20, odst. 1 písm. a, c, d, zákona o zaměstnanosti č.435/2004 Sb.).

**Cílová skupina:**

1. osoby evidované jako uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv úřadu práce v JmK



- a) nepřetržitě déle než 5 měsíců  
nebo
  - b) bez nároku na podporu v nezaměstnanosti
2. vzdělání střední odborné (vyučen) nebo středoškolské

Klíčové aktivity projektu:

výběry klientů, vstupní blok, plán rozvoje klienta, individuální poradenství, motivační program, program finanční gramotnosti, rekvalifikační kurzy, monitoring trhu práce a zprostředkování zaměstnání.

Veřejná zakázka na dodavatele vzdělávacích a poradenských služeb je plánována na rok 2014.

Celkový rozpočet projektu dosahuje částky 27 498 630 Kč, z nichž bylo v roce 2013 vyčerpáno 3 859,0 Kč.

## 7. Strategie realizace APZ pro rok 2014

### Východiska:

V návaznosti na hlavní cíle strategie **Evropa 2020** schválila vláda České republiky národní cíl a národní dílčí cíle ČR do roku 2020 v oblasti zaměstnanosti vycházející z Národního programu reforem České republiky 2011.

#### Národní cíl:

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

#### Národní dílčí cíle:

- Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65%
- Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55%
- Snížení míry nezaměstnanosti osob ve věku 15 – 24 let o třetinu oproti r. 2010
- Snížení míry nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu oproti r.2010

### Program a strategie aktivní politiky zaměstnanosti v JmK na rok 2014

V roce 2014 pokračuje realizace **Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost**. V rámci Národních individuálních projektů (NIP) jsou z prostředků ESF spolufinancovány tyto nástroje APZ: Rekvalifikace a poradenství, Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) a Veřejně prospěšné práce (VPP). Národní individuální projekty jsou realizovány podle stejné metodiky a pravidel jako nástroje APZ.

Regionální individuální projekty (RIP) jsou určené ke komplexnímu řešení situace konkrétní cílové skupiny při využití více nástrojů a opatření APZ, včetně inovativních a nových nástrojů.

**Cílem** aktivní politiky zaměstnanosti je zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po



pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Aktivní politika zaměstnanosti v kraji se zaměří především na podporu uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. Cílem je **finančně podpořit zaměstnavatele, kteří přijímají do pracovního poměru takové uchazeče o zaměstnání, jejichž uplatnění nelze zajistit jiným způsobem**. Hlavní pozornost bude věnována aktivním a preventivním opatřením pro uchazeče o zaměstnání nejvíce znevýhodněné na trhu práce, ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností a sociální exkluzí. U uchazečů o zaměstnání ohrožených ztrátou pracovních návyků a ztrátou motivace k hledání vhodného pracovního uplatnění bude využíváno nástrojů a opatření APZ jako motivačního a aktivizačního prvku. Podporována budou taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro další uplatnění na volném trhu práce. Ke klientům bude krajská pobočka v Brně **přístupovat individuálně, bude komplexně posuzovat kompetence uchazeče o zaměstnání, uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci klienta a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti**. Vhodnost použití jednotlivých nástrojů bude zvažována s ohledem na aktuální situaci na regionálním trhu práce a na strukturu uchazečů o zaměstnání.

#### **Cílové skupiny uchazečů o zaměstnání přednostně zařazované do nástrojů APZ:**

- dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (déle než 5 měsíců)
- uchazeči do 25 let věku včetně absolventů škol bez praxe
- uchazeči pečující o dítě do 15 let věku
- uchazeči starší 55 let věku
- osoby se zdravotním postižením
- ženy vracející se z mateřské nebo rodičovské dovolené
- uchazeči, u kterých je důvodný předpoklad dlouhodobé evidence
- uchazeči, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, např. ohrožení sociální exkluzí z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti

Zvýšená pozornost bude věnována především klientům, u nichž dochází ke kumulaci handicapů ve vztahu k trhu práce (nepříznivý zdravotní stav, vyšší věk, absence kvalifikace, apod.).

Pro umístění uchazečů budou využívány zejména nástroje **společensky účelné pracovní místo a veřejně prospěšné práce**, realizované v rámci národní APZ i NIP, kterými budou podporováni uchazeči o zaměstnání, kteří pro své individuální charakteristiky nemohou bez využití APZ nalézt vhodné zaměstnání. Uchazeče o zaměstnání nelze bez vážného důvodu podpořit opakovaně. Za vážný důvod je považována zejména nutnost podpořit uchazeče o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče dle § 33 ZoZ, a tzv. „prostupné zaměstnávání“ – postup mezi nástroji VPP a SÚPM pro plynulé začlenění uchazeče na trh práce.

#### **Priority pro rok 2014:**



- Z nástrojů APZ preferovat SÚPM s příspěvkem na vyhrazení, zaměřit se především na podporu pracovních míst s perspektivou trvalého umístění.
- Nástroje SÚPM využívat i k podpoře vytváření pracovních míst umožňujících u osob s nedostatečnou praxí či kvalifikací získání nových odborných dovedností a kompetencí pro integraci a další uplatnění na otevřeném trhu práce.
- Nabídnout mladým UoZ do 25 let nejlépe do 4 měsíců evidence vhodné zaměstnání, rekvalifikaci, odbornou praxi nebo poradenství.
- Využívat nástroje SÚPM také pro osoby se zdravotním postižením a pro usnadnění vstupu na trh práce těm uchazečům, kteří přijdou o status osoby zdravotně znevýhodněné.
- Zaměřit se na komplexní využití nástrojů a opatření APZ, jejich vzájemnou kombinaci a prostupnost, např. postup z VPP na SÚPM.
- Posílit aktivní spolupráci se zaměstnavateli, vzdělavateli, veřejnou správou a dalšími subjekty působícími na trhu práce.
- V oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením preferovat jejich uplatnění na volném trhu práce, v odůvodněných případech podporovat i vytváření nebo vymezování chráněných pracovních míst.
- Při řešení uplatnitelnosti klientů využívat rekvalifikace a posilovat tak zaměstnatelnost osob z dlouhodobého hlediska.
- Při poskytování příspěvků na podporu zaměstnávání OZP preferovat vytváření nových pracovních míst.
- Podporovat přístup žen k zaměstnání podporou technik vyhledávání zaměstnání a rozvoje klíčových dovedností, zejména v oblasti informačních technologií, se zaměřením na ženy po rodičovské dovolené a ženy starší 50 let
- Prostředky APZ vynakládat co nejefektivněji tak, aby byly minimalizovány případy, kdy je nástroji APZ podpořen uchazeč o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání na volném trhu práce.

**Veřejná služba** – bude nabízena uchazečům o zaměstnání jako dobrovolná doplňková aktivita.

**Rekvalifikace** budou zabezpečovány pro uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, ke kterým bude přistupováno individuálně, bude komplexně posuzována jejich kvalifikace, dovednosti, motivace, uplatnitelnost na trhu práce, ekonomická situace klienta a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. Pozornost při doporučování bude věnována zejména uchazečům o zaměstnání, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle § 33, odst. 1, zákona o zaměstnanosti, a dále ti, jimž je z důvodu nízké či nevhodné kvalifikace ztížen vstup na trh práce. Jedná se zejména o mladé do 25 let a osoby nad 55 let věku. Mladým uchazečům se základním vzděláním ze sociálně znevýhodněných skupin budou nabízeny rekvalifikace vedoucí k získání profesní kvalifikace v souladu se zákonem č. 179/2006 Sb.

Do rekvalifikace nebude možno zařadit téhož uchazeče o zaměstnání opakovaně ve stejném či obdobném typu vzdělávání, jestliže k tomu není vážný důvod. Výjimkou je potřeba podpořit uchazeče o zaměstnání v takovém případě, kdy k získání potřebné kvalifikace je nutno absolvovat více rekvalifikačních kurzů, či v takovém případě, kdy obnovení či prohloubení kvalifikace rekvalifikačním kurzem přispěje k urychlení získání zaměstnání.



Na dobu evidence klienta na Úřadu práce ČR nebude při výběru do rekvalifikace brán zřetel, pokud se zvýší šance na jeho uplatnění na trhu práce v souladu s regionálními potřebami. Budou však upřednostňováni uchazeči o zaměstnání, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle §33 ZoZ, a dále ti, jimž je z důvodu nízké či neuplatnitelné kvalifikace ztížen vstup na trh práce. Upřednostňováno bude využití projektů OP LZZ NIP a RIP. Realizace rekvalifikací bude probíhat u dodavatelů vybraných v souladu se zákonem o veřejných zakázkách.

**Zvolená rekvalifikace**, kterou si uchazeč vybere sám, bude využívána v případech, kdy povede k uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce a je pro něj vzhledem k jeho kvalifikaci, schopnostem a zdravotnímu stavu vhodná.

### **Kritéria pro realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti:**

Aktivní politika zaměstnanosti je uplatňována v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v platném znění, s vyhláškou č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti a sdělením MPSV č. 446/2012 o vyhlášení průměrné mzdy v NH za 1. až 3. čtvrtletí 2012 pro účely ZoZ. Finanční příspěvky APZ jsou výdaji státního rozpočtu a na jejich užití se vztahují ustanovení zákona č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech, zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole a ust. § 146 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších právních předpisů.

**Finanční příspěvky v rámci APZ jsou poskytovány ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu. Výše poskytovaných příspěvků z národní APZ a z ESF (NIP) musí být v souladu.** Příjemcem příspěvku z APZ může být uchazeč o zaměstnání nebo zaměstnavatel mimo organizační složky státu a jimi řízené organizace, politické strany a hnutí a státní fondy. Finanční příspěvek lze poskytnout pouze subjektům, které nemají v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemají nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a nejsou v prodlení se splácením splátek nebo povoleno posečkání daně. Příspěvky mohou být poskytnuty pouze k úhradě nákladů, které vzniknou po nabytí platnosti dohody, jsou v dohodě sjednány a jsou doloženy požadovanými doklady v termínu k tomu dohodou určeném. Finanční příspěvek může být poskytnut pouze zaměstnavateli, který má sídlo a místo výkonu práce na území České republiky. Příspěvek nelze poskytnout zaměstnavateli po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3.

#### **1. Veřejně prospěšné práce**

Na veřejně prospěšné práce budou umístováni především uchazeči s evidencí nad 5 měsíců a s nízkou kvalifikací. Dohody lze uzavírat v průběhu celého roku a mohou překročit daný rozpočtový rok při dodržení stanoveného limitu závazků z národní APZ a v rámci OP LZZ v závislosti na podmínkách projektu, a v souladu s poskytnutými zdroji. Maximální doba realizace dohody je 12 měsíců. Opakované zařazování uchazečů je možné, ale nejprve je



nutné prověřit, zda nelze pracovní místa v rámci VPP obsadit uchazeči, kteří dosud nebyli podpořeni. Jestliže výběr z těchto uchazečů prokazatelně nebude úspěšný, je možné umístit uchazeče opakovaně, pokud je důvodný předpoklad dlouhodobé evidence.

Stanovená výše příspěvku:     **11 000 Kč/měs.**

V případě vytvoření místa tzv. skupináře (koordinátora), tj. pracovníka, který bude koordinovat práci větší skupiny umístěných uchazečů, lze poskytnout příspěvek až do výše **15 000 Kč/měs.**

## **2. Společensky účelná pracovní místa**

a) **Příspěvek na vyhrazení** – je poskytován zaměstnavatelům, kteří přijmou do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem. Příspěvek je vyplácen měsíčně jako příspěvek na mzdové náklady na zaměstnance přijatého na základě dohody, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z výměrovacího základu zaměstnance.

### **Běžná SÚPM vyhrazená z národní APZ a NIP:**

Doba poskytování příspěvku:

6 měsíců až 12 měsíců pro uchazeče nad 55 let, OZP a do 25 let

Stanovená výše příspěvku:     **10 000 Kč/měs.**

**12 000 Kč/měs.** pro uchazeče do 25 let

**Odborná praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu** dle NI č. 9/2013: doba poskytování příspěvku max. 12 měsíců, příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů vč. odvodů, max. do výše 24 000 Kč/měs.

### **SÚPM vyhrazená v rámci regionálních individuálních projektů:**

Doba poskytování příspěvků:     6 až 12 měsíců dle schváleného projektu

Stanovená výše příspěvku: dle schváleného rozpočtu konkrétního projektu, maximálně do výše 15 000 Kč, u osob do 30 let max. do výše 24 000 Kč.

Jestliže nastoupí zaměstnanec do pracovního poměru v průběhu kalendářního měsíce, resp. skončí pracovní poměr v průběhu kalendářního měsíce a zároveň tento den nebude první, resp. poslední pracovní den v tomto měsíci, bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy pracovní místo nebylo obsazeno.

Při výběru a doporučení UoZ z evidence a obsazování míst spolupracují referenti trhu práce se zaměstnanci útvaru zprostředkování KoP. Žadatelem podaná žádost na daný příspěvek může být podkladem k nahlášení volného pracovního místa.

b) **Příspěvek na zřízení** – může být poskytnut zaměstnavateli, který zřizuje pracovní místo, které bude na základě dohody obsazeno uchazečem o zaměstnání. Výše příspěvku



na zřízení nového pracovního místa bude posuzována podle předpokládaných kalkulovaných nákladů, charakteristiky zřizovaného místa, situace na trhu práce v regionu a podle požadavků zaměstnavatele na uchazeče. Náklady musí vzniknout až po uzavření dohody. Poskytnutý příspěvek je účelově vázán – může být použit výhradně za účelem uvedeným v dohodě v souladu se seznamem nákladových položek.

Výše poskytovaných příspěvků: dle § 113

- max. částka až čtyřnásobek průměrné mzdy	<b>98 488 Kč</b>
- max. částka až šestinásobek průměrné mzdy	<b>147 732 Kč</b>
- max. částka až osminásobek průměrné mzdy	<b>196 976 Kč</b>

**Příspěvek v maximální výši může být poskytnut pouze na zaměstnání uchazeče nad 55 let nebo OZP.**

Při zřizování více než 5 pracovních míst musí být vypracován odborný posudek.

Doba udržení pracovního místa musí být minimálně 1 rok.

**c) SÚPM – SVČ:** žádost bude posuzována podle kvality podnikatelského záměru a podle oboru činnosti s ohledem na udržitelnost podnikání. Upřednostněni budou ti, kteří absolvovali rekvalifikační kurz Základy podnikání. Uchazeči, který již vykonával SVČ, bude poskytnut příspěvek na stejný předmět podnikání pouze v případě, že od ukončení předchozího podnikání uplynulo více než 5 let.

Výše poskytovaných příspěvků:

- max. částka až čtyřnásobek průměrné mzdy	<b>98 488 Kč</b>
- max. částka až šestinásobek průměrné mzdy	<b>147 732 Kč</b>

Výše příspěvku bude posuzována dle předpokládaných kalkulovaných nákladů a předpokládaného oboru činnosti.

Poskytnuté finanční prostředky jsou účelově vázány – mohou být použity výhradně za účelem uvedeným v dohodě, příspěvek nesmí být použit na provozní náklady, nákup materiálu potřebného k výrobě a spotřební materiál. Před schválením žádosti bude provedeno předběžné šetření v místě provozovny.

Doba udržení pracovního místa musí být min. 365 kalendářních dní.

Uznatelné náklady:

Při stanovení celkové výše uznatelných nákladů bude přihlíženo u vybraných položek maximálně do částek:

1. Výpočetní technika včetně operačního systému a příslušenství (PC sestava, notebook včetně příslušenství) 30 tis.
2. Nábytek pro vybavení provozovny 50 tis.

### 3. **Překlenovací příspěvek**

Příspěvek se poskytuje na úhradu uznatelných provozních nákladů osobě SVČ, které byl poskytnut příspěvek na zahájení SVČ dle § 113.

Maximální výše příspěvku: **6 155 Kč/měs.**





O příspěvek lze požádat max. do 30 dnů od uzavření dohody o zřízení SÚPM – SVČ, poskytuje se jednorázově na dobu max. 5 měsíců a je splatný do 30 dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

#### 4. **Příspěvek na zapracování**

Je určen pro podporu zaměstnávání uchazečů o zaměstnání, kterým úřad práce věnuje zvýšenou péči dle §33 ZoZ. Příspěvek se poskytuje max. po dobu 3 měsíců ve výši poloviny minimální mzdy měsíčně.

#### 5. **Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program**

Posouzení závisí na situaci na trhu práce v regionu, výše příspěvku se řídí ustanovením § 117 zák. o zaměstnanosti.

**Schválení žádosti a podpis dohody je výhradně v kompetenci ředitele KrP.**

#### 6. **Aktivizační pracovní příležitost**

Je určena pro uchazeče o zaměstnání s evidencí delší než 12 měsíců nebo pro UoZ v hmotné nouzi dle zák. 111/2006 Sb. o pomoci v hmotné nouzi. Zaměstnavatelem může být obec, regionální spolek nebo sdružení. Dohoda se uzavírá na dobu 3 měsíců na činnosti uvedené v příloze č. 1 ke směrnici č. 19/2013. Zaměstnavatel se v dohodě zaváže, že s UoZ uzavře dohodu o provedení práce s max. rozsahem 40 hod. měsíčně na dobu 3 měsíců. Výše příspěvku je stanovena na 60,-Kč za každou odpracovanou hodinu. Příspěvek bude poskytován z národní APZ.

#### 7. **Chráněné pracovní místo** (dle § 75 ZoZ)

a) **Chráněné pracovní místo vymezené** je místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením a je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce. O vymezení rozhodují příslušná kontaktní pracoviště v pracovních skupinách a přehled vyřízených žádostí uvádějí do Zápisu z poradní komise pro APZ KrP v Brně. Před uzavřením dohody musí být provedeno místní šetření a kontrola plnění podmínek § 75 ZoZ a § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb. v platném znění. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.

b) **Chráněné pracovní místo zřízené** je místo zřízené zaměstnavatelem pro OZP na základě písemné dohody s Úřadem práce. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP příspěvek.

Na základě dohody se poskytuje finanční příspěvek na pořízení předmětů potřebných ke zřízení pracovního místa pro OZP. Rozsah použití finančních prostředků je vždy přesně vymezen v dohodě, náklady musí vzniknout až po uzavření dohody. Žádost bude posuzována na základě předloženého podnikatelského záměru, ekonomické situace žadatele, předmětu činnosti, předpokládaných nákladů spojených se zřízením pracovního místa, *s přihlédnutím k* předpokládanému odbytu výrobků nebo služeb a k situaci na trhu práce v daném regionu.



Před schválením žádosti musí být provedeno šetření v místě výkonu práce za účelem zjištění, zda jsou prostory přizpůsobené pro zaměstnávání OZP.

Výše poskytovaného příspěvku se řídí ustanovením § 75 zák. č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.

Maximální možné částky: OZP	<b>196 976 Kč</b>
TZP	<b>295 464 Kč</b>
nad 10 míst OZP	<b>246 220 Kč</b>
nad 10 míst TZP	<b>344 708 Kč</b>

Minimální doba obsazenosti pracovního místa: 3 roky

#### 8. **Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM**

Dohodu o poskytnutí příspěvku dle § 76 lze uzavřít nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM. Příspěvek nelze poskytnout na pracovní místo zřízené nebo vymezené s místem výkonu práce v obydlí zaměstnance. Žádost bude posuzována s přihlédnutím k situaci na trhu práce v regionu.

Druhy provozních nákladů stanovuje vyhláška č. 518/2004 Sb.

Maximální výše příspěvku: 48 000 Kč/rok/1 pracovní místo.

#### 9. **Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP dle § 78 ZoZ**

Postup upravuje: Směrnice GŘ č. 23/2012 Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě  
Sdělení náměstka GŘ ÚPČR č. 21/2012 Uznatelné zvýšené náklady k příspěvku na podporu zaměstnávání OZP na CHPM.  
Vyhláška č. 518/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Příspěvek je poskytován zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněných pracovních místech více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců. Příspěvek se poskytuje zaměstnavateli formou částečné úhrady vynaložených mzdových nákladů. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75% skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy snižují dle § 78 odst. 2 písm. a)b)c)d).

Po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení nebo vymezení CHPM může zaměstnavatel uplatnit za následující čtvrtletí nárok na zvýšení příspěvku o částku odpovídající prokázaným dalším nákladům vynaloženým na zaměstnávání OZP, nejvýše o 2 000 Kč na jednoho zaměstnance s OZP.

Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí.



O poskytnutí nebo neposkytnutí příspěvku nebo neposkytnutí části příspěvku vydá Úřad práce rozhodnutí. Na rozhodování Úřadu práce se vztahuje správní řád.

Správní řízení vede oprávněná úřední osoba – referent trhu práce KrP na KoP.

Stav zpracování žádostí uvede do zápisu z jednání komise pro APZ do části *přehled žádostí o příspěvek dle § 78*.

Po projednání v poradní komisi a schválení zápisu ředitelem KrP vydá oprávněná úřední osoba rozhodnutí. Rozhodnutí bude opatřeno ověřovací doložkou s podpisem příkazce operace.

..