

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 11. 12. 2014

Spolupráce ÚP ČR a SŽDC přinese nové pracovní příležitosti

Řada uchazečů o zaměstnání s evidencí na Úřadu práce ČR (ÚP ČR) by mohla v budoucnu získat novou práci. Nabídne jim ji Správa železniční dopravní cesty (SŽDC), státní organizace na základě Memoranda o spolupráci při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů o zaměstnání. Dokument dnes společně podepsali Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR a generální ředitel SŽDC Pavel Surý.

SŽDC je další z řady podniků a organizací, které nabídly pomocnou ruku ÚP ČR při řešení nezaměstnanosti v ČR. V rámci vzájemné spolupráce a za pomoci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), se rozhodly podpořit uchazeče o zaměstnání v jejich snaze získat práci.

„Jsem velmi ráda, že SŽDC rozšiřuje počty společensky odpovědných zaměstnavatelů a jde příkladem těm, kteří ještě váhají. Dává tak šanci lidem, kteří by například kvůli věku, péči o malé děti nebo nízké kvalifikaci získali práci jen velmi těžko,“ říká Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR.

„Uvědomujeme si, v jak těžké situaci se nacházejí lidé žijící v oblastech s vysokou nezaměstnaností. Podpisem Memoranda jsme chtěli mimo jiné vyjádřit svou připravenost řešit tento stav a přispět tak k jeho zlepšení,“ říká generální ředitel SŽDC Pavel Surý.

SŽDC zaměstnává v ČR 17 300 lidí. Nově přijatí zaměstnanci najdou pracovní uplatnění v blízkosti domova i v odlehlých regionech. ***„Počítáme s tím, že posily uplatníme po složení příslušných odborných zkoušek například v odvětví traťového hospodářství jako traťové dělníky, pracovníky údržby a oprav tratí, montéry tratí, zámečníky kolejových konstrukcí, dále v odvětví sdělovací a zabezpečovací techniky jako dělníky sdělovací a zabezpečovací techniky, návěstní a spojové dozorce a návěstní techniky a v odvětví elektrotechniky a energetiky jako elektromontéry,“*** vyjmenovává Pavel Surý.

Společnost se chystá přijímat také **obtížně umístitelné uchazeče ve věku do 30 let a nezaměstnané nad 50 let.** ÚP ČR je připraven poskytnout nejen finance, ale také možnosti vzdělání a další služby, které zvýší šance dlouhodobě nezaměstnaných na získání nové práce.

„Jedná se hlavně o komplexní poradenství, rekvalifikace a vzdělávání šité na míru zaměstnanci i zaměstnavateli nebo třeba předvýběr vhodných“

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

kandidátů či realizaci celého výběrového řízení,“ vypočítává ředitel Odboru trhu práce GŘ ÚP ČR **Jan Karmazín**.

Memorandum pamatuje i **na stávající zaměstnance**, kterým by v budoucnu hrozila ztráta zaměstnání, protože např. nemají dostatečné vzdělání. Také oni si budou moci v rámci rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů zvýšit nebo prohloubit kvalifikaci a být tak lépe připraveni na přicházející změny.

Prostřednictvím vytváření pracovních míst v rámci APZ **mohou zaměstnavatelé zajistit realizaci společenské a sociální odpovědnosti vůči obtížně umístitelným uchazečům o zaměstnání**. Jedná se mimo jiné o rodiče po rodičovské dovolené, osoby se zdravotním postižením či už zmíněné mladé lidi do 30 let nebo uchazeče nad 50 roků. Zkrátka všechny, u kterých dochází ke kumulaci pracovního znevýhodnění a je možné jim takto zajistit vhodné zaměstnání.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR
Jakub Ptačinský, SŽDC, vedoucí tiskového oddělení