



## TISKOVÁ ZPRÁVA

### Úřady práce zintenzivňují kontrolu nezaměstnaných uchazečů

**PRAHA 10. SRPNA** – Generální ředitelství Úřadu práce ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připravilo projekt „Systém podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech POINT“, tj. Docházka nezaměstnaných – (DONEZ)“, který je spolufinancován z Evropských strukturálních fondů prostřednictvím Operačního systému Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem tohoto projektu je v maximální míře omezit nelegální zaměstnávání jak pro nezaměstnané, tak pro firmy, kterým hrozí kromě pokuty i odebrání živnostenského oprávnění. Vytipovaní uchazeči o zaměstnání dochází na kontaktní místo veřejné správy Czech POINT v určený čas v běžné pracovní době, kde obdrží nabídku volných pozic.

Jestliže se nezaměstnaný v určený čas nedostaví na Czech POINT, zjišťuje se důvod nedodržení této zákonné povinnosti vůči úřadu práce, např. z důvodu pohovoru na novou pozici, či nemoci je uchazeč omluven řádnou omluvenkou. V případě bezdůvodné absence uchazeče zahajuje úřad práce správní řízení, které může vést až k vyřazení uchazeče z evidence úřadu práce a odebrání dávek.

V dlouhodobém horizontu si tento projekt klade za cíl snížit administrativu na úřadech práce, zefektivnit kontrolu nelegálního zaměstnávání a v budoucnu využít hustou síť kontaktních míst Czech POINT k přiblížení nabídky práce a vyřizování formalit s úřady práce z jakékoliv pobočky Czech POINTu v ČR.

Výběr z kritérií pro zařazení do systému DONEZ:

- uchazeč s opakovanou evidencí – tj. v posledních 6 měsících byl evidován na úřadu práce 2 x a více.
- uchazeč, který měl v posledních 6 měsících zaměstnání kratší než 10 dní.
- Mladiství do 26 let

Průběh návštěvy uchazeče na Czech POINTu:

- uchazeč se dostaví v daném termínu na Czech POINT, kde předloží pozvánku spolu s identifikačním dokladem (občanský průkaz, cestovní pas), obsluha Czech POINTu identitu uchazeče ověří a provede zápis o dostavení se uchazeče na schůzku.
- Pokud systém očekává omluvenku (za omluvenku se považuje průkazný doklad omlouvající nedodržení termínu nebo ústní oznámení důvodu nepřítomnosti z vážného důvodu (§5 písm. c. zákon o zaměstnanosti)
- uchazeč může být vyzván k předložení omluvenky (např. Díky nepřítomnosti na předchozí schůzce či příchodu v jiný, než naplánovaný čas), obsluha Czech POINTu omluvenku převede do elektronické podoby a zašle úřadu práce, nebo pouze zapíše uchazečem udávaný důvod nepřítomnosti, přičemž bude nutné omluvenku co nejdříve doložit.
- Obsluha Czech POINTu vystaví potvrzení o návštěvě, které je uchazeč povinen převzít z důvodu, že může být vyžadováno při případných nesrovnalostech řešených na úřadu práce a také z důvodu, že na potvrzení je uvedeno datum další návštěvy Czech POINTu nebo úřadu práce.



- součástí potvrzení jsou i volná místa, která mají pouze informativní charakter a uchazeč na ně nemusí reagovat
- Na Czech POINTu na každý daný termín lze zaevidovat pouze jednu omluvenku. S uchazečem, který omluvenku nepředloží ani neuvede do 8 kalendářních dnů od uplynutí termínu, bude zahájeno správní řízení a úřad práce si uchazeče pozve k vysvětlení/ předložení originálů omluvenek.
- obsluha Czech POINTu POUZE eviduje návštěvu a případné omluvenky a vydává uchazeči potvrzení o návštěvě. Obsluha Czech POINTu žádné jiné další informace o uchazeči neeviduje. Uchazeč pro případné otázky musí kontaktovat přímo úřad práce.
- Uchazeč může na Czech POINTu obdržet také pozvánku na Úřad práce. Pokud termín návštěvy Úřadu práce minul nebo není uveden, uchazeč se musí na Úřad práce dostavit neprodleně.

### POVINNOSTI UCHAZEČE:

- uchazeč musí dodržet zadaný termín na Czech POINTu v předem stanovené časové toleranci
- uchazeč si musí být vědom, že Czech POINT slouží pouze k evidenci návštěvy, přijímání omluvenek a vystavení potvrzení o návštěvě Czech POINTu
- uchazeč musí na každou návštěvu úřadu práce přinést všechny dosud předložené omluvenky na Czech POINTu
- uchazeč má povinnost převzít potvrzení o návštěvě na Czech POINTu. Vydané potvrzení může být vyžadováno úřadem práce při řešení případných nesrovnalostí a také na potvrzení je uveden termín další návštěvy na Czech POINTu nebo úřadu práce.

### Výňatek ze zákona o zaměstnanosti, který se dotýká tohoto projektu

§ 7a, odst. 1, odst. 2

*(1) Úřad práce může určit úkony podle tohoto zákona, které lze vůči němu činit prostřednictvím pověřeného kontaktního místa veřejné správy. Úřad práce může činit úkony podle tohoto zákona prostřednictvím pověřeného kontaktního místa veřejné správy. Úřad práce zveřejní seznam úkonů podle věty první způsobem umožňujícím dálkový přístup.*

*Pověřeným kontaktním místem veřejné správy se rozumí kontaktní místo veřejné správy<sup>77)</sup>, s nímž Úřad práce uzavře dohodu o možnosti činit úkony podle odstavce 1 jeho prostřednictvím. Seznam pověřených kontaktních míst veřejné správy zveřejní Úřad práce způsobem umožňujícím dálkový přístup.*  
§31 písm.c

*Uchazeč o zaměstnání maří součinnost s krajskou pobočkou Úřadu práce, jestliže se nedostaví na krajskou pobočku Úřadu práce nebo kontaktní místo veřejné správy ve stanoveném termínu bez vážných důvodů [§ 5 písm. c)],*  
§5 písm. c

*c) vážnými důvody spočívající v*

1. nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let,
2. nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV



## Úřad práce České republiky - Generální ředitelství

*(úplná závislost)3a), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,*

3. *docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte,*
4. *místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera,*
5. *okamžitým zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 zákoníku práce,*
6. *zdravotních důvodech, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti s Úřadem práce - krajskou pobočkou Úřadu práce a pobočkou Úřadu práce pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“) při zprostředkování zaměstnání, nebo*
7. *jiných vážných osobních důvodech, například etických, mravních či náboženských, nebo důvodech hodných zvláštního zřetele.*

Internetové stránky projektu: [www.donez.cz](http://www.donez.cz)

**Jiří Reichl**

tiskový mluvčí

Úřad práce ČR – Generální ředitelství

gsm: 725 787 524