

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE - 2005

---

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

HRADEC KRÁLOVÉ – BŘEZEN 2006

## O b s a h:

<b>I.</b>	<b>CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE</b>	
I.1	specifikace kraje, základní informace + mapka	3
I.2	Ekonomická, sociální a demografická situace	4
I.3	Silné stránky kraje	7
I.4	Slabé stránky kraje	8
<b>II.</b>	<b>ZAMĚSTNANOST</b>	
II.1	Celková zaměstnanost	8
II.2	Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)	10
II.3	Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech	20
II.4	Volná pracovní místa	36
<b>III.</b>	<b>NEZAMĚSTNANOST</b>	
III.1	Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti	37
III.2	Tok nezaměstnanosti	40
III.3	Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)	40
III.4	Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání	45
III.4.1	Absolventi škol a mladiství	45
III.4.2	Osoby se ZP, resp. se ZPS	46
III.5	Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	48
<b>IV.</b>	<b>CIZINCI NA TRHU PRÁCE</b>	49
<b>V.</b>	<b>AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI</b>	
V.1	Vynaložené finanční prostředky na APZ	51
V.2	Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ	53
V.3	Rekvalifikace	54
<b>VI.</b>	<b>PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ</b>	
VI.1	Předpokládaný vývoj v kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory	56
VI.2	Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech	59
VI.3	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	62
<b>VII.</b>	<b>DOPORUČENÍ</b>	62

## **I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE**

### **I.1 SPECIFIKACE KRAJE, ZÁKLADNÍ INFORMACE**

Královéhradecký kraj se administrativně člení na 5 okresů (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov), 35 správních obvodů pověřených obecních úřadů a od 1. ledna 2003 na 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Kraj se rozkládá v severovýchodní části Čech. Mezistátní hranice s Polskem na severu a východě území tvoří cca 40 % celkové hranice kraje. Sousedství s Polskem se významně promítá nejen do čilého cestovního ruchu, ale v poslední době i do stále sílící spolupráce mezi příhraničními obcemi. Součástí kraje jsou dvě pohraniční pohoří Krkonoše a Orlické hory, ale také velice úrodná Polabská nížina. V Krkonoších se nachází nejvyšší hora v České republice – Sněžka (1 602 m.n.m.). V porovnání 14 krajů České republiky se rozlohou 4 758 km<sup>2</sup> řadí na 9. místo, podílem zemědělské půdy na 5. místo.

Z celkového počtu 448 samostatných obcí má 43 obcí statut města. Malé obce ve velikostní skupině do 499 obyvatel tvoří více než 65 % z celkového počtu. Hustota zalidnění (115 osob/km<sup>2</sup>) je nižší než průměrná hustota v České republice.

Z pohledu počtu a významu přírodních a kulturních hodnot patří náš kraj mezi nejbohatší v České republice. Z přírodního hlediska nejcennější je Národní park Krkonoše, který na území kraje zasahuje dvěma třetinami své výměry a kde se nacházejí i nejcennější lokality parku včetně nejvyšší hory České republiky. Dále jsou to Chráněné krajinné oblasti Broumovsko a Orlické hory, které se na území kraje rozkládají téměř celou svojí rozlohou, a malá část Chráněné krajinné oblasti Český ráj. Na území kraje je rovněž vysoká koncentrace maloplošných chráněných území (přírodní rezervace a přírodní památky).

Počtem obyvatel 547 563 ke konci roku 2003 se kraj zařadil na 10. místo v České republice. Z hospodářského a ekonomického hlediska lze Královéhradecký kraj charakterizovat jako kraj zemědělsko-průmyslový. V severovýchodní hornaté části kraje s méně příznivými podmínkami pro zemědělství je rozvinut zpracovatelský, především textilní průmysl, který je soustředěn do většího počtu menších měst v podhůří. Rozvinutý cestovní ruch v horských oblastech je důležitým přínosem do ekonomiky nejen kraje, ale i celé republiky.

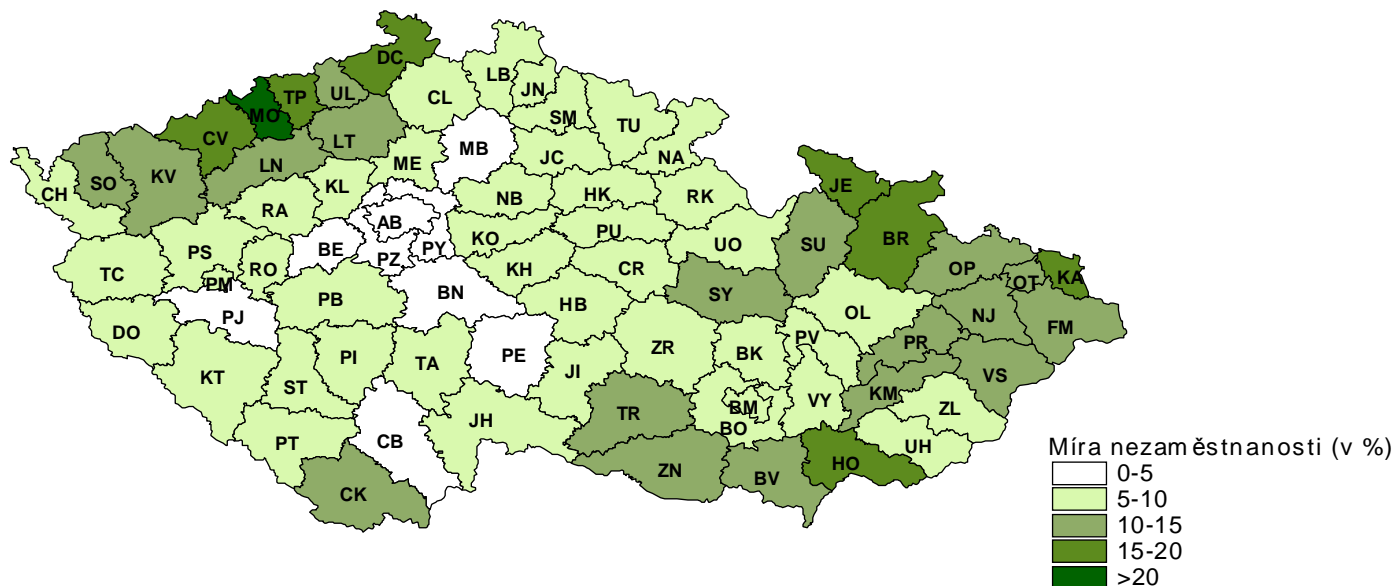


## I.2 EKONOMICKÁ, SOCIÁLNÍ A DEMOGRAFICKÁ SITUACE

Královéhradecký kraj se svými pěti okresy tj. Hradec Králové (HK), Jičín (JC), Náchod (NA), Rychnov nad Kněžnou (RK), Trutnov (TU) patří v rámci České republiky mezi oblasti s nejnižší nezaměstnaností. Tato skutečnost je zachycena na následující mapě. K 31.12.2005 byly všechny okresy kraje v pásmu míry nezaměstnanosti 5 až 10 %, stejně jako v minulých letech.

V nezaměstnanosti byl kraj za posledních deset let vždy pod republikovým průměrem a k 31.12.2005 byl pátý s nejnižší mírou nezaměstnanosti, tj. 7,30 % (průměr ČR .. 8,9%). V rámci okresů byla míra nezaměstnanosti v rozmezí 6,2 % (Rychnov nad Kněžnou) až 8,5 % (Trutnov). Žádný z okresů nedosáhl průměru ČR.

## Míra nezaměstnanosti v České republice k 31. prosinci 2005



Míra nezaměstnanosti je od 1.7.2004 určována podle tzv. nové metodiky. Míra nezaměstnanosti podle nové metodiky je přibližně o 0,8 procentního bodu nižší, než podle původní. Na tuto skutečnost je třeba brát ohled při porovnávání nových a starších dat (pokud nejsou data přepočítána). Ve zprávě jsou většinou uváděny údaje podle nové metodiky.

Počet obyvatel v kraji je podle údajů ČSÚ za 1. čtvrtletí r. 2005 .. 547 296 (5,4 % ČR), ekonomicky aktivních 273 271. Disponibilní pracovní síla kraje (tj.zaměstnaní z VŠPS + neumístění uchazeči) byla ve 2Q 2005... 278 888 (ČSÚ ... *VŠPS výběrové šetření pracovních sil*).

Co se týká výše příjmů (ČSÚ *předběžné výsledky*) byl kraj v 1. čtvrtletí r. 2005 v rámci krajů ČR devátý, s průměrnou výší hrubé mzdy 15 406 Kč (meziročně došlo ke zvýšení o 5%). Průměr v ČR byl 17 678 Kč (meziroční zvýšení o 5,8%). Meziroční mzdový růst byl ve srovnání s průměrnými ročními tempy nejnižší od roku 1993.

Vývoj základních charakteristik trhu práce kraje (nezaměstnanost a počty volných pracovních míst) pravidelně „kopíruje“ vývoj v České republice a bylo tomu tak i v 1. pololetí r. 2005, což je zřejmé z dále popisované situace nezaměstnanosti.

Vývoj počtu obyvatel kraje mezi roky 2002 a 2003 je uveden v tabulce I/1 (zdroj dat ČSÚ). Zpětně mezi roky 1998 a 2003 (tj. 5 let) bylo zaznamenáno snížení o cca 9000 osob (1,6%). Na počtu obyvatel v produktivním věku se zatím tento pokles neprojevil.

**Tabulka I/1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel**

	31.12.2003	31.12.2004
počet obyvatel celkem	543 563	547 296
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	84 476	82 758
15 – 64 let	360 724	383 816

Počet obyvatel ze „SLDB 1.3.2001“, disponibilní pracovní sílu a míru nezaměstnanosti k 31.12.2005 uvádí následující tabulka. Královéhradecký kraj zahrnoval 5,4 % obyvatel ČR. Disponibilní pracovní síla činila 5,2 %. Míra nezaměstnanosti byla o 1,6 % nižší než celostátní a nezaměstnaní kraje tvořili 4,3 % nezaměstnaných ČR.

**Tabulka I/2 - Základní demografické údaje a nezaměstnanost Královéhradeckého kraje, okresů a ČR.**

OKRES/OBLAST	OBYVATEL	%	DPS 12/05	%	NEZ 12/05	%	MÍRAN%
Hradec Králové	161 844	1,6	85 967	1,6	5 701	1,1	6,3
Jičín	78 193	0,8	38 318	0,7	3 311	0,7	8,3
Náchod	113 288	1,1	56 342	1,0	4 613	0,9	7,7
Rychnov nad Kěžnou	79 335	0,8	39 824	0,7	2 634	0,5	6,2
Trutnov	121 688	1,2	63 761	1,2	5 730	1,1	8,5
<b>Královéhradecký kr.</b>	<b>554 348</b>	<b>5,4</b>	<b>284 212</b>	<b>5,2</b>	<b>21 989</b>	<b>4,3</b>	<b>7,3</b>
CELKEM ČR	10 292 933	100,0	5 419 285	100,0	510 416	100,0	8,9

nez 300605 .. počet nezaměstnaných (dosažitelných) k 30.6.2005

Nezaměstnanost se od roku 2001 postupně zvyšuje. S postupným zvyšováním nezaměstnanosti dochází stále ke zvyšování počtu osob v jednotlivých skupinách (osoby se zdravotním postižením, ženy ad.). Tradiční byl v každém roce průběh nezaměstnanosti absolventů škol. Co se týká osob, které pobírají podporu v nezaměstnanosti, projevil se v jejich počtech výrazný pokles v říjnu minulého roku. Je to v přímé souvislosti s platností nového zákona o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.) a z něho plynoucí ztráty podpory v nezaměstnanosti, která před tím náležela absolventům škol. Tento pokles byl zaznamenán ve všech okresech kraje.

**Celkové meziroční změny v kraji (k 31.12.) byly: úbytek uchazečů o 537 (2,5%), snížení míry nezaměstnanosti o 0,4 % a zvýšení počtu pracovních míst o ca 656 (31%).**

Od roku 2001 se počet nezaměstnaných zvýšil o 4556 osob (26%).

### **I.3 Silné stránky kraje**

1. Diverzifikovaná průmyslová základna, průmyslové okresy NA, RK, TU mají dobré parametry v ekonomických ukazatelích
2. Poměrně malý počet dominantních podniků s počtem zaměstnanců nad 2 000
3. Relativně silné zastoupení sektoru malých a středních podniků ve zpracovatelském průmyslu s rovnoměrným rozložením v okresech regionu
4. Dynamika růstu HDP na obyvatele
5. Významné zastoupení podniků se zahraniční majetkovou účastí a s výrobou , vykazující vyšší míru přidané hodnoty
6. Dlouhodobá tradice průmyslové výroby s odpovídajícím zázemím kvalifikované pracovní síly
7. Dostatečný počet kvalitních rozvojových ploch
8. Podniky prosperujícího automobilového a elektrotechnického průmyslu v oblasti
9. Vysoký potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, relativně vysoký počet turistů oproti průměru ČR, síť informačních center pro podnikatele i turistiku
10. Významný potenciál architektonických a uměleckých památek
11. Blízkost průmyslových sídel (Mladá Boleslav, Pardubice, Liberec)

## **I.4 Slabé stránky kraje**

1. Podprůměrná daňová výtěžnost na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
2. Mírně podprůměrná úroveň HDP na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
3. Podprůměrná úroveň průměrné mzdy v regionu
4. Vyšší zaměstnanost v méně konkurenceschopných odvětvích – textilní průmysl, zemědělství
5. Nižší zaměstnanost ve službách, v sektoru strategických služeb (IT, e-business, marketing, rozvoj lidských zdrojů, finanční služby)
6. Vyšší podíl ubytovacích zařízení sezónního typu, kvalitativní aspekty nabídky v oblasti ubytování a gastronomie
7. Méně se rozvíjející vědeckovýzkumná základna regionu
8. Nízká mobilita pracovní síly způsobená špatnou dopravní obslužností
9. Vysoký počet malých obcí a sídel, zejména v horských a podhorských oblastech a okrese Jičín

## **II. ZAMĚSTNANOST**

### **II.1 Celková zaměstnanost**

Údaje o celkových počtech zaměstnatelů jsou uvedeny v tabulce II/1. V kraji došlo od počátku roku ke zvýšení počtu subjektů. Celkový počet zaměstnavatelů byl 13 025, tj. o 110 více oproti loňskému roku. Co se týká podílu zaměstnavatelů, bylo jich v jednotlivých okresech (k31.12.2005): .... 33,8 % HK, 21,3 % TU, 19,0 % NA, 13,2 % JC a 12,7 % RK.



**Tabulka II/1 - Vývoj počtu zaměstnavatelů**

	stav k	
	31.12.2004	31.12.2005
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	1 568	1 574
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	11 347	11 451
celkový počet zaměstnavatelů	12 915	13 025

<sup>1,2)</sup> Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

**Zaměstnanců (včetně OSVČ)** bylo 263 489 (tabulka II/2) a od počátku roku jejich počet klesl o 27 310, nejvíce u velkých firem. Naopak se zvýšil počet OSVČ. Co se týká podílu zaměstnanců, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2005): .. 35,6 % v okrese HK, 19,1 % TU, 20,5 % NA, 12,6 % JC a 12,1 % RK.

**Tabulka II/2 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ**

	stav k	
	31.12.2004	31.12.2005
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	190 406	163 096
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	53 803	53 908
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) <sup>3)</sup>	40 191	46 485
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	284 166	263 489

<sup>1,2)</sup> Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

## II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů

Okres Hradec Králové:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>PML Protein.Mléko.Laktóza, a.s.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Zpracování mléka, ostatní velkoobchod</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	274
rok 2005	260
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>V závěru r.2005 došlo k zastavení výroby. Výpověď k 31.12.05 dostalo 190 zaměstnanců. V lednu 2006 bude zaměstnáno asi 67 pracovníků</i>

Okres Jičín:

**nárůst počtu zaměstnanců:**

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Continental Teves Czech Republic, s.r.o.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	1194
rok 2005	1395
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma navýšila výrobu a očekává se přijímání cca 50 zaměstnanců, k 31.12.2005 zaměstnávala o 201 nových zaměstnanců více než k 31.1.2004</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	C.S. Cargo, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Silniční nákl. doprava, spedice</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	427
rok 2005	870
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma zaznamenala velice výrazný vzestup, zam. jsou přev. řidiči, skladníci, 31.12.2005 zaměstnávala o 443 osob více než k 31.12.2004</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TESCO STRES ČR, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>obchodní řetězec</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	0
rok 2005	109
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma postavily nový hypermarket, v sousedících obch. a službách získalo zaměstnání dalších cca 50 lidí, v roce 2005 zaměstnala 109 nových zaměstnanců</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>SQS Vláknová optika, a.s.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>výroba konektorů pro optická vlákna</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	148
rok 2005	232
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>firma rozvíjí výrobu, zvyšuje se odbyt jejích výrobků, k 31.12.2005 zaměstnávala o 84 nových zaměstnanců více než k 31.12.2004</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Ronal CR s.r.o.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba litých hliníkových kol, sprchových koutů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	648
rok 2005	737
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma zvýšila objem výroby, k 31.12.2005 zaměstnávala o 89 zaměstnanců více, než k 31.12.2004</i>

**pokles počtu zaměstnanců:**

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Krkonošské sýrárny, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba mléčných výrobků</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<b>259</b>
rok 2005	<b>129</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma je členem holdingu Promyl, z ekonomických důvodů propustila 101 zaměstnanců, k 31.12.2005 evidovala 129 zaměstnanců méně, než k 31.12.2004</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>E &amp; M Manufacturing, s.r.o.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma zabývající se textilní výrobou</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<b>589</b>
rok 2005	<b>536</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma z důvodu poklesu odbytu textilních výrobků snížila počet zaměstnanců, k 31.12.2005 evidovala o 54 zaměstnanců méně, než k 31.12.2004</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Seco GROUP a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	<b>Strojírenská firma, zabývá se výrobou techniky pro zemědělce</b>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<b>589</b>
rok 2005	<b>536</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<b>Firma z důvodu změn ve výrobě snížila počet zaměstnanců, k 31.12.2005 evidovala o 53 zaměstnanců méně, než k 31.12.2004</b>

Okres Náchod:

Okres Náchod:Úplný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody, a.s. Broumov
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	1337
rok 2005	1348
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V současnosti největší zaměstnavatel okresu.Firma se delší dobu snaží o zvýšení produktivity práce, které se neobejde bez redukce počtu zaměstnanců. V 1.pololetí 2006 by měli z firmy odejít další lidé, THP i D, počty zatím nejsou známy.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>RUBENA a.s., provozovna Náchod</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenská výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	1351
rok 2005	1244
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel po rozsáhlé restrukturalizaci, ve 2. pololetí došlo k většímu poklesu zaměstnanců, v 1. pololetí 2006 by měla být situace vcelku stabilizovaná.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Sněžka, výrobní družstvo Náchod</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kožené galanterie a výr. pro aut. průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	382

rok 2005	452
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významná prosperující firma, rozšiřující průběžně své provozy, se zajištěným odbytem. Během 1. pololetí 2006 předpoklad mírného nárůstu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Tepna, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	374
rok 2005	284
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Restrukturalizace, tlak na produktivitu a efektivnost, problém zakázkové náplně. Nedobrá ekonomická situace. Ve 2. pololetí 2005 došlo opět ke snížení stavu zaměstnanců, v 1. pololetí 2006 předpoklad dalších odchodů zaměstnanců.</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou:



Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a distribuce vozidel a motorů
počet zaměstnanců v okrese:  rok 2004  rok 2005	1227  1747
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p><i>Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a náradí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků našeho regionu firma využívala po celý rok 2005 cizího personálu v počtu 220 pracovníků z Polska. Ve 2. pololetí roku 2005 byl přijat větší počet pracovníků pro zapracování v Mladé Boleslavi, kteří budou v 1. pololetí roku 2006 rozjíždět výrobu nového automobilu v Kvasinách. Kmenových zaměstnanců pracovalo ve firmě k 31.12. 2005 celkem 1 747, z toho 205 žen. V 1. pololetí 2006 dojde k náběhu výroby nového automobilu a k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 442 k 30.6. 2006.</i></p>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	FAB s.r.o., Rychnov n. Kn.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba zámků automobilových a stavebních</i>
počet zaměstnanců v okrese:  rok 2004  rok 2005	835  851
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p><i>Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti je stabilizovaná a fluktuace je velmi nízká. K 31.12. 2005 měla společnost 851 zaměstnanců, z toho 514 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen další mírný nárůst o 19 pracovníků.</i></p>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>ESAB Vamberk, s.r.o.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba svařovacích materiálů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	636
rok 2005	662
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Zvyšování objemů ve výrobě kopíroval i nárůst počtu zaměstnanců. Ve výrobních provozech se v převážné míře pracovalo v nepřetržitých režimech, což byla nejvýhodnější varianta pro dojíždějící zaměstnance. Celkový stav k 31.12. 2005 byl 662 pracovníků, z toho 89 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen mírný nárůst na 665 pracovníků.</i>

Okres Trutnov:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>TIBA, a.s., Dvůr Králové nad Labem</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba textilního zboží</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	1003
rok 2005	766
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>V posledních dvou letech se projevují nepříznivé odbytové podmínky způsobené levným dovozem z Číny do zemí EU</i>

**Tabulka II/3 – Podíly odvětví na zaměstnanosti v kraji – 3. čtvrtletí 2005 ( hlavní zaměstnání)**

<b>Podíly odvětví na zaměstnanosti</b>	
Odvětví	%
Zemědělství, myslivost a související činnosti	4,0
Lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti	0,5
Průmysl celkem	32,8
v tom: těžba nerostných surovin	0,2
zpracovatelský průmysl	31,2
výroba a rozv. el., plynu a vody	1,4
Stavebnictví	9,8
Obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží	12,2
Ubytování a stravování	3,8
Doprava, skladování a spoje	6,4
Finanční zprostředkování	2,8
Nemovitosti, pronájem, podnikatelské činnosti	4,3
Veřejná správa, obrana, povinné sociální zabezpečení	7,8
Vzdělávání	5,3
Zdravotní a sociální péče, veterinární činnosti	6,5
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	3,8
<b>Celkem</b>	<b>100,0</b>

K poklesu počtu pracujících došlo v odvětví zemědělství, zpracovatelský průmysl, vzdělání.  
K nárůstu pak v ostatních službách, podnikatelské činnosti a finančním zprostředkování.

### **II.3 Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech**

## Okres Hradec Králové:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>ARROW International CR, a.s.</i>
sídlo:	<i>Pražská třída 209/182, 500 04 Hradec Králové 4</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba zdravotnických přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2004	<i>904</i>
rok 2005	<i>940</i>
země zahraničního partnera:	<i>Nizozemí</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma, nový provoz ve Žďáru, konsolidace pracovních míst proběhne do konce roku</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Bühler Motor s.r.o.</i>
sídlo:	<i>U Mostku 466, 503 41 Hradec Králové 7</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba elektrických strojů a přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2004	<i>441</i>
rok 2005	<i>413</i>
země zahraničního partnera:	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>CENTRAL STICKS s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Libčiny 225, okres Hradec králové</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Velkoobchod Výroba jiných dřevařských výrobků</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2004	160
rok 2005	140
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Francie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Stabilní firma</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>QUELLE, s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Březhrad 177, 503 32 Hradec Králové 22</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Maloobchod</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2004	288
rok 2005	267
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>SRN</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Stabilní firma</i>

Okres Jičín:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Continental Teves Czech Re, s.r.o. public</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Hradecká 1092, Jičín</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	1194
rok 2005	1395
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>SRN</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma navýšila výrobu a očekává se přijímání cca 50 zaměstnanců, k 31.12.2005 zaměstnávala o 201 nových zaměstnanců více než k 31.1.2004</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Ronal CR s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba litých hliníkových kol, sprchových koutů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	648
rok 2005	737
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Lucembursko</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma zvýšila objem výroby, k 31.12.2005 zaměstnávala o 89 zaměstnanců více, než k 31.12.2004</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Peguform Bohemia k.s. - KADENCE INNOVATION</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Komenského 30, Libáň</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba technicky náročných plastických dílů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	<i>428</i>
rok 2005	<i>418</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>USA</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma postupně přechází na nový způsob řízení, k 31.12.2005 zaměstnávala o 10 zaměstnanců méně, než k 31.12.2004</i>



## Okres Náchod:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Saar Gummi Czech s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Stolín 105, 549 41 Červený Kostelec</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Gumárenský průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	<b>483</b>
rok 2005	<b>535</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Velká Británie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá. Předpoklad dalšího navýšení stavu zaměstnanců do konce 1. pololetí 2006 (o cca 50).</i>
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>ENGIPLAST EUROPE CENTRALE s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Bezručova 864, Pražské předměstí, 551 01 Jaroměř</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba plastů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	<b>272</b>
rok 2005	<b>295</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Francie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Prosperující zahraniční firma se zajištěným odbytem.</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Federal mogul FP a.s.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Kostelec na. Orł.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba a prodej třecích materiálů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2004</b>	<b>886</b>
<b>rok 2005</b>	<b>845</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Velká Británie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<p><i>Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti je stabilizovaná a fluktuace je velmi nízká. K 31.12. 2005 měla společnost 851 zaměstnanců, z toho 514 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen další mírný nárůst o 19 pracovníků.</i></p>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny
<b>sídlo:</b>	<i>Mladá Boleslav</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba a distribuce vozidel a motorů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	1227
rok 2005	1747
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a náradí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků našeho regionu firma využívala po celý rok 2005 cizího personálu v počtu 220 pracovníků z Polska. Ve 2. pololetí roku 2005 byl přijat větší počet pracovníků pro zapracování v Mladé Boleslavi, kteří budou v 1. pololetí roku 2006 rozjíždět výrobu nového automobilu v Kvasinách. Kmenových zaměstnanců pracovalo ve firmě k 31.12. 2005 celkem 1 747, z toho 205 žen. V 1. pololetí 2006 dojde k náběhu výroby nového automobilu a k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 442 k 30.6. 2006.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>FAB s.r.o..</i>
sídlo:	<i>Rychnov n. Kn.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba a automobilových a stavebních zámků</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<i>835</i>
rok 2005	<i>851</i>
země zahraničního partnera:	<i>Švédsko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti je stabilizovaná a fluktuace je velmi nízká. K 31.12. 2005 měla společnost 851 zaměstnanců, z toho 514 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen další mírný nárůst o 19 pracovníků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>ESAB Vamberk s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Vamberk</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba svařovacích materiálů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<i>636</i>
rok 2005	<i>662</i>

země zahraničního partnera:	<i>Velká Británie</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Zvyšování objemů ve výrobě kopíroval i nárůst počtu zaměstnanců. Ve výrobních provozech se v převážné míře pracovalo v nepřetržitých režimech, což byla nejvýhodnější varianta pro dojíždějící zaměstnance. Celkový stav k 31.12. 2005 byl 662 pracovníků, z toho 89 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen mírný nárůst na 665 pracovníků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>SAINT GOBAIN ORSIL, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Častolovice</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba tepelně izolačních materiálů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<i>213</i>
rok 2005	<i>325</i>
země zahraničního partnera:	<i>Francie</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší výrobce tepelně izolačních a protipožárních materiálů v České republice. Po výrazných změnách ve struktuře společnosti v roce 2004 se stav stabilizoval. Od 1.1. 2005 došlo ke sloučení samostatné logistiky a Saint Gobain Orsila s.r.o. se Saint Gobain Orsil s.r.o. a tak počet pracovníků celkem k 31.12. 2005, včetně nástupu nových pracovníků dosáhl 325 zaměstnanců. V 1. pololetí roku 2006 by se početní stavy pracovníků neměly měnit</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>MAJA a.s.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Rychnov n. Kn.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Konfekční výroba</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	<i>202</i>
rok 2005	<i>124</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Itálie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>MAJA a.s. Rychnov nad Kněžnou se zabývá šitím dětské konfekce, která je určena na vývoz do Itálie. Společnost zaměstnávala k 31.12.2004 celkem 202 zaměstnanců, z toho 185 žen profese švadlena. Vzhledem k útlumu výroby bylo uvolněno v roce 2005 z organizačních důvodů celkem 78 pracovníků, převážně žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen pokles o dalších 7 pracovníků.</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>KBA – GRAFITEC s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Dobruška</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	<i>423</i>
rok 2005	<i>428</i>

země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost GRAFITEC spol. s.r.o., Dobruška, výrobce ofsetových archových polygrafických strojů, prošla v posledním období velikými organizačními změnami. Tímto krokem byl dovršen dlouhodobý záměr vytvoření jednotně organizované moderní průmyslové společnosti. S nárůstem zakázek byl spojen i požadavek na obráběče kovů (frézaře, soustružníky, brusiče). Obsazování těchto pracovních míst bylo obtížné a bylo zčásti řešeno pracovníky ze Slovenska. Stav pracovníků byl k 31.12. 2005 celkem 428, z toho 61 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen nárůst na 445 pracovníků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>PEWAG s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Vamberk</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba sněhových řetězů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<i>432</i>
rok 2005	<i>440</i>
země zahraničního partnera:	<i>Rakousko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>BOHEMILK a.s.</i>
sídlo:	<i>Opočno</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba mlékárenských výrobků</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	<i>130</i>
rok 2005	<i>135</i>

<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Holandsko</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Tato akciová společnost, (dříve Nutricia mléčná výživa a.s.), je výrobcem mléčných výrobků, zaměstnávala k 31.12. 2004 celkem 144 pracovníků. Během roku 2005 došlo ke snížení o 10 pracovníků – odchody do starobního důchodu, pracovní poměr na dobu určitou. K 31.12. 2005 měla společnost 134 pracovníků, z toho 71 žen. V 1. pololetí roku 2006 je hlášen pokles na 130 pracovníků.</i>

Okres Trutnov:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<b>ARGO – HYTOS, a.s.</b>
<b>sídlo:</b>	<b>Vrchlabí</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Strojírenská výroba</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2004</b>	<b>401</b>
<b>rok 2005</b>	<b>422</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Lucembursko, Rakousko</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<b>Zaměstnanost u tohoto zaměstnavatele neustále vzrůstá a do budoucnosti se předpokládá nárůst o cca 20 pracovníků.</b>



<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Avon Automotive, a.s.</i>
<b>sídlo:</b>	<b>Rudník</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Výroba gumárenských a plastových výrobků pro automobilový průmysl</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	476
rok 2005	495
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Spojené království Velké Británie a Severního Irsku</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<b>Počet zaměstnanců ve firmě se již několik let pohybuje v rozmezí 470 – 520 v závislosti na velikosti zakázek.</b>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Kablo Elektro, a.s.</i>
<b>sídlo:</b>	<b>Vrchlabí</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Výroba kabelů, elektrických zařízení</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	541
rok 2005	526
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Nizozemsko</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<b>Zaměstnanost ve firmě se pohybuje okolo 500 zaměstnanců. V průběhu prvního pololetí se předpokládá pokles na cca 520 zaměstnanců.</b>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>OPTREX Czech, a.s.</i>
<b>sídlo:</b>	Vrchlabí
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba optoelektrických prvků, výroba el.strojů a přístrojů
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	844
rok 2005	757
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel patří mezi největší zaměstnavatele okresu Trutnov. Počet zaměstnanců se v současné době pohybuje okolo 850.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>SIEMENS Nízkonapěťová spínací technika, s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	Trutnov
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba elektronických zařízení
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2004	422
rok 2005	428
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel zabývající se tradiční výrobou v okrese Trutnov. Počet zaměstnanců je stabilní a do budoucna se nepředpokládají výrazné změny.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba motorových vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	1159
rok 2005	1225
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel v okrese Trutnov. Počet zaměstnanců se trvale pohybuje nad 1100 a je závislý na rozdělení výroby v rámci celé firmy. V průběhu prvního pololetí roku 2006 se předpokládá navýšení počtu zaměstnanců na 1230.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TAKATA – Petri Parts, s.r.o.
sídlo:	Dolní Kalná, Rtyně v Podkrkonoší
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dílů pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2004	522
rok 2005	507
země zahraničního partnera:	SRN, Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost je ovlivněna objemem výroby vozidel a v současné době zůstává na stejné úrovni.

## II.4 Volná pracovní místa

Vývoj a situace v kraji v počtu nezaměstnaných uchazečů, pracovních míst a počtu uchazečů na 1 pracovní místo jsou uvedeny v tab. II/4.

**Meziročně došlo ke snížení v počtech uchazečů o 537 osob a zvýšení počtu pracovních míst o 666. Snížil se tak počet uchazečů na jedno pracovní místo z 10,9 na 8,0.** Nejvyšší počty uchazečů jsou standardně vykazovány u skupiny „střední odborné s výuč. listem“, stejně tak i počty volných míst. Nejvyšší podíl uchazečů na volné pracovní místo byl u skupiny „úplné střední všeobecné“, kde však počet uchazečů tradičně není velký.

**Tabulka II/4 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání**

ISCED97	31.12.2004			31.12.2005		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	64	0	-	59	0	-
základní vzdělání	6466	620	<b>10,4</b>	6345	737	<b>8,6</b>
nižší střední vzdělání	15	1	<b>15,0</b>	12	0	-
nižší střední odborné	512	0	-	502	0	-
střední odborné s výuč.listem	9486	967	<b>9,8</b>	9175	1436	<b>6,3</b>
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	262	0	-	261	2	<b>130,5</b>
ÚSV	716	1	<b>716,0</b>	723	25	<b>28,9</b>
ÚSO s vyučením i maturitou	851	30	<b>28,4</b>	802	42	<b>19,0</b>
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	3329	313	<b>10,6</b>	3267	354	<b>9,2</b>
vyšší odborné vzdělání	162	2	<b>81,0</b>	161	9	<b>17,8</b>
bakalářské vzdělání	73	6	<b>12,2</b>	93	9	<b>10,3</b>
vysokoškolské	578	125	<b>4,6</b>	577	117	<b>4,9</b>
doktorské	12	0	-	12	0	-
<b>Celkem</b>	<b>22526</b>	<b>2065</b>	<b>10,9</b>	<b>21989</b>	<b>2731</b>	<b>8,0</b>

Co se týká podílu jednotlivých okresů na počtech volných míst k 30.6.2005, obsahuje doplňující údaje tabulka II/5.

**Tabulka II/5 - Počty nezaměstnaných a volných pracovních míst k 31.12.2005**

OKRES	NEZAMĚSTNANÍ		VOLNÁ MÍSTA		UCHAZ./1VM
	počet	%	počet	%	počet
HK	5 701	26,0	1 001	36,7	5,7
JC	3 311	15,0	230	8,4	14,4
NA	4 613	21,0	561	20,5	8,2
RK	2 634	12,0	248	9,1	10,6
TU	5 730	26,0	691	25,3	8,3
<b>KH kraj</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>2 731</b>	<b>100</b>	<b>8,0</b>
ČR	510 416		52 164		9,8

Nejvyšší počet (a podíl) uchazečů v kraji byl v okrese Hradec Králové, dále v okrese Trutnov, tradičně nejmenší v okrese Rychnov nad Kněžnou.

Více než 36 % volných míst bylo v okrese Hradec Králové, 25,3 % tvořila volná místa v okrese Trutnov. Nejnižší počet byl v okrese Jičín.

Nejvyšší podíl uchazeči/volné místo byl v okrese Jičín a dále v Rychnově nad Kněžnou. Nejlepší, tj. nejnižší podíl byl v okrese Hradec Králové.

### III. NEZAMĚSTNANOST

#### III.1 Základní charakteristiky vývoje nezaměstnanosti

Souhrnná čísla týkající se nezaměstnanosti uvádí následující tabulka.

**Tabulka III/1 – Vývoj nezaměstnanosti <sup>1)</sup>**

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2004	31.12.2005
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	22 526	21 989	11 488	11 373
z toho dosažitelní	21 277	20 840	10 746	10 675
volná pracovní místa	2 075	2 731	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	10,9	8,1	-	-
uchazeči pobírající PvN	7 407	7 568	3 710	3 744
míra nezaměstnanosti (v %)	7,7	7,3	8,8	8,6

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky

Je zřejmé snížení počtu nezaměstnaných a zvýšení počtu volných míst. Údaje korespondují s údaji v tab. II/6 . Meziročně došlo ke **snížení míry nezaměstnanosti v kraji o 0,4 %**. V ČR míra nezaměstnanosti mezi roky klesla z 9,5 % na 8,9 %.

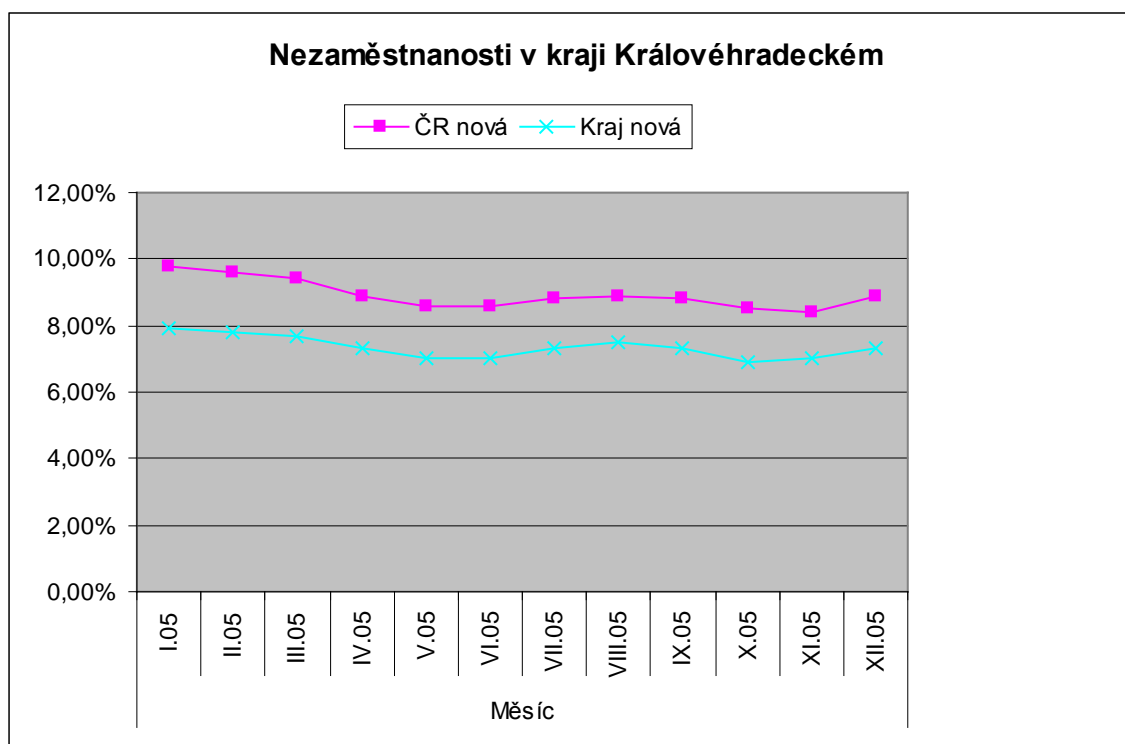
Nezaměstnanost v okresech kraje byla o 1,6 % nižší než celostátní ( v okrese RK až o 2,7 %) , okresy nedosáhly průměru ČR.Meziroční vývoj v počtech nezaměstnaných u všech okresů měl již tradiční vývoj, ve druhé polovině roku došlo k nárůstu počtů uchazečů o zaměstnání.

Meziroční změny v okresech a kraji jsou v následující tabulce. Nejvyšší úbytky nezaměstnaných byly zaznamenány v okrese Rychnov nad Kněžnou a Jičín. U okresu Náchod nedošlo k podstatné změně míry nezaměstnanosti.

**Tabulka III/2 – Meziroční změny v počtech uchazečů a míře nezaměstnanosti**

okres		12/04	12/05	Změna 2004 / 2005	
		Počet-dosažitelní		rozdíl	MN%
HK		5 795	5 398	- 397	- 0,4
JC		3 358	3 198	- 160	- 1,3
NA		4 256	4 339	83	0,1
RK		2 639	2 478	- 161	- 0,5
TU		5 229	5 427	198	- 0,1
<b>KH kraj</b>		<b>21 277</b>	<b>20 840</b>	<b>- 437</b>	<b>- 0,4</b>
ČR		509 510	481 071	- 28 439	- 0,6

Porovnání míry nezaměstnanosti v ČR a kraji podle nové metodiky je uvedeno na dalším grafu.



Co se týká rozložení míry nezaměstnanosti v obcích kraje k 31.12.2005, nejvyšší nezaměstnanost vykazuje oblast přiléhající hranici okresů Hradce Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno, Vysoké Veselí ad.). Vyšší nezaměstnanost je tradičně v horských oblastech severovýchodu kraje

(Rokytnice v Orlických Horách, Broumovsko, Žacléřsko). Nejvyšší míry nezaměstnanosti v obcích (Šaplava 17,6%, Petrovičky 23,5% ad.) jsou v obcích s malým počtem obyvatelstva.

### III.2 Tok nezaměstnanosti

Další tabulka uvádí nově evidované a z evidence vyřazené uchazeče. Data ukazují, že meziročně došlo ke snížení ve všech sledovaných kategoriích.

**Tabulka III/3 – Tok nezaměstnanosti**

období	nově evidovaní	Celkem vyřazení	umístění
za rok 2003	33 657	36 284	22 669
za rok 2004	33 789	37 071	23 737
za rok 2005	32 456	32 993	23 342

### III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

V další tabulce je dělení nezaměstnaných uchazečů podle stupně vzdělání. Nejsilnější skupinou byly standardně uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem .. 41,7 % (ve skupině žen o něco nižší podíl – 37,3 %). Uchazečů se základním vzděláním byla jedna třetina .. 28,9 %. Další silnou skupinou byly USO s maturitou 14,9 % (ve skupině žen o něco vyšší podíl – 18,2 %). Podíl vysokoškolsky vzdělaných mezi nezaměstnanými kraje je tradičně nízký (3,0 % celkem, 2,6 % ženy). Je to podstatně méně než u zaměstnaných kraje .. 9,5% (v populaci kraje .. 6,6%).

Je zřejmé, že mezi uvedenými lety není ve struktuře významnější rozdíl.



**Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání**

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2004		31.12.2005		31.12.2004		31.12.2005	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	64	<i>0,3</i>	59	<i>0,3</i>	30	<i>0,3</i>	25	<i>0,2</i>
základní vzdělání	6 466	<i>28,7</i>	6 345	<i>28,9</i>	3 337	<i>29,0</i>	3 347	<i>29,5</i>
nižší střední vzdělání	15	<i>0,1</i>	12	<i>0,1</i>	9	<i>0,1</i>	8	<i>0,1</i>
nižší střední odborné	512	<i>2,3</i>	502	<i>2,3</i>	212	<i>1,8</i>	206	<i>1,8</i>
střední odborné s výuč.listem	9 486	<i>42,1</i>	9 175	<i>41,7</i>	4 268	<i>37,2</i>	4 243	<i>37,3</i>
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	262	<i>1,2</i>	261	<i>1,2</i>	231	<i>2,0</i>	218	<i>1,9</i>
ÚSV	716	<i>3,2</i>	723	<i>3,3</i>	474	<i>4,1</i>	465	<i>4,1</i>
ÚSO s vyučením i maturitou	851	<i>3,8</i>	802	<i>3,6</i>	402	<i>3,5</i>	383	<i>3,4</i>
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	3 329	<i>14,8</i>	3 267	<i>14,9</i>	2 131	<i>18,5</i>	2 074	<i>18,2</i>
vyšší odborné vzdělání	162	<i>0,7</i>	161	<i>0,7</i>	113	<i>1,0</i>	105	<i>0,9</i>
bakalářské vzdělání	73	<i>0,3</i>	93	<i>0,4</i>	39	<i>0,3</i>	47	<i>0,4</i>
vysokoškolské	578	<i>2,6</i>	577	<i>2,5</i>	237	<i>2,1</i>	246	<i>2,1</i>
doktorské	12	<i>0,1</i>	12	<i>0,1</i>	5	<i>0,0</i>	8	<i>0,1</i>
<b>Celkem</b>	<b>22 526</b>	<b>100,0</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>11 488</b>	<b>100,0</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>

Následující tabulka uvádí věkovou strukturu uchazečů. K největšímu poklesu nezaměstnanosti došlo u věkových skupin do 25 let, o 3,0 % ( u žen o 2,2 %) . I v následující skupině do 30 let o 1,4 % ( u žen o 1,9 %) .

Zvýšení se naopak projevilo u věkové skupiny 30 – 34 let o 0,8 % ( u žen o 1,1 %) . Neustále se zvyšují podíly nezaměstnaných vyššího věku. K největšímu nárůstu došlo u skupin nad 50 let, celkově o 3,5 % ( u žen o 2,8 %) .

**Tabulka III/5 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání<sup>1)</sup>**

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2004		31.12.2005		31.12.2004		31.12.2005	
	abs.	v %	abs.	%	abs.	v %	abs.	%
do 19 let	1437	6,4	1220	<b>5,5</b>	664	5,8	548	<b>4,8</b>
20-24 let	3602	16,0	3057	<b>13,9</b>	1478	12,9	1332	<b>11,7</b>
25-29 let	3001	13,3	2631	<b>11,9</b>	1544	13,4	1309	<b>11,5</b>
30-34 let	2584	11,5	2706	<b>12,3</b>	1531	13,3	1633	<b>14,4</b>
35-39 let	2294	10,2	2252	<b>10,2</b>	1379	12,0	1359	<b>11,9</b>
40-44 let	2122	9,4	2134	<b>9,7</b>	1192	10,4	1280	<b>11,3</b>
45-49 let	2385	10,6	2254	<b>10,3</b>	1317	11,5	1237	<b>10,9</b>
50-54 let	2968	13,2	3118	<b>14,2</b>	1691	14,7	1809	<b>15,9</b>
55-59 let	1891	8,4	2320	<b>10,6</b>	677	5,9	854	<b>7,5</b>
nad 60 let	242	1,1	297	<b>1,4</b>	15	0,1	14	<b>0,1</b>
<b>celkem</b>	<b>22526</b>	<b>100,0</b>	<b>21989</b>	<b>100,0</b>	<b>11488</b>	<b>100,0</b>	<b>11375</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Meziročně došlo k zvýšení průměrného věku uchazeče z 36,9 na 38,6 let, což je ve shodě s rostoucími podíly starších uchazečů v evidenci. Rozdíly mezi okresy dosáhly 2 roky (NA...37,7, JC...39,7). Kraj má stejný průměrný věk nezaměstnaných uchazečů jako je průměr ČR (38,6).

V tabulce III/6 jsou uvedeny počty a podíly uchazečů podle délky evidence. 50,1 % uchazečů bylo v evidenci méně než 6 měsíců (o 2,4 % méně než v loňském roce). Naopak celkem ve skupinách s délkou evidence nad 6 měsíců došlo k nárůstu z 47,5 % (ženy 51,9 %) na 49,9 % (ženy 54,8).

**Tabulka III/6- Délka evidence<sup>1)</sup>**

	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2004		31.12.2005		31.12.2004		31.12.2005	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	7057	31,3	6710	<b>30,5</b>	2977	25,9	2857	<b>25,1</b>
3 – 6 měsíců	4767	21,2	4317	<b>19,6</b>	2543	22,1	2285	<b>20,1</b>
6 – 9 měsíců	2167	9,6	2119	<b>9,6</b>	1162	10,1	1201	<b>10,6</b>
9 – 12 měsíců	1549	6,9	1542	<b>7,0</b>	864	7,5	831	<b>7,3</b>
12 – 24 měsíců	3328	14,8	3330	<b>15,2</b>	1953	17,0	1938	<b>17,0</b>
nad 24 měsíců	3658	16,2	3971	<b>18,1</b>	1989	17,3	2263	<b>19,9</b>
Celkem	22526	100,0	21989	<b>100,0</b>	11488	100,0	11375	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce III/7 je průměrná délka evidence uchazečů dosud v evidenci a vyřazených. Dochází soustavně ke zvyšování, doby evidencí se prodlužují. První skupina (evidovaných uchazečů) zahrnuje více problémových uchazečů s delší dobou nezaměstnanosti.

**Tabulka III/6 – Průměrná délka evidence (ve dnech)<sup>1)</sup>**

	stav			
	celkem		ženy	
	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2004	31.12.2005
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	401	440	430	474
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	223	225	234	258

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce (III/8) jsou uvedeny struktury uchazečů podle katalogu klasifikace zaměstnání "KZAM" s meziročními stavy. Je zřejmé, že co se týká struktury, nedošlo k významnějším změnám. **Nejsilnější skupinou je stále třída 9 "pomocní a nekvalifikovaní" s 29,9 %** (nárůst o 1,1 %, u žen 1,3 %), dále 5 "provozní ve službách" s 14,6 % a 7 "řemeslníci" s 15,1 %. Naopak ke snížení došli u třídy 3 (techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí,...) o 0,9 % (u žen o 1,2 %).

**Tabulka III/8** – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup>

	stav k			
	31.12.2004		31.12.2005	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	115	0,5	129	<b>0,6</b>
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	898	4,0	775	<b>3,5</b>
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 091	9,3	1 857	<b>8,4</b>
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 801	8,0	1 882	<b>8,6</b>
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 341	14,8	3 207	<b>14,6</b>
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	369	1,6	337	<b>1,5</b>
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	3 530	15,7	3 327	<b>15,1</b>
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 959	8,7	1 779	<b>8,1</b>
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 477	28,8	6 570	<b>29,9</b>
tř. 0 – Příslušníci armády	8	0,0	18	<b>0,1</b>
nezadáno	1 937	8,6	2 108	<b>9,6</b>
<b>celkem</b>	<b>22 526</b>	<b>100,0</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Obdobný stav byl u žen (tab. III/8a), kde ve třídě 9 "pomocní a nekvalifikovaní" bylo 30,2 % nezaměstnaných (nárůst), ve třídě 5 "provozní ve službách" 22,0% a ve třídě 4 "nižší administrativní" 12,6% nezaměstnaných.

**Tabulka III/8a** – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup> - ŽENY

	stav k			
	31.12.2004		31.12.2005	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	32	0,3	41	<b>0,4</b>
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	521	4,5	431	<b>3,8</b>
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 151	10,0	1 006	<b>8,8</b>
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 443	12,6	1 474	<b>12,9</b>
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 494	21,7	2 441	<b>21,5</b>
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	195	1,7	180	<b>1,6</b>
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	889	7,7	850	<b>7,5</b>
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	584	5,1	540	<b>4,7</b>
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 278	28,5	3 390	<b>29,8</b>
tř. 0 – Příslušníci armády	1	0,0	8	<b>0,1</b>
nezadáno	900	7,8	1 014	<b>8,9</b>
<b>celkem</b>	<b>11 488</b>	<b>100,0</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

### **III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání**

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to zejména osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, nezaměstnaní v mikroregionech s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny a podobně.

Zejména řešení nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením je velmi obtížné. Podpora pracovních míst v rámci APZ (vznik chráněných dílen) je velmi vzácná, v kraji je však úřady práce zřízeno 24 chráněných dílen a 21 pracovišť. V 1.pololetí letošního roku vznikla nová CHD v okrese Rychnov nad Kněžnou pro 3 osoby se ZP.

Soustavně se mezi nezaměstnanými zvyšují podíly osob dlouhodobě nezaměstnaných a osob vyššího věku.

#### **III.4.1 Absolventi škol a mladiství**

K 30.9.2005 bylo v kraji 1 711 nezaměstnaných absolventů škol a 223 mladistvích. Je to období, kdy v evidenci ÚP jsou maximální počty těchto uchazečů v rámci kalendářního roku.

Trvale největší problémy při uplatnění na trhu práce mají mladiství s nezahájenou nebo předčasně ukončenou přípravou na povolání. Tato skupina má problémy i v rámci rekvalifikací, kdy často skončí v průběhu rekvalifikace bez vážných důvodů. U uchazečů se projevuje nedostatečná motivace, málo pracovních návyků a nedostatek kvalifikace.

V některých oborech (kadeřnice, kosmetička, administrativa, abs. gymnázií,...) je potřeba zaměstnavatelů trvale nižší než je počet absolventů.

Problém tkví z velké části ve volbě oboru, nereálných představách o zaměstnání, v nepřiměřených požadavcích, v nízké přizpůsobivosti trhu práce, neochotě za prací cestovat, v nízké aktivitě hledat si práci sám.

**Tabulka III/9 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání**

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2004	30.9.2005	30.9.2004	30.9.2005
bez vzdělání a neúplné základní	23	10	9	4
základní vzdělání	196	213	118	96
nižší střední vzdělání	5	3	1	2
nižší střední odborné	180	152	76	59
střední odborné s výuč.listem	910	659	377	291
stř. n. stř.odb. bez mat.i výuč. listu	2	4	2	3
ÚSV	97	78	78	61
ÚSO s vyučením i maturitou	293	196	130	88
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	668	535	423	330
vyšší odborné vzdělání	140	106	96	79
bakalářské vzdělání	46	53	33	31
vysokoškolské	203	148	108	77
doktorské	2	0	1	0
<b>celkem</b>	<b>2765</b>	<b>1934</b>	<b>1452</b>	<b>1022</b>

I z tohoto přehledu vyplývá, že skupina uchazečů – absolventi škol a mladiství, se stává méně problémovou. Meziročně došlo ke snížení o 831 uchazečů z této skupiny, nejvíce u uchazečů se středním odborným vzděláním (s výuč. listem) o 251 a s ÚSO s maturitou (bez vyučení) o 133 uchazečů.

#### III.4.2 Uchazeči - osoby se zdravotním postižením (OZP)

Následující tabulka III/10 uvádí počty osob se zdravotním postižením v evidenci. Meziročně došlo v kraji ke zvýšení jejich počtů o 2%. Je vyvíjena soustavná snaha podporovat zaměstnávání OZP subvencemi z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a dalšími způsoby, s naprostou prioritou.

Vzhledem k tomu, že "handicapy" jednotlivých osob jsou ve značné míře specifické, je řešení nezaměstnanosti obtížné a vyžaduje individuální přístup. Bohužel se u nich v důsledku dlouhodobé evidence projevuje nedostatek pracovní motivace a návyků, což znesnadňuje realizaci projektů potenciálních zaměstnavatelů.

**Tabulka III/10 – Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením**

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2004	31.12.2005
osoby se ZP	3423	3499	1767	1772
podíl na celkovém počtu uchazečů	<b>15,2</b>	<b>15,9</b>	<b>15,4</b>	<b>15,6</b>
z toho: plně invalidní	-	25	-	8
částečně invalidní	-	2911	-	1444
os. zdravotně znevýhodněné	-	563	-	320

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Od 1.10.2004 došlo v důsledku přijetí nového zákona o zaměstnanosti ke změně definice, a to na uchazeče – osoby se zdravotním postižením

Co se týká výše vzdělání, převažují (cca po 1/3) stupně „se základním vzděláním“, tedy bez kvalifikace a „vyučení“, kteří však nemohou svou kvalifikaci uplatnit kvůli zdravotnímu stavu.

Následující tabulka udává počty a podíly osob se ZP v okresech, kraji a ČR k 31.12.2005. Meziročně se podíl v kraji zvýšil o 0,7 % a byl o 1,1 % vyšší než v ČR celkově.

Nejvyšší podíly k uvedenému datu byly v okresech Trutnov a Rychnov nad Kněžnou.

**Tabulka III/11 – Zaměstnávání osob se ZP, procentický podíl na nezaměstnaných**

Okres	31.12.2004			31.12.2005		
	UoZ celk.	ZP	%	UoZ celk.	ZP	%
Hradec Králové	6 078	971	16,0	5 701	992	17,4
Jičín	3 521	474	13,5	3 311	489	14,8
Náchod	4 597	552	12,0	4 613	528	11,4
Rychnov nad Kněžnou	2 828	467	16,5	2 634	489	18,6
Trutnov	5 502	959	17,4	5 730	1 001	17,5
<b>Královéhradecký kraj</b>	22 526	3 423	15,2	<b>21 989</b>	<b>3 499</b>	<b>15,9</b>
Celkem ČR	541 675	74 672	13,8	510 416	75 316	14,8

### III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji nezměnila a kromě hodnot míry nezaměstnanosti lze použít charakteristiky ze zprávy za rok 2004. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

#### Nejproblémovější oblasti v rámci jednotlivých okresů byly:

**Okres Hradec Králové** má trvale problémový zejména mikroregion, okolí města **Nový Bydžov**, míra nezaměstnanosti zde dosáhla 9,9%. Obdobná situace je v okolí města **Chlumec nad Cidlinou** s mírou nezaměstnanosti 9,5% (průměr okresu 6,3%). Důvodem je nízká kvalifikace uchazečů, nedostatek pracovních příležitostí, vyšší počet osob národnostních menšin, které odmítají nastoupit do zaměstnání.

**Okres Jičín** má na hranici s okresem Hradec Králové a Nymburk dvě menší oblasti „**Vysoké Veselí**“ s mírou nezaměstnanosti 10,7 % a „**Kopidlno**“ 10,2 % (obě navazují na Novobydžovsko). Obě byly původně, ale i dnes jsou zaměřené na agrární sektor a postrádají nové investory.

**Okres Náchod** má nejproblémovější oblast „**Broumovsko**“, kde byla míra nezaměstnanosti 11,4 %. Od počátku existence ÚP je mikroregion hlavním zdrojem nezaměstnanosti z důvodu své dopravní a sídlištní oddělenosti. Důvodem je i nepříznivá vzdělanostní a socioprofesionální struktura obyvatel, omezená poptávka po pracovních silách.

**Okres Rychnov nad Kněžnou**. V kraji vykazoval nejnižší míru nezaměstnanosti i nejnižší počty nezaměstnaných. Trvale nejproblémovější oblast okresu na hranici s Polskem je **Rokytnice v Orlických Horách a okolí**, s mírou nezaměstnanosti 10,8 %. Jde o hornatou oblast, s omezenými podnikatelskými aktivitami a špatnou možností dojíždět. Příznivě se na vývoji podílí obecní úřady, které vytvářejí místa na veřejně prospěšných pracích.

**Okres Trutnov**. V kraji vykazuje stále nejvyšší míru nezaměstnanosti, v současné době však spolu s okresem Jičín. Nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony trvá v příhraniční oblasti



sousedící s Polskem , na „**Žacléřsku**“ ( 15,3 %), dále "**Královédvorsku**" (10,8 %). V obou oblastech je zaměstnanost ovlivňována změnami v textilním průmyslu.

#### IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, kteří jsou zaměstnáni na trhu práce v kraji jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince.

**Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců**

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2004	31.12.2005
zaměstnaní s pracovním povolením	1 201	2 328
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	28	66
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	3 106	3 906

K 31.12.2005 bylo v kraji platných 2 328 pracovních povolení pro cizince. Meziročně došlo ke zvýšení. Podíly v jednotlivých okresech k 31.12.2005 jsou v následující tabulce .

Občanů EU bylo zaměstnáno 3 906 . Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracuje opakovaně v okresech Trutnov a Hradec Králové, nejnižší počet v okrese Jičín.

**Tabulka IV/2- zaměstnávání cizinců k 31.12. 2005**

31.12. 2005			
Okres		počet	podíl v %
HK	pracovní povolení	1031	44,3
	informaci § 98	30	45,5
	občané EU	900	23,1
	<b>celkem</b>	<b>1961</b>	<b>31,1</b>
JC	pracovní povolení	195	8,5
	Informaci § 98	4	6,0
	občané EU	359	9,2
	<b>celkem</b>	<b>558</b>	<b>8,9</b>
NA	pracovní povolení	324	13,9
	Informaci § 98	17	25,8
	občané EU	939	24,1
	<b>celkem</b>	<b>1280</b>	<b>20,3</b>
RK	pracovní povolení	101	4,3
	Informaci § 98	0	0
	občané EU	576	14,7
	<b>celkem</b>	<b>677</b>	<b>10,7</b>
TU	pracovní povolení	677	29,0
	Informaci § 98	15	22,7
	občané EU	1132	29,0
	<b>celkem</b>	<b>1824</b>	<b>29,0</b>
Král. Kraj	pracovní povolení	2328	100,0
	Informaci § 98	66	100,0
	občané EU	3906	100,0
	<b>celkem</b>	<b>6300</b>	<b>100,0</b>

**V jednotlivých okresech bylo nejvíce následujících cizinců podle národnosti :**

- Hradec Králové .. Ukrajina (835), Mongolsko (35), Bělorusko (30), USA (13),  
 KLDR (63), Slovensko (770)
- Jičín .. Ukrajina (158), Moldávie (32), Slovensko (199)
- Náchod .. Polsko (557 ), Ukrajina (189), KLDR (87),Slovensko (226)
- Rychnov nad Kněžnou .. Polsko (235)), Ukrajina (75 ), Slovensko (198)
- Trutnov .. Polsko (540), Ukrajina (460), Slovensko (520)

Cizinci jsou zaměstnáváni v profesích, které není schopna saturovat naše nabídka.

### V jednotlivých okresech šlo o tyto profese:

Hradec Králové .. stavební dělník (179), šička (125), zedník (169), zdravotní sestra (40), pomocný dělník (179), kotlář (34), brašnář (31), učitel jazyků (21)

Jičín .. tkadlena (25), dělník textilní výroby (13), truhlář (10)

Náchod .. dělník textilní, šička + obsluha text. strojů (397), pomocný dělník v průmyslu (83), plastikář (53), kovodělník (50), stavební dělník (41)

Rychnov nad Kněžnou .. mont. dělník (80), pomocný dělník v průmyslu (28), lakýrník (58)

Trutnov .. dělník textil. (134), šička (71), zedník (106), montážní dělník (36)

## V. POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Úřady práce mají vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ oznámeními č. 8/2005 a 20/2005.

### V.1 Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Celkové vynaložené náklady na aktivní politiku zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji činily k 31.12.2005 **112.834,- tis.Kč.**, z toho rekvalifikace **15.064,- tis. Kč.** Podíl jednotlivých nástrojů na čerpání bude vyhodnocen k 31.12.2005.

**Tabulka V/1 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)**

<b>Výdaje na PZ</b>	<b>rok 2004</b>	<b>rok 2005</b>
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	463 576	480 929
z toho na pasivní politiku (PPZ)	353 489	354 407
na aktivní politiku (APZ)	105 280	112 834
podíl APZ na PZ v %	22,7	23,5

**Tabulka V/2 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)**

<b>Nástroj APZ</b>	<b>rok 2004</b>	<b>rok 2005</b>
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	26 091	29 133
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	1 280	1 619
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP	150	325
zabezpečení odborné praxe absolventů škol, učilišť a získání kvalifikace mladistvých <sup>1)</sup>	15 408	2 792
VPP	39 120	40 447
chráněné dílny a pracoviště pro občany se ZP	3 922	14 546
rekvalifikace	15 345	15 064
překlenovací příspěvek <sup>2)</sup>	6	25
příspěvek na dopravu zaměstnanců <sup>2)</sup>	0	540
příspěvek na zapracování <sup>2)</sup>	0	69
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program <sup>2)</sup>	0	0
cílené programy k podpoře nezaměstnanosti § 120 <sup>2)</sup>		3 201
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
ostatní (semináře, expertízy apod.) <sup>3)</sup>	2 627	6 292
<b>celkem</b>	<b>103 950</b>	<b>114 053</b>

<sup>1)</sup> uplatňování tohoto nástroje ukončeno 30.9.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<sup>2)</sup> nástroje uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<sup>3)</sup> včetně převodů do fondů OSS

V rámci vynaložených finančních prostředků na APZ není zahrnuta částka 10.241,- tis. Kč, která byla využita pro financování projektů ESF. Vzhledem k tomu, že dosud nejsou počty uchazečů zapojených do projektů ESF zahrnuty do sledování APZ, došlo by ke zkreslení údajů mezi okresy.

### **Evropský sociální fond**

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno

545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost do 31. ledna podávat žádosti o finanční podporu.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a.s, cena této veřejné zakázky činí 11 467 497 Kč.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 - „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 21 860 751 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3265 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů.

## V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Pro tvorbu nových míst byly z nástrojů APZ využívány nejvíce veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), příspěvky na tvorbu a provoz chráněných dílen (CHD) a (CHM). Nové nástroje jsou využívány minimálně.

Celkové počty nově vytvořených a obsazených pracovních míst, na které úřady práce kraje přispívaly finančně z aktivní politiky zaměstnanosti, jsou v následující tabulce V/3. Ve srovnání s rokem 2004 bylo vytvořeno o 339 míst méně.

**Tabulka V/3** - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31.12.2005

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2004	rok 2005
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	751	737
z toho SÚPM		
- absolventská praxe v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích <sup>1)</sup>	7	0
	0	0
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	48	37
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP <sup>2)</sup>	3	7
místa pro zabezpečení odborné praxe absolventů škol, učilišť a získání kvalifikace mladistvých <sup>1)</sup>	272	0
místa v rámci VPP	815	695
místa pro občany se ZP v chráněných dílnách a pracovištích (vytvoření)	23	104
<b>celkem</b>	<b>1919</b>	<b>1580</b>

<sup>1)</sup> údaj sledován pouze do 30.9.2004, uplatňování tohoto nástroje ukončeno přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<sup>2)</sup> údaj sledován od 1.1.2004

Z pohledu plnění cílů APZ se kategorie „starší 50 let „ jeví jako nejvíce problematická. O tyto uchazeče není mezi zaměstnavateli zájem. Do budoucna se jí bude muset věnovat zvýšená pozornost, protože s prodlužující se hranicí odchodu do důchodu se tato skupina bude zvětšovat.

**Tabulka V/4** - Příspěvky poskytované v rámci APZ, které vstoupily v platnost od 1.10.2004 v souvislosti s přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<b>nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)</b>	<b>od 1.10.2004 do 31.12.2004</b>	<b>rok 2005</b>
<b>osoby s příspěvkem</b>		
překlenovací příspěvek	0	4
příspěvek na zapracování	1	4
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
<b>příspěvek na dopravu</b>		
počet zaměstnavatelů	0	4
počet zaměstnanců	0	240

### V.3 Rekvalifikace

Další formou aktivní politiky zaměstnanosti jsou rekvalifikace. Týkají se převážně nezaměstnaných uchazečů, kteří si doplňují stávající nebo získávají novou kvalifikaci. Zčásti jde o rekvalifikace zaměstnanců firem, kterým by v důsledku nedostatečné kvalifikace hrozila ztráta zaměstnání (rekvalifikace zaměstnanců). Podle nového zákona o zaměstnanosti jsou navíc rekvalifikováni i zájemci o zaměstnání.

V následující tabulce jsou celkové počty rekvalifikovaných v kraji k 31.12.2005

**Tabulka V/5** - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

<b>Ukazatel</b>	<b>rok 2004</b>	<b>rok 2005</b>
<b><i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i></b>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2 498	2 348
z toho: ženy	1 573	1 355
absolventi škol a mladiství	340	169
osoby se ZPS (resp. osoby se ZP)	168	176
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 299	2 229
z toho úspěšně	2 170	2 078
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci <sup>1)</sup>	1 322	1 458

<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání (od 1.10.2004)</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	3	17
rekvalifikaci ukončilo celkem	3	17
z toho úspěšně	3	17
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	1	16
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
počet zaměstnavatelů	13	18
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	67	27
rekvalifikaci ukončilo celkem	58	19
z toho úspěšně	57	19

1) Do 12 měsíců po ukončení rekv

V další tabulce jsou počty po rekvalifikacích k 31.12.2005. Je zřejmé, že nejvýznamnější podíl v kraji měl okres Hradec Králové, dále Trutnov .

**Tabulka V/6 – Počty uchazečů po rekvalifikaci od počátku roku**

Okres	Počet uchazečů po rekvalifikaci			
	31.12.2004		31.12.2005	
	celkem	ženy	celkem	ženy
HK	892	560	888	513
JC	222	167	210	157
NA	405	261	310	155
RK	293	179	231	127
TU	686	406	709	403
Kraj	2498	1573	2348	1355

Jsou využívány obě formy rekvalifikace: hromadné a individuální. Individuální je upřednostňována, protože lépe vychází z požadavků a potřeb trhu a předpokládá lepší využití rekvalifikačních znalostí a dovedností.

Poradenská činnost je zaměřena na poradenství v oblasti volby povolání, pro mladistvé a absolventy, pro dlouhodobě nezaměstnané, Job cluby, poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace.

## **VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ**

### **VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.**

Vývoj v kraji by mohlo ovlivnit využití průmyslových zón. Celkem je v kraji připraveno pro investory území přibližně 410 ha. Z těchto zón jsou některé využity, zejména v okrese Jičín, většinou však jde o oblasti, které jsou pro potenciální investory teprve připravovány. V jičínské zóně je hlavním investorem firma Tucker a firma Liest. V první fázi se počítá se zaměstnáním asi 160 lidí.

Počet potenciálních volných míst, které by mohly na území těchto průmyslových zón vzniknout, nelze jednoduše odhadnout.

V současné době nevstupuje na trh práce kraje žádný nový investor. Kraj je však na tyto eventuality poměrně dobře připraven, a zóny jsou v oblastech, které by nové zaměstnavatele potřebovaly (Novobydžovsko, Královédvorská ad.).



VYBRANÉ PRŮMYSLOVÉ ZÓNY KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE				
č.	Místo	Okres	Plocha (v ha)	
			celková	dostupná
1	Hradec Králové-Severní zóna	Hradec Králové	12	8,5
2	Hradec Králové - Aldis	Hradec Králové	5	2,7
3	Hradec Králové - Křižovatka	Hradec Králové	2,3	2,3
4	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	5,8	5,8
5	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	3,5	3,5
6	Hradec Králové - Plačice	Hradec Králové	15,3	15,3
7	Nový Bydžov - Zábědov	Hradec Králové	14,4	9
8	Nový Bydžov - Chudonice	Hradec Králové	6,5	1,65
9	Smiřice	Hradec Králové	24	24
10	Hořice - Nad Jízdárnou	Jičín	3,8	3,8
11	Hořice - Za Miletou	Jičín	3,6	3,6
12	Jičín	Jičín	72	42
13	Kopidlno	Jičín	85	85
14	Červený Kostelec - Lhota	Náchod	39	17,5
15	Police nad Metují - Bělská	Náchod	2,5	2,5
16	Solnice - jih	Rychnov nad Kněžno	50	50
17	Rychnov nad Kněžnou-Lipovka	Rychnov nad Kněžno	33	26
18	Opočno - Podzámčí I., II.	Rychnov nad Kněžno	34,3	34,3
19	Trutnov - Bojiště	Trutnov	11,4	7,5
20	Trutnov - Chmelnice	Trutnov	3,3	3,3
21	Trutnov - Horní Staré Město	Trutnov	3,3	3,3
22	Trutnov - Bohuslavice	Trutnov	5,6	5,6
23	Trutnov - Krkonošská	Trutnov	23,3	23,3
24	Trutnov - Volanov	Trutnov	4,4	4,4
25	Hostinné - Dlouhá louka	Trutnov	9	9
26	Lánov	Trutnov	15	15
27	Rtyně v Podkrkonoší	Trutnov	5	5
28	Dvůr Králové nad Labem	Trutnov	30	
29	Dvůr Králové nad Labem- Zboží	Trutnov	12	12

V katastru města Hradce Králové se jedná o menší lokality, které mají být využity pro drobnou výstavbu a služby, které by neměly dopad na životní prostředí. V zóně 2 tak sídlí Kongresové centrum Aldis, Městské lázně, T-Mobile ( call centrum), Gist s.r.o.. zóně 3 Čechobal Pechiney, výrobce obalů a fólií.

V průmyslové zóně Jičín, která je určena pro průmyslové provozy a sklady sídlí : Continental TEVES CR s.r.o., AEG Components s.r.o., M.Preymesser spol. s r.o., C.S.Cargo s.r.o., Wolf Export – Import, STK 3606 Jičín. Tato zóna byla v r. 2000 druhou nejlepší zónou s ekonomickým přínosem. V mikroregionu Hořice jsou připraveny dvě průmyslové zóny (Libonice, Hořice). Prvními investory jsou PLUS-DISCOUNT, spol. s r. o. a SWELL, spol. s r.o..

Město Nová paka chystá výstavbu zóny v oblasti Vlkov-Kumburský Újezd, územní rozhodnutí bude pro 4,5 ha v prvním pololetí roku 2006.

V průmyslové zóně Červený Kostelec podniká Saar GummiCzech s.r.o. ( gumárenská výroba), BoltjesInternational ( zpracovatelský prům. ), Galček ( chromování ), Home Richard @ sons cz s.r.o. ( výroba PE fólie ). V Jaroměři je k využití celý objekt čtvercových kasáren s vojenskou nemocnicí.

V okrese Rychnov nad Kněžnou jsou plochy pro průmysl, služby administrativu, obchody, sklady a garáže. Předpokládá se, že by mohly být využity pro subdodavatele Škody Auto a.s..

Na Trutnovsku ve Dvoře Králové nad Labem vyrábí Juta a.s. a ZD Rýchory. Ostatní plochy jsou určeny pro průmyslové využití a sklady.

V kraji dochází soustavně k postupného zvyšování nezaměstnanosti, ovlivněného pouze sezónními výkyvy a příchodem absolventů škol na pracovní trh. Celkově došlo v kraji meziročně **ke zvýšení počtu nezaměstnaných o 544 osob**. Nejvyšší přírůstek byl v okrese Trutnov a Náchod (o 240 osob) naopak v okrese Hradec Králové, Jičín, Rychnov došlo ke snížení (o 630 osob dohromady).

**Míra nezaměstnanosti byla k 31.12.2005 ... 7,3 % a celkový počet nezaměstnaných dosáhl ... 21 989 osob**. Počet pracovních míst ke stejnému datu byl 2 731, což znamenalo meziroční zvýšení o 656 registrovaných pracovních míst.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla na konci roku v okrese Trutnov ... 8,5 %, dále v okrese Jičín ... 8,3 %, okres Náchod měl 7,7 % a okresy Hradec Králové a Rychnov nad Kněžnou měly nejnižší hodnoty, Rychnov nad Kněžnou 6,2 % a Hradec Králové 6,3 %. Největší počet nezaměstnaných měl okres Trutnov .. 5 730 osob, nejnižší okres Rychnov nad Kněžnou 2634 nezaměstnaných.

Co se týká jednotlivých oblastí, bylo v kraji k 31.12.2005 osm mikroregionů, kde míra nezaměstnanosti překročila průměr ČR 9,8 % (výpočet míry na ekonomicko aktivní obyvatele ze SLDB 2001). Nejvíce byly postiženy pohraniční oblastí s Polskem, oblast přiléhající hranici okresů Hradec Králové a Jičín .

Kopidlno	10,2 %
Dvorsko	10,3 %
Chlumecko	10,7 %
Novobydžovsko	10,7 %

Vysoké Veselí	10,7 %
Broumovsko	10,8 %
Rokytnicko	10,8 %
Žacléřsko	14,7 %

V rámci členění kraje na **pověřené obecní úřady** k 31.12. 2005 je situace ve shodě s členěním na mikroregiony. V Broumově, Novém Bydžově, Dvoře Králové nad Labem, Chlumci nad Cidlinou, Kopydlně, Novém Bydžově, Rokytnici v O.H. a Žacléři je nezaměstnanost nejvyšší. Nejlepší pak v obcích okresu Rychnov nad Kněžnou (Nové Město nad Metují, Police nad Metují) a Červeném Kostelci (NA).

Co se týká prognózy na další období roku 2006, nezaměstnanost bude ovlivněna zejména sezónními výkyvy jako v minulých letech (ukončení prací v zemědělství a lesnictví), návratem uchazečů umístěných na veřejně prospěšné práce do evidence ÚP . Ke konci roku dojde ke zvýšení nezaměstnanosti z důvodu nových absolventů škol , zaměstnavatelé propouští z důvodu vyšších nároků na produktivitu práce, lze očekávat i příchod osob samostatně výdělečně činných. U největších zaměstnavatelů v kraji se během roku předpokládá mírný nárůst pracovních míst, ale zároveň jsou hlášena propouštění (např. v elektrotechnickém průmyslu, okres Trutnov), proto nelze očekávat výraznější zlepšení. Rozhodující bude další vývoj v textilním průmyslu, protože ten v současné době nejvíce ovlivňuje zaměstnanost v kraji.

Pozitivní na trhu práce může být růst zaměstnanosti ve firmách Continental TEVES s.r.o., C.S.CARGO a.s., ŠKODA AUTO a.s. Kvasiny. ŠKODA AUTO a.s.

V roce 2006 by z celorepublikového pohledu nemělo v kraji dojít k posunu v zařazení kraje, který je v ČR pátý s nejnižší nezaměstnaností..

## **VI.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech**

Co se týká nejvíce ohrožených skupin uchazečů, nebude rok 2006 odlišný od minulých let. Půjde tedy zejména o osoby se zdravotním postižením, osoby vyššího věku (nad 50 let), absolventy škol a dlouhodobě evidované.

## **Stručná analýza problémových skupin:**

### 1. Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

v mnoha případech velmi snížený zájem o zaměstnání, účelem evidence je pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění  
na sociálních dávkách je často i více členů rodiny  
příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet  
s nekolidujícím zaměstnáním – začínají pokrývat práci „na černo“  
ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce

### 2. Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou (PD), pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje jim začátek pracovní doby

### 3a. Mladiství se základním vzděláním

nezájem ze strany zaměstnavatelů zaměstnávat tyto uchazeče, nemotivovaní uchazeči, nemají zájem nějak svou situaci měnit  
většinou bez pracovních návyků  
malá podpora ze strany rodičů, spíše naopak – nezájem o zaměstnání dětí

### 3b. Absolventi

nižší procento VŠ, převažují vyučenci a maturanti  
někteří zaměstnavatelé přijímají raději uchazeče s praxí, nedostatek praxe brání i získání ŽL  
nízká motivační složka a nedostatečné „kompetence“ umožňující vstup na trh práce

### 4a. Uchazeči se zdravotním omezením

počet vydaných zdravotních omezení i pracovních neschopností s časovou návazností na zprostředkované zaměstnání budí často dojem, že lékař píše podle přání uchazeče – dodatečně a účelově

#### 4b. Uchazeči se zdravotním postižením, ČID

ČID mnohdy v evidenci jen kvůli nároku na podporu, po odebrání PID většinou nehledají práci

požadavky na zaměstnání se zkrácenou PD

argumentují omezenou možností výdělku

#### 5. Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

nezájem ze strany zaměstnavatelů

zdravotní stav v mnoha případech není dobrý

často uchazeči chtějí jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu

nedostatečné znalosti a neochota je doplnit (např. jazyky, PC)

#### 6. Uchazeči s bydlištěm v obcích mimo hlavní okresní spojnice

problém v návaznosti dopravního spojení a pracovní doby u zaměstnavatelů

uchazeči uvádí vysokou finanční zátěž při dojíždění

#### 7. Těhotné ženy

těžko zaměstnatelná kategorie

velmi často evidence jen pro možnost získání nároku na mateřský příspěvek

#### 8. Uchazeči – pracovní smlouvy na dobu určitou

každoročně se opakující evidence v období „mimo sezonu“ – stavební profese, ale mimo školní rok i pedagogičtí pracovníci a dále sezónní pracovníci na horách – čišníci, kuchaři,..

#### 9. OSVČ – malí podnikatelé (malíři, natěrači, zedníci,..)

každoročně přes zimní období v evidenci stráví cca 3 měsíce, přitom nemají v úmyslu nikam nastoupit, na začátku sezony chtějí opět podnikat

U problémových mikroregionů předpokládáme v rámci roku vývoj opisující situaci v kraji, resp. jednotlivých okresech. Není avizována žádná významnější změna a situace bude obdobná, jako v roce 2005. Úřady práce řešení přednostně nezaměstnanost v oblastech přiléhající hranici s Polskem (Broumovsko, Rokytnice v Orlických horách ad.) a v okolí hranice okresů Hradec Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno ad.). Zde se příznivě uplatňuje aktivní politika zaměstnanosti. V budoucnu by zde měly vznikat místa v cestovním ruchu.

### **VI.3 Varianta možného vývoje nezaměstnanosti**

Nezaměstnanost se zvýší jen nepatrně, do konce roku se však zřejmě ustálí na hodnotách **7,3 - 7,6 %**. Vzhledem k tomu, že makroekonomické výhledy naznačují pro letošní rok v České republice již malé snížení nezaměstnanosti, mohla by být reálná pro kraj uvedená mírnější hodnota. V rámci kraje budou probíhat obvyklé změny na trhu práce. Prakticky by se mělo projevit i vytváření nových pracovních míst v souvislosti s realizací projektů ESF.

## **VII. DOPORUČENÍ**

Trh práce kraje má v současné době více než 20 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná pro potenciální nové investorské projekty. V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (velká města, mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dále otázky spojené s dopravní obslužností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, měla by být i nadále zaměřena na problémové skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.