

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE - 2006

---

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

HRADEC KRÁLOVÉ – BŘEZEN 2007

## O b s a h:

<b>I.</b>	<b>CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE</b>	
I.1	Specifikace kraje, základní informace + mapka	3
I.2	Ekonomická, sociální a demografická situace	4
I.3	Silné stránky kraje	7
I.4	Slabé stránky kraje	8
<b>II.</b>	<b>ZAMĚSTNANOST</b>	
II.1	Celková zaměstnanost	8
II.2	Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)	10
II.3	Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech	21
II.4	Volná pracovní místa	37
<b>III.</b>	<b>NEZAMĚSTNANOST</b>	
III.1	Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti	38
III.2	Tok nezaměstnanosti	41
III.3	Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)	42
III.4	Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání	46
III.4.1	Absolventi škol a mladiství	46
III.4.2	Osoby se ZP, resp. se ZPS	47
III.5	Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	49
<b>IV.</b>	<b>CIZINCI NA TRHU PRÁCE / EURES</b>	<b>50</b>
<b>V.</b>	<b>AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI</b>	
V.1	Vynaložené finanční prostředky na APZ	54
V.2	Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ	56
V.3	Rekvalifikace	57
<b>VI.</b>	<b>PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ</b>	
VI.1	Předpokládaný vývoj v kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory	59
VI.2	Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech	63
VI.3	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	65
<b>VII.</b>	<b>DOPORUČENÍ</b>	<b>66</b>

## **I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE**

### **I.1 SPECIFIKACE KRAJE, ZÁKLADNÍ INFORMACE**

Královéhradecký kraj se administrativně člení na 5 okresů (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov), 35 správních obvodů pověřených obecních úřadů a od 1. ledna 2003 na 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Kraj se rozkládá v severovýchodní části Čech. Mezistátní hranice s Polskem na severu a východě území tvoří cca 40 % celkové hranice kraje. Sousedství s Polskem se významně promítá nejen do čilého cestovního ruchu, ale v poslední době i do stále sílící spolupráce mezi příhraničními obcemi. Součástí kraje jsou dvě pohraniční pohoří Krkonoše a Orlické hory, ale také velice úrodná Polabská nížina. V Krkonoších se nachází nejvyšší hora v České republice – Sněžka (1 602 m.n.m.). V porovnání 14 krajů České republiky se rozlohou 4 758 km<sup>2</sup> řadí na 9. místo, podílem zemědělské půdy na 5. místo.

Z celkového počtu 448 samostatných obcí má 43 obcí statut města. Změny počtu měst nastaly ke konci roku 2006 a budou uvedeny v příští zprávě. Malé obce ve velikostní skupině do 499 obyvatel tvoří více než 65 % z celkového počtu. Hustota zalidnění (115 osob/km<sup>2</sup>) je nižší než průměrná hustota v České republice.

Z pohledu počtu a významu přírodních a kulturních hodnot patří náš kraj mezi nejbohatší v České republice. Z přírodního hlediska nejcennější je Národní park Krkonoše, který na území kraje zasahuje dvěma třetinami své výměry a kde se nacházejí i nejcennější lokality parku včetně nejvyšší hory České republiky. Dále jsou to Chráněné krajinné oblasti Broumovsko a Orlické hory, které se na území kraje rozkládají téměř celou svojí rozlohou, a malá část Chráněné krajinné oblasti Český ráj. Na území kraje je rovněž vysoká koncentrace maloplošných chráněných území (přírodní rezervace a přírodní památky).

Počtem obyvatel 548 368 ke konci roku 2005 se kraj zařadil na 10. místo v České republice. Z hospodářského a ekonomického hlediska lze Královéhradecký kraj charakterizovat jako kraj zemědělsko-průmyslový. V severovýchodní hornaté části kraje s méně příznivými podmínkami pro zemědělství je rozvinut zpracovatelský, především textilní průmysl, který je soustředěn do

většího počtu menších měst v podhůří. Rozvinutý cestovní ruch v horských oblastech je důležitým přínosem do ekonomiky nejen kraje, ale i celé republiky.

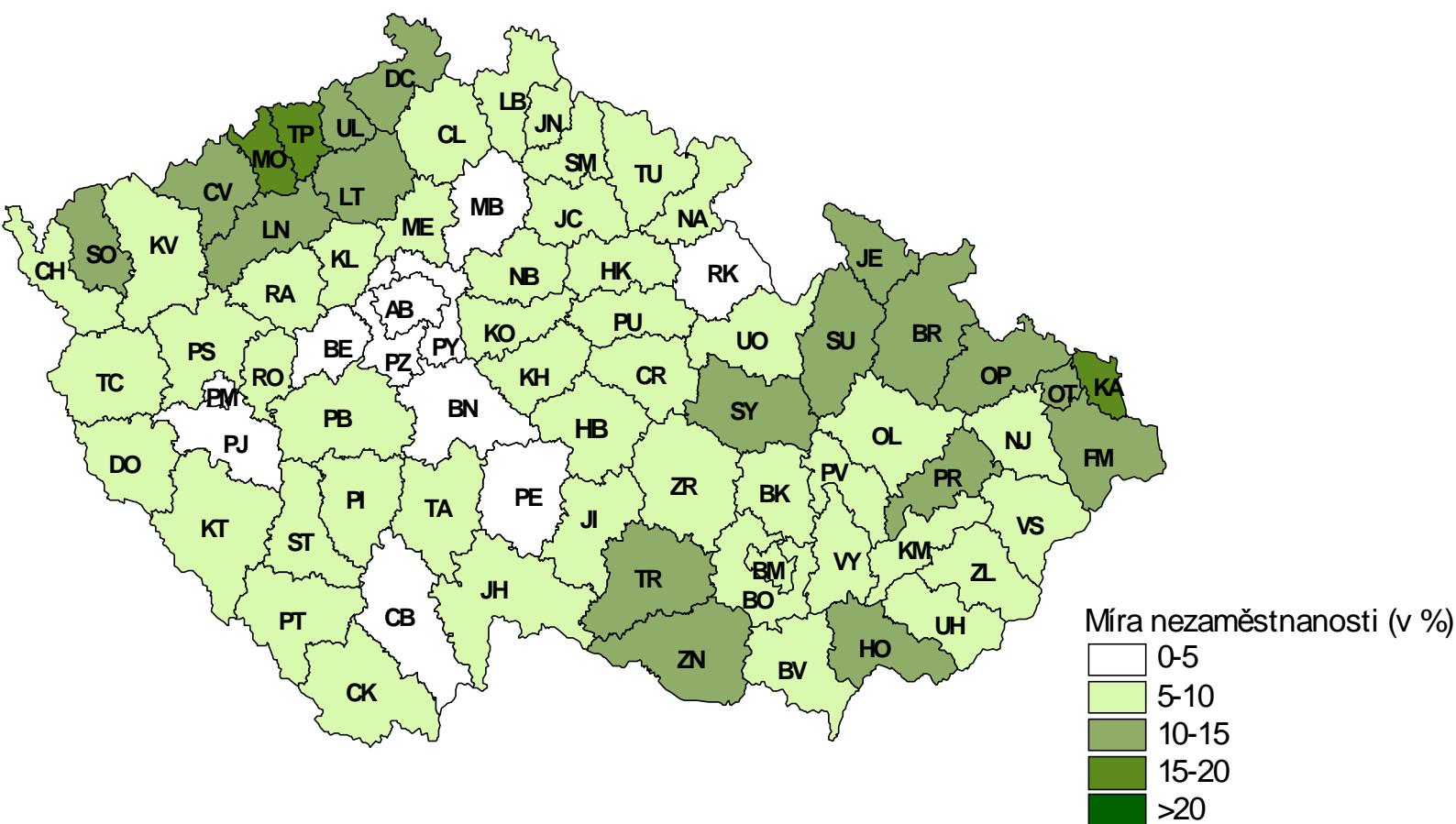


## I.2 EKONOMICKÁ, SOCIÁLNÍ A DEMOGRAFICKÁ SITUACE

Královéhradecký kraj se svými pěti okresy tj. Hradec Králové (HK), Jičín (JC), Náchod (NA), Rychnov nad Kněžnou (RK), Trutnov (TU) patří v rámci České republiky mezi oblasti s nejnižší nezaměstnaností. Tato skutečnost je zachycena na následující mapě. K 31.12.2006 byly všechny okresy kraje v pásmu míry nezaměstnanosti 5 až 10 %, stejně jako v minulých letech.

V nezaměstnanosti byl kraj za posledních deset let vždy pod republikovým průměrem a k 31.12.2006 byl pátý s nejnižší mírou nezaměstnanosti, tj. 6,30 % (průměr ČR .. 7,7%). V rámci okresů byla míra nezaměstnanosti v rozmezí 4,5 % (Rychnov nad Kněžnou) až 8,6 % (Trutnov). Okres Trutnov tak jako jediný překonal průměrnou míru nezaměstnanosti ČR.

# Míra nezaměstnanosti v České republice k 31. prosinci 2006



Míra nezaměstnanosti je od 1.7.2004 určována podle tzv. nové metodiky. Míra nezaměstnanosti podle nové metodiky je přibližně o 0,8 procentního bodu nižší, než podle původní. Na tuto skutečnost je třeba brát ohled při porovnávání nových a starších dat (pokud nejsou data přepočítána). Ve zprávě jsou většinou uváděny údaje podle nové metodiky.

Počet obyvatel v kraji je podle údajů ČSÚ za 1. pololetí r. 2006 .. 548 368 (5,4 % ČR), ekonomicky aktivních 269 800. Disponibilní pracovní síla kraje (tj.zaměstnaní z VŠPS + neumístění uchazeči) byla ve 2.Q 2006... 287 256 (ČSÚ ... *VŠPS výběrové šetření pracovních sil*).

Co se týká výše příjmů (ČSÚ *předběžné výsledky*) byl kraj v 1. čtvrtletí r. 2006 v rámci krajů ČR devátý.

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců (na fyzické osoby) činila v kraji za tři čtvrtletí roku 2006 16 865 Kč. Mzda vyšší o necelou tisícikorunu (939 Kč) představuje oproti stejnému období předchozího roku nárůst 5,9 %. Nižší meziroční nárůst průměrné mzdy zaznamenaly

kraje Ústecký, Olomoucký, Pardubický a Karlovarský. V České republice vzrostla mzda o 1 215 Kč a ve sledovaném období činila 19 635 Kč.

Vývoj základních charakteristik trhu práce kraje (nezaměstnanost a počty volných pracovních míst) pravidelně „kopíruje“ vývoj v České republice a bylo tomu tak i v roce 2006, což je zřejmé z dále popisované situace nezaměstnanosti.

Vývoj počtu obyvatel kraje mezi roky 2004 a 2005 je uveden v tabulce I/1 (zdroj dat ČSÚ). Zpětně mezi roky 1998 a 2003 (tj. 5 let) bylo zaznamenáno snížení o cca 9000 osob (1,6%). Na počtu obyvatel v produktivním věku se zatím tento pokles neprojevil.

**Tabulka I/1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel**

	31.12.2004	31.12.2005
počet obyvatel celkem	547 296	548 368
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	82 758	81 394
15 – 64 let	383 816	385 321

Počet obyvatel k 31.12.2005, disponibilní pracovní sílu a míru nezaměstnanosti k 31.12.2006 uvádí následující tabulka. Královéhradecký kraj zahrnoval 5,4 % obyvatel ČR. Disponibilní pracovní síla činila 5,2 %. Míra nezaměstnanosti byla o 1,6 % nižší než celostátní a nezaměstnaní kraje tvořili 4,3 % nezaměstnaných ČR.

**Tabulka I/2 - Základní demografické údaje a nezaměstnanost Královéhradeckého kraje, okresů a ČR.**

OKRES/OBLAST	OBYVATEL	%	DPS 12/06	%	NEZ 12/06	%	MÍRAN%
Hradec Králové	159 502	1,6	86 562	1,6	4 666	1,1	5,4
Jičín	77 306	0,8	40 645	0,7	2 837	0,7	7,0
Náchod	112 293	1,1	57 961	1,1	3 507	0,8	6,1
Rychnov nad Kěžnou	79 245	0,8	40 933	0,7	1 847	0,4	4,5
Trutnov	120 022	1,2	63 330	1,2	5 448	1,3	8,6
<b>Královéhradecký kr.</b>	<b>548 368</b>	<b>5,4</b>	<b>289 431</b>	<b>5,3</b>	<b>18 305</b>	<b>4,3</b>	<b>6,3</b>
CELKEM ČR	10 234 092	100,0	5 495 811	100,0	421 286	100,0	7,7

nez 12/06 .. počet nezaměstnaných (dosažitelných) k 31.12.2006

Nezaměstnanost se od roku 2000 postupně zvyšovala až na 22 526 uchazečů v roce 2004. S postupným zvyšováním nezaměstnanosti docházelo stále ke zvyšování počtu osob v jednotlivých skupinách (osoby se zdravotním postižením, ženy ad.). Tradiční byl v každém roce průběh nezaměstnanosti absolventů škol. Co se týká osob, které pobírají podporu v nezaměstnanosti, projevil se v jejich počtech výrazný pokles v říjnu roku 2004. Je to v přímé souvislosti s platností nového zákona o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.) a z něho plynoucí ztráty podpory v nezaměstnanosti, která před tím náležela absolventům škol. Tento pokles byl zaznamenán ve všech okresech kraje.

**Celkové meziroční změny v kraji k 31.12.2006 byly:**

- **úbytek uchazečů o 2 691 (2,5%),**
- **snížení míry nezaměstnanosti o 1,0 %**
- **zvýšení počtu pracovních míst o ca 1 682 (62 %).**

Oproti roku 2000 je počet nezaměstnaných vyšší o 2 654 osob (o 16%).

### **I.3 Silné stránky kraje**

1. Diverzifikovaná průmyslová základna, průmyslové okresy NA, RK, TU mají dobré parametry v ekonomických ukazatelích
2. Poměrně malý počet dominantních podniků s počtem zaměstnanců nad 2 000
3. Relativně silné zastoupení sektoru malých a středních podniků ve zpracovatelském průmyslu s rovnoměrným rozložením v okresech regionu
4. Dynamika růstu HDP na obyvatele
5. Významné zastoupení podniků se zahraniční majetkovou účastí a s výrobou , vykazující vyšší míru přidané hodnoty
6. Dlouhodobá tradice průmyslové výroby s odpovídajícím zázemím kvalifikované pracovní síly
7. Dostatečný počet kvalitních rozvojových ploch
8. Podniky prosperujícího automobilového a elektrotechnického průmyslu v oblasti

9. Vysoký potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, relativně vysoký počet turistů oproti průměru ČR, síť informačních center pro podnikatele i turistiku
10. Významný potenciál architektonických a uměleckých památek
11. Blízkost průmyslových sídel (Mladá Boleslav, Pardubice, Liberec)

#### **I.4 Slabé stránky kraje**

1. Podprůměrná daňová výtěžnost na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
2. Mírně podprůměrná úroveň HDP na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
3. Podprůměrná úroveň průměrné mzdy v regionu
4. Vyšší zaměstnanost v méně konkurenceschopných odvětvích – textilní průmysl, zemědělství
5. Nižší zaměstnanost ve službách, v sektoru strategických služeb (IT, e-business, marketing, rozvoj lidských zdrojů, finanční služby)
6. Vyšší podíl ubytovacích zařízení sezónního typu, kvalitativní aspekty nabídky v oblasti ubytování a gastronomie
7. Méně se rozvíjející vědeckovýzkumná základna regionu
8. Nízká mobilita pracovní síly způsobená špatnou dopravní obslužností
9. Vysoký počet malých obcí a sídel, zejména v horských a podhorských oblastech a okrese Jičín

## **II. ZAMĚSTNANOST**

### **II.1 Celková zaměstnanost**

Údaje o celkových počtech zaměstnatelů jsou uvedeny v tabulce II/1. V kraji došlo od počátku roku ke mírnému snížení počtu subjektů. Celkový počet zaměstnavatelů byl 12 966, tj. o 59 méně oproti loňskému roku. Co se týká podílu zaměstnavatelů, bylo jich v jednotlivých okresech (k31.12.2006): .... 33,9 % HK, 21,0 % TU, 19,0 % NA, 13,3 % JC a 12,8 % RK.



**Tabulka II/1 - Vývoj počtu zaměstnavatelů**

	stav k	
	31.12.2005	31.12.2006
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	1 574	1 556
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	11 451	11 410
<b>celkový počet zaměstnavatelů</b>	<b>13 025</b>	<b>12 966</b>

<sup>1,2)</sup> Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

**Zaměstnanců (včetně OSVČ)** bylo 262 463 (tabulka II/2) a od počátku roku jejich počet klesl o 1 026, nejvíce u velkých firem (o 12 989). Naopak se zvýšil počet u drobných a středních firem, stav u OSVČ se snížil o 470, ale v rámci celého kraje. Co se týče podílu zaměstnanců po okresech, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2006): 36 % v okrese HK, 20,6 % NA, 18,8 % TU, 13,2 % JC a 9,7 % RK..

**Tabulka II/2 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ**

	stav k	
	31.12.2005	31.12.2006
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	163 096	150 107
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	53 908	66 341
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) <sup>3)</sup>	46 485	46 015
<b>celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)</b>	<b>263 489</b>	<b>262 463</b>

<sup>1,2)</sup> Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

## II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů

Okres Hradec Králové:

### pokles počtu zaměstnanců:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	DELEN, spol. s r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Šití pánských košil</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>143</b>
rok 2006	<b>0</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Ke dni 31.12.2006 došlo ke zrušení firmy a dne 1.1.2007 vstupuje do likvidace. Tímto se ruší pracovní místa různých kategorií.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	RYNA CZ s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba sportovního zboží</i> <i>Povrchová úprava kovů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>77</b>
rok 2006	<b>11</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Ke dni 1.12.2006 rozhodl jednatel společnosti o ukončení výroby a došlo ke zrušení 66-ti pracovních míst.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	PETROF, spol.s r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba klavírů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>671</b>
<b>rok 2006</b>	<b>584</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Ke dni 31.10.2006 došlo ke zrušení 60-ti pracovních míst v různých organizačních útvarech v důsledku další reorganizace.

Okres Jičín:

**nárůst počtu zaměstnanců:**

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Continental Teves Czech Republic, s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>1395</b>
<b>rok 2006</b>	<b>1435</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Firma navýšila výrobu a očekává se přijímání cca 30 zaměstnanců, k 31.12.2006 zaměstnávala o 40 nových zaměstnanců více než k 31.12.2005.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Lactalis KS, s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>Mlékárenská výroba, výroba sýrů</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>0</b>
rok 2006	<b>171</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Nově vzniklá firma, převzala perspektivní výrobu od Krkonoských sýráren, a.s. (zanikla), přijala 171 zaměstnanců. (převážně z firmy Krkonošské sýrárny, a.s.).

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Kaufland Česká republika v.o.s
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>Supermarket</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>0</b>
rok 2006	<b>92</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Obchodní řetězec, který vybudoval ve druhé polovině roku 2006 v centru Jičína nákupní centrum, zaměstnal 92 nových zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Mileta, a.s.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>Textilní výroba</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>641</b>
rok 2006	<b>696</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Jeden z největších zaměstnavatelů výrobní sféry a zároveň v textilní výrobě. Společnost k 31.12.2006 evidovala 696 zaměstnanců. Společnost oproti konci roku 2005 navýšila počet zaměstnanců o 55 celkem.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	SQS VláknoVá optika a.s.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Společnost specializovaná na výrobu pasivních optických vláknových spojovacích součástí</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>232</b>
rok 2006	<b>269</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Během roku 2006 došlo u této společnosti k navýšení počtu zaměstnanců o 37 osob.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	AEG components s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Společnost vyrábí automobilové a průmyslové kondenzátory.</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>325</b>
rok 2006	<b>405</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Společnost vyrábí automobilové a průmyslové kondenzátory. Společnost v roce 2006 přijala 80 nových zaměstnanců.

**pokles počtu zaměstnanců:**

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	C. S. Cargo a.s.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>společnost zabývající se v převážné míře logistikou, skladovou a dopravní činností</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>870</b>
rok 2006	<b>609</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Ve společnosti bylo koncem roku 2006 zaměstnáno v okrese Jičín 609 osob. V průběhu roku 2006 se snížil počet evidovaných zaměstnanců v okrese Jičín o 261 osob, což bylo způsobeno převodem zaměstnanců na střediska mimo okres Jičín.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	JTC Transcentrum s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Jedná se o dopravní a spediční společnost, která zajišťuje všechny druhy přeprav, celní deklaraci a skladování.</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>221</b>
rok 2006	<b>29</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	V průběhu roku 2006 bylo 192 zaměstnanců převedeno pod středisko v Mnichově Hradišti, které se nachází mimo okres Jičín. Společnost v současné době zaměstnává ve střediscích v okrese Jičín celkem 29 zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	KRKONOŠSKÉ SÝRÁRNY, A.S.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Společnost vyráběla mléčné výrobky</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	129
rok 2006	0
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	V průběhu prvního pololetí byli zaměstnanci propuštěni z ekonomických důvodů a společnost byla v květnu přejmenována na Krkonošská realitní, a.s. Převážná část zaměstnanců přešla do společnosti Lactalis KS, s.r.o.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	VELVETA a.s.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Společnost je předním evropským výrobcem manšestrů, pracích kordů, sametů, dyftýnů a speciálních vlasových úprav.</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	219
rok 2006	177
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	V průběhu roku 2006 se snížil počet zaměstnanců o 42 osob, na současných 177 zaměstnanců. Důvodem je špatná situace na trhu s textilem.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	SPOFA - DENTAL a.s.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Společnost zabývající se výrobou zubních protéz a dentálních hmot.</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>263</b>
<b>rok 2006</b>	<b>238</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Společnost zaměstnávala koncem roku 2006 celkem 238 osob, převážně dělnických profesí. Firma v průběhu roku 2006 propustila 25 zaměstnanců.

Okres Náchod: nárůst počtu zaměstnanců



Úplný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody, a.s. Broumov
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2005 rok 2006	<b>1348</b> <b>1333</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V současnosti největší zaměstnavatel okresu. Firma se dlouhodobě snaží o zvýšení produktivity práce, které se v předchozích obdobích neobešlo bez redukce počtu zaměstnanců. Situace se zlepšila, v 1.pololetí 2007 firma předpokládá přijmutí 44 nových zaměstnanců kategorie D pro tkalcovnu Police nad Metují.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RUBENA a.s., provozovna Náchod
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenská výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2005 rok 2006	<b>1244</b> <b>1193</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel v roce 2005 provedl rozsáhlou restrukturalizaci, která pokračovala v menší míře do roku 2006.. V současnosti probíhá audit fy Deloitte za účelem optimalizace procesů. Výsledky budou známy až ve 2.pololetí 2007.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sněžka, výrobní družstvo Náchod
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kožené galanterie a vyr. pro aut. průmysl</i>
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2005 rok 2006	<b>452</b> <b>503 (zpřesněno 13.3.2007)</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významná prosperující firma, rozšiřující průběžně své provozy, se zajištěným odbytem. Během 1. pololetí 2007 předpokládán průběžný úbytek cizinců. Vzhledem k nedostatku vhodných pracovních sil v regionu a expanduje firma do jiných oblastí republiky a do zahraničí.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Pekárny a cukrárny Náchod, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Potravinářská výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2005 rok 2006	<b>287</b> <b>328</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významná prosperující firma, se sítí vlastních provozoven.

Okres Rychnov nad Kněžnou: nárůst počtu zaměstnanců

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>Výroba a distribuce vozidel a motorů</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>1747</b>
<b>rok 2006</b>	<b>2518</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a náradí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků z našeho regionu využívala firma v 1. pololetí roku 2006 cizího personálu v počtu 220 pracovníků z Polska, avšak ve druhém pololetí stoupl počet Poláků na konečných 670 k 31.12. 2006. Kmenových zaměstnanců pracovalo ve firmě k 31.12. 2006 celkem 2 518, což je o 771 více než koncem roku 2005. Z tohoto počtu bylo 327 žen. V 1. pololetí roku 2007 dojde k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 802 k 30.6. 2007.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	FAB s.r.o., Rychnov n. Kn.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>Výroba zámků automobilových a stavebních</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>851</b>
<b>rok 2006</b>	<b>942</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je

	<p>ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti je stabilizovaná a fluktuace je velmi nízká. Během roku 2006 bylo přijato 91 nových zaměstnanců, převážně žen, většinou montážních dělníků a dělníků v předvýrobě. K 31.12. 2006 měla společnost 942 zaměstnanců, z toho 592 žen. V 1. pololetí roku 2007 bude vybudovaná nová hala na montáž stavebních zámků a je hlášen další nárůst pracovníků.</p>
--	---

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ESAB Vamberk, s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i><b>Výroba svařovacích materiálů</b></i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>662</b>
rok 2006	<b>724</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<p>Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Zvyšování objemů ve výrobě kopíroval i nárůst počtu zaměstnanců v roce 2006. Ve výrobních provozech se v převážné míře pracovalo v nepřetržitých režimech, což byla nejvýhodnější varianta pro dojíždějící zaměstnance. Během roku 2006 bylo přijato do výroby 62 pracovníků. Celkový stav k 31.12. 2006 byl 724 pracovníků, z toho 84 žen. V 1. pololetí roku 2007 je hlášen mírný nárůst na 730 pracovníků.</p>

Okres Trutnov: : **nárůst počtu zaměstnanců**

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Siemens VDO Automotive, s.r.o.
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba komponentů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	-
<b>rok 2006</b>	<b>367</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Firma v roce 2005 v okrese Trutnov nepůsobila – vstoupila na trh práce ve 2.polovině roku 2006, v roce 2007 se předpokládá nárůst počtu zaměstnanců na 460.

**Tabulka II/3 – Podíly odvětví na zaměstnanosti v kraji – 31.12. 2006 ( hlavní zaměstnání)**

<b>Podíly odvětví na zaměstnanosti</b>	
Odvětví	%
Zemědělství, myslivost a související činnosti	4,1
Lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti	0,5
Průmysl celkem	33,5
v tom: těžba nerostných surovin	0,2
zpracovatelský průmysl	32,0
výroba a rozv. el., plynu a vody	1,3
Stavebnictví	10,1
Obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží	12,0
Ubytování a stravování	4,0
Doprava, skladování a spoje	6,1
Finanční zprostředkování	2,4
Nemovitosti, pronájem, podnikatelské činnosti	3,8
Veřejná správa, obrana, povinné sociální zabezpečení	7,9
Vzdělávání	5,7
Zdravotní a sociální péče, veterinární činnosti	6,5
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	3,4
<b>Celkem</b>	<b>100,0</b>

Přestože podíly odvětví na zaměstnanosti se zvýšily, došlo k reálnému poklesu počtu pracujících např. v odvětví zemědělství, vzdělání, zdravotní a sociální péči. K nárůstu pak došlo ve zpracovatelském průmyslu, stavebnictví, ubytování a stravování a finančním zprostředkování.

### II.3 Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech

Okres Hradec Králové:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ARROW International CR, a.s.
<b>sídlo:</b>	<i>Pražská třída 209/182, 500 04 Hradec Králové 4</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba zdravotnických přístrojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2005	<i>940</i>
rok 2006	<i>987</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Nizozemí</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Stabilní firma, nový provoz ve Ždáru, konsolidace pracovních míst proběhne do konce roku.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Bühler Motor s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>U Mostku 466, 503 41 Hradec Králové 7</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba elektrických strojů a přístrojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2005	<i>413</i>
rok 2006	<i>460</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>SRN</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Stabilní firma.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	CENTRAL STICKS s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Libčiny 225, okres Hradec králové</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Velkoobchod Výroba jiných dřevařských výrobků</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2005	140
rok 2006	143
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Francie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Stabilní firma.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	QUELLE, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Březhrad 177, 503 32 Hradec Králové 22</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Maloobchod</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	<i>Hradec Králové</i>
rok 2005	267
rok 2006	299
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>SRN</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Stabilní firma.

Okres Jičín:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Continental Teves Czech Republic, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Hradecká 1092, Jičín</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<i>1395</i>
rok 2006	<i>1435</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>SRN</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>Firma zabývající se výrobou brzdových systémů pro automobilový průmysl. V průběhu roku 2006 zde došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 40 osob na současných 1435 zaměstnanců. Firma plánuje přijetí 30 nových zaměstnanců.</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Ronal CR s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Jungmannova č.p. 1117, Jičín</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba litých hliníkových kol, sprchových koutů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<i>738</i>
rok 2006	<i>725</i>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Lucembursko</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<i>zahraniční strojírenská firma vyrábějící litá hliníková kola pro automobilový průmysl. Od poloviny roku 2000 začala firma také vyrábět sprchové kouty. Koncem roku 2006 zde bylo zaměstnáno 725 zaměstnanců, převážně se jedná o dělnické kategorie. Pro první pololetí roku 2007 nepředpokládají změny ve stavech zaměstnanců.</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Cadence Innovation k.s. Libáň</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Komenského 30, Libáň</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba technicky náročných plastických dílů pro automobilový průmysl</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>418</b>
rok 2006	<b>451</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>USA</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	společnost vyrábějící vysoce technicky náročné díly z plastických hmot pro automobilový průmysl. Hlavní sídlo společnosti se nachází v Liberci. Koncem roku 2005 zaměstnávala 418 osob. V 1.pololetí roku 2007 nepředpokládá změnu v počtu zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<i>Lohmann &amp; Rauscher, s.r.o.</i>
<b>sídlo:</b>	<i>Legii 265, Nová Paka</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba medicínských a hygienických produktů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>302</b>
rok 2006	<b>285</b>



<b>země zahraničního partnera:</b>	<b><i>Rakousko</i></b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	je pobočným podnikem rakouské firmy s hlavním sídlem v České republice, konkrétně ve Slavkově u Brna. Společnost je významným výrobcem zabývajícím se výrobou medicínských a hygienických výrobků. Pracovní uplatnění zde k 31.12.2006 našlo 285 osob (převážně dělnických profesí). V prvním pololetí roku 2007 plánují propuštění 10 zaměstnanců z dělnických profesí.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Mileta, a.s.
<b>sídlo:</b>	<b><i>Hořice, Husova 2153,</i></b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b><i>textilní výroba</i></b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b><i>641</i></b>
<b>rok 2006</b>	<b><i>696</i></b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b><i>Indie</i></b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	zahraniční firma, která je na okrese jedním z největších zaměstnavatelů výrobní sféry a zároveň v textilní výrobě. V provozech náležících do okresu Jičín bylo k 31.12.2006 evidováno 696 pracovníků, oproti konci roku 2005 se jedná o nárůst o 55 zaměstnanců. V 1.pololetí roku 2007 neplánují změnu v počtu zaměstnanců

Okres Náchod:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Saar Gummi Czech s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<b>Stolín 105, 549 41 Červený Kostelec</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Gumárenský průmysl</b>
<b>Počet zaměstnanců v okrese:</b> rok 2005 rok 2006	<b>535</b> <b>594</b>
<b>Země zahraničního partnera:</b>	<b>Velká Británie</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá. Předpoklad dalšího rozvoje výroby a navýšení stavu zaměstnanců.
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Saurer Czech Republic s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<b>Lhota za Červeným Kostelcem 261, 549 41 Červený Kostelec</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Strojírenská výroba</b>
<b>Počet zaměstnanců v okrese:</b> rok 2005 rok 2006	<b>414</b> <b>461</b>
<b>Země zahraničního partnera:</b>	<b>Švýcarsko</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Prosperující zahraniční firma se zajištěným odbytem. V průběhu 2.pololetí 2006 došlo k nárůstu stavu zaměstnanců; předpoklad dalšího navýšení.

Okres Rychnov nad Kněžnou:

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Federal mogul FP a.s.
<b>sídlo:</b>	<b>Kostelec na Orli</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Výroba a prodej třecích materiálů</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b> rok 2005 rok 2006	<b>845</b> <b>815</b>

<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>USA</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Tato společnost, která se zabývá výrobou a prodejem třecích materiálů je majitelem FEDERAL MOGUL FRICTION PRODUCTS se sídlem v USA. Situace v této společnosti je stabilní. Počty pracovníků se odvíjejí od výše výrobních zakázek ze zahraničí a tím i prodeje. Pracuje se zde ve třísměnném provozu. Během roku 2006 došlo k mírnému útlumu a tím i snížení počtu pracovníků o 41. Tato společnost je stále počtem zaměstnanců třetí největší v okrese. Stav pracovníků byl k 31.12. 2006 celkem 815, z toho 278 žen. V 1. pololetí roku 2007 je hlášen nárůst na 855 pracovníků.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<b>ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny</b>
<b>sídlo:</b>	<b>Mladá Boleslav</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Výroba a distribuce vozidel a motorů</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>1747</b>
<b>rok 2006</b>	<b>2518</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>SRN</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a nářadí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků z našeho regionu využívala firma v 1. pololetí roku 2006 cizího personálu v počtu 220 pracovníků z Polska, avšak ve druhém pololetí stoupl počet Poláků na konečných 670 k 31.12. 2006. Kmenových zaměstnanců pracovalo ve firmě k 31.12. 2006 celkem 2 518, což je o 771 více než koncem roku 2005. Z tohoto počtu bylo 327 žen. V 1. pololetí roku 2007 dojde k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 802 k 30.6. 2007.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	FAB s.r.o..
<b>sídlo:</b>	<i>Rychnov n. Kn.</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba a automobilových a stavebních zámků</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>851</b>
rok 2006	<b>942</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Švédsko</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<p>Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti je stabilizovaná a fluktuace je velmi nízká. Během roku 2006 bylo přijato 91 nových zaměstnanců, převážně žen, většinou montážních dělníků a dělníků v předvýrobě. K 31.12. 2006 měla společnost 942 zaměstnanců, z toho 592 žen. V 1. pololetí roku 2007 bude vybudovaná nová hala na montáž stavebních zámků a je hlášen další nárůst pracovníků.</p>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ESAB Vamberk s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Vamberk</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba svařovacích materiálů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>662</b>
rok 2006	<b>724</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<i>Velká Británie</i>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Zvyšování objemů ve výrobě kopíroval i nárůst počtu zaměstnanců v roce 2006. Ve výrobních provozech se v převážné míře pracovalo v nepřetržitých režimech, což byla nejvýhodnější varianta pro dojíždějící zaměstnance. Během roku 2006 bylo přijato do výroby 62 pracovníků. Celkový stav k 31.12. 2006 byl 724 pracovníků, z toho 84 žen. V 1. pololetí roku 2007 je hlášen mírný nárůst na 730 pracovníků.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	SAINT GOBAIN ORSIL, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Častolovice</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba tepelně izolačních materiálů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>325</b>
rok 2006	<b>319</b>

<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Francie</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Tato společnost je největším výrobcem tepelně izolačních a protipožárních materiálů v České republice. Situace je zde stabilní, k uvolňování pracovníků dochází minimálně. Počet pracovníků byl k 31.12. 2006 celkem 319, z toho 51 žen. V 1. pololetí roku 2007 by se podle hlášení měl počet pracovníků navýšit celkem na 330.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	<b>MAJA a.s.</b>
<b>sídlo:</b>	<b>Rychnov n. Kn.</b>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<b>Konfekční výroba</b>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
<b>rok 2005</b>	<b>124</b>
<b>rok 2006</b>	<b>109</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>Itálie</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	MAJA a.s. Rychnov nad Kněžnou se zabývá šitím dětské konfekce, která je určena na vývoz do Itálie. Vzhledem k útlumu výroby bylo uvolněno v roce 2005 z organizačních důvodů celkem 78 pracovníků, převážně žen. V roce 2006 pokračovalo další mírné uvolňování a tak konečný počet pracovníků k 31.12. 2006 byl 109, z toho 97 žen, a podle hlášení by se stavy v 1. pololetí roku 2007 neměly měnit.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	KBA – GRAFITEC s.r.o.
<b>sídlo:</b>	<i>Dobruška</i>
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	<b>428</b>
rok 2006	<b>445</b>
<b>země zahraničního partnera:</b>	<b>SRN</b>
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Společnost GRAFITEC spol. s.r.o., Dobruška, výrobce ofsetových archových polygrafických strojů, prošla v posledním období velkými organizačními změnami. Tímto krokem byl dovršen dlouhodobý záměr vytvoření jednotně organizované moderní průmyslové společnosti. S nárůstem zakázek byl spojen i požadavek na obráběče kovů (frézaře, soustružníky, brusiče). Obsazování těchto pracovních míst bylo obtížné a bylo zčásti řešeno pracovníky ze Slovenska. Stav pracovníků byl k 31.12. 2006 celkem 445, z toho 66 žen. V 1. pololetí roku 2007 nedojde k podstatným změnám v počtu pracovníků.

**Okres Trutnov:**

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ARGO – HYTOS, a.s.
<b>sídlo:</b>	Vrchlabí
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Strojírenská výroba
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	422
rok 2006	463
<b>země zahraničního partnera:</b>	Lucembursko, Rakousko
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnanost u tohoto zaměstnavatele je již několik let stabilní, v roce 2007 předpokládá nárůst o 15 zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Avon Automotive, a.s.
<b>sídlo:</b>	Rudník
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba gumárenských a plastových výrobků pro automobilový průmysl
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	495
rok 2006	465
<b>země zahraničního partnera:</b>	Spojené království Velké Británie a Severního Irska
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnanost ve firmě se udržuje již několik let v rozmezí 450 – 500 zaměstnanců, v roce 2007 se nepředpokládají změny v počtu zaměstnanců.



<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	Kablo Elektro, a.s.
<b>sídlo:</b>	Vrchlabí
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba kabelů, elektrických zařízení
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	526
rok 2006	526
<b>země zahraničního partnera:</b>	Nizozemsko
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnanost je stabilní, v roce 2007 se nepředpokládají podstatné změny.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	OPTREX Czech, a.s.
<b>sídlo:</b>	Vrchlabí
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba optoelektrických prvků, výroba elektrických strojů a přístrojů
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	757
rok 2006	920
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel patří k největším zaměstnavatelům v okrese Trutnov, v roce 2007 se nepředpokládají změny v počtu zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	SIEMENS Nízkonapěťová spínací technika, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	Trutnov
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba elektronických zařízení
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	428
rok 2006	426
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel působí již dlouhou dobu v okrese Trutnov, počet zaměstnanců je stabilní a nepředpokládají se velké změny.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	SIEMENS VDO Automotive, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	Trutnov
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	-
rok 2006	367
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel vstoupil na trh práce ve 2. polovině roku 2006, v roce 2007 se předpokládá nárůst počtu zaměstnanců cca o 100.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ŠKODA AUTO, a.s.
<b>sídlo:</b>	Vrchlabí
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba motorových vozidel
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	1225
rok 2006	1137
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Největší zaměstnavatel v okrese Trutnov, počet zaměstnanců se stabilně drží nad 1100 a je závislý na rozdělení výroby v rámci celé firmy, v roce 2007 se předpokládá nárůst na 1150 zaměstnanců.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	TAKATA – Petri Parts, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	Dolní Kalná, Rtyně v Podkrkonoší
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba dílů pro automobilový průmysl
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	507
rok 2006	548
<b>země zahraničního partnera:</b>	SRN, Japonsko
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnanost je ovlivněna objemem výroby vozidel v rámci EU, v současné době je stabilní a v roce 2007 se nepředpokládají velké změny.

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.
<b>sídlo:</b>	Trutnov
<b>předmět činnosti (podrobněji):</b>	Výroba elektrických strojů a přístrojů
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2005	905
rok 2006	1062
<b>země zahraničního partnera:</b>	USA
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	Zaměstnavatel se zabývá pro okres Trutnov tradiční výrobou, patří k největším v tomto oboru v okrese, počet zaměstnanců se dlouhodobě pohybuje okolo 1000, v roce 2007 by počet zaměstnanců měl dosáhnout 1100.

## II.4 Volná pracovní místa

Vývoj a situace v kraji v počtu nezaměstnaných uchazečů, pracovních míst a počtu uchazečů na 1 pracovní místo jsou uvedeny v tab. II/4.

Meziročně došlo ke snížení v počtech uchazečů o 2 691 osob a zvýšení počtu pracovních míst o 1 682. Snížil se tak počet uchazečů na jedno pracovní místo z 8,0 na 4,4. Zvýšila se tak dvojnásobně šance pro uchazeče získat zaměstnání. Nejvyšší počty uchazečů jsou standardně vykazovány u skupiny „střední odborné s výuč. listem“, stejně tak i počty volných míst. Nejvyšší podíl uchazečů na volné pracovní místo byl u skupiny „úplné střední všeobecné“, kde však počet uchazečů tradičně není velký.

**Tabulka II/4** - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2005			31.12.2006		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	59	0	-	52	0	-
základní vzdělání	6 345	737	<b>8,6</b>	5 596	1 071	<b>5,2</b>
nižší střední vzdělání	12	0	-	11	20	<b>0,6</b>
nižší střední odborné	502	0	-	441	62	<b>7,1</b>
střední odborné s výuč.listem	9 175	1 436	<b>6,3</b>	8 047	2 351	<b>3,4</b>
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	261	2	<b>130,5</b>	225	3	<b>75,0</b>
ÚSV	723	25	<b>28,9</b>	563	4	<b>140,7</b>
ÚSO s vyučením i maturitou	802	42	<b>19,0</b>	720	61	<b>11,8</b>
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	3 267	354	<b>9,2</b>	2 909	640	<b>4,5</b>
vyšší odborné vzdělání	161	9	<b>17,8</b>	130	10	<b>13,0</b>
bakalářské vzdělání	93	9	<b>10,3</b>	69	12	<b>5,7</b>
vysokoškolské	577	117	<b>4,9</b>	523	168	<b>3,1</b>
doktorské	12	0	-	12	0	-
<b>Celkem</b>	<b>21 989</b>	<b>2 731</b>	<b>8,0</b>	<b>19 298</b>	<b>4 413</b>	<b>4,4</b>

Co se týká podílu jednotlivých okresů na počtech volných míst k 31.12.2006, obsahuje doplňující údaje tabulka II/5.

**Tabulka II/5 - Počty nezaměstnaných a volných pracovních míst k 31.12.2006**

OKRES	NEZAMĚSTNANÍ		VOLNÁ MÍSTA		UCHAZ./IVM
	počet	%	počet	%	počet
HK	4 926	25,5	1 554	35,2	3,2
JC	2 952	15,3	421	9,5	7,0
NA	3 746	19,5	876	19,8	4,3
RK	1 973	10,2	527	11,9	3,7
TU	5 701	29,5	1 035	23,6	5,5
<b>KH kraj</b>	<b>19 298</b>	<b>100,0</b>	<b>4 413</b>	<b>100,1</b>	<b>4,4</b>
ČR	448 545		93 425		4,8

Nejvyšší počet (a podíl) uchazečů v kraji byl v okrese Trutnov, dále v okrese Hradec Králové, tradičně nejmenší v okrese Rychnov nad Kněžnou.

Více než 35 % volných míst bylo v okrese Hradec Králové, 23,6 % tvořila volná místa v okrese Trutnov. Nejnižší počet byl v okrese Jičín.

Nejvyšší podíl uchazečů na volné pracovní místo byl v okrese Jičín a dále v okrese Trutnov. Nejlepší, tj. nejnižší podíl byl v okrese Hradec Králové.

### III. NEZAMĚSTNANOST

#### III.1 Základní charakteristiky vývoje nezaměstnanosti

Souhrnná čísla týkající se nezaměstnanosti uvádí následující tabulka.

Tabulka III/1 – Vývoj nezaměstnanosti <sup>1)</sup>

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2005	31.12.2006
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	21 989	19 298	11 373	10 283
z toho dosažitelní	20 840	18 305	10 675	9 679
volná pracovní místa	2 731	4 413	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	8,1	4,4	-	-
uchazeči pobírající PvN	7 568	7 227	3 744	3 666
míra nezaměstnanosti (v %)	7,3	6,3	8,6	7,5

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky

Je zřejmé snížení počtu nezaměstnaných a zvýšení počtu volných míst. Údaje korespondují s údaji v tab. II/6 . Meziročně došlo ke **snížení míry nezaměstnanosti v kraji o 1,0 %**. V ČR míra nezaměstnanosti mezi roky klesla z 8,9 % na 7,7 %.

Ke konci roku 2006 registrovaly úřady práce Královéhradeckého kraje celkem **19 298 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 879 osob, tj. 4,8 % více, než ke konci předchozího měsíce. V meziročním porovnání (k prosinci 2005) došlo naopak k výraznému poklesu o 2 691 osob v kraji, tj. o 12,2 %.

Meziročně došlo ve všech okresech k poklesu nezaměstnaných, pouze v okrese Trutnov je pokles nízký (o pouhou polovinu procenta, tj. o 29 osob). V ostatních okresech kraje byl pokles významnější a pohyboval se od 10,8 % (tj. 359 osob) v okrese Jičín po 25,1 % (tj. 661 osob) v okrese Rychnov nad Kněžnou. Absolutně nejvyšší meziroční pokles nezaměstnaných zaznamenal okres Náchod (o 867 osob).

**Míra registrované nezaměstnanosti** dosáhla ke konci roku 2006 v Královéhradeckém kraji hodnoty **6,32 %**; u žen 7,52 %, u mužů 5,37 %. Zůstala o 1,34 procentního bodu pod hranicí České republiky (7,67 %; ženy 9,30 %, muži 6,41 %). V jednotlivých okresech kraje se

pohybovala od nejnižší úrovně v okrese Rychnov nad Kněžnou (4,51 %) po dlouhodobě nejvyšší (od září loňského roku) v okrese Trutnov (8,60 %).

**Celkový počet volných pracovních míst 4 413** zůstal na úrovni předchozího měsíce listopadu a za dvanáct měsíců roku 2006 vzrostl o 1 682 míst. V měsíci prosinci bylo nahlášeno 1 007 nových pracovních míst. Meziročně došlo k nárůstu volných pracovních míst ve všech okresech, absolutně nejvyšší byl v okrese Hradec Králové (o 553 míst, tj. o více než polovinu) relativně nejvyšší, více než dvojnásobný, byl v okrese Rychnov nad Kněžnou (o 112,5 %, tj. 279 míst). Na jedno volné pracovní místo v kraji tak připadli 4,4 neumístění uchazeči, nejvíce v okrese Jičín (7,0) a nejméně v okrese Hradec Králové (3,2).

Meziroční vývoj v počtech nezaměstnaných u všech okresů měl již tradiční vývoj, v druhé polovině roku došlo k nárůstu počtů uchazečů o zaměstnání. Jejich počet však již nedosáhl stavu na počátku roku.

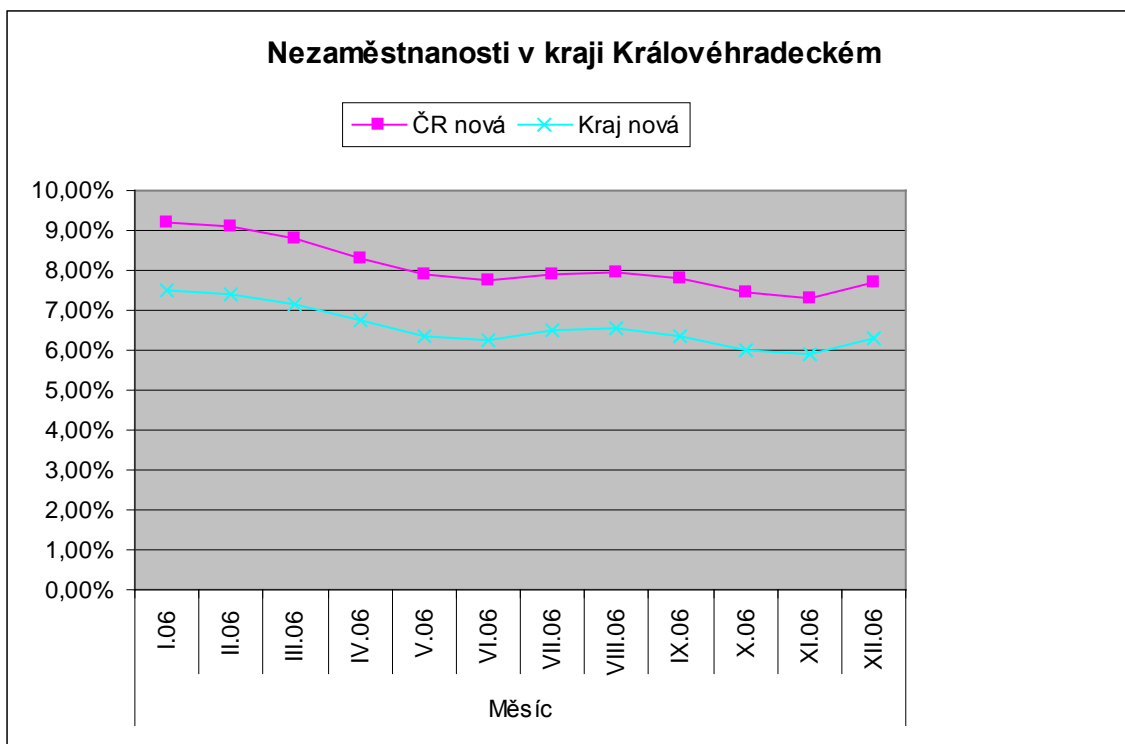
Meziroční změny v okresech a kraji jsou v následující tabulce. Nejvyšší úbytky nezaměstnaných byly zaznamenány v okrese Rychnov nad Kněžnou a Náchod. U okresu Trutnov nedošlo k změně míry nezaměstnanosti.

**Tabulka III/2 – Meziroční změny v počtech uchazečů a míře nezaměstnanosti**

OKRES	12/05	12/06	ZMĚNA 2005 / 2006		
	Počet-dosažitelní		rozdíl	MN%	
HK	5 398	4 666	- 732	-0,9	
JC	3 198	2 837	- 361	-1,3	
NA	4 339	3 507	- 832	-1,6	
RK	2 478	1 847	- 631	-1,7	
TU	5 427	5 448	+ 21	+0,1	
<b>KH kraj</b>	<b>20 840</b>	<b>18 305</b>	<b>-2 535</b>	<b>-1,0</b>	
ČR	481 071	448 545	-32 526	-1,2	

Porovnání míry nezaměstnanosti v ČR a kraji podle nové metodiky je uvedeno na dalším grafu.





Co se týká rozložení míry nezaměstnanosti v obcích kraje k 31.12.2006, nejvyšší nezaměstnanost vykazuje oblast přiléhající hranici okresů Hradce Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno, Vysoké Veselí ad.). Vyšší nezaměstnanost je tradičně v horských oblastech severovýchodu kraje (Rokytnice v Orlických Horách, Broumovsko, Žacléřsko). Nejvyšší míry nezaměstnanosti v obcích (Šaplava 17,6%, Petrovičky 23,5% ad.) jsou v obcích s malým počtem obyvatelstva.

### III.2 Tok nezaměstnanosti

Další tabulka uvádí nově evidované a z evidence vyřazené uchazeče. Data ukazují, že meziročně došlo ke snížení v počtu nově evidovaných uchazečů, zvýšení počtu ukončených evidencí, ale počet umístění se nezměnil.

**Tabulka III/3 – Tok nezaměstnanosti**

období	nově evidovaní	Celkem	
		ukončení	umístění
za rok 2003	33 657	36 284	22 669
za rok 2004	33 789	37 071	23 737
za rok 2005	32 456	32 993	23 342
za rok 2006	31 869	34 586	23 125

### III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

V další tabulce je dělení nezaměstnaných uchazečů podle stupně vzdělání. Nejsilnější skupinou byly standardně uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem .. 41,6 % (ve skupině žen o něco nižší podíl – 37,3 %). Uchazečů se základním vzděláním byla jedna třetina .. 29,8 %. Další silnou skupinou byly USO s maturitou 14,9 % (ve skupině žen o něco vyšší podíl – 18,4 %). Podíl vysokoškolsky vzdělaných mezi nezaměstnanými kraje je tradičně nízký (3,0 % celkem, 2,3 % ženy). Je to podstatně méně než u zaměstnaných kraje .. 9,5% (v populaci kraje .. 6,6%).

Je zřejmé, že mezi uvedenými lety není ve struktuře významnější rozdíl.

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2005		31.12.2006		31.12.2005		31.12.2006	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	59	0,3	52	0,3	25	0,2	23	0,2
základní vzdělání	6 345	28,9	5 596	29,8	3 347	29,5	3 038	29,6
nižší střední vzdělání	12	0,1	11	0,1	8	0,1	8	0,1
nižší střední odborné	502	2,3	441	2,2	206	1,8	222	2,1
střední odborné s výuč.listem	9 175	41,7	8 047	41,6	4 243	37,3	3 829	37,3
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	261	1,2	225	1,1	218	1,9	195	1,9
ÚSV	723	3,3	563	2,8	465	4,1	358	3,4
ÚSO s vyučením i maturitou	802	3,6	720	3,6	383	3,4	374	3,6
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	3 267	14,9	2 909	14,9	2 074	18,2	1 885	18,4
vyšší odborné vzdělání	161	0,7	130	0,6	105	0,9	80	0,8
bakalářské vzdělání	93	0,4	69	0,3	47	0,4	38	0,3
vysokoškolské	577	2,5	523	2,6	246	2,1	230	2,2
doktorské	12	0,1	12	0,1	8	0,1	3	0,1
<b>Celkem</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>19 298</b>	<b>100,0</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>	<b>10 283</b>	<b>100,0</b>

Následující tabulka uvádí věkovou strukturu uchazečů. K poklesu nezaměstnanosti došlo opět u věkových skupin do 25 let, o 1,6 % ( u žen o 1,4 %) . I v následující skupině do 30 let o 0,3 % ( u žen o 0,7 %) .

Zvýšení se naopak projevilo u věkové skupiny 55 - 59 let o 1,4 % ( u žen o 2,3 %) . Neustále se zvyšují podíly nezaměstnaných vyššího věku. K největšímu nárůstu dochází již od 50 let věku. Celkově o 2,2 % ( u žen o 2,6 %) .

**Tabulka III/5 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání<sup>1)</sup>**

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2005		31.12.2006		31.12.2005		31.12.2006	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 19 let	1 220	5,5	976	<b>5,1</b>	548	4,8	462	<b>4,5</b>
20-24 let	3 057	13,9	2 368	<b>12,3</b>	1 332	11,7	1 062	<b>10,3</b>
25-29 let	2 631	11,9	2 241	<b>11,6</b>	1 309	11,5	1 115	<b>10,8</b>
30-34 let	2 706	12,3	2 345	<b>12,1</b>	1 633	14,4	1 451	<b>14,1</b>
35-39 let	2 252	10,2	1 980	<b>10,3</b>	1 359	11,9	1 234	<b>12,0</b>
40-44 let	2 134	9,7	1 925	<b>10,0</b>	1 280	11,3	1 179	<b>11,5</b>
45-49 let	2 254	10,3	1 963	<b>10,2</b>	1 237	10,9	1 090	<b>10,7</b>
50-54 let	3 118	14,2	2 820	<b>14,6</b>	1 809	15,9	1 669	<b>16,2</b>
55-59 let	2 320	10,6	2 332	<b>12,0</b>	854	7,5	1 006	<b>9,8</b>
nad 60 let	297	1,4	348	<b>1,8</b>	14	0,1	15	<b>0,1</b>
<b>celkem</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>19 298</b>	<b>100,0</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>	<b>10 283</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Meziročně došlo opět k zvýšení průměrného věku uchazeče z 38,6 na 39,4 let, což je ve shodě s rostoucími podíly starších uchazečů v evidenci. Rozdíly mezi okresy dosáhly téměř 2 roky (NA...38,8, JC...40,1). Kraj má vyšší průměrný věk nezaměstnaných uchazečů než ČR (39,2) o 0,2.

V tabulce III/6 jsou uvedeny počty a podíly uchazečů podle délky evidence. 51,3 % uchazečů bylo v evidenci méně než 6 měsíců (o 1,2 % méně než v loňském roce). Vzrostla skupina evidence do 3 měsíců ( o 2 %). Naopak evidenční skupina v rozmezí 3 – 24 měsíců poklesla z 51,4 % na 48 % (o 3,4 %). Projevuje se zde, že aktivní uchazeči využijí služeb úřadu

práce po co nejkratší dobu . Zároveň se zde projevuje práce s dlouhodobě evidovanými , která probíhá na úřadech práce neustále a různými formami.

**Tabulka III/6- Délka evidence<sup>1)</sup>**

	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2005		31.12.2006		31.12.2005		31.12.2006	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	6 710	30,5	6 268	<b>32,5</b>	2 857	25,1	2 827	<b>27,5</b>
3 – 6 měsíců	4 317	19,6	3 624	<b>18,8</b>	2 285	20,1	2 020	<b>19,6</b>
6 – 9 měsíců	2 119	9,6	1 841	<b>9,5</b>	1 201	10,6	1 028	<b>10,0</b>
9 – 12 měsíců	1 542	7,0	1 321	<b>6,8</b>	831	7,3	729	<b>7,1</b>
12 – 24 měsíců	3 330	15,2	2 486	<b>12,9</b>	1 938	17,0	1 462	<b>14,2</b>
nad 24 měsíců	3 971	18,1	3 758	<b>19,5</b>	2 263	19,9	2 217	<b>21,6</b>
<b>Celkem</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>19 298</b>	<b>100,0</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>	<b>10 283</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce III/7 je průměrná délka evidence uchazečů dosud v evidenci a vyřazených. Dochází soustavně ke zvyšování, doby evidencí se prodlužují. První skupina (evidovaných uchazečů) zahrnuje více problémových uchazečů s delší dobou nezaměstnanosti.

**Tabulka III/7 – Průměrná délka evidence (ve dnech)<sup>1)</sup>**

	stav			
	celkem		ženy	
	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2005	31.12.2006
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	440	467	474	495
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	225	232	258	260

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce (III/8) jsou uvedeny struktury uchazečů podle katalogu klasifikace zaměstnání "KZAM" s meziročními stavy. Je zřejmé, že co se týká struktury, nedošlo k významnějším změnám. **Nejsilnější skupinou je stále třída 9 "pomocní a nekvalifikovaní" s 30,7 %** (nárůst o 0,6 %, u žen 0,8 %), dále 5 "provozní ve službách" s 14,5 % a 7 "řemeslníci" s 14,0 % (pokles o 1,1 %).

**Tabulka III/8 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup>**

	stav k			
	31.12.2005		31.12.2006	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	129	0,6	118	0,6
tř. 2 – Vědeckí a odborní duševní pracovníci	775	3,5	699	3,6
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 857	8,4	1 663	8,6
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 882	8,6	1 672	8,6
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 207	14,6	2 791	14,5
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	337	1,5	301	1,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	3 327	15,1	2693	14,0
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 779	8,1	1 590	8,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 570	29,9	5 919	30,7
tř. 0 – Příslušníci armády	18	0,1	28	0,1
nezadáno	2 108	9,6	1824	9,5
<b>celkem</b>	<b>21 989</b>	<b>100,0</b>	<b>19 298</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Obdobný stav byl u žen (tab. III/8a), kde ve třídě 9 "pomocní a nekvalifikovaní" bylo 30,9 % nezaměstnaných (nárůst), ve třídě 5 "provozní ve službách" 21,0 % a ve třídě 4 "nižší administrativní" 12,8 % nezaměstnaných. Ke zvýšení u žen došlo v kategorii 2 „vědeckí a odborní pracovníci“ o 0,4 % na 4,2 %.

**Tabulka III/8a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup> - ŽENY**

	stav k			
	31.12.2005		31.12.2006	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	41	0,4	33	0,3
tř. 2 – Vědeckí a odborní duševní pracovníci	431	3,8	433	4,2
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 006	8,8	893	8,7
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 474	12,9	1 313	12,8
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 441	21,5	2 161	21,0
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	180	1,6	169	1,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	850	7,5	727	7,1
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	540	4,7	471	4,6
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 390	29,8	3 179	30,9
tř. 0 – Příslušníci armády	8	0,1	13	0,1
nezadáno	1 014	8,9	891	8,7
<b>celkem</b>	<b>11 375</b>	<b>100,0</b>	<b>10 283</b>	<b>100,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

### III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to zejména osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, nezaměstnaní v mikroregionech s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny a podobně.

Zejména řešení nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením je velmi obtížné. Podpora pracovních míst v rámci APZ (vznik chráněných dílen) je velmi vzácná, v kraji je však úřady práce zřízeno 24 chráněných dílen a 21 pracovišť. V roce 2006 vznikla nová CHD v okrese Trutnov a Rychnov, celkově pro 10 osob se ZP.

Soustavně se mezi nezaměstnanými zvyšují podíly osob dlouhodobě nezaměstnaných a osob vyššího věku.

#### III.4.1 Absolventi škol a mladiství

K 30.9.2006 bylo v kraji 1 772 nezaměstnaných absolventů škol a 212 mladistvích. Je to období, kdy v evidenci ÚP jsou maximální počty těchto uchazečů v rámci kalendářního roku.

Trvale největší problémy při uplatnění na trhu práce mají mladiství s nezahájenou nebo předčasně ukončenou přípravou na povolání. Tato skupina má problémy i v rámci rekvalifikací, kdy často skončí v průběhu rekvalifikace bez vážných důvodů. U uchazečů se projevuje nedostatečná motivace, málo pracovních návyků a nedostatek kvalifikace.

V některých oborech (kadeřnice, kosmetička, administrativa, abs. gymnázií, ...) je potřeba zaměstnavatelů trvale nižší než je počet absolventů.

Problém tkví z velké části ve volbě oboru, nereálných představách o zaměstnání, v nepřiměřených požadavcích, v nízké přizpůsobivosti trhu práce, neochotě za prací cestovat, v nízké aktivitě hledat si práci sám.

**Tabulka III/9** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2005	<b>30.9.2006</b>	30.9.2005	<b>30.9.2006</b>
bez vzdělání a neúplné základní	10	9	4	6
základní vzdělání	213	203	96	92
nižší střední vzdělání	3	2	2	2
nižší střední odborné	152	141	59	69
střední odborné s výuč.listem	659	530	291	222
stř. n. stř.odb. bez mat.i výuč. listu	4	1	3	0
ÚSV	78	64	61	40
ÚSO s vyučením i maturitou	196	227	88	124
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	535	524	330	344
vyšší odborné vzdělání	106	90	79	62
bakalářské vzdělání	53	41	31	28
vysokoškolské	148	150	77	76
doktorské	0	2	0	2
<b>celkem</b>	<b>1934</b>	<b>1984</b>	<b>1022</b>	<b>1067</b>

I z tohoto přehledu vyplývá, že skupina uchazečů – absolventi škol a mladiství, se stává méně problémovou. Meziročně nedošlo k podstatným změnám, ke snížení došlo nejvíce u uchazečů se středním odborným vzděláním (s výuč. listem) o 129 (z toho u dívek o 69).

### III.4.2 Uchazeči - osoby se zdravotním postižením (OZP)

Následující tabulka III/10 uvádí počty osob se zdravotním postižením v evidenci. Meziročně došlo v kraji ke zvýšení jejich podílu o 1,1 %. Je vyvíjena soustavná snaha podporovat zaměstnávání OZP subvencemi z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a dalšími způsoby, s naprostou prioritou.

Vzhledem k tomu, že "handicapy" jednotlivých osob jsou ve značné míře specifické, je řešení nezaměstnanosti obtížné a vyžaduje individuální přístup. Bohužel se u nich v důsledku dlouhodobé evidence projevuje nedostatek pracovní motivace a návyků, což znesnadňuje realizaci projektů potenciálních zaměstnavatelů.

**Tabulka III/10 – Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením**

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2005	<b>31.12.2006</b>	31.12.2005	<b>31.12.2006</b>
osoby se ZP	3499	3 272	1772	1 700
podíl na celkovém počtu uchazečů	15,9	<b>17,0</b>	15,6	<b>16,5</b>
z toho: plně invalidní	25	20	8	7
částečně invalidní	2911	2 761	1444	1 416
os. zdravotně znevýhodněné	563	491	320	277

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Od 1.10.2004 došlo v důsledku přijetí nového zákona o zaměstnanosti ke změně definice, a to na uchazeče – osoby se zdravotním postižením

Co se týká výše vzdělání, převažují (cca po 1/3) stupně „se základním vzděláním“, tedy bez kvalifikace a „vyučení“, kteří však nemohou svou kvalifikaci uplatnit kvůli zdravotnímu stavu.

Následující tabulka udává počty a podíly osob se ZP v okresech, kraji a ČR k 31.12.2006. Meziročně se podíl v kraji zvýšil o 1,1 % a byl o 1,1 % vyšší než v ČR celkově, přestože absolutní počet těchto lidí klesl v evidenci o 227 osob.

Nejvyšší podíly k uvedenému datu byly v okresech Hradec Králové a Rychnov nad Kněžnou.

**Tabulka III/11 – Zaměstnávání osob se ZP, procentický podíl na nezaměstnaných**

Okres	31.12.2005			31.12.2006		
	UoZ celk.	ZP	%	UoZ celk.	ZP	%
Hradec Králové	5 701	992	<b>17,4</b>	4 926	963	<b>19,5</b>
Jičín	3 311	489	<b>14,8</b>	2 952	458	<b>15,5</b>
Náchod	4 613	528	<b>11,4</b>	3 746	484	<b>12,9</b>
Rychnov nad Kněžnou	2 634	489	<b>18,6</b>	1 973	414	<b>21,0</b>
Trutnov	5 730	1 001	<b>17,5</b>	5 701	953	<b>16,7</b>
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>21 989</b>	<b>3 499</b>	<b>15,9</b>	<b>19 298</b>	<b>3 272</b>	<b>17,0</b>
Celkem ČR	510 416	75 316	14,8	448 545	71 318	15,9



### III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji nezměnila a kromě hodnot míry nezaměstnanosti lze použít charakteristiky z předchozí zprávy. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

#### Nejproblémovější oblasti v rámci jednotlivých okresů byly:

**Okres Hradec Králové** má trvale problémový zejména mikroregion, okolí města **Nový Bydžov**, míra nezaměstnanosti zde dosáhla 9,8%. Obdobná situace je v okolí města **Chlumec nad Cidlinou** s mírou nezaměstnanosti 9,4% (průměr okresu 6,3%). Důvodem je nízká kvalifikace uchazečů, nedostatek pracovních příležitostí, vyšší počet osob národnostních menšin, které odmítají nastoupit do zaměstnání.

**Okres Jičín** má na hranici s okresem Hradec Králové a Nymburk dvě menší oblasti „**Vysoké Veselí**“ s mírou nezaměstnanosti 10,7 % a „**Kopidlno**“ 9,1 % (obě navazují na Novobydžovsko). Obě byly původně, ale i dnes jsou zaměřené na agrární sektor a postrádají nové investory. Míra nezaměstnanosti se však zvýšila v oblasti „**Miletín**“ na 9,3 %.

**Okres Náchod** má nejproblémovější oblast „**Broumovsko**“, kde byla míra nezaměstnanosti 10,1 %. Od počátku existence ÚP je mikroregion hlavním zdrojem nezaměstnanosti z důvodu své dopravní a sídlištní oddělenosti. Důvodem je i nepříznivá vzdělanostní a socioprofesionální struktura obyvatel, omezená poptávka po pracovních silách.

**Okres Rychnov nad Kněžnou**. V kraji vykazoval nejnižší míru nezaměstnanosti i nejnižší počty nezaměstnaných. Trvale nejproblémovější oblast okresu na hranici s Polskem je **Rokytnice v Orlických Horách a okolí**, s mírou nezaměstnanosti 8,2 % (pokles z 10,8 %). Jde o hornatou oblast, s omezenými podnikatelskými aktivitami a špatnou možností dojíždět. Příznivě se na vývoji podílí obecní úřady, které vytvářejí místa na veřejně prospěšných pracích.

**Okres Trutnov**. V kraji vykazuje stále nejvyšší míru nezaměstnanosti. Nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony trvá v příhraniční oblasti sousedící s Polskem, na „**Žacléřsku**“ (15,2 %),

dále "**Královédvorsku**" (10,0 %). V obou oblastech je zaměstnanost ovlivňována změnami v textilním průmyslu. Vyšší míra nezaměstnanosti než je průměr okresu je i v oblastech Svoboda-Pec (9,1 %) a Trutnovsko (9,1 %).

#### IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, kteří jsou zaměstnáni na trhu práce v kraji jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince.

**Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců**

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2005	31.12.2006
zaměstnaní s pracovním povolením	2 328	2 941
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	66	170
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	3 906	4 604

K 31.12.2006 bylo v kraji platných 2 941 pracovních povolení pro cizince. Meziročně došlo ke zvýšení, kromě okresu Náchod a Rychnov nad Kněžnou (pokles celkem o 336 povolení). Podíly v jednotlivých okresech k 31.12.2006 jsou v následující tabulce .

Občanů EU bylo zaměstnáno 4 604. K poklesu došlo v okrese Trutnov, o 299, a to způsobilo, že pouze v tomto okrese došlo ke snížení zaměstnávání cizích státních příslušníků. Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracuje opakovaně v okrese Hradec Králové (nárůst o 846 povolení), dále pak v Trutnově a Náchodě, nejnižší počet v okrese Jičín. Celkově bylo registrováno v kraji 7 715 cizích státních příslušníků, což bylo o 1 415 více oproti loňskému roku.

**Tabulka IV/2- zaměstnávání cizinců k 31.12. 2006**

31.12. 2006			
Okres		počet	podíl v %
HK	pracovní povolení	1 660	56,4
	informaci § 98	74	43,5
	občané EU	1 073	23,3
	<b>celkem</b>	<b>2 807</b>	<b>36,4</b>
JC	pracovní povolení	214	7,3
	Informaci § 98	13	7,7
	občané EU	505	11,0
	<b>celkem</b>	<b>732</b>	<b>9,5</b>
NA	pracovní povolení	247	8,4
	Informaci § 98	44	25,9
	občané EU	1286	27,9
	<b>celkem</b>	<b>1 577</b>	<b>20,4</b>
RK	pracovní povolení	89	3,0
	Informaci § 98	24	14,1
	občané EU	907	19,7
	<b>celkem</b>	<b>1 020</b>	<b>13,2</b>
TU	pracovní povolení	731	24,9
	Informaci § 98	15	8,8
	občané EU	833	18,1
	<b>celkem</b>	<b>1 579</b>	<b>20,5</b>
Král. Kraj	pracovní povolení	2 941	100,0
	Informaci § 98	170	100,0
	občané EU	4 604	100,0
	<b>celkem</b>	<b>7 715</b>	<b>100,0</b>

**V jednotlivých okresech bylo nejvíce následujících cizinců podle národnosti :**

- Hradec Králové .. Ukrajina (1 447), Mongolsko (93), Moldavsko (57), USA (13),  
KILDR (45), Slovensko (770)
- Jičín .. Ukrajina (158), Moldávie (32), Slovensko (199)
- Náchod .. Polsko (989 ), Ukrajina (134), KILDR (85),Slovensko (270)
- Rychnov nad Kněžnou .. Polsko (235)), Ukrajina (75 ), Slovensko (198)
- Trutnov .. Polsko (540), Ukrajina (460), Slovensko (520)

Cizinci jsou zaměstnáváni v profesích, které není schopna saturovat naše nabídka.

### **V jednotlivých okresech šlo o tyto profese:**

Hradec Králové	.. stavební dělník (179), šička (125), zedník (169), zdravotní sestra (40), pomocný dělník (179), kotlář (34), brašnář (31), učitel jazyků (21)
Jičín	.. tkadlena (25), dělník textilní výroby (13), truhlář (10)
Náchod	.. dělník textilní, šička + obsluha text.strojů (397), pomocný dělník v průmyslu (83), plastikář (53), kovodělník (50), stavební dělník (41)
Rychnov nad Kněžnou	.. mont. dělník (80), pomocný dělník v průmyslu (28), lakýrník (58)
Trutnov	.. dělník textil. (134), šička (71), zedník (106), montážní dělník (36)

### **IV. 1 EURES – Evropské služby zaměstnanosti**

Služby EURES jsou poskytovány klientům v Královéhradeckém kraji prostřednictvím EURES poradce na ÚP v Hradci Králové a EURES kontaktních osob na ÚP v Jičíně, Náchodě, Rychnově n. K. a Trutnově.

Eures poradce se zároveň podílí na údržbě a správě internetových stránek EURES (<http://portal.mpsv.cz/eures>), které za rok 2006 navštívilo 186 000 lidí.

### **Zájemci o práci v zemích EU/EHP a Švýcarsku**

Po 1. 5. 2006 došlo postupně k uvolňování pracovních trhů v dalších evropských zemích (např. Španělsko, Itálie či Řecko) pro občany „nových“ členských států Unie, což znamenalo větší zájem nezaměstnaných o práci v zahraničí. Ze strany klientů byl největší zájem o pracovní nabídky a o informace související s podmínkami zaměstnávání ve Velké Británii, Irsku, Německu či Itálii, zvýšil se zájem o možnost práce ve Španělsku.

Největší celostátní akcí služby EURES ČR byl 1. mezinárodní trh práce v Ostravě, kterého se zúčastnilo 2 000 účastníků a 36 vystavovatelů.

### **Zaměstnavatelé**

Zaměstnavatelé Královéhradeckého kraje byli v průběhu roku informováni o konání mezinárodních burz práce v Polsku a na Slovensku. EURES poradce se účastnil Jobs Fairu, který se konal v Poznani (Polsko), kde zastupoval zájmy českého EURES a nabízel volná pracovní místa několika českých firem.

Zvýšený zájem ze strany zaměstnavatelů byl i o nadstandardní šíření nabídek pracovních míst do zemí Unie, zejména do Polska a na Slovensko.

### **Pracovníci veřejných služeb zaměstnanosti**

Pro kontaktní osoby EURES se uskutečnila 3 pracovní setkání spojená se školením v Olomouci, v Praze a v Pardubicích.

V rámci Evropského dne mobility došlo k setkání s kontaktními osobami ze všech pověřených ÚP.

V průběhu měsíce března navštívil EURES poradce všechny své kontaktní osoby se sdělením novinek v činnosti EURES , s novými propagačními a studijními materiály. Navíc bylo poskytnuto poradenství i jiným pracovníkům úřadů práce, a to vzhledem k jejich problémům při vyřizování evropských formulářů.

### **Studenti**

EURES byl prezentován na Výstavě škol v Hradci Králové. Jednalo se především o rozšiřování povědomí o službě EURES a poskytování individuálního poradenství. Rovněž došlo k navázání kontaktů se zástupci středních škol, kteří budou v budoucnu osloveni s možností uspořádání přednášky. Pro absolventy středních škol byly po celém regionu uspořádány besedy přímo na jejich školách na téma trh práce, možnosti práce v zahraničí a rizika s tím spojená.

### **Propagace a spolupráce s partnerskými organizacemi**

EURES pravidelně spolupracuje s regionálními institucemi, které působí v oblasti zaměstnanosti a podílí se na informování veřejnosti, zaměstnavatelů, vzdělávacího sektoru, pracovníků veřejných služeb zaměstnanosti a státní správy o evropských záležitostech v oblasti mobility pracovní síly. Velmi dobrá spolupráce byla např. navázána s nově vzniklým Eurocentrem v Hradci Králové.

### **Rok 2006 byl vyhlášen Evropskou komisí jako Rok mobility pracovníků**

Po celý rok se v Evropě konaly akce na podporu mobility pracovníků (národní, mezinárodní), jejichž organizátory byly i služby EURES. Regionální propagační akce na podporu mobility pracovníků se konaly v České republice v termínu 25. – 27. 9. 2006.

V Hradci Králové byli uspořádány Evropské dny mobility pracovníků v prostorech krajského úřadu, a to ve dnech 25. až 27. září 2006. Po celou dobu akce byl zájemcům o práci v zahraničí k dispozici Eures poradce. Bylo zde možno využít vyhledávání volného pracovního místa v EU, odnést si užitečné letáčky a shlédnout výstavu příběhů lidí, kteří již v zahraničí pracují. Zároveň

byly uspořádány dvě přednášky na téma práce v zahraničí. Jedna pro odbornou a jedna pro širokou veřejnost.

## V. POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Úřady práce mají vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ oznámeními č. 40/2005.

### V.1 Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Celkové vynaložené náklady na aktivní politiku zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji činily k 31.12.2006 **101.029,- tis.Kč.**, z toho rekvalifikace **15.603,- tis. Kč.** Přestože výdaje na politiku zaměstnanosti stouply, na aktivní politiku zaměstnanosti klesly o 11.805,- Kč. Podíl jednotlivých nástrojů na čerpání je vyhodnocen k 31.12.2006.

**Tabulka V/1 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)**

<b>Výdaje na PZ</b>	<b>rok 2005</b>	<b>rok 2006</b>
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	480 929	547 049
z toho na pasivní politiku (PPZ)	354 407	385 604
na aktivní politiku (APZ)	112 834	101 029
podíl APZ na PZ v %	23,5	18,5

**Tabulka V/2 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)**

Nástroj APZ	rok 2005	rok 2006
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	29 133	22 708
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	1 619	2 278
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP	325	180
zabezpečení odborné praxe absolventů škol, učilišť a získání kvalifikace mladistvých <sup>1)</sup>	2 792	0
VPP	40 447	37 200
chráněné dílny a pracoviště pro občany se ZP	14 546	5 985
rekvalifikace	15 064	15 603
překlenovací příspěvek <sup>2)</sup>	25	66
příspěvek na dopravu zaměstnanců <sup>2)</sup>	540	1 169
příspěvek na zapracování <sup>2)</sup>	69	19
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program <sup>2)</sup>	0	0
cílené programy k podpoře nezaměstnanosti § 120 <sup>2)</sup>	3 201	9 861
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
ostatní (semináře, expertízy apod.) <sup>3)</sup>	6 292	4 805
<b>celkem</b>	<b>114 053</b>	<b>99 873</b>

<sup>1)</sup> uplatňování tohoto nástroje ukončeno 30.9.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<sup>2)</sup> nástroje uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

<sup>3)</sup> včetně převodů do fondů OSS

V rámci vynaložených finančních prostředků na APZ není zahrnuta částka **42.491,- tis. Kč**, která byla využita pro financování projektů ESF v roce 2006. Počty uchazečů zapojených do projektů ESF nejsou zahrnuty do sledování APZ (jen v rámci vyhodnocování rekvalifikací).

### **Evropský sociální fond**

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno **545** osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli

možnost od 31. ledna 2005 podávat žádosti o finanční podporu. V této druhé výzvě bylo z 20 podaných projektů schváleno 7 a celková výše podpory pro tyto projekty je 24 898 551 Kč.

Dne 1. 6. 2006 byla vyhlášena 3. (průběžná) výzva k podávání žádostí v rámci grantového schématu Podpora aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto výzvu je alokována částka 45 012 223 Kč. Ve 3. výzvě bylo podpořeno celkem 18 projektů ze 30 předložených. Pro vybraných 18 projektů je určena částka 48 472 549,22 Kč.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a. s. a cena této zakázky činí 11 467 497 Kč. Celkový počet podpořených osob v projektu je **300**.

Dne 14. 12. 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení pro výběr dodavatele na realizaci národního projektu Najdi si práci v Královéhradeckém kraji. Tuto veřejnou zakázku získala firma CC Systems, a. s. a cena této zakázky činí 21 868 954 Kč. Národní projekt Najdi si práci podpoří celkem **500** osob.

Dne 22. 12. 2006 byla vyhlášena veřejná zakázka na výběr dodavatele na realizaci národního projektu Návrat do práce v Královéhradeckém kraji. Toto řízení není dosud ukončeno.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 – „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 24 897 009 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů. V této druhé výzvě Opatření 4.1 bylo podpořeno 13 projektů v celkové výši 27 058 443 Kč.

## **V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ**

Pro tvorbu nových míst byly z nástrojů APZ využívány nejvíce veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), příspěvky na tvorbu a provoz chráněných dílen (CHD) a (CHM). Nové nástroje jsou využívány minimálně.

Celkové počty nově vytvořených a obsazených pracovních míst, na které úřady práce kraje přispívaly finančně z aktivní politiky zaměstnanosti, jsou v následující tabulce V/3. Ve srovnání s rokem 2005 bylo vytvořeno o 200 míst méně.



**Tabulka V/3** - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31.12.2006

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2005	rok 2006
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	737	585
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	37	44
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP <sup>1)</sup>	7	3
místa v rámci VPP	695	722
místa pro občany se ZP v chráněných dílnách a pracovištích (vytvoření)	104	26
<b>celkem</b>	<b>1 580</b>	<b>1 380</b>

1) údaj sledován od 1.1.2004

Z pohledu plnění cílů APZ se kategorie „starší 50 let „ jeví jako nejvíce problematická. O tyto uchazeče není mezi zaměstnavateli zájem. Do budoucna se jí bude muset věnovat zvýšená pozornost, protože s prodlužující se hranicí odchodu do důchodu se tato skupina bude zvětšovat.

**Tabulka V/4** - Příspěvky poskytované v rámci APZ, které vstoupily v platnost od 1.10.2004 v souvislosti s přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	rok 2005	rok 2006
<b>osoby s příspěvkem</b>		
překlenovací příspěvek	4	10
příspěvek na zapracování	4	1
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
<b>příspěvek na dopravu</b>		
počet zaměstnavatelů	4	1
počet zaměstnanců	240	145

### V.3 Rekvalifikace

Další formou aktivní politiky zaměstnanosti jsou rekvalifikace. Týkají se převážně nezaměstnaných uchazečů, kteří si doplňují stávající nebo získávají novou kvalifikaci. Zčásti jde o rekvalifikace zaměstnanců firem, kterým by v důsledku nedostatečné kvalifikace hrozila ztráta zaměstnání (rekvalifikace zaměstnanců). Podle nového zákona o zaměstnanosti jsou navíc rekvalifikováni i zájemci o zaměstnání.

V následující tabulce jsou celkové počty rekvalifikovaných v kraji k 31.12.2006.

**Tabulka V/5 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců**

Ukazatel	rok 2005	rok 2006
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2 348	2 608
z toho: ženy	1 355	1 525
absolventi škol a mladiství	169	174
osoby se ZPS (resp. osoby se ZP)	176	216
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 229	2 582
z toho úspěšně	2 078	2 361
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci <sup>1)</sup>	1 458	1 676
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání (od 1.10.2004)</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	17	96
rekvalifikaci ukončilo celkem	17	95
z toho úspěšně	17	94
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	16	
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
počet zaměstnavatelů	18	
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	27	17
rekvalifikaci ukončilo celkem	19	15
z toho úspěšně	19	15

1) Do 12 měsíců po ukončení rekv

V další tabulce jsou počty po rekvalifikacích k 31.12.2006. Je zřejmé, že nejvýznamnější podíl v kraji měl okres Hradec Králové, dále Trutnov. Meziročně došlo ke zvýšení počtu lidí s rekvalifikací o 888, tj. o 37 %. Z toho 224 se zúčastnilo rekvalifikací v rámci projektů ESF.

**Tabulka V/6 – Počty uchazečů po rekvalifikaci od počátku roku**

Okres	Počet uchazečů po rekvalifikaci			
	31.12.2005		31.12.2006	
	celkem	ženy	celkem	ženy
HK	888	513	1 013	609
JC	210	157	350	255
NA	310	155	556	333
RK	231	127	406	265
TU	709	403	911	573
Kraj	2348	1355	<b>3 236</b>	<b>2 035</b>

Jsou využívány obě formy rekvalifikace: hromadné a individuální. Individuální je upřednostňována, protože lépe vychází z požadavků a potřeb trhu a předpokládá lepší využití rekvalifikačních znalostí a dovedností.

Poradenská činnost je zaměřena na poradenství v oblasti volby povolání, pro mladistvé a absolventy, pro dlouhodobě nezaměstnané, Job cluby, poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace.

## **VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ**

### **VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.**

Vývoj v kraji by mohlo ovlivnit využití průmyslových zón. Celkem je v kraji připraveno pro investory území přibližně 410 ha. Z těchto zón jsou některé využity, zejména v okrese Jičín, většinou však jde o oblasti, které jsou pro potenciální investory teprve připravovány. V jičínské zóně je hlavním investorem firma Tucker a firma Liest. V první fázi se počítá se zaměstnáním asi 160 lidí.

Počet potenciálních volných míst, které by mohly na území těchto průmyslových zón vzniknout, nelze jednoduše odhadnout.

V současné době nevstupuje na trh práce kraje žádný nový investor. Kraj je však na tyto eventuality poměrně dobře připraven, a zóny jsou v oblastech, které by nové zaměstnavatele potřebovaly (Novobydžovsko, Královédvorská ad.).

VYBRANÉ PRŮMYSLOVÉ ZÓNY KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE				
č.	Místo	Okres	Plocha (v ha)	
			celková	dostupná
1	Hradec Králové-Severní zóna	Hradec Králové	12	8,5
2	Hradec Králové - Aldis	Hradec Králové	5	2,7
3	Hradec Králové - Křižovatka	Hradec Králové	2,3	2,3
4	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	5,8	5,8
5	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	3,5	3,5
6	Hradec Králové - Plačice	Hradec Králové	15,3	15,3
7	Nový Bydžov - Zábědov	Hradec Králové	14,4	9
8	Nový Bydžov - Chudonice	Hradec Králové	6,5	1,65
9	Smiřice	Hradec Králové	24	24
10	Hořice - Nad Jízdárnou	Jičín	3,8	3,8
11	Hořice - Za Miletou	Jičín	3,6	3,6
12	Jičín	Jičín	72	42
13	Kopidlno	Jičín	85	85
14	Červený Kostelec - Lhota	Náchod	39	17,5
15	Police nad Metují - Bělská	Náchod	2,5	2,5
16	Solnice - jih	Rychnov nad Kněžno	50	50
17	Rychnov nad Kněžnou-Lipovka	Rychnov nad Kněžno	33	26
18	Opočno - Podzámčí I., II.	Rychnov nad Kněžno	34,3	34,3
19	Trutnov - Bojiště	Trutnov	11,4	7,5
20	Trutnov - Chmelnice	Trutnov	3,3	3,3
21	Trutnov - Horní Staré Město	Trutnov	3,3	3,3
22	Trutnov - Bohuslavice	Trutnov	5,6	5,6
23	Trutnov - Krkonošská	Trutnov	23,3	23,3
24	Trutnov - Volanov	Trutnov	4,4	4,4
25	Hostinné - Dlouhá louka	Trutnov	9	9
26	Lánov	Trutnov	15	15
27	Rtyně v Podkrkonoší	Trutnov	5	5
28	Dvůr Králové nad Labem	Trutnov	30	
29	Dvůr Králové nad Labem- Zboží	Trutnov	12	12

V katastru města Hradce Králové se jedná o menší lokality, které mají být využity pro drobnou výstavbu a služby, které by neměly dopad na životní prostředí. V zóně 2 tak sídlí Kongresové centrum Aldis, Městské lázně, T-Mobile ( call centrum), Gist s.r.o.. V zóně 3 Čechobal Pechiney, výrobce obalů a fólií. Město Nový Bydžov vytvořilo novou průmyslovou zónu o rozloze 22 ha v lokalitě Zábědov. V Chlumci nad Cidlinou je k dispozici 100 ha v bývalém vojenském areálu. Již dokončená dálnice D 11 do Hradce Králové může zajistit příliv nových investorů do těchto oblastí.

V průmyslové zóně Jičín, která je určena pro průmyslové provozy a sklady sídlí : Continental TEVES CR s.r.o., AEG Components s.r.o., M.Preymesser spol. s r.o., C.S.Cargo s.r.o., Wolf Export – Import, STK 3606 Jičín. Tato zóna byla v r. 2000 druhou nejlepší zónou s ekonomickým přínosem. V mikroregionu Hořice jsou připraveny dvě průmyslové zóny (Libonice, Hořice). Prvními investory jsou PLUS-DISCOUNT, spol. s r. o. a SWELL, spol. s r.o..

Město Nová paka chystá výstavbu zóny v oblasti Vlkov-Kumburský Újezd, územní rozhodnutí bude pro 4,5 ha v prvním pololetí roku 2006.

V průmyslové zóně Červený Kostelec podniká Saar GummiCzech s.r.o. ( gumárenská výroba), BoltjesInternational ( zpracovatelský prům. ), Galček ( chromování ), Home Richard @ sons cz s.r.o. ( výroba PE fólie ). V Jaroměři je k využití celý objekt čtvercových kasáren s vojenskou nemocnicí.

V okrese Rychnov nad Kněžnou jsou plochy pro průmysl, služby administrativu, obchody, sklady a garáže. Předpokládá se, že by mohly být využity pro subdodavatele Škody Auto a.s..

Na Trutnovsku ve Dvoře Králové nad Labem vyrábí Juta a.s. a ZD Rýchory. Ostatní plochy jsou určeny pro průmyslové využití a sklady.

V kraji dochází soustavně k postupnému snižování nezaměstnanosti, ovlivněného pouze sezónními výkyvy a příchodem absolventů škol na pracovní trh. Celkově došlo v kraji meziročně **ke snížení počtu nezaměstnaných o 2 691 osob.**

**Míra nezaměstnanosti byla k 31.12.2006 ... 6,3 % a celkový počet nezaměstnaných dosáhl ... 19 298 osob.** Počet pracovních míst ke stejnému datu byl 4 413, což znamenalo meziroční zvýšení o 1 682 registrovaných pracovních míst.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla na konci roku v okrese Trutnov ... 8,6 %, dále v okrese Jičín ... 7,0 %, Ostatní okresy se pohybovaly pod průměrem kraje. Největší počet nezaměstnaných měl okres Trutnov ... 5 701 osob, nejnižší okres Rychnov nad Kněžnou ... 1 973 nezaměstnaných.

Co se týká jednotlivých oblastí, bylo v kraji k 31.12.2006 jedenáct mikroregionů, kde míra nezaměstnanosti překročila průměr ČR 8,1 % (výpočet míry na ekonomicko aktivní obyvatele ze SLDB 2001). Nejvíce byly postiženy pohraniční oblasti s Polskem, oblast přiléhající hranici okresů Hradec Králové a Jičín .

Rokytnicko	8,2 %
Trutnovsko	9,1 %
Svoboda-Pec	9,1 %
Kopidlno	9,1 %
Miletínsko	9,3 %
Chlumecko	9,4 %
Novobydžovsko	9,8 %
Královédvorsk	10,0 %
Broumovsko	10,1 %
Vysoké Veselí	10,7 %
Žacléřsko	15,2 %

V rámci členění kraje na **pověřené obecní úřady** k 31.12. 2006 je situace ve shodě s členěním na mikroregiony. V Broumově, Novém Bydžově, Dvoře Králové nad Labem, Chlumu nad Cidlinou, Kopidlně, Novém Bydžově, Rokytnici v O.H. a Žacléři je nezaměstnanost nejvyšší. Nejlepší pak v obcích okresu Rychnov nad Kněžnou (Nové Město nad Metují, Police nad Metují) a Červeném Kostelci (NA).

Co se týká prognózy na další období roku 2007, nezaměstnanost bude ovlivněna zejména rozvojem automobilového a elektronického průmyslu v kraji. Ke konci roku dojde ke zvýšení nezaměstnanosti z důvodu nových absolventů škol, zaměstnavatelé propouští z důvodu vyšších nároků na produktivitu práce, lze očekávat i příchod osob samostatně výdělečně činných. U největších zaměstnavatelů v kraji se během roku předpokládá mírný nárůst pracovních míst. Rozhodující bude další vývoj v textilním průmyslu, protože ten v současné době nejvíce ovlivňuje zaměstnanost v kraji.

Pozitivní na trhu práce může být růst zaměstnanosti ve firmách Continental TEVES s.r.o., C.S.CARGO a.s., ŠKODA AUTO a.s. Kvasiny. ŠKODA AUTO a.s.

V roce 2007 by z celorepublikového pohledu nemělo v kraji dojít k posunu v zařazení kraje, který je v ČR pátý s nejnižší mírou nezaměstnanosti.

## **VI.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech**

Co se týká nejvíce ohrožených skupin uchazečů, nebude rok 2007 odlišný od minulých let. Půjde tedy zejména o osoby se zdravotním postižením, osoby vyššího věku (nad 50 let), absolventy škol a dlouhodobě evidované.

### **Stručná analýza problémových skupin:**

#### **Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní**

- v mnoha případech velmi snížený zájem o zaměstnání, účelem evidence je pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách je často i více členů rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet
- s nekolidujícím zaměstnáním – začínají pokrývat práci „na černo“
- ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, čekají, až se o ně někdo postará
- často sociálně nepřizpůsobení, které se velmi obtížně umísťují na otevřený trh práce, o který oni sami někdy nemají zájem

#### **Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku**

- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou (PD), pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje jim začátek pracovní doby
- zvláště problémové je umístění uchazečů, kteří současně pobírají rodičovský příspěvek

#### **Mladiství se základním vzděláním**

- nezájem ze strany zaměstnavatelů zaměstnávat tyto uchazeče, nemotivovaní uchazeči, nemají zájem nějak svou situaci měnit
- většinou bez pracovních návyků
- malá podpora ze strany rodičů, spíše naopak – nezájem o zaměstnání dětí vzhledem k možnosti a výši pobírání sociálních dávek pro rodinu

## **Absolventi**

- nižší procento VŠ, převažují vyučenci a maturanti
- někteří zaměstnavatelé přijímají raději uchazeče s praxí, nedostatek praxe brání i získání ŽL
- nízká motivační složka a nedostatečné „kompetence“ umožňující vstup na trh práce
- mají nereálné představy o trhu práce, náročné požadavky

## **Uchazeči se zdravotním omezením**

- počet vydaných zdravotních omezení i pracovních neschopností s časovou návazností na zprostředkované zaměstnání budí často dojem, že lékař píše podle přání uchazeče – dodatečně a účelově

## **Uchazeči se zdravotním postižením, ČID**

- ČID mnohdy v evidenci jen kvůli nároku na podporu, po odebrání PID většinou nehledají práci
- požadavky na zaměstnání se zkrácenou PD
- v souběhu s evidencí mají často i nekolidující zaměstnání a tento souběh jim naprosto vyhovuje – nelze je dost dobře umístit – viz častý požadavek pouze na zkrácenou PD

## **Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích**

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav v mnoha případech není dobrý
- často uchazeči chtějí jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- nedostatečné znalosti a neochota je doplnit (např. jazyky, PC)

## **Uchazeči s bydlištěm v obcích mimo hlavní okresní spojnici**

- problém v návaznosti dopravního spojení a pracovní doby u zaměstnavatelů
- uchazeči uvádí vysokou finanční zátěž při dojíždění

## **Těhotné ženy**

- těžko zaměstnatelná kategorie



- velmi často evidence jen pro možnost získání nároku na mateřský příspěvek

#### **Uchazeči – pracovní smlouvy na dobu určitou**

- každoročně se opakující evidence v období „mimo sezonu“ – stavební profese, ale mimo školní rok i pedagogičtí pracovníci a dále sezónní pracovníci na horách – číšníci, kuchaři

#### **OSVČ – malí podnikatelé (malíři, natěrači, zedníci,..)**

- každoročně přes zimní období v evidenci stráví cca 3 měsíce, přitom nemají v úmyslu nikam nastoupit, na začátku sezony chtějí opět podnikat

U problémových mikroregionů předpokládáme v rámci roku vývoj opisující situaci v kraji, resp. jednotlivých okresech. Není avizována žádná významnější změna a situace bude obdobná, jako v roce 2006. Úřady práce řeší přednostně nezaměstnanost v oblastech přiléhající hranici s Polskem (Broumovsko, Rokytnice v Orlických horách ad.) a v okolí hranice okresů Hradec Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno ad.). Zde se příznivě uplatňuje aktivní politika zaměstnanosti. V budoucnu by zde měly vznikat místa v cestovním ruchu.

### **VI.3 Varianta možného vývoje nezaměstnanosti**

Nezaměstnanost se zvýší jen nepatrně, do konce roku se však zřejmě ustálí na hodnotách **6,0 - 6,3 %**. V následujícím roce očekáváme obdobný trend ve vývoji nezaměstnanosti, který byl způsoben růstem ekonomiky, příznivými demografickými vlivy a také nezvykle teplým počasím v závěru roku. V rámci kraje budou probíhat obvyklé změny na trhu práce. Prakticky by se mělo projevit i vytváření nových pracovních míst v souvislosti s realizací projektů ESF.

## VII. DOPORUČENÍ

Trh práce kraje má v současné době méně než 20 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná pro potenciální nové investorské projekty. Se snižujícími se počty uchazečů v evidencích ÚP klesá možnost výběru zaměstnavatelů, a ti se pak dostávají do větších potíží při hledání vhodné pracovní síly. V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (velká města, mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dále otázky spojené s dopravní obslužností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, měla by být i nadále zaměřena na problémové skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.