

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE - 2007

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

HRADEC KRÁLOVÉ – BŘEZEN 2008

O b s a h:

I.	CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	
I.1	Specifikace kraje, základní informace + mapka	3
I.2	Ekonomická, sociální a demografická situace	4
I.3	Silné stránky kraje	7
I.4	Slabé stránky kraje	7
II.	ZAMĚSTNANOST	
II.1	Celková zaměstnanost	8
II.2	Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)	9
II.3	Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech	23
II.4	Volná pracovní místa	41
III.	NEZAMĚSTNANOST	
III.1	Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti	42
III.2	Tok nezaměstnanosti	45
III.3	Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)	46
III.4	Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání	50
	III.4.1 Absolventi škol a mladiství	50
	III.4.2 Osoby se ZP, resp. se ZPS	51
III.5	Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	53
IV.	CIZINCI NA TRHU PRÁCE / EURES	54
V.	AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	
V.1	Vynaložené finanční prostředky na APZ	58
V.2	Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ	61
V.3	Rekvalifikace	62
VI.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	
VI.1	Předpokládaný vývoj v kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory	63
VI.2	Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech	67
VI.3	Varianta možného vývoje nezaměstnanosti	69
VII.	DOPORUČENÍ	70

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 SPECIFIKACE KRAJE, ZÁKLADNÍ INFORMACE

Královéhradecký kraj se administrativně člení na 5 okresů (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov), 35 správních obvodů pověřených obecních úřadů a od 1. ledna 2003 na 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Kraj se rozkládá v severovýchodní části Čech. Mezistátní hranice s Polskem na severu a východě území tvoří cca 40 % celkové hranice kraje. Sousedství s Polskem se významně promítá nejen do čilého cestovního ruchu, ale v poslední době i do stále sílící spolupráce mezi příhraničními obcemi. Součástí kraje jsou dvě pohraniční pohoří Krkonoše a Orlické hory, ale také velice úrodná Polabská nížina. V Krkonoších se nachází nejvyšší hora v České republice – Sněžka (1 602 m.n.m.). V porovnání 14 krajů České republiky se rozlohou 4 758 km² řadí na 9. místo, podílem zemědělské půdy na 5. místo.

Z celkového počtu 448 samostatných obcí má k 1.1.2008 48 obcí statut města. V roce 2006 a 2007 získalo statut města 5 dalších obcí – Miletín, Železnice, Stárkov, Pilníkov, Vysoké Veselí. Malé obce ve velikostní skupině do 499 obyvatel tvoří více než 65 % z celkového počtu. Hustota zalidnění (115 osob/km²) je nižší než průměrná hustota v České republice.

Z pohledu počtu a významu přírodních a kulturních hodnot patří náš kraj mezi nejbohatší v České republice. Z přírodního hlediska nejcennější je Národní park Krkonoše, který na území kraje zasahuje dvěma třetinami své výměry a kde se nacházejí i nejcennější lokality parku včetně nejvyšší hory České republiky. Dále jsou to Chráněné krajinné oblasti Broumovsko a Orlické hory, které se na území kraje rozkládají téměř celou svojí rozlohou, a malá část Chráněné krajinné oblasti Český ráj. Na území kraje je rovněž vysoká koncentrace maloplošných chráněných území (přírodní rezervace a přírodní památky).

Počtem obyvatel 552 212 ke konci roku 2007 se kraj zařadil na 10. místo v České republice. Z hospodářského a ekonomického hlediska lze Královéhradecký kraj charakterizovat jako kraj zemědělsko-průmyslový. V severovýchodní hornaté části kraje s méně příznivými podmínkami pro zemědělství je rozvinut zpracovatelský, především textilní průmysl, který je soustředěn do

většího počtu menších měst v podhůří. Rozvinutý cestovní ruch v horských oblastech je důležitým přínosem do ekonomiky nejen kraje, ale i celé republiky.

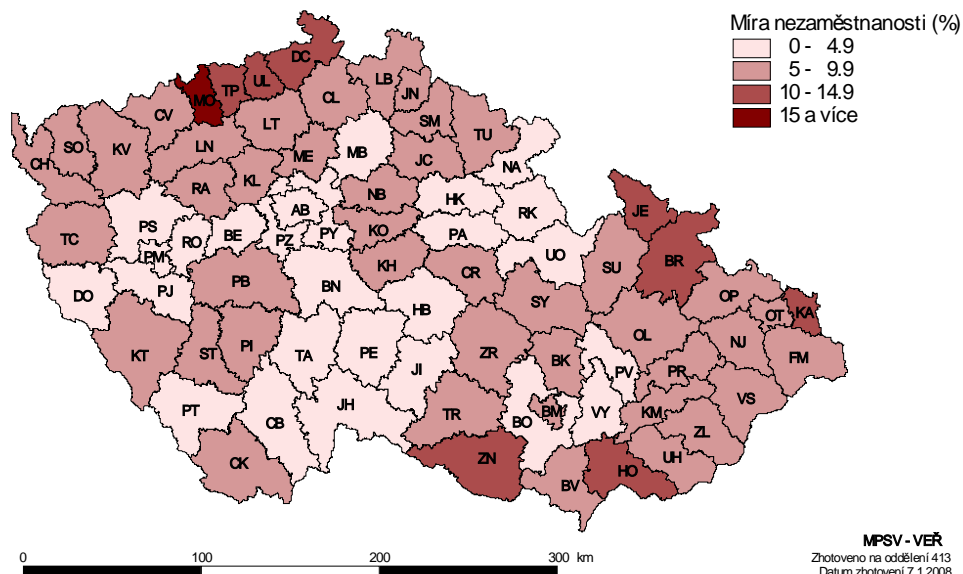


I.2 EKONOMICKÁ, SOCIÁLNÍ A DEMOGRAFICKÁ SITUACE

Královéhradecký kraj se svými pěti okresy tj. Hradec Králové (HK), Jičín (JC), Náchod (NA), Rychnov nad Kněžnou (RK), Trutnov (TU) patří v rámci České republiky mezi oblasti s nejnižší nezaměstnaností. Tato skutečnost je zachycena na následující mapě. K 31.12.2007 byly 3 okresy kraje v pásmu míry nezaměstnanosti 0 – 4,99 %, pouze okres Jičín a Trutnov stejně jako v minulých letech zůstaly v rozmezí 5 – 9,9 %.

V nezaměstnanosti byl kraj za posledních deset let vždy pod republikovým průměrem a k 31.12.2007 byl pátý s nejnižší mírou nezaměstnanosti, tj. 4,7 % (průměr ČR .. 6,0%). V rámci okresů byla míra nezaměstnanosti v rozmezí 2,9 % (Rychnov nad Kněžnou) až 6,4 % (Trutnov). Okres Trutnov tak jako jediný překonal průměrnou míru nezaměstnanosti ČR.

MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI V OKRESECH ČESKÉ REPUBLIKY k 31. prosinci 2007



Míra nezaměstnanosti je od 1.7.2004 určována podle tzv. nové metodiky. Míra nezaměstnanosti podle nové metodiky je přibližně o 0,8 procentního bodu nižší, než podle původní. Na tuto skutečnost je třeba brát ohled při porovnávání nových a starších dat (pokud nejsou data přečíslována). Ve zprávě jsou většinou uváděny údaje podle nové metodiky.

Počet obyvatel v kraji je podle údajů ČSÚ za r. 2006 .. 549 643 (5,4 % ČR), ekonomicky aktivních 279 900. Disponibilní pracovní síla kraje (tj.zaměstnaní z VŠPS + neumístění uchazeči) byla ve r. 2007... 290 778 (ČSÚ ... *VŠPS výběrové šetření pracovních sil*).

Co se týká výše příjmů byl kraj v roce 2007 v rámci krajů ČR jedenáctý.

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců (na fyzické osoby) činila v kraji za rok 2007 18 601 Kč (4 – 5 nejvyšší z krajů). Mzda vyšší o 1 288 Kč představuje oproti období předchozího roku nárůst 7,4 %. Nižší meziroční nárůst průměrné mzdy zaznamenaly kraje Plzeňský, Pardubický, Karlovarský a Praha. V České republice vzrostla mzda o 3 091 Kč a ve sledovaném období činila 21 692 Kč.

Vývoj základních charakteristik trhu práce kraje (nezaměstnanost a počty volných pracovních míst) pravidelně „kopíruje“ vývoj v České republice a bylo tomu tak i v roce 2007, což je zřejmé z dále popisované situace nezaměstnanosti.

Vývoj počtu obyvatel kraje mezi roky 2005 a 2006 je uveden v tabulce I/1 (zdroj dat ČSÚ). Celkový přírůstek činil 2,3 ‰.

Tabulka I/1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2005	31.12.2006
počet obyvatel celkem	548 368	549 643
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	81 394	79 829
15 – 64 let	385 321	386 995

Počet obyvatel k 31.12.2006, disponibilní pracovní sílu a míru nezaměstnanosti k 31.12.2007 uvádí následující tabulka. Královéhradecký kraj zahrnoval 5,4 % obyvatel ČR. Disponibilní pracovní síla činila 5,2 %. Míra nezaměstnanosti byla o 1,3 % nižší než celostátní a nezaměstnaní kraje tvořili 4,1 % nezaměstnaných ČR.

Tabulka I/2 - Základní demografické údaje a nezaměstnanost Královéhradeckého kraje, okresů a ČR.

OKRES/OBLAST	OBYVATEL	%	DPS 12/07	%	NEZ 12/07	%	MÍRAN%
Hradec Králové	159 756	1,6	87 080	1,6	3 752	1,1	4,0
Jičín	78 098	0,8	40 362	0,7	2 531	0,8	6,0
Náchod	112 302	1,1	59 666	1,1	2 699	0,8	4,2
Rychnov nad Kěžnou	79 409	0,8	39 519	0,7	1 242	0,4	2,9
Trutnov	120 078	1,2	64 151	1,2	4 092	1,2	6,4
Královéhradecký kr.	549 643	5,4	290 778	5,2	13 681	4,1	4,7
CELKEM ČR	10 266 646	100,0	5 544 625	100,0	331 696	100,0	6,0

nez 12/07 .. počet nezaměstnaných (dosažitelných) k 31.12.2007

Celkové meziroční změny v kraji k 31.12.2007 byly:

- **úbytek uchazečů o 4 799 (24,9%),**
- **snížení míry nezaměstnanosti o 1,6 %**
- **zvýšení počtu pracovních míst o 916 (20,8 %).**

I.3 Silné stránky kraje

1. Diverzifikovaná průmyslová základna, průmyslové okresy NA, RK, TU mají dobré parametry v ekonomických ukazatelích
2. Poměrně malý počet dominantních podniků s počtem zaměstnanců nad 2 000
3. Relativně silné zastoupení sektoru malých a středních podniků ve zpracovatelském průmyslu s rovnoměrným rozložením v okresech regionu
4. Dynamika růstu HDP na obyvatele
5. Významné zastoupení podniků se zahraniční majetkovou účastí a s výrobou ,
vykazující vyšší míru přidané hodnoty
6. Dlouhodobá tradice průmyslové výroby s odpovídajícím zázemím kvalifikované
pracovní síly
7. Dostatečný počet kvalitních rozvojových ploch
8. Podniky prosperujícího automobilového a elektrotechnického průmyslu v oblasti
9. Vysoký potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, relativně vysoký počet turistů oproti
průměru ČR, síť informačních center pro podnikatele i turistiku
10. Významný potenciál architektonických a uměleckých památek
11. Blízkost průmyslových sídel (Mladá Boleslav, Pardubice, Liberec)

I.4 Slabé stránky kraje

1. Podprůměrná daňová výtěžnost na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
2. Mírně podprůměrná úroveň HDP na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
3. Podprůměrná úroveň průměrné mzdy v regionu

4. Vyšší zaměstnanost v méně konkurenceschopných odvětvích – textilní průmysl, zemědělství
5. Nižší zaměstnanost ve službách, v sektoru strategických služeb (IT, e-business, marketing, rozvoj lidských zdrojů, finanční služby)
6. Vyšší podíl ubytovacích zařízení sezónního typu, kvalitativní aspekty nabídky v oblasti ubytování a gastronomie
7. Méně se rozvíjející vědeckovýzkumná základna regionu
8. Nízká mobilita pracovní síly způsobená špatnou dopravní obslužností
9. Vysoký počet malých obcí a sídel, zejména v horských a podhorských oblastech a okrese Jičín

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Údaje o celkových počtech zaměstnatelů jsou uvedeny v tabulce II/1. V kraji došlo od počátku roku ke mírnému zvýšení počtu subjektů. Celkový počet zaměstnavatelů byl 12 994, tj. o 28 více oproti loňskému roku. Co se týká podílu zaměstnavatelů, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2007): 34 % HK, 21,0 % TU, 19,0 % NA, 13,2 % JC a 12,6 % RK.

Tabulka II/1 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

	stav k	
	31.12.2006	31.12.2007
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců ¹⁾	1 556	1 534
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) ²⁾	11 410	11 460
celkový počet zaměstnavatelů	12 966	12 994

^{1,2)} Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

Zaměstnanců (včetně OSVČ) bylo 262 693 (tabulka II/2) a od počátku roku jejich počet mírně vzrostl o 230, nejvíce u velkých firem (o 9 085). Naopak se snížil počet u drobných a středních firem (o 11 621), stav u OSVČ se zvýšil o 2 766 v rámci celého kraje. Co se týče podílu zaměstnanců po okresech, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2007): 34,4 % v okrese HK, 20,4 % NA, 18,6 % TU, 13,1 % JC a 13,5 % RK.. Podíl okresu RK se zvýšil o 3,8 %.

Tabulka II/2 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

	stav k	
	31.12.2006	31.12.2007
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců ¹⁾	150 107	159 192
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) ²⁾	66 341	54 720
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) ³⁾	46 015	48 781
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	262 463	262 693

^{1,2)} Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů

Okres Hradec Králové:

nárůst počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>RUBENA a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba pryžových výrobků</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>777</i>
rok 2007	<i>1916</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilizovaná firma zabývající se výrobou pryžových výrobků (lisováním).</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Fakultní nemocnice Hradec Králové</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Ústavní zdravotní péče</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>4049</i>
rok 2007	<i>4284</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší zaměstnavatel v okrese.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Biskupství královéhradecké</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Náboženská činnost</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>385</i>
rok 2007	<i>438</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Oprava a údržba majetku</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>VETRO-PLUS, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Velkoobchod</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	88
rok 2007	139
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Obchodní činnost převážně z Asie.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Krajský úřad Královéhradeckého kraje</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Státní správa a samospráva</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	349
rok 2007	373
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Veřejná správa</i>

pokles počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Lesy České republiky, s.p.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Lesní hospodářství</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	3655
rok 2007	3550
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilizovaná firma</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>BEZ MOTORY, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kovových konstrukcí</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	422
rok 2007	340
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Restruktualizace společnosti.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>PETROF, spol.s r.o.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba hudebních nástrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	492
rok 2007	421
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Restruktualizace společnosti.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>H A C A R a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Oprava a údržba motorových vozidel</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	183
rok 2007	129
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Restruktualizace firmy.</i>

Okres Jičín:

nárůst počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>C. S. Cargo a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>společnost zabývající se v převážné míře logistikou, skladovou a dopravní činností</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	609
rok 2007	645
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Ve společnosti bylo koncem roku 2007 zaměstnáno v okrese Jičín 645 osob. V průběhu roku 2007 se zvýšil počet evidovaných zaměstnanců o 36 osob, což bylo způsobeno rozšiřováním firmy.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ALUCON s.r.o.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma vyrábějící kovové konstrukce, sušáky a žehlicí prkna.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	133
rok 2007	166
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost v průběhu roku 2007 přijala celkem 33 zaměstnanců a k 31.12.2007 zaměstnávala celkem 166 zaměstnanců</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SECO GROUP a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>společnost zabývající se výrobou zahradní techniky, výrobou vložených válců do motorů a v neposlední řadě také zakázkovou výrobou</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	516
rok 2007	532
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V průběhu roku 2007 navýšila společnost počet zaměstnanců o 16 osob.</i>

pokles počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Lactalis KS, s.r.o.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Mlékárenská výroba, výroba sýrů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>171</i>
rok 2007	<i>73 (do 31.3.2008 ..0 zaměstnanců)</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma převzala v roce 2006 výrobu sýrů od spol. Krkonošské sýrárny, a.s. v roce 2007 propustila 98 zaměstnanců a k 30.1.2008 ukončila činnost. Do konce března 2008 ukončí pracovní poměr zbývajících 56 zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>České Dráhy, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>dopravní činnost</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>247</i>
rok 2007	<i>163</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma vykázala k 31.12.2007 o 84 zaměstnanců méně. Ve druhém pololetí odešlo 16 zaměstnanců k dceřiné společnosti ČD Cargo a 15 zaměstnanců k centru osobní dopravy. Změny v počtu zaměstnanců společnost pro rok 2008 neavizuje.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SQS Vlákno ­ vá optika a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Společnost specializovaná na výrobu pasivních optických vláknových spojovacích součástí</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	269
rok 2007	202
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Během roku 2007 došlo u této společnosti ke snížení počtu zaměstnanců o 67 osob na současných 202 zaměstnanců, a to z důvodu menšího objemu zakázek. Přibližně 20 zaměstnanců odešlo ke společnosti QUITTNER & SCHIMEK s.r.o., další zaměstnanci měli smlouvy na dobu určitou nebo si našli jiné vhodné zaměstnání. Do evidence úřadu práce přišlo 12 uchazečů, tito již i v průběhu roku 2007 evidenci ukončili</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AEG components s.r.o.
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Společnost vyrábí kondenzátory pro automobilový a strojírenský průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	405
rok 2007	360
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost v roce 2007 propustila 45 zaměstnanců. Tito zaměstnanci pokryli potřebu pracovní síly v důsledku velkého objemu zakázek v roce 2006. Většina zaměstnanců měla smlouvy na dobu určitou.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Continental Teves Czech Republic, s.r.o.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl – brzdových posilovačů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
<i>rok 2006</i>	<i>1435</i>
<i>rok 2007</i>	<i>1408</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>největší zaměstnavatel okresu Jičín, Společnost k 31.12.2007 vykázala celkem 1408 zaměstnanců, o 27 zaměstnanců méně, než ke konci roku 2006.</i>

Okres Náchod: nárůst počtu zaměstnanců

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Sněžka, výrobní družstvo Náchod</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kožené galanterie a výr. pro aut. průmysl</i>
Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2006	<i>461</i>
K 31.12.2007	<i>541</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významná prosperující firma, rozšiřující průběžně své provozy, se zajištěným odbytem. Během roku 2007 došlo k dalšímu nárůstu stavu zaměstnanců. Během 1. pololetí 2008 předpoklad nárůstu zaměstnanců (cca 25). Kvůli nedostatku pracovních sil v profesi šička na našem trhu práce zaměstnává firma vysoké počty cizinců mimo EU v této profesi. Vzhledem k nedostatku vhodných pracovních sil v regionu rovněž expanduje firma do jiných oblastí republiky a do zahraničí. Nárůst počtu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>VEBA, textilní závody, a.s. Broumov</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2006	<i>1333</i>
K 31.12.2007	<i>1313</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V současnosti největší zaměstnavatel okresu. Firma se dlouhodobě snaží o zvýšení produktivity práce, které se v předchozích obdobích neobešlo bez redukce počtu zaměstnanců. Situace se v současné době začíná stabilizovat. Pokles počtu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>RUBENA a.s., provozovna Náchod</i>

předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenská výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2006	<i>1193</i>
K 31.12.2007	<i>1105</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel po rozsáhlé restrukturalizaci. V roce 2007 došlo k dalšímu poklesu zaměstnanců. Pokles počtu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Pekárny a cukrárny Náchod, a.s.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Potravinářská výroba</i>
Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2006	<i>328</i>
K 31.12.2007	<i>314</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významná prosperující firma, se sítí vlastních provozoven. V r. 2007 došlo k přestěhování sídla firmy do okresu Trutnov. Pokles počtu zaměstnanců</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou: nárůst počtu zaměstnanců

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a distribuce vozidel a motorů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	2518
rok 2007	2806
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p>Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a náradí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků z našeho regionu využívala firma v roce 2007 cizího personálu v počtu 760 pracovníků z Polska. Kmenových zaměstnanců pracovalo ve firmě k 31.12. 2007 celkem 2 806 z tohoto počtu bylo 364 žen, které pracovaly zejména na montáži. V 1. pololetí roku 2008 bude docházet k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 911 k 30.6.2008.</p>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>FAB s.r.o., Rychnov n. Kn.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba zámků automobilových a stavebních</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	942
rok 2007	1 058
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p>Tato společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. Pokud se týká zaměstnanosti, lze konstatovat, že situace ve společnosti se změnila vybudováním a zahájením výroby stavebních zámků v nových prostorách společnosti. Během roku 2007 bylo přijato 116 nových zaměstnanců, převážně žen, většinou montážních dělníků a dělníků v předvýrobě. K 31.12.2007 měla společnost 1 058 zaměstnanců, z toho 698 žen. V 1. pololetí roku 2008 je hlášen další nárůst cca o 70 pracovníků.</p>

Okres Trutnov: : nárůst počtu zaměstnanců

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Siemens VDO Automotive, s.r.o. (dříve) Continental Automotive CR, s.r.o. (nyní)
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	367
rok 2007	682
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel vstoupil na trh práce v okrese v roce 2005, počet zaměstnanců se neustále zvyšuje (v současnosti již 735), v průběhu prvního pololetí 2008 bude otevřen nový závod v Trutnově, předpoklad zvýšení zaměstnanosti na počet okolo 750 zaměstnanců, výhledově 200 – 300 nových pracovních příležitostí.

pokles počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Texlen, a.s. (dříve) SLEZAN Frýdek-Místek, a.s. (nyní)
předmět činnosti (podrobněji):	Textilní výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	928
rok 2007	388
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Na začátku roku 2007 vyhlášen konkurz, následně byla firma prodána s částí zaměstnanců, v roce 2008 se nepředpokládají změny v počtu zaměstnanců

Tabulka II/3 – Podíly odvětví na zaměstnanosti v kraji – 3,Q. 2007 (hlavní zaměstnání)

Podíly odvětví na zaměstnanosti	
Odvětví	%
Zemědělství, myslivost a související činnosti	4,6
Lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti	0,1
Průmysl celkem	37,3
v tom: těžba nerostných surovin	0,2
zpracovatelský průmysl	35,6
výroba a rozv. el., plynu a vody	1,5
Stavebnictví	6,6
Obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží	11,4
Ubytování a stravování	2,8
Doprava, skladování a spoje	7,6
Finanční zprostředkování	2,1
Nemovitosti, pronájem, podnikatelské činnosti	5,4
Veřejná správa, obrana, povinné sociální zabezpečení	6,6
Vzdělávání	5,3
Zdravotní a sociální péče, veterinární činnosti	6,3
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	3,8
Celkem	100,0

K nárůstu podílu došlo ve zpracovatelském průmyslu (+ 3,8%), dopravě (+1,5%) a finančním zprostředkování (+1,6). Naopak snížil se podíl stavebnictví (- 3,5) .

V Královéhradeckém kraji sídlilo ke konci roku 2007 celkem **164 průmyslových podniků** se 100 a více zaměstnanci a mezi kraji to byl pátý nejnižší počet. Více než 95 % průmyslových podniků působilo v zpracovatelském průmyslu, početně nejvíce zastoupenými obory jsou výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků (27 podniků), výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení (24 podniků) a výroba a opravy strojů a zařízení jinde neuvedených (21 podniků).

II.3 Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech

Okres Hradec Králové:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>ARROW International CR, a.s.</i>
sídlo:	<i>Pražská třída 209/182, 500 04 Hradec Králové 4</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba zdravotnických přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>987</i>
rok 2007	<i>1001</i>
země zahraničního partnera:	<i>Nizozemí</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma, nový provoz ve Žďáru nad Sázavou.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Marius Pedersen a.s.</i>
sídlo:	<i>Průběžná č.p. 1940/3, Nový Hradec Králové, 500 09 Hradec Králové 9</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Odstraňování odpadů kromě nebezpečných</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>742</i>
rok 2007	<i>852</i>
země zahraničního partnera:	<i>Dánské království</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Rozšíření činnosti i v jiných částech okresu.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Bühler Motor s.r.o.</i>
sídlo:	<i>U Mostku 466, 503 41 Hradec Králové 7</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba elektrických zařízení pro motory a vozidla</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>468</i>
rok 2007	<i>398</i>
země zahraničního partnera:	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Restruktualizace firmy.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Impress, a.s.</i>
sídlo:	<i>Tovární č.p. 67, 503 52 Skřivany u Nového Bydžova</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba jemných kovových obalů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>424</i>
rok 2007	<i>383</i>
země zahraničního partnera:	<i>Francouzská republika</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>QUELLE, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Březhrad 177, 503 32 Hradec Králové 22</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Velkoobchod, Zásilkový maloobchod</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>299</i>
rok 2007	<i>308</i>
země zahraničního partnera:	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Kingspan a.s.</i>
sídlo:	<i>Vážní č.p. 465, Pouchov, 500 03 Hradec Králové 3</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	<i>Hradec Králové</i>
rok 2006	<i>213</i>
rok 2007	<i>246</i>
Země zahraničního partnera:	<i>Nizozemí</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní firma</i>

Okres Jičín:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Continental Teves Czech Republic, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Hradecká 1092, Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese: rok 2006 rok 2007	1435 1408
země zahraničního partnera:	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma zabývající se výrobou brzdových systémů pro automobilový průmysl. K 31.12.2007 firma poskytovala pracovní příležitost celkem pro 1408 osob, z toho na 843 místech pracovaly ženy. V následujícím 1.pololetí roku 2008 firma nabízí celkem 50 volných míst převážně v dělnických kategoriích.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Ronal CR s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Jungmannova č.p. 1117, Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba litých hliníkových kol, sprchových koutů</i>
počet zaměstnanců v okrese: rok 2006 rok 2007	725 734

země zahraničního partnera:	Lucembursko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zahraniční strojírenská firma vyrábějící litá hliníková kola pro automobilový průmysl. Od poloviny roku 2000 začala firma také vyrábět sprchové kouty. Koncem roku 2007 zde bylo zaměstnáno 734 zaměstnanců, převážně se jedná o dělnické kategorie. Pro první pololetí roku 2008 firma předpokládá přijmout 31 dělníků.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cadence Innovation k.s. Libáň
sídlo:	Komenského 30, Libáň
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba technicky náročných plastických dílů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	451
rok 2007	450
země zahraničního partnera:	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost vyrábí vysoce technicky náročné díly z plastických hmot pro automobilový průmysl. Hlavní sídlo společnosti se nachází v Liberci. Koncem roku 2007 zaměstnávala 450 osob. V 1.pololetí roku 2008 nepředpokládá změnu v počtu zaměstnanců

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lohmann & Rauscher, s.r.o.
sídlo:	Legií 265, Nová Paka
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba medicínských a hygienických produktů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	285
rok 2007	259
země zahraničního partnera:	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je významným výrobcem zabývajícím se výrobou medicínských a hygienických výrobků. Dne 16.října 2007 jednu z výrobních hal zachvátil požár, celá hala o rozměrech 60x80 metrů shořela, při požáru nebyl nikdo zraněn. Tato událost neměla vliv na změnu počtu zaměstnanců společnosti, pracovní uplatnění zde k 31.12.2007 našlo 259 osob (převážně dělnických profesí). V prvním pololetí roku 2008 plánují přijmutí 25 zaměstnanců z dělnických profesí.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mileta, a.s.
sídlo:	Hořice, Husova 2153,
předmět činnosti (podrobněji):	textilní výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	681
rok 2007	461

země zahraničního partnera:	Indie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zahraníční firma, která je na okrese jedním z největších zaměstnavatelů výrobní sféry a zároveň v textilní výrobě. V provozech náležících do okresu Jičín bylo k 31.12.2007 evidováno 461 pracovníků, oproti konci roku 2006 se jedná o pokles o 20 zaměstnanců. V 1.pololetí roku 2008 neplánují změnu v počtu zaměstnanců

Okres Náchod:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saar Gummi Czech s.r.o.
sídlo:	Stolín 105, 549 41 Červený Kostelec
předmět činnosti (podrobněji):	Gumárenský průmysl
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2006 rok 2007	594 607
Země zahraničního partnera:	Velká Británie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá. Předpoklad dalšího rozvoje výroby a navýšení stavu zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic, s.r.o. (dříve Siemens VDO Automotive s.r.o.)
sídlo:	Průmyslová 1851, 250 01 Brandýs nad Labem – Stará Boleslav, Závod Horní Adršpach 109, 549 52
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autopřístrojů
počet zaměstnanců v okrese: rok 2006 rok 2007	758 765

země zahraničního partnera:	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá. Předpoklad dalšího rozvoje výroby a navýšení stavu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Ammann Czech Republic a.s.
sídlo:	Náchodská 145, 549 01 Nové Město nad Metují
předmět činnosti (podrobněji):	Strojírenská výroba
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2006 K 31.12.2007	597 711
země zahraničního partnera:	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Po restrukturalizaci a změně majitele dochází k rozšiřování výroby. V roce 2007 došlo ke značnému nárůstu stavu zaměstnanců, během 1. pololetí 2008 předpoklad dalšího nárůstu zaměstnanců (cca 100).</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oerlikon Czech s.r.o. (dříve Saurer Czech Republic s.r.o.)
sídlo:	Lhota za Červeným Kostelcem 261, 549 41 Červený Kostelec
předmět činnosti (podrobněji):	Strojírenská výroba
Počet zaměstnanců v okrese: rok 2006 rok 2007	461 365
Země zahraničního partnera:	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Prosperující zahraniční firma se zajištěným odbytem. V průběhu roku 2007 došlo k převodu částí zaměstnanců na společnost Trasmisioni Czech s.r.o. z důvodu ukončení výrobní linky TEXPARTS. Probíhající restrukturalizace se projeví v další redukci počtu zaměstnanců.</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Federal mogul FP a.s.</i>
sídlo:	<i>Kostelec na. Orł.</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba a prodej třecích materiálů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	815
rok 2007	798
země zahraničního partnera:	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Tato společnost se zabývá výrobou a prodejem třecích materiálů zejména pro automobilový průmysl. Počty pracovníků se odvíjí od výše výrobních zakázek ze zahraničí. Pracuje se ve třísměnném provozu. V 1. pololetí roku 2008 se očekává nárůst počtu pracovníků na 828 Situace v této společnosti je stabilní a je svým počtem zaměstnanců stále na třetím místě v okrese.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny
sídlo:	Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a distribuce vozidel a motorů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	2518
rok 2007	2806
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Tento závod akciové společnosti ŠKODA AUTO Mladá Boleslav je možno zařadit jako karosářsko - montážní. Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a nářadí. Závod se významně podílí na zaměstnanosti v našem regionu. Pro nedostatek pracovníků z našeho regionu využívala firma v roce 2007 cizího personálu v počtu 760 pracovníků z Polska. V 1. pololetí roku 2008 bude docházet k dalšímu nárůstu počtu pracovníků, předpoklad je 2 911 k 30.6.2008.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	FAB s.r.o..
sídlo:	Rychnov n. Kn.
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a automobilových a stavebních zámků
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	942
rok 2007	1058

Země zahraničního partnera:	Švédsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Tato akciová společnost se stala součástí ASSA ABLOY, největší skupiny v oboru s podílem 5% globálního trhu v oboru stavebních, průmyslových zámků, kování a elektromechanických zámků. Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámky, visací zámky, nábytkové zámky, zámky pro automobilový průmysl a náhradní klíče. Největším odběratelem autozámků je ŠKODA AUTO a.s., Mladá Boleslav. V loňském roce se situace ve společnosti změnila vybudováním a zahájením výroby stavebních zámků v nových prostorách společnosti. Během roku 2007 bylo přijato 116 nových zaměstnanců, převážně žen, většinou montážních dělníků a dělníků v předvýrobě. K 30.6.2007 měla společnost 1 058 zaměstnanců, z toho 698 žen. Ve 1. pololetí roku 2008 je hlášen další nárůst cca 70.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ESAB Vamberk s.r.o.
sídlo:	Vamberk
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba svařovacích materiálů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	724
rok 2007	751
země zahraničního partnera:	Velká Británie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Zvyšování objemů ve výrobě kopíroval i mírný nárůst počtu pracovníků v roce 2007. Ve výrobních provozech se v převážné většině pracuje v nepřetržitých režimech.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>SAINT GOBAIN ORSIL, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Častolovice</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba tepelně izolačních materiálů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>319</i>
rok 2007	<i>314</i>
země zahraničního partnera:	<i>Francie</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Tento největší výrobce tepelně izolačních a protipožárních materiálů v České republice. Situace je zde stabilní, k uvolňování pracovníků dochází minimálně. Ve 1. pololetí roku 2008 je hlášen opět mírný nárůst na 325 pracovníků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>KBA – GRAFITEC s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Dobruška</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	<i>445</i>
rok 2007	<i>500</i>

Země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost KBA - GRAFITEC s.r.o., Dobruška prošla v posledním období velkými organizačními změnami. Tímto krokem byl dovršen dlouhodobý záměr vytvoření jednotně organizované moderní průmyslové společnosti. Nárůst objemu zakázek se projevil na poptávce po obráběcích kovů (frézař, soustružník, brusič). Obsazování těchto pracovních míst je obtížné a bylo z části řešeno pracovníky ze Slovenska. Ve 1. pololetí roku 2008 je hlášen nárůst pouze o 5 pracovníků.

Okres Trutnov:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ARGO – HYTOS, s.r.o.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Strojírenská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	463
rok 2007	548
země zahraničního partnera:	Rakousko, Lucemburské království
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost kolísá pouze v závislosti na objemu zakázek, v průběhu roku 2008 by nemělo dojít k významným změnám v zaměstnanosti.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Avon Automotive, a.s.
sídlo:	Rudník u Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba gomárenských výrobků pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	465
rok 2007	503
země zahraničního partnera:	Spojené království Velké Británie a Severního Irsku
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost je již několik let stabilní a pohybuje se v rozmezí 400 – 500 zaměstnanců, v roce 2008 se neuvažuje o změnách v zaměstnanosti.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive CR, s.r.o. (dříve Siemens VDO, s.r.o.)
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	367
rok 2007	682
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost u tohoto zaměstnavatele se neustále zvyšuje podle toho, jak nabíhá výroba, v průběhu roku 2008 bude otevřen nový závod, počet zaměstnanců by měl dosáhnout 800, v budoucnu se očekává vznik 200 – 300 pracovních míst.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	nkt cables Vrchlábí, k.s. (dříve Kablo Elektro, a.s.)
sídlo:	Vrchlábí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kabelů, elektrická zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	526
rok 2007	558
země zahraničního partnera:	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost je stabilní, v roce 2008 se nepředpokládají žádné změny.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OPTREX Czech, a.s.,
sídlo:	Vrchlábí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba optoelektrických prvků, výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	920
rok 2007	929
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel patří k největším zaměstnavatelům v okrese Trutnov, v roce 2008 nepředpokládá změny v zaměstnanosti.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba motorových vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	1137
rok 2007	1217
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel okresu Trutnov, počet zaměstnanců se stabilně drží nad 1100, v roce 2008 se předpokládá mírný vzrůst počtu zaměstnanců, další nárůst by mělo přinést rozšíření výroby v roce 2009.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TAKATA – Petri Parts, s.r.o.
sídlo:	Dolní Kalná, Rtyně v Podkrkonoší
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dílů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	548
rok 2007	532
země zahraničního partnera:	SRN, Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnanost je závislá na vývoji zaměstnanosti automobilního průmyslu, v roce 2008 by mělo dojít pouze k malým změnám směrem vzhůru (cca o 10 lidí).

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2006	1062
rok 2007	1221
země zahraničního partnera:	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel v oboru a zároveň jeden z největších zaměstnavatelů okresu Trutnov, v roce 2008 by zaměstnanost měla dosáhnout počtu mírně nad 1300 zaměstnanců.

II.4 Volná pracovní místa

Vývoj a situace v kraji v počtu nezaměstnaných uchazečů, pracovních míst a počtu uchazečů na 1 pracovní místo jsou uvedeny v tab. II/4.

Meziročně došlo ke snížení v počtech uchazečů o 4 799 osob a zvýšení počtu pracovních míst o 916. Snížil se tak počet uchazečů na jedno pracovní místo z 4,4 na 2,7. Zvýšila se tak dvojnásobně šance pro uchazeče získat zaměstnání. Nejvyšší počty uchazečů jsou standardně vykazovány u skupiny „střední odborné s výuč. listem“, stejně tak i počty volných míst. Nejvyšší podíl uchazečů na volné pracovní místo byl u skupiny „střední nebo střední bez mat i výuč. listu“, kde však počet uchazečů není velký.

Tabulka II/4 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2006			31.12.2007		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	52	0	-	36	20	1,8
základní vzdělání	5 596	1 071	5,2	4 210	1 621	2,6
nižší střední vzdělání	11	20	0,6	16	21	0,8
nižší střední odborné	441	62	7,1	292	45	6,5
střední odborné s výuč.listem	8 047	2 351	3,4	5 911	2 737	2,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	225	3	75,0	166	4	41,5
ÚSV	563	4	140,7	446	29	15,4
ÚSO s vyučením i maturitou	720	61	11,8	510	82	6,2
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	2 909	640	4,5	2 297	603	3,8
vyšší odborné vzdělání	130	10	13,0	99	3	33,0
bakalářské vzdělání	69	12	5,7	70	13	5,3
vysokoškolské	523	168	3,1	432	150	2,8
doktorské	12	0	-	14	1	14,0
Celkem	19 298	4 413	4,4	14 499	5 329	2,7

Co se týká podílu jednotlivých okresů na počtech volných míst k 31.12.2007, obsahuje doplňující údaje tabulka II/5.

Tabulka II/5 - Počty nezaměstnaných a volných pracovních míst k 31.12.2007

OKRES	NEZAMĚSTNANÍ		VOLNÁ MÍSTA		UCHAZ./IVM počet
	počet	%	počet	%	
HK	3 752	25,9	1 398	26,2	2,7
JC	2 531	17,5	641	12,0	3,9
NA	2 699	18,6	1 090	20,5	2,5
RK	1 242	8,6	745	14,0	1,7
TU	4 275	29,5	1 455	27,3	2,9
KH kraj	14 499	100,0	5 329	100,0	2,7
ČR	354 878		141 100		2,5

Nejvyšší počet (a podíl) uchazečů v kraji byl v okrese Jičín a Trutnov, dále v okrese Hradec Králové, tradičně nejmenší v okrese Rychnov nad Kněžnou.

Více než 26 % volných míst bylo v okrese Hradec Králové 27,3 % tvořila volná místa v okrese Trutnov. Nejnižší počet byl v okrese Jičín.

III. NEZAMĚSTNANOST

III.1 Základní charakteristiky vývoje nezaměstnanosti

Souhrnná čísla týkající se nezaměstnanosti uvádí následující tabulka.

Tabulka III/1 – Vývoj nezaměstnanosti ¹⁾

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	19 298	14 499	10 283	7 723
z toho dosažitelní	18 305	13 681	9 679	7 258
volná pracovní místa	4 413	5 329	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	4,4	2,7	-	-
uchazeči pobírající PvN	7 227	5 891	3 666	2 951
míra nezaměstnanosti (v %)	6,3	4,7	7,5	5,7

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

Je zřejmé snížení počtu nezaměstnaných a zvýšení počtu volných míst. Údaje korespondují s údaji v tab. II/6 . Meziročně došlo ke **snížení míry nezaměstnanosti v kraji o 1,6 %**. V ČR míra nezaměstnanosti mezi roky klesla z 7,7 % na 6 %.

Ke konci roku 2007 registrovaly úřady práce Královéhradeckého kraje celkem **14 499 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 559 osob, tj. 4,0% více, než ke konci předchozího měsíce. V meziročním porovnání (k prosinci 2006) došlo naopak k výraznému poklesu o 4 799 osob v kraji, tj. o 24,9 %.

Meziročně došlo ve všech okresech k poklesu nezaměstnaných, a to nejvíce v okrese Trutnov o 2,2 % tj. o 1 356 osob. V ostatních okresech kraje byl pokles také významný (NA, RK).

Míra registrované nezaměstnanosti dosáhla ke konci roku 2007 v Královéhradeckém kraji hodnoty **4,7 %**; u žen 5,7 %, u mužů 3,9 %. Zůstala o 1,3 procentního bodu pod hranicí České republiky (6,0 %; ženy 7,4 %, muži 4,9 %). V jednotlivých okresech kraje se pohybovala od nejnižší úrovně v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,9 %) po dlouhodobě nejvyšší (od září loňského roku) v okrese Trutnov (6,4 %).

Celkový počet volných pracovních míst 5 329 zůstal na úrovni předchozího měsíce listopadu a za dvanáct měsíců roku 2007 vzrostl o 916 míst. V měsíci prosinci bylo hlášeno o 1 059 nových

pracovních míst méně. Meziročně došlo k nárůstu volných pracovních míst ve všech okresech, absolutně nejvyšší byl v okrese Trutnov (o 420 míst) Na jedno volné pracovní místo v kraji tak připadlo 2,7 neumístění uchazeči, nejvíce v okrese Jičín (3,9) a nejméně v okrese Rychnov nad Kněžnou (1,7).

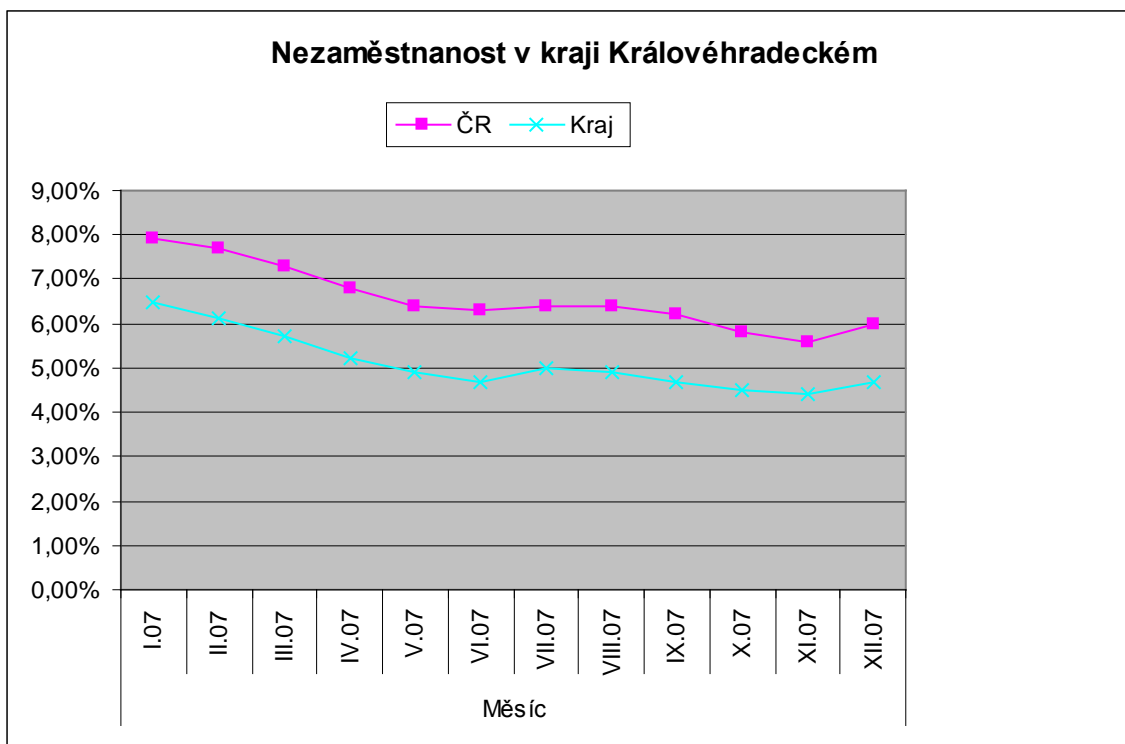
Meziroční vývoj v počtech nezaměstnaných u všech okresů neměl tradiční vývoj, v druhé polovině roku nedošlo k nárůstu počtů uchazečů o zaměstnání. Od července 2007 míra nezaměstnanosti klesala až do prosince, kdy došlo k mírnému zvýšení jak je pro toto období typické , ale pouze na hodnotu z léta (4,7 %).

Meziroční změny v okresech a kraji jsou v následující tabulce. Nejvyšší úbytky nezaměstnaných byly zaznamenány v okrese Trutnov a Hradec Králové.

Tabulka III/2 – Meziroční změny v počtech uchazečů a míře nezaměstnanosti

OKRES		12/06	12/07	ZMĚNA 2006 / 2007		
		Počet-dosažitelní		rozdíl	MN%	
HK		4 666	3 752	- 914	- 1,4	
JC		2 837	2 531	- 306	- 1,0	
NA		3 507	2 699	- 808	- 1,9	
RK		1 847	1 242	- 605	- 1,6	
TU		5 448	4 092	- 1 356	- 2,2	
KH kraj		18 305	13 681	- 4 624	- 1,6	
ČR		448 545	331 696	- 116 849	- 1,7	

Porovnání míry nezaměstnanosti v ČR a kraji podle nové metodiky je uvedeno na dalším grafu.



Co se týká rozložení míry nezaměstnanosti v obcích kraje k 31.12.2007, nejvyšší nezaměstnanost vykazuje oblast přiléhající hranici okresů Hradce Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno, Vysoké Veselí ad.). Vyšší nezaměstnanost je tradičně v horských oblastech severovýchodu kraje (Rokytnice v Orlických Horách, Broumovsko, Radvanicko, Svoboda-Pec).

Nejvyšší míry nezaměstnanosti v obcích (Borek, Ohařce, Lampertice, Stanivice, Čistěves) jsou v obcích s malým počtem obyvatelstva.

III.2 Tok nezaměstnanosti

Další tabulka uvádí nově evidované a z evidence vyřazené uchazeče. Data ukazují, že meziročně došlo ke snížení v počtu nově evidovaných uchazečů (o 12 %), snížení počtu ukončených evidencí (o 5 %), počet umístění klesl o 6,7 %.

Tabulka III/3 – Tok nezaměstnanosti

období	nově evidovaní	Celkem	
		ukončení	umístění
za rok 2003	33 657	36 284	22 669
za rok 2004	33 789	37 071	23 737
za rok 2005	32 456	32 993	23 342
za rok 2006	31 869	34 586	23 125
za rok 2007	28 104	32 903	21 708

III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

V další tabulce je dělení nezaměstnaných uchazečů podle stupně vzdělání. Nejsilnější skupinou byly standardně uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem .. 40,7 % (ve skupině žen o něco nižší podíl – 35,4 %). Uchazečů se základním vzděláním byla jedna třetina .. 29,0 %. Další silnou skupinou byly ÚSO s maturitou 15,8 % (ve skupině žen o něco vyšší podíl – 19,0 %). Podíl vysokoškolsky vzdělaných mezi nezaměstnanými kraje je tradičně nízký (3,0 % celkem, 2,5 % ženy). Je to podstatně méně než u zaměstnaných kraje .. 9,5% (v populaci kraje .. 6,6%).

Je zřejmé, že mezi uvedenými lety není ve struktuře významnější rozdíl.

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	52	0,3	36	0,2	23	0,2	17	0,2
základní vzdělání	5 596	29,8	4 210	29,0	3 038	29,6	2 371	30,7
nižší střední vzdělání	11	0,1	16	0,1	8	0,1	9	0,1
nižší střední odborné	441	2,2	292	2,0	222	2,1	142	1,8
střední odborné s výuč.listem	8 047	41,6	5 911	40,7	3 829	37,3	2 737	35,4
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	225	1,1	166	1,1	195	1,9	147	1,9
ÚSV	563	2,8	446	3,0	358	3,4	283	3,7
ÚSO s vyučením i maturitou	720	3,6	510	3,5	374	3,6	245	3,2
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	2 909	14,9	2 297	15,8	1 885	18,4	1 469	19,0
vyšší odborné vzdělání	130	0,6	99	0,6	80	0,8	69	0,9
bakalářské vzdělání	69	0,3	70	0,4	38	0,3	44	0,6
vysokoškolské	523	2,6	432	2,9	230	2,2	185	2,4
doktorské	12	0,1	14	0,1	3	0,1	5	0,1
Celkem	19 298	100,0	14 499	100,0	10 283	100,0	7 723	100,0

Následující tabulka uvádí věkovou strukturu uchazečů. K poklesu nezaměstnanosti došlo u mladších věkových skupin v souvislosti s celkovým poklesem nezaměstnanosti.

Zvýšení se naopak projevilo u věkových skupin nad 50 let. Neustále se zvyšují podíly nezaměstnaných vyššího věku, tvoří třetinu z počtu nezaměstnaných. K největšímu nárůstu dochází již od 50 let věku. Celkově o 3,8 % (u žen o 3,4 %).

Tabulka III/5 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 19 let	976	5,1	710	4,9	462	4,5	327	4,2
20-24 let	2 368	12,3	1 638	11,3	1 062	10,3	736	9,5
25-29 let	2 241	11,6	1 513	10,4	1 115	10,8	736	9,5
30-34 let	2 345	12,1	1 741	12,0	1 451	14,1	1 062	13,8
35-39 let	1 980	10,3	1 438	9,9	1 234	12,0	920	11,9
40-44 let	1 925	10,0	1 393	9,6	1 179	11,5	881	11,4
45-49 let	1 963	10,2	1 405	9,7	1 090	10,7	784	10,2
50-54 let	2 820	14,6	2 299	15,9	1 669	16,2	1 341	17,4
55-59 let	2 332	12,0	2 007	13,8	1 006	9,8	918	11,9
nad 60 let	348	1,8	355	2,5	15	0,1	18	0,2
celkem	19 298	100,0	14 499	100,0	10 283	100,0	7 723	100,0

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistik

Meziročně došlo opět k zvýšení průměrného věku uchazeče z 39,4 let na 40,4 let, což je ve shodě s rostoucími podíly starších uchazečů v evidenci. Rozdíly mezi okresy jsou přibližně 1 rok (NA...39,7, RK...41,0). Kraj má stejný průměrný věk nezaměstnaných uchazečů jako ČR 40,4 let.

V tabulce III/6 jsou uvedeny počty a podíly uchazečů podle délky evidence. 55,5 % uchazečů bylo v evidenci méně než 6 měsíců (o 4,2 % více než v loňském roce). Vzrostla skupina evidence do 3 měsíců (o 4,2%). Naopak u evidenčních skupin nad 3 měsíce došlo k poklesu z 67,3 % na 63,3 %). Projevuje se zde, že aktivní uchazeči využijí služeb úřadu práce po co

nejkratší dobu . Zároveň se zde projevuje práce s dlouhodobě evidovanými , která probíhá na úřadech práce neustále a různými formami.

Tabulka III/6- Délka evidence¹⁾

	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	6 268	32,5	5 325	36,7	2 827	27,5	2 378	30,8
3 – 6 měsíců	3 624	18,8	2 721	18,8	2 020	19,6	1 521	19,7
6 – 9 měsíců	1 841	9,5	1 240	8,6	1 028	10,0	696	9,0
9 – 12 měsíců	1 321	6,8	1 010	7,0	729	7,1	624	8,1
12 – 24 měsíců	2 486	12,9	1 614	11,1	1 462	14,2	998	12,9
nad 24 měsíců	3 758	19,5	2 586	17,8	2 217	21,6	1 506	19,5
Celkem	19 298	100,0	14 499	100,0	10 283	100,0	7 723	100,0

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce III/7 je průměrná délka evidence uchazečů dosud v evidenci a vyřazených. Došlo po delší době ke zkrácení průměrné délky evidence. Průměrná délka evidence vyřazených uchazečů se nezměnila.

Tabulka III/7 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

	stav			
	celkem		ženy	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	467	455	495	483
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	232	235	260	260

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

V tabulce (III/8) jsou uvedeny struktury uchazečů podle katalogu klasifikace zaměstnání "KZAM" s meziročními stavy. Je zřejmé, že co se týká struktury, nedošlo k významnějším změnám. Nejsilnější skupinou je stále třída 9 "pomocní a nekvalifikovaní" s 31,6 % (nárůst o 0,9%, u žen 1,5 %), dále 5 "provozní ve službách" s 13,9 % a 7 "řemeslníci" s 12,0 % (pokles o 1,5 %).

Tabulka III/8 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) ¹⁾

	stav k			
	31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	118	0,6	101	0,7
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	699	3,6	540	3,7
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 663	8,6	1 303	9,0
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 672	8,6	1 315	9,1
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 791	14,5	1 951	13,5
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	301	1,6	248	1,7
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 693	14,0	1 819	12,5
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 590	8,2	1 196	8,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5 919	30,7	4 577	31,6
tř. 0 – Příslušníci armády	28	0,1	18	0,1
nezadáno	1 824	9,5	1 431	9,9
celkem	19 298	100,0	14 499	100,0

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

Obdobný stav byl u žen (tab. III/8a), kde ve třídě 9 "pomocní a nekvalifikovaní" bylo 32,4 % nezaměstnaných (nárůst), ve třídě 5 "provozní ve službách" 19,8 % a ve třídě 4 "nižší administrativní" 13,3 % nezaměstnaných (nárůst).

Tabulka III/8a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) ¹⁾ - ŽENY

	stav k			
	31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	33	0,3	27	0,3
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	433	4,2	300	3,9
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	893	8,7	724	9,4
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 313	12,8	1 027	13,3
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 161	21,0	1 532	19,8
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	169	1,6	122	1,8
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	727	7,1	418	5,4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	471	4,6	327	4,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 179	30,9	2 499	32,4
tř. 0 – Příslušníci armády	13	0,1	10	0,1
nezadáno	891	8,7	737	9,4
celkem	10 283	100,0	7 723	100,0

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to zejména osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, nezaměstnaní v mikroregionech s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny a podobně.

Zejména řešení nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením je velmi obtížné. Podpora pracovních míst v rámci APZ (vznik chráněných dílen) je velmi vzácná, v kraji je však úřady práce zřízeno 24 chráněných dílen a 21 pracovišť. Ke konci roku 2006 byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku na vznik 5 míst v nově založené chráněné dílně v Opočně (okres Rychnov nad kněžnou), která zahájila svoji činnost od 1.1.2007 a předmětem jejího podnikání je nakládání s odpady. Další chráněné dílny, které vznikly v průběhu roku 2007, zahájili svoji činnost bez finanční podpory úřadu práce. Chráněných míst bylo v kraji zřízeno pouze 8 a 4 místa pro SVČ – OZP.

Soustavně se mezi nezaměstnanými zvyšují podíly osob dlouhodobě nezaměstnaných a osob vyššího věku.

III.4.1 Absolventi škol a mladiství

K 30.9.2007 bylo v kraji 1 228 nezaměstnaných absolventů škol a 208 mladistvích. Je to období, kdy v evidenci ÚP jsou maximální počty těchto uchazečů v rámci kalendářního roku. K velkému snížení došlo u absolventů, meziročně o 544, tj. o 30 %.

Trvale největší problémy při uplatnění na trhu práce mají mladiství s nezahájenou nebo předčasně ukončenou přípravou na povolání. Tato skupina má problémy i v rámci rekvalifikací, kdy často skončí v průběhu rekvalifikace bez vážných důvodů. U uchazečů se projevuje nedostatečná motivace, málo pracovních návyků a nedostatek kvalifikace.

V některých oborech (kadeřnice, kosmetička, administrativa, abs. gymnázií, ...) je potřeba zaměstnavatelů trvale nižší než je počet absolventů.

Problém tkví z velké části ve volbě oboru, nereálných představách o zaměstnání, v nepřiměřených požadavcích, v nízké přizpůsobivosti trhu práce, neochotě za prací cestovat, v nízké aktivitě hledat si práci sám.

Tabulka III/9 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2006	30.9.2007	30.9.2006	30.9.2007
bez vzdělání a neúplné základní	9	7	6	7
základní vzdělání	203	201	92	106
nižší střední vzdělání	2	1	2	1
nižší střední odborné	141	64	69	35
střední odborné s výuč.listem	530	382	222	141
stř. n. stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	1	0	1
ÚSV	64	36	40	21
ÚSO s vyučením i maturitou	227	165	124	93
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	524	374	344	225
vyšší odborné vzdělání	90	68	62	44
bakalářské vzdělání	41	46	28	32
vysokoškolské	150	89	76	53
doktorské	2	2	2	0
celkem	1984	1436	1067	759

I z tohoto přehledu vyplývá, že skupina uchazečů – absolventi škol, se stává méně problémovou. Meziročně došlo ke snížení nejvíce u uchazečů se středním odborným vzděláním (s výuč. listem) o 148 (z toho u dívek o 81), s ÚSO s vyuč. i mat. o 162, s ÚSO s mat. (bez vyuč). o 150 (z toho dívek 119) a i s vysokoškolským, o 61.

III.4.2 Uchazeči - osoby se zdravotním postižením (OZP)

Následující tabulka III/10 uvádí počty osob se zdravotním postižením v evidenci. Meziročně došlo v kraji ke zvýšení jejich podílu o 2,5 %. Je vyvíjena soustavná snaha podporovat zaměstnávání OZP subvencemi z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a dalšími způsoby, s naprostou prioritou.

Vzhledem k tomu, že "handicap" jednotlivých osob jsou ve značné míře specifické, je řešení nezaměstnanosti obtížné a vyžaduje individuální přístup. Bohužel se u nich v důsledku dlouhodobé evidence projevuje nedostatek pracovní motivace a návyků, což znesnadňuje realizaci projektů potenciálních zaměstnavatelů.

Tabulka III/10 – Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
osoby se ZP	3 272	2 828	1 700	1 487
podíl na celkovém počtu uchazečů	17,0	19,5	16,5	19,3
z toho: plně invalidní	20	14	7	3
částečně invalidní	2 761	2 454	1 416	1 281
os. zdravotně znevýhodněné	491	360	277	203

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

Co se týká výše vzdělání, převažují (cca po 1/3) stupně „se základním vzděláním“, tedy bez kvalifikace a „vyučení“, kteří však nemohou svou kvalifikaci uplatnit kvůli zdravotnímu stavu.

Následující tabulka udává počty a podíly osob se ZP v okresech, kraji a ČR k 31.12.2007. Meziročně se podíl v kraji zvýšil o 2,5 % a byl o 1,1 % vyšší než v ČR celkově, přestože absolutní počet těchto lidí klesl v evidenci o 444 osob.

Nejvyšší podíly k uvedenému datu byly v okresech Hradec Králové a Rychnov nad Kněžnou.

Tabulka III/11 – Zaměstnávání osob se ZP, procentický podíl na nezaměstnaných

Okres	31.12.2006			31.12.2007		
	UoZ celk.	ZP	%	UoZ celk.	ZP	%
Hradec Králové	4 926	963	19,5	3 752	795	21,2
Jičín	2 952	458	15,5	2 531	435	17,2
Náchod	3 746	484	12,9	2 699	431	16,0
Rychnov nad Kněžnou	1 973	414	21,0	1 242	297	23,9
Trutnov	5 701	953	16,7	4 275	810	18,9
Královéhradecký kraj	19298	3 272	17,0	14 499	2 828	19,5
Celkem ČR	448 545	71 318	15,9	354 878	65 216	18,4

III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji nezměnila a kromě hodnot míry nezaměstnanosti lze použít charakteristiky z předchozí zprávy. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

Nejproblémovější oblasti v rámci jednotlivých okresů byly:

Okres Hradec Králové má trvale problémový zejména mikroregion, okolí města **Nový Bydžov**, míra nezaměstnanosti zde dosáhla 7,6%. Obdobná situace je v okolí města **Chlumec nad Cidlinou** s mírou nezaměstnanosti 7,1% (průměr okresu 4,2%). Důvodem je nízká kvalifikace uchazečů, nedostatek pracovních příležitostí, vyšší počet osob národnostních menšin, které odmítají nastoupit do zaměstnání.

Okres Jičín má na hranici s okresem Hradec Králové a Nymburk dvě menší oblasti „**Vysoké Veselí**“ s mírou nezaměstnanosti 9,1 % a „**Kopidlno**“ 7,2 % (obě navazují na Novobydžovsko). Obě byly původně, ale i dnes jsou zaměřené na agrární sektor a postrádají nové investory.

Okres Náchod má nejproblémovější oblast „**Broumovsko**“, kde byla míra nezaměstnanosti 7,0 %. Od počátku existence ÚP je mikroregion hlavním zdrojem nezaměstnanosti z důvodu své dopravní a sídlištní oddělenosti. Důvodem je i nepříznivá vzdělanostní a socioprofesionální struktura obyvatel, omezená poptávka po pracovních silách.

Okres Rychnov nad Kněžnou. V kraji vykazoval nejnižší míru nezaměstnanosti i nejnižší počty nezaměstnaných. Trvale nejproblémovější oblast okresu na hranici s Polskem je **Rokytnice v Orlických Horách a okolí**, s mírou nezaměstnanosti 4,2 % (pokles z 8,2 %). Jde o hornatou oblast, s omezenými podnikatelskými aktivitami a špatnou možností dojíždět. Příznivě se na vývoji podílí obecní úřady, které vytvářejí místa na veřejně prospěšných pracích.

Okres Trutnov. V kraji vykazuje stále nejvyšší míru nezaměstnanosti. Nejvyšší nezaměstnanost mezi mikroregiony trvá v příhraniční oblasti sousedící s Polskem , v oblasti **Svoboda - Pec** (7,2 %), dále **Radvanicko** (7,6 %).

Metodická poznámka:

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, kteří jsou zaměstnáni na trhu práce v kraji jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince.

Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2006	31.12.2007
zaměstnaní s pracovním povolením	2 941	4 361
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	170	305
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4 604	6 165

K 31.12.2007 bylo v kraji platných 4 361 pracovních povolení pro cizince. Meziročně došlo ke zvýšení o 1 420 tj. o 48 %, a to u všech okresů kromě Jičína. Podíly v jednotlivých okresech k 31.12.2007 jsou v následující tabulce .

Občanů EU bylo zaměstnáno 6 165. K navýšení došlo nejvíce v okrese Trutnov, o 916 . Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracuje opakovaně v okrese Hradec Králové (nárůst o 1 086 povolení), dále pak v Trutnově a Náchodě, nejnižší počet v okrese Jičín. Celkově bylo registrováno v kraji 10 831 cizích státních příslušníků, což bylo o 3 116 více oproti loňskému roku.

Tabulka IV/2- zaměstnávání cizinců k 31.12. 2007

31.12. 2007			
Okres		počet	podíl v %
HK	pracovní povolení	2 746	63,0
	informaci § 98	121	39,7
	občané EU	1 217	19,7
	celkem	4 084	37,7
JC	pracovní povolení	194	4,3
	Informaci § 98	18	5,9
	občané EU	718	11,6
	celkem	930	8,6
NA	pracovní povolení	496	11,4
	Informaci § 98	58	19,0
	občané EU	1 285	20,8
	celkem	1 839	17,0
RK	pracovní povolení	129	3,0
	Informaci § 98	48	15,7
	občané EU	1 196	19,4
	celkem	1 373	12,7
TU	pracovní povolení	796	18,3
	Informaci § 98	60	19,7
	občané EU	1 749	28,4
	celkem	2 605	24,0
Král. kraj	pracovní povolení	4 361	100,0
	Informaci § 98	305	100,0
	občané EU	6 165	100,0
	celkem	10831	100,

V jednotlivých okresech bylo nejvíce následujících cizinců podle národnosti :

Hradec Králové .. Ukrajina (2 392), Slovensko (770), Mongolsko 127), Moldavsko (122), Vietnam (26),

Jičín .. Ukrajina (122), Slovensko (476), Polsko (103),

Náchod .. Polsko (941), Slovensko (304), Mongolsko (209),

Rychnov nad Kněžnou .. Polsko (836)), Slovensko (328), Ukrajina (107),

Trutnov .. Polsko (1000), Ukrajina (673), Slovensko (631), Mongolsko (72)

Cizinci jsou zaměstnáváni v profesích, které není schopna saturovat naše nabídka.

V jednotlivých okresech šlo o tyto profese:

Hradec Králové	.. stavební dělník (668), šička (117), pomocník, uklízeč (427), pomocný dělník (847), svářeč (134), strojírenský dělník (171),
Jičín	.. montážní dělník (286), pomocný dělník v průmyslu (98),
Náchod	.. dělník textilní, šička + obsluha text.strojů (397), pomocný dělník v průmyslu (83), plastikář (53), kovodělník (50), stavební dělník (41)
Rychnov nad Kněžnou	.. dělník potravinářské výroby, obsluha průmyslových zařízení, pomocný dělník
Trutnov	.. stavební dělník (385), montážní dělník (325), pomocný děl. v průmyslu (202), pomocník, uklízeč (157)

IV. 1 EURES – Evropské služby zaměstnanosti

Služby EURES jsou poskytovány klientům v Královéhradeckém kraji prostřednictvím EURES poradce na Úřadě práce v Hradci Králové a EURES kontaktních osob na ÚP v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou, Trutnově.

Eures poradce Královéhradeckého kraje se zároveň podílí na údržbě a správě internetového portálu EURES (<http://portal.mpsv.cz/eures>), který za rok 2007 navštívilo 314 316 lidí. Od roku 2006 tak došlo k 10 procentnímu nárůstu návštěvníků.

Zájemci o práci v zemích EU/EHP a Švýcarsku

V roce 2007 došlo postupně k uvolňování pracovních trhů v dalších evropských zemích (Lucembursko, Nizozemí) pro občany „nových“ členských států Unie, což znamenalo větší zájem nezaměstnaných o práci v zahraničí. Ze strany klientů byl největší zájem o pracovní nabídky a o informace související s podmínkami zaměstnávání ve Velké Británii, Irsku, Německu či Španělsku. Díky zrušení vyřizování pracovního povolení se zvýšil zájem o práci v Nizozemí. Největší celostátní akcí služby EURES ČR byl 2. mezinárodní veletrh práce v Ostravě, kterého se zúčastnilo 1500 účastníků a 29 vystavovatelů.

Jednou z důležitých akcí byl rovněž nábor pracovníků do dostihového průmyslu v Irsku, kde se též podařilo domluvit budoucí spolupráci při výměně studentů mezi školami obou zemí.

V září pak proběhla akce jménem EURES Roadshow. EURES poradci zde prostřednictvím venkovních stánků a přednášek pro širokou veřejnost prezentovali svoje služby. Zájem měli především mladí lidé znalí cizích jazyků.

Zaměstnavatelé

Zaměstnavatelé Královéhradeckého kraje byli v průběhu roku informováni o konání mezinárodních burz práce po celé Evropě. Zájem byl především o burzy konané v Polsku a na Slovensku. EURES poradce Jakub Kubišta se účastnil Jobs Fairu, který se konal v Klodzku (Polsko), kde zastupoval zájmy českého EURES a nabízel volná pracovní místa několika českých firem.

Zvýšený zájem ze strany zaměstnavatelů byl i o nadstandardní šíření nabídek pracovních míst do zemí Unie, zejména do Polska, na Slovensko, do Rumunska a Bulharska.

Pracovníci veřejných služeb zaměstnanosti

Pro kontaktní osoby EURES z Královéhradeckého kraje uspořádal poradce EURES dvě pracovní setkání, kde byly prezentovány změny v systému, novinky z Evropské komise a zodpovězeny dotazy týkající se práce v zahraničí. Eures poradce zároveň poskytoval pomoc ostatním pracovníkům úřadů práce při vyřizování formulářů E301 přicházejících ze zemí Evropské unie.

V prosinci se uskutečnil ve spolupráci s Eurocentrem HK seminář Spojené síly, který sdružil instituce zabývající se evropskou problematikou. Výstupem bude brožura „Po Evropské unii v Královéhradeckém kraji“, která vyjde v roce 2008.

Studenti

Pro absolventy středních a vysokých škol byly po celém regionu uspořádány besedy přímo na jejich školách na téma evropský trh práce, možnosti práce v zahraničí a rizika s tím spojená. V květnu pak proběhla přednáška pro hradecká gymnázia, která byla zakončena soutěží o ceny.

Další zájmové skupiny

EURES pravidelně spolupracuje s regionálními institucemi, které působí v oblasti zaměstnanosti a podílí se na informování veřejnosti, zaměstnavatelů, vzdělávacího sektoru, pracovníků veřejných služeb zaměstnanosti a státní správy o evropských záležitostech v oblasti mobility pracovní síly. Velmi dobrá spolupráce funguje s Eurocentrem v Hradci Králové.

V. POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Úřady práce mají vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ oznámeními č. 35/2006.

V.1 Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Celkové vynaložené náklady na aktivní politiku zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji činily k 31.12.2007 **655.782,- tis.Kč.**, bez prostředků ESF **593.896,- tis. Kč.** Přestože výdaje na politiku zaměstnanosti stouply, na aktivní politiku zaměstnanosti klesly o 9.685,- Kč a byly doplněny prostředky ESF. Podíl jednotlivých nástrojů na čerpání je vyhodnocen k 31.12.2007.

Tabulka V/1 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Výdaje na PZ	rok 2006	rok 2007
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	547 049	593 896
z toho na pasivní politiku (PPZ)	385 604	367 569
na aktivní politiku (APZ)	101 029	91 344
podíl APZ na PZ v %	18,5	15,4

Výdaje na APZ v rámci OP RLZ činily **61.886,- tis Kč.** Podíl APZ na PZ se tak zvýšil na konečných 23,3 %.

Tabulka V/2 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	rok 2006	rok 2007
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	22 708	20 597
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	2 278	2 269
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP	180	365
zabezpečení odborné praxe absolventů škol, učilišť a získání kvalifikace mladistvých ¹⁾	0	0
VPP	37 200	32 658
chráněné dílny a pracoviště pro občany se ZP	5 985	4 262
rekvalifikace	15 603	14 428
překlenovací příspěvek ²⁾	66	78
příspěvek na dopravu zaměstnanců ²⁾	1 169	947
příspěvek na zapracování ²⁾	19	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program ²⁾	0	0
cílené programy k podpoře nezaměstnanosti § 120 ²⁾	9 861	14 210
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
ostatní (semináře, expertízy apod.) ³⁾	4 805	454
celkem	99 873	90 268

¹⁾ uplatňování tohoto nástroje ukončeno 30.9.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

²⁾ nástroje uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

³⁾ včetně převodů do fondů OSS

V rámci vynaložených finančních prostředků na APZ není zahrnuta částka **61.886,- Kč**, která byla využita pro financování projektů ESF v roce 2007. Počty uchazečů zapojených do projektů ESF nejsou zahrnuty do sledování APZ (jen v rámci vyhodnocování rekvalifikací).

Evropský sociální fond

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno 545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost od 31. ledna 2005 podávat žádosti o finanční podporu. V této druhé výzvě bylo z 20 podaných projektů schváleno 7 a celková výše podpory pro tyto projekty je 24 898 551 Kč. Dne 1. 6. 2006 byla vyhlášena 3. (průběžná) výzva k podávání žádostí v rámci grantového schématu

Podpora aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto výzvu je alokována částka 45 012 223 Kč. Ve 3. výzvě bylo podpořeno celkem 18 projektů ze 30 předložených. Pro vybraných 18 projektů je určena částka 48 472 549,22 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci Opatření 1.1 vyplaceno **37 758 557,06 Kč**.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a. s. a cena této zakázky činí 11 467 497 Kč. Celkový počet podpořených osob v projektu je 300. Za rok 2007 byla na realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji vyplacena částka 2 627 775,50 Kč. Realizace projektových aktivit je již ukončena.

Dne 14. 12. 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení pro výběr dodavatele na realizaci národního projektu Najdi si práci v Královéhradeckém kraji. Tuto veřejnou zakázku získala firma CC Systems, a. s. a cena této zakázky činí 21 868 954 Kč. Národní projekt Najdi si práci podpoří celkem 500 osob. Za rok 2007 byla tomuto projektu vyplacena částka **5 934 410,20 Kč**.

Dne 22. 12. 2006 byla vyhlášena veřejná zakázka na výběr dodavatele na realizaci národního projektu Návrat do práce v Královéhradeckém kraji. V tomto výběrovém řízení byly posuzovány čtyři nabídky. Všechny nabídky byly vyřazeny pro nesplnění formálních náležitostí a výběrové řízení bylo ukončeno. Národní projekt Návrat do práce v Královéhradeckém kraji není realizován z formálních a časových důvodů.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 – „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 24 897 009 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů. V této druhé výzvě Opatření 4.1 bylo podpořeno 13 projektů v celkové výši 27 058 443 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci Opatření 4.1 vyplaceno **15 562 367,72 Kč**.

V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Pro tvorbu nových míst byly z nástrojů APZ využívány nejvíce veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), příspěvky na provoz chráněných dílen (CHD) a (CHM). Ostatní nástroje jsou využívány minimálně.

Celkové počty nově vytvořených a obsazených pracovních míst, na které úřady práce kraje přispívaly finančně z aktivní politiky zaměstnanosti, jsou v následující tabulce V/3. Ve srovnání s rokem 2006 bylo vytvořeno o 270 míst méně.

Tabulka V/3 - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31.12.2007

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2006	rok 2007
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	585	467
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVC	44	45
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVC se ZP ¹⁾	3	4
místa v rámci VPP	722	586
místa pro občany se ZP v chráněných dílnách a pracovištích (vytvoření)	26	8
celkem	1 380	1 110

1) údaj sledován od 1.1.2004

Dalších 209 míst však bylo vyhrazeno v rámci regionálních cílených programů.

Z pohledu plnění cílů APZ se kategorie „starší 50 let“, jeví jako nejvíce problematická. O tyto uchazeče není mezi zaměstnavateli zájem. Pořád se jí bude muset věnovat zvýšená pozornost, protože s prodlužující se hranicí odchodu do důchodu se tato skupina bude zvětšovat.

Tabulka V/4 - Příspěvky poskytované v rámci APZ, které vstoupily v platnost od 1.10.2004 v souvislosti s přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	rok 2006	rok 2007
osoby s příspěvkem		
překlenovací příspěvek	10	11
příspěvek na zapracování	1	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na dopravu		
počet zaměstnavatelů	1	2
počet zaměstnanců	145	149

V.3 Rekvalifikace

Další formou aktivní politiky zaměstnanosti jsou rekvalifikace. Týkají se převážně nezaměstnaných uchazečů, kteří si doplňují stávající nebo získávají novou kvalifikaci. Zčásti jde o rekvalifikace zaměstnanců firem, kterým by v důsledku nedostatečné kvalifikace hrozila ztráta zaměstnání (rekvalifikace zaměstnanců). Podle nového zákona o zaměstnanosti jsou navíc rekvalifikováni i zájemci o zaměstnání.

V následující tabulce jsou celkové počty rekvalifikovaných v kraji k 31.12.2007.

Tabulka V/5 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

Ukazatel	rok 2006	rok 2007
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2 608	2 742
z toho: ženy	1 525	1 646
v rámci projektů ESF	224	1 087
absolventi škol a mladiství	174	128
osoby se ZPS (resp. osoby se ZP)	216	296
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 582	2 373
z toho úspěšně	2 361	2 105
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	1 676	1 587
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání (od 1.10.2004)</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	96	99
rekvalifikaci ukončilo celkem	95	90
z toho úspěšně	94	88
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci		
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
počet zaměstnavatelů		
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	17	19
rekvalifikaci ukončilo celkem	15	20
z toho úspěšně	15	19

1) Do 12 měsíců po ukončení rekv

V další tabulce jsou počty po rekvalifikacích k 31.12.2007. Je zřejmé, že nejvýznamnější podíl v kraji měl okres Hradec Králové, dále Trutnov. Meziročně došlo ke snížení počtu lidí s rekvalifikací o 143, tj. o 4,4 %. Z toho 1 087 se zúčastnilo rekvalifikací v rámci projektů ESF.

Tabulka V/6 – Počty uchazečů po rekvalifikaci od počátku roku

Počet uchazečů po rekvalifikaci				
Okres	31.12.2006		31.12.2007	
	celkem	ženy	celkem	ženy
HK	1 013	609	996	621
JC	350	255	446	300
NA	556	333	576	379
RK	406	265	244	177
TU	911	573	831	521
Kraj	3 236	2 035	3 093	1 998

Jsou využívány obě formy rekvalifikace: hromadné a individuální. Individuální je upřednostňována, protože lépe vychází z požadavků a potřeb trhu a předpokládá lepší využití rekvalifikačních znalostí a dovedností.

Poradenská činnost je zaměřena na poradenství v oblasti volby povolání, pro mladistvé a absolventy, pro dlouhodobě nezaměstnané, Job cluby, poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.

Vývoj v kraji by mohlo ovlivnit využití průmyslových zón. Celkem je v kraji připraveno pro investory území přibližně 410 ha. Z těchto zón jsou některé využity, zejména v okrese Jičín, většinou však jde o oblasti, které jsou pro potenciální investory teprve připravovány. V jičínské zóně je hlavním investorem firma Tucker a firma Liest. V první fázi se počítá se zaměstnáním asi 160 lidí.

Počet potenciálních volných míst, které by mohly na území těchto průmyslových zón vzniknout, nelze jednoduše odhadnout.

V současné době nevstupuje na trh práce kraje žádný nový investor. Kraj je však na tyto eventuality poměrně dobře připraven, a zóny jsou v oblastech, které by nové zaměstnavatele potřebovaly (Novobydžovsko, Královédvorská ad.).

VYBRANÉ PRŮMYSLOVÉ ZÓNY KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE				
č.	Místo	Okres	Plocha (v ha)	
			celková	dostupná
1	Hradec Králové-Severní zóna	Hradec Králové	12	8,5
2	Hradec Králové - Aldis	Hradec Králové	5	2,7
3	Hradec Králové - Křižovatka	Hradec Králové	2,3	2,3
4	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	5,8	5,8
5	Hradec Králové - Březhrad	Hradec Králové	3,5	3,5
6	Hradec Králové - Plačice	Hradec Králové	15,3	15,3
7	Nový Bydžov - Zábědov	Hradec Králové	14,4	9
8	Nový Bydžov - Chudonice	Hradec Králové	6,5	1,65
9	Smiřice	Hradec Králové	24	24
10	Hořice - Nad Jízdárnou	Jičín	3,8	3,8
11	Hořice - Za Miletou	Jičín	3,6	3,6
12	Jičín	Jičín	72	42
13	Kopidlno	Jičín	85	85
14	Červený Kostelec - Lhota	Náchod	39	17,5
15	Police nad Metují - Bělská	Náchod	2,5	2,5
16	Solnice - jih	Rychnov nad Kněžno	50	50
17	Rychnov nad Kněžnou-Lipovka	Rychnov nad Kněžno	33	26
18	Opočno - Podzámčí I., II.	Rychnov nad Kněžno	34,3	34,3
19	Trutnov - Bojiště	Trutnov	11,4	7,5
20	Trutnov - Chmelnice	Trutnov	3,3	3,3
21	Trutnov - Horní Staré Město	Trutnov	3,3	3,3
22	Trutnov - Bohuslavice	Trutnov	5,6	5,6
23	Trutnov - Krkonošská	Trutnov	23,3	23,3
24	Trutnov - Volanov	Trutnov	4,4	4,4
25	Hostinné - Dlouhá louka	Trutnov	9	9
26	Lánov	Trutnov	15	15
27	Rtyně v Podkrkonoší	Trutnov	5	5
28	Dvůr Králové nad Labem	Trutnov	30	
29	Dvůr Králové nad Labem- Zboží	Trutnov	12	12

V katastru města Hradce Králové se jedná o menší lokality, které mají být využity pro drobnou výstavbu a služby, které by neměly dopad na životní prostředí. V zóně 2 tak sídlí Kongresové centrum Aldis, Městské lázně, T-Mobile (call centrum), Gist s.r.o., Katastrální úřad. V zóně 3 Čechobal Pechiney, výrobce obalů a fólií. Město Nový Bydžov vytvořilo novou průmyslovou zónu o rozloze 22 ha v lokalitě Zábědov. V Chlumci nad Cidlinou je k dispozici 100 ha v bývalém vojenském areálu. Již dokončená dálnice D 11 do Hradce Králové může zajistit příliv nových investorů do těchto oblastí.

V průmyslové zóně Jičín, která je určena pro průmyslové provozy a sklady sídlí : Continental TEVES CR s.r.o., AEG Components s.r.o., M.Preymesser spol. s r.o., C.S.Cargo s.r.o., Wolf Export – Import, STK 3606 Jičín. Tato zóna byla v r. 2000 druhou nejlepší zónou s ekonomickým přínosem. V mikroregionu Hořice jsou připraveny dvě průmyslové zóny (Libonice, Hořice). Prvními investory jsou PLUS-DISCOUNT, spol. s r. o. a SWELL, spol. s r.o., kteří dokončují výstavbu svých nových provozů.

Město Nová Paka chystá výstavbu zóny v oblasti Vlkov-Kumburský Újezd, územní rozhodnutí bylo pro 4,5 ha v prvním pololetí roku 2006.

V průmyslové zóně Červený Kostelec podniká Saar GummiCzech s.r.o. (gumárenská výroba), BoltjesInternational (zpracovatelský prům.), Galček (chromování), Home Richard @ sons cz s.r.o. (výroba PE fólie). V Jaroměři je k využití celý objekt čtvercových kasáren s vojenskou nemocnicí.

V okrese Rychnov nad Kněžnou jsou plochy pro průmysl, služby administrativu, obchody, sklady a garáže. Předpokládá se, že by mohly být využity pro subdodavatele Škody Auto a.s..

Na Trutnovsku ve Dvoře Králové nad Labem vyrábí Juta a.s. a ZD Rýchory. Ostatní plochy jsou určeny pro průmyslové využití a sklady.

V kraji dochází soustavně k postupnému snižování nezaměstnanosti, ovlivněného pouze sezónními výkyvy a příchodem absolventů škol na pracovní trh. Celkově došlo v kraji meziročně **ke snížení počtu nezaměstnaných o 2 691 osob.**

Míra nezaměstnanosti byla k 31.12.2007 ... 4,7 % a celkový počet nezaměstnaných dosáhl ... 14 499 osob. Počet pracovních míst ke stejnému datu byl 5 329, což znamenalo meziroční zvýšení o 916 registrovaných pracovních míst.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla na konci roku v okrese Trutnov ... 6,4 %, dále v okrese Jičín ... 6,0%,. Ostatní okresy se pohybovaly pod průměrem kraje. Největší počet nezaměstnaných měl okres Trutnov ... 4 275 osob, nejnižší okres Rychnov nad Kněžnou ... 1 242 nezaměstnaných.

Co se týká jednotlivých oblastí, bylo v kraji k 31.12.2007 patnáct mikroregionů, kde míra nezaměstnanosti překročila průměr ČR 6,0 % (výpočet míry na ekonomicko aktivní obyvatele ze SLDB 2001). Nejvíce byly postiženy pohraniční oblasti s Polskem, oblast přiléhající hranici okresů Hradec Králové a Jičín .

Žacléřsko	10,7 %
Vysoké Veselí	9,1 %
Novobydžovsko	7,6 %
Radvanicko	7,6 %
Kopidlno	7,2 %
Svoboda – Pec	7,2 %
Chlumecko	7,1 %
Broumovsko	7,0 %
Trutnovsko	7,0 %
Dvorskó	6,9 %
Miletín	6,8 %
Nová Paka	6,8 %
Hostínsko	6,7 %
Úpicksó	6,6 %
Hořice	6,4 %

V rámci členění kraje na **pověřené obecní úřady** k 31.12. 2007 je situace ve shodě s členěním na mikroregiony. V Broumově, Novém Bydžově, Dvoře Králové nad Labem, Nové Pace, Hořicích a Trutnově je nezaměstnanost nejvyšší. Nejlepší pak v obcích okresu Rychnov nad Kněžnou (Nové Město nad Metují, Police nad Metují) a Červeném Kostelci (NA).

Co se týká prognózy na další období roku 2008, nezaměstnanost bude ovlivněna zejména rozvojem automobilového a elektronického průmyslu v kraji. Ke konci roku dojde ke zvýšení nezaměstnanosti z důvodu nových absolventů škol, zaměstnavatelé propouští z důvodu vyšších nároků na produktivitu práce, lze očekávat i příchod osob samostatně výdělečně činných. U největších zaměstnavatelů v kraji (se zahraniční účastí) se během roku předpokládá nárůst pracovních míst. Rozhodující bude další vývoj v textilním průmyslu (okres Trutnov), protože ten pořád nejvíce ovlivňuje zaměstnanost v kraji.

Pozitivní na trhu práce může být růst zaměstnanosti ve firmách Continental TEVES s.r.o., C.S.CARGO a.s., ŠKODA AUTO a.s. Kvasiny. ŠKODA AUTO a.s., Continental Automotive CR, s.r.o..

V roce 2008 by z celorepublikového pohledu nemělo v kraji dojít k posunu v zařazení kraje, který je v ČR pátý s nejnižší mírou nezaměstnanosti.

VI.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech

Co se týká nejvíce ohrožených skupin uchazečů, nebude rok 2007 odlišný od minulých let. Půjde tedy zejména o osoby se zdravotním postižením, osoby vyššího věku (nad 50 let), absolventy škol a dlouhodobě evidované.

Stručná analýza problémových skupin:

Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

- v mnoha případech velmi snížený zájem o zaměstnání, účelem evidence je pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách je často i více členů rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet
- s nekolidujícím zaměstnáním – začínají pokrývat práci „na černo“
- ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, čekají, až se o ně někdo postará
- často sociálně nepřizpůsobení, které se velmi obtížně umísťují na otevřený trh práce, o který oni sami někdy nemají zájem

Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou (PD), pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje jim začátek pracovní doby
- zvláště problémové je umístění uchazečů, kteří současně pobírají rodičovský příspěvek

Mladiství se základním vzděláním

- nezájem ze strany zaměstnavatelů zaměstnávat tyto uchazeče, nemotivovaní uchazeči, nemají zájem nějak svou situaci měnit
- většinou bez pracovních návyků
- malá podpora ze strany rodičů, spíše naopak – nezájem o zaměstnání dětí vzhledem k možnosti a výši pobírání sociálních dávek pro rodinu

Absolventi

- nižší procento VŠ, převažují vyučenci a maturanti
- někteří zaměstnavatelé přijímají raději uchazeče s praxí, nedostatek praxe brání i získání ŽL
- nízká motivační složka a nedostatečné „kompetence“ umožňující vstup na trh práce
- mají nereálné představy o trhu práce, náročné požadavky

Uchazeči se zdravotním omezením

- počet vydaných zdravotních omezení i pracovních neschopností s časovou návazností na zprostředkované zaměstnání budí často dojem, že lékař píše podle přání uchazeče – dodatečně a účelově

Uchazeči se zdravotním postižením, ČID

- ČID mnohdy v evidenci jen kvůli nároku na podporu, po odebrání PID většinou nehledají práci
- požadavky na zaměstnání se zkrácenou PD
- v souběhu s evidencí mají často i nekolidující zaměstnání a tento souběh jim naprosto vyhovuje – nelze je dost dobře umístit – viz častý požadavek pouze na zkrácenou PD

Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav v mnoha případech není dobrý
- často uchazeči chtějí jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- nedostatečné znalosti a neochota je doplnit (např. jazyky, PC)

Uchazeči s bydlištěm v obcích mimo hlavní okresní spojnici

- problém v návaznosti dopravního spojení a pracovní doby u zaměstnavatelů
- uchazeči uvádí vysokou finanční zátěž při dojíždění

Těhotné ženy

- těžko zaměstnatelná kategorie

- velmi často evidence jen pro možnost získání nároku na mateřský příspěvek

Uchazeči – pracovní smlouvy na dobu určitou

- každoročně se opakující evidence v období „mimo sezonu“ – stavební profese, ale mimo školní rok i pedagogičtí pracovníci a dále sezónní pracovníci na horách – číšníci, kuchaři

OSVČ – malí podnikatelé (malíři, natěrači, zedníci,..)

- každoročně přes zimní období v evidenci stráví cca 3 měsíce, přitom nemají v úmyslu nikam nastoupit, na začátku sezony chtějí opět podnikat

U problémových mikroregionů předpokládáme v rámci roku vývoj opisující situaci v kraji, resp. jednotlivých okresech. Není avizována žádná významnější změna a situace bude obdobná, jako v roce 2007. Úřady práce řeší přednostně nezaměstnanost v oblastech přiléhající hranici s Polskem (Broumovsko, Radvanicko ad.) a v okolí hranice okresů Hradec Králové a Jičín (Novobydžovsko, Kopidlno ad.). Zde se příznivě uplatňuje aktivní politika zaměstnanosti. V budoucnu by zde měly vznikat místa v cestovním ruchu. Napomoci by mohly i finanční prostředky z Evropského sociálního fondu v rámci OP LZZ na období 2007 – 2013.

VI.3 Varianta možného vývoje nezaměstnanosti

Nezaměstnanost se zvýší během roku jen nepatrně, do konce roku se zřejmě ustálí na hodnotách **6,0 - 6,3 %**. V následujícím roce spíše očekáváme obdobný trend ve vývoji nezaměstnanosti jako v roce 2007, který byl způsoben růstem ekonomiky, příznivými demografickými vlivy a také nezvykle teplým počasím v závěru roku. Kdy se neprojevila sezónnost během roku a příliv absolventů nebyl tak vysoký jako v předchozích letech. V rámci kraje budou probíhat změny na trhu práce zvláště na Trutnovsku. Prakticky by se mělo projevit i vytváření nových pracovních míst v souvislosti s realizací projektů ESF.

VII. DOPORUČENÍ

Trh práce kraje má v současné době méně než 15 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná pro potenciální nové investorské projekty. Se snižujícími se počty uchazečů v evidencích ÚP klesá ale možnost výběru zaměstnavatelů, a ti se pak dostávají do větších potíží při hledání vhodné pracovní síly. To způsobuje příliv cizích státních příslušníků na trh práce kraje a lze očekávat neustálý nárůst této skupiny pracovníků. V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (velká města, mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dále otázky spojené s dopravní obslužností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, měla by být i nadále zaměřena na problémové skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.