

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE - 2010

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

HRADEC KRÁLOVÉ – BŘEZEN 2011

O b s a h:

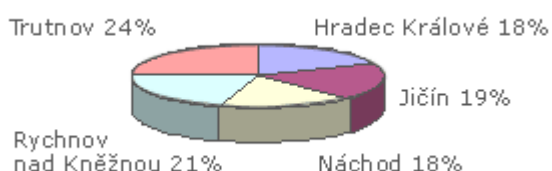
I.	CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	
I.1	Specifikace kraje, základní informace + mapka	3
I.2	Ekonomická, sociální a demografická situace	5
I.3	Silné stránky kraje	8
I.4	Slabé stránky kraje	8
II.	ZAMĚSTNANOST	
II.1	Celková zaměstnanost	9
II.2	Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností	12
III.	NEZAMĚSTNANOST	
III.1	Vývoj nezaměstnanosti	26
III.2	Absolventi škol a mladiství	29
III.3	Osoby se Zdravotním postižením	31
III.4	Situace dalších problémových skupin na TP	32
III.5	Ohrožené mikroregiony v kraji	35
III.6	Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009	42
IV.	CIZINCI NA TRHU PRÁCE	43
IV.1	EURES	44
V.	AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	
V.1	Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	45
V.2	Rekvalifikace	46
V.3	Evropský sociální fond	47
V.4	Opatření související s hospodářskou krizí	50
VI.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	
VI.1	Předpokládaný vývoj TP v kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory	52
VI.2	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	53
VII.	DOPORUČENÍ	53

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 SPECIFIKACE KRAJE, ZÁKLADNÍ INFORMACE

Královéhradecký kraj se administrativně člení na 5 okresů (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov), 35 správních obvodů pověřených obecních úřadů a od 1. ledna 2003 na 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Rozloha okresů v procentech



Kraj se rozkládá v severovýchodní části Čech. Mezistátní hranice s Polskem na severu a východě území tvoří cca 40 % celkové hranice kraje. Sousedství s Polskem se významně promítá nejen do čilého cestovního ruchu, ale v poslední době i do stále sílící spolupráce mezi příhraničními obcemi. Součástí kraje jsou dvě pohraniční pohoří Krkonoše a Orlické hory, ale také velice úrodná Polabská nížina. V Krkonoších se nachází nejvyšší hora v České republice – Sněžka (1 602 m. n. m.). V porovnání 14 krajů České republiky se rozlohou 4 758 km² řadí na 9. místo, podílem zemědělské půdy na 5. místo.



Z celkového počtu 448 samostatných obcí má k 1.1.2008 48 obcí statut města. V roce 2006 a 2007 získalo statut města 5 dalších obcí – Miletín, Železnice, Stárkov, Pilníkov, Vysoké Veselí. Malé obce ve velikostní skupině do 499 obyvatel tvoří více než 65 % z celkového počtu. Hustota zalidnění (115 osob/km²) je nižší než průměrná hustota v České republice.

Z pohledu počtu a významu přírodních a kulturních hodnot patří náš kraj mezi nejbohatší v České republice. Z přírodního hlediska nejcennější je Národní park Krkonoše, který na území kraje zasahuje dvěma třetinami své výměry a kde se nacházejí i nejcennější lokality parku včetně nejvyšší hory České republiky. Dále jsou to Chráněné krajinné oblasti Broumovsko a Orlické hory, které se na území kraje rozkládají téměř celou svojí rozlohou, a malá část Chráněné krajinné oblasti Český ráj. Na území kraje je rovněž vysoká koncentrace maloplošných chráněných území (přírodní rezervace a přírodní památky).

Počtem obyvatel 554 803 ke konci roku 2010 se kraj zařadil na 10. místo v České republice. Z hospodářského a ekonomického hlediska lze Královéhradecký kraj charakterizovat jako kraj zemědělsko-průmyslový. V severovýchodní hornaté části kraje s méně příznivými podmínkami pro zemědělství je rozvinut zpracovatelský, především textilní průmysl, který je soustředěn do

většího počtu menších měst v podhůří. Rozvinutý cestovní ruch v horských oblastech je důležitým přínosem do ekonomiky nejen kraje, ale i celé republiky.



I.2 EKONOMICKÁ, SOCIÁLNÍ A DEMOGRAFICKÁ SITUACE

Královéhradecký kraj se svými pěti okresy tj. Hradec Králové (HK), Jičín (JC), Náchod (NA), Rychnov nad Kněžnou (RK), Trutnov (TU) patří v rámci České republiky mezi oblasti s nižší nezaměstnaností. Tato skutečnost je zachycena na následující mapě. 31. 12. 2010 byly všechny okresy kraje v pásmu míry nezaměstnanosti 5 – 9,9 %.

V nezaměstnanosti byl kraj za posledních deset let vždy pod republikovým průměrem a k 31. 12. 2010 byl čtvrtý s nejnižší mírou nezaměstnanosti, tj. 8,4 % (průměr ČR ... 9,6%). V rámci okresů byla míra nezaměstnanosti v rozmezí 7,4 % (Hradec Králové) až 10,0 % (Trutnov). Okres Trutnov tak překonal průměrnou míru nezaměstnanosti ČR.

Počet obyvatel v kraji je podle údajů ČSÚ za r. 2010 ... 554 803 (5,3 % ČR). Disponibilní pracovní síla kraje (tj. zaměstnaní z VŠPS + neumístění uchazeči) byla ve r. 2010... 287 166 (ČSÚ ... *VŠPS výběrové šetření pracovních sil*).

Průměrná mzda v Královéhradeckém kraji v roce 2010 dosáhla hodnoty 21 107 Kč, meziročně vzrostla o 556 Kč, tj. o 2,7 %. Za průměrnou mzdou v České republice zaostal kraj o necelé tři tisíce korun (2 844 Kč), tempo růstu mezd v kraji bylo o sedm desetin procentního bodu rychlejší než je průměr za ČR. Nejvyšší průměrná mzda byla v Hl. městě Praze, proti našemu kraji byla o 8 637 Kč vyšší. Naopak nejnižší mzdy byly v Karlovarském, Zlínském a Pardubickém kraji. Náš kraj zaujímá 8. příčku ze čtrnácti krajů.

Výše reálných mezd je vedle úrovně nominálních mezd ovlivněna i růstem spotřebitelských cen (inflací), která meziročně vzrostla o 1,5 %. Reálná mzda v kraji tak v roce 2010 vzrostla o 1,2 %, v průměru v České republice jen o 0,5 %. Reálná mzda vzrostla ve 12 krajích, ve dvou krajích, Středočeském a Jihomoravském, reálné mzdy v roce 2010 klesly.

Vývoj mezd souvisí i s poklesem zaměstnanosti. Podobně jako v ostatních krajích došlo i v Královéhradeckém kraji k meziročnímu poklesu počtu zaměstnanců, který možno kvantifikovat v přepočtu na plně zaměstnané, jako snížení o 5,3 tis. osob, tj. o 3,2 %. V relativním vyjádření byl meziroční pokles zaměstnanců třetí nejrychlejší ze všech krajů, v absolutním vyjádření pak sedmý nejvyšší od počátku roku.

Vývoj počtu obyvatel kraje mezi roky 2008 a 2009 je uveden v tabulce I/1 (zdroj dat ČSÚ). Míra ekonomické aktivity (podíl pracovní síly na počtu všech osob starších 15 let) zůstala prakticky na úrovni stejného období předchozího roku a dosáhla v kraji hodnoty 57,7 %.

Tabulka I/1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2008	31.12.2009
počet obyvatel celkem	554 520	554 402
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	79 228	79 811
15 – 64 let	388 434	385 465

Počet obyvatel k 31. 12.2010, disponibilní pracovní sílu a míru nezaměstnanosti k 31. 12. 2010 uvádí následující tabulka. Královéhradecký kraj zahrnoval 5,3 % obyvatel ČR. Disponibilní pracovní síla činila 5,0 %. Míra nezaměstnanosti byla o 1,2 % nižší než celostátní a nezaměstnaní kraje tvořili 4,4 % nezaměstnaných ČR.

Tabulka I/2 - Základní demografické údaje a nezaměstnanost Královéhradeckého kraje, okresů a ČR.

OKRES/OBLAST	OBYVATEL	%	DPS 12/10	%	NEZ 12/10	%	MÍRAN%
Hradec Králové	163 378	1,6	88 678	1,6	6 770	1,2	7,4
Jičín	80 165	0,8	41 908	0,7	3 757	0,7	8,8
Náchod	112 294	1,1	54 204	0,9	4 881	0,9	8,7
Rychnov nad Kěžnou	79 152	0,6	40 533	0,7	2 984	0,5	7,2
Trutnov	119814	1,1	61 843	1,1	6 286	1,1	10,0
Královéhradecký kr.	554 803	5,3	287 166	5,0	24 678	4,4	8,4
CELKEM ČR	10 532 770	100,0	5 712 497	100,0	561 551	100,0	9,6

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2010 bylo v kraji celkem **24 678 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 3 228 osob, tj. o 15 % více než ke konci měsíce listopadu. Meziročně (proti prosinci 2009) vzrostl počet nezaměstnaných v kraji o 1 305 osob, tj. o 5,6 %.

Z územního hlediska počet nezaměstnaných doznal nárůst. Oproti prosinci 2009 přibylo absolutně nejvíc nezaměstnaných v okrese Hradec Králové (868 osob) a míra nezaměstnanosti stoupla na 7,4%, nárůst zaznamenal i okres Náchod a Trutnov.

Z celkového počtu nezaměstnaných tvořili **dosazitelní uchazeči celkem 97,4 %** (24 048 osob). Podíl žen byl nižší než je polovina z celkového počtu nezaměstnaných (47 %, tj. 11 596 osob), absolventi škol a mladiství tvořili 6,9 % (1 703 osob) a osoby se zdravotním postižením 11,8 % (2 926 osob).

I. 3 Silné stránky kraje

1. Diverzifikovaná průmyslová základna, průmyslové okresy NA, RK, TU mají dobré parametry v ekonomických ukazatelích
2. Poměrně malý počet dominantních podniků s počtem zaměstnanců nad 2 000
3. Relativně silné zastoupení sektoru malých a středních podniků ve zpracovatelském průmyslu s rovnoměrným rozložením v okresech regionu
4. Dynamika růstu HDP na obyvatele
5. Významné zastoupení podniků se zahraniční majetkovou účastí a s výrobou , vykazující vyšší míru přidané hodnoty
6. Dlouhodobá tradice průmyslové výroby s odpovídajícím zázemím kvalifikované pracovní síly
7. Dostatečný počet kvalitních rozvojových ploch
8. Podniky prosperujícího automobilového a elektrotechnického průmyslu v oblasti
9. Vysoký potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, relativně vysoký počet turistů oproti průměru ČR, síť informačních center pro podnikatele i turistiku
10. Významný potenciál architektonických a uměleckých památek
11. Blízkost průmyslových sídel (Mladá Boleslav, Pardubice, Liberec)

I. 4 Slabé stránky kraje

1. Podprůměrná daňová výtěžnost na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
2. Mírně podprůměrná úroveň HDP na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
3. Podprůměrná úroveň průměrné mzdy v regionu
4. Vyšší zaměstnanost v méně konkurenceschopných odvětvích – textilní průmysl, zemědělství
5. Nižší zaměstnanost ve službách, v sektoru strategických služeb (IT, e-business, marketing, rozvoj lidských zdrojů, finanční služby)
6. Vyšší podíl ubytovacích zařízení sezónního typu, kvalitativní aspekty nabídky v oblasti ubytování a gastronomie
7. Méně se rozvíjející vědeckovýzkumná základna regionu
8. Nízká mobilita pracovní síly způsobená špatnou dopravní obslužností
9. Vysoký počet malých obcí a sídel, zejména v horských a podhorských oblastech a okrese Jičín

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Údaje o ekonomických subjektech kraje jsou uvedeny v následujících tabulkách na straně 10 -11.

Pracovní sílu kraje tvořilo ve 4. čtvrtletí **celkem 273,6 tis. osob**, což proti stejnému období loňského roku představuje mírný pokles (o 1,9 tis. osob, tj. o 0,7 %). Meziroční pokles pracovní síly zaznamenala polovina krajů. Podíl Královéhradeckého kraje na celkové pracovní síle České republiky činil 5,2 % a mezi kraji byl 5. nejnižší. Pozitivní je, že počet zaměstnaných meziročně vzrostl zatímco nezaměstnaných ubylo.

Počet zaměstnaných s jediným nebo hlavním zaměstnáním vzrostl proti 4. čtvrtletí roku 2009 o 2,7 tis. osob na **257,1 tis. osob**, tj. o 1,1 % a tempo růstu bylo mezi kraji páté, resp. čtvrté nejrychlejší. V polovině krajů došlo ke zvýšení počtu zaměstnaných. Zaměstnaní se na celkové pracovní síle v kraji podíleli 94 %, mezi kraji to byl 5. nejvyšší podíl.

Celkem 132 423 subjektů se sídlem v Královéhradeckém kraji bylo k 31. 12. 2010 evidováno v **Registru ekonomických subjektů** (RES), který podle zákona č. 89/1995 Sb. ve znění pozdějších předpisů vede ČSÚ a který zahrnuje všechny subjekty s přiděleným identifikačním číslem bez ohledu na jejich ekonomickou aktivitu. To představuje 5 % ze všech subjektů registrovaných v České republice.

Téměř 32 % všech subjektů kraje je registrováno v okrese Hradec Králové, nejméně v okrese Rychnov nad Kněžnou (13,1 %).

Ekonomické subjekty Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2010 podle okresů

	Královéhradecký kraj	v tom okres				
		Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov n. Kn.	Trutnov
Registované subjekty celkem	132 423	41 924	18 858	25 401	17 292	28 948
v tom:						
fyzické osoby	105 959	32 138	15 283	20 835	14 336	23 367
z toho živnostníci	99 072	29 920	14 256	19 546	13 251	22 099
právnické osoby	26 464	9 786	3 575	4 566	2 956	5 581
z toho obchodní společnosti	11 600	4 883	1 294	1 951	1 057	2 415
z toho s počtem zaměstnanců:						
bez zaměstnanců	47 803	15 258	6 799	9 700	6 114	9 932
1 - 9	10 530	3 626	1 416	1 936	1 280	2 272
10 - 19	1 344	447	183	269	180	265
20 - 49	923	315	111	159	131	207
50 - 249	599	193	87	128	76	115
250 a více	78	30	7	19	7	15
z toho převažující činnosti:						
zemědělství, lesnictví a rybářství	6 323	1 322	1 021	1 288	1 214	1 478
průmysl	18 718	5 754	3 091	3 722	2 492	3 659
stavebnictví	17 502	5 012	2 594	3 657	1 994	4 245
obchod, ubytování a stravování	41 962	12 780	5 766	8 441	5 496	9 479

Zdroj: ČSÚ

Ve struktuře subjektů podle právní formy tvoří 80 % **fyzické osoby**. Jejich podíl se za posledních deset let postupně snižoval ve prospěch právnických osob, v porovnání s rokem 2001 se podíl fyzických osob v kraji snížil o 4,5 procentních bodů, meziročně o 0,5 procentního bodu. Největší část z nich jsou fyzické osoby podnikající podle živnostenského zákona. K 31. 12. 2010 bylo v kraji v RES celkem 99 072 **živnostníků** (93,5 % fyzických osob) a ve srovnání s rokem 2009 se jejich počet zvýšil o 2 186 (tj. o 2,3 %). **Právnické osoby** v kraji tvořily 20 % ze všech subjektů zapsaných v RES. Meziroční nárůst o 1 173 jednotek představoval zvýšení o 4,6 %. Největší část z právnických osob tvoří **obchodní společnosti** (11 600 subjektů, tj. 43,8 %). Jejich počet se oproti loňskému roku zvýšil o 316. Z obchodních společností tvořily 89,8 % společnosti s ručením omezeným.

Statistické jednotky typu podnik se sídlem v Královéhradeckém kraji podle okresů a vybraných právních forem k 31. 12. 2010

Právní forma	Kraj celkem	v tom okresy				
		Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov n. Kn.	Trutnov
Ekonomické subjekty celkem	73 025	23 582	10 394	14 076	9 258	15 715
v tom:						
fyzické osoby	57 714	17 679	8 294	11 482	7 671	12 588
v tom:						
živnostníci	52 212	15 946	7 433	10 450	6 770	11 613
zemědělci	2 113	471	389	472	444	337
svobodná povolání	3 389	1 262	472	560	457	638
právnícké osoby	15 311	5 903	2 100	2 594	1 587	3 127
z toho:						
obchodní společnosti	9 035	3 771	1 049	1 559	853	1 803
družstva	472	227	46	66	52	81

Zdroj: ČSÚ

Největší zaměstnavatelé se sídlem v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2010 podle okresů (Ekonomické subjekty s 1 000 a více zaměstnanci)

Okres sídla	Název	Činnost podle CZ-NAACE
Hradec Králové	ARROW International CR, a.s.	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
	ČEZ Měření, s.r.o.	Elektrické instalace
	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Ústavní zdravotní péče
	Finanční ředitelství v Hradci Králové	Všeobecné činnosti veřejné správy
	Lesy České republiky, s.p.	Těžba dřeva
	Marius Pedersen a.s.	Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných
	Povodí Labe, státní podnik	Shromažďování, úprava a rozvod vody
Jičín	RUBENA a. s.	Výroba ostatních pryžových výrobků
	C.S.CARGO a.s.	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě
	Continental Teves Czech Republic, s.r.o.	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
	Oblastní nemocnice Jičín a.s.	Ústavní zdravotní péče
Náchod	RONAL CR s.r.o.	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
	Oblastní nemocnice Náchod a.s.	Ústavní zdravotní péče
	VEBA, textilní závody a.s.	Tkaní textilií
Rychnov n. Kn.	ASSA ABLOY Rychnov, s.r.o. ⁰	Výroba zámků a kování
	ESAB VAMBERK, s.r.o. ⁰	Výroba drátěných výrobků, řetězů a pružin
	Federal-Mogul Friction Products a.s. ⁰	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků j. n.
	Oblastní nemocnice Rychnov n. Kn. a.s. ⁰	Ústavní zdravotní péče
Trutnov	JUTA a.s.	Výroba ostatních technických a průmyslových textilií
	OPTREX Czech a.s.	Výroba ostatních elektrických zařízení
	Tyco Electronics EC Trutnov s. r. o.	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení

⁰ v okrese Rychnov nad Kněžnou nebyl žádný subjekt s 1 000 a více zaměstnanci, v tabulce uvedeny subjekty s počtem zaměstnanců 500 - 999

Z hlediska převažující **ekonomické činnosti** působilo 25,1 % subjektů v oblasti obchodu, oprav a údržby motorových vozidel, ve zpracovatelském průmyslu 13,4 %, stavebnictví 13,2 % a v oblasti profesních, vědeckých a technických činností 10,2 % subjektů.

II.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů , kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností

Okres Hradec Králové:

Název zaměstnavatele:	EXCELSIOR TECHNOLOGIES s.r.o.
Sídlo:	<i>Týn 1049/3, 110 00 Praha (závod Dobřenice)</i>
Předmět činnosti:	<i>Výroba, obchod a služby – výroba a potisk obalů</i>
Počet zaměstnanců v okrese: V roce 2010	<i>15- předpokládaný nárůst</i>
Země zahraničního partnera	<i>USA</i>
Komentář:	<i>Firma zahájila v okrese provoz koncem roku 2010</i>

Název zaměstnavatele:	KASI, spol. s r.o.
Sídlo:	<i>Masarykovo nám. 544, Pardubice (slévárna Nový Bydžov)</i>
Předmět činnosti:	<i>Výroba odlitků z šedé a tvárné litiny</i>
Počet zaměstnanců v okrese: V roce 2010	<i>20 - předpokládaný počet zaměstnanců 115</i>
Země zahraničního partnera	
Komentář:	<i>Firma zahájila rekonstrukci objektu a v průběhu roku začala postupně přibírat zaměstnance</i>

V průběhu roku 2010 nedocházelo u nejvýznamnějších zaměstnavatelů okresu k žádným výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců. Počátkem roku přišlo do evidence ještě asi 35 osob z firmy Halens Group (bývalá firma Quelle s.r.o.). Naopak nové pracovní uplatnění našlo asi 40 osob ve firmě RUBENA a.s., která patří k nejvýznamnějším zaměstnavatelům v okrese. Větší počet uchazečů také zaměstnala firma ARROW International ČR, a.s. vyrábějící zdravotnické přístroje a strojírenská firma Explat spol. s r.o.. Problémy se zakázkami se projevíly ve stavebnictví, do evidence přišlo na konci roku ze stavebních firem Stavoka Kosice, a.s. a REKOM Nový Bydžov, a.s. kolem 150 osob.

Okres Jičín:

nárůst počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Continental Teves Czech Republic, s.r.o</i>
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	1232
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	1297
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost je největším zaměstnavatelem okresu orientující se na zahraniční trh. Toto odvětví průmyslu zaznamenalo v průběhu minulého roku největší pokles, v roce 2010 však došlo k oživení výroby především díky zavedení podpůrných programů zejména v SRN. Společnost tak mohla přijmou během roku 65 dalších zaměstnanců a dalších 50 zaměstnanců dělnických profesí předpokládá přijmout do konce pololetí.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>RONAL CR s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>zahraniční strojírenská firma vyrábějící litá hliníková kola pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	509
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	554
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost v roce 2009 zaznamenala pokles výroby a tím i pokles zaměstnanců ve výrobě. Investicím do obnovy výrobního programu došlo v letošním roce k navýšení o 45 zaměstnanců. V průběhu dalšího pololetí však firma nepředpokládá větší nábor zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Seco GROUP a.s.
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma zaměřená na výrobu žací techniky s dlouholetou tradicí v regionu. Firma vyrábí jak pro domácí odběratele, tak i pro export (USA) Společnost vlastní oddělení slévárny a strojírny.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	436
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	570
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost překonala nejhorší období ekonomického propadu o čemž svědčí nárůst počtu zaměstnanců. Za rok 2010 došlo k navýšení počtu zaměstnanců o 134 osob. V průběhu dalšího pololetí firma předpokládá přijmout 10 zaměstnanců z dělnických profesí.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SQS Vlákňová optika a.s.
sídlo:	Nová Paka
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba optických vláknových součástek, optických konektorů</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	174
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	211
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma, jejímiž zákazníky jsou telekomunikační firmy a dále chemická a zdravotnická pracoviště navýšila v průběhu tohoto roku počet svých zaměstnanců o 37 osob. Důvodem je dobrá pozice na trhu a zejména expanze do vysoce kvalifikovaných oborů, především pro zahraniční trh. Firma předpokládá mírný nárůst o dalších 6 zaměstnanců.</i>

Pokles počtu zaměstnanců:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	DAHER KARBOX s.r.o
sídlo:	Hořice
předmět činnosti (podrobněji):	výrobce kontejnerů a skříňových karoserií pro vojenské účely.
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	126
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	96
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma ke konci roku loňského zaměstnávala 126 zaměstnanců, vyšší počet zaměstnanců byl odvislý od získané zakázky za více než čtvrt miliardy korun od agentury NAMSA, která zajišťuje údržbu a zásobování pro Severoatlantickou alianci (NATO). Po uplynutí lhůty pro vypracování zakázky došlo k plánovému propouštění (firmy hlásila úbytek pracovních sil na ÚP). Za rok 2010 došlo k poklesu o 30 osob, ke konci pololetí navíc firma počítá s dalším propouštěním, v plánu je uvolnit celkem 15 zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AEG Components a.s
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma vyrábí jištěné a nejištěné kondenzátory, v jičínské průmyslové zóně působí od roku 1999. Výrobky jsou určeny pro stálé odběratele a jsou určeny pro zahraniční trh.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009:	311
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010:	242
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost je od roku 1999 významným, v poslední době však vykazuje stálý pokles zaměstnanců. Důvodem byl nepříznivý kurz měny vůči dolaru a stále silnější tlak asijských firem na trhu. Firma spolupracuje s vězeňskou službou ČR, kde pracuje cca 150 zaměstnanců (vězňů), v rámci úspor firma založila dceřinou společnost, ve které by z větší části pracovali osoby ZP. V průběhu roku 2010 došlo k poklesu o 69</i>

	zaměstnanců, ke konci pololetí by však chtěla přijmout přibližně 10 nových pracovníků.
--	--

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	C.S.Cargo a.s
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	Skupina CS Cargo patří k vedoucím firmám v logistickém odvětví v regionu CEE. V současnosti holding aktivně působí v osmi evropských zemích. V České republice má zastoupení v Jičíně, soustřeďuje se především na oblast silniční a kombinované přepravy.
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	480
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010	451
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší spediční firma regionu zaznamenala v průběhu minulého roku pokles zakázek a snížila počet svých zaměstnanců. Tento trend se sice zlepšil, přesto firma ponížila v tomto roce stav svých zaměstnanců o 29 osob zejména z řad řidičů. Na druhou stranu firma má v nabídce VPM žádost na řidiče kamionové dopravy.

Okres Náchod:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RUBENA a.s.
sídlo:	<i>Hradec Králové, Akademika Bedrny</i>
předmět činnosti (podrobněji):	Gumárenská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	901
K 31.12.2010	1007
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V současnosti největší zaměstnavatel okresu. Pro rok 2011 prognóza dalšího mírného růstu počtu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody a.s.
sídlo:	<i>Broumov, Přádlácká 89</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	1213
K 31.12.2010	997
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Během sledovaného období došlo k výraznému poklesu stavu zaměstnanců. Pro rok 2011 předpoklad dalšího snižování stavů, tentokrát v řádech desítek.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Náchod a.s.
sídlo:	<i>Náchod, Purkyňova 446</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Ústavní zdravotní péče</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	1067
K 31.12.2010	987

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ATAS elektromotory Náchod a.s.
sídlo:	<i>Náchod, Bratři Čapků 722</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba malých elektromotorů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	620
K 31.12.2010	787
země zahraničního partnera:	<i>Německo</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V roce 2010 zaznamenal tento dlouhodobě významný zaměstnavatel nejvýraznější nárůst stavů zaměstnanců ze všech firem v okrese, pro rok 2011 předpokládá stabilizaci až další mírný růst.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saar Gummi Czech s.r.o.
sídlo:	<i>Červený Kostelec, Stolín 105</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenský průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	521
K 31.12.2010	643
země zahraničního partnera:	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá, během sledovaného období zaznamenala výrazný nárůst ve stavech zaměstnanců, předpoklad dalšího přijímání (cca 30 zaměstnanců).</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Ammann Czech Republic a.s.</i>
sídlo:	<i>Nové Město nad Metují, Náchodská 145</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Strojírenská výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese	
K 31.12.2009	480
K 31.12.2010	514
země zahraničního partnera:	<i>Švýcarsko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace ve firmě je dobrá, předpoklad dalšího růstu.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Kimberly-Clark, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Praha 8, Karlín, Karolinská 650/1</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba hygienického zboží</i>
Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2009	438
K 31.12.2010	469
Země zahraničního partnera:	<i>USA</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Pro nadcházející období firma neočekává výrazné změny.</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo: Mladá Boleslav	<i>pracoviště: závod Kvasiny</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>výroba osobních automobilů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	2 895
v roce 2010	3 147
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V roce 2010 došlo v důsledku zvýšené poptávky po voze Škoda Yeti a Škoda Superb ke zvýšení výroby a tím i k nárůstu počtu zaměstnanců o 252, v následujícím pololetí plánují přijmout 123 pracovníky. Ve firmě vykonává práci ještě 799 zaměstnanců agentur práce. Výrazně převažují dělnické profese, téměř 90% zaměstnanců jsou muži.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ASSA ABLOY Rychnov, s.r.o.
sídlo:	<i>Rychnov nad Kněžnou</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba stavebních, průmyslových zámků a zámků pro automobilový průmysl.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	893
v roce 2010	878
země zahraničního partnera	Švédsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Vzhledem k hospodářské recesi pokračoval v 1. pololetí roku 2010 pokles pracovníků, ve 2. pololetí se situace zlepšila a došlo k nárůstu pracovníků o 42, i nadále by mělo docházet k mírnému navyšování počtu pracovníků. Více jak polovinu zaměstnanců tvoří ženy, výrazně převažují dělnické profese.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ESAB Vamberk, s.r.o.
sídlo:	Vamberk
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	666
v roce 2010	662
země zahraničního partnera	Velká Británie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V této společnosti nedošlo v roce 2010 k větším změnám v počtu zaměstnanců. Výrazně převažují dělnické profese, 88% zaměstnanců jsou muži.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Federal Mogul Friction Products a.s.
sídlo:	Kostelec nad Orlicí
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba třecích materiálů, zejména brzdového obložení a brzdových destiček.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	621
v roce 2010	668
země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost přijala v 1.pololetí 2010 109 pracovníků, ve 2. pololetí jich 62 propustila. Ke snížení došlo vlivem hospodářské krize a každoročního uvolňování pracovníků koncem roku. K zmírnění negativního dopadu ekonomické krize přispělo i zapojení se do projektu „Vzdělávejte se!“ V následujícím pololetí předpokládají stabilitu výroby a přijmutí 52 pracovníků. Více než polovina zaměstnanců jsou muži, výrazně převažují dělnické profese.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>KBA – Grafitec s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Dobruška</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	353
v roce 2010	345
země zahraničního partnera	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V roce 2010 pokračovalo propouštění menšího počtu zaměstnanců z důvodu poklesu odbytu výrobků. O něco více než polovinu pracovních míst tvoří dělnické profese, 86% zaměstnanců jsou muži.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Saint – Gobain Isover CZ s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Častolovice</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba tepelně izolačních a protipožárních materiálů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	315
v roce 2010	265
země zahraničního partnera	<i>Francie</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace ve firmě je stabilní, dochází k postupnému přijímání pracovníků. Téměř 84% zaměstnanců jsou muži, více než polovina míst jsou dělnické profese.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Oblastní nemocnice Rychnov nad Kněžnou a.s.</i>
sídlo:	<i>Rychnov nad Kněžnou</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Ústavní zdravotní péče</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	477
v roce 2010	500
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší zaměstnavatel nevýrobní sféry v našem okrese. V roce 2010 došlo k mírnému nárůstu počtu pracovníků. V tomto zdravotnickém zařízení tvoří téměř 82% zaměstnanců ženy. Většina zaměstnanců je zdravotnický personál.</i>

Okres Trutnov:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Trutnov</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba elektrických strojů a přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	1 079
v roce 2010	1 289
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší zaměstnavatel okresu Trutnov, v roce 2009 došlo k razantnímu snížení zaměstnanosti až na 965 zaměstnanců v pololetí roku 2009, v prvním pololetí roku 2010 došlo k nárůstu počtu pracovníků na 1250, ke konci roku počet ještě mírně stoupal na konečných 1289 zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JUTA, a.s.
sídlo:	<i>Dvůr Králové nad Labem</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	1 072 1 154
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Výrobce, který odolal tlaku asijských dovozců a po mírném poklesu výroby v roce 2009 opět získává zakázky – izolační folie, umělý trávník,...</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO, a.s.
sídlo:	<i>Vrchlabí</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba motorových vozidel</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	1 050 1 004
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel stále patří k největším zaměstnavatelům v okrese Trutnov, ekonomická krize se tohoto zaměstnavatele příliš nedotkla, vzhledem k tomu, že zde využívají agenturní pracovníky, pohyby v zaměstnanosti kmenových zaměstnanců nejsou tak razantní</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Teves CR, s.r.o.
sídlo:	<i>Trutnov</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba komponentů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	608 839
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významný zaměstnavatel okresu Trutnov, v roce 2010 došlo k navýšení počtu zaměstnanců, kteří sem přicházeli z firmy Brose Automotive Systems CZ, s.r.o., která v okrese Trutnov postupně utlumovala výrobu.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OPTREX Czech, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba optoelektrických prvků, výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	979 789
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V minulých letech tento zaměstnavatel vykazoval stabilní zaměstnanost, ve druhé polovině roku 2010 došlo vlivem nedostatku zakázek ke snížení zaměstnanosti na 789 zaměstnanců, do budoucnosti zde očekávají další mírný pokles stavu zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	nkt cables Vrchlabí k.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kabelů, elektrických zařízení
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	505 619
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>U tohoto zaměstnavatele docházelo v průběhu roku 2010 k postupnému navyšování počtu zaměstnanců. Pro další období se počítá již jenom s mírným nárůstem podle množství zakázek.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SIEMENS, s.r.o., o.z. NST
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	519 559
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel zabývající se pro okres Trutnov tradiční výrobou, v roce 2010 k mírnému zvýšení zaměstnanosti, která je jinak poměrně stabilní, v nadcházejícím období se nepředpokládají podstatné změny v zaměstnanosti.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	mdexx Magnetronic Devices, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, instalace a opravy elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2009 v roce 2010	207 451
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V průběhu roku 2009 došlo k nárůstu zaměstnanosti z důvodu překonání problémů spojených s krizí získáním nových zakázek. V roce 2011 se předpokládá stabilita zaměstnanosti s minimálními změnami.</i>

III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1 Vývoj nezaměstnanosti

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2010 bylo v kraji celkem **24 678 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 3 228 osob, tj. o 15 % více než ke konci listopadu. Proti prosinci roku 2009 vzrostl počet nezaměstnaných v kraji o 1 305 osob, tj. o 5,6 %.

V měsíci prosinci přibylo na úřadech práce celkem **5 510 nových uchazečů o zaměstnání**, nejvíc v okresech Hradec Králové, Trutnov a Náchod, kde tvořili jednu čtvrtinu resp. po jedné pětině z celkového počtu nových uchazečů o zaměstnání. Noví uchazeči se podíleli na celkovém počtu nezaměstnaných více než jednou pětinou (22,3 %), proti stejnému období loňského roku i proti předchozímu měsíci to představuje nárůst o 6 p.b.

Z územního hlediska vzrostl počet nezaměstnaných meziměsíčně ve všech okresech kraje, absolutně nejvyšší nárůst zaznamenal okres Hradec Králové (o 921 osob), relativně nejvíc uchazečů přibylo v okrese Jičín (18,1 %). V porovnání se stejným obdobím loňského roku došlo s výjimkou okresu Rychnov nad Kněžnou ve všech okresech kraje k nárůstu nezaměstnaných, absolutně i relativně nejvíce v okrese Hradec Králové (o 868 osob, tj. o 14,7 %).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání (uchazeči, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce volného pracovního místa) tvořili 97,4 % z celkového počtu nezaměstnaných. Podíl žen činil 47 %, absolventů a mladistvých 6,9 % a osob se zdravotním postižením 11,9 % na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání

Míra registrované nezaměstnanosti vzrostla v kraji proti předchozímu měsíci o 1,16 p.b. a dosáhla hodnoty **8,37 % celkem (muži 7,77 % a ženy 9,18 %)**. Proti nezaměstnanosti na úrovni průměru České republiky celkem 9,57 (muži 8,76 %, ženy 10,65 %) je nezaměstnanost v kraji stále o 1,19 p.b. nižší. V porovnání s ostatními kraji máme čtvrtou nejnižší nezaměstnanost po Hl. městě Praze, Středočeském a Plzeňském kraji.

Tabulka III/1 – Vývoj nezaměstnanosti ¹⁾

	stav			
	celkem		ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	23 373	24 678	10 963	11 596
z toho dosažitelní	22 958	24 048	10 717	11 265
volná pracovní místa	1 333	1 365	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	17,5	18,1	-	-
uchazeči pobírající PvN	9 656	9 754	4 218	4 001
míra nezaměstnanosti (v %)	8,0	8,4	8,7	9,2

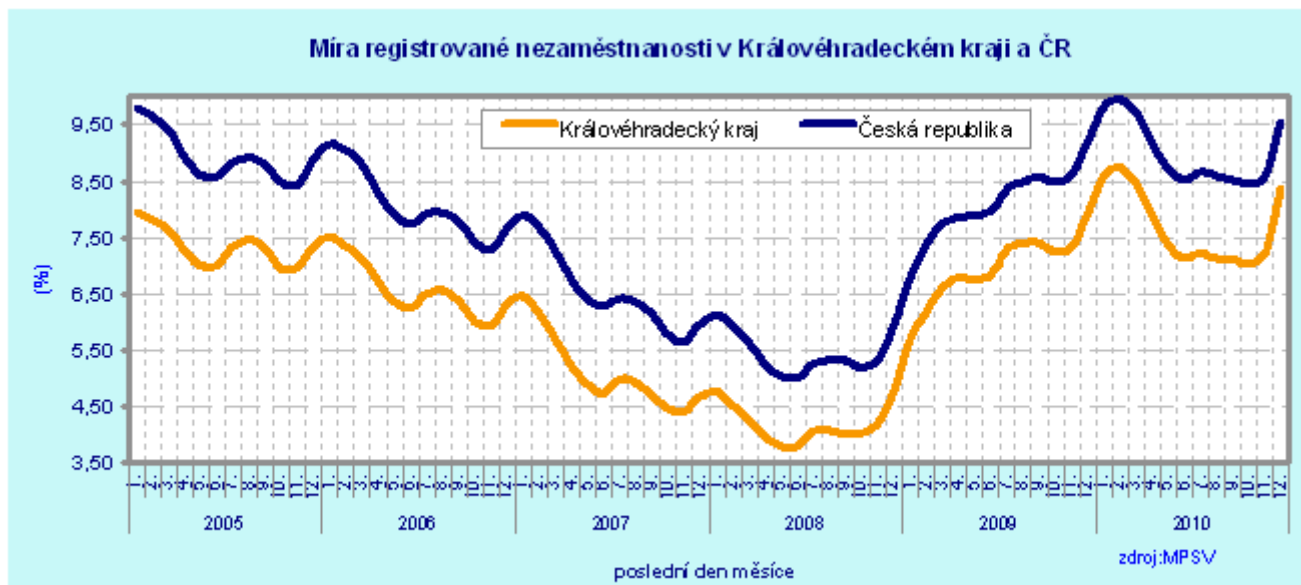
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

Z územního hlediska **nejvyšší nezaměstnanost** byla ke konci prosince v okrese Trutnov (**10,0 %**), který tak přeskočil okres Hradec Králové a Náchod, a vrátil se na pozici okresu s nejvyšší nezaměstnaností ze všech okresů v kraji, kterou jinak od srpna 2005 obsazoval.

Ke konci roku 2010 bylo v kraji celkem **1 365 volných pracovních míst**, což představuje meziměsíční pokles o 166 míst, proti stejnému období loňského roku přibýlo 32 míst. Nově

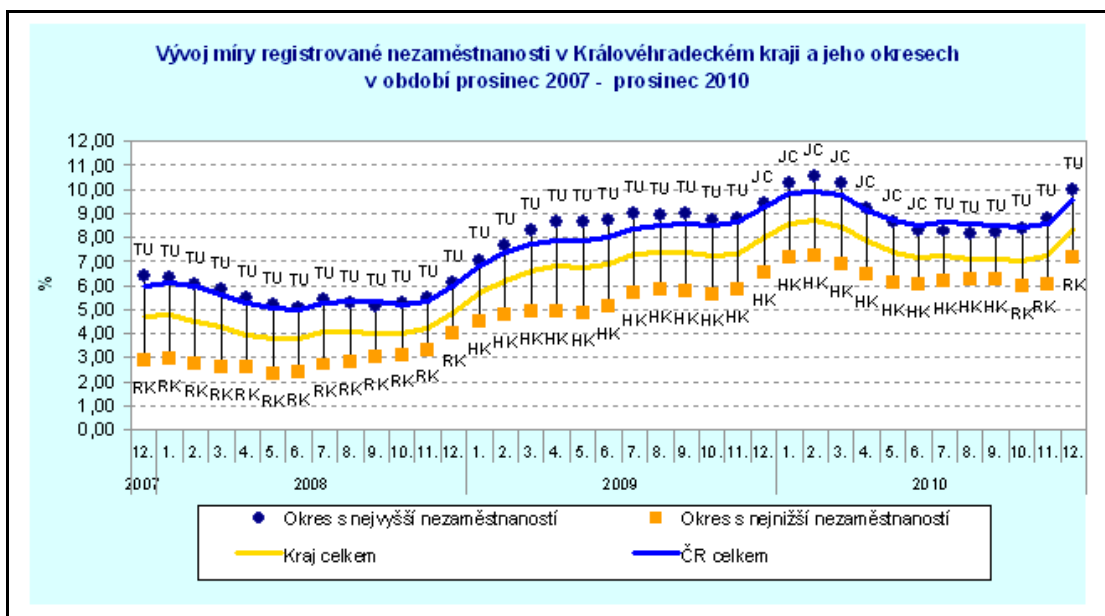
hlášených pracovních míst bylo v prosinci 714, téměř polovina v okrese Hradec Králové. Na jedno volné pracovní místo připadlo 18 uchazečů o zaměstnání v kraji, nejvíc v okrese Jičín (téměř 27).

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo ke konci roku 9 754 osob, tj. necelých 40 % nezaměstnaných. Z celkového počtu nezaměstnaných byl částečně zaměstnán každý desátý (celkem 2 707 osob), z nezaměstnaných žen každá sedmá (celkem 1 693 žen).



Meziroční vývoj v počtech nezaměstnaných u všech okresů neměl tradiční vývoj, během prvního čtvrtletí roku nezaměstnanost klesala, od měsíce června až do listopadu stagnovala se skokovým zvýšením v prosinci.

Meziroční změny v kraji z pohledu okresů jsou v následujícím grafu.



Další tabulka uvádí nově evidované a z evidence vyřazené uchazeče. Data ukazují, že meziročně došlo ke snížení počtu nově evidovaných uchazečů (o 8,6%), zároveň k ukončením o 5% více a umístění o 17% více oproti předchozímu roku.

Tabulka III/2 – Tok nezaměstnanosti

období	nově evidovaní	Celkem	
		ukončení	umístění
za rok 2003	33 657	36 284	22 669
za rok 2004	33 789	37 071	23 737
za rok 2005	32 456	32 993	23 342
za rok 2006	31 869	34 586	23 125
za rok 2007	28 104	32 903	21 708
za rok 2008	29 499	29 270	18 743
za rok 2009	42 459	33 774	21 202
za rok 2010	38 800	35 495	24 832

III.2 Absolventi škol a mladiství

K 30.9.2010 bylo v kraji 1 849 nezaměstnaných absolventů škol a 150 mladistvých. Je to období, kdy v evidenci ÚP jsou maximální počty těchto uchazečů v rámci kalendářního roku. K nárůstu u absolventů došlo meziročně pouze o 3,9 %, tj. pouze o 69 osob.

Trvale největší problémy při uplatnění na trhu práce mají mladiství s nezahájenou nebo předčasně ukončenou přípravou na povolání. Tato skupina má problémy i v rámci rekvalifikací, kdy často skončí v průběhu rekvalifikace bez vážných důvodů. U uchazečů se projevuje nedostatečná motivace, málo pracovních návyků a nedostatek kvalifikace.

Skupina absolventů v současné době nepatří mezi nejproblémovější skupinu uchazečů, nárůst uchazečů se projevuje hlavně v měsíci září. V roce 2010 přišli ve větším počtu do evidence pouze absolventi oborů kuchař či kuchař-číšník. Na trhu práce se překvapivě objevují absolventi vysokoškolských oborů, kteří se dříve prakticky nevyskytovali (např. lékaři). Mladiství, kteří nezačali se studiem nebo studium na střední škole nedokončili, mají v oblastech s vyšší mírou nezaměstnanosti (Broumovsko) velmi malou šanci vstoupit na trh práce, díky nedostatku vzdělání a jejich nereálným představám. Zásadní roli zde sehrává i sociální prostředí, ve kterém vyrůstají. Většina mladistvých postrádá motivaci cokoliv pro sebe udělat. Domnívají se, že je povinností státu se o ně postarat. Roste počet absolutně nemotivovaných uchazečů, kteří přeruší studium na střední škole z důvodu špatného prospěchu, přes prázdniny „přežívají“ v evidenci do doby, než nastoupí v září na jinou střední školu.

Úspěšné uplatnění na současném trhu práce tak spočívá z velké části na osobnosti každého mladistvého a absolventa, na jeho aktivitě, přizpůsobivosti a schopnosti stanovit si reálné cíle a očekávání. To je důležité zejména u absolventů, jejichž získané vzdělání není tak dobře uplatnitelné na trhu práce (např. managementy různého směru).

Tabulka III/3 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav			
	celkem		ženy	
	30.9.2009	30.9.2010	30.9.2009	30.9.2010
bez vzdělání a neúplné základní	6	7	4	3
základní vzdělání	193	143	80	70
nižší střední vzdělání	1	0	0	0
nižší střední odborné	131	135	62	59
střední odborné s výuč.listem	574	499	200	183
stř. n. stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	1	0	1
ÚSV	34	45	23	28
ÚSO s vyučením i maturitou	248	277	116	128
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	458	485	241	274
vyšší odborné vzdělání	92	85	63	60
bakalářské vzdělání	71	107	48	68
vysokoškolské	162	209	98	115
doktorské	8	6	5	2
celkem	1979	1 999	940	991

I z tohoto přehledu vyplývá, že skupina uchazečů – absolventi škol, zůstává stejně problémovou skupinou. Zaměstnavatelé dávají přednost zaměstnancům s praxí, nedostatek praxe brání absolventům i začít jako osoba SVČ.

III. 3 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Následující tabulka III/4 uvádí počty osob se zdravotním postižením v evidenci. Meziročně nedošlo v kraji ke zvýšení jejich podílu, pouze celkový počet se zvýšil o 157 osob, což je meziroční nárůst 5,7 %. Je vyvíjena soustavná snaha podporovat zaměstnávání OZP subvencemi z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a dalšími způsoby, s naprostou prioritou. Úřady práce v kraji realizují v rámci programovacího období 2007 – 2013 Regionální individuální projekt se zaměřením na tyto osoby (RIP I – Projekt aktivizace). V rámci projektu bylo zaměstnáno 24 osob se ZP.

Vzhledem k tomu, že "handicapy" jednotlivých osob jsou ve značné míře specifické, je řešení nezaměstnanosti obtížné a vyžaduje individuální přístup. Bohužel se u nich v důsledku dlouhodobé evidence projevuje nedostatek pracovní motivace a návyků, což znesnadňuje realizaci projektů potenciálních zaměstnavatelů.

V době krize zaměstnavatelé mají menší zájem zaměstnávat tuto skupinu osob. Převážně pouze v případě, že by se stali zaměstnavatelem, který by mohl čerpat příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.

V roce 2010 byl z APZ podpořen vznik 37 míst v chráněných dílnách (10 JC, 7 RK, 20 TU) a 31 chráněných míst (4 HK, 1 NA, 26 TU).

Tabulka III/4 – Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	stav			
	celkem		ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
osoby se ZP	2 769	2 926	1 354	1 433
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,8	11,9	12,4	12,4
z toho: plně invalidní	15	5	8	0
částečně invalidní	2 328	2 417	1 098	1 143
os. zdravotně znevýhodněné	426	504	248	290

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

Problémy osob se zdravotním postižením na trhu práce, příčiny a hlavní důvody jejich evidence lze charakterizovat následujícím způsobem.

Uchazeči se zdravotním postižením, I. či II. stupeň invalidity

- Tyto osoby jsou mnohdy v evidenci jen kvůli nároku na podporu, po odebrání invalidního důchodu pro invaliditu ve III. stupni většinou nehledají práci
- často uvádějí, že po novém posouzení zdravotního stavu jim byl snížen stupeň invalidity, ale že jejich faktický zdravotní stav se nezměnil a pracovat ani nejsou schopni
- do evidence proto vstupují jen z důvodu zdravotního pojištění či nároku na sociální dávky
- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou
- v souběhu s evidencí mají často i nekolidující zaměstnání a tento souběh jim naprosto vyhovuje – nelze je dost dobře umístit – viz častý požadavek pouze na zkrácenou pracovní dobu, kterou však již mívají naplněnu nekolidujícím zaměstnáním
- často pobírají platby za přiznanou nemoc z povolání nebo pracovní úraz - nejsou motivováni k nástupu do zaměstnání - potřebují pouze potvrzení, že jsou v evidenci úřadu práce proto, aby jim byla platba zasílána
- obecně je však i velmi málo volných míst, která jsou vhodná i pro osoby se zdravotním postižením, je jich méně než 10% všech nabízených volných míst, problematické je tak umístění na trhu práce i pro ty uchazeče, kteří jinak zaměstnání aktivně hledají

III.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

- v mnoha případech zaznamenáváme značně snížený zájem o zaměstnání
- uchazeči pocházejí ze sociokulturně znevýhodněného prostředí nebo v něm žijí
- účelem evidence je často pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách bývají závislé celé rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet

- zároveň zaznamenán poměrně velký nárůst uchazečů s nekolidujícím zaměstnáním
- uchazeči ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, mladiství uchazeči tyto schopnosti ani nikdy nezískali, čekají, až se o ně někdo postará
nezájem o spolupráci s úřadem práce, opakované vyřazování z evidence pro porušování povinností
v průběhu loňského roku však došlo i k značnému nárůstu počtu dlouhodobě nezaměstnaných z řad lidí, kteří měli v minulosti stabilní zaměstnání a ztratili jej v důsledku ekonomické krize – aktuálně je plných 42% evidovaných uchazečů v evidenci déle než 5 měsíců
- u těchto uchazečů převažuje nižší vzdělání (35% základní, 37% vyučení), často se jedná o vzdělání v oblastech, ve kterých je v současné době obtížné či omezené pracovní uplatnění (klasičtí obráběči kovů, vzdělání v oblasti textilnictví) či vzdělání čistě formální (uchazeč má určité vzdělání, ale fakticky danou profesi nikdy nevykonával)

Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou, pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje pracovní doba, už vůbec ne ve dvousměnném provozu
- tyto skupiny často vstupují do evidence po ukončení rodičovského příspěvku, ale zaměstnání aktivně nehledají z důvodu, že pečují o dítě, které nejsou schopny umístit do předškolního zařízení z důvodu nedostatečné kapacity těchto zařízení
- zvláště problémové je umístění uchazečů, kteří současně pobírají rodičovský příspěvek, jejich počet neustále roste, v evidenci jsou i uchazeči s dvouletými dětmi

Mladiství se základním vzděláním

- nezájem ze strany zaměstnavatelů zaměstnávat tyto uchazeče, nemotivovaní uchazeči, nemají zájem nějak svou situaci měnit
- většinou bez pracovních návyků
- malá podpora ze strany rodičů, spíše naopak – nezájem o zaměstnání dětí vzhledem k možnosti a výši pobírání sociálních dávek pro rodinu
- do evidence vstupují i uchazeči, kteří se sice rozhodli pokračovat v dalším studiu, ale po několika měsících studia zanechali, a to i opakovaně

Absolventi

- nízké procento VŠ, převažují vyučení a maturanti
- někteří zaměstnavatelé přijímají raději uchazeče s praxí, nedostatek praxe brání i získání ŽL
- nízká motivační složka a nedostatečné „kompetence“ umožňující vstup na trh práce
- mají nereálné představy o trhu práce, náročné požadavky

Uchazeči se zdravotním omezením

- počet vydaných zdravotních omezení i pracovních neschopností s časovou návazností na zprostředkované zaměstnání budí často dojem, že lékař píše podle přání uchazeče – dodatečně a účelově

Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav uchazečů v mnoha případech není dobrý, což je často důsledek výkonu předchozího zaměstnání
- často uchazeči chtějí v evidenci jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- roste počet uchazečů těsně před nárokem na starobní důchod a zároveň roste počet případů, kdy uchazeči odcházejí do předčasného starobního důchodu
- nedostatečná kvalifikace (např. znalosti jazyků, práce na PC), zaznamenáváme menší ochotu ke vzdělávání (rekvalifikaci, kursy PC)
- často dlouhodobý výkon pouze jedné profese u jednoho zaměstnavatele – nemožnost změny profese ať již z důvodů kvalifikačních, tak z důvodu nezájmu ze strany uchazečů o zaměstnání či jejich snížené schopnosti orientovat se v potřebách trhu práce

Uchazeči s bydlištěm v obcích mimo hlavní okresní spojnici

- problém v návaznosti dopravního spojení a pracovní doby u zaměstnavatelů, hlavně při vícesměnném provozu
- uchazeči uvádí vysokou finanční zátěž při dojíždění

Těhotné ženy

- zaměstnavatelé nejsou ochotni zaměstnávat těhotné ženy
- často mladé uchazečky s nízkým stupněm vzdělání a omezenou či žádnou pracovní zkušeností
- velmi často evidence jen pro možnost získání nároku na mateřský příspěvek

Uchazeči – pracovní smlouvy na dobu určitou

- každoročně se opakující evidence v období „mimo sezónu“ – stavební profese, řidiči, zemědělství dělníci ...
- často mimo školní rok i pedagogičtí pracovníci a dále sezónní pracovníci na horách
- účelová evidence s cílem pobírat po přechodnou dobu podporu v nezaměstnanosti, uchazeč často již při vstupu do evidence ví, že se po určité době k zaměstnavateli zase vrátí

OSVČ – malí podnikatelé

- každoročně přes zimní období v evidenci stráví cca 3 - 4 měsíce, přitom nemají v úmyslu nikam nastoupit, na začátku sezony začnou opět podnikat (malíři, natěrači, zedníci)

III.5 Ohrožené mikroregiony v kraji

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji výrazně nemění. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

Nejproblémovější oblasti v rámci jednotlivých okresů byly:

Ohrožené mikroregiony v okrese Hradec Králové:

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	uchazeči celkem	uchazeči dosažitelní	MN (%) z celkového počtu	MN (%) z dosažitelných
Smiřicko	8 401	3 873	415	400	10,72	9,59
Chlumecko	11 880	5 573	703	683	12,61	11,37
Novobydžovsko	17 403	7 722	893	879	11,56	10,56

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31. 12. 2010 má **Chlumecko** (11,37 %), dále **Novobydžovsko** (10,56 %) a **Smiřicko** (9,59 %). V mikroregionu Chlumecko převažuje zemědělská výroba. Tato oblast však nenabízí práci pro velký počet zaměstnanců. Očekávání nesplnilo ani otevření průmyslové zóny.

Novobydžovsko patří dlouhodobě k regionu s vyšší mírou nezaměstnanosti. Vliv má i horší dopravní dostupnost. Totéž platí i pro Smiřicko. Oživení by mohlo přinést otevření slévárny KASI spol. s r.o. v Novém Bydžově, která by měla nabídnout v průběhu během příštího roku 115 nových pracovních míst.

Ohrožené mikroregiony v okrese Jičín:

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Hořice	16615	8247	924	911	11,2%	10,9%
Kopidlno	3335	1602	174	174	10,9%	10,9%
Vysoké Veselí	2693	1336	159	158	11,9%	11,8%

a) Mikroregion Hořice

Jedná se o mikroregion, ve kterém je soustředěna řada menších výrobců zaměřených na cukrárenskou výrobu. Hlavním artiklem je výroba trubiček, která je pro město Hořice tradicí, ovšem v posledním období dochází k útlumu výroby. Dalším odvětvím je rovněž tradiční textilní průmysl.

K 31. 12. 2010 zde bylo evidováno 911 uchazečů o zaměstnání, což je důvodem vyšší nezaměstnanosti, která vystoupila v tomto roce na 10,35%. Oproti konci roku 2009 došlo k nárůstu v počtu uchazečů o 64 osob a mikroregion se nově zařadil mezi druhý nejvíce rizikový mikroregion v okrese Jičín. Obecně ale platí, že tato oblast nepatří ke standardně

problematickým, a že vyšší úroveň nezaměstnanosti je zapříčiněná vyšším počtem uchazečů, kteří se vzhledem k připravovaným změnám v zákoně o zaměstnanosti evidovali na ÚP.

Největším zaměstnavatelem v mikroregionu je textilní společnost Mileta, a.s., která je na okrese jedním z největších zaměstnavatelů výrobní sféry. Společnost se pyšní dlouhou tradicí výroby již od roku 1949. K 31. 12. 2010 zaměstnává 356 pracovníků, pracující většinou v třísměnném provozu. I přes nelehkou situaci textilních firem na trhu nedocházelo k výraznému propouštění, společnost se snaží najít i jiný výrobní sortiment a orientovat se na zahraniční trh. Maximálně vychází vstříc zaměstnancům tím, že je sváží autobusem z okolních obcí a tak umožní pracovní uplatnění i pracovníků z těžko dojezdových oblastí.

V mikroregionu Hořice mají významný vliv na vývoj nezaměstnanosti i strojírenské firmy jako JESVA s.r.o., opět se zařadila mezi stabilnější zaměstnavatele.

Výrazným zaměstnavatelem je rovněž firma PENT, a.s., která k 31. 12. 2010 vykazovala celkem 85 zaměstnanců. Společnost vyrábí ocelové a nerezové tanky a nádrže především pro farmaceutický průmysl. Firma, i přes svou dlouholetou pozici na trhu, stále bojuje o nové zakázky.

V souvislosti s ukončením objemnější zakázky došlo k propouštění zaměstnanců u společnosti DAHER KARBOX s.r.o. vyrábějící vojenské kontejnery. V současnosti zde pracuje 96 zaměstnanců. Slibně rozvíjející společností je spediční firma SPEDITRANS CZ, s.r.o. (68 zaměstnanců)

Potíže v důsledku ustávání zakázek v tomto roce měla i stavební společnost KM SEPOZ s.r.o., která má ke konci roku hlášeno pouze 5 zaměstnanců z 55 hlášených v roce 2009.

Mezi další významnější zaměstnavatele patří i tradiční menší firmy jako Josef Petráček-PETRÁČKOVY HOŘICKÉ TRUBIČKY nebo STRIX Hořice s.r.o. Pozice firem vyrábějící hořické trubičky je ovlivňována výrazným konkurenčním prostředím a také nároky obchodních řetězců. Dalšími firmami jsou např. Petr Štoček –TOSPRA, KAMENO Ateliér Hořice s.r.o. nebo ZENA-PALIVA, spol. s.r.o.

V mikroregionu je plánován vznik nových pracovních pozic díky plánovanému rozšíření společnosti na výrobu trvanlivého pečiva BAG INTERNATIONAL spol. s.r.o. se sídlem na Pecce (mikroregion Nová Paka)

Průmyslová zóna Hořice:

V mikroregionu Hořice se nachází dvě průmyslové zóny. První je o výměře 38.000 m², kde se nachází firma SWELL, spol. s.r.o., která je jedním z předních dodavatelů komplexních vývojových služeb do automobilového průmyslu v České republice. Zabývá se vývojem dílů a sestav od designových návrhů až po přípravu částí vozu pro sériovou výrobu. Ke konci roku 2010 vykazovala společnost celkem 105 zaměstnanců. V průběhu příštího pololetí, by společnost přijala celkem 5 dalších zaměstnanců, ovšem požadavky na kvalifikaci v oboru jsou velmi vysoké.

V letošním roce pro nedostatek zakázek zrušila svou činnost společnost MARBI spol. s.r.o., která byla výrobní jednotkou společnosti Olpran spol. s r. o. a od níž si město slibovalo více pracovních příležitostí. Mezi důležité větší zaměstnavatele patří i PLUS - DISCOUNT, spol. s r.o. nově vzniklá prodejna LIDL, proti jejíž výstavbě však protestovali malí živnostníci, a která se nachází ve druhé průmyslové zóně o výměře cca 35.000 m²

Do druhé průmyslové zóny kromě tohoto subjektu dosud nikdo jiný závazně nevstoupil. Mimo zmiňovanou průmyslovou zónu jsou dále v jednání i plochy v komerční zóně situované jihozápadně od kruhové křižovatky (komerční zóna „Kruhák - západ“) na dopravním přivaděči ze státní silnice I/35.

K nejdůležitějším zaměstnavatelům nevýrobní sféry patří Městská nemocnice Hořice (114 zaměstnanců) a Město Hořice (93 zaměstnanců).

b) Mikroregion Kopidlno

Patří s mírou nezaměstnanosti k tradičně nejrizikovějším mikroregionům, hodnota 10,86% jej řadí na třetí místo. Bylo zde registrováno 174 dosažitelných uchazečů o práci. Oblast je převážně orientována na zemědělství s malými možnostmi uplatnění v jiných odvětvích. V oblasti se nenachází žádný výrazný zaměstnavatel, mezi největší zaměstnavatele patří tyto společnosti:

Benko s.r.o., dřevařský podnik, Kopidlno – dřevozpracující firma, která se s počtem 73 zaměstnanců, řadí mezi největší zaměstnavatele mikroregionu. Pro 1. pololetí roku 2011 se nepředpokládají změny ve stavu zaměstnanců.

Střední škola zahradnická – příspěvková organizace zaměřená na výuku a vzdělávání. V současné době škola zaměstnává 41 osob. Oproti konci roku 2009 nedošlo k žádné výrazné změně v počtu zaměstnanců.

PERSEUS a.s. – společnost zabývající se zemědělskou výrobou. V současné době poskytuje pracovní příležitost 43 osobám. Oproti konci roku 2009 zde došlo k výraznějšímu nárůstu o 16 zaměstnanců.

Výrazným zaměstnavatelem je také společnost AVEFLOR, a.s. se sídlem v Budčevsi vyrábějící kosmetické přípravky, která zaměstnává 32 zaměstnanců.

Průmyslová zóna Kopidlno:

V mikroregionu Kopidlno jsou dvě průmyslové zóny. Velká průmyslová zóna o rozloze 85 ha a malá průmyslová zóna o rozloze 3,5 ha. Ve velké průmyslové zóně koupil jeden investor 3,5 ha, další 4 ha pronajal a na těchto pozemcích vystavil fotovoltaickou elektrárnu.

Ostatní pozemky o výměře přibližně 74 ha jsou k dispozici dalším případným investorům. Provoz fotovoltaické elektrárny nebude mít vliv na zaměstnanost regionu.

V malé průmyslové zóně se zatím nerealizoval žádný plánovaný projekt. Plocha o výměře cca 3,5 ha je stále bez využití.

Uplatnění v sousedním okrese Nymburk je rovněž značně problematické, přílehlý mikroregion Městec Králové vykazuje míru nezaměstnanosti 11,9 %, celý okres Nymburk vykazuje míru nezaměstnanosti 11,4 %.

c) Mikroregion Vysoké Veselí

Jedná se především o oblast se zaměřením na zemědělskou výrobu s malým uplatněním v jiných odvětvích.

K nejvýznamnějším zaměstnavatelům patří:

Volanická zemědělská, a.s. – zabývající se zemědělskou činností. Společnost zaměstnávala k 31. 12. 2010 81 pracovníků.

AGRO a.s. Žlunice – zemědělská společnost zaměstnávající 57 osob.

OKAY Plast s.r.o. – společnost vyrábějící plastová a dřevěná okna převzala výrobu dřevěných oken od společnosti Dřevařské závody Vysoké Veselí s.r.o. zaměstnává k 31. 12. 2010 celkem 12 zaměstnanců.

Všechny společnosti nepředpokládají, že by u nich v průběhu 1. pololetí 2011 docházelo k výraznému propouštění nebo přijímání nových zaměstnanců.

I nadále přetrvává situace, kdy uplatnění uchazečů o zaměstnání v nejbližším větším městě (regionu) Nový Bydžov, který je součástí okresu Hradec Králové, je značně problematické, neboť zde míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2010 dosahovala 10,5 %.

Ohrožené mikroregiony v okrese Náchod:

Název mikroregionu	počet obyvatel ¹⁾	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Náchodsko	62602	30640	2290	2208	7,47	7,21
Novoměstsko	14489	7231	483	470	6,68	6,50
Broumovsko	17219	8823	995	959	11,28	10,87
Jaroměřsko	19682	9587	1113	1083	11,61	11,30

Okres Náchod lze na základě existujících spádových poměrů do hlavních středisek zaměstnanosti rozčlenit do následujících deseti oblastí (pověřené obce): Broumovsko, Teplicko, Meziměstsko, Policko, Hronovsko, Červeno-Kostecko, Náchodsko, Novoměstsko, Česko-Skalicko a Jaroměřsko.

S ohledem na příslušnost jednotlivých obcí do správní oblasti **obce s rozšířenou působností** je pak účelově provedena generalizace vymezených oblastí do čtyř autonomních mikroregionů: **Náchodsko, Novoměstsko, Broumovsko a Jaroměřsko.**

a) Náchodsko

Nejlidnatější mikroregion s okresním statutárním městem Náchod. Centrum průmyslu, správy, obchodu a služeb. Centrum pracovních příležitostí. Sídlí zde hlavní zaměstnavatelské organizace okresu: RUBENA a.s. Hradec Králové, provozovna Náchod, ATAS Elektromotory Náchod a.s., Oblastní nemocnice Náchod, Sněžka, výrobní družstvo Náchod, Saar Gummi Czech s.r.o. Červený Kostelec, Skaličan a.s. Česká Skalice, Wikov MGI a.s. Nezaměstnanost v tomto regionu byla dlouhodobě druhá nejnižší.

b) Novoměstsko

Nejmenší mikroregion, původně spadající do mikroregionu Náchodsko; od roku 2005 je sledován samostatně. Je možno jej charakterizovat jako průmyslově zemědělský. Dobrá dopravní dostupnost na statutární město Náchod. Sídlí zde významná zaměstnavatelská organizace Ammann Czech Republic a.s. – Nové Město nad Metují, ale i menší zaměstnavatelské subjekty, nabízející řadu pracovních příležitostí. I zde však dochází k výrazným dopadům do zaměstnanosti v důsledku celosvětového propadu ekonomiky. Nezaměstnanost v tomto regionu je od počátku jeho vyčlenění z regionu Náchodsko dlouhodobě nejnižší.

c) Broumovsko

Mikroregion Broumovsko lze charakterizovat jako průmyslově zemědělský. Tento region v severní části okresu Náchod má z důvodu své komunikační a sídlištní oddělenosti specifické postavení. Z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu se tato spádová oblast města Broumova vždy vyvíjela poněkud stranou sousedních oblastí. Z důvodu nepříznivé vzdělanostní a socioprofesionální struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel romského etnika se na zdejších

trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Na Broumovsku působí se svými závody významný zaměstnavatel okresu VEBA textilní závody a.s., Broumov, dále pak Continental Teves Czech Republic s.r.o. - závod Adršpach, Broumovské strojírný Hynčice a.s. a Lesní společnost Broumov Holding a.s. Dlouhodobě byla v tomto mikroregionu v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost, v současné době to však již neplatí a Broumovsko bylo na této pozici vystřídáno Jaroměřskem.

d) Jaroměřsko

Jaroměřsko je regionem spíše zemědělským. K největším podnikům regionu patří Kimberly-Clark s.r.o. – závod Jaroměř, ZD Dolany, KSK BONO s.r.o., HARTMANN-RICO a.s. – závod Chvalkovice v Čechách, JUTA a.s. závod 04 – Jaroměř a KARSIT HOLDING, s.r.o. Jaroměř. Kromě března, zaznamenával tento mikroregion v průběhu roku 2010 v rámci okresu Náchod nejvyšší hodnoty míry nezaměstnanosti.

Ohrožené mikroregiony v okrese Rychnov n. Kněžnou:

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Týnišťsko	11 994	5834	786	468	8,33	8,02
Kosteletsko	12 647	6 268	502	495	8,01	7,90
Vamberecko	7 460	3 700	324	311	8,76	8,41
Rokytnicko	3 534	1 697	155	149	9,13	8,78

a) Týnišťsko

Tato oblast je převážně průmyslová. Již od roku 2008 se drží míra nezaměstnanosti tohoto regionu nad průměrem okresu. Ve 4. čtvrtletí roku 1998 se dostal jeden z rozhodujících zaměstnavatelů tohoto mikroregionu - společnost Moning Elitex a.s. Týniště n. Orli. do konkurzu. V průběhu roku 2003 po různých změnách zde vznikl také Elitex slévárna s.r.o., který převzal většinu bývalých zaměstnanců a přes velké potíže a výraznějšímu snížení počtu zaměstnanců však výroba pokračuje. Jiní větší zaměstnavatelé v tomto mikroregionu nepůsobí. Jediný zástupce textilního průmyslu, který vytvářel místa především pro ženy, ukončil svoji činnost v 1. polovině loňského roku.

b) Kosteletsko

Jedná se o průmyslovou oblast. Od prosince roku 2004 byl tento mikroregion neustále, i když mírně, nad průměrem okresu. Pozitivně ovlivňuje situaci v zaměstnanosti mikroregionu hlavně firma Federal Mogul Friction Products a.s., Kostelec nad Orlicí, kde však od minulého roku nastal také pokles zaměstnanců, i tak je tento zaměstnavatel s téměř 670 zaměstnanci čtvrtým největším v okrese. Již z minulých let zde přetrvává problém nezaměstnanosti žen, který je způsoben zřejmě tím, že zde je soustředěn spíše průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o pracovní příležitosti v závodech Saint - Gobain Isover CZ s.r.o. Častolovice, ROJEK dřevoobráběcí stroje a.s., Kostelec nad Orlicí.

c) Vamberecko

Tato oblast je výrazně průmyslová. Mírou nezaměstnanosti se tato oblast řadí od srpna 2002 na předposlední místo hned za trvale nejproblémovější oblast Rokytnicka. Také zde v

největší míře ovlivňuje zaměstnanost průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o ESAB Vamberk s.r.o., který je v tomto mikroregionu největším zaměstnavatelem, VASPO VAMBERK, s.r.o., LANA VAMBERK, s.r.o., Řetězy s.r.o. Vamberk a firma Pewag s.r.o.

d) Rokytnicko

Jedná se o převážně zemědělskou oblast, která je trvale nejproblémovějším mikroregionem okresu. Představuje pohraniční část Orlických hor, sousedící s Polskou republikou. Podstatnými faktory, které negativně ovlivňují nezaměstnanost v této lokalitě jsou omezené pracovní příležitosti a stále špatná možnost dojíždění za zaměstnáním. Tato situace přetrvává z dřívějších let i přesto, že přímo v Rokytnici v Orlických horách došlo v posledních letech k rozvoji podnikatelských aktivit. Příznivě nezaměstnanost ovlivňuje především firma FrostFood, a.s., výrobce mražených polotovarů, bývalá Guseppe a.s., která v roce 2009 změnila majitele a nastal i zde pokles zaměstnanců. Nemalou měrou se na příznivém vývoji podílí rovněž Městský úřad Rokytnice v Orlických horách a ostatní obecní úřady, které vytváří místa také na veřejně prospěšných pracích.

Ohrožené mikroregiony v okrese Trutnov:

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Žacléřsko	5 166	2 367	353	348	14,91	14,70
Radvanicko	2 260	1 176	132	129	11,22	10,97
Dvorskó	27 479	13 776	1 558	1 554	11,31	11,28

V okrese Trutnov jsou tři mikroregiony, které již delší období mají ve srovnání s ostatními regiony okresu problémy týkající se trhu práce. Je to především mikroregion Žacléřsko a dále Radvanicko a Dvorskó. Všechny tyto regiony mají společné to, že v minulosti je postihlo utlumování výroby. V případě Žacléřska a Radvanicka to byl především útlum těžby nerostných surovin a v nedávné době útlum textilní výroby, který postihl všechny tři regiony.

a) Žacléřsko

V průběhu roku 2010 úřad práce nemonitoroval podstatné změny na trhu práce v tomto regionu. Nadále platí, že se zde pomalu rozvíjejí podnikatelské aktivity. To je způsobeno nedostatečnou dopravní dostupností a zhoršenými podmínkami v podhůří Krkonoš. Jediným větším zaměstnavatelem je firma KERAMTECH, s.r.o., Žacléř, která v závěru roku 2008 měla problémy, které vyústily v propuštění cca 60 zaměstnanců. Od té doby je ve firmě stabilní zaměstnanost. Dalšími zaměstnavateli jsou spíše menší firmy, které bohužel nepřinášejí ve větším měřítku nabídku pracovních příležitostí.

b) Radvanicko

Tento region ležící na hranicích okresu lze charakterizovat podobně jako Žacléřsko. Také zde se v minulosti projevil útlum hornictví a textilního průmyslu a region má rovněž nevyhovující dopravní spojení směrem k centru okresu. Po ukončení těžby nerostných surovin a útlumu

textilního průmyslu zde působí pouze několik menších zaměstnavatelů. Z toho důvodu jsou obyvatelé regionu nuceni dojíždět za prací buď do vnitrozemí okresu Trutnov, nebo do sousedního okresu.

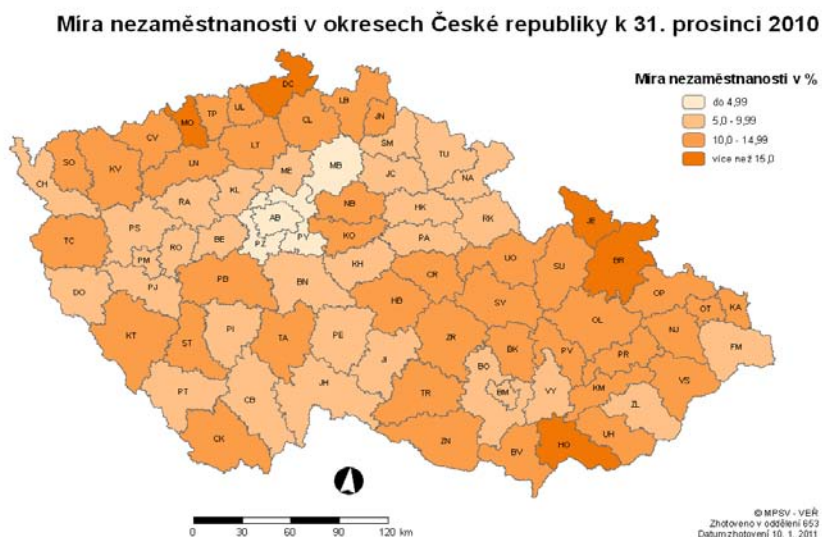
c) Dvorsko

Tento mikroregion na rozdíl od předchozích dvou není horská oblast a není poznamenán útlumem hornictví. Zde došlo v minulých letech k útlumu textilního průmyslu, kdy byla ukončena výroba v jednom z největších zaměstnavatelů v tomto oboru – TIBA, a.s., Dvůr Králové nad Labem a dále ve firmě DIETFURT, s.r.o., Dvůr Králové nad Labem. U ostatních zaměstnavatelů v oboru došlo ke snížení počtu zaměstnanců. V roce 2010 byla výroba v tomto oboru poměrně stabilizovaná a další velký zaměstnavatel – JUTA, a.s., Dvůr Králové nad Labem – přišel v posledním období s novými podnikatelskými záměry. Dvorsko je významné z hlediska turistického ruchu. Za zmínku stojí ZOO Dvůr Králové nad Labem, zámek Kuks a další lokality hojně navštěvované turisty z celé České republiky i ze zahraničí.

Metodická poznámka:

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

III. 6 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2010 rozčleněná na okresy



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, které jsou zaměstnány na trhu práce v kraji jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince, Mongolce, Moldavany.

Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2009	31.12.2010
zaměstnaní s pracovním povolením	3 214	1 949
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	578	705
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	5 238	5 874
Celkem:	9 030	8 528

K 31. 12. 2010 bylo v kraji platných 1 949 pracovních povolení pro cizince. Meziročně došlo ke snížení o 1 265 tj. o 40 %, a to u všech okresů.

Občanů EU bylo zaměstnáno 5 874. K snížení došlo například v okrese Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracovalo opakovaně v okrese Hradec Králové (pokles o 1084 povolení), dále pak v Trutnově a Náchodě, nejnižší počet v okrese Jičín. Celkově bylo registrováno v kraji 8 528 cizích státních příslušníků, což bylo o 502 méně oproti loňskému roku.

Vzhledem k tíživé situaci na trhu práce řešily úřady práce méně žádostí a rovněž vydaly méně pracovních povolení než v minulých letech. Rovněž omezily u většiny zaměstnavatelů délku pracovního povolení. Cizinci vyplňují především nedostatek pracovních sil tam, kde buď uchazeči nejsou k dispozici, nebo není zájem ze strany uchazečů o danou práci. Hlavními obory, kde byli v roce 2010 zaměstnávání cizinci, bylo hlavně stavebnictví a dále služby související s cestovním ruchem. V nemalé míře bylo služeb cizích státních příslušníků využíváno také ve strojírenské výrobě a elektrotechnice, v profesi šička-švadlena, gumař-plastikář, montážní dělník, manipulační dělník, elektromechanik-dělník v elektrotechnice, poměrně početnou profesí je i tkadlec-přadlák a kovodělník.

Počet cizinců vykonávajících činnost významně ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společnici obchodní společnosti, kteří vykonávají práci pro družstvo nebo obchodní společnost.

Se zaměstnáváním cizinců souvisí i některé problémy. Především se jedná o nelegální zaměstnávání cizinců na stavbách, ale i jako agenturní pracovníci v průmyslu, kdy zaměstnavatelé i agentury „vysílají“ své zaměstnance na práci mimo okres. Vysílání cizinci mají povolení pro zaměstnavatele mimo okres s místem výkonu v jiném okrese nebo nemají povolení žádné. Při kontrolách provedených úřadem práce (ve spolupráci s Celním úřadem, cizineckou policií) se tyto případy začaly vyskytovat častěji.

IV. 1 EURES – Evropské služby zaměstnanosti

EURES poradce poskytuje ve své kanceláři poradenství týkající se zaměstnávání v zemích EU/EHP a Švýcarska a věcí s tím související, jak pro zájemce o zaměstnání a klienty vracející se ze zahraničí, tak pro zaměstnavatele. Poskytuje také poradenství ohledně studia, au-pair pobytů a dobrovolnictví v zahraničí. Spolupracuje s partnerskými organizacemi v ČR i v zahraničí.

Situace na trhu práce v zemích EU/EHP a Švýcarska byla obdobná jako v předešlém roce. Rakousko, Německo, Švýcarsko a Lichtenštejnsko stále aplikovalo vůči ČR přechodné období, tzn. je nutnost vyřízení pracovního povolení pro práci v těchto zemích. Plné otevření pracovního trhu těchto zemí je stanoveno na květen 2011, sezónní pracovníci mohou pracovat bez povolení od ledna 2011. Počet nabídek volných pracovních míst, které EURES poradci měli prostřednictvím evropského portálu EURES k dispozici, se pohyboval v rozmezí mezi 700 až 950 tisíc, koncem roku jsme zaznamenali menší vzestup.

EURES poradce zorganizoval několik přednášek a prezentací pro studenty SŠ v jednotlivých okresech HK kraje o možnostech studia, dobrovolnictví a práce v zemích EU/EHP a Švýcarska. Také uspořádal několik informačních dnů pro zájemce o práci v zahraničí, kteří jsou v evidenci ÚP. Poradce EURES HK se zúčastnil několika informačních a poradenských dnů, určených pro uchazeče o zaměstnání v polském příhraničí hledající práci v ČR.

Podílel se také svou prezentací na několika akcích a konferencích v zahraničí, kde informoval o životních a pracovních podmínkách v ČR a o situaci na trhu práce. Poradce EURES HK spoluorganizoval 3. ročník mezinárodní burzy práce na pražském výstavišti v Holešovicích v Praze, podílel se na organizaci prvního ročníku virtuální burzy práce a také pomáhal při organizaci pracovního veletrhu v Liberci. Zúčastnil se několika pracovních burz v zahraničí, kde reprezentoval stánek EURES ČR.

Uspořádal výběrové řízení pro italskou firmu na pozici animátor a sportovní instruktor. Absolvoval týdenní školení na evropské úrovni, a také několik evropských virtuálních školení na témata související s prací. Zúčastnil se školení a konferencí partnerských organizací. Zorganizoval několik školení pro kontaktní osoby EURES ve svém kraji.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V. 1 Komentář k jednotlivým nástrojům APZ

Stejně jako v minulých letech i v roce 2010 využívaly úřady práce při zaměstnávání uchazečů o zaměstnání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Úřady práce mají vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ v Normativní instrukci č. 36/2009 – „Realizace APZ v roce 2010“.

Nejvíce využívanými nástroji v roce 2010 byla rekvalifikace, veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa. Při realizaci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byly využívány jak finanční prostředky ze státního rozpočtu, tak i finanční prostředky ESF

Rekvalifikace byly využívány v případech, kdy uchazeči o zaměstnání měli příslib zaměstnání a nesplňovali kvalifikační požadavky budoucích zaměstnavatelů. Nástroj veřejně prospěšné práce byl velmi využíván především ze strany obcí na pokrytí požadavků na úklid veřejných prostranství, údržbu veřejné zeleně a ostatní údržbářské práce ve prospěch obcí. Příspěvek na společensky účelné pracovní místo – vyhrazené byl zaměstnavateli vyplacen na základě dohody ve smyslu zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Při přijetí uchazeče o zaměstnání úřad práce tímto příspěvkem pomohl zaměstnavateli zmírnit náklady spojené s nástupem nového zaměstnance. Samozřejmě byl v roce 2010 poskytován příspěvek na společensky účelná pracovní místa osobám, které se rozhodly pro samostatnou výdělečnou činnost. O tento příspěvek byl zvýšený zájem, protože někteří uchazeči tak řeší nemožnost nalézt vhodné zaměstnání. To se ale často projevuje v nekvalitě jejich podnikatelského záměru. Prioritou v rámci aktivní politiky zaměstnanosti byla práce se všemi rizikovými skupinami uchazečů o zaměstnání, které byly uvedeny v normativní instrukci 36/2009.

V rámci APZ se nejvíce osvědčila SUPM – vyhrazená. V této kategorii se nejlépe pracuje s rizikovými uchazeči o zaměstnání. Dohoda je uzavírána na zaměstnání konkrétního uchazeče. Žádost je pro zaměstnavatele jednoduchá (nezpracovává podnikatelský záměr a nemusí dokládat

faktury). Neopomenutelný je i relativně nízký finanční náklad na jedno vyhrazené místo. Je zde velmi reálný předpoklad, že i po skončení poskytování příspěvku uchazeč v zaměstnání setrvá. V této kategorii však vznikají největší finanční závazky při přechodu do dalších let.

Úřady práce provádí individuální jednání se zaměstnavateli o případném umístění uchazečů z rizikových skupin. Kritéria APZ pro jednotlivý rok jsou k dispozici na webových stránkách jednotlivých úřadů práce v okresech.

Tabulka V/1 - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31. 12. 2010

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2010	OP LZZ 2010
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	383	594
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVC	183	
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVC se ZP ¹⁾	4	
místa v rámci VPP	309	661705
místa pro občany se ZP v chráněných dílnách a pracovištích (vytvoření)	68	24
celkem	947	1 323

1) údaj sledován od 1.1.2004

V.2 Rekvalifikace

Tabulka V/2 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	31.12.2010
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>	
zahájené v daném roce	3 614
ženy	1 908
rekvalifikace v rámci projektů OP LZZ	2 760
osoby se zdravotním postižením	441
absolventi pro statistiku a mladiství bez kvalifikace	144
občané EU/EHP + Švýcarsko	3 570
ukončené celkem	3 553
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání</i>	
zahájené v daném roce	70
rekvalifikace ukončené celkem	68
<i>profesní (zaměstnanecká) rekvalifikace pro D a THP</i>	
zahájené v daném roce	25
ukončené celkem	23

Rekvalifikační kurzy byly financovány převážně ze zdrojů Národního individuálního projektu Poradenství a rekvalifikace (ESF, OPLZZ) a dále ze zdrojů národní APZ (stejně tak nakupované / externí poradenské činnosti).

Profesní zaměření rekvalifikačních programů vycházelo z požadavků a potřeb trhu práce a předpokladu budoucího využití získaných znalostí a dovedností absolventů rekvalifikačních aktivit. Dalším kritériem byla stávající možnost pracovního uplatnění uchazečů či zájemců o zaměstnání.

Nejvíce rekvalifikačních kurzů bylo realizováno pro vzdělanostní strukturu: vyučen, ÚSO s maturitou, základní vzdělání, VŠ a doktorské.

Nejčastěji pořádané kurzy v roce 2010 byly: obsluha PC, ŘP skupiny T, C, D, E + profesní průkaz, svářečské kurzy, kurz počítačové gramotnosti ECDL, finanční, mzdové účetnictví, obsluha VZV, pracovník v sociálních službách + sanitář, cukrář, číšník, kuchař .

Zaměstnanecké rekvalifikace byly realizovány v celkovém počtu 25, a to pro získání řídičských oprávnění sk. C +E, a obsluha ruční motorové řetězové pily.

V. 3 Evropský sociální fond

V programovacím období 2007-2013 je implementace prostředků ESF realizována formou individuálních projektů. Jedná se o národní individuální projekty (NIP), které zpracovává zprostředkující subjekt MPSV a na jejichž realizaci se podílejí úřady práce, a regionální individuální projekty (RIP), které úřady práce samy vytvářejí a realizují.

Národní individuální projekty (NIP) jsou připravovány MPSV. Příjemcem finančních prostředků je sekce 4 MPSV, odbor implementace programů ESF, oddělení realizace projektů. Zároveň jsou realizovány prostřednictvím ÚP podobně jako nástroje APZ.

V roce 2010 získal úřad práce pro realizaci těchto projektů 31,8 mil. Kč, z toho na rekvalifikace 13,4 mil. Kč, na veřejně prospěšné práce 3,3 mil. Kč a 9,2 mil. Kč na společensky účelná pracovní místa. Celkem bylo vyplaceno 25,8 mil. Kč (rekvalifikace 9,2 mil. Kč, VPP 8,7 mil. Kč, SÚPM 7,9 mil. Kč). Finance jsou využívány projektově, tj. nespotřebované prostředky budou použity v následujícím roce.

Formu NIP má i projekt „Vzdělávejte se!“. Tento projekt byl určen zaměstnavatelům, kteří se v souvislosti s probíhající hospodářskou recesí nacházeli v obtížné ekonomické situaci.

Projekt probíhal od 21. 7. 2009 do 31. 12. 2010. Prostředky byly čerpány z OP LZZ. Proškolení byli zaměstnanci v rámci odborných vzdělávacích kurzů, IT kurzů, odborných jazykových kurzů, manažerských dovedností a kurzů vyplývajících ze zákoníku práce. V našem královéhradeckém regionu žádaly o podporu převážně malé a střední firmy – asi 90 %.

V roce 2010 byly realizovány celkem tři **regionální individuální projekty (RIP)** a tím byla alokovaná částka na kraj (132 277,8 tis. Kč) téměř vyčerpána.

Projekt „Program aktivizace“ (RIP I) s celkovými náklady 31 536 tis. Kč, který je určen pro osoby se zdravotním omezením, probíhá dle schváleného harmonogramu. Koncem roku 2010 bylo do projektu zapojeno celkem 240 klientů z celého Královéhradeckého kraje.

Projekt „Z teorie do praxe“ (RIP II) probíhá již od 23. 10. 2009 s celkovými náklady 42 637,9 tis. Kč. Je určen pro cílovou skupinu absolventů a osob po mateřské/rodičovské dovolené a řeší uplatnění na trhu práce pro osoby s nedostatečnou nebo chybějící praxí. Odbornou pracovní praxí, která je hlavním cílem tohoto projektu, využívá již 59 klientů, což je v souladu s cílem tohoto projektu.

Projekt „Dobrá příležitost“ (RIP III) byl schválen a probíhá již od 14. 1. 2010. Je určen pro cílovou skupinu lidí, kteří v důsledku hospodářské recese přišli o doposud stabilní zaměstnání. Celkové náklady tohoto projektu jsou plánovány na 57 850 tis. Kč. I tento projekt probíhá dle schváleného harmonogramu.

Ve fázi příprav je nový projekt „Kudy kam“, který je určen pro cílovou skupinu osob sociálně vyloučených a pro ty, kteří jsou exkluzí ohroženi. Hlavním cílem projektu je podpořit opětovný návrat těchto osob na otevřený trh práce. Celkové náklady jsou plánovány na 20 173 tis. Kč.

V. 3. 1 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

V roce 2010 byly realizovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Národní individuální projekty Veřejně prospěšné práce, Společensky účelná pracovní místa a Rekvalifikace a poradenství (kde je možno dohody ještě uzavírat do 30. 6. 2011). Příspěvky na

společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce a rekvalifikace byly poskytovány v souladu s interními kritérii úřadů práce pro poskytování příspěvků jako z národní APZ.

Realizace projektu zaměřeného na společensky účelná pracovní místa umožnila uchazečům z evidence úřadu práce získat většinou zaměstnání na dobu neurčitou, a to v kvalifikovanějších profesích. Jednalo se zejména o zaměstnání v oblasti služeb. Zapojení osob obtížněji umísitelných na trhu práce do projektů napomohlo k omezení růstu dlouhodobé nezaměstnanosti u těchto skupin uchazečů, a tím i ke zlepšení jejich sociálního a společenského postavení.

V projektu Rekvalifikace a poradenství byla většina uchazečů zařazena do kurzů obsluha PC (základy + pokročilí), kurzy sváření (základní i doplňkové), řidičské průkazy skupiny RB/C a RC/E a nahodilé rekvalifikace dle požadavků klientů s vazbou na pracovní uplatnění. Realizace projektů hrazených z ESF, většinou se jednalo o NIP – formou zadávání veřejných zakázek na rekvalifikace je řešení časově náročné, nelze pružně reagovat na požadavky trhu práce a klientů. Systém dílčích kvalifikací se prodražuje a prodlužuje dobu kdy je klient připraven uplatnit nově nabyté znalosti a dovednosti v reálném světě trhu práce.

Již v 1. fázi projektu „Vzdělávejte se!“ v roce 2009 byl ohlas z řad zaměstnavatelů na tento projekt velice pozitivní a hned po vyhlášení druhé fáze projektu byl zájem zaměstnavatelů o zařazení do projektu značný. Během roku 2010 sice již docházelo v regionu postupně k ožívování ekonomiky, přesto však byly ještě firmy, které se potýkaly s nedostatkem zakázek a využily možnosti zapojit se do projektu. Nejvíce zaměstnanců prošlo různými odbornými školeními a kurzy v oblasti soft skills, dále následovaly IT kurzy a nejmenší měrou byly zastoupeny jazykové kurzy. Firmy, které čerpaly příspěvky z tohoto projektu, byly napříč všemi obory: strojírenství, zpracování kovů, automobilový průmysl a doprava, tiskařský průmysl, potravinářský průmysl, chemický a textilní průmysl.

Začátkem listopadu 2010 se v rámci „Týdne vzdělávání v Královéhradeckém kraji“ konala beseda u kulatého stolu k projektu „Vzdělávejte se!“, které se zúčastnili jak zástupci zaměstnavatelů, tak i vzdělávacích institucí. Lze konstatovat, že ohlas z řad zaměstnavatelů byl velice kladný, všichni hodnotili pozitivně rychlost, s jakou byly žádosti vyřizovány a jejich jednoduchost a nenáročnost na zpracování, oproti jiným evropským projektům, zaznělo zde také, že ohlas z řad zaměstnanců byl rovněž pozitivní, i když v prvopočátku pohlíželi na účast na školení jako nutnost, tak v průběhu se tento názor měnil a odezva byla vesměs kladná. Z besedy

vyplývalo, že pro všechny byl tento projekt velkým přínosem, a to nejenom, že zaměstnavatelům pomohl v tom, že nemuseli přistoupit k propouštění zaměstnanců nebo využití nějaké formy zkrácené pracovní doby, ale i v tom, že mohli v době, kdy měli nedostatek zakázek proškolit své zaměstnance i v takových aktivitách na které by jinak nebyl prostor. Všichni se shodli na tom, že by uvítali návaznost nějakého obdobného projektu.

V průběhu let realizace projektů ESF, se jak žadatelé o příspěvky, tak i úřady práce částečně vyrovnaly s administrativní náročností, která tyto projekty provází. V roce 2010 se však administrativní náročnost dále zvýšila na základě nové normativní instrukce k řešení nesrovnalostí. Kladně lze hodnotit sjednocení postupů, avšak pro úřady práce se administrativa zvýšila a termíny vyřizování nesrovnalostí (vracení neoprávněně vyplacených příspěvků, předání na finanční úřad pro porušení rozpočtové kázně apod.) se z důvodu dlouhých lhůt vyřizování nesrovnalostí na MPSV prodloužily, což zaměstnavatelé hodnotí negativně.

V. 4 Opatření související s hospodářskou krizí

Hlavním opatřením souvisejícím s hospodářskou krizí je podpora vzniku nových pracovních míst. V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů v programech zaměřených na znevýhodněné skupiny osob, zvláště na osoby nad 50 let věku, respektive 55 let věku, osoby pečující o děti do 15 let, osoby zdravotně postižené. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně prospěšné práce“. V programech zaměřených na skupinu uchazeči do 20 -ti let se využívá přednostně nástroje APZ - společensky účelné pracovní místo.

Úřad práce poskytuje v rámci APZ příspěvky na zaměstnání vybraným skupinám uchazečů, dále poskytuje řadu rekvalifikačních kurzů a v rámci projektů ESF jsou zapojováni do pracovních aktivit i občané se sníženou schopností uplatnění na trhu práce. Uchazečům z rizikových skupin jsou určeny programy RIP I, RIP II a RIP III. K již výše zmíněným opatřením, které vzniklo právě pro skupinu uchazečů, kteří byli postiženi hospodářskou krizí, je výše uvedený projekt „Dobrá příležitost“ (RIP III).

Jedním z podstatných opatření souvisejících s krizí byl nepochybně již výše zmiňovaný projekt „Vzdělávejte se!“, který pomohl řadě zaměstnavatelů, kteří vzhledem k zapojení do projektu nemuseli přistoupit ke snižování počtu zaměstnanců nebo jen v omezené míře.

K cílům tohoto projektu patřila pomoc firmám a zaměstnancům v době ekonomické krize, udržení pracovních míst, financování vzdělávání a refundace mezd zaměstnanců v době vzdělávání, získávání a doplňování potřebných schopností, dovedností a kompetencí zaměstnanců zúčastněných firem. Velmi důležitým cílem bylo řešení nezaměstnanosti preventivně.

Poradenské činnosti přispívají ke zvýšení možnosti uchazeče o zaměstnání uplatnit se na trhu práce. Poradenské činnosti ve sledovaném období byly zaměřeny zejména na oblasti:

- poradenství k volbě povolání, včetně počítačové diagnostiky COMDI
- poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace
- individuální poradenství
- úvodní informační schůzky pro nově evidované uchazeče
- informační schůzky k Individuálnímu akčnímu plánu
- informační schůzky ke službám oddělení poradenství
- diagnostika profesního potenciálu

V rámci aktivit IPS probíhalo poradenství v oblasti volby povolání a poradenství pro mladistvé a absolventy škol. Volba povolání byla zaměřena na žáky, kteří končí povinnou školní docházku a na budoucí absolventy středních škol a učilišť. Ti buď navštívili ÚP, nebo je navštívila poradkyně v jejich škole. Proběhly besedy s výchovnými poradci základních škol o situaci na trhu práce a možnostech studia žáků vycházejících ročníků základních škol. Na besedy byli přizváni i zástupci pedagogicko-psychologické poradny. Uskutečnily se schůzky s rodiči žáků 9. tříd základních škol. Na schůzky byli pozváni rodiče základních škol s cílem seznámit je se situací na trhu práce, s možnostmi uplatnění absolventů středních škol, se studijními obory apod. O schůzky byl mezi rodiči velký zájem.

Prostředkem k udržení stávajících pracovních míst je využití možnosti poskytování náhrady mzdy v nižší částce v souladu s ustanovením § 209, odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. V loňském roce byl zaznamenán výrazný pokles oproti roku 2009. Jednalo se především o výrobní firmy, u nichž došlo k omezení odbytu jejich výrobků nebo služeb. Byly to firmy navázané na stavební průmysl (výroba betonu, ocelových konstrukcí) nebo menší strojírenské firmy.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.

Vývoj zaměstnanosti je sledován zejména prostřednictvím kontaktů se zaměstnavateli. Na základě získaných údajů a dalších ukazatelů o předpokládaném výhledu vývoje ekonomické situace neočekáváme výrazný pohyb v počtu zaměstnanců u významných zaměstnavatelů.

Dá se předpokládat, že míra nezaměstnanosti bude v první polovině roku 2011 klesat. Vývoj nezaměstnanosti bude jako každoročně ovlivněn sezónními vlivy jako jsou sezonní práce v zemědělství a lesnictví a především ve stavebnictví. Jako další faktor, který určitě pozitivně ovlivní nezaměstnanost, bude umístění uchazečů na veřejně prospěšné práce. Ve využití tohoto nástroje budou úřady práce dále pokračovat v obdobném rozsahu jako v předchozích letech.

Na konci roku se dá předpokládat mírný nárůst v souvislosti s ukončením těchto činností. Velký vliv bude mít právě situace ve stavebnictví, především s vývojem státních zakázek, na kterých jsou závislé především velké stavební firmy. Nárůst počtu pracovníků hlásí nejvýznamnější zaměstnavatelé ve strojírenství - ŠKODA AUTO a.s., Kvasiny, Federal Mogul Friction Products a.s., Kostelec nad Orlicí, ASSA ABLOY Rychnov, s.r.o.

Dalším oborem, ve kterém by alespoň krátkodobě, mohlo dojít k navýšení zaměstnanosti, jsou služby související s rekreací, turistikou a sportovními aktivitami. Pro tento obor je důležitá geografická poloha okresu Trutnov v podhůří Krkonoš. Zde se však nejvíce ze všech oborů, s výjimkou stavebnictví, projevuje vliv střídání letní a zimní sezóny. Situaci by také velmi pomohla dostavba dálnice D 11 směrem do Polska, která by kromě zlepšení dopravní dostupnosti okresu, mohla přinést i řadu pracovních příležitostí ve stavebnictví i při samotném provozu.

Počet uchazečů bude též ovlivněn příchodem nových absolventů středních a vysokých škol do evidence. Vzhledem k nedostatečné praxi bude stále možnost uplatnění na trhu práce pro čerstvé absolventy obtížná.

VI.2 Varianta možného vývoje nezaměstnanosti

Nezaměstnanost klesne během roku, do poloviny roku se zřejmě ustálí na hodnotách **7,0 %**. Do konce roku pak na hodnotě **8,0 %**. V následujícím roce se očekává mírné zlepšení situace.

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30. 6. 2011	20 700	20 100	7,0	23 300	22 900	8,0
31. 12. 2011	21 000	21 500	7,2	23 800	23 300	8,2

VII. DOPORUČENÍ

Trh práce kraje má v současné době skoro 25 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná, bude jen záležet na situaci v jednotlivých oborech ekonomiky, na situaci v souvislosti s důchodovou reformou státu.

Je omezován příliv cizích státních příslušníků na trh práce kraje a lze očekávat další pokles u této skupiny pracovníků. Rovněž je potřeba pro příznivý vývoj zaměstnanosti zvážit rozsah vydávání živnostenských oprávnění cizincům. Určitým omezením, kde je to možné, by se situace pro uchazeče o zaměstnání mohla zlepšit.

V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dále otázky spojené s dopravní obsluhností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, bude i nadále zaměřena na problematické skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, osoby se ZP, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně. Tady bude záležet na výši rozpočtu na rok 2011. Pokud nebude možnost opětovně čerpat prostředky ESF, pak bude současná výše rozpočtových prostředků nedostatečná.

Pro příznivý vývoj trhu práce platí dlouhodobě doporučení v maximální možné míře využívat programy podpory zaměstnanosti a podnikání financované ze zdrojů ESF určené pro zaměstnavatele i osoby samostatně výdělečně činné. Existuje řada programů

financovaných z ESF, které pomáhají zaměstnavatelům nebo OSVČ at' již na začátku nebo v průběhu podnikatelské činnosti.

Pro uchazeče o zaměstnání platí doporučení neustále zvyšovat svoji kvalifikaci vlastními silami nebo prostřednictvím úřadů práce, kdy mohou být zařazeni do nesčetných rekvalifikačních kurzů a tím zvyšovat svoje možnosti pro uplatnění se na trhu práce nebo využití možnosti čerpat finanční prostředky pro zaměstnávání jak ze státního rozpočtu tak i ESF.

Zpracovala: Ing. Blanka Švorcová

Úřad práce v Hradci Králové