

# Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2013 a strategie APZ pro rok 2014



## **Obsah**

<b>I. Zaměstnanost .....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková zaměstnanost v kraji .....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	4
1.3 Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	18
<b>II. Nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji k 31.12.2013 .....</b>	<b>19</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2013 .....	19
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	23
<b>III. Problémové skupiny na trhu práce kraje .....</b>	<b>24</b>
3.1 Absolventi.....	24
3.2 Uchazeči se zdravotním omezením.....	26
3.3 Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku .....	26
3.4 Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní.....	27
3.5 Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích.....	27
<b>IV. Cizinci na trhu práce kraje.....</b>	<b>28</b>
<b>V. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014.....</b>	<b>29</b>
<b>VI. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013 .....</b>	<b>30</b>
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013 .....	30
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	31
6.3 Projekty ESF .....	34
<b>VII. Strategie realizace APZ pro rok 2013 .....</b>	<b>37</b>
<b>VIII. Přílohy .....</b>	<b>38</b>
Příloha č. 1: Charakteristika problémových regionů kraje k 31.12.2013 .....	38
Příloha č. 2: Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ .....	41
Příloha č. 3: Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ .....	42

## I. Zaměstnanost

### 1.1 Celková zaměstnanost v kraji

Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblasti Polabí.

Trh práce je stále poznamenán slabým výkonem ekonomiky, který negeneruje dostatečný počet pracovních míst. Na trhu práce výrazně převládá nabídka pracovní síly nad poptávkou po ní. Nárůst zaměstnanosti doprovázený poklesem ekonomiky si lze vysvětlit snahou zaměstnavatelů o udržení kmenových zaměstnanců.

Obecně byly nárůsty a poklesy zaměstnanosti v průběhu roku způsobeny zejména vlivem sezónních prací - hlavně v oblasti stavebnictví.

**Pracovní sílu** kraje tvořilo ve 4. čtvrtletí roku 2013 **celkem 368 283 osob**, což proti stejnému období loňského roku představuje nárůst (o 31,1 tisíc osob).

	Královéhradecký kraj	v tom okres				
		Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
	368 283	107 736	53 230	73 863	53 067	80 397
Ženy	181 455	53 550	25 913	36 555	26 044	39 393
Muži	186 828	54 186	27 317	37 298	27 023	41 004

Meziročně vzrostl **počet zaměstnaných osob** o 31,1 tis. (tj. o 0,6 %) na 4 916,6 tis. osob, přičemž se na zvýšení podílely jak osoby v pozici zaměstnanců, tak i podnikatelů.

Ve 4. čtvrtletí 2013 počet osob pracujících v **sekundárním sektoru** poklesl o 18,7 tis. osob (celkově 1 862,7 tis.), naopak v **terciárním sektoru** se počet osob zvýšil o 36,3 tis. (celkově 2 897,2 tis.). V protikladu s dlouhodobým trendem poklesu významu **primárního sektoru** se v něm meziročně počet osob zvýšil o 13,4 tis. (celkově 156,6 tis.).

## 1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.

okres sídla	název	činnost podle CZ. NACE
<b>Hradec Králové</b>	ARROW International ČR, a.s.	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
	Fakultní nemocnice	Ústavní zdravotní péče
	Marius Pedersen a.s.	Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných
	Povodí Labe, státní podnik	Shromažďování, úprava vod
	Rubena a.s.	Výroba ostatních pryžových výrobků
	ZVU POTEZ a.s.	Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely
	Univerzita HK	Terciální vzdělávání
<b>Jičín</b>	Continental Automotiva Czech Republic s.r.o.	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
	Oblastní nemocnice Jičín	Ústavní péče
	RONAL ČR s.r.o.	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
	C. S CARGO a.s.	Silniční nákladová doprava
	Seco GROUP a.s.	Firma zaměřená na výrobu žací techniky
<b>Náchod</b>	VEBA, textilní závody a.s.	Tkaní textilií
	Oblastní nemocnice Náchod a.s.	Ústavní péče
	ATAS elektromotory Náchod a.s.	Výroba malých elektromotorů
	Sněžka, výrobní družstvo Náchod	Výroba šitých dílů pro automobilový průmysl
	RUBENA a.s.	Gumárenská výroba
	Saar Gummi Czech s.r.o.	Gumárenský průmysl
<b>Rychnov/Kněžnou</b>	ASSA Abloy, Rychnov, s.r.o	Výroba zámků a kování
	Škoda auto a.s.	Výroba osobních automobilů
	ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu	Výroba přídavných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře.
	Federal Mogul Friction Products a.s.	Výroba třecích materiálů, zejména brzdového obložení a brzdových destiček.
<b>Trutnov</b>	TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.	Výroba elektrických strojů a přístrojů
	ŠKODA Auto, a.s.	Výroba osobních automobilů
	Continental Automotive Czech Republic, s.r.o.	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
	Kasper Kovo, s.r.o.	montáž, opravy, revize a zkoušky tlakových zařízení a nádob na plyny

Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb – dle okresů

Ve sledovaném roce byl v kraji zaznamenán u převážné části zaměstnavatelů jen malý pohyb zaměstnanců. Převažovali tak zaměstnavatelé, kteří téměř udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku.

**okres Hradec Králové**

V průběhu roku 2013 nedocházelo v okrese Hradec Králové téměř k žádným výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Marius Pedersen a.s.
sídlo:	Hradec Králové
předmět činnosti (podrobněji):	Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	1350 1364
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Založena v Dánsku a v roce 1990 – vstoupila společnost Marius Pedersen na český trh. Marius Pedersen Group je součástí skupiny Veolia Environnement, která je globálním hráčem v odvětví s celosvětovou působností. V průběhu roku 2013 nedocházelo k výrazným změnám a ni pro rok 2014 nejsou žádné změny hlášeny.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ARROW International ČR, a.s.
sídlo:	Hradec Králové
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	1073 1094
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Nizozemské království
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb. V průběhu roku 2013 nedocházelo k výrazným změnám ani pro rok 2014 nejsou žádné změny hlášeny.

## okres Jičín

### **Největší zaměstnavatelé okresu:**

Jedná se zejména o **Continental Automotive Czech Republic, s.r.o a Seco GROUP a.s.)** patří mezi významné zaměstnavatele i textilní společnost Mileta a.s sídlící v Hořicích, která na konci roku 2012 vyhořela. Podařilo se jí však zcela obnovit výrobu a nyní dává práci celkem 398 zaměstnancům (o 25 více než v loňském roce). Tato společnost mající nyní indické vlastníky, opět dlouhodobě působí na trhu, řadu výrobků exportuje a dává práci především ženám.

Zaměstnavatelem, který se orientuje na automobilový průmysl, tolik stěžejní pro oblast okresu Jičín, je RONAL CR s.r.o. V současné době zaměstnává celkem 539 zaměstnanců.

Významným zaměstnavatelem je i Vězeňská služba České republiky, která k 31.12.2013 zaměstnávala 428 zaměstnanců, stejně jako Oblastní nemocnice Jičín se 634 zaměstnanci.

Posledním zaměstnavatelem, který má více jak 400 zaměstnanců, je přepravní společnost C.S. CARGO a.s. sídlící v Jičíně, jeho podnikatelské aktivity přesahují rozměry okresu.

### Vývoj počtu zaměstnanců- klesající personální pohyb

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic, s.r.o.
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	1269 1238
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je největším zaměstnavatelem okresu orientující se na zahraniční trh. Je vázána na zakázky automobilového trhu. Toto odvětví průmyslu zaznamenalo v minulém období největší pokles, proto zaměstnavatel přistoupil k propouštění. Přestože je tedy firma jedním z nejstabilnějších zaměstnavatelů, v průběhu posledních tří let vykazuje stálý mírný pokles zaměstnanců. Zaměstnává nejen odborníky na danou problematiku, ale především dává příležitost dělnickým profesím (971 osob z celkového počtu zaměstnanců). Firma nepředpokládá v dalším pololetí přibírat nové zaměstnance ve větším počtu, nepředpokládá ani výrazný úbytek.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lázně Bělohrad a.s
sídlo:	Lázeňská 165, Lázně Bělohrad
předmět činnosti (podrobněji):	lázeňství
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	298 248
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p>Společnost je důležitým zaměstnavatelem regionu, dává příležitost specifickým profesím, které by v okolí ve svém oboru nenašly uplatnění. V současné době není situace nakloněna lázeňským službám, neboť pojišťovny již nehradí péči v plné výši. Tento negativní vývoj je možné sledovat i v nedalekých Lázních Velichovky.</p> <p>Společnost přesto sází na neustálou propagaci svých služeb a do nového resortu Tree of Life lákat nové klienty. Lázně rovněž mají snahu orientovat se na zahraniční klienty a na služby seniorům.</p> <p><i>Společnost rovněž žádala o dotaci SÚPM, z větší části zaměstnává ženy (191 z celkového počtu). Společnost nepředpokládá, že by v průběhu příštího pololetí přibírala či propouštěla další zaměstnance a očekává stabilní vývoj.</i></p>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	HAN spol. s.r.o.
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroby vánočních zdob a dekorací
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	36 19
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<p>Společnost byla od začátku 90. let stabilní firmou, ve které neprobíhala téměř žádná fluktuace. Jednalo se totiž o profese, které byly specifické a které, zejména ženy, vykonávaly po několik let.</p> <p>V posledním období společnost orientovala svou výrobou na asijský trh a z tohoto důvodu část svých zaměstnanců propustila. Společnost chce pokračovat ve výrobě, ale v omezené míře a nepředpokládá další negativní vývoj.</p>

Vývoj počtu zaměstnanců- vzrůstající personální pohyb

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Hydra a.s.</b>
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kondenzátorů pro bílou a světelnou techniku
počet zaměstnanců v: v roce 2012 v roce 2013	166 186
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je stabilním zaměstnavatelem regionu, i když se střídavě potýká s problémy s dodavateli. V roce 2011 přešla pod jinou skupinu a změnila název z původního AEG Components s.r.o. Společnost v jičínské průmyslové zóně vznikla v roce 1997 a od té doby dává práci převážně dělnickým profesím okolo 170 zaměstnancům. V roce 2013 společnost zažádala o povolení cca 30 zaměstnanců z Vietnamu (z toho 22 dělníků a 8 kvalifikovanějších profesí), neboť firma má záměr do Vietnamu přemístit část své výroby, a převést ji na HYDRA Vietnam Co. Ltd. V současné době společnost získala nové zakázky a výrobu rozšířila. Přechodem z třisměnného na nepřetržitý provoz došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 65 osob. V průběhu příštího půl roku však firma avizuje propustit 14 dělnických profesí.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Quittner &amp; Schimek s.r.o.</b>
sídlo:	Nová Paka
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vodičů a kabelových svazků, montáž elektrických skříní a panelů
počet zaměstnanců v: v roce 2012 v roce 2013	133 165
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost vyrábí nejen pro tuzemský trh, ale i zahraniční, zaměstnává především ženy (97 z celkového počtu), neboť se jedná o montážní, nenáročnou práci, placenou úkolově. Firma vznikla v roce 1991, je pokládána za stabilní společnost, i když i ona je odvislá na zakázkách a na stále sílící konkurenci asijského trhu. Společnost je 6. největším zaměstnavatelem mikroregionu Nová Paka.



Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Seco GROUP a.s.
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	Firma zaměřená na výrobu žací techniky s dlouholetou tradicí v regionu. Firma vyrábí jak pro domácí odběratele, tak i pro export (USA) Společnost vlastní oddělení slévárny a strojírny.
počet zaměstnanců v: v roce 2012 v roce 2013	165 581
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost má na trhu dlouholetou tradici a je stabilním zaměstnavatelem. Prošla dlouhým vývojem, ale v zásadě si uchovala strojírenský obor činnosti. Má několik výrobních divizí, v posledních letech se také orientuje na zahraničních trh, zejména USA, kam exportuje žací techniku. Oproti loňskému roku vrostl mírně počet zaměstnanců, důvodem je zvýšený objem výroby v oblasti sléváren. Přirozený výhled se však nejeví příliš optimisticky, protože právě oblast výroby žacích traktorů v současné době stagnuje. Ve společnosti, jak vyplývá i z charakteru činnosti, je zaměstnáno více mužů (461 z celkového počtu). Přesto firma avizuje, že by v příštím pololetí mohla přibrat přibližně 10 nových zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Mileta a.s.</b>
sídlo:	Hořice
předmět činnosti (podrobněji):	Společnost patří k největším textilním výrobcům v Evropě. Disponuje vícestupňovou výrobou od bavlněné příze po hotový výrobek, ve kterém jsou obsaženy tkalcovna, úpravna, barevna, konfekce, a zařízení pro výrobu výšivek na bázi nejnovějších technologií. Firma čerpá z dlouho dobrých zkušeností a orientuje se na nejnáročnější bavlnářské produkty.
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	373 398
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost ke konci roku vyhořela, vzniklá škoda přesahující několik miliónu dávala tušit, že se výroba nemusí zcela obnovit. Situace však byla zvládnuta a firma nemusela propouštět.

## okres Náchod

Tak jako v ostatních okresech kraje tak i v okrese Náchod v průběhu roku 2013 docházelo u málo zaměstnavatelů okresu Náchod k výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců (podrobnější komentář je v tabulce).

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody a.s.
sídlo:	Broumov, Přadlácká 89
předmět činnosti (podrobněji):	Textilní výroba
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2012 K 31.12.2013	1190 1179
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V současnosti největší zaměstnavatel okresu. Během sledovaného období zaznamenal mírný pokles ve stavech zaměstnanců, předpoklad přijímání nových zaměstnanců pro rok 2014 (cca 80 zaměstnanců).

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RUBENA a.s.
sídlo:	Hradec Králové, Akademika Bedrny
předmět činnosti (podrobněji):	Gumárenská výroba
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2012 K 31.12.2013	943 962
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Během sledovaného období došlo k mírnému navýšení stavu zaměstnanců. Pro rok 2014 předpokládá spíše stabilizaci, až další mírný nárůst.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Náchod a.s.
sídlo:	Náchod, Purkyňova 446
předmět činnosti (podrobněji):	Ústavní zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2012 K 31.12.2013	896 863
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Pro rok 2014 předpoklad stabilizace. Nedostatek lékařů.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ATAS elektromotory Náchod a.s.
sídlo:	Náchod, Bratří Čapků 722
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba malých elektromotorů
počet zaměstnanců v okrese: K 31. 12. 2012 K 31. 12. 2013	726 740
země zahraničního partnera:	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Pro rok 2014 předpokládá stabilizaci až mírný růst zaměstnanců v závislosti na zakázkách.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saar Gummi Czech s.r.o.
sídlo:	Červený Kostelec, Stolín 105
předmět činnosti (podrobněji):	Gumárenský průmysl
počet zaměstnanců v okrese: K 31. 12. 2012 K 31. 12. 2013	606 645
země zahraničního partnera:	Lucembursko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zahraniční firma působící v našem okrese během sledovaného období zaznamenala nárůst ve stavech zaměstnanců, pro rok 2014 předpokládá spíše stabilitu až nepatrný nárůst nových zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KARSIT HOLDING, s.r.o.
sídlo:	Jaromírova čp. 91, 55101 Jaroměř
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a sváření skupin a podskupin pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2012 K 31.12.2013	480 600
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Rozvíjející se firma v našem okrese, během sledovaného období zaznamenala výrazný nárůst ve stavech zaměstnanců, pro rok 2014 předpoklad výstavby nových výrobních prostor a dalšího nárůstu nových zaměstnanců – cca 60 lidí

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Ammann Czech Republic a.s.
sídlo:	Nové Město nad Metují, Náchodská 145
předmět činnosti (podrobněji):	Strojírenská výroba
počet zaměstnanců v okrese K 31.12.2012 K 31.12.2013	585 553
země zahraničního partnera:	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Pro rok 2014 předpokládá stabilizaci až mírný růst zaměstnanců v závislosti na zakázkách.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kimberly-Clark, s.r.o.
sídlo:	Praha 8, Karlín, Karolinská 650/1
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba hygienického zboží
Počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2012 K 31.12.2013	446 440
Země zahraničního partnera:	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	K 31.1.2014 výrazný nárůst zaměstnanců – 467. Pro nadcházející období firma neočekává výrazné změny.

### Okres Rychnov nad Kněžnou

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo: Mladá Boleslav	Pracoviště: závod Kvasiny
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba osobních automobilů
počet zaměstnanců v okrese:  v roce 2012 v roce 2013	3 481 3 373
země zahraničního partnera:	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Náplní je výroba a distribuce vozidel a motorů, jejich příslušenství a dále veškerého zařízení, strojů a nářadí. V následujícím pololetí neplánují výraznější změny. Ve firmě vykonává práci ještě 349 zaměstnanců agentur práce. Výrazně převažují dělnické profese, 90% zaměstnanců jsou muži.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>ASSA ABLOY Czech &amp; Slovakia, s.r.o.</b>
sídlo:	Rychnov nad Kněžnou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stavebních, průmyslových zámků a zámků pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	926 852
země zahraničního partnera	Švédsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost vyrábí a dodává cylindrické vložky, bezpečnostní zámků, visací zámků, nábytkové zámků, zámků pro automobilový průmysl a náhradní klíče. V následujícím pololetí by mělo dojít navýšení na 875 zaměstnanců. Výrazně převažují dělnické profese a více než polovinu zaměstnanců tvoří ženy, jedná se o největšího zaměstnavatele žen v okrese.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Bohemilk a.s.</b>
sídlo: Praha	Pracoviště: Opočno
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mléčných výrobků
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	186 195
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele	Jedná se o největšího zaměstnavatele v potravinářském průmyslu, kde cca polovinu zaměstnanců tvoří ženy

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>KBA – Grafitec s.r.o.</b>
sídlo:	Dobruška
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba ofsetových archových polygrafických strojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	299 256
země zahraničního partnera	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost GRAFITEC spol. s.r.o., Dobruška, se zabývá výrobou ofsetových archových polygrafických strojů. Více než polovinu pracovních míst tvoří dělnické profese, 88% zam. jsou muži.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu
sídlo:	Vamberk
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba přídatných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře.
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	646 633
země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma ESAB Vamberk s.r.o., Vamberk se zabývá výrobou přídatných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře. Výrazně převažují dělnické profese, 90 % zaměstnanců jsou muži.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Federal Mogul Friction Products a.s.
sídlo:	Kostelec nad Orlicí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba třecích materiálů, zejména brzdového obložení a brzdových destiček.
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	633 598
země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost se zabývá výrobou a prodejem třecích materiálů je majitelem FEDERAL MOGUL FRICTION PRODUCTS se sídlem v USA. Situace v této společnosti je často ovlivňována poklesem výroby v automobilovém průmyslu. Počty pracovníků se odvíjejí od výše výrobních zakázek ze zahraničí a tím i prodeje. Prognóza k 30. 6. 2014 je navýšení na 672. Více než polovina zaměstnanců jsou muži, výrazně převažují dělnické profese.

Další významní zaměstnavatelé:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ZEAS Podorlicko a.s.
sídlo: Praha	Pracoviště: Trnov
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	126
komentář:	Jedná se o největšího zástupce v oblasti zemědělství v okrese.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Stuha a.s.

sídlo: Praha	Pracoviště: Dobruška
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stuh, prýmků a leonského zboží
počet zaměstnanců v okrese:	132
komentář:	Výroba stuh, prýmků a leonského zboží, výroba vánočních ozdob. Z celkového počtu zaměstnanců je 100 žen.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint-Gobain Construction Products CZ a.s.
sídlo: Praha	Pracoviště: Častolovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba tepelně izolačních a protipožárních materiálů
počet zaměstnanců v okrese:	275
komentář:	Tato společnost je největším výrobcem tepelně izolačních a protipožárních materiálů v České republice. Situace je zde stabilní, k uvolňování pracovníků dochází minimálně. Situace ve firmě je stabilní. Téměř 86% zaměstnanců jsou muži, více než polovina míst jsou dělnické profese.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	FrostFood a.s.
sídlo: Praha	Pracoviště: Rokytnice v Orlických horách
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mražených potravinových výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	140
komentář:	Tato společnost se zabývá výrobou pizzy a dalších mražených polotovarů. Jedná se o největšího a nejvýznamnějšího zaměstnavatele v lokalitě Rokytnicka, pokud se týká pracovních příležitostí pro ženy, jde v podstatě o jediného zaměstnavatele v této oblasti

## **okres Trutnov**

V průběhu roku 2013 docházelo jen u málo zaměstnavatelů okresu Trutnov k výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	1027 cca 1000
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jeden z největších zaměstnavatelů v okrese Trutnov, od roku 2009 došlo k nárůstu počtu zaměstnanců z 965 na stav okolo 1300. V dalších letech stav zaměstnanců spíše stagnoval nebo se mírně snižoval. V současnosti uvažují o mírném nárůstu (v průběhu roku 2014) – cca + 30 pracovních míst (kovoobrábění, elektromechanici)

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	800
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel dodává své výrobky světovým automobilovým výrobcům, není závislý pouze na jednom výrobcu, proto se jej lokální ekonomické problémy zatím příliš nedotkly. Dlouhodobě firma patří z hlediska zaměstnanosti ke stabilním zaměstnavatelům. Pro rok 2014 předpokládá, pokud bude trvat příznivý vývoj, nárůst přibližně o 100 zaměstnanců a dalších 100 pracovních míst by mohlo vzniknout v roce 2015.



Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kasper Kovo, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	montáž, opravy, revize a zkoušky tlakových zařízení a nádob na plyny
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	252 180
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel v regionu. V roce 2014 by mohlo dojít k nárůstu počtu zaměstnanců přibližně o 50 zaměstnanců převážně v oblasti kovoobrábění.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA Auto, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2012 v roce 2013	cca 700 1000
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Po řadu let jeden z největších zaměstnavatelů v okrese. Na konci roku 2012 a v průběhu roku 2013 došlo ke změně výrobního programu – byla ukončena výroba automobilů a na jaře roku 2013 byla zahájena výroba převodovek pro významné výrobce automobilů (Škoda, AUDI, Mercedes, ...).

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MZ Liberec, a.s.
sídlo:	Rudník
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení především pro zdravotnictví
počet zaměstnanců v okrese:	prozatím okolo 50 zaměstnanců
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Z hlediska zaměstnanosti nemá tento zaměstnavatel v okrese historii. V závěru roku 2013 začal přesunovat výrobu z domovského závodu v Liberci do nově přebudovaného provozu v Rudníku na Vrchlabsku. V roce 2014 předpokládají nárůst cca o 70 zaměstnanců. V následujícím roce 2015 by mělo dojít k dalšímu nárůstu prac. pozic přibližně + 100).

### 1.3 Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Ke konci roku bylo v kraji hlášeno celkem **1 299 volných pracovních míst**, proti listopadu jejich počet klesl o 36 míst. Oproti roku konci 2012 klesl počet hlášených volných míst o 178. Na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji 21,3 uchazečů o zaměstnání, nejvíc v okrese Hradec Králové 27, Jičín 19,3, Náchod 28,3, Rychnov nad Kněžnou 33,4 a Trutnov 13,9 uchazečů.

#### Volná pracovní místa v ČR, Královéhradeckém kraji a jeho okresech (stav ke konci měsíce)

	Česká republika	Královéhradecký kraj	v tom okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2013</b>							
leden	33 794	1 422	590	168	293	91	280
únor	34 635	1 401	520	189	276	100	316
březen	38 863	1 500	422	228	406	151	293
duben	39 763	1 529	353	209	441	140	386
květen	42 632	1 770	502	188	540	124	416
červen	44 032	1 758	411	209	476	145	517
červenec	40 175	1 288	396	194	174	104	420
srpen	40 579	1 484	481	221	199	120	463
září	41 422	1 590	520	184	204	150	532
říjen	39 137	1 548	350	189	263	163	583
listopad	37 501	1 335	385	123	203	153	471
prosinec	35 178	1 299	306	180	188	98	527

	Česká republika	Královéhradecký kraj	v tom okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2012</b>							
prosinec	34 893	1 121	203	190	255	89	384
<b>rok 2011</b>							
prosinec	35 784	1 624	702	167	230	90	435

*Největší poptávka od zaměstnavatelů byla po uchazečích se středoškolským vzděláním a s vyučením.*

Požadované profese napříč vzděláním: šička, kuchař, pomocná síla do kuchyně, svářeč, zámečník, prodavač, zedník, obchodní zástupce, účetní, stavební dělníci a pomocní dělníci obecně.

## II. Nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji k 31.12.2013

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2013

Tempo růstu nezaměstnanosti a počtu nezaměstnaných ke konci roku 2013 výrazně zrychlilo a tak se v posledním měsíci roku 2013 počet nezaměstnaných v kraji přehoupl přes 27,5 tisíc osob.

Od začátku roku 2013 vykazoval trend vývoje nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji mírný pokles, ale od července se nezaměstnanost začala zvyšovat .

V Královéhradeckém kraji evidovaly úřady práce k 31. 12. 2013 celkem 27 678 uchazečů o zaměstnání. Jejich nárůst byl oproti předchozímu měsíci listopadu více než desetiprocentní (9,37 %, tj. o 1 751 osob).

V posledním měsíci roku 2013 přibylo na úřadech práce v **Královéhradeckém kraji celkem 3 253 nových uchazečů o zaměstnání**, nejvíc jich bylo v okrese Hradec Králové 771 a v okrese Náchod 748. Noví uchazeči o zaměstnání tvořili 8,14 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Hlavní příčinou tohoto vývoje v druhé polovině roku 2013 byla opět stagnující ekonomika a její nepříznivé jevy na trhu práce a to: nejistota na trhu práce, nedostatek vytváření nových pracovních míst, propouštění jak ve státních, tak i v soukromých firmách.

Další příčinou zvyšování nezaměstnanosti v druhé polovině roku je i to, že zaměstnavatelé i drobní podnikatelé, kteří pravidelně v přes využívají sezónní zaměstnanost přes zimní období své zaměstnance propouští.

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2013 bylo v kraji evidováno celkem **27 678 uchazečů o zaměstnání** (v roce 2012 ke konci roku 25 210 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s prosincem roku 2012 byl počet nezaměstnaných v kraji vyšší o 2 468 osob, tj. o 9,11 % .

Nový ukazatel **Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu** dosáhl ke konci roku 2013 v České republice hodnoty 8,2 %, v Královéhradeckém kraji 7,3 %. Nejmenší podíl v kraji byl v okrese Rychnov nad Kněžnou (5,9 %) a naopak nejvyšší v okrese Trutnov (9 %).

#### Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce , realizace projektů OP LZZ

#### Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- obtížná dostupnost okrajových částí kraje
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí
- prohlubuje disproporce mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce ( i přes velký počet nezaměstnaných, nejsme často schopni uspokojit požadavky zaměstnavatelů.

Do evidence přichází velký počet uchazečů hledající práci v administrativě, požadavky jsou však zejména na strojírenské profese.

**Dosažitelní uchazeči o zaměstnání** (uchazeči, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce volného pracovního místa) tvořili 96,7 % ( 26 966) z celkového počtu nezaměstnaných. Více než polovina z nezaměstnaných byli muži (52,1 %), podíl absolventů a mladistvých činil 6,8 % a osob se zdravotním postižením 10 %.

**Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu\*) v ČR, Královéhradeckém kraji a jeho okresech (stav ke konci měsíce)**

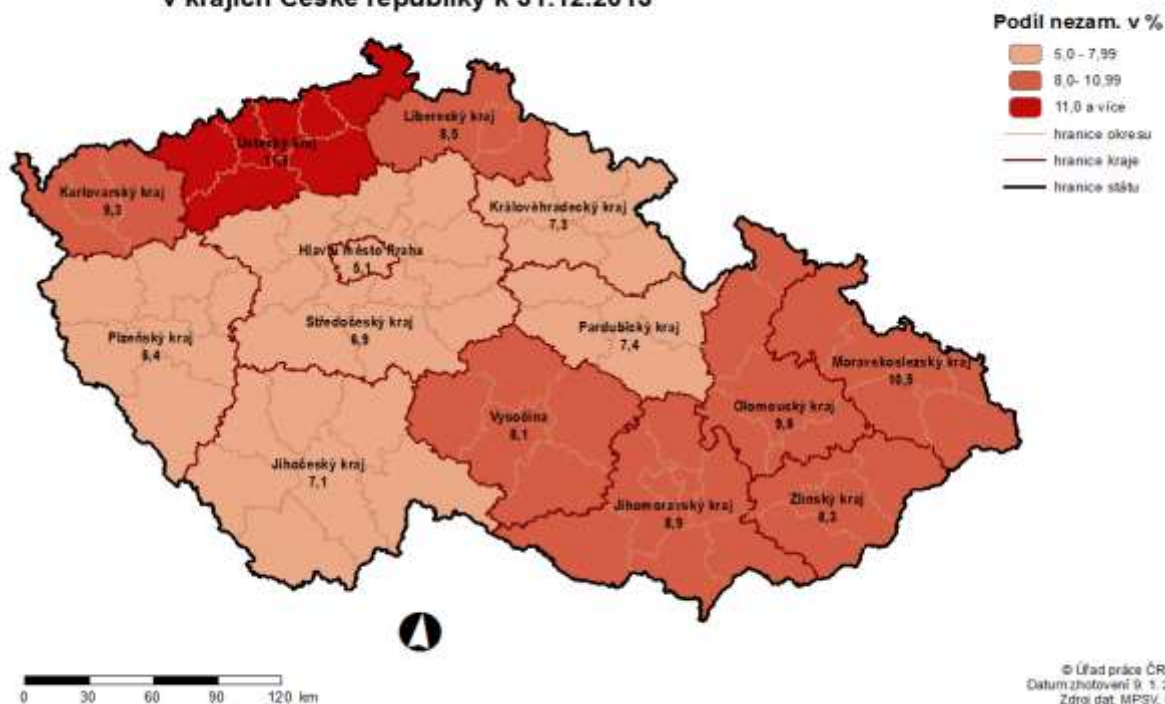
	Česká republika	Královéhradecký kraj	v tom okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2013</b>							
leden	8,0	7,1	7,0	6,6	6,7	6,5	8,6
únor	8,1	7,2	7,2	6,6	6,7	6,6	8,7
březen	8,0	7,2	7,1	6,4	6,8	6,5	8,7
duben	7,7	6,9	6,8	5,9	6,4	6,2	8,5
květen	7,5	6,6	6,6	5,7	6,1	5,8	8,2
červen	7,3	6,4	6,6	5,4	5,8	5,6	8,1
červenec	7,5	6,6	6,7	5,7	6,0	5,7	8,3
srpen	7,5	6,6	6,8	5,6	6,0	5,7	8,2
září	7,6	6,7	6,9	5,6	6,1	5,6	8,3
říjen	7,6	6,7	6,9	5,7	6,1	5,4	8,5
listopad	7,7	6,8	7,0	5,8	6,3	5,4	8,6
prosinec	8,2	7,3	7,4	6,4	6,9	5,9	9,0

**Pro porovnání uveden podíl nezaměstnaných v předcházejících dvou letech ( vždy k 31.12.)**

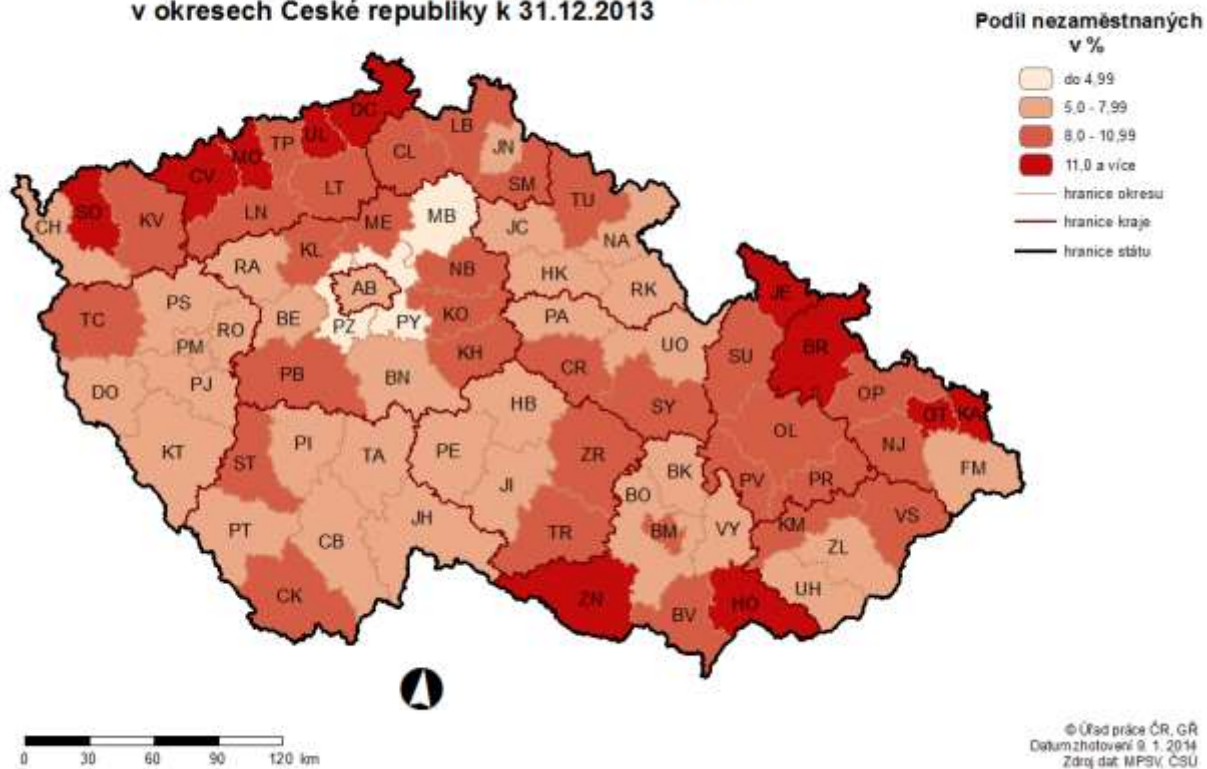
	Česká republika	Královéhradecký kraj	v tom okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2012</b>							
prosinec	7,4	6,5	6,5	6,1	6,1	5,8	7,8
<b>rok 2011</b>							
prosinec	6,8	5,7	5,7	5,7	5,5	4,2	6,9

\*) podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let na obyvatelstvu ve věku 15-64 let

## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31.12.2013

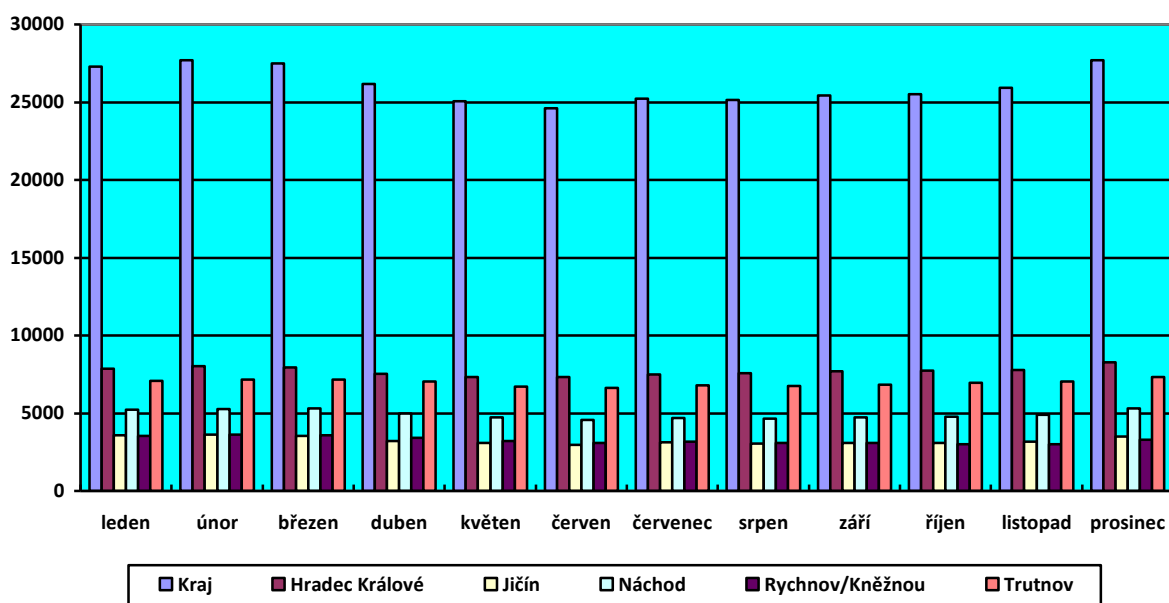


## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31.12.2013



**Uchazeči o zaměstnání v ČR, Královéhradeckém kraji a jeho okresech  
(stav ke konci měsíce)**

	Česká republika	Královéhradecký kraj	v tom okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2013</b>							
leden	585 809	27 300	7 875	3 592	5 208	3 540	7 085
únor	593 683	27 697	8 030	3 627	5 258	3 614	7 168
březen	587 768	27 480	7 937	3 520	5 299	3 561	7 163
duben	565 228	26 164	7 533	3 215	4 983	3 401	7 032
květen	547 463	25 076	7 317	3 095	4 721	3 215	6 728
červen	540 473	24 598	7 331	2 976	4 552	3 096	6 643
červenec	551 096	25 221	7 493	3 110	4 683	3 158	6 777
srpen	551 731	25 136	7 581	3 065	4 656	3 101	6 733
září	557 058	25 432	7 677	3 074	4 753	3 106	6 822
říjen	556 681	25 515	7 717	3 086	4 761	2 995	6 956
listopad	565 313	25 927	7 797	3 175	4 892	2 998	7 065
prosinec	596 833	27 678	8 268	3 483	5 329	3 274	7 324



**Pro porovnání uveden podíl nezaměstnaných v předcházejících dvou letech ( vždy k 31.12).**

	Česká republika	Královéhradecký kraj	okres				
			Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
<b>rok 2012</b>							
prosinec	545 311	25 210	7 370	3 374	4 798	3 216	6 452
<b>rok 2011</b>							
prosinec	508 451	22 185	6 450	3 179	4 356	2 369	5 831

## 2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Nejvíce nezaměstnaných přibýlo v okrese Hradec Králové (o 608 osob), v relativním vyjádření v okrese Rychnov nad Kněžnou (o 13,9 %). V porovnání se stejným obdobím předchozího roku (prosincem 2011) nejvyšší nárůst v absolutním vyjádření zaznamenal okres Hradec Králové (o 920 osob), v relativním vyjádření okres Rychnov nad Kněžnou (o 35,8 %).

Z hlediska okresů našeho kraje vykazuje dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost okres **Trutnov**. Naopak v okrese **Rychnov nad Kněžnou** se drží nezaměstnanost dlouhodobě na nejnižší úrovni v kraji.

### Ukazatele nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji:

<b>k 31.12.2013</b>	Počet nezam.	Muži	Ženy	Počet nezam.*	Muži	Ženy	v (%) **	ženy	muži
okres	celkem			dosazitelní					
Hradec Králové	8268	4345	3923	8034	4244	3790	7,4	7,1	7,8
Jičín	3483	1796	1687	3429	1768	1661	6,4	6,4	6,5
Náchod	5329	2853	2466	5129	2766	2363	6,9	6,5	7,4
Rychnov nad Kněžnou	3274	1549	1725	3144	1498	1646	5,9	6,3	5,5
Trutnov	7324	3900	3424	7230	3856	3374	9,0	8,6	9,4
<b>kraj</b>	<b>27678</b>	<b>14453</b>	<b>13225</b>	<b>26966</b>	<b>14132</b>	<b>12834</b>	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>	<b>7,6</b>

<b>k 31.12.2012</b>	Počet nezam.	Muži	Ženy	Počet nezam.*	Muži	Ženy	(v %) **	ženy	muži
okres	celkem			dosazitelní					
Hradec Králové	7370	3849	3521	7125	3757	3368	6,5	6,2	6,8
Jičín	3374	1743	1631	3325	1719	1606	6,1	6,1	6,1
Náchod	4798	2535	2263	4574	2435	2139	6,1	5,7	6,4
Rychnov nad Kněžnou	3216	1557	1659	3139	1532	1607	5,8	6,1	5,6
Trutnov	6452	3461	2991	6356	3411	2945	7,8	7,3	8,2
<b>kraj</b>	<b>25210</b>	<b>13145</b>	<b>12065</b>	<b>24519</b>	<b>12854</b>	<b>11665</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>	<b>6,8</b>

\*počet nezaměstnaných, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání

\*\* podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu

### III. Problémové skupiny na trhu práce kraje

Za nejvíce ohrožené osoby na trhu práce jsou považovány osoby zdravotně postižené. Dále pak mladí lidé do 25 let bez praxe, jejichž ohrožení na trhu práce se v posledních letech zvyšuje, zejména z důvodu nedostatečné praxe a nevhodné kvalifikace. Výrazně ohroženy jsou na trhu práce i osoby starší 55 let věku a rodiče, zejména matky vracející se z rodičovské dovolené.

#### 3.1 Absolventi

Absolventi škol tvoří jednu z rizikových skupin nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání. Jedním z hlavních nedostatků zaměstnanosti absolventů škol a mladistvých je malá nabídka míst, která by odpovídala jejich vzdělání.

Absolventi však mohou nabídnout při hledání zaměstnání nabídnout jazykové znalosti, počítačové dovednosti a v neposlední řadě i větší profesní flexibilitu.

Nejnižší míru nezaměstnanosti mají vysokoškoláci, dále lidé s maturitou, a pak s vyučením.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti je naopak u absolventů a mladistvých, kteří mají jen základní vzdělání – s uplatněním na trhu práce mají po celé své ekonomicky aktivní období.

#### Mezi nevýhody absolventů škol patří:

- chybějící pracovní zkušenosti, nedostatek praxe
- neochota absolventů přizpůsobit se specifickým požadavkům zaměstnavatele
- nesoulad mezi jejich vzdělaností a poptávkou na trhu práce
- nereálné požadavky na pracovní uplatnění
- požadují nadstandardní platové ohodnocení
- malá ochota vůbec nastoupit do zaměstnání /jev objevující se v posledních letech/
- někdy nechť zaměstnavatelů vzít do zaměstnání někoho bez pracovních návyků
- nevhodná nabídka volných pracovních míst neodpovídající jejich vzdělanosti struktuře

#### Mezi výhody absolventů škol patří:

- větší adaptabilita
- větší ochota učit se nové věci
- aktuální odborné znalosti a výrazně lepší jazykové znalosti
- na vysoké úrovni počítačová gramotnost



Počet evidovaných absolventů ke konci roku 2013 s porovnáním ke konci roku 2012.

okres	Počet nezam. 12/2013	Počet nezam.* dosažitelní 12/2013	Rok 12/2012	Dosažitelní 12/2012
<b>Hradec Králové</b>	<b>535</b>	<b>529</b>	<b>383</b>	<b>453</b>
<b>Jičín</b>	<b>288</b>	<b>287</b>	<b>268</b>	<b>268</b>
<b>Náchod</b>	<b>377</b>	<b>374</b>	<b>325</b>	<b>325</b>
<b>Rychnov nad Kněžnou</b>	<b>258</b>	<b>253</b>	<b>241</b>	<b>240</b>
<b>Trutnov</b>	<b>468</b>	<b>466</b>	<b>427</b>	<b>427</b>
<b>kraj - celkem</b>	<b>1926</b>	<b>1909</b>	<b>1717</b>	<b>1713</b>

Jak je patrné z tabulky, tak celkový počet absolventů se ve sledovaném období zvýšil o 207. Zvýšený počet absolventů zaznamenaly všechny okresy.

***Specifickou skupinou nezaměstnaných uchazečů tvoří mladiství. Většinou jsou jen se základním vzděláním (někdy i bez základního vzdělání).***

Faktory, které nepříznivě ovlivňují zařazení na trh práce

- Nízký věk
- Žádné, nebo nevhodné pracovní návyky
- Nezájem o další vzdělávání, pramenící z nízké motivace
- Nereálné požadavky na pracovní zařazení
- Nízká odpovědnost
- Nedostatek pracovních příležitostí

Počet nezaměstnaných mladistvých k 31.12.2013

Královehradecký kraj	Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov nad Kněžnou	Trutnov
202	71	24	46	16	45

Aktivita ÚP pro absolventy škol a mladistvých pro lepší uplatnění na trhu práce

- ✚ nabídka poradenských služeb
- ✚ besedy se studenty škol (ještě před vstupem na trh práce)
- ✚ umístění absolventů v projektu ESF (možnost získání pracovních zkušeností)
- ✚ příspěvky zaměstnavatelům
- ✚ bilanční diagnostiku
- ✚ vhodnou rekvalifikaci

### 3.2 Uchazeči se zdravotním omezením

Zdravotně handicapovaní uchazeči patří stále k těm nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu uplatnění na trhu práce. Jejich pracovní zařazení musí odpovídat zdravotnímu stavu.

Důvody jejich malého uplatnění na trhu práce:

- nezáměr zaměstnavatelů o tyto osoby
- velmi malý počet pracovních míst
- nízká či nevhodná kvalifikace
- pracovní doba neodpovídá jejich zdravotnímu stavu
- nevyhovující charakter práce

Počet osob se zdravotním postižením. K 31.12.2013

<b>Královohradecký kraj</b>	<b>Hradec Králové</b>	<b>Jičín</b>	<b>Náchod</b>	<b>Rychnov nad Kněžnou</b>	<b>Trutnov</b>
2604	754	316	460	357	717

Zaměstnavatelé při přijímání zdravotně znevýhodněných občanů volí mnohdy raději občany s těžším zdravotním postižením – důvodem je: pobírání příspěvku § 78 ZoZ.

Těmto uchazečům o zaměstnání věnujeme zvýšenou péči a snažíme se je uplatnit na trh práce prostřednictvím nástrojů APZ – SÚPM, SVČ, popř. dobře zvolenou rekvalifikaci.

Poskytujeme též individuální poradenství, pracovní rehabilitaci a možnost zapojení v rámci projektů ESF.

Mnohdy jsou pro tyto uchazeče o zaměstnání vhodná pracovní místa jen na poloviční úvazek. Nejvíce uplatnění nacházejí v zaměstnání: pracovník hlídací služby, jednoduché montážní práce (domácí práce).

### 3.3 Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

Tyto osoby často vstupují do evidence po ukončení rodičovského příspěvku, tedy kdy nemají navázaný kontakt s trhem práce, ale zaměstnání aktivně nehledají z důvodu, že pečují o dítě, které nejsou schopny umístit do předškolního zařízení z důvodu nedostatečné kapacity těchto zařízení.

Dále mají požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou, pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje pracovní doba, už vůbec ne ve dvousměnném provozu

### 3.4 Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

Důvody malé uplatnitelnosti na trhu práce:

- v mnoha případech zaznamenáváme značně snížený zájem o zaměstnání
- uchazeči pocházejí ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí nebo v něm žijí
- účelem evidence je často pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách bývají závislé celé rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet
- uchazeči ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, mladiství uchazeči tyto schopnosti ani nikdy nezískali, čekají, až se o ně někdo postará
- nezájem o spolupráci s úřadem práce, opakované vyřazování z evidence pro porušování povinností

U této skupiny nezaměstnaných převažuje nižší vzdělání, často se jedná o vzdělání v oblastech, ve kterých je v současné době obtížné či omezené pracovní uplatnění (klasičtí obráběči kovů, vzdělání v oblasti textilnictví) či vzdělání čistě formální (uchazeč má určité vzdělání, ale fakticky danou profesi nikdy nevykonával). Také zde **hrozí**, že ztratí úplně pracovní návyky a také motivaci k práci – čím déle je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci ÚP, tím menší je jeho uplatnitelnost na trhu práce.

### 3.5 Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

Důvody malé uplatnitelnosti na trhu práce:

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav uchazečů v mnoha případech není dobrý
- často uchazeči chtějí v evidenci jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- nedostatečná kvalifikace (např. znalosti jazyků, práce na PC), zaznamenáváme menší ochotu ke vzdělávání (rekvalifikaci, kursy PC)
- často dlouhodobý výkon pouze jedné profese u jednoho zaměstnavatele – nemožnost změny profese ať již z důvodů kvalifikačních, tak z důvodu nezájmu ze strany uchazečů o zaměstnání či jejich snížené schopnosti orientovat se v potřebách trhu práce
- někdy malá ochota těchto uchazečů dojíždět za prací

Aktivita, či pomoc ÚP pro problémové skupiny uchazečů:

- ✚ využívání všech možných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (VPP, SÚPM)
- ✚ nabídka vhodné rekvalifikace
- ✚ zařazení do vhodné projektu ESF

## IV. Cizinci na trhu práce kraje

Cizinci vyplňují především nedostatek pracovních sil tam, kde buď uchazeči nejsou k dispozici, nebo není zájem ze strany uchazečů o danou práci.

Ubývá cizinců z tzv. cizích zemí, kteří pracují na pracovní povolení. Naopak přibývá pracovníků z EU/EHP, kteří jsou zaměstnaní na základě informační povinnosti zaměstnavatele.

Tak jako i v minulém roce hlavními obory kde byli zaměstnáváni cizinci je stavebnictví (stavební dělníci, zedníci), dále pak montážní dělník, manipulační dělník a kovodělec. V nemalé míře pak v profesi šička, pracovníci ostatních pomocných a úklidových prací. U vysokoškolského vzdělání – lékaři a řídicí pracovníci. Nejvíce zaměstnaných cizinců zastupují občané EU – Poláci a Slováci, dále pak Ukrajinci, Mongolci, ale Rusové.

Celkově se počty zahraničních pracovníků zvýšily, ale výrazný pokles počtů cizinců se týkal především občanů ze třetích zemí. Naopak počet pracovníků z EU/EHP se zvýšil.

### Srovnání počtů cizinců v letech 2012 a 2013 v Královehradeckém kraji.

<b>Zaměstnaní cizinci</b>	<b>Stav k 31.12.2012</b>	<b>Stav 31.12.2013</b>
zaměstnaní s pracovním povolením	<b>1042</b>	<b>454</b>
Informace o zam. podle § 98 písmeno a) až e), j), k)	580	1252
Občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4021	6219
Celkem	5643	7925

V Královehradeckém kraji – ÚP ČR se při zaměstnávání cizinců přihlíží k tomu, aby nedocházelo k zaměstnávání cizinců na úkor uchazečů evidovaných na úřadu práce.

## V. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

Výhled budoucího vývoje nezaměstnanosti v královéhradeckém kraji je velmi nejistý. Hlavním faktorem, který bude ovlivňovat vývoj (ne)zaměstnanosti v následujících letech, bude vývoj ekonomiky v ČR a potažmo v Evropě, s ohledem na zaměření regionu bude hodně záležet na odbytu produktů automobilního průmyslu.

Většina problémových mikroregionů byla zaměřena především na zemědělství. V těchto oblastech je i nadále malý příliv podnikatelských subjektů a s tím souvisí i malý vznik nových pracovních příležitostí.

Na mikroregionální úrovni by pomohl příchod (zahraničního) investora, toto však aktuálně je spíše ve fázi spekulací a nelze s tím počítat. Na druhou stranu neočekáváme žádnou další vlnu hromadného propouštění, jako se odehrála v 2. pololetí roku 2012

Problémem v některých mikroregionech je nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatelstva a podíl vyššího počtu osob staršího věku.

V průběhu roku 2014 lze v prvních dvou měsících roku další nárůst nezaměstnanosti, který se zastaví vlivem pravidelného nástupu sezónních prací, ale bude pohybovat spíše v řádu desetin procenta a bude pouze dočasné.

V dlouhodobém horizontu bude problémem zejména strukturální nezaměstnanost, která se bude projevat nedostatkem kvalifikované pracovní síly v technických profesích.

Krajská pobočka ÚP v Hradci Králové se bude snažit v návaznosti na stoupající nezaměstnanost podporovat vytváření nových pracovních míst a za prostřednictvím realizace APZ , aby co nejvíce evidovaných uchazečů o zaměstnání našlo nové pracovní uplatnění.

## VI. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013

**Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti** se řídí stanovenými kritérii, která stanoví, že nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jsou primárně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým není pro jejich individuální charakteristiky možné zajistit zaměstnání jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením a v neposlední řadě jsou určeny osobám vedeným v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců. V roce 2013 probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ a byly vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Nejvíce využívanými nástroji v roce 2013 byla rekvalifikace, veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa. Při realizaci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byly využívány jak finanční prostředky ze státního rozpočtu, tak i finanční prostředky ESF.

**Veřejně prospěšné práce** jako časově omezené pracovní příležitosti slouží zejména k aktivaci a získání či zachování pracovních návyků u rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání. Tento nástroj byl opět využíván především ze strany obcí na pokrytí požadavků na úklid veřejných prostranství, údržbu veřejné zeleně a ostatní údržbářské práce ve prospěch obcí. *V letošním roce bylo zapojeno více uchazečů oproti loňskému roku (o 377).* Nárůst počtu podpořených osob nástrojem VPP v 2013 souvisí mim jiné i s ukončením dočasné realizace institutu veřejné služby a transferem klientů, kteří vykonávali veřejnou službu do nástroje veřejně prospěšné práce.

Celkově obce a města využily většího množství pracovníků, a ti byli zapojeni i v jiných, méně běžných činnostech (stavební, pomocné sociální služby, pomocné práce ve školních zařízeních, neziskových organizacích, domovech důchodců).

Největší skupinu uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP tvořili dlouhodobě evidovaní uchazeči, kteří po dlouhém vyloučení z trhu práce mají obtíže s pravidelnou docházkou do zaměstnání, dále pak uchazeči z rizikových skupin uvedených v § 33 ZoZ.

**Příspěvek na společensky účelné pracovní místo** – při přijetí uchazeče o zaměstnání úřad práce tímto příspěvkem pomohl zaměstnavateli zmírnit náklady spojené s nástupem nového zaměstnance. Zájem zaměstnavatelů byl v roce 2013 vyšší než v roce 2012 a tak jsme umístili o 190 uchazečů více než v loňském roce.

V rámci APZ se nejvíce osvědčila SÚPM – vyhrazená. V této kategorii se nejlépe pracuje s rizikovými uchazeči o zaměstnání, protože dohoda je uzavírána na zaměstnání konkrétního uchazeče. Dále je zde velmi nezanedbatelný prvek a to, že je zde velmi reálný předpoklad, že i po skončení poskytování příspěvku uchazeč v zaměstnání setrvává. Nejpočetnější skupinu, na kterou byl tento příspěvek poskytován, tvořili dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání.

Nejvíce byl tento příspěvek poskytován uchazečům dlouhodobě evidovaným a absolventů škol.

**Příspěvek na společensky účelná pracovní místa – SVČ.** O tento příspěvek byl zvýšený zájem, protože někteří uchazeči tak řeší nemožnost nalézt vhodné zaměstnání. Spektrum činností je široké, ale převládají obory méně náročné na počáteční kapitál – pedikúra, kadeřnictví, masérství, truhlářství, opravy a údržba, reklamní služby,...).

## 6.2 Rekvalifikace a poradenství

Celkem bylo za rok 2013 do rekvalifikace zařazeno 1017 uchazečů a zájemců o zaměstnání, do poradenských aktivit s externími dodavateli 1076 uchazečů a zájemců. Přehled viz tabulka níže.

Nástroje zvolená rekvalifikace bylo ve srovnání s rekvalifikací zabezpečovanou úřadem práce ze strany uchazečů využíváno méně. Nicméně ve srovnání s počtem zvolených rekvalifikací v roce 2012 došlo v roce 2013 k nárůstu z počtu 79 na 431.

Nástroj APZ	okres	Rekvalifikace	Zvolené rekvalifikace	Poradenské činnosti	Pracovní rehabilitace
Počet zařazených účastníků za rok 2013	Hradec Králové	281	79	107	0
	Trutnov	262	166	131	0
	Náchod	211	87	108	0
	Jičín	119	69	547	0
	Rychnov n. K.	144	30	183	0
<b>celkem</b>		<b>1017</b>	<b>431</b>	<b>1076</b>	
Z toho hrazeno z APZ	Hradec Králové	149	54	12	0
	Trutnov	52	91	12	0
	Náchod	67	55	25	0
	Jičín	22	53	18	0
	Rychnov n. K.	60	27	10	0
<b>celkem</b>		<b>350</b>	<b>280</b>	<b>77</b>	<b>0</b>
Z toho hrazeno z NIP VSPR-R	Hradec Králové	58	0	95	NR
	Trutnov	124	0	111	NR
	Náchod	35	0	37	NR
	Jičín	64	0	396	NR
	Rychnov n. K.	32	0	158	NR
<b>celkem</b>		<b>313</b>	<b>0</b>	<b>1797</b>	<b>NR</b>
Z toho hrazeno z NIP VDTP	Hradec Králové	74	25	0	NR
	Trutnov	86	75	8	NR
	Náchod	109	32	46	NR
	Jičín	33	16	133	NR
	Rychnov n. K.	52	3	15	NR
<b>celkem</b>		<b>354</b>	<b>151</b>	<b>202</b>	<b>NR</b>

\* NR= není relevantní

Přehled podílu zvolené a běžné rekvalifikace	Počet uchazečů zařazených do zvolené rekvalifikace za rok 2013	Z toho uchazeči zařazení do rekvalifikace zabezpečované ÚP	Z toho zařazení (na vlastní žádost) do zvolené rekvalifikace
<b>Absolutní počty</b>	<b>1448</b>	<b>1017</b>	<b>431</b>
<b>Procenta</b>	<b>100%</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>

Rekvalifikační kurzy byly financovány vyváženě z národních prostředků APZ, NIP VSPR-R a NIP VDTP (přehled viz tabulka výše). Rekvalifikace s vazbou na CZ–NACE byly realizovány z projektu VSPR-R a ostatní dle finančních možností z APZ a projektu VDTP.

Rekvalifikační kurzy byly určeny motivovaným uchazečům, kteří o rekvalifikaci a následné uplatnění získaných dovedností projevili zájem a kurz směřoval ke konkrétnímu uplatnění na trhu práce. Jednalo se o uchazeče s dlouhodobou i krátkodobou evidencí na ÚP, matky po MD, uchazeče 50+, bez kvalifikace se základním vzděláním, ale i absolventy škol a další skupiny.

Výběr probíhal na základě poptávky uchazečů o zaměstnání. Jednotlivé požadavky každého uchazeče posuzovala hodnotící komise individuálně s ohledem na jeho kvalifikační předpoklady, dosavadní profesní zkušenosti, aktuální dovednosti a možnosti uplatnění na trhu práce.

Profesní zaměření rekvalifikačních kurzů vycházelo z požadavků a potřeb trhu práce a předpokladu budoucího uplatnění účastníků kurzů na trhu práce. Dalším kritériem byla stávající možnost pracovního uplatnění uchazečů či zájemců o zaměstnání. Statistika uplatnění uchazečů po rekvalifikaci bohužel není dostupná z důvodu nepropracovanosti AIS.

Nejčastěji pořádané kurzy v roce 2013: svářečské kurzy, obsluha VZV, obsluha a programování CNC strojů, vyhláška 50 (elektro), pracovník v sociálních službách, kurzy z oblasti gastronomie, ŘP skupiny T, C, D, E + profesní průkaz, obsluha PC, kurzy zaměřené na služby péče o tělo, finanční a mzdové účetnictví atd.

Nově byly realizovány některé profesní kvalifikace, jejichž počet stoupá. Profesní kvalifikace byly realizovány v rámci pilotního ověření národního projektu MŠMT UNIV kraje a sic minimálně, tak i mimo tento projekt.



## Poradenství

Ke zvýšení možnosti uchazeče o zaměstnání uplatnit se na trhu práce významně přispívají také poradenské činnosti. Poradenské činnosti byly poskytovány jak interními zdroji – odbornými poradci úřadu práce, tak formou nákupu služeb. Poradenské činnosti obsahovaly řadu klíčových aktivit – především nácvik dovedností nezbytných pro uplatnění na trhu práce, podporu motivace a sebevědomí účastníků a rozvoj jejich klíčových kompetencí; součástí byly také aktivity zaměřené na nalezení vhodné profesní orientace. Poradenství bylo poskytováno formou individuálních konzultací i formou skupinových akcí – vždy dle individuálních potřeb každého účastníka a s ohledem na požadované cíle.

Nakupované (externí) poradenské činnosti byly prioritně hrazeny z prostředků projektů (NIP). S ohledem na dobu trvání projektu VDTP (do 31.7.2015) byly prioritně čerpány finance z projektu VSPR-R (do 30.6.2014).

Přehled počtu účastníků nakupovaných poradenských činností viz tabulka výše.

Interně zajišťované poradenské činnosti celkově dominovaly, počet účastníků ve skupinových aktivitách za 2. pol. roku 2013 bylo cca 5550, individuální poradenství bylo poskytnuto cca 9 970 klientům. Uvedené údaje pochází ze statistického sledování poradenské činnosti na referátu zprostředkování a poradenství. Pro celkový počet poskytnutého individuálního poradenství lze čísla vynásobit dvěma, bude se však jednat o hrubý odhad.

### Poradenské činnosti ve sledovaném období byly zaměřeny zejména na oblasti:

- Poradenství k volbě povolání a studijního oboru
- Poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace
- Skupinové poradenství JOB club, které poskytuje komplexní bloky poradenství pro nezaměstnané nebo zájemce o zaměstnání ohrožené ztrátou zaměstnání
- Jednorázové (několikahodinové) skupinové akce typu Jak se stavět životopis, Jak na přijímací pohovor, Pracovně-právní minimum, Možnosti dalšího vzdělávání, Dobrovolnictví v zemích EU atd.
- Informační schůzky pro nově evidované uchazeče a schůzky k Individuálnímu akčnímu plánu
- Diagnostika profesního potenciálu, bilanční diagnostika

Převážná většina výše popsanych poradenských činností byla zajištěna interně.

Pro podporu dalšího vzdělávání a celoživotního učení krajská pobočka i v tomto roce zorganizovala [Týden vzdělávání dospělých](#), kterého se zúčastnilo 2200 účastníků z řad uchazečů o zaměstnání i široké veřejnosti.

Pracovníci ÚP celou akci ve spolupráci s Krajským úřadem Královéhradeckého kraje nejen zorganizovali, ale podíleli se i lektorsky formou vedení odborných seminářů Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji i v roce 2013 nabídl zájemcům z řad široké veřejnosti, zaměstnavatelům a poskytovatelům vzdělávání dospělých celou řadu aktivit : semináře, tvůrčí dílny, poradenství, testování, prezentace vzdělavatelů a další.

V rámci aktivit Informačního poradenského střediska probíhalo poradenství pro volbu povolání a poradenství pro mladistvé a absolventy škol, ale i poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání. Volba povolání byla zaměřena na žáky, kteří končí povinnou školní docházku (132 besed/3125 žáků) a na budoucí absolventy střední škol a učilišť (11 besed/255). Uvedené počty se vztahují pouze ke druhému pololetí roku 2013 (za první pololetí nebyla data zpracována). Žáci a studenti buď navštívili ÚP, nebo je navštívila poradkyně v jejich škole. Proběhly besedy s výchovnými poradci základních škol o situaci na trhu práce a možnostech studia žáků vycházejících ročníků základních škol.

### **6.3 Projekty ESF**

Regionální individuální projekty (RIP) jsou cílené programy k řešení nezaměstnanosti. Jsou připravovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Jejich hlavním cílem, který vychází z tohoto dokumentu, je vzdělávání lidí, formální, neformální či informální, které přispívá k všestrannému rozvoji osobnosti a tím také ke zvýšení zaměstnatelnosti na otevřeném trhu práce. Regionální individuální projekty jsou financovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky.

**V roce 2013 probíhala realizace aktivit projektů:**

**Regionální individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst v kraji Královéhradeckém“** (reg. č. CZ.1.04/1.1.00/82.00008)

Aktivity projektu byly zahájeny již v roce 2012. Tento projekt je určen pro zaměstnavatele v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na DPH, kteří v této v souvislosti potřebují odborně vzdělávat nynější nebo nově přijaté pracovníky. V rámci projektu zaměstnavatel může získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance a na mzdové náklady po dobu jejich vzdělávání. Zájem o poskytnutí dotace na vzdělávání zaměstnanců je veliký. Do konce roku 2013 podalo 94 firem a 2 OSVČ celkem 385 žádostí na jednotlivé vzdělávací aktivity a bylo podepsáno 192 dohod o poskytnutí dotace. Do vzdělávání se zapojilo 1447 osob a do konce roku 2013 úspěšně ukončilo vzdělávací kurzy 1116 účastníků. V listopadu 2013 byly přidělené finanční prostředky zázávkovány a z tohoto důvodu byl příjem žádostí ukončen.

**Regionální individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst II v kraji Královéhradeckém“** (reg. č. CZ.1.04/1.1.00/B1.00008)

Příjem žádostí o poskytnutí dotace a aktivity projektu byly zahájeny 1. července 2013. Tento projekt vychází ze zkušeností s předchozím obdobným projektem, který byl určen pro zaměstnavatele v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na DPH, kteří v této v souvislosti potřebují odborně vzdělávat nynější nebo nově přijaté pracovníky.

V tomto projektu jsou, ve srovnání s přechozím, více zohledněna regionální specifika Královéhradeckého kraje a rozšířena možnost podpory dalším žadatelům. V rámci projektu zaměstnavatel může získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance a na mzdové náklady po dobu jejich vzdělávání. Zájem o poskytnutí dotace na vzdělávání zaměstnanců je veliký. Do konce roku 2013 podalo 104 firem a 5 OSVČ celkem 347 žádostí na jednotlivé vzdělávací aktivity a bylo podepsáno 137 dohod o poskytnutí dotace. Do vzdělávání se zapojilo 961 osob a do konce roku 2013 úspěšně ukončilo vzdělávací kurzy 275 účastníků.

**Projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Královéhradeckém kraji“ (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00047)** zprostředkovává pracovní zkušenost těm, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni z důvodu nedostatku praxe. Projekt byl zahájen 1. 7. 2013. V roce 2013 bylo podpořeno 129 osob z cílové skupiny. Celkem 21 klientů projektu absolvovalo neplacenou aktivitu Job club, kterou zajišťují koordinátorky projektu, 20 klientů absolvovalo poradenské činnosti (Sebeprezentace u zaměstnavatele, Bilanční diagnostika) zajišťované externím dodavatelem, 22 klientů absolvovalo rekvalifikační kurzy. Ke dni 31. 12. 2013 bylo uzavřeno 31 Dohod o vyhrazení SÚPM a 7 Dohod o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora. Tento projekt bude probíhat až do poloviny roku 2015.

**V roce 2013 ÚP ČR, krajská pobočka v Hradci Králové zahájila aktivity dalších regionálních individuálních projektů pro různé cílové skupiny uchazečů o zaměstnání:**

**Projekt Kudy kam (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00012)** je určen pro cílovou skupinu osob, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, osoby společensky nepřizpůsobivé, po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření a osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí. Hlavním cílem projektu je zprostředkovat klientům dočasné zaměstnání na podpořených pracovních místech (SÚPM, VPP) a tím podpořit jejich návrat na otevřený trh práce. Formou veřejné zakázky byl vysoutěžen dodavatel služeb, který zahájil realizaci projektových aktivit. Do projektu bylo zařazeno celkem 178 osob z cílové skupiny a pro 128 z nich bylo zprostředkováno podpořené pracovní místo.

**Projekt Program aktivizace II (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00037)** je určen pro skupinu osob se zdravotním omezením. Po úvodním motivačním a poradenském bloku bude klientům projektu nabídnuta rekvalifikace, ergodiagnostika, pracovní rehabilitace-příprava k práci nebo pracovní uplatnění na podpořeném místě. V roce 2013 probíhala veřejná zakázka na služby. Zahájení aktivit projektu předpokládáme v měsíci lednu 2014.

**Projekt Dovolte mi pracovat (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00025)** nabízí klientům vyučeným s nedostatečnou praxí zvýšení či rozšíření kvalifikace, zaučení a získání praktických zkušeností na vhodném pracovním místě. V roce 2013 probíhala veřejná zakázka na služby. Zahájení aktivit projektu předpokládáme v měsíci březnu 2014.

**Projekt Klíčové kompetence (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00047)** je zaměřen především na uchazeče o zaměstnání od 50 let věku výše. Klientům nabízí školení v oblasti klíčových kompetencí a následně také rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání na podpořených pracovních místech. V roce 2013 probíhala veřejná zakázka na služby. Zahájení aktivit projektu předpokládáme v měsíci únoru 2014.

V rámci dalšího projektu **„Zaměstnaní rodiče v Královéhradeckém kraji (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00073)** bude podpořena cílová skupina osob po mateřské dovolené a rodičovské dovolené. Aktivity projektu budou zaměřeny na specifické potřeby této cílové skupiny. V roce 2013 byl tento projekt schválen a zahájeny přípravy pro veřejnou zakázku na dodavatele služeb.

Regionální individuální projekty (RIP) jsou cílené programy k řešení nezaměstnanosti. Jsou připravovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Jejich hlavním cílem, který vychází z tohoto dokumentu, je vzdělávání lidí, formální, neformální či informální, které přispívá k všestrannému rozvoji osobnosti a tím také ke zvýšení zaměstnatelnosti na otevřeném trhu práce.

Regionální individuální projekty jsou financovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím OP LZZ a státním rozpočtem ČR.

#### Další projekty (NIP)

##### **„Vzdělávejte se pro růst – adaptabilita“**

Tento projekt je určen pro zaměstnavatele v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na DPH, kteří v této v souvislosti potřebují odborně vzdělávat nynější nebo nově přijaté pracovníky. V rámci projektu zaměstnavatel může získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance a na mzdové náklady po dobu jejich vzdělávání.

Počet podaných žádostí	213
Celkově vyplaceno	20 352 072,-- Kč
Počet podpořených zaměstnanců	1 183

K nejvíce podporovaným oborům patří: strojírenství, stavebnictví, ambulantní a terénní sociální služby, maloobchod

Nejčastější typy kurzů – odborná IT výuka, odborná jazyková výuka, kurzy svařování, odborná výuka ve stavebních a strojírenských technologiích, pracovník v sociálních službách.

##### **„Vzdělávejte se pro stabilitu!“**

Projekt je zaváděn jakožto opatření politiky zaměstnanosti na podporu udržení zaměstnanosti v podnicích postižených negativním vývojem ekonomiky. O tento projekt je u zaměstnavatelů nízký zájem.

## VII. Strategie realizace APZ pro rok 2013

Pro příznivý vývoj trhu práce bude dále platit v maximální možné míře využívat programy podpory zaměstnanosti a podnikání financované ze zdrojů ESF určené pro zaměstnavatele i osoby samostatně výdělečně činné. Pro rok 2014 jsou vymezeny kategorie uchazečů, kterým bude věnována maximální pozornost a budou prioritně zařazováni do APZ. Existuje též řada programů financovaných z ESF, které pomáhají zaměstnavatelům nebo OSVČ ať již na začátku nebo v průběhu podnikatelské činnosti.

Krajská pobočka v Hradci králové bude v závislosti na trhu práce maximálně zodpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ. Při posuzování poskytování příspěvků APZ je nutno, aby tyto prostředky byly využity co nejefektivněji a aby se podpořili ti uchazeči o zaměstnání, kteří by se bez této pomoci neuplatnili na trhu práce. Naší snahou bude minimalizovat ty případy, kdy je nástroj APZ podpořen uchazeč o zaměstnání, který je schopný nastoupit do zaměstnání bez této pomoci. Odpovědně budeme zvažovat vhodnost používání jednotlivých nástrojů APZ v souladu s předpisy, účelnosti a efektivnosti.

KrP ÚP v Hradci Králové dále bude:

- ✚ vytvářet lepší podmínky pro vznik a rozvoj malého a středního podnikání,
- ✚ podporovat pracovní poměr na zkrácený pracovní úvazek
- ✚ aktivně rozvíjet kontakty se zaměstnavateli
- ✚ vyhledávat nová pracovní místa
- ✚ nabízet aktivně jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti
- ✚ zvyšovat informovanost veřejnosti o službách úřadu práce
- ✚ aktivní práce s uchazeči o zaměstnání
- ✚ provádění aktivního monitoringu
- ✚ navázání užší spolupráce se zaměstnavateli

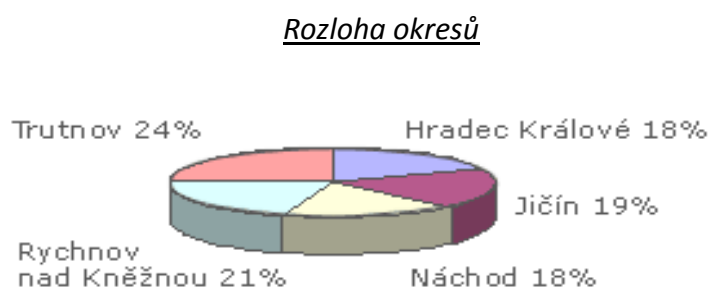
I nadále bude pozornost zaměřena na problematické skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, osoby se ZP, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.

Pro uchazeče o zaměstnání platí doporučení neustále zvyšovat svoji kvalifikaci vlastními silami nebo prostřednictvím úřadů práce, kdy mohou být zařazeni do nesčetných rekvalifikačních kurzů a tím zvyšovat svoje možnosti pro uplatnění se na trhu práce nebo využití možnosti čerpat finanční prostředky pro zaměstnávání jak ze státního rozpočtu tak i ESF.

## VIII. Přílohy

### Příloha č. 1: Charakteristika problémových regionu kraje k 31.12.2013

Území kraje je vymezeno územími okresů: [Hradec Králové](#), [Jičín](#), [Náchod](#), [Rychnov nad Kněžnou](#) a [Trutnov](#)



#### Okres Hradec Králové

Nejvyšší míru nezaměstnanosti **v okrese Hradec Králové Novobydžovsko**, dále následuje **Chlumecko** a **Smiřicko**. V mikroregionu Novobydžovská i Chlumecka převažuje zemědělská výroba. V této oblasti, ale není mnoho pracovních příležitostí. Očekávání nesplnilo ani otevření průmyslové zóny. Novobydžovsko patří dlouhodobě k regionu s vyšší mírou nezaměstnanosti – i zde je málo pracovních příležitostí a vliv na vyšší nezaměstnanost má i horší dopravní dostupnost (dojíždění za prací do větších měst). Totéž platí i pro Smiřicko.

#### Okres Jičín

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Jičín má již delší dobu mikroregion Vysoké Veselí. Jedná se především o oblast se zaměřením na zemědělství. Je tady malá uplatnitelnost občanů v jiných odvětvích. Nerozvíjejí se zde žádné podnikatelské aktivity a tak nezaměstnaní musí za práci dojíždět.

## Okres Náchod

S ohledem na příslušnost jednotlivých obcí do správní oblasti obce s rozšířenou působností je pak účelově provedena generalizace vymezených oblastí do čtyř autonomních mikroregionů: Náchodsko, Novoměstsko, Broumovsko a Jaroměřsko.

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Náchod má mikroregion Jaroměřsko - je regionem spíše zemědělským a Broumovsko - problém je nejen v malé nabídce míst, ale i v horší dopravní dostupnosti. Větší výkyvy zaměstnanosti v přímé souvislosti se změnou podmínek u zaměstnavatelů byly pouze v regionu Jaroměřsko, kde zaměstnanost nepříznivě ovlivnilo hromadné propouštění ve firmách KSK Bono, Lázně Velichovky a.s. (v insolvenční) a u Armády ČR. Naopak k oživení došlo ve strojírenství, kde konkrétně do firmy Karsit Jaroměř nastupovalo koncem roku nebyvale velké množství uchazečů.

Nejvyšší podíl nezaměstnaných je dlouhodobě v regionech Broumovsko a Jaroměřsko, a to především z důvodu nepříznivé vzdělanostní struktury obyvatel a vyššího počtu obyvatel ze sociálně znevýhodněného prostředí.

## Okres Rychnov nad Kněžnou

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Rychnov nad Kněžnou má mikroregion Rokytnicko. Jedná se o převážně zemědělskou oblast, která je trvale nejproblémovějším mikroregionem okresu. Představuje pohraniční část Orlických hor, sousedící s Polskou republikou. Podstatnými faktory, které negativně ovlivňují nezaměstnanost v této lokalitě jsou omezené pracovní příležitosti a stále špatná možnost dojíždění za zaměstnáním. Tato situace přetrvává z dřívějších let i přesto, že přímo v Rokytnici v Orlických horách došlo v posledních letech k rozvoji podnikatelských aktivit.

### Mikroregiony s nejvyšší zaměstnaností

Trvale nejproblémovější oblastí je pohraniční horský region Rokytnicka s minimálními pracovními příležitostmi, k němu se již řadu let přiřazuje Vamberecko a Opočensko.

**Rokytnicko** - jedná se o převážně zemědělskou oblast, která je trvale nejproblémovějším mikroregionem okresu. Představuje pohraniční část Orlických hor, sousedící s Polskou republikou. Podstatnými faktory, které negativně ovlivňují nezaměstnanost v této lokalitě, jsou omezené pracovní příležitosti a stále špatná možnost dojíždění za zaměstnáním. Příznivě nezaměstnanost ovlivňuje především firma FrostFood, a.s., výrobce mražených polotovarů.

**Opočensko** - jedná se také o zemědělsko-průmyslovou oblast. Na zaměstnanosti v regionu se významně podílí Cukrovary TTD a.s., České Meziříčí, firma BOHEMILK a.s. a DUO CZ, s.r.o., Opočno

**Vamberecko** - tato oblast je výrazně průmyslová. V největší míře ovlivňuje zaměstnanost průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o ESAB Vamberk s.r.o., který je v tomto mikroregionu největším zaměstnavatelem, VASPO VAMBERK, s.r.o., LANA VAMBERK, s.r.o., Řetězy s.r.o. Vamberk a firma pewag s.r.o.

### Okres Trutnov

V okrese Trutnov jsou tři mikroregiony, které již delší období mají ve srovnání s ostatními regiony okresu problémy týkající se trhu práce. Je to především mikroregion **Žacléřsko** a dále **Radvanicko** a **Dvorsko**. Všechny tyto regiony mají společné to, že v minulosti je postihlo utlumování výroby.

V případě Žacléřska a Radvanicka to byl především útlum těžby nerostných surovin a v nedávné době útlum textilní výroby, který postihl všechny tři regiony. Pomalu se zde rozvíjejí podnikatelské aktivity. To je způsobeno nedostatečnou dopravní dostupností a zhoršenými podmínkami v podhůří Krkonoš.

V případě Dvorska se nejedná horskou oblast, ale zde došlo v minulých letech k útlumu textilního průmyslu, kdy byla ukončena výroba v jednom z největších zaměstnavatelů v tomto oboru – TIBA, a.s., Dvůr Králové nad Labem. V roce 2010 byla výroba v tomto oboru poměrně stabilizovaná a další velký zaměstnavatel – JUTA, a.s., Dvůr Králové nad Labem – přišel v posledním období s novými podnikatelskými záměry.

Z hlediska zaměstnanosti patří okres Trutnov k problémovým oblastem o rámci Královéhradeckého kraje. Zaměstnanost je ovlivněna složitou geografickou polohou – na severu hraniční oblast s Polskem tvořenou Krkonošemi a v jižní a západní části pozvolný přechod do spíše zemědělské nížiny. Historicky je okres Trutnov poznamenán útlumem těžební činnosti a textilního průmyslu. V současnosti se především rozvíjí zaměstnanost v dřívějších průmyslových oblastech – Trutnov, Vrchlabí. Především na Trutnovsku lze očekávat větší rozvoj (pokud česká ekonomika poroste). V oblasti obchodně průmyslové zóny Krkonošská při výpadovce z Trutnova na hory kromě již stojících obchodních center začínají růst výrobní objekty významných zaměstnavatelů – TYCO Electronics EC Trutnov, ABB, .... Nemalý vliv na zaměstnanost mají rovněž dopravní dostupnost okresu a klimatické podmínky.



## Příloha č. 2: Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ

Do oddílu č. 6 Realizace APZ v roce 2013 vhodně zakomponovat níže uvedenou tabulku.

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet v tis. Kč	čerpání v %
<b>národní APZ</b>					
VPP	260	271	5	36350	44
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	3	3	0	3000	2
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	293	293	13	9673	36
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	87	87	0	4000	95
CHPM zřízená zaměstnavatelem	14	16	14	2248	22
CHPM - SVČ osob se ZP	3	3	2	1843	12
CHPM, CHPD, CHPM SVČ – provoz	3	3	3	329	12
příspěvek na zapracování	-	-			
překlenovací příspěvek	-	-			
Rekvalifikace	NR	630*	Nelze zjistit**	6570	100
poradenské činnosti	NR	77***	Nelze zjistit**	Viz rozpočet R	-
pracovní rehabilitace	NR	2	2	Viz rozpočet R	-
<b>celkem národní APZ</b>				<b>64013</b>	<b>48</b>
<b>ESF - OP LZZ</b>					
VPP NIP	739	802	32	59276	99
SÚPM NIP	239	199	15	14894	73
rekvalifikace NIP	NR	818*	Nelze zjistit**	15854	63
poradenské činnosti NIP	NR	1999*	Nelze zjistit**	Viz rozpočet R	-
pracovní rehabilitace NIP	NR	NR	NR	NR	NR
RIP OP LZZ	274	274		70342	50
cílené programy OP LZZ					
grantové projekty ESF					
<b>celkem ESF - OP LZZ</b>				<b>160178</b>	<b>73</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>				<b>224191</b>	<b>54</b>

\*Počet zařazených účastníků do projektu

\*\* Počet zařazených OZP nelze v AIS vyhledat

\*\*\*Počet zařazených účastníků do nakupovaných poradenských činností

### Příloha č. 3: Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

Realizace APZ v roce 2013 probíhala v souladu s cíli APZ a byly vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Stejně jako v minulých letech tak i v roce 2013 byla realizace APZ v Královéhradeckém kraji zaměřena především na zvyšování zaměstnanosti uchazečů o zaměstnání, kteří jsou na trhu práce nejvíce znevýhodnění:

- osob se zdravotním postižením
- osobám mladším 20 let, osobám nad 55 let,
- uchazečům evidovaných 12 měsíců a déle
- uchazečům pečujících o dítě do 15 let, po MD, po RD
- uchazečům vyžadující zvláštní pomoc, např. osoby společensky nepřizpůsobené

#### ➤ Veřejně prospěšné práce

Nástroj **veřejně prospěšné práce** byl tak jako v roce 2013 využíván především ze strany obcí na pokrytí požadavků na úklid veřejných prostranství, údržbu veřejné zeleně a ostatní údržbářské práce ve prospěch obcí. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti.

V rámci veřejně prospěšných prací (dále VPP) bylo v roce 2013 v Královéhradeckém kraji vytvořeno 999 pracovních míst. Počet umístěných uchazečů o zaměstnání na tato vytvořená místa bylo celkem 1 073 ( v roce 2012 bylo umístěných uchazečů 696).

Na vytvořená pracovní místa byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Jednalo se převážně o uchazeče: dlouhodobě nebo opakovaně evidované, uchazeče nad 50 let věku, osoby zdravotně postižené, uchazeče ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí a přihlíželo se i k míře nezaměstnanosti v místě jejich bydliště.

Největší skupinu podpořených osob na VPP byli uchazeči o zaměstnání s dlouhodobou evidencí.

Počet podpořených osob: 271 - finanční čerpání 15 954 678 Kč z národní APZ  
802 - finanční čerpání 58 863 784 Kč z ESF

U čerpání jsme okolo 73% z rozpočtů. Mnoho závazků přechází do roku 2014.

➤ [Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele](#)

V rámci APZ se nejvíce osvědčila SÚPM – vyhrazená. V této kategorii se nejlépe pracuje s rizikovými uchazeči o zaměstnání, protože dohoda je uzavírána na zaměstnání konkrétního uchazeče. Dále je zde velmi nezanedbatelný prvek a to, že je zde velmi reálný předpoklad, že i po skončení poskytování příspěvku uchazeč v zaměstnání setrvá.

Snahou úřadu práce bylo finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro rizikové skupiny uchazečů: dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Tento nástroj byl především určen: pro uchazeče dlouhodobě evidované, pro uchazeče nad 50 let věku, pro uchazeče do 24 let věku, pro absolventy škol a pro uchazeče, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let.

Nejpočetnější skupinu na který byl tento příspěvek poskytován tvořili dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání.

Na tento nástroj bylo v roce 2013 umístěno 492 uchazečů o zaměstnání.

Počet podpořených osob: 293 - finanční čerpání 3 522 068 Kč z národní APZ  
199 - finanční čerpání 10 441 894 Kč z ESF

Čerpání v letošním roce je okolo 50%, ale opět nám vytvořené závazky spadají do roku 2013. Mnoho závazků přechází do roku 2014.

➤ [Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ](#)

V roce 2013 podobně jako v roce 2012 byl také poskytován příspěvek na společensky účelná pracovní místa –SVČ (samostatná výdělečná činnost).

O tento příspěvek je trvale zvýšený zájem ze strany uchazečů o zaměstnání, protože někteří tak řeší nemožnost nalézt vhodné zaměstnání.

Příspěvky od úřadu práce na samostatnou výdělečnou činnost slouží uchazečům o zaměstnání k částečnému krytí potřebných nákladů na zahájení samostatné výdělečné činnosti. Mnohdy by někteří bez této pomoci od úřadu práce nebyli schopní zahájit podnikání.

Tento nástroj APZ je velice výhodný, protože podpoření uchazeči se do evidence úřadu práce vraceli zcela výjimečně.

Počet podpořených osob: 87 - finanční čerpání 3 793 675,- Kč z národní APZ

➤ [Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem](#)

O tento nástroj nebyl v letošním roce ze strany zaměstnavatelů zájem a tak byl tento nástroj využíván zcela výjimečně.

Počet podpořených osob: 3 - finanční čerpání 60 000,- Kč z národní APZ

➤ [Chráněná pracovní místa](#)

Tato pracovní místa byla vytvářena zaměstnavatelem pro osoby se zdravotním postižením. Takto vytvořena pracovní místa jsou pro mnohé uchazeče o zaměstnání jedinou šancí jak se uplatnit na trhu práce. V roce 2013 vzniklo mnohem méně po podpořených míst než v roce 2012- jedná se o jednotlivá místa u konkrétních zaměstnavatelů, kteří žádají o § 78. V roce 2012 došlo totiž k výrazným změnám v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Počet podpořených míst: 16 - finanční čerpání : 750 457,- Kč z národní APZ

➤ [Veřejná služba](#)

Veřejná služba byla realizována především u měst a obcí nebo jejich technických služeb, kde se klienti podíleli zejména na běžných úklidech v obci, údržbě zeleně a dalších pomocných činnostech (údržba majetku, pomocné práce v knihovně, administrativě apod.).

Dnes, kdy již není veřejná služba povinná, někteří klienti na veřejnou službu nadále dobrovolně nastupují, ale jedná se opravdu o jedince.

Zpracovala: Mária Paclíková