

**ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ**

**A N A L Ý Z A**  
**trhu práce za rok 2006 v okrese Hradec Králové**

---

**Vypracovali:**

**Lubomír Petr**  
**Ing. Leona Macková**

**V Hradci Králové dne 16.2.2007**

## **OBSAH:**

### **A. VLASTNÍ ZPRÁVA**

1.	Celková charakteristika okresu	3
2.	Zaměstnanost a volná pracovní místa	3
3.	Nezaměstnanost	5
4.	Cizinci na trhu práce	6
5.	Kontrolní činnost	7
6.	Aktivní politika zaměstnanosti	7
7.	Stručná analýza problémových skupin (případně oblastí)	9
8.	Shrnutí	9
9.	Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1. pololetí 2007	9

### **B. TEMATICKÝ ROZBOR**

I.	Situace v mikroregionech	10
II.	Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu	11
III.	Mladiství a absolventi škol	11
IV.	Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost	11

### **C. PŘÍLOHY**

- Příloha č. 1: Mapa míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12..2006  
č. 2: Graf porovnání míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové

## VLASTNÍ ZPRÁVA

### 1. Celková charakteristika okresu

Okres Hradec Králové je okresem v Královéhradeckém kraji. Celé území okresu leží v Čechách. Jeho sídlem je město Hradec Králové. Rozloha okresu je 891,62 km<sup>2</sup>, počet obyvatel je 159 502 osoby. V okrese Hradec Králové jsou 104 obce, z toho 6 měst. Sousedí s královéhradeckými okresy Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov, se středočeskými okresy Kolín a Nymburk a s pardubickým okresem Pardubice. Z celkové plochy okresu tvoří 70,91% zemědělské pozemky a 29,09% ostatní pozemky, z toho 56,04% lesy.

Vývoj nezaměstnanosti v roce 2006 v okrese Hradec Králové měl následně popsany vývoj. Nezaměstnanost ve sledovaném období byla nejvyšší v měsíci lednu vlivem ukončení sezónních prací a vlivem ukončení pracovních poměrů na dobu určitou. V první polovině roku míra nezaměstnanosti klesala. Ve druhém pololetí po jistém rozkolísání dosáhla nezaměstnanost v listopadu hodnoty 5,01%, kdy byla nejnižší za posledních deset let. Počet uchazečů se snížil z 5 995 v lednu na 4 926 v prosinci 2006.

Počet volných míst se ve sledovaném období pohyboval v rozmezí 1 020 v lednu až na 1 554 v prosinci. Počet uchazečů na jedno pracovní místo se v průběhu sledovaného období snížil z 5,7 na začátku ledna na 3,2 v prosinci.

Celkově bylo za sledované období zařazeno do evidence Úřadu práce v Hradci Králové 8 850 uchazečů o zaměstnání a 9 634 uchazečů bylo z evidence vyřazeno. V rámci daného období se míra nezaměstnanosti pohybovala v rozmezí 6,5% v lednu až 5,4% v prosinci.

Ze sledovaných oblastí byla nejhorší situace v okolí měst Nový Bydžov a Chlumeck nad Cidlinou, kde byly míry nezaměstnanosti prakticky v průběhu celého sledovaného období nejvyšší. Dále následuje mikroregion Smiřicko a mikroregion Třebechovicko. Nejnižší míra nezaměstnanosti byla tradičně ve městě Hradec Králové a jeho nejbližším okolí, tedy oblast Královéhradecko.

Stav nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2006 znázorňuje mapka, která je přílohou č. 1 této zprávy.

### 2. Zaměstnanost a volná pracovní místa

Poslední údaje o počtech obyvatel okresu jsou uvedeny v následující tabulce.

*Počet trvale bydlících obyvatel v okrese HK dle Českého statistického úřadu.*

Ukazatel	1.1.2006
počet obyvatel	159 502
z toho ženy	82 381

### Poptávka po práci a nabídka pracovních sil

*Vývoj počtu organizací (údaje z OSSZ).*

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2005	31.12.2006
organizace s počtem zaměstnanců nad 25	470	467
organizace s počtem zaměstnanců do 25	3 926	3 922
<b>Celkem organizací</b>	<b>4 396</b>	<b>4 389</b>

*Vývoj počtu zaměstnanců v organizacích a osob SVC (údaje z OSSZ).*

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2005	31.12.2006
zaměstnanci u organizací s počtem zam. nad 25	59 251	59 780
zaměstnanci u organizací s počtem zam. do 25	18 650	18 912
OSVČ – vykonávající činnost	15 938	15 870
<b>Celkem</b>	<b>93 839</b>	<b>94 562</b>

Počet velkých i malých organizací v okrese mírně ubývá, ovšem počet zaměstnaných osob se zvýšil. Ve sledovaném období se mírně snížil i počet osob SVC.

V porovnání s rokem 2005 je zřejmé, že došlo k mírnému zvýšení celkového počtu zaměstnaných osob, s výjimkou osob SVČ.

### **Stručná charakteristika odvětví**

#### *Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov*

V těchto odvětvích registrujeme v okrese 83 subjektů. Největším zaměstnavatelem jsou Lesy České republiky, s.p., ZEM, a.s. Nový Bydžov a CHOVSERVIS a.s. Hradec Králové. V zemědělství přetrvává přirozený úbytek pracovníků, mnoho zemědělských subjektů se dostává do finančních problémů, snižuje se výroba některých zemědělských komodit, omezují se tradiční zemědělské výroby anebo se ruší pro nerentabilitu.

#### *Zpracovatelský a výrobní průmysl*

Je zde zastoupeno 338 firem. Mezi největší výrobce těchto odvětví patří ARROW International, a.s., RUBENA a.s. a PETROF, spol.s r.o. Potravinářský průmysl se dostává do problémů z důvodu vzrůstajících vstupních nákladů, textilní, oděvní a kožedělný průmysl likvidují levné asijské výrobky a naopak ve strojírenství především v automobilové výrobě dochází k razantnímu nárůstu výroby. Velké strojírenské firmy jako ZVU POTEZ a.s., AXIS, spol. s r.o. i ZVU Servis a.s. trpí citelným nedostatkem kvalifikovaných pracovníků..

#### *Stavebnictví*

140 stavebních firem zažívá pokračující několikaletý nárůst stavebních činností. Důvodem je výjimka snížené DPH stavebních prací po vstupu do EU. Stavební firmy s největším počtem zaměstnanců v okrese jsou Stavoka Kosice, a.s., AGS BOHEMIASTAV a.s. a PRIMA s.r.o..

#### *Obchod, ubytování*

V tomto odvětví evidujeme 303 subjektů, největší co do počtu zaměstnanců je KONZUM, spotřební družstvo, QUELLE, s.r.o. a SV metal spol.s r.o.. Obchodní řetězce působící v Hradci Králové a blízkém okolí mají prodejní plochu na jednoho obyvatele nad průměrem České republiky (TESCO STORES ČR, a.s., AHOLD Czech Republic, a.s.). Stále přetrvává fluktuace personálu (prodavač, pokladní). Ubytování v Hradci Králové a okolí má značné kapacitní rezervy.

#### *Doprava*

Doprava obecně zaznamenává velký rozvoj, odvětví se mění z velkých dopravních společností na menší obslužné firmy s nedostatkem kvalitních řidičů nákladních vozidel. V okrese je celkem 41 firem, z nichž největší je Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s., RADÍÁLKA HRADEC KRÁLOVÉ, s.r.o. a ČSAD BUS Chrudim a.s., se sídlem v Hradci Králové.

#### *Veřejná správa a vzdělávání*

Tato odvětví jsou významnými a stabilními zaměstnavateli, z nichž největší je Univerzita Hradec Králové (619 osob), Statutární město Hradec Králové (533 osob), Krajský úřad Královéhradeckého kraje (372 osob) a Finanční ředitelství v Hradci Králové (370 osob)..

#### *Zdravotní a sociální péče*

Největším zaměstnavatelem v odvětví i v okrese je Fakultní nemocnice Hradec Králové (4 002 osob), Zdravotnická záchraná služba Královéhradeckého kraje ( 317 osob), Domov důchodců Hradec Králové (116 osob) a Centrum sociální pomoci a služeb okresu Hradec Králové (110 osob). .

#### *Veřejné služby*

Největším zaměstnavatelem jsou Technické služby Hradec Králové (325 osob), Správa nemovitostí Hradec Králové, příspěvková organizace (181 osob), Biskupství královéhradecké (129 osob) a Příspěvková organizace KDHK (118 osob).

### **Volná pracovní místa**

*Porovnání celkového počtů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst.*

31.12.2005			31.12.2006		
uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo	uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo
5 701	1 001	5,7	4 926	1 554	3,2

Ke dni 31.12.2006 bylo o 3 volná pracovní místa více než ke dni 30.6.2006. Za sledované období zůstal počet uchazečů na jedno volné pracovní místo stejný..

### 3. Nezaměstnanost

#### Uchazeči v evidenci ÚP

*Přehled o stavu a vývoji nezaměstnanosti za sledované období.*

<b>Ukazatel(celkový počet)</b>	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2006</b>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	5 701	4 926
volná pracovní místa	1 001	1 554
uchazeči připadající na 1 VPM	5,7	3,2
uchazeči s nárokem na Pvn	2 087	1 994
<b>Míra nezaměstnanosti v %</b>	<b>6,3</b>	<b>5,4</b>

*Následující tabulky znázorňují strukturu uchazečů o zaměstnání v pořadí dle věku, vzdělání a délky evidence.*

<b>Dle věku</b>	<b>31.12.2005</b>		<b>31.12.2006</b>	
	<b>uchazeči</b>	<b>% z celku</b>	<b>uchazeči</b>	<b>% z celku</b>
do 19 let	305	6,00	245	5,00
20 – 24	804	14,00	611	12,40
25 – 29	706	12,40	587	11,90
30 – 34	724	12,70	604	12,20
35 – 39	571	9,90	500	10,20
40 – 44	493	8,50	452	9,20
45 – 49	568	9,80	482	9,80
50 – 54	809	14,10	732	14,80
55 – 59	630	11,00	610	12,40
nad 60 let	91	1,60	103	2,10
<b>Celkem</b>	<b>5701</b>	<b>100,00</b>	<b>4 926</b>	<b>100,00</b>

V porovnání údajů podle věku dochází k mírnému snížení podílu uchazečů u nejnižších věkových skupin do 34 let. V ostatních věkových skupinách nedošlo k výraznějším změnám.

<b>Dle vzdělání</b>	<b>31.12.2005</b>		<b>31.12.2006</b>	
	<b>uchazeči</b>	<b>% z celku</b>	<b>uchazeči</b>	<b>% z celku</b>
bez vzdělání	3	0,05	2	0,04
neúplné zákl. vzdělání	20	0,32	18	0,37
základní	1517	26,60	1336	27,12
nižší střední vzdělání	1	0,02	1	0,02
nižší střední odb. vzdělání	110	1,92	99	2,01
vyučení	2241	39,30	2001	40,63
středošk. bez mat.	90	1,60	73	1,48
ÚSV	216	3,80	137	2,78
ÚSO (vyučení + maturita)	242	4,25	190	3,85
ÚSO (maturita)	947	16,62	801	16,26
vyšší + bakalářské	85	1,50	57	1,16
vysokoškolské + doktorské	229	4,02	211	4,28
<b>Celkem</b>	<b>5701</b>	<b>100,00</b>	<b>4926</b>	<b>100,00</b>

Dle vzdělanostní struktury je situace prakticky shodná jako v předchozím období. Stále platí, že nejvíce uchazečů je z kategorie vyučení, následuje kategorie základní vzdělání a ÚSO s maturitou.

Dle doby evidence	31.12.2005		31.12.2006	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 3 měsíců	1786	31,30	1679	34,10
3 - 6 měsíců	1172	20,60	994	20,20
6 - 9 měsíců	550	9,60	490	9,90
9 - 12 měsíců	372	6,50	349	7,10
12 - 24 měsíců	861	15,10	568	11,50
více než 24 měsíců	960	16,90	846	17,20
<b>Celkem</b>	<b>5701</b>	<b>100,00</b>	<b>4926</b>	<b>100,00</b>

V porovnání evidence dle délky se ve sledovaném období zvýšil podíl u doby evidence do 3 měsíců i v evidenci nad 24 měsíců. Pokles nastal v délce evidence 12 – 24 měsíců.

### **Mladiství a absolventi škol**

K 31.12.2006 bylo v evidenci Úřadu práce v Hradci Králové celkem 324 absolventů (390 absolventů k 31.12.2005) a 51 mladistvých (61 mladistvých k 31.12.2005).

Ve sledovaném období došlo k poklesu počtu zaregistrovaných absolventů i mladistvých.

### **Osoby se zdravotním postižením**

Počet osob se zdravotním postižením se v evidenci nezaměstnaných Úřadu práce v Hradci Králové zásadně nemění, ovšem zvyšuje se délka jejich evidence.

Nejvyšší počet byl zaznamenán v únoru (1015), naopak nejnižší v červnu (933). K 31.12.2006 bylo v evidenci 963 osob se zdravotním postižením (k 31.12.2005 bylo 992 osob se zdravotním postižením). Možnost uplatnění těchto občanů na trhu práce je malá, zvláště, je-li jejich zdravotní postižení kombinováno s nízkou kvalifikací, věkem nad 50 let nebo dlouhodobou evidencí.

V prosinci 2006 jsme registrovali 53 volných míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením. Lze konstatovat, že s platností nového zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se firmy více zajímají o možnost zaměstnávání občanů se zdravotním postižením.

Důvodem jsou nejen přesnější výpočty v oznámení o plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele, ale i zvýšení částky odvodu do státního rozpočtu na 2,5násobek průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku, což pro rok 2006 činí 49.087,50 Kč.

## **4. Cizinci na trhu práce**

Trh práce je zčásti doplňován osobami cizí státní příslušnosti. V okrese Hradec Králové bylo registrováno nejvíce osob z Ukrajiny (1447), Mongolska (93), KLDR (45)), Moldavska (57).

Nejčtenější profese cizinců vykonávající činnost k 31.12.2006 jsou: stavební dělník, pomocný dělník stavební a ve službách, zedník, šička, pomocný uklízeč, svářeč a zámečnick. Zaměstnavatelé velmi často obsazují volná místa cizinci, kteří jsou ochotni pracovat za nižší mzdy než čeští občané. Vyšší počet cizinců vykonávajících činnost ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společníci obchodní společnosti, kteří vykonávají práci pro družstvo nebo společnost.

*Rozbor: pracovní povolení + informace občanů ze zahraničí.*

Typ rozboru	31.12.2005	31.12.2006
pracovní povolení	1 031	1 660

informace – EU/EHP/Švýcarsko	900	1 073
informace – cizinci na území ČR	30	74
<b>Celkem</b>	<b>1 961</b>	<b>2 807</b>

## 5. Kontrolní činnost

*Kontrolní činnost prováděná oddělením kontroly v roce 2006*

Oblast kontroly	kontroly			porušující	porušení	celkem kontrol
	plán	následné	aktuální	počet	počet	
zákon o zaměstnanosti	10		23	11	14	33
dohody na zřízení nových míst		28	17	4	8	45
zaměstnávání OZP	10	4	3	7	7	17
<b>Celkem</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>95</b>

Oddělení kontroly provedlo celkem 95 kontrol a zjistilo 22 porušujících firem a celkem 29 porušení.

## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

*Nástroje APZ*

Nástroj	Počet osob	rozpočet 2006 (Kč)	% čerpání	skutečnost (Kč) 12/2006
rekvalifikace	710	5 000 000	<b>105,2</b>	5 262 472
VPP	125	6 250 000	<b>103,4</b>	6 462 280
SÚPM	137	8 750 000	<b>68,5</b>	5 989 843
zaměstnávání OZP	5	2 320 000	<b>64,9</b>	1 505 065
pracovní rehabilitace	0	180 000	<b>47,4</b>	85 272
příspěvek na dopravu	0	2 075 000	<b>43,3</b>	899 390
přísp. na zapracování	1	60 000	<b>17,5</b>	10 500
překlenovací příspěvek	2	65 000	<b>20,4</b>	13 260
režie APZ	0	300 000	<b>90,6</b>	271 672
<b>Celkem</b>	<b>980</b>	<b>25 000 000</b>	<b>82,0</b>	<b>20 499 754</b>

Náklady na nástroje APZ činily za sledované období 20 499 754,- Kč, což představuje čerpání 82 % z celkového ročního objemu finančních prostředků určených k realizaci APZ v roce 2006 tj. 25 mil. Kč.

*Cíle APZ*

Ukazatel	počet uchazečů	skutečnost %	určeno %
uchazeči do 25 let	180	16,8	30,0
uchazeči nad 50 let	179	16,7	25,0
uchazeči nad 6 měsíců	508	47,4	20,0
celkem uchazeči v APZ	1 071		
podíl rekvalifikace/APZ		25,7	20,0
podíl PnaD/APZ		4,4	5,0

Určené cíle nejsou celoročně splněny. Úřad práce při realizaci APZ věnuje zvýšenou pozornost i ostatním znevýhodněným uchazečům podle § 33 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (osobám se ZP, fyzickým osobám pečujícím o více dětí do 15 let věku).

Právě jim byl určen cílený program krajského charakteru – Umožni mi pracovat. V rámci tohoto Programu k zvýšení zaměstnávání skupin uchazečů o zaměstnání na základě ustanovení § 120 odst. 2 a 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, bylo zaměstnáno dalších 36 uchazečů v okrese. O program byl mezi zaměstnavateli zájem a rozpočet roku 2006 byl rozdělen, program bude pokračovat do konce roku 2007, ale lze očekávat, že rozpočet na rok 2007 bude vyčerpán v první polovině roku.

Dalším důvodem nenaplnění cílů je skutečnost, že uvedené skupiny uchazečů bylo možno zařadit do projektů ESF ( grantových i národních). V rámci okresu aktivitami projektů prošlo 113 uchazečů, z toho 8% (9) bylo uchazečů do 25 let, 20% (23) uchazečů nad 50 let, 60% (68) uchazečů nad 6 měsíců.

Celkově patří Hradec Králové k okresům s nízkou mírou nezaměstnanosti. U uchazečů do 25 let se projevuje celkový pokles nezaměstnanosti v této skupině meziročně o 8,8% , z 536 v září 2005 na 489 v září 2006.

### **Evropský sociální fond**

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno 545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost od 31. ledna 2005 podávat žádosti o finanční podporu. V této druhé výzvě bylo z 20 podaných projektů schváleno 7 a celková výše podpory pro tyto projekty je 24 898 551 Kč.

Dne 1. 6. 2006 byla vyhlášena 3. (průběžná) výzva k podávání žádostí v rámci grantového schématu Podpora aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto výzvu je alokována částka 45 012 223 Kč. Ve 3. výzvě bylo podpořeno celkem 18 projektů ze 30 předložených. Pro vybraných 18 projektů je určena částka 48 472 549,22 Kč.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a. s. a cena této zakázky činí 11 467 497 Kč. Celkový počet podpořených osob v projektu je 300.

Dne 14. 12. 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení pro výběr dodavatele na realizaci národního projektu Najdi si práci v Královéhradeckém kraji. Tuto veřejnou zakázku získala firma CC Systems, a. s. a cena této zakázky činí 21 868 954 Kč. Národní projekt Najdi si práci podpoří celkem 500 osob.

Dne 22. 12. 2006 byla vyhlášena veřejná zakázka na výběr dodavatele na realizaci národního projektu Návrat do práce v Královéhradeckém kraji. Toto řízení není dosud ukončeno.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 – „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 24 897 009 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů. V této druhé výzvě Opatření 4.1 bylo podpořeno 13 projektů v celkové výši 27 058 443 Kč.

### **Rekvalifikace**

*Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců*

<b>ukazatel</b>	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2006</b>
<b><i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i></b>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikace	887	710
z toho: ženy	486	408
absolventi škol a mladiství	83	26
osoby se zdravotním postižením	116	42
rekvalifikaci ukončilo celkem	814	675
z toho úspěšně	789	665
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci <sup>1)</sup>	496	517
<b><i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání</i></b>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	12	14
rekvalifikaci ukončilo celkem	11	13
z toho úspěšně	11	13
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	11	0
<b><i>rekvalifikace zaměstnanců</i></b>		
počet zaměstnavatelů	0	2
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	6
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	6
z toho úspěšně	0	6

<sup>1)</sup> Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace



Nejvíce rekvalifikačních kurzů bylo realizováno pro vzdělanostní strukturu vyučen (278), ÚSO s maturitou bez vyučení (209), základní vzdělání (76), VŠ a doktorské (40), ÚSO vyuč. s maturitou (41) a ÚSV vzdělání (33).

## **7. Stručná analýza problémových skupin a oblastí**

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to i nadále osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, lidé bez kvalifikace, národnostní menšiny a osoby starší 50-ti let věku. Problémovou skupinou jsou uchazeči z okolí Nového Bydžova a Chlumce nad Cidlinou, kteří mají omezené možnosti nalézt práci v místě bydliště, nebo blízkém okolí a vzhledem ke špatné dopravní obslužnosti nemohou za prací dojíždět. Zvyšuje se počet nezaměstnaných uchazečů, kteří jsou v evidenci do 3 měsíců a déle než 24 měsíců.

Ekonomika roste a řada moderních oborů hledá další nové zaměstnance. Problém je v tom, že je dnes reálný nedostatek kvalifikované pracovní síly jak u významných zaměstnavatelů tak i drobných živnostníků..

Řada nezaměstnaných nemá odpovídající vzdělání, kvalifikaci ani praxi. Pro osoby nad 50 let věku se těžko hledá uplatnění na trhu práce zejména proto, že se obtížně přizpůsobují moderním technologiím, většinou nemají dostatečnou kvalifikaci v oblasti počítačové vybavenosti, ani znalosti jednoho či více cizích jazyků.

## **8. Shrnutí**

V roce 2006 došlo v okrese Hradec Králové ke snížení nezaměstnanosti na konečných 4 926 osob bez práce. Míra nezaměstnanosti na konci roku tak činila 5,4%. Okres Hradec Králové byl v České republice 16. s nejnižší nezaměstnaností a počtem 3,2 uchazečů na jedno volné pracovní místo.

Co se týká znevýhodněných skupin nezaměstnaných uchazečů, jsou to především osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 let věku a lidé z oblastí s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště.

V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů APZ v programech zaměřených na znevýhodněnou skupinu nad 50 let věku. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně prospěšné práce“ kde bylo umístěno 125 osob. V programech zaměřených na skupinu nezaměstnaných mladí do 25 let se využívá přednostně nástroje APZ „společensky účelné pracovní místo“. Celkem bylo na SÚPM umístěno 137 osob. Do rekvalifikace bylo zařazeno celkem 710 uchazečů..

## **9. Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2007**

Město Nový Bydžov vytvořilo novou průmyslovou zónu, která by měla výrazně vylepšit nezaměstnanost v regionu. Zóna má celkovou rozlohu 22 ha a nachází se v sousedství obytné městské čtvrti Zábědov.

Také město Chlumec nad Cidlinou láká další investory do vybudované průmyslové zóny v bývalém vojenském areálu o celkové rozloze 100 ha. V současnosti působí v průmyslové zóně několik investorů, kteří už rozjíždějí výrobu. Město se stále nevzdává myšlenky na vybudování věznice, kde by mohlo vzniknout až 300 pracovních míst.

Město Hradec Králové obdrželo dotaci z Evropského fondu regionálního rozvoje na vybudování nového technologického centra v areálu letiště Hradec Králové. Záměrem projektu je vytvořit pro malé a střední podniky nové prostředí a poskytnout jim služby vedoucí k jejich rozvoji a spolupráci se sektorem služeb.

Již dokončená dálnice D 11 může zajistit příliv nových investorů a tím i mnoho nových pracovních příležitostí pro dříve opomíjený region.

Negativně ovlivňují zvýšený počet nezaměstnaných hromadná propouštění v následujících firmách: DELEN, spol. s r.o (130 zaměstnanců), PML Protein.Mléko.Laktóza, a.s. Nový Bydžov (73 zaměstnanci), RYNA CZ s.r.o. (66 zaměstnanců), PETROF spol. s r.o. (66 zaměstnanců), RUBENA a. s. (27 zaměstnanců), TIBA, a.s. Dvůr Králové nad Labem, provoz Smidary (15 zaměstnanců) a Impress, a.s. (12 zaměstnanců). Průběžné propouštění zaměstnanců dle doručených oznámení probíhá ve vojenských zařízeních v rámci celého okresu Hradec Králové.

Celkově lze říci, že za výrazným poklesem míry nezaměstnanosti v roce 2006 stojí rychlý růst ekonomiky, příznivé demografické vlivy a jednorázově také nezvykle teplé počasí v závěru roku, které neutlumilo stavební výrobu. Lepší a levnější řešení než pumpování státních peněz na trh práce je lákat podniky investovat do nezaměstnaných a pomoci jim s náborovými akcemi.

V následujícím roce očekáváme obdobný trend ve vývoji nezaměstnanosti.

## A. TEMATICKÝ ROZBOR

### I. Situace v mikroregionech

Pokud jde o situaci v okrese Hradec Králové byla k 31.12.2006 nejvyšší míra nezaměstnanosti v mikroregionu Nový Bydžov (9,4%), Chlumeck nad Cidlinou (9,0%) a Smiřice (6,9%). Jedná se o severozápadní oblast okresu s bývalou převládající zemědělskou výrobou.

K významnějším zaměstnavatelům, kteří si vedou dobře, patří především firma Dätwyler Rubber (CZ) Production s.r.o. v Novém Bydžově, FILEC EUROPE CENTRALE s.r.o. a Danisco Czech Republic, a.s. ve Smiřicích, Kovoplast a.s. a DESPA OK s.r.o. v Chlumci nad Cidlinou a v mikroregionu Třebechovicko firma SV metal spol.s r.o. a TSS, spol. s r.o.

Ve sledovaném období se do velkých potíží vzhledem k insolventnosti dostala firma PML a.s. Nový Bydžov. Ve firmách DELEN, spol. s r.o., RYNA CZ s.r.o., PETROF spol. s r.o., RUBENA a. s. a firma TIBA, a.s. Dvůr Králové nad Labem s provozem ve Smidarech došlo k hromadnému propouštění zaměstnanců.

K faktorům, které velmi ovlivňují nezaměstnanost v těchto oblastech patří především nízká nebo žádná kvalifikace uchazečů, vyšší počet osob národnostních menšin a jejich nezájem pracovat, nedostatek pracovních příležitostí v místě a blízkém okolí a v neposlední řadě i omezená dopravní obslužnost pro možnost dojíždění za prací.

Vzhledem k dobudování a otevření dálnice D11 až na hranici města Hradec Králové a k nově vybudovaným průmyslovým zónám v Novém Bydžově a Chlumci nad Cidlinou, očekáváme zájem nových investorů v oblasti, a tím nárůst nových pracovních míst.

### Nejvýznamnější zaměstnavatelé v mikroregionech

#### *mikroregion Hradec Králové a okolí*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
Fakultní nemocnice, HK	4 002	zdravotnictví
Lesy České republiky s.p.	3 500	lesnictví
ČEZ Měření, s.r.o.	1 017	energetika
Povodí Labe, státní podnik	951	správa vodních toků
ARROW International, a.s.	940	zdravotnická technika

#### *mikroregion Smiřicko*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
FILEC EUROPE CENTRALE s.r.o.	190	výroba elektrických přístrojů
Danisco Czech Republic, a.s.	108	potravinářská výroba
Domov důchodců Černožice	58	sociální služby
BSK spol.s r.o.	52	elektronická výroba
AG COM, a.s.	49	PC

#### *mikroregion Nechanicko*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
Zemědělská akciová společnost Mžany, a.s.	109	zemědělství
Zemědělské družstvo Nechanice	89	zemědělství
Základní škola a Mateřská škola, Nechanice	48	školství
NIVA s.r.o.	41	potravinářská výroba
B.E.T. spol. s r.o.	32	strojírenská výroba

#### *mikroregion Chlumecko*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
Kovoplast Chlumeč nad Cidlinou, a.s.	116	kovovýroba
DESPA OK s.r.o.	106	strojírenská výroba
IZOMAT KÁRANICE, a.s.	104	výroba sanitární techniky
Stavoka Kosice, a.s.	100	stavebnictví
Resonanční pila, a.s.	83	dřevovýroba

*mikroregion Novobydžovsko*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
Dätwyler Rubber (CZ) Production s.r.o.	371	gumárenská výroba
Impress, a.s.	316	kovovýroba
ZEM, a.s.	259	zemědělství
Agropodnik Humburky, a.s.	135	zemědělství
Rolnická, a.s. Králíky	134	zemědělství

*mikroregion Třebechovicko*

zaměstnavatel	počet zaměstnanců	činnost
SV metal spol.s r.o.	170	kovošrot
TSS, spol. s r.o.	156	strojírenská výroba
ELEGA, spol. s r.o.	126	výroba kožené galanterie
SOLPAP, s.r.o.	86	výroba papírových obalů
Základní škola, Třebechovice pod Orebem, okres Hradec Králové	51	vzdělávání

## **II. Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu**

V armádě ČR dochází průběžně k hromadnému propouštění zaměstnanců z důvodu organizačních změn. DELEN, spol. s r.o. rozhodnutím valné hromady vstoupila do likvidace k 1.1.2007 a propustila 130 zaměstnanců. Na základě rozhodnutí o hromadném propouštění z důvodu špatné ekonomické situace společnost PML Protein.Mléko.Laktóza, a.s. ukončila pracovní poměr 73 zaměstnancům k 30.6.2006. Společnost RYNA CZ s.r.o. skončila k 1.12.2006 výrobu a propustila 66 zaměstnanců. PETROF spol. s r.o. ukončil pracovní poměr 66 zaměstnancům k 31.10.2006. Rozhodnutím představenstva společnosti RUBENA a. s. pracoviště Hradec Králové skončil pracovní poměr 27 zaměstnancům k 16.10.2006. TIBA, a.s. Dvůr Králové nad Labem provoz Smidary ohlásila propuštění 15 –ti zaměstnanců ke dni 30.9.2006. V souvislosti se změnami vnitřní organizační struktury a automatizací ve výrobním podniku Impress, a.s. ve Skřivanech došlo k 31.12.2006 ke snížení počtu pracovních míst o celkem 12.

Zlepšení ve vývoji zaměstnanosti očekáváme ve stávajících a připravovaných průmyslových zónách našeho okresu, kde najdou možnost uplatnění uchazeči evidovaní úřadem práce.

Ostatní významnější zaměstnavatelé v okrese Hradec Králové zaznamenali ve sledovaném období změny v počtech zaměstnanců odpovídající běžné fluktuaci.

## **III. Mladiství a absolventi škol**

V porovnání s jinými skupinami nezaměstnaných není řešení umístění této skupiny uchazečů na trhu práce tak problematické. Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání je z kategorie vyučen a z kategorie základní vzdělání.

Skupina mladých uchazečů, která je schopna a ochotna pracovat s novými technologiemi a má slušné jazykové vybavení včetně znalostí práce s PC, nemá problém najít uplatnění na trhu práce. Mladí lidé se základním vzděláním bez potřebné kvalifikace a s chybějící praxí mohou využít projektů ESF, určených na podporu aktivní politiky zaměstnanosti.

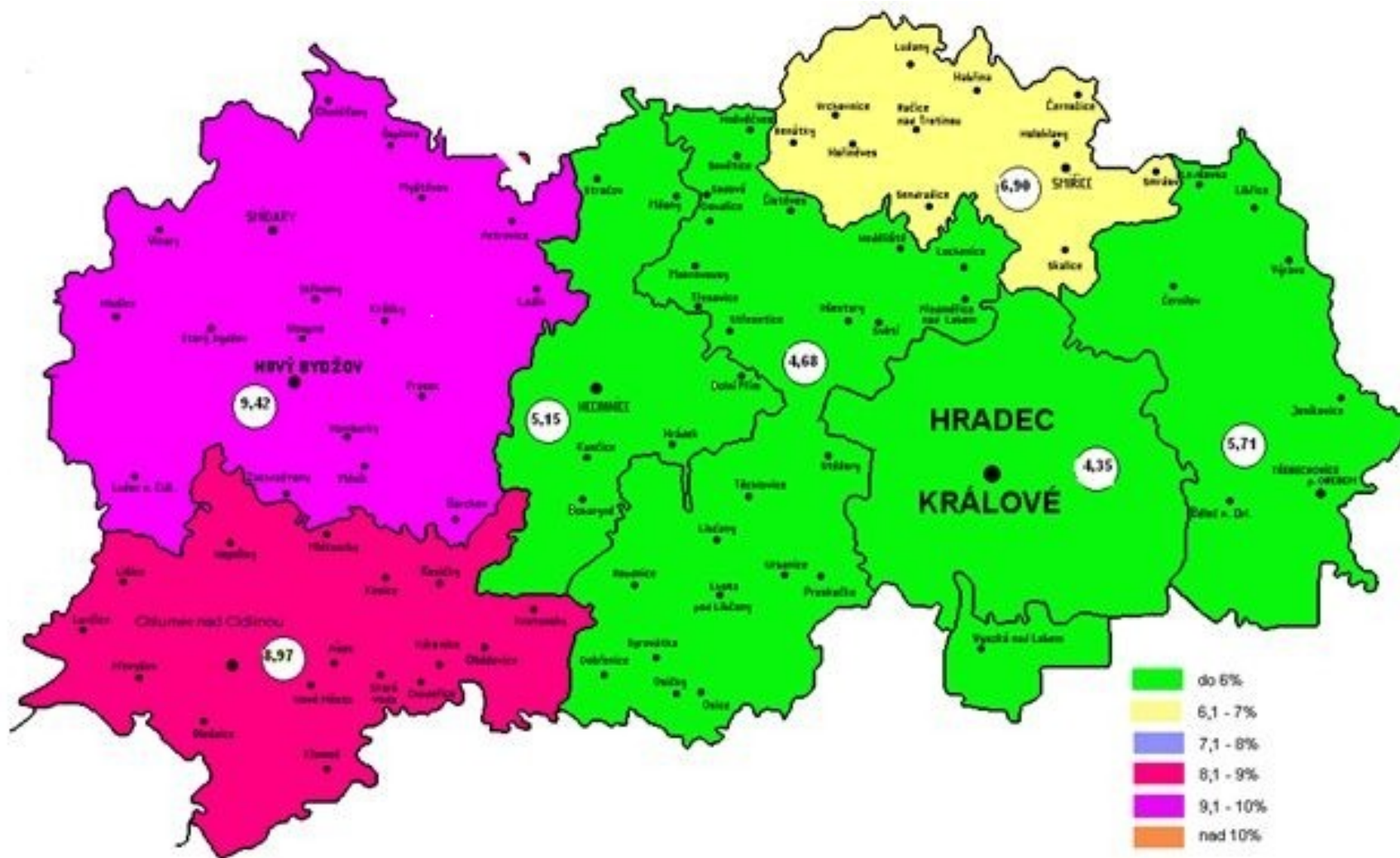
## **IV. Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost**

Vývoj na trhu práce ve sledovaném období se dá charakterizovat jako stabilní. Příznivý vývoj zaměstnanosti ovlivňovaly především skvělé podmínky pro sezónní práce a dynamický růst ekonomiky. Tyto dva významné faktory udržují počet nezaměstnaných v okrese HK pod pětitisícovou hranicí ( 4926 osob).

Rostoucí ekonomika rozšiřuje nabídku pracovních míst. Výraznějším poklesu nezaměstnanosti při velmi silném ekonomickém růstu brání stále relativně štědrý sociální systém a vysoké přímé zdanění práce.

Jistě pozitivně ovlivní nezaměstnanost již zmiňovaný vznik nových průmyslových zón a společně se zprovozněním dálnice D 11 na samou hranici města Hradce Králové přivede do oblasti nové investory včetně investic. Rychlý a pohodlný dálniční přístup vylepší statistiku návštěvnosti regionu. Zvýšený počet turistů přináší především na venkov potřebnou ekonomickou sílu a tím i zaměstnanost.

# MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI V OKRESE HRADEC RÁLOVÉ K 31.12.2006



## *Porovnání míry nezaměstnanosti v okrese HK*

