

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ANALÝZA
trhu práce za rok 2007 v okrese Hradec Králové

Vypracoval:

Ing. Leona Macková
Lubomír Petr

V Hradci Králové dne 15.2.2008

OBSAH:

A. VLASTNÍ ZPRÁVA

1.	Celková charakteristika okresu	3
2.	Zaměstnanost a volná pracovní místa	3
3.	Nezaměstnanost	5
4.	Cizinci na trhu práce	6
5.	Kontrolní činnost	7
6.	Aktivní politika zaměstnanosti	7
7.	Stručná analýza problémových skupin (případně oblastí)	9
8.	Shrnutí	9
9.	Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1. pololetí 2008	10

B. TEMATICKÝ ROZBOR

I.	Situace v mikroregionech	10
II.	Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu	11
III.	Mladiství a absolventi škol	12
IV.	Faktory, které příznivě ovlivňují nezaměstnanost	12

C. PŘÍLOHY

- Příloha č. 1: Mapa míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2007
Příloha č. 2: Graf porovnání míry nezaměstnanosti v okrese HK

A. VLASTNÍ ZPRÁVA

1. Celková charakteristika okresu

Okres Hradec Králové je okresem v Královéhradeckém kraji. Celé území okresu leží v Čechách. Jeho sídlem je město Hradec Králové. Rozloha okresu je 891,62 km², počet obyvatel je 159 739 osob. V okrese Hradec Králové je 109 obcí, z toho 6 měst. Od 1.1.2007 jsou nově začleněny do okresu Hradec Králové obce Jilovice, Klášter nad Dědinou, Ledce, Újezdec a Vysoký Újezd ze sousedního okresu Rychnov nad Kněžnou..

Okres Hradec Králové sousedí s královéhradeckými okresy Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov, se středočeskými okresy Kolín a Nymburk a s pardubickým okresem Pardubice. Z celkové plochy okresu tvoří 70,91% zemědělské pozemky a 29,09% ostatní pozemky, z toho 56,04% lesy.

Vývoj nezaměstnanosti v 1.pololetí 2008 v okrese Hradec Králové měl tento průběh. Nezaměstnanost byla nejvyšší v měsíci lednu, a to 5,6%, dále postupně klesala až na nejnižší hodnotu 3,8% v měsíci listopadu. Počet uchazečů se v roce 2007 snížil z lednových 5 160 na 3 589 v měsíci listopadu.

Počet volných míst se ve sledovaném období pohyboval v rozmezí 1 829 v lednu až po 1 398 v prosinci s nejvyšším počtem volných míst v měsíci srpnu (2 110). Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo se snížil z 2,8 v lednu na 2,7 v prosinci.

Celkově bylo za sledované období zařazeno do evidence Úřadu práce v Hradci Králové 7 932 nových uchazečů o zaměstnání a 9 065 uchazečů bylo z evidence vyřazeno. V rámci daného období se míra nezaměstnanosti pohybovala v rozmezí 5,6% v lednu až po 4,1% v prosinci, přičemž nejnižší míra nezaměstnanosti byla 3,8% v listopadu.

Ze sledovaných oblastí byla nejhorší situace v okolí měst Nový Bydžov a Chlumec nad Cidlinou, kde byly míry nezaměstnanosti v průběhu celého sledovaného období nejvyšší. Dále následují střídavě mikroregiony Třebechovicko a Smiřicko. Nejnižší míra nezaměstnanosti byla tradičně ve městě Hradec Králové a jeho nejbližším okolí, tedy oblast Královéhradecka.

Stav nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2007 znázorňuje mapka, která je Přílohou č. 1 této zprávy.

2. Zaměstnanost a volná pracovní místa

Poslední údaje o počtech obyvatel okresu jsou uvedeny v následující tabulce.

Počet trvale bydlících obyvatel v okrese HK dle Českého statistického úřadu.

Ukazatel	30.6.2007
počet obyvatel	159 739
z toho ženy	82 438

Poptávka po práci a nabídka pracovních sil

Vývoj počtu organizací (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2006	31.12.2007
organizace s počtem zaměstnanců nad 25	467	474
organizace s počtem zaměstnanců do 25	3 922	3 960
Celkem organizací	4 389	4 434

Vývoj počtu zaměstnanců v organizacích a osob SVČ (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2006	31.12.2007
zaměstnanci u organizací s počtem zam. nad 25	59 780	55 133
zaměstnanci u organizací s počtem zam. do 25	18 912	18 989
OSVČ – vykonávající činnost	15 870	16 228
Celkem	94 562	90 050

Počet velkých i malých organizací v okrese mírně roste. Počet zaměstnaných osob u velkých organizací klesl a u malých se mírně zvýšil. V porovnání s rokem 2006 je zřejmé, že došlo k podstatnému snížení celkově zaměstnaných osob a nárůstu osob SVČ.

Stručná charakteristika odvětví

Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov

V těchto odvětvích registrujeme v okrese 82 subjektů. Největším zaměstnavatelem jsou Lesy České republiky, s.p., ZEM, a.s. Nový Bydžov a CHOVSERVIS a.s. Hradec Králové. V zemědělství přetrvává přirozený úbytek pracovníků, mnoho zemědělských subjektů se dostává do finančních problémů, snižuje se výroba některých zemědělských komodit (produkce vepřového masa), omezují se tradiční zemědělské výroby (pěstování cukrovky) a nebo se ruší jako nerentabilní.

Zpracovatelský a výrobní průmysl

Je zde zastoupeno 354 firem. Mezi největší výrobce těchto odvětví patří ARROW International, a.s., RUBENA a.s. a PETROF, spol.s r.o. Potravinářský průmysl se dostává do problémů z důvodu vzrůstajících vstupních nákladů, textilní, oděvní a kožedělný průmysl likvidují levné asijské výrobky a naopak ve strojírenství dochází k nárůstu výroby. Velké strojírenské firmy jako ZVU POTEZ a.s., AXIS, spol. s r.o. i ZVU Servis a.s. trpí citelným nedostatkem kvalifikovaných pracovníků..

Stavebnictví

141 stavebních firem zažívá pokračující nárůst stavebních činností. Důvodem je stále trvající výjimka snížené DPH stavebních prací po vstupu do EU. Negativem se stává nedostatek stavebních dělníků a vzrůstající ceny materiálu. Stavební firmy s největším počtem zaměstnanců v okrese jsou Stavoka Kosice, SGJW Hradec Králové spol. s.r.o a PRIMA spol. s.r.o.

Obchod, ubytování

V tomto odvětví evidujeme 326 subjektů, největší co do počtu zaměstnanců je QUELLE, s.r.o., ELEKTRAM, spol. s r.o. - elektrotechnický velkoobchod a SV metal spol. s r.o. Obchodní řetězce působící v Hradci Králové a blízkém okolí mají prodejní plochu na jednoho obyvatele nad průměrem České republiky (TESCO STORES ČR, a.s., AHOLD Czech Republic, a.s.). Ubytování v Hradci Králové a okolí má značné kapacitní rezervy.

Doprava

Doprava obecně zaznamenává velký rozvoj, odvětví se mění z velkých dopravních společností na menší obslužné firmy s trvalým nedostatkem řidičů. V okrese je celkem 34 firem, z nichž největší je Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s., RADIÁLKA HRADEC KRÁLOVÉ, s.r.o. a TRANSPED-SOC, spol. s r.o.

Veřejná správa a vzdělávání

Tato odvětví jsou zastoupena celkem 204 subjekty, které jsou významnými a stabilními zaměstnavateli, z nichž největší je FINANČNÍ ŘEDITELSTVÍ V HRADCI KRÁLOVÉ, Univerzita Hradec Králové a STATUTÁRNÍ MĚSTO HRADEC KRÁLOVÉ.

Zdravotní a sociální péče

Ze 47 zaměstnavatelů v odvětví i v okrese je největší Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje a Zdravotní ústav se sídlem v Hradci Králové

Veřejné služby

Z celkového počtu 73 firem je největším zaměstnavatelem Marius Pedersen a.s., TECHNICKÉ SLUŽBY HRADEC KRÁLOVÉ a Správa nemovitostí Hradec Králové.

Volná pracovní místa

Porovnání celkového počtů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst.

31.12.2006			31.12.2007		
uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo	uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo
4 926	1 554	3,2	3 752	1 398	2,7

Ke dni 31.12.2007 došlo ke snížení volných míst v porovnání s koncem roku 2006 o celkem 156 a k poklesu uchazečů o 1 174.

Průměrný měsíční počet volných míst v roce 2007 je 1 870, což je v měsíčním průměru o 370 volných míst více než v roce 2006.

3. Nezaměstnanost

Uchazeči v evidenci ÚP

Přehled o stavu a vývoji nezaměstnanosti za sledované období.

Ukazatel(celkový počet)	31.12.2006	31.12.2007
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 926	3 752
volná pracovní místa	1 554	1 398
uchazeči připadající na 1 VPM	3,2	2,7
uchazeči s nárokem na P v N	1 994	1 596
Míra nezaměstnanosti v %	5,4	4,1

Následující tabulky znázorňují strukturu uchazečů o zaměstnání v pořadí dle věku, vzdělání a délky evidence.

Dle věku	31.12.2006		31.12.2007	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 19 let	245	5,00	181	4,80
20 – 24	611	12,40	439	11,70
25 – 29	587	11,90	435	11,60
30 – 34	604	12,20	468	12,50
35 – 39	500	10,20	362	9,60
40 – 44	452	9,20	335	8,90
45 – 49	482	9,80	370	9,90
50 – 54	732	14,80	575	15,30
55 – 59	610	12,40	486	13,00
nad 60 let	103	2,10	101	2,70
Celkem	4 926	100,00	3 752	100,00

V porovnání údajů podle věku došlo k procentuálnímu snížení uchazečů v nižších věkových skupinách a naopak v kategoriích nad 45 let došlo k nárůstu.

Dle vzdělání	31.12.2006		31.12.2007	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
bez vzdělání	2	0,04	1	0,02
neúplné zákl. vzdělání	18	0,37	13	0,35
základní	1 336	27,12	1 069	28,49
nižší střední vzdělání	1	0,02	2	0,05
nižší střední odb. vzdělání	99	2,01	72	1,92
vyučení	2 001	40,63	1 417	37,77
středošk. bez mat.	73	1,48	50	1,33
ÚSV	137	2,78	117	3,12
ÚSO (vyučen + maturita)	190	3,85	134	3,57
ÚSO (maturita)	801	16,26	650	17,32
vyšší + bakalářské	57	1,16	62	1,65
vysokoškolské + doktorské	211	4,28	165	4,41
Celkem	4 926	100,00	3 752	100,00

Ze statistik dle vzdělanostní struktury lze vysledovat, že i přes pokles počtu uchazečů v kategoriích základní a ÚSO s maturitou došlo v procentuálním vyjádření k nárůstu těchto uchazečů. V kategorii vyučen sice výrazně poklesl celkový počet uchazečů, ale vyjádřeno v procentech došlo k mírnému snížení osob v této skupině.

Dle doby evidence	31.12.2006		31.12.2007	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 3 měsíců	1 679	34,10	1 400	37,30
3 - 6 měsíců	994	20,20	761	20,20
6 - 9 měsíců	490	9,90	347	9,30
9 - 12 měsíců	349	7,10	285	7,60
12 - 24 měsíců	568	11,50	382	10,20
více než 24 měsíců	846	17,20	577	15,40
Celkem	4 926	100,00	3 752	100,00

U krátkodobé evidence došlo ke zvýšení podílu a v evidencích nad 12 měsíců ke snížení podílu z celku.

Mladiství a absolventi škol

K 31.12.2007 bylo v evidenci Úřadu práce v Hradci Králové celkem 215 absolventů (324 absolventů k 31.12.2006) a mladistvých 48 (51 mladistvých k 31.12.2006).

Ve sledovaném období došlo k poklesu počtu zaregistrovaných absolventů i mladistvých.

Osoby se zdravotním postižením

Počet osob se zdravotním postižením se v evidenci nezaměstnaných Úřadu práce v Hradci Králové zásadně nemění, ovšem zvyšuje se délka jejich evidence.

Ve sledovaném období byl nejvyšší počet osob se zdravotním postižením zaznamenán v lednu (977) a v průběhu roku došlo k jejich postupnému snižování až na 783 v měsíci listopadu.

Možnost uplatnění občanů se zdravotním postižením na trhu práce je malá, zvláště, je-li jejich zdravotní postižení kombinováno s nízkou kvalitací, věkem nad 50 let nebo dlouhodobou evidencí.

Nejvíce volných míst pro osoby se zdravotním postižením 108 bylo v srpnu 2007.

Lze konstatovat, že s platností zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se firmy více zajímají o možnost zaměstnávání občanů se zdravotním postižením.

4. Cizinci na trhu práce

Trh práce je zčásti doplňován osobami cizí státní příslušnosti. V okrese Hradec Králové bylo registrováno nejvíce osob z Ukrajiny (2 392), Mongolska (127), Moldávie (122) a Vietnamu (26).

Nejčtenější profese cizinců dle KZAM za rok 2007 jsou: nekvalifikovaný dělník (847), stavební dělník (668), pomocník, uklízeč (427), strojírenský dělník (171), svářeč (134), šička (117) a gumař (7). Zaměstnavatelé velmi často obsazují volná místa cizinci, kteří jsou ochotni pracovat za nižší mzdy než čeští občané. Vyšší počet cizinců vykonávajících činnost ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společníci obchodní společnosti, kteří vykonávají práci pro družstvo nebo společnost.

Rozbor: pracovní povolení + informace občanů ze zahraničí.

Typ rozboru	31.12.2006	31.12.2007
pracovní povolení	1 660	2 746
informace – EU/EHP/Švýcarsko	1 073	1 217
informace – cizinci na území ČR	74	121
Celkem	2 807	4 084

EURES

Služby EURES jsou poskytovány klientům v Královéhradeckém kraji prostřednictvím EURES poradce na Úřadě práce v Hradci Králové a EURES kontaktních osob na ÚP v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově. Eures poradce Královéhradeckého kraje se zároveň podílí na údržbě a správě internetového portálu EURES (<http://portal.mpsv.cz/eures>), který za rok 2007 navštívilo 314 316 lidí. Od roku 2006 tak došlo k 10-ti procentnímu nárůstu návštěvníků.

Zájemci o práci v zemích EU/EHP a Švýcarsku V roce 2007 došlo postupně k uvolňování pracovních trhů v dalších evropských zemích (Lucembursko, Nizozemí) pro občany „nových“ členských států Unie, což znamenalo větší zájem nezaměstnaných o práci v zahraničí. Ze strany klientů byl největší zájem o pracovní nabídky a o informace související s podmínkami zaměstnávání ve Velké Británii, Irsku, Německu či Španělsku. Díky zrušení vyřizování pracovního povolení se zvýšil zájem o práci v Nizozemí. Největší celostátní akcí služby EURES ČR byl 2. mezinárodní veletrh práce v Ostravě, kterého se zúčastnilo 1500 účastníků a 29 vystavovatelů.

Jednou z důležitých akcí byl rovněž nábor pracovníků do dostihového průmyslu v Irsku, kde se též podařilo domluvit budoucí spolupráci při výměně studentů mezi školami obou zemí.

V září pak proběhla akce jménem EURES Roadshow. EURES poradci zde prostřednictvím venkovních stánků a přednášek pro širokou veřejnost prezentovali svoje služby. Zájem měli především mladí lidé znalí cizích jazyků.

Zaměstnavatelé Královéhradeckého kraje byli v průběhu roku informováni o konání mezinárodních burz práce po celé Evropě. Zájem byl především o burzy konané v Polsku a na Slovensku. EURES poradce za Královéhradecký kraj se účastnil Jobs Fairu, který se konal v Klodzku, kde zastupoval zájmy českého EURES a nabízel volná pracovní místa několika českých firem. Zvýšený zájem ze strany zaměstnavatelů byl i o nadstandardní šíření nabídek pracovních míst do zemí Unie, zejména do Polska, na Slovensko, do Rumunska a Bulharska.

Pracovníci veřejných služeb zaměstnanosti Pro kontaktní osoby EURES z Královéhradeckého kraje uspořádal poradce EURES dvě pracovní setkání, kde byly prezentovány změny v systému, novinky z Evropské komise a zodpovězeny dotazy týkající se práce v zahraničí. Eures poradce zároveň poskytoval pomoc ostatním pracovníkům úřadů práce při vyřizování formulářů E301 přicházejících ze zemí Evropské unie.

V prosinci se uskutečnil ve spolupráci s Eurocentrem HK seminář Spojené síly, který sdružil instituce zabývající se evropskou problematikou. Výstupem bude brožura „Po Evropské unii v Královéhradeckém kraji“, která vyjde v roce 2008.

Pro absolventy středních a vysokých škol byly po celém regionu uspořádány besedy přímo na jejich školách na téma evropský trh práce, možnosti práce v zahraničí a rizika s tím spojená. V květnu pak proběhla přednáška pro hradecká gymnázia, která byla zakončena soutěží o ceny.

EURES pravidelně spolupracuje s regionálními institucemi, které působí v oblasti zaměstnanosti a podílí se na informování veřejnosti, zaměstnavatelů, vzdělávacího sektoru, pracovníků veřejných služeb zaměstnanosti a státní správy o evropských záležitostech v oblasti mobility pracovní síly. Velmi dobrá spolupráce funguje s Eurocentrem v Hradci Králové.

5. Kontrolní činnost

Kontrolní činnost prováděná oddělením kontroly v roce 2007

Oblast kontroly	kontroly			porušující počet	porušení počet	celkem kontrol
	plán	následné	aktuální			
zákon o zaměstnanosti	22	3	13	3	3	38
dohody na zřízení nových míst		24	9	3	3	33
zaměstnávání OZP	19			13	18	19
Celkem	41	27	22	19	24	90

Referát kontroly provedl celkem 90 kontrol a zjistil 19 porušujících firem a celkem 24 porušení. Do plánu bylo zahrnuto 5 % z celkového objemu výdajových operací uskutečněných v roce 2006. Bylo přihlédnuto k celkovému objemu operací ve výši 27 533 162 Kč.

Při kontrolách bylo zjištěno porušení u 21 % kontrolovaných subjektů. Porušováno bylo zejména plnění povinností zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu, kdy docházelo jednak k pozdní úhradě odvodu do státního rozpočtu, také k pozdnímu doručení oznámení.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

Nástroje APZ

Nástroj	rozpočet 2007 (Kč)	% čerpání	skutečnost (Kč) 12/2007
rekvalifikace	4 563 325	93,8	4 280 819
VPP	5 996 080	94,5	5 667 493
SÚPM	9 463 595	79,8	5 159 589
zaměstnávání OZP	1 900 000	105,9	2 012 115
pracovní rehabilitace	0	0,0	0
příspěvek na dopravu	974 000	95,4	929 241
přísp. na zapracování	40 000	0	0
překlenovací příspěvek	40 000	17,7	7 068
režie APZ	250 000	86,3	215 761
Celkem	20 227 000	90,3	18 272 086

Náklady na nástroje APZ činily za sledované období 18 272 086,- Kč, což představuje čerpání 90,3 % z celkového ročního objemu finančních prostředků určených k realizaci APZ v roce 2007 tj. 20 227 000,- Kč.

Cíle APZ

Ukazatel	počet uchazečů	skutečnost %	určeno %
uchazeči do 25 let	135	15,9	25
uchazeči nad 50 let	185	21,8	20
uchazeči nad 6 měsíců	328	38,6	30
celkem uchazeči v APZ	849		
podíl rekvalifikace/APZ	23,4		
podíl PnaD/APZ	5,1		

Určené cíle jsou celoročně splněny. Úřad práce při realizaci APZ věnuje zvýšenou pozornost i ostatním znevýhodněným uchazečům podle § 33 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (osobám se ZP, fyzickým osobám pečujícím o více dětí do 15 let věku). Pouze u osob do 25 let se projevuje, že i na trhu práce o ně začíná být zájem a přestávají být problémovou skupinou, rovněž jim nejsou tolik nabízeny rekvalifikace a je snaha jim umožnit praxi a zaměstnání v oboru, který absolvovali.

Je škoda, že ÚP nemohl využít finanční prostředky z rezervního fondu určené na cílený program krajského charakteru – Umožni mi pracovat, který byl dvouletý a byl prodloužen do konce roku 2007. V rámci tohoto Programu k zvýšení zaměstnávání skupin uchazečů o zaměstnání na základě ustanovení § 120 odst. 2 a 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se letos podařilo podpořit pouze 21 uchazečů. O program byl mezi zaměstnavateli i v roce 2007 zájem.

Dalším nástrojem politiky zaměstnanosti je možnost výše uvedené skupiny uchazečů zařadit do projektů ESF (grantových i národních). V rámci okresu aktivitami projektů prošlo 381 uchazečů, z toho 18,4% (70) bylo uchazečů do 25 let ,22,3% (85) uchazečů nad 50 let, 33% (126) uchazečů nad 6 měsíců.

Celkově patří Hradec Králové k okresům s nízkou mírou nezaměstnanosti. U uchazečů do 25 let se projevuje celkový pokles nezaměstnanosti v této skupině meziročně o třetinu (29,4%) , z 489 v září 2006 na 345 v září 2007.

Evropský sociální fond

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno 545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost od 31. ledna 2005 podávat žádosti o finanční podporu. V této druhé výzvě bylo z 20 podaných projektů schváleno 7 a celková výše podpory pro tyto projekty je 24 898 551 Kč. Dne 1. 6. 2006 byla vyhlášena 3. (průběžná) výzva k podávání žádostí v rámci grantového schématu Podpora aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto výzvu je alokována částka 45 012 223 Kč. Ve 3. výzvě bylo podpořeno celkem 18 projektů ze 30 předložených. Pro vybraných 18 projektů je určena částka 48 472 549,22 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci opatření 1.1 vyplaceno 37 758 557,06 Kč.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a. s. a cena této zakázky činí 11 467 497 Kč. Celkový počet podpořených osob v projektu je 300. Za rok 2007 byla na realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji vyplacena částka 2 627 775,50 Kč. Realizace projektových aktivit je již ukončena.

Dne 14. 12. 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení pro výběr dodavatele na realizaci národního projektu Najdi si práci v Královéhradeckém kraji. Tuto veřejnou zakázku získala firma CC Systems, a. s. a cena této zakázky činí 21 868 954 Kč. Národní projekt Najdi si práci podpoří celkem 500 osob. Za rok 2007 byla tomuto projektu vyplacena částka 5 934 410,20 Kč.

Dne 22. 12. 2006 byla vyhlášena veřejná zakázka na výběr dodavatele na realizaci národního projektu Návrat do práce v Královéhradeckém kraji. V tomto výběrovém řízení byly posuzovány čtyři nabídky. Všechny nabídky byly vyřazeny pro nesplnění formálních náležitostí a výběrové řízení bylo ukončeno. Národní projekt Návrat do práce v Královéhradeckém kraji není realizován z formálních a časových důvodů.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 – „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 24 897 009 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů. V této druhé výzvě Opatření 4.1 bylo podpořeno 13 projektů v celkové výši 27 058 443 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci opatření 4.1 vyplaceno 15 562 367,72 Kč.

Rekvalifikace

Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	31.12.2007
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání	
zahájené v daném roce	864
ženy	551
rekvalifikace v rámci projektů ESF	334
osoby se zdravotním postižením	80
absolventi pro statistiku a mladiství bez kvalifikace	21
celkem občané EU/EHP + Švýcarsko	896
rekvalifikace ukončené celkem	847
rekvalifikace zájemců o zaměstnání	
zahájené v daném roce	38
rekvalifikace ukončené celkem	38
zaměstnanecké rekvalifikace	
zahájené v daném roce	0

Nejvíce rekvalifikačních kurzů bylo realizováno pro vzdělanostní strukturu vyučen (376), ÚSO s maturitou bez vyučení (293), základní vzdělání (100), ÚSO vyučení s maturitou (67), VŠ a doktorské (57) a ÚSV vzdělání (51).

Nejčastěji pořádané kurzy v roce 2007 jsou Obsluha PC (207), ŘP skupiny C, D, E (49), Pracovník v sociálních službách (46), Obsluha VZV (45), Svářečské kurzy (35) a Finanční účetnictví (33).

7. Stručná analýza problémových skupin a oblastí

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to i nadále osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, lidé bez kvalifikace, národnostní menšiny a osoby starší 50-ti let věku. Nabídka práce v mikroregionech s nejvyšší mírou nezaměstnanosti, tj. Nový Bydžov a Chlumec nad Cidlinou, se díky budovaným průmyslovým zónám znatelně zlepšila, i když současná obsazenost průmyslových zón neodpovídá původním záměrům představitelům obou měst.

Ekonomika roste a řada moderních oborů hledá další nové zaměstnance. Problém je v tom, že je dnes reálný nedostatek kvalifikované pracovní síly jak u významných zaměstnavatelů tak i u drobných živnostníků.

Řada nezaměstnaných nemá odpovídající vzdělání, kvalifikaci ani praxi. Pro osoby nad 50 let věku se těžko hledá uplatnění na trhu práce zejména proto, že se obtížně přizpůsobují moderním technologiím, většinou nemají dostatečnou kvalifikaci v oblasti počítačové vybavenosti, ani znalosti jednoho či více cizích jazyků.

8. Shrnutí

V roce 2007 došlo v okrese Hradec Králové k postupnému snižování nezaměstnanosti. Nejnižší počet osob bez práce byl v listopadu, a to 3 589. Míra nezaměstnanosti v uplynulém roce klesala a v průběhu druhého pololetí oscilovala kolem 4%. Okres Hradec Králové je v České republice 16. s nejnižší nezaměstnaností a počtem 2,7 uchazeče na jedno volné pracovní místo.

Co se týká znevýhodněných skupin nezaměstnaných uchazečů, jsou to především osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 let věku a lidé z oblastí s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště.

V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů APZ v programech zaměřených na znevýhodněnou skupinu nad 50 let věku. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně prospěšné práce“ kde bylo umístěno 113 osob. V programech zaměřených na skupinu uchazeči do 25-ti let se využívá přednostně nástroje APZ „společensky účelné pracovní místo“ (SÚPM). Celkem bylo na SÚPM umístěno 113 osob. Do rekvalifikace bylo zařazeno celkem 864 uchazečů.

9. Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2008

Město Nový Bydžov vybuďovalo průmyslové zóny v městské části Zábědov a Chudonice. V zóně Zábědov má začít stavět firma vyrábějící hliníkové potravinářské obaly. Do konce roku měla zaměstnat zhruba 80 lidí, výhledově až 250, avšak společnost se nově transformuje a zatím se ke stavbě nových výrobních hal nevyjádřila. Pokud se firma nerozhodne do května 2008, pozemek bude nabídnut jinému zájemci. Dánská společnost hodlá v Zábědově vyrábět ventilátory a výrobu by měla zahájit v prvním čtvrtletí roku 2008 a zaměstnat by měla kolem 50-ti lidí.

V menší zóně v Chudonicích by mohlo v letošním roce najít práci až 60 osob při rozšíření provozu firmy, která vyrábí produkty z tvrzené pěny a v plánu je příchod nového investora zaměřujícího se na produkci segmentů pro řezné kotouče.

Také město Chlumeck nad Cidlinou láká další investory do vybudované průmyslové zóny v bývalém vojenském areálu o celkové rozloze 100 ha. V současnosti působí v průmyslové zóně 11 investorů, kteří zahajují výrobu a nyní je zde zaměstnáno více než 80 lidí. Cílem je, aby v zóně bylo alespoň 250 pracovních míst. Město se stále nevzdává myšlenky na vybudování věznice, kde by mohlo vzniknout až 300 pracovních míst. Firma NIROSTA, spol. s r.o. dokončuje výstavbu nových výrobních prostor s termínem dokončení leden 2008 a celkovým počtem až 85 zaměstnanců.

Město Hradec Králové obdrželo dotaci z Evropského fondu regionálního rozvoje na vybudování nového technologického centra v areálu letiště Hradec Králové. Záměrem projektu bude poskytnout zázemí pro firmy zabývající se vědou a výzkumem a jeho součástí bude i podnikatelský inkubátor. Vědecko-technický park poskytne prostory i potřebný servis až 150 zaměstnancům a zprostředkuje spolupráci s univerzitami a investory.

V sousedství obchodní zóny Březhrad hodlá v horizontu dvou let vybudovat obří velkosklad trutnovská společnost HOYA, a.s. V areálu vznikne zhruba 250 pracovních míst.

Negativně ovlivní počet nezaměstnaných propouštění ve firmách PETROF spol. s r.o. (90 zaměstnanců), ČEZ Zákaznické služby, s.r.o. (15 zaměstnanců), BEZ MOTORY, a.s. (50–80 zaměstnanců), Zdravotní ústav se sídlem v Hradci Králové (90-95 zaměstnanců), PML Protein.Mléko.Laktóza, a.s. v Novém Bydžově (35 zaměstnanců) a ROLANA, spol. s r.o. (11 zaměstnanců). Průběžné propouštění zaměstnanců dle doručených oznámení probíhá ve vojenských zařízeních v rámci celého okresu Hradec Králové.

Celkově lze říci, že za poklesem míry nezaměstnanosti stojí trvalý růst ekonomiky, příznivé demografické vlivy a pokračující boom ve stavebnictví. Již dokončená dálnice D 11 může zajistit příliv nových investorů, a tím i mnoho nových pracovních příležitostí pro dříve opomíjený region.

B. **TEMATICKÝ ROZBOR**

I. **Situace v mikroregionech**

Mikroregion	12/ 2006 míra nezaměstnanosti v %	12/ 2007 míra nezaměstnanosti v %
HK	4,35	3,18
Královehradecko	4,69	3,89
Smiřicko	6,90	4,98
Nechanicko	5,15	3,58
Chlumecko	8,97	6,73
Novobydžovsko	9,42	7,27
Třebechovicko	5,71	4,64
Celkem	5,39	4,05

Pokud jde o situaci v mikroregionech okresu Hradec Králové byla ve sledovaném roce nejvyšší míra nezaměstnanosti 7,3% v mikroregionu Novobydžovsko s počtem uchazečů 594, dále 6,7% na Chlumecku s počtem uchazečů 397, v oblasti Smiřicko 5,0% s počtem uchazečů 204 a v oblasti Třebechovicko 4,6% s počtem uchazečů 239. Jedná se původně o oblasti s převládající zemědělskou výrobou, která v posledních letech prochází radikálním útlumem a úbytkem pracovních příležitostí především pro ženy.

K zásadním faktorům, které ovlivňují nezaměstnanost v těchto oblastech stále patří nízká nebo žádná kvalifikace uchazečů a také vyšší počet osob národnostních menšin a jejich nezájem pracovat

V celkovém hodnocení došlo ke snížení míry nezaměstnanosti a v porovnání s rokem 2006 zůstává pořadí v jednotlivých mikroregionech obdobné až na záměnu mikroregionu Královehradecko a Nechanicko.

II. **Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu**

Výběr nejvýznamnějších zaměstnavatelů v mikroregionech okresu Hradec Králové s počtem jejich zaměstnanců vyjadřují následující tabulky. Ostatní zaměstnavatelé v okrese Hradec Králové zaznamenali ve sledovaném období změny v počtech zaměstnanců odpovídající běžné fluktuaci. V armádě ČR dochází průběžně k hromadnému propouštění zaměstnanců z důvodu organizačních změn.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé v mikroregionech

mikroregion Hradec Králové a okolí

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	
Fakultní nemocnice, HK	4 002	4 049	zdravotnictví
Lesy České republiky s.p.	3 643	3 655	lesnictví
ARROW International, a.s.	940	987	zdravotnická technika
ČEZ Měření, s.r.o.	1 017	980	energetika
Povodí Labe, státní podnik	951	949	správa vodních toků

mikroregion Smiřicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	
FILEC EUROPE CENTRALE s.r.o.	190	144	výroba elektrických přístrojů
Danisco Czech Republic, a.s.	108	104	potravinářská výroba
TROTINA Auto s.r.o.	39	62	obchod s motorovými vozidly
BSK spol.s r.o.	52	60	elektronická výroba
AG COM, a.s.	49	50	PC

mikroregion Nechanicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	
Zemědělská akciová společnost Mžany, a.s.	109	106	zemědělství
Zemědělské družstvo Nechanice	82	89	zemědělství
Základní škola a Mateřská škola, Nechanice	48	47	školství
NIVA s.r.o.	41	43	potravinářská výroba
Dětský domov a školní jídelna, Nechanice	30	33	ústavní sociální péče

mikroregion Chlumecko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	
Stavoka Kosice, a.s.	132	132	stavebnictví
DESPA OK s.r.o	106	113	strojírenská výroba
Kovoplast Chlumeck nad Cidlinou, a.s.	121	113	kovovýroba
IZOMAT KÁRANICE, a.s.	104	106	výroba sanitární techniky
Domov důchodců "V Podzámčí"	83	83	ústavní sociální péče

mikroregion Novobydžovsko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	
Impress, a.s.	316	424	kovovýroba
Dätwyler Rubber(CZ)Production s.r.o.	371	339	gumárenská výroba
ZEM, a.s.	259	254	zemědělství
Agropodnik Humburky, a.s.	165	159	zemědělství
Rolnická, a.s. Králíky	134	129	zemědělství

mikroregion Třebechovicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2005	2006	

TSS, spol. s r.o.	156	200	strojírenská výroba
SV metal spol.s r.o.	154	170	kovošrot
ELEGA, spol. s r.o.	126	127	výroba kožené galanterie
SOLPAP, s.r.o.	86	99	výroba papírových obalů
LIPRA a.s.	26	50	chov prasat

III. Mladiství a absolventi škol

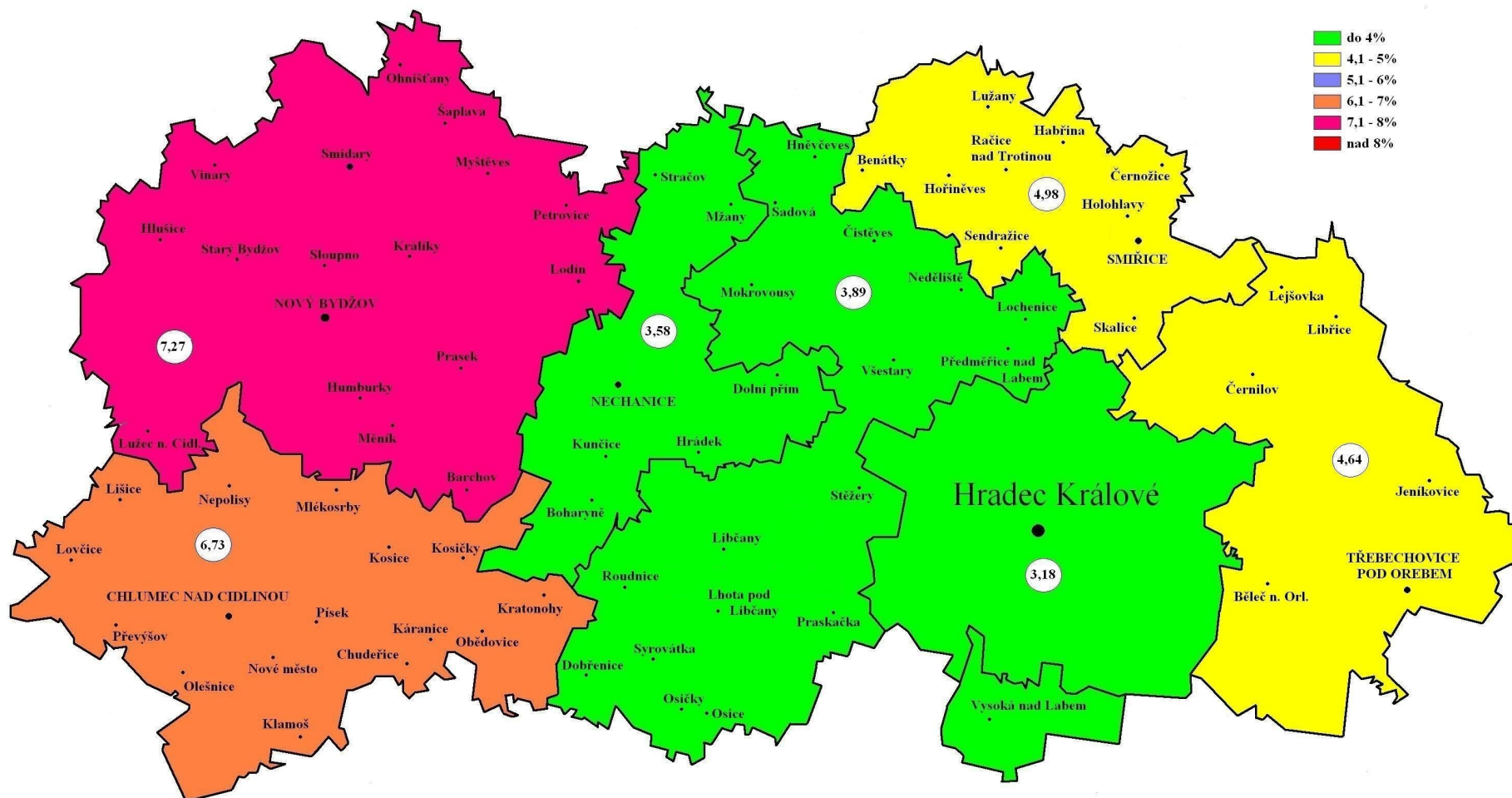
V porovnání s jinými skupinami nezaměstnaných není řešení umístění této skupiny uchazečů na trhu práce tak problematické. Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v této skupině je z kategorie vyučen a z kategorie základní vzdělání. Na trhu práce se dobře umísťuje skupina mladistvých a absolventů, která je schopna a ochotna pracovat s novými technologiemi a má vhodné jazykové vybavení včetně znalostí práce s PC. Obtížnější umístění je pro mladistvé a absolventy se základním vzděláním bez potřebné kvalifikace a bez často požadované praxe. Tito mohou využít projektů ESF určených na podporu vzdělání k vyšší zaměstnanosti.

IV. Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost

Vývoj na trhu práce ve sledovaném období se dá charakterizovat vcelku příznivě. Vývoj zaměstnanosti ovlivňovaly především skvělé podmínky pro sezónní práce a dynamický růst ekonomiky. Tyto dva významné faktory udržují počet nezaměstnaných v okrese HK výrazně pod čtyřtisícovou hranicí (3752 osob). Rostoucí ekonomika trvale rozšiřuje nabídku pracovních příležitostí..

Pozitivně ovlivní nezaměstnanost zmiňovaný vznik nových průmyslových zón a společně s otevřením dálnice D 11 očekáváme příliv nových investorů na Královéhradecko. Rychlý a pohodlný dálniční přístup vylepší statistiku návštěvnosti regionu, zvýší se počet turistů, který přináší především na venkov potřebnou ekonomickou sílu a tím i zaměstnanost.

Příloha č. 1 **MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI V OKRESE
HRADEC KRÁLOVÉ K 31.12.2007**



Příloha č 2

Porovnání míry nezaměstnanosti v okrese HK.

