

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ANALÝZA trhu práce za rok 2008 v okrese Hradec Králové

Vypracoval: Lubomír Petr
Irena Michelfeitová

V Hradci Králové dne 19.2. 2009

OBSAH:

A. ZÁKLADNÍ ZPRÁVA

1.	Celková charakteristika okresu	3
2.	Zaměstnanost a volná pracovní místa	3
3.	Nezaměstnanost	5
4.	Cizinci na trhu práce	6
5.	Kontrolní činnost	7
6.	Aktivní politika zaměstnanosti	7
7.	Stručná analýza problémových skupin (případně oblastí)	9
8.	Shrnutí	10
9.	Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1. pololetí 2009	10

B. TEMATICKÝ ROZBOR

I.	Situace v mikroregionech	11
II.	Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu	11
III.	Mladiství a absolventi škol	12
IV.	Faktory, které příznivě ovlivňují nezaměstnanost	12

C. PŘÍLOHY

Příloha č. 1: Mapa míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12. 2008 a graf Porovnání míry nezaměstnanosti v roce 2007 a 2008

A. ZÁKLADNÍ ZPRÁVA

1. Celková charakteristika okresu

Okres Hradec Králové je okresem v Královéhradeckém kraji. Celé území okresu leží v Čechách. Jeho sídlem je město Hradec Králové. Rozloha okresu je 891,62 km², počet obyvatel je 161 584 osob. V okrese Hradec Králové je 109 obcí, z toho 6 měst. Okres Hradec Králové sousedí s královéhradeckými okresy Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov, se středočeskými okresy Kolín a Nymburk a s pardubickým okresem Pardubice. Z celkové plochy okresu tvoří 70,91% zemědělské pozemky a 29,09% ostatní pozemky, z toho 56,04% lesy.

Vývoj nezaměstnanosti v roce 2008 v okrese Hradec Králové byl následující. Nezaměstnanost byla nejvyšší v lednu, a to 4,1%, následoval pokles na nejnižší míru 3,3% v květnu a postupné zvýšení na konečných 4,0 % v prosinci. Počet uchazečů ve sledovaném období se z lednových 3 847 postupně snižoval na minimální hodnotu 3 123 v květnu a průběžně narůstal na celkový počet 3 692 v prosinci.

Počet volných míst se pohyboval v rozmezí 2 161 v lednu, po maximum 2 321 v červnu. Ve druhém pololetí roku 2008 se počet volných pracovních míst pohyboval v průměru 2 142 míst s konečnou hodnotou v prosinci 1 855 míst. Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo činil 1,8 v lednu, v prosinci vzrostl na 2 uchazeče na jedno volné pracovní místo. Celkově bylo za sledované období zařazeno do evidence Úřadu práce v Hradci Králové 7 769 uchazečů. Naproti tomu evidenci ukončilo nebo bylo vyřazeno 7 789 uchazečů.

Ze sledovaných oblastí byla nejhorší situace v okolí měst Nový Bydžov a Chlumeck nad Cidlinou, kde byla míra nezaměstnanosti v průběhu celého sledovaného období nejvyšší. Dále následují střídavě mikroregiony Třebechovicko a Smiřicko. Nejnižší míra nezaměstnanosti byla tradičně ve městě Hradec Králové a jeho nejbližším okolí, tedy oblast Královéhradecka.

2. Zaměstnanost a volná pracovní místa

Poslední údaje o počtech obyvatel okresu jsou uvedeny v následující tabulce.

Počet trvale bydlících obyvatel v okrese HK dle Českého statistického úřadu.

Ukazatel	31.3.2008
počet obyvatel	161 584
z toho ženy	83 223

Poptávka po práci a nabídka pracovních sil

Vývoj počtu organizací (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2007	31.12.2008
velké organizace nad 25 zaměstnanců	474	466
malé organizace do 25 zaměstnanců	3 960	3 984
Celkem organizací	4 434	4 450

Vývoj počtu zaměstnanců v organizacích a osob SVČ (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnanci velkých organizací	55 133	55 599
zaměstnanci malých organizací	18 989	19 045
OSVČ vykonávající hlavní činnost	16 228	10 622
OSVČ vykonávající vedlejší činnost		5 851
Celkem	90 050	91 117

Počet malých organizací v okrese mírně roste a počet velkých organizací se nepatrně snížil. Počet zaměstnaných osob u malých i velkých organizací se zvýšil. V porovnání se stavem z konce roku 2007 je zřejmé, že v roce 2008 došlo k nárůstu celkově zaměstnaných osob. Výrazně klesl stav osob vykonávajících SVČ jako své hlavní zaměstnání. Oproti pololetí vzrostl na konci roku 2008 počet osob vykonávajících SVČ jako vedlejší činnost o celkem 147 osob.

Stručná charakteristika odvětví

Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov

V těchto odvětvích registrujeme v okrese 79 subjektů. Největším zaměstnavatelem jsou Lesy České republiky, s.p., ZEM, a.s. Nový Bydžov a CHOVSERVIS a.s. Hradec Králové. EU klade významný důraz na společnou zemědělskou politiku, která se neustále vyvíjí, zajišťuje, aby se zemědělství a ochrana životního prostředí navzájem nevylučovaly. Dnes se SZP zaměřuje na to, aby byli producenti všech druhů potravin schopni se sami uživit jak na evropských, tak světových trzích.

Výroba a zpracovatelský průmysl

V okrese je zastoupeno 357 firem. Mezi největší zaměstnavatele těchto odvětví patří RUBENA a.s., ARROW International, a.s., a ČEZ Měření, s.r.o.. Naopak mezi útlumová odvětví nadále patří ta, která jsou náročná na méně kvalifikovanou pracovní sílu (textilní, oděvní a kožedělný průmysl). Strojírenské firmy v okrese např. ZVU POTEZ a.s., AXIS a.s. i ZVU Servis a.s. se stále potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků. Již koncem roku se v tomto odvětví začaly negativně projevovat dopady celosvětové finanční krize.

Stavebnictví

V okrese je celkem 141 stavebních firem. Kladným předpokladem při současné finanční krizi je pro stavební firmy výstavba a dokončení dopravní infrastruktury. Negativem je i nadále v tomto odvětví nedostatek stavebních dělníků. Stavební firmy s největším počtem zaměstnanců v okrese jsou Stavoka, s.r.o. Kosice, SGJW Hradec Králové spol. s r.o. a PRIMA spol. s r.o..

Obchod

V tomto odvětví evidujeme 260 subjektů, největší co do počtu zaměstnanců je QUELLE, s.r.o., ELEKTRAM, spol. s r.o. a SV metal spol. s r.o.. Obchodní řetězce působící v Hradci Králové a blízkém okolí mají prodejní plochu na jednoho obyvatele nad průměrem České republiky (TESCO STORES ČR, a.s., AHOLD Czech Republic, a.s.).

Doprava

Došlo k útlumu veřejné autobusové a železniční dopravy a poměrně významně roste individuální automobilová doprava. V souvislosti s útlumem výroby dochází i k omezení nákladní přepravy. V okrese je celkem 45 firem, z nichž největší je Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s., RADIÁLKA HRADEC KRÁLOVÉ, s.r.o. a TRANSPED-SOC, spol. s r.o..

Ubytování, stravování a pohostinství

Při počtu 66 subjektů v tomto odvětví je v Hradci Králové a okolí stále nedostatek ubytovacích kapacit. Největšími zaměstnavateli jsou MURPHYS CZ s.r.o., Domov mládeže, internát a školní jídelna, Vocelova ul. a Hotel SPV Alfa a.s..

Veřejná správa a vzdělávání

Tato odvětví jsou zastoupena celkem 208 subjekty, které jsou významnými a stabilními zaměstnavateli, z nichž největší je FINANČNÍ ŘEDITELSTVÍ, Univerzita Hradec Králové a STATUTÁRNÍ MĚSTO HRADEC KRÁLOVÉ.

Zdravotní a sociální péče, sociální služby

Ze 46 zaměstnavatelů v odvětví je v okrese největší Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje a Zdravotní ústav se sídlem v Hradci Králové.

Ostatní veřejné a osobní služby

Z celkového počtu 64 firem je největším zaměstnavatelem Správa nemovitostí Hradec Králové, KLICPEROVO DIVADLO o.p.s. a FILHARMONIE Hradec Králové o.p.s..

Volná pracovní místa

Porovnání celkového počtů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst.

31.12.2007			31.12.2008		
uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo	uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo
3 752	1 398	2,7	3 692	1 855	2,0

V porovnání s koncem roku 2007 došlo k přírůstku volných pracovních míst o celkem 457 a k poklesu evidovaných uchazečů o 60. Průměrný měsíční počet volných míst v roce 2008 byl 2 109.

3. Nezaměstnanost

Uchazeči v evidenci ÚP

Přehled o stavu a vývoji nezaměstnanosti za sledované období.

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2007	31.12.2008
uchazeči na konci sledovaného měsíce	3 752	3 692
volná místa na konci sledovaného měsíce	1 398	1 855
uchazeči připadající na 1 VM	2,7	2,0
Míra nezaměstnanosti v %	4,1	4,0

Následující tabulky znázorňují strukturu uchazečů o zaměstnání v pořadí dle věku, vzdělání a délky evidence.

Dle věku	31.12.2007		31.12.2008	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 19 let	181	4,80	198	5,40
20 – 24	439	11,70	543	14,70
25 – 29	435	11,60	388	10,50
30 – 34	468	12,50	474	12,80
35 – 39	362	9,60	362	9,80
40 – 44	335	8,90	334	9,00
45 – 49	370	9,90	326	8,80
50 – 54	575	15,30	494	13,40
55 – 59	486	13,00	455	12,30
nad 60 let	101	2,70	118	3,20
Celkem	3 752	100,00	3 692	100,00

Ve skupině uchazečů dle věku došlo k procentuálnímu snížení v kategoriích od 45-59 let a k nárůstu došlo v kategoriích do 44 let.

Dle vzdělání	31.12.2007		31.12.2008	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
bez vzdělání	1	0,02	1	0,03
neúplné zákl. vzdělání	13	0,35	11	0,30
základní	1 069	28,49	967	26,19
nižší střední vzdělání	2	0,05	3	0,08
nižší střední odb. vzdělání	72	1,92	79	2,14
vyučení	1 417	37,77	1 371	37,13
středošk. bez mat.	50	1,33	45	1,22
ÚSV	117	3,12	117	3,17
ÚSO (vyučení + maturita)	134	3,57	161	4,36
ÚSO (maturita)	650	17,32	681	18,45
vyšší + bakalářské	62	1,65	81	2,19
vysokoškolské + doktorské	165	4,41	175	4,74
Celkem	3 752	100,00	3 692	100,00

Z tabulky této skupiny lze vysledovat, že nedošlo k výrazným změnám v počtu uchazečů v jednotlivých kategoriích ani v procentuálním vyjádření.

Dle doby evidence	31.12.2007		31.12.2008	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 3 měsíců	1 400	37,30	1 727	46,80
3 - 6 měsíců	761	20,20	823	22,30
6 - 9 měsíců	347	9,30	331	9,00
9 - 12 měsíců	285	7,60	201	5,40
12 - 24 měsíců	382	10,20	271	7,30
více než 24 měsíců	577	15,40	339	9,20
Celkem	3 752	100,00	3 692	100,00

U skupiny dle doby evidence došlo ke zvýšení počtu uchazečů v kategoriích do 6 měsíců, naopak ve všech kategoriích doby evidence nad 6 měsíců došlo k jejich snížení.

Mladiství a absolventi škol

K 31.12.2008 bylo v evidenci Úřadu práce v Hradci Králové celkem 272 absolventů (215 absolventů k 31.12.2007) a 56 mladistvích (48 mladistvích k 31.12.2007). Celkově došlo ke zvýšení počtu zaregistrovaných absolventů i mladistvých.

Osoby se zdravotním postižením

Počet osob se zdravotním postižením v evidenci nezaměstnaných Úřadu práce v Hradci Králové se postupně snižoval ze stavu 810 v lednu na konečných 653 osob zdravotně postižených v prosinci 2008.

Možnost uplatnění občanů se zdravotním postižením na trhu práce je malá, zvláště je-li jejich zdravotní postižení kombinováno s nízkou kvalitací, věkem nad 50 let a dlouhodobou evidencí.

Nejvíce volných míst pro osoby se zdravotním postižením bylo celkem 84 v lednu, průběžně se jejich počet snižoval na konečných 44 volných míst v prosinci.

Dá se říci, že se zaměstnavatelé více zajímají o možnost zaměstnávání občanů se zdravotním postižením vzhledem ke stále se zvyšujícím částkám případného odvodu do státního rozpočtu i dražším nákupům při formě náhradního plnění.

4. Cizinci na trhu práce

Trh práce je trvale doplňován osobami cizí státní příslušnosti. V prosinci bylo v okrese Hradec Králové registrováno nejvíce osob z Ukrajiny (2 923), Moldávie (213) Mongolska (170) a Vietnamu (142).

Nejčtenější profese cizinců dle KZAM v roce 2008 byly: pomocní a nekvalifikovaní (1863), řemeslníci a kvalifikovaní výrobci (1392), obsluha strojů a zařízení (160), kvalifikovaní dělníci (58), provozní pracovníci (38). Nejpochybnější uplatnění našli cizinci ve stavebnictví, zpracovatelském průmyslu a zemědělství.

Počet cizinců vykonávajících činnost významně ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společníci obchodní společnosti, kteří vykonávají práci pro družstvo nebo obchodní společnost.

Rozbor: pracovní povolení + informace občanů ze zahraničí.

Typ rozboru	31.12.2007	31.12.2008
pracovní povolení	2 746	3 544
informace – EU/EHP/Švýcarsko	1 217	1 296
informace – cizinci na území ČR	121	215
Celkem	4 084	5 055

EURES

Služby EURES jsou poskytovány klientům v Královéhradeckém kraji prostřednictvím EURES poradce na Úřadu práce v Hradci Králové a EURES kontaktních osob na ÚP v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově. EURES poradce Královéhradeckého kraje se zároveň podílí na údržbě a správě internetového portálu EURES.

V první polovině roku 2008 došlo postupně k uvolňování pracovních trhů v dalších evropských zemích (Dánsko, Francie) pro občany ČR, což znamenalo větší zájem nezaměstnaných o práci v zahraničí. V průběhu celého roku 2008 byl zaznamenán největší zájem ze strany klientů o pracovní nabídky a o informace související s podmínkami zaměstnávání ve Velké Británii, Irsku, Německu či Španělsku, vzrostl také počet klientů, kteří vyhledávají pomoc s žádostmi o E-formuláře, zejména o E301 a E303. Díky zrušení vyřizování pracovního povolení se zvýšil zájem o práci ve Francii. Největší celostátní akcí služby EURES ČR byl mezinárodní veletrh práce Jobdays 2008, který se konal v květnu a během tří dnů se ho zúčastnilo více jak 9000 účastníků a 60 vystavovatelů.

EURES poradce se v průběhu března zúčastnil veletrhu práce konaného v irském Dublinu, kde zastupoval EURES ČR a dále také schůzky ohledně životních a pracovních podmínek v Evropské komisi, a to 12. března 2008. V červnu EURES poradce participoval na švédském semináři, který se zabýval životními a pracovními podmínkami nejen ve Švédsku. V druhém pololetí roku 2008 se EURES poradce v září účastnil Jobfairu v polských Zabkovicích, kde uchazeče o práci v zahraničí informoval o životních a pracovních

podmínkách v ČR a se zástupci polského ÚP jednal o budoucí spolupráci. Na přelomu září a října pak zastupoval český EURES v Bruselu na setkání informační skupiny na téma životní a pracovní podmínky.

V prosinci roku 2007 se uskutečnil ve spolupráci s Eurocentrem HK seminář Spojené síly, který sdružil instituce zabývající se evropskou problematikou. Celá akce byla zakončena vytvořením informační brožury „Spojené síly v Královéhradeckém kraji“, která byla distribuována v průběhu června 2008. Projekt Spojené síly byl následně EURES poradcem prezentován na setkání informační skupiny v Bruselu na podzim roku 2008.

5. Kontrolní činnost

Kontrolní činnost prováděná referátem kontroly v roce 2008

Oblast kontroly	kontroly			počet		celkem kontrol
	plán	následné	aktuální	porušujících	porušení	
FK- dohody na zřízení nových míst	19	18	0	1	1	18
FK - § 78 zaměstnávání OZP	12	12	0	4	4	12
ZOZ - povinný podíl OZP	4	2	1	2	3	3
ZOZ - ostatní	25	18	29	12	14	47
Zák.č.118/2000 Sb. - insolvence			1	0	0	1
Celkem	60	50	31	19	22	81

Referát kontroly provedl celkem 81 kontrol a zjistil 19 porušujících firem a celkem 22 porušení. Do plánu kontrolní činnosti v roce 2008 bylo zahrnuto nejméně 5% z celkového objemu výdajových operací uskutečněných v roce 2007. Objem operací v roce 2007 činil 35 811 206,- Kč.

Při kontrolách bylo zjištěno porušení u 23 % kontrolovaných subjektů. Porušeno bylo plnění povinnosti zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu, kdy odvod nebyl uhrazen, nebo došlo k pozdní úhradě odvodu do státního rozpočtu.

Dále bylo porušeno ustanovení §87 zákona o zaměstnanosti tím, že zaměstnavatel (nebo podnikatel, ke kterému byli zahraničním zaměstnavatelem vysláni občané EU nebo cizinci uvedení v §98 písm. a) až e), a j) až m) zákona o zaměstnanosti, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání) neinformoval místně příslušný úřad práce o jejich nástupu do zaměstnání nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce.

Při kontrolách agentur práce bylo zjištěno u jednoho kontrolovaného subjektu uvedení nesprávné adresy agentury práce.

Při finančních kontrolách bylo zjištěno porušení rozpočtové kázně u jedné dohody na zřízení nového místa a ve 4 případech byl porušen postup při výpočtu výše příspěvku u žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání více než 50% OZP.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

Nástroje APZ

Nástroj	počet osob	rozpočet 2008 (Kč)	% čerpání	skutečnost (Kč) 12/2008
rekvalifikace	390	3 050 000	122,5	3 736 324
VPP	90	5 000 000	60,3	3 012 994
SÚPM	40	5 920 000	91,0	5 386 352
zaměstnávání OZP	5	2 000 000	100,4	2 007 500
pracovní rehabilitace		0	3,0	498 147
příspěvek na dopravu		474 000	124,7	590 879
přísp. na zapracování	1	10 000	0,0	0
překlenovací příspěvek	8	20 000	0,0	0
režie APZ		126 000	43,8	55 166
Celkem	534	16 600 000	92,1	15 287 362

Náklady na nástroje APZ činily za sledované období 15 287 362,- Kč, což představuje čerpání 92,1% z celkového ročního objemu finančních prostředků určených k realizaci APZ v roce 2008 tj. 16 600 000,- Kč.

Nad rámec národní APZ měl úřad práce dále možnost čerpat finanční prostředky na nástroj VPP z Evropského sociálního fondu.

- V rámci programu OP LRZ - rozpočet na rok 2008 - 4 080 000,- Kč bylo vyčerpáno 3 081 730,- Kč.
- V rámci programu OP LZZ - rozpočet na rok 2008 - 5 063 000,- Kč bylo vyčerpáno 919 398,- Kč.

Cíle APZ

Ukazatel	počet uchazečů	skutečnost %	určeno %
uchazeči do 25 let	117	16,8	5,0
uchazeči nad 50 let	138	19,8	20,0
uchazeči nad 55 let	52	37,7	50% z uchazečů nad 50 let
uchazeči nad 6 měsíců	211	30,3	40,0
ženy	429	61,6	45,0
celkem uchazeči v APZ	696		
podíl rekvalifikace/APZ		24,4	20,0
podíl PnaD/APZ		3,9	5,0

Určené cíle APZ byly na konci 2008 téměř splněny. Pouze u uchazečů nad 6 měsíců a starších nad 55 let se nepodařilo stanovené procento naplnit. Celkově však bylo podpořeno o 162 uchazečů více, než předpokládal plán (534). Jedním z důvodů je skutečnost, že dalších 182 uchazečů bylo v r. 2008 zapojeno ještě v grantových a národních projektech OP RLZ (ESF).

ÚP v HK získal v rámci projektu ESF z OP RLZ - Veřejně prospěšné práce I celkově 6,12 mil. Kč. Tak bylo vytvořeno dalších 54 míst, na které bylo umístěno 62 uchazečů, kteří vykonávali práce přínosné pro obce.

Kromě zmíněného projektu VPP I obdržel úřad práce další prostředky v rámci národních individuálních projektů z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (2007 – 2013) : NIP poradenské služby a rekvalifikace a NIP Společensky účelná pracovní místa . Uvedené prostředky však nemohly být z technických důvodů využity. Jejich využití se přesouvá do r. 2009 – 2010.

Evropský sociální fond

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč a po přesunu financí v opatření 1.1 byla navýšena na částku 102 242 867,- Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno 545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost od 31. ledna 2005 podávat žádosti o finanční podporu. V této druhé výzvě bylo z 20 podaných projektů schváleno 7 a celková výše podpory pro tyto projekty je 24 898 551,80 Kč. Dne 1. 6. 2006 byla vyhlášena 3. (průběžná) výzva k podávání žádostí v rámci grantového schématu Podpora aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto výzvu je alokována částka 45 012 223,20 Kč. Ve 3. výzvě bylo podpořeno celkem 18 projektů ze 30 předložených. Pro vybraných 18 projektů je určena částka 48 472 549,22 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci opatření 1.1 vyplaceno 37 758 557,06 Kč. Za roku 2008 bylo konečným uživatelům na realizaci aktivit v rámci grantových projektů proplaceno 23 087 396,43 Kč.

Dne 14. 12. 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení pro výběr dodavatele na realizaci národního projektu Najdi si práci v Královéhradeckém kraji v opatření 1.1. Tuto veřejnou zakázku získala firma CC Systems, a. s. a cena této zakázky činí 21 868 954 Kč. Národní projekt Najdi si práci podpoří celkem 500 osob. Za rok 2007 byla tomuto projektu vyplacena částka 5 934 410,20 Kč. Za rok 2008 byla tomuto dodavateli služeb vyplacena částka 11 262 079,17 Kč.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 – „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 000 Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 21 860 751,80 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů. V této druhé výzvě Opatření 4.1 bylo podpořeno 13 projektů v celkové výši 27 058 443,60 Kč.

Za rok 2007 bylo konečným uživatelům na realizaci projektových aktivit v rámci opatření 4.1 vyplaceno 15 562 367,72 Kč. Za rok 2008 bylo v opatření 4.1 na realizaci aktivit v rámci grantových projektů vyplaceno 6 910 757,20 Kč.

Shrnutí programového období 2004-2006

Dne 19. 1. 2009 byla předložena Závěrečná monitorovací zpráva za grantové schéma CZ.04.1.03/1.1.08 OP RLZ. Opatření 1.1 OP RLZ bylo zaměřeno na posílení aktivní politiky zaměstnanosti. V Opatření 1.1 bylo realizováno celkem 32 grantových projektů, které byly podány a doporučeny k financování ve třech vyhlášených výzvách. V průběhu realizace těchto projektů bylo podpořeno více než 6 000 osob. Více než 3 500 osob úspěšně absolvovalo rekvalifikaci. To znamená rozšíření, prohloubení kvalifikace nebo získání kvalifikace nové a tím zvýšení zaměstnatelnosti na trhu práce. Formou vzdělávání či mzdových příspěvků bylo podpořeno více než 200 pracovních míst.

Dne 19. 1. 2009 byla předložena Závěrečná monitorovací zpráva za grantové schéma CZ.04.1.03/4.1.08 OP RLZ. Opatření 4.1 OP RLZ bylo zaměřeno na zvyšování adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek a na podporu konkurenceschopnosti. V Opatření 4.1 bylo realizováno celkem 22 grantových projektů, které byly podány a doporučeny k realizaci ve dvou vyhlášených výzvách. V průběhu realizace těchto projektů bylo podpořeno více než 9 000 osob. Téměř 7 000 osob úspěšně absolvovalo vzdělávací kurzy. Formou vzdělávání bylo podpořeno více než 400 pracovních míst.

Ve dvou národních projektech (Příprava na práci v Královéhradeckém kraji, Najdi si práci v Královéhradeckém kraji), které realizoval Úřad práce v Hradci Králové v programovacím období 2004-2006, bylo podpořeno téměř 800 osob formou rekvalifikačních kurzů, pracovní praxe, rekvalifikacemi a poradenstvím.

Lze konstatovat, že cíle stanovené ve schválených grantových schématech byly splněny.

Rekvalifikace

Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	31.12.2008
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>	
zahájené v daném roce	648
ženy	382
rekvalifikace v rámci projektů ESF	185
osoby se zdravotním postižením	67
absolventi pro statistiku a mladiství bez kvalifikace	22
občané EU/EHP + Švýcarsko	636
ukončené celkem	621
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání</i>	
zahájené v daném roce	14
rekvalifikace ukončené celkem	11
<i>profesní (zaměstnanecká) rekvalifikace pro D a THP</i>	
zahájené v daném roce	241
ukončené celkem	230

Nejvíce rekvalifikačních kurzů bylo realizováno pro vzdělanostní strukturu vyučen (252), ÚSO s maturitou bez vyučení (189), základní vzdělání (94), VŠ a doktorské (53), ÚSO vyučení s maturitou (31) a ÚSV vzdělání (24). Nejčastěji pořádané kurzy v roce 2008 jsou: obsluha PC (135), ŘP skupiny C, D, E (42), finanční účetnictví (40), pracovník v sociálních službách + sanitář (28), svářečské kurzy (28), obsluha VZV (27), ECDL (26).

V rámci projektů ESF bylo rekvalifikováno nejvíce uchazečů v kurzech pracovník digitalizačního střediska a základ práce na PC.

7. Stručná analýza problémových skupin a oblastí

Počet lidí bez práce v okrese je meziročně téměř beze změn. Ubylo osob dlouhodobě evidovaných. Struktura uchazečů dle věku a vzdělání zůstává přibližně stejná. Poměrně početnou skupinu nezaměstnaných tvoří lidé, kteří o práci ani zájem nemají a dělají všechno pro to, aby pracovat nemuseli.

Nejhůře se podle statistik shání práce na Novobydžovsku a Chlumecku. Částečně se daří obsazovat vybudované průmyslové zóny novými zaměstnavateli, i když původní plány představitelů obou měst byly optimističtější.

Je stále mnoho nezaměstnaných, kteří o práci sice usilují, avšak neuspokojují poptávku trhu práce hlavně proto, že nemají žádnou kvalifikaci. Znalost práce na PC a využívání elektronické pošty, internetu a dalších ICT nástrojů a technologií je často označována jako nejslabší faktor, který vede k nezaměstnání kandidáta staršího věku. Uchazeči v této věkové kategorii jsou většinou méně adaptabilní na nové požadavky trhu práce. Dnešní společnost si žádá lidi komunikativní a gramotné - a to nejen počítačově, ale i jazykově.

8. Shrnutí

V roce 2008 nedošlo v okrese Hradec Králové k výrazné změně míry nezaměstnanosti. V průběhu celého roku se pohybovala mírně pod 4%. Je však třeba zdůraznit, že vzhledem k postupující finanční krizi, očekáváme zvýšení počtu lidí bez práce, tím i nárůst míry nezaměstnanosti.

Co se týká znevýhodněných skupin nezaměstnaných uchazečů, jsou to především osoby zdravotně postižené, osoby bez kvalifikace, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby starší a lidé z okrajových částí okresu, kde jsou omezené možnosti nalézt práci v místě bydliště.

V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů APZ v programech zaměřených na znevýhodněnou skupinu nad 50 let věku. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně prospěšné práce“, kde bylo umístěno 53 osob a dalších 62 osob bylo umístěno na veřejně prospěšné práce hrazené z prostředků Evropského sociálního fondu. V programech zaměřených na skupinu uchazeči do 25-ti let se využívá přednostně nástroje APZ „společensky účelné pracovní místo“. Celkem bylo na SÚPM umístěno 85 osob. Do rekvalifikace bylo zařazeno celkem 390 uchazečů.

9. Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1.pololetí roku 2009

Město Nový Bydžov vybudovalo průmyslové zóny v městské části Zábědov a Chudonice. V zóně Zábědov byla schválena výstavba nové výrobní haly firmy ALCAN PACKAGING SKŘIVANY s.r.o., vyrábějící hliníkové potravinářské obaly. Po přestěhování výroby do nové haly bude cílový stav zaměstnanců 140 osob.

Město Chlumecko nad Cidlinou láká další investory do vybudované průmyslové zóny v bývalém vojenském areálu o celkové rozloze 100 ha. V současnosti působí v průmyslové zóně 11 investorů, kteří zahajují výrobu a nyní je zde zaměstnáno více než 80 lidí. Cílem je, aby v zóně bylo alespoň 250 pracovních míst.

Město Hradec Králové zřídilo v areálu letiště Technologické centrum zahrnující inkubátor pro začínající podnikatele. Kapacita objektu je 30 firem. Záměrem projektu je, aby absolventi vysokých škol zůstali v Hradci Králové a měli do začátku podnikání prostor za dotované nájemné a za velice příhodných podmínek. Dále se zde má poskytnout zázemí dalším firmám, které tady chtějí rozjet např. drobnou výrobu, ale už za komerčnější nájemné. Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR připravuje na letišti vybudování Národního centra pro krizovou připravenost a výcvik složek integrovaného záchranného systému s dokončením v roce 2013. Součástí Národního centra bude školní kapacita 500 – 700 osob a k tomu odpovídající počet obslužného personálu.

Aktuálně je na úřadu práce hlášeno hromadné propouštění čtyř firem: PETROF, spol. s r.o. – 125 zaměstnanců (výroba klavírů), Rubena a.s., závod Hradec Králové - 31 zaměstnanců (gumárenská výroba), B S K spol s r.o. Smržov - 17 zaměstnanců (výroba elektrosočástí) a CANTO s.r.o. - 14 zaměstnanců (výroba potravinářských výrobků). Ukončení činnosti oznámila firma Filec Europe Centrale s.r.o. se sídlem ve Smiřicích, kde v 1. pololetí 2009 ukončí pracovní poměr 100 osob. Jedná se převážně o dělnice v elektrovýrobě.

Je třeba počítat s tím, že na trhu práce už došlo k obratu dřívějšího pozitivního trendu a nyní nás čeká delší období klesající zaměstnanosti, s níž jde ruku v ruce rostoucí nezaměstnanost.

B. **TEMATICKÝ ROZBOR**

I. Situace v mikroregionech

Mikroregion	12/ 2007 míra nezaměstnanosti v %	12/ 2008 míra nezaměstnanosti v %
HK	3,18	3,13
Královehradecko	3,89	3,87
Smiřicko	4,98	5,47
Nechanicko	3,58	4,20
Chlumecko	6,73	6,64
Novobydžovsko	7,27	6,11
Třebechovicko	4,64	5,36
Celkem	4,05	3,98

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese na konci roku 2008 má Chlumecko (6,64 %) s počtem uchazečů 396, dále Novobydžovsko (6,11 %) s počtem uchazečů 505, dále Smiřicko (5,47 %) s počtem uchazečů 227 a Třebechovicko (5,36 %) s počtem uchazečů 279. Jedná se původně o oblasti s převládající

zemědělskou výrobou, kde v důsledku vlastnické a organizační transformace dochází ke změnám výrobní orientace a trvalému poklesu počtu pracovních míst především pro ženy.

K zásadním faktorům, které ovlivňují nezaměstnanost v těchto oblastech stále patří nízká nebo žádná kvalifikace uchazečů kombinovaná i s nezájmem pracovat.

II. Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu

Výběr nejvýznamnějších zaměstnavatelů v mikroregionech okresu Hradec Králové s počtem jejich zaměstnanců vyjadřují následující tabulky.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé v mikroregionech

mikroregion Hradec Králové a okolí

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
Fakultní nemocnice, HK	4 049	4284	zdravotnictví
Lesy České republiky s.p.	3 655	3550	lesnictví
RUBENA a.s.	777	1916	výroba pryžových výrobků
ARROW International CR, a.s	987	1001	výr. zdrav. přístrojů a zařízení
Povodí Labe, státní podnik	949	953	výkon správy povodí Labe
Marius Pedersen, a.s.	742	852	nakládání s odpady
PETROF, spol.s r.o.	492	421	výroba hudebních nástrojů
Bühler Motor s.r.o.	460	399	výr. přísl. motorových vozidel
FOMA BOHEMIA spol. s r.o.	365	363	výroba foto materiálů
Hradecká pekárna, s.r.o.	345	352	pekárna
BEZ MOTORY, a.s.	sídlo Praha	340	slévárnictví

mikroregion Smiřicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
FILEC EUROPE CENTRALE s.r.o.	144	140	výroba elektrických přístrojů
Danisco Czech Republic, a.s.	104	114	potravinařská výroba
TROTINA Auto s.r.o.	62	62	obchod s motorovými vozidly
BSK spol.s r.o.	60	58	výroba elektrosoučástek
AG COM, a.s.	50	55	PC

mikroregion Nechanicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
Zemědělská akciová společnost Mžany, a.s.	106	97	zemědělství
Zemědělské družstvo Nechanice	89	85	zemědělství
Základní škola, Nechanice	47	50	školství
NIVA s.r.o.	43	42	potravinařská výroba
B.E.T. spol.s r.o.	32	36	výr. kovových konstrukcí

mikroregion Chlumecko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
Stavoka Kosice, a.s.	132	153	stavebnictví
Kovoplast Chlumeck nad Cidlinou, a.s.	113	111	kovovýroba
IZOMAT KÁRANICE, a.s.	106	111	výroba sanitární techniky
DESPA OK s.r.o.	113	106	strojírenská činnost
Kinský dal Borgo, a.s.	84	93	pěstování lesa a těžba dřeva

mikroregion Novobydžovsko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
Dätwyler Rubber(CZ) s.r.o.	339	417	výroba pryžových výrobků
Impress, a.s.	424	383	kovovýroba
ZEM, a.s.	254	234	zemědělství
Rolnická, a.s. Králíky	129	135	zemědělství
Agropodnik Humburky, a.s.	159	133	zemědělství

mikroregion Třebechovicko

zaměstnavatel	počet zaměstnanců		činnost
	2006	2007	
TSS, spol. s r.o.	200	214	strojírenská výroba
SV metal spol.s r.o.	170	166	kovošrot
ELEGA, spol. s r.o.	127	118	výroba kožené galanterie
MURPHYS CZ s.r.o.	88	107	restaurace
SOLPAP, s.r.o.	99	86	výroba papírových obalů

III. Mladiství a absolventi škol

Zájem o absolventy u zaměstnavatelů v roce 2008 rostl. Nedostatek kvalifikovaných lidí s několika lety praxe nutil firmy nabízet volné pozice i lidem s praxí menší nebo žádnou. Dalším důvodem růstu absolventských pracovních příležitostí je samotný rozvoj ekonomiky, zejména ve finančnictví, automobilovém průmyslu, v oblasti ICT (vývojová centra) a ve službách (centra sdílených služeb). Atraktivita absolventů pro zaměstnavatele se samozřejmě liší podle studovaného oboru. Novým trendem ze strany zaměstnavatelů je stále častěji nábor budoucích absolventů již na školách. Dobrá spolupráce je např. s fakultou FIM Univerzity Hradec Králové. Jazyková příprava absolventů je také většinou na lepší úrovni než u starší generace uchazečů o práci, avšak jazykové znalosti jsou značně rozdílné nejen co do počtu jazyků, ale i v kvalitě znalosti jazyka. Specifickým problémem jsou mladiství s pouhým základním vzděláním, tedy osoby, které předčasně odešli ze vzdělávacího procesu. Tito mohou využít projektů ESF určených na podporu vzdělání k vyšší zaměstnanosti.

IV. Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost

Vývoj na trhu práce ve sledovaném období, především v prvních třech čtvrtletích roku se dá charakterizovat vcelku příznivě. Vývoj zaměstnanosti ovlivňovaly především skvělé podmínky pro sezónní práce ve stavebnictví nebo zemědělství a dynamický růst ekonomiky.

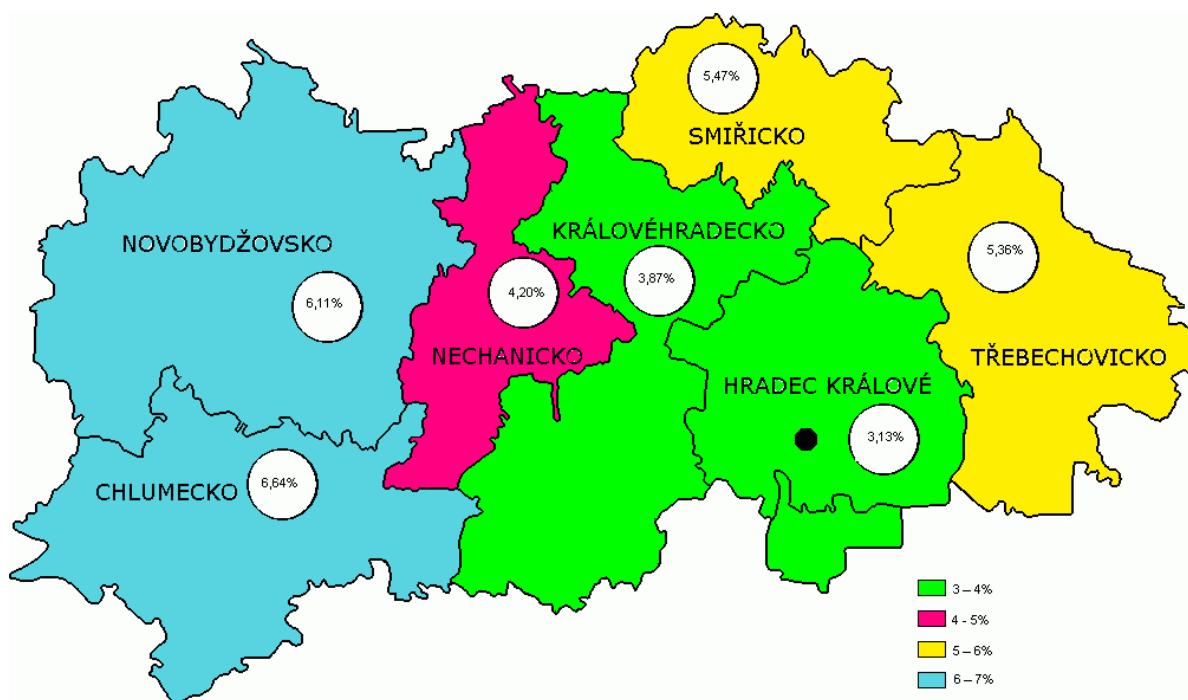
Investoři, především zahraniční dávali přednost připraveným průmyslovým zónám a propracované infrastruktuře. Rychlý a pohodlný dálniční přístup zlepšil a zkvalitnil logistiku v regionu a také zajistil zvýšený příliv turistů.

Negativním vývojem v posledním čtvrtletí roku došlo však k nepříznivému vývoji ekonomiky. V důsledku toho budou muset podniky v řadě případů přemýšlet či rovnou přistoupit k restrukturalizačním procesům svých firem.

C: PŘÍLOHY

Příloha č. 1

Míra nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2008



Porovnání míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové v roce 2007 a 2008

